

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

20 декабря 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.12.2022 Ещё одна смерть.....	4
19.12.2022 На котельной в Свободном погиб кочегар.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
20.12.2022 Курьеры «Яндекса» объявили о забастовке в Москве и Санкт-Петербурге.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
20.12.2022 23% российских компаний отказались от найма сотрудников в 2023 году.....	5
19.12.2022 Hyundai приступил к увольнению сотрудников российского завода	6
19.12.2022 Треть сотрудников российских компаний хотят уехать из страны. Новости рынка труда.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	8
20.12.2022 Петербургу нужны рабочие руки	8
19.12.2022 Россия стала одной из крупнейших иммиграционных систем мира - эксперт	10
19.12.2022 В России восстановился интерес мигрантов к работе на стройках.....	11
Т.А. ГОЛИКОВА	11
19.12.2022 Голикова : участники "Движения первых" будут строить страну	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
19.12.2022 Парламентарии предлагают помогать всем многодетным, а не только бедным.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
19.12.2022 Можно ли вызвать сотрудника на работу во время учебного отпуска: ответ Роструда.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
20.12.2022 При обрушении строительных лесов в Краснознаменске пострадали 16 рабочих	14
20.12.2022 Коммунальщик умер при уборке снега в Автозаводском районе Нижнего Новгорода	14
19.12.2022 Гендиректор СГЭТ привлечен к ответственности из-за задержки зарплаты	14
19.12.2022 При выполнении работ на сверлильном станке электромонтер АО «Енисейская ТГК (ТГК-13) (г. Красноярск) получил тяжелую травму.....	15
19.12.2022 Инспекция труда помогла жителю Волгоградской области получить отпускные	15
19.12.2022 В Норильске при погрузке кег с пивом серьезно травмирован мужчина.....	15
19.12.2022 Ростехнадзор сообщил причины взрыва на курганском предприятии «Синтез»	16
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16



19.12.2022 В структуре тюменского УФСИН не хватает сотрудников	16
ПРОФСОЮЗЫ	17
20.12.2022 СПБГУП: работодатель зверствует? А ведь без профсоюзов могло быть гораздо хуже	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
20.12.2022 В Фонде соцстрахования рассказали о повышении выплат по больничному в 2023 году	20
20.12.2022 Госдума узаконит нелегальную занятость, самозанятых и платформенно занятых	20
20.12.2022 В Минздраве РФ назвали главную задачу кадровой политики	21
20.12.2022 НОСТРОЙ: необходимо объединить усилия власти и бизнеса по подготовке кадров для строительной отрасли.....	21
20.12.2022 Мишустин подписал постановление о бесплатном переобучении граждан в 2023-2024 гг - кабмин	23
19.12.2022 Депутат Исаев: новый законопроект о занятости предусматривает введение понятия «нелегальной занятости»	23
19.12.2022 Правительство определит профессии, представители которых не смогут работать на удаленке за границей	23
19.12.2022 Участники СВО могут получить приоритет при устройстве на работу в госорганы	24
19.12.2022 Мобилизованные получили преимущество при заключении нового трудового договора	25
19.12.2022 Рынок труда на пороге перемен.....	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.12.2022

Ещё одна смерть

В Карталах погиб работник железной дороги.

Мужчина 1975 года рождения попал под тепловоз. Он работал в одном из предприятий железной дороги. Тепловоз без состава совершал маневровые работы и в этот момент мужчина попал под него.

От несовместимых с жизнью травм мужчина погиб на месте до приезда Скорой помощи.

<https://kartalinka.ru/20221219-eshhyo-odna-smert/>

19.12.2022

На котельной в Свободном погиб кочегар

По предварительной информации, мужчина умер от отравления угарным газом

В Свободном на рабочем месте погиб кочегар. Инцидент произошел в воскресенье, 18 декабря. Организовано расследование несчастного случая.

На котельной в Свободном погиб кочегар / В Свободном на рабочем месте погиб кочегар. Инцидент произошел в воскресенье, 18 декабря. Организовано расследование несчастного случая.

Тело 42-летнего мужчины с многочисленными ожогами всего тела обнаружили рано утром в понедельник, 19 декабря. По информации Федерации профсоюзов Амурской области, труп оператора котельного оборудования лежал рядом с котлом лицом вниз. Сейчас выясняются все обстоятельства произошедшего.

Предполагается, что смерть могла наступить в результате отравления угарным газом. Вероятно, что минувшим вечером погибший упал и ударился головой о бетон, когда вычищал котел. Не приходя в сознание, рабочий умер, сгорев по пояс.

<https://ampravda.ru/2022/12/19/0118148.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

20.12.2022

Курьеры «Яндекса» объявили о забастовке в Москве и Санкт-Петербурге

Трудная неделя ожидает москвичей и петербуржцев, привыкших к оперативной доставке обедов. С 20 по 25 декабря на смену могут не выйти порядка 600 курьеров - они недовольны оплатой труда, обвиняют «Яндекс.Еду» в монополизации рынка и хотят уменьшить зону доставки - не более 2 км для пеших курьеров.

В самом же «Яндексе» уверяют, что сервис работает в штатном режиме и никаких жалоб они не получали. Кроме возвращения платы в 110 рублей за заказ, профсоюз требует пересмотреть «жесткую систему штрафов», ввести «практику заключения трудовых договоров», а заодно уменьшить зону доставки - не более 2 км для пеших курьеров. Вместе с тем курьеры признают, что время от времени «Яндекс» выплачивает дополнительные средства, однако они подчеркнули, что «устали от нескончаемых подачек в виде бонусов».

Координирует забастовку профсоюз «Курьер», действующий с лета 2020 года, когда несколько десятков курьеров в Москве объявили забастовку из-за невыплаты зарплат. Осенью того же года бастовали курьеры Delivery Club - они требовали отменить ужесточившуюся систему штрафов и выдать им зимнюю униформу. Последняя громкая акция «Курьера» состоялась в апреле 2022 года, когда несколько десятков работников собрались у офиса Delivery Club в районе Хорошёво-Мнёвники - правда, они были быстренько разогнаны полицией. А вот трёхдневная акция в конце ноября осталась почти незамеченной.



В том же месяце в Москве задержали лидера «Курьера» Кирилла Украинцева - его обвинили в неоднократном нарушении порядка проведения митингов и поместили в СИЗО. По мнению следствия, Украинцев «публиковал в Сети призывы» к курьерам и водителям такси выходить на акции протеста.

В «Яндексе» на возможную забастовку отреагировали спокойно - там заявили, что к ним не поступало жалоб от курьеров. Тем более на что им жаловаться, если, по данным компании, сейчас в Москве и Санкт-Петербурге им платят по 350-400 рублей в час. «У нас также нет подтверждения, что высказывающиеся люди, недовольные условиями, сотрудничают с "Яндекс.Едой"», - подчеркнули в пресс-службе агрегатора.

Также в компании отметили, что декабрь - это «месяц самого высокого спроса на доставку, когда курьеры зарабатывают больше всего за счёт повышенного спроса на услуги, бонусов и повышающих коэффициентов». «Поэтому уже сейчас на доставки выходит рекордное количество курьеров за весь осенне-зимний период, и с каждой неделей их количество только растёт», - заверили «Коммерсант» в «Яндексе».

Куда более масштабную забастовку устроили недавно сотни рабочих завода Foxconn в китайском городе Чжэнчжоу. Они вышли на протесты из-за строгих коронавирусных ограничений, которые длились на протяжении месяца. Кроме того, сборщикам не платили сверхурочные. Из-за массового недовольства китайцев власти ослабили антиковидные меры по всей стране.

<https://secretmag.ru/news/kurery-yandeksa-obyavili-o-zabastovke-v-moskve-i-sankt-peterburge-20-12-2022.htm>

СОКРАЩЕНИЯ

20.12.2022

23% российских компаний отказались от найма сотрудников в 2023 году

Продолжить наем новых сотрудников в 2023 году решили 58% компаний, тогда как отказались - 23%. Эксперты ожидают, что новым трендом в бизнесе в 2023 году станет удержание сотрудников.

Почти четверть компаний в России отказались от планов найма сотрудников в 2023 году, сообщает Forbes со ссылкой на результаты опроса рекрутинговой службы Atsearch Group и онлайн-сервиса «СберЗдоровье». Не отказываются от планов по найму 58% компаний. Для сравнения: в апреле 2022 года наем планировали 81% респондентов.

В опросе приняли участие 350 российских и международных компаний, работающих как внутри страны, так и за ее пределами. Продолжить рекрутинг планируют компании в сферах IT, продаж и производства - 58%, 41% и 31% соответственно. В этих компаниях наблюдается тренд на поиск топ-менеджеров - 28% организаций ищут новых руководителей, которые «умеют сохранить не только бизнес-показатели, но и своих сотрудников», сказала управляющий партнер рекрутингового агентства Atsearch Group Елена Морозова.

Эксперт отметила, что из-за создавшейся ситуации на рынке бизнес прежде всего «нацелен на удержание и развитие текущих сотрудников и задействует для этого различные инструменты нематериальной мотивации». При этом «значимость поддержки и заботы в 2022-23 годах вырастет как никогда», несмотря на сохранение финансовых показателей бизнеса в качестве главного приоритета.

Из исследования следует, что 42% компаний в 2023 году сосредоточатся на удержании сотрудников: например, с помощью развития программ нематериальной мотивации и заботы о персонале, таких как дополнительное медицинское страхование (ДМС), психологическая поддержка, корпоративные активности, увеличение отпуска и компенсация питания.

По данным Atsearch, 53% компаний не будут снижать затраты на такие проекты, а 65% подчеркнули, что не будут уменьшать бюджет на ДМС.

Исполнительный директор онлайн-сервиса «СберЗдоровье» Майя Сикирина отдельно отметила, что психологическая помощь стала основным элементом поддержки, направленной на удержание специалистов. Это



могут быть индивидуальные программы и групповые - для целых отделов и департаментов, вебинары и горячие линии психологической помощи.

Заморозка найма новых сотрудников - тренд 2022 года на рынке труда не только в России, но и в мире. Большое количество IT-гигантов и крупных компаний из других сфер объявили в этом году о приостановке рекрутинга - среди них Meta (признана экстремистской организацией и запрещена на территории РФ), Apple, Amazon, Goldman Sachs и Disney. Многие из этих компаний также приняли решение о **массовых сокращениях** для **сокращения** расходов.

<https://incussia.ru/news/otkaz-ot-naima/>

19.12.2022

Hyundai приступил к увольнению сотрудников российского завода

Российский автозавод южнокорейского автоконцерна Hyundai (ООО "Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус", ХММР, Петербург) приступил к **увольнению сотрудников**.

"Из-за продолжающейся приостановки производственных процессов компания "Хендэ Мотор" предпринимает шаги по оптимизации штата в России. Компания выполнит все социальные обязательства перед сотрудниками, которых это затронет, включая выплату выходного пособия для уволившихся по соглашению сторон", - сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе компании.

В октябре южнокорейская газета "Тона ильбо" со ссылкой на источники сообщала, что Hyundai рассматривает вариант продажи своего завода в России. План продажи завода возник из-за невозможности вести нормальную финансовую деятельность. В частности, ограничена возможность перевода денег между центральным офисом компании и российским филиалом.

Завод автомобильного концерна в Петербурге приостановил выпуск автомобилей с 1 марта текущего года из-за трудностей с поставками комплектующих. Сборка автомобилей Hyundai продолжилась на заводе "Автотор" в Калининграде, однако недавно прекратилась, отмечало издание. При этом Hyundai продолжал платить зарплату сотрудникам, а также за содержание завода - налоги, оплачивать счета за воду и электроэнергию.

"Тона ильбо" отмечала, что в то же время автоконцерну может быть сложно покинуть российский рынок из-за вложенных средств в развитие. Так, Hyundai в начале ноября 2020 года закрыл сделку по покупке бывшего завода General Motors в Петербурге. В июне этого года газета "Деловой Петербург" со ссылкой на источник сообщала, что южнокорейский автоконцерн заморозил проект реконструкции завода. Причины приостановки не уточнялись.

Также в сентябре 2021 года введен в эксплуатацию завод по производству двигателей ООО "Хендэ Виа Рус" (подразделение Hyundai) в Петербурге. Объем инвестиций в проект оценивался в 15,8 млрд рублей.

ХММР в Петербурге начал работу в сентябре 2010 года. Завод выпускал модели Hyundai Solaris, Hyundai Creta, Kia Rio и Kia Rio X-Line. Мощность - более 200 тыс. автомобилей в год.

<http://www.finmarket.ru/news/5864326>

19.12.2022

Треть сотрудников российских компаний хотят уехать из страны. Новости рынка труда

Основной причиной мысли о переезде для россиян является низкая зарплата.

Треть сотрудников РФ хотят уехать из страны

37% работников российских компаний признались в желании уехать из страны, пишут «Ведомости» со ссылкой на результаты опроса HeadHunter. Еще 20% хотели бы переехать в другой регион России, а 29% не думают о смене места жительства. Наибольшая доля желающих сменить страну проживания среди менеджеров высшего звена (56%), специалистов по маркетингу и рекламе (52%) и IT (47%). Реже всего о таком желании говорят сотрудники



сферы транспорта и логистики (27%), бухгалтеры и юристы (по 26%) и HR-менеджеры (25%). Основная причина мыслей о переезде - низкая зарплата.

52% россиян не видят карьерных перспектив

По данным исследования HeadHunter, 52% опрошенных россиян негативно оценивают свои карьерные перспективы на 2023 год. Около 21% россиян настроены весьма оптимистично и дают позитивный прогноз своему положению на рынке труда в 2023 году. Позитивных взглядов на карьерные перспективы в 2023 году чаще всех придерживаются работники сферы безопасности, производства и сельского хозяйства, а также специалисты по управлению персоналом. Негативные настроения преобладают среди работников искусства и медиа, науки и образования, а также среди высшего менеджмента.

В нефтегазохимической отрасли HR-проблемы

По данным исследования Kontakt InterSearch Russia, с конца февраля 2022 года у 61% компаний нефтегазохимической отрасли произошли изменения в команде. В 42% случаев компанию покинул ряд экспатов, в 31% - часть управленческого состава из-за санкций. 8% столкнулись с релокацией топ-менеджмента в другие регионы. 62% отметили сложность привлечения управленцев из-за экономических проблем, 44% заметили дефицит компетентных управленцев на рынке. 23% компаний заявили о сложности привлечения экспатов. При этом наем топ-менеджеров стабилен в 59% компаний отрасли.

TikTok в РФ сократил большинство сотрудников

Подразделение TikTok в Москве **сократило** большую часть своих **сотрудников**, пишет Forbes со ссылкой на источники, знакомые с планами компании. Московское подразделение занималось развитием соцсети в Восточной Европе. По словам собеседников Forbes **увольнения** затронули до 500 **сотрудников**. Другие источники говорят, что речь идет практически обо всех сотрудниках подразделения в России. В пресс-службе компании рассказали Forbes, что в 2022-м вынужденно приняли «ряд решений относительно работы сервиса в стране», а теперь сокращают штат.

В 34% компаний РФ есть психологическая помощь

Агентство по IT-подбору Atsearch Group и медицинский онлайн-сервис «СберЗдоровье» провели исследование среди представителей HR-департаментов и выяснили, что одним из самых популярных способов поддержки стали различные формы психологической помощи персоналу - они внедрены примерно в 34% компании. Еще 43% опрошенных планируют сделать доступной психологию для сотрудников в ближайшее время. Каждая вторая компания (56% опрошенных) признала, что ее сотрудники испытывают сильные стресс и беспокойство. Самым популярным способом поддержки сотрудников остается ДМС.

Спрос на франшизы в России вырос на 12%

За десять месяцев 2022 года спрос на франшизы в России, по данным Businessmens.ru, увеличился в среднем на 12%. Наиболее востребованными стали франшизы с вложениями от 300 тыс. до 1 млн руб.. На эту категорию спрос увеличился на 35,6% по сравнению с 2021 годом. Самыми популярными категориями стали: «Пункты выдачи заказов» (рост на 90,9%), «Производство» (+77,3%), «Медицина» (+47,7%), «Красота и здоровье» (+46,5%), «Детские» (+29%), «Авто» (+20%), «Отдых и развлечения» (+20%), «Ремонт квартир» (+18%), «Одежда и белье» (+16%).

38% российских компаний увеличили зарплаты

Маркетинговая платформа Roistat совместно с сервисом «Работа.ру» провели исследование о сокращении и увеличении бюджета российских компаний в 2022 году. 38% компаний отметили рост затрат в зарплатном фонде. У 21% опрошенных выросли затраты на логистику, у 16% - на аренду оборудования или помещений, у 15% - на найм и адаптацию сотрудников, а у 11% - на маркетинг. 32% указали, что их компания в этом году не сокращала расходы. 25% отметили сокращение затрат на себестоимость товаров и услуг, а также экономию на маркетинговом продвижении (24%).



<https://www.e-xecutive.ru/career/hr-indicators/1995747-tret-sotrudnikov-rossiiskih-kompanii-hotyat-uehat-iz-strany-novosti-rynka-truda>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

20.12.2022

Петербургу нужны рабочие руки

Вопросы кадровой логистики становятся ключевыми на рынке занятости

На конец нынешнего года число официально зарегистрированных безработных в Петербурге составляет около 15 тысяч человек, а общий уровень безработицы не превышает 2,3 процента. Уход компаний с участием иностранного капитала с российского рынка во исполнение санкций на общей ситуации также сказался несущественно. Сейчас, по данным городского комитета по труду и занятости населения, в простое находятся около семи тысяч сотрудников всех уровней. При том что в Северной столице количество работающих составляет более 3,15 миллиона человек, это совсем не много.

- Год был очень напряженный. Мы начали его в условиях выхода из ковида и восстановления рынка труда. Этому была посвящена работа всех органов власти, - подчеркнул глава комитета Дмитрий Чернейко. - Могу сказать, что с этой задачей город справился. Наши показатели гораздо лучше, чем в целом по России.

При этом статистика - а все привыкли, что это всего лишь сухие цифры - в сфере рынка занятости сегодня дает специалистам очень интересную пищу для размышлений. Например, сейчас в Петербурге число заключенных трудовых контрактов почти на 600 тысяч больше, чем число работающих. А это свидетельствует о том, что работодатели учатся быть более гибкими - например, принимают граждан на неполный день или неполную неделю. Для них - рабочие руки, для сотрудников - возможность трудиться и получать деньги в определенных жизненных обстоятельствах (студенты, молодые мамы).

Число вакансий на петербургском рынке занятости сегодня превышает спрос более чем в два раза. Наибольшая потребность - в сотрудниках IT-сферы, что во многом объясняется геополитической обстановкой. Наша страна активно занимается импортозамещением в этой сфере, и востребованы буквально все: не только программисты, но и тестировщики программного обеспечения, и системные администраторы, и наладчики "железа". Этим объясняется довольно высокий уровень предлагаемых им ставок. Однако и в целом зарплаты петербуржцев увеличиваются: средняя начисленная заработная плата в 2022 году превысила 81 тысячу рублей, а доход петербуржцев по всем видам деятельности составил почти 62 тысячи. В 2023 году о планах по повышению оплаты труда заявили 46,3 процента работодателей.

- Подписано региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт Петербурге на 2023 год, - отметила заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт Петербурга Елена Замышляева. - Она является одной из самых высоких в стране и на 33 процента превышает прожиточный минимум для трудоспособного населения, который в 2022 году в Петербурге составляет 15 779 рублей.

Оплата труда, как подчеркивает глава комитета Дмитрий Чернейко, - важный инструмент решения проблем рынка. Например, в свое время после выправления перекаса с заработками в сфере государственного и коммерческого общественного транспорта удалось урегулировать и кадровый дефицит.

Неплохим решением проблемы нехватки персонала является участие в национальном проекте "Производительность труда". Предприятия фактически получают возможность вырабатывать больше продукции, не привлекая дополнительных сотрудников. Например, петербургские строительные компании за время участия в нацпроекте увеличивали выработку в среднем на 52 процента. Сегодня в него вошло уже более 170 петербургских производителей.



- Эффект очень хороший: есть увеличение выработки, снижаются затраты, растет прибыль, - подчеркивает Чернейко.
- По подсчетам Министерства экономического развития, в целом по стране на предприятиях, которые вошли в национальный проект, экономический эффект достигает 380 миллиардов рублей. Это очень большие цифры.

Еще один действенный вариант - привлечение рабочих рук из других регионов. Сегодня это часто граждане России, которые при трудоустройстве могут получить жилье или компенсацию арендной платы на его наем. Город рассматривает в настоящее время более 1500 таких резюме. Безопасно и легально трудоустроиться в Петербурге жителям регионов России помогает Центр трудовых ресурсов. Он же консультирует приезжающих из стран СНГ, которые пару десятилетий составляли у нас львиную долю работников в сферах строительства и того же коммунального хозяйства. Консультационный пункт для **трудовых мигрантов** работает в аэропорту Пулково, в скором будущем откроется на автобусном вокзале. Кроме помощи консультантов, там доступны специальные информационные буклеты на национальных языках, прежде всего - на узбекском и таджикском. Однако, как подчеркивает директор центра Алексей Чистяков, система организованного привлечения иностранных специалистов в странах исхода гораздо более эффективна, чем приезд "дикарем".

- Специалисты сопровождают соискателей от подбора вакансий до трудоустройства, ведут перераспределение **трудовых мигрантов**, потерявших работу на предприятиях города. В пунктах помогают в оформлении полного пакета документов для получения трудового патента, включая прохождение медицинского освидетельствования, - пояснил он. - Всего с помощью специалистов Центра трудовых ресурсов в 2022 году на предприятия города трудоустроено порядка 2,1 тысячи мигрантов.

Обеспечение квалифицированными кадрами становится серьезным вектором работы для Службы занятости. Решать проблему возможно опять-таки с помощью кадровой логистики: перемещения, переобучения специалистов, повышения компетенций и так далее. Большим спросом пользуются различные курсы повышения квалификации, в том числе краткосрочные - как онлайн-, так и очное обучение.

Число вакансий на петербургском рынке занятости сегодня превышает спрос более чем в два раза

Целый ряд льготных категорий жителей Северной столицы сегодня может воспользоваться подобным сервисом бесплатно. Прежде всего это граждане "серебряного" возраста 50+, мамы, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и мамы детсадовцев, то есть детей до семи лет. Еще одно важное направление - помощь в профессиональной ориентации молодежи. В этом году ее получили 26,9 тысячи человек, в том числе семь тысяч студентов. Работа с подрастающим поколением выстраивается системно, подчеркивает и. о. директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Татьяна Иванова. Теперь уже не только с помощью консультаций, но и через организацию реального взаимодействия будущих профессионалов с потенциальными нанимателями. В этом году участниками открытых отборов кадров в колледжах и вузах стали более пяти тысяч молодых петербуржцев. Также в городе регулярно проводятся ярмарки вакансий, в том числе специализированные - для отдельных отраслей или льготных категорий граждан. В среднем в них принимают участие около пяти тысяч человек, работу мечты находит каждый десятый, то есть 10 процентов участников.

Ежегодно за счет средств бюджета Санкт-Петербурга проходят профессиональное обучение более трех тысяч безработных граждан, и около шести тысяч - в рамках федерального проекта "Демография". В последние два года спрос на новые компетенции даже не просто массовый, а массированный: в 2021 году заявки подали 12 тысяч человек, с начала 2022-го - уже более 40 тысяч. Завершили обучение чуть более шести тысяч человек. Чаще всего люди хотят повысить квалификацию, познакомиться с новациями в своей профессиональной области, но примерно 20 процентов - смелые! - осваивают новую профессию.

Сегодня подать документы на участие в таких программах и даже получить значительное количество услуг можно дистанционно, в том числе через портал "**Работа в России**".

- Однако это не значит, что мы перестаем общаться с нашими клиентами и партнерами, - подчеркивает Татьяна Иванова. - Наоборот, мы готовы предлагать им пакетные решения, принимая на себя не только оказание услуги по поиску работы или кандидата, но и адресную помощь.



Например, это помощь в определенных жизненных или бизнес-ситуациях: когда молодой маме требуется не только трудоустройство, но и какие-то социальные или юридические консультации. Или на производстве возникла необходимость срочно и при этом временно закрыть вакансию. Для бизнеса в этом году реализовано более двухсот подобных успешных кейсов.

Значительное количество услуг в Службе занятости населения Петербурга можно получить дистанционно. Фото: Пресс-служба Центра занятости населения Санкт-Петербурга

По такому принципу сегодня работает новый кадровый центр "Работа России", который открылся в нынешнем году во Фрунзенском районе. В начале следующего года второй аналогичный центр начнет принимать посетителей в Колпинском районе.

Кстати, меры государственной поддержки сегодня существуют не только для работников, но и для работодателей. Они, к примеру, могут привлекать граждан на необходимые им общественные работы и временные рабочие места, получив компенсацию из бюджета. Это может быть до 60 тысяч рублей за трудоустройство работника на три месяца. В этом году подобным образом было создано более восьми тысяч рабочих мест.

Тем временем

Определены даты проведения Форума труда в 2023 году. Он состоится 15-17 марта - скорее всего, на ставшей уже традиционной площадке выставочного комплекса "Экспофорум". В качестве основной темы для обсуждения организаторы планируют предложить как раз "кадровый дефицит" - когда работа есть, а работников не хватает. Кроме того, предполагается обсуждение механизмов регулирования рынка труда, становящегося постепенно рынком занятости: проекта нового Закона о занятости и поправок в Трудовой кодекс РФ.

<https://rg.ru/2022/12/20/reg-szfo/peterburgu-nuzhny-rabochie-ruki.html>

19.12.2022

Россия стала одной из крупнейших иммиграционных систем мира - эксперт

Россия стала одной из крупнейших иммиграционных систем мира, заявил профессор политологии Университета штата Теннесси Андрей Коробков.

"Россия входит сейчас в пятерку ведущих принимающих мигрантов стран наряду с США, Саудовской Аравией, Германией, Великобританией. Россия резко изменила роль в миграционной цепочке: перешла от закрытой миграционной системы внутри, изолированной от мира в советские годы, в которые шло массирование людей из центра на этническую периферию. Затем она превратилась в один из основных принимающих центров и центр одной из четырех крупнейших иммиграционных систем мира: евразийской наряду с европейской, североамериканской и той системой, которая имеет свой центр в странах Залива", - сказал Коробков в ходе дискуссии, организованной клубом "Валдай".

Профессор Академии государственного управления при президенте Республики Таджикистан и Института Тайхэ Рашид Алимов подчеркнул, что Россия имеет важное значение в иммиграционной политике.

"За три последних десятилетия Россия накопила очень большой опыт приема, адаптации, интеграции мигрантов - этот процесс постоянно совершенствуется, так как с новой массовой волной меняется ее направление, характер и формы", - отметил он.

По словам эксперта, с начала нового века взаимодействие в сфере иммиграции является одним из "приоритетных направлений сотрудничества между Республикой Таджикистан и Российской Федерацией".

"Эта тема неизменно присутствует в повестке дня встреч двух президентов. Обе стороны рассматривают **трудовую миграцию** как взаимовыгодный процесс", - заявил Алимов.

Он добавил, что Россия и Таджикистан рассматривают вопрос об открытии "центров организованной подготовки **трудовых мигрантов**". По мнению эксперта, такой центр является "серьезным процессом навстречу друг другу".



РИА Новости. Все Новости

19.12.2022

В России восстановился интерес мигрантов к работе на стройках

Интерес **трудоустроенных мигрантов** из дружественных стран к работе на российских стройках вернулся к докризисному уровню. Об этом заявил президент Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) Антон Глушков в ходе итогового заседания комиссии по вопросам ценообразования общественного совета при Минстрое России и комитета НОСТРОЙ по развитию строительной отрасли и контрактной системе.

По его словам, во втором полугодии 2022 года отмечен резкий рост интереса со стороны граждан дружественных стран к работе на территории России. «В начале недели мы были в Республике Таджикистан. Сейчас 2,3 млн человек из 10 млн граждан республики работают на территории РФ, примерно 700 тыс. из них заняты в строительной отрасли», - рассказал глава нацобъединения.

Антон Глушков напомнил, что согласно Стратегии развития строительной отрасли и ЖКХ до 2030 года количество занятых в строительной отрасли должно вырасти с 6 млн до 8 млн человек. Из них на данный момент около 1 млн человек - это мигранты.

<https://kvobzor.ru/news/i47173>

Т.А. ГОЛИКОВА

19.12.2022

Голикова : участники "Движения первых" будут строить страну

Участники нового молодежного объединения "Движение первых" будут строить страну, уверена вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

Ранее делегаты первого съезда Российского движения детей и молодежи переутвердили название "Движение первых".

"Я думаю, у ребят замечательное будущее, на самом деле. Только одно то, что они объединились в это движение и проявили свой характер, это уже очень важно, это значит, что у них есть цель, а это главное, они будут строить страну, и самые главные их ценности - это жизнь и достоинство, если посмотреть их декларацию", - сказала **Голикова** журналистам.

Обращаясь к участникам съезда движения, **Голикова** отметила, что на нем присутствуют 1,5 тысячи делегатов, 2 тысячи гостей из 89 регионов страны. Самым главным вице-премьер назвала тот факт, что участники движения представляют почти четверть населения России.

Она назвала главной целью воспитание достойного, активного, успешного члена общества, человека, который болеет за страну и вкладывает душу и сердце в ее развитие.

Голикова также поздравила ребят, их семьи и близких от себя и правительства РФ с наступающим Новым годом, пожелала здоровья, счастья и реализации задуманного.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.12.2022

Парламентарии предлагают помогать всем многодетным, а не только бедным

Полностью отвязать меры поддержки многодетных семей от критериев бедности пытаются депутаты Госдумы. «Многодетные родители не должны бегать со справками и доказывать, что они в чем-то нуждаются», - заявил член фракции КПРФ Алексей Куринный на заседании рабочей группы экспертного совета думского Комитета по делам семьи, материнства и детства. В попытках убедить кабмин в том, что поддержкой от государства должны пользоваться все, а не только малообеспеченные семьи, парламентарии даже схлестнулись с **Минтрудом**.

- Мы не питаем иллюзий, что все сразу кинутся рожать. Но семьи должны понимать, что государство обеспечит им хотя бы базовый уровень жизни, - подчеркнул депутат Алексей Куринный.

Думцы еще в сентябре внесли в нижнюю палату законопроект «Об основах правового положения многодетных семей в РФ». Пока документ завис на уровне Комитета по делам семьи.

Главная идея думцев - развести понятия многодетности и нуждаемости по разным углам - оказалась главным камнем преткновения для кабмина. Парламентарии сетуют, что **Минтруд** ратует за адресность. Это принцип, по которому льготы, субсидии и пособия даются только малообеспеченным. Как оказалось, для многодетных семей такой подход фатален: супружеские пары предпочитают оформлять разводы (предположим, что часть из них фиктивные). Пособия для матерей-одиночек, многие из которых в результате такого хода конем оказываются в числе бедных, выше, чем для полных семей. Депутаты настаивают: многодетность и бедность вообще не должны стоять на одной строчке. Даже Владимир Путин в своих посланиях не раз обращал внимание на то, что борьба с бедностью и увеличение рождаемости - цели для государства совершенно разные, хоть и одинаково важные. Идея парламентариев нашла поддержку и в Счетной палате:

- Меры господдержки необходимо распространить на все население. Мы должны стимулировать рождаемость во всех семьях. Нам не надо, чтобы это происходило только в бедных. Благополучная, состоятельная семья должна понимать, что она находится под вниманием и заботой государства, - заявила директор департамента Счетной палаты РФ Ольга Самарина.

Законопроект у думцев получился в каком-то смысле революционный. Документ, вышедший из-под пера Геннадия Зюганова, Нины Останиной, Алексея Куринного и команды соавторов из КПРФ, закрепляет: многодетная семья - это три ребенка и больше. А дальше, как говорится, следите за руками. В документе спрятана незаметная, но фундаментальная новация. Многодетной думцы предлагают считать семью ровно до тех пор, пока 18 лет не исполнится младшему ребенку. Депутаты подчеркивают, что такой подход кардинально меняет подход к таким семьям. Сейчас с мер господдержки домохозяйство снимается, когда совершеннолетним становится старший отпрыск.

Более того, авторы законопроекта предлагают продлевать статус многодетности для семей, в которых хотя бы один ребенок учится в вузе очно, - до достижения младшим сыном или дочерью 23 лет. Как отметила глава Комитета по делам семьи Нина Останина, многодетных семей в России, по статистике, сейчас 2 млн 170 тысяч. Если законопроект будет принят, таких семей в стране станет еще больше.

Самых вариантов помощи для многодетных в документ заложено много. Здесь и ежемесячная выплата на детей, и ежегодная на приобретение одежды в размере 20% от средней зарплаты по региону. Плюс ежемесячная компенсация по оплате услуг ЖКХ: 50% от счета для семей с тремя детьми, 70% для тех, у кого от четырех до семи отпрысков, и 100%, если ребят восемь и больше.

Самая крупная сумма - 1 млн рублей - предполагается к выплате семьям для покрытия ипотеки и других вариантов решения жилищных проблем. Но тут уже Счетная палата вставила свою ремарку:

- Миллион мы предлагаем давать при рождении четвертого ребенка. Трое детей не решат проблему воспроизводства, - заявила Ольга Самарина и добавила, что недавнее решение выплачивать маткапитал при



рождении первенца правильным не считает. По мнению Самариной, это свело на нет все попытки поддержать рождаемость.

Экспертное сообщество пытается добавить в законопроект еще немало новшеств. Среди таковых - снижение возраста выхода на пенсию для многодетных до 52 лет для женщин и 60 лет для мужчин, а также закрепление особого статуса беременных женщин и семей с тремя детьми в возрасте до трех лет. Председатель Патриаршей комиссии по вопросам семьи, защиты материнства и детства Федор Лукьянов считает необходимым приравнять будущих мамочек к трудящимся и засчитывать декрет в страховой стаж. Семьям, которые не могут устроить малыша в ясли, эксперт предложил выдавать денежный сертификат на няню. Еще одна идея - разрешить беременным во втором-третьем триместре пользоваться услугами соцработников.

- Беременным бывает тяжело помыть полы, сходить в магазин или аптеку. Особенно тем из них, у кого нет бабушек и дедушек, - подчеркнул Федор Лукьянов.

Пока законопроект находится на стадии точечной донастройки перед первым чтением, пожелание у депутатов и экспертов одно - никакой адресности и привязки к бедности. Судя по настроениям в рядах комитета Нины Останиной, протолкнуть эту мысль через кабмин будет не так-то просто.

«Кто у нас в правительстве в союзниках? Везде же есть люди нормальные?» - пронеслось в стенах экспертного совета, но так пока и осталось без ответа.

<https://www.mk.ru/economics/2022/12/19/v-gosdume-bridumali-kak-zastavit-rossiyan-rozhat.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.12.2022

Можно ли вызвать сотрудника на работу во время учебного отпуска: ответ Роструда

Вправе ли руководитель требовать от работника, который находится в учебном отпуске, выходить на работу в дни, когда у него нет занятий и экзаменов? Нет, не вправе, ответили эксперты **Роструда** на сайте «Онлайнинспекция».

Объяснение довольно простое. Согласно статье ТК РФ, время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видами времени отдыха являются (ст. ТК РФ):

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Поскольку в период отпуска (в том числе учебного) работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, работодатель не может вызвать его на работу, - пояснили в **Роструде**.

Отметим, что отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска все-же возможен, то только с письменного согласия самого работника (ч. 2 ст. ТК РФ). Категории работников, которых нельзя вызвать из отпуска, перечислены в части 3 статьи ТК РФ.

https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/12/19272_mozhno-li-vyzvat-sotrudnika-na-rabotu-vo-vremya-uchebnogo-otpuska-otvet-rostruda



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.12.2022

При обрушении строительных лесов в Краснознаменске пострадали 16 рабочих

Медики признали пострадавшими 16 рабочих, которые получили травмы при обрушении строительных лесов в подмосковном Краснознаменске, сообщили ТАСС в медицинских кругах.

"Травмы при обрушении строительных лесов получили 16 человек. Пятеро находятся в тяжелом состоянии. Десять человек отпущены на амбулаторное лечение", - сказал собеседник агентства.

Ранее сообщалось о 10 пострадавших.

В понедельник в Краснознаменске при обрушении строительных лесов находившиеся на них рабочие упали с площадок на снег, после чего конструкция обрушилась на них, погибших нет. Назначены строительно-техническая, а также судебно-медицинские экспертизы. Кроме этого, в **государственную инспекцию труда** будет направлено поручение о проверке соблюдения правил безопасности при ведении строительных работ.

<https://tass.ru/proisshestviya/16637501>

20.12.2022

Коммунальщик умер при уборке снега в Автозаводском районе Нижнего Новгорода

55-летний работник домоуправляющей компании скончался при уборке снега в Нижнем Новгороде. Трагедия произошла 18 декабря в одном из дворов по улице Дьяконова Автозаводского района. Все обстоятельства произошедшего расследуют специалисты региональной инспекции **Роструда**, передает пресс-служба ведомства. Фото: Наталия Пылина

Рабочий трудился слесарем-сантехником 5 разряда в ООО «Жилсервис № 10». В полдень указанного дня в организацию позвонил местный житель. Он сообщил, что очищавший двор коммунальщик лежит на снегу, после чего ему вызвали скорую помощь. Прибывшие на место медики констатировали смерть мужчины.

Напомним, в минувшем октябре **Роструд** сообщал о гибели двоих рабочих при падении с крыши в Нижнем Новгороде. По предварительной информации, трагедия произошла при ремонте кровли производственного здания на улице Памирской в Ленинском районе. Помимо **трудовой инспекции** к расследованию подключилась региональная прокуратура.

<https://www.gipernn.ru/zhurnal/proisshestviya/novosti/kommunalshhik-umer-pri-uborke-snega-v-avtozavodskom-rayone-nizhnego-novgoroda>

19.12.2022

Гендиректор СГЭТ привлечен к ответственности из-за задержки зарплаты

Как сообщает региональная **Гострудинспекция** 19 декабря, глава МУПП "СГЭТ" в Саратове привлечен к административной ответственности.

Инспекторы установили, что гендиректор предприятия нарушил положение "Об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципального унитарного предприятия". В результате зарплату задержали 1 433 работникам.

По данным **Гострудинспекции** региона, гендиректора привлекли к административной ответственности, в зарплату выплатили в полном объеме сотрудникам.

https://saratov.aif.ru/incidents/gendirektor_sget_privlechen_k_otvetstvennosti_iz-za_zaderzhki_zarplaty



19.12.2022

При выполнении работ на сверлильном станке электромонтер АО «Енисейская ТГК (ТГК-13) (г. Красноярск) получил тяжелую травму

Приступив к работе по установке заземляющих проводников на корпуса электродвигателей насосов, электромонтер обнаружил, что диаметр крепежных отверстий на наконечниках заземляющих проводников меньше диаметра болтов, установленных на рамах электродвигателей.

Увеличить отверстия он решил при помощи сверлильного станка. При рассверливании очередного отверстия на конце проводника произошло «закусывание» сверла, наконечник с заземляющим проводником повернулся и выскочил из пассатижей, которыми его удерживал работник. При этом произошел захват большого пальца левой руки, одетой в перчатку, гибкой частью заземляющего проводника, с последующим наматыванием проводника и перчатки на сверло вместе с большим пальцем, что привело к ампутации ногтевой фаланги.

В ходе расследования было установлено, что возвратный механизм используемого сверлильного станка находился в неисправном состоянии. Кроме того, пострадавший электромонтер работал на сверлильном станке, не имея допуска к такого вида работам.

По окончании расследования **Гострудинспекция** обязала работодателя провести мероприятия по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая. Материалы расследования направлены в прокуратуру и следственный отдел по Октябрьскому району г.Красноярска, сообщила начальник отдела информационно-аналитической работы, отчетности и документационного обеспечения **Государственной инспекции труда** в Красноярском крае.

<https://24rus.ru/news/society/201242.html>

19.12.2022

Инспекция труда помогла жителю Волгоградской области получить отпускные

Работодатель не произвел выплату средств своевременно, что нарушило права сотрудника и привело к вмешательству надзорного органа.

Как сообщили представители **Государственной инспекции труда**, на горячую линию поступил звонок от сотрудника одного из дошкольных учреждений Волгоградской области. Организация не произвела своевременную оплату ежегодного отпуска, нарушив права гражданина.

При консультации по телефону обратившемуся гражданину дали необходимые разъяснения о правах сотрудника и обязанностях работодателя. В организацию, задержавшую выплату отпускных, **Государственная инспекция труда** направила предостережение о недопустимости нарушений.

В результате принятых мер сотрудник дошкольного учреждения полностью получил положенные ему денежные средства.

<https://vpravda.ru/obshchestvo/inspekciya-truda-pomogla-zhitelyu-volgogradskoy-oblasti-poluchit-oplatu-otpuska-148248/>

19.12.2022

В Норильске при погрузке кег с пивом серьезно травмирован мужчина

В Норильске **инспекцией труда** окончено расследование несчастного случая, произошедшего на территории склада с грузчиком-экспедитором ООО «Паприка». Как выяснилось, ЧП случилось при погрузке в автофургон 40 килограммовых кег с пивом при помощи автопогрузчика. При погрузке очередной ёмкости, установленной на вилах автопогрузчика, находясь в кузове фургона, грузчик почувствовал себя плохо, потерял сознание и упал на бетонный пол, уронив на себя кегу. При падении он получил тяжелую травму головы. Позже было установлено, что пострадавший работник был допущен к работе без проведения ему в установленном порядке предварительного



медицинского осмотра, вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте, обучения и проверки знаний требований охраны труда. В итоге **Гострудинспекция** обязала работодателя провести мероприятия по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая. Также в организации был проведен профилактический визит. "Материалы расследования направлены в прокуратуру и следственный комитет по Норильску", - сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Красноярском крае.

<https://zapad24.ru/news/norilsk/94712-v-norilске-pri-pogruzke-keg-s-pivom-serezno-travmirovan-muzhchina.html>

19.12.2022

Ростехнадзор сообщил причины взрыва на курганском предприятии «Синтез»

В Уральском управлении Ростехнадзора рассказали о причинах аварии в ПАО «Синтез». Она произошла 29 апреля, на участке цеха №4 по пр. Конституции, 7 прогремел взрыв. В **Государственной инспекции труда** Курганской области сообщали, что в результате взрыва рабочий получил тяжелые повреждения. В СУ СКР по Курганской области тогда завели уголовное дело.

Как сообщили в Уральском управлении Ростехнадзора, в результате локального перегрева при производстве лекарственного препарата «Теризидон», внутри процесс-фильтра возникло избыточное давление, что привело к его разгерметизации с выбросом в помещение с последующим взрывом. При расследовании комиссия совместно с экспертными группами установила несколько причин аварии. Например, на ПАО «Синтез» не отладили систему по передаче технологии из лабораторных условий в производственные. При лабораторных исследованиях не выявили взрывопожароопасные свойства «Теризидона»; при сушке субстанции допустили нарушения в эксплуатации оборудования. Работники провели процедуры, не предусмотренные техническим регламентом.

По результатам расследования определили мероприятия, необходимые для устранения причин аварии. В отношении юрлица и должностных лиц ПАО «Синтез» возбуждены административные дела. Их передали в правоохранительные органы.

<http://www.zaoblakami.ru/news/108918>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

19.12.2022

В структуре тюменского УФСИН не хватает сотрудников

В медсанчасти тюменского УФСИН не хватает врачей для лечения заключенных

В Медико-санитарной части №72 ФСИН России, медпомощь в которой, в числе прочих, в Тюмени получают подозреваемые и заключенные, открыта 41 вакансия для медиков. Об этом свидетельствуют данные федерального портала "**Работа в России**".

"ФКУЗ „Медико-санитарная часть № 72 Федеральной службы исполнения наказаний“. Тюмень - 41 вакансия", - говорится в базе данных портала "**Работа в России**".

В учреждение требуются рентгенолог, психиатр, нарколог, дерматовенеролог, терапевт, инфекционист, хирург, врач ультразвуковой диагностики и другие специалисты. Врачам узких специальностей предлагают максимальную заработную плату до 45 тысяч рублей. Не хватает и среднего медперсонала - медсестер и фельдшеров.

МСЧ №72 была специально создана для обеспечения деятельности уголовно-исполнительной системы. Ее задача - охрана здоровья заключенных, подозреваемых, сотрудников и пенсионеров уголовно-исполнительной системы. Учреждение находится в оперативном подчинении УФСИН России по Тюменской области.

URA.RU направило запрос в пресс-службу УФСИН региона. Агентство попросило прокомментировать причины нехватки докторов и то, как это сказывается на получателях медуслуг. Ответ ожидается.



<https://m.ura.news/news/1052611913>

ПРОФСОЮЗЫ

20.12.2022

СПБГУП: работодатель зверствует? А ведь без профсоюзов могло быть гораздо хуже

Центр социально-трудовых конфликтов СПБГУП уже десять лет помогает защищать права рабочих

Не устраивает зарплата? Работодатель зверствует? А ведь могло быть гораздо хуже. Мало кто знает, что в нашей стране лучшее трудовое законодательство в мире. И это - благодаря усилиям Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Нужно лишь научиться его вовремя применять.

За обстановкой во всех отраслях экономики, во всех регионах страны Федерация следит благодаря своим членским организациям, а также Центру мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Он работает на базе единственного в своём роде в мире факультета конфликтологии Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов. Интересно, что факультет этот был создан при личной поддержке Владимира Путина.

В этом году центру исполняется десять лет. В честь круглой даты мы задали самые острые вопросы трудящихся научному руководителю центра, зампреда ФНПР Евгению Макарову.

ЧЕМ ВЫ ЗАНИМАЕТЕСЬ В ЭТОМ ЦЕНТРЕ?

- Конфликтология - наука, которая нужна везде. Ни одна семья, ни один коллектив - будь то детский садик или верхушка госструктуры - не обходится без противоречий и конфликтов. Свои конфликты есть не только среди людей и животных, но и даже в неживой природе (физические, экологические)! Особенно эта наука востребована в периоды политических потрясений, экономических кризисов.

Наш центр занимается социально-трудовыми проблемами. Звучит скучно? - На самом деле от положения трудящихся напрямую зависит атмосфера в обществе, внутренняя и международная политика. Скажем больше - счастье людей. Яркий пример - революции 1917 года, которые вспыхнули из-за аристократии и буржуазии, загнавшей рабочих в угол нищеты. Западноевропейских правителей эти события так впечатлили, что они, с участием СССР, создали Международную организацию труда, разработали механизм трипартизма (и его лучшей версии - социального партнерства) и теперь пожинают плоды, - во многих странах возник обеспеченный средний класс промышленных рабочих, технических и других специалистов по всех отраслях экономики.

Социальное партнерство - это когда государство, работодатели и работники систематически сотрудничают для решения назревающих проблем и, в частности, предотвращения конфликтов. Это очень полезно. Ведь в любом случае революция и даже небольшая забастовка - это экономические потери, которые сказываются на всех. Вспомните российские шахтерские забастовки 1990-х: рабочие съехались в столицу, заняли Горбачевский мост и яркими касками пытались привлечь внимание к своим проблемам. Если неразрешённый конфликт - это норма, то можно смириться и с дракой в парламенте, и с расстрелом советских рабочих в Новочеркасске

Нашему центру удалось зажечь свет в темной комнате - наладить предельно автоматизированный сбор максимально обширной и достоверной информации о трудовых конфликтах в нашей стране и поставить ее анализ на поток. Мы выпускаем 70 информационно-аналитических бюллетеней в год, которыми пользуются все профсоюзы, работодатели, Министерство труда и социальной защиты, **Федеральная служба по труду и занятости**, Генпрокуратура, Госдума и даже Администрация Президента РФ. Только полная картина и сотрудничество могут позволить экономике двигаться вперед и богатеть всем трудящимся.

В СССР БЫЛО ЛУЧШЕ?

- В последние годы существования в Советском союзе было много проблем из-за устаревшей модели экономики и вызванного ею дефицита. Можно критиковать СССР за многое, но только не за устройство системы трудовых отношений. Неоспоримый плюс - она была более предсказуемая и менее конфликтна, чем в России. Критикуют её



за то, что профсоюзы заведовали досугом и отдыхом трудящихся, отправляли рабочих в санатории и курорты, а зарплатой занимались органы исполнительной власти. Но ведь судьба профсоюзов России была решена ещё в 1919 году, когда было принято решение об огосударствлении профсоюзов на их II Всероссийском съезде!

Фото: Николай ФЕДОРОВ.

А ЧТО ТЕПЕРЬ В РОССИИ?

- Возник сплав нового и старого - к коллективным договорам, комиссиям по трудовым спорам, переговорам (всё это, пусть и формально, но было создано при советской власти) добавилась система социального партнерства с работодателями и органами власти на уровнях предприятий, отраслей, регионов и страны. Это важнейшее достижение.

Но от конфликтов это не избавляет. Почему? Часть работодателей стремится ухватить как можно больше. Ведет себя агрессивно и хищно. Причём максимизируют свой доход не за счёт новых станков, технологий, лучшей организации труда и повышения качества сырья и комплектующих, а за счёт уменьшения расходов на оплату и охрану труда. И чиновники нередко этому потворствуют.

ИЗ-ЗА ЧЕГО КОНФЛИКУЕМ?

- Последние десять лет на первом месте проблемы зарплаты: задерживают, платят мало, не индексируют. Второе - условия труда, нарушения графиков сменности, отсутствие нормальной спецодежды, средств защиты. Могут не платить надбавки, в том числе за вредные и опасные условия труда, - именно из-за этого в начале пандемии выступали медики, работающие в красных зонах, а ещё раньше были шахтёры, транспортники и многие другие профессиональные группы.

Если смотреть по отраслям, то на первых местах антирейтинга по конфликтам сейчас обрабатывающая промышленность и здравоохранение. Периодически к ним «подтягиваются» строительство и муниципальный транспорт.

Больше всего конфликтов в регионах, где сосредоточена промышленность: Приволжский, Центральный, Уральский федеральные округа.

БАСТУЮТ ЛИ ПО ПОЛИТИЧЕСКИМ ПРИЧИНАМ?

- За последние годы не было ни одной забастовки с политическими требованиями. Были протесты неорганизованных работников с политическими лозунгами, помните, дальнбойщики выступали против системы «Платон»? Причина проста - в своей массе политики слишком далеки от проблем трудящихся. При этом они часто пытаются воздействовать на рабочую среду в своих интересах, сделать обычных людей объектом манипуляции. Правда, заканчивается это быстро и безуспешно: все выливается в СМИ, работники видят бесполезность политических активистов и понимают, что ими пользуются.

Есть еще «альтернативные профсоюзы», которые всегда «играют в политику». В ФНПР состоит около двадцати миллионов человек и наши члены профсоюзов не зря платят взносы, они видят пользу от реальных профсоюзов. Но есть и мелкие структуры, зачастую нацеленные лишь на конфликт и шумиху вокруг него. Как правило, реальные профсоюзные активисты и организации примыкают к настоящему профсоюзному движению, а родившиеся на эмоциональной волне, - быстро умирают.

СТАНОВЯТСЯ ЛИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ И РАБОТНИКИ ЗЛЕЕ?

- Число острых конфликтов - забастовок, голодовок -растет последние пять лет. При этом с начала СВО их количество заметно уменьшилось.

В основном «злые» конфликты разгораются в отношениях между неорганизованными работниками и работодателями. Они возникают стихийно, стороны не могут спокойно договориться, так как работники не имеют во главе подготовленных лидеров, зачастую не знакомы с азами экономики, не знают законодательства и своих прав. При этом работодатель, насмотревшись на таких «активистов», часто против создания профсоюзной



организации, и это недальновидно: спустя время неорганизованные работники постепенно набираются знаний и опыта, начинают против него войну, и все заканчивается новым конфликтом.

А РАБОТОДАТЕЛИ?

- Зависит от сферы. В малом бизнесе, например, все сложно: предприниматели все меньше знают и соблюдают законодательство, живут от проверки, до проверки, от штрафа к штрафу. Что с ними делать? Повышать правовую грамотность. Активизировать работу трехсторонних региональных комиссий, которые лет пять назад смогли в основном решить проблему «зарплата в конвертах», значит и эта задача им по плечу. Надо объяснять частному работодателю: если он продолжит зверствовать, рано или поздно потеряет весь коллектив, его бизнес никогда не станет конкурентоспособным. Причем сотрудники-то выживут, перейдут на другое предприятие, а вот фирма загнется.

В крупном бизнесе тоже не легко, но там работают законы больших чисел, убытки от забастовки могут исчисляться миллионами рублей в день, поэтому собственники предприятий стремятся уладить конфликт пораньше.

КАКИЕ ПРОГНОЗЫ?

- В ближайшие полгода ситуация останется на нынешнем, довольно спокойном уровне. Если, конечно, не будет каких-то жестоких потрясений. За месяц мы регистрируем 9-12 конфликтов по всей стране - не массовых и не слишком длительных. Уверен, такие же параметры сохранятся до наступления лета будущего года. Потерь от забастовок, которые бы превысили 10-15 тысяч рабочих часов за год, не предвидим. Но и радикального снижения не будет, так как потенциал протеста существует и именно в чувствительной сфере - оплаты труда.

В случае дальнейших выходов со стороны «коллективного Запада» и новых санкций, связанных с газом, нефтью или металлами, может возникнуть напряжение в сырьевых отраслях. Но сейчас в нефтегазовой отрасли все относительно спокойно.

ДОСЛОВНО

Александр Запесоцкий, ректор СПбГУП, академик:

- После того, как в 2009 году недовольные рабочие Пикалева перекрыли федеральную трассу, и разбираться с олигархом Дерипаской пришлось лично Владимиру Путину, на базе СПбГУП был создан Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Его возглавил Евгений Макаров - один из крупнейших в мире теоретиков и известнейший практик профсоюзного движения. Именно профсоюзы добились, чтобы трудовое законодательство России стало лучшим в мире. Дай волю бизнесменам, у нас бы установился рабовладельческий строй и люди остались бы без штанов! Сейчас в большинстве случаев до забастовок и демонстраций не доходит и это заслуга профсоюзного движения. Чаще всего переговоры с предпринимателями идут без лишнего ажиотажа, за кулисами и по-человечески. Спорщиков можно понять: деньги даются все труднее, конкуренция растет. Но откровенными кровопийцами на самом деле быть почти никто не хочет. Главное найти общий язык.

КОНКРЕТНО

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП - это:

- Ежедневный анализ более 200 источников
- 1600 зарегистрированных социально-трудовых конфликтов
- 6 проведенных международных конференций
- 980 выпущенных аналитических материалов общим объемом около 29 000 страниц
- 900 получателей аналитики

СПРАВКА



Евгений Макаров - заместитель председателя ФНПР. Первая профессия - инженер-кораблестроитель: строил боевые корабли в Ленинградском производственном объединении «Алмаз», где пошел и по профсоюзной стезе. Возглавлял профсоюзы Санкт-Петербурга и области в «лихие 90-е». Действительный государственный советник 2 класса в отставке. Отмечен благодарностью и почетной грамотой Президента России, девятью знаками отличия и медалями министерств и ведомств, пятью общественными наградами.

<https://www.kp.ru/daily/27485/4694983/?from=integrum>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.12.2022

В Фонде соцстрахования рассказали о повышении выплат по больничному в 2023 году

С 1 января 2023 года повысится предельная сумма выплаты по больничному листу - максимум составит 2 736,99 рубля, а за 31 день - 84 846,69 рубля. Такая мера касается лиц, имеющих стаж более восьми лет. В этом случае по больничному можно будет получить 100 процентов среднего дохода, но не более обозначенной суммы. Об этом сообщили в пресс-службе Фонда социального страхования.

При этом, передает «Прайм», в ведомстве уточнили, что методика расчета в целом остается прежней: если стаж работника составляет менее пяти лет, то он получит 60 процентов от среднего заработка, а если от пяти до восьми лет, то 80 процентов.

С 2023 года выплаты по больничному листу будут получать также и сотрудники, работающие по договорам гражданско-правового характера на выполнение работ, оказание услуг, выполнение авторского заказа и об отчуждении исключительного права на произведение.

Для них стоимость страхового года будет рассчитываться как произведение минимального размера оплаты **труда**, 12 месяцев и 2,9 процента.

Как писала «Парламентская газета», с 1 января 2023 года работающие по договорам гражданско-правового характера подлежат обязательному социальному страхованию на случай болезни, в связи с материнством или уходом за ребенком. Соответствующий **закон** президент Владимир **Путин** подписал в июле этого года.

Ранее «Парламентская газета» рассказала об изменениях в сфере социальных выплат в 2023 году. Фонд социального страхования и Пенсионный фонд объединят в Социальный фонд России, пособия станут выше, а все большее количество выплат будут назначать автоматически.

<https://www.pnp.ru/economics/v-fonde-socstrakhovaniya-rasskazali-o-povyshenii-vyplat-po-bolnichnomu-v-2023-godu.html>

20.12.2022

Госдума узаконит нелегальную занятость, самозанятых и платформенно занятых

Госдума узаконит нелегальную занятость, самозанятость и введет ограничения на работу для уехавших

Законопроект о занятости будет внесен в **Госдуму** в конце 2022 года - начале 2023 года. Как передает корреспондент ИА REGNUM 20 декабря, об этом сообщил первый замглавы фракции «Единая Россия» в **Госдуме** Андрей Исаев.

Законопроект вводит понятие «нелегальная занятость».

«Раньше мы не решались об этом сказать, теперь решаемся. Будет разработана система мер по снижению нелегальной занятости», - сказал Исаев.

Впервые в этом **законе** будет дано определение самозанятым и платформенно занятым.

«Мы договорились, что вместе с **законом** о занятости в качестве спутника будет принят отдельный **закон**, который будет регулировать **труд** платформенно занятых. Он установит, например, такие формы, как совет операторов



цифровых платформ, общественные объединения платформенно занятых профсоюзы, возможности их ведения коллективных переговоров и соглашений, что важно не в ущерб третьей стороне, которая является заказчиком», - рассказал парламентарий.

Также, по его словам, ряд норм касается работающих удаленно. Так, налоговые нерезиденты РФ не смогут заключать трудовые договоры об удаленной работе по ряду специальностей.

В случае пребывания налогоплательщика более 183 дней в течение последнего года в России его признают налоговым резидентом и его доходы облагаются налогом в 13% при условии, что их размер не превышает 5 млн рублей в год, а далее - 15%. Соответственно, если сотрудник уехал, например, в Турцию и в течение года находился в России суммарно меньше 183 дней, он автоматически становится налоговым нерезидентом, а по возвращении в Россию в такой же период времени платит налоги НДФЛ по ставке 30%, пока снова не станет налоговым резидентом РФ. Предполагается, что перечень специальностей, для которых будет установлен запрет на такую длительную удаленную работу для граждан, ставших нерезидентами, будет определен **правительством РФ**.

«Мы поставили себе целью принять **закон** в следующую, весеннюю сессию. Мы рассчитываем внести его либо в конце этого года, либо в начале следующего года», - заключил Исаев.

<https://regnum.ru/news/polit/3762836.html>

20.12.2022

В Минздраве РФ назвали главную задачу кадровой политики

Главной задачей кадровой политики медицинской сферы в России является качественная подготовка нужного числа медиков, которые уже в процессе обучения нацелены на конкретную практическую деятельность. Об этом, как сообщает корреспондент ИА REGNUM, заявила замглавы Минздрава РФ Татьяна Семёнова.

«Минздрав России совместно с заказчиками целевого обучения и медицинскими университетами ежегодно увеличивает квоту приема на целевое обучение по медицинским специальностям. За последние три года квота увеличилась по программам специалитета на 15,7%, по программам ординатуры - на 37%», - цитирует Семёнову пресс-служба ведомства.

По её словам, в рамках расширения числа целевых мест особое внимание уделяется ряду специальностей, в числе которых - «Лечебное дело», «Педиатрия» и специальности ординатуры, по которым наблюдается **дефицит кадров**.

<https://regnum.ru/news/3762880.html>

20.12.2022

НОСТРОЙ: необходимо объединить усилия власти и бизнеса по подготовке кадров для строительной отрасли

Подготовка профессиональных кадров для строительной отрасли России 19 декабря стала ключевой темой совместного заседания Комиссии по вопросам профобразования и кадрового потенциала в сфере строительства и ЖКХ Общественного совета при Минстрое России, Комитета ТПП РФ по предпринимательству в сфере строительства и Комитета РСС по развитию профобразования и содействию занятости в строительной отрасли. Участие в нем приняла директор по развитию - руководитель проектного офиса Национального объединения строительства (НОСТРОЙ) Елена Парикова.

Модераторами заседания выступили председатель Комитета ТПП РФ, Почетный президент НОСТРОЙ Ефим Басин и заместитель руководителя аппарата НОПРИЗ, председатель Комитета РСС Надежда Прокопьева.

Ответственный секретарь Общественного совета при Минстрое России Светлана Кузьменко подробно остановилась на реализации проекта «Я - Строитель Будущего!», который на сегодняшний день является одним из эффективных инструментов **популяризации** строительных **профессий** и ранней профориентации среди молодежи.

Директор ФАУ «РосКапСтрой» Юлия Максимова рассказала о работе учреждения по подготовке кадров для строительной отрасли.



С докладом о профессионально-общественной аккредитации образовательных программ как инструменте повышения качества строительного образования выступила Надежда Прокопьева.

Елена Парикова заявила, что в настоящее время НОСТРОЙ активно развивает сотрудничество с дружественными странами по ряду вопросов, одним из которых является подготовка квалифицированных кадров для строительных площадок России.

«В 2022 году число трудовых договоров, заключенных на основании патентов для работы иностранных граждан, выросло на 13% по сравнению с прошлым годом. Это говорит о том, что растет легитимизация их трудоустройства в России. При этом порядка 40% от общего числа трудовых мигрантов работают на российских стройках. Для обеспечения сбалансированного развития стройкомплекса нужно учесть миграционные потоки, создать механизмы привлечения иностранных рабочих на объекты и эффективные инструменты проверки и развития их квалификации», - сказала Елена Парикова.

Поскольку перед отраслью сегодня стоит задача по повышению качества строительства и производительности труда, то особое значение приобретает уровень профессиональной подготовки иностранных рабочих.

НОСТРОЙ совместно с Республикой Узбекистан реализует пилотный проект по организованному отбору трудовых мигрантов. С помощью аппаратно-программного комплекса НОСТРОЙ проведена независимая оценка квалификации узбекских граждан по ряду рабочих строительных профессий. Этот опыт теперь планируется использовать и в Таджикистане.

Говоря о **дефиците кадров** на отечественных стройках, Елена Парикова обратила внимание участников заседания, что в ноябре 2022 года НОСТРОЙ запросил у 225 саморегулируемых организаций информацию о потребности в рабочих. Согласно ответу, свыше 11 тысяч человек сегодня не хватает на стройках в разных регионах России - от Камчатки до Калининграда. При этом наибольшая потребность наблюдается в штукатурах, каменщиках и бетонщиках.

«Сегодня подготовку кадров для строительной отрасли ведут 1 286 образовательных организаций, включая профильные колледжи. Они выпускают порядка 45 тысяч специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих. Но этого недостаточно, чтобы обеспечить строительную отрасль кадрами. Поэтому необходимо привлечение строительного бизнеса и госструктур к решению этого вопроса. Пришло время объединить усилия и предпринять шаги для обеспечения строительного сектора теми специалистами, в которых он сейчас нуждается», - подчеркнула Елена Парикова.

Она также акцентировала внимание участников заседания на том, что необходимо усилить работу по профессиональной ориентации и **повышению престижа профессии-строителя**. Одним из эффективных инструментов в этом направлении Елена Парикова назвала проведение конкурсов профессионального мастерства НОСТРОЙ - «Строймастер» и состязания среди инженерно-технических работников в сфере строительства.

Добавим, что в дискуссии также приняли участие ведущие эксперты в сфере строительства и высшего профессионального образования. В заключение Ефим Басин рассказал о плане работы Комиссии Общественного совета при Минстрое России по вопросам профессионального образования и кадрового потенциала в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства на 2023 год.

https://www.vedomosti.ru/press_releases/2022/12/20/nostroi-neobhodimo-obedinit-usiliya-vlasti-i-biznesa-po-podgotovke-kadrov-dlya-stroitelnoi-otrasli



20.12.2022

Мишустин подписал постановление о бесплатном переобучении граждан в 2023-2024 гг - кабмин

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин утвердил постановление о бесплатном переобучении граждан в 2023 и 2024 годах в рамках мер поддержки рынка труда, программа будет действовать по наиболее востребованным профессиям в рамках федерального проекта "Содействие занятости", сообщили в пресс-службе правительства.

"В 2023 и 2024 годах пройти бесплатное переобучение или получить дополнительное профессиональное образование смогут в том числе безработные граждане, **сотрудники**, находящиеся под риском **увольнения**, отдельные категории граждан в возрасте до 35 лет, люди старше 50 лет, женщины с маленькими детьми, а также беженцы с Украины", - говорится в сообщении .

Обучение продолжат организовывать АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)", Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации, Томский государственный университет.

Ожидается, что в 2023 году не менее 138 тысяч человек смогут получить более востребованную профессию или дополнительное образование, а в 2024 году - не менее 104 тысяч человек. В федеральном бюджете на возмещение затрат образовательных учреждений в 2023 году предусмотрено более 8,2 миллиарда рублей, в 2024 году - более 6,2 миллиарда.

РИА Новости. Все Новости

19.12.2022

Депутат Исаев: новый законопроект о занятости предусматривает введение понятия «нелегальной занятости»

Законопроект о занятости может быть внесен в **Госдуму** или в конце 2022 года, или в начале следующего, сообщил замруководителя фракции «Единая Россия» (ЕР) в нижней палате Андрей Исаев. По его словам, документ будет включать введение понятия «нелегальная занятость» и меры борьбы с ней.

«Впервые мы вводим понятие "нелегальной занятости" и меры борьбы с ней. Впервые мы вводим понятие "самозанятых" и "платформенных занятых",- заявил господин Исаев на совместном заседании фракции ЕР и президиума генсовета партии. Принять **законопроект** предполагается в весеннюю сессию (цитата по «РИА Новости»).

Минтруд разрабатывает новую версию **закона** с начала 2022 года совместно с рабочей группой «Единой России» по совершенствованию **законодательства** в сфере содействия занятости населения. Главой профильной рабочей группы партии является Андрей Исаев. Глава «Единой России» Дмитрий Медведев ранее заявил, что необходимо подготовить новую редакцию **закона** «О занятости населения в РФ» к весенней сессии 2023 года.

По словам господина Исаева, главным пунктом в документе станет профилактика безработицы, а не только помощь тем, кто уже потерял рабочее место. При этом правовое положение самозанятых на **рынке труда**, вызвавшее в ходе подготовки новой версии **закона** больше всего разногласий, депутаты предложили урегулировать позднее отдельными нормативными актами.

<https://www.kommersant.ru/doc/5734056>

19.12.2022

Правительство определит профессии, представители которых не смогут работать на удаленке за границей

Перечень специальностей, представители которых не смогут заключать договор об удаленной работе, находясь за границей, определит **кабинет министров**. Об этом журналистам сообщил замруководителя фракции «Единая Россия» в **Госдуме**, член комитета по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Андрей Исаев.

«Речь идет о том, что не будет допускаться заключение договора об удаленной работе или дополнительного соглашения к трудовому договору для лиц, которые не являются в соответствии с налоговым **законодательством**



резидентами РФ, то есть находятся за границей, по перечню специальностей, который будет определен **правительством РФ**», - заявил господин Исаев (цитата по «РИА Новости»).

По словам господина Исаева, ограничения могут коснуться людей, которые работают в транспортных финансовых, банковских организациях, имеют доступ к корпоративной почте или к базе данных клиентов. «Если доступ к этому будет находиться за рубежом в недружественных странах, то мы понимаем, что это может обернуться большими издержками для наших граждан», - заявил депутат.

Сенатор Андрей Клишас («Единая Россия») ранее сообщил о подготовке **законопроекта** о полном запрете дистанционной работы из-за границы для госслужащих, работников транспорта и сферы информбезопасности. Однако против такого подхода выступили в Минцифры, так как увидели в этом риск замедления технологического развития.

В частности, Минцифры выступило против запрета дистанционной работы для IT-специалистов, которые уехали из России. В ведомстве пояснили, что тотальный запрет на работу из-за рубежа приведет к снижению темпов развития цифровых платформ и решений.

Господин Клишас также заявлял, что в России могут ввести ограничения против граждан, уехавших после объявления частичной мобилизации. По его словам, это может коснуться тех, кто живет за границей, но работает на российские компании. Сенатор тогда не уточнил, какие именно меры могут ввести.

<https://www.kommersant.ru/doc/5734092>

19.12.2022

Участники СВО могут получить приоритет при устройстве на работу в госорганы

"Единая Россия" предлагает включить участников спецоперации и членов их семей в категорию граждан, пользующихся приоритетной поддержкой в органах занятости при **трудоустройстве**, и имеющих преимущественное право поступления на работу в государственные организации и учреждения. Об этом в понедельник сообщил секретарь генсовета единороссов Андрей Турчак.

"Предлагаю включить мобилизованных, добровольцев и членов их семей в категорию граждан, пользующихся приоритетной поддержкой в органах занятости при **трудоустройстве**", - сказал он на совместном заседании президиума фракции "Единая Россия" в **Госдуме** и президиума генсовета партии.

Помимо этого, Турчак предложил закрепить за участниками СВО и членами их семей преимущественное право поступления на работу в государственные организации и учреждения.

Также он обратил внимание на необходимость включить членов семей участников спецоперации в программу поддержки граждан с помощью социального контракта. По словам Турчака, эта программа предоставляет возможность получить до 350 тыс. рублей на обучение, открытие своего дела или ведение личного подсобного хозяйства. "Для многих семей с детьми, в которых глава семьи сейчас на фронте, такая мера могла бы стать серьезной дополнительной поддержкой", - добавил он.

Такие **предложения** Турчак попросил фракцию учесть при подготовке новой редакции **закона** о занятости, которая сейчас, по его словам, находится на финишной прямой.

<https://tass.ru/politika/16633683>



19.12.2022

Мобилизованные получили преимущество при заключении нового трудового договора

В России уточнили права добровольцев и мобилизованных на продление прежнего трудового договора. Соответствующий **закон** подписал российский президент Владимир **Путин**, документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Согласно новому **закону**, если трудовой договор с добровольцем или мобилизованным будет расторгнут из-за истечения срока его действия во время прохождения военной службы, то в течение трех месяцев после его окончания у них сохранится преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности в той же организации.

Помимо этого, документ подразумевает, что доставка лиц, которые работают вахтовым методом, от местонахождения работодателя или пункта сбора до места работы и обратно оплачивает работодатель. Помимо этого, возможна компенсация стоимости проезда работника от места жительства до пункта сбора.

Как ранее сообщала «Парламентская газета», министр **труда** и соцзащиты Антон **Котяков** заявил, что в **Минтруде** ввели дополнительную отчетность для работодателей, которые обязаны соблюдать трудовые гарантии мобилизованных сотрудников.

<https://www.pnp.ru/social/mobilizovannye-poluchili-preimushhestvo-pri-zaklyuchenii-novogo-trudovogo-dogovora.html>

19.12.2022

Рынок труда на пороге перемен

Новым трендом 2022 года стал повышенный спрос на специалистов с узкими компетенциями в разных отраслях экономики.

Глобальный кризис практически не отразился на рынке труда Санкт-Петербурга. Уход иностранных работодателей и предшествующая ему приостановка деятельности таких компаний не повлияли на ситуацию с занятостью в городе. Показатель общей безработицы в течение года не превышал 2-3%, что лучше среднероссийских показателей, отметил в ходе итоговой пресс-конференции председатель Комитета по труду и занятости населения Петербурга Дмитрий Чернейко. Как изменилась средняя заработная плата в городе, какие специалисты самые востребованные и как меняется рынок труда - в материале РБК+ Петербург.

Цивилизованная занятость

Рынок труда Санкт-Петербурга в 2022 году полностью восстановился после коронавирусного кризиса: по состоянию на середину декабря 2022 года в городе насчитывалось 3,15 млн работающих горожан, что на 0,5% больше, чем в 2020 году, а количество рабочих мест составило 3,72 млн, рассказал Дмитрий Чернейко. "Год был напряженным, он начался в условиях выхода из "ковидного" кризиса, но с главной задачей удалось справиться - ситуация с занятостью вернулась на стабильный уровень и продолжает на нем оставаться", - подчеркнул глава комитета. И в этом, уверен он, "заслуга не только профильных городских ведомств, но и всех участников экономического процесса, как работодателей, так и соискателей".

Не повлиял на ситуацию с занятостью и уход зарубежных компаний и приостановка расположенных в Петербурге их производственных мощностей, заявил Дмитрий Чернейко. "Ярких нарушений трудового законодательства нет, иностранные работодатели уходят цивилизованно", отметил он. Сейчас в простое и в преддверии **увольнения** находятся около 7 тыс. **сотрудников** городских предприятий. Но даже если эти люди в итоге потеряют работу, к ухудшению ситуации на рынке труда это не приведет: работники иностранных компаний, как правило, быстро находят новую работу, пояснил чиновник. Это находит отражение и в статистике: так, количество зарегистрированных безработных в 2022 году сократилось по сравнению с "доковидным" периодом на 15 тыс. человек, а показатель общей безработицы не превышает 2-3%.



В дефиците компетенции

Несмотря на общие положительные явления на рынке труда, по-прежнему остаются отрасли, где наблюдается нехватка персонала, и в первую очередь это IT-сектор, отметили участники пресс-конференции.

В целом по Санкт-Петербургу, по оценкам Дмитрия Чернейко, не хватает примерно 40 тыс. работников. "Но это не означает, что просто нет нужного количества людей. В этом году мы увидели качественную эволюцию кадрового дефицита: не хватает специалистов с конкретными компетенциями, как узкими, так и широкими, и во все большем перечне отраслей", - заявил он.

"В этом году мы увидели качественную эволюцию кадрового дефицита: не хватает специалистов с конкретными компетенциями, как узкими, так и широкими, и во все большем перечне отраслей", - заявил Дмитрий Чернейко.

"Это связано с поступательным развитием экономики, и для ликвидации проблемы требуется глобальная перестройка усложняющегося рынка труда, его основных институтов", - уверен Дмитрий Чернейко. Он подчеркнул, что обсуждение этих вопросов станет одной из основных тем на VII Санкт-Петербургском международном Форуме Труда, который пройдет 15-17 марта 2023 года в "Экспофоруме".

Гибкость и интенсивность

Решение проблемы дефицита кадров городские власти видят в усовершенствовании кадровой логистики, когда работодатели используют все формы занятости, в том числе неполную и частичную. "В этом вопросе пальма первенства у сферы торговли и обслуживания. Там компании уже научились привлекать на одно рабочее место больше, чем одного работника", - пояснил Дмитрий Чернейко.

Еще одна эффективная мера борьбы с нехваткой кадров - повышение производительности труда и это, по мнению главы комитета по труду и занятости населения, в ближайшем будущем станет главным инструментом ликвидации недостатка персонала.

К декабрю 2022 года участниками национального проекта "Производительность труда" стали более 170 петербургских предприятий. "Эффект от подразумеваемых нацпроектом мероприятий хороший: выработка на одного человека растет, увеличивается прибыль, затраты сокращаются. В целом по России экономический эффект для предприятий-участников нацпроекта превысил 380 млрд руб.", - отметил Дмитрий Чернейко.

"В целом по России экономический эффект для предприятий-участников нацпроекта превысил 380 млрд руб.", - отметил Дмитрий Чернейко.

Например, у петербургских строительных компаний, участвующих в нацпроекте, выработка увеличивается на 20-30%, добавил директор Центра трудовых ресурсов Алексей Чистяков.

Обучение как инструмент

Таких показателей удастся достичь не только благодаря внедрению инструментов бережливого производства и оптимизации бизнес-процессов, но и за счет того, что работодатели из данной сферы стали уделять больше внимания квалификации привлекаемых сотрудников, в том числе и иностранных граждан, считает Алексей Чистяков. Так, благодаря усилиям Центра достигнута договоренность об использовании учебными заведениями Узбекистана, являющегося одним из основных поставщиков **трудовых мигрантов**, профессиональных стандартов Российской Федерации. "Это приведет к тому, что мигранты, приезжающие в Петербург для работы, будут иметь квалификацию по стандартам нашего города", - рассказал Алексей Чистяков.

Профессиональное обучение и переподготовка - еще один инструмент интенсивного развития рынка труда, согласна и.о. директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Татьяна Иванова. Городские власти реализуют целый ряд программ и проектов в этой сфере, и с каждым годом интерес петербуржцев к ним растет. Так, в рамках проекта "Содействие занятости" нацпроекта "Демография" в 2022 году в 3,5 раза выросло количество заявок на обучение по сравнению с предыдущим годом.



Наиболее популярными в этом году у петербуржцев стали курсы по интернет-маркетингу, графическому и web-дизайну, управлению человеческими ресурсами, управлению закупками, фотографии, поварскому делу, рассказала Татьяна Иванова. "Мы выяснили, что больше всех хотят учиться молодые женщины, имеющие детей дошкольного возраста, и люди в возрасте 50+", - поделилась наблюдениями Татьяна Иванова.

При этом, по ее данным, освоить новую профессию в 2022 году стремились 20% петербуржцев, в то время как 80% интересовались повышением квалификации. В рамках программы опережающего обучения образовательные программы освоили более 1,1 тыс. работников городских предприятий. В целом, каждый четвертый работающий в Санкт-Петербурге повышает квалификацию на краткосрочных курсах, а наиболее активными в этом плане являются сотрудники компаний и организаций из сфер транспорта, медицины, здравоохранения и промышленности, резюмировал Дмитрий Чернейко.

Освоить новую профессию в 2022 году стремились 20% петербуржцев, в то время как 80% интересовались повышением квалификации.

Обогнать инфляцию

Одной из важнейших задач на 2023 год является рост реальной заработной платы сотрудников городских предприятий, отметила заместитель председателя Комитета Елена Замышляева.

Самые высокие трудовые доходы в 2022 году получают занятые в области информации и связи - 71,4 тыс. руб. в месяц, в добыче полезных ископаемых - 69,9 тыс. руб., в профессиональной, технической и научной деятельности - 67,7 тыс. руб.

В целом же среднемесячный трудовой доход работающего петербуржца в 2022 году составит 61,7 тыс. руб. В следующем году ситуация еще улучшится, ведь 46,3% работодателей Петербурга заявили о планах повысить зарплаты сотрудникам, заключил Дмитрий Чернейко.

<https://spb.plus.rbc.ru/news/63a00a3d7a8aa98e597368a1>