

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

14 февраля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.02.2024 Рабочего насмерть придавило мебельными щитами на складе в Петербурге.....	4
14.02.2024 На Высокороском ГОКе в Кушве скончался рабочий.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ.....	4
14.02.2024 В «Московской теннисной академии» отменили все платные занятия из-за того, что преподавателям перестали выплачивать зарплату.	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
13.02.2024 Таджикистан предложил РФ провести второй раунд переговоров по миграции	5
13.02.2024 Выезд трудовых мигрантов из Таджикистана в 2023 г сократился на 16% - минтруда	6
В.В. ПУТИН	6
14.02.2024 Путин запретил расторгать срочные контракты с госслужащими-участниками СВО	6
14.02.2024 Путин запретил увольнять одиноких родителей с детьми до 16 лет	7
13.02.2024 Путин поручил до 1 октября подвести итоги по снижению нагрузки на педагогов.....	8
13.02.2024 Путин поручил решить вопрос материального поощрения за наставничество	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	9
14.02.2024 В Госдуме предложили снизить налоговую нагрузку для семей с пятью детьми	9
14.02.2024 В Минтруде пояснили, когда ранее назначенные выплаты не учтут в доходе семьи	10
14.02.2024 Минтруд предлагает ужесточить требования к кандидатам на службу в прокуратуре	10
13.02.2024 Минтруд РФ планирует переориентировать систему ОМС на профилактику заболеваний работников	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
14.02.2024 Роструд составил рейтинг самых высокооплачиваемых вакансий	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
14.02.2024 В Усинске по пути на работу умер вахтовик	13
14.02.2024 В Башкирии работник лишился руки из-за изменений, внесенных в конструкцию оборудования на заводе.....	13
14.02.2024 Под Воронежем на одном из предприятий «Черкизово» погиб рабочий.....	14
14.02.2024 Сотруднику «Токаревской птицефабрики» оторвало руку во время работы с транспортером	14
13.02.2024 Трудинспекция проводит проверку из-за увольнения сотрудников психдиспансера в Дзержинске.....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
14.02.2024 Токари вместо креаклов: кто будет востребован в новой экономике России.....	15



14.02.2024 Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов: социально-трудовая обстановка в стране в 2023 году сохранялась стабильной	16
14.02.2024 И мы отдохнем: как подготовить кадры для российских курортов	21
14.02.2024 В сфере услуг избыточно заняты 3,7 млн человек	25
13.02.2024 В РЖД могут появиться специальности учителя роботов и криптотехнолога	26
13.02.2024 Самозанятым предложили запретить работать с юрлицами и ИП	26
13.02.2024 Комитет Госдумы поддержал новые правила перевода и перемещения госслужащих	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.02.2024

Рабочего насмерть придавило мебельными щитами на складе в Петербурге

В Санкт-Петербурге **рабочий погиб** в результате **несчастливого случая** на складе. Об этом сообщает 78.ru.

Уточняется, что инцидент произошел во 2-м Верхнем переулке в Выборгском районе накануне утром. 20-летнего молодого человека придавило мебельными щитами во время расстановки деревянных паллетов с мебельной фурнитурой.

Парень погиб на месте происшествия от полуденных травм. Он не был официально трудоустроен, тело направили в морг. Правоохранительные органы выясняют все причины и обстоятельства произошедшего.

<https://www.mk.ru/incident/2024/02/14/20letnego-rossiyanina-nasmert-pridavilo-mebelnymi-shhitkami.html>

14.02.2024

На Высокоросском ГОКе в Кушве скончался рабочий

На Высокоросском ГОКе в Кушве **погиб рабочий**

Прокуратура проводит проверку по факту гибели рабочего. Трагедия произошла на шахте "Южная" Высокогорского горно-обогатительного комбината (ВГОК).

Как сообщили в прокуратуре по Свердловской области, трагедия случилась минувшей ночью. Машинист лебедки доставлял горную массу с глубины в 160 метров.

Смена рабочего должна была завершиться утром, но из шахты мужчина так и не поднялся. Во время поисков его тело было обнаружено внизу.

Сейчас прокуратура проводит проверку по факту случившегося. Будет установлено, соблюдалась ли техника безопасности на предприятии.

https://ural.business-magazine.online/fn_1443429.html

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

14.02.2024

В «Московской теннисной академии» отменили все платные занятия из-за того, что преподавателям перестали выплачивать зарплату.

Родители учеников Московской теннисной академии на Удальцова рассказали о том, что в понедельник на общем собрании тренера объявили - платных занятий больше не будет. Причина - педагогам перестали за них платить. По словам тренеров и родителей, финансовые проблемы начались с приходом нового руководства, преподавателям перестали выплачивать премии, которые составляли большую часть зарплаты: «На данный момент у них выплаты, например, зарплата для взрослого мужчины, у которого двое детей, даже ниже прожиточного минимума, а работают они каждый день с утра и до вечера. У нас вопрос куда наши деньги тогда уходят, если им не начисляют с наших оплат. А суммы с человека от 9 до 16 тысяч рублей в месяц



(в зависимости от групп) . В группах от 6-10 детей», - рассказывает мама одного из учеников академии.

Из-за низких зарплат тренеры вынуждены увольняться из академии, родители пишут жалобы чиновникам с просьбой разобраться в ситуации, но получают отписки. Родители боятся, что из-за финансовых проблем дети останутся без тренировок, а академию покинут все опытные тренеры.

https://t.me/ostorozhno_moskva/12015

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.02.2024

Таджикистан предложил РФ провести второй раунд переговоров по миграции

Таджикистан предложил России провести второй раунд комплексных переговоров по вопросам **трудовой миграции**, предложение было озвучено во время визита президента республики Эмомали Рахмона в Москву в ноябре 2023 года. Об этом сообщила журналистам заместитель министра труда, миграции и занятости населения Таджикистана Шахноза Нодири.

"Состоялся официальный визит уважаемого президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона в Российскую Федерацию, в рамках которого по инициативе нашего президента было озвучено предложение о проведении второго раунда комплексных переговоров по вопросу миграции", - сказала она.

Замминистра отметила, что первый раунд переговоров прошел 19 апреля 2021 года. "В результате данных комплексных переговоров тогда, еще в послепандемный период, около 200 тыс. наших сограждан легализовали свое пребывание на территории РФ, которые находились "в тени" до этого времени. И 120 490 наших сограждан были амнистированы, то есть им был открыт въезд для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ", - указала Нодири.

По ее словам, 2023 год был плодотворным по взаимодействию с российскими ведомствами и эта работа продолжается. "Подготовлены соответствующие поправки к соглашению об организованном наборе наших граждан для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ, которые предусматривают проведение медицинского обследования, дактилоскопии наших граждан, сдачу единого экзамена на знание русского языка, истории и законодательства РФ - все это будет осуществляться на территории Республики Таджикистан", - сказала замминистра труда.

Кроме того, она сообщила, что в республике провели необходимые внутригосударственные процедуры для реализации этих поправок. "Сейчас ожидаем действий российской стороны, мы за скорейшее подписание данных поправок к настоящему соглашению", - отметила Нодири.

Большинство **трудовых мигрантов** из Таджикистана направляются на работу в Россию. По данным Минтруда страны, в 2023 году из республики выехали около 652 тыс. человек, в том числе в Россию - 627 тыс. человек. Вернулись в республику в прошлом году 590 тыс. **трудовых мигрантов**.



ТАСС - Мировые новости

13.02.2024

Выезд трудовых мигрантов из Таджикистана в 2023 г сократился на 16% - минтруда

Выезд **трудовых мигрантов** из Таджикистана в минувшем году сократился на 16%, сообщила журналистам министр труда, занятости населения и миграции Гулнора Хасанзода.

"Выезд **трудовых мигрантов** из Таджикистана в минувшем году сократился на 16%, за границу в 2023 году выехали 652 тысячи против 775,557 тысячи человек в 2022 году", - сказала она .

По ее словам, из общего числа 627 тысяч человек выехали в РФ, 18,4 тысячи - в Казахстан и 6568 человек - в другие государства.

"Сто две российские компании подали заявку на оргнабор более 20 тысяч рабочих из Таджикистана. Кроме того, от 1 до 10 компаний из Турции, Белоруссии, Казахстана, Польши, Катара и Саудовской Аравии заинтересованы в приглашении рабочей силы из Таджикистана. Но все они требуют соответствующую квалификацию в тех специальностях, на которых есть спрос", - сказала она.

Хасанзода отметила, что в 2023 году Таджикистан был включен в систему разрешения на работу (EPS) в Корею, что будет диверсифицировать потоки **трудовой миграции** из страны. Направление трудовых ресурсов из Таджикистана в Республику Корея будет осуществляться с 2025 года после подписания Меморандума о системе межправительственных разрешений на трудоустройство и открытия местного центра EPS.

"Кроме того, министерство подписало Меморандум о взаимопонимании между правительством Таджикистана и правительством Кувейта по обмену рабочей силой в частном секторе, и предполагается его подписание на запланированных встречах высокого уровня двух стран", - сообщила она.

РИА Новости. Главное

В.В. ПУТИН

14.02.2024

Путин запретил расторгать срочные контракты с госслужащими-участниками СВО

Президент Владимир **Путин** подписал **закон** о трудовых гарантиях для мобилизованных госслужащих. Документ опубликован на официальном портале правовой информации 14 февраля.

Закон, подготовленный рабочей группой по поддержке участников СВО, устанавливает дополнительные гарантии для военнослужащих, которые ранее являлись госслужащими и работали на основании срочных служебных контрактов.

По действующим нормам государственная служба, за исключением военной, приостанавливается в связи с призывом госслужащего на военную службу по мобилизации или заключением им контракта о прохождении военной службы либо о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы.



При этом срок действия срочного контракта с государственным служащим до сих пор не приостанавливался, а по истечении срока его действия государственная служба прекращалась. По новым правилам на время участия в специальной военной операции срочные контракты также приостановят.

Закон вступит в силу с момента опубликования, однако будет распространяться на **трудовые отношения**, возникшие с 21 сентября 2022 года - начала исполнения указа о частичной мобилизации. Приказы о расторжении срочных контрактов, изданные после этого срока, будут признаны недействительными. Нововведения не коснутся тех, кто был принят на заведомо временную работу, период которой закончился, а также тех, кто был взят для замещения другого отсутствующего работника.

<https://www.pnp.ru/economics/putin-zapretil-zapretil-rastorgat-srochnye-kontrakty-s-gossluzhashhimi-uchastnikami-svo.html>

14.02.2024

Путин запретил увольнять одиноких родителей с детьми до 16 лет

Работодатель не сможет по своей инициативе уволить одиноких родителей с детьми до 16 лет, а также других лиц, которые воспитывают детей такого возраста без матерей. Такие изменения в Трудовой **кодекс** утвердил **президент РФ Владимир Путин**.

По прежним нормам, работодатель не может уволить одиноких родителей с детьми до 14 лет. Подписанный **закон** меняет этот срок. Документ был подготовлен в ЛДПР.

Как ранее заявил председатель **Госдумы** Вячеслав Володин, с просьбой внести соответствующие изменения в **законодательство** к депутатам неоднократно обращались избиратели. Спикер подчеркнул, что подростки до 16 лет еще нуждаются в помощи, как и дети помладше. И увольнение мамы, которая одна растит ребенка, может оставить семью без средств к существованию, добавил Володин.

Глава комитета по соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР) назвал важным **принятие** такой инициативы в Год семьи. По его словам, необходимо защитить **трудовые права** одиноких родителей. "Это возможность для неполных семей гарантировать постоянный доход", - сказал он.

Депутат ЕР Сергей Колунов сказал "РГ", что при помощи этого документа власти дают работодателям прямой сигнал: "Вы несете полную ответственность и в случае нарушения столкнетесь с серьезными последствиями".

"Одинокие родители одни воспитывают детей, и они не должны попадать под различные обструкции, которые устраивает работодатель, - добавил депутат от КПРФ Анатолий Бифов. - Мать должна быть в состоянии прокормить ребенка и дать ему образование. А это она может сделать только тогда, когда будет работать. Поймите, подросток - это тот же ребенок, и ему нужно все то же самое, что и детям помладше. Поэтому считаю принимаемый **проект закона** важным и социально ориентированным. Реализация данного **предложения** позволит повысить уровень социальных гарантий одиноким родителям с детьми до шестнадцати лет".



"В первую очередь новая норма касается, конечно, женщин. Но часто детей воспитывают не только одинокие матери, но также отцы и другие члены семьи - бабушки, дедушки, братья или сестры. Поэтому она распространяется и на них, если они действительно занимаются воспитанием в одиночку", - пояснила "РГ" сенатор Галина Карелова. Она также обратила внимание на предусмотренные в **законодательстве** исключения - ликвидация организации или прекращение деятельности ИП. Кроме того, запрет действовать не будет, если сотрудник не исполняет обязанности, прогуливает работу без уважительных причин или представил при оформлении ложные сведения.

<https://rg.ru/2024/02/14/putin-zapretil-uvolniat-odinokih-roditelej-s-detmi-do-16-let.html>

13.02.2024

Путин поручил до 1 октября подвести итоги по снижению нагрузки на педагогов

Президент России Владимир Путин поручил до 1 октября подвести итоги пилотного проекта по снижению документационной нагрузки на педагогов. Об этом 13 февраля сообщили на сайте Кремля.

«Правительству Российской Федерации совместно с комиссией Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Образование» подвести итоги реализации пилотного проекта по снижению документационной нагрузки на педагогов [...] Срок - 1 октября 2024 г», - говорится в сообщении.

Кроме того, при необходимости можно будет представить **предложения** о внесении соответствующих изменений в **законодательство** Российской Федерации.

Ответственными назначены премьер-министр России Михаил **Мишустин**, председатель комиссии Государственного совета РФ по направлению «Образование», губернатор Севастополя Михаил Развозжаев.

Ранее, 17 января, **Путин** поручил подготовить **предложения** по защите репутации педагогов с учетом распространения информация в соцсетях. Как отмечается, соответствующие **предложения** правительству нужно подготовить до 1 июля.

В конце декабря 2023 года министр просвещения РФ Сергей Кравцов заявил, что по всей стране было оказано 470 мер поддержки педагогов на общую сумму свыше 53 млрд рублей. Кроме того, он отметил, что денежные поощрения за классное руководство выплачиваются без сбоев и в срок как в школах, так и в колледжах кураторам групп.

Тогда же **Путин** заявил, что оплата **труда** педагогов в стране должна стать более справедливой, нужно поднять зарплату учителей в тех регионах, где она ниже. Глава государства поручил **правительству РФ** разработать системные **предложения** для решения проблемы неравномерной оплаты **труда** учителей в разных субъектах.

<https://iz.ru/1649566/2024-02-13/putin-poruchil-do-1-oktiabria-podvesti-itogi-po-snizheniiu-nagruzki-na-pedagogov>



13.02.2024

Путин поручил решить вопрос материального поощрения за наставничество

Президент РФ Владимир Путин поручил разработать концепцию развития наставничества в стране на период до 2030 года.

Федеральному правительству предписано при участии комиссий Государственного Совета Российской Федерации и объединений работодателей разработать соответствующую концепцию.

Также надлежит представить **предложения** о внесении в трудовое **законодательство** РФ изменений, предусматривающих возможность материального стимулирования наставников.

Выполнить поручение надлежит до 1 июня, ответственным за его реализацию назначен глава **кабмина Михаил Мишустин**.

Ранее Владимир **Путин** назвал важнейшим вопросом совершенствование **системы оплаты труда** педагогов, которая должна быть справедливой - **труд** учителя должен оплачиваться по единым, понятным и прозрачным правилам. В частности, президент потребовал заметно увеличить доходы учителей в тех регионах, где они существенно ниже, чем в среднем по стране.

Также глава государства предложил учредить ежегодную премию "Наставник года" и поручил законодательно предусмотреть доплаты за наставничество, призвав при этом не превращать наставничество в России в "принудиловку".

<https://www.mk.ru/social/2024/02/13/putin-poruchil-reshit-vopros-materialnogo-pooshhreniya-za-nastavnichestvo.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.02.2024

В Госдуме предложили снизить налоговую нагрузку для семей с пятью детьми

Снизить налоговую нагрузку для семей, воспитывающих пятеро и более детей, предложил депутат Госдумы Евгений Федоров

Снизить налоговую нагрузку для семей, воспитывающих пятеро и более детей, предложил депутат Госдумы Евгений Федоров. В частности, он предложил ввести для этой категории граждан льготы при уплате земельного налога. Соответствующее предложение он направил главе **Минтруда** Антону **Котякову**, пишет телеканал RT.

Парламентарий напомнил, что некоторые категории россиян имеют право на льготу при уплате земельного налога. Для них налоговая база уменьшается на величину кадастровой стоимости 600 квадратных метров (есть соток) площади земельного участка. К ним относят Героев СССР и России, инвалидов первой и второй группы, инвалидов детства, ветеранов Великой Отечественной войны, многодетные семьи с тремя и более несовершеннолетними детьми.

По словам депутата, законом не учитывается, что в одной из семей могут воспитывать троих детей, а в другой пятерых, семерых и более. Он отметил, что все многодетные семьи имеют одинаковую льготу, хотя при большем числе детей необходим участок большей площади.



Депутат Госдумы предложил внести изменения в Налоговый кодекс России, согласно которым не будут начислять налог на земельный участок площадью больше 12 соток для физлиц, воспитывающих пятерых и более детей.

<https://www.mk.ru/social/2024/02/14/v-dume-prizvali-snizit-nalogovuyu-nagruzku-na-odnu-kategoriyu-rossiyan.html>

14.02.2024

В Минтруде пояснили, когда ранее назначенные выплаты не учтут в доходе семьи

Единое пособие, которое выплачивалось на этого же ребенка в расчётном периоде, не будет учитываться в доходах семьи, если при подаче заявления на него указать сразу всех детей, которые воспитываются в семье, пояснили в **Минтруде**.

"Если указать в одном заявлении всех детей, то ранее полученные на них выплаты не будут учитываться в доходах. А вот когда отдельное заявление подается на каждого ребенка, выплаты входят в расчет", - говорится в сообщении ведомства.

При назначении единого пособия на детей учитываются семейные доходы за 12 месяцев перед месяцем, в котором подается заявление. Например, при назначении пособия в марте 2024 года считаются доходы с февраля 2023 года по январь 2024 года включительно. Каждый год заявление на пособие нужно подавать повторно, так как госорганам необходимо удостовериться в нуждаемости семьи. На финансовую поддержку от государства могут рассчитывать семьи с детьми, если их доходы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе проживания.

<https://rg.ru/2024/02/14/v-mintrude-poyasnili-kogda-ranee-naznachennye-vyplaty-ne-uchtut-v-dohode-semi.html>

14.02.2024

Минтруд предлагает ужесточить требования к кандидатам на службу в прокуратуре

Правительство одобрило эту инициативу

Минтруд разработал поправки в закон о прокуратуре: соискателей на службу хотят обязать отчитываться о доходах, имуществе, долгах, причем как своих, так и супругов, а также несовершеннолетних детей. Если они прежде были обладателями иного гражданства, нужно будет подтвердить выход из него. В пояснительной записке к проекту говорится, что порядок приема документов и проверки сведений будет устанавливать Генпрокуратура.

Правительственная комиссия по законопроектной деятельности одобрила инициативу, подтвердил «Ведомостям» источник, близкий к комиссии. Надзорное ведомство и Минюст согласовали внесение проекта в Госдуму.

Адвокат по уголовным делам Александр Бурчук заметил, что закон приводится в соответствие с законом о госслужбе – аналогичные требования предъявляются к соискателям на службу во ФСИН и МВД. Председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев считает, что законопроект будет способствовать «повышению эффективности кадровой работы в системе прокуратуры, формированию квалифицированного кадрового состава и, как следствие, укреплению законности и правопорядка в обществе». «Предлагаемые нормы восполняют



существующий в настоящее время пробел в правовом регулировании порядка отбора кандидатов на службу в органы прокуратуры», – говорит Груздев.

Советник практики разрешения споров и арбитража «Меллинг, Войтишкин и партнеры» Олег Ткаченко отметил, что норма дополняет также ранее закрепленный в ст. 40.1 закона о прокуратуре запрет на наличие второго гражданства и статуса иностранного агента. По словам Ткаченко, это отвечает целям, стоящим перед государством, а именно усилению контроля за соблюдением режима гостайны, снижению угроз безопасности, в том числе на этапе отбора лиц, претендующих на замещение должностей в правоохранительных органах. «Законопроект действительно устанавливает более жесткие требования к кандидатам на должности в органах прокуратуры», – заявил «Ведомостям» председатель Общероссийского профсоюза медиаторов Владимир Кузнецов.

При этом на уровне самой прокуратуры такой перечень уже де-факто установлен – приказом от 13 марта 2018 г., напомнил управляющий партнер Key Consulting Group Вадим Егулемов. «Подобный уровень регулирования вопроса видится более удачным, поскольку внесение изменений в список нужной документации и сведений проще принять внесением изменений в приказ, чем принятием нового федерального закона, проходящего все стадии законодательного процесса», – заметил Егулемов. Он добавил, что, согласно ст. 17 закона о прокуратуре, у генпрокурора есть право регулировать вопросы организации деятельности системы ведомства.

Ведомости

13.02.2024

Минтруд РФ планирует переориентировать систему ОМС на профилактику заболеваний работников

Минтруд России планирует сделать акцент в системе обязательного медицинского страхования (ОМС) на профилактике заболеваний работников, сейчас система ОМС ориентирована на уже состоявшиеся факты профзаболеваний и несчастных случаев на производстве. Об этом сообщил замминистра труда и социальной защиты РФ Андрей **Пудов** на Втором форуме будущих технологий.

"Для работающей категории граждан у нас в России создана единая всеобъемлющая система обязательного социального страхования, однако она ориентирована на то, чтобы осуществлять свои затраты уже на состоявшийся факт страхового случая. Вот здесь мы как **Минтруд** намерены кардинально поменять эту систему, систему прямых затрат только по наступившим случаям, и делать акцент в первую очередь на профилактике наступления страхового случая. То есть недопущения преждевременной утраты застрахованным лицом своей профессиональной трудоспособности", - сказал **Пудов**.

По его словам, для создания такой системы важна накопленная информация о состоянии здоровья работников вредных производств. **Пудов** напомнил, что **Минтруд** совместно с Соцфондом проводил два пилотных проекта по профилактике профзаболеваний. Так, если говорить об эффективности применяемых методик в этих "пилотах", то в 2021 году улучшение здоровья наблюдалось у 65% работников, а в 2023 году - уже у 72%.



"Мы видим необходимость закрепить те отработанные в ходе пилотных проектов методы профилактики в законодательстве - уже в обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Сделать акцент на профилактику, у нас сегодня законодательных оснований для того, чтобы нести затраты на профилактику, нет, они, планируем, должны появиться. Как раз создание системы мониторинга состояния здоровья работников будет базовой основой, чтобы реализовать это направление", - пояснил он.

Пудов добавил, что реализация таких изменений позволит всем применять методы профилактики профзаболеваний, увеличит продолжительность трудового долголетия и благоприятно скажется на экономике страны.

О форуме

Второй форум будущих технологий открылся во вторник в Центре международной торговли в Москве, его главной тематикой стали вопросы медицины и здравоохранения. Организатором форума выступает Фонд Росконгресс при поддержке Минздрава, Минобрнауки, Федерального медико-биологического агентства, Роспотребнадзора, Российской академии наук и Российского квантового центра. ТАСС выступает информационным партнером форума.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.02.2024

Роструд составил рейтинг самых высокооплачиваемых вакансий

Вакансии в сфере судоходства, банковского сектора, IT и добывающей промышленности стали наиболее оплачиваемыми вакансиями, размещенными на портале «Работа России». Как пишет агентство Прайм, об этом сообщили в пресс-службе Роструда.

«На сегодняшний день самыми высокооплачиваемыми вакансиями стали предложения о работе для специалистов добывающей промышленности, судоходства, банковского сектора и сферы IT», — говорится в сообщении ведомства.

Наиболее привлекательными предложениями с точки зрения зарплаты являются вакансии на руководящие должности в разных секторах экономики. Например, управленцы в банковском секторе могут рассчитывать на зарплату от 500 тысяч рублей. В этой сфере востребованы также бизнес-аналитики и специалисты информационной безопасности, которым предлагают 250-300 тысяч рублей в месяц.

«В Камчатском крае в одну из крупных судоходных компаний требуется опытный капитан. Уровень заявленной работодателем зарплаты составляет до 350 тысяч рублей. Среди требований высшее образование по специальности «судовождение» и опыт работы на танкерах. На такую же зарплату могут рассчитывать механики с обязательным наличием всех необходимых документов для трудоустройства в море», — говорится в сообщении Роструда.

На зарплату 300 тысяч рублей в месяц могут претендовать разработчики и программисты. Как отмечают представители ведомства, спрос на таких специалистов сохраняется. Инженерам,



машинистам, горным мастерам и мастерам буровой в добывающей промышленности работодатели готовы предложить ежемесячный доход до 300 тысяч рублей в месяц.

https://vtambov.ru/news/rostrud-sostavil-rejting-samyh-vysokooplachivaemyh-vakansij/2024/02/14/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.02.2024

В Усинске по пути на работу умер вахтовик

Государственная инспекция труда в Республике Коми завершила расследование несчастного смертельного случая, произошедшего с работником "Усинского ТТУ".

Работник компании автомобильного грузового транспорта, находясь на вахте, умер по пути на работу, сообщает **Гострудинспекция** Коми.

Комиссия по расследованию установила причины произошедшего - внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего. Несчастный случай квалифицирован как не связанный с производством, не подлежащий учету и регистрации в "Усинское ТТУ".

По результатам расследования комиссией разработаны мероприятия по устранению причин несчастного случая с работником. **Государственной инспекцией труда** в республике также был проведен профилактический визит с представителем работодателя.

<https://komiinform.ru/news/261869>

14.02.2024

В Башкирии работник лишился руки из-за изменений, внесенных в конструкцию оборудования на заводе

Гострудинспекция Башкирии завершила расследование несчастного случая, в результате которого 39-летний работник компании «Раевсахар» Альшеевского района республики получил тяжелую травму. Об этом сообщили в ведомстве.

Напомним, инцидент произошел 4 декабря в жомосушильном цехе предприятия. Слесарь-ремонтник осматривал оборудование на предмет поломки. Он снял крышку и получил удар в локтевую часть левой руки вращающимся шнеком. Пострадавшего госпитализировали с травматической ампутацией руки.

Во время расследования удалось выяснить, что установка смотрового люка сбоку корпуса ворошителя жомы не была предусмотрена производителем оборудования - изменения в конструкцию компания внесла сама, без согласования с заводом-изготовителем. При этом рабочее место для обслуживания ворошителя не оборудовали. К несчастному случаю также привело то, что пострадавший не был ознакомлен с инструкцией по охране труда при ремонте оборудования: он начал выполнять работы до полной остановки ворошителя, которая происходит не моментально после его выключения. Кроме того, не был обеспечен контроль за ходом выполнения работ.

Материалы расследования переданы в следственные органы.



<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/190771-v-bashkirii-rabotnik-lishilsya-ruki-iz-za-izmeneniy-vnesennyh-v-konstrukciyu-oborudovaniya-na-zavode>

14.02.2024

Под Воронежем на одном из предприятий «Черкизово» погиб рабочий

В Семилукском филиале ООО «Черкизово-Свиноводство» рабочий упал вниз головой и скончался. Об этом в среду, 14 февраля, сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** по Воронежской области. Филиал входит в группу компаний «Черкизово». Днем в субботу, 10 февраля, на предприятии, где разводят свиней, 63-летний водитель приехал на мойку масловоза. Не дождавшись мойщика, он сам залез на

В Семилукском филиале ООО «Черкизово-Свиноводство» рабочий упал вниз головой и скончался. Об этом в среду, 14 февраля, сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** по Воронежской области.

Филиал входит в группу компаний «Черкизово». Днем в субботу, 10 февраля, на предприятии, где разводят свиней, 63-летний водитель приехал на мойку масловоза. Не дождавшись мойщика, он сам залез на цистерну масловоза, с которой упал вниз головой. От полученных травм работник скончался на месте.

Инспекцией труда начала расследование несчастного случая. Специалисты организовали комиссию, которой предстоит выяснить все обстоятельства несчастного случая.

<https://obozvrn.ru/archives/294420>

14.02.2024

Сотруднику «Токаревской птицефабрики» оторвало руку во время работы с транспортером

Тяжелый несчастный случай произошел с сотрудником ОАО «Токаревская птицефабрика». В результате несоблюдения процедур безопасности работнику оторвало руку. Расследованием дела занялась **Госинспекция труда** в Тамбовской области.

Известно, что мужчина выполнял работы по натяжению цепи транспортера, не отключив его предварительно. Это и привело к ампутации левой руки.

Госинспектор труда проведет полное расследование данного инцидента, в ходе которого будет оценена правовая сторона происшедшего, а также будут выявлены и проанализированы все обстоятельства и причины несчастного случая.

<https://protambov.ru/2024/02/14/sotrudniku-tokarevskoj-pticefabriki-otorvalo-ruku-vo-vremja-raboty-s-transporterom/>

13.02.2024

Трудинспекция проводит проверку из-за увольнения сотрудников психдиспансера в Дзержинске

Государственная инспекция труда в Нижегородской области проверяет информацию СМИ о массовом увольнении работников Дзержинского психоневрологического диспансера. Об этом сообщается на сайте надзорного ведомства.



В сообщении говорится, что из медучреждения уволились врачи поликлиники, медсестры и работники психиатрической бригады.

"Гострудинспекцией региона при наличии оснований будут приняты необходимые меры", - говорится в сообщении.

Данный случай поставлен на контроль у главного государственного инспектора труда в Нижегородской области и руководителя надзорного ведомства Ильи Мошеса.

По данным Telegram-канала "Сорокин хвост", сотрудники медучреждения написали заявления из-за того, что им безобразно платят зарплату.

"Автомобиль используется не по назначению, врача-психиатра на психиатрической бригаде нет. Фельдшер и санитар, чтобы сделать план по вызовам, вынуждены ездить с больными из стационара на консультации в течение дня и только потом обслуживать вызовы", - сообщили анонимные сотрудники диспансера.

Напомним, сотрудники детсада №368 в Нижнем Новгороде передумали увольняться после вмешательства в конфликт заведующей и педагогов директора городского департамента образования Владимира Радченко.

<https://www.niann.ru/?id=601266>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.02.2024

Токари вместо креаклов: кто будет востребован в новой экономике России

Прогнозы насчет «дизайнеров впечатлений» и прочих «профессий будущего» в России так и остались фантазиями, считают экономисты. Востребованы в ближайшие годы будут совершенно другие специальности

В России наступает золотой век работника, уверены эксперты из Института Гайдара и Высшей школы экономики. Во многих сферах уже сейчас **не хватает специалистов**, и получить их завозом мигрантов не получится. Значит, компаниям придется повышать зарплаты и развивать другие формы мотивации - предлагать бесплатное обучение, гибкий график, дополнительные выходные, борясь за самых продуктивных сотрудников. Демографическая яма быстро сокращает число молодежи в офисах, и работодатели будут вынуждены отказаться от предубеждения перед пожилыми, а также быстрее внедрять автоматизацию.

Однако борьба за персонал коснется далеко не всех сфер. Число вакансий для маркетологов, рекламщиков, пиарщиков и юристов уже начало сокращаться. В ближайшие годы выгоднее быть токарем, чем тиктокером, уверены опрошенные РБК Pro эксперты. "Торговцы воздухом" остаются в прошлом, зато есть целый ряд других специальностей, спрос на которые быстро растет.

<https://pro.rbc.ru/demo/65ca3ae19a79470fa63a524f?from=newsfeed>



14.02.2024

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов: социально-трудовая обстановка в стране в 2023 году сохранялась стабильной

(По материалам аналитического ежегодного бюллетеня Центра мониторинга и анализа **социально-трудовых** конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, www.industrialconflicts.ru)

На формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в социальной-трудовой сфере **Российской** Федерации в 2023 году влияли ряд ключевых внешних и внутренних факторов: ведется СВО ВС **РФ** на территории Украины; на фоне исторического беспрецедентно низкого уровня безработицы (2,9%, по методике МОТ), в условиях роста объема госзаказов и увеличения числа замещающих производств на предприятиях реального сектора экономики сформировался и усилился дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; дисбалансы на рынке труда устранялись работодателями через увеличение заработных плат персонала и предоставление дополнительного соцпакета для квалифицированных работников; в экономической политике основные усилия и меры **Правительства РФ** были сосредоточены на обеспечении роста промышленного производства, развитии инфраструктурных проектов, повышении технологического суверенитета и обеспечении занятости населения.

По данным о зарегистрированных социально-трудовых конфликтах (далее - СТК) анализ развития трудовых отношений и формирования социально-трудовой обстановки осуществлялся в ретроспективе пятилетнего периода с 2019 по 2023 г., в котором выделены три рубежных этапа: первый - 2019 год ("допандемический период"), в котором социально-трудовая обстановка формировалась на "понижающем тренде", когда с 2016 года набирали силу тенденции к снижению конфликтного потенциала и числа регистрируемых СТК, отмечалась стабилизация взаимодействий между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере; второй - начало и активная фаза пандемии COVID-19 в **РФ** (апрель 2020 года - февраль 2022 года) - характеризовался влиянием ограничительных мер и режимов самоизоляции на трудовые отношения, которые сопровождалась остановкой производств, переводом работников на удаленный (дистанционный) режимы работы, **сокращениями** и вынужденными отпусками **сотрудников** с падением уровня заработных плат и др.; третий - (февраль 2022 года - н.в.) - формирование социально-трудовой обстановки и развитие трудовых отношений в условиях перестройки экономики после начала СВО ВС **РФ** на Украине, введения незаконных санкций со стороны "коллективного Запада" против нашей страны, растущего дефицита квалифицированных рабочих и инженерных кадров, оказавших влияние на формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере.

По данным мониторинга Центра изучения социально-трудовых конфликтов (далее - Центр) и анализа сообщений о событиях, происходящих в социально-трудовой сфере в 2023 году, зарегистрирован 131 СТК (+5% в сравнении с 2022 годом). Источники СТК, их динамика, основные показатели и характеристики, особенности развития в большей мере не претерпели существенных изменений. Наибольшее количество СТК зарегистрировано и развивалось в ЦФО - 31 (24% от общего количества), СФО - 20 (23%). Как и в прошлые годы, СТК были зарегистрированы и развивались во всех федеральных округах без исключения. Наибольший



прирост количества СТК в 2023 году отмечен в СФО (+50%). За последние годы значительно улучшилась **социально-трудовая** обстановка в УФО (количество СТК снизилось в 2,8 раза). В ходе **трудовых** конфликтов организовывались и проводились различные мероприятия **работников и профсоюзов** по защите **трудовых** прав (публичные и непубличные протестные акции), в свою очередь ответные действия работодателей в большей части носили конструктивный характер и были направлены на решение возникающих проблем в организации **трудовых** отношений, при широкой вовлеченности ОГВ, как стороны социального партнерства, и надзорных ведомств, роль которых за последние годы усилилась. При возросшей доле СТК по интересам в общем количестве противостояний в **социально-трудовой** сфере за последние годы (+32%), растет вовлеченность неорганизованных **работников** и членов **профсоюзов**, которые активно применяют в первую очередь не протестные формы защиты **трудовых** прав (коллективные обращения в ОГВ всех уровней, акции в социальных сетях, угроза начала протестов, жалобы и заявления в надзорные ведомства, привлечение внимания общественности через СМИ), возросла продолжительность СТК при высокой результативности достижения выдвигаемых требований.

Социально-трудовая обстановка в 2023 году сохранялась стабильной с низким конфликтным потенциалом, без рисков ухудшения ситуации в среднесрочной перспективе.

СТК зафиксированы в 15 отраслях экономики (2019 год - 14 отраслей, 2020 год - 17 отраслей, 2021 - 18 отраслей, 2022 - 15 отраслей), что сопоставимо с показателями и распределением в пятилетнем исследуемом периоде. В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в 2023 году стали: здравоохранение (43 СТК, 33% от общего количества), деятельность сухопутного транспорта (17 СТК, 13%), обрабатывающие производства (15 СТК, 11%). В здравоохранении, как и в 2022 году, отмечено наибольшее количество трудовых конфликтов среди других отраслей. На второе место вышла отрасль "Деятельность сухопутного транспорта", (17 СТК, 13%), которая в 2022 году занимала четвертое место. Большая часть СТК в каждом из месяцев фиксировалась в медучреждениях отрасли здравоохранения, что и определило ее "лидерство" по итогам года. В пятилетнем периоде отраслевая диверсификация сохраняется практически неизменной, несмотря на колебания количества СТК. В здравоохранении доля СТК от общего количества стала максимальной в исследуемом периоде. За последние два года количество СТК в обрабатывающих производствах снизилось более чем в два раза. Низкий уровень конфликтного потенциала сохраняется в добывающей промышленности, с/х и в сфере ЖКХ, которые еще пять лет назад были крайне нестабильными с высокой долей СТК. Отраслевые различия причин СТК показывают, что в наиболее конфликтных отраслях источниками возникновения противостояний становятся противоречия в трудовых отношениях (низкий уровень **заработных плат**, нарушения условий труда, **невыплата** премиальных). Анализ показывает, что в противоборство с работодателями по проблемам неурегулированных трудовых отношений чаще всего вступали работники с официально оформленными трудовыми договорами, которые в итоге добивались роста заработных плат и улучшения условий труда.

Главными причинами СТК в 2023 году стали: **невыплаты заработной платы** работникам (27% от общего количества СТК), низкий уровень оплаты труда **работников** (23%), **сокращение работников** (18%) и нарушения условий труда (16%). По сравнению с 2022 годом продолжается



снижение показателей по основным группам причин СТК, при возросшей диверсификации источников возникновения противостояний в социально-трудовой сфере (всего 27 причин СТК, 2022 - 21 причина СТК, в группе причин "оплата труда работников" отмечено 12 показателей, которые были зафиксированы в различных СТК). Значительное снижение доли СТК по праву по причинам полной (частичной) **невыплаты заработной платы** работникам (с 54% до 30%) оказало благоприятное влияние на формирование социально-трудовой обстановки в стране, что вызвало снижение как общего количества СТК за последние годы, так и протестных публичных акций в ходе противостояний между работниками и работодателями. Высокий конфликтный потенциал и рост числа СТК в медучреждениях отрасли здравоохранения в последние годы обусловлен низким уровнем оплаты труда медиков, особенно среднего медицинского персонала, фельдшеров и водителей СМП, при высокой **трудовой** нагрузке и дефиците кадров, что нарушает нормальные условия и безопасность труда. Сохранение низких показателей по причинам "невыполнение условий действующего коллективного договора", "невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения", "препятствие деятельности **профсоюзов** со стороны работодателя" свидетельствует о достаточно эффективной организации **трудовых** отношений через диалог, переговоры и социальное партнерство.

65 СТК (50% от общего количества СТК) зарегистрированы на крупных предприятиях (учреждениях), численностью свыше 250 человек, на средних предприятиях, численностью от 100 до 250 человек - 21 СТК (16%), и на малых предприятиях - 45 СТК (34%). Как и в предыдущие годы, СТК на микропредприятиях (численностью до 10 человек) не зарегистрированы. По сравнению с 2022 годом доля СТК на малых предприятиях возросла на +7%, на крупных предприятиях (учреждениях) - на +4%.

В развитии 65 СТК (50% от общего числа СТК) (2019 год - 158 СТК (90%), 2020 год - 160 СТК (82%), 2021 год - 104 (70%), 2022 год - 86 (68%)) **работники и профсоюзы**, с целью защиты **трудовых** прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно наблюдаемые действия или угрожали начать протестные действия. Количество активных протестных действий, угроз по их проведению в ходе СТК стало минимальным в наблюдаемом пятилетнем периоде (-18% по сравнению с 2022 годом), при этом применение непубличной формы протеста - коллективного обращения **работников (профсоюзов)** в ОГВ и надзорные ведомства по принятию мер к защите **трудовых** прав - выросло на +12%. В сложившихся внутренних и внешних условиях функционирования **российской** экономики, трансформаций и новых угроз для **социально-трудовой** сферы (новые виды занятости и дефицит кадров на рынке труда, растущие зарплаты, темпами опережающими производительность труда), неорганизованные **работники и профсоюзы** часто принимают рациональные и прагматичные решения о применении открытых публичных акций протеста для защиты своих **трудовых** прав, принимая во внимание ограничения морального характера в плане недопустимости роста социальной напряженности и излишней дестабилизации обстановки.

Для достижения выдвигаемых требований, прежде всего по росту заработных плат и улучшению условий труда, применяются и совершенствуются другие формы коллективных непротестных действий (мотивационные и организационные мероприятия в социальных сетях, коллективные видеообращения, флешмобы, интернет-акции, собрания **трудовых** коллективов, обращения в



СМИ, использование ресурсов **профсоюзов** для заявлений и привлечения внимания властей и общественности и др.).

В ходе развития 131 СТК 23 протестных акции (12 СТК по праву, 11 СТК по интересам) **работников** классифицированы как **забастовка** с остановкой производственных процессов и выдвижением требований к работодателю по устранению нарушений трудовых прав, из них - 22 **забастовки** проведены неорганизованными **работниками** и 1 "итальянская **забастовка**" организована несистемной первичной профсоюзной организацией. Наибольшее количество забастовок объявлялось в организациях отрасли ЖКХ (5), на предприятиях муниципального пассажирского транспорта (5), в строительстве (5), на предприятиях обрабатывающих производств (3). Как правило, после объявления **забастовок работники** достигали выдвинутых требований. В 2023 году по методике Росстата зафиксирована 1 забастовка с участием 33 человек, потери рабочего времени составили 33 человеко-дня. По данным мониторинга Центра в 23 забастовках в ходе социально-трудовых конфликтов участвовали 1998 человек. Расчетные потери рабочего времени составили около 5005 человеко-дней.

В 60 СТК (46% от общего количества) интересы работников защищали территориальные и отраслевые профсоюзные организации различных **российских** профцентров. В 45 СТК (34 % от общего количества СТК, 2022 - 44 СТК, 44%) стороной **трудового** конфликта выступили первичные профсоюзные организации предприятий (учреждений), которые выдвигали требования к работодателям и защищали **трудовые** права **работников**. В 53 СТК (40%) активную поддержку неорганизованным **работникам** и первичным организациям предприятий (учреждений) оказали территориальные и отраслевые профсоюзные организации **ФНПР**, КТР - 5 СТК (4%), другие **профсоюзы** - 2 СТК (2%).

В СТК, где известна численность участников протестных действий и работающих на предприятии, возможно определение показателя средней вовлеченности работников в коллективные действия, который в 2023 году незначительно снизился (-2%).

На фоне снижения общего количества публичных протестных акций в развитии СТК, при возросшей событийной насыщенности и умеренном росте их длительности, общие потери **рабочего** времени от **забастовок** и других протестных акций с остановкой производственных процессов (приостановлений работы, акций протеста, собраний, народных сходов, пикетирований и др.) в 2023 году выросли на +4% и составили около 16 800 человеко-дней. Все чаще стороны трудовых конфликтов вступают в переговоры для разрешения неурегулированных противоречий в трудовых отношениях и достигают компромиссов, при активном участии ОГВ, как стороны социального партнерства.

По итогам года в ходе развития 72 СТК (55% от общего количества) зафиксированы противоправные действия работодателей, в которых напрямую нарушались законные трудовые права работников: в 39 СТК (30% от общего количества) **невыплата заработной платы** работникам; в 23 СТК (18%) работодатели сокращали работников; в 22 СТК (17%) нарушались условия труда и техника безопасности; в 6 СТК (5%) работодателем нарушен порядок стимулирующих доплат медработникам и др.

Участие органов исполнительной власти различных уровней и надзорных ведомств в урегулировании противостояний и устранению нарушений трудовых прав работников, отмечено



в 107 СТК (82% от общего числа зарегистрированных СТК) (2022 год - 96 СТК (77%). Лишь в 27 СТК противостояние развивалось в системе "работники - работодатель", конфликты не вышли за границы конкретных предприятий (учреждений) и в них не зарегистрировано участие каких-либо других сторон.

Центр уделяет внимание мониторингу и анализу событий, происходящих в социально-трудовой сфере в моногородах **Российской** Федерации. В данных муниципальных образованиях зарегистрировано 19 СТК (15% от общего числа СТК) в 7 федеральных округах. В моногородах ЮФО СТК не зафиксировано. Динамика распределения СТК в моногородах по юрисдикционному основанию показывает, что в отличие от других муниципальных образований большая часть СТК, год от года, классифицируются как конфликты по интересам, которые возникали на фоне ликвидации (закрытия) производств и вели к **массовым сокращениям** персонала; также **работники** нередко протестовали против тяжелых условий труда и низких зарплат. Количество СТК в моногородах **РФ** возросло в 2023 году на +27%, вместе с тем это не является высшим показателем для наблюдаемого пятилетнего цикла. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом (2019 год - 28 СТК (16% от общего количества СТК), 2020 год - 24 СТК (14%), 2021 год - 20 СТК (13%), 2022 год - 15 СТК (12%)).

К окончанию 2023 года завершились и урегулированы 127 СТК из 131 зарегистрированных СТК: 59 СТК (47% от числа завершившихся) закончились полным удовлетворением требований **работников**, 36 СТК (28%) - частичным, в 32 СТК (25%) - **работникам** отказано в удовлетворении заявленных требований, достичь поставленных целей по защите **трудовых** прав не удалось. В 2023 году продолжает расти доля СТК, завершившихся полным достижением **работниками (профсоюзами)** целей по защите **трудовых** прав и выполнением работодателями всех заявленных сотрудниками требований (+9%, в сравнении с 2022 годом).

Повышение эффективности коллективных действий как неорганизованных **работников**, так и **профсоюзов** в ходе СТК на фоне роста доли СТК по интересам, в которых особенно трудно достичь поставленных целей (добиться от работодателей повышения заработных плат, улучшить условия труда, защитить уволенных профсоюзных лидеров, отстоять справедливые графики (режимы) работы, сохранить рабочие места и др.), свидетельствует о приобретении и улучшении необходимых компетенций и опыта, организационных и мотивационных приемов по отстаиванию интересов трудящихся.

С учетом анализа СТК и влияния указанных в начале факторов на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на первый квартал 2024 года:

- количество регистрируемых СТК сохранится на уровне показателей аналогичного периода 2023 года;
- при сохраняющейся проблеме нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет влияние на конфликтный потенциал в сторону его усиления;



- увеличение зарплат работников, которое будут проводить работодатели для сохранения трудовых коллективов, скорректированное на инфляцию, будет выше темпов роста производительности труда;
- большая часть СТК будут классифицированы как трудовые конфликты по интересам, в них активную позицию продолжат занимать профсоюзные организации с высокой долей организованных коллективных действий (протестных и непротестных) по защите трудовых прав работников с требованиями индексации заработных плат, решения проблем дефицита кадров и улучшения условий труда;
- источниками СТК по праву, которых сохранится минимальное количество, по-прежнему останутся проблемы **невыплат и задержек заработной платы** на предприятиях МСБ частных форм собственности, где трудятся неорганизованные работники, особенно в отраслях "Деятельность сухопутного транспорта" и "Обслуживание населения";
- большая часть СТК может возникать в ЦФО, ПФО и СФО, в отраслевом разрезе - в здравоохранении, показатели вовлеченности работников в противостояния с работодателями и длительность СТК сохранятся на уровне показателей 2023 года;
- публичные открытые акции протеста в рамках СТК возможны, но будут единичными (в наиболее конфликтной отрасли - здравоохранении - действуют законодательные ограничения на протестные действия). Работники продолжают эффективно применять разнообразные (не протестные) формы защиты трудовых прав - коллективные обращения в различные инстанции, видеообращения, использование муниципальных (региональных) СМИ для привлечения внимания общественности и ОГВ к решению проблем в социально-трудовой сфере, угрозы начала коллективных действий и др.;
- доля СТК, которые будут завершаться удовлетворением требований работников, сохранится высокой и превысит число урегулированных конфликтов с отрицательными для работников результатами;
- социально-трудовая обстановка в моногородах сохранится стабильной, в том числе благодаря дальнейшему использованию механизмов по созданию новых территорий опережающего социально-экономического развития (за последние два года по стране созданы 92 ТОСЭР, где работают около 1200 резидентов, созданы 75 тыс. новых рабочих мест, привлечено более 228 млрд рублей инвестиций).

Центр мониторинга и анализа **социально-трудовых** конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета **профсоюзов**

Солидарность

14.02.2024

[И мы отдохнем: как подготовить кадры для российских курортов](#)

Общегосударственная программа поможет решить вопрос с **дефицитом работников**

В настоящий момент курортная отрасль испытывает острую нехватку администраторов, официантов, барменов, поваров, горничных, менеджеров, сообщили «Известиям» в Российском союзе туриндустрии (РСТ). Однако **кабмин** этот вопрос уже решает. В аппарате вице-премьера



Дмитрия Чернышенко рассказали, что на базе Федерального ресурсного центра по подготовке кадров в сфере туризма в Татарстане будут проводить обучение специалистов для работы на курортах. Эксперты подчеркивают, что сейчас в отрасли наблюдается дефицит на уровне 30-40%, и индустрия гостеприимства требует неординарных подходов к решению задачи. Подробности - в материале издания.

Каких специалистов не хватает на курортах

Вице-премьер Дмитрий Чернышенко поручил в рамках нацпроекта «Туризм и индустрия гостеприимства» разработать на базе Центра компетенций программу подготовки кадров для федеральных курортов. Центр создан при Поволжском государственном университете физкультуры, спорта и туризма в Татарстане. В этом году в нем будут обучаться команды из 21 региона России.

- Именно сейчас отрасли нужен системный подход к формированию кадрового потенциала, - сказал «Известиям» Дмитрий Чернышенко. - Это продиктовано амбициозными стратегическими ориентирами развития до 2030 года: строительство новых отелей, морских и горнолыжных курортов и других точек притяжения.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Александр Казаков

В пресс-службах Минэкономразвития и Минздрава запросы «Известий» не прокомментировали. В Минздраве лишь сообщили, что «после поступления поручения оно будет проработано по компетенции». Председатель комитета Госдумы по туризму и развитию туристической инфраструктуры Сангаджи Тарбаев рассказал, что потребность в специалистах туристической отрасли самого разного профиля - от линейного персонала до топ-менеджмента - оценивается примерно в 400 тыс. человек. По предварительным данным, только для курорта «Новая Анапа» потребуется 20 тыс. персонала.

- Действенным инструментом мог бы стать общенациональный ресурс по поиску специалистов и **предложений** работы в туризме, - отмечает депутат. - Такая система позволила бы отрасли быстрее принимать запросы на специалистов «с мест», набирать людей и создавать или корректировать программы обучения.

Директор дивизиона «Городская экономика» Агентства стратегических инициатив Ольга Захарова полагает, что вместе с работой правительства по развитию курортов на побережьях Балтийского, Азовского, Черного, Каспийского и Японского морей центр подготовки кадров даст хороший синергетический эффект уже в ближайшее время.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Александр Полигенько

Сейчас в отрасли туризма работает более 1,1 млн человек (по данным Росстата). Прогнозируется, что к 2030 году численность работников составит 1,5 млн.

Медицинский директор Ассоциации оздоровительного туризма и корпоративного здоровья Михаил Данилов отмечает, что санаторно-курортный отдых - самый сложный вид гостеприимства с точки зрения укомплектования кадрами.

- Кроме традиционного размещения в номере он предполагает качественную медицину, диетическое питание, а также комплексные рекреационные услуги, - говорит эксперт. - Это



требует решения проблем с нехваткой персонала по очень широкому кругу профессиональных групп.

По данным аппарата Дмитрия Чернышенко, потребность в отраслевых кадрах до 2030 года составляет 400 тыс. человек. Распределение по уровню образования к должности выглядит так:

- высшее образование - 80 тыс. человек, это генеральные менеджеры отелей, управляющие, операционные директора;

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Константин Кокошкин

- среднее специальное образование - 80 тыс. человек, это повара, гиды, экскурсоводы;

- 240 тыс. вакансий не требуют квалификации. Это сотрудники, которых нужно обучать на практике непосредственно у работодателя.

Как сделать курорты привлекательными

Определенный застой в отрасли вызван в первую очередь отсутствием стратегического видения у руководителей санаториев и курортов, считает президент Национальной курортной ассоциации, академик РАН и РАМН Александр Разумов.

- Текущая политическая ситуация привела к кратному росту гостей в санаториях по всей стране. Многие управляющие не думают об инвестициях в кадры, инфраструктуру, цифровые технологии, повышение уровня качества услуг, - отмечает эксперт.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Сергей Коньков

По его словам, «в данном случае главная нагрузка ложится на региональные власти, которые не всегда готовы к нововведениям».

Замдиректора департамента регионального развития ТПП РФ Елена Исхакова убеждена: у курортной отрасли России огромный потенциал. Например, только в одном Ставропольском крае в реестре 125 санаторно-курортных организаций. Такой комплекс имеет наиболее важное и системообразующее значение для курортов региона Кавказских Минеральных Вод.

По ее мнению, необходимы качественные изменения: улучшение условий проживания, развитие медицинских и спортивных программ, совершенствование устаревшей инфраструктуры, повышение качества обслуживания в соответствии с мировыми стандартами, разнообразие развлекательных и оздоровительных **предложений**.

Фото: агентство городских новостей «Москва»/Александр Авилов

Сейчас в курортной системе есть три пробела, считает директор по работе с санаториями и загородными объектами в TravelLine Светлана Чернова. Первый - не хватает управленцев-бизнесменов, которые способны смотреть на курорт как на единый кластер. Второй - отсутствие персонализации с сегментами гостей. Здесь необходимо «прокачивать» маркетинг, уметь применять инструментарий и подходы смежных бизнесов - ИТ, ритейла и т.д. Третий - это недостаточная оцифровка бизнес-процессов. Без нее сложно увидеть свой потенциал и точки роста, считает эксперт.



В ассоциации «Турпомощь» уверены, что программа подготовки кадров позволит не только улучшить качество услуг для туристов, но и сформировать базу данных для инвесторов о наилучших практиках и инновациях в курортной отрасли. Партнер и руководитель департамента гостиничного бизнеса и туризма Commonwealth Partnership (CMWP) Марина Смирнова полагает, что основная проблема - подготовка специалистов на рядовые позиции - горничные, официанты.

- Там самая большая текучка, - говорит собеседница. - Для этих позиций нужны тренинги. Для барменов-официантов были (начиная с СССР) программы среднего специального образования. Для горничных, насколько я помню, нет. Среди специалистов такого уровня основная проблема - практика.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Николай Сиденков

Как готовить кадры для туротрасли

В аппарате вице-премьера Дмитрия Чернышенко напомнили, что программа по подготовке кадров уже реализуется. С 2023 года она осуществляется на трех площадках:

- Федеральный ресурсный центр подготовки кадров для индустрии туризма и гостеприимства (создан на базе ФГБОУ ВО «Российский государственный университет туризма и сервиса»);
- Центр развития кадрового потенциала туристической отрасли (создан на базе ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет физической культуры, спорта и туризма», Республика Татарстан);
- Международный центр компетенций в сфере туризма и гостеприимства в Санкт-Петербурге (создан на базе АНО «Центр компетенций в сфере туризма и гостеприимства»). В 2024 году работа по подготовке кадров продолжена.

Советник президента РСТ по вопросам подготовки кадров в сфере туризма Амбарцум Галустов отмечает, что в условиях ввода новой инфраструктуры происходит отток кадров в другие, более высокооплачиваемые отрасли. Это вынуждает поднимать расходы на зарплату персонала в ущерб рентабельности бизнеса и негативно сказывается на развитии всей отрасли, снижении ее инвестиционной привлекательности.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

- Здесь возможны два варианта решения: взять человека из другой отрасли или повысить производительность **труда** существующих ресурсов, - рассуждает эксперт. - В гостиничном бизнесе это очень сложно сделать - мало инструментов, которые увеличили бы производительность настолько, чтобы это позволило снизить потребность в людях хотя бы на 15%. Сейчас это происходит зачастую в ущерб сервису и снижению отраслевых стандартов.

Специалист приводит пример: одна горничная должна обслуживать не более 10 номеров, а не 20-25, как это встречается сейчас. К решению проблемы можно также подойти с точки зрения эффективного менеджмента, но это требует еще более высоких компетенций и глубокого анализа работы компании. Например, пятизвездочный отель на 500 номеров требует в среднем 600-700 человек персонала, которых просто нет на рынке. В связи с вводом новых крупных туристических объектов по всей стране ситуация только обострится.



- Одним из вариантов решения вопроса кадрового голода может быть создание системы ранней профориентации - открытие профильных и предпрофильных классов в школах, - говорит Амбарцум Галустов. - Создание системы непрерывной профессиональной подготовки поможет вырастить компетентные кадры. Этот путь предусматривает карьерные перспективы, но может быть успешно реализован только при востребованности этих профессий и достойном уровне оплаты. Сейчас в отрасли зарплаты невысокие, и это осложняет привлечение кадров.

Фото: РИА Новости/Владимир Астапкович

Елена Исхакова считает также, что требуется адаптация к технологическим изменениям, введение системы оценки эффективности программы с учетом **трудоустройства** выпускников и их успехов в индустрии.

Эксперты сходятся в том, что сегодня проблемы с кадрами в туризме сформированы не только и не столько из-за отсутствия образовательных центров, но в большей степени из-за низких зарплат, высокой доли неквалифицированного **труда**, низкого престижа профессий, связанных с обслуживанием.

Замгендиректора ООО «Союзкурорт» Дмитрий Отришко полагает, что для успешной подготовки кадров нужно возобновить совместные разработки программ санаторно-курортного лечения и реабилитации на базе городов-курортов совместно с ФМБА России, институтом туризма и институтом курортологии, а также выделить средства под гранты на поиск мест новых курортов.

<https://iz.ru/1649462/dmitrii-alekseev/i-my-otdokhnem-kak-podgotovit-kadry-dlia-rossiiskikh-kurortov>

14.02.2024

В сфере услуг избыточно заняты 3,7 млн человек

В отрасли услуг сформировалась избыточная занятость, это может сокращать потенциал экономического роста в реальном секторе и влиять на **дефицит кадров**. Об этом сказано в статье ИМП РАН, с которой ознакомились «Известия».

Отмечается, что без риска сокращения выпуска в другие виды деятельности можно направить 3,7 млн человек из сферы услуг.

Для работы в этой отрасли часто не требуется высокий уровень квалификации, а вход туда не сопряжен с такими барьерами, как в промышленности, отметила доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управления человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

Проблема избыточной занятости в сфере услуг действительно может быть, однако именно небольшие компании создают рабочие места, способствуют увеличению доходов населения и стимулируют потребление, считает член МРО «Деловой России», вице-президент по развитию бизнеса в Европе и СНГ корпорации Unex Алексей Улитенко.

По данным РАН, около 60% ВВП РФ создается в отрасли услуг, а доля занятых там - 62%.

https://iz.ru/1649757/2024-02-14/v-sfere-uslug-izbytochno-zaniaty-37-mln-chelovek?main_click



13.02.2024

В РЖД могут появиться специальности учителя роботов и криптотехнолога

По словам замглавы холдинга Евгения Чаркина, появление новых технологий стимулирует изменение требований к текущим специальностям и появление новых профессий

Специальности учителя роботов и криптотехнолога могут появиться в структурах РЖД, следует из презентации замглавы холдинга Евгения Чаркина, представленной на Форуме будущих технологий.

Как следует из презентации, в РЖД вместе с развитием технологий появилось пять новых профессий, среди которых - разработчик в области интернета вещей, специалист по метавселенным, квантовый инженер, оператор БПЛА и машинист-оператор. Также сейчас идет освоение еще пяти специальностей: инженер по созданию систем сбора данных, экоаналитик (анализ показателей экологического мониторинга), учитель роботов (обучение систем с искусственным интеллектом), криптотехнолог (цифровая безопасность с использованием блокчейн) и цифровой куратор (цифровая трансформация бизнеса).

По словам Чаркина, появление новых технологий стимулирует изменение требований к текущим специальностям и появление новых профессий. Так, например, с внедрением беспилотных поездов "Ласточка" трансформируется профессия машиниста. "Появление [беспилотной] "Ласточки" приведет к тому, что появятся пять новых профессий. Сейчас уже коллеги в **Минтруде** зарегистрировали профессию машинист-оператор. Поскольку профессия машиниста будет видоизменяться, она будет где-то уходить с появлением беспилотников. С другой стороны, обязательно должен быть человек, который управляет, как инженер уже следит за функционированием, соответственно, беспилотного поезда. И еще четыре профессии, которые связаны с оперированием беспилотниками", - отметил он.

Ранее гендиректор РЖД Олег Белозеров заявлял, что РЖД запустят полностью беспилотный поезд в 2026 году, а летом этого года на МЦК будет запущен частично беспилотный поезд.

<https://tass.ru/ekonomika/19972235>

13.02.2024

Самозанятым предложили запретить работать с юрлицами и ИП

Самозанятым нужно запретить работать с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, оставив возможность работать с физическими лицами. С таким **предложением** от фракции «Справедливая Россия - За Правду» на пленарном заседании **Госдумы** 13 февраля выступил депутат Дмитрий Гусев.

Сейчас самозанятых в России около 10 млн человек, сообщил Гусев. По прогнозам **Минтруда**, к 2030 году их будет 15 млн человек, а по прогнозам экономистов - 20 млн, то есть 25-30 процентов трудоспособного населения страны, предупредил парламентарий. Огромная армия самозанятых, по его словам, возникла из-за того, что бизнес, поняв возможность сократить свои налоговые платежи, просто перешел на эти схемы работы и фактически заменил **трудовые отношения** коммерческими, договорными.



«За счет того, что работодатель не платит налоги на доходы физлиц и отчисления в фонды он выплачивает сотруднику чуть большую зарплату, но человек остается социально не защищенным никак. Он не имеет отпуска, ему не оплачивается больничный, он работает по 15 часов в сутки непонятно в каких условиях», - отметил депутат.

В результате, по самым скромным подсчетам бюджет и страховые фонды недополучают более 1 трлн рублей, указал Гусев. Он считает необходимым запретить самозанятым работать с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, оставив им только возможность работать с физическими лицами.

«Это позволит изменить баланс трудовых ресурсов в стране, направить огромное количество трудоспособных людей в промышленность и помочь тем, кто сейчас социально не защищены», - сказал политик. Если кто-то захочет работать с ИП или юрлицами, - «пожалуйста регистрируйте ООО, ИП и получайте доходы, но тогда мы не получим такие дыры в бюджете», добавил он. Также, по его словам, важно сохранить лимит по годовому доходу самозанятых в 2,4 млн рублей.

Спикер **Госдумы** Вячеслав Володин попросил руководителей Комитетов по экономической политике, малому и среднему предпринимательству и бюджету и налогам рассмотреть **предложения** фракции «Справедливая Россия - За правду» по самозанятым и «выработать на свое усмотрение **предложения**, которые возможно потом станут нормой **закона**».

<https://www.pnp.ru/economics/samozanyatym-predlozhili-zapretit-rabotat-s-yurlicami-i-ip.html>

13.02.2024

Комитет Госдумы поддержал новые правила перевода и перемещения госслужащих

Кабмин предложил изменения о госслужбе, касающиеся правил перевода и изменений условий служебных контрактов. Согласно **законопроекту**, конкурс для перевода служащего в некоторых случаях можно не проводить. Соответствующая инициатива поддержана для **принятия** в первом чтении 13 февраля на заседании Комитета **Госдумы** по региональной политике и местному самоуправлению.

Документ предлагает все назначения гражданского служащего на другие должности гражданской службы проводить в порядке перевода, если другой механизм назначения прямо не предусмотрен действующим **законодательством**. По словам замминистра **труда** Андрея **Пудова**, **законопроект** разработан по результатам правоприменительной практики. Он отметил, что аналогичный порядок сегодня действует на военной службе.

«Данное **предложение** позволит переводить госслужащих без прерывания стажа», - уточнил замминистра.

Предусматривается возможность перевода служащего в другой госорган по собственной инициативе, при этом сама процедура будет соответствовать процедуре расторжения служебного контракта по инициативе работника.

Срок служебной проверки не должен будет превышать 60 календарных дней со дня решения о ее проведении. Этот срок можно будет продлевать до 90 календарных дней.

<https://www.pnp.ru/social/komitet-gosdumy-podderzhal-novye-pravila-perevoda-i-peremeshheniya-gossluzhashhikh.html>