

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**19 апреля 2022**



## Содержание

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
19.04.2022 «Экология-Новосибирск» прокомментировала забастовку водителей мусоровозов .....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
19.04.2022 Ozon опроверг информацию о массовых сокращениях сотрудников.....	4
19.04.2022 Тысячи жителей Костромы могут остаться без работы из-за санкций .....	5
19.04.2022 Более 3,8 тыс. работников в Ульяновской области находятся в простое.....	5
18.04.2022 На рынке труда начинает доминировать работодатель .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	7
19.04.2022 Валентина Казакова: жители Донбасса смогут работать в России без патентов .....	7
19.04.2022 МВД: интенсивность потока мигрантов вернулась к допандемийным значениям в России .....	10
18.04.2022 Рынок труда России и таджикские мигранты: есть ли перспектива? .....	10
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	11
19.04.2022 ЦБ учтет важность доступности кредитов, принимая решения по ставке .....	11
18.04.2022 В Госдуме призвали ЦБ изменить денежно-кредитную политику .....	12
18.04.2022 Набиуллина рассказала, как изменится российская экономика.....	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	13
19.04.2022 Первые 5,5 тыс. россиян начали учебу по обновленным программам нацпроекта "Демография" .....	13
19.04.2022 Минтруд предложил сохранить прежний порядок надбавок к зарплате за работу в особых районах .....	13
19.04.2022 Минтруд предложил упростить назначение социального контракта .....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
19.04.2022 В Перми продавцам ушедших из России магазинов предложат работу .....	14
19.04.2022 Сотрудник АО «АВИАБОР» получил травмы головы .....	15
19.04.2022 Сотрудники инспекции труда посетили международный аэропорт «Брянск» .....	15
18.04.2022 Непоследовательное увольнение .....	15
18.04.2022 Работникам саратовского кирпичного завода выплатили 2,6 миллиона рублей долгов по зарплате .....	16
18.04.2022 Тверское предприятие задолжало работнику около 170 тысяч рублей.....	16
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ.....	16
18.04.2022 За год 11,5 тысячи граждан и ИП Тюменской области вышли из тени .....	16
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	17



19.04.2022 Карьерная перезагрузка: как бесплатно сменить профессию и получить новую работу.....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	20
19.04.2022 Преподавателям колледжей и техникумов предложили поднять зарплату .....	20
19.04.2022 Глава МЭР назвал ситуацию на рынке труда стабильной .....	21
19.04.2022 Российская экономика выдержала первый удар санкций, заявил Решетников .....	21
19.04.2022 Работодатели начали отказываться от "удаленки" .....	21
19.04.2022 Россияне рассказали, как отнеслись к уходу международных брендов .....	22
18.04.2022 Комитет Госдумы предложил профильным министерствам 19 мер поддержки молодежи .....	23
18.04.2022 Кабмин подготовит параметры повышения соцвыплат, пенсий, зарплат бюджетников - Путин.....	24
18.04.2022 Мишустин поручил создать оптовки в городах для сбыта сельхозпродукции .....	24
18.04.2022 Программу трудоустройства выпускников вузов РФ в научные организации могут расширить вдвое .....	25
18.04.2022 На сборе дикоросов за сезон можно заработать миллион рублей.....	26



## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

19.04.2022

«Экология-Новосибирск» прокомментировала забастовку водителей мусоровозов

Региональный оператор "Экология-Новосибирск" опроверг информацию о проблемах с выплатой заработной платы водителям мусоровозов в ООО "ЭкоТранс-Н", из-за чего те сегодня, 19 апреля, устроили забастовку.

В пресс-службе "Экологии-Новосибирск" отметили, что в штате ООО "ЭкоТранс-Н" официально трудоустроено 257 водителей мусоровозов, 289 операторов разгрузочно-погрузочной установки.

"29 водителей и 29 операторов не вышли в смену в связи с отказом работать на новых машинах, поступивших на предприятие", - говорится в сообщении.

В компании отметили, что вывоз мусора из дворов находится под контролем властей.

Напомним, в Новосибирске 19 апреля водители мусоровозов компании "Эко Транс-Н" устроили забастовку. На крайний шаг они пошли из-за того, что остались без работы. Один из водителей Артем рассказал, что три дня назад были заблокированы автомобили. Мусорный коллапс водители предрекают уже завтра, 20 апреля.

<https://nsk.aif.ru/society/ekologiya-novosibirsk-prokommentirovala-zabastovku-voditeley-musorovozov>

## СОКРАЩЕНИЯ

19.04.2022

Ozon опроверг информацию о массовых сокращениях сотрудников

Ozon ведет оптимизацию отдельных проектов, в то же время идет набор сотрудников по некоторым направлениям. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе компании.

Ранее русскоязычный Forbes сообщил о том, что Ozon **сократил** часть **сотрудников** для экономии расходов после начала спецоперации на Украине. По словам источника издания, "**массовые сокращения**" начались в начале апреля, они затронут "до 20% от текущего персонала".

"В компании нет **массовых увольнений**, продолжается набор персонала на новые объекты логистики, в IT-лабораторию и другие команды. Есть отдельные случаи оптимизации проектов - в частности, мы говорили публично о закрытии "Ozon услуг" и реферальной программы - в этом случае часть команды переходит в другие подразделения, часть может покинуть компанию, если их экспертиза не подходит, либо они не хотят переходить на другие позиции", - сообщил ТАСС представитель пресс-службы компании.

Он добавил, что в компании открыты десятки вакансий в разных подразделениях - от супервайзеров в логистике до маркетологов, аналитиков и разработчиков. Также компания набирает людей на новые логистические объекты, которые продолжают открываться в 2022 году - в течение года площади логистической инфраструктуры прирастут не меньше чем на треть, откроются новые очереди уже существующих фулфилмент-центров, например в Петербурге и Новосибирске, также появятся и новые. Так, на середину года запланирован запуск нового комплекса в Чапаевске (Самара), появятся и новые объекты в Центральном и Южном федеральных округах.

Ozon - одна из ведущих компаний в сфере электронной торговли в России.

<https://tass.ru/ekonomika/14409861>



---

**19.04.2022****Тысячи жителей Костромы могут остаться без работы из-за санкций**

В Костроме могут быть **уволены** 2,5 тыс. **сотрудников** предприятий, попавших под санкции.

Как передает ГТРК «Кострома», руководители производств пытаются сохранить коллективы, однако новые логистические цепочки и рынки сбыта пока не налажены, и это создает серьезные трудности.

В департаменте соцзащиты рассказали, что работников переводят на неполную занятость. Кроме того, с 31 работодателем заключены договоры на временное трудоустройство 600 человек, еще 500 планируют направить на переобучение.

[http://findnews.ru/tysyachi\\_zhiteley\\_kostromy\\_mogut\\_ostatsya\\_bez\\_raboty\\_iz-za\\_sankciy.html](http://findnews.ru/tysyachi_zhiteley_kostromy_mogut_ostatsya_bez_raboty_iz-za_sankciy.html)

---

**19.04.2022****Более 3,8 тыс. работников в Ульяновской области находятся в простое**

Свыше 6 тысяч сотрудников различных предприятий в Ульяновской области находятся в режиме изменения своей трудовой занятости, сообщил глава Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов региона Егор Иванов.

"По состоянию на 15 апреля в отношении 2874 работников введен режим **неполного рабочего дня** на 30 предприятиях. В простое находятся 3813 сотрудников 36 организаций Ульяновской области", - сказал Иванов на совещании во вторник.

В начале марта он сообщал о том, что в режиме неполной занятости в регионе находятся 1673 работника.

Иванов также отметил, что "сохраняется риск высвобождения в отношении почти 6 тысяч человек у 28 работодателей".

"С 24 февраля по 15 апреля в Ульяновской области объявлено о высвобождении 287 человек из 22 организаций. Все они увольняются в связи с реорганизационными мероприятиями", - добавил глава Агентства.

По его информации, уровень регистрируемой безработицы составляет 0,54% при численности безработных граждан 3281 человек.

"За аналогичный период прошлого года этот показатель составлял 1,45% при численности безработных 8682 человека. На одного безработного в Ульяновской области приходится около четырех вакансий", - сказал Иванов.

Всего же в базе Агентства свыше 13 тыс. вакансий, из которых большинство - рабочие профессии, средняя зарплата по которым составляет более 29 тыс. рублей.

<https://www.interfax-russia.ru/volga/news/bolee-3-8-tys-rabotnikov-v-ulyanovskoy-oblasti-nahodyatsya-v-prostoe>

---

**18.04.2022****На рынке труда начинает доминировать работодатель**

Из-за кризиса в России ожидается всплеск безработицы. На этом фоне организации, которые раньше были вынуждены биться за квалифицированных специалистов, теперь снижают зарплаты.

Ведущий эксперт Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) Игорь Поляков говорит, что на одной чаше весов - сокращение штата, а на другой - снижение зарплат: "Вряд ли ситуация с уровнем занятости изменится в секторах госуправления, образования и здравоохранения. Другое дело - сдерживание оплаты труда. В худшем случае это затронет промышленные и сервисные компании - страхование, банки, строительство - в связи с тем, что мы все-таки ожидаем падения доходов. Наиболее резкий, конечно, вариант - это безработица выше 8%".



Количество вакансий в марте, как прежде рассказывал "Ъ FM", сократилось в среднем на 8%, но в отдельных сферах вплоть до 70% - это консалтинг, страхование, даже IT. На этом фоне Михаил Жуков из HeadHunter говорит, что если раньше в России был так называемый рынок соискателя, и кандидат выбирал из нескольких предложений, то теперь ситуация меняется, и наступает эпоха работодателя.

Управляющий партнер компании по подбору персонала Odgers Berndtson Роман Тышковский объяснил, что для кандидата это означает потерю в деньгах: "Соискателей на рынке было меньше, чем предложений, и компании бились за качественных сотрудников.

Сейчас работодатель выбирает, с кем он хочет работать. На одну позицию может быть 20-50 кандидатов.

Если мы говорим про рынок топ-менеджеров, фиксированный доход останется таким же, какой он был, но бонусы сильно сократятся или будут привязаны к совершенно другим показателям, а именно - к чистой прибыли. При этом премии от доходов топ-менеджеров составляли до 50%, а иногда и больше".

На этом фоне рекрутеры фиксируют масштабное перетекание кадров из пострадавших сфер в более перспективные. Кадровый голод вскоре ожидается и у российских IT-компаний, которые займутся импортозамещением ушедших сервисов.

Так что специалистам придется адаптироваться под новые условия, говорит гендиректор рекрутингового агентства Mysearch Мария Янковская: "Возьмем банковский сектор: допустим, сейчас рынок личных инвестиций не в приоритете, потому что многое было связано с вложениями в зарубежные бумаги и прочим. При этом остался внутренний рынок, более того, требуется значительное количество специалистов, которые могут его поддерживать, улучшать клиентский сервис, обслуживать IT-системы.

Другой вопрос, что людям свойственно цепляться за привычное, а делать что-то новое сложно. Но теперь ситуация заставит многих поменять привычную сферу труда".

Правда, есть еще один риск. В России немало регионов с градообразующим предприятием, например, автоконцерном. Если он приостановил работу, то может начаться трудовая миграция внутри страны. И целью будут крупные города, где вакансий достаточно, например, Москва, предупреждает директор Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Владимир Гимпельсон: "К миграции всегда больше склонны молодые, квалифицированные, активные, предприимчивые, готовые рисковать. Переезд - это всегда определенный риск.

Зачастую такие специалисты перемещаются в другие регионы вместе с женами и детьми. Сейчас поток перераспределится в крупные города. При этом отток, наоборот, пойдет из тех мест, где сложились, например, кластеры автомобильной промышленности, в которых металлургия оказывается под риском - Калужская область, Ленинградская область, отчасти Татарстан. Мы знаем про "КамАЗ", АвтоВАЗ - это Тольятти, Самарская область".

Так что вскоре конкуренция за каждую вакансию может обостриться за счет региональных специалистов и тех, кто переучился. Кроме того, иностранные компании, пусть и объявили о приостановке, но пока не ушли окончательно и сохраняют штат. Однако ситуация остается нестабильной, и количество **рабочих** мест под угрозой **сокращения** оценивается уже в 2 млн.

<https://hr-tv.ru/hrnews/na-rynke-truda-nachinaet-dominirovat-rabotodatel.html>



## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

19.04.2022

Валентина Казакова: жители Донбасса смогут работать в России без патентов

В последние годы миграционные подразделения МВД России работают в условиях новых вызовов: пандемии коронавируса, увеличения числа беженцев из ДНР, ЛНР и с Украины, необходимости цифровизации государственных услуг. О беженцах, текущей миграционной обстановке в стране, возвращении соотечественников на родину и вводимых инновациях в интервью РИА Новости рассказала начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России, генерал-лейтенант полиции Валентина Казакова.

- Валентина Львовна, сколько всего беженцев прибыло в Россию из Украины, Донецкой и Луганской народных республик?

- Сейчас в силу сложившейся ситуации в зоне особого внимания организация работы с гражданами, вынужденно покинувшими Украину, ДНР, ЛНР и прибывающими на территорию России в экстренном массовом порядке. На 12 апреля текущего года, начиная с 18 февраля 2022 года, на территорию Российской Федерации прибыло более 750 тысяч человек, в том числе около 144 тысяч детей. Сотрудники миграционных подразделений ориентированы на оказание им максимального содействия в оформлении необходимых документов.

- Планируется ли для них послабление режима пребывания в России?

- Отмечу, что граждане Украины, ДНР и ЛНР, признанные беженцами или получившие временное убежище на территории России, имеют ряд льгот и гарантий, позволяющих им в упрощенном порядке получить разрешение на временное проживание, вид на жительство и российское гражданство, принять участие в госпрограмме переселения соотечественников. Также они вправе получать медицинскую и лекарственную помощь, пройти профессиональное обучение, осуществлять трудовую деятельность без разрешительных документов.

В настоящее время прорабатывается возможность осуществления гражданами Украины, ДНР и ЛНР трудовой деятельности в Российской Федерации без получения трудового патента.

- Как вы оцениваете миграционную ситуацию в стране в прошедшем году и с начала пандемии COVID-19?

- В 2021 году продолжилось восстановление миграционной активности как иностранных граждан, так и граждан Российской Федерации. В первую очередь, это было связано с частичным снятием ограничений на транспортное сообщение с популярными для российских граждан туристическими странами и государствами ближнего зарубежья, являющимися странами-донорами рабочей силы для отдельных отраслей российского рынка труда.

В самом начале пандемии меры, введенные указом президента Российской Федерации, позволили иностранным гражданам оставаться в правовом поле, а также оформить документы для временного пребывания и работы в России вне зависимости от изначальных планов пребывания в нашей стране.

Кроме того, в отношении иностранцев не применялись административные санкции, и не накладывался запрет на въезд в будущем за возможные имевшиеся нарушения миграционного законодательства в виде выдворения, за исключением тех лиц, которые создавали угрозу общественной безопасности и грубо нарушали закон.

С 1 октября 2021 года временные меры в отношении иностранных граждан, не урегулировавших законность своего пребывания в России, не применяются.

Начиная с текущего года, органами внутренних дел Российской Федерации контроль за пребыванием и соблюдением иностранными гражданами, а также их работодателями трудовой деятельности осуществляется в полном объеме.

- В 2021 году население страны сократилось на 1,4 миллиона человек. Также приведены сведения о том, что миграционный приток сократил естественную убыль на 350 тысяч человек. Как МВД России относится к вопросу замещения постоянного населения мигрантами?





- Национальными интересами Российской Федерации на современном этапе являются сбережение народа России, развитие человеческого потенциала, повышение качества жизни. Это закреплено в Стратегии национальной безопасности Российской Федерации.

Что касается миграционного прироста, то это демографический показатель. Он отражает разницу между прибывшими и покинувшими страну как российскими, так и иностранными гражданами.

Например, если гражданин Российской Федерации ранее с какими-то целями постоянно проживал за рубежом, а затем вернулся на постоянное место жительства в Россию, он с точки зрения демографического статистического наблюдения также попадает в число международных мигрантов.

В предыдущие годы доля граждан России в числе международных мигрантов составляла примерно половину.

Я уже отмечала, что государственная миграционная политика России расценивает миграционный приток из-за рубежа как дополнительный ресурс в решении вопросов демографии и экономики. На желание граждан России, ранее покинувших страну, и иностранных граждан приехать и остаться влияет множество факторов, в первую очередь, социально-экономических, таких как хорошее развитие социальной инфраструктуры - школы, детские сады, поликлиники.

- В последнее время в ряде федеральных СМИ были опубликованы сообщения об ужесточении законодательства в отношении иностранцев. Обязательное дактилоскопирование, геномная регистрация, новые миграционные режимы. Это реакция государства на запросы общества?

- Министерством продолжается совершенствование профилактической составляющей, направленной на заблаговременное предупреждение правонарушений со стороны иностранных граждан. Нашей целью является не столько ужесточение законодательства, сколько повышение его эффективности и контроля.

Пандемия подстегнула информатизацию нашего общества. Мы также пользуемся этими возможностями в целях обеспечения контроля за пребыванием иностранных граждан.

Двадцать девятого декабря 2021 года вступил в силу закон, обязывающий иностранных граждан проходить государственную дактилоскопическую регистрацию и фотографирование. Данный закон распространяется на всех иностранных граждан, за исключением граждан Беларуси, должностных лиц международных организаций и членов их семей, несовершеннолетних до шести лет.

Нововведения направлены на улучшение контроля за временным пребыванием иностранцев в стране, что способствует укреплению национальной безопасности и повышению санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Тем, кто эти обязанности исполнил, выдается соответствующий сертификат, а информация о них заносится в информационные учеты МВД России. Для тех же, кто эти процедуры не пройдет, срок временного пребывания в России будет сокращаться.

Также планируется внесение изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающих высылку иностранных граждан, совершивших грубые административные правонарушения, в том числе нарушения общественного порядка.

- **Трудовые мигранты**, работающие по квотам в России, составляют примерно лишь 4% от всех иностранцев в нашей стране. Не пора ли в принципе отказаться от механизма квотирования?

- Нами переработан механизм правового регулирования в сфере внешней **трудовой миграции**. Новшества заключаются в следующем: для пребывания в России свыше 90 дней иностранцам будет выдаваться единый для всех иностранных граждан документ - ID-карта. Владелец документа получит доступ к государственной информационной системе и специальному мобильному приложению. С их помощью он сможет получить все госуслуги, выполнять требования миграционного законодательства, оформить правоотношения с работодателем в цифровой среде, пользоваться информационными сервисами.





Также планируем ввести реестровую модель привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности. Ее суть заключается в отказе от квот, выдачи разрешений на привлечение и использование иностранных работников, разрешений на работу, а также патентов и введении универсального механизма, реализуемого на основе двух информационных ресурсов: электронного реестра работодателей, привлекающих иностранных работников, и реестра иностранных работников. Иностранные граждане смогут трудиться, а работодатели, заказчики работ (услуг) - привлекать иностранных работников при условии наличия записи в данных реестрах.

- В прошедшем году был введен совершенно новый документ - временное удостоверение личности без гражданства. Какие возможности он предоставляет владельцу?

- Двадцать четвертого августа 2021 года вступили в силу изменения, в соответствии с которыми лица без гражданства с неурегулированным правовым статусом могут получить временное удостоверение личности.

Данный документ позволяет урегулировать свое правовое положение на территории России лицам, которые прибыли в Россию еще 20 или 30 лет назад, но в силу различных жизненных ситуаций не смогли получить разрешительные документы на проживание в нашей стране либо совсем не имеют документов.

Временное удостоверение личности подтверждает законность нахождения его владельца на территории России, позволяет трудиться без получения дополнительных разрешительных документов, реализовать свои социальные права, такие как, например, право на свободу передвижения, медицинскую помощь, образование, а также получить документы на проживание и, впоследствии, приобрести российское гражданство.

- Сколько всего человек получили данный документ? В каких регионах заявлений поступило больше всего?

- На 1 апреля 2022 года действительные временные удостоверения личности имеют 1428 человек, в том числе в текущем году выдано 770 документов.

Наибольшее количество таких заявлений принято в Краснодарском крае, Московской, Оренбургской, Самарской и Саратовской областях.

- И последний вопрос: ряд государственных услуг в сфере миграции переводится в электронный вид, пользуется ли такой способ популярностью у населения?

- Современные технологии позволяют получать государственные услуги в электронном виде быстро и безопасно. Подразделения по вопросам миграции предоставляют сегодня большое количество государственных услуг, часть из которых уже полностью удалось перевести в электронный вид. Уже полгода на портале госуслуг граждане могут зарегистрироваться по месту пребывания без посещения территориального подразделения МВД России. К сожалению, еще не все знают об этом и продолжают обращаться лично. Эта услуга - одна из самых массовых. Для участников процедуры регистрации достаточно иметь подтвержденные учетные записи на портале госуслуг, а право собственности на жилое помещение должно быть зарегистрировано в Едином государственном реестре недвижимости.

Такой возможностью уже воспользовались более 150 тысяч человек. Востребованность есть. Оформление удобно и понятно. Мы получаем положительные отзывы как от собственников, так и от зарегистрировавшихся.

А с 1 июля 2022 года по такой же схеме родители смогут регистрировать по месту жительства детей до четырнадцати лет. Для нас данное направление является перспективным, это способствует повышению качества предоставления госуслуг и делает их получение более удобными для граждан.

<https://ria.ru/20220419/kazakova-1784117631.html>



---

**19.04.2022****МВД: интенсивность потока мигрантов вернулась к допандемийным значениям в России**

Интенсивность миграционного потока в России вернулась к допандемийным значениям, при этом существенных изменений в сфере трудовой деятельности мигрантов в сравнении с январем - февралем прошлого года не выявлено. Об этом ТАСС сообщили в пресс-центре МВД России в ответ на соответствующий запрос агентства.

"Согласно ведомственным отчетам МВД России, по сравнению с январем - февралем 2021 года каких-либо существенных изменений в части осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности не выявлено", - сказал собеседник агентства.

В МВД пояснили, что за два месяца 2022 года на миграционный учет поставлено в 2,5 раза больше иностранных граждан, чем за аналогичный период прошлого года. Если в январе - феврале 2021 года данный показатель составил 657 тыс. человек, то за два месяца текущего года - 1,6 млн человек.

"Интенсивность миграционного потока практически вернулась к допандемийным значениям", - подчеркнули в ведомстве, добавив, что в январе - феврале 2019 года поставлено на миграционный учет около 1,8 млн иностранных граждан.

Кроме того, по данным МВД, в сравнении с прошлым годом выросло количество выданных патентов для осуществления трудовой деятельности - с 112,3 тыс. в январе - феврале 2021 года до 271,6 тыс. за аналогичный период текущего года. Наиболее привлекательными для иностранных граждан являются Москва, Санкт-Петербург, Ленинградская область и Подмоскowie, а также Краснодарский край, Свердловская область, Приморский край, Иркутская, Самарская, Новосибирская области, Красноярский край, Татарстан, Амурская, Ростовская, Челябинская, Нижегородская и Тульская области, Ханты-Мансийский автономный округ, рассказали в МВД.

В Россию с начала военной специальной операции на Украине стали массово прибывать граждане Украины, ДНР и ЛНР. Как сообщал первый замминистра внутренних дел РФ Александр Горовой сотрудники МВД ориентированы на оказание им максимального содействия в оформлении необходимых документов и продлении их статуса. В то же время в связи с улучшением ситуации с коронавирусом РФ открывает границы с соседними государствами и восстанавливает транспортное сообщение, что дает возможность иностранным гражданам покинуть территорию страны, преимущественно речь идет о **трудовых мигрантах**.

[http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n\\_121/o\\_347235](http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_347235)

---

**18.04.2022****Рынок труда России и таджикские мигранты: есть ли перспектива?****Трудовые мигранты в России**

Перспективы российского рынка труда для мигрантов на фоне санкционной политики западных стран будут сужаться, полагают эксперты. Что будет с таджикскими мигрантами, работающими в России? Есть ли альтернативы для переориентации рабочей силы из Таджикистана?

Шукурбек Авазбеков - уроженец Таджикистана, который более 15 лет работает в России сварщиком. Относительно представителей других профессий он получает неплохие деньги - около ста тысяч рублей, но нестабильность курса российской валюты за последний месяц сильно влияет на его заработок.

"Раньше денег хватало на многое, я начал строить дом в Таджикистане, взял кредит, но несколько недель назад когда курс рубля сильно упал, моя зарплата превратилась почти в тысячу долларов. Пока есть работа можно как-то выживать, но говорят, что если станет хуже, могут и стройки закрыться, тогда будут уже серьезные проблемы", - рассказывает наш собеседник. Знакомые ему советуют искать работу по специальности в Канаде, но языковой барьер и возраст не позволяют осуществить задуманное.

Россия остается главным направлением оттока избыточных трудовых ресурсов Таджикистана. В 2021 году согласно данным МВД России, на миграционный учет в этой стране было поставлено более двух миллионов граждан с



таджикскими паспортами. За прошедший год объем денежных переводов в Таджикистан по данным Центробанка России составил 1 миллиард 759 миллионов долларов. Это огромная поддержка для покупательской способности семей таджикских мигрантов, которую они могут лишиться, если пессимистические прогнозы экспертов подтвердятся.

Таджикский мигрант из Санкт-Петербурга по имени Аслан недавно написал Радио Озоди, что до войны в Украине он зарабатывал 60 тысяч рублей в месяц. С началом войны его месячная зарплата снизилась до 40 000 рублей, а его работодатель недавно уволил 30 сотрудников из Таджикистана.

Ведущий научный сотрудник центра финансовой политики департамента общественных финансов финансового университета при правительстве РФ Андрей Мастеров в интервью REGNUM отмечает, что в сложившихся экономических условиях снизится потребность в рабочей силе. «В том числе в тех сегментах, где традиционно задействованы мигранты (курьеры, обслуживающий персонал, рынок частных услуг). Как следствие, часть мигрантов может оказаться невостребованной, и будет вынуждена покинуть Россию», - отмечает эксперт.

Независимый эксперт Абдумалик Кадыров говорит, что Россия, в первую очередь, будет обеспечивать работой своих граждан, но это не означает, что все таджикские мигранты останутся без работы.

Прежде всего, потому что за те деньги, за которые мигранты соглашались работать, не каждый россиянин готов выполнять ту же работу. Во-вторых, большое количество таджикских мигрантов уже приобрело российское гражданство, что им позволит наряду с другими гражданами занимать рабочие места. Возможно, вернутся примерно 25-30% наших граждан, но не все», - полагает Кадыров. Эксперт отмечает, что часть мигрантов могут переместиться в Казахстан, поскольку экономика этой страны, вероятно, не будет подвержена санкциям и продержится на прежнем уровне.

Ранее, по данным властей Таджикистана, в Казахстане работали до 7 тысяч мигрантов из Таджикистана. Кроме того, таджикские мигранты в разном количестве трудятся в странах Персидского залива, ЕС и США.

За последние несколько месяцев в качестве нового направления **трудовым мигрантам** из Таджикистана предлагают работу в сельскохозяйственной сфере Британии.

Азиз, таджикский мигрант, который уже шестой месяц работает в окрестностях Лондона, на ферме, занимаясь выращиванием клубники и фруктов. «Зимой занимались упаковкой продукции, а сейчас непосредственно работаем в поле. Условия здесь очень хорошие по сравнению с Россией и те деньги, которые мы получали в России за один месяц, тут можно заработать за неделю», - рассказывает Азиз.

Согласно официальным данным, число зарегистрированных безработных в Таджикистана по итогам 2021 года составило 54,6 тысяч человек. Эксперты отмечают, что реальные цифры могут в разы превышать официальные.

<https://www.centralasian.org/a/31809795.html>

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

19.04.2022

ЦБ учтет важность доступности кредитов, принимая решения по ставке

Банк России учтет необходимость доступных кредитных ставок в экономике, принимая решение по ставке. Об этом сообщила глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**, выступая в Госдуме, передает ТАСС.

По словам **Набиуллиной**, регулятор оценит ситуацию на следующем заседании 29 апреля. «На следующем заседании через неделю будем смотреть, как развивается ситуация, но мы понимаем, что нужна доступность ставок, в том числе для кредитования экономики», - сказала она.

8 апреля Банк России решил снизить ключевую ставку с 20 до 17 процентов, объяснив это тем, что «риски для финансовой стабильности перестали нарастать благодаря принятым мерам по контролю за движением капитала».



При этом февральское резкое повышение ставки до 20 процентов было необходимо для стабилизации финансовых рынков и является временной мерой, отмечала **Набиуллина**.

<https://www.pnp.ru/economics/cb-uchtet-vazhnost-dostupnosti-kreditov-prinimaya-resheniya-po-stavke.html>

18.04.2022

В Госдуме призвали ЦБ изменить денежно-кредитную политику

Банк России должен изменить свою денежно-кредитную политику и представить варианты ее реализации в случае изменений на международной арене и в российской экономике. Об этом заявил глава Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков по итогам заседания комитетов Госдумы с участием председателя Центробанка Эльвиры **Набиуллиной**, передает «ДумаТВ».

Глава комитета считает, что важно обеспечить стабильность финансового рынка и одновременно с этим развитие реального сектора. «Центральный банк должен изменить денежно-кредитную политику, представить сценарии ее осуществления, с тем чтобы, с одной стороны, обеспечить стабильность функционирования банков, страховых компаний, фондового рынка и других сегментов финансового рынка, а с другой - обеспечить развитие не только финансовой системы, но и реального сектора», - заявил Аксаков.

По словам депутата, стабильную работу российского бизнеса обеспечит кредитование отраслей, обеспечивающих «жизнедеятельность государства и нормальную жизнь населения, предприятий». Четыре комитета Госдумы сформулируют эти задачи в проекте постановления и рассмотрят их на пленарном заседании Госдумы 21 апреля.

18 апреля Эльвира **Набиуллина** заявила, что российскую экономику ждут «серьезные испытания», и возложила особые надежды в этом вопросе на бизнес. «Нашей экономике придется измениться, и двигать эти изменения будут предприниматели, будет бизнес», - заявила глава ЦБ.

<https://www.pnp.ru/economics/v-gosdume-prizvali-cb-izmenit-denezhno-kreditnuyu-politiku.html>

18.04.2022

Набиуллина рассказала, как изменится российская экономика

Российской экономике придется измениться, и двигать эти изменения будет бизнес. Об этом 18 апреля заявила глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** на заседании президиума фракции «Единая Россия» в Госдуме.

«Нашу экономику ждут серьезные испытания. Нашей экономике придется измениться, и двигать эти изменения будут предприниматели, будет бизнес. От сильных, больших компаний, которые будут замещать утраченные зарубежные рынки, зарубежные комплектующие, до маленьких компаний - малого и среднего бизнеса, который как раз очень оперативно может найти все способы гибко сориентироваться», - сказала она.

По словам **Набиуллиной**, Банк России ставит перед собой задачу обеспечить ценовую и финансовую стабильность и поддержать в этот период необходимую структурную перестройку экономики.

<https://www.pnp.ru/economics/nabiullina-rasskazala-kak-izmenitsya-rossiyskaya-ekonomika.html>



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.04.2022

Первые 5,5 тыс. россиян начали учебу по обновленным программам нацпроекта "Демография"

Первые 5,5 тыс. участников бесплатной обновленной программы переобучения по нацпроекту "Демография" приступили к занятиям. Всего с момента старта записи на переобучение поступило более 35 тыс. заявок, сообщил во вторник журналистам министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**.

"Первые группы уже приступили к переобучению. Занятия начались у первых 5,5 тысячи участников программы. Обучение стартовало у всех трех федеральных операторов. Всего за три недели с момента старта записи на переобучение поступило более 35 тыс. заявок на обучение", - рассказал он.

Всего гражданам доступны свыше 24 тыс. образовательных программ, которые сформированы по востребованным в каждом конкретном регионе направлениям, напомнили в **Минтруде**.

"Так, в Томском государственном университете стартовали программы по дата-аналитике, 1С-программированию, подготовке специалистов по работе на маркетплейсах, графическому дизайну, экологии и обучению иностранному языку. Также здесь начались занятия у желающих обучиться на экскурсовода, контент-менеджера, библиотекаря, тренера - преподавателя физкультуры и web-программиста", - рассказали журналистам в пресс-службе **Минтруда**.

Кроме того, в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ (РАНХиГС) участники программы уже изучают бухгалтерское дело, государственное и муниципальное управление и юриспруденцию, а по программам Академии "Ворлдскиллс Россия" первыми начали обучаться будущие лаборанты химического анализа, спасатели и специалисты по информационной безопасности, а также операторы станков с числовым программным управлением, делопроизводители, специалисты по ремонту автомобилей, закройщики, сварщики, электромонтажники и графические дизайнеры.

Программа бесплатного переобучения нацпроекта "Демография" стартовала 28 марта. Всего в этом году пройти обучение смогут не менее 345 тысяч человек. Пройти бесплатное обучение могут граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей в возрасте до 7 лет включительно, отдельные категории молодежи в возрасте до 35 лет включительно, а также безработные граждане, зарегистрированные в центрах занятости, и работники, находящиеся под риском увольнения.

<https://tass.ru/obschestvo/14409065>

19.04.2022

Минтруд предложил сохранить прежний порядок надбавок к зарплате за работу в особых районах

**Минтруд** направил в Российскую трехстороннюю комиссию проект постановления о сохранении прежних районных коэффициентов за работу в особо сложных климатических условиях (документ есть в распоряжении "Российской газеты").

По мнению ведомства, пока не время приводить к единому коэффициенту надбавки за работу в неблагоприятных природных условиях. Необходимо завершить процесс районирования.

"Из проекта документа следует, что установление районных коэффициентов в максимальных размерах потребует увеличения расходов на оплату труда бюджетников и, как следствие, бюджетных расходов. А если их снизить, то это может привести к снижению зарплаты, что нарушит права людей. Поэтому предлагается продлить действующий порядок расчетов деления территории на пустынные, полупустынные и т. д. до 1 сентября 2025 года", - пояснил "РГ" заслуженный юрист России, доктор юридических наук Иван Соловьев.

Пока будут сохраняться действующие коэффициенты, добавил юрист.



<https://rg.ru/2022/04/19/mintrud-predlozhil-sohranit-prezhnij-poriadok-nadbavok-k-zarplate-za-rabotu-v-osobyh-rajonah.html>

19.04.2022

Минтруд предложил упростить назначение социального контракта

Минтруд России предложил обеспечить заключение социального контракта без сбора справок и по электронному заявлению. Об этом во вторник ТАСС сообщила пресс-служба ведомства.

"Минтруд России предложил перевести назначение социального контракта на принципы социального казначейства. То есть, обеспечить заключение социального контракта без сбора справок и по электронному заявлению. Для этого необходимо распространить единые подходы к порядку определения состава семьи и перечня видов доходов, которые учитываются при назначении помощи. Правом устанавливать такие подходы предлагается наделить правительство", - говорится в сообщении.

При заключении социальных контрактов предлагают использовать такие же подходы, как и для получения детских выплат. Например, при расчете нуждаемости будут учитываться только заявитель, его супруг или супруга, несовершеннолетние дети (в том числе - находящиеся под опекой), а также дети до 23 лет, если они обучаются по очной форме. Доходы других взрослых родственников, которые проживают с ними вместе (родители, братья, сестры, взрослые самостоятельные дети заявителя), не будут принимать во внимание.

Расчетный период для социального контракта не изменят - доходы будут учитываться за три месяца. Это позволит оперативно реагировать на изменения жизненной ситуации. Также в этом году при оценке нуждаемости при заключении социального контракта не учитываются доходы граждан, потерявших работу после 1 марта 2022 года и вставших на учет в центры занятости.

<https://tass.ru/obschestvo/14411665>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.04.2022

В Перми продавцам ушедших из России магазинов предложат работу

Работодатели, которым пришлось приостановить деятельность магазинов в Перми из-за ввода западных санкций, могут временно перевести своих сотрудников в другие организации, не разрывая трудовой договор. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Пермском крае.

"Вступило в силу постановление правительства РФ, согласно которому служба занятости предложит сотрудникам временный перевод на профильные вакансии после того, как получит сведения о приостановке деятельности. Другие работодатели с такими кандидатами смогут заключить срочные трудовые договоры", - указано в пресс-релизе.

Такой перевод сотрудников возможен при одобрении работодателя на постоянном месте работы. Действие первоначальных трудовых договоров приостановится на время переводов, но их срок будет продолжен. Срочные договоры на новом временном месте разрешили продлевать максимум до 31 декабря.

В марте в Перми закрылись Cropp, House, Mohito, Reserved, Sinsay, Zara, Bershka, Stradivarius, Pullbear, Uniqlo, HM. В апреле о приостановке деятельности заявил Decathlon. Некоторые бренды были представлены не одним, а двумя магазинами в разных ТЦ. Теперь магазин Asoola в Перми приглашает продавцов, потерявших работу, к себе.

Иностранные производители уходят с российского рынка в рамках экономических санкций - это ответ Евросоюза на проведение вынужденной спецоперации на Украине, направленной на денацификацию и демилитаризацию. Как сообщали российские власти, все предыдущие санкции имеют негативный эффект и для западных стран: нарушены системы расчетов и логистики, растет инфляция, разрушены кооперационные связи.





<https://m.ura.news/news/1052546837>

19.04.2022

Сотрудник АО «АВИАБОР» получил травмы головы

мужчина упал с лестницы при подготовке к огневым работам

**Гострудинспекцией** в Нижегородской области начато расследование несчастного случая происшедшего с аппаратчиком цеха катализаторов АО «АВИАБОР». Сообщает пресс-служба ведомства.

Согласно информации, 60-летний мужчина, при подготовке к огневым работам, упал с лестницы и получил травмы головы и правой ноги.

«Степень тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве уточняется», - отметили в инспекции.

<https://vz-nn.ru/news/economica/45406/>

19.04.2022

Сотрудники инспекции труда посетили международный аэропорт «Брянск»

На днях сотрудники **инспекции труда** посетили международный аэропорт «Брянск». Представители ведомства провели профилактическую беседу с начальством.

Руководству разъяснили порядок уменьшения численности штата сотрудников и осуществления выплат по сокращению. Также рассказали, как проводить мероприятия при простое по независящим от работодателя и работника обстоятельствам.

Обществу выдали четыре предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований. Об этом сообщили в инспекции.

<http://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/45932-sotrudniki-inspektsii-truda-posetili-mezhdunarodnyj-aeroport-bryansk>

18.04.2022

Непоследовательное увольнение

**Государственной инспекцией труда** в КБР по согласованию с прокуратурой проведена внеплановая выездная проверка соблюдения трудового законодательства в ООО «Экологистика».

В ходе проверки установлены нарушения при увольнении работника А. - у работодателя отсутствовало основание для применения к работнику такого дисциплинарного взыскания за прогул. В нарушение требований ст. 192 ТК РФ не было учтено предшествующее поведение работника, его отношения к труду, отсутствие у него дисциплинарных взысканий, а также фактические обстоятельства произошедшего. Поэтому применённое к работнику дисциплинарное взыскание в виде увольнения по ст. 81 ТК РФ незаконно и подлежит отмене.

Согласно ст. 67 ТК РФ получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника. Сведений о вручении А. экземпляра трудового договора и дополнительных соглашений к нему работодателем не представлено. Приказ работодателя о приёме на работу не объявлен работнику А. под роспись. Согласно ст. 68 ТК РФ при приёме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, коллективным договором. А., как и другие работники ООО «Экологистика», не ознакомлены при приёме на работу и в период трудовой деятельности с действующими в организации локальными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.





По результатам проверки выдано предписание об устранении нарушений, виновные привлечены к административной ответственности, информирует руководитель **Государственной инспекции труда** - главный госинспектор труда в КБР А. Маремкулов.

<https://kbpravda.ru/node/10997>

18.04.2022

Работникам саратовского кирпичного завода выплатили 2,6 миллиона рублей долгов по зарплате

В саратовском ОАО «Завод силикатного кирпича» полностью погашена задолженность по зарплате. Об этом сегодня, 18 апреля, сообщает пресс-служба прокуратуры региона. Ранее **Гострудинспекция** сообщала, что за три месяца 2022 года долги по зарплате перед работниками кирпичного завода достигли 2,9 миллиона рублей. Теперь прокуроры информируют, что с декабря 2021 по январь 2022 года 148 работникам ОАО не [...]

В саратовском ОАО «Завод силикатного кирпича» полностью погашена задолженность по зарплате. Об этом сегодня, 18 апреля, сообщает пресс-служба прокуратуры региона.

Ранее **Гострудинспекция** сообщала, что за три месяца 2022 года долги по зарплате перед работниками кирпичного завода достигли 2,9 миллиона рублей.

Теперь прокуроры информируют, что с декабря 2021 по январь 2022 года 148 работникам ОАО не заплатили более 2,6 миллиона рублей. В отношении юрлица возбудили административное дело, его директору прокуратура внесла представление.

На данный момент завод выплатил положенные сотрудникам деньги.

<http://delovoysaratov.ru/news/region-news/dolgi-po-zarplate-04875/>

18.04.2022

Тверское предприятие задолжало работнику около 170 тысяч рублей

В ситуацию вмешалась **трудовая инспекция**.

**Государственной инспекцией труда** Тверской области проведена внеплановая документарная проверка в МУП «Комбинат коммунальных предприятий» (г. Ржев) в связи с обращением одного из работников предприятия.

Перед сотрудником образовалась задолженность по заработной плате в размере 168 тысяч рублей. В результате принятых мер деньги выплачены в полном объеме.

Восстановлены права 14 работников предприятия, сообщили в ведомстве.

<https://tvrtver.ru/news/tverskoe-predpriyatie-zadolzhalo-rabotniku-okolo-170-tysyach-rublej/>

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

18.04.2022

За год 11,5 тысячи граждан и ИП Тюменской области вышли из тени

В 2021 году в Тюменской области выявлена теневая занятость и легализована заработная плата 11 598 граждан и индивидуальных предпринимателей. Такие данные озвучил директор департамента труда и занятости населения региона Александр Сидоров на заседании областной межведомственной комиссии по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений. Мероприятие провел заместитель губернатора Тюменской области, директор областного департамента образования и науки Алексей Райдер.

«Целевой показатель по восстановлению численности занятого населения достигнут на 100 процентов. В течение прошлого года мероприятиями охвачено 19 тысяч человек (102,7% от планового значения). В результате, в регионе



наблюдается значительное снижение численности зарегистрированных безработных за последний год (с 20 тысяч до 4 тысяч человек)», - добавил Александр Сидоров.

Алексей Райдер подчеркнул, что задача региональных властей - «это **защита трудовых прав граждан**, а также помощь работодателям в приведении документов в соответствии с нормами трудового законодательства, предупреждение их о последствиях неформальных трудовых отношений».

Комиссия утвердила механизм информационного взаимодействия, который обеспечивает межведомственный обмен данными в целях выявления хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости, анализа деятельности таких организаций и предприятий.

<https://siapress.ru/news/113272-za-god-11-5-tisyachi-gragdan-i-ip-tyumenskoy-oblasti-vishli-iz-teni>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

19.04.2022

Карьерная перезагрузка: как бесплатно сменить профессию и получить новую работу

Минтруд запустил федеральную программу переобучения для россиян, испытывающих трудности в поиске работы, - не только безработных, но и тех, кто сейчас находится в уязвимом положении. Например, на предприятиях, деятельность которых сжимается или сворачивается из-за санкций. За несколько месяцев можно бесплатно получить новую специальность, спрос на которую стабилен, в том числе в госсекторе. Помогут даже оперативно трудоустроиться, для этого заключается договор с работодателем.

Обучение организовано в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Он реализуется с 2021-го, но в этом году предложений стало больше - для более широкого круга граждан. Теперь к программе смогут присоединиться те, кто потерял работу или находится под риском увольнения. Среди них - работники организаций, где вводится режим неполного рабочего времени, простоя или временной приостановки работ, где предоставляют сотрудникам отпуска без сохранения зарплаты или проводят сокращения.

Это одна из мер, принятых Минтрудом для сохранения занятости в условиях санкционного давления. По подсчетам ведомства, к концу 2022 года освоить новую профессию или повысить квалификацию смогут свыше 345 тысяч человек.

Кризис на рынке труда: почему в России может вырасти уровень безработицы Санкции вызывают значительные структурные изменения в экономике и на рынке труда, поэтому многим людям в ближайшее время придется задуматься о смене специальности, подчеркивает старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок.

«Не нужно отчаиваться - это не только нестабильный экономический период, но и время возможностей, когда нужно быть готовым получать новые знания или даже менять специальность. Адаптация к новым условиям требует довольно много времени, поэтому следует уже сейчас рассмотреть для себя все варианты - например, присоединиться к одной из программ бесплатного переобучения и дополнительного профессионального образования по госпроекту "Содействие занятости"», - убежден эксперт.

Со списком программ можно ознакомиться на сайте **Работа в России**. Прием заявок стартовал 12 апреля. Организацией занимаются три федеральных оператора - Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ, Томский государственный университет и Агентство развития профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия».

«Федеральный проект "Содействие занятости" построен на взаимодополняющем сотрудничестве трех больших федеральных операторов. Также в программе участвует большое количество их партнеров: только академия в



этом году привлечет порядка 130 партнерских организаций по всей стране. Таким образом федеральный проект объединяет разносторонние и разноуровневые образовательные программы в единую систему на платформе **"Работа в России"**, - рассказал заместитель руководителя рабочей группы программы «Содействие занятости» в РАНХиГС Олег Кондратенко.

Проект "Содействие занятости" предоставляет широкий выбор направлений подготовки (на фото: обучение автомехаников) Александр Рюмин/ТАСС

Кто сможет получить новую профессию

Новые бесплатные программы обучения доступны для нескольких категорий граждан:

- граждане до 35 лет, которые после завершения учебы или военной службы более 4 месяцев не могут найти работу;
- молодежь до 35 лет без профессионального или высшего образования;
- молодые люди до 35 лет, находящиеся под риском увольнения;
- студенты последних курсов высших и средних профессиональных учебных заведений, если для них отсутствует подходящая работа по полученной специальности;
- молодые мамы в декрете;
- неработающие матери дошкольников;
- граждане 50 лет и старше;
- предпенсионеры;
- граждане, находящиеся под риском увольнения;
- безработные.

Подтвердить статус нужно соответствующими документами, перечень которых согласован Минтрудом. Например, предоставить уведомление о введении режима неполного рабочего времени, временной приостановке работ, предоставлении отпуска без сохранения заработной платы или проведении мероприятий по высвобождению работников и т. п.

Какую специальность выбрать

Соискателям доступно более 24 тысяч образовательных программ по профессиям, наиболее востребованным на рынке труда. При этом для каждого региона набор свой: региональные центры занятости и подразделения Минтруда выбирают специальности, исходя из потребности собственного локального рынка. Это не только текущий, но и прогнозируемый набор вакансий - за последние два года рынок труда очень сильно изменился и продолжает меняться.

Тренд на цифровизацию: какие профессии перестанут быть востребованными в ближайшие 5 лет По словам Олега Кондратенко, спектр предлагаемых направлений крайне широк. Кроме того, в этом году акцент будет сделан на предпринимательские способности соискателей, поэтому возрастет активность сотрудничества с центрами «Мой бизнес».

Вначале соискатель заключает соглашение: если планирует работать по найму, то с образовательной организацией и будущим работодателем, а если хочет открыть собственный бизнес, то только с учебным учреждением.

«Нужно понимать, что сейчас особенно востребованными становятся знания прежде всего в тех отраслях, где Россия в последние годы сильно зависела от импорта. Значительно вырастет потребность в инженерных специальностях во всех сферах экономики и IT. Также квалифицированные специалисты будут нужны на предприятиях сельского хозяйства и в строительной отрасли. В условиях перевода транспортных потоков будет пользоваться большим спросом профессия логиста. Кроме того, всегда востребованными остаются работники в сферах образования, здравоохранения и государственных услуг - бюджетный сектор в целом наиболее стабилен, а сейчас там как никогда нужны новые кадры с цифровыми навыками», - считает Виктор Ляшок.

Около половины специальностей, переобучение по которым предлагает РАНХиГС, связано с работой в бюджетной сфере. Среди них система госзакупок по закону № 44-ФЗ, административно-государственное управление,



администрирование бюджетной образовательной организации в условиях цифровой трансформации, вопросы повышения качества предоставления госуслуг и т. п.

Томский госуниверситет совместно с сетью вузов-партнеров будет обучать data-аналитиков, специалистов маркетплейсов, реставраторов, риелторов, предпринимателей, специалистов 1С, web-программистов, графических и ландшафтных дизайнеров, экологов, специалистов по интернет-продвижению, младших медицинских сестер и сиделок. В Северном (Арктическом) федеральном университете будут обучать экскурсионной деятельности и туризму на Русском Севере, а в Башкирском госуниверситете - изготовлению сувенирной продукции.

Агентство «Ворлдскиллс Россия» предложило востребованные во всех регионах профессии из сферы услуг (повара, парикмахеры, сиделки, пекари и др.), профессии водителей разных категорий (чаще всего - водители автобусов и водители грузовиков), автомехаников, воспитателей и учителей начальной школы.

Профессии из сферы услуг востребованы во всех регионах (на фото: обучение парикмахерскому искусству) Виталий Тимкив/РИА Новости

Кроме того, в аграрных регионах выбирают профессии, связанные с агрономией, сельхозтехникой, цифровым земледелием, в регионах с развитым строительным сектором - соответствующие строительные профессии. Есть и узкая региональная специфика - обработка янтаря в Калининграде, оленевод-механизатор на Таймыре, прибрежное рыболовство в Приморском крае, промышленное садоводство в регионах Северного Кавказа.

Все операторы предложили множество вариантов в сфере информационной и кибербезопасности, а также в финансовой сфере.

Форматы и длительность обучения

Длительность обучения - от трех недель до трех месяцев, она зависит от выбранного направления, формата обучения (дистанционный, очный или смешанный) и от того, повышает человек квалификацию или осваивает новую профессию. В частности, если соискателю нужно всего лишь добавить к своим навыкам дополнительные, например, цифровые, срок обучения будет минимальным.

Нелегкая промышленность: почему в России так мало качественной отечественной одежды «Главная цель государственной программы - предоставить отдельным категориям граждан России возможность пройти переобучение или повысить квалификацию в своей профессии, чтобы стать востребованным на рынке труда. Проект "Содействие занятости" предоставляет широкий выбор как по направлениям подготовки, так и по способу прохождения образовательной программы. Предлагаются различные формы обучения - очная, заочная, дистанционная, смешанные форматы. Пользователь портала "**Работа в России**" может выбрать любой удобный для себя вариант. Конечно, есть специфичные программы подготовки, которые нельзя перенести в дистанционный формат, автомеханик, например, и, наоборот, программы, специфика образовательного процесса которых построена только на удаленном доступе, главное - наличие компьютера и интернета», - рассказал Олег Кондратенко.

Необходимость базовой подготовки, график обучения, форма итогового тестирования и аттестация также зависят от выбранной программы и образовательной организации.

«"Ворлдскиллс Россия" предлагает использовать для итоговой аттестации форму так называемого демонстрационного экзамена. Слушатель выполняет практические задания, связанные с профессиональной деятельностью, а независимые эксперты оценивают его профессиональные навыки. Такая форма оценивания дает слушателю понимание, какие навыки он освоил и на каком уровне, что он умеет делать и как это применить. Эта форма итоговой аттестации максимально соответствует целям программы, а именно - содействию последующей занятости», - пояснила директор Академии «Ворлдскиллс Россия» Светлана Крайчинская.



Бесплатное обучение в рамках федерального проекта можно пройти только один раз. При этом слушатель может быть отчислен за неуспеваемость. Если человек бросил учебу, его также отчисляют, и он лишается права участвовать в обучении в рамках проекта.

#### Как устроиться на новую работу

Система предполагает содействие в трудоустройстве. После подачи заявки на переобучение соискатель проходит профориентирование, чтобы подобрать именно ту программу, которая отвечает его стартовым знаниям, а также будущего работодателя, рассказали «Профилю» в Томском госуниверситете.

Нагрузка на опору: как можно помочь малому бизнесу в новой реальности Перед началом обучения гражданин заключает договор: трехсторонний (если он планирует в дальнейшем работать по найму) с оператором образовательной программы и будущим работодателем или двусторонний (если намерен открыть свое дело). По завершении обучения слушатель подтверждает трудоустройство или открытие собственного дела в качестве ИП или самозанятого.

Будущим предпринимателям подробно объясняют преимущества и недостатки той или иной формы занятости, а также помогают с подготовкой документации. Для слушателей, которые видят свое будущее внутри компании/организации, предусмотрена помощь с оформлением резюме и поиском работодателя.

«В реализации проекта активное участие принимает бизнес-сообщество. Представители крупных компаний непосредственно участвуют в формировании обучающих программ как заинтересованные в развитии рынка участники. Так, в прошлом году слушатели получали предложения о работе от партнеров проекта еще в процессе обучения. Также у ТГУ есть закрытый банк проверенных вакансий от работодателей, доступ к которому получают слушатели», - рассказали в университете.

В трехсторонних договорах предусмотрены обязательства слушателя трудоустроиться после завершения обучения, а работодатель обязуется принять его на работу, если он успешно освоит образовательную программу и пройдет итоговую аттестацию.

«В таких договорах заинтересованы в первую очередь работодатели, испытывающие дефицит кадров. Фактически это подготовка кадров под заказ и в короткие сроки. Так, например, в одном из регионов для развития современного швейного производства требуется 400 швей - соответственно, работодатель готов заключать трехсторонние договоры для получения таких специалистов», - пояснила Светлана Крайчинская.

С другой стороны, отметила она, работодатель имеет право не брать на работу тех, кто плохо учился, недостаточно подготовлен или мотивирован. Именно поэтому хорошим показателем федерального проекта считается занятость не менее 75% граждан из числа тех, кто прошел обучение. Всегда остается какая-то часть тех, кто не смог освоить необходимые профессиональные навыки или передумал работать именно по данной профессии, либо решил изменить свою профессиональную траекторию.

<https://profile.ru/society/karernaya-perezagruzka-kak-besplatno-smenit-professiju-i-poluchit-novuju-rabotu-1062475/>

#### АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.04.2022

Преподавателям колледжей и техникумов предложили поднять зарплату

Заработная плата в системе СПО сегодня самая низкая в сфере образования в России. Это приводит к оттоку высококвалифицированных кадров из колледжей и техникумов, рассказала член Комитета Госдумы по просвещению Эльвира Аиткулова на заседании рабочей группы по вопросам совершенствования законодательства в сфере среднего профессионального образования, которое прошло в нижней палате парламента 19 апреля.



«Зарботная плата преподавателей колледжей и техникумов сегодня самая низкая в сфере образования в России, - отметила Аиткулова. - Это приводит к оттоку высококвалифицированных кадров из колледжей и техникумов».

Такая ситуация недопустима, особенно в условиях роста спроса на среднее профессиональное образование в стране, отметила депутат. Уже сейчас соотношение абитуриентов вузов и ссузов составляет 40 на 60 процентов в пользу колледжей и техникумов.

Однако может сложиться ситуация, что в России просто некому будет учить профессиональному мастерству. Зарплаты в сфере СПО неконкурентоспособны и в сфере образования, и в целом по стране, отметила Аиткулова.

Об оттоке кадров из колледжей и техникумов говорили и представители регионов, которые приняли участие в заседании по ВКС. Они также отметили, что зарплата в системе СПО сильно отличается в разных регионах.

В связи с этим представители Башкортостана предложили установить единую систему оплаты **труда** преподавателей в системе среднего специального образования по стране. **Предложение** актуальное и требует изучения, сказала Аиткулова.

<https://www.pnp.ru/social/prepodavatelayam-kolledzhey-i-tekhnikumov-predlozhili-podnyat-zarplatu.html>

19.04.2022

Глава МЭР назвал ситуацию на рынке труда стабильной

Ситуация на рынке труда РФ стабильная, заявил министр экономического развития Максим Решетников на заседании правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций.

"Ситуация там в целом стабильная, у нас за прошедшую неделю несколько сократилось количество рабочих мест в зоне риска", - сказал он.

<https://ria.ru/20220419/trud-1784322968.html>

19.04.2022

Российская экономика выдержала первый удар санкций, заявил Решетников

Российская экономика справляется под ударами санкций, заявил глава Минэкономразвития Максим Решетников на заседании правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций.

"Экономика выдержала первый удар санкций, мы получили необходимое время на перестройку производственных цепочек, логистики и на структурные изменения в экономике", - сказал Решетников.

Он отметил, что "во многом это результат тех мер, которые были оперативно приняты и реализованы".

"На сегодняшний момент план первоочередных действий насчитывает почти 250 мер, из которых по 193 мерам подготовлены и приняты все необходимые решения", - добавил министр.

<https://ria.ru/20220419/ekonomika-1784320441.html>

19.04.2022

Работодатели начали отказываться от "удаленки"

По данным исследования кадрового агентства Ансорг, в ближайшее время распространенность гибридного режима уменьшится на 27%, а полностью дистанционная занятость сократится в пять раз. Так, по данным довольно масштабного опроса 370 компаний выяснилось, что главная проблема "удаленки" - трудности коммуникаций. Как бы начальство не ругалось и какие бы штрафы не вводило, люди все равно трудятся в более расслабленном режиме и далеко не всегда быстро выходят на связь. Кроме того, привычная работа делается более медленно. Поэтому в ближайшее время 35% работодателей намерены вернуть своих сотрудников обратно в офисы.





Реалии таковы, что удаленный режим работы останется для небольшой части сотрудников, не более 10-15%, говорит директор Института социально-экономических исследований Финансового университета при правительстве РФ Алексей Зубец. На "удаленке" падает производительность труда и возможность контроля. Потому многие предпочитают потратиться на офис, но иметь возможность контролировать сотрудников, считает он.

Корпоративная культура каждой компании уникальна и требует индивидуального подхода к рабочему процессу

По словам Зубца, в целом россияне с самого начала неоднозначно относились к "удаленке". Одним она настолько понравилась, что теперь людям приходится буквально пересиливать себя, чтобы снова войти в доковидный рабочий режим. А другие с нетерпением ждали, когда снова двери офиса будут для них открыты, воспринимая дистанционный формат как что-то несерьезное. "Сейчас же многие воспринимают возвращение в офис как гарантию занятости", - добавляет эксперт.

"Анализируя многочисленные опросы работников и работодателей, мы видим разницу в их мнении относительно "удаленки". Оценки работников - более позитивные: для многих "удаленка" или работа по гибриднему графику, когда можно экономить массу времени и денег на дорогу, стала таким положительным следствием пандемии", - считает ведущий научный сотрудник Центра финансов социальной сферы Научно-исследовательского финансового института Наталья Локтюхина. Работодатели же в большинстве своем всегда рассматривали данный формат работы как временное явление, а многие так и не смогли качественно наладить управление удаленными командами, добавляет эксперт.

Тем не менее, по ее словам, обе стороны трудовых отношений почувствовали "вкус удаленки" (ведь для бизнеса это снижение затрат на содержание офисов). Поэтому рынок труда уже не примет допандемийный формат. "Уверена, что удаленный и гибридный форматы (совмещение работы дома и в офисе) останутся с нами навсегда", - подчеркивает эксперт.

Главный редактор журнала "Маркетинг и логистика" Ольга Жильцова считает, что если коллектив переводится на "удаленку", то в офисе уже никто не должен работать. Такой же процесс должен происходить и в обратном направлении: если выходить в офис, то всем. Когда часть сотрудников в организации находятся на рабочих местах в офисе, а другая часть отсутствует, возникает диссонанс в формальных коммуникациях, отмечает она. "Почему одни обязаны к 9.00 без опозданий быть на рабочих местах, а другие могут находиться где угодно, в том числе в другом городе или стране?", - говорит эксперт. К тому же коммуникативная компетентность у всех разная, для достижения поставленных целей важно процесс общения сделать более эффективным за счет присутствия людей в офисе, добавляет эксперт.

По мнению директора по управлению персоналом агентства КРОС Дмитрия Дударева, новая реальность продемонстрировала, что нет универсальных инструментов управления и взаимодействия со своими командами, каждая корпоративная культура компании уникальна и требует индивидуального подхода. Руководству важно прислушиваться к своим сотрудникам.

<https://rg.ru/2022/04/18/rabotodateli-nachali-otkazyvatsia-ot-udalenki.html>

19.04.2022

Россияне рассказали, как отнеслись к уходу международных брендов

Почти 60% опрошенных россиян заявили, что положительно относятся к решению ряда международных компаний уйти с рынка РФ. Такие результаты показал опрос, проведенный банком "Открытие" и одноименной управляющей компанией.

Согласно опросу (есть в распоряжении ТАСС), 35% респондентов считают, что Россия легко сумеет заместить товары и сервисы этих брендов своими. Еще 24% заявили, что не пользовались услугами этих компаний.





При этом 21% опрошенных отнеслись к уходу международных компаний из России отрицательно, считая это неоправданным политическим решением. Еще 20% объяснили свое отрицательное отношение тем, что им будет не хватать товаров и сервисов ушедших компаний.

Среди иностранных брендов, уход которых оказался для россиян наиболее критичным (открытый вопрос, можно было давать более одного варианта ответа), чаще всего назывались Ikea (27%), Adidas, Apple, Procter & Gamble и Nestle (по 14%). От 10% до 13% опрошенных выразили беспокойство за ограничения в работе с Россией Asus, McDonald's, Sony, Coca-Cola, Volkswagen, Danone, Disney и L'Oreal. Лишь 13% заявили, что для них не критичен уход из России любой иностранной компании.

#### Вопрос национализации

Большинство из опрошенных респондентов заявили, что поддерживают национализацию предприятий и магазинов, покинувших Россию иностранных компаний. Из них 47% считают, что национализация позволит сохранить рабочие места. Еще 23% уверены, что национализация "должна стать наказанием за отказ работать в России". Больше всего сторонников национализации на Урале (80%), меньше всего - в Москве и Московской области (59%).

Лишь 18% опрошенных против национализации. Они считают, что необходимо дать возможность ушедшим иностранным компаниям вернуться в Россию. Еще 13% считают национализацию нарушением законодательства.

При этом 64% опрошенных готовы пользоваться российскими аналогами известных международных брендов в случае, если удовлетворятся качеством их продукции. Еще 17% готовы делать это в качестве меры личной поддержки отечественного бизнеса.

Вместе с тем 8% респондентов не собираются пользоваться российскими аналогами иностранных брендов, так как им не нравится качество продукции. Еще 4% не будут этого делать, потому что считают такую продукцию незаконной, а по мнению 6%, российские аналоги международных компаний просто не зарегистрируют.

Опрос проводился 12-18 апреля методом онлайн-интервью. Было опрошено 1 тыс. мужчин и женщин в возрасте от 18-65 лет по всей России (структура выборки отражает население городов численностью от 100 тыс. человек).

<https://tass.ru/obschestvo/14407447>

18.04.2022

Комитет Госдумы предложил профильным министерствам 19 мер поддержки молодежи

Комитет Госдумы по молодежной политике направил 19 антикризисных мер поддержки молодежи на **рассмотрение** в профильные федеральные министерства. В частности, предлагается повысить доступность ипотеки для молодежи и запустить программу молодежного кешбэка, сообщила в понедельник пресс-служба комитета.

"Комитет Госдумы по молодежной политике предложил антикризисные меры поддержки молодежи. 19 сформированных комитетом антикризисных мер уже направлены на **рассмотрение** в профильные федеральные министерства", - говорится в сообщении.

Среди предлагаемых инициатив - привлечение молодежи к оплачиваемым временным работам, в том числе на базе некоммерческих организаций, устранение бюрократических барьеров в **трудоустройстве** подростков, создание условий для массового и бесплатного вовлечения в занятия физкультурой и спортом на базе образовательных организаций. Кроме того, комитет предложил не облагать НДФЛ материальную помощь студентам, запустить программу кешбэка, по которой часть НДФЛ официально трудоустроенных молодых людей будет направляться на оплату услуг в сфере спорта, туризма и дополнительного образования. Предлагается также повысить доступность ипотеки для молодежи и разработать молодежную карту с возможностью получать бесплатные государственные услуги в сфере спорта и дополнительного образования.



Как отметил председатель комитета Артем Метелев ("Единая Россия"), предлагаемые меры "в условиях сегодняшних вызовов" решат сразу несколько задач. "Нам нужно адресно поддержать наиболее уязвимые группы молодых граждан, удержать молодежь в стране и регионах и вовлечь в позитивную повестку, увести от деструктива", - подчеркнул Метелев, добавив, что инициативы прорабатываются совместно с профильными органами власти и будут рассмотрены членами комиссии Госсовета "уже на этой неделе".

Комитет **Госдумы** по молодежной политике начал 5 марта сбор **предложений** по возможным антикризисным мерам поддержки. Свои **предложения** могли направить общественные организации, эксперты и молодые люди в социальных сетях. Комитет проанализировал 264 полученных **предложения**, в шорт-лист вошли 19 наиболее актуальных инициатив.

<https://tass.ru/obschestvo/14405895>

18.04.2022

Кабмин подготовит параметры повышения соцвыплат, пенсий, зарплат бюджетников - Путин

**Президент России** Владимир **Путин** заверил, что правительство определит, на сколько повысятся социальные выплаты, пенсии и зарплаты бюджетников.

На совещании по социально-экономическим вопросам глава государства напомнил об "уже принятом решении проиндексировать все социальные выплаты, пенсии и зарплаты специалистов, занятых в бюджетной сфере". "Конкретные параметры такого повышения должно подготовить правительство", - сказал **Путин**.

Президент констатировал, что инфляция в России "сейчас стабилизируется". Однако при этом он обратил внимание на то, что "только за последние полтора месяца потребительские цены в России заметно выросли - на 9,4 процента, а в годовом выражении по состоянию на 8 апреля инфляция составила 17,5 процентов".

"Обращаю внимание коллег из правительства, Центрального банка, мы знаем об этом очень хорошо все - это очень высокие значения. Люди чувствуют это на своем семейном бюджете, чувствуют, как выросли цены, и нужно поддержать наших граждан, помочь им справиться с инфляционной волной", - отметил глава государства.

Ранее президент по итогам прошедшего 16 марта совещания поручил правительству до 20 апреля представить **предложения** о дополнительном увеличении (индексации) пенсий, социальных выплат, зарплат работников государственных и муниципальных учреждений, а также о повышении минимального размера оплаты **труда** и величины прожиточного минимума.

На нынешнем совещании **Путин** предложил проанализировать текущую ситуацию в российской экономике, ее основные тенденции. "Обсудим, какие дополнительные решения необходимы в нынешних условиях для поддержки отечественного бизнеса, предприятий, отраслей и, конечно, граждан", - сказал глава государства.

**ТАСС - Российские новости**

18.04.2022

Мишустин поручил создать оптовки в городах для сбыта сельхозпродукции

Правительство России планирует развивать систему оптовых продовольственных рынков, чтобы помочь сельхозпроизводителям реализовывать свою продукцию в крупных городах. Об этом сообщил премьер-министр Михаил **Мишустин** во время совещания с вице-премьерами в эфире телеканала "Россия 24". Трансляция телеканала доступна на странице телеканала во "ВКонтакте".

"Важной темой является развитие оптовых продовольственных рынков, соответствующую концепцию правительство уже утвердило. Сейчас подготовлен перечень конкретных шагов по ее реализации", - сказал **Мишустин**.

Он отметил, что **президент России** назвал ключевой задачей правительства увеличение выпуска и поставок качественных и доступных по цене продуктов питания. "Реализовывать эти указания правительство будет, в том



числе создавая систему оптовых продовольственных рынков, чтобы помочь российским сельхозпроизводителям сбывать свою продукцию как можно ближе к потребителю в крупных городах", - сказал **Мишустин**. По его словам, такие оптовые рынки помогут предоставить "широкий выбор продуктов для всех желающих", так как помимо оптовых продаж там будут созданы условия и для розничной торговли. "А значит, люди смогут сами выбирать, где им выгоднее и удобнее закупаться", - пояснил **Мишустин**.

По его словам, для этого необходимо подготовить изменения в **законодательство**, а также внести изменения в национальные стандарты. Премьер поручил вице-премьеру Дмитрию Григоренко совместно с Минпромторгом организовать данную работу и взять реализацию изменений под личный контроль.

В начале апреля президент Владимир **Путин** во время совещания по вопросам агропромышленного комплекса заявил, что на фоне глобального дефицита продовольствия нужно будет внимательнее относиться к поставкам в "недружественные страны".

По его словам, продовольственная самодостаточность - это реальное конкурентное преимущество в России. "Мы должны защитить их [граждан России] от перепадов конъюнктуры, от скачков цен на глобальном рынке продовольствия. Обращаю внимание правительства: такая работа должна вестись в постоянном режиме, с понятным, видимым результатом для людей и для бизнеса", - заявил тогда президент.

<https://www.rbc.ru/business/18/04/2022/625d529f9a7947b0eeb8fe5e?from=newsfeed>

18.04.2022

Программу трудоустройства выпускников вузов РФ в научные организации могут расширить вдвое

Ведутся переговоры о расширении программы по трудоустройству выпускников вузов на научно-исследовательские позиции, запущенной Минобрнауки РФ, рассказал ТАСС заместитель министра науки и высшего образования РФ Григорий Гуров, прибывший с рабочей поездкой в Томский государственный университет (ТГУ) в понедельник.

"Если мы планировали в этом году около двух тысяч человек трудоустроить на научно-исследовательские позиции, то сейчас (внутри министерства - прим. ТАСС) ведем переговоры о том, чтобы эту программу увеличить более чем в два раза", - отметил Гуров.

Как уточнили ТАСС в Минобрнауки, увеличение программы связано с экономической ситуацией в стране и мире. В том числе, ее планируют расширить в целях поддержки рынка труда и отечественных исследований.

По словам замминистра, по итогам 2021 года по программе Минобрнауки "Содействие занятости выпускников 2020 года на научно-исследовательские позиции в образовательные организации высшего образования и научные организации" в университетах стали работать более 2,5 тысячи человек. При этом из 2 551 выпускника 996 человек в 2021 году устроились на работу в научные организации и университеты в СФО, из них в Томске трудоустроился 321 человек.

"На текущий момент происходит поиск источников финансирования для расширения программы, но в любом случае она будет продолжена", - уточнили в Минобрнауки.

Для более плодотворной работы с университетами и реализации программ по содействию трудоустройству выпускников вузов в 2022 году был запущен Экспертный центр карьеры и реализации профессиональных возможностей молодежи. Его главной задачей станет обучение сотрудников центров карьеры вузов и работа с деловым сообществом для выстраивания взаимодействия между организациями, предприятиями, и университетами.

<https://tass.ru/obschestvo/14404801>



---

18.04.2022

На сборе дикоросов за сезон можно заработать миллион рублей

Томские власти направили в **Госдуму РФ предложения** по развитию сферы заготовки дикоросов. Речь идет о том, чтобы расширить перечень получателей государственной поддержки в области освоения лесных богатств. Например, разрешить фирмам аренду участков леса без аукциона. Для предпринимателей это упростит работу и увеличит рентабельность. Как утверждает Союз переработчиков дикоросов "Национальный Экоресурс", на территории России в год под силу заготовить 7,4-8,5 миллиона тонн сырья. Но сейчас реально собирается только шесть процентов от того объема. Есть куда расти! Как в регионах пользуются дарами леса, рассказывают корреспонденты "РГ".

Теснят рынок

Для Томской области дикоросы - своеобразный бренд. Более 10 тысячи тонн грибов и ягод собирают в год. Из этого производят 35-40 тысяч тонн вкусоностей. Как пояснил замгубернатора Андрей Кнорр, на основе дикоросов в регионе выпускают около 700 видов пищевых продуктов. Это помогает осуществить импортозамещение по поставкам пищевых ингредиентов, соковых концентратов, пищевых красителей и так далее.

Томские компании сегодня занимают 10 процентов рынка дикоросов с долей в 15 миллиардов рублей. И не удивительно: здесь находится две трети сибирских запасов клюквы, почти половина лесных грибов и шестая часть всей таежной черники. Иностранцы уже давно подсели на томские дикоросы, выкладывают за них немало денег. К примеру, на азиатском рынке спросом пользуется сухой березовый гриб. А Финляндия тоннами закупала в Сибири облепиховую косточку.

Но главное богатство тайги - кедр. Еще два века назад Томск был главным местом сбыта ореха и необмолоченной шишки в России. И сейчас не сдает свои позиции - более семи тысяч тонн кедровых орехов могут перерабатывать в год местные предприятия.

А дикоросы сейчас заготавливают десятки компаний, скупая дары природы у населения. И это - прибыльный бизнес. Как признаются жители северных районов региона, один мешок шишек тянет на 2000 рублей, а бригада из четырех человек в среднем за день может собрать 20-30 мешков. Некоторые томичи умудряются зарабатывать до миллиона рублей за сезон. Правда, есть ограничения: по правилам житель в сезон может за день заготовить только до 100 килограммов одного вида дикоросов. Однако если "урожай" окажется больше, сборщика могут заподозрить в незаконной предпринимательской деятельности. Поэтому томичи, занимающиеся заготовкой даров природы на перепродажу, массово начали регистрироваться в качестве самозанятых.

Один мешок кедровых шишек тянет на 2000 рублей, а бригада из четырех человек в среднем за день может собрать 20-30 мешков кошелек

Алтайский бренд

Дикоросами славится и Алтай, где заготовлением и переработкой даров природы занимаются более 30 компаний и предпринимателей. А есть еще местные жители, которые собирают грибы, ягоды, травы и сдают их заготовителям.

Алтайские "деликатесы" особо ценят за рубежом - только в прошлом году на экспорт регион отправил более 300 тонн кедровых орехов, а общая стоимость всех поставленных за границу дикоросов превысила 10 миллионов долларов США. Уровень прибыли алтайские компании не раскрывают. Видимо, зарабатывают неплохо. А что в кошельках простых сборщиков? За килограмм папоротника в прошлом году давали 22-25 рублей. За день можно нарубить килограммов 50 - это 1250 рублей за тяжелый **труд**. Если учесть, что сбор папоротника длится всего две-три недели, то можно заработать 25 тысяч рублей.

- Но за весь сезон сбора дикоросов - с конца мая и до середины октября - при желании можно получить и больше,  
- рассказал "РГ" Владимир Еровенко, руководитель кооператива "Первоцвет Алтая" из Чарышского района. - После папоротника собирают целебные травы, ягоды, хвойные смолы, шишки, орехи, грибы, а поздней осенью -



коренья. На каждый вид продукции своя закупочная цена. Например, за корневища лапчатки в прошлом году давали 230 рублей за килограмм, но это уже в сушеном виде. Необработанное сырье у населения покупают дешевле.

В этом сезоне заготовители не прогнозируют повышения закупочных цен, потому что возникли проблемы со сбытом продукции. Тот же папоротник в основном поставляли на экспорт - в Японию и Китай. А сейчас зарубежные поставки под вопросом.

В кооперативе же из Чарышского района признаются, что не видят проблем со сбытом, потому что поставляют свою продукцию по России. Горные фитосборы, настойки, приправы из дикоросов, травяные чаи, варенье из сосновых шишек можно найти в аптеках, небольших магазинчиках и лавках не только в Алтайском крае, но и в других регионах страны.

#### Лесные ловушки

В дальневосточном регионе рынок дикоросов держится исключительно на предпринимательской инициативе. Но тут не все так просто, говорит предприниматель из приморского города Арсеньева Алексей Карасев. По его словам, Лесной **кодекс** не позволяет заниматься дикоросами всем желающим.

- Допустим, когда селяне заготавливают грибы и ягоды для себя, они через закупочные акты могут продать излишки, - говорит он. - Это не является предпринимательской деятельностью. А вот для предприятия, имеющего в аренде лесной участок, этот вид деятельности довольно сильно зарегулирован. На моем арендном участке, согласно аукциону, определены несколько позиций. А завтра, например, мне понадобится одуванчик, который у меня растет, но не был прописан в аукционе. Чтобы у меня появилось разрешение на его сбор, у меня уйдет года два. И то не факт, что получится. Потенциальный покупатель переключится на другого поставщика.

<https://rg.ru/2022/04/18/reg-sibfo/na-sbore-dikorosov-za-sezon-mozhno-zarabotat-million-rublej.html>