

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 19 июля 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.07.2018 В Туле с крыши дома сорвались двое рабочих	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
19.07.2018 Врачи подмосковной больницы пожаловались Путину на задержки зарплаты и сокращения	4
18.07.2018 Рабочие «Красного Октября» в Волгограде заявили о задержках зарплаты.....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
18.07.2018 Акция в Москве по пенсионным изменениям собрала 1,5 тыс человек - МВД	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
19.07.2018 Топилин настаивает на отмене досрочной пенсии для большинства медицинских специалистов	7
19.07.2018 Топилин: у правительства нет денег на индексацию пенсий работающих пенсионеров.....	8
19.07.2018 Топилин назвал долю безработных в предпенсионном возрасте	8
19.07.2018 Легализация работников на рынке труда принесла бюджету 40 млрд рублей - Топилин.....	8
19.07.2018 Минтруд не ожидает всплесков безработицы из-за изменения параметров пенсионной системы	9
19.07.2018 Рост пенсий после перемен в законодательстве будет беспрецедентным в истории РФ- Топилин	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
19.07.2018 Росалкогольрегулирование, Роструд и Ростуризм стали лучшими по раскрытию данных в 2018 г	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
19.07.2018 Глава Новосибирской Трудинспекции отменила вызвавший критику бизнес-омбудсмена приказ	11
19.07.2018 Роструд выявил нарушения в ООО "Верхнеокский кабельный завод" (Орловская область)	12
19.07.2018 В Башкирии 51-летняя женщина лишилась руки из-за коллеги на заводе (Расследование ГИТ)	12



18.07.2018 Госинспекция труда в ХМАО выявила долг по зарплате на 47 млн руб. перед рабочими в Нягани.....	13
18.07.2018 Компания «ПлайВуд» в Нижегородской области оштрафована за гибель слесаря (Расследование ГИТ).....	13
ПРОФСОЮЗЫ	13
19.07.2018 Идея увольнять за утрату доверия должна пройти через РТК - глава ФНПР Шмаков.....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
19.07.2018 Бизнес на доверии. Увольнение в связи с утратой доверия	14
19.07.2018 Госдума приняла в первом чтении законопроект об изменениях в пенсионной системе РФ	15
19.07.2018 Госдума продлила до 24 сентября сбор поправок к проекту о пенсионных изменениях- Володин.....	17
19.07.2018 В ГД предлагают установить принцип приоритетного трудоустройства граждан России..	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.07.2018

В Туле с крыши дома сорвались двое рабочих

Как стало известно Myslo, сегодня, 18 июля, днем в Туле с крыши дома №106 по ул. Болдина сорвались двое рабочих. Один из них погиб на месте происшествия, другого госпитализировали.

Сейчас на месте работают сотрудники правоохранительных органов. Выясняются все обстоятельства происшествия.

<https://myslo.ru/news/criminal/2018-07-18-v-tule-s-kryshi-doma-sorvalis-dvoe-rabochih>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

19.07.2018

Врачи подмосковной больницы пожаловались Путину на задержки зарплаты и сокращения

Коллектив Чеховской районной больницы №1 (ЧРБ №1) направил обращение в администрацию Президента России Владимира Путина и Минздрав Московской области. Сотрудники медучреждения обеспокоены нехваткой лекарств и медизделий, сокращениями персонала и **задержкой зарплаты**. Все это, утверждают авторы петиции, несет опасность для пациентов, «программируя летальные исходы».

Авторы петиции, подписанной 84 сотрудниками ЧРБ №1 (копия есть в распоряжении редакции), утверждают, что ситуация в медучреждении сложилась критическая и требует «немедленного вмешательства руководства области».

В конце 2016 года - начале 2017-го в больнице сменилось руководство - место возглавлявшей медучреждение на протяжении 10 лет Елены Дербеневой занял Олег Галютин. До этого он работал в Чеховской районной больнице №2.

С его приходом и сопряженной с этим сменой административной команды сотрудники ЧРБ №1 связывают дальнейшую «оптимизацию» учреждения.

Если верить петиции, в больнице накопился целый список проблем: с декабря 2017 году наблюдается нехватка лекарств, расходных материалов и дезсредств, вовремя не производится ремонт медтехники, например, около года простоявал компьютерный томограф и, самое главное, принимаются радикальные управленческие и кадровые решения.

«В отделениях больницы «проводятся и планируются сокращения (родильное и хирургическое отделения, реанимация, оперблок). Особую опасность для больных, поступающих в хирургический стационар, представляет сокращение состава дежурной анестезиолого-реанимационной бригады, оказывающей помощь в ночное время и выходные дни. На шесть хирургических отделений и противошоковую палату с июля остается бригада в составе одного врача-реаниматолога, одного врача-анестезиолога и одной медсестры-анестезиста», - говорится в петиции. Ранее бригада состояла из трех врачей и трех медсестер.

Кроме того, указано в обращении, на три операционные остались одна операционная и одна перевязочная медсестра: «При одновременном поступлении двух и более тяжелых больных, которым необходима экстренная



хирургическая помощь, один из них будет обречен. <> Бездумное сокращение персонала программирует летальные исходы».

Как утверждают авторы обращения, персоналу больницы могут **задерживать зарплату** на две недели и даже на месяц. Они также ссылаются на приказ главного врача №160 от 30 мая 2018 года, согласно которому на 50% сократилась оплатаочных дежурств с 1 июня 2018 года. Как следствие, считают авторы письма, произошла потеря ведущих специалистов. Также они указывают на резко возросшую задолженность больницы перед кредиторами - с 30 млн рублей до 176 млн рублей при фонде оплаты труда в 168 млн рублей.

«Пять экземпляров петиции были отправлены в правительство Московской области, в [сервис для взаимодействия жителей Московской области и власти] «ДоброДел», приемную Президента РФ, **Трудовую инспекцию** и областной Минздрав», - рассказал Vademecum на условиях анонимности один из врачей, подписавшихся под обращением. Он также добавил, что с группой врачей после обращений беседовал первый замминистра здравоохранения Московской области Владимир Ющук, а само министерство сейчас проводит в больнице проверку. В ведомстве пока не ответили на запрос Vademecum.

Поговорить с главным врачом больницы Олегом Галютиным Vademecum не удалось - он оказался на больничном. Его заместитель по лечебной работе Денис Круподеров от общения отказался.

В недавнем интервью местному изданию Галютин претензии врачей опроверг, сообщив, что **зарплату** работникам **задерживают** на четыре-пять дней из-за неравномерно приходящих средств Фонда обязательного медицинского страхования (ОМС), дефицита в медобеспечении нет, а все проведенные в больнице сокращения обоснованы.

Однако, по словам медработников, в больнице «лекарств и расходников как не было, так и нет», а **зарплату** все еще серьезно **задерживают**. «По ОМС больница работает с момента введения ОМС, это не новые условия. На самом деле диалога нет, люди боятся, что их уволят, уходят хорошие, грамотные специалисты», - посетовал собеседник Vademecum.

По данным Федерального казначейства России, в 2017 году ЧРБ №1 получила 257,3 млн рублей по ОМС, 27 млн рублей субсидий «на иные цели», 28,5 млн рублей на выполнение госзадания и 16,3 млн рублей от оказания платных услуг.

Задержка зарплаты все чаще становится причиной открытых конфликтов между работниками и администрацией медучреждений. Например, в конце мая 2018 года в Городской больнице №15, одном из крупнейших в Санкт-Петербурге медучреждений со стационаром на 800 коек, об увольнении заявили почти все штатные анестезиологи-реаниматологи двух профильных отделений.

Они не согласились с сокращением **зарплат**, вызванным **задолженностью** больницы. Исполняющий обязанности главного врача Олег Мосийчук тогда утверждал, что **долг** уже снижен, а **зарплата** уволившихся врачей была достаточной, чтобы соответствовать «дорожной карте», нацеленной на повышение эффективности здравоохранения. Но систему оплаты труда в больнице все же решили пересмотреть.

<https://vademec.ru/news/2018/07/19/vrachi-podmoskovnoy-bolnitsy-pozhalovalis-putinu-na-zaderzhki-zarplaty-i-sokrashcheniya/>



18.07.2018

Рабочие «Красного Октября» в Волгограде заявили о задержках зарплаты

Старейший завод города проходит **процедуру банкротства**

Сотрудники волгоградского металлургического завода "Красный Октябрь" вновь жалуются на задержку зарплаты. 17 июля сотрудники провели собрание. Они рассказали, что не получили авансы, которые должны были выдать еще в конце июня, и основные части зарплат, срок выдачи которых - 15 июля.

Как сообщило волгоградское издание V1.ru, по данным сотрудников, с завода исчез весь управляющий персонал. В итоге работники не могут уволиться, уйти в декрет и просто узнать, что их ожидает.

ИА REGNUM отмечает, что в мае 2018 года на предприятии было введено внешнее наблюдение. Такое решение принял арбитражный суд по иску о банкротстве завода. Кроме того, работа завода была приостановлена на два месяца. Это связано с проведением чемпионата мира по футболу - 2018.

<https://regnum.ru/news/economy/2450391.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

18.07.2018

Акция в Москве по пенсионным изменениям собрала 1,5 тыс человек - МВД

Согласованное мероприятие в связи с планируемыми изменениями пенсионного законодательства в парке "Сокольники" на северо-востоке Москвы собрало 1,5 тысячи человек, нарушений порядка не зафиксировано, сообщили РИА Новости в пресс-службе столичного управления МВД.

"На территории парка культуры и отдыха "Сокольники" завершилось согласованное властями города Москвы публичное мероприятие, в котором приняли участие около 1,5 тысячи человек. Полицией обеспечена охрана правопорядка и безопасности. Нарушений общественного порядка при проведении мероприятия не допущено", - рассказали в пресс-службе столичного управления.

Как передаёт корреспондент РИА Новости, участие в мероприятии приняли представители политических партий "Яблоко", "Справедливая Россия", КПРФ и ещё нескольких общественно-политических движений.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев заявил, что правительство предлагает повысить возраст выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Изменения будут поэтапными и начнутся с 2019 года. Правительство внесло соответствующие законопроекты в Госдуму после их рассмотрения на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

В законопроекте кабмина отмечается, что данная инициатива создаст условия для ежегодной индексации пенсий выше уровня инфляции при сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы РФ в целом. Первый вице-премьер - министр финансов Антон Силуанов на заседании РТК заявил, что изменения в области пенсионного законодательства и налогообложения должны обеспечить новое качество экономического роста страны и повысить уровень жизни граждан. По его словам, пенсионный законопроект призван повысить реальные пенсии в



стране. Все средства, полученные благодаря его реализации, пойдут в социальные сферы, особенный упор будет сделан на здравоохранение.

По мнению главы Сбербанка Германа Грефа, предлагаемые изменения будут способствовать достижению пенсиями достойного уровня. По словам главы Счетной палаты РФ Алексея Кудрина, повышение пенсионного возраста будет давать экономию бюджету РФ с 2024 года в 1 триллион рублей в год, значительную часть этих средств власти будут направлять на повышение пенсий. Президент Ассоциации негосударственных пенсионных фондов (АНПФ) Сергей Беляков заявил, что решение о повышении пенсионного возраста назрело, эта необходимость связана с принципиально изменившимися демографическими тенденциями и с возрастной структурой населения в РФ.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.07.2018

Топилин настаивает на отмене досрочной пенсии для большинства медицинских специалистов

Законопроект об изменениях в пенсионной системе предусматривает досрочный выход на пенсию по стажу только для тех медработников, которые работают во вредных для здоровья условиях, за которые платятся дополнительные взносы в пенсионный фонд, заявил в **Госдуме** в четверг министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

"Я здесь не вижу никакого ущемления, это общие правила. Если медик - рентгенолог, работает в ожоговых, противочумных станциях, там, где есть вредный фактор, и он относится к спискам, - ничего не меняется. А если он работает на обычном рабочем месте, у него возраст пенсионный с точки зрения досрочной пенсии именно стажевой, только стажевой, да, он будет увеличиваться как у всех", - отметил Топилин, отвечая на вопросы депутатов на первом чтении **Госдумой** **законопроекта** об изменениях в пенсионной системе.

По словам министра, в **законопроекте** предусмотрена возможность досрочного выхода на пенсию "для тех категорий, у которых есть особые, тяжелые, вредные условия труда, там, где проводится спецоценка, и там, где выявляются вредные факторы, и там, где платятся дополнительные взносы в пенсионный фонд". В других условиях, по мнению Топилина, средства для обеспечения досрочного выхода на пенсию взять неоткуда. "Для тех, у кого эта система есть, для тех мы все сохранили. Для тех, у кого этой системы нет, мы требования подняли по возрасту также, как и для всех граждан", - добавил он.

Первое чтение подразумевает **рассмотрение** лишь концепции документа. После ее утверждения масштабное обсуждение инициативы продолжится, **предложения** по доработке **проекта закона** будут собраны и впоследствии зафиксированы в виде **поправок** ко второму чтению.

Законопроектом об изменении пенсионной системы, в частности, предусматривается постепенное повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин (к 2028 году) и до 63 лет для женщин (к 2034 году). В настоящее время пенсионный возраст для мужчин и женщин составляет 60 и 55 лет соответственно.

Согласно **предложению** правительства, увеличение пенсионного возраста будет проводиться поэтапно с 2019 года и не затронет нынешних пенсионеров - это около 46,5 млн человек, они продолжат получать все ранее назначенные им пенсионные и социальные выплаты в прежнем режиме.

ТАСС - Российские новости



19.07.2018

Топилин: у правительства нет денег на индексацию пенсий работающих пенсионеров

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** заявил, что для возвращения индексации пенсий работающим пенсионерам необходимо порядка 250 млрд рублей в год, и пока таких ресурсов нет.

'Мы исходим из того, что сейчас ресурсов для этого необходимого нет. Это порядка 250 млрд в год дополнительных средств, - сказал сегодня **М.Топилин** на заседании Госдумы, где рассматривается законопроект об изменениях в пенсионную систему.

Вместе с тем он подчеркнул, что после того, как работающий пенсионер прекращает работать, "он все предыдущие индексации получает".

С 1 января 2016 года в России не индексируются пенсии работающим пенсионерам. Вопрос о возвращении индексации неоднократно поднимался, в том числе парламентариями и Общественной палатой. Так, в мае профильный комитет Госдумы направлял в правительство предложения проработать эту инициативу. Между тем, премьер Дмитрий Медведев, выступая 11 апреля в Госдуме, заявил, что инициативу о возвращении индексации можно обсуждать, добавив, что "вопрос не закрыт".

<http://www.finmarket.ru/news/4815094>

19.07.2018

Топилин назвал долю безработных в предпенсионном возрасте

Доля безработных россиян в предпенсионном возрасте составляет 8%, сказал журналистам министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

«У нас вами тех, кто без работы в предпенсионном возрасте — их всего 8%. У них самый низкий процент, если брать статистику по безработице, у них самая низкая доля безработицы. У молодёжи — выше. Поэтому, когда мне говорят о том, что “а куда брать?” (работать пенсионеров) — это касается всего 8%», — пояснил он.

Топилин напомнил, что на программу повышения квалификации граждан предпенсионного возраста правительство будет ежегодно выделять 5 млрд рублей.

Ранее глава Роструда Всеволод Вуколов сообщал RNS, что с целью защиты интересов возрастных сотрудников при повышении пенсионного возраста в России может быть введена уголовная ответственность за дискриминацию работников старшего возраста. Он также отмечал, что Роструд с профильными ведомствами будет следить за поведением работодателей в отношении людей старшего возраста.

<https://rns.online/economy/Topilin-nazval-dolyu-bezrabotnih-v-predpensionnom-vozraste-2018-07-19/>

19.07.2018

Легализация работников на рынке труда принесла бюджету 40 млрд рублей - Топилин

Мероприятия по выводу доходов населения "из тени" за последние годы пополнили бюджет на 40 млрд рублей. Об этом заявил в четверг министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** в Госдуме в ходе первого чтения **законопроекта** об увеличении возраста выхода на пенсию.



"Постоянно работают комиссии, используем для вывода "из тени" силовые способы, административные способы. И за последние годы за счет этого пополнили бюджет на 40 млрд рублей", - сказал **Топилин**. По словам министра, за 2-3 года были легализованы доходы около 6 млн человек. "Это очень много", - подчеркнул он.

Топилин также напомнил, что правительство готовит **законопроект** о самозанятых. "Прошли совещания у вице-премьера Татьяны Голиковой", - сообщил глава **Минтруда**.

ТАСС - Российские новости

19.07.2018

Минтруд не ожидает всплесков безработицы из-за изменения параметров пенсионной системы

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** заявил, что в правительстве не ожидают роста безработицы из-за повышения планки выхода на пенсию.

"Мы исходим из того, что всплесков никаких не должно быть, и не будет", - сказал **М.Топилин** на заседании **Госдумы** в четверг, где рассматривается правительственный **законопроект** о пенсиях.

Он напомнил, что на **рынок труда** выходят поколения 90-х годов - времени, когда число рождений было небольшим из-за социально-экономической ситуации в стране. "Опасения, о которых говорят отдельные фракции, эти опасения нивелируются негативными провалами в рождении в начале 90-х годов", - сказал министр.

Ранее в понедельник **М.Топилин** заявлял журналистам, что повышение пенсионного возраста "позитивно" скажется на **рынке труда**.

Министр на примере ОСАГО также разъяснил, что правительство не пытается "сэкономить" на пенсиях, повышая планку выхода на заслуженный отдых - в этом заключается принцип работы страховой системы.

"Что касается, что кто-то доживает, а кто-то не доживает (...) Это никакая не экономия. Это вообще принцип сохранения, вообще принцип работы страховой системы. Есть система ОСАГО: у вас кто-то попадает в аварию, кто-то не попадает. За счет этого у вас тариф соответствующий устанавливается и система страховая живет", - сказал **М.Топилин**.

Так он ответил на вопрос депутатов о том, не пытается ли правительство "сэкономить" на пенсионерах за счет того, что повышение пенсионного возраста может привести к тому, что меньше россиян доживут до пенсии.

По его словам, это общий принцип страховых систем: "за работающих платятся взносы и пенсии выплачиваются тем, кто находится на пенсии".

Министр вместе с тем подчеркнул, что сейчас средний срок, в течение которого выплачивается пенсия, составляет около 20 лет, и в 2030 году даже с учетом повышения пенсионного возраста этот срок будет таким же.

Ранее **правительство РФ** внесло в **Госдуму** **законопроект** о постепенном повышении пенсионного возраста до 65 лет для мужчин (к 2028 году) и 63 лет для женщин (к 2034 году). В настоящее время возраст выхода на пенсию для мужчин составляет 60 лет, для женщин - 55 лет.

<http://www.finmarket.ru/news/4815018>



19.07.2018

Рост пенсий после перемен в законодательстве будет беспрецедентным в истории РФ - Топилин

Предполагаемый **законопроектом** об изменениях в пенсионной системе рост выплат будет беспрецедентным в истории России, заявил в четверг министр труда и социальной защиты Максим **Топилин**.

"Напомню, что прогнозируемая инфляция за 2018 год составит чуть более 3%, это означает, что индексация, реальная индексация пенсии произойдет, и это будет означать, что пенсии будут проиндексированы темпами более чем в два раза выше инфляции. Такого не было никогда в истории РФ", - сказал **Топилин** в докладе на первом чтении **Госдумой** **законопроекта** об изменениях в пенсионной системе.

Он напомнил, что **принятие** документа позволит начиная с 2019 года обеспечить "увеличение пенсий неработающим пенсионерам в среднем на 1 тыс. рублей, в среднегодовом исчислении это 12 тыс. рублей в год". "Когда я говорю в среднем, это очень важно, потому что конкретная прибавка каждому пенсионеру будет соответствовать его пенсии и будет пропорциональный рост", - добавил министр.

Первое чтение подразумевает **рассмотрение** лишь концепции документа. После ее утверждения масштабное обсуждение инициативы продолжится, **предложения** по доработке **проекта закона** будут собраны и впоследствии зафиксированы в виде **поправок** ко второму чтению.

Законопроектом об изменении пенсионной системы, в частности, предусматривается постепенное повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин (к 2028 году) и до 63 лет для женщин (к 2034 году). В настоящее время пенсионный возраст для мужчин и женщин составляет 60 и 55 лет соответственно.

Согласно **предложению** правительства, увеличение пенсионного возраста будет проводиться поэтапно с 2019 года и не затронет нынешних пенсионеров - это около 46,5 млн человек, они продолжат получать все ранее назначенные им пенсионные и социальные выплаты в прежнем режиме.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.07.2018

Росалкогольрегулирование, Роструд и Ростуризм стали лучшими по раскрытию данных в 2018 г

Лидером по раскрытию данных в результате самообследования в 2018 году стала Федеральная служба по регулированию алкогольного рынка (Росалкогольрегулирование), поднявшись в рейтинге российских ведомств на 20 строчек вверх, на втором месте - **Роструд**, на третьем - Ростуризм, сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе Открытого правительства.

"Росалкогольрегулирование показало лучшие результаты по раскрытию своих данным, и стало хорошим примером для других ведомств, поднявшись на 20 позиций за год (...)Таковы итоги самообследования ведомств за 2018 год по методике Индекса качества работы с открытыми данными", - сообщили в Открытом правительстве.

По данным самообследования, за 2018 год Росалкогольрегулирование набрало 58 тыс. 239 баллов и переместилась с 21 места на первое по сравнению с 2017 годом. **Роструд** расположился на втором месте с 54 тыс. 352 баллами, он спустился на одну позицию по сравнению с прошлым годом, Ростуризм получил 49 тыс. 537 баллов по шкале Индекса и остался на том же третьем месте, как и в прошлом году. В топ-5 также вошли Минфин (48749 баллов) и Росстат



(46591). Аутсайдерами рейтинга стали Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН) (6560 баллов) и Роспечать (4120). На втором месте в рейтинге за прошлый год был Минстрой, напомнили в Открытом правительстве.

Вместе с тем, добавили в Открытом правительстве, есть ведомства, существенно изменившие место в рейтинге по сравнению с прошлым годом. Так, Росстандарт преодолел 29 позиций вверх, переместившись с 35-го места на 6-ое, а Минздрав в свою очередь опустился на 42 позиции, с 7-го места на 49-ое.

"Хороший пример работы с открытыми данными демонстрирует Роструд, сделавший открытые данные своим приоритетом в последние два года", - отмечается в сообщении.

В частности, **Роструд** планирует свою работу в соответствии с типовым ведомственным планом, а ответственные сотрудники прошли обучение в соответствии с открытым бесплатным курсом "Открытые данные: теория и практика". Помимо этого, ведомство регулярно участвует во Всероссийском конкурсе "Открытые данные РФ". "В результате все крупные порталы для трудоустройства используют открытые данные **Роструда** о вакансиях; качественные открытые данные регулярно используются на хакатонах и конкурсах для создания новых проектов", - пояснили в Открытом правительстве.

Принципы и методику расчёта Индекса качества работы федеральных органов исполнительной власти (ФОИВов), по которым оценивается их работа с открытыми данными, разработал Совет по открытым данным. Методика состоит из 33 вопросов и включает в себя три блока: соответствие нормативной и методической базе, открытость, распространение опыта работы с открытыми данными.

Количество баллов рассчитывается исходя из информации в анкете самообследования, которую госорганы заполняют самостоятельно. Анкета состоит из вопросов самообследования. Основные вопросы соответствуют показателям Индекса, дополнительные вопросы служат для уточнения или подтверждения информации, указанной в основных вопросах. Баллы за показатели Индекса присваиваются после проверки достоверности ответов на вопросы.

В случае обнаружения недостоверности, балл за соответствующий показатель должен быть пересмотрен, подчеркнули в Открытом правительстве.

Методика Индекса разрабатывалась с учётом модели зрелости, предложенной международной некоммерческой организацией Open Data Institute, которая была адаптирована под специфику российских госорганов. Модель зрелости открытых данных выделяет пять уровней, отражающих различные состояния, которые проходит организация в процессе своего развития и освоения преимуществ, связанных с размещением и использованием открытых данных.

Интерфакс, РИА Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.07.2018

Глава Новосибирской Трудинспекции отменила вызвавший критику бизнес-омбудсмена приказ

Руководитель **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области Людмила Поспелова отменила приказ, устанавливающий внутренний норматив для инспекторов по сбору административных штрафов с должностных и юридических лиц. Ранее фрагмент этого документа с негативной оценкой опубликовал на своей странице в социальной сети бизнес-омбудсмен Борис Титов.

"Да, действительно, такой приказ был, что тут отрицать? К сожалению, вся наша деятельность оценивается в цифрах, а цифры - это упрямая вещь: у нас в этом году некое снижение по показателям по сравнению с прошлым годом, поэтому такой приказ был, но он на сегодня отменен. <?> Потому что это неправильно, резонанс какой-то такой



пошел нехороший. Не знаю почему и как он (приказ - прим. ТАСС) появился у Бориса Титова", - сообщила в четверг ТАСС Людмила Поспелова.

Собеседница агентства уточнила, что приказ не основывался на каких-либо нормативных актах, а был ее личной инициативой с целью улучшить показатели работы инспекции.

Сам Титов, по словам Поспеловой, в инспекцию за разъяснениями не обращался. Фрагмент документа он опубликовал на прошлой неделе, сопроводив его оценочным комментарием: "Вот это КНД (контрольно-надзорная деятельность - прим. ТАСС): все стало ясно - для чего и кому нужны проверки, и роль бизнеса в нашей современной истории".

В приказе инспекторам предписывалось ежемесячно выполнять норматив по наложению и взысканию административных штрафов в размере 200 и 180 тысяч рублей соответственно.

ТАСС - Российские новости

19.07.2018

Роструд выявил нарушения в ООО "Верхнеокский кабельный завод" (Орловская область)

Государственная инспекция труда в Орловской области провела внеплановую проверку ООО "Верхнеокский кабельный завод".

В ходе проверки были выявлены следующие нарушения: работодателем в день увольнения работника не был осуществлен окончательный расчет с работником.

По результатам проверки за нарушения трудового законодательства должностное лицо, допустившее нарушения привлечено к административной ответственности в виде предупреждения.

https://www.ruscable.ru/news/2018/07/19/Rostrud_provel_vneplanovuu_proverku_OOO_Verxneoks_k/

19.07.2018

В Башкирии 51-летняя женщина лишилась руки из-за коллеги на заводе (Расследование ГИТ)

В Уфе завершили расследование происшествия, в котором женщине вентилятором изрубило плечо. Тяжелую производственную травму получила 51-летняя сотрудница ПАО «Уфаоргсинтез». Один из рабочих «Уфаоргсинтеза» при запуске вентиляционного агрегата не проверил присутствие людей в небезопасной зоне. Напомним, Proural уже писал о том, что женщина на заводе вентилятором порубило плечо и ей довелось частично ампутировать руку. Также ориентированы материалы в следственный комитет для возбуждения уголовного дела. **Гострудинспекция** провела расследование. В ведомстве рассказали, что 16 июня в цехе водоснабжения и водоотведения машинист включил вентагрегат, не удостоверившись, что в небезопасной зоне отсутствуют люди. Работники правоохранительных органов возбудили управленческие дела в отношении причастных к несчастному случаю лиц.

После запуска механизма выяснилось, что рядом со всасывающим отверстием вентилятора находилась ее коллега, руку которой затянула внутрь машины. Также она получила травматический шок 2-3 степени. Несчастная лишилась



левой нижней трети плеча. На данный момент открыты управленческие дела против рабочего, запускавшего агрегат, и учреждения.

<http://topre.ru/2018/07/19/v-bashkirii-51-letnyaya-zhenschina-lishilas-ruki-iz-za.html>

18.07.2018

Госинспекция труда в ХМАО выявила долг по зарплате на 47 млн руб. перед рабочими в Нягани

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре (ХМАО-Югре) выявила **долг** по **зарплате** на 47 млн руб. в Нягани. Об этом в среду сообщили в пресс-службе ведомства.

"В ходе внеплановой проверки **госинспекцией труда** в ХМАО - Югре выявлена **задолженность по зарплате** перед работниками "Монтажное управление № 5" в городе Нягань. Общая сумма выявленной задолженности составляет более 47 млн рублей", - говорится в сообщении.

По данным инспекции, долг образовался за четыре месяца перед 416 работникам общества. "По окончании проверки руководителю общества выдано обязательное для исполнения предписание о погашении долга до 1 августа. В отношении виновных лиц возбуждены административные дела, материалы направлены в следственные органы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела", - заключили в пресс-службе.

ТАСС - Российские новости

18.07.2018

Компания «ПлайВуд» в Нижегородской области оштрафована за гибель слесаря (Расследование ГИТ)

В ноябре 2017 года 43-летний слесарь-ремонтник ООО «ПлайВуд» в Ковернинском районе Нижегородской области погиб при выполнении сварочных работ. Компания оштрафована на 735 тысяч рублей за нарушения законодательства об охране труда, сообщает **Государственная инспекция труда** в регионе.

Мужчина выполнял сварку, пока водитель автопогрузчика вилами держал раму. В процессе рама упала и придавила его. У погибшего остался 10-летний сын.

<http://nn.mk.ru/incident/2018/07/18/kompaniya-playvud-v-nizhegorodskoy-oblasti-oshtrafovana-za-gibel-slesarya.html>

ПРОФСОЮЗЫ

19.07.2018

Идея увольнять за утрату доверия должна пройти через РТК - глава ФНПР Шмаков

Идея увольнять сотрудников за утрату доверия должна пройти через российскую трехстороннюю комиссию (РТК), заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

Ранее глава департамента госслужбы **Минтруда** Дмитрий Баснак заявил "Известиям", что в Трудовом кодексе может появиться новое основание для увольнения сотрудника - в связи с утратой доверия . Сейчас норма об увольнении в связи с утратой доверия применяется только для госслужащих, но ее могут распространить и на коммерческие компании, пишет издание.



"Это бред очередной, который кому-то померещился. Все это должно пройти через трехстороннюю комиссию, там мы обсуждаем, кто, что просят, чего просят и как они нарушают действующее трудовое законодательство, потом будем разбираться", - сказал РИА Новости Шмаков.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.07.2018

Бизнес на доверии. Увольнение в связи с утратой доверия

В Трудовом кодексе может появиться новое основание для увольнения сотрудника - в связи с утратой доверия. Сейчас такая норма применяется только для госслужащих, однако **Минтруд** рассматривает возможность распространить это правило и на коммерческие компании. Нововведение поможет предотвратить попытки промышленного шпионажа и недобросовестной конкуренции, а также способствовать сохранности интеллектуальной собственности, пояснили "Известиям" в бизнес-сообществе. Новый механизм должен быть предельно прозрачным, чтобы не допустить злоупотреблений, отмечают эксперты. С предложением внести в Трудовой кодекс РФ нормы об увольнении в связи с утратой доверия в **Минтруд** обратилось бизнес-сообщество, рассказал "Известиям" директор департамента гос службы ведомства Дмитрий Баснак.

Действующее законодательство предусматривает подобное основание для увольнения государственных служащих. В законе четко установлены причины утраты доверия: нарушение налагаемых запретов (коммерческая деятельность, участие в иностранных НКО, счета в зарубежных банках), непредставление сведений о доходах или расходах, а также непринятие мер для урегулирования конфликта интересов.

Также ТК позволяет увольнять по причине утраты доверия сотрудников органов правопорядка, профессиональных военных и работников, непосредственно обслуживающих денежные или товарные ценности. На всех остальных данная норма сейчас не распространяется.

- Возможно, стоит внести в Трудовой кодекс такую поправку, но для ограниченного круга компаний, - заявил Дмитрий Баснак, отметив, что вопрос находится на стадии обсуждения.

В бизнес - объединениях "Известиям" заявили, что подобная норма необходима - она поможет компаниям защититься от нерадивых и нечистых на руку сотрудников.

- В наше время многие компании вкладывают многомиллионные инвестиции в новые разработки и исследования. Очень часто получается, что из-за небольшой разницы в зарплате сотрудник перебегает к конкурентам и забирает разработку с собой или просто продает ее, - пояснил член ген - совета "Деловой России", гендиректор Института финансового развития бизнеса Ильдар Шайхутдинов. - Не только менеджмент, а любой рядовой сотрудник может забрать со стола чертеж или скачать информацию на флешку. Такое происходит сплошь и рядом. Новая норма уведомит сотрудника, что все, созданное им в период работы на компанию, принадлежит компании, а любое разглашение грозит увольнением по статье.

Сегодня уволить нерадивого работника очень сложно, отметила вице-президент "Опоры России" Марина Блудян. По ее словам, контролировать каждый шаг сотрудника невозможно - бизнес строится на доверии. Если человек начинает вести себя неадекватно, собственник не пойдет в полицию или в суд. Новая статья стала бы хорошим инструментом для предотвращения таких ситуаций, считает она.



Нововведение заставит работников более ответственно относиться к работе, так как увольнение с такой формулировкой будет подобно "волчьему билету", уверен член ТПП РФ Валентин Игнатьев. По его мнению, руководители с радостью воспользуются таким рычагом воздействия на подчиненных. Прежде всего инициативу поддержат компании с госучастием, а также крупный бизнес, считает он.

Очень важно не переносить норму с госслужбы на бизнес, "как кальку", заявил "Известиям" заместитель председателя комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный ("Единая Россия").

- Чиновник выполняет задачи, поставленные властью, и поэтому к нему предъявляются особые требования и накладываются особые ограничения, соблюдение которых контролируют надзорные органы. Но и за соблюдением прав госслужащего следят более тщательно, - пояснил депутат.

По его мнению, для начала было бы целесообразно ввести такую норму для организаций с госучастием. В таких уже сейчас работают комплаенс - подразделения, которые проводят тщательные проверки соблюдения антикоррупционного законодательства на предприятии. Их работа станет гарантией, что никого не уволят бездоказательно. И только после того как правоприменение будет отшлифовано, можно подумать о распространении нормы на весь бизнес, полагает Анатолий Выборный.

На практике уволить сотрудника в связи с утратой доверия очень трудно, рассказал юрист практики разрешения споров и медиации юридической фирмы Art De Lex Юлий Ровинский. Поэтому работодатели стараются использовать другие основания - например, неоднократные опоздания на работу. Нововведение может способствовать предотвращению недобросовестной конкуренции, сохранению и защите бизнеса от промышленного шпионажа, считает юрист АБ "Павлова и партнеры" Надежда Попова. Однако необходимо, чтобы утрата доверия основывалась на объективных доказательствах вины работника, подтвержденных документально, отметила эксперт.

Известия

19.07.2018

[Госдума приняла в первом чтении законопроект об изменениях в пенсионной системе РФ](#)

Госдума приняла сегодня в первом чтении правительственный **законопроект** об изменениях в пенсионное **законодательство**, в том числе по повышению пенсионного возраста. Докладчиком от **правительства РФ** выступил министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

Правительственный **проект закона**, предусматривающий изменения в пенсионной системе России, в том числе по повышению пенсионного возраста, был внесен в **Госдуму** 16 июня.

В пояснительной записке к **законопроекту** подробно излагаются доводы правительства в поддержку повышения планки выхода на пенсию с нынешних 55 и 60 лет для женщин и мужчин до 63 и 65 лет соответственно.

Как считают в правительстве, реализация предлагаемых в нем мер позволит создать условия для повышения уровня пенсионного обеспечения граждан с учетом адаптации пенсионной системы к новым демографическим условиям, в том числе с учетом увеличения продолжительности жизни, а также - для ежегодной индексации пенсий выше уровня инфляции при сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы РФ в целом.

Авторы пояснительной записки к **законопроекту** подчеркивают, что пенсионеры в первые годы пенсии обычно продолжают работать, и "граждане от 60 до 64 лет - это достаточно активные в экономическом и социальном плане



люди, продолжающие осуществлять трудовую деятельность". Согласно документу, работает каждый третий россиянин пенсионного возраста (30%).

Сближение пенсионного возраста мужчин и женщин объясняется, в частности, "необходимостью обеспечения гендерного равенства", "изменением статуса женщины в обществе" и задачей повысить пенсии женщинам.

Согласно вносимым в федеральный **закон** от 28 декабря 2013 года "О страховых пенсиях" изменениям предлагается с 1 января 2019 года поэтапно, с шагом в один год, повысить нормативный пенсионный возраст для мужчин с 60 до 65 лет и для женщин с 55 до 63 лет (с переходным периодом на 5 лет и на 8 лет соответственно).

Следовательно, мужчины 1959 года рождения и женщины 1964 года рождения получат право выйти на страховую пенсию по старости в 2020 году - в возрасте соответственно 61 года и 56 лет, мужчины 1960 года рождения и женщины 1965 года рождения в 2022 году - в возрасте соответственно 62 лет и 57 лет и т.д. Таким образом, в 2019, 2021, 2023, 2025 и 2027 годах назначение органами Пенсионного фонда Российской Федерации страховых пенсий по старости в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста производиться не будет, а в 2029, 2031 и 2033 годах указанный вид пенсии будет назначаться только мужчинам.

Также пенсионный возраст предлагается увеличить с учетом переходного периода для некоторых категорий работников, выходящих на пенсию досрочно.

Комитет **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов ранее в целом рекомендовал данный **проект закона к принятию** в первом чтении, но в своем заключении указал на ряд правовых пробелов, противоречий и коллизионных норм.

В частности, "у комитета возникает вопрос относительно объективности предложенных границ пенсионного возраста", отмечается в документе.

Комитет в связи с этим считает необходимым провести дополнительные исследования и представить научное обоснование реального возраста утраты трудоспособности большинством работников.

Кроме того, в заключении указывается, что "в материалах к **законопроекту** отсутствует прогноз его влияния на состояние **рынка труда** в РФ, хотя вместе с тем очевидно, что реализация положений **законопроекта** окажет на него прямое воздействие".

Комитет отмечает, что "без **принятия** дополнительных мер при реализации предложенных норм велика вероятность снижения уровня жизни граждан предпенсионного возраста, прежде всего из-за возможного уменьшения их доходов".

В целях минимизации негативных последствий реализации **законопроекта** комитет считает необходимым предпринять ряд мер, в частности, "разработать комплексную программу мер по содействию занятости и защите **трудовых прав** граждан предпенсионного возраста, а также недопущению роста молодежной безработицы".

В заключение комитета также вошло замечание о сравнительной жесткости предлагаемого правительством варианта повышения пенсионного возраста. "**Законопроектом** не предусматривается каких-либо смягчающих условий введения нового правового регулирования, например, установления гибких границ пенсионного обеспечения путем предоставления гражданам права на более ранний выход на пенсию с одновременным пропорциональным снижением ее размера", - указывается в документе.



<http://www.finmarket.ru/news/4815100>

19.07.2018

Госдума продлила до 24 сентября сбор поправок к проекту о пенсионных изменениях - Володин

Профильный комитет **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов продлил срок предоставления **поправок** на правительственный **законопроект** об изменении пенсионной системы с 18 августа до 24 сентября. Об этом заявил в четверг на пленарном заседании нижней палаты ее председатель Вячеслав Володин.

"Вчера комитет [по труду, социальной политике и делам ветеранов] принял решение о продлении срока обсуждения и представления **поправок** с 18 августа до 24 сентября", - сказал он.

ТАСС - Российские новости

19.07.2018

В ГД предлагают установить принцип приоритетного трудоустройства граждан России

Первый заместитель председателя комитета **Государственной Думы** по делам общественных объединений и религиозных организаций Дмитрий Вяткин указал министру труда и социальной защиты РФ Максиму Топилину на необходимость приоритетного **трудоустройства** граждан России.

«Мы за прошедшие годы корректировали **законодательство**, регламентирующее привлечение иностранной рабочей силы. С одной стороны, мы ограничивали эти возможности, в том числе расширяли возможности регионов, чтобы закрыть отдельные сектора экономики. С другой стороны, объективно имеют место интеграционные процессы в рамках Евразийского экономического союза (ЕАЭС)», - сказал парламентарий в ходе обсуждения проекта **федерального закона** об изменении параметров пенсионной системы в РФ.

По словам Вяткина, которые приводит ER.RU, Россия фактически открыла свой **рынок труда** для жителей целого ряда стран, входящих в ЕАЭС.

«Разрабатываете ли вы и готовы ли предложить целый ряд мер по корректировке привлечения иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию для того, чтобы создать возможности **трудоустройства** в первую очередь наших граждан?» - обратился он к главе **Минтруда**.

Топилин отметил, что в соответствии с достигнутыми договоренностями на пространстве ЕАЭС сформирован единый **рынок труда**. В этой связи **Минтруд** не планирует вводить каких-либо ограничений для жителей этих стран.

«То, что касается пяти стран Евразийского союза, то здесь, безусловно, (действуют) международные договоры. Это наши договоренности, это наш стратегический путь, здесь мы не планируем вводить каких-либо ограничений. Здесь **рынок труда** в силу достигнутых договоренностей является единственным, и мы не планируем ничего менять», - сказал министр.

В то же время **Минтруд** совместно с МВД готовит **законопроект**, который позволит отслеживать уплату страховых взносов за работников - граждан стран, не входящих в ЕАЭС.

«Что касается других стран, применительно к которым существует так называемая патентная система, мы видим, что граждане этих стран, въезжая без визы и получая патент, легализуются с точки зрения миграционного **законодательства**, но далеко не все легализуются с точки зрения трудового **законодательства**», - пояснил чиновник.



«Мы сейчас вместе с коллегами из Министерства внутренних дел готовим **законопроект**, который будет отслеживать через систему налоговой службы, Пенсионного фонда и **Федеральной службы по труду и занятости** уплачиваются ли за «патентников» страховые взносы», - рассказал министр.

По его словам, **принятие данных поправок** позволит навести на рынке «гораздо больший порядок, нежели чем сейчас существует». «И, конечно же, это будет означать его некоторое сужение и уменьшение количества тех, кто будет на нем присутствовать», - добавил **Топилин**.

<http://regions.ru/news/2622231/>