

Мониторинг средств массовой информации

17 января 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Содержание**

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.01.2022 Два сотрудника завода пострадали в Уфе при пожаре	4
17.01.2022 В Ярославской области взорвалась котельная	4
15.01.2022 Рабочий погиб под транспортировочной лентой на предприятии под Саратовом	4
15.01.2022 Рабочий получил ожоги на пожаре в столярном цехе в Иркутске	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
15.01.2022 Мэрия Ярославля прокомментировала задержку зарплаты транспортникам	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
14.01.2022 Массовое увольнение грозит работникам Пенсионного фонда в Дагестане	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
17.01.2022 На "Госуслугах" заработал сервис отправки уведомлений по трудовым мигрантам	6
17.01.2022 Работодателям, не уведомившим о трудоустройстве мигрантов, грозит штраф до 1 млн рублей	6
16.01.2022 В Госдуме предрекли «миграционную оккупацию» школ	7
Д.В. ЕГОРОВ	7
16.01.2022 «Ведомости» выяснили детали непубличной системы выявления налоговых уклонистов	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	9
14.01.2022 Банк России произвёл ряд кадровых перестановок в руководстве	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
17.01.2022 В России за сутки выявили 30 726 случаев COVID-19	10
14.01.2022 Голикова анонсировала выдачу российских ковид-сертификатов иностранцам	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
14.01.2022 Выпускники от 18 до 25 лет смогут обратиться за помощью в трудоустройстве - Минтруд РФ	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
14.01.2022 Роструд разъяснил, что работника можно наказать за непредставление военного билета	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
17.01.2022 В санатории в Пермском крае произошел несчастный случай с сотрудником	12
17.01.2022 В автошколе задолжали зарплату сотрудникам	12
17.01.2022 В Стерлитамаке на рабочем месте скончался 55-летний сторож	13



16.01.2022 «Ударил ножом в руку»: В Лысковском техникуме произошел конфликт между учителями физкультуры и ОБЖ	13
15.01.2022 Госинспекция труда Ставропольского края назвала самые травмоопасные отрасли	13
15.01.2022 На стройке Дворца танцев Бориса Эйфмана в Петербурге разбился рабочий	14
14.01.2022 Работникам тверского предприятия задолжали более 2,1 миллиона рублей	14
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	15
17.01.2022 Программа содействия занятости молодежи поможет оценить потенциальный доход на стажировках ...	15
ПРОФСОЮЗЫ	15
17.01.2022 Выпускники вузов и колледжей получат помощь при временном трудоустройстве.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
17.01.2022 С 1 февраля россиянам должны поднять зарплату: кому и на сколько.....	16
17.01.2022 ЕР поможет законодательно закрепить поручение президента по защите прав работников угольной отрасли	18
17.01.2022 Программа содействия занятости молодежи поможет оценить потенциальный доход на стажировках ...	18
17.01.2022 Больше 40% предприятий страдают от недозагрузки	19
16.01.2022 Треть россиян собираются подрабатывать в 2022 году	20
15.01.2022 Российские компании все чаще предлагают вернуться на работу бывшим сотрудникам	21
15.01.2022 Путин поручил учесть при доработке проекта о QR-кодах все жизненные ситуации	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.01.2022

Два сотрудника завода пострадали в Уфе при пожаре

Два **работника** Уфимского моторостроительного производственного объединения (УМПО) **пострадали** при пожаре в моечном цехе, они госпитализированы, сообщили РИА Новости в пресс-службе завода.

По данным собеседника, в 7.00 (5.00 мск) в понедельник "в сборочном цехе мойки деталей произошло кратковременное возгорание".

"На место оперативно прибыли пожарные, медики. Пожар был потушен. Двое **работников** цеха **пострадали**, они госпитализированы. Сейчас предстоит выяснить причины произошедшего", - пояснил агентству представитель пресс-службы УМПО.

ПАО "ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение" является разработчиком и крупнейшим производителем газотурбинных двигателей в России. Основными видами деятельности являются разработка, производство, сервисное обслуживание и ремонт турбореактивных авиационных двигателей, производство и ремонт узлов вертолетной техники и выпуск оборудования для нефтегазовой промышленности. На предприятии работают свыше 23 тысяч человек.

РИА Новости. Все Новости

17.01.2022

В Ярославской области взорвалась котельная

Котельная села Высоково Большесельского района взорвалась в ночь с 15 на 16 января. Местные жители в ночь слышали два громких хлопка. После этого в котельной возник пожар.

Пожарные за два часа потушили огонь в котельной. В результате взрыва трое **сотрудников** котельной **пострадали**. сейчас они в больнице. У них ожоги рук и лица. После пожара котельная не работает.

Ранее в котельной были серьезные проблемы - жители села жаловались на то, что батареи еле теплые, в домах холодно. Администрация сельского поселения в своих ответах сообщала жалобщикам, что котельная не может работать в полную силу из-за кадровых проблем.

В результате была подключена мазутная котельная. Для нее кадры нашлись.

В мазутной котельной, по предварительной версии, оказалась неисправна проводка Предположительно, проводка заискрила и спровоцировала взрыв газовых баллонов. Эти хлопки в начале пожара слышали сельские жители.

Сейчас кочегары в больнице, в домах сельского поселения холодно, а прокуратура занята проверкой инцидента.

<https://yar.mk.ru/incident/2022/01/17/v-yaroslavskoye-oblasti-vzorvalas-kotelnaya.html>

15.01.2022

Рабочий погиб под транспортировочной лентой на предприятии под Саратовом

Полиция начала проверку по факту гибели рабочего на производстве в Саратовской области. Труп нашли коллеги погибшего.

Трагедия произошла в поселке Знаменский Ивантеевского района. Юный машинист конвейера организации, специализирующейся на производстве битуминозных смесей, выполнял работы на устройстве «Грохот». Его тело без признаков жизни обнаружили коллеги под транспортировочной лентой барабанного устройства.

Врачи, которые прибыли на место происшествия, констатировали смерть 18-летнего молодого человека. Следователи осмотрели помещение. Специалисты устанавливают причины и обстоятельства произошедшего.



<https://riafan.ru/1588786-rabochii-pogib-pod-transportirovochnoi-lentoj-na-predpriyatiu-pod-saratovom>

15.01.2022

Рабочий получил ожоги на пожаре в столярном цехе в Иркутске

Пожар в столярном цехе в Иркутске произошел ранним утром 15 января. В 05:14 сообщение об этом поступило на телефон 101. Когда спасатели прибыли по адресу, помещение цеха было в дыму, а возле здания был обнаружен 42-летний мужчина. **Рабочий получил ожоги** рук и травму спины. Пострадавшего госпитализировали в ожоговое отделение БСМП в ГКБ №3. Его состояние оценивается как удовлетворительное. Об этом сообщают в пресс-службе ГУ МЧС России по Иркутской области.

- В результате пожара в столярном цехе был уничтожен электродвигатель вытяжки на площади одного квадратного метра, поврежден бункер для приема опилок и оконный проем на площади двух квадратных метров, - отметили в ведомстве.

В 5:30 пожарные потушили открытый огонь, который успел распространиться на площади трех квадратных метров. Предварительная причина произошедшего, а также размер ущерба и виновник устанавливаются.

<https://www.irk.kp.ru/online/news/4590190/?from=integrum>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.01.2022

Мэрия Ярославля прокомментировала задержку зарплаты транспортникам

В отношении руководителя «Яргорэлектротранса» возбуждено дело об административном правонарушении

Проверка прокуратуры Ярославской области показала, что в ПАТП-1 и «Яргорэлектротрансе» **зарплату** работникам предприятий **задерживали** в августе, октябре и ноябре.

Как сообщается, на 12 ноября долги существовали перед 601 сотрудником. Причиной **невыплаты зарплаты** руководство называло **долги** по налогам. Сейчас долги перед сотрудниками погашены. Тем не менее в отношении руководителя Сергея Завьялова возбуждено дело об административном нарушении.

В мэрии высказались по поводу сложившейся ситуации. Как сказал начальник управления городского пассажирского транспорта Сергей Волканевский, «выплата заработной платы в АО «ПАТП-1 г. Ярославля» и АО «ЯрГЭТ» находится на постоянном контроле в мэрии города». Начальник управления добавил также, что в прошлом году нестабильность экономического состояния предприятий была обусловлена последствиями пандемии. «Руководством предприятий принимались все меры для обеспечения выплаты **заработной платы**, мэрией также была оказана необходимая помощь в тех случаях, когда возникала **задолженность**, - высказался Сергей Волканевский. - Этот вопрос на особом контроле».

https://yar.aif.ru/society/meriya_yaroslavlya_prokomentirovala_zaderzhku_zarplaty_transportnikam

СОКРАЩЕНИЯ

14.01.2022

Массовое увольнение грозит работникам Пенсионного фонда в Дагестане

Они отразили недостоверные данные в декларациях о доходах.

Увольнение грозит 25 **сотрудникам** отделения Пенсионного фонда **России** по Дагестану за ложные сведения в декларациях о доходах, сообщили «АиФ Дагестан» в пресс-службе ведомства.



Проверка, проведенная комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов республиканского отделения ПФР, показала, что эти сотрудники не в полной мере отразили в декларациях свои доходы, объекты недвижимости и данные о дополнительных счетах в банках.

Члены комиссии на очередном заседании рассмотрели каждый факт нарушения. Приняты рекомендации по наказанию этих работников, вплоть до освобождения от занимаемых должностей.

Информация об этом будет доведена и до прокуратуры республики.

https://dag.aif.ru/society/massovoe_uvolnenie_grozit_rabotnikam_pensionnogo_fonda_v_dagest_anie

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.01.2022

На "Госуслугах" заработал сервис отправки уведомлений по трудовым мигрантам

Руководители, у которых работают мигранты, смогут направлять в МВД электронные уведомления о заключении и расторжении трудового договора с ними, а также о выплате им зарплат. Для этого на «Госуслугах» заработал новый сервис «Уведомления по трудовым мигрантам». Об этом сообщается на сайте Минцифры.

Ранее работающим с мигрантами компаниям приходилось отправлять в подразделения МВД бумажные уведомления.

Чтобы направить уведомление онлайн, нужно заполнить форму на портале госуслуг и подписать ее усиленной квалифицированной электронной подписью. После того как в ведомстве проверят заявление, в личном кабинете появится сообщение с результатами рассмотрения. Посещать МВД не придется.

По данным Минцифры, ежегодно в МВД приходит около трёх миллионов бумажных уведомлений, и в период пандемии обрабатывать их стало сложнее.

«Большое количество ежегодных уведомлений показывает, что такой сервис необходим. Это помогает создавать комфортную среду для ведения бизнеса в РФ», - сообщил Дмитрий Огуряев, замглавы Минцифры.

Ранее сообщалось, что с 29 декабря все иностранцы, въезжающие в Россию на срок более 90 дней, должны пройти дактилоскопическую регистрацию.

Мигранты должны пройти эту процедуру в течение 30 дней, а те, кто прибыл в Россию с другими целями, не по работе, - в течение 90 дней.

После дактилоскопии, а также фотографирования иностранцы получат документ установленного образца. Он может быть бумажным или электронным.

Ранее законодатели рассказали «Парламентской газете», зачем нужен «паспорт негражданина». По их словам, временные удостоверения личности, которые могут получить люди, не имеющие гражданства ни одной страны, позволят им легализоваться, устроиться на работу, получить образование, а также дадут время оформить необходимые бумаги.

<https://www.pnp.ru/social/na-gosuslugakh-zarabotal-novyy-servis-otpravki-uvedomleniy-po-trudovym-migrantam.html>

17.01.2022

Работодателям, не уведомившим о трудоустройстве мигрантов, грозит штраф до 1 млн рублей

Штраф в размере до 1 млн рублей может грозить работодателям в России, которые не уведомили о том, что привлекли к трудовой деятельности иностранных граждан. Об этом ТАСС в понедельник сообщили в пресс-центре МВД России.



"Работодателям необходимо подавать уведомления о привлечении иностранных работников независимо от их статуса, в отношении временно или постоянно проживающих на территории России, а также граждан государств - членов Евразийского экономического союза. Неисполнение обязанности по подаче уведомлений может повлечь за собой привлечение работодателя к административной ответственности с наложением штрафных санкций в размере до 1 млн рублей (ч. 3 и ч. 4 ст. 18.15 КоАП РФ)", - сказали в пресс-центре.

В МВД отметили, что по инициативе ведомства Минцифры России запустило на портале госуслуг новый сервис "Уведомления по трудовым мигрантам", который позволяет подавать электронные уведомления о заключении и расторжении трудовых или гражданско-правовых договоров с иностранными гражданами, а также о выплате зарплаты высококвалифицированным иностранным специалистам. Ранее работодателям необходимо было лично обращаться в подразделения по вопросам миграции либо направлять соответствующие уведомления по почте.

"Теперь они могут подать указанные уведомления в электронной форме через личный кабинет на портале государственных услуг, используя усиленную квалифицированную электронную подпись", - подчеркнули в ведомстве.

Ежегодно в подразделения по вопросам миграции поступает более 3 млн уведомлений, связанных с трудовой деятельностью иностранных граждан. Расширение возможностей своевременной подачи уведомлений о привлечении иностранной рабочей силы позволяет создать более комфортные условия для соблюдения работодателями миграционных правил.

<https://tass.ru/obschestvo/13445899>

16.01.2022

В Госдуме предрекли «миграционную оккупацию» школ

Депутат Госдумы РФ Алексей Журавлев заявил, что избыточная **трудовая миграция** в России может привести к «миграционной оккупации» школ. Его слова приводит «Подъем!».

Таким образом парламентарий прокомментировал возмущение жителей Обнинска, которые заявили, что в первых классах городских школ стало нормой наличие 6 из 27 учеников, практически не говорящих по-русски.

«Задача недопущения в РФ печального западного опыта появления школ, которые фактически на сто процентов укомплектованы детьми мигрантов, о которой говорил Президент на заседании Совета по межнациональным отношениям в марте 2020 года, не может быть выполнена до тех, пор, пока у нас <> формируются целевые мигрантские «гетто», - заявил Журавлев.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/v-gosdume-predrekli-migratsionnyu-okkupatsiyu-shkol/>

Д.В. ЕГОРОВ

16.01.2022

«Ведомости» выяснили детали непубличной системы выявления налоговых уклонистов

На решение о целесообразности проверки влияют размер и платежеспособность бизнеса

Председатель комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров на одной из сессий Гайдаровского форума 14 января раскритиковал ФНС за непрозрачность процедуры предроверочного анализа бизнеса. Он обратил внимание на отсутствие их описания в Налоговом кодексе (НК) и других публичных документах, регламентирующих деятельность службы. Руководитель ФНС Даниил Егоров с ним отчасти согласился, заверив, что институт предваряющих проверку мероприятий предназначен как раз для снижения нагрузки на бизнес. «Ведомости» выяснили, чем руководствуется служба, отбирая претендентов на проведение налоговой проверки.

У ФНС есть специальная внутренняя система критериев, с помощью которой инспектора определяют, целесообразно ли анализировать риски уклонения той или иной компании от налогов, а именно непубличный



регламент и рекомендации («Ведомости» изучили документы). «Методичка» предписывает инспекторам оценивать налогоплательщиков по баллам – их количество зависит прежде всего от размера бизнеса и его платежеспособности. Чем больше компания набрала баллов, тем выше вероятность, что она попадет в поле зрения налоговиков. То есть инспектора оценивают целесообразность проведения проверки, исходя из шансов получить с плательщика дополнительную сумму в бюджет.

Как именно определяют «подозреваемых»

«Лонглист» из претендентов на предпроверочную оценку формируют с помощью контрольно-аналитических систем **ФНС**, в частности таких, как АСК НДС-3. Она позволяет в онлайн-режиме определить разрывы между счетами-фактурами компании (по сути, продажами и закупками) и ее налоговыми декларациями. То есть фактически АСК НДС-3 выявляет разрывы по всей цепочке контрагентов бизнеса. Нестыковка между счетами-фактурами и суммой уплаченных налогов означает, что какое-то звено – организация или кто-либо из ее контрагентов – может уклоняться от обязательных платежей в бюджет.

Закрытый регламент **ФНС** нацелен на выявление сущностных компаний, а не однодневок – балльная система предписывает определять именно реальный бизнес. Документ разграничивает организации на три вида. Первый и второй – это фактические и потенциальные «выгодоприобретатели», т. е. конечные бенефициары уклонения от налогов.

Третий – «технические компании», которые являются, по сути, лишь инструментом занижения налоговой базы. Организации по всей цепочке ранжируют в зависимости от суммы активов, платежеспособности, численности штата и уровня зарплат, доли вычетов по НДС, подозрительности адреса регистрации, правдоподобности сведений о реальных учредителях и ряда других критериев.

К фактическим «выгодоприобретателям» от занижения налоговой базы относятся компании, набравшие от 50 баллов, с реальным имуществом, госконтрактами, уведомлениями о контролируемых сделках. Потенциальными «выгодоприобретателями» считаются организации с 20–49 баллами. К «техническим звеньям» относят компании с 19 баллами и ниже – при условии, что они отвечают таким критериям: отразили в декларации по НДС значительные обороты по операциям, в бюджет уплатили минимальные суммы, доля вычетов по НДС выше 98%, штат менее 10 человек.

Размер имеет значение

При сумме внеоборотных активов за два года до проведения проверки свыше 5 млн руб. организации присваивается 10 баллов, от 100 000 до 1 млн руб. – 5 баллов, менее 100 000 руб. – 0 баллов. При доле вычетов по НДС менее 90% – 10 баллов, 90–95% – 5 баллов, более 95% – 0 баллов. При среднесписочной численности сотрудников более 30 человек – 10 баллов, 10–30 – 5 баллов, менее 10 человек – 0 баллов. При оплате труда от 35 000 руб. в месяц – 10 баллов, 15 000–35 000 руб. – 5 баллов, менее 15 000 руб. – 0 баллов. При наличии имущества присваивается 15 баллов, при отсутствии – 0 баллов. При отсутствии подозрений в отношении регистрационных данных компании ей присваивается 0 баллов. В случае если сведения о «прописке» юрилица недостоверны – вычитается 5 баллов, в отношении учредителя-юрилица – вычитается 10 баллов, учредителя-физлица – вычитается 10 баллов, гендиректора – минус 20 баллов. Иными словами, если у компании фейковые регистрационные данные, то она с высокой долей вероятности является «технической организацией», однодневкой или оболочкой и попытки изъять у нее не доплаченные в бюджет платежи обречены на неудачу.

Описанная методика – часть предпроверочного анализа. В регламенте подчеркивается, что «определение каждой роли на основе анализа данных и присвоения баллов неокончательное и требует подтверждения мероприятиями налогового контроля». Документ был утвержден службой в конце 2019 г.

«[Кроме изменения **законодательства**] есть вопросы чистой практики. Например, предпроверочные мероприятия, которых мы не найдем в НК, где их в принципе вообще нет» – с такой репликой модератор сессии Гайдаровского форума «Налоговые приоритеты» Макаров обратился к **Егорову**. Депутат отметил, что ст. 54 НК (направлена на противодействие налоговым злоупотреблениям) дает службе право проводить оценку добросовестности тех или



иных действий налогоплательщика, что само по себе может использоваться инспекторами как инструмент давления на бизнес. «[Ст. 54 НК дает возможность] проводить оценочные мероприятия, мы провели их и начинаем торговаться с налогоплательщиком», – отметил Макаров. Он уточнил, что порой налоговики в таких случаях фактически выдвигают бизнесу ультиматум: либо он перечисляет недостающие, по мнению **ФНС**, платежи в бюджет, либо служба инициирует в отношении него выездную проверку.

Егоров с ним отчасти согласился: «[В НК] описания системы предпроверочного анализа нет [...] можно было бы более четко определить наши процессы». При этом сам институт предпроверочного анализа, по его словам, направлен на минимизацию негативных последствий для налогоплательщиков. Его главная цель – дать бизнесу возможность ответить на вопросы **ФНС** до старта контрольного мероприятия. Для налогоплательщика гораздо проще объяснить инспекторам суть своих операций предварительно, до начала непосредственно проверки. Так или иначе действия **ФНС** не выходят за рамки ее законных полномочий, подчеркнул **Егоров**.

Не одно и то же

Балльная система позволяет более чем адекватно выявить «технические звенья», не ведущие реальной деятельности, считает руководитель налоговой службы Siemens Russia Владимир Зайцев. «Многие организации оценивают надежность поставщиков по самостоятельно разработанным, но очень схожим по сути критериям с использованием балльной системы», – добавил он. По его словам, вызывает некоторые опасения лишь используемая терминология: с помощью такой балльной системы формально разграничиваются «технические компании» и «выгодоприобретатели». Крупные организации почти автоматически попадают в список «выгодоприобретателей», хотя далеко не всегда размер бизнеса свидетельствует о его недобросовестности, подчеркнул Зайцев.

Под описание «выгодоприобретателя» чаще всего подпадает средний бизнес, полагает партнер консалтинговой компании «Номен» Иван Яголович. Малые и микрокомпании почти автоматически признаются «техническими звеньями», поскольку с них «нечего взять», добавил эксперт. Крупнейшие организации действительно редко попадают в поле зрения **ФНС**, согласился источник «Ведомостей» в одной из крупных консалтинговых компаний. У них большой штат корпоративных юристов, которые максимально тщательно следят за тем, чтобы у налоговой не возникало повода сомневаться в добросовестности бизнеса. А средние организации в отличие от крупнейших, с одной стороны, не рискнут пойти на конфликт с налоговой, а с другой – в состоянии заплатить недоимку за своего поставщика.

Настоящие выгодоприобретатели – это создатели фирм-однодневок и схем ухода от налогов, добавил руководитель аналитической службы «Пепеляев групп» Вадим Зарипов. Далеко не всегда организаторы уклонения и бизнес, поставщики которого участвуют в недобросовестных схемах, – это одна и та же сущность, отметил он. Поэтому подход **ФНС** открывает возможности для перекладывания ответственности за «грехи» контрагентов на добросовестный бизнес, тогда как реальные выгодоприобретатели фактически освобождаются и от налогов, и от наказания, указал Зарипов.

Представитель **ФНС** не ответил на запрос «Ведомостей». 26% судебных споров по ст. 54.1 НК частично или полностью разрешаются в пользу бизнеса, сообщал ранее замглавы службы Виктор Бациев. По последним данным налоговой, за девять месяцев 2021 г. в России прошло 5203 выездные проверки, недоимки подтвердились в 96% случаев.

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2022/01/16/904985-nalogovih-uklonistov>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

14.01.2022

Банк России произвёл ряд кадровых перестановок в руководстве

Первый заместитель Председателя Банка России Сергей Швецов покидает свой пост с 21 марта 2022 года - он принял решение продолжить карьеру вне Банка России. Об этом сообщает пресс-служба ЦБ РФ.



Также решение продолжить карьеру вне Банка России принял заместитель председателя Дмитрий Скobelkin. Он покинет пост с 25 января 2022 года.

Как отметила председатель Банка России Эльвира **Набиуллина**, Швецов курировал новые для ЦБ направления - защиту прав потребителей, финансовую доступность и финансовую грамотность. По её словам, он играл ключевую роль в создании мегарегулятора.

Первым зампредседателя Банка России с 17 января назначен Владимир Чистюхин, занимающий до этого пост заместителя председателя ЦБ. На новой должности он будет курировать работу департамента стратегического развития финансового рынка, департамента допуска и прекращения деятельности финансовых организаций, департамента корпоративных отношений, службы по защите прав потребителей и обеспечению доступности финансовых услуг и службы анализа рисков.

Пост заместителя председателя ЦБ с 17 января займёт директор департамента страхового рынка Филипп Габуния. Он станет куратором департамента страхового рынка, департамента микрофинансового рынка, департамента инфраструктуры финансового рынка, департамента инвестиционных финансовых посредников.

Статс-секретарем - заместителем председателя ЦБ с 17 января будет назначен Алексей Гузнов. Он будет отвечать за вопросы взаимодействия Банка России с Госдумой и Советом Федерации, с органами государственной власти, за вопросы правового обеспечения деятельности Банка России.

<https://www.pnp.ru/economics/bank-rossii-proizvyol-ryad-kadrovykh-perestanovok-v-rukovodstve.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

17.01.2022

В России за сутки выявили 30 726 случаев COVID-19

За прошедшие сутки в России выявили 30 726 новых случаев коронавируса. Об этом в понедельник, 17 января, сообщили в оперативном штабе по борьбе с инфекцией.

Больше всего новых случаев COVID-19 зарегистрировано в Москве (7529), Санкт-Петербурге (4132) и Московской области (3388).

За 24 часа от последствий коронавируса скончались 670 человек, полностью выздоровели 19 756 граждан.

Всего с начала распространения COVID-19 в России зарегистрировано 10 834 260 случаев инфекции. Число летальных исходов от последствий болезни - 321 990. Полностью выздоровели после COVID-19 9 878 371 человек.

Ранее, 14 января, вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** сообщила, что в России выявили 783 случая инфицирования штаммом коронавируса «Омикрон». Больше половины из них приходится на Москву. **Голикова** уточнила, что количество случаев «Омикрона» в России с 10 января выросло в два раза. Она прогнозирует, что этот штамм вытеснит «Дельта»-вариант COVID-19.

Также **Голикова** заявила, что проект новых мер против COVID-19 будет обсуждаться во вторник, 18 января, после чего о нем доложат президенту России Владимиру Путину.

Вице-премьер уточнила, что уровень коллективного иммунитета в России составил 63,7%. По ее словам, почти 76,6 млн россиян прошли полный курс вакцинации от коронавируса. Ревакцинировались от COVID-19 10,8 млн граждан, отметила вице-премьер.

14 января вирусолог, член-корреспондент РАН Сергей Нетесов в беседе с «Известиями» указал на то, что Россия стоит на пороге самой мощной волны пандемии за все время существования COVID-19. В России продолжается масштабная кампания по вакцинации. Граждане могут привиться бесплатно. В стране зарегистрировано шесть



препарата от коронавируса: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «КовиВак», «ЭпиВакКорона-Н» и вакцина для подростков «Спутник M».

Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1278014/2022-01-17/v-rossii-za-sutki-vyavili-30-726-sluchaev-covid-19>

14.01.2022

Голикова анонсировала выдачу российских ковид-сертификатов иностранцам

Иностранцы граждане смогут сдать тест на антитела в России и получить ковид-сертификат на полгода. Об этом рассказала вице-премьер страны Татьяна Голикова в пятницу, 14 января.

«Если говорить о сроках, мы предполагаем, что изменения в постановления правительства и соответствующие приказы Минздрава и Роспотребнадзора должны быть приняты, как мне говорили, до 1 февраля», - сказала она на брифинге по ситуации с COVID-19, его запись опубликована на странице канала «Россия 24» в YouTube.

Поскольку взаимного признания сертификатов о вакцинации нет, российский сертификат смогут получить граждане, привившиеся иностранными вакцинами, добавила она.

Голикова также сообщила, что в России более 51% пожилых людей привились от коронавирусной инфекции. Всего полный курс вакцинации прошли 16,6 млн пожилых людей.

В России продолжается масштабная кампания по вакцинации. Граждане могут привиться бесплатно. В стране зарегистрировано шесть препаратов от коронавируса: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «КовиВак», «ЭпиВакКорона-Н» и вакцина для подростков «Спутник M».

Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1277437/2022-01-14/golikova-nazvala-usloviia-vydachi-kovid-sertifikatov-inostrantcam>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.01.2022

Выпускники от 18 до 25 лет смогут обратиться за помощью в трудоустройстве - Минтруд РФ

Выпускники среднеспециальных учебных заведений и вузов в возрасте от 18 до 25 лет смогут обратиться за помощью в трудоустройстве в случае, если они окончили колледж или вуз менее года назад. Для этого нужно будет подать заявление на портале "Работа в России", сообщили в пятницу журналистам в пресс-службе Минтруда.

«Минтруд» России разработал стандарт работы центров занятости населения для организации временного трудоустройства выпускников. Обратиться за помощью в подборе временной работы смогут выпускники в возрасте от 18 до 25 лет, получившие среднее специальное или высшее образование менее одного года назад», - говорится в сообщении.

Для этого гражданину достаточно будет подать заявление на портале "Работа в России" без подачи дополнительных документов, а центр занятости отберет работодателей для его временного трудоустройства.

«Временная подработка для выпускников дает возможность попробовать себя в профессии, получить практические навыки. Такая услуга в центрах занятости существовала и прежде, но только для выпускников



средних профессиональных образовательных организаций в возрасте от 18 до 20 лет. Теперь получить помочь в трудоустройстве смогут и выпускники вузов, а возраст увеличен до 25 лет", - пояснила замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова.

Также получить помочь в поиске временной работы смогут подростки от 14 до 18 лет. "В таком же онлайн режиме смогут обратиться за помощью в подборе подработки подростки старше 14 лет, но для таких ребят подработка возможна только в свободное от учебы время", - добавила она.

<https://tass.ru/obschestvo/13432543>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.01.2022

Роструд разъяснил, что работника можно наказать за непредставление военного билета

Можно рассматривать как дисциплинарный проступок то, что сотрудник не представил документы воинского учета. Это его обязанность при трудоустройстве. Такого мнения придерживается ведомство.

Также он должен представить их в период работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Роструд также напомнил, что нужно учитывать тяжесть проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение работника и его отношение к труду.

Привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности поможет путеводитель.

<http://www.consultant.ru/law/review/208159806.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.01.2022

В санатории в Пермском крае произошел несчастный случай с сотрудником

Расследованием занимается **инспекция труда**

В одном из санаториев Пермского края произошел тяжелый несчастный случай, в котором пострадал электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в регионе. Мужчина отправился уксусной эссенцией. Сейчас выясняются причины и обстоятельства несчастного случая.

- По результатам расследования будут приняты меры административного характера и направление материалов в следственные органы, - рассказали в ведомстве.

<https://www.perm.kp.ru/online/news/4591538/?from=integrum>

17.01.2022

В автошколе задолжали зарплату сотрудникам

Нарушение выявила военная прокуратура.

Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Липецкой области, инспекторами по труду был рассмотрен административный материал военной прокуратуры Тамбовского гарнизона, согласно которому в ПОУ «Грязинская АШ» ООГО ДОСААФ России перед 9 работниками выявлена задолженность по заработной плате за март-ноябрь 2021 года в размере более 650 тысяч рублей.

- Погашение задолженности по заработной плате находится на контроле **Гострудинспекции**, - отметили в **Государственной инспекции труда** в Липецкой области. - Виновные лица привлечены к административной ответственности.



<https://gorod48.ru/news/1923968/>

17.01.2022

В Стерлитамаке на рабочем месте скончался 55-летний сторож

С начала 2022 года в Башкирии произошло 10 несчастных случаев в различных организациях, из которых 6 - со смертельными исходами.

Как сообщает **Гострудинспекция** Башкирии, 3 января на своем рабочем месте скончался 55-летний сторож ООО "ГенСтройПодрядик" в Стерлитамаке.

"Обнаружен без признаков жизни." - говорится в кратком описании несчастного случая.

Также на своих рабочих местах погибли работники ООО ОП "Служба Безопасности" (Уфа), ПАО "Башинформсвязь" (Уфа), ООО "Белебеевские Горэлектросети" (Белебей), ООО "Электрические Сети" (Уфа) и ООО "СМУ № 4" (Уфа).

Тяжелые травмы получили работники уфимских предприятий: ООО "Ойл-Сервис", ООО "Кроношпан Башкортостан" и ПАО "ОДК-УМПО".

<http://sterlitamakcity.ru/proishhestviya/22338-v-sterlitamake-na-rabochem-meste-pogib-55-letnij-storozh.html>

16.01.2022

«Ударил ножом в руку»: В Лысковском техникуме произошел конфликт между учителями физкультуры и ОБЖ

1,2 миллиона штрафа заплатит Лысковский агротехнический техникум за драку преподавателей физкультуры и ОБЖ. Об этом сообщает **Госинспекция труда** по Нижегородской области.

Как сообщили в Отделе МВД России по Лысковскому району, между преподавателями техникума возник конфликт. Драка в техникуме произошла 17 ноября 2021 года в 11:00 в кабинете преподавателя физического воспитания - учитель физкультуры ранил ножом в руку учителя ОБЖ. В отношении мужчины избрана мера процессуального принуждения - обязательство о явке. В ведомстве уточнили, что причиной стал конфликт между преподавателями и неприязненное отношение преподавателя физкультуры к преподавателю ОБЖ Лысковского агротехнического техникума.

Кроме того, **трудовая инспекция** выявила в ходе проверки нарушения трудового законодательства. Так, в учреждении не проводили оценку профессиональных рисков, работников допускали к работе без прохождения обязательного медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, а также их не обучали оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим. При этом у некоторых сотрудников нет справки об отсутствии судимости.

Также выяснилось, что на данный момент в техникуме нет полного обеспечения средствами индивидуальной защиты.

- ГБПОУ "Лысковский агротехнический техникум" самостоятельно не расследовало произошедший несчастный случай. По результатам проверки ГБПОУ "Лысковский агротехнический техникум" привлечено к административной ответственности. Выдано предписание об устранении выявленных нарушений, - подчеркнули в **Госинспекции труда** по Нижегородской области.

<https://www.nnov.kp.ru/daily/27351.5/4532299/>

15.01.2022

Госинспекция труда Ставропольского края назвала самые травмоопасные отрасли

Больше всего несчастных случаев за год зарегистрировано в строительстве, и они связаны с падениями с высоты.



Самыми травмоопасными отраслями на Ставрополье остаются строительство, агропромышленный комплекс и обрабатывающие производства, сообщил «АиФ-СК» начальник отдела **Госинспекции труда** в Ставропольском крае Александр Клименко.

«За 2021 год в крае зарегистрировано 30 несчастных случаев, связанных с производством. В сравнении с 2020 годом, когда было 44 случая, этот показатель снизился на 31%. Погибли семь человек, тогда как в 2020-м году было 18 летальных исходов. Несчастных случаев с тяжёлыми последствиями зарегистрировано 23, на один меньше, чем годом ранее. Но это неполные данные, так как шесть инцидентов ещё расследуются», - рассказал он.

Больше всего за год на производстве было падений с высоты. Причиной оказалась неправильная организация работ.

Однако не снизилось и число трагедий из-за нарушений трудового распорядка и дисциплины работниками. Много было ДТП, совершённых по вине как работников, так и третьих лиц.

В целом, по данным инспекции, производственных травм становится меньше. Меняется отношение работодателей к охране труда, повышается трудовая культура. По каждому несчастному случаю проводится проверка, материалы которой направляются в следственные органы и прокуратуру, где принимается решение о возбуждении уголовного дела. Накладываются административные штрафы, которые могут достигать полумиллиона рублей.

https://stav.aif.ru/save/gosinspeksiya_truda_stavropol'skogo_kraya_nazvala_samyе_travmoopas_nye_otsrasi

15.01.2022

На стройке Дворца танцев Бориса Эйфмана в Петербурге разбился рабочий

Рабочий упал со строительной площадки и погиб на стройке Дворца танцев Бориса Эйфмана на территории будущего парка «Тучков буян». Установлено, что погибший был 37-летним гражданином Узбекистана, приехавшим в Петербург на заработки.

Строительную площадку уже посетили сотрудники Следственного комитета РФ и **трудовой инспекции**.

В настоящий момент возбуждено уголовное дело - его основанием стала статья о нарушении правил безопасности при ведении работ (216 УК РФ).

https://spb.octagon.media/novosti/na_strojke_dvorca_tancev_borisa_ejfmama_v_peterburge razbilsya_rabochij.html

14.01.2022

Работникам тверского предприятия задолжали более 2,1 миллиона рублей

Государственной инспекцией труда в Тверской области проведена внеплановая документарная проверка в ООО «ГЛАПС», основанием для которой стало обращение одного из работников предприятия.

За ноябрь 2021 года коллективу организации задолжали более 2,1 миллиона рублей. Были нарушены трудовые права 60 человек.

Работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений. За нарушение трудового законодательства виновные лица будут привлечены к административной ответственности, сообщили в ведомстве.

<https://tvtver.ru/news/rabotnikam-tverskogo-predpriyatiya-zadolzhali-bolee-2-1-milliona-rublej/>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

17.01.2022

Программа содействия занятости молодежи поможет оценить потенциальный доход на стажировках

Программа содействия занятости молодежи до 2030 года даст молодым людям возможность оценить свой потенциальный доход при освоении навыков на стажировках от портала "Работа в России". Об этом в понедельник заявила заместитель министра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова на пресс-конференции в ТАСС "Наставничество в России: законодательство и региональные практики".

"Для нас очень важно формирование карьерных стратегий молодых людей. И в рамках этого направления создается такая сущность на портале "Работа в России" как электронная работа стажировок и практик. Здесь мы также работаем над созданием электронной биржи навыков. Это возможность оценки в том числе потенциального дохода при овладении теми или иными навыками", - сказала она.

Елена Мухтиярова напомнила, что в декабре 2021 года была утверждена программа содействия занятости молодежи до 2030 года.

Замминистра добавила, что в рамках программы будет расширение работы с профориентацией молодых людей и развитие промышленного туризма. "Отдельная задача - соответствие того получаемого образования требованиям работодателя, в первую очередь те прикладные компетенции, которые студент получает", - подчеркнула Мухтиярова. В этой связи планируется изменить контрольные цифры с учетом запросов рынка труда в каждом конкретном регионе, добавила она.

Как отмечала вице-премьер России Татьяна Голикова, реализация программы по содействию занятости молодежи до 2030 года позволит ежегодно охватывать 380 тыс. человек прямыми и 5 млн - косвенными мерами поддержки. По данным Минтруда, доля безработных среди молодежи от 18 до 29 лет увеличилась с традиционных 14% до 16%, но показатель не является катастрофическим.

<https://tass.ru/ekonomika/13445289>

ПРОФСОЮЗЫ

17.01.2022

Выпускники вузов и колледжей получат помощь при временном трудоустройстве

Выпускники, получившие среднее специальное или высшее образование менее 1 года назад, смогут обратиться за помощью в центры занятости для подбора временной работы. Программа поддержки распространится на молодых специалистов в возрасте от 18 до 25 лет, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе депутата Госдумы РФ, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Ранее услуга распространялась только на выпускников средних профессиональных образовательных организаций в возрасте от 18 до 20 лет.

Выпускники смогут трудоустроиться, подав заявление на портале "Работа в России", без необходимости сбора документов. А центр занятости отберет работодателей для временного трудоустройства. В свою очередь, кадровые консультанты для работодателей предложат на вакантные места кандидатов с указанием оценки профессиональных и личностных качеств.

- При временном трудоустройстве выпускники смогут получить первые навыки и опыт по специальности. При этом процесс трудоустройства максимально доступен, дистанционный способ поиска вакансий избавит молодых специалистов от излишнего сбора документов и личного посещения Центров занятости. Сегодня для трудоустройства выпускников существует несколько программ поддержки, так работодателям могут получить субсидии для найма окончивших профессиональное обучение в размере трех МРОТ. Кроме того, утверждена долгосрочная программа содействия занятости молодёжи до 2030 года. На её финансирование в этом году будет



направлено более 9,9 млрд рублей. Молодым людям часто очень сложно найти работу, особенно впервые ищущим, поэтому меры поддержки со стороны государства крайне необходимы, - отметила Светлана Бессараб.

Напомним, чтобы помочь молодежи найти работу, создана долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года. При этом отдельным постановлением правительства РФ, которое обсуждалось на последнем в 2021 году заседании РТК, на стимулирование найма определенных категорий граждан в возрасте до 30 лет в 2022 году предусмотрено 9,5 млрд рублей. За эти деньги планируется трудоустроить 117,5 тыс. человек. Проект постановления предусматривает "частичное возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников" в возрасте до 30 лет.

Между тем, **Федерация независимых профсоюзов (ФНПР)** настаивает на включение в эту программу молодых **работников** до 35 лет.

- Профсоюзы поддерживают проект постановления с учетом замечания: повысить с 30 до 35 лет возраст граждан, имеющих право на участие в мероприятиях. Согласно закону о молодежной политике молодежью считаются граждане до 35 лет, поэтому до 35 лет надо сдвинуть возраст, который указан в этом законе, - заявил на заседании РТК председатель **ФНПР** Михаил Шмаков.

В итоге соцпартнёры договорились вести мониторинг ситуации, чтобы оценивать не только то, каким категориям граждан в первую очередь необходима поддержка, но и эффективность этих мер поддержки.

В числе других предложений профсоюзов - развитие на государственном уровне системы наставничества при организации стажировок, установление в полном размере с первого дня работы выплаты "районного коэффициента" к зарплате молодёжи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

<https://www.solidarnost.org/news/vypuskniki-vuzov-i-kolledzhey-poluchat-pomosch-pri-vremennom-trudoustroystve.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.01.2022

С 1 февраля россиянам должны поднять зарплату: кому и на сколько

Эксперты рассказали, стоит ли работникам надеяться на индексацию окладов

Работодатели должны повысить зарплату сотрудникам с 1 февраля. Как напомнил Минтруд, предприятия обязаны увеличивать заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен — об этом говорится в статье 134 Трудового кодекса РФ. Кроме этого, периодичность и порядок повышения дохода персонала фиксируют в трудовом и коллективном договорах, а также в локальных нормативных актах организации. За своевременной индексацией зарплат следит **государственная инспекция труда** — нарушения приводят к штрафам для работодателей. Однако, судя по последним соцопросам, реальное повышение планирует, в лучшем случае, треть работодателей.

Когда речь заходит о массовом повышении зарплат, чаще всего это касается бюджетников. О занятых в частном секторе речь заходит реже. Однако же и для них законодательство предусматривает периодический рост зарплаты — работодатель не вправе отказаться от этого и обязан повышать зарплаты на уровень инфляции.

Вот и с 1 февраля 2022 года работодатели обязаны проиндексировать заработную плату сотрудников. Росстат опубликовал размер индексации заработной платы — 8,39%. По закону, индексация зарплаты сотрудников — обязанность, а не каприз работодателя. Процесс повышения дохода персонала зафиксирован в трудовом и коллективном договорах. Инспекторы **Роструда** во время проверок вправе запросить у работодателя документы по индексации зарплаты — в соответствие с Трудовым кодексом. Если таких документов не будет, работодателя привлекут к ответственности. Штраф грозит и в том случае, если документы по индексации есть, но фактически работодатель зарплаты не увеличивает.



Если все компании и предприниматели будут следовать закону, зарплаты в 2022 году должны будут возрасти примерно на 8%. Но на самом деле ситуация сложнее – некоторые частные структуры повышают их ежеквартально (и по факту они уже частично «нагнали» рост цен 2021 года), другие повышают их лишь к концу года. Проблема в том, что в частном секторе каждый работодатель планирует повышение зарплат индивидуально – исходя из прогноза по выручке и прибыли, рыночной ситуации, свободного денежного потока и многих других факторов. Централизованно об этом никто не отчитывается, поэтому реальную картину показывают только результаты опросов и независимых исследований. А они дают неоднозначные результаты.

Так, согласно данным недавнего опроса PwC, индексировать оклады в 2022 году большинству своих сотрудников готовы почти 64% опрошенных компаний, около 22% – лишь ряду категорий работников. А вот статистика Центра стратегических разработок (ЦСР) по 10 тысяч компаний из разных сегментов малого и среднего бизнеса менее оптимистична. Лишь 33% компаний намерены повысить зарплаты в 2022 году, среднее повышение составит около 11%; 44% опрошенных компаний оставят зарплату без изменений, а в 4% компаний намерены даже сократить зарплату.

Прокомментировать перспективы февральского повышения зарплат, «МК» попросил экспертов.

Наталья МИЛЬЧАКОВА, заместитель руководителя ИАЦ «Альпари»:

«Безусловно, будут проиндексированы зарплаты работникам бюджетной сферы. А вот в частном секторе всё не так однозначно. Дело в том, что, в отличие от индексации зарплат бюджетникам, Трудовой кодекс РФ и российские законы не устанавливают конкретного порядка или механизма индексации зарплат работникам частного сектора, и тем самым наше законодательство делает определённый «реверанс» в сторону работодателей, а не наёмных работников, которых вопрос об индексации зарплаты касается в первую очередь. То есть работодатели имеют право провести индексацию просто в форме повышения зарплат или выплаты премий. Правда, в последнем случае от работодателей требуется зафиксировать в корпоративном положении или ином документе о премировании, что выплата премий является формой индексации (повышения покупательной способности) доходов сотрудников, а не формой поощрения за достижения в работе. И если на предприятии есть профсоюзный орган или, например, коллективный договор, работники через эти институты вправе добиться, чтобы работодатель не смешивал премирование с обязательной индексацией зарплат. А в тех частных фирмах, где таких институтов нет, вопросы об индексации, как правило, решает работодатель на своё усмотрение. Не говоря уже о том, что около 30% наёмных работников получают зарплаты в конверте, и их работодатели вопрос о «государственной» индексации просто игнорируют или очень вольно трактуют в своих, разумеется, интересах. Так что «плюшки» в виде индексации зарплат с 1 февраля для наемных работников будут, но не для всех одинаково – некоторым придется надеяться исключительно на порядочность и щедрость своих начальников».

Андрей ЛОБОДА, директор по внешним связям BitRiver:

«Сегодня в России складывается интересная ситуация – «верхи» хотят помочь народу не на словах, а на деле, дают правильный посыл работодателям. Но вот интересно: почти все государственные и частные учреждения не особо торопятся делиться новостями о полагающейся индексации на 8,39%.

За восемь прошедших лет в России сложилась удивительная ситуация: бизнес на фоне экономической турбулентности сумел сохранить высокую доходность, но пострадали работники, они оказались, по сути, крайними и их зарплаты фактически не индексировали. Низкий уровень ответственности бизнеса в России по-прежнему проявляет себя и в дискриминации работников в так называемых тарифных сетках компаний по регионам. Зарплаты сотрудников одной и той же компании могут различаться в разы в разных регионах присутствия. Бизнесу стоило бы пойти на опережение и переосмыслить зарплатную политику».

Марк ГОЙХМАН, главный аналитик TeleTrade:

«Индексация заработной платы на величину инфляции предусмотрена ст. 134 Трудового кодекса РФ. Её необходимо проводить и госорганизациям, и частным работодателям. Для бюджетников она предусматривается в



соответствующих статьях бюджетов. Для госкорпораций и частных компаний порядок индексации должен быть установлен трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

При этом нужно учитывать, что огромное число предприятий, в условиях падения выручки из-за сохранения посткризисных явлений, не будет иметь финансовые возможности для индексации. В таких случаях возможна частичная индексация – на меньшую величину по сравнению с инфляцией.

Однако практически даже сохранить существующий уровень зарплат во многих компаниях будет крайне нелегко. Поэтому для бизнеса вероятен массовый отказ от индексации. Ну а возможная оплата штрафа – «меньшее зло» для компании по сравнению с затратами на индексацию зарплат сотрудникам».

МК

17.01.2022

ЕР поможет законодательно закрепить поручение президента по защите прав работников угольной отрасли

«Единая Россия» поможет законодательно закрепить поручения Президента России Владимира Путина по защите прав работников угольной отрасли. Для этого потребуется внести изменения в Трудовой кодекс и Кодекс об административных нарушениях. Об этом сообщил заместитель руководителя фракции Андрей Исаев.

По его словам, необходимо разрешить Роструду осуществлять контроль за исполнением работодателями коллективных договоров и соглашений.

Сегодня в Трудовом кодексе зафиксировано, что исполнение коллективных договоров и соглашений контролируется сторонами социального партнерства, то есть профсоюзами и работодателями. Но если работодатель недобросовестный, то контроль с его стороны будет явно недостаточный. Поэтому в Трудовой кодекс необходимо внести соответствующие изменения, цитирует депутата пресс-служба партии.

Кроме этого, в «Единой России» считают необходимым усилить и контрольные функции профсоюзов.

Сейчас штраф за нарушения прав профсоюзов, например, недопуск профсоюзных технических инспекторов на предприятия, крайне ничтожен. Чтобы профсоюзы имели возможность контролировать исполнение коллективных договоров и соглашений, реализацию мер по технике безопасности, ответственность за нарушение их прав должна быть существенно увеличена, отметил парламентарий.

Андрей Исаев добавил, что стоит также расширить круг вопросов, регулируемых отраслевыми соглашениями. В частности, включить те из них, которые связаны с принципами оплаты труда и обеспечением роста зарплат работников в связи с ростом доходов предприятий.

Важно установить принцип обязательного распространения отраслевых соглашений на всех работников и работодателей отрасли в том случае, если это соглашение подписано представителями большинства работников и работодателей, и зарегистрировано в Минтруда России, сказал замруководителя фракции.

https://dumatv.ru/news/er-pomozhet-zakonodatelno-zakrepit-poruchenie-prezidenta-po-zaschite-prav-rabotnikov-ugolnoi-otrasli?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

17.01.2022

Программа содействия занятости молодежи поможет оценить потенциальный доход на стажировках

Программа содействия занятости молодежи до 2030 года даст молодым людям возможность оценить свой потенциальный доход при освоении навыков на стажировках от портала "Работа в России". Об этом в понедельник заявила заместитель министра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова на пресс-конференции в ТАСС "Наставничество в России: законодательство и региональные практики".



"Для нас очень важно формирование карьерных стратегий молодых людей. И в рамках этого направления создается такая сущность на портале "Работа в России" как электронная работа стажировок и практик. Здесь мы также работаем над созданием электронной биржи навыков. Это возможность оценки в том числе потенциального дохода при овладении теми или иными навыками", - сказала она.

Елена Мухтиярова напомнила, что в декабре 2021 года была утверждена программа содействия занятости молодежи до 2030 года.

Замминистра добавила, что в рамках программы будет расширение работы с профориентацией молодых людей и развитие промышленного туризма. "Отдельная задача - соответствие того получаемого образования требованиям работодателя, в первую очередь те прикладные компетенции, которые студент получает", - подчеркнула Мухтиярова. В этой связи планируется изменить контрольные цифры с учетом запросов рынка труда в каждом конкретном регионе, добавила она.

Как отмечала вице-премьер России Татьяна Голикова, реализация программы по содействию занятости молодежи до 2030 года позволит ежегодно охватывать 380 тыс. человек прямыми и 5 млн - косвенными мерами поддержки. По данным Минтруда, доля безработных среди молодежи от 18 до 29 лет увеличилась с традиционных 14% до 16%, но показатель не является катастрофическим.

<https://tass.ru/ekonomika/13445289>

17.01.2022

Больше 40% предприятий страдают от недозагрузки

Заявления о перегреве российской экономики не подтверждаются опросами бизнеса

Дефицит трудовых ресурсов, высокая инфляция, а также проблемы с кредитованием являются основными проблемами для российских предприятий реального сектора. Таковы результаты последнего опроса Института народнохозяйственного прогнозирования РАН. Больше 43% предприятий заявили, что у них есть незагруженные мощности для выпуска конкурентоспособной продукции. Без дополнительных инвестиций они могли бы нарастить выпуск на десятки процентов. Такие данные предприятий противоречат утверждениям чиновников ЦБ о «перегреве» российской экономики и ее работе на уровне потенциальных возможностей.

Российская экономика близка к состоянию перегрева из-за ситуации на рынке труда и скорее всего находится выше своих потенциальных возможностей, заявил в декабре прошлого года директор департамента денежно-кредитной политики Банка России Кирилл Тремасов. В конце прошлой недели эти же тезисы повторила председатель ЦБ Эльвира Набиуллина на Гайдаровском форуме.

По словам чиновников ЦБ, наша экономика сейчас сталкивается с возрастающим дефицитом трудовых ресурсов. «Состояние рынка труда является для экономистов одним из лучших индикаторов того, где экономика находится относительно своего потенциала», – объясняет Тремасов.

Однако многие эксперты считают, что сам показатель «потенциального выпуска» используется в нашей стране для оправдания неудач с повышением темпов роста ВВП или для подтверждения своего курса на ужесточение денежной политики. «Важно определить, при каких именно фиксированных условиях оценивается тот или иной показатель потенциального роста», – говорит директор института стратегического анализа ФБК Grand Thornton Игорь Николаев.

И именно в фиксированных условиях для оценки потенциального роста и лежат расхождения между бизнесом и финансовыми властями. Если бизнес считает, что за счет изменения финансовой политики можно достичь более высокого роста ВВП, то чиновники как раз и не хотят менять эту финансовую политику.

«Владельцы предприятий признают наличие совокупности проблем, препятствующих более интенсивному развитию. Свободные мощности и нехватка трудовых ресурсов считаются бизнесом объективными, но вовсе не непреодолимыми ограничениями, тем более при наличии доступа к кредитному финансированию», – отмечает



Станислав Митрахович, ведущий эксперт Фонда национальной энергетической безопасности, научный сотрудник Финансового университета при правительстве РФ.

По данным опросов ИНП, доля жалующихся на дефицит трудовых ресурсов достигла 49% – это самый высокий уровень за последние 20 лет. Большинство таких предприятий (82,5%) говорят о нехватке высококвалифицированных рабочих. На дефицит инженерно-технических работников жалуются заметно ниже – всего 37%, однако и этот уровень оказался самым высоким за последние 20 лет.

Примечательно, что общая численность рабочей силы в РФ остается практически постоянной последние три года. Так с 2019 по 2021 год квартальные оценки численности рабочей силы лежат в интервале 75,2–75,6 млн человек. Так почему же именно сейчас установлен 20-летний рекорд дефицита рабочей силы? Российские власти ссылаются на демографический фактор. Но если численность рабочей силы последние 3 года не меняется, то нужно искать другие причины дефицита работников. «Сегодня происходит перетекание рабочей силы в самые быстрорастущие сектора. Если курьер в столице может получать по 100 тыс. руб. в месяц, то в строительстве или промышленности с более низкими зарплатами неизбежно будет нарастать дефицит кадров», – говорит Игорь Николаев.

Утверждения о перегреве основаны на официальных индикаторах безработицы, которые находятся на низком уровне. Однако низкая безработица в РФ часто сочетается с реально низким уровнем загрузки рабочей силы на рабочих местах, то есть фактически с существованием скрытой безработицы», – считает замдиректора Центра развития Высшей школы экономики Валерий Миронов. Предприятия часто опасаются увольнять лишних работников из-за недовольства региональных властей. А рост малого бизнеса, который мог бы абсорбировать высвобождающиеся кадры, сдерживается, в частности, фаворитизмом при распределении госзаказов и неконкурентностью госзакупок.

Загрузка производственных мощностей в декабре снизилась до 57,5% в целом по промышленности, говорит Миронов. Основная надежда предприятий сегодня – на неинвестиционные источники роста, то есть спрос домашних хозяйств и внешнего мира.

«Данные Росстата о загрузке производственных мощностей в промышленности и наши расчеты говорят, что перегрева пока все же нет. А стимулирование спроса было бы желательно при условии усиления процессов высвобождения недоиспользуемой рабочей силы, при восстановлении миграционных потоков и межрегиональной мобильности кадров. О недостатке внутреннего спроса как важнейшем наряду с неопределенностью ограничении роста говорят и опросы Росстата», – напоминает Миронов.

Между тем опрос ИНП показывает, что доля жалоб предприятий на недостаточный платежеспособный спрос снижается: с 65% в 2019-м и 2020-м годах до 51% в конце 2021 года. Правда тут следует учитывать, что в опросах Росстата участвуют около 4000 предприятий, тогда как в опросе ИНП – менее 200.

Резкое ускорение инфляции и ужесточение денежно-кредитной политики на фоне недозагруженности рабочей силы и промышленных мощностей чревато стагфляцией, то есть одновременным снижением выпуска и ростом цен, предупреждает Миронов. «Это необязательный, но вероятный исход, если на фоне чрезмерного роста ключевой ставки снизится рост кредитования, а новые факторы ускорения роста выпуска не будут задействованы. Тогда динамика выпуска на фоне инфляционного обесценения доходов может перейти в отрицательную область. Способствовать этому, в частности, может повышенный уровень неопределенности и недостаточно высокий уровень предпринимательской уверенности», – прогнозирует Валерий Миронов.

https://www.ng.ru/economics/2022-01-16/2_8346_business.html

16.01.2022

Треть россиян собираются подрабатывать в 2022 году

Более трети россиян собираются подрабатывать в будущем году. Об этом сообщается в результатах опроса сервиса "Зарплата.ру", проведенного в период 20-24 декабря среди 1 902 россиян.



Около 34% респондентов сообщили, что собираются подрабатывать в 2022 году. При этом 22% из них уже имеют подработку, а 12% только планируют начать совмещать основной вид деятельности с дополнительным.

Главные причины для подработки, по свидетельству участников опроса: нехватка **зарплаты** на жизнь и пропитание – 44,1%, кредитные и ипотечные **долги** – 17,6%, наличие свободного времени, что позволяет увеличить доход – 29,4, есть собственный бизнес, который можно совмещать с другой деятельностью для заработка – 8,8%.

Порядка 44% имеющих подработку респондентов отметили, что тратят на дополнительную занятость не более 5 часов в неделю, 29% имеют непредсказуемый временной график, 12% – уделяют второй работе до 10 часов в неделю, 15% – более 10 часов.

Эксперт кафедры «Политология и государственная политика» Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС Максим Бочанов отметил, что высокая инфляция и отсутствие роста реальных доходов населения подталкивают людей искать дополнительные источники заработка. Этому способствует и быстро меняющийся рынок труда, предоставляющий все больше возможностей для удаленной работы, растет число вакансий с гибким графиком и частичной занятостью. Однако постоянная занятость быстро приводит человека к выгоранию, и здесь нужен здоровый баланс между желанием заработать и реальной оценкой своих возможностей.

<https://www.eizh.ru/articles/news/tret-rossiyan-sobirayutsya-podrabatyvat-v-2022-godu/>

15.01.2022

Российские компании все чаще предлагают вернуться на работу бывшим сотрудникам

Российские компании в полтора раза чаще, чем в доковидные времена, предлагают вернуться на работу уволившимся сотрудникам, говорится в исследовании сервиса по поиску работы SuperJob, результаты которого поступили в "Газету.Ru". Так, подобные предложения доводилось получать 46% россиян, однако соглашались на них лишь 15%.

Приглашать бывшего сотрудника вернуться на прежнее место доводилось за последний год 38% работодателей. По сравнению с доковидным 2019 годом, практика предлагать работу ранее уволившимся специалистам стала в полтора раза более распространенной: рынок труда сегодня на стороне соискателя. Год назад о таком опыте сообщали в каждой третьей компании.

Судя по комментариям, в числе причин повторных «офферов» – нехватка кандидатов с релевантным опытом, узкая специализация уволившегося сотрудника, а также повышение заработной платы в компании.

Предложение вернуться на **работу** после **увольнения** доводилось получать 46% россиян: 31% отказывался от подобного "оффера", 15% соглашались. Наиболее распространенными причинами для возвращения были достойная зарплата (38%), повышение в должности (13%) и хороший коллектив (11%). Отказывались же от предложения вновь попробовать свои силы в компании чаще всего из-за маленькой зарплаты (30%), плохих условий (13%) и удовлетворенности новой работой (10%).

На последнее место работы, с которого уволились, согласился бы вернуться каждый четвертый россиянин (25%). Возобновить трудовые отношения с бывшим работодателем может мотивировать в первую очередь зарплата (в этом признались 55% опрошенных). В числе других факторов – улучшение условий труда (8%), смена руководства (7%), повышение в должности (5%) и возможность работы в старом коллективе (3%).

Наиболее лояльны идеи возврата в ту компанию, из которой иже доводилось увольняться, россияне старше 45 лет: 19% уже имеют подобный опыт, каждый третий не отказался бы вернуться к предыдущему работодателю.

В опросе приняли участие работодатели и представители экономически активного населения из всех округов страны.

<https://m.gazeta.ru/social/news/2022/01/15/17142757.shtml>



15.01.2022

Путин поручил учесть при доработке проекта о QR-кодах все жизненные ситуации

Законопроект о QR-кодах необходимо доработать, исходя из необходимости неукоснительного соблюдения прав граждан и учета всех жизненных ситуаций. Об этом говорится в перечне поручений Президента России Владимира Путина по итогам съезда «Российского союза промышленников и предпринимателей» (РСПП), опубликованном на сайте Кремля.

Законопроекты об использовании QR-кодов в общественных местах и на транспорте Правительство внесло в Госдуму 12 ноября. Согласно документам, граждане смогут посещать места проведения массовых мероприятий, культурные учреждения, объекты общественного питания и розничной торговли с предъявлением QR-кода о прививке, либо справки, подтверждающей, что человек переболел коронавирусом, либо медотвода от вакцинации. Также QR-коды хотели ввести на железнодорожном и авиатранспорте для междугородных и международных перевозок. Позднее проект о кодах на транспорте сняли с рассмотрения.

«Обеспечить доработку проекта федерального закона № 17357-8 «О внесении изменений в Федеральный закон »О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», обратив особое внимание на необходимость обеспечения неукоснительного соблюдения прав граждан и учета всех возможных жизненных ситуаций при реализации соответствующего федерального закона», - говорится в поручении президента.

Кроме того, необходимо обеспечить гражданам доступность получения документов, которые подтверждают вакцинацию, наличие медицинских противопоказаний, либо тот факт, что человек уже переболел коронавирусом, следует из поручения. Подчёркивается, что также необходимо оценить влияние такого закона на деятельность организаций в различных отраслях экономики.

Поручение адресовано Правительству совместно с палатами парламента и при участии объединений работодателей и представителей общественности. Доклад об этом должен быть сделан до 30 января. Кроме того, кабмин до принятия закона должен обеспечить готовность инфраструктуры и технологий, которые необходимы для его реализации.

В пятницу, 14 января, вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что рассмотрение законопроекта о ковидных сертификатах во втором чтении в Госдуме отложено из-за эпидемиологической ситуации в России. Председатель Госдумы Вячеслав Володин также подтвердил, что данный законопроект будет снят с рассмотрения.

<https://www.pnp.ru/politics/putin-poruchil-uchest-pri-dorobotke-proekta-o-qr-kodakh-vse-zhiznennye-situacii.html>