

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



1 декабря 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.12.2023 В Свердловской области двое рабочих чинили трубопровод и погибли.....	4
01.12.2023 В Красноуральске рабочие погибли во время ремонта лопнувшей трубы	4
30.11.2023 На месторождении в Тазовском районе при падении трубы погибли двое рабочих	4
30.11.2023 Рабочий погиб на горнорудном предприятии в Кузбассе.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
01.12.2023 Мигрантам запрещают работать водителями, курьерами и продавцами: они все равно будут - вот почему	5
30.11.2023 Число трудовых мигрантов в Москве значительно, его планируют снижать - власти.....	8
30.11.2023 Страны СНГ дадут фору Западу в соблюдении прав человека - генсек Содружества	9
30.11.2023 В ЕАЭС приняли методику оценки влияния интеграционных процессов на экономики государств-членов.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
30.11.2023 Более 140 школ на 77 тыс. мест должно быть введено в эксплуатацию до конца года - Голикова	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	11
01.12.2023 Единое пособие разводам не верит	11
01.12.2023 Эксперты заявили о пройденном пике «зарплатной гонки» в России	13
30.11.2023 Новый закон о занятости позволит ответить на вызовы рынка труда - Котяков	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
30.11.2023 Каждый второй соискатель готов к переобучению, отметил Роструд.....	16
30.11.2023 ГД приняла закон о занятости, дающий приоритет при трудоустройстве участникам СВО	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
01.12.2023 Работник великолукского завода упал с крыши и сломал кости таза	18
01.12.2023 В Сарове монтажник потерял сознание на работе и умер.....	18
01.12.2023 В Приамурье во время движения поезда скончался машинист электровоза.....	18
01.12.2023 Жителяя Коми нашли мертвым прямо на рабочем месте	19
01.12.2023 Воронежская Гострудинспекция помогла сотруднице автомойки получить зарплату.....	19
30.11.2023 Субподрядчик нижегородского метро задолжал работникам более 18 млн рублей	20
30.11.2023 56-летний электромонтер из Башкирии едва не сгорел заживо, получив удар током	20
30.11.2023 В Тверской области монтажник упал с высоты и получил тяжёлую травму	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21



01.12.2023 Россияне захотели работать рекрутерами и банковскими служащими.....	21
30.11.2023 Сухарев предложил не наказывать россиян за опоздания на работу из-за погоды.....	22
30.11.2023 Дефицит кадров в типографиях станет главной проблемой в книжном деле в 2024 году- "Эксмо"	22
30.11.2023 Минобрнауки изменило Порядок приема в аспирантуру	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.12.2023

В Свердловской области двое рабочих чинили трубопровод и погибли

В прокуратуре и Следственном комитете выясняют обстоятельства гибели двух рабочих в городе Красноуральске Свердловской области. Происшествие случилось вечером 30 ноября на улице Дзержинского, где мужчины проводили ремонтные работы на трубопроводе у одного из домов. В какой-то момент произошло обрушение грунта котлована, и под завалами оказались двое рабочих. Их тела уже извлечены для осмотра и направлены на экспертизу.

"Следственным отделом по городу Кушва СУ СК России по Свердловской области возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч.3 ст.216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть двух лиц)", - сообщили в пресс-службе регионального СК.

Полицейские установили личности погибших: это 41-летний уроженец города Первоуральска гражданин Никифоров и 39-летний уроженец города Красноуральска гражданин Вакингут, рассказал руководитель пресс-службы свердловского главка полиции Валерий Горелых.

https://ural.aif.ru/incidents/v_sverdlovskoy Oblasti_dvoe rabochih chinili truboprovod_i_pogibli

01.12.2023

В Красноуральске рабочие погибли во время ремонта лопнувшей трубы

В Красноуральске расследуют обстоятельства трагического случая: двое **сотрудников коммунального предприятия погибли на рабочем месте**.

Вечером 30 ноября у дома по улице Дзержинского велись работы по починке трубопровода. В какой-то момент грунт котлована осыпался, и под завалами оказались люди.

"По одной из версий, беда могла случиться из-за нарушения правил техники безопасности при производстве земляных работ. Проводился ли инструктаж перед сменой, сейчас выясняется", - сообщил пресс-секретарь главка МВД Свердловской области Валерий Горелых.

Региональный Следственный комитет завел уголовное дело по статье 216 УК РФ "Нарушение правил безопасности при ведении работ". "Наказание за совершение этого преступления - до семи лет лишения свободы", - напомнили в пресс-службе ведомства.

<https://rg.ru/2023/12/01/reg-urfo/v-krasnouralske-rabochie-pogibli-vo-vremia-remonta-lopnuvshej-truby.html>

30.11.2023

На месторождении в Тазовском районе при падении трубы погибли двое рабочих

На месторождении в Тазовском районе **погибли** двое **рабочих**

В Тазовском районе ЯНАО деформированная труба **упала** на двух **рабочих**, еще двое находятся в реанимации в тяжелом состоянии.



Трагедия произошла 28 ноября. Как сообщает "АиФ. Ямал", во время демонтажа трубы конструкция **сорвалась и упала на рабочих**. Двое мужчин скончались на месте, еще двое были госпитализированы в тяжелом состоянии.

По факту случившегося возбуждено уголовное дело за нарушение требований промышленной безопасности, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц.

Новости СМИ2

https://ural.business-magazine.online/fn_1413010.html

30.11.2023

Рабочий погиб на горнорудном предприятии в Кузбассе

Рабочий погиб на горнорудном предприятии в Кузбассе, **упав** с высоты, сообщает СУСК по Кемеровской области.

Тело 62-летнего рабочего на территории одного из горнорудных предприятий обнаружено в минувший вторник около 22.00 (18.00 мск).

Предварительно установлено, что погибший выполнял наряд по восстановлению металлического ограждения вокруг горного обрушения глубиной около 10 метров, образовавшегося вследствие запланированных работ по добыче металлической руды.

"Не надев монтажный пояс для определения объема работ, зашел за ограждение горного обрушения, где произошло его падение с высоты. В результате этого работник предприятия получил телесные повреждения, несовместимые с жизнью", - сообщает ведомство.

Проводится доследственная проверка по статье "Нарушение требований промышленной безопасности" УК РФ. Следователь опрашивает очевидцев и руководство предприятия.

РИА Новости. Все Новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.12.2023

Мигрантам запрещают работать водителями, курьерами и продавцами: они все равно будут - вот почему

Мигрантам запрещают все больше профессий

Еще один российский регион, Магаданская область, ввел запрет для мигрантов на работу по ряду направлений. Это, в том числе, общественный транспорт и такси. В Приморье вовсе объявили о том, что ужесточают контроль за мигрантами. Однако иностранцы все равно продолжают работать на запрещенных должностях - в Хабаровске даже врачами. Почему так происходит, кого касается запрет, и что нужно сделать, чтобы запреты начали работать - в материале «ФедералПресс».

Какие регионы не хотят видеть мигрантов на работе

Так или иначе практически все дальневосточные регионы (и не только - в целом по стране) вводят запреты для мигрантов на работу по ряду специальностей. Самые распространенные запреты -



водители такси и общественного транспорта, учителя. Под запретом часто сфера торговли, животноводства, растениеводства, добыча драгоценных металлов, производство пищи.

В Магаданской области на прошлой неделе вышел указ за подписью губернатора, который с 2024 года запрещает иностранцам с патентами работать водителями общественного транспорта и такси. Аналогичный запрет действует в Приморье с 2020 года.

В Якутии мигрантам запрещено гораздо больше: помимо вождения транспорта они не могут, например, заниматься охотой, животноводством, производством мебели и пищи, а также торговлей. Под запретом - сферы образования, медицины и научной деятельности. Практически те же ограничения и в Амурской области, а также на Сахалине. В последнем, кстати, мигрантам запретили еще одну «хлебную» должность - курьеры.

А вот в Хабаровском крае запрет был - при Фургале. Дегтярев решил не продлевать его. Депутаты Законодательной Думы края регулярно выступают с предложением о запретах для мигрантов, но краевые власти согласием не отвечают. Так что мигранты в регионе занимают даже должности медиков.

Почему мигранты все равно водят автобусы и работают продавцами

Надо понимать, что власти регионов своими указами и постановлениями не запретили труд всех иностранцев в перечисленных сферах. Запреты всегда касаются только одной категории мигрантов - тех, кто работает по патентам.

Немного матчасти. Иностранцы могут попасть в Россию тремя путями. Первый доступен для стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Граждане Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении могут приезжать в Россию без визы и работать без получения каких-либо разрешений - просто приходить к работодателю и заключать договор.

Второй путь - для граждан из стран с визовым режимом въезда. Они могут оформить въездную визу в Россию и устроиться на работу к конкретному работодателю только после того, как он (работодатель) сам найдет необходимых ему работников за рубежом, получит разрешение на их привлечение и использование и оформит каждому разрешение на работу. Кроме этого, он гарантирует каждому привлекаемому работнику материальное, медицинское и жилищное обеспечение, обязуется предоставить денежные средства необходимые для его выезда в страну исхода по окончании срока пребывания в России

Наконец, третий вариант, о котором и говорят власти - это граждане стран, с которыми у России установлен безвизовый режим (Азербайджан, Украина, Узбекистан, Таджикистан). Они самостоятельно приезжают в РФ и получают патент на работу в определенной сфере экономики. В идеале - с патентом ищут работодателя и заключают трудовой договор. В реале - работают по серой схеме.

А еще иностранцы могут спокойно работать в России, если получат разрешение на временное проживание (РВП). Но получить его довольно сложно.

Так что мигранты могут законно работать в России даже по тем запрещенным профессиям, но если они или из стран ЕАЭС, или получили РВП, или последующий правовой статус - вид на жительство (ВНЖ).



Зачем запрещать работать мигрантам, если они все равно будут

Сергей Пушкарев, председатель комиссии Общественной палаты Приморского края по миграционной политике, объяснил, что в регионе больше всего мигрантов, которые работают по патентам, - граждане Узбекистана. По данным за девять месяцев этого года их в Приморье было 19,3 тысяч, или порядка 86,5 % от **трудовых мигрантов** этой категории. Следует отметить, что по сравнению с аналогичным периодом прошлого года их количество уменьшилось почти в два раза: было 36 035 человек.

По его словам, полностью отказаться от **трудовых мигрантов** Россия не может и не сможет еще долгое время: сейчас собственных рабочих рук не хватает, в основном из-за демографической ямы.

«Поэтому мы должны создавать условия, чтобы к нам ехали, чтобы люди были здесь востребованы экономикой, чтобы они приезжали сюда, трудились на определенном рабочем месте, на определенных условиях. Тогда это будет цивилизованная миграция, тогда и нарушений будет меньше», - объяснил Сергей Пушкарев.

По его словам, в таком режиме сейчас идет миграция из визовых стран - например, из стран АТР (Китай, Вьетнам) и Юго-Восточной Азии (Индия, Мьянма, Бангладеш). И этот рынок выгоден для нас, дальневосточников, кроме того, в отличие от **трудовых мигрантов**, въезжающих в безвизовом порядке, этот процесс абсолютно управляемый.

«Люди приезжают по определенным заявкам работодателей. Для них решены все вопросы, связанные с регистрацией по месту пребывания. И работодатель отвечает за то, чтобы их отправить на родину по окончанию контракта», - эксперт уверен, что подобный механизм необходимо внедрить и для безвизовых стран.

Как показало время и опыт, патентная система трудоустройства иностранцев оказалась нечувствительной к потребностям регионального рынка труда в различных специальностях **трудовых мигрантов** и, как следствие, возникновение несоответствия между спросом и предложением иностранной рабочей силы. Об этом свидетельствуют показатели постоянно растущей неформальной занятости иностранных работников. Сейчас только в Приморье порядка 20 тысяч мигрантов «безвизовиков» работают по серым схемам: имея патент на руках, они работают без трудовых договоров. Значит - не платят налоги и взносы в социальный фонд. Люди в поисках работодателя, соглашаются на любую работу - это не стимулирует их к социализации, а тем более к интегрированию в местное сообщество. И единственный путь - отменить патентную систему трудоустройства безвизовых **трудовых мигрантов**, сохранив жесткий контроль над их занятостью, как это предусмотрено для стран с визовым режимом въезда.

По мнению Сергея Пушкарева, задача об ужесточении миграционной политики, поставленная губернатором Приморья Кожемяко, очень актуальна и своевременна. Ведь как отметил губернатор, «те процессы, которые сейчас наблюдаются, не могут не вызывать тревогу у власти, а у жителей - определенное раздражение и дискомфорт».

Нельзя смириться с тем, что ежегодно в «свободном», неуправляемом режиме неформальной занятости на территории Приморья пребывает до 20 тысяч практически нелегальных **трудовых**



мигрантов из безвизовых стран СНГ. Они создают серьезные угрозы: социальную напряженность в обществе, предпосылки экстремистских и террористических угроз.

Но, одновременно с ужесточением миграционной политики необходимо устраниć источники, порождающие незаконную миграцию и создать условия для приезда в край социально-активных, востребованных экономикой работников. Если **трудовой мигрант** приедет к конкретному работодателю, на вакантное рабочее место, будет чувствовать свою защищенность, тогда он будет эффективно работать, отдавая все силы, будет признан обществом, и все им будут довольны.

Если этого не сделать, уверен эксперт, мы постоянно будем тратить огромные силы и средства налогоплательщиков на выявление и принудительную депортацию тысяч нарушителей миграционного законодательства, постоянно возрождаемых существующей системой трудоустройства безвизовиков.

«Безусловно, здесь требуется изменение федерального законодательства. Но многое мы можем сделать и совместными скоординированными действиями органов власти, бизнес-сообществ и некоммерческих организаций. Именно с таким подходом, по моему мнению, необходимо приступить к выполнению другой задачи, озвученной губернатором края: «в Приморье должна быть реализована эффективная миграционная политика», - резюмировал Сергей Пушкирев.

Рекомендуем прочитать о том, что говорят эксперты о **трудоустройстве мигрантов** в России и на Дальнем Востоке. Представители НН.ru также озвучили средние зарплаты иностранцев в ДФО.

<https://fedpress.ru/article/3284212>

30.11.2023

Число трудовых мигрантов в Москве значительно, его планируют снижать - власти

Число **трудовых мигрантов** в Москве значительно, подавляющая часть иностранных граждан работает в таких отраслях, где не желают работать местные жители, в перспективе их количество планируют снижать, сообщил в четверг руководитель департамента национальной политики и межрегиональных связей города Москвы Виталий Сучков.

"Не секрет, что количество мигрантов в столице является значительным . Так объективно складывается ситуация, что для поступательного и динамичного развития мегаполиса, прежде всего интересов его жителей, сегодня необходимы дополнительные трудовые ресурсы. При этом подавляющая часть иностранных граждан работает в отраслях, где есть существенный дефицит желания местных жителей трудоустраиваться на такие места, прежде всего - это строительство, дороги, уборка территорий и так далее", - сказал Сучков на XI Международной научно-практической конференции "Единство в различиях: вектор развития Московской стратегии до 2030 года".

Он отметил, что Москва также является притягательным городом для жителей других регионов РФ.



"Тем не менее, общим приоритетом властей столицы на среднесрочную перспективу является постепенное снижение доли привлекаемых из других стран рабочих, и у нас это закреплено в положении нашей стратегии", - добавил глава департамента.

РИА Новости. Все Новости

30.11.2023

Страны СНГ дадут фору Западу в соблюдении прав человека - генсек Содружества

Генсек СНГ Сергей Лебедев заявил, что обвинения в адрес государств Содружества со стороны Запада в нарушении прав человека и основ демократии являются необоснованными, на самом деле члены организации могут дать фору западным партнёрам в этой сфере.

В среду в Минске состоялось первое заседание комиссии по правам человека СНГ .

"Проблема очень актуальная..., особенно в связи с тем, что усилились нападки, в большинстве своём необоснованные, на страны Содружества о якобы нарушении прав человека, несоблюдении принципов демократии. Я много лет проработал за рубежом в Западной Европе, США. Должен сказать, там очень далеко до соблюдения прав человека и демократии... Те нарушения прав человека и основ демократии, которые там происходят, ни в коем случае не дают право этим государствам и их политикам обвинять страны Содружества, Россию, Беларусь, в каких-то нарушениях прав человека", - сказал генсек журналистам в четверг в Минске.

Он подчеркнул, что одновременно наблюдает, как в странах СНГ относятся к соблюдению прав граждан. "Хочу сказать, что у нас есть полные основания говорить, что мы ни в чем не уступаем странам Запада в соблюдении прав человека, принципов демократии. Более того, мы даже дадим им фору. У нас больше свободы, у нас больше думают о людях", - подчеркнул генсек.

Лебедев отметил, что в том числе в среду на заседании комиссии обсуждалась тема прав мигрантов на пространстве СНГ. По его словам, эту тему планируется обсудить и в четверг в ходе заседания постпредов стран Содружества, в повестку которого включено рассмотрение деятельности Совета руководителей миграционных органов.

"**Миллионы трудовых мигрантов** стран СНГ работают в государствах-партнёрах, перемещаются. Очень важно соблюдать их права. Иногда они попадают в рабское положение. Нам надо против такого бороться", - продолжил он. По словам Лебедева, Совет руководителей миграционных органов старается способствовать тому, чтобы деятельность **трудовых мигрантов** была законной, чтобы было меньше нелегальных мигрантов, а если кто-то приезжает работать нелегально, нельзя допускать ущемления их прав в плане медицинского обслуживания и соцгарантий.

РИА Новости. Все Новости

30.11.2023

В ЕАЭС приняли методику оценки влияния интеграционных процессов на экономики государств-членов

На заседании Коллегии Евразийской экономической комиссии 30 ноября утверждена методика оценки влияния интеграционных процессов на экономики государств Евразийского экономического союза.



Ранее создать такую методологию предложил Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев. Инициативу включили в Стратегию-2025.

В основу методики положен инструментарий системы межстрановых таблиц «затраты-выпуск» ЕАЭС, разработанной в Комиссии. Методика позволяет оценить количественно вклады в ВВП каждой страны Союза от взаимной торговли товарами, взаимной торговли услугами и **трудовой миграции** с учетом интеграционной составляющей этих показателей, формируемой за счет принятых интеграционных мер.

Комиссия совместно с Институтом народно-хозяйственного прогнозирования РАН сделала расчеты эффектов интеграции за 2016, 2020, 2021 и 2022 годы.

«Эффект от влияния интеграционных процессов на прирост экономической активности в государствах ЕАЭС существенный, и на основе расчетов за 2016 и 2022 год мы видим, что он растет. Наибольший вклад интеграции в прирост ВВП - в Беларусь, значительные показатели - у Киргизстана и Армении. В Казахстане и России эффекты относительно ниже, но в абсолютном выражении они ничуть не меньше. В среднем по ЕАЭС вклад интеграции в 2022 году оценивается в 1,43% ВВП», - подчеркнул министр по интеграции и макроэкономике ЕЭК Сергей Глазьев.

Справка

ЕЭК является правообладателем системы межстрановых таблиц «затраты-выпуск» ЕАЭС в соответствии со свидетельством Федеральной службы по интеллектуальной собственности о государственной регистрации результата интеллектуальной деятельности от 28 апреля 2021 года № 2021620900.

Пресс-релиз подготовлен на основании материала, предоставленного организацией. Информационное агентство АКМ не несет ответственности за содержание пресс-релиза, правовые и иные последствия его опубликования.

https://www.akm.ru/press/v_eaes_prinyali_metodiku_otsenki_vliyaniya_integratsionnykh_protsessov_na_ekonomiki_gosudarstv_chlen/

Т.А. ГОЛИКОВА

30.11.2023

Более 140 школ на 77 тыс. мест должно быть введено в эксплуатацию до конца года - Голикова
Свыше 140 школ более чем на 77 тыс. мест необходимо ввести в эксплуатацию в РФ до конца текущего года, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"До конца года нам необходимо обеспечить ввод более 140 школ общей мощностью более 77 тыс. мест", - сказала она на Всероссийском совещании для руководителей исполнительных органов субъектов РФ, осуществляющих госуправление в сфере образования, и руководителей педагогических вузов.

По данным вице-премьера, с 2022 года было отремонтировано более 3 тыс. школьных зданий, до конца года будет завершен ремонт еще более чем 370 зданий. "Это масштабная программа, она не связана с реализацией национального проекта, она будет продолжаться и по завершении национального проекта в 2024 году", - добавила Голикова.



Кроме того, она поручила ускорить работу по предоставлению новыми школами лицензий на образовательную деятельность. "Вот здесь нужно очень серьезную работу еще раз провести вместе с Рособрнадзором и обратить внимание на то, где объекты строительства уже закончены, но требуют получения лицензии. Ускорьте, пожалуйста, эту работу, чтобы дети могли пойти во вновь отстроенные учебные заведения", - добавила **Голикова**.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.12.2023

[Единое пособие разводам не верит](#)

Минтруд учитет в правилах его выдачи фиктивные занятость и расторжение браков

Минтруд обновит правила назначения единого пособия для семей с детьми, чтобы решить проблему искусственного занижения доходов за счет фиктивных разводов. В 2022 году это явление стало массовым в ряде регионов Северного Кавказа, в отдельных республиках число разводов выросло в несколько раз: поскольку единое пособие назначается с учетом доходов супругов, некоторые жители этих субъектов предпочли развестись, чтобы претендовать на выплату. Также **Минтруд** планирует бороться и с фиктивной самозанятостью — получив этот статус, но не выполняя работы, многие обходят правило «нулевого дохода». Ряд поправок министерства, напротив, расширяет число получателей пособия — так, препятствием к его назначению перестанут считать доход подростков, проценты по вкладам, которые открыты на опекаемых детей, и выплаты получателям статуса «Мать-героиня».

С 2024 года **Минтруд** хочет изменить правила назначения единого пособия для семей с детьми, чтобы решить проблему фиктивных разводов ради занижения дохода домохозяйств, следует из подготовленного ведомством проекта постановления правительства (есть у «Ъ»). Это пособие, введенное с 1 января 2023 года, объединяет семь видов выплат для семей с детьми, в том числе и введенные при создании системы поддержки бедных в 2021–2022 годах выплаты семьям с детьми от 3 до 17 лет и доходом ниже регионального прожиточного минимума. Доплата на ребенка до 17 лет составляет 50%, 75% или 100% такого минимума (с 2024 года — 15,4 тыс. руб.). Назначает такую соцвыплату Социальный фонд по результатам оценки нуждаемости — органы соцзащиты сопоставляют данные об имуществе и доходах семьи по его базам, базам Росреестра и ФНС (подробнее см. «Ъ» от 8 апреля). Общие траты бюджетной системы на единое пособие в 2023 году составят 1,144 трлн руб., в 2024-м — 1,6 трлн руб., это крупнейшая статья соцрасходов, получатели — родители 10,3 млн детей и 360 тыс. беременных женщин.

Благодаря внедрению в 2021–2022 годах основной составляющей единого пособия — выплат на детей от 3 до 17 лет — бедность в РФ в 2022 году сократилась до 9,8%, минимума с 2013 года. Доля детей, живущих в бедных семьях, сократилась до 19,1%, это минимум с 2014 года. Однако у пособия обнаружился и неожиданный социальный эффект: в конце 2022 года эксперты **Счетной палаты** заявили о росте числа фиктивных разводов для занижения доходов семей ради права на пособие. Как рассказывала в Госдуме глава департамента демографической политики и соцзащиты СП Ольга Самарина, в ряде регионов аудиторы видели, «как семье... отказывают в получении пособия. Они разводятся, подают заявление второй раз, и им это заявление одобряют



и пособие назначают». Явление проявилось даже в демографических показателях Росстата: хотя в целом по стране в 2022 году число разводов выросло на 4,6%, а браков — на 24,7%, в Северо-Кавказском округе число браков сократилось на 9,2%, а разводов — выросло на 24,1%. Пик зафиксирован в Чечне (рост разводов на 64,6% при сокращении браков на 56,6%), Дагестане (рост разводов на 21,8%) и в Карачаево-Черкесии (на 17%).

Минтруд намерен решить проблему, изменив порядок учета алиментов в доходах разведенных заявителей. Сейчас они учитываются при оценке нуждаемости родителя при назначении единого пособия. Если алименты взыскивают через исполнительное производство, Соцфонд получает данные от службы судебных приставов, но в остальных случаях заявитель сам указывает сумму, и способа проверить ее нет. Для предотвращения манипуляций с фиктивными разводами **Минтруд** предлагает учитывать в доходах претендентов на пособие не заявленную сумму алиментов, а их норму по Семейному кодексу (минимум — 25% дохода плательщика на одного ребенка, 33% — на двух, 50% — на трех и более), приняв за его доход величину МРОТ. Это, отмечает источник “Ъ” в **Минтруде**, позволит мотивировать родителей-одиночек максимально задействовать «предусмотренные законом инструменты для вовлечения второго родителя в содержание ребенка» и «исключить заключение заведомо невыгодных для него соглашений» об алиментах. Если же родитель, проживающий с ребенком, добился алиментов по суду, но должник не платит из или платит частично, органы соцзащиты будут учитывать только реально перечисленные суммы. «Например, если суд назначил матери ребенка алименты 20 тыс. руб., а отец выплачивает по 1,5 тыс. руб., учитываться будут 1,5 тыс. руб.— родитель, предпринявший все шаги для защиты интересов ребенка, получит помощь»,— говорит собеседник “Ъ”. При выплате же алиментов по устной договоренности, но в объеме выше минимально установленной законом нормы они будут учитываться в сумме, указанной в заявлении на пособие. Предполагается, что новые правила вступят в силу через полгода после публикации постановления — по словам собеседника “Ъ”, время нужно, чтобы семьи, в которых второй родитель уклоняется от добровольной уплаты алиментов, могли пройти судебную процедуру по их определению и взысканию.

Еще одна проблема, ради которой **Минтруд** хочет поправить правила назначения пособия,— фиктивная самозанятость. На единое пособие могут претендовать те, кто работает или имеет основание этого не делать (так называемое правило нулевого дохода; см. “Ъ” от 16 мая 2022 года). Самозанятость при этом считается работой, но, как рассказывает “Ъ” источник в ФНС, среди самозанятых много тех, кто в год зарабатывает 1–2 тыс. руб., и «часть этих людей могут имитировать трудовую деятельность ради права на пособие». **Минтруд** же предлагает считать самозанятость работой при минимальном доходе от нее не менее двух МРОТ в год (с 2024 года — 19,2 тыс. руб.).

Для части же получателей **Минтруд**, напротив, намерен упростить доступ к единому пособию, в том числе включив доходы подростков в перечень неучитываемых при назначении пособия. «Поскольку профессиональная востребованность выпускников колледжей во многом зависит от того, смогли ли ребята получить практику во время обучения, мы не можем допустить ситуации, когда наработка такого опыта может остановиться из-за необходимости получать пособие»,— отмечает источник “Ъ” в ведомстве. Ежегодно, по данным Соцфонда, какой-то срок работают более 700 тыс. несовершеннолетних (с 14 до 18 лет). Также министерство готово не учитывать в



доходах претендентов на пособие проценты по номинальным вкладам на опекаемых детей и выплаты носителям звания «Мать-героиня», медали и ордена «Родительская слава».

Коммерсантъ

01.12.2023

Эксперты заявили о пройденном пике «зарплатной гонки» в России

У бизнеса заканчиваются ресурсы на «зарплатную гонку» на фоне роста стоимости денег в экономике, пик роста зарплат остался позади, считают опрошенные РБК эксперты. В сентябре рост реальных зарплат замедлился до 7,2%

Темпы роста заработных плат в России в сентябре 2023 года замедлились: реальные зарплаты (то есть за вычетом инфляции) увеличились на 7,2% в годовом выражении против 9,5% в августе, номинальные начисленные - на 13,6% против 15,1% месяцем ранее. В то же время уровень безработицы обновил исторический минимум и составил 2,9% (как с поправкой на сезонность, так и без).

В России сформировался устойчивый рынок труда соискателя, заявили РБК во ВНИИ труда **Минтруда** России. Повышенный спрос, а значит, высокие зарплатные предложения существуют в производственных отраслях, строительстве, ИТ-секторе, логистике.

Согласно прогнозу социально-экономического развития в 2024-2026 годах ожидается увеличение номинальных заработных плат в среднем на уровне 7,7% в год, а также рост реальной заработной платы на 2,5%, сообщили РБК в пресс-службе Минэкономразвития. В совокупности с ростом доходов в целом это будет обеспечивать прогнозируемый уровень потребительской активности, уверены там.

Вместе с экспертами РБК разбирался, пройден ли пик "зарплатной гонки" и как изменилась кадровая политика российских компаний. РБК направил запрос в **Минтруд**.

"Охота за руками", а не "за головами"

За повышением зарплат сегодня стоит не head hunting (англ. - "охота за головами"), a hand hunting ("охота за руками"), считает профессор департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ Елена Варшавская.

"Предприятия, которые остро нуждаются в кадрах, в первую очередь в высококвалифицированных рабочих, не могут их быстро подготовить. Быстрая возможность получить рабочих - это только переманить их более высокими зарплатами", - отмечает эксперт.

Особенно остра проблема нехватки рабочих рук на предприятиях, которые занимаются выполнением государственного оборонного заказа. "Им нужны рабочие определенного разряда, достаточно высокого, специалистов с разрядом ниже они не имеют права ставить на выполнение целого ряда операций. А получить сразу рабочего с четвертым-пятым разрядом невозможно", - констатирует Варшавская.

Поскольку за ростом зарплат, возникающим в результате "переманивания", не стоит реальная модернизация, для которой требуются инвестиции, а также рост производительности труда, процесс увеличения окладов конечен, говорит она.



"Предприятия не могут до бесконечности повышать зарплаты. Вполне возможно, что мы уперлись в некий потолок и после декабрьского статистического всплеска зарплат, связанного с премированием, увидим замедление темпов их роста", - указывает эксперт.

Влияние роста ставок на "зарплатную гонку"

С тем, что темпы роста зарплат в России достигли потолка, согласен и профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. "Безусловно, пик роста зарплат мы прошли, и в дальнейшем, уже с октября, мы увидим его дальнейшее торможение. В лучшем случае темпы роста зарплат будут двигаться соразмерно инфляции", - полагает он (то есть в номинальном выражении будут компенсировать рост цен. - РБК). По данным Минэкономразвития, по состоянию на 27 ноября годовая инфляция в России составила 7,54%, превысив прогнозный диапазон ЦБ на конец года (7-7,5%).

По словам эксперта, наращивать фонд оплаты труда компаниям будет сложнее прежде всего из-за увеличения ключевой ставки (в конце октября ЦБ повысил ее сразу с 13 до 15%).

"Всегда существовала взаимосвязь между динамикой роста заработной платы и стоимости кредитов. Когда кредиты стоят дорого, работодатели начинают экономить, причем по тем издержкам, по которым экономить проще. Если на стоимость комплектующих и услуг компании не в состоянии повлиять, то манипулировать зарплатой они могут", - поясняет Сафонов.

У компаний остается очень мало ресурсов для зарплатной гонки, признает член генерального совета "Деловой России" Юрий Шилов. "Кроме ключевой ставки вырос курс валют, подорожала логистика, параллельный импорт включает две-три наценки - все это поглощает прибыль", - отмечает он. Впрочем, как писал РБК, в третьем квартале 2023 года Росстат зафиксировал рекордный уровень прибыли бизнеса, заработки предприятий в три раза превысили показатели аналогичного периода предшествующего года.

Ранее глава ЦБ Эльвира Набиуллина выражала озабоченность повышенными темпами роста зарплат в России. "Из-за возросшей нехватки персонала увеличиваются издержки компаний на рабочую силу. Это заметно по предприятиям промышленности, транспорта, логистики и строительства. Если зарплаты будут расти темпами выше производительности труда, это может привести к дополнительному росту цен через издержки бизнеса", - говорила она.

Отказ от стратегии "плюс 10% к рынку"

Гонка заработных плат, как и любая гонка, имеет начало и конец, отмечает член правления РСПП Федор Прокопов. "Крупные компании, которые могли себе позволить идти впереди рынка по уровню зарплат с тем, чтобы восполнить дефицит, этим пользовались. Но, похоже, что в этом году начиная с лета они стали подходить к точке переосмысления: высокие зарплаты предложили, а отдача?" - спрашивает он, констатируя, что многие крупные предприятия столкнулись с тем, что соискатели не соответствуют требуемому уровню квалификации.

По данным мониторинга РСПП, в третьем квартале 2023 года резко выросла доля компаний, которые планируют сокращать траты на персонал, - с 5% в июле до 17% в октябре. В основном эти организации собираются ограничиться сокращением найма, отмечается в материалах.



Сейчас происходит смена кадровых приоритетов, считает Прокопов. "Раньше кто-то по зарплатам шел в рынке, кто-то, скажем, минус 10%, кто-то плюс 10-20%. Кто в минусе, тот на бренде играл, кто в плюсе, у того большой дефицит [кадров]. Сейчас, похоже, стратегия "плюс 10% или больше" относительно рынка у многих компаний завершается", - уверен Прокопов.

Впрочем, это не означает, что опережающий рост зарплат прекратится для всех специальностей. "Если технология требует наличия людей определенной профессии с определенной квалификацией и у вас производство не сможет работать без него, хочешь не хочешь, эти лакуны надо будет закрывать", - подчеркивает он.

Расширение импортозамещающих производств, увеличение госзаказа, развитие современных технологий усилит конкуренцию работодателей за квалифицированных специалистов, считают во ВНИИ труда. В первую очередь в производственном секторе, обрабатывающей промышленности, металлургии и ряде других отраслей. Сохранится рост зарплат у инженерного персонала, квалифицированных технических специалистов и рабочих, полагают там.

По данным Росстата, наибольший рост начисленных зарплат в сентябре в годовом выражении произошел у работников сферы спорта, отдыха и развлечений (+30%), производств пластмассовых изделий и готовых металлических изделий (+24%), а также машин и оборудования (+23%). В секторе госуправления рост составил 15%.

Повышение зарплат как ограничитель роста ВВП

Структурный дисбаланс на рынке труда в перспективе приведет к тому, что компании, которые не смогут удержать или переманить необходимое количество рабочих рук, будут вынуждены сократить объемы производства, считает Сафонов. В результате потребность в работниках сократится. "Это будет очень серьезным ограничением с точки зрения роста ВВП", - предупреждает он.

Именно вопрос удержания персонала сегодня стоит очень остро, говорит глава исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова. Это значит, что работодателям будет необходимо еще более тщательно отслеживать тенденции рынка труда, конкурентное окружение, чтобы предлагать лучшие условия и не допускать перетока кадров, указывает она.

Как ранее писал РБК, аналитики АКРА прогнозируют существенное замедление темпов роста экономики в 2024 году. Основной причиной этого они называют предельную загрузку производственных мощностей и трудовых ресурсов. По оценке вице-премьера Татьяны Голиковой, в период до 2030 года России потребуется дополнительно два миллиона работников.

<https://www.rbc.ru/economics/01/12/2023/65686eac9a7947f071c3e924>

30.11.2023

Новый закон о занятости позволит ответить на вызовы рынка труда - Котяков

Новый закон о занятости населения России позволит ответить на те вызовы, который формирует рынок труда, заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Госдума на пленарном заседании в четверг приняла в третьем чтении новый закон о занятости, согласно которому право на приоритетное трудоустройство имеют участники СВО и их родственники .



"Сегодня тот результат сбалансированных решений, которые мы видим в рамках рассматриваемого **законопроекта** позволит ответить на те вызовы, которые формируют **рынок труда**. Предыдущая редакция **законопроекта** принималась более 30 лет назад, сегодняшняя ситуация кардинальным образом на **рынке труда отличается**", - сказал **Котяков** на пленарном заседании **Госдумы**.

По его словам, безработица за октябрь определила новый исторический минимум - 2,9%.

"**Принятие** данного **законопроекта** четко соответствует тем вызовам, которые сегодня рынок нам формирует", - подчеркнул министр, добавив, в **законопроекте** определены направления, которые позволяют работать на перспективу - это формирование прогноза **рынка труда**, и работа по развитию центров занятости. -0-

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.11.2023

Каждый второй соискатель готов к переобучению, отметил Роструд

Это следует из резюме, размещаемых на портале «Работа России».

Каждый второй соискатель, разместивший свое резюме на портале "Работа России", отметил, что готов к переобучению. Об этом сообщил **Роструд**.

"Современный рынок труда динамично развивается. В этих условиях гибкость и способности быстро адаптироваться к изменениям является важным аспектом как для работодателя, так и для работника. Поэтому работодатели все чаще обращают внимание в резюме соискателей на такое важное качество, как готовность к переобучению", - отмечает **заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий**. По его словам, своевременная актуализация профессиональных знаний и навыков может служить фактором успеха на современном рынке труда.

Переобучение граждан является одной из мер, принятых правительством РФ для сохранения и содействия занятости. Так, например, в рамках нацпроекта "Демография" бесплатное обучение могут пройти женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодежи до 35 лет, граждане в возрасте 50 лет и старше, участники СВО, безработные или находящиеся под риском увольнения и др.

"Программы обучения очень востребованы среди населения, поэтому они будут продолжены и в 2024 году в рамках федерального проекта "Содействие занятости" нацпроекта "Демография", - рассказал **Ян Талбацкий**. С момента запуска этой программы в 2019 году обучение смогли пройти почти 750 тысяч человек.

Чтобы стать участником программы переобучения, необходимо подать заявку через портал "Работа России". Там же можно ознакомиться с условиями участия и выбрать подходящее для себя направление.

<https://www.audit-it.ru/news/personnel/1091442.html>



30.11.2023

ГД приняла закон о занятости, дающий приоритет при трудоустройстве участникам СВО

Госдума на пленарном заседании в четверг приняла в третьем чтении новый закон о занятости, согласно которому право на приоритетное трудоустройство имеют участники СВО и их родственники.

"Закон вводит новые категории, в отношении которых будут предприниматься отдельные меры поддержки со стороны службы занятости, мероприятия, связанные с их трудоустройством, а работодатели будут получать помощь от государства при создании или сохранении рабочих мест для этих категорий. Речь идет, в первую очередь, об участниках специальной военной операции, членах их семей, а также лиц, находящихся под риском увольнения, о молодых специалистах, которые более полугода не могут найти работу и многих других", - рассказал автор закона депутат Андрей Исаев ("Единая Россия").

Закон определяет правовые, экономические, организационные основы госполитики в сфере занятости населения, государственного контроля за соблюдением законодательства о занятости населения.

Также определяется категория граждан, которые испытывают трудности в поиске работы и отдельно выделяется категория "занятых граждан".

Для получения статуса безработного будет необходимо согласовать индивидуальный план, который предложат сотрудники службы занятости при помощи цифрового сервиса "Работа в России". В документе будет информация о подходящей работе, мерах поддержки граждан, об их обязанностях. Порядок и критерии такого индивидуального плана сформирует Минтруд.

Роструд станет оператором единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - ЕЦП) (федеральная государственная информационная система, осуществляющая решение задач по обеспечению трудоустройства граждан). За правительством РФ закрепляются полномочия по установлению порядка функционирования ЕЦП, включая перечень участников ЕЦП, их функций и полномочий, перечня информации, содержащейся на ЕЦП, и порядка информационного взаимодействия ЕЦП с иными информационными системами.

Информация, содержащаяся на ЕЦП, является общедоступной, за исключением информации, доступ к которой ограничен законом, и предоставляется на безвозмездной основе с использованием портала "Госуслуги" и единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Вводятся меры по противодействию нелегальной занятости в России, под которой понимается осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений. Предусматривается создание межведомственной комиссии субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости. Также законом вводится возможность организации в регионах РФ выездной помощи служб занятости в оформлении заявлений.

Фиксируется размер максимальной величины пособия по безработице, который индексируются один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за



предыдущий год. Указанный размер пособия для безработных граждан составит в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице - 12 792 рубля, в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице - 5 000 рублей.

Также фиксируется размер минимальной величины пособия, который составит 1500 рублей.

Законопроект внесли депутаты и сенаторы во главе со спикерами Госдумы и Совета Федерации Вячеславом Володиным и Валентиной Матвиенко.

"Действующий закон о занятости разрабатывался 30 лет назад. Сейчас принципиально иные формы занятости, другие вызовы и проблемы. Принятие нового закона о занятости назрело давно", - отмечал ранее Володин. -0-

РИА Новости. Главное

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.12.2023

[Работник великолукского завода упал с крыши и сломал кости таза](#)

Несчастный случай с работником произошел на заводе в Великих Луках. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в **Государственной инспекции труда** в Псковской области. "Работник ремонтно-строительного участка завода, мужчина 1961 года рождения, получил тяжелые травмы в результате падения с крыши при осмотре здания. В медицинском заключении указаны перелом тазовых костей", - сообщили в инспекции. Проводится расследование несчастного случая.

<https://news24.pro/blogs/366408919/>

01.12.2023

[В Сарове монтажник потерял сознание на работе и умер](#)

Выясняются обстоятельства произошедшего.

Несчастный случай произошел с монтажником радиоэлектронной аппаратуры и приборов ООО «ГТЛАБ» в Сарове, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Днем 29 ноября 59-летний рабочий потерял сознание и упал на пол. Прибывшая бригада скорой помощи доставила его в больницу, где позднее он скончался.

Гострудинспекция выясняет обстоятельства и причины произошедшего.

<https://www.vremyan.ru/news/534373>

01.12.2023

[В Приамурье во время движения поезда скончался машинист электровоза](#)

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Медики пытались его реанимировать, но безуспешно.



В эксплуатационном локомотивном депо Белогорска произошел несчастный случай со смертельным исходом. Машинист электровоза потерял сознание на рабочем месте и, несмотря на попытки его реанимировать, скончался.

24 ноября машинист электровоза потерял сознание в кабине локомотива во время движения грузового поезда. Прибывшая бригада скорой медицинской помощи после проведенных реанимационных мероприятий констатировала смерть работника, сообщает амурская **трудовая инспекция**.

Комиссией **Государственной инспекции труда** в Амурской области проводит расследование данного несчастного случая. По его окончании будут установлены причины несчастного случая, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда, явившихся причинами произошедшего.

<https://asn24.ru/news/crime/120216/>

01.12.2023

Жителя Коми нашли мертвым прямо на рабочем месте

30 ноября в **Государственную инспекцию труда** Коми поступило сообщение о том, что прессовщик древесных и костровых плит, работавший в ООО "Плитный мир", был найден на своем рабочем месте без признаков жизни.

Подробности происшествия уточняются. В связи с этим случаем организуется комиссия, которая будет расследовать причины этого несчастного случая, как сообщает **Государственная инспекция труда**.

Как сообщает БНК, погившему мужчине было около 38 лет. По неподтвержденным данным, он находился на исправительных работах. Во время пересменки мужчина просто упал и не смог встать.

<https://pg11.ru/news/103788>

01.12.2023

Воронежская Гострудинспекция помогла сотруднице автомойки получить зарплату

Женщине вернули деньги

Сотруднице автомойки Protos Car Wash в Советском районе Воронежа не выдали зарплату. Об этом стало известно в пятницу, 1 декабря.

Женщина пожаловалась в **Гострудинспекцию**. Сотрудники регионального ведомства помогли ей восстановить нарушенные трудовые права.

Женщина рассказала, что организация, в которой она работает, задолжала ей 15 тысяч рублей. После вмешательства трудинспекции, предприниматель признал вину и выдал женщине деньги.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/5569788/?from=integrum>



30.11.2023

Субподрядчик нижегородского метро задолжал работникам более 18 млн рублей

Региональная **Гострудинспекция** выявила задолженность по зарплате перед 147 работниками ЗАО «Институт Гидротранспроект». Компания занимается продлением Автозаводской линии метро в Нижнем Новгороде. Общая сумма задолженности за август-ноябрь составила 18,5 млн руб., сообщили в надзорном ведомстве.

Гострудинспекция принимает меры инспекторского реагирования, направленные на полное погашение задолженности.

<https://www.kommersant.ru/doc/6367151>

30.11.2023

56-летний электромонтер из Башкирии едва не сгорел заживо, получив удар током

В Альшеевском районе сотрудники **гострудинспекции** установили обстоятельства несчастного случая с 56-летним работника предприятия «Раевсахар».

15 августа двум электромонтерам поручили установить двигатель в моечном отделении и подтянуть провисшие провода. Завершив работу, они отправились в машинное отделение, чтобы помочь с заменой двигателя в грязевой мешалке коллеге. Сняв неработающий агрегат, они установили новый, но для крепежа не хватило двух болтов. Один электромонтер отправился за ними, второй также отлучился. Вскоре в помещении произошел хлопок - из щитовой выбежал работник в горящей одежде. Товарищи потушили пламя, пострадавшего госпитализировали с ожогами.

Выяснилось, что электромонтер решил включить дополнительное освещение, но во время подсоединения проводки его ударило током - на мужчине загорелась одежда. Специалисты установили, что электромонтер не использовал диэлектрические средства защиты при проверке отсутствия напряжения сети. Также на месте не оказалось предупреждающих плакатов, а в наряде-допуске не определены системы обеспечения безопасности работ. На компанию наложили штрафы.

<https://ufa.mk.ru/incident/2023/11/30/56letniy-elektromonter-iz-bashkirii-edva-ne-sgorel-zazhivo-poluchiv-udar-tokom.html>

30.11.2023

В Тверской области монтажник упал с высоты и получил тяжёлую травму

Завершено расследования **несчастного случая на производстве**.

Монтажник упал с высоты двух метров и получил тяжёлую травму на производстве в Тверской области. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** по региону.

Завершено расследование несчастного случая, который произошёл в ООО «Медиум-Строй». По данным ведомства, электромонтажник по силовым сетям и оборудованию не стал ждать своего напарника и сам решил проверить качество кирпичной кладки на стене цеха, к которой должен был прикрепить кронштейны под фонари уличного освещения. Пострадавший поднялся по



приставной лестнице на высоту. При этом он не использовал страховку. Спускаясь вниз, **рабочий сорвался и упал.**

Материалы расследования несчастного случая направлены для дальнейшего разбирательства в правоохранительные органы.

https://tver.aif.ru/incidents/details/v_tverskoy Oblasti_montazhnik_upal_s_vysoty_i_poluchil_tyazholy_luyu_travmu

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.12.2023

Россияне захотели работать рекрутерами и банковскими служащими

Самыми популярными вакансиями осени стали рекруттер и банковский работник. Об этом "Российской газете" рассказали в компании "Авито Работа".

По итогам осени 2023 года число **предложений** от работодателей увеличилось в 1,8 раза по сравнению с аналогичным периодом в прошлом году.

"Самой популярной вакансией среди соискателей стал рекруттер. Сфера управления персоналом невероятно востребована и актуальна в последнее время. По итогам осени спрос работодателей на рекрутеров вырос в два раза в сравнении с аналогичным периодом в прошлом году. В условиях повышенного спроса HR-специалисты обеспечивают компанию новыми кадрами, что в перспективе улучшит производительность фирмы. Именно поэтому работодатели по всей стране старательно привлекают соискателей высокими зарплатами и лучшими условиями, что дает кандидату большее разнообразие выбора на **рынке труда**", - пояснил директор по развитию "Авито Работы" Дмитрий Пучков.

В среднем специалистам по подбору кадров предлагают 130 тысяч рублей в месяц. Банковским работникам - около 70 тысяч.

"Собственно превалирование интереса к интеллектуальной деятельности над интересом к производственной за последние тридцать лет никогда особо не снижался. Поэтому динамика, выявленная на **рынке труда** текущей осенью, лишь подтверждает эту тенденцию. Хотя за истекшие два года уровень зарплат в производственном секторе растет опережающими темпами по сравнению с непроизводственным. Но в условиях **дефицита кадров** заработные платы растут. В свою очередь **дефицит кадров** в целом по экономике создает благоприятные условия для формирования рынка потребителя на **рынке труда**, когда соискателей меньше, чем вакансий, и за потенциальных соискателей, соответствующих требованиям работодателей, идет борьба, а соискатель может выбирать и диктовать условия по уровню зарплат и социальных льгот к ней прилагающихся", - поясняет доцент департамента стратегического и инновационного развития Финансового университета при **Правительстве РФ** Михаил Хачатурян.

Доцент базовой кафедры ТПП РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им.Г.В.Плеханова Фарида Мирзабалаева отмечает, что сейчас действительно нужны специалисты по подбору кадров. Так как в этих кадрах нуждаются многие компании. Но такой спрос не будет постоянным. По данным Росстата, есть потребность в медицинских работниках



(70 799 человек), квалифицированных работниках сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства - 4 221 человек. Нужны инженеры, учителя в школах и дошкольных учреждениях, продавцы. Постоянно требуются рабочие руки.

<https://rg.ru/2023/12/01/rossiiane-zahoteli-rabotat-rekruterami-i-bankovskimi-sluzhashchimi.html>

30.11.2023

Сухарев предложил не наказывать россиян за опоздания на работу из-за погоды

Первый зампред Комитета **Госдумы** по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям Иван Сухарев предложил не наказывать россиян за опоздания на работу из-за погоды. Соответствующее письмо парламентария на имя главы **Минтруда** Антона **Котякова** есть в распоряжении RT.

Сейчас Трудовой **кодекс** дает право работодателю применить в отношении работника дисциплинарные взыскания за опоздание без уважительной причины. Речь идет о выговоре или замечании. При наличии двух подобных взысканий в течение года он имеет право разорвать **трудовые отношения** с сотрудником, напомнил Сухарев.

При этом в **законе** не содержится критерии вины работника за опоздание, возникшее в результате форс-мажора, связанного с погодными условиями, подчеркивает парламентарий. **Закон**, по его словам, не содержит однозначного толкования, какие именно погодные условия можно считать уважительной причиной опоздания. В этой связи Сухарев просит рассмотреть возможность внести **поправки** о невозможности применять дисциплинарное взыскание к работнику, опоздавшему из-за сложных погодных условий, значительно изменивших график движения общественного транспорта.

Песков сообщил, что Путин добрался до работы в Кремль до снегопада В Петербурге из-за снега рекомендуют оставаться на удаленке

Кроме того, стоит рассмотреть вопрос «об определении регламента верификации объяснительной информации работника, например с помощью открытой информации МЧС, муниципальных транспортных организаций и т. п.», - говорится в тексте обращения.

<https://www.pnp.ru/social/sukharev-predlozhil-ne-nakazyvat-rossiyan-za-opozdaniya-na-rabotu-iz-za-pogody.html>

30.11.2023

Дефицит кадров в типографиях станет главной проблемой в книжном деле в 2024 году - "Эксмо"

Нехватка сотрудников типографий усиливается, это станет одной из основных проблем, с которой книгоиздательское дело столкнется в 2024 году. Такое мнение в беседе с журналистами выразил гендиректор издательства "Эксмо" Евгений Капьев.

"Основная проблема, которая будет в следующем году, которая всех волнует, - это человеческий фактор и затраты на персонал. И в Москве, и в регионах колossalный дефицит людей, которые, условно, занимаются производством", - сказал он в кулуарах ярмарки интеллектуальной литературы non-fiction.



При этом, говоря о состоянии российского книжного рынка, находящегося под влиянием западных санкций, Капьев указал на его рост. "И в прошлом году, и в этом году он растет. Мы смогли вовремя переориентироваться на Азию, у нас всегда была большая доля русских авторов. Наши топ-авторы, например Пелевин и Маринина, всегда успешно конкурировали с лучшими западными писателями, зачастую продавались больше. Соответственно, когда возникли проблемы, нам удалось частично их нивелировать, и, в отличие от других отраслей, от нас ушло очень небольшое количество контрагентов", - сказал гендиректор "Эксмо".

Юбилейная, 25-я ярмарка интеллектуальной литературы non-fiction проходит с 30 по 3 декабря в Гостином дворе. Международная ярмарка познавательной литературы проходила в Центральном доме художника (ЦДХ) ежегодно с 1999 года, с 2019 года она проводится в Гостином дворе. С 2023 года ярмарку проводят два раза в год. За время существования площадки ее почетными гостями были представители Франции, Германии, Японии, Финляндии, других стран. Ярмарка будет проходить при поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ.

ТАСС - Российские новости

30.11.2023

Минобрнауки изменило Порядок приема в аспирантуру

Минобрнауки РФ скорректировало Порядок приема на обучение в аспирантуре. Правки устанавливают, что абитуриент при поступлении на целевое обучение должен будет не позднее дня завершения приема подать заявку на заключение соответствующего договора с работодателем. Регламент будет апробирован уже во время приемной кампании 2024-2025 учебного года.

В случае поступления в аспирантуру медвуз абитуриент через портал госуслуг сможет заполнить заявку и заявление на целевое обучение одновременно.

На этапе общественного обсуждения проекта приказа Минобрнауки предлагалось позволить заказчику целевого обучения заключить контракт с теми студентами, которые уже поступили на коммерческой основе в вузы, в том числе медицинские. Кроме того, заказчики могли бы получить право еще до заключения договора направлять на поступление несколько человек и в итоге подписывать контракт с наиболее подготовленными абитуриентами. Эти новеллы в утвержденный приказ не вошли.

Однако в обновленном Порядке министерство прописало, что обучение в аспирантуре может проходить только в очной форме. На заочном отделении учиться смогут лишь студенты, проходящие подготовку в интересах обороны и безопасности государства.

Заказчики целевого обучения с 1 мая 2024 года смогут размещать на онлайн-портале «Работа в России» предложения о заключении договора, а образовательная организация в обязательном порядке станет третьей стороной в соглашении между работодателем и будущим сотрудником.

В ноябре 2022 года Правительство РФ установило квоты приема на целевое обучение в вузах в 2023 году. В список по приему на целевые места в медицинские университеты вошли 85 специальностей ординатуры, девять направлений по специалитету, четыре специальности в



аспирантуре и одна - в бакалавриате («сестринское дело» с 10% целевых мест). Выпускники целевых программ обучения по каждой специальности смогут работать во всех регионах России.

Ежегодно правительство, основываясь на заявках от регионов, определяет, сколько процентов от общего числа бюджетных мест по каждой специальности отводится для целевиков. Такие студенты поступают в учебное заведение по направлению будущих работодателей и учатся бесплатно. После получения диплома выпускник должен отработать не менее трех лет в организации, которая направила его в вуз.

В ноябре 2023 года президент Владимир Путин подписал указ о назначении аспирантам, занимающимся исследованиями по приоритетным направлениям научно-технологического развития России, ежемесячных стипендий в размере 75 тысяч рублей. Среди получателей могут оказаться аспиранты, работающие над исследованиями по переходу к персонализированной медицине, высокотехнологичному здравоохранению и технологиям здоровьесбережения.

<https://vademec.ru/news/2023/11/30/minobrnauki-izmenilo-poryadok-priema-v-aspiranturu/>