

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 22 ноября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.11.2018 Рабочий погиб при обрушении конструкций на стройке ТРЦ в новой Москве	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
22.11.2018 В Зауралье предприятия-банкроты должны сотрудникам почти 96 млн рублей.....	4
21.11.2018 Перед работниками "Чкаловской судовой верфи" остается зарплатный долг в размере 6,2 млн рублей	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
22.11.2018 На месторождении "Газпрома" в ЯНАО бастуют 200 вахтовиков, три месяца не получающих зарплату	5
22.11.2018 Прокуратура ЯНАО начала проверку на месторождении, где объявили забастовку 200 вахтовиков.....	6
21.11.2018 Число бастующих на заводе Ford в Ленобласти увеличилось до 60 человек	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
21.11.2018 IKEA планирует в течение двух лет сократить штат сотрудников в России на 3-5%.....	7
А.Л. КУДРИН	7
21.11.2018 Экономика РФ в 2018 году вырастет лишь на 1,6%, инфляция будет около 4% - Кудрин	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
22.11.2018 Минтруд может ввести образовательные сертификаты для россиян предпенсионного возраста	8
22.11.2018 Максимальная потребность в кадрах в РФ ощущается в сфере IT - Минтруд	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
22.11.2018 Роструд поможет строителям, не получившим зарплату за «Самара Арену», в составлении исков в суд.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
22.11.2018 На площадке «Сибура» в Тобольске погиб рабочий (Расследование ГИТ)	9
22.11.2018 Названы виновные в ЧП во время ремонта теплосетей в Кургане (Расследование ГИТ)	10



22.11.2018 Операторы снимали с нарушением Трудового кодекса (Кабардино-Балкария. Проверка ГИТ)	10
21.11.2018 В Тамбове по фактам невыплаты зарплаты возбуждено два уголовных дела (Проверка ГИТ)	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
22.11.2018 Жизнь без барьеров. Дмитрий Медведев запретил регионам отменять финансирование программ поддержки инвалидов	11
21.11.2018 Работа для инвалидов может стать критерием социальной ответственности компаний - Медведев	13
22.11.2018 Бизнес ищет таланты. Компании все чаще открывают базовые кафедры	13
22.11.2018 Госдума приняла закон о продлении заморозки накопительной части пенсии до 2021года	15
22.11.2018 Социологи назвали слагаемые счастья для россиян	16
21.11.2018 "Единая Россия" в следующем году проверит соблюдение трудовых прав предпенсионеров	17
21.11.2018 Проект об обязанности безработных платить страховые взносы могут внести в Думу в 2019 Г	17
21.11.2018 Справороссы предложили каждые 10 лет давать учителям оплачиваемый годичный отпуск	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.11.2018

Рабочий погиб при обрушении конструкций на стройке ТРЦ в новой Москве

Один рабочий погиб при обрушении конструкций при строительстве торгово-развлекательного центра "Саларис" в новой Москве, двое доставлены в больницы в удовлетворительном состоянии и состоянии средней степени тяжести, сообщили РИА Новости в пресс-службе департамента здравоохранения столицы.

Ранее сообщалось о трех пострадавших рабочих в результате обрушения конструкций возле строящейся станции метро "Саларьево" по адресу: Проектируемый проезд, 907. По уточненным данным, конструкции обрушились на строительной площадке торгово-развлекательного центра "Саларис".

"В результате обрушения конструкций погиб один человек, пострадало два человека, в удовлетворительном состоянии и средней степени тяжести они доставлены в больницы. В настоящее время проводится полный комплекс необходимых лечебно-диагностических мероприятий, вся медицинская помощь оказывается в полном объеме. Угрозы жизни нет", — сообщили в департаменте.

В пресс-службе отметили, что бригады центра экстренной медицинской помощи и скорой медицинской помощи, а также медицинский вертолет прибыли на место происшествия в течение 5 минут.

<https://realty.ria.ru/realtynews/20181122/1533290722.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.11.2018

В Зауралье предприятия-банкроты должны сотрудникам почти 96 млн рублей

Это 81% от общей задолженности по заработной плате в Курганской области

Комитет по экономике думы Курганской области поддержал проект федерального закона "О внесении изменений в статью 26 Федерального закона "О банках и банковской деятельности". Корректировки в документе должны обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам организаций, находящихся в стадии банкротства, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе

В Курганской области задолженность по заработной плате работников организаций, находящихся в стадии банкротства, складывается годами, отмечают парламентарии. На сегодня в регионе 12 предприятий-банкротов должны своим сотрудникам 95,9 млн рублей - это 81% от общей задолженности по заработной плате в Зауралье.

Предлагаемые изменения предусматривают возможность получения должностными лицами при расследовании сведений, составляющих банковскую тайну - справок по операциям и счетам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, **признанных банкротами**.

<https://regnum.ru/news/economy/2523861.html>



21.11.2018

Перед работниками "Чкаловской судовой верфи" остается зарплатный долг в размере 6,2 млн рублей

Долг по заработной плате перед работниками ПАО "Чкаловская судовой верфь" в Нижегородской области составляет 6,2 млн рублей по состоянию на 20 ноября. Об этом сообщили ТАСС в министерстве промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области.

Ранее сообщалось, что из-за **невыплаты заработной платы** в ПАО "Чкаловская судовой верфь" Приволжское следственное управление на транспорте СК возбудило уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ ("Полная **невыплата** свыше двух месяцев **заработной платы**"). Ход его расследования поручил взять на контроль в центральном аппарате председатель Следственного комитета России Александр Бастрыкин.

"По состоянию на 20.11.2018 г. остаток просроченной **задолженности** по **заработной плате** ПАО "Чкаловская судовой верфь" (следует из письма от руководства предприятия) за июль-август-сентябрь включительно составляет 6,2 млн рублей", - говорится в ответе на запрос ТАСС.

Также в Минпроме отметили, что с 1 августа предприятие официально находится в простое, а заработная плата каждому из 119 работников предприятия начисляется в размере 2/3 от его среднего заработка.

Ранее сообщалось, что у генерального директора предприятия были проведены обыски, в ходе которых изъято дорогостоящее имущество. В ближайшее время следствие будет ходатайствовать об аресте имущества фигуранта дела. По предварительным оценкам, его достаточно для погашения **задолженности** по **заработной плате** перед работниками предприятия.

Помимо уголовного дела, СК продолжает доследственную проверку в отношении руководства предприятия на предмет наличия признаков ст. 201 УК РФ ("Злоупотребление полномочиями") в связи с отключением отопления в общежитии "Чкаловской судовой верфи" из-за долгов предприятия перед коммунальными службами. Температура воздуха в квартирах опустилась до плюс 10 градусов, в то время как на улице сейчас около нуля, а ночью, по данным гидрометцентра РФ, температура опустится до минус 4. Как сообщили корреспонденту ТАСС в ГУ МЧС России по Нижегородской области в среду вечером, подключение дома обратно к системе теплоснабжения завершено и тепло должно начать поступать в квартиры в ближайшее время.

ТАСС - Российские новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

22.11.2018

На месторождении "Газпрома" в ЯНАО бастуют 200 вахтовиков, три месяца не получающих зарплату

Около 200 вахтовиков подрядной организации СК "Север" бастуют на Песцовом месторождении под Новым Уренгоем. По сведениям пресс-службы регионального Следственного комитета, рабочие уже три месяца не получают зарплату.

"Мы, работники СК "Север", собрались, потому что нам уже четвертый месяц **не платят зарплату**. Говорят - езжайте домой, угрожают заблокировать банковскую карту, выселить из вахтового поселка, лишиться премий, не обеспечить проезд до дома. Начальство с нами не разговаривает. Никакой ясности нет", - рассказали вахтовики в видеообращении, которое цитирует Znak.com.

По данным работников СК "Север", руководство каждый раз предоставляет "глупые" обещания и даже угрожает всем бастующим не вывозить их в город и отрезать от питания. Один из вахтовиков Андрей рассказал, что его заставляют подписывать "договор об оказании услуг" без чисел, подписей и печатей. В противном случае его грозятся уволить задним числом.



"В общем, тут творится что-то неопишное. У всех семьи, кредиты. Кто-то нашел в себе силы позвонить родственникам, чтобы дали денег на дорогу обратно. Понятно, что они поймут, но звонить даже стыдно. Что объяснять им? Где я был три месяца? Это мрак, что тут творится. Пытаемся держаться, все на нервах, без денег никто ехать отсюда не хочет. Что делать дальше, мы не знаем. У меня при оформлении забрали в конторе трудовую книжку, и теперь я даже не знаю дальнейшую судьбу моего трудового стажа", - добавил Андрей.

По словам вахтовика, работники уже обратились в прокуратуру Нового Уренгоя.

Известно, что СК "Север" на Песцовом месторождении работает на субподряде. В компании от комментариев отказываются.

<https://ruposters.ru/news/22-11-2018/vahtovikov-mesyatsa-poluchayuschih-zarplatu>

22.11.2018

Прокуратура ЯНАО начала проверку на месторождении, где объявили забастовку 200 вахтовиков

ХАНТЫ-МАНСКИЙ, 22 ноя - РИА Новости. Прокуратура Ямало-Ненецкого автономного округа проводит проверку в связи с обращением бастующих на газовом месторождении в Надымском районе вахтовиков о **невыплате зарплаты** за несколько месяцев, сообщает в четверг пресс-служба ведомства.

Ранее ямальская телерадиокомпания "Сигма" опубликовала видеозапись обращения работников зарегистрированной в Воркуте строительной компании "Север", трудящихся вахтовым методом на Песцовом месторождении в Надымском районе ЯНАО. По данным СМИ, в забастовке участвуют примерно 200 человек, которые не получают зарплату четвертый месяц. В прокуратуре региона пояснили, что информация от телерадиокомпания поступила в надзорный орган в среду.

"В этой связи прокуратурой округа незамедлительно организованы проверочные мероприятия, сформирована рабочая группа, которая 22 ноября в 4.00 выехала на Песцовое месторождение... По результатам проверки будет дана правовая оценка действиям (бездействию) должностных лиц работодателя и заказчика ООО "СК Север", - говорится в сообщении.

В **государственной инспекции труда** в ЯНАО пояснили РИА Новости, что обращения со стороны работников указанной компании в ведомство еще не поступали, однако информация о ситуации на месторождении у инспекторов есть.

"Наш замруководителя выехал на место для разбирательств", - уточнили в ямальской **Гострудинспекции**, подчеркнув, что официальных сведений о начале проверки пока нет.

РИА Новости. Все Новости

21.11.2018

Число бастующих на заводе Ford в Ленобласти увеличилось до 60 человек

Число **бастующих работников** на автозаводе Ford Sollers в Ленобласти увеличилось до 60 человек в среду, сообщил РИА Новости председатель профсоюзной организации завода Артем Яшенков.

Профсоюз рабочих автозавода Ford во Всеволожске Ленинградской области в понедельник объявил о начале забастовки, в свою очередь в компании Ford Sollers заявили, что завод работает в штатном режиме и что с бастующими ведутся переговоры.

"Число бастующих увеличилось от 15 человек в понедельник до 60 человек в среду", - сказал Артем Яшенков. По его словам, переговоры участников забастовки с представителями администрации завода прошли безрезультатно.



"С нашей стороны переговорная группа была вынуждена покинуть заседание, так как работодатель начал откровенно издеваться", - добавил он.

По словам Яшенкова, решения о дальнейших действиях профсоюз примет после встречи актива.

"Забастовка останавливаться не будет", - подчеркнул он.

Как пояснял агентству председатель Межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" (МПРА) Игорь Темченко, изначально профсоюз выдвигал требования по восьми пунктам. Так, по его словам, руководство завода лишило квалифицированных работников надбавки в размере 7 тысяч рублей. Кроме того, отметил Темченко, работодатель отменил защиту при потере здоровья на производстве. Собеседник агентства также рассказал, что с сентября на заводе введена четырехдневная рабочая неделя, а в декабре предприятие и вовсе не будет работать, в связи с чем рабочим выплатят менее половины зарплаты, 23 тысячи рублей вместо 52.

РИА Новости. Все Новости

СОКРАЩЕНИЯ

21.11.2018

ИКЕА планирует в течение двух лет сократить штат сотрудников в России на 3-5%

Холдинг Ingka, в который входит ритейлер ИКЕА, планирует в течение двух лет **сократить штат** в России на 3-5% в рамках трансформации бизнеса. Об этом в среду, 21 ноября, сообщила пресс-служба компании.

Рабочие места могут быть упразднены в результате разработки и внедрения новой структуры в российской розничной сети ИКЕА. «В то же время мы ожидаем появление новых позиций, соответствующих требованиям рынка и планам развития компании», - цитирует RNS сообщение.

Отмечается, что Россия остается стратегически важным для группы компаний Ingka рынком, который играет значительную роль в глобальной трансформации.

Ingka может упразднить 7,5 тыс. позиций по всему миру, общая численность сотрудников компании составляет 160 тыс. При этом холдинг планирует создать 11,5 тыс. новых рабочих мест.

В настоящее время в розничной сети в РФ работает около 7,5 тыс. сотрудников.

В конце октября компания ИКЕА в России извинилась и удалила публикацию в социальной сети Facebook, в которой пользователи усмотрели сравнение женщины с собакой. Опубликованный 16 октября пост начинался словами «если вы случайно поцарапали его машину или погрызли тапочки». Также он содержал ряд рекомендаций, в том числе «избегайте оборотов «Дорогой, нам надо поговорить»».

<https://iz.ru/814944/2018-11-21/ikea-planiruet-v-techenie-dvukh-let-sokratit-shtat-sotrudnikov-v-rossii-na-3-5>

А.Л. КУДРИН

21.11.2018

Экономика РФ в 2018 году вырастет лишь на 1,6%, инфляция будет около 4% - Кудрин

Рост ВВП РФ по итогам 2018 года будет ниже прогнозных 1,8% и составит 1,6%, инфляция будет в районе 4%, заявил глава Счетной палаты РФ Алексей Кудрин.



"Скажу, что несмотря на то, что цена на нефть повышена существенно в прогнозе, прогноз по росту снижается с 2,1% до 1,8% . Но думаю, он будет еще ниже, будет где-то в районе 1,6%. При этом несмотря на улучшение внешнеэкономических условий, сейчас экономика уже не реагирует на это", - сказал **Кудрин** на заседании комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам.

"Инфляция: прогноз увеличен до 3,4%, но думаю, она будет выше, в районе 4%", - добавил он.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.11.2018

Минтруд может ввести образовательные сертификаты для россиян предпенсионного возраста

Минтруд РФ рассматривает возможность внедрения сертификатов на переобучение для людей предпенсионного возраста. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе ведомства.

Ранее в Экспертный совет при правительстве России был направлен проект программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для граждан предпенсионного возраста. В своем заключении Экспертный совет предложил **Минтроду** доработать программу переквалификации, включив в нее специальные сертификаты на обучение. Это помогло бы, по мнению членов совета, упростить процедуру получения услуг на фоне существующих недостатков системы служб занятости.

"**Минтруд** России рассматривает возможность внедрения специальных образовательных сертификатов для организаций переобучения предпенсионеров в рамках данной программы", - отметили в пресс-службе.

В министерстве добавили, что в настоящее время проект дорабатывается. "Проект программы повышения квалификации предпенсионеров сейчас находится на завершающей стадии межведомственного согласования. Министерство надеется, что в течение ближайших двух недель проект будет внесен в правительство", - заключили в пресс-службе.

Правительство планирует запустить с 2019 года программу переобучения граждан предпенсионного возраста, ежегодно на нее будет выделяться 5 млрд рублей. По данным **Минтрода**, за счет программы смогут получить новые компетенции около 75-80 тыс. граждан в год. Программу по переквалификации граждан предпенсионного возраста, которая поможет сохранить как можно больше работников старше 50 лет на рабочих местах, разрабатывает **Роструд**.

ТАСС - Российские новости

22.11.2018

Максимальная потребность в кадрах в РФ ощущается в сфере IT - Минтруд

Максимальная потребность в кадрах в России ощущается в сфере информационных технологий, заявила журналистам замминистра труда и соцзащиты Любовь **Ельцова**.

Она рассказала, что данные о дефицитных сферах **Минтруд** получает из общероссийского банка вакансий, в котором насчитывается около 1,5 миллионов вакансий ежегодно .

"Сейчас отмечают и работодатели, что да, есть высокая потребность в специалистах, у которых очень высокие навыки в сфере информационных технологий... да и программирование, безусловно. Мы видим, что растёт спрос на этих сотрудников", - заявила **Ельцова**.

При этом замминистра отметила, что сейчас разрабатываются профстандарты для специалистов по интернет-маркетингу, специалистов по большим данным, это говорит о том, что отрасль чувствует потребности.



Она добавила, что при этом требуется много специалистов самых разных квалификаций, в том числе в бюджетной сфере: и водителей, и работников сферы здравоохранения.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.11.2018

Роструд поможет строителям, не получившим зарплату за «Самара Арену», в составлении исков в суд

Сотрудники Роструда пообещали помочь строителям, не получившим деньги за возведение «Самара Арены», в составлении исков в суд. Об этом было заявлено на видеоселекторном совещании с участием представителей Роструда, министерств труда Самарской области и Татарстана, Госинспекции труда и прокуратуры, следователей, ПСО «Казань».

В Минтруде Самарской области сообщили, что по состоянию на 15 ноября погашена задолженность по заработной плате перед работниками ООО «Гранд-Проект» в сумме 2,5 млн рублей. Сейчас в отношении руководителей компании проводятся следственные действия.

Кроме того, уголовное дело против ООО «СК «Татдорстрой» отменено. В конце октября в отношении компании началась процедура банкротства. В ведомстве подчеркнули, что ее работникам необходимо обращаться в суд. Помочь составить иск предлагают в самарской Госинспекции труда.

Стоит отметить, что представители компаний-должников ООО «СК «Татдорстрой» и ООО «Гранд-Проект» на совещание не явились.

Источник : <https://realnoevremya.ru/news/121105-rostrud-pomozhet-stroitelnyam-ne-poluchivshim-zarplatu-za-samara-arenu-v-sostavlenii-iskov-v-sud>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.11.2018

На площадке «Сибура» в Тобольске погиб рабочий (Расследование ГИТ)

На площадке ООО «ЗапСибНефтехим» зафиксировано очередное ЧП. Как сообщает гострудинспекция Тюменской области, 5 октября текущего года подсобный рабочий ООО «ТЭСС Сибирь» закреплял кабель возле эстакады, затем поднялся на площадку эстакады, не удержался и упал с высоты 18 метров. От полученных травм мужчина скончался на месте.

Гострудинспекция установила, что причинами несчастного случая стали неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в организации и подготовке работников по охране труда, а именно допуск к работе лица, не прошедшего первичный инструктаж, стажировку, обучение и проверку знаний по охране труда. Кроме того, не пройден в установленном порядке медицинский осмотр, а также не проведена специальная оценка условий труда его рабочего места.

«Комиссией несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Виновные лица привлечены к административной ответственности», – сообщили в Роструде. Напомним, ЧП на площадках «Сибура» в Тобольске случаются регулярно. В августе на «ЗапСибНефтехиме» мужчина получил смертельный удар током. В июне один работник получил ожоги, другой – тяжелые травмы. В июле рабочие устроили бунт на площадке «Запсибнефтехима». В беспорядках приняли участие более 300 человек.

<https://newdaynews.ru/tumen/650011.html>



22.11.2018

Названы виновные в ЧП во время ремонта теплосетей в Кургане (Расследование ГИТ)**Трудовая инспекция** установила неудовлетворительную организацию производства работ на объекте

В Курганской области завершено расследование тяжёлого несчастного случая, происшедшего с электросварщиком ПАО "Курганская генерирующая компания". В настоящее время решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе **Государственной инспекции труда** по региону.

ЧП случилось 19 октября 2018 года во время ремонтных работ. Бригадой ПАО "Курганская генерирующая компания" проводились работы по откачке горячей воды в тепловой камере и по срезке болтов с фланцевых соединений для установки технологических заглушек с целью отсечения участка трубопровода.

Около 16:00 часов по местному времени электросварщик выполнял работы в тепловой камере. Ему стало жарко, он начал вылезать из камеры по приставной лестнице, взялся рукой за ступеньку лестницы, при этом его рука соскользнула, и он упал в горячую воду. Ему удалось самостоятельно вылезти. Прибывший на место происшествия мастер вызвал скорую помощь.

Трудовая инспекция установила неудовлетворительную организацию производства работ на объекте, а также недостаточный контроль за соблюдением требований охраны труда работниками при ведении ремонтных работ. Мастер, как выяснилось, не прошёл в установленном порядке обучение и проверку знаний правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок.

Комиссия квалифицировала данный тяжёлый несчастный случай как связанный с производством. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<https://regnum.ru/news/accidents/2523985.html>

22.11.2018

Операторы снимали с нарушением Трудового кодекса (Кабардино-Балкария. Проверка ГИТ)**Государственная инспекция труда** в КБР рассмотрела обращение операторов телеканала «1 КБР», входящего в холдинг «КБР-МЕДИА» («Газета Юга» №40).

К проверке был представлен коллективный договор ГКУ «Вещательный канал «Кабардино-Балкария» на 2014-2017 с приложением локальных актов. Однако выяснилось, что это юридическое лицо прекратило деятельность: 22 февраля 2017 его присоединили к «КБР-МЕДИА», и с этого времени коллективный договор утратил силу, а в «КБР-МЕДИА» такой договор не заключен. Вместе с тем в трудовых договорах, заключаемых с работниками, указано: оплата труда устанавливается в соответствии с положением об оплате труда ГКУ «КБР-МЕДИА», то есть на основании несуществующего документа.

ГИТ выявила также нарушения сроков выплаты заработной платы. В 2018 пять работников получили отпускные после начала отпуска. График отпусков установлен без учета мнения профсоюзного органа. Не все сотрудники были ознакомлены с приказом о приеме на работу, хотя по закону это необходимо сделать в течение трех дней.

Трудовым кодексом РФ запрещена работа в выходные и праздничные дни. Привлечение работников к трудовой деятельности в этот период производится с их письменного согласия. К проверке в **ГИТ** был представлен локальный акт о порядке работы в выходные и праздничные дни в ГКУ «ВТК «Кабардино-Балкария». Сотрудники телеканала не были ознакомлены с этим документом, в котором привлечение к работе в выходные и праздничные дни допускается «по устному распоряжению директора и главного редактора».



б работников телеканала были привлечены к дисциплинарной ответственности за невыход на работу 22 сентября. Это была суббота, выходной день, письменное распоряжение о привлечении работников не издавалось, не было получено и письменного согласия работников, а также не учтено мнение профсоюзного органа. Контролирующий орган пришел к выводу: отказ от работы в выходной день не может служить основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности. Выговоры и замечания, полученные работниками приказами от 8 октября, признаны незаконными.

Трудовой кодекс предусматривает двойную оплату за работу в выходные и праздничные дни. Это не отражено в локальных нормативных актах.

Изучив наряды на проведение видеозаписи и книги учета выдачи видеокамер, ГИТ пришла к выводу: работники привлекаются к трудовой деятельности в выходные и праздничные дни, а также сверх норм рабочего времени. Однако это не отражается в табелях учета рабочего времени, что противоречит трудовому кодексу.

Холдингу ГКУ «КБР-МЕДИА» выдано предписание, обязывающее устранить выявленные нарушения до 30 ноября.

Газета Юга (Нальчик)

21.11.2018

В Тамбове по фактам невыплаты зарплаты возбуждено два уголовных дела (Проверка ГИТ)

В ноябре этого года Следственным комитетом возбуждены два уголовных дела по фактам **невыплаты заработной платы** работникам коммерческих организаций.

Так, трое работников фирмы, занимающейся реализацией угля не получали зарплату за два месяца. Общая сумма долга 60 тысяч рублей за июнь-июль 2018 года. После того, как они обратились за помощью в восстановлении нарушенных трудовых прав в соответствующие органы, выяснилось, что у организации есть **задолженность по зарплате** и перед другими работниками. Порядка 90 человек за различные периоды работы не получали заработанных денег. Общая сумма долга перед работниками составила около 2,5 млн рублей. В настоящее время задолженность полностью погашена.

Второе уголовное дело было возбуждено СК по материалам, поступившим с **трудовой инспекции**.

В течение нескольких месяцев организация по строительству инженерных коммуникация для водоснабжения и водоотведения **не платила** двум инженерам **зарплату**. Общая сумма долга составила 83 тысячи рублей.

Как сообщили в СУ СКР по Тамбовской области, в обоих случаях на счета фирм поступали денежные средства, которые расходовались на другие цели, например на расчёты с поставщиками и другие.

Во время расследования уголовных дел следствием будут предприняты все меры к восстановлению нарушенных трудовых прав граждан.

<https://tambov.mk.ru/incident/2018/11/21/v-tambove-po-faktam-nevyplaty-zarplaty-vozbuzhdeno-dva-ugolovnykh-dela.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.11.2018

Жизнь без барьеров. Дмитрий Медведев запретил регионам отменять финансирование программ поддержки инвалидов



Регионы не должны сворачивать финансирование отдельных программ по помощи инвалидам, если средства по ним не предусмотрены в федеральном бюджете, заявил премьер-министр Дмитрий **Медведев**.

Вчера в российской столице открылся IV национальный чемпионат по профессиональному мастерству "Абилимпикс". Соревнования проходят среди инвалидов и людей с ограниченными возможностями. В этом году в нем принимают участие более 1400 человек. Этот конкурс, подчеркнул премьер-министр Дмитрий **Медведев** на встрече с представителями общероссийских общественных организаций инвалидов, наглядно демонстрирует, что люди с ограничениями по здоровью хотят и умеют работать.

Только работодатели их далеко не всегда ждут, признал председатель правительства. Даже если речь идет о молодых людях. "Содействие в **трудоустройстве** людей с инвалидностью с 1 января включается в перечень госуслуг, закреплено в **законе**, - напомнил премьер. - Человек с ограничением по здоровью будет получать индивидуальную помощь в **трудоустройстве** и должны будут создаваться условия для работы".

Участники встречи, говоря о сложностях в **трудоустройстве**, вспоминали известный постулат о социальной ответственности бизнеса. Заместитель председателя Комитета **Госдумы** по **труду**, социалитике и делам ветеранов Михаил Терентьев в этой связи предложил подумать об установлении для инвалидов таких же условий, какие были даны гражданам предпенсионного возраста в рамках изменений пенсионного **законодательства**. "Я думаю, что та компания, которая считает себя социально ответственной, также должна говорить о том, какие функции она решает по вопросам занятости инвалидов", - заявил депутат. Он считает правильным, если при **рассмотрении** разработанного минэкономразвития **законопроекта** о публичной нефинансовой отчетности включить в него одним из критериев социальной ответственности публичных компаний и госкорпораций решение таких вопросов. "По поводу изменения **законопроекта** - я думаю, что это вполне можно сделать. Совершенно нормальная идея", - согласился премьер.

Даже государственная служба не должна быть закрыта для инвалидов, считают представители организаций. Если бы мероприятие готовил в том числе человек с ограничением по зрению, то, сказал один из участников, список собравшихся подготовили бы шрифтом Брайля и ему бы не пришлось просить сопровождающего зачитывать фамилии.

- Вообще эта идея интересная, - заметил Дмитрий **Медведев**. - Даже с точки зрения инклюзивности общения. Думаю, такие люди на госслужбе будут работать лучше, чем другие, и подавать пример.

Шесть лет назад, после присоединения страны к конвенции о правах инвалидов, началась активная законотворческая работа, направленная на облегчение жизни инвалидов. Внесены изменения в 40 федеральных и 750 региональных **законов**, которые призваны создать безбарьерную среду.

Действует государственная программа "Доступная среда", которую решили продлить до 2025 года. Более 50 процентов объектов, отметил Дмитрий **Медведев**, уже адаптированы под нужды инвалидов. "В течение ближайших нескольких лет мы выделим еще более 20 миллиардов рублей на продолжение работы по созданию безбарьерной среды", - сказал глава **кабинета министров**.

- Но этого недостаточно - перед инвалидами имеются не только физические барьеры, но и барьеры бюрократические, бумажные, - признал он.

Правительство пытается их решать. Внесены изменения в правила признания человека инвалидом, расширен перечень заболеваний и необратимых изменений в организме, при которых инвалидность взрослым устанавливается бессрочно, а детям - до достижения совершеннолетия. Причем сразу при первом обращении, без лишних хождений по кабинетам для подтверждения очевидных фактов. "Ситуация, когда срок инвалидности



определяют специалисты медико-социальной экспертизы по своему усмотрению, теперь исключена", - заверил премьер-министр.

Многие люди с ограниченными возможностями обращаются к государству за техническими средствами реабилитации. Ежегодно приходят заявки от 1,5 миллиона человек. В текущем году из бюджета на эти цели выделен 31 миллиард рублей. Чтобы процесс обеспечения средствами реабилитации стал проще, с 2020 года планируется введение электронных сертификатов. Кроме того, на покупку таких средств разрешено направлять средства материнского капитала.

Впрочем, на разных уровнях по-разному понимают свою ответственность за инвалидов. Депутат Терентьев рассказал, что в регионах утверждали дорожные карты по созданию безбарьерной среды, но есть информация, что в ряде бюджетов субъектов Федерации на 2019 год средства на эти цели больше не предусмотрены. Причина - отсутствие федерального финансирования по отдельным программам.

"Мы так никогда не договаривались с регионами. Более того, то, что нет федерального финансирования, вовсе не означает, что та или иная тема исчезает из приоритетов", - возразил Дмитрий **Медведев**. Это просто ответственность самих регионов. "Слушайте, у нас жизнь в основном в регионах проходит, а не на уровне федеральных каких-то решений. В противном случае вообще региональные органы власти и региональные бюджеты не нужны. Эта ситуация должна быть каким-то образом исправлена", - потребовал премьер.

Российская газета

21.11.2018

Работа для инвалидов может стать критерием социальной ответственности компаний -Медведев

Правительство РФ может скорректировать **законопроект** о публичной нефинансовой отчетности компаний, включив в него в качестве критерия социальной ответственности **трудоустройство** инвалидов. Об этом заявил премьер-министр России Дмитрий **Медведев** на встрече с представителями общественных организаций инвалидов.

"По поводу изменения **законопроекта** я думаю, что это вполне можно сделать. Совершенно нормальная идея", - сказал **Медведев**.

В ходе встречи зампреда комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Михаил Терентьев предложил при **рассмотрении** разработанного Минэкономразвития **законопроекта** о публичной нефинансовой отчетности включить в него одним из критериев социальной ответственности публичных компаний и госкорпораций решение вопросов **трудоустройства** инвалидов.

ТАСС - Российские новости

22.11.2018

Бизнес ищет таланты. Компании все чаще открывают базовые кафедры

Российскому **рынку труда** не хватает IT-специалистов. По оценкам Фонда развития интернет-инициатив, ежегодно вузы выпускают около 60 тысяч выпускников по различным IT-специальностям, а для преодоления дефицита необходимо каждый год дополнительно выпускать еще около 40 тысяч человек. Если этого не делать, к 2027 году, по прогнозам фонда, не хватать будет уже 2 миллиона специалистов.

Среди профессий, дефицит которых ощущается достаточно остро, оказались и бизнес-аналитики. По оценкам экспертов, в одной только финансовой сфере их нужно около 1200. Бизнес решил справляться с этой проблемой самостоятельно - большинство крупных компаний уже имеют или планируют открыть базовые кафедры в профильных для своей отрасли вузах. Это позволяет выращивать специалистов, готовых к работе и в этой конкретной компании, и на рынке в целом. Свои кафедры есть у "Яндекса", Mail.ru Group, Accenture, ВТБ, ВЭБа, Сбербанк-



Технологий и многих других. В этом году на факультете компьютерных наук ВШЭ, например, открылась базовая кафедра компании SAS. Она должна усилить программы подготовки специалистов в области анализа данных. Это первая кафедра компании в российском вузе, хотя с факультетом SAS сотрудничает давно. Открытие кафедры - это, с одной стороны, логичное продолжение этого сотрудничества, с другой - ответ на ситуацию на **рынке труда**, рассказали в компании.

Бизнес-аналитики остро востребованы в финансовом секторе, ретейле, консалтинговых компаниях и других сферах. Спрос на них значительно превышает **предложение** и постоянно растет, а уровень подготовки выпускников по смежным специальностям часто не соответствует требованиям работодателей. "Мы часто слышим, что не хватает аналитиков и что образование оторвано от рыночных реалий, - рассказала директор по персоналу и работе с университетами SAS Россия/СНГ Юлия Санина. - В прошлом году мы расширили свою стажерскую программу, включив в нее клиентов. То есть компания набирает и готовит стажеров как для себя, так и для своих заказчиков. И мы на практике убедились, насколько это трудоемкий процесс - дорастить стажера-выпускника до уровня специалиста. На дополнительное обучение и знакомство с бизнес-проблематикой уходит примерно полгода".

О нехватке специалистов говорят и в кадровых агентствах. По данным агентства HRTS, в последние несколько лет спрос на бизнес-аналитиков растет примерно на 20 процентов ежегодно. При этом только в Москве открыто около трех тысяч вакансий в этой сфере.

"Речь идет о вакансиях, где уже требуются определенные знания продуктов и опыт, - рассказал генеральный директор HRTS Алексей Логанов. - Как правило, цикл поиска на эти вакансии долгий - около трех месяцев. Поэтому можно с уверенностью сказать, что в России образовался дефицит таких специалистов".

Компании начинают рекрутинг студентов уже на первых курсах. При этом они, безусловно, хотят иметь хоть какие-то гарантии того, что будущий аналитик будет работать у них. В компаниях признают, что, если молодой человек сразу же начнет работать, он потеряет в академических знаниях. Если же, наоборот, студенты исправно учатся и начинают искать работу только на последних курсах, им часто не хватает знания бизнес-специфики. Они не готовы решать реальные задачи, с которыми приходится сталкиваться современным компаниям. Уровень подготовки студентов часто не соответствует ожиданиям работодателей, и компаниям приходится их доучивать уже в процессе работы.

Выпускники многих вузов часто не понимают, зачем они учат те или иные предметы, какую практическую ценность несут полученные знания и навыки, как применять их в реальной работе.

Ведущие российские вузы уже осознают проблему и стремятся к тому, чтобы академическая подготовка сочеталась с бизнес-знаниями. А студенты понимали прикладное значение получаемых знаний и весь спектр их возможного применения на практике.

"ВШЭ стремится внедрять инновационные модели обучения, основанные на реальных кейсах, - рассказал декан факультета компьютерных наук НИУ ВШЭ, профессор Иван Аржанцев. - Мы видим большую ценность в том, чтобы открыть кафедру, где студенты получают полноценное представление о задачах, требующих аналитики, и современных методах анализа данных, о бизнес-процессах, смогут реализовать собственные проекты".

При этом работа кафедры SAS повлияет на уровень подготовки студентов не только на ФКН, но и на других факультетах ВШЭ, добавил Аржанцев. В курсах компании и проектных работах заинтересованы, например, на экономическом факультете. В ходе обучения студенты получают необходимые практические навыки и смогут на конкретных примерах увидеть эффективность бизнес-аналитики.

Важно, что работают на совместных кафедрах вузов и бизнеса ведущие специалисты своего дела. Например, базовую кафедру SAS на ФКН ВШЭ возглавил кандидат физико-математических наук, руководитель направлений кредитного скоринга и управления модельным риском компании SAS в регионе EMEA Николай Филипенков.



А кафедру страховой компании "Ингосстрах" в Финансовом университете при **правительстве РФ** с сентября возглавляет советник генерального директора компании Игорь Ямов. Сама кафедра существует с 2011 года. Ее цель - усиление практической составляющей в процессе подготовки студентов и совершенствование научных основ развития страхового бизнеса, рассказал директор по персоналу компании "Ингосстрах" Вадим Коровин.

В течение учебного года "Ингосстрах" проводит лекции, семинары, кейс-чемпионаты для студентов Финансового университета, ежегодно проходит конкурс студенческих работ по страхованию при активном участии студентов.

"Наша кафедра - это площадка, где высокопрофессиональные эксперты страхового дела делятся со студентами накопленным опытом, своим видением развития страховой отрасли, - отметил Коровин. - Именно практико-ориентированный подход позволяет эффективно готовить молодых специалистов, формируя кадровый резерв, потребность в котором существует не только в рамках компании, но и на страховом рынке в целом. Кафедра ведет работу со студентами Финансового университета, создает обучающие программы и планы для молодых специалистов в сфере страхования, помогая студентам узнать эту отрасль с разных сторон и определиться с выбором будущей специальности.

Такое сотрудничество дает ощутимый результат: за 7 лет работы кафедры "Ингосстрах" стал работодателем для 150 выпускников Финансового университета. В 2018 году проведен Всероссийский чемпионат Финансового университета по машинному обучению при поддержке компании, а при поддержке Финансового университета организованы летняя школа "Ингосстраха" и кейс-чемпионат Modern Insurance Cup в 2018 году.

В ноябре открылась программа дополнительного образования для студентов Финансового университета "Бизнес Школа Ингосстрах": конкурс составил 3,5 человека на место, на программу зачислены 35 слушателей. Для студентов Финансового университета это хороший шанс поработать рука об руку с экспертами компании и реализовывать инновационные проекты под ее реальные нужды.

Российская газета. Тематические приложения

22.11.2018

[Госдума приняла закон о продлении заморозки накопительной части пенсии до 2021 года](#)

Госдума на заседании в четверг приняла **закон** о продлении заморозки до 2021 года накопительной части пенсии россиян.

В частности, устанавливается обязанность Пенсионного фонда РФ "учитывать взносы на обязательное пенсионное страхование в 2021 году, исходя из направления полного размера индивидуальной части тарифа страхового взноса на финансирование страховой пенсии". В настоящее время такое правило установлено в отношении периода 2014-2020 годов.

Как отмечается в финансово-экономическом обосновании, реализация **закона** позволит уменьшить трансферт из федерального бюджета в ПФР в 2021 году на 609,1 млрд рублей.

Член думского комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина назвала это решение "вынужденной мерой, которая не укрепляет доверие к пенсионной системе". Она выразила уверенность, что накопительная пенсионная система должна быть добровольной, а длинные деньги пенсионных фондов должны работать на экономику страны, стимулируя ее рост. Тем не менее, по словам депутата, продление заморозки пенсионных накоплений "позволит обеспечить устойчивость солидарной пенсионной системы" на предстоящие три года.

Ранее о продлении заморозки накопительной части пенсии и на 2021 год заявил глава **Минтруда** Максим **Топилин**. По его данным, мораторий на формирование средств пенсионных накоплений, действующий с 2014 года, сэкономят



российскому бюджету порядка 2 трлн рублей. В декабре 2017 года был подписан **закон** о продлении заморозки до 2020 года.

ТАСС - Российские новости

22.11.2018

Социологи назвали слагаемые счастья для россиян

Более 80% россиян считают себя счастливыми, а в качестве причин своего счастья называют семью, хорошее здоровье и работу. Тем не менее за последние полгода индекс счастья понизился с 73 до 71 пункта

Уровень счастья россиян, по субъективным ощущениям, находится на высоком уровне: 84% опрошенных социологами из Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) ответили, что чувствуют себя счастливыми людьми. Об этом свидетельствуют результаты исследования, опубликованные в четверг.

Опрос социологи провели 14 ноября посредством телефонного интервью по случайной выборке. В исследовании приняли участие 1,6 тыс. россиян старше 18 лет. Статистическая погрешность не превышает 2,5%.

Согласно полученным данным, процент счастья высок во всех социально-демографических группах. Более оптимистичны оказались люди с хорошим, по их мнению, материальным положением (94%) по сравнению с теми, кто пожаловался на него (66%).

Причины счастья

- Опрошенные социологами заявили, что счастливыми их делает семья. За последние полгода значимость этого фактора увеличилась: 33% на сегодня против 30% весной;
- С марта выросла и доля тех, кто рад жизни, потому что чувствует себя здоровым человеком (с 16% до 21%);
- Остальные назвали причиной своего счастья детей и хорошую работу, которая приносит им удовлетворение - так ответили по 15% респондентов.

Причины несчастья

- материальные трудности (12%);
- плохое положение дел в стране (9%);
- проблемы со здоровьем, низкие **зарплаты** и их **задержки** (по 5%).

Говоря о своем окружении, половина участников опроса (48%) заявили, что среди их знакомых и близких примерно равное количество как счастливых, так и несчастных людей. 32% респондентов отметили, что в их кругу общения преобладают счастливые люди, 16% указали, что среди их знакомых больше недовольных жизнью.

Несмотря на высокий процент тех, кто назвал себя счастливым, индекс, который рассчитывался на основе опроса, составил 71 пункт против 73-х весной. "Это означает, что в ощущениях людей появилась некоторая напряженность, но они пока бодрятся и не признаются в этом даже самим себе. Характерно, что главным фактором негативных изменений является рост беспокойства за ситуацию в стране. Это прямо перекликается с зарегистрированным ранее ростом числа тех, кто считает, что дела в стране идут в неправильном направлении", - пояснил руководитель Центра социально-экономических исследований Института социологии управления при РАНХиГС Олег Чернозуб, подчеркнув, что это "весьма тревожные симптомы".

Аналогичный опрос ВЦИОМ проводил в середине марта. Его результаты также показали высокий уровень счастья среди опрошенных (83%). Самыми оптимистичными тогда оказались люди с высокими доходами, молодежь и пожилые люди. Факторами своего счастья они назвали семью, детей, здоровье и хорошую работу.

От уровня счастья каждого отдельно взятого человека в постиндустриальной экономике зависит скорость роста ВВП, указывал в июле глава Минэкономразвития Максим Орешкин. По его словам, влияние, которое люди оказывают



реализацией своих идей на экономику и пространство вокруг, растет, и это становится катализатором роста роли счастья. Министр подчеркнул, что залогом более быстрого экономического роста будет являться создание такой городской среды, которая "приносит человеку счастье".

<https://www.rbc.ru/society/22/11/2018/5bf64cbb9a79474348d94a1b?from=main>

21.11.2018

"Единая Россия" в следующем году проверит соблюдение трудовых прав предпенсионеров

Партпроект "Единой России" "Старшее поколение" с 1 января по 30 июня следующего года будет проводить мониторинг соблюдения **трудовых прав** граждан предпенсионного возраста, сообщает пресс-служба партии со ссылкой на координатора проекта, вице-спикера **Совета Федерации** Галину Карелову.

Как отмечают в пресс-службе, Карелова считает, что следует сосредоточиться на конкретных мерах реализации дополнительных гарантий по **трудоустройству** предпенсионеров.

"Важно понять, как будут на практике исполняться установленные гарантии, особенно в отношении трудовой занятости граждан предпенсионного возраста, какие меры могут быть предусмотрены для повышения эффективности **закона**. Ведь защита интересов и прав граждан предпенсионного возраста на **рынке труда**, обеспечение их трудовой занятости - одна из самых актуальных и острых задач, требующих как нетривиальных системных решений, так и тщательного контроля, и анализа", - цитирует пресс-служба Карелову.

Она также напомнила, что в связи с совершенствованием пенсионного **законодательства** введен целый ряд дополнительных мер социальной поддержки. Карелова считает, что особое внимание необходимо уделить реализации законодательно закрепленного права граждан предпенсионного возраста на профессиональную подготовку и переподготовку.

"Это тонкие и чувствительные вопросы - чему и как учить человека, который обычно к этому возрасту достигает максимума в своей профессии, как реально помочь ему найти работу, какие стимулы должны быть у работодателя, чтобы он охотнее брал на работу граждан в зрелом возрасте", - сказала она.

Президент РФ Владимир Путин 3 октября подписал **закон** о совершенствовании пенсионной системы России, который предусматривает с 2019 года поэтапное повышение возраста выхода на пенсию на пять лет - до 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. В **законе** также учитываются меры по защите лиц предпенсионного возраста.

РИА Новости. Главное

21.11.2018

Проект об обязанности безработных платить страховые взносы могут внести в Думу в 2019 г

Законопроект, которым предлагается обязать неработающих россиян платить страховые взносы, скорее всего, будет внесен в **Госдуму** в следующем году, заявил РИА Новости автор инициативы, член комитета **Госдумы** по **труду** и социальным вопросам Сергей Вострецов ("Единая Россия").

"Давайте будем реалистами: даже если мы месяц возьмем на технические процедуры, я думаю, что нам понакидают замечаний, которых мы не видим ... Через месяц, я думаю, что мы получим все замечания, и, скорее всего, придется **законопроект** доработать чуть-чуть. Уже после этих доработок будем вносить. Думаю, что, скорее всего, после новогодних праздников", - заявил Вострецов.

Согласно тексту **законопроекта**, который имеется в распоряжении РИА Новости, изменения предлагается внести в Налоговый **кодекс** РФ в части расширения перечня плательщиков страховых взносов и расчета тарифа страховых взносов для отдельных категорий плательщиков.



"Проектом федерального **закона** предлагается установить, что плательщиками социальных взносов являются все физические лица, поставленные на учет в налоговых органах. При этом за трудоустроенных граждан указанные страховые взносы уплачивает работодатель, который является налоговым агентом. Граждане, признанные незанятыми, будут обязаны уплачивать страховые взносы самостоятельно, исходя из размеров минимальной заработной платы", - говорится в пояснительной записке к проекту.

Как отмечается, такая обязанность не будет распространяться на получателей пособия по безработице, социальной пенсии и пенсии по старости, а также на лиц, находящихся на иждивении. Вострецов подчеркивает, что под последнюю категорию попадают инвалиды, несовершеннолетние, учащиеся и студенты.

По мнению депутата, **принятие законопроекта** позволит снизить дефицит Пенсионного фонда, Фонда обязательного медицинского страхования и Фонда обязательного социального страхования РФ, а также вовлечь в функционирование солидарной социальной системы более широкий круг граждан и будет стимулировать трудоспособных неработающих граждан к легальной занятости.

Госдума ранее приняла пакет **законов** о проведении в 2019-2028 годах в Москве, Московской, Калужской областях и Татарстане эксперимента, предусматривающего введение налога на профессиональный доход (НПД) для самозанятых граждан.

РИА Новости. Все Новости

21.11.2018

Справороссы предложили каждые 10 лет давать учителям оплачиваемый годичный отпуск

Депутаты "Справедливой России" во главе с лидером фракции Сергеем Мироновым внесли в **Госдуму законопроект**, предоставляющий учителям дополнительные социальные гарантии: в частности, предлагается каждые 10 лет давать им оплачиваемый отпуск длительностью до года. **Поправки** предлагаются в **закон "Об образовании"**, документ размещен в среду в думской электронной базе данных.

"Педагогические работники имеют право? на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы", - говорится в **проекте закона**. Такой отпуск предлагается оплачивать в размере не менее 70% от средней зарплаты за соответствующий период предыдущего учебного года.

Согласно инициативе, учителям также планируется предоставить право досрочно выйти на пенсию, ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск, право на сокращенную продолжительность рабочего времени, на допобразование по профилю не реже чем раз в три года. Также закрепляется право учителей на 50% компенсации санаторно-курортного лечения не реже чем раз в пять лет. Для педагогов, работающих в сельских школах, предусмотрено бесплатное жилье с оплатой расходов на свет и отопление.

Законопроект содержит и новые нормативы оплаты **труда** педагогов: с 1 января 2019 года ставка в школах и детсадах должна составлять не менее 100% от средней зарплаты в субъекте РФ, в вузах - не менее 150%. В зависимости от уровня нагрузки, наличия ученых и почетных степеней предусматриваются надбавки.

Справороссы настаивают на надбавке в 25% к окладу педагогов, приходящих в школу в год получения диплома, а также на единовременном пособии в размере пяти окладов сразу при устройстве на работу. Кроме того, предлагается ввести разовую выплату (200 тыс. рублей) молодым учителям, работающим в сельских школах. При этом единовременные пособия подлежат возврату, если педагог увольняется в течение первых пяти лет (для городских школ - в первые три года). При выходе на пенсию по старости или инвалидности предлагается выплачивать разовое пособие в размере двух окладов.



По словам Миронова, инициатива предлагает повысить доходы и фактический статус учителей до уровня госслужащих. "Единственная конкретная мера об увеличении средних зарплат содержится в майских указах президента. Но мы знаем, как эта норма зачастую реализуется на практике: часть учителей сокращают, остальные работают на полторы-две ставки, чтобы руководство могло отчитаться о достижении установленных показателей. <...> В целом **законопроект** содержит свыше 20 социальных гарантий, многими из которых сегодня пользуются наши госслужащие", - приводит комментарий лидера споров его пресс-служба.

Кабмин не поддерживает

На **законопроект** поступило отрицательное заключение **правительства РФ**: в частности, отмечается, что предлагаемые меры финансового стимулирования вступают в противоречие с нормами Трудового **кодекса** РФ, а в финансово-экономическом обосновании не учтены положения ст. 83 Бюджетного **кодекса**.

ТАСС - Российские новости