

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 15 декабря 2020



## Содержание

<b>Содержание</b> .....	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b> .....	3
15.12.2020 Работник свинокомплекса в Бурятии погиб от удара шлангом под давлением.....	3
14.12.2020 На работах в калужском селе электрика убило током.....	3
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b> .....	3
14.12.2020 Томский губернатор прокомментировал задержку зарплат в «Чаинском ПОЖКХ» .....	3
14.12.2020 Серпуховские лифтовики до сих пор не рассчитались с бывшими сотрудниками.....	4
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b> .....	5
14.12.2020 В Удмуртии решили сократить штатную численность работников медучреждений .....	5
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b> .....	6
15.12.2020 Минстрой предлагает организовать ввоз строителей в Россию .....	6
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b> .....	7
15.12.2020 Слесарь-ремонтник борского производства «Метмаш» скончался на работе .....	7
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b> .....	8
15.12.2020 Дома престарелых в РФ исключат из реестра соцучреждений за нарушение требований - проект.....	8
15.12.2020 На фоне всплеска безработицы в России упрощают въезд мигрантов.....	8
15.12.2020 Госдума обсудит в основном чтении новую методику расчета МРОТ и возвращение вытрезвителей.....	10
15.12.2020 Какой будет новая система оплаты труда педагогов .....	11
15.12.2020 Собянин утвердил выплаты работающим в поликлиниках студентам в период COVID-19... ..	13
15.12.2020 Для поступления на госслужбу придется задекларировать криptoактивы.....	13
15.12.2020 Минцифры свяжет государственные базы данных в единую суперсистему .....	14
14.12.2020 В ГД внесли проект об упрощении процедуры компенсации морального вреда работникам .....	15
14.12.2020 Путин не исключил введения страховки для учителей в условиях пандемии.....	15
14.12.2020 Минтруд должен сам собирать данные по травматизму и прописать это в законе.....	16



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.12.2020

### Работник свинокомплекса в Бурятии погиб от удара шлангом под давлением

Вечером 14 декабря на территории свинокомплекса в Бурятии произошла неожиданная трагедия. Как сообщили в пресс-службе СУ СК РФ по Бурятии, один человек погиб и двое получили травмы из-за нарушения требований охраны труда на предприятии.

Трое работников должны были очистить вакуумный шланг от замерзших нечистот, чтобы его потом можно было скрутить. Для этого они присоединили к нему компрессор. Однако, как только они включили прибор, шланг пришел в движение и резко ударил сотрудников предприятия. В результате один из них погиб на месте, еще двое получили повреждения рук и ног различной степени тяжести.

Следователи уже начали проверку, чтобы установить точную картину происшествия. Для этого на предприятии изъяли журналы инструктажа по технике безопасности. Также они допрашивают свидетелей трагедии и специалистов по охране труда на производстве.

[https://bur.aif.ru/incidents/rabotnik\\_svinokompleksa\\_v\\_buryatii\\_pogib\\_ot\\_udara\\_shlangom\\_pod давлением](https://bur.aif.ru/incidents/rabotnik_svinokompleksa_v_buryatii_pogib_ot_udara_shlangom_pod давлением)

14.12.2020

### На работах в калужском селе электрика убило током

В Калужской области проводится проверка по факту смерти электрика при производстве работ в Тарусском районе, сообщили 14 декабря корреспонденту ИА REGNUM в калужском региональном следственном управлении СК России.

По предварительным данным, бригада работников ООО "Монтажная электрическая компания" осуществляла работы по установке новой линии электропередач в селе Волковское Тарусского района. При производстве работ на вышке 31-летний электрик был поражен электрическим током и скончался на месте.

Следователи провели осмотр места происшествия, назначили судебно-медицинское исследование, опросили родственников **погибшего и сотрудников** организации. Проводятся проверочные мероприятия, направленные на установление подробных обстоятельств произошедшего.

<https://regnum.ru/news/accidents/3140808.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

14.12.2020

### Томский губернатор прокомментировал задержку зарплат в «Чаинском ПОЖКХ»

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин сегодня, 14 декабря, поручил главам муниципалитетов и своим заместителям взять на особый контроль ситуацию на жилищно-коммунальных предприятиях. Такое заявление он сделал после **задержки зарплат** в МУП «Чаинское ПОЖКХ».

«Ситуация, связанная с долгами в чаинском жилищно-коммунальном МУПе, показала, что система управления отраслью может давать сбои. Очевидно, что именно главы муниципалитетов должны отвечать за порядок на своих



муниципальных предприятиях, не дожидаясь вмешательства со стороны областных или надзорных органов», - сказал губернатор Томской области Сергей Жвачкин во время аппаратного совещания.

Он подчеркнул, что власти нужно системно заниматься экономикой предприятий ЖКХ, находить баланс между возможностями потребителей коммунальных услуг и потребностями коммунальщиков. В крайнем случае, не исключил глава региона, предприятиям ЖКХ нужно помогать бюджетными деньгами.

Также он поручил обратить внимание на профессиональный уровень руководителей предприятий сферы ЖКХ.

Напомним, руководство муниципального унитарного предприятия «Чаинское ПОЖКХ» задолжало своим сотрудникам более 2 млн рублей. На **задержки зарплат** рабочие пожаловались в интернете, где разместили обращение к президенту России Владимиру Путину. После вмешательства прокуратуры и Следственного комитета Томской области зарплату начали выплачивать. На руководителя МУП завели дела об административных правонарушениях (**невыплата** в установленный срок **заработной платы**, непредоставление первичных статистических данных).

[https://tomsk.aif.ru/society/tomskiy\\_gubernator\\_prokomentiroval\\_zaderzhku\\_zarplat\\_v\\_chainskom\\_pozhkh](https://tomsk.aif.ru/society/tomskiy_gubernator_prokomentiroval_zaderzhku_zarplat_v_chainskom_pozhkh)

14.12.2020

Серпуховские лифтовики до сих пор не рассчитались с бывшими сотрудниками

Более двухсот человек с 2017 года не могут получить зарплаты и пособия.

«Серпуховский лифтостроительный завод» (СЛЗ), пожалуй, единственное предприятие в отрасли, которое после ввода в эксплуатацию в августе 2013 года, проработало считанные годы и остановилось.

2014 год предприятие закончило с выручкой 3,62 млрд. и чистой прибылью 4,47 млн, но затем начались проблемы у владельца завода — «СУ-155» и у «СЛЗ». В 2015 году выручка завода выросла — до 3,97 млрд, но при этом чистый убыток составил 528,1 млн. В 2016 году, выручка рухнула практически втрое и составила 1,38 млрд, а чистый убыток возрос вдвое, до 1,14 млрд. «СЛЗ» оказался не в состоянии обслуживать кредиты, и в марте 2016 года «Инвестторгбанк» подал в суд заявление о банкротстве предприятия.

У «СЛЗ» начались проблемы с выплатой налогов и **долгов по зарплатам** рабочим. Производство рухнуло: 2016 — выпущено 1553 лифтов, 2017 — 495, 2018 — 66, 2019 — 0.

В 2017 году в Серпухове прошли митинги с требованиями вернуть деньги сотрудникам, но все тщетно. Сотни работников завода оказались на улице, многие из них свои деньги (зарплаты и выходные пособия) не получили до сих пор.

В последний месяц года в мэрии Серпухова прошла встреча представителей «СЛЗ», бывших работников и чиновников администрации. Выяснилось, что на декабрь 2020 года долг перед бывшими заводчанами составляет около 54 млн. А рабочим дали понять, что выплаты начнутся лишь после того, как будет погашен долг завода по налогу на доходы физических лиц и взносам в пенсионный фонд за 2016-2017 годы. Изначально эта сумма составляла около 95 млн, но за прошедшие годы с должников «СЛЗ» получены средства, была оспорена часть сделок, совершенных перед банкротством. Это позволило уменьшить задолженность по обязательным платежам до 6 млн.

Известно, что имущество «Серпуховского лифтостроительного завода» уже неоднократно выставлялось на торги (его стоимость, естественно, значительно превышает сумму, которую требуется выплатить бывшим сотрудникам). При этом стоимость активов с каждой попыткой его реализации падает. Последний аукцион был назначен на 6 ноября 2020 года. В списке значилось пять лотов: здания предприятия и земельные участки завода в пригороде Серпухова. Начальная цена лота 1 502 843 400 (на торгах в сентябре это имущество оценивалось в 1 669 826 000). Также на



аукцион выставлялись оборудование (171 единица), являющееся предметом залога по обязательствам перед ООО «ПКФ «Сиблифт», 171 наименование. Начальная цена — 984 824 033 . (в сентябре — 1 094 248 926 ), оборудование, транспорт, товарно-материальные ценности, не являющиеся предметом залога (236 единиц). Начальная цена — 58 615 073 (в сентябре — 65 127 859,24 ), основные средства, не являющиеся предметом залога, балансовой стоимостью менее 100 000 (71 единица). Начальная цена лота 3 006 391,40 (в сентябре — 3 340 434,89 ). И пятый лот — товарный знак «СЛЗ», исключительное право на объект интеллектуальной собственности. Начальная цена лота 487 375,76 (в сентябре — 541 528,62 ).

Что касается долгов завода перед рабочими, то в мэрии Серпухова пообещали «...проработать вопрос с судебными приставами о взыскании средств с организаций, которые задолжали деньги ООО «СЛЗ». А встречи с представителями инициативной группы работников предприятия решено проводить ежемесячно, «...чтобы оперативно обмениваться информацией о ходе процесса урегулирования задолженности».

<http://www.liftinform.ru/2020/12/14/серпуховские-лифтовики-до-сих-пор-не-р/>

## СОКРАЩЕНИЯ

14.12.2020

В Удмуртии решили сократить штатную численность работников медучреждений

В Удмуртии внесены изменения в распоряжение правительства республики от 20 января 2020 года, которым утверждена предельная штатная численность работников организаций, подведомственных **министерству здравоохранения** республики, исключая образовательные учреждения.

Согласно изменениям, предельная штатная численность медработников сократится на 1116,5 штатных единиц или более чем на 2%. Новая предельная численность сотрудников медорганизаций составит 50 480 штатных единиц.

При этом на 280,25 штатных единиц сократится предельная численность, финансируемая за счет бюджета Удмуртии, на 512,25 - за счет средств обязательного медицинского страхования, на 317 - за счет средств от приносящей доход деятельности.

Отметим, при сравнении с аналогичным документом, который был принят 29 декабря 2017 года, предельная штатная численность работников медорганизаций сократилась за три года на 5264,5 штатных единицы или на 9,4%.

Все три документа подписаны председателем правительства республики Ярославом Семёновым.

Штатная численность и численность сотрудников учреждений - это два разных показателя. Штатная численность определяется документом, а число сотрудников - путём простого подсчёта работников организации. Количество сотрудников может быть меньше предельной штатной численности в связи с наличием вакантных должностей.

Как сообщало ИА REGNUM, ещё на самом старте пандемии в феврале 2020 года глава Удмуртии Александр Бречалов говорил, что в республике ощущается острые нехватка врачей. На тот момент региону не хватало 147 врачей и около 1 тыс. человек другого медицинского персонала. Бречалов заверял, что проблема ключевая и будет решаться, обещая позитивные изменения в течение двух-трёх лет.

В конце сентября, когда республика "с головой погрузилась" в так называемую вторую волну коронавируса, Бречалов объяснял очереди в поликлиниках республики дефицитом медицинских кадров. В медучреждениях оставались свободными почти 1 тыс. вакансий, из них 320 врачей и 645 - среднего медперсонала. Тогда в поликлиники Удмуртии вышли студенты ординаторы Ижевской медакадемии и студенты-волонтеры Ижевского медицинского колледжа им. Ф. А. Пушкиной - всего 370 человек.



<https://regnum.ru/news/economy/3141326.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.12.2020

### Минстрой предлагает организовать ввоз строителей в Россию

Проблему острой нехватки рабочих рук на российских стройках Минстрой предлагает решить путем организованного завоза, размещения и оформления **трудовых мигрантов**. Приглашающие организации будут также обязаны обеспечить получение приезжими справок об отсутствии у них ковида. В правительстве полагают, что из-за пандемии российский рынок труда уже лишился до полутора миллионов работников. При этом российские граждане идти работать на стройку не хотят, несмотря на усилившуюся безработицу и зарплаты, выросшие у строителей с 50 тыс. до 80–90 тыс. руб.

Минстрой внес в правительство предложения по организации упрощенного въезда **трудовых мигрантов** для работы на российских стройплощадках — как сообщили в ведомстве, инициатива согласована с Минтрудом, МВД и Роспотребнадзором. Упрощенными, впрочем, назвать новые правила, довольно сложно — фактически приглашающая сторона должна взять на себя полную ответственность за нужных ей работников. Предлагается разрешить ввоз мигрантов только организациям, гарантирующим обеспечение санитарно-эпидемиологического контроля (получение заключения об отсутствии у мигрантов ковида по итогам исследования методом ПЦР). Также компания должна организовать место постоянного проживания для работников, поставить их на миграционный учет и оформить с ними трудовые отношения. Сами мигранты должны получить патент, дающий право на работу в России. Отметим, что все эти требования (кроме теста на ковид) существовали и раньше, но далеко не всегда исполнялись, в том числе потому, что частично были в зоне ответственности самих работников — в частности, ранее многие из них самостоятельно въезжали в РФ и уже потом искали работу на стройках.

Ранее Минстрой уже сообщал о желании наладить точечный въезд иностранных работников для больших компаний из крупных городов. Необходимость этого объясняется тем, что строительная отрасль сейчас испытывает дефицит рабочей силы: к 1 декабря о потребности в иностранных работниках сообщили уже 50 регионов, в целом она оценивается в 190 тыс. человек. В первую очередь, поясняют в Минстрое, не хватает работников из Узбекистана, Украины и Таджикистана. Среди причин чиновники называют как запрет на въезд, так и переход иностранных работников с замороженных объектов в сферу производства: 53 региона из-за пандемии приостановили (хотя бы частично) строительные работы, а в Москве и Московской области стройки останавливались полностью.

Для решения проблемы Минстрой ранее призывал россиян, зарегистрированных на бирже труда, присмотреться к работе на стройке — но, несмотря на рост безработицы (сейчас она составляет 6,3%), российские граждане не соглашаются на эти позиции, предпочитая более «престижную» работу. Не помогает даже существенный рост зарплат — как рассказывал вице-премьер Марат Хуснуллин, если в начале года средняя зарплата строителей по стране составлял около 50 тыс. руб., то сейчас доходит до 80–90 тыс. руб. В итоге чиновники признавали, что решить проблемы с кадровым дефицитом из-за отъезда мигрантов не удается — Марат Хуснуллин сообщал, что из России «вымылось 1,5 млн мигрантов», а нехватка трудовых ресурсов в отрасли начинает приобретать «угрожающие масштабы».

Опасения властей понятны, поскольку нехватка рабочей силы может затормозить строительство, которое хоть и не восстановилось, но считается локомотивом роста экономики: как минимум в госсекторе в ближайшие три года планируется инвестировать в строительство федеральных объектов 2,7 трлн руб. (см. «Ъ» от 12 декабря), а в частном секторе спрос на недвижимость сильно разогрет программой льготной ипотеки — при этом затягивание сдачи объектов в такой ситуации может ограничить спрос и привести к развитию на рынке «пузыря». С учетом того что на



отрасль приходится более половины всех капитальных вложений, особо актуальной эта проблема становится на фоне правительственные планы по запуску нового инвестклика и наращиванию роли частных инвесторов в экономике (например, несколько из подписанных вчера соглашений о поощрении и защите капиталовложений касаются строительства тех или иных объектов).

Как напоминает старший научный сотрудник РАНХиГС Евгений Варшавер, мигранты не въезжают в страну в связи с существующими ограничениями. По его словам, если посмотреть на количество безработных в России, может сложиться впечатление, что они могут заместить мигрантов. «Всегда есть спрос на низкоквалифицированную рабочую силу, однако если держать в голове то, что у россиян работа связана с престижем, они, скорее, останутся безработными — к тому же зачастую пособие по безработице рассматривается как некий дополнительный доход к незафиксированной занятости», — поясняет эксперт. По его словам, создается ситуация, когда мигранты, по сути, единственная группа, которая может эти позиции заместить.

Председатель комитета «Опоры России» по строительству Дмитрий Котровский поясняет, что проблема стала актуальной еще в марте — в частности, из-за того, что рабочие, у которых закончились сроки пребывания в России, уехали. В итоге, рассказывает он, в регионах стали возникать вопросы, которых раньше не было — например, могут ли смежные территории помочь с организацией рабочей силы.

Дмитрий Котровский также обращает внимание, что рост цен на жилье объясняется не только высоким спросом на квартиры, но необходимостью восполнения этого дефицита — «в ситуации с иностранной рабочей силой нужно платить только за квоту, а наем граждан России обходится дороже, поскольку требуется уплачивать все полагающиеся отчисления и взносы». Особенно актуальна эта проблема в сфере госзаказа — одним из критериев на конкурсе является цена, предложенная подрядчиком, если же он будет нанимать граждан РФ, то станет неконкурентоспособным.

В то же время, как отмечает Юлия Флоринская из Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, если посмотреть на данные о **трудовых мигрантах**, которые собирает МВД, то их дефицит, о котором заявляет строительная отрасль, не так очевиден. «Если в прошлом году в РФ в это время находилось чуть больше 4 млн **трудовых мигрантов**, то сейчас их примерно 3 млн, что говорит о сокращении всего лишь на четверть, чего недостаточно, чтобы вызвать дефицит рабочих рук на стройках. К нехватке работников могут при этом приводить неподходящие, по мнению самим мигрантов, условия труда», — отмечает она. В то же время, по ее словам, если рассматривать для этой категории приезжих упрощение въездных процедур, то необходимо подумать и о остальных группах, у которых есть потребность попасть в РФ — например, сейчас вернуться в страну не могут иностранные студенты.

<https://www.kommersant.ru/doc/4615015>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.12.2020

Слесарь-ремонтник борского производства «Метмаш» скончался на работе

Устанавливаются причины смерти мужчины.

Несчастный случай со слесарем-ремонтником ООО «Метмаш» произошел на Бору, Госинспекция труда в Нижегородской области приступила к расследованию.

Утром 14 декабря 57-летний работник шел по производственной территории, потерял сознание и до приезда скорой помощи скончался.



Сейчас проверяется соблюдение норм охраны труда. Причины смерти мужчины устанавливаются судмедэкспертизой.

[http://www.vremyan.ru/news/slesar-remontnik\\_borskogo\\_proizvodstva\\_metmash\\_skonchalsya\\_na\\_rabote.html](http://www.vremyan.ru/news/slesar-remontnik_borskogo_proizvodstva_metmash_skonchalsya_na_rabote.html)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.12.2020

**Дома престарелых в РФ исключат из реестра соцучреждений за нарушение требований - проект**

Депутаты от ЛДПР вносят во вторник в **Госдуму законопроект** о праве региональных властей исключать дома престарелых из реестра поставщиков социальных услуг за несоблюдение требований, сообщила пресс-служба одного из авторов инициативы главы комитета **Госдумы по труду** и соцполитике Ярослава Нилова.

Авторы поясняют, что граждане при выборе поставщика социальных услуг ориентируются на реестр поставщиков соцуслуг, который является единственным официальным источником полной и достоверной информации. В то же время действующее **законодательство** не предусматривает исключение поставщиков социальных услуг из реестра в случае несоблюдения ими установленных требований.

"В целях защиты прав и интересов получателей социальных услуг **законопроектом** предлагается внести изменение в статью 8 федерального **закона** "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", предусматривающее наделение органов государственной власти субъектов Российской Федерации полномочием по исключению недобросовестных поставщиков социальных услуг из реестра", - говорится в пояснительной записке.

Нилов отметил, что ЛДПР уже в который раз обращает внимание на отсутствие обязанности регистрации поставщиков социальных услуг в соответствующем реестре, а есть лишь полномочия органов госвласти субъектов РФ формировать и вести такой реестр.

"Теперь очередная страшная трагедия - в Башкирии 11 жертв пожара в частном доме для престарелых, о котором, по имеющейся информации, в региональном минсоцзащиты не было никаких сведений. Снова предлагаем систему изменить, чтобы власти точно знали об официальных поставщиках социальных услуг, которых нужно контролировать. Особенно учитывая то, что в тех же домах престарелых проживают люди из группы риска, преклонного возраста, они объективно не в состоянии вовремя отреагировать на возникшую угрозу жизни и здоровью и, исходя из физических возможностей, самостоятельно эвакуироваться из помещения в случае пожара", - сказал Нилов журналистам.

Пожар в доме престарелых в селе Ишбулдино Абзелиловского района Башкирии произошёл в ночь на вторник. На месте пожара были обнаружены тела 11 погибших пенсионеров. Пятым постояльцам удалось спастись. Возбуждено уголовное дело по статье "причинение смерти по неосторожности двум и более лицам".

**РИА Новости. Все Новости**

15.12.2020

**На фоне всплеска безработицы в России упрощают въезд мигрантов**

Пока **президент России** Владимир Путин ищет способы улучшить ситуацию с безработицей, Минстрой РФ готовит **предложения** по упрощению въезда мигрантов для работы на стройках.

Министерство строительства и ЖКХ РФ подготовило **предложения**, упрощающие въезд в Россию мигрантов для работы на строительных объектах. Инициатива уже согласована с МВД, **Минтрудом** и Роспотребнадзором. Ранее о нехватке кадров на стройках заявляли мэр Москвы Сергей Собянин и вице-премьер РФ Марат Хуснуллин.



"В настоящее время Министром России прорабатывается вопрос упрощения условий въезда для трудовых мигрантов, привлекаемых для работы на нескольких строительных объектах на территории субъектов РФ", - цитирует ТАСС 14 декабря сообщение пресс-службы министерства.

Согласно информации агентства, на 1 декабря в 50 из 77 регионов России имеется нехватка мигрантов на стройках.

Всего несколько дней назад, 9 декабря, **президент России** Владимир Путин обсуждал на совещании с членами правительства другую проблему - безработицу, назвав её одним из ключевых вызовов сегодняшнего дня.

"Высокая безработица - один из ключевых вызовов сегодняшнего дня. Не только для нашей страны, а практически для всего мира", - сказал президент.

По его словам, это является серьёзным фактором для доходов российских семей. Президент указал на улучшение ситуации на **рынке труда** и снижение безработицы в течение 2020 года с 6,8% до 6,3%.

"Отмечу, это лучше, чем во многих других, в том числе развитых с экономической точки зрения странах. Вместе с тем снижение безработицы идёт в нашей стране пока всё-таки медленно", - считает **Путин**.

Он предложил обсудить дополнительные механизмы поддержки занятости граждан России.

В октябре глава **Минтруда** Антон Котяков заявил на встрече с депутатами фракции "Единая Россия", что ситуация на **рынке труда** "остается достаточно сложной".

"Число зарегистрированных безработных за период с марта по текущую дату выросло с 3,5 миллиона человек до 4,8 миллиона", - сказал он.

В России встретились две проблемы - нехватка рабочих мест и нехватка кадров. Почему жители не хотят или не могут занять рабочие места, в то время как целые отрасли ориентированы на поиск персонала за рубежом?

Когда-то перекосу на **рынке труда** легко находилось объяснение в низких зарплатах мигрантов. Но сейчас это уже не так. Проведённое год назад исследование показало, что иностранцы претендуют на более высокие зарплаты, чем граждане России, - в среднем на 6%.

В конце ноября СМИ Узбекистана сообщили о готовности отправить на стройки в Россию группу рабочих. В сообщении указывалась и зарплата, которую они должны получать, - от 60 тыс. до 90 тыс. рублей в месяц. Это выше, чем средняя по России, и примерно половина работающих граждан хотела бы столько получать. Но почему-то соотечественники не хотят выполнять требуемую работу. Или не могут? Или хотят, могут, но попросту не знают о вакансиях?

Перефразируя крылатую фразу, можно сказать: "Деньги есть, но вы держитесь!" Или работа есть, но не для вас. Это противоречие означает, что системы занятости и подготовки кадров неэффективны. Казалось бы, просто искать персонал во время кризиса, когда без работы оказались миллионы офисных сотрудников. Но нет, одни будут голодать рядом с едой, другим обязательно нужно везти из-за границы руку, которая нажмёт на кнопку перфоратора.

Что делать?

Во-первых, нужны центры подготовки, привязанные к конкретным потребностям на **рынке труда**, а желательно созданные при крупных работодателях. Те, которые обучают профессии в вакууме, малополезны. Обучающийся должен видеть, что через три месяца, полгода или год он с высокой вероятностью получит работу с зарплатой 70–80 тыс. рублей.

Во-вторых, следует поменять принцип, когда безработный обращается в службы занятости и проявляет инициативу. Когда необходимо посещать какие-то кабинеты, заполнять формы, отывать собеседования, на которых требуется только галочка ради скромного пособия, проще не связываться. Тем более не секрет, что проблемы на **рынке труда**



чаще испытывают люди с низкой социальной активностью и слабой устойчивостью к стрессам. В результате государственная машина помощи безработным работает вхолостую.

Мэрия Москвы во время пандемии использовала для обслуживания большого числа пациентов телемедицинский центр, в котором медики могли удалённо общаться с заболевшими и их родственниками. Работа ТМЦ как механизма медицинской помощи не раз и вполне убедительно критиковалась. Однако для социальной работы данный пример имеет прямые перспективы. Звонок кадровика, педагога или психолога может полностью изменить жизнь человека, оказавшегося в трудной жизненной ситуации.

Для граждан, проживающих в крупных городах, которым долгое время не получается найти работу, надо предусмотреть особые способы поддержки. Им важно в принципе вернуть социальные навыки, не утратить физическую активность. Для этого необходима работа по организации встреч, как напрямую не связанных с занятостью (например, мастер-класс или группа по общефизической подготовке), так и предусматривающих оплату за несложный **труд**, связанный с работой в коллективе (например, субботник в парке).

В-третьих, необходимо стимулировать мобильность населения, помогать людям выходить из зоны личного комфорта. Вакансии Москвы, Петербурга и крупных проектов на территории страны нуждаются в доходчивой рекламе. Электрик из небольшого города с потолком зарплаты в 20 тыс. рублей должен знать, что сможет зарабатывать в Москве от 60 тыс. рублей и не потратит разницу на жильё и сопутствующие расходы. А работодатели и кадровики из столицы должны охотиться за ним, уговаривать и заинтересовывать, а не заказывать из-за рубежа электриков-мигрантов.

А для жителей мегаполисов предусмотреть возможность обратного движения. Так, сельское хозяйство способно обеспечить **трудом** почти любое количество работников. Почему бы для безработных не предложить в Центральной России или Поволжье аналог Дальневосточного гектара, систему агрокластеров или агропарков - небольших хозяйств с компактными поселениями?

Но пока у нас стратегии пишутся в интересах бизнеса, а не граждан.

<https://regnum.ru/news/society/3141575.html>

15.12.2020

**Госдума обсудит в основном чтении новую методику расчета МРОТ и возвращение вытрезвителей**

**Госдума** на пленарном заседании во вторник рассмотрит во втором, основном чтении **законопроекты** о новой методике расчета минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) и прожиточного минимума, а также о возвращении системы медицинских вытрезвителей.

Согласно первому документу, со следующего года МРОТ и прожиточный минимум будут рассчитывать исходя из медианного дохода (половина работающих получает больше этой величины, половина - меньше), а не из стоимости потребительской корзины. Размер МРОТ будет составлять 42% от медианной заработной платы - 12 792 рубля (сейчас - 12 130 рублей, рост на 5,5%), а прожиточного минимума в целом по РФ - 11 653 рубля (рост на 3,7%). По оценкам **Минтруда** России, повышение МРОТ затронет 3,9 млн человек.

Ко второму чтению к проекту поступили **поправки** парламентариев от "Единой России". Одной из них запрещается снижать МРОТ даже при уменьшении медианного дохода. Другим нововведением может стать обязанность ежегодно рассматривать на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** **законопроекты** о размере МРОТ и прожиточного минимума перед внесением документов в **Госдуму**. Единороссы также предлагают наделить субъекты РФ правом устанавливать размер прожиточного минимума с учетом природно-климатических особенностей местности. Все указанные изменения получили поддержку профильного думского комитета и **Минтруда** России.



Второй **законопроект** предусматривает возможность создания медицинских вытрезвителей в регионах на базе государственно-частного партнерства и на платной основе. Правом определять общие правила организации деятельности этих учреждений предлагается наделить **правительство РФ**. По оценке депутата Алексея Диденко, который выступил одним из авторов инициативы, стоимость пребывания в вытрезвителе составит в среднем 1,5 тыс. рублей за ночь, но точная цена будет устанавливаться каждым субъектом РФ.

В 2011 году вытрезвители были выведены из системы МВД для передачи на баланс Минздрава, однако это так и не было сделано. По данным правоохранительных органов, упразднение медицинских вытрезвителей крайне негативно сказалось на общей криминогенной обстановке в стране. В ряде субъектов РФ уже существуют специализированные муниципальные и региональные учреждения по оказанию помощи гражданам, находящимся в общественных местах в состоянии опьянения и утратившим способность самостоятельно передвигаться или ориентироваться.

<https://tass.ru/ekonomika/10256137>

15.12.2020

#### Какой будет новая система оплаты труда педагогов

Министерство просвещения, Общероссийский Профсоюз образования и другие профильные ведомства сейчас обсуждают новую систему оплаты труда педагогов. Учителя надеются: их ставки и оклады подрастут. Более того - наконец-то будут рассчитываться по единым федеральным требованиям. Почему это так важно?

По последним данным Росстата, зарплата школьного учителя в среднем по стране составляет 42 тысячи рублей в месяц. Но сама по себе эта цифра мало о чем говорит. В половине регионов России учителя получают от 23 до 30 тысяч рэ. При этом в Ямало-Ненецком автономном округе - 103, на Чукотке - 113 тысяч (с учетом "северных" надбавок), а в Москве - 116 тысяч. Но и в Ингушетии, и в Алтайском крае, и в Москве, и во Владивостоке педагогу нужно выполнить федеральный государственный образовательный стандарт, подготовить детей к проверочным работам, экзаменам в 9-м классе и одиннадцатом. Плюс есть план воспитательной работы, нужно провести "внекурочку", заполнить кучу отчетов, за которые учителям оплата, как правило, не производится... "Средняя зарплата по региону достигается за счет того, что учителя берут больше нагрузки", - рассказала "Российской газете" заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова.

- По нашим оценкам, в начале 2020 года учителя работали в среднем не менее чем на 1,7 ставки. И нагрузка еще значительно "подросла" с началом пандемии, - добавила Татьяна Куприянова.

Что это значит на практике? Чем меньше оплата за норму - 18 уроков в неделю - тем меньше учителя защищен от перегрузок. Низкие ставки и оклады - одна из самых наболевших проблем учителей. По данным мониторинга 2020 года, который профсоюз проводил вместе с минпросвещения, в 80% регионов месячная ставка (оклад) учителя за норму часов учебной нагрузки - меньше федерального МРОТ. В некоторых субъектах она и вовсе - три-четыре тысячи рублей. Все, что сверху, - разные выплаты и надбавки, которые начисляются порой по очень сложным и запутанным схемам. Во многих регионах есть система баллов, которые даются за совершенно разные вещи: от применения новых методик, побед учеников в олимпиадах - до выступления на педсоветах, ведения портфолио учеников, оформления коридоров школы. Список того, за что начисляются баллы, может быть настолько большой и "разношерстный", что директор, манипулируя им, легко может добавить баллы "любимчикам" и забрать их у "привинившихся" учителей.

Еще один штрих к общей картине. В регионах могут применяться самые разные системы оплаты труда: в одних она определяется стоимостью образовательной услуги за "ученико-час", в других - ставки формируются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, или в зависимости от образования, стажа работы, квалификационных категорий. В итоге, к примеру, в российской глубинке молодой специалист, который не имеет ни нагрузки сверх нормы, ни классного руководства, будет получать ровно МРОТ, то есть 12 130 рублей.



- Минпросвещения, **минтруд**, минфин и наш профсоюз уже направили свои **предложения** в правительство. Подходы предлагаются разные. Они сейчас обсуждаются, - рассказала Татьяна Куприянова. - Наши многолетние наработки в рамках социального партнерства - единых рекомендаций, утвержденных Российской трехсторонней комиссией, показывают: гарантированная часть зарплаты учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Ниже МРОТ они падать не должны. Но выше - это порадует всех педагогов!

Кроме того, по словам эксперта, сейчас обсуждается перечень обязательных компенсационных и стимулирующих выплат. Что в него может войти? Профсоюз предлагает ввести обязательные компенсационные выплаты, например, за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья или детьми, нуждающимися в длительном лечении, за работу в сельской местности, с детьми и подростками с отклонениями в поведении. И, конечно, - за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, мастерскими и лабораториями, руководство предметными и методическими комиссиями... И это далеко не полный список.

Сейчас на федеральном уровне из этого списка установлена только одна выплата - 5 тысяч рублей в месяц классным руководителям. Ее получают более 800 тысяч педагогов. Есть еще стимулирующие выплаты - они направлены на стимулирование работника к качественному результату **труда**, а также на поощрение за выполненную работу. Эксперты профсоюза предлагают отнести к обязательным - выплаты за квалификационные категории, стаж непрерывной работы в образовательной организации. Плюс - предлагается не просто утвердить их перечень, но и определить на федеральном уровне минимальный размер выплат, ниже которого в регионах они быть не могут. Потому что в одном регионе за первую категорию учителю могут добавлять 300 рублей к зарплате, а в другом за нее же - 3 тысячи.

При формировании единой модели оплаты **труда** важно не забыть про педагогов-дефектологов, логопедов, психологов, мастеров производственного обучения, методистов. В общем, всех тех, на ком и сегодня школам приходится сильно экономить. И не только работников школ, но и колледжей. То есть учесть работников всех государственных и муниципальных образовательных организаций.

- Все эти меры должны привести к тому, что зарплата учителей вырастет, а дифференциация между регионами уменьшится. Но нужно точно просчитать, какая нужна федеральная поддержка регионам при введении новой системы оплаты **труда**. Если этого не сделать, большого смысла во всей остальной работе просто не будет, - уверена Татьяна Куприянова. - Если взять все детские сады, школы, учреждения дополнительного образования, колледжи, детские дома и школы-интернаты, то годовой фонд оплаты **труда** в этой системе значительно превышает триллион рублей. По некоторым ведомственным оценкам, чтобы базовые ставки и оклады только учителей превысили уровень МРОТ, понадобится дополнительно 200 млрд рублей. По оценкам экспертов Профсоюза, на реализацию этого масштабного социального проекта - введения новой системы оплаты **труда** в сфере образования - потребуются значительно большие бюджетные ассигнования. Может быть, поэтапно, но решать эту задачу необходимо.

#### Мнение

Татьяна Клячко, директор Центра экономики непрерывного образования ИПЭИ РАНХиГС:

- Главная проблема в системе оплаты **труда** педагогов - это большая дифференциация на всех уровнях. Не только между регионами, но и между школами с разной формой собственности. Так, учителя в муниципальных школах получают около 41 тысячи рублей, в региональных - 68 тысяч, а в федеральных - около 80 тысяч. Грубо говоря, если в школе один учитель получает 80 тысяч, а два других - по 20 тысяч, то вместе у них будет средняя по региону. Все зависит от директора: он прекрасно знает, как можно "играть" ставками и разными выплатами. Есть и еще один важный нюанс - многие учителя с невысокой зарплатой, - это педагоги старшего возраста, которые получают еще и пенсию. Директор это прекрасно знает и специально выделяет больше средств молодым, чтобы удержать их в



школе. Естественно, учитель со стажем такой ситуацией недоволен. Единая отраслевая модель могла бы сгладить углы. Но проблема еще и в том, что какой бы прекрасной и совершенной она ни была, все упирается в отсутствие у регионов собственных средств на повышение зарплат. Ключевой конструктивный путь - развивать экономику. Если мы сможем пройти пандемию относительно благополучно, то тогда по выходу из нее экономика начнет расти. А вместе с ней - и зарплаты учителей.

Официально

Как рассказали "Российской газете" в пресс-службе **правительства РФ**, "в настоящее время в правительстве идет проработка **предложений** по созданию единой модели оплаты **труда** педагогов".

- Совместно с **Минтрудом** России, Минфином России и при активном участии Общероссийского Профсоюза образования министерство просвещения разрабатывает требования к системе оплаты **труда** педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. Соответствующие **предложения** внесены в правительство и проходят необходимые процедуры доработки и согласования, - рассказали в министерстве просвещения. - Учитывая особый контроль и приоритетный подход к вопросам повышения престижа педагогического **труда** и формирования достойного уровня заработной платы, в процессе **принятия** указанные в проекте документы обязательно пройдут экспертное и самое главное общественное обсуждение, прежде всего в педагогической среде. В подобной работе важно опираться на ожидание и мнение самих педагогов, и все механизмы для этого будут задействованы.

<https://rg.ru/2020/12/14/kakoj-budet-novaia-sistema-oplaty-truda-pedagogov.html>

15.12.2020

**Собянин утвердил выплаты работающим в поликлиниках студентам в период COVID-19**

Московские студенты и ординаторы, которые в период распространения коронавируса работают в поликлиниках, получат выплаты в размере 7 тыс. и 10 тыс. рублей соответственно. Постановление подписал мэр столицы Сергей Собянин во вторник, 15 декабря.

«Студенты и ординаторы московских медицинских вузов, проходящие практику в городских поликлиниках в ноябре-декабре 2020 года, получат дополнительные выплаты. Постановление по данному вопросу подписал мэр Москвы Сергей Собянин», - сообщили в пресс-службе градоначальника.

В конце ноября вице-премьер Татьяна **Голикова** рассказала, что более 60 тыс. студентов вузов, которые привлекаются к борьбе с распространением коронавирусной инфекции, получат выплаты в размере 10 тыс. рублей.

В том же месяце президент России Владимир Путин предложил поощрять дополнительными выплатами студентов-медиков, участвующих в борьбе с COVID-19.

<https://iz.ru/1100139/2020-12-15/sobyanin-utverdil-vyplaty-rabotaiushchim-v-poliklinikakh-studentam-v-period-covid-19>

15.12.2020

**Для поступления на госслужбу придется задекларировать криптоактивы**

Владимир Путин обязал будущих госчиновников декларировать свои криптовалютные активы. «Установить, что с 1 января по 30 июня 2021 г. включительно граждане, претендующие на замещение государственных должностей Российской Федерации или должностей федеральной государственной службы <...> представляют уведомление о принадлежащих им, их супругам и несовершеннолетним детям цифровых финансовых активах <...> утилитарных цифровых правах и цифровой валюте (при их наличии)», – говорится в указе президента «О мерах по реализации



отдельных положений ФЗ «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ».

Главная цель указа – дополнительное ограничение возможностей для коррупции. «На чиновников сегодня налагаются очень серьезные антикоррупционные ограничения, – отмечает директор Центра цифровой экономики и финансовых инноваций МГИМО, руководитель рабочей группы Госдумы ФС РФ по оценкам рисков оборота криптовалюты Элина Сидоренко. – В частности, они не должны иметь банковских счетов и имущества за рубежом. На этом фоне выделялась бесконтрольность движения цифровых финансовых активов чиновников, в том числе коррупционных. И когда государство обязывает чиновников сообщать эту информацию, оно закрывает дыры в антикоррупционном законодательстве. По идее, это должно укрепить систему регулирования государственной службы в Российской Федерации».

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2020/12/14/850950-postupleniya-gossluzhbu>

15.12.2020

#### Минцифры свяжет государственные базы данных в единую суперсистему

Проверить работу цифрового профиля (ЦП) гражданина в 2021 году позволит Национальная система управления данными (НСУД). Чтобы информация от Федеральной налоговой службы (ФНС), Росреестра, МВД, Пенсионного фонда (ПФР) и других государственных информационных систем подгружалась в ЦП (расширенный личный кабинет на портале госуслуг), НСУД должна получить к ней доступ. Для этого минцифры подготовило два постановления правительства – одно содержит положение о НСУД, другое включает ее в общую инфраструктуру государственных информационных систем.

Госуправление активно внедряет "цифру", но до сих пор нет единых стандартов и правил. Задача НСУД – создать единую понятную систему госданных. Например, юридически значимый адресный реестр находится в ведении ФНС.

При этом свои адресные реестры есть у Росреестра и ГИС ЖКХ. "Каждый из них исполняет узкую функцию, они в чем-то пересекаются, в чем-то расходятся, так как создавались по разным правилам", – приводит пример Иван Фост, замначальника управления Аналитического центра при правительстве РФ, который выступал центром компетенций по НСУД. Если понадобится собрать сведения по одному адресу, не будет гарантии, что придет нужная информация, поясняет он. НСУД позволит свести эти данные к единому знаменателю. Другая функция системы – проверка качества данных. Например, для навигаторов или сервисов такси важна актуальность – обновление адресного реестра в режиме онлайн. А Росреестру достаточно обновления адресов раз в полгода, говорит Фост. НСУД нужен для того, чтобы все говорили на одном языке и использовали одни параметры.

Тестирование НСУД и цифрового профиля проходят уже в этом году, однако оба эксперимента пришлось продлить до конца 2021 года. Пока эксперимент в основном касался методологических вопросов. На практике систему можно будет опробовать только в 2021 году после принятия новых постановлений.

В Ассоциации больших данных считают, что НСУД еще предстоит доработать. Кроме того, по их мнению, к данным должны иметь доступ и коммерческие компании. Например, разработчики карт и навигаторов могли бы через НСУД получать данные о дорожной разметке и знаках. Сейчас бизнесу для получения таких данных приходится посещать инстанции и собирать документы. По мнению ассоциации, за сервис по предоставлению данных государство могло бы в некоторых случаях взимать плату.

<https://rg.ru/2020/12/14/mincifry-sviazhet-gosudarstvennye-bazy-dannyyh-v-edinuiu-supersistemu.html>



14.12.2020

**В ГД внесли проект об упрощении процедуры компенсации морального вреда работникам**

Правительство РФ внесло в Госдуму **законопроект**, упрощающий процедуру истребования компенсации морального вреда за нарушение **трудовых прав** работников, документ опубликован в электронной базе данных нижней палаты парламента.

Изменения предлагаются в статьи 391 и 392 Трудового кодекса РФ.

Ранее Минтруд подготовил **законопроект**, упрощающий процедуру истребования компенсации морального вреда за нарушение **трудовых прав**. Сейчас, если работник и работодатель не приходят к соглашению о восстановлении нарушенных прав и выплате компенсации морального вреда, работнику приходится обращаться в суд. Когда суд признает нарушения, а сами права восстановлены, работнику сложно получить компенсацию морального вреда. Уточняется, что сейчас на законодательном уровне отсутствуют сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда за эти нарушения.

"В целях обеспечения надлежащей защиты нарушенных **трудовых прав** в части возмещения причиненного таким нарушением морального вреда, **законопроектом** предлагается установить, что требование о компенсации морального вреда, причиненного работнику нарушением его **трудовых прав**, может быть заявлено работником одновременно с требованием о восстановлении нарушенных **трудовых прав** либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично", - говорится в пояснительной записке.

**РИА Новости. Все Новости**

14.12.2020

**Путин не исключил введения страховки для учителей в условиях пандемии**

Президент **России** Владимир Путин не исключил дополнительных страховых мер защиты здоровья педагогов, работающих очно в период пандемии коронавируса. Об этом он заявил на социальном онлайн-форуме "Единой **России**", комментируя предложение из Алтайского **края**, передает сайт Кремля. Так, Денис Голобородько, глава исполнкома Алтайского регионального отделения партии "Единая **Россия**", рассказал, что образовательный процесс во всех школах Алтайского **края** сегодня проходит в очном формате.

- Несмотря на высокий уровень заболеваемости коронавирусом, 21 тысяча учителей ежедневно лично обучают 280 тысяч учеников, которые, естественно, находятся на уроках без средств индивидуальной защиты и, конечно же, не предоставляют никаких справок об отсутствии заболевания. Именно поэтому в этот период мы решили поддержать педагогических работников и инициировали страхование их жизни и здоровья, проработали оптимальную страховую программу, которая бы позволила защитить их и, соответственно, оказать поддержку в нужный период, - сказал представитель Алтайского **края**.

Владимир Путин подчеркнул, что в **России** около 40 тысяч школ или 70% работают в нормальном режиме, то есть очно.

- Конечно, когда люди находятся в коллективе, то риски получить эту коронавирусную инфекцию возрастают, но это все-таки не "красная зона". Поэтому мы, имея в виду то обстоятельство, о котором вы сказали, должны подумать, конечно, и над, может быть, особыми видами страховки. Надо просто, чтобы правительство проработало этот вопрос с регионами, - сказал президент.

Он также отметил: "Надо вакцинировать наших педагогов, причем и в школе, и в высшей школе".



Заместитель председателя профсоюза работников образования РФ Михаил Авдеенко в комментарии газете "Солидарность" отметил, что пока рано говорить о каких-то конкретных предложениях по поводу дополнительного страхования педагогических работников.

- Возможно, после форума возникнет перечень поручений президента. И тогда станет можно судить, будет ли эта инициатива иметь продолжение, - сказал зампредседателя профсоюза

Авдеенко считает, что в случае с педагогами - предпочтительнее было бы устанавливать какие-то доплаты для сотрудников, переведенных на онлайн-режим работы, либо выдавать бесплатные ноутбуки, устанавливать льготные тарифы на интернет-услуги.

- Так как такой режим требует дополнительных усилий, необходимости приобретения технического оборудования. Во многих регионах не уходят на удаленку зачастую из-за того, что существуют проблемы со связью, интернетом и нехваткой компьютеров. И учителя вынуждены приходить в школы и заражаться друг от друга в условиях пандемии, - считает Авдеенко.

<https://www.solidarnost.org/news/putin-ne-isklyuchil-vvedeniya-strahovki-dlya-uchiteley-v-usloviyah-pandemii.html>

14.12.2020

Минтруд должен сам собирать данные по травматизму и прописать это в законе

По инициативе Минтруда подготовлен законопроект, поднимающий темы производственного травматизма, профзаболеваний и другие вопросы по трудовому праву. Пока документ обсуждается, время внести в него важный пункт: прописать механизм, согласно которому Минтруд будет собирать свою статистику по вопросам охраны труда и профзаболеваний. Иначе ведомство не сможет качественно работать над достижением "нулевого травматизма".

Как достичь "нулевого травматизма"

Значимость любой деятельности во многом определяется базовыми показателями. Если говорить об охране труда, то это не объем инструктажей и проверок, не число рабочих мест, на которых проведена специоценка условий труда, и даже не количество специалистов по охране труда. Главные показатели здесь - число несчастных случаев (легких, тяжелых, смертельных и групповых); число пострадавших (погибших), получивших профзаболевание. Производные показатели - сколько работников стало инвалидами из-за несчастных случаев или профзаболеваний и общее число дней нетрудоспособности. Эти данные, которые можно назвать статистикой, принципиально важны, ибо на их основе в сфере охраны труда формируется государственная политика, а также отношение к охране труда государственных институтов, работодателей, работников и вообще населения.

В свое время Марк Твен отметил: "Существуют три вида лжи: ложь, наглая ложь и статистика". И в охране труда нужна не просто статистика, но объективная и точная, которая показывает истинную картину. По официальным данным, дела с охраной труда в стране идут исключительно положительно, на протяжении многих лет наблюдается снижение уровня травматизма. К этому есть объективные и субъективные предпосылки.

В декабре 2017 года Минтруд и Международная ассоциация социального обеспечения подписали меморандум о сотрудничестве по продвижению в России концепции "нулевого травматизма". После этого Минтруд начал внедрять идеи "нулевого травматизма" во всех субъектах РФ. Направление, безусловно, правильное. Возникает только один вопрос: как достичь желаемого нулевого травматизма?

Реальных путей только два. Первый - это титаническая работа по созданию комфортных, здоровых и безопасных рабочих мест. По стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда. Это воспитание культуры безопасности, мотивация вести здоровый образ жизни. То есть длительная работа, требующая финансовых



и материальных затрат, целеустремленности и упорства. Другой путь проще и легче - минимум затрат и быстрый положительный результат. Его можно обеспечить за счет юридической казуистики с добавлением лукавства.

#### Слепое пятно профзаболеваний

Статья 210 ТК РФ устанавливает основные направления государственной политики в области охраны **труда**. В их числе "организация государственной статистической отчетности об условиях **труда**, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях".

Расследование и учет несчастных случаев на производстве проводит работодатель с участием представителей органов госнадзора. Порядок расследования на уровне организации детально прописан в статьях 227 - 231 ТК РФ. В них есть ряд спорных моментов, но в целом механизм работает, им пользуются работодатели, страховщики, органы госконтроля (надзора), профсоюзы и сами работники.

И несчастный случай, и профзаболевание в плане вреда для жизни и здоровья особого различия не имеют. И то, и другое для работника плохо. В то же время, что важно, детальная информация о механизме расследования профзаболеваний в ТК отсутствует. Исключение - ст. 228.1, согласно которой о случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального государственного санэпиднадзора. Объяснить причину разного законодательного подхода к регулированию процедур расследования несчастных случаев и профзаболеваний всегда можно. Было бы желание.

Говоря о расследовании несчастных случаев и профзаболеваний, нельзя не отметить еще одну принципиальную позицию. ТК РФ декларирует необходимость вести государственную статистическую отчетность об условиях **труда**, о производственном травматизме, профзаболеваемости и их материальных последствиях. Но не определяет, кто конкретно должен это делать на федеральном, отраслевом, региональном и муниципальном уровнях.

Сегодня государственную политику и нормативное регулирование в сфере условий и охраны **труда**, а также соцстрахования, которое призвано делать выплаты пострадавшим от несчастных случаев и профзаболеваний, проводит **Минтруд** России. Это предусмотрено постановлением **правительства РФ** от 19.06.2012 № 610, которым утверждено положение об этом федеральном органе исполнительной власти (далее - ФОИВ). Качественно выполнять столь важную функцию можно только с опорой на объективную и оперативную статистику. Это дает основание полагать, что именно **Минтруд** должен вести соответствующее статистическое наблюдение. Но, увы, дела обстоят иначе. **Минтруд**, в отличие от других ФОИВ, не ведет статистической отчетности об условиях **труда**, о производственном травматизме, профзаболеваемости и об их материальных последствиях. В этой связи уместно провести несколько параллелей.

#### Статистика в других структурах

Статьей 41 ФЗ "Об образовании в РФ" от 29.12.2012 № 273-ФЗ предусмотрено, что "организации, осуществляющие образовательную деятельность, при реализации образовательных программ создают условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе обеспечивают расследование и учет несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность". Детально порядок такого расследования и учета определен приказом Минобрнауки России от 27.06.2017 № 602.

В развитие ФЗ "О физической культуре и спорте в РФ" от 04.12.2007 № 329-ФЗ приказом Минспорта от 13.07.2016 № 808 утвержден порядок учета и расследования несчастных случаев, произошедших с лицами, которые проходят спортивную подготовку и у которых нет **трудовых отношений** со спортивной организацией (спортсменов-любителей). Приказ зарегистрирован в Минюсте, что делает требования документа обязательными для широкого круга организаций независимо от ведомственной принадлежности.



МЧС ведет учет пожаров, гибели и травм от них, материального ущерба, причин и так далее. Детально механизм статистического наблюдения (в соответствии с ФЗ от 21.12.1994 № 69-ФЗ "О пожарной безопасности" и ФЗ от 29.11.2007 № 282-ФЗ "Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в РФ") изложен в ведомственном приказе "Об утверждении порядка учета пожаров и их последствий" от 21.11.2008 № 714, прошедшем регистрацию в Минюсте.

В ст. 9 "Организация государственного учета основных показателей состояния безопасности дорожного движения" ФЗ от 10.12.1995 № 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения" предусмотрен механизм учета ДТП и иных показателей, характеризующих это направление. ГУ ОБДД МВД России во исполнение **закона** ведет учет статистических данных.

Приказом от 25.06.2015 № 652 введено в действие Положение о расследовании и учете транспортных происшествий в ГУП "Московский метрополитен" и о возмещении вреда, причиненного жизни, здоровью, имуществу пассажиров (потерпевших). В составе службы охраны **труда** метрополитена был создан сектор анализа и профилактики непроизводственного травматизма, занимающийся статистическим наблюдением по случаям травматизма среди пассажиров.

Перечень примеров, когда ФОИВ или другая структура ведет учет (статистическое наблюдение) в установленной сфере деятельности, в том числе учет травматизма, можно продолжать.

**Минтруду** пора вписаться в свой проект

К числу основных направлений государственной политики в области охраны **труда**, по ст. 210 ТК РФ, относится "обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников". Это подтверждает необходимость иметь объективную статистику по травматизму и профзаболеваниям. Но собрать точные данные можно только при условии, что на законодательном уровне будет четко определен механизм соответствующего статистического наблюдения и перечень показателей (индикаторов).

Здесь уместно вспомнить, что по инициативе **Минтруда** подготовлен **законопроект** "О внесении изменений в Трудовой **кодекс** РФ (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**)", который уже несколько лет обсуждается профессиональным сообществом.

В **законопроекте** появилась принципиально новая норма о необходимости вести на уровне предприятия учет микротравм, что в перспективе создаст работодателю дополнительные сложности. Но вот как именно будет организовано статистическое наблюдение на федеральном, отраслевом, региональном и муниципальном уровнях - по-прежнему неясно.

Сегодня к учету нечастных случаев и профзаболеваний имеют отношение Росстат, **Роструд**, Фонд социального страхования РФ, Роспотребнадзор и Минздрав. Ведут свой учет и Ростехнадзор (только по погибшим и пострадавшим при авариях на опасных производственных объектах), и отраслевые профсоюзы, и отдельные субъекты РФ. **Минтруд**, повторно подчеркнем, сам статистику по вопросам охраны **труда** и профзаболеваний не ведет. При необходимости ведомство пользуется данными других федеральных структур - у всех разными. На сей счет верно подмечено: "У семи нянек дитя без глазу".

Избежать дублирования в статистическом учете несчастных случаев и профзаболеваний поможет только действие на законодательном уровне. Сейчас - в связи с подготовкой **законопроекта** - самое время решить этот вопрос.

[https://www.solidarnost.org/articles/statistika-slaboe-zveno.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru](https://www.solidarnost.org/articles/statistika-slaboe-zveno.html?utm_source=pulse_mail_ru)