

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 14 августа 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
14.08.2019 Водитель погрузчика насмерть сбил рабочего на МКАД в районе Химкинского моста	3
14.08.2019 Во Владивостоке на рабочем месте умер сварщик	3
14.08.2019 Медведь убил мужчину на камчатском рыбзаводе	3
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
13.08.2019 Фельдшеры скорой помощи под Смоленском пригрозили забастовкой	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
14.08.2019 Камбарский машзавод признали банкротом	4
14.08.2019 В Башкирии обанкротился крупный молочный комбинат	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	5
13.08.2019 Минтруд готов рассмотреть сокращение рабочей недели	5
13.08.2019 Более 2 тыс. жителей Чечни предпенсионного возраста пройдут профобучение до 2024 года	6
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	7
13.08.2019 Куски стекла нанесли тяжкие травмы рабочему в Борском районе	7
14.08.2019 Из офиса - в больницу? За полгода в Петербурге, работая, погибли 29 человек	7
РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА	10
14.08.2019 Правительство осенью запустит переходный план по «регуляторной гильотине»	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
14.08.2019 Служба занятости. Рынок труда недосчитался 500 тысяч предпенсионеров	11
14.08.2019 Небогатым ищут новую зарплату. Пилотный проект Москвы по борьбе с бедностью затронет 250 тыс. человек	13
14.08.2019 Пытки, голод и трупы в коридорах: шокирующие тайны областной психбольницы в Саратове	14
14.08.2019 Особенности профессиональной переподготовки	18
13.08.2019 В СФ назвали переход на 4-дневную рабочую неделю "красивой мечтой"	21
13.08.2019 В ЕР поддержали идею перехода к четырёхдневной рабочей неделе в РФ	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.08.2019

Водитель погрузчика насмерть сбил рабочего на МКАД в районе Химкинского моста

На севере столицы рабочий погиб под колесами погрузчика, сообщил Агентству городских новостей «Москва» источник в оперативных службах.

«По предварительным данным, на 76 км внешней стороны МКАД, в районе Химкинского моста, при проведении дорожных работ водитель погрузчика совершил наезд на мастера участка. От полученных травм мужчина погиб на месте», - сказал собеседник агентства.

На место происшествия следуют медики и полиция, добавил он.

<https://www.mskagency.ru/materials/2917669>

14.08.2019

Во Владивостоке на рабочем месте умер сварщик

Во Владивостоке на рабочем месте погиб 43-летний сварщик компании ООО «Россо», сообщает РИА VladNews со ссылкой на ФППК.

В настоящее время подробности произошедшего неизвестны. По данному факту представители профсоюзов проводят проверку.

https://vladnews.ru/2019-08-14/157119/vladivostoke_rabochem

14.08.2019

Медведь убил мужчину на камчатском рыбзаводе

На территории Озерновского рыбоконсервного завода №55 мужчина погиб при встрече с медведем. Его тело нашли 14 августа около 8 утра, сообщил корреспонденту ИА «Камчатка» директор КГКУ «Служба по охране животного мира и государственных природных заказников Камчатского края» Виктор Фуряев.

«Трагедия произошла на территории завода. В последний раз мужчину видели вечером 13 августа. Тело нашли на бетонных плитах неподалёку от берега, туда работники ходят звонить: лучше берёт связь. Территория завода ограждена частично, рядом с местом нападения забора нет», — сказал он.

«Житель Петропавловска-Камчатского 1978 года рождения занимался установкой вентиляции на территории завода. Он пошёл прогуляться к берегу. Через некоторое время было обнаружено его тело со следами повреждений диким животным», — рассказали корреспонденту редакции в пресс-службе краевого управления полиции.

Специалист КГКУ «Служба по охране животного мира и государственных природных заказников Камчатского края» отправился на место происшествия, чтобы выследить и отстрелять хищника. Ночью с 12 на 13 августа, за сутки до происшествия, в районе завода убили ещё двух агрессивных медведей.

Инцидент на заводе — третье с начала года происшествие, когда человек скончался из-за конфликта с медведем, сообщили в агентстве лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края. Ранее погибли работник Озерновского горно-металлургического комбината и мужчина в Усть-Большерецком районе Камчатки. Также недавно



при встрече с медведем пострадал камчатский артист Павел Чече. Он был на рыбалке в Олюторском районе и столкнулся с хищником, когда пошёл за дровами. Зверь нанёс мужчине рваные раны, его госпитализировали.

<https://pressa41.ru/accidents/medved-ubil-muzhchinu-na-kamchatskom-rybzavode/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.08.2019

Фельдшеры скорой помощи под Смоленском пригрозили забастовкой

Фельдшеры и водители скорой помощи Гагаринской ЦРБ в Смоленской области обещали устроить «итальянскую забастовку» против переработок и низких зарплат. Власти региона отреагировали на недовольство и создали межведомственную комиссию по изучению ситуации.

Представители регионального департамента здравоохранения провели встречу с активистами - пятью водителями и тремя фельдшерами скорой медицинской помощи - для выяснения всех фактов, изложенных в их обращении, сообщает «Смоленская народная газета».

По итогам встречи чиновники инициировали внеплановую проверку, которую начали представители **Государственной инспекции труда** в Смоленской области, регионального профсоюза работников здравоохранения и общественной организации «Врачебная палата». В работе межведомственной комиссии также примут участие два активиста - фельдшера скорой помощи Гагаринской ЦРБ.

По итогам проверочных мероприятий будут приняты исчерпывающие меры по устранению выявленных недостатков, - заявили в департаменте.

Ранее работники больницы заявили, что с 22 августа будут делать только то, что предусмотрено регламентами.

Как говорится на сайте профсоюза медработников «Действие», служба скорой помощи в городе Гагарине является структурным подразделением ЦРБ, где в целом «тоже нарастает протест против низкой зарплаты».

Основные причины, заставившие сотрудников гагаринской «скорой» перейти к протестным действиям, те же, что и в других регионах - неисправные автомобили, низкая заработная плата, нехватка бригад, которые к тому же не укомплектованы полным составом медработников (все бригады сформированы с одним медиком вместо двух), - сообщает профсоюз.

Активисты сообщают, что из-за нехватки кадров в Гагаринской ЦРБ вместо пяти полагающихся по федеральным нормативам бригад на 45 тысяч населения города там работают всего две.

Как писал News.ru, ранее в городе Благовещенске Амурской области прошёл митинг против возможной передачи гаража скорой помощи в частные руки. Акции протеста устроили сотрудники местной станции «неотложки».

<https://news.ru/regions/feldshery-skoroj-pomoshi-pod-smolenskom-prigrozili-zabastovkoj/>

СОКРАЩЕНИЯ

14.08.2019

Камбарский машзавод признали банкротом

В Удмуртии арбитражный суд **признал банкротом** Камбарский машиностроительный завод.



В отношении КМЗ открыто конкурсное производство, его срок составит шесть месяцев. Конкурсным управляющим назначен член союза «Саморегулируемая организация арбитражных управляющих «Альянс» Владимир Будилов, говорится в документах на сайте арбитража.

Отчет конкурсный управляющий должен представить 12 февраля.

Камбарский машиностроительный завод выпускает тепловозы и путевую технику. Завод готов к выпуску всех видов грузовых вагонов, самоходных электростанций, аналогичных по функциональному назначению ранее выпускаемыми другими предприятиями для железных дорог «узкой» колеи.

«ФедералПресс» напоминает, что ранее Арбитражный суд Москвы **признал банкротом** предпринимателя Василия Еремеева, который выступает бенефициаром Камбарского машиностроительного завода. На все имущество ИП суд наложил арест.

<http://fedpress.ru/news/18/economy/2290214>

14.08.2019

В Башкирии обанкротился крупный молочный комбинат

Арбитражный суд Башкирии **признал банкротом** управляющую организацию «Давлекановской молочной компании», являющейся учредителем «Давлекановского молочного комбината», по исковому заявлению банка «Российский Капитал».

Компания задолжала банку 351,75 млн рублей. В апреле текущего года на предприятии была введена процедура наблюдения, в результате которой временный управляющий Сергей Чулаков сделал вывод об отсутствии признаков фиктивного и преднамеренного банкротства. При этом «выявлены признаки выводов активов и сокрытия имущества, а также сделки, обладающие признаками подозрительных», сообщает в отчете управляющего.

В отношении «ДМК-Сервис» открыто конкурсное производство сроком на шесть месяцев. Заседание по его итогам суд назначил на 3 февраля 2020 года.

<https://sfera.fm/news/novosti-kompanii/v-bashkirii-obankrotilsya-krupnyi-molochnyi-kombinat>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.08.2019

Минтруд готов рассмотреть сокращение рабочей недели

Письмо Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) поступило в **Минтруд** и подлежит обсуждению с участием профсоюзов и работодателей, заявили RNS в пресс-службе **Минтруда**, комментируя **предложение** ФНПР рассмотреть идею сокращения рабочей недели с сохранением прежней зарплаты сотрудников.

«Данное письмо в **Минтруд** России поступило. Этот вопрос подлежит обсуждению с участием как профсоюзов, так и работодателей - всех сторон социального партнерства», - сообщили в министерстве.

В ведомстве подчеркнули, что Трудовым **кодексом** установлена максимальная продолжительность рабочей недели в 40 часов, нижней границы не существует.

«Таким образом в рамках социального партнёрства/коллективного договора/ в организациях уже сегодня может быть уменьшено как количество часов в рабочем дне, так и количество самих рабочих дней», - пояснили в министерстве.



Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков пояснил RNS, что сокращение рабочей недели стоит обсуждать из-за изменений управленческих и технологических основ **труда**, а также из-за того, что человек не может работать одинаково эффективно на протяжении восьмичасового рабочего дня.

«Суть инициативы достаточно проста. 40-часовая рабочая неделя нам досталась из прошлого века. С этого момента изменились и управленческие, и технологические основы работы людей, меняются во всяком случае. И исследования показывают, что поскольку люди не могут работать с одинаково большой интенсивностью на протяжении восьмичасового рабочего дня, то в принципе смысл разговаривать о сокращении его продолжительности, ну и, соответственно, сокращении рабочей недели - возможно, то есть это тема для обсуждения», - отметил Шершуков.

Как отметил зампред ФНПР, в ряде стран Европы уже введена более короткая рабочая неделя: в Нидерландах трудящиеся работают 27 часов в неделю, во Франции - 35 часов.

«Первая реакция в этом смысле со стороны депутатов **Государственной Думы** нас скорее ободряет, потому что было заявлено, что есть предмет для переговоров, и даже один из депутатов, Андрей Исаев, предложил возможный механизм этого сокращения, а именно как вариант ежегодного уменьшения на час работы в пятницу. Таким образом, чтобы можно было поэтапно сокращать количество рабочих часов и, соответственно, продолжительность рабочей недели», - сказал Шершуков.

Согласно письму ФНПР в **Минтруд** (есть в распоряжении RNS), сокращение продолжительности рабочей недели «будет способствовать повышению производительности **труда** за счет высвободившегося свободного рабочего времени, позволяющего сохранить уровень здоровья и удовлетворять духовные потребности работника при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы».

Ранее ФНПР предложила рассмотреть идею о сокращении рабочей недели с сохранением зарплат сотрудников на прежнем уровне. Идею предлагается рассмотреть в Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Премьер-министр Дмитрий **Медведев** в ходе выступления на Международной конференции **труда** в Женеве допустил возможность в будущем сокращения рабочей недели до 4 дней. Как отметил **Медведев**, технологический прогресс приводит к сокращению не только рабочих мест, но и рабочего времени и к расширению досуга трудящихся.

<https://rns.online/society/Mintrud-gotov-rassmotret-sokraschenie-rabochei-nedeli---2019-08-13/>

13.08.2019

Более 2 тыс. жителей Чечни предпенсионного возраста пройдут профобучение до 2024 года

Более 2 тыс. жителей Чечни предпенсионного возраста пройдут профобучение до 2024 года в рамках федерального проекта "Старшее поколение" нацпроекта "Демография". Об этом сообщил во вторник ТАСС начальник отдела профориентации и профобучения департамента занятости населения региона Шадид Абубакаров.

"Программа будет реализована в регионе до 2024 года, за этот период обучение должны пройти 2058 предпенсионеров, плановый показатель на 2019 год составляет 343 человека. Наиболее востребованными в регионе являются такие специальности, как поварское дело, швейное дело, бухгалтер с программным обеспечением 1С, оператор ЭВМ, гид-экскурсовод, тренер, электрик", - сказал Абубакаров.

По его словам, применяются два механизма обучения: когда работодатели занимаются профобучением сотрудников предпенсионного возраста и когда власти сами заключают договора с предприятиями и учебными заведениями об обучении.



"Сейчас у нас есть госконтракт с Чеченским госуниверситетом, на базе этого вуза идет обучение предпенсионеров по специальности "соцработник", в турагентстве ООО "Беной Трэвел" проходит обучение, техническим профессиям будут обучать в нефтяном институте и в колледжах региона. На данный момент идут переговоры Аргунского сахарного завода с Тульским НИИ сахарной промышленности, институт будет присылать в республику специалистов, которые обучат специальности оператор сахарной промышленности более 20 человек", - добавил собеседник агентства.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем проекта - глава Минтруда Максим Топилин.

<https://tass.ru/obschestvo/6758958>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.08.2019

Куски стекла нанесли тяжкие травмы рабочему в Борском районе

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследует случай, произошедший в городском округе город Бор. Там на одном из предприятий куски стекла тяжело травмировала молодого работника. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

6 августа в цехе закаленного стекла 22-летний молодой человек перевозил тележку со стеклом. Она упала ему на ногу, груз привел к перелому со смещением отломков и множественным ранам.

Специалистам инспекции предстоит проверить, соблюдались ли на предприятии нормы охраны труда.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/kuski-stekla-nanesli-tyazhkie-travmy-rabochemu-v-borskom-rayone-id309636>

14.08.2019

Из офиса - в больницу? За полгода в Петербурге, работая, погибли 29 человек

За последний месяц три кондуктора наземного транспорта в Петербурге пострадали прямо на службе. Все они стали жертвами агрессоров, которые кулаками вымещали злость на представителях живой инфраструктуры.

В трудовой инспекции призывают не бояться сообщать о нарушениях правил безопасности на рабочих местах. Ведь порой за это молчание кто-то платит собственной жизнью.

Также среди бела дня было совершено нападение на брокерский офис. И снова люди были доставлены с рабочего места в больницу. Эксперты рассказали, кто должен обеспечивать безопасность людей во время их трудовой деятельности.

Уволил, не извинился

В фонде социального страхования сообщили, что информация о страховых выплатах при трудовых травмах вошла в топ-3 самых популярных вопросов о государственных социальных услугах. К сожалению, количество происшествий на рабочих местах в Санкт-Петербурге меньше не становится. Вероятно, отчасти виной тому недобросовестность работодателей и «сырые» законы.



Мария Суханова работала продавцом на одном из городских рынков. В мае женщина поскользнулась в своем отделе и сломала руку.

Почти всегда неприятный спор можно закончить одной остроумной фразой. Не дать себя в обиду. 10 фраз, которые поставят на место хама

«Я просила начальника постелить на пол хоть что-нибудь - слишком плитка гладкая и скользкая. Уже и обувь другую купила - не помогло, - рассказывает пострадавшая. - Но после случившегося шеф позвонил лишь один раз - объявить об увольнении. Мои расходы на лечение он не компенсировал. И даже не извинился».

Сейчас петербурженка готовится к судебным разбирательствам, ведь из-за травмы она долгое время не могла работать.

По информации инспекции по труду, особенно много несчастных случаев происходит в строительной, обрабатывающей и транспортной сферах.

2 июля этого года на стройке жилого дома на улице Дыбенко погиб работник бригады - на него упала бетонная плита. Сейчас над выяснением обстоятельств работает специальная комиссия.

«Каждый работодатель обязан инициировать создание такой комиссии после несчастного случая. Он должен уведомить все контролирующие органы, в том числе и инспекцию по труду, о ЧП, - сообщает эксперт по промышленной безопасности Андрей Морозенко. - Однако решение о компенсационных выплатах принимается обычно уже после решения суда, когда будут понятны причины происшествия».

Не бояться наказания

За гибель работников чаще всего отвечают непосредственные руководители. Например, этим летом суд вынес приговор мастеру стройфирмы «СК Титан», на объекте которой в конце прошлого года при падении плиты погибли два человека и один серьезно пострадал. Расследование показало, что мастер не проследил за креплением опалубки стены, поэтому плита и обрушилась. Однако наказание виновнику трагедии было назначено относительно «мягкое» - 1,5 года условно с двухлетним испытательным сроком.

«Конечно, это причинение смерти по неосторожности, но пока в нашей стране действуют законы с такими несерьезными наказаниями, ЧП и трагедии будут продолжаться, - уверен Андрей Морозенко. - Руководители не боятся нарушать правила безопасности, потому что знают, что легко отделаются».

Нередко трагедии на рабочих местах происходят из-за обычной спешки. Так случилось недавно на одном из складских помещений Петербурга. Водитель автопогрузчика плохо закрепил груз, из-за чего тот перевесил в одну сторону. Мужчина вышел, чтобы поправить его, но в итоге был раздавлен завалившейся техникой.

Конечно, множество ЧП случаются по не зависящим от работника и работодателя причинам. Как минимум три кондуктора, находясь на работе, пострадали за прошедший месяц. Травмы они получили от рук пассажиров.

«4 июля установленная в салоне троллейбуса камера видеонаблюдения зафиксировала неадекватное поведение одного из пассажиров, - сообщили в пресс-службе Горэлектротранса. - Мужчина сначала приставал к женщинам разного возраста, оскорблял их, пытался снять с них очки. Кондуктор сделала ему замечание, но парень в ответ попытался отнять катушку с билетами. Тогда на остановке она вышла и попросила неадекватного пассажира покинуть салон троллейбуса. А тот внезапно ударил ее кулаком в лицо и скрылся».

55-летнюю женщину доставили в больницу с травмой глаза. Позже она обратилась в полицию.

Цена молчания - жизнь



Еще одна злосчастная поездка состоялась в ночь на 24 июля. Из-за поломки троллейбуса № 45 пассажиров попросили выйти из транспорта в районе станции метро «Ленинский проспект». Одному из них не понравилось, что деньги за проезд ему возвращать не стали, и он со всей силы стукнул работницу наземного транспорта по голове. Та в результате ударила головой о поручень и получила сотрясение мозга.

Третьей жертвой агрессоров на рабочем месте стал 41-летний кондуктор автобуса. В первых числах августа его доставили в больницу Калининского района города. Как сообщил начальник УИиОС ГУ МВД по Петербургу и Ленобласти Вячеслав Степченко, накануне вечером мужчину избили трое неизвестных, не захотев оплачивать проезд.

За свою безопасность всерьез беспокоятся и работники бизнес-центра, расположенного на площади Конституции. В июле там было совершено нападение на брокерский офис. Недовольный клиент набросился с топором на директора и заместителя компании. Мужчины выжили и сейчас находятся в больнице, а 48-летнего подозреваемого удалось разыскать. Следственный комитет возбудил уголовное дело о покушении на убийство двух и более лиц.

«Ничего удивительного, что он проник в офис, - негодует сотрудница центра Елена С. - Хотя вход туда только по пропускам или документам, металлоискателей у нас нет, в центр можно без труда пронести опасные предметы, да и досматривают не всех».

А неделю назад на бригаду скорой помощи напал пьяный пациент: 20-летний парень оказался недоволен качеством работы медиков и пустил в ход кулаки. Два врача и фельдшер теперь проходят лечение. Также пострадавшие написали заявления в полицию.

В трудовой инспекции призывают не бояться сообщать о нарушениях правил безопасности на рабочих местах. Ведь порой за это молчание кто-то платит собственной жизнью.

На риск не рассчитано

Начальник отдела надзора за соблюдением трудового законодательства Государственной инспекции труда по Санкт-Петербургу Денис Смирнов:

«За безопасность каждого сотрудника в период рабочего времени несет ответственность работодатель. К сожалению, трагедии на местах службы продолжают происходить. В прошлом году зафиксировано более 250 происшествий, в 157 случаях люди погибли на работе. За шесть месяцев этого года зарегистрированы уже 29 смертей.

Специалисты, имеющие разъездной характер работы, нередко попадают в сложные ситуации. Но все они застрахованы. Это значит - если случилось несчастье, а ЧП произошло по не зависящим от них причинам, могут рассчитывать на страховые выплаты и компенсации от работодателей.

Среди самых частых нарушений, которые мы выявляем во время проверок, - отсутствие расчетов рисков на рабочих местах и нарушение условий труда».

Баллончик не спасет

Адвокат Балтийской коллегии адвокатов им. Анатолия Собчака Дмитрий Барсуков:

«Сегодня в профессиональных сообществах достаточно остро стоит вопрос защищенности сотрудников служб, опасность работы которых обывателю неочевидна. Например, сотрудники бригад скорой имеют в укладке препараты, содержащие наркотические вещества. И зависимые от таких веществ лица регулярно пытаются завладеть подотчетной ампулой медика. Если им это удастся, у врача появляются серьезные проблемы на работе, связанные со служебными проверками, списаниями, подозрениями в продаже. Получается, во избежание этих разборок он должен рисковать здоровьем и жизнью в стычке со злоумышленниками?»



Время от времени появляются предложения вооружать перцовыми баллончиками и оружием травматического воздействия медиков, кондукторов, сотрудников офисов финансовых организаций. Я считаю, этого делать не стоит. Мне кажется, куда важнее в решении вопроса безопасности общества эффективная работа тех, кто уже наделен законным правом носить оружие, соответствующими полномочиями и призван охранять покой граждан.

В ситуациях с нападением на брокерский офис и кондукторов наземного транспорта работодатель не несет ответственности за произошедшие неприятные инциденты до тех пор, пока не будет установлено, что случившееся стало последствием неисполнения им тех обязательных требований к охране труда, которые установлены для профессии или конкретных видов работ».

[https://spb.aif.ru/society/iz_ofisa -
_v_bolnicu_za_polgodu_v_peterburge_rabotaya_pogibli_29_chelovek](https://spb.aif.ru/society/iz_ofisa_-_v_bolnicu_za_polgodu_v_peterburge_rabotaya_pogibli_29_chelovek)

РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА

14.08.2019

Правительство осенью запустит переходный план по «регуляторной гильотине»

Осенью правительство запустит план переходного периода, который ускорит действие «регуляторной гильотины». Он, в частности, предполагает отмену устаревших советских норм контроля и надзора, сообщил вице-премьер Константин Чуйченко

«План переходного периода в рамках регуляторной гильотины планируется запустить осенью. Какие-то отдельные мероприятия по плану будут запущены уже в сентябре и октябре», — рассказал Чуйченко журналистам, передает корреспондент РБК. «Надо на этот период — а это почти полтора года — сформировать определенные правила игры. Чтобы в 2020 году нам уже жить по измененным правилам», — пояснил вице-премьер.

Ряд переходных мероприятий, по его словам, будет завершен до конца года. «Например, это отмена нормативных документов советского периода, которые полностью утратили свою актуальность. Они лежат десятилетиями, и иногда суд может на них сослаться», — рассказал Чуйченко.

«Таких актов, которые используются в проверках, порядка тысячи. Плюс еще около 15 тыс. нормативных актов, которые уже не действуют и фактически мертвы, но формально не отменены», — уточнил замглавы аппарата правительства Юрий Любимов.

С сентября начнут работу группы экспертов и представителей деловых сообществ, которые будут анализировать и актуализировать требования контроля и надзора. Сейчас сформировано 40 рабочих групп, уточнил Любимов.

Правительство разработало два законопроекта — материальный («что проверять»), который устанавливает требования к новым нормам, и процессуальный («как проверять»), регулирующий действия контрольно-надзорных органов.

Действие регуляторной гильотины точно не затронет таможенные, налоговые вопросы и требования ЦБ, рассказал Чуйченко.

Ранее распространить реформу на ФНС и ЦБ предлагал глава Счетной палаты Алексей Кудрин. Масштабная реформа контроля затронет большинство видов контроля. 1 января 2021 года все требования к бизнесу, которые к этому моменту не были пересмотрены и актуализированы, будут отменены.



Подробнее на РБК:

<https://www.rbc.ru/economics/14/08/2019/5d5411ec9a794733db0595a4>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.08.2019

Служба незанятости. Рынок труда недосчитался 500 тысяч предпенсионеров

Несмотря на минимальные показатели безработицы, в России с начала года снижается и число занятых - во многом за счёт людей предпенсионного возраста, обратил внимание Центробанк. Экономисты регулятора объясняют этот факт демографическими причинами, а также экономической ситуацией, повлекшей уменьшение спроса на рабочую силу. Кроме того, как сообщили "Известиям" в **Роструде**, ведомство получает жалобы от граждан на увольнения из-за достижения ими предпенсионного возраста - на 1 июня 2019 года поступило около 170 таких обращений. Пресс-служба **Минтруда** напомнила, что работники этой категории надёжно защищены законодательно, и пояснила, как можно реализовать свои права.

МИНУС ПОЛМИЛЛИОНА

Как отмечается в обзоре Центробанка, рынок труда остаётся источником среднесрочных рисков для экономического роста и инфляции. Несмотря на то что уровень безработицы продолжает обновлять исторические минимумы, демографические изменения, а также ситуация на рынке труда привели к снижению занятого населения, указывают экономисты ЦБ. По данным Росстата, в первом квартале 2019-го по сравнению с четвёртым кварталом по данным Росстата, в первом случае рынок труда недосчитался почти полмиллиона человек (476 тыс.), во втором - 129 тыс.

Как поясняют экономисты ЦБ, в основном этот факт обусловлен изменением возрастной структуры российских граждан за счёт снижения численности людей этих возрастных категорий. Но демография не единственная причина сложившейся ситуации. Что, кстати, убедительно доказывает поведение пенсионеров старше 60 лет. Их стало больше примерно на 450 тыс., но занятость в этой группе повысилась всего на 50 тыс. человек.

"Значительное увеличение численности людей старше 60 лет сопровождается лишь небольшим ростом числа занятых среди них. К решению не оставаться на рынке труда некоторых работников пенсионного возраста может подталкивать и снижение спроса на рабочую силу из-за текущего временного замедления роста экономики", - указывают экономисты Центробанка.

РЫНОК РАБОТОДАТЕЛЯ

Специалисты ЦБ ссылаются на альтернативные источники данных, которые демонстрируют: положение на рынке труда для соискателей продолжает ухудшаться.

"Согласно portalу HeadHunter, спрос на работников падает второй месяц подряд: в июне количество вакансий сократилось на 7,0% по сравнению с тем же месяцем прошлого года. Снижение может быть связано с эффектом базы: наибольший темп роста количества вакансий как раз пришёлся на июнь 2018 года. Тем не менее динамика остаётся негативной", - отмечают в ЦБ.

О пониженном спросе на работников говорит и опрос IHS Markit. В июне компании продолжили сокращать занятость как в производстве, так и в сфере услуг - индексы находятся ниже отметки 50 пунктов, что считается критическим уровнем. "В сфере услуг темп сокращения занятости был максимальным с апреля 2016 года (индекс составил 47,1 пункта). На падение показателя по занятости, скорее всего, повлияли слабый внутренний спрос и снижение экспорта, пояснили специалисты компании-исследователя.



ПРАВО НА ТРУД

То есть на рынке труда условия сейчас диктуют работодатели. Может ли это приводить к дискриминации людей предпенсионного возраста? О таком сценарии предупреждали эксперты, когда в конце прошлого года ужесточилось законодательство в отношении работодателей. Так, в Уголовном кодексе появилась статья, которая предусматривает наказание за необоснованный отказ в приёме на работу предпенсионеров (возрастной период до пяти лет до наступления пенсионного возраста) "штрафом до 200 тыс. рублей или в размере зарплаты или иного дохода осуждённого за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов".

Как сообщили "Известиям" в Рое-труде, на 1 июня этого года в ведомство и его территориальные органы поступило порядка 1,1 тыс. обращений работников предпенсионного возраста, из которых 168 связаны с вопросами увольнения в связи с достижением этого статуса. В результате исполнения предписаний, выданных инспекторами труда, были восстановлены трудовые права почти 1 тыс. обратившихся, рассказали в пресс-службе **Роструда**. И напомнили, что для защиты прав данной категории граждан во всех территориальных органах службы организованы горячие линии, где можно получить консультацию, в том числе на тему того, что делать при дискриминации.

- За пять месяцев на них поступило порядка 1,9 тыс. звонков. Вопросы, с которыми чаще всего обращаются граждане, связаны с порядком проведения **сокращения штата** работников в организациях и увольнением, в том числе порядком предоставления окончательного расчёта, - рассказали в **Роструде**.

Пресс-служба **Минтруда**, ссылаясь на постановление пленума Верховного суда от 25 декабря прошлого года, напомнила, что к ответственности работодателя могут привлечь также, если сотрудник уволен из организации по своей инициативе, но доказано, что его вынудили уйти из-за его особого статуса.

- В этом случае гражданин имеет право обратиться в суд в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки, - уточнили в пресс-службе ведомства. - Если суд признает увольнение незаконным, работник подлежит немедленному восстановлению в своих трудовых правах, при этом ему выплачивается средний заработок за время вынужденного прогула.

Кроме того, у людей, которые потеряли работу за два года до наступления пенсионного возраста при соблюдении определённых условий и отсутствии перспективы найти новое место может быть назначена страховая пенсия по старости по предложению службы занятости. Таких граждан, как сообщили "Известиям" в ПФР, по состоянию на 1 января 2019 года было 20,8 тыс. человек.

Позитивные сдвиги для граждан предпенсионного возраста возможны при изменении экономической ситуации. Как отмечается в обзоре ЦБ, в случае увеличения темпов роста в условиях низкой безработицы работодатели будут вынуждены повышать зарплаты для привлечения трудовых ресурсов. Правда, регулятор в этом факте видит риск для инфляции, а рекрутеры, напротив, усматривают потенциал для людей старшего возраста.

- Сейчас на рынок труда вышло самое малочисленное поколение, молодых специалистов не хватает в силу объективных причин. Поэтому компании в поисках, кого и как можно привлечь, немного расширили своё сознание и теперь более оптимистично смотрят на людей старшего возраста, - рассказала директор бренд-центра компании HeadHunter Нина Осовицкая.

По её словам, рекрутеры всё чаще отмечают, что крупные компании, особенно в сфере продаж недвижимости и других дорогостоящих объектов, товаров и услуг, стремятся удержать и привлечь именно аудиторию сотрудников в возрасте 45 лет и старше.

<https://iz.ru/909904/anna-kaledina/sluzhba-nezaniatosti-rynok-truda-nedoschitalsia-500-tys-predpensionerov>



14.08.2019

Небогатым ищут новую зарплату. Пилотный проект Москвы по борьбе с бедностью затронет 250 тыс. человек

В Москве стартовала собственная пилотная программа до 2020 года по повышению доходов малоимущих семей с целевой аудиторией 250 тыс. человек. Основная особенность — программа ориентирована на поиск для домохозяйств работы с более высокими доходами и на устранение барьеров в возможности работать. Полученный в пилотном проекте, реализуемом сетями учреждений «Моя карьера», «Мой семейный центр» и несколькими департаментами правительства Москвы, опыт может быть альтернативой «социальным контрактам» по крайней мере для крупных городов: объединение борьбы с бедностью и борьбы с безработицей в них неэффективно.

“Ъ” стали известны первые результаты и рабочие параметры стартовавшего в июле 2019 года пилотного проекта правительства Москвы, посвященного борьбе с бедностью. Согласно документам этой программы, целевая аудитория кампании по сокращению московской бедности составляет 250 тыс. москвичей работоспособного возраста: это часть несколько более широкой аудитории людей с низкими доходами (92 тыс. семей с доходами ниже прожиточного минимума, получающих выплаты на детей, 16 тыс. семей того же статуса, не получающих выплат из-за наличия имущества, обычно дач, студенты из бедных семей и т. д.), составляющей около 350 тыс. человек. Москва в силу величины населения является крупнейшим по численности бедных в РФ регионом, но по абсолютному числу, а не по доле в населении. В Москве бедных, исходя из этой цифры, порядка 5%, тогда как в России их число оценивается обычно не менее чем в 12–14%. Постановление правительства Москвы о реализации «пилота» в 2019–2020 годах №937-III подписано 23 июля, в 2019 году программа достаточно компактна: городской бюджет потратит на нее пока 203 млн руб., впрочем, дополнительные расходы будут приходиться на центр «Моя карьера», дополнительные соцвыплаты.

Сейчас основными перспективными идеями правительства РФ, **Минтруда** и регионов в борьбе с бедностью являются или комбинация роста соцрасходов в наиболее низкодоходных группах и борьба с безработицей, или «социальный контракт» — финансовая поддержка трудоустройства или самозанятости в обмен на выполнение определенной программы поведения. Московский «социальный контракт» по идеологии отличается очень существенно: «пилот» реализуется в условиях крайне низкой безработицы в Москве, поэтому он направлен в первую очередь на увеличение доходов работающих бедных и людей вне группы экономически активного населения, а не безработных.

Технически в центре «пилота» — идея сохранения социальных выплат на детей малоимущим домохозяйствам — участникам программы в течение трех лет вне зависимости от получаемых доходов. По словам Александры Александровой, первого заместителя руководителя департамента труда и соцзащиты населения Москвы, в августе 67% обратившихся в него по программе граждан ориентированы именно на трудоустройство или смену работы с большим доходом — и для них сохранение «детских» выплат принципиально. Однако основной инструмент программы — не столько поиск вакансий, сколько снятие барьеров для трудоустройства на более высокооплачиваемой работе. Поэтому в рамках «пилота» работают со всем домохозяйством: так, 34% участников программы нуждаются в дополнительном обучении или переобучении, 23% — в приоритетном устройстве детей в детский сад, 32% — в работе с психологом для снятия кризиса, 21% — в прохождении тренингов, позволяющих существенно расширить возможности на собеседованиях. Целевые социальные группы для «Моей карьеры» — неполные и многодетные семьи, предпенсионеры и люди с медицинскими ограничениями по трудоустройству. В рамках «пилота» Москва берет на себя консультации, допобразование и тренинги для участников программы (предполагается, что они потребуются около 20% обратившихся), оплату им стипендий в размере московского МРОТ и временное сохранение соцльгот. Все услуги в рамках программы бесплатны — сама идея проекта заключается в том, что городская экономика существенно выигрывает от роста численности экономически активного населения и снятия в беднейших доходных категориях барьеров для получения большего, чем имеющийся, заработка.



По оценкам Александры Александровой, по итогам первых недель работы контакт удастся установить примерно с третью целевых групп, что необычно высоко для подобных проектов (в ЕС обычные цифры для таких проектов редко превышают 20–25%). Программа предполагает подключение практически всех возможностей госсектора в комплексе: она реализуется сетью «Моя карьера» и московским бюджетным учреждением «Мой семейный центр», московскими департаментами образования, труда и соцзащиты и информационных технологий. Часть программы скоординирована с московской программой создания сети семейных детских садов. Кроме этого, в рамках программы возможно решение проблем ухода за пожилыми участниками семьи, что также нередко ограничивает трудоустройство остальных. Впрочем, среди обратившихся в августе лишь 1% запрашивал консультации по решению этой проблемы и 0,2% — проблемы ухода за ребенком с ограничениями по здоровью: уровень соцрасходов бюджета Москвы в таких случаях, как правило, исключает домохозяйство из групп крайней бедности. Исходя из дизайна программы, часть московской бедности, ее маргинализированные группы, ее критериям отвечать не будет — здесь город намерен работать с домохозяйствами (и в первую очередь с детьми в них) иначе.

Сама по себе идея борьбы с бедностью через целевые вложения в «человеческий капитал» домохозяйства для смены работы на более высокооплачиваемую для России очень нестандартна: создающаяся московская «сеть безопасности» управленчески довольно сложна, хотя сама по себе дешевле имеющихся альтернатив. Тем не менее в перспективе московский «пилот» может быть идеологически влиятелен. В крупных городах РФ ресурс борьбы с бедностью через уменьшение безработицы сокращается с 2014 года и сам по себе мал. Ставка же на увеличение трудовой и социальной мобильности, делавшаяся в 2000-е годы структурами федерального **Минтруда**, оправдывает себя в последние годы относительно слабо.

<https://www.kommersant.ru/doc/4060443>

14.08.2019

Пытки, голод и трупы в коридорах: шокирующие тайны областной психбольницы в Саратове

В Саратове — громкое судебное дело. Бывшая старшая медсестра 7-го отделения Областной клинической психиатрической больницы Ирина Климентова предъявила иск к администрации ГУЗ ОКПБ св. Софии в связи с многочисленными нарушениями. Она также рассказала в суде о травле со стороны руководства, о «тайном морге», расположенном на территории больницы, об использовании труда пациентов, о фотографиях на фоне больных, которые сотрудники психиатрической больницы выкладывают в соцсетях, что является разглашением врачебной тайны и сведений о частной жизни больных. Всплывшие в ходе судебных заседаний в Кировском городском суде подробности жизни психиатрической больницы вполне могли бы конкурировать с «палатой №6» Чехова.

Из отзывов об Областной психиатрической больнице Саратова им. Св. Софии на интернет-ресурсе «Про докторов».

«Отвратительное место. Лежала во 2-м отделении - санитарки матом кроют пациентов... Питевой воды не хватает, персонал это видит и знает, но равнодушен. Еда - сплошные водяные каши-хлеб, "пустые" супы (за две недели ни разу мяса не дали, я не говорю уже о свежих овощах и фруктах). Туалет просто страшен - все сломано, вода течет, стульчаков нет. Ну и отдельное слово про "Умиральню". В это сложно поверить. Во 2-м отделение есть такая комната, её персонал "инсулинкой" называет. Там стоят 5-6 кроватей панцирных с матрасами. На этих кроватях сидят-лежат вповалку истощенные старые женщины без одежды. Совсем без одежды, голые. На них даже памперсов нет. Они все под себя делают. Вонь из этой комнаты стоит несусветная. Эти бабушки регулярно умирают (от истощения, по-видимому, я таких худых только на фотографиях про Освенцим видела). Иногда бабушек для умирания кладут ко всем в общую палату. Что про врачей сказать? Даже если настаиваешь и спрашиваешь, не считают необходимым сообщать диагноз, информацию о лечении. Мне сказал один диагноз, моей матери - другой».



Бывшая медсестра 7-го отделения Екатерина Осипова рассказывает: « За все время, что мы работали, ни разу не видели, чтобы главврач ходил по отделениям и узнавал, всё ли есть, как идут дела. А дела шли не очень. В нашем отделении постоянно не хватало то бинтов, то перчаток, то ватных палочек, то шприцов. Приходилось, например, ставить систему и фиксировать скотчем – не было пластыря. Не думаем, что у больницы проблемы с финансированием – просто наверняка воруют или не следят за своевременными поставками медицинских расходных материалов. В палатах было жутко душно, окна не открываются. Лежачих одиноких бабушек не моют. Если моют иногда, то разводят в ведре порошок, который разъедает кожу и льют на тело, не вытирая – всё это впитывается в памперс, в котором бабушка подолгу лежит. К мытью, перекладыванию, замене памперсов привлекаются пациенты-подростки – за сигаретку (санитарки специально для этого пачки сигарет покупают). Больных из-за нехватки коек могут положить вдвоем на одну пружинистую железную кровать. Без матраса, подушки и постельного белья ... А однажды в марте, когда было обострение, за ночь привезли пять человек. Для этого сдвинули две койки и уложили на них всех пятерых».

Особо циничное отношение в саратовской психиатрической больнице к умирающим и уже умершим. «Когда человек умирает, труп выносят в коридор и ждут два часа, прежде чем вынести в морг. Как-то одну бабушку забыли передать из одной смены в другую – умерла она в семь утра и до обеда пролежала в коридоре. Когда человек умирает, его, чтобы вывезти, кладут в носилки для белья – металлические поручни, тряпичная материя. После того, как труп отнесут, носилки заносят в приемное отделение и госпитализируют на них больных, не способных ходить самостоятельно. То же с простынями, которыми накрывают труп, – их стирают и используют повторно», - рассказывает бывшая медсестра 7-го отделения психиатрической больницы Марина Осипова.

«В больнице нет своего морга, где производилось бы вскрытие и посмертная экспертиза. Существует договор с одной из городских больниц, но ехать туда 2 часа, и руководство отговаривается тем, что нет бензина, нет машин. Зато на территории больницы есть заброшенный гараж. Туда и складывают покойников. Причем, туда же относят и тела умерших в туберкулезном отделении, все покойники лежат вместе. Вы представляете, какой это источник инфекции? Я обращалась по этому поводу к главврачу больницы А.Паращенко. В ответ услышала: «А что в этом такого?». - рассказывает Ирина Климентова.

Старшую медсестру 7-го отделения Ирину Климентову уволили из ГУЗ ОКПБ св.Софии 18 февраля 2019 года по статье 81.5 Трудового кодекса (систематическое неисполнение служебных обязанностей). Медсестра, решившая противостоять политике руководства больницы, стала, по ее словам, объектом давления. В итоге, после двух выговоров, оформленных приказами в течение трех дней, сотрудницу уволили. «Нашелся один смелый человек - медицинская сестра, которой все это не было безразлично. Ирина Климентова устала переживать за пациентов и не захотела продолжать участвовать в этом дичайшем уничтожении здравого смысла и того, чем должна быть медицина. Конечно, за свою страшную правду она тут же была уволена - несколько абсурдных дисциплинарных взысканий, и после 15-и лет безупречной работы, отмеченных грамотами и поощрениями, человек, закончивший ординатуру и аспирантуру, отдавший медицине часть своей жизни, был уволен под надуманным предлогом. Ирина подала исковое заявление в суд на администрацию больницы. Прошло уже 4 судебных заседания. Сейчас прокурор отложил слушания в связи с тем, что Ирина Климентова предоставила новые факты. 16 августа должно пройти последнее судебное заседание. Я думаю, у нее есть шанс восстановиться на прежнем рабочем месте. В любом случае «Альянс врачей» подготовит документы в надзорные инстанции - Роспотребнадзор, Росздравнадзор, **Роструд**», - заявила «НИ» руководитель профсоюза «Альянс врачей Анастасия Васильева.

«Новые Известия» связались с Ириной Климентовой и попросили изложить причины, которые заставили ее подать на больницу в суд. «Меня возмущало использование фактически рабского труда пациентов в этой больнице. Больные иногда выполняли обязанности санитарок. Выносили мусор, вытряхивали контейнеры. Часто привлекали подростков,



с которыми медперсонал «расплачивался» сигаретами. В 7-м общем психиатрическом отделении, в котором я работала, рядом лежат молодые несовершеннолетние девочки и умирающие бабушки. Я видела, как девчонки по приказу медперсонала упаковывали покойников в трупные мешки – за домашнюю еду и за сигареты. Больных постоянно не докармливают, они голодные, доступ к передачам родственников – только по специальному разрешению медперсонала», - рассказывает Ирина Климентова.

Кстати, вопрос с едой – едва ли не главная загадка саратовской областной психиатрической больницы. Если верить информации с сайта Госзакупок, в 2015 году ГУЗ ОКПБ св. Софии закупила продуктов на 2 577 865 рублей. В перечне значились, в частности, «карамель с фруктовыми, ягодными, фруктово-ягодными и желевыми начинками», «кисели, желе, пудинги кисломолочные (ацидофильные, айранные, варенцовые, кефирные, простоквашные, ряженковые, йогуртные)», «макароны, изготовленные из муки твердой пшеницы высшего сорта», «печенье сдобное», «молоко сгущенное стерилизованное»... Где все эти продукты? Почему в отзывах пациентах фигурируют водяные "каши-хлеб", "пустые" супы без мяса, отсутствие овощей и фруктов?

Это не единственный вопрос к «бухгалтерии», которую ведет администрация больницы. Так, еще в декабре 2010 г. в психиатрической больнице св. Софии были вскрыты нарушения на сумму 400 тыс. рублей при осуществлении госзакупок. Об этом сообщила министр здравоохранения. По ее словам, материалы по данному факту были переданы в правоохранительные органы. Губернатор, говоря о нарушениях 94-ФЗ, отметил: «Со всеми такими нарушителями мы будем расставаться. Ими будут заниматься правоохранительные органы». Но этого не случилось. Руководство ГУЗ ОКПБ св. Софии все эти годы процветало. В 2014 году суд обязал ГУЗ «Областная клиническая психиатрическая больница Святой Софии» заплатить долги строительной фирме «Каркас». Как отмечает пресс-служба Арбитражного суда Саратовской области, медучреждение задолжало организации по двум договорам на выполнение капитального ремонта. Как стало известно, на капитальный ремонт девяти корпусов головного психиатрического учреждения области выделили бюджетные средства в сумме около 10 миллионов рублей. Ремонт провели, но почему-то после этого, во время визита в Саратовскую областную психиатрическую больницу уполномоченного по правам человека в регионе Татьяны Журик выяснилось, что износ нескольких зданий больницы Святой Софии достигает от 60 до 100%. «Осмотр показал на острую необходимость капремонта ряда корпусов, которые изношены либо наполовину, либо полностью», - констатировала региональный омбудсмен.

«Почему-то в смету ремонта не вошли окна, которые просто вываливались – их невозможно было открыть. Буфет также не вошел в смету ремонта, равно как и комната сестры-хозяйки», - рассказывает Ирина Климентова. Был случай, обошедший многие федеральные СМИ, когда в этой больнице отвалилась стена: здание буквально разваливается на глазах. Возникает закономерный вопрос: как и кем были «освоены» деньги, выделенные на ремонт больницы?

«По-хорошему, эту больницу надо вообще закрывать – она не соответствует никаким нормам. В такое состояние медучреждение пришло за 26 лет руководства ею главврача Александра Парашенко. Есть основания предполагать, что имели место финансовые махинации, если проанализировать данные на сайте Госзакупок и сопоставить с реальным положением вещей в больнице», - считает руководитель профсоюза медработников «Альянс врачей» Анастасия Васильева.

Мы попросили бывшую старшую медсестру Ирину Климентову прокомментировать фото, на котором к больнице везут на лошадях какие-то мешки. «На лошади из больницы везут грязное белье, потом, на той же повозке, вопреки всем существующим СанПиНам, пакуют чистое белье, еду. Часто ведра с едой таскают сами пациенты. Причем некоторые из них до этого меняли кому-то из соседей по палате памперсы. Стоит ли удивляться, что внутрибольничная инфекция просто зашкаливает? Лошадей используют, потому что нет бензина».



Бензина и правда нет. Для больницы. Зато только за этот год транспортное управление Саратовской области потратило почти 20 миллионов на вертолёт губернатора Валерия Радаева: в декабре этого года потратили чуть больше 1,9 миллиона, в ноябре — почти два, а в июле — 15,6 миллионов рублей.

Из отзывов об областной психиатрической больнице Саратова им. Св. Софии на интернет-ресурсе «Про докторов» : «Туалет - стульчаки отломаны, слив сломан. Тут надо добавить про пытку "запертым туалетом". Именно так. Открывают туалет санитары приблизительно раз в два часа по своему усмотрению. Точного графика нет. В остальное время делайте что хотите ... Ой, на пол нельзя - это признается "деструктивным поведением" и карается "вязками". Использование труда пациентов. Мытье полов, туалетов, санитарная обработка "лежачих" бабушек, перемена им памперсов, то есть "грязную" работу санитарок и уборщиц выполняют пациенты. Их не заставляют. Им платят. Платят сигаретами. Помыл полы - держи 2 сиги, помыл бабушек - на еще 2. Сигареты - это больничная валюта, как в тюрьмах. Врачи об этом прекрасно знают, но предпочитают на это закрывать глаза. Нехватка питьевой воды. Также заметила, разделение пациентов на группы: кто "дал на лапу", а кто нет».

«Больничные туалеты иначе, как издевательством над пациентами не назовешь. Нет разделения на мужской и женский туалет, он общий для всех пациентов», - рассказывает Ирина Климентова. — «Даже в исправительных колониях в камерах соблюдается приватность. Ее отсутствие в местах лишения свободы считается по закону нарушением. А тут вроде бы даже не тюрьма, но происходит такое унижение людей», - считает Климентова.

Конфликт медсестры с руководством обострился в момент прихода в отделение №7 новой заведующей. В частности, новая глава отделения, со слов уволенной медсестры, не принимала дисциплинарных мер, когда сотрудники нарушали режим врачебной тайны, публикуя фото с пациентами, новая заведующая самостоятельно определяла размер зарплат сотрудников и разрешала использовать физический труд больных.

«Новые Известия» решили узнать точку зрения на факты, изложенные бывшими сотрудниками и пациентами областной психиатрической больницы, у ее бессменного руководителя Александра Парашенко. Но его телефон не отвечал. День, другой, третий... Молчали телефоны двух его приемных, указанные на сайте больницы. Не отвечали и его заместители — Ирина Ивлева и Кирилл Аредаков. Когда мы дозвонились до Приемного отделения, нам ответили, что в Саратове якобы «прошел ураган, буря повредила коммуникации, телефоны и интернет у начальства не работают». «Но почему в таком случае исправно работают телефоны в приемном отделении?»- поинтересовались мы. В трубке замялись, но потом ответили: «Так они ... в другом корпусе сидят». И пообещали передать руководству нашу просьбу о комментарии, записав телефоны. Однако, ответа от руководства ГУЗ ОКПБ св.Софии мы так и не получили.

Что касается «бури с ураганом», мы специально зашли на сайт Гидрометцентра, чтобы узнать, что за непогода обрушилась на Саратов. Однако, по данным метеорологов , с 8 по 13 августа (мы пытались дозвониться до ГУЗ ОКПБ св. Софии в этот период) в Саратове было солнечно, без осадков, температура воздуха от +18 до +29.

Главврач больницы Александр Парашенко общается , как мы заметили, с избранными журналистами, на неудобные вопросы предпочитает не отвечать. Так, в интервью одному из городских СМИ он отозвался о судебном иске Ирины Климентовой к больнице, которой он руководит уже 26 лет, так: "Она (Ирина Климентова – прим. редакции) говорит, что ее уволили за негативную статью, которая была опубликована в СМИ с ее слов. На самом деле ее уволили за многочисленные нарушения трудовой дисциплины, которые она допускала систематически и задолго до публикации. Было бы непорядочно афишировать эти нарушения, но думаю, на суде мы расставим точки над i". — Так комментирует причины конфликта г-н Парашенко. При этом Александр Феодосьевич отчего-то не упоминает, что за все 15 лет работы Ирины Климентовой в ГУЗ «ОКПБ» с его стороны не было претензий. Напротив, благодарности и грамоты — до тех пор, пока опальная медсестра не придала огласке происходящее в больнице.



<https://newizv.ru/news/society/14-08-2019/pytki-golod-i-trupy-v-koridorah-shokiruyuschie-tayny-oblastnoy-psiholnitsy-v-saratove?type=NewsItem>

14.08.2019

Особенности профессиональной переподготовки

Просидев несколько месяцев на учете в качестве безработного, человек решает пройти бесплатное обучение новой специальности - вдруг это повысит шансы найти работу? И дальше начинается лотерея: получится ли переобучиться? Будет ли качественным обучение или на словах будут объяснять принципы работы факса? Хватит ли денег, чтобы ездить на учебу и приобретать расходные материалы? Доучиться или выйти на подвернувшуюся работу? Гарантированного **трудоустройства** после обучения все равно нет. И в целом картина складывается безрадостная: государственных средств на переподготовку кадров тратится все больше, а вот рабочих мест-то - не прибавляется.

Недавно стало известно, что в Ростовской области устроили необычный эксперимент: начали готовить профессиональных нянь из числа заключенных женской колонии. Женщины изучали детскую психологию, проходили медицинские курсы, а затем сдавали экзамены и после успешной сдачи получали работу в доме ребенка, который находится прямо на территории исправительного учреждения.

Безусловно, для самих участниц проекта в этом обучении немалые выгоды: после него многие смогут больше общаться с собственными детьми, которые содержатся тут же, в доме ребенка. А еще и повышаются шансы на условно-досрочное освобождение. Только вот на воле эти знания не применить - учреждения образования проверяют кандидатов на судимость. Да и в частном порядке вряд ли кто-то выберет такую кандидатуру. Так что законно возникает вопрос: а эффективно ли потрачены бюджетные деньги на обучение? Не стоило ли обучать иной профессии, с которой заключенные могли бы устроиться после освобождения? И чем дальше вникаешь в тему, тем больше вопросов возникает. У нас организацией программ переобучения в основном занимается служба занятости. И существующую систему обучения рано называть эффективной - слишком много претензий к ней возникает.

“А”-СПРАВКА

Обучение по направлению органов службы занятости может осуществляться для граждан, признанных безработными в установленном порядке, если:

- гражданин не имеет квалификации;
- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой квалификации;
- необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у гражданина квалификации;
- гражданин утратил способность выполнять работу по имеющейся квалификации.

Переобучение возможно также для женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и для предпенсионеров (даже для работающих, без отрыва от работы).

НЕДОСТУПНОСТЬ ПЕРЕОБУЧЕНИЯ

Во-первых, как выяснилось, не так-то легко это обучение получить.

Анонимous: “Я пробовала напроситься (имею статус безработной с конца мая), так мне сказали: даже не надейтесь. У нас ничего нет, нет мест свободных. Если дадут - может, осенью, и вообще не факт. На мужскую рабочую специальность типа фрезеровщик и иже с ним еще есть варианты, а все остальное занято. Не хотят они ничего давать. Лефортовский центр занятости. Учусь сама платно”.



Ромашка С.Г.: “Мне дали направление без разговоров, сразу же. Я так поняла, сейчас очень-очень много желающих. Обучающие центры не справляются, группы огромные, и их много, даже помещений не хватает”.

Анонимous: “Сейчас как раз учусь на курсах от ЦЗ. встала на учет в начале апреля, сразу записалась на курсы, но сказали, что придется подождать, когда наберется группа. С 12 мая учусь, так что ждать пришлось недолго”.

Анонимous: “Я, чтобы пойти на курсы от биржи **труда**, почти полгода оттрубила, бегая несколько раз в неделю по работодателям. Хотя вон некоторые, как рассказывают, не бегают, а просто по телефону звонят. А мне надо было бегать и просить от работодателей отказы. И только спустя время мне предложили курсы”.

КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ

При этом качество обучения разнится в зависимости от региона и зачастую оставляет желать лучшего:

Птичка: “Я тоже была, работали на старых компах (Винд 98), группа большая, обучение с нуля (если вы что-то знаете, вам будет скучно). Но самое большое разочарование - программа 1С, которую мы проходили, была старой версии. Все лето искала работу со знаниями, которые я получила. Все устарело, ничего не пригодилось. В итоге нашла себе работу, которую я могла бы найти и не ходя 2 месяца на курсы. Я на секретаря ходила”.

Анонимous: “А мне понравилось: предмет у нас был - техническое обеспечение чего-то там. Там нам должны были рассказать, как пользоваться сканером, ксероксом, факсом, мини-АТС, но про это нам никто не рассказал, т.к. у них нет сканера, ксерокса, факса, мини-АТС... Мы узнали, как чистить клавиатуру, как разбирать шариковую мышь и принцип работы ЖК-монитора и лампового монитора”.

Тапуа: “Кому и куда? Ситуация такая. Прохожу переквалификацию за счет государства. Учат отвратительно, компьютеры не работают. В само заведение жаловаться бесполезно, они сами знают о своих проблемах, но “обещают наладить”. И так каждый день. Отучилась месяц, потрачены силы. А знаний ноль”.

Дождик: “Я сама преподаю на этих курсах. Времени мало! За такой срок нереально обучить! И никто из работодателей вас с этими курсами не возьмет! Если хотите именно после курсов устроиться, выбирайте парикмахера, маникюриста и т.п.”.

Василина: “Я РАБОТАЛА долгое время в организации на руководящем poste, около 10 лет. Потом наступило сокращение, и пришлось встать на биржу. Предлагали вакансии диспетчера за 8 тыс., уборщица за 9 тыс., посудомойщица за 6 тыс. и т.д. Через полгода я решила пойти на курсы переобучения. Сначала на бух. учет, потом на 1С, потом еще на что-то. Но итог таков, что эти обучения - пустые траты времени, так как объясняют там на пальцах, компы все пора давно списывать, программы допотопных времен, и первые пару занятий рассказывают, что такое клавиатура и как ею пользоваться, потом - как включать и выключать комп, и к пятому занятию хорошо если дойдете до того, что такое принтер!”

ПОТЕРЯ ПОСОБИЯ

Для многих, кто желает пройти обучение, становится сюрпризом, что после него они потеряют пособие. Правда, платят стипендию. При этом иногда для обучения приходится покупать расходные материалы. К примеру, парикмахеры покупают ножницы, расчески и т.д. И требуются деньги на регулярный проезд до курсов.

Анонимous: “...Я отучилась 3 раза, люблю учиться, плюс не понимаю смысла терять время между работами - уж лучше повысить навыки. С учета при этом снимают, а стипендию продолжают платить в размере пособия. После учебы вы 3 месяца ищите работу сами и не можете вновь встать в центр занятости... И да, прогуливать обучение нельзя - с этим строго, снимут стипендию. Кстати, есть и обучение для мам в декрете, с посещением не 5 дней в неделю, а что-то около 3 и в смещенное время, чтоб удобно совмещать с уходом за ребенком”.



Анонимous: “Подскажите, а если, например, человек ходил на эти курсы, а потом по денежным обстоятельствам не может ездить и предупреждал, что не может добираться до курсов, что ему будет?”

НЕЯСНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Проблемы может принести как отказ от курсов, так и согласие на обучение. Возьмут ли на работу? Не факт. А вот вновь зарегистрироваться в качестве безработного можно не сразу. Кроме того, если во время обучения безработный допустил нарушение дисциплины, за которое его отстранили от учебы, ему не продлевается “выплатный” период, то есть пособие он получать не будет еще какое-то время. Также во время учебы придется отказаться от предложенных рабочих мест.

Наталя: “Я тоже прошла обучение, меня сразу ЦЗН снял с учета. Специалист меня не проинформировал, что после повышения квалификации трудоустроиться я должна самостоятельно. Трудоустроиться не получается, обратно на учет не ставят, мол, ищите работу - зря вас учили?”

Мария Семенова: “Я проходила курсы от ЦЗ. И сейчас я вам расскажу всю правду о том, что там творится. Это никто не афиширует. После того как вы пройдете курсы, с вас начнут требовать официального **трудоустройства** в течение месяца! Иначе вы якобы обязаны будете вернуть всю сумму денег за эти курсы. Хотя по **закону** они не имеют никакого права требовать. Но нервы помчат, уже и не рады будете, что связались с ними. А если вы на учете задержитесь 6 месяцев и более, тогда создается комиссия, и вам буквально выносят мозг, пытаются вас обвинить в том, что вы ничего не делаете для того, чтобы устроиться. Это очень неприятно выслушивать, такая промывка мозгов длится около часа. Люди выходят просто никакие. Ну а в **трудоустройстве** мне мои курсы не помогли. Знаний дали минимум, все остальное нужно дорабатывать, совершенствовать, за пару месяцев невозможно изучить все досконально, дают только основы, 50% из которых я и сама знала, кое-чему научили, но это не спасло. Никаких вакансий не предложили, а существующие вакансии - с очень серьезными требованиями”.

Natyk: “Кто может ответить на такой вопрос? Мне в Центре занятости предложили курсы кассира, на тот момент я стояла на учете 4,5 месяца. Я отказалась в устной форме, но ничего не подписывала. Думаю, ничего не подписывала, значит и отказа нет. Думаю, может, спросили просто так. Но пометку карандашом сделали на личном деле. Тут проходит ровно 6 мес., они мне предлагают снова курсы. Конечно, опять то, что мне совсем не нужно... и неинтересно. Я отказываюсь... а мне специалист говорит, что уже один отказ есть от курсов кассира, и если я второй раз откажусь, то снимут с учета. Скажите, если я ничего не подписывала, что отказываюсь, в письменной форме, есть ли это ОТКАЗ??? И правда ли то, что курсы они мне НЕ ДОЛЖНЫ предлагать первые полгода? А курсы кассира предложили на 4 месяце”.

Оракул: “После снятия с учета в качестве безработного вновь быть признаны безработным сможете не ранее, чем через месяц”.

СКОЛЬКО ТРАТЯТ

В начале года заявляли, что уже с этого года в России заработают программы переподготовки людей предпенсионного возраста. Как говорилось на совещании у Дмитрия **Медведева** с вице-премьерами, ежегодно переобучение смогут проходить 75 тыс. человек, а к 2024 году этими программами в общей сложности будет охвачено 450 тыс. Ежегодно на трехмесячные программы переобучения будет выделяться около 5 млрд рублей. Средняя стоимость каждой составит 53 тыс. рублей.

На федеральный проект “Содействие занятости женщин, имеющих детей” нацпроекта “Демография” с 2019 по 2024 год планируется выделить 11,7 млрд рублей. Примерно по 2 млрд в год. Средства же на переобучение безработных выделяют областные бюджеты. Суммы разные, но тоже немалые. Так, Ростовская область в 2018 году выделила 20 млн рублей.



В прошлом году министр **труда** Максим **Топилин** заявлял, что каждый год на повышение производительности **труда** будет выделяться 1,5 млрд рублей, и в год будут проходить переобучение больше 20 тыс. работников.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ: МНЕНИЕ УЧЕНЫХ

А вот эффективность этих трат вызывает сомнения. В научной работе М.А. Карцевой “Программы содействия занятости населения: оценка эффективности” (Российская экономическая школа) сравнивалась эффективность программ переобучения в двух российских регионах и Румынии.

“Полученные результаты свидетельствуют о том, что программы переобучения в России в целом не оказывают статистически значимого воздействия, ни положительного, ни отрицательного, на занятость и доходы их участников по сравнению с контрольной группой. Этот результат получен для обоих российских регионов. В то же время программы переобучения в Румынии в целом способствуют улучшению позиций их участников на **рынке труда**, как в терминах занятости, так и в терминах зарплаты. Например, вероятность иметь работу на момент проведения обследования для участников программ переобучения в Румынии на 14% выше по сравнению с контрольной группой”, - сделали вывод исследователи.

Впрочем, для разных регионов России показатели оказались разными. При этом исследователи замечали следующие эффекты для нашей страны: “...участие в программе людей старше 45 лет улучшает их шансы на **рынке труда**, тогда как участие молодых - до 25 лет - ухудшает их позиции. Люди со средним общим образованием также выигрывают от переобучения, тогда как участники с начальным профессиональным образованием теряют от участия в программе по сравнению с контрольной группой. В одном из регионов переобучение оказалось чрезвычайно полезным для инвалидов - участники выигрывают по сравнению с контрольной группой как с точки зрения вероятности занятости, так и в терминах зарплаты”. При этом субъективное восприятие самими безработными гораздо выше объективных показателей: больше 70% респондентов в России считали, что от переобучения получили пользу для нахождения работы.

МНЕНИЕ СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ

А вот аудитор Счетной палаты Светлана Орлова на III Форуме социальных инноваций регионов сказала, что главный недочет всех национальных и федеральных проектов - это нацеленность на достижение количественных, а не качественных показателей. Для примера она привела федеральный проект “Содействие занятости женщин, имеющих детей” нацпроекта “Демография”, предполагающий переобучение 230 тыс. женщин. “На наш взгляд, результативность должна быть не в переобучении, а в обеспечении занятости людей. Обучить мало, нужны рабочие места, гибкие графики работы, **неполный рабочий день**, поддержка начальства”, - сказала аудитор.

По мнению Орловой, Минэкономразвития должно прилагать больше усилий: “Министерство должно сейчас прогнозировать, какой **рынок труда**, какие профессии востребованы, что должно быть на рынке, чтобы человек, переобучившись, имел работу. А то, что мы их переобучаем, а они выходят на рынок и не имеют работы, - мы неэффективно тратим бюджетные деньги”.

Орлова отметила, что многие не могут найти достойную работу, потому что таких рабочих мест попросту нет, и не последнюю роль в этом играет то, что “не все регионы имеют достаточно средств. Очень важно, чтобы регионы имели для этого источники. Я глубоко уверена, что при утверждении федерального бюджета будут приняты дополнительные меры”.

https://www.solidarnost.org/articles/nyanki-v-nakolkah.html?utm_source=pulse_mail_ru&

13.08.2019

В СФ назвали переход на 4-дневную рабочую неделю “красивой мечтой”



Переход на четырехдневную рабочую неделю в России пока является "красивой, хорошей мечтой на очень отдаленное будущее", нынешнее состояние экономики не позволяет такую новацию осуществить, заявил РИА Новости председатель комитета **Совета Федерации** по соцполитике Валерий Рязанский.

Впервые о возможности введения в будущем четырехдневной рабочей недели как основы социально-трудового контракта заявил в начале июня премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев**. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) тогда выступила за **сокращение рабочей недели** при сохранении оплаты **труда**. Во вторник, 13 августа, стало известно, что ФНПР направила свои **предложения** по четырехдневной рабочей неделе в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК).

"Это хорошая, красивая, но мечта, и мечта на очень отдаленное будущее. Сейчас переход на четырехдневную неделю мог бы произойти только в том случае, если бы отечественная экономика была слаба и мы были бы не в состоянии загрузить своих работников принятой во всем мире пятидневной рабочей неделей", - сказал Рязанский.

По мнению сенатора, поднимать вопрос о **сокращении рабочей недели** можно будет только тогда, когда повысится производительность **труда**, произойдет рост промышленности и ВВП, а также уровня социальных гарантий и будут созданы необходимые условия для системы здравоохранения.

"А пока этого не произошло, лучше работать, как и раньше, пять дней в неделю", - подчеркнул он.

<https://ria.ru/20190813/1557462870.html>

13.08.2019

В ЕР поддержали идею перехода к четырёхдневной рабочей неделе в РФ

Переход на четырёхдневную рабочую неделю позволил бы россиянам получить больше времени для отдыха, самообразования или заботы о своем здоровье, но при условии сохранения уровня зарплат граждан, депутаты готовы подключиться к разработке соответствующего **законопроекта**, заявил первый зампред фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** заявил в ходе выступления на Международной конференции **труда** в Женеве, что не исключает перехода в будущем на четырехдневную рабочую неделю как основу социально-трудового контракта. После этого ФНПР выступила за **сокращение рабочей недели** при сохранении оплаты **труда**. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила свои **предложения** по четырехдневной рабочей неделе в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК), дата **рассмотрения** зависит от нее, сообщил РИА Новости секретарь ФНПР Александр Шершуков.

«Инициативу о введении четырехдневной рабочей недели мы, безусловно, поддерживаем. Такой переход позволит людям получить большее время для отдыха, которое они смогут провести с семьей, потратить на самообразование или заботу о своем здоровье, например, пройти диспансеризацию», - приводятся в сообщении пресс-службы фракции ЕР слова Исаева.

Он отметил, что «депутаты готовы включиться в обсуждение идеи с профсоюзами и разработку соответствующего **законопроекта**». «Дискуссия может стартовать уже в сентябре», - сказал он.

Депутат добавил, что **сокращение рабочей недели** будет способствовать уменьшению роста безработицы. При этом переход к четырехдневной рабочей неделе должен осуществляться постепенно, отметил он. «Этот переход должен осуществляться в соответствии с возможностями экономики и осуществляться постепенно, что позволило бы экономике, работодателям и работникам перейти на новый режим работы без потрясений», - сказал Исаев.



При этом он подчеркнул важность сохранения существующего уровня заработной платы сотрудников при сокращении продолжительности их рабочей недели.

«Сохранить зарплату - это необходимое условие перехода. Заработная плата должна остаться прежней и индексироваться в связи с ростом цен и по мере возможностей предприятий и государственного бюджета», - сказал он.

Вместе с тем депутат отметил, что производительность **труда** должна расти по мере того, как будут выделяться новые производства, задействоваться робототехника и так далее.

«С другой стороны, новая экономика требует от человека не столько определенного количества часов, сколько качества работы в эти часы. А человек, имеющий больше времени для отдыха и повышения своей квалификации, безусловно, будет работать производительнее», - отметил парламентарий.

<https://ria.ru/20190813/1557448437.html>