

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 14 февраля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.02.2019 В Якутске устанавливаются обстоятельства гибели рабочего, сорвавшегося с девятого этажа	4
14.02.2019 В Москве в туалете МИД нашли мертвого мужчину	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
13.02.2019 Врио главы Петербурга попросит СК взять на контроль невыплату зарплат в "Метрострое"	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
13.02.2019 "УАЗ" планирует сократить 7% сотрудников в связи с оптимизацией ряда служб	5
М.В.МИШУСТИН	6
14.02.2019 Налоговый режим для самозанятых в РФ по сути является льготой - глава ФНС	6
Т.А. ГОЛИКОВА	6
14.02.2019 Цели нацпроектов покажутся исполнимыми, если изменить подходы к соцсфере - Голикова	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
14.02.2019 Минтруд разъяснил ситуацию с индексацией МРОТ в 2019 году	7
13.02.2019 Минпросвещения рассчитывает, что ученые предложат новые методы профориентации детей	7
13.02.2019 Топилин предложил ввести экономические стимулы для приверженцев ЗОЖ в РФ	8
13.02.2019 Порядка 50 тыс. женщин могут повысить трудовую квалификацию в декретном отпуске	9
13.02.2019 К 2022 году технологии длительного ухода будут распространены на всю Россию - Топилин	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
14.02.2019 Роструд до 1 апреля проверит более 500 психоневрологических интернатов	10
14.02.2019 Роструд напомнил о сокращенном рабочем дне 7 марта	10
14.02.2019 В Хакасии стартует программа переподготовки граждан предпенсионного возраста (Восточная Сибирь)	10
14.02.2019 В Алтайском крае 879 человек предпенсионного возраста смогут пройти бесплатное профессиональное обучение	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11



14.02.2019 Гострудинспекция взяла на особый контроль соблюдение прав работников предпенсионного возраста и норм безопасности на производстве (Башкортостан)	11
14.02.2019 Ситуация по зарплатам на «Деке» взята под контроль властей и правоохранителей	14
13.02.2019 Имеет ли право мать малолетнего ребенка на неполный рабочий день?	14
13.02.2019 Рабочие дагестанского завода "Марابي" рассказали о долгах по зарплате.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
14.02.2019 Минтруд поэкспериментирует с электронным учетом	17
14.02.2019 Пришел, увидел, подключил: банки смогут регистрировать самозанятых	18
14.02.2019 Принятие закона об ИПК увеличит финансовую грамотность населения – глава Пенсионного фонда.....	19
13.02.2019 Комитет Госдумы не поддержал предложение КПРФ повысить МРОТ до 25 тыс. рублей	20
13.02.2019 В Москве открылся клуб, где инвалидам помогут найти работу	20
13.02.2019 Новые алименты: отцов обяжут содержать студентов.....	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.02.2019

В Якутске устанавливаются обстоятельства гибели рабочего, сорвавшегося с девятого этажа

Следственным отделом по городу Якутску СУ СК России по Республике Саха (Якутия) проводится процессуальная проверка по факту гибели мужчины, занятого на строительных работах в составе бригады по возведению жилого многоквартирного дома, расположенного в 203 микрорайоне города Якутска.

Сообщение о произошедшем поступило в следственные органы 13 февраля 2019 года около 12 часов. На место происшествия выехала следственно-оперативная группа, которой произведен осмотр места происшествия и иные первоначальные проверочные мероприятия.

Предварительно установлено, что работник, 1963 года рождения, погиб при падении с высоты 9 этажа строящегося жилого дома, но точная причина смерти будет установлена по результатам судебно-медицинской экспертизы.

В рамках процессуальной проверки проводятся необходимые мероприятия, направленные на установление причин и обстоятельств произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение, сообщают в Следственном комитете Якутии.

http://yakutsk.ru/news/accidents/v_yakutske_ustanavlivayutsya_obstoyatelstva_gibeli_rabochego_sorvavshegosya_s_devyatogo_etazha/

14.02.2019

В Москве в туалете МИД нашли мертвого мужчину

В туалете на 19-м этаже здания Министерства иностранных дел России в Москве было обнаружено тело мужчины, передает telegram-канал 112. Сообщается, что **погибший** - **сотрудник** внешнеполитического ведомства. По предварительным данным, обстоятельства его смерти не носят криминального характера. Обстоятельства произошедшего устанавливаются.

<https://dni.ru/incidents/2019/2/14/417887.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.02.2019

Врио главы Петербурга попросит СК взять на контроль невыплату зарплат в "Метрострое"

Временно исполняющий обязанности губернатора Петербурга Александр Беглов на коллегии городского главного следственного управления СК РФ в среду заявил о готовности попросить ведомство взять на контроль ситуацию с **задержками** выплат **зарплат** сотрудникам "Метростроя".

Во вторник вице-губернатор Эдуард Батанов встретился со строителями метро, обеспокоенными ситуацией с выплатой зарплат и заинтересованными в сохранении рабочих мест. Аппарат Батанова сообщал, что по причинам технического характера средства на выплату зарплаты могли дойти не до всех, но правительство города держит ситуацию на контроле.

По словам Беглова, во вторник сотрудники СМУ-10 и СМУ-15 "Метростроя" приходили к Смольному по поводу задержки выплат за декабрь и январь. Беглов назвал визит строителей метро справедливым, а также сообщил, что правительством города данный вопрос решен.



"Мы пока вас не привлекали к этому вопросу, разобрались внутри сами. Но я думаю, что если в ближайшее время, если такие **невыплаты** будут продолжаться, **зарботная плата** не будет выплачиваться, я, конечно, попрошу вас взять этот вопрос на контроль. Люди должны получать (деньги). Тем более работают не в самых простых условиях, под землей. Труд очень тяжелый, сложный, и не платить - неправильно", - сказал Беглов.

В понедельник "Метрострой" сообщал, что **задолженность по зарплате** за декабрь погашена перед 60% работников субподрядных организаций. Компания сообщала также, что мировое соглашение с налоговиками предполагается заключить 19 февраля.

Это является одним из условий сохранения за "Метростроем" государственных контрактов на сооружение новых объектов петербургского метрополитена. В начале февраля аппарат Батанова сообщил, что городские власти отзывают уведомления о расторжении госконтрактов с "Метростроем", хотя ранее и заявляли об их разрыве в связи "грубым неисполнением" генподрядчиком условий контрактов, срывом сроков строительства новых станций и неоднократной **задержкой** выплат **заработной платы** рабочим.

При этом "Метрострой" в ближайшее время должен выполнить несколько обязательных условий, в том числе погасить **задолженность по заработной плате** и урегулировать все разногласия с налоговыми органами. "Метрострой" обязан также обеспечить завершение строительства станций "Проспект Славы", "Дунайская" и "Шушары" Фрунзенского радиуса до 1 июля 2019 года. В случае невыполнения этих условий власти Петербурга вернутся к процедуре расторжения контрактов.

РИА Новости

СОКРАЩЕНИЯ

13.02.2019

"УАЗ" планирует сократить 7% сотрудников в связи с оптимизацией ряда служб

ООО "Ульяновский автомобильный завод" ("УАЗ", входит в группу "Соллерс") планирует сокращение 7% сотрудников в связи с оптимизацией расходов на офисные и сервисные функции, сообщила пресс-служба "УАЗа".

"В условиях сложной ситуации в отрасли и в экономике в целом "УАЗ" озабочен эффективностью персонала и конкурентоспособностью затрат на производство автомобилей. Оптимизация не затронет рабочих, занятых в основном производственном процессе, при этом функции офиса и обслуживания основного производства по всем предприятиям площадки будут оптимизированы", - говорится в сообщении.

В пресс-службе "Интерфаксу" уточнили, что сокращению подлежат 611 сотрудников, процедура их уведомления уже запущена, сокращены они будут в марте. "Службу занятости "УАЗ" уведомил о планируемом **сокращении сотрудников** в декабре прошлого года", - сказали в пресс-службе.

В пресс-релизе отмечается, что высвобождаемым работникам будет предложена другая работа на автозаводе и других предприятиях площадки с возможностью переобучения, а также вакансии городского центра занятости населения.

"Оптимизация расходов на офисные и сервисные функции позволит компании создать условия для роста эффективности при сохранении базовых условий коллективного договора в части заработной платы и социальных льгот, в первую очередь, основных рабочих и инженерно-технического состава", - сообщает пресс-служба.

"УАЗ" является крупнейшим в России производителем внедорожников и одним из ключевых предприятий группы "Соллерс". В 2018 году завод реализовал на российском рынке 41,252 тыс. автомобилей, что на 0,9% меньше, чем годом ранее.



<http://www.finmarket.ru/news/4941531>

М.В.МИШУСТИН

14.02.2019

Налоговый режим для самозанятых в РФ по сути является льготой - глава ФНС

Налоговый режим для самозанятых россиян по сути является льготой по подоходному налогу, заявил глава Федеральной налоговой службы Михаил **Мишустин**, выступая на Российском инвестиционном форуме в Сочи.

"Самозанятые почему-то многие восприняли новый закон как новый налог. Это совсем не так. Это новый налоговый режим. По Конституции, по закону все обязаны платить 13% с доходов, которые получили в России", - сообщил он.

На уточняющий вопрос главы Сбербанка Германа Грефа, является ли налог для самозанятых льготой по подоходному налогу, глава ФНС ответил: "Абсолютно верно".

Мишустин пояснил, что если россиянин регистрируется как самозанятый, то он будет платить уже не 13%, а всего лишь 4%. А если регистрируются индивидуальные предприниматели и юрлица, то они должны будут платить налог по ставке 6%.

Глава ФНС заявил, что основной целью налогового режима для самозанятых являются агрегаторы, которые предоставляют услуги. "В этом смысле мы стали платформой, я очень надеюсь, что Сбербанк в ближайшее время к ней подключится, - это очень не просто, это 24/7 обслуживание, которое позволяет решить агрегатору все вопросы, эти 4% перечислить в налоговую службу - и вообще быть невидимыми в отношениях агрегаторов и людей, которые поставляют услуги", - сказал он.

Президент России Владимир Путин в ноябре прошлого года подписал три закона о проведении в 2019-2028 годах в Москве, Московской и Калужской областях и Татарстане эксперимента, предусматривающего введение налога на профессиональный доход (НПД) для самозанятых граждан. Новый режим для самозанятых предполагает уплату налога с доходов от реализации товаров, работ, услуг, имущественных прав физлицам по ставке 4%, индивидуальным предпринимателям и юрлицам - 6%. Те, кто на него перешел, НДФЛ в размере 13%.

РИА Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

14.02.2019

Цели нацпроектов покажутся исполнимыми, если изменить подходы к соцсфере - Голикова

Поставленные национальные цели покажутся не амбициозными, а вполне исполнимыми, если изменить подходы к анализу процессов, происходящих в социальной сфере, заявила зампред правительства РФ Татьяна **Голикова**.

"Коллеги-губернаторы здесь говорили про то, что очень сложно достигнуть естественного прироста населения, очень сложно повысить рождаемость в тех обстоятельствах, в которых мы оказались, очень сложно так снизить смертность ... Нам нужно принципиально изменить наши подходы - не только к экономике, но и к социальной сфере", - сказала **Голикова** на Российском инвестиционном форуме в четверг.

Она напомнила, что в 1987 году в стране возросла смертность, ухудшилась система здравоохранения, но в конце двухтысячных годов, когда экономическая ситуация "изменилась кардинально" и был принят ряд серьезных мер по первым нацпроектам, ситуация изменилась в лучшую сторону, однако отголоски ситуации 90-х - начала 2000-х "резко изменили структуру населения".



"Это, собственно, то, что заставляет нас не только на федеральном уровне, но и на уровне субъектов очень серьезно анализировать глубинные причины того, что происходит, а не поверхностные, по которым мы привыкли, извините, все вместе традиционно работать. Поэтому я думаю, что если мы именно так предметно будем этим заниматься, то те национальные цели через какое-то короткое время нам покажутся не амбициозными, а исполнимыми", - добавила она.

РИА Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.02.2019

Минтруд разъяснил ситуацию с индексацией МРОТ в 2019 году

Министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** заявил, что российское правительство в этом году не планирует дополнительно индексировать минимальный размер оплаты труда (МРОТ), передает «РИА Новости».

«Мы учли то, что в прошлом году было две индексации, достаточно высокие — с 1 января и с 1 мая была проиндексирована минимальная зарплата», — отметил он.

По словам **Топилина**, в настоящее время регионам необходимо удерживать эту ситуацию и разобраться в соотношениях между заработными платами.

При этом глава **Минтруда** подчеркнул, что в дальнейшем МРОТ в России будет только расти. Он уточнил, что рост минимального размера оплаты труда будет происходить за счет роста прожиточного минимума.

«С 2021 года у нас срок изменения корзины (продовольственной) по закону. Поэтому сейчас начинаем с экспертами работать, с профсоюзами, с министерствами рассматривать, насколько должен быть рост продовольственной корзины, а за ним должен быть рост прожиточного минимума», — пояснил министр.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5c648bad9a79477537b56081?from=newsfeed>

13.02.2019

Минпросвещения рассчитывает, что ученые предложат новые методы профориентации детей

Министерство просвещения РФ рассчитывает, что российские ученые в ближайшем будущем предложат новые методы для определения профориентации школьников. В качестве наиболее перспективного направления рассматриваются биохимические исследования. Об этом в среду в рамках форума "Здоровое общество. На пути к цели: 80+" на Российском инвестиционном форуме в Сочи сообщила заместитель министра просвещения РФ Ирина Потехина.

"Тот человек, который придумает систему профориентации, основанную на биохимии, совершит переворот", - сказала Потехина.

Сославшись на декана химического факультета МГУ Степана Калмыкова, замминистра пояснила, что работа в этом направлении российскими учеными уже ведется. Прочитав ученого, она напомнила, что, "счастье - это дофамин, он выделяется, когда ты делаешь то, что тебе нравится". Именно это принцип, по словам Потехиной, и может быть положен в основу такого метода.

По мнению специалистов, правильно определить будущую профессию выпускника можно не только с помощью биохимических исследований, но и исследовав его почерк. Эта перспективная технология уже опробована и зарекомендовала себя, рассказала директор Фонда поддержки социальных проектов Евгения Шохина.



"Мы реализовали проект "Школа ранней профориентации детей", - сказала Шохина. По ее словам, в ходе этого метода удалось также дополнительно выяснить, что наиболее точный выбор профессии совершают дети в возрасте до 10 лет.

В ходе дискуссии эксперты заявили о том, что новейшие технологии профориентации позволят избежать проблемы с кадрами в стране. На данный момент, по оценке специалистов, выпускники учебных заведений зачастую вынуждены переучиваться, чтобы овладеть новыми навыками или профессией. Участники дискуссии также пояснили, что в настоящее время, по данным **Минтруда**, 70% российских выпускников проходят после окончания вуза дополнительную подготовку, а 25% из них на это тратят деньги работодателей.

О форуме

Российский инвестиционный форум пройдет в Сочи 14-15 февраля. Главная тема форума в этом году - реализация национальных проектов. Организатор - фонд "Росконгресс". ТАСС - генеральный информационный партнер и фотохост-агентство форума.

ТАСС - Российские новости

13.02.2019

Топилин предложил ввести экономические стимулы для приверженцев ЗОЖ в РФ

Корпоративные программы по сохранению здоровья будут не эффективны, если сотрудников не заинтересовать материально. Такое мнение в среду высказал глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин** в ходе форума "Здоровое общество. На пути к цели: 80+" в Сочи.

"Я глубоко убежден в том, что просто внедрением этих программ мы не сможем добиться результатов. Весь наш анализ ситуации с построением системы социального страхования и медстрахования <...> - она сейчас никоим образом не мотивирует ни работников, ни работодателей заниматься такими программами, проектами", - сказал министр.

По его словам, в короткие сроки с профсоюзами и работодателями **Минтруду** нужно "найти какие-то экономические стимулы для того, чтобы эту ситуацию поправить". **Топилин** привел в пример отчисления за медицинское и социальное страхование работников, которые равны для всех работодателей. В то же время продолжительность больничных листов у работников разная на различных предприятиях. Кто-то из работников имеет вредные привычки, но это никак не влияет на отчисления на его страховку и выплаты по больничному.

"Надо очень внимательно посмотреть, почему за тех, кто относится безответственно к здоровью, за них фактически в системе страхования расплачиваются те, кто бегают и занимается спортом, - отметил министр, добавив, что тут нужен консенсус, а не быстрые решения. - Я уверен, что без экономических стимулов, одной лишь пропагандой <...> нам не удастся достичь очень серьезных результатов".

Форум "Здоровое общество. На пути к цели: 80+" в Сочи проводится впервые в рамках Российского инвестиционного форума. Планируется, что он станет профильной ежегодной площадкой по обсуждению инструментов достижения цели по увеличению ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2024 году и до 80 лет к 2030 году. Основная часть повестки форума будет посвящена выработке предложений экспертным сообществом по реализации национальных программ и проектов по направлениям "Демография", "Здравоохранение", "Наука", "Образование" и "Экология". Форум проводится при поддержке Минздрава РФ.

Российский инвестиционный форум пройдет в Сочи 14-15 февраля. 13 февраля - так называемый нулевой день, когда делегации прибывают в Сочи. Главная тема форума в этом году - реализация национальных проектов. Организатор - фонд "Росконгресс", ТАСС - генеральный информационный партнер и фотохост-агентство форума.



ТАСС - Российские новости

13.02.2019

Порядка 50 тыс. женщин могут повысить трудовую квалификацию в декретном отпуске

Программа по обучению женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком, будет субсидироваться из федерального бюджета в рамках нацпроекта "Демография", заявил министр труда и социального развития РФ Максим **Топилин** в среду на конференции в рамках инвестиционного форума "Сочи-2019"..

"Мы насчитываем порядка 50 тыс. мам, которые имеют потребность, необходимость и смогут пройти переобучение или повышение квалификации", - сказал М.**Топилин**.

Он пояснил, что, когда женщина находится в отпуске по уходу за ребенком, в силу ряда факторов она теряет рабочую квалификацию.

"Программа по обучению матерей, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком, будет субсидироваться с 2020 года из федерального бюджета", - подчеркнул министр.

В Олимпийском парке Сочи 14-15 февраля пройдет инвестиционный форум "Сочи-2019", в котором примут участие порядка 10 тыс. человек.

<http://www.finmarket.ru/news/4941418>

13.02.2019

К 2022 году технологии долговременного ухода будут распространены на всю Россию - Топилин

Отработанные технологии долговременного ухода за пожилыми людьми к 2022 году будут распространены на все регионы РФ. Об этом в среду сообщил министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** на форуме "Здоровое общество. На пути к цели: 80+".

"К 2022 году отработанные технологии долговременного ухода должны стать общим местом и регионы должны уже это подхватить все эти новые технологии выявления, идентификации, потребностей прежде всего людей старшего возраста, исходя из того, что мы нарабатывали в пилотных регионах", - сказал **Топилин** на сессии "Качество жизни старшего поколения: реализация программ".

По его словам, с 2020 года поддержка регионов по программам долговременного ухода составит 2 млрд рублей.

Пилотные проекты по долговременному уходу за пожилыми людьми и людьми с инвалидностью реализуются в Волгоградской, Новгородской, Костромской, Псковской, Рязанской и Тульской областях. Планируется увеличить число регионов, где реализуются пилотные проекты, до 12.

Форум "Здоровое общество. На пути к цели: 80+" в Сочи проводится впервые в рамках Российского инвестиционного форума. Планируется, что он станет профильной ежегодной площадкой по обсуждению инструментов достижения цели по увеличению ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2024 году и до 80 лет к 2030 году. Основная часть повестки форума будет посвящена выработке предложений экспертным сообществом по реализации национальных программ и проектов по направлениям "Демография", "Здравоохранение", "Наука", "Образование" и "Экология". Форум проводится при поддержке Минздрава РФ.

Российский инвестиционный форум пройдет в Сочи 14-15 февраля. 13 февраля - так называемый нулевой день, когда делегации прибывают в Сочи. Главная тема форума в этом году - реализация национальных проектов. Организатор - фонд "Росконгресс", ТАСС - генеральный информационный партнер и фотохост-агентство форума.

ТАСС - Российские новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.02.2019

Роструд до 1 апреля проверит более 500 психоневрологических интернатов

В 2019 году Международный женский день приходится на пятницу

Глава ведомства Всеволод Вуколов также выразил желание, чтобы условия пребывания в этих учреждениях были максимально приближены к домашним

Роструд до 1 апреля намерен провести проверки условий проживания более чем в 500 психоневрологических интернатах, заявил в интервью ТАСС на Российском инвестиционном форуме в Сочи глава ведомства Всеволод Вуколов.

"В рамках своих полномочий мы проведем проверочные мероприятия в соответствии с поручением, до 1 апреля - это более 500 организаций. И представим доклад правительству", - сказал он.

По словам главы Роструда, "хотелось бы, чтобы условия пребывания в этих учреждениях были бы максимально приближены к житейским, домашним", сейчас они характеризуются "достаточно жестокой дисциплиной, распорядком дня".

В начале февраля вице-премьер РФ Татьяна Голикова дала поручения Роструду, Роспотребнадзору и Росздравнадзору проверить условия проживания в психоневрологических интернатах. Ранее о нарушениях прав в интернатах для взрослых сообщали представители некоммерческих организаций.

<https://tass.ru/obschestvo/6116953>

14.02.2019

Роструд напомнил о сокращенном рабочем дне 7 марта

В 2019 году Международный женский день приходится на пятницу

Жители Российской Федерации будут отдыхать три дня подряд в связи с празднованием Международного женского дня (8 марта). Об этом заявил замглавы **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)** Иван **Шкловец** в интервью "Интерфаксу".

По его словам, в 2019 году Международный женский день приходится на пятницу, а 9 и 10 марта - календарные выходные дни. Таким образом, отметил **Шкловец**, нерабочими будут сразу три дня.

При этом он добавил, что 7 марта жители страны будут работать на час меньше, так как четверг является предпраздничным рабочим днем.

<https://regnum.ru/news/society/2572468.html>

14.02.2019

В Хакасии стартует программа переподготовки граждан предпенсионного возраста (Восточная Сибирь)

Роструд и правительство республики договорились о том, что Хакасии предоставят федеральный трансферт на организацию профессионального обучения и дополнительного профобразования в рамках проекта "Старшее поколение". На эти цели республика в 2019-2021 годах получит по 13,4 миллиона рублей ежегодно. Еще - плюс несколько сот тысяч рублей из регионального бюджета.

Как поясняют в правительстве РХ, эта программа призвана обеспечить социальную защиту граждан, попавших под переходный период пенсионной реформы. Ежегодно переобучение смогут проходить по 180 человек. На



переподготовку будут направлены те, кто зарегистрирован в центрах занятости. В период обучения они смогут получать стипендию в размере МРОТ.

Что касается работающих предпенсионеров, то их на переобучение могут направлять нынешние работодатели. Затраты им будут возмещены из бюджета. Такое желание уже изъявили порядка тридцати компаний, в том числе угольные разрезы, предприятия АПК и теплоэнергетики.

Российская газета - неделя (Восточная Сибирь)

14.02.2019

В Алтайском крае 879 человек предпенсионного возраста смогут пройти бесплатное профессиональное обучение

В Алтайском крае 879 человек предпенсионного возраста смогут пройти бесплатное профессиональное обучение в течение года, чтобы иметь больше возможностей для трудоустройства.

На эти цели в регионе в ближайшие три года будут выделять более 65 миллионов рублей ежегодно.

- По соглашению с **Федеральной службой по труду и занятости**, в рамках регионального проекта "Старшее поколение" Алтайский край будет получать на эти цели 62 миллиона рублей в год. Остальные средства нужно изыскивать в краевом бюджете, - отметили в региональном управлении по труду и занятости.

Благодаря новому проекту граждане 55-60-летнего возраста смогут бесплатно освоить новые профессии, которые сегодня наиболее востребованы на региональном рынке труда. "Обучение некоторым профессиям организовано совместно с предприятиями и предполагает последующее гарантированное трудоустройство", - подчеркнули в ведомстве.

Российская газета (Сибирь)

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.02.2019

Гострудинспекция взяла на особый контроль соблюдение прав работников предпенсионного возраста и норм безопасности на производстве (Башкортостан)

18 февраля с 14 до 17 часов **Государственная инспекция труда** проведет прием граждан по вопросам нарушения трудовых прав работников предпенсионного возраста. Несмотря на то, что эту категорию людей защищает закон, работодатели находят пути обхода. Так, 9 января руководство Амзинского лесокombината уволило по сокращению штата 42-х работников предпенсионного возраста. Причем они не получили ни выходного пособия, ни зарплаты. За защитой своих прав обратились в **Государственную инспекцию труда** в Республике Башкортостан.

О том, насколько характерна такая ситуация для республики, на "деловом завтраке" в редакции "РГ" рассказала руководитель **Государственной инспекции труда (ГИТ)** в Республике Башкортостан Татьяна Астрелина.

Татьяна Николаевна, часто ли нарушаются права работников предпенсионного возраста и в каких отраслях?

Татьяна Астрелина: В 2018 году мы провели 141 проверку соблюдения норм трудового законодательства в отношении людей предпенсионного возраста. Из них 73 - внеплановые, то есть по жалобам. Кстати, общее количество работников этой возрастной группы у работодателей, которых мы проверяли, составляет почти 17 тысяч человек. Выявлено 252 нарушения, восстановлены права 329 работников. Наибольшее количество нарушений - 61 случай - зафиксировано в обрабатывающей промышленности. Кроме того, 29 звонков поступило на "горячую линию"



по вопросам соблюдения трудового законодательства, которую мы открыли для людей предпенсионного возраста. Жалобы были на незаконное увольнение, сокращение, отсутствие окончательного расчета...

Как можно наказать таких руководителей?

Татьяна Астрелина: До недавнего прошлого - только административными мерами. За 2018 год сумма наложенных нами штрафов превысила три миллиона рублей.

В октябре 2018 года в Уголовный кодекс РФ внесены изменения: добавлена статья 144.1, которой предусмотрена уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста.

Таким образом, в настоящее время попытки недобросовестного работодателя нарушить права подчиненного предпенсионного возраста караются как в рамках административного, так и уголовного законодательства.

По инициативе **гострудинспекции** Госсобрание - Курултай РБ предложило внести изменения в Трудовой кодекс, касающиеся легализации трудовых отношений. И они были приняты Госдумой России. Это был сильный ход. Но все ли работодатели добровольно оформляют трудовые отношения с наемными работниками? И какие отрасли в этом плане остаются проблемными?

Татьяна Астрелина: В 2018 году мы заставили работодателей оформить 371 трудовой договор, больше 100 из них - в СПК "Рассвет" Татышлинского района. Этот пример послужил некой отправной точкой, благодаря которой мы увидели системные нарушения, характерные и для других предприятий АПК: работа без оформления трудовых отношений, выплаты зарплаты меньше МРОТ, невыплаты зарплаты в принципе или выплаты натуральными продуктами. Недавно завершили проверку очередной сельхозорганизации, в которой работникам зарплату выдавали водой!

Совместно с минсельхозом республики и профсоюзом работников АПК мы сформировали минимальный перечень кадровых, бухгалтерских документов, необходимых для оформления трудовых отношений и выплаты зарплаты, разработали перечень первоочередных мероприятий в сфере охраны труда, которые довели до сельхозтоваропроизводителей через администрации районов. Начали проводить практические семинары именно с представителями СПК, где объясняем, как и что оформлять. В большинстве таких организаций делопроизводство ведут по старинке: все записывают в амбарные книги. 26 декабря 2018 года мы подписали соглашение с профсоюзом АПК, и в этом году будем наводить порядок в аграрном секторе.

В сельском хозяйстве не хватает не только узких специалистов, но и кадровиков, бухгалтеров, специалистов по охране труда. К сожалению, те люди, которые этим занимаются, сильно отстали от жизни. Сейчас много говорят о цифровизации АПК, надеясь, что она позволит сделать рывок вперед. Но прорыв - это люди. Если они не получают деньги за свою работу, калечатся, потому что не соблюдаются элементарные требования охраны труда, то никакая "цифра" не поможет.

Не секрет, что многие работодатели до сих пор предпочитают рассчитываться с работниками "по-серому", не оформляя трудовых отношений. Люди чаще всего соглашались, иначе их на работу не возьмут, а потом кусают локти, так как не могут ничего доказать. Как выявляются подобные случаи?

Татьяна Астрелина: Для организации внеплановой проверки без согласования с прокуратурой нам достаточно, например, информации в СМИ, что в конкретной организации люди работают без оформления трудовых отношений. Вроде бы все хорошо, меньше формальностей, но мы столкнулись с новой проблемой: против проверок порой выступают сами работники. Увидев проверяющих, они разбегаются, прячутся буквально под столы, как это было в одном из кафе в Стерлитамаке, где работники трудились нелегально.



Поэтому напомним очевидное: трудовой договор, "белая" зарплата, выплаты в фонды обязательны! Понимаю, что так бывает в идеальном варианте. Ведь когда людям надо работать здесь и сейчас, о трудовом договоре они не вспоминают. Но "серая" зарплата рано или поздно заканчивается, и тогда они приходят к нам.

Но хуже, когда мы расследуем смертельные случаи на производстве и не можем установить принадлежность погибшего к той или иной организации, а это значит, что его близкие не получают никаких страховых выплат. Хотя не все так печально. Сейчас складывается практика, когда мы в судебном порядке доказываем факт наличия трудовых отношений, а после решения суда связываем несчастный случай с производством. После этого Фонд социального страхования производит все предусмотренные законом выплаты.

Существует ли какая-то государственная программа по снижению производственного травматизма?

Татьяна Астрелина: В декабре прошлого года на республиканской межведомственной комиссии по охране труда принято решение до 1 апреля текущего года разработать дорожные карты по профилактике и снижению уровня производственного травматизма в наиболее травмоопасных отраслях: ЖКХ, строительство, сельское хозяйство, обрабатывающая промышленность, транспорт.

Каждое запланированное мероприятие **гострудинспекция** возьмет на контроль, чтобы оно не превращалось в формальность.

в тему

У работодателей появилась возможность провести самопроверку, чтобы понять, соблюдают ли они все требования трудового законодательства. Для этого на портале онлайнинспекция.рф разработали сервис "Электронный инспектор". Сервис уже помог работодателям избежать штрафов на сумму свыше восьми миллиардов рублей.

Круглосуточная "горячая линия" для граждан предпенсионного возраста: 8(347)282-89-26

ключевой вопрос

Как бы вы могли охарактеризовать ситуацию с производственным травматизмом? Стала ли она лучше или, напротив, ухудшилась?

Татьяна Астрелина: В 2018 году количество случаев производственного травматизма снизилось на 23 процента. Произошло 126 несчастных случаев с тяжелыми последствиями против 164-х в 2017 году. Динамика позитивная есть, но по отдельным отраслям мы видим рост на 75 процентов. Так, в прошлом году на стройках погибло 14 человек, а в 2017-м - восемь. В основном люди гибнут или травмируются в результате падения с высоты. Связано это с тем, что они не обеспечены средствами защиты или не применяют их, с работниками не проводят инструктаж, обучение.

Также люди погибают при работе в колодцах канализационных насосных станций (КНС). К сожалению, ситуация повторяется из года в год. В 2016-м в Альшеевском районе в колодце задохнулись три человека; в 2017-м - в Давлекановском районе пятеро пострадали, один из них погиб; в 2018 году в Уфимском районе погиб человек. Мы стали выяснять причины. Оказалось, что здания КНС, а они, как правило, построены и эксплуатируются давно, не оснащены аварийной сигнализацией, приточно-вытяжной вентиляцией и газоанализаторами. Кроме того, нередко эти сооружения переданы на обслуживание частным организациям.

В 2018 году наши инспекторы вместе с сотрудниками министерства ЖКХ побывали в семи районах и увидели, что здания КНС не отвечают нормативным требованиям. Для приведения в соответствие с ними требуются значительные финансовые вложения.

Министерство ЖКХ вместе с муниципалитетами должны изыскать средства на реконструкцию КНС. Наша совместная задача сделать так, чтобы таких трагедий больше не было.



Российская газета - неделя (Башкортостан)

14.02.2019

Ситуация по зарплатам на «Деке» взята под контроль властей и правоохранителей

На прошлой неделе в правительстве Новгородской области состоялось рабочее совещание по ситуации с задержкой выплаты зарплаты на предприятии «Дека». Сразу скажем, что собственники частной компании проигнорировали его, чем вызвали еще большее беспокойство со стороны властей.

Руководитель **государственной инспекции труда** в Новгородской области Маргарита Головацкая сообщила, что в январе к ним поступило 6 заявлений о невыплате зарплаты за декабрь. «Нами была проведена проверка, которая выявила ряд нарушений в части выплаты зарплаты. Были выданы предписания об устранении этих нарушений. Сегодня задолженность по зарплате на предприятии отсутствует», – резюмировала она.

С ее позицией готовы поспорить в региональном Следственном комитете, сотрудники которого еще 23 января после публикаций сообщений в социальных сетях о задержке зарплаты выехали на «Деку». «Нами инициирована проверка по факту задержки зарплаты, которая еще не окончена. Также был организован прием работников «Деки» руководителем ведомства Николаем Конновым, на который пришло около 30 человек. По нашим данным, долг по зарплате сегодня сохраняется перед 50 работниками, которые были трудоустроены по гражданско-правовым договорам», – сообщила старший помощник руководителя областного Следственного комитета по взаимодействию со СМИ Анастасия Садриева.

Одно письменное обращение о невыплате зарплаты поступило и в городскую прокуратуру. Первый заместитель прокурора Великого Новгорода Татьяна Дубровина выходила на предприятие и разъясняла коллективу «Деки» законодательство по труду. Руку на пульсе держат и в областной прокуратуре, о чем было заявлено прокурором области Андреем Гуришевым на коллегии по итогам работы ведомства в 2018 году. Стоит отметить, что уголовная ответственность за задержку выплаты зарплаты наступает, если срок превышает два месяца.

Сегодня на «Деке» трудятся порядка 600 человек. Завод – один из крупнейших налогоплательщиков и является важным для экономики региона.

– Насколько я вижу, сегодня катастрофической ситуации с невыплатами на «Деке» нет. Однако меня настораживает, что на профильное совещание от руководства завода сегодня никто не пришел, хотя мы настаивали, – отметил заместитель председателя правительства Новгородской области Юрий Бобрышев.

Он подчеркнул, что правительство не имеет права вмешиваться в работу частной компании, но в стороне не останется. «Как человек, который понимает, что это за предприятие, могу заявить, что производство в какой-то степени сезонное и в зимние месяцы большой упор делался на проведение технических работ. Хочется надеяться, что трудности, которые сейчас появились, связаны с этим. Тем не менее, у нас есть главные задачи – чтобы сотрудники не пострадали и чтобы предприятие работало», – сказал Юрий Бобрышев.

Новгород (Великий Новгород)

13.02.2019

Имеет ли право мать малолетнего ребенка на неполный рабочий день?

Ответьте, пожалуйста. Вправе ли работодатель отказать матери ребенка возрастом с 3 до 14 лет в установлении неполного рабочего дня? И второй вопрос: относится ли мать к категории сотрудников, которым работодатель не вправе отказать в требовании, указанном в статье 93 ТК РФ? Маргарита С., Нижний Новгород

На вопрос отвечает главный специалист-эксперт **Государственной инспекции труда** по Нижегородской области Лариса АЙЗМАН:



Нет, не вправе. Работодатель не вправе отказать работнице, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет, в установлении режима неполного рабочего времени на основании ее заявления. 2. Да, относится. Правовое обоснование: Согласно ч. 1 ст. 93 ТК РФ по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет). При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя (ч. 2 ст. 93 ТК РФ).

<https://www.province.ru/nn/vopros-otvet/imeet-li-pravo-mat-maloletnego-rebenka-na-nepolnyi-rabochij-den.html>

13.02.2019

Рабочие дагестанского завода "Мараби" рассказали о долгах по зарплате

Арбитражный суд Дагестана на два месяца продлил процедуру банкротства завода по производству плитки и керамического гранита "Мараби", рассказала сегодня представитель суда. По словам работников предприятия, остановка которого связывалась с арестом бывшего премьера Дагестана Абдусамада Гамидова, они не добились выплаты долгов по зарплате.

Как писал "Кавказский узел", завод "Мараби" в Кумторкалинском районе Дагестана был введен в эксплуатацию 24 января 2017 года. Власти республики заявляли о создании 100 постоянных рабочих мест и планах трудоустроить еще 227 человек в ближайшем будущем, но уже в начале ноября 2017 года работники предприятия стали жаловаться на невыплату зарплаты и вынужденные неоплачиваемые отпуска. В мае 2018 года завод приостановил работу, а в октябре суд ввел в отношении предприятия процедуру наблюдения и утвердил временного управляющего.

С приостановкой работы 90 сотрудников "Мараби", которым предприятие задолжало 4,6 миллиона рублей, были отправлены в неоплачиваемый отпуск. Работники связали проблемы завода с арестом бывшего премьера Дагестана Абдусамада Гамидова, который, по их словам, являлся инициатором проекта. Официальный представитель завода отметил, что арест Гамидова не повлиял на деятельность предприятия, а главной причиной остановки производства стали проблемы с итальянским партнером.

Подведение итогов было назначено на 13 февраля, однако суд продлил срок процедуры банкротства еще на два месяца, сообщила сегодня корреспонденту "Кавказского узла" пресс-секретарь Арбитражного суда республики Фериде Алипулатова.

"Суд учел поступившее ходатайство арбитражного управляющего о перенесении рассмотрения дела, ввиду того, что первое собрание кредиторов не было проведено, а также незавершение проведения временным управляющим финансового анализа деятельности должника", - пояснила она.

Работники завода пожаловались на невыплату зарплаты

Завод не работает, а перед работниками у предприятия остались долги по зарплате, рассказали корреспонденту "Кавказского узла" рабочие. "За март 2018 года зарплату выплатили и все, отпускных и других выплат не было.



Недавно звонили с завода, просили прийти в офис, написать заявление об увольнении и сразу о принятии на работу" - рассказал один из работников предприятия.

Другой сотрудник предприятия также отметил наличие перед ним задолженности по зарплате. "Я получал около 30 тысяч рублей. Отпускные и другие долги остались. Приказа о моем увольнении не было, все мои документы до сих пор в отделе кадров. Звонили на днях, просили прийти написать заявление об уходе и принятии на работу. Я ответил - сначала рассчитайте", - рассказал бывший сотрудник "Мараби".

Он также добавил, что обращался в **Трудовую инспекцию**. "Там сообщили, что идет банкротство, а во время этой процедуры они не могут ничего сделать. Пока нашел временную работу, кормить семью надо", - рассказал он.

В **государственной инспекции труда** в Республике Дагестан сообщили корреспонденту "Кавказского узла", что не располагают информацией об обращении работников "Мараби" по вопросу невыплаты заработной платы. "Если введена процедура банкротства, мы ничего не можем сделать. В другом случае выдается предписание руководству, а в случае неисполнения выписываются штрафы", - сообщил представитель трудинспекции.

29 января глава Дагестана Владимир Васильев провел рабочее совещание, на котором упомянул о ситуации на "Мараби". "Суперсовременное оборудование, спрос огромный, а сырья нет. Кто строил-то, кто пропускал? Это серьезный вопрос, и мы должны его ставить", - цитируются слова Васильева в сообщении на сайте главы республики. Васильев также отметил, что государственные гарантии консервному заводу "Кикунь" и заводу напольной плитки "Мараби" составляют 0,5 млрд рублей от госдолга Дагестана.

Эксперты указали на ошибки руководства завода "Мараби"

К банкротству предприятие привела изначально непродуманная маркетинговая политика, а также проблемы с поставками сырья, рассказали экономист и обозреватель газеты "Черновик".

"Когда проект только разрабатывался, глава республики Рамазан Абдулатипов (являлся главой Дагестана с 2013 по 2017 год. - Прим. "Кавказского узла") говорил, что привозить сырье будут из Ирана. После процедуры банкротства трудно предполагать, что предприятие будет развиваться. Скорее всего, оно будет ликвидировано или репрофилировано. Спрос на его продукцию есть, то небольшое количество изделий, что было изготовлено, показывало неплохое качество продукции, но все упирается в сырье", - заявил корреспонденту "Кавказского узла" обозреватель газеты "Черновик" Магомед Магомедов.

Банкротство завода нужно воспринимать как шаг к финансовому оздоровлению предприятия, заявил корреспонденту "Кавказского узла" главный экономист фонда "Реальная политика" Халил Халилов.

"Эта процедура хотя бы на определенное время позволит предприятию не отвлекать деньги на обслуживание кредитов и других краткосрочных обязательств. Надеюсь, что предприятие сменит собственников через процедуру банкротства, и уверен, что новые владельцы завода не будут делать губительные ошибки прежнего менеджмента, в числе которых бессмысленная ориентация на бюджетное потребление с использованием аффилированных лиц в правительстве республики, а также чрезмерная закредитованность предприятия", - рассказал Халилов.

По словам экономиста, продукция завода по размерам керамической плитки (40х40) не вписывалась в рыночное потребление, где основное место занимала плитка размером 60х60 см. "Более того, полностью отсутствовала рыночная маркетинговая стратегия, итогом чего явилось практическое отсутствие продукции завода по всей товаропроводящей сети строительной продукции республики. Продукция имела чрезмерно высокую цену, несмотря на имеющиеся местные относительно недорогие ресурсы, царила полная неразбериха в оптимизации поставок сырья для производства. Уверен, если завод будет работать, используя рыночные принципы конкурентного развития, то его непременно ждет успех в ближайшие два-три года", - отметил Халилов.



По данным на 11.00 мск 13 февраля, руководство завода "Мараби" не ответило на запрос "Кавказского узла" о нынешнем состоянии завода и выплате долгов перед работниками.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/331666/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.02.2019

Минтруд поэкспериментирует с электронным учетом

Избранным работодателям разрешат вести кадровый документооборот в цифре

Минтруд намерен провести эксперимент по электронному кадровому документообороту: с 2020 по 2022 год десять работодателей смогут вести кадровые документы по своему выбору в электронном виде, не дублируя их на бумажном носителе. Ранее в ведомстве настаивали на необходимости сохранить бумажные трудовые книжки до 2027 года, а бизнес выступал за их скорейшую отмену.

Законопроект, описывающий правила проведения эксперимента, опубликован на regulation.gov.ru. Его цель — «отработка механизмов ведения в организации документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе», а ожидаемый результат — предложения по изменению трудового законодательства. Эксперимент продлится с января 2020 года по январь 2022-го. В Минтруде рассчитывают, что за это время в рамках нацпроекта «Цифровая экономика» будут решены вопросы обеспечения сохранности электронных документов и применения для этого отечественных программ и оборудования.

Перечень добровольных участников эксперимента (около десяти организаций) определит правительство, а виды электронных кадровых документов и электронной подписи, применяемой при их ведении (за исключением трудового и ученического договоров, а также договора о материальной ответственности — для них потребуются только усиленная квалифицированная подпись) они определяют сами. При этом факт проведения эксперимента и соответствующие договоренности должны быть отражены в коллективном договоре или соглашении с работником. На участников эксперимента лягут и все расходы, включая траты на обеспечение работников электронными подписями. К тому же работодатели обязаны будут в трехдневный срок выдать работнику по его заявлению все документы в бумажном или электронном виде по его желанию. Контрольно-надзорным органам работодатель сможет предоставлять сведения в электронном виде.

Ранее перспектива перехода на электронные трудовые книжки (реестровый учет данных о трудовой деятельности) стала предметом разногласий между Минтрудом и бизнес-сообществом. Последнее в лице рабочей группы по трудовому законодательству АНО «Цифровая экономика» предлагало сделать это одномоментно с 2020 года, ссылаясь на многомиллиардные бюрократические расходы. Минтруд же настаивал на старте реформы с 2021 года с шестилетним переходным периодом, во время которого за работодателем сохранялась обязанность параллельного ведения бумажных и электронных книжек, — а полный переход на электронный кадровый учет предлагал отложить до решения вопроса правового регулирования цифровой экономики (см. "Ъ" от 30 августа 2018 года). При этом в Минтруде признают, что работодатель и так направляет информацию «затрагивающую основные гарантии работников в сфере трудовых отношений» в госинформсистемы (ФНС и ПФР) — а с 2020 года к этому планируется добавить обязанность ежемесячно передавать в ПФР сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде (как и предполагал законопроект, подготовленный бизнесом). В результате ГИС «обеспечивают защиту указанных данных работников в случае их утраты».

Идея электронного кадрового документооборота была включена в программу «Цифровая экономика» в конце 2017 года наряду с электронными трудовыми книжками, пояснил "Ъ" директор по направлению «нормативное



регулирование» АНО «Цифровая экономика» Дмитрий Тер-Степанов. «Такой шаг — неизбежность, и дело только в сроке перехода. Бизнес выступает за более быстрый переход, чем обозначено в инициативе Минтруда, притом что в целом эксперимент безусловно поддерживает», — отметил он.

<https://www.kommersant.ru/doc/3882710>

14.02.2019

Пришел, увидел, подключил: банки смогут регистрировать самозанятых

Приложение ФНС «Мой налог» можно будет не использовать

Российские банки начали борьбу за самозанятых: крупнейшие кредитные организации в I квартале этого года готовятся запустить для них специальные продукты. Речь идет о регистрации самозанятых через удаленные каналы, учете чеков от клиентов и контроле за тем, сколько налогов уплачено, рассказали «Известиям» в банках. ФНС позволяет финорганизациям подключиться к своему приложению «Мой налог» через открытый API. По оценкам экспертов, в России до 10 млн самозанятых — этого достаточно, чтобы сформировать новый рынок обслуживания. Банкам нужны лояльные клиенты, однако косвенно их сервисы будут способствовать и обелению экономики.

Дорога через банк

Крупные банки готовят к запуску спецпредложения для самозанятых: сервисы для простой регистрации своего дела прямо в мобильном приложении финансовой организации, ежедневных расчетов и учета уплаченных налогов. Всё это должно стимулировать клиентов выйти из тени без сложных бюрократических процедур.

Так, Сбербанк планирует предложить простую регистрацию деятельности, услугу «автоплатеж» для перечисления налогов и сервис для работы с чеками, рассказал «Известиям» директор дивизиона «Малый и микробизнес» банка Александр Белокопытов. По закону специальный счет самозанятому для работы не нужен, поэтому Сбербанк позволит принимать платежи на один из существующих у клиента или завести для этого виртуальную карту, пояснил Александр Белокопытов. Запуск проекта планируется в I квартале, добавил он.

Совкомбанк предложит самозанятым регистрацию через свою систему дистанционного обслуживания, а уже затем — специализированную линейку продуктов, отметил зампред правления кредитной организации Алексей Панферов.

Тинькофф Банк работает над функционалом для упрощенного учета уплаченных сборов — планируется, что сервис позволит видеть доход в налогооблагаемой базе, а по итогам каждого месяца получать информацию о том, сколько нужно заплатить в бюджет, отметили в кредитной организации. Банк «Восточный» также работает над спецпредложением — пакетом расчетно-кассового обслуживания, где самозанятый сможет выбрать размер комиссии в зависимости от нужных услуг, добавила директор департамента развития продуктов и процессов МСБ банка «Восточный» Анна Ермолаева.

Встать на учет в ФНС в ближайшее время можно будет и через мобильное приложение Альфа-банка, рассказали там «Известиям». Вначале сервис будет доступен на Android, позже он заработает и для пользователей IOS. Банк планирует предлагать самозанятым кредитные и инвестиционно-страховые продукты.

В ФНС «Известиям» пояснили, что банки могут интегрировать свои сервисы с функционалом мобильного приложения «Мой налог» через открытый API (Application Programming Interface). Он охватывает весь перечень услуг: пользователь программного продукта кредитной организации может применять специальный режим «Налог на профессиональный доход», в том числе вести учет поступлений и уплачивать налоги без использования мобильного приложения ФНС, добавили в службе. Однако банк должен удовлетворять ряду требований: иметь круглосуточную службу техподдержки для налогоплательщиков и обеспечивать бесперебойность обработки данных.



Нас легион

Специальный налоговый режим для самозанятых появился 1 января этого года, и пока он работает в пилотном режиме в четырех регионах — в Москве, Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан. Пока на учет встали 20 тыс. человек, говорил ранее «Известиям» президент «Опоры России» Александр Калинин. Ожидается, что к концу этого года цифра вырастет до 200 тыс., а к 2024 году — до 2,4 млн человек, добавил финансовый аналитик «БКС Премьер» Сергей Дайнека.

Всего самозанятых может быть 5–6 млн, считает аналитик «Открытие Брокер» Тимур Нигматуллин. Фактически их может быть и до 10 млн, если учесть тех, для кого хобби является источником дополнительного дохода, полагает Сергей Дайнека. По оценке Тимура Нигматуллина, потенциальные доходы самозанятых достигают 1–1,5 трлн рублей ежегодно. А значит, речь идет о сотнях миллиардов рублей дополнительных поступлений в бюджет в виде налогов, добавил Сергей Дайнека. Самозанятые интересны банкам как новые клиенты, но вряд ли функция помощи в уплате налогов принесет им дополнительный доход.

Однако специальные услуги для этой категории предпринимателей помогут обелению рынка — если человек будет знать, что уплата налогов не станет для него дополнительной рутинной, то он, скорее всего, зарегистрируется официально, считает эксперт. Таких предпринимателей достаточно, чтобы сформировать отдельный сегмент на рынке банковского обслуживания, отметил Тимур Нигматуллин. Если для них появятся бесплатные переводы или пониженные ставки эквайринга, выход самозанятых из тени пойдет еще быстрее, добавил эксперт.

Одновременно человек, работающий на себя, перестанет быть для банка невидимым: сейчас такому клиенту крайне сложно получить кредит, ведь с точки зрения банка он безработный. При наличии подтвержденного банком и ФНС дохода человек может рассчитывать на более низкую процентную ставку по займу и получить доступ к ипотеке, пояснил Алексей Панферов. Но речь идет не только о розничном сегменте. Как отметил Александр Белокопытов, со временем бизнес самозанятого может вырасти, и банк получит лояльного клиента в его лице.

<https://iz.ru/844441/tatiana-gladysheva/prishel-uvidel-podkliuchil-banki-smogut-registrirovat-samozaniatykh>

14.02.2019

Принятие закона об ИПК увеличит финансовую грамотность населения – глава Пенсионного фонда

Внедрение системы индивидуального пенсионного капитала увеличит финансовую грамотность населения. Такое мнение выразил в четверг глава Пенсионного фонда России (ПФР) Антон Дроздов на Российском инвестиционном форуме.

"Мы надеемся, что с принятием ИПК (закона об индивидуальном пенсионном капитале), где предусмотрено сотрудничество работника и работодателя, граждане будут практически принимать участие в этом продукте, и это увеличит финансовую грамотность в эту сфере", - сказал Дроздов.

ЦБ и Минфин разработали концепцию об индивидуальном пенсионном капитале в 2016 г. Она предполагает, что взносы на накопительную пенсию вместо работодателя будет осуществлять сам работник, отчисляя на это 6% своей зарплаты, с возможностью изменить ставку взносов и отказаться от их уплаты. В одной из версий концепций об ИПК предполагалось, что ставка отчислений на накопительную пенсию по умолчанию будет увеличиваться на 1 п.п. каждый год от 0 до 6% от зарплаты работника.

Ранее первый зампреда ЦБ Сергей Швецов говорил, что законопроект об ИПК предусматривает период от 1,5 до 5 лет, в течение которого гражданин может принять решение о конвертации имеющихся у него пенсионных накоплений в ИПК.



Планируемый механизм выражения согласия гражданина на отчисление взносов из своей зарплаты на накопительную пенсию Швецов тогда не раскрыл. Способ вступления в систему ранее стал предметом дискуссий в правительстве - ЦБ и Минфин предлагали механизм автоматического включения граждан в систему с возможностью отказа (автоподписка), но против такого способа возражал **Минтруд**. Позднее от автоподписки было решено отказаться.

Российский инвестиционный форум проходит в Сочи 14-15 февраля. Главная тема форума в этом году - реализация национальных проектов. Организатор - фонд "Росконгресс". ТАСС - генеральный информационный партнер и фотохост-агентство форума.

ТАСС - Российские новости

13.02.2019

Комитет Госдумы не поддержал предложение КПРФ повысить МРОТ до 25 тыс. рублей

Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов на заседании в среду рекомендовал палате отклонить внесенный фракцией КПРФ **законопроект** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) с 11 тыс. 280 рублей до 25 тыс. рублей.

"Комитет по **труду** и социальной политике не поддерживает данный **законопроект**", - объявил на заседании первый зампреда комитета Михаил Тарасенко. По его словам, для **принятия** такого решения необходимо увеличить зарплатный фонд на 20 трлн рублей, что меньше бюджета страны. "Это, ребята, декларация о хороших намерениях", - обратился он к разработчикам инициативы.

Как отмечают авторы в пояснительных материалах, повышение МРОТ коснется 73,7% работающего населения. Из них 75% - сотрудники государственных и муниципальных учреждений. Коммунисты также отмечают, "по состоянию на июнь 2016 года имелось свыше 1,4 млн вакантных рабочих мест". В КПРФ убеждены, что **принятие законопроекта** оказало бы влияние на повышение уровня занятости в стране.

МРОТ в России с 1 января равен величине прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2018 года и составляет 11 тыс. 280 рублей.

Помимо этого, комитет по **труду** и соцполитике также отказался поддержать другой предложенный КПРФ **законопроект**, согласно которому органы занятости должны были бы заниматься **трудоустройством** выпускников колледжей и вузов в возрасте до 25 лет.

ТАСС - Российские новости

13.02.2019

В Москве открылся клуб, где инвалидам помогут найти работу

Программисты, юристы, аналитики, инженеры, экономисты - это далеко не полный перечень престижных вакансий для москвичей с инвалидностью. На базе центра занятости населения по средам два раза в месяц открывает двери клуб соискателей с инвалидностью "Хочу работать".

По данным департамента труда и соцзащиты, в городе проживают более 221 тысячи людей с инвалидностью трудоспособного возраста, из которых работают лишь более 61 тысячи. Не все люди с инвалидностью могут и хотят работать. Клуб помогает тем, кто хочет работать, заседает не реже двух раз в месяц. Юристы, психологи и специалисты центра занятости на Щепкина, 38/1, рассказывают соискателям, как грамотно составить и даже записать на камеру резюме, разыгрывают собеседование, помогают найти подходящую работу через банк вакансий, в котором есть почти 5 тысяч предложений. На каждую встречу приходят 10 работодателей, у которых к концу дня собирается внушительная стопка резюме, ведь посещают клуб каждый раз порядка 100 человек.



Основное пожелание соискателей - работать рядом с домом или хотя бы добираться до офиса одним видом транспорта. Быстрее всего разбирают контакты на работу секретарем, менеджером, администратором, продавцом и переводчиком. Зарплаты начинаются от 20 тысяч рублей в месяц - столько может получать сборщик мебели или курьер, работая в день не больше 4 часов. А вот у кассиров, инженеров, специалистов банка, контролеров зарплаты доходят до 80 тысяч рублей. Дмитрию Бехтину, инвалиду второй группы, предложили в клубе с десятком юридических фирм, которые ищут в команду юристов. "Готов работать помощником юриста или консультантом, но с зарплатой не ниже 45 тысяч рублей, потому что только на продукты в месяц уходит 35 тысяч", - говорит он.

Интересные вакансии на площадке предлагают сами работодатели: например, крупная сеть гипермаркетов ищет в команду лейбл-дизайнера, программистов, помощников пекаря.

"Люди с ограниченными возможностями здоровья легко справляются с такой работой", - рассказала "РГ" руководитель отдела персонала Наталья Загайнова. Рабочий день инвалида со второй группой не может превышать 36 часов в неделю, а с третьей разрешается отрабатывать полную смену.

Инвалиды хотят зарабатывать в столице не менее 45 тысяч в месяц. Но есть вакансии и "за 70". Правда, на полный день

В клубе инвалидам помогают также организовать свое дело, дают советы по бизнес-плану, подготовке документов для регистрации, оказывают единовременную финансовую помощь по понесенным расходам.

<https://rg.ru/2019/02/13/req-cfo/v-moskve-otkrylsia-klub-gde-invalidam-pomoqut-najti-rabotu.html>

13.02.2019

Новые алименты: отцов обяжут содержать студентов

В Минюсте предложили обязать родителей содержать детей-студентов

Минюст предлагает обязать родителей содержать своих детей во время их учебы в университете. Соответствующие поправки ведомство хочет внести в Семейный кодекс. Эксперты, опрошенные "Газетой.Ru", отмечают, что данная инициатива может создать большие проблемы для семей со слабым финансовым или социальным положением. По их мнению, государство лишь хочет переложить ответственность по содержанию студентов на родителей, поскольку стипендии в стране по-прежнему далеки от МРОТ и выжить на них молодым людям практически нереально.

Министр юстиции Александр Коновалов предложил обязать родителей выплачивать алименты своим детям, поступившим на очную форму обучения в университет или другое учебное заведение. С такой инициативой глава Минюста выступил в ходе правительственного часа в Совете Федерации.

Коновалов считает, что данная норма должна быть закреплена в семейном законодательстве. Помимо обязанности родителей содержать студентов-очников, министр предложил установить минимальный размер алиментов, а также уточнить права и законные интересы ребенка.

При этом глава Минюста не уточнил, будут ли родители обязаны содержать студентов-очников, работающих параллельно с учебой.

Кроме того, из выступления министра не ясно, коснется ли обязанность выплачивать алименты также родителей студентов, которые обучаются на коммерческой основе. "Газета.Ru" направила соответствующий запрос в ведомство. В ноябре 2018 года Федеральная служба судебных приставов сообщила, что к ней поступило около 6 тыс. замечаний и пожеланий россиян, касающихся вопроса алиментов. "Поступило предложение об определении размера алиментов не в долях от **заработной платы** или иного дохода **должника**, как это происходит в настоящее время, а



установлением минимального размера алиментов в соответствии с величиной прожиточного минимума", - заявили в ведомстве.

Отметим, что действующий Семейный кодекс РФ обязывает россиян содержать детей до их совершеннолетия. В случае, если родители отказываются спонсировать ребенка, средства на его содержание взыскиваются с них в судебном порядке. Соответствующий иск предъявляется родителям органами опеки и попечительства. Когда же ребенок достигает совершеннолетия, обязательство выплачивать алименты с родителей снимается.

Вместе с тем закон допускает возможность продолжения таких выплат даже после достижения ребенком совершеннолетия на основании соглашения, отмечает адвокат Виктория Данильченко. "Проще говоря, если матери ребенка удастся достичь договоренности с отцом о продолжении выплат, которая будет отражена в нотариально удостоверенном соглашении, то ребенок будет получать алименты и после 18 лет", - сообщила она "Газете.Ru". Идея обязать россиян содержать детей на время их учебы в университете уже возникала в сентябре 2015 года. Тогда такой законопроект в нижнюю палату парламента внес депутат от "Единой России" Мамед Абасов. Он предложил дополнить Семейный кодекс статьей, устанавливающей право студентов-очников в возрасте от 18 до 24 лет на алименты от родителей.

"При отсутствии соглашения об уплате алиментов суд вправе обязать родителей содержать своих нуждающихся в помощи детей в возрасте от 18 до 24 лет, обучающихся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от организационно-правовой формы, за исключением периода нахождения в академическом отпуске, до окончания ими обучения", - говорилось в тексте законодательной инициативы.

Ее автор также ссылаясь на опыт некоторых зарубежных государств, в которых родители продолжают выплачивать своим детям алименты после достижения ими совершеннолетия.

В частности такая система, отмечал Абасов, существует в Чехии, где жители обязаны спонсировать ребенка, если он учится после 18 лет либо до обретения им финансовой независимости.

Директор Института развития образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина отмечает, что инициатива Минюста может стать неплохим подспорьем для студентов. Тем не менее у идеи есть много рисков.

"Речь идет о студентах бюджетной формы обучения, которые учатся на дневном отделении. Сегодня у них есть академическая и, если, к примеру, студент является членом малообеспеченной семьи, социальная стипендия. Однако даже если их сложить, сумма все равно не дотянет до прожиточного минимума. Отмечу, что в средних учебных заведениях эта выплата еще меньше. Хотя плата за общежитие невысокая, проезд на транспорте дешевый, денег все равно не хватает. Несмотря на майские указы, недавние повышения стипендий, этого все равно недостаточно», - рассказала эксперт "Газете.Ru".

Абанкина привела в пример студентов-очников из разведенных семей. Поступив в университет, они продолжают получать алименты, которые вкпе со стипендией и другими материальными выплатами по разводу родителей составляют неплохую сумму. Эксперт сравнила их со студентами из полных семей с невысоким доходом, которые в том числе приезжают из небольших региональных городов. Их ситуация противоположна, отметила она.

«У них есть возможность работать летом, но трех месяцев недостаточно, чтобы накопить достаточно денег на учебный год. Кроме того, у многих работодателей есть ограничения по найму молодежи, а в университетах не развиты программы поддержки трудоустройства», - пояснила Абанкина.

Для студентов, которым сегодня не хватает денег на жизнь, есть несколько решений, продолжает специалист НИУ ВШЭ. «Во-первых, это переход на очно-заочную форму обучения. При таких условиях студенты могут работать на легальных основаниях. Однако для молодых людей в таком случае не предусмотрена отсрочка от армии. Во-вторых,



можно взять образовательный кредит - есть соответствующие госпрограммы. Однако это могут сделать только студенты, которые уверены в своем будущем трудоустройстве», - отметила она.

Возможная реформа может создать проблемы для семей, которые и так находятся в тяжелом финансовом или социальном положении.

«Родители могут иметь еще несколько детей, оказаться пенсионерами. И обязательство выплачивать алименты вполне себе самостоятельному, здоровому ребенку может стать для них непосильной нагрузкой.

Кроме того, один из родителей во время учебы может потерять работу. В итоге семье легче просто не отдавать ребенка в университет. Конечно, это не касается состоятельных семей из крупных городов - они могут обеспечить детей и без давления со стороны государства», - считает Абанкина.

Она отметила, что малообеспеченные семьи необходимо вывести из поля возможной реформы Минюста. «В любом случае власти просто хотят переложить ответственность за заботу о студентах на их родителей. Я считаю, что лучшее решение этой проблемы - создание фондов, которые бы спонсировали нуждающихся студентов. Во многих зарубежных странах есть такие фонды внутри университетов, средства в них могут перечислять благотворительные организации. Инициатива Минюста понятна, имеет позитивные стороны, но несет очень много рисков», - заключила директор Института развития образования НИУ ВШЭ.

Адвокат Виктория Данильченко в свою очередь отмечает, что властям будет сложно разработать механизм контроля за исполнением возможного закона о студенческих алиментах. "Есть много аспектов, которые необходимо учесть. Например, должна ли эта инициатива касаться только тех родителей, чей доход превышает определенный уровень, как быть в том случае, если студент официально работает?

В том числе необходимо прописать, в каких случаях родители будут освобождены от уплаты алиментов своим детям-студентам.

Если же соответствующий законопроект будет принят, то, скорее всего, студенты смогут требовать положенные им алименты у родителей только на основании заключения алиментных соглашений или в судебном порядке. В данной ситуации они будут сами представлять свои интересы в суде", - пояснила юрист.

<https://www.gazeta.ru/social/2019/02/13/12181357.shtml>