

Мониторинг средств массовой информации

29 ноября 2024





Содержание

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
29.11.2024 Киргизия продолжит экспортствовать рабочую силу в Россию - вице-премьер	5
29.11.2024 В бюджет России поступило 100 млрд рублей от налогов мигрантов	5
28.11.2024 Патриарх Кирилл: замалчивание проблем с мигрантами создает угрозу русскому миру	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
28.11.2024 Церемония завершения Года семьи пройдет в конце декабря в Наццентре "Россия" - Голикова	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	7
29.11.2024 Власти предложат бизнесу более 60 вариантов поддержки работников с детьми	7
28.11.2024 Рейтинг вузов по трудоустройству выпускников появится к маю	10
28.11.2024 Минтруд представит 25 декабря госзаказ колледжам и вузам на подготовку кадров	10
28.11.2024 Церемония закрытия Года семьи состоится в Национальном центре «Россия».....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	12
29.11.2024 В Волгоградской области в 2025 году начнет работу единый центр занятости	12
28.11.2024 Юрий Чайка обсудил легализацию трудовых отношений на Северном Кавказе.....	13
28.11.2024 За 9 месяцев 2024 года в СКФО выявили 58360 находящихся в неформальных трудовых отношениях граждан	13
28.11.2024 Роструд напомнил о шестидневной рабочей неделе в декабре	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
29.11.2024 Смоленское предприятие скрыло смерть одного из рабочих	15
29.11.2024 Завод в Смоленской области заставили полностью рассчитать работников.....	15
29.11.2024 Амурская Госинспекция труда: предположительно, тело машиниста находится в кабине затонувшего экскаватора	15
29.11.2024 Работник отстоял право на получение страховки от несчастного случая на производстве на Камчатке	16
29.11.2024 В Кировской области водитель предприятия умер по пути на базу	16
29.11.2024 Завод «Химавто» в Дзержинске оштрафовали после гибели сотрудницы	17
29.11.2024 В Оленегорске вагон упал на вышку с рабочим: известны причины смертельного случая	17
29.11.2024 Сотрудники инспекции труда посетили брянский филиал торговой компании	18
29.11.2024 В Тюмени крановщик на стройке провалился в дыру и проломил голову	18
29.11.2024 Госинспекция труда расследует гибель бетонщика на стройке	18
29.11.2024 В Саратовской области на рабочем месте погибло 16 человек.....	19



29.11.2024 В Балаковском центре занятости населения состоялось заседание Клуба работодателей	19
29.11.2024 На Смоленщине инспекция труда завершила расследование несчастного случая на производстве со смертельным исходом.....	20
29.11.2024 Тяжелый несчастный случай произошел на производстве поселке Рудногорск Нижнеилимского района	20
29.11.2024 В Карелии мужчина сильно покалечился на работе.....	21
29.11.2024 В абаканском детсаду «Тополёк» нарушили трудовые права	21
29.11.2024 В Нижнеилимском районе произошел несчастный случай на производстве.....	21
29.11.2024 В Прикамье тяжело пострадал рабочий.....	22
29.11.2024 Экскаватор вместе с водителем провалился под лед в Амурской области	22
29.11.2024 ЧП на заводе «ГСИ»: сварщик пострадал от выброса извести	23
29.11.2024 Под Смоленском смерть рабочего при взрыве признали связанной с производством	23
28.11.2024 В Пермском крае завершили расследование несчастного случая на производстве.....	23
28.11.2024 Государственная инспекция труда восстановила права двух уволившихся смоленских бухгалтеров ...	24
28.11.2024 В профориентационную ролевую игру «Кадры» в Пскове сыграли свыше 1 000 человек.....	24
28.11.2024 Подростка придавило стеклопакетами на заводе в Ижевске 22:13	25
28.11.2024 «Химавто» оштрафовали после разлива растворителя и гибели сотрудницы	26
28.11.2024 В Стерлитамаке учителей лишили полагающихся выплат	26
28.11.2024 В Амурской области расследовали несчастный случай с водителем самосвала, который упал с обрушившегося моста.....	27
28.11.2024 В Удмуртии 17-летний подросток получил тяжелые травмы на заводе	28
28.11.2024 Ситуацию с лишением учителей гимназии стимулирующих выплат взяли на контроль в Башкирии .	28
28.11.2024 В Туле трудовая инспекция помогла сотрудникам АО «Этон-Энергетик» получить заработанные деньги.....	29
28.11.2024 На станции Воронеж-1 погиб 20-летний составитель поездов РЖД.....	30
28.11.2024 Слесарь из Нижнеилимского района упал в металлический бак и получил серьёзные травмы	30
ПРОФСОЮЗЫ.....	30
29.11.2024 Власти РФ предложат бизнесу варианты поддержки работников с детьми	30
29.11.2024 Всероссийский профсоюзный юридический форум прошел в Сочи	31
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	32
29.11.2024 Почти половина россиян хотят закрыть долги перед Новым годом.....	32
29.11.2024 За девять месяцев средняя зарплата россиян выросла на 13%.....	33
29.11.2024 Искусственный интеллект не лишит Россию творцов	34



28.11.2024 Зарплатная гонка в России продолжается: когда рынок нажмет на тормоза.....	36
28.11.2024 Пенсионерам Владимирской области не хватает своей пенсии.....	37
28.11.2024 Шохин: борьба с инфляцией не должна привести к снижению поддержки промышленности	38



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.11.2024

Киргизия продолжит экспортить рабочую силу в Россию - вице-премьер

В интервью news.ru он сказал, что Россия является традиционным рынком для экспорта рабочей силы из Киргизии. Байсалов подчеркнул, что два государства являются стратегическими партнерами. «Мы как страна с молодым населением (две трети граждан - младше 32-33 лет, то есть родились в годы независимости) продолжим экспортить рабочую силу. Для нас Россия - традиционный рынок. В определенные периоды времени 95% наших **трудовых мигрантов** находились на территории Российской Федерации. Они трудятся врачами, учителями, учеными и преподавателями. Наши мигранты вносят большой вклад во многие секторы современной экономики РФ. В частности, в сфере услуг: гостиницы, кафе и прочее», - сказал вице-премьер КР.

По его словам, за последние два-три года число киргизских **трудовых мигрантов** в России уменьшилось. «В этой стране будут находиться несколько сотен тысяч наших мигрантов. Свободное передвижение трудовых ресурсов - это один из основных принципов Евразийского экономического союза. В наших основополагающих документах написано, что мы имеем доступ к трудовому рынку на том же основании, как и граждане того или иного рынка», - далее сказал Байсалов.

Он также заметил, что в Киргизии тоже работают несколько тысяч россиян, выразив надежду на увеличение этого числа. «Мы ведем набор сотен преподавателей в высшие учебные заведения. Российские наука и образование нас очень сильно интересуют. Направлять студентов - это хорошо, но лучше возрождать, открывать целые кафедры, особенно в области точных наук. Мы будем активно развивать горную промышленность и дорожное строительство, где нам нужны специалисты», - продолжил замглавы кабмина КР.

Ранее президент России Владимир Путин заявлял, что в ситуации с мигрантами властям нужно думать прежде всего об интересах граждан. По его словам, мигранты не будут вызывать неприятия, если будут знать закон и проявят готовность его соблюдать. Среди других важных вопросов глава РФ отметил хорошее владение мигрантами русским языком.

<https://eadaily.com/ru/news/2024/11/29/kirgiziya-prodolzhit-eksportirovat-rabochuyu-silu-v-rossiyu-vice-premer>

29.11.2024

В бюджет России поступило 100 млрд рублей от налогов мигрантов

За десять месяцев 2024 г. поступления в российский бюджет от налогов мигрантов увеличились на 15% и составили 100 млрд руб. Об этом сообщила представитель МВД РФ Ирина Волк в своем Telegram-канале.

Кроме того, количество уведомлений работодателей о трудовых договорах с мигрантами увеличилось на 40% и составило 2,5 млн. Число уже оформленных договоров на настоящий момент составляет 2 млн.



По ее словам, новые меры в отношении мигрантов не коснулись лиц, которые работали по закону. Реализация мер прошла в рамках правового урегулирования положения **трудовых мигрантов**. Они затронули правовые, организационные и материально-технические сферы работы с иностранными гражданами, пояснила Волк.

26 ноября депутаты Госдумы от фракции «Справедливая Россия – За правду» 26 ноября внесли в Госдуму пакет законопроектов, регулирующих миграционную политику.

Законопроект предлагает ужесточить правила организованного набора иностранной рабочей силы. Иностранные неквалифицированные работники не смогут получить вид на жительство или гражданство РФ, также планируется запретить въезд членов их семей и близких родственников. Продолжительность пребывания иностранного работника будет ограничена сроком его трудового договора.

28 ноября начальник управления международных связей Башкирского государственного педагогического университета им. М. Акмуллы Ксению Габдрахманову сообщал, что свыше 58% детей мигрантов успешно прошли диагностику на знание русского языка, проводившуюся в октябре в школах России.

Ведомости

28.11.2024

Патриарх Кирилл: замалчивание проблем с мигрантами создает угрозу русскому миру

Непропорциональное замещение коренного населения России мигрантами ведет к социальному недовольству и может стать причиной культурного дисбаланса в стране, счел патриарх Московский и всея Руси Кирилл. По его мнению, замалчивание этих проблем несет «угрозу русскому миру».

«Позиция замалчивания, выбранная некоторыми региональными властями якобы для снижения общественной напряженности, ведет к обратному, к социальному недовольству, и является значительной угрозой русскому миру», - подчеркнул глава РПЦ на пленуме Всемирного русского народного собора (ВРНС), его слова передает «РИА Новости».

Патриарх отметил, что мигрантов не оставляют без внимания экстремистские группировки, включая проповедующие идеи радикального исламизма. Он также рассказал о негативной реакции ряда мусульманских общин на его позицию по этому вопросу.

«Меня это огорчило, потому что речь идет не о желании церкви ограничить мусульманское присутствие в России. Речь идет о межрелигиозной теме - речь идет о будущем нашего государства, о том, что будет с Россией в будущем, и в том числе о судьбе русского народа. Как же церковь может об этом не говорить?», - сказал патриарх Кирилл.

27 ноября зампред Совбеза России Дмитрий Медведев заявил о необходимости жесткого контроля въезда и перемещения мигрантов в России. Для этого в аэропортах Москвы с 1 декабря начнется эксперимент по фотографированию и сбору отпечатков пальцев прибывающих иностранцев.

<https://www.kommersant.ru/doc/7330018>



Т.А. ГОЛИКОВА

28.11.2024

Церемония завершения Года семьи пройдет в конце декабря в Нациентре "Россия" - Голикова

Торжественная церемония закрытия Года семьи пройдет в конце декабря в Национальном центре "Россия" в Москве, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"В конце декабря в Национальном центре "Россия" пройдет торжественная церемония закрытия тематического года с приглашением большого числа семей из разных уголков нашей страны", - передает аппарат слова **Голиковой** по итогам заседания комиссии Государственного Совета по направлению "Семья".

В своем вступительном слове она отмечала необходимость утвердить новые редакции региональных программ повышения рождаемости в соответствии с методическими рекомендациями **Минтруда**.

"Особое внимание важно уделить включению в эти программы мероприятий других отраслевых ведомств, направленных на поддержку рождаемости и семей детьми. Все меры поддержки, независимо от отраслевой принадлежности, должны быть семейноцентричными", - уточнили в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.11.2024

Власти предложат бизнесу более 60 вариантов поддержки работников с детьми

Власти подготовили рекомендации для бизнеса по поддержке сотрудников с «семейными обязанностями», узнал РБК. В них вошел обширный перечень мер, среди которых помощь с ипотекой, создание яслей и такси для беременных

Минтруд совместно с Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) разработали рекомендации для работодателей по поддержке сотрудников, у которых есть семьи. Об этом сообщила вице-премьер Татьяна Голикова. Проект (есть у РБК, его подлинность подтвердил источник, знакомый с содержанием) включает широкий спектр мер - от гибкого графика для работников с детьми до оплаты компанией первоначального взноса по ипотеке при рождении второго ребенка. Всего в документе перечислены более 60 вариантов поддержки сотрудников с детьми.

Выступая 28 ноября на заседании комиссии Госсовета по направлению "Семья", Голикова заявила, что проект рекомендаций "по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями" должен быть рассмотрен 29 ноября на заседании российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. "Мы выработали этот документ силами социальных партнеров - ФНПР и РСПП - вместе с правительством на базе предложений, которые рождались в том числе на практиках регионов", - отметила она.



После одобрения рекомендаций они должны быть обсуждены на региональных трехсторонних комиссиях. "Я прошу сделать это ответственно, с вовлечением большого круга работодателей. Будет очень хорошо, если базовые рекомендации еще дополняются лучшими практиками региона", - подчеркнула **Голикова**.

Предлагаемые меры поддержки носят рекомендательный характер и могут быть реализованы "в любом сочетании организациями всех форм собственности, вне зависимости от отраслевой принадлежности и размера организаций в соответствии с их финансовыми и организационными возможностями", говорится в документе. Эти меры должны в том числе способствовать заключению работниками браков, рождению детей, укреплять у сотрудников "приоритеты традиционных семейных ценностей, уважение к родительству и многодетности", следует из проекта.

РБК направил запрос в **Минтруд**.

Что предлагается делать бизнесу

Рекомендации компаниям можно разделить на несколько тематических блоков.

- Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей

К мерам поддержки по этому направлению относятся возможность работать по гибкому графику, неполный день или дистанционно многодетным работникам, беременным и тем, кто вышел из декрета до достижения ребенком возраста трех лет. До момента окончания ребенком начальной школы для одного из родителей предлагается сохранять возможность работать из дома или по гибкому графику.

Работникам с детьми предлагается давать дополнительный оплачиваемый отпуск, длительность которого зависит от количества детей. Кроме того, работодателям рекомендуется предусмотреть возможность частичной или полной компенсации стоимости услуг кратковременного присмотра за ребенком, расходов на школьные кружки и продленку, создание комнат матери и ребенка. Также в документе упоминается частичное или полное возмещение расходов на оплату детского сада и создание в организации корпоративных яслей и детских садов.

- Обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями

Этот блок содержит рекомендации по различным видам материальной поддержки - от разовых выплат (по случаю рождения ребенка, регистрации первого брака, юбилея семейной жизни), денежной помощи в случае трудной жизненной ситуации, поддержки одиноких родителей и семей с ребенком-инвалидом и до крупных выплат, связанных с жильем.

В частности, среди вариантов мер поддержки есть такие:

- оплата первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение части долга по ипотечному кредиту при рождении второго и/или каждого последующего ребенка;
- создание жилищного фонда для работников с детьми, предоставление жилья на условиях найма с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;
- компенсация стоимости аренды жилья для молодых работников с детьми и многодетных семей;
- предоставление жилищной ссуды многодетным семьям.



Также по этому направлению может быть предусмотрена полная или частичная оплата обучения в профессиональной образовательной организации или вузе для ребенка из многодетной семьи работника, содействие обучению детей сотрудников профессиям, востребованным в организации.

- **Забота о здоровье работников и их детей**

В этом блоке есть рекомендации, связанные с полной или частичной компенсацией расходов на платное лечение, например для детей из многодетных семей работников, на медицинские услуги по ведению беременности и родам, лечению ребенка до трех лет.

Для беременных сотрудниц предлагается предусмотреть возможность освобождения от работы с сохранением средней заработной платы начиная с 28-й недели беременности до оформления отпуска по беременности и родам (оформляется по общему правилу с 30 недели). Со второго триместра для беременных рекомендуется организовать корпоративный транспорт до места работы и обратно или компенсировать транспортные расходы, включая такси.

0. Укрепление и популяризация семейных ценностей Ранее власти разработали проект "Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности на период до 2036 года", писал РБК. Одним из ключевых ее направлений стало создание условий для совмещения родителями семейных обязанностей с профессиональными. "Комфортность корпоративной среды для рождения детей должна стать особенностью ближайших двенадцати лет", - говорила РБК проректор, директор Института социальной политики НИУ ВШЭ Лилия Овчарова.

Это направление включает рекомендации по организации досуга для семей на базе компаний, созданию семейных клубов для молодых и многодетных родителей, содействию в прохождении курсов по вопросам родительства, проведению семейных конкурсов. Также работодателям предлагается содействовать работникам в получении консультаций психолога, юриста и других специалистов "по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций". На бизнес также предлагается возложить "создание и ведение чатов для работников с детьми".

"Реально существующие практики"

Рекомендации разработаны с опорой на уже применяемые бизнесом практики поддержки семей, собранные в рамках проведенного РСПП опроса около 400 организаций, сообщила управляющий директор по корпоративной ответственности, устойчивому развитию и социальному предпринимательству союза Елена Феоктистова. По ее словам, документ, учитывающий государственные приоритеты в демографической политике, призван помочь компаниям системно организовывать эту работу и показать, какие возможны варианты поддержки.

"Рекомендации адресованы не только крупному бизнесу, но и малым и средним фирмам, которые могли бы с учетом своих возможностей выбрать то, что они могли бы делать. Создание условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей - это один из важных шагов по повышению качества человеческого потенциала и создания условий, чтобы удерживать, мотивировать персонал производительно работать", - говорит она.



Помимо крупного бизнеса, некоторые предлагаемые практики поддержки семей могут перенять средние компании, считает заведующая лабораторией исследований проблем устойчивого развития РАНХиГС Вера Баринова. "Малые и в особенности микроорганизации не имеют таких ресурсов", - указывает она.

https://www.rbc.ru/economics/29/11/2024/67485bc09a79474e23a00d85?from=short_news

28.11.2024

Рейтинг вузов по трудоустройству выпускников появится к маю

Рейтинг вузов по трудоустройству выпускников планируют опубликовать в мае. Об этом 28 ноября сообщил глава **Минтруда** РФ Антон **Котяков** на выездном заседании комиссий Госсовета в Сириусе, передает ТАСС.

По его словам, порядок формирования и публичного представления результатов рейтингования в настоящий момент прорабатывается. «Планируем, что мы это сделаем уже в следующем году, до школьных выпускных экзаменов, чтобы у ребят появилась дополнительная информация о престижности учебных заведений», - сказал он.

Рейтинг формируется на основе уровня трудоустройства и востребованности на рынке труда выпускников российских вузов. Критерии разработали в **Минтруде** при содействии Минобрнауки. Как ранее сообщал замминистра науки и высшего образования Дмитрий Афанасьев, к концу года также будет представлен первый прогноз кадровой потребности, который строится в том числе на тех данных, которые представляют работодатели из регионов.

«Поскольку подготовка кадров - это длительный цикл - четыре -шесть лет, поэтому мы должны что-то сделать с теми, кто уже сейчас учится и подходит к выпуску и будущему трудоустройству. Сейчас разрабатываются механизмы мониторинга. Сегодня практически до последнего выпускника знаем, что было с теми, кто выпустился в 2023 году», - отметил Афанасьев, которого цитировал ранее ТАСС.

<https://www.pnp.ru/economics/reyting-vuzov-po-trudoustroystvu-vypusknikov-pojavitsya-k-mayu.html>

28.11.2024

Минтруд представит 25 декабря госзаказ колледжам и вузам на подготовку кадров

Глава Минпросвещения Сергей Кравцов отметил, что требуется равнозначно уделять внимание развитию как технологического, так и гуманитарного образования

Министерство труда России 25 декабря представит прогноз планов, разрабатываемый в течение последних полутора лет, о подготовке необходимых кадров. Фактически это будет госзаказ для колледжей и вузов от предприятий, сообщил министр просвещения РФ Сергей Кравцов.

"В рамках реализации нацпроекта "Кадры" Министерство труда РФ 25 декабря должны представить прогноз планов. Он готовился полтора года, коллеги опрашивали практически все предприятия. 25 декабря с ним ознакомимся и фактически это будет госзаказ на подготовку кадров в системе среднего профессионального образования, в системе высшего профессионального образования", - сказал Кравцов на выездном заседании комиссий



Государственного совета РФ по направлениям "Кадры", "Молодежь и дети", "Технологическое лидерство", которое проходит на федеральной территории Сириус.

Министр просвещения РФ также отметил, что требуется равноценно уделять внимание развитию как технологического, так и гуманитарного образования. Это позволит избежать **нехватки кадров** в отдельной отрасли в будущем.

<https://tass.ru/obschestvo/22521453>

28.11.2024

Церемония закрытия Года семьи состоится в Национальном центре «Россия»

Все меры поддержки граждан должны быть «семейноцентричными», заявила вице-премьер **Голикова**

Торжественная церемония закрытия Года семьи пройдет в Национальном центре «Россия» в конце декабря, сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова** во время заседания комиссии Госсовета по направлению «Семья». По ее словам, на церемонию пригласят большое количество семей со всей страны, а Год семьи не заканчивается «в широком смысле этого слова» — власти продолжат искать новые решения в вопросе улучшения демографической ситуации.

«Рассчитываю, что мы не снизим набранный темп и совместно выполним задачи, поставленные президентом нашей страны», — заявила она. **Голикова** отметила, что в соответствии с методическими рекомендациями **Минтруда** нужно утвердить новые редакции региональных программ повышения рождаемости. Все меры поддержки, вне зависимости от отраслевой принадлежности, должны быть «семейноцентричными», добавила она.

Голикова объявила, что 29 ноября на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будет рассматриваться проект рекомендаций работодателям. Они затронут поддержку работников с семьями.

Президент России Владимир Путин поставил задачу повысить суммарный коэффициент рождаемости до 1,6 к 2030 г. и 1,8 к 2036 г., напомнил в свою очередь глава **Минтруда** Антон **Котяков**. «Мы сможем достичь целевого значения, только если этим вопросам будут подчинены планы, проекты, инициативы в самых разных сферах», — заявил он. Поэтому во все разрабатываемые нацпроекты нужно включить мероприятия, направленные на повышение рождаемости и качества жизни семей с детьми, отметил министр труда и соцзащиты. **Котяков** сообщил, что **Минтруд** совместно с комиссией Госсовета по направлению «Семья» провели анализ всех нацпроектов. По результатам они выработали рекомендации, которые, как утверждается, позволяют учесть интересы семей в различных отраслях.

В ноябре прошлого года Путин подписал указ, согласно которому 2024 г. объявлялся Годом семьи. Документ был подписан «в целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей». Назначение тем, которым уделяется внимание в течение года, началось с 2007 г.

Ведомости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.11.2024

В Волгоградской области в 2025 году начнет работу единый центр занятости

Волгоградская область стала площадкой межрегионального семинара-совещания субъектов Южного и Центрального федеральных округов по вопросам реализации нового нацпроекта "Кадры", внедрения новых подходов и практик. Участников поприветствовал заместитель губернатора Олег Николаев

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий отметил, что с 2025 года в стране стартует новый нацпроект "Кадры", объявленный Президентом РФ. Запланирован перевод всей службы занятости населения субъектов РФ в формат "Кадровый центр Работа России", что предусматривает комплексную модернизацию - это позволит сформировать качественно новую модель управления кадровым резервом экономики. "Подготовка волгоградского региона - на высоком уровне, сегодня на семинар-совещании представлены предварительные итоги. Уверен, что с 1 января волгоградские коллеги перейдут к практическим шагам. Уже проведена реорганизация, проделана большая предварительная работа. Успех получения регионом мер федеральной поддержки - безусловно заслуга федеральной команды, губернатора, который определяет нужные направления развития и делает это на высоком уровне", - подчеркнул Ян Талбацкий.

"В Волгоградской области сформирована комплексная программа развития, определены и рассматриваются на профильных стратегических сессиях отраслевые планы на следующий 10-летний период, - сообщил на семинаре-совещании Олег Николаев. - У нас уже есть опыт совершенствования работы центров занятости. В рамках нацпроекта "Демография" модернизированы три центра занятости населения в Волжском, Волгограде, Камышине, которые обслуживают 63% трудовых ресурсов региона. Мы видим положительные результаты: показатели эффективности работы существенно выросли. И мы готовы к новой волне модернизации".

Так, с 2025 года в регионе начнет работу Центр занятости населения (ЦЗН) Волгоградской области с территориальными подразделениями в муниципалитетах - единое юридическое лицо, позволяющее обеспечить соблюдение единых стандартов оказания услуг на каждой площадке, повысить эффективность работы, сократить период поиска работы и трудоустройства граждан. Будут устранены дублирующие полномочия ряда служб ЦЗН, при этом штатная численность основных сотрудников останется неизменной.

Представители регионов ЮФО и ЦФО на семинаре-совещании "Векторы развития службы занятости населения в Российской Федерации" поделились опытом, рассмотрели успешные кейсы волгоградских коллег. Оценить работу на практике участники смогли в центре занятости населения Волгограда - сегодня здесь работает демонстрационная площадка.

Отметим, задачу содействовать занятости населения, обеспечить стабильность регионального рынка труда поставил губернатор Андрей Бочаров. Для достижения этих целей используются в том числе процессы модернизации служб занятости населения региона - соглашение подписано с Минтрудом РФ. В настоящее время уровень регистрируемой безработицы в Волгоградской



области составляет 0,16%. Работает Единый контакт-центр с номером (8442)61-39-62, где жители смогут получить консультации по вопросам компетенций службы занятости населения.

<https://prihoper34.ru/news/media/2024/11/29/v-volgogradskoj-oblasti-v-2025-godu-nachnet-rabotu-edinyij-tsentr-zanyatosti/>

28.11.2024

Юрий Чайка обсудил легализацию трудовых отношений на Северном Кавказе

Юрий Чайка, полномочный представитель Президента РФ в Северо-Кавказском федеральном округе, провел заседание Межведомственной комиссии, посвященное снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в СКФО.

В совещании участвовали руководители регионов округа, исполняющий обязанности **главы Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец**, заместитель председателя Фонда пенсионного и социального страхования РФ Александр Чернышев, а также представители МВД, Минтруда и социальных организаций.

Основное внимание было уделено анализу теневой занятости и легализации трудовых отношений за девять месяцев текущего года, а также выполнению «дорожных карт» по улучшению ситуации на трудовом рынке. Юрий Чайка подчеркнул, что предпринятые меры значительно усилили функции межведомственных комиссий на местах.

По данным на конец сентября 2024 года, в СКФО было выявлено 58 360 граждан в неформальных отношениях, из которых более 53 тысяч легализовали свою занятость. Наилучшие результаты продемонстрировали Чеченская Республика, Ставропольский край и Карачаево-Черкесская Республика.

Обсуждались меры поддержки для уязвимых групп, включая инвалидов и участников специальной военной операции. В завершение заседания был составлен список поручений для дальнейшего контроля.

В Ставрополе презентовали первый национальный туристический маршрут региона

<https://vechorka.ru/news/society/yurij-chajka-obsudil-legalizacziyu-trudovyh-otnoshenij-na-severnom-kavkaze>

28.11.2024

За 9 месяцев 2024 года в СКФО выявили 58360 находящихся в неформальных трудовых отношениях граждан

Полпред Юрий Чайка 27 ноября провел очередное заседание Межведомственной комиссии по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений в СКФО 28 ноября. На заседании рассмотрели вопросы снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений с января по сентябрь, реализацию «дорожных карт» по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда субъектов округа.

Участвовали и.о. **руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец**, зампредседателя Фонда пенсионного и социального страхования РФ Александр Чернышев,



начальник Главного управления МВД России по СКФО Сергей Бачурин, представители Министерства труда и соцзащиты населения РФ, общественных организаций, главы регионов.

Как сообщили SK-NEWS.RU в управлении пресс-службы и информполитики губернатора и правительства Ставрополья, представитель Президента России в Северо-Кавказском федеральном округе Юрий Чайка отметил, что принятые на федеральном и региональном уровнях меры расширили полномочия и задачи образованных во всех субъектах округа межведомственных комиссий. По итогам 9 месяцев в СКФО выявили 58360 находящихся в неформальных трудовых отношениях граждан. Легализовались более 53 тысяч человек, в том числе заключили трудовые договоры 18,5 тыс., около 25 тысяч как индивидуальные предприниматели, свыше 9,5 тысячи - самозанятыми. В лучшую сторону отмечена работа в Ставропольском крае, Карачаево-Черкесии и Чечне.

Полпред сказал: «Статистика показывает, несмотря на действующие ограничения по проведению проверок, работа по переводу трудовых отношений в правовое поле продолжается. Положительный эффект оказывает проведение адресной, индивидуальной разъяснительной работы. Два года мы совместно с Минтрудом, **Рострудом** и другими заинтересованными ведомствами выполняли План мероприятий по выявлению теневой занятости и ее легализации, разработанный по поручению Президента РФ Владимира Путина».

О проводимых в регионах мероприятиях по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в докладах сообщили губернатор Ставрополья Владимир Владимиров и глава правительства КЧР Мурат Аргунов.

<https://sk-news.ru/news/vlasti/83545/>

28.11.2024

Роструд напомнил о шестидневной рабочей неделе в декабре

Россиян, которые трудятся по графику пятидневной рабочей недели, в конце декабря ждет шестидневная рабочая неделя. Об этом **Роструд** напомнил в Telegram-канале.

Шестидневной будет последняя рабочая неделя месяца - она начнется в понедельник, 23 декабря, и продлится до субботы, 28 декабря, включительно. Это необходимо, чтобы в понедельник, 30 декабря, у россиян был выходной день.

Таким образом, на Новый год россияне отдохнут 11 дней подряд - с 29 декабря по 8 января, следует из утвержденного правительством производственного календаря. В Госдуме ранее предложили отменить шестидневную рабочую неделю перед Новым годом. Депутаты обратились к заместителю председателя правительства России Дмитрию Григоренко с предложением дать региональным властям право самим решать, будет ли предновогодняя рабочая неделя шестидневной.

Депутат Госдумы Светлана Бессараб впоследствии объяснила, что шестидневку не удастся отменить по нескольким причинам. Подобные инициативы, по словам Бессараб, должны выдвигаться заранее, чтобы в случае необходимости их успели принять в парламенте. Депутат также призвала подумать об экономической стороне вопроса.

<https://lenta.ru/news/2024/11/28/rostrud-napomnil-o-shestidnevnoy-rabochey-nedele-v-dekabre/>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.11.2024

Смоленское предприятие скрыло смерть одного из рабочих

Смоленское предприятие из Краснинского района скрыло смерть одного из рабочих, сообщает пресс-служба Госинспекции труда региона.

Были зафиксирован несчастный случай со смертельным исходом. На территории пункта приема металла во время работ по газовой резке металла произошел взрыв, погиб человек. Причиной признали недостатки в организации и проведении подготовки работника по охране труда.

"По итогам расследования данный несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Должностным лицом инспекции выдано предписание, обязывающее работодателя произвести оформление и выдачу родственникам **погибшего работника** акта о **несчастном случае на производстве** (формы Н-1Е), а также представить экземпляр указанного акта в отделение социального фонда России по месту регистрации в качестве страхователя", - добавили в пресс-службе.

Напомним, директор другой смоленской фирмы будет отвечать в суде после смерти рабочего.

<https://smol.aif.ru/society/smolenskoe-predpriyatie-skrylo-smert-odnogo-iz-rabochih>

29.11.2024

Завод в Смоленской области заставили полностью рассчитать работников

Асфальтобетонный завод в Смоленской области заставили полностью рассчитать работников, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда**.

В ведомство обратили два бухгалтера, которые ранее уволились из организации. Были приняты меры, работодатель предоставил необходимые документы. Нарушения трудового законодательства были полностью устранены.

"Трудовые права обратившихся в инспекцию работников восстановлены", - сказали в пресс-службе.

<https://smol.aif.ru/society/zavod-v-smolenskoy-oblasti-zastavili-polnostyu-rasschitat-rabotnikov>

29.11.2024

Амурская Госинспекция труда: предположительно, тело машиниста находится в кабине затонувшего экскаватора

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Ведомство проводит расследование несчастного случая.

В ООО «МК-154» произошел 28 ноября несчастный случай со смертельным исходом. Как ранее писала «Амурская служба новостей», погиб 24-летний машинист.

Накануне на участке Федосеев - Беленькая в водоеме обнаружили экскаватор. Предположительно, тело машиниста находится в кабине затонувшей спецтехники. Молодой



амурчанин производил земляные работы на данном участке. Экскаватор из воды пока не извлекли.

Комиссия под председательством должностного лица **Государственной инспекции труда** в Амурской области проводит расследование данного несчастного случая.

«По окончании расследования будут установлены причины несчастного случая, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда, явившиеся причинами несчастного случая», - добавили в региональной **Госинспекции труда**.

<https://asn24.ru/news/crime/130756/>

29.11.2024

Работник отстоял право на получение страховки от несчастного случая на производстве на Камчатке

Работник АО "Тревожное зарево" обратился в **государственную инспекцию труда** в Камчатском крае. Он хотел, чтобы ведомство провело дополнительное расследование по поводу произошедшего с ним на производстве несчастного случая. В марте 2020 года во время проведения работ в горной выработке на спину мужчине обрушилась часть горной массы. После осмотра в медпункте пострадавшего госпитализировали. Комиссия по расследованию несчастного случая, сформированная работодателем, вменила пострадавшему сотруднику 25 % грубой неосторожности. После дополнительного расследования **государственной инспекцией труда** в Камчатском крае сотрудник ведомства вынес заключение, что грубая неосторожность пострадавшего, равно как и умышленное получение работником травмы, не подтверждаются. Соответственно, за пострадавшим работником было признано право на получение обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве в полном объеме. Фото: dzen.ru

<https://kaminform.online/news/rabotnik-otstojal-pravo-na-poluchenie-strahovki-ot-neschastnogo-sluchaja-na-proizvodstve-na-kamchatk.html>

29.11.2024

В Кировской области водитель предприятия умер по пути на базу

Причиной смерти стала острая сердечная недостаточность.

В региональном отделении **Государственной инспекции труда** рассказали, что 9 ноября работников строительного управления, в числе которых был 46-летний водитель организации, перевозили на базу в Слободском. В пути следования мужчине стало плохо.

Прибывшие на место медики попытались спасти его, но он умер. В **инспекции труда** пояснили, что причиной несчастного случая стала ишемическая болезнь сердца, которая осложнилась острой сердечной недостаточностью.

Напомним, ранее сообщалось, что в результате ДТП, которое произошло в Яранском районе, погиб дорожный рабочий, ещё один пострадал.

<https://kirov.aif.ru/incidents/details/v-kirovskoy-oblasti-voditel-predpriyatiya-umer-po-puti-na-bazu>



29.11.2024

Завод «Химавто» в Дзержинске оштрафовали после гибели сотрудницы

Стало известно о том, что предприятие «Химавто» в Дзержинске Нижегородской области, где сотрудница получила серьезные ожоги из-за вспыхнувшего растворителя и впоследствии умерла, был оштрафован на 190 тысяч рублей. О данном решении рассказали в областной инспекции труда.

По данным инспекции, 49-летняя женщина работала на заводе оператором-фасовщиком. 9 января текущего года на предприятии раздался хлопок. Дело в том, что когда работница переливала уайт-спирит из ведра, возникло статическое электричество, и растворитель вспыхнул.

Пламя перекинулось на работницу. Ее с 25-процентными ожогами тела доставили в реанимацию. 16 мая женщина скончалась.

По заключению специалистов, главной причиной несчастного случая стало несовершенство технологического процесса. Помимо этого, эксперты выявили неудовлетворительную организацию производства работ и допуск сотрудницы до работы без проведения медицинского осмотра.

<https://srb62.ru/2024/11/29/zavod-himavto-v-dzerzhinske-oshtrafovali-posle-gibeli-sotrudnitsy/>

29.11.2024

В Оленегорске вагон упал на вышку с рабочим: известны причины смертельного случая

В районе железнодорожной станции Оленегорск в августе сошли с рельсов восемь грузовых вагонов. Они задели здание маневровой вышки, где в тот момент находился составитель поездов. Кирпичное здание обрушилось, а работник оказался под завалами. Прибывшие на место происшествия спасатели извлекли пострадавшего и доставили в больницу, где впоследствии раненый скончался.

Региональной Гострудинспекцией вынесено постановление о привлечении юридического лица к административной ответственности по факту нарушений требований охраны труда, выявленных в ходе расследования несчастного случая со смертельным исходом.

Определены следующие причины произошедшего: нарушение технологического процесса при ремонте на железнодорожных путях, неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в необеспечении контроля за ходом выполнения процесса со стороны руководителей и специалистов работодателя.

<https://novosti-murmanskoy-oblсти.ru/46817-v-olenegorske-vagon-upal-na-vyshku-s-rabochim-izvestny-prichiny-smertelnogo-sluchaya.html>



29.11.2024

Сотрудники инспекции труда посетили брянский филиал торговой компании

Сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в организации. Накануне представители ведомства посетили брянский филиал торговой компании.

В процессе визита представителям работодателя были даны разъяснения по вопросам трудового законодательства и охраны труда. Представитель инспекции ответил на поступившие вопросы.

Профилактический визит - это один из основных инструментов профилактики, который позволяет работодателю с помощью инспектора труда провести аудит соблюдения трудового законодательства в организации и тем самым снизить риски нарушений прав работников.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/82282-sotrudniki-inspeksi-truda-posetili-bryanskij-filial-torgovoj-kompanii>

29.11.2024

В Тюмени крановщик на стройке провалился в дыру и проломил голову

Подрядчик не установил защитное ограждение у проема

В Тюмени днем 28 октября произошел несчастный случай с крановщиком, за расследование которого взялась **Государственная инспекция труда**. Мужчина упал в дыру на стройке в районе улицы Ямской и проломил голову.

Работник выставил автокран у фасада здания и заметил, что опоры техники проваливаются. Тогда оншел на первый этаж объекта, где нашел лист ДСП, чтобы подпереть кран. По дороге обратно он провалился в технологический проем и упал на бетонный пол автомобильной парковки. В результате падения 44-летний мужчина получил черепно-мозговую травму и травмы верхних конечностей. Указано в сообщении.

Специалисты установили, что подрядчик не установил защитное ограждение у проема, куда упал пострадавший. Также работника допустили на объект без медосмотра. Сейчас решается вопрос о привлечении к административной ответственности юридических лиц.

<https://megatyumen.ru/proisshestviya/v-tyumeni-kranovshik-na-strojke-provalilsya-v-dyru-i-prolomil-golovu/>

29.11.2024

Госинспекция труда расследует гибель бетонщика на стройке

Государственная инспекция труда в Пермском крае расследует несчастный случай в ООО ФСК «Мостоотряд-47». Во время междусменного отдыха на стройплощадке бетонщик получил тяжелую травму из-за противоправных действий других лиц. Трагедия произошла 31 октября.

Госинспекция сформировала комиссию по расследованию несчастного случая. В случае выявления нарушений будут приняты административные меры. Материалы передадут в следственные органы.



http://rifey.ru/news/list/id_141069

29.11.2024

В Саратовской области на рабочем месте погибло 16 человек

В Саратовской области с начала года тяжелые травмы на работе получили 22 человека. Об этом сегодня на брифинге сообщил начальник региональной **Государственной инспекции труда** Алексей Санников.

За этот же период погибло 16 человек. По сравнению с 2023 годом, число жертв выросло на 60%, отметил Санников.

Всего на предприятиях региона произошло 33 несчастных случая. «Обрабатывающая отрасль осталась лидирующей по количеству несчастных случаев. На втором месте - транспортировка и хранение, на третьем - водоснабжение и водоотведение», - отметил чиновник и напомнил о трагедии в городе Балаково, когда в канализационном колодце погибло пять работников муниципального учреждения «Балаково-Водоканал».

<https://sarinform.ru/news/community/v-saratovskoy-oblasti-na-rabochem-meste-pogiblo-16-chelovek>

29.11.2024

В Балаковском центре занятости населения состоялось заседание Клуба работодателей

Вчера, 28 ноября, в Кадровом центре «Работа России» города Балаково прошло заседание Клуба работодателей. Участниками мероприятия стали представители 26 организаций, предприятий и учреждений Балаковского муниципального района. На заседании были рассмотрены особенности оформления трудовых отношений с несовершеннолетними работниками. По данному вопросу выступила начальник отдела №5 **Государственной инспекции труда** в Саратовской области Дарья Сергеевна Акулинина. Особое внимание [...]

Вчера, 28 ноября, в Кадровом центре «Работа России» города Балаково прошло заседание Клуба работодателей. Участниками мероприятия стали представители 26 организаций, предприятий и учреждений Балаковского муниципального района.

На заседании были рассмотрены особенности оформления трудовых отношений с несовершеннолетними работниками. По данному вопросу выступила начальник отдела №5 **Государственной инспекции труда** в Саратовской области Дарья Сергеевна Акулинина.

Особое внимание было уделено вступившим в силу с 01.09.2024г. положениям Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» в части квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, «Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов» и «Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов», утвержденных Общением с работодателями прошло продуктивно. В конце беседы участники заседания подвели итоги, обменялись мнениями, обсудили интересующие вопросы и дальнейшее сотрудничество.

<https://balakovo24.ru/v-balakovskom-centre-zanyatosti-naseleniya-sostoyalos-zasedanie-kluba-rabotodatelej>



29.11.2024

На Смоленщине инспекция труда завершила расследование несчастного случая на производстве со смертельным исходом

В Смоленской области **Государственная инспекция труда** завершила расследование сокрытого несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

Днём 2 августа на территории пункта приёма металла, расположенного в Краснинском районе, при выполнении работ по газовой резке металла вследствие произошедшего взрыва погиб подсобный рабочий. По итогам расследования данный несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Об этом сообщили в смоленской Государственной инспекции.

Сотрудник ведомства выдал предписание, обязывающее работодателя произвести оформление и выдачу родственникам погибшего работника акта о несчастном случае на производстве. Также необходимо представить экземпляр указанного акта в ОСФР по месту регистрации в качестве страхователя.

<https://www.smolnews.ru/news/767726>

29.11.2024

Тяжелый несчастный случай произошел на производстве поселке Рудногорск Нижнеилимского района

Несчастный случай на производстве произошел 22 ноября в поселке Рудногорск Нижнеилимского района. В результате инцидента слесарь по ремонту котельного оборудования 5 разряда получил тяжелое повреждение здоровья, сообщает **Государственная инспекция труда Иркутской области**.

Предварительно установлено, что несчастный случай произошел во время погрузо-разгрузочных работ. Пострадавший, осуществляя выгрузку соли из ковша погрузчика в металлический бак, потерял равновесие и упал в бак, что привело к серьезным травмам.

В соответствии с требованиями законодательства, работодатель создал комиссию для расследования несчастного случая. Основной задачей комиссии станет выяснение обстоятельств происшествия и оценка соблюдения норм охраны труда на производстве.

В инспекции отметили, что комиссии нужно будет тщательно проверить выполнение работодателем правил по охране труда, в частности, Правил по охране труда при работе на высоте.

Также особое внимание будет уделено соблюдению работодателем требований статьи 214 Трудового кодекса в области охраны труда. **Государственная инспекция труда** взяла ситуацию под контроль и будет осуществлять надзор за расследованием.

<https://snews.ru/news/tyazhelyy-neschastnyy-sluchay-proizoshel-na-proizvodstve-poselke-rudnegorsk-nizhneilimskogo>



29.11.2024

В Карелии мужчина сильно покалечился на работе

Государственная инспекция труда Карелии завершила расследование тяжелого несчастного случая, произшедшего с бригадиром «Карельского окатыша» в Костомукше.

Как сообщает ведомство, 5 ноября работники предприятия выполняли работы по перенастройке заглушек на трассе пневмокамерных насосов для обеспечения прохождения необходимого материала по нужному маршруту. В момент выполнения необходимых настроек произошло резкое вырывание воздуха с остатками гидратной извести, образовалась аэрозоль, попавшая работнику в глаз. Травма квалифицирована как тяжелая.

Комиссия пришла к выводу, что причинами несчастного случая явилось неправильное применение работником средств индивидуальной защиты: у мужчины не было защитных очков. В ходе расследования также установлено, что у работодателя отсутствовала технологическая карта на выполнение указанного вида работ. Также отсутствовал контроль со стороны работодателя за выполнением работ. Понесет ли работодатель какое-то наказание, не сообщается.

Напомним, недавно сотрудник завода в Петрозаводске умер во время обеда.

<https://gubdaily.ru/news/v-karelii-muzhchina-silno-pokalechilsya-na-rabote/>

29.11.2024

В абаканском детсаду «Тополёк» нарушили трудовые права

Государственной инспекцией труда в Республике Хакасия восстановлены трудовые права 9 работников абаканского детского сада «Тополёк».

На основании поступившей информации из Отделения Социального фонда России по РХ, выявлено несвоевременное представление электронной отчетности о трудовой деятельности сотрудников детского сада.

Установлено, что должностным лицом, на которое возложены полномочия по предоставлению отчетности в пенсионный фонд, сведения о трудовой деятельности 9 работников учреждения были представлены для персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования с нарушением сроков.

Госинспектором труда должностное лицо МБДОУ привлечено к административной ответственности в виде административного штрафа в размере трехсот рублей за каждый факт нарушения, сообщает трудинспекция.

<https://19rusinfo.ru/obshchestvo/83176-v-abakanskom-detsadu-topoljok-narushali-trudovye-prava>

29.11.2024

В Нижнеилимском районе произошел несчастный случай на производстве

Государственная инспекция труда сообщает о несчастном случае на производстве, произошедшем 22 ноября в поселке Рудногорск. В результате инцидента слесарь по ремонту котельного оборудования 5 разряда получил тяжелое повреждение здоровья.



Предварительное расследование установило, что во время погрузо-разгрузочных работ пострадавший выгружал соль из ковша погрузчика в металлический бак. В какой-то момент он потерял равновесие и упал в бак, что привело к серьезным травмам. В соответствии со ст. 229 Трудового кодекса РФ работодатель создал комиссию для расследования несчастного случая, которая установит обстоятельства происшествия и оценит соблюдение норм охраны труда на производстве.

По оценке **Государственной инспекции труда**, комиссии нужно будет тщательно проверить выполнение работодателем "Правил по охране труда при работе на высоте" и соблюдение требований ст. 214 ТК РФ. Госинспекция взяла ситуацию под контроль, и будет надзирать за расследованием.

https://altairk.ru/new/society/v_nizhneilimskom_rayone_proizoshel_neschastniy_sluchay_na_proizvodstve

29.11.2024

В Прикамье тяжело пострадал рабочий

Гострудинспекция Прикамья разберется в обстоятельствах получения рабочим тяжелой травмы. Речь идет о бетонщике ООО ФСК "Мостоотряд-47".

По предварительным данным, во время отдыха вахтовика между сменами бетонщик получил на территории строительного объекта тяжелую травму из-за "противоправных действий других людей". Сформирована комиссия по расследованию несчастного случая, сообщает **Гострудинспекция** Пермского края.

Какую именно травму получил рабочий, не говорится.

<https://www.nakanune.ru/news/2024/11/29/22798245/>

29.11.2024

Экскаватор вместе с водителем провалился под лед в Амурской области

В Амурской области экскаватор вместе с молодым водителем провалился под лед, когда укреплял насыпь

Следственный комитет региона сообщает, что инцидент произошел утром 28 ноября возле станции Беленькая. 24-летний рабочий приехал на экскаваторе для укрепления насыпи железнодорожного полотна, но рабочая машина провалилась под лед в воду вместе с водителем. Судя по кадрам с места происшествия, над поверхностью видны только рукоять ковша и часть кабины. При этом, рядом стоят еще два работающих экскаватора, они находятся на суше.

Сообщается, что рабочего до сих пор не нашли. На месте работают спасатели и спецтехника, но экскаватор из воды пока не извлекли, а к кабине тоже не удалось подобраться. Следственный комитет и **Государственная инспекция труда** региона организовали проверки и устанавливают, были ли нарушены правила охраны труда.



<https://www.province.ru/news/4414853-amurskiy-meridian-reg27-ekskavator-vmeste-s-voditelem-provalilsya-pod-led-v-amurskoy-oblasti/>

29.11.2024

ЧП на заводе «ГСИ»: сварщик пострадал от выброса извести

7 ноября на заводе «ГСИ» в Заволжском районе Ульяновска электросварщик получил тяжелую травму лица. Несчастный случай произошел во время ремонтных работ пневматического перекрывающего клапана трубопровода - рабочий пострадал от выброса извести.

Предприятие занимается производством бетонных изделий для строительства.

Государственная инспекция труда в Ульяновской области начала расследование инцидента.

<https://ulpressa.ru/2024/11/29/chp-na-zavode-gsi-svarshchik-postradal-ot-vybrosa-izvesti/>

29.11.2024

Под Смоленском смерть рабочего при взрыве признали связанной с производством

ЧП произошло в пункте приема металломолома в Краснинском районе области

Почти четыре месяца длилось расследование, связанное с трагической гибелью сотрудника металлургической переработки. Случай гибели признан связанным с производством. Руководство ООО «Астон», где произошло ЧП, обязано оформить соответствующий акт () и направить его родным погибшего, а второй экземпляр - в ОСФР по региону в качестве страхователя.

Напомним, трагедия произошла 2 августа текущего года. При взрыве газа погиб подсобный рабочий. Он осуществлял газовую резку, то есть не только находился на рабочем месте, но и осуществлял трудовую деятельность.

Инспектор **трудовой инспекции** выяснил, что на предприятии есть серьезные проблемы по охране труда: отсутствие инструктажа, контроля со стороны руководства и квалифицированных работников и т.д.

<https://www.province.ru/news/4414820-nikolskoe-kolco-reg67-pod-smolenskom-smert-rabochego-pri-vzryve-priznali-svyazannoy-s-proizvodstvom/>

28.11.2024

В Пермском крае завершили расследование несчастного случая на производстве

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Пермском крае с участием представителей Пермского краевого профсоюза, Социального фонда по Пермскому краю, администрации города Березники завершили расследование обстоятельств тяжелого несчастного случая, произошедшего в ООО "Синтез". Компания занимается производством прочих основных неорганических химических веществ, численность работников - 170 человек.

Как было установлено, 2 ноября текущего года слесарю-ремонтнику организации было поручено произвести замену нижней секции подъемно-секционных ворот. Работник, не дожидаясь поднятия и фиксации ворот автопогрузчиком, самостоятельно произвел



"выталкивание" опоры, из-за чего ворота упали на него, сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда в Пермском крае.

Причиной произошедшего несчастного случая стало необеспечения контроля со стороны руководителей и специалистов за ходом выполнения работ, нарушение трудовой дисциплины работником, допуск слесаря-ремонтника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленной порядке стажировки по охране труда на рабочем месте.

По результатам расследования работодателю необходимо разработать план мероприятий по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая, провести внеплановую специальную оценку условий труда на рабочем месте слесаря-ремонтника.

ООО "Синтез" привлечено к административной ответственности в виде штрафа, материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы для решения вопроса о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности.

<https://vestipb.ru/indnews11079.html>

28.11.2024

Государственная инспекция труда восстановила права двух уволившихся смоленских бухгалтеров

Бывшие работники асфальтобетонного завода ООО «АБЗ Мастер», зарегистрированного в Смоленском районе, обратились в инспекцию по вопросу оплаты труда. В результате вмешательства территориального органа уволившимся бухгалтерам был выплачен окончательный расчёт в полном объёме.

Смоленцам напоминают, что они могут лично обратиться в инспекцию за защитой своих прав, отправив письмо по почте, а также обратившись через официальный портал «Онлайнинспекция.рф», по телефону: 8 (4812) 31-03-69, либо по адресу электронной почты: Git67@rostrud.gov.ru.

<https://www.mk-smolensk.ru/social/2024/11/28/gosudarstvennaya-inspeksiya-truda-vosstanovila-prava-dvukh-uvolivshikhsya-smolenskikh-bukhgalterov.html>

28.11.2024

В профориентационную ролевую игру «Кадры» в Пскове сыграли свыше 1 000 человек

Более 1 000 человек сыграли в профориентационную ролевую игру «Кадры» в Пскове. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в областном центре занятости населения.

Фото здесь и далее: пресс-служба областного центра занятости населения

Молодёжный кадровый центр Псковской области, созданный в прошлом году в рамках нацпроекта «Демография», демонстрирует высокую эффективность собственных практик в повышении ответственного отношения граждан к выбору места трудоустройства.

Ролевая игра «Кадры» была создана сотрудниками МКЦ в апреле 2024 года и учит правильно трудоустраиваться. По своему формату она напоминает популярную командную пошаговую



игру - «Мафия». Адаптация молодёжного кадрового центра учитывает роль каждого человека в сфере труда и занятости, будь это соискатель, работодатель или специалист кадрового центра.

Игрокам присваивается индивидуальная роль, с условием, что о ней не будут знать другие сидящие за столом. В карточной игре есть «соискатель», «ведущий специалист центра занятости», «фактивный работодатель», «юрист», «трудовая инспекция» и «адвокат». Управляет процессом - «ведущий». Каждый из участников преследует свою цель. Задача соискателей не попасться на уловки фиктивных работодателей, задача **трудовой инспекции** вычислить мошенников на рынке труда. Юристы и адвокаты защищают желающих найти работу. Игра в среднем занимает 1.5 часа. По итогу все её участники получают в подарок фирменный стикер-пак.

Игровая форма общения с молодыми людьми помогает быстрым и понятным языком объяснить роль каждого человека в сфере занятости. Так же, в конце игры участники больше узнают о функциях и пользе портала «Работа России» как для соискателя, так и для работодателя.

Встречи приобрели регулярный характер в молодёжном кадровом центре в Пскове. За последнюю неделю за игровым столом побывало около 150 человек. Пилотный формат игр проводился с марта 2024 года и за первые три месяца стал популярным среди юношей и девушек региона. Работа велась не только на площадках города Пскова, но и в районах.

Максим Ермолин, руководитель молодёжного кадрового центра Псковской области, подчеркнул: «Наш молодёжный кадровый центр - это яркая площадка для ребят, где они могут найти единомышленников и построить свой карьерный путь. Мы отходим от скучных лекций и предлагаем живое общение через мастер-классы и игры. Это действительно работает! Развитие профессиональных навыков - ключевой тренд для молодёжи».

На сегодняшний день в «Кадры» успели поиграть более 1000 человек в возрасте от 12 до 35 лет. Данный проект используется в рамках профориентации в школах, колледжах, университетах, детских оздоровительных лагерях и форумных площадках Псковской области и за пределами региона.

Кроме того, МКЦ реализует и другие игровые проекты, посвящённые профориентации молодых граждан и повышению их грамотности на рынке труда. Успешно проводятся такие игры, как «Кадровое домино» и «Мир профессий будущего».

<https://news24.pro/blogs/392815904/>

28.11.2024

Подростка придавило стеклопакетами на заводе в Ижевске 22:13

Подростка придавило стеклопакетами на заводе в Ижевске

В Ижевске 17-летнего работника завода придавило пачкой стеклопакетов, юноша получил несколько переломов и разрыв мочевого пузыря. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** республики.



Инцидент произошел 21 ноября на предприятии по производству стеклопакетов. 17-летний юноша проводил работы по извлечению стеклопакета из передвижной тележки, когда его придавило тяжелой конструкцией.

Пострадавшему потребовалась медицинская помощь, врачи диагностировали у него закрытую травму живота, внутрибрюшной разрыв мочевого пузыря, перелом костей таза, крестца и правого бедра. По факту произошедшего проверку проводят специалисты **инспекции труда** и правоохранители. Обстоятельства произошедшего устанавливаются.

До этого в Невском районе Петербурга помощь спасателей потребовалась крановщику, у которого произошла паническая атака во время работы на большой высоте. Крановщику стало плохо на рабочем месте, у мужчины произошла паническая атака. Один из коллег поднялся в кабину, но крановщик заперся изнутри и спускаться отказался. На помощь ему пришли спасатели, крановщика пришлось спускать на землю с помощью альпинистского снаряжения.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/11/28/24500264.shtml>

28.11.2024

«Химавто» оштрафовали после разлива растворителя и гибели сотрудницы

Завод «Химавто» в Дзержинске, где сотрудница получила серьезные ожоги из-за вспыхнувшего растворителя и впоследствии скончалась, оштрафовали на 190 тысяч рублей. О решении сообщили в областной **инспекции труда**. 49-летняя женщина работала на предприятии оператором-фасовщиком. 9 января 2024 года на заводе раздался хлопок. Оказалось, что когда сотрудница переливала уайт-спирит из ведра, возникло статическое электричество, и растворитель вспыхнул. Огонь перекинулся на работницу. Ее с 25% ожогами тела доставили в реанимацию. 16 мая пострадавшая скончалась. Эксперты заключили, что основной причиной несчастного случая стало несовершенство технологического процесса. Также специалисты выявили неудовлетворительную организацию производства работ и допуск сотрудницы до работы без проведения медосмотра.

<https://newsnn.ru/news/2024-11-28/est-zhertva-nizhegorodskiy-zavod-nakazali-posle-moschnogo-hloppka-5261782>

28.11.2024

В Стерлитамаке учителей лишили полагающихся выплат

Коллективное обращение сотрудников гимназии № 2 Стерлитамака поступило в **Гострудинспекцию** в РБ, сообщили в ведомстве.

Педагоги жаловались, что в этом году им перестали начислять стимулирующие выплаты.

При рассмотрении обращения выяснилось, что с января 2024 года педагогам не начисляется повышающий коэффициент за ведение профильных предметов. Кроме того, работодатель не организовал работу комиссии, решением которой должны распределяться иные стимулирующие надбавки в зависимости от результативности труда.

Причиной отказа в выплате повышающих коэффициентов и стимулирующих сумм к должностным окладам стал «перерасход фондов по педагогическому персоналу» из



республиканского бюджета. Однако это не является основанием для невыплаты зарплаты работникам в полном объеме, пояснила руководитель **Гострудинспекции** в РБ Татьяна Астrelina.

Ведомство направило запросы в министерство финансов и министерство образования и науки. Работодателю выдано предостережение. Кроме того, информация направлена в прокуратуру республики для согласования проведения внеплановой проверки в отношении гимназии № 2 для восстановления нарушенных прав педагогов.

<https://resbash.ru/news/obshchestvo/2024-11-28/v-sterlitamake-uchiteley-lishili-polagayuschihsya-vyplat-4029075>

28.11.2024

В Амурской области расследовали несчастный случай с водителем самосвала, который упал с обрушившегося моста

В Амурской области **государственная инспекция труда** завершила расследование несчастного случая, который произошел летом с водителем самосвала компании "Строительная буровая компания-15". Травму работника признали связанный с производством, а работодателя оштрафовали на крупную сумму.

Как сообщает региональная **госинспекция труда**, 4 июля текущего года при проезде груженого самосвала по деревянному мосту через речку Дяпкар в Республике Бурятия обрушился мост. Ехавший по нему самосвал упал с 4-метровой высоты и завалился на бок. Водитель выжил, но с травмами попал в больницу.

В ходе дополнительного расследования было установлено, что в компании допускались различные нарушения. К примеру, водителя допустили к исполнению трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного периодического (в течение трудовой деятельности) медицинского осмотра. Также он работал без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. Инспектор госинспекции выяснил, что пострадавшему работнику не выдавали средства индивидуальной защиты в полном объеме. В частности, он не получил от работодателя рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием 6 пар, наушники противошумные (с креплением на каску) или вкладыши противошумные, жилет сигнальный 2 класса защиты, каску и подшлемник. Кроме того, установлено, что система управления охраной труда в организации функционирует не в полном объеме.

Госинспектор труда квалифицировал несчастный случай как связанный с производством, в связи с чем по результатам дополнительного расследования работодателю выдано предписание об оформлении акта формы Н-1 в точном соответствии с заключением государственного инспектора труда.

В отношении юридического лица - ООО "Строительная буровая компания-15" - возбуждены дела об административных правонарушениях. По части 3 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях "Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" в компании назначен штраф в размере 110 000 рублей, по части 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об



административных правонарушениях - еще 50 000 рублей. Общая сумма штрафов в отношении работодателя пострадавшего водителя самосвала составила 160 тысяч рублей.

<https://www.amur.life/news/2024/11/28/v-amurskoy-oblasti-zaversheno-rassledovanie-neschastnogo-sluchaya-s-voditelem-samosvala-kotoryy-upal-s-obrushivshegosya-mosta>

28.11.2024

В Удмуртии 17-летний подросток получил тяжелые травмы на заводе

В Ижевске произошёл несчастный случай с 17-летним работником завода, который был прижат пачкой стеклопакетов. Юноша получил несколько переломов и повреждение мочевого пузыря. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** республики. Инцидент произошел 21 ноября на заводе, занимающимся производством стеклопакетов. Молодой человек извлекал стеклопакет из передвижной тележки, когда на него обрушилась тяжёлая конструкция. Врачи выявили у

В Ижевске произошёл несчастный случай с 17-летним работником завода, который был прижат пачкой стеклопакетов. Юноша получил несколько переломов и повреждение мочевого пузыря. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** республики.

Инцидент произошел 21 ноября на заводе, занимающимся производством стеклопакетов. Молодой человек извлекал стеклопакет из передвижной тележки, когда на него обрушилась тяжёлая конструкция. Врачи выявили у пострадавшего закрытую травму живота и разрыв мочевого пузыря. Также у него обнаружены переломы костей таза, крестца и правого бедра. Специалисты **инспекции труда** и правоохранительные органы начинают проверку факта происшествия. В настоящее время продолжается установление всех обстоятельств случившегося.

<https://molva33.ru/v-udmurtii-17-letnjij-podrostok-poluchil-tyazhelye-travmy-na-zavode/>

28.11.2024

Ситуацию с лишением учителей гимназии стимулирующих выплат взяли на контроль в Башкирии

Гострудинспекция Башкирии разбирается с коллективным обращением педагогов гимназии № 2 города Стерлитамака (Башкирия), которые заявили о нарушении прав в части оплаты труда, сообщает пресс-служба ведомства в четверг.

Учителя пожаловались, что в этом году им прекратили начислять положенные стимулирующие выплаты.

"В рамках рассмотрения обращения доводы заявителей о выплате не в полном объёме заработной платы подтвердились. Так, государственным инспектором труда установлено, что с января 2024 года педагогам не начисляется и не выплачивается повышающий коэффициент за ведение профильных предметов, что нарушает требования ч. 6 ст. 136 ТК РФ", - говорится в сообщении **Гострудинспекции**.



Кроме этого, в гимназии предусмотрены другие стимулирующие надбавки. Их распределение зависит от результативности труда и определяется комиссионным решением. Однако комиссия в учебном заведении не организована.

В **Гострудинспекции** пояснили, что причиной отказа в выплате стимулирующих педагогам стал "перерасход фондов по педагогическому персоналу" из республиканского бюджета. Это, по словам руководителя региональной **трудовой инспекции** Татьяны Астрелиной, не является основанием для невыплаты зарплаты в полном объёме.

Гострудинспекция направила запросы в региональные министерство финансов и министерство образования и науки. Кроме этого, работодателю выдано предостережение о недопущения нарушений трудового законодательства в части оплаты труда.

Также информация о нарушении направлена в прокуратуру республики. **Гострудинспекция** намерена инициировать в гимназии внеплановую проверку надзорного ведомства для восстановления прав педагогов.

<https://www.interfax-russia.ru/volga/news/situaciyu-s-lisheniem-uchiteley-gimnazii-stimuliruyushchih-vyplat-vzyali-na-kontrol-v-bashkirii>

28.11.2024

В Туле трудовая инспекция помогла сотрудникам АО «Этон-Энергетик» получить заработанные деньги

Финансовые проблемы на предприятии начались ещё в 2013 году, когда с ним перестал сотрудничать «Газпром».

В результате совместной работы Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет Тульской области налоговых платежей и **Государственной инспекции труда** в Тульской области погашена задолженность по зарплате перед сотрудниками АО "Этон-Энергетик" на сумму свыше 1,1 млн рублей.

Напомним, по факту невыплаты зарплаты сотрудникам предприятия ещё в 2017 году было возбуждено уголовное дело, но многие бывшие работники компании до сих пор не получили свои деньги. Кроме того, было установлено, что директор организации пошёл на преступления для создания видимости благополучной работы и ради положительного имиджа перед контрагентами.

Согласно данным из открытых источников, с 10 августа 2018 года юридическое лицо признано банкротом, в отношении него открыто конкурсное производство.

<https://myslo.ru/news/tula/2024-11-28-v-tule-trudovaya-inspeksiya-pomogla-sotrudnikam-ao-eton-energetik-poluchit-zarabotannye-den-gi>



28.11.2024

На станции Воронеж-1 погиб 20-летний составитель поездов РЖД

28 ноября 2024 года в 01:39 на станции Воронеж-1 Юго-Восточной железной дороги произошел смертельный несчастный случай, рассказали в пресс-службе **гострудинспекции**.

20-летний составитель поездов погиб, будучи зажат подвижным составом во время маневровых работ по формированию пассажирского поезда. Мужчина погиб.

Государственной инспекцией труда начато расследование обстоятельств и причин трагедии.

<https://vrn.aif.ru/incidents/details/na-stancii-voronezh-1-pogib-20-letniy-sostavitel-poezdov-rzhd>

28.11.2024

Слесарь из Нижнеилимского района упал в металлический бак и получил серьёзные травмы

Инцидент произошёл во время погрузо-разгрузочных работ

Слесарь по ремонту котельного оборудования пятого разряда из села Рудногорск Нижнеилимского района упал в металлический бак при выгрузке в него соли из ковша. Инцидент произошёл 22 ноября. Мужчина получил серьёзные травмы. Об этом сообщает пресс-служба **Роструда** в Иркутской области.

Работодателям была создана комиссия для расследования этого несчастного случая. Основная цель - выяснить обстоятельства происшествия и оценить соблюдения норм охраны труда на производстве.

<https://nts-tv.ru/events/slesar-iz-nizhneilimskogo-rayona-upal-v-metallicheskiy-bak-i-poluchil-sereznye-travmy/>

ПРОФСОЮЗЫ

29.11.2024

Власти РФ предложат бизнесу варианты поддержки работников с детьми

Министерство труда Российской Федерации совместно с **Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР)** и **Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП)** разработало набор рекомендаций для работодателей, направленный на поддержку сотрудников, обладающих семейными обязанностями. Соответствующее объявление было сделано вице-премьером Татьяной Голиковой. Согласно информации, предоставленной одним из источников, знакомым с содержанием документа, и доступной редакции РБК, проект включает более 60 инициатив, начиная с гибкого графика для сотрудников с детьми и заканчивая оплатой компанией первоначального взноса по ипотеке при рождении второго ребенка.

На заседании комиссии Госсовета по направлению "Семья", Татьяна Голикова подчеркнула, что представленный проект направлен на развитие мероприятий корпоративной социальной политики. Предполагается, что данный документ будет обсуждаться 29 ноября в рамках заседания **российской** трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Голикова отметила, что этот документ был сформирован совместными усилиями



социальных партнеров-ФНПР и РСПП-в сотрудничестве с правительством, основываясь на практическом опыте **регионов**.

После одобрения документа планируется проведение обсуждений на региональных трехсторонних комиссиях. Голикова обратилась с просьбой провести эти обсуждения с привлечением широкого круга работодателей и выразила надежду, что базовые рекомендации будут дополнены лучшими региональными практиками.

Рекомендации носят рекомендательный характер и могут внедряться в организациях любых форм собственности и размеров, в соответствии с их финансовыми и организационными возможностями. Основная цель предложенных мер - поддержка браков, рождение детей и укрепление традиционных семейных ценностей, как указано в проекте.

Рекомендации для бизнеса разбиты на тематические блоки:

1. Совмещение профессиональной и семейной жизни: Предлагается обеспечить возможность работы по гибкому графику, **неполный рабочий день** или удаленную работу для многодетных работников, беременных и тех, кто вышел из декретного отпуска до достижения ребенком возраста трех лет.
2. Социальная поддержка: Включает разовые выплаты при рождении ребенка или регистрации брака, помочь одиноким родителям и родителям с детьми-инвалидами. Также предлагается оплачивать часть ипотеки при рождении детей и создавать жилищный фонд для работников с детьми.
3. Забота о здоровье сотрудников и их детей: Предусмотрены рекомендации по компенсации медицинских услуг. Для беременных сотрудниц предлагаются транспортные решения до места работы.
4. Укрепление семейных ценностей: Организация досуга для семей, создание семейных клубов и содействие в обучении родителей и детей.

Документ основан на уже существующих практиках поддержки семей, собранных из около 400 организаций, как отметила управляющий директор по корпоративной ответственности Елена Феоктистова.

Эти рекомендации могут быть применимы не только к большим компаниям, но и к малым и средним предприятиям, желающим улучшить условия для сотрудников, сохраняя и мотивируя персонал. В то же время, малые и микроорганизации обладают меньшими возможностями для реализации подобных мер, как подчеркнула Вера Баринова из РАНХиГС.

<https://www.ridus.ru/vlasti-rf-predlozhat-biznesu-varianty-podderzhki-rabotnikov-s-detmi-514730.html>

29.11.2024

Всероссийский профсоюзный юридический форум прошел в Сочи

В Сочи окончил работу Второй всероссийский профсоюзный юридический форум. С 24 по 29 ноября более 100 руководителей правовых служб членских организаций **ФНПР** обсуждали актуальные изменения в трудовом законодательстве и актуальную судебную практику по трудовым спорам.

- Сегодня в системе **ФНПР** осуществляет свою деятельность 665 правовых инспекторов труда, - сообщил заместитель председателя **ФНПР** Сергей Некрасов при открытии мероприятия.



Эффективность работы правовых инспекторов **профсоюзов** весьма высока, и некоторые членские организации подсчитали результативность в рублях. Например, Роспрофжел сообщил, что благодаря работе их 83 правовых инспекторов **работникам** за прошлый год выплатили 81,4 млн рублей, а благодаря работе 110 внештатных правовых инспекторов было выплачено еще более 100 млн рублей. Правовые инспекторы Татарстана за год работы вернули в карманы работников свыше 400 млн рублей.

Отдельно на мероприятии обсудили сложные условия, в которых профсоюзам приходится осуществлять свою деятельность, в частности, попытки изъятия профсоюзной собственности.

- 1 ноября мы "отметили" пятилетие нашей битвы с прокуратурой. 20 исков по изъятию профсоюзной собственности предъявила нам только Генеральная прокуратура. Из них у нас только два проигранных, и мы будем, конечно же, продолжать их оспаривать, - привела статистику заместитель председателя **ФНПР** Ирина Федюшкина.

В некоторых регионах со стороны правоохранительных органов появились другие претензии к профсоюзам, подчас неожиданные.

- Прокуратура проверила нас и посчитала, что наш устав, типовой для профсоюзных организаций, не соответствует законодательству **РФ**. В частности, нарушает законодательство пункт об участии нашей федерации в выборах и референдумах. Мы в суде так и спросили: а что, тогда тот факт, что глава **ФНПР** на выборах президента был доверенным лицом Владимира Путина, - тоже нарушение законодательства **РФ**? Нечего было ответить ни прокурору, ни судье. Это дело прошло три инстанции, мы выиграли. Но эта история говорит о том, что **профсоюзы** должны уметь защищать не только **работников**. **Профсоюзы** должны уметь защищать себя, - поделился опытом заведующий отделом правовой работы и охраны труда Федерации профсоюзных организаций Саратовской **области** Сергей Бека.

- Увы, именно правоохранительные органы часто бывают самыми большими нарушителями закона, - призвал не терять бдительность президент **ФНПР** Михаил Шмаков.

По окончании форума каждому участнику выдали сертификат об освоении дополнительной образовательной программы "Правовые механизмы защиты социально-трудовых прав работников профессиональными союзами".

<https://www.solidarnost.org/news/vserossiyskiy-profsoyuznyy-yuridicheskiy-forum-iz-20-iskov-genprokuratury-lish-dva-proigrany.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.11.2024

Почти половина россиян хотят закрыть долги перед Новым годом

РБК: 41% опрошенных россиян намерены закрыть долги перед Новым годом

ИА Регнум. Почти половина россиян (41%) собираются закрыть до Нового года имеющиеся у них долги перед финансовыми организациями. Об этом 29 ноября стало известно из результатов опроса финансового маркетплейса «Выберу. ру».



Исследование, результаты которого приводит РБК, проводилось среди 3 тыс. россиян, проживающих в городах-миллионниках.

О наличии долгов перед финансовыми организациями и планах закрыть их до Нового года заявил 41% респондентов. Из этого числа 25% опрошенных имеют задолженности по кредитным картам, 23% - незакрытые потребительские кредиты, у 19% есть долг по займам, у 17% - по автокредиту. Ещё у 12% не погашена ипотека и у 4% имеются долги перед родственниками и знакомыми.

При этом 31% из числа опрошенных заявили, что намерены закрыть задолженность с помощью подработки, для чего они хотят найти дополнительный источник заработка в декабре или же взять больше смен и проектов. При этом 14% участников опроса хотят потратить на эти цели кешбэк или проценты от вкладов и инвестиций, 13% надеются это сделать с помощью годовой премии и «13-й зарплаты» и ещё 12% намерены выплатить **долги** путём жёсткой экономии.

Также 15% респондентов планируют воспользоваться сразу несколькими способами для выплаты долгов, а ещё 13% не собираются предпринимать никаких действий.

Как сообщало ИА Регнум, 26 ноября в Национальном бюро кредитных историй (НБКИ) рассказали, что средний размер микрозайма в РФ увеличился по сравнению с аналогичным периодом 2023 года на 6,6% - до 10,11 тыс. рублей. При этом самый большой размер микрозайма (12,28 тыс. рублей) был зафиксирован в Москве.

В начале ноября заместитель руководителя фракции «Новые люди» в Госдуме Александр Дёмин обратился к председателю ЦБ РФ Эльвире Набиуллиной с предложением ввести для желающих взять кредит обязательный тест на финансовую грамотность. По его мнению, это поможет сократить риск попадания россиян в долговую ловушку.

<https://regnum.ru/news/3932332>

29.11.2024

За девять месяцев средняя зарплата россиян выросла на 13%

По расчетам "СберАналитики", за девять месяцев 2024 года средняя зарплата россиян увеличилась на 13% и составила 83,2 тысячи рублей сообщает Life.ru

Больше всего с начала года заработки выросли в Татарстане: доходы жителей региона увеличились на 21,8% (82,3 тысячи рублей). Заметный рост был в Курганской области, где зарплаты стали выше на 21,9% (66 тысяч рублей), и в Оренбургской области - на 21,1% (67 тысяч рублей)

Наиболее быстрый рост доходов отмечается у работников обрабатывающей промышленности (27,1%) и сферы торговли (25,3%). Кроме того, в числе лидеров оказалась и сфера ЖКХ, где заработная плата увеличилась на 21,3%, говорится в материалах.

Эксперты "СберАналитики" заявляют, что в условиях **недостатка кадров** в реальном секторе экономики спрос в специалистах рабочих специальностей выше, чем в офисных сотрудниках.

- Зарплаты в России уверенно растут во всех сферах экономики, однако осенью вероятнее всего темпы роста будут немного замедляться. Компаниям приходится привлекать специалистов не



только за счёт увеличения оплаты труда, но и социальными гарантиями и возможностями карьерного роста, - рассказал директор дивизиона "Корпоративные клиенты 360" Сбербанка Стасислав Карташов.

Напомним, что самая высокая среднемесячная зарплата фиксируется в сфере финансовой и страховой деятельности, где она достигает 198 843 рублей, с годовым ростом на 26,1%. Добыча нефти и природного газа также входит в число отраслей с высокими зарплатами (195 371 рубль), однако здесь произошло небольшое сокращение показателей на 1,4% по сравнению с прошлым годом. В топ-5 по размеру зарплат входят работники воздушного и космического транспорта (190 790 рублей), сотрудники российских представительств за рубежом (176 073 рубля) и производители табачных изделий (153 237 рублей).

<https://www.solidarnost.org/news/za-devyat-mesyatsev-srednyaya-zarplata-rossiyan-vyrosla-na-13.html>

29.11.2024

Искусственный интеллект не лишит Россию творцов

Художникам и композиторам предложили платить, если на их произведениях обучают нейросети

Из-за развития искусственного интеллекта, позволяющего легко и быстро создавать продукты любой сложности, вскоре могут опустеть аудитории театральных вузов и консерваторий. Чтобы этот экспертный прогноз не сбылся, необходимо как можно скорее поставить использование больших данных, на которых обучаются нейросети, под строгий контроль. Парламентарии уже работают над такими **поправками** в Гражданский **кодекс**. В частности, создателям произведений искусства хотят гарантировать вознаграждение за использование их **труда** в обучении ИИ.

ИИ НЕ ПОМНИТ АВТОРОВ

Нейросети уже научились писать стихи и музыку, они помогают создавать лекарства и новые материалы. Но для этого искусственный интеллект должен сначала научиться сам. Поэтому разработчики систем на основе ИИ загружают в базу тысячи уже существующих произведений, которые машина перерабатывает и выдает результат.

У каждой книги, фильма или учебника есть автор, но современные генеративные алгоритмы об этом часто не знают. К примеру, нашумевший ChatGPT, который буквально "говорит" на русском языке и с легкостью воспроизводит фрагменты произведений классических и современных авторов, не сообщает ни их имен, ни источник заимствования. На это обратила внимание председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко на заседании Совета по вопросам интеллектуальной собственности при председателе палаты регионов 25 ноября. Проблема, по ее словам, актуальна для всех государств, и всюду только подступаются к ее решению, поэтому России здесь нужно быть в авангарде.

В Межпарламентской ассамблее СНГ разрабатывают модельный **закон** "О технологиях искусственного интеллекта", сообщила спикер. "Нужно определить четкие, прозрачные правила игры, которые позволят обеспечить соблюдение баланса интересов как разработчиков, так и



пользователей, - сказала Матвиенко. - Я твердо убеждена, что для того, чтобы большие данные стали фактором экономического развития страны, нам нужно пересмотреть действующие подходы, с учетом всех аспектов информационной безопасности и охраны персональных данных граждан".

БОЛЬШЕ РУССКОЯЗЫЧНЫХ ДАННЫХ

Искусственный интеллект должен не только развлекать людей, но и двигать экономику вперед, уверен вице-премьер Дмитрий Чернышенко. "Нужно мобилизовать науку на разработку моделей ИИ в интересах производства, - отметил он. - Для этого нужны массивные наборы больших научных данных. Нужны новые **законы**, которые позволят их хранить и на них обучаться".

Важно аккумулировать как можно больше именно российских данных, подчеркнул Чернышенко. Это, во-первых, обеспечит стране технологический суверенитет, а во-вторых, позволит избежать искажений, в том числе идеологических. Пока же необходимых научных данных на русском языке куда меньше, чем у других мировых технологических лидеров. А доля коммерциализации изобретений вузов и научных организаций - меньше одного процента, тогда как в Китае и США - больше шести процентов.

Но даже и то, что можно условно отнести к развлекательной сфере, например музыка, приносит тем, кто ее создает с помощью ИИ, миллиардные доходы.

Таких произведений уже тысячи, рассказал композитор и член Авторского Совета Российского авторского общества Владимир Матецкий. Но бог весть, что и как использовали, чтобы научить ИИ, как и непонятно, кто за все это отвечает. Специалисты в сфере авторского права обеспокоены снижающейся ролью создателей произведений, заключил эксперт.

ПРЕЗУМПЦИЯ ТВОРЧЕСКОГО ВКЛАДА

Если создавать новые творческие продукты с помощью ИИ так просто, то не исключено, что в ближайшем будущем желающих учиться в литературных и музыкальных вузах не останется, предрек президент Федерации интеллектуальной собственности Сергей Матвеев. "ИИ убивает мотивацию к творчеству, - сказал он. - Поэтому сейчас стоит вопрос, сохраним ли мы авторов. Необходим баланс между технологическими компаниями и авторами произведений. Потому что если последних не останется, все развитие зайдет в тупик".

Изменения в Гражданский **кодекс** объективно назрели, отметила Валентина Матвиенко. На Совете по интеллектуальной собственности отметили, что статьи об исключительном праве на произведение и о свободном воспроизведении для целей правоприменения никак не учитывают ИИ. "Обучение ИИ - это извлечение фрагментов произведений, но мы никогда не знаем, какие именно фрагменты будут извлечены, в связи с чем происходит масштабное поглощение авторского права", - объяснил Сергей Матвеев.

Специалисты предложили закрепить в Гражданском **кодексе** особый вид использования произведения и право автора им управлять. Кроме того, ИИ должен быть подотчетен, "чтобы мы видели, какие произведения он использовал", заключил эксперт. Отдельный вопрос - вознаграждение авторам. ИТ-компаниям могут вменить в обязанность платить авторские отчисления, если они используют творческий **труд** для обучения машин.



Секретарь Общественной палаты Лидия Михеева предложила опираться на постановление Пленума Верховного суда, закрепившее презумпцию творческого вклада. То есть роль творца всегда выше, чем того, кто опирался на его творчество. Такой подход позволит авторам в любом случае защитить свои права, полагает Михеева.

Парламентская газета

28.11.2024

Зарплатная гонка в России продолжается: когда рынок нажмет на тормоза

Средние зарплаты в стране поднялись почти на 18%: в чем риски

По итогам третьего квартала средняя номинальная зарплата россиян выросла до отметки в 83 891 рубль, то есть на внушительные 17,8% в сравнении с тем же периодом 2023 года. Это наводит на мысль, что, вопреки многочисленным прогнозам, развернутая работодателями зарплатная гонка как минимум не замедляется, а как максимум - набирает обороты.

Что, в свою очередь, подхлестывает инфляцию и, по словам экспертов, свидетельствует о нарастающих в экономике структурных диспропорциях.

Под номинальным окладом подразумевается денежное вознаграждение, фактически выплачиваемое по условиям трудового договора. Что касается средней реальной зарплаты, которая рассчитывается с учетом инфляции, то она, по данным Росстата, в третьем квартале увеличилась на 8,1%. Между тем, по словам опрошенных Центробанком аналитиков, уже в первые месяцы 2025 года зарплатная динамика начнет ощутимо притормаживать, поскольку производственные мощности и финансовые ресурсы работодателей близки к исчерпанию. Рост номинальных зарплат замедлится к концу года вдвое, до 9%, а реальных, согласно сентябрьскому обзору Минэкономразвития - до 7%.

Как заметила в сентябре глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**, "чтобы рост зарплат не приводил к усилению инфляции, важно, чтобы он был соразмерен производительности труда". Проблема в том, что зарплатная динамика в два с лишним раза опережает производительность, а зарплатные ожидания людей растут ещё быстрее. Компании становятся всё более лояльными к кандидатам без должного опыта и квалификации, а также к соискателям пожилого возраста. Проблема дефицита рабочей силы продолжает усиливаться: например, строительному сектору сейчас требуется около 420 тысяч человек, агрокомплексу - минимум 200 тысяч, предприятиям ВПК - почти 400 тысяч (по словам главы комитета Госдумы по контролю Олега Морозова).

"К октябрю безработица снизилась с 2,4% до абсолютного рекорда в 2,3%, - говорит директор Центра исследований социальной экономики Алексей Зубец. - Я лично предполагал, что падать ей больше некуда, поскольку для рыночной экономики такие цифры - нонсенс. Но факты - вещь упрямая. Летом многие говорили, что к осени рынок труда стабилизируется, и что две гонки - зарплатная и за кадрами - сойдут на нет. Ведь в текущих условиях развивать производство в целом бессмысленно. Но оказалось, что даже военно-промышленном комплексу, у которого полный порядок с деньгами и материальными ресурсами, не хватает сотни тысяч людей. Причем этот спрос невозможно охладить по объективным причинам. Соответственно, пока будут продолжаться спецоперация и конфликт России с Западом, работодатели будут



испытывать кадровый голод и пытаться привлечь людей всё более высокими зарплатами. А ВПК - перетягивать к себе работников из "гражданской" экономики".

Соответственно, в ближайшие год-полтора всё останется как есть, напряженность на рынке труда никуда не денется. По словам Зубца, миграция кадров в более прибыльные отрасли ведет к общей разбалансировке экономики, к усилению разного рода диспропорций. Условно говоря, аграрии жалуются на **недостаток работников** и подорожание солярки, производители мебели - на рост таможенных платежей за китайскую фурнитуру. Всем им приходится повышать отпускные цены, чтобы покрывать издержки и платить зарплаты. К этому добавляются опережающий рост тарифов естественных монополий, в частности, ЖКХ и транспорта, а также - ослабление рубля, из-за чего на закупки оборудования уходит больше средств. Всё эти вещи в совокупности раскручивают инфляцию.

"Очевидно, что частный бизнес испытывает все больше трудностей в борьбе с госсектором за квалифицированных специалистов, - говорит основатель инвестиционной компании SharesPro Денис Астафьев. - По оценке Минэкономразвития, среднемесячная номинальная зарплата может вырасти до 99 952 рублей, то есть еще на 13,2%. Однако эта цифра может быть пересмотрена в сторону повышения, если сохранятся текущие тенденции. Рост зарплат, опережающий рост производительности труда, а также неравномерность динамики оплаты труда в разных секторах усиливают инфляционное давление вкупе с ослаблением рубля". Ситуация чревата также перегревом и последующим спадом экономики, усилением дисбалансов в сфере занятости, предупреждает эксперт.

<https://www.mk.ru/economics/2024/11/28/zarplatnaya-gonka-v-rossii-prodolzaetsya-kogda-gupok-nazhmet-na-tormoza.html>

28.11.2024

Пенсионерам Владимирской области не хватает своей пенсии

Во Владимирской области минимальный размер пенсии на 2024 год составляет 12725 рублей. Именно этот объем рассматривается для расчета социальных программ и мер поддержки. Прожиточный минимум пенсионера в среднем по стране, по цифрам **Минтруда**, составляет 13290. В то же время «Газета.Ру» со ссылкой на ученых сообщает, что для комфортной жизни пенсионерам нужно минимум 36 тысяч рублей на человека.

Эти данные получили, исходя из опросов россиян. Установленный минимум опрошенные называют недостаточным. Жители высказали мнение, что пенсионные выплаты закрывают их потребности только на четверть. Интересно, что экономисты советуют будущим пенсионерам иметь варианты пассивного дохода, например, от недвижимости.

<https://vladimir.mk.ru/social/2024/11/28/pensioneram-vladimirskoy-oblasti-ne-khvataet-svoey-pensii.html>



28.11.2024

Шохин: борьба с инфляцией не должна привести к снижению поддержки промышленности

Глава РСПП отметил, что определенное влияние на инфляцию программы поддержки промышленности все же оказывают

Бизнес считает необоснованной критику со стороны ЦБ РФ размеров бюджетной поддержки промышленности и программ по субсидированию кредитов в связи с высокими темпами инфляции. Об этом в интервью ТАСС заявил глава РСПП Александр Шохин на форуме "Российский промышленник".

"Ну, правда, в последнее время есть критика со стороны Центрального банка, что чересчур большой бюджетный импульс в сторону промышленности, чересчур много льготных программ по субсидированию кредитов или по поддержке технологических компаний и так далее. Что это все провоцирует инфляцию, и надо бы подсократить эту поддержку промышленности", - сказал Шохин.

Он отметил, что определенное влияние на инфляцию программы поддержки промышленности все же оказывают.

"Ну, частично, может быть, это и так. Но мы понимаем, что, например, одним из фактором такого инфляционного давления на экономику является **дефицит кадров**. Кадровый голод, когда промышленные предприятия, предприятия других отраслей, ну и бюджетной сферы, в том числе гоняются за работниками и, переманивая их, платят им не в соответствии с их производительностью, эффективностью труда и так далее. И, безусловно, любые меры поддержки экономики, они тем самым могут через ту же зарплату влиять и на спрос, необеспеченные предложения", - сказал Шохин.

Однако, как полагает глава РСПП, в нынешних условиях без бюджетной поддержки для внедрения новых технологий и повышения производительности труда не обойтись.

"Почему мы считаем, что инвестиционный импульс, в том числе частично это бюджетный импульс, не должен ослабевать? Потому что технологии требуют инвестиций. И, более того, **дефицит кадров** требует роста производительности, а производительность - это тоже инвестиции. Причем инвестиции на новом технологическом уровне", - сказал Шохин.

<https://tass.ru/ekonomika/22523501>