

Мониторинг средств массовой информации



5 февраля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.02.2024 Рабочий погиб на стройке в Москве	4
04.02.2024 В центре Перми рабочий едва не упал с последнего этажа строящейся гостиницы	4
02.02.2024 В Москве рабочий погиб из-за падения ковша экскаватора	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
02.02.2024 Компания "Хабаровские авиалинии" задолжала летному составу свыше 7 млн руб - прокуратура.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
04.02.2024 Российские предприятия хотят завозить побольше мигрантов	5
02.02.2024 Экономист Щербаков считает высокий спрос на мигрантов в России связанным с низким качеством организации труда	6
02.02.2024 Из Госдумы отозвали законопроект о призывае на службу 50-летних мигрантов	6
В.В. ПУТИН	7
05.02.2024 Федеральный проект "Профессионалитет" будет расширен - поручение Путина	7
02.02.2024 Путин предложил улучшить систему оплаты труда медиков	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	8
04.02.2024 Путин расширил функции фонда «Задачники Отечества».....	8
02.02.2024 Оформляющих инвалидность избавят от дополнительных обследований	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
02.02.2024 Роструд оперативно отреагировал на письмо Ассоциации «СИЗ» о сбоях во ФГИС Минтруда России ..	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
05.02.2024 В Малоархангельском районе ООО «Жилфонд» не торопился выплачивать зарплату сотрудникам...	10
03.02.2024 На барнаульском шинном заводе нашли нарушения после гибели рабочего.....	11
03.02.2024 За месяц в Смоленской области произошло пять несчастных случаев на производстве	11
03.02.2024 Работнику депо «РЖД» в Красноярске оплатили больничный после жалобы в инспекцию.....	12
03.02.2024 После скандала с медиками Абанская районная больница получила представление	12
02.02.2024 Курская инспекция труда призвала обезопасить работников при расчистке крыш	13
02.02.2024 Гострудинспекция объявила предостережение «Салавату Юлаеву»	13
02.02.2024 Архангельского медика уволили после коллективной жалобы на низкую зарплату	14
ПРОФСОЮЗЫ.....	14
02.02.2024 Члены псковских профсоюзов отдаут дневной заработок на нужды СВО	14



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
05.02.2024 В России растет спрос на ИТ-специалистов с навыками общения	15
04.02.2024 Дефицит учителей при закрытых вакансиях. Откуда в ульяновских школах нехватка кадров	17
04.02.2024 В массовой гонке «Московская лыжня» поучаствовали 2 тыс. человек	20
02.02.2024 Депутат Нилов разработает проект об обеспечении инвалидов СВО спецавтомобилями	21
02.02.2024 Все модули урока труда будут совмещены с профориентацией - Минпросвещения РФ	21
02.02.2024 Уроки труда не будут строго разделяться для мальчиков и девочек	22
02.02.2024 Нилов внес новую версию законопроекта об ознакомлении с распорядком работы	22
02.02.2024 В РСТ заявили, что развитие внутреннего туризма показало проблему с кадрами	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.02.2024

Рабочий погиб на стройке в Москве

Рабочий погиб в Москве, **упав** с высоты на стройке. Об этом ТАСС сообщили в столичной прокуратуре.

"На строительном объекте на улице Южнопортовой с высоты **упал рабочий**. Мужчина 1980 года рождения погиб на месте", - сообщили в прокуратуре Москвы.

Люблинская межрайонная прокуратура контролирует установление всех обстоятельств произошедшего и ход процессуальной проверки, проводимой по данному факту.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

04.02.2024

В центре Перми рабочий едва не упал с последнего этажа строящейся гостиницы

Рабочий едва не **сорвался** и не **упал** с последнего этажа строящейся гостиницы в центре Перми.

О происшествии сообщает телеграм-канал "Редакция Гайва", в распоряжении которого появилось видео с камер видеонаблюдения строящегося объекта около ТРЦ iMall Эспланада.

По данным телеграм-канала, мужчина находился в люльке и вёл строительные работы на высоте, когда правая сторона фасадного подъёмника сорвалась и стала резко опускаться вниз.

"Сам рабочий чудом перебрался на левую сторону, дабы не сорваться вниз. Крановщик моментально заметил, как его напарник находится на волоске и попросил его не двигаться, потому что любые движения могли привести к печальным последствиям. В итоге напарники прицепили рабочего к крюку крана, и крановщик медленно поднял его на крышу", - пишет телеграм-канал.

Строитель остался жив и, по предварительным данным, не получил травм. Сайт perm.aif.ru уточняет информацию о случившемся.

https://perm.aif.ru/incidents/v_centre_permi_rabochiy_edva_ne_upal_s_poslednego_etazha_stroyashcheysya_gostinicy

02.02.2024

В Москве рабочий погиб из-за падения ковша экскаватора

В Москве в результате падения ковша экскаватора **погиб рабочий**. Об этом в пятницу, 2 февраля, сообщил источник «Известий».

По его информации, это случилось накануне в ходе прокладки теплотрассы. В какой-то момент незакрепленный ковш упал на 55-летнего монтажника, из-за чего мужчина получил тяжелые травмы головы и тела.

Пострадавшего доставили в реанимацию, однако врачам спасти его не удалось. По факту случившегося организована проверка.



<https://iz.ru/1644021/2024-02-02/v-moskve-rabochii-pogib-iz-za-padeniia-kovsha-ekskavatora>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.02.2024

Компания "Хабаровские авиалинии" задолжала летному составу свыше 7 млн руб - прокуратура Хабаровская транспортная прокуратура через суд добивается выплаты **задолженности** по **зарплате** 38 сотрудникам летного состава АО "Хабаровские авиалинии" в общей сумме свыше 7 миллионов рублей, сообщила Дальневосточная транспортная прокуратура.

"Установлено, что надбавка к **заработной плате** за вредные условия труда летному составу выплачивалась с нарушением, что привело к **задолженности**, общий размер которой превысил 7 миллионов рублей", - говорится в сообщении .

В отношении перевозчика возбуждено дело об административном правонарушении. Юридическое лицо оштрафовано. Генеральному директору авиакомпании внесено представление, но предприятие нарушения не устранило, отмечает надзорное ведомство.

В связи с этим хабаровский транспортный прокурор направил в суд 38 исков в интересах работников о выплате долгов. Суд уже удовлетворил требования по 19 из них, остальные находятся на рассмотрении.

РИА Новости. Все Новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.02.2024

Российские предприятия хотят завозить побольше мигрантов

Российские компании все чаще обращаются к кадровым агентствам с запросами на привлечение **трудовых мигрантов** из стран с дешевой рабочей силой: Индия, Пакистан и Северная Корея, сообщает «Коммерсант».

Предприятия химической промышленности и агрокомплекса особенно нуждаются в рабочей силе без специальной квалификации, признаются специалисты рекрутинговой компании Ventra Industrial. Бизнесу нужны упаковщики, сборщики тары и операторы производственных линий. Иностранных работников также активно ищут предприятия горнорудной промышленности.

Вице-президент по операционному управлению холдинга АНКОР Алексей Миронов говорит, что из-за нехватки кадров многие бизнесмены и госкомпании готовы привлекать **трудовых мигрантов**, даже если те не владеют русским языком.

В специализирующейся на аутсорсинге логистики компании Welldone признаются, что ищут подрядчика для завоза около 500 граждан Индии. Стоимость труда таких работников сопоставима с расходами на российских сотрудников, но в долгосрочной перспективе оказывается более выгодной.

Представители кадровых агентств, опрошенные «Ъ», отмечают, что компании сталкиваются с трудностями в процессе оформления документов для приезжих. Велика вероятность, что если решение не будет найдено, работодатели могут начать завозить сотрудников нелегально.



До пандемии в Россию приезжало около 4 млн **трудовых мигрантов** ежегодно, но в 2021 году это число упало до 2,5 млн человек. В начале 2022 года поток начал восстанавливаться после снятия ковидных ограничений. Люди ехали преимущественно из Узбекистана, Таджикистана и Кыргызстана. Но с осени 2022 года, вскоре после объявления мобилизации, поток пошел на спад. Общее количество работников-мигрантов за 2023 год снова уменьшилось и составило 3,5 млн человек. Теперь причины: подешевевший рубль и нежелание иностранцев попасть в зону боевых действий.

<https://fintolk.pro/news/rossijskie-predpriyatiya-hotyat-zavozit-pobolshe-migrantov/>

02.02.2024

Экономист Щербаков считает высокий спрос на мигрантов в России связанным с низким качеством организации труда

За три года количество иностранцев, работавших в нашей стране, сократилось с 4,5 млн до 3,5 млн человек. Так, граждане азиатских стран СНГ покинули Россию в связи с невыгодностью обменного курса из-за падения российской валюты. По словам экономиста Александра Щербакова, высокая заинтересованность отечественных работодателей в **трудовых мигрантах** связана с большим спросом на дешевую рабочую силу. Об этом сообщает Общественная Служба Новостей. Он добавил, что ключевой причиной, по которой работодатели активно привлекают иностранных сотрудников, является дешевизна данной рабочей силы. По мнению эксперта, при условии организации труда на отечественных предприятиях, направленной на повышение эффективности и производительности труда, это привело бы к изменению самого характера трудовой иммиграции. Так, вместо неквалифицированных либо малоквалифицированных работников в Россию приезжали бы более подготовленные сотрудники. Он отметил, что заинтересованность отечественных работодателей в кадрах из-за рубежа низкой квалификации имеет и негативные последствия: например, выпуск неконкурентоспособной продукции.

<https://mosregtoday.ru/news/econbiz/ekonomist-scherbakov-schitaet-vysokij-spros-na-migrantov-v-rossii-sviazannym-s-nizkim-kachestvom-organizatsii-truda/>

02.02.2024

Из Госдумы отозвали законопроект о призыве на службу 50-летних мигрантов

Законопроект об увеличении до 50 лет призывного возраста для мужчин, получивших гражданство РФ, отозван из Госдумы. Об этом свидетельствуют данные думской электронной базы.

С предложением отозвать законопроект ранее выступил спикер Госдумы Вячеслав Володин. Он назвал инициативу непроработанной.

Напомним, авторы законопроекта предлагали внести поправки в ч. 1 ст. 22 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе", по которым призыву на службу подлежали получившие российское гражданство мужчины в возрасте от 18 до 50 лет.



В пояснительной записке отмечалось, что иностранцы, получившие российское гражданство, зачастую уклоняются от постановки на воинский учет или дожидаются достижения предельного призыва возраста и только потом получают паспорт.

Ранее сообщалось, что в Якутске после резонансного убийства полиция проверила более 270 **трудовых мигрантов**, что позволило пресечь 22 административных нарушения режима пребывания.

https://aif.ru/society/iz_gosдумы_отозвали_законопроект_о_призыва_на_службу_50-letnih_migrantov

В.В. ПУТИН

05.02.2024

Федеральный проект "Профессионализм" будет расширен - поручение Путина

Президент России Владимир Путин считает необходимым расширить федеральный проект "Профессионализм".

"Правительству РФ" обеспечить расширение федерального проекта "Профессионализм", - говорится в перечне поручений главы государства. Документ опубликован на сайте Кремля. Доклад о выполнении президент ждет от премьер-министра до 1 сентября.

Также **кабинету министров** вместе с Российским союзом промышленников и предпринимателей следует "принять меры по популяризации, в том числе среди предприятий, федерального проекта "Профессионализм" и чемпионатов по профессиональному мастерству". Отчет нужно предоставить президенту до 1 апреля.

До 15 сентября правительству надлежит представить главе государства "предложения о поощрении экспертов-наставников, подготовивших победителей и призеров финала чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и финала чемпионата высоких технологий, предусмотрев в том числе выделение на эти цели средств из федерального бюджета".

К 30 марта **кабинету министров** необходимо "представить **предложения** о дополнительных мерах, направленных на стимулирование спроса на российские робототехнические решения, в том числе на мобильных роботов".

Эти поручения **Путин** дал по итогам встречи с победителями, призерами финала чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и их экспертами-наставниками, которая прошла в декабре 2023 года.

Федеральный проект "Профессионализм" стал одной из инициатив социально-экономического развития РФ до 2030 года. В проект, в частности, входит создание образовательно-производственных центров, которые должны интегрировать образовательные учреждения и предприятия. При этом внедряются новые образовательные программы, ориентированные на потребности отраслевых **рынков труда** и конкретных предприятий. В Минпросвещения отмечают, что главная задача - широкое распространение отраслевой модели подготовки кадров и массовая подготовка специалистов по востребованным профессиям.

ТАСС - Российские новости



02.02.2024

Путин предложил улучшить систему оплаты труда медиков

Путин: власти и дальше будут думать над повышением зарплат медработникам

Президент России Владимир Путин во время посещения тульского онкологического диспансера заверил, что власти и дальше будут думать о повышении зарплат медработникам.

Специалисты онкодиспансера рассказали главе государства о размере средних зарплат сотрудников.

<https://ria.ru/20240202/putin-1925106001.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.02.2024

Путин расширил функции фонда «Зашитники Отечества»

Президент РФ Владимир Путин расширил функции фонда «Зашитники Отечества», занимающегося вопросами поддержки и помощи участникам спецоперации и их семьям. Соответствующий указ главы государства опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Теперь фонд сможет осуществлять международное сотрудничество по вопросам защиты прав бойцов СВО и их семей, будет информировать ветеранов СВО о полагающихся им льготах и мониторить удовлетворенность своих подопечных полнотой и качеством оказанных им мер соцподдержки и помощи. Также указ обязывает председателя фонда представлять Президенту РФ утвержденный набсоветом ежегодный отчет о результатах деятельности «Зашитников Отечества».

Кроме того, указом сменился председатель попечительского совета фонда «Зашитники Отечества». Вместо главы **Минтруда** Антона Котякова им назначен глава Росфинмониторинга Юрий Чиханчин.

Владимир Путин подписал указ о создании Государственного фонда поддержки участников спецоперации «Зашитники Отечества» 3 апреля 2023 года.

<https://www.pnp.ru/social/putin-rasshiril-funkcii-fonda-zashhitniki-otechestva.html>

02.02.2024

Оформляющих инвалидность избавят от дополнительных обследований

Минтруд и Минздрав предложили упростить подготовку пациентов к медико-социальной экспертизе. Из перечня необходимых для оформления инвалидности обследований могут исключить ряд позиций, а некоторые сделать бессрочными. Общественное обсуждение документа продлится до 13 февраля.

В проекте приказа министерства предложили отказаться от дополнительных обследований в 250 случаев, почти в тысяче случаев - продлить сроки их действия, и еще более чем в 250 случаях - использовать альтернативные обследования, говорится на сайте **Минтруда**.



«Наша основная задача - сделать так, чтобы гражданину не требовалось проходить обследования «специально для МСЭ». Мы с коллегами из Минздрава детально проработали перечень того, что предоставляет медорганизация в бюро медико-социальной экспертизы и скорректировали этот перечень таким образом, чтобы подавляющее большинство сведений поликлиники могла взять из медкарты, не направляя на дополнительные обследования», - цитирует пресс-служба главу ведомства Антона Котякова.

По словам министра, если человек по медицинским показаниям не может пройти сложные обследования, направление на МСЭ могут сформировать и без них. Кроме того, паллиативным пациентам на повторной экспертизе будут засчитывать прежние результаты рентгенографии, КТ и МРТ.

Как пояснила «Парламентской газете» член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб, процедура оформления инвалидности была сложной и длительной. Кроме того, часто происходили нарушения со стороны комиссий: были жалобы на несвоевременность **рассмотрения** документов, на неоднозначность решений. Были и просто неудобства, связанные, например, с доставкой маломобильного инвалида на квалификационную комиссию.

«Минтруд упрощает процедуру и дает возможность гражданам, и так столкнувшимся с проблемами со здоровьем, сохранить душевное и физическое равновесие, получить в максимально сжатые сроки и в удобной обстановке все необходимые социальные меры поддержки», - отметила депутат.

<https://www.pnp.ru/social/oformlyayushhikh-invalidnost-izbavyat-ot-dopolnitelnykh-obsledovaniy.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

02.02.2024

Роструд оперативно отреагировал на письмо Ассоциации «СИЗ» о сбоях во ФГИС Минтруда России

В территориальные органы **Роструда** направлены соответствующие указания не применять административные санкции к работодателям, которые не смогли внести данные о работниках в систему в период проведения технических работ.

В течение последних двух месяцев в адрес Ассоциации разработчиков изготавителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциации СИЗ), в том числе в рамках действующей на базе Ассоциации Общественной приемной по вопросам создания и обеспечения безопасных условий труда Уполномоченного по защите прав предпринимателей в городе Москве, поступали многочисленные обращения от работодателей по вопросам, связанным с некорректной работой Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда Минтруда России. <https://eisot.rosmintrud.ru/>.

Из-за сбоев в работе системы у большинства российских предприятий возникли сложности с исполнением ими отдельных требований постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. 2464 О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. В



частности, с 27 ноября 2023 г. отсутствовал доступ работодателей к личному кабинету в Единой информационной системе.

В настоящее время Единая информационная система в целом доступна для работы, но отдельные технические проблемы остаются. Так, например, некоторые работодатели и аккредитованные обучающие организации отмечают отсутствие ранее внесенной ими информации об обученных лицах. При этом в личных кабинетах работодателей в Единой информационной системе появилась информация о необходимости повторного внесения всех ранее внесенных ими сведений, что требует дополнительных и весьма значительных трудозатрат.

Также среди работодателей возникло обоснованное опасение о возможном привлечении их к ответственности из-за вынужденного нарушения требований постановления 2464, в том числе в части допуска работника к выполнению его должностных обязанностей без прохождения тестирования в Единой информационной системе.

На вопросы Ассоциации СИЗ, направленные в виде официального письма в **Роструд**, был дан оперативный ответ: при рассмотрении вопросов об ответственности должностных лиц и работодателей **трудовыми инспекторами** будут учитываться обстоятельства, связанные с техническими работами в Единой информационной системе, из-за чего данные об обучении работника оказались утеряны. Работодатели при общении с проверяющими могут ссылаться на соответствующее указание **Федеральной службы по труду и занятости**, которое было разослано во все региональные отделения **Роструда**.

Владимир Котов, президент Ассоциации СИЗ, так прокомментировал ответ **Роструда**: Мы официально зарегистрированная в Минюсте экспертная организация, которая профессионально занимается вопросами обеспечения безопасных условий труда, промышленной безопасности, охраны здоровья и жизни граждан. Подобные инициативы часть нашей работы, мы надеемся, что ответ **Роструда** поможет работодателям в регионах избежать штрафов и административной ответственности из-за сбоев в работе Единой информационной системы.

<https://infobash.ru/?module=articles&action=view&id=37481>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.02.2024

В Малоархангельском районе ООО «Жилфонд» не торопился выплачивать зарплату сотрудникам

Прокуратура Малоархангельского района провела проверку соблюдения требований трудового законодательства.

Установлено, что ООО «Жилфонд» допущена задержка выплаты заработной платы за ноябрь 2023 года перед четырьмя работниками, в результате образовалась задолженность по заработной плате в общей сумме более 83 тысяч рублей.

Прокуратура внесла директору предприятия представление об устранении нарушений законодательства. Также в отношении него возбудили административное дело (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ), которое направили на рассмотрение в **Государственную инспекцию труда** в Орловской области.



Задолженность по заработной плате погашена в полном объеме, виновное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

<https://orel-news.net/society/2024/02/05/165674.html>

03.02.2024

На барнаульском шинном заводе нашли нарушения после гибели рабочего

Слесарь-ремонтник погиб на предприятии 10 января в результате несчастного случая

Межрегиональная территориальная **госинспекция труда** в Алтайском крае и Республике Алтай провела проверку на барнаульском шинном заводе ООО "Нортек", где 10 января погиб рабочий.

Тогда в одном из цехов предприятия на станке испытывали новую деталь. Внезапно ее разорвало на части, одна из которых отлетела в голову 30-летнему слесарю-ремонтнику.

В связи с этим госинспекция провела внеплановую выездную проверку и выявила на предприятии "нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

Работодателю выдали предписание об устранении нарушений. Также рассматривается вопрос о привлечении к административной ответственности тех, кто допустил эти нарушения, отметили в пресс-службе ведомства.

<https://www.amic.ru/news/na-barnaulskom-shinnom-zavode-nashli-narusheniya-posle-gibeli-rabochego-537500>

03.02.2024

За месяц в Смоленской области произошло пять несчастных случаев на производстве

Сообщение За месяц в Смоленской области произошло пять несчастных случаев на производстве появилось сначала на Смоленская народная газета.

Инспекция труда опубликовала результаты работы ведомства за январь

В январе 2024 года специалисты **Государственной инспекции труда** зафиксировали пять несчастных случаев на производстве на территории Смоленской области. Также было проведено пять проверок соблюдения норм трудового права, уточнили в пресс-центре ведомства.

В результате сотрудники инспекции вынесли 12 предостережений о недопустимости нарушения требований трудового законодательства и пять предписаний об устранении уже выявленных. На работодателей было наложено 428 административных штрафов — суммарно на 666,6 тысячи рублей.

Кроме того, специалисты **Государственной инспекции труда** рассмотрели 128 обращений от заявителей, а также проинформировали и проконсультировали 206 жителей региона.

Ранее стало известно, что **трудовая инспекция** восстановила права работника управления ЖКХ администрации Смоленска, которому не выплатили пособие по временной нетрудоспособности.

<https://sn-gazeta.ru/society/za-mesyats-v-smolenskoy-oblasti-proizoshlo-pyat-neschastnyh-sluchaev-na-proizvodstve/>



03.02.2024

Работнику депо «РЖД» в Красноярске оплатили больничный после жалобы в инспекцию

Работник локомотивного Эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный ОАО «РЖД» обратился в краевую **Госинспекцию труда** по факту того, что работодатель не оплатил ему период временной нетрудоспособности и не передал сведения в Социальный фонд России.

Отрабатывая заявление работника, инспектор встретился с работодателем и после этого он самостоятельно устранил нарушения трудовых прав сотрудника, произведя ему соответствующие начисления и оплату, а также передал сведения в СФР.

Отметим, что в Ачинске работник Эксплуатационного локомотивного депо Ачинск-1 ОАО «РЖД» обращался в суд к работодателю о взыскании морального вреда, упущеной выгоды и судебных расходов. Мотивировал он свои требования тем, что получил заработную плату за апрель 2023 года не в полном объеме. Суд после изучения материалов дела встал на сторону железнодорожника и удовлетворил исковые требования частично. Взыскал с ОАО «РЖД» компенсацию морального вреда в размере 3 тысяч рублей и столько же судебных расходов.

<https://zypad24.ru/news/achinsk/103553-rabotniku-lokomotivnogo-depo-rzhd-v-krasnojarske-oplatili-bolnichnyj-posle-zhaloby.html>

03.02.2024

После скандала с медиками Абанская районная больница получила представление

В конце 2023 года Следственный комитет Красноярского края организовал проверку после видеообращения фельдшеров скорой помощи Абанской районной больницы о низкой заработной плате и резко возросшей нагрузке. Медики угрожали уволиться всем коллективом, если им не поднимут зарплату, и сообщали, что в медучреждении не исполняются поручения Президента РФ Владимира Путина, их заработка по-прежнему оставляет желать лучшего.

На ситуацию с медиками в Абанском районе отреагировали в краевой **Госинспекции труда** и районной прокуратуре. Была организована проверка, в ходе которой установлены факты несоблюдения утвержденных графиков работы, режима труда и отдыха сотрудников скорой помощи, выявлены случаи несоблюдения работодателем продолжительности рабочего времени, привлечения сотрудников к сверхурочной работе без соответствующего оформления и оплаты такой работы, нарушения сроков выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплаты окончательных расчетов при увольнении и другие.

Установлено, что в Абанской районной больнице нарушаются условия заключенного на 2022-2024 годы Коллективного договора в части сроков выплаты заработной платы и соблюдения режима рабочего времени сотрудников скорой медицинской помощи.

По результатам проведенной проверки в адрес КГБУЗ «Абанская РБ» внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, а также решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

<https://zypad24.ru/news/territory/103548-posle-skandala-s-medikami-abanskaja-rajonnaja-bolnica-poluchila-predstavlenie.html>



02.02.2024

Курская инспекция труда призывала обезопасить работников при расчистке крыш

Работодатель обязан соблюдать ряд правил, отправляя сотрудников на очистку крыш от льда и снега.

В связи с неблагоприятными погодными условиями **Государственная инспекция труда** в Курской области призывала работодателей максимально усилить меры безопасности при организации работ по очистке от снега и наледи крыш зданий и сооружений.

Такая деятельность относится к работам повышенной опасности, поэтому до их начала работодатель должен оформить наряд-допуск, назначить ответственных лиц за безопасное проведение работ, ознакомить работников с требованиями безопасности, а также установить ограждения и предупредительные знаки, обозначить границы опасных зон. При этом территорию необходимо оградить на ширину возможного падения снега.

К работе по очистке кровель от снега и наледи допускаются рабочие старше 18 лет, прошедшие ежегодное медицинское обследование и допущенные к работе на высоте.

Также работодатель обязан обеспечить сотрудников специальной одеждой и обувью, защитными касками, средствами индивидуальной защиты от падения с высоты, специальными инструментами – деревянными лопатами и крюками для снятия ледяных сосулек с краев крыш зданий и у водосточных труб.

При работе на крыше здания запрещено касаться электропроводов, телевизионных антенн, световых реклам и других электрических установок, сбрасывать снег на электрические и телефонные провода.

<https://kursk-news.net/society/2024/02/02/296725.html>

02.02.2024

Гострудинспекция объявила предостережение «Салавату Юлаеву»

Гострудинспекция объявила предостережение хоккейному клубу «Салават Юлаев», сообщается на сайте ведомства.

Такую меру профилактики нарушения обязательных требований трудового законодательства в адрес АНО «ХК «Салават Юлаев» надзорный орган применил в связи с опубликованной в СМИ информацией о блокировке налоговым органом счетов хоккейного клуба. Данная ситуация может повлечь за собой нарушение сроков выплаты заработной платы сотрудникам АНО «ХК «Салават Юлаев». Предостережение направлено в целях недопущения впредь работодателем подобных нарушений трудового законодательства.

Напомним, 30 января 2024 года счета «Салавата Юлаева» были арестованы из-за долгов. Основанием стало исполнение решения о взыскании налога, сбора, пеней или штрафа. Уфимский клуб уже имел проблемы с долгами в прошлом сезоне. Так, с февраля 2023 года «Салават Юлаев» задерживал заработную плату игрокам и персоналу клуба. Общий долг уфимского клуба составлял 251 млн рублей. Руководству удалось полностью погасить долги лишь в начале июня 2023 года.



Позже в клубе заявили, что погасят всю задолженность 1 февраля.

<https://www.championat.com/hockey/news-5419536-gostrudinspeksiya-obyavila-predosterezhenie-salavatu-yulaevu.html>

02.02.2024

Архангельского медика уволили после коллективной жалобы на низкую зарплату

Фельдшера скорой уволили при дефиците кадров на подстанции

Фельдшера скорой помощи Павла Селиванова уволили из Новодвинской подстанции после того, как вместе с коллегами он подписал обращение медиков Путину с жалобой на низкие зарплаты. По версии уволенного фельдшера, причиной стало то, что его подпись стоит в коллективном письме первой и его могли посчитать зачинщиком резонансной акции. Сейчас законность увольнения сотрудника новодвинской скорой проверяет **трудовая инспекция**.

«Буду ждать, пока пройдут все проверки. Сейчас законность моего увольнения проверяет **трудовая инспекция**. Еще в прокуратуру написано заявление», - сообщил Павел Селиванов.

Сообщается, что уволенный фельдшер семь лет работал на подстанции скорой помощи в Новодвинске. Не имел взысканий и работу свою любил. В последнее время Селиванов трудился на условиях внешнего совместительства и совмещал эту работу с практикой в частной клинике.

Под коллективным обращением к президенту РФ о низких зарплатах мужчина подписался самым первым 9 января, сообщает «29.ru». 12 января Павлу выдали уведомление о прекращении трудового договора с 31 января, подписанное главврачом областной станции скорой медицинской помощи Валентиной Низовцевой. Официальным обоснованием увольнения послужило то, что на должность фельдшера приняли другого сотрудника, для которого работа будет основной, а не по совместительству.

«Если взять Новодвинскую подстанцию, у нас кадровый дефицит: из 37 фельдшерских ставок заняты 17 основными сотрудниками, и три у нас внешних совместителя, которые трудоустроены на 0,5 ставки», - прокомментировал ситуацию уволенный.

<https://fedpress.ru/news/29/society/3296534>

ПРОФСОЮЗЫ

02.02.2024

Члены псковских профсоюзов отдастут дневной заработок на нужды СВО

Трудовой коллектив Псковского областного совета **профсоюзов** в полном составе принимает участие в патриотической акции **Федерации независимых профсоюзов России "Профсоюзы России - За СВОих!"**. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в пресс-службе Псковского облсовпрофа. Фото здесь и далее: пресс-служба Псковского облсовпрофа Перед сотрудниками с обращением выступил председатель профобъединения Игорь Иванов с просьбой принять участие в патриотической акции и отправить добровольное пожертвование в размере однодневного заработка для приобретения и передачи Вооружённым силам **России** средств



защиты населения от террористических атак. И подкрепил личным примером - первым написал заявление о перечислении заработка в фонд патриотической акции и передал его в финансовый отдел организации. "Уверен, что в ближайшее время к акции присоединятся сотрудники профсоюзных учреждений Псковской **области**, что позволит только на начальном этапе охватить порядка 1000 **работников**. Активную позицию занимают и отраслевые **профсоюзы** региона, идёт полномасштабное информирование о проводимой акции социальных партнёров и **трудовых** коллективов!" - рассказал Игорь Иванов

<https://news24.pro/blogs/370979791/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.02.2024

В России растет спрос на ИТ-специалистов с навыками общения

Интроверты, даже если они компьютерные гении, больше не в цене

В 2023 г. интегратор ITFB Group провел более 2000 собеседований под различные ИТ-проекты в формате аутстаффинга, предоставив крупным компаниям как отдельных сотрудников, так и целые выделенные команды. Во время собеседований в глаза бросилась интересная деталь, рассказывает HR-директор компании Анна Сушкова: большинство нанимающих менеджеров (85%, по оценке направления подбора и адаптации ITFB Group) обращали внимание на наличие у ИТ-специалистов не только профессиональных навыков и знаний, но также умения работать в команде.

Похоже, стереотипный образ айтишника как замкнутого человека, но при этом большого профессионала своего дела уже не актуален для рынка – теперь ему нужны еще и социальные навыки, отмечает Сушкова. Опрос 1210 ИТ-специалистов, проведенный ITFB в декабре 2023 г., подтвердил: им теперь сложнее проходить собеседование, чем еще два года назад, потому что наряду с повышенными требованиями к профессиональным навыкам (отметили 32%) возросли требования работодателей и к гибким навыкам таких специалистов (отметили 23%).

Командный дух

В 2000-е и 2010-е гг. на ИТ-рынке был большой **дефицит кадров, специалистов** в этой сфере почти нигде не готовили, вспоминает Сушкова. Поэтому, говорит она, работодатели обращали внимание только на технические и другие профессиональные компетенции кандидатов и закрывали глаза на их гибкие навыки. Еще три года назад чаще всего в ИТ-вакансиях фигурировал навык поиска и анализа информации, отмечает продакт-менеджер «Хабр карьеры» Артем Зыза.

Но за последние годы ситуация изменилась, рассуждает управляющий директор по исследованию данных Sber AI и руководитель разработки Kandinsky Денис Димитров: ИТ-сфера выросла, в ней появились новые направления – особенно выросли направления, связанные с data science, и по всем появившимся ИТ-специальностям теперь готовят специалистов. В России сейчас множество вузовских программ, которые предлагают студентам практику в ИТ-компаниях, а также многочисленные профессиональные курсы в сфере ИТ, добавляет Сушкова. Изменился и подход работодателей, отмечает она: компании все чаще создают собственные ИТ-подразделения, поэтому нужны навыки взаимодействия.



Командам, которые приступают к новым проектам или к разработке новых продуктов, важна в кандидатах гибкость, поскольку еще не все процессы отлажены и часто меняется приоритетность задач, рассказывает директор по персоналу группы компаний «Ланит» Ирина Бармина. По ее словам, в таких командах ценят стрессоустойчивых, нацеленных на результат сотрудников, тех, кто умеет работать в режиме многозадачности и занимает проактивную позицию. Подбирая сотрудников в уже сформированные ИТ-команды, которые ведут длительные проекты, работодатель обращает больше внимания на ответственных кандидатов, которым можно поручить важные участки работы. Важно также, чтобы кандидат обладал критическим мышлением.

Эмоциональные технари

Разработчик сегодня должен уметь многое: нужно самостоятельно разобраться в задаче, задать уточняющие вопросы заказчику, обсудить проект на планерке и доказать свою точку зрения, рассказывает сооснователь ИТ-компании Deltasales Роман Мазырин. Айтишник должен научиться выстраивать коммуникации: понимать бизнес-задачи, которые заказчик хочет решить с помощью кода, а для этого нужно свободно общаться с людьми, объясняет руководитель школы программирования для взрослых «Эльбрус буткемп» Георгий Бабаян. Крайне важно научиться соблюдать дедлайны и сроки: в той же сфере разработки искусственного интеллекта, особенно генеративных, языковых и мультимодальных моделей, все меняется так быстро, что через 3–4 месяца разработки многое уже может быть неактуально, добавляет Димитров.

Важно также суметь презентовать потом заказчику результаты своей работы, отмечает директор по обучению и развитию VK Оксана Фетисова. По ее словам, коммуникативные навыки нужны разработчикам и для общения с ИТ-сообществом: нужно быть в курсе всех изменений, передавать друг другу знания. Это позволяет оставаться внутри актуального стека, подходов и фреймворков.

В опросе, проведенном ITFB, ИТ-специалисты признались: самыми важными для работы гибкими навыками они считают быструю обучаемость (77%), умение работать в сжатые сроки (68%), способность договариваться (52%) и правильно реагировать на конфликты (37%). Каждый четвертый опрошенный понимает, что гибкие навыки могут увеличить его зарплату в 2 раза. В большинстве случаев респонденты развивают гибкие навыки самостоятельно: читают книги, смотрят подкасты, ходят на лекции.

Тест для ИТ-специалиста

Иногда перед работодателем встает выбор между кандидатом с хорошим профессиональным опытом, но слабыми социальными навыками и кандидатом, который, напротив, обладает развитыми гибкими навыками, но не очень силен профессионально, рассказывает директор по персоналу компании Arenadata Юлия Левченкова. В этом случае она часто нанимает второго кандидата, считая, что личностные качества и потенциал для развития предпочтительнее, чем опыт в ИТ. «Мы не исключение – так же поступают многие компании», – уверяет она.

Если речь о найме разработчика, то все же в первую очередь надо оценивать его профессиональные качества, а только потом его умение коммуницировать, не соглашается ИТ-предприниматель Павел Некрашевич. Когда же речь идет о тимлиде или руководителе ИТ-



проекта, то без гибких навыков не обойтись – они крайне важны для руководства командой и общения с клиентами и заказчиками, добавляет он.

Во избежание неудач работодатели все чаще стали тестировать технарей прямо «на входе» или обучать их в ходе работы. По данным опроса 902 IT-специалистов, которых «Хабр карьера» опросила в первом полугодии 2023 г., 54% специалистов в сфере информтехнологий при найме проходили оценку гибких навыков. Еще почти третья прошли такую оценку уже во время работы.

Чтобы усилить личностные компетенции айтишников, компании организуют для них внутренние тренинги. Фетисова из VK говорит, что в прошлом году в компании провели более 90 мастер-классов и лекций по развитию гибких навыков. Перед этим VK поинтересовалась, какие навыки хотели бы развить сотрудники; 60% попросили обучить их выступлению на публике. Бармина из «Ланита» рассказывает, что компания развивает социальные навыки IT-специалистов в рамках программы Management Essentials на базе ВШМ СПбГУ. Программа направлена на развитие лидерских и личных компетенций, навыков управления командой, ее эффективностью, мотивацией, развитием и вовлеченностью сотрудников. Например, участники программ по развитию ораторских и презентационных навыков признаются, что после обучения гораздо увереннее начинают чувствовать себя на переговорах, презентациях проектов клиентам, выступлениях на IT-конференциях и митапах, отмечает Бармина.

Благодаря искусственно-интеллекту уже в ближайшем будущем можно будет автоматически решать множество рутинных задач по программированию, считает HR-директор «Яндекса» Дарья Золотухина. Время, которое сейчас IT-специалисты тратят на их выполнение, они смогут посвятить новым вызовам, которые несет в отрасль прогресс. В этом году ключевое направление образовательных программ «Яндекса» – развитие метанавыков, т. е. способности человека гибко реагировать на постоянно меняющуюся реальность, отвечать на вызовы, подстраиваться и постоянно учиться новому. Освоить метанавыки невозможно без базовых социальных навыков, таких как качественная коммуникация, способность учитывать разные мнения и создавать безопасную и открытую среду для выражения идей, объясняет Золотухина.

И все же силой заставить человека развивать гибкие навыки невозможно, если он сам того не хочет, убежден Димитров из Sber AI. «У меня в команде есть талантливые, но не очень общительные разработчики. Я всегда рекомендую им пройти курсы по улучшению гибких навыков, но не могу настаивать, если они не хотят», – говорит он. В конце концов, для разработчика главными остаются его профессиональные навыки, умение разобраться в теме, написать код и создать новый IT-продукт, заключает Димитров.

Ведомости

04.02.2024

[Дефицит учителей при закрытых вакансиях. Откуда в ульяновских школах нехватка кадров](#)

Проблему нехватки учителей в профильном региональном министерстве не считают острой и решают привычным образом: «за себя и того парня», то есть за всех, кто ушел или не спешит занять свое место в профессии, работают те, кто в ней еще остается. По словам министра просвещения и воспитания Натальи Семеновой, региону не хватает 595 учителей. Однако к Дню знаний все вакансии оказались закрыты на 100 процентов.



Проблему нехватки учителей в профильном региональном министерстве не считают острой и решают привычным образом: "за себя и того парня", то есть за всех, кто ушел или не спешит занять свое место в профессии, работают те, кто в ней еще остается. По словам министра просвещения и воспитания Натальи Семеновой, региону не хватает 595 учителей. Однако к Дню знаний все вакансии оказались закрыты на 100 процентов.

Основной механизм подобного "волшебства" - перераспределение учебной нагрузки между преподавателями. Правда, преподаватель истории гимназии №33 Ульяновска Ирина Суворова считает, что без сверхурочной работы современному учителю и не прожить.

- У нас говорят так: "На одну ставку есть нечего, а на две ставки - некогда". Большое количество часов позволяет держать уровень зарплаты, но качество работы при этом страдает. Низкие заработные платы и постоянное снижение стимулирующих надбавок - одна из основных причин снижения престижа профессии, - говорит она.

Хотя местные власти пытаются повышать зарплаты. С 1 октября прошлого года размер должностного оклада увеличился в Ульяновской области для школьных учителей на 14,8 процента, для воспитателей детских садов - на 16,4. Няне (младшему воспитателю) теперь предлагаются зарплаты в 23-25 тысяч рублей. Средняя зарплата учителя в регионе теперь составляет 30 918 рублей. Но, увы, она по-прежнему остается одной из самых низких в ПФО.

От кадрового голода не спасает и пресловутая оптимизация. Депутат Совета Гимовского сельского поселения Майнского района, а в недавнем прошлом - школьный учитель Иван Ефимов рассказал корреспонденту "РГ":

- В нашем поселении из четырех школ в этом учебном году осталась одна. Правда, находится она сразу в двух селах. Главная часть расположена в селе Степное Матюнино и филиал - в поселке Гимово. В настоящее время в основной школе нет учителей по русскому языку, литературе, технологии, ОБЖ. А в Гимовском филиале - по химии, биологии, географии, ОБЖ, музыке.

По этим предметам вынужденно ведут уроки неспециалисты с нагрузкой в полторы-две ставки. Например, учитель математики ведет также уроки химии, биологии и географии. Учитель истории - технологию и географию... Качество преподавания в этом случае оставляет желать лучшего.

По мнению детского омбудсмена в Ульяновской области Екатерины Смороды, учителей чрезвычайно напрягает то, что изначально как бы призвано облегчить их труд, - внедрение цифровых технологий и многочисленные задания.

- Учителя получают бесчисленные задания и отчеты вместо того, чтобы учить, - отмечает она. - Например, заставляют родителей вести странички детей в социальных сетях и жестко отслеживают, как обновляется лента, как ведется цифровой профиль ребенка. Якобы педагоги должны знать, чем занимаются дети во внеурочное время, как живет семья, - рассказала она.

Без сверхурочной работы сегодня учителю не прожить, говорит преподаватель истории Ирина Суворова: "На одну ставку есть нечего, а на две ставки - некогда"



Такие требования лишь увеличивают расход времени, но не приводят к повышению качества знаний у учащихся. Плюс к этому - частые изменения учебных программ. Итоги новшеств в такой ситуации - стрессы и ничего более.

Чтобы облегчить нагрузку на учителя, сельский депутат Иван Ефимов предлагает снизить учебную ставку с 18 часов до 14. А депутат областного Заксобрания Юрий Мухин считает, что необходимо целевое бесплатное обучение профессии. Чтобы молодой учитель три года отработал там, где велено.

Как обстоят дела в других регионах?

Михаил Евраев, губернатор Ярославской области:

- Мы приняли решение, что студентам, желающим стать учителями математики, информатики, физики, химии и биологии, нужно выплачивать ежемесячную стипендию в 20 тысяч рублей. Но для этого ребята должны будут заключить целевой договор и потом отработать в школе на территории области не меньше трех лет.

Максим Парfenов, министр образования Иркутской области:

- У нас ситуация с кадрами примерно такая же, нагрузка учителя в среднем 1,8 ставки, то есть 34 урока в неделю. Одним из решений хоть как-то сгладить дефицит преподавателей стало расширение компетенций педагогов. Например, учитель математики проходит курсы повышения квалификации и получает право преподавать информатику или физику. А химик - биологию, историк - географию, и так далее. Пока это реальная возможность дать ученикам знания по всем предметам.

Анна Минькова, вице-губернатор Кубани:

- Нельзя сказать, что у нас учителей в избытке. Но мы стараемся их заинтересовать. С прошлого года введена ежемесячная надбавка для всех учителей в размере 5 тысяч рублей. И 1 сентября учителя второй год подряд получают такую же сумму. За классное руководство доплачиваем по 4 тысячи рублей из краевого и по 5 из федерального бюджетов. Учителей, которые подготовили стобалльников, премируем по 100 тысяч рублей. За олимпиадников - победителей и призеров - по 60 и 100 тысяч. Стали уже традицией ежегодные краевые премии - по 500 и 350 тысяч рублей для победителей и призеров Всероссийских конкурсов профмастерства. Действует и льготная ипотека - за полтора года уже 525 учителей улучшили жилищные условия.

Ирина Лазаренко, ректор АлтГПУ:

- Мы давно ввели двухпрофильную подготовку учителей, чтобы они могли вести сразу два предмета, например, физкультуру и технологию, математику и физику, начальную школу и иностранный язык. Небольшим сельским школам, которых в Алтайском крае очень много, это позволяет решать проблему кадров и обеспечивать необходимую нагрузку для учителей.

<https://rg.ru/2024/02/04/reg-pfo/za-sebia-i-togo-pedagoga.html>



04.02.2024

В массовой гонке «Московская лыжня» поучаствовали 2 тыс. человек

На базе Олимпийского учебно-спортивного центра «Планерная» прошла массовая зимняя гонка «Московская лыжня». В этом году в соревновании приняли участие две тысячи человек. Самому юному спортсмену — три года, а самому опытному — 82, сообщили в пресс-службе Московской Федерации профсоюзов. Об этом рассказали в пресс-службе Аппарата Московской федерации профсоюзов.

Открыли «Московскую лыжню» исполняющий обязанности председателя Московской Федерации профсоюзов Юрий Павлов, заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России** Сергей Некрасов, бронзовый призер Олимпийских игр по лыжным гонкам, двукратный призер чемпионатов мира Николай Морилов.

«На гонку «Московская лыжня» в этом году вышли две тысячи лыжников. Среди любителей и профессионалов немало тех, кто участвует не первый раз. Трассы олимпийского учебно-спортивного центра «Планерная» в Химках прошли более 270 команд — трудящиеся организаций различных отраслей экономики столицы, члены профсоюзного движения. Отрадно, что многие пришли на «Московскую лыжню» всей семьей. За одну из наших участниц — маму пятерых детей — болела большая команда. Юные же гости выступали не только в качестве зрителей: ребята пробежали дистанцию в 500 метров и поучаствовали вместе с родителями в семейной эстафете», — рассказал исполняющий обязанности председателя Московской Федерации профсоюзов Юрий Павлов.

Участником и победителем «Московской лыжни» много раз становился известный лыжник Николай Морилов. Спортсмен отметил, что такие состязания помогают тем, кто только встает на лыжню, а также спортивным семьям города укрепить здоровье и дух.

В этом году лыжники-мужчины бежали дистанцию пять километров, женщины — три километра. Дети в возрасте до 12 лет стартовали на дистанции в 500 метров. По итогам гонки победителем «Московской лыжни» в личном зачете среди мужчин стал сотрудник Московской железной дороги Иван Попов, а среди женщин — Дарья Бобкова из **Российского** университета спорта. Им вручили наградные статуэтки и дипломы.

В общекомандном зачете среди мужчин первое место присудили работникам **Российского** университета транспорта, среди женщин — **Российского** университета спорта. Победителей наградили кубками, медалями и дипломами.

Помимо гонки на «Московской лыжне» участники соревновались в метании медбола, гиревом спорте и в мини-футболе.

«Московская лыжня» проходит ежегодно и собирает несколько тысяч участников. Нынешние соревнования стали 27-ми. За все время проведения гонок ее дистанции преодолели свыше 400 тысяч лыжников. Организатором соревнования выступает Московская Федерация профсоюзов.

<https://msk-news.net/society/2024/02/04/469163.html>



02.02.2024

Депутат Нилов разработает проект об обеспечении инвалидов СВО спецавтомобилями

Глава комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов разработает **законопроект** о бесплатном обеспечении специальными автомобилями участников спецоперации, получивших инвалидность. Об этом Нилов сообщил ТАСС по итогам посещения завода "АвтоВАЗ" в Тольятти.

"**Законопроект** подготовим и внесем", - отметил Нилов. Он напомнил, что до 2005 года автомобили входили в перечень технических средств реабилитации, которые могут быть бесплатно предоставлены инвалидам. Однако сегодня автомобили предоставляются только одной категории инвалидов - тем, кто получил травму на производстве, подчеркнул Нилов.

В связи с этим он предлагает вернуть автомобили в перечень технических средств реабилитации инвалидов. "Сегодня у нас большое количество инвалидов - ветераны боевых действий, даже инвалиды боевых действий. Они могли бы работать на транспорте, могли бы использовать автомобиль в своих целях, поэтому вопросом предоставления специальных автомобилей для военнослужащих-инвалидов стоит заняться", - отметил Нилов.

В ходе посещения завода Нилов посмотрел, как отечественные автомобили переоборудуют на ручное управление, чтобы ими могли пользоваться инвалиды. Он подчеркнул, что тема предоставления таких автомобилей актуальна сегодня, так как нововведение позволит обеспечить инвалидов боевых действий занятостью и достойным уровнем жизни.

ТАСС - Российские новости

02.02.2024

Все модули урока труда будут совмещены с профориентацией - Минпросвещения РФ

Все модули в рамках предмета "**Труд (технология)**" будут совмещены с возможностью выбора профессии, сообщила замминистра просвещения РФ Татьяна Васильева.

"Ко всем без исключения модулям добавляется направление "Мир профессий". Все, что учим, связано с профессией, с возможностью выбора", - сказала она на круглом столе в **Госдуме** на тему "Образовательная программа учебного предмета "**Труд (технология)**".

Васильева отметила, что также в рамках работы над программой предмета нужно предусмотреть, чтобы она отвечала вызовам современной экономики и особенностям региона, в котором расположена школа. Таким образом, в программу будут включены такие специфические модули, как фермерство, агротехнологии, авиамоделирование.

Ранее **президент РФ** Владимир Путин подписал **изменения в закон** "Об образовании в РФ", согласно которым, в частности, учебный предмет "**Труд (технология)**" становится обязательным с 1 сентября 2024 года.

Как сообщали в пресс-службе Минпросвещения, в 1-4-х классах на него будет отводиться один час в неделю, в 5-7-х классах - два часа, в 8-9-х - один.

ТАСС - Российские новости



02.02.2024

Уроки труда не будут строго разделяться для мальчиков и девочек

Уроки **труда**, которые вернутся в российские школы с 1 сентября 2024 года, не будут иметь строгого гендерного разделения. Школы и родители смогут в индивидуальном порядке принимать решение по этому вопросу, сообщила замминистра просвещения Татьяна Васильева.

«Деление на подгруппы осуществляется по запросу, по заказу, по решению самой образовательной организации, и это, как правило, решается с родительским сообществом. Самое важное - учесть возможность изучения модулей всеми желающими», - рассказала Татьяна Васильева на круглом столе «Образовательная программа учебного предмета "Труд (технология)"», который прошел в **Госдуме** (цитата по ТАСС). По словам госпожи Васильевой, мальчики также должны иметь возможность учиться готовить и понимать, как строится рацион.

Глава комитета **Госдумы** по просвещению Ольга Казакова уточнила, что при разделении учеников на подгруппы необходимо учитывать культурные особенности и традиции регионов. «Где-то будут учиться готовить мальчики, а где-то нет. Где-то не захотят и скажут, что мы лучше будем работать инструментами, учиться столярному делу и так далее», - отметила она (цитата по «Интерфаксу»).

В Минпросвещении отмечают, что важным нововведением будет расширение модуля связанного с черчением и основами графической грамоты, а также «Робототехники» в части БПЛА. В обе сферы включили профориентацию.

В конце прошлого года **президент России** Владимир Путин подписал **закон** о возвращении в школьную программу урока **труда** для начальных и средних классов. О важности предмета говорил министр просвещения Сергей Кравцов еще в мае 2023 года. По мнению министра, «молодым ребятам важно проявлять себя и делать что-то своими руками».

О том, какие школьные предметы больше всего пригодились россиянам в жизни - в материале **«Ъ»**.

<https://www.kommersant.ru/doc/6492029>

02.02.2024

Нилов внес новую версию законопроекта об ознакомлении с распорядком работы

Председатель Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов доработал **законопроект**, согласно которому новых сотрудников будут знакомить с правилами внутреннего трудового распорядка до фактического допуска к работе.

В первоначальной версии документа ч. 3 ст. 68 Трудового **кодекса** предлагалось дополнить положением, согласно которому при приеме на работу сотрудника должны под роспись ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка и иными непосредственно связанными с трудовой деятельностью локальными нормативными актами, коллективным договором не только до подписания сотрудником трудового договора, но и до фактического допуска к работе.

В **кабмине** отметили, что **законопроект** нуждается в доработке. В частности, указывается, что проектируемые нормы не относятся к предмету правового регулирования ст. 68 Трудового



кодекса, поскольку она регулирует правоотношения в части надлежащего оформления приема на работу на основании трудового договора, а не правоотношения, связанные с нарушением порядка заключения трудового договора.

Кроме того, проектируемая норма могла создать предпосылки к нарушению интересов работника, поскольку **трудовые отношения**, включая выплату вознаграждения за **труд**, будут возникать после ознакомления работника со всеми необходимыми локальными нормативными актами.

Доработанным документом уточняется, что такой инструктаж должен пройти до фактического начала работы в случае возникновения **трудовых отношений** на основании фактического допущения человека к работе с последующим оформлением трудового договора.

Как писала «Парламентская газета», ранее в **Госдуму** был внесен **законопроект**, которым предлагается включить граждан предпенсионного возраста в перечень лиц, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников.

<https://www.pnp.ru/politics/nilov-dorabotal-zakonoproekt-ob-oznakomlenii-s-rasporyadkom-raboty.html>

02.02.2024

В РСТ заявили, что развитие внутреннего туризма показало проблему с кадрами

Активное развитие внутреннего туризма в России обнажило проблему **дефицита кадров** в отрасли и выводит на передний план задачу поиска специалистов. Так вице-президент Российского союза туриндустрии (РСТ) Дмитрий Горин прокомментировал Общественной службе новостей сообщение о нехватке персонала в сфере гостеприимства в игорных зонах.

В стране созданы четыре игорные зоны: «Янтарная» в Калининградской области, «Сибирская монета» в Алтайском крае, «Приморье» в Приморском крае, «Красная Поляна» в Сочи. По данным Ассоциации операторов индустрии развлечений и событийного туризма, **дефицит кадров** там составляет 15%, а в ближайшие два года он может вырасти до 25%.

По словам Горина, недостаток сотрудников является общей проблемой индустрии внутреннего туризма и затрагивает многие сферы. Вместе с тем необходимость в новых работниках стала особенно ощутимой после пандемии коронавируса, добавил он.

«Конечно, сейчас в условиях роста как внутреннего туризма, так и восстановления туризма въездного особо остро стоит вопрос гостиничного персонала. Гостиницы сейчас повысили процент загрузки. Общие цифры показывают рост за последний год на 20-30% по сравнению с предыдущим периодом», - уточнили в РСТ.

Проблема кадрового дефицита зависит от региона и конкретной гостиницы или других туристических объектов, продолжил вице-президент союза. «Активное развитие внутреннего туризма сразу выводит на рынок задачу поиска кадров для этого внутреннего туризма, потому что зачастую один турист создает в регионе четыре рабочих места», - цитирует собеседника ОСН.

Горин считает, что для разрешения сложившейся ситуации нужно сделать отрасль «привлекательной» для новых специалистов, в том числе за счет повышения уровня заработной



платы. Эксперт также напомнил, что в России есть национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства», который помогает создавать новые рабочие места.

<https://www.pnp.ru/economics/v-rst-zayavili-chto-razvitiye-vnutrennego-turizma-pokazalo-problemu-s-kadrami.html>