

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**11 января 2024**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	3
11.01.2024 В Новосибирске с высоты упал подъемник с рабочими .....	3
10.01.2024 Поезд насмерть задавил рабочего на предприятии в Воронежской области .....	3
10.01.2024 Рабочий погиб после падения на него металлоконструкции на Кировском заводе .....	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
11.01.2024 Лесхоз задолжал работникам 420 тысяч рублей в Бурятии .....	4
10.01.2024 Работники «Махачкалаводоканала» пожаловались на невыплату зарплаты.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	5
11.01.2024 Парламент Казахстана ратифицировал протокол о признании документов об образовании в ЕАЭС.....	5
В.В. ПУТИН .....	5
10.01.2024 В РФ минимальная безработица, но большой дефицит высококвалифицированных кадров - Путин ....	5
10.01.2024 Путин пообещал рассмотреть предложение о социальных гарантиях для многодетных отцов.....	6
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	6
11.01.2024 На одном из нефтяных предприятий Коми обнаружили тело мертвого рабочего .....	6
ПРОФСОЮЗЫ.....	7
10.01.2024 ФНПР: дополнительный запрет на дисциплинарное взыскание работникам за опоздание избыточен...	7
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	8
11.01.2024 Эксперты: проект о работе во время болезни легализует действующие практики рынка труда РФ .....	8
11.01.2024 Кадры и потенциал: недоиспользованную рабочую силу в РФ оценили в 4,4 млн человек.....	8
11.01.2024 Экономист рассказала об увеличении пособия по безработице с февраля .....	11
11.01.2024 Депутаты предлагают закрепить дистанционную работу при болезни в Трудовом кодексе.....	11
10.01.2024 Законодатели предложили установить минимальный оклад учителей на уровне двух МРОТ .....	13
10.01.2024 Звание "ветерана труда" могут распространить на айтишников с трудовым стажем 40 и 35 лет.....	15
10.01.2024 Эксперты об идее сократить рабочую неделю: это не сильно повлияет на производительность.....	16

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

11.01.2024

**В Новосибирске с высоты упал подъемник с рабочими**

В Новосибирске двое **рабочих упали** во время выполнения работ на высоте.

Несчастный случай произошел на улице Королева в Дзержинском районе в четверг, 11 января. На место для оказания помощи прибыли сотрудники муниципальной аварийно-спасательной службы (МАСС) и скорой помощи.

С высоты примерно четырех метров **упал** подъемник, внутри которого находились двое **рабочих**, сообщает МАСС. Травмы получил один из пострадавших.

<https://rg.ru/2024/01/11/reg-sibfo/v-novosibirske-s-vysoty-upal-podemnik-s-rabochimi.html>

10.01.2024

**Поезд насмерть задавил рабочего на предприятии в Воронежской области**

На предприятии по производству щебня АО «Павловск Неруд» в Воронежской области один **рабочий погиб**, другой получил серьезные травмы.

Региональная Госинспекция труда начала расследование случившегося. Уже удалось выяснить, что инцидент произошел 2 января в селе Елизаветовка Павловского района. Электромонтер и электромеханик ремонтировали стрелочный перевод на железнодорожном пути.

После того как неисправность была устранена, дежурный по станции разрешил движение поездов. Но рабочие еще были на месте. В результате наезда поезда один человек погиб, а второй лишился нижней части правой ноги.

Причины случившегося устанавливаются, сообщает ИА «Абирег».

<https://iz.ru/1632206/2024-01-10/poezd-nasmert-zadavil-rabochego-na-predpriatii-v-voronezhskoi-oblasti>

10.01.2024

**Рабочий погиб после падения на него металлоконструкции на Кировском заводе**

Рабочего на Кировском заводе в Санкт-Петербурге насмерть придавило металлической конструкцией, сообщает Telegram-канал «Mash на Мойке». Инцидент произошел в первый день производственной практики у погибшего.

По данным канала, 36-летний сварщик вышел на первую смену в качестве практиканта. В ходе проведения работ в цехе № 86 на него рухнула металлическая конструкция. Пострадавший получил несовместимые с жизнью травмы и скончался на месте, подробности инцидента не сообщаются.

Похожий случай в этот же день произошел на другом производстве в Северной столице. 56-летний слесарь находился рядом с неисправной центрифугой, в какой-то момент часть конструкции отлетела ему в голову, он погиб. Все случилось на предприятии на Цветочной улице.



Ранее в Петербурге рабочий стройки попал в больницу после падения в котлован. Сообщается, что мужчина был задействован на работах по строительству станции метро «Горный институт» на Васильевском острове. Подробности о состоянии пострадавшего не сообщаются.

Также в Северной столице на одном из предприятий погиб мужчина, руку которого затянуло в транспортную ленту. Рабочий не смог освободиться, в результате чего ему раздавило грудную клетку.

<https://news.ru/regions/svarshika-pridavilo-nasmert-v-pervyj-den-raboty-na-kirovskom-zavode/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.01.2024

Лесхоз задолжал работникам 420 тысяч рублей в Бурятии

Работодатель предприятия лесного хозяйства **не выплачивал зарплату** 32 сотрудникам.

В Баргузинском районе работодатель предприятия лесного хозяйства **не выплачивал зарплату** своим сотрудникам. В результате долг вырос до 420 тысяч рублей. Об этом bur.aif.ru сообщили в пресс-службе прокуратуры по Бурятии.

«Работодатель **не выплатил** в установленный трудовым законодательством срок **зарплату** за октябрь 2023 года 32 работникам учреждения», - прокомментировали АиФ-Бурятия в ведомстве.

Районная прокуратура проверила исполнение трудового законодательства в работе предприятия. После рассмотрения представления директор выплатил задолженность. Также руководителя привлекли к административной ответственности, ему назначено предупреждение.

Случаи, когда работодатели **не выплачивают зарплату**, к сожалению, не редки. Так ранее в Улан-Удэ страховая компания задолжала сотрудникам 2,2 миллиона рублей. Ещё одни руководитель строительной организации **не выплачивал** 42 работникам **зарплату**. В результате долг составил более 7 миллионов рублей.

[https://bur.aif.ru/society/leshoz\\_zadolzhal\\_rabotnikam\\_420\\_tysyach\\_rubley\\_v\\_buryatii](https://bur.aif.ru/society/leshoz_zadolzhal_rabotnikam_420_tysyach_rubley_v_buryatii)

10.01.2024

Работники «Махачкалаводоканала» пожаловались на невыплату зарплаты

Сотрудники компании "Махачкалаводоканал" обратились с главе Дагестана Сергею Меликову с жалобой, что им **не выплатили заработную плату** за октябрь и ноябрь, а за декабрь - несколько человек.

"Говорят, что денег нет и не будет, поскольку организацию пустили под нож. Ситуация критическая. Понимаем, что правительству сейчас не до нас, так как они заняты созданием новой структуры", - говорится в обращении сотрудников компании, которое опубликовано в телеграм-канале "Новое дело".

Они надеются, что глава Дагестана их услышит и примет меры.

[https://dag.aif.ru/society/rabotniki\\_mahachkalavodokanala\\_pozhalovalis\\_na\\_nevyplatu\\_zarplaty](https://dag.aif.ru/society/rabotniki_mahachkalavodokanala_pozhalovalis_na_nevyplatu_zarplaty)

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

11.01.2024

Парламент Казахстана ратифицировал протокол о признании документов об образовании в ЕАЭС

Теперь документ поступит на подпись президенту республики

Сенат (верхняя палата) парламента Казахстана на пленарном заседании одобрил закон "О ратификации протокола о внесении изменений в Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года", касающийся признания документов об образовании для педагогов и юристов. Трансляция заседания ведется на сайте законодательного органа.

Протокол подписан 31 марта 2022 года в Москве. Документом вносятся изменения и дополнения в Договор о ЕАЭС касательно вопросов госконтроля на таможенной границе, применения специальных защитных антидемпинговых и компенсационных мер, технического регулирования, **трудовой миграции**, санитарных, ветеринарно-санитарных и карантинных фитосанитарных мер, транспорта и налогообложения.

"Исключаются требования по признанию документов об образовании для работников в педагогической и юридической деятельности в другом государстве - члене Евразийского экономического союза. Это направлено на упрощение условий при трудоустройстве данной категории **трудовых мигрантов**", - сказал депутат Сената Серик Утешов.

Согласно поправкам, у предпринимателей появится возможность оформления фитосанитарных сертификатов и свидетельств о госрегистрации в электронном виде. Сейчас эти документы во взаимной торговле предоставляются на бумажном носителе. "Введение электронных документов позволит осуществлять цифровую прослеживаемость партий плодоовощной продукции "от поля до прилавка", избежать предпринимателям необоснованных проверок со стороны органов фитосанитарного контроля сопредельных государств при поставках продукции на их рынки", - пояснил Утешов.

Кроме того, предусматривается механизм повторного антидемпингового расследования. Такое расследование проводится в том случае, если производители отдельных стран занижают экспортную цену, из-за чего ранее принятая антидемпинговая мера не устраняет ущерб отрасли экономики государств ЕАЭС.

После ратификации протокола парламентом он поступит на подпись президенту Казахстана.

<https://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/19704765>

**В.В. ПУТИН**

10.01.2024

В РФ минимальная безработица, но большой дефицит высококвалифицированных кадров - Путин

Безработица в России находится на минимальном уровне, однако в стране наблюдается дефицит высококвалифицированных рабочих. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин на встрече с жителями Анадыря.



"У нас безработица 2,9%. Такого не было никогда в истории Российской Федерации, да и в Советском Союзе, по-моему, никогда такого не было. Правда, там считали по-другому, но это не важно, а важно то, что у нас большой **дефицит кадров**. И прежде всего высококвалифицированных рабочих кадров", - сказал глава государства.

#### ТАСС - Российские новости

10.01.2024

Путин пообещал рассмотреть предложение о социальных гарантиях для многодетных отцов

**Путин** пообещал рассмотреть **предложение** о соцгарантиях для многодетных отцов

**Президент России Владимир Путин** пообещал рассмотреть **предложение** распространить социальные гарантии на многодетных отцов. Об этом он заявил во время встречи с жителями Анадыря на Чукотке.

**Путин** согласился с тем, что влияние мужчины в семье важно, и рассказал, что его всегда впечатляют отцы в многодетных семьях. Он назвал их добрыми и работоспособными людьми, которые активны и скромно себя ведут. Президент также заявил, что такие отцы - идеальный пример «настоящего мужика».

«Конечно, такие мужчины, такие отцы, конечно, заслуживают повышенного внимания со стороны государства», - сказал президент.

Он добавил, что внимание государства к таким мужчинам должно повышаться и **предложение** могут рассмотреть. При этом российский лидер добавил, что «основной **труд** тут женский», говоря о распределении обязанностей в многодетных семьях.

В конце декабря **Путин** подписал **закон** о маткапитале только на детей с гражданством РФ по рождению. Это усложняет получение выплаты для приезжих. Теперь мигранты не смогут претендовать на их получение, если родили ребенка до получения российского гражданства.

Незадолго до этого **Путин** поставил подпись под указом, который сохраняет для родителей детей с инвалидностью возможность получать социальные выплаты в размере 10 тыс. руб. и одновременно работать неполный рабочий день.

Владимир **Путин** во время встречи с жителями Анадыря отметил тенденцию, что многодетность входит в моду в России. Один из представителей города оказался главой многодетной семьи, и президент обратил на это внимание.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/01/10/22082365.shtml>

#### НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.01.2024

На одном из нефтяных предприятий Коми обнаружили тело мертвого рабочего

На одном из нефтяных предприятий Коми обнаружили тело мертвого мужчины, сообщили в **Государственной инспекции труда**.

Трагедия случилась в предпоследний день новогодних праздников, 8 января, в Печоре. Работника организации обнаружили на своем рабочем месте без признаков жизни. В настоящий момент



организована комиссия, которая займется расследованием несчастного случая. Обстоятельства дела выясняются.

Напомним, другая смерть на производстве произошла с рабочим переправы. По версии правоохранителей, мужчину настигла "белая горячка". Будучи в неадекватном состоянии, он вышел на мороз, отправился в неизвестном направлении, а когда устал, остановился и замерз. Погибшему было меньше 45 лет.

Работник другой компании погиб во время ремонта автомобиля. Мужчину придавило машиной. От полученных травм он скончался.

<https://pg11.ru/news/104592>

## ПРОФСОЮЗЫ

10.01.2024

**ФНПР: дополнительный запрет на дисциплинарное взыскание работникам за опоздание избыточен**

**Российское трудовое** законодательство уже включает обязательство работодателей учитывать обстоятельства опоздания **работников** при вынесении дисциплинарного взыскания, дополнительные запреты избыточны и не нужны, отметил в разговоре с РИА Новости руководитель правового департамента **Федерации независимых профсоюзов России** Яков Купреев.

Ранее "**Российская** газета" сообщила, что депутаты ЛДПР передали в аналитический центр правительства **РФ** документ с предложением запретить дисциплинарные взыскания по отношению к сотрудникам за опоздание на работу из-за тяжелых погодных условий. Они также указали на необходимость создания перечня случаев, при которых к работнику не может применяться дисциплинарное взыскание.

"В настоящее время, если какие-то объективные причины существуют для того, чтобы работник опоздал, то законодательство обязывает работодателя учитывать эти обстоятельства при наложении дисциплинарного взыскания. В связи с этим я считаю, по крайней мере, это избыточным. Действующее правовое регулирование позволяет работникам защищать свои права, если работодатель избыточно применил к нему дисциплинарное взыскание в виде выговора или замечания в связи с опозданием и так далее", - сказал Купреев.

По его словам, сейчас порядок применения дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством за нарушение трудовой дисциплины. При этом работодатель при наложении взыскания обязан учитывать степень вины и тяжесть совершенного проступка.

**РИА Новости. Все Новости**





## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.01.2024

Эксперты: проект о работе во время болезни легализует действующие практики рынка труда РФ

**Законопроект** о регулировании работы заболевшего сотрудника из дома без открытия больничного листа легализует уже действующие среди российских работодателей практики и позволит сотруднику сохранить зарплату, отмечают опрошенные РИА Новости эксперты.

Ранее газета "Ведомости" сообщила, что представители комитета **Госдумы** по труду, соцполитике и делам ветеранов планируют внести в весеннюю сессию **законопроект**, который позволит заболевшему сотруднику работать из дома без оформления больничного с сохранением зарплаты. При этом работодатель сможет сохранить производительность **труда**, а Социальный фонд сэкономить средства.

"**Законопроект** более чем актуален, поскольку легализует сложившуюся практику. Работа у многих россиян стала более многозадачной, и многие не могут делегировать свои полномочия даже на время. В то же время все больше рабочих процессов стало возможно выполнять удаленно", - сказала директор центра развития карьеры РАНХиГС Анна Евсюкова.

Она считает, что во время таких заболеваний, как ОРВИ, человеку нежелательно находиться в офисе, хотя он, может быть, в состоянии работать. При этом работники часто не берут больничный из опасений потерять рабочее место.

"Подобный **закон** в случае **принятия** определит порядок взаимодействия для тех случаев, когда недомогание сотрудника длится больше двух-трех дней. Этот срок многие работодатели негласно "разрешают" болеть без оформления больничного", - объяснила эксперт.

Профессор кафедры правового регулирования экономики и финансов Института государственной службы и управления РАНХиГС Анатолий Селюков отмечает, что сотрудники продолжают работать, чтобы не потерять деньги, не чувствуют себя защищенными при возможности воспользоваться больничным. Решение о работе из дома должно приниматься осознанно - если человек действительно в состоянии выполнять свои обязанности.

**РИА Новости. Все Новости**

11.01.2024

Кадры и потенциал: недоиспользованную рабочую силу в РФ оценили в 4,4 млн человек

Кого можно дополнительно привлечь к труду и чем замотивировать соискателей

В России насчитывается 4,4 млн человек, которых можно привлечь к труду. Среди них - безработные и занятые неполный день. В условиях дефицита специалистов резервами рабочей силы также могут быть трудящиеся неформально, мигранты, молодежь и сельские жители. Такие выводы приводятся в исследовании о кадровом голоде, опубликованном в журнале ВНИИ труда в декабре («Известия» с ним ознакомились). Для решения проблемы нехватки рук эксперты предлагают законодательно закреплять повышение зарплат в дефицитных профессиях в бюджетном секторе, переобучать демобилизованных, индексировать выплаты работающим пенсионерам и улучшать привлекательность регионов с острым недостатком работников.





Как можно решить проблему кадрового голода в России

Обострившийся дефицит кадров в России можно компенсировать с помощью неиспользованных резервов рабочей силы. Ее оценки приводятся в научной статье «Кадровый дефицит на современном рынке труда России: проявления, причины, тренды, меры преодоления». Материал опубликован в декабрьском номере журнала «Социально-трудовые исследования», который издает ВНИИ труда Минтруда. «Известия» направили запрос в ведомство.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Кристина Кормилицына

По данным исследования, в России насчитывается не менее 4,4 млн человек, которые могут быть привлечены к труду - это около 6% всех занятых в экономике. Из них:

- 2,4 млн - безработные;
- 0,8 млн - потенциальная рабочая сила (то есть люди, которые короткое время находятся в поисках места деятельности или готовы к труду);
- 0,7 млн - неучтенная безработица (те, кто не трудоустроен, но официально не зарегистрирован на бирже);
- 0,5 млн - занятые неполный день.

Отчасти резервом может также выступать неформальная занятость, подчеркивается в исследовании. Авторы ссылаются на данные Росстата, согласно которым число неофициальных работников составило 13,4 млн в 2022 году.

Дополнительно привлекать к труду также можно отдельные категории граждан, которые отличаются пониженным уровнем занятости по сравнению со средним в России (61% - в среднем такая доля от всего населения страны трудоустроена). Например, молодежь до 25 лет (среди них работают лишь 21%), лица без опыта (26%), женщины (55%) и сельские жители (55%), перечисляется в статье.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Павел Волков

Помимо внутренних источников рабочей силы авторы выделяют и внешние - иностранных **трудовых мигрантов**. По информации Росстата, в первом полугодии 2023-го их насчитывалось 3,5 млн, говорится в исследовании.

Согласно статье, основные причины кадрового голода - демографический кризис и сокращение трудовых ресурсов в период коронавируса. Дефицит также обусловлен низкой оплатой труда в сочетании с завышенными амбициями соискателей.

Авторы исследования предлагают ряд мер для решения проблемы нехватки специалистов:

- законодательное повышение оплаты труда по особо дефицитным профессиям в госсекторе;
- проведение ярмарок вакансий службами занятости;
- анализ эффективности госпрограмм переобучения;
- обращение к опыту 1990-х годов, когда в стране занимались переобучением и адаптацией демобилизованных участников чеченских событий.



Фото: ИЗВЕСТИЯ/Александр Полегенько

По данным Росстата, уровень безработицы в РФ в октябре 2023-го снизился до 2,9%, обновив исторический минимум. О нехватке рабочей силы как ограничении для роста российской экономики также заявляли председатель ЦБ Эльвира Набиуллина и глава Минэка Максим Решетников. По оценкам РАН, всего российским компаниям не хватает 4,8 млн работников, писали «Известия» в декабре.

Каких специалистов не хватает на рынке труда

В первую очередь, в России не хватает специалистов промышленных, строительных и транспортных предприятий, перечислила профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова. По ее словам, на их подготовку уходят годы, поэтому необходимо еще со школьной скамьи растить такие кадры. Эксперт добавила: формировать надо не только профессиональные компетенции, но и «мягкие» и цифровые. Кроме того, уже много лет недостает инженеров, айтишников и медработников, отметила она.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Павел Волков

- В России не совпадают навыки, которые требуются работодателями, и компетенции, которые есть у безработных. Например, сейчас спрос на квалифицированных рабочих, операторов и сборщиков сильно превосходит предложение на рынке труда, - подчеркнул старший научный сотрудник ИНСАП РАНХиГС Виктор Ляшок.

Решить проблему нехватки специалистов помогли бы изменения в трудовом и пенсионном законодательстве, уверена Юлия Долженкова. Так, возрастные работники не стремятся к официальной занятости, поскольку им перестанут индексировать выплаты.

Также следует шире использовать дистанционный формат, чтобы привлекать рабочую силу со всей страны, добавила она. А для этого нужно обеспечить все регионы высокоскоростным и устойчивым интернетом и привить населению цифровые навыки.

Кроме того, сейчас в одних субъектах отмечается избыток кадров, в других - недостаток, подчеркнула эксперт. Но госпрограммы по организации переезда в другие регионы не особо привлекательны для соискателей. В субъектах следует развивать социальную и жилищную инфраструктуру, отметила Юлия Долженкова,

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Константин Кокошкин

- Еще один выход - программы трудоустройства на условиях гибкой занятости: **неполный рабочий день** для учащихся, женщин с детьми, пенсионеров, - добавила профессор.

Сейчас дефицит кадров тормозит работу предприятий, что негативно влияет на экономику России, добавила Юлия Долженкова. Но, с другой стороны, рынок труда становится «соискательским», что ведет к росту зарплат. Эксперт привела данные Росстата: среднее жалование в октябре 2023-го составило 73,8 тыс. рублей, увеличившись на 17% с 2022-го.

<https://iz.ru/1632476/milana-gadzhieva/kadry-i-potentzial-nedoispolzovannuiu-rabochuiu-silu-v-rf-otcenili-v-44-mln-chelovek>



---

11.01.2024

Экономист рассказала об увеличении пособия по безработице с февраля

Пособие по безработице с 1 февраля будет индексироваться ежегодно, сообщила 11 января доцент кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г. В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

Она напомнила, что в отличие от других социальных выплат пособия по безработице ежегодно не индексировались. Этот вид материальной помощи от государства для граждан, оставшихся без работы, которая регулировалась **законом** «О занятости». Там были прописаны размер (в процентах от средней зарплаты) и условия выплаты. Индексация определена не была.

В новой редакции **закона**, которая вступила в силу в 2024 году, предусматривается ежегодная индексация пособий с учетом роста потребительских цен, рассказала экономист агентству «Прайм».

«Но стоит отметить, что пособие по безработице кратковременное в отличие от других социальных выплат. Его цель - поддержка граждан на период поиска работы или прохождения обучения», - подчеркнула Иванова-Швец.

По ее словам, пособие назначается максимум на 12 месяцев, постепенно его размер сокращается. Минимальный размер пособия по безработице в 2023 году составлял в месяц 1500 рублей, максимальный - 12792 рубля.

8 января член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб сообщила, что большая часть социальных выплат и пособий в России будет увеличена с 1 февраля на 7,5%. Также будут увеличены единое пособие на детей и социальная зарплата к пенсии.

26 декабря Бессараб сообщала, что с 1 января размер МРОТ будет повышен на 18,5%. Кроме того, на 7,5% увеличится размер пенсий для получателей страховых выплат и неработающих пенсионеров.

**Президент России Владимир Путин** 27 ноября подписал **закон** об увеличении МРОТ в 2024 году до 19 242 рублей в месяц. Кроме того, согласно **закону**, с 2025 года предусматривается увеличение соотношения минимального размера оплаты **труда** с медианной заработной платы с 42 до 48%.

Тогда же президент подписал **закон** об увеличении в 2024 году размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и инвалидности. **Закон** подразумевает, что с 1 января 2024 года размер стоимости одного пенсионного коэффициента увеличивается со 129,5 до 133,1 рубля, а размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости - с 7915,4 до 8134,9 рубля.

<https://iz.ru/1632636/2024-01-11/ekonomist-rasskazala-ob-uvelichenii-posobiia-po-bezrabotitse-s-fevralia>

---

11.01.2024

Депутаты предлагают закрепить дистанционную работу при болезни в Трудовом кодексе

Это снизит нагрузку на Социальный фонд и упростит контроль за двойными выплатами, считают эксперты



Представители комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов планируют внести в весеннюю сессию **законопроект**, который позволит заболевшему сотруднику выполнять свои обязанности дистанционно без оформления больничного листа, сохраняя таким образом размер заработной платы. Об этом рассказал «Ведомостям» председатель комитета Ярослав Нилов (ЛДПР).

Предполагается, что **поправки** будут внесены в Трудовой **кодекс** (ТК). Необходимость разработки **законопроекта** Нилов объяснил изменениями, вызванными пандемией коронавируса. Инфекция требует временной изоляции заболевших, пояснил он. Кроме этого в период подъема заболеваемости наиболее уязвимым категориям граждан, в том числе имеющим хронические заболевания, было показано пребывание дома. Работодатели, по словам Нилова, принудительно отправляли их на больничный.

За последние три года наибольшее количество больничных листов было оформлено в первый год пандемии, в 2020 г., – 60 млн. В 2022 г. их было 56,5 млн, в 2023 г. – 49,7 млн, сообщил «Ведомостям» представитель пресс-службы Социального фонда России (СФР, ранее – Фонд социального страхования).

Законодательная инициатива будет предусматривать возможность сотрудника по согласованию с работодателем отказаться от страхового случая (имеется в виду болезнь при оформлении больничного листа) и от выплат из СФР, пояснил депутат. Таким образом, работник продолжит выполнять свои обязанности дистанционно и получать зарплату, работодатель не потеряет в производительности, а СФР сэкономит средства, заключил Нилов. По его словам, сейчас депутаты проводят консультации с Минздравом, после чего обсудят инициативу с профсоюзами и работодателями.

Как сообщил представитель пресс-службы СФР, если оформив больничный сотрудник продолжает работать дистанционно, работодатель может сообщить в СФР об отсутствии необходимости оплачивать пособие по временной нетрудоспособности или о его частичной оплате. Технически данный процесс был обеспечен в 2022 г.

ТК не запрещает работать, оставаясь на больничном, но только если эта инициатива исходит от самого сотрудника и носит заявительный характер, напомнила руководитель консалтинговой компании «Делаем бизнес вместе» Наталья Горячая. При этом больничный лист подтверждает неспособность работника выполнять свои трудовые обязанности, чтобы соблюдать предписанный врачом режим лечения (согласно ст. 183 ТК РФ и ст. 4.3 **закона** об обязательном социальном страховании).

Предлагаемые **поправки** просто перенесут положения из отдельных **законов** и писем **Минтруда** в ТК, окончательно их закрепила, сказала «Ведомостям» управляющий партнер Key Consulting Group Анастасия Зыкова. По ее мнению, **законопроект** снизит нагрузку на СФР и упростит контроль за двойными выплатами – и зарплаты, и пособия одновременно. В случае если работодатель в трехдневный срок не сообщает СФР о том, что сотрудник работал в дни больничного (т. е. фонд выплачивает пособие), его ждет как минимум штраф, согласно **закону** о социальном страховании, уточнила Зыкова.



Работники, имеющие возможность выполнять часть работы удаленно, реже берут больничные, отметила эксперт Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Марина Лопатина. Она сослалась на опубликованное в 2021 г. британское исследование, согласно которому переход на дистанционную занятость позволил сократить ежегодные простои в расчете на одного работника на неделю.

## Ведомости

10.01.2024

Законодатели предложили установить минимальный оклад учителей на уровне двух МРОТ

«Тысячи проблем» педагогов: зарплаты, жилье, тарификация

«В двадцати регионах страны не хватает учителей по основным предметам». С такой информации начался «новый рабочий год» у чиновников от образования. У проблемы нехватки педагогов тысячи причин, но главная - денежная, а точнее безденежная. Учителям очень мало платят за их безостановочный нервный **труд**. В Госдуме предложили решение проблемы - установить минимум оклада в школах не ниже двух размеров МРОТ в месте проживания.

С такой инициативой выступила первый зампред комитета ГД по просвещению Яна Лантратова. Она считает, что заявление о средней учительской зарплате по РФ в 45787 рублей не отражает действительности. Для Москвы или Питера это слишком мало, для других регионах непозволительно много. Такая «диспропорция приводит к разрыву в качестве образования между регионами, увеличению **дефицита педагогических кадров**».

Письмо с **предложением** сделать единую ставку для учителей в РФ не ниже двух размеров МРОТ в «регионе субъекта» депутат направила на имя Михаила **Мишустина**.

И кажется, «два МРОТ» отражают правду жизни. Ведь подавляющее число учителей тянут двойную ставку, иначе не выжить. По **закону** занятость 18 часов в неделю, в реальности 35+. И расписание верстается исходя из того, что 30-50 часов занятости у каждого...

Денежный вопрос не самый сложный в мире, но всегда есть нюансы. В столицах структура зарплаты учителя примерно как в офисе - твердый оклад и небольшие надбавки: доплаты, премии, стимулирующие. В регионах иное. Официальный оклад может составлять менее четверти дохода. Прочие выплаты сильно зависят от решений муниципалитета, поселкового совета и мнения главы школьной администрации. По принципу «да не оскудеет рука дающего».

Поэтому к большинству **предложений** по подъему зарплат, как то: сделать их не ниже хотя бы одного МРОТ, дать всем по 75 тысяч и др. учителя дежурно добавляют: надо сначала ввести единую и прозрачную систему тарификации для начисления зарплат педагогам в школе.

- Сейчас **система оплаты труда** (учителя) включает в себя четыре составных элемента, - комментирует для «МК» Яна Лантратова. - Базовую часть, стимулирующую часть, компенсирующую часть и премию. При этом размер ставки сильно различается по регионам: где-то она составляет менее пяти тысяч руб., а где-то превышает 20 тыс. руб. Именно размер ставки устанавливает стабильную часть заработной платы, поскольку именно он является гарантированной частью ежемесячного дохода. Остальные начисления - плавающие. При этом базовые ставки намного ниже даже одного МРОТ. А премии и надбавки зачастую начисляются





в конце года сразу, или раз в 2-3 месяца (поэтому при расчете средней з/п за год получается, что у учителей зарплата на уровне МРОТ). Если установить базовую ставку для учителей в размере двух МРОТ - это уже первый и серьезный шаг к единой системе тарификации. Думаю, что на данный момент невозможно сначала сделать систему тарификации, а потом уже вводить ставку два МРОТ, так как реальные зарплаты учителей рассчитать трудно. Поэтому сначала желательно сделать базовой ставку на уровне двух МРОТ, а потом уже единую систему тарификации. То есть прежде всего надо создать единую базовую ставку, стабильную и надежную. А вот потом уже думать, какие тарифы и кому начислять.

К сказанному депутатом можно добавить, что оклады зависят от профессиональной категории педагога, в спектре от МС (молодого специалиста) до учителя высшей категории. Но в этом году «категорийность» учителей должна подвергнуться реформе.

Пока суть да дело, ситуация с реальными доходами учителей остается настораживающей. По данным их регионов, в 40% из них не хватает «основных» учителей математики, физики, русского языка и литературы, иностранных языков.

В конце прошлого года «МК» писал о профсоюзном исследовании, утверждающем, что уровень оплаты **труда** учителей не достигает размера в 19 тысяч рублей на 88% территории России. Исторический минимум оклада школьного педагога был обнаружен на Северном Кавказе - 3,5 тысячи рублей. Кроме этого региона, мало получают учителя в Башкортостане, на Ямале и Алтае, в Приморье, в центральной России, особенно в ее северо-восточной части.

Ситуацию немного исправляет приток молодежи в педвузы - за последние 2-3 года там прирост абитуриентов в 30%. Причем, по данным Минпросвещения, 75% выпускников отправляются в школы.

С другой стороны, часть из них не выдерживает уже в первый год работы или уходит из системы в течение 3 лет. Что до российской глубинки, для которой был создан проект «Земский учитель» с выплатой переселенцам миллиона рублей, то увы, проект наткнулся на быт, то есть нехватку жилья. Чаше молодые учителя просто не выдерживают скитаний по углам и сливаются. Но бывают и более печальные, даже трагические ситуации. В 2020 году учитель из Хабаровска погибла на пожаре в Иркутской области: в деревне, куда она переехала по программе, ей сняли старую избу, в которой замкнуло проводку.

А в прошлом году нашумела история учителя английского языка, которая решила не только заработать, но и пустить корни на Алтае. Перевезла мужа «на воздух», двух детей, выстроила дом на берегу озера на предложенный миллион... Вот только денег не хватило, свет в дом так и не провели. А все, что предложили местные власти «земскому учителю» с семьей - комнату в общежитии.

Неиссякаемым источником сермяжной правды о профессии учителя, прежде всего, в части доходов предстают учительские паблики. Из Башкирии пишут: «Правда ли, что в московских школах кроме 5000р за классное руководство, еще и доплачивают за каждого ученика по 1000р? В Башкирии по региональным выплатам в среднем 120 руб. за ученика, оклад 8500. Думаю сменить место работы».



Или вот, к теме выпускников педвузов. «Преподавал историю и обществознание два года, г. Владимир. Три класса по 30 человек, навешали «внекласску» еще бесплатно. На руки 24 тысячи рублей, съемная квартира стоит 17 тысяч...»

<https://www.mk.ru/social/2024/01/10/zakonodateli-predlozhili-ustanovit-minimalnyy-oklad-uchiteley-na-urovne-dvukh-mrot.html>

10.01.2024

Звание "ветерана труда" могут распространить на айтишников с трудовым стажем 40 и 35 лет

МОСКВА, 10 янв - РИА Новости. Звание "ветерана **труда**" хотят распространить на спасателей, пожарных, водителей, юристов, работников культуры и айтишников, имеющих значительный стаж трудовой деятельности, уточнила в разговоре с РИА Новости автор соответствующей инициативы первый замруководителя фракции СРЗП Яна Лантратова.

Ранее депутат обратилась к премьер-министру Михаилу **Мишустину** с предложением распространить данное звание на лиц, имеющих трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин, в определенных социально-значимых профессиях документ был опубликован в ее Telegram-канале, полный перечень будет установлен **правительством РФ**.

"К числу таких социально-значимых профессий следует отнести, помимо учителей, врачей и фельдшеров, спасателей, пожарных, инженеров, строителей, работников сельского хозяйства, логистов, архитекторов, слесарей, монтажников, сварщиков, юристов, агрономов, работников культуры, водителей, поваров, работников ЖКХ, инженеров, а также айтишников и лесников", - сказала Лантратова РИА Новости.

В своём Telegram-канале она пояснила, что меры социальной поддержки ветеранов **труда** определяются **законами** и иными нормативными правовыми актами субъектов России, в некоторых регионах они могут получать ежемесячные денежные выплаты, компенсацию платы за квартиру и коммунальные услуги, льготные проездные билеты.

"Звание "Ветеран **труда**" было учреждено для награждения трудящихся, в первую очередь за долголетний добросовестный **труд** в народном хозяйстве. Сейчас концепция присвоения данного статуса изменилась и утратила свою историческую преемственность. Теперь первостепенную значимость при присвоении награды имеет наличие орденов, медалей, званий СССР или России, почётных грамот или благодарностей президента страны", - отметила депутат.

По словам Лантратовой, это противоречит изначальному принципу присвоения звания "Ветеран **труда**", нарушает историческую преемственность и является несправедливым, так как лишает возможности получения заслуженного вознаграждения лиц, проработавших не менее 35-40 лет в социально значимых отраслях экономики, но по каким-либо причинам не получивших особых знаков отличия за свою деятельность.

**РИА Новости. Все Новости**





10.01.2024

Эксперты об идее сократить рабочую неделю: это не сильно повлияет на производительность

**Сокращение рабочей недели** на час может повысить производительность труда далеко не всех работников, нужного эффекта можно добиться другими способами - переводом на гибкий график, премированием, повышением уровня квалификации сотрудника, считают опрошенные РИА Новости эксперты.

Ранее "Российская газета" сообщила, что Российская трехсторонняя комиссия рассмотрела законопроект сенатора Айрата Гибатдинова о **сокращении** продолжительности **рабочей недели** на час. Речь идет об обязательном уменьшении последнего рабочего дня перед выходными на час и установлении рабочей недели в 39 часов. Предполагается, что это поможет улучшить производительность труда сотрудников.

"Обязательное **сокращение рабочей недели** увеличит расходы работодателей по оплате сверхурочных в тех сферах, где рабочее время четко регламентировано (например, торговля, добыча полезных ископаемых). Исследования показывают, что производительность работников, а также удовлетворенность работой повышает гибкий режим занятости... Однако существуют сферы, где выполнение работы возможно только на рабочем месте - в этих случаях производительность **работников** едва ли увеличится при **сокращении рабочей недели**", - полагает эксперт Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Марина Лопатина.

Она отметила, что для повышения производительности труда работодатели могут расширить инвестиции в дополнительное профессиональное образование работников. Другим инструментом стимулирования производительности может быть, напротив, увеличение времени работы. Дефицит кадров в России и сокращение численности трудоспособного населения уменьшают шансы поддержки законопроекта об обязательном **сокращении рабочей недели**.

С этим мнением согласна и директор центра развития карьеры РАНХиГС Анна Евсюкова, которая считает, что в нынешних обстоятельствах работодатели и работники скорее, наоборот, будут договариваться об условиях дополнительного времени работы. А улучшения производительности труда сотрудников можно добиться любыми общеизвестными способами: "К ним относятся самостоятельное **сокращение** работодателями **рабочего** времени **работников**; премирование; нематериальные поощрения: обучение, повышение квалификации в компаниях-партнерах, посещение культурных и спортивных мероприятий и прочее". -

**РИА Новости. Все Новости**