

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 10 мая 2018



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.05.2018 Вылетевшая из токарного станка деталь убила рабочего на заводе в Перми	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
09.05.2018 В Удмуртии на четверть сократились долги по заработной плате	4
08.05.2018 Работники завода в Волгограде пожаловались на долги по зарплате	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
10.05.2018 Корпорация «водочного короля» Петербурга обанкротилась.....	6
08.05.2018 В Дагестане банк «Алжан» признали банкротом	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
09.05.2018 Голикова заявила, что готова решать вызовы в социальной сфере	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	Error! Bookmark not defined.
08.05.2018 В РФ проживают около 1,6 млн инвалидов и ветеранов Великой Отечественной войны - Минтруд	Error! Bookmark not defined.
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	8
09.05.2018 Из 57 млн. рублей общей задолженности по зарплате 49 выплачены одним предприятием - «АВА-компани» (Омская область. Проверка ГИТ).....	8
ПРОФСОЮЗЫ	10
09.05.2018 Профсоюзы Кубани обозначили проблемы в сфере трудовых отношений и приоритетные направления своей работы по защите прав и интересов работников	10
08.05.2018 Проверки на профпригодность можно распространить в РФ на уже работающих чиновников - ФНПР.....	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
10.05.2018 Таксистам готовят цифрового врача.....	12
10.05.2018 Пенсионный возраст тронулся с места.....	14
10.05.2018 В РФ пенсионный возраст для мужчин и женщин могут уравнивать - Михаил Делягин	Error! Bookmark not defined.
10.05.2018 08:31 Подработка в законе: как агрегаторы услуг помогут легализовать самозанятых россиян.....	15
08.05.2018 Правительство не собирается менять ставку НДФЛ	17
08.05.2018 В Госдуме оценили теневой фонд оплаты труда в 10 трлн рублей.....	18



АНОНСЫ СОБЫТИЙ **Error! Bookmark not defined.**

10.05.2018 Международный экономический саммит KazanSummit открывается в столице Татарстана
.....**Error! Bookmark not defined.**



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.05.2018

Вылетевшая из токарного станка деталь убила рабочего на заводе в Перми

Органы СК выясняют обстоятельства смерти рабочего на заводе в Перми.

По предварительным данным следствия, утром 10 мая 66-летний токарь одного из предприятий погиб на рабочем месте.

«При выполнении работ на токарном станке, обрабатываемая токарем деталь вылетела, причинив ему смертельную травму», – сообщили в СУ СКР по Пермскому краю.

Обстоятельства несчастного случая выясняет следственный отдел по Ленинскому району Перми.

«В настоящее время изъята документация учета инструктажа по технике безопасности за интересующий следствие период, зафиксирована обстановка на месте происшествия, опрошены очевидцы», – говорится в сообщении.

Будет дана оценка действиям лиц, ответственных за охрану труда на предприятии. По результатам проверки следователем будет принято решение о том, возбудить уголовное дело или нет.

<http://uralpolit.ru/news/perm/10-05-2018/139089>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

09.05.2018

В Удмуртии на четверть сократились долги по заработной плате

За апрель текущего года **задолженность по зарплате** в республике сократилась на 3,7 миллиона рублей.

По данным статистики, с 1 апреля **долги по заработной плате** уменьшились на 3,7 миллиона рублей. Суммарная **задолженность по зарплате** организаций Удмуртской республики перед работниками составляет 11,7 миллиона рублей.

Сейчас заработную плату должны выплатить два предприятия Удмуртии 401 работнику. Сумма **долгов по зарплате** в среднем на одного человека составляет 29,3 тысячи рублей.

Удмуртстат учитывал сведения организаций, которые сообщали о долгах.

<http://runews24.ru/izhevsk/09/05/2018/f34c5b78c7110e3b17e9435fbe6f0b55>

08.05.2018

Работники завода в Волгограде пожаловались на долги по зарплате

Суд еще на полгода продлил конкурсное производство на Волгоградском заводе буровой техники, который **не выплатил** своим работникам многомиллионный **долг по зарплате**. Выплаты минимальны и делаются только для того, чтобы успокоить людей, многие из которых уже отчаялись, заявили бывшие сотрудники ВЗБТ.



Как писал "Кавказский узел", в июле 2016 года Арбитражный суд Волгоградской области постановил ввести в отношении ООО "Волгоградский завод буровой техники" процедуру банкротства - наблюдение. 25 августа 2017 года имущество предприятия было выставлено на торги по начальной цене 619,16 миллиона рублей. 2 ноября 2017 года конкурсное производство на предприятии было продлено до 3 мая.

Конкурсное производство на ВЗБТ продлено на полгода

6 мая Волгоградский арбитражный суд еще на полгода продлил конкурсное производство на заводе, сообщила сегодня корреспонденту "Кавказского узла" пресс-секретарь суда Ольга Гончарова. По ее словам, следующее заседание по рассмотрению результатов конкурсного производства назначено на 18 октября.

"Конкурсное производство продлено по ходатайству конкурсного управляющего. В обосновании указано, что в процедуре конкурсного производства в настоящее время ведется реализация имущества должника, в судебном порядке оспариваются сделки должника, на момент рассмотрения ходатайства цели конкурсного производства достигнуты не в полном объеме: не рассмотрены указанные выше заявления, апелляционные жалобы, не завершено формирование конкурсной массы должника, не завершена оценка имущества, не реализовано имущество", - сообщила она.

Перед работниками у завода остались значительные долги, отметил корреспонденту "Кавказского узла" конкурсный управляющий Денис Беляков. "Мы каждый день отчитываемся в прокуратуру. Имущества осталось мало, а задолженность большая. В ближайшие две недели на погашение задолженности будет выплачена определенная сумма, но она недостаточна, чтобы погасить долги целиком", - пояснил управляющий.

Бывшие работники завода обдумывают проведение пикетов

Бывшие работники ВЗБТ сообщили "Кавказскому узлу", что большая часть **задолженности по зарплате** перед ними еще не погашена. Так, Евгений Тепляков сказал, что завод должен ему еще 75 тысяч рублей, ранее долг составлял 130 тысяч. "Какие-то деньги высылали. Есть люди, которым выплатили всего по восемь тысяч. Мы планировали выставлять пикеты перед Чемпионатом мира и обсуждали эту инициативу с КПРФ. Людям должны очень много денег, но люди уже руки сложили. По телевизору недавно показывали наших работяг и говорили, что погасят долги, но пока ничего не погашено. Мы подавали в суд, обращались в прокуратуру. Действий никаких", - рассказал он.

Тепляков отметил, что после того, как потерял работу на ВЗБТ, намерен сменить специальность. "Сейчас получаю другое образование в вузе", - добавил он.

Бывший сотрудник охраны завода Юрий Герасименко рассказал, что ему выплатили 70 тысяч из долга, который составлял 120 тысяч рублей. По его словам, он продолжает работать в охране на другом предприятии.

"В конце прошлого года по телевизору показывали сюжет о собрании силовиков, во время которого арестовали руководителя одного из заводов. Сказали, что дали предупреждение ВЗБТ о необходимости погасить долги. После этого случая были примерно три выплаты - по одной-пять тысяч рублей, и на этом выплаты прекратились. В профкоме нам обещали выплаты к 9 мая. Задача профкома - успокоить людей. Долги выплачивают по минимуму, чтобы люди молчали", - сказал Герасименко.

Он также рассказал о том, что с КПРФ обсуждались планы проведения пикетов. "Насколько мне известно, у двоих работников завода была попытка самоубийства в связи с тем, что у них были кредиты, которые они не могли выплатить. Один работник выбросился с балкона и разбился насмерть. Жена пилила, что кредиты есть, а платить нечем, на работу он устроиться не мог", - рассказал Юрий Герасименко.



Завод постепенно выплачивает рабочим долги

"Сейчас идет конкурсное производство. Сначала платится реестр текущей заработной платы, потом - вторая очередность. Сейчас к концу подходит реестр текущей очередности. Конечно люди жалуются, а куда деваться", - сказала корреспонденту "Кавказского узла" председатель профкома ВЗБТ Надежда Бронникова.

Трудовое законодательство при сокращении соблюдено, заявила она. "Все соблюдено, уволены все по сокращению штата. На заводе остались числиться те, у кого травмы на производстве или кто в декрете, остальные все уволены по закону. 1 августа 2016 года практически все уволены, завод давно не работает", - сообщила Бронникова.

ООО "ВЗБТ" остается одним из самых проблемных предприятий относительно **долгов по зарплате**, отметили в прокуратуре. "Прокуратура систематически заслушивает предприятие на заседаниях межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения требований трудового законодательства, принимаются меры прокурорского реагирования. За последние полгода **задолженность по зарплате** на данном предприятии сократилась с 270 млн до 199,5 млн рублей. Предприятие с контроля не снимается, несмотря на тенденцию к уменьшению задолженности", - сообщила корреспонденту "Кавказского узла" старший помощник прокурора Волгоградской области по взаимодействию со СМИ Оксана Черединина.

Комитет промышленности и торговли областной администрации в сегодняшнем ответе на запрос "Кавказского узла" озвучил иные цифры относительно погашения заводом долгов перед работниками. По данным комитета, с октября 2016 года по март 2018 года предприятие выплатило им 36 миллионов рублей. Волгоградский завод буровой техники является одним из крупнейших **должников по зарплате** в регионе, констатировали в комитете.

"В декабре 2017 определением суда изменена очередность погашения текущих требований второй очереди реестра кредиторов ООО «ВЗБТ» - в приоритетном порядке теперь удовлетворяются требования по заработной плате и компенсационным выплатам работникам предприятия, перед погашением иных требований кредиторов по текущим платежам второй очереди. Погашение **задолженности по зарплате** осуществляется от поступления денежных средств в конкурсную массу по результатам проведения торгов, либо от взыскания дебиторской **задолженности**. Так, в апреле 2018 года по результатам торгов реализовано имущество предприятия на сумму порядка 35 миллионов рублей - денежные средства также будут направлены на погашение текущей **задолженности по заработной плате**", - сообщили в администрации.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/320218/>

СОКРАЩЕНИЯ

10.05.2018

Корпорация «водочного короля» Петербурга обанкротилась

Одна из крупнейших в Европе компаний по выпуску биотоплива - Выборгская лесопромышленная корпорация (ВЛК) - **признана банкротом**. На предприятии, которое считается главным активом "водочного короля" Александра Сабадаша, введено конкурсное производство.

ВЛК задолжала кредиторам 14,6 млрд руб., пишет газета "Деловой Петербург". При этом стоимость активов корпорации составляет 7 млрд руб. В самой компании отказались комментировать решение суда. Конкурсный управляющий Николай Власенко также не прокомментировал ситуацию.



Основная масса требований к ВЛК на 7,3 млрд руб. заявлена Дмитрием Чекулаевым, который возглавляет "Выборгскую целлюлозу", принадлежащую британской Vyborg LTD. По данным СМИ, это актив Сабадаша (предприятие работало на площадке Выборгского ЦБК, но сейчас прекратило выпуск продукции из-за банкротства). Еще 0,5 млрд руб. - долги перед другими структурами, связанными с бизнесменом. Требования на 1,3 млрд руб. предъявил банк ВТБ, еще 1,7 млрд руб. - банк "Таврический". В пресс-службе ВТБ сообщили изданию: "Банк в соответствии с законодательством будет осуществлять все мероприятия по урегулированию задолженности".

Опрошенные изданием эксперты полагают, что на имущество предприятия вряд ли будет большой спрос со стороны инвесторов - тем более что крупнейшим кредитором является структура самого Александра Сабадаша, которая может повлиять на реализацию имущества (в частности, выкупить право требования долга у других кредиторов, сохранив за собой актив).

Король биотоплива

ВЛК - одна из крупнейших компаний по выпуску биотоплива в Европе (в основном, работала на экспорт). Ранее на предприятии планировали построить причалы и экспортировать пеллеты, минуя Выборгский порт. Но в 2015 году кредиторы подали иск о банкротстве ВЛК. По данным СПАРК, корпорация принадлежит двум кипрским компаниям и Николаю Рыжкову, который ранее владел пакетом акций завода "Ливиз" (также актив Александра Сабадаша).

Александр Сабадаш, напомним, известен, в основном, как владелец водочного бизнеса. В 1990-х он поставлял в Петербург водку Absolut, в 1997 году купил крупнейший водочный завод города - "Ливиз". С 2003 по 2006 год был сенатором от НАО. В 2015 году бизнесмен был приговорен к 6 годам по делу о налоговых махинациях. Суд установил, что подконтрольная Сабадашу фирма "ЭС-Контрактстрой" хотела получить у налоговой инспекции НДС в размере 1,87 млрд руб. за работы, которые выполнялись другим предприятием Сабадаша. По версии следствия, работы - запуск производства промышленного топлива (деревянных пеллет) - на самом деле выполнены не были.

В прошлом году его признали виновным по делу о выводе за рубеж денег банка "Таврический". Сабадаша приговорили к восьми с половиной годам. По данным следствия, в 2013 году Сабадаш и его подельники заключили с подконтрольным последнему юрлицом кредитные договоры на 190 млн руб. Затем они перевели похищенные деньги на счета других подконтрольных Сабадашу юридических лиц, находящихся за пределами России. Фигуранты дела вину не признали.

https://www.rbc.ru/spb_sz/10/05/2018/5af3f4fb9a7947fc0ef55c29

08.05.2018

В Дагестане банк «Алжан» признали банкротом

Арбитражный суд Дагестана по требованию Центробанка России **признал банкротом** банк «Алжан» в Махачкале. Лицензию финансово-кредитной организации отозвали еще 2 марта.

Банк России со 2 марта отозвал лицензию у махачкалинского банка «Алжан», который по размеру активов занимал 517-ое место в банковской системе страны.

«Сделки, проведенные банком «Алжан» в феврале 2017 года, которые были нацелены на замещение значительной части активов, стали причиной потери ликвидности и неспособности его исполнять свои обязательства перед кредиторами», - сообщили в ЦБ России.



«Алжан» неоднократно нарушал ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем». По данным «Черновика», руководители банка также выводили активы с ущербом для интересов кредиторов.

В апреле стало известно, что Центробанк отозвал лицензию у махачкалинского банка «Эльбин» из-за многочисленных нарушений. Согласно данным проверки, банк тоже отмывал доходы. Также в банке проводили валютно-обменные операции, которые не вносили в бухгалтерскую отчетность, отправляемую в ЦБ. Сейчас этим делом занимаются правоохранительные органы. Вкладчикам «Эльбин» обещают выплатить около 77 миллионов рублей.

29 марта Банк России отозвал лицензию у кредитной организации «Умут», которая зарегистрирована в Хасавюрте. Причина та же - многочисленные нарушения в области легализации доходов, финансирование терроризма и подделка отчетности. На тот момент «Умут» занимал 533-ю строчку в банковской системе России.

За последние годы в Дагестане пришлось закрыться целому ряду банков: «Трансэнергобанка», «Экспресс», «Дербент-кредит», «Имбака», «Каспий», «Махачкалинского городского муниципального банка».

<https://kavkaz.versia.ru/v-dagestane-bank-alzhan-priznali-bankrotom>

Т.А. ГОЛИКОВА

09.05.2018

Голикова заявила, что готова решать вызовы в социальной сфере

Предложенная на должность вице-премьера России по социальной политике, глава Счетной палаты Татьяна Голикова заявила, что готова работать и решать проблемы сферы, в том числе в пенсионной системе.

Ранее в понедельник премьер-министр Дмитрий Медведев еще до утверждения на свой пост председателя правительства озвучил планы по своим замам: первым вице-премьером должен стать Антон Силуанов (будет курировать финансово-экономический блок), а вице-премьерами Татьяна Голикова (соцблок), Алексей Гордеев (АПК), Дмитрий Козак (промышленность и энергетика), Виталий Мутко (строительство), Юрий Борисов (ОПК), Ольга Голодец (культура и спорт), Максим Акимов (цифровая экономика, транспорт и связь) и Константин Чуйченко (как руководитель аппарата). Кроме того, по данным источника РИА Новости в кабмине, вице-премьером - полпредом президента планируется оставить Юрия Трутнева.

"Если назначат, то, конечно, буду работать", - сказала Голикова журналистам.

Отвечая на вопрос, можно ли ожидать перемен в социальной сфере, таких как повышение пенсионного возраста, решение вопроса с накопительной частью пенсии, Голикова сказала: "Будем решать все проблемы, если назначат".

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.05.2018

Из 57 млн. рублей общей задолженности по зарплате 49 выплачены одним предприятием - «АВА-компани» (Омская область. Проверка ГИТ)

В списке расплатившихся **должников** СКРФ также значатся СМУ-13, ООО «ВК-Сервис», МП «Учебно-курсовой комбинат автомобильного транспорта» 3 мая в прокуратуре Омской области состоялся брифинг по вопросам



выплаты **заработной платы**, в котором участвовали также представители Следственного управления и **Гострудинспекции** по Омской области.

Задолженность по зарплате - 57 млн. рублей Журналистам привели данные за I квартал 2018 года. Количество потерпевших, проходящих по уголовным делам о **задержках заработной платы**, по сравнению с тем же периодом 2017 года (189 человек) снизилось до 57. При этом существенно возросла сумма **невыплаты заработной платы** (по оконченным делам) - до 57 млн. рублей. Об этом на брифинге рассказал старший инспектор отдела процессуального контроля СКР по Омской области Иван ЛЮБЫЙ: «Следственными органами принимались исчерпывающие меры к возмещению ущерба. В результате 55 млн. рублей были возмещены самими обвиняемыми, и на 3 млн. рублей наложен арест на имущество. Можно сказать, что в I квартале практически полностью **задолженность по зарплате** была возмещена и граждане получили все свои деньги обратно. Осталась небольшая сумма, но арестом она полностью покрывается».

СК РФ по Омской области в I квартале 2018 года возбудил шесть уголовных дел по фактам **невыплаты заработной платы**. Три из них направлены в суд с обвинительным заключением, три - с ходатайством о применении судебного штрафа. Два ходатайства уже рассмотрены судом и удовлетворены.

Отвечая на вопросы журналистов, Иван ЛЮБЫЙ пояснил, что 23 апреля на основании нескольких обращений возбуждено дело по факту **невыплаты заработной платы** четверем сотрудникам санатория «Рассвет». Сегодня идут следственные действия.

«АВА-компани» Окончено производство дел по невыплатам на таких предприятиях, как СМУ-13, ООО «ВК-Сервис», ЗАО «АВА-компани», Омский молочный завод, МП «Учебно-курсовой комбинат автомобильного транспорта» и Муромцевский лесхоз.

На Омском молочном заводе, который скупает в сельской местности молоко и перепродает перерабатывающим предприятиям, задолженность образовалась небольшая - около 250 тыс./рублей (на 18 потерпевших сотрудников). Директор предприятия полностью признал вину и выплатил заработную плату. «Денежные средства, которые должны были идти на зарплату, он тратил на поддержание работоспособности предприятия. Но более яркий пример - ЗАО «АВА-компани», где сумма невыплаты составляла 49 млн. рублей. Дело было возбуждено еще в 2017 году, а окончено в феврале этого года», - рассказал Иван ЛЮБЫЙ и пояснил, что длительный срок расследования связан с большим количеством потерпевших - более 150 человек. Старший инспектор СКР обратил внимание на то, что из 57 млн. рублей общей **задолженности по зарплате** 49 выплачены одним предприятием - «АВА-компани». Судьба компаний, которые расплатились с **долгами по зарплате**, складывается по-разному. Специальную статистику СК не ведет, однако Иван ЛЮБЫЙ отметил: «Те предприятия, где была небольшая сумма задолженности, как правило, продолжают свою деятельность. Но есть и другие, тот же «Мостовик». Некоторые организации - «Учебно-курсовой комбинат автомобильного транспорта», ЗАО «Номбус» находятся в стадии банкротства».

Проверки сокращаются Начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан прокуратуры Омской области Игорь СЕМЕНОВ привел цифры своего ведомства: всего в 2018 году к ним поступило 250 обращений, связанных с **невыплатой заработной платы** и нарушением трудовых прав. В итоге прокуратура выявила свыше трех тысяч нарушений закона. Около 300 человек привлечены к административной и дисциплинарной ответственности. По материалам проверок возбуждены три уголовных дела. «Всего в результате принятых нами мер на территории региона задолженность по заработной плате была погашена в размере более 80 млн. рублей. Вместе с тем она остается. Если по данным органов статистики задолженность равна 22,5 млн. рублей, то по сведениям прокуратуры она составляет 82 млн. рублей на 43 предприятиях. Основная их масса не функционирует и находится на разных стадиях банкротства», - отметил Игорь СЕМЕНОВ.



Среди часто встречающихся нарушений - несвоевременная выплата заработной платы, выплаты один раз в месяц в объеме ниже минимального размера оплаты, а также случаи неоформленных трудовых отношений и как следствие - выплата зарплаты в конвертах. Выявляла прокуратура и нарушения при оплате больничных листов и конечных расчетов при увольнении.

Снижение количества нарушений в сфере соблюдения трудового законодательства отметил заместитель руководителя государственной **трудовой инспекции** Омской области Сергей ПИСАРЕВ. Правда, связан этот тренд с уменьшением проверок. Он привел цифры: в 2018 году проверок запланировано на 15 процентов меньше, чем в 2017-м.

Смерть на производстве По сведениям Государственной **трудовой инспекции** Омской области, в регионе наблюдается тенденция к сокращению **несчастных случаев на производстве**. Таких с тяжелыми последствиями на 10 апреля, по оперативным данным, произошло 116, а в прошлом было 132. «Я говорю о производствах, зарегистрированных на территории региона, - пояснил Сергей ПИСАРЕВ и заметил, что причиной такого сокращения, по его мнению, может являться снижение объемов трудовой занятости: - Есть несчастные случаи, когда между работником и работодателем не заключается трудовой договор».

Сергей ПИСАРЕВ обратил внимание журналистов на травматизм и смертность нетрезвых сотрудников: «Смерть работника на территории производства по причине алкогольного отравления нас настораживает. Как только мы видим заключение судмедэкспертизы, что в крови пострадавшего или погибшего имеется этанол, то инспекторы тут же возбуждают производство в отношении должностных лиц за то, что работодатель не отстранил от работы сотрудника. Тот же Агрохолдинг «Восток» в Калачинском районе: смертельный случай, этанол в крови - 3 промилле. В прошлом году были случаи, когда этанол доходил до 7 промилле».

Представитель **Гострудинспекции** рассказал, что рабочий данной животноводческой фермы развозил корма на тракторе. Когда у него заглох мотор, он попытался его завести, в итоге был зажат между движущимися деталями и погиб.

Об этом несчастном случае со смертельным исходом говорил и Иван ЛЮБЫЙ. Оказалось, что в I квартале СКР возбудило производство сразу по двум уголовным делам по фактам смертей граждан на производстве - в ООО «Эталон-Плюс» и в ООО «Агрохолдинг «Восток» Калачинского района. Оба уголовных дела направлены в суд с ходатайством о применении судебного штрафа. Они уже рассмотрены, ходатайства применены.

Второй случай со смертельным исходом произошел в ООО «Эталон-Плюс». Сотрудник предприятия работал на погрузчике, а другой находился в опасной близости. Когда с погрузчика упал тяжелый предмет, человека придавило. СКР возбудил дело в отношении мастера участка, который не обеспечил безопасность людей

Коммерческие вести (Омск)

ПРОФСОЮЗЫ

09.05.2018

Профсоюзы Кубани обозначили проблемы в сфере трудовых отношений и приоритетные направления своей работы по защите прав и интересов работников

4 мая, в Краснодаре, в Доме союзов состоялось Заседание Совета Краснодарского краевого профобъединения, на котором профсоюзы обсудили дальнейшие шаги и действия в решении социально-экономических вопросов,



направленных на рост уровня жизни работников, реализацию социальных гарантий, обеспечения занятости, создание достойных, высокопроизводительных рабочих мест, а главное повышение заработной платы.

В ходе заседания профсоюзные лидеры говорили о том, что несмотря на стабилизацию в отдельных отраслях экономики и замедление темпов инфляции, социально-экономическая ситуация остается непростой и требует от профсоюзов новых, современных подходов в своей деятельности. В первую очередь дальнейшего развития системы взаимодействия профсоюзных органов с социальными партнерами, умения вести конструктивный диалог, добиваться реализации обязательств соглашений и коллективных договоров.

По словам Председателя Краснодарского краевого профобъединения, депутата **Госдумы** РФ Светлана Бессараб: — «Сегодня именно профсоюзам отведена роль общественной силы, которая снижает уровень противостояния и взаимного непонимания в сфере **трудовых отношений**, сохраняет социальную стабильность в трудовых коллективах, в регионе мы должны быть готовы к эффективным коллективным действиям и обязанности осуществлять свою главную функцию — добиваться решения социальных проблем, защищать интересы не только работающего человека, но и малообеспеченных жителей края, пенсионеров».

С ноября прошлого года профсоюзное движение добилось сразу нескольких эффективных побед, которые должны улучшить положение трудящихся. В их числе: доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года; решение Конституционного суда России, который поддержал профсоюзную позицию о не включении в состав МРОТ «северных» надбавок; восстановление индексации зарплат «бюджетников».

В Краснодарском крае в соответствии с Региональным соглашением между профсоюзами, работодателями и администрацией для внебюджетных организаций минимальная заработная плата приравнена к величине прожиточного минимума трудоспособного населения уже с 2008 года. При заключении нового соглашения на 2018-2020 гг. профсоюзы Кубани настояли, чтобы в расчет минимальной заработной платы не включались стимулирующие социальные и компенсационные выплаты.

«Вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень, — заявила с трибуны Светлана Бессараб, - это не только реализация неотъемлемых прав трудящихся на достойную заработную плату и защиту от бедности, но и важный стимул для стабильного и качественного роста экономики и ее качественных преобразований. Повышенное внимание к правам и интересам работников, к человеческому потенциалу в целом, создает лучшие условия и для модернизации технологий, и для мотивации каждого к производительному **труду**. Да, это одна из главных побед профсоюзного движения, но однако работы еще предстоит много».

На заседании Совета было принято постановление, в которое вошли 15 приоритетных задач в деятельности профсоюзов Кубани. Основные из которых - это продолжение законотворческой работы, участие в экспертизе социально значимых **законов** и нормативных актов, усиление общественного контроля за охраной **труда**, соблюдением трудового **законодательства**.

<https://apsmi.ru/2018/05/09/профсоюзы-кубани-обозначили-проблем/>

08.05.2018

Проверки на профпригодность можно распространить в РФ на уже работающих чиновников - ФНПР

Проверки на профпригодность можно распространить не только на кандидатов на госслужбу, но и на уже работающих российских чиновников, заявил РИА Новости глава Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Михаил Шмаков.



Ранее "Российская газета" сообщила, что правительство утвердило новую методику конкурсов на государственные посты. Соискателям нужно пройти проверку уровня владения русским языком, знания основ Конституции России, законодательства о государственной службе, о противодействии коррупции. Вторая часть теста привязана к специфике того ведомства, куда устраивается человек. Еще кандидатам предложат заполнить анкету о прошлых достижениях, регалиях, увлечениях. Следующий этап - реферат на заданную тему. Жюри должно оценить аналитические способности, логичность мышления соискателя. Также в обязательном порядке предусмотрены индивидуальные собеседования с кандидатами. В особых случаях кандидатов в начальники могут испытать в групповых дискуссиях.

Глава ФНПР поддерживает решение усилить проверки профпригодности, в частности, знания русского языка. "Есть чиновники, которые не знают русского, которые знают только язык "Твиттера" - короткие слова бессвязные. Поэтому правильно, что с них надо спрашивать. Можно и уже работающих подвергнуть такому тестированию", - заявил Шмаков.

При этом он добавил, что подобные методики нельзя абсолютизировать. "Это не значит, что вы получите идеального работника, если он покажет идеальный результат по тестированию", - сказал Шмаков.

Глава ФНПР считает, что оценить пригодность человека для госслужбы можно только на практике. В частности, во время испытательного срока, по итогам которого должно быть принято решение о продлении или окончании контракта. "Прежде всего, они должны быть государственниками, то есть всю свою деятельность подчинять интересам государства, это можно оценить по результатам их деятельности. Самое лучшее тестирование - это жизнь, а дальше смотреть, кто принимает государственные решения, и их оставлять", - сказал он.

Он отметил, что ФНПР призывает всех, кто претендует на государственные посты, пожить месяц на минимальный размер оплаты труда для того, чтобы лучше понять, как живут остальные россияне.

По данным **Минтруда**, новая единая методика вносит ряд новых положений в существующую практику конкурсных процедур, в частности, определяются профессиональные и личностные качества, которые необходимо оценить в ходе конкурса: стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории "руководители" всех групп должностей и категории "специалисты" высшей, главной и ведущей групп должностей.

Помимо этого, единая методика уточняет условия формирования конкурсной комиссии, предусматривая включение в ее состав специалистов в области оценки персонала, а также в областях и видах профессиональной служебной деятельности, соответствующих задачам и функциям государственных органов и их структурных подразделений.

РИА Новости. Главное

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.05.2018

Таксистам готовят цифрового врача. В правительстве рассмотрят легализацию телемедицины для водителей

Минздрав и Минпромторг представят предложения по автоматизации медосмотров водителей такси с применением телемедицины. Сейчас ее использование для этих целей не легализовано, и, как считается, многие участники рынка



пренебрегают осмотром врача перед выпуском водителей на линию. Прототип системы с использованием специального оборудования на станциях техобслуживания и в таксопарках тестирует «Яндекс».

По итогам совещания с представителями госорганов и интернет-компаний, прошедшего в марте, первый вице-премьер (сейчас — и. о. первого вице-премьера) Игорь **Шувалов** поручил Минздраву и Минпромторгу подготовить предложения в области медосмотра водителей такси, следует из протокола совещания (есть у «Ъ»). Речь идет о разработке документов, «предусматривающих автоматизацию проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медосмотров водителей транспортных средств, а также контроль с использованием возможностей телемедицины основных показателей состояния здоровья водителей при выполнении ими трудовых обязанностей».

Сейчас законы «Об основах охраны здоровья» и «О персональных данных» не предусматривают возможности проведения медосмотров удаленным способом, а «предполагают непосредственное участие медработника», сообщили «Ъ» в Минздраве. Ход исполнения поручения там комментировать не стали. Представитель Игоря **Шувалова** и пресс-служба Минпромторга на запросы «Ъ» не ответили.

Для проведения медосмотра компания такси может сама получить лицензию на медицинскую деятельность и нанять медработника либо проводить осмотр через стороннюю организацию. По данным Минздрава, в России выдано более 21 тыс. лицензий для проведения пред- и послерейсовых осмотров, наибольшее число — в регионах городов-миллионников и крупных агломераций, говорится в февральском исследовании рынка такси аналитического центра при правительстве РФ. Отсутствие электронных журналов и единообразных баз данных затрудняет контроль и дает возможность для коррупционных схем и мошенничества, а необходимость заполнения бумажного журнала «повышает трудоемкость процесса и ограничивает пропускную способность», отмечали аналитики. «Для медосмотра нужен врач. Крупные таксопарки выполняют требования, чего зачастую нельзя сказать о небольших компаниях или ИП. Это для них дорого, и врач может находиться в другой точке города,— объясняет собеседник «Ъ» на рынке такси.— Проблема решается тем, что некоторые участники рынка достают медицинские бланки, штампуют в них "годен", и все. Это невозможно контролировать».

Телемедицина на рынке такси пока на полулегальном положении, ее использование законодательно до конца не урегулировано, отмечает гендиректор таксопарка «Букет» Денис Огнев. В «Букете» при этом цифровые технологии для медосмотра водителей используются уже два года, говорит он. «Водитель проверяется через терминал без участия медработника. В функционал терминала входит проверка температуры, давления и алкотестер. Данные загружаются в электронную базу, на их основе врач проверяет, все ли со здоровьем водителя в порядке. После положительного заключения медика водитель получает путевой лист и выходит на линию»,— рассказал господин Огнев.

Использование цифровых технологий для предрейсовых осмотров поддерживает «Яндекс». Это может повысить прозрачность осмотров и наладить контроль за их прохождением, сообщил «Ъ» представитель компании. Оборудование для автоматического измерения жизненных показателей водителя есть на рынке, его можно устанавливать не только в медучреждениях, но и в других точках: в офисе таксопарка, на станциях техобслуживания, АЗС и т. д., объясняют в «Яндексе». По такой схеме, водитель перед началом смены получает вызов к ближайшей точке, где есть такое оборудование. Там он сам снимает необходимые показатели (давление, пульс, наличие алкогольных паров), которые автоматически направляются врачу. «С помощью такой платформы весь медосмотр занимает не 1–1,5 часа, как зачастую происходит сейчас, а 20–30 минут»,— говорят в «Яндексе». Прототип такой схемы «Яндекс» уже тестирует в нескольких регионах.

Коммерсантъ



10.05.2018

Пенсионный возраст тронулся с места

Его смещает рост численности не уходящих на пенсию добровольно

Дискуссия о повышении пенсионного возраста в России вошла в практическую плоскость — об этом заявил премьер-министр Дмитрий **Медведев** при назначении его в **Госдуме**. Экономисты в мире теперь не сомневаются в том, что увеличение доли работающих в старших возрастных группах является основным трендом, который уже меньше зависит от конструкции пенсионной системы и больше — от других причин. В США, как следует из майской публикации Кортни Койл из колледжа Уэсли, на рост продолжительности трудовой жизни, затрагивающей теперь и мужчин, влияет усиление роли женщин в экономике. В России этот ресурс меньше, но в будущем сокращению числа вынужденных работать на пенсии будет противостоять рост числа работающих по достижении пенсионного возраста добровольно.

Правительство «в самое ближайшее время» внесет в **Госдуму законопроект** о повышении пенсионного возраста, заявил 8 мая и. о. премьер-министра Дмитрий **Медведев**, по завершении выступления утвержденный в этой должности. Вопрос больше не является политическим табу. Экономических же аргументов против той или иной схемы увеличения возраста выхода на пенсию почти не осталось даже в РФ. Между тем среди факторов, которые влияют на средние сроки прекращения трудовой деятельности в старших возрастах, обнаруживаются новые — и их значение, вероятно, будет расти.

Так, в майском препринте статьи Кортни Койл из американского колледжа Уэсли дается обзор дискуссии о причинах, вызвавших с 1990-х годов увеличение доли работающих пожилых в их возрастной группе — это один из главных трендов **рынка труда** США. Процесс начался в середине 1980-х годов для мужчин старше 60 лет и захватил и более возрастные группы. Так, среди мужчин в возрасте 60–64 года число работающих выросло с 53% в 1994 году до 62% в 2016 году. Для группы 65–69 лет прирост был еще существеннее — с 25% в 1985 году до 37% в 2016 году. Участие женщин начало расти еще раньше — по крайней мере, с начала 1980-х. Отметим, до этого в течение всего XX века доля работающих пожилых в своей группе сокращалась параллельно росту реальных доходов.

Занятость в пожилом возрасте существенно зависит от социально-демографической характеристики работника — так, она выше для тех, кто имеет более высокий уровень образования, для белых и для женатых мужчин. Кортни Койл обсуждает в том числе влияние увеличения образованности женщин и их роли в экономике на эти показатели. Среди женщин по-прежнему больше шансов быть занятыми у замужних, но за последние десятилетия женщины-одиночки почти их догнали. При этом женщины чаще выбирают частичную занятость, а мужчины — самозанятость.

Улучшение здоровья и снижение смертности в старших возрастах, по мнению авторов работы, объясняют изменения в карьерном поведении пожилых только отчасти. То же самое относится и к образованию — хотя синих воротничков постепенно заменяют белые, это вряд ли может объяснить более чем треть роста числа работающих пожилых. Одну пятую сдвига может объяснить изменение госрегулирования пенсионных планов в США — поздний выход на пенсию дает дополнительные выплаты. В то же время сократилось и число фирм, предоставляющих медстраховку в пожилом возрасте — для тех, кто не может ее оплатить, работа становится единственным способом иметь доступ к медпомощи по крайней мере до 65 лет (после этого возраста ряд категорий могут получить госмедстраховку Medicare).

Для российских пенсионеров, по-видимому, в ближайшие годы будут актуальны те же тренды, за вычетом того, что в РФ потенциал вовлечения пожилых женщин в работу ниже. Сейчас в РФ около половины выходящих на пенсию продолжают работать — в большинстве случаев не желая терять доход. Главной же причиной увольнений в пожилом возрасте становится состояние здоровья. Исходя из этой логики, ресурсы от повышения в РФ пенсионного возраста



рациональнее инвестировать не столько в дополнительное пенсионное обеспечение, сколько в медицину и образование, в том числе для старших возрастных групп. Сокращение же числа вынужденных работать пожилых по крайней мере отчасти компенсирует рост числа не желающих прекращать работу, несмотря на достижение пенсионного возраста — в том числе и повышенного.

Коммерсантъ

10.05.2018 08:31

Подработка в законе: как агрегаторы услуг помогут легализовать самозанятых россиян

Из-за затяжного экономического кризиса множество российских граждан перешли на **неполный рабочий день** или попали под сокращения. Произошедшая трансформация рынка труда привела к популяризации самозанятости. Возможность восстановить финансовое положение и реализовать профессиональный потенциал появилась благодаря подработке в статусе независимых работников

На сегодняшний день в России порядка 15 млн самозанятых граждан, деятельность которых проходит в тени и фактически не облагается налогами. Это няни, репетиторы, сантехники, установщики окон и другие люди, работающие на себя.

Государство стремится вывести независимых работников в правовое поле, но эти попытки малоуспешны. Возможностью заниматься предпринимательской деятельностью без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя (ИП) с лета 2017 года воспользовались всего около тысячи человек из 146-миллионного населения России. Скептики называют проект легализации самозанятых утопичным, ведь, по их мнению, кроме государства это никому не нужно.

Однако на практике легализация самозанятых выгодна и государству, и бизнесу, и самим работникам. Более того, последние готовы платить налоги и перейти на безналичные расчеты.

Агрегаторы в тренде

Важными звеньями в системе преобразования рынка труда могут стать онлайн-агрегаторы, которые уже сегодня активно используются в качестве платформ для взаимодействия заказчиков и исполнителей. Uber, «Яндекс.Такси», Alibaba, Airbnb - список можно продолжать. Такие площадки фиксируют короткую цепочку посредников между заказчиком услуги и ее исполнителем, минимизируя цену за выполнение работ, а также активно противодействуют мошенникам и недобросовестным заказчикам. Система работы онлайн-агрегаторов построена таким образом, что мошенничеству крайне сложно пробиться сквозь предустановленные фильтры.

Монетизация таких сервисов сегодня происходит по большей части благодаря безналичному расчету между заказчиками услуг и сервис-провайдерами. Стоит отметить, что до тех пор, пока контроль транзакций отсутствует и взаиморасчет между пользователями происходит также и наличными, процесс монетизации для агрегаторов очень сложен. Как только монетизация будет контролируема, как, например, у агрегаторов такси, где транзакции в большинстве случаев проходят по безналичному расчету, процесс упростится. В среднем, таксисты отдают комиссию сервису в размере 20-30% от заказа. Благодаря этому такие платформы, как Uber и «Яндекс.Такси», могут зарабатывать.

Агрегаторы становятся для людей площадками, на которых каждый может найти себе применение в соответствии с навыками и умениями. Самозанятые, зарабатывающие с помощью агрегаторов, понимают, что сами управляют своим



будущим. Независимые работники проактивны в отношении происходящих изменений, постоянно повышают свою квалификацию, помогая экономике эволюционировать в режиме реального времени.

Людей, выполняющих заказы на онлайн-агрегаторах, можно уже сегодня назвать специалистами будущего. Они проходят жесткую систему верификации и отбора, постоянно поддерживают свой рейтинг, приобретают новые навыки, следят за появляющимися возможностями и отличаются высокой клиентоориентированностью. Для выработки таких качеств не требуются дорогостоящие тренинги: сам рынок (в виде количества заказов и суммы заработанных денег) показывает, каким нужно быть, чтобы быть успешным. А главным мотивационным фактором в данном случае выступает уровень дохода. Вместе с увеличением возможностей и вариантов подработки для населения будет возрастать и мотивация самозанятых для регистрации правового статуса.

Государство располагает возможностью максимально популяризовать онлайн-агрегаторы, обеспечить многократный рост объемов работ и услуг в экономике, параллельно решив комплекс своих задач. Одной из них является выведение из тени самозанятых работников и побуждение их к уплате налогов с полученных средств. Поэтому в сложившейся ситуации лучшим из всех имеющихся решений будет налаживание эффективного сотрудничества между государством и агрегаторами, имеющими схожие задачи.

Как введение налога поможет снизить цены

В идеальном мире онлайн-агрегаторы стремятся к созданию справедливой экосистемы, позволяющей людям чувствовать себя защищенными. Но многие вопросы сложно решать без поддержки государства, а вывести независимую рабочую силу из тени и вовсе невозможно в отрыве от государства. Это должен быть обоюдный процесс.

Например, чтобы у бизнеса появился стимул заказывать услуги на агрегаторах, а у исполнителей-самозанятых - возможность получать принципиально больше заказов, необходимо разрешить агрегаторам проводить расчеты между физическими или юридическими лицами и самозанятыми без ответственности налогового агента. На сегодняшний день при расчетах с независимыми работниками компания обязана удержать из общей суммы 43% для выплаты налогов и социальных взносов. Это требование законов убивает экономику заказа и не дает возможность самозанятым конкурировать с рабочими «серого рынка», где оплата производится преимущественно наличными.

Если убрать налогового агента при выплатах независимым работникам от компаний, то у заказчиков появится возможность сотрудничать с исполнителями минуя отчисления в размере 43%. Легальные самозанятые смогут сократить расценки, так как в стоимость уже не нужно будет включать 43%, предназначенные российскому бюджету. В дополнение к этому сформируется новый канал - налоги самозанятых. Данная группа по своим признакам ближе к предпринимателям, чем к наемным работникам. Поэтому для нее было бы логично ввести налог в пределах 6%, а оформление статуса самозанятого упростить настолько, чтобы его можно было получить, не отрываясь от мобильного телефона.

Еще одно преимущество, которое могут дать агрегаторы в роли финансовых посредников - прозрачная система безналичных платежей и простота контроля со стороны государства. С несколькими платформами работать проще и эффективнее, чем пытаться контролировать транзакции в пользу самозанятых со стороны десятков тысяч компаний рынка.

В итоге у бизнеса появится альтернативный канал заказов услуг, у самозанятых - больше работы, а государство получит прозрачную систему безналичных расчетов. Напомню, что сейчас с 15 млн самозанятых государство не получает ничего.



Можно ли сделать уплату налога удобной

Если компании начнут заказывать услуги на онлайн-платформах, это может стать новым источником роста для экономики. Компании Data Insight и Avito исследовали предпринимательский рынок услуг и оценили его в 5,5 трлн рублей, что эквивалентно 2,4 млрд заказов в год. И это далеко не предел. Для сравнения, в США объем аналогичного рынка составляет \$500 млрд.

Бизнес-интересы здесь очевидны. Если государство сегодня даст возможность технологическим агрегаторам проводить взаиморасчеты между юридическими и физлицами без функции налогового агента, эта цифра будет только расти.

Опрос пользователей сервисов-агрегаторов показал, что большинство людей не против того, чтобы платить налоги с дополнительных источников заработка. Но психологически им некомфортно начать отдавать в пользу государства процент от сегодняшнего дохода. Однако если в рамках новых правил заказы будут потоковыми, а ставка налога адекватной, исполнители готовы работать. В качестве бонуса они получают возможность официального подтверждения дохода для оформления кредита или визы.

Одновременно эффективно решается болезненная для государства проблема трудоустройства так называемых малозащищенных групп граждан: студентов, молодых мам, инвалидов, пенсионеров. Опыт онлайн-агрегаторов показывает, что это довольно активные в трудовом отношении категории населения, которые с помощью подобных сервисов можно вовлечь в общее экономическое производство. Традиционная социальная система не дает таким людям эту возможность.

Отдельный вопрос касается механизмов, с помощью которых государство будет стимулировать безналичные платежи и бороться с практикой наличных расчетов с самозанятыми. Самый простой способ - изъять из обращения крупные купюры. Несколько лет назад этот метод использовали в Индии, и местные власти остались довольны результатами.

Чего боятся власти

Речь идет о новой модели экономики. Понятно, что это некий прорыв, предполагающий отказ от старых подходов и укоренившихся фобий. Например, от страхов не наполнить социальные фонды и потерять прежние объемы налоговых платежей от бизнеса.

Однако, когда речь заходит о том, что государство может что-то недополучить, забывается тот факт, что оно уже недополучает. Санкции, кризис и ухудшение конъюнктуры традиционных рынков никуда не делись. Так почему бы в этих условиях не переключить внимание на новый сектор с большим потенциалом? Привлечь к платформенным интеграторам максимальное число компаний и исполнителей, прогнать через «белый» сервис внушительный объем транзакций, обеспечить поток налоговых поступлений, трудоустроить людей, дать рестарт экономике?

<http://www.forbes.ru/biznes/361149-podrabotka-v-zakone-kak-agregatory-uslug-pomogut-legalizovat-samozanyatyh-rossiyan>

08.05.2018

Правительство не собирается менять ставку НДФЛ

Правительство России не готовит никаких решений по изменению ставки налога на доходы физических лиц (НДФЛ). С таким заявлением выступил в Госдуме исполняющий обязанности премьер-министра страны Дмитрий Медведев.



При этом и.о. главы правительства отметил, что в настоящий момент готовятся **предложения** по увеличению пенсионного возраста. **Законопроект** внесут в **Госдуму** «в самой короткой перспективе».

Медведев подчеркнул, что в стране есть большое число людей, которые находятся в так называемой серой зоне. В этой связи правительство должно предпринять меры для того, чтобы **труд** был официальным. В частности, нужно создать условия для работодателей, которые позволяют им реализовывать такого рода **трудовые отношения**, передает «РИА Новости».

В конце марта российский вице-премьер Аркадий Дворкович заявил, что в правительстве рассматривают возможность повышения НДФЛ до 15% с одновременным увеличением необлагаемого минимума.

Президент России Владимир **Путин** после инаугурации, прошедшей 7 мая, объявил об отставке правительства, а также предложил на должность главы нового кабинета правительства Дмитрия **Медведева**. Во вторник, 8 мая, его кандидатуру рассмотрели депутаты **Госдумы**.

<https://iz.ru/740997/2018-05-08/pravitelstvo-ne-sobiraetsia-meniat-stavku-ndfl>

08.05.2018

В Госдуме оценили теневой фонд оплаты труда в 10 трлн рублей

Депутат **Госдумы** от «Справедливой России» Олег Шеин заявил в ходе заседания, посвященного **рассмотрению** кандидатуры Дмитрия **Медведева** на пост премьер-министра страны, что теневой фонд оплаты **труда** в России составляет 10 трлн руб.

«Из 77 млн российских работников только 43 млн работают официально. 30 млн - строительство, сельское хозяйство, продавцы - это неофициальный сектор экономики, не по вине самих людей. Отсюда и 10 трлн рублей теневого фонда оплаты **труда**, и 3 трлн рублей дефицит Пенсионного фонда», - сказал Шеин.

В связи с этим депутат спросил **Медведева** о готовности правительства вместо повышения пенсионного возраста поддержать **предложение** «Справедливой России» отсеять от государственных заказов и подрядов от льгот компаний, которые используют неофициальный **труда**.

«В отношении того, что лучше, может быть, действительно вовлекать людей в официальный **труд**, у меня никаких возражений нет, но это вещи не в полной мере связанные», - ответил **Медведев**.

И.о. премьер-министра признал, что в России большое количество людей находится в так называемой «серой» зоне». **Медведев** заявил, что нужно создавать стимулы для работодателей, чтобы они такого рода **трудовые отношения** были легализованы. С другой стороны, отметил он, нужно думать о том, чтобы **труд**, который в таком случае становится легальным, был квалифицированным, чтобы это были современные рабочие места.

«Тем более, что, если говорить о последних годах нашей работы, то уровень страховой нагрузки на работодателей остается стабильным. И в этом смысле никто не мешает им подобного рода решения принимать. Поэтому эти задачи необходимо реализовывать независимо друг от друга», - подытожил **Медведев**.

<https://rns.online/economy/V-Gosdume-otsenili-tenevoi-fond-oplati-truda-v-10-trln-rublei--2018-05-08/>