

Мониторинг средств массовой информации



2 июля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.07.2024 В Оренбурге загорелся бензовоз, один человек погиб и еще один пострадал	4
01.07.2024 Пожар произошел на промышленном предприятии под Новосибирском	4
01.07.2024 Рабочий пострадал в результате падения в траншее на стройке на северо-западе Москвы	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
02.07.2024 В ГД предложили ограничения по программе переселения соотечественников	5
01.07.2024 Александр Бабаков: Госдума работает над новым подходом к миграционной политике	6
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	6
02.07.2024 Счетная палата указала на недостатки соцконтрактов для малообеспеченных	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
02.07.2024 Кабмин РФ утвердил единый образец удостоверения многодетной семьи	9
01.07.2024 Минтруд хочет решить проблему дефицита кадров за счет трудоустройства инвалидов	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
02.07.2024 В федеральном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства поучаствуют 14 тыс. компаний	10
02.07.2024 На оборонных заводах Омска не хватает 1600 работников	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
02.07.2024 Воронежская кондитерская фабрика оставила работников без отпуска	12
02.07.2024 В Нижегородской области утонул уфимец, приехавший в командировку	12
02.07.2024 В Приамурье на предприятии один работник пырнул другого ножом	12
02.07.2024 В Благовещенске рабочий рухнул с балкона строящегося дома	13
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	14
02.07.2024 Кадровые центры Ярославской области трудоустраивают около 80 процентов соискателей с инвалидностью	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
02.07.2024 Комитет СФ поддержал закон об индексации пенсий работающим пенсионерам с 2025 года	14
02.07.2024 На Ямале растет количество вакансий для соискателей с инвалидностью	15
02.07.2024 В Госдуме рассказали, когда рассмотрят законопроект об отмене ЕГЭ	16
02.07.2024 Зарплаты курьеров снижаются	17
01.07.2024 Кадровый запрос: почему растет престиж рабочих профессий	18
01.07.2024 Зарплаты выпускников колледжей уже обгоняют зарплаты выпускников вузов	22



01.07.2024 Более 60% работодателей готовы нанять уволенных по статье сотрудников	23
01.07.2024 В ГД оценили вероятность перехода на шестидневную рабочую неделю.....	24
01.07.2024 В ГД просят Белоусова и Дюмина поддержать проект о Дне ветеранов боевых действий.....	24
01.07.2024 Депутат Нилов поддержал увеличение числа россиян, которые получат господдержку	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.07.2024

В Оренбурге загорелся бензовоз, один человек погиб и еще один пострадал

Бензовоз загорелся во время сварочных работ на улице Донгузской в Оренбурге. Произошла детонация остатков топлива, в результате один **рабочий погиб** и еще один госпитализирован, сообщили в пресс-службе ГУ МЧС по региону.

"На улице Донгузской при проведении сварочных работ произошло возгорание бензовоза с последующей детонацией остатков топлива. <...> В результате происшествия **пострадали рабочие**, один мужчина **погиб**, другой госпитализирован", - говорится в сообщении.

На место происшествия выезжали пожарные, им удалось не допустить распространения огня на рядом расположенные постройки и транспорт

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

01.07.2024

Пожар произошел на промышленном предприятии под Новосибирском

Пожарные уже провели локализацию возгорания.

В городе Обь на улица Арсенальная произошло возгорание на территории промышленного предприятия.

15:24 горит дизельное топливо в емкости 20 тонн (объем дизельного топлива 7 тонн), говорится в сообщении МЧС по Новосибирской области.

Как сообщило МЧС по региону, сейчас возгорание локализовано, а угроза соседним зданием полностью отсутствует.

Стоит напомнить, что не так давно на данной улицы уже вспыхивал пожар. Тогда горело складское помещение компании ООО "СибВторРесурс". В огне **погиб** один из **работников**.

На данный момент возбуждено уголовное дело.

<https://news24.pro/blogs/382389797/>

01.07.2024

Рабочий пострадал в результате падения в траншеею на стройке на северо-западе Москвы

Рабочий упал в траншеею на строительном объекте на ул. Шеногина, он госпитализирован. Об этом сообщила пресс-служба столичной прокуратуры.

<https://smi24.net/moscow/382437025/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

02.07.2024

В ГД предложили ограничения по программе переселения соотечественников

В ГД подготовили проект об ограничении программы переселения соотечественников

Депутаты Госдумы подготовили законопроект, согласно которому программой переселения соотечественников не смогут воспользоваться граждане стран бывшего СССР, в том числе **трудовые мигранты**, документ имеется в распоряжении РИА Новости.

Авторами инициативы выступили депутаты Госдумы Дмитрий Кузнецов ("Справедливая Россия - За правду") и Михаил Матвеев (КПРФ).

"Соотечественниками также признаются лица и их потомки, проживающие за пределами территории Российской Федерации и относящиеся к народам, исторически проживающим на территории Российской Федерации, а также лица, являющиеся выходцами (эмигрантами) из РСФСР и Российской Федерации, имевшие соответствующую гражданскую принадлежность и ставшие гражданами иностранного государства или лицами без гражданства", - сказано в проекте федерального закона.

В пояснительной записке к законопроекту приводится статистика МВД, согласно которой за 2023 год самое большое количество заявлений на участие в программе по переселению соотечественников в РФ поступило от граждан Таджикистана, Армении и Казахстана.

"Основываясь на вышеуказанных статистических данных, можно сделать вывод о том, что подавляющее (в зависимости от периодов от 50% и до 70% и более) число заявлений на участие в программе переселения соотечественников поступает от граждан Таджикистана, Казахстана и Армении, которые, как правило, не являются представителями народов, исторически проживающих на территории Российской Федерации, но которые являются гражданами состоявших в составе СССР государств", - подчеркивается в документе.

Авторы отмечают, что после распада СССР в указанных государствах уже выросло несколько поколений граждан, которые воспитаны в соответствии с традициями, культурными и моральными ценностями именно своей страны, не знают русский язык и не имеют ни кровной, ни исторической, ни культурной, ни духовной, ни какой-либо иной связи ни с народом России, ни со страной в целом.

"Очевидно, что в настоящее время реализация программы переселения соотечественников уже не отвечает изначально поставленным целям и представляется необходимым законодательно закрепить предлагаемые изменения, соответствующие текущему положению дел", - считают авторы законопроекта.

<https://ria.ru/20240702/gosduma-1956771544.html>



01.07.2024

Александр Бабаков: Госдума работает над новым подходом к миграционной политике

Заместитель председателя Государственной думы Александр Бабаков в рамках авторской программы "Визави с миром" главного редактора журнала "Международная жизнь" Армена Оганесяна рассказал о совершенно новом подходе к миграционной политике, который разрабатывается в Госдуме.

"В ее основе лежит целая серия законов, которые будут регулировать трудовые отношения, социальные отношения. Это не простой вопрос. Но он стоит очень остро. Но это позитивный момент. Общество сильно тем, что может проблемы вскрывать, видеть их с открытыми глазами и осознанно решать. Уже в ближайшее время будут инициированы на принятие ряд законодательных инициатив. Они будут связаны, прежде всего, с пониманием самой темы. Мы должны сами ответить, что такое миграционная политика в нашем обществе. Здесь надо уйти от всяких спекуляций, зрею подойти к анализу этой темы. Никакие ссылки - это мы уже сегодня понимаем - на дефицит рабочей силы, они сегодня уже не работают. Более того, мы понимаем прекрасно, что это, наоборот, деструктивно оказывается и на экономических процессах, а, главное - на социальных вопросах. (...) Высказываются здравые мысли о том, что не надо смешивать **трудовую миграцию** с миграцией", - Рассказал Александр Бабаков.

<https://interaffairs.ru/news/show/46642>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

02.07.2024

Счетная палата указала на недостатки соцконтрактов для малообеспеченных

В 2023 году было заключено 245 000 соцконтрактов и оказана помощь 717 000 граждан

Счетная палата отметила рост эффективности социального контракта – инструмента поддержки малоимущих граждан. В частности, доля тех, кто преодолел уровень бедности по результатам участия в программе, выросла до 41,1% в 2023 г. после 28,7 и 22,5% двумя годами ранее, следует из отчета ведомства об анализе реализации государственной помощи на основании социального контракта. Доходы повысились у 75% малоимущих граждан, принявших участие в программе, отмечает ведомство. При этом Счетная палата отметила ряд недостатков и предложила Минтруду скорректировать механизм в части поддержки предпринимательства и социального сопровождения малообеспеченных семей.

В целом в 2023 г. было заключено 245 000 соцконтрактов и оказана помощь 717 000 малоимущих граждан. Чаще всего в программе участвуют семьи с детьми – в прошлом году с ними было заключено 127 000 соцконтрактов, помощь оказана 533 000 человек. Больше всего доходы выросли у участников программы в Иркутской области – 96,2% (от всех граждан, заключивших соцконтракт), в Республике Алтай – 95,8%, в Башкирии – 94,7%. Меньше всего – в Чувашии – 43,3%, Ивановской области – 45,3%, Кабардино-Балкарии – 46,1%.

Финансирование программы увеличилось за три года действия в полтора раза – с 27,2 млрд руб. в 2021 г. до 43 млрд руб. в 2022 г.

Поддержка предпринимательства



Ведомство призывает скорректировать механизм, для того чтобы помочь гражданам в организации и ведении предпринимательской деятельности, в том числе в сбыте продукции. Предпринимательство наряду с поиском работы – самый популярный инструмент в рамках социального контракта, отмечает **Счетная палата**. Но при всех достоинствах есть серьезное замечание в экспертизе – оформившие соцконтракт «не полностью реализуют свой бизнес-план» из-за невысокой финансовой грамотности. В частности, они завышают возможную доходность бизнеса, недооценивают конкуренцию и не берут в расчет переменчивость спроса, отмечает **Счетная палата**. В результате более чем у четверти граждан, заключивших соцконтракт по поддержке предпринимательской деятельности, доходы оказываются ниже прожиточного минимума.

С 1 января контроль за навыками предпринимателей из числа малоимущих усилили, сообщил «Ведомостям» представитель **Минтруда**. Уровень компетенций для открытия своего дела или развития личного подсобного хозяйства определяет тест. Если результат неудовлетворительный, то орган соцзащиты направляет автора бизнес-идеи на бесплатное обучение, где в том числе помогут доработать и саму инициативу. Социальный контракт для граждан с невысоким уровнем дохода зачастую является единственной возможностью начать свое дело ввиду низкой доступности кредитов для такой категории граждан, сообщает представитель **Минтруда**.

Социальное сопровождение

Аудиторы также подчеркивают необходимость социального сопровождения малообеспеченных семей – получателей социальных контрактов. В частности, **Минтруд** не учел рекомендации по проведению мониторинга жизненных ситуаций с использованием фокус-групп граждан, исполнивших соцконтракт, в течение 3–5 лет. Под социальным сопровождением понимается не только финансовая помощь таким семьям, но и другие меры поддержки, пояснил «Ведомостям» представитель **Счетной палаты**. Например, это помощь в трудоустройстве, получении места для ребенка в детском саду и другие меры, связанные с образованием и здравоохранением.

Что такое соцконтракт

Социальный контракт – это мера поддержки для безработных или граждан с доходом ниже регионального прожиточного минимума. Программа подразумевает, что государство оказывает безвозмездную финансовую помощь, а заявитель грамотно распоряжается деньгами, выходит на стабильный источник дохода и отчитывается о результатах. В рамках соцконтракта можно пройти обучение, трудоустроиться или начать свое дело.

Сопровождение получателей поддержки осуществляется силами работников соцобслуживания как в период получения социального контракта, так и в течение года после его завершения, отметил представитель **Минтруда**.

Еще один недостаток – отсутствие анализа эффективности социальной адаптации граждан – участников программы, следует из отчета. Причины, по которым гражданин не трудоустроился, не выявляются и не анализируются, что снижает результативность программы, отмечает ведомство. По результатам проверки **Минтруду** даны рекомендации, часть из которых выполнена, говорится в документе. В частности, с 1 января в процесс подготовки программ социальной адаптации включены службы занятости населения, организации по поддержке



малого и среднего предпринимательства (в том числе центры «Мой бизнес»), а также центры компетенций в сфере сельского хозяйства.

Кроме того, **Счетная палата** выявила в 11 субъектах риски отказов малоимущим гражданам в предоставлении соцконтракта не на основании оценки их доходов, а на основании наличия у них имущества. На начало года такие ограничения были на Алтае, в Ингушетии, Татарстане, Чувашии, Забайкальском крае, Адыгее, Карелии, Камчатском крае, Кировской, Пензенской и Тверской областях, говорится в документе.

Эффективность соцконтракта

Соцконтракт не следует отождествлять с поддержкой предпринимательской деятельности, отмечает председатель комиссии по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Общественной палаты Сергей Рыбальченко. По его словам, такая форма господдержки – это прежде всего вклад в способность малоимущих семей обеспечивать себя самостоятельно. Гораздо быстрее россияне придут к этому при помощи кооперации, уверен Рыбальченко: «Мы забыли об этой добной традиции, которая могла бы стать явным подспорьем в самообеспечении. Например, не просто выращивание сельхозпродукции, но и помочь в ее сборе, сбыте и переработке. Кооперация в рамках соцконтракта могла бы существенно изменить ситуацию к лучшему, но сейчас мы почему-то уделяем больше внимания индивидуальному предпринимательству».

С важностью кооперации в модели социальных контрактов соглашается и директор Института социальной политики НИУ ВШЭ Лилия Овчарова. По ее оценке, у властей есть возможность содействовать малообеспеченным россиянам в сбыте продукции – например, поддерживать торговлю на ярмарках выходного дня, если речь идет об инициативах, реализованных в сфере сельского хозяйства. Овчарова напомнила, что обучение в программе соцконтрактов предусмотрено и система в целом является «большой отечественной заслугой».

Попытки поддержать сбыт продукции от подсобных хозяйств были, но заканчивались ничем, вспоминает директор Института социально-экономических исследований Финансового университета при правительстве Алексей Зубец. По его мнению, очередные попытки шагнуть в этом направлении снова будут обречены на провал: «Те люди, которые относят себя к числу бедных, очень часто придерживаются фантастических представлений о том, как выглядит бизнес, – и это большая проблема. Государству придется брать на себя несвойственную роль бизнес-инкубатора и выращивать подобные предприятия. Если по итогу продукция сделана, кто ее выкупит? Ее должны выкупать местные власти для своих нужд – но лишь при условии, что это им нужно. Выходит, что аппарат поддержки такого предпринимательства настолько громоздкий, что стоит больше, чем все доходы от этого бизнеса».

Зубец считает, что гораздо больше внимания в рамках социальных контрактов заслуживает обычное трудоустройство на госслужбу. Но даже условная биржа труда как инструмент повышения благополучия на сегодня существенно уступает **серой занятости** и подработкам, заключает эксперт. По его словам, нет ощущения, что соцконтракты будут сильно востребованы и в дальнейшем: «Социальный контракт – это иллюзия и самовнушение того, что все бедные хотят работать. Большая часть бедных работать не хочет, их устраивает ситуация, в которой они находятся, и далеко не каждый нуждается в помощи в виде трудоустройства».



По последним данным Росстата, уровень бедности в стране снизился: доля россиян с доходами ниже ее границы снизился с 12,1% в I квартале 2023 г. до 9,6% в I квартале 2024 г. Сам порог бедности вырос до 15 096 руб. после 14 026 руб. в начале прошлого года.

Ведомости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.07.2024

Кабмин РФ утвердил единый образец удостоверения многодетной семьи

Правительство России утвердило единый образец удостоверения многодетной семьи, документ будет оформляться в бумажном, а затем в электронном виде. Соответствующее распоряжение подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин, сообщается на сайте кабмина.

"Удостоверение будет оформляться в бумажном, а в дальнейшем - и в электронном виде. Семьи смогут использовать его для получения региональных мер поддержки в своем субъекте и федеральных льгот по всей России, например, при посещении культурных или досуговых учреждений", - отметили в правительстве.

Порядок выдачи таких документов будет определен на уровне регионов, а действующие удостоверения многодетных семей будут переоформлены в беззаявительном порядке.

В тексте распоряжения отмечается, что Минцифры совместно с **Минтрудом** и Фондом пенсионного и социального страхования РФ должны до 1 октября обеспечить предоставления через портал госуслуг сведений, подтверждающих статус многодетной семьи.

24 июня на встрече председателя правительства с членами Совета палаты Совета Федерации вице-спикер СФ Инна Святенко предложила утвердить образец удостоверения многодетной семьи. Мишустин заверил, что кабмин "обязательно это сделает". По его словам, документ можно будет использовать "и в повседневной жизни, и предъявить в социальных организациях".

В январе президент РФ Владимир Путин подписал указ, который на федеральном уровне закрепляет статус многодетных семей и определяет меры поддержки для них. Также документом предусматривается создание в России банка данных о многодетных семьях. Его ведением будет заниматься правительство, которому также поручено вести мониторинг социально-экономического положения многодетных семей и оказания им регионами социальной поддержки. Кабмин, в соответствии с указом, должен установить единый образец удостоверения, а главы субъектов РФ - обеспечить изготовление и выдачу этих документов.

ТАСС - Российские новости

01.07.2024

Минтруд хочет решить проблему дефицита кадров за счет трудоустройства инвалидов

Одним из потенциальных источников восполнения **дефицита кадров** в России могут стать трудоспособные инвалиды. Для них необходимо создать условия профессиональной самореализации. Об этом сообщает РБК со ссылкой на проект концепции по повышению уровня занятости инвалидов на период до 2030 г., разработанной **Минтрудом**.



В документе указано, что три четверти людей с ограниченными возможностями в трудоспособном возрасте не трудоустроены из-за нежелания трудиться по предлагаемым вакансиям и недостаточной заинтересованности работодателя в найме инвалидов, утверждается в документе. Чтобы привлечь данную группу к трудовой сфере, предлагается освободить от НДФЛ инвалидов первой группы, дать преференции компаниям, нанимающим инвалидов, и оказывать повышенную помощь при открытии своего бизнеса.

В проекте упомянуто, что численность инвалидов в трудоспособном возрасте в России в 2023 г. составила 4,2 млн человек. Трудоустроены только 28% из них - 1,2 млн человек. Почти половина работающих трудоустроены в обрабатывающих производствах, образовании, здравоохранении и социальном обеспечении, оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств.

В ноябре 2023 г. глава Банка России Эльвира Набиуллина заявила, что экономика России почти полностью задействовала имеющиеся трудовые ресурсы и осталась «без свободных рук». Она отметила, что основным фактором, сдерживающим дальнейший рост экономики, является не столько нехватка денег, сколько кадровый голод. Особенно остро, по ее словам, эту проблему ощущают отрасли, которые уже «перешагнули докризисный уровень», такие как, например, машиностроение и химическая промышленность.

<https://www.vedomosti.ru/economics/news/2024/07/01/1047169-mintrud-hochet>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

02.07.2024

В федеральном этапе Всероссийской ярмарки труда устрояства поучаствуют 14 тыс. компаний

Более 14 тыс. компаний примут участие в федеральном этапе Всероссийской ярмарки труда устрояства, который пройдет 28 июня. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

«По итогам регионального этапа ярмарки работодатели смогли закрыть более 53 тыс. вакансий. Всероссийская ярмарка труда устрояства дает возможность работодателям представить свои возможности большому количеству соискателей, а тем, кто находится в ситуации карьерного выбора - актуализировать свои представления о текущей ситуации на локальном рынке труда, в одном месте познакомиться с большим количеством предложений. Перечень участников ярмарки постоянно расширяется. На текущий день это уже более 14 тыс. компаний», - передают ее слова в секретариате вице-премьера.

Отмечается, что мероприятия ярмарки пройдут более чем на 1 тыс. площадок по всей стране. Каждый регион запланировал свою программу с учетом специфики локального рынка труда, она опубликована на отдельной странице портала «Работа России». Также при поддержке информационного агентства ТАСС 28 июня состоится шестичасовой онлайн-марафон, где более 40 спикеров в режиме онлайн обсудят ситуацию на рынке труда. Эксперты помогут абитуриентам определиться с карьерным вектором, дадут советы выпускникам и соискателям, а работники кадровых служб смогут узнать об эффективных практиках подбора команды и создания кадрового резерва. Деловая часть ярмарки будет проходить в восьми городах - столицах федерального этапа Всероссийской ярмарки труда устрояства: во Владивостоке, Омске, Екатеринбурге, Уфе, Москве, Тюмени, Ставрополе и Краснодаре.



По словам главы Минтруда РФ Антона Котякова, сейчас база вакансий портала «Работа России» насчитывает почти 1,9 млн предложений, и центры занятости, и работодатели предлагают возможности обучения. Так, у соискателя есть возможности для того, чтобы получить новую профессию, сменить карьерный вектор.

«Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» поможет каждому соискателю найти именно те возможности и вакансии, которые подходят именно в его жизненной ситуации. Для работодателей Всероссийская ярмарка трудоустройства также полезна: это возможность прямого контакта с соискателями», - отметил министр.

Всероссийская ярмарка трудоустройства по поручению президента проводится ежегодно. Ее региональный этап прошел 12 апреля в формате очных мероприятий. Ко второму этапу в дополнение к офлайн-формату создано единое онлайн-пространство на портале «Работа России» с витриной работодателей. Организатором ярмарки выступили Минтруд России и региональные службы занятости при участии РСПП, Минпромторга России, **Роструда**, информационного агентства ТАСС и при поддержке АНО «Национальные приоритеты» и центра компетенций «Диалог».

«Всероссийская ярмарка трудоустройства - это уникальная возможность как для работодателей показать, как свои стартовые, так и другие вакантные позиции, так и для выпускников и других соискателей ознакомиться с текущей ситуацией на рынке труда, найти подходящее для себя предложение от работодателя. В рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства происходит прямое взаимодействие работодателя и соискателя, что является очень важным фактором», - говорит Анна Евсюкова, директор Центра развития карьеры Президентской Академии.

«Ярмарка вакансий - это всегда самый короткий путь встречи потенциального работника и работодателя. И если традиционно они вызвали повышенный интерес прежде всего со стороны соискателей, то в текущих условиях низкой безработицы, интерес работодателей к таким прямым встречам в ряде случаев может быть даже выше. Не случайно, ярмарка вакансий сегодня - это мероприятие, ориентированное прежде всего на регионы.

Отсутствие формальных барьеров и прямой диалог, способствуют уменьшению асимметричности информационного взаимодействия и транзакционных издержек субъектов рынка труда, позволяет обеим сторонам быстрее и эффективнее решать задачи найма», - отмечает Дмитрий Десятниченко, руководитель образовательной программы «Экономика» Президентской академии в Санкт-Петербурге.

<https://market-analysis.ru/statya-v-federalnom-ehtape-vserossijskoj-yarmarki-trudou-6843/>

02.07.2024

На оборонных заводах Омска не хватает 1600 работников

За прошлый год в сфере ОПК были трудоустроены порядка 15 тысяч омичей, но предприятиям требуются еще сотрудники.

Работающие в Омске предприятия оборонно-промышленного комплекса готовы принять на работу 1594 сотрудника, сообщает портал «Город55» со ссылкой на данные регионального Минтруда.



Ранее в ходе рабочей встречи с **главой Роструда** Михаилом **Иванковым** омский губернатор Виталий Хоценко заявил, что за прошлый год сфере ОПК были трудоустроены порядка 15 тыс. человек, свыше 5 тыс. работников прошли профессиональное обучение.

<https://omskinform.ru/news/194430>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.07.2024

Воронежская кондитерская фабрика оставила работников без отпуска

Воронежскую кондитерскую фабрику привлекли к ответственности за нарушение трудового законодательства, сообщили в пресс-службе региональной **Гострудинспекции**.

В ходе проверки выяснилось, что многим сотрудникам не предоставляли отпуск. Так, одному из работников-инвалидов предприятие задолжало 53 календарных дня отпуска, а сотрудникам, работающим во вредных условиях труда, - до 40 дней отпуска.

Гострудинспекция выдала предписания об устранении нарушений, в том числе о предоставлении неиспользованных отпусков. Предписания исполнены в полном объеме, нарушения устранены.

Также сотрудникам выплатили отпускные и компенсации за неиспользованные отпуска в размере свыше 400 тысяч рублей. Виновных в нарушении трудового законодательства привлекли к административной ответственности.

<https://vrn.aif.ru/society/voronezhskaya-konditerskaya-fabrika-ostavila-rabotnikov-bez-otpuska>

02.07.2024

В Нижегородской области утонул уфимец, приехавший в командировку

29 июня 2024 года в Нижегородской области во время командировки утонул молодой электромонтер уфимского ООО «Строй-мастер». Об этом сообщает **Гострудинспекция** Нижегородской области.

26-летний молодой человек отмечал свой день рождения после рабочей смены на берегу реки Волга в городе Заволжье. После выхода из воды группа рабочих потеряла из виду товарища. Уфимец прыгнул в воду и не вынырнул.

Тело погибшего было обнаружено водолазами. **Гострудинспекция** по Нижегородской области начала расследование трагического случая.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/195091-v-nizhegorodskoy-oblasti-utonul-ufimec-priehavshiy-v-komandirovku>

02.07.2024

В Приамурье на предприятии один работник пырнул другого ножом

Мужчине понадобилась операция

Поножовщиной завершилась ссора двух рабочих на одном из предприятий в амурском Свободном. Случай расследует **трудовая инспекция**.



Как сообщает ведомство, 3 июня в общежитии ООО «ГСГК» один работник ранил другого ножом. Клинок попал в легкое. Пострадавшего доставили в больницу, где ему была проведена операция. Согласно медицинскому заключению, полученная травма относится к категории тяжелых.

Комиссия трудинспекции начала расследование, в рамках которого будут установлены обстоятельства произошедшего.

<https://smi24.net/mix/382463661/>

02.07.2024

В Благовещенске рабочий рухнул с балкона строящегося дома

Мужчина получил множественные травмы.

В середине июня на стройплощадке многоквартирного дома в Благовещенске произошёл несчастный случай. Рабочий поднялся на второй этаж и упал с высоты, получив множественные травмы.

Как рассказали в **Государственной инспекции труда** в Амурской области, инцидент произошёл 11 июня 2024 года. Рабочий вышел на балкон, который был огорожен досками. Оказалось, что на полу лежал полистирол, на который наступил мужчина.

Полистирол не выдержал веса человека и сломался, а благовещенец рухнул на землю.

Комиссию по расследованию несчастного случая возглавил главный государственный инспектор труда Амурской области. В результате расследования станет ясно, почему произошёл инцидент и кто в нём виноват.

Ранее стало известно, что при погрузочно-разгрузочных работах получил травмы водитель строительной компании. Мужчину зажало между трубой и предохранительным щитом кузова во время выгрузки.

Данный случай также взят на контроль, проводится расследование. Устанавливаются виновные лица, которые несли ответственность за соблюдение техники безопасности.

Как писал ранее портал 2x2.su, в Благовещенске по пути на работу скончался сотрудник энергетической компании. Мужчину успели доставить в больницу, где он умер. Оказалось, что техник группы складского обслуживания службы обеспечения производства почувствовал себя плохо в служебном автомобиле, для него вызвали скорую помощь. Но медики уже не могли помочь работнику.

<https://2x2.su/news/accident/v-blagoveshchenske-rabochiy-rukhnul-s-balkona-stroyashchegosya-doma-.html>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

02.07.2024

Кадровые центры Ярославской области трудоустраивают около 80 процентов соискателей с инвалидностью

В Ярославской области за полгода 305 соискателей с ограниченными возможностями здоровья обратились в кадровые центры региона, 237 из них трудоустроились. Они трудятся в сферах производства, торговли, сферах услуг и транспорта.

«Динамика трудоустройства людей, имеющих инвалидность, в регионе хорошая. В прошлом году за аналогичный период нашли работу 66% обратившихся, в этом году это показатель вырос на 11%», - сообщила руководитель государственной службы занятости населения Лаура Зудина.

В настоящее время работодатели Ярославской области предлагают более 2,3 тыс. вакансий для инвалидов. Предприятиям и организациям требуются операторы связи, менеджеры, администраторы, продавцы, подсобные рабочие. Соискателям готовы платить более 65 тыс. рублей за работу конструктора, инженера, специалиста по закупкам, составителя навесок ингредиентов, сборщика покрышек, электромеханика, машиниста крана, оператора машинного доения.

В центрах занятости граждане с инвалидностью могут бесплатно получить целый комплекс услуг. Кроме поиска вакансий по индивидуальной программе реабилитации и абилитации специалисты центров оказывают психологическую поддержку, услуги по профориентации и получению дополнительного профессионального образования, помочь в открытии собственного дела.

«Государство гарантирует содействие в поиске работы инвалидам, в том числе путем установления для организаций обязанности принимать на работу граждан этой категории и квотировать для них рабочие места. Квота — минимальное количество вакансий, которое работодатели должны выделять под трудоустройство социально незащищенных групп населения», - рассказала заместитель Председателя Правительства Ярославской области Вера Даргель.

Все вакансии, которыми располагает служба занятости размещены на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» - www.trudvsem.ru. Банк вакансий ежедневно обновляется. Поэтому инвалиды могут самостоятельно ознакомиться с вакансиями в регионе на этом же сайте.

<https://zhit-vmeste.ru/news/?id=251665>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.07.2024

Комитет СФ поддержал закон об индексации пенсий работающим пенсионерам с 2025 года

Комитет **Совета Федерации** по социальной политике на заседании поддержал и рекомендовал верхней палате парламента одобрить **закон** о возобновлении приостановленной с 2016 года индексации пенсий работающим пенсионерам.



Изменения вносятся в закон "О страховых пенсиях". **Поправками** уточняется, что работающие пенсионеры получают страховую пенсию и выплату к ней в размере, установленном на 31 декабря 2024 года, без учета недополученных средств. Действующие до этого нормы предполагали приостановку индексации пенсий работающим пенсионерам с 2016 года. Как ранее пояснял ТАСС замруководителя фракции "Единая Россия" Андрей Исаев, выплаты работающим пенсионерам будут рассчитываться исходя из потенциального размера пенсии, которую человек получал бы с учетом всех индексаций с 2016 года. Он добавил, что индексацию за период с 2016 по 2024 годы включат в пенсию работающих пенсионеров после завершения ими трудовой деятельности.

Как отмечал ранее на заседании **Государственной думы** глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, в случае повторного возобновления трудовой деятельности в 2025 году размер пенсии не будет "откатываться" на уровень 2016 года. "Никакого снижения размера пенсий в случае увольнения пенсионера не может быть. В случае увольнения произойдет индексация, и в случае [повторного] трудоустройства, соответственно, пенсия будет выплачиваться в том размере, в котором она была уже после индексации. Поэтому никакого варианта снижения быть не может", - говорил Нилов.

Как уточнял Исаев, если пенсионер с 2016 года, например, получает пенсию в размере 20 тыс. рублей, а в 2025 году после увольнения с работы с учетом предыдущих индексаций размер его пенсии составил около 30 тыс. рублей, то после повторного выхода на работу размер его пенсии останется на уровне 30 тыс. рублей. "Никаких правовых оснований "отыграть назад" нет", - отмечал Исаев.

ТАСС - Российские новости

02.07.2024

На Ямале растет количество вакансий для соискателей с инвалидностью

В первом полугодии 2024 года в ЯНАО стало больше вакансий для претендентов с ограниченными возможностями здоровья. Об этом свидетельствуют данные опроса, проведенного платформой онлайн-рекрутинга HeadHunter.

В ЯНАО число подобных предложений выросло на 14 % по сравнению с первым полугодием 2023 года. В целом по России за 6 месяцев 2024 года число вакансий для людей с ограниченными возможностями увеличилось на 31 %. Этот рост связан с общим **дефицитом кадров**, развитием инклюзии (процесс реального включения в активную жизнь социума людей, имеющих ограниченные возможности здоровья - прим. ред.) и популяризацией дистанционной работы.

Большинство предложений о трудоустройстве для людей с ОВЗ разместили ИТ компании, которые предложили 54 % вакансий от общего числа. Также значительное увеличение предложений наблюдалось в финансовом секторе - на 36 %, и в нефтегазовой отрасли и розничной торговле - на 2 % в каждом секторе. Наиболее часто людям с ОВЗ предлагали вакансии операторов колл-центров - 21 %, специалистов по взысканию задолженности - 17 % и менеджеров по продажам - 8 %.



Многие вакансии для людей с ОВЗ предусматривают удаленную работу - 59 %. Варианты полного рабочего дня составляют 19 %, вахтовый метод - 9 %, а вакансии с гибким или сменным графиком - 8 % и 5 % соответственно.

По данным опроса HeadHunter, 47 % российских работодателей видят главной проблемой трудоустройства людей с инвалидностью необходимость создания специальных рабочих условий, что частично объясняет высокую долю удаленной работы для данной категории сотрудников. Более трети опрошенных отмечают сложности с увольнением таких работников. 28 % считают, что состояние здоровья может мешать рабочему процессу, а 24 % полагают, что таким сотрудникам сложнее адаптироваться в коллективе.

Также стоит подчеркнуть, что средняя предлагаемая зарплата в ЯНАО для людей с ограниченными возможностями здоровья увеличилась на 18 % по сравнению с прошлым годом и составила 50 тысяч рублей. В России средняя зарплата в подобных вакансиях выросла на 29 % и достигла 67,6 тысяч рублей за первую половину 2024 года.

<https://www.mk-yamal.ru/economics/2024/07/02/na-yamale-rastet-kolichestvo-vakansiy-dlya-soiskateley-s-invalidnostyu.html>

02.07.2024

В Госдуме рассказали, когда рассмотрят законопроект об отмене ЕГЭ

Авторы инициативы ранее пояснили, что содержание Единого госэкзамена «оторвано от школьного курса». Юлия Литвиненко Депутаты **Госдумы** намерены рассмотреть в первом чтении **законопроект об отмене единого государственного экзамена (ЕГЭ)** в октябре. Об этом «РИА Новости» рассказал первый зампред комитета ГД по просвещению Яна Ландратова. В случае **принятия, закон** может вступить в силу уже с 1 января 2025 года. Результаты ЕГЭ, полученные до вступления в силу этого **закона**, будут действительны четыре года после сдачи и могут быть приняты высшими учебными заведениями в качестве вступительных испытаний при приеме на программы бакалавриата и специалитета. Напомним, что **законопроект об отмене ЕГЭ** в пользу традиционных государственных экзаменов в прошлом месяце внесли депутаты ряда фракций. Об инициативе тогда сообщил председатель комитета **Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов** Ярослав Нилов. Свой пост в соцсетях депутат сопроводил подписью: «Хватит терпеть издевательства над детьми-школьниками и их семьями: отменить ЕГЭ!» Согласно пояснительной записке к **проекту закона**, реформа образования, которая началась с введением ЕГЭ, «не приносит ожидаемых результатов, которые должны были бы также выражаться в более высоком качестве знаний и доступности высшего образования». Кроме того, указывали авторы инициативы, содержание Единого госэкзамена «оторвано от школьного курса». «По сути, происходит эксперимент над учащимися и школами, что является недопустимым. Формат ЕГЭ, требуя от школьников ответов на тестовые вопросы, учит детей только проставлять галочки в клеточках», - посетовали авторы инициативы. Основной этап сдачи ЕГЭ начался 23 мая и завершился накануне. Позицию депутатов разделяет проректор по организации учебного процесса Санкт-Петербургского государственного экономического университета (СПбГЭУ) Юлия Малевич. По ее словам, пишет «Коммерсант», старшеклассники в основном готовятся к сдаче экзамена как такового. «По сути, их натаскивают на получение максимальных баллов, необходимых для поступления. И сами школьники нацелены, в первую



очередь, на эффективное решение экзаменационных алгоритмов и задач», - сказала она. Однако, указала Малевич, чаще всего это происходит в ущерб получению глубоких фундаментальных знаний - ведь ЕГЭ - это тест, а не классический экзамен. Таким образом, школьников не учат мыслить креативно и грамотно излагать свои мысли в устной форме. Несколько иначе такую инициативу рассматривают в академической среде. Там считают, что ЕГЭ дает возможность выпускникам из разных регионов поступать в университеты на равных условиях. Декан факультета довузовского образования НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург Николай Пшеничный полагает, что идея отменить ЕГЭ - неоптимальная и нереализуемая прямо сейчас. Он считает, что сегодня отсутствует «реалистичная и справедливая» замена ЕГЭ. Кроме того, это может значительно усложнить процесс поступления. Это неудобство как для вузов, так и для абитуриентов, отметил Пшеничный. В свою очередь, Рособрнадзор в конце июня направил авторам **законопроекта в Госдуму** письмо, чтобы парламентарии высказали «конструктивные или предметные замечания» по форме экзамена. О том, что отмена ЕГЭ требует «серьезного обсуждения», говорил также премьер-министр Михаил Мишустин. По его словам, Единый государственный экзамен позволяет выпускникам из регионов поступать в ведущие вузы страны.

<https://newizv.ru/news/2024-07-02/v-gosdume-rasskazali-kogda-rassmotryat-zakonoproekt-ob-otmene-ege-431534>

02.07.2024

Зарплаты курьеров снижаются

Зарплаты курьеров увеличиваются в среднем на 30% в год, сообщили в hh.ru. Курьеры получают больше среднего по стране в 2,1 раза, посчитали в Центре научных исследований в сфере профориентации и психологии труда.

Сейчас ситуация начала стабилизироваться. Доходы курьеров показали робкое снижение. Абсолютный рекорд зафиксирован в декабре 2023 - январе 2024 года, тогда медиана курьерских зарплат достигала 114 тыс. рублей. Сейчас она находится на уровне 111 тысяч, рассказала Мария Игнатова, руководитель направления маркетинговых исследований hh.ru.

Это лишь намек на нормализацию ситуации. Люди привыкли заказывать товары на дом. А для этого нужно больше курьеров. За год вакансий для них стало больше в 1,7 раза, сообщили в Superjob.

Весной и летом может наблюдаться сезонная коррекция зарплат курьеров, с сентября они пойдут вверх, считает Мария Игнатова. Пешие курьеры в Москве получают около 70 тыс. рублей, на автомобиле - 100 тыс. рублей.

Максимальные зарплаты составляют 130 тыс. рублей для пеших и 200 тыс. рублей для водителей-курьеров.

Летом предложение увеличивается за счет студентов, говорит доцент кафедры управления персоналом ГУУ Екатерина Каштанова. На появляющихся летом рабочих местах платят меньше, и зачастую принимают на **неполный рабочий день**, добавляет Виктор Ляшок, ведущий научный сотрудник Центра "Институт социального анализа и прогнозирования" Института прикладных экономических исследований Президентской академии.



В службах доставки наблюдается большая текучка кадров, поэтому они проводят работу по удержанию кадров. "С февраля - марта начали активно растить долю лояльных сотрудников. К высокому сезону мы подходим в уверененной форме", - говорит Илья Стародубцев, управляющий директор департамента доставки Lamoda. Результатом стало увеличение доли сотрудников, которые работают в компании больше шести месяцев.

Российская газета

01.07.2024

Кадровый запрос: почему растет престиж рабочих профессий

Образование

Участие бизнеса в подготовке специалистов среднего звена способствует решению кадровых вопросов в промышленности, считают эксперты

Российский бизнес заинтересован в подготовке квалифицированных рабочих кадров. 50% работодателей назвали рабочие специальности наиболее востребованными в 2024 году, следует из результатов исследования сервиса "Работа.ру".

Соотношение количества резюме на одну активную вакансию по итогам 2023 года среди рабочего персонала составило 2,5, в производстве - 3,1. В целом этот показатель по рынку достигает 3,5, что уже констатирует **дефицит кадров**, по оценкам hh.ru. Для рынка труда нормой считается четыре резюме на вакансию.

Горнодобывающая компания "GORA Кумроч" (АО "Быстринская горная компания") при расширении добычи, как и многие другие предприятия страны, столкнулась с **дефицитом кадров**, говорит ее представитель, руководитель по направлению реализации федеральной программы «Профессионализм» в Камчатском крае Антон Вардугин. Компания осваивает крупнейшее золоторудное месторождение на территории края, в 2026 году планируется запуск горно-обогатительного комбината. Количество сотрудников уже превышает 700 человек, а после запуска горно-обогатительного комбината численность персонала на площадке превысит 1 тыс., отмечает Вардугин.

Основываясь на данных министерства природных ресурсов и экологии Камчатского края, в целом геологическая изученность полуострова, по его словам, составляет менее 10%. По мере открытия новых месторождений полезных ископаемых и развития горнодобывающего сектора потребность в кадрах будет только расти, уверен представитель "GORA Кумроч".

Высоко востребованы в промышленности выпускники учреждений среднего профессионального образования - техникумов и колледжей, говорят эксперты. Спрос на оператора станков с программным управлением, например, в четыре раза превышает предложение, отмечает директор Омского авиационного колледжа им. Н.Е. Жуковского Александр Кольцов: "На 24 человека около сотни заявок с предприятий, не хватает даже тех выпускников, которых мы можем предоставить".

По словам вице-премьера Дмитрия Чернышенко, среднее прообразование сегодня представляет более 3,5 тыс. колледжей, которые выпускают более 3,7 млн студентов.



Колледжи готовят кадры для промышленности, строительства, сельского хозяйства, социальной сферы, креативной индустрии, информационных технологий. К 2028 году система среднего профессионального образования (СПО) должна обеспечить подготовку более 1 млн специалистов для приоритетных отраслей экономики.

Подготовка специалистов по востребованным профессиям в сокращенные сроки, в частности, одна из важнейших задач федерального проекта «Профессионализм», стартовавшего в 2022 году, став логическим продолжением работы по совершенствованию системы СПО, которая велась по нацпроекту «Образование» (рассчитан на 2019-2024 годы). Кроме того, в задачи «Профессионализма» входит вовлечение бизнеса в партнерское управление образовательными организациями и создание условий, при которых обучение в колледжах и техникумах будет максимально ориентировано на практику и потребности реального сектора экономики.

Как работодатели вовлечены в подготовку кадров

Бизнес все активнее погружается в подготовку специалистов, оснащение колледжей и техникумов, отмечают эксперты.

К «Профессионализму» уже подключились более 1800 компаний, в том числе госкорпорации и ведущие отраслевые предприятия, в их числе ОАО "РЖД", "Росатом", ПАО "Северсталь", "Р-Фарм" и др.

В рамках проекта «Профессионализм» у Омского авиационного колледжа им. Н.Е. Жуковского, например, появился пул сразу из нескольких предприятий, которые оказывают поддержку образовательному учреждению, рассказал Александр Кольцов. В их числе Государственный космический научно-производственный центр (ГКНПЦ) им. М.В. Хруничева, Омский электромеханический завод, Центральное конструкторское бюро автоматики (ЦКБА), Омский завод транспортного машиностроения, НПО "МИР" и другие предприятия радиоэлектронной промышленности. Еще с рядом компаний ведутся переговоры о совместной подготовке востребованных специалистов.

Омский авиационный колледж единственный в регионе выпускает специалистов по производству и обслуживанию авиационных двигателей, а также готовит кадры в области технологии машиностроения, контроля качества, ИТ-решений, специалистов для радиоэлектронной промышленности - радиоастрономов, регулировщиков радиоэлектронной аппаратуры. С 2023 года в колледже открыт набор на специальность оператора БПЛА, планируется введение еще четырех новых направлений, в том числе связанных с аддитивными технологиями.

Бизнес уже вложил порядка 50 млн руб. в оснащение колледжа современным оборудованием, говорит Александр Кольцов: "Технологические зоны колледжа практически в несколько уменьшенном объеме повторяют мастерские, которые есть на предприятиях. Это обеспечивает гармоничный переход молодых специалистов от практических занятий в колледже на производство".

Работодатели также помогают расходными материалами, оказывают консультативную поддержку в повышении квалификации преподавателей. Ведущие специалисты предприятий-



работодателей ведут занятия в колледже, а также участвуют в оценке демонстрационного экзамена практических навыков выпускников.

Взаимодействие с бизнесом, по словам Александра Кольцова, позволяет сокращать сроки и повышать качество подготовки специалистов:

"Согласованность планов развития предприятий и образовательных программ обеспечивает подготовку специалистов по востребованным знаниям и навыкам и его сопровождение непосредственно до рабочего места".

Камчатский политехнический техникум благодаря индустриальному партнеру - компании "GORA Кумроч" с 2022 по 2025 год - получит финансирование на модернизацию и создание материально-технической и учебной базы в размере более 170 млн руб., рассказала директор техникума Лилиана Буряк.

Бизнес, по ее словам, предоставляет также свою производственную базу для практического обучения с заключением срочных трудовых договоров. Сотрудники компании участвуют в образовательном процессе, например, по таким дисциплинам, как бережливое производство и корпоративная культура. Студентам, заключившим договор целевого обучения, предприятие выплачивает именные стипендии до 15 тыс. руб. в месяц, отмечает Лилиана Буряк: "Поддержка в целом влияет на выбор выпускниками места работы. А студенты, которые занимают верхние строчки в рейтинговой системе среднего профобразования, получают от компании предложение на целевое обучение с гарантированным трудоустройством".

Техникум обучает кадры для востребованных в экономике края отраслей: горнодобывающей, строительной, дорожно-транспортной и ИТ. В этом году впервые состоится набор по специальности "подземные разработки месторождений полезных ископаемых". В 2025 году по запросу индустриального партнера запланирован набор на новую специальность "обогащение полезных ископаемых".

От сотрудничества выигрывают все, говорит Лилиана Буряк: "Работодатель получает необходимых специалистов. Техникум осуществляет подготовку не только востребованных кадров, но и потенциально счастливых людей. Студенты могут выбрать любимое дело и рассчитывать на достойную заработную плату, уверенность в завтрашнем дне и возможности карьерного роста".

Представители техникума ведут переговоры об индустриальном партнерстве и с другими предприятиями региона: добычающей компанией "Стенмикс ОКО", производственным объединением "Камчатскстройматериалы", горнодобывающей компанией "Базальт".

Инвестиции в повышение уровня среднего профобразования в компании "GORA Кумроч" называют стратегически важным шагом. Горнодобывающее предприятие за два последних года уже вложило в систему подготовки специалистов для современных производств в регионе около 100 млн руб., рассказал Антон Вардугин: "Мы первыми в крае запустили подготовку по горным специальностям. Это позволит решать вопросы адресной подготовки кадров, что особенно актуально для Камчатки, где практически вся горнодобывающая отрасль делает ставку на вахтовый персонал из других регионов".



Более того, проект «Профессионализм» предполагает поддержку не отдельных средних профессиональных учреждений, а создание образовательно-производственных кластеров, напоминает Антон Вардугин.

Уже созданы кластеры для подготовки рабочих кадров для таких сфер, как машиностроение, сельское хозяйство, metallurgiya, железнодорожный транспорт, легкая промышленность, а также в химической, атомной, фармацевтической и электротехнической отраслях, лесной промышленности, в топливно-энергетическом комплексе, информационных технологиях, радиоэлектронике, строительстве, транспорте и других отраслях. В целом в проекте уже участвуют более 1,2 тыс. колледжей и более 1,8 тыс. опорных предприятий-работодателей в 79 регионах страны. Современным высокотехнологичным оборудованием в рамках реализации нацпроекта «Образование» до 2022 года было оснащено более 3,1 тыс. лабораторий и мастерских. «Профессионализм» в 2022-2023 годах позволил оснастить еще более 2,25 тыс., а в 2024 году будет обновлено еще порядка 1,5 тыс.

Наряду с адресной подготовкой кадров в сокращенные сроки и с максимальной ориентированностью на практику бизнес может также рассчитывать, например, на инвестиционный налоговый вычет. Такая мера уже предусмотрена в 29 регионах страны. Кроме того, растет престиж среднего профессионального образования, что в долгосрочной перспективе обеспечит бизнес рабочими кадрами, уверены эксперты.

«Мы изучили лучший мировой опыт, и стало понятно, что мы должны совместно заниматься подготовкой кадров для своих предприятий, определять, как развивать систему СПО, потому что именно система среднего профессионального образования готовит кадры для промышленности, для малого, среднего бизнеса. Это наш ресурс, с помощью которого мы должны конкурировать, выстраивать свои бизнесы, развиваться. Наш инвестиционный процесс неразрывно связан с процессом подготовки кадров. Мне кажется, это сегодня все понимают. Проект «Профессионализм» уже хорошо известен бизнесу, практически все крупные предприятия в него вошли. Уверен, желающих присоединиться будет еще больше. Это успешный пример эффективного взаимодействия промышленности и государства», - заявил на ПМЭФ-2024 сопредседатель Партнерского совета Минпросвещения РФ и работодателей Андрей Комаров.

Что привлекает молодежь в рабочие профессии

Получение среднего профессионального образования в стране стало не только престижным, но и востребованным. Вице-премьер Дмитрий Чернышенко отметил, что сегодня систему СПО как старт карьерного пути выбирают более 60% выпускников девятых классов.

Существенно выросла заработная плата в промышленности, а увеличение объемов производства обеспечивает карьерный рост. Это способствует повышению престижа рабочих специальностей и среднего профобразования, говорит Александр Кольцов. Многие молодые специалисты приходят на производство уже в рамках трудовых династий, отмечает эксперт: «В целом молодежь не готова в школе сидеть два дополнительных года, они готовы получать квалификацию и с этой квалификацией идти работать и зарабатывать деньги, иметь свои личные средства».



Работодатели создают все условия, чтобы уже со студенческой скамьи молодой специалист определился с местом работы и получил навыки, позволяющие ему развиваться в профессии в целом и по карьерной лестнице в компании в частности, говорят представители бизнеса.

Например, за месяц практики в компании "GORA Кумроч" студент получает порядка 116 тыс. руб., что выше среднемесячной заработной платы в регионе, отмечает Антон Вардугин. При этом начинающий специалист полностью обеспечивается жильем, питанием, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. "Несмотря на непростые условия - месторождение находится в удаленной местности, и работа ведется вахтовым методом - многие студенты продолжают работать и вне практики", - говорят в компании.

Растет интерес к техническим профессиям и специальностям. В прошлом году конкурс в колледжи «Профессионалитета» достигал три человека на место, а в отдельных колледжах и 18 человек. Приемная кампания в этом году стартовала 20 июня.

Стать квалифицированным рабочим становится престижно, уверена Лилиана Буряк: "Средний балл аттестата, поступающего на направления «Профессионалитета», стал выше. Еще пять лет назад на сварщика был максимально низкий балл - 3,1, а в приемную кампанию прошлого года он уже составил 3,5".

Престиж рабочих профессий повышает и Всероссийское чемпионатное движение по профессиональному мастерству. В 2024 году участники будут соревноваться в профессиональных навыках по 267 ключевым и инновационным направлениям. Чемпионаты проводятся среди студентов средних профучреждений, школьников, юниоров, представителей предприятий, а в рамках отдельных зачетов - международных участников. Проходят соревнования в несколько этапов: внутренний отбор, региональный этап, отборочный (межрегиональный) этап и финал. В региональном этапе, который завершился в апреле, уже приняли участие более 120 тыс. человек.

<http://www.rbc.ru/society/01/07/2024/66827f4e9a7947d0626d433f>

01.07.2024

Зарплаты выпускников колледжей уже обгоняют зарплаты выпускников вузов

В России к 2030 году изменится стандарт среднего профессионального образования, сообщила в ходе Всероссийской ярмарки трудоустройства вице-премьер Татьяна Голикова. Его основой может стать федеральный проект «Профессионалитет», который призван сблизить образовательные программы будущих «синих воротничков» с требованиями работодателей. Между тем, по данным Минтруда, зарплаты выпускников системы среднего профобразования уже обгоняют зарплаты выпускников вузов — например, в промышленно-производственном секторе оклады за последние шесть лет выросли на 300%.

В рамках мероприятий Всероссийской ярмарки трудоустройства вице-премьер Татьяна Голикова в пятницу фактически анонсировала реформу системы среднего образования в РФ. «Мы стремимся к тому, чтобы наш флагманский проект "Профессионалитет" был не просто пилотным проектом, планируем, что к 2030 году он станет основой среднего профессионального образования. Он дает возможность получить гибкие навыки и соответствовать потребностям



работодателей», — пояснила вице-премьер. По ее словам, поставлена задача трудоустройства 85% выпускников по этому проекту.

https://sia.ru/?section=410&action=show_news&id=16804911

01.07.2024

Более 60% работодателей готовы нанять уволенных по статье сотрудников

Причиной является кадровый дефицит

«Работа.ру»: более половины работодателей готовы нанять уволенных по статье

Более половины (68%) работодателей готовы нанимать сотрудников, уволенных по статье с предыдущего места работы, сообщили РБК Life в компании «Работа.ру». 2% из них не обращают внимания на причины увольнения, а вот 66% рассматривают таких кандидатов в порядке исключения. Об этом говорят результаты исследования, проведенного сервисом.

В исследовании, проведенном компанией «Работа.ру» в июне 2024 года, приняли участие более 400 представителей бизнеса из всех регионов России.

Большинство опрошенных работодателей (68%) готовы рассмотреть кандидатов, уволенных с предыдущей работы по ст. 81 ТК РФ «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» с такими основаниями, как «некомпетентность занимаемой должности», «неоднократное неисполнение трудовых обязанностей», «грубые нарушения». 66% из них рассматривают таких кандидатов в порядке исключения. Треть (32%) не готовы брать таких работников ни при каких обстоятельствах.

При этом 11% представителей крупных компаний не обращают внимания на причины увольнения кандидатов с прошлого места работы. В то же время малый и средний бизнес готовы нанять таких сотрудников только в порядке исключения (67% и 64% соответственно).

Главной причиной, почему работодатели готовы рассматривать таких кандидатов, является **дефицит кадров**. Именно эту причину назвали 78% респондентов из 272 опрошенных представителей компаний, руководителей, HR-директоров и рекрутеров.

Треть компаний (33%) возьмут кандидата на должность, если у него будут положительные рекомендации с других мест работы. При этом 28% опрошенных считают, что высокие профессиональные навыки гораздо важнее причин увольнения.

Уволенного по статье кандидата скорее будут рассматривать на позицию рабочего персонала (ответ 83% респондентов). Реже — на позицию массового и линейного персонала (по 43%). Еще по 5% респондентов готовы рассмотреть кандидатов на позиции топ-менеджеров и руководителей среднего звена.

Ранее стало известно, что российские работодатели стали все реже предлагать сотрудникам удаленный режим работы. Если в августе 2023 года такой режим практиковали 43% предприятий, то в декабре — только 37%. Причем в большинстве таких компаний дистанционных сотрудников осталось меньше 10% штатной численности. Удаленку и гибридный график предлагают лишь избранным.



До этого больше половины (81%) работодателей в России поддержали введение четырехдневной рабочей недели. Среди плюсов его сторонники перечисляют уменьшение выгорания сотрудников и более эффективное использование рабочего времени, а вот главным недостатком называют необходимость снижать зарплату работникам.

https://www.rbc.ru/life/news/667ece959a794795e74246f1?from=industries_newsfeed

01.07.2024

В ГД оценили вероятность перехода на шестидневную рабочую неделю

Депутат Бессараб: в России никогда не будет шестидневной рабочей недели

Депутат **Госдумы** Светлана Бессараб исключила возможность введения в России шестидневной рабочей недели.

В беседе с Lenta.Ru в понедельник, 1 июля, парламентарий отметила, что шестидневная рабочая неделя противоречит Трудовому **кодексу** России.

«Мы идем последовательно в направлении прогресса, и ни в коем случае не допускаем применения агрессивных мер», - подчеркнула Бессараб.

Она напомнила, что в ТК РФ четко прописано, что не допускается ухудшение условий **труда** работающих граждан, пишет НСН.

При этом, в РФ напротив в последнее время обсуждается инициатива о сокращении рабочей недели. Так, в мае вице-спикер **Госдумы** Борис Чернышев предложил сделать сокращенную рабочую пятницу для женщин. Большинство россиян, согласно опросам, выступают за сокращение рабочей недели на один день.

<https://iz.ru/1721199/2024-07-01/v-gd-otcenili-veroiatnost-perekhoda-na-shestidnevnuju-rabochuiu-nedeliu>

01.07.2024

В ГД просят Белоусова и Дюмина поддержать проект о Дне ветеранов боевых действий

Глава комитета **Госдумы** по труду Ярослав Нилов (ЛДПР) направил обращения министру обороны РФ Андрею Белоусову и помощнику президента России Алексею Дюмину с просьбой поддержать **законопроект** о закреплении в качестве федерального праздника Дня ветеранов боевых действий 1 июля, документы имеются в распоряжении РИА Новости.

"Полагаем важным именно сейчас законодательно закрепить 1 июля в качестве памятной даты России - Дня ветеранов боевых действий. Данное **предложение** поддержано ветеранскими организациями России. Просим Вас поддержать данную инициативу и оказать содействие в **принятии законопроекта**", - сказано в документе.

Межфракционный **законопроект**, закрепляющий 1 июля в качестве федерального праздника День ветерана боевых действий, был внесен в **Госдуму** в феврале группой депутатов от фракций КПРФ, ЛДПР, "Справедливая Россия - За правду" и "Новые люди".

РИА Новости. Все Новости



01.07.2024

Депутат Нилов поддержал увеличение числа россиян, которые получат господдержку

Больше сотрудников ФСИН, противопожарной службы и таможенников смогут претендовать на получение единовременной соцвыплаты, и это правильные изменения, сказал «Парламентской газете» председатель Комитета **Госдумы** по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Так депутат прокомментировал новый **законопроект кабмина**. Его авторы предложили расширить список оснований, по которым можно претендовать на господдержку. Согласно документу, сотрудники ФСИН, противопожарной и таможенной служб смогут рассчитывать на единовременную соцвыплату, если они работают не менее 10 лет.

По новым правилам уже не будет препятствием оказанная раньше дополнительная поддержка для семей с детьми. То есть те сотрудники, которые получили маткапитал, выплаты на покупку жилья взамен утраченного в результате ЧС, или являются нанимателями жилья по соцнайму, тоже смогут претендовать на госпомощь.

«Как показывает практика, решенные для сотрудника социальные вопросы, это определенный магнит для **трудоустройства**. Ничего страшного, что семья получила маткапитал. Что теперь лишать возможности получить господдержку, если человек работает? Тут нужен социально-ориентированный гибкий подход», - считает депутат.

<https://www.pnp.ru/social/deputat-nilov-podderzhal-uvelichenie-chisla-rossiyan-kotorye-poluchat-gospodderzhku.html>