

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

24 июня 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
24.06.2022 В Самаре с моста на Ново-Садовой - Советской Армии упал рабочий	4
24.06.2022 Рабочий погиб после падения на стадионе в Петербурге	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
24.06.2022 «Где наши деньги?»: бывшие работники «скишского» молокозавода в ЕАО 8 месяцев добиваются выплаты долгов по зарплате.....	4
23.06.2022 Умерли, не дождавшись зарплаты: почти 150 сотрудников уральского хлебокомбината не могут получить свои деньги	6
23.06.2022 Обещали 140 тысяч, а недоплатили треть суммы. Вахтовики пожаловались на обман работодателя.....	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
23.06.2022 В Нижнем Новгороде на неполную занятость переведены почти 19 тысяч работников	7
24.06.2022 Coca-Cola уходит из России: что происходит на самом деле	7
23.06.2022 Из России ушли дешевые Chevrolet из Узбекистана	9
23.06.2022 Конфликт в отделении скорой помощи спровоцировал массовые увольнения врачей и фельдшеров	10
23.06.2022 Nike выплатит сотрудникам внушительную компенсацию перед уходом из России.....	10
23.06.2022 Microsoft пообещала сокращать бизнес в России до полного ухода с рынка	11
23.06.2022 Американская компания Cisco решила уйти из России и Белоруссии.....	12
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
24.06.2022 Мигрантов предложили доучивать русскому языку на рабочих местах	12
24.06.2022 Мигранты не покидают Россию	14
23.06.2022 МВД подготовило законопроект о порядке пребывания иностранцев в России	17
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	17
24.06.2022 Про зарплату	17
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	20
24.06.2022 Россиянам повысят связанные с МРОТ зарплаты с 1 июля	20
24.06.2022 Охрана в порядке: в вузах хотят готовить специалистов по борьбе с терроризмом	20
23.06.2022 В Минтруде рассказали, сколько россияне будут отдыхать в 2023 году	23
23.06.2022 Минтруд представил проект бюджета на пенсии на ближайшие 3 года	23
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	24
24.06.2022 Роструд добился погашения долгов по зарплате работникам московской строительной компании.....	24



23.06.2022 Роструд планирует внедрить в работу органов занятости аудит и дистанционный надзор.....	24
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	25
24.06.2022 В Уфе на стройке насмерть придавило 18-летнего парня	25
23.06.2022 В Курганской области водитель лесовоза погиб от упавшего бревна	25
23.06.2022 В Ульяновске завершили расследование смертельного несчастного случая на производстве	25
23.06.2022 В Коми сотрудник Усинской ЦРБ получил тяжелую травму на работе.....	26
23.06.2022 В Усть-Куломском районе расследуют смерть водителя экскаватора	26
23.06.2022 Тюмонец пожаловался на «Строительный двор» в трудовую инспекцию	26
23.06.2022 В трудовой инспекции прокомментировали скандал на челябинском складе Wildberries	27
23.06.2022 В Тверской области штукатур-маляр погиб, занимаясь не своей работой	27
ПРОФСОЮЗЫ	28
23.06.2022 Воробьев негативно относится к идее внешнего управления в IKEA	28
23.06.2022 В IKEA ответили на обвинения новосибирского профсоюза по увольнениям	28
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	29
24.06.2022 Для тренеров-преподавателей пропишут профстандарт.....	29
23.06.2022 «Кошунство»: в Думе объяснили, почему не хотят сокращать зимние каникулы	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.06.2022

В Самаре с моста на Ново-Садовой - Советской Армии упал рабочий

К несчастью, он погиб на месте.

Около 10:00 часов утра, 24 июня со строящегося моста на пересечении улиц Советской Армии и Ново-Садовой **упал рабочий**. К несчастью, он погиб на месте.

Человек упал на трамвайные пути, что остановило движение трамваев. На место прибыли **сотрудники** скорой помощи, но оказывать помощь **пострадавшему** уже не пришлось.

Тело несчастного увезли примерно через 40 минут после происшествия. Движение трамваев восстановлено, пишет Обозрение.

https://www.niasam.ru/proisshestviya_i_kriminal/v-samare-s-mosta-na-novo-sadovoj-sovetskoj-armii-upal-rabochij-196162.html

24.06.2022

Рабочий погиб после падения на стадионе в Петербурге

Мужчине было 52 года.

Рабочий упал на стадионе "Газпром Арена" во время сварочных работ на крыше 23 июня. По предварительным данным, как узнал Piter.tv, его не удалось спасти.

Мужчина работал на высоте шести метров. Ему было 52 года. Пострадавшего госпитализировали с травмами и несколько часов боролись за его жизнь, но **рабочий скончался**.

По факту случившегося проводится проверка.

https://piter.tv/event/rabochij_postradal_pri_padenii_s_gazprom_areni/

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.06.2022

«Где наши деньги?»: бывшие работники «скишского» молокозавода в ЕАО 8 месяцев добиваются выплаты долгов по зарплате

В октябре прошлого года сотрудникам ООО «Бипико сыр», выпускавшего в ЕАО молочную продукцию под брендом «Молли», перестали выплачивать зарплату. Уволившихся работников до сих пор кормят обещаниями, несмотря на судебные решения в пользу пострадавших и реальную возможность вернуть долги, сообщает корреспондент независимой интернет-газеты «Набат».

Разруха в Еврейской автономной области, где командные высоты оккупировали члены «Единой России», продолжается. От многих былых предприятий остались воспоминания, число безработных в депрессивном регионе увеличивается, социальная напряженность растет. Нередко возникают конфликтные ситуации, связанные с невыполнением работодателями своих обязательств перед работниками. Одна из таких печальных историй случилась с обществом с ограниченной ответственностью «Бипико сыр», которое выпускало в ЕАО молочную продукцию под брендом «Молли».

В редакцию «Набата» обратились бывшие работники этого предприятия Алексей Забродин и Ольга Соколова. Алексей четыре года отработал фасовщиком в ООО «Бипико сыр». В последние месяцы существования предприятия наметились признаки системного кризиса: подвоз фермерского молока на завод неуклонно сокращался, натуральный продукт всё больше заменяли сухим молоком и пальмовым маслом, на что, вне всякого



сомнения, обратили внимание потребители. А минувшей осенью процесс «скисания» молокозавода вступил в финальную стадию.

- В октябре мы стали работать в неполные смены, появились другие производственные проблемы. Ссылаясь на трудности, руководство предложило мне написать заявление об увольнении по собственному желанию. Я так и сделал. Согласно расчету, работодатель должен был заплатить мне более 30 тысяч рублей, но этого не произошло. Затем я судился по этому поводу, судебное решение было вынесено в мою пользу. Но денег я так и не получил. Лишь два месяца назад всем бывшим сотрудникам предприятия (несколько десятков человек) выплатили по 1600 рублей каждому. Больше никаких выплат я не получил, и это меня, конечно, не устраивает. На суде представитель ответчика пояснил, что не против рассчитаться с долгом, но реально в этом направлении ничего не делается, а с момента увольнения прошло уже восемь месяцев, - рассказал Алексей Забродин.

В еще более сложной ситуации оказалась Ольга Соколова, которая работала в ООО «Бипико сыр» старшим лаборантом. Работодатель **задолжал** ей в общей сложности более трехсот тысяч рублей, из них 160 тысяч рублей - **задолженность** по отпускным за три года и **заработной плате**, а 148 тысяч рублей - **задолженность** по требованиям, предъявленным судебными приставами.

- Часть зарплаты у меня удерживалась для выплат по исполнительному листу. То есть я получала свою **зарплату** за вычетом определенной суммы и была в полной уверенности, что мой **долг** постепенно гасится. А затем выяснилось, что эти деньги с меня на предприятии удерживали, но судебным приставам их не перечисляли. Таким способом с меня «удержали» 148 тысяч рублей. Представляете? Я была в шоке, когда узнала об этом! И судебные приставы, не получая денег, не искали меня почему-то. Так бы я, конечно, подняла шум раньше! - сообщила Ольга Соколова.

В конце прошлого года ей также предложили уволиться из ООО «Бипико сыр» по собственному желанию, но она наотрез отказалась - все должно быть сделано согласно трудовому законодательству, с уведомлением работника за два месяца до сокращения, со всеми положенными выплатами.

- Как и Алексей, я получила два месяца назад 1600 рублей, и на этом все. А где остальное? Насколько я знаю, в такой же плачевной ситуации оказалось немало других наших бывших работников, и долги там немалые. В числе прочих уволили бухгалтеров, старших менеджеров, технологов, чьи зарплаты были выше наших. И когда мы получим положенные нам средства? Сколько еще ждать? - возмущается Ольга Соколова.

По ее словам, на проблемном предприятии немало можно что продать (оборудование, автотранспорт и другое), чтобы появились средства для расчета с кредиторами. Не только с бывшими работниками ООО «Бипико сыр», но также с фермерами, которых «кинули» с оплатой сданного молока, и, по всей видимости, с поставщиками сухого молока и пальмового масла. Но почему-то этого не происходит, реализацией ликвидного имущества никто не занимается, и пострадавшие причитающееся им не получают, несмотря на судебные решения.

По факту **невыплаты заработной платы** работникам предприятия возбуждено уголовное дело. О ситуации хорошо знают в прокуратуре. Однако за восемь месяцев правоохранительные и надзорные органы почему-то не смогли восстановить социальную справедливость.

- Куда нам еще обратиться, чтобы нас услышали? В какие двери надо стучаться, чтобы нам выплатили долги? Когда надо, быстро все решают, приставы тут как тут, а здесь процесс почему-то затянулся, - пожаловались бывшие работники проблемного предприятия.

К слову, с прекращением деятельности ООО «Бипико сыр» ситуация в «молочном направлении» животноводства ЕАО еще больше ухудшилась. Напомним, в 2013 году приказало долго жить государственное предприятие «Биробиджан-молоко», не удержались на плаву и другие аналогичные производства. Местным фермерам, имеющих коров, по сути, некуда сдавать сырье, из-за отсутствия спроса на свежее молоко поголовье КРС в Еврейской автономии сокращается.



За 12 лет надои молока в ЕАО сократились на 63,9%. Это самый низкий показатель на Дальнем Востоке. А на прилавках магазинов - засилье молочной продукции из других регионов страны, при этом качество многих товаров, по отзывам покупателей, оставляет желать лучшего. Однако правительству ЕАО до этого нет дела.

<https://nabat.news/2022/06/24/gde-nashi-dengi-byvshie-rabotniki-skisshego-molokozavoda-v-eao-8-mesyatsev-dobivayutsya-vyplaty-dolgov-po-zarplate/>

23.06.2022

Умерли, не дождавшись зарплаты: почти 150 сотрудников уральского хлебокомбината не могут получить свои деньги

В Каменске-Уральском Свердловской области сотрудники бывшего хлебокомбината не могут получить свою зарплату уже 2,5 года.

Добиваться справедливости продолжают 143 работника. По их словам, им так и не выплатили денежные средства за период с августа 2019 по 15 января 2020 года. Пять человек за это время скончались, так и не дождавшись оплаты труда. Общая сумма задолженности перед сотрудниками превышает 3 млн. рублей.

“Мы уволены в январе 2020 года по собственному желанию. Но это произошло обманным путем. Руководство комбината пообещало нам, что выплатит всю зарплату, если напишем заявления, но деньги нам не выплатили до сих пор. Мы, пенсионеры и мамы с детьми, очень просим выплатить нам то, что мы заработали, Ваше нам ничего не надо”, – пишет инициативная группа.

Также активисты не будут против, если кто-то неравнодушный погасит долги перед ними “за Гайсина”. Работники бывшего хлебокомбината неоднократно обращались в прокуратуру, **трудовую инспекцию**, следственный комитет и к губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву. Но уже третий год им никто не может помочь. Средняя сумма задолженности перед каждым сотрудником составляет 60 тысяч рублей.

Напомним, что в январе 2020 года хлебокомбинат Каменска-Уральского прекратил свою деятельность. К этому моменту у предприятия уже были миллионные долги по исполнительным производствам и заработной плате. Его признали банкротом. Бизнес в Каменске-Уральском принадлежал предпринимателю Малику Гайсину.

<https://vremya.press/rabotniki-byvshego-hlebokombinata-v-kamenske-uralskom-ne-mogut-poluchit-zarplatu-2-5-goda/>

23.06.2022

Обещали 140 тысяч, а недоплатили треть суммы. Вахтовики пожаловались на обман работодателя

- 2100, 1700, 2400 - это питание всё пошло, - подсчитывает недополученное красноярец.

В погоне за длинным рублём этим вахтовикам пришлось платить даже за еду. Мужчины устроились на работу в Иркутскую область на Ярактинское месторождение. Владимир трудился на экскаваторе, подвохом говорит, конечно, пахло. Всё-таки большую часть зарплаты обещали платить по «черной» схеме, в договоре цифры в разы меньше. Однако фирма, судя по отзывам в интернете, не однодневка, но в итоге вместо неплохого жалования получили почти на треть меньше.

- Нам предоставляли расчетки, по которым якобы платили около 140 тысяч, за апрель было 133, а по факту 103. Питание было за счет фирмы, но почему-то оно вошло в заработную плату. Они сказали: у нас всё законно, идите, куда хотите, мы сколько хотим, столько и платим, - вспоминает вахтовик Владимир Зверев.

Итого за 2 месяца сразу 60 тысяч кровно заработанных, которые осели непонятно где и тратились непонятно на что. Александр водил грузовик. В его случае всё ещё круче. С вахты 200 километров уезжал на попутках, потом на поезде в Красноярск. Таких, как они, рассказывают мужчины, десятки. Один работник не выдержал ссор с начальством из-за зарплаты и умер от инфаркта. Судя по всему, диалоги с работодателем, действительно, были на повышенных тонах.



Александр Быков, вахтовик:

- Принял всё близко к сердцу. Я общался в этой организации с директорами, с заместителями. Они все с буквы Х на букву Х переписываются. Звонят нагло и, грубо говоря, тебя унижают.

По телефону работодатель Александр Тарков практически сразу начал обвинять работников в порче техники. При этом, стало ли именно это причиной того, что срезали зарплату, не ответил. Зато успел довольно резко высказаться о бывших подчиненных:

- Выплачена вся зарплата, вся зарплата, которую человек заработал. Какую еду?! Вы читали, у них идут суточные, кто с него мог вычесть?! Бредятину какую-то несёте. Он какой-то бред несёт. Им выдаются суточные, как можно суточные вычесть, которые скидываются на карточку?!

Трудовые споры - самые распространенные в судебной практике, говорят юристы. Нужно в любом случае обращаться в **трудовую инспекцию**. Там, к слову, сказали, что, скорее всего, помочь не выйдет, если в договоре об оплате указана сумма меньше обещанной. Специалист дал совет, как не стать жертвой нерадивых или чересчур предприимчивых работодателей.

Михаил Кучкин, юрист:

- Вам предлагают устроиться вахтовиком за 50 или 140 тысяч рублей, неважно, а в заявке на сайт - другие цифры. Вот эти вещи, если ситуация выходит из-под контроля, надо фиксировать, чтобы это стало доказательством в суде. Работник пишет заявление, а дальше уже работодатель доказывает: платил, не платил, почему. Работник в этом плане - защищенная сторона.

Конечно, обязанности также должны быть четко прописаны в договоре, а как и место и условия труда. От всего, конечно, не застрахуешься, но хотя бы потом через суд можно все вернуть.

<https://trk7.ru/news/143953.html>

СОКРАЩЕНИЯ

23.06.2022

В Нижнем Новгороде на неполную занятость переведены почти 19 тысяч работников

Более 100 предприятий региона работают в режиме неполного дня или простаивают.

В режиме неполной занятости работают около 18 900 сотрудников 101 предприятия Нижегородской области. Об этом рассказали в региональном управлении по труду и занятости региона.

10,7 тысяч человек трудятся в режиме неполного дня, простаивают 8,2 тысячи сотрудников. При этом на конец мая количество людей работающих неполный день и находящихся в простое составило 16,7 тысяч и 11,7 соответственно.

Показатели безработицы в регионе составляют 0,5%

Добавим, ни на одном из предприятий Нижегородской области не было зафиксировано **массовых увольнений**. Число вакансий в регионе составило 62,4 тысячи, что превышает число соискателей в 2-3 раза.

<https://runews24.ru/nizhny-novgorod/23/06/2022/9f0d728b882f76bf270647a18ec466bb>

24.06.2022

Соса-Cola уходит из России: что происходит на самом деле

На прошлой неделе появилась информация об уходе компании The Coca-Cola из России. Но собеседники Forbes уверены, что речь идет только о прекращении выпуска основных брендов - Coca-Cola, Fanta и Sprite. Продавать свои 10 заводов в России компания не намерена, а в ближайшее время может даже запустить новый бренд



«Паника», - написала 22 июня в своем Instagram (принадлежит корпорации Meta, которая признана в России экстремистской и запрещена) телеведущая Ксения Бородина. К посту прилагалась фотография, которой звезда реалити-шоу «Дом 2» продемонстрировала, что купила два десятка упаковок диетической Coca-Cola. Перед этим в интернете разошлись фотографии Coca-Cola, произведенной в Киргизии (там она называется «Классикалык») и обнаруженной в одном из магазинов Екатеринбурга.

Так интернет-пользователи реагируют на новость об уходе Coca-Cola с российского рынка, появившуюся на прошлой неделе. К самой новости немало вопросов - непонятно, идет ли речь только о популярных брендах газированных напитков, которые есть в портфеле Coca-Cola, или же компания планирует полностью избавиться от российских активов и юрлица «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия». Forbes разбирался, что стоит за новостью.

Что случилось

Первым об уходе Coca-Cola в четверг, 16 июня, сообщило агентство Reuters. В заявлении компании, на которое ссылается агентство, говорилось, что швейцарская Coca-Cola HBC (она управляет продажами в России) и ее клиенты «находятся в процессе истощения складских запасов», а когда они иссякнут, компания «больше не будет производить или продавать Coca-Cola или другие бренды Coca-Cola Company в России».

В тот же день «Фонтанка» сообщила, что заменой Coca-Cola и Fanta будут напитки Funky Monkey Cola и Funky Monkey Orange. Издание ссылалось на участников некой презентации, которую провела Coca-Cola. Следующей новостью с этого мероприятия стало сообщение (тоже от «Фонтанки») о том, что место Sprite займет бренд Laimon Fresh.

Что здесь не так

В публичном доступе нет официального заявления Coca-Cola об уходе с российского рынка. На сайте российского представительства компании до сих пор можно найти лишь заявление от 8 марта о том, что в ответ на «спецоперацию»* России на Украине The Coca-Cola Company приостанавливает свою деятельность в России. Reuters в своей заметке ссылается на заявление компании, поступившее в редакцию после публикации новости о том, что напитки Coca-Cola продаются в ресторанах McDonald's, работающих по франшизе в Санкт-Петербурге, вместо того, чтобы уйти с рынка.

Презентация Funky Monkey и Laimon Fresh не имеют никакого отношения к Coca-Cola, утверждает источник Forbes на рынке безалкогольных напитков, знакомый с положением дел в компании. Эти бренды принадлежат компании «Юнайтед боттлинг груп». Она известна также как бывший производитель слабоалкогольного коктейля «Ягуар», продажи которого в 2015 году были запрещены в Москве, а в 2018-м - по всей России. На запрос Forbes в «Юнайтед боттлинг груп» не ответили.

Что происходит с заводами Coca-Cola в России

В России The Coca-Cola Company владеет десятью заводами - в их числе и фабрики производителя соков «Мултон» (бренды Rich, «Добрый»), которого компания купила в 2005 году. На предприятиях в 2020 году работало более 7000 сотрудников.

В российском офисе The Coca-Cola Company не ответили на запрос Forbes о том, как работают заводы и что их ждет в будущем. «Деятельность компании в России приостановлена. Это все, что я могу сказать», - сообщил Forbes представитель Coca-Cola по телефону.

Даже после заявления компании о приостановке деятельности в России региональные СМИ свидетельствовали, что предприятия продолжают работать. «Фонтанка» писала, что завод в Санкт-Петербурге принимает заказы и осуществляет доставку. Нижегородский портал NewsNN сообщал, что местный завод «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» (на нем трудоустроены более 1100 человек) также продолжает работу и даже получает штрафы от **госинспекции труда**.

Слухи о полном уходе Coca-Cola из России преувеличены, считает источник Forbes, знакомый с положением дел в компании. По его словам, заводы на продажу не выставлены. «Они [сотрудники российского офиса Coca-Cola] пока



сидят тихо, никого еще не уволили», - говорит другой собеседник. «Очевидно, что закрывать или продавать заводы компания не будет. Они остаются», - уверен гендиректор агентства «Infoline-Аналитика» Михаил Бурмистров.

«Но то, что прекращается выпуск основной линейки напитков - это факт», - говорит Бурмистров. Источник Forbes на рынке безалкогольных напитков называет остановку производства основной линейки (Coca-Cola, Fanta, Sprite) вынужденной, связанной с проблемами с поставками концентратов - в связи с этим партнеры Coca-Cola, например, крупные сети фастфуда, вынуждены искать замену этим напиткам. Бурмистров говорит, что концентрат, который есть сейчас на фабриках, закончится к августу.

«Уже есть информация о том, что мы скоро увидим новый бренд и новую рецептуру, - отмечает Бурмистров. - Компания ведет переговоры с торговыми сетями. Конечно, не будет рекламы, а маркетинговые бюджеты пойдут на продвижение нового бренда только в торговых залах сетей». Было бы абсолютно логично оставить на рынке локальные бренды и запускать новые продукты специально для российского рынка, уверен источник Forbes на рынке.

<https://www.forbes.ru/biznes/469591-coca-cola-uhodit-iz-rossii-cto-proishodit-na-samom-dele>

23.06.2022

Из России ушли дешевые Chevrolet из Узбекистана

С российского рынка ушли автомобили, которые выпускались в Узбекистане под маркой Chevrolet. Американский производитель два месяца назад объявил о том, что уходит из России, но на рынке все ещё были доступны бюджетные модели, такие как Nexia, Spark и Cobalt - их собирали по лицензии на заводе UzAuto Motors в Асаке. Теперь же узбекские машины тоже покинули наш рынок. Причина такая же, как и у остальных компаний - нежелание попасть под санкции США.

С российского рынка ушли автомобили, которые выпускались в Узбекистане под маркой Chevrolet. Американский производитель два месяца назад объявил о том, что уходит из России, но на рынке все ещё были доступны бюджетные модели, такие как Nexia, Spark и Cobalt - их собирали по лицензии на заводе UzAuto Motors в Асаке. Теперь же узбекские машины тоже покинули наш рынок. Причина такая же, как и у остальных компаний - нежелание попасть под санкции США.

До середины апреля на российском рынке были представлены шесть дорогих моделей концерна General Motors: внедорожники Chevrolet Tahoe и Cadillac Escalade, а также кроссоверы Chevrolet TrailBlazer, Cadillac XT4, Cadillac XT5 и Cadillac XT6. Поставки этих машин осуществлял дистрибьютор «Дженерал Моторс Россия», а вторая компания - «Келес Рус» - занималась поставкой бюджетных Chevrolet в Россию.

Спустя полтора месяца после начала спецоперации на территории Украины концерн GM объявил об уходе с российского рынка - компания **уволит** всех **сотрудников** и прекратила поставки новых автомобилей. Такой шаг стал первым подобным для автомобильной отрасли, до этого зарубежные компании лишь приостанавливали продажи.

Компания «Келес Рус» же заявляла, что уход GM не повлияет на продажи бюджетных Chevrolet -- Nexia, Spark и Cobalt. Однако потом поставки машин и запчастей все же были остановлены.

На данный момент запасы узбекских Chevrolet почти распроданы дилерами. Хэтчбеков Spark не осталось, а седаны Nexia и Cobalt еще можно найти. За прошлый год в России было продано всего 5000 таких автомобилей при условии, что завод выпустил более 235 тысяч машин.

В «Келес Рус» заявили, что сейчас деятельность компании сосредоточена на поддержке гарантийных обязательств перед клиентами. Продажа запчастей ведется со склада, «который был сформирован ранее». До 2018 года бюджетные модели Chevrolet продавались в России под брендом Ravon, но с весны 2018-го и до осени 2019 года поставки не осуществлялись. Продажи этих машин (но уже под маркой Chevrolet) в России возобновились летом 2020 года. Nexia и Cobalt поставляли в Россию с завода «СарыаркаАвтоПром» в Казахстане, где налажена



крупноузловая сборка из комплектующих, произведенных в узбекской Асаке. Spark же возили с самого предприятия UzAuto Motors. На нашем рынке наибольшей популярностью пользовался Cobalt.

<https://motor.ru/news/no-uzbek-cars-for-russia-23-06-2022.htm>

23.06.2022

Конфликт в отделении скорой помощи спровоцировал массовые увольнения врачей и фельдшеров

Внутренний конфликт трудового коллектива петербургской поликлиники №52 привел к **массовым увольнениям сотрудников** отделения скорой помощи. Уполномоченный по правам человека намерена провести трехстороннюю встречу с руководством Выборгского района, комитетом по здравоохранению, главврачом и сокращенными врачами и фельдшерами. Этот конфликт уже перестал быть простым ЧП районной поликлиники. В небольших перерывах между вызовами медики всё больше обсуждают не профессиональные вопросы, а кадровые. Всех волнует, кто будет в дальнейшем занимать должность заведующего отделением скорой помощи 52-й поликлиники. Всё началось полгода назад, когда с поста решили сместить заведующую отделением скорой помощи Тамару Кирееву.

На стороне действующего заведомления оказался почти весь коллектив. Но его мнения не услышали. Вместо этого у претендента на кресло произошел карьерный рост.

Ирина Батурина, старший фельдшер отделения скорой помощи: «Появился человек, который хотел занять это место. Это бывший врач нашего отделения. В районе этих людей просто поставили надзирать за нашим отделением».

Итогом этого надзора стала нервная обстановка в коллективе. Постоянные конфликты и стрессы привели к тому, что заведомлением слегла с инфарктом, а один из сотрудников покончил жизнь самоубийством.

Надзор оказался эффективным. В районную администрацию направлен отчет, что в отделении не всё гладко, появились жалобы на работу бригад. Коллектив медиков с этим не согласен. За 40 тысяч вызовов в год поступило только две жалобы, заявляют врачи.

Так совпало, что претензии к работе коснулись именно группы активистов, которые отстаивают позицию действующего заведомления Тамары Киреевой. Но и это еще не всё. Во время конфликта районная администрация начала процесс оптимизации работы скорой помощи. Часть сил и средств из 52-й поликлиники будет переброшено в новые микрорайоны. И в этом случае основной удар на себя приняли активисты. В администрации пообещали часть сотрудников трудоустроить в 97-й поликлинике. Но далеко не всех.

<https://mirtesen.ru/pad/43613971443>

23.06.2022

Nike выплатит сотрудникам внушительную компенсацию перед уходом из России

Уходящий из России американский спортивный бренд Nike планирует выплатить сотрудникам компенсации в размере нескольких зарплат, сообщил Telegram-канал «Осторожно, новости». По сведениям издания, работники, которые сотрудничали с брендом более двух лет, одновременно получают 10 окладов. А тем, кто проработал на Nike более пяти лет, выплатят 12 зарплат.

Уходящий из России американский спортивный бренд Nike планирует выплатить сотрудникам компенсации в размере нескольких зарплат, сообщил Telegram-канал «Осторожно, новости». По сведениям издания, работники, которые сотрудничали с брендом более двух лет, одновременно получают 10 окладов. А тем, кто проработал на Nike более пяти лет, выплатят 12 зарплат.

Управляющие компании заявили сотрудникам о планах выплатить компенсации 23 июня. Точную информацию с конкретными суммами им обещали раскрыть 24 июня, они будут указаны в расчётных листах.



Nike 23 июня заявила о том, что всё-таки уходит с российского рынка. По словам представителей компании, фирменные сайт и приложение больше не будут работать в России. Ранее бренд сообщил, что из-за военной операции на Украине временно прекращает поставки в РФ, потому что санкции нарушили многие логистические цепочки. 7 июня россиянам сообщили, что количество магазинов Nike будет сокращаться из-за уменьшенного ассортимента.

Ранее по той же схеме Россию собралась покинуть и IKEA. 15 июня она заявила, что полностью уходит из России, выплачивает **уволненным сотрудникам** компенсации и распродаёт свои товары.

<https://secretmag.ru/news/nike-vyplatit-sotrudnikam-vnushitelnyu-kompensaciyu-pered-ukhodom-iz-rossii-23-06-2022.htm>

23.06.2022

Microsoft пообещала сокращать бизнес в России до полного ухода с рынка

Microsoft продолжит сокращать бизнес в России до тех пор, пока от него ничего не останется, заявил президент корпорации Брэд Смит. Текущую работу он объяснил поддержкой российских сотрудников. Microsoft ранее объявила о планах «значительно» сократить работу в России из-за «изменения экономических перспектив»

Корпорация Microsoft планирует сокращать свой российский бизнес до тех пор, пока от него ничего не останется, заявил в интервью Washington Post по видеосвязи президент компании Брэд Смит.

«Что касается России, то мы будем сокращать свой бизнес до тех пор, пока в конце концов [от него] не останется почти ничего или вообще ничего», - сказал Смит. Он пояснил, что компания хочет помочь своим российским сотрудникам, и думает над тем, как обеспечить им поддержку, в которой они нуждаются и которую заслуживают, потому что не они начали «операцию»* на Украине.

В марте Microsoft объявила о приостановке продаж своих товаров и предоставления услуг на территории России. Как заявлял Смит, решение связано с санкциями, введенными в отношении России в ответ на «военную спецоперацию» на Украине. «Мы работаем в сотрудничестве с правительствами США, Евросоюза и Великобритании и останавливаем многие аспекты нашего бизнеса в России в соответствии с решениями правительств о санкциях», - уточнял он. Смит подчеркивал, что Microsoft помогает Киеву в вопросах кибербезопасности, а фонд Microsoft Philanthropies оказывает поддержку украинским беженцам, предоставляя технологии и финансовую поддержку Международному комитету Красного Креста и ООН.

В начале июня Microsoft уточнила, что хочет «значительно» сократить работу в России из-за «изменения экономических перспектив», которые влияют на бизнес компании в России. Там добавили, что Microsoft продолжит выполнять существующие контрактные обязательства в отношении российских клиентов, но новые продажи приостановлены. От сокращения российского бизнеса **пострадают** более 400 **сотрудников**, сообщила компания, отмечая, что «тесно сотрудничает» с ними, чтобы обеспечить поддержку «в это трудное время».

В середине июня пользователи с российским IP-адресом столкнулись с проблемами при попытке загрузить операционные системы Windows 10 и 11 - их получалось скачать с официального сайта только с VPN.

*Согласно требованию Роскомнадзора, при подготовке материалов о специальной операции на востоке Украины все российские СМИ обязаны пользоваться информацией только из официальных источников РФ. Мы не можем публиковать материалы, в которых проводимая операция называется «нападением», «вторжением», либо «объявлением войны», если это не прямая цитата (статья 57 ФЗ о СМИ). В случае нарушения требования со СМИ может быть взыскан штраф в размере 5 млн рублей, также может последовать блокировка издания.

<https://www.forbes.ru/tekhnologii/469615-microsoft-poobesala-sokrasat-biznes-v-rossii-do-polnogo-uhoda-s-rynka>



23.06.2022

Американская компания Cisco решила уйти из России и Белоруссии

Американский производитель телекоммуникационного оборудования Cisco решил **прекратить деятельность** в России и Белоруссии. Об этом 23 июня сообщает Reuters.

Компания прекратила операции в России, в том числе продажи и обслуживание, еще в марте. Теперь работа Cisco в РФ будет полностью закрыта. Другие подробности об уходе компании с российского рынка не приводятся.

Ранее в этот день источник в американской компании Nike рассказал «Известиям», что бренд остановит поставки своей продукции в РФ. Nike Inc. сообщила об уходе российского рынка утром в четверг. В связи с этим сайт nike.com и мобильное приложение больше не будут доступны в этом регионе. Магазины бренда закрыты и больше не откроются.

22 июня финская компания Tikkurila объявила об уходе из России. С начала спецоперации по защите Донбасса она проводила минимальный объем продаж, чтобы выплачивать зарплату сотрудникам.

В это же день шведская IKEA начала закрывать свои торговые точки на территории России. Вице-президент Союза торговых центров Павел Люлин рассказал «Известиям», что IKEA вынуждена будет заплатить штрафы - сотни миллионов рублей - за разрыв договоров аренды в торговых центрах.

Иностранные компании начали уходить с российского рынка из-за санкций, которые были введены рядом стран Запада после начала спецоперации по защите Донбасса. Больше актуальных видео и подробностей о ситуации в Донбассе смотрите на телеканале «Известия».

<https://iz.ru/1354371/2022-06-23/amerikanskaia-kompaniia-cisco-reshila-uiti-iz-rossii-i-belorussii>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.06.2022

Мигрантов предложили доучивать русскому языку на рабочих местах

Еще больше иностранных трудяг могут уйти в тень, если экзамен для них будет слишком сложным, предупредили эксперты

Проверять знание русского языка у **трудовых мигрантов** нужно прежде всего с точки зрения техники безопасности и охраны труда, чтобы такой работник не был опасен ни для себя, ни для окружающих. Контроль за тем, как иностранец понимает окружающих и может с ними объясниться, нужно проводить и на рабочих местах. Такие предложения законодатели и эксперты высказали в пресс-центре "Парламентской газеты" 20 июня.

ИНТЕГРАЦИЯ, АДАПТАЦИЯ

Минобрнауки предложило ввести устную часть экзамена по русскому языку не только для граждан других государств, претендующих на получение разрешения на временное проживание или вида на жительство, но и для **трудовых мигрантов**, планирующих работать в **России** по патенту или разрешению на работу. Это, считают в ведомстве, поможет иностранцам быстрее адаптироваться и успешнее интегрироваться в **российское** общество.

Сейчас комплексное испытание для мигрантов включает в себя не только проверку знания языка, но и тестирование по истории и основам **российского** законодательства. Ежегодно такой экзамен держат порядка миллиона человек, рассказал глава профсоюза трудящихся-мигрантов Ренат Каримов. Наибольшие проблемы этот в общем-то несложный тест вызывает у приезжающих из Узбекистана, Таджикистана и Азербайджана. Проще - гражданам стран, где русский язык более распространен или имеет статус второго государственного: Киргизии, Молдовы, Украины, Армении.



Ужесточение требований, по мнению Каримова, мало что изменит - в одночасье лучше говорить по-русски мигранты не станут, зато часть из них решит не ходить на экзамен и работать в нашей стране втемную, что, конечно, не добавит ни безопасности, ни налогов в бюджет.

НЕ РУГАЙСЯ, НАСЯЛЬНИКА

Спецоперация **России** на Украине повлияла на рынок труда. Общая безработица находится пока на минимальном уровне, но **трудовых мигрантов** стало меньше: в первом квартале 2022 года количество уехавших иностранных работников впервые превысило число прибывших, рассказал зампред Комитета Госдумы по экономической политике Артем Кирьянов. Снизились и доходы гастарбайтеров, что следует из статистики переводов денег в те страны, откуда они в основном приезжают.

Рабочих мест стало меньше, а значит, выросла конкуренция, поэтому можно говорить о повышении качества трудовых ресурсов, считает депутат. В этом смысле требования к мигрантам по знанию русского языка, умению на нем говорить вполне оправданны. "Стройки, инфраструктурные и национальные проекты продолжаются, поэтому иностранную рабочую силу необходимо привлекать", - добавил Кирьянов.

Строительство - самая распространенная сфера приложения сил **трудовых мигрантов**. Она же сопряжена с высокими рисками, поэтому тестировать приезжих **работников** нужно в первую очередь с точки зрения безопасности, их собственной и окружающих, считает руководитель группы политики занятости **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Сапир.

"Русский язык им нужен, чтобы понимать начальника, взаимодействовать между собой и не натворить дел: не пострадать самим и не травмировать окружающих, - прокомментировал представитель **ФНПР**. - Сейчас тесты ориентированы на общую адаптацию иностранцев, этого мало".

ДОВЕРИТЬСЯ ЗЕМЛЯЧЕСТВУ

Гастарбайтеры не смогут купить экзамен по русскому языку, поскольку Минобрнауки обяжет пункты тестирования снимать на видео весь процесс, считает член думского Комитета по просвещению Виктор Смирнов. Требования же к минимальному уровню владения великим и могучим изменять не планируют, поэтому называть поправки ужесточением нельзя, добавил депутат.

Другое дело, что многие иностранцы живут по принципу школьников на контрольной: написал и забыл. Но если перед государством стоит задача адаптировать приезжих к нашей культурной среде, то бросать их после получения разрешения на работу нельзя, считает Виктор Смирнов.

"Нужно работать с мигрантами и после экзамена, делать это могут их профсоюзы, национальные культурные автономии и органы власти на местах, - сказал депутат. - Все должны позаботиться, чтобы мигрант был не угрозой обществу, а тем, кто помогает развивать экономику нашей страны".

С этим мнением согласилась член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб, предложившая усилить работу с национальными землячествами, а на рабочих местах мигрантов - с их бригадами. "Не всегда иностранные работники готовы слушать наших учителей, поэтому к ним надо заходить через их соотечественников, которым они доверяют", - отметила парламентарий.

В **профсоюзе** трудящихся-мигрантов напомнили и об еще одной проблеме, которая не способствует выведению гастарбайтеров из тени. У приезжих **работников** возникают проблемы с регистрацией по месту жительства, и далеко не все работодатели готовы их решать. По этой причине за незаконное пребывание и осуществление трудовой деятельности в **России** в 2020 году было принято решение о выдворении 170 тысяч иностранцев, сообщил Ренат Каримов. Еще примерно стольким же запретили въезд в нашу страну, то есть они не смогут вернуться, если когда-нибудь отсюда уедут.

"Примерно 300 тысяч человек находятся под такими санкциями, при этом Правительство вынуждено объявлять амнистию, как это было несколько месяцев назад с гражданами Узбекистана, которым разрешили вернуться, поскольку нужна рабочая сила", - отметил Каримов.



Парламентская газета

24.06.2022

Мигранты не покидают Россию

Тема с руководителем Центра аналитических и практических исследований миграционных процессов Вячеславом Поставниным

Эксперты говорят, что в условиях санкций Россия стала менее привлекательной для мигрантов. Это связано с курсом доллара и усложнением международных валютных переводов. В результате приток мигрантов сокращается, а отток нарастает. Если так, то не возникнет ли дефицит рабочей силы на российском рынке труда? Обсудим тему с бывшим замдиректора ФМС России, руководителем Центра аналитических и практических исследований миграционных процессов Вячеславом Поставниным.

Ехать им некуда

- Отток мигрантов из России начался в конце февраля, утверждают представители азербайджанской, таджикской, узбекской и казахской диаспор. "Те суммы, которые мигранты зарабатывали и отправляли домой, сократились в два раза. Если раньше он отправлял 100 тысяч и там получали 100 тысяч, то теперь он отправляет 100 тысяч, а там получает 50 тысяч", - говорит представитель Центра правовой поддержки мигрантов Рахматулло Хушвахтов. По вашим прогнозам, отток будет массовым?

- Я пока не вижу оттока. За первый квартал оформлено трудовых патентов в два раза больше (516 916), чем за тот же период прошлого года (228 555). Действительных патентов на конец отчетного периода - 2 миллиона 110 тысяч, а в прошлом году была 961 тысяча. Уже видно, что никто никуда не уехал. Количество мигрантов даже увеличивается. Я неоднократно опровергал расхожий тезис, что из-за падения курса рубля мигранты покидают Россию. А куда им ехать? Возвращаться на родину - там вообще работы нет. Или ее очень мало, и они там в пять раз меньше, чем у нас, зарабатывают. Если - представим гипотетически - таджики вернутся в Таджикистан, там появится огромное количество безработных, которым надо что-то есть, чем-то семьи кормить, а семьи там большие. Это вызовет серьезную социальную напряженность. И руководство республики это понимает. Ну допустим невероятное: начался массовый отток. Как мы можем одномоментно вывезти миллион человек? Да никак. Предположим, их все-таки вывезли в Таджикистан, и там произошел социальный взрыв. Кто туда придет? Скорее всего "Талибан" (движение запрещено в РФ). И тогда мы получим уже не миллион мигрантов, а несколько миллионов беженцев. Кому это нужно? Они же к нам прибегут все равно. Так что, судя по всему, они обречены быть у нас. А мы обречены быть с ними.

Это обычная ротация: уехали 60 тысяч, а приехали 100 тысяч

- Почему вы только с Россией их связываете. Они могут уехать и в другие страны.

- Как они поедут? Чтобы перенаправить миграционный поток в какую-то третью страну, требуются годы. Кто их там ждет? Чтобы им туда приехать, кто-то должен их ждать. Кто-то их должен встретить, обеспечить жильем, найти им работу. Это массовый въезд. Надо знать язык. Надо получать визы. Какое-то государство должно их принять. Турция? Там своих три миллиона мигрантов. Ближневосточные государства, более-менее богатые, принимают мигрантов и беженцев. А **трудовые мигранты**, скажем, в Арабских Эмиратах или Саудовской Аравии - это люди из Шри-Ланки, Бангладеш, Пакистана. Причем они работают гораздо более интенсивно, чем наши **трудовые мигранты**. Несравнимо более интенсивно - такая там конкуренция. И там уже создана инфраструктура для приема мигрантов. Так что места заняты. Нам кажется, что мы чуть ли не центр по приему мигрантов. Отнюдь нет. Основные потоки идут южнее наших границ - из Пакистана, Бангладеш, Шри-Ланки, Китая, Афганистана. Они идут через арабские страны, потом через Турцию в Европу. Теперь вот добавились украинские беженцы. Так что Европа, думаю, закроется для **трудовых мигрантов** из Таджикистана. Ей, дай бог, украинских беженцев переварить.



- По информации из диаспор, в Таджикистан с начала года вернулись 60 тысяч **трудовых мигрантов**. Значит, все-таки есть отток?

- Это обычная ротация, в ней нет ничего аномального. Она может быть лишь немного отложена. Кто давно не уезжал в связи с пандемией, те могут теперь поехать: и деньги отвезти заработанные, и навестить свои семьи. Но речь о возвращении на родину не идет. Уехали 60 тысяч, а приехали 100 тысяч.

- Есть данные, что приехали 100 тысяч?

- Да. Это обычные ротационные процессы. Мигрантов станет даже больше, чем было до февраля.

Мигранты не заменят айтишников

- Значит, из-за мигрантов у России не будет проблем с трудовыми ресурсами?

- Из-за мигрантов - нет. А вот отъезд айтишников в европейские страны создаст проблемы. Это люди, обладающие определенными компетенциями. Они уезжают, их места освобождаются. Мигранты их не заменят. Рабочей силы такого качества в центральноазиатских республиках нет. В принципе, имеются специалисты с высшим образованием, готовые приехать в Россию на работу из Таджикистана или Узбекистана. Но у нас нет механизма сепарации, выделения этих людей, чтобы затем их можно было использовать. И поэтому они у нас трудятся строителями, дворниками, кем угодно. Нужна государственная программа по привлечению их на российский рынок труда. У нас законодательством предусмотрены трудовые контракты с иностранными высококвалифицированными специалистами, но это касается только дальнего зарубежья. Человек приходит в наше посольство, заявляет, что он является компетентным, квалифицированным специалистом, прилагает документы, подтверждающие это, и ему тут же дают вид на жительство. И не только ему, но и членам семьи. А вот граждане СНГ приезжают без визы. И хотя некоторые из прибывших обладают высокими компетенциями, они не могут получить работу, соответствующую их квалификации. Потому что нет механизмов, позволяющих этих людей выделять из миграционного потока и устраивать на работу. Вообще у нас удивительная ситуация. На фоне нехватки рабочей силы у нас в некоторых местах переизбыток **трудовых мигрантов**. Минтруд говорит: у нас все продумано, есть специальный портал, люди могут туда зайти и найти себе работу. На бумаге все красиво. А фактически нет. Вакансии дурацкие, никому не интересные. Здесь служба занятости крайне неэффективно работает. У нее нет заинтересованности в результате. От того, что кто-то не трудоустроился, зарплата чиновника не зависит. Поэтому у нас такой дисбаланс: с одной стороны, дефицит рабочей силы, с другой - ее переизбыток.

- Государство переходит на мобилизационную экономику. Теперь мигрантов потребуется больше или меньше?

- Я считаю, что потребуется больше. Потому что в ситуации, когда у нас не будет иностранных инвестиций и иностранных технологий, увеличится доля ручного, неквалифицированного труда. И единственный источник его пополнения - **трудовые мигранты**. По интенсивности труда наше население с ними не сравнится. К сожалению, некоторые российские граждане начинают терять трудовые навыки. Особенно в провинции это заметно. И еще один важный момент. Спецоперация на Украине закончится рано или поздно. И на некоторых территориях надо будет восстанавливать разрушенную инфраструктуру. Потребуется трудовые ресурсы. Здесь для мигрантов поле деятельности огромное.

- Дмитрий Медведев на заседании Совета безопасности заявил, что готовится новый закон о пребывании иностранцев в России. Что известно об этом законе? Каких новаций ждать?

- Вводится три вида пребывания - постоянное, длительное и временное. Вводится новое понятие - "реестр работников". Реестр работников вместо патента или разрешения на работу - это нормально. А вот реестр работодателя - это разрешение на привлечение рабочей силы, и это возвращение к тому, от чего мы отказались 15 лет назад. Представьте, у вас фирма. И чтобы войти в этот реестр, вам нужно бюрократическую процедуру пройти. Это бескрайний простор для коррупции. Если мы делаем свободный въезд, то надо делать и достаточно облегченный способ вхождения на рынок труда. Это всем выгодно. Человек приехал, обратно он не поедет. Не дадите ему легальный статус - будет работать нелегально. А нелегально - значит взятки участковому, патрульно-постовой службе и прочим "контролерам". Ничего, кроме желания что-то "упорядочить", я здесь не нахожу.

**Трудовую миграцию регулирует диаспора**

- Минэкономразвития подготовило законопроект о праве мигрантов оформлять бессрочный вид на жительство в РФ. Можно ли в таком случае ожидать, что в Россию начнет поступать более квалифицированная рабочая сила?
- Дать бессрочный вид на жительство квалифицированному специалисту - это хорошо. Но сначала этого специалиста надо выделить из потока мигрантов, удостовериться, что его квалификация соответствует необходимым требованиям. И тут мы опять упираемся в отсутствие механизма.
- Предположим, удастся их выделить, они обустроятся и начнут конкурировать с местными за рабочие места?
- Безусловно.
- Вероятно, это создаст некоторое напряжение?
- Уже создает. Есть сегменты рынка, монополизированные теми или иными этническими группами мигрантов. Например, почему только армяне у нас дороги строят? Я не говорю, что они плохо работают. Я просто хочу сказать, что нет механизма, который бы защищал рынок труда от нерыночного регулирования. Пока что устройство на работу выглядит так: если хочешь грузчиком пойти, то платишь за вход официально руководству рынка, а потом с тебя еще и твоя диаспора сдерет дополнительно, чтобы ты там мог работать. А если не дашь, тебя выживут оттуда. Получается, что **трудовую миграцию** регулирует не государство, а диаспора. Узбеки принимают на работу узбеков, таджики - таджиков и т.д. Отсутствие защитных механизмов, системы рекрутинга, набора, распределения порождает такую практику. От нее страдают не только российские граждане, но и сами мигранты. Почему случаются столкновения между ними? Потому что нет нормального механизма трудоустройства.
- МВД предлагает увеличить срок постановки иностранцев на миграционный учет с 7 до 30 дней. Это разве не послабление?
- Да, это в какой-то степени послабление. Раньше вообще три дня на регистрацию давали. Приехал в пятницу, а в понедельник уже в кутузку за нарушение правил миграционного учета. Поэтому рано говорить о смягчении. Если что-то и делается хорошее для мигрантов, то в этом персональная заслуга Валентины Львовны Казаковой, начальника Главного управления по вопросам миграции. Она многие противоречия устранила, упростила порядок получения гражданства для некоторых категорий мигрантов, их детей и родственников. В этой сфере смягчения достаточно значительные. Вообще, надо отдать должное нашей миграционной службе. Она взяла на себя огромную ношу. Помните демографическую ситуацию в 90-е годы? С тех пор Россия получила около 20 миллионов новых граждан. В том, что численность нашего населения не упала, большая заслуга миграционной службы.

Визитная карточка

Вячеслав Поставнин - руководитель Центра аналитических и практических исследований миграционных процессов, президент фонда "Миграция - XXI век", бывший заместитель директора Федеральной миграционной службы (ФМС России). Родился в 1955 году в Москве. В 1978-м окончил Московский авиационный институт (МАИ) по специальности "Радиоэлектронные устройства". Работал инженером в НПО "Комета". В 1981-1993 годах служил в органах государственной безопасности СССР и России. С 1993 года работал в Департаменте консульской службы Министерства иностранных дел РФ. С 2003 года - в Федеральной миграционной службе: начальник Управления информационных ресурсов, затем - начальник Управления внешней **трудовой миграции** ФМС России, затем - заместитель директора ФМС.

Считает, что пора начать реальную социализацию мигрантов.

<https://rg.ru/2022/06/23/migranty-ne-pokidaiut-rossiiu.html>



23.06.2022

МВД подготовило законопроект о порядке пребывания иностранцев в России

Вице-спикер Совфеда Косачев: МВД подготовило законопроект о порядке пребывания иностранцев в России

Министерство внутренних дел (МВД) подготовило законопроект о порядке пребывания иностранных граждан в РФ. Об этом 23 июня заявил вице-спикер Совфеда Константин Косачев.

«МВД подготовило проект закона, он проходит согласование, предполагается ряд принципиально новых подходов к режимам пребывания иностранных граждан в РФ», - сказал он в ходе заседания Совета по межнациональным отношениям при СФ.

Как добавил сенатор, предусмотрены также меры по «противодействию нелегальной миграции».

В конце апреля зампреда Совбеза РФ Дмитрий Медведев рассказал, что в России будет принят новый закон, регулирующий вопросы въезда, выезда и пребывания иностранцев в России. Он отметил, что необходим анализ действующих международных договоров.

Работа ведется, но массив законодательства достаточно «пестрый» и требует внимательного отношения, подчеркнул политик.

В конце декабря в МВД сообщили, что начиная с 2020 года разрешительные документы для осуществления трудовой деятельности на территории страны получили более 7 млн мигрантов.

Кроме того, в период с января по ноябрь 2021 года российское гражданство получили 667 939 иностранцев. Это почти на 105 тыс. человек больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (563 342).

Согласно приказу МВД РФ, с 29 декабря **трудовым мигрантам** выдают патенты в виде карты с микросхемой, содержащей электронное изображение лица и отпечатки пальцев рук ее владельца.

<https://iz.ru/1354305/2022-06-23/mvd-podgotovilo-zakonoproekt-o-poriadke-prebyvaniia-inostrantcev-v-rossii>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

24.06.2022

Про зарплату

Главный банкир страны заговорила о переходе на «внутренний спрос». Может быть, пора? Фото: Максим Константинов, globallookpress.com

"Внешние условия для России изменились надолго, если не навсегда, - заявила глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** на Петербургском экономическом форуме. - А в такой ситуации нужно проявлять больше гибкости". И далее главный банкир страны сказала главное: России надо уходить от международного разделения **труда**, сокращать экспорт, который давит на рубль, и сделать так, чтобы значительная часть производства работала на внутренний рынок. Но есть встречный вопрос главному банкиру: кто и на какие деньги эту "значительную часть" купит?

Фактически речь идет о переходе на "китайский путь", куда Поднебесная свернула в конце нулевых, объявив, что внутреннее потребление даст новый толчок для экономического роста и станет важнейшей движущей силой. Раньше там был переход от "военного коммунизма" к рыночной экономике первоначального накопления, когда страна гораздо больше заботилась о производстве, чем о потреблении, высокая занятость обеспечивалась низкой заработной платой, а темпы роста - экономией на социальные нужды. Аналитики отмечали, что эта стадия развития "характеризовалась высоким внешнеторговым профицитом, большими золотовалютными резервами, избыточным потреблением ресурсов и сильным загрязнением окружающей среды".



Не правда ли, очень похоже на российскую ситуацию последних лет? Но самое главное: переход Китая к обществу потребления, существующему в странах Запада, представлялся глазами экспертов "крайне далекой, если вообще возможной, перспективой". Но далее последовал мировой кризис 2008 года, обваливший китайский экспорт, которого было много, далеко не высшего качества, зато дешевого. И основные потребители - Европа и США - начали отказываться от дешевого импорта: мол, ешьте сами! Хочешь не хочешь, а Китаю пришлось принять новый курс: на развитие внутреннего потребления, резко повысив плату за **труд**. А поскольку покупать для себя плохие товары никто не будет, качество производимой в стране продукции пошло вверх.

Как писала "Жэньминь жибао" в 2018 году, "средние потребительские расходы жителей страны увеличились на 8,8% по сравнению с прошлым годом. Объемы продаж бытовой техники, оборудования связи и косметики увеличились на 10,6 и 14,2%. Расходы населения на спортивную и фитнес-деятельность увеличились на 39,3%, на медицинское обслуживание - на 24,6%, затраты на питание - на 16,6%, обслуживание на дому - на 33,1%". То есть "процесс пошел".

Ведущий исследователь Института международных финансов Народного банка Китая Го Юйвэй констатировал: "При постоянном повышении уровня дохода и изменении концепции потребления китайцы переходят от количества товаров и услуг к улучшению их качества, что стимулирует оптимизацию структуры потребления и развитие новых форматов бизнеса, способствует переходу китайской экономики от чрезвычайной зависимости от инвестиций и экспорта к ее опоре на потребление, индустрию услуг и внутренний спрос".

Результат поражает: в минувшем, ковидном 2021 году темпы экономического роста Китая оказались самыми высокими за последние 10 лет, составив 8,1%. А номинальный доход на душу населения, несмотря на пандемию, вырос на 9,1% - до 5523 в долларовом эквиваленте, а в городах - и до 7454. Заметьте: не на работающих китайцев, а на все 1,5 млрд жителей, включая грудных младенцев. Средняя зарплата составляет в переводе на российские деньги около 60 тысяч рублей в месяц, но в большинстве "городских" профессий - около 100 тысяч. К тому же, по официальным данным, доходы населения ежегодно увеличиваются на 7%. Уровень безработицы в стране - 4,5%. И "барахла" китайцы уже не производят ни для себя, ни на экспорт.

А объем розничных продаж потребительских товаров в Китае за 2021 год составил 44,08 трлн юаней (6,35 трлн долларов), увеличившись на 12,5% - при инфляции в 0,9%. Для сравнения: в России оборот розничной торговли в 2021 году составил 39,2 трлн рублей, что на 7,3% выше, чем за 2020 год, - при официальной инфляции в 8,39% (то есть вырос не объем, а цены).

Перейдем к нашим реалиям. На этой неделе кадровый портал "Работа.ру" опубликовал результаты опроса россиян во всех округах страны о размерах желаемой зарплаты. "В среднем наши граждане хотели бы получать в месяц 169 тысяч рублей. При этом женщины традиционно называют более низкую сумму - 152 тысячи, в то время как мужчины указывают 189 тысяч рублей", - говорится в исследовании. Год назад народные аппетиты были скромнее на 2% - в среднем мечтали о 166 тысячах рублей в месяц. Но Росстат подсчитал, что модальная зарплата россиян (наиболее распространенная, которую получает большинство) составляет около 25 тысяч. Средняя вдвое больше - в прошлом году по Росстату была 54 687 рублей, но это "вместе с начальством". Однако на 2022 год Минфин уже спро-гнозировал снижение реальных располагаемых доходов россиян на 6,8%, а снижение реальных заработных плат на 3,8%. Почему?

Не будем сравнивать себя с Германией и Францией, Великобританией и Италией, чтобы не слушать привычных упреков в низкой производительности. Но почему соседям по Восточной Европе платят значительно больше? В Латвии средняя заработная плата 1217 долларов (даже по нынешнему курсу - 69 тысяч рублей), в Литве - 1419, в Эстонии - 1560, в Чехии - 1454, в Польше - 1253, в Венгрии и Румынии - 1187 и 1186 в долларовом исчислении. Еще 30 лет назад все эти страны были советскими республиками или "народными демократиями" с примерно одинаковыми с нами зарплатами. Когда же они успели так быстро поднять производительность своего **труда**? Или дело в чем-то другом?

Бывший министр **труда** и социального развития доктор экономических наук Сергей Калашников утверждает, что зарплаты россиян занижены в 7 (!) раз. "В странах ОЭСР (30 стран с наиболее развитыми экономиками) уровень



оплаты живого **труда** в конечной выпускаемой продукции в отпускной цене продукции составляет 65-75%, - утверждает экс-министр. - То есть самое дорогое - это живой **труд**. В России Минэкономразвития уже 20 лет рассказывает сказки, что у нас заработная плата в конечной отпускной цене продукции составляет 25-28%. Это чистое вранье. На самом деле объективная оценка показывает, что эта доля составляет 11-15%. Если переводить на русский язык, то можно сказать так: Россия впереди планеты всей по уровню эксплуатации работника, нам недоплачивают минимум в пять - семь раз".

Калашников перегибает палку? Но в нынешнем году страна наглядно убедилась, что очень многим россиянам действительно платят меньше, чем они зарабатывают. После объявления Западом санкций против нашей экономики о приостановке производства в России или уходе из страны объявили более 5 тысяч иностранных предприятий. Под сокращение/увольнение попали более 8 млн человек. И выяснилось, что подавляющее большинство этих людей не могут не просто найти себе аналогичную работу, а найти работу по специальности с таким же заработком. Иностранные работодатели платили как минимум на 15-25% больше, чем отечественные.

Например, в ИКЕА почасовая оплата подавляющего большинства работников составляла 400 рублей - это более 50 тысяч рублей в месяц, при средней зарплате мебельщиков в других фирмах 30-35 тысяч. По данным журнала "За рулем", на калужском заводе Volkswagen средняя зарплата составляла около 60 тысяч рублей - против 47 тысяч на "АвтоВАЗе" и 52 тысяч на ГАЗе.

А если считать еще и социальные пакеты, то получается, что расходы на персонал в расчете на одного сотрудника в иностранных компаниях более чем в два раза выше, чем в российских (727 089 рублей в год на человека против 309 225 рублей). Но такая забота о рабочем классе в итоге оправдывается: подсчитано, что выручка на одного сотрудника в иностранных компаниях в 1,8 раза выше, чем в российских.

"Мы единственная страна, у которой работающих нищих 30%, а с детьми и все 70%, - заявляет первый зампреда комитета Госдумы по **труду** и социальной политике Николай Коломейцев. - Это те, кто имеет детей, они по прожиточному минимуму находятся за чертой. Это официальное признание, что 70% российских семей, имеющих детей, живут за гранью нищеты".

Но **Госдума** фактически ни разу всерьез не обсуждала проблему постыдно низких зарплат в стране. Зато в прошлом декабре парламентарии фракций трогательно объединились при **рассмотрении законопроекта** об увеличении зарплат своих помощников почти до 400 тысяч рублей в месяц каждому. Любопытно, что в мировом рейтинге зарплат депутатов высшего уровня Россия стоит на 10-м месте, после Франции: у наших 6900 долларов в месяц, у французов - 7810. Лидируют австралийцы - 16 170, американцы на третьем месте - 14 080 баксов. Но что интересно: в США зарплата конгрессмена превышает американскую "минималку" в 11,7 раза, в Германии (6-е место) - в 5,6 раза, во Франции - в 4,5 раза. А в России превышает в 35,4 раза - такой вопиющей разницы нет нигде. Поневоле вспоминается старый анекдот: для чего делали революцию - чтобы не было богатых или бедных?

Еще удивительнее сравнение зарплат министров. Как подсчитывал еще в 2017 году доцент факультета финансов и банковского дела РАНХиГС Сергей Хестанов, зарплаты российских министров оказались примерно в полтора раза выше, чем у их европейских коллег, и в два раза выше, чем у американских. И ведь не скажешь, что российские министры трудятся эффективнее зарубежных - судя по состоянию дел в экономике и социальной сфере, все наоборот.

"Низкие зарплаты сегодня в экономике России - это расплата за тот выбор, которые сделали власти еще в 1990-е годы, - объясняет директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева. - Тогда между высокой безработицей и низкими зарплатами с высокой занятостью был сделан выбор в пользу последнего, и такая модель по сей день определяет российский **рынок труда**. Это ярко видно во время кризиса в экономике: безработица не растет, зато падает цена **труда**".

Не так уж давно такое наблюдалось и в Китае, где зарплата большинства трудящихся многие годы держалась на уровне значительно ниже "советского", а пенсий не платили вовсе. И теперь наша ситуация схожа с китайской 15-



летней давности: Запад от нашего экспорта грозит отказаться, импорт из-за санкций уже упал до минимума. И даже главный банкир страны заговорила о переходе на "внутренний спрос". Может быть, пора?

https://www.trud.ru/article/24-06-2022/1417461_pro_zarplatu.html

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.06.2022

Россиянам повысят связанные с МРОТ зарплаты с 1 июля

HR-директор Дударев: доход россиян с зарплатой в размере МРОТ вырастет с 1 июля

Начиная с 1 июля в России будет увеличена заработная плата сотрудников организаций, которые назначают ставки в соответствии с уровнем минимальной оплаты **труда** (МРОТ). Об этом в пятницу, 24 июня, сообщил HR-директор КРОС Дмитрий Дударев.

«Компании обязаны соблюдать **законодательство**, надзорные органы за этим очень пристально следят. Поэтому компании будут повышать зарплату [...] до новой величины МРОТ», - объяснил он в беседе с агентством «Прайм».

Дударев подчеркнул, что изменения не затронут коэффициенты за работу в особых климатических условиях, надбавку за стаж и прочие дополнительные выплаты, поскольку они начисляются сверх МРОТ.

Согласно **законам** РФ, заработная плата за полный календарный месяц не может быть меньше минимальной установленной отметки, при этом фиксированный оклад, без стимулирующих надбавок - может.

Таким образом, после повышения МРОТ есть три варианта развития событий: если сумма надбавки зафиксирована, зарплата в целом вырастет на процент индексации МРОТ, если работодатель оставил за собой право регулировать объем надбавок, он может уменьшить их пропорционально индексации, в таком случае зарплата останется прежней, если же надбавка устанавливается в процентном соотношении от оклада, увеличатся обе составляющие.

С 1 июня в России вступил в силу указ президента Владимира **Путина** об индексации пенсий, МРОТ и прожиточного минимума на 10%. Так, МРОТ вырос до 15 279 рублей в месяц. Прожиточный минимум в среднем по стране составит 13 919 рублей. После индексации на 10% пенсии неработающих пенсионеров в среднем составят 19 360 рублей. Как отмечал глава **Минтруда** Антон **Котяков**, индексация затронет 35 млн пенсионеров.

Также 20 июня стало известно, что, в соответствии с правилами, установленными **правительством РФ**, сотрудники госорганизаций, командированные на территорию Донецкой и Луганской Народных Республик (ДНР и ЛНР), будут получать двойную заработную плату.

25 мая глава государства указал, что ключевой приоритет властей России - рост благосостояния и качества жизни граждан. **Путин** отметил, что российская экономика имеет хорошую динамику, уровень безработицы не растет и даже в последнее время уменьшается.

16 марта президент заявил, что задача по индексации носит не только экономический характер, но также «является вопросом социальной справедливости». По словам премьер-министра РФ Михаила **Мишустина**, предусмотрено более 500 млрд рублей на повышение соцвыплат более чем для 50 млн граждан.

<https://iz.ru/1354608/2022-06-24/rossiianam-povysiat-sviazannye-s-mrot-zarplaty-s-1-iiulia>

24.06.2022

Охрана в порядке: в вузах хотят готовить специалистов по борьбе с терроризмом

Как и кого будут защищать новые профессионалы в этой области

Обучение по профессии «специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)» предлагают ввести в российских вузах. Как выяснили «Известия», проект профессионального



стандарта в ближайшее время будет направлен в **Минтруда**. Его разработчиками выступили комитет по безопасности Госдумы и ряд профильных организаций. Документ уже поддержан Росгвардией, а предложенный в нем стандарт прошел экспертизу и получил более 70 отзывов глав субъектов и различных структур. Эксперты отмечают, что проект заслуживает поддержки, так как сегодня стандарты по охране важных объектов и территорий, например школ, больниц и ТЦ, вырабатываются работодателями самостоятельно. Учреждений, нуждающихся в антитеррористической защите, в стране почти 1,5 млн, а для ее обеспечения необходимо около 4 млн охранников. Пилотный проект по повышению квалификации в рамках этой специальности скоро будет запущен в ряде вузов РФ.

Запрос на миллионы

По информации «Известий», в **Минтруда** в ближайшее время будет внесен проект профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)». Документом предлагается ввести в вузах России новую специальность, которую смогут получить как студенты, так и граждане, уже работающие в этой сфере.

По словам зампреда Совета по профессиональным квалификациям в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов Сергея Никитина, принимавшего участие в подготовке документа, уже разработана примерная дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Антитеррористическая защищенность объекта (территории)» (72 часа). После утверждения профессионального стандарта в качестве пилотного проекта она будет внедряться в нескольких образовательных учреждениях страны, в частности в МГУТУ им. К.Г. Разумовского.

«Квалификационные требования к специалистам, ответственным за обеспечение антитеррористической защищенности объекта (территории), в настоящее время отсутствуют. Поэтому возникла практическая необходимость выдвинуть единые требования к профессиональной деятельности и обеспечить разработку программ обучения, переподготовки и повышения квалификации специалистов в сфере антитеррористической защищенности», - говорится в пояснительной записке, которая имеется в распоряжении «Известий».

В ней авторы инициативы ссылаются на исследование общественного мнения студентов и выпускников вузов по теме противостояния террористическим угрозам. Его результаты показали, что молодежь не понимает сути этого опасного явления, а антитеррористической подготовке в программах обучения уделяется недостаточное внимание. Новый стандарт позволит сформировать устойчивую систему непрерывного профобразования, направленную на повышение уровня антитеррористической защищенности, станет инструментом оценки компетенции специалистов этой сферы и снизит траты работодателей на разработку собственных стандартов в этой сфере.

- Сегодня как никогда актуальна задача государства по обеспечению безопасности мирного населения. Риски и угрозы растут, поэтому необходимо усилить системную работу по повышению уровня подготовки таких специалистов, - пояснил «Известиям» один из авторов проекта, зампред комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный.

По его словам, на этих сотрудников возлагается колоссальная ответственность, ведь от их квалификации и навыков напрямую зависит жизнь людей.

- Они должны уметь обследовать территорию или объект на предмет соответствия требованиям антитеррористической защищенности, определять степень вероятной угрозы теракта, планировать и проводить мероприятия по обеспечению должного уровня защищенности территорий и объектов, - рассказал парламентарий.

Он подчеркнул, что переход на эти стандарты позволит повысить защищенность в том числе таких важных социальных объектов, как школы, больницы, торговые центры, объекты спорта и культуры.

- На территории России почти 1,5 млн объектов, подлежащих антитеррористической защите. На их охрану требуется около 4 млн охранников, - оценил кадровый запрос Анатолий Выборный.



Как сообщили «Известиям» в Госдуме, профстандарт разработан с участием 10 организаций, на базе которых проводились исследования его необходимости. В их числе - СРО «Союз негосударственных предприятий безопасности», ДОСААФ России, НИЦ «Безопасность» и др.

Должны знать всё

Как выяснили «Известия», положительные отзывы на новые нормы уже дали в ряде субъектов России, в том числе в Москве, Санкт-Петербурге и Рязанской области. Также его готовы поддержать в Росгвардии. Однако там предложили учесть и ее предложения.

«Федеральная служба войск национальной гвардии РФ не имеет возражений относительно разработки. Вместе с тем имеется ряд замечаний и предложений редакционного и юридически-технического характера», - говорится в документе (есть у «Известий»). В числе прочего в Росгвардии предлагают дополнить проект положением об индивидуальной ответственности работника за выполнение указанных трудовых функций и др.

Военнослужащие Росгвардии проводят показательные выступления в День солидарности в борьбе с терроризмом

Как сообщили «Известиям» в пресс-службе Минобрнауки, данный документ в министерство не поступал и при поступлении будет рассмотрен в установленном порядке.

В пресс-службе **Минтруда** «Известиям» пояснили, что в настоящее время проект профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)» подготавливается разработчиком в инициативном порядке и в министерство пока не поступал.

- В случае поступления проекта профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)» в **Минтруд** России, такой профстандарт в соответствии с требованиями нормативных актов будет направлен на общественное обсуждение и на согласование отраслевых ведомств, - уточнили в министерстве.

Затем профстандарт будет вынесен на рассмотрение Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям. Утверждается профстандарт только после одобрения советом, подчеркнули в ведомстве.

По мнению экспертов, новый законопроект - своевременный и нужный.

- Комитет Торгово-промышленной палаты (ТПП) по безопасности и предпринимательской деятельности выражает всецело поддержку проекту профстандарта. Надеемся, в скором времени **Минтруд** утвердит документ и начнется его внедрение в работу организаций, - заявил «Известиям» зампред комитета Сергей Саминский.

В настоящее время в России действуют 54 нормативно-правовых акта, определяющих требования к антитеррористической защищенности, напомнил он.

- Два из них появились в 2022 году, в том числе постановление правительства РФ от 05.03.2022 № 289, которое установило упрощенную систему категорирования социальных объектов. Специалисты, занимающиеся вопросами антитеррористической защищенности, должны знать требования действующих постановлений, быть компетентными и подготовленными, - подчеркнул эксперт.

В сфере безопасности и антитеррора сегодня задействовано более 500 тыс. работников, отметил он. Обсуждая, каким должен быть профессиональный стандарт, экспертный состав совета понимал, что задача стоит непростая, ведь у работодателей нет простого и надежного способа отличить плохого специалиста от хорошего.

Эксперт подчеркнул, что предложенный в законопроекте стандарт прошел экспертизу и поддержан Национальным антитеррористическим комитетом, антитеррористическими комиссиями субъектов РФ на уровне глав республик, губернаторов областей и округов (получено 77 заключений), профильной профсоюзной организацией, а также экспертами общественных организаций и научным сообществом.



<https://iz.ru/1353726/natalia-bashlykova/okhrana-v-poriadke-v-vuzakh-khotiat-gotovit-spetsialistov-po-borbe-s-terrorizmom>

23.06.2022

В Минтруде рассказали, сколько россияне будут отдыхать в 2023 году

Новогодние праздники в 2023 году с учетом выходных россияне будут отмечать 9 дней, майские - 5. Это следует из проекта постановления **Минтруда**, опубликованного в Telegram-канале министерства. В целом в 2023 году россияне ждут 119 нерабочих дней, следует из календаря, в то время как в текущем году таковых на один меньше - 118.

Поскольку 31 декабря 2022 года выпадает на субботу, этот день будет нерабочим. Напомним, депутаты и сенаторы не раз предлагали установить выходной в последний день на постоянной основе, однако окончательное решение пока не принято.

Выходные 1 января и 8 января, являющиеся праздничными днями, переносятся на 24 февраля и 8 мая. В феврале нерабочими будут дни с 23 по 26 число. 8 марта приходится на среду, которая также будет нерабочей.

Что касается майских праздников, то отдыхать предстоит с 29 апреля по 1 мая и с 6 по 9 мая. В 2022 году россияне отдыхали с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая. В 2021 году в условиях пандемии весенние выходные длились с 1 по 10 мая. Между тем вопрос о продлении майских праздников для россиян также неоднократно поднимался, однако в **Минтруде** не рассматривают такую возможность.

В июне россияне ждут выходные с 10 по 12, в ноябре - с 4 по 6. 12 июня отмечается День России, 4 ноября - День народного единства.

<https://www.pnp.ru/economics/v-mintrude-rasskazali-skolko-rossiyane-budut-otdykhat-v-2023-godu.html>

23.06.2022

Минтруд представил проект бюджета на пенсии на ближайшие 3 года

В 2023 году на выплаты накопительных пенсий планируется потратить 4,9 миллиарда рублей. Это следует из проекта основных характеристик бюджета Пенсионного фонда России, разработанного Министерством труда и соцзащиты, на который ссылается РИА «Новости».

При этом в 2024 и 2025 годах на те же нужды направят 6,8 и 8,9 миллиарда рублей соответственно. На единовременную выплату пенсионных накоплений в 2023 году предусмотрено 27,9 миллиарда рублей, а в 2024-2025 годах - 28,1 миллиарда и 28,9 миллиарда.

Как добавляет РБК, в проекте бюджета ПФР также сказано, что с начала следующего года среднегодовой размер страховой пенсии неработающих пенсионеров составит 22 174 рублей, с 1 января 2024 года - 23 390 рублей, а с 1 февраля 2025 года - 24 477 рублей. Таким образом, средний уровень индексации на ближайшие 3 года в среднем составит 6,8%.

Комментируя эти данные, зампред Комитета Совета Федерации по экономической политике Иван Абрамов отметил в беседе с «СенатИнформ», что в нынешних условиях необходимы такие прогнозы индексации пенсий, чтобы суммы увеличения выплат превышали темпы инфляции. «Я считаю, что это пессимистический прогноз. Наши пенсионеры его не заслужили. Они должны не выживать, а достойно проводить свою старость. Надеюсь, что при маленькой инфляции темпы роста индексации будут больше», - сказал сенатор.

По прогнозу Центробанка, годовая инфляция составит 14-17% в 2022 году, снизится до 5-7% в 2023 году и вернется к уровню 4% в 2024 году.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-predstavil-proekt-byudzheta-na-pensii-na-blizhayshie-3-goda.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.06.2022

Роструд добился погашения долгов по зарплате работникам московской строительной компании

Сотрудникам строительной фирмы «Тесла групп» выплатили долги по зарплате, общая сумма которых составила 3,8 миллиона рублей. Это было сделано после того, как в проблему вмешалась Федеральная служба по труду и занятости. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Уточняется, что за помощью обратились сами работники компании. Роструд в российской столице провел контрольно-надзорные мероприятия. В результате принятых мер, выявленная задолженность перед сотрудниками была погашена в полном объеме.

Кроме того, по информации пресс-службы, денежные средства выплатили 52 работникам компании.

https://www.mosregion.info/2022/06/24/rostrud-dobilsya-pogasheniya-dolgov-po-zarplate-rabotnikam-moskovskoj-stroitelnoj-kompanii/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

23.06.2022

Роструд планирует внедрить в работу органов занятости аудит и дистанционный надзор

Роструд работает над концепцией дистанционного надзора и планирует внести в законодательство возможность проведения аудита всех процессов органов занятости. Об этом сообщил **руководитель Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) Михаил Иванов** в четверг на выездном совещании по вопросам оплаты труда и занятости населения в Сибирском федеральном округе (СФО).

"Мы работаем над концепцией дистанционного надзора, который предполагает перевод работы на удаленную платформу и позволяет нам в проактивном режиме не просто выявлять нарушения, но и предотвращать их с помощью технологических инструментов, не допускать разворота действий сотрудника во незаконную сторону. Второй инструмент, который собираемся внедрять, - инструментарий, по сути, аудита всех процессов в органах занятости. Планируем внести в законодательство понятие "аудит", который, по сути, является более передовой разновидностью контроля", - сказал **Иванков**.

Он пояснил, что, за исключением переданных полномочий в сфере выплаты пособий, полномочия органов занятости относятся к ответственности субъектов РФ, поэтому в соответствии с действующим законодательством контроля со стороны федеральных органов исполнительной власти за органами занятости быть не может.

Также **Иванков** сообщил о разработке нового алгоритма по **защите трудовых прав граждан**. Он будет заключаться в максимальном взаимодействии заявителя и работодателя: надзорные мероприятия будут проводиться только после получения **инспекциями труда** достоверной информации о "сознательном нежелании компаний восстанавливать трудовые права граждан". Таким образом, **Роструд** будет не просто пересылать в прокуратуру обращения заявителей о нарушении их прав, а проводить предварительные проверочные мероприятия с рекомендациями об устранении нарушений.

"Мы рассчитываем, что реализация этого алгоритма позволит повысить эффективность работы по защите прав граждан и не допустит увеличения нагрузки на бизнес", - подчеркнул **Иванков**.

О работе органов занятости

В свою очередь замгенпрокурора РФ Дмитрий Демешин, который проводил это совещание, обратил внимание на некачественную работу центров занятости во многих регионах. Так, по его словам, работа центров занятости фактически сводится к осуществлению социальных выплат безработным, а на мероприятия по непосредственному содействию занятости расходуются меньшие суммы, чем "на приобретение компьютерного оборудования". Он



уточнил, что подбор вакансий нередко осуществляется только формально. Более 20 уголовных дел в Сибири расследуются по фактам хищений средств, выделенных на обучение граждан по программам занятости.

Комментируя слова Демешина, **Иванков** сообщил, что **Роструд** проводит внутренний контроль сотрудников органов по труду и занятости. В прошлом году в результате внутренних проверок в Сибири выявлено более 5,5 тыс. нарушений, из них около 600 касались недоплаты пособий и более 4 тыс. - переплаты. Он пояснил, что речь идет не только о фактах начисления больших сумм, но и выплаты пособий жителям, не имевшим на них права.

<https://tass.ru/ekonomika/15012649>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.06.2022

В Уфе на стройке насмерть придавило 18-летнего парня

В Уфе на стройке погиб 18-летний работник ООО «Башстройком». Об этом сообщили в **Гострудинспекции** Башкирии.

Трагедия произошла на улице Гвардейской. По данным ведомства, 21 июля на подсобного рабочего с вышки-туры высотой 10,8 метра упали две секции деревянного настила. Пострадавшего доставили в больницу. Врачи сделали все возможное, но спасти парня не удалось.

В настоящее время проводится расследование, устанавливаются обстоятельства и причины случившегося.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/170438-v-ufe-na-stroyke-nasmert-pridavilo-18-letnego-parnya>

23.06.2022

В Курганской области водитель лесовоза погиб от упавшего бревна

Водитель лесовоза погиб на Кособродском деревообрабатывающем заводе в Курганской области из-за бревна, выпавшего из машины при разгрузке. Региональная **инспекция труда** проводит расследование этого несчастного случая, сообщают в ведомстве.

"При выгрузке лесоматериалов из лесовозного транспорта работник по должности водителя при ослаблении увязки штабеля круглого леса вследствие падения бревна через стойки получил травму, несовместимую с жизнью. **Государственная инспекция труда** в Курганской области проводит расследование данного несчастного случая, выясняются его причины и обстоятельства", - говорится в сообщении на сайте инспекции.

Другие подробности несчастного случая со смертельным исходом пока не сообщаются. Получить оперативные комментарии руководства ООО "Лесоперерабатывающий комплекс Кособродский ДФЗ" URA.RU не удалось - их контактов нет в распоряжении агентства.

<https://m.ura.news/news/1052564235>

23.06.2022

В Ульяновске завершили расследование смертельного несчастного случая на производстве

В Ульяновске, 18 мая, на ООО «Симбирские печи» произошёл несчастный случай со смертельным исходом работника. Комиссия под председательством замначальника отдела **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области завершила расследование несчастного случая на производстве.

Весной на производственном участке расположенном в Засвияжском районе Ульяновска испытывали паровой аккумулятор с помощью пневмодавления. Во время испытания ёмкость аккумулятора взорвалась и приваренная боковая часть отлетела в сварщика 55 лет. Мужчина скончался от полученных травм.



Комиссия выяснила, что несчастный случай произошёл из-за плохой организации испытательных работ. Сжатый воздух в ёмкость подавали без предохранительного клапана. Это является серьёзным нарушением технологической инструкции.

К тому же перед испытанием не приняли меры по исключению профессионального риска. В инструкции по охране труда не указали требования к работнику, которые обеспечивают безопасность в аварийной ситуации.

Также комиссия определила виновных должностных лиц что допустили нарушения. Материалы расследования в отношении них направлены в следственные органы.

Также **ГИТ** будет проводить внеплановую выездную проверку в отношении ООО «Симбирские печи».

<https://ulyanovsk.express/novosti/proishestviya/v-ulyanovske-zavershili-rassledovanie-smertelnogo-neschastnogo-sluchaya-na-proizvodstve-121607/>

23.06.2022

В Коми сотрудник Усинской ЦРБ получил тяжелую травму на работе

В Усинске сотрудник городской больницы получил тяжелую травму. О несчастном случае рассказали в республиканской **Гострудинспекции**.

Известно, что работник упал с высоты. Характер травм в ведомстве не уточнили, однако сообщили, что пострадавший госпитализирован и ему оказывается вся необходимая медицинская помощь.

- Работник получил травму при падении. Организованы комиссии по расследованию несчастных случаев, - заключили в **Гострудинспекции**.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4800855/?from=integrum>

23.06.2022

В Усть-Куломском районе расследуют смерть водителя экскаватора

В **Гострудинспекцию** Коми поступило извещение о смертельном несчастном случае в Пруптском лесничестве Усть-Куломского района.

По сообщению инспекции, представители ООО «Орбита Лес Сервис» сообщили о смертельном несчастном случае в Пруптском лесничестве. Уточняется, что 17 июня между 20:00 и 21:00 водитель был найден мертвым в кабине экскаватора. Обстоятельства уточняются. Организуется комиссия по расследованию несчастного случая.

Причины еще одного несчастного случая трудинспекция выясняет в Усинске.

Усинская ЦРБ проинформировала о тяжёлом несчастном случае с ее работником, который получил травму при падении. Уже работает специальная комиссия.

<https://www.bnkomi.ru/data/news/145610/>

23.06.2022

Тюмонец пожаловался на «Строительный двор» в трудовую инспекцию

Он посчитал, что его уволили незаконно

Тюмонец пожаловался на «Строительный двор» в **трудовую инспекцию**. Он посчитал, что его уволили незаконно. Работник компании «Строительный двор» обратился с жалобой в **Государственную инспекцию труда** Тюменской области. Он сообщил о том, что его незаконно уволили, нарушив тем самым трудовые права. - В ходе оценки достоверности поступивших сведений от работодателя были выявлены нарушения трудового законодательства в части не ознакомления работника с локальными нормативно-правовыми актами непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, - пояснили в **трудовой инспекции**. Кроме того, работник не подписывал



трудовой договор. В связи с этим в адрес ООО «Строительный двор» было направлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства. Следите за нами в социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники». Подписывайтесь на Telegram-канал и TikTok.

Работник компании «Строительный двор» обратился с жалобой в **Государственную инспекцию труда** Тюменской области. Он сообщил о том, что его незаконно уволили, нарушив тем самым трудовые права.

- В ходе оценки достоверности поступивших сведений от работодателя были выявлены нарушения трудового законодательства в части не ознакомления работника с локальными нормативно-правовыми актами непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, - пояснили в **трудовой инспекции**.

Кроме того, работник не подписывал трудовой договор. В связи с этим в адрес ООО «Строительный двор» было направлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства.

<https://tumentoday.ru/2022/06/23/tyumenec-pozhalovalsya-na-stroitelnyj-dvor-v-trudovuyu-inspekciyu/>

23.06.2022

В трудовой инспекции прокомментировали скандал на челябинском складе Wildberries

В **трудовой инспекции** ничего не слышали о скандале на челябинском складе. Заместитель руководителя ведомства в разговоре с нашим журналистом подтвердил, что никаких уведомлений о производственной травме не было.

Это является нарушением закона. Если во время работы происходит подобный инцидент, пусть даже и с минимальными травмами, руководство компании должно обязательно обратиться в **трудовую инспекцию**.

Сергей Фомичев, врио заместителя руководителя **Государственной инспекции труда** Челябинской области: «Единственное, что мы знаем, что это произошло в Wildberries. В **Государственную инспекцию труда** Челябинской области не поступало никаких извещений о данном несчастном случае от работодателя. 2 месяца почти прошло. Это называется сокрытие несчастного случая. Работодатель скрывает этот несчастный случай, не расследует его, не подает извещения, не сообщает никому об этом случае. Это считается сокрытым случаем».

К тому же в обязанности начальников входит и расследование производственной травмы. Для этого собирают комиссию и приглашают представителя **трудовой инспекции**. Но и этого после падения груза не было сделано. Если пострадавший парень напишет заявление, трудинспекция сможет провести проверку на челябинском складе.

<https://31tv.ru/novosti/256574/>

23.06.2022

В Тверской области штукатур-маляр погиб, занимаясь не своей работой

Несчастный случай со смертельным исходом расследовала госинспекция труда в Тверской области.

Государственная инспекция труда в Тверской области сообщила о завершении расследования **несчастливого случая**, в результате которого **погиб работник** индивидуального предпринимателя. Несчастный случай произошел со штукатуром-маляром, работавшим на объекте строительства жилого комплекса. Работник занимался погрузочно-разгрузочными работами, принимая растворные ящики. Сорвавшийся ящик ударил мужчину по голове, от удара работник получил несовместимую с жизнью производственную травму. В госинспекции труда пришли к выводу, что основной причиной трагедии стало то, что **погибший** занимался работой не по специальности - **работники** ИП, не имеющие специальной квалификации «стропальщик», установили растворный ящик неустойчиво и небезопасно. В качестве сопутствующей причины несчастного случая названа неудовлетворительная организация производства работ - работодатель не обеспечил сотрудникам безопасные условия и охрану труда. Как отметили в



областной госинспекции труда, материалы расследования несчастного случая переданы в правоохранительные органы.

<https://www.afanasy.biz/news/incident/196593>

ПРОФСОЮЗЫ

23.06.2022

Воробьев негативно относится к идее внешнего управления в IKEA

Губернатор Подмосковья Андрей Воробьев заявил РИА Новости, что негативно относится к идее внешнего управления в IKEA.

Генсовет **Федерации независимых профсоюзов России** в апреле обратился к президенту Владимиру Путину с просьбой национализировать имущество компаний из недружественных стран, которые бросают производство. В том же месяце ряд депутатов внесли в Госдуму законопроект о внешнем управлении иностранными компаниями, которые объявили об уходе с **российского** рынка.

"К внешнему управлению я отношусь негативно. Потому что каждым направлением должен управлять тот человек, который имеет к этому компетенции, склонность и мастерство", - сказал Воробьев.

Также губернатор выразил уверенность, что в случае продажи IKEA новый собственник будет делать все, что там продавалось ранее, не хуже.

"Я уверен, что IKEA в случае ее продажи возьмет тот, кто будет делать все, что там продавалось ранее, не хуже, а лучше", - сказал Воробьев.

IKEA - крупнейшая в мире розничная сеть торговли товарами для обустройства дома, основана в 1943 году в Швеции. С 2000 года компания открыла в 13 **регионах России** 26 магазинов (включая гипермаркеты в ТЦ "Мега", студии и магазины городского формата). В марте компания сообщила, что приостанавливает все продажи в **России**, а в июне - что не видит возможности их возобновить в обозримом будущем, в связи с чем проведет сокращения **российского** персонала и продаст местные фабрики.

<https://ria.ru/20220623/ikea-1797688628.html>

23.06.2022

В IKEA ответили на обвинения новосибирского профсоюза по увольнениям

В компании IKEA отвергают все возможные обвинения в нарушениях **трудового** законодательства. Ранее представитель новосибирского **профсоюза** компании Нина Харитоновна рассказала "АиФ-Новосибирск", что сотрудников грозят уволить на невыгодных условиях. Позже редакция получила от компании краткий ответ на свой запрос.

"Поддержка сотрудников и их обеспечение финансовыми и социальными гарантиями является одной из основных ценностей компании IKEA. Сейчас мы видим много различных обсуждений и слухов, в том числе о том, что IKEA может нарушать трудовое законодательство **Российской** Федерации. Мы решительно отвергаем эти обвинения и напоминаем о мерах, нацеленных на поддержку сотрудников", - говорится в ответе.

Также в компании добавили, что IKEA будет придерживаться своих ценностей до последнего и делать всё, чтобы поддержать своих сотрудников.

На вопросы о том, в рамках какой статьи ТК **РФ** происходят увольнения и на какие социальные гарантии смогут рассчитывать сотрудники, в IKEA не ответили. Также до сих пор неизвестно, начат ли процесс ликвидации компании.



Напомним, ранее "АиФ-Новосибирск" публиковал рассказ Нины Харитоновой о том, что в компании планируют проводить массовые увольнения по соглашению сторон. Предложенные условия не устраивают членов профсоюза и работников.

https://nsk.aif.ru/business/v_ikea_otvetili_na_obviniya_novosibirskogo_profsoyuza_po_uvolneniyam

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.06.2022

Для тренеров-преподавателей пропишут профстандарт

В России до конца текущего года внедрят профессиональный стандарт для тренеров-преподавателей. Распоряжение об этом опубликовано на сайте Правительства.

Благодаря профстандарту работающие в спортивных школах и центрах тренеры получат статус педагогических работников и соответствующие права, обязанности и соцгарантии, поясняет пресс-служба **кабмина**.

Решение принято в рамках плана мероприятий по реализации **изменений в законы** «О физической культуре и спорте» и «Об образовании». Также план предусматривает создание государственного образовательного стандарта подготовки тренеров. К осени этого года должен быть проработан вопрос о моделях и схемах оплаты **труда** тренеров.

С 1 января 2023 года в силу вступает **закон**, согласно которому спортивные школы перестанут быть самостоятельными и станут учреждениями дополнительного образования. Такой переход должен наделять спортивных тренеров определенными социальными привилегиями, придав им статус педагогов.

Ранее спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко подчеркивала, что **принятие** этого документа - «первый важный шаг» в решении проблем тренеров.

<https://www.pnp.ru/social/dlya-trenerov-prepodavateley-propishut-profstandart.html>

23.06.2022

«Кошунство»: в Думе объяснили, почему не хотят сокращать зимние каникулы

Ранее **Минтруда** выступило с инициативой "обрезания" зимнего отдыха периодом с 31 декабря по 8 января

Новогодние гуляния в Москве, Красная площадь. Фото: © Alexander Novikov, globallookpress.com

Новогодние каникулы играют роль праздничной сказки для детей, а потому их необходимо оставить в виде длинных выходных. С соответствующим мнением выступила в четверг, 23 июня член комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** Светлана Бессараб.

"Россияне из новогодних каникул сделали добрую традицию путешествий. Когда и мама, и папа получают возможность побыть с ребенком, отправиться всем вместе в большое путешествие, навестить родственников в другом регионе, посмотреть новые интересные места", - пояснила она в беседе с обозревателями "Ленты.ру".

По словам Бессараб, **предложения** сократить эти каникулы являются "кошунственными", а инициативы компенсировать сокращенные дни в реальности окажутся фикцией.

"А предусмотреть дополнительные дни отпуска, как предлагали мои коллеги - на мой взгляд, это утопичная идея. Потому что даже сегодня россияне далеко не всегда могут иметь возможность использовать полностью свой отпуск. Эти отпуска остаются в лучшем случае компенсацией в денежном выражении, а в худшем случае остаются на бумаге как многолетнее накопление отпуска", - убеждена парламентарий.

Ранее стало известно, что Министерство **труда** РФ подготовило **законопроект** о сокращении зимних каникул. По мнению чиновников, россиянам зимой хватит для отдыха периода с 31 декабря по 8 января.



https://www.trud.ru/article/23-06-2022/1417446_koschunstvo_v_dume_objasnili_pochemu_ne_xotjat_sokraschat_zimnie_kanikuly_.html