

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 сентября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.09.2019 В Приморье слесарь отравился, выпив жидкое стекло вместо воды	4
16.09.2019 На Сахалине сотрудника Росгвардии убили за замечание о курении	4
16.09.2019 Рабочий погиб во время строительства ж/д подхода к Крымскому мосту	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
16.09.2019 Бывшие работники мясового комбината в Беслане потребовали погасить долги по зарплате.....	5
16.09.2019 В Ялте директор парковки год не выплачивал зарплату сотрудникам	5
13.09.2019 Работники мурманского оборонного предприятия требуют от губернатора Чубыса зарплату за полгода.....	6
13.09.2019 Агитировавших за Беглова подростков оставили без зарплаты	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	7
16.09.2019 В Саратове работники завода стройматериалов вышли на митинг из-за невыплаченной зарплаты.....	7
13.09.2019 Врачи детской больницы в Великом Новгороде заявили об «итальянской забастовке».....	8
13.09.2019 Правительство Новгородской области прокомментировало забастовку врачей.....	8
СОКРАЩЕНИЯ.....	9
13.09.2019 В Челябинской области массово уволились сотрудники скорой помощи	9
М.В.МИШУСТИН	10
16.09.2019 Платежи ушли в смартфон	10
14.09.2019 Самозанятых предложат донорам. Новый налоговый режим обещан богатым регионам	11
Э.С. НАБИУЛЛИНА	12
13.09.2019 ЦБ поддерживает новую концепцию системы добровольных пенсионных накоплений- Набиуллина	12
Т.А. ГОЛИКОВА	12
13.09.2019 Голикова назвала средний размер пенсий в 2020 году.....	12
13.09.2019 Социальные выплаты в 2020 г. будут проиндексированы на 3,8% - Голикова.....	13
13.09.2019 Как вырастут зарплаты бюджетников в 2020 году.....	13



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
16.09.2019 В море волнуются. Механик сейнера возглавил топ самых завидных вакансий	13
16.09.2019 Неделя 4.0. Власти хотят устроить эксперимент по четырёхдневке	15
16.09.2019 Работодатель не может использовать данные полиграфа для правовых решений - Минтруд РФ	16
16.09.2019 В Минтруде предложили подумать над ГОСТом по антикоррупционным мерам	17
13.09.2019 Ограничение доли мигрантов в ряде отраслей экономики РФ в 2020 г одобрено на РТК - Минтруд	17
13.09.2019 Роструд довел до Иркутской области деньги на организацию занятости после паводка	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
13.09.2019 Шахта в Кузбассе погасила 37 млн рублей долга по зарплате горнякам по требованию Роструда	18
13.09.2019 Роструд обеспокоен отсутствием полноценного отдыха у россиян	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	20
16.09.2019 В ямальском МФЦ нарушили права сотрудницы	20
14.09.2019 Семья умершего из-за производственной травмы в Тюмени рабочего засудит "Тюменских моторостроителей"	20
ПРОФСОЮЗЫ	21
16.09.2019 По дням и часам. Дмитрий Медведев обсудил трудовое право с Михаилом Шмаковым	21
14.09.2019 Конфликт в "Северавтодоре" привел к созданию еще одной первички	22
13.09.2019 Глава ФНПР заявил о необходимости новых критериев для определения количества рабочих часов	23
НАЦПРОЕКТЫ	24
16.09.2019 Башкирия не участвует в эксперименте по введению "четырехдневки" - власти	24
12.09.2019 Центр занятости начинается с улыбки	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	26
16.09.2019 Спустимся на землю. К октябрю должна быть подготовлена программа модернизации первичной медпомощи	26
16.09.2019 Скорее продать банкрота. Минэкономразвития предложило способ ускорить процедуру банкротства - сразу снижать цену имущества на распродаже	28
16.09.2019 ВЦИОМ: 81% россиян считают, что женщины должны участвовать в политике наравне с мужчинами.....	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.09.2019

В Приморье слесарь отравился, выпив жидкое стекло вместо воды

Профсоюзы Приморья принимают участие в судьбе работника ЖКХ Находки, получившего травму на производстве, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Как стало известно, 32-летний слесарь выполнял работы в подвале многоквартирного дома и случайно вместо воды выпил жидкое стекло. Получивший сильные внутренние ожоги, мужчина был госпитализирован. Отраслевые профсоюзы Приморья принимают участие в расследовании происшествия.

<https://regnum.ru/news/2719847.html>

16.09.2019

На Сахалине сотрудника Росгвардии убили за замечание о курении

В Южно-Сахалинске **погиб сотрудник** Росгвардии от ножевых ранений, которые ему нанесли после замечания курильщику, сообщила в понедельник РИА Новости пресс-секретарь управления Росгвардии по Сахалинской области Елена Таратутина.

"Поздно вечером в пятницу наш 23-летний сотрудник во внебиробочее время, в гражданской одежде, сделал замечание мужчине за курение в общественном месте. В результате завязалась потасовка, во время которой молодой человек получил ножевые ранения", - рассказала собеседник агентства.

Мужчина скончался по пути в больницу.

По информации регионального управления СК, подозреваемый - 51-летний ранее судимый местный житель. На него заведено уголовное дело за умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, повлекшего смерть.

Решается вопрос об избрании в отношении него меры пресечения в виде заключения под стражу.

<https://ria.ru/20190916/1558717048.html>

16.09.2019

Рабочий погиб во время строительства ж/д подхода к Крымскому мосту

Рабочий погиб на стройплощадке в пятницу

В пятницу на площадке строительства ж/д подхода к Крымскому мосту со стороны Керчи погиб рабочий, передает Крыминформ, ссылаясь на инфоцентр «Крымский мост».

В инфоцентре уточнили, что по факту гибели рабочего проводится проверка.

Согласно информации СМИ Керчи, в районе тоннеля ж/д подхода произошло обрушение, что привело к гибели человека.

«С родственниками **погибшего сотрудника** связались, им будет оказана вся необходимая помощь», - добавили в инфоцентре.

https://krym.aif.ru/incidents/details/rabochiy_pogib_vo_vremya_stroitelstva_zh_d_podhoda_k_krymskomu_mostu



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.09.2019

Бывшие работники майского комбината в Беслане потребовали погасить долги по зарплате

Тех денег, которые удастся выручить от продажи оставшегося имущества Бесланского майского комбината, не хватит на выплату всей задолженности, сообщили бывшие сотрудники предприятия.

Как писал "Кавказский узел", бывшие работники Бесланского майского комбината неоднократно проводили акции с требованием погасить **долги по зарплате**. В октябре 2015 года около 40 бывших сотрудников комбината провели пикет перед зданием филиала одного из банков.

Бывшие сотрудники Бесланского майского комбината сообщили, что планируется продажа последнего лота имущества комбината за десять миллионов рублей. Эти деньги должны быть распределены между бывшими работниками предприятия для погашения **долгов по зарплате**, пишет 15 сентября "Кавказ. Реалии".

Однако, по словам одной из бывших работниц комбината Азы Ходовой, долгов накопилось больше, чем удастся выручить денег с проданного имущества. "Мы все подсчитали. Долг около 65 миллионов рублей. Только у меня в справке о зарплате долг 190 тысяч рублей, а по решению суда - 332 тысячи", - цитирует ее osnowa.news.

Ранее, 13 сентября, бывшие сотрудники предприятия провели еще одну акцию. Они вышли на площадь перед зданием правительства Северной Осетии и потребовали встречи с главой республики Вячеславом Битаровым или премьером Таймуразом Тускаевым, однако с ними никто не встретился.

Бесланский майский комбинат был закрыт в 2011 году, а спустя три года был признан банкротом из-за долгов перед кредиторами. **Задолженности по зарплате** составляют от 200 тысяч до полутора миллионов рублей, пишет "Осетия-Ирыстон".

Какими-либо комментариями бывших владельцев комбината относительно слов бывших сотрудников предприятия "Кавказский узел" пока не располагает.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/340253/>

16.09.2019

В Ялте директор парковки год не выплачивал зарплату сотрудникам

В отношении директора парковки и его сообщников возбуждено уголовное дело

Директор одной из ялтинских парковочных фирм год **не платил** парковщикам **заработную плату**, передает пресс-служба Следкома РФ по республике.

Директор предприятия вступил вговор с замом и потребовал от специалистов парковок отдавать ему денежные средства, полученные в результате деятельности платных парковок.

«Он пообещал ежедневно выплачивать им 30 % от этой суммы. При этом специалисты парковок не должны были претендовать на официальную зарплату, на что те вынужденно согласились», - сказано в сообщении.

Согласно данным ведомства, сбор денег осуществлял один из сотрудников парковки. Он также вступил вговор с директором фирмы.

«Парковщики не получали заработную плату с января по декабрь 2018 года. Вместе с выручкой, полученной от водителей за услуги парковки, сообщники похитили почти 400 тысяч рублей», - добавили в ведомстве.



В пресс-службе подчеркнули, что в отношении подозреваемых возбуждено уголовное дело.

https://krym.aif.ru/incidents/scene/v_yalte_direktor_parkovki_god_ne_vyplachivat_zarplatu_sotrudnikam

13.09.2019

Работники мурманского оборонного предприятия требуют от губернатора Чибиса зарплату за полгода. Бывшие работники оборонного предприятия "Новик", которым до сих пор **не выплатили зарплату** за последние полгода работы, просят губернатора Мурманской области Андрея Чибиса помочь им в решении этой проблемы. В обращении говорится, что более 200 человек добиваются выплаты долга уже три с половиной года.

В Мурманской области работники проходящего процедуру банкротства оборонного предприятия "Новик" просят у губернатора Андрея Чибиса помочь им получить зарплату. На портале неофициальных сообщений "Лица власти" они выложили обращение к главе региона, в котором указывают, что более 200 человек уже три с половиной года ждут, когда им выплатят зарплату за последние шесть месяцев работы на предприятии, где в 2016г. прошли массовые сокращения.

"Предприятие "Новик" проходит процедуру банкротства, а генеральный директор Алексей Лященко, избранный по партийному списку от "Единой России", "борется за права северян". Исписаны тонны бумаги, мы, работники, признаны судом потерпевшими, но все наши обращения, в том числе и к президенту, ходят по кругу. В ответ мы получаем: "получили - разберемся - сообщим". Между тем 8 октября данное уголовное дело будет закрыто по причине истечения срока давности", - говорится в обращении бывших работников "Новика".

Напомним, от "Единой России" на выборы губернатора Мурманской области шел и Чибис. На обращение он пока публично не отреагировал.

<http://club-rf.ru/51/news/55213>

13.09.2019

Агитировавших за Беглова подростков оставили без зарплаты

В Санкт-Петербурге люди, работавшие во время предвыборной кампании на избирательный штаб губернатора Александра Беглова, жалуются, что их «кинули» на деньги. Организаторы штаба не заплатили петербуржцам, в том числе несовершеннолетним, за многочасовую агитационную работу.

О том, что в штабе Беглова обманывают с оплатой труда, потерпевшие рассказали «Открытым медиа». Все обманутые работали перед выборами на врио губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова, который по результатам выборов стал губернатором.

По словам собеседников издания, в штабе с ними отказывались подписывать договорные отношения, обещая заплатить под честное слово. Обещания забылись еще до единого дня голосования.

«Мне нужна была работа, и в группе во Вконтакте» я нашла, что требуется интервьюер. Когда я им позвонила, я сразу сказала, что мне 17 лет. Мне ответили: Скажи, что выглядишь на 18, а документы не нужны», - рассказала учащаяся 3-го курса техникума Мария.

Работодателем оказался штаб Беглова, который пообещали 70 рублей за каждую заполненную анкету. В анкету интервьюеры вписывали жалобы избирателей и сведения, за кого они собирались голосовать. Мария за три недели собрала 600 таких анкет, заработав 42 тысячи рублей, но этих денег так и не увидела.



«Меня обвинили в том, что 180 анкет - фиктивные. Какая же фикция, возразила я, вот я могу позвонить по телефону интервьюируемого в анкете и он подтвердил, что со мной беседовал. Я звонила, и они подтверждали, но мне их все равно не засчитали», - рассказала девушка, которая в итоге получила за свою работу менее половины от обещанного.

Старшеклассник Михаил Смирнов рассказал аналогичную историю: работал много часов, а получил меньше половины заработанных денег. В штабе ему пояснили, что это «Бегло виноват», который ничего не заплатил за работу.

Всего на Беглова работало не менее двухсот агитаторов с анкетами. Почти 50 из них уже заявили о **невыплате зарплаты**. Потерпевшие рассматривают возможность подать коллективный иск в суд.

Пресс-секретарь Беглова Инна Карпушина сообщила «Открытым медиа», что «тема не связана с работой администрации».

<https://pasmi.ru/archive/242730/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

16.09.2019

В Саратове работники завода стройматериалов вышли на митинг из-за невыплаченной зарплаты

Сотня работников завода стройматериалов вышла на митинг в Саратове. Причины недовольства работников СЗСМ - стабильная **невыплата заработной платы**, которую многие работники не получают больше года.

15 сентября сотрудники предприятия АО «Саратовский завод строительных материалов» вышли на очередной митинг, поводом для проведения которого послужила сложная ситуация с **невыплатой зарплаты** на СЗСМ. Многие работники на заводе не получают заработанные деньги больше года. Акция прошла при поддержке депутата областной думы от КПРФ Николая Бондаренко.

В акции у памятника Николаю Вавилову в Саратове по общим подсчетам принимали участие около ста человек, при этом никто от руководства СЗСМ на митинге не появился. Коммунист Бондаренко уточнил в интервью изданию «Свободные новости», что за соблюдением правопорядка во время **митинга** следили **сотрудники правоохранительных органов**.

Эта акция не первая. В марте текущего года в Саратове сотрудники завода стройматериалов уже выходили на центральную площадь, чтобы выразить свое возмущение полуторогодовым отсутствием зарплаты на предприятии.

«Гнать в шею неэффективного собственника АО «СЗСМ» Малышева И.В.», «**Трудовая инспекция**, где вы?», «Вор должен сидеть в тюрьме!», «Неплательщиков **зарплаты** - к ответу!!!», «Надоело жить в **долг!** Верните наше заработанное!», - более чем красноречиво о ситуации на заводе говорили плакаты, с которыми **рабочие** пришли на **митинг**.

Тогда депутат Саратовской областной думы коммунист Александр Анидалов, выступая на мероприятии, отметил, что чиновники снова обманули простых работяг. По его словам, после того, как жалоба о невыплатах на заводе дошла и до реготделения КПРФ, он знал, что на заводе стройматериалов какие-то проблемы существуют уже давно. Например, о том, что в связи со смертью владельца, бразды правления предприятием принял его наследник, и благополучно имущество завода разбазарил.

<https://sararov.versia.ru/rabotniki-zavoda-strojmaterialov-v-saratove-vyshli-na-miting-iz-za-nevyplachennoj-zarplaty>



13.09.2019

Врачи детской больницы в Великом Новгороде заявили об «итальянской забастовке»

Такой шаг, как утверждают медработники, вызван чрезмерно высокой нагрузкой

13 сентября на YouTube-канале «Альянс врачей» размещен видеоролик, в котором медработники ОДКБ (Областной детской клинической больницы) Великого Новгорода заявили об «итальянской забастовке».

«Теперь целых четыре отделения областной детской клинической больницы г. Великого Новгорода заявили о своем протесте. Они больше не будут перерабатывать за копейки. Мы требуем повышения заработных плат, обеспечения медиков оборудованием, инструментами и лекарствами. Давайте вместе воспитывать чиновников и заставлять их не сокращать койки и врачей, а выделять деньги в нашей богатой стране на медицину и пациентов. Эти деньги в нашей стране есть», – сказано в описании ролика.

«Итальянская забастовка» подразумевает буквальное, до запятыи следование всем должностным инструкциям и работу в строгом соответствии с трудовым договором. Врач «скорой», пишет Znak.com, может отказаться поехать на вызов, если не укомплектована бригада, так как это будет нарушением ведомственных циркуляров.

Врач-реаниматолог Артем Наумов заявил, что в отделении на 26 врачебных ставок есть всего 10 докторов, то есть каждый врач работает на 2,5 ставки. Другие сотрудники больницы жалуются на **сокращение штата** в условиях нехватки кадров и заявляют, что пора перестать пользоваться самопожертвованием и самоотдачей медиков.

Ранее, напомним, шесть хирургов больницы Нижнего Тагила написали заявление об увольнении, мотивируя это невозможностью работать с высокой нагрузкой за небольшие деньги. После этого в больнице началась проверка, и врачи изменили свое решение.

«Московская газета» разбиралась в вопросе, сколько же в действительности зарабатывают российские врачи. По мнению ряда экспертов, доход медиков может находиться в сильной зависимости от отношения к ним руководства лечебного учреждения. Также многие сотрудники отрасли сетуют на то, что для получения хоть сколь-нибудь приличной зарплаты вынуждены серьезно перерабатывать, что, конечно же, отражается на качестве услуг.

«О недовольстве медиков заработными платами в кулуарах говорилось уже давно, однако власть почему-то не предпринимала системных шагов для купирования этого недовольства», – комментирует ситуацию управляющий партнер консалтингового агентства «Lutsik, Shlimazl & Potz» Венера Люцик. – Однако терпение людей не бесконечно, и вот – прорвало. Нижний Тагил, теперь вот Великий Новгород. Кто на очереди?»

По мнению Венеры Люцик, «точечными проверками и даже публичными порками нарушителей из руководящего состава лечебных учреждений ситуацию не исправить: все российские больницы ведь не проверишь». Нужны системные решения, а именно – создание четкой, понятной и прозрачной системы оплаты труда медработников, а главное – контроль над выполнением зарплатных норм.

<http://gr-sily.ru/obshchestvo/vrachi-detskoj-bol-nicy-v-velikom-novgorode-zayavili-ob-ital-yanskoy-zabastovke-28898.html>

13.09.2019

Правительство Новгородской области прокомментировало забастовку врачей

Министерство здравоохранения Новгородской области не получало уведомлений о проведении каких-либо акций в областной детской клинической больнице (ОДКБ) Великого Новгорода, рассказали «Известиям» в пресс-службе правительства региона.



Ранее в пятницу, 13 сентября, врачи четырех отделений ОДКБ объявили итальянскую забастовку, о чем сообщил независимый профсоюз медицинских работников «Альянс врачей».

«Также не было обращений сотрудников учреждения по этому поводу к главному врачу. Режим работы больницы не изменился», - отметили в областном правительстве.

При этом заведующий лор-отделением Руслан Уразалиев и старший фельдшер патологоанатомического отделения Елена Пирогова, заявления которых опубликованы в интернете, находятся в отпуске, добавили в региональном правительстве.

В свою очередь врач-реаниматолог ОДКБ Артем Наумов заявил о возросшей нагрузке на персонал. «У нас 26 врачебных ставок, на которых работают 10 человек. Каждый доктор работает на 2,5 ставки. У меня в этом месяце 350 рабочих часов (при стандартном графике 5/2 в месяц выходит менее 200 рабочих часов. - Ред.)», - пожаловался специалист.

Уразалиев также посетовал на прошедшее **сокращение штата**.

Итальянской забастовкой называется форма протеста, при которой сотрудники предельно строго исполняют свои должностные обязанности и правила, в частности, работают без переработок. Масштабные забастовки медиков начались после **массового увольнения** хирургов горбольницы № 1 Нижнего Тагила. После этого к ним присоединились медики Ставропольского края, Челябинской и Владимирской областей, Серова и Красноуральска (Свердловская область).

Как сообщается на сайте организации, «Альянс врачей» был создан после начала **массовых увольнений** в НИИ глазных болезней в апреле 2018 года. Адвокаты профсоюза защищали медицинских работников, после чего они были восстановлены на месте работы.

<https://iz.ru/921217/2019-09-13/pravitelstvo-novgorodskoi-oblasti-prokomentirovalo-zabastovku-vrachei>

СОКРАЩЕНИЯ

13.09.2019

В Челябинской области массово уволились сотрудники скорой помощи

Одно заявление уже подписано, но переговоры продолжаются.

Из-за низкой зарплаты решили уволиться сразу пять сотрудников станции скорой помощи в Октябрьском районе Челябинской области.

Одно заявление уже подписано, с авторами других продолжаются переговоры.

В региональном минздраве сообщили URA.RU, что нарушений по зарплате не выявлено, а работодатель принял все необходимые меры по урегулированию конфликта.

Как уточняет издание, в коллективном обращении к главврачу районной больницы сотрудники скорой просили сохранить им выплаты за стаж и повысить доплаты заочные дежурства с 20% до 100%.

При этом встречное предложение главврача - повысить с 30% до 85% стимулирующую часть зарплаты - не устроило как минимум одного из авторов обращения.

В минздраве подчеркнули, что станция продолжит работать, а конфликт не отразится на медицинском обслуживании жителей района.



Ранее сообщалось, что в августе сразу несколько специалистов уволились из Демидовской больницы Нижнего Тагила, а в середине месяца «исход» хирургов начался в городской больнице № 1. Главной причиной **массовых увольнений**, по словам самих медиков, стали чрезмерные нагрузки на каждого врача, которым не соответствуют их заработки.

Позже СМИ узнали о **массовом увольнении** из-за маленькой зарплаты медсестер неврологического отделения районной больницы города Александрова Владимирской области.

<http://social.ridus.ru/blog/4390555957/V-Chelyabinskoye-oblasti-massovo-uvolilis-sotrudniki-skoroy-pomos>

М.В.МИШУСТИН

16.09.2019

Платежи ушли в смартфон

Через приложение для самозанятых "Мой налог" пробито 20 миллионов чеков

Самозанятыми в России официально стали уже свыше 200 тысяч человек. Об этом на Московском финансовом форуме сообщил глава Федеральной налоговой службы (ФНС) Михаил Мишустин.

"На данный момент зарегистрировано 200 925 самозанятых. Из них более 87% никогда не были индивидуальными предпринимателями, а большинство раньше вообще не участвовали в экономике и не платили налогов", - подчеркнул Михаил Мишустин.

Всего, по его словам, в ходе эксперимента по налоговому режиму для самозанятых задекларировано 20 миллиардов рублей дохода, пробито более 20 миллионов чеков. Основные сферы занятости граждан, которые официально встали на учет, - пассажирские перевозки, сдача в аренду квартир, консультирование, репетиторство, услуги в сфере рекламы.

Спецрежимом могут пользоваться люди, которые не имеют работодателя и наемных работников.

Подразумевается, что они создают продукт или услугу самостоятельно, без посредников, а их доход не превышает 2,4 миллиона рублей в год. Налог такие граждане платят по ставке 4% (для работающих с физлицами) и 6% (для работающих с компаниями и индивидуальным предпринимателями). В эти ставки включены взносы в систему обязательного медицинского страхования. Взносы в Пенсионный фонд самозанятые отчисляют в добровольном порядке.

Эксперимент по уплате налога на профессиональный доход идет в четырех试点ных регионах: Москве, Московской, Калужской областях и Татарстане. Чтобы официально стать самозанятым, нужно установить мобильное приложение "Мой налог" и зарегистрироваться, загрузив фотографию и данные паспорта.

Сдавать отчетность не требуется. Достаточно вносить в "Мой налог" информацию о проданных товарах (налоговым режимом могут пользоваться люди, которые продают товары собственного изготовления. Для тех, кто занимается перепродажей, доступ к нему закрыт. - Прим. ред.) или оказанных услугах. Система сама считает сумму налога и до 12-го числа каждого месяца уведомляет о ней самозанятого.

"Мы видим, что специальный налоговый режим востребован", - отметил, выступая на форуме, замминистра финансов Илья Трунин. Комментируя перспективу распространения эксперимента на всю страну, он уточнил, что правильнее было бы сосредоточиться на городах-миллионниках, которые представляют собой центры экономической активности. "Это наиболее вероятный вариант расширения географии эксперимента, если такое решение будет принято", - сказал Трунин.



Сейчас совместно с ПФР налоговая служба ведет работу, направленную на расширение функционала мобильного приложения "Мой налог". Предполагается, что с его помощью самозанятые смогут отчислять добровольные взносы на будущую пенсию. Такая возможность должна появиться в конце 2019 года.

Российская газета

14.09.2019

[Самозанятых предложат донорам. Новый налоговый режим обещан богатым регионам](#)

Планы чиновников по расширению эксперимента по налогообложению самозанятых меняются. Сейчас Минфин говорит о возможности ввести режим налога на профессиональный доход прежде всего в регионах-донорах и субъектах РФ с городами-миллионниками. Ранее речь шла о регионах с высокой долей неформального сектора в экономике. Просьбы губернаторов областей с дефицитными бюджетами о введении нового режима, по всей видимости, останутся без удовлетворения — в центре настаивают на том, что он предназначен не для сбора дополнительных доходов, а для легализации.

О возможности расширения эксперимента по введению специального режима для самозанятых в выступлении на Московском финансовом форуме сообщил заместитель главы Минфина Илья Трунин. По его словам, с учетом цифрового неравенства и разной потребности в услугах самозанятых распространить эксперимент можно было бы на центры экономической активности. «В первую очередь это регионы-доноры и те субъекты федерации, где находятся города-миллионники», — уточнил заместитель министра.

О таком сценарии распространения налога на профессиональный доход говорил на форуме и глава думского комитета по бюджету и налогам Андрей Макаров. Он напомнил, что эксперимент затевался не для поиска дополнительных доходов, поэтому для его старта были выбраны четыре региона-донора (Москва, Подмосковье, Калужская область и Татарстан). По словам Андрея Макарова, в Госдуму поступают просьбы от руководства «дефицитных» регионов о введении такого режима и у них, но депутат против такого сценария.

«Надо уйти от безумных планов по количеству самозанятых по регионам, как и от увязки КПИ губернаторов с этим показателем, этот идиотизм не должен портить замечательную идею», — сказал Андрей Макаров.

Напомним, с начала этого года в четырех субъектах РФ легальные самозанятые при годовом доходе не более 2,4 млн руб. платят единый налог — 4% при реализации товаров и услуг физлицам, 6% при продажах юрлицам и индивидуальным предпринимателям (ИП). По словам главы ФНС Михаила Мишустина, зарегистрировалась уже 201 тыс. самозанятых. Из них 87% никогда не были ИП, а большинство раньше вообще не участвовали в экономике и не платили налогов. Всего задекларировано 20 млрд руб. дохода, оформлено 20 млн чеков. Самые популярные сферы деятельности самозанятых — перевозка пассажиров, сдача квартир в аренду, консультирование, репетиторство, реклама. Средний чек на их услуги и товары — 1 тыс. руб. Средний возраст — 36 лет, самому юному — 15 лет, самому пожилому — 93 года.

Глава «Яндекса» Аркадий Волож и гендиректор «ЦИАН Групп» Максим Мельников рассказали о регистрации самозанятых в рамках сервисов этих компаний. По данным ЦИАНа, из выборки арендодателей в Москве 45% собственников сдаваемого жилья заявили, что разбираются в теме налогообложения самозанятых, а 19% уже зарегистрировались в этом качестве. Глав Сбербанка Герман Греф отметил, что регистрация дает предпринимателям, ранее находившимся в тени, возможность обращаться в банки за средствами, в учреждения социальной сферы — за услугами, а также предоставляет возможность размещать рекламу без опасения, что ими заинтересуются налоговики.

Отметим, что еще в июне этого года у Минфина были иные мысли по поводу дальнейшего распространения эксперимента по самозанятым (см. “Ъ” от 26 июня). В проекте ответа ведомства на запрос правительства о будущем эксперимента (был отправлен на согласование в Минэкономики) речь шла о расширении нового режима с 1 января



2020 года на территории со значительным теневым сектором на рынке труда. В письме приводились данные Росстата о том, что к таким регионам в первую очередь относятся Чечня, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкария, Северная Осетия, Крым, Алтай, то есть в основном дотационные территории.

Коммерсантъ**Э.С. НАБИУЛЛИНА****13.09.2019**

ЦБ поддерживает новую концепцию системы добровольных пенсионных накоплений -Набиуллина

Банк России поддерживает предложенную Минфином новую концепцию системы добровольных пенсионных накоплений. Об этом в кулуарах форума АБР "Банки России - XXI век" сообщила журналистам глава регулятора Эльвира Набиуллина.

"Мы поддерживаем. На мой взгляд, это концептуально два разных продукта. Эта система направлена на то, чтобы усовершенствовать существующую систему, это гарантированный добровольный продукт. Это большое продвижение вперед. И те наработки, которые были, они будут учтены, поэтому мы полностью поддерживаем этот подход", - сказала она, комментируя предложение Минфина по новой системе добровольных пенсионных накоплений.

Ранее Минфин отправил на согласование в **Минтруд** законопроект о новой системе добровольных пенсионных накоплений под рабочим названием "О гарантированном пенсионном продукте", который был разработан вместо законопроекта об индивидуальном пенсионном капитале (ИПК). Он должен представлять собой модернизацию существующей системы негосударственного пенсионного обеспечения.

Новая система предполагает налоговые льготы для бизнеса и налоговые вычеты для граждан, гарантирование сохранности долгосрочных пенсионных накоплений государством. Россияне смогут присоединить к гарантированному пенсионному продукту накопления, имеющиеся в системе обязательного пенсионного страхования.

Концепция об ИПК предполагала, что взносы на накопительную пенсию вместо работодателя будет осуществлять сам работник, отчисляя на это 6% своей зарплаты, с возможностью изменить ставку взносов и отказаться от их уплаты.

ТАСС - Российские новости**Т.А. ГОЛИКОВА****13.09.2019**

Голикова назвала средний размер пенсий в 2020 году

В России в 2020 году страховые пенсии будут проиндексированы на 6,6%, социальные - на 7,05%, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова за заседании Российской трехсторонней комиссии.

"Средний размер пенсий в 2020 году составит около 15 тыс. рублей, средний размер страховых пенсий по старости неработающих пенсионеров - 16,4 тыс. рублей", - сказала Голикова.

Как сообщало ИА REGNUM, в начале сентября стало известно о предложении Пенсионного фонда России увеличить порог пенсионных накоплений, ниже которого накопленную пенсию выплачивают один раз, а не ежемесячно. **Минтруд** разослал инициативу в заинтересованные ведомства для обсуждения.

<https://regnum.ru/news/economy/2718475.html>



13.09.2019

Социальные выплаты в 2020 г. будут проиндексированы на 3,8% - Голикова

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова заявила о планах правительства проиндексировать социальные выплаты в 2020 году на 3,8%.

"Пока соответствующая индексация (запланирована) на 3,8%", - сказала Голикова на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в пятницу.

По словам Голиковой, этот размер может быть уточнен исходя из фактического уровня инфляции.

Вице-премьер отметила, что соответствующий проект постановления правительства уже подготовлен **Минтрудом** России. После корректировки с учетом актуальных данных Росстата в январе 2020 года его планируется внести в правительство.

Она также напомнила, что социальные выплаты затрагивают широкий круг граждан, в том числе ветеранов и инвалидов.

<http://www.finmarket.ru/news/5075694>

13.09.2019

Как вырастут зарплаты бюджетников в 2020 году

Соотношение зарплат бюджетников (врачей, учителей, соцработники), упомянутых в майских указах президента, и средних зарплат в регионах сохранится в следующем году, и правительство будет контролировать, чтобы не было нарушений в этой части. Об этом сообщила вице-премьер Татьяна Голикова на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Голикова уточнила, что регионам в 2019-2021 годах на это выделят из федерального бюджета по сто миллиардов рублей ежегодно.

Зарплаты бюджетников, не упомянутых в указах, проиндексируют с 1 октября 2020 года на 3,8%.

МРОТ с 1 января, согласно законопроекту **Минтруда**, составит 12 130 рублей.

<https://rg.ru/2019/09/13/golikova-rasskazala-kak-vyrastut-zarplaty-biudzhetnikov.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.09.2019

В море волнуются. Механик сейнера возглавил топ самых завидных вакансий

Вакансия механика по ремонту оборудования на рыболовном судне стала самой высокооплачиваемой в российских службах занятости по итогам первого полугодия. Также среди завидных должностей - пилот самолёта и начальник участка в угледобывающей компании. Однако зарплаты свыше 300 тыс. рублей в этих профессиях скорее исключение, чем правило, говорят опрошенные "Известиями" эксперты. Специалисты поясняют: порой работодатели готовы платить работнику гораздо выше среднего уровня по рынку, поскольку убытки от простоя могут быть значительнее.

Топ-10 самых высокооплачиваемых вакансий, заявленных в органы службы занятости в первом полугодии, представлен в мониторинге госуслуг в области содействия занятости населения. Документ, с которым ознакомились "Известия", подготовил **Минтруд**.



Максимальную зарплату - 430 тыс. рублей - предлагали механику по ремонту оборудования в рыбодобывающей промышленности. Второе и третье места поделили пилот воздушного судна и начальник участка в угледобывающей промышленности с доходом 330 тыс. рублей в месяц.

По итогам прошлого года тройку лидеров составляли позиции коммерческого директора на предприятии, занимающееся производством лекарственных препаратов (420 тыс. рублей), гендиректора консалтинговой компании (400 тыс. рублей) и того же механика в рыбодобывающей промышленности (400 тыс. рублей).

В топ-10 самых высокооплачиваемых вакансий в январе-июле также вошли коммерческий директор в сфере торговли, заведующий гостиницей (по 290 тыс. рублей), программист в нефтегазовой промышленности (270 тыс. рублей), спортсмен-инструктор (250 тыс. рублей), шеф-повар (230 тыс. рублей), машинист горных выемочных машин (225 тыс. рублей) и сварщик (210 тыс. рублей).

Все вакансии, в том числе из топ-10, вывешены на портале "Работа в России", напомнили в пресс-службе **Минтруда**. Компании размещают предложения как самостоятельно, так и сообщают о них в службу занятости. Откликнуться на вакансию могут кандидаты из любого региона, отметили в ведомстве. Однако насколько популярны вакансии из топ-10, там сообщить не смогли: информация о том, сколько человек откликнулось, есть только у работодателя или центра занятости, который ведёт с ним переговоры.

С чем связаны столь высокие зарплаты, в **Минтруде** также не пояснили, но заметили, что компания может установить любой уровень жалованья. Единственное, при полной занятости он не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Сейчас в среднем по России это 11,3 тыс. рублей, с 1 января - 12,1 тыс.

Механики на рыбодобывающих судах действительно получают довольно много по российским меркам - около 200 тыс. рублей, рассказал директор Рыбного союза Сергей Гудков. Однако зарплата в 430 тыс. рублей, как в рейтинге вакансий **Минтруда**, редко встречается и может быть оправдана лишь срочной необходимостью, считает эксперт. Как следует из данных аналогичных вакансий, механик на судне должен иметь среднее специальное образование, но высшее многие работодатели считают преимуществом. Также большинство компаний хотели бы, чтобы специалист знал технический английский и имел хотя бы пятилетний опыт работы.

Работодатели могут предлагать высокие зарплаты специалистам, которые экстренно требуются компаниям, чтобы бизнес функционировал и приносил прибыль, согласен руководитель пресс-службы "Работа.ру" Сергей Денисенко. Например, в сервисе сейчас есть вакансия водителя-экспедитора, которому готовы платить до 300 тыс. рублей.

- Также одним из факторов является дефицит определённых профессий на рынке. Поиск специалиста из узкого сегмента - это большая задача для работодателя. Поэтому компании могут предлагать такие серьёзные суммы, - предположил эксперт.

По его мнению, большинство зарплат по вакансиям из топ-10 - единичные случаи, не отражающие среднего уровня доходов в отрасли. Хотя, например, пилотам могут предлагать и больше - на "Работа.ру" по этой вакансии некоторое время назад обещали и 600 тыс. рублей.

Как ранее писали "Известия", самыми дорогими специалистами в России остаются те, кто работает в нефте- и газодобывающих компаниях. Час их работы стоит 793 рубля - это около 130 тыс. рублей в месяц, свидетельствуют данные Росстата по итогам прошлого года. На втором месте - сфера производства табачных изделий, где платят 739 рублей в час, или порядка 121 тыс. рублей в месяц. Замыкает тройку наиболее высокооплачиваемых сфер деятельности производство кокса и нефтепродуктов - здесь в среднем получают 735 рублей в час, или 121 тыс. рублей в месяц.

Известия



16.09.2019

Неделя 4.0. Власти хотят устроить эксперимент по четырёхдневке

На этой неделе в **Минтруде** пройдёт совещание, на котором планируется обсудить введение четырёхдневной рабочей недели в тестовом режиме на предприятиях, входящих в нацпроект по повышению производительности труда. Об этом "Известиям" заявил замминистра экономического развития Пётр Засельский. Он подчеркнул, что конкретных параметров перехода пока нет. По словам чиновника, делать окончательный вывод о сокращении рабочей недели можно будет после того, как схема будет опробована на большом количестве компаний. Эксперты не видят в четырёхдневке ничего страшного, однако предупреждают, что не все организации к этому готовы.

"30-40% ВРЕМЕНИ НИЧЕГО НЕ ДЕЛАЮТ"

В нацпроект "Производительность труда и поддержка занятости" на данный момент входит 266 предприятий малого и среднего бизнеса из 30 регионов России, следует из информации на сайте Федерального центра компетенций. Среди них, в частности, компании из сфер обрабатывающего производства, сельского хозяйства, научной и технической деятельности, строительства.

В ближайшие дни в **Минтруде** пройдёт совещание, на котором обсудят возможность внедрения в некоторых из этих предприятий в пилотном режиме четырёхдневной рабочей недели, рассказал Пётр Засельский.

Однако он отметил, что в рамках нацпроекта этот вопрос ещё не сильно проработан и конкретных параметров введения укороченной недели пока нет.

- На предприятиях работники 30-40% времени ничего не делают. Наша задача не в том, чтобы сократить рабочий день, а в том, чтобы они смогли делать его полезным. Вывод о том, нужно сокращать рабочий день или нет, встанет после апробации этих методик на очень большом количестве предприятий, - подчеркнул замминистра.

Он пояснил, что тестирование сокращённой рабочей недели только в одной компании не даст результатов - для обсуждения этого вопроса нужна статистика с качественной выборкой.

В пресс-службе **Минтруда** оперативно не ответили на вопрос "Известий" о предстоящем совещании. В Минэкономразвития также оставили без ответа вопросы о пилотном введении сокращённой рабочей недели в ряде компаний.

БОЛЬШЕ ВСЕХ РАБОТАЮТ

Дискуссию о четырёхдневке поднял премьер-министр Дмитрий Медведев в июне, выступая на Международной конференции труда в Женеве. Затем он дал поручение **Минтруду** до 30 сентября проработать этот вопрос и представить **предложения**, писали ранее "Известия". Чиновникам предстоит оценить степень влияния короткой недели на экономику и социальную сферу страны.

Сейчас российским Трудовым **кодексом** подразумевается, что нормальная продолжительность рабочей недели не может превышать 40 часов. В большинстве организаций сотрудники работают по восемь часов в день с понедельника по пятницу. Будет ли увеличено количество времени в рабочие дни после появления дополнительного выходного - пока неясно.

При этом, по данным ОЭСР, работающие россияне создают за один час около \$23,8 валового внутреннего продукта. Среди стран - членов ОЭСР более низкий показатель только у Мексики (\$21), а среднее значение по ОЭСР составляет \$52 в час. При этом общее время, проводимое россиянами на работе, - одно из максимальных - 1974 часа в год. Среди государств ОЭСР этот показатель выше только в четырёх странах - Мексике, Южной Корее, Греции и Коста-Рике.

АТИШНИКИ ГОТОВЫ



При обсуждении перехода на четырёхдневную неделю стоит учитывать советский и европейский опыт регулирования рабочего времени, считает директор Института занятости и профессий НИУ ВШЭ Фёдор Прокопов.

- В СССР при переходе с шести - на пятидневную неделю продолжительность рабочего времени фактически не изменилась. Сократились перерывы, изменились другие процессы, чтобы люди не пострадали от снижения зарплаты. Если сейчас мы хотим просто не работать еще один день, встаёт вопрос: согласятся ли работники на снижение зарплаты на 20%? - рассуждает эксперт.

При этом Дмитрий **Медведев** ранее отмечал, что в случае сокращения рабочей недели зарплата уменьшаться не должна.

Фёдор Прокопов также отметил, что стоит быть готовыми к изменению режима работы, например, магазинов. В Европе многие из них закрыты в субботу и воскресенье как раз из-за того, что рабочее время составляет 36-38 часов. Эксперт уверен, что точно не готовы к сокращению трудовой недели такие службы, как полиция, МЧС, электросетевые компании. Для обеспечения непрерывной работы понадобятся новые сотрудники, а Россия близка к ситуации дефицита рабочей силы.

Хорошей площадкой для эксперимента с четырёхдневкой могут быть госорганы, считает вице-президент "Деловой России" Николай Остарков. Именно в этой сфере процессы организации труда зачастую неэффективны, из-за чего чиновники порой работают по 12-13 часов пять дней в неделю. Кроме того, не придётся сталкиваться с возражениями работодателей, которые могут противиться эксперименту из-за вероятных убытков.

- В некоторых компаниях четырёхдневная неделя неформально уже сложилась, например, в сфере IT. В некоторых отраслях переход нецелесообразен, в других удобнее перейти на почасовую оплату. К примеру, многие производства фактически работают только тогда, когда есть заказ, причем порой не по восемь, а по десять часов, - рассказал специалист.

Российская трёхсторонняя комиссия (РТК) под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой планирует провести консультации по введению в перспективе четырёхдневной рабочей недели в ноябре, следует из плана работы РТК.

Известия

16.09.2019

Работодатель не может использовать данные полиграфа для правовых решений - Минтруд РФ
Данные, полученные работодателями с помощью полиграфа, не могут стать основанием для правовых решений в отношении сотрудников, отказ от прохождения такого исследования в рамках трудовых отношений также не может иметь последствий, заявил директор департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции **Минтруда Дмитрий Баснак**.

"Я ещё раз хотел напомнить, что установление в локальных актах обязанности применения полиграфа нарушает требования федерального законодательства", - сказал он на конференции "Участие организаций в противодействии коррупции".

Баснак отметил, что достоверность данных, которые представляет полиграф, не подтверждена. Проведение таких исследований, в соответствии с конституцией, может быть выполнено только с согласия работника.

"И выводы, которые получены при помощи полиграфа, не могут быть положены в основу каких-либо правовых решений в отношении соответствующего лица", - добавил Баснак.



Он также пояснил, что отказ в прохождении исследования на полиграфе также не может повлечь за собой никакой ответственности для сотрудника.

РИА Новости. Все Новости

16.09.2019

[В Минтруде предложили подумать над ГОСТом по антикоррупционным мерам](#)

В России можно выработать ГОСТ по антикоррупционным мерам в организациях, сделать это можно совместно с бизнесом, считает директор департамента госполитики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции **Минтруда** Дмитрий Баснак.

"Прежде всего, наверное, может быть, стоит подумать о создании нашего российского ГОСТа по антикоррупционным мерам в организации . Опять же рекомендательного характера", - сказал Баснак на конференции "Участие организаций в противодействии коррупции".

Он добавил, что такой ГОСТ возможно подготовить при поддержке бизнес-структур.

РИА Новости. Все Новости

13.09.2019

[Ограничение доли мигрантов в ряде отраслей экономики РФ в 2020 г одобрено на РТК - Минтруд](#)

Проект, ограничивающий долю иностранных рабочих в ряде отраслей экономики в 2020 году, одобрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**, сообщила пресс-служба **Минтруда**.

"На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** одобрен проект постановления **правительства РФ** "Об установлении на 2020 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории РФ отдельные виды экономической деятельности", - говорится в сообщении .

Проектом предлагается сохранить норму, установленную на 2019 год. При этом, по **предложению** Минстроя, исключение по доле мигрантов в строительстве предусматривается для Амурской области, Бурятии и Москвы. Для Дагестана допустимая доля мигрантов в сфере строительства в 2020 году будет установлена отдельно и составит 50%.

Кроме того, по **предложению** Минсельхоза, предлагается установить допустимую долю иностранных работников в сфере выращивания овощей в размере 50% на всей территории страны без исключения.

"Установление допустимой доли позволит регулировать привлечение иностранной рабочей силы в отдельные виды экономической деятельности с учетом региональных особенностей **рынка труда** и необходимости в приоритетном порядке **трудоустройства** граждан России", - добавляется в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

13.09.2019

[Роструд довел до Иркутской области деньги на организацию занятости после паводка](#)

Роструд довел до Иркутской области 30 миллионов рублей, выделенных для организации занятости людей, пострадавших от наводнения, сообщила пресс-служба **Минтруда**.

Ранее сообщалось, что правительство России распорядилось выделить **Роструду** более 30 миллионов рублей на организацию занятости и содействию самозанятости пострадавших от наводнения в Иркутской области .



"В соответствии с принятым решением **Роструд** довел до региона выделенные средства на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Уровень софинансирования составит 96%", - сказал глава **Минтруда** Максим Топилин.

По его словам, средства направляются на организацию временной занятости, а также на содействие самозанятости жителей Иркутской области, пострадавших от наводнения. До конца года дополнительными мерами будет охвачено более 300 человек.

РИА Новости. Главное

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.09.2019

Шахта в Кузбассе погасила 37 млн рублей долга по зарплате горнякам по требованию Роструда

Шахта "Алексиевская" в Ленинске-Кузнецком по требованию **Роструда** погасила задолженность по заработной плате за июль перед 846 сотрудниками на общую сумму 37,2 млн рублей, сообщила в пятницу пресс-служба **Роструда**.

"В рамках контрольно-надзорных мероприятий, проводимых территориальным органом **Роструда** в Кемеровской области, установлено, что руководство АО "Шахта "Алексиевская" систематически допускает образование задолженности по заработной плате. Так, долг по оплате труда за июль текущего года составил 37,2 млн рублей. В результате принятых инспекцией труда мер задолженность погашена в ходе проверки, права 846 работников восстановлены", - говорится в сообщении.

Проблемы с выплатой заработной платы горнякам на шахте "Алексиевская" начались с июня текущего года. В этом же месяце на шахте произошло ЧП - из-за сбоя в системе вентиляции из забоя была эвакуирована смена шахтеров. Кроме того, в связи с падением цен на уголь на "Алексиевской" были снижены темпы по его добыче. В июле с шахты были уволены 57 человек, еще 71 работник шахты по вине предприятия находился в **вынужденном простое** в связи с задержкой оплаты труда.

Шахта "Алексиевская" расположена в Ленинск-Кузнецком районе Кузбасса и находится под управлением угольной компании "Полысаевская". Ранее угледобывающее предприятие входило в состав угольной компании "Заречная" и было **признано банкротом** в 2017 году. В июне 2018 года администрация Кемеровской области сообщила, что созданная УК "Полысаевская" занимается выводом действующих угледобывающих активов группы "Заречная" - шахт "Алексиевской" и "Заречной".

<https://tass.ru/sibir-news/6883954>

13.09.2019

Роструд обеспокоен отсутствием полноценного отдыха у россиян

Примерно каждый третий (29%) россиянин из числа опрошенных во время отпуска регулярно проверяет почту и отвечает на запросы, связанные с работой. Об этом свидетельствуют результаты опроса, проведенного в августе на портале **Роструда** "Работа в России".

Около половины (49%) респондентов **Роструда** ответили, что во время отпуска решают исключительно срочные дела, и лишь 22% полностью отдыхают от работы, не отвечая ни на письма, ни на звонки.

В то же время опрос показал, что многие используют отпуск для поиска новой работы. Так, 23% сообщили, что при решении сменить работу всегда используют отпуск для поиска новой, а 27% отметили, что им приходилось так



поступать, когда возникала необходимость срочно сменить работу. Остальные стараются использовать его по назначению, то есть для отдыха.

При этом, чтобы полноценно отдохнуть от работы, необходимо как минимум две недели. Такое мнение высказали 34% опрошенных. А для большинства (53%) нужно больше двух недель. 7% участников опроса сообщили, что они устают не от работы, а без нее, еще 6% отметили, что для того, чтобы отдохнуть и снова вернуться к работе, им достаточно одной недели.

Еще одно исследование о том, какие условия труда у нынешних работающих россиян, представил Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ). В среднем россияне трудятся 49 часов в неделю, однако медианное значение количества рабочих часов респондентов - 41 час.

Говоря о характере своего труда, 45% респондентов сообщают, что у них преимущественно сидячая работа. Чаще сидя работают женщины (48%), а также сотрудники, работающие 40-49 часов (51%) и менее 40 часов в неделю (46%). Преимущественно физическая работа у 44% респондентов, таким образом, чаще работают мужчины (48%) и сотрудники, трудящиеся 50-59 (48%) и более 60 часов в неделю (50%). Также каждый десятый сообщает, что его работа в равной мере и сидячая, и физическая (8%).

Большинство опрошенных работают на территории работодателя (в организации, в офисе или в цеху) - 70%, преимущественно граждане в возрасте от 45 до 59 лет (75%) и от 60 лет и старше (75%). Также каждый четвертый россиянин (26%) работает на улице, в разъездах или удаленно - такую форму трудовой деятельности чаще выбирают 18-24-летние (31%) и 25-34-летние (30%) респонденты.

Удовлетворены своей работой в той или иной степени 79% трудящихся - с 2012 г. это значение не опускалось ниже 71% и сохраняет тенденцию прошлого года (в 2018 г. 80% занятых россиян были удовлетворены своей нынешней работой).

Рассказывая об условиях труда на основной работе, россияне чаще всего говорят о наличии возможности сделать перерывы для приема пищи (89%), а также о хороших или нейтральных отношениях в коллективе (83%). Также у 70% работающих респондентов есть возможность сделать паузу, отвлечься во время трудового процесса, а 56% могут сделать разминку в рабочее время.

Из трудовых условий, которые не предоставляются, но востребованы работающими респондентами, чаще всего называют возможность пройти диспансеризацию от организации - в этом нуждаются 19% опрошенных. Также каждый седьмой хотел бы тем не менее иметь возможность сделать физическую разминку (14%), а каждый восьмой - сделать паузу в рабочее время, отвлечься (12%).

Во время отпуска вы думаете о работе?

Вариант ответа

Доля, %

Нет, забываю о работе, не отвечаю на звонки

22

Да, регулярно проверяю рабочую почту, отвечаю на запросы

29

Отвечаю на срочные звонки и сообщения

49



Экономика и жизнь

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.09.2019

В ямальском МФЦ нарушали права сотрудницы

На Ямале были нарушены трудовые права бывшего работника многофункционального центра. После прокурорской проверки виновное должностное лицо привлечено к административной ответственности, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе прокуратуры ЯНАО.

Жительница посёлка Тазовский в ЯНАО с января 2018 года работала делопроизводителем в местном отделе ГУ ЯНАО "Многофункциональный центр". В марте 2019 года её привлекли к работе в выходные и оплату произвели в одинарном размере, что является нарушением трудового законодательства. Кроме того, при увольнении ей не выплатили пособие по временной нетрудоспособности.

После прокурорской проверки бывшему сотруднику МФЦ были выданы причитающиеся деньги и ещё 20 тыс. рублей за задержку выплат при увольнении. Виновник сложившейся ситуации привлечен к дисциплинарной ответственности.

В отношении руководителя МФЦ прокурором возбуждено дело об административном правонарушении по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ ("Невыплата в установленный срок **заработной платы**"). Его будет рассматривать **Государственная инспекция труда** в ЯНАО.

<https://regnum.ru/news/accidents/2720051.html>

14.09.2019

Семья умершего из-за производственной травмы в Тюмени рабочего засудит "Тюменских моторостроителей"

Компании "Тюменские моторостроители" грозит наказание за смерть рабочего - проверка нашла нарушения трудового законодательства, сообщили Накануне.RU в пресс-службе региональной Гострудинспекции.

В два часа ночи 4 февраля пострадавший после обхода территории зашел в помещение насосной, чтобы проверить давление в водопроводе. Спустившись по лестнице к агрегатам, он осмотрел оборудование. Уходя, на высоте 1,5 м рабочий споткнулся, уперся коленом в ступеньку и, не удержав равновесие, начал падать.

После падения он не смог встать из-за травмы ноги, "скорую" ему вызвали лишь прибывшие утром на работу коллеги. Травму медики посчитали легкой, однако вскоре пострадавший умер от сердечной недостаточности. Родственники погибшего не согласились с актом о **несчастном случае на производстве**.

Дополнительное расследование показало, что на предприятии грубо нарушили нормы Трудового кодекса РФ. В частности, работодатель обязан контролировать условия труда на рабочих местах, а также правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты. Комиссия квалифицировала несчастный случай как связанный с производством. Решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

От редакции: Ну, что тут можно сказать за рабочий класс? Да, бесправен - ему не только зраплату, ему и пенсию теперь приходится вытрясать из буржуев (и не важно, работодатель это или государство) путём неимоверных усилий. Вот и доказывать надо, что если ты на рабочем месте получил травму, то вообще-то за это должен нести ответственность не ты сам, а начальник. Кстати, сердечная недостаточность - это ведь тоже не каприз и не случайность, а следствие травмы, болевого шока и всего сопутствующего перелому - вы представляете, что такое со сломанной ногой провести бессонную ночь??! Да он там мог вообще концы отдать от болевого шока! Однако сейчас



сибирские буржуята будут винить самого рабочего... Единственная его вина (перед собой) в том, что не было с собой мобильного телефона - вот это вещь безусловно полезная в кармане в такой момент. Интересно, что скажут профсоюзные деятели - если они там вообще есть.

<https://forum-msk.org/material/news/15922851.html>

ПРОФСОЮЗЫ

16.09.2019

По дням и часам. Дмитрий Медведев обсудил трудовое право с Михаилом Шмаковым

При совершенствовании трудового **законодательства** нужно сохранить все действующие гарантии для работников, считает премьер-министр Дмитрий **Медведев**.

Вопросы изменения трудового **законодательства** глава правительства обсудил с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым. Говорили не просто о переходе на четырехдневную рабочую неделю, а в широком смысле о создании более гибких рамок Трудового **кодекса**, которые бы позволяли учитывать как пожелания работников, так и интересы работодателей. "Это касается и таких институтов **трудового права**, как трудовой договор, включающий в себя условия о месте работы, времени работы, порядке его учета, исчисления соответствующих нормативов, которые связаны с рабочим временем, возможности регулирования такого нового института, как удаленная занятость, и **трудовых отношений**, которые с этим связаны", - уточнил премьер.

Мнение профсоюзов во многом совпадает с позицией председателя правительства. "Безусловно, трудовое **законодательство** должно развиваться. Но при одном условии - это наша жесткая позиция - не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых", - заявил Шмаков.

Профсоюзы совсем не уверены, что надо вести речь о сокращении рабочей недели до четырех дней. Скорее, необходимо подумать об изменении нормы трудовых часов. "Ведь в принципе действующее **законодательство** не мешает и сегодня организовать четырехдневную рабочую неделю", - заметил руководитель ФНПР. Сейчас в стране установлена "пятидневка" и 40-часовая рабочая неделя - 8 часов на день. Во Франции же, например, эта норма ниже - 35 часов. В Нидерландах еще меньше - 29 часов, и там уже обсуждают сокращение до 21 часа.

- Мы поддерживаем идею, что мы живем не для того, чтобы работать, а работаем для того, чтобы хорошо жить, - сказал Шмаков. По его словам, рост производительности **труда**, цифровизация, роботизация уменьшают количество человеческого **труда**. "Но люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают", - еще раз повторил он.

- Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое **законодательство**, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника, - согласился Дмитрий **Медведев**.

Профсоюзы и работодатели постоянно ведут обсуждение в рамках Российской трехсторонней комиссии, но после поднятой дискуссии создана специальная рабочая группа. Премьер призвал продолжать эту работу в рамках РТК, а сам пообещал провести ряд отдельных совещаний.

Тем временем В субботу Дмитрию **Медведеву** исполнилось 54 года. Весь день глава правительства получал поздравления от руководства других стран.

Поздравительные телеграммы прислали первый президент Казахстана Нурсултан Назарбаев, президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев, президент Южной Осетии Анатолий Бибилов, премьер Госсовета КНР Ли Кэцян. По телефону



премьера поздравили председатели правительства Белоруссии Сергей Румас, Киргизии - Мухаммедкаль Абылгазиев, Узбекистана - Абдулла Арипов и другие.

Здоровья и успехов пожелал в телефонном разговоре президент Сербии Александр Вучич. В качестве подарка он направил российскому премьеру серию переведенных на русский язык книг о сербском языке и литературе издания философского факультета Белградского университета.

Вучич также пригласил **Медведева** в октябре посетить Белград по случаю празднования 75-летия освобождения города от немецко-фашистских войск. "Для нас особая честь, что вы посетите нас в день, когда мы отмечаем 75-ю годовщину освобождения Белграда, что мы вместе отметим день, когда наши народы, объединенные свободой, победили общего врага", - сказал сербский президент.

В пресс-службе правительства России подтвердили визит Дмитрия **Медведева** в Сербию 19-20 октября. В ходе переговоров предполагается обсуждение всего комплекса российско-сербских торгово-экономических и культурно-гуманитарных отношений. По итогам планируется подписание двусторонних документов.

Российская газета

14.09.2019

Конфликт в "Северавтодоре" привел к созданию еще одной первички

Транспортное предприятие АО "ГК "Северавтодор" нарушает права работников, игнорирует созданные в его филиалах первички, отказывается вступать в коллективные переговоры и присоединяться к ОТС. Но борьба продолжается. Сейчас там создана новая первичка, один из профактивистов оспорил выговор в суде, а Ростехнадзор нашел в деятельности организации 43 нарушения промышленной безопасности.

Ситуация на АО "ГК "Северавтодор" (ХМАО) развивается. **Несмотря на игнорирование проблем прокуратурой и Государственной инспекцией труда**, работники находят поддержку в региональном департаменте труда и занятости, а также в судах.

Ранее уже мы писали о ситуации в АО "ГК "Северавтодор" (см. "Солидарность" №№ 26, 28, 2019). Все началось весной 2019 года, когда из-за многочисленных нарушений прав работников были созданы первички в четырех подразделениях - в Сургуте, Нижневартовске, Лангепасе, Радужном. Одна из первичек добилась в судах поднятия тарифной ставки до положенной по ОТС. Работодатель создал свой "профсоюз" во главе с представителями администрации, не входящий ни в один из отраслевых профсоюзов. От переговоров с первичками "Северавтодор" уходит, колдоговор заключать отказывается, ОТС не выполняет. Профлидерам начали делать дисциплинарные взыскания.

За это время Виктор Кучеренко, председатель первички из Сургута, сумел в суде оспорить вынесенное ему дисциплинарное взыскание.

- Суть претензий была в следующем. Мы работаем на технике, которую принимали по акту приема-передачи. И тут одному из наших работников, профактивисту Игнату Амаханову, сделали выговор за то, что без приказа, на незакрепленной технике он выехал на линию. О таких приказах никто никогда не слышал. Поэтому на следующий день, прежде чем приступить к работе, я потребовал, чтобы меня ознакомили с положением о закреплении техники. И отказался выходить на линию без этих документов. Мне никто не мог ответить, никто не предоставлял документы. Я письменно попросил предоставить мне другую работу на то время, пока меня не могут ознакомить с документами. Два дня мы занимались перепиской. А потом главный инженер сделал мне выговор за два дня прогулов и отказ выполнять поставленные задачи. Я обратился в суд. В суде доказали, что я находился на работе. Работодатель пытался доказать, что мое рабочее место в кабине грейдера, хотя нигде такого не сказано, конечно. Даже в суд они



принесли неподписанное положение, и судья это заметила. Я принес дисциплинарное взыскание Игната. И тут уже судья спрашивала: "А почему вот этому человеку нужен обязательно приказ, а этому - не нужен?". 14 августа суд встал на сторону работника.

Тем временем первичка Сургута собрала документы и обратилась в суд - собирается так принудить работодателя к вступлению в коллективные переговоры. От контролирующих органов первички так и не дождались поддержки. "Ситуация не меняется", - сказал председатель Тюменского теркома профсоюза "Автодорхоз" Нугуман Залятинов.

Обращение в адрес президента (его написал один из работников по поводу зарплаты) было переправлено в Федеральную службу по труду и занятости. Та нарушений "не нашла" и сообщила, что индивидуальные трудовые споры можно разрешать в судах. Прокуратура традиционно ответила, как и работодатель, что ни одна из первичек "не представляет более половины работников" АО "ГК "Северавтодор" и поэтому нет законных оснований для заключения колдоговора. Хотя работники требовали заключения коллективных договоров в своих филиалах, а не в ГК. Не выявила прокуратура и нарушений законодательства: о пожарной безопасности; о безопасности дорожного движения.

Зато Ростехнадзор нашел 43 нарушения промышленной безопасности и возбудил несколько административных производств - это подтверждает слова работников о том, что с охраной труда на предприятии не все благополучно. А региональный департамент труда и занятости на запрос трудящихся о представителях рабочего коллектива, "отдинутых" от переговоров, хотя их выбрали в представительный орган, - встал на сторону работников.

Профсоюзная борьба продолжается: еще в одном филиале компании была создана первичка - на этот раз в Белоярске.

- Там в первичке уже около 20 человек, - пояснил Виктор Кучеренко. - Сейчас они уже вышли из подполья, заявили о себе работодателю, и о них можно рассказывать.

https://www.solidarnost.org/articles/uplotnenie-ryadov.html?utm_source=pulse_mail_ru&

13.09.2019

Глава ФНПР заявил о необходимости новых критериев для определения количества рабочих часов
Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков заявил о необходимости новых критериев для определения количества рабочих часов в рамках обсуждения идеи о переходе на 4-дневную рабочую неделю в России.

На встрече с премьер-министром России Дмитрием Медведевым Шмаков отметил, что трудовой кодекс должен соответствовать нынешним реалиям .

"Трудовой кодекс - это живой документ, гибкий. Он, безусловно, не может быть застывшим, потому что жизнь идёт вперёд, технологии развиваются, организация труда развивается. Сейчас появляется всё больше удалённых рабочих мест, платформенная занятость внедряется в разных секторах экономики. Поэтому, безусловно, трудовое законодательство должно развиваться. Но при одном условии - это наша жёсткая позиция: не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых", - сказал он.

"В этом смысле та тема, которая Вами поднята была в своё время, - по поводу сокращения рабочей недели Я думаю, это всё-таки надо переводить не в количество рабочих дней. Ведь в принципе действующее законодательство не мешает и сегодня организовать 4-дневную рабочую неделю. Должны быть новые критерии по количеству рабочих часов в неделю", - добавил Шмаков.



РИА Новости. Все Новости

НАЦПРОЕКТЫ

16.09.2019

Башкирия не участвует в эксперименте по введению "четырехдневки" - власти

Предприятия Башкирии, участвующие в национальном проекте по повышению производительности **труда**, пока не намерены проводить эксперимент по введению четырехдневной рабочей недели, сказал РИА Новости и.о. министра семьи и **труда** республики Юрий Мельников.

Ранее газета "Известия" со ссылкой на замглавы Минэкономразвития Петра Засельского сообщала, что **Минтруд** обсудит эксперимент по введению четырехдневной рабочей недели на предприятиях, входящих в нацпроект по повышению производительности. Отмечалось, что в список компаний входят предприятия сфер обрабатывающего производства, сельского хозяйства, научной и технической деятельности, а также строительства.

В нацпроект "Производительность **труда** и поддержка занятости" на данный момент входят 266 предприятий малого и среднего бизнеса из 30 регионов России, среди них и Башкирия.

"Мы пока не планируем проводить эксперимент с четырехдневной рабочей неделей", - сказал РИА Новости руководитель министерства семьи и **труда** Башкирии Юрий Мельников, комментируя информацию.

Ранее премьер-министр Дмитрий **Медведев** заявил, что трудовое **законодательство** РФ не соответствует сегодняшним реалиям. Он отметил, что дистанционная занятость в РФ нуждается в регулировании трудовым **законодательством**, нужны более гибкие формы рабочего времени. **Госдума** в ближайшее время обсудит **предложения** о переходе на четырехдневную рабочую неделю.

В пятницу глава правительства провел встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым, в ходе которой предложил обсудить идею перехода на четырехдневную рабочую неделю. Шмаков сообщил премьеру, что в рамках Российской трехсторонней комиссии будет создана рабочая группа для обсуждения этой инициативы.

РИА Новости. Все Новости

12.09.2019

Центр занятости начинается с улыбки

Служба занятости Краснодарского края поменяет внешний облик и пересмотрит приоритеты в работе. Цель модернизации краевой службы занятости, которая началась в текущем году, - довести к 2024 году удовлетворенность от сотрудничества с ней работодателей и соискателей до 90%.

Исключить лишнюю работу. Напомним, Краснодарский край вошел в число 16 pilotных регионов, где «обкатываются» программы нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». В его рамках реализуется региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». Одна из его задач - модернизация городских и районных центров занятости с тем, чтобы они не только сменили свой внешний облик, но и стали более клиенто-ориентированными. Необходимо, чтобы центры начали более тесно сотрудничать с работодателями и соискателями.

Об этом на круглом столе с представителями служб занятости муниципалитетов края и представителями бизнеса рассказала заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края Ирина Чаркова. Она привела пример из своей практики. Как-то вместе с коллегами она без предупреждения приехала в один из районных центров



занятости, где ее встретили руководитель с потухшим взглядом, такие же унылые сотрудники и серые стены центра. При этом посетителей практически не было. - Понятно, что в такой центр занятости никто идти не захочет, и какой поддержки или помощи ждать от его специалистов? - задает риторический вопрос Ирина Чаркова. - Меня удивило, что молодые специалисты, вчерашние выпускники вузов, сидят в кабинетах вместо того, чтобы идти на предприятия, разговаривать с руководством, предлагать свои услуги. Сидя на месте ровно, базу не наработаешь, опыта не получишь, карьеры не сделаешь. Первым центром, ждущим модернизации, станет Краснодарский городской центр занятости населения. На видео, которое презентовали участникам круглого стола, понятно, каким он должен стать в скором времени. Стены, мебель и стенды будут оформлены в белых, синих и красных тонах, в коридорах появятся удобные банкетки и понятная навигация, предусмотрена комната ребенка. Сотрудников оденут в форму и «научат» улыбаться: с людьми должны работать приветливые специалисты.

- До конца текущего года в Краснодарском центре занятости пройдет «инвентаризация» рабочего времени: мы посмотрим, на что больше всего времени тратят специалисты, какие их действия вообще не нужны или дублируют друг друга, какие функции можно безболезненно упразднить, - продолжает замминистра. - После исследования мы исключим лишнюю работу, оставим больше времени на общение непосредственно с работодателями и соискателями.

Работодатели получат компенсацию. В рамках нацпроекта «Демография» центры занятости в городах и районах края проводят обучение людей предпенсионного возраста. В скором времени начнется обучение женщин, находящихся в декретном отпуске. Однако процесс часто задерживает процедура закупок - отбор образовательных учреждений, которые выполняют эту задачу.

Поэтому с 2020 года краевой **минтруд** планирует перейти на компенсирование затрат работодателей на обучение своих специалистов. Работодатель по согласованию с министерством сможет самостоятельно выбрать учебное заведение и отправить на курсы обучения, переобучения или повышения квалификации своего сотрудника. По их окончании он сможет предъявить своему территориальному центру занятости подтверждающие документы и получить компенсацию из расчета суммы, установленной государством на обучение одного гражданина. Тесное сотрудничество.

Для отработки регионального проекта, цель которого - свести к минимуму время поиска работы соискателем и скорейшее укомплектование квалифицированными кадрами штата работодателя, в качестве пилота выбран Центр занятости Тихорецкого района. На нем остановились неслучайно, так как здесь имеется большая производственная база: в районе работают промышленные, сельскохозяйственные, транспортные и другие предприятия.

В соседних же районах - Белоглинском, Выселковском, Новопокровском и Павловском, - где работы немного, есть рабочая сила. В рамках pilotного проекта Тихорецкий центр занятости будет обеспечивать обслуживание работодателей своего и этих районов по новой расширенной технологии подбора работников.

О том, что уже сделано, коллегам рассказала руководитель ЦЗН Тихорецкого района Марина Демина. В частности, по заявке работодателей центр ведет отбор кандидатов, тестирование, собеседование с ними и профобучение. Это существенно облегчает жизнь работодателям. Кроме того, центр занятости вышел с вакансиями в соцсети, что повысило их просматриваемость и отклики соискателей места.

- Мы тесно сотрудничаем с нашим центром занятости и можем подтвердить, что их специалисты оперативно реагируют на наши просьбы, - говорит специалист по персоналу тихорецкого филиала АО «Газпром газораспределение Краснодар» Екатерина Зеликова. - Если нам срочно нужен сотрудник на подмену, заявку подаем утром, а вечером она уже закрывается. Мы совместно подбираем квалифицированные кадры, ведем обучение. А чтобы сократить текучесть кадров, еще на этапе подбора беседуем с человеком, рассказываем о своем предприятии, о преимуществах работы здесь, о социальном пакете.



Краснодарские известия

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.09.2019

Спустимся на землю. К октябрю должна быть подготовлена программа модернизации первичной медпомощи

В Национальном проекте "Здравоохранение" одна из первоочередных задач - улучшить работу самой близкой к человеку медицины: поликлиник, районных и городских больниц, а на селе - ФАПов и амбулаторий, мобильных медицинских бригад. Это так называемое "первичное звено", на развитие которого государство готово выделить 237,5 миллиарда рублей. До конца сентября минздрав должен разработать четкий план, на что именно будут потрачены эти миллиарды.

"Первичная медико-санитарная помощь - это основа системы оказания медицинской помощи, на ее долю приходится 60 процентов вклада службы здравоохранения в здоровье каждого человека", - говорит министр здравоохранения Вероника Скворцова. Именно врач первичного звена помогает поддерживать здоровье большинству обратившихся за помощью. И эта помощь должна быть доступной не только для горожан, но и жителей сел и деревень. Сегодня 480 населенных пунктов из почти 46 тысяч, где живет от 100 до двух тысяч человек, "имеют ограничения по доступности первичной медпомощи", - констатируют в минздраве. Проще говоря, в этих деревнях и селах нет врача или фельдшера, и до них нужно добираться несколько часов.

Несколько лет власти в регионах активно "оптимизировали" медицинскую инфраструктуру, пока не поняли - если на селе нет возможности пойти на прием к медику, если с любой болячкой надо ехать в райцентр за несколько десятков километров, то такое село умрет, люди из него просто разбегутся. Как говорит Вероника Скворцова, с 2017 года удалось повернуть этот процесс вспять: в регионах реконструируют старые и строят новые ФАПы и амбулатории, а в удаленные села и деревни отправляют мобильные медико-диагностические бригады.

По сути, это мини-поликлиники на колесах. К концу года, обещает министр, "медицинский вопрос" будет снят в 336 деревнях и селах из 480, а в 2020 году проблема доступности будет решена полностью. Для этого предстоит построить более 400 ФАПов, а количество мобильных бригад (их сегодня уже 3800) - увеличить еще на 500.

Вторая не менее значимая проблема - нехватка врачей и среднего медперсонала. Дефицит врачей - более 25 тысяч, с медсестрами и фельдшерами еще хуже. "Здесь пока нам не удалось достигнуть роста среднего медицинского персонала: дефицит - 130 тысяч человек, причем за четыре года он усугубился", - признала министр.

Привлечь специалистов на работу в небольшие населенные пункты можно только одним способом: предоставить нормальные условия - как минимум жилье и нормальный заработок. Еще весной в минздраве заявили: все 86 регионов справляются с выполнением майских указов президента, по которым доктор должен зарабатывать на уровне двух средних зарплат по региону. Но на практике на местах дополнительные деньги часто перераспределялись в пользу руководителей, а рядовые врачи могли заработать больше только одним способом - за счет роста нагрузки.

В минздраве предложили увеличить гарантированную часть в структуре зарплаты до 55-60 процентов. Стимулирующие выплаты должны составлять примерно 30 процентов, а компенсационные - заочные дежурства, работу в праздничные дни - максимум 15 процентов. "Однако по **закону** на федеральном уровне мы можем лишь рекомендовать регионам следовать этим пропорциям", - отметила министр. Установить такую структуру зарплат, а также "привязать" доходы главврачей к уровню доходов подчиненных в министерстве предлагают уже несколько лет - тем не менее власти на местах распоряжаются по-своему.



Очевидно, в министерстве будут добиваться, чтобы соответствующее решение было оформлено таким правовым образом, чтобы не исполнить его было нельзя. В ОНФ, где также думают, как привлечь медиков в сельскую местность, предлагают пойти еще дальше - дифференцировать уровень оплаты **труда** в зависимости от того, где врач работает. Зарплата в сельской больнице у специалиста равной квалификации должна быть выше, чем в областном городе, полагают в ОНФ.

Кроме выравнивания ситуации с зарплатами, большие надежды в министерстве возлагают на программы "Земский доктор" и "Земский фельдшер". С 2020 года предполагается их расширить, убрав для участников возрастные ограничения. "Подъемный" миллион рублей большинство переехавших на село врачей тратит на строительство жилья. Со средним персоналом, которому "положена" вдвое меньшая сумма, сложнее - на такие деньги нормальный дом не построишь.

Было бы логично, например, при строительстве новых ФАПов предусмотреть, чтобы в одном здании располагались и медицинское помещение (с отдельным входом), и служебная квартира, - предлагают в Национальной медицинской палате. Кроме того, и эксперты ОНФ, и представители профессионального сообщества, и законодатели настойчиво предлагают вспомнить о такой важной мере поощрения, как социальный пакет. "Нужно его расширить", - заявил глава Комитета Госдумы по охране здоровья Дмитрий Морозов.

Отдельное направление - повышение квалификации медицинских работников, поскольку их подготовка напрямую влияет на качество лечения. Здесь тоже рассматривается несколько возможных вариантов, причем есть среди них и не требующие больших вложений. Например, в Национальной медпалате предлагают обеспечить работникам ФАПов возможность оперативно консультироваться с профильными специалистами из районных и областных больниц. В целом же необходимо разработать целостную государственную программу подготовки специалистов для первичного звена, их "закрепления" в профессии. Например, предлагается усилить целевой набор студентов на бюджетные места в медвузах с тем, чтобы выпускники гарантированно отработали определенный срок "по распределению".

Наконец, еще одна острые проблема первичного звена - изношенность материальных ресурсов. Каждая пятая поликлиника и больница находятся в ветхом состоянии, требуют капремонта, а то и сноса, сообщил Дмитрий Морозов. Помимо ремонта и нового строительства, затратная статья - оснащение медицинских организаций. Сложная современная техника нуждается в замене в 20-40 процентах медучреждений. Обсуждают эксперты и некоторые "скоропомощные меры" - например, предоставление сельским жителям возможности нормально обследоваться. Сейчас для живущих удаленно от районного и областного центра это почти неразрешимая задача. "Хорошо бы рассмотреть возможность кратковременной госпитализации пациентов из отдаленных районов на 2-3 дня в профильные областные учреждения, имеющие необходимую диагностическую базу - это поможет обеспечить раннюю диагностику и определить верную тактику лечения", - предлагают в ОНФ.

На днях **президент РФ** Владимир Путин дал правительству ряд поручений, в том числе - подготовить **предложения** об установлении ежемесячных дополнительных денежных выплат медработникам организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь. Руководителям регионов поручено разработать до 10 января 2020 года региональные программы модернизации первичного звена здравоохранения.

Точка зрения Леонид Рошаль, президент Национальной медицинской палаты: - В сжатые сроки построить более 400 ФАПов и привести в практическое здравоохранение более 500 мобильных модулей по разным направлениям - это не такие простые вопросы. В свое время президент выделил огромные деньги - более 400 миллиардов рублей на закупку оборудования и организацию работы больниц. Мы получили огромное количество компьютерных томографов, аппаратов МРТ, УЗИ, лабораторного оборудования. Мы стали очень хорошо диагностировать. Если раньше, чтобы обследовать человека, например, с ушибом мозга или другими травмами, требовалось несколько часов, то сейчас это занимает 5-10 минут.



Что касается зарплат, слово "средняя" я бы убрал, оно только злит врачей. Средняя зарплата в больнице, допустим, 80 тысяч рублей. Но когда спрашиваешь в больнице: "У кого меньше?" - поднимают руку 80 процентов и даже больше. Какое-то лукавство в этом есть: чтобы поднять заработки, сокращайте штаты и оставшиеся деньги раздавайте. Вот у вас и будет повышаться заработка плата. Общероссийский народный фронт выступил, что это неправильно: не надо подводить ни президента, ни российский народ.

<https://rg.ru/2019/09/15/k-oktiabriu-minzdrav-razrabotaet-plan-uluchsheniia-poliklinik-i-medpunktov.html>

16.09.2019

Скорее продать банкрота. Минэкономразвития предложило способ ускорить процедуру банкротства - сразу снижать цену имущества на распродаже

Внести существенные изменения в процедуру торгов имуществом банкрота предлагает Минэкономразвития. Оно подготовило поправки в закон о банкротстве и разослало их на согласование. "Ведомости" ознакомились с копией письма, подлинность подтвердил представитель Минэкономразвития, но от комментариев отказался.

Сейчас продажа имущества банкрота проходит на торгах с повышением цены. В большинстве случаев продать не удается, пишет Минэкономразвития в пояснительной записке, а организация торгов оплачивается из конкурсной массы должника.

Имущество банкрота выставляется на торги по цене, которую назвал оценщик, как правило, она близка к рыночной, рассказывает арбитражный управляющий Евгений Семченко. Но покупателю нет смысла идти на торги, чтобы купить имущество по рыночной цене: нужно получать электронную подпись, вносить задаток, который будет заморожен на несколько недель, а если покупатели на торги не приходят, управляющий объявляет следующие, с начальной ценой на 10% ниже. Если и на них никто не пришел, объявляются третьи, цена снижается до тех пор, пока не найдется покупатель, объясняет Семченко.

Первые и вторые торги более чем в 90% случаев признаются несостоявшимися, продать имущество удается в ходе публичного предложения (третьи или четвертые торги) со снижением цены на 60-70%, говорит адвокат практики реструктуризации и банкротства юрфирмы Art de Lex Юлия Шилова, существующая процедура неэффективна.

Первые и вторые - фактически ритуальные торги, тратятся время и деньги, подтверждает Семченко, на их проведение уходит три месяца, а организация каждого торгов стоит около 150 000 руб.

В поправках Минэкономразвития предлагает объявлять открытый аукцион один раз, а если имуществом никто не заинтересовался, переходить к снижению цены и снижать ее, пока не появится покупатель. Если вдруг появится сразу два, то вновь начинать торги на повышение цены между ними.

Фактически Минэкономразвития предлагает проводить "голландский аукцион" - на понижение. В мировой практике "голландские аукционы" часто используются при публичной продаже ценных бумаг, отмечает партнер Deloitte Антон Зыков. Так продаются обязательства казначейства США, так же проходило публичное предложение акций Google в 2004 г., говорит он. Основное преимущество "голландского аукциона" в том, что он позволяет быстрее найти покупателя. При банкротстве это означает также снижение расходов на хранение имущества, указывает Зыков.

Сообщество людей, занимающихся банкротствами, уже несколько лет ожидает реформирования системы торгов - перехода к "голландским аукционам", комментирует вице-президента Сбербанка, директор департамента по работе с проблемными активами Максим Дегтярев, неэффективность действующих правил доказана. Предложенная комбинированная система торгов на понижение и повышение ("качели") позволит быстрее примерно на 3-6 месяцев



возвращать имущество в нормальный хозяйственный оборот, а следовательно, его можно будет использовать при кредитовании, платить налоги государству, замечает Дегтярев.

Минэкономразвития предлагает также использовать не рыночную стоимость (это цена, по которой можно продать товар на открытом рынке), а ликвидационную (это расчетная цена продажи на торгах), которая, как правило, будет ниже. Давно назрела необходимость использовать ликвидационную стоимость для определения начальной продажной цены, так как по рыночной стоимости сейчас имущество не продается на первых торгах, комментирует Дегтярев.

Минэкономразвития предлагает еще и отменить обязательную публикацию объявления о торгах в газетах, оставив только публикацию в интернете и Едином федеральном реестре сведений о банкротстве, и закрепить проведение торгов на электронных площадках, где размещается госзаказ.

Отмена обязательных публикаций в печати значительно сократит издержки: публикация объявления в интернете стоит 900 руб., а в "Коммерсанте" - 100 000 руб., если продается недвижимость с длинным описанием, знает Семченко.

Поправки не поддерживает Федеральная антимонопольная служба (ФАС). Возможность снижения цены приведет к злоупотреблениям, пишет ФАС в ответе на предложения Минэкономразвития ("Ведомости" ознакомились с содержанием, подлинность подтвердили федеральный чиновник и юрист). Нельзя, чтобы в законе устанавливались правила, которые предопределяют снижение цены: участники не будут приходить на торги, ожидая снижения, объясняет замруководителя ФАС Рачик Петросян. Нужно, чтобы у организатора была возможность, а не обязанность снизить цену, иногда нужно разделить или перегруппировать имущество, чтобы оно стало интересно покупателям, считает он. ФАС в письме предлагает оставить повторные торги на повышение с ценой в 90% от первоначальной, в 80% - на третьих торгах и проч.

Если отменить первые и вторые торги, это значительно упростит и ускорит процедуру, говорит Семченко, а более существенного снижения цены не будет - сейчас покупатели сидят и ждут третьих торгов. Цена и сейчас падает в ходе публичного предложения, а 95% торгов на повышение не заканчивается продажей, т. е. покупать готовы только при снижении цены, объясняет Дегтярев. Тем более законопроект предлагает защиту от драматического снижения цены - так называемую цену отсечения в 50%, она используется и сейчас в ходе публичного предложения, знает он, хотя это и не урегулировано законом, кредиторы самостоятельно определяют ее величину - как правило, в диапазоне от 40 до 60%. Такая форма аукциона не создает дополнительных рисков, уверен и Зыков.

Поправки оптимизируют затраты времени и денег, согласна Шилова. Но основные проблемы торгов - их непрозрачность, злоупотребление со стороны лиц, устанавливающих порядок их проведения, - они не решают, признает она.

О проблеме непрозрачности пишет и ФАС: если торги организует оператор электронной площадки, возможны согласованные действия и коррупционные последствия.

Ведомости

16.09.2019

ВЦИОМ: 81% россиян считают, что женщины должны участвовать в политике наравне с мужчинами

Свыше 80% россиян считают, что женщины должны участвовать в политике наравне с мужчинами, свидетельствуют данные опроса ВЦИОМ.



Согласно результатам исследования, 38% совершенно согласны с тем, что женщины должны участвовать в политике наравне с мужчинами, 43% - скорее согласны, 11% и 6% с этим мнением скорее не согласны и совершенно не согласны соответственно.

При этом 78% респондентов одобряют политическую деятельность женщин, 14% относятся к этому отрицательно, 8% затруднились ответить.

Говоря о преимуществах женщин перед мужчинами в политической сфере, россияне чаще всего (11%) выделяют лучшее понимание социальных проблем, интуицию (8%), професионализм и мудрость (7%). Среди недостатков у женщин-политиков респонденты называют мягкость характера (9%) и эмоциональность (9%).

Называя первых пришедших на ум женщин-политиков или общественных деятелей, треть (33%) опрошенных вспомнили Валентину Матвиенко, 12% - Ирину Хакамаду, 9% - Эллу Памфилову. Кроме того, 7% назвали Ксению Собчак и Валентину Терешкову, 6% - Татьяну Голикову.

Инициативный всероссийский опрос "ВЦИОМ-Спутник" проведен 12 сентября 2019 года среди 1,6 тысячи россиян в возрасте от 18 лет методом телефонного интервью. Для данной выборки максимальный размер ошибки с вероятностью 95% не превышает 2,5%.

РИА Новости. Все Новости