

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

29 марта 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.03.2024 Рабочий погиб на стройке складов в Шушарах - на него упал металлический кран	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
29.03.2024 У мигрантов в России появятся цифровые профили	4
29.03.2024 Мигрантов окружают цифровизацией	5
28.03.2024 Неверов: на встрече с Мишустинным обсуждалась тема усиления контроля за мигрантами	6
В.В.ПУТИН	6
28.03.2024 Путин: Во всех нацпарках РФ к 2030 году появится инфраструктура для туризма	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
29.03.2024 Голикова: число обращений к медикам от пострадавших в "Крокус" может вырасти	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	8
29.03.2024 В Кузбассе обсудили вопросы содействия занятости населения	8
29.03.2024 Роструд напомнил о шестидневной рабочей неделе в апреле	9
29.03.2024 В России на комплексную модернизацию центров занятости направят 5,2 млрд руб. в 2025 году	10
29.03.2024 Опыт Кузбасса по трудоустройству инвалидов распространят на другие регионы - Роструд	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
29.03.2024 В Севске при обрушении грунта погиб слесарь	11
28.03.2024 В Ульяновске медсестра пострадала от упавшего с крыши поликлиники снега	11
28.03.2024 В Коми работник муниципального учреждения получил тяжелую травму	11
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	12
28.03.2024 Около 15 тысяч россиян подали заявки на переобучение по нацпроекту "Демография"	12
ПРОФСОЮЗЫ.....	13
28.03.2024 Оценены меры по регулированию в сфере трудовой миграции: заменят ли россияне гастарбайтеров	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
28.03.2024 Карелова: Оперативные данные о занятости населения вселяют оптимизм	14
29.03.2024 Россияне хотят мгновенного трудоустройства.....	15
29.03.2024 Труд и возраст: в России вырос спрос на молодых специалистов.....	16
29.03.2024 Сенатор Елена Перминова: Дети-инвалиды, потерявшие родителя - участника СВО, смогут получать две пенсии	19
28.03.2024 Работодателей хотят обязать подвозить сотрудников до работы в ночные смены	21



28.03.2024 На массовые события предложили привлекать вневедомственную охрану вместо ЧОПов	21
28.03.2024 На Кубани создадут программу поддержки полиции для решения проблемы кадрового дефицита	22
28.03.2024 Россияне стали более оптимистично оценивать риски, связанные с работой	23
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	23
28.03.2024 Росмолодежь разработала правила для организации волонтерства в новых регионах	23
29.03.2024 Число получателей российских пенсий в новых регионах достигло 1,4 млн	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.03.2024

Рабочий погиб на стройке складов в Шушарах - на него упал металлический кран

На стройке складов в Шушарах на Московском шоссе, 191, в результате несчастного случая погиб мужчина, сообщает 78.ru.

Инцидент произошёл утром в четверг, 28 марта. По данным издания, на 33-летнего **рабочего** упал металлический кран, после того как опрокинулся КамАЗ.

Пострадавший скончался на месте. Теперь в случившемся предстоит разобраться полиции.

<https://sp.fine-news.ru/rabochij-pogib-na-strojke-skladov-v-shusharah-na-nego-upal-metallicheskiy-kran>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.03.2024

У мигрантов в России появятся цифровые профили

Мигрантам в России создадут цифровые профили для контроля их передвижения

Работодатели должны ответственно относиться к **трудовой миграции** и извещать компетентные органы в случае **увольнения** такого **работника**. Об этом заявил вице-спикер Госдумы Сергей Неверов после встречи фракции «Единая Россия» с премьер-министром Михаилом Мишустинным.

«Будет создан цифровой профиль приехавшего на заработки человека. Куда он перемещается, когда у него истекают разрешительные документы, где он проживает, с кем. Любой переход на другую работу, увольнение - все должно быть под контролем», - написал Неверов в своем телеграм-канале. По его словам, это вопрос не только безопасности, но и соблюдения прав самих **трудовых мигрантов**.

Напомним, минтруд разработал законопроект, ужесточающий условия пребывания иностранцев в России. Так, срок заключения трудовых договоров с мигрантами хотят ограничить двумя годами. Планируется создать государственную организацию, которая выступит в роли оператора организованного набора, «фактически выполняя роль кадрового центра для российских компаний».

В Татарстане по итогам операции «Нелегальный мигрант» было выявлено 938 нарушений миграционного законодательства. За злостные нарушения татарстанские суды решили выдворить из страны 75 иностранцев.

<http://vybor-naroda.org/lentanovostey/259643-u-migrantov-v-v-rossii-pojavjatsja-cifrovyje-profil.html>



29.03.2024

Мигрантов окружают цифровизацией

Правительство развивает механизмы контроля их передвижения

До конца этого года у мигрантов в РФ появятся цифровые профили, которые объединят всю доступную о них информацию в единой информационной системе. Об этом вчера после встречи фракции «Единой России» с премьер-министром Михаилом Мишустинным заявил вице-спикер Госдумы Сергей Неверов. По замыслу правительства, это позволит лучше отслеживать передвижение иностранных работников и обеспечивать безопасность. Впрочем, более эффективно проблему неконтролируемого перемещения мигрантов могут решить их целевой набор на рабочие места и последующее проживание в специализированных общежитиях.

У мигрантов, приехавших жить и работать в РФ, появятся цифровые профили. Об этом вчера вечером в своем Telegram-канале после встречи фракции «Единая Россия» с премьер-министром Михаилом Мишустинным заявил вице-спикер Госдумы Сергей Неверов. «Поднимался вопрос, касающийся **трудоустройственной миграции**. Тема болезненная, но требующая тщательного, вдумчивого подхода. Будет создан цифровой профиль приехавшего на заработки человека. Куда он перемещается, когда у него истекают разрешительные документы, где он проживает, с кем. Любой переход на другую работу, увольнение — все должно быть под контролем», — отметил он.

Напомним, власти начали обсуждать усиление контроля за миграцией после теракта в «Крокус Сити Холле» 22 марта этого года — его совершили, по предварительным данным следствия, несколько жителей Таджикистана, прилетевших в Россию из Турции. В течение этой недели правоохранительные органы начали выборочные проверки документов на улицах российских городов, а также на предприятиях, где работают мигранты, — в частности, на складах в Московской области (см. “Ъ” от 28 марта).

Отметим, что в России может находиться от 7 млн до 10 млн (5–7% от численности населения) мигрантов с разным юридическим статусом, въехавших на основании различных документов и межправительственных соглашений. С 2014 года РФ вместе с другими странами-членами ЕАЭС строила единый рынок труда союза, последовательно снимая взаимные ограничения на трудовую деятельность, — сейчас гражданам стран «пятерки» для трудоустройства не требуется ни патент, ни разрешение на работу. В то же время в отношении мигрантов из других стран регулирование ужесточалось — им для трудоустройства необходимо получать патенты. Некоторое раздвоение наблюдалось и в более поздних инициативах правительства — миграционный приток признавался важным ресурсом для поддержания численности населения страны на фоне демографического спада, однако вопрос интеграции приехавших в общество оставался неурегулированным.

Идея о цифровых профилях мигрантов, которая обсуждалась вчера в Госдуме, уже содержится в Концепции миграционной политики, утвержденной Белым домом в январе 2024 года. Согласно документу, систему цифровых профилей должны внедрить до конца года, объединив в них данные миграционного учета, которые сейчас находятся в базах различных ведомств, таких как МВД и ФСБ. Кроме того, к цифровому профилю планируется привязать биометрические данные — сбор биометрии правительство планирует внедрить в аэропортах.



Более перспективной, впрочем, выглядит идея отрегулировать особенности пребывания иностранцев в РФ в контексте их занятости. Так, Минтруд активно продвигает идею перехода к целевому набору **трудовых мигрантов**, что предполагает завоз из-за границы сотрудников работодателем под конкретные рабочие места через создаваемую ведомством публично-правовую компанию «**Работа в России**». К 2030 году, по плану ведомства, через этот механизм можно будет привлечь к работе 300 тыс. человек. Одновременно с этой идеей власти Московской области разработали новые требования к созданию распределительных центров, создающих заметный спрос на рабочие руки мигрантов: их владельцам вменяют в обязанность строительство общежитий для мигрантов на территории объекта работы, чтобы избежать «неконтролируемого перемещения мигрантов от места жительства до места работы» (подробнее см. “Ъ” от 4 марта).

Коммерсантъ

28.03.2024

Неверов: на встрече с Мишустинным обсуждалась тема усиления контроля за мигрантами

На встрече фракции "Единая Россия" с председателем правительства РФ Михаилом Мишустинным поднимался вопрос усиления контроля за **трудовыми мигрантами**, сообщил вице-спикер Госдумы Сергей Неверов.

"Конечно же, поднимался вопрос, касающийся **трудовой миграции**. Тема болезненная, но требующая тщательного, вдумчивого подхода", - написал он в своем Telegram-канале после встречи с премьер-министром.

Парламентарий отметил, что **трудовая миграция** должна обеспечиваться ответственностью работодателя. Он добавил, что если мигрант сначала работал у работодателя, а потом был уволен - об этом должны сразу извещаться компетентные органы.

"Будет создан цифровой профиль приехавшего на заработки человека. Куда он перемещается, когда у него истекают разрешительные документы, где он проживает, с кем. Любой переход на другую работу, увольнение - все должно быть под контролем", - заключил Неверов.

АЭИ ПРАЙМ. Бизнес лента

В.В.ПУТИН

28.03.2024

Путин: Во всех нацпарках РФ к 2030 году появится инфраструктура для туризма

К этому времени число ежегодных поездок по стране должно вырасти до 140 миллионов, отметил глава государства

Владимир Путин на отдыхе в республике Тыва. Фото: www.kremlin.ru

Президент России Владимир Путин пообещал, что к 2030 году в рамках экологического нацпроекта во всех национальных парках страны будет создана вся инфраструктура, необходимая для туризма. Соответствующее заявление было сделано им на совещании по созданию круглогодичных морских курортов "Пять морей и озеро Байкал" в четверг, 28 марта.



"Критически важно синхронизировать наши туристические программы с планами развития транспортной инфраструктуры", - приводит слова главы государства сайт Кремля. **Путин** сообщил, что уже обсуждал с вице-премьером РФ Маратом Хуснуллиным продолжение планов строительства трасс через всю страну.

Как подчеркнул президент, вклад внутреннего туризма в ВВП страны в ближайшие десять лет должен вырасти вдвое - до 5%. Достижение этой цели откроет перспективы развития бизнеса, создания новых рабочих мест.

Призвал **Путин** и увеличить число ежегодных путешествий по стране. К тому же 2030 году, по его словам, оно должно составлять около 140 миллионов. Для этого необходимо расширять "предложение разнообразных туристических услуг, что называется, на любой вкус", добавил президент.

https://www.trud.ru/article/28-03-2024/1603441_putin_vo_vsex_natsparkax_rf_k_2030_godu_pojavitsja_infrastruktura_dlja_turizma.html

Т.А. ГОЛИКОВА

29.03.2024

Голикова: число обращений к медикам от пострадавших в "Крокусе" может вырасти

Число обращений к медикам от пострадавших в "Крокусе" вполне может увеличиться, но активно люди обращались к врачам в понедельник-вторник, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Мы принимаем тех, кто приходит, но по дням видим, что были активные обращения в понедельник, во вторник, сейчас более-менее все стабилизировалось, но никто не может сказать, что не будет увеличения, вполне может быть увеличение", - сказала **Голикова** журналистам.

Стрельба и пожар произошли вечером 22 марта перед концертом в "Крокус сити холле" в подмосковном Красногорске. Корреспондент РИА Новости, ставший свидетелем произошедшего, сообщал, что в зал ворвались несколько мужчин в камуфляже и без масок, они расстреливали людей в упор и бросали зажигательные шашки.

По последним данным МЧС, погибли 143 человека. Двадцать четвертое марта было объявлено днем общенационального траура.

Четверых исполнителей теракта задержали 23 марта в Брянской области. Президент России Владимир Путин сообщил, что они пытались скрыться и двигались в сторону Украины, где для них с украинской стороны было подготовлено "окно" для перехода границы. Московский суд арестовал их, это Далерджон Мирзоев, Муродали Рачабализода, Фаридун Шамсиддин и Мухаммадсобиер Файзов, им предъявлено обвинение в совершении теракта, повлекшего смерть, в составе организованной группы (пункт "б" части 3 статьи 205 УК РФ).

Президент отметил, что всего задержаны 11 человек, и силовики работают над вскрытием всей пособнической базы террористов. По его словам, теракт был совершен руками радикальных исламистов. Директор ФСБ Александр Бортников отметил, что одни исламисты не смогли бы



подготовить этот теракт, им помогали. Он отметил, что первичные данные от задержанных подтверждают украинский след, в российских спецслужбах думают, что за терактом стоят США, Британия и Украина.

Путин отмечал, что Россия столкнулась не просто с тщательно цинично спланированным терактом, а с подготовленным и организованным массовым убийством мирных людей. Президент подчеркнул, что все исполнители, организаторы и заказчики этого преступления понесут справедливое и неизбежное наказание.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.03.2024

В КуЗбассе обсудили вопросы содействия занятости населения

В Правительстве региона прошел круглый стол по вопросам содействия занятости населения. В нем приняли участие председатель комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий**, заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин, депутаты Государственной Думы РФ и Парламента КуЗбасса, представители федеральных и региональных ведомств.

«Главная цель нашей работы — ни одного безработного гражданина страны. Для достижения этого решается комплекс задач. Особое внимание уделяем профориентации школьников, потребностям современного рынка труда, повышению престижа дефицитных рабочих профессий. В КуЗбассе действует комплексный подход к решению вопросов трудоустройства. Мы видим личное участие губернатора Сергея Цивилева в этой работе. Точность, дисциплинированность и государственный подход — то, что отличает КуЗбасс», — сказал Ярослав Нилов.

Участники круглого стола обсудили исполнение Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», принятый в прошлом году. Документ предусматривает новое правовое регулирование отношений в сфере занятости населения с учетом современного состояния рынка труда и сложившейся системы мер государственной поддержки граждан, ищущих работу. Как отметил Ярослав Нилов, новый закон значительно отличается от того, который был принят 30 лет назад и соответствует требованиям нашего времени.

Отдельно остановились на текущей ситуации на рынке труда в регионе. По данным минтруда, в КуЗбассе работодателями заявлено почти 37 тысяч вакансий. За помощью в трудоустройстве в службу занятости в прошлом году обратились 41,5 тыс. кузбассовцев. Из них 33,7 тыс. человек нашли работу или доходное занятие.

В КуЗбассе реализуется нацпроект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», инициированный Президентом России Владимиром Путиным. В 2023 году поддержку от Центра «Мой бизнес» на развитие своего дела получили 593 самозанятых.



В ходе обсуждения специалисты отметили, что эффективным инструментом содействия трудоустройству и занятости является социальный контракт. Это соглашение, которое заключается между органами соцзащиты и гражданами, доход которых ниже прожиточного минимума. В 2023 году жители Кузбасса заключили более шести тысяч социальных контрактов. В их числе: 513 контрактов на ведение подсобного хозяйства, 902 – для преодоления трудной жизненной ситуации, а также 2483 контрактов по поиску работы. Наибольшее число соцконтрактов кузбассовцы заключили для открытия бизнеса.

Участники обсуждения подчеркнули значение подготовки квалифицированных кадров для отраслей экономики и формирования профессиональной идентичности молодежи, обсудили вопросы развития системы среднего профобразования и подготовку медицинских кадров.

В рамках рабочей поездки члены Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, а также представители профильных ведомств посетили Кадровый центр города Кемерово. После модернизации в 2020 году он стал первым в Кузбассе оказывать услуги в сфере занятости населения по новым стандартам. В 2023 году вошел в тройку победителей Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший Центр занятости России 1 уровня». Сегодня в регионе работают уже семь модернизированных кадровых центров.

Кроме того, гости региона познакомились с порядком оказания медицинской помощи участникам специальной военной операции и условиями пребывания пациентов в Кузбасском клиническом госпитале для ветеранов войн. Также делегация посетила кемеровский филиал Московского протезно-ортопедического предприятия и посмотрела, как работает производство, внедряется адресный подход в отношении бойцов, получивших ранения.

<https://kemerovo-news.net/society/2024/03/29/123638.html>

29.03.2024

Роструд напомнил о шестидневной рабочей неделе в апреле

Шестидневная рабочая неделя ожидает россиян с 22 по 27 апреля, после этого начнутся длинные выходные в связи с майскими праздниками. Об этом сообщается в Telegram-канале Роструда.

"Несмотря на то, что в конце апреля нас ожидает шестидневная рабочая неделя, с 22 по 27 апреля включительно, после этого будет целых четыре выходных дня подряд", - говорится в публикации.

Во время майских праздников россияне смогут отдохнуть с 28 апреля по 1 мая и с 9 по 12 мая. Четыре выходных - с 9 по 12 мая - стали возможными благодаря переносу праздничного дня с 6 января на 10 мая.

https://tass.ru/obschestvo/20392699?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



29.03.2024

В России на комплексную модернизацию центров занятости направят 5,2 млрд руб. в 2025 году

Финансирование программы комплексной модернизации центров занятости в 2025 году составит 5,2 млрд рублей. Об этом сообщил журналистам **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий** по итогам поездки в Кемеровскую область.

"[В Кемеровской области] уже шесть центров занятости модернизировано, три - за счет федеральной субсидии, три за счет средств региона. Для нас очень отранно, что регион подал заявку на следующий год на комплексную модернизацию, на следующий год в целом предусмотрено 5,2 млрд рублей. Я думаю, часть этих средств, безусловно уйдет в Кемеровскую область", - сказал **Талбацкий**.

Замруководителя **Роструда** добавил, что посетил центр занятости в Кемерове и оценил проведенную здесь комплексную модернизацию. "Мы заявку коллег будем рассматривать в приоритете, и к концу следующего года все центры занятости в Кемеровской области обновятся, не только внешне, но и внутренне", - добавил **Талбацкий**.

Проект по обновлению центров занятости и переходу на новые стандарты работы начался в 2019 году в рамках нацпроекта "Демография". С 2023 года проект расширился и началась поэтапная модернизация всей системы центров занятости в стране. Реализация проекта позволяет обеспечить соответствие службы занятости меняющимся требованиям рынка труда. К концу 2024 года заработают 782 новых кадровых центра. Таким образом, в стране будут модернизированы более трети центров занятости населения.

ТАСС - Российские новости

29.03.2024

Опыт Кузбасса по трудоустройству инвалидов распространят на другие регионы - Роструд

Практики Кузбасса по трудоустройству инвалидов планируется масштабировать на другие регионы. В частности, заполняемость квоты рабочих мест для инвалидов в Кемеровской области составляет около 76%, сообщил **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) Ян Талбацкий**.

"Я отмечу практики, которые мы увидели в Кузбассе, и которые мы, скорее всего, будем тиражировать в другие регионы. У коллег есть очень важное направление деятельности - трудоустройство лиц с инвалидностью. Регион за счет своих средств субсидирует работодателей и в части организации наставничества, и в части оснащения рабочих мест. И это дает значимые результаты - заполняемость квоты рабочих мест для инвалидов составляет практически 76%. Показатель трудоустройства инвалидов, обратившихся в центры занятости, тоже приближается к 70%. Поэтому, безусловно, эта практика требует масштабирования в другие регионы. И здесь хочется отметить то, что делается в Кемеровской области", - сказал **Талбацкий** журналистам во время поездки в Кемеровскую область.

Он добавил, что еще одна практика, которая заинтересовала ведомство, связана со взаимодействием с работодателями и удовлетворением их кадровых потребностей. "С работодателем проводится комплексное собеседование в части определения условий труда,



социального пакета, который предоставляется. И на этом основании дорабатываются те предложения, которые размещаются работодателем", - добавил **заместителя руководителя Роструда**.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.03.2024

В Севске при обрушении грунта погиб слесарь

Завершено расследование несчастного случая в Севском водоканале, сообщили в **Государственной инспекции труда** в Брянской области.

Установлено, что в ходе ремонтных работ водопроводной сети произошло обрушение грунта, и слесарь АВР МУП "Севский водоканал" получил смертельную травму.

Вскоре была сформирована комиссия по расследованию трагедии. Были установлены причины несчастного случая и ответственные лица, которые допустившие нарушения охране труда.

Как сообщили в региональной **госинспекции труда**, по результатам расследования составлен акт о несчастном случае.

<https://news.nashbryansk.ru/2024/03/29/accidents/v-sevske-pri-obrushenii/>

28.03.2024

В Ульяновске медсестра пострадала от упавшего с крыши поликлиники снега

Женщина получила травмы головы и тела.

В минувшую субботу, 23 марта, в Железнодорожном районе Ульяновска произошло ЧП - с крыши здания городской поликлиники №3 сошёл сугроб, в результате чего медсестра лечебного учреждения получила множественные травмы головы и тела.

Государственная инспекция труда выясняет степень тяжести полученных травм, причины и обстоятельства происшествия, а также устанавливает лиц, ответственных за нарушения, приведшие к несчастному случаю.

<https://ul.aif.ru/incidents/accident/-v-ulyanovske-medsestra-postradala-ot-upavshego-s-kryshi-polikliniki-snega>

28.03.2024

В Коми работник муниципального учреждения получил тяжелую травму

Государственная инспекция труда в Республике Коми активно занимается расследованием несчастного тяжелого случая, который произошел недавно. По информации, поступившей в инспекцию 25 марта, один из работников муниципального учреждения получил серьезную травму в результате потери равновесия при спуске по лестнице. Это происшествие вызвало серьезную озабоченность среди сотрудников и руководства, поэтому была сформирована специальная комиссия, которая занимается расследованием данного инцидента.



Задачей комиссии является выяснение всех обстоятельств, приведших к несчастному случаю, а также определение возможных нарушений в сфере безопасности труда.

Важно отметить, что **Государственная инспекция труда** придает большое значение предотвращению подобных инцидентов и обеспечению безопасности рабочих мест. В связи с этим, в случае выявления нарушений, будут предприняты соответствующие меры, включая вынесение предписаний и штрафов.

Такие расследования несчастных случаев помогают совершенствовать систему охраны труда и предупреждать подобные происшествия в будущем. Они также направлены на защиту прав работников и создание безопасной и комфортной рабочей среды.

<https://progoroduhta.ru/news/51050>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

28.03.2024

Около 15 тысяч россиян подали заявки на переобучение по нацпроекту "Демография"

Порядка 15 тысяч россиян подали заявки на портале "Работа России" на бесплатное переобучение по национальному проекту "Демография" с момента старта программы в феврале. Как сообщает пресс-служба Минтруда, сейчас на ресурсе доступно более 3,4 тысячи различных образовательных программ.

"Мы постоянно совершенствуем качество и доступность наших программ. В этом году мы внедрили новую возможность заключения трёхстороннего договора через портал "Работа России", что упростит процесс для граждан, образовательных организаций и работодателей. Также можно подать единое заявление на обучение и профориентацию, выбрать конкретную группу и даты начала обучения", - отметил глава Минтруда Антон Котяков.

Пройти бесплатное переобучение в этом году могут граждане в возрасте 50 лет и старше, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, неработающие мамы детей дошкольного возраста, а также ветераны СВО, граждане с инвалидностью, безработные и **работники с риском увольнения**. Интересно отметить, что в топе профессий, на обучение которым чаще всего соотечественники оставляют заявки - оператор станков с программным управлением, специалист по управлению персоналом, специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем, соцработник и экскурсовод.

Как подчеркнул Котяков, переобучение в рамках нацпроекта "Демография" также доступно в новых регионах РФ. Всего по проекту с 2019 года новые знания получили более 850 тысяч человек, а уровень трудоустройства по ним составляет порядка 80%.

<https://life.ru/p/1649175>



ПРОФСОЮЗЫ

28.03.2024

Оценены меры по регулированию в сфере трудовой миграции: заменят ли россияне гастарбайтеров

«Надо понять, где можно заменить десять работников с лопатами на одного робота, а где-нет»

Федерация независимых профсоюзов России предложила узаконить обязательную публикацию вакансий, на которые предполагается привлечение **работников** из-за рубежа. Инициатива **ФНПР** идет в русле нового регуляторных мер, вызванных терактом в «Крокусе» и усложняющих **трудоустройству** пребывание в РФ.

Ранее Минтруд разработал законопроект, предполагающий создание специального документа, который подтверждает право иностранного гражданина на временную **трудоустройство** в стране в порядке целевого организованного набора. По мнению руководства **профсоюзов**, именно в этом документе должен быть прописан пункт об обязательной публикации вакансий, причем «как минимум, за 15 календарных дней до обращения к оператору оргнабора».

«При этом условия, опубликованные в вакансиях (уровень заработной платы, социальный пакет, возможность обеспечения жильем), не должны меняться при привлечении **трудоустройства**», - заметила замруководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства **ФНПР** Елена Косаковская. По ее словам, **ФНПР** также предлагает возложить на госкомпанию обязанность по организации выезда мигранта и его семьи за пределы страны по окончании срока действия трудового договора и оплате соответствующих расходов.

«Ситуация понятна и одновременно сложна, - рассуждает ведущий научный сотрудник ИНИОН РАН, доктор экономических наук Сергей Смирнов. - С одной стороны, **России** нужны мигранты, причем не только в качестве рабочей силы. У нашей страны огромная проблема с рождаемостью: как подсчитали эксперты НИУ ВШЭ, чтобы сохранить численность населения на уровне 146 млн человек, страна должна привлекать в среднем по 390 тысяч мигрантов ежегодно на протяжении 80 лет. При негативном сценарии их потребуется 1,1 млн в год. С другой стороны, по Марксу, необходимо менять ручной труд на овеществленный. Для чего нам искусственный интеллект, робототехника? Для того, чтобы отвечать на демографические вызовы в трудовой сфере. В отличие от основоположника научного коммунизма, сегодня об этом мало кто говорит. Плюс, это гарантия сохранения социальной стабильности. После того, что произошло в «Крокусе», неприятие лиц другой национальности становится серьезным риском для общества и государства.

- Можно ли предотвратить риски, связанные с **трудоустройством** мигрантами, с национальными диаспорами, исключительно за счет административных, регуляторных мер, путем ужесточения законодательства?

- Этого мало, что бы сейчас ни предлагал и ни делал Минтруд. Существует проблема недостаточного межведомственного взаимодействия. Было бы логично, если бы люди из Минтруда изучили ситуацию совместно с коллегами из Минпромторга, посмотрели, где можно заменить десять работников «с лопатами» одним роботом, а где это невозможно. Думать о



перспективе - это обязанность федеральных законодателей и органов исполнительной власти. Кроме того, я не видел ни одного соцопроса, который бы прояснил, чем живут приезжие, что их не устраивает в **России**, в работодателе.

- **Россия** может обойтись без **трудовых мигрантов**?

- В долгосрочной перспективе - однозначно нет. Советский Союз обходился, но там была совершенно другая структура экономики, другие механизмы - например, те же самые оргнаборы в столицу из недостаточно обеспеченных районов. А сейчас ресурсы исчерпаны - и физические, и мотивационные, и психологические. Россияне не идут работать на стройку или в ЖКХ потому что уже не осталось тех, кто готов на это. «Почему я должен мести двор?» - думает большинство.

https://www.mk.ru/social/2024/03/28/oceneny-mery-po-regulirovaniyu-v-sfere-trudovoy-migracii-zamenyat-li-rossiyane-gastarbayterov.html?from=main_omk

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.03.2024

Карелова: Оперативные данные о занятости населения вселяют оптимизм

Информация о занятости населения вселяет оптимизм и уверенность. Об этом 28 марта «Парламентской газете» заявила первый зампред Комитета Совфеда по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Галина Карелова.

Оперативные данные о занятости населения вселяют оптимизм и уверенность, об этом говорит резкое сокращение количества граждан, которые «находятся в простое или в отпуске за свой счет», отметила сенатор. Согласно информации **Минтруда**, это количество сократилось более чем в пять раз.

К концу марта 2022 года в простое находилось 82 598 человек, по состоянию на 29 февраля этого года - 15 325 человек. Количество граждан в отпуске за свой счет сократилось с 3947 до 459 человек соответственно. Граждан, занятых неполный рабочий день или неделю, стало меньше более чем в четыре раза - на 26 марта 2022 года их количество составляло 85 824 человека, на 29 февраля этого года - 21 179 человек. Помимо этого, количество официально зарегистрированных безработных уменьшилось более чем в полтора раза - по информации на 4 марта 2022 года, их было 672,3 тысячи человек, на 29 февраля 2024 года - 407,8 тысячи человек.

«Итоги прошедшего года также показали снижение безработицы. Среднегодовая численность занятых в России в 2024 году составила 73,6 миллиона человек, что почти на два миллиона превышает показатель 2022 года. Можно говорить о системных изменениях и устойчивой позитивной тенденции на рынке труда», - заключила Галина Карелова.

<https://www.pnp.ru/social/karelova-operativnye-dannye-o-zanyatosti-naseleniya-vselyayut-optimizm.html>



29.03.2024

Россияне хотят мгновенного трудоустройства

Несмотря на **дефицит кадров**, в стране до сих пор есть застойная безработица

Несколько дней, максимум неделя – именно столько времени готов сейчас потратить на весь процесс трудоустройства каждый второй опрошенный экспертами «Авито Работы» житель страны. Не отстают и работодатели: по сравнению с прошлым годом они вдвое увеличили количество вакансий, предполагающих мгновенное трудоустройство. Все это следствие **дефицита кадров**. Однако даже сейчас застойная безработица никуда не делась, и среднее время поиска работы в стране сократилось очень незначительно – по Росстату, оно до сих пор составляет около полугода.

На фоне **дефицита кадров** работодатели увеличили количество вакансий с мгновенным трудоустройством или с выходом сотрудника на работу уже на следующий день.

Зимой 2023–2024 года количество таких вакансий удвоилось по сравнению с аналогичным периодом 2022–2023-го, сообщили по итогам проведенного мониторинга специалисты «Авито Работы».

Кроме того, в ходе опроса, проведенного среди 7 тыс. респондентов, занятых в разных сферах деятельности, они выяснили, что не только работодатели, но и сами работники сейчас склонны принимать решение о трудоустройстве в буквальном смысле молниеносно.

Примерно 25% опрошенных готовы потратить от одного до трех дней на весь процесс трудоустройства – от отклика на вакансию, прохождения собеседования до ожидания ответа работодателя и непосредственно выхода на работу. Еще 22% респондентов готовы потратить на это от четырех дней до одной недели. То есть примерно каждый второй не хочет тратить на свое трудоустройство больше одной недели.

От одной до двух недель готовы потратить примерно 20% опрошенных. А три-четыре недели на трудоустройство согласен выделить только каждый десятый.

«В среднем по России ждать ответа от работодателя больше одной недели чаще готовы представители страхования (41%), банков и инвестиций (38%), юриспруденции (35%), IT, интернета и телекома – 33%», – уточняется в обзоре.

«Последние год-два практика мгновенных трудоустройств процветает во многих компаниях», – комментирует данные опроса эксперт бизнес-клуба «Атланты» Галина Меркулова. «Скоростные» трудоустройства характерны для линейного персонала (это неквалифицированные рабочие, сотрудники производственно-складских комплексов), торговые представители, а среди высококвалифицированных профессий найм одним днем распространен прежде всего в остродефицитной IT-сфере, перечислила замгендиректора по работе с профессиональным сообществом компании Ansof Татьяна Баскина.

А вот топ-менеджеру крупной компании найти работу в течение короткого времени вряд ли возможно, обратила внимание Меркулова. «Как правило, они устраиваются на новое место в течение полугода», – пояснила она, уточнив, что во многом такие кадры обеспечены на



определенный период «золотыми парашютами», оставшимися после увольнения. Поэтому у них есть временной лаг.

Однако такое стремление к молниеносному трудоустройству вовсе не отменяет наличия в стране застойной безработицы среди определенных групп населения. По данным Росстата, в январе этого года находились в состоянии застойной безработицы, то есть искали работу дольше 12 месяцев, около 15% от всех безработных россиян, которые учитываются по методологии Международной организации труда. Этот показатель был примерно одинаков и для городской, и для сельской местности.

Судя по официальной статистике, уровень застойной безработицы на селе за год заметно снизился, но в городе он даже немного увеличился. Для сравнения: в январе 2023-го дольше 12 месяцев искали работу 16% от всех безработных на тот момент россиян, при этом среди безработных в городской местности эта доля была чуть больше 13%, а на селе она превышала тогда 21%.

Кроме того, если проанализировать статистику за последние несколько лет, то выяснится, что среднее время поиска работы безработными россиянами сократилось, но очень незначительно, даже несмотря на всеобщий кадровый дефицит. Если в 2019 году это время составляло почти 7 месяцев, то в 2023-м и в январе 2024-го – чуть меньше 6 месяцев. А вовсе не несколько дней или недель, как можно было бы ожидать, ориентируясь на опросы. Менее месяца сейчас ищут работу только около 12% безработных в стране, все остальные – дольше.

Помимо этого особый вопрос в том, готовы ли предприятия, испытывающие **дефицит кадров**, не только молниеносно принимать на работу новых сотрудников, но и столь же молниеносно отпускать своих работников в случае их желания уволиться. Будет ли начальство требовать двухнедельной или даже более длительной отработки, попытается ли оно предложить более выгодные условия?

«Со стороны сотрудника быстрое трудоустройство выглядит так: ему поступает предложение о работе. Он приходит к своему работодателю, и здесь начинается переговорный процесс», – пояснила Меркулова. В этих переговорах многое зависит от важности и потенциала увольняющегося сотрудника, от масштаба тех задач, которые он решал и которые будут перераспределены между оставшимися сотрудниками.

«Иногда работник точно знает сроки завершения своего проекта и при благоприятном стечении обстоятельств он может «подогнать» друг к другу даты увольнения и старта на новом месте без перерыва в стаже даже на один день, – отметила Баскина. – Но, конечно, бывает, что для завершения дел на предыдущем месте необходимо даже больше времени, чем две недели».

Независимая газета

29.03.2024

Труд и возраст: в России вырос спрос на молодых специалистов

Кандидатов без опыта особенно ждут в промышленности, строительстве и продажах

Количество вакансий для молодых сотрудников от 14 лет с начала года выросло вдвое, сообщили «Известиям» в рекрутинговых сервисах. Увеличился и уровень зарплат, которые



предлагают работникам без опыта, - на 41%. Спрос на молодых специалистов фиксируется практически во всех отраслях, заверили во ВНИИ **труда**. Больше всего вакансий для выпускников вузов без опыта работы зафиксировали в промышленности, строительстве, недвижимости и продажах. Также часто молодым соискателям предлагают работу курьерами, промоутерами, продавцами и кассирами. Интерес к начинающим специалистам у работодателей связан с кадровым дефицитом, считают эксперты. В такой ситуации растить будущих сотрудников приходится со школьной скамьи.

Куда пойти работать после института

Количество вакансий для молодежи в I квартале 2024 года выросло на 119% по сравнению с тем же периодом 2023-го, сообщили «Известиям» в сервисе hh.ru. Речь идет о **предложениях**, в которых работодатели обозначили готовность нанять подростков от 14 лет, пояснила руководитель молодежного направления рекрутингового сервиса Ирина Святицкая.

- За 2023 год на hh.ru открыто свыше 42 тыс. вакансий, в которых работодатели обозначили готовность нанять подростков от 14 лет. Хотя годом ранее их было всего 14,5 тыс., - пояснила она. - В начале 2024 года тренд продолжился: за I квартал текущего года открыто свыше 18 тыс. вакансий 14+.

На платформе «Авито Работа» этой зимой количество вакансий для начинающих специалистов и студентов выросло почти вдвое в сравнении с тем же периодом прошлого года, рассказал «Известиям» управляющий директор платформы Дмитрий Пучков. По его словам, такие соискатели были более интересны работодателям в большинстве городов-миллионников.

Брать студентов на стажировку готовы сейчас свыше трети работодателей (36%), почти столько же компаний могут предложить им **трудоустройство** (31%), добавил замгендиректора сервиса «Работа.ру» Александр Ветерков.

Спрос на молодых специалистов фиксируется практически во всех отраслях, заверили «Известия» во ВНИИ **труда Минтруда** России. В последние два года наиболее востребованы инженерно-технические кадры, сказал и.о. гендиректора института Владимир Смирнов.

- Мы наблюдаем заметный спрос на педагогических и медицинских работников. Кроме того, очень востребованы квалифицированные рабочие, - сказал он.

Большое количество вакансий для молодых соискателей сохраняется в сферах транспорта, логистики, продаж и обслуживания, добавили во ВНИИ **труда**. А в тройку сфер с наибольшим числом **предложений** для выпускников вузов без опыта работы, по данным сервиса SuperJob, вошли промышленность, строительство, недвижимость и продажи. Часто молодым соискателям предлагают работу курьерами, промоутерами, продавцами и кассирами, отметила Ирина Святицкая.

- Мы видим, что самое большое число приглашений, отправленных работодателями на резюме соискателей в возрасте 14-18 лет, приходится на сферу продаж и вспомогательные бизнес-функции (административный и обслуживающий персонал), а также гостинично-ресторанный бизнес, - подчеркнула она.



Популярность привлечения молодежи на эти позиции связана с высокой текучестью персонала, сезонным характером работы и достаточно легким входом, пояснила Ирина Святицкая.

Представители бизнеса отмечают, что на рынке особенно **не хватает** квалифицированных **специалистов** рабочих специальностей - инженеров и представителей технических профессий, отметил Александр Ветерков.

- Поэтому предприятия активно привлекают выпускников образовательных учреждений к себе на работу, - добавил он.

Растут и зарплаты, на которые могут рассчитывать юные кандидаты. По итогам этой зимы начинающие специалисты и студенты могут рассчитывать на 76 тыс. рублей, тогда как годом ранее средняя сумма достигала 54 тыс., сообщил Дмитрий Пучков. При этом кандидаты без опыта, но с высшим образованием, могут рассчитывать и на зарплату в 100-180 тыс. рублей, следует из данных SuperJob.

В чем преимущество молодых сотрудников

Работодатели стали обращать внимание на молодых специалистов из-за кадрового голода, рассказали «Известиям» эксперты. Сформировался **рынок труда** соискателя, когда спрос превышает **предложение**, пояснили во ВНИИ **труда**. Уровень безработицы снижается по всем возрастным категориям, в том числе среди молодых специалистов.

В таких условиях работодатели всё чаще прибегают к практике формирования кадрового резерва: будущих специалистов отбирают уже в вузах или колледжах через систему стажировок, практик, а также целевого обучения с гарантированным **трудоустройством**. Так, молодежную политику проводят более 60% компаний, привела данные Ирина Святицкая. Причем она направлена в том числе и на учащихся школ, то есть будущие кадры ищут уже с самого юного возраста.

- Мы формируем кадровый резерв талантливых профессионалов начиная со студентов и для этого сотрудничаем с целевыми вузами - ВШЭ, МГСУ, МАРХИ, РУДН и другими. Мы заинтересованы в развитии сильных лидеров внутри компании, а потому всячески поощряем стремление талантливых кандидатов расти, - рассказала «Известиям» HR-директор компании Level Group Валентина Романова.

Программы стажировок, по ее словам, дают хорошую отдачу: на постоянную работу в компанию после них приходят до 70% выпускников.

Работодатели ценят молодых кандидатов за желание трудиться, гибкость ума и креативность, знание актуальных трендов и быструю способность к адаптации, полагает Александр Ветерков.

- Кроме того, они отмечают энергичность и целеустремленность молодежи, желание учиться и оптимизм. Интересно, что, по мнению представителей компаний, главный критерий при найме выпускника вуза - желание кандидата работать, и только потом навыки, соответствующие требованиям вакансии, - пояснил он.

Свежий взгляд и открытость ко всему новому молодых специалистов часто позволяет с их помощью оптимизировать бизнес-процессы, добавила Валентина Романова.



- А руководители, работая с молодым поколением, учатся находить новые, нестандартные подходы к работе, - подчеркнула она.

При **трудоустройстве** молодых специалистов действуют различные меры поддержки, напомнили во ВНИИ **труда**. Это субсидирование найма молодежи, программа переобучения по нацпроекту «Демография». В образовании, здравоохранении, сельском хозяйстве молодые специалисты получают дополнительную поддержку при **трудоустройстве** в определенных регионах.

Госдума уже рассмотрела в первом чтении **законопроект**, согласно которому молодым специалистом будет считаться человек, который впервые трудоустраивается на работу по специальности вне зависимости от наличия трудового опыта в целом, добавил Владимир Смирнов. Это, по его словам, поможет устранить ситуацию, когда молодые люди, получившие такой опыт в процессе учебы или после нее, не могут рассчитывать на поддержку государства в качестве молодых специалистов.

<https://iz.ru/1673474/ksenii-a-nabatkina/trud-i-voznrast-v-rossii-vyros-spros-na-molodykh-spetsialistov>

29.03.2024

Сенатор Елена Перминова: Дети-инвалиды, потерявшие родителя - участника СВО, смогут получать две пенсии

В **Совете Федерации** сосредоточились на **принятии законов** во исполнение Послания Президента

В Послании Президента Федеральному Собранию обозначены основные ориентиры и приоритеты развития страны, и парламентарии сосредоточились на **принятии** необходимых законодательных актов. В **Совете Федерации** для этого утвержден план мероприятий. Кроме того, предстоит реализовать указ о поддержке многодетных - нагрузка ложится на плечи регионов, но, несмотря на существенные для них расходы, все задачи будут выполнены. Об этом в пресс- центре "Парламентской газеты" рассказала председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена ПЕРМИНОВА.

- Елена Алексеевна, какие изменения потребуются для исполнения целей, изложенных в Послании Президента?

- В Послании обозначены основные ориентиры и приоритеты развития нашей страны. Прежде всего речь идет о семейных ценностях, демографии и рождаемости, поддержке семей с детьми. В **Совете Федерации** уже утвержден план реализации задач, обозначенных в Послании.

Мы, как законодатели, в первую очередь сосредоточены на **принятии** необходимых законодательных актов. Президентом даны прямые поручения о погашении государством части ипотечного кредита в размере 450 тысяч рублей семьям при рождении третьего ребенка, изменении размеров налоговых вычетов.

Социальный налоговый вычет вырастет в два раза: на второго ребенка - с 1400 до 2800 рублей, на третьего и последующих детей - с трех до шести тысяч рублей в месяц. Одновременно будет увеличен и размер годового дохода, на который распространяется вычет, - с 350 тысяч до 450 тысяч рублей. И особо хочу отметить **предложение** о беззаявительном порядке предоставления



вычетов. Нам уже удалось реализовать этот порядок для назначения отдельных видов пенсий, например пенсии по инвалидности, и это находит положительный отклик у населения.

Также важным, по мнению комитета, будет продление программы материнского капитала до 2030 года. В 2024 году маткапитал смогут получить более четырех миллионов семей - это 495 миллиардов рублей.

- Что изменится для многодетных семей в этом году?

- Вышедший в начале этого года указ президента о многодетных семьях придал новый вектор развитию семейной политики в России. В указе закреплено, что статус многодетной семьи присваивается бессрочно, и определены основные способы поддержки многодетных семей. На федеральном уровне закреплено предоставление многодетным семьям государственных пособий и выплат в связи с рождением и воспитанием детей, поддержки в сфере **трудовых отношений**.

Установлены гарантии досрочного назначения женщинам страховой пенсии по старости в связи с рождением и воспитанием трех и более детей, профессионального обучения многодетных родителей и получения ими дополнительного профессионального образования для обеспечения их качественной занятости. Также предоставлено право бесплатного посещения музеев, парков культуры и отдыха, выставок на территории России независимо от места жительства.

Однако основная нагрузка в реализации указа ложится на плечи регионов. В соответствии с указом региональным властям рекомендуется обеспечивать детей из многодетных семей различными видами поддержки: бесплатным питанием в учебных заведениях, школьной и спортивной формой, бесплатными лекарствами по рецепту для детей до шести лет, льготным проездом в общественном транспорте за исключением такси, льготами на оплату жилья и коммунальных услуг в размере не ниже 30 процентов. Также нужно содействовать в улучшении жилищных условий и предоставлении земельных участков, обеспеченных необходимой инфраструктурой.

Это существенные меры, направленные на обеспечение многодетных семей всем необходимым для достойной жизни и воспитания детей, но требующие расходов. Расходы для регионов существенные, но я убеждена, что все поручения будут выполнены. - Вы сообщали, что ваш комитет работает над **законопроектом** о повышении материального обеспечения семей, где есть дети-инвалиды, потерявшие кормильца в ходе СВО.

- И наши планы не изменились. **Законопроект** проработан, и 4 марта сенаторы совместно с депутатами **Государственной Думы** внесли законодательную инициативу на **рассмотрение**.

Дети-инвалиды и инвалиды с детства, потерявшие родителя - участника СВО, смогут получать одновременно две пенсии - и пенсию по потере кормильца, которую выплачивает Минобороны, и "гражданскую" пенсию по инвалидности. Это небольшая мера, она коснется 885 человек, но это дань уважения героям СВО и одновременно поддержка их детей, к сожалению, имеющих существенные ограничения здоровья.

Парламентская газета



28.03.2024

Работодателей хотят обязать подвозить сотрудников до работы в ночные смены

Работодателей предложили обязать обеспечивать проезд сотрудников к месту работы и обратно в отсутствие у них возможности воспользоваться общественным транспортом, например в ночные смены или при неразвитой транспортной сети. Такой законопроект, разработанный депутатами фракции ЛДПР, внесен в Госдуму и опубликован в электронной базе палаты.

Как говорится в пояснении к документу, для некоторых категорий работающих использование услуг такси является производственной необходимостью, так как они начинают или заканчивают рабочую смену в ночное время, когда общественный транспорт уже не ходит, а в определенных местностях сеть общественного транспорта бывает неразвита и нет других общедоступных способов добираться на работу.

Ответственные работодатели, как правило, прописывают подобные траты в трудовом договоре и оплачивают сотрудникам проезд на такси. Однако законодательно данная обязанность работодателя не закреплена, что влечет к **сокращению** дохода **сотрудников**, чьи руководители не компенсируют им такие расходы. В связи с этим возникает существенная разница в предоставляемых работодателями условиях труда вопреки принципу равенства в трудовых отношениях.

В связи с этим законопроектом предлагается внести изменение в статью 22 Трудового кодекса РФ, обязав работодателя обеспечивать проезд работника до места работы и обратно при отсутствии возможности воспользоваться общественным транспортом.

<https://www.pnp.ru/social/rabotodateley-khotyat-obyazat-podvozit-sotrudnikov-na-rabotu-pri-otsutstvii-transporta.html>

28.03.2024

На массовые события предложили привлекать вневедомственную охрану вместо ЧОПов

Людей на массовых мероприятиях должны охранять не частные охранные предприятия, а сотрудники МВД, Росгвардии или вневедомственной охраны. Об этом сказал 28 марта в интервью «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Бийсултан Хамзаев.

«Я сторонник того, чтобы людей на массовых мероприятиях охраняли сотрудники МВД или Росгвардии», - сказал он.

По его словам, частное охрannое предприятие всегда будет опираться на задание собственников: «Поставят им задачу охранять конкретный периметр, они и будут охранять его, это своего рода наемники».

А с точки зрения общественной безопасности должны действовать МВД, Росгвардия и их вневедомственная охрана, добавил он. «Мы можем много говорить о **нехватке кадров**. Но если львиная доля финансирования идет ЧОПам, конечно, у нас будет нехватка финансирования охраны на государственном уровне. А я считаю, что компания, организация, корпорация, которая выстраивает у себя систему охраны, лучше бы не платила ЧОПам, а действовала через вневедомственную охрану. Тогда и порядка больше будет», - сказал Хамзаев.



<https://www.pnp.ru/social/na-massovyie-sobytiya-predlozhili-privlekat-vnevedomstvennyyu-okhranu-vmesto-chopov.html>

28.03.2024

На Кубани создадут программу поддержки полиции для решения проблемы кадрового дефицита

В 2023 году некомплект сотрудников в регионе достиг 16,8%

Программа укрепления материально-технической базы полицейских подразделений разрабатывается в Краснодарском крае для решения проблемы **дефицита кадров** в полиции региона, который превышает общероссийский уровень. Депутаты заксобрания региона ожидают ее внесения на рассмотрение и готовы поддержать, сообщил в ходе очередного заседания председатель Юрий Бурлачко.

"Нашими правоохранителями проделана большая работа по защите населения края от преступных посягательств. Сотрудники МВД защищают нас от таких угроз, как терроризм и экстремизм, нелегальная миграция и наркотрафик, бытовая преступность и различные виды мошенничества. Но мы и являемся особой территорией - приграничной, курортной. Поэтому мы также ждем программу, инициированную губернатором края Вениамином Ивановичем Кондратьевым, по укреплению материально-технической базы полицейских подразделений, которую, конечно, поддержим", - прокомментировал Бурлачко отчет о работе ГУ МВД России по Краснодарскому краю за 2023 год.

О наличии существенного **дефицита кадров** в ходе доклада о проделанной работе по итогам 2023 года заявил временно исполняющий обязанности начальника ГУ МВД России по Краснодарскому краю генерал-майор полиции Сергей Воложинов. По его словам, в 2023 году некомплект сотрудников в регионе достиг 16,8%, что выше среднероссийского показателя, который был зафиксирован на уровне 14,9%. Так, по его словам, наиболее высокий уровень **дефицита кадров** в регионе наблюдался на конец 2023 года в подразделении патрульно-постовой службы - 34%, некомплект участковых уполномоченных полиции - 21,7%.

Среди основных проблем Воложинов выделил низкое денежное содержание сотрудников на фоне достаточно высокого среднего уровня заработной платы по региону. Он также отметил необходимость обеспечения сотрудников служебным жильем, служебными автомобилями, оргтехникой, необходимость введения стимулирующих выплат за результаты. Так, в частности, Воложинов отметил, что, например, обеспеченность участковых уполномоченных полиции в регионе служебным жильем достигает лишь 60%.

В части стимулирующих выплат врио начальника ГУ МВД России по Краснодарскому краю обратил внимание на то, что с 2023 года по распоряжению губернатора были введены допвыплаты младшему начальствующему составу по 10 тыс. рублей ежемесячно. В результате на конец года текучка кадров, например, в подразделении патрульно-постовой службы уменьшилась на 26%. В целом по краю общая текучка кадров на конец года уменьшилась на 11% и на 11% увеличилось количество принимаемых на службу сотрудников.

<https://tass.ru/obschestvo/20383379>



28.03.2024

Россияне стали более оптимистично оценивать риски, связанные с работой

Большинство работающих россиян уверены в завтрашнем дне, показал опрос, проведенный «Ромир» в рамках независимого социологического исследования рынка труда «Талантист». К концу 2023 года доля респондентов, оценивающих риски потери работы как низкие, увеличилась до 69% по сравнению с 63% годом ранее. Доля верящих в возможность при необходимости найти аналогичную работу в своем регионе выросла с 58% до 66%. В 2024 году прогнозируется дальнейший рост обоих показателей. Также опрошенные стали меньше опасаться **задержек зарплаты, невыплаты премий, вынужденных простоев** и неоплаченных отпусков.

<https://www.kommersant.ru/doc/6596542>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

28.03.2024

Росмолодежь разработала правила для организации волонтерства в новых регионах

Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь) предложило установить порядок отбора волонтеров для работы в новых регионах России. Проект соответствующего постановления доступен на портале опубликования проектов нормативных правовых актов.

В документе указано, что для отправки добровольцев на территорию Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей направляющая компания должна подать заявку в Ассоциацию волонтерских центров. Ее нужно подать за пять рабочих дней до начала волонтерской деятельности.

В заявке должны быть указаны сведения о направляющей организации, о том, чем конкретно волонтеры будут заниматься в регионе, о требованиях к добровольцам.

На момент подачи заявки направляющая организация должна быть зарегистрирована в России не менее года. Она не должна находиться в процессе ликвидации, в отношении нее не должно вестись производство о банкротстве. Кроме того, организация не должна входить в число НКО, чья деятельность признана в России нежелательной, и не находиться в списке причастных к терроризму или экстремизму.

Ассоциация, получив заявку, может провести интервью с представителями волонтерской организации и запросить у нее дополнительные документы. После этого заявка отправляется на рассмотрение рабочей группы, сформированной из представителей Росмолодежи, ФСБ, Минобороны, **Минтруда** и Ассоциации волонтерских центров.

Документ устанавливает и требования к добровольцам. Они должны иметь российское гражданство, быть старше 18 лет, волонтерский опыт не менее года и не иметь медицинских противопоказаний к заявленной работе. Кроме того, они обязательно должны пройти курс по организации волонтерской деятельности на портале «Добро.рф». Там же публикуются волонтерские вакансии, и добровольцы могут откликнуться на них. С теми, кто соответствует требованиям, ассоциация проведет собеседование.



Кроме того, в документе указан порядок действий на случай ранения волонтера или его гибели. В данный момент проект приказа находится на стадии общественного обсуждения, которое завершится 10 апреля.

<https://www.pnp.ru/social/rosmolodezh-razrabotala-pravila-dlya-organizacii-volonterstva-v-novykh-regionakh.html>

29.03.2024

Число получателей российских пенсий в новых регионах достигло 1,4 млн

Самые высокие выплаты начисляются жителям ДНР - в среднем 19 700 рублей

Более 1,35 млн жителей ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской **областей** стали получать **российскую** федеральную страховую пенсию к середине марта 2024 г., сообщили "Ведомостям" в пресс-службе Социального фонда **России** (СФР). Из них 1,1 млн человек начали получать выплаты в 2023 г., за 2,5 месяца 2024 г. число получателей увеличилось на 250 000 человек. В 2023 г. на финансирование пенсий жителей новых **регионов** из бюджета СФР было направлено 269 млрд руб., сообщили в фонде. В 2024 г. в бюджете фонда на эти цели запланировано выделить 437,4 млрд руб.

Прошло чуть больше года после начала назначения федеральных пенсий гражданам новых **регионов** (это стало возможно с марта 2023 г.). В этих субъектах не было единого пенсионного законодательства до их вхождения в состав **России**, пояснял ранее "Ведомостям" представитель Минтруда. В **регионах** различались возраст и основания выхода на пенсию, в том числе досрочную, для различных категорий работников. Сейчас на выплату федеральной пенсии могут рассчитывать люди, имеющие паспорт **РФ** и постоянно проживавшие на новых территориях по состоянию на 30 сентября 2022 г. При этом жители Донецкой и Луганской народных республик могли проживать там в период с 11 мая 2014 г. (дата проведения референдумов) по 29 сентября 2022 г., Херсонской и Запорожской **областей** - с 24 февраля 2022 г. по 29 сентября 2022 г. и выехать оттуда в **Россию**, в том числе через территории третьих государств. Пенсии и ежемесячные выплаты осуществляются им за счет предоставляемых СФР средств бюджетов указанных **областей**, а также трансфертов из федерального бюджета.

Федеральные пенсии в новых **регионах** в среднем на 44% больше тех, которые местные жители получали раньше по региональным законам, оценили в пресс-службе СФР. Средний размер федеральной выплаты в Запорожской **области** к концу 2023 г. достиг 18 100 руб. (рост на 80% по сравнению с периодом до марта 2023 г.), в Херсонской **области** - 17 800 руб. (рост на 70%). До вхождения в состав **России** пенсии в обоих **регионах** выплачивались в фиксированном размере 10 000 руб. Самые высокие выплаты на новых территориях на конец прошлого года получали жители Донецкой республики - в среднем они составляли 19 700 руб. (рост на 40%). В ЛНР средняя выплата пенсионерам составляла 19 400 руб. Она увеличилась на 20% - более умеренный рост объясняется тем, что в ЛНР и раньше были высокие пенсии по сравнению с тремя другими субъектами.



После ежегодной индексации в январе 2024 г. средний размер выплат по всем четырем **регионам** увеличился до 20 200 руб., добавили в пресс-службе фонда. В 2024 г. общее число **российских** пенсионеров должно вырасти на 568 500 человек, следует из действующего бюджета СФР.

Еще 9% пенсионеров, или 119 000 человек, в новых **регионах** также назначили доплату к пенсии по правилу "сохранной нормы". Оно предусматривает, что при переходе с региональных выплат на **российские** сумма пенсии может измениться только в сторону увеличения. Если после перерасчета размер пенсии уменьшается, "сохранная норма" соблюдается за счет доплаты.

Как оформляют пенсии в новых **регионах**

Отказы в назначении пенсии составляют небольшую долю от всех вынесенных решений - 2,8%, уточнили в пресс-службе фонда. В назначении пенсии могут отказать, если у человека еще не возникло право на нее: не хватает стажа, пенсионных коэффициентов или не достигнут установленный законом возраст, пояснили в СФР. Тем, кто не может претендовать на пенсию по **российскому** законодательству, СФР может быть назначена региональная пенсия. Такие выплаты получают 13 300 жителей новых **регионов**.

Если у человека при оформлении пенсии нет возможности представить документы о стаже и заработке, их можно подтвердить с помощью свидетельств бывших коллег через межведомственные комиссии субъектов, напомнили в фонде. За 2023 г. комиссии подтвердили свыше 2000 документов.

Стаж и заработок граждане подтверждают на основании документов работодателей и госорганов на территории Украины, ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской **областей**. Поиск бывших сослуживцев или начальников возложен на самих граждан. Получив показания, СФР передает их в межведомственные комиссии **региона**, и те принимают решение о начислении пенсии.

С 2019 г. в **России** стартовала пенсионная реформа, которая предполагает поэтапное повышение пенсионного возраста на пять лет. К 2028 г. возраст выхода на пенсию достигнет 65 лет для мужчин, 60 лет для женщин. Возраст выхода на пенсию на момент вхождения **регионов** в состав **РФ** составлял по украинскому законодательству 60 лет для мужчин и женщин при достижении 30-летнего трудового стажа, 63 года при стаже от 20 до 30 лет, 65 лет при стаже 15-20 лет. В ДНР и ЛНР пенсионный возраст был установлен на уровне 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.

Чтобы смягчить процесс адаптации к **российским** пенсионным стандартам, для жителей новых субъектов предусмотрен переходный период с 1 января 2023 г. по 31 декабря 2027 г. Те, кто в этот период достигнет пенсионного возраста по ранее действовавшему местному законодательству, но не по общероссийским меркам, получают ежемесячную социальную выплату, которая компенсирует отсутствие пенсии. Эта выплата пересчитывается по достижении общероссийского пенсионного возраста.

Зачем нужен переходный период



До вхождения в состав **России** в новых **регионах** де-факто действовало украинское законодательство, пояснил проректор Финансового университета Александр Сафонов. Переходный период в пять лет дает возможность людям вписаться в те требования по минимальному стажу, которые есть в **российском** законодательстве, отметил он. Но он нужен еще и для того, чтобы реализовать **российский** стандарт пенсионного обеспечения - сформировать базу данных с информацией для учета трудового стажа, в частности оцифрованные трудовые книжки.

По окончании этого периода, возможно, будут рассматриваться варианты для выработки дополнительных способов регулирования выплаты пенсий в новых **регионах**, считает и. о. руководителя департамента социальных гарантий **Федерации независимых профсоюзов России** Константин Паншин. Это может быть отдельный закон, подзаконный акт или разъяснение. Возможно, для таких граждан будут предусмотрены преференции по аналогии с жителями Крайнего Севера. В частности, работа в очевидно тяжелых военных условиях может повлиять на трудовой стаж граждан новых субъектов: его накопление не должно прерываться из-за того, что человек был вынужден не работать определенное время из-за сложившейся ситуации.

С 1 марта 2023 г. в новых **регионах** установлены общероссийские доплаты к пенсии для работников угольной промышленности и членов летных экипажей, добавила директор Центра международного сотрудничества **Южно-Российского** института управления РАНХиГС Татьяна Подольская.

Величина чистых денежных расходов на социальные выплаты в новых **регионах** мала относительно изменения других статей федерального бюджета, считает главный экономист по **России** и СНГ Bloomberg Economics Александр Исаков. Например, в результате роста рублевых ставок стоимость обслуживания федерального долга в 2024 г. увеличится почти на 1,5 трлн руб. относительно 2023 г., а рост расходов по статье "Национальная оборона" составит порядка 4 трлн руб.

С начала 2023 г. граждане и компании в новых **регионах** перешли на нормы **российского** налогового законодательства. За год они перечислили в общей сложности 210 млрд руб. налоговых платежей, сообщил замглавы ФНС Константин Чекмышев.

С 2022 г. Минфин не раскрывает расходы федерального бюджета в разрезе отдельных направлений, приводя лишь общую сумму трат.

Ведомости