

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 27 декабря 2016**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>	<b>3</b>
27.12.2016 В Перми рабочий погиб в цистерне с бензином.....	3
27.12.2016 Сотруднику водоканала, раненному стрелком в Москве, пуля перебила спинной мозг.....	3
27.12.2016 На Ямале вспыхнул пожар в общежитии для вахтовиков .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>4</b>
26.12.2016 Работодатели Чувашии задолжали сотрудникам свыше 45 млн рублей .....	4
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>5</b>
26.12.2016 Тюменцы требуют закрыть опасный завод.....	5
26.12.2016 Музей игрушки в беде. И это уже не игрушки! .....	8
26.12.2016 Сотрудники Wikimart пожаловались на внезапное закрытие офисов компании и задержку зарплаты.....	9
26.12.2016 Завод Hyundai в Петербурге приостановит работу из-за выпуска автомобиля.....	11
26.12.2016 Сотни петербургских предприятий готовятся к сокращению персонала.....	11
26.12.2016 В Челябинской области суд на 2 месяца приостановил добычу золота в карьере Березняковский по жалобе Транснефти .....	12
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>13</b>
26.12.2016 Родственникам погибших при крушении Ту-154 в ближайшее время выплатят компенсации .....	13
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>14</b>
27.12.2016 Работник завода «Пигмент» погиб, получив травму во время погрузки оборудования (Тамбовская область).....	14
27.12.2016 В Белгороде предприятие заплатит штраф за несчастный случай на производстве .....	14
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>15</b>
27.12.2016 Инвестиции в подготовку кадров обернутся налоговыми льготами.....	15
27.12.2016 Сотрудникам предлагают провериться. Квалификацию работников будут оценивать не только работодатели, но и независимые центры.....	18
26.12.2016 Утверждены единые рекомендации по оплате труда медиков на 2017 год .....	21

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****27.12.2016****В Перми рабочий погиб в цистерне с бензином**

Ещё трое его коллег госпитализированы

ЧП произошло поздно вечером 26 декабря на предприятии, которое расположено в промышленной зоне за городом недалеко от ПНОСа. Четверо рабочих занимались прочисткой железнодорожной цистерны. По предварительной информации, рабочие провалились внутрь ёмкости, и, вероятнее всего, надышались парами бензина.

«Спасатели обнаружили двух человек, которые лежали у горловины цистерны, на которой было написано «Бензис-С», - рассказали корреспонденту сайта «АиФ-Прикамье» в городской службе спасения.

Одного из них удалось привести в чувства. Он стал говорить, хоть сознание и было спутанным. Второго молодого рабочего откачать не смогли. Спасатели проводили реанимацию 15 минут, но подъехавшая «скорая помощь» констатировала смерть.

Ещё два человека были в сознании, но тоже чувствовали себя плохо. Их мутило. Они не смогли рассказать, что именно произошло.

Известно, что предприятие занимается очисткой автомобильных и железнодорожных цистерн.

[http://www.perm.aif.ru/incidents/v\\_permi\\_rabochiy\\_pogib\\_v\\_cisterne\\_s\\_benzinom](http://www.perm.aif.ru/incidents/v_permi_rabochiy_pogib_v_cisterne_s_benzinom)

**27.12.2016****Сотруднику водоканала, раненному стрелком в Москве, пуля перебила спинной мозг**

Сегодня около двух часов ночи сотрудники столичной полиции приехали на Ельнинскую улицу для задержания подозреваемого в грабеже. Мужчина запёрся в квартире, и полицейские вызвали сотрудников аварийной службы, чтобы проникнуть внутрь. В момент, когда рабочие вскрыли двери, стрелок открыл огонь по людям. 26-летнему Максиму Чумаку пуля попала в позвоночник, также пулю в спину получил сотрудник полиции Анатолий Иванушкин.

И лишь в больнице при обследовании выяснилось, что у Максима перебит спинной мозг. Уже под утро его взяли на экстренную операцию. Сейчас сложно говорить о последствиях данной травмы, но ранение оставит тяжёлые следы.

Максим — уроженец Брянской области, у него жена и маленький ребёнок. Состояние его более тяжёлое, чем у остальных раненых.



Его коллега Павел Роженок получил множественные сквозные ранения в плечо и бедро, а 22-летний сотрудник полиции Владимир Шелепнев был ранен в бедро. Сейчас угрозы для их жизни нет.

Ранее Лайф сообщал о том, что стрелок, ранивший пятерых человек в Москве, погиб.

[https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/952790/sotrudniku\\_vodokanala\\_raniennomu\\_strielkom\\_v\\_moskvie\\_pulia\\_pieriebila\\_spinnoi\\_mozgh](https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/952790/sotrudniku_vodokanala_raniennomu_strielkom_v_moskvie_pulia_pieriebila_spinnoi_mozgh)

27.12.2016

На Ямале вспыхнул пожар в общежитии для вахтовиков

На Ямале снова произошел пожар в сушилке общежития для вахтовиков. В начале 2015 года такое ЧП стало настоящей трагедией — погибли шесть иностранных рабочих из Сербии. К счастью, на этот раз жертв удалось избежать.

Огонь вспыхнул 25 декабря, в 16:10, в двухэтажном общежитии модульного типа. Речь идет о жилье для вахтовых рабочих на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении.

«Через три минуты пожарные подразделения прибыли к месту вызова. В тушении пожара было задействовано восемь человек личного состава и две единицы спецтехники ведомственной пожарной охраны ООО „Газпром добыча Надым“. В результате пожара пострадавших нет. Огнем повреждена комната сушильного помещения на площади 15 кв. м» — рассказали в пресс-службе МЧС Ямала.

Причина пожара пока не названа.

Напомним, итоги расследования пожара на Северо-Пуровском месторождении на Ямале, где погибли люди, тоже до сих пор не опубликованы. ЧП в двухэтажном вахтовом комплексе произошло в ночь с 7 на 8 февраля 2015 года в Пуровском районе, в 28 км от вахтового поселка Новозаполярный, на объекте НПС-2 ОАО «Транснефть». После пожара прокуратура давала поручение проверить на пожарную безопасность все вахтовые городки Ямала. Трагедия вызвала сильный резонанс не только в российской, но и в иностранной прессе.

<http://ura.ru/news/1052272486>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

26.12.2016

Работодатели Чувашии задолжали сотрудникам свыше 45 млн рублей

**Задолженность** по выплате **зарплаты** в Чувашии составляет 20,2 млн рублей, сообщила сегодня на совещании с членами правительства республики замминистра труда и социальной защиты Елена Сапаркина. Еще свыше 25 млн



рублей задолжал сотрудникам завод "Промтрактор", ситуация с которым находится на особом контроле властей и рассматривается отдельно от других предприятий.

"По данным на 1 декабря, **задолженность** по выплате **зарботной платы** составляет 20,2 млн рублей перед 368 работниками 5 организаций региона. Наибольшая задолженность на предприятиях Чебоксарская типография номер 1 и "Водоканал", - приводит слова Сапаркиной пресс-служба администрации главы Чувашии.

Вопрос задолженности работникам завода "Промтрактор", который также рассматривался на совещании, планируется решить до конца года. Эта возможность, по данным Министерства экономического развития республики, появилась благодаря предоставлению концерну "Тракторные заводы", в которое входит предприятие, стабилизационного кредита. Такое решение было принято в ходе заочного заседания наблюдательного совета ВЭБа. На данный момент сумма **задолженности** по **зарплатам** на чувашском предприятии составляет свыше 25 млн 600 тысяч рублей.

Премьер-министр Чувашии Иван Моторин на совещании обратился к министерствам и ведомствам с просьбой отработать тему **долгов по зарплате**. Он поставил задачу ликвидировать задолженность до конца года. \*\*

ТАСС

## СОКРАЩЕНИЯ

26.12.2016

Тюменцы требуют закрыть опасный завод

У тюменского предприятия «Полимерпласт» могут возникнуть серьезные проблемы. Покинувшие завод работники рассказали журналистам о вредных условиях производства и желании собственника внедрить опасные для жизни горожан инновации. Коллектив с опаской ждет перевода производственной линии на сжиженный изобутан и предупреждает власти о риске повторении ростовского сценария, где при взрыве на аналогичном заводе сгорел сотрудник. Во время внеплановой проверки директор предприятия Ринат Гайсин ликвидировал проблемное юрлицо - подробности в материале «ФедералПресс».

Внешне завод по производству экструзионного полистирола «Полимерпласт» в Тюмени на Барабынке выглядит благополучным предприятием. Часто его позиционируют как пример динамично развивающегося в регионе сектора малого и среднего бизнеса. По официальным данным, численность трудового коллектива «Полимерпласта» в настоящее время составляет 60 человек, а производственные мощности - около 250 тысяч кубометров в год.

Несмотря на востребованность продукции на местном рынке, на самом заводе наблюдается сильная текучка кадров. О ее причинах «ФедералПресс» рассказал бывший работник по имени Сергей Никоноров. По его словам, нежелание



работать на «Полимерпласт» связано не столько с неудобным графиком, сколько из-за опасности и вредности производства.

«Никаких средств защиты нет - про них тут не слыхали. Отсутствует даже пожарная сигнализация. В цехе большая загазованность, ведь дешевая китайская линия работает на вторсырье. Дышать просто невозможно. Можно продышаться в обеденный перерыв, но уже через час пища выходит обратно вместе с рвотой. Связано это с деятельностью двух перерабатывающих машин. Они используют отходы ПСВ - материала для пенопласта. Далее вторичное сырье переплавляют и делают гранулы для пенополистирола, производство которого вообще взрывоопасно, потому что вспенивать его планируется изобутаном, для чего на территории завода установлена огромная цистерна. Одна искра на производстве и половина района в момент взлетит на воздух как в Батайске. У меня семья и дети, я не хочу погибнуть», - рассказал Никоноров.

Завод Рината Гайсина специализировался на выпуске пенопласта, но спрос на него в основном сезонный и связан с частным строительством и ремонтами. Экструдированный пенополистирол в этом смысле более привлекателен, так как открывает возможности работы с крупными корпоративными клиентами. Известно, например, что Гайсин поставляет продукцию дорожным строителям, использующим ее в качестве подкладки под дорожное полотно.

Однако вход на рынок экструдированного пенополистирола оценивается опрошенными «ФедералПресс» экспертами примерно в один миллиард рублей, требуемых на приобретение сертифицированного оборудования. В этом смысле информация о переходе тюменского «Полимерпласта» на изобутан говорит сама за себя: килограмм этого газа на рынке стоит всего 39 рублей, тогда как безопасный фреон - 1200 рублей за тот же объем для производства кубометра продукции. Не исключено, что на безопасности рабочих и жителей окрестных домов хотят сэкономить. В этом случае риску будет подвергаться целый район Тюмени. Ведь как выявила проверка МЧС - на предприятии нет пожарной сигнализации и систем пожаротушения.

«Это будет очень огнеопасно: сжиженный газ будет вспенивать пар при температуре больше 200 градусов по Цельсию. Думаю, большинство работников сразу уволятся, так как все понимают, что это очень опасно в плане возгораний. Недавно в Ростовской области сгорел завод по производству пенопласта, который работал на сжиженном газу. Там выгорело все», - говорит собеседник агентства.

Действительно, согласно сводкам ДПЧС по Ростовской области, 30 октября этого года в Таганроге произошел крупный пожар на территории завода «Термопласт». На улице Лесная биржа, 2 выгорел цех по производству пенополистирола. Площадь возгорания составила более 250 квадратных метров, один человек погиб.

По словам жителей и сотрудников близлежащих предприятий по улице Бабарынка, «Полимерпласт» круглосуточно источает неприятный химический запах. «Дошло до того, что мы лишний раз не выпускаем детей на улицу. Но до этого, похоже, никому нет дела. Они, наверное, вообще без перерыва работают - там постоянно дымит и воняет», -



говорит местная жительница Ирина. Добавим, что неподалеку от цехов расположено общежитие, где обитают рабочие-вахтовики из разных субъектов - главная производственная сила Рината Гайсина.

Следует отметить, что администрация завода отрицает использование вредных технологий. По словам директора Рината Гайсина, предприятие имеет репутацию образцово-показательного и ценится властями Тюмени за предоставление рабочих мест и неукоснительную выплату зарплаты.

При этом известно, что недавняя проверка Ростехнадзора выявила на «Полимерпласте» нарушения техники безопасности. По некоторым данным, уже тогда в цехах находились емкости с изобутаном, а производственные линии не были оснащены системами пожаротушения. Сразу после проверки юридическое лицо ликвидировали, а выпуск продукции продолжили под новой вывеской.

Как следует из ответа и.о.замруководителя Северо-Уральского управления Ростехнадзора Михаила Спиричева на имя начальника ГУ МЧС по Тюменской области Юрия Алехина (имеется в распоряжении редакции), по итогам ведомственной проверки, во-первых, вскрылась ликвидация юрлица ООО «Полимерпласт», во-вторых «установлен факт эксплуатации опасного производственного объекта». Какого именно - в документе Ростехнадзора не уточняется.

По данным «ФедералПресс», в настоящее время проверкой «Полимерпласта» занимается прокуратура Тюменской области и **трудовая инспекция**. Однако попадет под проверку старое юрлицо, или вновь созданное предприятие - не ясно.

В свою очередь, в разговоре с корреспондентом «ФедералПресс» Ринат Гайсин подтвердил эту информацию. При этом оказалось, что выявленные нарушения в полном объеме до сих пор не устранены.

«Предписание в наш адрес есть со стороны пожарной службы МЧС и Ростехнадзора. Также этот вопрос находится на контроле у прокуратуры. Они также провели свою проверку. Нашли у нас незначительные нарушения. Например, по части пожарной безопасности, мы должны в течение полугода их устранить. Сейчас устанавливаем системы пожаротушения, а огнетушители у нас уже есть. Мы все исправим, и пригласим журналистов, чтобы все показать», - заявил топ-менеджер.

Он также косвенно подтвердил жалобы рабочих на вредность «Полимерпласта». «Мы предпринимали попытки зарегистрировать предприятие в качестве вредного производства. В частности, для досрочного выхода сотрудников на пенсию. Но из этого ничего не вышло. По нормативам не прошли - иначе у наших сотрудников были бы даже дополнительные льготы», - пояснил Ринат Гайсин.

«ФедералПресс» будет следить за развитием событий

<http://fedpress.ru/article/1720426>



26.12.2016

**Музей игрушки в беде. И это уже не игрушки!**

Художественно-педагогический музей игрушки в Сергиевом Посаде может не дожить до своего векового юбилея

Художественно-педагогический музей игрушки, основанный в 1918 году в Москве и позже переведенный Сергиев Посад, может не дожить до своего 100-летия. Сокращены почти все научные должности, отменены запланированные выставки. Известное далеко за пределами России собрание игрушек скоро будет некому изучать, реставрировать и охранять. Об этом "Труду" рассказала руководитель музея Елена ХОХЛОВА.

- Научная деятельность прекращена полностью. Оставлена лишь одна ставка научного сотрудника. Нет реставраторов. В январе намечается **сокращение штата**. Мы не получаем основной части средств, обещанных по федеральной целевой программе "Культура России". Отменяют выставки без всяких объяснений - в том числе и от нашей головной организации, Высшей школы народных искусств. Таков печальный итог "преобразований"...

Два года назад я была приглашена на должность руководителя музея, и буквально через два месяца мне объявили в Минобрнауки, что начинается реорганизация музея. С июня 2015-го музей утратил статус самостоятельного учреждения культуры, входящего в систему Минобрнауки РФ. Он был преобразован в подразделение ВШНИ, головной офис которой расположен в Санкт-Петербурге. Все доводы сотрудников музея о нецелесообразности таких преобразований не воспринимались, наша позиция, направленная на сохранение музея, расценивалась как "раскольническая".

Коллекция музея находится в федеральной собственности, музей призван популяризировать уникальную коллекцию, но в этом нам чинят препятствия.

Не так давно руководство ВШНИ отменило выставку, которую мы подготовили с музеем "Зарайский кремль". Мы соблюли все договоренности, а финансирование взял на себя Зарайский кремль. Более того: нам не позволили предоставить экспонаты для выставки, которую на днях открыл Сергиево-Посадский государственный историко-художественный музей-заповедник. Это странно, поскольку такие обмены - нормальное межмузейное сотрудничество, и музей уровня СПГИХМЗ предоставляет гарантии сохранности экспонатов. В обоих случаях руководство ВШНИ не объяснила причины запрета.

Теперь о том, как сегодня финансируется музей. Деньги доходят лишь частично. По федеральной целевой программе "Культура России" в музей пришли ассигнования только за 1 квартал 2016 года - 1,3 млн рублей. Нам сообщили, что за первое полугодие было произведено два транша каждый на 1,3 млн, но второй транш до музея не дошел. Мы с коллективом музея сообщили в соответствующие инстанции, что бюджетное финансирование до нас не доходит. Письменного ответа до сих пор не получили. Цепочка такая: Министерство культуры по федеральной программе





выделяет деньги Минобрнауке, тот выделяет их ВШНИ в Петербурге, те - филиалу в Сергиевом Посаде, а тот - своему подразделению, то есть нам, музею. На какой стадии "зависли" оставшиеся суммы, я не могу узнать.

Выставочный план - отдельная история. Передо мной два гозадания министерства науки и образования РФ, опубликованные на сайте ВШНИ. Эти документы, определяют наш план работы, в том числе научных работ, выставок. В первом, изданном в декабре 2015-го, указаны 8 выставок. Во втором, от 27 июня 2016-го, такого раздела вообще нет. Это означает, что выставочная деятельность исключена из бюджетного финансирования. А также что министерство больше не финансирует учет, хранение, изучение и обеспечение безопасности коллекций музея. В настоящее время музей вынужден оплачивать охрану самостоятельно, из внебюджетных средств.

Руководство ВШНИ приняло решение, что реставрационный отдел музею не нужен. Реставраторов в штате не будет. Нам объяснили, что в филиалах ВШНИ много мастеров, которые могли бы заняться этим, однако руководство ВШНИ забывает, что реставратор должен быть аттестован в Минкультуры, необходима лицензия и присвоенная категория. Не говоря о том, что такой профессии целенаправленно обучаются годами. Ситуация плачевная: выделять на реставрацию внебюджетные деньги мы просто не можем себе позволить.

Что может произойти с нашим музеем? Мы можем стать кладом забытых вещей. Без выставок, без научной и просветительской работы. Есть и оптимистичный сценарий: наши коллекции и здание передают министерству культуры Московской области, чтобы мы стали частью более крупного местного музея и вошли в туристический кластер в рамках программы развития внутреннего туризма. Но...

Когда только начиналась реорганизация, возникли опасения, что единственная ее цель - увезти экспонаты из Сергиева Посада и передать здание частному лицу. Но здание находится в собственности РФ с целевым использованием под музей. Увезти экспонаты можно только в том случае, если музей ликвидируют. К чему пока все и идет...

В настоящее время музей насчитывает 165 тысяч единиц хранения. Количество посетителей в год около 36 000 человек. Штатное количество сотрудников на конец 2015 года - 44, после реорганизации, оптимизации и всех сокращений - лишь 30 человек.

[http://www.trud.ru/article/26-12-2016/1345436\\_muzej\\_igrushki\\_v\\_bede\\_i\\_eto\\_uzhe\\_ne\\_igrushki.html](http://www.trud.ru/article/26-12-2016/1345436_muzej_igrushki_v_bede_i_eto_uzhe_ne_igrushki.html)

26.12.2016

Сотрудники Wikimart пожаловались на внезапное закрытие офисов компании и задержку зарплаты

Сотрудники Wikimart из Чебоксар и Новосибирска сообщили vc.ru, что офисы компании закрыты и руководство задерживает выплату зарплаты с октября 2016 года. В середине декабря 2016 года основатель Wikimart Максим Фалдин заявил о скором закрытии компании из-за её банкротства.



«22 декабря помещение опечатали, зарплаты нет с октября, в офисе последнюю неделю не было ни интернета, ни доступа к рабочим базам данных, ни руководства. На письма никто не отвечает, справки никакие никто не предоставляет, только принимают заявление на увольнение от отчаявшихся, но даже им зарплату не выдают. Более того, всех лишили премии за ноябрь», - рассказала vc.ru одна из сотрудниц колл-центра компании в Чебоксарах.

По её словам, из местного офиса вынесли технику и мебель, а в помещение люди не могут попасть с 16 декабря 2016 года. Другая сотрудница интернет-магазина из Новосибирска сказала, что в её городе офис компании также закрыт. «Зарплату задерживали с лета, но выплачивали. За октябрь уже никому ничего не выплатили: кто-то забрал технику вместо заработной платы, кто-то не получил ничего даже при увольнении», - уточнила она. Руководство разрешило забрать технику вместо зарплаты, подтвердила ещё одна сотрудница компании.

Гендиректор Wikimart Андрей Кленин и руководство отделений в Чебоксарах и Новосибирске не дают сотрудникам никакой информации, добавили собеседники vc.ru. На момент публикации заметки Кленин и московское отделение интернет-магазина не ответили на запрос vc.ru с просьбой прокомментировать ситуацию.

Четверо сотрудников Wikimart в Чебоксарах, с которыми удалось связаться vc.ru, сказали, что Wikimart продолжает работать, либо отказались комментировать ситуацию. 24 декабря 2016 года пользователь wewillevil опубликовал запись на сайте Pikabu, в которой представился сотрудником компании и описал ситуацию со своей точки зрения: «Оставшиеся сотрудники, я в том числе, продолжают работать из дома, через удалёнку, насколько это возможно, одновременно ища работу».

Редакции vc.ru удалось ознакомиться с письмом руководства чебоксарского отделения, которое было разослано сотрудникам компании.

Ребята, не наводите панику, пожалуйста. Вы же видите, что в компании в данный момент технические проблемы с доступом к корп.ресурсам. Это не только в Чебоксарах, но и в Москве тоже.

Как только заработают базы я вам вышлю все справки по вашим запросам, которые у меня в почте, не переживайте.

Рассылка расценок тоже пока не работает, как только устранят все неисправности, я ее сразу запущу.

- из письма руководства отделения Wikimart в Чебоксарах.

Сотрудники компании сообщили, что подали жалобу в **Федеральную службу по труду и занятости (Роструд)**, но ответа от ведомства пока не получили - на рассмотрение заявления **Роструду** требуется до 30 дней.

Днём 15 декабря 2016 года основатель Wikimart Максим Фалдин заявил о скором закрытии компании. В своём публичном обращении к сотрудникам он сообщил, что компания фактически больше не существует, а все её активы разворованы. «20 месяцев моего отсутствия позволили профессиональным" топ-менеджерам на деньги богатых"



олигархов уничтожить компанию. За эти 20 месяцев они потратили (в рублях) в два раза больше (!), чем мы с Камилем за всю историю компании, с момента основания в 2008 году по август 2014 года», - писал основатель компании.

Позже 15 декабря 2016 года Андрей Кленин опроверг слова Фалдина, назвав их «пиаром». При этом гендиректор интернет-магазина не стал отрицать, что против компании подан иск о банкротстве от ООО «Люкс трейд». Кленин пояснил, что долг в 2 млн рублей возник из-за спора с поставщиком и Wikimart сможет его погасить в случае соответствующего решения суда.

<https://vc.ru/n/wikimart-employees?from=rss>

---

26.12.2016

#### Завод Hyundai в Петербурге приостановит работу из-за выпуска автомобиля

Производство автомобилей будет приостановлено на заводе Hyundai Motor в Санкт-Петербурге с 26 по 30 декабря из-за выпуска нового поколения автомобиля. Об этом «РИА Новости» сообщили на предприятии.

Представитель Hyundai подтвердил РБК информацию о приостановке производства. От подробностей он отказался.

Однако «РИА Новости» пишут, что речь идет об автомобиле Hyundai Solaris. Тестовое производство нового поколения Hyundai Solaris планировалось начать в ноябре-декабре 2016 года. Предполагается, что в начале 2017 года Hyundai запустит массовое производство нового поколения этой модели автомобилей.

В феврале завод Hyundai заявил о приостановке производства хэтчбэка Solaris с мая этого года. Такое решение было связано с выпуском новой модели автомобиля.

На прошлой неделе завод Hyundai Motor рассказал о планах на 2017 год. Завод планирует выпустить 220 тыс. автомобилей, при этом в этом году этот показатель составил 207 тыс. машин, из которых более 88 тыс. Hyundai Solaris, более 23 тыс. Hyundai Creta, остальные — Kia Rio.

**Сокращение объемов производства** в этом году по сравнению с показателями 2015 года составило 10%. Это связано с установкой и наладкой оборудования для запуска новых моделей, говорилось в сообщении производителя.

РБК. Лента фондовых новостей

---

26.12.2016

#### Сотни петербургских предприятий готовятся к сокращению персонала

В Петербурге порядка 300 предприятий **заявили о сокращении** персонала с 1 января 2017 года. Как сообщили в пресс-службе Центра занятости Петербурга на запрос РБК Петербург, на данный момент есть информация, что в Петербурге могут быть уволены порядка 4,3 тыс. граждан.



Сокращения запланировали компании банковской сферы, в сфере строительства, оптовой торговли и различных отраслях производства.

В центре занятости обращают внимание, что обычно организации заявляют максимальное число сокращаемых, впоследствии высвобождая меньшее число (меняются планы, часть сотрудников уходит по соглашению сторон, на досрочную пенсию и т.п.). "Часть сотрудников вновь трудоустраивается на том же предприятии", - подчеркивают в Центре занятости.

Например, в 2016 году о сокращениях заявили более 1,6 тыс. предприятий. Предполагалось, что потеряют работу 57,7 тыс. человек. Фактически были сокращены 51 тыс., из них 17 тыс. были трудоустроены в той же организации, часть работников ушла на досрочную пенсию, приводит данные Комитет по труду и занятости населения Петербурга.

#### Прогноз по рынку труда

В 2016 году, по данным Deloitte, 66% компаний в России не проводили сокращения персонала или сократили не более 5% сотрудников. Годом ранее доля таких компаний была меньше - 59%.

По прогнозам Superjob, 2017 год станет последним годом, когда фиксировался общий рост количества реальных рабочих мест. Активность работодателей в конкурентных отраслях будет расти, а среднемесячные темпы роста числа вакансий составят в среднем +5% в месяц. По оценкам рекрутинговых компаний, рост заработных плат составит в 2017 году порядка 8%. При этом по данным HeadHunter, в 2016 году 32% работодателей увеличивали зарплаты сотрудникам, 11% пошли на сокращение зарплат.

С 2018 года, прогнозируют эксперты, начнется сокращение предложений для сотрудников низкой квалификации на 5% каждый год. Реальная безработица будет расти на эту же цифру. Таким образом, при существующих тенденциях общий уровень реальной безработицы в России к 2022 году может вырасти в несколько раз, до 20-25%. При этом спрос на специалистов высокой квалификации будет только расти.

[http://www.rbc.ru/spb\\_sz/26/12/2016/586116e29a79476d6c11280b](http://www.rbc.ru/spb_sz/26/12/2016/586116e29a79476d6c11280b)

26.12.2016

В Челябинской области суд на 2 месяца приостановил добычу золота в карьере Березняковский по жалобе Транснефти

В Челябинской области районный суд приостановил на 60 суток деятельность Южуралзолото - Группа компаний (ЮГК), которая занимается добычей золота на Березняковском золоторудном месторождении.

Такое решение принял Еткульский районный суд Челябинской области 23 декабря 2016 г.



Во время судебного разбирательства, Еткульский районный суд Челябинской области тщательно изучил представленные материалы дела и рассмотрел обращения Транснефти и Ростехнадзора.

Кроме того, суд зафиксировал совершение ЮГК правонарушения по ст 9.1 ч1 КоАП и нарушение условий проекта разработки Березняковского золоторудного месторождения открытым способом.

Кроме того, ЮГК несмотря на запрет, который был наложен до суда на разработку месторождения, продолжила добычу золота.

По итогам заседания суд вынес решение о **приостановке деятельности** ЮГК в карьере "Березняковский" на 60 суток.

Напомним, 15 декабря 2016 г Транснефть сообщила о том, что разработка карьера Березняковский в Еткульском районе Челябинской области может нанести непосредственный вред не только экологии, но и спровоцировать человеческие жертвы.

14 декабря 2016 г в Еткульском районе Челябинской области произошла деформация северного борта карьера Березняковский с образованием трещины в грунте на расстоянии 22,5 м от магистрального нефтепровода (МНП) Усть-Балык - Курган - Уфа - Альметьевск (УБКУА).

Транснефть - Урал оперативно оповестило контролирующие органы о происшествии.

После выезда на место и оценки ситуации, Уральское управление Ростехнадзора с 16 декабря 2016 г временно запретило деятельность в карьере Березняковский, а также направило материалы в суд Еткульского района для принятия решения о приостановлении деятельности карьера.

<http://neftegaz.ru/news/view/156959-V-Chelyabinskoy-oblasti-sud-na-2-mesyatsa-priostanovil-dobychu-zolota-v-karere-Bereznjakovskiy-po-zhalobe-Transnefti>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.12.2016

Родственникам погибших при крушении Ту-154 в ближайшее время выплатят компенсации

Страховые выплаты родственникам погибших при крушении в районе Сочи самолёта Ту-154 начнутся в ближайшее время. Об этом заявил министр труда и социальной защиты России Максим **Топилин**.

"Страховые выплаты родственникам погибших в авиакатастрофе начнутся в ближайшее время, с ними не будет проблем", - цитирует **Топилина** РИА Новости.

По его словам, выплаты начнутся, когда будут готовы все документы.



Ранее в Минобороны России сообщили о создании спецгруппы для ускорения оформления родственниками погибших при крушении в районе Сочи самолёта Ту-154 документов и получения страховых выплат.

Утром 25 декабря появились сведения о том, что летевший из Сочи на авиабазу Хмеймим самолёт Минобороны России Ту-154 пропал с радаров.

Позднее в ведомстве рассказали, что фрагменты пропавшего Ту-154 обнаружены в 1,5 км от берега Сочи. По уточнённым данным, на борту самолёта находились 92 человека.

[https://russian.rt.com/russia/news/345170-rodstvenniki-pogibshih-pri-krushenii-tu-154-viplati?utm\\_source=rss&utm\\_medium=rss&utm\\_campaign=RSS](https://russian.rt.com/russia/news/345170-rodstvenniki-pogibshih-pri-krushenii-tu-154-viplati?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS)

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.12.2016

Работник завода «Пигмент» погиб, получив травму во время погрузки оборудования (Тамбовская область)

ЧП произошло 20 декабря около 14:00 во время погрузки реактора на ПАО «Пигмент». Конструкция сдвинулась с места и один из механизмов задел рабочего. Мужчина скончался от полученных травм на следующий день после госпитализации.

Как сообщает тамбовская Госинспекция труда, несчастный случай произошёл на открытой площадке базы оборудования и вспомогательных материалов, где такелажники готовили к погрузке реактор ёмкостью пять кубометров. Пока его осматривали, реактор повело в сторону и стойкой редуктора ударило в спину одного из такелажников. Пострадавшего немедленно отвезли в Тамбовскую областную больницу на заводской «скорой». Но его так и не удалось спасти, от полученных травм мужчина скончался на следующий день.

— По данному факту работодателем создана комиссия по расследованию несчастного случая. Расследование несчастного случая будет осуществляться под контролем Государственной инспекции труда в Тамбовской области, — сообщили в трудовой инспекции.

За последний месяц это не первый несчастный случай на производстве в Тамбове. В начале декабря сотрудник завода «Ревтруд» получил тяжёлую черепно-мозговую травму при погрузке поиломатериалов, ранее там же специалисты лаборатории пострадали от ожогов серной кислотой.

<http://lifetambov.ru/proisshestiya/8306-rabotnik-zavoda-%C2%ABpigment%C2%BB-pogib,-poluchiv-travmu-vo-vremya-pogruzki-oborudovaniya.html>

27.12.2016

В Белгороде предприятие заплатит штраф за несчастный случай на производстве



В Белгородской области предприятие ООО «Строительная керамика» заплатит штраф за несчастный случай на производстве. Гострудинспекция выяснила, что работодатель не соблюдал требования охраны труда.

Инцидент произошёл на предприятии ООО «Строительная керамика» в сентябре. Установлено, что сотрудница предприятия в результате несчастного случая получила тяжёлые травмы.

Это стало поводом для визита трудинспекторов. Они провели проверку и выяснили, что получившую травму женщину допустили к работе без инструктажа по технике безопасности, стажировки и обязательного медосмотра. Работодатель не выдал пострадавшей спецодежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты. Также сама работница и её руководитель не проходили обучение и проверку знаний требований охраны труда.

В Белгородском областном суде сообщили, что предприятие привлекли к ответственности и оштрафовали на 540 тысяч рублей.

Работодателю не удалось обжаловать решение суда.

<http://www.go31.ru/news/print/1492849>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.12.2016

Инвестиции в подготовку кадров обернутся налоговыми льготами

Бизнес надеется получить налоговые льготы для инвестиций в подготовку кадров. Гарантированное **трудоустройство** на "брендовое" предприятие является серьезным стимулом для молодых людей.

Компании, инвестирующие в подготовку кадров, могут получить налоговые преференции. Белгородские власти добились того, что **поправки** в налоговое **законодательство** были внесены в **Госдуму**, и теперь надеются, что якорные работодатели, которые сегодня не только предоставляют площадку для практических занятий студентов, но и создают лаборатории в самих техникумах, будут делать это охотнее.

Не без нас

На необходимость в такого рода преференциях в Белгородской области обратили внимание давно. Уже несколько лет система профессиональной подготовки рабочих кадров здесь работает по-новому. Изначально каждый ссуз закрепили за конкретным предприятием, менеджеры которого сформировали заказ на тех или иных специалистов. С тех пор училища, которые многие привыкли воспринимать как базу для "передержки" бывших троечников, изменили не только статус. Они, по сути, стали центрами подготовки будущих рабочих для ведущих предприятий области - будь то АПК или горнодобывающая отрасль: работодатели принимают непосредственное участие в образовательном процессе.





Эти перемены позволили техникумам и колледжам стать популярными среди выпускников школ: гарантия **трудоустройства** в серьезную компанию оказалась гораздо привлекательнее для многих абитуриентов, нежели престиж диплома высшего учебного заведения.

Заместитель главы региона Ольга Павлова констатирует: более половины бывших школьников в нынешнем году выбрали ссузы и теперь получают рабочую специальность. Для самой области это - позитивная перемена: **рынок труда** становится более сбалансированным, число безработных, получивших ненужные экономике специальности - становится все меньше.

Однако сами якорные работодатели, чтобы получить после выпуска подготовленного к практической работе человека, были вынуждены не только предоставить свою базу для практики: именно такие занятия сейчас превышают 50 процентов объема в программе обучения. Помимо этого, они стали вкладывать в развитие самого ссуза.

Деньги туда направили немалые. Известно, что только в первые годы 60 миллионов рублей ушло в Дмитриевский сельскохозяйственный техникум, шефство над которым взял агропромышленный холдинг "Агро-Белогорье". Для учебного заведения даже закупили мини-линию для обвалки мяса - почти такую же, как на собственном перерабатывающем заводе. Капитально отремонтировали общежитие, и в студенческий городок в отдаленном селе стали ездить на экскурсии - посмотреть, как живут учащиеся техникума.

После об инвестициях в образовательные центры - а иначе их уже не назовешь - говорить перестали. Представители бизнес-сообщества лишь разводили руками: мол, туда уходит наша прибыль, но и обойтись без этих вложений невозможно. Производство меняется, и, если не заниматься обучением новых кадров, говорить о развитии не придется.

Остается тайной

Ситуация сложилась парадоксальным для инвесторов образом. Получилось так, что вложения в техникумы и колледжи облагаются налогом. Ставка в 20 процентов на средства, которые направили, по сути, на социальный проект, слишком высока.

Ольга Павлова отметила, что этой проблемой власти, инициировавшие реформы в профобразовании, начали заниматься давно.

По мнению властей, преференции позволят стимулировать вложения средств в техникумы и колледжи

- Вопрос налоговых преференций для таких работодателей наш регион поднял на федеральном уровне одним из первых. А пока вкладывать в образовательную базу невыгодно, - пояснила она.





Замгубернатора подчеркнула: в настоящее время в регионе даже не могут сказать, сколько денег потрачено на реформирование бывших училищ. Понятно лишь, что средства колоссальные, но представители бизнес-сообщества молчат об этом.

- Возможно, это коммерческая тайна, - предполагает она.

Однако, скорее всего, якорные работодатели просто не видят смысла обнародовать эти цифры. Преференции же, по мнению властей, позволят стимулировать инвестиции в базу техникумов и колледжей. В настоящее время переговоры с представителями ряда министерств завершены, и **поправки** в налоговое **законодательство**, согласно которым к "расходам на обучение" предлагается отнести и траты на дуальную подготовку, внесены в **Госдуму**.

- Если **законопроект** будет принят, те работодатели, которые вкладывают в профобразование, будут иметь преференции, - отметила Павлова.

Однако она же и выразила сомнение: будут ли эти льготы востребованы? Ранее с таким же **трудом** белгородские власти добились преференций для бизнеса, инвестирующего в инновации, однако результат удивил.

- За три года действия этого **закона** из всех компаний, которые занимаются инновациями, только одна воспользовалась льготами, - отметила чиновница.

Не уйти от обязательств

Представители бизнес-сообщества признают: если для них будет предложен льготный режим налогообложения, этим, естественно, воспользуются. Председатель совета директоров ГК "Зеленая долина" Сергей Юдин отмечает, что предложенные **поправки** качественно изменят подход к начатой реформе профобразования.

- Они позволят повысить заинтересованность якорных работодателей в развитии образовательных учреждений, - уточняет он.

Сам Юдин, сразу после того, как возглавляемый им холдинг стал якорным для одного из техникумов, предложил сформировать систему закрепления обученных специалистов за предприятием, вложившим средства в его образование. Ведь без обязательства выпускника отработать хотя бы несколько лет после получения диплома на предприятии эти вложения могут не просто оказаться потраченными впустую. Велика вероятность, что этот выпускник устроится на работу в конкурирующую компанию. Бизнес таких подарков не любит.

Сейчас, по словам Ольги Павловой, подобное исключено. На федеральном уровне одобрена и утверждена обязанность выпускника - отработать определенный срок в компании якорного работодателя.

В Курской области тоже рассчитывают на эти преференции.



Генеральный директор Курской АЭС Вячеслав Федюкин отмечает, что в настоящее время на станции созданы все условия для получения рабочей специальности студентами местного политехнического колледжа.

- С этим учебным заведением мы работаем на паритетной основе, - поясняет он. - Мы предоставляем производственную базу, а наши менеджеры выступают преподавателями, наставниками. Ведь всем известно, что хороший специалист получится только в том случае, если он будет совмещать теорию с практикой: утром за партой, днем - на производстве.

Компания часто выступает спонсором учреждения, но четкой связи с ним и взаимных обязательств, кроме названных, у АЭС и "политеха" нет. Вячеслав Федюкин уверен: если систему реформировать, то бизнес возьмет на себя заботу о подготовке кадров.

- Любой хозяйствующий субъект может открыть свои профильные училища и вести подготовку кадров, - подчеркнул он. - Тем самым он не просто сэкономит. Будут довольны все: и работодатели, и выпускники, которые получают профессию, и потребители.

<https://rg.ru/2016/12/27/reg-cfo/investicij-v-podgotovku-kadrov-obernutsia-nalogovymi-lgotami.html>

---

27.12.2016

Сотрудникам предлагают провериться. Квалификацию работников будут оценивать не только работодатели, но и независимые центры

С 1 января 2017 г. квалификацию работников будут оценивать не только работодатели, но и независимые центры. Как выяснили "Ведомости", нововведения бесполезны как для сотрудников, так и для нанимателей

С 1 января 2017 г. в силу вступает закон "О независимой оценке квалификации", согласно которому работники будут подтверждать квалификацию в специальных независимых центрах. Они могут обратиться в центры сами либо их направит туда работодатель. Экзамен будет платным - за счет работодателя либо сотрудника. Независимые эксперты будут оценивать квалификацию по профессиональным стандартам, внедрение которых стало обязательным для работодателей с июля этого года. "Ведомости" решили разобраться, какие последствия новая система оценки квалификации будет иметь для компаний и сотрудников.

Не с чем сравнивать

Профстандарты обязательны не для всех, а лишь для компаний, сотрудники которых заняты на вредных и опасных производствах (например, металлургических и электротехнических) и получают льготы за вредность. Это касается вообще всех госслужащих, а также отдельных профессий, квалификационные требования к которым описаны в



Трудовом кодексе (ТК) и отраслевых законах, например специалистов, занимающихся подземными работами. Во всех остальных случаях профстандарты носят рекомендательный характер.

Список специальностей, которые должны оцениваться на соответствие профстандартам, включает много позиций. Это учителя, воспитатели, водители, летчики, врачи, бухгалтеры, электрики, повара, кондитеры, животноводы, психологи, программисты и т. д., перечисляет руководитель практики трудового права компании "Хренов и партнеры" Татьяна Николаенко.

Профстандарты в медицинских организациях внедряются только для младшего и среднего медицинского персонала, а также работников кадровых служб, говорит директор Центра развития здравоохранения Московского городского университета управления правительства Москвы Константин Царанов. Утвержденных профстандартов для менеджеров медучреждений пока нет, поэтому говорить о независимой оценке квалификации всей медицинской отрасли еще рано, замечает он.

По данным опроса, проведенного в конце августа кадровым агентством "Контакт", больше половины директоров по персоналу (72%) отметили, что требования соблюдать профстандарты для их компаний носят рекомендательный характер. Поэтому они не спешат обучать тех, кто им не соответствует. В опросе приняли участие 97 респондентов из российских и международных компаний, работающих в розничной, строительной, фармацевтической отраслях, в промышленности и производстве потребительских товаров.

"Ведомости" обратились в 10 крупных компаний из разных отраслей: "Северсталь", "Уралкалий", Сбербанк, "Норникель", "Данон", PepsiCo, "Почта России", СУЭК, "Дюпон", сеть клиник "Мать и дитя". Все отказались комментировать тему. Лишь в пресс-службе "Почты России" ответили, что "внедряют профстандарты в порядке, определенном законом".

Зачем оценка работникам

Надежд сотрудников независимая оценка, скорее всего, не оправдает. В законе ничего не сказано о том, обязан ли работодатель требовать от работника свидетельство о независимой оценке квалификации при приеме на работу, равно как обязан ли он принимать в расчет это свидетельство, говорит юрист. Поэтому выбить более выгодные условия кандидату вряд ли удастся.

Однако закон о независимой оценке может быть полезен, говорит Николаенко, если сотрудники хотят опротестовать увольнение за несоответствие занимаемой должности (п. 3, ч. 1, ст. 81 ТК). В течение месяца работники могут подать в суд иск. Свидетельство об оценке квалификации с положительным заключением независимого центра послужит доказательством незаконного увольнения. Но Николаенко не ждет большого числа исков: в российских компаниях сотрудники не привыкли доказывать, что их квалификация выше, нежели думает работодатель, они боятся прослыть склочными и неуживчивыми людьми.



Независимое свидетельство о квалификации вряд ли поможет человеку восстановиться на работе, полагает Александр Коркин, руководитель петербургской группы практики трудового и миграционного права "Пепеляев групп". Работодатель сошлется в суде, что у него свои, более жесткие требования, чем профстандарты, и что сотрудник этим требованиям не соответствует. Центры будут оценивать, насколько квалификация работника соответствует профстандарту, а не требованиям компании, поясняет юрист. Должностная инструкция нанимателя может сильно отличаться от профстандарта, напоминает он.

Некоторые работники рассчитывают убедить начальство с помощью независимого свидетельства повысить их по службе, рассуждает Татьяна Баскина, заместитель гендиректора по работе с профессиональным сообществом холдинга "Анкор". Однако юристы указывают, что продвижение по службе - исключительная компетенция работодателя и никакой независимый центр не вправе заставить его повысить сотрудника в должности.

#### Зачем оценка работодателям

Работодателю, на первый взгляд, закон поможет быстрее избавляться от сотрудников, не соответствующих занимаемой должности (по ст. 81). Теоретически ему легче будет отправить сотрудника на независимую оценку, чем проводить аттестацию, для которой нужно создать по всем правилам экспертную комиссию, разработать тесты и т. д., рассуждает Николаенко. Проблема в том, что требования работодателей часто строже, нежели профстандарты (их придерживаются независимые эксперты), а на соответствие этим требованиям оценщики сотрудников не проверяют. Например, компании нужен инженер со специальными навыками, а экспертная комиссия оценит его квалификацию положительно, потому что руководствуется общими стандартами для инженеров, замечает юрист.

В Международной гимназии в Новых Вешках, в которой работает 52 педагога, в 2016 г. провели их аттестацию, но на соответствие не профстандартам, а более жестким требованиям работодателя. Выяснилось, что у пятерых учителей квалификация недостаточна. Их, по словам представителя гимназии, отправили на курсы повышения квалификации.

К тому же работодатели довольно редко увольняют сотрудников за несоответствие занимаемой должности как не прошедших аттестацию. С сотрудниками чаще всего расстаются путем **сокращения штата** (в базе "Консультант плюс" насчитывается 2520 таких судебных дел) или по причине неоднократного неисполнения работниками трудовых обязанностей (1229 дел). А судебных дел, в которых есть ссылка на ст. 81 ТК, всего 584.

Для работодателей независимая оценка - хлопотная процедура. Направлять сотрудника на нее можно будет только с его письменного согласия, поясняет Николаенко. Если работник и согласится, компания обязана будет сохранить за ним рабочее место, выплатить средний заработок за время экзамена и возместить командировочные расходы, если центр, в котором будет проходить оценка, находится в другом городе.

Ждут проверок



Работодатели сейчас опасаются не столько судебных споров, инициированных работниками, сколько неопределенности с тем, кто будет проводить независимую оценку квалификации, говорит Баскина. Если ими будут высококвалифицированные эксперты-практики, это поможет повысить профессиональный уровень работников и положительно скажется на рынке труда в целом. Но если оценщики будут делать акцент на денежной составляющей, то их работа никому на пользу не пойдет, заключает эксперт. Пока центры только создаются, специалисты по оценке проходят обучение, замечает директор по развитию бизнеса агентства "Контакт" Ольга Кладос. Проверки на соответствие профстандартам, которые начала проводить Государственная инспекция труда, пока не имели громких последствий, а работодатели ориентируются как раз на результаты проверок, чтобы понимать, за что конкретно их могут оштрафовать, рассуждает она. С независимой оценкой квалификации то же самое, ясность наступит лишь тогда, когда появятся первые прецеденты, говорит Кладос.

\*\*\*

#### Стандарты запаздывают

855 Профессиональных стандартов насчитывалось в реестре, размещенном на сайте **Минтруда**, на 26 декабря. Пятью месяцами ранее, 25 июля, их было 818. К 2018 г. **Минтруд** планирует довести число профстандартов до 1500

#### Ведомости

26.12.2016

#### Утверждены единые рекомендации по оплате труда медиков на 2017 год

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год.

Существенные изменения касаются условий оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, так как соответствующие изменения в 2016 году были внесены в ТК РФ.

"Наша новация - это то, что мы экстраполировали на систему здравоохранения норму об установлении предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда учреждений не более 40%. Ранее это норма была предусмотрена для федеральных учреждений, а сейчас мы рекомендуем это для всех субъектов РФ", - рассказала "МВ" заведующая отделом экономической работы и оплаты труда, секретарь ЦК профсоюза работников здравоохранения Тамара Гончарова.

Более четко прописаны гарантии неснижения выплат компенсационного характера по результатам спецоценки. "Прописано, что без проведения спецоценки размеры выплат не могут быть снижены. А если спецоценка проведена, но на этом рабочем месте ничего не изменилось, выплаты тоже не должны быть снижены. И соответственно мы



рекомендуем руководителям учреждений дифференцировать выплаты по классам вредности", - уточнила Тамара Гончарова.

Важный факт: в рекомендациях снова зафиксировано, что Фонд обязательного медицинского страхования в рамках финансирования базовых программ ОМС направляет средства на сохранение выплат, которые были установлены в 2012 году в рамках нацпроекта "Здоровье" и региональных программ модернизации здравоохранения. "То есть эти деньги в рамках субвенций федерального фонда в регионы продолжают поступать. Ранее мы увязали эти выплаты с критериями деятельности. Сейчас это снова зафиксировано", - сообщила представитель профсоюза.

Работодателям рекомендуется продолжить работу по увеличению в структуре заработной платы сотрудников окладной части. При этом окладная часть должна составлять не менее 55-60%, а на выплаты стимулирующего и компенсационного характера должно приходиться 30 и 10% соответственно. "Мы рекомендуем продолжать совершенствовать системы оплаты труда, как и в прошлом году, исходя из необходимости увеличения гарантированной части. Следует отметить, что, несмотря на проводимую в этом направлении работу, в регионах до 60% дотягивают с трудом. Поэтому мы эту задачу - увеличение гарантированной части заработной платы - тоже оставляем", - уточнила Тамара Гончарова.

Вопросы повышения размера заработной платы рекомендации тоже отражают, в первую очередь в рамках исполнения майских указов Президента РФ. Правда, как уточнила представитель профсоюза, в силу разных причин в федеральном бюджете, который уже утвержден, индексация фондов оплаты труда в бюджетной сфере не предусмотрена. Обеспокоенность профсоюза вызывает также тот факт, что контрольные показатели по обеспечению исполнения указов Президента РФ в сфере здравоохранения, которых планировалось достичь в течение 2017 года, плавно смещены на 2018 год. В связи с этим субъектам РФ сейчас дано поручение внести в "дорожные карты" соответствующие изменения.

Как сообщила ранее вице-премьер РФ Ольга **Голодец**, заработная плата врачей в 2017 году будет повышаться в два этапа: с 1 января она должна вырасти на 7,5%, а по итогам второй индексации 1 октября следующего года составит 180% от средней по региону.

<http://www.medvestnik.ru/content/news/Utverjdeny-edinye-rekomendacii-po-oplate-truda-medikov-na-2017-god.html>