

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 17 мая 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.05.2019 Рабочий погиб из-за взрыва парового котла в Якутии	4
17.05.2019 В Сковородине начальник района электроснабжения погиб в результате несчастного случая	4
16.05.2019 Работник найден мертвым на "СИБУР-Кстово"	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
17.05.2019 Архангельские пилоты проведут акцию протеста из-за самолетов SSJ100	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
17.05.2019 Кому тут жить хорошо: зачем менять рынок рабочей силы в НСО	5
16.05.2019 Мигранты из Киргизии перевели на родину из РФ в 2018 году \$2,5 млрд – омбудсмен Киргизии	7
16.05.2019 Савельев заявил о важности развития инфраструктуры по трудоустройству мигрантов	7
16.05.2019 Национальные общины предлагают упростить процедуру регистрации мигрантов	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
16.05.2019 Минтруд представил проект борьбы с «пенсионной чересполосицей» в регионах	9
16.05.2019 Пенсионеры стали жертвой манипуляций с прожиточным минимумом	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
17.05.2019 Большинство россиян готовы переехать в поисках лучшей работы, показал опрос Роструда	12
17.05.2019 Роструд: четверть россиян ожидают прибавку к зарплате в 1,5 раза при смене работы	13
17.05.2019 У россиян растет уровень доверия к Роструду	13
16.05.2019 Более 4 тыс. граждан обратились в "Онлайнинспекцию.рф" для предпенсионеров - Роструд	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
17.05.2019 Организация оштрафована в Нижнем за смерть кровельщика	14
17.05.2019 В Стерлитамаке погасили крупный долг по зарплате	15
16.05.2019 В Тверской области на лесозаготовках трудились необученные сотрудники	15
ПРОФСОЮЗЫ	15



17.05.2019 Экономика должна быть справедливой (Интервью М. Шмакова).....	15
17.05.2019 Москальковой напомнили, что в РФ нельзя провести законную забастовку.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
17.05.2019 Россияне получают новый выходной для визита к врачу	19
17.05.2019 Счетная палата определилась со сроками анализа выполнения нацпроектов в 2019-2021 годах.....	20
17.05.2019 В скором времени россияне получают электронные паспорта	21
17.05.2019 В ОНФ предлагают разработать единый дресс-код для служб занятости.....	23
16.05.2019 В России могут возродить распределение выпускников вузов	23
16.05.2019 Впереди Госдумы всей. ПФР оцифровал трудовые книжки россиян	25
16.05.2019 Рост благосостояния. Доходы граждан в 2020 году увеличатся на 2,9%	26
16.05.2019 Разорившиеся предприятия обяжут выплачивать долги по зарплате в первоочередном порядке	28
16.05.2019 Минтранс решил снизить квоту на трудоустройство иностранцев командирами воздушных судов	28
16.05.2019 Новый законопроект о госконтроле в РФ предусматривает уход от "гегемонии проверки" - Шипов	29
16.05.2019 Ярослав Нилов: консерватизм и стереотипы мешают внедрению профессиональных стандартов	30
16.05.2019 Общероссийское объединение работодателей в рыбной отрасли изучит отраслевые профессиональные стандарты.....	31
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	32
16.05.2019 III Российский социальный форум	32
16.05.2019 Справедливая экономика. Профсоюзы РФ обсудят «северный вопрос»	34



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.05.2019

Рабочий погиб из-за взрыва парового котла в Якутии

Один человек погиб и двое пострадали при взрыве парового котла на базе эксплуатации флота Ленского объединенного речного пароходства под Якутском.

Взрыв произошел в 15:52 на территории Жатайского судоремонтно-судостроительного завода. Там проводились работы по выпариванию свай снесенного объекта. По словам главного инженера ЛОРПа Виктора Шадрина, работы выполнял подрядчик — ООО «Символ» на собственном оборудовании.

Как сообщили в Восточно-Сибирском следственном управлении на транспорте СК РФ, погиб один из работников, еще двоих госпитализировали в больницу. Сейчас идет проверка, устанавливаются детали случившегося.

<https://www.eastrussia.ru/news/chelovek-pogib-v-rezultate-vzryva-parovogo-kotla-v-yakutii-/>

17.05.2019

В Сковородине начальник района электроснабжения погиб в результате несчастного случая

16 мая погиб начальник района электроснабжения Сковородина Владимир Чеченко. Об этом сообщила администрация города в своем инстаграм-аккаунте.

Как стало известно АСН24 из достоверного источника, трагедия произошла на рабочем месте в Сковородинской дистанции энергоснабжения — одном из подразделений ОАО «РЖД». Амурчанину ударило током напряжением в 10 кВ в результате схлестывания проводов из-за ветра. На месте трагедии работала комиссия из руководства Сковородинской дистанции энергоснабжения.

В Восточно-Сибирском следственном управлении на транспорте СК РФ, Забайкальском ЛУ МВД России на транспорте, УМВД России по Амурской области и СУ СК РФ по Амурской области корреспонденту АСН24 пока не смогли подтвердить данную информацию.

Владимир Чеченко — почетный гражданин города Сковородино, депутат Сковородинского районного совета народных депутатов. В дистанции электроснабжения Сковородинского района он проработал 31 год.

<https://asn24.ru/news/crime/63249/>

16.05.2019

Работник найден мертвым на “СИБУР-Кстово”

Волжско-Окское управление Ростехнадзор начало расследование причин несчастного случая, произошедшего на территории производства ООО “СИБУР-Кстово”. Об этом сообщает ведомство 17 мая 2019 года.

Приказ о начале расследования подписал исполняющий обязанности руководителя управления.

Согласно информации, 15 мая 2019 года один из работников предприятия был обнаружен в емкости Е-97/2 без признаков жизни. В указанное время на установке высокотемпературного газоразделения проводилась подготовка емкости к очистке.

<http://nn-now.ru/rabotnik-najden-mertvym-na-sibur-kstovo/>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

17.05.2019

Архангельские пилоты проведут акцию протеста из-за самолетов SSJ100

В Архангельске в парке имени Ломоносова в пятницу, 17 мая, проведут акцию протеста против использования пассажирских самолетов Sukhoi Superjet. Организатором митинга выступает профсоюз «2-го Архангельского объединенного авиаотряда»

В Архангельске в парке имени Ломоносова в пятницу, 17 мая, проведут акцию протеста против использования пассажирских самолетов Sukhoi Superjet. Организатором митинга выступает профсоюз «2-го Архангельского объединенного авиаотряда».

Поводом для акции протеста стали планы властей Архангельской области и Ненецкого АО создать собственную авиакомпанию на базе авиаотряда и взять в лизинг российские самолеты SSJ100.

В рамках создания авиакомпании «Арктика» правительство Архангельской области в качестве учредителя собирается обязать 2-й авиаотряд взять в операционный лизинг на 12 лет и внести в сертификат эксплуатанта три самолета Sukhoi Superjet RRJ-95, сообщает «Росбалт».

Пилоты второго архангельского авиаотряда считают инициативу властей неудачной и опасной. В заявлении авиаотряда говорится, что у предприятия полностью отсутствует опыт эксплуатации таких «проблематичных» воздушных судов и других самолетов взлетной массой свыше 6,6 тонны. Также отсутствуют летный и cabinный экипажи, технический персонал и техническая база.

Для найма, обучения и подготовки нужных специалистов и формирования инфраструктуры для эксплуатации и обслуживания «суперджетов» понадобятся большие средства, источники которых неизвестны.

Пилоты опасаются, что финансовые затраты лягут непосредственно на «2-й авиаотряд», что приведет к банкротству предприятия и сокращению 500 человек.

<https://og.ru/news/104196>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.05.2019

Кому тут жить хорошо: зачем менять рынок рабочей силы в НСО

Порой приезжим достаются вакансии, на которые могли бы претендовать и местные жители.

Каждый год в Россию приезжает большое количество **трудовых мигрантов** из ближнего зарубежья. Новосибирская область - не исключение.

Мест нет

Россия сегодня - вторая страна в мире по приёму **трудовых мигрантов**, Новосибирская область принимает до трети **трудовых мигрантов**. Основные потоки идут из стран ближнего зарубежья - СНГ и ЕАЭС. Так, ежегодно сюда прибывает по несколько сотен тысяч работников (например, за 2018 год - более 450 тысяч человек) из Таджикистана, Узбекистана, Молдавии, Азербайджана и Украины. Они трудятся в строительстве, на обрабатывающем производстве, в оптовой и розничной торговле, в гостиницах и на предприятиях общественного питания, в сельском хозяйстве, занимаются ремонтом авто- и мототранспорта. Порой им достаются вакансии, на которые могли бы претендовать и местные жители.



«Хотел устроиться на работу прорабом, - рассказывает житель Новосибирска Сергей Жданов. - Нашёл подходящее место, прошёл два собеседования, мне понравились все условия, да и работодатель был мной доволен. Но в итоге оказалось, что взяли не меня, а мужчину из Киргизии. По-моему, он просто согласился работать за меньшую зарплату. Конечно, это выгоднее для работодателя».

Приезжие работники не избалованы зарплатами. При этом большинство из них без вредных привычек, трудолюбивы и неконфликтны.

«Я владелец небольшой компании, которая занимается отделкой зданий, - рассказывает бизнесмен из Новосибирска Илья Медведков. - У меня небольшой рабочий коллектив, среди сотрудников много выходцев из Средней Азии. Эти ребята полностью устраивают меня как работники: дисциплинированные, ответственные, не злоупотребляют спиртным, на работу не опаздывают, все задания выполняют на совесть. Со стороны заказчиков тоже никогда никаких замечаний по поводу их работы и поведения не было».

Трудовые мигранты готовы братья за любую работу, на которую не всякий местный житель согласится, именно поэтому они ценны для работодателей, и эта тенденция вряд ли будет меняться в ближайшее время. Поэтому местным жителям и **трудовым мигрантам** важно выстраивать и сохранять хорошие отношения, особенно в условиях трудовой конкуренции.

«Страны ЕАЭС и СНГ обмениваются миграционными ресурсами, причём не только трудовыми, но и личными, это постоянный процесс, - отмечает ведущий научный сотрудник научного центра «История и этнология» ЮКГУ им. М. Ауезова Игорь Савин. - Люди здесь живут, проводят большую часть своей сознательной трудовой жизни. России нужны ресурсы, трудящимся нужны рабочие места».

Дело в воспитании

Вместе с тем мигранты не всегда могут быстро устроиться в большом городе, отчего нередко становятся фигурантами правонарушений. Обычно на их долю приходится всего несколько процентов от общего количества правонарушений по стране, однако это несколько десятков тысяч преступлений в год. Чаще всего они нарушают закон, нелегально проживая в России, также нередко их привлекают к ответственности за кражи и разбои. Одним из последних громких дел стало изнасилование девушки из СФО приезжими людьми из Киргизии в марте этого года. Случай стал отправной точкой большого конфликта, который затем перерос в межнациональный.

«Мы очень мало знаем о мигрантах как о людях и зачем они приезжают сюда, - считает профессор кафедры антропологии и этнологии НИТГУ Ирина Нам. - Трудно разобраться, какую пользу от этого получает государство, общество и каждый в отдельности населённый пункт. Но эти люди готовы к интеграции, адаптации, общению, и это важно понимать».

Когда в одной стране проживает большое количество национальностей, порой возникают конфликты интересов. Разница в менталитете - главный камень преткновения во взаимоотношениях местных жителей и приезжих граждан.

«Говорить, что все выходцы из ближнего зарубежья - маргиналы, для которых закон не писан, неправильно, - считает сибирячка Алина Прохоренко. - В моём дворе живёт много людей разных национальностей, и все культурные люди. Приезжие вежливы и, в отличие от нашей молодёжи, всегда готовы помочь - детскую коляску спустить до первого этажа, дверь придержать. Всё зависит от воспитания и самосознания каждого отдельно взятого человека».

Исследователи миграционных процессов сходятся во мнении, что межнациональных конфликтов у людей, проживающих на одной территории, можно избежать, лучше узнавая друг друга. Ведь это помогает уйти от общепринятого мнения и посмотреть на человека другой национальности по-новому.

http://www.nsk.aif.ru/society/komu_tut_zhit_horosho_zachem_menyat_rynok_rabochey_sily_v_nso



16.05.2019

Мигранты из Киргизии перевели на родину из РФ в 2018 году \$2,5 млрд – омбудсмен Киргизии

Более 90% всех средств, переведенных в прошлом году **трудовыми мигрантами** из Киргизии на родину, составили переводы из России. Об этом сообщил в четверг омбудсмен Киргизской Республики Токон Мамытов.

"По данным Национального банка Киргизской Республики за 2018 год, **трудовые мигранты** перевели в Кыргызстан около 2,5 млрд долларов США, более 90% средств составили поступления из России", - сказал он на заседании координационного совета уполномоченных по правам человека в субъектах РФ.

Мамытов подчеркнул, что наибольшее количество **трудовых мигрантов** из Кыргызстана находится в Российской Федерации. "Это около 1 млн человек", - уточнил он.

Омбудсмен отметил ежегодно применяемую в отношении граждан Киргизии так называемую амнистию при незаконном пребывании на территории России. "Только в этом году 65 тыс. кыргызстанских мигрантов при поддержке государственных органов России получили официальную регистрацию и заняли легальное положение в российских городах", - сообщил он.

ТАСС - Российские новости

16.05.2019

Савельев заявил о важности развития инфраструктуры по трудоустройству мигрантов

Чтобы по максимуму легализовать миграционные потоки, нужно более широко развивать информационные сервисы для иностранцев и инфраструктуру по их **трудоустройству**, считает первый замглавы Комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Дмитрий Савельев, сообщает его пресс-служба.

Так он прокомментировал **законопроект**, принятый в среду Госдумой в первом чтении, который предлагает ужесточить наказание за пособничество в незаконном получении мигрантами документов, необходимых для пребывания в России. Планируется, что за такие преступления будут штрафовать на сумму до 200 тысяч рублей или лишать свободы на срок до трёх лет.

По словам Савельева, незаконная миграция - достаточно серьёзная проблема для России, которая является второй в мире страной по интенсивности миграционных потоков. Общее число официально поставленных на учёт мигрантов на сегодняшний день превышает 17 миллионов человек, ещё около 2,6 миллиона иностранцев, по оценке МВД, незаконно проживают на территории РФ.

Парламентарий отметил, что разного рода землячества могут стать питательной криминогенной средой для преступников: около 80 процентов совершённых мигрантами преступлений относятся к тяжким, насильственным и корыстным.

«Реальность такова, что противоправные деяния, совершаемые иностранцами и лицами без гражданства, способны серьёзно обострить ситуацию в сфере межнациональных отношений и дестабилизировать обстановку в крупных городах», - сказал он.

Особенно незаконная миграция опасна тем, что на территорию России для совершения терактов нелегально могут проникать экстремисты, указал Савельев.

Он отметил, что недобросовестные работники предлагают иностранцам за деньги внести ложные сведения в бланки миграционных карт или в обход законных процедур оформить различные документы. Таким образом, эти люди способствуют росту числа преступлений, совершаемых нелегальными мигрантами. Депутат указал, что пособничество



в этой сфере достаточно строго наказывается во многих европейских странах. Россия также идёт по пути ужесточения наказания.

«Вместе с тем я убеждён, что одними запретами проблему незаконной миграции не решить: нужно более широко развивать информационные сервисы для иностранцев и инфраструктуру по их **трудоустройству**, чтобы легализовать миграционные потоки по максимуму», - заключил он.

<https://www.pnp.ru/social/savelev-dlya-legalizacii-migrantov-sleduet-razvivat-infrastrukturu-po-ikh-trudoustroystvu.html>

16.05.2019

Национальные общины предлагают упростить процедуру регистрации мигрантов

Только 950 тысяч мигрантов из 10 миллионов имеют патент на осуществление трудовой деятельности. Об этом на заседании комиссии Общественной палаты Петербурга, посвященном социальной и трудовой адаптации мигрантов, глава городского комитета по **труду** и занятости населения Дмитрий Чернейко.

"Наше заседание проходит по просьбе депутата **Госдумы** Елены Драпеко. И она обещала, что если для решения проблемы адаптации мигрантов понадобится помощь парламента в плане **законодательства** - эта помощь будет", - заявил заместитель председателя Общественной палаты Петербурга Юрий Третьяков.

Присутствующие на заседании комиссии представители национальных общин объяснили приведенные Чернейко цифры и высказали **предложения** по разрешению проблемы.

Так, по словам руководителя узбекской организации "Туран" Алиджана Хайдарова, мигрантам очень тяжело получить правовой статус в РФ.

"Даже если мои соотечественники снимают квартиру, хозяева их не регистрируют, так как это увеличит коммунальные платежи. Общежития очень дорогие. И получается, что люди заехали легально, а потом оказываются в статусе нелегалов", - отметил Хайдаров.

По его словам, существует множество фирм, которые оказывают услуги по постановке на миграционный учет, однако на деле снабжают мигрантов поддельными документами.

"Работодатели стараются брать нелегалов, а легальных мигрантов им невыгодно. Ведь тогда не надо следить за регистрацией, патентом, тратиться на это. К тому же человека легко выгнать, а потом говорить, что он никогда здесь не работал", - отметил руководитель узбекской организации.

Хайдаров подчеркнул, что абсолютно все граждане Узбекистана, приехавшие на заработки, готовы легализоваться и хотят жить и трудиться в России на законных основаниях. Но нынешние правила пребывания слишком сложны и дороги.

"Нужна упрощенная система регистрации, для начала хотя бы в Петербурге", - попросил Хайдаров. Эту просьбу поддержал глава киргизского землячества Алмазбек Абжапаров.

"Ваше **предложение** мы сформулируем и передадим в **Госдуму**", - пообещал Юрий Третьяков.

<http://www.ruvek.ru/?module=news&action=view&id=23007&rubric=2>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.05.2019

Минтруд представил проект борьбы с «пенсионной чересполосицей» в регионах

Минтруд предложил ввести новые правила расчета прожиточного минимума пенсионеров, чтобы исключить необоснованное занижение или завышение. Доплаты малоимущим пенсионерам в половине регионов могут стать меньше

Минтруд подготовил **законопроект**, устанавливающий единый порядок расчета величины прожиточного минимума пенсионера (ПМП) в регионах России. Документ размещен на портале раскрытия проектов нормативно-правовых актов.

В феврале президент Владимир **Путин** заявил о необходимости разработать методику исчисления этого показателя в субъектах Федерации. Сейчас в регионах "полная чересполосица: у кого-то густо, у кого-то пусто", говорил **Путин** на совещании с членами правительства.

Зачем менять расчет прожиточного минимума пенсионера

Прожиточный минимум пенсионера устанавливается ежегодно как в целом по России, так и в каждом регионе. Если материальное обеспечение пенсионера (пенсия плюс иные доходы) не дотягивает до ПМП, федеральные или региональные власти доплачивают разницу, чтобы ни один пенсионер не оказался за чертой бедности, установленной в регионе.

Если ПМП в регионе ниже общероссийского, бедным пенсионерам доплачивают федеральные власти; если выше общероссийского, то региональные. Федеральный прожиточный минимум пенсионера на 2019 год установлен в размере 8846 руб.

Единой обязательной методики установления региональных ПМП сейчас нет. Закон требует, чтобы показатель устанавливался на основании потребительской корзины и данных об уровне цен на продукты. Не установлено, какие именно цены (фактические или прогнозные, за какой период) должны применяться при определении ПМП. Неточности законодательства приводят к тому, что в некоторых субъектах устанавливают прожиточный минимум произвольно, необоснованно занижая ПМП для установления социальной доплаты к пенсии.

Занижение регионального ПМП означает, что самые бедные пенсионеры - те, чей доход ниже даже прожиточного минимума, - получают социальные доплаты до ПМП меньше, чем могли бы.

Что предлагает Минтруд

Министерство предлагает рассчитывать ежегодный ПМП в регионах следующим образом: фактически сложившийся ПМП в регионе за первое полугодие текущего года делить на общефедеральный ПМП за тот же период и умножать на общефедеральный ПМП, прогнозируемый Минэкономразвития на следующий год.

Фактически речь идет об индексации ПМП на коэффициент, равный отношению прогнозного общероссийского показателя на очередной год и фактического общероссийского показателя за первое полугодие текущего года.

Предполагается, что к сентябрю в регионах уже знают информацию о фактически сложившихся ПМП за первое полугодие. Ориентировочно в это же время Минэкономразвития формирует макропрогноз на следующий год, из которого берется показатель прогнозируемого федерального ПМП. Регионы должны будут довести до Пенсионного фонда России итоговый показатель на следующий год не позднее 15 сентября.



Минтруд рассчитывает, что уже в сентябре 2019 года регионы рассчитают ПМП по-новому. Таким образом, региональные ПМП на 2020 год будут выведены уже по новой методике. Авторы: Юлия Старостина, Иван Ткачёв

Это не первый раз, когда Минтруд предлагает ввести единый порядок расчета прожиточного минимума пенсионера в регионе. Летом 2018 года ведомство предлагало устанавливать ежегодный региональный ПМП в размере фактической величины ПМП за второй квартал предыдущего года в соответствующем субъекте. Но от этой идеи было решено отказаться.

Как изменятся показатели

Сейчас регионами установлены прожиточные минимумы пенсионера для доплат малоимущим пенсионерам на 2019 год. Если применить формулу, предложенную **Минтрудом** задним числом к 2019 году (то есть взять региональные ПМП за первое полугодие 2018 года и проиндексировать их с учетом текущего прогноза Минэкономразвития на 2019 год), то в 41 регионе ПМП оказался бы больше реально установленного, а в 44 регионах - меньше.

Сильнее всего уменьшился бы ПМП в Воронежской области, Мордовии и Чукотском автономном округе - примерно на 1,2 тыс. руб. в каждом из этих регионов. А самые большие увеличения произошли бы в Карелии, Амурской области и Еврейской автономной области - от 937 руб. до почти 2,6 тыс. руб., показывают расчеты РБК. То есть в этих регионах малоимущим пенсионерам выгоден переход на новый расчет.

Но для тех регионов, где расчетный показатель уменьшился бы, материальное обеспечение бедных пенсионеров не ухудшилось бы значительно: федеральным **законом** "О государственной социальной помощи" предусмотрена норма, согласно которой при пересмотре размеров социальных доплат к пенсии в связи с изменением величины ПМП общая сумма материального обеспечения пенсионера с учетом социальной доплаты к пенсии текущего года не может быть меньше общей суммы материального обеспечения с учетом социальной доплаты к пенсии предыдущего года. Иными словами, каждому пенсионеру гарантированно обеспечивается прожиточный минимум не ниже уровня предыдущего года.

Новый порядок, предлагаемый **Минтрудом**, вряд ли позволит избежать занижений показателя, предупредил проректор Академии **труда** и социальных отношений Александр Сафонов. "Манипуляций невозможно избежать, потому что сама методика расчета фактического прожиточного минимума пенсионера в субъекте предполагает, что ответственный орган исполнительной власти в регионе осуществляет расчет показателя из состава потребительской корзины. Ключевое - это состав продуктов питания, товаров и услуг", - пояснил он РБК. В регионе могут, например, заменить мясо на картофель, что приведет к меньшей величине показателя прожиточного минимума, продолжил эксперт. Субъекты поступают так в целях потенциальной экономии, поскольку исходя из величины регионального прожиточного минимума определяются размеры социальных выплат.

<http://www.rbc.ru/economics/16/05/2019/5cdd70989a79471206ce206b>

16.05.2019

Пенсионеры стали жертвой манипуляций с прожиточным минимумом

Власти улучшат методологию, но уже не вернут пожилым гражданам невыплаченные деньги

Правительство признает, что в ряде регионов местные власти манипулировали с размером прожиточного минимума, чтобы занижить те социальные доплаты, которые назначались пенсионерам для доведения их доходов до регионального прожиточного минимума. Разница между фактическими выплатами и теми, которые должны быть на самом деле, иногда составляла, похоже, десятки тысяч рублей в год. Правительство решило исправить эту ситуацию, изменив методологию расчета регионального прожиточного минимума. Но те деньги, которые недоплачивали пенсионерам ранее, возвращать, похоже, никто не собирается. По крайней мере пока.



Минтруд обнародовал проект правительственного постановления о внедрении единого для всех регионов порядка определения величины прожиточного минимума пенсионера, используемого при установлении социальной доплаты к пенсии.

Новая методология «позволит исключить необоснованное занижение либо завышение величины прожиточного минимума пенсионера, обеспечить надлежащий уровень социальной поддержки малоимущих пенсионеров», уточняется в пояснительной записке к документу.

Судя по опубликованным материалам, региональная величина прожиточного минимума на очередной финансовый год должна будет рассчитываться «путем умножения соотношения величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте РФ за первое полугодие текущего года с величиной прожиточного минимума пенсионера в целом по РФ за данный период на величину прожиточного минимума пенсионера на очередной финансовый год в целом по РФ, соответствующую базовому варианту прогноза социально-экономического развития РФ на среднесрочный период».

Сейчас регионы самостоятельно определяют величину прожиточного минимума пенсионера, уточняет ТАСС. В целом по России прожиточный минимум пенсионера составляет в 2019 году чуть больше 8,8 тыс. руб. в месяц. Но в зависимости от региона размер этого минимума может различаться в несколько раз.

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** уже называл регионы, в которых, по данным правительства, искусственно занижается прожиточный минимум пенсионера и граждане недополучают положенные им средства: «Это Карелия, Приморье, Еврейский автономный округ, Красноярский край, Республика Коми, Калининградская, Томская области и Забайкальский край».

Министр уточнил, о каких суммах иногда идет речь: «По нашим расчетам, в Республике Карелия – (занижение – «НГ») на 2 тыс. руб.». Из чего следует, что в год речь может идти о нескольких десятках тысяч рублей.

Манипуляции проводились для того, чтобы занижить размер той социальной доплаты, которая назначалась в регионах для доведения доходов пенсионеров до регионального прожиточного минимума. Ведь чем ниже был прожиточный минимум, тем меньше нужно было доплачивать гражданам к их пенсиям.

Новый порядок определения величины прожиточного минимума пенсионера в субъектах РФ должен вступить в силу с 2020 года, заявлял **Топилин**.

По данным Росстата, в 16 регионах прожиточный минимум пенсионера в 2019 году выше установленного в целом по РФ; в 17 регионах он совпадает со среднероссийским; в остальных более чем 50 регионах прожиточный минимум пенсионера не дотягивает до среднероссийского уровня.

«Естественно, регионы манипулируют цифрами так, как им удобно, – считает доцент Российского экономического университета Людмила Иванова-Швец. – Если правительство примет единую для всех методику расчета прожиточного минимума, раскошелиться придется скорее всего региональным бюджетам».

Получается, федеральные власти указали на манипуляции региональных властей и решили избежать в будущем таких случаев. Но вернут ли пострадавшим пенсионерам те деньги, которые, как считают в федеральном правительстве, им недоплачивали ранее в течение, судя по всему, длительного периода? Эксперты полагают, что нет.

«Возвращать никто ничего не будет. Скорее всего просто поменяют методологию и с какой-то определенной даты начнут рассчитывать по-новому», – ожидает директор Института актуальной экономики Никита Исаев.

«Перечисленные регионы занижали прожиточный минимум пенсионера из-за высокого давления на собственный бюджет в условиях высокой закрединкованности: социальные платежи занимают основное место в расходах, и их перераспределение позволяет исполнять обязательства, пусть и не в полном объеме», – поясняет пенсионный эксперт Сергей Звенигородский.



Как говорит эксперт, на компенсацию уже выявленных по новой методологии средств пенсионерам у регионов просто нет денег, и остается два пути: обратиться в федеральный бюджет или снова взять в кредит. «Оба варианта возможны, но порядок компенсации могут и не прописать, вследствие чего прожиточный минимум пенсионера будет пересмотрен только с конкретной даты принятия нового порядка исчисления», – предполагает Звенигородский.

По действующему законодательству величина прожиточного минимума пенсионера для определения социальной доплаты к пенсии устанавливается на основании потребительской корзины и официальных статданных об уровне потребительских цен на продукты питания, пояснили «НГ» в пресс-службе **Минтруда**.

«При этом не установлено, какие потребительские цены (фактические или прогнозные, за какой период) должны применяться при определении данной величины, – продолжили в ведомстве. – Неточности законодательства привели к установлению в ряде субъектов РФ необоснованно заниженной или завышенной величины прожиточного минимума пенсионера для определения социальной доплаты к пенсии».

Необоснованное занижение приводит к тому, что «установленная малообеспеченному пенсионеру социальная доплата не обеспечивает доведение его материального уровня до фактического регионального прожиточного минимума пенсионера». «Одновременно регионы, в которых фактическая величина прожиточного минимума пенсионера ниже, чем в целом по РФ, устанавливая необоснованно завышенную величину прожиточного минимума, получают из федерального бюджета на предоставление федеральной социальной доплаты к пенсии больше средств, чем им необходимо», – добавляет пресс-служба **Минтруда**.

«Новый порядок вводится с 2020 года», – еще раз уточнили в министерстве. Из чего эксперты как раз и делают вывод, что компенсировать прошлые потери пенсионерам никто не собирается, власти лишь хотят избежать манипуляций в будущем.

http://www.ng.ru/economics/2019-05-16/4_7575_pensii.html

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.05.2019

Большинство россиян готовы переехать в поисках лучшей работы, показал опрос Роструда

Большинство россиян, принявших участие в исследовании на портале Роструда, готовы переехать в другой регион в поисках лучшей работы, сообщила пресс-служба ведомства.

По данным исследования, для 44% респондентов главным фактором, который может повлиять на решение о переезде, является зарплата и карьерный рост, 23% обращают внимание на перспективы для членов семьи, 17% ставят на первое место возможность улучшить жилищные условия, для 10% важна экологическая составляющая региона.

Отвечая на вопрос об условиях на новом месте работы, 30% респондентов сообщили, что они полностью совпали с ожиданиями или превзошли их.

В апреле на портале Роструда "Работа в России" прошло исследование среди пользователей о том, как они оценивают настоящее место работы, и чего ожидают от будущего. В нем приняли участие более 25 тысяч человек.

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий "Работа в России" содержит информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, нуждающихся в работниках, свободных рабочих местах и вакантных должностях, а также о гражданах, ищущих работу.



В настоящее время на портале представлены более 1,4 миллиона доступных для трудоустройства рабочих мест и свыше 870 тысяч резюме.

<https://ria.ru/20190517/1553574868.html>

17.05.2019

Роструд: четверть россиян ожидают прибавку к зарплате в 1,5 раза при смене работы

Каждый четвертый опрошенный при смене работы рассчитывает на увеличение зарплаты в 1,5 раза, примерно столько же россиян ожидают рост оклада примерно наполовину, сообщила в пятницу пресс-служба **Роструда**.

"При переходе на новое место работы 33% участников опроса ожидают увеличения дохода примерно на треть, 26% респондентов отметили, что рассчитывают на рост заработной платы не менее чем в 1,5 раза, а 24% сообщили, что их устроит прибавка к зарплате до 50%", - говорится в сообщении.

В ходе опроса выяснилось, что 73% респондентов готовы сменить место работы. В качестве причины перехода на другую работу 51% опрошенных отметили увеличение заработной платы, 18% - дальнейшее профессиональное развитие. Тех, кто ищет новые знакомства и не любит засиживаться на одном месте, среди опрошенных - чуть более 1%, добавили в надзорном ведомстве.

Опрос был проведен в апреле на портале **Роструда** "Работа в России" (trudvsem.ru). В нем приняли участие более 25 тысяч пользователей.

<https://tass.ru/obschestvo/6440952>

17.05.2019

У россиян растет уровень доверия к Роструду

Такой вывод сделал руководитель **Роструда** Михаил **Иванков** в ходе заседания Координационного совета уполномоченных по правам человека в субъектах РФ, опираясь на статистические данные о количестве поданных в ведомство жалоб, в том числе и в региональные филиалы. В 2018 году их объем достиг 500 тысяч. Тогда как в предыдущий период показатели были ниже в 1,5 раза. Количество проведенных консультаций граждан также велико – 430 тысяч.

Основной тематикой обращений является задержка заработной платы работодателями, на втором месте стоят жалобы про оформление документации при приеме и увольнении. 10 % запросов занимает тема охраны труда. Как раз решение этих вопросов и является ведущей функцией **Роструда**.

Михаил **Иванков** отметил, что в работе по нормализации ситуации с задолженностью по заработной плате **Роструд** владеет обширной практикой применения различных инструментов решения. Государственные инспекции труда не только проводят внеплановые проверки нарушителей в регионах, но и работают с органами следствия, прокуратуры, с органами госрегистрации, арбитражными управляющими для получения максимально полной картины ситуаций о задолженности по зарплате.

Результатом работы ведомства служат данные о выплатах за последний 3-летний период почти 59 млрд рублей задержанной заработной платы более чем 2,5 млн работникам. Руководитель **Роструда** считает данный факт признаком положительной динамики в защите интересов трудящихся - об этом свидетельствует уменьшение количества обращений граждан по вопросам оплаты труда.



Также в своем выступлении Михаил **Иванков** затронул тему защиты трудовых прав граждан предпенсионного возраста. Государственные инспекторы труда ведут активное общение с данной категорией лиц, в частности в ходе организуемых телефонных «горячих линий». По данным статистики в 2018 году было обработано более 2000 звонков. Дополнительно реализуются мероприятия по созданию и развитию интерактивных инструментов. К примеру, в системе клиенториентированных сервисов «Онлайнинспекция.рф» создан специализированный сервис для граждан предпенсионного возраста.

<https://ohranatruda.ru/news/899/583211/>

16.05.2019

Более 4 тыс. граждан обратились в "Онлайнинспекцию.рф" для предпенсионеров - Роструд

Более 4 тыс. обращений поступило в "Онлайнинспекцию.рф" и более 2 тыс. звонков на горячую линию по вопросам соблюдения трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста. Об этом сообщил в четверг руководитель **Роструда** Михаил **Иванков** на заседании координационного совета уполномоченных по правам человека в субъектах РФ.

"Я уже упомянул о создании специального сервиса на "Онлайнинспекция.рф" для предпенсионеров. С момента его запуска в прошлом году туда обратились более 4 тыс. человек", - сказал он, уточнив, ответ на обращение в "Онлайнинспекцию.рф" можно получить в течение трех дней.

Иванков добавил, что в июле 2018 года заработала горячая линия для граждан предпенсионного возраста, за это время "поступило и обработано более 2 тыс. звонков". По его словам, **Роструд** ведет мониторинг предприятий, где работают граждане предпенсионного возраста.

"Мы выявили 202 тыс. 232 работодателя, у которых работает эта категория граждан. Это 543 тыс. 751 человек. Эти цифры почти каждый день меняются, идет работа с каждым работодателем", - рассказал он.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.05.2019

Организация оштрафована в Нижнем за смерть кровельщика

Несчастный случай произошел 17 января.

ООО "Жилстрой - НН Мастер" оштрафовано в Нижнем Новгороде за смерть 44-летнего кровельщика. Соответствующее решение вынесено Госинспекцией труда по результатам расследования несчастного случая на производстве.

Как сообщалось ранее, кровельщик по рулонным кровлям и кровлям штучных материалов 17 января в составе бригады очищал от снега и наледи крышу 5-этажного жилого дома по улице Автомеханическая в Автозаводском районе.

В 11 часов утра находившийся внизу мастер крикнул работникам, что им пора на обед. Увидев, что те стали спускаться, мастер сел в машину и уехал. Однако один кровельщик продолжил работать на крыше. Через 20 минут он отстегнул страховку, пытаясь дотянуться до сосульки на углу дома. Однако он сорвался и упал с крыши на землю, получив травмы. На "Скорой помощи" мужчину доставили в больницу, где он в тот же день в 22:30 скончался. У погибшего остались жена и 13-летний сын.



Расследованием установлено, что кровельщика допустили до работ без оформления наряда-допуска, прохождения периодического медицинского осмотра, проведения инструктажа и обеспечения средствами индивидуальной защиты. Кроме того, мастер не прошел обучение по охране труда по выполнению работ на высоте.

Кроме того, в организации не разработали мероприятия по безопасному выполнению работ на высоте, отсутствовала система управления охраной труда и не разработали перечень работ, на которые должен выдаваться наряд-допуск.

Гендиректор ООО "Жилстрой - НН Мастер" оштрафован на 65 тыс. руб., а организация - на 545 тыс. руб.

<http://newsroom24.ru/news/criminal/191526/>

17.05.2019

В Стерлитамаке погасили крупный долг по зарплате

Стерлитамакская компания НПО «Станкостроение» погасила крупный долг по зарплате.

Как сообщает Гострудинспекция, 700 работникам выплатили в общей сложности 32,4 млн рублей.

На данный момент задолженность перед сотрудниками имеется у ЗАО «Стерлитамакская машиностроительная компания». Сумма просрочки достигает 43,3 млн рублей, и предприятие сейчас находится на стадии банкротства.

<http://www.sterlitamaktime.ru/news/v-sterlitamake-pogasili-krupnyiy-dolg-po-zarplate/>

16.05.2019

В Тверской области на лесозаготовках трудились необученные сотрудники

Прокуратура Фировского района совместно с представителем **госинспекции труда** в Тверской области провела проверку в организациях, занимающихся заготовкой и транспортировкой железнодорожным транспортом древесины.

Со стороны лесозаготовителей выявлены нарушения. Работники не прошли обучение и проверку знаний по охране труда.

В отношении должностных лиц ООО «НИКОС», ООО «Баталинский ЛПК» и ИП возбудили уголовные дела об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 1, 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Одному из виновных назначили штраф в размере 15 тысяч рублей, два других дела находятся на рассмотрении.

Нарушения устранены.

<https://tver.mk.ru/incident/2019/05/16/v-tverskoy-oblasti-na-lesozagotovkakh-trudilis-neobuchennye-sotrudniki.html>

ПРОФСОЮЗЫ

17.05.2019

Экономика должна быть справедливой (Интервью М. Шмакова)

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков дал интервью **"Труду"** накануне открытия X съезда ФНПР

20-22 мая в Москве будет работать X съезд Федерации независимых профсоюзов России. Норма представительства на съезд - один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. С учетом общей численности членов профсоюзов, входящих в



ФНПР, на X съезд избраны 698 делегатов. Они рассмотрят вопросы достойной заработной платы, создания высокопроизводительных рабочих мест, социальной защиты трудящихся, социального партнерства, обсудят другие волнующие людей темы. В повестке дня - **принятие** программы ФНПР "За справедливую экономику" на ближайшие годы, резолюций по направлениям работы, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов ФНПР. На X съезд приглашены руководители государства, члены правительства и обеих палат Федерального собрания, представители объединений работодателей, лидеры международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств.

-Михаил Викторович, как вы оцениваете экономическое и социальное развитие России в последние пять лет, то есть с IX съезда ФНПР?

- Съезд собирается в непростых экономических условиях: текущую мак-роэкономическую ситуацию в России можно охарактеризовать как "противоречиво стабильная". Установление МРОТ на уровне прожиточного минимума и возврат индексации зарплат бюджетников благодаря усилиям проф-союзов способствовали возобновлению роста реальных зарплат. Однако низкие темпы экономического развития, высокая закредитованность населения и небольшие размеры социальных выплат по-прежнему ведут к падению реальных доходов населения.

Несмотря на рекордный профицит федерального бюджета в 2018 году, повышена основная ставка НДС. Введено множество обязательных квазианалоговых платежей, неоправданно повышаются штрафы, растут налоги в связи с оценкой по кадастровой стоимости на земельные участки и объекты недвижимости... Все это вызывает законное недовольство граждан.

При этом игнорируются очевидные возможности эффективной и социально справедливой налоговой политики: введение отдельной, более высокой ставки НДС на товары, относящиеся к категории роскоши, введение специального налога на предметы роскоши, введение прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц.

Не секрет, что уровень доходов работников напрямую зависит от эффективности работы предприятий, их прибыльности, а также справедливости, с которой эта прибыль распределяется. По сути, нынешняя российская экономика сегодня делится на три части: предприятия, работающие на экспорт; предприятия, зависящие от бюджетных инвестиций и нацпроектов; и, наконец, предприятия, работающие на внутренний рынок без существенной поддержки бюджета. Оценивая уровень прибыли в этих сегментах, можно сказать: экспортная продукция приносит высокий уровень прибыли, бюджетные инвестиции и нацпроекты способствуют развитию тех предприятий, на которые они распространяются, а вот предприятия "автономного плавания" скорее стагнируют. Это общая структурная проблема, которая влияет и на ситуацию в экономике, и на потенциальные возможности проф-союзов добиваться роста зарплаты работников.

С другой стороны, целый ряд проблем в российской экономике имеют общенациональный масштаб, и решить их можно только сообща, объединив усилия работников, бизнеса и власти. Были и остаются низкие зарплаты, импортозависимость и сырьевые перекосы в экономике, недостаточность финансово-кредитной поддержки реального сектора.

Эти проблемы можно разрешить трехсторонними переговорами, если, конечно, у наших социальных парт-неров есть готовность содержательно, а не формально рассматривать и принимать совместные решения. Так бывает далеко не всегда. Кроме того, даже те проекты, которые в качестве перспективного ориентира принимает государство единолично, часто недостаточно продуманы. Национальные проекты, государственные программы, иные стратегические документы зачастую не имеют четких индикаторов достижения целей развития страны, либо же эти индикаторы не связаны с реальностью.



- Девиз X съезда ФНПР - "За справедливую экономику!". Так же называется проект новой программы ФНПР, которая будет приниматься на съезде. Что вы сами вкладываете в это понятие?

- Съезд примет программу ФНПР, которая будет предлагать корректировку действующей модели социально-экономического развития. Мы выступаем за такую экономическую модель, которая работает на принципах честного распределения создаваемого общественного богатства, на основе социального диалога с властью и работодателями.

Между тем сегодня общий мировой процесс, в который вписывается и Россия, заключается в существенном росте социального расслоения. Предоставленный сам себе, без общественно-проф-союзного контроля, без государства как третейского судьи, бизнес склонен перетягивать на себя львиную долю прибыли.

Федерация независимых профсоюзов России понимает справедливую экономику как сферу, где производство происходит на основе улучшающихся условий **труда**, а распределение прибыли строится на принципах договоров и соглашений, которые ведут к росту доходов работающих. Достойный **труд** возможен тогда, когда экономическая эффективность сочетается с повышением уровня жизни, ростом заработной платы работников.

- Профсоюзы не устраивает решение о повышении пенсионного возраста в России, но тем не менее оно было принято. Какие **предложения** готовит ФНПР по продолжению пенсионной реформы?

- Да, профсоюзы выступали против повышения пенсионного возраста. Нам не удалось отбить его в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в него были внесены серьезные изменения. Многие наши **поправки** были поддержаны президентом. В результате снижен возраст выхода на пенсию для женщин - с первоначально предлагаемых 63 до 60 лет. Сохранен прежний порядок выхода на досрочную пенсию для малочисленных народов Севера (55 лет для мужчин, 50 лет - для женщин). В качестве компромисса установлен более мягкий поэтапный выход на пенсию с ростом пенсионного возраста.

Уверен, что восстановление пенсионной социальной справедливости на этом не остановится, тем более что мы добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного **законодательства** при **Государственной думе**. Сейчас на первом месте у нас возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян. И я уверен, что это реально.

Одним из мотивов повышения пенсионного возраста, декларируемым правительством, было сохранение возрастных работников на **рынке труда**. В этой связи мы считаем необходимым вернуться к вопросу индексации пенсий, снятия ограничений при формировании пенсионных прав для работающих пенсионеров. А также готовы требовать отмены этих дискриминационных решений, в результате которых рынок лишился миллионов рабочих рук, а социальный бюджет - миллиардов рублей.

Многие годы ФНПР мотивированно выступала за выведение накопительного элемента из системы государственного обязательного пенсионного страхования. По мнению профсоюзов, накопительная система не решила заявленных задач: повысить заинтересованность работников в защищенной старости, способствовать появлению "длинных денег", разнообразить рынок пенсионных услуг.

Однако вместо законодательного выведения накопительной составляющей из пенсионной системы Минфин РФ и Центральный банк предлагают перелицованный вариант этой же системы в виде индивидуального пенсионного капитала, сохраняя самую неприемлемую для людей составляющую - обязательность. Свою позицию ФНПР уже формулировала публично. Суть ее в том, что индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Смысл этой позиции необходимо довести до каждого члена профсоюза. Мы не можем допустить снова вовлечения работников в непрозрачные, сомнительные схемы.

- Какие решения вы ждете от съезда в области кадрового и организационного укрепления профсоюзов?



- Я начал с того, что наш очередной съезд проходит в сложное время. И дело не только в экономических проблемах, не только в целой группе непродуманных решений. Суть в том, что в стране сформировался устойчивый запрос граждан на справедливость - в экономике, в политике, в отношении к интересам и чаяниям граждан. Для того чтобы соответствовать этому вызову, профсоюзы должны быть эффективными и во время переговоров, и во время проведения публичных акций. Эта эффективность возможна только тогда, когда внутри есть четкая организационная структура, позволяющая реализовывать принятые решения. Если профактив мотивирован, то, перефразируя полководца Суворова, каждый солдат знает свой маневр и уверен в своем командире.

Мы продолжаем совершенствовать структуру профсоюзов. В 2016-2017 годах произошло объединение трех членских организаций Федерации - Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности, Профсоюза машиностроителей РФ в Российский профсоюз работников промышленности. Сегодня Российский профсоюз работников промышленности объединяет почти 313 тысяч членов профсоюза, в его структуре 48 территориальных организаций профсоюза, вполне самостоятельных, способных обеспечивать реальную помощь первичным организациям, вести переговоры и с региональными органами власти, и с работодателями. И этот процесс необходимо продолжать.

Для организационного и кадрового укрепления, повышения роли проф-союзов в обществе ФНПР считает необходимым усилить работу по обособленному укрупнению профсоюзов, повышению эффективности деятельности территориальных подразделений отраслевых профсоюзов и региональных объединений организаций проф-союзов, формированию и развитию рациональной профсоюзной структуры в целом; повышению дисциплины и ответственности за выполнение решений выборных органов профсоюзов. Российские профсоюзы намерены расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и активность при проведении коллективных акций.

Труд

17.05.2019

Москальковой напомнили, что в РФ нельзя провести законную забастовку

Профсоюзный лидер рассказал, как на самом деле в РФ обстоит дело с соблюдением трудовых прав

У граждан РФ остается всё меньше возможностей отстоять свои трудовые права, считает сопредседатель Межрегионального профессионального союза работников здравоохранения "Действие" Андрей Коновал. Об этом он заявил 17 мая корреспонденту ИА REGNUM, комментируя слова Уполномоченного по правам человека в России Татьяны Москальковой, которая заявила, что в России проводится последовательная политика по повышению гарантий трудовых прав.

"Дело обстоит абсолютно иначе. По крайней мере в сфере здравоохранения, - сказал Коновал. - Мы видим обратный процесс. Мы видим фактически ликвидацию нормальной продолжительности рабочей недели. Медицинские работники по времени работают в полтора или два раза больше установленных норм. Сокращаются социальные гарантии, связанные с реализацией права на льготный медицинский пенсионный стаж для работников. Формально он сохранён, но сдвинулся на пять лет. Сокращаются дополнительные отпуска, надбавки за вредность, компенсационные надбавки за ночной характер работы".

По словам профсоюзного лидера, медицинские работники для того, чтобы выйти на приемлемый уровень заработной платы, работают с двойной или тройной нагрузкой. Кроме того, он обратил внимание на то, что никакие трудовые права не могут быть надёжно защищены в отсутствие сильных и независимых профсоюзов.

"А в законодательство РФ были внесены нормы, которые серьёзно ударили по гарантиям деятельности независимых профсоюзов, - подчеркнул Коновал. - Практически нет никакой защищённости руководителей профсоюзов от



произвола работодателя. В частности, например, была убрана норма о том, что руководители профсоюзных организаций не могут быть уволены по инициативе работодателя без согласия со стороны вышестоящей профсоюзной инстанции. Это был серьёзный защитный механизм, и теперь он уничтожен".

Ещё одно препятствие, мешающее гражданам РФ защищать свои трудовые права, это практическая невозможность проведения законной забастовки. Как сказал Коновал, её процедура настолько сложна, что практически все забастовки в стране, которые имели место за последние годы, проводились с использованием прорех в законодательстве.

"А ведь забастовка - это основной рычаг в коллективных переговорах с работодателем, - сказал Коновал. - Если этого рычага нет, то право на коллективные переговоры превращается в фикцию. Надзорные органы же значительную часть очевидных нарушений трудового законодательства отфутболивают в суды, объявляя их индивидуальными трудовыми спорами. Прокуратура реагирует лишь на самые грубейшие нарушения законодательства. Работники заведомо являются более слабой стороной в конфликте, потому что не имеют доступа к необходимому объёму информации и документов, которые есть у работодателя и которые тот может легко фальсифицировать, перед тем как представить их в суд. Да и профсоюзам ограничивают возможность получения информации".

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова провела в Казани заседание Совета уполномоченных по правам человека. Темой заседания в этом году стала **защита трудовых прав граждан**.

В частности Москалькова отметила, что о наличии проблем в сфере трудовых отношений свидетельствуют протестные акции: в 2018 году - 229, в 2019 году - 39. При этом она уверена, что в России проводится последовательная политика по повышению гарантий трудовых прав.

<https://regnum.ru/news/society/2630296.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.05.2019

Россияне получают новый выходной для визита к врачу

Дополнительный выходной день для прохождения диспансеризации работникам старше 40 лет могут начать предоставлять ежегодно. Сейчас это происходит раз в три года.

До 20 июня минтруд по поручению премьер-министра Дмитрия Медведева должен представить в правительство предложения по поправкам в Трудовой кодекс. Они и должны предоставить тем, кому за сорок, право на один выходной день с сохранением среднего заработка для диспансеризации. Минтруд обсуждает все это с другими ведомствами и социальными партнерами - профсоюзами и работодателями, сообщили "Российской газете" в министерстве.

Также есть поручение вице-премьеру Татьяне Голиковой обеспечить с 2020 года финансовое стимулирование медработников за выявление во время диспансеризации онкологических заболеваний. А при формировании бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ОМС) на 2020 -2022 годы предусмотреть дополнительные ассигнования.

С начала 2019 года каждый работающий россиянин раз в три года уже может взять один день оплачиваемого отпуска на прохождение диспансеризации, а предпенсионеры - два дня каждый год.

Но 6 мая этого года вступил в силу обновленный порядок проведения диспансеризации и профосмотров. Теперь диспансеризацию россиянам от 40 лет рекомендуется проходить не раз в три года, а ежегодно.



Прежняя периодичность сохраняется только для молодых людей 18-39 лет. По мнению проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, идея предоставления ежегодного дня на прохождение диспансеризации правильная с точки зрения сохранения здоровья нации и раннего выявления заболеваний.

Но есть вопрос: будет ли соблюдаться это правило и как проконтролировать его несоблюдение? Прохождение диспансеризации в нашей стране - дело добровольное в отличие от стран Европы. Например, в Германии уклонение от диспансеризации чревато для человека ощутимым повышением стоимости медицинской страховки.

В России никаких санкций за это нет, и люди зачастую относятся к диспансеризации несерьезно. Александр Сафонов не исключил вероятности случаев, когда человек выходной "для прохождения диспансеризации" брать будет, но потратит его на какие-то другие цели. Так что вопрос ответственности и исполнительности тоже должен стоять на повестке дня.

Кроме того, по мнению эксперта, диспансеризацию невозможно пройти за один день. В первый день человеку дадут направления на обследование и анализы. И даже если он в этот же день их пройдет и анализы сдаст, ему придется приходить как минимум еще один раз - за результатами. А если они насторожат врача, то еще не единожды - для прохождения углубленных обследований.

Третья проблема - очереди в поликлиниках и нехватка медицинского персонала.

Справятся ли врачи с наплывом посетителей, если завтра все россияне станут законопослушными и начнут ежегодно проходить диспансеризацию и не придется ли людям в связи с этим подолгу сидеть в очереди, говорит Сафонов.

И продолжает: "А что делать с представителями профессий, которые ежегодно проходят медицинские осмотры (хотя часто они протекают формально)? Как данные этих осмотров будут сочетаться с диспансеризацией - эти два вида обследований для них будут совмещены? Ответы на эти вопросы по идее должны быть даны в момент, когда будет решаться судьба ежегодного выходного для прохождения диспансеризации".

По мнению доктора медицинских наук, профессора, эксперта Лиги здоровья нации Мехмана Мамедова, диспансеризация очень нужна людям. Она позволяет оценить основные параметры физического состояния людей. С ее помощью можно определить факторы риска ряда заболеваний и скрытые клинические заболевания. "Для стратегии профилактики социально значимых болезней диспансеризация - эффективный метод", - говорит он. Так что жалеть денег на еще один выходной для работников не стоит.

Таблетки со льготой

Маркировка лекарств дешевле 20 рублей за упаковку будет бесплатной. Об этом написано в постановлении правительства, утверждающем размер платы за услуги по предоставлению кодов маркировки. Документ размещен на официальном портале правовой информации.

В нем говорится, что плата за предоставление кодов маркировки для лекарств из перечня жизненно необходимых и важнейших, отпускная цена производителя на которые не выше 20 рублей, взиматься не будет. За остальные будут платить по 50 копеек за один код без учета налога на добавленную стоимость.

Маркировать также будут крупы, макароны, чай, кофе, соки, косметику и другие товары.

Российская газета

17.05.2019

[Счетная палата определилась со сроками анализа выполнения нацпроектов в 2019-2021 годах](#)

Счетная палата определила сроки анализа реализации мероприятий в рамках нацпроектов. Они приводятся в докладе "Основные направления деятельности Счетной палаты на 2019-2021 годы".



Так, мониторинг реализации мероприятий нацпроекта "Производительность **труда** и поддержка занятости" будет проводиться со второго квартала 2019 года по четвертый квартал 2021 года. В те же сроки планируется проверить, как выполняются нацпроекты "Образование" и "Наука". Проанализировать ход реализации нацпроекта "Международная кооперация и экспорт" Счетная палата планирует до третьего квартала 2020 года, следует из доклада.

В документе уточняется, что одним из основных направлений станет оценка обеспечения прорывного развития в сфере культуры в рамках соответствующего нацпроекта, включая анализ эффективности мер по улучшению качества культурной среды. Мониторинг предполагается проводить с четвертого квартала 2019-го по четвертый квартал 2021 года.

Что касается нацпроекта "Безопасные и качественные дороги", надзорное ведомство намерено выработать **предложения** по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на создание механизмов экономического стимулирования использования новых материалов и технологий в дорожном строительстве, по **принятию** необходимых нормативных правовых актов, позволяющих реализовать контракты жизненного цикла, а также по повышению безопасности дорожного движения. В рамках этой работы со второго квартала 2019 года по третий квартал 2021-го планируется провести проверку, мониторинг и анализ выполнения задач в рамках дорожного нацпроекта.

Мониторинг реализации мероприятий нацпроектов "Демография" и "Здравоохранение", а также Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры будет проходить до четвертого квартала 2021 года.

Также в рамках контрольной и экспертно-аналитической деятельности в области расходов федерального бюджета на охрану окружающей среды Счетная сформирует альтернативную оценку выполнения нацпроекта "Экология" и проведет оценку изменений в сфере обращения с отходами.

О нацпроектах

Паспорта 12 нацпроектов ("Демография", "Культура", "Здравоохранение", "Образование", "Жилье и городская среда", "Экология", "Безопасные и качественные автомобильные дороги", "Повышение производительности **труда** и поддержка занятости", "Наука", "Цифровая экономика", "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы", "Международная кооперация и экспорт") и комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры были утверждены для выполнения задач, поставленных в майском указе **президента РФ Владимира Путина**. Их планируется реализовать до 2024 года. Общий бюджет нацпроектов составит 25,7 трлн рублей.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/6439839>

17.05.2019

В скором времени россияне получают электронные паспорта

В ближайшее время на **рассмотрение** в Госдуму будет внесён **законопроект** о «цифровом профиле». Также на **рассмотрение** поступят документы регламентирующие обработку персональных данных и использование электронной подписи. Содержание пакетов **законов** указывает на необходимость получения электронных удостоверений личности, только так можно будет получить доступ к цифровому профилю. Помимо этого выдвинуто **предложение** о законодательном закреплении деперсонализации данных.

Суть "цифрового профиля"



В скором времени Госдума приступит к рассмотрению трех взаимосвязанных законопроектов - о "цифровом профиле", об обработке персональных данных и об использовании электронной подписи. По информации Совета Федерации, пакет мер подготовлен ее вице-спикером, отвечающим за развитие цифровой экономики, секретарём генсовета "Единой России" - Андреем Турчаком. Помимо него к разработке присоединились Минкомсвязи и представители правительства.

Открывает серию законопроектов документ закрепляющий понятие "цифрового профиля" и электронного удостоверения личности в РФ, второе необходимо для доступа в профиль. Также проект включает инструкции позволяющие регулировать процесс дистанционной идентификации и аутентификации жителей.

Определение "цифровой профиль" представляет собой платформу, содержащую данные о гражданах - ссылки на информацию из различных систем госорганов. Такая конструкция позволит ознакомиться с данными, к примеру, о налогах и недвижимости, непосредственно из профиля. Процесс распознавания личности граждан будет идти через Единую систему идентификации и аутентификации. По отметкам СМИ, в законопроекте нет ясности по ряду вопросов, в частности не понятен порядок получения данных из профиля и механизм подтверждения запрашиваемых услуг, где необходимо подтверждение личности при помощи мобильного телефона.

Также, некоторое время назад, Минкомсвязи представило проект закона, поясняющий определение "цифрового профиля" граждан и юрлиц его инфраструктуры. Перед этим событием в России началось тестирование "цифрового профиля", участие в котором предлагалась принять крупнейшим банкам - Сбербанку, ВТБ и банку "Тинькофф". Суть эксперимента заключается в использовании цифровых профилей граждан при внесении данных в анкеты на выдачу кредитов.

Как будут обрабатываться данные

Проект, касающийся оборота персональных данных, нацелен на урегулирование вопросов обработки личной информации и данных, находящихся в открытой Сети. Закон оговаривает появление такого понятия, как обезличенные данные, которые будут создаваться способом деперсонализации основывающейся на имеющихся личных сведениях. Также законопроект предусматривает возможность законодательного закрепления процесса анонимизации данных граждан, что даст возможность свободного использования в рамках закона. Гражданин, выражающий согласие на обработку данных, дает свое согласие на обработку оператору. Дополнительно предлагается пройти упрощенную процедуру передачи согласия - через смс или по электронной почте, также появится возможность подтверждать данные для идентификации сразу нескольким операторам одновременно, если такая необходимость возникает при формировании запроса. Объем обрабатываемых данных тоже может контролироваться непосредственно гражданином. Согласия на использование личных данных не потребуются в случае, если они используются в трудовой сфере, но непосредственно трудовой деятельности отношения не имеют, речь идет об оформлении пропусков, командировок, направлений на обучение и так далее. Помимо этого, документ уточняет механизмы использования персональных данных в случае возникновения к ним законного интереса оператора или третьих лиц.

Что произойдет с электронной подписью

Законопроект об электронной подписи содержит меры позволяющие регулировать центры, выдающие электронные подписи, а также нацелен на формирование доверительного имиджа вокруг нее. Сейчас, в случае обращения в ведомства различной направленности, использование единого сертификата проверки усиленной квалифицированной электронной подписи невозможно, но решение этой проблемы, в скором времени, должно быть найдено.

<https://ict-online.ru/news/n169220/>



17.05.2019

В ОНФ предлагают разработать единый дресс-код для служб занятости

Предложение разработать единый стиль для служб занятости направят в **Минтруд** эксперты Общероссийского народного фронта (ОНФ), рассказал журналистам руководитель проекта ОНФ "Профстажировки 2.0", член Общественной палаты России Илья Семин.

"Сегодня для того, чтобы службы занятости во всех регионах и муниципалитетах воспринимались единой целостной структурой, нужен единый фирменный стиль. Это предложение будет направлено в **Минтруд**", - сказал Семин в ходе работы медиафорума ОНФ, уточнив, что предлагается разработать единый стиль одежды.

Он добавил, что активисты ОНФ также предложат сделать более удобной работу служб занятости, ввести электронную очередь, беспроводной интернет и "активно работать в интернете и социальных сетях".

"Все эффективные организации, имеющие много филиалов и представительств, всегда имеют единый узнаваемый дружелюбный стиль", - заключил руководитель проекта ОНФ.

Организованный ОНФ медиафорум независимых региональных и местных средств массовой информации "Правда и справедливость" проходил 14-16 мая в Сочи. В его работе приняли участие более 500 человек: лауреаты конкурсов журналистских работ "Правда и справедливость" и "Аэропортам - имена великих соотечественников", журналисты, блогеры, главные редакторы и руководители федеральных СМИ". В пленарном заседании в четверг принял участие лидер ОНФ, президент РФ Владимир Путин. Ему были представлены лучшие работы региональных журналистов, победившие в конкурсе "Правда и справедливость".

<https://ria.ru/20190517/1553568884.html>

16.05.2019

В России могут возродить распределение выпускников вузов

Путин согласился с предложением Рошалья реанимировать советский опыт, эксперты готовы с ними поспорить

Отучившиеся в вузах за счёт государства выпускники должны отработать по распределению. Идея прозвучала на медиафоруме Объединённого народного фронта (ОНФ) в Сочи. На возвращении советской практики настаивал детский доктор и глава НИИ неотложной детской хирургии и травматологии Леонид Рошаль. Медик сослался на дефицит кадров в регионах. **Президент России Владимир Путин** тут же предложил министрам задуматься о реализации идеи.

" Попрошу министра к этому вернуться, пообсуждать с правительством возможность и реализуемость идеи распределения тех выпускников вузов, которые учатся на бюджетной основе", - цитирует президента "Интерфакс".

Путин напомнил о расширении программы "Сельский доктор". Она запущена в 2012 году и призвана стимулировать переезд врачей из крупных городов в малые населённые пункты. Сегодня около 20 тысяч докторов трудится в рамках проекта. Похожая программа готовится и для учителей. Отдельно **Путин** остановился на вопросе жилья. Контроль за ним надо закрепить за губернаторами. "Здесь руководители регионов должны в свои программы развития, в свой бюджет обязательно включать жилье для тех, кто приезжает на работу", - подчеркнул **Путин**.

По всей видимости, пока поддержка молодых кадров от медицины оставляет желать лучшего. "Да, у нас есть программа "Сельский доктор", даем медикам подъемные. А жить-то им где? Специалист должен получить служебную квартиру - с ремонтом и мебелью - и хорошую зарплату. Вот тогда мы сможем конкурировать даже со столицей", - говорил ранее изданию Myslo.ru зампред Тульской облдумы Александр Балберов.



"Архаизм заставлять выпускника ехать куда-то за тридевять земель без особенных гарантий. Жильё? А согласится москвич уехать на несколько лет в Воркуту, чтобы потом там получить квартиру?, - сказал portalу TRUD.RU адвокат "Лиги защитников пациентов", член Общественного совета при Минздраве Алексей Старченко. - Посылаете в сельскую местность - гарантируйте карьерный рост, возможности стать узким специалистом". К аналогу советского распределения выпускники будут относиться как к повинности, считает Старченко. В те годы засылать молодёжь в дальние уголки страны было куда проще: в стране не существовало такого количества федеральных медицинских организаций, где возможен профессиональный рост, отметил эксперт. "Железный занавес пал, и сейчас у людей другие перспективы вплоть до выезда за рубеж", - резюмировал специалист.

"Если мы хотим, чтобы специалисты оседали не только в больших городах, но ехали в провинцию, нужно создавать экономические стимулы, - сказал нашему portalу директор Института стратегического анализа ФБК Игорь Николаев. - Уровень жизни в регионах должен привлекать и столичных жителей. Повод задуматься об эффективности проводимой экономической политики". Несколько лет **труда** по распределению заполняют кадровые пробелы "здесь и сейчас", на дальних горизонтах подобный подход слаб и законсервирует разницу в развитии регионов. "Один отработает года три, другой... Происходит текучка кадров: всех регулярно надо переучивать. Это лишняя нагрузка для экономики. А порождаемая "обязаловкой" текучка в медицине и вообще опасна для пациентов", - предупреждает эксперт. Решение выделять средства и жильё для переезда молодых специалистов в провинцию не надо смешивать с обязательным распределением, подчеркнул Николаев. "Создавайте лучшие условия для жизни и **труда**. Не нравятся масштабы миграции? Не жадничайте, тратьте на дело", - заметил специалист. Система распределения была органична для советского строя с его командной экономикой. Для современных реалий старые методы чужеродны, уверен эксперт.

Попытки распределять уже были

Весной прошлого года депутат-единоросс Сергей Вострецов внёс **законопроект** о распределении выпускников вузов в госкомпаниях. Молодой специалист обязан "проработать по своему образованию и квалификации в государственном учреждении" в учреждении с долей государственного участия от 50%, уверен Вострецов. Срок работы должен соответствовать годам, проведённым в стенах вуза. Если выпускник откажется трудиться в предложенных ему местах, то государство вправе требовать возмещения денег за учёбу. Сам **законопроект** нужен для приобретения молодыми людьми первичного опыта на **рынке труда** и планирования "госзаказа" на подготовку специалистов в тех или иных отраслях.

Проект Вострецова раскритиковали эксперты. "Науку, высокие технологии из-под палки не сделаешь. Должна быть внутренняя мотивация", - сказал РБК ректор Московского физико-технического института (МФТИ) Николай Кудрявцев. Он резонно добавил: инициативу правильнее рассматривать по отношению ко всем компаниям, а не только государственным.

Эффективность госкомпаний под вопросом, они не знают, как привлечь молодые кадры, отмечал руководитель проекта "Атлас новых профессий" Агентства стратегических инициатив Дмитрий Судаков. Затея Вострецова противоречит праву на свободу **труда** и на бесплатное высшее образование на конкурсной основе, уверен специалист. По его словам, проект направлен прежде всего на пополнение бюджета.

В феврале премьер Дмитрий **Медведев** заявил, что правительство утвердило специальности для целевого набора учащихся. В перечень вошло 131 направление бакалавриата, 107 направлений магистратуры и 89 направлений специалитета. Если часть целевиков откажется работать по специальности, сам выпускник или компания, с которой он подпишет контракт, покроют расходы государства. Прежде вузы сами решали вопрос договоров с регионами о целевом приеме. Теперь университеты обязаны опираться на правительственные квоты и давать регионам нужное количество специалистов, сказал **Медведев**.



Отметим, в 2014 году 25% российских студентов выступили резко против обязательного распределения на работу. Исследование проводили компании Smart Start и Mail.Ru Group. При этом больше половины респондентов считают, что распределение имеет как плюсы, так и минусы.

http://www.trud.ru/article/16-05-2019/1375812_v_rossii_mogut_vozrodit_raspredelenie_vypusknikov_vuzov.html

16.05.2019

Впереди Госдумы всей. ПФР оцифровал трудовые книжки россиян

Трудовые книжки россиян оцифрованы на 100%, сообщили "Известиям" в пресс-службе ПФР. Однако соответствующий **законопроект** до сих пор не принят. Сейчас он находится на **рассмотрении** правительства. В **Минтруде** "Известиям" уточнили, что внести документ в **Госдуму** планируют до конца весенней сессии, а с января он должен вступить в силу. Электронные трудовые призваны облегчить жизнь россиянам: например, при поступлении на работу можно будет подавать бумаги в цифровом виде. Однако эксперты уверены, что спешить с отказом от обычных трудовых пока не стоит: малый бизнес, возможно, не готов к работе по новым правилам. Кроме того, нельзя исключать, что данные о стаже сотрудников при передаче в ПФР потеряются и восстановить их поможет именно бумажный документ.

ПРОШЛИ ОЦИФРОВКУ

Минтруд планирует внести в **Госдуму законопроект** об электронных трудовых книжках до конца весенней сессии - до 28 июля, рассказали "Известиям" в ведомстве. Сейчас этот документ все еще находится на **рассмотрении кабинета**. При этом, несмотря на отсутствие принятого **закона**, ПФР уже оцифровал все трудовые книжки россиян, сообщили "Известиям" в фонде.

Законопроект Минтруда предполагает, что в тестовом режиме электронные трудовые будут действовать в течение 2020 года: с 1 января работодатели начнут передавать сведения о работнике в информационную систему ПФР. С 2021 года норма станет обязательной для всех работодателей. Исключение составят работники, которые подадут отдельное заявление на ведение книжек в бумажном формате. "Аналоговый" вариант они смогут сохранить на протяжении всей трудовой деятельности. Но для россиян, которые будут впервые оформляться на работу с 1 января 2021 года, компания будет вести сведения только в электронном виде. Система прошла успешное тестирование еще в 2017 году, сообщили в ПФР.

На днях зампред **Совета Федерации** Андрей Турчак сделал заявление в СМИ, что намерен внести в **Госдуму законопроект**, который сделает переход на цифровые трудовые книжки не обязательным, а по желанию работника. Согласно документу, у гражданина будет выбор между сохранением бумажной трудовой книжки и ведением электронного варианта.

Первые шаги по оцифровке трудовых книжек россиян ПФР начал делать задолго до разработки **законопроекта** - с конца 1990-х, когда в фонде начала внедряться внутренняя система персонального учета. Как уточнили в пресс-службе ПФР, предприятия раз в год сдают отчетность, эти данные заносятся в систему. За счет оцифровки 100% сведений о трудовой деятельности россиян сегодня пенсии могут назначаться почти полностью без участия человека. Например, за прошлый год дистанционно выплаты назначили по 1,3 млн онлайн-заявлений.

28 КОПЕЕК

Внедрение электронного кадрового документооборота выгодно бизнесу, поскольку компании смогут перевести эту сферу деятельности на аутсорс по аналогии с бухгалтерией. По словам члена правления "Опоры России" Натальи



Ушаковой, один рубль затрат на офисное кадровое делопроизводство превращается в 28 копеек при переходе в электронный формат. То есть затраты предпринимателей на этот пункт сокращаются примерно втрое.

Несмотря на то что ПФР уже перевел в электронный вид трудовые книжки россиян, к работе по новым правилам, когда работодатели будут самостоятельно передавать онлайн новую информацию в фонд, могут оказаться готовы не все. Малые компании в отдаленных регионах, фермерские хозяйства, семейные предприятия и фрилансеры не всегда следят за нововведениями и оперативно внедряют их. Потребуется разъяснительная работа. Обучение передаче сведений о трудовой деятельности в электронном виде начнется во втором полугодии, уточнили в пресс-службе ПФР. Организация уже проводит консультирование компаний в формате семинаров и встреч.

РУКОПИСИ НЕ ГОРЯТ

В Центре **социально-трудовых прав** уверены, что полностью отказываться от бумажных трудовых книжек пока рано. По словам старшего юриста центра Юрия Стародумова, в его профессиональной практике неоднократно были случаи, когда гражданам приходилось документально доказывать Пенсионному фонду работу в том или ином месте, поскольку сведения по каким-то причинам терялись и стаж для начисления пенсии соответственно недосчитывался.

Например, одним из таких случаев был судебный процесс с ПФР, когда гражданке не учли в трудовой стаж период работы в компании и уплату за нее страховых взносов, так как предприятие некорректно подавало отчетность, рассказал юрист. Выиграть суд удалось благодаря тому, что у нее были трудовая книжка и подтверждающая запись от этого работодателя, а также справка о доходах на предприятии.

Также он рассказал о случае, когда крупное предприятие правильно подавало отчетность в Пенсионный фонд, при этом часть данных по неизвестным причинам была утеряна. Обнаружилось это, когда сотрудник перед выходом на пенсию недосчитался стажа. Уладить вопрос удалось без судебного разбирательства - работодатель просто еще раз представил все справки в ПФР. При этом причина утери данных так и осталась неизвестной. По словам Юрия Стародумова, если правительство утвердит возможность сохранять привычный бумажный вариант до конца трудовой деятельности, этой функцией лучше воспользоваться.

Справка "Известий"

Электронная трудовая книжка - это возможность передавать сведения о приеме на работу, переводе на другую должность, увольнении и прочую информацию от работодателей в Пенсионный фонд в режиме онлайн. Работники, таким образом, получают возможность видеть в любое время записи, которые производит работодатель, а также при **трудоустройстве** направлять кадровикам свои данные в электронном виде.

<https://iz.ru/877378/elena-rozhkova/vpered-i-gosdumy-vsei-pfr-otcifroval-trudovye-knizhki-rossii>

16.05.2019

Рост благосостояния. Доходы граждан в 2020 году увеличатся на 2,9%

СОШЛИСЬ В РОСТЕ

Благосостояние россиян начнет расти ускоренными темпами в следующем году. Об этом говорится в прогнозе Института народнохозяйственного прогнозирования (ИНП) РАН, с которым ознакомились "Известия". Реальные располагаемые доходы населения в 2020 году увеличатся на 2,9%, отмечается в докладе. Кошельки граждан будут пополняться за счет увеличения зарплат в частном секторе, отмечают авторы исследования. Оценка ИНП РАН оказалась оптимистичнее прогноза Минэкономразвития, где ожидают роста доходов в следующем году всего на 1,5%. Тем временем эксперты полагают: показатель не превысит и 1%. По их словам, причиной станет замедление темпов роста российской экономики.



В следующем году уровень жизни россиян улучшится, следует из доклада ИНП РАН. В 2020-м рост реальных доходов граждан составит 2,9%. Причиной этому станет частный сектор, где будут увеличиваться заработные платы, а также повышение пенсий на тысячу рублей ежегодно до 2024-го, пояснил один из авторов исследования - заместитель директора ИНП РАН Александр Широв. Впрочем, к 2021 году увеличение доходов замедлится до 2,1%.

Оценка ИНП РАН несколько оптимистичнее, чем у Минэкономразвития, которое в апреле ухудшило свой прогноз по благосостоянию населения. Ведомство рассчитывает: доходы граждан вырастут в 2020-м на 1,5%.

Впрочем, относительно доходов по итогам 2019 года мнения Минэкономразвития и ИНП РАН совпадают: ожидается, что рост составит 1%.

Впрочем, это отнюдь не самые высокие показатели. В докризисных нулевых увеличение доходов граждан составляло вплоть до 10% ежегодно.

При этом в планах правительства сократить численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в два раза, рассказали "Известиям" в пресс-службе **Минтруда**. Для этого предусмотрена индексация зарплаты работников организаций бюджетной сферы, а также социальных выплат и пособий.

В своем прогнозе ИНП РАН использовал уже новую методику Росстата по расчету доходов населения, отметил Александр Широв.

РОСТ НАМ ТОЛЬКО СНИТСЯ

Впрочем, опрошенные "Известиями" другие эксперты не видят особых предпосылок для улучшения уровня жизни граждан в среднесрочной перспективе. Причиной тому будут низкие темпы роста ВВП, считают аналитики. По прогнозу Минэкономразвития, в 2019-м он составит 1,3% из-за повышения НДС с 18 до 20%, сказала руководитель аналитического департамента компании "ФинИст" Катя Френкель. По ее оценке, в будущем году показатель роста экономики может оказаться в диапазоне 1,7-2%. Однако случится это при условии увеличения цен на нефть и при отсутствии внешних шоков.

С ней солидарен аналитик "Алор Брокер" Алексей Антонов. По его словам, в следующем году рост доходов населения не превысит 1%. Из-за всплеска инфляции, вызванного увеличением НДС с 1 января, ожидать увеличения реальных доходов граждан в нынешнем году не стоит, отметил он. По его словам, расчеты Росстата не отражают настоящего потребления среднего домохозяйства. Так, например, не предусмотрены расходы на интернет, мобильный телефон, а посещение театра или кино запланировано всего один раз в год, отметил Алексей Антонов.

В 2019 году рост доходов населения в лучшем случае будет нулевым, а в будущем году не превысит 1%, прогнозирует эксперт "БКС Брокер" Нарек Авакян. По его мнению, один из главных барьеров для улучшения благосостояния граждан - высокое участие госсектора в экономике, где производительность **труда** ниже, чем в частных компаниях. Счетная палата в прошлом году зафиксировала: доля государства в экономике составляет 48%, сказал Нарек Авакян. Между тем ФАС недавно и вовсе заявила, что эта цифра перевалила за 50%.

Без развития и роста частного сектора ни о каком увеличении реальных зарплат и доходов населения говорить не приходится, согласился Алексей Антонов. Повысить уровень жизни граждан могли бы либерализация **законодательства** и контроля малого бизнеса, налоговая амнистия и повышение производительности **труда** через создание специальных высокопроизводительных рабочих мест, считает эксперт.

В послании Федеральному собранию президент Владимир **Путин** назвал ряд наиболее уязвимых к снижению доходов групп населения. Он предложил расширить льготы для многодетных семей, удвоить пособие по уходу за детьми-инвалидами и ввести ипотечные каникулы для тех, кто лишился дохода. По оценке министра финансов Антона Силуанова, все дополнительные меры поддержки населения обойдутся бюджету примерно в 120 млрд рублей в год.



<https://iz.ru/878767/irina-badmaeva/rostok-blagosostoianii-dokhody-grazhdan-v-2020-godu-uvlichatsia-na-29>

16.05.2019

Разорившиеся предприятия обяжут выплачивать долги по зарплате в первоочередном порядке

Те компании или предприятия, которые стали банкротами из-за неоплаченных счетов и налогов могут обязать сначала выплачивать работникам **долги по зарплате**, а уже потом покрывать все остальные. Это прописано в законопроекте, который Госдума планирует рассмотреть в первом чтении на ближайшей пленарной неделе.

Автором инициативы стал депутат Госдумы от фракции ЛДПР Юрий Волков. Он отметил, что особенно в дотационных регионах проблемой является блокировка счетов организаций бюджетной сферы из-за задолженностей по оплате за услуги ЖКХ и ряда других сборов в бюджеты бюджетной системы РФ.

«На практике имеет место ситуация, когда денежные средства на счете бюджетного учреждения имеются, но в связи с решением о блокировании счета эти средства не списываются. В то же время по платежным документам не списываются денежные средства и на заработную плату работникам», - сказано в пояснительной записке к документу.

В соответствии со статьей 855 Гражданского кодекса РФ работники организаций, у которых заблокированы счета, имеют право получать заработную плату в порядке второй очереди по исполнительным документам. Соответственно, для того чтобы получить заработную плату, такие работники вынуждены обратиться в мировой суд за получением исполнительного листа, на основании которого будет выплачена заработная плата. Причем, как правило, эти выплаты производятся с задержкой.

«Учитывая, что заработная плата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, такими как социальные взносы и налоги, изменение очередности удовлетворения требований взыскателей и списания денежных средств является важнейшим способом решения указанной проблемы и защитит право граждан на своевременное получение заработанных ими денег», - отметил Юрий Волков.

<https://www.pnp.ru/social/razorivshiesya-predpriyatiya-obyazhut-vyplachivat-dolgi-po-zarplate-v-pervostepennom-poryadke.html>

16.05.2019

Минтранс решил снизить квоту на трудоустройство иностранцев командирами воздушных судов

Минтранс РФ планирует снизить квоту на трудоустройство иностранцев в качестве командиров воздушного судна (КВС) гражданской авиации с двухсот до ста человек в год. Соответствующий проект постановления правительства ведомство разместило на портале regulation.gov.ru.

Российские авиакомпании получили право трудоустраивать иностранцев на должности КВС с 2014 года. Если компании не выбирают квоту в течение года, оставшиеся позиции могут использоваться в следующем. Такая мера вводилась для борьбы с дефицитом командиров в РФ.

Но, как указывается в материалах к проекту, установленная ранее квота в данный момент "превышает потребность эксплуатантов": в действительности должности КВС замещают "около 30 иностранных граждан".

Проект готовился по поручению зампреда правительства Татьяны **Голиковой**, отмечается в материалах.

Об очередном сборе заявок на прием иностранных КВС Росавиация объявляла в августе 2018 года. Из 377 доступных на тот момент квот в течение месяца были выбраны 240, в частности, авиакомпании группы "Аэрофлот" забрали



квоты на 150 иностранных командиров, "ЮТэйр" - 35, грузовая AirBrigeCargo - 30. Сколько иностранцев было фактически трудоустроено, авиакомпании не сообщали.

В 2017 году глава "Аэрофлота" Виталий Савельев заявлял о массовом оттоке российских пилотов в Азию из-за более высоких зарплат, в связи с чем в отрасли появился их дефицит. После этого несколько российских перевозчиков, в том числе из группы "Аэрофлот", объявили о введении программ стимулирования летного состава: повысили им зарплаты и ввели разовые "подъемные".

<https://www.interfax.ru/russia/661438>

16.05.2019

Новый законопроект о госконтроле в РФ предусматривает уход от "гегемонии проверки" - Шипов

Новый **законопроект** о государственном контроле и надзоре в РФ предусматривает отмену процедуры проведения проверок в отдельных сферах, ее замену на дистанционный мониторинг, определяет объекты и предметы проведения контрольных мероприятий. Об этом сообщил в четверг замминистра экономического развития РФ Савва Шипов на площадке Петербургского международного юридического форума, посвященной презентации этого **законопроекта**.

Госдума 21 февраля 2018 года приняла в первом чтении правительственный **законопроект**, направленный на комплексное реформирование системы государственного контроля (надзора) и муниципального контроля в России. **Рассмотрения** этого документа во втором чтении до сих пор не было.

"Мы предлагаем отказаться от "гегемонии проверки". Мы считаем, что нужно сделать упор на новые, не такие затратные и более оперативные и действенные технологии. В отдельных сферах можно будет отказаться от проведения контрольных мероприятий, заменив их дистанционным мониторингом с использованием современных технических средств", - сказал замминистра.

Он пояснил, что в **законопроекте** четко определены объекты и предметы проведения контрольных мероприятий, также документ предполагает введение особой оплаты **труда** инспекторам, основанной на достижении высоких показателей. По словам Шипова, **законопроект** разрабатывался с участием ученых, представителей экспертных организаций и контролирующих органов.

"Главным мерилом становится оценка ущерба. Хотелось бы акцентировать ваше внимание на том, что **законопроектом** вводится прямой запрет на использование в этих целях палочной системы. Такая оценка должна распространяться не только на сами органы, но и на должностных лиц, на весь инспекторский состав", - добавил замминистра.

Шипов сообщил, что основой взаимодействия между ведомствами и объектами проверок станут профилактические мероприятия. "Не менее важным для стимулирования добросовестности является использование риск-ориентированного подхода. <?> **Законопроект** распространяет его на все отношения, возникающие между контролером и проверяемым, подчеркну, на все. Это позволяет сделать прозрачным и предсказуемыми принимаемые решения", - добавил замминистра экономического развития РФ.

О форуме

Девятый Петербургский международный юридический форум проходит 14-18 мая. Форум является площадкой для обсуждения реформы контрольно-надзорных органов. Ежегодно в рамках ПМЮФ заключаются десятки важных межгосударственных соглашений, обсуждаются резонансные **законопроекты** и инициативы в сфере права, а эксперты ищут ответы на самые актуальные вопросы мировой повестки.



По данным организаторов форума, на ПМЮФ-2019 зарегистрированы участники из 91 страны, из них 11 представлены впервые. Всего в рамках форума пройдут 68 дискуссий, лекции и презентации, ток-шоу и игровые судебные процессы.

ТАСС - Российские новости

16.05.2019

Ярослав Нилов: консерватизм и стереотипы мешают внедрению профессиональных стандартов

Заместитель Руководителя фракции ЛДПР, председатель Комитета ГД по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов провел в **Государственной Думе** «круглый стол», посвященный проблеме подготовки кадров в России

В ходе мероприятия обсуждалась роль национальной системы профессиональных квалификаций в развитии кадрового потенциала России. В заседании «круглого стола» приняли участие представители Министерства **труда** и социальной защиты России, Национального агентства развития квалификаций, Группы «Роснано», Института государства и права РАН, Союза работодателей ракетно-космической промышленности России, а также делегаты отраслевых советов по профессиональным квалификациям.

Открывая заседание, Ярослав Нилов напомнил о ключевых задачах, обозначенных президентом страны в майском указе 2018 года и в посланиях главы государства Федеральному Собранию: «Это, прежде всего, задача вхождения России в число пяти крупнейших экономик мира. Соответственно, амбициозность проекта потребует создания высокотехнологичных предприятий в базовых отраслях нашей экономики, ее цифровизация, а также проведение массовых технологических инноваций».

В свою очередь, по словам замглавы фракции ЛДПР, реализация поставленных задач подразумевает новые требования к качеству рабочей силы. «Без этого повышение производительности **труда** и обеспечение высоких темпов экономического роста просто невозможны», - подчеркнул Ярослав Нилов.

Он отметил важную роль Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, созданного пять лет назад: «На сегодняшний день именно Совет, в состав которого я вхожу и от Комитета, и от **Госдумы** в целом, является органом, определяющим стратегию действий по пересмотру систем квалификаций индустриальной эпохи».

По мнению парламентария, одна из основных проблем в этом направлении состоит в слабости региональной составляющей. «Обработывая результаты ответов, полученных на соответствующий запрос почти в тридцать регионов, мы убедились: внедрение профстандартов и независимой оценки квалификации в большинстве субъектов находится лишь на подготовительном этапе. Это серьезная институциональная проблема, поэтому нам предстоит ломать сложившиеся консервативные стереотипы и действовать на опережение, заблаговременно готовить пакет необходимых структурных инициатив, а при необходимости - вносить изменения в действующее **законодательство**. Здесь важен конструктивный подход и корректная формулировка выявленных проблем, чтобы наладить постоянный и эффективный обмен оперативной информацией между федеральным центром и регионами. Такая обратная связь необходима для дальнейшего успешного развития национальной системы профессиональных квалификаций», - отметил в заключение Ярослав Нилов.

<http://www.qwas.ru/russia/ldpr/Jaroslav-Nilov-konservatizm-i-steriotipy-meshajut-vnedreniju-professionalnyh-standartov/>



16.05.2019

Общероссийское объединение работодателей в рыбной отрасли изучит отраслевые профессиональные стандарты

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям разработал проекты профстандартов в области пищевой промышленности, а также актуализировал простандарты по виду деятельности «Рыболовство и рыбоводство». Процедура профессионально-общественного обсуждения и экспертиза проектов уже началась.

Единая система профстандартов является эффективным инструментом для объективного и прозрачного регулирования **трудовых отношений** на уровне профессий, специальностей и должностей, кроме того, она способна качественно влиять на стандарты образования. Для работодателя практическая значимость профстандарта заключается в том, что на его основе можно устанавливать более конкретные требования к деятельности работника, учитывая при этом трудовую специфику самого предприятия.

В соответствии с Планом работы Национального совета при **Президенте РФ** разработаны новые профессиональные стандарты в области «Пищевая промышленность»:

Специалист по маркетинговым исследованиям в области пищевой и перерабатывающей промышленности.

Специалист по безопасности, прослеживаемости и качеству пищевой продукции на всех этапах ее производства.

Специалист по эксплуатации технологического оборудования и процессов пищевой и перерабатывающей промышленности.

Специалист по механизации, автоматизации и роботизации технологического оборудования и процессов пищевой и перерабатывающей промышленности.

Также разработаны проекты актуализированных профессиональных стандартов в области «Рыболовство и рыбоводство»:

Специалист по добыче (вылову) и обработке водных биологических ресурсов на судах рыбопромыслового флота (Рыболов).

Специалист по водным биоресурсам и аквакультуре (Рыбовод).

Специалист по технологии продуктов питания из водных биоресурсов и объектов аквакультуры (Обработчик рыбы и морепродуктов).

Специалист по техническому обеспечению рыболовства и рыбоводства.

Данные проекты прошли предварительную экспертизу и получили согласование в ВНИИ труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В соответствии с Приказом **Минтруда** России от 30.09.2014г. № 671н Совет по профессиональным квалификациям агропромышленного комплекса организует профессионально-общественное обсуждение и экспертизу представленных проектов профессиональных стандартов. Проекты размещены на сайте <https://www.rapoarkru/obsuzhdenie-proektov-ps>, для их обсуждения открыт форум на странице <https://www.rapoark.ru/forum-1>.

Общероссийское объединение работодателей рыбной отрасли начало работу по консолидации **предложений** и замечаний предприятий РХК к представленным проектам профстандартов



http://varpe.org/news/obshcherossiyskoe_obedinenie_rabotodateley_v_rybnoy_otrasli_izuchit_otraslevye_professionalnye_stand/

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

16.05.2019

III Российский социальный форум

В течение двух дней (18-19 мая) участники форума — политики, журналисты, ученые, общественные деятели и активисты из разных регионов страны, а также зарубежные гости — будут обсуждать проблемы социально-общественного развития российского общества (расслоение общества, отсутствие гражданского контроля за деятельностью чиновников и правоохранителей, несоблюдение прав человека, ксенофобия, гендерное неравенство, ухудшение экологической ситуации, утрата культурного наследия и научного потенциала России) и делиться своим опытом борьбы за социальные, трудовые и гражданские права.

18 МАЯ

10.00 — пленарное заседание

12.30 — семинары и круглые столы

— презентация и обсуждение проекта Социально-экономической программы «Экономика для человека»

Темы выступлений: «Государственная политика РФ, направленная на снижение социального неравенства. Марксистский анализ», «Пути и направления защиты социальных гарантий и снижения социального напряжения», «Россия в поиске модели социального государства», «О средней зарплате в стране», «Защита социальных гарантий и снижение социального неравенства» и др.

— круглый стол «Левые и современные СМИ»

Темы выступлений: «Куда катиться образование», «Проблемы левого движения и СМИ», «Пропаганда в кино», «Интернет-пространство в контексте новых реалий», «Роль личности в пропаганде», «Общественная безопасность», «Проблемы и возможности независимого кино сегодня», «Продвижение на ютубе», «Проблемы современного профсоюзного движения» и др.

— круглый стол «Проблемы взаимодействия социальных движений и левых политических организаций: российский и мировой опыт»

Темы выступлений: «Опыт работы левых активистов в составе Движения гражданских инициатив и Гражданской коалиции Петербурга», «Уроки участия в координационных советах объединенной оппозиции в 2011-2012 годов для левых организаций», «Моссовет как форма организационного объединения социальных движений Москвы», «Роль левых организаций в создании Социальной коалиции Петербурга в 2018 году», «Опыт работы независимого Совета депутатов», «Работа социальных движений на примере Моссовета» и др.

— семинар «Защита прав собственников МКД»

Темы выступлений: «Проблемы работы организации потребителей «Справедливость», «Переход вывоза ТКО в коммунальные услуги и наши права», «Восстановление прав собственников помещений МКД на общее имущество» и др.

— семинар «Борьба за сохранение и развитие науки, образования и культуры»



Темы выступлений: «Опыт работы в Комитете по защите Петербурга и предложения по повышению эффективности его деятельности», «Психологические барьеры, препятствующие отстаиванию интересов образования, науки и культуры», «Искусство как социальный фактор», «Общественный контроль законотворческой деятельности как метод сохранения прав и свобод в области образования», «Состояние российской науки и образования», «Бюрократия непобедима?», «Правовое регулирование научной деятельности: клетка или опора?», «Проблемы образования и культуры в молодежной среде» и др.

— конференция Союза координационных советов

— семинар «Консервативный поворот в политике и угроза социально-экономическим и репродуктивным правам женщин в России»

Темы выступлений: «Что происходит с феминизмом в современной России?», «Воспроизводство общества и переизобретение социальных институтов в феминистской политике XX-XXI вв.», «Патриархат, традиционализм и религиозный фундаментализм на Северном Кавказе. Как они влияют на положение женщин и девочек?», «Проект «Группы развития молодых девочек» на Северном Кавказе как форма противодействия патриархальной идеологии», «Феминизм и его судьба в России», «Соблюдение трудовых прав женщин и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда: опыт профсоюзной организации Невинномыска», «Ключевые запросы женщин, имеющих социально значимые заболевания к специалистам, помогающих профессий», «Школа консультанток», «Работа с клиентами и специалистами через социальные сети» и др.

— круглый стол «Среда обитания, культурное наследие, граждане»

Темы выступлений: «Городская среда будущего: условие здорового развития личности и социума», «Петербург — город трагической красоты, единственный в мире.», «Гибнущая тысяча»: проблема расселенных домов в СПб», «Теории урбанистики и современные практики», «Опыт работы Зеленой коалиции в Санкт-Петербурге», «Взаимодействие общественных организаций, гражданских активистов и политических партий в защите среды обитания», «Проблемы городского озеленения на примере Нижнего Новгорода», «Разработка федерального закона «О национальном Фонде защиты морей от загрязнения нефтью» и др.

— семинар «Положение в местах лишения свободы. Права лиц, находящихся в заключении»

Темы выступлений: «Социальная составляющая деятельности пенитенциарной системы», «Противодействие нарушениям прав человека в местах лишения свободы: опыт работы ОНК», «Выживание политзаключенных в российских тюрьмах» и др.

— семинар «Профсоюзный оргайзинг: теория и практика. Взаимодействие профсоюзов и общественных движений»

— семинар «Интеграция, социальные и трудовые права мигрантов в РФ»

Темы выступлений: «Сегодняшнее состояние сферы **трудовой миграции** и миграционных потоков и тенденции в государственной миграционной политике», «Труд мигрантов в сфере услуг: как я работала на кухне ресторанной сети», «Опыт Профсоюза трудящихся-мигрантов по организации **трудовых мигрантов** для отстаивания своих прав», «Способы противодействия основным нарушениям прав **трудовых мигрантов**» и др.

— круглый стол «Образование: механизмы общественного влияния на власть»

Темы выступлений: «Негативное влияние законодательства в области образования на состояния образования и судьбу образовательных учреждений, учительства и детей», «Борьба за школу «Горки» или как можно бороться в современной России», «Образовательная ситуация в сельской местности РФ», «О ситуации сохранения и развития учреждений образования в поселениях малых народов (карелов)», «Российское образование - преемственность или смена курса?», «Защита прав детей на образование» и др.



— круглый стол «Положение наемных работников. Опыт сопротивления трудящихся. Реформирование трудового законодательства. Проблемы и задачи профсоюзного движения»

— круглый стол «Справедливая система обращения с отходами в России»

Темы выступлений: «Строительство Мусоросжигательного завода в Наро-Фоминске», «Сфера обращения с отходами», «Движение против МСЗ в Казани», «Раздельный сбор в Ростове», «Раздельный сбор в Тюмени», «Уменьшение бытовых отходов» и др.

— семинар «Свобода собраний в России: иллюзия права и реальность бесправия»

18.00 — пленарное заседание по итогам работы

19 МАЯ

10.00 — семинары и круглые столы

— конференция «Проекты позитивного будущего»

Темы выступлений: «О субъектах проектирования будущего», «Равноправное общество с максимумом времени, свободного от необходимости заработка, «Система управления обществом с высокоразвитыми информационными технологиями (общие принципы)», «Актуальные вопросы перехода к ноосфере» и др.

— семинар «Борьба за мир - борьба за жизнь»

Темы выступлений: «Борьба за мир как противодействие мировой империалистической глобализации», «Выбор за нами: глобальный капитализм или жизнь?», «О социальной природе и субъектах борьбы за мир и будущее человечества», «Новый системный эколого-экономический кризис капитализма - основная угроза будущей войны» и др.

С подробной информацией о форуме можно ознакомиться здесь.

Форум проводится по инициативе общественных движений и организаций при поддержке Фонда Розы Люксембург.

Вход на все мероприятия свободный.

<https://www.asi.org.ru/event/2019/05/16/sankt-peterburg-sotsialnyj-forum-aktivnye-grazhdane-grazhdanskoe-obshchestvo-prava/>

16.05.2019

Справедливая экономика. Профсоюзы РФ обсудят «северный вопрос»

20 мая в Москве откроется X съезд Федерации независимых профсоюзов России.

ФНПР - самое крупное объединение трудящихся России. В его состав входят свыше ста профсоюзных объединений, в том числе 40 общероссийских профсоюзов, объединяющих более 20 млн человек. Оно было образовано в 1990 году, как независимый от государства, политических и предпринимательских структур национальный центр.

В работе предыдущего съезда принимал участие **Президент РФ Владимир Путин**, который особо отметил позитивную роль Федерации независимых профсоюзов в укреплении и консолидации гражданского общества. «Вы в полной мере осознаёте, насколько это важно для России, понимаете, что только в атмосфере стабильности и взаимопонимания можно динамично и успешно двигаться вперёд и добиваться реальных результатов в отстаивании и защите **социально-трудовых прав** граждан России», - сказал тогда глава государства.



Среди основных вопросов повестки X съезда - выборы председателя ФНПР и новая программа, которая называется «За справедливую экономику». Кроме этого, делегатам будет предложено принять специальную резолюцию «Комплексное развитие Российского Севера - гарантия достойной жизни северян», которая была разработана по инициативе крупнейшего производственного профсоюза страны - Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России), объединяющего более 1,2 млн человек, работающих в ведущих нефтегазовых компаниях, таких как Газпром, ЛУКОЙЛ, Роснефть, Сургутнефтегаз, Татнефть, Транснефть, СИБУР, НОВАТЭК.

На съезде с докладом по «северной» тематике выступит председатель комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, лидер Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Общеизвестно, что львиная доля нефти и газа добывается именно в северных регионах России. Там же живут и работают большинство членов Нефтегазстройпрофсоюза России и их семьи. Поэтому неслучайно, что именно этот профсоюз сосредоточил свое внимание на решении социально-экономических проблем северных территорий, которые вносят значительный вклад в бюджет страны, представляют существенные геополитические и экономические интересы России, определяют её положение в мире.

Поэтому, очевидно, что устойчивое развитие Российского Севера, через развитие промышленности и повышения качества жизни - это первоочередная задача государства, реализовать которую возможно только приняв комплексные решения. Между тем сегодня эти регионы существуют и развиваются в основном за счет отдельных крупных компаний, а система государственных гарантий и компенсаций, сыгравшая в советский период ключевую роль в освоении Севера, в новых социально-экономических условиях практически утратила свои некогда весомые материальные преимущества.

Так, например, данные Росстата свидетельствуют о сближении размера общероссийской средней заработной платы со средним «северным рублем». При этом соотношение средней заработной платы и прожиточного минимума во многих северных регионах ниже, чем в среднем по стране. Последние изменения пенсионного **законодательства** также отрицательно влияет на привлекательность жизни на Севере.

При этом страховая пенсия по старости по-прежнему назначается мужчинам в 60 лет, а женщинам - в 55 лет, если они проработали не менее 15 лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж, соответственно, 25 и 20 лет. Таким образом, требования к страховому стажу, необходимого для «северной» пенсии, не изменились. Получается, что государство все-таки признает особые условия работы на Севере, но игнорирует тот факт, что люди в результате повышения пенсионного возраста вынуждены продолжать работать и за пределами уже накопленного необходимого стажа, что еще больше ухудшает состояние их здоровья. Вместе с этим для коренных малочисленных народов Севера прежний возраст выхода на пенсию сохранен, что, по мнению профсоюзов, как минимум, несправедливо по отношению к представителям других национальностей и сомнительно в конституционном плане.

По **предложению** профсоюзных организаций компаний, работающих на Севере, в январе нынешнего года Нефтегазстройпрофсоюз России инициировал сбор подписей под обращением в **Госдуму** РФ за исключение северян из перечня категорий граждан, в отношении которых новое **законодательство** предусматривает повышение пенсионного возраста. На сегодня собрано уже более 100 тысяч подписей, и они продолжают поступать.

Для защиты **социально-трудовых прав** и экономических интересов работников северных регионов съезд Федерации независимых профсоюзов намерен обратить внимание органов государственной власти на необходимость разработки комплексной программы по развитию Арктической зоны, Крайнего Севера и приравненных к ним



местностей с учетом их экономического значения и климатических особенностей. Причем к созданию такой программы следует привлечь и общественные институты, включая профессиональные союзы.

Нефтегазстройпрофсоюз уже неоднократно предлагал создать отдельный федеральный орган исполнительной власти, занимающийся исключительно проблемами Арктических территорий и Севера, а также выступал за объединение множества разрозненных подзаконных актов в единый документ - государственную программу развития этих регионов, в которую бы вошли как уже действующие экономические меры, так и вновь разработанные механизмы для привлечения людей и бизнеса на Север.

К примеру, в Канаде экономикой северных территорий страны занимается специальное агентство. Этим регионам выделяются дополнительные ресурсы в виде трансфертов, размер которых при пересчете на одного «северного» жителя более чем в 10 раз превышает среднее значение по Канаде. Аналогичная ситуация в Норвегии, где действует государственная стратегия устойчивого развития северных регионов на 2011-2030 годы, которая предусматривает ряд налоговых льгот для бизнеса, в том числе освобождение от взносов в фонд социального страхования, пониженный налог на потребление электроэнергии, а для населения - более низкие ставки подоходного налога.

Со своей стороны ФНПР и входящие в нее отраслевые профсоюзы, включая Нефтегазстройпрофсоюз России будут, в частности, добиваться законодательного определения мер государственной поддержки обеспечения жильем при переезде на Север, в том числе льготного ипотечного кредитования для молодых семей, повышения транспортной доступности северных регионов, особых подходов к оказанию медицинской помощи в экстремальных природно-климатических условиях, в том числе расширения программы «Земский доктор» и дополнительных экономических и социальных стимулов для привлечения молодежи (до 35 лет).

[http://www.aif.ru/money/economy/spravedlivaya_ekonomika_profsoyuzy_rf_obsudyat_severnyy_vo pros](http://www.aif.ru/money/economy/spravedlivaya_ekonomika_profsoyuzy_rf_obsudyat_severnyy_vo_pros)