

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

3 октября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.10.2022 В Белгороде рабочий сорвался с крыши здания	4
01.10.2022 В Саратове водитель «КамАЗа» задел кузовом провода и погиб от удара током	4
30.09.2022 Во время ремонта моста в Козельском районе погиб 25-летний рабочий.....	4
30.09.2022 В Татарстане грузовик протаранил "Газель" дорожных рабочих	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
30.09.2022 В «Химках» опровергли информацию о задержке зарплат.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
03.10.2022 Экс-мэр Оксана Фадина сообщила о случаях увольнения мобилизованных омичей	5
02.10.2022 Toyota окончательно уходит из России	5
30.09.2022 В Сбербанке фиксируют признаки роста увольнений в России.....	6
30.09.2022 Обувная фабрика «Скороход» признана банкротом с долгом 124 млн рублей	6
30.09.2022 9 российских туроператоров приняли решение прекратить деятельность	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
03.10.2022 Посольство России в Таджикистане призвало не верить фейкам о мобилизации.....	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
01.10.2022 Аппаратистские настроения	7
30.09.2022 Великобритания ввела санкции против Набиуллиной	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
03.10.2022 Частичная трудовая повинность	9
01.10.2022 Россиянам напомнили об индексации выплат с 1 октября.....	10
30.09.2022 Правление Соцфонда будет состоять из 35 человек - проект Минтруда РФ	10
30.09.2022 Правительство увеличило число департаментов ряда министерств - постановление	11
30.09.2022 Минтруд представил модель добровольного соцстрахования для самозанятых.....	11
30.09.2022 ТАСС - Российские новости 2023 г.	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
03.10.2022 Новый алгоритм от Роструда: у работодателей появилась возможность избежать штрафов	13
03.10.2022 Роструд изменит правила назначения проверок работодателей по обращениям граждан	13
30.09.2022 VII Всероссийская неделя охраны труда в Сочи	14



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
03.10.2022 После обрушения в строящейся мегашколе в Воронеже наказали подрядчика	15
03.10.2022 В Абакане ряд предприятий платили зарплату ниже МРОТ.....	15
03.10.2022 Сотрудники брянской инспекции труда побывали в ООО «Русское молоко»	15
02.10.2022 На ульяновском заводе машиниста затянуло в движущиеся механизмы агрегата	16
01.10.2022 В Красноярском крае погиб работник золотодобывающей компании	16
30.09.2022 Липецкий ДОСААФ обязали вернуть 8 работникам 280 тысяч рублей долга по зарплате.....	16
30.09.2022 В ООО «Саратоворгсинтез» состоялось заседание городской комиссии по охране труда.....	17
30.09.2022 После гибели очередного рабочего Гострудинспекция нашла новые нарушения на стройке в Тюмени	17
30.09.2022 Гострудинспекция начала проверку по факту гибели рабочего в Карелии	18
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	18
30.09.2022 Минцифры расширило перечень обязательных приложений для RuStore.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
03.10.2022 Бизнес и правительство изучают реакции рынков на мобилизацию	19
03.10.2022 РИА Новости. Все Новости Бюджет РФ должен учитывать образование четырех новых субъектов - Матвиенко.....	20
03.10.2022 Профильный комитет Совфеда поддержал закон о сохранении рабочих мест за мобилизованными	20
03.10.2022 Матвиенко предложила изменить систему оплаты труда учителей и врачей.....	21
03.10.2022 Врачи держат оборону.....	21
03.10.2022 Отечество в кибербезопасности.....	23
03.10.2022 Отсрочка для ИТ-специалистов в РФ поможет удержать их на местах - эксперты	24
02.10.2022 Жители новых субъектов РФ смогут подтверждать трудовой стаж украинскими документами	25
02.10.2022 Рынок труда с начала мобилизации перевернулся вверх ногами	26
02.10.2022 В новых субъектах РФ создадут органы Соцфонда и фонды ОМС.....	27
01.10.2022 Центр поддержки для семей призванных по частичной мобилизации откроется в Москве в субботу	28
01.10.2022 «Сейчас на мужские вакансии берут и женщин, иначе некому будет работать»	28
01.10.2022 МРОТ вырастет с нового года: прожиточный минимум догнал «границу бедности»	29
01.10.2022 Лекарства по брони: фармацевты попросили отсрочку от мобилизации	31
01.10.2022 «Никто с этим ещё не сталкивался»: как мобилизация ударит по рынку труда	33
30.09.2022 Российские парламентарии назвали приоритеты после решения о вхождении в РФ новых регионов	34



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.10.2022

В Белгороде рабочий сорвался с крыши здания

В Белгороде с крыши дома на Белгородском проспекте **сорвался рабочий**. Мужчина получил травмы.

По предварительной информации, происшествие случилось 1 октября. Стропальщик выполнял работы на крыше здания. Мужчина сорвался и упал вниз. В результате **рабочий получил травмы**.

Прокуратура Белгородской области организовала проверку по факту случившегося. Надзорный орган установит причины и обстоятельства происшествия, проверит, как на объекте соблюдались требования законодательства об охране труда, сообщили в пресс-службе региональной прокуратуры.

<https://www.mk-belgorod.ru/social/2022/10/03/v-belgorode-rabochiy-sorvalsyas-kryshi-zdaniya.html>

01.10.2022

В Саратове водитель «КамАЗа» задел кузовом провода и погиб от удара током

В Саратове 56-летний водитель «КамАЗа» скончался от удара током. Об этом сообщает портал Версия Саратов со ссылкой на пресс-службу СУ СК Саратовской области.

Инцидент произошел 30 сентября 2022 года на Зерновой улице. По данным источника, во время ремонта грузовика россиянин поднял кузов, который зацепил воздушную линию электропередачи. В результате мужчина получил смертельный удар током.

В настоящий момент правоохранительные органы начали доследственную проверку. Сотрудники СК осмотрели место происшествия и отправили тело россиянина на экспертизу.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2022/10/01/18693907.shtml>

30.09.2022

Во время ремонта моста в Козельском районе погиб 25-летний рабочий

В Козельском районе проводится проверка по факту гибели рабочего, сообщили в пресс-службе прокуратуры Калужской области.

Во время ремонта моста через реку Жиздру в районе села Березичский стеклозавод 29 сентября около 18 часов четверо работников организации подрядчика копали котлован. При осыпании песка 25-летний мужчина скончался на месте.

В настоящее время устанавливаются обстоятельства происшествия. По результатам проверки будет дана уголовно-правовая оценка произошедшему.

https://kaluga.aif.ru/incidents/details/vo_vremya_remonta_mosta_v_kozelskom_rayone_pogib_2_5-letniy_rabochiy

30.09.2022

В Татарстане грузовик протаранил "Газель" дорожных рабочих

В Татарстане фургон врезался в "Газель" с дорожными **рабочими**, как минимум один человек **погиб**. Об этом сообщается в Telegram-канале "В Татарстане поймут".

По его данным, авария произошла недалеко от населенного пункта Богородское. На кадрах с места происшествия видно, что после столкновения грузовой автомобиль вылетел в кювет. На проезжей части при этом лежит человек в



сигнальном оранжевом жилете дорожного рабочего. У "Газели" дорожных служб разбит кузов. В районе места происшествия на трассе образовалась пробка.

<https://www.gazeta.ru/auto/news/2022/09/30/18691027.shtml>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

30.09.2022

В «Химках» опровергли информацию о задержке зарплат

Гендиректор «Химок» Николай Оленев заявил, что под его руководством все футболисты в клубе получают зарплату.

«Правда ли, что игроки не получают зарплату? Нет. Не знаю, при мне такого не было, мы разбираемся и смотрим. Я только вхожу в процесс работы, при мне не было еще никаких задержек», - цитирует Оленева Metaratings.ru.

Ранее «Матч ТВ» сообщил, что в «Химках» три месяца не выплачивается зарплата. Общая сумма долга составляет более 300 миллионов рублей. «Красно черные» объявили о назначении Оленева на прошлой неделе.

«Химки» занимают 13 е место в турнирной таблице чемпионата России, набрав восемь очков после 10 туров.

<https://www.sportmk.ru/sports/2022/09/30/v-khimkakh-oprovergli-informaciyu-o-zaderzhke-zarplat.html>

СОКРАЩЕНИЯ

03.10.2022

Экс-мэр Оксана Фадина сообщила о случаях увольнения мобилизованных омичей

Депутат Госдумы попросила военных комиссаров обратить внимание на подобные нарушения и ошибки.

Экс-мэр Омска, ныне депутат Госдумы Оксана Фадина в своём телеграм-канале рассказала об итогах общения с мобилизованными жителями региона, которые в настоящий момент находятся в полевом лагере в Черемушках.

Депутату стало известно о существующих случаях **увольнения** мобилизованных омичей с их **рабочих** мест. Отдельно Фадина обратилась к военным комиссарам, особенно выделив подразделения Центрального, Ленинского и Октябрьского округов г. Омска и всех муниципалитетов, кроме Черлакского района.

Депутат Госдумы попросила обратить внимание на работу по обеспечению отметок о мобилизации в военных билетах военнообязанных.

Аналогичные случаи также наблюдаются и в Алтайском крае.

https://omsk.aif.ru/society/eks-mer_oksana_fadina_soobshchila_o_sluchayah_uvolneniya_mobilizovannyh_omichey

02.10.2022

Toyota окончательно уходит из России

Не самые хорошие новости для поклонников японского бренда: «Тойота Мотор» официально заявила о закрытии своего завода в Санкт-Петербурге. Производство здесь остановлено с 4 марта. Причина — «серьезные нарушения в логистических цепочках поставок ключевых материалов и деталей».

Все это время компания не увольняла сотрудников и думала о возобновлении производства. Но теперь принято окончательное решение о закрытии завода и **увольнении работников**.

Впрочем, владельцев автомобилей Toyota и Lexus просят не волноваться, дилерскую сеть обещают пока не закрывать. Автомобилисты еще какое-то время смогут здесь обслуживать и ремонтировать свои машины.



Ну а рабочим завода в Санкт-Петербурге обещают выплатить компенсации.

<https://pronews24.ru/avto/toyota-okonchatelno-yhodit-iz-rossii.html>

30.09.2022

В Сбербанке фиксируют признаки роста увольнений в России

В Сбербанке фиксируют признаки роста увольнений в России. При этом факторы, свидетельствующие о потере работы россиянами, сейчас даже более выражены, чем во время пандемии коронавируса, сообщили в кредитном учреждении.

«Роста безработицы нет, однако сальдо найма и увольнений находится на рекордно низких уровнях. Эти уровни мы не наблюдали даже в период пандемии 2020 года», - цитирует Forbes директора центра финансовой аналитики Сбербанка Михаила Матовникова.

Одной из главных причин роста числа увольнений эксперт назвал сокращение персонала иностранными компаниями, которые сворачивают свою деятельность на российском рынке. Согласно статистике Сбербанка, это стало причиной **сокращений 0,5% работников** от общего числа персонала, задействованного в экономике.

В Сбере отмечают, что россиянам сейчас труднее найти новую работу, чем во времена карантина. Свои выводы эксперты делают на основе анализа зарплатных проектов и отслеживания дальнейших действий **уволенных сотрудников**, получавших зарплату через Сбербанк.

<https://www.banki.ru/news/lenta/?category=lenta&id=10973079&r1=rss&r2=integrum>

30.09.2022

Обувная фабрика «Скороход» признана банкротом с долгом 124 млн рублей

Из-за финансовых проблем предприятия его подразделения, выпускавшие обувь для взрослых, закрылись уже давно. Теперь обанкротилась последняя державшаяся на плаву структура - ООО «Фабрика детской обуви «Скороход».

Еще в 2021 году «Скороход» надеялся урегулировать судебный спор с кредиторами, которые требовали признать его банкротом. В марте 2021 года с таким заявлением в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленобласти обратилось ООО «Петропак» (A56-17889/2021). У ответчика перед ним образовался долг за упаковочную и сопутствующую продукцию, размер долга в заявлении не указан.

До этого, в 2020 году, истец выиграл у «Скорохода» два дела о взыскании 853,2 тыс. рублей и 1,26 млн рублей. В беседе с корреспондентом «Коммерсанта» совладелец и директор «Скорохода» Дмитрий Анохин в марте 2021 года говорил, что справится с этой проблемой. Но этого не произошло, банкротному делу дали ход, и в результате 20 сентября 2022 года ООО «Фабрика детской обуви «Скороход» было **признано банкротом**, введено конкурсное производство до 20 марта 2023 года.

В сентябре 2021-го в отношении предприятия действовала процедура наблюдения. По данным финального отчета управляющего, в реестр кредиторов «Скорохода» внесены требования на 124,1 млн рублей. Балансовая стоимость активов фабрики - 224,6 млн рублей. Восстановить платежеспособность должника невозможно, считает арбитражный управляющий Дмитрий Клиндух.

Фабрика обуви в Санкт-Петербурге была основана в 1882 году под названием «Товарищество Санкт-Петербургского механического производства обуви «Скороход». Это было крупнейшее обувное производство дореволюционной России, пишет «Деловой Петербург». Название фабрики стало нарицательным: так прозвали легендарные летние туфли на низком каблуке.

В советские годы «Скороход» входил в десятку главных отечественных производителей обуви, но после раз渲ала СССР дела предприятия стали ухудшаться. Постепенно от него осталось только детское направление. Его финансовое состояние не вызывало беспокойства в последние годы: выручка за 2018 год составила 417,7 млн



рублей, чистая прибыль - 14,3 млн рублей, за 2019-й соответственно 316,4 млн рублей и 1,3 млн рублей. Но в 2020 году из-за пандемии коронавируса каналы сбыта продукции нарушились, а эффективно наладить онлайн-продажи фабрике не удалось. В результате 2020 год она закончила с убытком 57,3 млн рублей при выручке 233,1 млн рублей.

<https://probankrotstvo.ru/news/obuvnaia-fabrika-skoroxod-priznana-bankrotom-s-dolgom-124-mln-rublei-997>

30.09.2022

9 российских туроператоров приняли решение прекратить деятельность

Ещё девять российских туроператоров вычеркнуты из реестра выездных турфирм последним приказом Ростуризма. Из них одна компания ушла с рынка, **прекратив деятельность**. Ещё восемь вычеркнуты «в связи с непредставлением сведений о наличии финансового обеспечения на новый срок», т. е. в связи с проблемой фингарантов.

Заявление о прекращении туроператорской деятельности подала компания «Рой Тур». Что касается восьми компаний, который вычеркнуты в связи с проблемой фингарантов, то это следующие туроператоры:

- Общество с ограниченной ответственностью «БуранПарс»
- Общество с ограниченной ответственностью «Система бронирования»
- Общество с ограниченной ответственностью «Березовая Долина»
- Автономная некоммерческая организация «Дирекция по организации и проведению социально-значимых программ»
- Общество с ограниченной ответственностью «Магазин-Путешествие»
- Общество с ограниченной ответственностью «Спутник Мед»
- Общество с ограниченной ответственностью «Генезис»
- Общество с ограниченной ответственностью «ВИД-Плюс»

<https://otima.ru/travel/9-rossijskih-turopredatorov-priniali-reshenie-prekratit-deyatelnost/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.10.2022

Посольство России в Таджикистане призвало не верить фейкам о мобилизации

Сообщения о призывае в ходе частичной мобилизации в России **трудовых мигрантов** из Средней Азии являются фейками, заявили в посольстве России в Таджикистане. Соответствующее сообщение опубликовано 3 октября пресс-службой диппредставительства.

«Появляющиеся так называемые новости о призывае на военную службу в Российскую Федерацию иностранных граждан, включая **трудовых мигрантов** из стран Центральной Азии (например, фальшивые приказы МВД России), - фиктивные измышления», - говорится в сообщении.

В посольстве отмечают, что цель таких фейков - испортить отношения народов. Диппредставительство призывает иностранных граждан, живущих в России, не поддаваться различным провокациям и ориентироваться только на официальную информацию.

<https://rossaprimavera.ru/news/255dba11>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

01.10.2022

Аппаратистские настроения

Под новые санкции США попали глава ЦБ и разработчики беспилотников

В день подписания договоров о вхождении в состав РФ новых территорий США ввели новые антироссийские санкции. Под санкции попала, в частности, глава Банка России Эльвира **Набиуллина**, что, по мнению экспертов, даст



зарубежным контрагентам лишний повод отказываться от сотрудничества с ЦБ и российскими банками. Помимо персональных ограничений санкции затронули предприятия радиоэлектронной и телекоммуникационной промышленности. Все компании малоизвестны, но профиль их деятельности, судя по открытой информации, так или иначе может быть связан с производством современного вооружения.

30 сентября подразделение Минфина США, занимающееся контролем за иностранными активами (OFAC, Office of Foreign Assets Control), обновило список антироссийских санкций. Под персональные санкции, в частности, попал вице-премьер Александр Новак (курирует ТЭК, в частности, переговорный процесс в рамках ОПЕК+). В списке также оказались председатель Банка России Эльвира **Набиуллина** (против нее санкции одновременно ввела Великобритания, ранее она попала под санкции Канады и Австралии), первый зампред ЦБ Ольга Скоробогатова.

OFAC напомнило читателям, что с тех пор, как Эльвира **Набиуллина** стала главой ЦБ в 2013 году, она прилагала усилия по защите Кремля от западных санкций, введенных в ответ на присоединение Крыма в 2014 году и после начала СВО на территории Украины в 2022 году. В отношении Ольги Скоробогатовой указывается, что она осуществляет надзор за работой национальной платежной системы «Мир» и операциями ЦБ на российских и зарубежных финансовых рынках. При этом НСПК (оператор «Мира») под санкции не попала, хотя зарубежные банки ограничивают работу с ней (см. “Ъ” от 20 сентября). Сам ЦБ также избежал попадания в черный список США.

«Санкции в отношении физических лиц — это некое побуждение к тому, чтобы они перестали занимать соответствующие должности», — считает партнер компании «Ионцев, Ляховский и партнеры» Игорь Дубов. При этом, по его словам, санкции в отношении господки **Набиуллиной** на ее полномочия внутри РФ никак не влияют, но ее общение с иностранным банковским сообществом будет затруднено. Другой профильный юрист отмечает, что международные коммуникации «с началом СВО если не сведены к минимуму, то очень ограничены».

Теперь у внешних контрагентов будет больше поводов для отказа от сотрудничества с Банком России и российской банковской системой из-за риска вторичных санкций, в том числе у банков из дружественных юрисдикций, указывает собеседник “Ъ”.

При этом опасений, например, что теперь некому будет подписать какой-либо международный документ, нет. Хотя контрагенты сейчас стараются исключить любые следы взаимоотношений, даже, например, при расторжении договора, стараясь не заключать отдельного соглашения, которое бы потребовало подписей обеих сторон, а обходясь односторонним уведомительным письмом, отмечает юрист.

Под ограничения попал и депутат Госдумы Александр Хинштейн. Господин Хинштейн возглавляет комитет Госдумы по информационной политике, ИТ и связи с 2020 года. Являлся соавтором закона о «приземлении» иностранных IT-гигантов, обязывающего популярные в России зарубежные сервисы открыть в России филиал или представительство, закона о санкциях за цензуру против российских СМИ, закона о штрафах для соцсетей за неудаление противозаконной информации, в том числе содержащей призывы к экстремизму, и других инициатив. До 2020 года был зампредом комитета по безопасности и противодействию коррупции.

Новые секторальные американские санкции коснулись в основном предприятий связи, радиоэлектроники и производителей телекоммуникационного оборудования.

Так, в санкционные списки OFAC попало АО «Радиоавионика», которое, по собственным данным, занимается «проведением исследований и разработок сложных радиоэлектронных комплексов многоцелевого назначения и организацией их серийного производства». При этом, судя по списку интеллектуальной собственности компании (опубликован в «СПАРК-Интерфакс»), «Радиоавионике» принадлежат патенты на ряд изобретений, связанных с беспилотниками: например, среди них есть «комплекс разведки и огневого поражения целей на основе беспилотных летательных аппаратов». Выручка компании за 2020 год (более свежие данные недоступны) превысила 2 млрд руб.

Кроме того, в SDN-лист было включено ООО «Ротэк Элпом» — это производитель телекоммуникационного оборудования и устройств интернета вещей (IoT). Компании, судя по базе патентов (она также есть в «СПАРК-Интерфакс»), принадлежат права на товарный знак Raven Black. На сайте Raven Black указано, что одним из



продуктов компании является аппаратно-программный комплекс, способный противодействовать «роям микродронов, доставляющих взрывчатку или токсичные вещества на критически важные объекты». Для уничтожения таких дронов, судя по данным на сайте, комплекс использует электромагнитные пушки. Впрочем, компания предлагает продукты не только для уничтожения дронов, но и также комплексы для отпугивания диких птиц и животных с помощью акустических эффектов. Выручка «Ротэк Элпом» по итогам 2021 года составила 3,1 млн руб. В SDN-лист также было включено ЗАО НТЦ «Модуль», российский разработчик процессоров (линейка «Нейро Б»), бортового оборудования и программных комплексов.

Собеседники “Ъ”, близкие к правительству, пока не понимают логики американских властей, которые ввели санкции против «малоизвестных компаний». «Возможно, какое-то из перечисленных предприятий засветилось при обеспечении цепочек поставок компонентов из-за рубежа, другого объяснения у меня этому нет», — говорит один из источников “Ъ”.

<https://www.kommersant.ru/doc/5592897>

30.09.2022

Великобритания ввела санкции против Набиуллиной

Глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** попала под санкции Великобритании, сообщается 30 сентября на сайте правительства страны.

«Эльвира **Набиуллина** является вовлеченым лицом поскольку **Набиуллина** получает выгоду от Правительства России или оказывает ему поддержку, работая на Правительство России в качестве председателя Центрального банка Российской Федерации», — говорится в сообщении.

Ранее **Набиуллина** также вошла в новый пакет санкций, введенный минфином США против России, в котором упоминаются десятки физических и юридических лиц. Ей запрещен въезд в страну, а в случае обнаружения активов их заморозят.

Всего США ввели визовые ограничения в отношении 910 россиян, в том числе представителей военных кругов РФ и Белоруссии, заявил в пятницу американский минфин, сообщает РИА «Новости».

<https://www.pnp.ru/in-world/velikobritaniya-vvela-sankcii-protiv-nabiullinoy.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.10.2022

Частичная трудовая повинность

Анастасия Мануйлова о том, как работодатели оказались на переднем крае борьбы за сотрудников

Еще пару недель назад молодые мужчины были на российском рынке труда наиболее желанными кандидатами практически на любую должность. Их найм или увольнение не осложняли беременность или статус предпенсионера, а их самих от работы не отвлекали ни внезапные семейные обязанности, ни собственные особенные потребности. Однако после объявления о мобилизации они рискуют пополнить собой список категорий россиян, которые до сих пор часто сталкивались с дискриминацией при приеме на работу, — это женщины, инвалиды и пожилые.

Принимая решения о трудовых гарантиях тем, кто будет мобилизован для участия в военной операции на Украине, правительство, очевидно, стремилось не только предложить им дополнительные льготы в рамках нового общественного договора, но и обеспечить их последующее возвращение к нормальной жизни. Ведь для многих из тех, кто вернется, адаптироваться к ней будет непросто, а работа — важнейший институт социализации.

Однако демобилизованным с большой вероятностью потребуется адаптация и к самой работе как к таковой: в случае инвалидности им понадобятся рабочие места, адаптированные под физические возможности, если с



психологической травмой — какая-то система реабилитации. Да и при благополучном исходе служба вряд ли способствует развитию непосредственно профессиональных навыков — работников потребуется дообучать.

Организацией всего этого работодателям, скорее всего, придется заниматься самостоятельно — по крайней мере, пока вероятность господдержки адаптации воевавших оценить невозможно. Вероятнее всего, в массе работодателей ждет повторный шок — проблемой для них станет не только внезапный вынужденный уход человека со своего рабочего места, но и его возвращение к работе после окончания несения службы. С учетом этого, а также отдельной проблемы уехавших из России в последнюю неделю — по отдельным сообщениям, численность их сопоставима с масштабами «частичной мобилизации», — компании могут снизить темпы найма молодых мужчин, обратив внимание на тех, кто традиционно проигрывал им в конкуренции за рабочие места, в том числе женщин и пожилых, а также соискателей, за трудоустройство которых **Минтруд** готов предоставлять компаниям льготы.

В итоге российский рынок труда может вынужденно стать намного более инклюзивным гораздо быстрее, чем это предполагала социальная политика мирного времени — однако следует понимать, что в результате производительность труда будет снижаться, а цены из-за необходимости оплаты такого перехода компаниями — расти, и в итоге оплачивать эту трансформацию придется всему обществу, как, впрочем, и многие другие.

<https://www.kommersant.ru/doc/5583961>

01.10.2022

Россиянам напомнили об индексации выплат с 1 октября

Профessor Saфонов рассказал, индексации каких выплат произойдут в России с 1 октября

Профessor кафедры управления персоналом Финансового университета при правительстве России Александр Сафонов в беседе с «Известиями» рассказал, индексации каких выплат ожидаются в стране с 1 октября.

«С 1 октября ожидается индексация заработных плат бюджетников. Под нее попадают государственные гражданские служащие, работники федерально-бюджетных учреждений, включая казенные и автономные», — сообщил он.

Также, по словам эксперта, на 4% будут проиндексированы пенсии военных.

«Напомню, что ранее была установлена доплата, связанная с высоким уровнем инфляции, теперь эту доплату снимут и произведут перерасчет выплат. Кроме того, на 4% ожидается индексация окладов военнослужащих и приравненных к ним лиц», — добавил Сафонов.

Накануне в **Минтруде** РФ сообщили о повышении единовременного пособия при рождении ребенка до 23 011 рублей в 2023 году. Как пояснили в ведомстве, это пособие индексируется по уровню фактической инфляции. Такая индексация будет произведена с 1 февраля 2023 года.

28 сентября стало известно, что страховые пенсии по старости неработающих пенсионеров проиндексируют на 4,8% с 1 января — их размер увеличится до 21 864 рублей. В **Минтруде** отметили, что решение провести поэтапное повышение пенсий принято в условиях высокой инфляции 2022 года. Эта мера позволит поддержать доходы пожилых граждан с учетом роста цен.

https://iz.ru/1403698/2022-10-01/rossiianam-napomnili-ob-indeksatsii-vyplat-s-1-oktiabria?main_click

30.09.2022

Правление Соцфонда будет состоять из 35 человек — проект Минтруда РФ

Правление Фонда пенсионного и социального страхования РФ (Социальный фонд) будет состоять из 35 человек, они будут решать основные вопросы управления фондом. Соответствующий проект постановления, которым планируется утвердить положение о правлении Соцфонда, **Минтруд** РФ представил на общественное обсуждение, сообщила в пятницу пресс-служба ведомства.



"В состав правления Социального фонда войдет 35 человек. В правлении будет по 6 представителей от общероссийских объединений профсоюзов и от общероссийских объединений работодателей. Это позволит соблюсти принцип участия социальных партнеров в органах управления фондом и повысит прозрачность управления", - пояснили в пресс-службе со ссылкой на слова статс-секретаря - замминистра труда и социальной защиты РФ Андрея Пудова.

Также в состав правления войдут представители Минтруда, Минфина, Центробанка, Совета Федерации, Государственной думы, общероссийских общественных объединений инвалидов и организаций, деятельность которых связана с защитой прав граждан в сфере социального обеспечения. Уточняется, что правлением будут решаться основные вопросы управления фондом.

"Правление фонда, как и правления ПФР и ФСС в настоящее время, будет рассматривать проект федерального закона о бюджете фонда на очередной финансовый год и на плановый период, а также вопросы об установлении и (или) изменении размеров тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование", - говорится в сообщении.

В Минтруде РФ отметили, что также правление Соцфонда будет рассматривать вопросы о приоритетных направлениях развития систем обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования.

ТАСС - Российские новости

30.09.2022

Правительство увеличило число департаментов ряда министерств - постановление

Правительство РФ увеличило число департаментов Минтранса, Минсельхоза, Минздрава и ряда других министерств. Соответствующее постановление, подписанное премьер-министром РФ Михаилом Мишустиным, опубликовано в пятницу на официальном интернет-портале правовой информации.

Согласно документу, на один увеличено число департаментов Минтранса (до 16), Минэнерго (до 13), Минцифры (до 19), Минпромторга (до 30) и Минсельхоза (до 19). Также увеличится число департаментов Минздрава (до 17), Минтруда (до 14), и Минпросвещения (до 12).

Кроме того, в Минстрое на три увеличится число департаментов, и на одного число заместителей в министерстве (до 9). В Минэкономразвития останется 35 департаментов вместо 37 на данный момент.

Постановление вступит в силу 1 октября текущего года.

ТАСС запросил комментарии министерств.

ТАСС - Российские новости

30.09.2022

Минтруд представил модель добровольного соцстрахования для самозанятых

У самозанятых граждан появится возможность получать пособие по временной нетрудоспособности. Модель добровольного социального страхования для самозанятых, разработанная Минтрудом, была представлена на проходящей в Сочи VII Всероссийской неделе охраны труда, сообщили газете "Солидарность" в пресс-центре ВНОТ.

Добровольное социальное страхование для самозанятых предполагает максимально простой и понятный механизм уплаты взносов и получения страховых выплат. Размер ежемесячного страхового взноса будет рассчитываться исходя из базового страхуемого дохода: на 2023 год он составит 32 484 рубля. Ежемесячный взнос будет составлять 1247 рублей.

- Размер выплаты по больничному в предлагаемой модели страхования будет варьироваться в зависимости от страхового стажа самозанятого и периода уплаты им взносов. При этом в стаже самозанятого будет учитываться и тот период, который был отработан по трудовому договору в прошлом, - рассказал статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов.



В первый год при выплате взносов от шести до двенадцати месяцев и трудовом стаже более восьми лет по больничному будет выплачиваться 100% застрахованной суммы заработка с коэффициентом 0,7 - выплата составит 22,7 тыс. руб. в месяц. При стаже от пяти до восьми лет - 80% с выплатой 18,1 тыс. рублей. При стаже до пяти лет - 60% - выплата составит 13,6 тыс. руб. После уплаты взносов в течение полного года суммы вырастут до 32,4 тыс. руб., 25,9 тыс. руб. и 19,4 тыс. руб. соответственно.

При этом если самозанятый в течение длительного времени не пользуется выплатами по добровольному социальному страхованию, то размер взносов будет снижен. Так после 18 месяцев без страховых случаев к размеру взносов будет применен понижающий коэффициент 0,9, а после 24 месяцев - 0,7.

- По условиям программ подключиться к программе добровольного социального страхования для самозанятых можно через приложение "Мой налог". При этом предусмотрена возможность уплачивать взносы равными платежами в течение года с использованием автоплатежа. То есть, подключиться к страховой программе можно будет в максимально простом и удобном для гражданина режиме, через мобильное приложение, без справок и личных визитов, - отметил Андрей Пудов.

Необходимые **поправки** в федеральное **законодательство** планируется до конца года внести на **рассмотрение** в **Государственную Думу**.

VII Всероссийская неделя охраны **труда** проходит в парке науки и искусства "Сириус" в Сочи с 27 по 30 сентября 2022 года. Организатором ВНОТ выступает **Министерство труда и социальной защиты РФ**, оператором - фонд "Росконгресс". Газета "Солидарность" является информационным партнером проекта.

<https://www.solidarnost.org/news/mintrud-predstavil-model-dobrovolnogo-sotsstrahovaniya-dlya-samozanyatyh.html>

30.09.2022

ТАСС - Российские новости

2023 г.

Почти 445 млрд руб. планируют выделить из бюджета Соцфонда в 2023 году на пособия по временной нетрудоспособности. Об этом в пятницу сообщила пресс-служба **Минтруда** РФ.

"Общие расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности запланированы в проекте бюджета на 2023 год в сумме 444,9 млрд рублей", - пояснила пресс-служба со ссылкой на главу **Минтруда** Антона Котякова.

Министр добавил, что размеры пособий по временной нетрудоспособности зависят от уровня заработка застрахованного в предыдущие два года, максимальные суммы выплат в 2023 году также будут увеличены. В ведомстве уточнили, что в зависимости от стажа работнику начисляются от 60% до 100% среднего заработка.

"Внедрение в 2023 году единого тарифа страховых взносов охватит социальным страхованием граждан, работающих по гражданско-правовым договорам. Исполнители по договорам гражданско-правового характера, у которых в 2022 году была работа по трудовому договору и за которых были перечислены взносы в ФСС в сумме не менее 4 833,72 руб., смогут получать пособия уже с начала 2023 года", - уточняется в сообщении.

ТАСС - Российские новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.10.2022

Новый алгоритм от Роструда: у работодателей появилась возможность избежать штрафов

Роструд разработал новый алгоритм решения вопроса жалоб. Эти действия позволяют работодателям в дальнейшем избежать штрафов или хотя бы минимизировать их количество.

Ранее при получении информации о нарушении трудовых прав ведомство моментально инициировало проверочные мероприятия на территории компании. В результате полученная жалоба анализировалась, и при выявлении нарушений со стороны организации работодатель не имел права без наказания, по своей воле, исправить эти нарушения.

Поэтому **Роструд** решил смягчить этот процесс и благодаря новым правилам достичь максимальное взаимодействие между сотрудником и организацией с целью решения конфликта на добровольной основе.

Это значит, что при поступлении обращения, оно первоначально проверяется на достоверность, уточняются все сведения и только после этого назначается проверка. В случае подтверждения нарушений со стороны работодателя, **трудовая инспекция** дает возможность работодателю пояснить ситуацию и решить вопрос добровольно.

Данное решение **Роструда** дает возможность организациям уменьшить финансовую нагрузку в связи с выплатой штрафов, ликвидировать имеющиеся нарушения трудового характера или вовсе предотвратить возможное возникновение штрафов в будущем.

<https://gsl-news.org/588764-novyj-algoritm-ot-rostruda-u-rabotodatelej-poyavilas-vozmozhnost-izbezhhat-shtrafov/>

03.10.2022

Роструд изменит правила назначения проверок работодателей по обращениям граждан

Глава Роструда Михаил Иванков сообщил в рамках Всероссийской недели охраны труда, что ведомство разработало новый алгоритм работы с обращениями граждан, который позволяет работодателям устранить нарушения без штрафов.

Руководитель федеральной службы пояснил: «Ранее при поступлении жалобы на нарушение трудовых прав мы сразу организовывали проверочные мероприятия у работодателя. В ходе проверки давалась оценка той информации, которая приводилась в обращении. При выявлении нарушения у работодателя не было возможности добровольно без санкций устраниить нарушение. Сейчас мы запускаем алгоритм работы, который даёт такую возможность».

По словам Михаила Иванкова, новый алгоритм работы предполагает, что инспектор труда начинает оценивать достоверность поступившей информации до начала проверки. Инспектор уточняет у заявителя необходимые сведения, и при подтверждении факта нарушений трудовая инспекция приступает к взаимодействию с работодателем с целью получения пояснений и добровольного урегулирования.

Таким образом, работодатель может добровольно при помощи консультаций с инспектором труда устранить нарушения трудового законодательства без уплаты штрафов. Контрольно-надзорные мероприятия будут назначены только в том случае, если в ходе такой работы проблему не удастся урегулировать.

«По сути, мы решаем самую главную задачу инспекции труда – защита трудовых прав работников, решение проблемы работника, с которой он к нам обратился. При этом мы не выходим к работодателю с проверкой. То есть это дает возможность работодателю добровольно устранить нарушение, которое есть. Восстановить права работника, но при этом не подвергаться никаким мерам инспекторского реагирования», - приводит слова Михаила Иванкова официальный сайт Роструда.



https://www.akm.ru/press/rostrud_izmenit_pravila_naznacheniya_proverok_rabotodateley_po_o_brashcheniyam_grazhdan/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

30.09.2022

VII Всероссийская неделя охраны труда в Сочи

VII Всероссийская неделя охраны труда проходит в сочинском парке науки и искусства «Сириус». Организатор ВНОТ - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, оператор - Фонд Росконгресс. Партнерами выступают компании: ГК «Росатом», ПАО «Газпром», ПАО «Россети», Банк ВТБ (ПАО), ПАО «ГМК «Норильский никель», ООО УК «Металлоинвест», СберМаркет, ООО «Яндекс.Такси», ПАО «РусГидро», Объединённая компания «РУСАЛ», ОАО «РЖД», ГК «Восток-Сервис», ООО «Производственная безопасность и экология», ГК «ЭкоСтандарт», ПАО «МТС», ООО «СМС — Информационные Технологии», «Инфосистемы Джет», Альфа Тренинг, ПАО «Газпром нефть».

Клиентоцентрическая методология центров занятости была представлена на ВНОТ. С 2023 года центрам занятости планируют присваивать условную звездность — по индексу клиентоцентричности. Такое рейтингование позволит повышать не только показатели по трудоустройству, но и качество сервиса, предоставляемого центрами. Эффективность центров занятости будет оцениваться по 20 показателям в составе 5 групп клиентских ожиданий: дружелюбие и партнерство, полезность, минимизация усилий, адресность, внешний комфорт и удобство. Показатели разрабатывались на основе исследования холдинга «РОМИР», проведенного среди более 3 тыс. граждан, вне зависимости от того, обращались ли они в центр занятости.

Прошла сессия «Открытый микрофон». Заместитель директора департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Андрей Воротилкин, заместитель председателя Фонда социального страхования РФ Сергей Алещенко и **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шковец** ответили на вопросы, которые каждый желающий мог задать на сайте ВНОТ. Вопросы, которые тайминг не позволил обсудить, будут направлены для проработки - авторы получат обратную связь от соответствующих ведомств.

В рамках VII Всероссийской недели охраны труда состоялся круглый стол «Роль специалиста по охране труда в ESG-трансформации бизнеса». Мероприятие организовала компания EcoStandard group, официальный партнер выставки. «Сегодня охрана труда является неотъемлемой частью ESG-концепции. В крупном бизнесе уже сложился опыт внедрения ESG-принципов в систему безопасности труда, который усиливает роль СОТа в этом процессе. Мы видим активный интерес современного бизнеса в ESG, а значит и формирование более ответственного отношения к охране труда. Поэтому мы будем и далее инициировать мероприятия в рамках стратегии», - подвел итоги круглого стола модератор, генеральный директор EcoStandard group, руководитель Экспертного центра по ESG-трансформации Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» Николай Кривозерцев.

Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии подписали Агентство по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и ГБУ Краснодарского края России «Многофункциональный миграционный центр».

Также было подписано соглашение о сотрудничестве в сфере труда и занятости населения между Министерством труда и занятости Иркутской области и Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края. Документ подписали Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Наталья Ниценко и заместитель Министра труда и занятости Иркутской области Наталья Кузнецова.

В отраслевой выставке ВНОТ, которая проходит в дни проведения VII Всероссийской недели охраны труда, принимают участие более 100 компаний. Среди них -госкорпорация «Росатом», группа компаний «Восток-Сервис», компании «КВАЗАР», «Техноавиа», «Торговый Дом Текстиль», «Производственная безопасность и экология», «Компания «Арнест». Регионы представлены стендами Самарской области и Краснодарского края.

Всего в третий день работы ВНОТ состоялось 36 мероприятий. Участие в них приняли более 200 спикеров.



<https://regruss.ru/vii-vserossijskaja-nedelja-ohrany-truda-v/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.10.2022

После обрушения в строящейся мегашколе в Воронеже наказали подрядчика

О том, что подрядчику, возводящему мегашколу, вынесено предостережение, сообщили в пресс-службе **государственной инспекции труда** в Воронежской области.

Напомним, 29 октября на месте строительства мегашколы на Московском проспекте в Воронеже во время заливки перекрытий рухнула опалубка. Несколько работников получили травмы.

"По факту произошедшего несчастного случая, **Государственной инспекцией труда** было организовано взаимодействие с генеральным подрядчиком и проведено наблюдение за соблюдением обязательных требований на строительном объекте. Подрядчику выдано предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований", - прокомментировали ситуацию в гострудинспекции.

Кроме того, ведомство взяло на контроль это происшествие, чтобы исключить нарушение трудового законодательства.

[https://vrn.aif.ru/incidents/details/posle_обрушениия_в_страйшчеся_мегашколе_в_воронеже_наказали_подрядчика](https://vrn.aif.ru/incidents/details/posle_obrusheniya_v_stroyashcheysya_megashkole_v_voronezhe_nakazali_podryadchika)

03.10.2022

В Абакане ряд предприятий платили зарплату ниже МРОТ

В **Государственную инспекцию труда** в РХ поступили сведения из Государственного учреждения – Фонда социального страхования РФ по РХ о выплате заработной платы ниже МРОТ в 10 хозяйствующих субъектах Абакана. В связи с возможным нарушением требований действующего законодательства государственным инспектором труда были приняты меры инспекторского реагирования. Руководству ООО «Автодом 19», ООО «Хмель», ООО «Абсолютная безопасность», ООО «Аурум», ООО «Сибснаб», ООО «Бизнес Инвест» и др. выдано предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предложено принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований трудового законодательства.

<http://abakan-news.net/society/2022/10/03/114573.html>

03.10.2022

Сотрудники брянской инспекции труда побывали в ООО «Русское молоко»

Накануне сотрудники **инспекции труда** посетили сельскохозяйственное предприятие Стародубского округа Брянской области ООО «Русское молоко». Представители ведомства провели профилактическую беседу с начальством. Об этом сообщили в инспекции.

Руководству рассказали о необходимости оснащения работников средствами коллективной защиты и о подготовке перечня профессий и должностей, которым необходимо пройти стажировку. Также разъяснили порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда.

По результатам профилактического визита был составлен соответствующий акт.

[https://www.br-tvr.ru/index.php/общество/52278-сотрудники_брянской_инспекции_труда_побывали_в_ooo_русское_молоко](https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/52278-sotrudniki-bryanskoy-inspeksii-truda-pobyvali-v-ooo-russkoe-moloko)



02.10.2022

На ульяновском заводе машиниста затянуло в движущиеся механизмы агрегата

Рабочий получил тяжёлые травмы.

Об очередном **несчастном случае на производстве** сообщили в государственной инспекции труда по Ульяновской области. По данным ведомства, инцидент имел место 24 сентября на предприятии «Архбум». Машиниста, занимавшегося изготовлением гофроящиков, затянуло в подвижные части механизма печатно-высекательного агрегата, в результате чего рабочий получил тяжёлые травмы.

Комиссия по расследованию несчастного случая под председательством начальника отдела ГИТ выясняет причины и обстоятельства происшествия, о также устанавливает лиц, ответственных за нарушения, приведшие к несчастному случаю.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/na_ulyanovskom_zavode_mashinista_zatyanulo_v_dvzhushchiesya_mehanizmy_agregata

01.10.2022

В Красноярском крае погиб работник золотодобывающей компании

Установлено, что это был несчастный случай

Государственная инспекция труда в Красноярском крае озвучила результаты проверки, организованной по факту гибели работника золотодобывающей компании, признав это несчастным случаем. Трагедия произошла на участке добычи золота «Индыглы» в Мотыгинском районе (название компании называть не станем). Водитель самосвала «Краз» привел его на ремонт.

Нужно было снять кузов. С помощью гидроподъемника водитель и механик мастерской подняли кузов на высоту метра. И пока сварщик готовил оборудование, водитель самостоятельно взобрался на раму шасси под кузов, чтобы осмотреть неисправность трансмиссии. И вот тут он случайно ногой задел за рычаг аварийного опускания кузова. В результате оказался придавлен тяжелым весом, в результате скончался.

- Основной причиной случившегося явилось нарушение работником требований инструкции по охране труда, которая запрещает выполнение ремонтных работ на автосамосвале с поднятым кузовом без предварительного укрепления кузова прочными металлическими упорами, исключающими возможность самопроизвольного опускания, - прокомментировали в региональном **Роструде**.

<https://www.krsk.kp.ru/online/news/4945045/?from=integrum>

30.09.2022

Липецкий ДОСААФ обязали вернуть 8 работникам 280 тысяч рублей долга по зарплате

Решение передали судебным приставам

Суммарный долг в 280 тысяч рублей по зарплате 8 сотрудникам обязали вернуть липецкий ДОСААФ. В **государственную инспекцию труда** по Липецкой области пожаловались сотрудники организации. Как выяснило ведомство, зарплату начислили, но не выплатили в установленный срок. Решение о принудительном исполнении передали судебным приставам, сообщает пресс-служба **Роструда** по Липецкой области.

Напомним, подобная ситуация произошла между автобусным перевозчиком и подрядчиком. Тогда акционерное общество «Липецкие автобусные линии» задолжало индивидуальному предпринимателю 1,5 миллиона рублей под договору.

<https://vesti-lipetsk.ru/novosti/obshchestvo/lipeckij-dosaaf-obyazali-vernut-8-rabotnikam-280-tysyach-rublej-dolga-po-zarplate/>



30.09.2022

В ООО «Саратоворгсинтез» состоялось заседание городской комиссии по охране труда

Вчера, 29 сентября, на площадке ООО "Саратоворгсинтез" состоялось заседание городской комиссии по охране труда. В работе комиссии приняли участие представители министерства труда и социальной защиты области, **Государственной инспекции труда** в Саратовской области, Федерации профсоюзных организаций, депутаты Саратовской городской Думы, руководители и специалисты служб охраны труда крупных предприятий и организаций города.

С информацией по теме заседания выступила начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии общества ООО "Саратоворгсинтез" Наталья Неревяткина. Говоря об основных принципах организации охраны труда на предприятии было отмечено, что на сегодняшний день на ООО "Саратоворгсинтез" сформирована модель управления охраной труда на основе оценки и анализа профессиональных рисков. Участникам совещания была продемонстрирована система организации труда, направленная на создание безопасных условий, снижение травматизма и укрепление дисциплины. Особое внимание было уделено работе уполномоченных по охране труда, которые являются лидерами безопасности и культуры производства на предприятии.

Завершилось мероприятие экскурсией на производственные площадки и в современные бытовые помещения предприятия.

Проведение подобных мероприятий способствует установлению и развитию деловых контактов, обмену опытом работы в сфере охраны труда на предприятиях города. От имени и.п. главы муниципального образования "Город Саратов" коллективу ООО "Саратоворгсинтез" вручено Благодарственное письмо за оказание содействия в организации и проведении мероприятий по охране труда на территории города Саратова и в связи с 65 - летним юбилеем со дня основания.

<http://saratov-news.net/other/2022/09/30/412577.html>

30.09.2022

После гибели очередного рабочего Гострудинспекция нашла новые нарушения на стройке в Тюмени

В **трудовой инспекции** Тюменской области раскрыли обстоятельства гибели очередного строителя в областном центре. Трагедия случилась 9 сентября 2022 года. Каменщик упал с высоты 16 этажа и погиб на месте от полученных травм. Как выяснилось, погибший работал нелегально.

Как ранее уточняло издание nashgorod.ru, ЧП случилось на стройплощадке в районе ЖК Ново-Комарово.

«Работники производили затарку кирпичом на 16 этаже строящегося здания. Крановщик подал поддоны с кирпичом на выносную площадку, во время работы крюковая обойма крана зацепилась на 17 этаже. Каменщик поднялся по поддону пытаясь сбить крюковую обойму, сорвался и упал», - рассказали в **гострудинспекции** по Тюменской области.

Ведомство заявляет, что причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ.

«Погибший работал у ИП Денисова А.В. без оформления трудовых отношений. Был допущен до самостоятельной работы без вводного инструктажа, обучения и проверки знаний требований охраны труда. Работодателем не была проведена оценка профессиональных рисков, связанная с возможным падением работника с высоты. Не была проведена специальная оценка условий труда рабочего места каменщик. Работнику были выданы средства индивидуальной защиты не в полном объеме. Кроме того погибший был допущен к работе без обязательного медицинского осмотра, психиатрического медицинского освидетельствования», - перечислили нарушения в инспекции.

Инспекция труда намерена привлечь работодателя к административной ответственности.

Параллельно идет расследование уголовного дела по факту гибели каменщика. Как сообщали журналисты nashgorod.ru, квалификация - ч. 2 ст. 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении строительных работ,



повлекшее смерть человека). Падения строителей с высоты - не редкость в Тюменской области. Только за последнее время было несколько сообщений о таких трагедиях. В июне и июле со строящихся домов падали мужчины. В конце июля погибла крановщица, которая находилась в рухнувшем кране.

<https://newdaynews.ru/tyumen/773455.html>

30.09.2022

Гострудинспекция начала проверку по факту гибели рабочего в Карелии

Государственная инспекция труда Карелии начала расследование **несчастного случая**, в результате которого **погиб рабочий**. Об этом сообщается на сайте ведомства.

Трагедия произошла 15 сентября на причале Мурсула в Питкярантском районе. По данным ИА «Карелинформ», в ходе ремонта стрелкового крана обрушились часть его конструкции. В результате **погиб 40-летний рабочий**, оказавшийся под обломками.

«По результатам расследования, будут сделаны выводы о причинах и обстоятельствах произошедшего», - говорится в сообщении республиканской Гострудинспекции.

По факту гибели человека Следственный комитет возбудил уголовное дело по ст. 216 УК РФ «Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ».

На прошлой неделе в Амурской области возбудили уголовное дело по факту гибели 58-летнего водителя фронтального погрузчика в песчаном карьере. **Рабочий получил травмы** во время обвала породы.

<https://iz.ru/1403699/2022-09-30/gostrudinspekcija-nachala-proverku-po-faktu-gibeli-rabochego-v-karelji>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

30.09.2022

Минцифры расширило перечень обязательных приложений для RuStore

Минцифры расширило перечень мобильных приложений, которые должны обязательно размещаться в российском магазине RuStore. Приложения не являются обязательными для установки пользователями.

Изначально ведомство заявляло о четырех обязательных приложениях, входящих в экосистему госуслуг. Теперь перечень расширен: в него вошли приложения, созданные с привлечением бюджетных средств: "Госуслуги"; "Госуслуги Культура"; "Госуслуги Авто"; "Госуслуги. Решаем вместе"; "АУСН ФНС России"; "Мои чеки онлайн"; "Реестр ЗАГС"; "Мой налог"; "Личный кабинет предпринимателя"; "Налоги ФЛ"; "Проверка чеков"; "Я - инспектор"; "Работа в России"; "Мобильное приложение ФССП"; "Социальный навигатор"; "Госуслуги Санкт-Петербурга"; "Парковки Санкт-Петербурга"; "Наш Санкт-Петербург"; "Безопасный Санкт-Петербург"; "Visit Petersburg"; "Госуслуги Московской области"; "ДоброДел"; "Госуслуги Москвы"; "Парковки России"; "Дневник МЭШ"; "Библиотека МЭШ"; "Метро Москвы"; "Московский транспорт"; "ЕМИАС.ИНФО"; "Моя Москва - приложение mos.ru"; "Электронный дом Москва"; "Активный гражданин"; "Наш город"; "Госключ".

RuStore был разработан VK совместно с Минцифры. Бета-версия магазина приложений стала доступна в мае.

<https://rg.ru/2022/09/30/daiut-ustanovku.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.10.2022

Бизнес и правительство изучают реакции рынков на мобилизацию

Белый дом уже на этой неделе представит первый блок мер для решения проблем бизнеса из-за частичной мобилизации — поручения ведомствам после ряда совещаний дал первый вице-премьер Андрей Белоусов. Как сообщают предприниматели, на встречах речь шла о рисках **остановки предприятий**, а также невыполнения обязательств перед государством, банками и контрагентами. Другой ключевой вопрос — возможности отсрочки и брони для бизнеса — пока не решен. Андрей Белоусов сконцентрируется на общезэкономических последствиях частичной мобилизации, вопросами же призыва займется вице-премьер Денис Мантуров. Пока же вопросы трудовых отношений остаются наиболее острыми — мобилизация и массовый отъезд россиян приведут к дефициту рабочей силы, считают эксперты.

Как выяснил “Ъ”, риски частичной мобилизации для бизнеса обсуждались на прошлой неделе на двух совещаниях у первого вице-премьера Андрея Белоусова. «Первый блок мер для урегулирований сложностей, возникающих у малого бизнеса и ИП в связи с частичной мобилизацией, отработан и проходит финальную стадию согласования — все будет запущено на этой неделе», — сообщили “Ъ” в секретариате чиновника. Участники совещаний рассказывают, что правительству потребовалась оценка фактического воздействия мобилизации на предприятия — например, возможности компаний работать, выполнять контрактные и кредитные обязательства, проблем с логистикой и поставкой товаров и услуг, рисков невыполнения обязательств перед государством по грантам и субсидиям. После совещаний первый вице-премьер поручил ведомствам до 30 сентября проработать возможные меры поддержки бизнеса и инициативы делового сообщества. «Необходимы безотлагательные ответы на вопросы предпринимателей. Совещания у первого вице-премьера по всем сложным моментам предполагают оперативные и выверенные изменения в регуляторике», — говорит глава «Опоры России» Александр Калинин.

Сам бизнес готов поддерживать мобилизованных сотрудников. Глава «Деловой России» Алексей Репик рассчитывает на послабления таким предприятиям за счет освобождения дополнительных выплат от НДФЛ. Вице-президент ТПП Елена Дыбова считает, что «если из-за частичной мобилизации предприниматель вынужден закрывать свой бизнес, то, по мнению экспертов, государство должно предусмотреть возможность выполнить социальные обязательства передувольняемыми сотрудниками, если предприниматель сам такой возможности не имеет. Если же компании сами оказывают дополнительную поддержку своим мобилизованным сотрудникам, такие выплаты следует освободить от страховых взносов».

Второй ключевой запрос — отсрочки и бронь от частичной мобилизации. Письмо о них главы четырех бизнес-объединений и Корпорации МСП направили главе правительства Михаилу Мишустину 29 сентября. Авторы предлагают предоставить отсрочку всем физлицам — учредителям предприятий, их руководителям, главным бухгалтерам, ИП, главам фермерских хозяйств, чей призыв может остановить работу и привести к срыву контрактов и негативным последствиям для работников. Отсрочка необходима для передачи полномочий и выполнения формальностей, бизнес предлагает дать ее компаниям, которые работают более шести месяцев, — чтобы нельзя было «открыть бизнес, чтобы уклониться». Также бизнес рассчитывает на бронь сотрудникам, нанятым до сентября 2022 года: квоту не менее 30% от числа сотрудников при более 15 занятых и не менее 50% — при меньшей численности и для системообразующих, стратегически значимых компаний и участников цепочек поставок предприятий ОПК. Отметим, перспективы отсрочек и брони по частичной мобилизации на совещаниях у господина Белоусова не обсуждались — он анализирует риски мобилизации для экономики в целом. Вопросами бронирования граждан на уровне вице-премьеров занимается Денис Мантуров — распоряжением от 29 сентября он возглавил профильную межведомственную комиссию.

На рынке труда тем временем развиваются встречные тренды — низкая безработица сопровождается снижением зарплат (минус 1,6% за январь — июль в годовом выражении, по оценке Минэкономики, минус 0,5% за июль с учетом сезонности, по оценке ЦМАКП) и отсутствием роста спроса на труд — возможно, это вызвано неопределенностью перспектив бизнеса. Аналитики Telegram-канала MMI отмечают снижение числа вакансий на бирже труда (на 18,4%



в августе, 16,7% в июле в годовом выражении). Впрочем, в будущем тенденция сменится. «Влияние выбытия минимум 700 тыс. человек (миграция и первая волна мобилизации) приведут к дефициту рабочей силы, и особенно пострадают услуги», — полагает Игорь Поляков из ЦМАКП.

<https://www.kommersant.ru/doc/5593467>

03.10.2022

РИА Новости. Все Новости

Бюджет РФ должен учитывать образование четырех новых субъектов - Матвиенко

Федеральный бюджет на предстоящие три года должен учитывать образование четырех новых регионов, заявила спикер Совфеда Валентина Матвиенко на слушаниях в понедельник.

"Бюджет должен быть сбалансированным, соответствовать стратегическим целям развития нашей страны, обеспечивать рост экономической активности и развитие инфраструктуры в регионах. Кроме того, он должен гарантировать выполнение всех социальных обязательств государства перед гражданами, включая индексацию пенсий, пособий, социальных выплат, минимального размера оплаты труда, а также различных мер поддержки семей с детьми", - сказала политик.

При этом "нужно учитывать образование в составе Российской Федерации четырех новых субъектов, в которых проживают миллионы людей-граждан России, имеющих полное право на социальные льготы и выплаты", подчеркнула спикер.

И, конечно, "на 100% должны быть обеспечены меры поддержки участников специальной военной операции, в том числе призванных в рамках частичной мобилизации, а также членов их семей", добавила Матвиенко.

Президент РФ Владимир Путин 30 сентября выступил в Кремле по итогам референдумов в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях, после чего подписал договоры с их главами о принятии регионов в состав России.

РИА Новости. Все Новости

03.10.2022

Профильный комитет Совфеда поддержал закон о сохранении рабочих мест за мобилизованными

Профильный комитет Совета Федерации по социальной политике на заседании в понедельник поддержал законопроект о трудовых правах работников, подавших под частичную мобилизацию или поступивших на военную службу по контракту. Сенаторы проголосовали единогласно. Совфед рассмотрит данный закон на пленарном заседании 4 октября.

Закон о трудовых гарантиях предусматривает в том числе приостановление действия трудового договора мобилизованного работника на период прохождения им военной службы, он будет распространяться на тех, кто был мобилизован, поступил на службу по контракту или пошел добровольцем с 21 сентября 2022 года. Период приостановления действия трудового договора мобилизованных граждан, военнослужащих по контракту, а также добровольцев предлагается засчитывать в их трудовой стаж. За мобилизованным работником сохраняется место работы и должность на период приостановления действия трудового договора.

Кроме того, работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора будет обязан выплатить мобилизованному работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. За мобилизованными работниками предлагается сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых они получили до приостановления трудового договора. Речь идет о дополнительном страховании, негосударственном пенсионном обеспечении, улучшении социально-бытовых условий.

Согласно закону, мобилизованный работник может вернуться к своим прежним должностным обязанностям в течение трех месяцев. Если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, по контракту либо после окончания срока действия заключенного контракта



о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, расторжение трудового договора с ним осуществляется по инициативе работодателя.

Дополнительные гарантии получат и члены семей таких военнослужащих, в том числе преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении штата в организации. Как отметил председатель **Госдумы** Вячеслав Володин, если у мобилизованного работника есть дети до 14 лет, то работодатель не сможет без согласия привлекать членов его семьи к сверхурочным, ночных работам, к командировкам, к работе в выходные и праздничные дни.

Ранее комитет палаты по бюджету и финансовым рынкам поддержал **закон** о предоставлении кредитных каникул по потребительским и ипотечным кредитам и займам мобилизованным гражданам, участникам специальной военной операции и членам их семей.

ТАСС - Российские новости

03.10.2022

[Матвиенко предложила изменить систему оплаты труда учителей и врачей](#)

Ситуацию с зарплатами медицинских работников и учителей в России необходимо менять. Как передает корреспондент ИА REGNUM 3 октября, об этом заявила спикер Совфеда Валентина Матвиенко на парламентских слушаниях, посвященных основным параметрам проекта федерального бюджета на 2023-2025 годы.

«Еще один наболевший вопрос - заработка плата учителей и врачей, которые продолжают работать, получая не очень, скажем прямо, высокую заработную плату. Нам нужно менять эту ситуацию. Считаю, что надо не только помочь регионам, увеличив финансовую поддержку, но и скорректировать подходы к самой **системе оплаты труда**, определению размеров заработной платы педагогов и медицинских работников», - сказала она.

Напомним, ранее в **Госдуму** был внесен проект федерального бюджета на 2023-2025 годы. По нему, доходы бюджета на 2023 год предусмотрены в размере 26,13 трлн рублей, 2024 году - 27,23 трлн рублей, 2025 году - 27,97 трлн рублей. Расходы в 2023 году предусматриваются в размере 29,05 трлн рублей, в 2024 году - 29,43 трлн рублей и в 2025 году - 29,24 трлн рублей. Дефицит федерального бюджета в 2023 году предполагается на уровне 2% ВВП, в 2024 году - 1,4%, в 2025 году - 0,7%.

<https://regnum.ru/news/3713482.html>

03.10.2022

[Врачи держат оборону](#)

Медработники разошлись в оценках мобилизации коллег

Частичную мобилизацию медицинских работников поддерживают большинство специалистов сферы здравоохранения — но при условии, что в первую очередь призывать будут медиков с соответствующим опытом работы. Это показал опрос команды приложения «Справочник врача», в котором участвовали более 3 тыс. медработников — как гражданских больниц, так и учреждений Минобороны. При этом 70% обычных и 43,5% военных медиков полагают, что частичная мобилизация врачей навредит здравоохранению, так как «значимо усугубит проблему **дефицита кадров**». Опрос показал, что опыт участия в боевых действиях есть только у 1% гражданских врачей в России.

Мобильное приложение «Справочник врача» — популярный сервис для медиков, который оптимизирует работу специалистов и помогает им принимать клинические решения. Он объединяет более 915 тыс. пользователей; создатели приложения регулярно проводят среди них различные опросы на профессиональные темы. В этот раз они спросили про отношение к участию в частичной мобилизации, которую ранее объявил президент Владимир Путин. В опросе приняли участие 3318 человек, из которых 83% — врачи, а 17% — средний медицинский персонал. Большая часть респондентов работает в гражданской медицине; в воинских частях, военных госпиталях, военкоматах трудятся только 3,4% опрошенных медиков.



Согласно результатам исследования, среди гражданских специалистов полностью годными для частичной мобилизации считают себя 18,1% медиков. Еще 16,5% признались, что ограниченно годны, 6,6% уверены, что они не проходят по здоровью, а 9,2% — по возрасту. Около 19% полагают, что не подпадают под призыв ввиду своей специальности. Впрочем, большинство (31%) ответили, что не знают, подпадают ли под частичную мобилизацию, поскольку не понимают ее критерии.

Среди военных медиков полностью годными себя назвали 44,4%. Ограниченно годны 5,2%, не проходят по здоровью — 4,3%, а по возрасту — 12,2%. Не подпадают под мобилизацию ввиду своей специальности 21,7% и не знают, подпадают ли, — 12,2%.

На главный вопрос — о поддержке частичной мобилизации медработников — однозначно положительно ответили 14,7% опрошенных гражданских медиков. Еще 52,3% в целом поддерживают призыв, но полагают, что мобилизовать надо исключительно тех, кто имеет военную специальность и соответствующий опыт. При этом опыт участия в боевых действиях есть только у 1% опрошенных гражданских медиков; еще 9% сообщили, что служили в армии. Совсем не поддерживают мобилизацию 24,9% респондентов.

Военные врачи и средний медперсонал в большей степени безусловно поддерживают мобилизацию (33%) и по сравнению с гражданскими реже отвечают, что мобилизовать надо только тех, кто имеет военную специальность и соответствующий опыт (48%). Боевой опыт есть у 20% всех опрошенных работников госпиталей и воинских частей. 34,8% служили в армии, 45,2% не имеют никакого боевого опыта.

Отвечая на вопрос о причинах поддержки мобилизации, гражданские медики чаще всего указывали, что военным врачам требуется помочь коллег (так считают 39,9%). Второй по популярности вариант — «считаю, что это гражданский долг» (23,1%). Еще 19,4% медработников поддерживают мобилизацию, потому что считают ее необходимостью для сохранения суверенитета России. Отметим, что среди военных медиков так думает почти половина (48,4%). Примерно одинаковое количество опрошенных работников гражданских больниц и госпиталей (4% и 5% соответственно) считает мобилизацию возможностью получить новый опыт, заработать и получить льготы, попробовать себя в роли военного врача, помочь военнослужащим. Среди опрошенных гражданских специалистов восемь человек — врачи и один представитель среднего медперсонала (0,4%) — заявили, что в любом случае планировали отправиться на службу на освобожденные территории. Еще четыре врача (0,2%) рассматривают участие в специальной военной операции (СВО) как возможность сменить место работы.

Опрошенные противники мобилизации полагают, что гарантии, которые сейчас дает государство призванным, не будут исполнены (21,6% и 30%). Также им кажется, что у гражданского врача не хватит навыков для работы в условиях боевых действий (15%, вопрос задавали только гражданским). Наконец, они опасаются, что в случае призыва медиков некому будет лечить население (7,9% и 15,4%). Добровольцев (49,2% опрошенных гражданских и 46,1% военных медиков считают, что на фронт следовало бы отправлять только тех, кто изъявил такое желание) могли бы дополнительно мотивировать достойная оплата службы, льготы по возвращении (так считают 43% гражданских и 49,6% военных специалистов), страховые гарантии на случай вреда здоровью или смерти (28% и 22,6%), полное списание или освобождение от кредитных долгов, включая ипотеку и потребительские кредиты (26% и 26,9%), гарантии внеочередного поступления детей в вузы на бюджетные места (3% и 0,9%).

Военные медики в большей степени уверены, что их гражданские коллеги обладают достаточными компетенциями для работы в военно-полевых условиях: 8% согласны с этим полностью, а 60% полагают, что гражданские будут готовы после курса молодого бойца и короткой специализированной медицинской подготовки. Среди медработников обычных больниц только 4% считают, что гражданские врачи могут работать в условиях боевых действий, 29% полагают, что им помогут подготовиться курс молодого бойца и недолгое дополнительное медицинское обучение.

70% гражданских и 43,5% военных медиков полагают, что частичная мобилизация навредит гражданскому здравоохранению, так как «значимо усугубит проблему дефицита кадров». 11% и 13% считают, что ситуация негативно отразится на финансировании здравоохранения. Однако 8% опрошенных среди гражданских и 23,5%



среди военных считают, что квалификация врачей после такого опыта только улучшится, а 11% и 20% — что мобилизация скажется незначительно из-за уже существующих проблем в здравоохранении.

Также у медиков спросили, как в их коллективах относятся к решению о частичной мобилизации. Оказалось, что только у 7,4% гражданских коллег поддерживают призыв и готовы ехать, а у 1,7% — «многие» уже в зоне СВО. Среди военных ожидаемо процент таких ответов выше — 19,1% знакомы с людьми, которые готовы ехать, 21,8% знают тех, кто уже в Донбассе. Еще 10,8% гражданских и 12,2% военных медиков известно, что коллеги положительно относятся к мобилизации, но сами участвовать в СВО не готовы. Примерно одинаковый процент опрошенных в обеих группах (25,2% и 23,5%) полагает, что их коллеги не определились. Остальные гражданские — 54,9% — признались, что в коллективе к необходимости мобилизации относятся отрицательно, так как боятся за свою жизнь и здоровье (36,7%) или считают это решение в принципе ошибочным (18,2%). Только 23,4% военных медиков известно об отрицательном отношении других медработников к мобилизации.

Осуждать тех коллег, которые уклоняются или планируют уклониться от мобилизации, 63% гражданских и 60% военных медиков не будут, так как полагают, что это «не их дело». 14% гражданских и только 3,5% военных относятся к уклонистам положительно, а 23% и 36,5% — отрицательно.

Ранее глава комитета Госдумы по охране здоровья Дмитрий Хубезов разъяснил, что к участию в СВО пока планируется привлечь 300 медработников. Его заместитель Бадма Башанкаев заявлял, что всего может потребоваться не более 3 тыс. медиков. По словам господина Хубезова, приоритет при призывае имеют мужчины-фельдшеры, врачи анестезиологи-реаниматологи, травматологи, ортопеды с опытом работы в зоне боевых действий или в системе медицины катастроф. Вместе с тем он признал, что на горячую линию Госдумы поступают десятки сообщений о «перегибах на местах». После разбора ситуации с участием юристов многие случаи мобилизации медиков признаются необоснованными, сообщил Бадма Башанкаев. В частности, после общественного резонанса ошибочным признали призыв 59-летнего хирурга из Асбеста Виктора Дьячка, который, по слова его дочери, страдает хроническим заболеванием почек, ранее имел онкозаболевание и не видит на один глаз.

Президент Лиги защиты врачей Семен Гальперин обращает внимание на другую «неприятную» проблему: случаи призыва медработников в качестве рядовых военнослужащих. «Так не должно быть вообще, это расточительство людских резервов», — комментирует господин Гальперин. О необходимости «грамотного применения врачебных ресурсов» говорит и основатель мобильного приложения «Справочник врача» Константин Хоманов.

Зампред комитета Госдумы по охране здоровья Алексей Куриенный соглашается, что мобилизация вызвала «неоднозначные реакции» в том числе медицинского сообщества. Призывают, по его словам, «пока не массово» по отдельным специальностям: анестезиологов-реаниматологов, судмедэкспертов, операционных сестер, фельдшеров. Он полагает, что бригады для работы в зоне боевых действий прежде всего должны быть сформированы из работников армейской медицины. Гражданские же медики смогут заменить их в госпиталях и тыловых базах. «Что касается дефицита этих специальностей на "гражданке" — да, он существует. Особенно не хватает реаниматологов-анестезиологов. Конечно, где-то придется в более интенсивном режиме работать их оставшимися коллегам», — заключает господин Куриенный.

<https://www.kommersant.ru/doc/5593468>

03.10.2022

Отечество в кибербезопасности

Рост рынку может обеспечить государство

К концу 2022 года рынок кибербезопасности в России увеличится на 20%, до 150,1 млрд руб. Ключевыми факторами роста по-прежнему будут ускоренное импортозамещение и пристальное внимание государства к этому процессу. Основной объем закупок пока также наблюдается в госсекторе и на объектах критической инфраструктуры, а не в коммерческом сегменте.



“Ъ” ознакомился с исследованием TAdviser, посвященным перспективам развития рынка информационной безопасности в России. Из него следует, что рост рынка по итогам 2022 года может составить до 20%, тогда как по итогам 2021 года он составил 16% и достиг 125,1 млрд руб. Ключевыми бенефициарами роста в 2022 году станут российские разработчики средств кибербезопасности. Росту сегмента, по оценке аналитиков TAdviser, способствуют ускорение импортозамещения из-за ухода зарубежных участников рынка, усиление внимания руководства страны к вопросам информационной безопасности, «резонансные инциденты» в сфере безопасности и возможное ужесточение ответственности за них».

Аналитики также отмечают, что уже в 2023 году на закупки решений повлияет новый фактор: создание реестра недопустимых событий в области кибербезопасности Минцифры, который будет содержать информацию о наиболее критичных угрозах для разных сфер экономики (см. “Ъ” от 23 августа). К негативным факторам, которые тормозят рост, TAdviser относит нехватку аппаратного обеспечения на российском рынке.

После начала военных действий на Украине с российского рынка ушли почти все зарубежные компании в области кибербезопасности: словацкая ESET, чешская Avast и американские Fortinet, NortonLifeLock Inc., Forcepoint (Websense), Cisco Systems и другие. При этом число атак на российскую IT-инфраструктуру выросло в несколько раз, что повысило спрос на продукты со стороны бизнеса и госсектора. Власти же стали ужесточать регулирование этой сферы: согласно указу президента от 1 мая, госорганам запрещается использовать средства защиты из «недружественных» стран с 2025 года.

Несмотря на введенные меры, пока соотношение зарубежных и отечественных решений в области кибербезопасности, используемых конечными пользователями, сильно разнится в зависимости от отрасли, отмечает TAdviser: «В госсекторе и в значимых объектах критической информационной инфраструктуры доля отечественных решений может достигать 90–100%, в то время как среди коммерческих структур соотношение иностранных решений и российских составляет примерно 50% на 50%».

Многие разработчики ИБ-решений заходили на рынок с ориентиром на корпорации, поэтому их решения могут быть сложными и дорогими для этой категории, объясняет руководитель отдела аналитики «СерЧИнформ» Алексей Парфентьев. Например, часть программного обеспечения (ПО) нельзя приобрести по подписной модели, которую предпочитает малый бизнес. Такие компании очень чувствительны к ценовым предложениям и ранее сделанным инвестициям, кроме того, как правило, им **не хватает специалистов** в области информационной безопасности и IT в целом, добавляет управляющий директор «Лаборатории Касперского» в России и странах СНГ Анна Кулешова.

Сдерживающим фактором для роста рынка кибербезопасности в России является объявленная частичная мобилизация, считают собеседники “Ъ” в отрасли. «Проильные специалисты на стороне заказчика в подавляющем большинстве мужчины среднего возраста, служившие, с военно-учетной специальностью», — говорит один из источников “Ъ”. Бронь, по его мнению, распространится на единицы, а «выпадение специалистов как со стороны заказчика, так и разработчика из рабочего процесса на неопределенный срок станет серьезной проблемой для отрасли».

<https://www.kommersant.ru/doc/5593429>

03.10.2022

Отсрочка для ИТ-специалистов в РФ поможет удержать их на местах - эксперты

Возможность получения отсрочки от частичной мобилизации ИТ-специалистами способствует удержанию их на местах. Это также поможет индустрии стабилизироваться и нарастить потенциал даже в текущих условиях, считают опрошенные ТАСС эксперты.

“Инициативы Министерства цифрового развития точно способствуют удержанию специалистов”, — считает управляющий партнер группы компаний IT Expert Михаил Грибов. При этом “стабилизация” отрасли даже в текущих условиях зависит от скорости и качества принимаемых корректирующих действий министерства. “Та скорость и внимание, которые Минцифры показывает сейчас, однозначно даст результат”, — подчеркнул он.



Грибов предположил, что **дефицит кадров** к октябрю может достичь 2-3 млн человек. В связи с этим он выразил уверенность, что сейчас нужно "бронировать" специалистов и стараться сохранить их на местах.

В свою очередь, руководитель департамента цифровых решений агентства "Полилог" Людмила Богатырева уверена, что ИТ-отрасль благоприятно оценивает деятельность Минцифры в вопросе отсрочки. "Если не будет мозгов и рук, которые осуществляют разработку, о создании полнофункциональных отечественных аналогов зарубежного ПО не может быть и речи. Именно поэтому возможность получения отсрочки - это действительно важный шаг для тех, кто хочет остаться в стране", - объяснила она.

Усилия Минцифры сейчас также помогают предприятиям, имеющим ИТ-отделы, считает учредитель инвестиционной компании "Плечко групп" Ростислав Плечко. Соответствующие "айтишники" создают необходимое ПО и следят за нормальной работой оборудования, и от этого зависит эффективность других отделов, пояснил он. "Ведомства вносят в законодательство корректировки с учетом текущей ситуации и обратной связи представителей компаний, поэтому после периода турбулентности ситуация стабилизируется", - полагает эксперт.

ТАСС - Российские новости

02.10.2022

Жители новых субъектов РФ смогут подтверждать трудовой стаж украинскими документами

Жители Луганской и Донецкой народных республик, а также Херсонской и Запорожской областей смогут подтверждать свой трудовой стаж украинскими документами. Это следует из текстов проектов конституционных **законов**, опубликованных в думской электронной базе в воскресенье.

"На территории РФ признаются и действуют без ограничения срока действия и какого-либо подтверждения со стороны госорганов РФ или госорганов [субъектов] документы, подтверждающие гражданское состояние, трудовой (страховой) стаж, право на получение пенсий, пособий, <?> выданные органами [субъектов], государственной власти Украины или органами местного самоуправления Украины", - указано в документе.

Это также коснется документов, дающих право на "компенсации или иные соцвыплаты, льготы в натуральной форме, на получение медицинской помощи, а также таможенные документы".

В тексте проектов отмечается, что документы об образовании, выданные уполномоченными органами и организациями Украины и новых субъектов, также будут признавать на территории РФ.

Кроме того, на территории России признаются и действуют без подтверждения госорганов РФ лицензии на осуществление банковских операций, на осуществление деятельности некредитных финансовых организаций, выданные государственными и иными официальными органами новых субъектов, а также органами государственной власти и органами местного самоуправления Украины. Признается также действие и других лицензий, за исключением лицензий на осуществление предпринимательской деятельности, которая не соответствует требованиям, установленным **законодательством** РФ.

Ранее в воскресенье Конституционный суд России одобрил внесенный **президентом** РФ пакет документов о вхождении Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей в состав Российской Федерации. В первой статье договоров говорится, что Донецкая и Луганская народные республики, Запорожская и Херсонская области считаются принятыми в РФ с даты подписания договоров, то есть с 30 сентября текущего года. В девятой статье прописано, что каждый из этих договоров "временно применяется с даты подписания и вступает в силу с даты ратификации". Отмечается также, что переходный период, в течение которого власти РФ должны урегулировать все вопросы по интеграции четырех новых регионов, продлится до 1 января 2026 года.

ТАСС - Российские новости



02.10.2022

Рынок труда с начала мобилизации перевернулся вверх ногами

В сферах, где раньше искали соискателей, сейчас избыток предложений

С момента объявления в России частичной мобилизации уже произошли изменения на рынке труда. В частности, аналитики кадрового сектора фиксируют снижение спроса на работников в науке, образовании, госсекторе и НКО. Для соискателей же важнейшими критериями становятся бронь от армии - и, впервые за долгие годы, осмысленность своей работы с точки зрения нынешней ситуации.

Статистика размещенных резюме и вакансий с первых дней мобилизации показала динамичные изменения. Так, по данным аналитиков кадрового портала hh.ru, за неделю с 19 по 25 сентября спрос на **сотрудников** в науке и образовании **упал** сразу на 7,3% по сравнению с предыдущей неделей, а в госсекторе и НКО и того больше - на 12,8%.

Правда, в целом число активных вакансий на портале даже увеличилось - на 0,2%. И «двигателем» тут выступили маркетинг (1,5% прироста) и консультирование (+1,6%).

Это статистика - «на земле» турбулентность чувствуется намного больше. С одной стороны, прямо сейчас появляются «горячие» вакансии - на замену сотрудникам, покинувших страну на фоне мобилизации, а также для временной подмены мобилизованных.

Так, о срочных поисках специалистов «МК» сообщили в одном из находящихся в Москве федеральных музеев. Ряд сотрудников приняли решение уехать из страны (в частности, пиар-специалисты и даже некоторые научные сотрудники-хранители), другие получили повестки - в их числе, например, реставраторы.

«Не все вакансии размещаются публично, на это есть сразу несколько соображений, - подчеркнул собеседник «МК». - Но в любом случае, сейчас и в ближайшем будущем будем искать многих людей. Если, конечно, мобилизация не вызовет у нас сокращение штатов».

В IT-компаниях и СМИ, наоборот, аншлаг из соискателей. «У нас настоящий конкурс из классных разработчиков», - рассказала «МК» кадровик одной из компаний, разрабатывающей системы компьютерной безопасности, в том числе по госзаказу. По ее словам, расширяясь компания пока не планирует, это возможно будет только после пересмотра планов развития, но кадровая ситуация оказалась благоприятной.

Некоторые работодатели, особенно в IT-сфере, переходят на гибридную схему работы - организуют филиал в какой-либо из стран СНГ (часто это Казахстан или Узбекистан). Это дает возможность привлекать к работе сотрудников и там, предлагая релокацию.

- Это наш вариант брони от мобилизации, - признается директор одной из таких компаний, базирующейся в Санкт-Петербурге и открывшей филиал в Астане. - Дело в том, что мы пока не можем претендовать на место в реестре Минцифры, к тому же официальная бронь в виде «окончательной бумажки» все равно практически никому не выдается. А ребята хотели бы гарантii.

Поиск брони - один из вполне ожидаемых эффектов после начала мобилизации. Но есть и другой: выросло число резюме медицинских работников, утверждают аналитики hh.ru. Это означает, что многие решили найти такую работу, которая точно «меняет мир к лучшему».

- Жалею, что в свое время не закончила медицинский колледж в качестве второго образования, - рассказывает москвичка Екатерина Валерьева. - Но рассматриваю вариант курсов первой помощи хотя бы. Чтобы иметь возможность прийти на помощь, если это понадобится.

- Рынок труда с началом мобилизации фактически переворачивается вверх ногами, - поясняет «МК» карьерный консультант Александр Брук. - Причем каждая отрасль делает это по-своему. Там, где год назад был «рынок соискателя» (например, в «оборонке», где толковых инженеров по профилю искали днем с огнем), теперь «рынок



работодателя». Кадровики имеют возможность выбирать, а скромные компенсации при наличии брони становятся конкурентоспособными.

И наоборот, там, где раньше стояла очередь из соискателей (пиар, культура), подходящих кандидатов надо искать, отмечает Брук. И уже HR работодателя теперь вынужден примиряться с теми или иными особенностями кандидата. Например, если раньше был неформальный фильтр по убеждениям или даже полу кандидата - были такие организации в культурной сфере То теперь для них главное найти, кто заместит должность.

- Не могу сказать, чтобы соискателю сейчас было труднее, - подчеркивает эксперт. - Да, всем участникам рынка труда приходится быть более гибкими, пересматривать свои предпочтения и иногда переходить в смежные отрасли. Но найти работу, как и закрыть вакансию, по-прежнему не так уж сложно.

<https://www.mk.ru/economics/2022/10/02/rynek-truda-s-nachala-mobilizacii-perevernuлся-v-verkh-podami.html>

02.10.2022

В новых субъектах РФ создадут органы Соцфонда и фонды ОМС

Фонды пенсионного и социального страхования (Соцфонда), а также территориальные фонды обязательного медицинского страхования (ОМС) будут созданы в Луганской и Донецкой народных республиках, а также Херсонской и Запорожской областях. Это следует из текстов проектов конституционных **законов**, опубликованных в думской электронной базе в воскресенье.

"До 1 марта 2023 года на территории [новых субъектов РФ] создаются территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования РФ, а также территориальные фонды обязательного медицинского страхования", - указано в документе.

Кроме того, в документах говорится, что гражданам и постоянно проживающим на территории субъектов будут гарантированы пенсии, пособия, компенсации и другие выплаты, установленные в регионах на день **принятия** в РФ. Такой порядок будет действовать вплоть до **принятия** федеральных **законов** или иных нормативных правовых актов РФ.

Как отмечается в документе, трудовое **законодательство** РФ, а также иные нормативные правовые акты, содержащие нормы **трудового права, и законодательство о занятости населения** будут применяться на территории новых субъектов до 1 января 2026 года.

Ранее в воскресенье Конституционный суд России одобрил внесенный **президентом** РФ пакет документов о вхождении Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей в состав Российской Федерации. В первой статье договоров говорится, что Донецкая и Луганская народные республики, Запорожская и Херсонская области считаются принятыми в РФ с даты подписания договоров, то есть с 30 сентября текущего года. В девятой статье прописано, что каждый из этих договоров "временно применяется с даты подписания и вступает в силу с даты **ратификации**". Отмечается также, что переходный период, в течение которого власти РФ должны урегулировать все вопросы по интеграции четырех новых регионов, продлится до 1 января 2026 года.

Референдумы о вхождении в состав России прошли в Донецкой и Луганской народных республиках, Запорожской и Херсонской областях с 23 по 27 сентября включительно. Подавляющее большинство жителей высказались за вхождение в состав РФ. Церемония подписания договоров о **принятии** регионов в состав Российской Федерации состоялась 30 сентября в Георгиевском зале Большого Кремлевского дворца.

TASS - Российские новости



01.10.2022

Центр поддержки для семей призванных по частичной мобилизации откроется в Москве в субботу

Специальный центр поддержки для родственников москвичей, призванных по частичной мобилизации, откроют в Москве в субботу, заявил мэр Сергей Собянин.

Как отметил мэр в своем блоге, родственники призванных по частичной мобилизации с субботы могут обратиться в специальный центр поддержки, расположенный на улице Сергея Радонежского, дом 1, строение 1, на территории центра занятости "Моя карьера". В центре им окажут адресную социальную помощь, помогут с **трудоустройством**. При необходимости специалисты центра определят нетрудоспособных родственников в стационарные учреждения социального обслуживания или устроят детей в детские сады и школы. В ближайшие дни организуют работу по проактивному **предложению** помощи семьям призванных на службу.

В среду Собянин сообщил, что сотрудники московских военкоматов провели дополнительную проверку и уточнение мобилизационных учетных данных военнообязанных, по результатам военкоматы разослали уведомления об отзыве повесток, которые были выписаны на основании недостоверных или неточных учетных данных. Также для обращения с жалобами по вопросам повесток открыт специальный канал на линиях +7 (495) 777-77-77 и 122.

Московская торгово-промышленная палата совместно со Штабом по защите бизнеса открыли горячую линию для предпринимателей по вопросам частичной мобилизации, линия поможет оперативно ответить на вопросы нормативного регулирования ведения бизнеса и трудовых правоотношений, возникающие у представителей бизнес-сфера в условиях частичной мобилизации. Обращения принимаются по номеру +7 (495) 276-24-17 с понедельника по пятницу с 9.00 до 19.00.

Указом президента Владимира Путина с 21 сентября в России объявлена частичная мобилизация. По словам министра обороны Сергея Шойгу, она нужна для контроля линии соприкосновения в 1 тысячу километров и освобожденных территорий на Украине. В ходе мобилизации будут призваны в общей сложности 300 тысяч резервистов, это чуть более 1% от общего мобилизационного ресурса РФ.

РИА Новости. Все Новости

01.10.2022

«Сейчас на мужские вакансии берут и женщин, иначе некому будет работать»

Рынок труда меняется в пользу слабого пола

Частичная мобилизация меняет структуру рынка труда. Крупный, средний и малый бизнес лишился некоторых своих сотрудников-мужчин призывающего возраста. Что сейчас происходит в этой сфере и будут ли какие-то преференции для женщин в плане устройства на работу, «МК» выяснил у экспертов.

В ведущей компании по подбору персонала рассказали, что озвученный потенциал частичной мобилизации - 300 тысяч человек - представляет собой условно когорту молодых людей 20-24 года и чуть в меньшей степени люди до 40 лет - то есть самые высокопродуктивные и работоспособные возрастные категории, которые находятся в дефиците в течение последних двух лет. И изъятие этой части трудоспособных ресурсов, безусловно, является дополнительной нагрузкой на рынок труда и фактором усугубления **дефицита кадров**. Так считает эксперт по трудовому праву, юрист hh Татьяна Нечаева.

Эксперт напомнила, что на время подготовительных мероприятий (медицинские комиссии, сверка документов и т.д.) за работником сохраняется рабочее место и средний заработок. Если работник получит повестку с призывом на военную службу, то трудовой договор приостанавливает свое действие. На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

- В связи со всей этой ситуацией будут ли работодатели охотней брать женщин на работу? Если раньше, например, многие предпочитали работников-мужчин



- Фокус на наем на замещаемые позиции только сотрудников определенного пола или возраста является существенным самоограничивающим фактором для работодателей, на который они вряд ли пойдут в условиях усугубления **дефицита кадров**. Также важно помнить, что общие требования к вакансиям не менялись. По-прежнему нельзя указывать в описании и в требованиях к кандидату дискриминирующие признаки: «Набираем только женщин, сотрудников с группой Б, В по здоровью». Это грозит привлечением к ответственности и дополнительным вниманием со стороны трудовых инспекций.

Однако карьерный консультант и психолог Светлана Ленкова, в свою очередь, поделилась наблюдениями, что сейчас женщин берут даже на те вакансии, на которые раньше рассматривали только мужчин:

- Например, знаю, что на вакансии сборщика/комплектовщика на склады в группу компаний ранее брали только мужчин, потому что иногда нужно коробку перенести какую-нибудь, а сейчас рассматривают и женщин, потому что иначе некому совсем будет работать. После пандемии и так стало с линейным персоналом плохо, ситуация только начала немного выправляться, и вот опять. Насколько я знаю, сейчас есть компании, которые в нынешних условиях в целом на все свои открытые вакансии рассматривают только женщин.

- Работодатели таким образом хотят подстраховаться?

- Да, именно так. На каждого нового сотрудника ведь тратится время на обучение, его адаптацию, поэтому вполне логично, что работодатели не хотят, чтобы это время было потрачено впустую. Это бизнес, «ничего личного», как говорится. Ведь вакансия открывается под определенные задачи, и если работодатель будет постоянно только обучать и адаптировать сотрудника на эту вакансию (мужчин ведь могут забрать на мобилизацию в любое время, и никто не знает перспектив в этом плане), то у работодателя так и будут не выполненные задачи под этой вакансией, а значит, будет проседать бизнес.

- А как быть со стрессом, ведь женщины более тревожны, чем мужчины? Не будет ли у них снижена эффективность работы?

- Я бы так не сказала. Как психолог, могу заверить, что, напротив, женщины более стойкие в моменты стресса, у них выше адаптивность в жизни в целом. Да, действительно, первая реакция женщины на стрессовую ситуацию более эмоциональная, но затем, если это необходимо, женщина берет себя в руки и начинает делать нужные дела и выполнять свои обязанности. Говорить про снижение эффективности работы в такой ситуации не имеет смысла, так как у мужчин сейчас так же, даже еще больше, чем у женщин, может быть снижена эффективность работы, потому что они находятся в «подвешенном» состоянии из-за повесток на мобилизацию и в целом непонятной перспективы.

<https://www.mk.ru/social/2022/10/01/seychas-na-muzhskie-vakansii-berut-i-zhenshhin-inache-nekomu-budet-rabotat.html>

01.10.2022

МРОТ вырастет с нового года: прожиточный минимум догнал «границу бедности»

Это следует из внесенных в **Госдуму** вместе с бюджетом социальных **законопроектов**

МРОТ с 1 января вырастет на 6,3%, а прожиточный минимум - на 3,3%. При этом власти на ближайшие три года не планируют возвращаться к обычному порядку расчета этих важных для миллионов россиян показателей. А прожиточный минимум в России опять будет приравнен к «границе бедности». Это следует из внесенных в **Госдуму** вместе с бюджетом социальных **законопроектов**.

В марте, после начала СВО на Украине и последовавших санкций, был принят **закон**, который позволил правительству до конца 2022 года самостоятельно устанавливать величину прожиточного минимума и минимального размера **труда** в России, если понадобится. Как мы знаем, понадобилось: после всплеска инфляции весной властям пришлось пойти на повышение этих показателей с 1 июня сразу на 10%. В результате зарплата, меньше которой на территории РФ нельзя платить за полный рабочий день и полную нагрузку, поднялась до 15 279



рублей в месяц, а общероссийский средний прожиточный минимум («минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина», как говорится в **законе**) вырос до 13 919 рублей в месяц.

Приближается 2023 год. С учётом всех обстоятельств вряд ли кто сейчас может точно спрогнозировать, что будет с российской экономикой через несколько месяцев и понадобится ли опять корректировать величину МРОТ и ПМ в чрезвычайном порядке. Но правительство всё же предлагает установить некоторые ориентиры - две инициативы на эту тему внесены в **Госдуму** вместе с проектом бюджета на следующую трехлетку.

МРОТ

С начала 2021 года в России ввели новый порядок расчета минимально допустимого заработка: на каждый следующий год он должен быть равен 42% от медианной зарплаты в стране за предыдущий год. Медианную зарплату рассчитывает Росстат на основании данных ПФ, и это такая зарплата, меньше и больше которой получают по 50% трудящегося населения страны. Если бы всё шло как планировалось, МРОТ на 2023 год должен был быть равен 42% от медианной зарплаты в России в 2021 году. Никаких коэффициентов, которые бы учитывали возможный сильный рост цен, в тот порядок расчета МРОТ не заложили. Ну и случилось то, что случилось: ещё осенью прошлого года из-за сильного роста цен пришлось на ходу, при **принятии** бюджета на 2022-24 годы, волевым решением, отбросив в сторону правила, поднимать МРОТ с 1 января на большую, чем собирались, величину. А потом поднимать ещё раз, как мы уже говорили - с 1 июня 2022 года

В **законопроекте**, подготовленном **Минтруда** и внесенном от имени правительства, черным по белому написано: на ближайшие два года придуманный два года назад порядок «приостановят». А темп роста МРОТ станут рассчитывать по формуле «темпер роста прожиточного минимума плюс три процента». Посчитанный таким образом показатель составит с Нового года 16 242 рубля.

В пояснительной записке к **законопроекту** говорится, что новый подход позволит обеспечить «ускоренное повышение в 2023 и 2024 года МРОТ». Прожиточный минимум трудоспособного населения с 1 января 2023 года будет равен 15 669 рублей в месяц, что на 3,3% больше, чем сейчас. Прибавляем 3% - значит, МРОТ вырастет на 6,3%, то есть до 16 242 рубля в месяц. Это на 963 рубля больше, чем сейчас. Зарплата повысится у примерно 3,5 млн. человек.

16 242 рубля в месяц - это целых 45,9% от медианной зарплаты за 2021 год, то есть новые, временные пока правила выгоднее для трудящихся, уверяет правительство.

В финансово-экономическом обосновании приведены ещё такие цифры: на повышение зарплат бюджетникам в 2023 году понадобится из-за повышения МРОТ всего 20,6 млрд. рублей, из них 5,3 млрд. рублей - из федерального бюджета, и 15,2 млрд. рублей - из бюджетов региональных и муниципальных. При этом Минфин ожидает, что в казну возвратится примерно треть от этой суммы - в виде уплаченных налогов, которые у нас берутся и с минимальных зарплат, и в виде страховых взносов во внебюджетные фонды. Что касается негосударственного сектора - ему где-то придется найти дополнительно около 30 млрд. рублей.

Эти расчеты, впрочем, уже мало что значат: они делались до того, как на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей прошли референдумы, по результатам которых Россия согласилась принять эти территории в свой состав.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

А теперь посмотрим, как считали в правительстве прожиточный минимум на 2023 год, от величины которого теперь опять зависит величина МРОТ.

До 2021 года этот показатель определялся исходя из стоимости потребительской корзины, в которую входил скучный перечень продовольственных товаров, а стоимость непродовольственных товаров и услуг, обязательных платежей и сборов рассчитывался при помощи условных коэффициентов. Та без преувеличения нищенская потребительская корзина давно нуждалась в пересмотре, но его всё откладывали. Понятно, почему: доходы на уровне ниже прожиточного минимума в России давали и дают право на социальную помощь от государства, да и



величина некоторых пособий зависит именно от этого показателя. Заметно поднимешь минимум - и имеющих право на социальную помощь станет больше, расходы бюджета вырастут.

Но с 2021 года прожиточный минимум стали рассчитывать по-другому: на каждый следующий год - в размере 44,2% от медианного среднедушевого дохода за год, предшествующий году установления. Медианный доход - это такой, меньше и больше которого имеет по 50% населения страны. Правда, ещё в прошлом году сильно растущая инфляция, как и в случае с МРОТ, фактически отправила в корзину это правило.

А что будет в году 2023-м? Обычный порядок ожидаемо и тут «приостанавливается» на ближайшие два года в ещё одном внесенном вместе с проектом бюджета **законопроекте**. Никакого отношения к медианным доходам расчеты ПМ иметь не будут. Пояснительная записка объясняет, что «особый порядок» расчета связан «с учетом состояния экономики и высоких темпов роста уровня инфляции», вызванного разного рода причинами, да и вообще - если, мол, считать исходя из медианных доходов россиян за 2021 год, которые по данным Росстата, составили 30 083 рубля в год, то прожиточный минимум с 1 января должен был бы быть равным 13 296 рублей в месяц, то есть оказался бы меньше, чем сейчас. Но так как **закон** запрещает снижать ПМ, то он остался бы прежним: 13 919 рублей в месяц.

В общем, предлагается устанавливать ПМ «исходя из прогнозируемой границы бедности по итогам 2023 (14 375 руб.) и 2024 (15 049 руб.) годов». То есть с 1 января 2023 года прожиточный минимум по стране в среднем увеличится на 456 рублей в месяц и вырастет на 3,3% по сравнению с нынешним.

Но что это за «граница бедности», от которой теперь зависит минимум? Этот показатель, влияющий разве что на красоту отчетов об уровне бедности в стране, тоже ввели в 2021 году. Правительство тогда постановило: бедные от не бедных отличаются тем, что у первых ежемесячный доход ниже стоимости той самой устаревшей потребительской корзины в четвертом квартале 2020 году, скорректированной с учетом накопленной инфляции. А инфляция в 2023 году, по заложенному в проект бюджета прогнозу Минэкономразвития, составит 5,5%. В 2024 году - вообще 4%. По итогам нынешнего года она, по предварительным расчетам ведомства, немного не дотянет до 13%.

«Граница» вплоть до последнего времени нелогично получалась ниже прожиточного минимума, который по **закону** представляет собой «минимальную необходимую для обеспечения жизнедеятельности сумму доходов гражданина», то есть такую сумму, имея меньше которой прожить просто нельзя. Теперь же прожиточный минимум вновь совпадёт с «границей бедности».

<https://www.mk.ru/economics/2022/10/01/mrot-vyrastet-s-novogo-goda-prozhitochnyy-minimum-dognal-granicu-bednosti.html>

01.10.2022

Лекарства по брони: фармацевты попросили отсрочку от мобилизации

Призыв сотрудников аптек может снизить доступность медпомощи для населения, считают в отрасли

Для фармацевтов и провизоров аптек следует установить броню от частичной мобилизации. С таким предложением выступила Ассоциация независимых аптек в своем обращении на имя Михаила Мишустина и Сергея Шойгу. По словам представителей отрасли, призыв этих специалистов может привести к закрытию аптек и поставить под угрозу обеспечение лекарствами населения во многих регионах страны. Ранее с предложениями о более широком применении брони от мобилизации выступали производители лекарств, электроники, представители авиационной, строительной и ряда других отраслей. По мнению опрошенных «Известиями» экспертов, в этом вопросе важно соблюсти баланс.

Угроза для отрасли

Призыв фармацевтов и провизоров аптек в ходе частичной мобилизации может оказаться на доступности лекарств в ряде регионов России, следует из обращения Ассоциации независимых аптек на имя председателя правительства Михаила Мишустина и министра обороны Сергея Шойгу.



Аптечные организации в регионах в основном представлены индивидуальными предпринимателями и обществами с ограниченной ответственностью с одним учредителем, отметили в ассоциации. Это значит, что лицензии, необходимые для деятельности аптек, чаще всего носят персонифицированный характер. При этом среди фармацевтов и провизоров есть как мужчины, так и женщины, подпадающие под мобилизацию. Объединение считает, что им необходимо предоставить отсрочку от призыва.

«Призыв сотрудников аптек в данных обстоятельствах поставит под угрозу лекарственное обеспечение большей части населения регионов», - говорится в документе (есть у «Известий»).

Организации, торгующие лекарствами, и так испытывают **дефицит кадров**, сообщила в беседе с «Известиями» директор Ассоциации независимых аптек, глава Альянса фармацевтических ассоциаций Виктория Преснякова. - Провизоры и фармацевты - люди военнообязанные. Пока наши коллеги повесток не получали, но этот факт нужно учитывать в регионе при составлении списков граждан, подлежащих частичной мобилизации. В каждом конкретном случае этот вопрос должны решаться в региональном комиссариате. Тут должен быть индивидуальный подход с учетом профессиональной деятельности, - считает она.

Среди участников объединения есть такие аптеки, где индивидуальный предприниматель, владелец лицензии, является не только заведующим, но и сотрудником первого стола, то есть непосредственно обслуживает покупателей, добавила Виктория Преснякова.

- Заменить таких специалистов на рабочем месте будет просто некому. Призыв их в ряды вооруженных сил может поставить под угрозу лекарственное обеспечение. Аптеки будут вынуждены просто закрываться. Причем такая ситуация наиболее вероятна для аптек, расположенных в удаленных и труднодоступных населенных пунктах, - подчеркнула представитель отрасли.

«Известия» направили запрос в правительство и Минобороны с просьбами подтвердить получение писем. В правительстве подтвердили получение обращения ассоциации. В Минобороны «Известиям» пояснили, что подобные запросы рассматриваются согласно законодательству РФ, а также постановлениям правительства и директивам Генерального штаба.

Системное решение

Ранее власти разъясняли, что бронь от частичной мобилизации смогут получить трудящиеся в оборонной промышленности, сфере IT, СМИ и на предприятиях, которые обеспечивают бесперебойную работу национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка. Бизнес также просил об отсрочках для тех, кто занят в производстве электроники, лекарств, медтехники, представителей авиационной, строительной и ряда других отраслей.

Ввести квоту по призыву ключевых специалистов с одного предприятия малого и среднего бизнеса предложила организация предпринимателей «Опора России».

Об отсрочке попросили и деятели искусств. Председатель Союза кинематографистов России Никита Михалков обратился к премьеру Михаилу Мишустину с просьбой дать отсрочку от мобилизации тем представителям киноотрасли, кто «необходим для беспрерывности производственно-творческого процесса».

Депутаты Госдумы призвали освободить от мобилизации мужчин с тремя детьми. Скорее всего, список предложений в ближайшие дни пополнится.

В текущей ситуации критической важно уметь правильно расставить приоритеты, высказал свое мнение в беседе с «Известиями» военный эксперт Виктор Литовкин.

- А сейчас приоритет - это безопасность. Лоббистов в каждой отрасли у нас много, только ленивый не попросил об отсрочке. И вроде у всех свои аргументы, но возникает вопрос, а кто родину будет защищать? - отметил эксперт.



Желание предприятий сохранить свои производства и сотрудников можно понять, в свою очередь подчеркнул сенатор Владимир Джабаров. Однако, если есть возможность отпустить часть людей на службу, надо это сделать, считает он.

- Главное не подходить к этому механически, а действовать более гибко. Есть предприятия, которые действительно нельзя оголять, потому что там работают специалисты высокого профиля. Всех подряд призывать нельзя. Не зря президент сделал строгое замечание военкоматам и поручил генпрокурору расследовать каждый факт нарушений, связанных с выдачей повесток, - сказал «Известиям» сенатор.

Главный критерий для призыва, напомнил член Совфеда, - люди должны иметь опыт боевой и отслужить в армии.

<https://iz.ru/1403834/veronika-kulakova-elena-balaian/lekarstva-po-broni-farmatcevty-poprosili-otsrochku-ot-mobilizacii>

01.10.2022

«Никто с этим ещё не сталкивался»: как мобилизация ударит по рынку труда

В пресс-службе Западного военного округа сообщили о начале отправки мобилизованных из Петербурга в формируемые воинские части. Сколько всего горожан власти планируют призвать, неизвестно. При этом известно, что не подлежат призыву работники предприятий оборонной промышленности. "Бронь" или временную отсрочку от мобилизации также получат граждане с высшим образованием, работающие в сфере информационных технологий, связи, некоторых СМИ, а также в финансовых организациях.

Эксперт по инновациям в рetailе, сооснователь Newretail и ProjectLine Борис Агатов прогнозировал, что от мобилизации в первую очередь может пострадать логистика: "Водители во время боевых действий тем более такого широкого фронта в 1 тысячу км крайне необходимы. Водителей скорее всего мобилизуют в первую очередь". Также, по его прогнозам, под первую категорию мобилизации попадают курьеры и охранники, поскольку это, как правило, молодые, здоровые и физически крепкие люди.

О том, грозит ли Петербургу кадровый голод из-за мобилизации, рассуждает главный эксперт hh.ru по рынку труда и руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина.

Наталья Данина, главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности hh.ru:

"По нашим данным, сегодня в Санкт-Петербурге открыто 84 тысячи вакансий, при этом конкуренция среди соискателей составляет 6-7 резюме на место. Ряд профессиональных сфер испытывают кадровый голод, среди них - рабочий персонал, строительство, медицина, производство, добыча сырья, продажи и другие.

Рынок труда в марте-апреле уже проживал подобное состояние, вызванное началом проведения СВО и санкционным давлением, поэтому, скорее всего, мы увидим краткосрочное падение вакансий, сопоставимое с периодом начала весны. Вместе с этим среди работодателей и соискателей никто не сталкивался с ситуациями, вызванными частичной мобилизацией. В пользу этого сценария можно отнести лишь то, как рынок труда пережил пандемию и события конца зимы - падение и достаточно быстрое восстановление.

В течение ближайших месяцев может случиться снижение числа открытых вакансий по причине полной перестройки работы HR-отделов в новых условиях частичной мобилизации, с которыми до этого момента никто не сталкивался. Это новая нормативная база (внешние указы, приказы по компании и т. д.), это глобальные тектонические сдвиги и в плане влияния на системы и методы управления человеческим капиталом, это состояние точно похоже на пандемический шок. Иными словами, HR-функция вновь вошла в зону стремительной трансформации, в которой подбор новых людей далеко не первоочередная задача.

В этой связи какое-то время будет не до новых вакансий и не до подбора как такового. Насколько затянется этот период, в первую очередь, будет зависеть от интенсивности, рациональности, наличия четкой нормативной базы организации частичной мобилизации со стороны властей.



Озвученный потенциал частичной мобилизации - 300 тыс. человек - условно когорта молодых людей 20-24 года и чуть в меньшей степени люди до 40 лет - это самые высокопродуктивные и работоспособные возрастные категории, которые находятся в дефиците в течение последних двух лет. Изъятие этой части трудоспособных ресурсов, безусловно, является дополнительной нагрузкой на рынок труда и фактором усугубления **дефицита кадров**. Но на фоне возможного сокращения числа вакансий это вряд ли отразится на уровне конкуренции за рабочие места, она останется на текущем уровне - 5-6 человек на место в целом по стране.

При этом если смотреть на отрасли, розничная торговля - ключевой участник рынка труда в плане массового найма - продолжит подбор в сохраняющихся условиях высокой текучести кадров. В нефтегазовой и остальных сырьевых отраслях - санкционное давление, скорее всего, будет еще сильнее. Но объем трудовых ресурсов, занятых в них, к счастью, не так велик, чтобы иметь большое влияние на рынок труда. Транспортная и логистическая отрасли продолжат активно развиваться за счет параллельного импорта и люди там тоже будут нужны".

Мнение спикера может не совпадать с позицией редакции

https://www.rbc.ru/spb_sz/01/10/2022/6332ad809a7947228063f7d9

30.09.2022

Российские парламентарии назвали приоритеты после решения о вхождении в РФ новых регионов

Депутаты и сенаторы оценили значимость подписания договоров о воссоединении Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей с Россией. В разговоре с журналистами или в соцсетях политики поделились мнениями, что теперь важно сделать (в законодательном поле и не только) после **принятия** исторического решения.

Напомним, что **президент России** Владимир Путин на церемонии в Кремле подписал Договоры о **принятии** в РФ Херсонской и Запорожской областей, Донецкой и Луганской Народных Республик и образовании в составе России новых субъектов. Документы подразумевают образование в составе России новых субъектов и изменения статуса границ ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей - их границы становятся государственными границами Российской Федерации.

Госдума: Жители новых регионов должны почувствовать защиту

Интеграция новых субъектов в РФ может пройти легче, чем в случае с Крымом, считает спикер **Госдумы** Вячеслав Володин. "Если брать по аналогии с Крымом, нам потребовалось принять порядка семидесяти **законов**, чтобы интегрировать Крым и Севастополь в единое правовое пространство. Конечно, сейчас будет легче, во многом уже часть пути пройдена", - подчеркнул председатель **Госдумы**. Он также отметил, что вопросы интеграции новых субъектов в РФ должны быть решены так, чтобы их жители чувствовали себя защищенными.

Все законодатели Федерального собрания поддержат решение о воссоединении ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей, и все необходимые законодательные изменения будут приняты в понедельник 3 октября, убежден вице-спикер **Госдумы** Сергей Неверов ("Единая Россия").

"Теперь на нас лежит большая ответственность по восстановлению жилья и инфраструктуры, интеграции новых территорий в российское правовое пространство, запуску механизмов поддержки граждан и бизнеса, таких же, как и в других регионах России, но главное - по защите людей", - отметил Неверов.

По словам лидера КПРФ Геннадия Зюганова, "принципиально важно не только принять юридические решения, но и защитить тот выбор, который сделан". "Любой обстрел российских территорий приобретает уже качественно иной смысл", - добавил руководитель фракции КПРФ.

Выступление президента по своему масштабу и сути стало обращением к здравым силам во всем мире с четко аргументированной формулой многополярности, подчеркнул лидер ЛДПР депутат **Госдумы** Леонид Слуцкий. "Путь на слом западной гегемонии, действительно, необратим", - заявил он.



"Наш Донбасс очень четко доказал, что есть рубежи, за которые фашизм никогда не пройдет, и эти рубежи - наш Русский мир", - уверен лидер СРЗП Сергей Миронов.

Руководитель фракции "Новые люди" Алексей Нечаев, в свою очередь, предостерег от эйфории, поскольку предстоит еще много работы и нужно "быть готовыми от чего то отказаться и на что то решиться".

Глава комитета ГД по экономической политике Максим Топилин рассказал о планах. По его словам, предстоит совершенствовать **законодательство** новых регионов в различных сферах (работа крупных предприятий, привлечение инвестиций, поддержка МСБ, создание ОЭЗ, включение в реализацию нацпроектов и др.). Топилин заметил, что эта работа будет проводиться с учетом специфики региона. Донбасс - крупный центр угольной промышленности, черной и цветной металлургии; Херсонская область знаменита сельским хозяйством (выращивание овощей и бахчевых культур); Луганск - машиностроение и угледобыча; в Запорожской области развиты энергетика, metallurgия; химическая и нефтехимическая, пищевая и легкая промышленности и др.

"Важно помочь восстановить все эти направления работы, наладить цепочки производства и поставки, рынки сбыта", - отметил глава думского комитета.

Член комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб объяснила, что на всех новых граждан РФ распространятся меры социальной помощи: льготы, пособия, пенсии, будет оказываться поддержка семьям с детьми, малоимущим, инвалидам, неполным семьям. "Все эти вопросы в самые сжатые сроки будут решены на законодательном уровне. Все гарантии будут выполнены. Россия своих не бросает!", - заявила она.

Председатель Комитета ГД по безопасности и противодействию коррупции Василий Пискарев ожидает, что подписание договоров о воссоединении Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей с Россией войдет в учебники истории.

Он заверил, что подписанные сегодня в Кремле договоры полностью соответствуют нормам международного права. "Люди, проголосовавшие за воссоединение с Россией выразили свою волю самым демократическим способом, и это решение не может подвергаться сомнению или пересмотру по мановению из-за океана, - подчеркнул парламентарий. - Волеизъявление людей - это не разменная монета.

"Право на самоопределение закреплено в Уставе ООН, советую нашим оппонентам внимательно изучить этот документ", - обратился к Западу вице-спикер ГД Петр Толстой.

Совфед: Выступление президента войдет в историю

Председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко назвала выступление президента перед подписанием договоров мощным посланием не только Федеральному собранию, органам власти, народу России, но и мировому сообществу. "Очень важно, чтобы послание нашего президента услышали и прочли не только в России, и задумались над тем, что происходит. Ведь, по сути, Запад как гегемон защищал все мировое информационное поле, но правда все равно пробивает себе дорогу, и мы в этом еще раз убедились", - заявила она в интервью телеканалу "Россия 24".

А по мнению вице-спикера Совфеда Константина Косачева, выступление главы государства - геополитический документ. "Сегодняшнее обращение президента Российской Федерации очевидно имеет программный, доктринальный характер и, вне всякого сомнения, имеет все основания войти в историю. Как, собственно, и сам день, когда оно прозвучало: 30 сентября 2022 года - это день присоединения ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей к России на правах субъектов Российской Федерации", - заявил он.

30 сентября официально исправлена ошибка, которую допустило финальное руководство Советского Союза, полагает председатель Комитета СФ по обороне и безопасности Виктор Бондарев. "Фактически же мы ее начали исправлять тогда, когда в феврале текущего года признали независимость ДНР и ЛНР от Украины и отправили российские войска им на помощь", - добавил он.

Первый зампред **Совета Федерации** Андрей Турчак оценивает произошедшее как завершение важнейшей главы новейшей истории России. "Спустя годы надежды, убийств и унижений со стороны украинских нацистов миллионы русских людей вернулись домой. Мы их возвращению рады. И в обиду больше не дадим. Сегодня Россия стала



больше. В этом огромная заслуга президента, наших ребят на передовой, народных милиций, добровольцев и волонтеров, всех жителей - этот день мы приближали, как могли. Это наша общая Победа!" - уверен сенатор.

По мнению первого зампреда Комитета Совфеда по международным делам Владимира Джабарова, Запад вряд ли признает референдумы на освобожденных территориях.

"Все равно будут говорить, что у вас особый случай. Вот Косово - это нормально, а у вас особый случай, - сказал сенатор. - Ну, собака лает, караван идет". Оценки Запада Россию не волнуют, страна стала еще сильнее, заключил парламентарий.

<https://rg.ru/2022/09/30/rossijskie-parlamentarii-nazvali-prioritety-posle-resheniia-o-vhozhdenii-v-rf-novyh-regionov.html>