

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 29 ноября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.11.2019 На электроподстанции в Севастополе убило током рабочего	4
28.11.2019 В КЧР в реанимации находятся пять человек после отравления угарным газом	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
29.11.2019 В Свердловской области работодатели стали задерживать зарплату	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
29.11.2019 Новосибирск присоединится к протесту «Альянса врачей»	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
29.11.2019 Сокращений не будет: на тульском заводе опровергли данные об увольнениях	6
29.11.2019 Власти опровергли массовые увольнения врачей волгоградской больницы из-за низких зарплат	6
28.11.2019 Каждого четвертого могут сократить на опытно-механическом заводе в Алексине	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
28.11.2019 Набиуллина: действие закона о "регуляторной гильотине" не должно касаться ЦБ РФ	7
28.11.2019 ЦБ: законопроект о госконтроле противоречит практике надзора за платежными системами	8
Т.А. ГОЛИКОВА	8
29.11.2019 Голикова: почти 105 тыс. мигрантов планируется привлечь на работу в РФ в 2020 году	8
29.11.2019 Голикова: несчастные случаи на производстве связаны с низкой культурой безопасности труда	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
29.11.2019 В Москве обсудили болевые точки безопасности труда	9
28.11.2019 Минтруд не может сделать 31 декабря 2019 года выходным	13
28.11.2019 Опрос: Предпенсионеры боятся не найти работу в случае увольнения	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
28.11.2019 Роструд утвердил регламент по надзору за СОУТ (специальной оценкой условий труда)	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15



29.11.2019 В Ульяновске сотрудник сталелитейного предприятия получил ожог лица и глаз	15
28.11.2019 В Бурятии на рабочем месте умерли 5 человек, признанные медиками годными к работе ..	15
28.11.2019 В Бурятии рассказали о причинах взрыва газа в кафе	16
НАЦПРОЕКТЫ	16
29.11.2019 Чечня лидирует по освоению бюджета на нацпроекты	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
29.11.2019 Определили функцию. КС РФ запретил навязывать работникам дополнительные обязанности	17
29.11.2019 Проект о порядке выплаты декретных с учётом районных коэффициентов внесен в Госдуму	18
28.11.2019 Силуанов предложил сократить число надзорных органов	19

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****29.11.2019****На электроподстанции в Севастополе убило током рабочего**

В ходе работ на электроподстанции, расположенной на Северной стороне Севастополя, в районе Мекензиевых гор, произошло ЧП – погиб рабочий 1972 года рождения.

Эту информацию подтвердили в пресс-службе «Севастопольэнерго». В ведомстве рассказали, что сотрудник подрядной организации, выполняющей работы на объекте, получил удар током. В настоящее время комиссия устанавливает все обстоятельства произошедшего, передает издание ForPost.

По информации источников, трагедия произошла накануне, 28 ноября, в момент переноски длинной арматуры. Рабочий подрядчика задел провод и переключатель с напряжением 35 кВ, что и привело к удару током.

Как стало известно, строительная фирма выполняла бетонные работы по созданию маслоуловителя. К работам она была допущена после инструктажа в «Севастопольэнерго».

<https://an-crimea.ru/page/news/181878>

28.11.2019**В КЧР в реанимации находятся пять человек после отравления угарным газом**

Пять человек, пострадавших от отравления угарным газом в Черкесске (Карачаево-Черкесия), находятся в реанимации. Об этом ТАСС сообщили в медицинских кругах региона.

Ранее в ГУ МВД по региону сообщили, что десять сотрудников одного из кондитерских цехов в Черкесске пострадали от отравления угарным газом.

"Шесть человек поступили, четверо в реанимации, двое - домой ушли. Пострадавшие в реанимации находятся в стабильном состоянии, где-то средней тяжести. Они поступили в тяжелом состоянии, после проводимой комплексной терапии будем планировать переводить их в терапевтическое отделение", - сообщили ТАСС в Черкесской городской клинической больнице.

Кроме того, по информации регионального Минздрава, еще один человек находится в реанимации республиканской клинической больницы. "На данный момент в республиканской больнице находится один человек, он в реанимации, в сознании, состояние стабильное, жизни ничего не угрожает. Остальных отпустили домой. Всего четверых доставили в республиканскую больницу, один остался, троих отпустили", - пояснили ТАСС в министерстве. Причины произошедшего будет расследовать региональный СК.

В свою очередь в компании ООО "Кондитерский дом "Фарше" утверждают, что все работники вернулись из больницы и продолжают работать, ничего серьезного не произошло. Причиной недомогания сотрудников стало случайное отключение вытяжки. "Никто не пострадал, все на работе, все нормально, рабочий процесс продолжается. Просто было паническое состояние у всех - у кого-то голова заболела, кого-то начало тошнить. Все на работе, они уже вернулись из больницы и работают", - сказала представитель компании.

Она отметила, что один из работников компании отключил вытяжку, когда уходил с работы вечером 27 ноября, чтобы к утру помещение оставалось теплым. Новая смена не знала об отключении и приступила к работе.

<https://tass.ru/proisshestviya/7220805>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.11.2019

В Свердловской области работодатели стали задерживать зарплату

Институт региональных проблем опубликовал рейтинг криминогенности регионов, в котором Свердловская область заняла 48 место по России - в общем рейтинге регион упал на 5 позиций. В анализе учитывался экономический фактор. Специалисты выявили, что на Урале произошло падение номинальных **зарплат** (-4,1%), вырос уровень безработицы (+2,5%) и произошел резкий скачок **долгов по зарплатам** (+25%).

Вместе с тем на Урале лучше стали бороться с преступностью. Насильственных преступлений стало меньше на 7%, а экономических - на 32%. Свердловская область может похвастаться невысоким уровнем мошенничеств со страховками - по всей России этот показатель остался ниже среднего.

По сравнению с другими крупными уральскими регионами Свердловская область деградировала в результатах. В Челябинской области и в Пермском крае снизилось количество **долгов по зарплатам**. Эти два региона улучшили свои показатели в рейтинге криминогенности на 5 позиций.

https://ural.aif.ru/economics/finance/v_sverdlovskoy_oblasti_rabotodateli_stali_zaderzhivat_zarplat_u

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.11.2019

Новосибирск присоединится к протесту «Альянса врачей»

Серия одиночных пикетов против развала и коррупции в медицине пройдет в Новосибирске в субботу, 30 ноября. Таким образом новосибирцы присоединятся к всероссийской **акции протеста «Альянса врачей»**.

Изначально новосибирские активисты планировали провести массовый пикет около здания правительства, однако получили отказ. В субботу, 30 ноября, когда пройдет всероссийская акция протеста против коррупции в медицине, в сибирской столице будут убирать снег. Однако власти города предложили альтернативное место для проведения акции - сквер около театра «Глобус».

Но организаторы решили провести серию одиночных пикетов у здания правительства, так как там располагается региональное министерство здравоохранения.

О протестных акциях по всей России объявил «Альянс врачей». В настоящее время к акции, согласно данным на сайте организации, присоединились 11 городов, в том числе Новосибирск.

В «Альянсе» заявили, что Минздрав и его национальные центры воруют миллиарды рублей каждый год, из-за чего сотни тысяч россиян не получают необходимой медпомощи и погибают. «Мы не хотим с этим мириться», - сообщают в организации.

Напомним, подобная скандальная история произошла и в Новосибирске. Экс-директор клиники Мешалкина Александр Караськов и его супруга Ирина Бойцова подозреваются в многомиллионных хищениях при закупках лекарств для клиники.

<https://runews24.ru/novosibirsk/29/11/2019/fb2d9958768554f01ecb31c69130b651>



СОКРАЩЕНИЯ

29.11.2019

Сокращений не будет: на тульском заводе опровергли данные об увольнениях

Сокращения сотрудников Алексинского опытного механического завода рассматривалось как самый пессимистичный сценарий развития событий из-за сокращения загрузки, однако на данный момент загрузка восстанавливается, речи об увольнениях не идёт об этом заявил генеральный директор Алексинского опытного механического завода Евгений Литвиненко.

"Загрузка, естественно, упала. Мы сейчас все варианты делаем, чтобы сокращения не случилось. У нас загрузка начинает набираться, мы на "гражданке" ее набрали. Наоборот, у нас цех новый. Мы собираемся расширяться. Мы планировали эти вещи [сокращение] только на самый пессимистичный сценарий. Если бы вдруг ничего не стало получаться, то тогда бы пришлось сокращать. Но сейчас все получается", - цитируют "Тульские новости" Литвиненко.

"Скорее всего, у нас даже увеличение пойдет. У нас цех новый стоит готовый. Туда планировалась одна продукция, а сейчас будет другая. Это, повторюсь, прорабатывали самый пессимистичный сценарий. Естественно, надо коллектив сохранить. Мы этого [сокращать] точно не будем", - добавил Литвиненко.

Гендиректор предприятия добавил, что к решению вопроса подключился губернатор Тульской области Алексей Дюмин, правительство региона, и на данный момент предприятие обеспечено заказами на выпуск гражданской продукции в достаточной степени.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, накануне появилась информация о возможном сокращении 200 сотрудников завода с февраля 2020 года. Причиной называлось сокращение объемов гособоронзаказа.

<https://regnum.ru/news/economy/2793288.html>

29.11.2019

Власти опровергли массовые увольнения врачей волгоградской больницы из-за низких зарплат

Информация о **массовых увольнениях** медперсонала из больницы N15 города Волгограда, которая отражена в петиции на сайте Change.org, не соответствует действительности, заявили агентству "Интерфакс-Юг" в пресс-службе регионального комитета здравоохранения в пятницу.

"Сложившаяся ситуация уже привела к тому, что из учреждения вынуждены были уволиться десятки молодых специалистов и опытных заслуженных работников. Только за последнее время врачи уволились из терапевтического отделения, хирургического отделения, а реанимационное отделение вообще одновременно потеряло 4 врачей", - говорится в тексте петиции.

Авторы отмечают, что главврач больницы "обязывает сотрудников стационара и поликлиники работать в выходные и праздничные дни, но не оплачивает их". При этом "медсестра получает 15 тысяч в месяц".

По словам представителя облздрава, данная информация не соответствует действительности.

"По информации администрации медицинского учреждения, в течение 2019 обращений со стороны сотрудников по поводу размера заработной платы или изменения графика работы не поступало. Кроме того, не поступало запросов со стороны контролирующих органов", - сказал представитель ведомства.

Он подчеркнул, что на сегодняшний день средняя зарплата врачей в медицинском учреждении составляет 54 тыс. рублей, среднего медицинского персонала - 27 тыс. рублей.



"В медицинской организации нет сотрудника по имени Алевтина Назарова, от имени которой написана петиция", - отметил собеседник агентства.

Он добавил, что за 11 месяцев текущего года в больнице были трудоустроены 35 врачей-специалистов. Уволены за этот же период 11 врачей-специалистов, 5 из них - в связи с переменной места жительства.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=1085641>

28.11.2019

Каждого четвёртого могут сократить на опытно-механическом заводе в Алексине

Около 900 сотрудников работают сегодня на опытно-механическом заводе в Алексине. Предприятие производит нестандартное оборудование, в частности, запорную арматуру для водоканалов, ряда смесителей, ёмкостей для работы под давлением, штамповочного оборудования.

В последнее время здесь отмечается сокращение объема заказов, прежде всего оборонного, на изделия завода и, несмотря на то, что, по словам его руководства, долгов по зарплате нет, оно планирует провести **массовое сокращение**. Хотя времени на поиск диверсификационных путей руководством страны было отведено достаточно. Ещё в сентябре 2016 года во время визита в Тулу В. В. Путин обозначил задачи по переводу ряда производств предприятий ОПК на выпуск изделий гражданского и двойного назначения в связи с выполнением к 2020 году задач по техпервооружению армии на 70%.

В Алексине есть опасения того, что и на Алексинском химкомбинате, работа которого тоже во многом зависит от стабильности гособоронзаказа, могут пройти сокращения. Повторения ситуации 90-х годов, когда ставка на конверсию себя не оправдала, не хочет никто.

http://mk.tula.ru/news/n/24333702/?sphrase_id=3739341

Э.С. НАБИУЛЛИНА

28.11.2019

Набиуллина: действие закона о "регуляторной гильотине" не должно касаться ЦБ РФ

ЦБ РФ нужно вывести из-под действия законопроекта о "регуляторной гильотине", заявила председатель Банка России Эльвира **Набиуллина** в ходе заседания правительства РФ, на котором обсуждаются законопроекты о реформе контроля и надзора.

"У Центрального банка есть замечания по обоим законопроектам, они касаются прямого указания на то, чтобы они не распространялись на сферу деятельности Центрального банка", - сказала **Набиуллина**.

Она следующим образом обосновала эту позицию: "Поясню. То, что касается установления обязательных требований, в первоначальной редакции предусматривалось нераспространение порядка, определяющего выработку обязательных требований, на Банк России, но почему-то в этой редакции это исчезло. Порядок такой по подготовке нормативно-правовых актов и обязательных требований в сфере деятельности Центрального банка установлен законом "О Центральном банке". Многие положения этого законопроекта не могут распространяться на нашу сферу, в том числе, например, здесь в законопроекте предполагается, что орган один не может совмещать функции регулирования и надзора, а Центральный банк совмещает функции регулирования и надзора. Мы не видим необходимости пересматривать эту позицию".

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев в целом поддержал позицию Банка России, отметив, что вопросы регулирования в части ЦБ можно отразить в законе о Банке России.



Подготовленные Минэкономразвития законопроекты "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ" и "Об обязательных требованиях в РФ" определяют, как вводить требования для бизнеса и проверять их исполнение. Ранее сообщалось, что регулярность проверок будет зависеть от группы риска компании.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=1085382>

28.11.2019

ЦБ: законопроект о госконтроле противоречит практике надзора за платежными системами

Положения законопроекта о государственном и муниципальном контроле (надзоре) противоречат международной практике надзора за платежными системами, поскольку такая надзорная деятельность осуществляется исключительно центральными банками без вмешательства государственных органов. Об этом заявила глава Банка России Эльвира **Набиуллина** на заседании правительства РФ.

"Предложенные механизмы противоречат международным стандартам надзора за платежными системами, где в соответствии с этими стандартами такой надзор и наблюдение осуществляются центральными банками без вмешательства других государственных органов. И, конечно, такие механизмы контроля и надзора за платежными системами, которые предложены в данном проекте закона, в мировой практике отсутствуют", - сказала она.

По словам **Набиуллиной**, в проекте закона перечислены некоторые изъятия в отношении сферы деятельности Центрального банка, но среди них нет изъятия в сфере надзора в национальной платежной системе и за деятельностью саморегулируемых организаций финансового рынка.

"Там действительно перечислены изъятия по сфере деятельности Центрального банка, но не все изъятия. Например, не предусматривается неприменение его норм к выполняемым Банком России надзорно-контрольной функциям в сфере надзора и наблюдения в национальной платежной системе и надзора за деятельностью саморегулируемых организаций в сфере финансового рынка. Раньше тоже были изъятия наряду с валютным и бюджетным законодательством, сейчас эти изъятия сокращены. На наш взгляд, надо эти изъятия восстановить", - добавила глава ЦБ.

Реформа контрольно-надзорной деятельности, получившая неофициальное название "регуляторная гильотина", предполагает отмену с 2021 года всех надзорных требований к бизнесу, которые к этому моменту не были пересмотрены и актуализированы. Для реализации реформы правительство разработало законопроекты "Об обязательных требованиях" и "О государственном контроле (надзоре)".

Дорожная карта по реализации механизма "регуляторной гильотины" утверждена кабинетом министров в июне в рамках выполнения поручения президента РФ Владимира Путина, которое он озвучил в послании Федеральному собранию в феврале 2019 года.

<https://tass.ru/ekonomika/7219385>

Т.А. ГОЛИКОВА

29.11.2019

Голикова: почти 105 тыс. мигрантов планируется привлечь на работу в РФ в 2020 году

Правительство РФ предлагает установить потребность в иностранных работниках на 2020 год в почти 105 тыс. человек. Около 30 тыс. из них планируется привлечь на горные, горно-капитальные, строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы, сообщила в пятницу вице-премьер России Татьяна Голикова.



"Постановлением предлагается утвердить потребность в иностранных работниках на следующий год в объеме почти 105 тыс. человек. Квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд на территорию страны утверждаются в этом же объеме", - сказала она на заседании Российской трехсторонней комиссии при **правительстве РФ** по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Голикова уточнила, на места работников, занятых на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, планируется привлечь около 30 тыс. человек. В металлообрабатывающую и машиностроительную промышленность - почти 12 тыс. человек, еще 12 тыс. - качестве операторов и машинистов промышленных установок.

Она добавила, что потребность определена на основании **предложений** регионов и сформирована с учетом приоритетного предоставления рабочих мест российским работникам, а также на основании тенденций на **рынке труда**.

В 2018 году **Минтруд** РФ предлагал установить на 2019 год квоту в почти 144,6 тыс. человек на привлечение иностранных работников для работы в России, что выше потребности 2018 года на 4 тыс. человек.

<https://tass.ru/ekonomika/7226705>

29.11.2019

Голикова: несчастные случаи на производстве связаны с низкой культурой безопасности труда

Большинство причин несчастных случаев на производстве связаны с низкой культурой безопасности труда, а из-за неудовлетворительной организации работ происходит треть таких происшествий, сообщила в пятницу вице-премьер РФ Татьяна Голикова на заседании Российской трехсторонней комиссии при правительстве РФ по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

"Сегодня по имеющейся статистике до 68% причин несчастных случаев на производстве связано с низкой культурой безопасности труда, что, в свою очередь, во многом обусловлено неудовлетворительной организацией работ. Доля этого фактора в структуре причин несчастных случаев составляет 31,2%", - сказала она.

Голикова отметила, что при этом, по оценкам **Минтруда**, в 2018 году среди 41,7 млн российских работников и почти 745 тыс. работодателей условия труда на 80% рабочих мест были охарактеризованы как "оптимальные либо допустимые".

Вице-премьер подчеркнула, что в последние годы увеличивается финансирование предупредительных мер в сфере охраны труда. Объем финансовых средств возрос с 7,8 млрд рублей до 11 млрд рублей в период 2007-2018 гг. "Если говорить о более широком диапазоне, то за 17 последних лет такие расходы возросли в 29 раз", - добавила она.

В результате принимаемых мер в 2010-2018 гг. травматизм со смертельным исходом снизился с 9,4 до 5,4 человек в расчете на 100 тыс. работников, травматизм с несмертельным исходом снизился с 215 до 113 случаев на 100 тыс. работников. "Начиная с 2016 года, мы отмечаем некоторое замедление темпов сокращения травматизма. Однако позитивный тренд сохраняется", - заключила Голикова.

<https://tass.ru/obschestvo/7226675>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.11.2019

В Москве обсудили болевые точки безопасности труда



Безопасность труда - одна из наиболее болезненных тем для российского менеджмента. Продуктивный нетворкинг работодателей, **Минтруда**, ГИТ и общественных организаций состоялся 20-21 ноября в рамках IV практической конференции для HR-директоров, руководителей и специалистов отделов охраны труда и промышленной безопасности "Безопасный труд-2019: Законодательство. Оценка рисков. Профилактика".

В течение двух дней участники делового мероприятия обсуждали актуальные вопросы законодательства по охране труда, внедрения системы управления оценки труда (СУОТ), делились экспертизой по развитию культуры безопасности на предприятии, презентовали HR-сообществу инструменты оценки рисков, рассказывали об успешно реализованных проектах по культуре безопасного труда, профилактике профзаболеваний и т.д.

Первая сессия конференции была посвящена специфике взаимоотношений регуляторов и бизнеса. Диалог начался с обсуждения уголовно-правовой ответственности управленцев в процессе трудовых споров.

По словам адвоката Александра Жбанкова Уголовный кодекс очень гармонично интегрировался в трудовое право РФ. "Если несчастие случилось и уголовное дело возбуждено, то с вероятностью 99,9% кто-то понесет за случившееся наказание" - резюмировал он. Так, в 2018 году было зафиксировано менее 0,5% оправдательных вердиктов в отношении работодателей по спорам, связанным с охраной труда. Для сравнения, в Европе эта цифра составляет 4-5%.

Говоря о тесной взаимосвязи охраны труда и уголовно-правовой защиты менеджмента, спикер поделился опытом своей процессуальной практики: рассказал о должностях, которые находятся в зоне риска и могут быть привлечены к уголовной ответственности. Как оказалось, предстать перед судом за несоблюдение законодательства по безопасности труда могут не только первые лица компании, но и их подчиненные, которым были делегированы функции по охране труда.

Адвокат также озвучил наиболее типичные оправдания обвиняемых и то, как их на самом деле квалифицирует суд.

Одной из ключевых причин несоблюдения работодателем законодательства по охране труда является нежизнеспособность правовых актов. В отдельных секторах экономики компании вынуждены работать по нормативным документам 90-х годов прошлого века, а они безнадежно устарели, "зашлакованы" неработающими стандартами.

К счастью, представители государственного регулирования понимают это и активно работают над совершенствованием правовых норм. В частности, Алексей Ефимов, заместитель начальника отдела стандартов безопасности труда Департамента условий охраны труда **Министерства труда и социальной защиты РФ**, рассказал о документах, которые модернизированы ведомством и вступили в силу в 2018-2019 годах. Среди них, например, изменение технических регламентов индивидуальных средств защиты, правила проведения медосмотров, обучения специалистов по охране труда. Ведется большая работа по устранению так называемого гендерного неравенства. Однако, говоря об этом, Алексей Ефимов подчеркнул, что, принимая во внимание позицию ЕСПЧ, к решению этой задачи следует подходить осторожно, с учетом возможных рисков для женского здоровья. Тем не менее, с 2021 года россиянкам будет открыт доступ к более 350 ранее запрещенным профессиям.

Представитель регулятора заявил, что совершенствование правил по охране труда продолжается, и призвал бизнес-сообщество активно принимать участие в этом процессе. "Не время молчать! Чтобы создать правильно функционирующую правовую базу по безопасности труда нужно проявлять инициативу и указывать законодательным органам на избыточные требования и слабые места нормативных актов".

О несовершенстве законодательства по охране труда, необходимости его корректировать говорила и Светлана Шнайдер, ведущий эксперт в области трудового права и кадрового делопроизводства России Института развития кадровых компетенций. Спикер заострила внимание участников конференции на типичных случаях, когда



работодатель просто не может не нарушить законодательство, ведь один правовой документ противоречит другому. Российский бизнес готов и хочет выполнять букву закона. Однако нередко выходит так, что как бы ни поступил работодатель, в итоге он совершит правонарушение и будет оштрафован. Очень важно, чтобы в законодательстве не существовало таких "наложений" и разночтений, подытожила свою позицию спикер.

В последние годы трудовое право переживает динамичное реформирование. Деятельность контрольно-надзорных органов меняет траекторию, переходит к риск-ориентированному подходу. Нередко это влечет недовольство со стороны работодателя, но это нормально, считает Нелли Айзитулина, главный государственный инспектор труда Федеральной инспекции труда в Московской области. Нововведения, как известно, часто встречаются сопротивлением субъектов процесса. "Мы с вами два берега одной реки, - сказала глава надзорного ведомства. - Река - законодательство, в рамках которого мы с вами должны работать".

Согласно 825 Постановления Правительства, плановые проверки ГИТ формируются, исходя из 5 групп риска, по которым классифицированы работодатели. В компаниях с высокой группой риска проверка производится один раз в два года, организация с низкой группой риска освобождается от плановых проверок. Последним, впрочем, не стоит расслабляться. При выявлении несоблюдения требований охраны труда организацию переводят в одну из четырех других групп риска.

Сдерживающим от нарушений фактором является так называемый коэффициент устойчивости. К примеру, если в организации, находящейся в зоне низкого риска, произошел несчастный случай, она сразу же попадает в группу высокого риска и может готовиться к визиту инспектора.

Говоря о пограничных итогах реформирования контрольно-надзорной деятельности, Нелли Айзитулина сообщила, что наибольшее число жалоб, поступающих в ГИТ, связаны с невыплатой заработной платы. Далее по убыванию следуют незаконное увольнение, сокращение, процедура увольнения, невыдача трудовой книжки. Жалобы на несоответствие требованиям охраны труда в данном рейтинге занимают одно из последних мест. При этом по результатам проверок именно в этом секторе инспекторы обнаруживают масштабные нарушения. Причиной такой метаморфозы Нелли Айзитулина считает особенности русского менталитета. "Пока не произойдет несчастный случай, ни работодателя, ни сотрудника охрана труда не волнует, к сожалению" - констатировала она.

Позитивным итогом реформирования является устойчивая тенденция к уменьшению числа плановых проверок. Начиная с 2014 года, их количество сократилось в 4 раза.

А вот количество жалоб на работодателей, напротив, выросло в разы. Если в 2013 году инспекторы обрабатывали около 4-5 тысяч обращений в год, то сейчас в инспекцию поступает 2-3 тысячи жалоб ежемесячно.

Что должен предпринять работодатель, чтобы снизить вероятность попадания в группу высокого риска? Обеспечить создание и функционирование системы управления охраны труда, - отвечает регулятор. Однако эта работа должна вестись сознательно, с глубоким погружением, с учетом специфики бизнеса.

К сожалению, многие организации до сих пор не особенно серьезно относятся к данной задаче. В частности, многие компании используют положение системы управления охраны труда, разработанное Министерством труда как типовое. Документ включает 9 ключевых процедур, которые должен провести работодатель. Среди них управление рисками, а они, естественно, не могут быть типовыми. В каждой организации, в зависимости от принадлежности к той или иной отрасли, будут свои риски. Их следует выявить, оценить, описать и составить план мероприятий по профилактике. Эту работу многим работодателям еще только предстоит провести, но она очень важна, так как от нее зависит жизнь и здоровье персонала, самого ценного ресурса для любого бизнеса.

В процессе выступления, представитель ГИТ рассказала о дальнейшей трансформации трудового права и новых положениях правил охраны труда. Так, в ближайшем будущем планируется принятие новой редакции раздела 10 ТК



РФ. На стадии проекта находятся типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), реформирование системы обязательного социального страхования и т.д.

Вторая часть конференции "Безопасный труд 2019: законодательство, оценка рисков, профилактика" посвящена обмену опытом и успешными практиками в области СУОТ. Интерес аудитории вызвал кейс золотодобывающей компании "Полюс". Анастасия Веденина, руководитель направления по развитию культуры безопасности, рассказала, как и почему предприятие перешло от аудита к оценке зрелости СУОТ.

Реализация модели интегрированной системы менеджмента ОТПБ и ООС обусловлена не только тяжелыми условиями труда, характерными для отрасли. "Полюс" является членом сообщества добывающих металлургов ISMM, в которое входит ТОП-20 добывающих компаний мира, и ориентируется в охране труда не только на российское законодательство, но и на международные стандарты.

Система управления компании состоит из 12 ключевых элементов, 26 подэлементов, охватывающих весь спектр бизнес-процессов, и все они соответствуют требованиям ISO 45001/ISO 14001, поскольку являются общепризнанными стандартами во всем мире.

Система аудита разделяется на две части: управление уровнем соответствия и развитие зрелости. В рамках управления соответствием осуществляется аудит самой системы управления, проводятся целевые проверки производственных рисков, которые включают в себя анализ состояния оборудования, транспорта, соответствия требованиям пожарной безопасности, электробезопасности, заботу о здоровье и благополучии персонала и т.д. Отдельно определяется уровень соответствия требованиям стандартов.

Данный механизм аудита выстраивает единую систему управления во всех регионах присутствия компании. Ее преимущества очевидны. Это и понимание эволюционного уровня развития организации, и возможность применения единых требований, чек-листов, и создание условий для минимизации рисков, и прозрачное качество аналитики.

В компании серьезно подходят к оценке зрелости системы управления. Благодаря этой работе фокус деятельности направлен не только на сам факт соответствия, но, прежде всего, на качество внедрения. Наблюдается улучшение таких показателей, как мотивация к саморазвитию, вовлечению в бизнес-процессы и лидерству. Существенно повышается уровень культуры безопасности. Он, кстати, является одним из важнейших индикаторов зрелости системы управления и анализируется по 14 критериям.

Курс на переход к оценке зрелости СУОТ принес "богатый урожай". В частности, уровень культуры безопасности за 4 года вырос в 4 раза, а статистика травматизма сокращается на 15% в год.

В народе говорят, болезнь легче предупредить, чем лечить. Так и с травматизмом: проще его прогнозировать, чем устранять последствия и оправдываться перед ГИТ. Александр Шеянов, начальник отдела по охране труда и промышленной безопасности Алкогольной Сибирской Группы презентовал участникам конференции кейс внедрения матричной системы оценки рисков 5X5, в основе которой лежит выявление скрытых рисков по безопасности в офисе (таблица позволяет определить вероятные травмы по шкале от 1 до 5). По результатам удалось спрогнозировать риск наложения штрафов со стороны надзорных органов и разработать план мероприятий, который позволит снизить вероятность травматизма вдвое (с 9,75 до 4,9).

Как бы ни хотелось работодателю "подстелить соломку", оградить себя и компанию от несчастного случая на работе, он может произойти. К этому надо быть готовым. Очень важно правильно организовать расследование произошедшего. Своей экспертизой в этом вопросе поделился менеджер по охране труда и безопасности производственных процессов METRO CashCarry Сергей Бычков.

В формате мастер-класса он объяснил, как соблюсти установленную законом процедуру расследования случаев получения травм сотрудниками при выполнении должностных обязанностей, произвести учет, классификацию,



регистрацию и расследование несчастного случая. Рассказал, какие ошибки чаще всего совершают работодатели, застигнутые происшествием врасплох, и предложил дорожную карту пошаговых действий, чтобы не стать жертвой регуляторной гильотины.

Спикерами сессии также выступили:

В процессе 3 сессии спикеры и делегаты конференции обсудили вопросы вовлечения персонала в охрану труда.

Евгений Никонов, руководитель проекта/заместитель генерального директора в Sherpa S Pro рассказал о поведенческой экономике. Прежде чем внедрять профилактические мероприятия нужно понять, почему люди нарушают правила?

Руководитель образовательного направления "Научно-исследовательского Центра корпоративной безопасности" Константин Митрошин, презентовал принципы выявления склонностей к нарушению регламентов и дисциплины при приеме сотрудников на работу и в процессе управления персоналом, а также сформулировал пул опасностей, сопровождающих конфликтные увольнения и способы снижения их негативного влияния на бизнес.

Своей экспертизой поделились и другие участники делового мероприятия:

Руководитель направления охраны труда компании ОхраПро Иван Шевченко выступил с докладом "7 золотых правил Vision Zero в России. Алгоритм внедрения". Он рассказал об опыте реализации проекта по улучшению культуры безопасности на производстве. В качестве базы была взята концепция безопасности vision zero и семь золотых правил безопасности. В качестве промежуточной оценки использовался тест на вовлеченность в культуру безопасности, который подтвердил рост вовлеченности персонала в среднем по проектам на 14%.

Четвертая сессия объединила спикеров, имеющих опыт реализации кейсов по профилактике травматизма. Среди них Екатерина Долгова, руководитель направления по оценке рисков по ОТ/ПБ и Экологии "МКХ "ЕвроХим, Александра Крашенникова, руководитель отдела охраны труда", BURGER KING Россия и др.

Два дня прошли в позитивном ключе и продуктивных коммуникациях. Участники мероприятия смогли не просто поговорить с представителями регулятора, рассказать им о своих "болях", но и быть услышанными ими.

<https://hr-tv.ru/hrnews/v-moskve-obsudili-bolevye-tochki-bezopasnosti-truda.html>

28.11.2019

Минтруд не может сделать 31 декабря 2019 года выходным

Централизованно сделать 31 декабря нерабочим днем в этом году уже невозможно, потому что правительство принимает решение о переносе выходных дней заблаговременно, объяснил министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин**. По его словам, сейчас это может сделать каждый работодатель самостоятельно.

«Правительство свое решение приняло заблаговременно. Невозможно что-то поменять централизованно для всех, потому что это различные режимы работы», - сказал господин **Топилин** (цитата по ТАСС).

До этого пресс-секретарь **президента России** Дмитрий Песков заявил, что не может идти речи о том, чтобы сделать 31 декабря выходным днем, так как решение по этому вопросу было принято заранее. Мэр Москвы Сергей Собянин сообщил, что сделать последний день в году выходным в столице не получится из-за традиции устраивать в этот день корпоративы.

Напомним, губернатор Томской области Сергей Жвачкин перенес последний рабочий день года в администрации региона с 31 на 28 декабря. Депутаты и сенатор от ЛДПР внесли в **Госдуму законопроект** о выходном 31 декабря. Документом предполагается определить, что правительство осуществляет перенос выходных дней таким образом,



чтобы 31 декабря являлся выходным днем, если этот день не является выходным согласно календарю. Отмечается, что общее число нерабочих праздничных дней сохранится в том же объеме, как это установлено ТК.

В «Единой России» инициативу законодательно закрепить выходной 31 декабря назвали избыточной. А председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко заявила, что готова поддержать **законопроект**, поступивший в **Госдуму**, но без увеличения общего количества нерабочих дней в году.

<https://www.kommersant.ru/doc/4173699>

28.11.2019

Опрос: Предпенсионеры боятся не найти работу в случае увольнения

Работники предпенсионного возраста чувствуют себя очень уязвимыми на рынке труда. Даже те, кто не сталкивался с увольнениями, уверены, что, если это произойдет, у них будут трудности с трудоустройством.

Всего в России 20 миллионов человек предпенсионного возраста. Люди в возрасте от 51 до 60 лет часто занимают позиции, не требующие квалификации и не соответствующие их уровню образования или опыту работы: половина являются техническим и обслуживающим персоналом, а также рабочими, отмечается в аналитическом обзоре НАФИ. По данным проведенных опросов, более половины (57%) предпенсионеров считают, что найти равноценную работу в случае увольнения им будет невозможно или затруднительно. Каждый третий (34%) считает, что сможет найти такую же работу в случае увольнения, 9% затруднились с ответом. При этом попытки поиска работы за последние 2-3 года в этой возрастной группе предпринимал только каждый пятый - 20%. И половине из них это удалось. Наиболее частой причиной продолжительного поиска работы были отказы работодателей из-за возраста. Хотя это запрещено Трудовым кодексом и ратифицированной в России Конвенцией МОТ о запрете дискриминации. Впрочем, 65% работающих россиян старше 50 лет считают, что до наступления пенсионного возраста работодатель их не уволит. При этом почти четверть затруднились ответить на этот вопрос. Мужчины по сравнению с женщинами менее уверены в своем работодателе: 19% из них считают увольнение вероятным, среди женщин так думает 9%. А вот материальную помощь со стороны детей после выхода на пенсию ожидает 35% опрошенных.

Напомним, с этого года введена уголовная ответственность для работодателей за увольнение предпенсионеров. Если это произошло, и работник уверен, что попал под сокращение именно из-за возраста или его уволили незаконно по другой причине, он может обратиться в инспекцию по труду, прокуратуру или суд и оспорить решение работодателя, ранее говорил "РГ" министр труда и соцзащиты Максим **Топилин**.

Большинство предпенсионеров считают, что найти равноценную работу в случае увольнения им будет трудно

С этого года началось обучение предпенсионеров за счет государства, с начала года уже заключены договоры на обучение 98,7 тысячи человек. Также предпенсионеры и - со следующего года - люди старше 50 лет, могут пойти учиться по международным стандартам WorldSkills тоже за счет федерального бюджета.

<https://rg.ru/2019/11/28/opros-predpensionery-boiatsia-ne-najti-rabotu-v-sluchae-uvolneniia.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.11.2019

Роструд утвердил регламент по надзору за СОУТ (специальной оценкой условий труда)

25 ноября в Минюсте России зарегистрирован приказ **Роструда** «Об утверждении Административного регламента осуществления **Федеральной службой по труду и занятости** государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда» 23 августа 2019 г. № 231.



В регламенте по надзору за соблюдением требований законодательства о спецоценке условий труда прописаны права и обязанности участников контрольных мероприятий. А также перечислены документы, которые могут быть истребованы у работодателя в ходе проверки.

Для исполнения своих функций **Федеральная служба по труду и занятости** и ее территориальные органы привлекают экспертов. Часть сведений запрашивается в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

Проводятся плановые и внеплановые проверки, по результатам которых выдаются предписания об устранении нарушений, составляются административные протоколы. Продолжительность каждой проверки, в общем случае, не должна превышать 20 рабочих дней.

<http://otpb.com.ru/news/rostrud-utverdil-reglament-po-nadзору-za-sout-specialnoy-ocenкой-usloviy-truda>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.11.2019

В Ульяновске сотрудник сталелитейного предприятия получил ожог лица и глаз

На предприятии «Сталелитейная компания «Памир» 31 октября произошёл несчастный случай - электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования получил серьёзный ожог. Для расследования обстоятельств произошедшего была создана комиссия под председательством заместителя начальника отдела **Государственной инспекции труда**. Она установила, что при проведении планово-предупредительных работ шкафа управления печатями произошло короткое замыкание, и электрическая дуга обожгла рабочему лицо и глаза. Основными причинами несчастного случая комиссия назвала неудовлетворительную организацию работ. Так, на расположенных в шкафу управления токоведущих частях не было ограждения, а за тем, чтобы работник воспользовался индивидуальным средством защиты в виде защитного термостойкого щитка, никто не проследил.

Руководству предприятия было выдано обязательное к исполнению предписание. Материалы расследования направлены в прокуратуру Заволжского района.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/v_ulyanovske_sotrudnik_staleliteynogo_predpriyatiya_poluchil_o_zhog_lica_i_glaz

28.11.2019

В Бурятии на рабочем месте умерли 5 человек, признанные медиками годными к работе

Государственная инспекция труда Бурятии сделала анализ несчастных случаев на производстве, зафиксированных за 10 месяцев 2019 года. Несмотря на общее снижение уровня производственного травматизма на 25,5 процента, ситуация названа тревожной. Всего за это время в республике произошло 38 несчастных случаев на производстве, из них 4 - групповые, 7 - со смертельным исходом, 27 - с тяжёлым исходом.

Основной причиной несчастных случаев с тяжкими последствиями (26,3 процента) стало воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и прочего. 6 несчастных случаев (15,8 процентов) произошли в результате падения с высоты и вследствие падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли и прочего. 5 несчастных случаев на производстве (13,1 процент) произошли в результате транспортного происшествия на наземном транспорте.



Кроме того, 5 несчастных случаев со смертельным исходом были расследованы и квалифицированы как не связанные с производством, потому что причиной смерти явилось общее заболевание. Возраст этих работников был от 42 до 60 лет, причем работники эти по результатам медицинского осмотра были признаны годными к работе.

<https://ulan.mk.ru/social/2019/11/28/v-buryatii-na-rabochem-meste-umerli-5-chelovek-priznannye-medikami-godnymi-k-rabote.html>

28.11.2019

В Бурятии рассказали о причинах взрыва газа в кафе

Трудовая инспекция Бурятии подвела итоги своего расследования взрыва газа в одном из кафе Улан-Удэ. По мнению специалистов, ЧП произошло из-за халатности хозяев предприятия и неумения работников управляться с оборудованием.

В ведомстве сообщили, что сотрудники пытались поменять баллон самостоятельно, однако у него заклинило вентиль. Сотрудники неисправность не заметили, в результате чего произошла утечка газа, за которой последовал взрыв.

"Вовлечение в систему управления охраны труда работников, которые беспечно нарушили правила выполнения работ, работодателями в должной мере не осуществлялись. Все это свидетельствует о том, что работодатели и не ставили перед собой цели, направленные на недопущение **производственного травматизма**", - передаёт телеканал "Ариг Ус" слова заместителя главного инспектора труда по республике Ольги Дружининой.

Что делать с выводами расследования, будет решать прокуратура.

Напомним, взрыв газа в кафе произошёл утром 26 октября. В результате пострадали 12 работников учреждения, двоих из них - 17-летнего юношу и 23-летнюю девушку положили в реанимацию.

Следователи по факту происшествия возбудили уголовное дело. Как сообщало ИА REGNUM, в МЧС в качестве предварительной причины взрыва назвали нарушение правил эксплуатации газового оборудования.

История вопроса

Утром 26 октября 2019 года в кафе Улан-Удэ на улице Ленина взорвался газ. Пострадали 12 человек, все - сотрудники заведения. Самые тяжёлые травмы получили одна из женщин и 17-летний юноша. Взрыв произошёл за 20 минут до открытия кафе. Перед этим около часа персонал своими силами пытался устранить утечку газа, но эти попытки оказались тщетными.

<https://regnum.ru/news/accidents/2792382.html>

НАЦПРОЕКТЫ

29.11.2019

Чечня лидирует по освоению бюджета на нацпроекты

По состоянию на 8 ноября только в 11 регионах России более чем на две трети были освоены бюджетные средства, выделенные на реализацию национальных проектов. 33 региона потратили на нацпроекты менее 50% полученных денег, сообщает РБК со ссылкой на данные системы «Электронный бюджет».

Лидерами по исполнению бюджетов на нацпроекты стали:

- Чечня (освоила 77,4%, ее расходы составили 12,8 млрд руб.),
- Адыгея (75,5%, 2,9 млрд руб.),



- Татарстан (72,8%, 18,4 млрд руб.),
- Москва (72,2%, 85,5 млрд руб.),
- Пензенская область (71,2%, 5,6 млрд руб.).

Более чем наполовину выделенные на нацпроекты деньги потратили 52 региона, в том числе Санкт-Петербург (63,4%). Хуже всего исполняют расходы на нацпроекты:

- Магаданская область (14,9%),
- Еврейская автономная область (23,6%),
- Дагестан (25,9%),
- Тверская область (26%),
- Карелия (27%).

Лучше всего субъектами РФ осваиваются средства на нацпроекты «Культура» (86,6%), «Демография» (85,2%), «Образование» (81,2%), «Наука» (76%) и «Безопасные и качественные автомобильные дороги» (74,8%). Хуже всего исполняют бюджеты на нацпроекты «Международная кооперация и экспорт» (45,6%), «Производительность труда и поддержка занятости» (44,3%), «Экология» (37,3%) и «Цифровая экономика» (24,1%).

Президент России Владимир Путин говорил, что к середине ноября средства на реализацию нацпроектов были освоены на 64% от годовых значений. По данным Федерального казначейства, на нацпроекты было потрачено 731,3 млрд руб., по данным Минфина - 760 млрд руб.

Ранее Генпрокуратура выявила 2,5 тыс. нарушений при реализации нацпроектов - в части предоставления мер господдержки, строительства социальной инфраструктуры и проведения конкурсных процедур при закупках. Для предотвращения злоупотреблений на торгах генпрокурор Юрий Чайка предложил ускорить **принятие законопроекта** о создании реестра «компаний-коррупционеров».

<https://www.kommersant.ru/doc/4173926>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.11.2019

Определили функцию. КС РФ запретил навязывать работникам дополнительные обязанности

Конституционный суд РФ запретил работодателям произвольно расширять трудовые обязанности сотрудников и увольнять их за отказ работать в этих условиях.

Поводом к проверке статьи 370 Трудового кодекса на соответствие Конституции послужила жалоба Андрея Хмелевских из Ульяновской области. В 2016 году он был принят на работу в аппарат Ульяновской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на должность профсоюзного правового инспектора труда, а также согласился совмещать обязанности технического инспектора труда. Позднее Хмелевских от совместительства отказался. И тогда работодатель внес обязанности техинспектора в должностную инструкцию правового инспектора, а за отказ выполнять расширенные обязанности уволил сотрудника.

Доказать незаконность этих действий в судах теперь уже бывший сотрудник не смог и обратился в КС РФ. В жалобе он указал, что правоприменительная практика дает возможность работодателям "нарушать трудовые права граждан путем не только изменения их трудовой функции с возложением дополнительных и не свойственных им обязанностей, но и дискриминации в оплате труда с последующим увольнением".



Судьи проанализировали нормативные акты Федерации независимых профсоюзов России, на основании чего пришли к выводу, что профсоюзный правовой инспектор и профсоюзный **трудоустрой инспектор** выполняют разные функции. Между тем в статье 370 ТК РФ речь идет только о "профсоюзных инспекторах труда", что и позволило судам общей юрисдикции встать на сторону работодателя Хмелевских.

КС в своих решениях неоднократно указывал, что суд "должен следовать такому варианту толкования и применения норм, при котором не допускается ущемления гарантированных основных прав и свобод человека". И закрепление единых прав профсоюзных инспекторов в Трудовом кодексе совершенно не означает "возможности произвольного включения в должностные обязанности профсоюзного правового инспектора труда обязанностей технического инспектора труда, равно как не допускает и увольнения работника в случае отказа от выполнения таких обязанностей". Статья 370 ТК признана не противоречащей Конституции РФ, однако дело Андрея Хмелевских подлежит пересмотру.

Российская газета

29.11.2019

Проект о порядке выплаты декретных с учётом районных коэффициентов внесен в Госдуму

Зампред комитета Госдумы по контролю и регламенту Наталья Костенко (ЕР) вместе с коллегами по фракции внесла в нижнюю палату парламента **законопроект**, уточняющий порядок расчета "декретных" пособий с учетом районных коэффициентов, сообщили журналистам в пресс-службе депутата.

Изменения вносятся в статью 14 федерального **закона** "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством". Авторами инициативы вместе с Костенко стали вице-спикер Госдумы Ольга Тимофеева, зампред комитета по вопросам семьи, женщин и детей Ольга Окунева, член комитета по образованию и науке Алена Аршинова и член комитета по бюджету и налогам Александр Носов.

По действующему **законодательству** за основу расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком определены два основных показателя: средний дневной заработок будущей мамы и минимальный размер оплаты **труда**. Эти показатели при расчете пособий сравниваются друг с другом в двух случаях: когда средний дневной заработок меньше МРОТ (либо вообще отсутствует), то в таком случае размер пособия не может быть ниже МРОТ; второй - когда средний дневной заработок беременной женщины выше МРОТ. При этом, действующий сегодня порядок расчета пособий не содержит указания на то, что при сравнении среднего заработка работника с МРОТ, к последнему должен применяться районный коэффициент.

"**Законопроектом** устраняется существующий юридико-технический пробел, путем уточнения ... порядка расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком с учетом среднего заработка застрахованного лица равному минимальному размеру оплаты **труда** с учетом районных коэффициентов", - говорится в пояснительной записке к документу.

Костенко считает, что возникшая несправедливость идет в разрез с установками государства и **президента РФ**.

"Районный коэффициент применяется как на государственном, так и на муниципальном уровнях, это инструмент для выравнивания доходов граждан за счет повышающего финансового показателя, индексирующего выплаты в субъектах РФ с особыми климатическими условиями. И непонятно, почему он часто не учитывается при начислении пособий по беременности и родам", - отметила Костенко.

РИА Новости. Все Новости



28.11.2019

Силуанов предложил сократить число надзорных органов

Первый вице-премьер России, министр финансов Антон Силуанов предложил рассмотреть вопрос о сокращении числа надзорных органов в ходе реализации «регуляторной гильотины». Об этом он заявил во время заседания правительства в четверг, 28 ноября.

«Очень много надзорных органов и, может быть, нам одновременно с «регуляторной гильотиной» посмотреть еще раз на предмет сокращения их количества. Это как раз вписывается в те решения, которые мы приняли по оптимизации численности государственных служащих», - приводит его слова «РИА Новости».

Премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** согласился рассмотреть данный вопрос. Он отметил, что важно не сколько будет контролеров, «а сколько бумажек будет приходиться или электронных всяких разных запросов».

«Давайте посмотрим, что куда присоединить, кого от кого отсоединить», - сказал глава **кабмина**.

4 июня **Медведев** утвердил «дорожную карту» по реализации механизма «регуляторной гильотины». Планом, в частности, предусматривается подготовка нового **закона** о контрольно-надзорной деятельности. Создать дорожную карту глава правительства распорядился в феврале текущего. В разработке планировалось задействовать надзорные федеральные ведомства, общественные объединения предпринимателей, научные и экспертные организации.

11 сентября **Медведев** подписал распоряжение о прекращении действия нормативных актов СССР и РСФСР. Оно должно быть реализовано до конца текущего года. Речь идет о реформе надзорной деятельности, предусматривающей отмену всех устаревших требований к бизнесу. Эта мера должна упростить работу предпринимателей и стать стимулом для развития деловой активности в стране, отмечали в правительстве. В число прекращающих действовать актов Советского Союза входят, в частности, следующие: о восьмичасовом рабочем дне; об упорядочении зарплаты работников гражданского воздушного флота; об условиях **труда** работников мелкорозничной торговой сети; об оплате **труда** на лесозаготовках.

7 октября в Минэкономразвития создали департамент по «регуляторной гильотине».

<https://iz.ru/948370/2019-11-28/siluanov-predlozhil-sokratit-chislo-nadzornykh-organov>