

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 3 февраля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.02.2021 В Улан-Удэ работник управляющей компании погиб, упав с высоты	4
02.02.2021 Лифт упал на механика в доме на юге Москвы	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
03.02.2021 Трудовой стаж суммируется	4
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	5
03.02.2021 В Госдуме измерили новый закон об охране труда	5
03.02.2021 Розыск сотрудников и расследование исчезновения нужно законодательно доработать	8
02.02.2021 Работающих стариков могут ранжировать по уровню зарплат	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
03.02.2021 Жителя Башкирии придавила бетономешалка	13
03.02.2021 В Воронеже кладовщик полез за высоко лежавшим товаром и получил тяжелую травму ...	13
03.02.2021 Новые долги по зарплате выплатили работникам «Сахалинской мехколонны»	14
02.02.2021 Стропальщик нижегородского предприятия получил термический ожог	14
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	14
03.02.2021 Десятки жителей Забайкалья скрыли доходы ради получения пособий	14
02.02.2021 Искать работу по всей стране. Началась модернизация центров занятости	15
ПРОФСОЮЗЫ	17
03.02.2021 В профсоюзах отреагировали на попытки заставить работников привиться от коронавируса	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
03.02.2021 Пятидневку за четыре: светит ли россиянам сокращенная рабочая неделя	19
03.02.2021 Правительство утвердило правила поддержки социальных проектов электронных СМИ ...	21
03.02.2021 Из Гражданского кодекса предложено убрать «привязку» к МРОТ	22
03.02.2021 Рабочие места для инвалидов - создать и удержать	22
03.02.2021 О поручении президента и возможностях его реализации	27
02.02.2021 Кабмин сформулировал предложения об индексации пенсий работающим пенсионерам ...	29



02.02.2021 Правительство готовит новую стратегию социально-экономического развития.....	30
02.02.2021 Путин оценил работу российского образования во время пандемии COVID	32



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.02.2021

В Улан-Удэ работник управляющей компании погиб, упав с высоты
Он получил травмы, несовместимые с жизнью.

Как стало известно Arig Ус online, в Улан-Удэ **работник** управляющей компании **погиб, упав** с высоты. Трагедия произошла сегодня, 3 февраля, в сотых кварталах.

По предварительным данным, мужчина прочищал вентиляционную трубу на высоте. Имелся ли у него страховочный пояс - пока неизвестно. В какой-то момент он упал и получил травмы, несовместимые с жизнью.

<https://arigus.tv/news/item/152113/>

02.02.2021

Лифт упал на механика в доме на юге Москвы

Рабочий получил травмы во время установки лифта на юге Москвы. Инцидент произошел на улице Братеевской.

По данным РЕН ТВ, механик следил за подвижностью лифтового механизма, когда кабина резко пошла вниз и прижала его.

Вскрылись детали обрушения лифта с женщиной под Курском

Пострадавшего Виктора Л. достали из шахты и передали медикам. Он госпитализирован с травмами спины.

<https://ren.tv/news/v-rossii/798367-lift-upal-na-mekhanika-v-dome-na-iuge-moskvy>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.02.2021

Трудовой стаж суммируется

В январе вступило в силу соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся стран ЕАЭС

Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся стран ЕАЭС вступило в силу с января 2021 года. Об этом сообщили в Евразийской экономической комиссии (ЕЭК). Главная цель документа - формирование, сохранение и реализация пенсионных прав трудящихся на тех же условиях, что и граждан государства трудоустройства.

- Соглашение определяет порядок и механизм экспорта пенсий из одной страны союза в другую, предусматривает суммирование стажа работы в государствах ЕАЭС, - сказали в комиссии. - Для практической реализации соглашения разработан порядок, определяющий механизм взаимодействия стран интеграционного объединения.

Для Киргизии данная инициатива особенно важна. В республике не раз призывали подписать соглашение как можно быстрее, чтобы пенсионные права сотен тысяч граждан КР, работающих в России и других странах ЕАЭС, были защищены.

К рассмотрению проекта соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся стран Евразийского экономического союза приступили еще в 2015 году. Благодаря договору, как утверждают в Евразийской экономической комиссии (ЕЭК), заработает последний элемент регулирования общего рынка труда.



- Назначение и выплаты по возрасту будут осуществляться в строго определенном порядке. За стаж, приобретенный после вступления в силу соглашения, пенсия назначается и выплачивается государством, на территории которого работал гражданин, - пояснили в ЕЭК.

Как рассказали корреспонденту "РГ" в Социальном фонде (СФ) КР, документ вводит принцип пропорциональности.

- Это означает, что **трудовые мигранты**, являющиеся гражданами Киргизии и работающие на легальной основе в России, Казахстане, Беларуси или Армении, делают отчисления в пенсионные фонды этих стран. По возвращении на родину и достижении соответствующего возраста накопления будут экспортироваться и добавляться к местной пенсии, - пояснили в Соцфонде.

По словам заместителя председателя СФ КР Уланбека Асанова, соглашение важно для страны по нескольким причинам.

- Во-первых, в договор заложили равные, не зависящие от гражданства права трудящихся. **Трудовые мигранты** смогут получать пенсию по месту проживания либо на территории страны, назначившей пенсию. Во-вторых - суммирование трудового стажа. Будет учитываться весь накопленный стаж вне зависимости от того, в какой стране ЕАЭС он был получен. И, конечно же, экспорт пенсий. Все страховые взносы будут перечисляться в государства союза. Если человек проработал определенное время в одной из стран объединения, то после выхода на заслуженный отдых в Киргизии он будет получать как киргизскую пенсию, так и зарубежную, - сказал зампредела Соцфонда.

Но в СФ КР просят киргизстанцев обратить внимание на следующий момент: в соответствии с соглашением пенсионные отчисления **трудовые мигранты** будут делать по законам той страны ЕАЭС, в которой они легально работают.

- Важно отметить: именно легально. И рассчитываться пенсия будет также по этим законам. Когда киргизстанец вернется на родину и достигнет соответствующего возраста - для женщин он составляет 58, а для мужчин - 63 года, - мы проинформируем уполномоченный орган страны о том, что конкретный гражданин выходит на пенсию. Получив информацию, наши зарубежные коллеги рассчитают размер выплаты и будут высылать ее на счет пенсионера, - добавили в Соцфонде.

Легально, по официальным данным, в России работает чуть более 200 тысяч киргизстанцев. Именно они могут рассчитывать на пенсионные выплаты ЕАЭС. При этом, по информации СФ КР, стаж им будет засчитываться задним числом.

Кстати

Чтобы оформить пенсию, **трудоустроенный мигрант** должен обратиться с заявлением в пенсионный или социальный фонд страны, в которой работает, - получать выплаты он сможет в том же государстве, не возвращаясь на родину.

Пенсия ЕАЭС состоит из базовой и экспортированной частей. Первую выплачивает государство, в котором находится заявитель. Вторую переводят другие страны союза за конкретный период работы получателя.

<https://rg.ru/2021/02/03/poluchat-pensii-eaes-budut-tolko-legalno-rabotaiushchie-kirgizstancy.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.02.2021

В Госдуме измерили новый закон об охране труда

Правительство вплотную подступило к переписыванию X раздела Трудового **кодекса**, устанавливающего принципы и механику охраны **труда**. 26 января **законопроект** Белого дома депутаты приняли в первом чтении. При этом нельзя



сказать, что такие тектонические сдвиги в трудовом **законодательстве** вызвали сопоставимые по масштабу дискуссии в нижней палате парламента. Разгадка, впрочем, проста: эта реформа ТК готовилась уже несколько последних лет и не была секретом. Тем не менее, как выясняется, предсказуемость реформ не отменяет их непроработанности.

ОХРАННАЯ ГИЛЬОТИНА

"Совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости" - такова официально обозначенная цель **законопроекта**, принятого **Госдумой** в первом чтении 26 января. Как пояснил первый замминистра **труда** Алексей **Вовченко**, инициатива правительства направлена на "формирование "профилактической модели" обеспечения безопасности работников на производстве".

А также - "на повышение уровня культуры безопасности **труда**", каковой вопрос в контексте защиты прав рабочих можно одновременно считать как сердечной болью, так и постылой оскоминой. Ведь о культуре безопасности **труда** вполне дежурно говорится еще с советских времен (вспомним те же плакаты, которые читал каждый, кого в результате убивало током). И если в результате этот самый уровень повысится не на плакате, а на деле, Министерству **труда** в целом и Алексею **Вовченко** персонально нелишне будет устроить овацию. Тем более что сдвиги предполагаются, мягко говоря, немалые: на наших глазах переписывается целый раздел Трудового **кодекса** - об охране **труда**. Так что слово "реформа" не будет здесь слишком громким.

- **Законопроектом** устанавливается два основных принципа обеспечения безопасности **труда**. Это предупреждение и профилактика, а второе - минимизация повреждения здоровья работников, - раскрывал концепцию замминистра.

(Тут, конечно, нельзя с ходу не заметить, что в действительности профилактики авторы **законопроекта** несколько сомневаются, поскольку профилактика, получается, учитывает повреждения.)

"Совершенно новым" направлением госполитики в области охраны **труда** чиновник назвал "оценку и управление профессиональными рисками". Действительно, в законодательных актах трудно отыскать такое определение, но сама по себе тема "профессиональных рисков" далеко не нова. "Концепция управления профессиональными рисками должна стать основой новой системы охраны **труда**", - гласит заголовок новости на сайте **Минтруда** от 28 ноября 2012 года. То есть спустя всего несколько месяцев после того, как на данный момент экс-министр Максим **Топилин** возглавил едва-едва возрожденное ведомство.

Трудно сказать наверняка, что именно мешало **Топилину** целых восемь лет, но сейчас премьер-министр (бывший глава налоговой службы) Михаил **Мишустин** и нынешний глава **Минтруда** (и бывший замминистра финансов) Антон Котляков, похоже, взялись за дело всерьез. Попробуем понять, что же такое есть этот риск-ориентированный подход.

Если совсем коротко, то это упор на предотвращение несчастного случая или болезни вместо выплаты компенсаций за уже случившееся несчастье. Считается (со ссылками на европейский опыт), что так работодателю выгоднее, а работнику - безопаснее. "Новая система охраны **труда** заключается в формировании на государственном уровне нормативных основ, механизмов, методов и инструментов, с помощью которых можно объективно оценивать существующие риски, управлять ими и влиять на условия **труда** на рабочих местах", - объяснял еще в 2012 году директор департамента условий и охраны **труда** министерства Валерий **Корж**.

Современные правила по охране **труда**, говорил чиновник, "перегружены избыточными конкретными параметрами технологических процессов середины XX века, создают путаницу в нормативной правовой документации по охране **труда** и, в этой связи, создают препятствия для развития конкуренции, а также избыточное административное давление на бизнес". Значит, необходима, считали в правительстве, некая "регуляторная гильотина" в сфере охраны **труда**.

ИЗ НОВОГО: ХРОМОЕ СТАРОЕ



На практике, объясняет уже в 2021 году Алексей **Вовченко**, при **принятии закона** средства индивидуальной защиты будут выдаваться работнику исходя "не из наименования его профессии, а в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов". На это новшество, в принципе, и делался упор в диалоге **Госдумы** и правительства 26 января. Кроме того к **законопроекту** пристегнута возможность электронного документооборота в сфере охраны **труда**. (Но после электронных трудовых книжек и дистанционной работы этим, конечно, уже никого не удивишь и тем более не возмутишь.) Плюс видео- и фотофиксация происходящего на производстве.

- Из нового: работник имеет возможность отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, - внезапно обрадовал Алексей **Вовченко**. Нет, пожарные, допустим, вздохнули с облегчением - но остальные-то мужики и не знали! (Впрочем, вопреки формулировке чиновника, **законопроект** запрещает работать в опасных условиях **труда** всем, кроме работников специальных служб, и обязывает провести внеплановую СОУТ.)

Также работник, оказывается, получает (наконец-то!) право "лично или через своих представителей" решать проблемы с охраной **труда** на его рабочем месте. В общем, если у кого-то возникло желание спросить, а чем же занимались профсоюзы до этого, спрашивайте лучше в ФНПР, а не в **Минтруде**.

- Сразу хочу подчеркнуть, что все компенсационные выплаты и льготы, связанные с вредными и опасными производственными факторами, сохраняются в полном объеме, - заверил выступавший с содокладом первый зампред комитета ГД по **труду** Михаил Тарасенко. - Но акцент в работе смещается в сторону поощрения вложения средств в улучшение условий **труда**, и на этой основе - в снижение профессиональных рисков.

Иными словами, комитет по **труду** саму концепцию **законопроекта** поддерживает, а именно - переход к "оценке профессиональных рисков" как таковой. (Профсоюзы тоже, в принципе, не против - см. комментарий.) Однако дальнейшие слова Тарасенко о "ряде существенных замечаний" к инициативе правительства на поверку оказались отсылкой к едва ли не разгромному заключению комитета.

Достаточно сказать, что "Солидарность" насчитала в документе 31 "существенное замечание". И еще 14 не менее существенных - в заключении правового управления аппарата **Госдумы**. (Если "складывать сроки", получится нечто вроде 38 мультяшных попугаев.) Однако перечислять их все здесь явно не имеет смысла. Во-первых, многое будет понятно только узким специалистам (которые, стоит надеяться, и так уже изучили **законопроект**). Во-вторых, не позволяет газетный формат. Наконец, при комитете **Госдумы** по **труду** образована специальная рабочая группа, в рамках которой будут создаваться **поправки** к **законопроекту**. И "Солидарность" будет сообщать о результатах. Все-таки, перефразируя классиков, переписать раздел ТК - "не ешака купить".

Комментарий

Алексей БЕЗЮКОВ, заместитель главного технического инспектора **труда** ФНПР:

- Этот достаточно большой и сложный **законопроект** вносит изменения в базовый документ, устанавливающий принципы управления охраной **труда** и общие "правила игры". В целом, концептуально, - да, мы его поддерживаем. Но что-то конкретное говорить пока рано. Сейчас сформирована рабочая группа при комитете **Госдумы** по **труду** и делам ветеранов, которая рассмотрит большое количество **предложений** - от регионов, от депутатов, от ФНПР и профсоюзных организаций. Представители ФНПР также включены в эту рабочую группу.

Планируемое обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в зависимости не от профессии, а от результатов спецоценки условий **труда**, - только одна из маленьких частей огромного пазла. Дело в чем? Изначально наша позиция при разработке **законопроекта** такова, что все гарантии работникам, которые есть в действующем Трудовом **кодексе**, необходимо сохранить, в том числе и выдачу СИЗ, и компенсации за вредные условия **труда**, и медосмотры, и обучение, и много-много что еще.



Предложенным проектом меняется сам подход в управлении безопасностью и охраной **труда**. Если сегодня мы исходим из списков профессий, то проектом внедряются инструменты, позволяющие проводить оценки профессиональных рисков. То есть если человек фактически занят во вредных условиях **труда** и выявлены конкретные факторы, которые влияют на его здоровье, то от этих факторов ему и будет обеспечиваться защита. Это выглядит логичным, но существующий инструмент оценки - специальная оценка условий **труда** - не позволяет достоверно и в полном объеме выявить и оценить вредные и опасные факторы на рабочих местах. **Минтруд** же ставит во главу угла спецоценку условий **труда**.

Недавнее решение - декларация соответствия условий **труда** государственным нормативным требованиям охраны **труда** вместо пятилетнего срока действия признается бессрочной в случае сохранения условий **труда** на соответствующем рабочем месте. Это новое положение коснется в основном офисных работников - тех, у кого установлен 2-й класс условий **труда**. Мы заявляли и на заседаниях РТК, и в диалогах с **Минтрудом** России, что необходимо не допускать случаев, когда недобросовестные работодатели декларируют безопасные условия **труда**, фальсифицируя результаты СОУТ. И чтобы этого не допускать, вполне эффективно работают как органы государственного надзора, государственной экспертизы условий **труда**, так и органы профсоюзного контроля. Об этом говорит хотя бы солидная судебная практика, наработанная в этой сфере. Любое обращение найдет отклик. Главное - не бояться защищать свои права и - обращаться.

Солидарность

03.02.2021

Розыск сотрудников и расследование исчезновения нужно законодательно доработать

Трудовая миграция - явление в России распространенное. Тут и прибывшие из другой страны, и просто уехавшие из родного города на заработки. Ездит по стране и немало командированных. И когда такие работники вдруг исчезают, родственники не всегда знают, где искать. А бывают еще исчезновения на опасных производствах, в горячих точках... Но кто и как расследует и учитывает такие происшествия, защищает работников и членов их семей? Эта тема в **законодательстве** по большей части обойдена молчанием.

УШЛИ НА РАБОТУ И НЕ ВЕРНУЛИСЬ

В многолюдных местах - на вокзалах, в аэропортах и других - нередко висят стенды "Их разыскивает полиция". Как правило, там размещены ориентировки на преступников, объявленных в розыск - федеральный, межгосударственный или международный. Но там же встречается информация о пропавших без вести. Их разыскивают органы внутренних дел в соответствии с **законом** "О полиции" (от 07.02.2011 № 3-ФЗ, п. 12 ст. 12).

Это важное направление деятельности полиции - достаточно взглянуть на статистику. По данным МВД, в России "количество объявленных в розыск лиц, пропавших без вести, в 2019 году составило - 17,4 тыс., в 2018 году - 35,8 тыс. человек". Такое количество людей сопоставимо с населением района или небольшого города. Тут и дети, и пенсионеры, и лица с разными заболеваниями, и люди без определенного места жительства (бомжи), а еще - много работников различных категорий.

В условиях рыночных отношений, неравномерного экономического развития регионов, закрытия или недозагрузки предприятий наблюдается миграция рабочей силы. Многие едут на заработки в другие города и регионы и часто работают без оформленного по **закону** договора. Пример - obsлуга в элитных домах, бригады строителей, ремонтников квартир... А родственники обычно не знают точно, где временно проживает и работает уехавший, как называется эта организация, каков ее правовой статус и адрес.



Армию мигрантов пополняет многомиллионный отряд прибывших легально и нелегально работников из стран бывшего СССР и других государств. По разным оценкам, таких в РФ больше 10 миллионов. Среди них тоже бывают исчезновения.

КТО ДОЛЖЕН РАССЛЕДОВАТЬ

МВД России информирует, что по поступившему сообщению сотрудники органов внутренних дел (ОВД) проводят первоначальную проверку, выясняют обстоятельства исчезновения человека. Розыском без вести пропавших на федеральном и региональном уровне занимаются специальные подразделения уголовного розыска. Если возникают обстоятельства, указывающие на возможность преступления, материалы направляются в соответствующий следственный орган СК РФ, а информация обо всем этом направляется прокурору. Пропавших без вести за пределами страны ищут посредством объявления их в межгосударственный (страны СНГ) или международный розыск. Сотрудники ОВД совместно с зарубежными коллегами проводят весь комплекс оперативно-розыскных мероприятий по поиску пропавшего.

Работники могут пропасть на объекте работодателя, при пожарах, при чрезвычайных ситуациях природного или техногенного характера. А кроме того - в командировке или когда работодатель отправил выполнить иное задание, в том числе у другого работодателя. Бывают исчезновения в плавании на судах, при работе в геологических партиях и т.д. Человек может стать и жертвой преступления. Сейчас люди пропадают реже, чем 20 - 30 лет назад, но проблема все еще имеет место, и оснований не видеть ее - нет. Тем более, в России нет статистики с детальным раскладом по социальному статусу лиц, пропавших без вести.

ИСЧЕЗНОВЕНИЕ НА РАБОТЕ - НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ?

Рассмотрим ситуацию с исчезновением работников, у которых **трудовые отношения** оформлены согласно ТК. Сразу отметим: нормы, регулирующие обязанности работодателя в связи с пропажей работника, в ТК нет. Следует ли такой эпизод считать несчастным случаем на производстве - неясно. Частичным подспорьем здесь может быть только Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утв. постановлением **Минтруда** России от 24.10.2002 № 73, с изм. и доп.). Документ был издан еще до появления в ТК раздела "Охрана **труда**", а в те годы таких инцидентов было немало. В приложении № 2 к Положению есть позиция, относящаяся к сути затронутого вопроса (п. 18):

"Расследование обстоятельств исчезновения работников и других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных **трудовыми отношениями** с работодателем либо совершаемых в его интересах, дающих достаточные основания предполагать их гибель в результате несчастного случая, проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями настоящего раздела, в порядке и в сроки, установленные ст. 229 ТК РФ".

В Положении нет детальных рекомендаций о том, как надлежит расследовать обстоятельства исчезновения (пропажи без вести) работника в период исполнения им трудовых обязанностей и что считать достаточными основаниями для того, чтобы предполагать его гибель. Логически, работодатель при таком исчезновении должен расследовать происшествие в соответствии с Положением и ТК, а по результатам - составить акт о несчастном случае.

Акт оформляется комиссией, расследовавшей происшествие. Он должен содержать сведения о пострадавшем, в том числе о его обучении по охране **труда**, о наличии опасных производственных факторов на рабочем месте (возможном месте исчезновения) и другие установленные обстоятельства происшествия. Затем следует заключение комиссии о возможных причинах исчезновения и лицах, предположительно виновных в этом. Оформленный и подписанный всеми членами комиссии акт вместе с другими материалами расследования председатель комиссии направляет в прокуратуру, а копии - в Госинспекцию **труда**. Направлять сообщение и материалы расследования в полицию Положение не обязывает.



По мнению **Роструда** (письмо от 02.03.2020 № 673-Т3), "решение о квалификации и оформлении данного происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного с производством) принимается соответствующей Государственной инспекцией **труда** с учетом полученных в ходе его расследования сведений после **принятия** в установленном порядке решения о признании пропавшего лица умершим. В соответствии с п. 1 ст. 45 ГК РФ гражданин может быть объявлен судом умершим, если он пропал без вести "при обстоятельствах, угрожавших смертью или дающих основание предполагать его гибель от определенного несчастного случая, - в течение шести месяцев".

То есть материалы расследования, полученные Госинспекцией **труда** (если работодатель провел расследование, как того требуют ТК и Положение), будут ждать, пока суд не признает пропавшего работника умершим. Только после этого Госинспекция **труда** и ФСС могут признать происшествие несчастным случаем, связанным или нет с производством. Отметим, что суд сам по себе дело не заводит - кто-то должен подготовить и подать туда пакет документов. Инициаторами могут быть люди, причастные к ситуации: родственники исчезнувшего, его работодатель, Госинспекция **труда** или прокуратура по месту происшествия несчастного случая или по месту регистрации суда.

НУЖНО ПРАВИТЬ **ЗАКОНЫ** И РЕГЛАМЕНТЫ

Сейчас механизм расследования несчастного случая (исчезновения работника при исполнении им трудовых обязанностей) и оформления соответствующих документов нуждается в более четком правовом регулировании. Это по многим позициям нестандартная ситуация, она не вписывается в сроки расследования, установленные ТК РФ и Положением, однако требует специфичного расследования, **принятия** решения и взаимодействия с органами внутренних дел.

По информации **Роструда**, "форма сведений о видах (типах) несчастных случаев с тяжелыми последствиями, которая ведется... Федеральной инспекцией **труда**, не содержит данных о количестве случаев исчезновения работников". Вместе с тем, сообщает **Роструд**, по данным Госинспекции **труда**, в 2018 году был 21 случай исчезновения работников, в 2019-м - 20. Всего же пропавших без вести в РФ, по данным МВД, в 2019 году было 17,4 тысячи. И сравнительный анализ данных этих ведомств (17,4 тыс. и 20) наводит на размышления. Действительно ли случаев пропажи работников относительно мало? Или это результат неотработанного механизма их учета и расследования?

Расследование исчезновения работника в период исполнения им трудовых обязанностей, проводимое работодателем с участием должностного лица Госинспекции **труда** субъекта РФ, не может быть полным и объективным без качественного обмена информацией и взаимодействия с органами внутренних дел, полицией. Но повторим: ТК и Положение не обязывают сообщать о таких случаях в полицию и не предусматривают взаимодействия полиции, Госинспекции **труда** и работодателя.

Не представлен механизм расследования таких случаев и в Административном регламенте осуществления **Федеральной службой по труду и занятости** федерального госнадзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве (утв. приказом **Роструда** от 23.08.2019 № 235, зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2019 № 56928).

Госдума приняла в первом чтении подготовленный **Минтрудом** проект ФЗ № 1070354-7 "О внесении изменений в ТК РФ в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости". В нем, как и в действующем ТК, вопрос расследования случаев пропажи работников в период исполнения ими трудовых обязанностей - не отражен. Это позволяет предположить, что вопрос не будет отрегулирован и в подзаконных нормативных актах. Ведь не может документ, изданный во исполнение **закона**, содержать требования, механизмы и процедуры, в этом **законе** не отраженные.



Описанный выше пробел в **законодательстве** приведет к тому, что у работодателя исчезнет "головная боль" - необходимость расследования случаев пропажи работников, а статистика несчастных случаев искусственно "улучшится". И это не радует.

Солидарность

02.02.2021

Работающих стариков могут ранжировать по уровню зарплат

Правительство сохраняет интригу, вернут ли гражданам пенсионный долг

Пожилых, занятых низкооплачиваемым и не самым популярным **трудом**, собираются поддержать. Фото агентства «Москва»

Несмотря на то что вопрос индексации пенсий работающих пенсионеров, казалось, сдвинулся с мертвой точки, пока остается только гадать, какой вариант индексации в итоге выберут - если выберут - власти и в каком виде вернут - если вернут - гражданам накопленный за пять лет пенсионный «долг». Впрочем, ранее президент уже намекал на возможный выход из этого пенсионного тупика. Пока гипотеза такая: не исключен компромисс, когда индексация возобновляется не для всех работающих пенсионеров, а для тех, кто трудится на низкооплачиваемой, непривлекательной работе.

Минтруд направил **предложения** по индексации пенсий работающих пенсионеров в аппарат правительства. Об этом сообщили информагентства со ссылкой на пресс-службу министерства.

«Доклад президенту по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам представляет **правительство РФ**. Свои **предложения Минтруд** России направил в аппарат правительства в установленном порядке», - пояснили в ведомстве Антона Котякова.

Власти оказались в настоящем пенсионном тупике. Ведь не индексировать пенсии работающим старикам опасно для имиджа. Особенно после того «недопонимания», которое случилось при внесении в Конституцию **поправок** (см. «НГ» от 25.12.20). А индексировать - видимо, накладно для бюджета, раз против этой меры настойчиво выступает прежде всего финансовый блок правительства (см. «НГ» от 01.11.20).

Ранее президент Владимир **Путин** поручил **кабинету министров** до 1 февраля 2021 года представить **предложения** по индексации пенсий работающих пенсионеров. Она, напомним, приостановлена с 2016 года.

Во вторник - по крайней мере публично и во всеуслышание - профильные ведомства не сделали никаких разъяснений о том, к чему сводятся **предложения** по индексации пенсий работающим пенсионерам. Так что оставалось лишь гадать и выдвигать гипотезы. В частности, как поясняла в интервью «Парламентской газете» зампреда комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена Бибикина, вариантов, по ее мнению, может быть несколько и среди них, например, поэтапная индексация в зависимости от уровня заработной платы, категории работников, возраста.

Также издание цитировало предположение первого зампреда комитета **Госдумы** по образованию и науке Олега Смолина: «Одна из версий, которые обсуждались, связана с тем, кому именно повышать пенсии. Как минимум нужно индексировать выплаты людям с низкой и средней зарплатой».

Возможно, отголоски таких мозговых штурмов мы слышали и в сделанном первым зампредом комитета **Госдумы** по экономической политике Сергеем Калашниковым **предложении** ввести новую систему начисления пенсий «по рангам». «Грубо говоря, минимальная пенсия - первого ранга, более повышенная - пенсия второго ранга, и так до максимальной. Условно говоря, должно быть 10 рангов. Есть определенный перечень показателей, которые



определяют человека в тот или иной ранг», - пояснял Калашников осенью прошлого года в комментарии для РИА Новости.

Предположения о возможной привязке индексации пенсий к уровню зарплаты пенсионера не беспочвенны. Потому что и сам президент Владимир **Путин**, судя по всему, уже намекнул на очень похожий выход из пенсионного тупика. В конце 2020-го во время ежегодной пресс-конференции глава государства сообщил, что условие для возврата индексации пенсий работающим пенсионерам - «простое: бюджетная обеспеченность».

При этом Владимир **Путин** добавил: «Я бы подумал, конечно, и об отдельных категориях наших пенсионеров, которые нуждаются в дополнительной поддержке со стороны государства, это точно. Это не такие большие доходы, люди работают на таких работах, на которые другие, кстати говоря, не очень-то и стремятся. В принципе государство само заинтересовано, чтобы пенсионеры занимали эти рабочие места».

Из этого ответа на заданный президенту вопрос можно было сделать вывод, что какие-то категории работающих пенсионеров в будущем, похоже, смогут рассчитывать на подобие индексации. Но, видимо, сначала среди работающих пенсионеров нужно будет выделить наиболее нуждающихся, руководствуясь особыми критериями, и только потом оказать им «дополнительную поддержку». Опять-таки уточним: из-за того, что такой остросоциальный вопрос постоянно остается без четкого и однозначного ответа, снова и снова приходится лишь гадать, что же именно имели в виду представители власти.

Кроме того, возникает вопрос о тех средствах, которые не доплачивались работающим пенсионерам в течение последних пяти лет - после того, как индексацию для них приостановили.

В 2018 году Максим **Топилин**, который возглавлял тогда **Минтруд**, сообщал, что требуется «около 250 млрд в год дополнительных средств», и сейчас ресурсов нет.

Пенсионный фонд России (ПФР) приводил более внушительные оценки затрат. «Чтобы восстановить индексацию работающим пенсионерам, в 2020 году нам потребуется 368 млрд руб. И таких денег сейчас нет», - утверждал Антон Дроздов, который на тот момент возглавлял ПФР.

Как сообщал «НГ» осенью прошлого года руководитель фракции партии «Справедливая Россия» Сергей Миронов, «ежегодная компенсация работающим пенсионерам потребует около 480 млрд руб.» (см. «НГ» от 08.10.20).

Опрошенные «НГ» эксперты приводят свои версии, в каком виде могут вернуть индексацию работающим пенсионерам. «Оптимальный вариант выплаты для всех будет заключаться в формировании сумм прибавки к пенсии раз в год, в виде «тринадцатой пенсии», - считает независимый пенсионный консультант Сергей Звенигородский.

В этом случае, по мнению эксперта, государству будет удобнее и экономичнее работать с выплатами работающим пенсионерам, так как «большая часть граждан старшего возраста работает на низкооплачиваемых должностях и сумма прибавки ежемесячно составляет максимум 200 рублей», утверждает он.

«За год сумма накопится более заметная и для граждан, и для государства, которому приходится нести серьезные затраты на проводку небольших средств по миллионам счетов ежемесячно», - пояснил Звенигородский.

Что касается выплат уже имеющихся «накоплений» (того, что было недоплачено на руки за прошедшие пять лет), то эти деньги, по словам эксперта, учитываются на счетах пенсионеров и сегодня, «поэтому перерасчет возможно сделать в любое время».

Причем, как считает Звенигородский, на самом деле «трансферты из бюджета вырастут незначительно относительно имеющихся платежей».

«Еще осенью в Думе были рассмотрены различные механизмы возврата индексации. Самый радикальный - выплата единоразовой компенсации за предыдущие пять лет наряду с возобновлением индексации. Самый низкзатратный -



возобновить индексацию, проигнорировав пропущенные за предыдущие годы, - пояснила «НГ» профессор Российского экономического университета Юлия Финогенова. - Разница в расходах между первым и вторым вариантом - примерно три раза (1,3 трлн руб. и 470 млрд руб.)».

Поэтому, как считает эксперт, на фоне коронакризиса и иных проблем бюджета правительство предпочтет менее затратный вариант.

«Тем не менее вариант с выплатой хотя бы частичной компенсации и за предыдущие годы кажется более справедливым, - добавила экономист. - Возможные источники: акцизы на сигареты и алкоголь, Фонд национального благосостояния».

https://www.ng.ru/economics/2021-02-02/1_8072_pensions.html

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.02.2021

Жителя Башкирии придавила бетономешалка

За допущенные нарушения требований охраны труда в отношении виновных лиц будут возбуждены административные производства

Гострудинспекция завершила расследование **несчастливого случая**, произошедшего с 59-летним **работником** ООО «Алмаз и К». Случай произошел в Сибее в гаражном боксе ООО «Ремстройцентр».

Несчастье случилось 14 декабря в 2020 году в гаражном боксе ООО «Ремстройцентр» во время ремонта автобетоносмесителя «КамАЗ». Гострудинспекция выяснила, как работник одной организации оказался в гараже другой фирмы, да еще в опасной зоне.

В ходе расследования выяснилось, что фронтальный погрузчик был на техническом обслуживании в боксе, арендованном ООО «Алмаз и К» у ООО «Ремстройцентр». При проведении работ 59-летнему водителю погрузчика потребовалась электрическая переноска, за которой он зашел в соседний бокс.

А в это время там находился водитель «КамАЗа»-бетоносмесителя, которому было необходимо найти место утечки воздуха из воздушной системы машины. Для этого габаритную технику завели в бокс, но водитель потерял управление над ней, отчего машина резко дернулась, и уперлась в стену, придавив работника ООО «Алмаз и К». В результате несчастного случая мужчина получил множественные переломы костей таза и другие травмы.

По итогу расследования выяснилось, что причиной несчастного случая стало неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест: в гараже не было колесоотбойника, защищающего от наезда транспорта, неудовлетворительная организация производства работ и нарушение технологического процесса: после постановки автомобиля на техническое обслуживание под колеса техники не установили специальные упоры. За допущенные нарушения требований охраны труда в отношении виновных лиц будут возбуждены административные производства.

https://proufu.ru/news/chp/101548-zhitelya_bashkirii_zhitelya_bashkirii_pridavila_betonomeshalka/

03.02.2021

В Воронеже кладовщик полез за высоко лежавшим товаром и получил тяжелую травму

Сотрудники **государственной трудовой инспекции** завершили расследование несчастного случая, который произошел 11 декабря 2020 года в ООО «Офисмаг». Кладовщик этой организации попытался достать товар, лежавший



на высоте около двух метров, без лестницы. Он потерял равновесие и упал на ручку стоявшей рядом гидравлической тележки. Мужчина получил тяжелые травмы.

По данным инспекции, причиной несчастного случая стало нарушение работников требований охраны труда. Но не только это. Не было и нормального контроля за соблюдением сотрудниками организации инструкций, которые должны были обеспечивать их безопасность.

Напомним, 1 февраля в производственном помещении воронежского шинного завода на улице Ростовской смертельные травмы получил 41-летний рабочий, проверявший оборудование. Сотрудники Следственного комитета выясняют обстоятельства трагедии в ходе проверки. После ее окончания они решат, нужно ли возбуждать уголовное дело.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4174103/>

03.02.2021

Новые долги по зарплате выплатили работникам «Сахалинской мехколонны»

У «Сахалинской мехколонны» вновь появились долги по зарплатам перед сотрудниками. К 29 января 2021 года предприятие должно было своим работникам порядка 16,6 миллиона рублей. Деньги не получали 209 сотрудников мехколонны.

В дело вмешалась **Госинспекция труда**. Принятые меры помогли погасить долги по зарплатам – все работники получили деньги, их права восстановлены. Об этом сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда в Сахалинской области.

<https://www.sakhalin.kp.ru/online/news/4173153/>

02.02.2021

Стропальщик нижегородского предприятия получил термический ожог

К расследованию случая подключилась **госинспекция труда**.

Стропальщик нижегородского предприятия «ДеревоРУ» получил термический ожог, сообщает пресс-служба **государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел с 57-летним **работником** 31 января, когда он **упал** в бассейн для заправки древесины. Согласно медзаключению, его ожоги относятся к категории тяжелой степени повреждения.

В настоящее время специалисты региональной **госинспекции труда** выясняют причины произошедшего.

http://www.vremyan.ru/news/stropalshhik_nizhegorodskogo_predpriyatiya_poluchil_termicheskiy_ozhog.html

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

03.02.2021

Десятки жителей Забайкалья скрыли доходы ради получения пособий

Далеко не все жители Забайкалья, попавшие в трудную ситуацию из-за пандемии коронавируса, были честны при получении пособий. Как сообщает сегодня, 3 февраля, пресс-служба краевого правительства, за 2020 год специалисты органов занятости населения региона провели свыше 59 тысяч проверок подлинности документов, предоставляемых забайкальцами для регистрации их в качестве безработных. В результате было выявлено порядка 1,5 тысячи случаев,



когда пособие по безработице жители края получали на основании недостоверных сведений, представленных в органы занятости населения.

За прошедший год сумма неправомерно полученных гражданами бюджетных средств составила более 13 миллионов рублей.

"В большинстве случаев граждане пытались скрыть информацию, свидетельствующую об утрате права на **пособие**. К примеру, более 900 **нарушений** выявлено, когда получателю уже была назначена пенсия, либо он был трудоустроен. В других случаях выявлялось сокрытие занятости граждан при постановке на регистрацию в качестве **безработного**", - пояснил министр труда и социальной защиты населения Забайкальского края Евгений Казаченко.

Среди других случаев получения **пособия по безработице с нарушением** зафиксировано предоставление справок о среднем заработке, не соответствующих действительности.

Как уже сообщало ИА REGNUM, в ноябре 2020 года министерство труда Забайкалья известило, что число тех, кто получает пособие по безработице в максимальном размере (14 556 руб.) составило 13 243 человек, хотя ещё в конце октября было 14 290 человек.

<https://regnum.ru/news/economy/3180555.html>

02.02.2021

Искать работу по всей стране. Началась модернизация центров занятости

В стране планируется создать единую информационную платформу для всех центров занятости. Это позволит предоставлять в электронном формате максимальное количество услуг, а службы занятости смогут предлагать соискателям вакансии по всей стране.

Эта платформа будет создана на базе государственного портала «**Работа в России**». Параллельно будет внедрен единый стандарт обслуживания в центрах занятости: эти организации должны стать государственными кадровыми агентствами, которые помогают построить оптимальную карьеру соискателю и набрать штат работодателю. Эти новшества появятся благодаря тому, что с этого года в состав национального проекта «Демография» вошел новый федеральный проект «Содействие занятости».

Также планируется переоборудовать центры занятости - как флагманские, расположенные в крупных городах, так и небольшие, расположенные в сельской местности. При этом модернизированный центр занятости одновременно будет играть роль проектного офиса по управлению кадровым потенциалом. Такая работа будет проводиться ежегодно: в 2021 году - в 61 регионе, в 2022 году - в 73 регионах. С 2023 года будет обеспечен полный охват регионов.

26 января в Новороссийске Краснодарского края открылся новый центр занятости. Как отметили в Министерстве труда и социального развития региона, он стал более современным: в здании провели капитальный ремонт, появилась электронная очередь. Работа службы занятости перестроена по принципу бережливого производства: минимум бюрократической работы, максимум времени - помощь соискателям и работодателям. Нетрудоустроенным жителям Новороссийска помогут подобрать работу на основании их квалификации, навыков и интересов.

А в Калининграде центр занятости населения открылся в декабре. Он оснащен современными помещениями в формате open space, отдельными зонами для профессиональной ориентации, обслуживания граждан и работодателей, детским уголком. Деятельность центра оптимизирована за счет использования чат-ботов и внедрения новых технологий. Как подчеркнул глава региона Антон Алиханов, это место, где встречаются бизнес и потенциальный работник, где граждане могут пройти первичное тестирование, получить поддержку психолога, возможность переобучения по актуальным вакансиям, в том числе в рамках нацпроекта, обрести уверенность в себе, а также навыки самопрезентации. «Мы приняли решение приобрести новое здание, чтобы центр стал более



клиентоориентированным. Это современная модель кадрового МФЦ», - подчеркнул губернатор. Посетители уже отметили понятную маршрутизацию к специалистам, разделение потоков на юридических и физических лиц, работу подразделения, которое помогает зарегистрироваться через портал «Работа в России», и другие возможности. По словам министра социальной политики Анжелики Майстер, ситуация с ковидом вывела на первый план изменения в работе учреждения: «Одна из задач - поддерживать базу вакансий в максимально актуальном состоянии и подбирать людей под конкретный запрос работодателей. Если в июне у нас было меньше восьми тысяч предложений от работодателей, то сегодня их более 17 тысяч. База данных действующая, настоящая, и работодатель ждет сотрудников».

В Тобольске Тюменской области второй модернизированный кадровый центр «Работа в России» открылся 29 декабря 2020 года. «Одна из приоритетных задач - это обеспечение кадрами наших работодателей, наших партнеров. Если до сих пор служба занятости выполняла только социальную функцию, то сейчас речь идет о расширении функционала. К каждому клиенту мы подходим адресно, а для предпринимателей готовы оказывать услуги кадрового агентства», - отметила Надежда Мазуркевич, директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области. В центре заработали программы повышения квалификации и переобучения, содействия самозанятости, трудоустройства матерей и людей старшего возраста. В этом году будет организовано обучение не менее 115 тыс. человек, и по 125 тыс. человек будут проходить обучение в 2022-2024 годах. В 2019-2020 годах, благодаря реализации национального проекта «Демография», прошли обучение или повысили квалификацию 1300 жителей Тюменской области в возрасте 50 лет и старше. Например, Татьяна Анатольевна Рябикова столкнулась с трудностями при поиске работы. В центре занятости она отучилась по направлению «Бухгалтерский учет и аудит». Преимуществом для нее стала дистанционная форма обучения. Получив диплом по окончании обучения, Татьяна Анатольевна трудоустроилась по новой профессии. А Любовь Валерьевна Ступакова после декретного отпуска прошла дистанционное обучение по программе «Ценообразование и сметное дело. Навыки работы в ПК "Гранд-Смета"». По завершении курса женщина получила должность инженера производственно-технического отдела.

В 2021 году в Кировской области начнется модернизация работы центров занятости населения. «В рамках нацпроекта центры занятости перепрофилируют в государственные кадровые агентства. Главная цель всех мероприятий по модернизации - создание центров занятости населения нового поколения, повышение эффективности их работы», - отметил первый заместитель председателя правительства Кировской области Дмитрий Курдюмов. В этом году планируется провести модернизацию центра занятости населения города Кирова. На средства федерального бюджета проведут работы по капитальному ремонту здания, благоустройству прилегающей территории, созданию доступной среды для маломобильных групп населения, техническому и материальному оснащению деятельности центров занятости. Как рассказал директор городского центра занятости Дмитрий Кротов, разработан дизайн-проект, подготовлена необходимая проектно-сметная документация, согласно которой подрядные организации будут проводить ремонтные работы. Основные работы планируется начать в апреле текущего года. Также будет выработан единый стандарт работы для сотрудников службы занятости населения. Так, в текущем году специалисты кировского центра занятости пройдут курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки по формированию эффективной системы взаимодействия с работодателями и гражданами. Их организуют и проведут преподаватели Всероссийского научно-исследовательского института Минтруда России. Занятия будут проводиться как в очной, так и в очно-дистанционной форме.

С 2019 года работа по модернизации центров занятости велась в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». С 2021 года это направление реализуется в рамках национального проекта «Демография».

https://aif.ru/money/business/iskat_rabotu_po_vsey_strane_nachalas_modernizaciya_centrov_zanyatosti



ПРОФСОЮЗЫ

03.02.2021

В профсоюзах отреагировали на попытки заставить работников привиться от коронавируса

Отечественные вакцины от коронавирусной инфекции стали одними из первых в мире - безусловная победа российской медицины. И прививаться от заразы, определенно, стоит. Тем не менее добровольность вакцинации - одно из базовых прав, чего отдельные работодатели, кажется, не понимают. "Солидарность" выяснила, как работникам реагировать в случае попыток принудить их к актуальной медицинской процедуре.

ВЫБОР УЧИТЕЛЯ

Прививки от коронавирусной инфекции в России должны быть не только бесплатными, но и добровольными. Об этом с момента массового внедрения вакцинации говорят на разных уровнях власти. Так, еще в середине января об этом говорила вице-премьер Татьяна Голикова. Юристы подчеркивают: принуждать кого-либо к проведению такой медицинской процедуры - нельзя. Вакцинация обязательна только при введении чрезвычайного положения в связи с распространением эпидемии. А его в России не вводили (и будем надеяться, до этого не дойдет).

Тем не менее отдельные руководители на местах пытаются заставить подчиненных вакцинироваться, что называется, "из-под палки". С подобными инцидентами столкнулись сотрудники сферы образования. Причем в ряде случаев принуждение сопровождалось угрозами отстранить от работы.

- В наш профсоюз сразу из нескольких регионов поступила информация о том, что работников сферы образования - членов нашего профсоюза - в принудительном порядке пытаются заставить вакцинироваться от коронавируса. Были даже угрозы дисциплинарных взысканий и отстранения от работы в случае отказа, - рассказал заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Авдеенко. - Естественно, это абсолютно недопустимые явления, и в каждом подобном случае нужно разбираться с руководителем или чиновником, который допустил саму возможность такого принуждения. Сейчас мы готовим официальные разъяснения от профсоюза, которые будут направлены в регионы и доведены до сведения руководителей образовательных учреждений. Нам, честно говоря, странно, что взрослым людям приходится объяснять вроде бы очевидные вещи. И, судя по реакции коллег из Минпросвещения, в ведомстве разделяют наше недоумение.

Михаил Авдеенко подчеркнул: чтобы придать профсоюзным разъяснениям дополнительные основания, профлидеры направили запрос в Роспотребнадзор, чтобы получить четкую официальную информацию и аргументы для отстаивания интересов учителей и других работников сферы образования.

Стоит отметить, что замминистра просвещения РФ Виктор Басюк, выступая перед коллегами в Волгограде 25 января, подчеркнул, что какое-либо принуждение учителей и других работников сферы образования к вакцинации от коронавирусной инфекции - недопустимо. Как напомнил министр, процесс вакцинации носит абсолютно добровольный характер, а значит, отказ от процедуры не может быть поводом для отстранения от работы.

При этом Виктор Басюк напомнил, что его ведомство не организует и не контролирует процедуру вакцинации педагогов, это дело региональной и местной власти.

- Наша задача - обеспечить условия для безопасной работы наших учителей, - сказал представитель Минпросвещения.

ДИКТАТ КАЛЕНДАРЯ

Находясь на передовой борьбы с коронавирусом, медики, казалось бы, должны были первыми столкнуться с проблемой принуждения к вакцинации. Однако в центральный комитет профсоюза работников здравоохранения



таких жалоб не поступало. Как пояснил зампреда профсоюза Михаил Андрочников, в ряде случаев проблемы удается решать прямо на местах - при посредничестве первичных профорганизаций. В то же время пара скандальных историй попала в поле зрения руководства отраслевого профсоюза. Первая - из Тамбовской области.

На прошлой неделе в соцсетях появилась информация о принудительной вакцинации врачей Сампурской больницы. К сообщению прилагалась фотография приказа за авторством главврача. Из документа следовало, что руководители отделений должны провести устную беседу с сотрудниками, отказавшимися прививаться, а после этого - предоставить руководителю больницы списки добровольцев. Отказавшихся от вакцинации предполагалось отстранить от работы.

Не удивительно, что при таком подходе приказ главврача оперативно оказался на столе регионального управления здравоохранения. Документ стал поводом для служебной проверки, по итогам которой приказ был отменен.

"Все сотрудники ЦРБ, прошедшие вакцинацию, сделали это добровольно. Медики, не сделавшие прививки, смогут выполнять свои обязанности в рабочем порядке. Приказы главного врача об отстранении от работы медицинского персонала отменены", - отчитались в управлении.

О похожей истории, на этот раз, правда, без официальной документации, рассказали СМИ врачи из Новосибирской области. Здесь медработников одной из больниц пытались заставить вакцинироваться в добровольно-принудительном порядке. Медикам устно сообщили, что отказавшиеся от вакцинации специалисты будут как минимум временно отстранены от работы. А значит - не смогут рассчитывать на дополнительные выплаты.

Как подчеркивают в профсоюзе, для части медработников вакцинация от коронавируса действительно обязательна. В первую очередь для тех, кто трудится в "красных зонах".

- В календарь прививок в обязательном порядке вносятся специальности, которые находятся в зоне риска по определенным эпидемиям. В ряде случаев медспециалистов действительно могут отстранить от работы в случае отказа. Но такие вещи должны быть прописаны в трудовом договоре, - напоминает Андрочников. - С коронавирусом в той или иной степени работает порядка 25% от общего количества медиков. Всех не желающих вакцинироваться принудить невозможно. Многие врачи уже переболели вирусом, у них сформировался естественный иммунитет, у других коллег есть реальные показания для отвода от прививки. Такие, например, как аллергия, возможные осложнения по состоянию здоровья, беременность и так далее. Но те, кто работает с инфекциями, обязаны привиться. Просто потому, что это разумно. В то же время попытки угроз и принуждения со стороны главврачей и других руководителей - недопустимы. Мудрый главврач никогда на такое не пойдет. И тем более не будет лишать коллег возможности работать. Отстраняя медиков от деятельности, главврачи ставят под угрозу жизни пациентов. Особенно в регионах, где в принципе после многочисленных оптимизаций здравоохранения последних лет наблюдается значительный дефицит врачей и медперсонала.

В случае попыток давления со стороны руководства медучреждения Михаил Андрочников рекомендует обращаться в профком. Там сотруднику разъяснят его права и обязанности и помогут найти оптимальный выход из ситуации.

ЗДОРОВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Львиная доля промышленных предприятий по понятным причинам не смогла перевести сотрудников на удаленку. Производства непрерывного цикла не предполагают таких форм работ. Поэтому вопрос вакцинации встал для работников заводов достаточно остро. Как рассказал председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев, в его организацию со стороны членов профсоюза не поступало жалоб на попытки принуждения к вакцинации.

- Я знаю директоров многих производств, и никто из них никого насильно вакцинировать не заставлял. Но стоит четко понимать: в случае необходимости правильный руководитель найдет возможность стимулировать и



мотивировать сотрудников к правильным действиям в этом отношении без нарушения их прав и свобод. Так как вакцинация иногда сопровождается повышением температуры, для людей, прошедших процедуру, можно предусмотреть один-два дня отдыха от работы. В общем, нужно создавать условия, благоприятные для вакцинирования.

Кроме того, по словам Чекменева, необходимо четко разъяснять людям, чем полезна вакцинация. Речь идет не только о том, что она позволяет избежать заражения ковидом. Вакцинация также обеспечивает более легкое течение болезни в случае заражения и снижает шанс передать заразу товарищам и коллегам.

- Я четко обозначил свою позицию специалистам аппарата Роспрофпрома. Если человек не переболел и не вакцинировался - в командировку он не поедет. Нужно приложить все усилия, чтобы ограничить распространение заболевания по России и миру.

ВАКЦИНА НА ГОССЛУЖБЕ

Некоторые категории госслужащих также получили доступ к вакцинации в приоритетном порядке. Понятно, что оперативно воспользовались возможностью далеко не все. Но, как пояснили "Солидарности" в отраслевом профсоюзе, каких-либо претензий к не желающим прививаться специалистам, а тем более угроз в их адрес отмечено не было.

- Процесс вакцинации идет своим чередом. Ни одной жалобы на ущемление прав членов нашего профсоюза не поступало, - заверил Николай Водянов, председатель профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. - Госслужащие - народ дисциплинированный, но принуждения не терпят. В то же время скажу от себя лично: если вы много работаете с людьми, если постоянно находитесь в контакте с населением - вакцинироваться нужно непременно. Это позволит сохранить и ваше здоровье, и здоровье близких. Водянов подчеркнул: в случае возникновения какой-либо конфликтной ситуации, попыток пригрозить увольнением или штрафами за отказ от вакцинирования профсоюз готов поддержать пострадавшего работника. Любое обращение такого рода будет рассматриваться в приоритетном порядке.

<https://www.solidarnost.org/articles/telo-dobrovolnoe.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.02.2021

Пятидневку за четыре: светит ли россиянам сокращенная рабочая неделя

Какие условия должны сложиться для этого и в каких сферах это может произойти раньше всего

Разговоры о введении четырехдневной рабочей недели стали звучать всё чаще - их подстегивает пандемия. Как заявил зампред Совбеза России Дмитрий Медведев, «эта идея ценна сама по себе», так как человеку нужно «больше пространства для того, чтобы жить и отдыхать». Но не в ущерб развитию экономики. Некоторые эксперты полагают, что это не вопрос ближайшего будущего. Возможно ли в России сократить рабочую неделю или даже рабочий день, какие условия должны сложиться для этого, в каких сферах этот переход уже произошел и как ему способствовала удаленка, разбирались «Известия».

Вопрос на повестке

Впервые о возможности введения в будущем четырехдневной рабочей недели Дмитрий Медведев заявил летом 2019 года, будучи премьер-министром и выступая на Международной конференции **труда** в Женеве.



Тогда эта тема получила широкий общественный резонанс, а пандемия, как на днях отметил экс-премьер, «внесла свои краски в эту историю». «Понятно, что значительная часть людей перешла на удаленку и действительно трудится уже не пять, а четыре дня и по другому графику, а кто-то вообще иначе строит свой рабочий день. Поэтому я думаю, что мы к этой идее вернемся», - отметил он.

При этом он подчеркнул, что речь идет не о том, чтобы перейти на четырехдневку в ущерб развитию экономики.

Наряду с сокращением рабочей недели не менее актуальным становится и вопрос сокращения рабочего дня - такие **предложения** регулярно звучат. Например, в прошлом году член комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Сергей Вострецов от «Единой России» допустил, что в перспективе продолжительность рабочего дня может сократиться до шести часов.

Меньше, но лучше

В России Трудовой **кодекс** требует, чтобы граждане трудились не более 40 часов в неделю. Рейтинг Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) подтверждает: россияне загружены работой в рамках дозволенного **законом**. В нем Россия замыкает пятерку самых трудолюбивых стран - следом за Грецией, Южной Кореей, Коста-Рикой и Мексикой. Средний россиянин отдает работе 1974 часа в год - около 38 часов в неделю. Интересно, что в топе наименее загруженных работой - экономически развитые страны мира. Первое место у Германии. Далее следуют Дания, Норвегия, Нидерланды, Франция, Люксембург, Австрия и Швеция. Граждане этих государств трудятся в среднем 27-31 час в неделю.

Однако иначе обстоит дело с одним из ключевых показателей - производительностью **труда**, то есть ВВП на одного занятого в экономической деятельности гражданина (в год или в час). По данным ОЭСР за 2019 год, по этому показателю лидирует Ирландия - в пересчете на ВВП за человеко-час там производят продукции на \$112,7. Высокой эффективностью отличается крошечный Люксембург (110,3), Норвегия (96), Дания (87,1), Бельгия (87,1) Швейцария (81,4). Крупные мировые экономики - Германия, страны еврозоны, Великобритания - уже за пределами первой десятки.

Работать, работать

В России производительность **труда** намного ниже - это давняя проблема экономики. Сопоставив годовой ВВП с рабочим временем, в ОЭСР пришли к выводу, что за человеко-час в России изготавливается продукции на \$31,4. Это меньше, чем, например, в Польше (45,2) или Венгрии (42), и вообще самый низкий показатель в Европе.

Значительное увеличение производительности **труда** и повышение уровня развития экономики экономисты называют одним из ключевых условий для четырехдневки. Любое снижение количества отработанных часов будет означать прямо пропорциональное снижение объемов произведенного ВВП.

Чтобы подтянуть эффективность **труда**, нужно вкладывать в инновации, инфраструктуру, образование, управление и технологии. Однако от идеи сокращения рабочего времени никто не отказывается.

Как рассказал «Известиям» депутат и руководитель фракции «Справедливая Россия» в архангельской городской Думе Петр Ватутин, в ряде российских компаний в ближайшем будущем может начаться соответствующий эксперимент, который должен будет продемонстрировать эффективность перехода на четырехдневку. Ожидается, что тестовый режим такого перехода смогут провести несколько сотен предприятий малого и среднего бизнеса в российских регионах. Основной смысл инициативы - в повышении эффективности рабочего дня. - В некоторых отраслях до сих пор бывают случаи, когда отведенный объем работы некоторые работники могли бы с легкостью выполнить в течение первой половины рабочего дня, но из-за требований рабочего расписания они должны растянуть эту работу на весь день. Таким образом, по факту (по некоторым оценкам) до 30-40% рабочего времени используется неэффективно, - поясняет он.



Зарплатный вопрос

Одним из сдерживающих факторов перехода на четырехдневку является размер заработной платы. Низкая зарплата в почасовом исчислении и возможное снижение уровня заработка не устроят большинство россиян, подчеркивает профессор Финуниверситета при **правительстве РФ** Александр Цыганов. Он указывает и на другое обстоятельство: в ряде случаев важна непрерывность процессов и настроенность работника на результат, которые при перерывах снижаются. Три выходных дня могут способствовать отрешению от работы, что чревато падением экономических показателей.

- Например, в советское время наличие собственных дач у работников Совмина СССР не приветствовалось, так как считалось, что за два выходных дня такой работник полностью переключится на бытовые заботы, и ему будет сложнее в понедельник приступить к решению государственных задач, - отмечает экономист.

В то же время в условиях обрушения многих отраслей и бизнесов, когда важно сохранить рабочие места и оптимизировать занятость, сокращение рабочей недели может сыграть свою позитивную роль, снизив затраты на персонал, говорит Светлана Белодед, руководитель отдела по работе с персоналом QBF. Впрочем, по словам HR-специалистов, в такой ситуации при сокращении времени работы речи о сохранении доходов, как правило, не идет.

Революция удаленки

Так или иначе, **законодательство** уже предусматривает введение гибкого рабочего времени. И этими нормами уже воспользовался ряд российских компаний. Многие сократили количество рабочих часов за счет смешанного формата: когда часть рабочих дней работник проводит в удаленном режиме, а часть - в привычном формате в офисе.

- Такой формат хорошо подходит сотрудникам НИИ, если не требуется проведение длительных экспериментов, в период самоизоляции хорошо зарекомендовал себя в финансовых организациях для сотрудников, не связанных с непосредственным общением с потребителями. Четырехдневная рабочая неделя также хорошо подойдет людям, имеющим дополнительную занятость, и позволит им легче и результативнее совмещать несколько дел без снижения общего уровня дохода, - отмечает Александр Цыганов.

Вообще пандемия показала, что организация удаленки и ее регулирование - вопрос даже более актуальный, чем переход на четырехдневку. Для многих работодателей формат дистанционной работы оказался не только революционным, но и весьма эффективным. По данным сервиса по поиску работы SuperJob, по состоянию на конец января в каждой третьей столичной компании на удаленке трудится более 30% персонала, меньшее количество дистанционных сотрудников - в 46% организаций. В октябре более 30% персонала на удаленке было также в каждой третьей компании, меньшее число дистанционных работников - еще у 33% работодателей. Согласно опросу SuperJob, даже после отмены ограничений почти треть московских компаний оставит всех дистанционных сотрудников на удаленке.

<https://iz.ru/1119698/oksana-belkina/piatidnevku-za-chetyre-svetit-li-rossiianam-sokrashchennaia-raboचाia-nedelia>

03.02.2021

Правительство утвердило правила поддержки социальных проектов электронных СМИ

Премьер-министр Михаил **Мишустин** утвердил правила поддержки социально значимых проектов электронных СМИ, сообщается на сайте правительства. Теперь порядок субсидирования будет регулировать правительство, а не Роспечать. Непосредственную поддержку будет оказывать Минцифры.

Получить субсидии на проекты смогут учредители СМИ. Средства можно будет направить на зарплаты, командировочные расходы, аренду транспорта и техники, декорации и др. Также средства могут получить владельцы



социально ориентированных сайтов - оплатить **труд** сотрудников, продление регистрации доменного имени в интернете, аренду серверного оборудования и т. д.

В декабре 2020 года в **Госдуму** внесен **законопроект** о бесплатном доступе к социально значимым сайтам. Сейчас бесплатный доступ к ним осуществляется в рамках экспериментального проекта «Доступный интернет», который запустили по поручению **президента России Владимира Путина**.

<https://www.kommersant.ru/doc/4672877>

03.02.2021

Из Гражданского кодекса предложено убрать «привязку» к МРОТ

Стоимость брошенной вещи, которую возможно признать бесхозной без решения суда, могут начать определять в рублях, без привязки к минимальному размеру оплаты **труда** (МРОТ). Соответствующие **поправки** в Гражданский кодекс **Госдума** планирует рассмотреть на пленарных заседаниях весенней сессии.

Возможные изменения коснутся нашедших на своих земельных участках, водных или иных объектах брошенные вещи собственников. Сейчас свободно распоряжаться такими вещами можно только в том случае, если их примерная стоимость ниже пяти МРОТ, то есть она должна быть дешевле примерно 60 тысяч рублей. Если же находка дороже 10 МРОТ, то есть 120 тысяч рублей, то присвоить ее нельзя - нужно заключать с владельцем договор хранения. **Кабмин** предлагает отвязать соответствующие статьи Гражданского кодекса от МРОТ и привязать их к рублям. В первом случае пять МРОТ **кабмин** предлагает заменить тремя тысячами рублей, во втором минимальная планка будет десять тысяч рублей.

Кроме того, если есть договор хранения, но собственник не желает забирать вещь назад, предлагается установить цену, при которой её можно реализовать с аукциона - минимум 50 тысяч рублей вместо нынешних 100 МРОТ.

Вносимые изменения связаны с тем, что МРОТ должен применяться только для регулирования оплаты **труда**, определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам и других целей обязательного соцстрахования, использование этого показателя для других целей не допускается, пояснил при **рассмотрении законопроекта** в первом чтении статс-секретарь - замминистра юстиции Андрей Логинов.

<https://www.pnp.ru/social/iz-grazhdanskogo-kodeksa-predlozhenoubrat-privyazku-k-mrot.html>

03.02.2021

Рабочие места для инвалидов - создать и удержать

Все больше крупных компаний проявляют добрую волю и открывают собственные программы по инклюзии, создают рабочие места для инвалидов. Но удержать работника оказалось сложнее, чем просто его найти. Многие инвалиды уходят, так как не могут адаптироваться к работе и коллективу. И профсоюзы могли бы решать эту задачу - причем не обязательно в рамках благотворительности. Можно осваивать гранты, выделяемые на эти цели работодателями, общественными организациями и государством.

ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Одна из проблем, которые решаются медленнее всего в нашей стране, это проблема **трудоустройства** инвалидов. По данным Федерального реестра инвалидов, в России их насчитывается 11,7 млн. Трудоспособны из них треть - 3,4 млн. А вот трудоустроены на работу всего 906 тысяч.

Доля трудоустроенных инвалидов (среди работоспособных) в регионах различается. От 23% в Карелии до 42% в Санкт-Петербурге. Согласно данным компании HeadHunter, наиболее популярны в таких случаях вакансии оператора колл-



центра, менеджера по продажам, водителя, менеджера по работе с клиентами, рекрутера. Средняя зарплата (по доступным инвалидам вакансиям) составила в июне 2020 года 41 тысячу рублей, но надо учитывать, что HeadHunter в основном представляет вакансии мегаполисов.

Что характерно, когда из-за пандемии стал чаще использоваться удаленный **труд**, выросло количество **предложений** для инвалидов. Общероссийская база вакансий "Работа в России" сейчас насчитывает 71 тысячу таких **предложений** по стране (из них 68,8 тысячи по квоте). Правда, есть среди них, например, вакансии воспитателя в детском саду. Трудно представить, как такую работу осилит человек с инвалидностью по слуху или зрению.

МАЛОЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА КВОТИРОВАНИЯ

Сейчас система квотирования - основной инструмент государства для **трудоустройства** инвалидов. Организации, где работают свыше 100 человек, обязаны принимать в штат от 2 до 4% людей с ограниченными возможностями, а организации со штатом от 35 до 100 человек - до 3% от среднесписочной численности. Но судя по тому, что устроилась на работу всего треть из трудоспособных, система эта не столь уж эффективна. К такому же мнению пришла в декабре 2020 года и Счетная палата (СП) РФ.

- Сейчас квоты в обязательном порядке распространяются только на организации с численностью работников больше 100 человек, - говорит аудитор СП Сергей Штогрин, - в результате все предприятия малого бизнеса и многие предприятия среднего оказались вне поля действия **закона**. Но именно они являются системообразующим ресурсом рабочих мест для инвалидов.

В текущем году Счетная палата собирается провести более детальную проверку системы.

При этом наказание для работодателей, не набирающих достаточно инвалидов по квоте, незначительно - штрафы от 5 до 10 тысяч рублей. А если не направить в службу занятости сведения о наличии свободных рабочих мест для инвалидов, можно отделаться штрафом в 3 - 5 тысяч рублей. И для многих платить штрафы - дешевле и проще, чем переоборудовать рабочее место для инвалида. Правда, при настойчивости эти расходы можно компенсировать из бюджета. Так, в Санкт-Петербурге в прошлом году были предусмотрены субсидии до 221 тысячи рублей на переоборудование рабочего места для инвалида, а на создание с нуля - до 296 тысяч рублей (500 тыс. рублей - "специальное рабочее место"). Но для получения субсидии надо выполнить аж 18 требований.

А можно избежать штрафов хитростью - заявить невыполнимые требования для вакансии по квоте. К примеру, знание трех иностранных языков при минимальной зарплате. Соискателей просто не будет. В итоге каждая четвертая фирма, проверенная в прошлом году службой занятости, получила штраф за нарушение соблюдения квот.

Недавно "Ведомости" проводили опрос среди 17 крупных компаний о соблюдении квот для работников-инвалидов. О соблюдении квот заявили: Сбербанк, Unilever, "Ситибанк", "Сибур", PepsiCo, "Ростелеком" и "Мегафон". Остальные компании на опрос просто не ответили.

ИНЫЕ СПОСОБЫ

Есть и другие инструменты **трудоустройства**, кроме системы квотирования и устройства через центры занятости. Например, помощь специализированного центра "Моя карьера", общественных организаций (таких как центр "Перспектива", реализующий грантовые программы компаний) или участие в общественном движении. Среди последних наиболее известно международное движение "Абилимпикс", зародившееся в Японии в 1972 году. В нем участвуют 47 стран. Его цель - повышение престижа рабочих профессий. В рамках этого движения проводятся конкурсы профессионального мастерства среди инвалидов. Россия примкнула к движению в 2014 году, в нем участвуют и компании, и профсоюзы. Но самый важный фактор, конечно, - желание бизнеса.



- Как показывает опыт, решение такой масштабной проблемы приобретет максимальную эффективность, только если регуляторный механизм будет подкреплен растущей осознанностью бизнеса, - высказался представитель компании "ИКЕА". - Здесь важно, чтобы как можно больше компаний включались в этот процесс, порождая цепную реакцию.

И таких компаний все больше. "Яндекс", "ИКЕА", "Хилтон", SAP, "Почта России", "Филип Моррис Интернэшнл" активно нанимают сотрудников с инвалидностью, создают в офисах безбарьерную и комфортную среду. А "Ситибанк" к тому же оплачивает рабочие места для людей с инвалидностью в сторонней организации, авторизованной в службе занятости. Сеть магазинов UNIQLO активно набирает слабослышащих в продавцы-кассиры.

ПЯТИЛЕТНИЙ ОПЫТ "ИКЕА"

Компания "ИКЕА" берет на работу инвалидов уже много лет. Но с 2015 года это направление стало частью бизнес-подхода и было выведено в один из социальных приоритетов компании в России. Сейчас "ИКЕА" планомерно работает над созданием доступной среды, совершенствует кадровые процессы для содействия приему людей с инвалидностью, формирует условия для многообразия и инклюзивности. Летом 2020 года компания расширила **предложение** вакансий на **рынке труда** и создала возможности для дистанционной работы сотрудникам и кандидатам в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, а также в Омске и Омской области, где расположены подразделения центра поддержки клиентов. Сейчас в российской "ИКЕА" уже 147 работников с инвалидностью.

- У нас самому младшему сотруднику - 16 лет, самому старшему - 72, - уточнила Лилия Шакирова, менеджер по многообразию и инклюзии "ИКЕА" в России. - Среди сотрудников с инвалидностью мы наблюдаем похожий возрастной разброс. Работают они на самых разных должностях, есть и менеджеры, и руководители, и сотрудники в торговых залах. Большинство имеют инвалидность второй или третьей группы по общим заболеваниям, нарушениям слуха, зрения и опорно-двигательной системы. При этом на этапе собеседования кандидаты могут воспользоваться правом не указывать наличие инвалидности, и мы уважаем это право. Если же по медицинским показаниям человеку противопоказана та или иная деятельность, мы неукоснительно следуем этим рекомендациям и требованиям охраны **труда**, а также пожеланиям самого человека. В качестве примера: если кандидат на работу в ресторане для покупателей имеет ограничения по зрению, мы готовы исключить из его списка должностных обязанностей работу с кассой, оставив другой функционал, с которым человек прекрасно справляется. Это избавляет работника от стресса и опасения совершить ошибку и снижает физическую усталость, вызванную напряжением глаз.

При необходимости переоборудуются и рабочие места. Так, установлены столы, меняющие высоту нажатием кнопки, кресла с регулировкой высоты и удобными подлокотниками, подставки под ноги, создается особое освещение. При перестройке зон для персонала или проектировании новых магазинов - увеличивают ширину проходов и учитывают доступность расположения общественных мест (раздевалок, туалетных комнат). Слабослышащим сотрудникам выдают сигнальные браслеты, соединенные с системой безопасности, которые оповестят вибрацией в случае экстренной ситуации. Кроме того, компания обучает персонал безопасному поведению на работе и взаимопомощи. В случае необходимости тренинги и собрания проводятся с участием переводчика жестового языка, адаптированы и учебные материалы.

Компания так обозначила свою стратегию: - Начав работать с **трудоустройством** инвалидов, мы осознали, что самые большие препятствия - это стереотипы и предубеждения, которые укоренились в общественном сознании и на **рынке труда**. Поэтому вместе с социальными партнерами мы проводим тренинги по пониманию людей с инвалидностью, среди которых и наши покупатели - гости "ИКЕА" и "МЕГА", - и сотрудники. Мы также поддерживаем диалог с государственными структурами и другим бизнесом для улучшения ситуации на **рынке труда**. А главная наша особенность в том, что компания готова поддержать любой выбор работника: среди наших коллег с инвалидностью есть те, кто переехал в новый город, сменил должность или изменил контрактные часы, занялся новым проектом или расширил свои должностные обязанности.



ИСТОРИЯ РАБОТНИКА

Дмитрий - сотрудник подразделения товарооборота. В пять лет он переболел менингитом и вследствие осложнений стал хуже слышать, получил инвалидность. В "ИКЕА" трудится второй год. Сейчас Дмитрию 54 года, он женат - его супруга тоже работает в "ИКЕА", только в ресторане. В свободное время Дмитрий путешествует, занимается спортом и участвует в мероприятиях Московского казачьего хутора.

- Я работаю сотрудником отдела логистики: принимаю товар в магазине и расставляю его по местам, собираю и отправляю заказы, готовлю зал к открытию. Оборудовать мое рабочее место каким-то специальным образом не нужно. Единственное - ношу "тревожный браслет", на который в случае ЧП приходят виброоповещения.

Добираюсь на работу за полчаса на метро или муниципальными автобусами - в них есть бегущая строка с названиями остановок, это удобно. С другими сотрудниками общаюсь нормально. Раньше, когда не было масок, читал по губам, сейчас перешли на смешанный язык простых жестов. Пандемия немного нарушила прежнюю коммуникацию, но привык и к этому.

В "ИКЕА" я пришел через фонд РООИ "Перспектива" - его сотрудники провели экскурсию по отделению компании, мне все понравилось. Прошел собеседование, пригласили работать.

Думаю, если ты трудолюбивый, найти работу несложно - в основном все упирается в каждого отдельного сотрудника, в личность, и в желание проявить себя на новом месте. Обычно люди с инвалидностью работают даже усерднее коллег. Мы стараемся показать, что ничем не отличаемся от коллектива, что нам не нужно особого отношения, не нужно делать исключений. Это главное, что я хочу подчеркнуть: мы - такие же, как все.

А вот где действительно есть большие проблемы, так это в образовании. Сейчас детей с расстройствами речи и слуха в школах-интернатах учат намного хуже, чем раньше. Если бы ребят хорошо обучали каким-то полезным навыкам, было бы сильно проще искать работу, да и жить в целом.

Несколько месяцев назад мне дали в подчинение новенького сотрудника. Он выходит на четыре часа, а в остальное время занимается бадминтоном - на носу чемпионат, готовится. У нас с супругой рабочий день дольше - по восемь часов. Графики у нас, может, и не совпадают, зато в отношениях царят любовь и гармония.

БРОСАЮТ РАБОТУ

И вот, казалось бы, в обществе наметились позитивные изменения - работодатели сами стали стимулировать занятость инвалидов. Но существенно ситуацию это не изменило.

- Проблема существует: дать рабочее место - еще не все, - поясняет председатель профсоюза "Торговое единство" Сергей Филин. - Что мы видим среди обычных выпускников профильных вузов, которые гарантированно получили рабочее место после выпуска? В крупных городах многие уже через два года уходят с этого рабочего места и пробуют себя в другой специальности. Почему? Ожидания сталкиваются с реальностью. Люди уже не видят перспектив, сталкиваются с рутинной. В отношении лиц с ограниченными возможностями здоровья проблема еще серьезнее. Государство тратит немалые деньги на образование инвалидов. Затем тратятся деньги на создание рабочих мест для инвалидов в экономически развитых регионах страны (тут, увы, не каждый субъект может этим похвастаться). А человек уходит.

Прокомментировали "Солидарности" проблему и в компании "ИКЕА": - Основные сложности - это стереотипы в обществе и ложные установки самих людей с инвалидностью: страх, что не получится, что их не примут в коллективе, что не справятся с нагрузкой. Иногда это боязнь новизны, боязнь общения и социальных контактов. В случае молодых людей с инвалидностью - это гиперопека и излишний контроль со стороны родных, убеждающих не начинать трудовую деятельность или при первых сложностях уговаривающих бросить работу, сделать выбор в



пользу привычных установок. А для кого-то барьер для **трудоустройства** - опасение потерять пособие по инвалидности в связи с **трудоустройством** и длительный период восстановления выплат, если **трудоустройство** было краткосрочным.

ВОЗМОЖНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

- Несмотря на большое количество конкурсов и программ, я не увидел организованной системной работы с инвалидами со стороны профсоюзов, - резюмирует Сергей Филин. - Хотя именно профсоюзы могли бы выполнить самую важную часть задачи по **трудоустройству** инвалидов - адаптировать к работе. Профсоюзы могли бы решать эту проблему, помогать инвалидам остаться на работе, найти себя, влиться в коллектив, научиться справляться со стрессом. У нас развитая система, и профсоюз имеется как в учебном заведении, так и на предприятии. И при налаженной системе мы могли бы вести последовательную работу с этими людьми, организовав ее через систему социального партнерства.

- Не обязательно это должно быть расходами профсоюза и благотворительностью, - продолжает профлидер. - На этом можно зарабатывать. Для решения задач **трудоустройства** и инклюзии инвалидов выделяются средства, а профсоюз мог бы выполнять эти работы. Многие компании выделяют на **трудоустройство** инвалидов гранты, государство тоже выделяет деньги на такие программы для некоммерческих организаций. Нанимаются коучи со стороны, психологи. А ведь у профсоюзов есть база, чтобы заниматься этим вопросом. Надо лишь заняться этим вплотную, изучить подводные камни, научиться необходимым вещам. И такая система работы была бы хороша, потому что профсоюз - останется на месте. В отличие от коуча, которого больше никто не увидит. Я бы даже хотел этот вопрос внести на уровень ФНПР, так как сам вхожу в комиссию Генсовета по социальным гарантиям.

ПЕНСИОННЫЙ РИСК

Даже адаптация инвалидов на рабочем месте не сработает, если не решится проблема с финансовой мотивацией. Сейчас работоспособные инвалиды, сидя дома, получают от региональных властей доплату до МРОТ, субсидии на оплату ЖКУ и небольшую сумму от центра занятости при постановке на учет в качестве безработных. И поступление этих средств будет утеряно при **трудоустройстве**. Работать полный день многим инвалидам тяжело, а зарплата за неполную рабочую неделю может не покрывать утерянных доходов.

- На наш взгляд, безусловно, нужно полностью сохранять государственные пособия! Пособия, прежде всего, направлены на поддержание здоровья, на программы или средства реабилитации таких людей. Зарплата - это плата за **труд**. Здесь не может быть смешения целевой составляющей выплат каждой из сторон: государства и работодателя, - считают в "ИКЕА".

Кроме того, работающим инвалидам перестают индексировать пенсию. В конце прошлого года Всероссийское общество инвалидов сообщало, что около 40% пенсионеров не рассматривают вариант с работой только потому, что боятся потерять индексацию пенсии. 29 декабря Михаил Шмаков во время рабочей встречи с Владимиром **Путиным** снова ставил вопрос о необходимости возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. Правительство должно до 1 февраля разработать **предложения** по этому вопросу. И если дело сдвинется, значит, у инвалидов на пути к получению работы станет одним препятствием меньше.

Солидарность



03.02.2021

О поручении президента и возможностях его реализации

25 января Владимир ПУТИН поручил **Кабинету министров** обеспечить в ближайшее время выход на допандемийный уровень безработицы. Мы решили вместе с экспертами разобраться, как можно выполнить задачу президента в срок и какие методы следует для этого использовать.

ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ

Росстат еще в июне прошлого года назвал майский показатель безработицы самым высоким с марта 2012 года. Тогда он оценивался в 6,1% рабочей силы, а в октябре 2020-го **Минтруд** сообщил о показателе 6,4%. В начале 2021-го безработица составляла 5,9%. Напомним, что до пандемии ее уровень равнялся 4,7%.

На разных отраслях 2020 год отразился по-разному: - Признаки кризиса на **рынке труда**, вызванные пандемией, носят секторальный или отраслевой характер, поскольку локдаун полностью или частично ограничил работу таких сфер, как туризм, гостиницы и общепит, индустрия развлечений, спорта и фитнеса, общественный транспорт и другие, - комментирует ситуацию GR-директор компании HeadHunter Виталий Терентьев. - Но были сферы, которые, наоборот, существенно нарастили обороты и даже чувствовали дефицит рабочей силы: логистика (доставка "первой мили"), продуктовая торговля, IT, консультирование.

- В 2020 году бизнес был вынужден справляться с последствиями локдауна и наступившим кризисом, - рассказывает коммерческий директор сервиса "Работа.ру" Владимир Корицкий. - Многие компании были вынуждены закрыться, остальным пришлось провести ряд трансформаций для выживания: уйти в онлайн, диджитализировать процессы в ускоренном темпе. В июне бизнес взял курс на восстановление, но и к ноябрю показатели не достигли уровня 2019 года.

По словам секретаря ФНПР Олега Соколова, поставленная президентом задача очень сложна по нескольким причинам:

- Меняется структура экономики - очевидно, что все рабочие места не будут восстановлены. Часть людей станет работать на удаленке, какие-то из отраслей не смогут восстановиться. Сами отрасли тоже меняются: интенсивно развиваются цифровые услуги посредством платформ. Это выгодно для потребителя, но сокращает рабочие места. А во-вторых, так как доходы населения продолжают снижаться, то и потребителей больше не станет. Значит, будут сокращаться рабочие места. Поэтому поддерживать и принимать меры для **рынка труда** нужно, но все-таки ключевая проблема - создание рабочих мест. И эта проблема пока не в центре социально-экономической политики. У нас в стране предметно за создание рабочих мест никто не отвечает, ни одно министерство.

СУБСИДИИ И ЛЬГОТНЫЕ КРЕДИТЫ

28 января на совещании у президента с членами **Кабмина** министр **труда** и социальной защиты Антон Котяков рассказал, что в целом по всем субъектам РФ в региональные программы заложен почти 21 млрд рублей на меры по восстановлению занятости.

- 21 миллиард рублей - очень небольшая сумма, - комментирует Олег Соколов. - Проблема в том, что активная программа содействия занятости населения у нас с 2009 года передана из федерального бюджета на уровень бюджетов региональных. А для них все активные программы содействия занятости - не основные. И даже по сравнению с 2009 годом существенно сократились расходы на региональные программы активных мер поддержки занятости. Поэтому одно из **предложений** ФНПР - это восстановление финансирования из федерального бюджета активных программ содействия занятости. Но такое решение до сих пор не принято.

По словам Котякова, субсидии в размере трех минимальных размеров оплаты **труда** (МРОТ) будут выделяться работодателям для **трудоустройства** безработных, зарегистрированных до 1 января 2021 года. Предполагается, что



эта мера охватит более 220 тыс. человек. Предприятие будет получать первый МРОТ через месяц после трудоустройства безработного, второй МРОТ - через три месяца и еще через три месяца - третий МРОТ.

- Конечно, это может быть неплохой мерой, востребованной работодателями. Возможно, они будут создавать рабочие места, - рассуждает Олег Соколов. - Но на практике у очень многих работодателей были сложности с получением льготных кредитов для сохранения рабочих мест. Мы видим, что мера поддержки, связанная с переездом на новое место работы (где работодателям тоже выделялись субсидии), не доказала свою эффективность - она по разным причинам мало востребована работодателями. Такая мера поддержки, как социальный контракт, о котором по-прежнему говорится, тоже не стала востребованной. За ним обратилось мало граждан. Будем надеяться, что все-таки эта мера будет доступна для работодателя и позволит создать рабочие места.

Также, по сообщению "Известий", ссылающихся на свои близкие к Кабмину источники, может быть возобновлена антикризисная программа выдачи льготных кредитов на поддержание численности персонала, аналогичная действовавшей с июня по ноябрь. По ее условиям, если предприятие сохраняет занятость на уровне от 90%, то расходы по истечении срока кредита берет на себя государство, а при сокращении не более 20% работников - государство выплатит половину суммы.

- Эти программы изобрели не мы, - поясняет секретарь ФНПР. - Они широко используются в Европе и США, и, как показывает экономический анализ, к этим мерам в основном прибегают относительно успешные предприятия. Подавляющее большинство кредитов берут те, кто точно знает, что может их вернуть. Это предприятия, которые адаптировались к кризису, в принципе сохраняют рабочие места, и они могут воспользоваться этими кредитами, чтобы потом, даже со льготами, вернуть хотя бы основное тело кредита. А те, кто попали в тяжелую финансовую ситуацию, - малый бизнес, малая торговля, сфера услуг - для них эти меры практически не действуют. Причем не только у нас, но и в западных странах. Чтобы эти предприятия работали, главная мера - просто платежеспособность населения. Никаких других, более эффективных мер, чем спрос со стороны населения, нет. Поэтому, чтобы поддержать такие компании, прежде всего нужны меры по поддержанию платежеспособного спроса населения. В этой ситуации программа выделения трех МРОТ под конкретное рабочее место, на мой взгляд, более эффективна.

ИНСТРУМЕНТОВ МНОГО - ВОПРОС В ПРИМЕНЕНИИ

Немало методов борьбы с безработицей, предлагавшихся профсоюзами, правительство проигнорировало. Так, профсоюзы рекомендовали существенно расширить возможности служб занятости для направления на переподготовку и переобучение. Ведь в настоящее время подобная смена профессии доступна лишь лицам предпенсионного возраста и безработным. Предлагалось поддержать отрасль торговли и услуг путем создания платежеспособного спроса - для этого следовало бы поднять до нормального уровня пособия по безработице. Советовали профсоюзы и поддержать занятость для выпускников средних профессиональных и высших учебных заведений.

Не обошел вниманием Олег Соколов и необходимость мер для точечного воздействия на отдельные отрасли:

- Мы видим ситуацию, которая складывается в строительной отрасли на протяжении многих лет. В основном в ней работают мигранты. Однако в условиях, когда в регионах существенная безработица, очевидно, вполне можно было бы организовать работу российских граждан из регионов на стройках вахтовым методом. Как с нефтяниками, с газовиками... Таких **предложений** тоже нет. Есть **предложения** только наоборот - фактически упростить порядок приема для иностранной рабочей силы.

КАК БУДЕМ СЧИТАТЬ БЕЗРАБОТНЫХ?

Относительно того, возможно ли выполнить поставленную президентом задачу в указанный срок, мнения разделились.



- С учетом позитивной динамики снижения уровня безработицы, наблюдаемой с осени и в начале года, с учетом дальнейшего снятия ограничений с бизнеса и поддержки его восстановления, а также при отсутствии новых внешних факторов и рисков, связанных с коронавирусной инфекцией, допандемийный уровень безработицы может быть достигнут уже во втором полугодии текущего года, - уверен Виталий Терентьев.

Но по мнению секретаря ФНПР, ответ зависит во многом от того, по каким показателям будет отчитываться правительство: - Если отчет будет по зарегистрированным безработным в службе занятости, то я думаю, правительство даже перевыполнит эту задачу. Оно сделает так, что зарегистрированных безработных у нас станет меньше, причем гораздо раньше, чем до конца года. Собственно, понижение размера пособия по безработице - один из шагов в эту сторону. Понятно, что далеко не все дойдут до службы занятости. Если говорить о безработных по методологии Международной организации **труда** - то есть о гражданах, которые не имеют работы, активно ищут ее и готовы к ней приступить, - перед правительством стоит непростая задача, и до конца года решить ее будет очень тяжело, - считает Олег Соколов.

<https://www.solidarnost.org/articles/bezrobotitsu-na-dopandemiynyy-uroven.html>

02.02.2021

Кабмин сформулировал предложения об индексации пенсий работающим пенсионерам
Соответствующий доклад правительство отправило в администрацию президента

По поручению главы государства в Министерстве **труда** и социальной защиты подготовили **предложения** по ежегодной индексации пенсий работающим пенсионерам. 1 февраля правительство направило доклад в Кремль. По подсчётам аналитиков, на возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам понадобится примерно 200 млрд рублей в год. В **Госдуме** и **Совете Федерации** предполагают, что **кабмин** предложит осуществлять индексацию выплат поэтапно, начав с людей с низкими зарплатами.

Президент поручил восстановить справедливость

Индексировать выплаты по старости работающим гражданам прекратили в 2016 году. Это было сделано для уменьшения дефицита Пенсионного фонда России. На возвращении ежегодного увеличения пенсий настаивали многие депутаты и сенаторы. Сейчас на **рассмотрении Госдумы** три **законопроекта** об индексации пенсий, и, как сообщил журналистам на брифинге 1 февраля спикер палаты Вячеслав Володин, работа над этим вопросом продолжается. «Тема важная, и мы, понимая это, работу не прекращаем, но скоропалительных заявлений не делаем, поскольку это будет безответственно», - пояснил он. По словам Володина, это решение должно быть обеспечено финансовыми ресурсами.

Глава ведомства Антон Силуанов 28 октября 2020 года при обсуждении в **Госдуме** бюджета на 2021-2023 годы сказал, что возврат индексации пенсионных выплат работающим людям ему представляется «не совсем справедливым», поскольку они получают и зарплату, и пенсию. Государство должно сосредоточиться на поддержке неработающих, заявил министр.

Президент Владимир **Путин** не согласился с главой Минфина, и по итогам своей пресс-конференции в декабре 2020 года поручил **кабмину** проработать этот вопрос и представить до 1 февраля соответствующие **предложения**. В положенный срок **Минтруд** выполнил поручение: правительство направило в Кремль доклад, содержащий **предложения кабинета**.

Повышение может быть поэтапным

Какие конкретно механизмы индексации предлагает правительство, пока неизвестно. Глава Комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов 1 февраля обратился к



Михаилу **Мишустину** с просьбой ознакомить членов Комитета с **предложениями** правительства. «Тема далеко не новая, но оттого не менее актуальная - это, прежде всего, вопрос социальной справедливости. Годами финансовый блок правительства отказывается вернуть работающим пенсионерам индексацию пенсий», - написал Нилов в своем телеграм-канале. Он считает, что ссылки на отсутствие в бюджете «свободных» средств давно не состоятельны.

Как ранее рассказала «Парламентской газете» зампредседателя Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена Бибикина, может быть несколько вариантов восстановления индексации.

Например, поэтапная, в зависимости от уровня заработной платы, категории работников, возраста.

«Какие это будут этапы - по срокам, по категориям пенсионеров, - пока судить сложно», - отметила Бибикина.

Это уже не первый случай, когда **Минтруд**, в том числе с подачи депутатов, поднимает вопрос о возвращении к ежегодному увеличению пенсий работающим людям, сообщил «Парламентской газете» первый зампред Комитета **Госдумы** по образованию и науке Олег Смолин. «Сейчас сложилась ситуация, когда скупой платит дважды, если посчитать все, что теряют три фонда и бюджеты регионов в результате неуплаты налогов, - подчеркнул депутат. - Работающие пенсионеры стараются или уйти в тень, или «перехитрить» государство, то оформляясь на работу, то уходя с нее. В итоге потери сравнимы с тем, что экономит Пенсионный фонд».

По словам Смолина, сейчас разница между пенсией работающих и неработающих россиян составляет около 30 процентов, и это мощный стимул, чтобы пожилые сотрудники уходили в тень. Депутат считает, что нужно возобновить индексацию хотя бы с того уровня, который есть сейчас, «чтобы не увеличивать дестимулирование **труда**». «Одна из версий, которые обсуждались, связана с тем, кому именно повышать пенсии. Как минимум, нужно индексировать выплаты людям с низкой и средней зарплатой», - уверен парламентарий. Он предполагает, что именно по этому пути пойдет правительство.

По состоянию на 1 января 2021 года общая численность пенсионеров в России составляет 46,2 млн человек, из них 9,3 млн - работающие пенсионеры. В октябре 2020 года аналитики рейтингового агентства «Эксперт РА» подсчитали, что на возобновление индексации пенсий работающим гражданам понадобится примерно 200 млрд рублей в год в виде трансфертов в бюджет Пенсионного фонда России.

<https://www.pnp.ru/economics/kabmin-sformuliroval-predlozheniya-ob-indeksacii-pensiy-rabotayushhim-pensioneram.html>

02.02.2021

Правительство готовит новую стратегию социально-экономического развития

Правительство приступает к разработке новой стратегии социально-экономического развития России. Она должна определить пути решения задач, поставленных в июльском указе Владимира **Путина** «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

«Указ президента о национальных целях, подписанный в июле 2020 г., это стратегический документ верхнего уровня, — объясняет директор Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Александр Широв. — Правительство в соответствии с поручениями, которые были даны по итогам этого указа, должно обеспечить достижение поставленных целей. Для этого ему нужно разработать адекватный набор мер экономической политики».

2 февраля должны быть утверждены составы пяти рабочих групп, которые будут работать над стратегией социально-экономического развития. Их руководителей Михаил **Мишустин** назначил 26 января. Группу «новая высокотехнологичная экономика» возглавил первый зампред правительства Андрей **Белусов**; группу «агрессивное развитие инфраструктуры» — зампред Марат Хуснуллин; «новый общественный договор» — зампред Татьяна



Голикова; «клиентоцентричное государство» — руководитель аппарата правительства Дмитрий Григоренко; «национальная инновационная система» — зампред Дмитрий Чернышенко.

Примечательно, что названия рабочих групп не совпадают с национальными целями развития, обозначенными в президентском указе (сохранение населения, здоровье и благополучие людей; возможности для самореализации и развития талантов; комфортная и безопасная среда для жизни; достойный, эффективный **труд** и успешное предпринимательство; цифровая трансформация). По мнению экспертов, кабинет **Мишустина** тем самым демонстрирует неформальный подход к решению задач национального развития. «Понятно, что текст постановления писали люди с большой фантазией, об этом говорят и названия рабочих групп, — отмечает Александр Широв. — Ясно, что у людей есть административный кураж. И это говорит о том, что они действительно хотят добиться результатов».

Еще одна примечательная особенность будущей стратегии социально-экономического развития России — разделение сложных задач на два вида: стратегические направления и большие межведомственные задачи (БМЗ).

Горизонт действия стратегических направлений отнесен к 2030 году — установленному президентом сроку достижения национальных целей. БМЗ — к 2024 году, вероятно, чтобы правительству было что предъявить к президентским выборам. Кроме того, в лексиконе правительства появилось понятие «быстрых побед». «Не надо пытаться увидеть в этом что-то плохое, — объясняет Александр Широв. — Термин «быстрые победы» появился от стремления разделить задачи на стратегические и срочные. Фактически Минэкономразвития говорят: расскажите, что мы можем сделать сейчас, а что на горизонте трех-пяти лет. И давайте разделим ресурсы в соответствии с этими сроками». Главная проблема государственного управления сейчас состоит в том, что проблема разделения краткосрочных и долгосрочных задач решается очень плохо, отмечает Широв. «Как только ситуация чуть-чуть начинает ухудшаться, мы бросаем заниматься стратегическими задачами и кидаемся решать сиюминутные проблемы, — объясняет Широв. — А потом оказывается, что общая ситуация не улучшилась, а где-то даже ухудшилась».

Методологию взаимоувязки стратегических направлений, отраслевых стратегий, больших межведомственных задач и «быстрых побед» Минэкономразвития должно представить рабочим группам уже 4 февраля. Проекты отраслевых стратегий, БМЗ и «быстрых побед» должны быть представлены главе правительства 25 февраля («новая высокотехнологичная экономика» и «агрессивное развитие инфраструктуры») и 11 марта («новый общественный договор», «клиентоцентричное государство» и «национальная инновационная система»). На апрель назначена защита проектов у премьера, а 14 мая МЭР должно представить текст стратегии.

«Скорость **принятия** решения поражает — это из разряда «быстрых побед», — отмечает директор Института стратегического анализа ФБК Игорь Николаев. — 26 января провели совещание, сформировали рабочие группы уже ко второму февраля, семинар по методологии проведут 4 февраля. Первые доклады о промежуточных результатах работы должны появиться уже меньше, чем через три недели. По опыту подготовки больших стратегически направленных документов я могу сказать, что это совершенно нереальные сроки».

По мнению эксперта, в такое короткое время можно уложиться, «только если вы берете то, что уже есть, как-то перетасовываете по-новому и придумываете броское название». Трудно ожидать серьезной работы при таких сроках подготовки документов, констатирует Николаев. «Сроки действительно сжатые, но скорее всего, еще до этого документа были какие-то соображения и обсуждения», — считает Александр Широв.

Эксперты отмечают, что судя по языку, терминологии, формулировкам и управленческим решениям, связанным с новой стратегией социально-экономического развития, правительство привлекло к разработке документа новые научно-аналитические центры вместо традиционных НИУ ВШЭ и РАНХиГС. «В документе вообще не упоминаются никакие неправительственные структуры, — указывает Александр Широв. — Вероятно, это отражает некоторое разочарование людей, которые принимают решения, в деятельности экспертного сообщества».



Глава ИНП РАН напоминает, что экспертное сообщество, где лидировали ВШЭ и РАНХиГС, несколько лет назад разработало «Стратегию 2030», но она в принципе не была принята правительством к исполнению. «Вместе с тем понятно, что эксперты все равно будут привлекаться, — подчеркивает Широв. — Но есть желание сделать так, чтобы все решения принимались на уровне правительства без внешнего воздействия».

<https://vedomosti.ru/economics/articles/2021/02/02/856382-pravitelstvo-gotovit-novuyu-strategiyu-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitiya>

02.02.2021

Путин оценил работу российского образования во время пандемии COVID

По мнению президента, в целом она "на всех уровнях через испытания проходит достойно"

Система российского образования достойно справляется с трудностями, вызванными пандемией коронавирусной инфекции COVID-19. Такое мнение высказал президент страны Владимир **Путин**.

"Наверное, не все было гладко и идеально. Но в целом наша система образования, вообще наша страна, на всех уровнях через испытания проходит достойно", - сказал **Путин** в ходе встречи с лауреатами всероссийского конкурса "Учитель года". Трансляцию вел телеканал "Россия 24".

Глава государства заверил, что власти будут делать все, чтобы отечественное образование было современным - "в том числе, чтобы появился и скоростной интернет, чтобы каждый ребенок смог раскрыть свой талант, найти свой путь в системе знаний, чтобы ему было интересно учиться, а учитель чувствовал поддержку государства и общества".

Российский лидер подчеркнул, что с трудностями пандемии учебным заведениям помогли справиться технологии, оснащение и ресурсы, которые появились в последние годы. В частности, как отметил **Путин**, "еще совсем недавно казалось невозможным", чтобы интернет появился в каждой из почти 40 тысяч российских школ.

"Хотя знаю, что, особенно в современных условиях, надо сделать еще больше. В этом плане задача государства, его приоритет остаются неизменными. Я хочу вас заверить, мы и дальше будем делать все для того, чтобы школы, система образования были по-настоящему современными", - сказал президент.

Путин также напомнил, что только на выплаты классным руководителям, а это 800 тысяч человек, в ближайшие три года направят почти 225 миллиардов рублей. "Принимая такое решение, мы руководствовались огромной ролью учителя в воспитании, становлении молодого поколения граждан России", - отметил он.

https://www.trud.ru/article/02-02-2021/1399145_putin_otseuil_rabotu_rossijskogo_obrazovaniija_vo_vremja_pandemii_covid.html