

Мониторинг средств массовой информации



27 ноября 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
27.11.2023 В Якутии создали оперштаб после выброса метана на руднике.....	4
26.11.2023 Монтажник обрезал трос коллеге во время работ на многоэтажке.....	4
26.11.2023 25-летний водитель насмерть сбил дорожного работника на трассе в Прикамье.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
27.11.2023 Исследования РАН: Мигранты из Центральной Азии способны вытеснить россиян	5
27.11.2023 Вступление Таджикистана в Евразийский экономический союз не состоялось	7
В.В. ПУТИН	9
21.11.2023 Путин назвал поддержку материнства и детства одним из приоритетов России	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
27.11.2023 В России продолжает сокращаться число детей-сирот - Голикова	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	10
27.11.2023 Минтруд РФ и Красный Крест планируют открыть совместные центры помощи	10
24.11.2023 Минтруд планирует расширить перечень индикаторов риска для проведения внеплановых проверок и их видов.....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
27.11.2023 Международный форум и спецвыставка "Безопасность и охрана труда - 2023" пройдет в Москве	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
26.11.2023 Гострудинспекция будет дважды в месяц проводить приём граждан в Стерлитамаке	14
25.11.2023 В Ульяновске с крыши супермаркета упал сантехник.....	14
25.11.2023 В Тюменской области на работодателей чаще всего жалуются строители.....	15
25.11.2023 Жителю Тверской области не заплатили 32 тысячи рублей при увольнении	15
24.11.2023 В Воронежской области электрик едва не ослеп из-за короткого замыкания	15
24.11.2023 Сантехник «Гулливера» покалечился, упав с лестницы на работе	16
ПРОФСОЮЗЫ.....	16
27.11.2023 Регуляторная гильотина обесценивает достижения социального партнерства и игнорирует равноправие сторон - правительства, профсоюзов и работодателей.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
27.11.2023 ИТ-сектор оказался лидером по росту зарплат за год.....	17
27.11.2023 HeadHunter: спрос на сотрудников с многозадачностью вырос втрое	18



27.11.2023 Как «Вкусно – и точка» наняла тысячи сотрудников после ребрендинга	19
25.11.2023 Депутат Госдумы предложил главе Минобрнауки создавать детсады при российских вузах	22
25.11.2023 Минпросвещения: трудоустроиться в России не могут лишь 1% выпускников колледжей	22
25.11.2023 Миллионы бюджетников останутся без индексации зарплат: эксперты объяснили причину	23
24.11.2023 В комитете ГД по безопасности поддерживают инициативу МЧС об отпуске для жертв ЧС	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

27.11.2023

В Якутии создали оперштаб после выброса метана на руднике

В Якутии создан оперативный штаб регионального главка МЧС России после выброса метана на руднике по добыче алмазов в городе Удачный. Об этом 27 ноября журналистам сообщили в пресс-службе регионального правительства.

«Организован постоянно действующий оперативный штаб Главного управления МЧС России по Республике Саха (Якутия). На месте работает следственно-оперативная группа», - говорится в сообщении.

Глава Якутии Айсен Николаев дал поручение усилить работу по обеспечению промышленной безопасности на предприятиях региона. По его словам, вопрос безопасности на предприятиях, на опасных производственных объектах республики необходимо серьезно усилить.

Николаев также принес свои соболезнования семьям и близким **погибших шахтеров**. Он отметил, что им будет оказана вся необходимая помощь.

Ранее в этот день в минздраве Якутии рассказали о состоянии пострадавших на руднике. Отмечается, что одного человека прооперировали, он находится в реанимации в тяжелом состоянии. Второй пострадавший в стабильно тяжелом состоянии.

В МЧС Республики Саха (Якутия) сообщали о госпитализации двух пострадавших на руднике. Отмечалось, что всего из рудника были выведены 248 человек.

Прокуратура проводит проверку по факту происшествия. На месте работает прокурор Удачного.

О выбросе метана на руднике в Удачном стало известно накануне вечером. По данным регионального МЧС, три человека погибли, еще двое пострадали.

<https://iz.ru/1611510/2023-11-27/v-iakutii-sozdali-opershtab-posle-vybrosa-metana-na-rudnike>

26.11.2023

Монтажник обрезал трос коллеге во время работ на многоэтажке

В Ростове-на-Дону во время ремонта фасада многоэтажки монтажник перерезал страховочный трос своему коллеге, пишет Telegram-канал Mash. По его информации, мужчина упал с высоты пятого этажа и чудом выжил.

Инцидент произошел, когда два 47-летних монтажника работали на улице Космонавтов. В какой-то момент у них возник спор из-за обязанностей друг друга, они перешли на личности, в ходе словесной перепалки один из них схватился за ножницы и перерезал веревку другого рабочего.

Монтажник упал с 15-метровой высоты на глазах у прохожих, которые вызвали скорую. Прибывшие на место медики установили, что мужчина жив, его госпитализировали и провели несколько операций. Врачи оценивают его состояние как тяжелое.

По данным Mash, правоохранители проводят проверку по факту инцидента. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.



<https://news.ru/regions/montazhnik-obrezal-tros-kollege-ruhnuvshemu-s-pyatogo-etazha-v-rostove-na-donu/>

26.11.2023

25-летний водитель насмерть сбил дорожного работника на трассе в Прикамье

Водитель насмерть сбил дорожного работника на трассе в Прикамье, сообщили в УГИБДД по Пермскому краю.

Авария произошла 26 ноября около 10.40. По трассе Кунгур - Соликамск в сторону Губахи ехал автомобиль "ВАЗ-2112" с 25-летним водителем за рулём.

По предварительным данным, водитель не справился с управлением. В результате машину занесло, после чего машина наехала на 44-летнего дорожного работника, который трудился на левой стороне проезжей части. **Рабочий погиб** на месте ДТП. По факту происшествия начали проверку. Устанавливаются все обстоятельства случившегося.

<https://perm.aif.ru/incidents/25-letniy-voditel-nasmert-sbil-dorozhnogo-rabotnika-na-trasse-v-prikame>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

27.11.2023

Исследования РАН: Мигранты из Центральной Азии способны вытеснить россиян

На многодетную семью с тремя и более детьми ориентированы в два с половиной раза больше гастарбайтеров, чем москвичей

Кризис, охвативший самые разные сферы российской жизни, вынуждает власти искать нетривиальные пути решения проблем. Всё чаще универсальной палочкой-выручалочкой видятся им особые группы населения, такие как, например, **трудовые мигранты** (также огромные надежды есть и на заключенных). За их счет надеются решить проблему нехватки рабочих рук, штурмовиков в зоне СВО, и даже поправить демографию.

Но если частичное замещение россиян на рабочих местах или в окопах Донбасса, пусть и с натяжкой, еще можно понять, то с деторождением всё куда сложнее. Ведь речь идет, как правило, о народах своей собственной, иной культуры, которые вряд ли смогут сформировать единую общность с живущими в РФ. Большинство из них, выходцы из Центральной Азии, которая давным-давно уже не советская.

Однако это никого не останавливает. Перспективы замещения уже вовсю изучают российские ученые. "Демографический кризис и внешние миграции: проблемы и решения", так называлась научная конференция, на которой были обнародованы результаты сравнительного исследования россиян - жителей столичной агломерации и живущих здесь гастарбайтеров. Для каких практических решений готовят они научный базис?

Мигранты из Центральной Азии и жители Московской агломерации обладают различными терминальными (конечными - важными сами по себе, а не для достижения той или иной цели - "СП") ценностями. Такой вывод следует из результатов опроса, представленных на конференции



руководителем отдела исследования социально-демографических процессов ЕАЭС Института демографических исследований РАН Галиной Осадчей. Кто бы сомневался...

Крепкая семья и хорошие дети - наивысшая ценность для приезжих из бывших советских республик. Ее назвали почти две трети (57%) опрошенных. При том, что социологи интересовались мнением в основном молодых людей - от 18 до 45 лет. Для жителей же Москвы и Подмосковья это вовсе не приоритет. Лишь четверть (25%) местных посчитали, что счастье в его второй половине, в детях и внуках.

Половина (48%) мигрантов уверены, что глава семьи - муж, еще пятая часть (18%) - кто-то из старших родственников. Дед-аксакал? Видимо, так. Москвичи же в массе своей предпочитают равенство. На многодетную семью с тремя и более детьми ориентированы в два с половиной раза больше гастарбайтеров, чем москвичей (42% и 17%). У молодых мигрантов (до 25 лет), детей в столице РФ вдвое больше, чем у их сверстников из числа местных.

Легко догадаться, что так проявляются различия между традиционной патриархальной семьей и современной, порой сложившейся случайно (разводы!), у людей, воспитанных не строгой, но справедливой советской властью, не в страхе перед церковно-приходской иерархией, а под цветное мелькание MTV на экране. Неудивительно, что обычаи своего народа значимы для почти 80%, а религиозные традиции - для 74% мигрантов. У москвичей не так.

Но самое чудовищное - зазор в моральных ценностях двух общностей. Стремление "жить по правде, совести, справедливости" свойственно 27% мигрантов и лишь 15% москвичей. Уважение же со стороны окружающих требуется лишь 9% жителей столицы и 35% выходцев из Центральной Азии. А как же Русская правда в анамнезе? Или за 30 лет капитализма россиян отучили от справедливости?.. Может они сами забыли о ней, потеряв уважение к себе?

В связи с этим вспоминаются слова из известной песни Булата Окуджавы: "Вселенский опыт говорит, что погибают царства не оттого, что тяжек быт или страшны мытарства. А погибают оттого (и тем больней, чем дольше), что люди царства своего не уважают больше". Страшные слова из прошлого, имеющие прямое отношение к настоящему. К тому же демографическому кризису, угрожающему, как объясняет начальство, будущему страны.

Если, конечно, ученые не отрабатывают заказ этого самого начальства. Отчет об исследовании надо было назвать "Москаляку на гиляку" комментируют в Сети остряки. Мол, его данные демонстрируют превосходство мигрантов в фундаментальных вещах над столичными жителями, а значит сама работа ученых толкает к совершенно понятным выводам: такое население замещать "хорошими" мигрантами не грех.

Что если это и есть тайная цель российских верхов? В моральных терзаниях по поводу судьбы соотечественников большинство из них заподозрить трудно. "Денег нет, но вы держитесь", "Государство не просило вас рожать", "У нас капитализм, нет денег - ходите пешком" - эти и другие перлы коммуникации чиновников с народом ярко демонстрируют их равнодушие и даже раздражение от необходимости учитывать интересы "подданных".

Тем более, цифры демографического спада в стране и правда ужасные. Число родившихся за 9 месяцев 2023 года снизилось на 3,2% - до 953,2 тысяч детей. Спад рождаемости охватил большинство субъектов РФ - 78 из 85-ти. И это падение наблюдается с 2014 года (постсоветский



максимум), когда было 1,942 млн рождений. Да, этот год еще не окончен, но каким будет итоговая цифра - едва больше 1 млн - уже ясно.

Нельзя, конечно, сказать, что не делается попыток поднять рождаемость за счет внутренних резервов. Идеи вроде тех, что девушкам ради детей надо отказаться от высшего образования или давать отпуска зечкам, чтобы они забеременели, а за это им скостят срок, озвучиваются нашими гениями социальной инженерии регулярно. Но результата они не дают, либо ждать его слишком долго, поэтому расчет опять на мигрантов.

Тут же важен вопрос не просто численности людей, а необходимости занимать рабочие места, вкалывать, обеспечивая классу хозяев их высокий уровень жизни (а в последнее время и защиту от внешних врагов). Да, неквалифицированные Равшан или Джамшут могут лишь таскать короба с едой или мести московские улицы, но их детей, выросших и воспитанных в РФ, можно будет уже поставить к станку с ЧПУ. И отправить на фронт тоже.

Увы, такое возможно только в случае утверждения в России наднациональной идеологии, скрепляющей разных людей вместе, поднимающей их над своими племенными страстиами. Но подобное вряд ли выгодно верхам, желающим разделять народы, сохраняя свое привилегированное положение. Да и не умеют они верить в идеи. А значит, все останется как есть. Россиянам, если они хотят иметь будущее, придется измениться.

<https://svpressa.ru/society/article/396051/>

27.11.2023

Вступление Таджикистана в Евразийский экономический союз не состоялось

Вопрос дефицита сжиженного газа в республике остался за рамками визита Рахмона в Москву

Для президента Таджикистана Эмомали Рахмона 2023 год был насыщен зарубежными поездками. В марте и сентябре состоялись поездки в Нью-Йорк на водную сессию конференции ООН, на 78-ю сессию Генассамблеи ООН и встречу глав государств «Центральная Азия – США». В мае – в китайский Сиань на форум «Один пояс, один путь», в сентябре – в Германию на саммит лидеров стран Центральной Азии и ФРГ. В ноябре – в Эр-Рияд в Саудовской Аравии на два внеочередных саммита лидеров стран Лиги арабских государств и Организации исламского сотрудничества. И это не считая встреч и визитов в странах дальнего зарубежья, в государствах СНГ и поездок по районам Таджикистана.

Нагрузка в поездках серьезная, тем более что должность президента Эмомали Рахмон занимает с 1994 года и может переизбираться неограниченное число раз. Единственной, пожалуй, большой радостью весной 2023 года было приобретение за 92 млн долл. у президента Мексики самолета Boeing 787-8 Dreamliner со всеми удобствами. Конечно же, считать деньги в чужом кармане неприлично, тем более что заплатить за Boeing могла частная структура, а как она использует самолет, это ее дело. В конце концов, самолет можно сдавать в аренду за деньги.

С президентом РФ Владимиром Путиным Эмомали Рахмон недавно встречался в Бишкеке – 13 октября на полях саммита глав стран СНГ. Там было заявлено, что в отношениях Москвы и Душанбе все идет по плану. Однако в середине ноября 2023 года Таджикистан внезапно столкнулся с дефицитом сжиженного газа (см. «НГ» от 16.11.23). Дело в том, что 15 ноября 2023



года Казахстан неожиданно ввел полный запрет на вывоз сжиженного природного газа (СПГ), а автотранспорт Таджикистана потребляет до 75% этого топлива, которое ввозится в основном из Казахстана.

Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев подписал в мае с Эмомали Рахмоном «исторический документ», в котором две страны обязались «установить союзническое взаимодействие и воздерживаться от любых действий, наносящих ущерб стратегическому партнерству». Вероятно, Казахстан не мог заранее сообщить партнеру о приостановке поставок газа, поэтому рост цен на заправку автомобилей газом в Таджикистане стал настоящей неприятностью. Такой же неприятностью, как существенное снижение курса сомони (местная валюта), угроза возврата сотен тысяч **трудовых мигрантов** в республику, значительные долларовые интервенции Национального банка для спасения экономики и пятикратное превосходство импорта над экспортом.

По расчетам исследовательской компании Rystad Energy, занимающейся бизнес-аналитикой, производство СПГ в мире за 10 лет, до 2030 года, возрастет почти вдвое, и страны уже включились в гонку за занятие своей ниши на этом рынке. По сообщению «Российской газеты», в силу ряда причин рынок трубопроводного газа Европы потерян, и экспорт в 2023 году снизится на 90–120 млрд куб. м. Но как быть Таджикистану, где цена СПГ на заправку авто быстро выросла с 6 почти до 8 сомони и которому СПГ нужен был еще вчера?

После отказа Казахстана от поставок газа помочь Таджикистану могли бы партнеры по СНГ, но для этого потребовалось бы пересмотреть контракты, объемы продаж и логистику, поскольку много произведенного СПГ на крупных заводах уходит на экспорт. Еще более 10 заводов по производству СПГ находятся в стадии проектирования и строительства. А небольшие производства СПГ, такие как завод, построенный недавно в Ростовской области на отечественном оборудовании, введены с коротким плечом сбыта и предназначены для обеспечения газом нескольких небольших районов.

Вместе с этим эксперты заметили также публикацию в СМИ о подтверждении соответствия требованиям Евразийского союза трех пунктов автомобильного пропуска на таджикско-киргизской границе – «Кайрагач», «Кара-Мык» и «Бор-Добо». Эта публикация наряду с проблемами Таджикистана с СПГ, по-видимому, свидетельствовала о подготовке к вступлению Таджикистана в Евразийский экономический союз (ЕАЭС). Но с 2015 года Таджикистан воздерживался от этого шага, и оппоненты этой версии предполагали, что разрешение на вступление в это региональное объединение должен дать Китай. Поэтому наблюдающие за обстановкой эксперты и журналисты предположили, что в середине ноября для Таджикистана настал удобный момент для вступления в ЕАЭС. Тем более что Ереван попросил снять с повестки саммита ОДКБ 23 ноября документ о помощи Армении. Отказ Армении от участия в саммите военно-политического блока партнеры расценили как расшатывание ОДКБ. И еще неизвестно, как премьер-министр Никол Пашинян поступит с членством в Евразийском союзе, с которым у Армении нет общей границы.

Однако в ходе встреч Рахмона с Путиным в Москве 21 ноября состоялись только беседы президентов в узком и расширенном составе, награждение Эмомали Рахмона российским орденом и подписание нескольких документов. В сообщениях СМИ вопроса о СПГ не было, но



во избежание коллапса поставки СПГ в республику скорее всего продолжатся по прежним маршрутам, поскольку три упомянутых пункта пропуска через границу не предназначены для массовых поставок горюче-смазочных материалов (ГСМ). Что же касается положения более чем 1 млн таджикских **трудовых мигрантов** – этого вопроса стороны только коснулись. Говорили и о поставках учебников в республику, и об увеличении квот в вузах для студентов Таджикистана. Конечно же, давно известно, что присоединение к ЕАЭС намного облегчило бы гражданам Таджикистана работу в пяти странах, однако присоединения к данному интеграционному объединению ради этого так и не состоялось.

Оценивая встречу, таджикский эксперт на условиях анонимности сообщил, что **трудовые мигранты** были бы рады решению их проблем, что емкость рынка ЕАЭС – это еще не показатель успеха экономики, а соглашение Академии наук Таджикистана и «Курчатовского института» можно было подписывать на менее высоком уровне. Эксперт заметил также, что общественность часто ставят перед фактом уже подписанных документов и что фраза «по итогам встречи планируется подписание пакета документов» не содержит новостей. Кроме того, людям надоедает часто читать о светлом будущем и о грандиозных планах, поэтому читатели уходят в соцсети.

С этим заключением можно согласиться, поскольку бывает так, что судить о результативности встреч постфактум затруднительно или вообще невозможно. И если кому-то нужно повысить надежду на светлое будущее, то это тоже не новости. Если бы ранее подписанные документы действительно способствовали росту экономики, то и курс местной валюты не рухнул бы, и цены на ГСМ не росли бы.

Независимая газета

В.В. ПУТИН

21.11.2023

[Путин назвал поддержку материнства и детства одним из приоритетов России](#)

Поддержка материнства и детства, а также улучшение демографической ситуации являются одними из главных приоритетов России. Об этом заявил президент Владимир Путин на торжественном концерте в честь Дня матери в Государственном Кремлевском дворце, пишет «РИА Новости».

По словам Путина, семья – основа всего, ведь именно там формируются личность и мировоззрение человека, его духовно-нравственные, политические идеалы и ценности.

«Вопросы поддержки материнства и детства, улучшение демографической ситуации, обеспечение достойного уровня и качества жизни российских семей – в числе ключевых стратегических приоритетов», – подчеркнул президент.

19 мая пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков заявил, что Россия находится в «тяжелом положении с точки зрения демографии». 30 мая **Минтруд** анонсировал шесть блоков мер для повышения рождаемости: региональные программы по повышению рождаемости, повышение уровня жизни семей и их доходов, улучшение жилищных условий семей с детьми, совершенствование инструментов, позволяющих совмещать профессиональные и семейные



обязанности, стимулирование рождения третьих и последующих детей, укрепление традиционных семейных ценностей.

Ведомости

Т.А. ГОЛИКОВА

27.11.2023

В России продолжает сокращаться число детей-сирот - Голикова

Количество детей-сирот в России в 2022 году сократилось на 3,2%, в этой сфере сохраняется положительная динамика. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"У нас сохраняется положительная динамика по показателям, которые характеризуют сокращение численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и их семейное устройство. В 2022 году таких детей стало на 3,2% меньше, чем в 2021 году. По итогам прошлого года сократилась численность детей, в отношении которых лишены родительских прав оба или единственный родитель, на 2,2% и детей, отобранных у родителей при непосредственной угрозе жизни и здоровью, - на 12,6%", - сказала она на совещании премьер-министра РФ Михаила Мишустина с вице-премьерами.

Голикова напомнила, что в число мероприятий Стратегии комплексной безопасности детей в РФ на период до 2030 года войдут укрепление института семьи и благополучия семей с детьми. Основными направлениями стратегии станут развитие современной инфраструктуры для детей, профилактика преступности несовершеннолетних и преступлений против них, а также формирование безопасной информационной среды для детей.

"Отдельное внимание мы уделяем вопросам индустрии товаров для детей. Речь идет о качестве игр, книг, фильмов - всего, что формирует ценностные ориентиры и культуру безопасного поведения. Впервые к вопросам безопасности детей применен комплексный подход, в фокусе которого внимание не только на физической защищенности ребенка, но и на экономической, информационной, культурной и психологической составляющей термина "безопасность", - добавила вице-премьер.

Кроме того, по ее словам, в документе предусмотрена поддержка общественных инициатив, которые помогают выявлять потенциально опасные, аварийные и заброшенные объекты, чтобы ограничить доступ детей к таким объектам.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.11.2023

Минтруд РФ и Красный Крест планируют открыть совместные центры помощи

Замминистра труда **Баталина** сообщила о создании центров помощи совместно с РКК



Первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга **Баталина** сообщила о планах создания совместно с Российским Красным Крестом общественных центров помощи россиянам. Ее слова приводит РИА Новости.

По словам чиновницы, **Минтруд** и РКК приступят к работе над центрами помощи уже в этом году. Она добавила, что хотя подобная практика и не является характерной для благотворительной организации, тем не менее она обещает стать интересным вызовом для Красного Креста.

"Когда Красный Крест берет на себя функцию координатора оказания адресной помощи в регионе, привлекая и вовлекая в круг этой помощи не только свое подразделение, но и все некоммерческие организации, которые готовы гуманитарной помощью заниматься", - сказала **Баталина**.

Замминистра отметила, что с сентября этого года **Минтруд** занимается распространением системы долговременного ухода на территории всех субъектов РФ.

"Мы продолжаем поддерживать Красный Крест финансово за счет субсидий и средств государства", - сообщила она.

До этого президент России Владимир Путин поручил кабмину и главам субъектов рассмотреть возможность создания центров помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2023/11/27/21796963.shtml>

24.11.2023

Минтруд планирует расширить перечень индикаторов риска для проведения внеплановых проверок и их видов

На официальном сайте для размещения проектов нормативно-правовых актов опубликован проект приказа о внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ (далее - Минтруд). Разберем эти дополнения.

Напомним, что приказом Минтруда от 30 ноября 2021 г. № 838н установлен указанный перечень.

В него включаются следующие индикаторы:

- а) принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднесписочная численность работников которого равняется или превышает 50 работников, в том числе работающих по совместительству;
- б) проведение два раза и более в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях специальной оценки условий труда у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом субъекте РФ, в течение суток (за исключением случаев проведения специальной оценки условий труда на территории субъектов РФ, имеющих общую административную границу);



в) увеличение количества **несчастных случаев на производстве** с легкими последствиями, произошедших в квартале текущего года, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (при увеличении количества произошедших **несчастных случаев на производстве** с легкими последствиями в текущем периоде на три и более **несчастных случаев на производстве** у работодателей, среднесписочная численность которых не превышает 50 человек; на четыре и более **несчастных случаев на производстве** у работодателей, среднесписочная численность которых не превышает 100 человек; на пять и более **несчастных случаев на производстве** у работодателей, среднесписочная численность которых составляет 100 человек и более);

г) отсутствие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда информации о результатах проведения специальной оценки условий труда у организации (ИП), сведения о которой внесены в ЕГРЮЛ/ЕГРИП более 12 месяцев назад, при условии, что эта организация (ИП) является страхователем в СФР и представляет информацию о 50 и более застрахованных лицах, или наличие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда более пяти лет назад при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.

Теперь для проведения внеплановых проверочных мероприятий появляется еще два дополнительных основания, а именно:

выявление признаков выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда путем соотношения фонда оплаты труда и количества работников за отчетный период;

отсутствие кадровых изменений при условии сокращения обязательных отчислений в Социальный фонд России (СФР) на 50%.

Что касается первого индикатора, то уже сейчас некоторые работодатели получают предписания Роструда относительно таких ситуаций. Здесь проблема может заключаться в том, что некоторые сотрудники могут работать по совместительству или на неполную ставку. И такие ситуации будут выявляться, и работодатели будут получать запросы, которые нужно будет "отработать", предоставив основания и документы, подтверждающие законность такого размера заработной платы в отношении конкретных сотрудников.

По второму индикатору ситуация тоже может быть интересной. В сегодняшних экономических условиях работодатели пытаются адаптироваться к новым реалиям, меняя системы оплаты труда. И довольно часто осуществляется переход к окладно-премиальной системе оплаты труда, когда оклад устанавливается минимальный, а премиальная часть может превышать окладную в два-три раза в зависимости от достигнутых показателей либо не выплачиваться вовсе, если есть какие-либо нарушения со стороны сотрудников. Такие системы оплаты распространены в сфере продаж, например, где активно применяются бонусы от продаж и других показателей. Но сейчас такие подходы активно распространяются и на другие сферы, включая производство. Соответственно, сокращение фонда оплаты труда может быть при разных обстоятельствах, включая законные процедуры, что может подсветить каждого такого работодателя для контролирующих органов.



По большому счету мы видим, что государство намерено бороться с уменьшением фонда оплаты труда, говоря о защите прав работников, но попутно пытаясь бороться с "серыми" зарплатами, а значит, с уменьшением размеров налогов, поступающих в бюджет, и взносов в страховой фонд на фоне дефицита бюджета. Получается, что каждый работодатель, который сейчас пытается оптимизировать свои расходы, включая адаптацию фонда оплаты труда, рискует тем, что он может попасть в фокус внимания не только Роструда, но и налоговых органов. Стоит также обратить внимание еще и на то, что в последнее время рапортуют о рекордно низком уровне безработицы, что дефицит кадров на рынке отсутствует и сейчас работники выбирают работодателей, а не наоборот. В некоторых сферах действительно так. Работодатели борются за работников, предоставляя все более комфортные условия труда. Но так происходит не везде. Есть производственные секторы, где просадка по прибыльности очень существенная, при этом работодатели не бросают своих работников, они активно стараются их поддержать, сохранить штат, но при этом сокращение уровня заработной платы неизбежно.

Поэтому введение данных индикаторов - дополнительный повод для проверок, которые с 2022 г. были фактически прекращены, но без проверок жизнь государственного аппарата не так динамична. Особое беспокойство вызывает у чиновников ситуация, когда снижается поток денежных средств в бюджет. Поэтому автор полагает, что это не последние изменения в этом направлении.

Экономика и жизнь

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27.11.2023

Международный форум и спецвыставка "Безопасность и охрана труда - 2023" пройдет в Москве
Делегация из Магаданской области примет участие в мероприятиях

С 5 по 8 декабря на территории ЦВК "Экспоцентр" в Москве пройдут традиционные Международный форум и 27-я специализированная выставка "Безопасность и охрана труда - 2023", сообщили ИА MagadanMedia в правительстве Магаданской области.

Согласно информации магаданского правительства, форум стал одним из центральных событий 2023 года в сфере обеспечения безопасности работающего человека. Задача по обеспечению безопасности и защиты населения на производстве и в быту приобрели особую актуальность в последние годы. Развитие культуры охраны труда на предприятиях, контроль за обеспечением работников качественными и эффективными средствами индивидуальной защиты - все эти факторы не только позволяют снизить уровень производственного травматизма и профзаболеваний работников, а во многом предопределяют рост экономической эффективности.

Организаторы приглашают специалистов и представителей предприятий из регионов для участия в деловой программе и выставочной экспозиции БИОТ-2023. Участие в мероприятиях БИОТ бесплатное. Регистрация доступна на официальном сайте

БИОТ ежегодно проходит при поддержке Правительства Российской Федерации. Организаторами являются Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и



Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация "СИЗ").

Мероприятие традиционно поддерживают и принимают в нем участие Государственная Дума и фракции в Госдуме, Минпромторг России, Минздрав России, МЧС России, Роструд, Социальный фонд России, РСПП, ФНПР, отраслевые союзы и объединения, крупнейшие компании.

<https://magadanmedia.ru/news/1631965/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.11.2023

Гострудинспекция будет дважды в месяц проводить приём граждан в Стерлитамаке

Гострудинспекция Башкирии не имеет никаких филиалов в городах и районах республики за исключением рабочего места одного специалиста в Стерлитамаке.

«В связи с тем, что заявителям, проживающим в этом городе, а также в близлежащих населённых пунктах, зачастую требуется личная консультация государственного инспектора труда (а он имеет разъездной характер работы) надзорный орган устанавливает дни приёма граждан. Он будет проводиться каждый второй и четвёртый понедельник месяца с 9.00 до 12.30 по адресу: г. Стерлитамак, ул. Карла Маркса, 109, кабинет 27.

Обращаем внимание заявителей на то, что речь идёт именно об устных консультациях, а не приёме и регистрации письменных обращений. Жалобы по-прежнему принимаются на один адрес: 450059, г. Уфа, ул. Большая Гражданская, 24, где располагается **Государственная инспекция труда** в Республике Башкортостан. Обращение можно подать также в электронном виде через портал "Онлайнинспекция. рф"». — говорится в сообщении **Гострудинспекции** Башкирии

<https://rb-str.ru/obshestvo/gostrudinspekcija-budet-dvажды-v-mesya/>

25.11.2023

В Ульяновске с крыши супермаркета упал сантехник

В Ульяновске 13 ноября произошёл несчастный случай с 52-летним работником супермаркета.

По информации областной **трудовой инспекции**, слесарь-сантехник решил осмотреть ливневую трубу. Во время подъема по приставной лестнице на крышу здания магазина на улице Октябрьской он упал и получил серьёзные травмы тела и ноги.

Для расследования несчастного случая на производстве сейчас создана комиссия под председательством замначальника отдела **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области.



Ей предстоит выяснить обстоятельства происшествия, установить его причины и определить ответственных за допущенные нарушения.

<https://misanec.ru/2023/11/25/в-ульяновске-с-крыши-супермаркета-упа/>

25.11.2023

В Тюменской области на работодателей чаще всего жалуются строители

Всего с начала года в **трудовую инспекцию** пожаловались около 2000 сотрудников в Тюменской области

С начала текущего года около 2000 сотрудников в Тюменской области обратились в региональное отделение **Государственной инспекции труда** с жалобами на работодателей. Об этом в ведомстве сообщили изданию "МегаТюмень".

В большинстве случаев нарушения трудовых прав были выявлены в сфере строительства и услуг.

«Из анализа обращений, поступивших в **инспекцию труда**, заявители сообщают о нарушении своих трудовых прав по вопросам: оплаты труда - 1073; охраны труда - 100; оформления трудовых договоров - 61; иным вопросам - 766», - следует из ответа ведомства.

<https://ng72.ru/news/82564>

25.11.2023

Жителю Тверской области не заплатили 32 тысячи рублей при увольнении

Была проведена проверка.

Жителю Верхневолжья не заплатили 32 тысячи рублей при увольнении. Об этом сообщила пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Тверской области.

В **инспекцию труда** поступило обращение работника ООО «Компания АСГАРД» о невыплате рассчёта при увольнении.

Была проведена проверка, которая показала, что жителю Тверской области не выплатили 32 тысячи 603 рубля. Работодателю было выдано предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований.

В результате работник получил свои деньги.

https://tver.aif.ru/incidents/details/zhitelyu_tverskoy Oblasti_ne_zaplatili_32_tysyachi_rublej_pri_uvolnenii

24.11.2023

В Воронежской области электрик едва не ослеп из-за короткого замыкания

В Воронежской области на предприятии электротехник почти потерял зрение из-за короткого замыкания, сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** по региону.

ЧП случилось 21 ноября около 5:45 на Ольховатском сахарном комбинате. 58-летний специалист пострадал, устранивая аварийную ситуацию на электроподстанции моечного отделения. Внезапно случилось короткое замыкание, и он получил термический ожог роговицы обоих глаз.



Создана комиссия, которая будет расследовать этот несчастный случай. Проводится проверка, устанавливающая обстоятельства и причины произошедшего.

https://vrn.aif.ru/incidents/details/v_voronezhskoy Oblasti_elektrik_edva_ne_oslep_iz-za_korotkogo_zamykaniya

24.11.2023

Сантехник «Гулливера» покалечился, упав с лестницы на работе

Мужчина полез на крышу, чтобы осмотреть ливневую трубу, но сорвался с лестницы.

Слесарь-сантехник АО «Гулливер» **серьёзно травмировался** на работе. Как сообщают в Государственной инспекции труда (ГИТ) в Ульяновской области, несчастный случай произошёл 13 ноября на улице Октябрьской. Мужчина 1971 года рождения должен был осмотреть ливневую канализационную трубу у здания магазина, для чего стал подниматься по приставной лестнице на крышу. В какой-то момент **работник сорвался** с лестницы, получив при падении тяжёлые травмы тела и ноги.

В обстоятельствах **несчастного случая** на **производстве** разбирается комиссия под председательством заместителя начальника отдела ГИТ.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/santehnik_gullivera_pokalechilsya_upav_s_lestnicy_na_rabote

ПРОФСОЮЗЫ

27.11.2023

Регуляторная гильотина обесценивает достижения социального партнерства и игнорирует равноправие сторон - правительства, профсоюзов и работодателей

Федерация независимых профсоюзов России обратилась к председателю **Правительства РФ** Михаилу Мишустину с просьбой обеспечить рассмотрение проектов актов в **области регулирования социально-трудовых отношений**, в том числе охраны труда, исключительно в рамках **Российской** трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых** отношений и не применять к ним механизм "регуляторной гильотины".

Как отмечается в обращении председателя **ФНПР** Михаила Шмакова, рассмотрение социальными партнерами проектов актов в **области трудового** законодательства и решения, принимаемые на основе консенсуса интересов правительства, работодателей и **профсоюзов**, в течение многих лет позволяют сохранять социальную стабильность.

"Продолжается реформа контрольно-надзорной деятельности, так называемая регуляторная гильотина. В рамках "регуляторной гильотины" действует Правительственная комиссия и её рабочие группы по разным направлениям, в том числе и в **области** трудового законодательства. Это рабочая группа рассматривает все нормативно-правовые акты в **области** трудового законодательства, в том числе охраны труда, все проекты сначала направляются на рассмотрение Правительственной комиссии, а потом уже в РТК", - рассказал руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата **ФНПР**, главный технический инспектор труда **ФНПР** Алексей Безюков.



В 2021 году в соответствии с поручениями Президента РФ, которые были даны по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, Правительству РФ было поручено предусмотреть, что в отношении проектов нормативных правовых актов, одобренных РТК, механизм "регуляторной гильотины" не применяется. Кроме того, такие проекты не должны рассматриваться Правительственной комиссией по проведению административной реформы или ее подкомиссией.

Однако на данный момент реализация механизма "регуляторной гильотины" обесценивает достижения сторон социального партнерства, так как проекты актов, регулирующих социально-трудовые отношения, направляются в Правительственную комиссию до вынесения их на РТК. Решения о включении или исключении требований принимаются на рабочих группах и подкомиссиях "регуляторной гильотины" без учета мнения всех сторон социального партнерства.

"Документ, который попал на "гильотину", перекраивается работодателями. На РТК рассматривается уже измененный документ. Решения по проектам принимаются на рабочих группах "регуляторной гильотины", где нет паритетности работодателей и профсоюзов", - отметил Алексей Безюков.

В этом году рассматривается один из ключевых актов по охране труда - проект приказа Минтруда России "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению". При этом на заседании рабочей группы Правительственной комиссии по проведению административной реформы из текста проекта были исключены ранее одобренные в рамках РТК предложения профсоюзной стороны.

<http://www.vkp.ru/news/2023/11/5443.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.11.2023

ИТ-сектор оказался лидером по росту зарплат за год

Исследование SuperJob: зарплаты в ИТ-отрасли за год выросли на 8,5%

Прирост зарплат также зафиксирован в строительстве, маркетинге, рекламе и PR, а также в банковской отрасли. Каждая вторая компания намерена повысить зарплаты в ближайшее время, говорилось в недавнем исследовании SuperJob

В России наиболее высокий прирост зарплат, которые предлагают работодатели, наблюдается в ИТ-сфере, свидетельствуют данные (есть у РБК) исследовательского центра сервиса по поиску работы SuperJob.

Согласно оценке по состоянию на октябрь, за год зарплаты в этой отрасли выросли на 8,5% (в октябре по сравнению с январем - на 6,4%). При этом годовой прирост в 2022-м составлял 19,1%, а в 2021-м - 26,3%.



Уровень зарплат также показал рост в сфере строительства (+7,1% за год и +5,4% при сравнении октября с январем 2023-го). В отрасли маркетинга рекламы, маркетинга и PR предлагаемая работодателями зарплата увеличилась за год на 7,1%, в управлении персоналом - на 6,7%, в банковской сфере - на 6,5%.

Годовой прирост заработных плат по отдельным рабочим специальностям в строительстве и промышленности составил более 15%, отмечает SuperJob.

"На данный момент предпосылок к снижению заработных плат нет не только в ИТ, но и в других сферах деятельности. В условиях жесткой конкуренции за персонал денежная мотивация - решающий фактор в борьбе за кадры. Оказывают влияние и инфляционные процессы", - отмечают авторы исследования.

В сентябре вице-премьер Дмитрий Чернышенко оценивал число работающих в России программистов в 800 тыс. Весной он отмечал, что спрос на ИТ-кадры в стране вырос на 63% по сравнению с 2022 годом. Тогда же в Минцифры говорили, что зарплаты этой отрасли выросли на 19%, и оплата труда айтишников в два раза выше, чем в среднем по экономике. В августе глава министерства Максут Шадаев заявлял, что **дефицит ИТ-специалистов** в стране составляет 500-700 тыс. человек.

Недавнее исследование SuperJob показало, что большинство российских компаний в течение 2023 года повышали зарплаты своим сотрудниками, а каждая вторая намерена эта сделать в ближайшее время.

<https://www.rbc.ru/economics/27/11/2023/6563ce199a79477bae4b027d?from=newsfeed>

27.11.2023

HeadHunter: спрос на сотрудников с многозадачностью вырос втрое

На фоне дефицита кадров и низкой безработицы спрос на сотрудников с многозадачностью в России резко вырос. Число вакансий на HeadHunter, где от сотрудника требуют «многозадачность», выросла в 2023 году по сравнению с 2021 годом почти в три раза (на 181%). Исследование HeadHunter приводит РБК.

За период январь-сентябрь 2023 года на HeadHunter было опубликовано 368 тыс. вакансий, где одно из требований - многозадачность. Это на 17,4% больше, чем за такой же период годом ранее, и на 181% больше, чем за аналогичный период в 2021 году.

Как правило, в многозадачных сотрудниках нуждаются финансовый, сельскохозяйственный и гостинично-ресторанный секторы, учреждения культуры и искусства, предприятия ЖКХ, НКО, образовательные и строительные организации, а также предприятия ЖКХ, лесная и деревообрабатывающая промышленность.

Кроме того, был зафиксирован повышенный спрос на коммуникабельных работников (145,1 тыс., или на 70,2% больше по сравнению с 2022 годом и на 163% больше по сравнению с 2021 годом). Число вакансий с требованием от потенциального сотрудника «стрессоустойчивости» выросло на 52,5% по сравнению с 2022 годом, и на 106,7% по сравнению с 2021 годом.



В этом году компании искали работников, умеющих работать в команде (больше 1,3 млн вакансий). Однако в сравнении с 2022 годом число объявлений с этим навыком уменьшилось на 13,4%, но выросло на 19,6% по сравнению с 2021 годом.

Летом уровень безработицы в России достиг рекордного минимума 3%. Глава Центробанка Эльвира Набиуллина говорила, что в экономике почти не осталось рабочих рук. Глава Минэкономики Максим Решетников предлагал активнее привлекать в экономику **трудовых мигрантов**. Президент Владимир Путин говорил, что такая безработица вызвана эффективной экономической политикой.

<https://www.kommersant.ru/doc/6364403>

27.11.2023

Как «Вкусно – и точка» наняла тысячи сотрудников после ребрендинга

Компании с новым именем понадобились новые подходы к кандидатам

В 2022 г. многим компаниям на российском рынке пришлось расстаться с известными во всем мире брендами и поменять их на более скромные и совсем незнакомые потребителю. Это произошло после того, как 300 международных компаний заявили о приостановке бизнеса или полном уходе с российского рынка. Их дочерние компании в России тогда оказались в сложной ситуации: им пришлось всеми силами удерживать от **массовых увольнений** персонал и нанимать новых **сотрудников** взамен тех, кто все же уволился. Для этого нужно было сформировать новый бренд работодателя и вновь завоевать доверие кандидатов.

Большинство этих компаний продолжают строить новый бренд работодателя и сейчас. По оценке экспертов, в среднем у новых брендов до сих пор узнаваемость на 15% ниже, чем в 2021 г., и многих волнует тема правильного ребрендинга. Своим опытом в этой сфере поделилась на форуме по рекрутингу "Наем" специалист подбора и адаптации "Вкусно - и точка" Наталья Минченкова. Она напомнила, что McDonald's проработал в России 30 лет, его все знали, считали надежным работодателем и охотно шли туда работать. Кандидаты нередко приходили в компанию совсем молодыми и оставались там на годы, а иногда и на десятилетия. Сама Минченкова, по ее признанию, пришла работать в McDonald's еще в 2009 г. - сначала жарила на кухне картофель фри, а потом ступень за ступенью поднималась к своей нынешней должности.

После начала спецоперации в феврале 2022 г. McDonald's заявил об уходе из России. Его рестораны закрылись на три месяца, а потом открылись уже под новым брендом "Вкусно - и точка". "Мы вдруг оказались безымянной компанией, которой надо было вновь завоевывать доверие соискателей. Нам пришлось придумывать, как передать идентичность компании с новым логотипом и с новым названием", - рассказала Минченкова.

В 2022 г. многим российским юрлицам, оставшимся в России после ухода их головных международных компаний, пришлось менять свои HR-процессы для удержания сотрудников, отмечает директор по продажам и маркетингу компании Ancor Наталья Щербакова. По ее наблюдениям, тогда многие пытались предложить своим сотрудникам условия работы и ценностную культуру, сопоставимые с прошлым брендом работодателя. Большинство стандартов работы традиционно регулировалось головным офисом из-за рубежа, но в новых



реалиях компаниям пришлось быстро и самостоятельно менять процессы, и многим такой переход на местное самоуправление даже понравился.

Предотвратить масштабную потерю персонала удалось в первую очередь гарантированными выплатами заработной платы (что происходило весь **период простоя**), а также с помощью аккуратно выстроенной коммуникации с персоналом, рассказала "Ведомостям" руководитель рекрутмента "Вкусно - и точка" Полина Кухарская. Чтобы избежать информационного вакуума, слухов и домыслов, что, в свою очередь, могло бы привести к панике и хаосу, компания начала проводить регулярные видеоконференции сотрудников с гендиректором и директором по персоналу, а также очные визиты топ-менеджмента на предприятия. Регулярная новостная рассылка для всех сотрудников настраивала их на позитивный лад и сообщала, что в компании все в порядке. Кроме того, "Вкусно - и точка" договорилась с партнерскими организациями о том, что ее сотрудники будут работать у них в момент простоя и смогут заработать дополнительные деньги, рассказала Минченкова. В результате компании удалось сохранить 80% персонала. 20% сотрудников, несмотря на все принятые меры, ушли.

Главное, что может продемонстрировать компания в этих обстоятельствах сотрудникам, - это ощущение стабильности, полагает HR-директор в системе автоматизации рекрутмента "Хантфлоу" Анна Коломиец. По ее словам, когда сотрудники понимают, что работодатель сохраняет за ними рабочие места, зарплату, бонусы, они не впадают в панику, готовы поддержать бренд и посоветовать его для работы своим друзьям.

Сразу после открытия ресторанов перед новой компанией "Вкусно - и точка" встала амбициозная задача: надо было за короткий срок в два месяца найти 12 000 новых сотрудников взамен ушедших, вспомнила на конференции Минченкова. Поиск новых людей разворачивался на фоне истеричных выпадов против компании в социальных сетях: говорили, что это совсем новая компания, у нее новый российский собственник и непонятно, как она дальше будет меняться.

Работодатели вкладывались в ребрендинг по-разному, рассказывает Артем Гринев, директор проектов в практике "HR-маркетинг" компании "Экопси консалтинг". Кто-то громко и четко транслировал информацию о смене бренда. Но большинство постарались сделать новый бренд максимально похожим на международный, с минимальными отличиями. Тем самым они делали ставку на то, что соискатели сами все равно пойдут. И действительно, продолжает он, международный статус бренда был для соискателей по-прежнему важен. Но еще более подкупал качественный продукт компании, профессиональная среда, западная корпоративная культура и подходы к управлению. "Мы во многом использовали наши старые образы, мы намекали, что "Вкусно - и точка" - все такой же надежный работодатель. И это сработало. К нам стали приходить", - подтвердила в своем выступлении Минченкова.

Ребрендинг всегда происходит через транслирование аудитории новых ценностей, а когда речь идет о создании после ребрендинга нового HR-бренда, вся коммуникация направляется на две основные группы - на сотрудников компании и на новую аудиторию, где можно найти новых потенциальных работников, отмечает сооснователь системы автоматизации рекрутмента "Хантфлоу" Михаил Танский. По его мнению, особо важен для ребрендинга накопленный социальный капитал, т. е. хорошая репутация среди сотрудников. Именно они могут стать



адептами бренда и в эпоху перемен транслировать вовне, что и как изменилось в компании и что стало лучше.

"Мы решили, что новых людей нам должны помочь нанять сами наши сотрудники", - рассказала Минченкова. В результате была перезапущена программа рекомендаций "Приведи друга". За всю историю работы компании в России реферальная программа всегда считалась самым надежным и эффективным каналом привлечения, стабильно занимая долю в 20-25% от общего объема найма, уточнила "Ведомостям" Кухарская. Но в июне и июле 2022 г. на нее пришлось 40% от всего найма. "Это значит, что после перезапуска сотрудники привели в компанию почти в 2 раза больше друзей, чем обычно", - говорит Кухарская. По ее словам, у "Вкусно - и точка" до сих пор нет однозначного понимания причин такого скачка.

Помимо этого, компания решила пригласить на работу тех, кто покинул ее недавно, в период приостановки. Бывшие сотрудники составили 20% от общего объема найма. Часть кандидатов появились и вовсе, когда рестораны были закрыты. Соискатели выразили желание подождать открытия, за три месяцаостоя набрался резерв почти из 5000 человек, 75% из которых потом получили приглашения на собеседование и были приняты на работу, рассказывает Кухарская. По ее словам, таким образом за июль - август 2022 г. "Вкусно - и точка" получила 100 000 резюме, а до конца года уже 230 000.

Все вышеописанные меры помогли компании быстро восстановить численность персонала, но не решили всех ее проблем. "Раньше в России у нас была только поддержка ресторанов, глобальные решения принимали западные партнеры", - рассказала Минченкова. Поэтому в McDonald's не было отдельного отдела IT-разработки, была только IT-поддержка. Теперь же надо было развивать свою разработку, но первое, с чем столкнулись рекрутеры "Вкусно - и точка", - это несоответствие сети фастфуда требованиям кандидатов в IT. "Мы не были аккредитованной IT-компанией, мы не могли предложить удаленный формат работы или поддержать релокацию, поскольку у нас был гибридный формат работы, и надо было один-два раза в неделю приезжать в офис. Мы не могли платить в валюте, потому что платили только в рублях", - рассказала Минченкова. Кроме того, добавила она, в компании традиционно существовала сложная, многоступенчатая система отбора кандидатов, а IT-компаний, с которыми приходилось конкурировать за кадры, часто объявляли так называемый one day offer и нанимали IT-специалистов за один день.

В результате "Вкусно - и точка" пришлось длительное время набираться экспертизы в IT, менять способы найма IT-специалистов и повышать свою привлекательность в их глазах. После долгой кропотливой работы удалось нанять за год 100 человек, причем не базовых, а довольно уникальных специальностей. Сейчас, добавляет Кухарская, "Вкусно - и точка" создает отдельную IT-компанию на базе имеющихся IT-ресурсов и путем сделки поглощения. По ее мнению, этот шаг поможет объединить всех IT-специалистов "Вкусно - и точка" в рамках одной компании и унифицировать все IT-процессы.

За 2023 г. "Вкусно - и точка" наняла еще 37 000 сотрудников в предприятия компании по всей стране. 140 человек было нанято в центральный офис, 90 из них - IT-специалисты, рассказала Кухарская. По ее словам, компания не останавливает наем и сейчас. В ближайшие годы "Вкусно - и точка" планирует увеличить свой штат еще на 25-30% по всей России.



60% фонда оплаты труда в качестве дополнительных расходов может приносить компании слабый бренд работодателя, выяснили в "Экопси консалтинге". При этом компании с сильным БРЕНДОМ РАБОТОДАТЕЛЯ могут платить сотрудникам на 15-20% ниже рынка и не иметь проблем с наймом

Ведомости

25.11.2023

Депутат Госдумы предложил главе Минобрнауки создавать детсады при российских вузах

Глава комитета ГД по труду и соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР) направил обращение министру образования и науки Валерию Фалькову с **предложением** создавать детские сады при вузах, следует из Telegram-канала фракции ЛДПР.

"Необходимо создать детские сады при вузах, это поможет повысить рождаемость, соответствующее обращение главе Минобрнауки Валерию Фалькову направил депутат **Госдумы** от ЛДПР Ярослав Нилов", - следует из сообщения.

Как отмечается в сообщении, Нилов указал на то, что сейчас инструменты стимулирования рождаемости в основном связаны с материальной частью, финансовой помощью, при этом следует учитывать и объективные жизненные обстоятельства.

"Одним из таких обстоятельств может стать учёба в вузе, большинство откладывает появление детей до момента получения диплома, добавил депутат", - следует из сообщения.

РИА Новости. Все Новости

25.11.2023

Минпросвещения: трудоустроиться в России не могут лишь 1% выпускников колледжей

Найти работу не могут только около 1% выпускников российских колледжей, рассказал директор департамента государственной политики в сфере СПО и профессионального обучения Минпросвещения Виктор Неумывакин.

«Значительная часть выпускников [колледжей] часто идет в армию, пополняет ряды Вооруженных сил РФ, но в то же время показатель **трудоустройства** очень высокий. Когда мы посмотрели по итогам выпуска, сколько ребят не имеет **предложения** о работе, либо не находится в стадии оформления, не находится в стадии занятости, то таких ребят всего лишь оказалось 1%», - приводит его слова ТАСС.

22 ноября **президент РФ** Владимир Путин заявил, что государство продолжит «уделять неустанное внимание» внедрению передовых образовательных стандартов в российских колледжах и техникумах, подготовке квалифицированных кадров и созданию современных рабочих мест. В этом залог развития российской экономики, подчеркнул он.

Ранее в проекте федерального бюджета России на ближайшие три года депутаты предусмотрели выделение дополнительных средств на модернизацию колледжей и обучение старшеклассников современным языкам программирования, говорил ранее председатель **Госдумы** Вячеслав Володин. Глава думского комитета по просвещению Ольга Казакова («Единая Россия»)



отмечала, что на капитальный ремонт школ и колледжей предлагается выделить 9 млрд руб., что позволит переоснастить около 100 учебных заведений.

Уровень безработицы в России находится на отметке 3% с июля текущего года. Это рекордно низкий показатель за всю историю наблюдений с 1991 г. Аномально низкий уровень безработицы тормозит экономику страны, заявил министр экономического развития Максим Решетников в сентябре. Министр отметил, что **дефицит кадров** - и количественный, и качественный - является «серьезным системным вызовом». На проблему нехватки «свободных рук» обратила внимание и глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** в ноябре.

<https://www.vedomosti.ru/economics/news/2023/11/25/1007691-trudoustroitsya-rossii-ne-mogut>

25.11.2023

Миллионы бюджетников останутся без индексации зарплат: эксперты объяснили причину «Свое госаппарат все равно получит»

Совет Федерации на минувшей неделе принял **закон**, согласно которому весь следующий год, вплоть до 1 января 2025 года не будут индексироваться зарплаты госслужащих, помощников депутатов и сенаторов, а также судей. Заморозка зарплат коснется, по некоторым данным, почти 2,5 млн бюджетников, на которых бюджет сэкономит порядка 36 млрд рублей. О причинах такого решения **«МК»** рассказали эксперты.

Документ о заморозке индексации зарплат госслужащим на следующий год был предложен **правительством РФ** и внесен в **Госдуму** еще в сентябре. В ходе второго чтения были утверждены **поправки**, согласно которым индексация зарплат сохранится для военнослужащих, а также сотрудников органов внутренних дел, ФСИН, ФССП, ФТС и Государственной противопожарной службы. В третьем чтении **закон** был принят нижней палатой парламента 16 ноября. Он начнет действовать с 1 января 2024 года.

Что же, похоже, те времена, когда молодым (и не только) людям было выгодно идти на госслужбу - потому что там в любом случае оклады индексировались за счет бюджета - ушли в прошлое. Бюджет нынче у страны дефицитный, и, как говорится, денег на всех не хватает. Вот в следующем году их и не хватило на индексацию зарплат госслужащим - по крайней мере, тем из них, кто не относится к силовым структурам и не носит погоны. Потери реальных доходов от роста инфляции им никто не компенсирует.

Государственными служащими считаются лица, которые выполняют определенные функции на госдолжностях и организуют работу общества. К госслужащим относят сотрудников полиции, МЧС, медперсонал государственных ведомств, военных разных войск, работников судебной системы и чиновников аппарата правительства и других органов исполнительной власти. Напомним, что в современной России существует шесть категорий должностей в государственных организациях. Во-первых, это работники госпредприятий и учреждений, во-вторых, сотрудники силовых ведомств и, в-третьих, технические исполнители в органах гос власти. Всего в России 2,4 млн госслужащих.



Примечательно, что ранее российское **законодательство** предполагало индексацию зарплат госслужащих в 2024 году на 4%. Но теперь, их ждет «заморозка», которая, по предварительным расчетам, должна сэкономить бюджету 36 млрд рублей.

Комментирует Андрей Лобода, экономист, директор по коммуникациям BitRiver:

«В условиях бюджетного дефицита государство может временно снизить нагрузку на свои расходы, приостановив индексацию зарплат некоторых категорий граждан. Это позволяет сэкономить средства, а речь идет о 36 млрд рублей, и перенаправить их в более приоритетные секторы, такие как здравоохранение, образование или социальная защита. Тем более, что сейчас большая статья бюджета - это расходы в области ВПК, поэтому этот сектор экономики тоже нуждается в расширении финансирования.

Также подобные меры могут преследовать цель сбалансированность бюджета. Поддержание сбалансированного бюджета важно для устойчивого развития страны. Мера по снижению затрат может помочь эффективно уравновесить доходы и расходы.

Не исключаем и того, что это может служить примером ответственного управления государственными ресурсами в целях улучшения общественного доверия.

Однако здесь важно то, что такие меры, очевидно, будут временными, и это довольно логично. Экономить на госслужащих - не самая хорошая идея, доходы всех граждан должны расти уверенно. Наказывать рублем не стоит даже тех, кто допускает его обесценение. Достойную жизнь важно обеспечить всем гражданам страны без исключения».

Комментирует Алексей Кричевский, финансовый аналитик, автор экономического телеграм-канала:

«Ничего страшного из-за того, что госслужащим единожды не проиндексируют зарплаты, нет - десятки миллионов наших сограждан живут без всяких индексаций десятилетиями. К тому же де-факто у государства есть, куда сэкономленные деньги потратить - от социальных расходов бюджета до выплат военнослужащим. К тому же не надо забывать, что речь идет только об индексации, а другие надбавки - стаж, выслуга лет, детские деньги и так далее - замораживать никто не планирует. Если что, всегда есть варианты с премированием - премию просто могут преподнести как некую «компенсацию» за отсутствие индексации. То есть, свое госаппарат все равно получит. А сам **закон** не то, чтобы конкретно популистский, но для информационного шума подходит прекрасно. На практике обойти его не составит никакого **труда** - через те же премии».

<https://www.mk.ru/economics/2023/11/25/milliony-byudzhetnikov-ostanutsya-bez-indeksacii-zarplat-eksperty-obyasnili-prichinu.html>

24.11.2023

В комитете ГД по безопасности поддерживают инициативу МЧС об отпуске для жертв ЧС

В комитете Госдумы по безопасности поддерживают инициативу МЧС о предоставлении гражданам, попавшим в чрезвычайную ситуацию, дополнительного оплачиваемого выходного или пятидневного **неоплачиваемого отпуска**, заявил РИА Новости зампред комитета ГД по безопасности Анатолий Выборный.



Как ранее сообщали РИА Новости в пресс-службе МЧС, ведомство готовит инициативу, по которой россияне, оказавшиеся жертвами чрезвычайных ситуаций, смогут получить дополнительный оплачиваемый выходной или отпуск без содержания, чтобы решить бытовые вопросы или восстановить утраченные документы. В МЧС уточнили, что работа ведется с Минтрудом, Минфином и Минэкономразвития России.

"Поддерживаю инициативу и считаю ее актуальной. Очень правильная мера - дать право на выходной или отпуск пострадавшим от ЧС гражданам. Это действительно будет востребовано", - сказал Выборный.

Выборный указал, что пострадавшие оказываются в стрессовой ситуации, это огромная психологическая нагрузка, к тому же люди переживают за утраченные документы, на восстановление которых требуется время - "а это визиты в госструктуры, обращение в архивы".

РИА Новости. Все Новости