

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

25 января 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.01.2022 В Белгороде с крыши многоэтажного дома упал рабочий	4
24.01.2022 На стройке в Петербурге рабочего насмерть завалило грунтом	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
24.01.2022 Руководство Зарайского электротехнического завода объяснило невыплату зарплат работникам	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	6
24.01.2022 Медсестры роддома в Коломне объявляют голодовку из-за рабского труда	6
СОКРАЩЕНИЯ	8
24.01.2022 Набережночелнинский крановый завод сократил 129 человек перед банкротством	8
25.01.2022 Работников запретили переводить в другие подразделения без их согласия	9
25.01.2022 В контролируемых VK компаниях прошли массовые увольнения	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
25.01.2022 Опрос: более половины россиян не хотят пускать в страну африканцев и уроженцев Средней Азии	11
Т.А. ГОЛИКОВА	12
24.01.2022 Путин поручил оперативно внедрять в работу результаты из области генетических технологий	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
25.01.2022 В ОП предложили освобождать простуженных от работы на три дня.....	12
25.01.2022 Уровень трудоустройства в Кузбассе в 2021 г был вдвое выше показателя 2020 г - минтруд	13
24.01.2022 Названы отрасли, в которых число удаленных работников будет расти	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
25.01.2022 В 2021 году в результате вмешательства комиссий всех уровней удалось погасить задолженность по заработной плате работникам 120 организаций Башкортостана в сумме более 285 миллионов рублей.	15
25.01.2022 «Контора Франка» попала на невыплате отпускных.....	16
24.01.2022 50-летний сотрудник ГАЗа скончался на рабочем месте в Нижнем Новгороде	16
24.01.2022 В Редкино электромонтера убило током	16
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ.....	17
24.01.2022 Более 4 млн самозанятых зарегистрировано в России	17
ПРОФСОЮЗЫ	17
25.01.2022 Предложение о трех выходных без больничного не обосновано экономически - эксперт.....	17



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
25.01.2022 Чернышенко: свыше 4 млн человек получают высшее образование в российских вузах.....	18
25.01.2022 Анализ социально-трудовых конфликтов и оценка развития трудовых отношений в Российской Федерации в 2021 году	19
25.01.2022 Домашняя забота: в РФ хотят пустить пенсионные накопления на покупку жилья	23
25.01.2022 Вице-спикер Госдумы предложил доплачивать учителям за работу в классах, где выявлен ковид.....	25
25.01.2022 Мишустин назвал ситуацию с коронавирусом крайне напряженной	26
24.01.2022 Выплаты по уходу за нетрудоспособными хотят увеличить до МРОТ	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.01.2022

В Белгороде с крыши многоэтажного дома упал рабочий

Трагедия произошла на улице Николая Чумичова, 127.

В Белгороде с крыши дома №127 по улице Николая Чумичова упал 37-летний мужчина, сообщает пресс-служба СУ СК по Белгородской области.

Рабочий чистил снег на крыше здания. По словам очевидцев, мужчина работал без страховочного троса. Областной следком выясняет все обстоятельства произошедшего.

Отметим, что это не первое происшествие, которое случилось в Белгороде в понедельник, 24 января: на улице Губкина пожарные спасли девочку, которая вылезла на козырек балкона 11 этажа. Сейчас со школьницей работают психологи.

https://bel.aif.ru/incidents/chp/v_belgorode_s_kryshi_mnogoetazhnogo_doma_upal_rabochiy

24.01.2022

На стройке в Петербурге рабочего насмерть завалило грунтом

В Петербурге на стройке нового хирургического центра для детской городской больницы №1 произошел **несчастный случай** с **рабочим**. Накануне, 22 января, на стройплощадке в Красносельском районе города 38-летний гражданин Узбекистана попал под гору грунта, которую вывозили с объекта.

Смертельный инцидент случился на Авангардной улице, 14. По полученным данным, мужчина от полученных травм скончался. Сейчас Следственный комитет Петербурга проводит проверку по данному инциденту.

<https://47channel.ru/event/na-stroike-v-peterburge-rabocego-nasmert-zavalilo-gruntom>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.01.2022

Руководство Зарайского электротехнического завода объяснило невыплату зарплат работникам

На предприятии сообщили, что **задержка** с выплатой **зарплат** сотрудникам связана с **долгами** контрагентов предприятия. При этом, по сведениям одного из сотрудников организации, завод мог задолжать ещё больше своим поставщикам

Работникам Зарайского электротехнического завода («ЗЭЗ») с мая 2021 года **не выплачивают зарплату**. Об этом в интервью «Московской газете» 14 января рассказал инженер 3-й категории Александр Новак. По словам собеседника издания, работа на предприятии практически остановилась, а правовой конфликт между руководством и сотрудниками дошёл до Госдумы и Администрации Президента **РФ**. По мнению инженера, предприятие находится на грани банкротства. Причина тому - соответствующее качество управления.

Гендиректор Зарайского электротехнического завода Денис Смирнов в ответ на редакционный запрос «Московской газеты» сообщил, что «текущее финансовое положение предприятия и возникшие трудности вызваны ненадлежащим исполнением контрагентами своих обязательств на общую сумму 16 917 227,70 рублей в рамках ранее заключенных и исполненных «ЗЭЗ» контрактов».

Должниками завода, по словам Смирнова, выступают ООО «Электропром», находящееся в городе Чехове Московской **области** - задолженность Общества перед заводом составляет 1 0 064 066,90 рублей; 1 467 855,00 рублей задолжало заводу расположенное в Санкт-Петербурге ООО «Деймос». Также в числе должников «ЗЭЗ» - московское ООО «Ресурс-Энергия» (5 385 305,80 рублей).



В настоящее время, как заверил Дмитрий Смирнов, возглавляемое им предприятие функционирует в штатном режиме, выполняя заключенные контракты по поставке продукции. «Кроме того, ведется работа по заключению новых контрактов. Завод не находится в **процедуре банкротства**, и в рамках действующего законодательства **Российской Федерации** в арбитражный суд заявление о банкротстве Общества (ООО «ЗЭЗ» - прим. редакции) не подавалось», - отметил гендиректор Зарайского электротехнического завода.

Он также сообщил, что заводом проводится активная судебная работа по взысканию с указанных **должников задолженности** в целях улучшения финансового положения предприятия, в январе 2022 года планируется осуществить погашение большей части **задолженности** по выплате **зарботной платы** в установленном действующим законодательством **Российской Федерации** порядке. «Работники, выполняющие свою трудовую функцию, имеют доступ к рабочим местам в установленном порядке», - добавил Смирнов.

В то же время, по мнению инженера Александра Новака, официальный комментарий руководства завода не отражает полной картины происходящего. «Я беседовал о ситуации на предприятии с депутатом Госдумы Геннадием Паниным. У него на руках была аналитическая справка, в которой было указано, что у предприятия - все признаки банкротства. Задолженность перед поставщиками, по данным арбитражных судов, составляет около 46 млн рублей. **Задолженность по зарплате** ему неизвестна, тут нужен специальный запрос через налоговую и прокуратуру. При этом в бухгалтерии завода мне сообщили, что Смирнов якобы начал дробить платежи по выплате **зарплат**, чтобы избежать уголовной ответственности по статье 145. ч.2 ТК РФ (полная **невыплата заработной платы** свыше двух месяцев). Он уже начал выплачивать авансы за ноябрь. Хотя есть люди, которые так ничего и не получили за октябрь и сентябрь. Геннадий Панин сказал мне, что руководителю предприятия вряд ли удастся избежать ответственности, поскольку резонанс у ситуации очень большой - документы уже прошли через Генпрокуратуру и через АП, через Следственный комитет и Уполномоченного по правам человека. По поводу якобы работы предприятия в «штатном режиме» и «заключению новых контрактов» я могу сказать, что сейчас на заводе нет конструкторов, инспекторов по охране труда, работают не более 30-40 человек (раньше работало более 200). В смену сейчас выходит менее десятка человек. На следующей неделе, во вторник, Смирнов вместе с главой Зарайска Виктором Петрущенко планируют собирать на заводе собрание. Не понимаю только, при чем здесь Петрущенко, если предприятие полностью частное, и какова позиция по этому вопросу администрации Зарайска», - рассказал Александр Новак «Московской газете».

Денис Смирнов в ответе на запрос издания отметил, что «ЗЭЗ» не является единственным и главным источником заработка для жителей Зарайска, поскольку в городе расположен целый ряд действующих промышленных предприятий. При этом, по его словам, хорошие заработки - именно на управляемом им заводе. «Заработная плата на заводе не понижалась и сохраняется, несмотря на временные сложности, на уровне выше среднего по городском округу», - говорится в письме.

По словам же инженера Новака «виртуально, по квиткам уровень заработной платы сохраняется, но реально работники деньги не получают».

«У многих кредиты, у кого-то ипотеки. А банки объяснения о **невыплате зарплат** не принимают, начисляют проценты и пени. У людей начались проблемы в семьях, с жёнами, чуть ли не до развода», - рассказывает сотрудник предприятия.

Денис Смирнов также отрицает родственные связи (аффилированность) между собой и собственниками «ЗЭЗ», отмечая, что «доля контрактов с контрагентами, зарегистрированным на территории **Российской Федерации**, составляет 90%, а с контрагентами, зарегистрированными на территории Узбекистана, лишь 10%».

Любопытно, что после запроса «Московской газеты» руководство завода решило инициировать проверку очистных сооружений завода, хотя и отрицает какие-либо проблемы в этом направлении;

Касательно возможного наличия угрозы из-за якобы ненадлежащего состояния очистных сооружений и невозможности утилизировать отработанной щелочи и кислоты, гендиректор предприятия отметил, что «от



уполномоченных государственных органов указанная информация о наличии экологической угрозы в Зарайском городском округе в адрес Общества не поступала».

«Соответствующие работы в Обществе проводятся в плановом режиме. В штате Общества находятся работники, назначенные в установленном порядке ответственными за надлежащее функционирование очистных, которые надлежащим образом осуществляют свои трудовые функции и соответствующий контроль. Дополнительно сообщаем, что в связи с поступлением указанного редакционного запроса Обществом дополнительно будет инициирована проверка установленных требований в части ненадлежащего функционирования очистных сооружений Общества и соблюдения ответственными лицами установленных требований», - добавил Денис Смирнов.

«Это называется «контрмеры», - предположил Александр Новак. - Сейчас будут быстренько делаться документы. Не удивлюсь, если щёлочь и кислоту куда-то вывезут, и они исчезнут. В гальваническом цехе у нас - ноль работников, в лакопокрасочном - ноль. Был единственный человек по очистным сооружениям, который проходил необходимое обучение, и он уволился в прошлом году. Очистные стоят очень давно, их не могут запустить, для этого нужны квалифицированные работники».

«Московская газета» продолжит следить за развитием событий.

<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/rukovodstvo-zarajskogo-elektrotehnicheskogo-zavoda-ob-yasnilo-nevyplatu-zarplat-rabotnikam--9564.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

24.01.2022

Медсестры роддома в Коломне объявляют голодовку из-за рабского труда

После второй «оптимизации» в Коломенском перинатальном центре на оставшихся медсестер свалилась непомерная нагрузка. 12-часовую рабочую смену приходится отбывать одновременно на нескольких постах, включая реанимации. А ведь речь не о станочном производстве с выработкой в единицах изделия, а о роддоме - особом месте.

Голодовка – крайняя мера и к ней мы подошли вынужденно, говорят младшие медсестры ГБУЗ "Коломенский перинатальный центр". Прежде чем решиться на отчаянный шаг, они пытались донести свои аргументы до всевозможных инстанций официальными способами.

Взывали к диалогу руководство, обращались в прокуратуру, государственную инспекцию труда, подразделения Росздравнадзора и Роспотребнадзора, Министерство здравоохранения области. Но юридические методы – жалобы и иски - не помогли. Хуже того, за попытки отстоять свои трудовые права и права пациентов на качественную медицинскую помощь начальство развязало в отношении «мятежниц» травлю.

С 2019 года остановлена индексация зарплат, и это при том, что за это время уже дважды проведено сокращение штатов – соответственно нагрузка на оставшихся медсестер, то есть нас, значительно возросла. Перед каждой реорганизацией на общих собраниях обещают повысить заработные платы, но за последние два года этого так и не произошло, - комментирует младшая медсестра Наталья Трухина, одна из участниц планируемой голодовки.

В 2019 году со всеми совместительствами и премиями младшие медсестры могли получать под 40 тысяч рублей в месяц, сейчас же никак не выпрыгнуть за 29-32 тысячи рублей, при этом объемы работ выросли вдвое. Это - 12-часовая рабочая смена, обслуживание нескольких постов одновременно, без перерывов на обед. Куда еще дальше-то?

Замученные рабским трудом сотрудницы всего-то просят сесть с ними за стол переговоров и привести оплату в соответствие с трудовым законодательством.

- Если до 31 января наши предложения не обсудят, мы будем вынуждены начать голодовку для привлечения внимания власти, общественности и СМИ к хронически нерешаемым проблемам. Первая участница вступает в голодовку 2 февраля в 8 часов утра, следующие будут присоединяться с интервалом 5 дней. Нас будет не меньше пяти, - рассказывает Наталья Трухина.



Медсестры подумывали и о настоящей забастовке, право на которую предусмотрено российским законодательством. Однако в этом случае серьезно пострадают госпитализированные женщины и их новорожденные дети, которые и так сейчас страдают из-за нехватки персонала. Остановка работы даже нескольких медсестер может привести к печальным последствиям, объясняют работники.

Сегодня вместо 160 младших медсестер, предусмотренных штатными нормативами Минздрава России, работает всего 22 младшие медсестры и около 20 уборщиц по аутсорсингу. На младших медсестер вдобавок свалили обязанности до нуля «оптимизированных» санитарок, хотя по профессиональным стандартам это недопустимо – разные профессии, разные трудовые функции.

Что означает нехватка персонала на практике? Страдания для лежащих в центре женщин и детей. К примеру, после 20:00 часов младшие медсестры приемного отделения вынуждены обслуживать одновременно несколько отделений и 8 постов одновременно: один пост «приемника», один пост гинекологии, два поста в отделении патологии беременных, два поста в послеродовом, два поста гинекологии, а еще при большом количестве родов их зовут на помощь в родильные отделения, объясняют наши собеседники.

- Представьте: в отделении патологии у беременной женщины отошли воды. Акушерка звонит в приемное отделение, вызывает к себе младшую медсестру, чтобы убрать за женщиной. В это же самое время у родившей женщины началось кровотечение, и акушерка послеродового отделения тоже требует себе на помощь «младшую». А в это же самое время подобная ситуация происходит в гинекологическом отделении, медсестра которой тоже вызывает младшую медсестру. И если в это же самое время в приемное отделение скорая доставляет женщину, которая уже в родах, то куда бежать младшей медсестре? Как ей разорваться на все отделения? А разорваться приходится – это наши ежедневные реалии, к сожалению. Оказывается ли при такой многозадачности роженице и ее ребенку должная помощь и уход? Ответ очевиден, – говорит младшая медсестра Татьяна Момот, вторая участница планируемой голодовки.

Сложная ситуация в послеродовом отделении, которое объединяет в себе три подразделения: послеродовое женское, послеродовое детское и отделение недоношенных. Если в отделении недоношенных – срочная генеральная уборка с утра, то в остальных отделениях средний персонал вынужден или ждать «младших», или всё делать сам. Например, генеральная уборка в палате интенсивной терапии – это часа на два. Значит, в послеродовом женщины не подмыты к обходу врачей, постельное белье не поменяно, чулки не надеты, судна после ночи не убраны. Если младшая занята в послеродовом, то страдают в отделении недоношенных: и мамы, и персонал сидят и ждут, когда освободится младшая. После 20:00 эти три отделения остаются вообще без своих «младших». Если в отделение новорожденных или в недоношенных поступил ребенок, у него взяли анализы, палатные медсестры вынуждены оставлять свои посты без присмотра...

По словам медсестер, чтобы «замаскировать» реорганизационную вакханалию, администрация Коломенского перинатального центра при очередном сокращении ставок младшего медперсонала отменила закрепление младших медсестер за конкретными отделениями, отнеса их к «общеучрежденческому» персоналу, что является прямым нарушением порядка оказания медицинской помощи, утвержденного Приказом Минздрава России от 20.10.2020 № 1130н.

Новые положения, кроме того, позволяют работодателю не платить сотрудникам за переработку, так как исключается само понятие «дополнительная/сверхурочная работа».

Минздрав Московской области в своем ответе на претензии медсестер Коломенского перинатального центра отвечает, что штатные нормативы якобы имеют рекомендательный характер.

«<...> В сфере здравоохранения отсутствуют обязательные для исполнения штатные нормативы, все они носят рекомендательный характер, включая рекомендуемые штатные нормативы, входящие в порядки оказания медицинской помощи», – говорится в письме от 24.12.2021 за подписью начальника управления организации медицинской помощи матерям и детям Айдара Саттарова.

Несмотря на несоответствие численности федеральным нормативам, чиновник также имеет смелость утверждать, что штатное расписание составлено «в соответствии с фактической нагрузкой персонала». Данное утверждение абсолютно голословно и не основано ни на документах, ни на изучении реальных рабочих процессов, говорят сотрудницы Коломенского перинатального центра.

«Игнорирование штатных норм и трудового законодательства, тем более столь радикальное, как в Коломенском перинатальном центре, недопустимо. В обязательных для исполнения Правилах организации деятельности перинатального центра четко говорится, что «структура и штатная численность Центра устанавливаются с учетом



рекомендуемых штатных нормативов». Это означает, что учет штатных нормативов (пусть даже и называемых «рекомендуемыми») является обязательным, а господин Саттаров, очевидно, осуществляет подмену понятий в каких-то своих целях, - комментирует председатель межрегионального профсоюза медработников «Действие» Андрей Коновал.

В сентябре 2021 года Коломенская городская прокуратура все-таки внесла в адрес главного врача ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр» Татьяны Шаврак представление об устранении нарушений трудового законодательства и оповестила, что в медучреждении организованы выплаты стимулирующего характера работникам, оказывающим медицинскую помощь больным с Covid-19. (ответ прокуратуры от 30.09.2021 № 1707-2021). На деле никаких ковидных доплат младшие медсестры не дождались, а информация об инфицированных пациентках стала скрываться еще тщательнее, комментируют собеседники.

Под сегодняшними требованиями к администрации подписалось половина младших медсестер (одиннадцать), пятеро заявили о готовности участвовать в голодовке.

Главный врач Коломенского перинатального центра Татьяна Шаврак не раз заявляла на общих собраниях, что сокращение санитарок и младших медсестер – это якобы общий тренд, диктуемый сверху. «Младший медперсонал должен быть сокращен во всех роддомах области», - сказала она (аудиозапись имеется).

- Руководство всё время переводит стрелки на Минздрав, будто бы это там, на верхах сокращают наши зарплаты и ставки. Но если есть такие приказы - покажите их нам. Никто из нас этих приказов в глаза не видел. Мы пытаемся отстоять не только свои зарплаты, мы пытаемся отстоять права беременных женщин, рожениц и новорожденных на качественную и своевременную медицинскую помощь, на должный уход, на достойные условия пребывания в роддомах. Каждый из нас или наших близких может оказаться в роли пациента или пациентки, лишенных помощи медсестры или санитарки. Это страшно!.. - объясняют собеседники.

<https://newizv.ru/news/society/24-01-2022/medsestry-roddoma-v-kolomne-ob-yavlyayut-golodovku-iz-za-rabskogo-truda>

СОКРАЩЕНИЯ

24.01.2022

Набережночелнинский крановый завод сократил 129 человек перед банкротством

Набережночелнинский крановый завод заявил о сокращении персонала. Под него попадают всего оставшиеся девять человек. Остальных уволили еще в 2021 году, сообщают Chelny.biz.

По состоянию на 1 января на предприятии были девять работников, а изначально там было 129 человек, рассказала директор Центра занятости населения Татьяна Быданова.

По ее словам, они уволились в октябре по собственному желанию из-за отсутствия работы. Несколько человек уволили по договору с соглашением. Сейчас в центр занятости обратился лишь один человек.

НЧКЗ уведомил центр занятости о сокращении людей 20 января. Три бывших сотрудницы сейчас в декретном отпуске, остальным предложили вакансии по профилю. Большинство работников завода уже нашли новую работу.

После вмешательства прокуратуры в январе Набережночелнинский крановый завод начал погашать **долги по зарплате** перед сотрудниками. Деньги получили более 180 работников НЧКЗ - им выплатили в общей сложности более 12 млн рублей. Долг, накопленный предприятием перед работниками за октябрь - ноябрь 2021 года, превышал 13 млн.

Набережночелнинский крановый завод заявил о самоликвидации в канун 25-летия. Подробнее о банкротстве, проблемах с выплатами сотрудникам и деле против директора предприятия Марса Тимербулатова - в материале «Реального времени».

<https://mukola.net/naberejnochelninskii-kranovyi-zavod-sokratil-129-chelovek-pered-bankrotstvom/>



25.01.2022

Работников запретили переводить в другие подразделения без их согласия

Уволить отказавшихся можно только по сокращению штата, признал Конституционный суд

Конституционный суд (КС) установил, что работодатели не имеют право переводить сотрудников в другие подразделения без их согласия. А в случае отказа от перевода возможно увольнение только в связи с сокращением штата. Такое решение суд принял по жалобе Андрея Пешкова.

Пешков работал сотрудником Центра по обеспечению деятельности Казначейства **России** (ЦОКР) по Мурманской **области** сначала в Оленегорске, а затем в самом Мурманске. В 2020 г. ЦОКР решил передать на аутсорс обязанности, которые исполнял Пешков. Ему предложили аналогичную должность, но в других населенных пунктах - карельском городе Кемь или архангельском поселке Коноша. Также ему предлагали должности дворника, вахтера, коменданта и механика в Петрозаводске и Санкт-Петербурге. Для продолжения работы Пешкову в любом случае требовалось сменить место жительства, на что он был не готов. Из-за этого его уволили за отказ от продолжения работы в связи с изменением условий трудового договора. Пешков с этим не согласился и обжаловал решение в судах общей юрисдикции, которые встали на сторону работодателя.

Тогда Пешков опротестовал в КС ст. 74 Трудового кодекса (изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда) и п. 7 ч.1 ст. 77 ТК (общие основания прекращения трудового договора). КС признал статьи конституционными, а сложившуюся практику их применения судами общей юрисдикции - нет.

Условия применения труда работника, согласованные сторонами трудового договора при его заключении, должны соблюдаться, а их изменение, по общему правилу, возможно лишь по обоюдному согласию сторон, указал КС. Суд отдельно отметил, что практика передачи отдельных видов работ и услуг на аутсорсинг в последние годы широко распространилась: "В силу передачи конкретных видов работ из сферы самостоятельного хозяйствования в сферу хозяйствования других лиц у [...] работодателя исчезает возможность изменения организационных или технологических условий труда". Из-за этого причиной **увольнения** становится не волеизъявление **работника**, отказавшегося от продолжения работы в новых условиях, а объективная невозможность предоставления ему отсутствующей работы по той функции, которая закреплена за ним трудовым договором. Такие увольнения должны быть приравнены к сокращению штата, постановил КС.

В случае увольнения из-за отказа от предлагаемой работы сотруднику подлежит выплата выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка, а при сокращении - до трехкратного месячного оклада. По мнению вице-президента Ассоциации юристов по регистрации, ликвидации, банкротству и судебному представительству Владимира Кузнецова, постановление КС будет иметь существенное значение для многих работников в дальнейшем, поскольку аутсорсинг только набирает обороты. Теперь любое **увольнение работника** в случае, аналогичном ситуации Пешкова, будет считаться увольнением по сокращению с присущими ему правовыми последствиями для работодателя, заметил юрист. Кузнецов обращает внимание на то, что за время коронавирусного кризиса в **России** 3,5 млн человек были уволены именно по мотивам изменений условий труда.

Фактически КС затронул гораздо более широкий круг вопросов, чем **увольнение работника**, отказавшегося от переезда в другую местность из-за того, что его функционал был передан другому исполнителю, но в рамках гражданско-правовых отношений, говорит юрист Павел Сутулин. Судьи в принципе указали на то, что изменение структурного подразделения работника (если таковое было указано в трудовом договоре) даже при сохранении прежней трудовой функции является переводом, который допускается только с согласия работника (ст. 72.1 ТК **РФ**): "А значит, предусмотренная ст. 74 ТК процедура изменения условий трудового договора по инициативе работодателя к таким случаям неприменима".

Поскольку работа в обособленном структурном подразделении организации по ст. 57 ТК предполагает указание на него в договоре, позиция КС предполагает невозможность изменения подразделения, в котором трудится работник, по инициативе работодателя, отмечает Сутулин: "При этом не важно, планировал ли работодатель такое изменение из-за передачи функций работника на аутсорс или по какой-либо иной причине".



Ведомости

25.01.2022

В контролируемых VK компаниях прошли массовые увольнения

Под сокращения попали сотни специалистов в EdTech

В ноябре - декабре 2021 г. в компаниях Skillbox и Geekbrains, которые входят в образовательный холдинг Skillbox Holding Limited, прошли **массовые сокращения**, рассказали "Ведомостям" руководитель крупной EdTech-компании, собеседник, близкий к руководству Skillbox, и бывший сотрудник Skillbox. По информации одного из собеседников "Ведомостей", EdTech-компании покинули порядка 300 человек.

Увольнения затронули, например, методистов и продюсеров, рассказал бывший сотрудник Skillbox. По информации бывшего совладельца Skillbox, под сокращения в холдинге попали также специалисты службы поддержки образовательных платформ. По данным HeadHunter, самые распространенные специализации в актуальных резюме сотрудников из обеих компаний - программист, тестировщик, руководитель проектов, дизайнер, аналитик.

Компания VK, которая является основным владельцем Skillbox Holding Limited (ее доля составляет 50,06%), переадресовала запрос "Ведомостей" в холдинг. В пресс-службе Skillbox Holding Limited подтвердили, что в ноябре - декабре 2021 г. часть сотрудников действительно покинули компании Skillbox и Geekbrains: "Как по причине объединения дублирующих функций, так и в результате естественного оттока: ухода сотрудников из компании по собственному желанию, отказа от продления срочных трудовых договоров и др.). "После слияния нескольких компаний в образовательный холдинг в 2021 г. его менеджмент централизует процессы: объединяет дублирующие функции и проводит необходимые организационные изменения", - говорится в ответе пресс-службы. Представитель Skillbox Holding Limited отказался раскрыть число ушедших сотрудников.

По оценке рекрутинговой компании HeadHunter, в текущий момент на сайте hh.ru размещено более 1600 активных резюме, где в качестве последнего места работы за последний календарный год указаны Skillbox или Geekbrains. Но, как пояснил представитель HeadHunter, резюме считается актуальным в течение 60 дней после публикации или обновления. То есть в это количество могут входить не только люди, которые покинули компании в конце 2021 г. Также он добавил, что на сайте hh.ru у одного соискателя может быть несколько активных резюме, поэтому их количество не равно количеству людей. На рекрутинговом сервисе Facansy зафиксировано 427 актуальных профилей сотрудников с опытом работы в Skillbox и 193 - с опытом работы в Geekbrains, говорит руководитель сервиса Алена Владимировская. Она уточнила, что в это количество могут входить и сотрудники холдинга, которые по разным причинам открыты к новым предложениям на рынке.

Skillbox и Geekbrains - одни из крупнейших компаний на **российском** EdTech-рынке. По данным агентства Smart Ranking за III квартал 2021 г., Skillbox занимает второе место в рейтинге EdTech-компаний, выручка компании за указанный период достигла отметки 2 млрд руб. Geekbrains - на пятом месте, ее выручка - 800 млн руб. Весь EdTech-рынок в январе - сентябре 2021 г., согласно подсчетам Smart Ranking, составил 60 млрд руб.

Опрошенные "Ведомостями" эксперты сходятся во мнении, что сокращения в первую очередь связаны с оптимизацией бизнеса. Сокращение персонала является неизбежным последствием консолидации компаний: держать людей на дублирующих функциях неэффективно, считает основатель агентства Smart Ranking Дарья Рыжкова. "Особенно в условиях, когда маржинальность бизнеса на этом рынке начинает снижаться, поскольку конкуренция и затраты на привлечение клиентов растут", - говорит она.

Еще одна возможная причина оптимизации - смелые и дорогие эксперименты холдинга как в маркетинге, так и в продукте, говорит Марианна Снигирева, генеральный директор "Нетологии" (№ 13 в рейтинге Smart Ranking): "К примеру, Skillbox открыла офлайн-точки продаж своих курсов в торговых центрах по всей **России**. Возможно, часть из экспериментов не оправдалась". Топ-менеджер также добавляет, что сейчас компании важно максимально грамотно провести сокращения. "Такие действия всегда негативно влияют и на HR-brand компании, и на лояльность оставшихся сотрудников", - объясняет она.



Реструктуризация на EdTech-рынке - нормальное явление, уверен Григорий Финкельштейн, партнер компании "Экопси консалтинг" (консалтинг в сфере управления персоналом). "Сначала EdTech-компания активно создает новые, экспериментальные курсы, пытается выйти на разные сегменты рынка, а потом, спустя какое-то время, ликвидирует нерентабельные проекты - и так снова и снова", - объясняет эксперт.

Массовые сокращения могут свидетельствовать о проблемах внутри холдинга, предполагает бывший совладелец Skillbox Андрей Анищенко. По его мнению, период экстенсивного роста компаний, входящих в Skillbox Holding Limited, заканчивается: растет число игроков на рынке ДПО (дополнительного профессионального образования), сильнее становятся конкуренты, такие как Skyprow, "Акцион-пресс", "Яндекс. Практикум" и др. "Если раньше компаниям холдинга Skillbox Limited удавалось постоянно привлекать новые инвестиции для больших трат на рекламу, экспериментов с продуктом и запуском новых направлений, то сейчас рынок переходит в зрелую стадию, когда его участникам требуется показывать системность управления и последовательное улучшение прибыли", - говорит Анищенко.

Возможно, сокращения говорят о том, что в стратегию новых владельцев и акционеров компании не входит активное развитие EdTech-направления, соответственно, на него будет выделяться меньше инвестиций, предполагает аналитик по телекоммуникациям и медиа Райффайзенбанка Сергей Либин. Если это действительно так, то IPO, о котором говорил предыдущий руководитель VK Борис Добродеев, будет отложено, считает эксперт. "Тем более в текущий момент мировые фондовые рынки сильно падают, у инвесторов сейчас явно снижен интерес к новым игрокам", - добавляет Либин.

Какие образовательные активы контролирует VK

Образовательный холдинг Skillbox Limited был создан VK (ранее Mail.Ru Group) в августе 2021 г. на базе Skillbox и Geekbrains. Контрольный пакет акций (50,06%) компании Skillbox Holding Limited, зарегистрированной на Кипре, принадлежит VK, 22,72% - у основателей Skillbox, 14,21% - у частного фонда Александра Галицкого, еще 13% зарезервировано под долгосрочную программу мотивации сотрудников.

В октябре 2021 г. компания Skillbox приобрела контрольную долю в образовательной платформе Skillfactory (сейчас она составляет 63,75%), а Skillbox Holding Limited купила 90% акций бразильской онлайн-школы Mentorama, после чего они также вошли в состав образовательного холдинга.

Помимо перечисленных EdTech-активов VK принадлежат доли в платформах для школьников "Учи.ру" (25%), "Тетрика" (45%) и онлайн-школе программирования "Алгоритмика" (11,7%). Таким образом, за последние несколько лет VK активно скупала и консолидировала доли в EdTech-компаниях. В 2020 г. Борис Добродеев, возглавлявший на тот момент компанию, допускал IPO ее образовательных проектов. В декабре 2021 г. Добродеев покинул пост гендиректора VK. Произошло это после смены ее акционеров, в капитал компании вошли "Согаз" и холдинг "Газпром-медиа".

Новым гендиректором VK стал первый вице-президент "Ростелекома" Владимир Кириенко.

Ведомости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.01.2022

Опрос: более половины россиян не хотят пускать в страну африканцев и уроженцев Средней Азии

Россияне хотели бы не пускать в страну или пускать только временно граждан стран Африки (52%), Средней Азии (51%), цыган (51%), китайцев (45%), чеченцев (41%), украинцев (32%) и евреев (22%). Это следует из данных опроса "Левада Центра" (внесен в реестр НКО-иноагентов по решению Минюста РФ).

Отмечается, что за последний год значительно сократилось число граждан России, желающих сохранить дистанцию с представителями этих национальностей. Сорок пять процентов россиян готовы видеть "вблизи"



евреев: среди членов семьи представителей этого народа готовы видеть 13% россиян, среди близких друзей - 11%, соседей - 14%, коллег по работе - 7%. Среди жителей России евреев готовы видеть 27% опрошенных.

Выходцев из Африки и Чеченской Республики "вблизи" готовы видеть только 22% опрошенных, уроженцев Средней Азии - 23%, цыган - 15%. Также опрос показал, что за последний год снизилось количество россиян, которые считают, что правительство страны должно ограничивать приток **трудовых мигрантов**: в 2020 году так считало 73% опрошенных, сейчас - 68%.

Половина респондентов считает, что работа иностранных граждан полезна для России и общества. С июня 2013 по декабрь 2021 количество опрошенных, которые придерживаются такого мнения, выросло с 41% до 50%.

В своем комментарии к опросу директор центра Лев Гудков отметил, что опросы общественного мнения относительно этнических и национальных предрассудков и стереотипов описывают не реальный опыт взаимодействия конкретных людей с "инородцами", а устойчивые коллективные представления о других.

Как правило, они представляют собой мифологизированные проекции и компоненты собственной групповой или коллективной идентичности, но только в негативных проекциях на "других". Ксенофобия и расизм тем самым служит поддержанию границ между своими и чужими в условиях, когда основное этническое большинство испытывает дефицит собственных позитивных значений, - подчеркнул он.

<https://nazaccent.ru/content/37569-opros-bolee-poloviny-rossiyan-ne-hotyat-puskat-v-stranu-afrikancev-i-urozhencev-srednej-azii.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

24.01.2022

Путин поручил оперативно внедрять в работу результаты из области генетических технологий

Президент России Владимир Путин поручил правительству создать механизм оперативного внедрения в производство результатов деятельности в области генетических технологий, соответствующий перечень поручений опубликован на сайте Кремля.

"Правительству Российской Федерации совместно с советом по реализации Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий на 2019-2027 годы обеспечить: ... создание механизма оперативного внедрения в промышленное производство прикладных результатов деятельности в области генетических технологий, в том числе посредством привлечения индустриальных (технологических) партнеров на ранних стадиях исследований и разработок, включая доклинические исследования лекарственных средств", - говорится в перечне.

Доклад должен быть представлен до 1 сентября, далее - ежегодно, а ответственными за исполнение назначены: премьер-министр РФ Михаил Мишустин, вице-премьер Татьяна **Голикова** и помощник президента Андрей Фурсенко.

<https://ria.ru/20220124/genetika-1769304219.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.01.2022

В ОП предложили освободить простуженных от работы на три дня

Член ОП Ленобласти Петров предложил **Минтруду** освободить простуженных от работы на три дня

Первый зампреда Общественной палаты (ОП) Ленинградской области Владимир Петров 25 января предложил на три дня освобождать от работы сотрудников с признаками простуды без оформления больничного.



Соответствующее обращение он направил министру труда России Антону Котякову, пояснив, что из-за роста числа случаев COVID-19 здравоохранение испытывает нагрузку.

«Для снятия части нагрузки с медиков и для упрощения жизни обыкновенных граждан целесообразной мерой представляется введение трехдневного периода, в течение которого заболевший сотрудник может провести дома на самостоятельном лечении без оформления официального «больничного» безо всяких санкций со стороны работодателя», - говорится в письме Петрова, имеющемся в распоряжении «РИА Новости».

Он отметил, что несмотря на пандемию, в осенне-весенний сезон по-прежнему многие болеют ОРВИ, гриппом и другими простудными заболеваниями, и для освобождения от работы человек обязан получить больничный лист.

«Однако сегодня данная практика, к сожалению, перегружает и без того перегруженную систему здравоохранения: врачи, занятые борьбой с коронавирусом, вынуждены тратить время и силы на, по сути, оформление справок, которые фиксируют очевидное», - пояснил общественник.

Кроме того, подчеркнул Петров, гражданин, отправляясь в поликлинику для открытия больничного, рискует «подхватить» коронавирус.

Зампредседателя уверен, что такая мера снимет немалую часть «рутинной нагрузки» с врачей, повысит санитарные предосторожности в части борьбы с коронавирусом, позволит отделить поток легких сезонных простудных больных от более тяжелых, и, помимо остального, поможет сэкономить часть средств фонда медицинского страхования, пишет сайт «Газета.Ru».

18 января вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** сообщила, что на фоне роста заболеваемости COVID-19 в России больничные будут оформлять заочно. Она отметила, что данные технологии уже применялись ранее и они показали свою эффективность.

Вице-премьер также заявила, что срок карантина по коронавирусу сокращен с 14 до семи дней. В России продолжается масштабная кампания по вакцинации. Граждане могут привиться бесплатно. В стране зарегистрировано шесть вакцин от коронавируса: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «КовиВак», «ЭпиВакКорона-Н» и вакцина для подростков «Спутник М».

Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1281839/2022-01-25/v-op-predlozhili-osvobodzhdat-prostuzhennykh-ot-raboty-na-tri-dnia>

25.01.2022

Уровень трудоустройства в Кузбассе в 2021 г был вдвое выше показателя 2020 г - минтруд

Уровень трудоустройства в Кузбассе в 2021 году вдвое выше показателя 2020 года, сообщает пресс-служба министерства труда и занятости населения Кузбасса.

"По итогам прошлого года уровень трудоустройства составил 60,4%, что почти вдвое выше показателя годичной давности 33,6%", - приводятся в сообщении слова министра Алексея Гришина .

Отмечается, что продолжает уменьшаться численность безработных граждан. На данный момент уровень не только регистрируемой, но и общей безработицы существенно ниже допандемийных значений.

"При этом постепенно растет спрос работодателей на специалистов. По сравнению с началом 2021 года количество вакансий выросло более чем на 12 тысяч. Лидером спроса традиционно являются предприятия обрабатывающей промышленности, затем идет сфера здравоохранения и социальных услуг", - уточняется в сообщении.



Со ссылкой на министра, уточняется, что в 2021 году при содействии службы занятости населения трудоустроены около 61 тысячи жителей региона, профессиональное обучение прошли почти 5,5 тысячи человек.

Продолжается модернизация службы занятости населения. Подчеркивается, что сейчас в работе специалисты используют исключительно клиентоцентричный подход, когда в центре внимания интересы клиента. На данный момент уже в пяти кадровых центрах региона введены в работу четыре адаптированных комплексных услуги по принципу жизненных и бизнес-ситуаций. В кадровом центре Новокузнецка стартовала пилотная апробация ещё двух жизненных и двух бизнес-ситуаций. Впоследствии они будут распространены на сеть учреждений службы занятости.

Первый кадровый центр Кузбасса открылся в Кемерове в феврале прошлого года. В начале текущего года планируется открытие модернизированного кадрового центра в Новокузнецке. Также в 2022 году запланировано преобразование кадрового центра Анжеро-Судженска.

РИА Новости. Все Новости

24.01.2022

Названы отрасли, в которых число удаленных работников будет расти

В основном дистанционно сейчас работают сотрудники в сфере информационных технологий, финансов и страховой деятельности. Об этом "Российской газете" рассказал старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок. По его словам, фактически только в этих отраслях произошло распространение удаленного режима работы в результате пандемии COVID-19.

Эксперт не исключил, что в ближайшие недели в них будет наблюдаться рост удаленно занятых, при условии введения ограничительных мер в регионах. Согласно телефонному опросу, проведенному Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС в декабре прошлого года, около 15% работников частично или полностью работали из дома.

Из опроса, проведенного в прямом эфире телеканала "Россия 24", следует, что сегодня уже более 23% работодателей перевели своих сотрудников на удаленный режим работы.

Сами работодатели по-разному относятся к удаленному режиму работы своих сотрудников. В большинстве случаев они отмечают, что удаленный формат удобен для работников, поскольку им не нужно тратить деньги и время на дорогу до офиса. По словам руководителя сервиса быстрой курьерской доставки Take'N'Go Николая Хорта, на качество работы удаленный режим не повлиял.

"Нашим удаленным сотрудникам поддерживать общение друг с другом помогают многочисленные чаты в мессенджерах", - говорит он. Между продуктивностью офисных и "домашних" коллег разницы нет, считает руководитель компании Logitech Ирина Степанова. По ее словам, практика показала, что хорошая работа удаленного сотрудника зависит в основном от общей культуры взаимодействия и управления проектами внутри компании, а также от качества ИТ-инфраструктуры. Генеральный директор "Траст Групп БТЛ" Геннадий Ахмедов подчеркнул, что плохо относится к дистанционному формату работы. "Наш опыт показал, что формат удаленной работы очень сложен для сотрудников как из-за их личностных качеств (самоорганизация, внутренняя дисциплина и мотивация), так и из-за отсутствия возможности для организации комфортной работы вне офиса. Далеко не у всех есть необходимые условия, чтобы сосредоточиться на рабочих задачах в комфортном уединенном уголке своей квартиры. Наши сотрудники отмечали, что такие домашние триггеры, как дети, телевизор, питомцы отвлекают их от рабочего процесса", - рассказал он.

В компании Fix Price отмечают, что еще в первую волну пандемии настроили программное обеспечение, которое позволяет контролировать работу дистанционных сотрудников, но считают, что метрик для достоверной оценки эффективности работы не существует. "Люди могут проводить совещания в зуме и принимать важные решения, но при этом какой-то активности в системе зафиксировано не будет. Идеи, которые могут принести компании



многомиллионную прибыль, тоже далеко не всегда зависят от количества движений компьютерной мышкой", - уверен директор по персоналу компании Антон Максименко.

В пресс-службе VK сказали, что "удаленка" благотворно повлияла на эффективность работы их коллег.

Между тем, по данным **Минтруда**, в топе регионов по распространению удаленного режима занятости Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области.

<https://rg.ru/2022/01/24/nazvany-otrasli-v-kotoryh-chislo-udalennyh-rabotnikov-budet-rasti.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.01.2022

В 2021 году в результате вмешательства комиссий всех уровней удалось погасить задолженность по заработной плате работникам 120 организаций Башкортостана в сумме более 285 миллионов рублей.

В минувшую пятницу, 21 января, в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан состоялось первое в этом году заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан.

По данным **Государственной инспекции труда**, в Башкортостане на 1 января нынешнего года задолженность по заработной плате в сумме 507,59 миллиона рублей образовалась у 81 организации. Зарплату вовремя и (или) в полном объеме не получили 5530 работников. 65,3% (331,49 миллиона рублей) от общей суммы задолженности приходится на организации-банкроты, 0,75% (3,79 миллиона рублей) – на экономически активные организации, 33,95% (172,31 миллиона рублей) – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется.

В 2021 году проведено 16 заседаний РМК с рассмотрением 73 организаций, по результатам которых даны соответствующие поручения представителям организаций, имеющих задолженность по заработной плате, администрациям муниципальных образований республики, отраслевым министерствам, ведомствам, а также контрольно-надзорным органам.

В результате работы комиссий всех уровней в 2021 году удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 120 организаций в сумме 285,17 миллиона рублей (с учетом включения и исключения предприятий-должников).

На сегодняшнем заседании комиссии рассмотрен вопрос погашения задолженности по заработной плате в 5 организациях: ООО ГК «Башгурд», ООО «Гранд», ООО «Уфимский завод каркасного домостроения», ООО «Звезда», ГАУ РНТИК «Баштехинформ».

При этом главный бухгалтер ООО «Уфимский завод каркасного домостроения» сообщил о полном погашении задолженности по заработной плате.

По итогам заседания организациям рекомендовано принять исчерпывающие меры по погашению просроченной задолженности по заработной плате с последующим информированием Республиканской межведомственной комиссии.

<http://vechufa.ru/economy/22271-vremya-platit.html>



25.01.2022

«Контора Франка» попала на невыплате отпускных

Роструд опубликовал данные последней проведённой проверки на предприятии «Совгаваньрыба». Согласно раскрытым документам, предприятие задерживало оплату отпускных.

В октябре 2021 года в компании прошла проверка **государственной инспекции труда** Хабаровского края, которая выявила одно нарушение - задержку оплаты отпуска и непроведение предварительного медосмотра вновь принятых работников. Руководству компании было вынесено предписание на устранение недочётов. Кроме того, стало известно, что на сегодняшний день такой компании, как «Совгаваньрыба», уже нет, она прекратила существование при присоединении тогда же, в октябре 2021 года, к группе компаний Глеба Франка. Сейчас предприятие - часть компании ООО «Востокрыбпром».

<https://vostokmedia.com/news/society/25-01-2022/kontora-franka-popalas-na-nevyplate-otpusknyh>

24.01.2022

50-летний сотрудник ГАЗа скончался на рабочем месте в Нижнем Новгороде

К расследованию происшествия приступили в нижегородской **Госинспекции труда**

Несчастный случай на производстве произошел 21 января 2022 года на Горьковском автомобильном заводе. 50-летний плавильщик металла литейного цеха скончался на рабочем месте. К расследованию происшествия приступила нижегородская **Госинспекция труда**. Об этом сообщается на сайте ведомства.

Посреди рабочего дня коллега обнаружил мужчину на производственной территории около сборки грузовых автомобилей. Он сидел на снегу, прислонившись к дереву. На расспросы товарища плавильщик пожаловался на боль в сердце. Скорой помощи он так и не дождался. Прибывшие на завод врачи констатировали смерть работника.

Сейчас нижегородская **Госинспекция труда** изучает все обстоятельства происшедшего с целью установить причины несчастного случая.

<https://livenov.ru/news/50-letniy-sotrudnik-gaza-skonchalsya-na-rabochem-meste-v-nizhnem-novgorode/>

24.01.2022

В Редкино электромонтера убило током

В Конаковском районе Тверской области на рабочем месте погиб мужчина.

Как сообщает **государственная инспекция труда** в Тверской области, трагедия произошла в поселке Редкино.

При выполнении профилактических работ электромонтером ОАО «ЖКХ Редкино» на трансформаторной подстанции появилось искрение на металлических частях секции.

В результате этого электромонтер был травмирован электротоком.

Основная причина произошедшего несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в невыполнении технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ в электроустановках при подготовке рабочего места для выполнения работ со снятием напряжения.

За нарушение трудового законодательства в сфере охраны труда виновные лица будут привлечены к административной ответственности.

Материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы.

<https://panoramapro.ru/v-redkino-jelektromontera-ubilo-tokom/>



ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

24.01.2022

Более 4 млн самозанятых зарегистрировано в России

Количество россиян, зарегистрировавшихся в статусе самозанятых, превысило 4 миллиона человек. За время действия специального налогового режима их доходы превысили 882 млрд рублей. Ежедневно в качестве самозанятых регистрируются более 7 тыс. человек. Соответствующие цифры 24 января назвала Федеральная налоговая служба (ФНС) в материале, размещенном на сайте ведомства.

Как сообщили в ФНС, Основные направления их деятельности самозанятых это услуги такси, кроме того популярностью пользуется различный ремонт, а также сферы маркетинга, доставки товаров и аренды квартир. Наиболее высокооплачиваемые профессии для самозанятых зарегистрированы - в сфере IT, юриспруденции, консалтинга и проектирования.

По данным ведомства, наибольшая концентрация фрилансеров на 100 тыс. населения наблюдается в Москве - 6,8 тыс. человек, Санкт-Петербурге - 5,1 тыс. человек, Республике Татарстан - 4,3 тыс. человек, Московской области - 4,2 тыс. человек. Максимальный доход на одного самозанятого приходится в Москве, Московской области, Чукотском автономном округе, Республике Татарстан, Санкт-Петербурге.

В ФНС также провели выборку самозанятых по гендерному и возрастному принципу. Выяснилось, что 42% участников налогового проекта составляют женщины и 58% - мужчины. Их средний возраст составляет 35 лет. В топ самых "молодых" регионов входят Санкт-Петербург, Чеченская Республика, Тюменская, Воронежская и Нижегородская области. Средний возраст ведущих тут деятельность самозанятых составляет 33 года.

Стоит напомнить, что летом 2021 года **Министерство труда и социальной защиты РФ** анонсировало разработку законодательных механизмов, препятствующих злоупотреблениям со стороны компаний при переводе своих сотрудников за штат в режим самозанятых. Ранее Федерация независимых профсоюзов России неоднократно призывала представителей власти с особой осторожностью относиться к практике самозанятости как форме **трудоустройства**. Так, глава ФНПР Михаил Шмаков ранее обращал внимание представителей правительства и депутатов **Госдумы** на то, что недобросовестные работодатели в целях экономии на выплатах НДФЛ и страховых взносов, а также для уклонения от соблюдения социально-трудовых гарантий, установленных в ТК РФ, принуждают работников переходить в статус самозанятых. В результате работники теряют положенные им по Трудовому **кодексу** льготы и социальные гарантии.

<https://www.solidarnost.org/news/boleee-4-mln-samozanyatyh-zaregistrirovano-v-rossii.html>

ПРОФСОЮЗЫ

25.01.2022

Предложение о трех выходных без больничного не обосновано экономически - эксперт

Предложение о трех днях освобождения от работы из-за простуды без оформления больничного не обосновано с экономической точки зрения и звучит как призыв к самолечению, считает зампреда **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков.

Первый зампреда Общественной палаты Ленинградской **области** Владимир Петров обратился к министру труда **РФ** Антону Котякову с предложением ввести трехдневный период, когда простудившийся работник может не оформлять официальный больничный и самостоятельно лечиться дома, в связи с возросшей нагрузкой на здравоохранение из-за коронавируса в **России**.

"Они не будут находиться дома. Всегда в таких случаях вопрос заключается в следующем: кто будет платить за льготы? Потому что, если это люди, работающие у частного работодателя, будут ли оплачиваться им эти дни? Либо



они будут считаться по средней зарплате? В случае, если бюджет будет готов работодателям компенсировать расходы, это прекрасно, но я глубоко не уверен, что бюджет на это пойдет", - сказал Шершуков РИА Новости.

Он также отметил, что простудившимся людям лучше обратиться в поликлинику, чтобы получить лечение, а не просто сидеть дома. По словам Шершукова, предложенное решение простое, но не ясно с экономической точки зрения и точки зрения здоровья человека. По сути это призыв к самолечению, добавил он.

Шершуков также отметил, что в Фонд социального страхования (ФСС) перечисляются деньги на оплату больничных листов, однако без этих документов получить средства невозможно.

"К сожалению, сейчас люди склонны к поиску простых ненаучных и экономически необоснованных средств, а таких, к сожалению, обычно не бывает в таких сложных ситуациях. Поэтому если заболели, нужно лечиться на основании медицины и тех правил, которые есть с точки зрения оплаты больничных", - подытожил он.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.01.2022

Чернышенко: свыше 4 млн человек получают высшее образование в российских вузах

Свыше 4 миллионов человек получают высшее образование в российских вузах, сообщил вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко.

"В российских университетах высшее образование получают свыше 4 миллионов человек, из них более 324 тысяч приехали из-за рубежа. Для правительства важно повышать уровень профессиональных компетенций у студентов. После выпуска молодые люди должны быть востребованными специалистами на **рынке труда**. Для этого правительство, Минобрнауки и университеты проводят большую совместную работу по корректировке образовательных программ, поддержке талантливых студентов и созданию рабочих мест. В 2021 году в течение года после выпуска порядка 596 тысяч студентов нашли работу. Это более 75% от общего количества выпускников. И приятно видеть, что около 445 тысяч из них трудоустроились именно в том регионе, где получали образование", - сказал Чернышенко, слова которого приводит пресс-служба.

Поздравляя студентов с их праздником, вице-премьер отметил, что правительство со своей стороны готово поддерживать идеи молодых людей и помогать в достижении поставленных целей.

"По поручению Владимира **Путина** мы постоянно расширяем меры поддержки студентов. В этом году запущены два новых федпроекта - "Передовые инженерные школы" и "Платформа университетского технологического предпринимательства". Они нацелены на получение студентами во время обучения практических навыков, которые действительно будут востребованы на предприятиях реального сектора экономики. Также мы будем вовлекать ребят в предпринимательскую деятельность, поддерживать их стартапы. Это позволит повысить качество образования и уровень **трудоустройства** выпускников", - добавил вице-премьер.

Изначально день студентов отмечался только как день рождения Московского университета, который был учрежден указом императрицы Елизаветы Петровны от 25 января 1755 года. Однако в 2005 году указом **президента России** 25 января объявлен Днём российского студенчества, в 2007 году был подписан федеральный **закон**, согласно которому этот праздник стал одной из памятных дат России, говорится в сообщении.

https://na.ria.ru/20220125/vysshee_obrazovanie-1769376228.html



25.01.2022

Анализ социально-трудовых конфликтов и оценка развития трудовых отношений в Российской Федерации в 2021 году

Социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере, как и в предыдущем году, продолжали формироваться под влиянием особенностей протекания пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В этих условиях ключевые факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране, демонстрировали разнонаправленную динамику: численность рабочей силы сохранялась стабильной на уровне 75,4 млн. человек и поддерживалась отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией, на фоне продолжающегося демографического спада; количество официально зарегистрированных безработных устойчиво снижалось и ситуация на рынке труда вернулась к допандемическим показателям (уровень безработицы достиг отметки 4,4% и стал ниже показателя 2019 года, максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе 2020 года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан); численность увольняемых работников с российских предприятий (учреждений) стабильно превышала количество принятых на работу в течение всего года, следовательно численность штатных работников на предприятиях продолжила снижаться и достигла уровня 32,3 млн. человек (1,6 млн. человек в течение года); численность работников с неполной занятостью, на фоне постепенного восстановления экономики, снижалась и к окончанию года стабилизировалась на уровне 4,3 млн. человек; количество зарегистрированных самозанятых работников увеличилось более чем в два раза, а работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ выросло до уровня в 1,5 млн. человек; суммарная просроченная задолженность по заработной плате перед работниками российских предприятий (учреждений) устойчиво снижалась и в четвертом квартале достигла годового минимума - 1,257 млрд. рублей (-27% в течение года).

НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал 149 СТК (2020 год – 194 СТК, 2019 год – 171 СТК). Наибольшее количество СТК протекало в Дальневосточном – 29(19%), Приволжском - 28(19%) и Сибирском – 27(18%) федеральных округах. Количество наблюдаемых трудовых конфликтов снизилось на -23%, а коллективных публичных и непубличных действий работников в ходе развития СТК на -12%.

Значительное снижение показателя количества СТК в текущем году (-23% по отношению к прошлому году) объясняется истощением всплеска протестов в отрасли Здравоохранения в 2020 году, которые были связаны с временным недовольством врачей и медсестер невыплатами или несправедливым распределением средств работникам, ведущим борьбу с коронавирусом по введенным федеральным и региональным стимулирующим надбавкам (49 СТК, 25% от общего количества СТК), который наблюдался в июне-августе прошлого года. Если убрать из рассмотрения «всплеск» протестных акций, вызванных изложенными обстоятельствами, то можно отметить, что изменений в качественных (содержательных) показателях и уровне напряженности социально-трудовой обстановки в 2021 году не произошло. Вместе с тем, сохраняются негативные тренды и показатели СТК в системообразующих отраслях экономики. Протекающие в них конфликты характеризуются средним уровнем напряженности. Таким образом, ключевые показатели социально-трудовой обстановки в 2020 и 2021 г.г. существенно не изменились. По сравнению с «допандемическими годами» (2017-2019 г.г.), количество СТК в «ковидный период» снизилось в среднем на 8-11%. Переменная эпидемиологическая ситуация и действующие ограничительные меры (запрет на проведение общественных массовых мероприятий, контроль за санитарным режимом) создали в социально-трудовой сфере обстоятельства, снижающие протестную активность работников и профсоюзов. Вместе с тем, при снижении количества социально-трудовых конфликтов и сохранении конфликтогенных факторов произошла трансформация способов и форм защиты трудовых прав и особенностей проявления протестных настроений в ходе трудовых конфликтов.

По масштабам распространения, в текущем году 79 СТК (53% от общего количества) носили локальный характер, протекали в пределах конкретного предприятия и не распространялись на другие предприятия и отрасли. Большая часть локальных СТК между работниками и работодателями возникали из-за невыплат (задержек) заработной платы на частных малых и средних предприятиях отраслей обрабатывающих производств, а также в



муниципальных медицинских учреждениях отрасли Здравоохранения. 21 СТК (15% от общего количества) классифицированы как муниципальные СТК, вышли за пределы предприятий и сопровождались включением и активным участием органов исполнительной власти муниципалитетов в урегулирование трудовых конфликтов. Большая часть из них происходили на предприятиях муниципального транспорта и в ЖКХ. 37 СТК (25% от общего количества) классифицированы как региональные СТК, потребовали вмешательства правительств (профильных министерств, комитетов и департаментов) субъектов РФ. Большая часть из них отмечены в государственных учреждениях здравоохранения, и сопровождались широким освещением в СМИ и были урегулированы на этом уровне. 10 СТК (7% от общего количества трудовых конфликтов) вышли на федеральный уровень и оказались в поле зрения федеральных ОГВ и руководства страны (Администрация Президента РФ, Государственная Дума РФ, Правительство РФ и его профильные министерства, Генеральная прокуратура РФ и Следственный комитет РФ), которые непосредственно принимали решения, ведущие к деэскалации противостояний и разрешении проблем, возникших на конкретных предприятиях (учреждениях) по проблемам нарушений трудовых прав работников.

В наблюдаемом трехлетнем периоде наибольшее количество СТК по-прежнему фиксируется в наиболее экономически развитых регионах страны с высокой концентрацией промышленной и производственной инфраструктуры, высокими показателями численности рабочей силы, наиболее активными и многочисленными профсоюзными организациями.

В 2021 году СТК зафиксированы в 36 отраслях экономики (2019 год – 39 отраслей, 2020 год – 42 отрасли). Снижение общего количества СТК привело к снижению числа секторов экономики, в которых были зарегистрированы трудовые конфликты (-14% в сравнении с прошлым годом). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в текущем году стали: Обрабатывающие производства (30 СТК, 20%), Транспорт (23 СТК, 15%), Здравоохранение (23 СТК, 15%) и Строительство (16 СТК, 11%).

Отрасль Здравоохранения переместилась на третье место, после значительного количества СТК в 2020 году (каждый четвертый СТК регистрировался в медучреждениях). В 2021 году причинами СТК стали продолжающаяся оптимизация учреждений, и высокая нагрузка на врачей, борющихся с коронавирусом в условиях нехватки подготовленного медперсонала и кадрового дефицита медработников первичного звена. Большие градообразующие и системообразующие предприятия реального сектора экономики при сохраняющейся финансовой поддержке Правительства РФ в сложной эпидемиологической обстановке обеспечили стабильность и бесперебойность производственных процессов и в наступившем году без заметных сокращений персонала, вместе с тем высокий уровень напряженности трудовых отношений продолжает поддерживаться в сферах обслуживания населения.

Основными причинами возникновения СТК в 2021 году стали: невыплаты (задержки с выплатами) заработных плат работникам (40,3%), сокращение работников (29,5%), нарушения работодателями условий труда, в том числе режимов работы и техники безопасности (14,8%). Следует отметить, что в «допандемические годы» (2016-19 г.г.) главными источниками начала СТК были определены: низкий уровень оплаты труда (41%), невыплаты заработной платы (33%) и нарушения условий труда (17%). За два года пандемии в «первой тройке» постоянно находится причина - «сокращение работников», вытеснившая «низкий уровень оплаты труда». Указанные причины стали прямым следствием основных проблем, возникших перед большинством граждан страны в пандемию, в том числе и в текущем году.

На фоне восстановления экономики и нормализации общественной жизни, достижения допандемических макроэкономических показателей к окончанию 2021 года наблюдается возврат к превышению числа СТК по интересам, над СТК по праву, что фиксировалась в «допандемические годы». Относительная стабильность трудовых отношений и нормализация социально-трудовой обстановки формируют новые запросы и интересы работников, связанных с достойной, растущей заработной платой и безопасными условиями труда.

В течение 2021 года при изменившейся тенденции к росту СТК по интересам и снижению трудовых конфликтов из-за прямых нарушений трудового законодательства средняя продолжительность СТК увеличилась с 20 до 23 дней.



Экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов, рост числа закрывающихся предприятий, высокий уровень банкротств юридических лиц, временные остановки работодателями производств вызвали рост доли СТК по интересам во втором полугодии.

Из 149 зарегистрированных СТК в текущем году 88 СТК (59%) развивались на предприятиях, в учреждениях (организациях), находящихся в частной собственности, 61 СТК (41%) – государственной (муниципальной) собственности. Несмотря на значительное снижение количества СТК в Здравоохранении, доля СТК на объектах, находящихся в государственной (муниципальной) собственности, не снизилась. Высокая доля СТК в государственном секторе была обеспечена ростом количества СТК в МУП пассажирских перевозок и бюджетных отраслях.

В развитии 104 СТК (70% от общего числа СТК) (2019 год – 158 СТК (90%), 2020 год – 160 СТК (82%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия (акции). В текущем году при снижении общего количества СТК на -23%, количество протестных действий также снизилось (-12%). В условиях непростой эпидемиологической ситуации с COVID-19 в стране продолжает действовать запрет на проведение массовых общественных мероприятий и работники в рамках СТК не всегда имеют возможность активно и коллективно использовать традиционные массовые (публичные) формы протеста (забастовки, митинги, пикеты), поэтому избирают другие способы действий для защиты трудовых прав (коллективные видеообращения, флэшмобы, интернет-акции), которые в автоматизированной информационной системе Центра объединены и сгруппированы в акции протеста. В «пандемический период» сохраняется тенденция к снижению количества публичных форм протестных действий и угроз по их проведению, но растет число коллективных обращений в разные инстанции, как возможности защитить трудовые права и добиться реакции других сторон социального партнёрства (заявления и коллективные требования к работодателям, обращения в региональные правительства, петиции в федеральные министерства, ведомства и органы законодательной и исполнительной властей, обращения к Президенту РФ).

Неорганизованные работники и (или) трудовые коллективы, при активной поддержке профсоюзов, для достижения своих целей в текущем году 24 раза угрожали начать забастовку и 49 раз объявляли состояние забастовки. Самое большое количество забастовок объявлялось на предприятиях муниципального пассажирского транспорта (19), в торговле (7) и строительстве (6). В то же время, Росстат сообщал, что в 2021 году работодатели отчитались о 2 зафиксированных забастовках с участием 38 человек. Потери рабочего времени составили 20 человеко-дней (www.gks.ru- стр. 280), в 2020 году - на территории РФ зафиксировано 2 забастовки с участием 137 человек. Потери рабочего времени от них составили 669 человеко-дней (www.gks.ru - стр.115).

В 107 СТК (72%) (2020 год – 137 СТК (71%)) для защиты трудовых прав и урегулирования противоречий в трудовых отношениях работники, не прибегая к публичным активным формам протеста, коллективно обращались в различные инстанции с просьбами и требованиями вмешаться и решить проблемы, или устранить прямые нарушения трудового законодательства (коллективные заявления, обращения, различного рода петиции, сборы подписей и письма, жалобы, которые направлялись как напрямую к работодателям, так и представителям органов государственной власти различных ветвей).

В текущем году значительно увеличилось количество обращений работников в СМИ (муниципального и регионального уровней) с целью привлечения внимания общественности к проблемам конкретных предприятий и к нарушениям со стороны работодателей норм трудового законодательства прежде всего на оплату труда (+59% по отношению к прошлому году). Продолжило расти и количество обращений работников в прокуратуры, инспекции Роструда, к Президенту РФ и в Правительство РФ. По итогам СТК наиболее результативно для работников разрешались проблемы после реакции подразделений Роструда и прокуратур.

Следует отметить, что работники на стадии зарождения 28 СТК вначале пытались урегулировать проблемные вопросы через диалог с работодателем, но отсутствие должной реакции и нежелание вступать в переговоры, направляли развитие СТК в плоскость открытого противостояния, выхода за рамки предприятий и сопровождались вмешательством ОГВ и надзорных ведомств в урегулирование конфликта.



Органы исполнительной власти всех уровней и надзорные ведомства продолжают играть важную роль в поддержании стабильности социально-трудовой обстановки, не допуская эскалации конфликтного потенциала и нарастания напряженности в трудовых отношениях путем своевременного вмешательства, предупреждения и урегулирования целого ряда СТК. Следует отметить, что самое активное участие в урегулировании СТК принимают ОГВ и надзорные ведомства регионального уровня (не менее 60% от всех зарегистрированных СТК). Также, в их адрес направляется и наибольшее количество обращений и жалоб работников по нарушениям трудовых прав.

Социально-трудовая обстановка в моногородах за последние два года существенных изменений не претерпела. Наиболее конфликтными субъектами стали моногорода Свердловской области (6 СТК), Кемеровской области-Кузбасс (5 СТК) и Амурской области (2 СТК). Основными причинами возникновения СТК стали полная невыплата заработной платы (5 СТК), нарушения условий труда (4 СТК), ликвидация предприятий (3 СТК), снижение уровня оплаты труда (3 СТК), сокращение работников (3 СТК), невыполнение условий действующего коллективного договора (1 СТК), принудительное изменение формы трудовых отношений (1 СТК).

К окончанию года урегулированы и завершились 140 СТК. 31% СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 37% СТК - частичным удовлетворением требований, в 32% СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований. В течение трех последних лет устойчиво растет доля СТК завершившихся отказом в удовлетворении требований работников и доля СТК, в которых работники защитили трудовые права и добились для себя положительного результата. Следует принимать во внимание, что дальнейшее увеличение доли СТК по интересам будет вести к росту количества отказов в удовлетворении требований работников в ходе СТК.

Наиболее результативно для работников завершались СТК, которые возникали из-за невыплаты и долгов по заработной плате (в ряде подобных СТК зафиксировано частичное удовлетворение требований, которое объясняется тем, что в ходе данных противостояний не устранены другие причины). Оперативное вмешательство надзорных ведомств с проверками и предостережения работодателей о недопустимости нарушений трудового законодательства позволяли в кратчайшие сроки устранять проблемы по урегулированию и разрастанию СТК. Вместе с тем значимая доля СТК, связанных с нарушениями условий труда и сокращениями работников, не всегда разрешались в пользу работников и напрямую зависели от действий и возможностей работодателей, что нередко подтверждали органы исполнительной власти, объясняя свое невмешательство в происходящие события.

На основании постоянно меняющихся факторов, определяющих формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, зарегистрированных в 2021 году, в условиях нестабильной эпидемиологической ситуации, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на первое полугодие 2022 года:

- влияние эпидемиологической ситуации в РФ на экономику и социально-трудовую обстановку продолжит снижаться, несмотря на колебания уровня заболеваемости, в силу достаточно высокой готовности системы здравоохранения противостоять новым вызовам, а также в силу адаптации базовых и обрабатывающих отраслей экономики к работе в этих условиях. В руководстве страны внимательно следят за развитием эпидемиологической ситуации, исключают возможность введения нового локдауна на территории всей страны, а исполнительная власть в регионах РФ имеет полномочия для принятия самостоятельных частных решений по борьбе с COVID-19, в том числе по введению (снятию) ограничений;
- российская экономика в течение краткосрочной перспективы продолжит находиться под значительным инфляционным давлением, несмотря на восстанавливающийся рост ВВП и промышленного производства. Нет оснований ожидать замедление роста цен на основные группы товаров, что предполагает дальнейшее снижение покупательной способности заработных плат работников. Центральный Банк России продолжит ужесточение денежно-кредитной политики для таргетирования инфляции, сужая тем самым возможности пополнения оборотных средств предприятий за счёт кредитов;
- социально-трудовая обстановка и ситуация на рынке труда сохранятся стабильными, при уровне безработицы в диапазоне 4,3 – 4,6%. Возможно ее незначительное снижение во втором квартале 2022 года с началом ряда



сезонных работ. Тенденция по превышению количества увольняемых работников, над принятыми на работу сохранится. Продолжится увеличение числа самозанятых и работников с договорами ГПХ, что будет создавать дополнительный конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере в силу слабой защищенности трудовых прав данных категорий работников;

- сокращения и увольнения персонала, низкий уровень оплаты труда станут главными «драйверами» конфликтного потенциала в трудовой сфере в 2022 году, что приведет к новым СТК, количество которых будет сопоставимо с показателями 2021 года. Количество СТК по праву из-за невыплат заработных плат работникам продолжит умеренное снижение, а оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства;
- большинство предприятий МСБ, особенно в отраслях обслуживания населения, продолжат испытывать серьезные финансовые затруднения, и количество банкротств в этом сегменте экономики сохранится высоким. Наибольшее количество СТК будет регистрироваться на средних предприятиях отраслей обрабатывающих производств и муниципальных пассажирских перевозок;
- длительность СТК и вовлеченность работников продолжит умеренно увеличиваться, в силу роста количества СТК по интересам, что характерно для данной формы противостояний между работниками и работодателями;
- большинство из урегулированных СТК завершатся лишь частичным разрешением противоречий при этом доля конфликтов, в которых работникам будет отказано в удовлетворении выдвигаемых требований, сохранится высокой в силу многоплановости и сложности противоречий, лежащих в их источниках;
- социально-трудовая обстановка в моногородах сохранится без изменений. Сохранятся ключевые проблемы предприятий обособленных муниципальных образований – сохранение производств и минимизация численности сокращаемых работников. Новые социально-трудовые конфликты в моногородах чаще будут возникать по причине низких заработных плат работников;
- высокий протестный потенциал сохранится в СФО и ДФО; низкий – в СКФО, ЮФО и СЗФО.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений сделан исключительно на основе данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки, лишь опосредованно учитывает влияние на конфликтность в трудовой сфере эпидемиологической ситуации и не учитывает геополитические риски.

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/analiz-sotsialno-trudovyykh-konfliktov-i-otsenka-razvitiya-trudovyykh-otnosheniy-v-rossiyskoy-federats.html>

25.01.2022

Домашняя работа: в РФ хотят пустить пенсионные накопления на покупку жилья

В чем плюсы и минусы **предложения** бизнеса

Для покупки жилья в России предложили использовать пенсионные накопления. С такой инициативой к премьер-министру Михаилу **Мишустину** обратились крупные риелторские компании. Бизнес предложил создать федерального оператора по использованию средств пенсионных начислений на приобретение жилья, земельных участков, а также строительство. Выдавать средства по принципу ипотеки до 20 лет (или до наступления пенсии) - полную необходимую сумму или часть. Согласно идее, деньги нужно будет возвращать по низкой ставке - 4-5% годовых (если процент ниже, чем инвестиционная доходность пенсионных фондов, то субсидировать разницу). В **кабмине** «Известиям» сообщили, что инициатива направлена для проработки в Минстрой и Минфин. Мера поможет увеличить доступность жилья, но средства будет сложно достать из инвестиционного оборота фондов, указали эксперты.

Пенсионное зачисление



В России предложили разрешить гражданам использовать свои пенсионные накопления до прекращения рабочей деятельности на покупку жилья, земельных участков или строительство дома. С такой инициативой к премьер-министру Михаилу **Мишустину** обратилась федеральная риелторская компания «Этажи». С копией документа ознакомились «Известия». Письмо поступило в аппарат **правительства РФ** и направлено для проработки в установленном порядке в Минфин и Минстрой, сказали в **кабмине**.

В Минфине «Известиям» сообщили, что обращение компании будет рассмотрено в установленном порядке после его получения. Редакция также обратилась с запросом в Минстрой.

Риелторы предлагают выдавать средства по принципу ипотечного кредитования на срок до 20 лет или до наступления пенсии - полную необходимую сумму или часть (в том числе на ипотеку), пояснил директор компании Ильдар Хусаинов. Согласно инициативе, деньги нужно будет возвращать по низкой ставке - 4-5% годовых, а если процент ниже, чем инвестиционная доходность пенсионных фондов, то разницу субсидировать по принципу ипотеки с господдержкой, сказал он. Для этого предлагается создать федерального оператора по использованию средств пенсионных начислений.

Следует разрешить близким родственникам и супругам интегрировать их пенсионные накопления, а также допустить использование этих средств на погашение задолженности по действующей ипотеке, сказано в обращении.

- Долгое время ипотека остается единственным финансовым инструментом для улучшения жилищных условий граждан. Привлечение пенсионных накоплений может стать источником поддержания спроса на рынке недвижимости, снизить нагрузку на бюджетную систему страны. Так повысится и доступность жилья, - полагает эксперт тематической площадки ОНФ «Жилье и городская среда» Павел Склянчук.

Учитывая международный опыт, схема может быть успешной, если удастся создать прозрачные и защищенные условия использования пенсионных начислений, добавил он. Подобные механизмы применяются, например, в США, Новой Зеландии, Великобритании, Малайзии, Швейцарии, отметил Ильдар Хусаинов.

Сегодня накопления россиян на старость формируются из перечисляемых работодателями средств в пенсионные фонды, напомнил независимый пенсионный консультант Сергей Звенигородский. Это 22% от фонда оплаты **труда** (полная зарплата до вычета налогов), из них 6% - базовая часть пенсии, остальное - страховая. С 2002 по 2014 год 6% перечислялись на базовую часть, еще 6% - на так называемую накопительную, остальное - на страховую, сказал он.

Фонды инвестируют средства для роста их доходности с помощью управляющих, добавил Сергей Звенигородский. Например, доходность расширенного инвестиционного портфеля ВЭБ.РФ, в котором накопления формируют 37,9 млн россиян, составила 6,77% годовых за 2020-й, напомнили в пресс-службе Пенсионного фонда России (ПФР). Чистая доходность управляющих компаний ПФР, разнесенная на лицевые счета граждан, составила тогда 6,81%, добавили там.

Как напомнил эксперт ипотечного рынка Андрей Бархота, субсидирование по льготным ипотечным программам регулируется постановлением **правительства РФ** № 566. Возмещение недополученных доходов банка компенсируется ежемесячно на протяжении всего периода кредитования, сказал он.

- Дальнейшее увеличение ключевой ставки регулятором существенно повышает размер субсидирования льготных программ со стороны государства. Инициатива дает возможность обеспечить кредитование под более низкий процент с меньшими затратами власти, - считает Ильдар Хусаинов.

За и против

Инициатива разумна с точки зрения нынешней ситуации в экономике, считает совладелец группы «Родина» Владимир Щекин. Для стройотрасли откроется дополнительный канал поступлений, который не будет зависеть от банков и текущей кредитно-денежной политики, полагает девелопер.



Однако в части регионов пенсионных накоплений будет недостаточно для покупки жилья или даже первоначального взноса, отметил директор департамента ипотечного кредитования Est-a-Tet Алексей Новиков. Например, при зарплате 30 тыс. рублей на руки за десять лет один гражданин накопит почти 900 тыс. рублей, сказал Ильдар Хусаинов.

Тем не менее при грамотной реализации инициативы пенсионеры могут получить дополнительный источник дохода, и больший, чем сама пенсия, уверен Алексей Новиков. Например, минимальная пенсия для москвичей, более 10 лет зарегистрированных в столице, составляет 21,9 тыс. рублей, а для тех, кто живет в городе меньше - 14 тыс. Средняя же ставка аренды «однушки» - порядка 40 тыс. рублей, рассказал он.

Впрочем, в пенсионном фонде должна оставаться часть накоплений, чтобы при возникновении проблем человек мог получать хотя бы минимальную пенсию, подчеркнула коммерческий директор девелоперской компании «Мармакс» Валерия Русакова.

- Работа пенсионных фондов строго регламентирована, возможности инвестирования ограничены. Организации являются крупнейшими держателями капитала, который не могут использовать эффективно. Поэтому использование пенсионных накоплений на жилье разумно, - полагает управляющий партнер «ВекторСтройФинанс» Андрей Колочинский.

Однако пенсионные накопления будет весьма сложно достать из инвестиционного оборота фондов, кроме того, они сегодня частично используются для выплаты сегодняшних пенсий, сказал Сергей Звенигородский. Вывод и, соответственно, «замораживание» части активов под новую структуру несут риски удорожания работы системы, уверен он. К тому же создание федерального оператора потребует дополнительных затрат на обеспечение его деятельности, отметила управляющий партнер компании «Метриум» Надежда Коркка. По мнению акционера, управляющего партнера ГК «Основа» Олега Колченко, пенсионные накопления не могут быть направлены на кредитование физлиц, инициатива слабо реализуема.

Также появление нового источника финансирования покупок жилья может привести к росту цен на квартиры, предостерег Владимир Щекин. А поскольку мера предполагает использование средств, которые у человека могут быть единственным источником дохода на пенсии, необходим жесткий контроль надежности застройщиков, чтобы гарантировать гражданам безопасность их вложения в новостройки, считает Алексей Новиков.

<https://iz.ru/1281608/mariia-perevoshchikova/domashniaia-zabota-v-rf-khotiat-pustit-pensionnye-nakopleniia-na-pokupku-zhilia>

25.01.2022

Вице-спикер Госдумы предложил доплачивать учителям за работу в классах, где выявлен ковид

Вице-спикер Госдумы от ЛДПР Борис Чернышов направил письмо заместителю председателя правительства РФ Татьяне Голиковой с предложением ввести надбавки для учителей в размере трех минимальных окладов за работу в классах, в которых есть ученики, в последствие изолированные из-за коронавируса. Текст обращения есть в распоряжении ТАСС.

"Для всех учителей, кому приходится работать в классах, где учатся дети, заболевшие коронавирусом, предлагается ввести надбавку в размере трех минимальных окладов. Это именно та мера, которая может стать своего рода признанием их самоотверженного труда", - говорится в тексте.

Чернышов подчеркивает, что "педагогам необходима административная поддержка", в частности, повышение зарплаты и надбавки, равнозначные тем, которые получают медики в ковидных госпиталях. "В связи со сложившейся ситуацией стоит говорить уже о введении так называемых ковидных выплат для учителей школьного и дошкольного образования, а также тех, кто занимается с детьми в группах в период пандемии", - убежден депутат.



Вице-спикер в своем письме констатирует, что тема повышения зарплаты стоит остро для педагогического сообщества, а Министерство просвещения РФ не предпринимает должных усилий в этом направлении. "Недостаточная оплата **труда** и стрессовые ситуации могут привести к массовым увольнениям педагогов по собственному желанию. А те, кто останутся, вероятнее всего, станут во многих случаях формально относиться к работе, что повлияет на качество образования", - резюмирует Чернышов.

<https://tass.ru/obschestvo/13514333>

25.01.2022

Мишустин назвал ситуацию с коронавирусом крайне напряженной

Ситуация с коронавирусом в России остается крайне напряженной, в большинстве регионов наблюдается рост заболеваемости, сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин на заседании президиума Координационного совета при правительстве РФ по борьбе с коронавирусом.

"Ситуация с коронавирусом остается крайне напряженной", - сказал он.

Мишустин отметил, что наблюдается рост заболеваемости, что вызвано, в первую очередь, распространением нового штамма.

"В 48 субъектах Российской Федерации увеличилось число госпитализаций", - сказал он на заседании президиума координационного совета при правительстве РФ по борьбе с коронавирусом.

"Однако большая нагрузка ложится на амбулаторную сеть. На врачей и медперсонал в поликлиниках", - добавил премьер.

<https://ria.ru/20220125/koronavirus-1769440307.html>

24.01.2022

Выплаты по уходу за нетрудоспособными хотят увеличить до МРОТ

Глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов обратился в Минфин с просьбой подсчитать, в какую примерно сум

му обойдется федеральному бюджету расширение круга лиц, имеющих право на ежемесячные выплаты. Речь идет о неработающих гражданах, ухаживающих за инвалидами I группы, людьми старше 80 лет и о тех, кто ухаживает за пожилыми, имеющими на это медицинские предписания. С 2008 года таким гражданам полагается ежемесячная компенсация в 1200 рублей. Ярослав Нилов предлагает повысить эти выплаты до размера МРОТ и распространить их на тех, кто ухаживает за людьми старше не 80, а 70 лет. Для помощи в подготовке финансового обоснования к соответствующему **законопроекту** депутат и обратился с письмом на имя министра финансов Антона Силуанова.

"В целях подготовки **проекта закона**, предусматривающего повышение размера выплаты по уходу за данными категориями граждан до одного минимального размера оплаты **труда**, а также включение одиноко проживающих граждан старше 70 лет в перечень лиц, уход за которыми может осуществляться на условиях получения соответствующей выплаты, а также в целях подготовки финансово-экономического обоснования прошу Вас дать поручение предоставить информацию о возможных дополнительных затратах из федерального бюджета и о наличии дополнительных источников финансирования для реализации предлагаемых изменений", - цитирует обращение Нилова Парламентская газета.

Как ранее писала "Солидарность", правительство объявило о запуске на портале госуслуг (Gosuslugi.ru) нового социального сервиса, через который можно подать заявление в Пенсионный фонд о назначении выплаты по уходу за нетрудоспособным гражданином.

<https://www.solidarnost.org/news/vyplaty-za-uhod-za-netrudosposobnymi-hotyat-uvelichit-do-mrot.html>