

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



29 января 2024



Содержание

| | |
|--|----|
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 29.01.2024 Двое рабочих упали с высоты на стройке, один погиб..... | 4 |
| 29.01.2024 В Красноярском крае на предприятии в ночную смену погиб рабочий | 4 |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ | 4 |
| 29.01.2024 Рост ВВП в ЕАЭС в 2024 году прогнозируется на уровне более 2,5% - Оверчук | 4 |
| 29.01.2024 МВД фиксирует дальнейшую криминализацию мигрантов..... | 5 |
| В.В. ПУТИН | 7 |
| 26.01.2024 Путин потребовал изменить порядок, когда наличие протезов снижает уровень выплат военным..... | 7 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ..... | 8 |
| 26.01.2024 Минтруд РИА Новости: данные более 50 тыс студентов внесли в сервис "Стажировки и практики" | 8 |
| 26.01.2024 В Минтруде перечислили бессрочные меры поддержки многодетных | 8 |
| 26.01.2024 Минтруд России будет популяризировать лучшие корпоративные практики по поддержке семей | 9 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 9 |
| 29.01.2024 Россиян ожидает сокращенная рабочая неделя в феврале - Роструд | 9 |
| 27.01.2024 ТГУ останется федеральным оператором "Содействия занятости" до 2027г..... | 10 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ..... | 10 |
| 29.01.2024 Тестовод ЯХК покалечилась в результате несчастного случая на производстве | 10 |
| 29.01.2024 На Коммунаровском руднике - массовое отстранение работников..... | 11 |
| 28.01.2024 В ивановском колхозе в комбайн затянуло руку работника | 11 |
| 27.01.2024 Более 5 тыс. рублей не доплатили работнику детсада в Карелии | 12 |
| СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА | 12 |
| 27.01.2024 Московский Политех расширяет возможности целевого обучения (16+)..... | 12 |
| 26.01.2024 В 2023 году 214 жителей Хакасии нашли работу благодаря программе субсидирования найма..... | 14 |
| ПРОФСОЮЗЫ..... | 14 |
| 29.01.2024 Стратегию молодежной политики РФ предложили дополнить достойной оплатой труда..... | 14 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 15 |
| 29.01.2024 В Госдуме предложили разрешить тратить маткапитал на лечение детей | 15 |
| 29.01.2024 Патрушев заявил о необходимости комплексного решения проблемы дефицита инженеров для ОПК | 16 |
| 29.01.2024 В ресурсе и потоке: для работников в возрасте предложили закрепить право на гибкий график..... | 16 |



| | |
|---|----|
| 29.01.2024 Эксперты назвали сферы с наибольшим кадровым голодом | 19 |
| 29.01.2024 В кабмин направили проект о праве на землю для всех семей с тремя детьми..... | 19 |
| 28.01.2024 В России с февраля повысят материнский капитал..... | 20 |
| 27.01.2024 Адвокат Хурчакова разъяснила, кого из родителей будет запрещено увольнять | 21 |
| 26.01.2024 В Госдуме предложили ввести льготную ипотеку для молодых научных работников..... | 21 |



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.01.2024

Двое рабочих упали с высоты на стройке, один погиб

Один **рабочий погиб**, еще один **пострадал** в результате несчастного случая на строительном объекте на западе Москвы в воскресенье днем.

Как стало известно «МК», ЧП произошло около 14 часов на стройке на улице Братьев Фонченко. В результате падения с высоты 20-летний **рабочий погиб** на месте, его 18-летний коллега с серьезными травмами госпитализирован. Оба пострадавших - приезжие из Средней Азии.

<https://www.mk.ru/incident/2024/01/29/dvoe-rabochikh-upali-s-vysoty-na-stroyke-odin-pogib.html>

29.01.2024

В Красноярском крае на предприятии в ночную смену погиб рабочий

Его затянуло вглубь конвейера.

В Красноярском крае на предприятии **погиб рабочий**. Он работал в ночную смену. Прокуратура организовала по факту произошедшего проверку.

Инцидент произошёл в ночь с 28 на 29 января в селе Никольское Уярского района. Оператор линии глиноподготовки компании ООО «Пик» выполнял работы по погрузке сырья в конвейер для дальнейшего распределения в работу.

44-летний погибший пытался самостоятельно устраниТЬ образовавшийся засор при работающем оборудовании. Его затянуло вглубь конвейера, от чего он получил травмы, несовместимые с жизнью.

Прокуратура проводит проверку по соблюдению трудового законодательства. Также на контроль поставлена доследственная проверка.

https://krsk.aif.ru/incidents/v_krasnoyarskom_krae_na_predpriyatiu_v_nosnuyu_smenu_pogib_rabochiy

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.01.2024

Рост ВВП в ЕАЭС в 2024 году прогнозируется на уровне более 2,5% - Оверчук

Рост ВВП в Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС) в 2024 году прогнозируется на уровне более 2,5%. Об этом заявил вице-премьер РФ Алексей Оверчук в интервью журналу "Эксперт", которое было опубликовано в первом номере издания в 2024 году.

"В 2022 году ВВП Армении вырос на 12,6%, а Киргизии - на 6,3%. Хорошая динамика ВВП во всей пятерке стран в 2023 году. Прогноз на 2024 год тоже оптимистичный - свыше 2,5% для всего союза", - сказал он. Поясняя такой результат, Оверчук отметил, что "одновременно сошлось много факторов, сработал и накопленный эффект от тех мер и решений, которые принимались в ЕАЭС на протяжении всех лет его существования", поэтому "неправильно говорить только о влиянии релокации и параллельного импорта". "Отсутствие таможенных и



иных барьеров, общий рынок труда способствуют раскрытию инвестиционного потенциала Армении, Казахстана и Киргизии, - указал он. - На развитие Белоруссии, помимо ЕАЭС, влияет и ее членство в Союзном государстве, где реализуется более глубокая модель интеграционного взаимодействия, которая позволяет нашим двум странам вместе развиваться и адекватно реагировать на возникающие вызовы".

Говоря об уехавших, Оверчук указал, что "многие уже вернулись домой, и оценить их влияние на экономики этих стран достаточно сложно". "Например, за 2021-2022 годы было зафиксировано пятикратное увеличение переводов из России в Армению - с \$867 млн до \$4385 млн, однако причинами открытия там счетов было в том числе получение доступа к международным платежным системам", - констатировал он.

За 2021-2022 годы также существенно возросли денежные перечисления в Киргизию - с \$2 131 млн до \$3 168 млн, рассказал Оверчук. Существенный вклад в рост этих объемов, по словам вице-премьера, внесли переводы **трудовых мигрантов**, а не только релокантов. "Причина тому - формирование более привлекательных условий труда в России. Это подтверждается ростом числа **трудовых мигрантов**", - пояснил он. - Например, за 2021-2022 годы число **трудовых мигрантов** из Киргизии выросло на 11% - с 884 тыс. до 978 тыс. человек. Все это указывает на то, что наша интеграционная модель работает".

ТАСС - Российские новости

29.01.2024

МВД фиксирует дальнейшую криминализацию мигрантов

Данные о преступности среди приезжих можно интерпретировать по-разному

МВД РФ опубликовало данные о 10-летней динамике преступных проявлений среди мигрантов. Криминализация продолжается. Тенденцию не изменяют даже оттоки иностранных граждан (ИГ). Власти планируют ввести для приезжих биометрическую регистрацию, чтобы было проще выявлять преступников. Одни эксперты указывают, что некорректно смотреть только на статистику по ИГ, а другие предупреждают, что реальные показатели выше, если учитывать уже ставших гражданами РФ.

В этом году должен начаться эксперимент по сбору биометрических данных у иностранцев, въезжающих в РФ. Изначально это будут делать на пунктах пропуска московских аэропортов. Об этом говорится в распоряжении правительства о плане мероприятий по реализации концепции миграционной политики на 2024–2025 годы.

Указывается, что биометрия должна помочь «эффективнее контролировать въезжающих иностранцев». Например, система позволяет в режиме реального времени установить личность ИГ, совершившего правонарушение или преступление. Между тем данные МВД свидетельствуют о растущем уровне преступности среди мигрантов за все последние годы. И в 2022-м этот показатель достиг отметки в 30,3 тыс. случаев. Статистические данные по «приезжей преступности» стали известны после того, как ведомство направило материалы депутатам Госдумы для подготовки рабочего совещания на тему «Профилактика преступности среди ИГ и **трудовых мигрантов**».



Особо тревожной выглядит информация о росте числа тяжких и особо тяжких преступлений. Скажем, число убийств, совершенных ИГ, увеличилось с одного лишь 2021 года по 2022-й на 52% (со 161 до 246). Или, к примеру, депутатам сообщили, что только за четыре месяца 2023 года по статье об убийстве были привлечены 90 приезжих. Анализ же этнического состава показывает, что на долю граждан Узбекистана пришлось 40% преступлений, Таджикистана – 25%, Кыргызстана – 13%. Однако поскольку от МВД просили сведения именно о преступных проявлениях среди приезжих, то в справке не было указано количественное соотношение между криминалом, так сказать, отечественным и завозным.

Поэтому-то, заметил «НГ» член президентского Совета по правам человека Александр Брод, публикации подобной статистики вызывают двойственное чувство. С одной стороны, видна явная проблема в виде тревожной тенденции. С другой – это голые цифры, которые без аналитического комментария могут вызвать лишь очередной приступ мигрантофобии, после чего начнется новая серия популистских призывов к ограничительным мерам, депортации, закрытию границ, а это, по его мнению, «крайне далеко от норм этики и права, а также потребностей рынка в рабочих руках». Брод напомнил, что ранее МВД, к примеру, давало данные и о доле преступлений иностранцев в общем вале криминала. И насколько он помнит, по итогам 2022 года это было около 3,9%. Брод полагает, что рост преступности среди мигрантов связан в том числе с социально-экономическими проблемами, общими для всех жителей России. Еще одна важная причина – это просчеты в организации миграционной политики: «С мигрантами слабо работают в плане их просвещения, образования и адаптации, рассматривая зачастую лишь как источник для поборов. То есть проблема обозначается, но политической воли для ее грамотного, а не популистского или радикального решения не видно».

В свою очередь, доцент РАНХиГС, член экспертного совета отделения Всемирного русского народного собора по Москве Михаил Бурда уверен, что цифры, показывающие рост преступности среди мигрантов, – это следствие политики открытых дверей, отсутствия фильтров при допуске ИГ в Россию, а также ответственности тех, кто массово привлекает гастарбайтеров. Кроме того, заметил он, следует учесть, что увеличение общего числа мигрантов сопровождается их неравномерным распределением по регионам. И он согласен, что «отсутствие биометрической и геномной регистрации затрудняет расследование преступлений». При этом, напомнил «НГ» Бурда, озвученные цифры касаются только тех преступлений, где было установлена принадлежность виновного лица к ИГ. Ряд экспертов, подчеркнул он, любят сравнивать процент преступлений, совершаемых мигрантами, с тем, который приходится на долю местных жителей. А это, пояснил он, «некорректно и не дает реальной картины». Потому что сейчас множество преступлений совершается в киберпространстве, где приезжие не особо активны. Кроме того, надо не считать абсолютное количество преступлений, а высчитывать коэффициент на тысячу человек – и тогда уже все сравнивать, чтобы увидеть, где криминализация выше.

Однако, по его словам, эту тему стараются обходить, чему есть свое объяснение. Дескать, ситуация с мигрантами в совокупности является «одним из потенциальных факторов политической дестабилизации, который может быть использован странами Запада». Поэтому, заметил Бурда, хотя «замалчивать преступность среди мигрантов не надо, но при этом надо к этому подходить крайне аккуратно». Он также напомнил, что криминальная статистика по



приезжим не учитывает лиц, уже получивших российские паспорта. Скажем, только за шесть месяцев 2023 года они оказались у более чем 80 тыс. выходцев из Таджикистана.

Как утверждает эксперт по **трудовой миграции** Асилбек Эгембердиев, нынешний год опять же показал рост негативного отношения к мигрантам. Хотя и он согласен, что преступлений среди них становится больше, однако совершают их именно молодые поколения ИГ, родившихся после распада СССР. Проблема в неосведомленности, плохом владении русским языком, слабой интеграции в российское общество. Вместе с тем, подчеркнул он, права приезжих тоже часто попираются. Они не нужны даже посольствам их стран, которые лишь констатируют факты притеснений, но не проводят разъяснительной работы среди своих. Что же касается политиков, которые продолжают множить антимигрантские инициативы, то Эгембердиев допустил, что это может быть связано с изменением сферы занятости ИГ. «Теперь мигранты ищут заработки там, где больше платят и где нет обмана. Но за долгие годы многие чиновники совместно с бизнесом привыкли к ИГ в качестве бесправной и дешевой рабочей силы», – пояснил он. Так что, мол, через разнообразные ужесточения мигрантов хотят вернуть назад, к неквалифицированному труду. Эгембердиев предложил тем же депутатам подумать над взятыми законами, которые, в частности, защищают права мигрантов, чтобы им было проще легализоваться, платить налоги, а «не бежать в серую зону, где их снова начнут эксплуатировать».

Независимая газета

В.В. ПУТИН

26.01.2024

Путин потребовал изменить порядок, когда наличие протезов снижает уровень выплат военным
Президент РФ Владимир Путин на встрече со студентами - участниками СВО потребовал изменить нынешний порядок, при котором использование бионических протезов снижает уровень страховых выплат потерявшим конечности участникам боевых действий.

"Я с удивлением узнал, что когда человеку дают современные средства реабилитации, какие-то механические протезы, это фактически заменяет реальную руку там или ногу. И снижают в этой связи уровень выплат. Это чушь какая-то, но так прописаны документы, которые не сейчас возникли, они возникли какое-то количество лет назад. Это, конечно, недопустимо. Я уже правительству указал на это. Надеюсь, это будет приведено в соответствие со здравым смыслом", - сказал глава государства.

Президент отметил, что в области протезирования еще многое предстоит сделать. По его словам, должны быть современные средства реабилитации, и над этим тоже предстоит поработать. Путин отметил, что недопустима "монополия" на протезирование, важно, чтобы только одно ведомство предоставляло одну компанию, которая работает в этом направлении.

Путин подчеркнул, что современных средств реабилитации должно быть достаточно. По словам главы государства, фонд "Зашитники Отечества" вместе с правительством и **Минтрудом** должны поработать над этим и представить "в самое ближайшее время" дополнительные предложения.



"Мы будем обязательно совершенствовать и расширять совершенствованные механизмы", - подытожил Путин.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.01.2024

Минтруд РИА Новости: данные более 50 тыс студентов внесли в сервис "Стажировки и практики"

Информация о более чем 50 тысячах студентов внесена в сервис "Стажировки и практики", а около 240 образовательных организаций подключены к нему на портале "Работа России", сообщили РИА Новости в пресс-службе Минтруда России.

Сервис "Стажировки и практики" для студентов начал работать на портале "Работа России" в начале сентября .

"Если говорить о статистике на данный момент, то к сервису подключено уже порядка 240 образовательных организаций, внесены данные о более 50 тысячах студентов для направления на практику. Планируется, что в 2024 году начнется подключение еще 763 образовательных организаций, а с 2025 года оформление практики через сервис сделать обязательным для всех учебных учреждений", - говорится в сообщении.

В пресс-службе отметили, что для студентов создана возможность направлять документы через личный кабинет, получать уведомления об основных событиях практики, а также выставлять рейтинговую оценку работодателям, у которых проводилась практика. Конструктор отчетов и информационные панели предоставляют ключевую информацию о ходе и результатах прохождения практик.

"Тестирование сервиса началось в начале прошлого года при участии 31 образовательной организации. В качестве экспертов привлекались такие крупные работодатели как ОАО "РЖД", Сибагро и Сбербанк. Разработанное под портал программное обеспечение позволяет образовательным организациям и работодателям осуществлять поиск партнеров, вести юридически значимый документооборот, используя электронную подпись", - объяснили в министерстве.

РИА Новости. Все Новости

26.01.2024

В Минтруде перечислили бессрочные меры поддержки многодетных

Меры поддержки многодетных семей, утвержденные указом президента, носят бессрочный характер, подчеркнула первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина, передает РИА Новости 26 января.

По ее словам, в указе, подписанным президентом 23 января, впервые разведен статус многодетной семьи и период, в течение которого семья получает меры поддержки на детей. «Для родителей, которые воспитывают детей, статус многодетной семьи становится бессрочным», - сказала Баталина.



К таким мерам относятся приоритетное право на помощь в рамках социального контракта, программы занятости многодетных родителей в сфере предпринимательской деятельности, а также партнерские скидочные программы в торговых и розничных сетях, которые реализуются при содействии региональных органов власти и так далее.

<https://www.pnp.ru/economics/v-mintruda-ukazali-na-bessrochnost-mer-podderzhki-mnogodetnykh-semey.html>

26.01.2024

Минтруд России будет популяризировать лучшие корпоративные практики по поддержке семей. **Министерство труда и социальной защиты РФ** рассчитывает популяризировать лучшие корпоративные практики по поддержке семей работников. Об этом сообщила первый замглавы **Минтруда** России Ольга Баталина на заседании комиссии генсовета "Единой России" по защите материнства, детства и поддержке семьи.

"Очень важно, что Год семьи - это не год, который должен запомниться государственными мероприятиями. Это год, вклад в который должен и может внести абсолютно каждый. Поэтому у нас в плане мероприятий запланированы в том числе выявление и популяризация лучших корпоративных практик по поддержке семей, по поддержке работников с семейными обязанностями. Потому что от того, насколько работодатель, независимо от формы, вида предприятия, от его размера, поддерживает таких граждан, насколько он стимулирует рождение детей у своих работников, сохраняет их здоровье, создает в дальнейшем возможности по воспитанию детей параллельно с работой, конечно, зависит и готовность работающих родителей к рождению очередного ребенка", - сказала она.

Баталина добавила, что в семи регионах РФ проходил pilotный проект "Репродуктивное здоровье". В I квартале 2024 года Минтруд будет анализировать его результаты, оценивать эффективность конкретных мероприятий, отметила она.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.01.2024

Россиян ожидает сокращенная рабочая неделя в феврале - Роструд

Сокращенная рабочая неделя ожидает россиян в конце февраля в связи с празднованием Дня защитника Отечества. 23 февраля, которое выпадает на пятницу, будет выходным днем, сообщается в телеграм-канале Роструда.

"В феврале наша страна отмечает День защитника Отечества, 23 февраля, который выпадает на пятницу и будет выходным днем. С учетом последующих выходных при пятидневной рабочей неделе россияне будут отдыхать три дня: 23, 24 и 25 февраля", - говорится в публикации.

Отмечается, что **рабочий** день 22 февраля **сократят** на час, так как он является предпраздничным.

ТАСС - Российские новости



27.01.2024

ТГУ останется федеральным оператором "Содействия занятости" до 2027г

Более 700 тысяч человек прошли обучение в рамках федеральной программы "Содействие занятости" за 3 года, треть из них обучил Томский госуниверситет (ТГУ); благодаря хорошим результатам программа продолжена до 2027 года, а ТГУ остается федеральным оператором проекта, сообщил РИА Томск замруководителя **федеральной службы по труду и занятости (Роструд)** Ян Талбацкий. Ранее сообщалось, что с 2021 года в России реализуется федеральная программа "Содействие занятости", входящая в нацпроект "Демография". Жители регионов могут подать заявку на бесплатную профессиональную переподготовку по самым различным профилям. ТГУ является одним из трех федеральных операторов. "Эффективность проекта хорошая: за три года обучили более 700 тысяч человек в стране, треть и даже чуть побольше обучил Томский госуниверситет Программа проекта продолжается. Средства предусмотрены на 3-летку: на 2024- 2026 годы А ТГУ остается оператором на протяжении трех лет", - отмечает **Талбацкий**. По его словам, эксперты из Высшей школы экономики (НИУ ВШЭ) выяснили, что заработка плата тех, кто прошел переобучение в рамках проекта, увеличивается на 5 тысяч рублей и более. Он отмечает, что программа является приоритетом в деятельности правительства из-за хороших результатов. По словам эксперта, проект направлен не только на развитие гражданина, но и удовлетворение кадровой потребности работодателей. **Талбацкий** добавляет, что проект дает возможность людям повысить свою профессиональную конкурентоспособность на рынке труда. По его словам, ежегодно более 80% из тех, кто прошел программу, становятся занятыми: либо заключают трудовой договор, либо становятся индивидуальными предпринимателями, либо платят налог на профессиональный доход. Как сообщалось ранее, за 2023 год ТГУ обучил 86 тысяч человек. Университет и более 200 его образовательных партнеров разработали и провели более 1 800 программ

<http://www.riatomsk.ru/article/20240127/tgu-ostanetsya-federalnym-operatorom-sodejstviya-zanyatosti-do-2027g/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.01.2024

Тестовод ЯХК покалечилась в результате несчастного случая на производстве

Работница АО "Якутский хлебокомбинат" получила тяжёлые травмы в результате несчастного случая на производстве, сообщается на сайте **Госинспекции труда в РС(Я)**.

Когда тестовод защищала скребком остатки начинки в тестомесильной машине МТУ- 50, оборудование заработало. В результате этого левую руку работницы затянуло под лопасти тестомесильной машины. В итоге тестовод получила множественные размозженные раны левой кисти и тяжёлый травматический шок (первой степени).

Причины несчастного случая: отсутствие обучения и проверки знаний охраны труда; отсутствие контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины.

Лица, ответственные за допущенные нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, приведших к несчастному случаю, установлены.



<https://1sn.ru/testovod-yaxk-pokalecillas-v-rezultate-nescastnogo-slucaya-na-proizvodstve>

29.01.2024

На Коммунаровском руднике - массовое отстранение работников

Предприятие в с. Коммунар (Ширинский район) занимается добычей руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и платины). Теперь оно оказалось в центре неприятной истории - после проверки, которую устроила **Гострудинспекция** в Хакасии.

Выявлено множество нарушений. В их числе:

работников не уведомляли о начале ежегодных отпусков, графики которых утверждались слишком поздно

людей не озакамливали с приказами не знакомили о прекращении трудового договора

к дисциплинарной ответственности работников привлекали с нарушением процедуры

женщинам, трудящимся в сельской местности, не сокращали продолжительность рабочего времени

не рассчитывались вовремя с уволившимся работниками и не платили за это компенсацию

рабочих не обучали оказанию первой помощи пострадавшим и применению средств индивидуальной защиты

людей не знакомили с инструкциями по охране труда.

В итоге трудинспекция потребовала отстранить от работы 37 членов трудового коллектива.

Это те, кто не прошёл в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, проверку знания требований охраны труда.

"В адрес работодателя выданы предписания об устраниении нарушений и привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в нарушениях", - сообщили в ведомстве.

Рассматривается вопрос об административном наказании работодателя.

<https://abakan-news.net/economy/2024/01/29/149973.html>

28.01.2024

В ивановском колхозе в комбайн затянуло руку работника

Он занимался уборкой кукурузы

Ивановская **госинспекция труда** завершила расследование несчастного случая с работником СПК. Мужчина получил жуткие травмы.

Несчастный случай имел место 1 октября прошлого года.



- Работник сельскохозяйственного производственного кооператива пострадал при выполнении работ по уборке кукурузы, - уточняет ведомство.

Выявили нарушения трудового законодательства и государственных требований охраны труда.

- Основная причина несчастного случая - неправильная эксплуатация оборудования, - сообщили в инспекции.

Мужчина занимался очисткой измельчителя при работающем двигателе комбайна. В результате его рука попала в работающие ножи оборудования.

К ответственности в виде штрафа привлекли юридическое лицо, которое допустило нарушение трудового законодательства с вредом для здоровья пострадавшего.

Кстати, о дальнейшей судьбе пострадавшего работника ничего не известно.

<https://kstati.news/news/society/v-ivanovskom-kolkhoze-v-kombayn-zatyanulo-ruk-u-rabotnika-/>

27.01.2024

Более 5 тыс. рублей не доплатили работнику детсада в Карелии

В Пряжинском районе работнику муниципального дошкольного учреждения пересчитали зарплату.

Профилактическое мероприятие в детсаду провела **Государственная инспекция труда** в Республике Карелия.

Так, за октябрь и ноябрь 2023 года сотруднику выплатили недостающую часть зарплаты в сумме более 5 тыс. рублей.

Ранее сообщалось, работодатель в РК предлагает вакансии с зарплатами в 2-3 тыс. рублей.

https://karel.aif.ru/money/bolee_5_tys_rubley_ne_doplatali_rabotniku_detsada_v_karelii

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

27.01.2024

Московский Политех расширяет возможности целевого обучения (16+)

Данный материал подпадает под возрастное ограничение 18+, не предназначен для лиц младше этого возраста. Сообщение не является рекламой мероприятия и носит исключительно информационный характер.

С 2024 года в России запускается обновленный механизм приема в университеты на целевую квоту с использованием единой цифровой платформы «**Работа в России**». Как сообщили в Московском Политехе, это позволит выстроить более открытую систему заполнения целевой квоты, усилить тесную связь учебного процесса с задачами предприятий реального сектора экономики. Сейчас в вузе по целевому обучению проходят подготовку уже 370 студентов.

В основе целевого обучения лежит договор между вузом, студентом и заказывающим подготовку кадров предприятием. Поступив в университет по целевому договору, студент обязуется полностью освоить выбранную практико-ориентированную образовательную программу и



трудоустроиться на предприятие-заказчик. Заказчик, в свою очередь, предоставляет ему меры поддержки в период обучения, места практик и дальнейшее трудоустройство.

К выбору целевых студентов организация-заказчик подходит ответственно. Абитуриенты, желающие заключить целевой договор, проходят собеседование с потенциальным работодателем, а заказчик в свою очередь проверяет имеющиеся у него вводные данные поступающего, к которым также относятся результаты ЕГЭ и пр.», — рассказала Александра Шилова, начальник по работе с абитуриентами Московского Политеха.

Предприятие-заказчик размещает на платформе «Работа в России» предложения о заключении договора или договоров о целевом обучении. Абитуриент, желающий заключить такой договор, в свою очередь, может подать соответствующую заявку при поступлении, используя ту же платформу.

Для подачи документов в Московский Политех потенциальному целевику нужен всего лишь основной пакет документов: паспорт, документ об образовании, СНИЛС, заявка о заключении целевого договора в бумажном или электронном виде. Конечно, учитываются индивидуальные достижения: успехи в олимпиадах, спорте и творчестве. Как отмечают в вузе, Московский Политех активно помогает абитуриентам, желающим обучаться по целевой квоте, подобрать подходящую компанию-работодателя для дальнейшего трудоустройства. «Мы приглашаем наших партнеров на Дни открытых дверей, Карьерные марафоны и другие мероприятия. Вуз также ведет профориентационную работу в школах и колледжах», — рассказали в пресс-службе вуза.

Как подчеркнули в Московском Политехе, ключевым моментом является гарантированное трудоустройство выпускника-целевика в организацию-заказчик. Обязательный срок работы после окончания вуза составляет от 3 до 5 лет в зависимости от уровня образовательной программы.

Ключевая особенность такой модели в том, что предприятие-заказчик активно участвует в учебном процессе. Как уточнили в Московском Политехе, целевики проходят практику, стажировки непосредственно на площадке будущего работодателя в течение всего периода обучения, а не в разных организациях, как обычные студенты. Это позволяет им лучше изучить специфику производства, вникнуть в решаемые инженерные задачи.

«Для предприятий такая модель тоже эффективна — они получают молодых специалистов, уже знакомых с их деятельностью, корпоративной культурой, технологическими, административными и прочими процессами», — подчеркнула Александра Шилова. Студент же после выпуска гарантированно трудоустроен в соответствии с полученной квалификацией.

Что касается различий целевого набора по квоте и вне квоты, то они состоят в следующем: в первом случае студент занимает специально выделенное по целевой квоте бюджетное место, во втором поступает по общему конкурсу и заключает договор уже во время обучения, но тоже в интересах определенного работодателя.

Обязательства сторон и модель обучения почти идентичны. Существенное отличие лишь в том, что договор вне квоты можно расторгнуть по взаимному согласию, а договор на целевом бюджетном месте предполагает полное возмещение затрат в случае невыполнения условий.



Организация практик и стажировок, а также обязательное трудоустройство предусмотрены в обоих вариантах.

<http://www.wpolitics.ru/moskovskij-politex-rasshiryaet-vozmozhnosti-celevogo-obucheniya-16/>

26.01.2024

В 2023 году 214 жителей Хакасии нашли работу благодаря программе субсидирования найма

В 2023 году Отделение Социального фонда России по Хакасии перечислило компаниям более 8 млн рублей за трудоустройство граждан по программе субсидирования найма. Средства получил 91 работодатель, который принял на работу 214 человек.

В ведомстве напомнили, что программа стимулирования занятости работает в России с 2021 года. Изначально она предусматривала выделение дотаций за трудоустройство безработных и выпускников 2020 года. Позже проект скорректировали, он охватил молодежь в возрасте до 30 лет и беженцев из ДНР, ЛНР и Украины. В 2023 году субсидирование распространили также на участников специальной военной операции.

На господдержку могут претендовать юридические лица, некоммерческие организации и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные до 2023 года и не имеющие **долгов** по **заработной плате**, налогам, сборам, страховым взносам и штрафам. На каждого работника предоставляется субсидия в размере одного минимального размера оплаты труда Ч районный коэффициент + сумма страховых взносов (сейчас это почти 27 тысяч рублей).

Такую сумму работодатель получит трижды. Первый платеж придет через месяц после приема соискателя, второй - через три месяца, третий - через полгода. В среднем компенсация, предоставляемая работодателям, составляет в Хакасии более 80 тысяч рублей на сотрудника.

Чтобы получить субсидию, работодателю необходимо через портал **«Работа в России»** обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии, а затем направить заявление через Личный кабинет страхователя на сайте Социального фонда, пишет НИА-Хакасия

<http://www.nia-rf.ru/news/society/102116>

ПРОФСОЮЗЫ

29.01.2024

Стратегию молодежной политики РФ предложили дополнить достойной оплатой труда

Зафиксировать в Стратегии молодежной политики в Российской Федерации до 2030 года положения о достойной оплате труда и создании комфортных условий для работающей молодежи предлагает **Федерация независимых профсоюзов России**. О соответствующей инициативе **ФНПР** сообщается на официальном сайте организации. Публичное обсуждение проекта Стратегии состоялось 25 января, на площадке Комитета Госдумы по молодёжной политике.

Выступая на мероприятии, руководитель департамента аппарата **ФНПР** по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина, подчеркнула: профсоюзы настаивают на усилении внимания в Стратегии к сфере труда,



привлечении к ее реализации **Министерства труда и социальной защиты РФ**. В частности, профсоюзы предлагают решать вопрос роста зарплат в сфере молодежной политики через региональные трехсторонние соглашения по заработным платам.

Кроме того, в **ФНПР** считают необходимым обратить внимание, что прежде чем массово вовлекать молодежь в самозанятость, необходимо на государственном уровне решить вопросы правового регулирования деятельности самозанятых, их социального страхования и обеспечения прав в сфере труда, в том числе права на объединение в профсоюзы. **ФНПР** предлагает включить в Стратегию описание действующего механизма реализации положений молодёжной политики через институт социального партнерства. Именно развитие системы социального партнерства позволяет создать условия для саморазвития и сохранения социальной активности молодежи на рабочем месте.

- На практике сегодня данная задача решается через систему социального партнерства и наличия коллективного договора между **профсоюзами**, действующими от лица **работников**, и работодателями. Такой подход позволяет создавать на рабочем месте возможность создания для молодёжи условий для культурного, духовного и физического саморазвития и сохранения социальной активности в рамках **трудовых** коллективов, - уверена Александра Шубина.

<https://www.solidarnost.org/news/strategiyu-molodezhnoy-politiki-rf-predlozhili-dopolnit-dostoynoyoplatoj-truda.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.01.2024

В Госдуме предложили разрешить тратить маткапитал на лечение детей

Разрешить тратить материнский капитал на лечение детей и покупку для них дорогостоящих лекарств предложили в **Государственной думе**

Разрешить тратить материнский капитал на лечение детей и покупку для них дорогостоящих лекарств предложили в **Государственной думе**. С соответствующей инициативой выступил председатель комитета нижней палаты парламента по **труду**, социальной политики и делам ветеранов Ярослав Нилов. Об этом он сообщил в эксклюзивном интервью «Российской газете».

Также он выразил мнение, что необходимо разрешить направлять средства маткапитала на реабилитацию детей-инвалидов в частных учреждениях без государственной аккредитации. В качестве примера он привел реабилитацию детей с расстройством аутистического спектра, при которой необходима колоссальная работа и большие средства, в том числе в коммерческих структурах. Он отметил, что при реабилитации таких детей часто используют иппотерапию, то есть лечение с помощью лошадей.

Также он предложил распространить материнский капитал на покупку авто отечественного производства для многодетных семей, где воспитывают детей-инвалидов.

«Для них автомобиль не роскошь, а насущная необходимость. Будем добиваться **принятия** такого решения. И вообще программу материнского капитала нужно продлевать за пределы 2026 года», - отметил Нилов.



Напомним, с 1 февраля 2024 года материнский капитал проиндексируют до 630 тысяч 400 рублей на первого ребенка и до 833 тысяч - на второго.

<https://www.mk.ru/social/2024/01/29/rossiyanam-predlozhili-razreshit-tratit-matkapital-na-odnuchel.html>

29.01.2024

Патрушев заявил о необходимости комплексного решения проблемы дефицита инженеров для ОПК

По словам секретаря Совбеза, проблему нужно решать комплексно, с участием государства и предприятий

Необходимо комплексно решать проблему **дефицита инженерных кадров** для оборонно-промышленного комплекса (ОПК) России и других отраслей экономики страны, с участием государства и промышленных предприятий, заявил секретарь Совета безопасности РФ Николай Патрушев.

Он выступил в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете (СПбГМТУ, неофициально - Корабелка) на совещании по подготовке инженерных кадров для высокотехнологичных отраслей промышленности. Патрушев напомнил, что ранее президент РФ Владимир Путин посетил СПбГМТУ, осмотрел и ознакомился с его работой, а также перспективами дальнейшего развития университета.

"По результатам осмотра глава государства еще раз подчеркнул необходимость достижения научного, технологического и кадрового суверенитета", - сказал Патрушев. "Подготовка инженерных кадров как в интересах оборонно-промышленного комплекса, так и в интересах других отраслей экономики приобретает особо важное значение. В настоящее время остро стоит вопрос **дефицита инженерных кадров**. Данную проблему необходимо решать комплексно, с участием государства и предприятий", - отметил секретарь Совбеза.

На совещание вынесены вопросы повышения качества подготовки инженерных кадров на примере Корабелки, промежуточные итоги выполнения указаний президента РФ о повышении качества подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных отраслей промышленности России, а также вопросы синхронизации и объединения целей и задач инновационных научно-технологических центров "Приморская долина" и "Невская дельта".

<https://tass.ru/ekonomika/19844183>

29.01.2024

В ресурсе и потоке: для работников в возрасте предложили закрепить право на гибкий график

А также провести мониторинг разницы в зарплатах для устранения дискриминации старшего поколения

Чтобы люди предпенсионного и пенсионного возрастов могли полноценно продолжать трудиться и быть ресурсом для экономики, необходимо законодательно зафиксировать их право



на «гибкие формы занятости» на прежних местах работы. Это может быть удаленка, неполный рабочий день или неделя и т.п. Такое **предложение** содержит совместный доклад (есть в распоряжении «Известий») АНО «Национальные приоритеты» и НИУ ВШЭ, который посвящен реализации нацпроектов в отношении россиян старшего возраста. Кроме того, нужно создать базы данных вакансий для таких работников и проводить мониторинг зарплат, чтобы выявить и устранить факты дискриминации пожилых людей. Парадигма изменилась, отмечают эксперты, и сегодня старшее поколение - не только объект социальной ответственности, но и ресурс, в том числе трудовой.

Жизнь после пика

В понедельник, 29 января, АНО «Национальные приоритеты» и НИУ ВШЭ представят совместный итоговый аналитический доклад о влиянии нацпроектов и стратегических инициатив правительства на российские реалии. Одна из частей документа посвящена старшему поколению. Которое, как отмечается, является не только объектом социальной заботы и ответственности, но и ресурсом для будущего, в том числе и трудового. Однако, помимо очевидных достижений (например, за последние четыре года прошли профессиональное переобучение и получили дополнительное профобразование более 500 тыс. пожилых граждан), есть и проблемы, требующие решения. Справка «Известий»

По данным опроса ВЦИОМ, в 2023 году по сравнению с 2020-м острота главных проблем, с которыми сталкиваются пожилые люди, снизилась. Так, если в 2020-м нехватку денег выделяли 71%, то в 2023-м - 61%, беспокойство об ухудшении здоровья высказывали 44% и 40% соответственно.

Так, ученые из Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ выяснили: вместо того чтобы к предпенсионному возрасту быть на пике заработков, средний россиянин оказывается на одном уровне с начинающим работником. Такие данные содержатся в исследовании ученых Евгении Черниной и Владимира Гимпельсона, которые проанализировали специфику эволюции зарплат на протяжении жизненного цикла россиян за период с 2000 по 2019 год. И выяснили, что зарплаты на пике карьеры (15-19 лет опыта) в среднем выше на 15%, чем в ее начале (0-4 года опыта), но падают ниже начального уровня к моменту, когда работник накапливает 35-39 лет трудового стажа.

Еще одна проблема - работники предпенсионного и пенсионного возрастов не могут претендовать на высокие позиции. Предпочтение отдается молодым, а пенсионеры даже с высокой квалификацией зачастую вынуждены заниматься низкоквалифицированным **трудом**.

Почетный подход

Для решения этих проблем эксперты предложили несколько мер. Первая - внедрение гибких форм занятости, которые позволяли бы пожилым людям работать на прежних местах работы дистанционно, неполный рабочий день или неделю.

- Эту меру мы считаем наиболее важной и эффективной, поскольку люди в определенном возрасте могут испытывать проблемы со здоровьем, и им физиологически сложно работать полный день или просто уже иметь в виде приоритета жизнь вне работы. Поэтому очень важно, чтобы они могли иметь право на гибкую занятость, - пояснила «Известиям» руководитель



дирекции стратегии, исследований и аналитики АНО «Национальные приоритеты» Юлия Грязнова.

По ее словам, это **предложение** нуждается в законодательном закреплении, однако многого можно добиться также за счет разработки и внедрения лучших практик по трудовой активности старшего поколения. Что касается работодателей, то они уже понимают, что предпенсионеры и пенсионеры - это важный трудовой ресурс, подчеркнула эксперт.

- Это особенно очевидно в небольших городах, откуда уезжает молодежь и где основная занятость приходится на людей старшего возраста, - отметила она.

Действительно, безработица в России сейчас находится на рекордно низком уровне - 2,9%. При этом практически каждый четвертый житель страны (35,8 млн человек) старше трудоспособного возраста. По прогнозам экспертов, в ближайшие 15 лет пожилых людей станет больше на 24,3%, или на 8,7 млн человек.

Вторая мера - мониторинг зарплат на **рынке труда**, чтобы выявлять и устранять факты дискриминации предпенсионеров и пенсионеров, когда на одной и той же позиции с молодыми им платят меньше. По мнению Юлии Грязновой, такой анализ имеет смысл провести по аналогии с разницей в заработках мужчин и женщин.

Также среди **предложений** экспертов НИУ ВШЭ и АНО «Национальные приоритеты» - создание базы данных вакансий для работников старших возрастов, расширение программ занятости со стороны государства и компаний с госучастием, расширение программ повышения квалификации и переподготовки.

Эффект оплаты

Как пояснили «Известиям» во ВНИИ труда, анализ усредненных зарплат по разным трудовым когортам зависит от сферы и специфики деятельности. Поэтому необходимо учитывать следующие факторы: «молодые профессии», которые стали массовыми в последние 15 лет, льготные категории, влияние профессионального опыта на увеличение оплаты (например, преподаватели, врачи, инженеры, квалифицированные рабочие и т.д.). Есть и еще один важный критерий, который во многом объясняет разницу в зарплатах более старшего и молодого поколения, - актуальность знаний.

Исследования показали, сообщили во ВНИИ труда, что 49% работающих граждан в возрасте 30 лет готовы учиться за счет государства или работодателя, а 41% - дополнительно получать знания и за свой счет. В возрастной категории старше 50 лет это всего 35% и 18% соответственно. При этом во всех возрастных группах респонденты фиксируют, что содержание трудовой функции меняется. Таким образом, граждане, которые не обновляют свои профессиональные знания после завершения обучения, становятся менее конкурентоспособными на **рынке труда**, делают вывод во ВНИИ труда.

А профессор департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов уверен, что все-таки снижение уровня зарплат у людей предпенсионного и пенсионного возраста связано с дискриминацией, когда их должностной статус, а значит, и зарплата снижаются. По его мнению, работодатели делают это, понимая, что таким гражданам уже тяжело трудоустроиться. Что касается мониторинга зарплат,



то эксперт полагает, что этот механизм трудно реализовать, поскольку у работодателя нет нормативных обязательств предоставлять такую информацию. А сама по себе процедура трудоемкая, добавил Александр Сафонов.

- Чтобы решить проблему дискриминации старшего поколения, нужно отменить в действующих **законах** возрастные ограничения, - высказал мнение эксперт.

Именно они для работодателя служат основанием переводить работников старших возрастов на более низкооплачиваемые должности, уточнил Александр Сафонов.

Как напомнили во ВНИИ труда, Трудовым **кодексом** запрещена дискриминация по возрасту. Отказ в приеме на работу исключительно из-за факта достижения пенсионного или предпенсионного возраста запрещен. Соискатели, столкнувшиеся с таким отказом, могут в судебном порядке оспорить решение работодателя, а сотрудники, столкнувшиеся с возрастной дискриминацией, могут обратиться в трудовую инспекцию.

<https://iz.ru/1641267/anna-kaledina/v-resurse-i-potoke-dlia-rabotnikov-v-vozraste-predlozhili-zakrepit-pravo-na-gibkii-grafik>

29.01.2024

Эксперты назвали сферы с наибольшим кадровым голодом

В условиях дефицита персонала сейчас функционирует 86% предприятий и организаций, сообщили «Известиям» в рекрутинговом сервисе SuperJob. Кадровый голод с начала года испытывает большинство компаний независимо от штатной численности и отрасли, отметили там.

По данным сервиса, чаще всего о **дефиците кадров** говорят транспортно-логистические компании, промышленники, торговые организации и предприятия сферы услуг.

«В логистической отрасли в дефиците водители и складские рабочие. В производственной и строительной сферах - квалифицированные рабочие и инженеры. В продажах - линейный торговый персонал, грузчики, комплектовщики», - сообщили в сервисе.

В сфере услуг, по данным SuperJob, не хватает мастеров и рабочих автосервисов. Финансовому сектору нужны менеджеры по продажам и работе с клиентами. Отрасль ИТ нуждается в програмистах, продакт-менеджерах, девопсов и девопс-инженеров.

<https://iz.ru/1641304/2024-01-29/eksperty-nazvali-sfery-s-naibolshim-kadrovyim-golodom>

29.01.2024

В кабмин направили проект о праве на землю для всех семей с тремя детьми

Глава думского комитета по труду Ярослав Нилов (ЛДПР) отправил на заключение в правительство **законопроект** о возможности всем семьям с тремя и более детьми получить земельный участок или компенсации к нему, ранее данная норма распространялась только на тех, кто находится на учете нуждающихся в жилье.

В целях установления единых подходов к предоставлению многодетным семьям земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, либо получению



взамен земельного участка денежной компенсации **законопроектом** предлагается внести изменение в подпункт 6 статьи 39.5 Земельного **кодекса** Российской Федерации, говорится в тексте пояснительной записки к **законопроекту**.

Путин поручит освободить от налога на имущество членов семей участников СВО

26 января, 19:06

Граждане, имеющие трех и более детей, вправе получить в собственность бесплатно земельный участок, находящийся в государственной или муниципальной собственности, либо таким гражданам с их согласия взамен предоставления им земельного участка предоставляется денежная компенсация в виде земельного сертификата в случае и в порядке, которые установлены органами государственной власти субъектов Российской Федерации, отмечается там же.

"При этом не может быть предусмотрено требование о том, что такие граждане должны состоять на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях", - сообщается в тексте пояснительной записки.

Согласно подпункту 6 статьи 39.5 Земельного **кодекса** Российской Федерации, многодетные семьи могут получить бесплатно земельный участок, который находится в государственной или муниципальной собственности, в случае и в порядке, которые установлены органами государственной власти субъектов Российской Федерации, отмечает автор **законопроекта**.

<https://ria.ru/20240129/nilov-1924055306.html>

28.01.2024

В России с февраля повысят материнский капитал

Володин: с 1 февраля в России повысят материнский капитал

В России с 1 февраля повысят материнский капитал, сообщил спикер **Госдумы** Вячеслав Володин в телеграм-канале ГД.

"Материнский капитал составит 630,4 тыс. руб. на первого ребенка и 833 тыс. руб. на второго. Кроме того, на 7,4% вырастут более 40 различных пособий и компенсаций", - говорится в сообщении.

В частности, помимо маткапитала проиндексированы будут единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячная выплата ветеранам, ежемесячная страховая выплата и др.

Министр труда и социальной защиты Антон **Котяков** уже сообщал, что в 2024 году маткапитал составит почти 631 тыс. руб. на первого ребенка и 834 тыс. руб. на второго, такая индексация "предусмотрена в бюджете". В 2023 году размер выплаты на первого ребенка составлял 587 тыс. руб., на второго - 775,6 тыс. руб.

Программа материнского капитала в России действует с 2007 года. Первоначально господдержка оказывалась только семьям, где появился второй ребенок. С 2020 года меру распространили на семьи с первенцами.



С 1 января вступил в силу **закон**, по которому для получения маткапитала у ребенка должно быть гражданство России по рождению.

https://www.rbc.ru/rbcfree/news/65b60b769a7947532a7fc8bb?from=short_news

27.01.2024

Адвокат Хурчакова разъяснила, кого из родителей будет запрещено увольнять

Госдума приняла **законопроект** о запрете увольнения одиноких родителей детей до 16 лет. Теперь изменения будут внесены в Трудовой кодекс РФ.

"Вплоть до последнего времени трудовое **законодательство** Российской Федерации предусматривало запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с матерью малолетнего ребенка, женщиной, воспитывающей ребенка до 14 лет или инвалида до 18 лет. Теперь будет запрещено увольнять по инициативе работодателя одиноких родителей с детьми до 16 лет, а также иных лиц, воспитывающих детей данного возраста без родителей", - разъяснила "Российской газете" суть изменений адвокат Наталья Хурчакова.

Она подчеркнула, что такое решение можно только приветствовать, поскольку она направлена на защиту как **трудовых прав** российских граждан, так и права российских детей на достойное детство и нормальное материальное обеспечение в детском возрасте. "Во-первых, рубеж в 14 лет слишком мал - понятно, что 14-летний ребенок в подавляющем большинстве случаев не может сам себя обеспечивать и даже оказывать существенную материальную поддержку семье. Во-вторых, **закон** расширяет категорию лиц, которых нельзя будет увольнять по инициативе начальства при наличии детей до 16-летнего возраста - это теперь не только матери, но и отцы, а также любые лица, воспитывающие детей до достижения данного возраста", - уточнила юрист.

И добавила, что можно прогнозировать, что данный **закон** окажет позитивное влияние на ситуацию в сфере **трудовых отношений**, повысит социальную защищенность российских граждан и, главное, защищенность семей с детьми, что особенно важно в непростой демографической ситуации, в которой сейчас находится наша страна. "Семьи с детьми нуждаются в дополнительной поддержке со стороны государства, и такие законодательные изменения демонстрируют готовность нашей страны идти навстречу родителям детей, защищать их права и законные интересы. Если же родитель, воспитывающий ребенка до 16 лет самостоятельно, все же будет уволен по решению работодателя, то вопрос восстановления его на работе и выплаты полагающихся компенсаций придется решать через суд, привлекая квалифицированного юриста или адвоката", - констатировала Хурчакова.

<https://rg.ru/2024/01/27/advokat-hurchakova-raziasnila-kogo-iz-roditelej-budet-zapreshcheno-uvolniat.html>

26.01.2024

В Госдуме предложили ввести льготную ипотеку для молодых научных работников

Молодых научных работников необходимо шире обеспечивать жильем и сформировать для них инструменты льготной ипотеки. Такие рекомендации **кабмину** содержатся в **законопроекте** Комитета **Госдумы** по науке и высшему образованию, внесенном в палату 26 января.



Документ разработали после обсуждения на «правительственном часе» в декабре минувшего года доклада вице-премьера Дмитрия Чернышенко о государственной политике в сферах научных исследований и инновационных разработок для обеспечения технологического прорыва. Депутаты, в частности, рекомендуют Правительству усовершенствовать механизм прогнозирования потребностей в научных и технических специалистах и укрепить их социальную поддержку, особое внимание уделив подготовке и воспроизводству кадров.

В улучшении, по мнению авторов, нуждается и **система оплаты труда** научных работников с учетом «их особой роли в обществе». Кроме того, для молодых научных и научно-педагогических работников организаций и вузов следует создать дополнительные условия обеспечения служебным и наемным социальным жильем, а также сформировать «инструменты льготного ипотечного кредитования».

Комитет **Госдумы** также рекомендует **кабмину** повсеместно довести среднюю зарплату научных сотрудников до уровня не менее того, что предусмотрен Указом Президента от 7 мая 2012 года. Там речь идет о повышении заработной платы таких специалистов до 200% от среднего значения в соответствующем регионе.

Ранее ввести льготную ипотеку для молодых ученых предложил первый зампред Комитета **Совета Федерации** по экономической политике Алексей Синицын. По его мнению, это позволит «привязать» сотрудников к местам, где они проводят разработки и воспитываются в качестве научных кадров.

<https://www.pnp.ru/economics/v-gosdume-predlozhili-vvesti-lgotnuyu-ipoteku-dlya-molodykh-uchenykh.html>