

Мониторинг средств массовой информации



26 декабря 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.12.2023 Упал на бетонный пол: пострадавший от рук Филиппа Киркорова охранник рассказал про толчок	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
26.12.2023 Более 7 миллионов рублей работодатель задолжал сотрудникам в Бурятии	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
25.12.2023 Сотрудников "Волгоград-ТРВ" уволили после скандальной вечеринки	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
26.12.2023 Экс-замглавы ФМС Вячеслав Поставнин: интеграцией мигрантов должно заниматься местное самоуправление	5
26.12.2023 Мигранты тормозят экономическое развитие России	6
25.12.2023 Путин поручил предприятиям МВД оказывать услуги мигрантам	10
25.12.2023 В Средней Азии должны выстроить работу с мигрантами в России - муфтий	11
В.В. ПУТИН	12
25.12.2023 Путин дал поручение о создании центра Николая Данилевского в Запорожской области	12
25.12.2023 Путин закрепил традиционные российские ценности в образовании	12
М.Г. РЕШЕТНИКОВ	13
25.12.2023 Решетников подтвердил наличие проблемы с дефицитом рабочих кадров в РФ	13
Т.А. ГОЛИКОВА	14
25.12.2023 Татьяна Голикова провела итоговое в 2023 году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
26.12.2023 Раскрыть кадры: россиянам предложили разрешить бесплатное переобучение	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
26.12.2023 В Роструде рассказали о гарантиях для работающих в праздничные дни	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19
25.12.2023 В Тверской области работодатель выплатил зарплату только после предостережений инспекторов труда	19
25.12.2023 Сотрудник нижегородской компании получил травмы при работе с бетономешалкой	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
26.12.2023 Депутат Госдумы заявила о росте выплат МРОТ и пенсий в РФ с 1 января	20



26.12.2023 Не пришли на смену: в 67 регионах выросла потребность в работниках.....	20
25.12.2023 ФМБА установило финансовые условия для увольнения руководителей подведомственных медучреждений	24
25.12.2023 Участники СВО смогут обратиться за кредитными каникулами до конца 2024 года	25
25.12.2023 Путин подписал закон о соцгарантиях, полученных до контракта с Росгвардией	26
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	26
25.12.2023 Донецкий педагогический университет получил статус федеральной инновационной площадки	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.12.2023

Упал на бетонный пол: пострадавший от рук Филиппа Киркорова охранник рассказал про толчок

Упавший со сцены охранник заявил, что не ожидал толчка от Филиппа Киркорова.

Мужчина, который получил травмы в результате инцидента с участием певца Филиппа Киркорова, рассказал, как все произошло. Как выяснилось, охранник не ожидал, что король отечественной эстрады может столкнуть его со сцены, передает Кр.ru.

Скандалная ситуация произошла еще в сентябре, однако огласке подверглась только сейчас, когда Киркоров и без того оказался в эпицентре другого скандала - из-за «голой» вечеринки. На концерте Ани Лорак исполнитель решил провести к певице фанатов, которые не успели подарить ей цветы. На их пути встал охранник. Мужчина заявил, что не может пока кого-то пропустить, так как это надо согласовать с начальником.

В итоге, когда состоялся звонок, все произошло. По словам секьюрити, он не ожидал, что Киркоров толкнет его в спину. Потеряв равновесие, **работник** службы безопасности **упал на бетонный пол** и получил серьезные травмы. По словам правозащитника, к которому обратился пострадавший, мужчина хочет, чтобы певца привлекли к уголовной ответственности.

<https://www.passion.ru/news/nash-shoubiz/upal-na-betonnyi-pol-postradavshii-ot-ruk-filippa-kirkorova-okhrannik-rasskazal-pro-tolchok-25-12-2023.htm>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

26.12.2023

Более 7 миллионов рублей работодатель задолжал сотрудникам в Бурятии

В Бурятии директор строительной компании выплатил работникам более 7 миллионов 260 тысяч рублей **долга по зарплатам**. Об этом bur.aif.ru сообщили в пресс-службе УФССП по Бурятии.

"После проверки имущественного положения строительной компании, которая зарегистрирована в Чебоксарах, было выяснено, что в Бурятии у организации в собственности находятся металлические трубы для строительства магистральных и иных трубопроводов", - прокомментировал главный судебный пристав республики.

После этого судебные приставы арестовали строительные материалы и продали на торгах. Вырученные деньги были направлены на погашение **долга по зарплатам**.

В ФССП отметили, что директор **не выплачивал заработную плату** 42 сотрудникам. Задолженность варьировалась от 4 до 799 тысяч рублей.

Ранее в Бурятии генеральный директор страховой компании задолжал работникам 2,2 миллиона рублей.

https://bur.aif.ru/society/bolee_7_millionov_rublej_rabotodatel_zadolzhal_sotrudnikam_v_buryatii



СОКРАЩЕНИЯ

25.12.2023

Сотрудников "Волгоград-ТРВ" уволили после скандальной вечеринки

Трех **сотрудников** "Волгоград-ТРВ" **уволили** после новогодней вечеринки, куда телевизионщики пришли в провокационных костюмах, говорится в заявлении руководства государственного телеканала.

На опубликованных в соцсетях фото с вечеринки одна из девушек была в костюме героини комиксов Харли Квинн, другая - в стилизованном образе монашки с крестом за поясом. Фотографии вызвали неоднозначную реакцию, автор одного из опубликовавших снимки Telegram-каналов обвинил телевизионных работников в "пропаганде западных ценностей" и "отсутствии патриотизма".

Позднее в Telegram-канале "Волгоград-ТРВ" появилось заявление руководства телеканала, разъяснившего, что это была частная вечеринка за счет самих сотрудников, а не корпоративный праздник. Начальство назвало вечеринку "необдуманной и глупой выходкой" молодых коллег и извинилось перед зрителями, пообещав "провести воспитательную работу".

"Руководство ГТРК информирует общественность, что результатом [служебного расследования] явилось увольнение ведущей Иваненко А., продюсеров Трофимовой Е. и Кисловой Е.", - говорится в новом сообщении телеканала.

Заместителю директора телекомпании Надежде Кулешовой объявлен строгий выговор

РИА Новости. Все Новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.12.2023

Экс-замглавы ФМС Вячеслав Поставнин: интеграцией мигрантов должно заниматься местное самоуправление

25 декабря бывший заместитель главы ФМС РФ, генерал-майор ФСБ РФ Вячеслав Поставнин в беседе с общественным деятелем Максимом Шевченко поделился мыслями о том, как должна развиваться система адаптации иностранных граждан в российское общество. Напомним, что ФМС была упразднена в 2016 году, а ее функции были переданы МВД РФ. При этом, будучи сотрудником ФМС, Вячеслав Поставнин, в том числе, отвечал за такое направление как **трудовая миграция**.

"Эта наша проблемы - интегрировать и адаптировать их. А вот ФАДН (Федеральное агентство по делам национальностей - Прим. авт.) до сих пор даже закон разработать не может об адаптации и интеграции. А акцент нужно переносить на местное самоуправление. Потому что они здесь (мигранты - Прим. авт.) работают. Мы же их интегрируем ни в МВД и ни в ФАДН, мы их должны интегрировать в местное сообщество, там, где они живут. То есть в школах, детских садах", - в частности, отметил Вячеслав Поставнин.

Кроме того, он поделился личным опытом взаимоотношений с мигрантами, проживающими и работающими в России. "95% мигрантов приезжают и тяжело трудятся. Они приносят 10% ВВП.



У меня прекрасные отношения с гражданами Таджикистана. Я им, порой, жизнью был обязан. И лечили меня узбеки, и даже сириец. И я им по гроб жизни обязан, они меня вытаскивали с того света. Я к ним прекрасно отношусь, прекрасные люди, прекрасные специалисты", - рассказал Вячеслав Поставнин.

Также он назвал ошибкой передачу курирования всех вопросов миграции в МВД. По словам Вячеслава Поставнина, не нужно было передавать полицейским несвойственные им функции. В этой связи назрел момент создания иного ведомства, которое бы занималось миграционными вопросами, считает эксперт.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_405880

26.12.2023

Мигранты тормозят экономическое развитие России

привлечение гастарбайтеров входит в противоречие с Конституцией

Уже много сказано и написано по поводу того, что массовый приток мигрантов в нашу страну создает множество проблем и рисков. Риски роста преступности, усиления социальной напряженности и конфликтов на религиозной основе, дестабилизации политической обстановки. В верхних эшелонах власти есть чиновники, которые заявляют, что, мол, плюсы от привлечения мигрантов в качестве рабочей силы превышают все названные минусы.

Собственно, называется всего один плюс. В России, мол, возникла нехватка рабочей силы, и мигранты закрывают этот дефицит, таким образом способствуя экономическому развитию страны. А это, мол, высший приоритет государственной политики. Нет ничего выше, чем обеспечение прироста валового внутреннего продукта (ВВП) страны.

Этот аргумент в очередной раз был использован при проталкивании в Думе очередного закона, поощряющего приток мигрантов в Россию. Документ был подготовлен правительством РФ и предполагает замену меру по выдворению мигранта на штраф.

Как было заявлено на пленарном заседании Госдумы противниками этого нововведения, "этим законом мы практически легализуем пребывание тех (иностранцев), кто должен быть выдворен, и норма, регламентирующая выдворение, практически нивелируется, ведь любой человек может сказать, что его никто не принимает, и потом с чистой совестью - или с нечистой совестью - жить на территории нашей страны".

Лидер "Справедливой России - За правду" Сергей Миронов тогда заявил, что такой закон является большой ошибкой и будет способствовать росту коррупции. депутат Госдумы от КПРФ Михаил Матвеев отметил, что увеличение миграционного потока является угрозой национальной безопасности России. По его словам, уже сегодня число приезжих нарушает этно-религиозный баланс в России с ростом преступности, подавлением местных народностей и отсутствием поступлений в бюджет. И, тем не менее, закон на прошлой неделе был принят.

По статистике МВД России, за первое полугодие 2023 года на заработки в страну въехало около 3,5 миллиона человек. Основной поток иностранцев, приезжающих в Российскую Федерацию, чтобы устроиться на работу, исходит из Узбекистана, Таджикистана, Киргизии, Армении и Казахстана.



Значительная часть работников родом из-за рубежа сконцентрирована в Москве и Подмосковье. В 2022 году в столице находилось около 40% всех **трудовых мигрантов** - 1,23 миллиона человек. На втором месте (12,4%) - Санкт-Петербург и область (383,7 тысяч человек). Еще около миллиона **трудовых мигрантов** находилось в остальных регионах России.

Хочу вернуться к аргументу лоббистов привлечения гастарбайтеров в Россию. Мол, внутри страны не хватает собственной рабочей силы. О чем свидетельствует официальная статистика? В июле текущего года, по данным Росстата, безработица в стране достигла своего исторического минимума - 3,0%. В августе показатель безработицы остался на том же уровне - 3,0%. В абсолютном выражении это означает, что в стране было 2,27 млн безработных.

В сентябре министр экономического развития РФ Максим Решетников заявил, что столь низкий уровень безработицы аномален и является скорее тормозом, чем плюсом для российской экономики. Возглавляемое им ведомство прогнозирует среднегодовую безработицу в России в 2023-2026 годах на уровне 3,1%. Там считают риск, связанный с напряженностью на рынке труда, одним из наиболее существенных внутренних рисков для развития экономики.

Вообще-то социальные приоритеты в Российской Федерации, если исходить из Конституции РФ, являются более значимыми, чем экономические. Статья 7 Основного закона гласит: "Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека". Следовательно, каждый трудоспособный гражданин Российской Федерации имеет право на труд, имеет право не быть безработным.

Согласно прогнозным оценкам МВФ, по итогам 2023 года средний уровень безработицы в РФ составит 3,3%. В Минэкономразвития, в Минтруде, да и в целом в Правительстве РФ очень горды таким показателем. Ведь он ниже, чем, скажем в США, где безработица оценивается в 3,6%. Но сравнивать всегда желательно с лучшими, а не средними или, тем более, худшими. Так, вот ниже, чем в России, уровни безработицы (оценка МВФ на 2023 год) в таких странах, как Мексика (2,9%), Южная Корея (2,7%), Япония (2,5%), Швейцария (2,1%), Таиланд (1,1%).

А ведь у нас могло быть даже лучше, чем в Таиланде. У нас могла бы быть (и должна быть) нулевая безработица. С 24 февраля прошлого года коллективный Запад ведет необъявленную гибридную войну против России. И такая война требует полной экономической мобилизации страны.

Что такое полная мобилизация экономики? - 100-процентное использование всех ресурсов, необходимых для производства конечной продукции. Ресурсов в виде производственных мощностей, финансовых, научно-технических, природно-ресурсных и, конечно же трудовых.

По-хорошему, в стране с учетом особой внешней обстановки следовало бы ввести полную трудовую мобилизацию. А глава Минэкономразвития Решетников говорит с точностью до наоборот: мол, низкая безработица становится тормозом экономического развития. На самом деле министр лукавит, имея в виду другое: низкая безработица становится тормозом снижения заработной платы (конечно, реальной, а не номинальной) и, следовательно, наращивания прибыли.



Итак, при официальной численности не занятых трудом граждан России, равной 2,27 млн человек, мы приглашаем из-за рубежа работников в количестве 3,5 млн. Простая арифметика показывает, что при полной трудовой мобилизации нам хватило бы 1,23 млн гастарбайтеров. Но это слишком простая и неточная арифметика, поскольку официальная статистика сильно занижает численность безработных в стране.

Российская статистика занятости и безработицы базируется на методиках МОТ (Международной организации труда), которые явно работают на занижение величины "резервной армии труда" (так Карл Маркс называл контингент безработных при капитализме). На тему занижения величины армии безработных в стране я писал и говорил предостаточно.

Так, в 2020 году в "Свободной прессе" я сказал следующее: "У нас официальные цифры базируются на данных биржи труда. На мой же взгляд, скрытая безработица в стране накануне коронавирусного кризиса составляла 20–25%. У нас положение с безработицей маскирует, в том числе, квази-трудовая деятельность.

Скажем, в России около 1 млн. человек числятся охранниками - это что за деятельность такая? На почти 147 миллионов численности населения такое количество охранников - ненормальная ситуация!" Я в своих расчетах пришёл к выводу, что данные Росстата по безработице занижены примерно в 3 раза. В своих сомнениях по поводу объективности цифр Росстата по безработице я далеко не одинок.

О занижении цифр говорят и другие эксперты. Вот, например, статья Ирины Власовой "Вдвое выше: аналитики оценили уровень реальной безработицы". Из цифр, которые приведены в обзорной статье, следует, что официальные данные занижены даже более чем вдвое. Таковы, в частности, оценки аудиторско-консалтинговой организации FinExpertiza.

С учетом минимального "поправочного коэффициента", равного 2, мы получаем цифру реальной безработицы, равную 6%, а в абсолютном выражении это более 4,5 млн человек. Спрашивается: как можно говорить о дефиците рабочей силы в стране при столь внушительной "резервной армии труда"?

Да, есть конечно, дефицит работников высокой квалификации на фоне миллионов безработных. Это называется "структурной безработицей". Но с этой структурной безработицей следует бороться через восстановление системы подготовки квалифицированных кадров. При правильной организации подготовки безработные с потенциально низкой производительностью труда в течение нескольких лет могут и должны превратиться в высокопроизводительных работников.

Увы, в России продолжает действовать логика капиталистической алчности: этим миллионам так называемых "безработных" граждан России надо платить достойную зарплату. Они числятся безработными на биржах труда по той причине, что получаемые ими пособия по безработице мало чем отличаются от тех зарплат, которые им предлагают разные работодатели.

Действует безжалостный и неумолимый закон капитализма: ради максимизации прибыли бизнес либо выводит свои производственные мощности в страны с дешевой рабочей силой, либо привлекает дешевую рабочую силу извне.



Если бы у нас было действительно социальное государство, то ставить вопрос о привлечении гастарбайтеров можно было бы лишь при достижении 100-процентной занятости трудоспособного населения.

Также в явном противоречии с практикой привлечения иностранной рабочей силы в экономику страны находятся постоянно звучащие с высоких трибун призывы чиновников к повышению производительности труда. Мол, экономика страны с экстенсивного пути развития должна перейти на рельсы интенсивного развития.

Так, помощник Президента Максим Орешкин произнес недавно совершенно правильные слова: мол, надо отходить от привлечения низкоквалифицированной рабочей силы и вкладываться в повышение производительности труда, подготовку высококвалифицированных кадров и роботизацию производств.

Вот фрагмент его заявления: "У нас уровень роботизации, по официальным данным, я думаю, в реальности чуть выше, но по официальным данным, где-то в 15 раз меньше, чем в среднем в мире. Это гигантский потенциал. У нас, слава Богу, сейчас появляется внутри страны собственное производство промышленных роботов.

Правительство даже специальный федеральный проект по этому поводу принял. У нас сейчас наблюдается в первую очередь дефицит квалифицированных специалистов. В ближайшее время поколение 2000–2010 годов будет выходить на рынок труда - и от того, как мы их обучим, будет зависеть состояние отрасли ближайшие десять лет".

Правильные заявления делаются, а импорт дешевой рабочей силы продолжается. Искусственное торможение роста реальной заработной платы с помощью "дешевых" гастарбайтеров становится непреодолимым барьером для перехода к интенсивной экономике. Зачем внедрять высокопроизводительные машины и оборудование, а также ставших модными роботов, когда можно использовать гастарбайтеров? Железные роботы стоят дорого, а живые биороботы-мигранты стоят копейки.

О том, что бизнес с помощью коррумпированных чиновников добивается хорошей экономии на заработной плате, можно увидеть из данных Росстата. Он дает цифры по структуре ВВП в разрезе следующих видов доходов: 1) заработка платы; 2) чистые доходы государства; 3) валовая прибыль капитала.

На перечисленные виды доходов в 1995 году приходились соответственно следующие доли ВВП (%): 45,4; 11,9; 42,7.

В 2011 году распределение ВВП было следующим (%): 43,9; 14,5; 41,6.

А вот картинка по итогам прошлого, 2022 года (%): 39,1; 8,0; 52,9.

За период 1995-2022 гг., как мы видим, четко прослеживается тенденция к сокращению доли заработной платы и доходов государства в ВВП страны. При этом в прошлом году доля валовой прибыли капитала в ВВП достигла максимального значения. В карманы капиталистов утекло в прошлом году более половины ВВП страны. Доля зарплаты еще несколько лет назад превышала долю валовой прибыли капитала. А сегодня пропорция изменилась в пользу прибыли.



По итогам прошлого года доля прибыли в ВВП была рекордно высокой, а доля заработной платы - рекордно низкой. Таково неумолимое действие законов капитализма. Капитализму действительно не нужна низкая безработица в стране и в то же время очень нужна дешевая рабочая сила гастарбайтеров.

О том, что лозунги повышения производительности труда слабо претворяются в жизнь, свидетельствует статистика. Напомню, что в 2018 году в Российской Федерации была запущена серия Национальных проектов (указ Президента от 07.05.2018 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года").

Один из них называется "Производительность труда". На его реализацию (которая поручена МЭР) в течение шести лет (2018–2024) было выделено 32 млрд рублей. В начале декабря 2023 года министр Решетников отчитался о ходе реализации указанного Национального проекта.

Участниками нацпроекта стали 5,5 тысяч компаний с общим количеством работников в 1,5 млн человек. За шесть лет в результате "напряженной" работы МЭР потребность экономики в кадрах снизилась аж на 100 тысяч человек. В среднем на год получается 16,6 тысяч в год. А в расчете на одну участвующую компанию каждый год высвобождалось аж по три человека!

Мне известны некоторые предприятия и компании, которые не участвовали в реализации указанного нацпроекта, но в результате внедрения высокопроизводительного оборудования и даже робототехники высвобождали одним махом сотни работников. А вот МЭР успешно "освоило" казенные деньги и добилось таких умопомрачительных "успехов" в деле замещения работников машинами. Строго говоря, растрата миллиардов казенных денег на нацпроект внесла свою лепту в снижение производительности труда в масштабах всей экономики.

По большому счёту до тех пор, пока Россия будет двигаться по рельсам капитализма (причём капитализма зависимого, полуколониального типа), мигранты будут притекать в Россию со всеми отсюда вытекающими для нас последствиями. Остановить приток гастарбайтеров возможно не путем каких-то частичных реформ и нацпроектов, а лишь через ликвидацию в России капитализма.

https://zavtra.ru/blogs/migranti_tormozyat_ekonomiceskoe_razvitiie_rossii

25.12.2023

Путин поручил предприятиям МВД оказывать услуги мигрантам

Некоторые предприятия МВД России привлекут к оказанию услуг в сфере миграции по решению президента страны Владимира Путина, 25 декабря сообщает официальный портал правовой информации.

На портале опубликовали документ, в котором сказано, что некоторые предприятия МВД России теперь будут оказывать услуги мигрантам. В их числе паспортно-визовый сервис ведомства. Теперь мигранты смогут подать на сервисе заявление о получении визы, о временном проживании и трудоустройстве на территории России. Также паспортно-визовый сервис должен помогать в проведении обязательной государственной дактилоскопической регистрации.

Эту процедуру некоторые мигранты смогут пройти не на территории России, а в других странах, перечень которых установят позже.



Также полномочиями в сфере миграции наделен и «Многофункциональный миграционный центр города Москвы» для оказания государственных услуг в Москве.

Напомним, за неполный год МВД России выдало 234,4 тысячи приглашений на въезд в страну, а количество **трудовых мигрантов** увеличилось на 58%.

<https://rossaprimavera.ru/news/9bb96694>

25.12.2023

В Средней Азии должны выстроить работу с мигрантами в России - муфтий

Религиозные деятели стран Центральной Азии должны более активно вести работу с мигрантами как на территории России, так и до их приезда в страну, чтобы исключить какие-либо правонарушения, сейчас же подобное взаимодействие не выстроено. Такое мнение высказал глава Духовного собрания мусульман России (ДСМР) муфтий Альбир Крганов на круглом столе в Общественной палате РФ.

"Страны исхода должны более активно вести работу с мигрантами, - сказал он. - Когда в странах Средней Азии проводят выборы, их религиозные деятели приезжают сюда - в каждом городе, везде собирают мигрантов, и проводят среди них агитацию. Хорошо, выборы провели, а в целом по работе с мигрантами почему вы все так не выстраиваете? Это вопрос к нашим коллегам-муфтиям и Таджикистана, и Узбекистана, и Киргизии - здесь должна быть системная работа, они должны интересоваться этой проблематикой, они должны выстроить эту работу, потому что граждане-то их государств здесь находятся".

Также, по его словам, и посольства тех стран, из которых в Россию идет большой поток мигрантов, должны "более внимательно" относиться к проблемам, связанным с этими людьми.

В противном случае, констатировал муфтий, за все приходится отвечать органам власти и силовикам в России, как и местным гражданам-мусульманам, на которых "тоже проецируется эта проблематика". "Где у нас страны исхода, которые сюда направляют миллионами своих граждан? Системной работы с той стороны я, занимаясь уже три года этой темой, к сожалению, не вижу", - заключил Крганов.

Схожее мнение высказал и замглавы синодального отдела по взаимоотношениям церкви с обществом и СМИ Московского патриархата Вахтанг Кипшидзе. "Я с вами полностью согласен в том, что работа с мигрантами должна начинаться даже еще не на территории Российской Федерации, а уже в тот момент, когда работники, их семьи - те, которые собираются переехать, принимают такое решение. Это, на мой взгляд, было бы намного эффективнее", - сказал он, обращаясь к Крганову и другим участникам дискуссии.

Выступая 20 декабря на Епархиальном собрании Москвы, патриарх Кирилл отметил, что действия мигрантов в России все чаще угрожают межрелигиозному и межнациональному миру в стране. Предстоятель РПЦ высказал опасение, что при сохранении нынешнего потока иностранцев, не желающих интегрироваться в российское общество и уважать его традиции, существует угроза "потери" России как многонационального государства. 14 декабря во время совместных прямой линии и большой пресс-конференции президент РФ Владимир Путин заявил о необходимости создания специального госоргана в сфере миграции помимо МВД,



которое занимается техническими вопросами. Путин тогда констатировал, что ситуация с миграцией в стране непростая, по разным подсчетам в РФ сейчас около 10 млн **трудовых мигрантов**.

ТАСС - Российские новости

В.В. ПУТИН

25.12.2023

Путин дал поручение о создании центра Николая Данилевского в Запорожской области

Президент РФ Владимир Путин дал поручение о создании на базе исторического парка "Россия - моя история" в Мелитополе Запорожской области центра имени русского ученого Николая Данилевского. Соответствующий документ опубликован на сайте Кремля.

"Минпросвещения России подготовить совместно с Минобрнауки России, Общественной палатой РФ, Фондом Гуманитарных Проектов и представить **предложения** о создании в г. Мелитополе при историческом парке "Россия - моя история" научно-образовательного центра имени Н. Я. Данилевского", - говорится в тексте. **Предложения** должны быть подготовлены к марта 2024 года.

Ранее Владимир Путин поддержал идею создания центра имени Данилевского, который является одним из основоположников цивилизационного подхода в исторической науке, в ходе встречи с членами Общественной палаты РФ 3 ноября. С такой просьбой к президенту обратился председатель движения "Мы вместе с Россией", член ОП РФ от Запорожской области Владимир Рогов.

Исторические парки "Россия - моя история" - самый масштабный экспозиционный мультимедийный проект в РФ. География его площадок простирается через всю страну. История создания мультимедийных парков началась в 2013 году, когда в рамках празднования 400-летия со дня основания династии Романовых подготовили первую временную интерактивную выставку.

Данилевский - русский социолог и культуролог. Автор **трудов** "Россия и Европа", "О движении народонаселения в России", "Дарвинизм. Критическое исследование".

ТАСС - Российские новости

25.12.2023

Путин закрепил традиционные российские ценности в образовании

Президент РФ Владимир Путин подписал **закон**, который закрепляет «традиционные российские духовно-нравственные ценности» в системе образования. Ранее в **законе** об образовании были закреплены «духовно-нравственные ценности». Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Закон обязывает педагогов формировать у детей чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, **закону** и правопорядку, человеку **труда** и старшему поколению. Кроме того, педагоги обязаны формировать у школьников и студентов



«бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации».

За основу был взят указ Владимира **Путина** от 9 ноября 2022 года, в котором говорится, что методы воспитания и образования детей по сохранению и укреплению традиционных ценностей рассматриваются в качестве необходимого условия национальной идентичности.

Большинство положений **закона** вступают в силу со дня опубликования.

<https://www.pnp.ru/social/putin-zakrepil-tradicionnye-rossiyskie-cennosti-v-obrazovanii.html>

М.Г. РЕШЕТНИКОВ

25.12.2023

Решетников подтвердил наличие проблемы с дефицитом рабочих кадров в РФ

Дефицит квалифицированных рабочих является одной из главных проблем в России, при этом ситуация не настолько острая, как говорят аналитики. Об этом RT рассказал министр экономического развития РФ Максим Решетников.

В январе 2023 года безработица в России составила 3,6%, а по состоянию на июнь - 3,1%, о чем говорят данные Росстата. Как отметил позднее министр финансов Антон Силуанов в интервью телеканалу CGTN, падение уровня до минимальных трех процентов происходит впервые за десятилетия.

По словам Решетникова, проблема с кадрами все еще остается в стране на переднем плане, что ограничивает рост экономики. «Действительно, проблема с кадрами сейчас является одной из главных наряду с высокими процентными ставками, - сказал он. - Тем не менее **рынок труда** показал свою гибкость. И ситуация не настолько острая, как представляется некоторым аналитикам».

При этом собеседник издания добавил, что фактором роста производства при том же формальном числе занятых является большая занятость людей, увеличение инвестиций и внедрение норм бережливого производства. Также в стране есть потенциал в привлечении молодежи на **рынок труда**, но для этого «нужно грамотно организовать процессы обучения в техникумах, вузах и обеспечить их стыковку с производством», заявил Решетников. Ко всему прочему, как он считает, важно создать условия для вовлечения в трудовую деятельность людей с ограниченными возможностями и женщин в декрете.

Ранее **Президент России** Владимир **Путин** подписал новый базовый **закон** о занятости населения в России, о чем сообщала «Парламентская газета». Согласно документу, устанавливается в том числе новый порядок получения статуса безработного - теперь такими будут считаться ищащие работу граждане, которые зарегистрированы в службе занятости и готовые приступить к труду. **Закон** регламентирует и вопрос профилактики безработицы - службы занятости будут помогать тем, кто, имея работу, ищет лучшие условия в другом месте.

<https://www.pnp.ru/economics/reshetnikov-podtverdil-nalichie-problemy-s-deficitom-rabochikh-kadrov-v-rf.html>



Т.А. ГОЛИКОВА

25.12.2023

Татьяна Голикова провела итоговое в 2023 году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова провела итоговое в 2023 году заседание **Российской** трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Членами РТК рассмотрен и одобрен проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями **профсоюзов**, общероссийскими объединениями работодателей и **Правительством России** на 2024–2026 годы. Сторонами была проделана большая предварительная работа по подготовке и согласованию текста проекта соглашения, которое установит принципы регулирования **социально-трудовых** и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года.

Кроме того, члены РТК рассмотрели и одобрили проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект постановления Правительства «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы **Российской** Федерации».

Проект разработан в целях сохранения трудовых прав и гарантий лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт, а именно права на оплату один раз в два года за счёт средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории **России** к месту использования отпуска и обратно.

В случае если работник не воспользовался таким правом в связи с приостановлением действия трудового договора, предусмотрено получение компенсации расходов из расчёта один раз в два года за период приостановления действия трудового договора, после возобновления его действия.

Кроме того, предусматривается, что мобилизованные работники федеральных государственных органов и учреждений, государственных внебюджетных фондов также имеют право на компенсацию расходов на проезд к месту отпуска работника неработающих членов его семьи, которым исполнилось либо исполнится 18 лет в период приостановления действия трудового договора мобилизованного работника. Также предусмотрено, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе период приостановления трудового договора в связи с мобилизацией или заключением контракта. При этом работодатель не освобождается от обязанности по предоставлению работникам ежегодного оплачиваемого



отпуска, накопленного в период приостановления действия трудового договора, в том числе компенсации расходов работникам.

Кроме того, на заседании был рассмотрен и поддержан сторонами проект постановления Правительства «О внесении изменения в постановление **Правительства Российской Федерации** от 16 марта 2022 года №376», которое предусматривает продление его действия на 2024 год.

Также на заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект постановления Правительства «О внесении изменений в некоторые акты (положения актов) **Правительства Российской Федерации** и признании утратившими силу отдельных положений акта **Правительства Российской Федерации** по вопросам занятости населения».

Проект разработан с целью приведения актов Правительства, регулирующих вопросы занятости населения, в соответствие с Федеральным законом «О занятости населения в **Российской Федерации**», вступающим в силу с 1 января 2024 года.

Вступление в силу указанного закона будет осуществляться в 2024 году поэтапно. Ряд норм действующего Закона «О занятости населения в **Российской Федерации**» продолжат действие до конца 2024 года.

При этом изменится уровень некоторых нормативных правовых актов, регулирующих вопросы в указанной сфере. Так, полномочиями по утверждению порядка исчисления среднего заработка наделяется Минтруд **России**. **Россия** > Госбюджет, налоги, цены > premier.gov.ru, 25 декабря 2023 > № 4550611

https://polpred.com/?ns=1&ns_id=4550611

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.12.2023

Раскрыть кадры: россиянам предложили разрешить бесплатное переобучение

Образовательные программы смогут пройти даже работающие люди

В **Минтруде** предложили разрешить всем работающим россиянам проходить бесплатное переобучение по профессиям, востребованным на рынке труда. При этом в каждом регионе будет составлен свой перечень - это необходимо для того, чтобы ни один участник не остался без работы. «Известия» выяснили, как будет работать программа, в случае если ее расширят, для чего необходимы такие перемены и как можно бесплатно получить новую профессию.

Кто сможет пройти бесплатное переобучение в 2024 году

В **Минтруде** предложили разрешить работающим россиянам проходить бесплатное переобучение. Проект постановления опубликован на сайте нормативно-правовых актов.

«Минтруд России представил проект программы переобучения по востребованным на региональных рынках труда направлениям. Так, предлагается распространить переобучение на всех соискателей для трудоустройства по приоритетным направлениям. Перечень специальностей будет определять правительство РФ с учетом кадровой потребности отраслей», - говорится в документе.



Фото: РИА Новости/Максим Блинов

В нем отмечается, что с 2024 года проект планируется расширить на несколько категорий. В их числе не только работающие россияне, но и люди с инвалидностью, а также те, кто находится в отпуске по уходу за ребенком до трех лет и фактически ухаживает за ним. Это может быть любой родственник или опекун.

При этом те, кто может воспользоваться господдержкой уже сейчас (неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодежи, ветераны СВО, безработные или находящиеся под риском увольнения россияне, люди в возрасте 50 лет и старше), тоже сохранят за собой право на переобучение.

Как пояснили «Известиям» в **Минтруде**, программа предусматривает заключение договора перед обучением как гарантию будущего трудоустройства. Через год, с января 2025-го, в проекте появится еще одно нововведение: участники смогут ставить оценку организациям и образовательным программам, которые прошли.

Для чего нужна программа переобучения

По данным **Минтруда**, в 2023 году бесплатно переобучиться смогло более 130 тыс. россиян. Им было доступно около 7,7 тыс. образовательных программ: учиться можно было как для трудоустройства по найму, так и для открытия собственного дела.

- После подачи заявки соискатели проходили профориентацию в центре занятости, чтобы специалисты подобрали программу с учетом стартовых навыков и карьерных целей, - рассказали в министерстве.

Фото: ТАСС/Александр Рюмин

Кроме того, россияне, которые когда-то начинали обучение, но были вынуждены прервать его, получили возможность вновь подать заявку. К примеру, объясняли в **Минтруде**, если молодая мама не смогла завершить программу из-за болезни ребенка, она могла повторно вернуться к курсу и получить профессию.

Всего за четыре года реализации проекта переобучиться смогло более 600 тыс. россиян. Их категории постепенно расширялись, добавлялись новые.

- Программа переобучения по нацпроекту «Демография» уже показала высокие результаты - более 80% занятых по итогам завершения краткосрочных курсов. Расширение доступа к ней поможет увеличить число специалистов в приоритетных отраслях экономики, сократив профессионально-квалификационный дисбаланс на рынке труда, - пояснили «Известиям» в **Минтруде**.

Как работает программа переобучения. Как записаться на программу переобучения

Для того чтобы стать участником программы переобучения, нужно подать заявку на портале «Госуслуги» или «Работа России» и выбрать направление, доступное в городе. Затем в течение трех дней обратиться в Центр занятости населения и получить подтверждение участия, отказ или рекомендацию по смене обучения.



В случае отказа есть два варианта: отозвать заявку и подать новую (на рекомендованную профессию) либо отклонить рекомендацию и подписать договор, согласно которому человек обязуется найти работу или открыть свой бизнес по окончании обучения.

Сам по себе проект предусматривает два вида обучения: профессиональное (программы профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации) и дополнительное (для людей, получающих среднее или высшее образование).

Фото: ТАСС/Владимир Смирнов

Учиться можно как очно (в вузах своего региона), так и дистанционно, если это предусмотрено для выбранной программы. В конце человеку выдается документ о квалификации.

- По условиям проекта пройти обучение можно только один раз. При этом в каждом регионе будет свой набор программ, поэтому человек может получить профессию, которая точно будет востребована у работодателей, - объясняет «Известиям» юрист по трудовому праву, эксперт «Контур.Школы» Юлия Бусыгина.

По данным Минобрнауки, в 2022 году самыми популярными специальностями стали «таргетолог» и «SMM-специалист» (более 6,7 тыс. заявок), «специалист по государственным закупкам», работа на электронных торговых площадках и маркетплейсах (более 5,4 тыс. заявок), кадровое администрирование (более 4,6 тыс. заявок) и графический дизайн в рекламе (3,6 тыс. заявок).

- Людям дается возможность получить и развить навыки, востребованные в современных реалиях. К примеру, образование в сфере информационных технологий, работы с данными или управления персоналом. Изменения, которые могут произойти в 2024 году, позволят получить востребованную на рынке труда профессию более широким слоям населения, - говорит Бусыгина.

Как программа переобучения изменит ситуацию

Как объясняет «Известиям» член генсовета МРО «Деловой России», президент ГК «ЕЮС» Сергей Бекренев, причиной очередного расширения программы стали изменения на рынке труда: часть профессий стала более востребованной, а часть, наоборот, потеряла актуальность. Из-за этого многие люди оказались под угрозой увольнения, а предприятия начали испытывать **нехватку кадров**.

Фото: ТАСС/Алексей Котов

По словам другого члена МРО, генерального директора ООО «Ивановская текстильная компания» Юрия Шилова, в первую очередь кадровый голод коснулся компаний, работающих по высокотехнологическим направлениям. И это произошло именно в то время, когда им важно технологически перестраиваться, чтобы повысить свою эффективность.

- Бизнес меняется, роботизация и автоматизация процессов позволяют повысить производительность труда, прибыли с одного человека, - отмечает он. - К примеру, мы развиваем технологическое направление в рамках пластика, где требуются уже не швеи в большом количестве, а инженеры. Поэтому необходимо переобучать сотрудников: мы делаем это в рамках корпоративной программы.



Для того чтобы оставаться востребованным, человек может получить новую профессию, например инженерную. Кроме того, сотрудников учат работать в условиях меняющейся мировой обстановки: рынок стал ориентироваться на другие страны и бизнес нужно вести с учетом их специфики.

В случае если компания не способна предоставить людям возможности переобучения, они смогут сделать это сами - в рамках госпрограммы. После того как ее распространят на работающих россиян, ситуация на рынке труда постепенно гармонизуется, считают эксперты «Известий».

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Сергей Лантухов

- Это произойдет благодаря тому, что программа сделает акцент именно на профессиях, востребованных в регионах: то есть закроет «дыры» на рынке, дав людям возможность получить актуальные знания и навыки, - говорит Бекренев.

По его мнению, среди работающих россиян в первую очередь программа будет востребована у тех, кто давно хотел получить новую профессию, но у него не было средств на прохождение курсов. Такие люди воспользуются возможностью и без труда найдут работу.

Кроме того, считает эксперт, программа поможет замедлить миграцию трудоспособного населения в другие регионы: «Если человек сможет найти хорошую работу в своем городе, у него просто не будет потребности уезжать».

Если программу расширят, она будет охватывать всех трудоспособных граждан - потенциально десятки миллионов человек, отмечает директор по связи с общественностью финансово-технологической компании Only Bank Максим Ильгов. Это поможет стимулировать профессиональный рост и повышение квалификации населения, учитывая глобальные тренды в экономике и технологиях.

- По данным Росстата, около 5% работающего населения ежегодно проходят какие-либо формы переподготовки или повышения квалификации. Расширение программы предлагает увеличить этот показатель, улучшая адаптацию рабочей силы к изменениям на рынке, - заключает он.

<https://iz.ru/1626174/mariia-frolova/raskryt-kadry-rossiianam-predlozhili-razreshit-besplatnoe-pereobuchenie>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.12.2023

В Роструде рассказали о гарантиях для работающих в праздничные дни

С 1 по 8 января в России будут всеобщие каникулы - нерабочие праздничные дни. Однако есть работники, которым, несмотря на это, придется трудиться. В Роструде напомнили, какие гарантии предусмотрены для таких людей трудовым законодательством.

«Трудовым кодексом установлены гарантии повышенной оплаты труда тем, кто привлекается к работе в такие дни», - поясняет пресс-служба ведомства. И там же уточняют: работникам, получающим оклад, оплата за работу в праздники должна быть не менее чем в двойном размере.



Для сдельщиков - не менее чем по двойным сдельным расценкам. Для тех, чей труд оплачиваются по тарифам - в размере не меньше двойной тарифной ставки.

При этом, если работник захочет, ему может быть предоставлен другой день отдыха за труд в нерабочий праздничный день. Тогда этот день оплатят в одинарном размере, а день отдыха оплате подлежать не будет.

При нарушении трудовых прав работник сможет пожаловаться в государственную инспекцию труда.

https://rg.ru/2023/12/26/v-rostrude-rasskazali-o-garantiiah-dlia-rabotaiushchih-v-prazdnichnye-dni.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.12.2023

В Тверской области работодатель выплатил зарплату только после предупреждений инспекторов труда

В **Государственную инспекцию труда** в Тверской области поступило обращение работника ООО «Элтест» о невыплате заработной платы.

Когда инспекторы занялись этим вопросом и проверили правдивость поступившей информации, то выяснили, что работнику действительно не выплатили заработную плату. Тогда работодателю - ООО «Элтест» было выдано предупреждение о недопустимости нарушения обязательных требований.

Благодаря содействию **инспекции труда** долг перед работником был погашен. Ему выплатили 30 000 рублей.

<https://panoramapro.ru/v-tverskoj-oblasti-rabotodatel-vyplatil-zarplatu-tolko-posle-predosterezhenij-inspektorov-truda/>

25.12.2023

Сотрудник нижегородской компании получил травмы при работе с бетономешалкой

Бетонщик ООО «Технострой» получил множественные травмы. Об этом сообщает **Гострудинспекция** Нижегородской области.

Около 15:30 17 ноября 23-летний сотрудник компании, выполняя работы по производству бетонных колец, пытался извлечь упавшую щетку из бетономешалки. Правая рука мужчина зацепилась за транспортную ленту бетономешалки, и работник получил множественные травмы.

Гострудинспекция начала расследование несчастного случая.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/sotrudnik-nizhegorodskoy-kompanii-poluchil-travmy-pri-rabote-s-betonomeshalkoy-id386175>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.12.2023

Депутат Госдумы заявила о росте выплат МРОТ и пенсий в РФ с 1 января

Депутат ГД Бессараб: с 1 января в России вырастут МРОТ и пенсии

С 1 января 2024 года в России вырастут пенсии и минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Об этом 26 декабря в беседе с Lenta.ru рассказала член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Так, с 1 января размер МРОТ будет повышен на 18,5%. Кроме того, на 7,5% увеличится размер пенсий для получателей страховых выплат и неработающих пенсионеров.

«Я думаю, это хорошие изменения. У нас 33 млн получателей страховых пенсий - неработающих пенсионеров и порядка 5 млн россиян, у которых заработка платы тоже будет повышена», - сказала она.

Президент России Владимир Путин 27 ноября подписал закон об увеличении МРОТ в 2024 году до 19 242 рублей в месяц. Кроме того, согласно закону, с 2025 года предусматривается увеличение соотношения минимального размера оплаты труда с медианной заработной платы с 42 до 48%.

Тогда же президент подписал закон об увеличении в 2024 году размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и инвалидности. Закон подразумевает, что с 1 января 2024 года размер стоимости одного пенсионного коэффициента увеличивается со 129,5 до 133,1 рубля, а размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости с 7915,4 до 8134,9 рубля.

До этого, 22 ноября, Совет Федерации одобрил закон о повышении МРОТ в следующем году. Отмечалось, что принятие данного закона обеспечит повышение заработной платы около 4,8 млн работников. Еще в июне Путин заявил, что к 2030 году МРОТ должен вырасти минимум в два раза. Он указал на то, что индексация будет гораздо выше темпов инфляции.

https://iz.ru/1626425/2023-12-26/deputat-gosdumy-zaiavila-o-roste-vyplat-mrot-i-pensii-v-rf-s-1-ianvaria?main_click

26.12.2023

Не пришли на смену: в 67 регионах выросла потребность в работниках

Решить проблему предприятия пытаются за счет заключенных, студентов и увеличения рабочего дня

В 2023-м проблема дефицита трудовых ресурсов стала рекордной за последние годы, несмотря на наиболее высокую численность занятого населения. Потребность в работниках выросла в 67 российских регионах, отмечается в обзоре агентства «Эксперт РА». В семи субъектах, вошедших в топ-10 лидеров рэнкинга агентства по этому показателю, увеличение нуждаемости в кадрах составило более 50%, а у возглавившей список Ингушетии - почти в два раза (91,4%). В десятку вошли также Московская область и Санкт-Петербург, которые стали лидерами по потребности в работниках в абсолютном выражении - 81 тыс. и 57,8 тыс. соответственно. Не спасает ситуацию и возвращение мигрантов из стран СНГ, а также привлечение в качестве трудовых ресурсов



заключенных, студентов, пенсионеров, а также увеличение продолжительности рабочей недели, указывается в обзоре. «Эксперт РА» прогнозирует, что кадровый голод может сохраниться до 2026 года.

Требуются повсеместно

ВВП в стране по итогам 2023-го может вырасти на 3,2-3,5%, что существенно выше первоначальных оценок, прогнозируют в Минфине и ЦБ. При этом **предложение** не успевает за резко увеличившимся спросом. В связи с этим экономика остро нуждается в кадрах. Как указывается в обзоре «Эксперт РА», по данным за октябрь 2023 года, потребность в работниках выросла почти на 8,5% относительно того же периода 2022-го. На 100 заявленных вакансий в сентябре приходилось всего 26 соискателей - это минимальное значение за все прошедшие месяцы 2023 и 2022 годов.

Потребность в работниках выросла в 67 регионах, отмечают специалисты агентства. За единичными исключениями этот показатель увеличился почти во всех регионах ЦФО, СЗФО и УФО. В «Эксперт РА» составили топ-10 российских субъектов, где потребность в работниках по состоянию на октябрь 2023-го, по сравнению с тем же периодом 2022-го, была максимально высокой.

Фото: ТАСС/Кирилл Кухмарь

В наибольшей степени нуждаемость в кадрах выросла в Ингушетии (94,1%), Санкт-Петербурге (69,1%), Пермском крае (67%), республиках Северная Осетия (66,4%) и Тыва (61,4%), Московской (52,2%) и Сахалинской областях (51,3%), Ненецком автономном округе (35,9%), Тамбовской области (35,2%), республике Алтай (34,8%).

Рекордно низкий уровень безработицы поставил новые задачи, связанные с кадровым дефицитом, прокомментировала руководитель группы суворенных рейтингов агентства «Эксперт РА» Татьяна Тирских. По ее словам, в наибольшей степени потребность в работниках растет в регионах, где самые высокие показатели занятости, а также увеличение загруженности производства.

- Значимое влияние на изменение спроса на кадры оказало наращивание импортозамещения, а также рост оборонзаказа, - сказала она. - Увеличился спрос на слесарей, операторов станков, сварщиков, сборщиков продукции и т.д. В стране ощущается острая нехватка рабочих специальностей, правительство принимает меры, но это небыстрый процесс.

За год уровень безработицы снизился с 3,9 до 2,9%. При этом в отдельных регионах, указали в «Эксперт РА», безработица в последние месяцы 2023-го опустилась до 1,5% и ниже (Санкт-Петербург, Нижегородская область, Республика Хакасия, Чукотский АО, ЯНАО).

Работать больше

На фоне низкой безработицы и кадрового голода регионам приходится искать дополнительные возможности, подчеркнули в «Эксперт РА». Так, как заявила на последней пресс-конференции по ключевой ставке председатель Центробанка Эльвира **Набиуллина**, по данным территориальных учреждений регулятора, растет интенсивность использования рабочей силы.



Всё чаще производственные компании прибегают к увеличению продолжительности рабочего дня и количества смен, сообщила она.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Дмитрий Коротаев

«Загрузка рабочей силы в промышленности в целом в последние месяцы находится на рекордно высоких уровнях, некоторые предприятия обрабатывающей промышленности работают в три смены, есть примеры с введением четвертой», - отмечается в обзоре «Эксперт РА» со ссылкой на данные ЦБ.

Действительно, как указывает регулятор в одном из обзоров по региональным экономикам, например, в Воронежской, Владимирской, Тамбовской и Новосибирской областях у ряда предприятий обрабатывающей промышленности (производителей металлических изделий) значительно выросли заказы со стороны государства, в результате чего производства перешли на работу в три смены. Одно из приборостроительных предприятий юга России ввело четвертую рабочую смену.

Что касается средней продолжительности рабочей недели, то она сохраняется вблизи максимальных значений, подтвердили «Известиям» в аналитической службе аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. В III квартале 2023 года на каждого занятого в среднем приходилось 37 часов 31 минута отработанного времени в неделю, в аналогичном квартале предшествующего 2022-го - 37 часов 27 минут.

Хотя в III квартале 2023 года средняя продолжительность рабочей недели за год увеличилась на символические четыре минуты, общее количество отработанных человеко-часов выросло на существенные 2,8%. Это произошло из-за роста занятых до рекордных 74,1 млн человек, объяснили в FinExpertiza. По последним имеющимся данным, средняя продолжительность рабочего времени в России в январе-сентябре 2023 года составила 7,12 часа, в аналогичный период 2022-го - 7,05, сообщили «Известиям» в пресс-службе Росстата.

Трудовые резервы

Также, отметили в «Эксперт РА», **дефицит кадров** работодатели традиционно пытаются компенсировать за счет мигрантов. В целом по стране в 2023-м приток приезжих работников восстановился после 2022-го, когда наблюдался сильный отток иностранцев.

«Однако в более чем 70% регионов с положительным миграционным сальдо (численность въехавших была выше, чем уехавших. - «Известия») потребность в работниках так или иначе выросла, что позволяет в некоторой степени утверждать о недостаточности миграционной составляющей или ее несоответствии требуемой специализации», - указывается в материалах «Эксперт РА». Регулирования **рынка труда** за счет миграционных процессов недостаточно, пояснила Татьяна Тирских.

Поэтому **дефицит кадров** обусловил повышение интереса со стороны работодателей, например, к **труду заключенных**. Речь идет о принудительной и оплачиваемой работе, которая выступает хорошей альтернативой отбыванию наказания, указывают аналитики агентства. «В начале 2022 года президентом была поддержана инициатива о замене лишения свободы исправительными работами для примерно 100 тыс. осужденных», - отмечается в обзоре. Примеры исправительных колоний с **трудом** заключенных широко применяются в Мордовии (п. Ромоданово),



Свердловской и Челябинской областях, а также во многих других регионах, включая Дальний Восток, где инициатива пользуется спросом на фоне миграционного оттока.

Одним из резервов считается и **труд** студентов. Реализуются проекты по созданию производственно-образовательных кластеров (например, в Курской, Смоленской и Ярославской областях), где можно учиться и работать одновременно. Увеличение занятых в экономике достигается в том числе за счет вовлечения молодежи, подтвердили во ВНИИ **труда**. Растет спрос и на работников пенсионного возраста: уже в первые месяцы 2023 года этой возрастной категории от работодателей было направлено существенно больше **предложений**, чем в первые месяцы 2022 и 2021 годов, подчеркнули в «Эксперт РА».

Фото: РИА Новости/Владимир Астапкович

Опрошенные «Известиями» эксперты уверены, что все перечисленные решения можно считать лишь временными мерами. Так, по мнению директора Центра развития карьеры РАНХиГС Анны Евсюковой, все они позволяют некоторым образом закрыть **дефицит кадров** в отдельных отраслях. Но нехватка трудового ресурса может обостриться после 2025 года в связи с демографической ямой 90-х годов, поскольку большое количество работников выйдет на пенсию и их будет некому заместить, считает она.

И профессор департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов уверен, что временные меры не способны в корне исправить ситуацию с **дефицитом кадров**:

- Привлечение студентов или заключенных носит ограниченный характер и имеет сильные количественные и географические рамки.

По словам эксперта, главным резервом на сегодня можно рассматривать рабочую силу из числа лиц с ограниченными возможностями.

- Потенциально можно было бы привлечь около 3,5 млн человек. Однако начиная с 2016 по 2022 год с **рынка труда** выбыло около 1,5 млн лиц с ограниченными возможностями. Одна из причин - в желании последних сохранить индексацию пенсий по инвалидности. Поэтому государству необходимо подумать о целесообразности такого рода ограничений, - поделился мнением Александр Сафонов.

Заключенные в швейном цехе

Фото: РИА Новости/Михаил Воскресенский

Кадровый голод сохранится

Как прогнозирует агентство, в ближайшие годы предпосылок для существенного улучшения на **рынке труда** не появится, в том числе в связи с сохраняющейся проблемой демографической ямы 90-х годов прошлого века. При этом миграционный прирост, предположили в «Эксперт РА», будет компенсировать естественную убыль лишь на треть.

Сколько-нибудь устойчивый рост количества трудоспособных (и его доли в структуре населения) закладывается лишь с 2026 года, отметили аналитики агентства со ссылкой на данные Росстата. Они считают, что одним из путей смягчения проблемы выглядит наращивание производительности **труда** в регионах. В том числе в рамках соответствующего национального



проекта, который реализует пул мер поддержки за счет внедрения культуры бережливого производства, подчеркнула Татьяна Тирских.

- Самое важное направление сокращения **дефицита кадров** - внедрение новых технологий, дальнейшая механизация и автоматизация производства. Это позволит, с одной стороны, сократить потребность в большом количестве рабочей силы, имеющей невысокую квалификацию, а с другой, способствовать росту производительности **труда**, - согласен Александр Сафонов.

Повышение производительности **труда** в значительной степени будет связано с внедрением искусственного интеллекта и роботизацией рабочих процессов, добавила Анна Евсюкова.<https://iz.ru/1626248/anna-kaledina/ne-prishli-na-smenu-v-67-regionakh-vyrosila-potrebnost-v-rabotnikakh>

25.12.2023

ФМБА установило финансовые условия для увольнения руководителей подведомственных медучреждений

Федеральное медико-биологическое агентство России планирует увольнять руководителей подведомственных учреждений за **задержку** выплаты **зарплат** сотрудникам и превышение предельно допустимого значения просроченной кредиторской **задолженности** по другим платежам организации.

Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА) установило предельные значения просроченной кредиторской задолженности для подведомственных учреждений, при превышении которых последует увольнение их руководителей. Приказ (доступен на «МВ»)

Предельный срок для **невыплаты зарплат** равен двум месяцам; налогов, страховых взносов и иных бюджетных платежей - трем месяцам. Долги перед поставщиками и подрядчиками не могут превышать трех месяцев, как и величина просроченной общей задолженности над стоимостью всех активов учреждения (за исключением стоимости особо ценного движимого и недвижимого имущества) на отчетную дату.

Кредиторская задолженность у медучреждений образовывается регулярно. Так, в марте прокуратура во второй раз обязала больницу ФМБА в Обнинске расплатиться с поставщиками. Общий объем задолженности за оба случая составил почти 30 млн руб., писал «МВ».

Глава Федерального фонда ОМС Илья Баланин в конце ноября предупредил о ежемесячном мониторинге кредиторской задолженности государственных медучреждений. По его словам, по состоянию на 1 октября, остатки на счетах медорганизаций составляли 240 млрд руб., объем просроченной кредиторской задолженности «по всем медицинским организациям в девять раз меньше».

https://medvestnik.ru/content/news/FMBA-ustanovilo-finansovye-usloviya-dlya-uvolneniya-rukovoditelei-podvedomstvennyh-meduchrejdenii.html?utm_source=main



25.12.2023

Участники СВО смогут обратиться за кредитными каникулами до конца 2024 года

Путин подписал **закон** о кредитных каникулах для участников СВО

Участники СВО смогут обратиться за кредитными каникулами до конца 2024 года, об этом гласит **закон**, который подписал **президент России** Владимир Путин. Документ опубликован на официальном портале правовой информации 25 декабря.

Согласно **закону**, бойцы СВО и их близкие могут получить кредитные каникулы по всем потребительским кредитам и займам, в том числе по ипотеке и кредитным картам, которые заемщик взял до мобилизации или начала участия в спецоперации.

Закон вступает в силу с 25 декабря. Эта мера поддержки позволяет заемщику приостановить платежи по кредиту либо снизить их размер на период до шести месяцев. Таким же правом теперь обладают и общества с ограниченной ответственностью, отнесенные к субъектам малого и среднего предпринимательства и состоящие из одного участника, призванного на военную службу по мобилизации, в отношении кредитов и займов, обязательства по которым обеспечены ипотекой.

Кроме того, новым **законом** предусматривается прекращение обязательств участника СВО по договорам поручительства в случае его гибели в ходе спецоперации либо позднее вследствие полученногоувечья или заболевания, а также в случае признания его инвалидом I группы.

Ранее, 14 декабря **Путин** предложил распространить льготную ипотеку в новых регионах на вторичное жилье. По его словам, проблема в том, что эта льгота действует только на новое жилье, а нового жилья там строится пока немного, поэтому надо распространить это и на вторичный рынок.

До этого, 12 декабря российский лидер подписал **закон**, который вносит **изменения в закон** о занятости населения и дает приоритет при **трудоустройстве** участников спецоперации и членов их семей.

11 декабря **президент России** в ходе совещания по развитию расположенных в Арктической зоне опорных населенных пунктов РФ призвал распространить «Арктическую ипотеку» на участников спецоперации по защите Донбасса. **Путин** заявил, что это было бы правильным и справедливым решением. По словам президента, участники СВО и члены их семей должны быть «в поле зрения нашего внимания всегда, особенно при решении вопросов подобного рода». Спецоперация по защите Донбасса, о начале которой **президент России** объявил 24 февраля 2022 года, продолжается. Решение о ее проведении было принято на фоне обострения ситуации в регионе из-за обстрелов со стороны украинских военных.

<https://iz.ru/1626152/2023-12-25/uchastniki-svo-smogut-obratitsia-za-kreditnymi-kanikulami-do-konta-2024-goda>



25.12.2023

Путин подписал закон о соцгарантиях, полученных до контракта с Росгвардией

. Президент России Владимир Путин подписал закон о сохранении работы и социально-трудовых гарантий, право на которые было получено до заключения контракта с Росгвардией, соответствующий документ размещен на сайте официального опубликования правовых актов.

Закон предусматривает дополнительные социальные гарантии супругам контрактников. Те, у кого есть дети до 18 лет, имеют преимущественное право на оставление **на работе** при **сокращении**. Для супругов, имеющих детей до 14 лет, предусматривается запрет направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия.

Путин подписал закон о наказании за дискредитацию добровольцев Росгвардии

<https://ria.ru/20231225/garantii-1917966265.html>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

25.12.2023

Донецкий педагогический университет получил статус федеральной инновационной площадки. Донецкий государственный педагогический университет стал федеральной инновационной площадкой по подготовке учителей для работы в новых регионах РФ, сообщила в телеграм-канале министр образования и науки ДНР Ольга Колударова, уточнив, что проект будет реализовываться в течение трех лет

Новые регионы в настоящее время испытывают **дефицит** педагогических **работников**. Для решения этой проблемы в ДНР по проекту "Школа будущего" открыты 133 психолого-педагогических класса в 75 школах.

"Донецкий государственный педагогический университет в числе 31 вуза России получил статус федеральной инновационной образовательной площадки по разработке проекта "Сетевая региональная модель формирования психолого-педагогической составляющей гражданско-патриотической идентичности в процессе подготовки будущих учителей новых субъектов РФ", - написала Колударова.

В Донецком университете для реализации проекта будет создана новая лаборатория, отметила она. Целевой аудиторией станут учащиеся психолого-педагогических классов, которые сначала получат среднее профессиональное, затем высшее образование, а в итоге станут педагогическими работниками.

ТАСС - Российские новости