

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 18 мая 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
18.05.2017 Тюменский строитель упал с 13 этажа и остался жив.....	4
<b>СОКРАЩЕНИЯ, УВОЛЬНЕНИЯ</b>	<b>4</b>
18.05.2017 Уволили в дом отдыха? Сотрудники ЦБ создали профсоюз для сохранения работы .....	4
18.05.2017 Владелец шахты в Забайкалье объявил о ее закрытии после забастовки 80 горняков .....	7
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>7</b>
18.05.2017 Мигранты требуют два миллиарда со столичных компаний.....	7
18.05.2017 Просроченная задолженность по зарплате в Кемеровской области с начала года увеличилась в 2,6 раза .....	10
18.05.2017 Экс-менеджеры «Ростова» хотят отсудить у клуба 100 млн рублей (Ростовская область)...	10
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>12</b>
18.05.2017 На предприятии Тамбовщины три месяца не платят зарплату (Тамбов) .....	12
<b>М.В.МИШУСТИН</b>	<b>13</b>
17.05.2017 ФНС увеличила перечисления в консолидированный бюджет РФ за 4 месяца на 20% - Мишустин.....	13
<b>Т.А.ГОЛИКОВА</b>	<b>13</b>
18.05.2017 Счетная палата обнаружила ухудшение экономического состояния моногородов .....	13
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ</b>	<b>17</b>
18.05.2017 Готовность управленцев переезжать в другие регионы и города ради работы выросла .....	17
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>20</b>
18.05.2017 Порядка 40 тыс. работающих "в тени" планируется официально трудоустроить в Северной Осетии.....	20
18.05.2017 Бастующим в Забайкалье горнякам поднимут коэффициент трудового участия .....	20
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>21</b>
18.05.2017 Бывший поставщик услуг ЖКХ Минобороны в Новосибирске задолжал сотрудникам 34 млн рублей.....	21
18.05.2017 В Удмуртии лагерь «Дружба» оштрафовали на 800 тысяч рублей .....	22



18.05.2017 За гибель такелажника «Энгельсстрой» оштрафовали на 200 тысяч (Саратовская область)	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
17.05.2017 ИА REGNUM "100 тысяч рабочих мест в Арктике - это уже 1 миллион мест в России" .....	23
17.05.2017 Вывод самозанятых из тени - головная боль российских чиновников .....	24
18.05.2017 Представители бизнеса и государства обсудят вопросы подготовки кадров на ПМЭФ .....	25
17.05.2017 В Минздраве считают, что мотивировать сотрудников к диспансеризации должны работодатели .....	27
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	27
18-19.05.2017 Ежегодная встреча министров труда и занятости стран G20 .....	28



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.05.2017

Тюменский строитель упал с 13 этажа и остался жив

Рабочий сорвался с 13 этажа стройплощадки жилого комплекса по улице Парковой в Тюмени. К счастью, мужчина выжил.

Как рассказали корреспонденту ЕАН в пресс-службе МВД по Тюменской области, в полицию о ЧП сообщили 15 мая в 9:43. Пострадавший выполнял строительные работы и упал. По данному факту проводится проверка.

С многочисленными травмами рабочего госпитализировали.

[http://eanews.ru/news/incidents/Tyumenskiy\\_stroitel\\_upal\\_s\\_13\\_etazha\\_i\\_ostalsya\\_zhiv\\_18\\_05\\_2017/](http://eanews.ru/news/incidents/Tyumenskiy_stroitel_upal_s_13_etazha_i_ostalsya_zhiv_18_05_2017/)

## СОКРАЩЕНИЯ, УВОЛЬНЕНИЯ

18.05.2017

Уволили в дом отдыха? Сотрудники ЦБ создали профсоюз для сохранения работы

В Центробанке проходят сокращения штата. В редакцию АиФ.ru обратились члены первичной профсоюзной организации работников Банка России, которые рассказали о странных способах решения кадровых вопросов. Они уверены, что их принуждают к увольнению, применяя психологическое давление.

«Наша ситуация очень похожа на то, что делалось в ряде госбанков, — рассказал нам заместитель председателя профкома Банка России Владимир Бек. — Вместе с новым руководством пришла новая команда. Как, например, дать высокую зарплату молодому человеку, назначенному сразу после вуза начальником отдела? Надо уволить троих-четверых сотрудников с окладом 70-100 тыс. руб. Но при этом проводить сокращения нельзя, так как надо раздувать штаты для своих. Создаётся ощущение, что у нас похожая ситуация».

В своей жалобе на имя первого зампреда ЦБ РФ Г. Лунтовского и главного аудитора ЦБ РФ В. Горегляда от 7 апреля 2017 г. (есть в распоряжении редакции) члены профсоюзной организации Банка России пишут: «Департамент кадровой политики и обеспечения работы с персоналом Банка России (далее — ДКПиОРП) в последнее время предпринял ряд мер по усилению психологического давления на сотрудников — членов первичной профсоюзной организации работников Банка России, исполнение должностных обязанностей которых было приостановлено по инициативе работодателя. Так, рабочие места указанных сотрудников с 9 марта 2017 г. были перемещены в Оздоровительный центр „Солнечный городок“, находящийся на расстоянии около 60 км от центра Москвы. При этом не было предложено содействие в организации транспорта до места работы, не был определён новый график



работы, позволяющий подстроиться к существующим средствам транспорта... Вышеуказанные действия ДКПиОРП имеют признаки дискриминации сотрудников и оказания психологического давления с целью их принуждения к увольнению».

За «ссылными» сотрудниками строго следят: опаздывать к началу рабочего дня нельзя, как рассказывают в профсоюзе. Оставаться ночевать в доме отдыха им запрещено. Из-за невозможности так далеко ездить, по их словам, многие пожилые сотрудники ЦБ не выдержали противостояния с руководством и вынуждены были уволиться. Самых стойких, по оценке профсоюза, в целом по Банку России осталось более 200 человек. Для их пребывания отвели этаж в корпусе, в котором ранее размещались отдыхающие.

Оттуда, по словам членов профсоюза, убрали почти всю мебель. У них нет связи и оргтехники. В письме на имя директора ДКПиОРП Банка России Вестеровского члены профсоюза перечисляют способы морального давления и психологического воздействия: «изоляция работников от коллег и лишение их привычных рабочих мест. Они лишены доступа ко всем внутренним информационным сервисам Банка России, включая электронные почтовые сервисы, внутреннюю телефонную связь, им заблокирован доступ в здания Банка России».

«Создаётся впечатление, что возможность для нас быть как-то включёнными в производственный процесс не предусматривалась изначально, — говорит Владимир Бек. — Будто специально рассчитывали, что люди не выдержат таких условий и будут уходить. Приезжать нужно к 9:00, малейшее опоздание фиксируется как нарушение трудовой дисциплины. Более того, даже деловые поездки в центральный офис Банка России могут быть засчитаны как прогул. Именно за такой „прогул“, например, уволили меня. Я считаю это увольнение незаконным и буду обращаться в суд».

Те, кого пытались незаконно уволить и кто был восстановлен на работе по решению суда, а также сотрудницы, вернувшиеся из отпуска по уходу за ребёнком, зачастую пополняют ряды обитателей дома отдыха. Работникам «продолжает выплачиваться лишь заработная плата по сокращённой из штатного расписания должности, — говорится в письме на имя Вестеровского. — Все остальные выплаты, предусмотренные для служащих Банка России действующим порядком материального стимулирования в Банке России, а также отдельными решениями руководства Банка России, прекращены».

«Профсоюзной организации известно, что в Банк России на регулярной основе принимаются сотрудники сторонних организаций, не имеющие профильного образования, квалификации и необходимого опыта работы в банковской системе. На этом фоне расторжение трудовых договоров с сотрудниками Банка России, имеющими высокую профессиональную квалификацию, наработанные многолетней практикой знания и опыт, выглядят как избавление от неугодных сотрудников», — говорится в письме профсоюза на имя председателя Банка России Э. Набиуллиной (есть в распоряжении редакции).



«Мы за конструктивное взаимодействие и социальное партнёрство. Но, к сожалению, обращения профсоюза до сих пор не нашли понимания руководства, — сетует В. Бек. — Нам стали хотя бы формально отвечать на письма, когда мы вошли в Конфедерацию труда России. До этого практически не обращали внимания».

«Документооборот у нас принципиально организован так, что жалобы сотрудников до председателя Банка России Э. Набиуллиной не доходят, — продолжает Владимир Бек. — И я не удивлюсь, если председатель не в курсе того, что сейчас происходит с кадрами. Мы надеемся, что она услышит наши обращения к ней через СМИ».

Редакция АиФ.ru отправила в пресс-службу Банка России запрос с просьбой прокомментировать ситуацию. Приводим полный текст полученного ответа:

«Банк России последовательно реализует мероприятия, направленные на повышение внутренней эффективности и снижение затрат. Ряд необходимых изменений связан и с оптимизацией организационной структуры, в том числе сокращением численности и штата работников. При этом Банк России прилагает все усилия для сохранения рабочих мест и трудоустройства работников в системе Банка России (внутренние переводы, переезд в другие регионы) и соблюдает все законодательные нормы при проведении мероприятий по сокращению. Кроме того, понимая стресс, с которым сталкиваются сокращаемые работники, Банк России бесплатно для них проводит мероприятия по обучению современным методам поиска работы, консультации, помогающие в трудоустройстве.

Что касается юридической стороны вопроса, то, в соответствии с Постановлением Пленума Верховного суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2, „работодатель в целях эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом самостоятельно, под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение персонала)“.

Согласно Определению Конституционного суда Российской Федерации от 15 июля 2008 г. N 413-О-О „принятие решения об изменении структуры, штатного расписания, численного состава работников организации относится к исключительной компетенции работодателя, который вправе расторгнуть трудовой договор с работником в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) при условии соблюдения закреплённого Трудовым кодексом Российской Федерации порядка увольнения и гарантий“.

Также Банк России выполняет все законодательные требования в части, касающейся работников-членов профсоюзной организации»..

[http://www.aif.ru/money/company/uvolili\\_v\\_dom\\_otdyha\\_sotrudniki\\_cb\\_sozdali\\_profsoyuz\\_dlya\\_sohraneniya\\_raboty](http://www.aif.ru/money/company/uvolili_v_dom_otdyha_sotrudniki_cb_sozdali_profsoyuz_dlya_sohraneniya_raboty)



18.05.2017

Владелец шахты в Забайкалье объявил о ее закрытии после забастовки 80 горняков

По данным источника, ЮГК выделила 14 миллионов для выплаты бастующим.

В Забайкальском крае закончили бастовать шахтеры "Юго-Западного" Вершино-Дарасунского рудника. В качестве причины акции были названы долги по зарплате. Вчера 81 человек отказался покидать подземелье и подниматься на поверхность, требуя выплаты честно заработанных денег за апрель текущего года.

Как сообщил Nation News источник, в результате акции шахтерам удалось добиться от компании выплаты всей зарплаты, после чего они прекратили забастовку. В целом, добавил собеседник издания, ЮГК выделила для выплаты бастующим горнякам 14 миллионов рублей.

По словам помощника президента компании «Южуралзолото Группа Компаний» по связям с общественностью Наталии Мартыненко, президент ЮГК Константин Струков заявил о закрытии предприятия как убыточного. Все работы на шахте будут прекращены.

<https://nation-news.ru/266475-vladelec-shahty-v-zabaikale-obyavil-o-ee-zakrytii-posle-zabastovki-80-gornyakov>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

18.05.2017

Мигранты требуют два миллиарда со столичных компаний

В Москве и Московской области **трудовым мигрантам** из Таджикистана и других стран СНГ строительные, управляющие, клининговые и другие компании задолжали в 2016-2017 годах около 2 млрд 260 млн рублей. Об этом "Известиям" заявил председатель общероссийского общественного движения "Таджикские **трудовые мигранты**" Каромат Шарипов. ГСУ Следственного комитета РФ по Москве уже возбудило несколько уголовных дел против фирм, не желающих платить рабочим зарплату. За полгода к руководству движения "Таджикские **трудовые мигранты**" обратились около 15 тыс. граждан Таджикистана, стран СНГ и даже России с просьбой помочь вернуть им **не выплаченные** работодателями **зарплаты**. По словам Каромата Шарипова, долги перед **трудовыми мигрантами**, пожаловавшимися в организацию, только в столичном регионе имеют 96 компаний. В Москве, по подсчетам правозащитников, долг составил 1 млрд 260 млн рублей. В Подмоскovie - около 1 млрд рублей. Среди фирм-должников есть такие известные стройкомпании, как московские ООО СК "Горизонт", ООО СК "Глобатек", и другие. Средний **долг** перед рабочим, как правило, колеблется от 50 до 200 тыс. рублей, так как пострадавшие успевали отработать несколько месяцев перед тем, как им окончательно становилось ясно, что **зарплаты** они не получат.

- Работодатели пользовались доверием рабочих, - рассказал "Известиям" Каромат Шарипов. - При приеме они выдавали аванс и обещали определенный оклад, объясняя, что большая его часть будет выплачиваться в конвертах.



Часть граждан Таджикистана верила работодателю на слово, не заключая контракта. Понятно, что при таких условиях трудно получить невыплаченные деньги в суде.

Каромат Шарипов особо отметил, что более 90% **трудовых мигрантов**, которые не получили зарплаты, в итоге так и не смогли легализоваться в России. Фирмы разрешение на работу, как оказалось, не оформляли, а у них самих не оказалось денег на приобретение патента.

По данным Каромата Шарипова, строительная компания ООО СК "Горизонт", в частности, строившая авторазвязку рядом со станцией метро "Щелковская", задолжала 2,5 тыс. граждан из Таджикистана и СНГ более 100 млн рублей. Гендиректором в ней числился Вадим Крылков.

Сейчас сайт компании находится на реконструкции, а телефоны молчат. В виде заставки на сайте - картинка с уходящей в солнечный закат дорогой. Компания просто исчезла, считает Каромат Шарипов.

Раван Расулзаде устроился рабочим в "Горизонт" в феврале 2016 года. С ним подписали договор, правда, в одном экземпляре. После этого договор он сдал в отдел кадров вместе с трудовой книжкой.

- С февраля по июль проблем не было, - рассказал "Известиям" Раван Расулзаде. - Нам выдавали зарплату в срок. Правда, наличными и в строительном вагончике. В августе начались проблемы с выплатами. Нам заплатили только аванс - по 20 тыс. рублей. Потом мы денег не видели, а трудовые книжки нам вернули с записями, которые были сделаны простым карандашом. Печати организации тоже не было. То есть мы там не числились.

По словам Равана Расулзаде, без денег остались граждане стран СНГ и России. В итоге ему остались должны 130 тыс. рублей.

Дело бывших работников ООО "Горизонт" рассматривалось на заседании комиссии по обеспечению контроля заработной платы работникам строительного комплекса Москвы 28 февраля 2017 года. На нем руководство "Горизонта" предоставило документы о том, что задолженности перед рабочими у них нет.

- Сотрудники компании показали ведомости, где было указано, что с банковских счетов на зарплатные карты перевели минимальную зарплату, - объяснил Каромат Шарипов. - Но карточки были далеко не у всех.

Между тем в феврале Басманная межрайонная прокуратура Москвы сообщила о том, что провела проверку по обращениям работников ООО "Горизонт" о нарушениях их трудовых прав. В ходе прокурорской проверки выяснилось, что с августа 2016 года по февраль 2017-го компания задолжала рабочим свыше 10 млн рублей. К тому же с ними не оформляли трудовые договоры. А ранее проведенной прокурорской проверкой было установлено, что на данном предприятии имеется **задолженность по зарплате** в размере более 8,8 млн рублей перед работниками, с которыми заключены трудовые договоры.





Еще около 800 человек пожаловались "Таджикским **трудовым мигрантам**" на группу компаний "МИЦ". Причем среди обратившихся есть рабочие из Чувашии. По словам Каромата Шарипова, бывшие сотрудники "МИЦ" написали заявления о невыплате работодателем более 100 млн рублей. Компания крупная, реализует ряд проектов на территории Москвы и области. Среди них - московские ЖК "Татьянин парк" и "Ландыши".

В группе компаний "МИЦ" не смогли дать ответ на вопрос, есть ли у их компании проблемы с выплатой зарплат рабочим. В приемной компании посоветовали обратиться по электронной почте к пресс-секретарю фирмы Ольге Новицкой и ждать ответа. Но представители компании так и не ответили на официальный запрос "Известий".

На ООО СК "Глобатек" пожаловались более 600 рабочих, строивших станции Третьего пересадочного контура метро "Шелепиха", "Полежаевская" и "Динамо". Они написали заявления о том, что работодатель задолжал им 37 млн рублей. В конце 2016 года гендиректор ООО СК "Глобатек" Сергей Драп подписал с организацией "Таджикские **трудовые мигранты**" "График выплат по договорам подряда" (копия документа есть в распоряжении "Известий"). В декабре 2016 года Сергей Драп обещал выплатить рабочим 2,5 млн рублей, в феврале - еще 1 млн 29 тыс. рублей. Но, по словам Шарипова, обещание не выполнил. "Известиям" удалось связаться с Сергеем Драпом.

- Долги у компании были. Мы сейчас очищаем всю задолженность и начинаем действовать, - ответил Сергей Драп на вопрос о долгах ООО СК "Глобатек". Гендиректор заметил, что к ним в год обращаются порядка 10 тыс. **трудовых мигрантов**, которые "могут наговорить все что угодно".

- Есть метод проверить правду, - пояснил "Известиям" Сергей Драп. - Пусть обращаются в суд. Я так понимаю, что все это фальсификации.

Исполняющий обязанности председателя городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Александр Лазарев рассказал "Известиям", что компании "Горизонт" фактически не существует. Однако он отметил, что не знает, "оформлено ли это юридически".

В пресс-службе департамента строительства Москвы "Известиям" заявили, что компании, работающие по госконтрактам, своевременно и в полном объеме получают от департамента авансы на организацию строительства объектов. В частности, департамент в полном объеме выполнил финансовые обязательства перед компанией "Горизонт" в соответствии с действующими госконтрактами. **Невыплата и задержка зарплаты** компанией "Горизонт" своим работникам "является уголовным преступлением и следствием недобросовестных действий и ошибок руководства коммерческих предприятий", отметили в пресс-службе.

- Против стройкомпании "Горизонт" СК РФ по Москве возбудил уголовное дело, - рассказал "Известиям" основатель межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" (МПРА) Григорий Сивачев. - Расследование **невыплаты зарплаты** началось зимой. Имущество и архив компании арестованы, рабочие через суд могут потребовать выплаты долгов.



По мнению профсоюзного лидера, количество уголовных дел против нечестных работодателей будет расти. Одно из последних уголовных дел было возбуждено 30 марта этого года ГСУ СК по Москве против компании ООО "Люксстрой", которая занималась клининговым бизнесом - предоставляла уборщиц примерно 70 подстанциям скорой помощи в Москве и области. Руководство фирмы не заплатило около 4,5 млн рублей более чем 150 сотрудникам.

## Известия

18.05.2017

Просроченная задолженность по зарплате в Кемеровской области с начала года увеличилась в 2,6 раза

Просроченная **зadolженность** по **зарплате** в Кемеровской области увеличилась с начала текущего года в 2,6 раза - с 43,3 млн рублей до 112 млн рублей, сообщил на заседании штаба обладминистрации по финмониторингу и.о. заместителя губернатора Алексей Кожевин в четверг.

"На 1 января 2017 года просроченная задолженность составила 43,3 млн рублей, на 1 мая - 164 млн рублей, а на сегодняшнее число - 112 млн рублей", - сказал он.

Также он отметил, что в прошлом году самый высокий уровень задолженности пришелся на июнь и август: 95 млн рублей и 115 млн рублей соответственно. При этом на 1 января 2016 года этот показатель составлял 33, 8 млн рублей.

А.Кожевин уточнил, что крупнейшие должники: Юргинский машиностроительный завод (более 55 млн рублей) и шахта "Заречная" (37 млн рублей).

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=833435&sec=1671>

18.05.2017

Экс-менеджеры «Ростова» хотят отсудить у клуба 100 млн рублей (Ростовская область)

Бывшие заместитель гендиректора и спортивный директор донской команды намерены получить с работодателя крупный долг

В Первомайский районный суд Ростова-на-Дону поступили несколько исков к футбольному клубу «Ростов» от двух бывших менеджеров команды. По информации «Известий», истцы претендуют на сумму порядка 100 млн рублей. Так, уволенный в феврале заместитель генерального директора Юрий Дорофеев намерен взыскать с экс-работодателей 58,8 млн рублей и добиться восстановления в должности. А покинувший клуб в декабре 2015 года спортивный директор «Ростова» Александр Шикунوف требует выплатить ему 40,7 млн рублей.



Согласно поступившим в суд документам (есть в распоряжении «Известий»), Юрий Дорофеев требует взыскать с донского клуба заработную плату и премии в размере 33,88 млн рублей, а также 7,22 млн рублей в качестве компенсации за нарушение сроков их выплаты.

#### Заем без возврата

Как утверждает истец, ранее «Ростов» обязался погасить задолженности не позднее 1 сентября 2016 года, однако на момент подачи иска (7 марта 2017 года) этого не произошло. При этом, ссылаясь на бухгалтерские документы клуба, бывший замгендиректора отмечает, что некоторым сотрудникам премии за три предыдущих сезона выплачивались либо в полном объеме (согласно документам, такие выплаты получил тренерский штаб «Ростова»), либо частично (как, например, Александру Шикунову и бывшему гендиректору клуба Олегу Лопатину).

Второе исковое заявление Юрия Дорофеева, поступившее в суд 10 марта, касается возвращения предоставленного клубу займа. Напомним, в августе 2015 года «Известия» сообщали, что «Ростов» брал в долг крупные суммы у ряда своих сотрудников, среди которых был и Юрий Дорофеев.

Бывший заместитель гендиректора утверждает, что 20 апреля 2015 года он одолжил клубу 21,1 млн рублей. Согласно договору займа, клуб должен был вернуть эти средства в срок до 21 мая 2015-го. По утверждению Юрия Дорофеева, на момент подачи иска задолженность «Ростова» составляла \$172,51 тыс., или 10,149 млн рублей по курсу ЦБ РФ. Эту сумму, а также неустойку в размере 7,6 млн рублей бывший менеджер клуба также рассчитывает получить по итогам судебного разбирательства. Интересно, что, согласно документам, которые предоставил суду Юрий Дорофеев, его зарплата в клубе составляла 80 тыс. рублей в месяц.

#### В отставку - без премий

В заявлении Александра Шикунова указано, что, согласно трудовому договору, его зарплата в клубе составляла 70 тыс. рублей в месяц. Однако приложение № 1 к трудовому договору от 1 марта 2013 года устанавливало для него ежемесячное дополнительное стимулирующее вознаграждение в размере 1 724 138 рублей без учета НДФЛ. Согласно приложению № 3 от 21 мая 2014 года это вознаграждение составило уже более 2,5 млн.

18 декабря 2015 года Александр Шикунов был уволен с должности спортивного директора «Ростова». Согласно исковому заявлению, в день его увольнения расчет, согласно трудовому договору и приложениям, произведен не был - в тот же день было подписано соглашение об отсрочке выплат. «Ростов» обязался погасить задолженность в размере 53 572 513 рублей 87 копеек в срок не позднее 1 июля 2016 года.

По состоянию на 15 декабря 2016-го, в день оформления иска, задолженность «Ростова» перед Александром Шикуновым, по его словам, с учетом частичного погашения составляла 40 728 881 рубль 96 копеек. Это подтверждалось и справкой за подписью главного бухгалтера «Ростова» Светланы Жерневской.



Таким образом, Александр Шикунов просил суд взыскать с «Ростова» в свою пользу **задолженность по зарплате** в размере 18 816 381 рубля 96 копеек и 21 912 500 рублей премиальных.

Мнения сторон

В юридическом отделе «Ростова» подтвердили информацию о наличии исков от бывших менеджеров.

«Руководство ФК «Ростов» считает заявленные исковые требования не подлежащими удовлетворению. Доводы, на которых основывается данная позиция, и соответствующие доказательства будут предоставлены в Первомайский районный суд г. Ростова-на-Дону в порядке, установленном Гражданским процессуальным кодексом РФ», - говорится в ответе клуба на запрос «Известий».

Александр Шикунов сообщил «Известиям», что уже подписал с клубом мировое соглашение.

- Я три года не получал ни зарплату, ни премиальные. Но пока мы будем решать этот вопрос не через суд, - заявил Александр Шикунов, не исключив при этом возможности повторной подачи иска.

Заседание суда намечено на 5 июня.

<http://izvestia.ru/news/703202>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

18.05.2017

На предприятии Тамбовщины три месяца не платят зарплату (Тамбов)

Долг перед работниками составил более 2-х миллионов рублей

В Ржаксинском районе задолженность предприятия перед 67-ю работниками с февраля по апрель 2017 года составила более 2-х миллионов рублей. Руководители нарушили нормы трудового законодательства и трудовые права сотрудников. Генерального директора обязали устранить нарушения.

– Возбуждено производство по делу об административном правонарушении по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок заработной платы), его направили в Государственную инспекцию труда, – сообщили «Комсомолке» в пресс-службе прокуратуры Тамбовской области. В ООО "Дарасунский Рудник" РИА Новости сообщили, что сотрудники рудника должны были получить зарплату за апрель три дня назад, однако до сих пор не получили. Связаться с инициаторами забастовки пока не удалось.

В Федерации профсоюзов Забайкалья отметили, что сотрудники шахты не состоят в профсоюзе, а потому акцию протеста они не организовывали, сами горняки не обращались в профсоюз за поддержкой.



Дарасунский рудник - горно-рудное предприятие по добыче и обогащению руд Дарасунского месторождения золота. Входит в состав ОАО "Южуралзолото Группы Компаний" (ЮГК).

РИА Новости. Все Новости

## М.В.МИШУСТИН

17.05.2017

ФНС увеличила перечисления в консолидированный бюджет РФ за 4 месяца на 20% - Мишустин

Федеральная налоговая служба в январе-апреле 2017 года увеличила перечисления в консолидированный бюджет РФ на 20% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года - до 5,7 триллиона рублей, сообщил глава налогового ведомства Михаил **Мишустин**, выступая на коллегии налогового ведомства.

"С января по апрель ФНС России продемонстрировала высокие темпы роста поступления доходов в бюджет", - сказал **Мишустин**. "В консолидированный бюджет страны поступило 5,7 триллиона рублей, что на 20%, или на 1 триллион рублей больше, чем за аналогичный период 2016 года. В федеральный бюджет поступило 3,1 триллиона рублей - рост на 39%", - сообщил он.

В частности, по его словам, оживление роста экономики позволило получить дополнительно в бюджетную систему около 100 миллиардов рублей. "Улучшение качества налогового администрирования принесло в бюджет еще 200 миллиардов рублей, или треть всего прироста поступлений без учета НДС", - подчеркнул глава ФНС.

Поступления во внебюджетные фонды, которые начиная с текущего года администрирует ФНС, по словам **Мишустина**, в апреле выросли на 7,6%.

РИА Новости. Все Новости

## Т.А.ГОЛИКОВА

18.05.2017

Счетная палата обнаружила ухудшение экономического состояния моногородов

Социально-экономическое состояние моногородов заметно ухудшается, а государственная поддержка, которой правительство занимается с 2009 года, не дает серьезного результата. Такие выводы делает Счетная палата по итогам анализа ситуации и предлагает правительству задуматься о комплексной программе. Сами жители называют ситуацию "терпимой с трудом".

Терпение иссякло на 70 процентов



Счетная палата предлагает разработать комплексную программу по переводу моногородов на "устойчивое саморазвитие". По итогам проверки текущих мер поддержки ведомство Татьяны Голиковой нашло их не слишком эффективными.

#### Реклама

Задача по комплексному развитию моногородов, в которых сегодня проживает 13,6 млн россиян, все еще не решена, констатировала Счетная палата по итогам проверки мер поддержки за период 2014-2016 годов (материалы есть у "Газеты.Ru").

В целом правительство "серьезно занимается" этим вопросом уже давно, отмечает ведомство, - за семь лет с 2010 года объем финансовой поддержки составил около 116 млрд руб., без учета средств, направленных градообразующим предприятиям.

Однако социально-экономическая ситуация продолжает ухудшаться, и в 2016 году негативная динамика даже усилилась, полагают аудиторы. Так, по сравнению с 2015 годом снизился темп отгрузки продукции с градообразующих предприятий и загрузка производственных мощностей, уменьшилась численность населения (на 50 тыс. человек) и численность занятых (на 288 тыс. человек, или почти на 5%).

«Проведенная нами работа позволила выявить ряд системных недостатков, без решения которых нельзя в перспективе улучшить положение моногородов. При этом в них проживает почти 10% населения России, и каждый третий из них - это житель «кризисного» моногорода», - заявила председатель Счетной палаты Татьяна Голикова.

Для уточнения общественного мнения аудиторы также провели опрос в 60 моногородах и выяснили, что более 70% жителей оценивают социально-экономическую ситуацию в моногородах как «неблагоприятную» или «терпимую с трудом» (в 2015 году такого мнения придерживалось только 60%). Жители также высказали недовольство работой органов местного самоуправления: меньше 8% опрошенных назвали меры, принимаемые чиновниками, достаточными.

#### Кривая невеста для инвестора

У моногородов нет денег, а из Фонда поддержки профинансировать развитие проблематично, поскольку сам фонд недостаточно велик, поясняет директор региональной программы Независимого института социальной политики Наталья Зубаревич. Пока деньги тратятся на обучение команд моногородов, говорит она.

Как привлекать инвестиции в неблагополучные места сегодня, когда их не хватает везде, - главный вопрос, который остается без ответа.



"В стране с чудовищным инвестиционным климатом моногорода будут последними местами, куда придут деньги, если там нет привлекательных промышленных активов, - отмечает Зубаревич. - У меня вопрос: почему нужно выбрать кривую, косую невесту, когда можно выбрать симпатичную и длинноногую?"

Но не все моногорода одинаковые, добавляет эксперт: в Магнитогорск и Череповец деньги придут. "Все нефтегазовые города получают деньги, хоть и не в город, а в скважины и трубы - там есть конкурентное преимущество", - приводит пример Зубаревич.

Вся экономика стагнирует, так что было бы странно, если бы в моногородах вдруг увеличился объем отгрузки продукции и начался рост численности населения, соглашается доктор экономических наук Сергей Смирнов. С уменьшением числа жителей сталкиваются не только в моногородах, напоминает он: происходит стягивание населения по пирамиде - из села едут в малые города, из малых городов - в средние, а оттуда - в крупные, вплоть до столицы.

Разработка программ - это долгий путь, добавляет он, а эффективность их не всегда доказуема. Зато возможен поиск каких-то новых видов экономической деятельности: например, город Мышкин получил дополнительные драйверы роста за счет туристов, приводит пример Смирнов. "Возьмите тот же Плес, ту же Кинешму, которая сохраняет и промышленное производство, но при этом и туристский кластер сейчас пытается создать - и так далее", - говорит он.

Но рассчитывать на быстрое решение проблемы в любом случае не приходится, отмечают специалисты.

"Территории, города, в которых "загнулись" промышленные предприятия, вообще очень сложно отремонтировать. Это долгий процесс, требующий десятков лет, поэтому авральные меры и рапорты ничего не изменят", - категорична Зубаревич.

Что касается показателей, то не все из того, что Счетная палата назвала негативными процессами, на самом деле такими являются, возражает эксперт аудиту. Например, уменьшению населения моногородов, в том числе занятого, можно и порадоваться. "Это значит, что идет оптимизация, это для бизнеса правильно - тем самым повышается производительность труда. И второе - жители моногородов имеют возможность отправлять детей учиться в региональные центры, еще куда-то, и дети потом не возвращаются, - отмечает Зубаревич, - поэтому такие критерии вызывают мое удивление".

Показателей много, а общей картины нет

Всего в России на сегодня к моногородам официально относят 319 населенных пунктов, расположенных в 61 регионе, из которых 100 имеют первую категорию сложности социально-экономического положения. Наибольшее число моногородов насчитывается в Кемеровской, Свердловской и Челябинской областях.





Комплексной долгосрочной программы их развития до сих пор нет, сетуют аудиторы. Правда, в конце 2016 года утверждена приоритетная программа «Комплексное развитие моногородов», но в ней Счетная палата не нашла ни конкретных мероприятий, ни финансирования.

Решением проблемы ведают различные министерства и структуры, что тоже не способствует сбору точной информации и решению проблем, говорится в материалах Счетной палаты.

Минэкономразвития, которое отвечает за мониторинг социально-экономического положения в моногородах, аудиторы критикуют за отсутствие общей методики по расчету показателей.

В результате представленные в 2016 году данные Росстата, **Минтруда** и Минпромторга зачастую не соответствуют показателям, которые вносят регионы и муниципалитеты в государственную информационную систему «Управление».

Фонд развития моногородов параллельно создает отдельную информационную систему. «В результате вместо концентрирования данных и аккумуляции всей информации мы получим разрозненные информационные системы, что не позволит получить объективную и реальную картину происходящего», - отметил аудитор Юрий Росляк.

В целом деятельность Фонда по софинансированию расходов регионов должного влияния на социально-экономическое развитие моногородов пока также не оказала, пишут аудиторы.

В пресс-службе Фонда развития моногородов "Газете.Ru" предложили обратиться в Минэкономразвития.

Данные Счетной палаты уже учтены в работе Минэкономразвития, заверила "Газету.Ru" помощник министра Елена Лашкина.

Сегодня министерство собирает данные на основе мониторинга и раз в полгода представляет доклад в правительство. Снизить зависимость моногородов от градообразующих предприятий поможет приоритетная программа, считают в МЭР.

Для этого к концу 2018 года планируется создать 230 тысяч новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий, а также улучшить качество городской среды, добавила Лашкина. Также ожидается, что к 31 декабря 2018 года число муниципальных образований, относящихся к монопрофильным, уменьшится на 18 единиц (с 319 до 301), а количество новых рабочих мест за счет прямой поддержки Фонда развития моногородов вырастет более чем в 6 раз - до 13,1 тысячи. Объем инвестиций в основной капитал, в том числе внебюджетных, составит 170 млрд руб., то есть будет увеличен более чем в 10 раз, планирует министерство.

<https://www.gazeta.ru/business/2017/05/18/10679105.shtml>





## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

18.05.2017

## Готовность управленцев переезжать в другие регионы и города ради работы выросла

Готовность управленцев переезжать в другие регионы и города ради работы выросла. Но для работодателя это дорогое удовольствие: цена привлечения иногороднего топ-менеджера - около 400 000 руб.

Зоотехнику Алле Лысиковой из Липецка в 2017 г. предложили должность начальника отдела молодняка в строящемся агрокомплексе компании "Грин агро" на Сахалине. Поначалу идея переезда показалась ей авантюрной, но здравый смысл перевесил: зарплата в 3 раза больше прежней и шанс освоить новые технологии животноводства, признается Лысикова. Специалистов с управленческими навыками и опытом работы в крупных животноводческих комплексах работодатель набирал из других городов, оплачивая им переезд и проживание, - в Приморье таких не нашлось. На три должности - менеджера стада крупного рогатого скота, главного ветеринарного врача и ту, что заняла Лысикова, претендовало более 100 человек из Краснодарского края, Калмыкии, Московской области и других регионов, поясняет представитель Агентства по развитию человеческого капитала Дальнего Востока (АРЧК), которое помогает "Грин агро" рекрутировать персонал.

70% топ-менеджеров готовы переехать ради работы в другой город или страну, показал опрос агентства "Контакт" в мае 2017 г. Пять лет назад таких желающих было меньше - 41%. Управленцы стали более мобильными, говорит управляющий партнер "Контакта" Марина Тарнопольская. В обеих столицах по сравнению с 2013 г. стало в 1,5-2 раза меньше вакансий для топ-менеджеров и это заставляет их охотнее менять географию, соглашается Георгий Самойлович, руководитель группы подбора персонала агентства "Юнити". Главным стимулом, как всегда, остаются деньги и карьерный рост - для 52 и 32% управленцев соответственно. Но появились и дополнительные стимулы: 12% готовы переселиться в города с более высоким качеством жизни - у моря, в Крыму, даже в Сибири или в стране с более благоприятной геополитической обстановкой. А 45% респондентам вообще не важно, куда переезжать. Рекрутеры опросили 305 управленцев из 14 отраслей, среди которых производство, банки, розничные сети, гостиничный бизнес и общепит, телекоммуникации, строительство и сельское хозяйство.

За последние 2,5 года готовность сотрудников к переезду повысилась, говорят представители компании "Вымпелком". Семь из 10 кандидатов согласны подумать о переезде, отмечает Наталья Альбрехт, исполнительный вице-президент по персоналу. Города-миллионники привлекательны для переезда, а вот закрыть вакансии на Дальнем Востоке и Севере непросто, признает она. Цена привлечения приезжего специалиста на Дальний Восток может достигать 400 000 руб., говорит Валентин Тимаков, гендиректор АРЧК.

На 30% больше



Переброска сотрудников из города в город - постоянная практика для управленцев среднего и высшего звена торговой сети "Пятерочка", говорит Татьяна Князева, директор по персоналу "Пятерочки". Около 30% руководителей в регионах приезжие, а кое-где и больше: 80% топ-менеджеров в тульском дивизионе - не местные. В "Пятерочке" предполагают, что сильные руководители из небольших городов уезжают в крупные города, в частности Москву. Поэтому в регионах становится сложнее найти квалифицированного управленца и их приходится завозить обратно.

Для компании дешевле подготовить руководителя на месте, чем дополнительно к рыночной зарплате еще платить и за проживание и переезд всей семьи, признает Князева. Но полноценная подготовка управленцев занимает от 6 до 18 месяцев, а вакансию бывает нужно закрыть уже здесь и сейчас, объясняет она.

Топ-менеджер из Москвы или Петербурга влетает работодателю в копеечку. Желательно предложить ему зарплату на 30% больше, чем у него была в столице, говорит Самойлович. Жителей других городов устроит прибавка в 15% к окладу плюс карьерный рост. Иногда главная причина переезда управленца - желание избавиться от трех-четырех вышестоящих начальников, поэтому удаленные поселки с вахтовым методом кажутся привлекательным местом, поясняет Самойлович.

В январе 2017 г. директором Инаглинской обогатительной фабрики в городе Нерюнгри стал Сергей Морозкин, переехавший из Хакасии. УК "Колмар", открывшая фабрику, - резидент территории опережающего развития (ТОР) "Южная Якутия". Раньше Морозкин занимал такую же должность в Сорском ГОКе. На должность в Нерюнгри претендовали более 300 кандидатов со всей страны, рассказывают в АРЧК, которое провело 42 собеседования. Главное - выяснить заинтересованность человека в переезде, чтобы он быстро не вернулся обратно, говорит представитель АРЧК. Уехать из солнечной Хакасии в вечную мерзлоту Морозкин решил твердо, его привлек масштаб задач: производственная мощность новой Инаглинской фабрики - 2 млн т угля в год и есть возможность наращивать выработку.

Наиболее мобильны люди из регионов, но в "Пятерочке" много примеров переезда руководителей из столиц в регионы. Основной стимул - не зарплата, а возможность получить больше полномочий и попробовать себя в роли самостоятельного управленца, убеждена Князева.

Жители России готовы переехать в другой регион, если на новом месте им будут платить зарплату от 50 000 до 100 000 руб., как показал опрос 3079 человек на портале "Работа в России". 62% сообщили, что рассчитывают на такой доход после переезда. Большинство из них сейчас получают менее 50 000 руб. в месяц.

Сменить профиль

Двадцатидевятилетний Алексей Маков переехал из Петербурга в Хабаровск только ради карьеры. Он возглавлял сеть супермаркетов "Домашний", торгующих товарами для дома в Северо-Западном регионе. Маков хотел сменить профиль и перейти в продуктовый ритейл, но таких вакансий в Петербурге мало, да и начинать в продовольственных



сетях выходцам из другой розницы надо с низов, поясняет Маков. Летом 2016 г. Маков стал коммерческим директором дальневосточных сетей "Самберри" и "Раз два" - работодатель оплатил перелет и двухкомнатную квартиру в пяти минутах езды от офиса в Хабаровске, квартиру Маков выбрал сам. "Здесь у меня больше полномочий, и для моего возраста это карьерный прорыв", - говорит Маков. Этим летом он собирается перевезти в Хабаровск жену и двух детей. Прибавка в зарплате после переезда получилась незначительной, говорит Маков, зато теперь он руководит более 100 магазинами вместо 30 в Петербурге.

#### В помощь переселенцам

Государство тоже предпринимает попытки повысить мобильность россиян, чтобы решить проблему дефицита кадров за счет регионов с избытком трудовых ресурсов. В декабре 2014 г. вступил в силу закон о повышении мобильности трудовых ресурсов, разработанный **Минтрудом**. АРЧК было создано в 2015 г. специально для привлечения специалистов и управленцев на Дальний Восток. С помощью агентства в 2016 г. были трудоустроены более 4000 человек. Если подходящих специалистов на Дальнем Востоке нет, агентство выбирает регионы, где есть предприятия нужного профиля, и там прицельно ищет желающих переехать. Ведомство помогает резидентам ТОР, Свободного порта Владивосток, работодателям, реализующим инвестиционные проекты, уточняет Тимаков.

Привлечь местного в разы дешевле и меньше рисков, что он не приживется, говорит Самойлович. Одна из компетенций руководителя - поддерживать связи с местной властью, быть своим в регионе, уточняет он. Самойлович знает немало случаев, когда топ-менеджеры вынуждены возвращаться в Москву, не проработав и года. Поэтому часто рекрутеры ищут гендиректоров вместе с командой.

**Роструд** помогает решить кадровые проблемы 14 регионам, которые испытывают самый большой кадровый голод. На исполнение закона о мобильности из федерального бюджета выделяют 339 млн руб. для поддержки более 60 работодателей - деньги пойдут на переезд, обучение и жилье для более 2000 новых сотрудников, говорит представитель **Минтруда**. За каждого привлеченного сотрудника работодатель получит 225 000 руб. Но результаты скромные: в 2016 г. по программе в нуждающиеся 14 регионов переехало около 500 человек. Например, больше 100 человек приступило к работе на космодроме Восточный в Амурской области и на строительстве горно-обогатительного комбината "Аметистовое" на Камчатке. Еще 160 человек переехало в Красноярский и Хабаровский края, в том числе для участия в строительстве Богучанского алюминиевого завода и для работы в филиале компании "Сухой", по данным **Роструда**.

\*\*\*

#### Разные приоритеты

87% молодежи считают самым значимым стимулом для переезда зарплату, среди опытных руководителей таких меньше (60%), по данным опроса "Контакта". Должность тоже важнее для молодежи, чем для опытных управленцев:



70 против 55% респондентов соответственно. 70% молодых переедут ради бесплатного жилья и только 46% топ-менеджеров

\*\*\*

#### Переезд поневоле

В августе 2013 г. "Русал" закрыл пять самых неэффективных заводов. По словам представителя "Русала", сотрудникам предложили либо компенсацию в 5-7 месячных окладов, либо устроиться на предприятия компании в других регионах. Компания компенсировала расходы сотрудников и их семей на переезд, обучение новым профессиям. В результате 33% из 6000 сотрудников закрывшихся заводов получили работу на предприятиях "Русала".

Ведомости

### ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.05.2017

Порядка 40 тыс. работающих "в тени" планируется официально трудоустроить в Северной Осетии

Власти Северной Осетии планируют до конца года выявить и официально трудоустроить порядка 40 тыс. человек, у которых не оформлены отношения с работодателями. Об этом сообщили в пресс-службе главы и правительства республики.

"В соответствии с соглашением, которое было подписано в 2015 между правительством Северной Осетии и **Федеральной службой по труду и занятости**, до конца текущего года в республике предстоит выявить и законодательно оформить трудовую деятельность 38 тыс. 464 человек из числа экономически активных граждан. Из них более 22 тысяч - во Владикавказе", - говорится в сообщении.

Всего с начала года в Северной Осетии выявлено более 6 тыс. граждан, трудовые отношения которых не оформлены. Более половины из них уже удалось оформить в соответствии с Трудовым кодексом.

Вместе с органами местной власти большую работу в этом направлении проводят и профильные министерства. В частности, республиканское министерство промышленности и транспорта планирует, что от 700 до 800 перевозчиков будут зарегистрированы как индивидуальные предприниматели. \*\*

ТАСС

18.05.2017

Бастующим в Забайкалье горнякам поднимут коэффициент трудового участия



Не вышедшим в четверг из шахты в Забайкалье работникам поднимут коэффициент трудового участия, горняки приняли решение прекратить забастовку, сообщили журналистам в пресс-службе Роструда.

"В ходе переговоров с собственником шахты принято решение поднять коэффициент проходчикам с 0,3 до 0,7 и с 0,3 до 0,5 — повременщикам. Работники приняли решение подниматься из шахты", — приводятся слова замруководителя Роструда Ивана Шкловца.

Отмечается, что в настоящее время инспектором труда Забайкальского края собираются обращения, проводится проверка. По имеющейся информации, часть зарплаты с ранее начисленными стимулирующими коэффициентами поступила на счёт предприятия. В ближайшее время поступят допсредства для оплаты в повышенном размере.

Ранее в четверг сообщалось, что на шахте "Юго-Западная" Дарасунского рудника в Забайкалье 81 человек отказались покидать шахту, протестуя против задержки выплаты заработной платы за апрель 2017 года. Для поддержания жизнедеятельности бастующих организована подача пищи и воздуха. Сообщалось также, что позже три человека добровольно покинули шахту.

В ООО "Дарасунский Рудник" РИА Новости сообщили, что сотрудники рудника должны были получить зарплату за апрель три дня назад, однако до сих пор не получили. В Федерации профсоюзов Забайкалья отметили, что сотрудники шахты не состоят в профсоюзе, а потому акцию протеста они не организовывали, сами горняки не обращались в профсоюз за поддержкой.

Дарасунский рудник — горнорудное предприятие по добыче и обогащению руд Дарасунского месторождения золота. Входит в состав ОАО "Южуралзолото Групп Компаний" (ЮГК).

<https://ria.ru/society/20170518/1494575122.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.05.2017

Бывший поставщик услуг ЖКХ Минобороны в Новосибирске задолжал сотрудникам 34 млн рублей

Бывший поставщик коммунальных услуг для Минобороны АО ГУ ЖКХ в Новосибирске задолжал 2180 работникам более 34 млн рублей, сообщила сегодня региональная **госинспекция труда**. Как пояснили ТАСС в инспекции, долг образовался перед уволенными из-за прекращения деятельности компании сотрудниками.

"Государственная инспекция труда в Новосибирской области провела внеплановую проверку в обособленном подразделении "Новосибирское" АО ГУ ЖКХ и выявила **задолженность по заработной плате** перед 2180 работниками на общую сумму 34,43 млн рублей за один месяц. Юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа", - говорится в сообщении.



В **госинспекции труда** ТАСС пояснили, что компания и ранее **задерживала зарплату**, но погашала **задолженности**. "Они закрылись, всех уволили, и эта задолженность образовалась уже перед уволенными сотрудниками", - отметили в инспекции.

По условиям госконтракта АО ГУ ЖКХ прекратило обслуживание коммунальных объектов Минобороны России с 31 марта 2017 года. С 1 апреля 2017 года для поставки коммунальных услуг создано "Центральное жилищно-коммунальное управление" Минобороны РФ.

В Арбитражном суде Новосибирской области также находится 4 дела о взыскании с местного подразделения АО ГУ ЖКХ 11 млн рублей от поставщиков трубопроводной арматуры, тепла и воды.

ТАСС

---

18.05.2017

В Удмуртии лагерь «Дружба» оштрафовали на 800 тысяч рублей

Всего было выявлено 44 нарушения законодательства о труде и об охране труда.

В Удмуртии лагерь «Дружба», откуда 2 мая были массово госпитализированы дети, оштрафовали на 800 тысяч рублей. Об этом сообщает Государственная инспекция труда по Удмуртии.

В лагере было выявлено 44 нарушения законодательства о труде и об охране труда. В числе этого оказались: несвоевременная выплата окончательного расчета, допуск к работе без медицинского осмотра и без проведения обучения, сотрудники работали без подтверждающих документов об образовании и не соответствовали квалификационным требованиям, а также с ними не были заключены в письменной форме трудовые договоры.

Сейчас работодатель обязан устранить все выявленные нарушения, а 19 сотрудников отстранены от работы. Вынесено 16 постановлений о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

Напомним, что в ночь с 1 на 2 мая из лагеря, где проходил чемпионат по игре «Что? Где? Когда?», было госпитализировано более 80 детей. На данный момент лагерь закрыт на 30 суток, а заведующей столовой предъявлено обвинение.

<https://www.izh.kp.ru/online/news/2747283/>

---

18.05.2017

За гибель такелажника «Энгельсстрой» оштрафовали на 200 тысяч (Саратовская область)

ГИТ обнародовала подробности гибели такелажника на складе в Энгельсе.



Государственная **трудовая инспекция** Саратовской области установила причины гибели такелажника ООО «Торгово-строительное управление Энгельсстрой». Трагедия произошла 12 апреля на территории Коммерческого центра ООО «Торгово-строительное управление Энгельсстрой».

В ходе расследования было установлено, что примерно в 14 часов автослесарю организации поручили перевезти со склада кафельную плитку с помощью вилочного погрузчика. Лицами, ответственными за нарушения законодательства, которые привели к несчастному случаю, признаны: директор Коммерческого центра ООО «Торгово-строительное управление Энгельсстрой», заместитель директора, механик автотранспортного участка, автослесарь, управлявший вилочным автопогрузчиком, нарушивший трудовую дисциплину погибший такелажник, юридическое лицо ООО «Торгово-строительное управление Энгельсстрой».

<http://skoronovosti.ru/saratov/2017/05/18/470193-za-gibel-takelazhnika-engelsstroj-oshtrafovali-na-200-tysyach.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.05.2017

ИА REGNUM

"100 тысяч рабочих мест в Арктике - это уже 1 миллион мест в России"

Необходим государственный заказ на рабочие профессии для Арктических проектов, считает губернатор Ямала

Салехард, 17 мая 2017, 13:40 — REGNUM Глава Ямала Дмитрий Кобылкин предложил бюро высшего совета партии «Единая Россия» выступить в **Госдуме** с **предложением** о формировании госзаказа на рабочие профессии в регионе. А также подумать о перераспределении трудовых ресурсов из городов страны на Север, сообщает пресс-служба правительства ЯНАО.

В частности, глава региона привёл в пример стратегический проект «Ямал СПГ», на объектах которого в регионе сегодня задействовано порядка 30 тысяч работников. Рост произошёл буквально за несколько лет, и это только на одной промышленной площадке. В самое ближайшее время в арктическом регионе стартуют стратегические для страны стройки — развитие Гыданского полуострова и шельфов, активизация портовой деятельности и повышение интенсивности работы Северного морского пути, реализация инфраструктурного проекта «Энергия Арктики» и многие другие.

«С реализацией проектов мы связываем значительный рост доходов РФ и региона. При реализации проекта «Ямал СПГ» мы увидели эффект — задействовано 650 предприятий РФ из 55 субъектов РФ. То есть одно рабочее место в Арктике формирует до 14 рабочих мест в общем в стране», — отметил Дмитрий Кобылкин.





Глава ЯНАО сообщил, что на новых объектах работает, в основном, молодёжь, специалистов ищут по всей стране. Необходим государственный заказ на рабочие профессии для Арктических проектов с точным пониманием возрастающего запроса.

«Я понимаю, что это очень сложно — перераспределить трудовые ресурсы из крупных городов страны на Север, но я считаю, что неизбежно это произойдёт. Сможем мы это сделать на системной основе или нет, зависит от нас самих, — пояснил Дмитрий Кобылкин. — Если будет 100 тысяч рабочих мест создано в Арктике — это уже 1 миллион 400 тысяч мест в других субъектах. Миллион рабочих мест в Арктике — это 14 млн рабочих мест в России. Это серьёзный потенциал, надо его использовать».

Как ранее сообщало ИА REGNUM, на одного безработного в ЯНАО приходится более трех вакансий. Уровень безработицы в ЯНАО составляет 1,7%, по УрФО — 6,4%, в России — 5,3%. Дефицит рабочих кадров по видам экономической деятельности отмечается в строительстве (64%), образовании (6%), предоставлении коммунальных, социальных и персональных услуг (5%), транспорте и связи (4%).

<https://regnum.ru/news/economy/2276021.html>

17.05.2017

#### Вывод самозанятых из тени - головная боль российских чиновников

- Российские министерства никак не могут определиться с правовым статусом самозанятых граждан, которых в России от 15 до 22 млн. Минфин предложил такую формулировку: самозанятый гражданин - это физическое лицо, самостоятельно оказывающее на свой страх и риск услуги физическим лицам с целью получения дохода. Кроме того, он не должен быть зарегистрирован как индивидуальный предприниматель и иметь наемных работников.

Государство, пишут "Ведомости", твердо намерено найти действенный рецепт для легализации самозанятых. Между тем, как считает директор Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Владимир Гимпельсон, суммы налогов, собранных с самозанятых, будут слишком малы по сравнению с усилиями, которые будут затрачены на их легализацию.

В России уже действуют **законы**, устанавливающие порядок налогообложения физлиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями. Это репетиторы, няни, сиделки и уборщицы. Все они до 2018 г. освобождены от налогов, но потом их все равно обяжут платить. Однако чиновники пока не могут решить, сколько налогов собирать с самозанятых. Бизнес-омбудсмен Борис Титов недавно предложил дать самозанятым гражданам статус "предпринимателя-самозанятого", который будет платить государству фиксированную сумму в 10 тыс. руб. в год страховых взносов. В **законопроекте**, предложенном **Советом Федерации**, есть **поправки** в Налоговый кодекс, позволяющие самозанятым покупать патенты, в стоимость которых будут заложены взносы по льготным ставкам. По данным пресс-службы **Совета Федерации**, страховые взносы для самозанятых планируется установить в пониженном





размере. Скорее всего, это будет 5% от минимального размера оплаты **труда** в месяц единым платежом (3% из них - в Пенсионный фонд и 2% - на ОМС).

По словам В.Гимпельсона, в среднем доходы в неофициальном секторе на 25-30% ниже, чем в официальном. И в любом случае от уплаты налогов и без того немного зарабатывающие самозанятые обеднеют.

Юристы отмечают, что многие самозанятые боятся декларировать доходы, потому что не знают, как им это аукнется. А законодательных механизмов, которые побуждали бы самозанятых граждан покупать патенты или декларировать свои доходы, пока не создано, а поймать за руку человека, который берет частные заказы у физических лиц, почти невозможно.

Сооснователь Youdo.com Алексей Гидирим считает, что самозанятые с большей охотой согласились бы легализоваться, если бы государство, например, обязало платить налоги и взносы только тех, кто зарабатывает более 150 тыс. руб. в месяц, или разрешило бы самозанятым оказывать услуги не только розничным потребителям, но и юрлицам (это сейчас запрещено), что увеличит их доходы. На Youdo.com исполнитель в среднем набирает всего 5 заказов в день от частных лиц, а юрлица обеспечили бы по 100 заказов в день, говорит А.Гидирим.

Михаил Сорокин, гендиректор интернет-сервиса "Помогатель.ру", который сводит семьи с нянями, сиделками и уборщицами, считает лучшей мерой адаптацию европейского опыта, который предполагает, что семья, нанимающая няню, тоже платит налоги за использование наемного **труда**. По его оценкам, в российских домохозяйствах работает около 600 тыс. нянь и домработниц и бюджет получил бы весомую выгоду.

Если государство введет для самозанятых патенты или особый статус самозанятых-ИП, это не решит проблемы, уверен Андрей Попов, член общественного совета Минтранса России и зампред профсоюза "Таксист". Ведь работодатель будет по-прежнему пользоваться внештатным **трудом** и не нести ответственности за работников и их действия. Такие отношения допустимы, когда речь идет об услугах репетиторов, нянь или уборщиц, но совершенно неприемлемы на транспорте. По мнению А. Попова, в таких опасных сферах, как транспорт, самым правильным решением будет вернуть всех водителей в штат.

<http://www.finmarket.ru/main/article/4529142>

---

18.05.2017

Представители бизнеса и государства обсудят вопросы подготовки кадров на ПМЭФ

Представители бизнеса и власти обсудят вопросы подготовки кадров для реального сектора экономики на панельной дискуссии "Рост производительности труда: новый вызов старой системе" в рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ). Об этом сообщили в пресс-службе фонда "Росконгресс", который выступает организатором форума.



"Высокая производительность труда в условиях ускоряющихся процессов технологического развития - ключевой вызов для многих стран. Трудовая мобильность и быстрая адаптации системы подготовки кадров к глобальной трансформации рынков стимулируют рост "высокопроизводительных мест". По данным ОЭСР за 2016 год, по этому показателю Россия уступает эффективным экономикам более чем в два раза. Новые запросы на кадры в реальном секторе появляются быстрее, чем существующая система профподготовки успевает подготовить специалистов", - говорится в сообщении "Росконгресса".

Организаторами панельной дискуссии выступают Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ) и информационное агентство ТАСС. Она будет посвящена вопросам подготовки кадров в условиях глобальной трансформации рынков.

"Представители российского и зарубежного бизнеса обсудят современную модель подготовки кадров, роль бизнеса и государства в развитии среднего профессионального образования. Об опыте группы ЧТПЗ в подготовке высококвалифицированных рабочих кадров в рамках государственно-частного партнерства расскажет акционер компании Андрей Комаров", - сообщили в ЧТПЗ.

Группа представит собственный стенд, посвященный корпоративной образовательной программе "Будущее Белой металлургии". В основе композиции стенда арт-объекты, созданные студентами проекта "Будущее Белой металлургии" при участии медиа-художника Дмитрия Морозова, работающего в технологических жанрах: робототехнике, звуковом и научном искусстве.

ЧТПЗ также планирует подписать ряд коммерческих контрактов с российскими компаниями и заключить соглашения о сотрудничестве в области образования, уточняется в сообщении группы.

В свою очередь, в Boeing отметили, что компания создала более 2000 рабочих мест в России для специалистов в области высоких технологий и является одним из крупнейших западных заказчиков российских интеллектуальных услуг по проектированию, научно-исследовательским работам и в области информационных технологий.

"Свыше 600 ученых и IT специалистов работают по контрактам с Boeing в области гражданской авиации, титановых сплавов, обучения в области безопасности полетов, а также информационных технологий, - сообщили ТАСС в компании. - Сегодня в Конструкторском центре Boeing по контракту работают 1200 инженеров, которые являются сотрудниками ведущих российских инженерно-сервисных компаний".

Модератором панельной дискуссии будет президент Московской школы управления "Сколково" Андрей Шаронов. В мероприятии примут участие губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, президент Boeing Россия/CHГ Сергей Кравченко, управляющий Восточного комитета германской экономики Михаэль Хармс, директор Центра образовательных исследований и инноваций Организации экономического сотрудничества и развития Дирк Ван Дамм. К участию в дискуссии также приглашена вице-премьер Ольга Голодец.



ПМЭФ пройдет с 1 по 3 июня 2017 года в Санкт-Петербурге. В этом году мероприятия форума будут объединены девизом "В поисках нового баланса в глобальной экономике". ТАСС выступает генеральным информационным партнером и официальным фотохост-агентством ПМЭФ. Кроме того, агентство является оператором зоны презентаций ПМЭФ при поддержке ЕУ.

<http://tass.ru/ekonomika/4261285>

17.05.2017

В Минздраве считают, что мотивировать сотрудников к диспансеризации должны работодатели

Следует подумать над созданием мотивационных стимулов для работодателей к прохождению медосмотров. Об этом сказал советник министра здравоохранения РФ Игорь Ланской в рамках круглого стола "Роль социальной инфраструктуры в формировании прогностичного и профилактического здравоохранения в Российской Федерации. Новые подходы к оценке экономической эффективности здравоохранения" 17 мая.

"В большинстве медицинских учреждений есть возможность проходить диспансеризацию в нерабочее время, почти везде есть работа в субботу, почти везде есть работа до восьми-девяи часов вечера. Но нужна мотивация, а население, к сожалению, не мотивируется. Нам хотелось бы поискать возможности склонять работодателей к тому, чтобы они проводили определенную работу", - уточнил он.

По его словам, в большей степени эта проблема касается мелких компаний. На крупных предприятиях руководители и так заинтересованы. При этом он отметил, что, как показывает практика, для прохождения диспансеризации недостаточно одного дня. "Хотя бы один день для первичных анализов, но нужно дать", - предложил представитель Минздрава.

Ранее **Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)** предлагала закрепить в **Трудовом** кодексе обязанность работодателя предоставлять **работнику** на время прохождения диспансеризации оплачиваемый отпуск раз в три года. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму в 2016 году и до сих пор находится на рассмотрении.

Действующий Трудовой кодекс содержит нормы по проведению медосмотров, но только для некоторых категорий работников. Так, в обязательном порядке регулярно проходят обследование работники пищевых производств, торговли, водозаборов, представители профессий, чья деятельность связана с источниками повышенной опасности, например, летчиков. Однако тут речь идет только об исполнении профессиональных обязанностей, но не о комплексных обследованиях.

<https://www.medvestnik.ru/content/news/V-Minzdrave-schitaut-cto-motivirovat-sotrudnikov-k-dispanserizacii-doljny-rabotodateli.html>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ



---

18-19.05.2017

Ежегодная встреча министров труда и занятости стран G20

18-19 мая в период председательства Федеративной Республики Германия в «Группе двадцати» в г. Бад-Нойенаре состоится ежегодная встреча министров труда и занятости стран G20. Министр Максим Топилин примет участие во встрече. Тема встречи – «На пути к инклюзивному будущему: формируем мир труда».