

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 18 августа 2017



Содержание

| | |
|--|-----------|
| Содержание | 2 |
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 18.08.2017 Сотрудница завода под Воронежем погибла после падения на неё мешка с сыпучими смесями (Воронежская область)..... | 4 |
| 18.08.2017 В Ярославле на Юбилейном мосту грузовик сбил двух дорожных рабочих (Ярославль) | 4 |
| 18.08.2017 В Княгинино погиб рабочий от удара током при ремонте крыши (Нижегородская область) .. | 5 |
| 18.08.2017 Рабочий погиб на Охинской ТЭЦ (Сахалинская область)..... | 5 |
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ | 5 |
| 17.08.2017 В Омске 60 работников кондитерской фабрики «Сладонез» вышли на пикет (Омская область) | 5 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 6 |
| 17.08.2017 "Интауголь" в Коми до конца года сократит 246 человек (Республика Коми) | 6 |
| МИНТРУД РФ | 8 |
| 18.08.2017 Минтруд предлагает госслужащим помочь освоить IT-технологии и иностранные языки..... | 8 |
| 18.08.2017 Пункт о приеме на работу инвалидов могут включить в трудовые договоры руководителей государственных и муниципальных учреждений..... | 9 |
| 17.08.2017 Минтруд уже начал работу над поддержкой занятости в Самарской области на 2018 г - Топилин | 11 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 11 |
| 17.08.2017 Прокуратура проверяет жалобу о невыплате зарплат сотрудникам «Югры» (Тюменская область) | 12 |
| 17.08.2017 Саратовский НИИ выплатил 10 млн рублей работникам после визита трудинспекции (Саратов)..... | 12 |
| 17.08.2017 Молодой педагог сломал позвоночник в лагере под Нижним Новгородом (нижегородская область) | 12 |



| | |
|--|----|
| 17.08.2017 Институт геологии и геофизики задолжал работникам почти 10 млн рублей (Саратовская область) | 13 |
| ПРОФСОЮЗЫ | 13 |
| 18.08.2017 Нужно делать упор на поощрение организаций, принимающих на работу инвалидов - профсоюзы | 13 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 14 |
| 18.08.2017 Российские компании увеличили отдачу от инвестиций в персонал..... | 14 |
| 18.08.2017 Танкер заложен, экипаж в «заложниках»: камчатские моряки брошены в Приморье..... | 15 |

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

18.08.2017

Сотрудница завода под Воронежем погибла после падения на неё мешка с сыпучими смесями (Воронежская область)

Следователи начали проверку по факту произошедшего

В Воронежской области на заводе погибла одна из сотрудниц. ЧП произошло в ночь с 17 на 18 августа в Семилуках, сообщили в пресс-службе СК по региону. Во время работы на 36-летнюю женщину упал мешок с сыпучими смесями. Сотрудница завода получила серьезные травмы и скончалась на месте происшествия. По факту произошедшего проводится доследственная проверка.

Следователи уже осмотрели место происшествия, изъяли необходимые документы, приняли объяснения от сотрудников организации и очевидцев произошедшего. Для установления точной причины гибели женщины назначена судебно-медицинская экспертиза. Информация для проведения расследования несчастного случая на производстве направлена в Государственную инспекцию труда по Воронежской области. По результатам доследственной проверки будет принято процессуальное решение.

Ранее сообщалось, что в Воронежской области Следственный комитет завел уголовное дело после гибели двух рабочих в канализации на свиноферме.

<http://www.moe-online.ru/news/view/368305.html>

18.08.2017

В Ярославле на Юбилейном мосту грузовик сбил двух дорожных рабочих (Ярославль)

В Ярославле грузовой автомобиль «Волга» задавил двух рабочих, которые снимали дорожные знаки. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в областном ГАИ.

Грузовой автомобиль «Волга» на Юбилейном мосту на полном ходу въехал в микроавтобус «Газель», из которого в этот момент вышли два дорожных рабочих. Они готовились снимать дорожные знаки. Один из них погиб на месте, а второй в тяжёлом состоянии отправлен в больницу.

«Личности пострадавших и организация, где они и работали, сейчас выясняются. За жизнь травмированного борются врачи», — сказали корреспонденту ИА REGNUM в региональном ГИБДД. На мосту сейчас движение парализовано.

<https://regnum.ru/news/2311706.html>



18.08.2017

В Княгинино погиб рабочий от удара током при ремонте крыши (Нижегородская область)

В Княгинино погиб рабочий от удара током при ремонте крыши. Об этом сообщает государственная инспекция труда в Нижегородской области, которая приступила к расследованию несчастного случая.

ЧП произошло в "Княгининской дорожно-строительной компании" 17 августа.

На территории производственной базы 25-летний дорожный рабочий работник ремонтировал крышу автомобильного гаража. По краю строения проходила электролиния. В процессе работы на крыше мужчина зашел в опасную зону поражения электрическим током и задел спиной линии электропередач. Работник погиб.

Проводится расследование несчастного случая и внеплановая проверка соблюдения норм охраны труда.

<https://newsnn.ru/news/incident/18-08-2017/v-knyaginino-pogib-rabochiy-ot-udara-tokom-pri-remonte-kryshi>

18.08.2017

Рабочий погиб на Охинской ТЭЦ (Сахалинская область)

Слесарь погиб на ТЭЦ в Охе Сахалинской области.

Как сообщили в пресс-службе регионального следственного управления СК РФ, несчастный случай на производстве произошел вечером в четверг, 17 августа. Во время плановых работ по перемещению бойлерных пучков на площадке перед автотранспортным участком ТЭЦ один из пучков придавил слесаря парогазотурбинного оборудования. Мужчина получил серьезные травмы, от которых спустя несколько часов скончался в больнице.

Сейчас следственные органы проводят проверку по факту произошедшего. Если выяснится, что причиной гибели человека стало нарушение требований охраны труда, будет возбуждено уголовное дело.

<http://baikal24.ru/text/18-08-2017/tec>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

17.08.2017

В Омске 60 работников кондитерской фабрики «Сладонез» вышли на пикет (Омская область)

В омском гайд-парке 17 августа прошел массовый пикет работников кондитерской фабрики «Сладонез». Мероприятие организовал межрегиональный профсоюз "НовоПроф".



Председатель независимой организации рабочих фабрики Олег Ткаченко рассказал журналистам, что сотрудники хотят обсудить с руководством «Сладонежа» факты нарушение трудового законодательства: «В разных цехах разные проблемы, но есть одна общая - не оплачивают простой и сверхурочные.

Работников крупнейшей омской кондитерской фабрики «Сладонеж» руководство вынуждает работать сверхурочно без оплаты, периодически отправляют в **отпуск за свой счёт** без их согласия. Представитель рассказал изданию, что летом, когда на улице +30 градусов, работникам приходится трудиться в цехе при температуре +34..+38 градусов, а зимой терпеть невыносимый холод.

<http://skoronovosti.ru/omsk/2017/08/17/565413-v-omske-60-rabotnikov-konditerskoj-fabriki-sladonezh-vyshli-na-piket.html>

СОКРАЩЕНИЯ

17.08.2017

"Интауголь" в Коми до конца года сократит 246 человек (Республика Коми)

Градообразующее предприятие города Инта в Коми, АО "Интауголь" до конца этого года намерено сократить 246 работников. Об этом сообщил ТАСС в четверг источник в компании.

"Подписаны два приказа генерального директора "Интауголь" о сокращении с 19 октября 145 человек, с 30 ноября - 101 сотрудника", - сообщил источник.

Информацию о сокращении подтвердил зампреда правительства Коми - министр промышленности, природных ресурсов, энергетики и транспорта региона Николай Герасимов.

"Сокращение персонала уже объявлено, и оно состоится", - сказал он ТАСС. Копии приказов о сокращении опубликовал на своей странице "ВКонтакте" председатель Интинской объединенной первичной организации независимого профсоюза горняков России Денис Баженов. Как следует из документов, под сокращение попали разные категории работников "Интауголь", включая механиков, экономистов, проходчиков, горных мастеров, заместителей начальников участков.

Персонал в **вынужденном простое**

Глава Минпрома Коми Николай Герасимов рассказал ТАСС, что с мая этого года работа на шахте приостановлена по всем направлениям, за исключением отгрузки ранее добытого угля. Имеется договоренность, что все находящиеся на складе "Интаугля" 180 тыс. тонн угольного отсева будут поставлены на Череповецкую ГРЭС, основному потребителю угля из Инты. Соответствующий договор будет заключен в ближайшие дни. В рамках документа все поступающие на шахту деньги будут направлены на выплату зарплаты, отметил собеседник.



"Сегодня зарплата на новом предприятии оплачена до 15 июля, по старому предприятию-банкроту остается долг в 35 млн рублей (в марте 2017 года из предприятия-банкрота было выделено здоровое ядро и создана новая компания - АО "Интауголь" - прим. ТАСС). В связи с отсутствием стратегического инвестора и источников финансирования проходческих и прочих работ 70% персонала шахты переведено на **вынужденный простой** с оплатой двух третей заработка," - сказал глава Минпрома.

По словам Герасимова, будущее интинской шахты будет зависеть от решения на федеральном уровне.

"Если Череповецкую ГРЭС сохраняют в вынужденном режиме работы на угле, то это сохраняет рынок шахты, и тогда можно говорить о перспективах ее развития. Если же Череповецкую ГРЭС переводят на газ, то перспективы развития и рынок для интинского угля теряется с 2019 года, длительной перспективы развития шахты тогда не существует. Решение переводить ГРЭС на газ или оставить на угле, ожидается в третьем квартале этого года", - сказал Герасимов.

На сегодня, по его словам, отсутствие источников финансирования не позволяет строить оптимистичные прогнозы относительно возобновления добычи угля, что планировалось до конца 2017 года. "Сегодня глава республики [Сергей Гапликов] и полпред президента в СЗФО [Николай Цуканов], и ряд других чиновников, прикладывают все усилия, чтобы найти решения по шахте "Интауголь", - сказал ТАСС Герасимов.

Проблема федерального уровня

Как рассказал первый заместитель главы регионального Минпрома Александр Гибез, проблема в том, что в Инте добывают "энергетический уголь", потребление которого во всем мире сокращается.

"Интинская шахта производит два вида продукции: сам уголь, это порядка 25-30% от общего объема производства, проблем с его сбытом нет, и отсев, остающийся от обогащения. Проблемы как раз с реализацией отсева. Он идет только на крупные станции, к примеру, на Череповецкую ГРЭС", - отметил замминистра.

Иной точки зрения придерживается первый зампредседателя "Росуглепрофа" (независимого профсоюза угольщиков России) Рубен Бадалов.

"С заявлениями, что отрасль умирает, я категорически не согласен. Уголь - единственный вид топлива, который можно запасти на годы вперед, в отличие от электричества, нефти и газа. Все заявления о том, что интинский уголь никому не нужен, я тоже не принимаю - угля просто нет сейчас в Инте в достаточном количестве и нужного качества... А завтра при всей нынешней ситуации угля в Инте совсем не будет, ... некому и не на чем будет добывать", - сказал ТАСС Бадалов.

По его мнению, на данный момент предприятие вновь идет по пути временных решений - сократить, снизить издержки, тогда как проблема требует кардинального решения на федеральном и региональном уровне, уверен профлидер.



"Надо кардинально понять, что делать с предприятием, с угледобычей в Инте и самим городом. <...> Если Инта нужна, то надо принимать решения о сохранении угледобычи и ее поддержании. Если Инта не нужна, то закрывать и делать это цивилизованно... Но переселение потребует в десятки, сотни раз больше средств, чем сохранить предприятие", - сказал Бадалов.

О шахте

Как сообщал ТАСС, "Интауголь" остается градообразующим предприятием моногорода Инта с населением около 30 тыс. человек, из которых 1,6 тыс. человек заняты на угледобыче. Интинская шахта - единственная из действовавших здесь пяти шахт, остальные были закрыты из-за нерентабельности.

В результате частой смены собственников и неэффективного управления в ноябре 2015 года шахта была **признана банкротом**, введено конкурсное управление. В марте 2017 года из предприятия-банкрота было выделено здоровое ядро, и создана новая компания - АО "Интауголь".

По данным администрации главы Республики Коми, с 2011 по 2016 годы объем добычи на интинской шахте упал вдвое с 2,5 до 1,2 млн т горной массы, тогда как для рентабельного производства необходимо добывать не менее 3,5 млн тонн угля ежегодно. На сегодня шахта генерирует 1 млрд рублей убытков в год.

По данным Арбитражного суда Республики Коми, долги на март 2017 года составляли порядка 4 млрд рублей. В конце июня этого года из резервного фонда главы региона было выделено более 166 млн рублей на погашение долгов по зарплате. Долг нового предприятия был погашен полностью, за предприятием-банкротом осталось еще более 30 млн рублей долга. **

ТАСС - Российские новости

МИНТРУД РФ

18.08.2017

[Минтруд предлагает госслужащим помочь освоить IT-технологии и иностранные языки](#)

У государственных служащих появятся наставники. А еще их будут регулярно обучать, направлять на стажировки.

Минтруд подготовил проект указа президента страны, посвященный профессиональному развитию государственных служащих. Сейчас документ проходит общественное обсуждение на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Как пояснил "РГ" заместитель министра труда и соцзащиты России Алексей Черкасов, более двух недель назад в стране был принят закон, которым был внедрен новый подход к профессиональному развитию государственных и муниципальных гражданских служащих. Он предусматривает получение ими новых и обновление имеющихся



знаний, умений и навыков в течение всего периода прохождения госслужбы. Кроме того, в нем установлено, что профессиональное развитие чиновников должно быть непрерывным.

А в проекте указа прописаны разные детали: от того, что такое "профессиональное развитие гражданского служащего", до того, как оно должно быть организовано и профинансировано.

В частности, в документе написано, что к мероприятиям по профессиональному развитию чиновников относятся семинары, тренинги, мастер-классы, конференции, "круглые столы", служебные стажировки, разные адаптационные мероприятия, например, наставничество.

Как поясняют в **минтруде**, нужно конкретному чиновнику получать дополнительное образование, участвовать в тех или иных мероприятиях по его развитию или нет - определять будет работодатель. Правило получать дополнительное образование каждые три года отменяется. Вместо этого вводится новый механизм организации повышения квалификации госслужащих на основе государственных образовательных сертификатов. Это позволит чиновникам получать дополнительное профессиональное образование по современным программам, которые не реализуются в настоящее время в рамках госзаказа (например, посещать тренинги, в том числе - личностного роста, программы по вопросам, связанным с новейшими IT-технологиями, изучением иностранных языков и другие).

Тематику обучения госслужащих, получивший образовательный сертификат, должен будет согласовывать со своим начальником.

Такой подход должен повысить мотивацию чиновников заниматься своим профессиональным развитием, считают в **минтруде**. Впрочем, предусмотрены и другие "пряники", которые призваны стимулировать чиновников работать над собой, повышая квалификацию. Так, те, кто регулярно будет участвовать в мероприятиях по профессиональному развитию, получают преференции при решении вопроса об их включении в кадровый резерв государственного органа или при назначении на вакантную вышестоящую должность.

Российская газета

18.08.2017

[Пункт о приеме на работу инвалидов могут включить в трудовые договоры руководителей государственных и муниципальных учреждений](#)

Пункт о приеме на работу инвалидов могут включить в трудовые договоры руководителей государственных и муниципальных учреждений. Проект соответствующего постановления правительства подготовлен Министерством труда и социальной защиты. Норма коснется руководителей около 275 тыс. российских организаций.

Сейчас учреждения должны предусматривать долю рабочих мест (ее величина зависит от региона), на которые могут претендовать только люди с ограниченными возможностями здоровья. Некоторые руководители не соблюдают этот



норматив. Если предложение ведомства вступит в силу, неисполнение нормы повлечет расторжение трудового договора с руководителем организации. Соответствующие поправки были подготовлены по рекомендации Комиссии при президенте по делам инвалидов.

Минтруд рассчитывает, что изменения вступят в силу с 2018 года.

По действующему законодательству (ст. 5.42 КоАП) неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет только административный штраф для должностных лиц - от 5 тыс. до 10 тыс. рублей. Эти нормы касаются как государственных, так и частных компаний.

- Предполагается усиление надзора за соблюдением требований законодательства в части трудоустройства инвалидов, - пояснили в **Минтруде**.

По ФЗ "О социальной защите инвалидов в РФ" для организаций законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов. Ее величина зависит от штата организации и может составлять от 2 до 4% средней численности работников.

По данным Росстата, сегодня в России насчитывается более 3,7 млн инвалидов трудоспособного возраста. При этом трудоустроены менее трети из них (1,18 млн).

По словам специалиста по трудоустройству региональной общественной организации инвалидов "Перспектива" Оксаны Чучунковой, сейчас компании и организации делятся на несколько типов.

- Все еще много липовых вакансий, которые размещаются на сайте организации, но при запросе сотрудники начинают все отрицать. Другие организации находят людей с инвалидностью, оформляют их по договорам, делают трудовые книжки, а люди просто сидят дома и за это получают небольшую часть минимальной заработной платы. Есть и примеры наглых работодателей, которые не боятся штрафов и просто их выплачивают. Но хотелось бы отметить, что сейчас увеличивается количество компаний, которые готовы закрывать свои квоты, - сообщила эксперт.

Весной нынешнего года **Минтруд** подготовил законопроект о сопровождаемом содействии занятости инвалидов. Согласно ему, службы занятости должны будут в инициативном порядке трудоустраивать инвалидов и помогать им закрепиться на рабочем месте. Гражданину с ограниченными возможностями здоровья предлагают дать согласие на трудоустройство. В этом случае сотрудники учреждений медико-социальной экспертизы передают его данные в службу занятости, которая связывается с инвалидом, чтобы уточнить профиль образования, опыт работы, пожелания относительно будущей деятельности. Далее с помощью базы вакансий подбирается подходящая работа и обеспечивается взаимодействие с потенциальным работодателем.



При этом особое внимание уделяется транспортной доступности. Работодатель или специализированные некоммерческие организации должны помогать инвалиду добираться до работы и передвигаться внутри офиса.

Известия

17.08.2017

Минтруд уже начал работу над поддержкой занятости в Самарской области на 2018 г - Топилин

Минтруд РФ уже начал работу над поддержкой занятости в Самарской области на 2018 год, заявил глава министерства Максим **Топилин**.

В четверг правительство одобрило выделение из резервного фонда в 2017 году субсидии бюджету Самарской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. **Топилин** пояснил, что Самарской области на условиях софинансирования выделяется субсидия в размере 439,2 миллиона рублей, из средств регионального бюджета на эти цели предусмотрено 23,1 миллиона рублей. Дополнительная поддержка, по его словам, будет предоставляться на мероприятия по обеспечению занятости работников "АвтоВАЗа", находящихся под риском увольнения.

Министр отметил, что в целях сохранения кадров до появления конкретных предложений по трудоустройству высвобождаемых работников "АвтоВАЗа" необходимо обеспечивать их занятость.

"Поддержка занятости в регионе планируется и в дальнейшем. И мы уже сейчас начали работать по следующему году", - заявил глава **Минтруда**, которого цитируют в пресс-службе ведомства.

По словам министра, дополнительная поддержка в 2017 году предусматривает частичное возмещение как ПАО "АвтоВАЗ", так и организациям, принимающим на работу его высвобождаемых работников, расходов на оплату труда и затрат на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест.

"Еще один акцент будет сделан на частичное возмещение работодателям расходов на оплату стоимости профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, которые работники смогут проходить без отрыва от производства. Эти меры позволят обеспечить занятость не менее 4 тысяч работников "АвтоВАЗа". Из них не менее 2 тысяч работников должны будут пройти профессиональную переподготовку или повышение квалификации", - подытожил **Топилин**.

РИА Новости. Все Новости



17.08.2017

Прокуратура проверяет жалобу о невыплате зарплат сотрудникам «Югры» (Тюменская область)

Прокуратура Тюмени начала проверку после коллективной жалобы сотрудников банка «Югра» на **невыплату зарплат**. Как сказала РБК помощник прокурора Центрального административного округа Тюмени Регина Резниченко, обращение за подписью 54 человек поступило в надзорное ведомство «совсем недавно». Всего в банке работают 300 человек, добавила она. Сколько банк задолжал заявителям, она сказать не смогла. Она добавила, что 11 августа банк отчитался о погашении задолженности перед сотрудниками, но проверка продолжается.

Коллективная жалоба на **невыплату зарплат** поступала и в Роструд. По сведениям издания «РБК-Тюмень», проверку по заявлению начала **Госинспекция труда**.

Банк России ввел временную администрацию в «Югру» 10 июля, 19 июля это решение опротестовала Генпрокуратура, 20 июля АСВ начало выплаты страховых возмещений вкладчикам банка, а 28 июля ЦБ лишил «Югру» лицензии.

<http://vedomosti.ru/finance/news/2017/08/17/729905-zarplat-yugri>

17.08.2017

Саратовский НИИ выплатил 10 млн рублей работникам после визита трудинспекции (Саратов)

В Саратове Государственная инспекция по труду проверила Нижне волжский НИИ геологии и геофизики. Выяснилось, что там наблюдаются задержки по зарплате.

- 198 работников института не получили зарплату за июнь, - сообщили "Комсомольской правде"-Саратов в пресс-службе ГИТ. - Общая сумма задолженности составила 9,99 млн рублей.

После того, как трудинспекция вынесла предписание погасить долги, зарплата сотрудникам была выдана в полном объеме.

<https://www.saratov.kp.ru/online/news/2840679/>

17.08.2017

Молодой педагог сломал позвоночник в лагере под Нижним Новгородом (нижегородская область)

Молодой педагог получил удар током и сломал позвоночник в детском лагере "Лесная сказка", который находится в деревне Горный Борок Кстовского района Нижегородской области.

Как сообщает **Госинспекция труда**, 18-летний аккомпаниатор 14 августа убирал со сцены декорации и оборудование. Он стоял на стремянке и перерезал провод под напряжением.

Молодой человек получил удар током, упал с лестницы и не смог подняться.



Скорая помощь доставила его в Кстовскую центральную районную больницу, где у него диагностировали электротравму и перелом позвоночника.

Инспекция труда выясняет обстоятельства случившегося.

<https://nation-news.ru/region/nnov/292874-molodoi-pedagog-slomal-pozvonochnik-v-lagere-pod-nizhnim-novgorodom>

17.08.2017

Институт геологии и геофизики задолжал работникам почти 10 млн рублей (Саратовская область)

Около 10 млн. рублей долга сотрудникам погасил институт геологии и геофизики в Саратовской области после вмешательства **трудовой инспекции**. По информации ведомства, в ходе проверки АО «Нижне-Волжский научно-исследовательский институт геологии и геофизики» было установлено, что **долг по зарплате** и отпускным за июнь составил 9,991 млн. рублей.

<http://skoronovosti.ru/saratov/2017/08/17/565501-institut-geologii-i-geofiziki-zadolzhal-rabotnikam-pochti-10-mln-rublej.html>

ПРОФСОЮЗЫ

18.08.2017

Нужно делать упор на поощрение организаций, принимающих на работу инвалидов - профсоюзы

Нужно делать упор на поощрение организаций, принимающих на работу инвалидов, а не на наказание нарушителей, заявил РИА Новости глава Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Михаил Шмаков.

Ранее на федеральном портале проектов нормативных правовых актов **Минтруд** разместил проект постановления, обязывающего руководителей организаций бюджетной сферы, государственных и муниципальных унитарных предприятий, государственных компаний и государственных корпораций, а также акционерных обществ с государственным участием принимать на работу инвалидов в соответствии с Федеральным законом. Как отмечают "Известия", главе организации в случае неисполнения законных требований грозит расторжение трудового договора. Авторы проекта предполагают, что он может вступить в силу в 2018 году.

"Надо другие меры сначала использовать. Если они не будут работать, то уже использовать меры наказания", - заявил Шмаков.

По его словам, "надо не только драконовские методы применять, но и методы экономического стимулирования для тех предприятий, которые должны брать инвалидов на работу".

"Проще всего - увольнять. Это дурацкая мера, которую нужно сбалансировать с реалиями жизни", - отметил он.



РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.08.2017

Российские компании увеличили отдачу от инвестиций в персонал

По данным отчета PwC, у компаний на российском рынке труда растут финансовые показатели управления персоналом. В 2016 году выручка на одного сотрудника выросла на 4,5%, а прибыль — в 2,5 раза. При этом компании с более низкими по рынку показателями в 2015 году улучшили их в 2016-м, а те, кто показал позитивную динамику в 2015 году, наоборот, ухудшили свои показатели в прошлом сезоне.

Как следует из отчета PwC, по итогам 2016 года российские компании показали положительную динамику ключевых финансовых показателей эффективности управления персоналом. Основой отчета стали данные компаний различных отраслей — у большинства численность персонала составляет от 2 тыс. до 30 тыс. человек доходом от 10 млрд до 250 млрд руб.

Так, в 2016 году медиана рынка по показателю прибыли на одного сотрудника выросла в 2,5 раза по сравнению с уровнем 2015 года, до 1,96 тыс. руб. Показатель выручки на одного работника также увеличился — с 8,56 тыс. до 8,93 тыс. руб.

Во многом это произошло благодаря усилиям половины (56%) компаний на рынке, абсолютное большинство из которых продемонстрировало успехи одновременно в повышении и производительности труда, и эффективности управления человеческими ресурсами и затратами. В результате для таких компаний показатель отдачи от каждого вложенного в персонал рубля увеличился в среднем на 60%, или почти на 1 руб. в сравнении с 2015 годом.

Впрочем, эти же компании, указывают авторы отчета, в 2015 году демонстрировали низкие значения данных показателей, именно поэтому повышение производительности труда и рост эффективности использования ресурсов стали для них приоритетными инициативами. Наоборот, компании с высокой производительностью труда и отдачей от инвестиций в персонал в 2016 году показали худшие результаты в 2017 году. У 78% из них зафиксированы снижение общей прибыли и одновременный рост общей численности организации. У половины (53%) также вырос коэффициент текучести кадров по инициативе работника. Это является следствием поведения компаний на фоне выхода из кризиса, поясняют авторы исследования: они начали активно нанимать сотрудников, стремясь укрепить позиции на рынке, одновременно у большой доли из них усилился отток нелояльных сотрудников, что привело к росту текучести и затрат.



Тем не менее, несмотря на падение рентабельности инвестиций в персонал, данные организации в целом показали по-прежнему сравнительно более высокий уровень отдачи от инвестиций, и общий по рынку показатель отдачи от инвестиций в персонал вырос в 2016 году на 74 коп. и достиг 2,55 руб. на каждый рубль, вложенный компаниями в вознаграждение и льготы сотрудников.

В ближайшие год-два, отмечают авторы отчета, инвестиции в сотрудников у компаний на российском рынке получают новое направление. В числе наиболее приоритетных инициатив в области управления персоналом на будущее компании-респонденты отмечают проекты по развитию корпоративных программ обучения. Среди них — создание учебных центров и внедрение дистанционных каналов обучения, разработка программ опережающего обучения для критичных профессий и развития ключевых компетенций. Как отмечает Алла Романчук, партнер отдела консультационных услуг по управлению персоналом PwC в России, в 2017–2018 годах компании также увеличат инвестиции в развитие бренда работодателя и, в частности, в разработку дифференцированных адресных ценностных предложений сотрудникам, так как на смену нынешним специалистам приходит новое поколение более молодых сотрудников с иными ценностями.

<https://www.kommersant.ru/doc/3386307>

18.08.2017

Танкер заложен, экипаж в «заложниках»: камчатские моряки брошены в Приморье

Экипаж камчатского танкера «Ича» брошен во Владивостоке без денег и еды

Экипаж камчатского танкера «Ича» (флаг России) брошен в порту Владивостока без денег и провизии. Компания — судовладелец, ПО «Камагро», банкрот, танкер находится в залоге у банка. Четверо оставшихся для поддержания судна на плаву моряков не могут уехать домой в Петропавловск-Камчатский — денег на билеты нет, а бросить танкер они не могут. РПСМ в суде добился ареста судна, не смотря на сопротивление банкиров, передает корреспондент ИА REGNUM.

Еще в феврале моряки танкера «Ича» написали заявления на увольнение с требованием погасить им долги по заработной плате. Судовладелец — камчатское ПО «Камагро» — заявления моряков проигнорировал. Долг по заработной плате перед четырьмя членами экипажа, остающимися на борту для поддержания живучести судна, уже превысил 1,3 млн рублей.

Моряки обратились в профком первичной профсоюзной организации РПСМ во Владивостоке. Профсоюз поспешил на помощь морякам.

Ситуация осложнена еще и тем, что ПО «Камагро» — банкрот, назначен арбитражный управляющий, танкер «Ича» в залоге у банка.



«После нашего запроса на Камчатку, стало известно, что ПО «Камагро» уже однажды признавалось банкротом. Мы приняли решение подать иск в суд Первомайского района Владивостока в интересах моряков о взыскании задолженности по заработной плате. Мы также ходатайствовали об аресте судна. Однако банк, в залоге у которого находится танкер, попытался воспрепятствовать удовлетворению исковых требований, настаивая на том, что залог имеет преимущество перед зарплатой экипажа. Но мы сослались на статью 64 ГК РФ (удовлетворение требований кредиторов ликвидируемого юридического лица), а также на статью 389 **Кодекса** торгового мореплавания (Морское требование), где четко и ясно прописано, что заработная плата экипажа имеет преимущество перед всеми остальными выплатами», — рассказала юрист РПСМ Александра Згоржельская.

Представители профсоюза связались с Камчатской транспортной прокуратурой и попросили предоставить документы, подтверждающие неплатежеспособность судовладельца. По результату запросов арбитражному управляющему, в налоговую службу, в фонд социального страхования и пенсионный фонд по Камчатскому краю выяснилось, что на имущество компании наложен арест на сумму свыше 6 млн руб. Кроме того, компания уже признавалась банкротом по требованию ООО «Амурская нефтебаза».

Суд удовлетворил иск о взыскании в пользу моряков 1 млн 316 тыс 628 рублей. 15 августа на судно наложен арест.

Но получают ли моряки свои деньги?

«Мы надеемся на это. Равно, как очень рассчитываем, что после вынесения судебного решения судовладелец выйдет на связь с профсоюзом для переговоров по погашению задолженности. Но ... Понимаете, обязанности судовладельца прописаны в **законе**, а санкций нет. Что может служить санкцией для рабочего судна? Арест судна. Такое судно в море не выйдет, судовладелец посчитает убытки и заплатит морякам. А этот-то танкер «Ича» — он итак в порту стоит никому не нужный. У судовладельца и без этого танкера проблем полно — он банкрот! Если только это судно кто-то купит на металлолом, тогда моряки свои деньги увидят», — сообщил председатель профкома первичной профсоюзной организации моряков Владивостока РПСМ Пётр Осичанский.

С 18 января 2017 года вступили в силу **поправки** к Конвенции о **труде** в морском судоходстве, обеспечивающие финансовые гарантии судовладельца перед экипажем. Проще говоря, экипаж судна должен быть застрахован на случай репатриации, ущерба жизни и здоровью и невыплаты заработной платы более 2 месяцев. Но на танкере «Ича» и такой страховки в помине нет.

«У них там вообще ничего нет. К сожалению, моряки часто совершенно неграмотны в плане защиты своих прав. Недавно был случай, когда судовладелец показал морякам страховку судна. И моряки считали себя застрахованными. Но застрахованным оказался только сухогруз. То есть, если судно утонет и погибнут моряки, то судовладелец получит возмещение ущерба, а семьи моряков, потерявшие кормильцев — нет», — добавил Пётр Осичанский.



Как сообщало ИА REGNUM, Российский профсоюз моряков бьет тревогу по поводу планомерного выдавливания российских моряков из российского правового поля. Новые **законы** о ТОСЭР и свободных портах могут лишить моряков работы. Но Минтранс РФ доводов профсоюза не слышит.

Речь идет о работе российских моряков на судах под российским же флагом. Казалось бы, государство заинтересовано в том, чтобы его граждане, российские моряки, бороздили моря под родным флагом: платили налоги, отчисления в ПФР, имели все, положенные людям тяжелого **труда** льготы и гарантии. До 2002 года эту заинтересованность государство подтверждало тем, что работодатели-судовладельцы, например, должны были испрашивать разрешение у государства на привлечение иностранной рабочей силы. И получить такое разрешение было очень непросто. Действовало правило: «сначала свои, а чужие — только если найти необходимых «своих» невозможно». Найм на суда под российским флагом иностранных граждан регламентировался ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

Сейчас эксперты РПСМ с тревогой отмечают, что **правительство РФ** взяло курс на законодательный демонтаж существовавших правил. И гарантии **трудоустройства** российских моряков на российские суда отныне под большим вопросом. Большую тревогу профсоюза моряков вызывает и ситуация с невыплатой заработной платы российским морякам. Пробелы в **законодательстве** позволяют недобросовестным судовладельцам обманывать моряков, оставлять их **труд** без оплаты. Пальму первенства в РФ по нарушению прав моряков, по данным РПСМ, годами держит Сахалинская область.

<https://regnum.ru/news/economy/2311485.html>