

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 30 января 2018



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
30.01.2018 В Приамурье при взрыве парового котла пострадал рабочий из Узбекистана.....	4
30.01.2018 В Москве погибли двое мужчин при пожаре на стройке станции метро	4
30.01.2018 В Череповце сорвался с крыши и погиб рабочий, занимавшийся уборкой снега	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
30.01.2018 «Везде кормят завтраками». Надымские рабочие требуют 18 миллионов от предприятия-банкрота.....	5
29.01.2018 Минздрав Подмосковья взял на личный контроль вопрос о невыплате зарплат врачам в Одинцово.....	6
29.01.2018 "ВИМ-Авиа" заявила, что Росавиация отказывает в просьбе выплатить долги по зарплате .	7
29.01.2018 Долги по зарплате на разорившемся заводе "Дормаш" в Орле намерены выплатить к марта	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
29.01.2018 Забастовка рабочих «Фольксваген» в Калуге закончилась уступками руководства. 300 человек вышли на пикет, требуя увеличить годовой бонус	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
30.01.2018 Титаново-циркониевый проект в Новосибирской области обанкротился.....	9
29.01.2018 Известная бизнес-семья Тюмени начинает сокращения в своей империи.....	10
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	11
29.01.2018 Голодец провела рабочую встречу с представителями бизнеса	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
30.01.2018 Справка на всю жизнь. Бессрочную инвалидность будут давать с первого раза.....	11
29.01.2018 Работодателям добавят обязанностей в сфере охраны труда	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
30.01.2018 Работа на морозе. Комментарий И. Шкловца	13



29.01.2018 Роструд будет совершенствовать риск-ориентированный подход при проверках работодателей	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	
30.01.2018 «Орские прицепы» опять гремят (Проверка ГИТ)	15
29.01.2018 В работе владимирских троллейбусов нашли нарушения	16
30.01.2018 Психологи МЧС на Сахалине работают с родственниками экипажа пропавшего судна "Восток"	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	
30.01.2018 Водители скорой помощи Казани обратились в ОНФ с жалобой на плохие условия труда..	17
30.01.2018 Нашли баланс – президент. Работодатели и профсоюзы подписали новое генсоглашение в сфере труда.....	18
30.01.2018 15 рублей на все. Тарифы на социальные услуги отстали от жизни – А. Спивак	19
30.01.2018 Минтранс России поддержал профстандарт подготовки специалистов, разработанный Аэронет.....	20
30.01.2018 Счётная палата обнаружила десятикратный разрыв зарплат у Почты России.....	22
29.01.2018 Необходимо обеспечить рост реальных доходов и зарплат граждан РФ - Путин	22
29.01.2018 Путин ожидает оперативного принятия закона о повышении МРОТ до прожиточного минимума	23
29.01.2018 Около 2 млрд руб. требуется Архангельской области для повышения МРОТ -губернатор...	23
29.01.2018 Титов: у Дагестана есть потенциал для создания высокопроизводительных рабочих мест	24
29.01.2018 Экономическая политика РФ не способствует снижению безработицы - экономист.....	25
29.01.2018 Около 1 тыс. рабочих мест планируют открыть в 2018 году на Тульском патронном заводе	25
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	
29.01.2018 На IV Всероссийской неделе охраны труда-2018 обсудят вопросы охраны и улучшения условий трудящихся	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.01.2018

В Приамурье при взрыве парового котла пострадал рабочий из Узбекистана

На окраине города Зея на территории базы лесоперерабатывающего комбината взорвался паровой котел. В результате ЧП пострадал рабочий, гражданин Узбекистана.

- Произошел перепад электрического напряжения, в результате которого взорвался паровой котел. От взрыва пострадал человек. Его с ожогами 60 процентов тела доставили в Зейскую ЦРБ. Врачи состояние пострадавшего оценивают как тяжелое, завтра его транспортируют в областной ожоговый центр, - рассказал "РГ" глава администрации Зейского района Андрей Ложечкин.

В региональном министерстве лесного хозяйства и пожарной безопасности подтвердили произошедшее, добавив, что здание котельной не повреждено.

Создана специальная комиссия, которая выяснит все обстоятельства происшествия.

<https://rg.ru/2018/01/29/reg-dfo/v-priamure-pri-vzryve-parovogo-kotla-postradal-rabochij.html>

30.01.2018

В Москве погибли двое мужчин при пожаре на стройке станции метро

Тела двух мужчин обнаружены после ликвидации пожара в бытовке на территории строящейся станции метро "Некрасовка" в Москве, сообщает старший помощник руководителя ГСУ СК России по Москве Юлия Иванова.

"В ночь с 29 на 30 января 2018 года после тушения пожара в строительной бытовке, расположенной на территории строящейся станции метро "Некрасовка" в городе Москве, обнаружены тела двух мужчин 1993 и 1983 годов рождения, которые, предположительно, являлись рабочими на указанной стройке", — говорится в сообщении.

На данный момент следователи проводят мероприятия, направленные на выяснение всех обстоятельств произошедшего, отмечает пресс-служба. Назначены пожарно-техническая и судебно-медицинская экспертизы для установления причин пожара.

<https://ria.ru/incidents/20180130/1513590755.html>

30.01.2018

В Череповце сорвался с крыши и погиб рабочий, занимавшийся уборкой снега

В Череповце выясняются обстоятельства гибели мужчины, занимавшегося очисткой крыши от снега и наледи. Происшествие случилось сегодня утром в трехэтажном доме на улице Верещагина.

Во время выполнения работ мужчина упал с крыши. Его доставили в больницу, где он умер от полученных травм.

Сейчас на месте происшествия работают следователи. По результатам проверки будет принято процессуальное решение, сообщает региональное управление СКР.



<http://www.cpv.ru/modules/news/article.php?storyid=81667>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

30.01.2018

«Везде кормят завтраками». Надымские рабочие требуют 18 миллионов от предприятия-банкрота

В городе Надыме Ямalo-Ненецкого автономного округа более сотни бывших работников обанкротившейся организации ОАО «Северспецподводстрой» уже несколько лет не могут добиться выплаты **задолженностей по зарплате**. Разорившаяся компания должна своим сотрудникам около 18 миллионов рублей. Отчаявшиеся люди уже обратились к президенту России Владимиру Путину, но даже после этого им не вернули ни копейки. Есть ли шанс получить заработанные деньги, разбирался «ФедералПресс».

Житель Надыма 57-летний Александр Садин в 2013 году пришел, как он думал, в развивающуюся компанию «Северспецподводстрой» на должность водителя спецтехники. Организация занималась ремонтом подводной части газопровода. По словам Садина, в этом же году начались **задержки по зарплате**. Другие рабочие утверждали, что это связано с приходом на руководящую должность Талгата Гилязутдинова.

«Сначала нам раз в месяц выдавали авансы по десять тысяч рублей, - рассказал Садин. - Потом начали платить раз в три месяца, а потом вообще перестали выдавать деньги. В итоге за два года работникам задолжали от 30 до 800 тысяч рублей каждому. Мне лично компания должна почти 123 тысячи. Организацию признали банкротом, но свои деньги мы так и не получили».

По словам жителя Надыма, больше всего его возмущает, что руководство компании распродало всю технику. Садин утверждает, что с этих денег все задолженности можно было погасить, но этого не произошло.

«Например, было 18 трубоукладчиков. Это импортная техника. Но мы никаких денег с ее продажи так и не увидели», - отметил водитель.

Сотрудники организации направили уже множество обращений - и в прокуратуру, и в СК, и в органы власти, и Владимиру Путину, но пока никаких сдвигов не добились.

«Местные власти реагируют на наши обращения, помогают. Вот мы три раза уже с заместителем мэра встречались и один раз с главой города. Они тоже посыпали запросы, пытались что-то сделать, но пока результатов нет. Устали мы уже», - говорит Садин.

Жалуется на ситуацию и горожанка Галина. Она рассказала «ФедералПресс», что предприятие должно ее мужу Олегу 140 тысяч рублей. «Мы уже даже в ЛДПР обращались, но воз и ныне там. Везде кормят завтраками, обещают, но ничего не происходит. Нам нужно за учебу ребенку платить, а нечем», - рассказала Галина.

В администрации Надымского района корреспонденту «ФедералПресс» сообщили, что для помощи бывших сотрудников «Северспецподводстроя» был предпринят ряд шагов. В частности, на территории Надыма была создана комиссия по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности. Председателем ее стал глава муниципального образования Леонид Дяченко. В состав комиссии вошли представители федеральных ведомств, уполномоченных осуществлять контрольные функции в сфере трудового законодательства.



В 2017 году комиссия провела два заседания, посвященных погашению задолженности перед бывшими работниками ОАО «Северспецподводстрой». Также было организовано семь рабочих встреч, в ходе которых сотрудникам предприятия были разъяснены их права и даны рекомендации. В связи с тем, что ОАО «Северспецподводстрой» состоит на налоговом учете в инспекции Федеральной налоговой службы по Тюмени, администрация Надымского района направила обращение мэру города Александру Моору с просьбой помочь погасить задолженность надымчанам.

Параллельно местные власти неоднократно отправляли письма бывшему руководителю предприятия-банкрота.

«Согласно информации, представленной конкурсным управляющим ОАО «Северспецподводстрой», погашение **задолженности по заработной плате** работникам предприятия будет осуществляться в соответствии с очередностью, установленной Федеральным законом № 127-ФЗ от 26.10.2002 «О несостоятельности (банкротстве)», за счет взыскания дебиторской **задолженности с предприятий-должников** и реализации движимого и недвижимого имущества предприятия», - сообщил «ФедералПресс» заместитель главы администрации Надымского района Виктор Адвахов.

<http://fedpress.ru/article/1948534>

29.01.2018

Минздрав Подмосковья взял на личный контроль вопрос о невыплате зарплат врачам в Одинцово

Сотрудники подстанции «Скорой помощи» в Одинцово пригрозили забастовкой из-за систематической **задержки зарплаты** и написали обращение к губернатору Московской области Андрею Воробьеву. Вопрос взял на личный контроль Минздрав региона. По словам руководителя ведомства Дмитрия Маркова, основная часть долгов уже погашена, оставшиеся выплаты медикам придут в январе.

ЛИЧНЫЙ КОНТРОЛЬ

Первые сообщения о **задержках зарплаты** на Одинцовской подстанции «Скорой помощи» начали появляться в конце декабря прошлого года. По сообщениям некоторых СМИ, перебои с выплатами в учреждении продолжались с июня. Деньги выплачивали небольшими частями, при этом зачисления не совпадали с суммами в расчетных листах, а за ноябрь и декабрь сотрудники не получили практически ничего. После коллективной жалобы, которую одицковские фельдшеры направили губернатору Московской области Андрею Воробьеву, на ситуацию отреагировали в Минздраве. В ходе проверки ведомства выяснилось, что основная сумма долга уже выплачена. Остаются небольшие задолженности по стимулирующим выплатам.

- В Одинцово в декабре 2017 года выплачена зарплата работникам «Скорой помощи» за ноябрь и декабрь, - отметил министр здравоохранения региона Дмитрий Марков. - При выплате аванса за январь медицинский персонал также получит не выплаченные ранее стимулирующие выплаты за октябрь.

В ведомстве заверили, что вопрос с зарплатами останется на их личном контроле до тех пор, пока окончательно не разрешится.

КТО ВИНОВАТ?

В причинах произошедшего еще предстоит разобраться. Некоторые эксперты связывают **задержки зарплаты** с централизацией «Скорой помощи» в Подмосковье, которая началась в 2015 году.



- Многие «Скорые помощи» области находятся еще в стадии объединения. Создана централизованная бухгалтерия, цепочка прохождения денег довольно длинная, пока они проходят между Фондом и страховыми компаниями, их часто не успевают оформить. Но деньги обязательно будут, - прокомментировал глава профсоюза работников здравоохранения Московской области Анатолий Домников.

Отметим, что Одинцовская станция «Скорой помощи» находится в ведомстве 10-го территориального управления Минздрава области. Этому же управлению подчиняется Звенигород, Краснознаменск и Власиха. Судя по данным коллективной жалобы одицковских врачей, у коллег из других муниципалитетов проблем с выплатами нет. В связи с этим у некоторых сотрудников появилось мнение, что отчасти в бедах может быть виновато руководство подстанции. К сожалению, связаться с ним для получения дополнительных комментариев не удалось.

ЕСТЬ КОНТАКТ

Во время написания этой статьи выяснилось, что работникам подстанции в Одинцове выплатили **долги по зарплате**.

- Деньги пришли вечером 25 января. Насколько я знаю, пришли всем моим коллегам. Только с расчетными листами суммы немного не сходятся, при этом у кого-то в меньшую, а у кого-то даже в большую сторону. Возможно, это какой-то перерасчет. Или опять частями выплатили. Но главное, что деньги пришли, - говорит фельдшер «Скорой помощи» Анна Скворцова.

Подмосковье сегодня (mosregtoday.ru)

29.01.2018

"ВИМ-Авиа" заявила, что Росавиация отказывает в просьбе выплатить долги по зарплате

"ВИМ-Авиа", в октябре прекратившая полеты из-за финансовых проблем, заявила, что Росавиация отказывает в просьбе выплатить сотрудникам авиакомпании задолженность по зарплате, говорится в сообщении авиаперевозчика.

Отмечается, что 25 января в правительстве РФ состоялось совещание, посвященное возможным решениям данного вопроса. В совещании принимали участие представители следующих организаций: Минтранса, Росавиации, Роструда, ФНС, департамента промышленности и инфраструктуры правительства, авиакомпании "ВИМ-Авиа".

"На сегодняшний день задачей первоочередной важности для руководства "ВИМ-Авиа" стоит вопрос по выплате заработной платы сотрудникам авиакомпании. Суммарная задолженность за 2017 год составляет 541 миллион рублей. С учетом января эта сумма вырастет до 630 миллионов рублей. На совещании было обозначено, что сумм по возмещению акцизов и НДС не хватает для погашения задолженности по заработной плате", - говорится в сообщении.

Вице-премьер Аркадий Дворкович в конце сентября 2017 года утвердил директиву, предусматривающую предоставление "Аэрофлоту" права использовать собственные средства на общую сумму, не превышающую 1,8 миллиарда рублей, на обеспечение текущей операционной и финансовой деятельности "ВИМ-Авиа". Перечисление денежных средств в пределах указанной суммы должно производиться только на основании письменного указания Росавиации, напомнила авиакомпания.

"Несмотря на то, что на данный момент израсходовано около 600 миллионов рублей, и авиакомпания неоднократно обращалась в Росавиацию с просьбой рассмотреть возможность оплаты задолженности по заработной плате перед сотрудниками из выделенного правительством бюджета, Росавиация отвечала отказом", - говорится в сообщении.



Коллектив перевозчика, отмечается, ожидает решения правительства относительно возможности использования части оставшихся средств на погашение задолженности коллективу по заработной плате, а также на платежи, позволяющие продолжать деятельность компании, например, аренда офиса.

РИА Новости не располагает комментарием Росавиации.

РИА Новости.

29.01.2018

Долги по зарплате на разорившемся заводе "Дормаш" в Орле намерены выплатить к марта

Долги по зарплате перед сотрудниками орловского завода по производству дорожно-строительной техники "Дормаш", которые на начало года превышали 63 млн рублей, планируется погасить до 1 марта 2018 года, сообщил ТАСС заместитель председатель правительства региона Игорь Козин.

"Общая сумма долга по зарплате на заводе "Дормаш" к началу 2018 года превысила 63 млн рублей. Собрание кредиторов утвердило порядок продажи имущества предприятия - станков, инструментов, металломолома. От этого уже выручено около 16 млн рублей, и еще не менее 50 млн будет получено в январе-феврале. До 1 марта долги планируется выплатить", - сказал Козин.

По его словам, производство на "Дормаше" фактически остановлено в 2016 году, поступали единичные заказы на изготовление техники, которые не могли повлиять на экономическое положение завода. "К середине 2017 года работники не получили около 80 млн рублей. Зарплату выдавали лишь частично, когда поступали деньги от продажи ранее выпущенной продукции", - отметил зампред регионального правительства.

Как сообщалось ранее, областные власти при содействии Минпромторга РФ и конкурсного управляющего "Дормаша" составили план оздоровления предприятия. Он состоит из нескольких этапов, в том числе через **процедуры банкротства**, реализации имущества для погашения задолженности, привлечения инвестиций и подготовки к запуску завода. Планируется, что новое производство может выйти на полную мощность к концу 2018 года.

Завод "Дормаш" открыт в Орле в 1955 году. До возникновения финансовых трудностей предприятие входило в тройку крупнейших в России производителей дорожно-строительной техники - грейдеров, бульдозеров, погрузчиков. Продукция поставлялась на отечественный рынок и более чем в 40 стран мира.

ТАСС

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.01.2018

Забастовка рабочих «Фольксваген» в Калуге закончилась уступками руководства. 300 человек вышли на пикет, требуя увеличить годовой бонус

Рабочие автомобильного завода концерна "Фольксваген" в Калуге получат премию за 2017 год в размере 23 тыс. рублей. Такое окончательное решение приняло руководство предприятием, хотя ранее размер годового бонуса не превышал 19 тыс. рублей, сообщает 29 января корреспондент ИА REGNUM.

18 января 2018 года рабочие автомобильного завода провели пикет, требуя повысить годовой бонус. По оценкам межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" (МПРА), в акции протesta приняли участие около трёхсот



человек. Рабочие заявляли, что на заводе выросла производительность труда, перевыполнена производственная программа, успешно запущены новые модели, получены новые заказы, в том числе иностранные, однако при увеличении загрузки и интенсивности работы заработка платы лишь обесценивается. Протестующие потребовали за свой труд мотивационную премию размером не менее 35 тыс. рублей.

На пикете присутствовал директор филиала по подбору персонала, который в ходе переговоров озвучил, что размер годового бонуса составит 19 тыс. рублей. Эта информация вызвала неприятие у рабочих автозавода.

23 января состоялось повторное обсуждение этого вопроса. В ходе встречи директор по персоналу сообщил, что максимальный размер бонуса, согласованный советом директоров, составляет 21 тыс. 500 рублей, но эта сумма также не устроила коллектив. В итоге рабочие добились повышение бонуса до 23 тыс. рублей.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, на заводе "Фольксваген" в Калуге трудятся 4 тыс. человек. Весной 2013 года ряд рабочих смен был отменен. Кроме того, из-за недели **вынужденного простоя** производства, вызванного переоборудованием и настройкой производства под новую модель Skoda Rapid, рабочие смены перенесли на выходные в летний период. В результате, как считали в профсоюзе МПРА, из-за постоянного переноса смен сложилась ситуация, при которой работникам придётся трудиться всё лето практически без выходных. Активисты заявляли, что вместо того, чтобы оплачивать постоянно возникающие дни простоя по 2/3, их принуждают к отработке по выходным, которые оплачиваются лишь в одинарном размере. К тому же руководство завода не спрашивало мнения профсоюза и самих работников по данному вопросу. Все это вызвало волнения. В итоге работодателю пришлось пойти на уступки.

<https://regnum.ru/news/society/2373483.html>

СОКРАЩЕНИЯ

30.01.2018

Титаново-циркониевый проект в Новосибирской области обанкротился

Арбитражный суд Новосибирской области **признал банкротом** ООО «Минерал Групп», зарегистрированное в Ордынском районе региона. Компания намеревалась построить здесь комплекс по добыче и переработке титан-циркониевых руд, сообщает Sibnovosti.ru.

Решение суда опубликовано в картотеке арбитражных дел. Конкурсное производство в компании введено на полгода, отчет о ходе процедуры запланирован на 30 июля 2018 года. Иск подало ООО «Строй-ка» в связи с долгом в размере 3,6 млн руб.

В материалах дела указывается, что у «Минерал Групп» есть три земельных участка сельскохозяйственного назначения общей площадью 61,1 га в сельсовете Филипповский Ордынского района. На сайте екатеринбургского ООО «Сибирский промышленный холдинг» (СПХ) сообщается, что его дочернее предприятие ООО «Минерал Групп» создано для разработки месторождения на Филипповском участке Ордынской циркон-ильменитовой россыпи.

Инвестиционный совет Новосибирской области предварительно одобрил этот проект стоимостью 1,25 млрд руб. в 2010 году. Тогда инвестор говорил о том, что будущий комбинат будет ежегодно выпускать более 50 тыс. т ильменитового, свыше 15 тыс. т цирконового и 4 тыс. т рутилового концентратов, а также 600 тыс. т стекольных песков. В 2015 году СМИ сообщили о том, что СПХ решил отказаться от проекта, в который уже вложил около \$10 млн. Источник: MetalTorg.Ru



<https://www.metalbulletin.ru/news/color/10137245/>

29.01.2018

Известная бизнес-семья Тюмени начинает сокращения в своей империи

Сотрудники «Нео-кома» говорят, что их ставки сокращают и просят написать заявления по собственному желанию

В империи известной тюменской бизнес-семьи Лисовиченко начнутся сокращения. В **Государственную инспекцию труда** в Тюменской области коллективное заявление написали экс-сотрудники компании «Нео-ком», которой принадлежит с помпой недавно открытый завод «Полипак». В документе (имеется в распоряжении редакции) говорится о **задержках зарплаты**, принуждении к увольнению, моральном давлении и других нарушениях закона.

По информации «URA.RU», в феврале в «Нео-Коме» будет ликвидирован целый отдел. Речь идет о семи сотрудниках, которых якобы поставили перед фактом: или люди пишут заявления об увольнении по собственному желанию, или им создают невыносимые условия для работы и увольняют по статье с «волчьим билетом».

В декабре был торжественно открыт завод «Полипак», учредителем которого по данным «Контур.Фокус» является ООО «Нео-Ком». А в январе сотрудникам объявили о сокращении. На фото - Алексей Лисовиченко

Источники агентства, знакомые с ситуацией, рассказали, что о грядущем увольнении сотрудникам сообщили 11 января - в первый же день работы после новогодних каникул.

«Владельцем компании является Геннадий Лисовиченко (генеральный директор Антипинского НПЗ, - ред), а директором - его сын (Алексей Лисовиченко, - ред.), - полагает собеседник агентства. - Что-то там у них произошло, не знаю, о финансовых моментах сотрудникам не говорили. Произошло что-то, какое-то недопонимание, о чем-то они там не договорились. Людям сказали, что будет сокращение штатного расписания, поэтому просят работников удалиться. Те спросили, будет ли это все по закону, с выплатой компенсаций. Им сказали, что нет, давайте по собственному желанию. Они сказали, что уходить не хотят, и тут началась вся эта вакханалия».

Формально, по словам источника агентства, «уволить по статье» сотрудников было невозможно: никаких выговоров или замечаний у них не было. Тогда людям сообщили, что их офис переедет из центра города на Старо-Тобольский тракт - добираться туда без личного транспорта многим будет сложно, руководство якобы станет фиксировать все их опоздания с секундомером в руках, изучать их публикации в соцсетях, и рано или поздно повод для увольнения «с волчьим билетом» найдется.

Эта версия в целом подтверждается несколькими аудиозаписями, где, по словам собеседника агентства, записаны разговоры работников «Нео-Кома» с руководством компании и сотрудником «Антипинского НПЗ» (имеются в распоряжении редакции). В одной из аудиозаписей слышны несколько женских и мужских голосов. Человек, которого в разговоре называют «Алексеем Геннадьевичем» (такое же имя-отчество имеет Алексей Лисовиченко, директор «Нео-Кома»), уверяет, что никаких претензий к качеству работы сотрудников нет, однако он вынужден с ними расстаться.

Заявление сотрудников, по словам источника агентства, поступило в **инспекцию труда**. Правда, в отметке о регистрации сотрудница инспекции ошибочно написала 2017 год

Сотрудников новость о сокращении привела в шок: времени на поиск новой работы не дали, у многих кредиты и семьи



<https://inforu.news/2018/01/29/izvestnaya-biznes-semya-tyumeni-nachinaet-sokrashheniya-v-svoej-imperii/>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

29.01.2018

Голодец провела рабочую встречу с представителями бизнеса

26 января Ольга **Голодец** провела рабочую встречу с представителями бизнеса. Тема встречи – участие работодателей в поддержке и развитии талантливых детей и молодёжи, сообщается на сайте Кабмина.

В офисе компании «Учи.ру» (Учи.ру – онлайн-платформа, где дети из всех регионов России изучают школьные предметы в интерактивной форме) Заместитель Председателя Правительства Ольга **Голодец** провела рабочую встречу с представителями бизнеса по вопросу участия работодателей в поддержке и развитии талантливых детей и молодёжи. В совещании приняли участие руководители крупнейших российских компаний: «РЖД», «Газпромнефть», «Сургутнефтегаз», «Россети», «Яндекс», Сбербанк, Фонд поддержки социальных инноваций «Вольное дело», ООО «Сибур».

Участники заседания рассказали о своих лучших практиках работы с детскими садами, общеобразовательными организациями, связанных с выявлением талантливых ребят. «Я благодарна вам, что вы откликнулись и приняли участие в нашей работе. Это говорит о высоком уровне вашей социальной ответственности», – отметила Ольга **Голодец**.

По итогам совещания вице-премьер призвала обратить внимание на разрабатываемую в настоящее время программу «Десятилетие детства», в рамках которой необходимо создать проект, ориентированный на повышение престижа российских госкорпораций и подготовку молодых кадров для работодателей. «Помогать переходу от поиска талантов к реализации интересных и полезных для общества проектов – наша задача», – подчеркнула Ольга **Голодец**. Так, чтобы рассказать детям о лучших российских компаниях, технологиях, можно использовать игры, учебные материалы, различные пособия. «Мы как государство не только ждём от вас программ по поддержке благотворительных проектов, мы также хотим через свои шаги сделать так, чтобы ваши компании были более узнаваемыми, чтобы их капитализацияросла», – добавила вице-премьер.

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=966623>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.01.2018

Справка на всю жизнь. Бессрочную инвалидность будут давать с первого раза

Людям, страдающим некоторыми заболеваниями, больше не надо будет по несколько лет подряд проходить медико-социальную экспертизу, чтобы получить и подтвердить инвалидность. Им ее будут устанавливать бессрочно при первом обращении.

Об этом сообщил журналистам министр труда и социальной защиты Максим **Топилин**. Он рассказал, что в ведомстве разработан проект постановления правительства России "О внесении изменений в Правила признания лица инвалидом". Это было сделано по поручению президента страны, данного 5 декабря прошлого года по итогам



встречи с инвалидами и представителями общественных организаций и профессиональных сообществ, оказывающих содействие инвалидам.

Проект документа предусматривает в том числе введение перечня заболеваний, морфологических состояний, дефектов, безусловно приводящих к ограничениям жизнедеятельности людей. И если взрослый или ребенок страдают от них, специалисты учреждений медико-социальной экспертизы смогут уже при первичном освидетельствовании устанавливать взрослому человеку инвалидность без указания срока переосвидетельствования, а ребенку - категорию "ребенок-инвалид" до достижения им возраста 18 лет.

"Введение перечня позволит избежать неоправданных ежегодных переосвидетельствований тем гражданам, у которых положительный эффект реабилитационных мероприятий невозможен или неочевиден", - уточнил Максим Топилин.

На данный момент в проект перечня включены хромосомные аномалии, в том числе синдром Дауна, патологические состояния организма, обусловленные нарушениями свертываемости крови, парная ампутация области тазобедренного сустава, миодистрофия Дюшена, кофакторная форма фенилкетонурии у детей, терминальная стадия хронической почечной недостаточности, системный вариант ювенильного ревматоидного артрита и другие.

В **минтруде** не исключают, что список заболеваний, дающих право на получение инвалидности с первого раза, будет расширяться. Сейчас проект перечня дорабатывается с учетом мнения профессионального сообщества, представителей пациентских организаций, главных внештатных специалистов Минздрава России.

реестр инвалидов Узнать все Год назад в России начала работать федеральная государственная информационная система Федеральный реестр инвалидов.

И для каждого, кто попал в этот список, предоставлен доступ к "личному кабинету". Здесь можно узнать всю информацию о денежных выплатах и других мерах соцподдержки инвалида. И что особенно важно: следить за ходом реализации своей индивидуальной программы реабилитации или абилитации. Также через "личный кабинет" можно получить государственные услуги в электронной форме и при необходимости подать жалобу.

То есть реестр позволяет исключить многократные обращения инвалидов в различные инстанции, более полно информировать людей об их правах и возможностях. Создается база данных, которая учитывает потребности инвалидов, их социально-экономическое положение. Эти данные используются для выработки госполитики в отношении инвалидов.

Российская газета

29.01.2018

Работодателям добавят обязанностей в сфере охраны труда

Минтруд подготовил проект поправок в ТК РФ, согласно которому перечень обязанностей работодателя по охране труда будет дополнен.

Поправки внесут в статью 212 ТК РФ. Предусматривается, что при осуществлении сотрудниками сторонних организаций работ на территории работодателя, последний будет обязан информировать производителей работ о существующих рисках причинения вреда их жизни и здоровью, а также разработать мероприятия, устраняющие эти риски, и принимать участие в их реализации. Порядок и сроки информирования, а также примерный перечень указанных мероприятий будет утверждаться **Минтрудом** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по



регулированию социально-трудовых отношений. Также предлагается уточнить полномочия инспекторов ГИТ, прописав в статье 357 ТК РФ их право посещать с проверками филиалы, обособленные подразделения, производственные и иные участки, находящиеся за пределами территории организации.

lostream.ru

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.01.2018

Работа на морозе. Комментарий И. Шкловца

Роструд напомнил о требованиях к условиям работы в мороз. Отмечается, что на улице в этот период могут трудится только граждане, не имеющие медицинских противопоказаний. Они, а также сотрудники, которые находятся в неотапливаемых помещениях, должны получать перерывы на обогрев. Такие паузы обязательно включаются в рабочее время и подлежат оплате.

«Обогрев работников необходимо организовать в специально оборудованных помещениях с температурой воздуха на уровне 21 – 25 градусов по Цельсию и оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп. Если работник работает в условиях при температуре минус 20 градусов по Цельсию, то его максимальная продолжительность пребывания на открытом воздухе не должна превышать 3 часов при этом в течение 4 часовой смены работнику необходимо предоставить не менее 1 перерыва для обогрева», - рассказал замруководитель Роструда Иван Шкловец.

В случае невыполнение данных требований руководителю будет грозить наказание за несоблюдение прав работников.

Милицейская волна (радио) <http://www.radiomv.ru/news/>

29.01.2018

Роструд будет совершенствовать риск-ориентированный подход при проверках работодателей

Применение риска-ориентированного подхода должно учитывать результаты специценки **труда** и оценки профессиональных рисков, отметил начальник Управления государственного надзора в сфере труда Роструда Егор Иванов. "Если бы на каждом предприятии была проведена оценка рисков в полном объеме и эту информацию мы могли бы взять из системы, нам оставалось бы только добавить сведения о привлечении работодателя к ответственности. В этом случае можно было бы более объективно говорить о том, где действительно наиболее высокий уровень риска", – заявил он на днях в ходе круглого стола, организованного Объединением корпоративных юристов.

Напомним, что риск-ориентированный подход при организации плановых проверок работодателей введен с 1 марта 2017 года (постановление Правительства РФ от 16 февраля 2017 г. № 197). Установлены пять групп риска, от которых зависит частота плановых проверок:

- высокий уровень – один раз в 2 года (6,5 тыс. предприятий);
- значительный уровень – один раз в 3 года (3,5 тыс. предприятий);

О том, в каком порядке может быть обжалован отказ в изменении категории риска, узнайте из материала "Применение риска-ориентированного подхода при организации плановых проверок трудовой инспекцией" в



"Энциклопедии решений. Трудовые отношения, кадры" интернет-версии системы ГАРАНТ. Получите полный доступ на 3 дня бесплатно!

- средний уровень – один раз в 5 лет (22,3 тыс. предприятий);
- умеренный уровень – один раз в 6 лет (1,998 млн предприятий);
- низкий уровень – проведение плановых проверок не осуществляется (5,774 млн предприятий).

Основными критериями риска при этом являются:

Однако высокий уровень риска присваивается работодателю вне зависимости от других показателей, если имел место смертельный несчастный случай на производстве (п. 9 Критериев).

Кроме того, по словам Егора Иванова, при расчете уровня риска учитывается отраслевая принадлежность предприятия: очевидно, что в банковской сфере и угольной промышленности разные риски причинения вреда здоровью. "Но есть некоторые нюансы: у нас все выстраивается по кодам ОКВЭД. У больших предприятий кодов может быть много, но мы берем по основному виду деятельности. Плюс работодатели, как правило, не меняют коды. Например, компания когда-то занималась строительством, но, не меняя код по ОКВЭД, уже давно сдает свой строительный трест в аренду. И наоборот, часто бывает так, что кто-то целенаправленно ставит менее "рискованный" код. Более того, филиалы иногда занимаются разными видами деятельности по ОКВЭД, а у нас нет отдельных проверок филиалов. Мы ставим риски целиком по юрлицу и, следовательно, вынуждены проверять и все филиалы", – рассказал он.

Вместе с тем организации и предприниматели могут подать в федеральную инспекцию труда заявление об изменении присвоенной категории риска (ч. 6 ст. 8.1 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", п. 24 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, письмо Роструда от 12 апреля 2017 г. № ТЗ/1330-11-2). На сегодняшний день предусмотрен только один критерий снижения уровня риска – отсутствие административных наказаний за нарушение обязательных требований в сфере труда по результатам плановой проверки (п. 8 Критериев). В связи с этим Роструд прорабатывает перечень дополнительных критериев (например, наступление смертельного несчастного случая не по вине работодателя). "Мы понимаем, что система несовершенна, потому в законодательстве и предусмотрена возможность снижения уровня риска. Необходимо провести большую работу, чтобы процедура приблизилась к идеалу и риск-ориентированный подход был более полным. Но я честно скажу, это лучше, чем было", – поделился представитель ведомства.

Помимо этого, Роструд ведет работу над законопроектом, согласно которому работодатель, который прошел самопроверку с помощью размещенного на сайте ведомства сервиса "онлайн-инспекция", может получить освобождение от проверок на 5 лет. По истечении этого срока можно заново пройти самопроверку и снова получить освобождение – и так каждые пять лет. Главное, чтобы у работодателя не было тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве.

Также стоит отметить, что 22 января Министром России был зарегистрирован приказ Роструда от 10 ноября 2017 г. № 655 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права". Документ содержит 107 чек-листов. До 1 июля 2018 года проверки с их использованием будут проводиться только в отношении работодателей, которым присвоен умеренный уровень



риска, а с указанной даты их будут применять при проведении всех плановых проверок (п. 2 постановления Правительства РФ от 8 сентября 2017 г. № 1080 "О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**"). К этому же числу Егор Иванов анонсировал появление еще как минимум 50 дополнительных проверочных листов.

В настоящее время, по данным **Роструда**, проверки охватывают всего 1,7% хозяйствующих субъектов из 8 млн. "Это низкий охват – согласно рекомендациям МОТ, он должен составлять 20-25%", – пояснил Иванов. При этом чиновник обратил внимание на то, что количество плановых проверок снижается, а внеплановых – растет: "Мы видим, что при снижении плановых проверок увеличивается число обращений, но не знаем, взаимосвязано ли это напрямую или зависит от повышения качества работы ГИТ и осведомленности населения о ее деятельности. В любом случае нужно найти золотую середину и понять, сколько должно быть плановых проверок, чтобы было как можно меньше нарушений".

<http://www.garant.ru/news/1167839/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.01.2018

«Орские прицепы» опять гремят (Проверка ГИТ)

Руководству ООО «Орские прицепы» грозит уголовное преследование по факту **невыплаты** работникам **заработной платы** свыше двух месяцев.

Недавно предприятие проверила **Госинспекция труда**. Выявлена неутешительная картина: **долг по заработной плате** составил около 7 миллионов рублей. Проверяющие руководство на месте не застали – все уволены, кроме главного бухгалтера и юриста, которых в ближайшее время тоже может не оказаться. С кого будут спрашивать? Крайних все равно найдут.

Инспекторы направляли учредителям письмо с просьбой о назначении нового руководства, но пока ответа не получили.

По словам инспектора Елены Сокур, «Орские прицепы» для них головная боль. Директора меняются, как только появляется **задолженность по зарплате**, а два года назад руководитель предприятия уклонился от уплаты налогов на сумму свыше 11 миллионов рублей.

Порой здесь происходят вообще удивительные вещи. Так, в прошлом году осудили бывшего системного администратора, которого использовали как лицо председателя в качестве руководителя ООО. Свидетели показали, что знали мужчину лишь как программиста. Для должности директора производства он не имел даже соответствующего образования.

Из-за несвоевременной выплаты зарплаты «Орские прицепы» уже не раз гремели и попадали в поле зрения прокуратуры. В результате принятых мер 22 декабря 2017 года предприятие выплатило людям за сентябрь 2 457 681 рубль, за октябрь – около 100 000 рублей.

В прошлом году было внесено шесть представлений, возбуждено три дела об административных правонарушениях, виновные привлечены к ответственности. Только этим надзорное ведомство не ограничилось, направив материал в



ОБЭП для проведения проверки бухгалтерско-финансовой документации. Будем надеяться, после этого удастся погасить задолженность работникам предприятия.

Южный Урал (Оренбург)

29.01.2018

В работе владимирских троллейбусов нашли нарушения

Сотрудникам не индексируют зарплату и незаконно выписывают штрафы

Генеральная прокуратура и **Роструд** нашли нарушения трудовых прав сотрудников предприятия "Владимирпассажиртранс", которое принадлежит мэрии Владимира. Среди нарушений - отсутствие индексации зарплаты и незаконные штрафы.

Об итогах проверки 29 января сообщило издание "Зебра ТВ". Проверки были проведены после обращения владимирских коммунистов.

Выяснилось, что, несмотря на то, что в трудовом коллективном договоре есть пункт об индексации зарплаты, она не проводится. Кроме того, планы по выручке с января 2017 года для водителей увеличились на пять миллионов рублей. Если в январе 2017 года они составляли 19 млн рублей, то в декабре - 24 млн рублей. При этом нарушения Генпрокуратура не усмотрела. Напомним, что сотрудники предприятия жаловались, что из-за этого им приходится работать без выходных.

По итогам проверки прокуратура внесла руководству предприятия восемь протестов.

Другую проверку провела **Федеральная служба по труду и занятости**. По данным ведомства, на предприятии также подтвердили отсутствие индексации. Кроме того, в ходе проверки выяснилось, что сотрудникам платили зарплату невовремя.

ИА REGNUM напоминает, что о проверках стало известно в январе 2018 года.

"Владимирпассажиртранс" сейчас находится в плачевном состоянии. По данным на октябрь 2017 года, предприятие имело достаточно большие долги. К примеру, задолженность перед Владимирским филиалом "ЭнергосбыТ Плюс" за электричество равнялась 21,4 млн рублей. Кроме того, "Владимирпассажиртранс" был должен 9,8 млн рублей различным поставщикам и 16 млн рублей - Пенсионному фонду.

У городских депутатов накопились вопросы к руководителю компании. В декабре, когда решался вопрос о бюджете города на 2018 года, руководитель фракции "Яблоко" в горсовете Дмитрий Кушпита заявил: его не устраивает, что гендиректор Михаил Кулибаба не может отчитаться за расходование денег и "плюет на депутатов". Несмотря на возмущение, депутаты одобрили выделение троллейбусам 76 млн рублей в 2018 году.

<https://regnum.ru/news/economy/2373460.html>

30.01.2018

Психологи МЧС на Сахалине работают с родственниками экипажа пропавшего судна "Восток"



Психологи МЧС в понедельник работали в Невельске с родственниками экипажа судна "Восток", активные поиски которого были прекращены в понедельник вечером в Японском море, сообщил агентству "Интерфакс - Дальний Восток" руководитель пресс-службы ГУ МЧС по Сахалинской области Александр Ивельский.

"В понедельник психологи ГУ МЧС выезжали в Невельск с целью информационно-психологического сопровождения родственников экипажа судна "Восток" во время работы с ними следователей, сотрудников **трудовой инспекции** и фонда социального страхования", - сказал он.

"Одному из родственников члена экипажа "Восток" психологам пришлось оказывать экстренную помощь", - отметил А. Ивельский.

Во вторник психологи МЧС вместе со следователями, представителями **трудовой инспекции** и фонда социального страхования выехали в Холмск для проведения аналогичной работы с родственниками экипажа "Восток".

Как сообщалось, рыболовное судно "Восток" подало сигнал бедствия утром в четверг у южного побережья Приморья в Японском море. После этого судно перестало выходить на связь. Была начата поисково-спасательная операция, активная фаза которой завершилась вечером 29 января, теперь поиски пропавших моряков ведутся силами судов, проходящих через район исчезновения сейнера "Восток".

На борту малого рыболовного сейнера МРС "Восток" находился экипаж в составе 20 человек, из них 16 - жители Сахалина (8 жителей Невельского района, остальные жители Холмского и Корсаковского районов, один - из Южно-Сахалинска), еще двое моряков - жители Приморского края (из Советской Гавани и Артема), один - из Назрани, еще один член экипажа был из Белгородской области.

<http://interfax-russia.ru/Moscow/special.asp?id=905052&sec=1721>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.01.2018

Водители скорой помощи Казани обратились в ОНФ с жалобой на плохие условия труда

В адрес Общероссийского народного фронта в Татарстане обратились водители казанской станции скорой медицинской помощи (ССМП), которые добиваются нормальных условий труда. Работники жалуются, что вынуждены за свой счет ремонтировать служебные автомобили скорой помощи, чтобы отрабатывать смену и получать заработную плату.

По словам водителей, наиболее большой проблемой для них является необходимость за счет личных средств покупать запчасти, моторное масло, покрышки для служебных автомобилей, оплачивать прохождение ежегодного технического осмотра. И это, несмотря на то, что по данным открытых источников видно, что ССМП размещает заказы на приобретение расходников и комплектующих. По документам они обеспечены всем необходимым в полной мере, но фактически все это просто не доходит до ремонтной базы. По словам водителей, все необходимое для своих автомобилей они покупают в конкретных местах, которые советует руководство, для подтверждения чего они практически всегда отдают им чеки и накладные на товар. При этом водителям не компенсируют эти расходы.

Кроме того, водителей возмущает вопрос, почему простой по причине поломки машины им не оплачивается, притом, что фельдшерам это время засчитывается в полном объеме. Таким образом, водители – единственные, кто заинтересован в оперативном ремонте.



«На данный момент по документам мы являемся водителями санитарного транспорта, но по факту мы водители скорой помощи. В этой мелочи слов таится принципиальная разница в оплате труда – водители санитарного транспорта получают меньшую заработную плату. Не так давно водители лишились надбавок за выслугу лет и классность, надбавка за вредность упала с 16% до 4%. С учетом неоплачиваемых переработок, стресса, 24-часового рабочего дня и вреда здоровью водитель получает 18–20 тыс. руб., бухгалтеры и руководство отчитываются перед вышестоящими органами о совсем другой, нормальной оплате труда – но у нас на руках копейки», – написано в коллективном обращении водителей.

Кроме того, водители обратили внимание общественников, что на территории ССМП работает автосервис, который обслуживает частные автомобили за наличные средства и без чеков. Обратившиеся водители предполагают, что территория гаража сдана в аренду как нежилое помещение на коммерческой основе или «по знакомству». Примечательно, что машины скорой помощи не обслуживаются в этом сервисе.

Член регионального штаба ОНФ Андрей Медведев подчеркнул, что водители – часть бригады, которая ежедневно спасает жизнь и здоровье людей. «Но при этом они лишены нормальных условий труда, и обслуживают машины скорой помощи на свои скромные зарплаты. На данный момент мы привлекли к проблеме СМИ, а также для проверки информации направили обращения в компетентные органы», – отметил Медведев.

Добавим, что в рамках выездного мониторинга с корреспондентами одного из телеканалов информация о работе автосервиса на территории ССМП подтвердилась.

Активисты Народного фронта взяли ситуацию на контроль, а также направили обращения в региональный Минздрав, **Минтруд** и правоохранительные органы для проведения проверки.

<http://lawcluster.ru/PressReleaselawcluster/PressReleaseShow.asp?ID=662210>

30.01.2018

Нашли баланс – президент. Работодатели и профсоюзы подписали новое генсоглашение в сфере труда

Правительство, работодатели и профсоюзы подписали новое генеральное соглашение, которое будет действовать три года. В церемонии подписания масштабного документа принял участие **президент РФ** Владимир Путин. Глава государства провозгласил главную цель генсоглашения - реальные доходы россиян должны расти как в бюджетном, так и в коммерческом секторе.

Нынешнее генеральное соглашение - тринадцатое по счету. Документ в присутствии российского лидера подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин, министр **труда** и социальной защиты Максим Топилин. Соглашение затрагивает интересы более 70 млн россиян, занятых в разных отраслях экономики, заявил президент. По его словам, документ отражает ключевые принципы **социально-трудовых отношений**.

Владимир Путин напомнил, что на данный момент период рецессии в России пройден. В промышленности, сельском хозяйстве наблюдается рост. И сейчас стоит задача - добиться устойчивого роста всей экономики. А это невозможно без одновременного роста доходов граждан. Если россияне будут зарабатывать, это станет залогом эффективности экономики, роста производительности, уверен глава государства. "Нужно помнить - экономические результаты не приходят сами по себе. Это результат труда", - напомнил Путин. Так что главная цель - развитие человеческого капитала. "У работника должна быть возможность на сто процентов реализоваться в профессии, с максимальной



пользой и отдачей применять свои знания, навыки, мастерство, повышать квалификацию и идти по ступеням карьерного роста", - добавил российский лидер.

Президент отметил, что работник должен чувствовать себя защищенным как в плане социальных гарантий, так и с точки зрения безопасности и охраны **труда**, а его работа - "справедливо и достойно оплачиваться".

В соглашении есть существенное новшество - там прописано, что МРОТ должен быть доведен до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года. Напомним, что ранее это планировалось только с 2019 года, но президент в середине января поставил задачу сравнять данные величины раньше срока. Федеральный прожиточный минимум на данный момент превышает 11 тыс. рублей, а МРОТ пока от него отстает.

Владимир **Путин** сообщил, что надеется на быструю реакцию депутатов: "Рассчитываю, что коллеги из **Госдумы** оперативно поддержат эти **поправки**". Как ранее сообщил спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, **законопроект** уже внесен главой государства в парламент.

"Доведение МРОТ до прожиточного минимума - один из решающих шагов к преодолению бедности, - уверен Михаил Шмаков. - И к началу 20-х годов работающий россиянин не будет бедным. Эта задача будет решена". Шмаков также сообщил журналистам, что стороны договорились в перспективе реформировать и сам расчет прожиточного минимума.

Работодатели вплоть до конца декабря вели переговоры по соглашению с социальными партнерами. Александр Шохин привел в пример один из спорных моментов: "Мы хотели бы, чтобы социальные инвестиции компаний лучше учитывались при налогообложении. Речь о строительстве поликлиник, школ и т. п.".

Владимир **Путин** дал понять, что в курсе горячих споров. Однако, несмотря на "естественные противоречия", стороны нашли баланс интересов в интересах страны, похвалил он. "Правительство, профсоюзы и бизнес уважают и слушают друг друга", - сделал вывод глава государства.

Согласно материалам, подготовленным к церемонии, среди главных целей документа - рост реальных доходов россиян, устранение причин бедности. Поставлена задача повышения уровня доходов наименее оплачиваемых работников. В "зарплатной части" соглашения стороны также провозглашают целью распространение практики раскрытия зарплат в негосударственном секторе экономики.

Российская газета - Московский выпуск

30.01.2018

15 рублей на все. Тарифы на социальные услуги отстали от жизни – А. Спивак

ПОЧТИ вдвое вырос за год объем финансирования некоммерческих организаций (НКО), оказывающих социальные услуги населению. Однако продвижение социально-ориентированных НКО идет очень медленно, и монополию на нем по-прежнему занимают государственные и муниципальные организации. Об этом рассказал "РГ" член Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере Александр Спивак.

Сейчас законодательство позволяет передавать часть соцработы от госучреждений НКО и финансировать их из бюджета. Но власти на местах предпочитают этого не делать, хотя для потребителей было бы лучше, чтобы они это все-таки делали. Ведь НКО, как правило, некоторые услуги могут оказать качественнее, они более открыты новым методикам и технологиям, в то время как в бюджетных учреждениях работа забюрократизирована, и из-за этого



внедрение любых новшеств идет с большим скрипом. И потом, когда нет конкуренции, у тех, кто оказывает услуги, нет никакого стимула стремиться делать это лучше, поясняет Спивак.

Одно из препятствий выхода НКО на рынок соц usług - низкие компенсации за сделанную работу, которые часто не покрывают даже минимальные расходы организации. Например, в Ростовской области тариф за социально-психологическое консультирование, в том числе по вопросам внутрисемейных отношений, - 13,3 рубля за занятие, в Оренбургской области - 24,81 рубля. За покупку и доставку на дом продуктов питания в Ростовской области - 15,2 рубля, в Оренбургской - 11,41 рубля. За социально-психологическую коррекцию - соответственно 42,16 рубля и 4,82 рубля, продолжает эксперт.

"Формально региональные и муниципальные соц учреждения финансируются исходя из этих же тарифов. Но помимо этого государство берет на себя многие их расходы: за помещение, административные и так далее. У НКО такой поддержки нет. А тариф не способен обеспечить даже месячную зарплату специалисту, не говоря уже о покрытии счетов за помещение, связь, транспорт", - говорит Спивак. Впрочем, некоторые подвижки есть. За первое полугодие 2017 года НКО получили из бюджетов за свою работу 1,2 миллиарда рублей, в то время как за весь 2016 год - 960,6 миллиона. Тема допуска НКО на рынок госуслуг и варианты их финансирования будут обсуждать сегодня на заседании попечительского совета под руководством вице-премьера Ольги Голодец.

Российская газета

30.01.2018

Минтранс России поддержал профстандарт подготовки специалистов, разработанный Аэронет

18 января в Минтрансе России состоялось заседание Рабочей группы под руководством Статс-секретаря - заместителя Министра транспорта РФ Сергея Аристова по **рассмотрению** проекта профессионального стандарта в сфере гражданской авиации «Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем, включающих в себя одно или несколько беспилотных воздушных судов».

На совещании присутствовали члены Рабочей группы представители Минтранса России - Ольга Щегловская, Михаил Василенков, Валентина Цыплenkova; а также участники рабочей группы из Росавиации, Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, Санкт-Петербургского государственного университета гражданской авиации, Московского государственного технического университета гражданской авиации, Профсоюза работников инженерно-авиационных служб гражданской авиации России и другие приглашенные лица.

Руководитель Рабочей группы Сергей Аристов во вступительном слове отметил, что **законодательство** в сфере беспилотной авиации только начинает формироваться, именно поэтому разработка профессионального стандарта может послужить отправной точкой для дальнейшего нормотворчества. Он посчитал важным, что разработкой стандарта занимается именно Ассоциация АЭРОНЕТ, как сторона, представляющая интересы работодателей.

В докладе о профстандарте Глеб Бабинцев рассказал о ходе разработки, преодолении понятийных неопределенностей и согласовании весьма диаметральных подходов участников группы по разработке стандарта. Для работодателей сегодня нет ни одного документа, разработанного и принятого с участием и профсообщества и авиационных властей, определяющего хотя бы минимальные ориентиры в подготовке кадров. Профстандарт систематизирует уже сложившийся **рынок труда**, даст существующим заказчикам, формирующими собственные экипажи, новым эксплуатантам и образовательным организациям основу для подготовки внешних пилотов и технических специалистов в легких категориях БВС.



Ассоциация считает, что профстандарт послужит основным стимулом к созданию «пилотского минимума» для обучения профессиональных операторов и любителей БВС максимальной взлетной массой до 30 кг. ФГОС, который для многих стал первым ориентиром на подходы к обучению по программам среднего профессионального и высшего образования, вышел в конце 2016 года до разработки профстандарта и без учета категорий БВС, заложенных в Воздушный кодекс РФ. Практика подготовки таких специалистов в гражданской сфере существует с середины 2000 годов - именно ориентация на реальные потребности бизнеса стала основным стимулом к разработке документа. Результатом работы стал обоснованный и сбалансированный документ, отражающий принятые подходы в авиации, накопленный опыт компаний – практиков и реальные потребности работодателей в подборе специалистов по эксплуатации БАС.

На определенном этапе Ассоциация вела разработку профстандарта параллельно с ГАОУ ДПО «Профессионал». Процесс работы по созданию документа осложнялся отсутствием терминологического единства понятий, используемых Ассоциацией и "Профессионалом". В то время как АЭРОНЕТ использовал термины гражданской авиации, "Профессионал" оперировал понятиями государственной, что, по мнению экспертов Ассоциации, неприменимо для регулирования гражданских БВС. После объединения усилий организаций в создании профстандарта, за основу был принят подход Ассоциации АЭРОНЕТ как наиболее приемлемый для понимания авиационными специалистами.

Основная дискуссия среди разработчиков документа сконцентрировалась вокруг необходимого уровня квалификации внешних пилотов БВС максимальной взлетной массой до 30 кг. Уровень квалификации определяет, какую подготовку, в каком объеме знаний, умений, и сколько времени должен потратить учащийся, чтобы получить желаемую профессию. В результате обсуждения между третьим уровнем, дающим возможность подготовки внешнего пилота в рамках профессионального обучения по проверенным практикой программам в течение 2-3 месяцев, и 4 уровнем, обязывающем получать среднее профессиональное образование 3 года 10 месяцев было принято решение утвердить позицию Аэропорт и утвердить для категории БВС менее 30 кг - третий уровень квалификации специалиста, что позволяет развивать уже сложившуюся многолетнюю практику подготовки внешних пилотов. **Принятие 4 уровня** в данном профстандарте ведет к практически полной остановке подготовки кадров для легкой категории БВС и обязательному требованию о переучивании специалистов всеми работодателями.

Главный специалист Ассоциации по воздушному праву Виктор Курач еще раз отметил, что утверждение обязательного среднего профессионального образования для коммерческих внешних пилотов избыточно – оно будет не только тормозить развитие бизнеса, но и отторгать потенциальных специалистов. Даже Министерство обороны РФ и МЧС России готовят внешних пилотов для государственной и военной авиации в течение 2-3 месяцев, а не 3 года 10 месяцев, как это предусматривает Федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС) 2016 года.

Начальник отдела летных стандартов Департамента государственной политики в области гражданской авиации Михаил Василенков подчеркнул, что профессиональный стандарт сможет воспрепятствовать вхождению на коммерческий рынок неподготовленных и неопытных специалистов с минимальными знаниями.

Президент Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России Сергей Ковалев привел сравнение с нормами ИКАО, обозначив сходство и разницу подходов к обучению специалистов в области БАС.

Генеральный директор ООО «ПТЕРО» Игорь Сычев подтвердил, что сегодня ведущие компании-эксплуатанты готовят работников в течение трех месяцев. Многолетняя практика показывает, что такой уровень подготовки в полной мере достаточен для усвоения необходимых знаний по подготовке и выполнению полета, использованию воздушного пространства, других необходимых знаний и навыков – такой срок и предусматривает третий уровень квалификации, введенный в стандарте.



По завершении заседания Рабочей группой было принято решение проект поддержать с учетом обоснованных **предложений**. Протокол заседания (в приложении) направлен в Министерство труда РФ. После доработки по рекомендациям Минтранса России профстандарт будет направлен для одобрения в Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

<http://www.aviaru.net/pr/?id=46063>

30.01.2018

Счётная палата обнаружила десятикратный разрыв зарплат у Почты России

Также ведомство отметило невыполнение капитальных вложений дочерней организации Почты России.

Согласно отчёту Счётной палаты РФ, в Почте России зафиксирован десятикратный разрыв между зарплатами служащих и менеджеров, передаёт агентство RNS.

"На протяжении всего проверяемого периода отмечается более чем 10-кратное превышение среднемесячной заработной платы управленческого персонала над среднемесячной заработной платой работников основного производства", — отмечается в отчёте ведомства. По итогам 2016 года, средняя зарплата оператора связи в Московской области составила 26,7 тыс. руб., почтальона — 19,4 тыс. руб., сортировщика — 41,4 тыс. руб.

Также отмечается невыполнение капитальных вложений дочерней организации ООО "Почтовые финансы". Невыполнение капитальных вложений относительно программ деятельности Почты России в 2014–2016 годах составило 18,5 млрд рублей.

Ведомство направило отчёт о проверке министру связи и массовых коммуникаций, генеральному директору Почты России, президенту РФ, а также составило обращение в Генеральную прокуратуру и ФСБ.

Напомним, 12 января суд снял арест, наложенный на счета бывшего главы Почты России Дмитрия Страшнова. Ранее следствие полагало, что Страшнову было выплачено повышенное вознаграждение за 2014 год — 95,4 миллиона рублей вместо 13,4 миллиона рублей.

https://life.ru/t/технологии/1083887/schotnaia_palata_ognaruzhila_diesiatikratnyi_razryv_zarplat_u_pochty_rossii

29.01.2018

Необходимо обеспечить рост реальных доходов и зарплат граждан РФ - Путин

Президент РФ Владимир Путин заявил о необходимости обеспечить рост реальных доходов и зарплат граждан РФ. Такое мнение он высказал в ходе церемонии подписания Генерального соглашения на 2018-2020 годы между правительством, РСПП и Федерацией независимых профсоюзов.

"Нам необходимо обеспечить рост реальных доходов и реальных зарплат наших граждан, - сказал **Путин**. - Это касается и бюджетного сектора, над чем последовательно работает государство, и, конечно, коммерческого, потому что конкурентоспособность предприятий, их устойчивое, перспективное развитие прямо зависит от создания привлекательных условий для самореализации работников, от инвестиций в образование, здоровье, компетенции, в качество жизни".



По словам главы государства, повышение эффективности экономики через развитие трудового потенциала - это большая, комплексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов. "Рассчитываю, что новое Генеральное соглашение будет опорной точкой такого баланса, а его выполнение всеми сторонами - и работодателями, и профсоюзами, и правительством - покажет пример надежного социального партнерства", - сказал **Путин**, поблагодарив стороны за большую и сложную работу.

Глава государства напомнил, что в различных секторах экономики занято свыше 70 млн граждан РФ. Он отметил, что несмотря на период рецессии, ряд отраслей экономики демонстрирует рост. **Путин** подчеркнул, что обеспечение устойчивого характера этой тенденции является всеобщей задачей. "Нужно помнить, что экономические результаты не приходят сами по себе, это результат **труда** людей и залог эффективности нашей экономики, дальнейшего наращивания ее конкурентоспособности", - заметил президент. Он напомнил, что в современном мире у работника должна быть возможность 100-процентного реализации в профессии, повышения квалификации. При этом, по его словам, каждый человек должен чувствовать себя защищенным как в социальном плане, так и с точки зрения безопасности и охраны **труда**.

Путин призвал парламентариев оперативно принять **поправки в законодательство**, позволяющие уравнять размер МРОТ и прожиточного минимума уже в мае текущего года.

ТАСС

29.01.2018

Путин ожидает оперативного принятия закона о повышении МРОТ до прожиточного минимума

Президент России Владимир **Путин** заявил, что рассчитывает на оперативное **принятие поправок в законодательство** о повышении уровня минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума.

"Напомню, что уже принято решение с 1 мая этого года уравнять МРОТ и прожиточный минимум, которые составляют 11163 рубля... Рассчитываю, что коллеги в **Госдуме** смогут в оперативном режиме принять соответствующие **поправки в законодательство**", - сказал **Путин** на церемонии подписания генсоглашения между правительством, профсоюзами и работодателями.

Законопроектом, который был опубликован в минувшую пятницу в базе данных **Госдумы**, предлагается установить МРОТ с 1 мая 2018 года в сумме 11 тысяч 163 рубля в месяц, доведя его до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Как отмечается в пояснительной записке к проекту, реализация его положений коснется трех миллионов человек, из которых 1,6 миллиона занято в государственных и муниципальных учреждениях.

Согласно финансово-экономическому обоснованию к проекту, суммарные расходы на повышение зарплаты работников бюджетной сферы в 2018 году составят 39,3 миллиарда рублей, в том числе работников федеральных государственных учреждений - 7,5 миллиарда рублей, а работников госучреждений субъектов РФ и муниципальных учреждений - 31,8 миллиарда рублей.

РИА Новости.

29.01.2018

Около 2 млрд руб. требуется Архангельской области для повышения МРОТ -губернатор

Около двух миллиардов рублей потребуется Архангельской области в 2018 году для увеличения минимального размера оплаты **труда** в регионе до уровня прожиточного минимума. Об этом по итогам встречи губернатора области



Игоря Орлова с вице-спикером Госдумы Ольгой Епифановой сообщили ТАСС в пресс-службе региональной администрации.

"Около двух миллиардов рублей для повышения МРОТ до прожиточного минимума понадобится Архангельской области в 2018 году", - сказали в пресс-службе.

В правительстве области создана рабочая группа, которая в активном взаимодействии с федеральными структурами ведет подготовку реализации этого решения. "Но решение заключается не просто в разговоре об объемах выделенных средств. Необходимы соответствующие изменения в **законодательстве**, чтобы избежать перекосов в оплате труда специалистов", - приводит пресс-служба слова губернатора.

Как было отмечено в ходе разговора, ключевым положением может стать учет региональной специфики, географических особенностей территорий. Ольга Епифанова предложила использовать в качестве площадки для обсуждения **предложений** Экспертный совет по вопросам законодательного обеспечения развития районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей, районов Дальнего Востока, а также территорий, входящих в Арктическую зону РФ. Как ожидается, одно из ближайших заседаний совета пройдет в Архангельске.

ТАСС

29.01.2018

Титов: у Дагестана есть потенциал для создания высокопроизводительных рабочих мест

Дагестан обладает потенциалом для создания большого количества современных высокопроизводительных рабочих мест, считает уполномоченный по правам предпринимателей при президенте РФ Борис Титов.

"Сегодня самое главное - это рабочие места. Современные, высокопроизводительные рабочие места, которых здесь в Дагестане можно создать очень много. Прежде всего в области экономики простых вещей", - сказал Титов в понедельник журналистам в ходе поездки в республику.

Бизнес-омбудсмен подчеркнул, что в регионе можно производить такие товары, как посуда, предметы быта, мебель, а не импортировать их из Китая или стран Европы. При этом он отметил, что для этого в республике необходимо создавать условия, которые способствовали бы росту производства.

"Для этого должно быть принято специальное **законодательство**, должно быть разрешено работать по патенту очень дешево, без всякой специальной регистрации, с минимальными административными процедурами. Кроме этого, [это] должно быть выгодно, должны быть кредиты под 5% на пять лет, тогда людям будет выгодно вкладываться в новое производство", - пояснил он.

Ранее врио председателя правительства Дагестана Абдулсамад Гамидов сообщал, что в прошлом году ситуация на рынке труда республики оставалась стабильной. С начала 2017 года при содействии служб занятости на временные и постоянные рабочие места трудоустроены 61 тысяча человек. Численность зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 7%, сообщил он, выступая в Народном собрании 25 января с отчетом о деятельности правительства региона в 2017 году.

<http://tass.ru/ekonomika/4912401>



29.01.2018

Экономическая политика РФ не способствует снижению безработицы - экономист

Правительство РФ не создает новых рабочих мест, но ждёт роста занятости

На сегодняшний день в РФ не сложилось тех условий, которые позволяли бы надеяться на уменьшение числа безработных, считает завкафедрой политической экономии РЭУ им. Г. В. Плеханова Руслан Дзарасов. Об этом он заявил корреспонденту ИА REGNUM 29 января, комментируя прогнозы Минтруда РФ о том, что в 2018 году в РФ на 100 тыс. снизится количество безработных.

"Специфика нашей страны в значительной скрытой безработице, - заметил он. - Есть огромный пласт работников, которые работали бы в других местах в соответствии со своей квалификацией, но вынуждены брать низкооплачиваемую работу. Такая категория весьма значительна. Экспертные оценки очень разнятся, но можно сказать, что это число намного больше, чем те почти 4 млн официальных безработных. Что касается 100 тыс., это, конечно, лучше, чем ничего, но погоды такое сокращение не сделает. Цифра названа очень осторожная".

При этом экономист уточнил, что сложившееся состояние российской экономики - это приспособление к внешнему шоку 2014–2015 годов. В те годы, как считает Дзарасов, произошло изменение распределения валового внутреннего продукта - в пользу частной прибыли ценой сокращения заработной платы.

"Это говорит о том, что основное бремя шока перенесли на наёмных работников, - констатировал эксперт. - Произошло падение доходов населения. Экономическая политика государства не способствовала поддержанию доходов и внутреннего спроса".

При этом бюджетно-финансовая и кредитно-денежная политика, как отметил Дзарасов, характеризуются неолиберальным бухгалтерским подходом. Его смысл в подавлении инфляции и сокращении бюджетного дефицита. И то и другое негативно отражается на совокупном спросе и на уровне производства.

"Если взять бюджетную политику, то мы наблюдаем систематическое сокращение госрасходов на образование и науку, - напомнил экономист. - Индексирование пенсий и зарплат недостаточное совершенно. Инфляция занижена по сравнению с реальным ростом цен на товары. В таких условиях ожидать большого снижения безработицы не приходится".

Напомним, по данным Минтруда, число безработных россиян в 2018 году может сократиться почти на 100 тыс. человек - с 3,9 млн до 3,8 млн. Прогнозируя эти изменения, ведомство сослалось на выводы своих коллег из Министерства экономического развития. Данные выводы не внушают особенного оптимизма, так как, например, конец 2017 года ознаменовался ростом безработицы.

С 6 по 13 декабря численность безработных граждан увеличилась на 0,5%. Неделей ранее (с 29 ноября по 5 декабря) число безработных граждан увеличилось на 1,6%.

Наступивший 2018 год оптимизма не прибавил. По данным Росстата, с 17 по 24 января число безработных выросло на 2,4%.

<https://regnum.ru/news/economy/2373643.html>

29.01.2018

Около 1 тыс. рабочих мест планируют открыть в 2018 году на Тульском патронном заводе



Порядка 1 тыс. дополнительных рабочих мест планируют создать на Тульском патронном заводе - одном из основных в РФ производителе боеприпасов для стрелкового вооружения военного и гражданского назначения. Увеличение числа работников связано с открытием в июле 2018 года нового сталелитейного производства, рассказали ТАСС в пресс-службе предприятия.

"Запуск нового сталелитейного производства планируется на июль 2018 года. За счет расширения производства будет открыто порядка 1 тыс. рабочих мест", - сообщили в пресс-службе.

Информация о технических подробностях проекта и суммах затрат пока не раскрывается.

Как сообщалось, в июне 2017 года около 700 из 2 тыс. работников патронного завода отправили в оплачиваемые отпуска из-за уменьшения объемов производства. Затем часть сотрудников уволили по соглашению сторон и **сокращению штата**, часть трудоустроили на другие вакантные места на предприятии. "Сейчас ситуация на заводе стабилизируется. **Сокращений сотрудников** и простоя производства больше не будет, в этом году на предприятии ожидается увеличение заработной платы на 10%", - отметили в пресс-службе.

По информации правительства Тульской области, патронный завод готовит инвестиционную программу, которая позволит предприятию выйти на новый уровень, освоить выпуск новой продукции, востребованной не только в оборонной отрасли. "Руководство завода планирует представить работникам утвержденную программу уже в марте 2018 года", - отметил министр промышленности и топливно-энергетического комплекса региона Дмитрий Ломовцев.

Тульский патронный завод - одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса РФ, выпускает патроны к стрелковому и спортивно-охотничьему оружию, патроны специального назначения (сигнальные, строительные). Продукция поставляется по гособоронзаказу и на экспорт.

ТАСС - Российские новости

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

29.01.2018

На IV Всероссийской неделе охраны труда-2018 обсудят вопросы охраны и улучшения условий трудаящихся

С 9 по 13 апреля в Сочи, в главном Медиацентре пройдет IV Всероссийская неделя охраны труда-2018, в ходе которой будут обсуждены все важные вопросы сферы охраны труда, безопасности производства и улучшений условий на рабочих местах.

Как сообщает пресс-центр ВНОТ-2018, одним из ключевых мероприятий Всероссийской недели охраны труда 2018 года станет конференция по теме «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда». В целом по России уровень производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, снижается. Эта тенденция сохранялась как в 2016 году, так и в I полугодии этого года. С 2012 по 2016 год количество погибших на производстве уменьшилось на 31 %. Российские показатели травматизма находятся на среднеевропейском уровне. Но Россия поставила перед собой глобальную стратегическую цель – полностью исключить случаи травматизма и профзаболеваний на работе.

По словам министра труда и социального развития РФ Максима ТОПИЛИНА, сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности через реализацию концепции «нулевого» травматизма является ключевой задачей в области охраны труда. Для этого уже много сделано, еще больше планируется реализовать в самое ближайшее время. «Правильнее деньги по несчастным случаям на производстве тратить именно на такие



программы раннего выявления, переобучения, выведения, чем платить различные пособия по утрате трудоспособности, по потере заработка и так далее», – отметил Максим ТОПИЛИН.

Кроме того, разработана программа «Безопасный труд». В 2018 году она станет частью государственной программы «Содействие занятости населения», и на ее реализацию будет направлено свыше 200 млн. рублей. «Безопасный труд» – это целый комплекс самых конкретных мероприятий. Целевым показателем их эффективности станет «нулевой травматизм». В основе концепции программы – профилактика травматизма и профзаболеваний. Этот приоритет будет отражен, в первую очередь, на законодательном уровне. Так, уже весной 2018 года, после общественных слушаний, в Государственную Думу будет внесен **законопроект** о новой редакции X раздела Трудового кодекса РФ «Охрана труда».

По нему работодатель будет обязан внедрять риск-ориентированный подход: выявлять, оценивать, управлять профессиональными рисками, оповещать работника о возможном риске. **Минтруд** разработал 70 методов оценки уровня риска. Принцип риск-ориентированности будет соблюден и при выдаче средств индивидуальной защиты. Сейчас СИЗы выдают по «спискам» и по профессиям и видам работ. В дальнейшем – в зависимости от конкретного риска, опасности и фактора производственной среды.

Значительный шаг **Минтруд** намерен сделать в сторону раннего выявления профзаболеваний. Готовится к обсуждению **законопроект**, который в корне меняет подход к этой теме. Работодатель будет обязан не просто выявлять профзаболевания, а определять их начальные признаки, качественные изменения в организме человека на самой ранней стадии. Будет установлен новый перечень факторов, при наличии которых работники обязаны проходить периодические медицинские осмотры. Достижение нулевого травматизма, в конечном счете, призвано решать глобальные задачи демографического развития России: сократить смертность в трудоспособном возрасте, укрепить здоровье работающего населения, увеличить продолжительность жизни.

Отметим, что ВНОТ-2018 проходит по инициативе **Минтруда** РФ и под председательством вице-премьера Правительства России Ольги **ГОЛОДЕЦ**.

lestream.ru