

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 18 августа 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
18.08.2016 В Самаре машина «скорой помощи» попала в аварию	4
18.08.2016 В Хакасии сварщик чуть не сгорел заживо.....	4
18.08.2016 В Первоуральске двое рабочих погибли в коллекторе (Свердловская область)	5
18.08.2016 В Нижнем Новгороде мужчина получил сильнейший ожог после удара током	5
18.08.2016 в Оренбуржье рабочего засыпало зерном	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
18.08.2016 Работники Московского метрополитена собираются на митинг протеста	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	7
17.08.2016 Декретниц магазинов «Дети» уже год лишают выплат (Санкт-Петербург)	7
17.08.2016 Новгородские предприятия задолжали своим работникам 83 млн рублей зарплаты	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
18.08.2016 Минтруд предлагает расширить список поставщиков инвалидных колясок для госзакупок	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
17.08.2016 Вологодские власти легализовали почти 17 тыс. граждан, работавших без трудовых договоров	12
18.08.2016 Развитие Портала «Работа в России»	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
17.08.2016 Омская мэрия собралась откреститься от мониторинга состояния охраны труда на предприятиях	14
17.08.2016 Смоленская область: долги по зарплате растут	15
18.08.2016 В Уфе электромонтажник получил перелом черепа при ударе силовым кабелем.....	16
18.08.2016 Работник росошанского мясокомбината пострадал за создание «радиоактивного» ящика (Воронежская область).....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
18.08.2016 О профсоюзных лидерах нового типа	18
18.08.2016 Средняя зарплата госслужащих в I полугодии выросла на 3,5%	21



**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ**

18.08.2016

В Самаре машина «скорой помощи» попала в аварию

Вчера в Самаре произошло ДТП с участием кареты скорой помощи. На перекрестке улиц Калинина и Свободы реанимобиль столкнулся с вазовской легковушкой Lada Priora, передает портал 63.ru.

Авария случилась в среду, 17 августа, в третьем часу дня. «Приорой» управлял 37-летний водитель. Сообщается, что он ехал по второстепенной дороге и нарушил правила при выезде на перекресток. Скорая ехала по главной дороге. К счастью, в машине реанимации не было пациента. Работники медицинской службы пострадали. Машина повреждена. Помяты капот, крыло и бампер. Легковушка также получила механические повреждения.

<http://www.trkterra.ru/news/v-samare-skoraya-pomoshch-popala-v-dtp/18082016-1433>

18.08.2016

В Хакасии сварщик чуть не сгорел заживо

В Усть-Абаканском районе Хакасии накануне на территории угольного разреза «Черногорский» во время производства ремонтных работ произошел несчастный случай, в результате которого рабочий предприятия получил термические ожоги тела и был доставлен для оказания медицинской помощи в ГБУЗ РХ «Черногорская межрайонная больница №2».

По поступившему сообщению на территорию предприятия выехала следственно-оперативная группа.

По данному факту проводится доследственная проверка.

По предварительным данным, 33-летний работник четвертого разряда АО «Черногорский ремонтно-механический завод» с семилетним стажем работы по электрогазосварке, пройдя все необходимые инструктажи по технике безопасности и медицинские осмотры, получив наряд-задание по ремонту экскаватора, около 9 часов приступил к выполнению своих обязанностей.

При этом, обладая необходимым опытом, не осмотрел должным образом газовое оборудование и не заметил, что шланг подачи кислорода имеет повреждения и пересыхания.

Затем он подал из баллона газ пропан и воспламенил его на конце резака, после чего открыл вентиль и подал из второго баллона по имеющему повреждения шлангу газ кислород, который, просочившись через порыв шланга, воспламенился. Кроме того, работник не застегнул на себе специальный костюм, предназначенный для сварочных работ, и находящаяся под огнеупорным костюмом рубашка воспламенилась и причинила пострадавшему ожоги 20% тела.



Оба допущенных нарушения прямо запрещены инструкцией по технике безопасности, с которой последний был ознакомлен, - сообщает СУ СКР по РХ.

<http://www.19rus.info/index.php/proisshestviya-i-kriminal/item/53417-v-khakasii-svarshchik-chut-ne-sgorel-zazhivo>

18.08.2016

В Первоуральске двое рабочих погибли в коллекторе (Свердловская область)

Сегодня днем сотрудники одного из предприятий Первоуральска обнаружили в коллекторе на перекрестке улиц Герцена и Чкалова тела двух коллег. Сыщики Первоуральска начали доследственную проверку по факту гибели мужчин.

«По предварительной версии, мужчины выполняли работы по обслуживанию объекта коммунальной инфраструктуры. При невыясненных пока обстоятельствах они, предположительно получив отравление, погибли на месте», – рассказали в областном управлении Следственного комитета России.

Следователи вместе с полицейскими и спасателями устанавливают все обстоятельства трагедии, ведут поиски очевидцев с целью их опроса, осматривают место происшествия. Судмедэкспертиза установит точную причину смерти жителей Первоуральска.

Это не первый несчастный случай на производстве на этой неделе. В понедельник в Нижнем Тагиле на НТМК с высоты упал монтажник. Рабочий получил тяжелые травмы.

<http://aktualno.ru/news/view/v-pervouralske-dvoe-rabochikh-pogibli-v-kollektore>

18.08.2016

В Нижнем Новгороде мужчина получил сильнейший ожог после удара током

У электромонтера сильно поврежден кожный покров

Электрик получил удар током на работе в Нижнем Новгороде. Мужчину доставили в больницу. Об этом сообщает Госинспекция труда по Нижегородской области.

В пятницу, 12 августа, в Нижнем Новгороде на одном из заводов по переработке цветных металлов произошел несчастный случай на производстве. 61-летнего электромонтера ударило током. В итоге мужчину сильно обожгло пламенем вольтовой дуги, пострадавшего срочно доставили в больницу.

Теперь в причинах несчастного случая будет разбираться Госинспекция труда. Ведомство намерено выяснить причины произошедшего и наказать виновных.

<http://progorodnn.ru/news/63224>



18.08.2016

в Оренбуржье рабочего засыпало зерном

В селе Лабазы Курманаевского района на территории элеватора произошел несчастный случай, в результате которого погиб рабочий. Следственный комитет по Оренбургской области проводит проверку по факту нарушения требований охраны труда.

По предварительным данным, накануне в помещении элеватора КФХ «Пахомов» в приемной яме для зерновых культур обнаружили тело мужчины. Установлено, что погибший упал в приемную яму при выгрузке бобовых, и его засыпало зерном. Мужчина скончался на месте происшествия.

- Следственные органы выясняют все обстоятельства случившегося, уточняется причина смерти рабочего и перечень лиц, допустивших нарушения техники безопасности и правил охраны труда, - прокомментировали в региональном СУ СК.

<http://ria56.ru/posts/5465468787564456465465.htm>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

18.08.2016

Работники Московского метрополитена собираются на митинг протеста

Открытое обращение работников метрополитена с призывом о поддержке.

Товарищи, независимые профсоюзы готовы вместе бороться за свои права! На митинге в знак солидарности выступят лидеры Межрегионального Профсоюза Работников Общественного Транспорта (МПРОТ), успешно сражающиеся с беспределом руководства Мосгортранса, лидер независимого профсоюза завода Всероссийского Института Лёгких Сплавов (ВИЛС) Владимир Струков, а так же представители Межрегионального Профсоюза Железнодорожников (МПЖ). Проблемы общие-борьба одна. Права не дают, права берут.

Уважаемые коллеги, друзья!

Продукты, квартплата, повседневные товары и услуги - всё это подорожало за два года на 25%. Зарплату в метрополитене за это же время подняли на 1%, и то недавно. Это издевательство.

От нас требуют, чтобы мы строго выполняли сотни инструкций и приказов. Только вот запчасти, материалы, инструменты и даже форменную одежду - всё это покупают не вовремя или плохого качества. А если случится авария из-за поломки или придерется ревизор - виноваты сами работники и работницы. Нас подставляют.



Те, кто не мирится с несправедливостью, сто раз предупреждали начальство о проблемах и предлагали решения. Доказывали, что иначе и сотрудники, и техника изнашиваются, и это опасно для простых людей, которых мы возим. Но Управление метрополитена игнорирует наши обращения - наоборот, начинает к нам придирки, проверки, дисциплинарные взыскания. Это произвол.

А нашим пассажирам начальник, пресс-служба и Дорпрофжел (профсоюз, подконтрольный начальству) говорят в прессе, что всё нормально, аварий больше не будет, а недовольные врут. Но они могут это говорить только тогда, когда нашего голоса не слышно. Это наглая ложь.

Давайте вместе скажем:

мы хотим, чтобы зарплату проиндексировали справедливо - пропорционально росту потребительских цен (в соответствии со статьёй 134 ТК РФ);

мы хотим, чтобы дали всё нужное для работы, соблюдали трудовое законодательство, колдоговор и остальные обязательства - не по официальным отчетам, а на деле;

мы хотим получить свободу отстаивания своих прав и безопасности пассажиров - в том числе свободу профсоюзной деятельности (в соответствии с ФЗ №10 "о профсоюзах");

мы хотим, чтобы Управление метрополитена перестало приукрашивать реальность и публично позорить тех, кто недоволен нынешним положением.

Обязательно приходите!

25 августа, 10:30, Краснопресненская застава (метро Улица 1905 года). Митинг согласован с властями города.

<http://forum-msk.org/material/news/12137637.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.08.2016

Декретниц магазинов «Дети» уже год лишают выплат (Санкт-Петербург)

Несколько сотен декретниц из Москвы и регионов, работавших в сети ЗАО «Дети», оказались на грани выживания. Из-за закрытия магазинов организации женщинам почти год отказывают в выплатах пособий по беременности и родам и уходу за ребенком. Как заявила корреспонденту ИА REGNUM одна из пострадавших Ольга Шевчук, с ноября 2015 года без выплат остаются 250 сотрудниц детских магазинов. При этом в суде не спешат с признанием банкротства компании — заседание без конца переносят на новые сроки.



«Если не ошибаюсь, переносят уже в седьмой раз за последний год (очередное заседание назначено на 23 августа 2016 года, прим. ИА REGNUM). Мы обращались, куда только можно — везде одни отписки. В приемной Госдумы ничем не помогли, отправляют обращаться в питерскую прокуратуру. Прокуратура отправляет в **трудовую инспекцию**, а они обратно в прокуратуру, и так до бесконечности», — жалуется Шевчук.

Она добавила, что намерена лично обращаться в суд. По предварительным расчетам, компания задолжала ей уже около 140 тысяч рублей.

«Среди нас есть матери-одиночки. Нам очень нужны наши декретные выплаты», — подчеркнула она.

Куда податься?

В соответствии с законодательством Российской Федерации, в случае, если предприятие прекратило свое существование, то декретные выплаты производятся территориальным органом Фонда социального страхования РФ (ФСС), сообщил корреспонденту ИА REGNUM адвокат Виталий Ревзин.

«ФСС выплатит пособие, если страхователь не обладает достаточными для его выплаты денежными средствами на своем счете в кредитной организации. Выплата пособий осуществляется органом Фонда социального страхования России не позже, чем через 10 суток после обращения», — пояснил он.

Так, в ФСС необходимо представить пакет документов: свидетельство о рождении ребенка, декретный больничный, заявление на отпуск по беременности и родам, заявление на выплату единовременного пособия, заявление на пособие по уходу за ребенком до достижения последним возраста полутора лет, справки от отца ребенка о том, что он не получает пособие по уходу за ребенком, трудовой договор или трудовую книжку. При этом, подчеркнул Ревзин, если счета организации закрыты и арестованы, то руководство организации должно предоставить справку из банка о закрытии счетов.

«И тогда пособие перечисляется непосредственно на счет его получателя органом ФСС. Если деньги на расчетном счете компании есть, но в количестве, недостаточном для выплаты пособия, то ФСС перечисляет средства компании, а уже компания рассчитывается со своими работниками», — пояснил адвокат.

Что говорят в ФСС?

В свою очередь, в Санкт-Петербургском региональном отделении ФСС РФ подтверждают массовую невыплату пособий работникам ЗАО «Дети». Согласно данным фонда, всего с жалобами на недобросовестность компании относительно выплат пособий на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а затем и вовсе на прекращение всех выплат, обратилось уже более 120 человек.



«На начало августа 2016 года сотрудниками Санкт-Петербургского регионального отделения Фонда социального страхования РФ оказана юридическая помощь 110 работникам ЗАО «Дети», направленная на подготовку обращения в суд за взысканием задолженности по пособиям с работодателя. По имеющейся информации, часть задолженности по пособиям была фактически взыскана с ЗАО «Дети» в рамках исполнительного производства судебными приставами-исполнителями», — заявила корреспонденту ИА REGNUM и.о. управляющего Санкт-Петербургским региональным отделением ФСС РФ Анна Кутузова.

Она добавила, что дело о банкротстве организации в Арбитражном суде Санкт-Петербурга и Ленинградской области откладывается с периодичностью в месяц. Кроме того, была проведена прокурорская проверка, в результате которой Следственным комитетом по Выборгскому району Санкт-Петербурга возбуждено уголовное дело по факту **невыплаты заработной платы**, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат работникам ЗАО «Дети» по признакам состава преступления, предусмотренного статьей 145.1 Уголовного кодекса РФ. «В настоящее время проводится расследование», — резюмировала Кутузова.

Что делать декретницам?

За свои деньги необходимо бороться, уверена адвокат Ирина Зуй. По ее словам, в первую очередь нужно обращаться в суд общей юрисдикции по своему месту жительства либо по месту нахождения ответчика с исковым заявлением о взыскании **задолженности по заработной плате**.

«Если это не было сделано, нужно обратиться в суд как можно скорее, потому что с момента ввода наблюдения Арбитражным судом другие суды уже не будут вправе принимать иски против банкротящейся организации», — пояснила адвокат корреспонденту ИА REGNUM.

Как только суд провел наблюдение в отношении компании-должника, необходимо постоянно отслеживать публикации о введении наблюдения, которую обязан сделать временный управляющий, назначенный судом. После выхода публикации у истца есть один месяц для подачи в Арбитражный суд заявления о включении его требования в реестр требований кредиторов.

«На этом этапе будет правильно подключить профессионального юриста для правильности оформления заявления в суд. Если месячный срок пропущен, то включиться в реестр уже не получится, и требование по выплате зарплаты будет удовлетворено судом после полной выплаты всем иным кредиторам, включившимся в реестр вовремя», — подчеркнула Зуй.

Также юрист добавила, что после того, как на руках у работника будет решение суда о взыскании **зарботной платы**, незамедлительно необходимо подавать ходатайство приставам, чтобы проверить **компанию-должника** на налоги и имущество. Кроме того, следует тесно контактировать с временным управляющим, который должен провести собрание работников должника, выступить с заявлением о привлечении генерального директора компании-должника к субсидиарной ответственности его личным имуществом и провести финансовый анализ должника.



Напомним, ЗАО «Дети» занимается оптовыми и розничными продажами детских товаров, входит в пятерку крупнейших российских сетей и является вторым по выручке ритейлером в этом сегменте. Предприятие было основано в 1997 году. Многочисленные торговые точки были открыты, помимо Санкт-Петербурга, в других регионах страны. По итогам 2013 года выручка компании составила 13,6 млрд рублей, чистая прибыль — 377 млн рублей.

О финансовых сложностях ЗАО «Дети» стало известно после разгоревшегося конфликта акционеров компании Николая Кичиджи с одной стороны и Алексея Угаркина и Романа Яворского с другой. В 2015 году после судебной войны Кичиджи заявил о своем выходе из бизнеса. Задолженность ритейлера перед банками, поставщиками и работниками только росла. В суде множилось иски о признании компании банкротом. Торговая сеть постепенно лишалась своих площадей.

<https://regnum.ru/news/accidents/2168064.html>

17.08.2016

Новгородские предприятия задолжали своим работникам 83 млн рублей зарплаты

56 млн рублей - долги четырёх крупных предприятий

По предварительным данным Новгородстата, по состоянию на 1 августа 2016 года на четырёх предприятиях Новгородской области задолженность по оплате труда перед 56 работниками составила около 56 млн рублей. Ещё более 27 млн рублей составляют **долги по зарплате** на 24 малых предприятиях перед 678 работниками. Как сообщили ИА REGNUM в пресс-службе прокуратуры региона, ситуация с **долгами по зарплате** обсуждалась сегодня, 17 августа, в прокуратуре на заседании межведомственной рабочей группы по противодействию преступлениям и правонарушениям в экономической и социальной сферах.

По-прежнему наибольшая сумма долга у ЗАО "Завод "Электроаппарат" (Малая Вишера) - более 53 млн рублей перед 493 работниками. В настоящее время в отношении должника введена процедура конкурсного производства.

На заседании выяснилось, что ООО "Хвойнинское ДЭП", имеющее **задолженность по заработной плате** перед 29 работниками в размере более 600 тысяч рублей, погасило **долги**. Также в рамках заседания было установлено, что долги по оплате труда погашены перед работниками ООО "АгроПродукт" и ООО "Новгородское ДРП" на общую сумму более 1 млн рублей.

"Всего по результатам прокурорского вмешательства в истекшем периоде 2016 года **задолженность по заработной плате** погашена на общую сумму около 65 млн рублей", - отметили в прокуратуре Новгородской области.



Напомним, в мае нынешнего года общий **долг** по **зарплате** на новгородских предприятиях составлял 74 млн рублей.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, в целом по стране, по данным Росстата на 1 августа 2016 года, суммарная **задолженность** по **заработной плате** составила 3 млрд 666 млн рублей и за месяц снизилась на 138 млн рублей - на 3,6%. **Долги** по **зарплате** имелись перед 73 тыс. человек.

<https://regnum.ru/news/economy/2168294.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

18.08.2016

Минтруд предлагает расширить список поставщиков инвалидных колясок для госзакупок

Минтруд предлагает расширить с двух до трех число поставщиков инвалидных колясок в 2016 году для осуществления госзакупок и приобрести в общей сложности 43 тысячи колясок, из которых 40 тысяч приходится на одну компанию. Соответствующий проект распоряжения ведомство внесло в **правительство РФ**, сообщили сегодня в **Минтруде** со ссылкой на слова министра **труда** и социальной защиты РФ Максима **Топилина**.

"**Минтруд** России внес в правительство России проект распоряжения об определении на 2016 год единственных поставщиков кресел-колясок для инвалидов", - сказал **Топилин**.

По словам министра, **предложение Минтруда** России обусловлено эффективной совместной работой Фонда социального страхования России с поставщиками кресел-колясок в 2012-2015 годах ООО "ОТТО БОКК Мобилити", АНО "Катаржина". В этом году в перечень поставщиков включена еще одна организация - благотворительный центр активной реабилитации инвалидов "Преодоление" (ООО "БЦАРИ "Преодоление").

"Определенные **Минтрудом** России поставщики кресел-колясок зарекомендовали себя как ответственные партнеры, добросовестно выполняющие свои обязательства. Качество производимых ими кресел-колясок соответствует международным стандартам, производство осуществляется на территории Российской Федерации", - сказал **Топилин**.

По данным **Минтруда**, проектом распоряжения предлагается установить объемы закупок кресел-колясок на 2016 год: у ООО "ОТТО БОКК Мобилити" - 40 тыс. кресел-колясок, у АНО "Катаржина" - 2 тыс. кресел-колясок; у ООО "БЦАРИ "Преодоление" - 1 тыс. кресел-колясок.

Всего на приобретение всех технических средств реабилитации для инвалидов в 2016 году **правительство РФ** выделяет 30 млрд рублей.



ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.08.2016

[Вологодские власти легализовали почти 17 тыс. граждан, работавших без трудовых договоров](#)

ВОЛОГДА, 17 августа. /ТАСС/. Власти Вологодской области с начала года легализовали более 16,8 тысяч граждан, работавших без оформления трудовых договоров. Как сообщили сегодня ТАСС в пресс-службе правительства региона, это составляет примерно треть от задач, поставленных перед регионом Рострудом.

"С 1 января по 10 августа 2016 года выявлено 19507 случаев неоформленных с работниками **трудовых отношений**, что составляет 42% от контрольного показателя, с 16840 работниками оформлены трудовые договоры, что составляет 36,3% от контрольного показателя", - уточнили в правительстве.

По расчетам регионального департамента стратегического планирования, на начало 2016 года на территории Вологодской области в теневом секторе работают 159 тысяч человек, то есть фактически каждый четвертый житель региона. При этом успехи отдельных районов, власти которых и отвечают за снижение неформальной занятости, не внушают оптимизма, отмечают в правительстве. Так, например, самые низкие проценты выявленных работников, которые официально не оформлены, в Белозерском районе (3,5% от контрольного показателя) и Кичменгско-Городецком (4,4%), в то время как в Вытегорском районе план выполнен почти наполовину, а в Череповце и вовсе почти на 72%.

В качестве дополнительного механизма выявления неоформленных работников власти региона намерены проверить все компании региона, сотрудники которых получают зарплату ниже прожиточного минимума. "На уровне области будет сформирован план-задание для муниципального образования по проверке работодателей, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума. План-задание будет формироваться департаментом труда и занятости населения области на основании информации, полученной от департамента социальной защиты населения, отделений занятости населения, Вологодского регионального отделения Фонда социального страхования РФ о работодателях, работники которых, по расчетам данных органов, получают заработную плату ниже прожиточного минимума", - уточнил начальник департамента труда и занятости населения области Игорь Даценко.

Как ранее сообщал ТАСС, вологодским властям за 2015 год удалось в 2,6 раза нарастить налоговые поступления в региональный бюджет от легализации получающих "серую зарплату" жителей региона, дополнительные поступления оцениваются в сумму более 350 млн рублей.

Таких результатов удалось добиться за счет снижения неофициально занятых в регионе работников на 3% - до 23% населения региона, в абсолютных показателях, по разным оценкам, от 19,1 тысяч до 46,8 тысяч



человек. В 2016 году перед властями региона поставлена задача снизить число получающих "серую зарплату" примерно на четверть: легализовать предстоит 46,5 тысяч человек.

ТАСС

18.08.2016

Развитие Портала «Работа в России»

Интеграция с картами Яндекс и другими информационными системами, обеспечение обратной связи с пользователями, а также другие полезные «нововведения» реализованы Компанией БФТ в рамках совместного проекта **Роструда** по развитию федерального Портала «Работа в России».

Государственный Портал "Работа в России" представляет собой уникальную базу вакансий и резюме на территории всей Российской Федерации. С момента запуска Портала в промышленную эксплуатацию прошел целый год. За это время он продолжил активно развиваться по нескольким направлениям - интеграция со сторонними сервисами и службами, организация обратной связи соискателей с работодателями и сотрудниками **Роструда** и многое другое.

Интеграция портала со сторонними системами

Благодаря интеграции с автоматизированной системой Федеральной налоговой службы пользователи могут быть уверены в том, что работодатель прошел проверку существования юридического лица и имеет право осуществлять свою деятельность. Кроме того, Портал "Работа в России" взаимодействует с другими порталами, содержащими предложения о вакансиях, и информационными системами, автоматизирующими кадровую деятельность и работу по подбору персонала.

Еще одной особенностью Портала стало обозначение на картах Яндекс информации об аренде жилья. Теперь пользователь, изучив подробно вакансию и местоположение компании, может не только просмотреть конкретные предложения по аренде жилья, но и рассчитать дистанцию между предполагаемым местом работы и арендуемым жильем. Помимо этого, соискатель может просмотреть статистические данные по стоимости аренды/ покупки недвижимости в разрезе регионов и городов России.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ с пользователями портала

Для организации взаимодействия между соискателями, работодателями, службами и центрами занятости населения и **Рострудом** для авторизованных пользователей Портала доступны формы обратной связи. При этом сотрудники служб занятости и **Роструда** заходят на Портал непосредственно через свой Личный кабинет.

Так, соискатель может направить жалобу на действия сотрудников центра занятости населения при модерации резюме и пожаловаться на качество вакансии. В свою очередь, работодатель может также



направить жалобу на действия сотрудников центра занятости или запросить необходимую техподдержку у администраторов сайта. Сотрудники службы занятости могут обработать жалобу (принять, дать ответ), снять вакансию с публикации и получить статистику по обработанным обращениям.

Сотрудники **Роструда** получают доступ:

- к аналитике по жалобам на качество вакансий (общее число жалоб, жалобы в разрезе регионов, работодателей, число жалоб с нарушением сроков рассмотрения, число рассмотренных жалоб, в том числе в разбивке по статусам);
- к рейтингу регионов (по числу жалоб, по исполнительской дисциплине в части рассмотрения жалоб);
- к рейтингу работодателей (по числу жалоб, по исполнительской дисциплине в части рассмотрения жалоб).

ЧТО ЕЩЕ Нового на портале?

Модернизация Портала также позволила обеспечить возможность работы с Порталом работодателей со сложной организационной структурой: теперь им просто достаточно выбрать формат взаимоотношений с головной организацией (центральный аппарат - филиал, головная организация - дочернее общество). После завершения регистрации работодателя на Портале, информация о нем попадает в личный кабинет работодателя, указанного им в качестве головной организации.

Портал "работа в россии" в цифрах

Положительные итоги первого года работы Портала подкрепляются цифрами:

- 1485079 рабочих местот службы занятости населения и крупнейших работодателей страны.
- Более 217000 вакансийс предоставлением жилья.
- Почти 70000 вакансий для людей с инвалидностью.
- Более 389000 вакансий для граждан без опыта работы с высшим и средним профессиональным образованием.
- Более 552000 предложенийо работе для людей со средним образованием.
- 507000 вакансийс гибким, сменным графиком работы или на **неполный рабочий день**.

<https://12news.ru/blogs/bftcom/doc15477.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.08.2016

Омская мэрия собралась откреститься от мониторинга состояния охраны труда на предприятиях



Вопрос о хитрости Омский властей подняли на региональном совещании Министерства труда и социальной защиты. В основе претензий лежит состояние охраны труда на предприятиях, в особенности резонансные и показательные аварии на Сыропятском тракте, в «ОмскВодоканале», «Омском беконе». Об этом рассказала заместитель Министра труда и социального развития Ирина Варнавская. Она представила основные статьи предлагаемого законопроекта, рассказала о полномочиях различных органов власти, общественных организаций и профсоюзов.

Чтобы подтвердить необходимость принятия данного закона, она привела статистику по происшествиям на предприятиях Омской области. «Ежегодно в регионе около 1000 человек получают производственные травмы и профзаболевания. Около 150 человек получают инвалидность или умирают. Здесь та законодательная инициатива, которая назрела после резонансных трагедий на Сыропятском тракте, случаев травматизма в «ОмскВодоканале», «Омском беконе», «Оше», — рассказала Ирина Варнавская.

Особый акцент в докладе Варнавская сделала на заявлении заместителя начальника управления программ развития и правового обеспечения департамента городской экономической политики администрации Омска Оксаны Шайхановой. В этом заявлении содержалось предложение убрать из законопроекта несколько пунктов, касающихся полномочий органов местного самоуправления, в том числе мэрии Омска. Законопроект подразумевает наделить органы полномочиями анализировать и давать предложения по состоянию охраны труда, а также вводить для некоторых отдельно взятых работодателей новых показателей по условиям охраны труда. Шайхановская поясняет, что данные мероприятия обязаны проводить федеральные органы исполнительной власти, а не органы местного самоуправления. С такой точкой зрения категорически не согласен бывший руководитель Омской **Государственной инспекции труда**, Анатолий Пастухов. Он уверен, что в связи с ростом **производственного травматизма**, а также увеличении количества несчастных случаев непосредственно в Омске, администрация города обязана обратить особое внимание на охрану труда, участвовать в различного рода программах и вести свою собственную аналитику. Представитель **Государственной инспекции труда** по Омской области, Сергей Писарев, поддерживает бывшего начальника. По его мнению, для того, чтобы управлять ситуацией на уровне города, необходимо понимать её изнутри. А без участия в разработке программ и мероприятий, сделать это нереально.

В настоящий момент законопроект находится на рассмотрении, но принимать его, вероятнее всего, будут уже депутаты нового созыва.

Кузьмин Н.С.

<http://www.ohranatruda.ru/news/901/161613/>

17.08.2016

Смоленская область: долги по зарплате растут



Долги по зарплате на градообразующих и системообразующих предприятиях региона отсутствуют, заверяют власти

39 млн рублей составляет общая **задолженность по заработной плате** в Смоленской области по данным на 10 августа. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 17 августа сообщили в пресс-службе администрации региона со ссылкой на данные **Государственной инспекции труда**, прокуратуры и органов статистики.

При этом за месяц с небольшим сумма долга выросла более чем на 10 млн рублей. По данным Смоленскстата, общая сумма долга смоленских работодателей перед работниками на 1 июля составляла 27,4 млн рублей, из этой суммы 1,2 млн рублей составлял долг еще за прошлый год, а более 9 млн рублей - просроченная задолженность за 2015 год. Почти треть долга образовалась за июнь.

Всего **задолженность по зарплате** зафиксирована на восьми предприятиях региона. В то же время, отметили в пресс-службе обл администрации, речь идет не о градообразующих и системообразующих предприятиях области, а о компаниях, давно находящихся в кризисном или даже предбанкротном состоянии.

Сегодня количество жителей региона, которые не получают вовремя заработанные деньги, превысило 800 человек. Как отмечалось 16 августа на заседании межведомственной комиссии по предупреждению возникновения на территории области **задолженности по заработной плате** перед работниками, ситуация с **долгами по зарплате** постоянно находится под контролем властей.

Администрацией региона разработан детальный план погашения и ликвидации **задолженности по выплате заработной платы** в Смоленской области на 2016 год. С целью оперативного выявления **задолженности по заработной плате** организована работа "горячей линии".

Тем временем, согласно опубликованным в августе данным Смоленскстата о состоянии рынка труда, за первое полугодие текущего года работу потеряли более 24 тыс. человек: 10 тыс. 784 - в первом квартале, 13 тыс. 467 - во втором. Принято на работу, соответственно, 9 тыс. 555 человек и 10 тыс. 938 человек. Еще более 16 тыс. человек во втором квартале этого года в регионе были отправлены в отпуска без содержания.

<https://regnum.ru/news/economy/2168123.html>

18.08.2016

В Уфе электромонтажник получил перелом черепа при ударе силовым кабелем

В Уфе сотрудник ООО "Нефтехимэнерго" получил тяжелую травму при ударе силовым кабелем.

Несчастный случай произошел 29 июня этого года. В этот день рабочие прокладывали кабель по проходной кабельной эстакаде. Произошел разрыва бокового крепления ролика, в результате чего освободившийся



кабель ударил электромонтажника в грудь. Сотрудник организации упал и ударился головой об асфальт. В результате инцидента, мужчина получил серьезные травмы. Медики диагностировали у пострадавшего перелом основания черепа, ушиб головного мозга легкой степени и отолитворею (истечение спинномозговой жидкости из черепа в полость уха).

-Причиной несчастного случая стали: эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, а также не проведение обучения и проверки знаний требований по охране труда,- рассказали в **Гострудинспекции РБ**.

Виновные лица были оштрафованы на 290 тысяч рублей.

<http://fn24.ru/region/9/society/13751>

18.08.2016

Работник росошанского мясокомбината пострадал за создание «радиоактивного» ящика (Воронежская область)

На росошанском мясокомбинате недавно случился казус – молодого сотрудника уволили за то, что он рисовал в рабочее время.

Как сообщил источник редакции, Максиму, работнику местного мясокомбината, на склад принесли продукцию в повреждённой упаковке. Обычно в подобных случаях коробки уже не отправляли заказчику. Поэтому в рабочее время он в шутку изрисовал упаковку знаками радиационной опасности и подписал: «Радиоактивные отходы». Казалось бы, ничего сверхъестественного – и без того испорченная коробка стала чуть симпатичнее.

Но, на беду, «опасный» ящик попал на глаза одному из начальников. Он почему-то шутку не оценил. Работника заставили писать объяснительную за порчу коробки, которая, оказывается (внимание!), была цельной и направлялась к заказчику! Максима лишили премии, а потом и вовсе спешно уволили. Правда, и он сильно не сопротивлялся «правосудию» в лице начальствующих органов. Даже фото «шедевра» не вышло за пределы предприятия.

Ситуация, конечно, неординарная. Вроде бы росошанец не сделал ничего такого, за что мог правомерно лишиться работы. Но странно повёл себя начальник. Возможно, он уже давно «зуб точил» на подчинённого и просто ждал любого удобного случая. Одно точно: впредь, наверное, молодой человек несколько раз подумает над своими действиями и над последствиями, к которым они могут привести.

Напомним, в апреле непристойное поведение негативно сказалось на работе сотрудника росошанского райотдела полиции. Правда, этот недавний случай с разрисованной коробкой не вызвал такого резонанса, как история с полицейским, которая попала на видео. Тогда сотрудник полиции (по заверению горожан) справил нужду на клумбу.



<http://rossosh.bloknot-voronezh.ru/news/rossoshantsa-uvolili-za-risovanie-na-rabochem-mest-771753>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.08.2016

О профсоюзных лидерах нового типа

В России стало появляться все больше профсоюзных боссов нового типа. Они не распределяют путевки и материальную помощь, а подталкивают рабочих к борьбе за трудовые права. Эти люди должны обладать особыми качествами

Игорь Дельдюжов, президент Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС), пришел в "Аэрофлот" в 1995 г. вторым пилотом пассажирского самолета Ту-134, а уволился из авиакомпании уже командиром Boeing 737 в октябре 2013 г. Перед ним стоял выбор: либо пойти в другую авиакомпанию командиром, либо остаться в ШПЛС, который он возглавил в 2011 г. Дельдюжов выбрал последнее.

На тот момент профсоюз добился доплаты летчикам "Аэрофлота" за 2011-2012 гг. за работу в ночное время и **вредные условия труда**. В 2013 г. суд обязал авиакомпанию выплатить всему летному составу около 1 млрд руб. Но работодатель попытался взять реванш, говорит Дельдюжов. В октябре 2013 г. были арестованы исполнительный директор ШПЛС Алексей Шляпников, вице-президент Валерий Пимошенко и член ревизионной комиссии Сергей Кнышов. Их обвиняли в вымогательстве 30 млн руб. улетного директора "Аэрофлота" Игоря Чалика - по версии следствия, в обмен на снижение требования по выплатам летчикам с 1 млрд до 400 млн руб. Судебный процесс длился 2,5 года и закончился обвинительным приговором Шляпникову, Пимошенко и Кнышову. С зачетом времени, проведенного осужденными в следственном изоляторе и под домашним арестом, их отпустили на волю. По словам Дельдюжова, прокуратура подала в Мосгорсуд апелляционную жалобу на пересмотр приговора, сочтя его слишком мягким. Адвокаты осужденных тоже подали апелляцию с требованием оправдания подзащитных. Как сообщили в пресс-службе "Аэрофлота", весь положенный 1 млрд руб. компания заплатила летчикам еще в январе 2014 г. По сути, ШПЛС одержал победу, пусть и высокой ценой.

В последнее время в России стали появляться профактивисты нового типа. Они не занимаются распределением путевок и материальной помощи и не стараются во что бы то ни стало подружиться с работодателем, а организуют людей на защиту трудовых прав. Их немного. По словам Дмитрия Кожнева, бывшего регионального представителя Межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" (МПРА) в Калуге (помогал создавать профячейку МПРА в "Пежо Ситроен рус"), профсоюзами, входящими в Конфедерацию труда России (КТР), руководит около 100 председателей. Но хорошо обученных и активных лидеров нужно минимум 1000, замечает он. Крупнейшее объединение - **Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)** количество освобожденных активистов-профессионалов (получающих зарплату не на предприятиях, а в профсоюзах) не раскрывает.



Не спасать, а управлять

Желательно, чтобы лидер был из рабочей среды (иначе его не станут слушать), имел обостренное чувство справедливости, был юридически подкованным, знал, как организовать пикеты, митинги и забастовки в соответствии с законом, обладал красноречием и умел вести переговоры. "Поднимать людей на борьбу - самое сложное в нашей работе", - признается Кожнев. Работники предпочитают удовлетвориться уступкой работодателя - небольшим повышением зарплаты или выходным пособием, чем устроить забастовку, замечает президент КТР Борис Кравченко. В прошлом году, например, на заводе "Фольксваген груп рус" в Калуге сотрудникам, уволенным по соглашению сторон, компания выплатила отступные в 3-6 окладов, вспоминает Дмитрий Трудовой, председатель первичной профсоюзной организации МПРА на "Фольксвагене". Большинство до сих пор сидят дома без работы, но убедить их объединиться и восстановиться на заводе невозможно, рассказывает Трудовой.

Работодатели всеми силами мешают работникам объединяться. В авиации, по словам Дельдюжова, существует правило незакрепленных экипажей, когда командир каждый рейс летает с разными вторыми пилотами и работники лишаются возможности заводить друг с другом дружеские отношения.

Задача профсоюзного активиста - не защищать пассивных работников, а помогать им отстаивать права самостоятельно, считает Трудовой. Поэтому профактивисты занимаются просвещением рабочих. Трудовой вспоминает, как в 2011 г. на заводе "Фольксваген груп рус" сварщикам два дня подряд не выдавали кожаные нарукавники. Люди получали ожоги, а руководство говорило, что надо подождать, пока заказанные нарукавники привезут на завод. Тогда **профсоюз** объяснил **работникам**, что они имеют право не выходить на работу. "Как только возникла угроза остановки сборочной линии, администрация сразу нашла нарукавники", - вспоминает **Трудовой**. В компании "Фольксваген груп рус" на вопрос о том, действительно ли в 2011 г. был такой случай, не ответили.

Другая функция профсоюзных лидеров нового типа - создание первичных профорганизаций и вербовка. "Люди, готовые к борьбе, находят нас сами", - рассказывает Кожнев. Но профсоюзные руководители не бездействуют. Они находят в соцсетях **работников** заводов и знакомятся с ними. **Профсоюз** также засылает на предприятие своих активистов, которые устраиваются туда на работу и информируют о настроениях людей.

Школа боевых искусств

"Когда споришь с работодателем, нужно это делать убедительно, и рядовые пилоты проникаются к тебе большим доверием", - поясняет Дельдюжов. Активисты КТР проходят тренинги по организации первичных ячеек, ведению переговоров, стратегическому планированию, организации информационных кампаний.

Самая полезная учеба - за рубежом. В 2009 г. **Трудовой** прошел тренинги в Федерации нидерландских **профсоюзов** (FNV) и там узнал о концепции активного **профсоюза**. Иностранные коллеги учат, что даже



юристы в **профсоюзе** должны быть особенными: уметь оценивать коллективные мероприятия не с точки зрения закона, а с точки зрения наиболее эффективной организации мероприятий, рассказывает **Трудовой**.

В **ФНПР** обучение профактивистов поставлено на конвейер. По словам Светланы Демидовой, представителя Академии труда и социальных отношений (учрежденной **ФНПР**), образование ведется по нескольким уровням - от начальных курсов для впервые избранных профсоюзных лидеров до аспирантуры. В школах профсоюзного актива на предприятиях ежегодно учится от 1 млн до 1,5 млн профсоюзных активистов (всего в **ФНПР** 20,7 млн членов). По мнению председателя МПРА Алексея Этманова, **ФНПР** дает хорошее системное образование, но ежегодно обучение у них проходят одни и те же профактивисты.

"Программы **ФНПР** учат избегать коллективных действий, - рассуждает Кожнев. - Например, на семинарах по ведению переговоров учат, как найти компромисс с администрацией завода и как объяснить рабочим, что компромисс для них - лучший вариант". У **ФНПР** нет достаточного боевого опыта, на основе которого можно создать школу воспитания активных профсоюзных деятелей, соглашается директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова. В **ФНПР**, замечает она, приглашенные эксперты передают знания, а не конкретный опыт. **ФНПР** на вопрос, как федерация учит активной борьбе, не ответила.

Затраты на подготовку членов профсоюзов составляют 6% бюджета профсоюзной организации (как первичной, так и общероссийской). В 2016 г. бюджет аппарата **ФНПР** составил около 200 млн руб. А фонд членских взносов всех профсоюзов, входящих в **ФНПР**, при 20,7 млн членов, которые отчисляют по 1% от зарплаты, и средней зарплате по России около 36 200 руб. составляет примерно 89,9 млрд руб. То есть теоретически они могут тратить на обучение порядка 5,4 млрд руб. в год. КТР, у которой около 2 млн членов и гораздо меньше денег, учит в первую очередь активистов тех профсоюзов, где количество членов растет быстрее всего.

День босса

"Мой рабочий день начинается в 9 утра и заканчивается поздно вечером, - рассказывает Кравченко. - Приходится вести переговоры с работодателями и властями, отслеживать нарушения прав рабочих, стоять вместе с коллегами на проходных предприятий и раздавать листовки". Дельдюжов работает по 12 часов в сутки. Он контролирует работу помощников, исполнительного директора ШПЛС, юриста и бухгалтера, общается с руководством "Аэрофлота", участвует в совещаниях министерств, судебных заседаниях, проводит беседы с летчиками. "Наша работа такая же, как и у многих других руководителей, и перегрузки такие же", - считает Кравченко. Только зарплата профсоюзных боссов (см. врез) значительно ниже, чем у гендиректоров компаний.

Какие зарплаты



Средняя зарплата сотрудников центрального аппарата **ФНПР** - 60 000-70 000 руб., по оценкам РБК. Трудовой сообщил, что получает 39 000 руб. в месяц. Зарплата Кожнева - около 30 000 руб. (в МПРА в Калуге), Кравченко - порядка 100 000 руб.

Ведомости

18.08.2016

Средняя зарплата госслужащих в I полугодии выросла на 3,5%

Среднемесячная заработная плата чиновников в федеральных государственных органах составила в первой половине 2016 года 99,9 тысячи рублей, что на 3,5% выше по сравнению с аналогичным периодом 2015 года, говорится в справке Федеральной службы государственной статистики.

"Среднемесячная начисленная заработная плата гражданских служащих в федеральных государственных органах составила 99,9 тысяч рублей (103,5% к I полугодию 2015 г.)", - говорится в документе.

Наиболее высокими были зарплаты в органах законодательной власти – среднемесячная зарплата без выплат социального характера здесь составила 144,8 тысячи рублей, тогда как в органах исполнительной власти этот показатель был на уровне 87,2 тысячи рублей.

Самый высокий уровень среднемесячной заработной платы гражданских служащих федеральных госорганов зафиксирован в Администрации президент – 208604 рублей, чуть ниже показатель аппарата правительства – 181813 тысячи, а самый низкий уровень — в Федеральном агентстве по государственным резервам — 39667 рублей, следует из материалов Росстата.

При этом численность работников, замещавших должности гражданской службы в федеральных государственных органах, на конец июня 2016 года, по данным Росстата, составила 38 тысяч человек или 78,1% от общей численности работников этих органов. Штаты должностей гражданской службы были укомплектованы на 86,3% (в соответствующем периоде 2015 года – на 84,7%).

Согласно документу, в первом полугодии 2016 года в 53 федеральных ведомствах (79,1% от их общего числа) уровень среднемесячной заработной платы гражданских служащих был ниже, чем сложившийся в среднем по экономике города Москвы (84,5 тысяч рублей).

http://1prime.ru/state_regulation/20160818/826394361.html