

Мониторинг средств массовой информации

18 апреля 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.04.2022 Пропавший рабочий из Новосибирской области найден погибшим в Подмосковье.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
18.04.2022 Крупные ретейлеры приостановили открытие новых магазинов.....	4
18.04.2022 Власти Москвы оценили, сколько сотрудников иностранных компаний рискуют потерять работу.....	5
16.04.2022 Авиакомпании задумались о новых способах увольнения сотрудников.....	5
16.04.2022 L'Occitane объявила о закрытии всех магазинов бренда в России.....	6
15.04.2022 В Пскове сотрудники предприятия «Элементум» опасаются увольнения	7
15.04.2022 Оказались не нужны. Российские пиарщики не могут найти работу	7
15.04.2022 Уволенным россиянам грозят общественные работы.....	8
15.04.2022 «Чувствуем себя отработанным материалом» - врачи заявили о незаконном увольнении из ковидария....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
18.04.2022 «Вольница» для трудовых мигрантов.....	9
18.04.2022 МВД РФ не выявило явных изменений в трудовой миграции в 2022 году.....	10
17.04.2022 В России выросло число нарушений законодательства о мигрантах.....	11
15.04.2022 Медведев предложил не пускать в Россию отказавшихся сдавать биометрию мигрантов.....	11
15.04.2022 На Госуслугах появился сервис «Уведомление по трудовым мигрантам».....	12
Э.С. НАБИУЛЛИНА	12
18.04.2022 Набиуллина: Запас прочности российских банков по капиталу очень высок	12
18.04.2022 Набиуллина: ЦБ из-за санкций доступно около половины резервов.....	13
18.04.2022 Банк России: удовлетворяется 40% заявок россиян на кредитные каникулы	13
18.04.2022 Набиуллина сообщила о «непростом периоде структурных изменений» для экономики.....	14
18.04.2022 ЦБ не готов обсуждать расширение системы страхования вкладов граждан	14
18.04.2022 К российскому аналогу SWIFT присоединились 52 зарубежные компании	15
Т.А. ГОЛИКОВА	15
17.04.2022 Брокеров лишили возможности проверять паспорта клиентов через Минцифры.....	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	17
16.04.2022 Дефлопе по-рязански: что должны знать и уметь работники общепита	17
16.04.2022 Ученые назвали возраст «пиковых зарплат» для россиян	18



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	20
18.04.2022 В бесплатном переобучении граждан примут участие 2,5 тысячи организаций.....	20
18.04.2022 Названы самые популярные вопросы граждан о трудовых правах.....	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
18.04.2022 Гострудинспекция Коми расследует гибель 28-летнего оленевода.....	21
18.04.2022 В Ямало-Ненецком автономном округе разбился водитель ульяновской компании «ИдеалАвто»	21
17.04.2022 В центре «КАМАЗ» на Камчатке не выплачивали работнику страховку за травму	21
17.04.2022 Три нижегородских завода не планируют приостанавливать работу из-за санкций.....	22
16.04.2022 Госинспекция труда Пермского края завершила расследование гибели машиниста «Уралкалия»	22
16.04.2022 В Тюменском районе скотника раздавило кормораздатчиком	23
15.04.2022 Дом офицеров ЦВО оштрафовали из-за отсутствия знаний у работников	23
15.04.2022 Инженер электросвязи при выполнении работ сорвался с 30-метровой высоты и погиб в Тверской области	24
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	24
18.04.2022 В правительстве Тюменской области обсудили вопросы легализации теневой занятости.....	24
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	25
15.04.2022 Никто не знает, что будет с рабочими местами в ближайшем будущем	25
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	27
18.04.2022 В Думе предложили возвращать гражданам до 100 тыс. руб. при банкротстве работодателя	27
17.04.2022 Юрист объяснил механизм получения пособия по безработице	28
16.04.2022 Подросткам сохранят доплаты к пенсии на время подработки	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.04.2022

Пропавший рабочий из Новосибирской области найден погибшим в Подмосковье

У мужчины осталась жена и двое маленьких детей

Мужчина ушел из общежития и перестал выходить на связь. Фото: предоставлено родственниками погибшего

Рабочий нефтебазы из города Татарска в Новосибирской области найден мертвым через 10 дней после пропажи. О трагедии сообщили родственники мужчины:

- Василия нашли, к сожалению поздно - он был мертв. Об этом сообщили в полиции, они проводят проверку. Причину смерти еще не сказали, мы не знаем, был там криминал или нет, - сообщила «КП-Новосибирск» сестра пропавшего.

37-летний мужчина поехал на заработки в подмосковный Дзержинск, устроился на нефтебазу и работал с 24 января по 5 апреля. Затем взял отгул и перестал выходить на связь. На работу не пришел в общежитие не вернулся. В соцсети он тоже не выходил, депрессией не страдал, говорили родственники. У погибшего остались жена и маленькие дети - сын и дочка.

<https://www.nsk.kp.ru/online/news/4710438/?from=integrum>

СОКРАЩЕНИЯ

18.04.2022

Крупные ретейлеры приостановили открытие новых магазинов

Крупные ретейлеры, в том числе X5 Group, «Вкусвилл» и «Азбука вкуса», приостанавливают открытие новых точек и реорганизуют команды, отвечавшие за создание новых направлений бизнеса, выяснил «Коммерсантъ».

Источник на рынке рассказал, что X5 Group расформировала региональную команду развития «Перекрестков», один из попавших под **сокращение сотрудников** это подтвердил. Представитель X5 Group уточнил, что сотрудники отдела развития «Перекрестка» переводятся на другие направления, так как программы открытия и реконструкции магазинов приостановлены до конца апреля для пересмотра капитальных инвестиций на 2022 год.

Во «Вкусвилле» рассказали, что сеть заморозила часть проектов, сосредоточившись на направлениях с краткосрочным результатом, а освободившиеся сотрудники перераспределены на другие задачи. В «Азбуке вкуса» отметили, что незначительно сокращают открытие новых точек, но на персонале это не отразилось.

Источники издания рассказали, что от планов открыть до 1000 новых магазинов в этом году отказался один из алкогольных ретейлеров, открытие новых точек приостановили и непродуктовые ретейлеры, в том числе «М.Видео-Эльдорадо» и Inventive Retail Group (управляет re:Store и Samsung). В «М.Видео-Эльдорадо» объяснили это изменением цепочек поставок и ценовых условий закупок, и ростом стоимости финансовых затрат. Сейчас группа ведет переговоры с владельцами помещений по оптимизации арендных ставок и стремится повысить эффективность использования складов.

«Пауза в развитии выглядит сейчас обоснованно - через несколько месяцев арендные ставки снизятся, количество доступных объектов вырастет», - отметил гендиректор «Infoline-Аналитики» Михаил Бурмистров. По мнению главы департамента ретейла CBRE Марины Малахатько, отправной точкой на рынке торговой недвижимости станет июнь. Она объяснила, что если из-за обострения geopolитической обстановки и продолжающихся проблем с логистикой и движением денежных средств зарубежные ретейлеры решат окончательно уйти из страны, то освободится до 40% торговых площадей.

<https://www.forbes.ru/biznes/462807-krupnye-retejlery-priostanovili-otkrytie-novyh-magazinov>



18.04.2022

Власти Москвы оценили, сколько сотрудников иностранных компаний рисуют потерять работу

Как сообщил мэр Москвы Сергей Собянин, по оценкам столичных властей под риском потерять работу оказались около 200 тыс. человек. Это сотрудники зарубежных компаний, которые временно приостановили свою деятельность или приняли решение прекратить бизнес в России.

С целью помочь им в Москве утвердили Программу поддержки **работников**, находящихся под риском **увольнения**, сообщил Собянин в своем блоге в понедельник, 18 апреля. "С учетом субсидий из федерального бюджета на ее реализацию будет выделено 3,36 млрд руб.", - указал он.

Задача программы - облегчить переход людей со старого места работы на новое. В частности, на случай нахождения сотрудников компаний в **вынужденном простое** предлагается организовать для них временные **работы**. Кроме того, для уволенных, но еще не трудоустроенных граждан, организуют общественные работы.

Столичные предприятия и организации, осуществляющие массовое трудоустройство, могут рассчитывать на бюджетные субсидии на адаптацию сотрудников. Будет организовано обучение персонала. Планируется, что в рамках новой программы помочь в трудоустройстве будет оказана более чем 58 тыс. работников компаний, которые приостановили свою деятельность.

После начала спецоперации на Украине ряд зарубежных компаний объявили о приостановке своей работы в РФ или уходе с российского рынка. При этом, как на днях сообщили в кабмине, большая часть иностранных компаний, которые работают в России, не хотят покидать рынок. Они находятся в формате решений, принимаемых штабквартирами.

<https://profile.ru/news/society/vlasti-moskvy-ocenili-skolko-sotrudnikov-inostrannih-kompanij-riskujut-poteryat-rabotu-1064150/>

16.04.2022

Авиакомпании задумались о новых способах увольнения сотрудников

Некоторые вдруг вспомнили про ковидные ограничения

"Будьте готовы, что с 5 апреля вас поставят на "стоп", - такое сообщение в рассылке получили сотрудники одной из авиакомпаний. Речь действительно идет о прекращении полетов, увольнениях и невостребованности персонала. Однако официальной причиной "стопа" руководство компании называет вовсе не сокращение числа авиарейсов - оно вспомнило про коронавирус и готово расстаться с теми сотрудниками, которые до сих пор не сподобились... сделать прививку.

Работникам воздушных гаваней в последнее время патологически не везёт. Сначала пандемия, теперь санкции. На **вынужденный простой** были отправлены сотни человек. Однако бортпроводники признаются, что их положение на сегодняшний день не настолько тяжёлое, как было, к примеру, в прошлом году. Закалённые ковидом, авиакомпании нашли способ сохранить максимальное количество рабочих мест, создать щадящие условия работы и обеспечить сотрудников зарплатами. Однако дабы отсеять весь "лишний" контингент, некоторые авиаперевозчики пошли на откровенно странные шаги.

- С 5 апреля отстранение от выполнения полетов стало как никогда реальным для тех, кто не предоставил документы о прохождении полного курса вакцинации, медотводе, наличии антител, - пояснили в авиакомпании.

Но надо сказать, что в остальных компаниях дела обстоят гораздо хуже - большую часть сотрудников отправляют на простой. Наша авиакомпания - одна из немногих, кто держится на плаву, благодаря изначально большой укомплектованности "Суперджетами-100" и большому числу внутренних рейсов

- Поэтому сейчас ситуация у нас еще более-менее, в сравнении с другими российскими авиакомпаниями, - рассказал один из её сотрудников. - Средний налёт за март около 50-60 часов. Также есть поощрение в виде



премии - 30 тысяч рублей за каждый отработанный месяц без больничных листов. Средняя заработка плаата бортпроводника на данный момент 70 - 80 тысяч.

Налёт с февраля упал, но не критически, как это было во время пандемии. В течении всего марта в компании продолжался активный набор бортпроводников на первоначальное обучение, это означает, что летная программа полётов в дальнейшем планируется активная.

- Принудительно бортпроводников в отпуска не отправляют, но предлагают уйти по желанию, - уточнили в авиакомпании. - И если год назад в апреле было практически невозможно выпросить отпуск, то сейчас отпуск оформляют сразу, как и увольнение, - мол, никого удерживать силой не будем, желающих на ваше место много.

Соответственно требования к сотрудникам предъявляются очень высокие, в частности, отслеживает количество больничных за год. Но самое неожиданное - новый приказ, гласящий, что с 05.04.22 начинается отстранение от полётов в случае отсутствия сертификата о вакцинации. Обещали приказ ещё полгода назад, но тогда рейсов было много, а бортпроводников мало. Сейчас же авиакомпания может позволить себе всё.

В некоторых других компаниях дела обстоят еще хуже, стюардессы жалуются на маленький налёт. (за март только 20 -30 часов и отсутствие премирований). Пытаясь оставаться на плаву, кто-то забирает рейсы у своих "дочек": Владивосток, Камчатка и т д .

Некоторые авиакомпании резко сократили свой флот самолетов. Другие и вовсе объявили полный простой. А это значит, что их сотрудников перевели на минимальный оклад, без всяких добавок и премий, и он как правило колеблется в районе установленных в регионе МРОТ. Работникам ничего не остается, как срочно переквалифицироваться. Как это сделали, к примеру, около 200 сотрудников аэропорта Шереметьево, которые остались не у дел. В начале апреля на организованной для них ярмарке вакансий самой востребованной среди соискателей стала позиция водителя автобуса. Новые сотрудники уже начали проходить стажировку в Химках и Долгопрудном.

Некоторые устраиваются на должности контролера технического состояния автотранспортных средств и специалиста кадрового учета. Вакансии есть в Истре, Химках, Долгопрудном, Королеве и многих других городах.

<https://www.mk.ru/social/2022/04/16/aviakompanii-zadumalis-o-novykh-sposobakh-uvolneniya-sotrudnikov.html>

16.04.2022

L'Occitane объявила о закрытии всех магазинов бренда в России

Французский производитель косметики и парфюмерии L'Occitane закроет все магазины и интернет-магазины в России, передает «РИА Новости» со ссылкой на заявление компании.

В пресс-релизе L'Occitane говорится, что за последние несколько недель компания «значительно свернула бизнес-операции в России в ответ на трагедию для населения Украины».

«Учитывая огромные человеческие страдания, вызванные эскалацией военных действий на Украине, и в целях защиты наших сотрудников по всему миру от потенциальной общественной агрессии мы приняли решение закрыть магазины и сайты интернет-магазинов в России», — говорится в заявлении французской компании. Отмечается, что L'Occitane также приостановила планы по инвестициям и расширению в России.

Зарубежные компании начали сокращать присутствие в России на фоне военной операции на Украине, которая послужила поводом к введению масштабных экономических санкций против Москвы западными странами.

Ранее по теме: Финский производитель одноразовой посуды Huhtamaki уйдет с российского рынка

В частности, британский производитель парфюмерии и косметики Lush закроет в России треть магазинов и **уволит** около 200 **сотрудников** после приостановки поставок продукции в страну, сообщил ранее основной владелец



российской сети Дмитрий Азаров. В марте решение приостановить поставки в Россию приняла японская косметическая компания Shiseido.

До этого французский производитель косметики L'Oreal также объявил о временном закрытии своих магазинов на территории России и прекращении продаж в стране через собственные интернет-магазины. О закрытии магазинов также сообщила Estee Lauder, которой, в частности, принадлежат бренды MAC, Clinique и Bobbi Brown. 7 марта об аналогичных мерах объявила американская сеть магазинов косметики Sephora.

По данным исследования Йельского университета, с начала военной операции на Украине и введения западных санкций более 600 иностранных компаний покинули Россию или каким-либо образом ограничили свою деятельность в стране.

<https://www.vedomosti.ru/business/news/2022/04/16/918412-loccitane-obyavila>

15.04.2022

В Пскове сотрудники предприятия «Элементум» опасаются увольнения

Работники предприятия "Элементум" в городе Пскове опасаются угрозы увольнения. Об этом Псковской Ленте Новостей стало известно из собственных источников. Завод производит холодильное оборудование коммерческого и промышленного назначения, на нем работают несколько сотен человек. В настоящее время увольняются порядка 30 сотрудников, рассказал собеседник ПЛН. По имеющейся информации, на предприятии возникли финансовые проблемы, которые вызваны нарушением экономических взаимосвязей и логистических цепочек поставок и сбыта, что стало результатом введенных против России санкций. На сегодняшний день у предприятия сократилось количество заказов, и в ближайшем будущем стабилизации ситуации не ожидается. Руководство "Элементума" пока не комментирует ситуацию. По мнению собеседников ПЛН, работающих на предприятии, многие опасаются увольнения. Отметим, что в Псковской области в перечень системообразующих предприятий входят три из Псковской области: ООО "Элементум", ОАО "Великолукский мясокомбинат" и ЗАО "ЗЭТО". Всего по стране насчитывается около 1,4 тысячи таких предприятий, работающих в различных отраслях экономики.

<https://news24.pro/blogs/317618679/>

15.04.2022

Оказались не нужны. Российские пиарщики не могут найти работу

С конца февраля в России стремительно начал падать спрос на маркетологов, пиарщиков и рекламщиков. Количество вакансий для таких специалистов уже сократилось на 44%. При этом резюме по этим направлениям стало больше на 11%, подсчитали в компании HeadHunter и агентстве PR Perfect. Эксперты объяснили дисбаланс на рынке труда уходом из России иностранных брендов.

По данным HeadHunter, с конца февраля число вакансий в сфере маркетинга, рекламы и PR снизилось на 44%, до 81 300. До этого количество предложений работы росло. Если до начала военной операции на Украине уровень конкуренции (соотношение резюме к вакансиям) в этой сфере составляло 2,2, то к 3 апреля показатель вырос до 5,2.

Падение спроса на пиарщиков, маркетологов и рекламщиков связано с тем, что с российского рынка ушли многие иностранные бренды, пояснила «Коммерсанту» основатель PR Perfect Кристина Петрова. Ушедшие компании для одних специалистов были работодателями, для других - клиентами. Ранее о приостановке рекламных инвестиций заявляли PepsiCo, Procter Gamble, L'Oreal Groupe и другие крупные корпорации.

Также многие компании начали оптимизировать бюджеты и сократили расходы на продвижение, указала Петрова. По словам сооснователя Vinci Agency Марии Лапук, урезание бюджетов по отраслям составило 40-60%, и вероятно снижение еще на 30%. Президент «Игроник» Никита Пипко отметил, что траты на рекламу уменьшают чаще всего международные компании из сегмента FMCG, розничной торговли, туристической отрасли, индустрии красоты.



Ранее вице-спикер Совета Федерации Галина Карелова сообщала, что из-за введённых санкций и ухода иностранных компаний почти 96 000 россиян пришлось **отправить в простой**. Сильнее всего временная приостановка работы коснулась жителей Москвы и ещё трёх регионов страны. По словам сенатора, «в этих условиях важно принимать оперативные меры».

<https://secretmag.ru/news/okazalis-ne-nuzhny-rossiiskie-piarshiki-ne-mogut-naiti-rabotu-15-04-2022.htm>

15.04.2022

Уволенным россиянам грозят общественные работы

Специалисты в сфере трудоустройства предлагают россиянам, которых уволили из-за санкций, идти на временную или общественную работу. Для достижения результатов планируют привлекать НКО. Об этом корреспонденту «ФедералПресс» сообщила председатель Комиссии ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям и поддержке ветеранов Наталья Починок. «Меры, которые правительство разрабатывает совместно с регионами, имеют четкие цели на поддержание рынка труда. Их можно разделить на обучение и переобучение или повышение квалификации, и на общественные временные работы, которые нужны везде, но которые, скорее всего, будут связаны с рабочими профессиями. Но и власти, и работодатели должны объяснить четкую мотивацию, что это временно, важно и это дополнительный заработка», - сказала председатель Комиссии ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям и поддержке ветеранов Наталья Починок.

При создании таких рабочих мест, по мнению эксперта, могут помочь специалисты НКО. «С точки зрения общественных работ важно, чтобы некоммерческие организации стали посредниками между гражданами, которые нуждаются в заработке и готовы на временные работы и предприятиями, которую такую работу будут предоставлять и получать субсидии от государства. Именно НКО имеют опыт в быстрой подготовке людей к новым условиям работы», - уверена эксперт.

Также Наталья Починок подчеркнула, что по программе переобучения в настоящее время забюджетировано около пятисот тысяч человек, которые попали под сокращение кадров на предприятиях. Она уверена, что было бы полезно, чтобы формат переобучения кадров можно было бы распространить на действующих предприятиях, которые не заявляли о сокращении штата. «Предприятия за счет государства смогли бы своих сотрудников в свободное время направить их на краткосрочное обучение и получение новой квалификации. Это пошло бы на пользу предприятиям и гражданам. Такой программы пока нет, но она точно должна быть рассмотрена на правительственный комиссии и дана оценка», - считает Починок.

<https://fedpress.ru/news/54/society/2969827>

15.04.2022

«Чувствуем себя отработанным материалом» - врачи заявили о незаконном увольнении из ковидария

Докторов, работающих в инфекционном ковидном центре МКЦИБ «Вороновское», 15 марта отстранили от работы, ссылаясь на консервацию отделений. Но приказов о прекращении действия срочных трудовых договоров или о сокращении численности штата медикам не предоставили. Как сообщает жалующаяся на незаконное увольнение Маргарита Липовская, специалистам предложили «уволиться по-мирному» или «сидеть за свой счёт бесконечно». В больнице также заявили, [...]

Сообщение «Чувствуем себя отработанным материалом» - врачи заявили о незаконном увольнении из ковидария появились сначала на Медицинская Россия.

Докторов, работающих в инфекционном ковидном центре МКЦИБ «Вороновское», 15 марта отстранили от работы, ссылаясь на консервацию отделений. Но приказов о прекращении действия срочных трудовых договоров или о сокращении численности штата медикам не предоставили.



Как сообщает жалующаяся на незаконное увольнение Маргарита Липовская, специалистам предложили «уволиться по-мирному» или «сидеть за свой счёт бесконечно». В больнице также заявили, что врачи могут находиться «в пустых опечатанных отделениях за голый оклад 30 тысяч рублей», однако соответствующих договоров отделом кадров также не предоставлено.

Также, по словам медиков, на них оказывается психологическое давление. Так, например, «охрана дотошно осматривает вещи, сумки и пакеты на предмет воровства». Кроме того, после любого выхода из отделения в сторону административного корпуса и отдела кадров следует выговор с пометкой «покинули рабочее место».

Врачи уже обратились в прокуратуру Москвы и генеральную прокуратуру, откуда ответа все еще не получено, и в **трудовую инспекцию**, где им предложили направиться в суд,

«То есть когда медики понадобились Москве - нас звали и обещали человеческое отношение. А когда мы стали не нужны, то нас просто вышвыривают из общежития и с работы, не дав доработать даже положенные смены, не подписав должным образом расторжение трудовых договоров. Если ковид закончен, то почему нельзя оформить все по-закону? Почему требуют написать заявления на увольнение по собственному желанию, причем завтра же? Почему после всех бравурных речей о благодарностях медикам в борьбе с ковид-19, мы должны терпеть унижение и чувствовать себя ненужным отработанным материалом, который выбрасывают за дверь без всякого соблюдения наших трудовых и человеческих прав?», - заявила Липовская.

<https://medrussia.org/44724-chuvstvuem-sebya/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.04.2022

«Вольница» для трудовых мигрантов

Кирилл Кабанов - о необходимости контроля за потоком **трудовых мигрантов**.

МВД России на фоне сокращения проверочных мероприятий выявило за два месяца текущего года больше нарушений среди иностранных граждан и **трудовых мигрантов**, чем годом ранее.

В частности, более чем на 114% увеличилось количество нарушений правил въезда в страну и режима пребывания.

Председатель Национального антикоррупционного комитета, член СПЧ Кирилл Кабанов - о необходимости контроля за потоком **трудовых мигрантов**.

Сначала про рост выявленных нарушений среди иностранных граждан.

В результате различных послаблений и административных амнистий мигранты, в первую очередь, из стран Средней Азии, почувствовали «вольницу». Особенно, когда их прикрывает муниципальное начальство.

Контроль за режимом их пребывания до определенного момента осуществлялся крайне слабо, бессистемно. В результате чего поток мигрантов значительно увеличился.

Принципиальная и жесткая позиция Совбеза и ряда силовых структур привела к усилению мер контроля. Вот сразу и «выскочила» такая статистика.

Что касается интенсивности миграционного потока, то заявляя о возврате к допандемийным значениям, МВД фактически опровергает информацию правительства о массовом отъезде мигрантов и сокращении въездного потока.

Что говорит о росте числа приезжающих в Россию мигрантов. И поскольку речь про **трудовую миграцию**, значит это поток из Средней Азии, а не приезжающие из Украины, ДНР и ЛНР.

Таким образом, суммируя вышесказанное, необходимость усиление контроля за соблюдением правил въезда и пребывания, как говорит Дмитрий Медведев, остается крайне актуальной.



МВД России на фоне сокращения проверочных мероприятий выявило за два месяца текущего года больше нарушений среди иностранных граждан и **трудовых мигрантов**, чем годом ранее.

В частности, более чем на 114% увеличилось количество нарушений правил въезда в страну и режима пребывания.

Председатель Национального антикоррупционного комитета, член СПЧ Кирилл Кабанов - о необходимости контроля за потоком **трудовых мигрантов**.

Сначала про рост выявленных нарушений среди иностранных граждан.

В результате различных послаблений и административных амнистий мигранты, в первую очередь, из стран Средней Азии, почувствовали «вольничу». Особенно, когда их прикрывает муниципальное начальство.

Контроль за режимом их пребывания до определенного момента осуществлялся крайне слабо, бессистемно. В результате чего поток мигрантов значительно увеличился.

Принципиальная и жесткая позиция Совбеза и ряда силовых структур привела к усилению мер контроля. Вот сразу и «выскочила» такая статистика.

Что касается интенсивности миграционного потока, то заявляя о возврате к допандемийным значениям, МВД фактически опровергает информацию правительства о массовом отъезде мигрантов и сокращении въездного потока.

Что говорит о росте числа приезжающих в Россию мигрантов. И поскольку речь про **трудовую миграцию**, значит это поток из Средней Азии, а не приезжающие из Украины, ДНР и ЛНР.

Таким образом, суммируя вышесказанное, необходимость усиление контроля за соблюдением правил въезда и пребывания, как говорит Дмитрий Медведев, остается крайне актуальной.

http://vybor-naroda.org/vn_exclusive/217047-volnica-dlya-trudovyh-migrantov.html

18.04.2022

МВД РФ не выявило явных изменений в трудовой миграции в 2022 году

МВД РФ: в январе - феврале 2022 года на миграционный учет поставили 1,6 млн человек

Интенсивность миграционного потока в России вернулась к допандемийным значениям, существенных изменений в сфере трудовой деятельности мигрантов в сравнении с январем - февралем прошлого года не выявлено. Об этом 18 апреля сообщили в пресс-центре МВД России.

«Согласно ведомственным отчетам МВД России, по сравнению с январем - февралем 2021 года каких-либо существенных изменений в части осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности не выявлено» - сказал представитель МВД агентству ТАСС.

Так, по данным ведомства, за два месяца 2022 года на миграционный учет поставлено в 2,5 раза больше иностранных граждан (1,6 млн человек), чем за аналогичный период прошлого года (657 тыс. человек).

«Интенсивность миграционного потока практически вернулась к допандемийным значениям» - заверили в ведомстве.

В пресс-службе МВД пояснили, что в январе - феврале 2019 года поставлено на миграционный учет около 1,8 млн иностранных граждан.

По данным министерства, в сравнении с прошлым годом выросло количество выданных патентов для осуществления трудовой деятельности - с 112,3 тыс. в январе - феврале 2021 года до 271,6 тыс. за аналогичный период текущего года.



Как следует из анализа МВД, наиболее привлекательными для иностранных граждан являются Москва, Санкт-Петербург, Ленинградская область и Подмосковье, а также Краснодарский край, Свердловская область, Приморский край, Иркутская, Самарская, Новосибирская области, Красноярский край, Татарстан, Амурская, Ростовская, Челябинская, Нижегородская и Тульская области, Ханты-Мансийский автономный округ.

13 марта начальник Главного управления по вопросам миграции МВД РФ Валентина Казакова заявила, что в России могут ввести единый унифицированный срок для постановки на миграционный учет иностранных граждан. Данный срок предложили увеличить с семи до 30 дней.

В этом же месяце МВД сообщило, что почти 500 тыс. иностранных граждан снято с миграционного учета в России в прошлом году из-за фиктивных сведений. Кроме того, рассматривается вопрос о возбуждении уголовного дела по ст. 322.2 УК РФ («Фиктивная регистрация гражданина РФ по месту пребывания или по месту жительства в жилом помещении в РФ и фиктивная регистрация иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства в жилом помещении в РФ») и ст. 322.3 УК РФ («Фиктивная постановка на учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в РФ»).

<https://iz.ru/1322168/2022-04-18/mvd-rf-ne-vyiavilo-iavnykh-izmenenii-v-trudovoi-migracii-v-2022-godu>

17.04.2022

В России выросло число нарушений законодательства о мигрантах

В России МВД сократило проверочные мероприятия, нужные для оформления пребывания в России иностранных граждан. Вместе с этим оно стало чаще выявлять нарушение законодательства **трудовыми мигрантами** и иностранцами. Например, по сравнению с февралём и январём 2021 года нарушений правил въезда в страну и режима пребывания стало больше на 114%. Об этом сообщил ТАСС со ссылкой на пресс-центр МВД.

«Несмотря на сокращение интенсивности проверочных мероприятий, сведения об административной практике, поступившие из территориальных органов МВД России, свидетельствуют о повышении их результативности в части выявления нелегальных мигрантов и лиц, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации» - сказал собеседник агентства.

В январе - феврале 2022 года на иностранцев составили 55 700 административных протоколов - на 114,2% больше, чем годом ранее (26 000).

За два месяца на 88% выросло количество фактов несоблюдений ограничений на отдельные виды деятельности мигрантов. За январь и февраль 2021-го таких нарушений зафиксировали 692, в этом году - 1 300.

Фактов незаконной трудовой деятельности стало на 22% больше, чем в прошлом году. В январе - феврале 2021 года нарушений было 5 500, в те же месяцы 2022-го - 6 700.

В феврале в МВД предложили выдворять иностранцев из России не только за миграционные, но и за иные правонарушения. В пресс-центре ведомства рассказали, что по новому проекту закона высылка возможна при нарушении правил дорожного движения в нетрезвом виде и при коррупционной деятельности.

<https://secretmag.ru/news/v-rossii-vyroslo-chislo-narushenii-zakonodatelstva-o-migrantakh-17-04-2022.htm>

15.04.2022

Медведев предложил не пускать в Россию отказавшихся сдавать биометрию мигрантов

Если мигрант не предоставит данные о сроке и цели приезда в Россию, а также свою биометрию, ему будет отказано во въезде или запрещен въезд на длительный срок. Для этой цели в России создадут единую информационную систему миграционного учета, сообщил зампредседателя Совета безопасности РФ Дмитрий Медведев.



По его словам, на данный момент ведомства не обладают полной информацией о мигрантах в России. Он считает, что данные о иностранцах очень важны для обеспечения национальной безопасности страны. Господин Медведев добавил, что страна должна понимать, кто «приезжает и с какими целями».

«Мы должны точно знать, кто, на какой срок и с какими целями въехал в нашу страну. Причем со всеми необходимыми биометрическими данными каждого мигранта», - сообщил в Telegram по итогам заседания возглавляемой им комиссии Совбеза по вопросам совершенствования миграционной политики.

В ходе совещания Дмитрий Медведев заявил, что по поручению президента России была подготовлена стратегия о комплексной информатизации государственного управления миграционными процессами.

«Новые меры должны более тщательно контролировать приток мигрантов, чтобы было проще получить сведения о каждом иностранце, который пересек границу, собирается жить и работать в нашей стране, поэтому современные цифровые технологии должны помочь усовершенствовать эту работу», - сказал господин Медведев (цитата по «РИА Новости»).

Комиссия по вопросам совершенствования миграционной политики была создана в феврале 2022 года. Ее возглавил Дмитрий Медведев, который раньше высказывался за ужесточение миграционного законодательства. По его мнению, «правила должны быть, с одной стороны, благоприятными для приезда таких людей, а с другой стороны, они должны быть разумно жесткими».

<https://www.kommersant.ru/doc/5315065>

15.04.2022

На Госуслугах появился сервис «Уведомление по трудовым мигрантам»

Новый сервис позволяет подать заявление о заключении или расторжении трудового договора. Услуга доступна для обладателей усиленной квалифицированной электронной подписи. Чтобы через Госуслуги уведомить МВД России об исполнении работодателями обязательств по выплате заработной платы иностранному гражданину - высококвалифицированному специалисту, необходимо авторизоваться как юридическое лицо. Посещать силовое ведомство для получения перечисленных услуг теперь не нужно.

The post На Госуслугах появился сервис «Уведомление по **трудовым мигрантам**» first appeared on MEDIA-MIG.

Новый сервис позволяет подать заявление о заключении или расторжении трудового договора. Услуга доступна для обладателей усиленной квалифицированной электронной подписи.

Чтобы через Госуслуги уведомить МВД России об исполнении работодателями обязательств по выплате заработной платы иностранному гражданину - высококвалифицированному специалисту, необходимо авторизоваться как юридическое лицо.

Посещать силовое ведомство для получения перечисленных услуг теперь не нужно.

<https://media-mig.ru/indicators/na-gosuslugah-pojavilsja-servis-uvedomlenie-po-trudovym-migrantam/>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

18.04.2022

Набиуллина: Запас прочности российских банков по капиталу очень высок

Резервы российского банковского сектора РФ к началу года составили около 7 трлн рублей. Запас прочности высок, но неровно распределен по банковской системе, заявила глава Центробанка Эльвира Набиуллина, выступая в Госдуме на совместном заседании комитетов палаты по финансовому рынку, по бюджету и налогам, по экономической политике и по контролю, передает РИА «Новости».



«Банки в прошлом году заработали существенную прибыль - 2,4 триллиона чистой прибыли, которая в большей части была потрачена не на дивиденды, а пошла на увеличение капитала. А капитал - он также поддерживает кредитование. В итоге к началу 2022 года запас капитала с учетом разных буферов, макронадбавок составил около 7 триллионов рублей. Это даже больше половины от общего объема капитала», - заявила председатель Банка России.

По ее словам, этого достаточно, чтобы покрыть до 10% потерь по кредитам. «То есть запас прочности очень высокий, но он крайне неравномерно распределен по банковской системе. Нам надо будет это учитывать при выработке определенных мер поддержки», - заключила **Набиуллина**.

После начала военной операции Вооруженных сил РФ на Украине в отношении России был введен самый серьезный с 2014 года пакет санкций, которые затронули первых лиц государства, финансовых организаций, а также сферы торговли и инвестиций. Ограничения привели в том числе к заморозке золотовалютных резервов на 300 миллиардов долларов - почти половины всех резервов России, к конфискации частной собственности ряда российских граждан и заморозке банковских счетов на территории иностранных государств.

<https://www.pnp.ru/economics/nabiullina-zapas-prochnosti-rossiyskikh-bankov-po-kapitalu-ochen-vysok.html>

18.04.2022

Набиуллина: ЦБ из-за санкций доступно около половины резервов

На фоне введенных против России санкций Центробанк может распоряжаться примерно половиной резервов. Об этом заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина** в ходе выступления в Госдуме, сообщает ТАСС.

Как отметила руководитель Банка России ранее, санкции уже оказались на финансекторе страны и начинают влиять на реальный сектор экономики. В связи с этим отечественную экономику ожидает непростой период структурных изменений.

«После санкций, наложенных на ЦБ западными странами, у нас есть возможность распоряжаться примерно половиной резервов, но это золото, юани и другие не подверженные санкционным рискам активы», - подчеркнула **Набиуллина**.

Однако они, по ее словам, не дают возможности управлять ситуацией с валютой на внутреннем рынке. В то же время обсуждение перспектив золотовалютных резервов Центробанка является преждевременным, считает глава ЦБ. Она напомнила, что список резервных валют ограничен, страны, выпускающие такие ликвидные валюты, приняли недружественные меры.

«На будущее надо будет смотреть. Пока затрудняюсь с тем, чтобы дать предложения конкретно по перспективам», - заключила **Набиуллина**.

Ранее в Банке России не исключили смягчения требований к экспортерам по продаже валюты. Сейчас рассматривается возможность сделать его более гибким.

<https://www.pnp.ru/economics/nabiullina-cb-iz-za-sankciy-dostupno-okolo-poloviny-rezervov.html>

18.04.2022

Банк России: удовлетворяется 40% заявок россиян на кредитные каникулы

Спрос на кредитные каникулы у россиян в марте был ниже, чем в первый месяц действия этой программы поддержки в период локдауна 2020 года. Об этом в Госдуме заявила председатель Банка России Эльвира **Набиуллина**, передает ТАСС.

По ее словам, интерес к мере поддержки со стороны малого бизнеса сохранился на уровне 2020 года и ниже.



"Уровень удовлетворения заявок для малого бизнеса - около 90 процентов, для граждан - около 40 процентов", - рассказал глава Банка России. При этом **Набиуллина** пояснила, что такой показатель связан с тем, что граждане не готовы подтвердить снижение доходов на 30 процентов.

<https://www.pnp.ru/economics/bank-rossii-udovletvoryaetsya-40-zayavok-rossiyan-na-kreditnye-kanikuly.html>

18.04.2022

Набиуллина сообщила о «непростом периоде структурных изменений» для экономики

Российская экономика вступает в непростой период структурных изменений, заявила председатель Центробанка Эльвира **Набиуллина**. По ее словам, западные санкции уже отразились на российском финансовом секторе экономики, и вскоре будут влиять на реальный сектор.

«Наша экономика действительно вступает в непростой период структурных изменений, связанных с санкциями. Санкции в первую очередь сказались на финансовом рынке. Сейчас они все больше начнут сказываться и на реальных секторах экономики», - сказала **Набиуллина**, выступая на совместном заседании комитетов Госдумы по финансовому рынку, по бюджету и налогам, по экономической политике. Трансляция заседания велась на сайте нижней палаты парламента.

Она отметила, что Банк России ожидает вход российской экономики в период «активной структурной трансформации» в конце второго-начале третьего квартала текущего года.

Комментируя уровень высокой инфляции, **Набиуллина** подчеркнула, что ЦБ не собирается «любыми методами» возвращать инфляцию к целевому значению в 4% и по-прежнему ожидает достижения этого показателя в 2024 г. «Мы не будем пытаться любыми методами вернуть ее (инфляцию - ред.) ниже - это помешало бы адаптироваться бизнесу, для которого сейчас восстановление поставок необходимых импортных компонентов сложнее, дороже и это неизбежно отразится на цене конечной продукции[]», - заявила она.

Как Центральный банк мы прекрасно понимаем, что этот период может сопровождаться всплеском цен на отдельные товары. Поэтому инфляция будет выше цели, и нужно понимать, что такое превышение инфляцией цели будет во многом связано не с высоким спросом, а именно с ограничениями на стороне предложения товара, с низким предложением», - пояснила **Набиуллина**.

По последним данным Росстата, годовая инфляция на 8 апреля ускорилась 17,5%. На 1 апреля индекс потребительских цен составлял 16,69%. Продовольственная инфляция на 8 апреля составила 19,1%.

Целью по инфляции в стране является показатель в 4%. Согласно консенсус-прогнозу Центробанка, инфляция в России по итогам 2022 г. составит 20%, а в 2023 г. снизится до 8%. Целевого показателя инфляции, по прогнозам ЦБ, удастся достичь в 2024 г.

<https://www.vedomosti.ru/finance/news/2022/04/18/918529-nabiullina-soobschila-o-vstuplenii-ekonomiki-v-neprostoi-period-strukturnih-izmenenii>

18.04.2022

ЦБ не готов обсуждать расширение системы страхования вкладов граждан

Центробанк готов обсуждать расширение системы страхования вкладов предприятий, но не физлиц, заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина**, выступая в Госдуме на совместном заседании комитетов по финансам, по бюджету и налогам, по экономической политике и по контролю, сообщает РИА «Новости».

«Наша идея была, и мы поддержали законопроект, прежде всего посмотреть не на то, чтобы повышать, может быть, еще больше систему, связанную со страхованием вкладов физических лиц а посмотреть на средние предприятия, посмотреть на организации благотворительные, медицинские и так далее. Давайте еще раз вернемся к этому вопросу», - сказала она.



По ее словам, расширение системы страхования вкладов в любом случае станет дополнительной нагрузкой на банковскую систему, поэтому необходимо комплексно подойти к рассмотрению вопроса.

Летом прошлого года председатель Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков и его заместитель Константин Бахарев внесли на рассмотрение Госдумы законопроект о расширении системы страхования банковских вкладов на средний бизнес. Счета средних предприятий предлагалось включить в периметр системы обязательного страхования на общих условиях, но не более предельного размера гарантироваемой суммы - 1,4 миллиона рублей. Тогда же глава ЦБ высказывала мнение, что эту сумму стоит увеличить, поскольку в среднем на счетах таких компаний было около 10 миллионов рублей.

<https://www.pnp.ru/economics/cb-gotov-obsuzhdat-rasshirenie-sistemy-strakhovaniya-vkladov-predpriatiy.html>

18.04.2022

К российскому аналогу SWIFT присоединились 52 зарубежные компании

К российскому аналогу SWIFT присоединились 52 иностранные организации, сообщила председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина** на совместном заседании комитетов Государственной Думы по финансовому рынку, по бюджету и налогам, по экономической политике и по контролю, передает РИА «Новости».

В начале марта Евросоюз отключил от международной межбанковской системы передачи информации и совершения платежей 7 российских банков: ВТБ, «Россия» и «Открытие», а также Новикомбанк, Промсвязьбанк, Совкомбанк и ВЭБ.РФ.

Как ранее заявил в пресс-центре «Парламентской газете» глава Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков («Справедливая Россия - За правду»), отключение России SWIFT несмертельно, так как у страны есть свой аналог этой платежной системы.

«До этого использовались другие каналы передачи финансовой информации. Очевидно, они могут быть восстановлены. Создан аналог российского SWIFT, и все взаиморасчеты в рамках России могут спокойно проводиться через этот аналог российский», - пояснил депутат.

Аксаков отметил, что российская система уже показала свою эффективность.

<https://www.pnp.ru/economics/k-rossiyskomu-analogu-swift-prisoedinilis-52-zarubezhnye-kompanii.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

17.04.2022

Брокеров лишили возможности проверять паспорта клиентов через Минцифры

У некоторых игроков возникли проблемы с открытием новых счетов

Финансовые организации лишили возможности проверять паспорта новых клиентов через Минцифры в едином сервисе упрощенной идентификации системы межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ). Письмо с указанием отключить от использования сервиса все организации, кроме «Почта банка», 7 апреля зампред правительства Татьяна **Голикова** направила министру цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Максуту Шадаеву. «Ведомости» ознакомились с копией документа, в Минцифры подтвердили соответствующее решение.

Отключение от системы привело к проблемам с открытием счетов новым клиентам у некоторых крупных брокеров. «Открытие новых счетов с учетом текущих проблем очень сложное, мы испытываем сложности с работой СМЭВ», – говорит представитель «Открытие инвестиций». Проблему подтверждает и представитель брокера БКС.



СМЭВ – государственная система, с помощью которой все ведомства обмениваются документами в электронном виде внутри единого информационного канала. В системе финансовым организациям доступен единый сервис упрощенной идентификации (УПРИД). Через этот сервис можно проводить упрощенную идентификацию и проверку введенных данных: ФИО, серии и номера паспорта, ИНН, СНИЛСа. Внешний потребитель, например брокер, МФО или банк, может подключиться к СМЭВ УПРИД, заключив договор.

В начале апреля МВД в одностороннем порядке отключило Минцифры от сервиса, с помощью которого Минцифры проверяло соответствие ФИО и паспорта гражданина, получая сведения от брокера и УК через УПРИД, сделав таким образом использование сервиса УПРИД невозможным для проведения удаленной идентификации, объясняет вице-президент НАУФОР Екатерина Андреева.

Проведение удаленной идентификации с использованием сервиса УПРИД по набору данных последние несколько лет было основным способом для брокеров-НФО и управляющих компаний заключить договор онлайн, говорит Андреева. По оценкам НАУФОР, только за 2021 г. общее количество инвесторов, заключивших брокерский договор таким способом, составило 1,6–1,7 млн человек.

Все брокеры теперь должны осуществлять упрощенную идентификацию клиентов через СМЭВ напрямую с МВД, ПФР и ФНС – сейчас это условие выполняют не все организации, объясняет представитель Минцифры. Отсутствие у брокеров доступа к сервису тем не менее не означает, что их новые клиенты не смогут открыть счета дистанционно: брокерам необходимо завершить переход на работу с сервисами государственных органов напрямую, заключает он.

«Почта банку» продлен доступ к системе до 1 июня, следует из письма. Как пояснил представитель Минцифры, такая времененная привилегия связана с тем, что банк выпускает «Пушкинскую карту». Эти два месяца даются банку на технический переход, который необходим для работы социального проекта, подчеркнули в министерстве.

СМЭВ УПРИД – не единственная система для удаленной идентификации клиентов. Второй возможный путь проверки данных клиента – через портал «Госуслуги», доступ к которому имеют зарегистрированные в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) граждане.

СМЭВ удобнее для клиента с точки зрения того, что организация самостоятельно проверяет данные через собственные программы, объясняет «Ведомостям» собеседник в крупном брокере. На сайте госуслуг гражданину для доступа ко всем электронным услугам необходимо иметь подтвержденную учетную запись – сделать это можно лично с паспортом в банке либо, например, в МФЦ или же онлайн через приложение одного из 10 банков (но при условии, что пользователь – клиент банка).

Несмотря на сохраняющуюся возможность использовать подтвержденную запись ЕСИА для прохождения удаленной идентификации, невозможность использовать УПРИД является существенным барьером для прихода на рынок новых частных инвесторов и выполнения предусмотренных законодательством процедур обновления сведений об уже существующих клиентах, отмечает Андреева.

Последние два месяца сайт госуслуг перегружен, что увеличивает время ожидания, говорит собеседник «Ведомостей» в одном из брокеров. Кроме того, процесс оформления счетов растягивается, так как для его открытия клиенту надо иметь полностью подтвержденную учетную запись на «Госуслугах», а это приведет к росту числа недовольных клиентов.

В ФГ «Финам» не используют УПРИД в работе, говорит руководитель управления финансового мониторинга компании Александр Колпащиков. При удаленном открытии счетов брокер использует СМЭВ только для подтверждения ИНН клиента, остальные проверки проводятся с помощью других сервисов. Поэтому на скорости удаленного оформления новых клиентов изменения не отразятся, замечает Колпащиков, – подтвердить действительность паспорта брокер сможет напрямую через профильный сервис МВД. Проверка ИНН в ФНС и СНИЛСов в ПФР на данный момент по-прежнему доступна в СМЭВ напрямую, говорит он.

Представители Голиковой, МВД, «Почта банка», «Тинькофф инвестиций» и «ВТБ инвестиций» не ответили на запрос «Ведомостей».



<https://www.vedomosti.ru/finance/articles/2022/04/17/918474-brokerov-pasporta-klientov>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.04.2022

Дефлопе по-рязански: что должны знать и уметь работники общепита

Минтруд утвердил профессиональные стандарты для барменов, поваров и официантов

Конкуренция на рынке общепита растет, растут и требования к качеству обслуживания и уровню подготовки специалистов. Министерство труда и социальной защиты 9 марта утвердило два новых профессиональных стандарта для поваров и официантов (барменов). Они вступят в силу 1 сентября и будут действовать шесть лет.

Чего в супе не хватает?

Об обязательном окончании кулинарного училища или хотя бы профильных курсов в профстандарте для поваров ничего не сказано, отмечено только, что для работы поваром нужно иметь среднее профессиональное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих или пройти профобучение по рабочей профессии. То же самое относится и к официантам, барменам. Основным критерием при приеме повара на работу, по-видимому, будет служить его профессиональный опыт: если его нет, претендовать он сможет только на должность младшего повара или помощника. Но уже на этом уровне от него требуется вся полнота поварских компетенций: знание и соблюдение всех технологий, умение готовить все виды блюд, их презентация потребителям, упаковка и отпуск. И, конечно же, соблюдение санитарных и противопожарных требований.

Одна из важных компетенций повара любой категории - уметь органолептически, то есть на вкус и запах, отличать качественные продукты и сырье от плохих. А также - оценивать на вкус качество готового блюда перед подачей клиенту.

Бригадир поваров контролирует их работу, проверяет качество продуктов, блюд, которые готовят его подчиненные, в том числе на промежуточных этапах готовки. «Осетрина второй свежести» может оказаться на столе клиента лишь по недосмотру бригадира поваров или шеф-повара - это к их полномочиям относится входной контроль продуктов, поступающих на кухню от поставщиков, а также их хранение.

Шеф-повар или заведующий производством - это высшая категория в профессии. Он разрабатывает меню заведения, рецептуру, занимается менеджментом, маркетингом и даже делопроизводством. Однако высшее образование ему все же иметь не обязательно. Шеф-повар может упражняться в приготовлении авторских блюд, которые часто становятся визитной карточкой заведения.

Не только подай-принеси

Но люди приходят в ресторан или кафе не только вкусно поесть. Комфортная обстановка и хорошее обслуживание играют не последнюю роль в борьбе за лояльность клиентов. У многих заведений есть завсегдатаи, часами сидящие в укромных уголках зала со своими ноутбуками и попивающие чаек-кофеек с круассаном или фирменным пирожным. За день такой клиент может напить и наесть на внушительную сумму, но это во многом зависит от официантов, умеющих ненавязчиво и своевременно предлагать ему то или иное блюдо. Этот навык в числе многих других записан в профессиональном стандарте официанта и бармена.

Эта профессия также делится на четыре категории. Официант или бармен - это, по сути, лицо заведения, от их профессиональных, деловых и личных качеств во многом зависит успех бизнеса. Больше всего загружена работой самая низшая категория А - это помощники барменов и официантов, хостес. Их функции - подготовка помещения, столиков, размещение гостей, уборка грязной посуды, всевозможная вспомогательная работа за барной стойкой и обслуживание посетителей, кроме приема заказа и подачи блюд. Их обязанности разграничены детально, вплоть до того, кто должен открывать бутылки безалкогольных, а кто - алкогольных напитков, кто должен подносить гостям меню, а кто - убирать грязную посуду. В отличие от поваров, здесь установлен возрастной ценз - не моложе 18 лет, так как в меню большинства организаций есть алкоголь.



Официант категории В совершает меньше телодвижений, но больше знает и понимает в блюдах и напитках, чем его младший товарищ. Это он дает разъяснения гостям о рецептуре блюд, об их сочетании с напитками, о ферментации чаев, об отличительных особенностях марок вин. Официант категории В разливает алкогольные напитки с полагающимся этикетом, а также контролирует качество блюд, принимая их с кухни.

То есть контроль качества блюд и напитков осуществляется на их пути к клиенту неоднократно, разными людьми. По крайней мере, так записано в профстандартах.

Вообще, профессия эта идет в ногу со временем и постепенно выходит из разряда простых, «принеси-подай». Современный официант должен управляться с целым арсеналом программ и сервисов: специализированными ПО и мобильными терминалами по обработке заказов и их оплате, электронным меню, интерактивным баром, информационной системой маркировки алкогольной продукции.

Еще официант категории В должен владеть навыками урегулирования конфликтных ситуаций, кои в питейных заведениях не редкость.

Строгий, но необязательный

Означает ли это, что все работники ресторанов и кафе к 1 сентября должны быть подведены под данный стандарт? Вовсе нет. Эти стандарты обязательны только для государственных, муниципальных предприятий, бюджетных учреждений либо принадлежащих государству более чем наполовину. Например, повар в муниципальном детском саду должен полностью соответствовать профстандарту. А для коммерческих кафе документ только рекомендован в качестве ориентира.

Впрочем, это не отменяет обязательности санитарных требований, которые частично есть в профстандарте - наличие медицинской книжки и прохождение регулярных медосмотров. Они строго обязательны для работников общепита независимо от формы собственности.

<https://www.pnp.ru/social/deflope-po-ryazanski-chto-dolzhny-znat-i-umet-rabotniki-obshhepita.html>

16.04.2022

Ученые назвали возраст «пиковых зарплат» для россиян

Зарплата россиянина достигает пика на 15-19-м году трудового стажа, возрастая на 30-40% от уровня первых рабочих лет, а затем снижается, выяснили эксперты ВШЭ

Зарплаты российских работников достигают пикового уровня примерно в середине трудовой жизни, а затем снижаются, несмотря на продолжающееся накопление стажа. К такому выводу пришли эксперты Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимир Гимпельсон и Евгения Чернина. Доклад "Растут ли заработные платы с опытом работы?" они представили на заседании научного семинара "Теоретическая экономика" Института экономики РАН и Новой экономической ассоциации 14 апреля. С результатами исследования ознакомился РБК.

Эксперты ВШЭ изучили взаимосвязь опыта работы и часовых заработных плат, исследовав данные за 20 лет - с 2000 по 2019 год. В базовую выборку вошли только занятые по найму мужчины со стажем до 40 лет, не вовлеченные в учебу и не получающие пенсию. Женщины не попали в выборку, потому что их опыт работы может прерываться, например, из-за декретов. В исследовании уточняется, что данные по зарплатам женщин были добавлены после получения основных результатов и их изучение подтвердило главные выводы.

Ученые пришли к выводу, что россияне с высшим образованием и без него начинают получать максимальную зарплату на 15-19-м году стажа (ученые формировали данные по пятилетним интервалам). Если до пика размер заработка растет, то после его достижения в обеих группах начинается довольно резкое снижение. Траектория изменения заработка в корреляции с опытом похожа на перевернутую букву U, что означает высокую " крутизну" российского профиля зарплат.



У мужчин без высшего образования зарплаты в последние пять лет работы могут опуститься даже ниже начального уровня. Отсутствие ожидаемого выигрыша в зарплатах от опыта работы отчасти объясняется тем, что старшие возрастные когорты "штрафуются" за "устаревание советского человеческого капитала", а также за экономические шоки прошедших лет, мешающие его развитию, следует из доклада.

Нестандартность российского профиля зарплат

Российская ситуация с корреляцией опыта работы и роста зарплат не типична ни для развитых, ни для развивающихся стран. Такой вывод исследователи сделали, сравнив траекторию зарплаты российских работников с аналогичными данными по другим странам, опубликованными Всемирным банком в 2021 году.

Если в России наблюдается ранний пик и, как следствие, крутое снижение зарплат, то в развитых странах заработка растет постепенно по мере накопления опыта. Например, в США зарплаты достигают пика (выраженного неярко) к 30 годам стажа, а затем лишь незначительно снижаются.

Прирост размера оплаты труда на пике по сравнению с началом карьеры в России более чем в два раза ниже показателя богатых стран. Если в России и других развивающихся странах зарплаты на пике вырастают примерно на 40% от заработка на первых порах, то в США и развитых странах - на 90%, поясняет Евгения Чернина.

Несмотря на сходство России по темпам роста зарплаты с развивающимися странами, в том числе Бангладеш, траектория роста там более ровная. Зарплаты на максимуме вырастают не так сильно, как в развитых странах, но без резкого U-образного пика, как в России.

"Крутизну" зарплатного профиля в России исследователи объясняют целой совокупностью причин. Среди них - раннее старение населения, уровень здравоохранения, более простая структура рабочих мест (сложными считаются высокотехнологичные и высококвалифицированные рабочие места), вызовы переходного периода от плановой к рыночной экономике для человеческого капитала, экономические шоки.

Из каждого экономического шока мы выходим со снижением заработных плат, а механизм непрерывного накопления человеческого капитала рушится, объясняет Владимир Гимпельсон.

К завершению трудового пути у россиян нет стимула вкладываться в развитие собственного человеческого капитала, поскольку они не ожидают отдачи в виде роста зарплаты. В развитых странах иная ситуация: например, около 60% скандинавских работников в возрасте 50 лет проходят переобучение, приводит пример ученый.

С началом постепенного повышения пенсионного возраста в России с 2019 года государство обязалось проводить переобучение граждан предпенсионного возраста. В первый год переходного периода в стране насчитывалось 9,9 млн предпensionеров. По данным [Минтруда](#) (.doc), в 2019 году профессиональное обучение прошли 140,2 тыс. граждан старше 50 лет, в 2020-м - 228,3 тыс.

РБК направил запрос в [Минтруд](#).

Влияние текущего кризиса на зарплаты

Кризис, вызванный санкционным давлением, может негативно повлиять на зарплатный профиль россиян, прогнозируют эксперты. Экономические шоки традиционно отражаются на здоровье населения, структуре занятости и развитии человеческого капитала, сказала Евгения Чернина, отвечая на вопрос РБК.

Один из рисков текущего кризиса - упрощение структуры рабочих мест и схлопывание ряда отраслей. Чем проще структура, тем меньше ценятся накопленные навыки, характерные для высокотехнологичных экономик. Спрос на высококвалифицированных работников сокращается, им приходится соглашаться на более простую работу и, как следствие, более низкую зарплату.

В качестве отрасли, которая находится под ударом, эксперты ВШЭ называют автомобильную промышленность: в России было много производств по сборке автомобилей марок иностранных концернов, часть из которых приостановили деятельность в стране.



Владимир Гимпельсон в целом предупреждает, что в российской экономике идет спад - от более сложного к простому, от высокотехнологичного к менее технологичному. По его оценке, в наименьшей опасности находится бюджетный сектор, а также крупные и средние предприятия, поскольку здесь велика доля работников старших возрастов, которые вышли на плато трудового опыта. А вот высокотехнологичному сектору, представленному в основном более молодым поколением, грозит перестройка: в отличие от бюджетников их не сможет подстраховать государство, а их навыки в новой экономической реальности могут оказаться невостребованными, пессимистичен исследователь.

<https://www.rbc.ru/economics/16/04/2022/6259352f9a794713cb8a24f5?from=newsfeed>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.04.2022

В бесплатном переобучении граждан примут участие 2,5 тысячи организаций

Пройти бесплатное обучение новой профессии безработные смогут в одной из 2,5 тысячи образовательных организаций, рассказали в Роструде.

Среди них - вузы, колледжи, техникумы и другие организации среднего и высшего образования по всей стране. Отмечается, что образовательные программы охватывают большой спектр сфер деятельности. Например, граждане могут обучиться психологии управления, smm-специальности, парикмахерскому искусству, освоить веб-программирование или профессию оператора лазерных установок.

Программы сформированы по востребованным в каждом конкретном регионе направлениям с учетом потребностей локального рынка труда, уточнили в ведомстве.

В Роструде напомнили, что со списком направлений для переобучения можно ознакомиться при заполнении заявки на портале "Работа России". Там же можно выбрать удобный для себя формат занятий: очный или дистанционный. Их длительность может быть от трех недель до трех месяцев.

Всего бесплатное переобучение в этом году смогут пройти не менее 345 тысяч человек. Это не только безработные, но также граждане, которые находятся под риском увольнения: к ним относятся сотрудники предприятий, где ввели неполное рабочее время, простои, отпуска без сохранения заработной платы или временно приостановили работы.

Возможность за счет государства получить новые знания и навыки также предоставляется женщинам, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, нетрудоустроенным мамам с детьми до 7 лет включительно, некоторым категориям молодежи в возрасте до 35 лет и россиянам старше 50 лет, включая пенсионеров.

https://rg.ru/2022/04/18/v-besplatnom-pereobuchenii-grazhdan-primut-uchastie-25-tysiachi-organizacij.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

18.04.2022

Названы самые популярные вопросы граждан о трудовых правах

Чаще всего работников волнуют полагающиеся им выплаты на работе при увольнении по собственному желанию. С таким вопросом к дежурному инспектору на портале Онлайнинспекция.РФ обратились уже около 13 тысяч россиян.

Почти 11,5 тысячи работников интересуются, что делать и куда жаловаться при задержке зарплаты, еще 9 тысяч волнуют невыплаченные работодателями компенсации за неотгуленный отпуск при увольнении.

По данным Роструда, всего за время работы сервиса гражданам предоставлено более 135 тысяч консультаций по трудовым вопросам. Все ответы хранятся в базе и доступны пользователям.



В ведомстве пояснили, чтобы оставить свой вопрос на портале Онлайнинспекция.РФ, необходимо выбрать сервис "Дежурный инспектор", затем раздел "Часто задаваемые вопросы" или "Тысяча вопросов и ответов".

Если готовый ответ отсутствует в перечне, необходимо нажать на плашку "нет" в конце комментария. После авторизации через "Госуслуги" система позволит задать свой вопрос. Ответ поступит в течение трех дней.

Также задать вопрос о своих трудовых правах можно на горячей линии Роструда по телефону 8-800-707-88-41.

https://rg.ru/2022/04/18/nazvany-samye-populiarnye-voprosy-grazhdan-o-trudovyh-pravah.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.04.2022

Гострудинспекция Коми расследует гибель 28-летнего оленевода

Гострудинспекция Коми намерена провести расследование гибели 28-летнего оленевода. Об этом сообщили в ведомстве.

- О несчастном случае сообщил СПК колхоз «Ижемский оленевод и Ко». В Усинском районе **работник погиб** от причинении вреда третьим лицом. Организованы комиссии по расследованию несчастных случаев, - заявили в надзорном органе.

В инспекции рассказали, что молодой мужчина был убит своим коллегой. Его тело было найдено на рабочем месте с огнестрельным ранением и резаной раной шеи. Известно, что в тот день 28-летний бригадир и 26-летний предполагаемый убийца выпивали, а позже между ними возник конфликт, который закончился трагедией.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4711229/?from=integrum>

18.04.2022

В Ямало-Ненецком автономном округе разбился водитель ульяновской компании «ИдеалАвто»

Государственная инспекция труда в Ульяновской области сообщает, что на 415 км трассы "Сургут - Салехард" Ямало-Ненецкого автономного округа 36-летний водитель автомобиля "Вольво" с автоцистерной, принадлежащей ООО "ИдеалАвто", зарегистрированным в райцентре Новоспасское Ульяновской области, попал в ДТП. Он столкнулся с автомашиной "Урал". В результате аварии ульяновский водитель получил тяжелые травмы головы и тела. Его госпитализировали Губкинскую городскую больницу. Создана комиссия по расследованию несчастного случая с тяжелым исходом на производстве. Ей с учетом документов правоохранительных органов предстоит выяснить обстоятельства происшествия, установить причины и определить ответственных за допущенные нарушения. Информационное агентство "Ульяновск онлайн" Свидетельство о регистрации ИА № ФС 77-73954 от 19.10.2018 года, выдано Роскомнадзором Алина Николаева

https://73online.ru/r/v_yamalo-neneckom_avtonomnom_okrufe_razbilsya_voditel_ulyanovskoy_kompanii_idealavto-103019

17.04.2022

В центре «КАМАЗ» на Камчатке не выплачивали работнику страховку за травму

Госинспекция труда завершила расследование легкого **несчастного случая**, которое произошло с **рабочником** ООО "Петропавловск-Камчатский Автоцентр КАМАЗ" в ремонтном боксе предприятия.

30 сентября прошлого года слесарь по ремонту автомобилей, находясь на рабочем месте, внезапно почувствовал себя плохо, потерял сознание и упал. Из-за этого пострадавший получил открытую рану головы. Комиссия квалифицировала случай как не связанный с производством. Госинспекция не согласилась с этим мнением и в



ходе своего расследования установила отсутствие обстоятельств, при которых несчастный случай может как квалифицироваться. работодателю было выдано предписание, требующее оформить акт о **несчастном случае на производстве** и выдать экземпляр акта **пострадавшему работнику**. В итоге права работника были восстановлены. Кроме того инспекция выявила еще ряд нарушения трудового законодательства. Работодатель нарушил сроки расследования несчастного случая и не обеспечил проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте.

За допущенные нарушения трудового законодательства предприятие привлечено к административной ответственности в виде штрафа на сумму 50 тысяч рублей.

https://kamchatka.aif.ru/incidents/centr_kamaz_na_kamchatke_ne_vyplachival_rabotniku_strah_ovku_za_travmu

17.04.2022

Три нижегородских завода не планируют приостанавливать работу из-за санкций

Ранее они получили предостережения

Три завода в Нижегородской области не планируют приостанавливать производство на фоне санкций. Об этом сообщает пресс-служба **Госинспекции труда**.

Так, АО «Арзамасский машиностроительный завод», АО «Выксунский металлургический завод» и ФКП «Завод имени Свердлова» в ответ на предостережение от надзорного ведомства, заявили, что приостановка производства, объявление простоя, высвобождения работников, сокращение штата, а также введение неполного рабочего дня или ликвидация организации не планируются.

Напомним, что с 19 мая на предприятии «ПАЗ» вводится неполная рабочая неделя в связи со сложностями поставок импортных комплектующих. Сокращение рабочего времени будет действовать на протяжении полугода до 18 ноября. Руководство завода пояснило, что это позволит избежать массовых увольнений.

<https://opennov.ru/news/society/2022-04-17/61952>

16.04.2022

Госинспекция труда Пермского края завершила расследование гибели машиниста «Уралкалия»

Несчастный случай произошел в феврале 2022 года.

Ростехнадзор совместно с Госинспекцией труда Прикамья завершили расследование несчастного случая, случившегося с машинистом горных выемочных машин ПАО "Уралкалий". ЧП случилось 4 февраля 2022 года при проведении работ по перемещению руды в самоходный вагон.

Машинист проходил вдоль комбайна рядом с вращающимися частями комбайна. В итоге его зацепила вращающаяся фреза, мужчина получил смертельную травму.

В Госинспекции труда уточняют, что причинами гибели работника стало:

нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда; ненадлежащий контроль руководителей за соблюдением трудовой и производственной дисциплиной.

За нарушение требований охраны труда ПАО "Уралкалий" оштрафовали на 110 тыс. рублей.

<https://properm.ru/news/society/204748/>



16.04.2022

В Тюменском районе скотника раздавило кормораздатчиком

В Тюменской районе произошел несчастный случай с животноводом ООО «Ясень-Агро». Мужчину придавило кормораздатчиком и он получил множественные закрытые переломы. Как выяснилось, не обошлось без алкоголя на рабочем месте.

«Бригадир провел инструктаж заступавшим на смену животноводам. Тракторист на Беларус 82.1 с прицепом кормораздатчиком подъехал к базе для кормления скота и посигналил. Животновод открыл ворота в молочно-товарную ферму и отошел. Тракторист убедившись, что препятствий нет, заехал на территорию базы. При выезде в другие ворота тракторист самостоятельно их открыл, т.к. никто не подошел. Сменщик сообщил бригадиру, что скотника придавило кормораздатчиком. Была вызвана скорая медицинская помощь. При исследовании крови на содержание алкоголя был обнаружен этиловый спирт. Пострадавший получил травму тяжелой степени», сообщили в Тюменской инспекции труда.

Как выяснилось, работнику не был проведен обязательный медосмотр. Обучение и проверка знаний по охране труда работнику не были проведены. Также не проведена стажировка на рабочем месте. Инструктаж по охране труда провел бригадир, который сам не был обучен по охране труда в установленном порядке.

Кроме того не были выданы средства индивидуальной защиты для животновода. Со стороны руководства ООО «Ясень-Агро» отсутствовал контроль над работниками и работой в целом. Работодателем не были приняты необходимые меры в части отстранения работника от работы, который находился в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте в рабочее время, сообщили в ведомстве.

Государственной инспекцией труда в Тюменской области решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

<https://news24.pro/incidents/317671566/>

15.04.2022

Дом офицеров ЦВО оштрафовали из-за отсутствия знаний у работников

В Екатеринбурге Дом офицеров Центрального военного округа (ЦВО) оштрафовали на 100 тысяч рублей. Такое наказание вынесла Государственная инспекция труда в Свердловской области за то, что сотрудники учреждения не прошли обучение и проверку знаний по охране труда. Копия постановления имеется в распоряжении URA.RU.

Из документа следует, что во время внеплановой проверки, прошедшей в феврале, выяснилось, что 18 сотрудников Дома офицеров не прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Претензии инспекции касались как некоторых руководителей, так и рядовых сотрудников - уборщиков, программиста, музеиного смотрителя и артистов-вокалистов.

Водитель и осветитель учреждения были отстранены от работы из-за отсутствия периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования. В результате инспекция постановила оштрафовать ФБГУ культуры и искусства "Дом офицеров Центрального военного округа" Минобороны России на 100 тысяч рублей. Копия постановления была вручена врио начальника ОДО Сергею Конову.

URA.RU обратилось за комментарием к руководителю Дома офицеров, но Сергей Конов не ответил на вопрос. Дозвониться по сотовым и рабочим телефонам до пресс-службы ЦВО не удалось. Туда был отправлен письменный запрос, ответ на который на момент публикации не поступил.

Ранее Свердловское управление госохраны объектов культурного наследия через суд потребовало от Дома офицеров отремонтировать здание. Ведомство заявило, что объект находится в ненадлежащем состоянии.

<https://m.ura.news/news/1052546070>



15.04.2022

Инженер электросвязи при выполнении работ сорвался с 30-метровой высоты и погиб в Тверской области

Расследованием несчастного случая занималась трудовая инспекция

Государственная инспекция труда в Тверской области завершила расследование несчастного случая, который произошел с ведущим инженером электросвязи российского провайдера цифровых услуг и сервисов.

Для выполнения работ по техобслуживанию базовой станции **работник** поднялся на антенну-мачту и **упал** на землю с 30-метровой высоты.

Основной причиной произошедшего, по информации трудовой инспекции, явилось нарушение Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи. Работник не использовал средства индивидуальной защиты и не закрепил должным образом страховочную систему. Сопутствующей причиной трагедии стали некачественное обучение и инструктаж персонала.

- Материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы, - сообщили в ведомстве.

<https://www.tver.kp.ru/online/news/4709278/?from=integrum>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

18.04.2022

В правительстве Тюменской области обсудили вопросы легализации теневой занятости

Заседание областной межведомственной комиссии по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений провел Алексей Райдер, заместитель губернатора Тюменской области, директор областного департамента образования и науки.

— Наша с вами задача — это **защита трудовых прав граждан**, а также помочь работодателям в приведении документов в соответствии с нормами трудового законодательства, предупреждение их о последствиях неформальных трудовых отношений, — отметил Алексей Владимирович.

Директор департамента труда и занятости населения Тюменской области Александр Сидоров проинформировал участников заседания о результатах работы по снижению уровня теневой занятости в регионе. За 2021 год в Тюменской области выявлена теневая занятость, легализована заработка плата 11598 граждан и индивидуальных предпринимателей. Также Александр Сидоров представил информацию об итогах реализации комплекса мер по восстановлению численности занятого населения Тюменской области в 2021 году.

— Целевой показатель по восстановлению численности занятого населения достигнут на 100%. В течение прошлого года мероприятиями охвачено 19 тыс. человек (102,7% от планового значения). В результате, в регионе наблюдается значительное снижение численности зарегистрированных безработных за последний год (с 20 тысяч до 4 тысяч человек), — сообщил Александр Анатольевич.

Галина Анкудинова, начальник отдела организации персонифицированного учета отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тюменской области, сообщила о реализации мероприятий по формированию и ведению сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде. В Тюменской области более 104 тысяч работников выбрали электронный формат ведения трудовой книжки.

Членами комиссии утвержден механизм информационного взаимодействия, который обеспечивает межведомственный обмен данными в целях выявления хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости, анализа деятельности таких организаций и предприятий.

<http://vagayst.ru/v-pravitelstve-tyumenskoj-oblasti-obsudili-voprosy-legalizatsii-tenevoj-zanyatosti/>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

15.04.2022

Никто не знает, что будет с рабочими местами в ближайшем будущем

По данным Росстата, безработица в России в феврале понизилась до 4,1% - минимального значения за период наблюдений показателя с 1991 года и составила 3 млн 071 тыс. человек, что на 225 тыс. ниже показателя января. Предыдущий исторический минимум безработицы - 4,3% - был зафиксирован впервые в августе 2019 года и вновь был достигнут в сентябре прошлого года. РФ удерживала этот показатель на протяжении сентября-декабря 2021 года.

Вот когда порадоваться, но

«К февралю этого года у нас был исторический минимум (безработицы - прим. автора) - 4,1%, это дополнительный фактор, который может демпфировать ситуацию с самым неблагоприятным развитием экономики», - предупредил 13 апреля глава российской компании интернет-рекрутмента HeadHunter Михаил Жуков в интервью РБК. И это не может не настораживать!

Тем более, Жуков спрогнозировал подъём уровня безработицы примерно до 5,7-7,5%, что приблизится к показателю 2009 года, когда он достиг отметки 7,8%. По его словам, ситуация с безработицей может развиваться по двум сценариям. В первом возможен краткосрочный всплеск безработицы, после которого последует резкое падение до определенного уровня. Во втором сценарии возможен резкий всплеск и снижение до небольшого значения в размере 6,5%.

А вот результаты опроса аналитиков, проведенный Bloomberg: безработица в России в 2022 году может вырасти более чем вдвое по сравнению с первым кварталом года и превысить 9% впервые более чем за десятилетие. «Это напоминает начало 1990-х, когда начались реформы и закрывались заводы», - прокомментировал агентству положение дел доктор экономических наук Евгений Гонтмахер.

Как отмечает Bloomberg, кризис рабочих мест будет расширяться постепенно, так как у российских властей есть возможный план действий, которые уже использовались при предыдущих спадах. В частности, «под давлением властей» компании могут начать сокращать зарплаты, переводить сотрудников на неполный рабочий день или отправлять в неоплачиваемый отпуск вместо увольнений.

В Bloomberg также отмечают, что демографический кризис и отезд сотен тысяч людей за границу окажет еще более сильное давление на рынок труда.

С этим прогнозом солидарен фонд «Центр стратегических разработок». По оценке экспертов фонда, к концу 2022 года число рабочих мест в российской экономике может сократиться на 2 млн до конца года, безработица в таком случае вырастет с 4,4 до 7,1-7,8%, пишет «Коммерсантъ» со ссылкой на прогноз ЦСР. Это один из двух наиболее вероятных сценариев для рынка труда, при котором тот начнет восстанавливаться уже к лету 2023 года. Другой сценарий - долговременный структурный спад экономики: в таком случае уровень безработицы увеличится до 6,4-6,5% на ближайшие несколько лет. В пользу варианта более быстрой адаптации говорит то, что многие компании сохраняют персонал даже после приостановки деятельности.

Возникает вопрос, как будет изменяться ситуация в сфере занятости населения?

При любом сценарии ЦСР прогнозирует изменение структуры занятости. Число рабочих мест сократится в отраслях, более зависимых от импортных компонентов (автопром, производство бытовой техники) и потерявших из-за санкций рынки сбыта (металлургия, производство удобрений, строительство). В других сферах (ИТ, текстильное производство, микроэлектроника) из-за удорожания импортной продукции, ухода с рынка основных игроков, конкуренции или остановки поставок из-за рубежа возникнет рост спроса на отечественную продукцию и необходимость в новых сотрудниках.



Михаил Жуков также не исключил «переток людей между отраслями». Он отметил, что компании сотрудников «если и будут увольнять, то крайне неохотно и вынужденно». «Чаще это будет [отправка в] простой плюс меры поддержки со стороны государства. Это будет секторальная и не одномоментная безработица, и мы должны быть готовыми, что в разных отраслях ситуация тоже будет заметно отличаться, как следствие - переток людей между сферами. Следовательно, нужно быть готовыми к переподготовке людей из других отраслей», - считает он.

Готовится ли к предсказанному сценарию государство? Вне сомнения, что-то делается и, прежде всего, модернизируется работа центров занятости. Например, теперь зарегистрироваться в качестве безработного можно будет удаленно (через портал госуслуг или единую платформу «Работа в России»), без личного обращения и предоставления документов. Причем, встать на учет могут и предпенсионеры. Сначала обратившемуся окажут содействие в поиске работы, а при отсутствии подходящей вакансии в установленные сроки присвоят статус безработного и назначат ежемесячное пособие по безработице.

Более того, большинство услуг центров занятости тоже станут электронными: отмечаться или получать предложения вакансий (по-прежнему новое место работы должно соответствовать профессии, квалификации, состоянию здоровья человека, находиться в транспортной доступности) можно удаленно.

Дополнительно планируется, что в 2022 году через центры можно будет найти работу в другом регионе и получить помочь соискателям и членам их семей в переезде на постоянное место жительства в другую местность.

Но самое главное, потерявшим работу помогут получить новую профессию. За счет средств из федерального бюджета повысить квалификацию или обучиться новой профессии в 2022 году смогут безработные из наиболее уязвимых на рынке труда категорий граждан в возрасте до 35 лет, которые после завершения учебы или военной службы более четырех месяцев не могут найти работу, молодые люди без профессионального или высшего образования, находящиеся под риском увольнения, студенты последних курсов высших и средних профессиональных учебных заведений, если для них отсутствует подходящая работа по полученной специальности, молодые мамы с детьми в возрасте до семи лет.

Кроме того, возможность получить новые знания за счет государства по-прежнему останется у граждан старше 50 лет. В Минтруде обратили внимание, что после переобучения гражданам помогут трудоустроиться или открыть собственное дело.

Кажется, государство готово встретить вызовы времени, но оно - время - готовит новые неприятные сюрпризы.

Тревожно-радостный вывод сделало РБК, проанализировав данные Росстата: в 2021 году число трудоспособных россиян выросло на 1,35 миллиона человек, что стало рекордом за последние 30 лет. Эксперты объясняют стремительное увеличение показателя пенсионной реформой, увеличением миграции и повышением рождаемости в 2000-х годах.

Справка. Гражданами трудоспособного возраста в России считаются лица от 16 лет и до достижения пенсионного возраста. Однако пенсионная реформа ежегодно меняет верхнюю границу отнесения к этой категории - постепенно повышается возраст выхода на пенсию. В 2021 году к трудоспособным относились мужчины до 61,5 года и женщины до 56,5 года.

Причем, в последние 10 лет число граждан в трудоспособном возрасте в основном снижалось. Исключением стали только два года - год присоединения Крыма 2014-й и первый год реализации пенсионной реформы 2019-й, когда трудоспособное население выросло сразу на 1,31 миллиона человек.

И тогда, и теперь основным фактором роста трудоспособного населения стали пенсионеры, вернее, перманентно проводимая в стране пенсионная реформа. «Если посмотреть на абсолютный показатель увеличения трудоспособных граждан в 1,35 миллиона, то он примерно соответствует численности «добавленных» реформой людей. У нас около 2 миллионов человек - мужчин и женщин в возрасте 55 и 60 лет, соответственно. Вот и перекрыли тенденцию сокращения трудоспособного населения», - пояснила завкафедрой народонаселения экономического факультета МГУ профессор Ирина Калабихина.



К сожалению, абсолютное число пенсионеров - граждан в возрасте старше трудоспособного - в прошлом году резко снизилось на 1,89 миллиона человек (рекордное сокращение за всю историю РФ) и стало минимальным с 2014 года.

Однако, как свидетельствуют результаты опроса сервиса «Зарплата.ру», почти 60% россиян собираются работать, выйдя на пенсию. Однозначно планируют работать 58% респондентов, а 42% будут жить на пенсионные выплаты. Из тех, кто собирается продолжать трудовую деятельность, будут работать в зависимости от состояния здоровья 48%. Вывод: не смотря на «естественную» убыль пенсионеров, оставшиеся собираются - по необходимости - активно пополнять трудоспособное население страны.

Неудивительно, что при всех непредсказуемо меняющихся демографических, социальных и экономических факторах, в условиях жестких санкций Запала, эксперты делают крайне осторожные прогнозы ситуации. «Ситуация на рынке труда в тупике», - констатирует президент Superjob.ru Алексей Захаров. По словам главы HeadHunter Михаила Жукова, в текущем году к концу лета в России должен сформироваться новый рынок труда с учетом экономического состояния страны. «На мой взгляд, до конца лета бессмысленно говорить о том, как будет развиваться ситуация. Все пытаются определиться с пониманием будущей конфигурации экономики», - заключил он.

Поживем - увидим! Будем надеяться на лучшее и, главное, верить в себя!

Уважаемые читатели, сообщаем, что в рубрике «Актуальное интервью» вы можете ознакомиться с пространным и актуальным материалом по затронутой теме, который называется «Экономист Зубец предсказал рост. Отечественный рынок труда изменится до неузнаваемости».

<http://www.lawinrussia.ru/content/nikto-ne-znaet-chto-budet-s-rabochimi-mestami-v-blizhayshem-budushchem>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.04.2022

В Думе предложили возвращать гражданам до 100 тыс. руб. при банкротстве работодателя

Депутаты от фракции ЛДПР, а также сенаторы Иван Абрамов, Вадим Деньгин и Елена Афанасьева в понедельник внесут в Госдуму законопроект, позволяющий вернуть гражданам до 100 тысяч рублей в случае признания работодателя банкротом. Об этом сообщил в своем телеграм-канале один из авторов инициативы - замглавы фракции Ярослав Нилов.

Согласно действующей норме, порядок требования "кредиторов второй очереди удовлетворяется в первую очередь о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, в размере не более чем 30 тысяч рублей за каждый месяц на каждого человека".

"Полагаем, что в нынешних условиях роста инфляции, которая по прогнозам аналитиков может в 2022 году составить 20% вместо 4%, предусмотренный пунктом 5 статьи 136 федерального закона ["О несостоятельности (банкротстве)"] размер выплачиваемой заработной платы не более 30 тысяч рублей в месяц является недостаточным", - говорится в пояснительной записке.

В этой связи инициатива предлагает внести изменение в пункт 5 статьи 136 федерального закона о банкротстве, согласно которому "требования кредиторов второй очереди удовлетворяются в первую очередь о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору", в размере не более чем 100 тысяч рублей за каждый месяц на каждого человека.

"Принятие законопроекта позволит вернуть гражданам в большем объеме заработанные ими ранее денежные средства в случае признания работодателя банкротом", - отмечается в пояснительных материалах.

<https://tass.ru/ekonomika/14398749>



17.04.2022

Юрист объяснил механизм получения пособия по безработице

Юрист Данилов рассказал, какие выплаты полагаются безработным

Потерявшие работу граждане РФ могут получить от государства пособия по безработице и материальную помощь. Как получить выплаты рассказал 17 апреля агентству «Прайм» зампред Московской коллегии адвокатов «Альфа», преподаватель Финансового университета при Правительстве РФ Кирилл Данилов.

Он напомнил, что, согласно действующему **законодательству**, безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней, пояснил эксперт.

Чтобы человека признали безработным и назначили ему пособие, необходимо подать заявление в центр занятости по месту жительства либо другим способом: в МФЦ, через Госуслуги или портал mos.ru, а также в Единую цифровую платформу в сфере занятости и **трудовых отношений** «Работа в России».

К заявлению должны быть приложены, по словам адвоката, документ, удостоверяющий личность, документ об образовании, трудовая книжка или документ, ее заменяющий, справка о среднем заработка за последние три месяца по последнему месту работы.

Как пояснил Данилов, размер пособия будет зависеть от среднего заработка заявителя по последнему месту работы. При этом человек должен быть в **трудовых отношениях** не менее 26 недель, предшествовавших началу безработицы. Так, в первые три месяца размер пособия будет равен 75 % среднемесячного заработка, в следующие три месяца размер пособия будет составлять 60 % заработка.

Для лиц, ранее не работавших, размер пособия определяется показателями минимальных величин.

Продолжительность выплаты не может превышать шесть месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев, а для отдельных категорий граждан, например, ранее не работавших или прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном **законодательством** порядке, период выплаты не может превышать трех месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев.

Как отмечает юрист, по окончании предельного срока для выплаты пособия по безработице, лицо может претендовать на материальную помощь.

Безработным также могут выплатить материальную помощь, например, в случае смерти члена семьи безработного либо одному из членов семьи безработного в случае смерти самого безработного. Сумма такой материальной помощи будет равна максимальному пособию по безработице, уточнил Данилов.

При этом период оказания материальной помощи безработным гражданам также не может превышать шесть месяцев, заключил эксперт.

13 апреля профессор кафедры **труда** и социальной политики Института государственной службы и управления (ИГСУ) РАНХиГС Александр Щербаков рассказал «Известиям», в каких сферах можно ожидать безработицу в ближайшее время. По словам Щербакова, нехватка рабочих мест в первую очередь может возникнуть в сфере услуг.

Ранее в этот день глава российской компании интернет-рекрутмента HeadHunter Михаил Жуков спрогнозировал рост безработицы в стране. По его словам, уровень может подняться примерно до 5,7-7,5%, что приблизится к показателю 2009 года, когда он достиг отметки 7,8%.

19 марта председатель **правительства РФ** Михаил Мишустин подписал распоряжение о выделении почти 40 млрд рублей на поддержку **рынка труда** в регионах. Он также сообщил, что теперь в 2022 году в службу занятости могут обратиться не только безработные россияне, но и те, кто находится под риском увольнения, переведен работодателем на неполный рабочий день или отправлен в неоплачиваемый отпуск.



16 марта **президент России** Владимир **Путин** поручил правительству и властям регионов сконцентрировать силы на повышении минимального размера оплаты **труда** и величины прожиточного минимума населения.

<https://iz.ru/1321861/2022-04-17/iurist-obiasnil-mekhanizm-polucheniiia-posobiia-po-bezrabotitce>

16.04.2022

Подросткам сохранят доплаты к пенсии на время подработки

Президент России Владимир **Путин** подписал **закон** о сохранении социальной доплаты к пенсии по потере кормильца или по инвалидности несовершеннолетним при временном **трудоустройстве**. Документ опубликован 16 апреля на официальном портале правовой информации.

Речь идет о детях-инвалидах и несовершеннолетних, получающих пенсию по случаю потери кормильца, которые идут работать в свободное от учебы время по направлению центра занятости, а также в периоды их участия в общественных работах. **Закон** также сохраняет социальную доплату к пенсии обучающимся очно по основным образовательным программам до достижения ими 23 лет.

Как сообщалось ранее, в 2020 году доплат к пенсии по потере кормильца из-за подработки лишились 19 тысяч подростков, каждый из которых потерял порядка трех тысяч рублей в месяц.

<https://www.pnp.ru/social/podrostkam-sokhranyat-doplaty-k-pensii-na-vremya-podrabortki.html>