

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 10 января 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
10.01.2018 Под Курском рабочего задавило бетонной плитой при разборе здания.....	3
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	3
10.01.2018 В Челябинске сварщики устроили забастовку на престижном заводе	3
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	4
10.01.2018 Каждому - по труду. Интервью М. Топилина.....	4
10.01.2018 Биткоин не вписали в декларацию.....	12
10.01.2018 Минтруд объяснил, почему чиновникам не надо отчитываться по криптовалютам.....	13
09.01.2018 Минтруд планирует увеличить субсидии для переехавших в другие регионы работников - Топилин	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
10.01.2018 После вмешательства Гострудинспекции саратовцу вернули долги по зарплате	15
10.01.2018 В Стерлитамаке в строительной компании произошел несчастный случай	15
09.01.2018 В Брянской области прокуратура добилась выплат 18 млн руб работникам предприятия (Проверка ГИТ)	15
ПРОФСОЮЗЫ	16
10.01.2018 Декларирование дохода чиновников от криптовалют может стать каналом отмывания денег - ФНПР.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
10.01.2018 Россия станет страной стариков, бездетных и мигрантов?	17
10.01.2018 В России может быть введен мораторий на увольнение врачей	18
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	18
09.01.2018 На Кубани стартует региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia.....	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.01.2018

Под Курском рабочего задавило бетонной плитой при разборе здания

Несчастный случай произошел утром 9 января. По предварительным данным, которые сообщил «ДДД» Дмитрий Чернов, старший следователь Железногорского МСО регионального СУ СК, двое мужчин разбирали кормушку для скота, представляющую из себя бетонное строение размером 60х15 метров.

Как установили правоохранители, 28-летний рабочий забрался на одну из плит, та неожиданно рухнула, молодого мужчину накрыло бетонным перекрытием. Пострадавший — гражданин Украины, ранее получивший вид на жительство и разрешение на работу в РФ — скончался на месте.

По случаю ведется проверка.

<http://www.dddkursk.ru/lenta/2018/01/10/041925/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

10.01.2018

В Челябинске сварщики устроили забастовку на престижном заводе

Завод «Конар-Чимолаи» в Челябинске — один из самых передовых. Основной вид продукции — это конструкции из металла для постройки мостов, стадионов и высотных зданий. Среди заказчиков «Конара» — энергетики, газовики и нефтяники. Это значит, рабочие на заводе должны жить безбедно.

Так когда-то и было. Но в среду, 10 декабря, сварщики и зачистники (рабочие, которые зачищают деталь перед сваркой) объявили забастовку. Виной всему — декабрьские зарплаты.

Платили 60 тысяч, а теперь — меньше 10

— Еще летом мы получали по 40-60 тысяч рублей. Потом всех перевели на сдельную работу. Зарплаты начали таять по пять тысяч в месяц, — рассказал газете «Комсомольская правда» - Челябинск» один из сварщиков, попросивший не называть его имени. — За декабрь мы получили по пять тысяч аванса, а сегодня увидели свои расчетки: у большинства к выдаче на руки по полторы-три тысячи рублей. Как семьям жить на эти деньги?

Сегодня люди пришли на завод, но даже не переоделись. За работу никто не берется — объявлена забастовка. Сварщики требуют вернуть оклады и премии за сделку. Люди уверены, что их работу оплачивают нечестно.

Начальство обещает найти деньги

— Возможно, заказов и стало меньше. Но в декабре мы выполняли сложную работу: варили конструкции ультразвуком. Это метод, при котором достигается полное слияние металлов. Такое по силам только сварщикам высшего класса — 5 или 6 разрядов. Большинство наших ребят такого уровня. На аналогичном заводе в Италии сварщики получают по полторы тысячи евро! — рассказал другой рабочий.



С Италией наш завод люди сравнивают не случайно. «Конар» — тоже российско-итальянское производство.

Комментарий

— Сегодня по инициативе сварщиков прошло собрание с руководством предприятия по поводу зарплаты за декабрь 2017 года. Поскольку в декабре завод был загружен заказами не на полную мощность, для расчета заработной платы предусмотрено применение повышающего коэффициента, помимо сдельной оплаты за произведенную работу. Вместе с этой «дотацией» зарплата сварщиков будет на уровне ноября. Вся информация доведена до работников, завод работает в штатном режиме. Зарплата за декабрь будет выплачена в обычный срок — 15 января. Аванс сотрудники получили ранее, — заявила директор информационно-рекламной службы АО «КОНАР» Светлана Доронина.

<https://www.chel.kp.ru/daily/26779/3813254/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.01.2018

Каждому - по труду. Интервью М. Топилина

Максим **Топилин** о пенсиях, зарплатах, самых бедных и богатых регионах

Безработица в новом году будет снижаться, а зарплаты продолжают расти, считает министр **труда** и социальной защиты России Максим **Топилин**.

В интервью "Российской газете" он также рассказал, почему некоторым россиянам уже отказывают в назначении страховых пенсий, как изменится потребительская корзина, что будет с накопительными пенсиями и кто получит миллион рублей при переезде в другой регион.

Деньги - к детям **Максим** Анатольевич, с этого года родителям начнут платить новые пособия на первого и второго ребенка. Откуда деньги на это взяли? Их отщипнули от других социальных статей?

Максим **Топилин**: Все социальные программы сохранены. Средства на пособия были предусмотрены в бюджете - в резервах правительства и президента.

Всего на поддержку семей и рождаемости - 530 миллиардов на три года, это на пособия, на субсидирование ипотеки, на строительство яслей. К **закону** о пособиях мы приняли все подзаконные акты, в том числе по распределению средств регионам.

Средства на выплату на первого ребенка пойдут из федерального бюджета в регионы, на второго ребенка - в Пенсионный фонд России.

Кроме того, мы увеличили с 50 до 60 количество регионов, получающих субсидию на выплату пособия на третьего и последующих детей.

И какой эффект ожидаете? Сколько детей может родиться, благодаря таким мерам?



Максим **Топилин**: Это трудно спрогнозировать, ни один демограф не даст точного прогноза. Никто не рождает детей в надежде на пособие. Хотя, конечно, есть семьи, которые откладывали рождение, скажем, из-за материальной нестабильности. Теперь им будет проще принять решение о рождении ребенка.

В прошлом году шло снижение числа рождений на 10-11 процентов по сравнению с 2016 годом. Предполагать, что начнется резкий рост, было бы очень смело. Но если в 2018 году родится столько же детей, сколько в 2017-м, - это будет колоссальный успех.

У нас стремительно снижается число женщин детородного возраста 21 - 39 лет, к 2032 году их будет меньше, чем сейчас, на 28 процентов.

И наша задача заключается в том, чтобы женщины, которые потенциально могут родить ребенка, имели большую уверенность в завтрашнем дне, чтобы у нас рос суммарный коэффициент рождаемости. В 2016 году он был 1,77, в 2017 году, скорее всего - менее 1,7 на одну женщину.

То есть если у вас было десять женщин, а стало семь, и коэффициент не растет, то и детей родится на треть меньше.

Этого нельзя допускать. Но, конечно, перекрыть суммарным коэффициентом рождаемости 30-процентное снижение количества женщин - это из области фантастики. А значит, меры поддержки семей должны каждые три-четыре года трансформироваться и прибавляться.

Нам придется постоянно думать, как дальше стимулировать рождаемость. Сейчас мы будем анализировать, как сработают новые меры, возможно, понадобится что-то в них "поднастроить".

Но очень важно иметь в виду следующее. Для естественного роста населения (это наша главная задача) нужна не только высокая рождаемость, но и низкая смертность. Если в перспективе пяти-шести лет смертность не снизится до полутора миллионов человек в год (а сейчас она в среднем 1,8 миллиона), то стимулированием рождаемости мы не сможем решить задачу естественного прироста.

Вы сказали, расширен список регионов, которые получают субсидию на пособие на третьего ребенка. Почему? Только ли из-за снижения рождаемости?

Максим **Топилин**: Помогать при рождении третьего ребенка - важный способ повысить суммарный коэффициент рождаемости. Первоначально стояла задача довести его до 1,75. Эту задачу мы выполнили в 2016 году.

Теперь хотели бы довести его до 1,9 на женщину. Для этого надо стимулировать и регионы, которые обеспечивают суммарный коэффициент рождаемости выше, чем 1,7. Они вошли в новый список получателей субсидии. Таким образом, субсидии на пособие на третьего ребенка получают регионы, где суммарный коэффициент рождаемости меньше двух.

То есть в оставшихся 25 регионах, не получивших субсидию, коэффициент рождаемости выше двух?

Максим **Топилин**: Не обязательно, в них может быть высокий миграционный прирост.

Например, Москва, Калининградская область не субсидируются, хотя коэффициент рождаемости там ниже двух. Но люди туда переезжают жить и работать, поэтому население там все равно растет. Но это не значит, что пособий на третьих детей там не может быть. Регион может его ввести, если посчитает нужным - за счет своих средств.



Есть мнение, что если бы у людей в России были стабильно высокие зарплаты, то никакие пособия не понадобились бы. Вы согласны с этим?

Максим **Топилин**: В США, в Германии, например, высокая заработная плата? Да. А пособия там есть? Да.

Вывод: какими бы ни были зарплаты, меры поддержки все равно существуют, потому что всегда есть дифференциация, и всегда есть люди, которые зарабатывают немного.

Нет ни одной цивилизованной страны, где нет мер поддержки при рождении ребенка. Выплаты - страховые и не страховые, другие меры. Например, во Франции - система нянь. Хотя там зарплаты и пособия довольно высокие по российским меркам.

Обычно пособия платятся при рождении малыша, пока мама находится в отпуске по уходу за ним. А говорить о замене пособий высокими зарплатами - это все равно что говорить о введении всего одного вида пособия на все случаи жизни - по бедности.

Такие **предложения** периодически звучат. Но они абсолютно непродуманные - игра на публику. Для каждого пособия - свои критерии, подходы и источники финансирования.

Зарплата: приказано расти И все-таки, что надо сделать, чтобы зарплаты повышались?

Максим **Топилин**: В прошлом году реальные зарплаты выросли на три процента.

В 2018 году мы должны указы президента выполнить, значит, зарплаты врачей, учителей, научных, социальных работников значительно вырастут и в этом году.

Если посмотреть статистику за октябрь, можно увидеть, что зарплаты в здравоохранении выросли с начала 2017 года более чем на семь процентов, а по итогам года эта цифра будет выше. Средства на выполнение указов предусмотрены. Федеральный бюджет выделил на это дополнительно 100 миллиардов рублей на 2018 год. Плюс - двести миллиардов выделили регионы.

Напомню также, что с января 2018 года на четыре процента проиндексированы зарплаты бюджетников, не упомянутых в указах президента, увеличен МРОТ.

А есть прогноз, на сколько увеличатся зарплаты в среднем по экономике в этом году?

Максим **Топилин**: Я думаю, что реальные зарплаты могут вырасти процента на четыре - больше, чем в 2017, и больше, чем прогнозировало минэкономразвития.

В ранее опубликованном прогнозе минэкономразвития не было учтено, что будет принято решение о существенном повышении МРОТ и увеличении фондов оплаты **труда** бюджетным учреждениям на 4 процента. У категорий, предусмотренных майскими указами, зарплаты в реальном выражении вырастут еще больше - с января.

Означает ли это, что январскую зарплату люди получают в том размере, который прописан в указах президента?

Максим **Топилин**: Хочу обратить внимание, что речь в них идет о средних показателях.



То есть выполнение указов не значит, что с 1 января зарплата каждого врача будет не ниже 200 процентов средней по региону вне зависимости от его стажа, квалификации, нагрузки, системы оплаты в регионе и прочих критериев. Одни будут зарабатывать меньше, другие - больше. А в среднем по региону должен быть такой показатель.

В некоторых регионах указы были выполнены уже в конце 2017 года.

То есть никаких сбоев по повышению зарплат с января быть не должно?

Максим **Топилин**: Мы работаем с регионами, чтобы этого не произошло. Но пока у нас есть четыре субъекта, которые не заложили в свои бюджеты средства, необходимые для безоговорочного выполнения указов: Еврейская автономная область, Северная Осетия - Алания, Тыва и Пермский край. Это ответственность губернаторов, они обязаны были средства предусмотреть.

МРОТ догоняет В 2019 году минимальный размер оплаты **труда** будет доведен до уровня прожиточного минимума (ПМ). Но прожиточного минимума второго квартала предыдущего года. Значит, на самом деле МРОТ всегда будет немного отставать от ПМ?

Максим **Топилин**: Мы реализовываем то, что предусмотрено в Трудовом **кодексе**: МРОТ должен быть не ниже прожиточного минимума.

Что касается второго квартала, если вы посмотрите статистику, то увидите, что уровень прожиточного минимума по итогам второго квартала в основном совпадает с годовым показателем, потому что в третьем квартале инфляция, как правило, минимальная. С учетом того, что инфляция будет не 10 процентов, а два-четыре, то эти погрешности нивелируются, граждане не почувствуют разницы.

Есть еще нюанс: из любой минимальной зарплаты всегда вычитается подоходный налог, а значит, реально МРОТ всегда будет на 13 процентов ниже ПМ. Планируются ли какие-то шаги, чтобы реально, а не формально выровнять эти показатели? Например, установить МРОТ на 13 процентов выше прожиточного минимума? Или отменить налог для самых бедных?

Максим **Топилин**: Первое - расходы по обязательным платежам и сборам учитываются при исчислении величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, то есть включаются в его величину.

Второе - в 2017 году МРОТ был равен 75 процентам прожиточного минимума. Вопрос об их выравнивании обсуждался на разных уровнях долгое десятилетие. Сейчас принято принципиальное решение - в течение двух лет довести МРОТ до ПМ.

Федеральная экспертная группа поддержала общественную инициативу, собравшую 100 тысяч подписей, по поводу выведения из МРОТ стимулирующих и компенсационных надбавок. А как вы ее оцениваете?

Максим **Топилин**: Принимая это решение, федеральная экспертная группа предусмотрела и необходимость дополнительной проработки и переходного периода для реализации общественной инициативы.

Данные вопросы будут прорабатываться в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК). Такие консультации предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и **правительством РФ** на 2018-2020 годы.



Сейчас мы работаем над постепенным увеличением доли тарифной части в зарплатах в бюджетной сфере. Утвержденные РТК Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты **труда** работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год включают положение об увеличении доли окладов в структуре зарплаты в здравоохранении, образовании и культуре.

Следует отметить, что "северные" коэффициенты должны начисляться поверх МРОТ. Так записано в Трудовом **кодексе**. И недавно это подтвердил Конституционный суд.

А как вы относитесь к **предложениям** изменить систему выплат "северных надбавок"? Сделать их одинакового размера для всех работников определенной местности вне зависимости от размера зарплаты? Сейчас надбавка - это определенный процент к сумме заработка.

Максим **Топилин**: Мы не собираемся пересматривать систему северных надбавок и районных коэффициентов.

Хорошо получать на Чукотке. Какие у нас самые богатые регионы? Где больше людей, зарабатывающих выше прожиточного минимума?

Максим **Топилин**: По номинальным размерам среднедушевых денежных доходов безусловными лидерами являются регионы Севера и Дальнего Востока.

Наибольшие денежные доходы в Ненецком, Ямало-Ненецком и Чукотском автономных округах, Сахалинской и Магаданской областях, Камчатском крае, то есть в тех регионах, где применяются районные коэффициенты и северные надбавки. Высокие показатели среднедушевых доходов также в Москве и Московской области.

Однако исходить только из абсолютных размеров среднедушевых доходов нельзя. Стоимость жизни по разным регионам существенно различается. Во всех перечисленных регионах стоимость жизни очень высокая. Например, величина прожиточного минимума здесь в 1,8-2,1 раза выше, чем в среднем по России.

При сопоставлении доходов и стоимости жизни получается, что к "богатым" регионам, где денежные доходы населения значительно выше прожиточного минимума, относятся Татарстан, Санкт-Петербург, Краснодарский край, Москва, Башкортостан, Сахалинская, Белгородская и Московская области.

В Татарстане, кстати, самый низкий показатель доли населения, чьи доходы ниже регионального прожиточного минимума - в 2016 году - 7,5 процента.

А где люди небогато живут?

Максим **Топилин**: Неблагополучную ситуацию с бедностью статистика фиксирует в республиках Северного Кавказа и некоторых других регионах России.

Самое низкое соотношение между среднедушевым доходом и прожиточным минимумом в Калмыкии, Тыве, Еврейской автономной области. Здесь же самый высокий уровень бедности.

Ситуация с заработной платой такая же?

Максим **Топилин**: Несколько иная. Меньше всего доля работников с начисленной заработной платой ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (менее 2,5 процента работников) в Сахалинской, Ленинградской, Тульской, Магаданской, Белгородской, Мурманской областях, Ханты-Мансийском автономном округе - Югра, Санкт-Петербурге.



И, наоборот, от 18 до 20 процентов работников получают зарплату ниже прожиточного минимума в Псковской области и республиках Северного Кавказа. А прожиточный минимум на Северном Кавказа ниже, чем в среднем по России.

А программа трудовой мобильности ожила в прошлом году? Вы говорили, что в 2016-м она не пользовалась большой популярностью?

Максим **Топилин**: Мы подготовили **поправки** в **закон** о трудовой мобильности населения. Если **поправки** будут приняты, мы снимем ряд ограничений для работодателей, дадим возможность работникам предприятий Дальнего Востока переезжать внутри этого региона для найма с господдержкой. Плюс - планируем возможность увеличения субсидии из госбюджета для работодателей до одного миллиона рублей за одного переехавшего работника. За счет этих денег работодатель сможет взять на себя решение многих проблем работника - от места в детсаду для ребенка до ипотеки на новом месте.

При этом я думаю, что госпрограмма будет не главным драйвером в деле повышения внутренней мобильности. Когда на Дальнем Востоке по-настоящему заработают территории опережающего развития, появятся хорошие высокооплачиваемые рабочие места, инфраструктура для комфортной жизни, люди и так туда поедут и будут там оставаться - без дополнительного стимулирования. Миграционный отток оттуда сильно уменьшится.

С уроков **труда** - на рынок Как вы считаете, нужно ли модернизировать уроки **труда** в школах? В некоторых странах детей на таких уроках учат на 3D-принтерах работать. Мне кажется, такие вещи закладывают основу для будущего **рынка труда**.

Максим **Топилин**: Конечно, это надо делать. Мы регулярно обсуждаем эти темы с коллегами из минобрнауки. Также, я считаю, что в **законе** об образовании обязательно должна быть прописана тема дуального образования.

Сейчас вопрос, сколько учебных часов должно отводиться на практические занятия, отдается на откуп учебным заведениям всех уровней. Я считаю, что практические занятия обязательно должны быть в средних профессиональных и высших учебных заведениях. И проходить они должны на современном оборудовании, а требования к ним должны устанавливаться законодательно.

А вы делаете заявку министерству образования на подготовку кадров, нужных экономике в перспективе?

Максим **Топилин**: Мы делаем по-другому. Профсообщество разрабатывает профстандарты, а минобрнауки должно их закладывать в образовательные программы и стандарты. Профстандарты - живой организм, они постоянно корректируются в зависимости от технологических изменений и других факторов.

Всего разработано и утверждено более 1100 профстандартов. И работа продолжается: по нашей оценке, количество профстандартов должно быть 2 - 2,5 тысячи.

Какие-то новые профессии появляются в процессе составления этих стандартов?

Максим **Топилин**: Конечно. Сейчас, например, активно развивается цифровая экономика, и она как создает новые профессии, так добавляет новые компетенции уже существующим профессиям. Например, программирование - специалистам ряда рабочих специальностей. Другое дело, что иногда даже профсообщество не может четко сформулировать на бумаге, какие требования должны будут предъявляться к представителям тех или иных профессий в связи с появлением в нашей жизни IT-технологий.



Недавно ВЦИОМ заявил, что реальная безработица в России в два раза выше, чем считает Росстат. Вы согласны?

Максим **Топилин**: Конечно нет. Росстат считает по методологии Международной организации **труда**. И выборка Росстата более репрезентативна, чем у ВЦИОМ: более 70 тысяч опрошенных ежемесячно против 1200, опрошенных один раз.

Сейчас общая безработица в России чуть больше пяти процентов. И есть мнение, что в перспективе десятилетия может возникнуть дефицит работников, что хорошо для **рынка труда** и роста зарплат. В этом случае у работодателей возникнет необходимость сохранять работника, вкладываться в его здоровье и обучение. При этом фоновая безработица будет колебаться на уровне трех-пяти процентов.

В этом году безработица будет снижаться?

Максим **Топилин**: Думаю, будет чуть меньше. Сейчас где-то 5,5 процента, а будет 4,5-5 процентов. Снижение будет происходить отчасти за счет того, что у нас сокращается население в трудоспособном возрасте.

А какова судьба пособий по безработице? Несколько лет уже вашему **законопроекту** об его увеличении, но где-то он "застрял"...

Максим **Топилин**: В начале года мы планируем еще раз обсудить этот документ с профсоюзами и работодателями, чтобы убедить коллег в том, что мы предлагаем наиболее оптимальный вариант увеличения пособия.

Суть в том, чтобы вдвое увеличить размер пособия, но платить его только тем, у кого есть трудовой стаж. Но профсоюзы пока против, они считают, что платить пособия надо всем.

Работаем по электронике В России принята программа "Цифровая экономика", чего вы от нее ждете? Как она отразится на **рынке труда**?

Максим **Топилин**: На самом деле изменения будут проходить постепенно. Десять лет назад не было смартфонов. Теперь они есть. Благодаря им, нам легче коммуницировать, использовать информацию и принимать решения, быть более мобильными.

Но это не значит, что в связи с их появлением мне нужно срочно поменять профессию или как-то еще кардинально изменить свою жизнь. Например, во Франции и Японии есть наземные ветки метро, по которым передвигаются поезда без машинистов. И что, это круто изменило жизнь людей? Да, часть машинистов осталась без работы. Это то же самое, если сетовать на то, что в связи с появлением машин без работы остались извозчики, управляющие лошадьми.

Наша роль в "Цифровой экономике" - это разработка электронных технологий в кадровом делопроизводстве. Сейчас во многих компаниях кадровое делопроизводство ведется в электронном виде и параллельно - в бумажном. Постепенно этот порядок надо будет при согласии работников менять.

А когда трудовые книжки станут электронными?

Максим **Топилин**: Трудовые книжки не должны стать электронными. Зачем одно менять на другое? Или вы имеете в виду, что должен появиться защищенный электронный ресурс, где бы фиксировались все данные о работниках? К этому надо стремиться.



Но у нас нет пока **законодательства** об архивном деле в электронном виде. Не совершенны технологии защиты персональных данных. И главное, работники и профсоюзы не готовы отказываться от бумажных документов, в том числе трудовых книжек.

Это молодым людям, приходящим на **рынок труда**, легко отказаться от трудового договора и трудовой книжки на бумаге. Данные об уплаченных за них взносах поступают в Пенсионный фонд, исходя из этого, формируется их стаж, будущая пенсия. И бумажные документы им не пригодятся. Если к информации о работнике и работодателе в базу данных пенсионного фонда "подгрузить" данные о квалификации, о наградах, увольнениях и приеме на работу, то впоследствии эта система сможет заменить бумажные трудовые книжки.

Но для этого нужны мощные системы защиты информации, архивирование, резервирование... Поэтому если и вводить такую систему, то очень аккуратно. Но это обязательно надо делать, и мы вместе с социальными партнерами и Сбербанком готовим такие **законопроекты**.

ключевой вопрос Хлеб заменят фруктами В прошлом году из-за предстоящего повышения МРОТ до прожиточного минимума не пересмотрели потребительскую корзину. Этим придется заниматься через два года. Вы планируете ее изменить?

Топилин

Потребительскую корзину пересматривать необходимо. Таковы требования федерального **закона**. Что надо поправить в действующей корзине? Прежде всего необходимо улучшить качественный состав набора продуктов питания.

В 2016 году Минздрав России утвердил нормы здорового питания. По ряду позиций продуктовый набор потребительской корзины отстает от этих норм. В действующей корзине "перебор" хлебных продуктов и картофеля. И наоборот, маловато мясных и рыбных продуктов, овощей и фруктов. Приблизить набор продуктов питания к оптимальному - главная задача новой потребительской корзины.

Второе - может быть придется изменить соотношение между долей продуктов питания, которая сейчас составляет 50 процентов, и долей непродовольственных товаров (25 процентов) и услуг (25 процентов). Это будет зависеть от того, насколько будет меняться это соотношение в фактическом потреблении малообеспеченных групп населения.

Но в большинстве стран перешли на другой порядок определения прожиточного минимума. Он устанавливается в процентах от медианного среднедушевого дохода. Цифры берут разные - от 40 до 60 процентов медианного дохода в зависимости от экономических возможностей страны.

Кстати, нынешний прожиточный минимум в России составляет примерно 43 процента от медианного среднедушевого дохода. Поэтому мы будем обсуждать и возможность перехода на этот порядок. Много зависит от того, насколько точно и полно мы сможем замерять денежные доходы населения.

Накопительную пенсию опять заморозили. Может быть, пора ее просто отменить?

Топилин

Таких решений в правительстве нет. Есть идеология индивидуального пенсионного капитала (ИПК).



Если Центробанк и минфин воплотят ее в жизнь, ИПК поглотит накопительную пенсию. А может быть, будет какое-то другое решение. Но каким бы оно ни было, министерство всегда занимало позицию, что дополнительное накопление на пенсию должно быть добровольным.

Человек сам должен решить, отчислять ему деньги из зарплаты в накопление. Это не должно быть в силу **закона** и не должно быть вычетом из общего тарифа. Тем более что рынок НПФ не особо радуется с точки зрения надежности.

Если человек сделает выбор в пользу накопления, государство сможет софинансировать его выбор.

Роструд несколько лет ведет работу по легализации **рынка труда**. Планируется ли сделать какие-то новые шаги в этом направлении?

Топилин

Сейчас новые шаги не обсуждаются. Но хочется, чтобы граждане понимали, что от их страхового стажа зависят их будущие пенсии.

Уже в 2017 году были случаи, когда Пенсионный фонд был вынужден отказать людям в назначении страховой пенсии по старости из-за того, что им не хватило страхового стажа и пенсионных баллов. Таким людям назначается социальная пенсия. И если ее размер ниже прожиточного минимума, то им сделают доплату и "дотянут" пенсию.

Но хочу заметить, что сейчас средняя страховая пенсия по старости по стране более чем в полтора раза (в 1,65 раза) выше прожиточного минимума пенсионера. И в дальнейшем она будет увеличиваться.

ЦИФРА 104,9 миллиарда рублей из бюджета на 2019 и 2020 годы потребуется, по расчетам **минтруда**, на продление маткапитала до конца 2021 года. На пособие на второго ребенка из средств маткапитала потребуется 24, 62 и 78 миллиардов рублей на ближайшие три года.

Российская газета

10.01.2018

Биткоин не вписали в декларацию

Чиновникам разрешили не указывать криптовалюту в справках о доходах

В обновленных рекомендациях по декларированию доходов чиновников впервые упомянуты виртуальные валюты. Госслужащие могут не указывать их в справке, сказано в документе, который разработал **Минтруд**. А вот если родственники или друзья подарили настоящие деньги - это необходимо отразить. Эксперты отмечают, что появляется риск получения взяток в криптовалюте, однако чиновникам будет проблематично ее легализовать.

Минтруд выпустил новые методические рекомендации для чиновников "по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2018 году (за отчетный 2017 год)". Этот документ ведомство разрабатывает ежегодно при участии администрации президента и Генпрокуратуры. Госслужащие ориентируются на него во время декларационных кампаний.

В новых рекомендациях пункт о том, что можно не декларировать полученные в натуральной форме товары и услуги, дополнен словами о том, что "формой справки не предусмотрено указание... виртуальных валют". К ним относится в том числе биткоин, курс которого поднялся за минувший год в 15 раз и достигал \$20 тыс.



Как и в предыдущих версиях документа, чиновникам напомнили, что они не освобождаются от обязанности представлять сведения о доходах и расходах во время отпуска, на больничном или в "иной период неисполнения должностных обязанностей". Теперь чиновникам рекомендовано также указывать иные места работы, если они есть (закон разрешает госслужащим заниматься научной и творческой деятельностью, преподавать). Предыдущая редакция рекомендаций говорила лишь о необходимости указания основного места работы на титульном листе.

Расширен перечень примеров "иных доходов", которые нужно фиксировать в декларации. Теперь в нем перечислены "денежные средства, полученные от родственников и третьих лиц на невозвратной основе" (за исключением супругов и несовершеннолетних детей).

В рекомендациях есть нововведения относительно детей. Теперь чиновникам нужно указывать, в каком учреждении воспитывается их несовершеннолетний ребенок, в графе "род занятий".

Также в документе есть фраза о том, что указание сведений о расходах без необходимости не будет нарушением. Сейчас эти сведения обязаны представлять только те, чьи расходы превысили суммарный доход за три года.

В пресс-службе **Минтруда** "Известиям" подтвердили, что "министерства, ведомства, субъекты РФ" проинформированы о новых рекомендациях "письмом **Минтруда** России".

Эксперт центра общественных процедур "Бизнес против коррупции" Владислав Цепков заметил, что необязательность декларирования виртуальных валют допускает получение взяток, например, биткоинами.

- Но криптовалюта не является средством платежа, ее невозможно потратить. Если же они ее продадут и получат реальный доход - его будет необходимо декларировать, поэтому риски минимальны, - пояснил Владислав Цепков.

Руководитель экспертно-аналитического центра РАНХиГС Николай Калмыков отметил, что новые рекомендации требуют от чиновников еще большей открытости. Например, в части указания места учебы детей.

- Открытый госслужащий - это хорошо, он должен быть абсолютно прозрачен. Исполнение рекомендации поможет предотвратить возникновение дополнительных вопросов, - считает Николай Калмыков.

Российские госслужащие публично отчитываются о своих доходах с 2009 года. С 2013 года необходимо сообщать и о крупных тратах. До 1 апреля декларации представляют президент, члены правительства, федеральные госслужащие и сотрудники администрации президента. До 30 апреля отчитываются региональные и муниципальные чиновники, служащие Центробанка, сотрудники ПФР, ФСС, ФОМС, госкорпораций.

Известия

10.01.2018

Минтруд объяснил, почему чиновникам не надо отчитываться по криптовалютам

Как пояснили в ведомстве, это связано с тем, что подходы к определению и регулированию виртуальной валюты в РФ пока не определены на законодательном уровне

Минтруд разрешил госслужащим не отчитываться в справках о доходах за 2017 год о наличии виртуальной валюты, поскольку в настоящее время подходы к ее определению и регулированию в России на законодательном уровне не определены. Об этом рассказали ТАСС в среду в пресс-службе ведомства.

Ранее сообщалось, что **Минтруд** разрешает госслужащим не декларировать сведения о наличии виртуальных валют.



"В справку не включены криптовалюты, так как в настоящее время подходы к определению и регулированию криптовалют в Российской Федерации на законодательном уровне не определены", - отметили в ведомстве.

Минтруд напоминает, что сведения о доходах, расходах и имуществе за 2017 год предоставляют работники госорганов, их супруги и несовершеннолетние дети.

Справки о доходах обязаны предоставить лица, замещающие госдолжности Российской Федерации, государственные должности субъектов, муниципальные должности. Также обязаны предоставить сведения о доходах работники госкорпораций, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и так далее.

В своей декларации за прошедший год госслужащий должен представить сведения о своих доходах, доходах супруги или супруга, несовершеннолетних детей, а также сведения о недвижимом имуществе, транспортных средствах, ценных бумагах и счетах в банках.

<http://tass.ru/ekonomika/4864021>

09.01.2018

Минтруд планирует увеличить субсидии для переехавших в другие регионы работников - Топилин

Минтруд планирует увеличить до миллиона рублей субсидию из госбюджета, которую получает работодатель на работника, переехавшего в другой регион по программе повышения мобильности трудовых ресурсов, рассказал министр **труда** и социальной защиты России Максим **Топилин** в интервью "Российской газете".

В настоящее время работодателям предоставляется 225 тысяч рублей на одного привлеченного из другого региона работника. Средства могут быть направлены на переезд, обустройство на новом месте, оплату жилья и другие аналогичные меры.

"Мы подготовили **поправки** в **закон** о трудовой мобильности населения... Планируем возможность увеличения субсидии из госбюджета для работодателей до одного миллиона рублей за одного переехавшего работника. За счет этих денег работодатель сможет взять на себя решение многих проблем работника - от места в детсаду для ребенка до ипотеки на новом месте", - заявил **Топилин**.

Как сообщили РИА Новости в **Минтруде**, при подготовке **законопроекта**, совершенствующего механизм реализации региональных программ, ведомство учитывало **предложения** субъектов РФ, основанные на правоприменительной практике. В **Минтруде** сообщили, что также предусматриваются дополнительные преференции для отдельных работодателей - юридических лиц, осуществляющих деятельность на территории Дальневосточного федерального округа, в части предоставления права привлекать работников в рамках региональных программ из субъектов РФ, включенных в перечень субъектов, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

По данным **Минтруда**, в рамках региональных программ в 2015 году было привлечено 148 человек; в 2016 году - 464 человека, данные за 2017 год еще анализируются.

В настоящее время перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, включает 16 регионов - это Камчатский, Красноярский, Пермский, Приморский и Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Калужская, Липецкая, Магаданская, Новосибирская, Сахалинская, Тамбовская и



Ульяновская области, Чукотский автономный округ. Больше всего регионов из Дальневосточного федерального округа - 7 из 9 регионов ДФО, за исключением Якутии и Еврейской автономной области.

Ранее **правительство РФ** одобрило **законопроект** об упрощении условий участия работодателей и граждан в региональных программах повышения мобильности трудовых ресурсов. Предлагается не учитывать реализацию инвестиционных проектов при разработке региональных программ и предоставить регионам право устанавливать порядок и критерии отбора работодателей для включения в региональную программу и исключения из нее. Проект также предлагает наделить регионы, имеющие приоритетное право на привлечение трудовых ресурсов, правом менять в региональных программах перечень работодателей или профессий, на которые предполагается привлекать работников.

Программа по стимулированию работодателей к привлечению специалистов из других субъектов РФ для повышения трудовой мобильности стартовала в конце 2015 года.

РИА Новости.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.01.2018

После вмешательства Гострудинспекции саратовцу вернули долги по зарплате

В Саратовской региональной ассоциации экспортеров сотруднику 3 месяца не платили зарплату.

Нарушение трудового законодательства во время внеплановой проверки выявили сотрудники ГИТ. Работник ожидал положенные выплаты за сентябрь-ноябрь 2017 года. Кроме того, в организации не велся учет отработанного времени, а также имелись недочеты в договорах.

Трудовые права гражданина были восстановлены, а в отношении руководителя ассоциации принято решение о возбуждении административного дела.

<https://sarnovosti.ru/news.php?ID=83911>

10.01.2018

В Стерлитамаке в строительной компании произошел несчастный случай

28 декабря в Стерлитамаке на предприятии "Профстрой" произошел несчастный случай.

Как сообщает Sterlitamakcity.ru со ссылкой на **Гострудинспекцию** Башкирии, на рабочем месте тяжелую травму получил 43-летний монтажник.

Несчастный случай произошел по причине обвала грунта в траншее.

http://sterlitamak.ru/newscity/in_sterlitamak_in_construction_accident/

09.01.2018

В Брянской области прокуратура добилась выплат 18 млн руб работникам предприятия (Проверка ГИТ)

«Брянский фанерный комбинат» был признан банкротом в марте 2017 года



Благодаря вмешательству прокуратуры бывшим работникам «Брянского фанерного комбината» выплатили **задолженность по зарплате** и пособий при увольнении в сумме более 18 млн рублей.

На предприятии по обращениям граждан прошла выездная проверка с участием прокуратуры, УМВД и **инспекции труда**. Было установлено, что комбинат задолжал выплаты 312 бывшим работникам. В марте 2017 года предприятие было признано банкротом.

Прокуратура направила в суд 115 заявлений о выдаче судебных приказов. Конкурсный управляющий выплатил всем работникам необходимую сумму в 18 млн рублей.

<https://sm-news.ru/news/regiony/v-bryanskoy-oblasti-prokuratura-dobilas-vyplat-18-mln-rub-rabotnikam-predpriyatiya/>

ПРОФСОЮЗЫ

10.01.2018

Декларирование дохода чиновников от криптовалют может стать каналом отмывания денег - ФНПР

Декларирование дохода от криптовалют могло бы стать каналом отмывания денег для чиновников, поэтому включать их в справку, которую ежегодно готовят госслужащие, нельзя, заявил РИА Новости глава Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Михаил Шмаков.

Ранее в **Минтруде** пояснили РИА Новости, что криптовалюты не вошли в обновленную справку о доходах, расходах и имуществе госслужащих, поскольку в России пока нет подходов к их определению и регулированию.

"Декларирование доходов от криптовалюты может стать каналом отмывания реальных денег, то есть человек получил взятку, а в своей декларации написал, что он от криптовалют получил пять миллионов рублей. Поэтому декларировать не надо, потому что как только задекларировал, значит, деньги отмыты", - сказал Шмаков.

Лидер профсоюзов отметил, что декларирование криптовалют сейчас неактуально из-за того, что ими нельзя расплатиться, а также провел параллели с финансовыми пирамидами, получившими широкое распространение в России в начале 90-х.

"Чиновник отчитывается за свои доходы в течение полугода после окончания текущего календарного года, за это время криптовалюта может как подняться сто раз, так и рухнуть сто раз. Стоила доллар, потом стоит 25 тысяч долларов, а потом снова рухнула до доллара. Это как рулетка в казино. Это риск. Может быть, пара чиновников, у которых уже все есть и им не нужны дополнительные большие доходы, а мелкие чиновники все проиграют в этом казино", - резюмировал Шмаков.

Ранее "Известия" сообщили, что **Минтруд** утвердил обновленные рекомендации по представлению сведений о доходах госслужащих. В обновленных рекомендациях по декларированию доходов впервые упомянуты виртуальные валюты - госслужащие могут не указывать их в справке.

РИА Новости.



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.01.2018

Россия станет страной стариков, бездетных и мигрантов?

Россия испытывает острые проблемы с нехваткой населения, хотя решение демографического кризиса является приоритетом для президента Владимира **Путина**, пишет швейцарская пресса.

По данным Neue Zürcher Zeitung, в ближайшие несколько лет Россия недосчитается миллионов работников, в результате чего страна понесёт "серьёзные потери". Автор материала Беньямин Трибе напоминает, что с 1 января 2018 года, по указу главы Кремля, семьям будут предоставляться ежемесячные денежные выплаты за первого ребёнка.

В России будет продолжена и программа материнского капитала. Многодетные семьи также смогут взять льготные ипотеки и получать дополнительные пособия. В течение следующих трёх лет это обойдётся бюджету России в \$9 млрд, подчёркивает Трибе.

При этом Международная организация **труда** и рейтинговое агентство Standard & Poor's прогнозирует, что к 2050 году численность населения России уменьшится со 146,8 млн до 130 млн человек.

По данным министра экономического развития России Максима Орешкина, в течение ближайших шести лет количество работников в Российской Федерации ежегодно будет уменьшаться на 800 тыс. человек. Трибе подчеркивает, что этого уже достаточно, чтобы "рост валового внутреннего продукта России ежегодно сокращался на 0,5 процента. Это будут серьёзные потери для Российской Федерации, которая в 2015 и 2016 годах преодолела рецессию, в 2017-м предположительно добилась роста ВВП на 2 процента и, как страна с переходной экономикой, обладает низким потенциалом роста - 1,5 процента - согласно Международному валютному фонду".

Именно поэтому необходим постоянный приток рабочей силы из-за рубежа. Россия постоянно принимает мигрантов из Средней Азии и с Кавказа. "В первой половине 2017 года уже не удалось компенсировать естественную убыль населения за счёт иммиграции - и это притом, что в последние три года количество мигрантов с Украины резко возросло", - подчёркивает Беньямин Трибе.

Как пояснил министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин**, в России число женщин детородного возраста к 2032 году сократится на 28%.

"Предполагать, что начнется резкий рост, было бы очень смело. Но, если в 2018 году родится столько же детей, сколько в 2017-м, это будет колоссальный успех", - заявил глава **Минтруда**.

По его словам, в стране резко сокращается численность женщин, способных рожать детей (в возрасте от 21 до 39 лет), а потому главная задача властей сделать так, чтобы они "имели большую уверенность в завтрашнем дне".

Напомним, в конце 2017 года глава наблюдательного совета Института демографии, миграции и регионального развития Юрий Крупнов обратился к **президенту России Владимиру Путину с предложением** создать чрезвычайную демографическую комиссию. Рост населения он предложил обеспечить путем предоставления жилья, создания рабочих мест, увеличения материнских пособий и обеспечения населения занятостью.

<http://www.politonline.ru/comments/22892228.html>



10.01.2018

В России может быть введен мораторий на увольнение врачей

На пленарном заседании 10 января **Государственная Дума** в первом чтении планирует рассмотреть **законопроект** об установлении моратория до 7 мая на ликвидацию государственных и муниципальных медицинских организаций, а также на увольнение их работников.

Документ был внесён в **Госдуму** группой депутатов от КПРФ в конце 2015 года. По мнению авторов, необходимость предлагаемых ими мер связана с тем, что реализуемая Правительством и региональными администрациями «программа оптимизации здравоохранения» негативно сказывается на количестве медицинских организаций, врачей и мест в больницах, что в конечном счёте создаёт опасность для жизни и здоровья неопределённого круга граждан.

Профильный Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал отклонить **законопроект** в первом чтении из-за внутренних противоречий. В заключение Комитета отмечается, что если будет введён запрет на ликвидацию государственных и муниципальных медицинских организаций, то одновременное введение запрета на увольнение работников по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 81 ТК РФ (ликвидация организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) (статья 1 проекта) становится излишним. Кроме того, предлагаемые проектом изменения противоречат положению пункта 58 Методических рекомендаций по юридико-техническому оформлению **законопроектов**, согласно которому внесение в основной законодательный акт правовых норм временного характера не допускается.

9 января 2018 года в силу вступил **закон**, запрещающий закрывать медучреждения и их обособленные структурные подразделения без согласия специальной комиссии по оценке последствий такого решения. В случае если на повестке дня окажется закрытие единственной медорганизации в сельской местности, властям придётся учитывать и мнение местных жителей, высказанное при проведении публичных общественных слушаний.

Напомним, 10 января **Госдума** открывает весеннюю сессию. Помимо **законопроекта** о ГЧП в области IT-технологий, у депутатов в приоритете реализация Послания Президента, **законопроекты** о развитии информационных технологий, а также вопросы защиты прав дольщиков и поддержки предпринимателей. Кроме того, парламентарии должны рассмотреть пакет **предложений** по поддержке семей с детьми.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-mozhet-byt-vveden-moratoriy-na-uvolnenie-vrachey.html>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

09.01.2018

На Кубани стартует региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia

В Краснодарском крае 10 января стартует региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia. Соревнования пройдут на базе 38 профессиональных образовательных организаций в городах и районах региона.

Как рассказали в министерстве образования, науки и молодежной политики края, испытания состоятся с 11 по 13 января. Чемпионат проводится по 62 профессиональным компетенциям возрастной группы 16-22 года, а также по 5 компетенциям юниоров - это возрастная группа 16 лет и моложе.

В профессиональном мастерстве будут соревноваться более 1 тыс. человек. Из них — 461 конкурсант, работу которых будут оценивать 558 экспертов WorldSkills.



По данным пресс-службы краевой администрации, лучшие из числа конкурсантов примут участие во Всероссийских отборочных соревнованиях на право представить Краснодарский край в финале VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы», который пройдет в этом году в Южно-Сахалинске.

Закрытие и награждение призеров и победителей регионального WorldSkills пройдет 25 января в Краснодаре.

Напомним, финал чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)-2017 прошел в Краснодаре с 15 по 19 мая. Высокий уровень организации мероприятия отметила вице-премьер РФ Ольга **Голодец**. Губернатор Кубани Вениамин Кондратьев, возглавивший организационный комитет по подготовке и проведению соревнований, отмечал, что WorldSkills Russia - площадка, которая позволяет молодежи определиться с выбором будущей профессии. «По сути, это Олимпиада рабочих профессий», - акцентировал глава региона.

<http://svet-mayakov.ru/2018/01/09/на-кубани-стартует-региональный-чемп/>