

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 8 июля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
08.07.2019 В Самаре при ремонте дома погиб монтажник	5
08.07.2019 В Петербурге на рабочего упал лист фанеры с 15 этажа строящегося жилого дома	5
08.07.2019 В Чебоксарах рабочий завода обжег руки и лицо	5
08.07.2019 Рабочего "Уралвагонзавода" разможило при столкновении вагона и грузовика	6
07.07.2019 Пострадавшие от взрыва в центре Ростова находятся в тяжелом состоянии	6
07.07.2019 В Мордовии в результате несчастного случая погиб 66-летний строитель	6
07.07.2019 В столичном Люблино строителя насмерть раздавило бетонной плитой	6
06.07.2019 Рабочий получил тяжелые травмы при падении со строительных лесов	7
05.07.2019 Рабочий погиб под Волгоградом при попытке снять цветной металл с горловины газового бака	7
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	7
07.07.2019 Футболистам "Урожая" сократят зарплаты в десять раз	7
06.07.2019 Долг по зарплате перед 278 работниками в Приамурье составил 13,7 млн рублей	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	9
08.07.2019 Уход-горло-нос. В Новгороде опасаются остаться без детских отоларингологов	9
08.07.2019 Протеста будто нет. По данным Росстата, в 2008-м уже успели побастовать больше работников, чем за весь 2007 год	10
08.07.2019 1 июля рабочие ПАО «Тольяттиазот» вышли на митинг с требованием к властям вмешаться в ситуацию вокруг предприятия	11
СОКРАЩЕНИЯ	13
08.07.2019 «Аэропорты Севера»: Нас массово сокращают, не избежать трагедии	13
08.07.2019 Площадь и численность персонала планируют оптимизировать на Амурском судозаводе	14
08.07.2019 Нижегородская ИФНС банкротит хлебозавод, отработавший на рынке 15 лет	15
06.07.2019 В Чувашии на «Промтракторе» введена процедура банкротства	15
05.07.2019 Известная карельская сыроварня признана банкротом	16
Т.А. ГОЛИКОВА	16
06.07.2019 Голикова утвердила план реализации Концепции развития волонтерства до 2025 г	16



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	17
08.07.2019 Минтруд отреагировал на публикацию рейтинга богатых и бедных регионов	17
05.07.2019 Переподготовка кадров приближается к бюджету	17
05.07.2019 Программа развития Алтайского края будет готова к 1 сентября - Топилин	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
08.07.2019 ЕИС «Добровольцы России» интегрируют с базой вакансий «Работа в России»	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19
08.07.2019 Сотрудник "Металлиста-Самара" погиб от удара током	19
05.07.2019 Кондитерская фабрика под Воронежем заплатит штраф после гибели рабочего	20
ПРОФСОЮЗЫ	20
08.07.2019 Профсоюзы добились стимулирующих надбавок для сотрудников скорой помощи Уфы... 20	
РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА	21
08.07.2019 Медведев утвердил госорганы и виды контроля, которые попадут под "регуляторную гильотину"	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
08.07.2019 Орешкин раскрыл планы по повышению скорости и качества законотворчества за счёт «цифры»	22
08.07.2019 Правительство внесло в Госдуму законопроекты об электронных трудовых книжках	23
08.07.2019 Пакет проектов о предоставлении сведений о трудовой деятельности в информсистему ПФР внесен в Госдуму	24
08.07.2019 Актуарные цифры. Соцстрахование планируют перевести на принципы ОСАГО	25
08.07.2019 Володин: законопроекты в сфере цифровой экономики повысят качество жизни людей ... 26	
07.07.2019 Социальные предприятия будут работать на льготных условиях	27
07.07.2019 Смерть от эффективности: как внедрить KPI и не навредить бизнесу. Почему признанный во многих развитых странах метод оценки эффективности труда не работает в России?	28
06.07.2019 К Всероссийской диспансеризации подключили семь министерств	30
05.07.2019 Зарплату лесникам предложили поднять до средней по региону	31
05.07.2019 Самозанятых предлагают «подключать» к негосударственным пенсионным фондам	32
05.07.2019 Сокращение численности чиновников в Хакасии позволило сэкономить 100 млн рублей в 2019 году - глава региона	33
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	33



08.07.2019 АНОНС: Медведев проведет совещание по развитию туризма	33
05.07.2019 11 июля в «Сколково» пройдет конференция ALMA_conf для женщин: карьера в IT-сфере.	34



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.07.2019

В Самаре при ремонте дома погиб монтажник

На прошедшей неделе, 4 июля, в Самаре произошел трагичный случай со смертельным исходом. При выполнении работ по утеплению фасада здания отказал механизм подъемника. В результате этого один из монтажников упал с высоты 4 этажа.

Как сообщает министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области, пострадавший был доставлен в больницу, но от полученных травм скончался. Обстоятельства случившегося устанавливаются.

<https://guberniatv.ru/news/v-samare-pri-remonte-doma-pogib-montazhnik/>

08.07.2019

В Петербурге на рабочего упал лист фанеры с 15 этажа строящегося жилого дома

Сегодня в Петербурге на стройке жилого дома между Русановской и Приневской улицами на рабочего с 15 этажа упал лист фанеры. Пострадавшего госпитализировали с травмами плеча и головы.

Сегодня в Петербурге на стройке жилого дома между улицами Русановской и Приневской пострадал 24-летний рабочий из Узбекистана. По информации источника НЕВСКИХ НОВОСТЕЙ в экстренных службах, на молодого человека около 10 утра с 15 этажа упал лист фанеры.

Пострадавшего госпитализировали в одну из городских больниц. По предварительным данным, у рабочего травмы плеча и головы.

<https://nevnov.ru/690994-v-peterburge-na-rabochego-upal-list-fanery-s-15-etazha-stroyashegosya-zhilogo-doma>

08.07.2019

В Чебоксарах рабочий завода обжег руки и лицо

В Чебоксарах рабочий завода получил термические ожоги во время смены. Об этом сообщил народный корреспондент.

7 июля рабочий заступил на вечернюю смену на заводе в Новуюжском районе. Примерно в 19:00 с ним произошел несчастный случай.

"Сотрудник пострадал от жара печи. Мужчина 1981 года рождения получил термические ожоги лица и рук", - говорит народный корреспондент.

В компании сообщили, что госпитализация пострадавшему не потребовалась.

"На данный момент он находится дома. Для расследования несчастного случая на предприятии создана комиссия, которая установит причины произошедшего," - комментирует представитель завода.

<https://pg21.ru/news/58157>



08.07.2019

Рабочего "Уралвагонзавода" разможило при столкновении вагона и грузовика

Вечером 6 июля в Нижнем Тагиле погиб рабочий "Уралвагонзавода" (входит в госкорпорацию "Ростех", возглавляемую Сергеем Чемезовым). Мужчину зажало между вагоном и полуприцепом грузовика МАЗ.

"40-летнего мужчину придавил вагон. Как нам стало известно составитель вагонов не успел среагировать, когда вагон самопроизвольно отцепился и врезался в полуприцеп МАЗа, что стоял около одного из цехов. Составитель в это время находился на лесенке вагона и его разможило от удара", - говорится в сообщении "ЧП Нижний Тагил" в соцсети "ВКонтакте" (орфография и пунктуация сохранены - прим. ред.).

В пресс-службе СУ СКР по Свердловской области "Уралинформбюро" подтвердили факт трагедии.

"Проверку проводит следственный отдел по Дзержинскому району города. Проводятся опросы, истребованы документы о проводившихся работах. Тело умершего направлено на вскрытие", - сказали в ведомстве.

<https://www.uralinform.ru/news/incidents/312285-rabochego-uralvagonzavoda-razmozjilo-pri-stolknovenii-vagona-i-gruzovika/>

07.07.2019

Пострадавшие от взрыва в центре Ростова находятся в тяжелом состоянии

Состояние двоих пострадавших в результате взрыва баллона с фреоном в центре Ростова-на-Дону оценивается как тяжелое. Об этом в воскресенье ТАСС сообщили в пресс-службе регионального управления Следственного комитета (СК).

Инцидент произошел в субботу вечером. В результате взрыва на крыше здания ресторана быстрого питания KFC пострадали двое рабочих, которые ремонтировали кондиционер. В здании посетителей не было.

В пресс-службе СК журналистам сообщили, что по факту инцидента проводится доследственная проверка, устанавливаются все обстоятельства произошедшего..

<https://tass.ru/proisshestviya/6638893>

07.07.2019

В Мордовии в результате несчастного случая погиб 66-летний строитель

В Больших Березниках в результате несчастного случая погиб 66-летний строитель.

Трагическое происшествие произошло несколько дней назад. На площадке, где в настоящее время возводится новый детский сад, 66-летний рабочий ООО «Техноком» во время кладки кирпича упал с третьего этажа. От полученных в результате падения телесных повреждений мужчина скончался. Гражданин умер до приезда медиков.

https://gazeta13.ru/45213_v_mordovii_v_rezultate_neschastnogo_sluchaya_pogib_66_letnij_stroitel_fidelgazeta

07.07.2019

В столичном Люблино строителя насмерть раздавило бетонной плитой

В Москве на стройплощадке по адресу: улица Люблинская, 56с2. погиб строительный рабочий.

По данным, на него сверху упала бетонная плита. В результате, он получил травмы не совместимые в жизнь и приехавшим по вызову врачам скорой помощи осталось только констатировать его смерть.



По факту смерти мужчины Следственный комитет начал доследственную проверку. По её результатам будет принято процессуальное решение.

<https://ianed.ru/2019/07/07/в-столичном-люблюно-строителя-насмер/>

06.07.2019

Рабочий получил тяжелые травмы при падении со строительных лесов

Сегодня в Балашове со строительных лесов упал рабочий. Об этом ИА "Взгляд-инфо" рассказали в Саратовской областной службе спасения.

Инцидент произошел на территории местного предприятия "МакПром". По предварительным данным, рабочий сорвался со строительных лесов с 5-метровой высоты. Мужчина получил тяжелые травмы и переломы.

Прибывшие на место спасатели облспаса совместно с медиками скорой помощи реанимировали пострадавшего, зафиксировали при помощи специального оборудования и передали врачам для госпитализации.

По информации местных жителей, ЧП произошло на строящемся корпусе макаронной фабрики.

Мужчине 32-33 года, по некоторым данным, он работал без страховки.

<http://www.vzsar.ru/news/2019/07/06/rabochiy-polychil-tyajelye-travmy-pri-padenii-so-stroitelnyh-lesov.html>

05.07.2019

Рабочий погиб под Волгоградом при попытке снять цветной металл с горловины газового бака

Рабочий погиб в пятницу в речном порту Камышина Волгоградской области при попытке открыть сваркой газовый баллон и снять цветной металл, сообщила ТАСС официальный представитель СУ СКР по региону Наталия Рудник.

"В больницу Камышина сегодня был доставлен местный житель с диагнозом "ожоги 100% тела". Несмотря на старания врачей пострадавший скончался", - сказала Рудник, уточнив, что в больницу он был доставлен с территории пункта приема металла.

"По предварительным данным, он неофициально был трудоустроен в коммерческую организацию, где сегодня при помощи газосварочного аппарата пытался снять с горловины газового бака объемом 85 литров цветной металл. Во время работ произошло возгорание, в результате которого мужчина получил травмы несовместимые с жизнью", - сказала представитель регионального управления СУ СКР.

Проводится проверка по данному инциденту.

<https://tass.ru/proisshestviya/6636078>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

07.07.2019

Футболистам "Урожай" сократят зарплаты в десять раз

Выступающий в Профессиональной футбольной лиге (ПФЛ) "Урожай" снизит заработные платы игрокам в десять раз. Об этом сообщил новый генеральный директор клуба Станислав Лысенко.



Он отметил, что в настоящее время клуб ведет набор новых игроков. "Костяк клуба сформируют в основном из воспитанников местной спортивной школы. Кроме того, в новом сезоне зарплаты футболистов снизятся в 10 раз, с 200-300 тыс рублей до 20-40 тыс рублей. Это связано с тем, что клуб больше тратил, чем получал", - цитирует его "Ъ".

По словам нового гендиректора, по этой причине у клуба образовались долги перед игроками. Лысенко также поведал, что в клуба составили график по погашению **долгов по зарплатам** сотрудников.

Напомним, почти все игроки, защищавшие цвета "Урожай" в минувшем сезоне, покинули команду по обоюдному согласию.

<http://vestikavkaza.ru/material/269503>

06.07.2019

Долг по зарплате перед 278 работниками в Приамурье составил 13,7 млн рублей

Долг по зарплате трех организаций в Амурской области составляет 13,7 млн рублей, деньги вовремя не получили 278 работников. Об этом сообщает в субботу пресс-служба правительства Приамурья по итогам совещания под руководством заместителя Генерального прокурора РФ Игоря Ткачева.

"По состоянию на сегодняшний день **долги по заработной плате** имеют три организации в сумме 13,7 млн рублей, 278 человек не получили **заработную плату** своевременно. Основные причины возникновения задолженности: задолженность заказчиков за выполненные работы и услуги, снижение объемов производства и недостаток собственных средств", - говорится в сообщении.

Один из должников - строительная компания "Мост", долг здесь составляет 6,7 млн рублей перед 118 работниками. Задолженность погашается и вновь образуется с июля 2018 года, образовалась она из-за отсутствия средств по договору с РЖД о реконструкции железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона. Основной причиной является то, что по договору выполненные работы оплачиваются в течение 75 календарных дней после принятия работ подрядчиком. Власти ожидают частичного погашения задолженности после договоренности, достигнутой с подрядчиком "Бамстроймеханизация", об авансах на вновь начинаемых объектах и оплате выполненных работ ранее предусмотренных сроков.

Еще один должник - группа компаний "Промышленный регион Дальнего Востока", здесь задолженность перед 75 работниками составляет 1,9 млн рублей. Сейчас все работники уволены, руководитель решением суда дисквалифицирован на год, с компанией работают следственные органы.

Третья компания - "АмурМехТранс", здесь **долг по зарплате** перед 85 сотрудниками составляет 5 млн рублей. Эта компания является банкротом, задолженность может быть погашена за счет продажи ее автотранспорта. Конкурсный управляющий ведет судебные процессы об истребовании имущества должника, о признании сделок недействительными, привлечении к субсидиарной ответственности и наложении ареста на имущество бывших руководителей, учредителей организации.

На совещании глава региона Василий Орлов отметил, что в 2018 году удалось погасить **долг по зарплате** на сумму 137,5 млн рублей в 41 компании. В 2019 году долг на сумму 42 млн рублей погашен в 15 организациях.

ТАСС - Российские новости



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

08.07.2019

Уход-горло-нос. В Новгороде опасаются остаться без детских отоларингологов

В Великом Новгороде развивается конфликтная ситуация, связанная с **массовым увольнением** отоларингологов из областной детской больницы. Чиновники говорят, что медики подали заявления об уходе сами. Врачи утверждают, что их вынудили уволиться из-за несогласия с новыми условиями трудового договора и низкой зарплатой. Родители маленьких пациентов опасаются остаться без доступа к помощи отоларингологов. Представители минздрава Новгородской области заверяют, что при необходимости бесплатно пошлют больных в Петербург. **В городе прошли пикеты, запланирован митинг в защиту врачей ЛОР.** Прокуратура начала свою проверку событий в детской больнице.

В Новгородской области с конца прошлого года проводится оптимизация системы здравоохранения: объединены несколько районных больниц, ликвидированы круглосуточные стационары. В райцентрах в связи с этим прошли митинги. Их участники требовали отставки новгородского губернатора Андрея Никитина и министра здравоохранения Антонины Саволук. Независимый профсоюз «Альянс врачей», в который входят врачи нескольких больниц в Новгородской области, в марте и апреле дважды объявлял итальянскую забастовку. Медики выдвинули требования повысить зарплаты, увеличить финансирование больниц и улучшить условия труда.

6 июня 2019 года был уволен заведующий ЛОР-отделением детской больницы Новгорода Руслан Уразгалиев. Господин Уразгалиев заявил “Ъ”, что его уволили за прогул, которого не было. Спустя две недели, по его словам, уволили еще трех врачей отделения. В администрации Новгородской области заявляют, что специалисты ушли сами. «По должностным инструкциям медики должны были осуществлять дежурства по больнице и в приемном отделении,— сообщили “Ъ” в администрации области.— А по факту врачи дежурили на дому, но при этом получали заработную плату за дежурства в стационаре. Им было предложено дежурить по больнице и в приемном отделении в вечернее и ночное время, находясь в стационаре, или заключить дополнительное соглашение к трудовому договору на осуществление дежурств на дому с учетом рабочего времени».

По словам Руслана Уразгалиева, для обеспечения круглосуточной службы работодатель вместо привлечения новых сотрудников на вакантные ставки решил под угрозой увольнения перевести врачей с дневной работы в дежуранты. Врачи считают: их уволили за то, что они не захотели менять условия труда бессрочного договора. «Реальной причиной увольнения врачей с дежурств были бесконечные переработки при отсутствии страхования, неукомплектованность отделения оборудованием,— говорит Руслан Уразгалиев.— Последней каплей стали вызовы к знакомым главного врача (по блату) в вечернее время и выходные дни без экстренных на то показаний. Когда врачи отказались, последовали угрозы». Он уверен, что «задача руководства — иметь как можно меньше работников и как можно больше совместительства, чтобы в отчете средняя зарплата не была столь печальна»: «Наше министерство даже выпустило локальный приказ, позволяющий руководству устраивать сотрудников на две ставки. По ТК РФ более полутора нельзя». «Я работал шесть лет вообще без выходных,— продолжает господин Уразгалиев.— Трудовые договоры врачей были заключены на дневную работу при шестидневной рабочей неделе».

29 июня новгородцы стихийно собрались у детской больницы. Родители потребовали разъяснения причин увольнения четырех отоларингологов. Всего их в стационаре было пять. Главный врач больницы к собравшимся не вышел, но выступила замминистра здравоохранения Новгородской области Резеда Ломовцева: «Мы будем бесплатно отправлять в федеральный центр и в Санкт-Петербург детей, которых должны оперировать в июле. Те врачи, которые были, отказывались оказывать помощь в экстренной форме», — сказала она.



По словам чиновников, «уровень заработной платы у медиков был достойный: у некоторых специалистов отделения он превышал среднеобластной показатель в несколько раз». Однако уволенная врач Екатерина Рощина с этим утверждением не согласна. «Я работала врачом на 1,25 ставки,— говорит она.— Одна ставка — это лор-отделение и 0,25 — это поликлиника. И получала я за это примерно 18,5 тыс. руб. Мне предложили только дежурить, осуществлять экстренную помощь в приемном отделении и уходить домой. Но я не хотела только дежурить, хотела оперировать. Поэтому не согласилась, и спустя два месяца меня уволили. Предложили, когда я не согласилась с новыми условиями, вакантные должности уборщицы или врача приемного отделения».

«У меня ребенок хронически болен. Лоры приезжали к нам экстренно,— жалуется новгородка Наталья Кондратьева.— У моей дочки было по десять отитов в год. Мне пишут из "Единой России" и КПРФ, "Справедливой России" — выражают готовность помочь, но плана действий никто не предложил». На 13 июля запланирован митинг в защиту новгородских лоров, организованный партией «Яблоко». Люди выходят на одиночные пикеты. Активисты подготовили обращение к губернатору.

Ситуация в областной больнице привлекла внимание прокуратуры, которая начала проверку жалоб.

<https://www.kommersant.ru/doc/4024833>

08.07.2019

Протеста будто нет. По данным Росстата, в 2008-м уже успели побастовать больше работников, чем за весь 2007 год.

Число людей, принимающих участие в забастовках, растет. По данным Росстата, в 2008-м уже успели побастовать больше работников, чем за весь 2007 год.

Официальная статистика признает рост популярности забастовок. Но по сравнению с реальным количеством активных протестов работников против работодателей эти цифры - капля в море. Большинство акций протеста, являющихся забастовками де-факто, не признаются таковыми де-юре. "Цифры госструктур, в частности Росстата, не являются объективными. Регистрируется только малая толика конфликтов между работодателями и работниками, а большинство акций считаются самовольным отказом от работы", - комментирует Евгений Куликов, председатель Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников.

САМОВОЛКА ДЕ-ЮРЕ

Юридическое оформление забастовок в России - трудный и мучительный процесс. Работник должен выдвинуть требования работодателю, которые будут рассмотрены в течение месяца, после чего выносится решение, принять эти требования или нет. Далее разногласия будет разрешать примирительная комиссия. Если работодатель не выполнит ее требования, может последовать забастовка. Однако перед этим необходимо провести собрание, на котором должны присутствовать более половины работников или их уполномоченных представителей. Решение о забастовке должны принять более 50% присутствующих на собрании.

Если решение принято, то работники должны объявить дату и время забастовки, количество участников, длительность акции, наименование органов, организующих **забастовку**, и минимум **работников**, которые будут работать в период забастовки. Сама забастовка должна пройти в течение двух месяцев с момента принятия решения о проведении.

Часто официальное оформление забастовки лишает ее проведение смысла. Ведь администрация сможет подготовиться, к примеру, нанять временных работников, и протеста никто не заметит. А некоторым, например транспортникам, бастовать вообще запрещено.



Если же забастовку не удалось оформить законно, эта несанкционированная акция подпадает под понятие "самовольный отказ от работы", и работодатель вправе засчитать прогул работнику или даже уволить его.

ЗАБАСТОВКА ДЕ-ФАКТО

Реально **акций протеста работников**, в том числе и стачек, в стране происходит гораздо больше, чем отражается в официальной статистике. По словам зампреда Федерации независимых профсоюзов России Олега Нетеребского, в 2007 году произошло более 1,1 тысячи конфликтов работников с работодателями, которые не были расценены как **забастовка сотрудников**.

Характерно, что протестные настроения усиливаются во время относительного благополучия. Когда проблемы во всей экономике и на всех предприятиях, забастовки - редкость. Когда дела идут на лад, работникам хочется еще большего. "Если в 90-е годы забастовки проводились с целью сохранить предприятие, увеличить заработную плату, то сейчас работники видят, на каких машинах ездят работодатели, какие яхты покупают и где отдыхают. Возникает закономерное желание получить часть прибыли", - добавляет Олег Нетеребский.

По прогнозам представителей профсоюзов, тенденция к увеличению забастовок сохранится и их количество будет только расти. Всплеска можно ожидать осенью, когда закончится сезон отпусков.

Популярность активных протестных акций растет еще и потому, что решать спорные вопросы между работником и работодателем по всей стране сейчас уполномочен только один орган - Трудовой арбитражный суд. За всю историю своего существования он принял на рассмотрение 800 дел, а разрешил 16, то есть всего 2%.

Цифры

ОФИЦИАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА ПРИЗНАЕТ ЛИШЬ ЧАСТЬ ЗАБАСТОВОК

3 предприятия стали местом проведения официально признанных забастовок (за весь 2007 год - 7 забастовок)

3600 человек приняли участие в забастовках в 2008 году (за весь 2007-й - 2900 человек)

28 900 человеко-дней - потери от забастовок в 2008 году (за весь 2007-й - 20 500) Автор: Куртцев Сергей

<http://www.unionstoday.ru/news/analytics/2008/07/08/7995>

08.07.2019

1 июля рабочие ПАО «Тольяттиазот» вышли на митинг с требованием к властям вмешаться в ситуацию вокруг предприятия

Как создать социальный взрыв

1 июля рабочие ПАО «Тольяттиазот» вышли на митинг с требованием к властям вмешаться в ситуацию вокруг предприятия и дать людям возможность спокойно ходить на работу. В чем отличие нарастающего в Тольятти протеста от громких массовых выступлений граждан, прогремевших в России в последние недели, — об этом текст.

На то, что происходит последние годы вокруг «Тольяттиазота», можно смотреть с разных точек зрения. Можно анализировать обвинения, которые предъявлены руководителям предприятия, и пытаться понять, как можно похитить 80 млрд рублей. Можно уйти в дебри ценообразования на аммиак, там тоже масса неожиданных интересных вещей. Можно глубоко вникать в ход судебного процесса, там нарушение на нарушении — просто клад для юристов. Можно заняться подсчетом налогов, которые заплатил ТОАЗ в бюджеты всех уровней и объектов социальной сферы, которые он построил, — это тоже кому-то очень интересно.



Но для подавляющего большинства жителей Тольятти наш химический гигант – это в первую очередь люди, которые работают на ТОАЗе всю свою жизнь, наши друзья, знакомые, родственники. И невозможно оставаться равнодушным, видя, как испытывают нервы людям, которые просто хотят работать.

1 июля в парке Комсомольского района прошел митинг. Сколько их было с 2005 года, когда начались попытки рейдерского захвата предприятия, – уже не сосчитать. – Кто-то скажет: митингуем 14 лет и что толку? А я вам отвечу: митингуем 14 лет, и нас все еще не захватили, предприятие работает и успешно развивается, – говорит председатель профсоюзного комитета ТОАЗа Ольга Севостьянова. Выступает представитель трудовой династии, на ТОАЗе сегодня трудится уже третье поколение рабочих: – Вся жизнь нашей семьи неразрывно связана с «Тольяттиазотом», благополучие завода – это благополучие нашей семьи.

В Тольятти много заводов, все они за последние 30 лет меняли своих собственников, это нормальный процесс. Но только в случае с ТОАЗом мы имеем дело с самым настоящим, неприкрытым рейдерским захватом. И только в случае с ТОАЗом мы видим неравнодушие трудового коллектива. Только рабочие ТОАЗа защищают свой завод от рейдеров. Только они перекрывали федеральные трассы. Только они выходят на митинги. Почему?

Потому что слишком наглядны примеры предприятий, которые после смены собственника изменили отношение к своим рабочим и социальной сфере. Не будем сейчас перечислять названия, но все в Тольятти и так знают, какие заводы распродали свои турбазы, санатории и пионерские лагеря, не говоря уже о дворцах культуры и спортивных командах. Резкое сокращение качества жизни, качества отдыха, медицинской помощи, проведения досуга – вот что в Тольятти обычно следует за сменой собственника промышленного предприятия.

В оплаченных заказных статьях пишут, что **рабочих** выводят на **митинги** силком. Это смешно. Любой житель Комсомольского района знает, что это неправда. Тоазовцев не надо заставлять защищать свое предприятие, за свой завод они порвут. Порвут за свои стабильные рабочие места. За свою зарплату, которая существенно выше средней (в Самарской области это самая высокая средняя зарплата на промышленном предприятии и самый высокий соцпакет). За свою пенсию и доплаты к ней. За ведомственный детский сад. За заводской Дворец культуры. За санаторий. Просто за тот уровень жизни, к которому они привыкли.

– Пришел, потому что просто зов души, – отвечает стоящий с плакатом рабочий. – Я десять лет работаю на ТОАЗе и все эти годы вижу, как нас атакуют. Вот на плакате все написано – «Ни шагу назад, за нами ТОАЗ».

На этот раз к рабочим ТОАЗа присоединились сотрудники Тольяттихимбанка. В конце мая председатель правления банка Александр Попов был арестован по надуманному обвинению в участии в преступном сообществе. Между тем президент Путин в ходе последней прямой линии заявил, что нельзя применять эту статью к обвиняемым по экономическим преступлениям.

– Я давно знаю Александра Попова и дружу с ним, – выступает главный врач Медгородка Николай Ренц. – Он честный, законопослушный человек. Я уверен, что правда восторжествует и он будет оправдан.

– Для коллектива Тольяттихимбанка задержание руководителя – это, конечно, стресс, – говорит заместитель председателя правления ТХБ Андрей Дроботов. – Поэтому коллектив работает с удвоенной энергией. Мы уверены, что Александр Евгеньевич не совершал инкриминируемых ему преступлений, он всегда работал в строгом соответствии с действующим законодательством о банках и банковской деятельности, и то, что сейчас происходит, – это вопиющая несправедливость по отношению к Александру.

Арест Александра Попова – это не что иное, как продолжение попыток миноритарных акционеров ТОАЗа захватить предприятие. Именно поэтому на **митинге сотрудники** Тольяттихимбанка стояли рядом с рабочими ТОАЗа.

На митинге была принята резолюция-обращение к губернатору Дмитрию Азарову с просьбой вмешаться в ситуацию и защитить завод от неправомерных действий рейдеров.



Откровенно говоря, удивляет беспечность властей, которые предпочли в деле ТОАЗа просто сделать испуганный вид и ни во что не вмешиваться. Ни один из самарских чиновников ни разу не встретился с трудовым коллективом, не поддержал их требования, не обратился к высшему руководству страны за помощью, если таковая нужна.

В последние недели Россию сотрясают массовые выступления граждан по различным поводам – то отбивают сквер в Екатеринбурге, то требуют освободить журналиста в Москве, то дерутся с цыганами в Чемодановке. Все это – случаи, когда требования людей выходят за рамки их обычного жизненного уклада. Во всех громких протестах последних недель люди протестуют не в своих личных интересах, а в общественных. Протесты рабочих «Тольяттиазота» – иного рода. Здесь люди вышли на митинг не за идею, не за общественное благо и не за справедливость по отношению к какому-то отдельному человеку – рабочие ТоАЗа протестуют за самих себя. За свои собственные рабочие места, за свой соцпакет, за свою зарплату и пенсию. Речь идет о базовых потребностях людей, которые просто хотят ходить на работу. Они просто хотят честно трудиться.

И кто-то решил провести эксперимент, кто-то хочет узнать, на что способны люди, которые борются за самих себя. Кто-то решил, что можно без особых последствий взбесить людей, которые и без того долго терпят и не требуют многого – просто чтобы все в их жизни оставалось как есть.

Очень не хочется узнать, чем этот эксперимент завершится.

Понедельник (Тольятти)

СОКРАЩЕНИЯ

08.07.2019

«Аэропорты Севера»: Нас массово сокращают, не избежать трагедии

Сотрудники ФКП "Аэропорты Севера", их бывшие коллеги и родные в воскресенье, 7 июля, вышли на согласованный горадминистрацией митинг против действий руководства предприятия. Инициатор митинга - инспектор службы авиационной безопасности аэропорта "Маган" Иван Отяковский пояснил собравшимся, что за последнее время по непонятным причинам сократили более 100 человек технического персонала, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

По мнению митингующих, всё началось в 2015 году, когда директором "Аэропортов Севера" стал Вадим Волков. Он увольняет опытных специалистов, ветеранов авиации, трудоустраивает молодых, без специального образования, пишет News.Ykt.Ru.

"Мы боремся против произвола: идут **массовые сокращения** персонала, которые коснулись и многодетных матерей. Сначала требовали уволиться по собственному желанию, затем начали сокращать. Оставшиеся работают за двоих-троих, что физически невозможно. Руководство не выдаёт штатное расписание и ничего не прибавляет к зарплате. Нарушается очень много".

Недовольные сотрудники составили петицию главе Якутии Айсену Николаеву с просьбой провести тщательную прокурорскую проверку предприятия.

"За счёт сокращений руководство обещало повысить зарплаты персонала, чего не произошло. Оно не идёт навстречу коллективному договору, который защищает права работников. Индексация производится на рост инфляции, за счёт этого люди с меньшим окладом получают гроши. Начальство подорвало и численность профсоюза, собрания ничего не решают", - добавил экс-заместитель председателя профсоюза "Аэропортов Севера" Павел Сергеев.

Стремление сэкономить приведёт к трагедиям. В данный момент система, объединяющая 31 аэропорт Якутии и Магаданской области, функционирует медленно, дорого и некачественно, считают митингующие.



Как сообщало ИА REGNUM, пилоты гражданской авиации России, лишённые Росавиацией права на труд, обратились в Верховный суд. Лётчики намерены восстановить свои документы на право летать. Уже поступило 17 исков от пилотов, пострадавших от действий Росавиации. Всего же за последние два года ведомство аннулировало 550 пилотских удостоверений, ранее Росавиацией же и выданные.

История вопроса

Митинги, пикеты, забастовки, голодовки, перекрытия дорог и иные формы выражения открытого недовольства гражданами. Могут быть санкционированными и несанкционированными. Крайняя форма - революция.

Нарушение законодательства участниками акции протеста может повлечь административную или уголовную ответственность, в том числе - штрафы, обязательные работы, административный арест, лишение свободы.

<https://regnum.ru/news/society/2661434.html>

08.07.2019

Площадь и численность персонала планируют оптимизировать на Амурском судозаводе

Объем площадей Амурского судостроительного завода в Комсомольске-на-Амуре (входит в ОСК) а также численность административного персонала планируют оптимизировать для улучшения финансовых показателей, сообщил журналистам президент ОСК Алексей Рахманов.

"Соотношение между объемом заказов и размерами завода нам нужно оптимизировать. Площадка в том виде, как она была в советское время, не нужна, но мы понимаем, что работу нужно делать аккуратно и планомерно. Решается вопрос, что делать с остатками территории, которая заводу в ближайшем будущем не потребуется", - сказал Рахманов.

По его словам, на заводе также нарушено соотношение между работниками администрации и теми, кто реально работает в цехе.

"Сейчас на Амурском заводе самое неоптимальное соотношение непроизводительного труда по численности к основным рабочим производствам. Это тянет завод вниз. Оптимизацию нам придется делать. Но это не мешает тем, что работает в конторе, пройти переобучение и прийти работать на производственные профессии, которых дефицит", - сказал он.

Также Рахманов отметил, что на сегодняшний день завод обеспечен заказами до 2023 года.

Ранее сообщалось, что под сокращение могут попасть около 300 работников неосновного производства в рамках реализации плана развития и финансового оздоровления. В соответствии с планом, к 2020 году предприятие должно стать высокотехнологичной компактной верфью. В рамках проекта "Компактная верфь" идет реконструкция цехов и модернизация оборудования, внедряются передовые системы управления производственными процессами. Введен электронный документооборот. Снижение затрат и модернизация влечет за собой **сокращение работников**.

Амурский судостроительный завод в Комсомольске-на-Амуре - крупнейшее судостроительное предприятие на Дальнем Востоке. Он работает с 1936 года. Всего за историю завода было построено 270 судов и кораблей, в том числе атомные подлодки.

РИА Новости. Все Новости



08.07.2019

Нижегородская ИФНС банкротит хлебозавод, отработавший на рынке 15 лет

Арбитражный суд Нижегородской области 12 сентября 2019 год начнёт рассматривать банкротный иск налоговой службы к потребительскому обществу "Перевозский хлебозавод". Компании, отработавшей почти 15 лет, предъявлены претензии на сумму свыше 1,2 млн рублей, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Исковое заявление инспекции федеральной налоговой службы №12 было подано 4 июля 2019 года, сумма претензий - 1 224 089,04 рубля. 5 июля дело приняли к производству, судебное заседание по проверке обоснованности заявления о признании должника банкротом назначено на 12 сентября 2019 года.

По данным ЕГРЮЛ, потребительское общество было создано 28 декабря 2004 года, с 28 ноября 2017 года юрлицо находится в стадии ликвидации. Потребительское общество с паевыми взносами 25,5 тыс. рублей создано физлицами - Мариной Гараниной, Александром Королевым и Валерием Журавлевым, а также Перевозским районным потребительским обществом, Нижегородским областным союзом потребительских обществ. Основной вид деятельности завода - производство хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения.

В 2010 году по иску Приволжского межрегионального территориального управления Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии хлебозавод пытались привлечь к административной ответственности за выпуск и реализацию сертифицированной продукции, не отвечающей требованиям нормативных документов, на соответствие которым она сертифицирована. Среди такой продукции называли безалкогольные напитки, хлеб из смеси ржаной и пшеничной муки, батоны нарезные. Суд в удовлетворении иска ведомству отказал, отметив, что "протокол об административном правонарушении составлен в отсутствие законного представителя ответчика".

Напомним, в 2018-2019 годы в Нижегородской области обанкротить пытались сразу трёх производителей хлебобулочной продукции. В частности, в феврале 2019 года налоговая служба потребовала **признать банкротом** потребительское общество "Чкаловский хлебозавод", но в марте производство было прекращено, так как суд пришёл к выводу, что материалы дела не содержат доказательств наличия у должника имущества, достаточного для покрытия расходов в деле о банкротстве.

<https://regnum.ru/news/economy/2661370.html>

06.07.2019

В Чувашии на «Промтракторе» введена процедура банкротства

Давняя история с банкротством концерна «Тракторные заводы» продолжается: чувашский Арбитражный суд ввел процедуру наблюдения в отношении ПАО «Промтрактор».

5 июля чувашский Арбитражный суд ввел в отношении ПАО «Чебоксарский завод промышленных тракторов» («Промтрактор») процедуру наблюдения. Истцом выступала фирма «Энергострой-НН», зарегистрированная в Нижнем Новгороде. Компания заявила исковые требования в сумме 22,93 млн рублей. Иск поступил в суд 19 апреля 2019 года, сообщает «Правда ПФО».

Компания «Промтрактор» - единственный в России и странах СНГ завод, входящий в четверку мировых предприятий-лидеров по производству тяжелой бульдозерно-рыхлительной и трубоукладочной техники - входит в состав концерна «Тракторные заводы» (КТЗ).

Ранее на «Тракторных заводах» было введено внешнее управление.



Как сообщает ТАСС, осенью 2017 года КТЗ по поручению российского правительства был передан в операционное управление Ростеха. Причиной послужила кризисная ситуация на предприятиях концерна, совокупные долги которого превысили 100 млрд рублей.

В ноябре 2017 года Арбитражный суд Чувашии запустил процесс банкротства управляющей компании КТЗ по иску Внешэкономбанка, введя процедуру наблюдения.

На предприятиях концерна был введен режим неполной занятости для 500 работников. Численность сотрудников, работающих неполное рабочее время, снизилась почти в 10 раз.

Ранее «Версия» сообщала о том, что в Чувашии из-за банкротства четырех производственных предприятий КТЗ - «Промтрактор- Промлит», «Промтрактор-Вагон», «Промтрактор» и «Чебоксарский агрегатный завод» - возможна серьезная оптимизация сотрудников: без работы останутся 9 тысяч человек

<https://ch.versia.ru/v-chuvashii-na-promtraktore-vvedena-procedura-bankrotstva>

05.07.2019

Известная карельская сыроварня признана банкротом

Арбитражный суд Карелии **признал банкротом** ООО «Ладвинская сыроварня». Несколько лет назад об этом предприятии говорили, как об импортозамещающем и даже обещали строительство трех заводов, предусмотренных проектом.

Как пишет издание «Вести. Карелия» со ссылкой на службу судебных приставов, кредиторская задолженность фирмы превышает 16 млн рублей. Из этой суммы 15,6 млн — задолженность перед одним из учредителей компании. Кроме того, сыроварня задолжала администрации Ладвинского сельского поселения, Фонду социального страхования, энергетикам и коммунальщикам.

Предполагается, что часть обязательств перед кредиторами будет погашена за счет продажи имущества сыроварни, которое оценивается в 2,5 млн рублей. «Ладвинскую сыроварню» открыли два петрозаводчанина Дмитрий Воронов и Вячеслав Сергеев в 2015 году. Предприятие выпускало пять сортов сыра: «Моцарелла», «Рикотта», «Страккино», а также «Гирвас» и «Ладвинский», обезжиренные йогурты и другие молочные продукты.

В то же 2015 году компания получила государственную субсидию в размере 433,9 тыс. рублей. Сыроварня на свои средства приобрела необходимую технику и компенсировала 30% затрат за счет господдержки.

В 2017 году на предприятии прошла плановая проверка. Сыроварня к тому времени уже прекратила деятельность. Закупленное оборудование находилось в рабочем состоянии и не использовалось. Как сообщают в министерстве, предприятие выполнило все показатели по соглашению с властью. Таким образом, Минсельхоз не имеет претензий к компании.

<http://www.dairynews.ru/news/izvestnaya-karelskaya-syrovarynya-priznana-bankroto.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

06.07.2019

Голикова утвердила план реализации Концепции развития волонтерства до 2025 г

Заместитель председателя правительства Татьяна **Голикова** утвердила план реализации Концепции развития волонтерства до 2025 года, соответствующий документ опубликован на сайте кабмина.



Сообщается, что цель концепции - обеспечение системного подхода к поддержке волонтерства. Концепцией предусматривается развитие всесторонней поддержки деятельности по привлечению волонтеров к работе в учреждениях социального обслуживания, образования, здравоохранения, помощи при ЧС.

Уточняется, что план состоит из семи разделов, которыми предусматривается совершенствование нормативного правового регулирования в сфере волонтерства. Также реализация концепции будет способствовать развитию добровольчества и расширению поддержки со стороны НКО.

"Концепция развития волонтерства в РФ до 2025 года утверждена распоряжением правительства от 27 декабря 2018 года №2950-р. План утверждён заместителем председателя правительства Татьяной **Голиковой**", - говорится в документе.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.07.2019

[Минтруд отреагировал на публикацию рейтинга богатых и бедных регионов](#)

Минтруд не знаком с методикой исследования и в своей работе использует данные Росстата, заявили RNS в пресс-службе министерства, комментируя рейтинг регионов по уровню дохода жителей.

«С методикой данного исследования не знакомы. **Минтруд** России использует в своей работе официальную статистику Росстата», - сказали в пресс-службе.

Ранее «РИА Новости» опубликовали рейтинг регионов по уровню доходов граждан. Согласно данным рейтинга, в России самый высокий уровень дохода зафиксирован у жителей Ямало-Ненецкого, Ненецкого и Чукотского автономных округов, скромнее всего живут в Тыве, Калмыкии и на Алтае. Авторы исследования использовали соотношение средних доходов населения за месяц к стоимости фиксированного набора товаров и услуг в каждом субъекте за 2018 год.

<https://rns.online/economy/Mintrud-otreaigiroval-na-publikatsiyu-reitinga-bogatih-i-bednih-regionov---2019-07-08/>

05.07.2019

[Переподготовка кадров приближается к бюджету](#)

Переобучать предпенсионеров и матерей с детьми будут там, где они есть

Минтруд опубликовал для общественного обсуждения правила распределения субсидий, за счет которых регионы должны будут организовывать переобучение и повышение квалификации работников предпенсионного возраста, а также мероприятия, которые позволят выйти на рынок труда женщинам с детьми до трех лет. Необходимость поддержки этих категорий населения вызвана повышением летом 2018 года пенсионного возраста (с 55 до 60 лет для женщин и с 60 до 65 для мужчин), а также необходимостью повышения доходов женщин, имеющих детей, - по данным статистики, они имеют самые высокие в РФ риски оказаться за чертой бедности.

Как отмечается в документе, госрасходы на цели профессионального переобучения и переподготовки уязвимых слоев населения являются составной частью госпрограммы «Содействие занятости населения» (для этого в нее постановлением правительства №1759 от 30 декабря 2018 года внесены изменения), а сами мероприятия по повышению востребованности матерей и людей старшего поколения на рынке труда входят в нацпроекты



«Демография» (в части федеральных проектов «Старшее поколение» и «Содействие занятости женщин») и «Производительность труда и поддержка занятости».

Так, в рамках самого дорогого проекта «Старшее поколение» уже начаты мероприятия по профобучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста (за пять лет до возраста, дающего право выхода на пенсию по старости). Начиная с 2019 года в проекте должны принять участие не менее 75 тыс. граждан, из них, предположительно, 50% составят работники организаций и 50% - незанятые граждане, ищущие работу (всем им будет выплачиваться стипендия в пределах МРОТ).

Средний срок обучения составит три месяца, цена за курс - около 62,6 тыс. руб., всего на эти цели будет тратиться 3,4 млрд руб. в год, что должно обеспечить к 2024 году переобучение не менее 300 тыс. человек.

Еще около 1 млрд руб. заложено на переквалификацию сотрудников предпенсионного возраста в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости». Здесь средний срок обучения составит два месяца, а средняя стоимость всего курса обучения - в среднем 40,3 тыс. руб., Минэкономики ожидает, что к концу 2020 года в нем примут участие не менее 34 тыс. человек из 43 субъектов РФ.

Для женщин с детьми до трех лет, желающих вернуться на рынок труда, помимо развития сети детских дошкольных учреждений нацпроектом «Демография» предполагается и возможность профессионального обучения и актуализации профессиональных знаний и навыков. Такие мероприятия запланированы для не менее 230 тыс. женщин, срок обучения составит не более полугода, а средняя стоимость курса обучения - около 60 тыс. руб.; бюджет предполагает истратить на это 1,9 млрд руб. в 2020-2021 годах и по 2,6 млрд руб. в год до 2024-го.

Распределять финансирование этих мер по регионам (для этого им предоставляются субсидии федерального бюджета) **Минтруд** предлагает фактически по потребности - критерием участия субъектов РФ в распределении средств во всех случаях является подтвержденное **Рострудом** или органами соцзащиты наличие потенциальных участников таких программ, а в случае повышения квалификации - и заинтересованных в этом работодателей.

<http://www.kommersant.ru/doc/4024318>

05.07.2019

Программа развития Алтайского края будет готова к 1 сентября - Топилин

Программа социально-экономического развития Алтайского края будет подготовлена к 1 сентября, сообщил глава **Минтруда** Максим Топилин.

Ранее сообщалось, что он назначен куратором Алтайского края со стороны правительства для подготовки комплекса мер по ускоренному развитию региона .

"Индивидуальная программа социально-экономического развития Алтайского края будет подготовлена к 1 сентября, - сообщил глава **Минтруда** России. - Подготовка ее проекта уже началась ", - сказал министр, слова которого приводит пресс-служба.

Согласно сообщению, в пятницу глава **Минтруда** встретился с депутатом Госдумы Даниилом Бессарабовым, представляющим Алтайский край. На встрече обсуждались возможные направления индивидуальной программы.

Глава **Минтруда** также сообщил, что "министерством приняты решения о включении с 2020 года Алтайского края в пилотные проекты по повышению доходов граждан и долговременному уходу за пожилыми и инвалидами".

Кроме того, в следующем году программа Алтайского края по комплексной реабилитации инвалидов будет софинансироваться из федерального бюджета в рамках госпрограммы "Доступная среда". В **Минтруде** также прошло совещание, посвященное подготовке проекта программы.



В министерстве сообщили, что в июле этого года состоится рабочая поездка **Топилина** в Алтайский край для проведения детального анализа причин низкого уровня социально-экономического развития региона.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.07.2019

ЕИС «Добровольцы России» интегрируют с базой вакансий «Работа в России»

Единая информационная система в сфере развития добровольчества (волонтерства) «Добровольцы России» должна быть интегрирована с информационно-аналитической системой «Общероссийская база вакансий «Работа в России» в целях учёта опыта добровольческой деятельности при трудоустройстве, следует из плана мероприятий по реализации концепции развития волонтерства в РФ до 2025 года, опубликованного на сайте правительства в субботу.

Минтруд, Роструд, Росмолодежь, ФГБУ «Роспатриотцентр» и Ассоциация волонтерских центров должны к декабрю 2020 года представить в правительство соответствующий ведомственный акт.

Также план предусматривает разработку обучающих онлайн-курсов для волонтеров и размещение их в системе «Добровольцы России». Первые курсы должны быть подготовлены к декабрю 2019, далее – ежегодно.

Весь план состоит из семи разделов, которыми, в частности, предусматривается совершенствование нормативного правового регулирования и правоприменительной практики в сфере волонтерства, развитие механизмов поддержки добровольческой деятельности, в том числе развитие инфраструктуры и механизмов поддержки добровольческой деятельности.

Цель концепции – обеспечение системного подхода к поддержке добровольческих инициатив.

<http://d-russia.ru/eis-dobrovoltsy-rossii-integriruyut-s-bazoj-vakansij-rabota-v-rossii.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.07.2019

Сотрудник "Металлиста-Самара" погиб от удара током

Специальная комиссия ведет расследование по факту несчастного случая на ОАО "Металлист-Самара", произошедшего 29 июня. В результате него погиб начальник высоковольтного участка Дмитрий Гнидин. Информацию об этом корреспонденту Волга Ньюс подтвердили на предприятии.

В Госинспекции труда по Самарской области корреспонденту Волга Ньюс сообщили, что извещение о несчастном случае на предприятии поступило к ним 1 июля. В нем сообщалось, что 29 июня в результате замыкания в высоковольтном кабеле ожоги получил Дмитрий Гнидин. А 5 июля в ГИТ поступила информация, что пострадавший скончался в больнице.

В инспекции также пояснили, что их сотрудниками вместе с коллегами из Ростехнадзора ведут расследование несчастного случая и проверяются соблюдение трудового законодательства.

<https://volga.news/article/509816.html>



05.07.2019

Кондитерская фабрика под Воронежем заплатит штраф после гибели рабочего

Как сообщает «Абирег» со ссылкой на информацию из ведомства, **Государственная инспекция труда** Воронежской области оштрафовала кондитерскую фабрику ООО «КДВ Воронеж» по результатам расследования гибели рабочего от удара током. Сумма штрафа составляет 340 тысяч рублей.

Напомним, несчастный случай на предприятии в деревне Богданово Рамонского района произошел 24 мая 2019 года. Тело 38-летнего сотрудника кондитерской фабрики было найдено в печи для производства сухариков. Предварительную версию гибели рабочего от удара током тогда озвучил руководитель областной **госинспекции труда** Иван Яцких.

После расследования ведомство пришло к выводу, что к трагедии привела неудовлетворительная организация производственных работ - погибший и должностные лица допустили нарушения инструкции по охране труда. Материалы расследования направлены в прокуратуру Рамонского района. В настоящий момент рассматривается вопрос о возбуждении дела по статье 143 Уголовного кодекса.

<https://vrn.mk.ru/incident/2019/07/05/konditerskaya-fabrika-pod-voronezhem-otdelalas-shtrafom-posle-gibeli-rabochego.html>

ПРОФСОЮЗЫ

08.07.2019

Профсоюзы добились стимулирующих надбавок для сотрудников скорой помощи Уфы

Главврач скорой помощи Уфы установил стимулирующие надбавки в размере 20% к окладу за непрерывный стаж работы на скорой помощи от 3 до 5 лет, 40% к окладу при стаже 5-7 лет и 65% к окладу при стаже свыше 7 лет, сообщает реском профсоюза работников здравоохранения. Председатель профкома ГБУЗ Республиканской станции скорой медицинской помощи и медицины катастроф Ильзира Усманова считает это серьезной победой.

- У людей появился стимул продолжать работать на скорой, эти выплаты они будут получать ежемесячно, вне зависимости от возможностей администрации и субъективных критериев, - пояснила она. - Помимо этого тем, кто работает на скорой помощи по совместительству на полную ставку, теперь также будут доплачивать ежемесячные денежные выплаты 5000 рублей - врачам, 3500 - фельдшерам, 2500 - медсестрам. Эта мера в первую очередь направлена на стимулирование врачей, которые теперь могут работать по совместительству на скорой.

Например, если оклад фельдшера сегодня составляет 11 тыс. рублей, то максимальная сумма надбавки составит чуть более 7 тыс. рублей.

В скорой медицинской помощи республики сейчас большой кадровый голод, около 70% бригад выезжают на вызовы с одним фельдшером, хотя по федеральным нормативам должно быть два медика. Врачи вынуждены работать на пределе физических возможностей на полторы-две ставки.

В марте профком скорой помощи Уфы обратился в республиканский профсоюз работников здравоохранения с проблемой в оплате труда сотрудников. К проблеме подошли комплексно - обращение из 26 пунктов было передано в Минздрав и правительство. На сегодняшний день часть вопросов удалось решить, другие - в процессе.

Среди нерешенных вопросов - отказ Пенсионного фонда включать стаж работы в льготную пенсию. Дело в том, что несколько лет назад станция скорой помощи и центр медицины катастроф Уфы были объединены, изменилось название, однако у пенсионного фонда нет оснований включать стаж работы в организации, дающий право на назначение досрочной пенсии. Так как названия новой организации нет в списках правительства России, права на



досрочную пенсию работники республиканской станции вынуждены добиваться через суд в индивидуальном порядке.

В правительстве обсуждается проблема досрочной пенсии, сокращенная 36-часовая неделя для сотрудников выездных бригад, дополнительное государственное страхование и механизмы привлечения молодых кадров.

- На республиканском уровне понимают проблемы и готовы их решать, - отметила заместитель председателя республиканского профсоюза работников здравоохранения Роза Аминова. - Мы встречаемся уже в третий раз и шаг за шагом, поставленные в марте коллективом Республиканской станции скорой помощи вопросы решаются.

Эти вопросы относятся к компетенции российского правительства, и профсоюз работников здравоохранения Башкортостана готовит соответствующее обращение в федеральное правительство. Тем более, прецедент есть: в Москве и Санкт-Петербурге для сотрудников выездных бригад установлена **сокращенная рабочая неделя**.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-dobilis-stimuliruyuschih-nadbavok-dlya-sotrudnikov-skoroy-pomoschi-ufy.html>

РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА

08.07.2019

Медведев утвердил госорганы и виды контроля, которые попадут под "регуляторную гильотину"

Премьер-министр Дмитрий Медведев определил федеральные органы власти и виды государственного контроля, на которые будет распространена "регуляторная гильотина". Об этом сообщил в понедельник сайт правительства.

"Дмитрий Медведев утвердил перечень органов власти и видов контроля, в отношении которых в первоочередном порядке будет осуществляться механизм "регуляторной гильотины", - говорится в сообщении.

В перечень вошло 21 ведомство по нормативно-правовому регулированию в сфере контрольно-надзорной деятельности (КНД), а также 33 органа исполнительной власти со списком видов контроля, осуществляющих контрольно-надзорную деятельность.

Тем не менее, в отношении некоторых видов контроля пяти органов власти - ФСБ, Минюста, Росгвардии, Росинфомониторинга и ФСТЭК - ведется дополнительная проработка, сообщил журналистам заместитель руководителя аппарата правительства Юрий Любимов.

"Необходимо решить, насколько общий формат "гильотины" обоснован и подходит для этих органов, учитывая их специфику. <...> Это такие органы, как ФСБ России - в части контроля за рыболовством в морских водах, Минюст - в части регулирования деятельности НКО, Росгвардия - в части оборота оружия и контроля безопасности на объектах ТЭК, Росфинмониторинг - в отношении контроля легализации доходов и ФСТЭК - в отношении объектов критической информационной инфраструктуры", - сказал Любимов.

По его словам, под вопросом остается и блок требований к антитеррористической защищенности в части полномочий ФСБ России и Росгвардии.

<https://tass.ru/ekonomika/6642475>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.07.2019

Орешкин раскрыл планы по повышению скорости и качества законотворчества за счёт «цифры»

Создание единой платформы по разработке, согласованию и принятию регуляторных решений позволит ускорить и повысить качество законопроектной деятельности. Об этом министр экономического развития Максим Орешкин сообщил в ходе парламентских слушаний в Госдуме, посвящённых законодательному аспекту развития цифровой экономики.

«Законодательство в сфере цифровой экономики - это качественно новая сущность. Прорывные технологии очень чувствительны к регуляторным ошибкам, поэтому так долго и тяжело идёт поиск баланса интересов. Дискуссию над текстами законопроектов в режиме открытого диалога нужно продолжить, и она идёт в активной форме на площадках комитетов Госдумы», — подчеркнул Орешкин.

Читайте по теме «Цифровой контур» позволит депутатам и кабмину ускорить рассмотрение законопроектов

«Цифровой контур» позволит депутатам и кабмину ускорить рассмотрение законопроектов

В этом смысле особое внимание, по мнению министра, следует уделить созданию единой платформы по разработке, согласованию и принятию регуляторных решений.

«Уже есть её концепция, конкретные технические требования для проектирования, — уточнил Орешкин. — На первом этапе она должна охватить федеральные органы исполнительной власти. Но дальше мы будем просить поддержки палат Федерального Собрания, чтобы прохождение законопроектов можно было бы организовать на этой платформе, в том числе через интеграцию информационной системы Госдумы с этой системой».

Орешкин добавил, что в перспективе к системе могут быть подключены и региональные нормотворцы.

Ранее «Парламентская газета» сообщала, что для оптимизации законопроектной деятельности планируется создать «цифровой контур», который позволит депутатам Госдумы и ведомствам в режиме реального времени отслеживать этапы согласования документов с различными инстанциями.

Об этом 25 июня сообщила председатель Комитета Госдумы по контролю и Регламенту Ольга Савастьянова по итогам совещания с участием статс-секретарей министерств и вице-преьера, руководителя аппарата Правительства Константина Чуйченко.

«Сегодня нарушаются сроки принятия нормативно-правовых актов, и у нас есть не единичные примеры — в части представления отзывов и заключений на законопроекты. В том числе это касается предоставления информации касательно выполнения поручений, принимаемых Государственной Думой», — сказала Савастьянова.

<https://www.pnp.ru/social/oreshkin-raskryl-planu-po-povysheniyu-skorosti-i-kachestva-zakonotvorchestva-za-schyot-cifry.html>



08.07.2019

Правительство внесло в Госдуму законопроекты об электронных трудовых книжках

Правительство внесло в Госдуму законопроекты о переходе к "электронным трудовым книжкам". Соответствующий документ опубликован в понедельник на сайте правительства.

Первым законопроектом предлагается установить возможность ведения сведений о трудовой деятельности в электронном виде. "Такие сведения будут являться основной информацией о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, включающей сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора. Эта информация будет представляться работодателями в информационную систему Пенсионного фонда (ПФР)", - говорится в документе.

Другим законопроектом предлагается с 1 января 2020 года ввести для работодателя обязанность представлять в информационную систему ПФР сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц. Трудовые книжки на бумажном носителе с 1 января 2021 года работодатель будет вести только для тех работников, которые подадут об этом письменное заявление до конца 2020 года. Работникам, не подавшим письменное заявление, трудовые книжки будут выдаваться на руки (работодатель освобождается от ответственности за их хранение), сведения об их трудовой деятельности будут вестись в электронном виде. Для лиц, впервые поступающих на работу, все сведения будут вестись в электронном виде, и трудовая книжка им оформляться не будет.

Третьим законопроектом предусмотрена административная ответственность для работодателей в виде предупреждения за неоднократное нарушение сроков представления необходимых сведений либо представление неполных или недостоверных сведений.

"Принятие законопроектов позволит предоставить работникам и работодателям удобный и быстрый доступ к получению и предоставлению информации о трудовой деятельности, обеспечит дополнительные возможности трудоустройства для дистанционных работников, сохранность персональных данных в информационной системе ПФР, снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение трудовых книжек на бумажном носителе. Будет способствовать обеспечению защиты прав работников и своевременного и полного отражения в информационной системе ПФР сведений о трудовой деятельности", - подчеркивается в документе.

Обсуждение на заседании правительства

Ранее премьер-министр Дмитрий Медведев, представляя на заседании законопроект об электронной трудовой книжке, сообщил, что документ затронет порядка 60 млн граждан и около 8,5 млн хозяйствующих субъектов.

"Когда у нас берутся занятые - 72 млн, там есть и военнослужащие, и студенты, и индивидуальные предприниматели, которые сами ведут свою деятельность и у которых нет трудовой книжки. Они все входят в 72 млн. Там, где чистые трудовые отношения - это порядка 60 млн человек", - сказал глава Минтруда Максим Топилин после заседания правительства отвечая на вопрос ТАСС.

Таким образом, электронные трудовые книжки будут у 83% работающих россиян.

Закон об электронных трудовых книжках вступит в силу с 1 января 2020 года, когда все работодатели должны будут передавать данные в Пенсионный фонд в режиме онлайн. При этом с 2021 года трудовые книжки будут вестись только в электронном виде. Исключение составят те работники, которые подадут заявление на ведение книжек в бумажном формате.



Законопроекты были рассмотрены и одобрены на заседании правительства 4 июля 2019 года.

<https://tass.ru/obschestvo/6643267>

08.07.2019

Пакет проектов о предоставлении сведений о трудовой деятельности в информсистему ПФР внесен в Госдуму

Правительство Российской Федерации внесло в нижнюю палату парламента пакет законопроектов о предоставлении сведений о трудовой деятельности в информационную систему Пенсионный фонд России. Документ опубликован в думской электронной базе.

Первым законопроектом предусматривается введение с 1 января 2020 г. обязанности работодателя (страхователя) представлять в информационную систему ПФР сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц. Для этих целей индивидуальный лицевой счет дополняется разделом «Сведения о трудовой деятельности», содержащим сведения о месте работы, выполняемой работе и ее периодах (сведения о приеме на работу, наименование должности (работы), специальности, профессии с указанием (при наличии) квалификации (разряда, класса, категории, уровня квалификации), сведения о переводах на другую работу, об увольнении и основаниях прекращения трудового договора, данные соответствующих документов, являющихся основаниями для оформления указанных трудовых отношений).

«Сведения о трудовой деятельности представляются работодателями начиная с 1 января 2020 г. ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем. Начиная с 1 января 2021 г. данные сведения в случаях приема на работу или увольнения представляются не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения», - подчеркивается в материале.

Также документом предусматривается, что за непредставление в установленный срок либо за представление неполных и (или) недостоверных сведений о трудовой деятельности работодатель (его должностное лицо) несет административную ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При этом устанавливаются полномочия ПФР по передаче информации о данных правонарушениях в Роструд в электронной форме посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Вторым проектом устанавливается, что сведения о трудовой деятельности являются основной информацией о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, которая представляется работодателем в информационную систему ПФР.

«Законопроектом предусматривается дополнение ст. 5.27 Кодекса (КоАП РФ - прим. Агентства «Москва») ч. 1.1, в соответствии с которой должностные лица работодателя за неоднократное нарушение сроков представления указанных сведений либо за представление неполных и (или) недостоверных сведений привлекаются к административной ответственности в виде предупреждения. При этом под неоднократным нарушением сроков представления указанных сведений либо представлением неполных и (или) недостоверных сведений понимается совершение работодателем указанных действий два и более раза в течение года», - уточняется в пояснительной записке.



Также предлагается внести изменение в ч. 1 ст. 23.12 кодекса в части установления полномочий федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по рассмотрению дел и составлению протоколов в отношении указанных правонарушений.

<https://www.mskagency.ru/materials/2906309>

08.07.2019

Актuarные цифры. Соцстрахование планируют перевести на принципы ОСАГО

В России могут начать использовать систему бонус-малус для расчета размера взносов в Фонд социального страхования (ФСС). Об этом "Известиям" сообщили в фонде. Взносы перечисляют работодатели, а затем из этих денег оплачивают больничные и компенсации при ЧП на производстве. Таким образом, расходы компаний, где сотрудники часто болеют или калечатся, могут вырасти, а предприятий со здоровым коллективом - сократиться. Актuarное оценивание долгосрочных обязательств означает, что возможность гибели или нетрудоспособности сотрудников будут рассчитывать, опираясь на теорию вероятностей и статистику. Важно, чтобы реализация идеи не обернулась банальным повышением тарифов, опасаются бизнесмены.

БОНУС-МАЛУС

О планах внедрить систему бонус-малус в соцстрахование "Известиям" рассказали в пресс-службе ФСС. Сейчас работодатели в среднем отчисляют в фонд взносы в размере 2,9% от зарплаты каждого сотрудника, а работник получает за счет средств ФСС компенсацию, когда находится на больничном, и пособия в связи с материнством. Также выплаты получают родственники, если человек погибает из-за несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Система бонус-малус предполагает: размер платы клиента (в конкретном случае - размер взноса в ФСС) зависит от его истории страховых случаев. В России такая схема уже применяется при расчете стоимости ОСАГО: те автомобилисты, которые часто попадают в аварии, платят за полис больше.

От чего конкретно может зависеть размер взноса в ФСС, пока не решено. В фонде сказали "Известиям", что хотят "сформулировать сбалансированную систему тарификации, когда уровень страхового тарифа соответствует текущему уровню риска, внедрить полноценную систему бонус-малус, увязать размер тарифа с мероприятиями по повышению безопасности труда". Там добавили, что также планируют перейти к актuarному оцениванию долгосрочных обязательств. Это означает, что возможность гибели или нетрудоспособности сотрудников будут рассчитывать, опираясь на теорию вероятностей, статистику и долгосрочные финансовые вычисления. В ФСС подчеркнули: работы планируется проводить с участием всех сторон социального партнерства - то есть учитывать позиции правительства, работодателей и профсоюзов.

Переход к определению тарифов страховых взносов и обязательств по видам обязательного социального страхования на основе актuarных расчетов также зафиксирован в плане мероприятий кабмина по реализации генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и правительством на 2018-2020 годы. В аппарате Российской трехсторонней комиссии, которую возглавляет вице-премьер Татьяна Голикова, оперативно не ответили на запрос "Известий". В **Минтруде** предложили обратиться за комментариями на эту тему в ФСС.

Как следует из основных параметров проекта бюджета ФСС на 2020-2022 годы, в следующем году доходы фонда от страховых взносов составят 752 млрд рублей, а расходы по соцстрахованию на случай больничного, материнства, несчастного случая на производстве и профзаболеваний - 756 млрд. С учетом того что средства ФСС идут также на содержание аппарата, оплату путевок в санатории для льготников и обеспечение инвалидов техсредствами реабилитации, дефицит бюджета фонда составит 9 млрд рублей в 2020 году. К 2021-му нехватка средств вырастет до 37 млрд.



ВЗВЕСИТЬ РИСКИ

Однозначно сказать об увеличении среднего тарифа после пересчета нельзя, уверен член экспертного совета при правительстве Александр Сафонов. По его мнению, логичным было бы вычислять размер взноса для каждого работодателя на основе специальной оценки условий труда, которую уже проводят на предприятиях. Однако в этом случае необходимо чтобы в ней участвовал представитель трудовой инспекции, заметил специалист. Также логично учитывать состояние здоровья сотрудников и дополнительные мероприятия по безопасности труда, которые проводит работодатель, считает Александр Сафонов.

Равная ставка для всех компаний распределяет ответственность среди всех участников рынка в одинаковой пропорции, заметил профессор кафедры финансового менеджмента РЭУ им. Г.В. Плеханова Константин Ордов. Аналогичная ситуация наблюдалась в рамках системы страхования вкладов до 2015 года, когда ставки взносов в АСВ были одинаковы для всех участников рынка. Тогда устойчивые и надежные банки являлись донорами средств в систему, чтобы по факту закрыть дыры в банках с отозванной лицензией.

Идея дифференцированных ставок резонна и будет стимулировать проактивный подход к сохранению здоровья сотрудников, полагает президент "Деловой России" Алексей Репик. Важно, чтобы реализация не обернулась банальным повышением тарифов и компании действительно поощряли за эффективные практики и наказывали за непродуктивные, отметил эксперт. При этом в бережном отношении к своему здоровью заинтересованы и сами сотрудники: ведь взносы в ФСС рассчитываются от размера фонда оплаты труда, и при повышении тарифа можно сократить издержки, уменьшив расходы на зарплаты.

Сейчас тарифы взносов в ФСС уже дифференцированы по отраслям и в среднем составляют 2,9%. Максимальная ставка 8,5% действует для предприятий, экономическая деятельность которых относится к 32-му классу риска: это, например, добыча каменного угля и разведение диких животных. Минимальный тариф 0,2% действует для первого класса - торговли или деятельности гостиниц, музеев, библиотек. Есть льготы для образовательных, культурных, лечебно-оздоровительных и других учреждений, а также тех, которые берут на работу инвалидов.

<https://iz.ru/895740/anna-ivushkina/aktuarnye-tcifry-sotcstrakhovanie-planiruiut-perevesti-na-printcipy-osago>

08.07.2019

Володин: законопроекты в сфере цифровой экономики повысят качество жизни людей

Законы в сфере цифровой экономики повысят качество жизни россиян, при их **рассмотрении** законодатели уделят особое внимание вопросам защиты персональных данных - задачи «навязывать технологии» не стоит, сказал спикер **Госдумы** Вячеслав Володин на парламентских слушаниях «Вопросы развития цифровой экономики», которые проходят в палате 8 июля.

«Этот разговор (о развитии цифровой экономики - прим.ред.) крайне важен.. **законодательство** здесь играет ключевую роль для того, чтобы наши компании имели преференции, чтобы вы могли развивать свои **предложения** более эффективно, - обратился председатель к присутствующим на слушаниях представителям отечественных компаний-разработчиков. - Ну и, конечно, это должно в первую очередь сказаться на качестве жизни людей. Вопросы защиты персональных данных и прав граждан - важный вопрос, которому мы должны уделять внимание, навязывать технологии ни у кого задачи нет».

Володин напомнил, что в слушаниях принимают участие заместитель Председателя Правительства Максим Акимов, министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Константин Носков и министр экономического развития Максим Орешкин.



«Мы пригласили также руководителей и представителей ведущих российских компаний, которые уже многое сделали и в области развития робототехники, цифрового интеллекта, IT-технологий, но и, конечно, вы видите интерес к этому разговору депутатов **Госдумы**, руководителей политических фракций, которые присутствуют здесь и планируют выступать. Эта тема крайне важная для нас. Мы должны понимать, что от того, насколько мы создадим условия для развития цифровой экономики, настолько у нас экономика будет более эффективно развиваться», - подчеркнул председатель.

Спикер сообщил, что в плане **Госдумы - рассмотрение** большого блока **законов** по развитию цифровой экономики. Пока работа идёт не слишком гладко, отметил Володин: есть **законы**, которые депутаты должны были рассмотреть «ещё вчера».

«Восемь из них - **законопроекты**, которые должны быть внесены Министерством экономического развития, 4 - Минфином, 4 - Минюстом, 3 - Минцифрой и 1 - Министерством **труда**. Это тот минимум, о котором мы говорим, на самом деле **законопроектов** намного больше», - добавил спикер.

Вячеслав Володин также рассказал, что в **Госдуме** открылась выставка, посвящённая отечественным разработкам в сфере цифровой экономики. По его словам, ранее ни одна выставка в нижней палате «не вызывала такого внимания».

Решение провести большие парламентские слушания по цифровой экономике было принято по итогам состоявшегося 24-25 мая в Крыму заседания Совета по законодательному обеспечению развития цифровой экономики при Председателе **Государственной Думы**. Члены Совета также рекомендовали ускорить работу над **законами**, которые необходимы для развития цифровой экономики. Правительство готовит более 20 **законопроектов**.

В июне депутаты приняли участие в семинаре по цифровой экономике, где вместе с IT-специалистами обсуждали вопросы развития современных технологий и повышения доступности цифровых услуг для граждан.

<https://www.pnp.ru/economics/volodin-zakonoproekty-v-sfere-cifrovoy-ekonomiki-povysyat-kachestvo-zhizni-lyudey.html>

07.07.2019

Социальные предприятия будут работать на льготных условиях

Социальные предприятия, которые берут на работу инвалидов, многодетных и пенсионеров, могут получить льготы. Соответствующий **законопроект Госдума** планирует рассмотреть во втором чтении на одном из ближайших пленарных заседаний.

Законопроект принят в первом чтении 5 марта. Правительство предлагает закрепить в **законодательстве** понятие «социальное предпринимательство», и определить критерии отнесения к этой категории. К «социальным предприятиям» могут быть отнесены компании, которые принимают на работу граждан, относящихся к уязвимым категориям населения. Это инвалиды, многодетные родители, выпускники детских домов в возрасте до 23 лет, пенсионеры и предпенсионеры. Также это люди, вышедшие из тюрем, беженцы и вынужденные переселенцы. Доля таких работников на соцпредприятии должна составлять не менее 50%, а их доля в фонде оплаты **труда** - не менее 25%. Также правительство предлагает признать социальными компании, которые обеспечивают доступ к рынкам сбыта товаров, работ и услуг, производимых незащищёнными категориями граждан, и которые сами производят товары для этих групп населения.

Законопроект предусматривает, что социальным предприятиям государство будет оказывать особую поддержку. По словам вице-спикера **Госдумы**, руководителя фракции «Единая Россия» Сергея Неверова, во втором чтении **законопроекте** будет проработан вопрос о закреплении федеральной нормы о конкретных видах поддержки



социального предпринимательства. «Это могут быть льготные условия по уплате страховых взносов за сотрудников из категории социально незащищенных граждан, могут быть налоговые льготы, а могут быть и особые условия льготного кредитования в рамках программ развития малого и среднего бизнеса, - сказал Неверов. - Есть **предложения** установить приоритет для социальных предприятий при проведении государственных и муниципальных закупок».

<https://www.pnp.ru/social/socialnye-predpriyatiya-budut-rabotat-na-lgotnykh-usloviyakh.html>

07.07.2019

Смерть от эффективности: как внедрить KPI и не навредить бизнесу. Почему признанный во многих развитых странах метод оценки эффективности труда не работает в России?

Почему признанный во многих развитых странах метод оценки эффективности труда не работает в России? На этот вопрос отвечает управляющий партнер и сооснователь консалтинговой компании PM TEAM Марина Вишнякова, автор книги «KPI. Внедрение и применение», отрывок из которой публикует Forbes.

Марина Вишнякова - управленец с более, чем 25-летним стажем. Основываясь на сотнях проектов, с которыми ей довелось работать, автор подробно объясняет, что представляет собой популярный на рынке метод оценки продуктивности труда - KPI, и дает пошаговую инструкцию, как эффективно внедрить его в своей компании. Книга, опубликованная издательством «Питер», содержит практические советы по мотивации сотрудников и управлению персоналом, а также дает ответ на вопрос, почему KPI до сих пор не прижился в российских компаниях.

Формулы и рецепты

Весь мир советов, практик, методик и опыта можно разделить на две части: формулы и рецепты. Формула точно ориентирует в действиях, поскольку известны все составляющие и операции, которые с ними надо произвести, чтобы получить гарантированный по количеству и качеству результат. Смешали кислоту и щелочь - получили соль и воду в остатке. При этом количество и качество полученного будет определяться количеством и качеством смешиваемого. В рецепте тоже указываются основные ингредиенты и пропорции их смешивания, но итог весьма сильно зависит от условий среды и личностей участников процесса - возникает больше свободы в действиях, но и результат не гарантирован. Мы хорошо чувствуем эти особенности на себе, когда выбираем ресторан не только по близости к дому и уровню цен, но и по гарантированному качеству приготовляемых там блюд. Даже если эти блюда известные - например, борщ или шашлык, - мы, единожды попробовав, быстро поймем разницу между одними и теми же наименованиями блюд, но разным их исполнением руками разных поваров.

В управлении предприятием формул немного. Преобладают рецепты. Один и тот же инструмент очень по-разному реализуется разными управленцами. И результаты применения тоже сильно отличаются, находясь в большой зависимости от конкретного исполнителя. Увлеченность какими-то конкретными инструментами необходима для их успешного внедрения и использования, однако она не должна быть во вред. Не стоит приписывать некому инструменту (являющемуся просто формой управления, но не сутью менеджмента как такового) самодостаточных магических свойств. Частая история многих российских предприятий, которой вряд ли стоит гордиться, - покупка на рынке дорогостоящего программного обеспечения в надежде, что дальнейшее «впихивание» реального бизнеса в эту форму поможет быстро отстроить его «по-правильному». Мол, сама система «не позволит косячить». Это опасное и затратное заблуждение.

Востребованность инструмента KPI породила массу мифов. Вполне предсказуемо наиболее популярен миф о том, что достаточно внедрить «волшебную» систему KPI на предприятии, и весь хаос сам собой рассосется - безо всяких усилий со стороны руководства. Поэтому и некорректных предложений (купить некий автоматизированный продукт, уже настроенный на ввод в него KPI из прилагаемого списка, - и все будет хорошо навеки) на рынке очень много. Прежде, чем начинать внедрение довольно дорогостоящего и хлопотного метода, рекомендуем провести



самодиагностику предприятия на предмет готовности к этому процессу (а заодно и диагностику продавцов метода - на предмет корректности предложения).

Почему KPI не работают

Метод не будет работать, если цели предприятия не определены. Речь не столько о формализации целей в виде структурированного документа - он крайне редко встречается на отечественных предприятиях. Чтобы метод можно было использовать, нужно хотя бы общее понимание направления движения всей компании на период от года. Если организация меняет цели чуть ли не ежедневно и все еще старается найти свое место на рынке (определить, почему ее продукт будут покупать и почему именно у нее), судорожно хватаясь за любую возможность, KPI не будут работать и не помогут превратить хаос в структуру.

Объяснение критичности этой ошибки простое: ключевые показатели привязаны к целям, и по ним устанавливается, насколько близко компания подошла к планируемому результату. Если цели нет (а стремление «заработать денег» целью, определяющей деятельность конкретной бизнес-структуры, не является, т. к. имеется у любого предприятия независимо от отрасли, продукта и проч.), то привязать KPI просто не к чему. Кратковременные операционные задачи системой KPI регулировать слишком затратно и неэффективно - ситуация меняется так быстро, что динамика показателя говорит только о неких колебаниях, но не о тренде. KPI - это показатели, ориентирующие весь коллектив на слаженную работу по достижению сбалансированных целей, поставленных перед конкретной организацией. Ежедневно меняющиеся операционные задачи редко можно сбалансировать - слишком много случайных факторов, влияющих на их выполнение, и слишком мало времени, чтобы нивелировать эти факторы.

Это можно сравнить с поездкой в отпуск: если отпуск короткий, то большое значение имеет погода, смена персонала в гостинице, локальная ситуация в стране и т. д. И если именно в данный период одновременно будут дожди, невнимательный персонал и **забастовка работников** транспорта, то поездка, скорее всего, покажется неудачной. Если же время в запасе есть, то увеличивается шанс, что хотя бы один из неблагоприятных факторов успеет измениться, - улучшится погода, выйдет новая, более дружелюбная смена **сотрудников** гостиницы или закончится **забастовка**. Поэтому в дальние путешествия стоит отправляться на две-три недели, а недельный отпуск лучше провести, например, на даче. В целом, чем краткосрочнее цели, тем более привычными способами их нужно достигать. Не следует внедрять новый управленческий продукт для выполнения того, что и так легко регулируется. Если же цели долгосрочные, предприятие определилось с продуктом и местом на рынке, стало менее уязвимым для действия случайных факторов и научилось выявлять и прогнозировать закономерности - можно приступать к настройке системы KPI. В этом случае овчинка стоит выделки.

Золотая середина

Еще одна проблема - определение слишком большого или слишком маленького количества KPI, не охватывающих все цели и процессы и не сбалансированных между собой. Ситуация, когда показателей больше, чем нужно, встречается чаще, хотя при старте проекта менеджеры обычно сомневаются, удастся ли им установить достаточно показателей, учитывающих все многообразие целей и аспектов деятельности. В итоге нередко создаются громоздкие системы KPI, которые, возможно, включают буквально все нюансы, но они становятся неуправляемыми из-за того, что нужно отслеживать огромное количество показателей. И время, затрачиваемое на это, в разы превосходит сроки принятия решений и их выполнения.

Чтобы отобрать именно необходимые KPI, стоит применять принцип Парето «80/20», который в данном случае будет означать: 20% KPI обеспечивают 80% результата. Таким образом, из всего многообразия разработанных показателей следует оставить именно те, которые представляются критичными для данного бизнеса (для каждой цели и процесса). Понять, какие из них действительно нужны компании для достижения поставленной цели, поможет знание функций, выполняемых сотрудниками и руководством. Малое количество KPI встречается гораздо реже и означает,



чаще всего, непонимание менеджерами сути своего бизнеса, а значит - наличие проблем в целеполагании. Грамотно сформулировать цель, не будучи достаточно компетентным в своем бизнесе, просто невозможно. Кроме того, требуются управленческие умения, чтобы сбалансировать получившиеся KPI, поскольку нередко, особенно при построении системы «снизу вверх», могут получиться противоречащие друг другу KPI у разных подразделений (мы приводили пример выше). Таким образом, нужна определенная зрелость предприятия, чтобы KPI были в необходимом и достаточном количестве для эффективной настройки системы. Обычно хватает 30-50 KPI на верхнем уровне для того, чтобы «объять» все многообразие задач и процессов всей организации.

Дорогое удовольствие

В российских компаниях проекты по внедрению KPI часто остаются незавершенными. И если воли руководства не хватает для полного перехода организации на систему KPI, лучше его не затевать: получится дорого и бессмысленно. Внедрение KPI на относительно небольшом предприятии (до 1000 человек) занимает в среднем от полугода до полутора лет, если, конечно, проект затрагивает все системы управления, включая подсистемы учета и документооборота. Поэтому надо запастись не только средствами, но и терпением. Быстро настроить систему KPI не получится. Людям свойственно привыкать к новым инструментам и методам управления постепенно. Примерно полгода требуется, чтобы понять (и принять) новые образцы поведения, и порядка двух лет - чтобы убедиться, что новые образцы устойчивы. Поскольку основные инструменты управления связаны с модификацией поведения персонала, нужно учитывать эти «периоды торможения» в планах внедрения.

В начале 2000-х годов на рынке Москвы была широко известна компания «Витрина А». Компания занималась разным маркетингом и поэтому внедряла у себя все популярные инструменты управления, меняя персоналу систему мотивации раз в три месяца. Это было возведено в принцип: каждые три месяца персонал начинал новую жизнь. Сверхидея руководства заключалась в том, чтобы постоянно эксплуатировать стрессовый подъем производительности труда персонала (не секрет, что во время испытательного срока люди демонстрируют гораздо больше трудового энтузиазма, чем впоследствии при выходе на рабочую мощность). Люди находились в режиме постоянного испытательного срока со сменой задач и мотивирования раз в три месяца. О компании писали все популярные издания - новаторство виделось прогрессивным....

Компания слетела с рынка в течение двух лет. Физики подтвердят: большое количество активных колебаний вокруг точки покоя дает устойчивый усредненный ноль в качестве результата. А в менеджменте это еще и очень дорогой ноль. Результатом незавершенных или изначально неправильно позиционируемых проектов по настройке системы KPI, к сожалению, часто бывают нарекания на сам метод (дескать, громоздкий, сложно управляемый, дорогой), в то время как эти сетования - признак неучета одного или нескольких из перечисленных выше ограничений и неготовности предприятия к такому проекту, то есть - непрофессионализма внедренцев и пользователей метода. Если же все делать с умом, то система будет работать вполне достойно, и управленческое «чудо» согласованности действий всех сотрудников предприятия по достижению стоящих перед ним целей не заставит себя ждать. Попытка упростить сложную ситуацию до уровня ручного управления приводит к не менее вредным последствиям, чем усложнение и запутывание: страдает бизнес.

<https://www.forbes.ru/karera-i-svoy-biznes/379401-smert-ot-effektivnosti-kak-vnedrit-kpi-i-ne-navredit-biznesu>

06.07.2019

К Всероссийской диспансеризации подключили семь министерств

Премьер-министр Дмитрий Медведев подписал распоряжение о проведении Всероссийской диспансеризации взрослого населения России в 2019 и 2020 годах.



Контролировать ситуацию в регионах поручено Федеральному фонду обязательного медицинского страхования совместно с территориальными фондами ОМС.

Разъяснять гражданам о необходимости диспансеризации и оказывать другую информационную поддержку будут сразу семь федеральных министерств: Минздрав, Минпросвещения, Минобрнауки, Минкомсвязи, Минспорт, Минтранс и **Минтруд**. В их задачу входит популяризация профилактических медицинских осмотров и диспансеризации. Эти сообщения и социальная реклама будут размещаться на телевидении, радио и в интернете.

Известно, что раннее выявление болезней - залог их успешного лечения, продления жизни человека, его комфортного самочувствия. Минздрав уже несколько лет пропагандирует регулярные медицинские осмотры, выступает против самолечения. Особенно остро это касается онкологических заболеваний, где счет порой идет не на месяцы, а на дни. Решено даже поощрять врачей, которые во время осмотров выявят онкологию. Например, в Башкирии планируют выплачивать премию в пять тысяч рублей.

В России в этом году на федеральном уровне были приняты новые правила проведения диспансеризации. Теперь люди старше 40 лет должны ее проходить один раз в год. Те, кто помоложе, (от 18 до 39 лет) смогут, как раньше, сделать это раз в три года.

Люди предпенсионного возраста по-прежнему смогут брать на диспансеризацию два выходных в год. Остальным же полагается один выходной в год. При этом размер зарплаты не изменится.

По мнению экспертов, объявление Всероссийской диспансеризации взрослого населения России в 2019 и 2020 годах дает гарантию, что это важное дело пройдет не формально и массово. И свое здоровье проверят максимальное число россиян.

До этого в проведении диспансеризации было немало формальностей, вплоть до приписок, пояснил "РГ" президент Лиги защитников пациентов Александр Саверский. "Кроме того на одной диспансеризации нельзя останавливаться. Следом обязательно должно быть и лечение выявленных болезней", - говорит эксперт. И обращает внимание еще на одну возможную проблему: не все работодатели готовы отпускать работников на обследование. "И это вопрос, который тоже предстоит решить". Ведь диспансеризация - дело добровольное. И надо создать все условия, чтобы каждый ее прошел.

<https://rg.ru/2019/07/06/k-provedeniiu-vserossijskoj-dispanserizacii-podkliuchili-sem-ministerstv.html>

05.07.2019

Зарплату лесникам предложили поднять до средней по региону

Ежегодную субвенцию регионам на управление лесами необходимо увеличить на 10 процентов, заявил «Парламентской газете» член Комитета **Совета Федерации** по бюджету и финансовым рынкам Дмитрий Шатохин.

По словам сенатора, данная мера поможет решить вопрос по оплате **труда** лесников. «Ежегодную субвенцию регионам на управление лесами необходимо увеличить на 10 процентов. Эта мера поможет решить вопрос по оплате **труда** лесников», - сказал парламентарий.

«Управление лесами и содержание лесничеств сегодня входит в полномочия регионов. Однако размер федеральных субвенций, которые получают сегодня регионы, не позволяет решать эти задачи в полном объеме», - отметил Дмитрий Шатохин.

Между тем острой проблемой остаётся низкий уровень оплаты **труда** служащих лесничеств. «Лесники не только охраняют лес от незаконных рубок, но и занимаются лесовосстановительными работами. Их зарплата сегодня сильно



отстаёт от средней по стране, что делает эту профессию непрестижной. Например, в республике Коми зарплата лесника едва дотягивает до 20 тысяч», - отметил сенатор. Он предлагает довести оплату **труда** лесников до уровня средней по региону.

«Для этого необходимо увеличить ежегодную федеральную субвенцию регионам на управление лесами на 10 процентов», - сообщил Дмитрий Шатохин. Сенатор добавил, что для осуществления этой меры необходимы **поправки** в Бюджетный **кодекс**, подготовкой которых займутся в верхней палате. Дмитрий Шатохин считает, что это станет важным шагом по выполнению постановления **Совета Федерации** о противодействии незаконной вырубке леса, которое было принято 16 января.

<https://www.pnp.ru/economics/zarplatu-lesnikam-predlozhili-podnyat-do-sredney-po-regionu.html>

05.07.2019

Самозанятых предлагают «подключать» к негосударственным пенсионным фондам

В стране увеличивается количество граждан, работающих без заключения договоров с работодателями, чтобы на старости лет эти люди не остались без средств к существованию, они могут стать клиентами негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Об этом на проходящем в Санкт-Петербурге XVIII Международном финансовом конгрессе (МФК) заявил главный финансовый уполномоченный Юрий Воронин. «В России происходит реструктурирование **рынка труда**. Это процесс достаточно длительный, но он неотвратимый. У нас и дальше будет сокращаться количество работающих по найму и увеличиваться количество, как я их называю - подельщиков", то есть, тех, кто работает на постоянной основе, но без заключения каких-либо договоров с работодателем», - сказал Воронин на сессии МФК «Развитие негосударственного пенсионного обеспечения».

По мнению эксперта, если и дальше не обращать внимание на данную проблему, всё может закончиться социальным взрывом, ведь на «подельщиков» не распространяется система обязательного страхования.

«В результате эти люди вообще останутся без пенсии. Я не беру в расчёт пенсию социальную в силу двух факторов - возраста в 70 лет и её очень маленького размера. Такая пенсия - уровень физического выживания, поэтому вряд ли она для кого-то будет привлекательной», - отметил финансовый омбудсмен.

Решить вопрос, по его словам, можно, если привлечь самозанятых в систему негосударственного пенсионного обеспечения (НПО). «У этих граждан есть доход, который они смогут отчислять на пенсионные цели», - подчеркнул Воронин, добавив, что при таком сценарии эта группа лиц может стать неплохим драйвером для дальнейшего развития самих НПО.

Ранее EADaily сообщало, что в **Государственной думе** РФ готовится **законопроект**, по которому клиенты негосударственных пенсионных фондов смогут получать выплаты по старому пенсионному возрасту - в 55 60 лет. По словам члена комитета **Госдумы** по финансовому рынку российского парламента Дмитрия Скриванова, **закон** может быть принят уже в 2019 году.

Выступая на открытии МФК, глава Центробанка Эльвира Набиуллина также заявила, что Россия стоит перед лицом непростых вызовов.

«Темпы экономического роста очень низкие, бизнес пока не видит перспектив, доходы населения практически не растут, и граждане слабо чувствуют, что достигнутая стабильность дала им лучшее качество жизни», - сказала она.

<https://eadaily.com/ru/news/2019/07/05/samozanyatyh-predlagayut-podklyuchat-k-negosudarstvennym-pensionnym-fondam>



05.07.2019

Сокращение численности чиновников в Хакасии позволило сэкономить 100 млн рублей в 2019 году - глава региона

Глава Республики Хакасия Валентин Коновалов **заявил о сокращении** числа чиновников и снижении денежного содержания членов правительства региона на 20%, сообщает пресс-центр правительства региона в пятницу.

"В период с 2018 и 2019 годы была проведена оптимизация численности чиновников. По итогам первых пяти месяцев на 20% снизилось их содержание. Экономия бюджета составила более 100 млн рублей. Администрация и правительство и сегодня занимаются оптимизацией расходов, задача мной лично поставлена", - цитирует пресс-центр Коновалова.

Также он прокомментировал предложение депутата Верховного Совета республики Дениса Бразаускаса о ликвидации администрации главы региона: депутат мотивировал данную инициативу необходимостью сокращения расходов регионального бюджета.

"Ликвидация по администрации главы исходила от меня. И, в общем-то, это было одно из первых поручений, которое я дал, когда меня избрали. В республике фактически функционировало два органа, которые дублировали полномочия друг друга. Это администрация и управление по обеспечению деятельности правительства. Поэтому было принято решение ликвидировать дублирующий орган по обеспечению деятельности правительства. Я задал вопрос депутату, который это инициировал, знает ли он об этом. Он сказал, что не знает", - отметил Коновалов.

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=1044495&sec=1671>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

08.07.2019

АНОНС: Медведев проведет совещание по развитию туризма

Премьер-министр России Дмитрий Медведев соберет в понедельник совещание, чтобы обсудить разработку Стратегии развития туризма в РФ до 2035 года.

Как говорится в сообщении пресс-службы кабинета министров, поступившем в ТАСС, в совещании примут участие первый вице-премьер - министр финансов Антон Силуанов, вице-премьер Ольга Гогодец, министр по развитию Дальнего Востока и Арктики Александр Козлов, министр спорта Павел Колобков, министр экономического развития Максим Орешкин, руководитель Ростуризма Зарина Догузова.

В правительстве отмечают, что проект стратегии "направлен на комплексное развитие туризма в РФ, выявление приоритетных направлений развития туризма, поэтапное развитие приоритетных и региональных туристских территорий". Главная цель проекта - "развитие внутреннего и въездного туризма в России за счет реализации мер по повышению доступности и качества туристских услуг, росту инвестиционной привлекательности отрасли, реализации туристско-рекреационного потенциала субъектов Федерации".

Действующая версия Стратегии развития туризма охватывает период до 2020 года включительно. Кроме того, утверждена концепция Федеральной целевой программы по развитию туризма до 2025 года, ее финансирование прогнозируется в объеме 387 млрд рублей. Цель будущей программы - увеличение вклада отрасли туризма в валовой внутренний продукт России более чем на 70%.



Планируется, что новая концепция будет предусматривать комплексное развитие инфраструктуры туристских кластеров по приоритетным видам туризма и развитие отраслевой системы подготовки и повышения квалификации специалистов индустрии туризма, а также продвижение туристского продукта России и повышение информированности о нем на мировом и внутреннем рынках. Как ранее говорила **Голодец**, при разработке проекта Стратегии развития туризма обсуждалось увеличение финансирования туристической отрасли. По словам Догужовой, одной из важных частей документа станет развитие круизного туризма - как речного, так и морского.

ТАСС - Российские новости

05.07.2019

11 июля в «Сколково» пройдет конференция ALMA_conf для женщин: карьера в IT-сфере

11 июля в Технопарке "Сколково" состоится конференция ALMA_conf для представительниц прекрасного пола, посвященная перспективам развития карьеры в IT-сфере. В качестве организаторов мероприятия выступили компания Almatat, российская ассоциация электронных коммуникаций (РАЭК) и технопарк "Сколково".

В ходе конференции будет рассмотрена из самых острых проблем рынка труда - предстоящие **массовые сокращения** в России и по всему миру.

На ALMA_conf будут затронуты темы гендерного неравенства в IT-индустрии, обсуждаться футуристические прогнозы кадрового рынка, связанные с развитием технологического прогресса и сокращением невостребованных профессий, а также перспективы карьерного развития в сфере инноваций и роль женщин в предотвращении негативных последствий замещения человека искусственным интеллектом.

В мероприятии примет участие более 400 человек. 30 спикеров, среди которых профессионалы IT-индустрии, руководители крупных российских и международных компаний, ведущие эксперты технологического бизнеса, поделятся своими знаниями и личным опытом, обсудят препятствия и способы их преодоления на пути к успешной карьере в IT: на какие тренды следует ориентироваться при выборе специальности, как совмещать карьеру и семью, сохраняя при этом жизненный баланс.

Программа конференции включает пленарную часть, а также дискуссионную панель, где эксперты в формате ток-шоу обсудят персональный бренд, лидерство и секреты успеха в IT, бизнес по-женски, психологию и стиль жизни, разберут общие цели, скрытые страхи и желания, чтобы воплотить женский потенциал и способствовать положительным переменам в жизни.

"Ключевая задача ALMA_conf - выйти на прямой диалог с представителями IT-индустрии и выявить основные причины мирового кадрового голода технологичных компаний, а также определить причину гендерного неравенства среди IT-специалистов. В России аудитория женщин в IT-компаниях составляет не более 20 %. Данным мероприятием мы хотели бы обратить внимание российских женщин на перспективы карьерного развития в IT, тем самым нивелировать последствия **массовых сокращений** специальностей, которые перестают быть востребованными на рынке труда в связи с внедрением технологий, искусственного интеллекта и автоматизации бизнес-процессов", - подчеркнул Дмитрий Грин, сооснователь Almatat.

В конференции примут участие:

- Дмитрий Грин - Almatat, генеральный директор Zillion;
- Евгений Гаврилин - серийный предприниматель, инвестор, сооснователь краудфандинговой платформы Boomstarter, сооснователь Almatat;
- Ксения Каширина - основатель Академии современного предпринимательства;



- Екатерина Иноземцева - гендиректор "Сколково Форум"
- Марина Жунич - директор по взаимодействию с органами государственной власти Google Россия и СНГ
- Эльза Ганеева - менеджер по работе с государственными органами в Microsoft;
- Ольга Мец - директор по маркетингу и PR HeadHunter.

<https://3dnews.ru/990300>