

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 3 декабря 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.12.2018 В Кировской области из-за обвала грунта погиб мужчина	4
03.12.2018 В Ленобласти рабочий погиб, упав в камнедробилку	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
30.11.2018 Цивилев поручил властям Тайги разобраться с долгами по зарплате работникам "Водоканала"	4
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	5
03.12.2018 Нужда в эксперименте. В российских регионах стартует пилотный проект по борьбе с бедностью	5
03.12.2018 Максим Топилин: нужно научить общество приходить на помощь инвалидам (Интервью ТАСС)	7
03.12.2018 Доступность для инвалидов 23,5 тыс приоритетных объектов будет обеспечена к концу 2018 г	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
30.11.2018 Юбилеры трудового стажа	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
03.12.2018 Работникам культуры в Бурятии недоплатили зарплату (Проверка ГИТ).....	14
30.11.2018 Строительная компания из CAO задолжала сотрудникам более 800 тысяч рублей (Москва. Проверка ГИТ)	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
03.12.2018 Названы регионы России с самыми высокими и самыми низкими зарплатами	15
03.12.2018 Жизнь без барьеров	17
03.12.2018 Право на досрочную пенсию даст оценка рабочего места	20
03.12.2018 Те, кто погасит задолженность в течение двух месяцев, могут быть освобождены от уголовной ответственности	21
03.12.2018 Опрос: число уделяющих внимание карьерному росту россиян выросло на 6%.....	23
03.12.2018 Поработали, и хватит. Северокорейские трудовые мигранты возвращаются из России на Родину	24
30.11.2018 Путин подписал закон о бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 гг.	26



30.11.2018 Медведев поручил к апрелю определиться с расширением приема инвалидов на госслужбу	27
30.11.2018 ФСС намерен увеличить финансирование профилактики профзаболеваний на 50% в 2019 году	28



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.12.2018

В Кировской области из-за обвала грунта погиб мужчина

2 декабря в деревне Трапицыны Оричевского района погиб 50-летний мужчина. Информацию подтвердили в МЧС по Кировской области.

Бригада рабочих из нескольких человек проводила земляные работы по перекопке колодца около частного жилого дома. В какой-то момент грунт котлована начал обваливаться, один из мужчин сорвался вниз, спасти его не удалось.

<https://progorod43.ru/news/60005>

03.12.2018

В Ленобласти рабочий погиб, упав в камнедробилку

В посёлке Кузнечный Ленинградской области в воскресенье, 2 декабря, рабочий упал в камнедробилку. Мужчина погиб на месте. Об этом 78.ru сообщил источник в правоохранительных органах.

Несчастный случай произошёл на ремонтируемом участке трассы «Сортавала» в Приозерском районе Ленобласти. Сотрудники МЧС, которые выезжали на место происшествия, помочь рабочему не смогли. Останки погибшего пришлось извлекать по частям.

— Мы слышали о таком происшествии, детали я не знаю. Ситуация произошла на производственной базе АО «ВАД». Там работают следственные органы. Человек погиб, — рассказал 78.ru начальник территориального ситуационного центра ФКУ Упрдор «Северо-Запад» Илья Пузыревский.

Как стало известно 78.ru, дело передано в СК, тело рабочего направлено в морг, проводится экспертиза.

[https://78.ru/news/2018-12-02/v lenoblasti rabochii pogib upav v kamnedrobilku](https://78.ru/news/2018-12-02/v_lenoblasti_rabochii_pogib_upav_v_kamnedrobilku)

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

30.11.2018

Цивилев поручил властям Тайги разобраться с долгами по зарплате работникам "Водоканала"

Губернатор Кемеровской области Сергей Цивилев поручил главе города Тайга разобраться с **задержкой заработной платы** на муниципальном предприятии "Водоканал" и в ближайшие дни погасить **задолженность**, сообщила пресс-служба региональной администрации.

"Узнав о **невывлате заработной платы** работникам муниципального предприятия "Водоканал" в Тайге, Сергей Цивилев потребовал от муниципалитета решить вопрос в кратчайшие сроки. Губернатор считает, что власть не имеет права не реагировать на сложившуюся ситуацию", - сообщили в пресс-службе.

По данным областных властей, на 25 октября **задолженность по зарплате** на предприятии составляла 3,9 миллиона рублей (**долг** за август и сентябрь). С 25 октября по 28 ноября было выплачено 3,3 миллиона рублей. Остаток задолженности за сентябрь составляет 610,9 тысячи рублей, за октябрь - 2,4 миллиона рублей.

"Задолженность должна быть погашена в полном объёме в течение нескольких рабочих дней. Цивилев потребовал от главы Тайгинского городского округа изыскать необходимые средства для погашения задолженности сотрудников МП "Водоканал", - отметили в обл администрации.



В июле 2017 года в Тайге, где проживает порядка 24 тысяч человек, вводили режим ЧС из-за повышенного содержания марганца в водопроводной воде. Для населения установили емкости с технической и питьевой водой, а также подвозили воду тем, кто живет вдали от цистерн или не мог до них добраться. Все социально значимые объекты обеспечили системами фильтрации. По предварительным данным, обнаруженный в воде марганец имеет природное происхождение.

По данному факту было возбуждено уголовное дело в отношении должностных лиц МП "Водоканал". Они обвинялись в том, что оказывали в городе услуги по водоснабжению, не отвечающие требованиям безопасности жизни и здоровья потребителей. Суд оправдал их, но в ноябре прокурор Тайги добился отмены приговора, дело направлено на новое рассмотрение в тот же суд города Анжеро-Судженска в ином составе.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.12.2018

Нужда в эксперименте. В российских регионах стартует пилотный проект по борьбе с бедностью

Минтруд выбрал восемь регионов для запуска пилотных проектов, чтобы найти универсальные механизмы борьбы с бедностью. Результаты эксперимента будут развернуты по всей стране, чтобы сократить число бедных в два раза.

В России стартуют пилотные проекты для анализа главных причин бедности россиян и разработки универсальных механизмов в борьбе с ней. Эксперимент по персонализированному выявлению семей с низкими доходами и построению для них траекторий выхода из бедности пройдет в восьми регионах, сообщил министр труда и социальной защиты Максим **Топилин**.

Пилотными регионами стали Кабардино-Балкарская Республика, Республика Татарстан, Приморский край, Ивановская, Липецкая, Нижегородская, Новгородская и Томская области. "Были отобраны регионы с разной численностью граждан с доходами ниже прожиточного минимума из разных федеральных округов", - уточнили РБК в **Минтруде**. В Кабардино-Балкарии число бедных оценивается Росстатом в 24,1% от всего населения региона, в Томской области - 17,5%, в Новгородской - 14,8%, в Приморском крае - 14,7%, в Ивановской области - 14,3%, в Нижегородской - 9,9%, в Липецкой - 9%, в Татарстане - 7,7%.

Реализация пилотных проектов пройдет с 1 декабря 2018 года по 30 ноября 2019-го и будет разделена на четыре этапа. Все ресурсное обеспечение (организационное, технологическое и финансовое) будут осуществлять сами регионы, следует из приказа **Минтруда**.

Анализ причин и особенностей

На первом этапе, с декабря 2018 по март 2019 года, в регионах планируется провести оценку реального уровня и структуры бедности, а также выявить основные ее причины: уровень доходов, состояние здоровья, уровень образования, занятость, безработица, участие в программах социальной поддержки, иждивенческая нагрузка и др. Будут определены периоды пребывания россиян в состоянии бедности (постоянно или периодически в силу чрезвычайных обстоятельств), а также проанализированы особенности бедности в городах и сельской местности.

В рамках пилотных проектов планируется выбрать самые эффективные инструменты социальной поддержки, благодаря которым россияне быстрее всего выходят из бедности. Отдельно предполагается разобраться с тем, почему не все малоимущие граждане получают помощь от государства, и изучить возможность перераспределения ресурсов в пользу тех, кто действительно нуждается.

Реестры бедных россиян



Второй этап пилотных проектов, с марта по июнь 2019 года, будет связан с подготовкой предложений о создании в регионах реестров граждан с доходами ниже прожиточного минимума. Также будут рассмотрены предложения о создании системы мониторинга уровня жизни всего населения "с целью своевременного принятия адекватных мер по его повышению".

Минтруд на этом этапе планирует подготовить предложения и о создании системы мониторинга самозанятого населения (предполагается, что речь идет о занятых в неформальном секторе - около 14 млн человек, по данным за сентябрь 2018 года).

С июня по сентябрь 2019 года будет проведен третий этап пилотных проектов. В этот период планируется разработать предложения относительно модернизации системы пособий на детей, а также развития мер для поддержки семей с детьми. Предполагается также проработать новые инструменты социальной адаптации нуждающихся граждан (обучение, социально-психологическая работа с детьми и подростками из малоимущих семей и иное). **Минтруд** также намерен разработать механизмы предотвращения социального иждивенчества.

В рамках пилотных проектов предполагается расширить практику оказания государственной помощи на основании социальных контрактов. **Минтруд** намерен проработать с Минфином вопрос финансирования госпомощи через соцконтракты из федерального бюджета, говорил **Топилин**. Сейчас расходы на материальную помощь в рамках соцконтрактов финансируются полностью из бюджетов регионов. Соцконтракт - это соглашение между малообеспеченным гражданином и органом соцзащиты: средства соцконтракта (в среднем 35 тыс. руб., в некоторых регионах - более 100 тыс. руб.) можно направить на развитие личного подсобного хозяйства (строительство или ремонт хозяйственных построек, приобретение скота), открытие собственного дела (парикмахерские, авторемонтные, ветеринарные услуги, пошив и ремонт одежды) и т.д.

Во время финального, четвертого этапа, с сентября по ноябрь 2019 года, будут разработаны методические рекомендации по принятию в регионах программ сокращения бедности и внесению изменений в федеральное законодательство.

Экономия и уровень жизни

Анализ потребительского благополучия россиян, проведенный экспертами РАНХиГС, показал, что 22% граждан находятся в зоне бедности, то есть их доходы не позволяют приобретать товары сверх минимально необходимого набора базовых продуктов питания. "Значительная часть людей в зоне бедности вынуждены выбирать - купить минимальный набор самых простых продуктов (например, картофель, морковь, хлеб) или самые дешевые, но необходимые лекарства", - объяснил РБК один из авторов исследования.

Большинство россиян вынуждены экономить, а в зоне потребительского комфорта находятся только 28,3% - столько россиян сообщили, что могут позволить себе приобрести товары длительного пользования и не опасаются снижения уровня жизни в ближайшем будущем.

Сколько бедных в стране

Официальное количество бедных в России, то есть граждан с доходами ниже прожиточного минимума, планомерно сокращалась с 2003 года, достигнув минимальных значений в 2012 году. Тогда численность граждан, живущих в бедности, составила 15,4 млн человек, или 10,7% населения. С 2013 года уровень бедности в стране вновь начал расти. По итогам 2017 года за чертой бедности жили 19,3 млн россиян (13,2% населения). Одной из национальных целей развития страны, поставленных в майском указе президента 2018 года, стало двукратное снижение уровня



бедности к 2024 году. Вице-премьер Татьяна Голикова говорила, что действующие меры пока не дают возможности добиться сокращения числа бедных в два раза, поэтому в 2019 году социальный блок правительства представит дополнительные меры по поддержке граждан.

Ежедневная деловая газета РБК

03.12.2018

Максим Топилин: нужно научить общество приходить на помощь инвалидам (Интервью ТАСС)

Ежегодно 3 декабря отмечается Международный день инвалидов. О том, как изменилась жизнь людей с инвалидностью за последние десятилетия в России, почему нужно реформировать систему учреждений для детей и взрослых с ментальными нарушениями, как упростится процедура медосвидетельствования для получения группы инвалидности и какие еще задачи предстоит решить в ближайшие годы, в интервью ТАСС рассказал министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

- **Максим** Анатольевич, Россия ратифицировала Конвенцию о правах инвалидов в 2012 году. За прошедшие годы, с вашей точки зрения, в стране произошли существенные изменения в жизни этой категории граждан?

- Когда мы начинали госпрограмму "Доступная среда" в 2011 году, ввели в числе прочих такой важный показатель, как оценка инвалидами отношения общества к ним. Доля инвалидов, которые оценивали, что общество относится к ним позитивно, составляла тогда где-то 25%. Сейчас - уже более 60%. Я думаю, что это близко к истине, потому что люди видят происходящие изменения.

Сегодня многие вокзалы, аэропорты, музеи, поликлиники адаптированы под нужды инвалидов, и люди относятся к этому уже как к норме жизни. А ничего подобного не было еще десять лет назад. К концу 2018 года запланировано обеспечить доступность около 23,5 тыс. приоритетных объектов, что составляет 64,2% от общего количества приоритетных объектов. Всего их 36,6 тыс. Это объекты, которые выбрали сами инвалиды, потому что наиболее часто их посещают.

Итогом первой пятилетки госпрограммы "Доступная среда" можно смело назвать принятый 419-ФЗ. Именно он впервые внес конкретные уточнения о том, как именно предоставлять услуги инвалидам, кто должен оказывать им содействие, в каких сферах это наиболее чувствительно для инвалидов. **Закон** внес дополнения не только в базовый **закон** о социальной защите инвалидов, но и в **законы**, регулирующие вопросы образования, здравоохранения, различных видов транспорта, культуры - практически всех сфер жизни человека.

Со следующего года средства из федерального бюджета в рамках госпрограммы "Доступная среда" продолжим направлять на оборудование школ, детских садов, организаций дополнительного образования и спортивных объектов. На эти цели запланировано по 694 млн рублей ежегодно в течение 2019-2021 годов.

Доступность остальных объектов регионы должны обеспечивать сами - соответствующее поручение дано председателем правительства Дмитрием Анатольевичем **Медведевым** на прошедшей 21 ноября встрече с инвалидами. На этапе формирования проектов региональных бюджетов мы провели их анализ в части наличия средств на эти цели. Проектами заложено почти 22 млрд рублей на 2019-2021 годы. Мы будем контролировать этот процесс, выполнение регионами показателей их "дорожных карт" по доступности среды.

Наша следующая инициатива - **закон**, который наделил надзорные органы (например, Рособrnадзор, Росздравнадзор, Роскомнадзор, Ространснадзор), как на федеральном, так и на региональном уровнях, полномочиями по надзору и контролю за доступностью среды. Однако в **законодательстве** пока к ведению этих органов не отнесено **рассмотрение** дел о привлечении виновников к административной ответственности. Мы подготовили еще один **законопроект** о внесении изменений в КоАП, который определит ответственность надзорных органов по **рассмотрению** таких дел. Он будет внесен в **Госдуму** до конца года.



Буквально на днях вышел **закон** и подготовлено в его развитие постановление правительства, которые предусматривают, что для всех телеканалов обязательством при лицензировании является субтитрование не менее 5% общего вещания в неделю. Сейчас мы продолжаем субтитрование на федеральных каналах. На сегодня уровень субтитрования их вещания достигает 23%. Уже с 2020 года телеканалам не выдадут лицензию, если они не обеспечат субтитрование. Пока эта норма только для тех программ, которые готовятся заранее и идут в записи.

В целом все федеральные органы, регионы и бизнес будут двигаться в вопросе создания доступности среды и услуг в логике тех **законов**, которые уже приняты, а также по поручениям, которые даны председателем правительства на встрече, о которой я сказал.

- Инвалиды очень часто жалуются на работу медико-социальной экспертизы (МСЭ). Что сделано в этом направлении и будут ли еще какие-то изменения?

- Мы стараемся поменять работу МСЭ. Это то, что связано с внедрением новых классификаций и критериев оценки при осуществлении медико-социальной экспертизы, с изменением индивидуальной программы реабилитации и абилитации, с внедрением антикоррупционных стандартов. Чего греха таить, много было жалоб на МСЭ. Сейчас, анализируя обращения, мы констатируем, что число жалоб начало уменьшаться.

Все это время мы занимались обучением врачей-экспертов. Оно касалось как самой процедуры освидетельствования, так и работы в информационной системе, использования специального диагностического оборудования, принципов этики и деонтологии врача-эксперта.

Повышение заработной платы врачей-экспертов и вообще всего медицинского персонала учреждений МСЭ до уровня средней зарплаты врача в учреждении здравоохранения позволило нам сохранить профессиональные кадры в системе. Когда зарплата экспертов составляла лишь 70-80% от средней зарплаты врача, явственно ощущалась утечка кадров. Сейчас эта проблема решена.

- А что сделано для получателей таких услуг?

- Чтобы процедура освидетельствования стала более комфортной для граждан, организована передача направительных документов из медорганизаций во МСЭ без участия гражданина. Мы находимся в той точке, когда все процессы ведения дел автоматизированы и происходят в стандартных форматах. Например, основной документ направления на медико-социальную экспертизу - это форма 088-у. Врачи заполняют форму и направляют человека в МСЭ. Чтобы не возникало разночтений, что нужно указать из обследований в этой форме, совместно с Минздравом разрабатывается перечень медицинских обследований для каждого конкретного заболевания. Такой перечень поможет избежать ошибок при заполнении, и из МСЭ отправлять людей обратно в поликлинику для дополнительного обследования уже не будут.

Мы стремимся перевести взаимодействие между медицинскими организациями и учреждениями МСЭ в режим электронного документооборота. Это многократно разгрузит обе системы, обеспечит совершенно иной уровень доверия к сведениям, которые представляются для **принятия** решения, и, безусловно, позволит наладить более качественный контроль. Такое взаимодействие в отдельных регионах уже успешно реализуется, в остальных - строится поэтапно и во многом зависит от уровня цифрового развития самого региона, но через года-два, я думаю, основная часть документов будет передаваться именно в электронном виде. Это означает, что инвалид будет исключен из этого процесса - ему не придется обращаться в МСЭ или поликлинику по несколько раз.

- Еще одно существенное изменение касается введения нового порядка прохождения медико-социальной экспертизы. Теперь некоторым пациентам не нужно ежегодно подтверждать свою инвалидность. Расскажите об этом подробнее.



- Много упреков было в том, что система выстроена таким образом, что необходимо через год, два или три проходить МСЭ, чтобы переоформить инвалидность. Мы всегда объясняли, что инвалидность - это ограничение жизнедеятельности и оно может меняться. Например, ребенок растет, и ему в любом случае нужно менять технические средства реабилитации. И люди очень боялись, что заодно им будут пересматривать и инвалидность.

Постановлением правительства, вышедшим в марте этого года, мы разорвали взаимосвязь между предоставлением инвалидности и внесением изменения в индивидуальную программу реабилитации (ИПР). Сейчас, если человеку необходимо поменять только ИПР, проходить переосвидетельствование в части пересмотра группы не нужно.

И второе, обязанностью МСЭ стало предоставление инвалидности бессрочно при первичном обращении при таких заболеваниях как болезнь Дауна, фенилкетонурия, тяжелая форма ДЦП, тяжелые наследственные и иммунные заболевания, слепоглухота.

Для удаленных территорий ввели возможность заочного освидетельствования: человеку никуда не надо ездить - если инвалидность очевидна, он просто подает документы, и они рассматриваются уже без его личного присутствия.

- В госпрограмме "Доступная среда" появляется новый раздел - это комплексная реабилитация инвалидов. Что она подразумевает?

- Госпрограмма "Доступная среда" продлена до 2025 года. Нам нужно в 2019 году подготовить новую редакцию программы, где основной аспект будет сделан на реабилитации, и начать ее реализацию с 2021 года. В 2017-2018 годах мы проводили пилотные проекты в Пермском крае и Свердловской области по комплексной реабилитации инвалидов и отработывали всю технологию. В том числе какие должны быть программы реабилитации, какие организации и в каком объеме должны предоставлять реабилитационные услуги, какова должна быть сама реабилитация: социально-бытовая, профессиональная, социокультурная, медицинская, другая. Мы пытались в рамках пилотов прописать всю технологию. К сожалению, пока **законодательство** мало что говорит о порядках и вообще о принципах организации реабилитационного процесса.

Применяемые сегодня методики не всегда имеют доказанную эффективность. Есть протоколы лечения, стандарты оказания медицинской помощи, и врачи действуют по регламенту. А для "немедицинской" реабилитации инвалидов подобных стандартов нет. Поэтому мы предполагаем, что все методики, которые прошли испытания и доказали свою эффективность, должны быть доступны как для тех, кто организует реабилитационный процесс, так и для самих инвалидов.

В следующем году поддержку из федерального бюджета получат 18 регионов. Задача заключается в том, чтобы к началу действия программы в 2021 году внести изменения в **законодательство** и стартовать с понимаем процедур и стандартов реабилитации инвалидов. Средства федерального бюджета будут выделяться регионам на условиях софинансирования на оборудование реабилитационных центров, обучение специалистов, разработку информационных систем. Одним из самых существенных вопросов является кадровый вопрос. Мы оцениваем ситуацию с кадровым обеспечением в регионах, но уже сейчас очевидно, что специалистов не хватает.

- Много специалистов придется обучить?

- Это будут десятки тысяч человек. Процесс обучения не однократный, необходимо будет регулярно обучать специалистов, поскольку потребность в качественных и эффективных услугах по реабилитации со стороны инвалидов высокая.

- А какие средства понадобятся для внедрения этой системы?

- Мы выделяли в течение двух лет по 300 млн рублей Перми и Екатеринбургу на отработку технологий реабилитации. В следующем году у нас 18 регионов, как я сказал, и более 500 млн рублей для того, чтобы начать тиражировать этот



опыт. А с 2021 года уже включаются все регионы, и потребность в финансовой помощи со стороны федерации будет расти. Пока не можем назвать конкретную цифру - вопрос будет обсуждаться с Минфином при формировании бюджета.

- **Максим** Анатольевич, еще важная тема, которая реализуется сейчас **Минтрудом** - это сопровождаемое проживание для граждан с инвалидностью. На каком этапе реализации этой идеи мы сейчас находимся?

- Это очень важная тема, и представители общественных организаций ее поднимали на прошедшей встрече с Дмитрием Анатольевичем [**Медведевым**]. Технологии сопровождения, а к ним мы относим и программы ранней помощи, - качественно новый подход к организации жизни инвалидов, их будущего.

Нужно стремиться к тому, чтобы дети, даже находясь в интернатных учреждениях, приобретали навыки самостоятельной жизни

Ключевая задача заключается в том, чтобы ребенка с малых лет готовить к самостоятельной жизни, если у него есть какие-то ограничения, в том числе ментального характера. Чтобы потенциал ребенка был раскрыт либо в семье, либо в учреждении. Нужно стремиться к тому, чтобы дети, даже находясь в интернатных учреждениях, приобретали навыки самостоятельной жизни.

По поручению премьер-министра мы к апрелю следующего года разработаем единые подходы к реализации Концепции ранней помощи, утвержденной правительством в 2016 году, а также проработаем вопрос типовой программы сопровождения инвалидов, в том числе детей с расстройствами аутистического спектра.

Во многих регионах такие технологии сейчас отрабатываются. В Санкт-Петербурге есть дома, где проживают уже взрослые ребята с глубокой инвалидностью, но, несмотря на это, вопросы их самостоятельной жизни решаются - при помощи специалистов они приобретают автономию.

- Кто должен выполнять функции сопровождающего? Это социальный работник или какой-то другой специалист должен быть?

- Где-то это социальный работник государственного учреждения, где-то - работник некоммерческой организации. Регионы используют разные подходы. Сейчас доля услуг соцобслуживания, которые предоставляются НКО, уже превышает 13%. А в нацпроекте "Демография" мы поставили показатель 25% к 2024 году.

В госучреждениях стали появляться тренировочные площадки. Например, где-то есть тренировочные спальни, чтобы ребенок смог самостоятельно поставить будильник и самостоятельно проснуться, где-то есть тренировочные кухни. Когда дети растут в учреждениях, они этого не знают, потому что живут по расписанию, потому что за них многое делает персонал.

- Получается, что эту работу надо начинать с детских домов?

- Конечно. Но не только с детских домов. Дети с различными отклонениями и в семьях воспитываются. Все ли семьи заботятся о своем ребенке таким образом, чтобы он был самостоятельным в будущем?

- А семьи могут обратиться к таким тренировочным базам, чтобы обучать своего ребенка навыкам самостоятельности?

- Конечно, могут. Но пока это не распространено, не стало системой и общим трендом. Мы постепенно к этому идем.

Подавляющая часть людей с инвалидностью, даже с тяжелыми формами инвалидности, будет точно так же жить в обществе. Мы должны подготовить общество к этому, чтобы люди, которые никогда не сталкивались с проблематикой инвалидности, не просто относились к этому толерантно, а были готовы прийти на помощь и



оказывать содействие этому процессу. Тогда мы сможем сказать, что общество в целом преодолело отношенческие барьеры и стереотипы.

Еще одна тема, которая поднималась на встрече председателя правительства с инвалидами, - это обеспечение их жильем, которое для них приспособлено. Два года назад вышло постановление о том, что в регионах должна проводиться оценка соответствия жилья для инвалидов. Мы обратились к своим коллегам из Минстроя: есть ли результаты оценки? Выяснилось, что пока таких данных нет. Поэтому мы договорились, что они внимательно изучат эту проблему вместе с регионами. Соответствующее поручение дал Дмитрий Анатольевич **[Медведев]** - к октябрю 2019 года Минстрой должен будет все данные обобщить и внести **предложения** по устранению недостатков.

- **Максим** Анатольевич, не могу оставить без внимания тему реформирования психоневрологических интернатов (ПНИ) и ликвидацию очередей. Практически ежегодно в этих учреждениях происходят либо пожары, либо вскрываются факты нечеловеческого обращения персонала с проживающими. Будет ли реформа в этой сфере?

- Да, реформа будет. Очередь в психоневрологические интернаты мы почти победили. В основном за счет развития надомного социального обслуживания или стационарозамещающих технологий и развития негосударственного сектора. В целом во все типы стационарных организаций соцобслуживания очередность сократилась с 2014 года по 2017-й в 4,9 раза.

Лучше начинаем разбираться в проблемах людей, страдающих психическими расстройствами, и в потребностях таких людей в соцуслугах.

Но очередью проблема не заканчивается. Нам надо не только в пилотных и передовых регионах создать пакеты социальных услуг, позволяющие проживать человеку на дому, но и во всех регионах.

Также важно повышение квалификации работников ПНИ, в первую очередь, медицинского персонала, а также изменение отношения персонала к подопечным. Необходимо, чтобы персонал ПНИ в первую очередь начал видеть в них людей, независимо от заболевания. Такие изменения в сознании, конечно, происходят небыстро.

Что касается пожаров, то в результате проведенной работы число зданий стационарных организаций соцобслуживания, находящихся в аварийном и ветхом состоянии, а также требующих капитального ремонта, сократилось до 77 - на 66,5% с 2014 года.

У нас практически не осталось ветхих учреждений. Есть учреждения 4-й и 5-й степени пожароопасности. И сейчас в федеральном проекте "Старшее поколение" нацпроекта "Демография" заложено более 40 млрд рублей на шесть лет.

- 40 млрд рублей это много. А на какие цели эти средства?

- В 2019 году средства пойдут на строительство или завершение строительства уже согласованных объектов, а с 2020 года мы будем направлять финансы на постройку совершенно иных учреждений - отвечающих современным требованиям. Проживание в домах престарелых и ПНИ должно быть максимально комфортным с психологической точки зрения.

Это будут учреждения не на 300 человек, а малой вместимости, малоэтажные. Должны быть зоны отдыха внутри, территория вокруг, помещения для реабилитации, санузел в комнате, а не на этаже, спортзал и так далее. Это другое расположение комнат, другие коридоры, другая столовая...

Наша задача - стимулировать строительство учреждений, которые будут приближены к самостоятельному проживанию.

- Много домов придется построить?



- Сейчас мы собираем заявки от регионов и параллельно вместе с Минстроем, Сбербанком и ВЭБ решаем вопрос разработки типовых проектов таких домов. К сожалению, то, что предлагается архитекторами сейчас - это беда по большому счету. Мы будем давать субъектам не просто деньги, а уже готовый проект. Чтобы для инвалидов и пожилых больше не строилось, по сути, казарм.

Законодательных барьеров для того, чтобы лучше работать, нет

Что касается реформы психоневрологических интернатов - это и иная инфраструктура, о чем я уже сказал, и самое главное - изменение технологий работы. Ведь в **законодательстве** не написано, что кого-то надо запереть или что-то подобное. Но это, к сожалению, встречается на практике. Законодательных барьеров для того, чтобы лучше работать, нет. Нужно системно этим вопросом заниматься на уровне отдельного интерната, нужно менять все в головах людей.

<http://tass.ru/interviews/5859049>

03.12.2018

Доступность для инвалидов 23,5 тыс приоритетных объектов будет обеспечена к концу 2018 г

Около 23,5 тысяч приоритетных объектов, в том числе объектов социальной инфраструктуры, станут более доступны для инвалидов к концу 2018 года, соответствующие данные публикует пресс-служба **Минтруда** к Международному дню инвалидов.

"К концу 2018 года запланировано обеспечить доступность около 23,5 тысячи приоритетных объекта, что составляет 64,2% от общего количества приоритетных объектов (около 36,6 тысячи)", - говорится в сообщении .

По данным ведомства, по линии Минпросвещения количество школ, в которых обучаются дети-инвалиды, увеличилось в 4,8 раза - до 9676 заведений к концу 2017 года. Также из федерального бюджета субъектам РФ на реализацию региональных программ по формированию систем комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей, предусмотрена субсидия на 2019 год в объеме 503 миллиона рублей.

В **Минтруде** также напомнили, что с 1 января 2018 года была проведена индексация страховых пенсий на 3,7%. По состоянию на 1 октября 2018 года средний размер страховой пенсии по инвалидности составил 8791,41 рублей, а по старости - 14 184,59 рублей.

Также с 1 апреля 2018 года осуществлена индексация социальных пенсий на 2,9%. На 1 октября 2018 года средний размер социальной пенсии составил 9081,83 рублей, средний размер соцпенсии детям-инвалидам вырос до 13410 рублей, а гражданам из числа инвалидов из-за военной травмы или участников Великой Отечественной войны, получающих две пенсии, - 30092,85 рублей и 35615,48 рублей соответственно.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.11.2018

Юбилеры трудового стажа

В сентябре 2018 года в Москве состоялся финал первого национального чемпионата по стандартам WorldSkills "Навыки мудрых". В номинации "электромонтаж" победил наш земляк Булат Ибраев из Первоуральска.

В профессии он уже 35 лет, поэтому задание за шесть часов собрать электросхему, запрограммировать лифт для трехэтажки и выявить неисправности сложностей не вызвало. Мастеру из Первоуральска 61 год, он в хорошей форме,



преподает студентам образовательного центра металлургического завода, ведет у школьников кружок 3D-моделирования.

- Люди 50+ могут считать, что достигли планки и дальше стоит ждать только пенсии в тихой гавани. Это ощущение надо сбросить, чтобы в гору легче было идти, - советует Булат.

Цель соревнования "Навыки мудрых" - показать, что старшее поколение не менее востребовано на рынке труда, чем молодежь, а помимо богатого опыта у них есть стремление развиваться. Первый чемпионат 50+ прошел по 26 компетенциям, в нем участвовали 130 человек со всей страны. Проект будет тиражироваться: уже пять регионов заявили, что готовы провести аналогичные турниры.

Эти, а также другие инструменты движения WorldSkills государство намерено использовать при переобучении граждан зрелого возраста, обращающихся в службу занятости. В рамках национальной программы "Демография" будет реализован проект "Старшее поколение", подразумевающий опережающее обучение 425 тысяч человек к 2024 году, из них 75 тысяч - уже в 2019-м. На эти цели планируется выделять пять миллиардов рублей ежегодно.

Всего, **по данным Роструда**, в течение 10 ближайших лет на пенсию выйдет около двух миллионов человек. Как правило, эти люди хорошо образованны, но лишь 15% из них проходят дополнительное обучение в течение жизни, многие плохо владеют цифровыми навыками.

- Нам бы хотелось привлечь к переобучению союз "Ворлдскиллс Россия", у которого накоплены компетенции в массовой подготовке и оценке компетенций, чтобы люди 50+ не просто сохранили конкурентоспособность на рынке труда, но и могли изменить траекторию, - говорит замруководителя **Роструда Денис Васильев**. - В США существуют модели, которые позволяют трансформировать одну специальность в другую. У нас таких пока нет, система среднего профобразования тоже не выделяет зрелый возраст в особую категорию. Все это - серьезный вызов для сфер занятости и образования, союза "Ворлдскиллс". Требуются и государственные, и частные инвестиции, смена мировоззрения работодателей. Сегодня на переобучение предприятия тратят менее процента от общего объема средств на развитие и человеческий капитал.

- Учить должны лучшие. Но обучение взрослых - задача более сложная: надо учитывать и рынок труда, и личные особенности. Не каждый хороший сварщик умеет себя продать, - соглашается гендиректор союза "Ворлдскиллс Россия" Роберт Уразов. - То есть должна быть не одна программа для всех, а индивидуальные. Плюс надо сломать стереотип о достаточности полученного однажды образования.

Союз разработал модель центров опережающей профподготовки кадров, где будет проводиться обучение студентов и переподготовка преподавателей. Кроме того, уже работающие люди смогут повысить там свою квалификацию или получить новую специальность.

Промышленники в целом относятся к инициативе государства положительно, но считают, что метод пряника эффективнее кнута. Надо держать работодателей не в страхе уголовной ответственности за увольнение "предпенсионеров", а планомерно стимулировать работу по повышению квалификации.

- РСПП и ТПП предложили правительству снизить социальные отчисления с 22% до 18%, мы эту идею поддерживаем. Кроме того, почему бы часть средств из запланированных пяти миллиардов рублей на переобучение не отправить на предприятия, которые уже им занимаются? - высказался Евгений Караман, советник директора по персоналу уральского металлургического холдинга. - У нас порядка четверти работников возраста 50+, и они нам нужны. Трудясь по основной специальности, многие осваивают смежные профессии и могут продолжить деятельность в том же цехе. Повышением квалификации занимаются 27 лицензированных учебных центров и корпоративный вуз.



- В "серебряном возрасте" производительность выше на 20-25% - такова специфика высокотехнологичного предприятия, где требуется постоянно совершенствоваться и адаптироваться к изменениям технологического уклада, - развивает мысль Анатолий Слудных, гендиректор уральского приборостроительного предприятия. - Сегодня у нас примерно 30% работников 50+, система переподготовки действует в отношении всех, внедрено более 250 дистанционных программ. В качестве стимула отмечаем заслуги ведомственными и государственными наградами, ввели понятие "юбилей трудового стажа".

<https://rg.ru/2018/11/30/reg-urfo/na-urale-pozhilyh-liudej-pereobuchat-po-metodike-worldskills.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.12.2018

Работникам культуры в Бурятии недоплатили зарплату (Проверка ГИТ)

Территориальный орган Роструда в Бурятии провел внеплановую проверку культурно-досугового центра «Мир» в Иволгинске. И нашел там нарушения в сфере оплаты труда.

Оказалось, что педагогическим работникам, получающим республиканскую субсидию, направленную на повышение заработной платы отрасли «Культура», в августе и сентябре 2018 года заработная плата начислялась в размере ниже МРОТ. А это – грубое нарушение трудовых прав работников.

Виновное юридическое лицо за это получило штраф в размере 40 тысяч рублей.

<https://ulan.mk.ru/social/2018/12/03/rabotnikam-kultury-v-buryatii-nedoplatili-zarplatu.html>

30.11.2018

Строительная компания из CAO задолжала сотрудникам более 800 тысяч рублей (Москва. Проверка ГИТ)

Работодатель не заключил с бригадой трудовые договора и не выплатил деньги за выполненный ремонт

Генеральный директор строительной компании, находящейся на Михалковской улице, оштрафован за **невыплату зарплат** рабочим и отсутствие трудовых договоров с ними.

Фирма наняла бригаду рабочих из 11 человек для проведения ремонтных работ в многоквартирных панельных жилых домах в «Новом Нахабино»: работ по монтажу систем наружной хозяйственно-бытовой и наружнойливневой канализации, наружного хозяйственно-питьевого и пожарноговодопровода, наружного пристенного дренажа. Однако трудовые договора с ними компания не заключила.

За четыре месяца бригада выполнила работу, но компания отказалась выплатить им зарплату - 820 тысяч рублей. Тогда они обратились в прокуратуру CAO.

По результатам проверки, прокуратура округа вынесла 2 постановления о возбуждении административных дел в отношении генерального директора и юридического лица компании по статье «уклонение от заключения трудового договора». **Государственная инспекция труда** оштрафовала должностное лицо на 3 тысячи рублей, а юридическое - на 30 тысяч рублей.

Решением Коптевского районного суда компанию обязали заключить трудовые договора, выплатить заработную плату и отчисления в Пенсионный Фонд.

<http://severstolici.ru/stroitel'naya-kompaniya-iz-sao-zadolzhala-sotrudnikam-bolee-800-tysyach-rublej/>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.12.2018

Названы регионы России с самыми высокими и самыми низкими зарплатами

Самые высокие зарплаты в России у жителей Ямало-Ненецкого автономного округа, Чукотки и Ненецкой АО, самые низкие – в национальных республиках, таких как Дагестан и Карачаево-Черкесия, а также в ряде субъектов ЦФО, свидетельствуют результаты исследования заработков в российских регионах в 2017 году.

По заказу РИА Новости агентство РИА Рейтинг провело исследование по уровню и распределению зарплат в регионах России и составило рейтинг. В качестве основного показателя ранжирования в рейтинге была использована доля высокооплачиваемых работников с зарплатой более 100 тысяч рублей и доля низкооплачиваемых, заработок которых менее 15 тысяч рублей в месяц, а также диапазон самых распространенных зарплат в регионе.

Могут похвастаться

В целом по России 4,4% работников могут похвастаться зарплатой (за вычетом НДФЛ) более 100 тысяч рублей в месяц, и за год их доля увеличилась примерно на 0,3 процентного пункта. Такая зарплата почти в любой ситуации обеспечивает средний достаток для работника, а зачастую можно даже говорить о высоком финансовом благополучии при таком уровне оплаты труда. Для сравнения, медианная зарплата (половина людей получает зарплату ниже этой величины, а половина выше) в 2018 году, по оценкам РИА Рейтинг, составляла 26,9 тысяч рублей в месяц.

При этом лишь 17 регионов характеризуются долей высокооплачиваемых работников выше среднероссийского значения. В половине регионов значение данного показателя составляет менее 1,6%.

Лидерами по доле высоких зарплат стали северные и дальневосточные регионы, а также Москва. В Ямало-Ненецком автономном округе (лидер рейтинга) более 27% работников зарабатывают более 100 тысяч рублей в месяц, а годом ранее таких было менее 24%. При этом доля занятых с низкими зарплатами составляет лишь 1,5%, что является третьим результатом (еще меньше низких зарплат на Чукотке и в Магадане). Вторую строчку занял Чукотский автономный округ, где 26% работающих получает более 100 тысяч в месяц. На третьей – строчке по доле высоких зарплат расположился Ненецкий АО, а четвертой стала Магаданская область.

В 2017 году Москва была на третьем месте, а теперь переместилась на пятую позицию с результатом 17,6%. Всего в девяти регионах данная доля превышает 10%. Помимо вышеназванных пяти еще в четырех субъектах РФ хотя бы один работник из десяти имеет официальную зарплату выше 100 тысяч рублей: Сахалинская область – 12,7%, Ханты-Мансийский АО – Югра – 12,7%, Камчатский край – 11,7% и Республика Саха (Якутия) – 11,5%.

Как становятся лидерами

Почти все регионы первой двадцатки — это удаленные регионы (северные или дальневосточные), а также Санкт-Петербург и Москва. Таким образом, как и в советские времена, несмотря на все экономические и социальные преобразования в России в последние десятилетия, северные регионы по-прежнему конкурентоспособны на рынке труда, даже несмотря на потерю ряда советских льгот и преференций. Основным бизнес в этих регионах – добыча всевозможных природных богатств, что позволяет не только получать высокую прибыль собственникам, но и платить относительно высокую зарплату рабочим.

Часто высокие зарплаты являются компенсационными, так как уровень цен в регионах-лидерах достаточно высок. Однако компенсируется не только дороговизна текущего потребления, но и потеря в комфорте и качестве жизни из-за суровых погодных условий и удаленности от других регионов.



Высокие зарплаты в Москве и в чуть меньшей степени в Санкт-Петербурге имеют иное объяснение. В двух крупнейших городах страны расположены центральные офисы почти всех флагманов российской экономики, а также штаб-квартиры иностранных корпораций. При этом Москва является финансовым центром России, кроме того, здесь располагаются федеральные органы государственной власти, широко представлены компании, относящиеся к сферам с высокой производительностью труда (IT, интернет-бизнес и другие). Все это определяет то, что большинство топ-менеджеров и наиболее высокооплачиваемых сотрудников работают в столице или в Санкт-Петербурге.

Рядом с Москвой "богатых" меньше

В целом в 15 регионах менее 0,8% работников могут похвастаться заработком выше 100 тысяч рублей в месяц, годом ранее таких было 17 регионов. При этом в текущем рейтинге остался только один регион, где менее 0,6% работников имеют ежемесячную зарплату выше 100 тысяч рублей, хотя в прошлом рейтинге таких было сразу шесть регионов. Минимальная доля в текущем рейтинге наблюдается в Республике Адыгея – 0,59%, а годом ранее последний результат был в Республике Дагестан (0,48%), но теперь Дагестан переместился на четвертое место с конца с результатом 0,62%.

Национальные республики исторически характеризуются высокой безработицей и низкими зарплатами, поэтому низкая официальная доля высокооплачиваемых работников тут выглядит вполне логично.

Калужский губернатор объяснил высокие зарплаты в регионе. При этом в число регионов с минимальной долей "богатых" работников попало много регионов центральной России: Псковская область, Тамбовская область, Брянская область, Орловская область, Ивановская область и другие. Скорее всего, отсутствие большого количества вакансий с высокой зарплатой в регионах центральной России связано с относительной близостью их к Москве, хотя можно было бы ожидать, напротив, выгод от такого соседства. Объяснить этот феномен можно тем, что многие инициативные люди имеют больше возможностей для переезда в Москву из ближайшего региона.

Кроме того, местным бизнесом можно управлять и из столицы, таким образом, центральные офисы часто расположены в Москве. Но стоит отметить, что в граничащих с Москвой регионах (Калужская область, Тульская область, Ярославская область, Тверская область, Смоленская область и Владимирская область) уже наблюдается процесс относительно быстрого формирования высокопроизводительного бизнеса, ориентированного на московский рынок. Это ведет к росту числа высокооплачиваемых работников и приводит к более высокому расположению данных регионов в рейтинге.

Низкий заработок

В целом по России каждый пятый работник зарабатывает менее 15 тысяч рублей в месяц. В 22 регионах страны более 33% людей получает менее 15 тысяч рублей в месяц. Лидером по доле низкооплачиваемых работников является Дагестан – 46%, а второй результат у Карачаево-Черкесской Республики (44%). Как показало исследование РИА Новости, в шести регионах двое из пяти работающих получают менее 15 тысяч в месяц. Таким образом, в значительном числе регионов множество работников получают достаточно низкую зарплату.

Вместе с тем, в ряде регионов, в основном, дальневосточных и северных, почти нет людей, которые зарабатывают менее 15 тысяч рублей в месяц. Это во многом связано с тем, что цены на продукты и коммунальные услуги в северных и дальневосточных регионах очень высоки, а возможности для ведения подсобного хозяйства сильно ограничены климатическими условиями. Это накладывает определенные обязательства на работодателей, так как в случае очень низких зарплат работники могут буквально умереть с голоду или замерзнуть.

Средняя зарплата



В среднем по России среднестатистический работник может рассчитывать на зарплату 17-44 тысяч рублей в месяц, то есть в этом диапазоне получают зарплату половина работающих жителей страны, еще четверть получает больше, а четверть – меньше. Таким образом, можно говорить о том, что типичная зарплата лежит в этом интервале.

У региона лидера, Ямало-Ненецкого АО, диапазон типичной зарплаты – от 45 тысяч рублей до 107 тысяч рублей в месяц. Примерно такой же результат (43-102) на Чукотке. У 11 регионов минимальная граница самых распространенных зарплат превышает 25 тысяч рублей, а в 13 регионах работники вполне обоснованно могут рассчитывать на зарплаты выше 50 тысяч рублей в месяц. С другой стороны, в 12 регионах типичная зарплата не превышает 27 тысяч рублей в месяц.

Ожидается улучшение

Во-первых, стоит отметить, что в 2018 году произошло достаточно резкое повышение минимального размера оплаты труда. В 2017 году он был равен 7800 рублей (у ряда регионов выше), и в 2018 году МРОТ повышался дважды, до 11163 рублей в месяц. Таким образом, минимальный размер оплаты труда вырос за год на 43%. Скорее всего, улучшения уровня зарплат в этой связи продолжатся и в 2019 году. Таким образом, можно ожидать ускоренное сокращение доли людей с очень низкими зарплатами, скорее всего, зарплаты им подымут.

Во-вторых, исследование РИА Рейтинг 2017 года выявило тесную взаимосвязь между неравенством зарплат и уровнем безработицы. Можно говорить, что чем выше безработица в регионе, тем выше неравенство зарплат. Это можно объяснить тем, что в регионах с высокой безработицей многие люди соглашались фактически на любой низкооплачиваемый труд. При этом безработица в России снижается достаточно сильно, и уже можно даже говорить о дефиците рабочих рук и светлых голов во многих регионах. Таким образом, по мере сокращения безработицы зарплата низкооплачиваемых работников будет подтягиваться к средней, и неравенство зарплат будет немного сокращаться.

В-третьих, может продолжиться тенденция 2018 года ощутимого роста средней зарплаты. В 2018 году заметную роль сыграли упомянутый выше рост МРОТ, а также увеличение зарплат бюджетников. Но и остальные сектора экономики показали заметный прирост средних зарплат. Поэтому в 2019 году можно также ожидать роста реальных зарплат, пусть и чуть меньшей степени, чем в 2018 году.

<https://ria.ru/society/20181203/1538508781.html>

03.12.2018

Жизнь без барьеров

3 декабря во всем мире отмечается Международный день инвалидов

26 лет назад с инициативой проводить в этот день мероприятия, направленные на интеграцию людей с ограниченными возможностями в жизнь общества, выступила Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций. В 2006 году была принята Конвенция о правах инвалидов, после чего документ ратифицировали более 100 стран, в том числе и Россия, где проживают более 12 миллионов граждан с инвалидностью. С 2008 года страна взяла курс на реализацию положений конвенции. «Парламентская газета» разобралась, как новые **законы** помогут инвалидам с работой, техническими средствами и культурным досугом.

Город и транспорт стали доступными

В соответствии с **законодательством** РФ инвалидом считается человек, который имеет стойкое нарушение здоровья, что приводит к ограничению его жизнедеятельности. Инвалидность присваивается по результатам освидетельствования в бюро МСЭ (медико-социальной экспертизы).



В зависимости от степени заболевания и ограничений, влияющих на жизнь человека, выделяют в порядке возрастания сложности III, II и I категории группы инвалидности. Такая градация важна не только с точки зрения здоровья, но и в плане государственной поддержки, так как льготы, пенсионные выплаты и прочие блага отличаются в зависимости от группы инвалидности.

Большинство россиян, имеющих I группу инвалидности, нуждаются в посторонней помощи. Эта группа считается нерабочей. Если инвалид I группы имеет возможность и желание работать, он может быть трудоустроен, но только при наличии специальной отметки в индивидуальной программе реабилитации (ИПР).

Инвалидность II группы дает возможность трудиться, но в особых условиях. При III группе ограничения еще менее значительны. Как правило, речь идет о частичной утрате возможности человека к выполнению профессиональной деятельности. Например, работнику, имеющему III группу из-за травмы спины, противопоказаны физнагрузки, и его переводят на другую, более щадящую должность или меняют график работы.

Если патологии или травмы присутствуют с рождения или возникают в детском возрасте, **закон** относит таких к категории «ребенок-инвалид». По данным Росстата, в России живут около 700 тысяч детей-инвалидов. После 18 лет они по результатам МСЭ получают взрослую группу.

Еще не так давно большинство инвалидов в нашей стране были изолированы от общества. Без посторонней помощи они не могли передвигаться по городу, посещать социальные и культурные учреждения, устроиться на хорошую работу. За последние восемь лет многие общественные стереотипы исчезли, а проблемы, которые мешали инвалидам жить полноценной жизнью, решаются благодаря государственным программам. С 2011 года в стране реализуется программа «Доступная среда», одна из главных задач которой - обеспечить равный доступ россиян с ограниченными возможностями к приоритетным объектам и услугам.

В 2018 году госпрограмма «Доступная среда» была продлена до 2025 года. И если раньше она в основном решала вопросы создания безбарьерной среды для инвалидов, то с 2020 года в Правительстве намерены ключевым направлением документа сделать реабилитацию, раннее выявление различных отклонений и различные виды помощи инвалидам, в том числе при **трудоустройстве**.

К 2025 году уровень занятости повысится вдвое

По данным **Минтруда**, доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в нашей стране составляет порядка 31,8 процента (около 1,1 миллиона человек) от общего числа инвалидов трудоспособного возраста (около 3,7 миллиона человек). В европейских странах этот показатель достигает 40 процентов. В рамках программы «Доступная среда» планируется повысить уровень занятости инвалидов до 40 процентов.

«Сейчас механизм квотирования работает не на сто процентов, и это должно стать предметом проверки надзорных органов. Не во всех регионах приняты механизмы о квотировании, эта система не распространяется на государственные и муниципальные учреждения», - отметил законодательные пробелы заместитель председателя Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, председатель Всероссийского общества инвалидов Михаил Терентьев.

Для того чтобы к 2020 году повысить занятость инвалидов в два раза, в Правительстве рассматривают вопрос создания фонда занятости инвалидов, который будет не просто аккумулировать средства, но направлять их на профориентацию, стимулирование работодателей и возмещение им определенных расходов, если они трудоустраивают инвалидов. Взносы в фонд занятости инвалидов - это тоже форма выполнения квоты, и, как показывает опыт других стран, форма весьма эффективная.

Кроме того, на **рассмотрении Госдумы** находятся разработанные **Минтрудом поправки** в КоАП, согласно которым размер санкций для компаний, которые не соблюдают квоты по **трудоустройству** инвалидов, составит от 100 000 до



500 000 рублей, для должностных лиц компании - от 10 000 до 50 000 рублей. Аналогичная сумма штрафа грозит работодателям, которые отказывают инвалидам в приеме на работу в пределах установленной квоты либо не вносят компенсационные выплаты в фонд содействия **трудоустройству** инвалидов.

Каждый инвалид получит индивидуального сопровождающего

Еще один **закон**, облегчающий процесс **трудоустройства** инвалидов, был принят в конце 2017 года и вступит в силу с 1 января 2019 года. Начиная с будущего года на всех этапах **трудоустройства** инвалидам будут помогать индивидуальные сопровождающие - сотрудники службы занятости или волонтеры из некоммерческой организации. Сопровождающие не только помогут соискателю с ограниченными возможностями найти подходящую вакансию - с учетом его опыта и пожеланий, сведений из ИПР, но и разработают доступный маршрут из дома на работу и по территории организации-работодателя.

Работодателям новый **закон** даст возможность назначать наставников для сотрудников с инвалидностью из числа своих работников. В обязанности таких наставников будет входить содействие подопечным в освоении новых для них трудовых обязанностей, а также разработка **предложений** по оснащению рабочего места для инвалида.

26 июля Правительство внесло в **Госдуму законопроект** «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере». Согласно этой инициативе, социально ориентированные НКО и государственные организации будут на равных претендовать на выполнение госзаказа в социальной сфере, а потребителям будут выдавать сертификат на получение услуги - в сферах, например, адаптации детей-инвалидов, реабилитации, дошкольного образования, помощи на дому и так далее.

Пока **законопроект** не принят, в рамках пилотного проекта возможность выбрать по своему усмотрению услуги в госучреждении или некоммерческой организации и оплатить их с помощью сертификата получают жители Московской, Тамбовской и Ярославской областей.

По мнению вице-спикера **Совета Федерации** Галины Кареловой, разработанная Правительством инициатива призвана более эффективно реализовывать механизм госзаказа в социальной сфере, а также повышать качество и доступность услуг для граждан.

смогут приобретать гаджеты по электронному сертификату

В ближайшее время **Минтруд** планирует внести в **Госдуму** еще одну инициативу, которая позволит людям с ограниченными возможностями самостоятельно выбирать и приобретать техническое средство реабилитации (ТСР) с помощью специального документа.

Согласно инициативе ведомства, для взаимодействия со всеми социальными службами у граждан с инвалидностью будет одна карта «Мир». По ней люди с ограниченными возможностями смогут приобрести необходимые изделия из перечня - ноутбук с программным обеспечением речевого выхода, многофункциональную кровать, тренажер, глюкометр, коляску и другие. Потратить деньги на другие цели не получится - сертификат предусматривает исключительно целевое использование бюджетных средств.

В **Минтруде** рассчитывают, что реализация этого **предложения** облегчит жизнь почти двум миллионам россиян - именно столько соотечественников ежегодно обращаются за техническими средствами реабилитации.

Сегодня гражданам с инвалидностью тоже выделяют ТСР. Каждый инвалид выбирает, получит ли он на руки необходимое изделие или купит его сам при помощи механизма компенсации. Оба способа приобретения ТСР, утверждают в Фонде социального страхования (ФСС), имеют свои недостатки. Если гражданин приобретает медицинское изделие через ФСС, он в среднем ждет поступления товара 42 дня. Это крайне неудобно, особенно если речь идет о предметах ежедневного использования. В случае когда инвалид получает на руки денежную



компенсацию, то он, как правило, не возвращает всю сумму, так как Фонд социального страхования закупает медицинские изделия оптом, а граждане - в розницу. Кроме того, согласно **закону** о госзакупках, выигрывает поставщик, который предлагает самую низкую цену, поэтому по конкурсу чаще всего поставляют дешевые китайские изделия.

Планируется, что это будет универсальный документ, который дает возможность пользоваться региональными и федеральными мерами социальной поддержки. Точный перечень изделий, которые инвалид сможет приобрести по сертификату, определит Правительство. Планируется, что туда войдут необходимые для большинства инвалидов средства: телефоны с текстовым выходом, телевизоры с телетекстом для приема программ со скрытыми субтитрами, медицинские термометры, многофункциональные кровати и тонометры с речевым выходом.

После вступления **закона** в силу каждому инвалиду предоставят каталог, из которого он сможет выбрать необходимый товар. Автоматизированная система позволит отслеживать использование сертификата и не даст потратить бюджетные средства на продукты, алкоголь и другие товары. «Электронный сертификат делается для инвалидов, но в будущем позволит оживить отечественную экономику», - считает председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский.

При использовании сертификатов, поясняет сенатор, рынок медицинских изделий будет приспосабливаться к пожеланиям граждан, а из реестра поставщиков исключат недобросовестных производителей.

и возможность посещать театры и музеи

Последние инициативы Правительства и парламента не только касаются улучшения материального положения россиян с инвалидностью, содействия их **трудоустройству**, но охватывают и другие стороны жизни. Полноценную жизнь трудно себе представить без театра, книг, походов в музей и кино. И здесь у инвалидов тоже не должно быть никаких ограничений, считают в **Совете Федерации**.

Фото: pixabay.com

«Интеграция инвалидов в культурную среду является такой же важной частью государственной политики в отношении инвалидов, как и охрана здоровья, и образование, и другие составляющие», - подчеркивает вице-спикер палаты регионов Галина Карелова.

Сегодня во многих регионах благодаря Совету по развитию социальных инноваций субъектов РФ при палате регионов реализуются уникальные программы социокультурной реабилитации инвалидов. «Это пока единичный, несистемный опыт. Но таких примеров становится много. По существу, стоит задача создать для инвалидов инклюзивное культурное пространство», - подчеркнула Карелова.

<https://www.pnp.ru/social/zhizn-bez-barerov.html>

03.12.2018

Право на досрочную пенсию даст оценка рабочего места

В декабре истекает срок, в течение которого результаты проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда могут применяться для досрочного назначения трудовой пенсии по старости. Речь идет об аттестации, проведенной по правилам, действовавшим до января 2014 года.

По законодательству, если аттестация выявила вредные и опасные условия труда на предприятии, оно должно платить дополнительные взносы в Пенсионный фонд России (ПФР), а работникам в этом случае положена досрочная пенсия.



Однако такая процедура, как аттестация, перестала существовать несколько лет назад. На ее место пришел новый механизм - специальная оценка. Но итоги аттестации действовали еще пять лет. Теперь их срок истек.

Как пояснили "Российской газете" в **Минтруде** России, федеральным законом от 3 декабря 2012 года введены дополнительные страховые тарифы в ПФР для работодателей, имеющих рабочие места с вредными условиями труда, занятость в которых дает работникам право на досрочный выход на пенсию в соответствии со Списками N 1 и N 2. Этим же федеральным законом предусмотрена возможность освобождения работодателей от дополнительных взносов по дополнительным страховым тарифам в ПФР по результатам проведения специальной оценки условий труда, порядок которой устанавливается отдельным федеральным законом.

"Поскольку аттестация рабочих мест по условиям труда не дает работодателям возможности освобождения от дополнительных взносов по дополнительным страховым тарифам в Пенсионный фонд, **минтрудом** был разработан Федеральный закон "О специальной оценке условий труда", подписанный президентом 30 декабря 2013 года. Он определяет порядок проведения спецоценки условий труда", - сказали "РГ" в ведомстве.

И добавили: предприятия, которые провели аттестацию до 2014 года, могли после этого провести и спецоценку условий труда. И если спецоценка показала лучшие результаты, чем аттестация, то решение о назначении досрочной пенсии может быть изменено.

ЦИФРА 100 тысяч рублей составляет максимальный штраф для организаций за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда

Деньги придут раньше В Пенсионном фонде России сообщили, что россиянам, получающим пенсию в начале месяца, январские выплаты сделают в декабре, так как на первую декаду января выпадают праздничные дни.

Это касается и тех, кто получает деньги на банковский счет, и тех, кому их приносят почтальоны. Четкие графики предновогодней доставки пенсий появятся чуть позже.

Российская газета

03.12.2018

Те, кто погасит задолженность в течение двух месяцев, могут быть освобождены от уголовной ответственности

Работодателей, **не выплачивающих зарплату**, ждут послабления. Те, кто погасит задолженность в течение двух месяцев, могут быть освобождены от уголовной ответственности. Соответствующие поправки в законодательство внёс в Госдуму президент Владимир Путин. Сама по себе инициатива, возможно, и неплохая, даже в чём-то полезная, но проблемы с **задержками зарплат** она едва ли решит. В пояснительной записке к законопроекту говорится, что готовящиеся послабления для работодателей позволят сформировать благоприятный климат в стране, сократят предпринимательские риски и т.п. Стоит оговориться, правда, что рассчитывать на освобождение от уголовной ответственности смогут только те работодатели, кто задержал **зарплату** впервые и при этом за два месяца, прошедших со дня возбуждения уголовного дела, всю **задолженность** погасил, включая набежавшие проценты. "Я вообще-то всегда и везде на стороне работников и априори считаю правыми их, а не работодателей. Но в данном случае, может, и следует согласиться с предложениями президента, поскольку это будет стимулировать работодателей выплачивать зарплату", - считает адвокат Дмитрий Аграновский. Ситуация с **задержками зарплат** в стране и правда аховая. Но решать её начали, очевидно, не с того конца. Главная загвоздка сегодня в том, что у работников, по сути, нет никаких реальных механизмов повлиять на своих работодателей. Сама система де-факто построена таким образом, что наёмные рабочие, по сути, оказываются чуть ли не на правах крепостных.

Забастовки наказуемы увольнением Много ли вы слышали о забастовках на российских предприятиях? А ведь, учитывая объёмы **задержек по зарплате** (см. подвёрстку), социальное недовольство уже должно было бы



захлестнуть страну. "У работников нет никаких действенных механизмов для того, чтобы заставить работодателя, особенно в частном секторе, выплачивать зарплату, - объясняет Дмитрий Аграновский. - Забастовки у нас явочным порядком запрещены. То есть формально они разрешены, но организовать забастовку очень сложно - процедура длительная, и если она нарушается, то забастовка может быть признана незаконной, а убытки возлагаются на работника". Кстати, именно так и вышло с золотодобытчиками горнообогатительного комбината "Аметистовое", контролируемого структурами известного олигарха Виктора Вексельберга. Несколько недель назад "Наша Версия" сообщала о том, что около 100 сотрудников комбината прекратили работу, протестуя против увеличения плана и ухудшения условий труда. В администрации компании тогда заявили, что никаких **задолженностей по зарплате** нет, а в видеороликах, появившихся в Сети, представители руководства объясняли необходимость увеличения плана экономическим кризисом. Итогом противостояния рабочих и руководства явилось увольнение 54 из 99 протестовавших. "Приостановка работы проведена незаконно... Заработная плата работникам АО "Аметистовое" выплачивается регулярно в установленные сроки", - заявил замруководителя **государственной инспекции труда** в Камчатском крае Владимир Васильев. Заметим в скобках, что **трудовые инспекции** вообще-то официально стоят на страже интересов работников. Но к рассмотрению этого случая, похоже, решили подойти чисто формально. Благо закон позволяет.

Похожий случай произошёл аж 10 лет назад в депо "Железнодорожная". После провала переговоров профсоюза о порядке выплаты премий машинисты в знак протеста решили не выходить на работу. Машинист Анатолий Огневенко, в результате уволенный за неисполнение своих служебных обязанностей, решил пойти до конца и отстоять своё право на забастовку. Судебные разбирательства длились годы, и только в конце ноября уже Европейский суд по правам человека признал нарушение 11 ст. Европейской конвенции по правам человека, гарантирующей права на свободу собраний и объединений. По решению суда машинисту Огневенко в ближайшие три месяца в общей сложности должны выплатить 9500 евро, включая материальный ущерб, компенсацию морального вреда, а также издержки и расходы. Но, к сожалению, подобные истории со счастливым концом сегодня смотрятся скорее некоей экзотикой.

Властям не до вас. Кстати, общий тон в сфере трудовых отношений у нас задаёт скорее государство, а вовсе не частные компании. Чаще всего проблемы случаются на транспортных предприятиях, предприятиях машиностроения, **зарплату задерживают** учителям и врачам. Одним словом, всем тем, чьи выплаты так или иначе зависят от чиновников. Так, вот уже несколько лет продолжается сага с бесконечными **невыплатами зарплаты** учителям Забайкалья.

В январе этого года в СМИ в очередной раз появились сообщения о том, что зарплату задержали педагогам в Чите. Следственный комитет тогда объявил о начале проверки. Можно предположить, что после этого деньги тут же были выплачены, однако это вовсе не означает, что в скором времени мы вновь не услышим о проблемах учителей. По тому же бесконечному кругу ходят и работники "Псковпассажиравтотранса". Зарплату им уже несколько лет выплачивают исключительно после получения предписаний из **трудовой инспекции**. "Ежемесячно нашей инспекцией выдаются предписания в адрес руководства "Псковпассажиравтотранса". Неоднократно проводились совещания и координационные советы, на которых говорилось, что все существующие средства необходимо в первую очередь отпускать на заработную плату. Однако очередная проверка **задолженности по зарплате** показала, что **долг** полностью не погашен", - заявлял в конце ноября руководитель **государственной инспекции труда** в Псковской области Геннадий Иойлев.

А в Санкт-Петербурге без зарплаты уже который месяц остаются метростроевцы. По состоянию на 6 ноября долг "Метростроя" перед субподрядчиками составил уже 150 млн рублей. На очередном заседании в городском правительстве было принято решение дать срок на погашение задолженности до 5 декабря. Все описанные случаи лежат исключительно в сфере компетенции местных властей, однако ни о каких громких кадровых отставках ни в



одном из регионов что-то не слышно. "Ответственность местных властей нельзя исключать, потому что мы всё привыкли перекладывать на верховную власть, а местная - плоть от плоти такая же. К тому же она абсолютно неконтролируема. Общественность, народ лишены каких-то рычагов контроля, - комментирует Дмитрий Аграновский. - Если в одном регионе или городе из года в год повторяется одна и та же ситуация с **задержками зарплаты**, значит, это системная проблема, её надо решать. Но, может быть, эта проблема не самая важная для властей, может быть, для властей гораздо важнее другие проблемы".

*** Мнение Дмитрий Аграновский, адвокат - Проблемы невыплат в будущем будут только обостряться. Люди неорганизованны, а по одному с государственной машиной не справиться, да и даже в рамках одного предприятия ничего не решить. Уволить человека и найти на его место нового ничего не стоит. У нас, к сожалению, сложилась одна из самых диких форм дикого капитализма, существующих на сегодняшний день.

*** **Долги** растут Одна из самых диких форм капитализма Статистика по **задержкам зарплаты** в стране из месяца в месяц - неутешительная. Более того, сейчас, уже в конце года, всё ещё остаются непогашенными **долги по зарплате** за 2017 (!) год - таковых, по данным Росстата, скопилось на общую сумму 564 млн. рублей. Это 17,6% от общей задолженности по стране. А теперь - внимание! - на задолженность, сформировавшуюся в 2016 году и ранее, приходится и того больше - 33,5%, или чуть более 1 млрд. рублей.

В "вечном топе" **должников по зарплате** значатся обрабатывающие производства, сфера строительства, сельского хозяйства, транспортники, а также компании, работающие в сфере добычи полезных ископаемых.

Рассчитывать на то, что в обозримом будущем ситуация с задолженностью изменится, похоже, не приходится. По крайней мере свежие статистические данные говорят именно об этом. Только в октябре этого года суммарная **зadolженность по зарплате** в стране увеличилась на 2,2%, составив 3,2 млрд. рублей. По сравнению с октябрём прошлого года это на 70,4 млн. рублей больше.

Наша версия (Москва)

03.12.2018

Опрос: число уделяющих внимание карьерному росту россиян выросло на 6%

Карьерному росту стали уделять внимание на 6% больше россиян, чем в 2017 году. В то же время ключевыми показателями при выборе работы у жителей России остаются высокая зарплата и хороший социальный пакет, свидетельствуют имеющиеся в распоряжении ТАСС данные опроса, который провел аналитический центр НАФИ.

"За прошедший год россияне стали уделять больше внимания возможностям карьерного роста, которые им предоставляет работодатель (эту характеристику выбрали 45% опрошенных, на 6 п.п. больше, чем в октябре 2017 года). Карьерный рост особенно важен для тех, кто имеет высшее образование (55%), а также для молодых людей в возрасте от 18 до 34 лет (54%)", - говорится в результатах исследования.

Важными показателями для россиян остаются высокая зарплата (выбрали 75% опрошенных) и хороший социальный пакет (63%). Молодые люди в возрасте от 18 до 24 лет выбирали эти критерии реже - 63% (зарплата) и 52% (соцпакет).

Кроме того, стабильность компании (экономическая устойчивость, отсутствие опасений сокращения персонала) стала менее важна для россиян по сравнению с прошлым годом (сокращение на 7 п. п. до 51%). Для каждого четвертого работающего россиянина остались в приоритете возможности профессионального роста на работе (25% опрошенных), а также обучение, которое работодатель предлагает сотрудникам (24%).

В ходе исследования были выявлены гендерные различия в том, как работники видят идеальное рабочее место. Для большего числа женщин по сравнению с мужчинами оказались важны социальный пакет (68% против 59%), корпоративная культура (15% против 10%), дружеские отношения (32% против 26%).



Репрезентативный всероссийский опрос НАФИ проведен в конце октября 2018 года. Опрошено 1600 человек в 140 населенных пунктах в 42 регионах России. Число работающих россиян среди опрошенных составило 1100 человек. Возраст: 18 лет и старше. Статистическая погрешность не превышает 3%.

<https://tass.ru/obschestvo/5864228>

03.12.2018

Поработали, и хватит. Северокорейские трудовые мигранты возвращаются из России на Родину

Хорошо от этого не будет никому – ни России, ни КНДР, ни самим рабочим

Северокорейские рабочие почти четверть века были практически неотъемлемой частью пейзажа на стройках российского Дальнего Востока. Однако времена меняются, и сейчас они покидают нашу страну.

Отъезд северокорейцев носит вынужденный характер. В конце прошлого года Совет Безопасности ООН по инициативе США и при активной поддержке Китая ввел новые санкции против КНДР. За эти дополнительные санкции, призванные наказать Пхеньян за его ракетноядерную программу, проголосовала и Россия. Среди всего прочего усиленные санкции предусматривают, что все трудящиеся за границей северокорейские рабочие должны в течение 24 месяцев вернуться на родину.

Многие приветствовали это решение. Находящихся за границей граждан КНДР считают рабами, жертвами подневольного труда, так что их выдворение логично воспринимается как «освобождение». Правда, сами «освобождаемые» такому повороту событий совсем не рады, и в этом нет ничего удивительного: те, кто считает их «рабами XXI века», страшно ошибаются.

На момент принятия резолюций Совета Безопасности, то есть в декабре 2017го, на территории России находились 32 тысячи северокорейских рабочих. Большинство из них работали в районах Дальнего Востока и были по профессии строителями. В Приморском крае, в частности, граждане КНДР в последние годы составляли треть всех строительных рабочих.

Помимо России граждане КНДР работают в Китае, странах Ближнего Востока и в некоторых африканских государствах. Общая численность корейских рабочих за границей оценивается в 80–90 тысяч человек.

Первые корейские рабочие появились в СССР еще в 1946 году, и с тех пор ввоз рабочей силы из КНДР шел почти непрерывно. В сороковые годы северокорейцы в основном трудились на рыбных промыслах, с середины шестидесятых – в лесной промышленности, а с середины девяностых основными специальностями стали строительные (в последние годы рабочие в основном из КНДР специализировались на отделочных работах).

Неясно, можно ли, строго говоря, называть северокорейских рабочих «гастарбайтерами», ведь едут в Россию они в организованном порядке. Набирают будущих рабочих северокорейские организации – в настоящий момент в одном Приморском крае действует полтора десятка представительств северокорейских фирм, которые занимаются организованной поставкой рабочей силы за рубеж.

Попасть в число тех, кого часто именуют «рабами», очень непросто: желающих сделать это гораздо больше, чем вакансий. Для того чтобы быть отобранным для работы за границей, гражданин КНДР должен иметь хорошую анкету, обладать неплохим здоровьем и желательно иметь в кармане партбилет. Члены Трудовой партии Кореи – северокорейского аналога приснопамятной КПСС – составляют примерно 80% всех северокорейских рабочих в России, в то время как среди взрослого населения в целом доля членов ТПК – примерно 20–25%. Кроме этого, рабочий должен быть женат и иметь детей, которые остаются дома и существование которых служит гарантией того, что за границей рабочий будет вести себя правильно.



Впрочем, для того чтобы попасть на работу за границу, мало соответствовать всем этим формальным требованиям. Отправиться на заработки за рубеж без взятки невозможно. Только после того, как соответствующая сумма отстегнута местному начальству, у человека появляются реальные шансы на то, чтобы получить возжеленную работу в загранке. Размер взятки зависит от той страны, в которую хочет попасть рабочий. До обвала курса рубля в 2014 году стандартный размер взятки для северокорейца, желающего отправиться рабочим в Россию, составлял примерно \$400. Но после кризиса такса изменилась, и теперь надо платить в полтора-два раза меньше. Если учесть, что сейчас нормальная заработная плата в Пхеньяне составляет \$50–70 в месяц, становится ясно, что речь идет о суммах, весьма ощутимых по скромным северокорейским меркам.

Дело в том, что на протяжении нескольких десятилетий работа за границей, какой бы тяжелой она зачастую ни казалась иностранцам, для большинства северокорейского простонародья была единственной возможностью подняться вверх по социальной лестнице. Еще в восьмидесятые в Северной Корее говорили: «В сибирской тайге на деревьях растут магнитофоны». Магнитофон, конечно, больше не является символом процветания (сейчас эту роль в КНДР играют холодильник и мотоцикл), но по-прежнему для простого человека работа за границей – лучший, а зачастую и единственный способ решить финансовые проблемы семьи и обеспечить детям будущее. Поэтому неудивительно, что за возможность отправиться за границу борются, пуская в ход все законные и незаконные средства.

В наши дни на крупных объектах, где они находятся под постоянным присмотром и живут в общежитиях, занята лишь небольшая часть северокорейских рабочих. Трудиться на таких объектах не слишком выгодно, но все равно выгоднее, чем дома. В отношении же большинства северокорейских рабочих с конца девяностых действует т. н. контрактная система. Подразумевается, что отпущенные «на контракт» рабочие сами найдут себе работу, сами договорятся о сроках и зарплате, сами разберутся с жильем, питанием и прочими бытовыми вопросами и вообще не будут мозолить глаза начальству. В большинстве случаев «контрактники» набираются на малые объекты, а часто вообще работают на индивидуального заказчика. Им может стать россиянин, которому, например, понадобилось отделать кухню плиткой или положить новый линолеум.

С точки зрения начальства основная обязанность отпущенного «на контракт» рабочего – делать регулярные (обычно ежемесячные) взносы в бюджет, которые именуются «плановыми платежами». Размер платежа устанавливается в индивидуальном порядке и в последние годы колеблется между 500 и 1000 долларов в месяц в зависимости от квалификации рабочего, местных условий и даже времени года. В общем, ожидается, что «контрактник» будет отдавать государству от половины до двух третей того, что ему удастся заработать.

Именно за большим – сказочным, по северокорейским меркам, – заработком приезжают (или, скорее, приезжали) в Россию северокорейцы. Везет не всем, и некоторые возвращаются на родину с пустыми руками, но в целом считается нормальным, когда после окончания командировки, которая обычно длится 3–5 лет, рабочий привозит домой \$4–5 тысяч.

Для КНДР это немалые деньги. На них можно купить квартиру или дом в небольшом городе. Но большинство предпочитают вложиться в малый бизнес. Малый бизнес вопреки и распространенному мнению, и утверждениям северокорейской пропаганды в КНДР не только существует, но и играет огромную роль в повседневной жизни, причем занимаются им в основном женщины. На заработанные за границей мужем деньги кореянка может открыть магазинчик, швейную мастерскую или закусочную, ведь \$3–5 тысяч даже в Пхеньяне хватает на то, чтобы оплатить бессрочную аренду киоска. Такой бизнес будет приносить семье \$150–200 в месяц, то есть в несколько раз больше неплохой зарплаты в государственном секторе.

Именно поэтому северокорейские рабочие и были готовы с максимальной отдачей трудиться в самых тяжелых условиях, ограничивать себя во всем, работать без выходных по 10–12 часов в день. Альтернативы у них не было –



останься они дома, нагрузки у них были бы поменьше, но и зарплаты были бы мизерными, возможно, вообще недостаточными для выживания (многие корейские мужчины, занятые в госсекторе, сейчас живут на деньги, которые приносит предпринимательская активность их жен).

Впрочем, все описанное выше – в прошлом. Кажется, решения Совбеза ООН запустили необратимый процесс, и российские власти, в целом верные взятым на себя международным обязательствам, отправляют северокорейских рабочих домой. В большинстве случаев им позволяют доработать до конца их визового срока, но новой визы уже не дают, так что на настоящий момент более половины северокорейских тружеников уж покинули территорию России.

Решение поддержать санкции и отказаться от использования северокорейских рабочих было принято в первую очередь под давлением Китая. В конце 2017 года Пекин действовал единым фронтом с Вашингтоном, пытаясь загнать КНДР в угол и, лишив правительство в Пхеньяне средств, добиться уступок по ракетноядерному вопросу. Однако решение это едва ли пойдет на пользу России, и в еще меньшей степени от него выиграют северокорейские рабочие, которых многие правозащитники собирались «спасать».

Россия и в особенности Дальний Восток лишаются рабочих рук – квалифицированных и малопроблемных. Местные власти всегда подчеркивали, что северокорейские рабочие практически не создавали проблем ни государству, ни населению. Играла роль тут и природная законопослушность корейцев, и жесткая дисциплина, которая поддерживается среди северокорейских рабочих.

С другой стороны, отзывы о работе строителей из КНДР были в подавляющем большинстве весьма положительными. Конечно, северокорейские бригады были склонны к спешке – неизбежный результат того, как была организована оплата их труда, но в целом по критерию цена–качество они превосходили и иных гастарбайтеров, и местных.

Но больше всего пострадали сами «освобожденные». Хотя экономическое положение КНДР улучшается, страна остается очень бедной. Запрет на импорт рабочей силы будет означать, что сотни тысяч северокорейских мужчин, которые при других обстоятельствах с энтузиазмом отправились бы на заработки за границу, будут с трудом сводить концы с концами. При этом большинство из них составляют те, кого в иные времена называли бы «цветом рабочего класса», – люди инициативные и трудолюбивые, готовые и тяжело работать, и учиться новому.

Наконец, отъезд рабочих означает и дальнейшее ослабление «мягкой силы» Москвы на Корейском полуострове. Из разговоров с жителями КНДР, успевшими поработать в России, становится ясно, что, несмотря на все проблемы, с которыми они сталкивались, в целом типичный рабочий возвращается из России, питая немалые симпатии к нашей стране и ее людям.

Но, как уже было сказано, все это остается в прошлом. Скорее всего, в ближайшее время последний северокорейский рабочий покинет Россию. К сожалению, заканчивается еще одна глава в долгой (и не всегда простой) истории отношений России и Северной Кореи, и заканчивается она, прямо скажем, несколько нелепо и печально.

Деловой еженедельник Профиль

30.11.2018

[Путин подписал закон о бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 гг.](#)

Президент Владимир Путин подписал закон о федеральном бюджете РФ на 2019 год и плановый период 2020-2021 гг. Документ, принятый Госдумой 21 ноября и одобренный Советом Федерации 23 ноября, опубликован в пятницу на официальном портале правовой информации.



Согласно тексту, доходы бюджета в 2019 году ожидаются на уровне 19,969 трлн рублей, в 2020 году - 20,219 трлн рублей, в 2021 году - 20,978 трлн рублей. Расходы запланированы в размере 18,037 трлн рублей, 18,994 трлн рублей и 20,026 трлн рублей соответственно.

Прогноз макроэкономических показателей на предстоящую трехлетку по базовому варианту рассчитан исходя из предполагаемого снижения цены на нефть марки "Юралс" с 63,4 долларов за баррель в 2019 году до 57,9 долларов в 2021 году. Среднегодовой курс доллара в 2019 году ожидается на уровне 63,9 рубля, в 2020 году - 63,8 рубля, в 2021 году - 64 рубля.

Профицит и инфляция

Профицит в 2019 году составит 1,932 трлн рублей (1,8% ВВП), в 2020 году - 1,224 трлн рублей (1,1% ВВП), а в 2021 году - 952 млрд рублей (0,8% ВВП).

Инфляция в России в 2019 году прогнозируется на уровне 4,3%, в 2020 году - 3,8%, в 2021 году - 4%.

Финансирование нацпроектов

Бюджет на ближайшие три года был сформирован с учетом финансового обеспечения национальных проектов, которые разработаны **правительством РФ** для решения задач, поставленных в майском указе президента. Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию нацпроектов в 2019-2021 гг. составит 5,69 трлн рублей.

Самые большие расходы предполагаются по разделу "Демография", на это направление будет выделено 1,5 трлн рублей, на "Здравоохранение" - 698 млрд, по статье "Образование" - 362 млрд рублей, "Жилье и городская среда" - 318 млрд, "Экология" - 278 млрд, "Безопасные и качественные дороги" - 371 млрд. На раздел "Производительность **труда** и поддержка занятости" направят более 20 млрд рублей, на "Науку" - 135 млрд, на раздел "Цифровая экономика" - 409 млрд, "Культура" - дополнительно почти 44 млрд рублей, "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы" - почти 150 млрд, "Международная кооперация и экспорт" - почти 285 млрд, "Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры" - 1,3 трлн рублей.

Помощь банкам

Законом предусматривается господдержка российских банков для возмещения недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2019-2024 гг. малым и средним предпринимателям по льготной ставке: в 2019 году - 13 млрд рублей, в 2020 году - 21 млрд, в 2021 году - 27,4 млрд.

Поддержка культуры и благотворительности

На реализацию госпрограммы "Развитие культуры и туризма" в 2019 году запланировано 126,3 млрд рублей, это на 37,7 млрд больше по сравнению с объемами, утвержденными ранее. Рост расходов по этой статье запланирован и на 2020-2021 годы.

Также **законом** о бюджете предусмотрено, что международная благотворительная организация "Справедливая помощь Доктора Лизы" получит в 2019 году 21 млн рублей.

ТАСС - Российские новости

30.11.2018

Медведев поручил к апрелю определиться с расширением приема инвалидов на госслужбу



Премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** поручил проработать вопрос о расширении приема на госслужбу людей с ограничениями по здоровью. Соответствующее поручение главы **кабина** опубликовано в пятницу на сайте **правительства РФ**.

"**Минтруду** России и Минздраву России проработать вопрос о расширении практики приема инвалидов на государственную гражданскую службу. О результатах доложить до 1 апреля 2019 года в правительство Российской Федерации", - говорится в поручении.

В свою очередь, до 13 мая следующего года должен быть проработан вопрос "о целесообразности ужесточения административной ответственности за дискриминацию инвалидов, а также введения уголовной ответственности за совершение таких действий". Соответствующее поручение адресовано Минюсту, **Минтруду** и Минэкономразвития России, а также Институту **законодательства** и сравнительного правоведения при **правительстве РФ**. Также они должны будут рассмотреть вопрос о необходимости внесения **поправок**, направленных на развитие юридических механизмов защиты инвалидов от дискриминации, "включая возможность возложения бремени доказывания факта отсутствия дискриминации инвалида на лицо, которое, по мнению инвалида, нарушило его права".

Темы **трудоустройства** и защиты от дискриминации людей с ограничениями по здоровью поднимались в числе других вопросов на встрече **Медведев** с представителями общероссийских общественных организаций инвалидов 21 ноября. Премьер-министр тогда, в частности, поддержал **предложение** одного из выступающих о приеме инвалидов на работу в органы власти, отметив, что такие люди на госслужбе "вполне вероятно будут работать лучше, чем многие другие? и подавать даже пример".

Что же касается ужесточения ответственности за дискриминацию людей с ограничением по здоровью, то, как отметил на той встрече **Медведев**, подобные решения являются простыми, но далеко не всегда самыми эффективными. "Хотя можно посмотреть и этот вопрос", - сказал глава **кабина**.

ТАСС - Российские новости

30.11.2018

ФСС намерен увеличить финансирование профилактики профзаболеваний на 50% в 2019 году

Фонд социального страхования (ФСС) планирует на 50% увеличить финансирование профилактики **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний в 2019 году. Об этом журналистам сообщил зампреда ФСС Сергей Алещенко на пресс-конференции, посвященной выставке "Безопасность и охрана труда".

"Ежегодно фонд направляет немалые средства на реализацию мероприятий с целью сокращения **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний. В этом году было предусмотрено 11,2 млрд рублей. В следующем году фонд планирует заложить на 50% больше", - сказал Алещенко, отметив, что большую часть денег направят на приобретение средств индивидуальной защиты.

По данным пресс-службы ФСС, общее число произошедших в 2017 году страховых случаев по сравнению с 2016 годом сократилось на 7% - с 45 990 до 42 609. Основную долю страховых случаев (72%) занимают несчастные случаи с легким исходом, тяжелые несчастные случаи - 12% и несчастные случаи со смертельным исходом - 4%, профессиональные заболевания - 12%.

Выставка "Безопасность и охрана труда" пройдет в Москве с 11 по 14 декабря. В 2018 году в ней примут участие более 400 человек, запланировано около 50 мероприятий.



На стенде ФСС будут представлены реабилитационные центры, презентуют и услуги, и оборудование, которыми оснащены центры фонда. Также планируется провести обсуждение инновационных средств защиты для снижения **производственного травматизма** и профзаболеваний, которые ранее не были представлены на рынке.

ТАСС - Российские новости