

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 24 сентября 2020**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
24.09.2020 ЧП на волгоградском заводе: осколок диска пробил голову рабочему	4
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>4</b>
24.09.2020 В Самаре не согласовали массовый пикет "Заплатите за Covid"	4
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>5</b>
24.09.2020 Одну из крупнейших красноярских птицефабрик потребовали признать банкротом	5
23.09.2020 В Приморье под угрозой закрытия оказался крупнейший горнорудный комбинат	5
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>6</b>
23.09.2020 Открытие авиасообщения с Киргизией убавит мигрантов в России	6
23.09.2020 Цифровизация миграционной политики РФ - пилотный проект SalamPort	7
23.09.2020 Путин продлил сроки пребывания иностранцев до 15 декабря из-за коронавируса	9
<b>А.Л. КУДРИН</b>	<b>9</b>
24.09.2020 Кудрин предложил провести дополнительную оценку выполнения госпрограмм в 2019 году	9
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>10</b>
24.09.2020 Минтруд предлагает уйти от карточной системы в вопросе прожиточного минимума	10
24.09.2020 Минтруд предложил по-новому рассчитывать прожиточный минимум и МРОТ	Ошибка! Закладка не определена.
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>12</b>
24.09.2020 Рабочего придавило металлическими листами на предприятии в Боровичах	12
24.09.2020 Распределительный центр «Тандер» оштрафован на 160 тысяч рублей за травму работника	12
24.09.2020 В Уфе рабочий упал с моста через Белую	13
23.09.2020 В Воркуте сотрудник Пенсионного фонда умер на рабочем месте	13
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>14</b>
24.09.2020 Владимир Путин: Государство выполнит все свои социальные обязательства	14
24.09.2020 Тост за профпригодность: за пьянство на удаленке предложили не увольнять	15



24.09.2020	Право на личное время при дистанционной работе будет закреплено в законе .....	17
24.09.2020	В Госдуме пообещали принять конституционные законопроекты до конца года .....	18
23.09.2020	Путин озвучил допустимый минимальный уровень зарплаты в России .....	19
23.09.2020	Госдума приняла в первом чтении законопроект об отраслевых системах оплаты труда ...	19
23.09.2020	В Госдуме будет создана рабочая группа по доработке законопроекта об отраслевых системах оплаты труда.....	20



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.09.2020

**ЧП на волгоградском заводе: осколок диска пробил голову рабочему**

52-летний работник был доставлен в реанимацию одной из городских больниц Волгограда с территории предприятия «Красный Октябрь» после того, как ему в голову угодил железный осколок.

Инцидент случился накануне днем во время производственного процесса. Пострадавший — рабочий с солидным стажем находился на своем рабочем месте в шлеме и действовал по нормам и правилам безопасности. Однако произошел форс-мажор, который стоил серьезных увечий мужчине.

— В задачу рабочего входила обрубка так называемых изложниц на специальном устройстве для их зачистки. В один из моментов от обдирочного диска по неустановленной причине отлетел осколок и угодил в голову пострадавшему, пробив шлем, — сообщил изданию «НовостиВолгограда.ру» источник в экстренных службах региона.

Мужчина был госпитализирован в 25-ю больницу Волгограда с серьезной черепно-мозговой травмой. Сейчас его состояние оценивается как тяжелое.

— К расследованию несчастного случая приступили оперативно: произведен осмотр места, опрошены очевидцы и должностные лица. Установлено, что пострадавший производил работу в регламентированных средствах индивидуальной защиты и защитной каске. Семье пострадавшего оказывается необходимая помощь и поддержка, — прокомментировали журналисту издания «НовостиВолгограда.ру» на предприятии.

<https://novostivolgograda.ru/news/incident/24-09-2020/chp-na-volgogradskom-zavode-oskolok-diska-probil-golovu-rabochemu>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

24.09.2020

**В Самаре не согласовали массовый пикет "Заплатите за Covid"**

Власти Самары отказались согласовать 28 сентября местному отделению независимого профсоюза медиков "Действие" массовый пикет "Заплатите за Covid", сообщил корреспондент Каспаров.Ru со ссылкой на руководителя первичной организации профсоюза Татьяну Рыбину. В официальном ответе власти не указали причины отказа в согласовании акции, которую анонсировали в сквере Родина.

Пикет планировался в рамках организуемых **профсоюзом медработников "Действие" акций протеста** в 15 городах **России. Работники** самарской скорой были намерены потребовать от властей исполнить поручение президента **РФ** Владимира Путина о выплатах медикам, работающим с Covid-19.

Доплаты медработникам за работу с больными Covid-19 Путин анонсировал во время обращения к нации 8 апреля. Врачам он обещал дополнительные 80 тысяч рублей в месяц, среднему медицинскому персоналу - 50 тысяч, младшему - 25 тысяч. Врачам скорой помощи должны доплачивать 50 тысяч рублей в месяц, фельдшерам, медсестрам и водителям экипажей машин - 25 тысяч.

По словам Рыбиной, у самарской скорой помощи вопрос по выплатам за апрель. Другие подразделения медиков Самарской **области** вообще не в полном объеме получили компенсации за работу с коронавирусными больными.



<http://www.rufront.ru/materials/5F6C3448453AA.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

24.09.2020

Одну из крупнейших красноярских птицефабрик потребовали признать банкротом

Межрайонная инспекция ФНС №26 по Красноярскому **краю** подала в суд на птицефабрику «Бархатовскую». Налоговая требует признать компанию банкротом из-за долга 49,4 млн руб. Дата рассмотрения заявления арбитражным судом Красноярского **края** пока не назначена.

На официальном сайте фабрики сказано, что ОАО «Птицефабрика Бархатовская» - это передовое сельскохозяйственное предприятие промышленного типа по производству пищевых яиц в Красноярском **крае**. В **России** занимает 63-е место среди 300 лучших сельхозпредприятий всех форм собственности, является одной из крупнейших птицефабрик Красноярского **края**.

Ежедневно предприятие производит более 600 тыс. шт. яиц, в год более 200 млн шт. Порядка 60% производимых яиц реализуется в **крае**, остальные 40% реализовывают за его пределами. Продукция птицефабрики «Бархатовская» занимает на полках торговых сетей до 50%.

В 2019 году, по данным «СПАРК-Интерфакс», выручка предприятия составила 969,7 млн руб., чистая прибыль - 4,4 млн руб. По данным отчетности компании на январь 2020 года, 100% фабрики принадлежит Агентству по управлению госимуществом Красноярского **края**.

<https://agrovesti.net/news/corp/odnu-iz-krupnejshikh-krasnoyarskikh-ptitsefabrik-potrebovali-priznat-bankrotom.html>

23.09.2020

В Приморье под угрозой закрытия оказался крупнейший горнорудный комбинат

"Лермонтовский ГОК" в Приморского **крае** может до конца года остановить работу, считают в горно-металлургическом профсоюзе, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского **края** (ФППК).

- С 2017 года в судьбе "Лермонтовского ГОКа" принимает активное участие администрация Приморского **края** в лице профильного департамента, а теперь **министерства**, но проблема не теряет своей остроты. Единственный вопрос, который претворен в жизнь - выделение краевой субсидии на оплату электроэнергии в 2020 году, за что, конечно же, спасибо администрации **края**. Но если мы хотим сохранить этот комбинат на промышленной карте Приморья, решение вопроса нужно ускорить, - считает лидер приморского ГМПР Валерий Онисенков.

По его словам, еще в феврале 2018 года директор ООО "Лермонтовский ГОК" Юрий Данилов письменно уведомил руководителя КГУП "Примтеплоэнерго" о необходимости вложений для обеспечения работы предприятия на ближайшие 5-7 лет. И предупредил, что при отсутствии каких-либо действий в этом направлении в 2020 году комбинат остановится. Но до настоящего времени, по мнению отраслевого профсоюза, учредителем практически никаких мер не предпринято.

- Комбинат находится в тяжелейшем финансовом положении, в связи с истощением запасов вольфрамовой руды на отработанных месторождениях, а также тем, что перерабатывает руды с некондиционным содержанием вольфрамовой кислоты. У предприятия нет возможности производить запасы сырья для бесперебойной работы. Руководство два месяца по этой причине вынуждено было останавливать производственный процесс на 10-14 дней и отправлять коллектив в вынужденный простой, с оплатой 2/3 среднего заработка, - поясняет Валерий Онисенков.



Также тревожная ситуация складывается на дальнегорском "Боре", в "Ярославской горнорудной компании". Так, с 2013 года не может начать работу "Ярославская горнорудная компания". Обещанная представителями собственников модернизация отложена из-за санкций против **РФ** и компании "РУСАЛ". В настоящее время вопрос дальнейшей судьбы предприятия и его работников остается открытым. "ДХК "Бор" по решению Арбитражного суда Приморского **края** в октябре 2019 года **признан банкротом**, открыто конкурсное производство, и сохраняется угроза увольнения 2200 работающих. С 2016 года предприятие не уплачивает обязательные платежи в бюджет и внебюджетные фонды. А уровень зарплаты остается крайне низким. По сообщению **профсоюза** "Бора", более тысячи человек, или практически 50% членов **трудового** коллектива, получают доплаты до МРОТ.

- Если обозначенные **профсоюзом** проблемы решаться не будут, люди останутся без работы. Хочется понять, какие конкретно меры будет принимать профильное **министерство края** для обеспечения занятости **работников** на местах, чтобы не вынуждать людей искать работу вахтовым методом в других районах, чтобы не рушились семьи, и приморцы массово не уезжали из региона? - спрашивает Валерий Онисенков.

Вопрос работы горнорудных предприятий Приморья будет рассматриваться 25 сентября 2020 года на Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

<https://www.solidarnost.org/news/v-primore-pod-ugrozoy-zakrytiya-nahoditsya-krupneyshiy-gornorudnyy-kombinat.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.09.2020

Открытие авиасообщения с Киргизией убавит мигрантов в России

Приезд в РФ сейчас интересен только студентам и бизнесменам

Россия возобновила авиасообщение с Киргизией. Полеты были прекращены на фоне пандемии COVID-19. Возвращение авиасообщения пока выглядит странно: о "докоронавирусной" ситуации речь не идет. Пока рейс будет осуществляться один раз в неделю. Минимальная стоимость билета из Бишкека в Москву - 30 тысяч рублей в одну сторону. Раньше перелет по этому направлению обходился в пределах 10 тысяч рублей. Оптимизма у жителей Киргизии эта ситуация явно не прибавила. Многие ждут открытия сухопутных границ.

Отправиться из Москвы в Бишкек можно будут по понедельникам, а обратно — по пятницам. Желающие могли и раньше попасть из одной столицы в другую, но с пересадкой, например, в Стамбуле. Но в таком случае перелет занимает больше суток, да и сам билет выходит дороже - от 40 тысяч рублей. Отметим, что запрет на въезд в Россию автомобильным и железнодорожным транспортом пока сохраняется.

Возобновление авиасообщения "МК" прокомментировали эксперты.

Игорь Шестаков, сопредседатель клуба региональных экспертов "Пикир" (Киргизия).

— У нас всего около 800 тысяч **трудовых мигрантов**. Они работают в России и, конечно, для них важно иметь возможность прилететь сюда и улететь домой без тех сложностей, которые существовали. Сейчас режим упрощен, но все равно не так, как было раньше, когда только одна крупная авиакомпания запускала два рейса в день. Но даже это уже шаг вперед. Понятно, что цены, которые предлагают авиаперевозчики - очень высокие и первое время будут летать те, у кого есть острая необходимость. Но не надо забывать, что у стран крепкие торгово-экономические отношения и для бизнесменов это небольшая сумма. Также речь идет о студентах. Около 500 учащихся планировали вернуться в Россию, но были проблемы из-за отсутствия рейсов.



Новость положительная и подчеркивает двухстороннее сотрудничество. Киргизстан открыл границы с Россией еще в августе и теперь последовал ответный шаг РФ. Все это говорит о том, что соглашение ЕАЭС работает в такие непростые времена, которые не понятно, когда завершатся.

Что касается **трудовых мигрантов**, то в стране ожидали возвращения ста тысяч человек с момента начала пандемии и закрытия границ. Однако родственники из Киргизстана поддержали финансово тех, кто работал в России, чтобы у них была возможность остаться. На 1 сентября обратно вернулись не больше 30 тысяч человек - это очень немного. Наши соотечественники имеют статус члена ЕАЭС и им нужно меньше разрешений на работу. Кроме того, русский язык в стране является официальным, и его преподают в школах. Все эти плюсы позволили выбирать лучшие условия труда и зарплаты, а не браться за любую работу, чтобы были хоть какие-то деньги. Если массовое возвращение не состоялось весной, то не стоит его ожидать и сейчас.

Марс Сариев, независимый политолог из Бишкека:

— В России сократились рабочие места. Предпринимались меры, чтобы задействовать людей на стройках, но невозможно устроить на работу всех. На чужбине тяжелее жить, кризис в РФ очень сильно сказался на зарплатах, большую часть из которых нужно отправлять на родину, а на остаток прожить невозможно.

Наверное, будут желающие поехать в Россию, но в основном мигранты будут возвращаться обратно домой. Безусловно, возобновление авиасообщения, снимет напряжение, связанное с тем, что наши граждане не могли уехать. Я думаю, в конце октября в страну вернется еще около 20 тысяч граждан. Всего же с начала эпидемии из России вернулись 30 тысяч человек.

Их возвращение скажется на политической ситуации в стране. Это масса людей, которые потеряли работу в России и вряд ли найдут ее здесь. В Киргизстане скоро пройдут парламентские выборы, и вернувшиеся граждане - готовая смесь для дестабилизации ситуации в стране. За участие в протестах им могут хорошо заплатить.

<http://asiais.ru/society/31775.html>

---

23.09.2020

#### Цифровизация миграционной политики РФ - пилотный проект SalamPort

Во второй половине августа 2020 года стало известно о совместной работе МВД, МИД, Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации над созданием электронной платформы для **трудовых мигрантов** в РФ. Целями цифровизации являются предоставление комплекса современных услуг (государственных и коммерческих) иностранным гражданам, учёт миллионов приезжих в контролирующих инстанциях РФ, своевременный обмен актуальной информацией между рядовыми пользователями и их близким на родине, а также между российскими ведомствами.

Кроме того, ожидалось создание единой базы данных для каждого конкретного **трудового мигранта** в России - со сведениями о его правовом статусе, состоянии здоровья, семейном положении, профессиональных навыках. На основе комплексных данных формируется рейтинг социального доверия мигранта, его уникальный цифровой профиль. По информации российских изданий ТАСС и «Коммерсантъ», идею планировалось реализовать в виде специального приложения, устанавливаемого на мобильный гаджет каждого приезжего труженика. Разумеется, на добровольной основе, так как выгоды от пользования приложением были очевидны даже в теоретических выкладках.

Уже в сентябре 2020 года в Ленинградской области появились первые практические результаты цифровизации миграционной политики РФ. Было презентовано двуязычное приложение SalamPort (по-узбекски слово "Salam" означает «Здравствуйте»). По данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 97 %





**трудоустроенных мигрантов** в РФ владеют либо русским, либо узбекским языками. В дальнейшем SalamPort получит поддержку киргизского и таджикского языков. Основной функционал приложения следующий.

- Сервис позволяет мигранту всегда иметь под рукой в электронном виде все необходимые документы для удобного обращения с ними, например, при рассылке в государственные инстанции или трудоустройстве. В Разделе «Мои документы» удобно хранить копии паспорта, патентов, миграционных карт, СНИЛС, ИНН, сертификатов, дипломов, трудовых договоров, медицинских справок и т. д.
- С помощью SalamPort доступен перевод денежных средств с карты на карту, для оплаты патента, налогов, медосмотра, пошлин и т. д. Также возможна отправка денег на родину со своего мобильного телефона, в том числе в пункты наличной выдачи. Сервис работает с картами MasterCard, Visa, МИР, возможна регистрация одним пользователем до 10 карт. При переводах за границы РФ происходит конвертация суммы в доллары США, список актуальных пунктов выдачи регулярно обновляется.
- Раздел «Работа в России» позволит подыскать вакансии с учётом географических, материальных, должностных и других предпочтений соискателя. Доступен поиск по выбору отрасли, специализации, профессии и даже по конкретным условиям в размещённой вакансии.
- «Услуги» приложения SalamPort содержат не только справочные сведения о наличии ближайших гостиниц, кафе, офисов сотовых операторов и маршрутов общественного транспорта. С помощью раздела «Услуги» будет доступна отправка заявки на кредит и покупка различных вещей в лизинг, приобретение авиабилетов и билетов на междугородние автобусные линии, получение юридических услуг, аренда недвижимости, прохождение медкомиссий.
- «Госуслуги» содержат точные адреса государственных служб Российской Федерации, дипломатических и консульских представительств страны исхода с указанием телефонов «горячих линий» для неотложного решения возникших проблем.
- Раздел «Переводчик» предоставляет доступ к онлайн-переводу с русского на узбекский и с узбекского на русский. В дальнейшем количество языковых направлений увеличится.

Приложение самостоятельно отслеживает сроки действия важнейших миграционных документов, рассылает их владельцу уведомления о необходимости их актуализации. Оно совместимо со всеми устройствами на платформе Android и к концу сентября текущего года будет доступно для бесплатного скачивания в Google Play Market. Разработчики ввели отдельный блок для работодателей, которые смогут нанять иностранных граждан законным и конкурентным образом. Все сведения, личные данные и запросы пользователей хранятся на защищённых серверах в физических и юридических границах Российской Федерации.

Платформа SalamPort запущена при поддержке Ленинградской областной торгово-промышленной палаты, Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» и НИУ ВШЭ. Уже к концу августа 2020 года пилотный проект охватил около 1000 пользователей в петербургской агломерации. Как отметил директор ЛТПП И. Муравьёв, «в течение ближайшего года мы планируем оцифровать несколько сотен тысяч человек, то есть практически всех **трудоустроенных мигрантов** в Санкт-Петербурге и в Ленинградской области России уже по первым неделям пользования приложением поступило 150 вопросов и дополнений, отмечается большой интерес партнёров-работодателей к регистрации в базах данных».

Директор Агентства «Молодые профессионалы» Р. Уразов считает **трудоустроенную миграцию** мощным благотворным фактором для развития российского общества и появления новых профессиональных компетенций: «Долгое время эта сфера трудовой деятельности была недостаточно прозрачной, наш проект позволит существенно улучшить взаимодействие мигрантов, работодателей и государственных служб РФ».





Руководитель института образования НИУ ВШЭ И. Фруммин подчеркнул, что вопрос о необходимости приезда и работы **трудовых мигрантов** в России давно не обсуждается, он уже решён и следует двигаться дальше: «Важна адаптация и интеграция мигрантов в наше общество, необходимо развивать потенциал и приезжих, и принявшей их страны замечательный цифровой проект SalamPort именно про это».

Промежуточные итоги внедрения ленинградской миграционной цифровизации будут подведены на форуме «Сильные идеи для нового времени», который состоится во второй половине октября 2020 года в Северной столице.

<https://moscow.media/moscow/259739298/>

---

23.09.2020

**Путин продлил сроки пребывания иностранцев до 15 декабря из-за коронавируса**

Президент России Владимир Путин снова продлил действие указа об урегулировании положения иностранцев на время пандемии коронавируса до 15 декабря. Продлевается приостановка действия сроков временного пребывания, временного или постоянного проживания иностранцев. Вместе с тем президент разрешил выезд иностранцам с истекшими удостоверениями личности из России в «государства их гражданской принадлежности».

Господин Путин 18 апреля подписал указ, позволяющий всем **трудовым мигрантам**, чье пребывание в стране было законным на 15 марта, беспрепятственно оставаться и работать до 15 июня. После этого документ продлили до 15 сентября. Новый указ опубликован и подписан 23 сентября, но вступает в силу с 16 сентября.

Ранее МВД России сообщило о предстоящей реформе и подготовке «абсолютно новой» редакции закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ». Предполагается, что иностранных граждан, находящихся в России свыше 30 дней, обяжут сдавать отпечатки пальцев и получать ID-карты с данными о себе и выданными патентами на работу.

<https://www.kommersant.ru/doc/4502676>

**А.Л. КУДРИН**

---

24.09.2020

**Кудрин предложил провести дополнительную оценку выполнения госпрограмм в 2019 году**

Алексей **Кудрин** предложил провести в конце года дополнительную оценку выполнения госпрограмм в 2019 году. Государственные программы – один из ключевых параметров бюджета, и оценка эффективности их выполнения должна быть максимально объективной. Однако по итогам 2019 года получить объективную картину не удалось. Об этом сообщил председатель Счетной палаты Алексей **Кудрин** на пленарном заседании Госдумы по вопросу исполнения федерального бюджета в 2019 году.

[https://www.ng.ru/economics/2020-09-23/4\\_7971\\_news1.html](https://www.ng.ru/economics/2020-09-23/4_7971_news1.html)



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.09.2020

**Минтруд** предлагает уйти от карточной системы в вопросе прожиточного минимума

Министерство труда и социального развития представило на заседании правительства проект одного из самых значимых изменений в системе соцподдержки — коррекции принципа установления прожиточного минимума и МРОТ. С 2021 года предлагается отказаться от расчета прожиточного минимума (ПМ) как статистической стоимости корзины потребления — и определить его как часть (44,2%) среднедушевого дохода. МРОТ же до 2026 года **Минтруд** предлагает установить на уровне 42% медианной зарплаты. Переход от «карточной системы» расчета ПМ к общемировому стандарту обойдется в 128,5 млрд руб. дополнительных расходов в 2021 году и 439 млрд руб. в 2025 году — это первые крупные вложения Белого дома в сокращение доходного неравенства, которое при действующей системе расчета ПМ и МРОТ могло только расти.

Как стало известно “Ъ”, на вчерашнем заседании правительства был одобрен готовившийся не менее полугода новый подход к установлению прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Соответствующие поправки в два профильных федеральных закона представил **Минтруд**.

Действующая модель социального минимума потребления, ПМ, введена федеральным законом №134-ФЗ в 1997 году. РФ, как и большинство постсоветских стран, унаследовала от СССР подход к определению ПМ (а вместе с ним — и бедности), называемый экономистами и социологами «абсолютным»: бедными считаются те, кто не имеет доходов для потребления минимальной корзины товаров и услуг. В ЕС и в большинстве стран ОЭСР применяется относительный подход: граница бедности определяется относительно принятого в обществе «стандартного», обычного потребления. Существует третий подход: бедным считается тот, кто субъективно считает себя бедным; в чистом виде он не используется нигде, как дополнительный — в Армении, Казахстане, Белоруссии. В США и Канаде используются «гибриды» первого и второго подходов.

Нынешний состав российской «минимальной потребительской корзины» работает с 1999 года и с 2012 года закреплён в 227-ФЗ, но восходит, по существу, к военной и послевоенной «карточной» системе рационирования потребления в Европе. В минимальной корзине 50% составляет продовольствие (42 наименования продуктов, от 126,5 кг хлеба в год на трудоспособного до 11 кг растительного масла). Стоимость этого набора рассчитывается раз в квартал (из-за чего нередко в третьем квартале ПМ снижается из-за сезонного снижения цен на овощи). В то же время «продовольственная корзина» ПМ имеет мало отношения к понятию «здоровое питание» в определении ВОЗ.

Непродовольственная часть «корзины» ПМ привязана к продовольственной — считается, что минимальное непродовольственное потребление должно стоить 50% продуктовой корзины, услуги — столько же. Наконец, к ПМ добавляются обязательные платежи и сборы. Эта «натуральная» корзина должна пересматриваться раз в пять лет — последний раз это должно было произойти в 2018 году, но из-за существенного увеличения МРОТ и доведения его до уровня ПМ пересмотр был отложен до конца 2020 года. В регионах рассчитываются собственные ПМ по территориальным группам.

Кроме оценки уровня бедности и установления МРОТ, ПМ используется для назначения соцподдержки (выплаты на детей, соцконтракты, соцобслуживание) и для расчета региональных и федеральных доплат к пенсии. Причины, по которым **Минтруд** предлагает менять методику определения ПМ и МРОТ, прозаичны. Расчеты правительства показали, что только в 13 регионах России (среди них — Краснодар, Волгоград, Иваново) ПМ соответствует федеральной методике. В 11 регионах (Москва, ХМАО и ЯНАО, Мурманск, Карелия) он выше, в 61 регионе — ниже условной федеральной «нормы минимального потребления» на 4,1–36,8%.



Есть и долгосрочная проблема. ПМ в России с 2016 года составляет все меньшую часть медианных доходов населения (уровень, выше которого доходы ровно у половины населения РФ, этот показатель считается справедливее вычисления среднего дохода). И если сохранять «натурально-карточную» систему расчета ПМ, его вес будет снижаться и далее — гарантированный социальным государством минимум в реальности не привязан к росту зарплат в стране, а реальная доля питания в потреблении снижается.

Идея **Минтруда** и заключается в переходе от «абсолютного» к «относительному» подходу — прожиточный минимум предлагается рассчитывать как долю медианного дохода по стране и на ближайшие пять лет зафиксировать ее на уровне 44,2% (пересматривать показатель предлагается не реже). ПМ для трудоспособного населения предлагается определить как 109% от этого показателя, ПМ для детей — 97%, для пенсионера — 86% (это в среднем выше, чем сейчас). Соответственно, МРОТ, который по закону не может быть меньше ПМ для трудоспособного населения, составит 42% медианной зарплаты в стране (она выше медианного дохода).

Региональные ПМ мгновенно довести до новой нормы не удастся — субъектам РФ предлагается сделать это поэтапно в 2021–2025 годах, регионам, которые сейчас «завышают» ПМ, можно продолжать это делать. ПМ на 2021 год предлагается установить на уровне второго квартала 2020 года и далее увеличивать по всем группам по правительственной методике.

«В целом переход к относительной линии бедности, устанавливаемой в долях от медианного душевого дохода, — это правильный путь. Такой подход соответствует мировой практике определения порога бедности на основе соотношения с преобладающим стандартом потребления», — отмечает проректор Высшей школы экономики Лилия Овчарова.

«В свое время, в 1990-е, потребительская корзина позиционировалась как временная, кризисная мера. Полагали, что мы через короткое время сможем отказаться от этого подхода и перейти к определению бедности через медианные доходы граждан. Но мы прожили с этой временной мерой почти четверть века, — отмечает глава НИИ труда Дмитрий Платыгин. — Сегодня переход к установлению минимального размера оплаты труда в зависимости от медианного размера заработной платы — общемировой тренд. Социальный смысл установления минимального размера оплаты труда — защита наиболее уязвимых, низкооплачиваемых групп работников. В этом смысле увязка МРОТ с медианной заработной платой, которая растет более быстрыми темпами, чем стоимость потребительской корзины, будет "подтягивать" зарплаты уязвимых категорий работников».

Есть еще один аспект проблемы ПМ, о котором упоминает руководитель Общественной палаты Лидия Михеева. «Россия — страна с исторически большой долей серых зарплат, поэтому расчет от медианной зарплаты может показаться рискованным на первый взгляд. На мой взгляд, риск таких искажений не настолько существенный. Правительство уже сильно продвинулось в сфере налогового администрирования, налоговая уже видит большую часть доходов, расширен и успешно функционирует налог на профессиональный доход, решающий проблему теневого рынка самозанятых, — со временем этот риск будет снижаться еще больше», — уверена она.

Цена вопроса в ближайшие годы высока для бюджета не будет. В 2021 году она составит для федерального бюджета 48,2 млрд руб. допрасходов, для регионов — 23,4 млрд руб., для внебюджетного сектора — порядка 60 млрд руб. Цифры будут расти к 2025 году, когда федеральный бюджет должен будет найти дополнительные 241,3 млрд руб.

Долгосрочно же эффект от реформы более значим: по существу, это первая структурная мера в социальной политике, которая, привязывая соцвыплаты к стандартным для страны доходам, а МРОТ — к медианной зарплате, будет непосредственно влиять на масштабы социального расслоения (в том числе через использование медианных, а не средних оценок как базы для ПМ). Субъективное ощущение значительной части населения РФ прожиточного минимума и МРОТ как «очень низких» во многом следствие «абсолютного» подхода к оценке бедности и массового занижения ПМ в регионах. В массовой культуре в европейских странах (и в этом смысле РФ — страна европейская)



бедность интуитивно оценивается от «нормы», близкой к медиане, тогда как «абсолютный» подход более понятен в странах третьего мира, где бедность — это не несоответствие стандартам «обычной» жизни, а невозможность выживания. В действующей модели лишь завышение МРОТ и ПМ богатыми регионами могло немного противостоять росту доходного расслоения, тогда как предлагаемая новая модель делает ПМ буквальным отражением интуитивно понимаемого «среднего дохода»: при реализации концепции **Минтруда** «бедным» в РФ будет считаться тот, кто может тратить на жизнь меньше двух пятых «среднего», то есть медианного для всей страны, дохода.

Неудивительно, что **Минтруд** предложил именно эту меру в качестве первого крупного изменения в соцполитике. С одной стороны, ПМ — базовое понятие для любой конструкции «сети безопасности» в любой модели социального государства с XX века, и сохранять ее в архаичном «карточном» виде бессмысленно — такой ПМ просто будет обесцениваться, вызывая рост социального недовольства. С другой стороны, все другие возможные инициативы Белого дома в соцсфере, в том числе адресность соцпомощи, будут так или иначе тормозиться постоянным бюджетным торгом Минфина с регионами вокруг расходов на поддержку наиболее проблемных социальных групп. Наконец, хотя доля бедных в РФ, определяемая по новой методике, сама по себе не изменится, для региональных властей «справедливость» в поддержке таких социальных групп — важный и нефальсифицируемый фактор внутренней стабильности.

<https://www.kommersant.ru/doc/4502584>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.09.2020

**Рабочего придавило металлическими листами на предприятии в Боровичах**

Государственная инспекция труда в Новгородской области завершила расследование тяжёлого несчастного случая на предприятии ООО «Симеко Плюс» в Боровичах — рабочего придавило металлическими листами. Сам инцидент произошёл 2 сентября, пишет «Колмово.ру».

По предварительным данным, в тот день резчик металла разбирал стопку листов за гильотиной, поскользнулся на лежащем на полу листе, и прижимаемые им листы повалились на него. Отскочить мужчине было некуда, и листы металла придавили ему левую ногу.

Находящиеся в цехе главный механик и и.о. гендиректора подняли листы, освободили ногу рабочего и оказали ему первую помощь. В Боровичской ЦРБ мужчине поставили диагноз — перелом костей левой голени и травматический шок.

Комиссия по расследованию несчастного случая назвала причиной инцидента неудовлетворительную организацию производства работ, выразившуюся в нарушении нормативных требований охраны труда. Сейчас решается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности, сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда в Новгородской области.

<https://www.kolmovo.ru/news/383237>

24.09.2020

**Распределительный центр «Тандер» оштрафован на 160 тысяч рублей за травму работника**

Распределительный центр «Тандер» (Дзержинск, Нижегородская область) оштрафован на 160 тысяч рублей за травму работника. Об этом сообщает Гострудинспекция Нижегородской области.



17 августа работал водитель погрузчика. К нему подошел коллега и попросил помочь ему поменять разряженный аккумулятор. Мужчины подъехали в ремонтную зону, но там обнаружилось, что заряженные аккумуляторные батареи на тот момент закончились.

Оператор пресса, в чьи обязанности входит пополнение запаса заряженных аккумуляторов в холле ремонтной зоны, в зарядном помещении отсутствовал. Водитель погрузчика обнаружил, что дверь в зарядное помещение открыта и решил самостоятельно забрать заряженный аккумулятор из зарядного помещения.

Мужчины заехали в зарядное помещение и увидели в ячейке заряженный аккумулятор, но на нем лежала записка со словами «5 минут». Водитель решил, что эта фраза означает, что заряда аккумулятора хватает только на такое время. Они решили проверить самостоятельно уровень электролита. С этой целью коллега открыл в аккумуляторе крышку на одном элементе, но не увидев в батарее электролит, в шутку предложил посветить зажигалкой. Мужчины так и сделали. В это время раздался хлопок, водитель погрузчика почувствовал сильную боль в области глаза и звон в ушах. Пострадавший получил тяжелую контузию с проникающим ранением и химическим ожогом глаза.

В ходе расследования выявлено, что в инструкции водителя погрузчика по охране труда не указаны методы безопасного выполнения работы по замене аккумуляторных батарей погрузчика. В соответствии с правилами аккумуляторное помещение должно было быть заперто на замок в отсутствие ответственного лица. Также выявлены другие нарушения по охране труда.

<https://vz-nn.ru/news/economica/36734/>

---

24.09.2020

В Уфе рабочий упал с моста через Белую

Упав с высоты около пяти метров, он получил тяжелую травму

В Уфе со старого бельского моста **упал рабочий** «Уралмостостроя», сообщает Гострудинспекция РБ.

Предварительно, 19 сентября 33-летний электрогазосварщик работал на реконструкции моста. Упав с высоты около пяти метров, он получил тяжелую травму.

**Гострудинспекция** проводит расследование происшествия. Будут определены обстоятельства и причины случившегося.

[https://proufu.ru/news/society/96694-v\\_ufe\\_rabochiy\\_upal\\_s\\_mosta\\_cherez\\_beluyu/](https://proufu.ru/news/society/96694-v_ufe_rabochiy_upal_s_mosta_cherez_beluyu/)

---

23.09.2020

В Воркуте сотрудник Пенсионного фонда умер на рабочем месте

В Воркуте **сотрудник** Пенсионного фонда **умер** на **рабочем месте**. Его тело без признаков жизни обнаружили уже вечером. Как сообщили в **Госинспекции** труда республики, **умершего работника** нашли в понедельник 21 сентября в 21.15.

Обстоятельства происшествия выясняются. Будет организована комиссия по расследованию этого несчастного случая.

[https://komi.aif.ru/incidents/v\\_vorkute\\_sotrudnik\\_pensionnogo\\_fonda\\_umer\\_na\\_rabochem\\_meste](https://komi.aif.ru/incidents/v_vorkute_sotrudnik_pensionnogo_fonda_umer_na_rabochem_meste)



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.09.2020

**Владимир Путин: Государство выполнит все свои социальные обязательства**

Вчера в Кремле Владимир **Путин** выступил перед членами **Совета Федерации**. Президент обозначил приоритеты, которыми нужно руководствоваться не только при утверждении бюджета, но и при **принятии** всех государственных решений. Он поручил увеличить поддержку семей с доходами ниже прожиточного минимума и подчеркнул важность **поправок** в Конституцию - граждане должны в полной мере ощущать их действие в своей жизни. Все социальные обязательства будут исполнены полностью, заверил президент. А в следующем году, подчеркнул он, от преодоления последствий пандемии и восстановления экономики нужно возвращаться к проектам развития и сосредоточиться на достижении национальных целей.

Конституция дает гарантии "Суть, смысл конституционных новаций состоит в том, чтобы на десятилетия вперед зафиксировать фундаментальные основы устойчивого развития страны", - заявил **Путин**. Это историческая преемственность, моральные ценности, надежные социальные гарантии, повышение роли гражданского общества, укрепление и совершенствование баланса, равновесия между всеми ветвями власти при сохранении России как сильной президентской республики, подчеркнул он. "Изменения в Конституцию призваны обеспечить безусловное соблюдение законности и правопорядка, защиту интересов граждан, предпринимательских и других свобод", - подчеркнул глава государства.

Общество поддержало курс на укрепление суверенитета. Это предполагает и приоритет нашего **законодательства**, и полный запрет на занятие госдолжностей людям с иностранным гражданством или видом на жительство, а также имеющим счета или вклады в зарубежных банках. "Человек, который выбирает путь государственного служения, должен быть независим от любого внешнего влияния, от того, чтобы его кто-то когда-то смог бы посадить, как у нас говорят, на крючок, поставить в зависимость", - объяснил **Путин**.

Первый пакет **законопроектов** для реализации новых положений Конституции глава государства направил в **Госдуму**. "Предстоит качественное развитие всей правовой базы и прежде всего **законов**, которые напрямую определяют настоящее и будущее России как правового социального государства, затрагивают такие важнейшие сферы, как здравоохранение, образование, вопросы занятости и оплаты **труда**, социальных гарантий", - сказал он. Граждане стали соавторами обновленного Основного **Закона** и должны в полной мере ощущать действие **поправок** в своей повседневной жизни, обозначил **Путин**. Запросы людей должны найти отражение в бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов, сказал он.

Экономика для семей "В Конституции по воле народа зафиксирован важнейший приоритет государственной политики России", - продолжил президент. Это дети. В Послании **Путин** предложил комплекс мер в сфере демографии и поддержки семей, все ресурсы заложены в проект бюджета. "Расходы на реализацию Послания 2020 года возрастают с 0,7 трлн рублей до 1,2 трлн рублей в 2023 году", - объявил **Путин**. То есть рост - на 80 процентов.

В этом году размер маткапитала увеличен до 616 тысяч 617 рублей. Право на 466 тысяч 617 рублей семья получает уже при рождении первого ребенка. И маткапитал будет ежегодно индексироваться, заверил глава государства. С 1 января 2021 года он составит 639 тысяч 432 рубля, а сумма выплаты при рождении первенца будет 483 тысячи 882 рубля.

Для семей с низкими доходами предусмотрены ежемесячные выплаты: на ребенка до трех лет - это один прожиточный минимум для детей в регионе. С 1 января была предусмотрена и выплата для детей от 3 до 7 лет включительно - размером в половину регионального прожиточного минимума для детей. Президент предложил





увеличить ее с 2021 года. Речь о семьях, ежемесячный доход которых не достиг одного прожиточного минимума на человека в регионе.

Глава государства поручил правительству совместно с Совфедом проанализировать ситуацию с созданием новых мест в детсадах для детей до трех лет. Эпидемия помешала выполнить планы, но до конца года отставание нужно наверстать.

Меры поддержки были сформулированы в принципиально иной ситуации, но это не значит, что можно от них отказаться. Наоборот, нужно быстрее их реализовать, указал **Путин** и, в частности, попросил держать под контролем обеспечение школьников начальных классов горячим питанием и отслеживать выплаты классным руководителям. "Все проблемные, чувствительные для людей вопросы должны быть учтены в бюджете, включая создание современных, достойных условий для обучения детей", - подчеркнул он.

Бюджет устойчив "Все программы по поддержке российских семей, наши социальные обязательства перед гражданами будут профинансированы в полном объеме. Ресурсы для этого у нас есть", - обещал президент.

В период эпидемии, несмотря на резкое падение цен на энергоносители, удалось поддержать граждан и экономику благодаря низкому уровню госдолга и финансовым резервам, напомнил **Путин**. Доходы снизились на 11 с лишним процентов, а расходы увеличились более чем на 23, сказал президент и предостерег и депутатов, и сенаторов: "Нельзя отмахиваться от требований минфина соблюдать макроэкономические параметры". "Это реальное достижение нашей экономики за последние годы. Благодаря ей мы сможем реализовывать сегодня программы развития и поддержать в сложный период времени экономику и людей", - пояснил он.

"У нашей экономики, бюджета сейчас уже нет критической зависимости от колебаний нефтяных котировок", - продолжил **Путин**. В 2011 году доходы от углеводородов составляли половину доходов бюджета, в 2021 году их доля снизится до одной трети. "На такой уровень устойчивости бюджетной системы мы выходим впервые в современной истории России", - отметил президент.

Да, далеко не все проблемы решены, но очевидна тенденция: структура российской экономики постепенно, может быть, медленнее, чем хотелось бы, но меняется в нужную сторону, констатировал **Путин**. Все более значимую роль играют несырьевые отрасли, набирают силу высокотехнологичные сектора.

Важнейшей задачей президент назвал снижение уровня бедности. Одним из инструментов должен стать социальный контракт, который начинает внедряться по всей стране с 2021 года. В ближайшие три года на реализацию программы ежегодно предполагается направлять в регионы более 26 млрд рублей.

<https://rg.ru/2020/09/23/vladimir-putin-gosudarstvo-vypolnit-vse-svoi-socialnye-obiazatelstva.html>

---

24.09.2020

Тост за профпригодность: за пьянство на удаленке предложили не увольнять

Но работодатель сможет расстаться с сотрудником, который не выходит на связь

Норма об увольнении за появление на рабочем месте в нетрезвом виде не будет распространяться на дистанционный труд. Это следует из рабочей версии **поправок к законопроекту** об удаленной работе, с документом ознакомились «Известия». Прийти к человеку домой с проверкой работодателю не позволяет Конституция, а доказать факт опьянения дистанционно практически невозможно, объясняют эксперты. Вместе с тем работодателю хотят дать право увольнять удаленного сотрудника, если тот не выходит на связь целый день.

**Поправка с градусом**





Рабочая группа по доработке **законопроекта** об удаленной работе ко второму чтению подготовила первые дополнительные **поправки** в Трудовой **кодекс**. Речь о промежуточном варианте, который будет обсуждаться на совещании в четверг, на нем стоит маркировка «проект на 21.09.2020». В этой версии документа оговорены в том числе условия увольнения дистанционных работников - в изначальной редакции **законопроекта** таких норм не было.

Так, на удаленный **труд** не будет распространяться норма об увольнении за появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, следует из **поправок**. Также с дистанционным сотрудником нельзя будет расстаться за прогул в традиционном понимании - отсутствие на рабочем месте в течение всего рабочего дня или смены, предполагает документ. При этом, если удаленный сотрудник весь день не выходит на связь, это может быть основанием для увольнения по инициативе работодателя, следует из документа. Дословно в **поправках** сказано о нарушении «более чем на один рабочий день установленного срока, в течение которого работник обязан реагировать на запросы работодателя, связанные с выполнением трудовой функции».

Все остальные основания для увольнения останутся прежними и будут распространяться как на традиционную, так и на удаленную работу, следует из проекта **поправок**. Из того, что касается трудовых обязанностей, это разглашение охраняемой **законом** тайны (государственной, коммерческой и др.), совершение по месту работы хищения чужого имущества или растраты, нарушение требований охраны **труда**, утрата доверия работодателя из-за «виновных действий» при обслуживании денежных или товарных ценностей, несоответствие квалификации работника занимаемой должности, неоднократное неисполнение трудовых обязанностей. Не меняются и основания для увольнения, не связанные с работой конкретного сотрудника: ликвидация организации или сокращение штата.

В рабочую группу входят представители **Госдумы**, **Минтруда**, организаций профсоюзов и работодателей, эксперты.

«Известия» направили запрос в **Минтруд**.

Глава комитета ГД по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов сообщил, что **поправки** в **законопроект** об удаленной работе еще обсуждаются, завершить работу планируется в течение осенней сессии.

За закрытыми дверями

Формально из нынешней редакции **поправок** следует, что при должном исполнении трудовых обязанностей из дома работник может быть подшофе хоть каждый день, и уволить его за это нельзя, рассуждает проректор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. Это звучит довольно странно, но в случае с удаленной работой проблематично доказать сам факт опьянения - поэтому, видимо, и появляются такие формулировки, предположил он.

- Если попытаться урегулировать этот вопрос, нужно разрешить работодателю доступ в квартиру - так станет возможно зафиксировать, что человек пьян. Причем нужно еще привести коллег-свидетелей, что в офисе не составило бы проблемы. Но эта процедура противоречит конституционному праву о неприкосновенности жилья, - пояснил Александр Сафонов.

Кроме того, проверить трезвость сотрудника в принципе не всегда физически возможно, отметил эксперт. Например, в случае если работник во Владивостоке, а фирма - в Москве. Пока представитель работодателя долетит до сотрудника, пары алкоголя уже выветрятся, что сделает мероприятие бессмысленным. Потом, если живущих близко к офису работников проверять на трезвость, а иногородних - нет, возникнет дискриминация, добавил эксперт.

Действующая редакция Трудового **кодекса** предусматривает право компании уволить сотрудника в случае его появления в состоянии опьянения на работе - на своем месте либо на территории организации, напомнил руководитель практики банкротства и финансовой реструктуризации юридической компании «Ильяшев и партнеры» Дмитрий Константинов. В случае с дистанционным **трудом** не совсем очевидно, можно ли считать дом или квартиру рабочим местом в смысле законодательной нормы.



Работодателю будет трудно доказать нахождение сотрудника в состоянии алкогольного опьянения по онлайн-изображению или записи, отметил, в свою очередь, заслуженный юрист России Иван Соловьев. Работник всегда может сказать, что просто плохо себя чувствовал, принял лекарства, транквилизаторы, у него поднялась температура и т.д. Для наличия достаточных и достоверных доказательств для суда необходимы результаты медицинской экспертизы, возможности провести которую тоже ограничены.

Если обращаться к опыту других стран, можно сказать, что зарубежное **законодательство** весьма лояльно к дистанционным работникам, отметил Иван Соловьев. Так, на уровне Европейского союза еще в 2002 году социальными партнерами было заключено рамочное соглашение о телеработе между Европейской комиссией и объединениями профсоюзов и работодателей. В нем в том числе говорится о необходимости охраны частной жизни телеработников. Вопросы увольнения за **труд** в состоянии наркотического и алкогольного опьянения, как правило, регулируются в контрактах.

В июле **Госдума** приняла в первом чтении **законопроект** об удаленной работе, который упрощает процедуру временного перевода сотрудников в дистанционный формат. Документ предполагает в том числе право сотрудника находиться офлайн в определенное время и, например, не отвечать на письма и звонки руководителя. Инициатива также дает уточненное определение удаленной работы, которая может быть постоянной, временной и комбинированной.

<https://iz.ru/1064532/anna-ivushkina/tost-za-profprigodnost-za-pianstvo-na-udalenske-predlozhili-ne-uvolnial>

---

24.09.2020

Право на личное время при дистанционной работе будет закреплено в законе

Одним из приоритетов **Совета Федерации** в осеннюю сессию будут **поправки** в Трудовой кодекс

Работа в удалённом режиме может получить строгие временные рамки, а средства материнского капитала предложено использовать в том числе на подключение жилого дома к газоснабжению. Эти и другие нормы - в законодательном портфеле сенаторов на осеннюю сессию, первое пленарное заседание которой прошло в **Совете Федерации** 23 сентября. О приоритетах на осень «Парламентской газете» рассказала председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко.

- Инна Юрьевна, назовите, пожалуйста, главные **законопроекты**, инициированные **Советом Федерации**, на принятие которых вы рассчитываете в эту сессию.

- Пандемия COVID-19 выявила проблемы российского **трудового права**, состоящие в его недостаточной гибкости и ограниченных возможностях применения информационно-коммуникационных технологий в **трудовых отношениях**. В связи с чем потребовалось внесение **поправок** в Трудовой кодекс. В конце прошлой сессии **законопроект** о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, авторами которого являются глава **Совета Федерации** Валентина Матвиенко и спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, уже был принят в первом чтении. В нём чётко прописаны вопросы взаимодействия работодателя и работника, предусматривается возможность электронного документооборота, закрепляется право сотрудников на личное время и сохранение зарплаты при временном переводе на дистанционный режим.

Рассчитываем на то, что в эту сессию будет поддержан **законопроект** о молодёжной политике - сейчас он готовится к первому чтению. Например, дистанционные работники не могут трудиться круглосуточно и отвечать на звонки и письма работодателя в режиме 24/7. Также принципиально важно, чтобы в трудовом договоре были прописаны нюансы оплаты **труда**: зарплата не должна пострадать от того, каким образом идёт работа - дистанционно или очно.



Очень рассчитываем на то, что в эту сессию будет поддержан **законопроект** о молодёжной политике - сейчас он готовится к первому чтению.

- Какова цель этого **законопроекта**?

- Этот документ позволит обеспечить единые принципы реализации молодёжной политики на всей территории страны. В случае его **принятия** в федеральном **законодательстве** впервые появится норма о том, кого считать молодёжью (наше **предложение** - граждан с 14 до 35 лет), «молодой семьёй» (граждан до 35 лет, вступивших в брак впервые, а также неполные семьи, в которых родителю меньше 35 лет, и у него есть несовершеннолетний ребёнок). Российские регионы положительно отозвались о внесённом в **Государственную Думу законопроект**, и я считаю, что он будет способствовать дальнейшему развитию сферы молодёжной политики в нашей стране.

Важным нам представляется **законопроект**, разрешающий использовать средства материнского капитала на подключение дома, при его строительстве или реконструкции, к газораспределительным сетям в пределах границ земельного участка. Также ко второму чтению в **Госдуме** готовится **законопроект**, возрождающий в стране систему вытрезвителей. Речь идёт о немедицинских учреждениях, которые позволяют человеку «в подпитии» прийти в себя в безопасной обстановке.

Надеюсь, что в эту сессию будет принят подготовленный сенаторами **законопроект**, ограничивающий рекламу молочных смесей - заменителей материнского молока. В сентябре Правительственная комиссия по законопроектной деятельности поддержала этот проект с учётом устранения ряда замечаний. Мои коллеги документ оперативно дорабатывают.

В сентябре Правительственная комиссия по законопроектной деятельности поддержала этот проект с учётом устранения ряда замечаний. Также наш комитет продолжит работу, направленную на развитие социальной политики с учётом внесённых **поправок** в Конституцию РФ.

- В июне, на совещании членов Совета при Президенте по реализации госполитики в сфере защиты семьи и детей с представителями регионов Валентина Матвиенко поддержала **предложение** о том, что единовременную выплату, которая сегодня положена беременным жёнам военнослужащих по призыву (а это 28 тысяч 511 рублей), должны получать и женщины «в положении», являющиеся супругами курсантов военных училищ. Идёт ли работа над этим **законопроектом**?

- Да, подготовкой указанной законодательной инициативы мы уже занимаемся. Считаем целесообразным распространить меры социальной поддержки, предусмотренные для семей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, на семьи курсантов Министерства обороны независимо от факта заключения с курсантами контракта о прохождении военной службы.

<https://www.pnp.ru/politics/pravo-na-lichnoe-vremya-pri-distancionnoy-rabote-budet-zakrepleno-v-zakone.html>

24.09.2020

В Госдуме пообещали принять конституционные законопроекты до конца года

**Госдума** обязательно успеет до конца года принять внесенный **президентом России** Владимиром **Путин** пакет проектов по реализации **поправок** в Конституцию. Об этом заявил первый вице-спикер **Госдумы** Александр Жуков в четверг, 24 сентября.

Жуков подчеркнул, что имеет в виду **принятие** во всех трех чтениях, передает «РИА Новости».



23 сентября член Совета Думы, глава комитета нижней палаты парламента по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов заявил, что проекты по **поправкам** могут быть рассмотрены в октябре.

За день до этого **Путин** внес проекты в **Госдуму**. Суть и смысл конституционных новаций состоят в том, чтобы на десятилетия зафиксировать основы устойчивого развития страны, отметил он.

Голосование по **поправкам** проходило с 25 июня по 1 июля, за них выступили 77,92% населения, против - 21,27%. Новая редакция Конституции вступила в силу 4 июля.

Внести изменения в Основной **закон** предложил **Путин**. В частности, **поправками** предлагалось закрепить требование о постоянном проживании кандидата в президенты на территории России не менее 25 лет. Кандидат также не должен иметь иностранное гражданство или вид на жительство в другой стране не только на момент участия в выборах, но и в прошлом. Предлагалось ввести неприкосновенность для бывшего **президента РФ**, однако он может быть лишен этого статуса. Кроме того, бывший глава государства может пожизненно стать сенатором.

<https://iz.ru/1064776/2020-09-24/v-gosdume-poobeshchali-priniat-konstitutcionnye-zakonoproekty-do-kontca-goda>

---

23.09.2020

**Путин озвучил допустимый минимальный уровень зарплаты в России**

В России не должно быть зарплат ниже минимального размера оклада **труда**. Об этом заявил **президент РФ** Владимир **Путин** в ходе выступления перед членами **Совета Федерации**, которое транслировал телеканал «Россия 24».

**Путин** напомнил, что согласно принятым **поправкам** к Конституции РФ заработная плата не может быть ниже МРОТ, который в России в 2020 году составляет - 12 130 рублей.

«В соответствии с новыми **поправками** в конституцию платить ниже МРОТа является нарушением **закона**, причем Основного **закона** страны, это просто недопустимо», - сказал **Путин**.

Он добавил, что власти ввели льготные ставки страховых взносов в 15% на зарплату выше минимального размера оплаты **труда**. Эта мера должна способствовать росту зарплат сотрудников в частном секторе.

Главной задачей властей, по словам президента, сегодня является борьба с бедностью. Эта проблема обострилась на фоне пандемии коронавируса, отметил он.

<https://www.mk.ru/politics/2020/09/23/putin-ozvuchil-dopustimyy-minimalnyy-uroven-zarplaty-v-rossii.html>

---

23.09.2020

**Госдума приняла в первом чтении законопроект об отраслевых системах оплаты труда**

Правительство предлагает наделить правом утверждения требований к отраслевым системам оплаты **труда** работников бюджетной сферы. Соответствующий **законопроект Госдума** 23 сентября приняла в первом чтении.

По словам замглавы **Минтруда** Андрей **Пудова**, **законопроект** разработан во исполнение поручения президента Владимира **Путина** и вносит изменения в ст. 144 Трудового **кодекса**. Согласно **поправкам**, правительство хотят наделить полномочиями по установлению требований к отраслевым системам оплаты **труда** работников государственных и муниципальных учреждений. Также **кабмин** будет утверждать отрасль, где нужно навести порядок, и срок, в течение которого надо будет утвердить критерии.



«Это позволит гармонизировать условия оплаты **труда** работников одной сферы в разных регионах», - отметил **Пудов**.

Первоначально предлагается утвердить требования к зарплатам медиков. В 2019 уже провели мониторинг в более шести тысяч учреждениях здравоохранения во всех регионах, сообщил Андрей **Пудов**. Сейчас идёт согласование требований, и ко второму чтению в рамках рабочей группы представят концепцию системы оплаты **труда** врачей. Сформировано четыре подхода к этой системе. Как подчеркнул чиновник, при дифференциации зарплат будут учитывать уровень квалификации медиков, применять единый перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера. Также предусматривается возможность вводить на уровне регионов дополнительные стимулирующие выплаты.

По словам первого замруководителя фракции «Единая Россия» **Андрей** Исаева, много раз в **Госдуме** ставили вопрос об упорядочении оплаты **труда** работников бюджетной сферы. «Сегодня регулирование целиком лежит на субъектах Федерации, и это приводит к разной оплате за равный **труд** не только между разными субъектами, но и внутри самих субъектов», - сказал Исаев. Он считает, что предложенный **законопроект** - это очень правильный шаг, но профсоюзы выступили с критикой **законопроекта**. В целом они поддерживают инициативу, но считают, что установлением критериев к системам оплаты **труда** должно быть не правом, а обязанностью правительства.

Одновременно с **принятием законопроекта** в первом чтении принято постановление, в соответствии с которым **законопроект** будет направлен на обсуждение трёхсторонней комиссии. Также принято решение о создании рабочей группы по доработке **законопроекта**. И при этом **кабмин** попросили до второго чтения дать полную информацию о подготовленных подзаконных актах. Андрей Исаев подчеркнул, что фракция поддерживает документ и считает, что не менее 70 процентов зарплаты бюджетников должен составлять оклад.

<https://www.pnp.ru/social/gosduma-prinyala-v-pervom-chtenii-zakonoproekt-ob-otraslevykh-sistemakh-oplaty-truda.html>

23.09.2020

В Госдуме будет создана рабочая группа по доработке законопроекта об отраслевых системах оплаты труда

Для доработки **законопроекта** об отраслевых системах оплаты **труда** в **Госдуме** будет создана рабочая группа с участием депутатов, представителей Правительства, профсоюзов и экспертов, сообщил первый зампред Комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

Ранее, 23 сентября, **Госдума** приняла в первом чтении **законопроект**, который предлагает наделить Правительство полномочиями по установлению требований к отраслевым системам оплаты **труда** работников государственных и муниципальных учреждений. Также **кабмин** будет утверждать отрасль, где нужно навести порядок, и срок, в течение которого надо будет утвердить критерии.

По словам Михаила Тарасенко, сейчас зарплаты работников бюджетной сферы регулируются коллективными договорами, документами субъектов Федерации и органов местного самоуправления. При реализации **законопроекта** потребуются дополнительные ассигнования из федерального и региональных бюджетов, отметил депутат. Но при этом провести оценку, сколько именно средств потребуется, сейчас невозможно, так как нет конкретного перечня требований к системам оплаты **труда** и прогнозных расчётов. В связи с этим Правительству поручили ко второму чтению **законопроекта** представить все проекты подзаконных актов, которые утратят силу после **принятия закона** и которые должны вступить в силу.

Михаил Тарасенко сообщил, что профсоюзы поддерживают концепцию **законопроекта**, но высказывают ряд замечаний, которые нужно обсудить перед вторым чтением документа. «Необходимо создать рабочую группу из представителей Правительства, депутатов **Госдумы**, профсоюзной стороны трёхсторонней комиссии, экспертов,



которые оценят все эти нововведения с тем, чтобы мы получили ко второму чтению **законопроект** с ответами на все вопросы», - сказал депутат.

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdume-budet-sozdana-rabochaya-gruppa-po-dorabotke-zakonoproekta-ob-otraslevykh-sistemakh-oplaty-truda.html>