

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 29 апреля 2021



## Содержание

<b>Содержание .....</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....</b>	4
<b>29.04.2021 Рабочий погиб в Нижегородской области .....</b>	4
<b>28.04.2021 В Новосибирске испытатель упал с 30-метровой высоты, спускаясь по тросу с вертолета ..</b>	4
<b>28.04.2021 В Кингисеппе рабочий скончался от полученной на производстве травмы .....</b>	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....</b>	5
<b>29.04.2021 Пермские власти займутся долгами крупнейшего свинокомплекса края .....</b>	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....</b>	5
<b>29.04.2021 Руководители предприятий продолжают не выплачивать работникам деньги.....</b>	5
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....</b>	6
<b>29.04.2021 МАКС: обеспечит медицинскую защиту трудовых мигрантов .....</b>	6
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....</b>	7
<b>29.04.2021 Более 50% россиян готовы перевести часть кадровых документов в электронный вид - Роструд .....</b>	7
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....</b>	8
<b>29.04.2021 Лаборант воронежского завода попала под погрузчик: установлена причина происшествия</b>	8
<b>29.04.2021 Камчатского оленевода ущемили в трудовых правах .....</b>	8
<b>29.04.2021 ООО «Башкирэнерго» награждено дипломом республиканского смотра-конкурса.....</b>	8
<b>29.04.2021 Бастовавшим на Курилах строителям выплатили зарплату - прокуратура.....</b>	9
<b>28.04.2021 За первый квартал Государственная инспекция труда в Республике Коми направила работодателям более 300 предостережений о нарушениях трудового законодательства.....</b>	9
<b>ЛЕГАЛИЗАЦИЯ .....</b>	11
<b>29.04.2021 Совфед подготовит предложения об усилении наказания за выплату серой зарплаты .....</b>	11
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....</b>	11
<b>29.04.2021 БФТ перевела кадровый документооборот «в цифру» с HRlink.....</b>	11
<b>ПРОФСОЮЗЫ .....</b>	12
<b>29.04.2021 К уставам местных профсоюзных организаций могут снизить требования .....</b>	12
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....</b>	13



29.04.2021 Образование не бывает средним или высшим – только профессиональным .....	13
29.04.2021 Михаил Мишустин встретился с депутатами перед отчетом в Госдуме .....	14
29.04.2021 Работники каких профессий готовы сменить специальность первыми.....	16
28.04.2021 Медведев заявил о движении мира в сторону четырехдневной рабочей недели.....	16
29.04.2021 Работники каких профессий готовы сменить специальность первыми.....	17
28.04.2021 ФССП предлагает дать приоритет при трудоустройстве на бирже труда должникам по алиментам .....	18



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.04.2021

## Рабочий погиб в Нижегородской области

В одной из нижегородских деревень **погиб рабочий** при прочистке канализационного колодца. Об этом сообщила «Свободная пресса» со ссылкой на региональный следком.

Мужчина погиб накануне. Вместе с напарником он спустился в колодец на территории частного домовладения, и в какой-то момент им стало дурно. Они не смогли выбраться и попросили водителя о помощи. Он вызвал службы экстренного реагирования, которые достали рабочих.

«Медики констатировали смерть 35-летнего мужчины, его 57-летний напарник госпитализирован в реанимационное отделение районной больницы с предварительным диагнозом отравление неизвестным веществом», - уточнили в ведомстве.

По предварительной информации, мужчины могли отравиться парами аммиака.

<https://360tv.ru/news/proishestviya/rabochij-pogib-v-nizhegorodskoj-oblasti/>

28.04.2021

## В Новосибирске испытатель упал с 30-метровой высоты, спускаясь по тросу с вертолета

В Новосибирске 54-летний **сотрудник** летно-испытательной станции авиазавода **упал** с 30-метровой высоты, спускаясь по тросу с вертолета. Его доставили в больницу. Произошел инцидент в понедельник, 26 апреля.

- Мужчина пояснил, что во время тренировки по беспарашютному десантированию, сорвался с троса, который был закреплен к вертолету и упал вниз, - рассказал КП-Новосибирск источник в правоохранительных органах.

Сейчас сибиряк находится в больнице с переломом таза и ноги. В обстоятельствах произошедшего разбираются правоохранители.

<https://www.nsk.kp.ru/online/news/4276082/?from=integrum>

28.04.2021

## В Кингисеппе рабочий скончался от полученной на производстве травмы

Во вторник, 27 апреля, в приемный покой Кингисеппской межрайонной больницы был доставлен 48-летний уроженец Краснодарского края. Как сообщил источник 47channel, мужчина получил травму на производстве.

У пострадавшего были диагностированы переломы ребер, грудной клетки, таза и ушибы внутренних органов. Врачи боролись за жизнь мужчины, однако в реанимации он скончался.

Обстоятельства происшествия уточняются.

<http://47channel.ru/event/v-kingiseppe-rabocii-skoncalsya-ot-polucennoi-na-proizvodstve-travmy>



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.04.2021

### Пермские власти займутся долгами крупнейшего свинокомплекса края

Власти Пермского края погасят **долги по зарплате** сотрудникам АО "Пермский свинокомплекс" (поселок Майский, Пермский край). Об этом говорится в письме, размещенном на странице профсоюза предприятия во "Вконтакте".

"В настоящее время вырабатываются меры по стабилизации ситуации на свинокомплексе. До конца апреля будет выплачена просоченная **задолженность по зарплате**", - сказано в письме за подписью министра промышленности и торговли края Алексея Чибисова. Сейчас проверку финансово-хозяйственной деятельности предприятия за первый квартал 2021 года проводит краевое министерство сельского хозяйства.

В апреле этого года работники свинокомплекса, расположенного под Краснокамском, обратились к президенту России Владимиру Путину и губернатору края Дмитрию Махонину. Они написали, что предприятие оказалось на грани закрытия из-за "огромных долгов", а поголовье свиней погибает, поскольку не хватает кормов.

АО "Пермский свинокомплекс" являлся одним из крупнейших производителем свинины в России. Сейчас предприятие испытывает серьезные финансовые трудности. Его сотрудникам **задерживают зарплату**. 2018 и 2019 годы предприятие завершало с убытком (36 и 150 млн рублей, соответственно).

В 2020 году свинокомплекс получил прибыль в размере 775 млн рублей, говорится на сайте СБИС. Ранее **работники** завода выходили на **митинг** против уничтожения градообразующего предприятия. Тогда конфликтом на предприятии заинтересовались в Кремле.

<https://m.ura.news/news/1052482975>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.04.2021

### Руководители предприятий продолжают не выплачивать работникам деньги

Почти двое суток провел на 90-метровой высоте в кабине башенного крана житель Ростова-на-Дону Юрий Яковлев. На экстремальный поступок его толкнула не тяга к адреналину, а намерение получить свои заработанные за два месяца деньги - 170 тысяч рублей.

- Надоело. Устал от вранья. Нам постоянно **задерживали зарплату**, и когда 25 апреля вместо денег получили пустые обещания, то решил - не покидать кабину крана. Взял термос, воду и телефон. Установил на кабине флаг России, закрыл за собой дверь и стал ждать, когда начальство переведет на карточки деньги, - объяснил свой поступок Юрий Яковлев.

Свои требования забастовщик записал на видео и выложил в социальные сети. Дабы история получила публичную огласку, строитель начал вести своеобразный видеодневник, в котором рассказывал о своем состоянии.

Первые сутки прошли относительно спокойно - представители задолжавшей компании не отключили кран от электричества, иначе находившийся на высоте крановщик мог замерзнуть в своей кабине. Однако и выполнять требования не спешили.

Впрочем, долго "держать оборону" Юрию Яковлеву не пришлось - видеороликом заинтересовались депутаты городской Думы и сотрудники прокуратуры. И под давлением фирма-должник, которая наняла на работу Юрия Яковleva, заплатила ему 15 тысяч рублей. Кстати, по его требованию **долги по зарплате** заплатили и сменщику.



- После того как я заявил, что не доверяю своим работодателям, застройщик комплекса напрямую, без всяких "прокладок", перевел мне на карту остальные деньги. Только после этого я завершил свою забастовку, - рассказал строитель.

- Прокуратурой Ростовской области организована проверка соблюдения трудового законодательства. По ее итогам будут незамедлительно приняты меры реагирования. С начала этого года мерами прокурорского реагирования в Ростовской области возвращены **долги по зарплате** на сумму более 90 миллионов рублей, - рассказала "РГ" пресс-секретарь прокуратуры Ростовской области Елизавета Комахидзе.

Тем временем в Якутске по обвинению в полной **невыплате** работникам **зарплаты** свыше двух месяцев задержан генеральный директор АО "Сахапроект" Аркадий Габышев. Его вывели в наручниках прямо с межведомственного совещания по состоянию законности в сфере оплаты труда.

По данным следствия, гендиректор в период с ноября 2019-го по октябрь 2020 года задолжал восьмерым сотрудникам более миллиона рублей, хотя средства на счетах предприятия были. Уголовное дело в отношении него возбудили еще осенью прошлого года. Первоначально Габышев признал свою вину и обязался принять все меры по погашению задолженности. Однако впоследствии стал всячески уклоняться от выплаты людям заработанного. Сейчас готовятся документы о взятии его под стражу. Следователем санкции суда наложен арест на автомобиль Lexus GX 460, на счета "Сахапроекта" и других подчиненных Габышеву организаций.

Прокуратура обратила внимание руководителей Управления службы судебных приставов и **Госинспекции труда** республики, что их ведомства не в полной мере обеспечивают реализацию прав граждан на своевременное получение зарплаты.

<https://rg.ru/2021/04/28/reg-ufo/zastrojshchik-v-rostove-na-donu-zaderzhival-zarplaty.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.04.2021

### МАКС: обеспечит медицинскую защиту трудовых мигрантов

Генеральный директор страховой компании «МАКС» Надежда Мартынова считает, что ситуация вокруг добровольного медицинского страхования мигрантов требует пристального внимания. По мнению Н.Мартыновой, большую озабоченность вызывает ситуация, когда на рынке появляются продукты, за которыми не стоит реальная страховая защита, выполняющие, по сути, роль справок, позволяющих иностранным гражданам работать в России, но не выполняющих главной функции - гарантировать, в случае необходимости, оказание людям реальной медицинской помощи. Кроме того, зачастую, при оформлении полисов ДМС для мигрантов возникают излишние бюрократические барьеры, затрудняющие процедуру как оформления самого полиса, так и четкой регламентации механизмов страхования.

СК «МАКС» имеет богатый опыт по обеспечению социально-медицинской защиты граждан, въезжающих на территорию Российской Федерации, а большое число партнерских лечебных организаций позволяет своевременно оказывать необходимую врачебную помощь застрахованным.

Именно специалистами компании в 2007 году была разработана методология этого вида страхования. С 2015 года проект по страхованию мигрантов успешно реализуется в Москве, прежде всего, в рамках сотрудничества Московским миграционным центром.

В программу «Неотложная медицинская помощь включены первичная квалифицированная медицинская помощь при неотложных состояниях, специализированная помощь по направлениям терапевта, хирурга и гинеколога, и



экспертиза временной нетрудоспособности. Также, в программу входит проведение анализов и исследований, включая ЭКГ, рентгенографию, УЗИ . Кроме того, возможен вызов бригады медицинской помощи в пределах границы города и госпитализация в стационар, если помощь не может быть оказана амбулаторно.

Инструментами реализации программы «Экстренная медицинская помощь» является консультационно-диспетчерский центр СК «МАКС», квалифицированный персонал, разветвленная сеть медицинских учреждений столицы, с которыми взаимодействует компания.

Только в 2020 году, когда из-за пандемии COVID-19 количество мигрантов, прибывающих в страну, резко сократилось, СК «МАКС» урегулировала около 1,5 тыс. страховых случаев, связанных с оказанием медицинской помощи иностранным гражданам.

Надежда Мартынова отмечает: «Вопрос о предоставлении полноценной защиты здоровья **трудовых мигрантов**, выходит далеко за рамки страхового рынка. Перед страховщиками стоит социально значимая задача государственной важности, от эффективного решения которой во многом зависит, насколько будет привлекательна Россия для иностранных рабочих, необходимость в которых остро чувствуется в ряде отраслей отечественной экономики».

<http://wiki-ins.ru/news/22-newswiki-insru/62937-maks-obespechit-medicinskuyu-zaschitu-trudovyh-migrantov.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.04.2021

Более 50% россиян готовы перевести часть кадровых документов в электронный вид - Роструд

Перевести часть кадровых документов в электронный формат готовы более половины опрошенных россиян (54%), показало исследование, проведенное на портале **Роструда** "Работа в России".

При этом 42% участников считают, что цифровизация однозначно упростит кадровый документооборот, в то время как треть (29%) полагают, что электронный документооборот больше подходит молодым людям, а старшему поколению будет трудно отвыкнуть от привычного бумажного формата . По мнению почти половины респондентов (49%), электронный документооборот может быть удобен и работникам, и работодателям.

В **Роструде** напомнили, что с прошлого года **Минтруд** России проводит эксперимент по внедрению электронного документооборота, в котором принимают участие порядка 400 организаций с численностью работников около 2 миллионов человек. Согласно исследованию, об эксперименте знают или слышали большинство респондентов (80%).

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий "Работа в России" является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищащих работу, и иную информацию.

Исследование проводилось в марте 2021 года, в нем приняли участие более 23 тысяч человек из всех регионов РФ.

**РИА Новости. Все Новости**



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.04.2021

## Лаборант воронежского завода попала под погрузчик: установлена причина происшествия

Расследование несчастного случая, в результате которого женщину сбил автопогрузчик, завершила региональная Гострудинспекция, сообщает пресс-служба ведомства. Напомним, инцидент произошёл 4 февраля на заводе «Эльдако» в селе Селявное Лискинского района.

В ходе проверки выяснилось, что около 14:25 лаборант химического анализа направлялась в административное здание через помещение склада. В этот же момент рядом проезжал водитель автопогрузчика с продукцией и, не заметив женщину, наехал на неё. В результате происшествия 51-летняя сотрудница предприятия получила множественные травмы, её отвезли в больницу.

По данным инспекции, причиной несчастного случая стал допуск к работе без проверки знаний по охране труда, а также отсутствие безопасной схемы передвижения пешеходов по территории предприятия. Сообщается, что к административной ответственности будет привлечено юридическое лицо.

[https://moe-online.ru/news/incidents/1092591?utm\\_source=uxnews&utm\\_medium=desktop](https://moe-online.ru/news/incidents/1092591?utm_source=uxnews&utm_medium=desktop)

29.04.2021

## Камчатского оленевода ущемили в трудовых правах

На Камчатке работодатель ущемил оленевода в трудовых правах.

Как сообщили в **Госинспекции труда**, они провели внеплановую проверку ГУП «ПО Камчатолепром» и обнаружили, что работодатель допустил нарушение требований законодательства.

Оказалось, что трудовой договор работника был оформлен с нарушениями. Например, в нем не предусмотрены гарантии и компенсации за работу при вредных или опасных условиях труда.

Также обнаружили нарушения, связанные со сроками выплаты зарплаты, доплатой за вредные условия труда, оплатой выходных и праздничных дней и ряд других.

В результате работодателя обязали устраниТЬ нарушения, а также оштрафовали на 90 тысяч рублей.

[https://kamchatka.aif.ru/bisness/kamchatskogo\\_olenevoda\\_ushchemili\\_v\\_trudovyh\\_pravh](https://kamchatka.aif.ru/bisness/kamchatskogo_olenevoda_ushchemili_v_trudovyh_pravh)

29.04.2021

## ООО «Башкирэнерго» награждено дипломом республиканского смотря-конкурса

Организаторами мероприятия выступили Федерация профсоюзов РБ и министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ при участии **государственной инспекции труда** в РБ, Управления Роспотребнадзора по РБ, Регионального отделения Фонда социального страхования по РБ и ЧОУ «Межотраслевой институт».

Стоит отметить, что республиканский конкурс в этой номинации, по сути, превратился во внутренний конкурс производственных отделений ООО «Башкирэнерго», вот уже несколько лет все призовые места делят между собой предприятия Башкирских распределительных электрических сетей. По итогам прошлого года второе место в конкурсе разделили Ишимбайские и Октябрьские электрические сети, а третье было присуждено Белорецким электрическим сетям. В целом, в конкурсе приняли участие 140 организаций и предприятий по 13 основным группам. Эти группы сформированы в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности.



Победа Уфимских городских электрических сетей, как и, в целом, достойное выступление других производственных отделений ООО «Башкирэнерго» является лучшим свидетельством эффективной работы специалистов по охране труда, промышленной и экологической безопасности, а также руководства компании.

[https://ufa.aif.ru/society/details/ooo\\_bashkirenergo\\_nagrazhdeno\\_diplomom\\_respublikanskogo\\_sm\\_ota-konkursa](https://ufa.aif.ru/society/details/ooo_bashkirenergo_nagrazhdeno_diplomom_respublikanskogo_sm_ota-konkursa)

29.04.2021

#### Бастовавшим на Курилах строителям выплатили зарплату - прокуратура

Строителям фирмы "СПИРО", объявившим забастовку на северо-курильском острове Парамушир, выплатили задержанную заработную плату, сообщает в четверг пресс-служба прокуратуры Сахалинской области.

"По факту несвоевременной выплаты заработной платы прокуратурой Северо-Курильского района и .о. генерального директора ООО "СПИРО" внесено представление об устраниении нарушений, возбуждено уголовное дело. После принятых прокуратурой мер ООО "СПИРО" в целях погашения **задолженности по заработной плате** по состоянию на 29 апреля 2021 года произведены выплаты работникам на общую сумму 12 миллионов рублей", - говорится в сообщении.

Как отмечает пресс-служба, по инициативе прокуратуры в отношении фирмы организована проверка исполнения требований трудового, санитарно-эпидемиологического и миграционного законодательства с привлечением специалистов **государственной инспекции труда** в Сахалинской области, управления Роспотребнадзора по Сахалинской области, управления по вопросам миграции УМВД России по Сахалинской области.

Ранее сообщалось, что 21 апреля 120 рабочих ООО "СПИРО" - единственной строительной фирмы на северных Курилах не вышли работать. Они рассказали, что до сих пор не получили заработную плату за февраль и март. Кроме того, в местной администрации сообщили о неудовлетворительных условиях проживания работников. По словам представителя мэрии, они живут в аварийном доме и старом общежитии, по 10 - 20 человек в одной комнате. У строителей нет возможности готовить еду и сушить вещи.

**РИА Новости. Все Новости**

28.04.2021

#### За первый квартал Государственная инспекция труда в Республике Коми направила работодателям более 300 предупреждений о нарушениях трудового законодательства

27 апреля 2021 года это одна из новых форм работы инспекторов по труду, носит она предупредительный характер и с июля 2021 года будет в приоритете в отличие от контрольно-надзорных мероприятий.

Работодателей Коми проинформировали о новшествах законодательства по регулированию трудовых отношений, вступающих в силу с 1 июля 2021 года. Мероприятие состоялось по предложению ТПП Коми, на площадке которой **Государственная инспекция труда** в Республике Коми встретилась с представителями регионального бизнеса, специалистами государственных и муниципальных учреждений.

Президент региональной ТПП Юрий Колмаков, открывая мероприятие, поблагодарил руководителя **Государственной инспекции труда** в Республике Коми Лидию Некучаеву за отклик и отметил, что мероприятие является продолжением давних деловых отношений двух организаций.

- Если бизнес заинтересован в таких мероприятиях, то мы будем проводить обсуждение не только правоприменительной практики, но и выносить на публичное обсуждение вопросы, которые часто возникают у работодателей, - сообщила Лидия Некучаева.



Она проинформировала, что за три месяца инспекторами проведено 194 проверки, это в два раза меньше аналогичного периода 2020 года, из них 170 - внеплановые проверки по обращениям граждан. Их снижение связано с ограничениями по COVID-19, а также с тем, что деятельность **инспекций труда** с 2021 года направлена, прежде всего, на профилактику нарушений требований трудового законодательства.

- Перед нами стоит задача не только найти нарушение, если поступило какое-то обращение или в плановом порядке, но и добиться того, чтобы работодатели повысили свою грамотность в вопросах трудовых отношений и не допускали их нарушений, - подчеркнула Главный государственный инспектор в Республике Коми.

За первый квартал в адрес работодателей **Государственной инспекции труда** в Республике Коми направлено более 300 предостережений. Лидия Некучаева пояснила, что это новая форма работы с руководителями предприятий и пугаться этих писем не стоит.

С третьего квартала 2021 года и до конца 2023 года работодателей будут приучать работать с инспекторами в формате онлайн, то есть можно будет отправлять документы, отчеты в электронном виде. Также с этого периода будут проводиться профилактические визиты, к предпринимателям будут применяться нематериальные меры стимулирования добросовестности, а также приветствуются мероприятия по электронному самообследованию на сайте Роструда.

Инспекторы Коми уже работают в этом направлении. Сегодня у надзорного органа тесно налажено сотрудничество с министерством труда Коми, с региональными Управлениями Пенсионного фонда, Фонда социального страхования и Налоговой службы. Опираясь на эти данные, инспекторы направляют работодателям соответствующие предостережения для возможности проанализировать ситуацию на рабочих местах и исправить ошибки, не доводя дело до жалоб и проверок.

Профилактические визиты коснутся предприятий, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого, высокого и значительного риска. Все разъяснения инспектора в ходе такого визита носят рекомендательный характер, предписания для устранения нарушений не выдаются.

В два раза, до 10 дней, сократится срок проведения документарной проверки, на которую не требуется согласование с прокуратурой. Солько же дается времени работодателю и на подготовку документов в случае, если инспектор выявит ошибки, противоречия. В ином случае будет назначаться выездная проверка.

Среди нововведений и инспекционный визит, проводится он без уведомления в течение одного рабочего дня и только после согласования с органами прокуратуры. Инспекторы могут истребовать письменные объяснения, провести опрос, осмотр.

Участникам мероприятия представили ведомственный ресурс Роструда «[Онлайнинспекция.рф](#)» - ресурс для обращений в **инспекцию труда**, получения консультаций по вопросам трудовых отношений. Также на сайте работодатели могут пройти самопроверку и подготовиться к плановым или внеплановым проверкам **Государственной инспекции труда** в Республике Коми. На ресурсе созданы Проверочные листы в соответствии с алгоритмами проверки предприятий инспекторами.

Отдельно специалисты **Государственной инспекции труда** в Республике Коми остановились на оформлении трудовых договоров, порядке оформления трудовых инструкций по охране труда и их содержанию. Акцентировали внимание работодателей на необходимости тщательного ведения всей необходимой документации - от требований охраны труда на всех стадиях производственных отношений, начиная с допуска сотрудников к работе до мер ответственности в случае их неисполнения или несоблюдения.



Завершилась встреча с **Государственной инспекцией труда** в Республике Коми пожеланиями работодателей и далее проводить подобные мероприятия на площадке ТПП Коми с целью предметно обсуждать проблемы, связанные с исполнением требований трудового законодательства и охраны труда.

<https://tpprf.ru/ru/news/regional/411395/>

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

29.04.2021

Совфед подготовит предложения об усилении наказания за выплату серой зарплаты

Сенаторы РФ готовят предложения по усилению ответственности для работодателей за выплату работникам неофициальной заработной платы. Об этом говорится в утвержденном перечне поручений членам Совфеда по реализации послания президента России Владимира Путина Федеральному собранию (документ есть в распоряжении ТАСС).

"Продолжить работу по совершенствованию законодательства в части противодействия выплате неофициальной заработной платы наемным работникам, обеспечив постоянный мониторинг ситуации на рынке труда и подготовку системных предложений о мотивации наемных работников к легализации их трудовой деятельности, а также об усилении ответственности работодателей за выплату неофициальной заработной платы наемным работникам и за уклонение от уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды", - говорится в документе.

Ранее глава комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам Анатолий Артамонов заявил, что объем фонда неофициальных заработных плат в России превышает 10 трлн рублей ежегодно, примерно 30-40% россиян получают серую зарплату. Он добавил, что порядка 25 миллионов человек в РФ вовлечены в неофициальную занятость, это 32,5% экономически активного населения.

Согласно УК РФ, уклонение от уплаты налогов, сборов или страховых взносов, подлежащих уплате организацией, наказывается лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

<https://vestikavkaza.ru/news/dagestan-vyvel-iz-teni-svyse-16-tys-rabotnikov.html>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

29.04.2021

БФТ перевела кадровый документооборот «в цифру» с HRlink

В октябре 2020 года в БФТ начался проект перехода к безбумажному кадровому документообороту. При помощи решения HRlink компания полностью отказалась от бумажных экземпляров в процессах найма, увольнения, кадровых переводов и отпусков. Более 1000 сотрудников по всей стране перешли на электронное подписание внутренних документов. Ускорить и упростить этот процесс удалось благодаря интеграции с федеральным порталом "Работа в России" - специалисты БФТ используют подпись ЕСИА.

Первоначально главной целью проекта было снижение текущих издержек при ведении кадрового делопроизводства. Цель была достигнута, при этом главным эффектом руководство БФТ считает кратное повышение конверсии воронки найма ИТ-специалистов. Раньше менеджеры управления по работе с персоналом готовили документы, договаривались об удобном времени подписания в офисе или пересылали их по почте, на что уходило до 3 недель от момента принятия кандидатом предложения о работе. В течение этого времени сохранялся риск того, что кандидат примет конкурентное предложение. Теперь сформированные в кадровой системе документы в цифровом виде



передаются в HRlink, соискателю или сотруднику отправляется ссылка на смартфон и/или email для подписания простой электронной подписью (ПЭП), привязанной к учетной записи Госуслуг.

"На рынке сейчас жесточайшая конкуренция за ИТ-специалистов, поэтому главным эффектом для себя мы считаем то, что скорость передачи и подписания кадровых документов существенно повлияла на результативность работы рекрутеров - на 85% сократилось количество отказов от уже принятых предложений о работе. Ранее кандидат, особенно работающий на "удалёнке", до подписания комплекта бумажных документов о трудоустройстве мог еще рассматривать альтернативные предложения, теперь он сразу же после согласия получает ссылку для самостоятельного ознакомления и подписания. Процесс занимает несколько минут вместо 2-3 недель при пересылке бумажных документов и 2 часов в офисе. При этом очень важно, что мы полагаемся на дистрибуцию электронных подписей ЕСИА, осуществляемую государством, а все наши кадровые транзакции заверяются усиленной квалифицированной подписью Федеральной службы по труду и занятости, что снимает все спорные вопросы по их юридической значимости", - комментирует руководитель управления по работе с персоналом БФТ Светлана Добриднок.

Еще одним важным результатом стала прозрачность кадровых процессов - движение по воронке найма фиксируется в цифровом виде в масштабах всей филиальной сети (ранее статусы присваивались вручную). Рекрутеры могут быстро просмотреть документы по каждому соискателю, контролировать ход подписания комплекта документов и, в случае необходимости, отправлять дополнительные уведомления в мессенджер и/или по электронной почте.

Ярким примером эффективности использования нового подхода стал перевод в рамках внутрихолдинговых изменений более 500 сотрудников из одного юридического лица в другое и оформление 150 новых специалистов, перешедших на работу в компанию с января 2021 года. При этом физически сотрудники находились в 23 регионах России и 90% из них работали из дома.

Запуск сервиса уменьшил финансовые затраты БФТ за счет снижения бумажного документооборота, расходных материалов, трат на почтовую доставку и архивное хранение.

"HRlink - сервис с четко измеряемым экономическим эффектом. Каждая компания может посчитать прямо сейчас, сколько она тратит на бумажный кадровый документооборот и с ростом бизнеса цифры только увеличиваются. И, хотя инновационные решения в этой области пока применяют лишь самые прогрессивные компании, в ближайшие 2 года ведение кадрового документооборота в электронном виде станет обязательным атрибутом любого бизнеса со штатом от 500 сотрудников", - говорит Дмитрий Махлин, директор по развитию бизнеса HRlink.

<https://releases.ict-online.ru/news/n195167/>

## ПРОФСОЮЗЫ

29.04.2021

К уставам местных профсоюзных организаций могут снизить требования

Предлагается сделать соответствие уставов нижестоящих профсоюзных структур уставам вышестоящих не обязательным требованием, а рекомендацией. Такой **законопроект** (№ 1133089-7) **Госдума** планирует рассмотреть на пленарных заседаниях в весеннюю сессию во втором чтении.

**Законопроект** подготовлен во исполнение постановления Конституционного суда в части корректировки требований закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» о непротиворечии уставов нижестоящих объединений ассоциаций и организаций профсоюзов уставам их вышестоящих объединений, отмечала замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова.



Это требование **закона** о профсоюзах было признано не соответствующим Конституции в связи с жалобой Новосибирского областного союза организаций профсоюзов. В связи с этим, норму **закона**, в которой говорится о соответствии уставов таких нижестоящих профсоюзных структур уставам вышестоящих, предлагается сделать не обязательной, а рекомендательной.

<https://www.pnp.ru/social/k-ustavam-mestnykh-profsoyuznykh-organizaciy-mogut-snizit-trebovaniya.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.04.2021

### Образование не бывает средним или высшим – только профессиональным

Премьер-министр Михаил **Мишустина** считает, что высшее образование не является обязательным условием для успешной карьеры. «Если человек – профессионал в своей сфере, то не имеет значения, есть ли у него в этой сфере высшее образование. Это, в частности, касается техников, технологов и ИТ-специалистов», – отметил Михаил **Мишустина** во время посещения Грозненского государственного нефтяного технического университета.

Премьер-министр еще раз подтвердил взятый ранее правительством курс на поднятие престижа среднего профессионального образования. Причем слово «среднее» Михаилу **Мишустина**, похоже, тоже не нравится, он предлагает ограничиться термином «профессиональный».

И, что любопытно, такая политика ориентации выпускников школ на выбор техникума или колледжа носит международный характер. За рубежом тоже идут по этому пути. Например, на днях Министерство образования Латвии заявило, что в этом учебном году выросло число школьников, которые выбрали профессиональное образование. И ближайшая цель чиновников довести количество латвийских школьников, выбирающих среднее и высшее профессиональное образование, к соотношению 50 на 50%. Причем на модернизацию среднего прообразования в этой стране выделены значительные средства.

Речь Михаила **Мишустина** вряд ли можно транслировать как «подрыв авторитета» высшего образования. В пользу того, что «высшее» по-прежнему в почете, свидетельствует количество увеличивающихся год от года бюджетных мест в вузах. Об этом же говорит и заявленное намерение властей сделать второе высшее образование бесплатным для представителей творческих профессий и инвалидов. Кстати, совсем недавно в правительстве Амурской области принято решение с 1 сентября 2021 года начать реализацию пилотного проекта, дающего возможность студентам получать второй диплом о высшем образовании за счет средств, выделенных из регионального бюджета. Количество участников эксперимента пока ограничено, но прецедент создан.

Так что цель **Мишустина** едва ли в том, чтобы принизить роль высшего образования в жизни общества. Задача другая: важно вывести потенциальных исполнителей на **рынок труда** как можно раньше. Это, кстати, еще и цель семей, которых изрядно потрепал экономический кризис. И проще всего достигнуть этой цели через показ привлекательности техникумов, то есть среднего профессионального образования. Тем более в тех профессиях, которые указал Михаил **Мишустина**. Но что или кто руководит выбором школьника?

Во-первых, сама перспектива, которую дает (или не дает) выбираемая профессия. Как считают сотрудники Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ), есть две точки зрения на перспективные профессии: из условного «сейчас» и не менее условного «будущего». В первом случае перспективная профессия выступает синонимом востребованной в настоящий момент на **рынке труда**. Во втором – перспективная



профессия приравнивается к профессии будущего, то есть той, которая на национальном рынке еще не представлена или только появляется. При этом есть основания полагать, что эти профессии будут развиваться в будущем, так как это соответствуют мировым тенденциям, в том числе отраслевым прогнозам.

Во-вторых, российские и международные исследования говорят, что на образовательные амбиции школьников влияет не столько их успеваемость, сколько социально-экономический статус семьи, который сказывается и на восприятии личной «планки» и горизонта перспектив. Это неравенство транслируется и в выбираемые профессии. На сглаживание этого неравенства во многих странах работает ранняя профессиональная ориентация (устойчивый термин – карьерно-образовательная навигация).

Сегодня грамотная профориентация становится ресурсом для выбора образования и карьеры, возможностью расширить диапазон альтернатив за пределы, которые подразумеваются статусом семьи. Поэтому-то в школах большинства развитых стран помимо учителей и психологов в штате обязательно состоят карьерные консультанты. В их задачи входит выявление склонностей ребенка, помочь в информированном выборе и выстраивании индивидуального маршрута.

В-третьих, на выбор профессии влияет важная для **принятия** решения информация. И здесь есть два осложняющих обстоятельства: неполнота информации о перспективах профессий и неравенство в доступе к ней.

И на самом деле, как бы ни старались кадровые агентства убедить потенциальных клиентов в том, что работодатель не обращает внимания на диплом соискателя на вакансию, это не совсем так. Вот последние данные.

Российские работодатели оценили важность наличия высшего образования при приеме на работу (хотя необязательно по выбранной профессии), свидетельствуют данные опроса Российского технологического университета института МИРЭА. Так, только 27,9% руководителей учитывают соответствие специальности в дипломе предлагаемой вакансии. При этом большая часть руководителей – 56,8% – обращают больше внимания на наличие у соискателя опыта работы. Еще 15,2% работодателей признались, что для них важен сам факт наличия диплома у потенциального сотрудника. Уточняется, что у 74,5% опрошенных предпринимателей наличие высшего образования было перечислено среди требований к соискателям. Однако отказали в приеме на работу россиянам без диплома только 41,8% руководителей.

Бизнесмены также перечислили должности для соискателей, на которые принципиально важно иметь соответствующее высшее образование: врач, ветеринар, педагог, инженер, IT-специалист в области управления и IT-специалист узкого профиля. При этом работодатели отметили, что на рынке сейчас не хватает специалистов технических и рабочих профилей, младшего медицинского персонала и учителей начальных классов.

[https://www.ng.ru/education/2021-04-28/8\\_8140\\_edu1.html](https://www.ng.ru/education/2021-04-28/8_8140_edu1.html)

29.04.2021

Михаил Мишустин встретился с депутатами перед отчетом в **Госдуме**

[В ]преддверии ежегодного отчета правительства в **Госдуме** премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** встретился с представителями всех фракций. Как рассказали депутаты, ряд их **предложений** глава **кабмина** одобрил - в частности, о дополнительной поддержке села и транспортной отрасли, о мерах для возвращения на родину соотечественников.

Отчет **кабмина** в **Госдуме** намечен на 12 мая, и ряд вопросов депутаты получили возможность задать уже вчера. Конечно же, немалое внимание было уделено теме коронавируса - об этом речь зашла в ходе общения премьера со всеми фракциями.



Как заявил **Мишустин** на встрече с "единороссами", самая острая фаза пандемии в России преодолена - этому способствовали в том числе и решения, принятые **Госдумой**. В ходе дискуссии с депутатами "Справедливой России" глава **кабмина** продолжил тему: он заявил, что необходимость реагировать на пандемию сплотила правительство и все фракции. В результате удалось сгладить ситуацию на **рынке труда**, стабилизировать экономику страны и помочь людям.

А теперь правительству и депутатам, по словам **Мишустина**, предстоит работать над исполнением поручений из Послания президента. Целый блок вопросов, подчеркнул он, потребует тесного взаимодействия. Премьер-министр выделил поддержку семей с детьми, развитие регионов, продвижение крупных инфраструктурных проектов.

Депутаты представили свои **предложения** для дальнейшей совместной проработки. Председатель **Госдумы** Вячеслав Володин обратил внимание на необходимость выравнивания условий для жизни людей в регионах. "Мы должны сделать все для того, чтобы независимо от того, где человек живет - в Москве, на Камчатке, в Кургане, в Адыгее, - чувствовал себя одинаково", - подчеркнул спикер. Он пояснил, что равенство должно быть в сферах и качества медицины, и образования, и услуг общественного транспорта. Дотационным регионам, констатировал Володин, тяжело решать вопросы за счет своего бюджета.

В качестве примера парламентарий привел проблему обновления общественного транспорта: не всем регионам бюджет позволяет самостоятельно закупать автобусы, троллейбусы и трамваи. Поиском решения этих вопросов могла бы заняться специальная рабочая группа по поддержке дотационных регионов, предложил Володин. Михаил **Мишустин** согласился с председателем ГД. "Любой из форматов работы с парламентом здесь будет не просто уместен, а очень полезен для развития страны", - поддержал он идею выработки мер.

В "Единой России" предложили расширить программу обновления общественного транспорта. Речь об увеличении срока реализации программы, а также росте ежегодного финансирования в десять раз, пояснил глава фракции Сергей Неверов. Михаил **Мишустин**, как сообщили в "ЕР", одобрил **предложение**. "Программа однозначно поддерживается регионами, - подчеркнул он. - Я встречаюсь, езжу несколько раз в месяц по Федерации. Программу просят продлить". Эта тема будет проработана с **Госдумой**, заверил он.

Кроме того, руководитель фракции указал на необходимость увеличения финансирования программы комплексного развития сельских территорий. "Мы посмотрели с регионами, минимальная дополнительная потребность на этот год - 6,1 млрд рублей", - заявил Неверов. Михаил **Мишустин** заметил, что в 2020 году бюджет этой программы был увеличен на 27,5 млрд рублей. "Мы обязательно рассмотрим возможности дополнительного финансирования", - добавил он.

Тему развития села поднимали и коммунисты. Лидер фракции Геннадий Зюганов попросил поддержать программу устойчивого развития сельских территорий, которую подготовила КПРФ. Еще одно **предложение** компартии касалось вовлечения дополнительных объемов земли в сельхозоборот. **Мишустин** сообщил, что такую программу подготовили - она предполагает выделение 754 млрд рублей на десять лет. По расчетам **кабмина**, это позволит к 2025 году вовлечь в оборот не менее 13 млн га земель.

И в КПРФ, и в ЛДПР высказали **предложения**, направленные на возвращение русскоязычных граждан в Россию. Глава Комитета **Госдумы** по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками Леонид Калашников (КПРФ) заявил, что во фракции предложили провести масштабную репатриацию соотечественников. "Это помочь деньгами, служебными квартирами, образованием, устройством на работу", - сказал депутат. По его словам, это **предложение** премьер поддержал.

Лидер ЛДПР Владимир Жириновский обратил внимание, что в РФ "проблема с гражданством для русских". Он указал на то, что русскоязычным гражданам приходится ждать до восьми лет для получения российского паспорта. "Надо



это упростить, ускорить, - предложил он. - Ввести понятие "русский". И все - паспорт выдается в посольстве в течение трех недель".

Еще одно **предложение** Жириновского - засчитывать домохозяйкам трудовой стаж: два года домашнего **труда** за один год на обычной работе. "Это тяжелый **труд** - всех обштопать, обстирать, накормить", - пояснил политик.

У "Справедливой России" тоже нашлось немало идей для **кабмина**. Одна из них - включить в программу туристического кешбэка лечение в санаториях. "**Михаил** Владимирович сказал, что это интересное **предложение**, будут также его рассматривать", - рассказал лидер фракции Сергей Мironов. Кроме того, эсеры заявили, что необходимо установить предельно допустимую долю расходов граждан на услуги ЖКХ в 15 процентов от доходов. Премьер-министр, по словам Мironова, знал об этом **предложении** - соответствующие министерства уже прорабатывают возможные варианты.

<https://rg.ru/2021/04/28/mihail-mishustin-vstretilsia-s-deputatami-pered-otchetom-v-gosdume.html>

29.04.2021

#### Работники каких профессий готовы сменить специальность первыми

Оставить прежнюю профессию, пройти переобучение и начать карьеру с нуля готовы 68% работников по всему миру, выяснили исследователи BCG. В России доля таких специалистов ниже - 56%. Такие выводы сделаны после опроса 209 тысяч человек из 190 стран мира, в том числе 17 тысяч россиян.

"Пандемия и растущие темпы внедрения прорывных технологий заставляют людей задуматься о том, что будет с их работой, - прокомментировал исследование старший партнер BCG Райннер Штрак. - Семь из десяти респондентов заявили, что готовы пройти переобучение, которое позволит им полностью изменить свою карьеру. Такой уровень гибкости может создать благоприятные условия для работодателей и государств, которые беспокоятся о подготовке своих трудовых ресурсов к вызовам будущего".

Больше других к освоению новых профессий готовы работники сферы услуг, специалисты по работе с клиентами или продажам, констатируют исследователи. Значительно меньшую заинтересованность в переквалификации показали медики, ученые и социальные работники. В России к этому списку прибавились еще и маркетологи, а также специалисты по коммуникациям.

При смене профессии люди готовы потратить на переквалификацию и время, и деньги, отмечает представитель BCG в России и СНГ Владислав Бутенко. По его словам, 41% респондентов из нашей страны видят свое будущее в медицине, науке или искусстве и готовы приложить необходимые усилия, чтобы преуспеть на новом поприще.

"Больше всего с экономической точки зрения в мире **пострадали** молодые и самые малообразованные **сотрудники**, - отмечают авторы исследования. - А в России - люди в возрасте от 51 до 60 лет". При этом доля специалистов, проходящих курсы повышения квалификации в режиме онлайн, в России оказалась выше, чем в среднем по миру - 59% против 48%.

<https://rg.ru/2021/04/29/rabotniki-kakih-professij-gotovy-smenit-specialnost-pervymi.html>

28.04.2021

#### Медведев заявил о движении мира в сторону четырехдневной рабочей недели

Зампредседателя Совета безопасности РФ Дмитрий Медведев в среду, 28 апреля, выразил уверенность, что мир движется в сторону введения четырехдневной рабочей недели.



«Что касается четырехдневной рабочей недели, я действительно впервые эту тему озвучил и считаю, что в целом, я сейчас отвечаю так, в философском плане, мир движется в этом направлении», - сказал он в эфире VKLive на площадке соцсети «ВКонтакте».

Медведев напомнил, что во времена СССР была по сути шестидневная рабочая неделя, однако производительность труда в мире меняется и происходит не только роботизация жизни, но и изменение социального и экономического уклада. На фоне этих изменений времени у человека должно быть больше, уверен он.

В тоже время зампред Совбеза подчеркнул, что движение в сторону перехода на четырехдневку должно быть постепенным и основываться на экономической логике. По его словам, в российское трудовое **законодательство** со временем можно было бы внести изменения, которые позволят избирательно вводить четырехдневную рабочую неделю в стране.

«Те работодатели, которые, например, скажут, что готовы переходить на четырехдневку, им это нужно позволить сделать. И такие изменения, я считаю, в какой-то момент можно было бы и в трудовое **законодательство** ввести», - добавил он.

О том, что идея о переходе к четырехдневной рабочей неделе стала вновь актуальна в период пандемии коронавируса, Медведев заявил в феврале 2021 года. При этом он отмечал, что осуществлять переход нужно не в ущерб экономике.

Также зимой более половины российских работодателей заявили, что готовы рассмотреть вопрос о переходе к сокращенной рабочей неделе в долгосрочной перспективе.

17 марта депутат Сергей Вострецов, входящий в комитет Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, назвал вопросом времени переход на четырехдневку.

На следующий день общественный омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей в сфере соблюдения трудового **законодательства** Дмитрий Порочкин предложил протестировать на компаниях-добровольцах введение четырехдневной рабочей недели. Эксперимент, согласно его **предложению**, должен продлиться не менее одного года, для того чтобы эффект от нововведения можно было проанализировать в разных периодах и циклах работы организаций. В том же месяце «Известия» ознакомились с результатами опроса проведенного сервисом по поиску работы Superjob, согласно которым, **предложение** о переходе на четырехдневную рабочую неделю для всех компаний, работающих по графику 5/2, поддержали 30% россиян.

В апреле выяснилось, что более половины предпринимателей Москвы (54%) против перехода компании на четырехдневную рабочую неделю. Также стало известно, что две трети (65%) столичных предпринимателей убеждены, что из-за четырехдневки придется сократить зарплаты сотрудников.

<https://iz.ru/1158134/2021-04-28/medvedev-zaiavil-o-dvizhenii-mira-v-storonu-chetyrekhdnevnoi-rabochei-nedeli>

29.04.2021

Работники каких профессий готовы сменить специальность первыми

Оставить прежнюю профессию, пройти переобучение и начать карьеру с нуля готовы 68% работников по всему миру, выяснили исследователи BCG. В России доля таких специалистов ниже - 56%. Такие выводы сделаны после опроса 209 тысяч человек из 190 стран мира, в том числе 17 тысяч россиян.

"Пандемия и растущие темпы внедрения прорывных технологий заставляют людей задуматься о том, что будет с их работой, - прокомментировал исследование старший партнер BCG Райнер Штрак. - Семь из десяти респондентов



заявили, что готовы пройти переобучение, которое позволит им полностью изменить свою карьеру. Такой уровень гибкости может создать благоприятные условия для работодателей и государств, которые беспокоятся о подготовке своих трудовых ресурсов к вызовам будущего".

Больше других к освоению новых профессий готовы работники сферы услуг, специалисты по работе с клиентами или продажам, констатируют исследователи. Значительно меньшую заинтересованность в переквалификации показали медики, ученые и социальные работники. В России к этому списку прибавились еще и маркетологи, а также специалисты по коммуникациям.

При смене профессии люди готовы потратить на переквалификацию и время, и деньги, отмечает представитель BCG в России и СНГ Владислав Бутенко. По его словам, 41% респондентов из нашей страны видят свое будущее в медицине, науке или искусстве и готовы приложить необходимые усилия, чтобы преуспеть на новом поприще.

"Больше всего с экономической точки зрения в мире **пострадали** молодые и самые малообразованные **сотрудники**, - отмечают авторы исследования. - А в России - люди в возрасте от 51 до 60 лет". При этом доля специалистов, проходящих курсы повышения квалификации в режиме онлайн, в России оказалась выше, чем в среднем по миру - 59% против 48%.

<https://rg.ru/2021/04/29/rabotniki-kakih-professij-gotovy-smenit-specialnost-pervymi.html>

28.04.2021

**ФССП предлагает дать приоритет при трудоустройстве на бирже труда должникам по алиментам**

Федеральная служба судебных приставов России предлагает предоставить приоритет должникам по алиментам при **трудоустройстве на бирже труда**. Об этом сообщил замначальника управления по организации исполнительного производства ФССП России Дмитрий Желудков, выступая на круглом столе в **Совете Федерации**.

Когда должник не имеет работы и не может трудоустроиться, приставы направляют его в центр занятости. В первом квартале была вручена 21 тысяча таких направлений, по которым более 12 тысяч россиян встали на учет на бирже труда, по 8,5 тысячи исполнительных производств уже производится удержание долга по алиментам из получаемых пособий. Еще 1,6 тысячи должников устроились на работу через биржу труда.

"Мы бы предлагали законодательно закрепить приоритет **трудоустройства** граждан, которые обратились в центры занятости и которые имеют алиментные обязательства. Потому что на сегодняшний день у них нет никакого приоритета по сравнению с другими гражданами", - сказал Желудков.

Он отметил, что в случае отказа должника от предлагаемой на бирже труда работы приставы смогут расценивать это как уклонение от уплаты алиментов, что будет способствовать **принятию** дальнейших мер - привлечению к административной или уголовной ответственности. По словам Желудкова, ФССП ранее уже поддерживала подобные законодательные изменения, но работа по соответствующему **законопроекту** не ведется.

Кроме того, ФССП совместно с **Минтрудом**, **Рострудом** и Пенсионным фондом прорабатывает вопрос о возможности получения оперативной информации о **трудоустройстве** либо смене работы должника через электронные трудовые книжки. По словам Желудкова, **Роструд** готов включить ФССП в список получателей сведений о признании человека безработным через систему межведомственного электронного взаимодействия. Сейчас же приставы эту информацию получают по запросу или от должника.

<https://tass.ru/obschestvo/11265659>