

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 6 сентября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
06.09.2016 Под Новосибирском рабочий погиб от удара током.....	4
06.09.2016 В Приморье в цехе завода «Спасскцемент» погиб рабочий.....	4
06.09.2016 В Татарстане погиб сорвавшийся с крыши реставратор церкви	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
06.09.2016 Сотни вахтовиков не могут получить зарплату от ЗАО «Трест СевЗапСпецСтройМонтаж» (Санкт-Петербург)	5
05.09.2016 Долг завода "Дормаш" перед рабочими до сих пор не снизился (Орловская область).....	6
05.09.2016 В Удмуртии оставили без зарплаты студентов, строивших мост через Каму	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
05.09.2016 Суд признал банкротом московский ДС-банк (Москва).....	7
05.09.2016 За 6 месяцев 2016г. на Дону сократили 2,2% работников предприятий	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
06.09.2016 Систему страхования от несчастных случаев могут расширить	8
06.09.2016 Снижение числа безработных в России	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
06.09.2016 Интернет-ресурс Роструда поможет найти работу в предприятиях ОПК	8
06.09.2016 Роструд расскажет о вакансиях работодателей, участвующих в программе трудовой мобильности	9
06.09.2016 Сервисы Роструда — в помощь работодателю и работнику (Интервью М.Ю. Иванкова).....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
06.09.2016 Стойкомпания в ХМАО в третий раз за год накопила многомиллионный долг по зарплате	13
06.09.2016 В уфимской больнице подрались двое охранников: один из них скончался	13
05.09.2016 На Орловщине две организации не повысили своим сотрудникам МРОТ (Проверка ГИТ)....	14
05.09.2016 В Тамбове на заводе "Пигмент" слесарь получил химические ожоги глаз и лица (Расследование ГИТ)	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14



06.09.2016 ПОДМОСКОВНЫЙ «ШИКОТАН».....	14
06.09.2016 В Сибири не верят в светлое завтра	18
06.09.2016 Зарплаты в кризис – первым делом. Почему власти заговорили о приоритете зарплат над прочими выплатами.....	19



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

06.09.2016

Под Новосибирском рабочий погиб от удара током

Мужчина забрался на столб, чтобы восстановить доступ к Интернету

В Новосибирской области погиб рабочий, устанавливавший оптоволоконный кабель на столбе. Мужчина был поражен ударом электрического тока. ЧП произошло в селе Марусино Новосибирского района. Известно, что рабочий оказался сотрудником одного из интернет-провайдеров.

Следователи начали проверку. Формулировка статьи звучит так: «нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, повлекшее по неосторожности смерть человека». В результате они должны найти причину гибели мужчины и установить виновного в ЧП..

<http://www.nsk.kp.ru/online/news/2501663/>

06.09.2016

В Приморье в цехе завода «Спасскцемент» погиб рабочий

Сотрудники правоохранительных органов проводят проверку по факту гибели водителя погрузчика в цехе Ново-спасского цементного завода. Причиной случившегося стал несчастный случай.

По информации источника VL.ru в правоохранительных органах, сообщение о происшествии на территории завода поступило в полицию от начальника смены охраны предприятия. Мужчина сообщил, что в цехе упаковки цемента Ново-спасского цементного завода в результате опрокидывания автопогрузчика погиб его водитель.

Как выяснилось, 31-летний мужчина получил тяжелые травмы и скончался до приезда врачей скорой. По факту случившегося следователи СК проводят доследственную проверку. Устанавливаются все обстоятельства произошедшего

<http://www.newsvl.ru/accidents/2016/09/06/151303/>

06.09.2016

В Татарстане погиб сорвавшийся с крыши реставратор церкви

67-летний пенсионер погиб в Татарстане, сорвавшись с высоты, передает пресс-служба минздрава РТ.

Все произошло 4 сентября в селе Чувашская Майна Алексеевского района РТ. Как выяснилось, он занимался реставрацией церкви. Во время работ на крыше рабочий потерял равновесие и упал на землю. От полученных травм он скончался на месте.

<https://kazanfirst.ru/online/329930>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

06.09.2016

Сотни вахтовиков не могут получить зарплату от ЗАО «Трест СевЗапСпецСтройМонтаж» (Санкт-Петербург)

В ижевский Центр защиты прав граждан обратился Александр Родин, который не может добиться выплаты зарплаты за работу на Севере. Александр Родин рассказал, что в прошлом году он устроился на работу в ЗАО «Трест СевЗапСпецСтройМонтаж», которое зарегистрировано в Санкт-Петербурге. Это предприятие занимается строительством и реконструкцией объектов электросетевого хозяйства.

- Я поехал работать вахтовым методом в Ямало-Ненецкий округ, - рассказывает Александр Родин. – Меня взяли разнорабочим. Приходилось трудиться по 12 часов без выходных. Жили почти в походных условиях. Но меня это не пугало, так как мне нужно было заработать деньги для того, чтобы содержать семью. Александр Додин признался, что он – единственный кормилец в семье. У него – двое детей, а жена находится в отпуске по уходу за ребенком. Александр Додин показал специалистам Центра два договора подряда №0150 и №7162 гражданско-правового характера, согласно которым он должен был заниматься погрузкой и разгрузкой груза. В сентябре и октябре 2015 года он должен был разгружать по 25 тонн груза. За это ему обещали ежемесячно платить по 20 тысяч рублей «белой» зарплаты плюс еще более 25 тысяч «в конверте». – Я отработал на Севере два месяца и должен был получить более 88 тысяч рублей. Но мне так ничего и не выплатили. И я не один такой. В этом тресте работают несколько тысяч человек из разных уголков нашей страны. И они тоже не получили зарплату, – продолжает ижевчанин свой рассказ. – Я несколько раз звонил в эту компанию, спрашивал, когда они погасят долги, но внятного ответа так и не получил. Тогда в декабре 2015 года я написал заявление прокурору Санкт-Петербурга Сергею Литвиненко о нарушении работодателем трудового законодательства.

Действительно, согласно статье 136 Трудового кодекса РФ зарплата должна выплачиваться два раза в месяц. Статья 236 ТК РФ устанавливает, что при нарушении работодателем установленного срока выплаты зарплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центробанка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Из прокуратуры Петербурга Александру Родину пришел ответ, что его заявление оправлено в Роструд РФ. Но до сих пор **никакого ответа из этого ведомства так и не пришло**. Не пришли и деньги от компании «Трест СевЗапСпецСтройМонтаж». Специалисты Центра защиты прав граждан рекомендовали Александру Родину обратиться с исковым заявлением в суд и объяснили, как правильно это сделать. Но судя по сообщению в интернете, таких как Александр Родин – несколько тысяч. Все они трудились на объектах ЗАО «Трест СевЗапСпецСтройМонтаж» и до сих пор не получили свои заработанные деньги за 2015 год. Они обращались в прокуратуру, на прямую линию президента РФ, в Роструд, но результата пока никакого нет. Александру Родину также посоветовали написать обращение руководителю партии "Справедливая Россия" Сергею Миронову.

<http://domsoviet.tv/articles/sotni-vakhtovikov-ne-mogut-poluchit-zarplatu-ot-zao-trest-sevzapspecstrojmontazh-/>

**05.09.2016****Долг завода "Дормаш" перед рабочими до сих пор не снизился (Орловская область)**

Более 4000 жителей Орловской области находятся без работы. А именно - 4324 человека. Об этом сообщили на аппаратном совещании в областной администрации. Начальник управления труда и занятости Орловской области Анатолий Майоров сообщил, что в регионе есть **должники по заработной плате**. Есть задолженность в ЗАО «Дормаш», ситуация там не ясная и совсем не прозрачная. Долг перед работниками составляет 58 миллионов 187 тысяч рублей. 24 сентября, если не будет обжаловано решение суда, то в счет погашения **долгов по зарплате** начнут продавать грейдеры.

<http://orel.monavista.ru/news/1987611/>

05.09.2016**В Удмуртии оставили без зарплаты студентов, строивших мост через Каму**

Чтобы получить заработанные деньги, стройотрядовцы были вынуждены обратиться к главе республики

Студенты, работавшие на строительстве моста через Каму, до 7 сентября получат зарплату за июль, до 17 сентября - за август. Об этом заявил глава Удмуртии Александр Соловьев, сообщили ИА REGNUM в пресс-службе правительства республики. Средний объем задолженности на каждого представителя стройотрядов за июль-август составляет 95–100 тыс. рублей.

По его словам, решение было принято по итогам довольно жестких "переговоров с мостовиками". Соловьев заверил, что будет лично контролировать ситуацию с выплатой зарплаты представителям стройотрядов.

Кроме того, он отметил, что в ежедневном режиме контролирует ход работ на мосту и выразил надежду в завершении работ по асфальтированию дорог и обеспечению безопасного проезда до 10 сентября.

Напомним, соглашение о строительстве автодорожного мостового перехода через Каму подписано правительством Удмуртии, ОАО "ВТБ-банк" и ООО "Мостострой - 12" в октябре 2013 года. Проект предусматривает строительство автодорожного мостового перехода через Каму, включающего большой автодорожный мост через реку Кама с подходами, мостовой переход через реку Буй с подходами, ещё два небольших моста через реки Вагановка и Камбарка. Мостовой переход станет частью автодороги Ижевск - Сарапул - Камбарка. В реализации проекта заинтересована не только Удмуртия, но и смежные регионы - Свердловская и Пермская области, а также Башкирия. Стоимость проекта оценивается примерно в 14 млрд рублей. По словам главы Удмуртии Александра Соловьева, стоимость проезда по обоим мостовым переходам составит около 350 рублей.

По информации пресс-службы студенческих отрядов Удмуртии, на стройке работали 142 представителя стройотрядов из 8 регионов: Удмуртии, Марий Эл, Татарии, Пермского края, а также Пензенской, Свердловской, Томской и Челябинской областей.

Студенты занимались планировкой дорожных откосов, установкой матрасов Рено, штукатурно-малярными работами, бетонными работами, укладкой геоматов, уборкой строительного мусора, земляными работами и ежедневно



перевыполняли задачу, поставленную перед ними работодателем. Торжественное закрытие республиканской студенческой стройки "Камский мост" состоялось 25 августа, студентов наградили благодарственными письмами за добросовестный труд на объектах, грамотами по итогам Спартакиады, а также отметили лучших бойцов.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, в марте текущего года появилась информация о **задержке выплат заработной платы** строителям моста через реки Кама и Буй.

По словам министра транспорта и дорожного хозяйства республики Виктора Вахромеева, средний срок задержки выплат составлял от 1 до 1,5 месяцев. Однако общий объем задолженности перед строителями министр тогда не уточнил, пояснив, что такие данные являются "коммерческой тайной".

<https://regnum.ru/news/economy/2175506.html>

СОКРАЩЕНИЯ

05.09.2016

Суд признал банкротом московский ДС-банк (Москва)

Арбитражный суд Москвы удовлетворил заявление Банка России о банкротстве московского банка «Динамичные системы» (ДС-банк), сообщает «Интерфакс». Суд открыл конкурсное производство в отношении банка сроком на 1 год и утвердил конкурсным управляющим Николая Петрова. Отчет конкурсного управляющего о ходе **процедуры банкротства** должен быть предоставлен 31 августа 2017 года.

Напомним, Банк России 12 мая отозвал лицензию у ДС-банка из-за недостаточных резервов на риски. Также ДС-банк нарушал антиотмывочное законодательство — банк проводил транзитные операции.

<http://www.kommersant.ru/doc/3081647>

05.09.2016

За 6 месяцев 2016г. на Дону сократили 2,2% работников предприятий

Среднесписочная численность работников в крупных организациях, средних и малых предприятиях Ростовской области в январе-июне 2016 составила 1074,1 тыс. человек, снизившись относительно аналогичного периода прошлого года на 2,2%. Такие данные приводит Ростовстат. Как сообщает пресс-служба ведомства, оптимизация численности наемного персонала наблюдается в большинстве видов экономической деятельности реального сектора экономики региона. Так, численность работников крупных организаций и средних предприятий оказалась ниже уровня соответствующего периода прошлого года на 2,4%.

Существенное сокращение работников наблюдалось в строительстве (на 10,2%), в финансовой деятельности (на 7,9%), сферах транспорта и связи (на 3,7%), а также в рыболовстве, рыбоводстве (на 5,2%). Менее интенсивное снижение сложилось в образовании (на 3,1%), в организациях, занимающихся операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг (на 1,7%), в предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (на 1,3%), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (на 1%).

С различной степенью интенсивности сократилась численность работников в промышленном секторе экономики. В добыче полезных ископаемых отмечалось ее уменьшение на 10,7 процента. На это повлияло значительное сокращение персонала в добыче топливно-энергетических полезных ископаемых (на 12,5%).

Прирост среднесписочной численности работников отмечался в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве (на



0,5%), в гостиницах и ресторанах (на 2,9%). Кроме того, в крупных организациях и средних предприятиях применялись режимы неполной занятости. За второй квартал 2016г. в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, а также по соглашению между работником и работодателем, в общей сложности трудилось 2,7 % работников. В отпуска по собственному желанию без сохранения заработка платы направлялось 7,6% работников.

<http://rostov.rbc.ru/rostov/freenews/57cd55809a7947d34ba11f87>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.09.2016

Систему страхования от несчастных случаев могут расширить

Минтруд России дорабатывает концепцию реформы системы страхования от несчастных случаев, сообщил руководитель министерства Максим **Топилин**. Суть вносимых в законодательство изменений в том, чтобы не только выплачивать страховки пострадавшим от несчастного случая, но и давать человеку, получившему профессиональное заболевание, возможность либо пройти реабилитацию и вернуться к работе, либо обучиться по другой специальности, пояснил **Топилин**.

Ведомости

06.09.2016

Снижение числа безработных в России

На 0,8% снизилась численность официально зарегистрированных безработных в России за неделю с 24 по 31 августа 2016 г., говорится в сообщении на сайте **Минтруда**. В конце месяца работы не имело 913 837 человек. Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время или ушедших в отпуск по соглашению сторон, составляла на 31 августа 260 908 человек. Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, достигало 1,4 млн.

Ведомости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.09.2016

Интернет-ресурс Роструда поможет найти работу в предприятиях ОПК

Портал **Роструда** "Работа в России" на данный момент разместил сведения о 6500 вакансиях в сфере оборонно-промышленного комплекса, причем четверть всех предложений предусматривает предоставление жилья, сообщили в ведомстве.

"В настоящее время соискателям доступно порядка 6500 предложений о трудоустройстве в сфере ОПК, практически каждое четвертое из них - с возможностью предоставления жилья. Среди работодателей - такие компании, как ГК "Ростех", АО "Росэлектроника", АО "Концерн ВКО "Алмаз-Антей", АО "ОСК", - сообщила во вторник пресс-служба **Роструда**.

Кроме того, отмечают в ведомстве, на портале работает автопоиск вакансий, позволяющий получать сообщения о новых вакансиях в соответствии с заданными соискателем критериями.



Интерфакс <http://militarynews.ru/story.asp?rid=1&nid=424619>

06.09.2016

Роструд расскажет о вакансиях работодателей, участвующих в программе трудовой мобильности

На официальном портале Роструда теперь доступны вакансии работодателей, являющихся участниками федеральной программы трудовой мобильности. По словам **замруководителя ведомства Дениса Васильева**, для них создан специальный раздел.

Напомним, программа трудовой мобильности, по замыслам авторов, является одним из наиболее эффективных средств снижения напряженности на рынке труда. Согласно ее положениям, предприятия, подавшие заявку на участие в такой программе, могут самостоятельно обучить специально для себя качественные, надежные кадры. Специалисты же, прошедшие программу обучения, гарантированно получают рабочие места и, в случае переезда, место для проживания. Таким образом, в накладе не остаются ни работодатели, ни сами работники. Программа трудовой мобильности проводится во многих регионах страны, в основном - на предприятиях Сибири и Дальнего Востока, где всегда ощущается нехватка кадров. Как сообщили специалисты Роструда, теперь, обратившись к их порталу, соискатель сможет не только получить информацию по интересующей его вакансии, но и узнать, участвует ли предложившая ее компания в программе трудовой мобильности.

В настоящее время база **Роструда** насчитывает более 1300 таких вакансий от разных предприятий-участников программы. Горнорабочие, токари, слесари-монтажники - в основном, это вакансии рабочих специальностей в Магаданской области, Хабаровском крае, на Камчатке и во Владивостоке.

<http://www.centrattek.ru/novosti/1967>

06.09.2016

Сервисы Роструда — в помощь работодателю и работнику (Интервью М.Ю. Иванкова)

Федеральная служба по труду и занятости разместила на портале онлайнинспекция.рф новый электронный сервис «Требования трудового законодательства». О том, как он поможет работникам, а также о других электронных сервисах рассказывает представитель этого ведомства.

МИХАИЛ ЮРЬЕВИЧ, НА ПОРТАЛЕ ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ НЕ ДАВНО ОТКРЫЛСЯ СЕРВИС «Требования трудового законодательства». ДЛЯ КОГО ОН ПРЕДНАЗНАЧЕН?

М.Ю. Иванков: Воспользоваться новым сервисом могут и работодатели, и работники. Работникам важно, чтобы их трудовые права были защищены, а работодателям — чтобы у них не было нарушений. И Роструд, переходя от модели санкций к модели социального партнерства, старается с помощью электронных сервисов им в этом помочь. Мы называем это клиентоориентированным надзором.

Недавние поправки в Закон о защите прав юридических лиц и предпринимателей при проведении госконтроля предписывают надзорным органам разместить на своих сайтах перечень нормативных актов, соблюдение требований которых они контролируют. Такая обязанность появится у ведомств только с 01.01.2017, но мы запустили свой сервис уже сейчас.



А КАК РАБОТАЕТ СЕРВИС? В НЕМ ПРИВЕДЕНЫ ЦИТАТЫ НОРМ ИЛИ ТОЛЬКО НАЗВАНИЯ АКТОВ? ЛИБО ОТКРЫВАЮТСЯ ИХ ПОЛНЫЕ ТЕКСТЫ?

М.Ю. Иванков: Сервис работает так. Пользователь выбирает тему, например «Прием на работу», и видит перечень относящихся к ней конкретных трудовых ситуаций. А к каждой из ситуаций — требования трудового законодательства, которые обязан выполнять работодатель. Нам удалось выделить в общей сложности 209 таких базовых требований. Каждое из них определяется совокупностью норм, содержащихся в различных актах. Полные тексты актов не приводятся, в этом нет необходимости. Даются лишь выдержки.

Кстати, самая сложная с точки зрения содержания и количества правовых норм область — охрана труда. Государственные нормативные требования по охране труда на сегодняшний день содержатся в 768 правовых актах. Полный их перечень опубликован на нашем сервисе впервые.

ПОЗВОЛЯЕТ ЛИ СЕРВИС РАБОТОДАТЕЛЮ ПРОВЕРИТЬ, ВСЕ ЛИ ОН ДЕЛАЕТ ПРАВИЛЬНО В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ?

М.Ю. Иванков: Для этого предназначен сервис самопроверок «Электронный инспектор». Он состоит из интеллектуальных проверочных листов, сгруппированных по темам. Сейчас пользователям доступен 81 проверочный лист, а к концу года их будет около 100. В 2017 г. мы планируем завершить подготовку проверочных листов, их контрольные вопросы будут охватывать все области трудового законодательства.

Работодатель может выбрать, какие проверочные листы он хочет пройти. В зависимости от его ответов по конкретному листу он получает акт о наличии либо об отсутствии нарушений трудового законодательства. А если есть нарушения, то рекомендации, как их исправить. И акт, и рекомендации можно распечатать.

НАДО ЛИ РЕГИСТРИРОВАТЬСЯ НА ПОРТАЛЕ, ЧТОБЫ ПРОЙТИ САМОПРОВЕРКУ?

М.Ю. Иванков: Сейчас сервис работает в тестовом режиме. Поэтому, чтобы пройти самопроверку, можно ввести любое условное наименование предприятия. Но в перспективе мы планируем использовать этот сервис для рискоориентированного планирования контрольных мероприятий.

Работодатель будет регистрироваться через Единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА). Если при ответе на вопросы проверочных листов у него не окажется нарушений, сервис будет автоматически формировать декларацию о том, что он соблюдает требования трудового законодательства.

А ЕСЛИ НАРУШЕНИЯ БУДУТ?

М.Ю. Иванков: Если выявятся нарушения, работодателю надо будет выполнить рекомендации по их устраниению. Никакие санкции на этом этапе ему не грозят. Устранив нарушения, он должен пройти самопроверку еще раз.

Когда работодатель получит декларацию о соблюдении требований трудового законодательства, он должен будет ее распечатать, подписать и направить в трудинспекцию. Скорее всего, можно будет направить декларацию и в электронном виде, подписав ее электронной подписью.

**А как инспекция убедится, что работодатель отвечал честно?**

М.Ю. Иванков: Правовые механизмы подтверждения декларации мы сейчас прорабатываем. Возможно, работодателю надо будет прикладывать к декларации копии некоторых своих документов. И по ним трудинспекция будет проводить экспресс-проверку без права накладывать на работодателя санкции. Либо такая проверка будет проводиться непосредственно через наш сервис.

Очень важный момент — необходимо единство трактовки нормативных актов в Роструде и во всех трудовых инспекциях страны. Уже сейчас, если по результатам самопроверки электронный сервис не обнаружил у работодателя нарушений, а местная трудинспекция, проведя проверку, сочла, что нарушения есть, работодатель может обжаловать действия инспекции в Роструде. Если подтвердится, что работодатель отвечал на вопросы честно, а местная инспекция просто иначе трактует закон, ее решение будет отменено.

ЕСЛИ У РАБОТОДАТЕЛЯ НЕТ НАРУШЕНИЙ, ОН ПОЛУЧИТ КАКИЕ-ТО БОНУСЫ?

М.Ю. Иванков: Да, таких работодателей мы планируем освободить от плановых выездных проверок. Возможно, для них будут снижены и тарифы страховых взносов в ФСС: если работодатель соблюдает законодательство об охране труда, вероятность наступления страховых случаев у него снижается.

Обсуждаются предложения и о других преференциях, например на участие в системе госзакупок.

РОСТРУД АНОНСИРОВАЛ ЕЩЕ ОДИН СЕРВИС, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, — «ПРОВЕРЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР». КАК ОН ИМ ПОМОЖЕТ?

М.Ю. Иванков: Запуск этого сервиса планируется в конце года. Он тоже будет построен на базе проверочных листов. Причем можно будет проверить не только действующий трудовой договор, но и проект договора, который работодатель предлагает заключить соискателю.

Обычно работодатели указывают в трудовых договорах размер заработной платы и трудовую функцию. А про другие обязательные условия нередко забывают. Например, о предоставлении отпусков, о дополнительных социальных гарантиях, об обеспечении работника средствами индивидуальной защиты.

Есть и специальные требования к трудовому договору для отдельных категорий специалистов, например для спортсменов.

МОЖНО ЛИ БУДЕТ ПРОСТО ЗАГРУЗИТЬ В СИСТЕМУ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ОТСКАНИРОВАННЫЙ ТЕКСТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА?

М.Ю. Иванков: Нет, пока технологии этого не позволяют, нужно участие человека, который даст ответы на вопросы, сверив их с текстом договора. Сервис же выдаст заключение о соответствии договора требованиям закона.

Это заключение работник сможет распечатать и показать потенциальному работодателю. Если тот откажется вносить изменения, которые рекомендует сервис, это повод для соискателя задуматься, стоит ли идти работать в подобную организацию.



А МОЖНО ЛИ БУДЕТ ЧЕРЕЗ ЭТОТ СЕРВИС ПОЖАЛОВАТЬСЯ НА РАБОТОДАТЕЛЯ, ЕСЛИ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ОКАЖЕТСЯ С НАРУШЕНИЯМИ?

М.Ю. Иванков: Через этот сервис — нет. Пожаловаться работник может, направив заявление в инспекцию труда. Либо с помощью другого нашего сервиса — «Сообщить о проблеме». Для этого работник должен указать свои данные и данные работодателя, а также описать суть нарушения.

Получив через сервис обращение работника, трудовая инспекция, в зависимости от изложенных в нем фактов и сведений, организует проведение документарной или выездной проверки. Если нарушения подтвердились, она выдает работодателю предписание их исправить и накладывает на него штраф.

КАК ЖАЛОБЩИК УЗНАЕТ, ЧТО ЕГО ПРОБЛЕМА РЕШИЛАСЬ?

М.Ю. Иванков: При регистрации надо указать, как вы хотите получить ответ: на электронную или на обычную почту. И написать адрес, на него и придет ответ.

УВЕДОМЛЯТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЯ, ЧТО РАБОТНИК НА НЕГО ЖАЛУЕТСЯ?

М.Ю. Иванков: Анонимные обращения не допускаются, но можно указать, что вы хотите сохранить свои персональные данные конфиденциальными.

При проверке инспектор не уведомляет работодателя, кто из работников на него пожаловался. Но поскольку проверка проводится именно по фактам, изложенным в жалобе, иногда работодатель по запрашиваемым инспектором документам может вычислить, кто именно из работников обратился с жалобой.

А ЕСЛИ ОКАЖЕТСЯ, ЧТО ПРОБЛЕМА, НА КОТОРУЮ ПОЖАЛОВАЛСЯ РАБОТНИК, НАХОДИТСЯ В КОМПЕТЕНЦИИ ДРУГОГО ВЕДОМСТВА?

М.Ю. Иванков: Тогда мы передаем жалобу по компетенции и сообщаем об этом жалобщику.

МОЖНО ЛИ ПОЖАЛОВАТЬСЯ НА СЕРУЮ ЗАРПЛАТУ?

М.Ю. Иванков: Да, конечно, можно и нужно. Но доказать факт выплаты серой зарплаты бывает очень трудно. Обычно это возможно только с помощью свидетельских показаний, а для этого работнику придется обратиться в суд.

У ВАС ЕСТЬ ЕЩЕ ОДИН СЕРВИС — «Дежурный инспектор». ДЛЯ ЧЕГО ОН ПРЕДНАЗНАЧЕН?

М.Ю. Иванков: Сервис позволяет любому пользователю задать вопрос из области трудового законодательства специалистам Роструда. Можно посмотреть и ответы на вопросы других пользователей, они сгруппированы по темам.

Уникальность этого сервиса в том, что все ответы наши юристы дают на простом, понятном любому человеку языке. Через сервис «Дежурный инспектор» мы даем ответ пользователю очень быстро, в пределах 3 рабочих дней, хотя по регламенту имеем право отвечать в течение 30 дней.



МОЖНО ЛИ ССЫЛАТЬСЯ НА ОТВЕТЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ ЧЕРЕЗ ЭТОТ СЕРВИС, ПРИ ТРУДОВЫХ СПОРАХ, НАПРИМЕР, В СУДЕ?

М.Ю. Иванков: Суд может, но не обязан их учитывать. Представленные в сервисе ответы не являются официальными разъяснениями Роструда.

ПОЛУЧАЕТСЯ, ТАКОЙ ОТВЕТ — ПРОСТО ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ?

М.Ю. Иванков: Нет, это позиция, которой должны придерживаться инспекторы на местах. Если же они дают консультации, противоречащие нашим разъяснениям, им может грозить ответственность вплоть до увольнения.

<http://glavkniga.ru/news/4775>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.09.2016

Стройкомпания в ХМАО в третий раз за год накопила многомиллионный долг по зарплате

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе в ходе внеплановой проверки выявила у строительной компании ООО "Югорскремстройгаз" **долг по зарплате** перед 1055 сотрудниками, сообщается на сайте ведомства.

Организация задолжала работникам более 52,2 млн рублей за июль 2016 года.

Госинспекция труда в ХМАО выдала предписание погасить долг до 16 сентября текущего года. Кроме того, в отношении руководства возбуждены административные дела по ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства). Они переданы для рассмотрения в суд.

Как сообщалось, в марте после вмешательства прокуратуры организация выплатила 40 млн рублей **долга по заработной плате** 1270 сотрудникам за январь-февраль 2016 года. Впоследствии компания задолжала 978 сотрудникам почти 61 млн рублей за июнь, долг был выплачен после вмешательства **Госинспекции труда**.

Согласно базе "СПАРК-Интерфакс", ООО "Югорскремстройгаз" зарегистрировано в Югорске (ХМАО), основной вид деятельности - производство общестроительных работ по возведению зданий. Является дочерним предприятием ООО "Газпром трансгаз Югорск" (100%-ное дочернее общество ПАО "Газпром").

<http://interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=760747&sec=1671>

06.09.2016

В уфимской больнице подрались двое охранников: один из них скончался

Гострудинспекция региона выявила факт сокрытия несчастного случая. На основании данных, поступивших из МВД по РБ, было проведено расследование.



По информации ведомства, во время дежурства в уфимской инфекционной клинической больнице №4 между двумя охранниками – сотрудниками ООО ЧОО «Тамерлан» – произошла драка. В ходе нее один из мужчин ударил другого ножом. В результате он скончался.

«Данный факт работодателем был скрыт, несчастный случай в установленном законом порядке не расследован. Кроме того, с погибшим не были надлежащим образом оформлены трудовые отношения», – гласит сообщение ведомства.

По итогам проверки случай признан связанным с производством. Организация привлечена к административной ответственности в виде штрафов в размере 140 тысяч рублей.

<http://ufa1.ru/text/newsline/207891915321344.html?full=3>

05.09.2016

На Орловщине две организации не повысили своим сотрудникам МРОТ (Проверка ГИТ)

Напомним, что в июне этого года Президентом РФ Владимиром Путиным был подписан закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ). Так с 1 июля МРОТ составляет 7500 рублей. Ранее его сумма составляла 6204 руб. Как сообщил на аппаратном совещании Алёшин Сергей- руководитель **государственной инспекции труда** в Орловской области, в регионе только две организации не подняли своим сотрудникам МРОТ. С ними ведется работа.

<http://orel.monavista.ru/news/1987581/>

05.09.2016

В Тамбове на заводе "Пигмент" слесарь получил химические ожоги глаз и лица (Расследование ГИТ)

В Тамбове на ПАО "Пигмент" произошел несчастный случай. Как рассказали в **Государственной инспекции труда** в Тамбовской области, инцидент произошел 24 августа. В насосном помещении цеха № 21 слесарь-ремонтник занимался работой по уплотнению в запорной арматуре на трубопроводе. При этом он не согласовал свои действия со сливщиком-разливщиком цеха и не надел средства для защиты глаз и органов дыхания. В результате в процессе выполнения работ слесарь получил химический ожог роговицы 2-3 степени, конъюктивы 2 степени обоих глаз, нижнего века 2 степени, кожи лица, шеи, грудной клетки и правой кисти 2 степени. Такие травмы, согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья, относятся к категории тяжелых. По факту несчастного случая создана комиссия по расследованию, которое осуществляется под контролем **Госинспекции труда** в Тамбовской области.

<http://tambov.monavista.ru/news/1987339/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.09.2016

ПОДМОСКОВНЫЙ «ШИКОТАН»

(Открытое письмо **президенту РФ Путину** В.В. от бывшего работника Каширского литейного завода «Центролит» В.А. Липатова)



Уважаемый Владимир Владимирович! Обратиться к вам открыто, через газету, а иначе к вам не достучишься, меня заставляет то волнистое безобразие и произвол, а точнее, беспредел, что творятся в нашей любимой стране!

Кризис – это слово мы слышим уже третий год. Кризис – это благо: своя, российская, промышленность разовьется! Слушая эту, на мой взгляд, чушь, я думаю, что для кого-то кризис это действительно благо, потому что каждый из них ныряет в этот кризис и ловит в этом кризисе свою «рыбу»!

В апреле этого года все мы были зрителями одного мероприятия с вашим участием. Я имею в виду Прямую линию с вами, где вы в один миг разобрались с задержками зарплаты на рыбном заводе на острове Шикотан. Уже утром следующего дня там были проверяющие из Москвы. И сразу работникам предприятия стали выплачивать долги. Но зачем в наше трудное время так далеко ехать, на Дальний Восток, чтобы устроить публичную «порку»? Всего в ста километрах от Москвы, в подмосковной Кашире, есть свой «Шикотан» и даже похлеще! Это наше ОАО «Каширский литейный завод «Центролит» (ОАО «КЛЗЦ»). Его работникам не просто задержали зарплату. Его работников, выражаясь вашими же словами, просто кинули! Завод обанкротили, а работников уволили, не выплатив им четырехмесячную задолженность по заработной плате, выходные пособия и другие законные выплаты! Это что, лихие девяностые возвратились?..

Во всей этой истории огромную роль сыграл человек, который согласно российскому **законодательству** должен действовать добросовестно и разумно. Это конкурсный управляющий ОАО «КЛЗЦ» Е.В. Цуцких, который, нарушив **закон «О несостоятельности (банкротстве)»**, ненадлежащим образом выполнил свои обязанности и подложил нам большую свинью.

Итак, работал в г. Кашире Московской области литейный завод. Ни численностью работников, ни объемами продукции, конечно, с советскими временами сравняться не мог. В 2012 г. на предприятии сменилось руководство, началась реорганизация. Установили новое оборудование. Ну теперь попрем, думали мы. Ведь завод выпускал очень нужную продукцию – решетки для ливневой канализации, необходимые при строительстве современных автомагистралей и дорог, и чугунные утяжелители, применяемые при прокладке нефте- и газопроводов через болота, реки и по морскому дну – как раз то, что нам сейчас надо. Но одновременно с реорганизацией завода начали проводиться мероприятия, которые впоследствии привели к печальному концу.

В 2012 г. наш завод ОАО «КЛЗЦ» учредил новую фирму ООО «Каширское литье», располагающуюся на его же территории, и перевел туда все свои активы. Для производственной деятельности он взял у нее свое бывшее имущество в аренду. Оставшийся у завода профилакторий был продан в августе 2015 г. за 60 млн рублей.

В 2013 г. ОАО «КЛЗЦ» прекратило выплату налогов и перечислений в Пенсионный фонд и ФСС.

В 2014 г. было учреждено предприятие со схожим названием ООО «Каширский литейный завод «Центролит» (ООО «КЛЗЦ»), зарегистрированное в г. Рославль, Смоленская область. С этого времени вся продукция, производимая на ОАО «КЛЗЦ», реализовывалась от имени ООО «КЛЗЦ». Наш завод производил продукцию, затрачивал ресурсы, делал долги, а прибыли оседали на счетах другого предприятия.

А затем, 3 марта 2015 г., в отношении ОАО «КЛЗЦ» была введена **процедура банкротства** – наблюдение, начались задержки по заработной плате. Трехмесячную задолженность мы получали через суд.

С октября 2015 г. снова задержка зарплаты. С **трудом** получили деньги за сентябрь. Рабочие возмущались, грозили забастовать. Часть зарплаты за октябрь выплатили, а руководство уговаривало подождать. Остатки за октябрь и



зарплату за ноябрь обещали отдать к новому, 2016 году. Рабочие поверили и стали работать. Отгрузка продукции шла полным ходом, мы даже оставались сверхурочно.

Но к новому году все работники завода получили совсем иной подарок! В конце декабря под роспись нам вручили выпущенные еще 21 октября 2015 г. конкурсным управляющим ОАО «КЛЗЦ» «уведомления» о том, что в связи с решением арбитражного суда Московской области от 22 сентября 2015 года ОАО «КЛЗЦ» **признано банкротом**, в отношении него открыто конкурсное производство, и мы подлежим увольнению по **сокращению штата**, то есть получили через два месяца, тогда, когда мы должны были быть уже уволены!..

По **закону «О несостоятельности (банкротстве)»** конкурсный управляющий обязан уведомлять работников должника о предстоящем увольнении не позднее чем в течение месяца с даты введения конкурсного производства. Данную норму он даже прописал в самом тексте наших «уведомлений», выпустив их в срок. Но нарушив наши права, он не **уведомил** нас в установленный **законом** срок, а задержал наше уведомление об увольнении на два месяца, дав нам спокойно доработать до конца года и выполнить производственное задание. Иначе рабочие, узнав о скором закрытии завода и их увольнении, потребовали бы выплаты долгов и могли сорвать заказы. Тем самым по вине конкурсного управляющего был увеличен срок нашего пребывания на заводе и соответственно увеличена задолженность по заработной плате.

Да, нехорошо, нечестно поступил с нами конкурсный управляющий! Ведь он знал ситуацию на заводе, поскольку до конкурсного производства был временным управляющим на нашем предприятии во время процедуры наблюдения. Знал, что у завода нет имущества, нет средств на счетах. А ведь кроме задержки уведомления он в ноябре, за месяц до увольнения, продолжал принимать на завод новых работников, которые ничего не знали и ничего не получили. Он использовал дармовой **труд**!.. Из нас просто выжали всё что можно, а потом – гуляйте ребята, отдыхайте! Хуже рабов оказались! Рабов хоть кормят...

А нам говорят: «Ничего вы не получите! На счетах денег нет, конкурсной массы нет! Продавать нечего, имущества нет!» Переходите лучше на новое предприятие ООО «КЛЗЦ», которое с февраля 2016 г. начнет работу, в эти же цеха, на свои рабочие места. Вот так – работники еще в простое, а в их цехах уже новое предприятие работает. Просто произошла обычная смена вывески.

Так как работы в Кашире нет, то подавляющее большинство перешло туда, кто после сокращения, а кто и не дожидаясь его. Большинство работников оформляли не в ООО «КЛЗЦ», а в АО «Промышленные поставки», зарегистрированное в г. Москве, которое по дополнительному соглашению передало нас в ООО «КЛЗЦ». Вот такие схемы.

Новое предприятие проработало недолго. В июле 2016 г. оно прекратило свою деятельность. Мы, его работники, были опять сокращены с двухмесячным долгом по зарплате. Ничего руководство не боится: два раза за полгода с зарплатой кидает. Сразу после получения «уведомления» многие уволились по собственной инициативе, чтобы получить хоть какие-то деньги при увольнении. Но нет! Еще более месяца при помощи городской прокуратуры, суда и трудовой инспекции г. Москвы мы выбивали свои деньги.

Итак, узнав, что ничего не получим, мы сразу, еще в феврале 2016 г., обратились к вам, посетив Управление президента по работе с обращениями граждан и организаций на Ильинке, 23. Ввиду того, что из действий руководства завода было видно, что о банкротстве знали и к нему готовились, используя отработанные схемы и создавая подставные фирмы, которые потом выступали конкурсными кредиторами и банкротили завод, в частности, то же ООО «Каширское литье», мы посчитали банкротство преднамеренным и просили вас назначить проверку законности перевода активов ОАО «КЛЗЦ» в ООО «Каширское литье» и законность функционирования ООО «КЛЗЦ».



Поскольку единственным возможным вариантом выплаты долгов при банкротстве является возврат незаконно переданного имущества и всех активов с последующей реализацией. Ведь инициировать такую проверку мы сами не могли. А в итоге мы получили из вашего ведомства обычную отписку, разъясняющую нам конституционное разделение государственной власти на три ветви и **предложение** обратиться в суд.

Куда только мы не обращались. Еще два раза к вам, к председателю **правительства РФ** Д.А. **Медведеву**, генеральному, областному и городскому прокурорам, правоохранительные органы, губернатору области, главе городского округа, в приемную партии «Единая Россия» и т.д. и т.п. Но складывалось мнение, что власти до нас дела нет. Правда, властные структуры создавали видимость работы в рамках **закона** и инструкций о порядке **рассмотрения** обращений граждан, давая ответы (для галочки), которые являются обычными отписками, в итоге или отфутболивая нас или «пуская по кругу». А то и просто смеялись над нами. Чаще всего письма пересыпались в областную прокуратуру, а оттуда в городскую. Из городской прокуратуры отвечали, что всё нормально, нарушений нет, а если ответ не устраивает, то обращайтесь к вышестоящему прокурору или в суд. Обращаемся снова к генеральному прокурору, просим рассмотреть дело на федеральном уровне, объясняем причину. Но нас никто не слушает, снова спускается всё вниз и всё повторяется сначала. По 3–4 круга прошли! Ну мыслимо ли это?

Во время прямого эфира с вами очень многие наши работники звонили вам, отсылали SMS-сообщения, выходили на ваш сайт. Всё без толку. До сих пор ни ответа, ни привета! А говорили, что ни один вопрос не останется без внимания. А вот вопросы о вашей личной жизни в эфир прошли, и ответы на них прозвучали.

Обратились мы, как нам советовали, и в городской суд, в отношении которого у большинства осталось очень негативное впечатление. Мы встретили непонимание проблемы и упорное сопротивление судей. Они кричали на нас, принуждали менять ответчика, переписывать исковые требования на ОАО «КЛЗЦ», сильно растянув процесс во времени. При посещении работниками завода суда судьи заставляли себя ждать, бегали с чайниками по коридору и возмущались: «Опять с «Центролита» пришли! Как вы нам надоели! Что вы всё ходите, всё равно ничего не получите! Он – труп! Вы банкроты!»

Но вы теперь видите, какая у нас власть, в том числе и судебная? Я сам столкнулся с этим и во многом с вами не соглашусь. Сколько полезного мы могли бы за эти полгода сделать! А мы тратим столько сил и энергии, чтобы добиться справедливости. По сути, мы боремся с властью, которая обязана нас защищать! Правду говорят, что с сильным не дерись, а с богатым не судись!

Сразу после вашего прямого эфира в телепередаче Владимира Соловьева... выступал ваш пресс-секретарь Д. Песков и заявил, что по невыплатам заработной платы в стране будут приняты системные меры. Ну а в итоге? Сколько уже времени прошло? Результат НОЛЬ! Провели показуху «Шикотан», и все успокоились, до следующего года. Что это за страна, в которой власть не работает, в которой пока президент «пинка не даст», никто пальцем не шевельнет! Видимо, поэтому нам и было сразу смело сказано: «Пишите куда хотите! Всё равно ничего не получите!» Вот люди честно работали, а им шиш с маслом!

А ведь невыплата заработной платы – это нарушение конституционного права человека на вознаграждение за **труд**. Нарушен Трудовой **кодекс**, нарушен **закон** «О несостоятельности (банкротстве)» – плохой **закон**. Это же надо додуматься: в **законе** о банкротстве считать работников завода его кредиторами, притом с ограниченными возможностями по отношению к конкурсным кредиторам! Какие мы кредиторы?! Мы наемные работники и работали на еду да на квартплату, а нас в кредиторы!!! Завод банкрот, а меня за это, нищего и голодного, за неуплату коммунальных платежей в суд хотят тащить! Какой я кредитор? Где логика-то? Где справедливость? Спрашиваю у прокурора: «Мне что, воровать идти?» А в ответ: «Посадят». А нас всех обворовали и ничего! Никто не посажен!..



Я не понимаю, почему вокруг **закона** о банкротстве все тарантеллу пляшут, ведь по рангу Конституция выше всякого **закона**, далее идет **кодекс** и только потом **закон**. В своих обращениях мы прямо обращали внимание на нарушения, но ни надзорные органы, ни органы власти, ни судебные инстанции в упор не видят их, опуская эти вопросы, или говоря на черное – белое.

Так, например, чтобы увидеть вину конкурсного управляющего, достаточно взглянуть на одно уведомление, которое содержит все компрометирующие данные. За одно уведомление его можно привлекать к ответственности. А он выходит сухим из воды. Но он знает свою вину и в трудовую инспекцию подал сведения о том, что на 1.01.2016 все работники ОАО «КЛЗЦ» уволены! А они в простое! Ну как так? И прокуратура, и суд здесь молчат!

...Когда я начинаю возмущаться, мне говорят: «Ты где живешь-то? В России!» И мне за это очень обидно! Не знаю, как вам?!

А многие вещи зависят именно от вас! Опуститесь, пожалуйста, на землю нашу грешную и наведите порядок в стране! Что мы всё в чужие дела лезем, а у себя не разберемся. Давайте с себя начнем!

Уважаемый Владимир Владимирович! У меня и всех нас складывается мнение, что мы не защищены ни Конституцией, ни **законами**, ни судом, ни надзорными и правоохранительными органами. Нас просто за людей не считают. «Мусор» мы! С нами даже в выборный год не разговаривают! Поэтому обращаемся к вам как к гаранту Конституции Российской Федерации – помогите нам, пожалуйста, как на Шикотане, получить свои честно заработанные деньги.

Если вы действительно президент всея Руси, то считаем, что ваша реакция на обращение вскоре будет!

По поручению коллектива бывших работников ОАО «Каширский литейный завод «Центролит», бывший работник завода

Владимир Алексеевич ЛИПАТОВ 2.09.2016 г.

<http://www.sovross.ru/articles/1451/26359>

06.09.2016

В Сибири не верят в светлое завтра

Нестабильная экономическая ситуация в стране отразилась на кошельках и умонастроении новосибирцев, но к массовым акциям протesta в регионе это не привело. Кризис в Сибири почувствовала на себе в первую очередь бюджетная сфера. Региональная казна в 2016 году работает в режиме жесткой экономии, многие программы развития инфраструктуры в области были заморожены до лучших времен. Бюджетный дефицит на первый квартал 2016 года составил около 2,5 млрд руб.

«Иллюзий по улучшению в этом году бюджетной обеспеченности строить не стоит. Перед нами стоит задача оптимально пройти по сбалансированности тех бюджетных параметров, которые были утверждены на 2016 год, – отметил губернатор Владимир Городецкий. – Будем вести разумную бюджетную политику и решать проблему недоимки. Эта задача стоит перед всеми распорядителями бюджетных средств». По итогам первого полугодия областной бюджет исполнен с дефицитом в объеме 1,2 млрд руб., но чиновники считают, что эта цифра все же лучше того же периода 2015 года, когда дефицит был сильно выше.



Бюджетные организации региона не имеют официальной задолженности по зарплате, а в негосударственном секторе на 1 августа она составила 63,3 млн руб., сообщает региональное **Минтруда**. По информации Государственной инспекции труда, за первое полугодие 2016 года к областным инспекторам поступили 5537 обращений новосибирцев, и в 562 случаях были выявлены нарушения по оплате труда сотрудников. «В результате принятых инспекцией труда мер выплачена задолженность по заработной плате 10 883 работникам, общая сумма произведенных выплат составила 297 493,12 тыс. руб.», – сообщают в ведомстве. Наибольшее количество проверок проведено в организациях оптовой и розничной торговли, строительства и промышленности, а также в организациях, предоставляющих коммунальные, социальные и бытовые услуги.

Согласно августовскому индексу экономических настроений Финансового университета при правительстве РФ, Новосибирск входит в число регионов с наиболее низким уровнем потребительской активности. Новосибирцы продолжают снижать свои расходы на питание вне дома и развлечения, все реже приобретают недвижимость и совершают другие крупные покупки. Кроме того, рейтинг свидетельствует о низкой уверенности населения в собственной безопасности и высоком уровне напряжения на рынке труда.

Косвенным подтверждением выводов специалистов о напряжении на рынке труда стало недавнее решение Городецкого о лишении трудовых мигрантов возможности работать в целом ряде отраслей. Постановление губернатора закрыло двери иностранцам с трудовыми патентами в детсады и школы, в сферу производства детского питания и диетических пищевых продуктов, а также в сферу пассажирского транспорта.

Экономические проблемы умело используются в предвыборной агитации. Эксплуатируя экономическую тематику, новосибирские коммунисты собирают подписи президенту Владимиру Путину за индексацию пенсий, объясняя избирателям, что кризис можно преодолеть только путем обновления власти. Единороссы стараются не упоминать слово «кризис» в выступлениях и агитации, сосредотачиваясь на позитивных новостях без привязки к реалиям. Несмотря на ухудшающееся экономическое положение, рост цен на товары и услуги и задержку зарплат, в области не зафиксировано крупных акций экономического протеста. Неурядицы сибиряки предпочитают пережидать молча и дома, а не на митингах.

Независимая газета

06.09.2016

[Зарплаты в кризис – первым делом. Почему власти заговорили о приоритете зарплат над прочими выплатами](#)

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на встрече с президентом Владимиром Путиным предложил сделать выплату гражданам заработной платы приоритетной перед другими обязательными платежами и налогами. Предложение это было одобрено президентом. Как такое решение может повлиять на ситуацию с задержками выплат зарплат? Послужит ли оно способом выстроить более цивилизованные взаимоотношения между работодателем и работником или же является очередной пиар-компанией накануне выборов в Госдуму?

Что предложил глава профсоюзов?

Согласно статье 855 Гражданского кодекса РФ, при недостатке средств на счетах предприятия в первую очередь выплачиваются алименты, возмещение вреда, выходные пособия и требования по исполнительным листам. Только после этого в предприятие осуществляет выплаты в равном приоритете по зарплате, налогам и бюджетным сборам, а также по страховым сборам во внебюджетные фонды. Государство свои интересы при такой схеме защищает весьма



эффективно – в случае задержек платежей по налогам и сборам, блокирует счета предприятия и списывает с них средства в свою пользу по мере их поступления. Работник в своих правах защищен законом, который подразумевает штрафные санкции для работодателя в случае задержки зарплаты – не ниже 1/300 от ставки рефинансирования ЦБ за каждый день просрочки, а с 6 октября этого года начнет действовать норма 1/150 от ставки рефинансирования ЦБ. Есть и другие штрафные санкции, накладываемые на предприятие и его руководство за задержку выплат зарплат. За соблюдением этих норм призваны следить надзорные органы в лице Генпрокуратуры и Роструда. При действующей модели механизм защиты государственных интересов оказывается гораздо эффективнее по сравнению с возможностями работников отстоять свои права в вопросе своевременной выплаты зарплат.

Глава ФНПР Шмаков предложил изменить очередность выплат и выплачивать зарплаты работникам до того, как предприятие сделает отчисления в бюджет и внебюджетные фонды.

Насколько велика задолженность по зарплатам в стране?

Согласно данным Росстата, на начало августа этого года совокупная задолженность по зарплатам средних и крупных предприятий России составила 3,6 млрд руб. В августе прошлого года показатель этот был меньше – 3,5 млрд руб. Максимума он достиг в апреле этого года – 4,5 млрд руб. и с того времени помесячно снижается. Абсолютным «чемпионом» по невыплатам зарплат является Приморский край – более 500 млн руб., следом с большим отрывом идут Иркутская область, Санкт-Петербург, Москва и Московская область, Мурманская, Амурская, Томская области, Хабаровский край. То есть в числе должников присутствуют и вполне благополучные, бездотационные регионы.

Задолженность, связанная с бюджетами всех уровней, в общем объеме составляет доли процента. Число работников, которым не выплачена вовремя зарплата, составляет немногим более 70 тыс. человек, что составляет около 0,1% от числа трудоспособных граждан страны. Исходя из этих цифр, отнести проблему невыплат зарплат к категории «масштабных», оснований нет.

Ситуация с зарплатами в стране благополучна?

Эксперты отмечают тот факт, что в исследованиях Росстата были задействованы только средние и крупные предприятия, а малые формы предпринимательства не исследовались. И как раз в последних ситуация с задержками зарплат может существенно отличаться от тех данных, которые приводят Росстат.ие и крупные предприятия, а малые формы x Росстата были задействованы только в Москве и Московская область: яет около 0,1% от чи Кроме того, формы отчетности по зарплате носят лишь уведомительный характер, если предприятие не желает сообщать информацию о задолженности по зарплате, то оно попросту не дает эту информацию. Можно ли эти исследования Росстата назвать хотя бы приблизительными, совершенно непонятно. Многие эксперты говорят о том, что реальной ситуации не знает никто. Есть еще один немаловажный фактор – неформальная и теневая экономика (наиболее распространенные виды деятельности тут – автосервис, медуслуги, такси), к которой преимущественно имеют отношение зарплаты, выплачиваемые по «серым» схемам. Объемы этого сектора также неизвестны, цифры, которые называют различные исследовательские центры и эксперты, могут отличаться существенно. РБК приводит оценку депутата Госдумы Звагельского, который утверждает, что число работодателей, которые выплачивают зарплаты по «серым» схемам, перевалило за 70%. «Коммерсант» приводит данные исследования Института общественных наук (ИОН) РАНХиГС, согласно которому постоянное место работы в теневом секторе имеют лишь около 11% россиян, а 40% трудоспособного населения России вовлечены в теневой рынок труда временно.

Какой эффект может дать принятие закона о приоритете зарплат?



Если рассматривать некую условную шкалу, по которой можно оценивать полезность того или иного закона, то большинство экспертов располагают правительственную инициативу о приоритете зарплат на этой шкале в диапазоне от «бесполезный» до «малополезный». Согласно данным Росстата, около трети всех предприятий России являются убыточными. Для этих организаций изменение приоритетов по выплатам является, по сути, дележом «тришкиного кафтаны» – средств для удовлетворения всех требований по-прежнему будет не хватать. Проблемы невыплат зарплат возникли отнюдь не по причине неправильной расстановки приоритетов при отчислениях. Хотя специалисты и отмечают, что есть и вполне благополучные предприятия, которые задерживают зарплаты работникам исключительно из «жадности», пуская в оборот или прокручивая на банковских депозитах таким образом «сэкономленные» средства. Но какова доля таких предприятий в общем числе должников, неизвестно.

Для большинства же организаций инициативы о приоритете зарплат будут означать лишь увеличение доли «серых» схем в зарплатах, для некоторых предприятий такой закон, в случае его принятия, будет означать банкротство.

Зачем понадобилось инициировать создание законопроекта о приоритете зарплат?

Глава ФНПР Шмаков свою инициативу о приоритете зарплат объясняет тем, что «сейчас, к сожалению, нарастают долги по заработной плате, правда не так катастрофически, как это было в предыдущий период, и эта тенденция к росту нас, безусловно, волнист». По информации профессора Академии труда и социальных отношений Андрея Гудкова, в 2001 году с подачи Минфина у нас в стране было отменено обязательное социальное страхование занятости, в рамках которого страховались и долги по зарплате. В итоге работники теряют мотивацию работать в «белую» и начинают перетекать в теневой сектор экономики, у государства сокращается налогооблагаемая база. По словам эксперта, «при невыплате зарплат запускается сложный механизм прямых и обратных связей, который подкашивает всю экономическую систему», поэтому закон о приоритете заработных плат нужен, хотя сам по себе проблем с теневыми зарплатами решить не сможет. При этом Андрей Гудков сообщает, что «предложению Шмакова больше 10 лет, но только сейчас оно оказалось озвученным».

По мнению большинства экспертов, причины инициатив главы ФНПР лежат исключительно политической плоскости.

В стране участились протестные акции, связанные с невыплатой зарплат. Количество их пока невелико, ситуация не сравнима с 90-ми, когда без зарплат оказались две трети трудоспособного населения страны, а в должниках по зарплате было более 60 тыс предприятий. Но, по мнению ведущего специалиста социально-экономических программ Центра социально-трудовых прав экономист Петра Бизюкова, хотя число протестов в стране пока относительно невелико, но наблюдается их быстрый рост и, что более важно, их качественное изменение. Если такие средства как перекрытие федеральных трасс или голодовки хорошо известны по 90-м годам, то сегодня ширятся межотраслевые и межрегиональные протесты. В прошлом году дальнобойщики, недовольные внедрением системы «Платон», совершили «марш на Москву» и неоднократно перекрывали Московскую кольцевую автодорогу. В августе этого года маршем на Москву двинулись кубанские трактористы совместно с дальнобойщиками из Санкт-Петербурга, Ростова-на-Дону и Саратова.

По мнению экспертов, у правительства поводов проявить «заботу о народе» накопилось более чем достаточно. Особенно в преддверии выборов в Госдуму.

http://kapital-rus.ru/articles/article/zarplaty_v_krizis_pervym_delom_pochemu_vlasti_zagovorili_o_prioritete_zarp/