

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

1 июля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.07.2024 Работник лесозаготовки упал за борт судна на севере Приморья, его не нашли	4
01.07.2024 В Благовещенске рабочий пострадал, упав со второго этажа	4
01.07.2024 Один рабочий погиб, еще один пострадал при возгорании бензовоза в Оренбурге	4
30.06.2024 Рабочий обжег стопы при укладке асфальта и умер.....	5
30.06.2024 На заводе в Ленинградской области рабочий упал в дробильную установку.....	5
30.06.2024 В Ярославской области на стройке погиб рабочий.....	6
29.06.2024 Работники предприятия из Батайска пострадали при крушении вагонов поезда в Республике Коми	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
28.06.2024 На Камчатке работодатели задолжали сотрудникам 3,1 млн рублей	6
В.В. ПУТИН	7
28.06.2024 Путин: Рост ВВП в первом полугодии может превысить 5%	7
28.06.2024 Путин подписал указ о ежемесячной компенсационной выплате служащим по контракту	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
28.06.2024 Профорientация по нацпроекту "Кадры" должна охватить 100% учащихся в РФ - Голикова.....	8
28.06.2024 Доля трудоустройства выпускников топ-50 колледжей выше большинства выпускников-бакалавров .	8
28.06.2024 Работодатели сформировали 75 тыс. предложений по целевому обучению - Голикова.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	9
01.07.2024 АНОНС: Реестр многодетных семей заработает с 1 июля в России	9
01.07.2024 С упором на ограниченные возможности.....	10
28.06.2024 Минтруд разъяснил, кого службы занятости должны будут направлять на переобучение	14
28.06.2024 Безработных будут обучать новым специальностям	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
30.06.2024 Ярмарка вакансий "Время возможностей" прошла в Краснодарском крае	17
29.06.2024 Активисты партии презентовали проект «Моя карьера с Единой Россией» на Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей».....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
30.06.2024 Трудинспекция сообщила о расследовании ЧП с вертолетом в Примурье.....	18
29.06.2024 Водитель грузовика умер во время работы в Нижегородской области.....	19
29.06.2024 Работнику нижегородского ИП отрезало пальцы циркулярной пилой.....	19



29.06.2024 На ОАО «Турбаслинские бройлеры» трое рабочих получили химические ожоги	20
29.06.2024 Трудовая инспекция начала проверку информации о закрытии завода в Дзержинске	20
28.06.2024 Сварщик сорвался с пятиметровой вышки в Дмитровграде 15:57, 28 июня	21
28.06.2024 В Башкирии трех работников обрызгало уксусной кислотой	21
28.06.2024 Трудинспекция подключилась к расследованию крушения поезда в Коми	22
28.06.2024 Нижегородскому рабочему оторвало четыре пальца циркулярной пилой	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
01.07.2024 Для участников спецоперации предложили ввести новые льготы	23
01.07.2024 В Госдуме предложили сохранить порядок индексации пенсий с 1 января	23
01.07.2024 Декан Финуниверситета Селезнев о том, почему выпускникам сложно найти работу	24
01.07.2024 Социальную помощь россияне получают быстрее	28
01.07.2024 "Камаз" проиндексирует тарифы и оклады работников на 5,2% с 1 июля	28
29.06.2024 Новгородским сотрудникам скорой помощи повысят зарплату	29
28.06.2024 Исследование: самозанятым может быть невыгодно работать в такси	29
28.06.2024 На Ставрополье сформируют кадровый резерв для экономики	33
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	33
28.06.2024 Дмитрий Чернышенко: «Для молодежи Донбасса и Новороссии создаются все условия для личностной и профессиональной самореализации»	33

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

01.07.2024

Работник лесозаготовки упал за борт судна на севере Приморья, его не нашли

Работник лесозаготовительного пункта в Приморье **упал** за борт судна в море по пути на работу, его тело не найдено, сообщает Дальневосточная транспортная прокуратура.

В местных Telegram-каналах распространилось видео, снятое на идущем судне. На кадрах видно, что мужчина подходит к борту и через некоторое время падает в воду. Судно продолжает движение. "Морской буксир "МБ-356" вышел из населенного пункта Амгу Тернейского района Приморского края в бухту Золотая Долина в лесозаготовительный пункт "Самаргинский" для доставки 11 работников. На пункте лесозаготовки было обнаружено отсутствие одного пассажира - мужчины 1973 года рождения. При просмотре камер видеонаблюдения судна установлено падение человека за борт", - говорится в сообщении.

В прокуратуре РИА Новости уточнили, что тело мужчины не найдено. Там добавили, что в районе сложные погодные условия.

Ведомство начало проверку, в том числе на предмет исполнения требований законодательства о безопасности мореплавания.

РИА Новости. Все Новости

01.07.2024

В Благовещенске рабочий пострадал, упав со второго этажа

Он получил множественные травмы

В Благовещенске случилось серьезное происшествие с подсобным рабочим. Он пострадал, упав со второго этажа.

ЧП имело место еще 11 июня, однако известно о нем стало лишь сейчас. Информацию опубликовала государственная инспекция труда в Амурской области.

«() подсобный рабочий поднялся на второй этаж строящегося в городе Благовещенск многоквартирного дома, вышел на огороженный досками балкон и наступил на находящийся там полистирол. Не выдержав веса **работника**, полистирол сломался, и **рабочий упал** со второго этажа многоквартирного дома на землю. В результате падения он получил множественные травмы», - говорится в сообщении инспекции труда.

Специалисты проводят расследование этого случая.

<https://smi24.net/mix/382367949/>

01.07.2024

Один рабочий погиб, еще один пострадал при возгорании бензовоза в Оренбурге

Бензовоз загорелся в Оренбурге, есть жертва и пострадавший, сообщает региональное ГУ МЧС РФ в понедельник.



"На улице Донгузской при проведении сварочных работ произошло возгорание бензовоза с последующей детонацией остатков топлива. В результате происшествия **пострадали рабочие**: один мужчина **погиб**, другой госпитализирован", - говорится в сообщении.

Отмечается, что прибывшие на место пожарные ликвидировали возгорание, которое угрожало расположенным рядом постройкам и стоящему транспорту.

<https://www.interfax-russia.ru/volga/news/odin-rabochiy-pogib-eshche-odin-postradal-pri-vozgoranii-benzovoza-v-orenburge>

30.06.2024

Рабочий обжег стопы при укладке асфальта и умер

В Санкт-Петербурге **скончался рабочий, получивший ожоги** стоп при укладке асфальта

30 июня в больнице Санкт-Петербурга **скончался** дорожный **рабочий, получивший ожоги** стоп при укладке асфальта, пишет Telegram-канал 78.RU. По данным канала, 52-летний мужчина был госпитализирован 7 июня, а травму получил 20 мая.

Медики поставили пострадавшему диагноз «токсический эпидермальный некролиз» (синдром Лайелла), контактный ожог стоп 1% третьей степени, а также сахарный диабет 2-го типа и тромбоэмболию лёгочной артерии. Пациент скончался в больнице.

Ранее житель поселка Шушары в Санкт-Петербурге обжег лицо возлюбленной горячими шампунями, когда отправился с ней отдохнуть на озеро в пятницу, 28 июня. По данным СМИ, в этот момент мужчина находился в состоянии алкогольного опьянения.

В результате действий сожителя петербурженка получила ожоги первой и второй степени, у нее диагностировали поражение 9% кожи лица. Сперва женщина обратилась в травмпункт, а после в полицию. Как утверждает мать потерпевшей, пара ведет не самый высокоморальный образ жизни. По словам женщины, ее дочь и возлюбленный часто выпивают. При этом петербуржцы вместе уже семь лет.

<https://news.ru/regions/rabochij-obzheg-stopu-pri-ukladke-asfalta-i-umer/>

30.06.2024

На заводе в Ленинградской области рабочий упал в дробильную установку

На Пикалёвском глинозёмном заводе в Ленинградской области **рабочий упал** в дробильную установку.

Отмечается, что мужчина потерял сознание при выполнении работ по очистке ж/д путей на участке разгрузки вагонов.

https://russian.rt.com/russia/news/1334991-rabochii-smert-zavod?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS



30.06.2024

В Ярославской области на стройке погиб рабочий

Произошло ЧП в Угличе, на строительстве здания на улице Луначарского.

40-летний **строитель** при подъеме бетона потерял равновесие и **упал** с высоты пятого этажа. От полученных травм и кровопотери мужчина скончался до приезда скорой помощи. По факту гибели следователи возбудили уголовное дело по статье «Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека. В настоящее время устанавливаются все обстоятельства случившегося.

<https://yar.mk.ru/incident/2024/06/30/v-yaroslavskoy-oblasti-na-stroyke-pogib-rabochiy.html>

29.06.2024

Работники предприятия из Батайска пострадали при крушении вагонов поезда в Республике Коми

Работники предприятия из Батайска **пострадали** при сходе вагонов поезда в Республике Коми. Информацию 29 июня сообщает Батайское время со ссылкой на Роструд.

Согласно данным источника, тяжелые травмы получили работники ООО ПТБ «Вымпел-Юг» из города Батайска Ростовской области. О количестве пострадавших пока не сообщается. Известно, что подразделение транспортной безопасности «Вымпел-Юг» находится на улице Энгельса, 341. Организация осуществляет деятельность, связанную с охраной.

Напомним, трагедия случилась вечером 26 июня в Республике Коми. Девять вагонов пассажирского поезда Воркута - Новороссийск сошли с ж/д путей. В этот момент внутри находились 195 пассажиров и 20 работников железной дороги. В результате схода девяти вагонов, три человека погибли, также десятки людей получили травмы.

<https://rostov.mk.ru/incident/2024/06/29/rabotniki-predpriyatiya-iz-batayska-postradali-pri-krushenii-vagonov-poezda-v-respublike-komi.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

28.06.2024

На Камчатке работодатели задолжали сотрудникам 3,1 млн рублей

За месяц долги перед сотрудниками выросли на 689 тысяч. Просроченная **задолженность по заработной плате**, по данным на 1 июня, в Камчатском крае составила 3 миллиона 140 тысяч рублей, об этом сообщили в Камчатстате.

За месяц долги перед сотрудниками выросли на 689 тысяч. В число должников не входят организации, которые относятся к субъектам малого предпринимательства.

Напомним, что, по данным на 1 мая, невыплаченная **задолженность по заработной плате** в регионе составляла 2 451 000 рублей и осталась на прежнем уровне за последний месяц. В среднем на каждого работника, чья заработная плата не была выплачена, приходится сумма в размере 817 000 рублей.

<https://kamchatka.aif.ru/society/na-kamchatke-rabotodateli-zadolzhali-sotrudnikam-3-1-mln-rubley>



В.В. ПУТИН

28.06.2024

Путин: Рост ВВП в первом полугодии может превысить 5%

Президент РФ Владимир Путин заявил, что рост ВВП в первом полугодии 2024 года может превысить 5%. Экономика России развивается несмотря на западные санкции, отметил он на встрече с выпускниками Высшей школы госуправления РАНХиГС в формате видеосвязи. Российский лидер указал на результат, полученный благодаря активности предпринимателей. «По прошлому году 3,6% роста [ВВП], за первое полугодие этого...

Сообщение Путин: Рост ВВП в первом полугодии может превысить 5% появились сначала на Общественная служба новостей.

Президент РФ Владимир Путин заявил, что рост ВВП в первом полугодии 2024 года может превысить 5%.

Экономика России развивается несмотря на западные санкции, отметил он на встрече с выпускниками Высшей школы госуправления РАНХиГС в формате видеосвязи.

Российский лидер указал на результат, полученный благодаря активности предпринимателей.

«По прошлому году 3,6% роста [ВВП], за первое полугодие этого года - свыше пяти будет, первый квартал был 5,4%», - уточнил глава государства.

<https://www.osnmedia.ru/ekonomika/putin-rost-vvp-v-pervom-polugodii-mozhet-prevysit-5/>

28.06.2024

Путин подписал указ о ежемесячной компенсационной выплате служащим по контракту

Президент России Владимир Путин подписал указ о ежемесячной компенсационной выплате для военных, равной пенсии за выслугу лет для проходящих службу по контракту. Соответствующий указ главы государства опубликован в пятницу, 28 июня, на сайте Кремля.

Компенсация положена участникам спецоперации, заключившим контракт о прохождении военной службы начиная с 24 февраля 2022 года и являющимся получателями пенсии за выслугу лет, выплата которой была приостановлена при поступлении их на военную службу.

Также Путин поручил правительству в двухмесячный срок определить порядок осуществления ежемесячной компенсационной выплаты отдельным категориям военных контрактников.

«Правительству Российской Федерации: а) в 2-месячный срок определить порядок осуществления ежемесячной компенсационной выплаты, установленной настоящим указом; б) обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего указа», - говорится в документе.

Ранее, 30 мая, министр финансов РФ Антон Силуанов заявил, что пенсии для военных пенсионеров будут проиндексированы на 5,1% с 1 октября. До этого Минфин планировал индексацию пенсий с 1 октября текущего года на 4,5%. То есть пенсионеры получают более высокие пенсии с учетом уточненного прогноза инфляции, отметил министр финансов.



В середине мая вице-премьер РФ Татьяна Голикова пообещала продолжить работу по осуществлению всех мер поддержки для участников СВО в полном объеме. Она подчеркнула, что указанные формы поддержки должны предоставляться без препятствий и волокиты.

<https://iz.ru/1719960/2024-06-28/putin-podpisal-ukaz-o-ezhemesiachnoi-kompensatsionnoi-vyplate-sluzhashchim-po-kontraktu>

Т.А. ГОЛИКОВА

28.06.2024

Профориентация по нацпроекту "Кадры" должна охватить 100% учащихся в РФ - Голикова

Профессиональная ориентация в рамках нового национального проекта "Кадры" должна охватить всех людей, получающих образование в России, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова

"Для всех участников национального проекта ("Кадры") будет организована профориентационная работа на протяжении всего проекта. И мы рассчитываем, что профориентационной работой должно быть охвачены 100% учащихся", - сказала Голикова во время сессии Всероссийской ярмарки трудоустройства.

По ее словам, в национальном проекте предусмотрено сближение профессиональных стандартов и образовательных программ, модернизация классификаторов сферы труда, введение рейтинга образовательных организаций по трудоустройству выпускников.

РИА Новости. Все Новости

28.06.2024

Доля трудоустройства выпускников топ-50 колледжей выше большинства выпускников-бакалавров

Мониторинг трудоустройства выпускников показывает, что средние доходы и доля трудоустройства выпускников топ-50 колледжей РФ выше средних доходов и занятости большинства выпускников бакалавриата. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова на Всероссийской ярмарке трудоустройства.

"Что показывает сейчас мониторинг трудоустройства выпускников. Средние доходы и доля трудоустройства выпускников топ-50 колледжей страны сегодня свидетельствуют о том, что средние доходы и занятость большинства выпускников средних специальных учебных заведений выше, чем выпускников бакалавриата", - отметила она.

Вице-премьер отметила, что наименьшая разница в доходах между специалистами с разными уровнями образования в сельском хозяйстве, химических технологиях, энергетике, геологии и нефтегазовом деле - от 10 до 15%, если брать полный круг выпускников. Говоря о выпускниках колледжей и бакалавриата в информатике - это уже в 2,5 раза, в медицине - в 2 раза, в информационной безопасности - в 0,8 раза.



Голикова отметила, что в составе нового нацпроекта "Кадры" будет еще и обновляемый рейтинг средних специальных и высших заведений, который будет характеризовать обучающихся по уровню трудоустройства и по уровню заработной платы.

Нацпроект "Кадры" стартует с 1 января 2025 года. Как ранее сообщали в секретариате вице-премьера Татьяны **Голиковой**, структура нацпроекта будет включать четыре федеральных проекта по трудоустройству выпускников, трансформации подходов к профессиональному развитию работающих, снижению продолжительности временной нетрудоспособности и вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность.

ТАСС - Российские новости

28.06.2024

Работодатели сформировали 75 тыс. предложений по целевому обучению - Голикова

Порядка 75 тыс. предложений было сформировано работодателями на платформе "Работа России" по целевому обучению студентов. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на Всероссийской ярмарке трудоустройства.

"Будем и далее развивать очень серьезный сервис практик и стажировок, приема на целевое обучение. Вы знаете, что в этом году мы впервые перешли к модели открытого конкурсного отбора на целевое обучение. Работодатели на "Работе России" сформировали 75 тыс. предложений. Это первый год нашей работы", - отметила она.

Голикова подчеркнула, что в рамках нацпроекта "Кадры" основной задачей будет являться создание крепких связей между работодателями, выпускниками и службами занятости.

Говоря о модернизациях сети центров занятости, вице-премьер заметила, что к 2029 году она будет завершена и затронет более 2,4 тыс. учреждений службы по всей стране.

Нацпроект "Кадры" стартует с 1 января 2025 года. Как ранее сообщали в секретариате вице-премьера Татьяны **Голиковой**, структура нацпроекта будет включать четыре федеральных проекта по трудоустройству выпускников, трансформации подходов к профессиональному развитию работающих, снижению продолжительности временной нетрудоспособности и вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.07.2024

АНОНС: Реестр многодетных семей заработает с 1 июля в России

Реестр многодетных семей, который позволит в дальнейшем учитывать многодетность при предоставлении федеральных и региональных мер поддержки без сбора дополнительных документов, заработает в России с 1 июля.

Как отмечал министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**, реестр упростит взаимодействие со всеми органами и структурами, которые предоставляют те или иные преференции многодетным семьям. Таким образом, **Минтруд** РФ предоставит



дополнительный сервис, позволяющий быстро получить информацию о том, является семья многодетной или нет.

"С 1 июля регионы смогут заполнять реестр для того, чтобы к 1 января 2025 года обеспечить возможность учитывать многодетность при предоставлении мер поддержки без дополнительных документов", - уточнили ТАСС в пресс-службе **Минтруда** России.

Предполагается, что в дальнейшем реестр станет основой для формирования электронных образов удостоверений многодетной семьи, и с 2025 года обращаться за их получением можно будет через портал госуслуг. Ранее сообщалось, что электронное удостоверение будет в виде QR-кода. И как только в федеральном реестре будет появляться информация о том, что еще одна семья стала многодетной, то в личные кабинеты родителям автоматически будет направляться QR-код.

Президент России Владимир Путин в январе подписал указ, который на федеральном уровне закрепляет статус многодетных семей и определяет меры поддержки для них. Согласно указу, многодетной семьей в России признается семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно. Соцподдержка многодетным семьям будет оказываться вплоть до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или 23 лет при условии прохождения им обучения в очной форме.

ТАСС - Российские новости

01.07.2024

С упором на ограниченные возможности

Минтруд подготовил предложения по повышению занятости инвалидов

Проблема дефицита кадров в России может быть частично решена за счет трудоустройства инвалидов, считают в Минтруде. В ведомстве подготовят предложения по освобождению от НДФЛ части из них и поддержке при открытии своего дела.

Одним из потенциальных источников восполнения дефицита рабочей силы на российском рынке труда являются инвалиды в трудоспособном возрасте. Об этом говорится в проекте концепции по повышению уровня занятости инвалидов на период до 2030 года, разработанной Минтрудом (документ, подписанный директором департамента занятости населения и **трудовой миграции** Минтруда Михаилом Кирсановым, есть у РБК, его подлинность подтвердил источник, знакомый с содержанием).

Сегодня три четверти людей с ограниченными возможностями (в трудоспособном возрасте) не вовлечены в рынок труда - сказываются "нежелание трудиться по предлагаемым вакансиям" и "недостаточная заинтересованность работодателя в найме инвалидов", утверждает в документе. Концепция предлагает комплекс мер по привлечению людей с ограниченными возможностями к трудовой деятельности, среди которых - освобождение от НДФЛ инвалидов первой группы, преференции для нанимающих таких работников компаний, "повышенная" финансовая помощь при открытии своего бизнеса и другие.

Цель концепции - создать условия для профессиональной самореализации граждан с инвалидностью, заявили РБК в Минтруде. "На текущий день концепция и предлагаемые в ней



меры в дополнение к уже действующим решениям находятся на стадии проработки. В эту работу вовлечены отраслевые ведомства, объединения работодателей, общественные и экспертные организации", - сообщили там.

Что мешает нанимать инвалидов

Численность инвалидов в трудоспособном возрасте в 2023 году составила 4,2 млн человек, указано в проекте концепции. Эта категория в основном представлена лицами с инвалидностью второй (39,8%) и третьей (45,2%) групп, "сохраняющими возможность трудиться при наличии подходящих условий". Однако уровень занятости инвалидов в настоящее время невысок - работу имеют не более 28% из них. Первая группа инвалидности означает наиболее выраженные ограничения для трудоспособности.

"Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста [в 2023 году] составила 1,2 млн человек [около 28% от общей численности]", - говорится в документе.

В составе занятых инвалидов преобладают работники зрелых возрастов - старше 45 лет и предпенсионеры (в совокупности их более 60%), отмечает Минтруд. Почти половина работающих трудоустроены в пяти отраслях, а именно в обрабатывающих производствах, образовании, здравоохранении и социальном обеспечении, оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств.

С точки зрения получаемого инвалидами дохода в последние годы фиксируется положительный тренд, но у многих он все еще остается на низком уровне, констатируют в Минтруде.

"Почти каждый десятый работник (8,9%) с инвалидностью на 1 января 2024 года получал заработную плату ниже или равную МРОТ (16 242 руб.)", - указано в документе. По закону зарплата ниже МРОТ возможна при работе на неполную ставку.

В концепции выделяется ряд факторов, из-за которых люди с ограниченными возможностями мало задействованы на рынке труда. Среди них:

предубеждения о более низкой производительности труда инвалидов;

сложность и дороговизна оборудования специальных рабочих мест;

слабая мотивация работодателей;

недостаток профессиональной подготовки инвалидов по востребованным специальностям;

заниженная самооценка инвалидов и пессимистическая жизненная позиция;

низкая эффективность деятельности специализированных предприятий, использующих труд инвалидов, а также социально ориентированных некоммерческих организаций.

Впрочем, в условиях растущего спроса на рабочую силу и ее дефицита на рынке труда при крайне низких показателях безработицы (2,6% по итогам апреля) все больше работодателей "отказываются от стереотипов" и снимают лишние барьеры при трудоустройстве инвалидов, оптимистичны в Минтруде. Вовлечение данной категории граждан в трудовую деятельность сегодня является "одной из актуальных государственных задач", указано в концепции. По



оценке правительства, экономике России потребуется до 2,4 млн дополнительных работников на период до 2030 года.

Что предлагается делать

В концепцию вошли десятки возможных мер государственной политики по повышению уровня занятости людей с инвалидностью.

Меры поддержки работодателей и усиление их ответственности

Компании, которые принимают на работу инвалидов сверх установленных квот (сегодня, если сотрудников более 100 человек, квота составляет от 2 до 4% их числа, если от 35 до 100 человек - не более 3%), могут получить преференции в виде субсидий на оборудование специальных рабочих мест и приоритетного доступа к госзакупкам, указано в документе.

Кроме того, необходимо проработать варианты дополнительного "льготного кредитования и налогообложения", а также субсидирования оплаты труда инвалидов, работающих на "дополнительных рабочих местах", указано в проекте концепции.

Параллельно планируется проработать вопрос усиления административной ответственности за нарушение работодателями прав инвалидов в области трудоустройства и занятости, а также за незаполнение квот (сегодня за это предусмотрена ответственность в размере 5-10 тыс. руб.). Ранее Минтруд представил на общественное обсуждение проект постановления правительства, который, напротив, делает подход к выполнению квот более гибким и дифференцирует его в зависимости от группы инвалидности сотрудника. Так, предложено считать трудоустройство одного инвалида первой группы равнозначным заполнению трех рабочих мест в счет квоты на инвалидов.

Механизм квотирования уже претерпел существенные изменения в последние годы, напомнили в пресс-службе Минтруда. Например, с 2022 года квота считается выполненной только после фактического трудоустройства гражданина, хотя ранее достаточно было создать соответствующие рабочие места в штатном расписании (фактическое их заполнение не учитывалось).

Льготы для работающих инвалидов

Среди предлагаемых к проработке мер - освобождение от уплаты НДФЛ и налога на профессиональный доход (налог на самозанятых) для инвалидов первой группы, введение льгот по стажу работы и учету заработка при назначении трудовой пенсии для работающих инвалидов, включение в текст соглашений по социальному партнерству пункта об установлении "достойной" оплаты труда для таких граждан. Кроме того, проектом концепции предлагается проведение пилотных проектов по трудоустройству инвалидов в органах государственной и муниципальной власти.

В 2023 году Минтруд разработал и внедрил механизм сопровождаемой трудовой деятельности для граждан с тяжелой формой инвалидности, отметили в пресс-службе. "Этот механизм рассчитан на тех, кто хотел бы работать, но в силу состояния здоровья не может справиться с этой задачей без посторонней помощи. За каждым таким работником появится персональный



наставник, который поможет как в овладении трудовыми навыками, так и в выполнении профессиональных обязанностей", - указали там.

Поддержка в ведении бизнеса людей с инвалидностью

Необходимо проработать возможность предоставления инвалидам, признанным безработными и прошедшим переподготовку, "повышенной единовременной финансовой помощи" при регистрации юридического лица или ИП, а также финансовой помощи на подготовку документов для этого, указано в проекте концепции. Там также запланирована информационная кампания по пропаганде предпринимательства среди лиц с ограниченными возможностями.

На сегодняшний день у инвалидов нет ограничений по открытию своего дела, они могут претендовать на все существующие льготы и финансовую поддержку. Кроме того, ИП с инвалидностью, у которых нет наемных работников, могут получить статус социального предприятия.

Адаптация инвалидов

из числа участников специальной военной операции (СВО)

Документ Минтруда предусматривает подготовку предложений по содействию трудоустройству инвалидов из числа участников военной операции на Украине - а именно посредством формирования "индивидуальных профессиональных маршрутов", программ повышения квалификации, а также улучшения имиджа работодателей, которые трудоустраивают инвалидов вследствие военной травмы, и разработки рекомендаций для них. Кроме того, может быть введен особый порядок установления квот для приема на работу инвалидов из числа участников СВО, указано в концепции.

Более половины участников СВО, которые проходят медико-социальную экспертизу, имеют ампутации, из них 80% - ампутации нижних конечностей, сообщали в Минтруде ранее.

Отказ от стереотипов

Безусловно, люди с ограниченными возможностями наряду с пенсионерами, подростками 14-18 лет, женщинами в декрете и с маленькими детьми, а также лицами с судимостью входят в широкий круг кадрового резерва страны, считает главный эксперт hh.ru по рынку труда Наталья Данина. Компании, осознавшие это, активно привлекают подходящих кандидатов с инвалидностью. Рейтинговое агентство АКРА оценивало максимальный скрытый резерв для рынка труда в России в 7,5 млн человек.

"В первой половине 2024 года и спрос, и медиана предлагаемой зарплаты выросли почти на треть: 179 тыс.

вакансий за шесть месяцев текущего года против 136,8 тыс. в тот же период 2023 года, а зарплата по России в целом в вакансиях для людей с ограниченными возможностями здоровья выросла с 52,4 тыс. до 67,6 тыс. руб. соответственно", - отмечает Данина.

Абсолютным лидером по найму людей с ограниченными возможностями в течение последних двух лет являются ИТ-компании - они размещают почти каждую третью такую вакансию.



Тот факт, что Минтруд увидел в людях с инвалидностью ресурс для восполнения дефицита кадров, дает надежду на то, что в будущем будут снижены социальное неравенство и дискриминация, а также физические и организационные барьеры, которые существуют в обществе сегодня по отношению к таким людям, говорит профессор департамента социологии факультета социальных наук НИУ ВШЭ Виктория Антонова.

Помимо предрассудков и стереотипов формированию инклюзии (вовлечению в активную социальную жизнь) мешают и бюрократические нюансы, указывает она. "Мы брали интервью у руководителей HR-подразделений разных компаний. Они говорят: "Вот к нам приходит такой человек, он может быть кондитером, у него есть навыки, мы готовы его взять". А в ИПРА (индивидуальная программа реабилитации и абилитации инвалида. - РБК) про него написано, что он может быть только вахтером", - приводит пример Антонова.

"Почему так происходит?

А вот потому, что так счел человек, который в социальном сервисе работает. Зачастую ему легче написать такое, чтобы не морочить голову", - категорична эксперт.

Кроме того, проблемой является тот факт, что компании, которые готовы выстраивать инклюзивный наем и принимать на работу людей с ограниченными возможностями сверх существующих квот, не получают поощрений, добавляет Антонова. И если крупному бизнесу в этом плане легче и есть много позитивных примеров, то в среднем бизнесе ситуация - "полное болото". "У них нет ни интереса особого этих людей нанимать, ни желания проверить, нужны ли они вообще или не нужны", - указывает эксперт.

Ежедневная деловая газета РБК

28.06.2024

Минтруд разъяснил, кого службы занятости должны будут направлять на переобучение

Направлять на бесплатное переобучение службы занятости будут тех безработных, в индивидуальный план содействия занятости которых включена эта мера поддержки. При этом обучать безработных будут профессиям, востребованным на рынке труда. Об этом говорится в соответствующем проекте положения **Минтруда**. Документ размещен для общественного обсуждения.

В нем также уточняется, кому будет присваиваться статус безработного. Его смогут получить те граждане, которые ищут работу, зарегистрированы в службе занятости и готовы начать трудиться. При этом признавать гражданина безработным должны будут ведомства по месту регистрации человека. Предполагается, что статус закрепляется за соискателем через десять дней после его обращения в центр занятости, если за это время он не трудоустроился.

Между тем, в этом году бесплатное переобучение доступно отдельным категориям гражданам по более 160 приоритетным для рынка труда направлениям. Перечень специальностей утвержден правительством.

В первом квартале этого года наиболее востребованными среди них были оператор станков с программным управлением, специалист по управлению персоналом, специалист по



эксплуатации беспилотных авиационных систем, бухгалтер, социальный работник и экскурсовод.

<https://rg.ru/2024/06/28/mintrud-raziasnil-kogo-sluzhby-zaniatosti-dolzheny-budut-napravliat-na-pereobuchenie.html>

28.06.2024

Безработных будут обучать новым специальностям

Для центров занятости разработан регламент по организации такого обучения и последующего контроля за **трудоустройством** получивших новую профессию

Центры занятости в России должны будут работать по утвержденным **Минтрудом** стандартам, а образовательные организации для подготовки и переподготовки безработных - основываться на потребностях трудового рынка страны. Соответствующие положения перечислены в проекте постановления **кабмина** «Об утверждении положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан», опубликованном на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов. «Парламентская газета» ознакомилась с документом.

От зачисления до сбора информации

Как отмечается в проекте постановления, основная его цель - установить особенности прохождения безработными гражданами профессионального обучения и получение ими дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости. А кроме этого, порядок отбора организаций, где они будут учиться, а также порядок сбора и анализа информации о **трудоустройстве** и занятости тех, кто обучение уже завершил.

Как отмечают авторы документа в пояснительной записке, его подготовка напрямую связана с базовым **законом** о занятости населения, который президент Владимир **Путин** подписал в декабре прошлого года. Помимо прочего, этот **закон** уточняет критерии, по которым граждан можно отнести к безработным, а также устанавливает новый порядок получения этого статуса. Так, безработными отныне считаются те, кто ищет работу, зарегистрирован в службе занятости и готов начать трудиться. При этом признавать гражданина безработным будут ведомства региона, где он зарегистрирован: в частности, такой статус ему будет присваиваться в течение десяти дней с момента регистрации, если к тому моменту он не найдет, куда устроиться.

Согласно проекту, все надлежащие операции: направление на обучение, само обучение, а также сбор информации о гражданах, его закончивших, - службы занятости будут выполнять на основании действующих **законов** и заранее утвержденных стандартов.

«Обучение безработных граждан осуществляется в порядке, предусмотренном стандартом осуществления полномочия по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, а также в случаях и порядке, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, - говорится в документе. - Обучение иных



категорий граждан осуществляется в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации».

Эти стандарты, в частности, предусматривают направление безработных на медосмотры, если того требует выбранная ими специальность, предоставление перечня организаций, имеющих по выбранной специальности учебные программы, заключение договоров о направлении на обучение и так далее.

«Возможностей много, но нужно их расширять»

Дополнительные требования будут предъявляться к организациям, на базе которых будет проходить обучение. Так, например, они должны будут обучать людей специальностям, востребованным на **рынке труда**, их планируется перечислить в специальном перечне, который утвердит руководство того или иного субъекта. А при отборе самих организаций обязательно нужно учитывать не только их кадровый потенциал, но и опыт в организации учебных мероприятий.

«Я бы сказала, что сегодня достаточно много изменений у нас произошло в части трудового законодательства в целом и законодательства, касающегося безработных, в частности, - отметила в разговоре с «Парламентской газетой» член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. - У нас эти законы, претерпевая определенные изменения, тем не менее глобально не менялись тридцать лет и в итоге стали походить на лоскутное одеяло. Сейчас ситуация меняется: появляются дополнительные меры стимулирования к работе и дополнительные возможности».

Так, Светлана Бессараб указала на то, что сегодня безработные люди могут тонко настраивать свои предпочтения и запросы: например, выбирать территорию, в пределах которой они хотели бы трудиться, и желаемую специальность.

«Что же касается возможностей для обучения, то они в последние годы превзошли, наверное, все, что у нас было раньше, - подчеркнула парламентарий. - И речь идет не только о социальном контракте, но и о центрах занятости - для безработных, для предпенсионеров, для тех, кто только-только находится на грани увольнения. Конечно, надо работать над этим дальше - расширять возможности, чтобы люди могли зарабатывать на достойную жизнь, обеспечивать себя и своих близких, становиться востребованными специалистами на **рынке труда**. И на мой взгляд, мы в этом направлении движемся поступательно и достаточно хорошими темпами».

<https://www.pnp.ru/economics/bezrobotnykh-budut-obuchat-novym-specialnostyam.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.06.2024

Ярмарка вакансий "Время возможностей" прошла в Краснодарском крае

Самые крупные площадки - в Сочи, Новороссийске и столице Кубани. Более полутора тысяч предприятий региона предложили множество вариантов трудоустройства в самых разных отраслях. В Краснодаре для участников мероприятия организовали бизнес-игры и мастер-классы. Кто в числе соискателей и как получить работу мечты, выяснил Сергей Сидоренко.

В Краснодаре работодатели не только предлагают работу в одной из многих сфер, начиная с медицинской и заканчивая промышленной, но и проводят мастер-классы, чтобы люди, которые еще не определились с профессией, узнали как все работает изнутри.

"Нужно понимать, что основная часть вакансий - это рабочие и технические специальности. В них существует большая потребность. Это слесари, токари, повара, в том числе. Но есть вакансии и для служащих, учителей, врачей", - говорит Ян Талбацкий, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости.

Каждый может выбрать понравившуюся компанию и здесь же на месте пройти экспресс-собеседование. Оно займет примерно 10 минут. Если всех все устроит, то следующая встреча пройдет уже в стенах компании.

"Вы можете у меня узнать о компании. Чем мы занимаемся, какие у нас есть открытые на рынке вакансии, какие требования у нас к соискателям, а также какую мы можем предоставить зарплату на определенную вакансию", - рассказала Светлана Баласанян, менеджер по работе с персоналом.

При этом ярмарка вакансий рассчитана не только на состоявшихся специалистов, но и на студентов. Работодатели рассказывают им о перспективных в отраслях и стараются привлечь в свою компанию, чтобы уже через пару лет принять на работу.

"Больше я хочу проектировать, чем физическим трудом заниматься. Если что-то найду полезного для себя, то на заметку, конечно, себе возьму", - сказал студент Краснодарского гуманитарно-технологического колледжа Александр Минасов.

Это второй этап ярмарки в этом году, первый проходил в апреле и помог четырем тысячам кубанцам найти работу. Благодаря этому безработица в крае снизилась почти на 5,5% до 61 тысячи человек.

<https://www.vesti.ru/article/4023453>

29.06.2024

Активисты партии презентовали проект «Моя карьера с Единой Россией» на Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»

В ярмарке приняли участие представители партийного проекта «Моя карьера с Единой Россией».

28 июня в областном Конгресс-холле в режиме видеосвязи к омичам обратился губернатор Омской области Виталий Хоценко:



«В этом году наш регион принимает федеральный онлайн-марафон «Время молодых: путь выпускника», а также стал столицей федерального этапа всероссийской ярмарки трудоустройства. Около 1000 работодателей сегодня презентуют порядка 10 тысяч вакансий в разных сферах деятельности. Желаю всем плодотворной работы, чтобы предприятия нашли свои квалифицированные кадры, а граждане - достойную для себя работу».

Высокую оценку омскому региону дал **руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов**, отметив, что по поручению Президента РФ теперь Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» будет проходить ежегодно.

«Мы продолжаем вовлекать молодежь в развитие экономики, ведь это основной ресурс для обеспечения региона кадрами. Ежегодно из омских вузов и колледжей выпускаются 26 тысяч молодых людей. Хочется, чтобы они оставались работать на малой родине. И сегодня мы видим, что предприятия уже омолаживаются - в 1,5 раза увеличилось количество молодежи на предприятиях. В свою очередь работодатели пересматривают свою кадровую политику, растет число вакансий с хорошей зарплатой, а организации всё охотнее берут на работу молодых омичей без опыта», - отметила министр труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская.

Для молодого поколения был открыт целый ряд консультационных площадок и практикумов. А на 12 канале состоялся онлайн-марафон «Работа России. Время молодых: путь выпускника», где был презентован опыт Омской области по привлечению молодежи в развитие экономики региона.

Активисты «Единой России» и «Молодой Гвардии» представляли проект «Моя карьера с Единой Россией», консультировали омичей по вопросам трудоустройства, предлагали ознакомиться с мероприятиями, которые проходят в Штабе общественной поддержки.

«На ярмарке омичи смогли посетить мастер-классы и тренинги по развитию карьеры, консультационные площадки. Сегодня это не просто ярмарка вакансий, а комплексная помощь в построении карьеры. Карьерные консультанты от «Единой России» помогают молодым соискателям наметить самые перспективные отрасли для трудоустройства, а состоявшимся специалистам предлагают повысить свою квалификацию. Подобные мероприятия проходят на базе Штаба общественной поддержки «Единой России», - отметила председатель общественного совета партийного проекта «Моя карьера с Единой Россией» Елена Спрынчан.

<https://omsk-news.net/politics/2024/06/29/549896.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.06.2024

Трудинспекция сообщила о расследовании ЧП с вертолетом в Приамурье

При крушении погибли четыре человека

Государственная инспекция труда в Амурской области сообщила о проведении расследования ЧП с вертолетом, которое произошло на территории региона. В результате крушения воздушного транспорта погибли четыре человека.



Напомним, что происшествие было 20 июня, по его факту возбудили уголовное дело. Расследование крушения начал авиационный комитет.

Как отмечает **государственная инспекция труда** в Амурской области, один из погибших являлся работником Общества с ограниченной ответственностью «Сибирь» - он управлял вертолетом. Остальные трое погибших работали в Обществе с ограниченной ответственностью «Тройка».

«Из полученных от работодателей извещений следует, что 20.06.2024 воздушное судно «Robinson R-66» вылетело с площадки лесоперерабатывающего комбината до точки, расположенной вблизи реки Джелтула. На борту находились трое пассажиров и один пилот. Однако к назначенному месту вышеуказанное воздушное судно не прибыло. Впоследствии было получено оповещение аварийного радиомаяка и зафиксирована крайняя точка координат местонахождения воздушного судна. В ходе поисково-спасательных мероприятий установлено местонахождение воздушного судна, которое потерпело крушение в Амурской области, все пассажиры и пилот погибли», - сообщает в Telegram **инспекция труда**.

По окончании расследования, которое проводят специалисты, будут установлены причины ЧП, а также «лица, допустившие нарушения требований охраны труда, явившиеся причинами несчастного случая».

<https://103news.com/mix/382307961/>

29.06.2024

Водитель грузовика умер во время работы в Нижегородской области

Выясняются обстоятельства несчастного случая.

В Нижегородской области во время работы скончался водитель грузового автомобиля компании «Сияние ТК», об этом сообщает пресс-служба региональной **Гострудинспекции**.

Днем 18 июня 55-летний водитель грузовика двигался по автодороге М-7 «Волга» в Воротынском округе, но вдруг почувствовал себя плохо. Он остановился и позвонил жене.

Представитель работодателя узнав о плохом самочувствии мужчины от его супруги, отправил к месту остановки находившийся рядом автомобиль организации. Он начал звонить сотруднику, но на звонок ответил участковый и сообщил, что бригада скорой помощи констатировал смерть работника.

Сейчас выясняются обстоятельства и причины несчастного случая.

<https://www.vremyan.ru/news/550574>

29.06.2024

Работнику нижегородского ИП отрезало пальцы циркулярной пилой

Тяжелые травмы получил 63-летний работник ИП Чемоданов при работе с циркулярной пилой. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

Согласно информации, несчастный случай на производстве произошел в три часа дня 18 июня, когда работник выполнял торцовку дров. Во время работы его правая рука попала под



циркулярную пилу. Произошла травматическая ампутация четырех пальцев. Пострадавший был доставлен в больницу. Как отмечается в сообщении, извещение о несчастном случае от работодателя в установленный законом срок не поступило. В настоящее время **Гострудинспекция** выясняет обстоятельства и причины произошедшего.

Ранее сообщалось, что в Нижегородской области трактористу оторвало руку во время обслуживания техники.

<https://103news.com/mix/382258930/>

29.06.2024

На ОАО «Турбаслинские бройлеры» трое рабочих получили химические ожоги

Гострудинспекция завершила расследование группового несчастного случая на ОАО «Турбаслинские бройлеры», сообщает пресс-служба ведомства.

Ветеринарный врач обнаружила на одном из участков предприятия неисправность насосной станции по обработке тушек. О неисправности сообщили представителям компании, устанавливающей оборудование, перекачивающее уксусную кислоту из двух бочек в системе.

Насосы включались лишь на пару минут, а затем кислота снова переставала поступать. К решению проблемы подключилась бригада мойки. Она решила проверить шланги, по которым поступал раствор. Установщики консультировали рабочих в чате.

После отсоединения одного из шлангов кислотой обрызгало трех рабочих - 23-летнего бригадира, 37-летнего мойщика и 65-летнего слесаря. Они получили химические ожоги и были госпитализированы.

«Установлено, что в пневматической системе отсутствовал инжекционный клапан, а у обратного клапана был перепутано направление. К групповому несчастному случаю привело несовершенство технологического процесса», сообщили в **Гострудинспекции**.

<https://resbash.ru/news/proishestviya/2024-06-29/na-oao-turbaslinskie-broylery-troe-rabochih-poluchili-himicheskie-ozhogi-3829007>

29.06.2024

Трудовая инспекция начала проверку информации о закрытии завода в Дзержинске

В государственной **трудовой инспекции** по Нижегородской области начали проверку информации, распространённой в СМИ региона, о закрытии завода Liebherr в Дзержинске. Об этом рассказали в пресс-службе ведомства.

Напомним, стало известно, что якобы с 1 сентября 2024 года завод прекратит работать, а всех сотрудников переведут в другую организацию. Однако на самом предприятии эту информацию не подтвердили. В **трудовой инспекции** подчеркнули, что на данный момент жалоб от работников дзержинского завода не поступало.

Если в ходе проверки инспекторы ведомства обнаружат факты нарушения трудового законодательства, то по ним примут соответствующие меры реагирования.



Ситуация находится на контроле главного государственного инспектора труда в регионе Ильи Мошеса.

<https://d-ved.ru/2024/06/29/трудовая-инспекция-начала-проверку-и/#respond>

28.06.2024

Сварщик сорвался с пятиметровой вышки в Дмитровграде 15:57, 28 июня

Несчастный случай произошел на производстве в Ульяновской области. 21 июня 2024 года электрогазосварщик, работавший в строительной организации в Дмитровграде, упал с высоты пяти метров во время демонтажных работ. Мужчина получил серьезные травмы в результате происшествия.

Для расследования причин и обстоятельств инцидента создана специальная комиссия **Государственной инспекции труда**. Предстоит выяснить, что именно привело к падению рабочего с вышки-тур, где он осуществлял резку металлических конструкций. Необходимо установить, были ли соблюдены необходимые меры безопасности и правила охраны труда на данном производственном участке.

Комиссии предстоит изучить обстоятельства происшествия, чтобы определить лиц, ответственных за допущенные нарушения законодательства. Не исключено, что халатность или неисправность оборудования стали причиной тяжелой травмы сварщика. От результатов расследования зависит дальнейшая судьба виновных.

Эксперты отмечают, что работодатели обязаны обеспечивать безопасные условия труда для своих сотрудников, ведь от этого напрямую зависит их здоровье и жизнь. В Дмитровграде должен быть усилен контроль за соблюдением норм безопасности на производственных объектах.

<https://mosaica.ru/ru/ul/news/2024/06/28/svarshchik-sorvalsya-s-pyatimetrovoi-vyshki-v-dimitrovgrade>

28.06.2024

В Башкирии трех работников обрызгало уксусной кислотой

Все они получили ожоги и были госпитализированы в ГKB №18 Уфы.

На птицефабрике в Башкирии троих работников «Турбаслинских бройлеров» - 23-летнего бригадира, 37-летнего мойщика и 65-летнего слесаря - обрызгало уксусной кислотой. В результате все трое получили ожоги различной степени тяжести и их госпитализировали в ГKB №18 Уфы.

Расследованием произошедшего занималась **Гострудинспекция**. В тот день врач-ветеринар обнаружила, что насосная станция по обработке тушек неисправна. О наличии ошибки свидетельствовал индикатор, который горел красным светом. Женщина сообщила об этом представителям компании, которые устанавливали оборудование, перекачивающее уксусную кислоту из двух бочек в систему.



«Однако спустя время раствор опять перестал поступать в нее. К решению проблемы подключилась бригада мойки. Насосы запускались, но буквально на пару минут», - отметили в **Гострудинспекции**.

Все это время установщики оборудования через чат продолжали консультировать работников. Те отсоединили шланг, но это не помогло и тогда бригада стала проверять шланги, по которым поступает кислота. Когда они отсоединили один из них, оттуда напором брызнула уксусная кислота.

Специалисты **Гострудинспекции** установили, что «в пневматической системе отсутствовал инжекционный клапан, а у обратного клапана был перепутано направление». Таким образом, причиной несчастного случая стало несовершенство технологического процесса.

«В инструкции по работе с системой, с которой двоих и пострадавших не ознакомили, не были отражены действия ответственных лиц в случае неисправности», - сделали вывод инспекторы.

<https://ufa.aif.ru/incidents/details/v-bashkirii-treh-rabotnikov-obryzgalo-uksusnoy-kislotoy>

28.06.2024

Трудинспекция подключилась к расследованию крушения поезда в Коми

Расследуются три несчастных случая.

Трудинспекция подключилась к расследованию крушения поезда Воркута-Новороссийск в Коми.

В **госинспекцию труда** в Коми поступили три извещения о несчастных случаях, которые произошли в Интинском районе при крушении пассажирских вагонов поезда № 511.

«Тяжелые травмы получили работники компании «Вымпел-Юг» (Батайск, Ростовская область) и Северо-Кавказского филиала АО «Федеральная пассажирская компания» (Новороссийск). Работник Южно-Уральского межрегионального управления охраны ПАО «Газпром» в Екатеринбурге получил травмы, несовместимые с жизнью», - сообщили в **роструде**.

По информации трудинспекции, организованы комиссии, начато расследование несчастных случаев.

Напомним, ранее СК на транспорте возбудил уголовное дело о нарушении правил безопасности движения, повлекшем смерть двух и более человек.

<https://komi.aif.ru/incidents/trudinspekciya-podklyuchilas-k-rassledovaniyu-krusheniya-poezda-v-komi>

28.06.2024

Нижегородскому рабочему оторвало четыре пальца циркулярной пилой

Несчастный случай произошел 18 июня

63-летний рабочий серьезно травмировал руку циркулярной пилой в Нижегородской области. Об этом сообщили в пресс-службе региональной **Гострудинспекции**.



Несчастный случай произошел с работником индивидуального предпринимателя А. Н. Чемоданова 18 июня во время торцовки дров. Его рука попала в циркулярную пилу, из-за чего мужчине оторвало четыре пальца. Пострадавшего срочно госпитализировали, полученные им травмы относятся к категории тяжелых.

В **Роструде** отметили, что работодатель не известил инспекцию об инциденте в установленный срок, что является нарушением. В настоящее время по факту случившегося проводится расследование.

<https://opennov.ru/?q=news/incidents/2024-06-28/106459>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.07.2024

Для участников спецоперации предложили ввести новые льготы

Депутаты ЛДПР призвали ввести скидки на санаторный отдых для военнослужащих

В **Госдуму** внесли **законопроект** о льготах для военнослужащих, уволенных из-за травмы после службы сроком менее 20 лет. Для них предлагается ввести скидки на оплату санаторно-курортных путевок. Соответствующую инициативу разработали депутаты ЛДПР, передает RT со ссылкой на копию документа.

Сегодня получить скидку на путевки в военно-медицинские учреждения могут военные, уволенные из-за травмы и отслужившие более 20 лет - там они проходят лечение и медобследование, напомнили авторы документа. При этом за время проведения спецоперации количество нуждающихся в лечении служащих выросло, а срок их службы при увольнении значительно ниже 20 лет, из-за чего они получить такие льготы не могут, подчеркнули разработчики **законопроекта**.

Они призвали сделать для таких отслуживших россиян более доступными путевки для лечения и восстановления, установив скидку на уровне 75%. По мнению депутатов, это поможет военным поправлять здоровье каждый год и жить полноценной жизнью. **Предложения** предлагается внести в **закон** о статусе военнослужащих, по которому сегодня военные со сроком службы не менее 20 лет имеют право на 75%-ю скидку на путевки, а члены их семей - на 50%-ю.

Напомним, также ввести льготы на санаторный отдых в России призвали для активистов, которые помогают очищать леса от мусора. Общественники призвали поощрять таких людей, в том числе приоритетом при **трудоустройстве** в государственные природоохранные структуры.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/07/01/23360593.shtml>

01.07.2024

В Госдуме предложили сохранить порядок индексации пенсий с 1 января

Депутат Нилов: порядок индексации страховой пенсии следует сохранить с 1 января

Глава комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов **Государственной Думы РФ** Ярослав Нилов в беседе с «Российской газетой» заявил, что устоявшийся механизм индексации



страховых пенсий стоит оставить без изменений. Соответствующий **законопроект** вносится в нижнюю палату российского парламента.

Нилов напомнил, что до 2019 года действовала схема, когда страховые пенсии индексировались с 1 февраля - на уровень инфляции, и с 1 апреля - исходя из роста доходов тогда еще Пенсионного Фонда РФ. Отмечается, что с 2019 по 2024 годы действует переходный период после **принятия законопроектов**, вносящих изменения в параметры пенсионной системы, однако с 2025 года нужно будет вернуться к прежней системе индексации - с 1 февраля и с 1 апреля.

По словам депутата, люди уже привыкли получать прибавку к пенсии с 1 января, поэтому предлагается оставить применяющийся сегодня порядок индексации страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии именно с этой даты. Нилов добавил, что это было бы справедливо.

Государственная Дума РФ Пенсионный фонд Россия Экономика Пенсии

<https://www.mk.ru/economics/2024/07/01/v-gosdume-predlozhili-sokhranit-poryadok-indeksacii-pensiy-s-1-yanvarya.html>

01.07.2024

Декан Финуниверситета Селезнев о том, почему выпускникам сложно найти работу

Отсутствие опыта работы - главная проблема, с которой сталкиваются выпускники при **трудоустройстве** после окончания вуза. Об этом говорят данные Росстата. С такой проблемой сталкиваются 28% выпускников. Среди других проблем - низкий уровень предлагаемой заработной платы, недостаток или отсутствие подходящих вакансий, а также недостаток или отсутствие знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения работы.

Владимир Трефилов/ РИА Новости

О том, почему теория и практика не могут найти друг друга, поговорили с деканом факультета международных экономических отношений Финансового университета при Правительстве России Павлом Селезневым.

Павел Сергеевич, получается, что молодой человек четыре-шесть лет грызет гранит науки, а выходит без знаний, умений и навыков. Как так?

Павел Селезнев: Это комплексная проблема, которую нам предстоит решать. Во-первых, для облегчения **трудоустройства** и интеграции выпускников в производственные процессы необходима максимальная прикладная ориентация образования, чтобы к моменту выпуска из вуза студенты обладали достаточным практическим опытом, необходимым для выполнения работы. То есть надо расширять практику стажировок и обучения, совмещенного с прикладной деятельностью на рабочем месте. Для этого вузы должны налаживать максимально плотную кооперацию с работодателями, а также привлекать преподавателей-практиков для формирования учебных планов дисциплин. Необходимо также развивать учебно-производственные базы, где работодатели могли бы реализовать свои научно-исследовательские проекты. Отмечу отдельно, что сверхактуальным является вопрос



стажировок и повышения квалификации в реальном секторе экономики для штатных преподавателей вузов, чтобы "инженеры человеческих душ" были в курсе всех последних тенденций и веяний в своей предметной области и могли транслировать студентам новый практический опыт.

Во-вторых, студенты должны изначально понимать, на какой уровень оплаты **труда** они могут претендовать по окончании обучения. Вполне возможно, многие студенты, узнав, какие их ожидают зарплатные **предложения**, захотят сменить специальность или даже вуз. Или вовсе отказаться от получения высшего образования, если вдруг выяснится, что после хорошего колледжа зарплаты выше. Как говорится, для того, чтобы не разочаровываться, лучше и не очаровываться.

В-третьих, число выпускников должно примерно соответствовать числу вакансий, имеющихся на рынке в разрезе специальностей - разумеется, если люди хотят учиться чему-то, что для них интересно, а в стране такие специалисты в избытке - пожалуйста, но тогда, наверное, не за счет бюджетных средств, не так ли?

Но подчеркну краеугольный момент: наряду с практикоориентированностью высшее образование в моем представлении должно сохранять свою фундаментальность. Оно должно давать человеку мозаичное мировоззрение, способствовать тому, чтобы он стал всесторонне гармонично развитой личностью, заинтересованной в том, чтобы жить и созидать в своей стране. Не зря Кеннеди принадлежит фраза о том, что Советский Союз выиграл космическую гонку за школьной партой. Отечественное образование изначально было ориентировано на подготовку человека-творца, а не квалифицированного потребителя, и сейчас, слава Богу, возвращается к этой традиции.

Сейчас низкая безработица - 2,6%, и высокая потребность в кадрах. Для работников без опыта - это плюс или минус? Берут всех? Или если нет опыта, просто некогда учить?

Павел Селезнев: Действительно, кадров не хватает, но потребность в людях не равномерна по отраслям и уровням квалификации. Самая острая потребность в квалифицированных специалистах как инженерных, так и рабочих специальностей. И проблема в том, что квалифицированного рабочего или инженера невозможно подготовить за полгода по сокращенной программе. Так что пройдет еще немало времени, прежде чем нам удастся ликвидировать самые острые проблемы в кадровом обеспечении экономики. При этом работодатели, учитывая общую **нехватку кадров**, готовы брать неопытных людей, включая и молодежь, а дальше учить и переучивать их на рабочем месте. Так что да, сегодня берут практически всех, с прицелом на дальнейшее обучение, если человек не имеет нужного опыта.

А когда на **рынке труда** наступит баланс спроса и **предложения**, выпускникам будет еще сложнее найти работу?

Павел Селезнев: Как я уже сказал, требуются годы для подготовки нужного числа специалистов высокой квалификации. Однако я думаю, что решить кадровую проблему в основном удастся уже в ближайшие пару лет. Дело в том, что очень многие компании, испытывавшие острую потребность в кадрах, уже набрали людей и проблема нехватки рабочих рук перестает быть такой острой как раньше. Об этом свидетельствуют исследования, проводимые в Финансовом



университете: число компаний, которые ищут людей, по-прежнему растет, но темпы роста уже совсем не такие, как, скажем, год назад. Стабилизация производства, я уверен, станет фактором, снижающим остроту кадровой проблемы.

В какие сферы сегодня выпускники идут не слишком охотно?

Павел Селезнев: По данным исследования, проведенного Центром макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП), наибольший дефицит выпускников по отношению к потребностям рынка отмечен в информационной безопасности - спрос предприятий удовлетворен на 45%; спрос на специалистов в области систем вооружения - на 58%, в нанотехнологиях и наноматериалах - на 60%. Кстати, несмотря на серьезное увеличение выпуска ИТ-специалистов, в информатике и вычислительной технике заполняется только 80% вакансий.

Слишком сложные отрасли? Мало платят?

Павел Селезнев: Надо иметь в виду, что обучение по передовым технологическим направлениям требует намного больше усилий, чем гуманитарное образование. Чтобы привлечь студентов в эти профессии, надо дать им понять, что высокий уровень зарплат после окончания вуза компенсирует им дополнительные усилия, которые они тратят на обучение. То есть требуются дополнительные вложения в привлечение талантливой молодежи в передовые и сложные технологические направления подготовки.

Что сами работодатели ждут от выпускников?

Павел Селезнев: При анализе проблем в образовании и на **рынке труда** необходимо обратить внимание на критерии, которыми пользуются сами работодатели при отборе кандидатов на занятия вакансий.

Исследования показывают, что абсолютное большинство респондентов (91%) считает, что кандидат без опыта должен быстро обучаться. Для 62% работодателей важно, чтобы неопытный кандидат был коммуникабельным и открытым, а для 43% опрошенных важна инициативность. Для 34% компаний важна способность соискателей аналитически мыслить, 27% работодателей ищут у кандидатов без опыта организационные навыки.

Креативность (20%), цифровые навыки (19%) и лидерские качества (12%) менее важны для российских компаний.

А мониторинг **трудоустройства** выпускников вузов Росстата показывает, что, помимо профессиональных навыков, относящихся непосредственно к работе, наибольшее значение для успешной трудовой деятельности на первой работе после вуза имеют: способность к сотрудничеству и умение работать в команде, способность к соблюдению трудовой дисциплины, стрессоустойчивость, а также умение брать на себя ответственность и принимать самостоятельные решения.

При этом выпускникам вузов больше всего недостает профессиональных знаний, стрессоустойчивости, навыков работы с профессиональной документацией, умения брать на себя ответственность и принимать самостоятельные решения, а также способности работать в режиме многозадачности. А это уже совершенно другая задача. В российских вузах акцент пока



делается на профессиональную подготовку, а морально-психологической стороне уделяется гораздо меньше внимания. Получается, что для преодоления кадрового голода и насыщения экономики квалифицированными специалистами надо учить не только профессиональным знаниям, но и всему тому, что необходимо для устойчивого выполнения сотрудником своих профессиональных функций.

И, конечно же, практическая ориентация образования - это тоже насущное требование работодателей. Они часто жалуются на недостаток знаний, необходимых, например, для работы с управленческой и бухгалтерской отчетностью, основными управленческими и бухгалтерскими программными продуктами. По мнению работодателей, выпускникам не хватает знаний для работы с большими данными и бизнес-анализа. Понятно, что обращение с программными продуктами не может быть главной составляющей образования, но и забывать об этом тоже нельзя. К тому же надо понимать, что сегодня мы видим компьютеризацию практически во всех отраслях теоретической и прикладной деятельности. Так что пользование компьютерным и математическим аппаратом, включая способности к математическому анализу данных - это один из основных трендов, которые мы должны учесть при подготовке специалистов.

Еще одна важная проблема - это повышение гибкости образовательных программ, в чем работодатели тоже могут помочь вузам. Здесь нам предстоит решить совсем непростую задачу - как совместить гибкость и адаптивность образования с соблюдением жестких стандартов, обеспечивающих высокое качество образовательного процесса? Разумеется, пожертвовать качеством мы не можем ни при каких обстоятельствах, поэтому нам придется искать компромисс между гибкостью и уже упомянутой ранее фундаментальностью образования, и обеим сторонам процесса, вузам и работодателям, необходимо найти взаимоприемлемые решения. Еще один аспект этой проблемы - необходимость индивидуализации образования, с одной стороны, "заточенного" под конкретного студента с его способностями и ожиданиями, а с другой стороны - обеспечивающего фундаментальный характер подготовки.

В реформировании нуждается система оценки качества образования. Здесь тоже необходимо найти баланс между простотой оценки и ее полнотой. Вполне возможно, она должна быть, с одной стороны, многоуровневой и комплексной, а с другой стороны - опираться на такие простые и очевидные показатели, как, например, уровень оплаты **труда** студентов после завершения вуза.

Очень многие студенты уже на этапе образования хотели бы себя попробовать в роли инновационных предпринимателей, занятых реализацией тех идей, которые у них появились в стенах вузов. Это крайне важная сторона практической ориентации образовательного процесса, который надо уделять кратно больше внимания, чем уделяется сейчас. И это тоже проблема гибкости и адаптации образовательного процесса под решения практических задач развития инновационного предпринимательства, создания стартапов. В этом направлении надо действовать максимально активно, учитывая, что задача придания российской экономике инновационного характера поставлена **президентом России** в серии его недавних выступлений.

<https://rg.ru/2024/07/01/dekan-finuniversiteta-seleznev-o-tom-pochemu-vypuschnikam-slozhno-najti-rabotu.html>



01.07.2024

Социальную помощь россияне получают быстрее

На Единой централизованной цифровой платформе в социальной сфере (ЕЦЦПСС) будут учитывать сведения о таких категориях, как пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф, многодетные семьи, ветераны **труда**, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей. Предполагающие это нормы **закона** вступают в силу 1 июля.

Эта система заработала с 1 января этого года. Новый ресурс объединил в себе Единую государственную информационную систему социального обеспечения и Федеральный реестр инвалидов. Оператор информсистемы - Фонд пенсионного и социального страхования РФ, координатор - **Минтруд**.

Задача ЕЦЦПСС - собирать сведения обо всех гражданах России, которые вправе претендовать на социальную поддержку от государства. Вместе с тем в систему не попадает информация, составляющая государственную, коммерческую или иную охраняемую **законом** тайну, в том числе, тайну усыновления.

«Переход на цифровую единую платформу позволит предоставлять меры соцподдержки автоматически, получатели будут в большинстве случаев избавлены от необходимости сбора справок. Централизованная цифровая платформа поможет оперативно предоставлять положенные меры поддержки в зависимости от жизненной ситуации граждан», - отметила член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Это, по словам депутата, станет еще одним шагом в развитии социального казначейства, предполагается множество государственных и муниципальных услуг оказывать проактивно.

Также с 1 июля будет установлено информационное взаимодействие государственного банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей, с ЕЦЦПСС. Предусмотрен учет информации об условиях жизни и воспитания детей-сирот в приемных семьях.

<https://www.pnp.ru/social/socialnuyu-pomoshh-rossiyane-poluchat-bystree.html>

01.07.2024

"Камаз" проиндексирует тарифы и оклады работников на 5,2% с 1 июля

Автопроизводитель "Камаз" проиндексирует тарифы и оклады своих сотрудников на 5,2% с 1 июля. Об этом говорится в сообщении компании.

"С 1 июля текущего года будет произведена индексация тарифов и окладов работников ПАО "Камаз" на 5,2%. Решение о повышении окладов и тарифных ставок было принято генеральным директором "Камаза" Сергеем Когогиным и профсоюзным комитетом в целях повышения заработной платы и социальной защищенности камазовцев", - отмечается в сообщении.

Также с 1 июля в компании на производстве начнет меняться **система оплаты труда**. Так, доля ее фиксированной части (оклада) вырастет с 30% от зарплаты до 70%. Пропорционально сократится переменная часть зарплаты - надбавки и премии.



"Руководство компании считает первостепенно важным обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда сотрудников, плановую реализацию и расширение мер социальной поддержки", - добавили в "Камазе".

"Камаз" является крупнейшим российским производителем грузовых автомобилей. Компания выпускает грузовики, прицепы, автобусы, двигатели и силовые агрегаты.

<https://tass.ru/ekonomika/21243057>

29.06.2024

Новгородским сотрудникам скорой помощи повысят зарплату

Новгородским сотрудникам скорой помощи повысят зарплату. ФОТО: t.me/zdravnovgorod

В рамках изменения **системы оплаты труда** на станции скорой медицинской помощи постановления правительства Российской Федерации предусматривают поэтапное повышение заработной платы. Этот процесс будет осуществлен в три этапа: 1 апреля, 1 июля и 1 октября 2024 года.

Активно ведется работа по восполнению кадрового дефицита с использованием федеральных и региональных мер социальной поддержки. В частности, предусмотрено приобретение жилья для медицинских работников в рамках региональной программы развития здравоохранения, а также предоставление дополнительных стимулирующих выплат.

Скорая медицинская помощь в Новгородской области предоставляется жителям круглосуточно и без перерывов, включая услуги службы санитарной авиации и центра медицины катастроф для оказания экстренной и неотложной помощи.

На этой неделе руководство Минздрава Новгородской области провело две встречи на станции скорой помощи, на которых были детально рассмотрены вопросы сотрудников. Руководство уверяет, что ситуация под контролем и регулярно находится под надзором курирующего заместителя Председателя Правительства Новгородской области.

<https://www.mk-novgorod.ru/social/2024/06/29/novgorodskim-sotrudnikam-skoroy-pomoshhi-povyshat-zarplatu.html>

28.06.2024

Исследование: самозанятым может быть невыгодно работать в такси

Водители жалуются на высокий процент, который берут с них агрегаторы, и дополнительные расходы

Работа таксистом в качестве подработки становится экономически невыгодна водителям, а лимита самозанятого недостаточно. К такому выводу пришел профсоюз «Новый труд» после интервьюирования 30 таксистов из двух автопарков «Яндекс.Такси» в мае 2024 г. Результаты исследования есть у «Ведомостей». Помимо этого один из сотрудников профсоюза провел включенное наблюдение, самостоятельно став таксистом: он подал заявление на получение лицензии на такси для самозанятого через «Госуслуги».



Для того чтобы достойно зарабатывать, таксисту необходимо работать от 12 до 15 часов в сутки. По их словам, при обороте 300 000 руб. в месяц они платят: 24% комиссии «Яндексу» – 72 000 руб., за аренду в месяц – 54 000 руб., за бензин – 45 000 руб., 6% налог для самозанятых – 18 000 руб., 4% комиссию парка – 12 000 руб., за техобслуживание – 7000 руб. и мойку – 3000 руб. В остатке у них остается 89 000 руб. Такой оборот выходит при условии, что таксист работает 30 дней в месяц по 12 часов.

Дефицит таксистов

Во второй половине 2023 г. спрос на поездки в такси по всей России восстановился до уровня 2021 г. При этом отрасль испытывает сильный **дефицит кадров**. Об этом писали «Ведомости» в декабре 2023 г. К осени нехватка водителей составила 72 000 человек, а общее число действующих разрешений на таксомоторную деятельность сократилось на 13,6%, подсчитали эксперты аналитического центра при правительстве России в исследовании, которое они подготовили на момент вступления в силу нового закона о такси в сентябре 2023 г.

Авторы исследования видят причину также в том, что часть водителей покидает отрасль из-за возросших расходов на автомобили и их обслуживание. По данным аналитического центра, расходы водителей выросли в 1,5 раза за два года. Сильнее всего на рост издержек повлияла цена новых авто – затраты на амортизацию нового автомобиля в расчете на километр пробега выросли на 63% за два года (абсолютные цифры не приводятся). Помимо этого таксисты несут затраты на техобслуживание, топливо, лизинг автомобилей и страхование ОСАГО для такси. В целом доля расходов на эксплуатацию автомобиля такси составляет до 40% цены поездки.

Водители также вынуждены тратить дополнительные средства, чтобы соответствовать требованиям агрегатора. Они указывают, например, что оклейка машины таксистов стоит несколько тысяч рублей, при этом пленка отлетает через 3-4 мойки автомобиля, а также выгорает. В частности, в Московской области следующие требования: белая машина, желтая по бокам, низ серый.

Внутри салона автомобиля на торпедо и на подголовнике кресла пассажира, которое находится справа спереди, в соответствии с требованиями также должна быть информация о перевозчике. Штраф за отсутствие данных составляет от 100 000 до 300 000 руб., говорят таксисты.

Водители также не имеют возможности проходить осмотры каждый раз перед выходом на линии, особенно – перед ночными сменами. По их словам, «белый» договор о медосмотре и техосмотре влечет еще большие затраты со стороны таксистов, поэтому данное требование приводит к «усилению коррупционного оборота поддельных документов». Отсутствие путевого листа влечет штраф 60 000 руб.

Профсоюз также выявил некоторые проблемы с лицензией, которая бесплатно оформляется на самозанятого. При этом таксист, работающий регулярно от 12 часов в сутки, в месяц имеет денежный оборот около 300 000 руб. При годовом заработке в 3,6 млн руб. ему необходимо регистрироваться уже как ИП. Затраты на регистрацию ИП включают в себя покупку компьютера, программы СБИС (электронный документооборот) с лицензией, покупку электронного ключа, а также мощного смартфона.



В приложении «Яндекс.Такси» аккаунт водителя отключается через восемь часов, согласно действующему закону. При этом таксисты избегают этого ограничения, переключаясь на другие аккаунты, потому что им недостаточно заработанного за это время. «Фактически и агрегатор, и сами таксисты нарушают действующую законодательную норму о 8-часовом рабочем дне, что может привести к коллапсу отрасли. Более того, таксисты особо опасаются, что за использование «лазейки в законе» они могут попасть в черные списки «Яндекс.Такси», – подчеркивают в профсоюзе.

Представитель пресс-службы «Яндекс.Такси» сообщил «Ведомостям», что отрасль такси по-прежнему испытывает дефицит водителей. Среди трудностей, с которыми сталкиваются водители такси, можно назвать высокие цены на автомобили и их обслуживание, а также дорогое и малодоступное для водителей специализированное ОСАГО. «Чтобы помочь водителям и таксопаркам, компания оформляет однодневные полисы ОСАГО для такси прямо в приложении для водителей, автоматизирует уплату налогов для самозанятых и обеспечивает квоты и скидки на автомобили и запчасти», – добавил он. По данным сервиса, случаи, когда водители пытаются обойти правила и непрерывно выполнять поездки больше допустимого времени, единичны. Если система зафиксирует, что водитель пытается обойти правила сервиса, доступ к заказам ему будет незамедлительно закрыт до того момента, пока он не отдохнет нужное количество времени, добавил представитель пресс-службы.

Закон о такси

Новый закон № 580-ФЗ, который вступил в силу с 1 сентября 2023 г., обязал водителей получать разрешение на деятельность, самостоятельно выписывать себе путевые листы, проходить ежедневные медицинские и технические осмотры, за свой счет перекрашивать автомобиль в требуемый в регионе для такси цвет, приобретать специализированный полис ОСАГО, который в 10–20 раз дороже стандартного при том же страховом покрытии, и запретил управлять такси лицам с непогашенной судимостью. «Новый закон о такси предъявляет к самозанятым водителям на личных автомобилях все те же требования, что и к таксопаркам. Для физлиц эти требования сверхзатратны и неисполнимы», – отметил сотрудник такси «Максим», попросивший не называть его имени в печати.

Руководитель оперативного штаба независимого профсоюза «Новый труд» Алексей Неживой отмечает, что если проблемы останутся нерешенными, то в отрасли произойдет отток кадров. «Мы пока остановились на такой схеме: проводим инспекцию, публикуем результаты не для того, чтобы надавить», – добавляет он.

Основатель «Таксити» Феликс Маргарян считает, что на сегодняшний день самая большая проблема – это процент, который берет с водителей «Яндекс». Он нефиксированный (зависит от тарифа) в отличие от стоимости аренды автомобиля. «Водители знают, что взяли в аренду машину, это стоит 2000 руб. При этом еще и агрегатор забирает за заказ около 30%, и поскольку сегодня они монополисты, то и диктуют условия на рынке», – указывает он. По его словам, дорого стоит и страховка, цена на такси за которую доходит до 75 000 руб. Именно поэтому сейчас в Москве можно увидеть много такси с региональными номерами, потому что вне столицы страховка стоит дешевле, говорит он.



Представитель пресс-службы «Яндекс.Такси» пояснил «Ведомостям», что комиссия сервиса и его тарифы — всегда фиксированные показатели. Комиссия указывается в процентах от стоимости заказа, а тариф — как стоимость минуты и километров пути. «Ценообразование устроено так, чтобы одновременно решать три задачи: делать такси доступным максимально возможному количеству пассажиров, поддерживать достойный доход водителей и таксопарков, с учетом их затрат на обслуживание машин, и наконец, инвестировать в качество сервиса и сохранять его доступным 24/7», — уточнил он. Большую часть своей комиссии агрегатор возвращает обратно в рынок — например, в виде субсидий водителям или скидки пассажирам. За вычетом этих расходов фактический доход компании составляет всего около 10% от стоимости поездки — это те деньги, которые компания имеет возможность тратить на развитие и улучшение сервиса, на разработку приложений, инфраструктуру, дата-центры, персонал, налоги, добавил представитель пресс-службы.

Чтобы говорить о достойном или недостойном заработке, нужно брать во внимание потребности водителей, говорит в разговоре с «Ведомостями» замдиректора по эксплуатации таксопарка Next Михаил Кечин. На примере этой компании он объясняет, что из 700 таксистов около 40-60% работают на постоянном графике. Оставшаяся часть водителей выбирает таксопарк для подработки. «Я считаю, что если бы водители мало зарабатывали или заработок их не устраивал, то они бы не приходили к нам», — утверждает Кечин. Он добавил, что доволен работой агрегатора «Яндекс.Такси», потому что в его приложении всё «легко, доступно и понятно», а команда сервиса постоянно его обновляет, чтобы улучшать пользование для водителей такси.

Маргарян указывает, что у водителей такси нет нормированного графика, потому что они хотят заработать. «Вот вы заказали такси от точки А до точки В. За сколько вы это проедете — может, будет пробка, а может, не будет пробки, но человек, который сидит за рулем, он на работе. Во всем мире — да, и в старые времена — всегда был таксометр. Но сегодня на данный момент «Яндекс» это нарушает», — пояснил он, добавив, что сейчас на рынке есть явный дефицит водителей.

Вице-президент Национального автомобильного союза Антон Шапарин утверждает, что водители не могут работать 12-15 часов в день просто потому, что это не дает им агрегатор. В соответствии с законом рабочий день составляет восемь часов. Помимо этого он указал, что процент агрегатора составляет около 12-14% и даже при таких условиях он все равно вернет таксистам часть этой суммы в ходе обучения или участия в разных внутренних программах. «Это какой-то очередной наброс на то, что агрегаторы плохие, а водители работают бесконечно», — указал он. Шапарин считает, что агрегатор нужен прежде всего для того, чтобы обеспечивать водителю практически бесконечный поток заказов — без простоя и траты времени и бензина на поиск клиентов.

Ведомости



28.06.2024

На Ставрополье сформируют кадровый резерв для экономики

Прорабатывается вопрос по целевому обучению для реализации прорывных проектов края

Кадровый резерв для реализации масштабных инвестиционных проектов сформируют на Ставрополье. Об этом сообщила замминистра экономического развития Ставрополья Елена Лосицкая, выступая на пленарном заседании Всероссийской ярмарки трудоустройства "Работа России. Время возможностей" в Минеральных Водах.

"Для обеспечения краевой экономики достойными кадрами с нужными компетенциями необходим кадровый резерв для инвестиционных проектов. Поэтому уже сейчас берем в проработку вопрос по целевому обучению студентов для реализации прорывных проектов края. С учетом развития санаторно-курортного комплекса края и общероссийского тренда по развитию внутреннего туризма необходимо активно вовлекать работодателей в процесс заключения целевых договоров именно по специальности "сервис и туризм" для подготовки обслуживающего персонала", - сказала Лосицкая в рамках деловой сессии "Перспективы развития рынка труда Ставропольского края в условиях нарастающего дефицита кадров".

По ее словам, необходимо вносить в целевые договоры предоставление различных мер поддержки, включая меры материального стимулирования. "Еще один резерв видим в трудоустройстве студентов выпускных и предвыпускных групп в реальном секторе экономики. Сегодня у нас выпускников последних курсов 22,5 тыс. человек, практически поровну студентов учреждений высшего образования и студентов организаций среднего профессионального образования, и, принимая во внимание практику работы студентов на предприятиях в этот период, у нас в резерве имеются 6 742 трудоустроенных выпускника", - добавила спикер.

Региону необходимо удерживать молодые кадры, оказать поддержку при первом трудовом найме от государства. "В 2023 году отток трудоспособного населения Ставрополья за пределы нашего региона - 287,5 тыс. человек и это больше на 27,5% по сравнению с 2022 годом. Поэтому считаем необходимым проработать возможность оплачиваемых программ стажировок для студентов выпускных и предвыпускных групп от 6 месяцев до 1 года для рабочих специальностей. Также проработать вопрос по возможности оплачиваемой практики для студентов выпускных и предвыпускных групп по рабочим специальностям на предприятиях", - сказала Лосицкая.

<https://tass.ru/ekonomika/21232929>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

28.06.2024

Дмитрий Чернышенко: «Для молодёжи Донбасса и Новороссии создаются все условия для личностной и профессиональной самореализации»

В преддверии Дня молодежи «Комсомолка» побеседовала с заместителем Председателя Правительства РФ Дмитрием Чернышенко - о проектах для самореализации молодых людей



Донбасса и Новороссии, новом нацпроекте «Молодежь и дети», а также успехах в сфере образования

Вот так неформально зампред **Правительства РФ** общался с ребятами из регионов страны во время посещения международной выставки-форума «Россия».

Президент ставил перед Правительством цель скорейшей интеграции жителей Донбасса и Новороссии в общероссийское пространство, в том числе - социальное, культурное. Насколько получается вовлечь молодежь новых регионов в общероссийские образовательные, кадровые, просветительские, спортивные проекты?

В России особое внимание сегодня уделяется реализации потенциала каждого человека, развитию его талантов, воспитанию патриотичной и социально ответственной личности. Это одна из новых национальных целей развития страны, поставленных нашим Президентом Владимиром **Путиным**. Новые регионы - ДНР, ЛНР, Херсонская и Запорожская области - участвуют в ее достижении. Работа с ними идет по двум ключевым направлениям - это создание условий для самореализации молодёжи и оказание необходимой помощи жителям.

Мы видим у молодых людей из новых регионов большой интерес к самым разным возможностям, которые сегодня доступны для молодежи в России. К примеру, ребята из Донбасса и Новороссии принимают активное участие в форумах и программах Росмолодёжи, получают гранты и реализуют социальные инициативы. Для них созданы отдельные треки и льготы.

Свыше 1 тыс. заявок от ребят из новых регионов поступило в 2023 году на грантовые конкурсы Росмолодёжи. Победителями стали 100 проектов, которые получили гранты на сумму более 51 миллиона рублей.

В этом году почти 800 заявок из новых регионов было подано в рамках первого сезона Росмолодежь.Гранты. Подведены итоги: 24 заявки стали победителями и получают гранты на общую сумму более 11,5 миллионов рублей. Это значит, что ребята получают возможность воплотить мечту и реализовать свои проекты. Уже в августе стартует второй сезон. Поэтому, если кто-то не успел подать заявку, получит возможность это сделать.

Более 260 представителей новых субъектов приняли участие во Всемирном фестивале молодежи-2024, который прошел на федеральной территории «Сириус». Ещё 75 вошли в состав Волонтерского корпуса Фестиваля. Кроме того, ЛНР вошла в число 30 субъектов, по которым прошли тематические туры во время Фестиваля. Иностранные участники из 16 стран смогли посетить Краснодар, Алчевск, Суходольск и Луганск.

Более 23 тысяч ребят уже стали участниками Движения Первых, причем многие из них активно присоединяются к флагманским проектам Первых - участвуют в конкурсе «Большая перемена», развивают свои блоги в проекте «Твой Ход», ездят в поездки по программе «Больше, чем путешествие».

В новых субъектах работают региональные отделения Общества «Знание» - одного из ключевых институтов молодёжной политики. Уже более 800 человек стали лекторами и поделились своими знаниями в офлайн- и онлайн-форматах.



Важно отметить и участие представителей новых регионов в III Конгрессе молодых ученых - одном из главных событий Десятилетия науки и технологий, объявленного Президентом. В нем приняли участие более 50 молодых ученых из ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей, ждем делегатов из новых субъектов и на IV Конгрессе в этом ноябре.

В новых субъектах действуют региональные и муниципальные штабы #МЫВМЕСТЕ. С июня 2022 года запущены гуманитарные миссии #МЫВМЕСТЕ с Донбассом, в их рамках только в этом году было вовлечено более 700 волонтеров, а всего добровольцы помогли уже более чем 1,2 млн человек. Десятки тысяч молодых людей из новых регионов принимают участие в таких всероссийских патриотических и добровольческих акциях, как «900 Дней Подвига», «Нашим Героям», «Вам, любимые», «Из Крыма и Севастополя с любовью» и других.

Какие особые меры поддержки молодежи, по вашему мнению, необходимы ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областям? Что реализуется уже сегодня? Что планируется в будущем?

Новые регионы полностью включены в систему молодежной политики России. Там создается новая и улучшается действующая инфраструктура. Так, в сентябре прошлого года при поддержке Росмолодежи в Луганске был открыт молодежный центр (Дом молодежи) - один из самых современных в России. Центр объединяет образовательные пространства «Тавриды», площадки «Движения Первых», Российского общества «Знание», и первого в ЛНР исторического парка-музея «Россия - моя история».

Также в 2023-2024 годах открылось несколько молодежных центров и пространств: центр «Точка кипения.Резидент» в Энергодаре, «Сопки» в Приморске, Арт-резиденция в Волновухе, молодежное пространство «Скрепка» в Новоайдаре в ЛНР. Сейчас идет подготовка к созданию Молодежного центра в Донецке.

Благодаря программе «Регион для молодых» на 2024 год новым субъектам на конкурсной основе выделено более 336 миллионов рублей на комплексное совершенствование молодежной политики и создание еще 7 молодежных пространств. В этом году новые регионы также подали заявки на участие в конкурсе и запланировали восстановить в 2025 году 8 объектов.

Совсем скоро состоится открытие круглогодичного молодежного образовательного центра «Маяк» в Запорожской области для специалистов отрасли молодежной политики, которые работают с ребятами и формируют основные смыслы профильной экосистемы. Также в этом году в Херсонской области планируем запустить круглогодичный центр - арт-резиденцию «Таврида». Он станет площадкой для интеграции молодежи и активных граждан новых регионов в российский культурно-исторический контекст.

С 2019 года в рамках нацпроекта «Наука и университеты» в России создано 15 научно-образовательных центров мирового уровня. В среднем у каждого из них около 20 индустриальных партнеров. Это позволяет регионам на базе региональных вузов реализовывать собственные региональные программы научно-технологического развития. В апреле 2024 года Губернатором Кемеровской области и Главами ДНР и ЛНР подписано соглашение о формировании межрегионального научно-образовательного центра «Кузбасс-Донбасс». Кроме того, в 2023 году Минобрнауки России объявило дополнительный конкурсный отбор на



предоставление грантов из федерального бюджета на господдержку НОЦ. Одним из участников этого отбора стала Запорожская область.

Продолжается интеграция научных организаций и вузов ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в российское научно-образовательное пространство. Так, образовательные стандарты и программы вузов новых субъектов приводятся к единому образцу, идет восстановление инфраструктуры научных и образовательных организаций, решаются вопросы с обеспечением материально-технической базой и учебно-методической литературой.

В прошлом году на базе Донецкого государственного университета, Института прикладной математики и механики (Донецк) и Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского (Симферополь) был создан региональный научно-образовательный «Азово-Черноморский математический центр». Его главная задача - удержать в новых субъектах научные кадры, молодых математиков.

Насколько Донбасс и Новороссия будут вовлечены в новый нацпроект «Молодёжь и дети»? Есть ли какие-либо особенности, которые необходимо учитывать при реализации нацпроекта в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях?

В реализацию национального проекта «Молодёжь и дети» будут вовлечены все без исключения регионы РФ. По всей стране будут запущены региональные проекты, в том числе по созданию условий для самореализации молодёжи, патриотическому воспитанию и развитию добровольчества.

Субъекты получают возможность на конкурсной основе открывать и модернизировать молодежные центры в рамках программы «Регион для молодых». В новых регионах на базе вновь созданных центров «Маяк» и «Таврида» будут реализовываться образовательные мероприятия для молодежи по различным трекам профессиональной компетенции.

Вузы и научные организации, находящиеся на территории новых регионов, имеют возможность принимать участие в конкурсных отборах программы «мегагрантов», направленных на реализацию научных проектов под руководством ведущих ученых.

К концу 2027 года во всех новых субъектах РФ будут созданы региональные центры выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. Программами и мероприятиями таких центров по направлениям «Наука», «Спорт», «Искусство» ежегодно будет охвачено не менее 5% обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования.

Также продолжится совершенствование материально-технической базы общеобразовательных организаций новых субъектов. К 2030 году планируется обновить 1200 объектов.

Отдельный важный вопрос - образование. Какие знаковые проекты планируется реализовать в новых регионах по этому направлению? Какое развитие получают действующие вузы и ссузы?

В новых регионах уже активно развивается образовательная инфраструктура, действуют региональный научно-образовательный математический центр, поддерживаются молодежные лаборатории.



Активно модернизируются существующие образовательные учреждения. В прошлом году восстановлены объекты Мариупольского государственного университета имени А.И. Куинджи и Приазовского государственного технического университета (ПГТУ). Идет восстановление Азовского морского института, Донбасского государственного технического университета в Алчевске, объектов Мелитопольского государственного университета, Херсонского технического университета и Луганского государственного университета имени Владимира Даля. Работы по восстановлению данных вузов должны быть завершены до 2026 года. Важно, что программа продолжает расширяться и дополняться. Например, до 2026 года также планируется начать работы по восстановлению вузов в Донецке.

В прошлом году в Луганском педагогическом университете открыты лаборатории химии, биологии и педагогического образования. В 2024 году на базе 3 педагогических вузов в ДНР, ЛНР и Запорожской области создаются педагогические технопарки «Кванториум». В каждом из них появятся современные функциональные пространства для учебы и лабораторных занятий.

Работает в новых регионах и один из самых популярных проектов среди девятиклассников - «Профессионалитет». С его помощью ребята могут освоить востребованные специальности - стать педагогом, технологом, специалистом по компьютерным системам или программистом, освоить поварское дело или сферу услуг. На базе Шахтёрского педагогического колледжа, Донецкого политехнического колледжа, Горловского колледжа технологий и сервиса, Луганского колледжа технологий торговых процессов и кулинарного мастерства, а также Луганского колледжа информационных технологий и предпринимательства создано 5 образовательных кластеров.

Работу по активному вовлечению новых регионов в образовательные и научные проекты будем продолжать.

Для большей части молодёжи очень важно реализовывать себя в спорте. Насколько активно спортсмены из Донбасса и Новороссии участвуют во всероссийских соревнованиях? Возможно, кто-то уже пополнил ряды сборных России по разным видам спорта?

Действительно, несмотря на все ограничения, мы системно создаем условия, чтобы спортсмены, тренеры и другие специалисты из новых регионов регулярно участвовали в спортивных соревнованиях разного уровня.

В 2023 году в общей сложности более 5 тыс. человек из новых субъектов приняли участие в различных состязаниях, в этом году - уже более 3,6 тыс. человек. Также спортсмены всех 4 регионов вовлечены в соревнования по адаптивному и студенческому спорту.

В марте текущего года в Севастополе состоялось торжественное открытие Объединенного чемпионата по футболу «Содружество» сезона 2024 года. Этот турнир направлен на развитие и популяризацию футбола и объединяет команды футбольных клубов ДНР, ЛНР, Запорожской области, Херсонской области, а также других российских субъектов. Матчи проходят с 30 марта по 18 октября.

В списки кандидатов в состав сборных команд России в спортивном сезоне 2024 года входят 23 спортсмена из новых регионов по олимпийским видам спорта, 43 - по неолимпийским видам спорта и 15 - по адаптивным видам спорта.



В каждом из регионов уже активно работает президентская платформа «Россия - страна возможностей». Как Вы считаете, а в целом для молодёжи Донбасса и Новороссии Россия стала страной возможностей?

Жители новых регионов еще до воссоединения с Россией активно участвовали в проектах президентской платформы «Россия - страна возможностей». С 2022 года палитра этих возможностей значительно расширилась.

Жителям ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей на сегодняшний день доступны абсолютно все инструменты для самореализации - гранты на реализацию собственных идей, наставничество от лучших управленцев нашей страны, **предложения** о стажировках и **трудоустройстве**, путешествия.

Только в прошлом году в проектах платформы приняли участие около 50 тыс. человек из новых субъектов. Также для них были запущены 2 спецпроекта - конкурс эссе «Пишем будущее», где участники делились своими идеями по развитию страны и своей малой родины, и проект для демобилизованных студентов ДНР и ЛНР «Спасибо, братцы», созданный для поддержки молодых ребят, которые с самого начала СВО защищали родной Донбасс. Выпускники проекта участвуют в патриотических мероприятиях и проводят уроки мужества для школьников.

На базе Луганского педагогического университета в 2023 году открылся отраслевой Центр компетенции президентской платформы АНО «Россия - страна возможностей». Там проходят оценку и развивают свои компетенции студенты всех педагогических вузов новых регионов. Выпускники Центра выступают на молодежных форумах в качестве экспертов, спикеров и наставников.

Всего за 2 года в новых регионах прошло около более 360 мероприятий - образовательные мастер-классы и лекции, патриотические акции, встречи с интересными гостями, политиками и деятелями культуры. В них приняли участие 30 тыс. человек.

В отделениях платформы «Россия - страна возможностей» в новых регионах регулярно устраивают встречи Российское общество «Знание», Движение Первых, федеральные и региональные волонтерские организации, а также НКО.

Поэтому нет никаких сомнений в том, что для молодёжи Донбасса и Новороссии создаются все условия как для личностной, так и профессиональной самореализации. И работа в этом направлении будет продолжена.

<https://www.kp.ru/daily/27601.5/4952395/>