

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 4 декабря 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.12.2017 В Тульской области во время ремонта школы погиб рабочий	4
03.12.2017 В Кургане рабочий упал со строительных лесов и погиб.....	4
03.12.2017 На юго-западе Москвы на стройке погиб рабочий.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
04.12.2017 Вахтовики из Красноярска уже полгода выживают без зарплаты.....	5
04.12.2017 Пять месяцев подряд росли долги по зарплате: рынок труда в Татарии	6
04.12.2017 К должникам по зарплате в Подмосковье применяют санкции	6
04.12.2017 Долги по зарплате перед работниками Восточного за месяц сократились двукратно	7
01.12.2017 Горнякам кузбасской компании "Заречная" выплатили 120 млн рублей долгов по зарплате	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
04.12.2017 Подрядчик спровоцировал забастовку на строительстве Севастопольской ТЭС?	8
04.12.2017 В Махачкале водители маршрутных такси требуют социальных гарантий.....	9
СОКРАЩЕНИЯ	9
04.12.2017 Уволить немедленно. Петербургские компании планируют уволить более 6 тыс. человек. (Санкт-Петербург)	9
04.12.2017 ВТБ сократит 35% сотрудников розничного бизнеса при присоединении ВТБ24.....	11
04.12.2017 ЦБ отозвал лицензии у краснодарского и московского банков	11
04.12.2017 Спасать или банкротить? Ситуация с «Архангельское предприятие автобусных перевозок» (Архангельск)	12
02.12.2017 На заводе "Красный Октябрь" в Волгограде идут массовые увольнения	14
02.12.2017 В Северной Осетии-Алании кончились деньги на здравоохранение. Из-за этого без работы сидят часть сотрудников	14
01.12.2017 Деятельность «Гринпис» грозит безработицей в Архангельской области	15
И.И. ШУВАЛОВ	17



01.12.2017 Шувалов: правительству предстоят "тяжелые месяцы" до формирования нового кабмина	17
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	18
01.12.2017 Оргкомитет Всероссийской недели охраны труда одобрил план основных мероприятий...	18
ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ	19
04.12.2017 "Развод" на вахте. Уезжают в надежде заработать, возвращаются ни с чем	19
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	22
04.12.2017 Топилин: регионы должны выполнить указ по повышению зарплаты бюджетникам с 1 января 2018	22
04.12.2017 Минтруд: ситуация с задержками зарплат в РФ не улучшилась	23
01.12.2017 Россия заинтересована использовать опыт Франции по сертификации нянь - Минтруд	23
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	23
04.12.2017 Роструд назвал регионы с долгами по зарплате	23
01.12.2017 Число трудоустроенных инвалидов в 2017 г. выросло на 20 тысяч человек к уровню прошлого года- Роструд.....	24
01.12.2017 Портал "Работа в России" стал крупнейшей базой вакансий для инвалидов - Роструд.....	24
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	25
04.12.2017 Управление инженерных защит Хакасии не заплатило сокращенной сотруднице (Проверка ГИТ)	25
03.12.2017 В Богородске предприятие оштрафовано за травму сварщика (Расследование ГИТ)	25
02.12.2017 Зарплата под контролем (Адыгея).....	26
01.12.2017 Гострудинспекция ХМАО подвела итоги расследования ЧП на производстве	27
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	27
02.12.2017 Более 2600 человек официально трудоустроены в Находке благодаря противодействию неформальной занятости	27
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	28
04.12.2017 Бюджетникам могут запретить работу по совместительству	28
04.12.2017 Мединский пообещал сохранить штат Центра русского фольклора после объединения с ДНТ	28
01.12.2017 Москалькова считает, что список профессий, запрещенных для женщин, может быть пересмотрен.....	29



АНОНСЫ СОБЫТИЙ

30

04.12.2017 В Петербурге пройдет Форум труда 30

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.12.2017

В Тульской области во время ремонта школы погиб рабочий

Днем 2 декабря 2017 года в полицию сообщили о смертельном несчастном случае при проведении ремонта школы в Воловском районе Тульской области.

По данному факту В СУ СКР по Тульской области была организована доследственная проверка.

Как выяснилось, 2 декабря в поселке Волово 43-летний мужчина, приехавший на заработки из Липецкой области, упал с высоты во время проведения кровельных работ при ремонте школы. От полученных в результате падения повреждений мужчина умер на месте.

В настоящее время выясняются все обстоятельства произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://www.tula.kp.ru/online/news/2951880/>

03.12.2017

В Кургане рабочий упал со строительных лесов и погиб

По данным пользователей соцсетей несчастный случай произошел днем 2 декабря 2017 года в 6А микрорайоне поселка Заозерный в областном центре. Очевидцы сообщают, что молодой мужчина лет 25-35 во время работы сорвался с помоста строительных лесов, расположенных на высоте пятого этажа.

Как рассказывают местные жители, строители утепляли с торца многоквартирный дом и находились на высоте без страховки. Причем о том, что рабочие пренебрегают правилам техники безопасности, как выяснилось из комментариев, знали многие.

http://gazeta45.com/proishestvia_criminal/v-kurgane-rabochij-upal-so-stroitelnyx-lesov-i-pogib.html

03.12.2017

На юго-западе Москвы на стройке погиб рабочий

Следователи уточняют обстоятельства гибели рабочего, сорвавшегося с высоты, на стройке на юго-западе Москвы, сообщила "Интерфаксу" в воскресенье представитель столичного главка СК РФ Юлия Иванова.

"Вечером 2 декабря на территории строящегося жилого дома по Внутреннему проезду в Москве обнаружено тело 53-летнего мужчины с травмами, характерными для падения с высоты. Проводится доследственная проверка", - сказала она.



По ее словам, погибший на стройке выполнял монтажные работы по установке лифтов.

"В настоящее время проводятся проверочные мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств и причин, - добавила Иванова. - Назначена судебно-медицинская экспертиза".

<http://www.interfax.ru/moscow/590141>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

04.12.2017

Вахтовики из Красноярска уже полгода выживают без зарплаты

Вахтовики компании «Таймырголь» уже полгода не получают свою зарплату, среди них есть и жители Красноярска. Такая информация поступила в Главное следственное управление Следственного комитета РФ по Красноярскому краю.

Как сообщили ИА REGNUM в ведомстве, 3 декабря с вахтовиками встретился и. о. руководителя ГСУ Александр Расстрыгин. На приём пришли пятеро работников ООО «Таймырголь». И все они остались заявления о невыплате зарплат за разное количество месяцев.

Заявления от вахтовиков передали следователям. Они проведут по ним доследственную проверку.

Между тем, как передаёт «7 канал», 30 ноября 40 вахтовиков прилетели с Диксона в Красноярск. По их словам, зарплату они ждут с мая текущего года. В конце ноября работникам выплатили по 30 тысяч рублей, хотя должны были заплатить в 10 раз больше.

«Сейчас они мотивируют тем, что никуда не пишите, никуда не выкладывайте! Сейчас сорокотонник пойдет пятого, потом следующий ещё, до конца декабря вас закроем полностью. Но это я, знаете, слышу, сколько был на вахте, каждую неделю я это слышу — завтра, завтра, завтра!» — рассказывает один из работников.

По сообщениям красноярских СМИ, задержки по зарплате перед вахтовиками возникли, так как уже полгода ООО «Таймырголь» испытывает трудности. Прилетевшие в Красноярск работники уверяют, что в такой же ситуации кроме них находятся еще около 100 человек. При этом работодатель утверждает, что «в ближайшее время» люди получат свои деньги.

«Полгода просто не работали, не продавали ничего!» — говорит работодатель, объясняя это тем, что «лицензии не было».

Добавим, по данным Красноярского стата, задолженность по зарплате в регионе на 1 ноября 2017 года составляла 78,7 млн рублей. Эта сумма не изменилась по сравнению с 1 октября.

13,1 млн рублей из общей суммы (16,6%) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2016 году; 48,6 млн рублей (61,8%) — в 2015 году и ранее.

«На 1 ноября 2017 года просроченная задолженность по заработной плате в размере 78,7 млн рублей возникла из-за отсутствия собственных средств организаций. Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней на 1 ноября 2017 года отсутствовала», — говорится в сообщении красноярских статистиков.



Как уже сообщало ранее ИА REGNUM, по состоянию на начало декабря наибольшую задолженность по зарплате среди регионов РФ накопили Хабаровский край, Приморье, Амурская область. Следующими в этом списке, согласно информации Роструда, значатся Кемеровская, Мурманская, Астраханская области и Красноярский край.

<https://regnum.ru/news/2352857.html>

04.12.2017

Пять месяцев подряд росли долги по зарплате: рынок труда в Татарии

Основная задолженность накопилась в сфере обрабатывающих производств

В Татарии на 1 ноября 2017 года просроченные **долги по заработной плате** превышали 12,44 млн рублей и относительно предыдущего месяца выросли почти на 2%. Проблема возникла из-за отсутствия у компаний собственных средств, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на Татарстанстат.

Просроченная **задолженность по зарплате** в республике росла пять месяцев подряд, начиная с июля. Резкое увеличение относительно предыдущего месяца произошло в августе - показатель вырос сразу на 44,8% (с 5,9 до 8,56 млн рублей). В сентябре он уже превышал 11,5 млн рублей, а на 1 октября достиг 12,24 млн рублей. На 1 ноября 2017 года относительно этой же даты 2016 года прирост составил 16,5%. В целом задолженность накопилась перед 339 работниками, что составляет 0,04% от общей численности, работающих на крупных и средних предприятиях Татарии.

Основной объём долга приходился на сферу обрабатывающих производств - 8,179 млн рублей. При этом он вырос, как относительно 1 октября 2017 года - на 6%, так и относительно 1 ноября 2016 года - на 11,7%. Оставшаяся сумма задолженности на 1 ноября накопилась перед сотрудниками строительной сферы - 4,265 млн рублей.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, к началу октября среднемесячная зарплата в регионе составила 31 486 рублей, что хоть и выше, чем на начало года на 4%, но по-прежнему не дотягивает до общероссийских данных на 17%. Между тем, реальная зарплата в регионе уже два года подряд (2015–2016) относительно предыдущих 12 месяцев снижается, составляя 91,3 и 98,3% соответственно.

<https://regnum.ru/news/economy/2352731.html>

04.12.2017

К должникам по зарплате в Подмосковье применяют санкции

Проработать меры воздействия на собственников предприятий и организаций, допустивших **долги по зарплате**, распорядился губернатор Подмосковья Андрей Воробьев, передает корреспондент «Подмосковье сегодня».

На еженедельном совещании с зампредами правительства Андрей Воробьев отметил, что в некоторых частных компаниях появилась задолженность перед работниками.

По словам губернатора, в Подмосковье нет проблем с **долгами по заработной плате** в бюджетных организациях, муниципальных структурах. Но возникли вопросы к частным компаниям.

Он поручил проработать меры воздействия на собственников, чтобы работники своевременно получали зарплату.

Подмосковье сегодня (mosregtoday.ru)



04.12.2017

Долги по зарплате перед работниками Восточного сократились двукратно

В правительстве Амурской области состоялось очередное заседание рабочей группы по вопросам задолженности по зарплате. В частности, было озвучено, что за месяц долги по зарплате перед работниками космодрома Восточный сократились более чем в два раза. При этом основная часть задолженности по зарплате в Приамурье – по-прежнему долги подрядчиков Роскосмоса.

Так, за прошедшую неделю задолженность перед работниками космодрома сократилась на 102,4 миллиона рублей, сообщает пресс-служба правительства Амурской области. Тогда как на начало ноября 2017 года долг составлял более 200 миллионов рублей.

Сократилась задолженность и в АО «19 ЦАРЗ». «Вместе с Александром Георгиевичем Суворовым, сенатором от Амурской области, в прошлый понедельник мы встречались с курирующим замминистра обороны по вопросам "19 ЦАРЗ". Рассматривали проблему задолженности по заработной плате, "19 ЦАРЗ" из Минобороны уходит в госкорпорацию "Ростех", намечен план дальнейшего диалога с "Ростехом"», – рассказал на заседании рабочей группы глава области Александр Козлов.

По информации управления занятости населения Амурской области, задолженность по заработной плате на 4 декабря в организациях, действующих в Приамурье, составила 87,7 миллиона рублей перед двумя тысячами работников.

<http://www.amur.info/news/2017/12/04/132523>

01.12.2017

Горнякам кузбасской компании "Заречная" выплатили 120 млн рублей долгов по зарплате

Работникам шахты "Заречная" и "Александровская" (Кемеровская область) выплатили 118,8 млн рублей долгов по зарплате, сообщает пресс-служба прокуратуры Кемеровской области в пятницу.

"Работникам АО "Шахта "Заречная" (3123 человека), выплачена заработка за октябрь 2017 года в размере 91,5 млн рублей. «Ранее, 23 ноября, 897 работникам АО «Шахта «Александровская» также была погашена задолженность по зарплате за октябрь в размере 27,3 млн рублей», – говорится в релизе.

На 1 ноября текущего года задолженность по заработной плате на ОАО "Шахта "Заречная" составляла 126 млн рублей, на ОАО "Шахта "Александровская" – 34 млн. рублей.

В конце ноября глава **Роструда** Всеволод **Букалов** сообщал, что задолженность по зарплате перед работниками УК "Заречная" составляет около 200 млн рублей. По его словам, это самая тяжелая ситуация в регионах Сибирского Федерального округа.

В тоже время вице-губернатор Кемеровской области Денис Шамгунов заявлял, что до конца года задолженность в целом по региону будет ликвидирована.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=891076&sec=1671>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ



04.12.2017

Подрядчик спровоцировал забастовку на строительстве Севастопольской ТЭС?

Остановка строительства газопровода к новой Севастопольской ПГУ-ТЭС, сдача которого запланирована была на второй квартал 2017 года, произошла из-за того, что подрядчик ООО «Самара-Спецмонтаж» перестал выплачивать своим рабочим зарплату. Об этом заявили в пресс-службе крымской госкомпании «Черноморнефтегаз».

"Наше предприятие является заказчиком строительства магистрального газопровода Керчь — Симферополь — Севастополь с отводами к Симферопольской ПГУ-ТЭС и Севастопольской ПГУ-ТЭС, а ООО «Самара-Спецмонтаж» — подрядчиком. К сожалению, подрядчиком неоднократно допущены серьёзные нарушения обязательств по срокам выполнения работ и поставки материалов и оборудования. В связи с этим ГУП РК «Черноморнефтегаз» несколько раз выдвигало свои претензии к ООО «Самара-Спецмонтаж», — отметили на предприятии, подчеркнув, что со своей стороны строго соблюдают условия договора.

«Мы осуществляляем оплату выполненных и оформленных в соответствии с законодательством работ в установленные сроки. В частности, по строительству газопровода-отвода к Севастопольской ПГУ-ТЭС финансовые обязательства были выполнены еще 14 ноября текущего года», — уточнили в «Черноморнефтегазе».

Напомним, по информации местных СМИ, 4 декабря строители приостановили работы на объекте, озвучив претензии руководству ООО «Самара-Спецмонтаж» в связи с задержкой выплаты заработной платы за июль, август, сентябрь и октябрь.

«Если денег не привезут, мы не станем работать, нас здесь около 40–50 человек, каждый подписался под заявлением. Мы не бастуем, а приостанавливаем работы. Во всём этом виновато наше руководство», — отметили рабочие.

Представители компании сообщили также, что остановка работ может привести к срывам сроков строительства газопровода и, как следствие, ввода в эксплуатацию объекта ФЦП — Севастопольской ТЭС.

Как сообщало ИА REGNUM, по данным правительства РК, сейчас около 140 претензий направлено в адрес «недобросовестных подрядчиков», многие из которых идут в Крым для реализации своих мошеннических схем по отмыванию бюджетных денег. В частности, очень популярен следующий вариант: неизвестный подрядчик с материка без техники и людей загадочным образом выигрывает тендер и берёт в субподряд местные фирмы, которые к себе в субподряд берут менее квалифицированную рабочую силу, которая делает тоже самое на своём уровне.

На прошлой неделе во время встречи с избирателями глава Госсовета РК Владимир Константинов отметил, что главной проблемой подрядчиков, многие из которых хотели честно работать на полуострове, но не смогли, является, то, что они не правильно оценивают ситуацию и рассчитывают свои силы.

«Главная причина проблем с подрядчиками в том, что у нас пока нет моста, поэтому все работы и материалы получаются дороже, чем на материке. Во-вторых, у нас нет свободной рабочей силы, но многие компании, которые приходили работать в Крым, не до конца оценили ситуацию. Им казалось, что после того, как они выиграют тендер, легко смогут нанять тут людей, арендовать технику, и приобрести все необходимые материалы. Но не тут-то было. Вы помните, как минувшим летом весь Крым на непродолжительное время остался без цемента... Уверен, что многие подрядчики хотели честно выполнить свою задачу, но не рассчитали свои силы. Возможно, для Крыма нужен какой-то особый порядок отбора подрядчиков, чтобы на стадии конкурса минимизировать все объективные и субъективные проблемы», — пояснил Владимир Константинов.

<https://regnum.ru/news/2353087.html>



04.12.2017

В Махачкале водители маршрутных такси требуют социальных гарантий

4 декабря в Махачкале забастовку объявили водители маршрута №2, которые возмущены поборами со стороны компании «СТС», сообщает портал Лезгигазет.

«Водители маршрутных такси сообщают о том, что им приходится сегодня за путевой лист «отдавать» компании по 10 тысяч 150 рублей. Но взамен компания никаких социальных гарантий не предоставляет, не заключены также с водителями официальные договора», - сообщает сайт издания.

Водители пытаются добиться от руководства компании «СТС» отчисления за них выплат в социальные фонды.

http://www.dag.aif.ru/society/v_mahachkale_voditeli_marshrutnyh_taksi_trebuyut_socialnyh_garantiy

СОКРАЩЕНИЯ

04.12.2017

Уволить немедленно. Петербургские компании планируют уволить более 6 тыс. человек. (Санкт-Петербург)

Петербургские компании, по данным городской Службы занятости, в январе 2018 года планируют уволить более 6 тыс. человек. Опрошенные "ДП" эксперты рынка труда размышляют, с какими работниками следует расстаться, если уж компания оказалась перед необходимостью это сделать.

В январе 2018 года, по данным Службы занятости Петербурга, **массовые сокращения** планируют провести 1,5 тыс. петербургских компаний.

Речь идет о 6,4 тыс. человек, основной причиной увольнений для которых работодатели называют оптимизацию численности штата и реорганизацию бизнеса. О том, кто первым попадает под нож сокращений, размышляют опрошенные "ДП" представители компаний-работодателей и эксперты рынка труда.

Кого выбрать

При увольнении по причине низкой эффективности бизнеса важны не должности, а функциональные обязанности сотрудников, говорит Николай Добровольский, вице-президент компании Parallels. Стоит проанализировать, у кого из сотрудников частично или полностью дублируется функционал, говорит Альберт Мицевич, руководитель отдела по подбору персонала МФК "Честное слово". "В этом случае можно отказаться от услуг одного работника и часть функционала возложить на другого с небольшой доплатой. При этом не должны пострадать ключевые для результативности бизнеса процессы", - подчеркивает он. "В какой-то из периодов развития компании мы за год нарастили штат более чем на четверть. Прироста производительности этот шаг не дал, и было принято решение оптимизировать численность персонала, - рассказывает Николай Добровольский. - При выборе кандидатов на увольнение мы анализировали результативность сотрудников и их вклад в достижение общих целей компании: ленивые люди подрывают рабочую атмосферу. Не стоит за них держаться".

Убрав из штата ленивых и дублеров, стоит посмотреть в сторону новичков. "При оптимизации бизнес-процессов и увеличении прибыльности, как правило, сокращают новых сотрудников, от которых пока нет дохода, затем



реструктурируют крупные отделы, оставляя в компании самых эффективных, квалифицированных, приносящих доход работников. В первую очередь места сохраняются за теми, кто приносит максимальную пользу, а также за лидерами мнений, которые создают и поддерживают внутренний климат среди коллег", - делится опытом Мария Кабакчи, директор по маркетингу компании PR Partner. "Логика такая: сначала анализируются прибыльные и необходимые для выживания бизнеса процессы. Затем сокращаются проекты, процессы и функции, которые убыточны и малоприбыльны. И только потом на предмет сокращения рассматривают конкретных сотрудников из этих отделов и проектов", - резюмирует Юлия Сахарова, директор HeadHunter по Северо-Западу.

После того как все классические критерии учтены, психолог Владислав Чубаров советует оценивать то, насколько активно готовы развиваться оставшиеся после первых **сокращений сотрудники**. "Оцениваются не просто привязка к должности и польза для компании, но и то, насколько человек готов развиваться, демонстрирует свою волю и эмоциональный интеллект", - поясняет психолог.

До последнего нельзя трогать "хребет" компании - тех, на ком бизнес держится, предупреждает управляющий партнер агентства "Идеи@Решения" Сергей Пархоменко. "Как правило, это те, кто продает услуги компании, и те, кто выполняет саму работу, например, инженеры и рабочие на заводах. Кроме того, есть "золотой фонд": люди, которые учат профессии остальных, - говорит он. - Правильнее минимизировать бэк-офис, склад, логистику, маркетинг, курьеров и личных водителей - для них замена найдется быстрее всего, например, среди аутсорсинговых компаний".

Одним словом, принцип прост: снять украшения с елки можно, рубить ее не стоит. Слишком велик риск все потерять. Но иногда, чтобы бизнес смог развиваться дальше, у елки приходится обрезать "макушку", говорят специалисты. "Чаще всего оптимизация бизнеса происходит из-за нескольких причин: поменялась рыночная ситуация, компания проигрывает в конкурентной борьбе, не сработали новые продукты, - рассуждает Сергей Байтеряков, директор департамента кадрового консалтинга "Альянс Консалтинг". - В таком случае надо менять гендиректора и подчиненных ему лиц, например, коммерческого директора, который не сумел организовать процесс".

В ситуации кризиса в первую очередь увольнять надо тех, кто разлагает коллектив изнутри, уверен Сергей Байтеряков, директор департамента кадрового консалтинга "Альянс Консалтинг". А вот если в команде есть "вдохновители", которые сами по себе работают не очень эффективно, но умеют заряжать команду и выступают в негласной роли наставников, их нельзя увольнять ни в коем случае, предупреждает Екатерина Стародубцева, владелец HR-агентства Hurma Recruitment, и советует их начальникам поскорее найти для таких сотрудников подходящую им нишу. "Это человек-ценность, тот, кто создает командный дух, и при прочих равных его надо сохранить для коллектива", - поддерживает коллегу Елена Яхонтова, профессор кафедры корпоративного управления Высшей школы РАНХиГС. Психолог Владислав Чубаров соглашается с тем, что атмосфера в коллективе важна для бизнеса, но подчеркивает, что она не первостепенна для его выживания. "Человек доброжелательный не значит человек прибыльный, - говорит он. - Я работаю в больших компаниях, где есть люди, которых не принимает коллектив, но они отлично работают и приносят своей компании большие деньги".

Как не довести до оптимизации Чтобы не пришлось оптимизировать штат, надо наращивать его, анализируя загрузку сотрудников в каждом отделе. Если этот показатель превышает 100 %, можно брать дополнительного специалиста, говорит Альберт Мицевич. "А вот кого не нужно держать в штате, чтобы не пришлось прибегать к крайним мерам и спасать бизнес, так это неэффективных топов. Это честный и правдивый ответ", - продолжает мысль Сергей Байтеряков.

И в мирное, и в "военное" время прежде всего нужно увольнять того специалиста, который не может и не хочет выполнять свои обязанности, подчеркивает Юлия Сахарова. Обычно эффективность работы сотрудника достаточно наглядна, чтобы выявить такого работника, следует проанализировать его КПД за последние несколько месяцев.



"Немедля нужно увольнять три категории сотрудников: вечно недовольных, о которых никто не вспоминает, пока они в отпуске, тех, кого держат на работе из жалости, и тех, кого держат "за заслуги". Если очень жалко, платите второму из своей зарплаты, я, например, так и делаю. А последнему дайте приличное выходное пособие, чтобы остальные не содержали "покоящегося на лаврах", - говорит Сергей Пархоменко. Елена Яхонтова добавляет к ним еще одну категорию: немедленному увольнению, по ее словам, подлежат люди, которые причиняют существенный вред репутации компании как работодателю. При **сокращении сотрудников** HR-бренд компании подвергается серьезному давлению, напоминают экс перты, плохое расставание с сотрудником может обернуться негативными отзывами о работодателе во внешней среде и даже повлиять на деловую репутацию. Поэтому важно заботиться о благополучии сокращаемых сотрудников и повышать их лояльность к экс-работодателю.

Деловой Петербург

04.12.2017

ВТБ сократит 35% сотрудников розничного бизнеса при присоединении ВТБ24

Об этом заявил член правления банка ВТБ Владимир Верхошинский во время онлайн-конференции на официальной странице банка в Facebook.

«В рамках объединения банков мы сократим 35% штата. Это психологически трудный процесс, но он выгоден с точки зрения экономики», — рассказал Владимир Верхошинский.

Он добавил, что сокращение затронет руководящий состав розничного бизнеса ВТБ и ВТБ24. Сотрудников из вертикальных продаж и тех, кто напрямую работает с клиентами, это сокращение не коснется. Наоборот, в планах у ВТБ на 2018 г. увеличить штат продавцов объединенной сети банков.

Напомним, присоединение ВТБ24 к ВТБ состоится 1 января 2018 г. Клиенты розничного бизнеса Группы ВТБ смогут продолжить обслуживание в привычных офисах (объединенная розничная сеть возрастет до 1300 точек), но уже под единым брендом. На прежних условиях им будут доступны продукты и услуги, ранее предоставленные в обоих банках. Переоформлять действующие договоры не потребуется.

<http://www.plusworld.ru/>

04.12.2017

ЦБ отозвал лицензии у краснодарского и московского банков

Центральный банк отозвал лицензию у московского банка «Европейский стандарт» («Евро стандарт»), говорится в сообщении регулятора. Без лицензии остался также банк «Новопокровский», зарегистрированный в Краснодаре.

Как отмечает ЦБ, «Евро стандарт» был ориентирован на проведение теневых валютно-обменных операций, не отражавшихся в бухгалтерском учете и отчетности, представляемой в Банк России. Кроме того, ЦБ отметил, что во время инспекционной проверки, которая прошла в ноябре 2017 года, было выявлено хищение из кассы банка крупных денежных сумм. По отношению к «Евро стандарту» регулятор неоднократно применял меры надзорного реагирования, включая ограничение на привлечение вкладов населения.



«В деятельности банка прослеживались признаки недобросовестного поведения руководства и собственников, выражавшиеся в проведении сделок, направленных на вывод ликвидных активов с ущербом для интересов кредиторов и вкладчиков, а также в противодействии проведению представителями Банка России инспекционной проверки, в том числе путем воспрепятствования доступу в кассовые помещения», — говорится в сообщении Банка России.

В отношении «Новопокровского» регулятор заявил: «Бизнес-модель кредитной организации была ориентирована на агрессивное привлечение денежных средств населения и их размещение в активы неудовлетворительного качества».

«В деятельности ООО «КБ «Новопокровский» прослеживались признаки недобросовестного поведения руководства и собственников, выражавшиеся в осуществлении «схемных» операций с целью уклонения от исполнения требований надзорного органа о формировании резервов на возможные потери, адекватных принимаемым рискам», — говорится в сообщении регулятора об отзыве лицензии.

По данным регулятора, банк «Евростандарт» занимал 539-е, а «Новопокровский» — 208-е место в банковской системе Российской Федерации. Оба являются участниками системы страхования вкладов. По закону вкладчики банков получат полное возмещение своих средств, но не более 1,4 млн руб. на одного вкладчика.

В январе 2017 года «Коммерсантъ» сообщил об обысках в «Евростандарте» в рамках уголовного дела в отношении Ильдара Клеблеева, которого источники издания назвали фактическим владельцем банка. В следственные органы обратился банк «Агросоюз», чьи представители заявили, что Клеблеев, представившись высокопоставленным сотрудником Центробанка, требовал от руководства КБ «Агросоюз» €1 млн за прекращение проверки этого кредитного учреждения регулятором.

Как заявил 29 ноября зампред Банка России Василий Поздышев, с начала 2017 года ЦБ отозвал 45 банковских лицензий, что заметно меньше, чем в 2016 году. По его словам, большая часть проблемных банков рынок уже покинула.

В начале 2016 года первый зампред Банка России Алексей Симановский пояснял, что основную работу по расчистке банковского сектора регулятор планирует завершить к 2018 году. «Я думаю, что в пределах пары лет мы с этим справимся, основную часть работы делали в 2014, 2015-м, будем делать в 2016-м, наверное, останется что-то на 2017 год», — сказал он тогда.

<https://www.rbc.ru/finances/04/12/2017/5a24dfb99a7947eeee8ea558?from=newsfeed>

04.12.2017

Спасать или банкротить? Ситуация с «Архангельское предприятие автобусных перевозок» (Архангельск)

Вслед за разорившимися транспортными МУПами АПАП-1 и АПАП-2 в финансовой яме может оказаться и их третий «брать» — «Архангельское предприятие автобусных перевозок» под номером три. К концу текущего года за АПАП-3 числятся долги на сумму почти 11,5 млн. рублей. Однако в этот раз банкротства, скорее всего, не будет — нельзя: МУП создавался для перевозки детей из удаленных территорий в школы, и альтернативы ему сегодня не существует.

Решение о выделении предприятию АПАП-3 11 млн. 488 тысяч 700 рублей бурно обсуждалось на ноябрьской сессии Архангельской городской Думы и предшествовавших заседаниях комиссий.



«У нас возникли резонные вопросы. АПАП-3, как мы понимаем, занимается в основном школьными перевозками. Наверное, они не могут быть ни особо прибыльными, ни чрезмерно убыточными и должны покрывать основную часть затрат МУПа. Соответственно, отсюда недоумение: почему произошло так, что предприятие оказалось должно почти 11,5 миллиона?» - отметил председатель постоянной комиссии по финансам и бюджету Сергей МАЛИНОВСКИЙ.

По словам директора МУП АПАП-3 Алексея НЕКРАСОВА, **долги** предприятия начали формироваться, когда в его собственность была передана техническая база обанкротившихся АПАП-1 и АПАП-2 вместе с полным штатом сотрудников этих предприятий - с сохранением **зарплат** и налоговыми обязательствами. Это позволило разорившимся МУПам не копить еще большие долги, однако стало дополнительной финансовой обузой для АПАП-3.

«База потребовала единовременного большого вливания средств - это гаражные боксы, подъемные установки, помещения для ремонта техники, которые нужно отапливать. Также АПАП-3 было отдано административное здание, один только косметический ремонт которого обошелся более чем в 4 млн. рублей. На сегодняшний день штат предприятия сокращен, затраты оптимизируются, и в первом квартале следующего года этот процесс продолжится», - рассказал Алексей Некрасов. В свое время МУП АПАП-3 создавался исключительно для перевозки в школы детей с окраин. В 2011 году по инициативе городской администрации предприятию из ведения школ были переданы автобусы. «Во-первых, школы не могли обеспечить медицинский осмотр водителей, которые выходят на рейсы. Во-вторых, у них нет специализированных гаражей для содержания техники, слесарей, которые обслуживали бы автобусы. Да, можно говорить, что существуют организации, которые могли бы взять на себя эти функции, но тогда затраты школ возрастут. Мы будем против того, чтобы передавать им автобусы обратно», - пояснила директор департамента образования администрации Архангельска Нина ФИЛИМОНОВА.

Сейчас школы сами проводят закупки услуг по перевозке детей, и договоры неизменно заключаются с АПАП-3: других предприятий, в том числе частных, способных взять на себя такую нагрузку в полном объеме, нет. Поэтому сложилась такая ситуация, когда, если не помочь МУПу рассчитаться с долгами, перевозить ребят будет попросту некому и муниципалитет невольно станет нарушителем 43-й статьи Конституции РФ об общедоступности образования.

Между тем на сегодняшний день на 15 единиц техники предприятия, в том числе на семь автобусов, которые используются для перевозки детей, наложен арест. Как прозвучало на сессии, транспорт уже выставляется на продажу.

Депутатам ничего не оставалось, кроме как поддержать намерения городской администрации.

«Но почему вопросы финансирования не решались своевременно, когда возник форс-мажор с ремонтом базы, когда сотрудники АПАП-1 и АПАП-2 были переведены в АПАП-3? Почему сейчас приходится действовать в пожарном порядке? Конечно, я предлагаю это решение поддержать. Но в следующем году нам предстоит определиться, что делать с АПАП-3 в перспективе. Если предприятие заведомо убыточно, то его нужно содержать. Но, на мой взгляд, тогда коммерческую составляющую нужно убирать: пусть МУП занимается только перевозкой детей», выразил свое мнение председатель комиссии по вопросам городского хозяйства Дмитрий АКИШЕВ.

Речь идет о маршрутах №18 и №180, на которых работает АПАП-3: данные направления далеко не самые ликвидные.

«Мы все знаем, что как только уходит предприятие, «заточенное» под конкретные виды перевозок, происходит резкий рост тарифа. У нас создана специальная комиссия, которая решает судьбу МУПов и формирует рекомендации по их развитию: предлагаю в начале следующего года так же проработать ситуацию с АПАП-3», - подвел итог глава Архангельска Игорь ГОДЗИШ.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ Валентина СЫРОВА, председатель Архангельской городской Думы: - Речь идет о предприятии социальной направленности - о перевозке детей, которые не имеют возможности получать образование в шаговой доступности. Я считаю, что мы абсолютно правильно сделали, что предусмотрели в бюджете эти средства. Долги предприятия - это долги прошлых лет. Мы знаем, что к прежнему директору есть вопросы у правоохранительных органов. Между тем новое руководство выводит предприятие из предбанкротного состояния, и пока нет оснований ему не доверять.

Бизнес-класс. Архангельск

02.12.2017

На заводе "Красный Октябрь" в Волгограде идут массовые увольнения

Под предлогом «оптимизации численности структурных подразделений» на волгоградском металлургическом комбинате «Красный Октябрь» сокращают около трёхсот сотрудников - в первую очередь ремонтный персонал цехов. Сегодня рабочим начали вручать уведомления об увольнении.

Как сообщает ИА «НовостиВолгограда.ру», в сообществе сотрудников «Красного Октября» «ВКонтакте» выложен текст приказа №352 от 28 ноября, который предусматривает сокращение в общей сложности 294 человек, и приложения к нему. По словам работников комбината, многие из них уже получили информацию о собственном скором увольнении. Для некоторых металлургов, связывавших с работой на заводе всю свою жизнь, известие о сокращении стало полной неожиданностью и сильным ударом. Хотя по закону все увольняемые должны в течение двух месяцев получить компенсации, сомнительное финансовое положение предприятия заставляет усомниться в том, что деньги будут выплачены вовремя и в полном объёме.

Редакция ИА «НовостиВолгограда.ру» обратилась за комментарием по поводу данной ситуации к Валерию Явецкому - бывшему гендиректору «Красного Октября», который накануне в издании "Новые Известия" выступил с резкой критикой нынешнего руководства завода. Г-н Явецкий подтвердил, что ему известно о **массовом увольнении** рабочих, и подчеркнул, что это решение - лишь часть кампании владельца комбината, бизнесмена Дмитрия Герасименко, по методичному и планомерному уничтожению легендарного завода.

- Этот приказ предусматривает сокращение значительной части ремонтного персонала в цехах. Когда я работал на «Красном Октябре», этих сотрудников на предприятии было около пятисот, сейчас, возможно, их меньше. В любом случае, когда сокращают порядка трёхсот человек, включая механиков и электриков цехов, это напрямую ведёт к остановке работы завода, - пояснил Валерий Явецкий.

По официальным данным, сегодня на «Красном Октябре» трудятся около шести тысяч человек - даже если принимать эту оценку на веру, то численность единовременно увольняемых работников достигает 5% от общего количества.

<https://newsland.com/user/4297710442/content/na-zavode-krasnyi-oktiabr-v-volgograde-idut-massovye-uvolneniya/6105190>

02.12.2017

В Северной Осетии-Алании кончились деньги на здравоохранение. Из-за этого без работы сидит часть сотрудников

Из-за этого без работы сидит часть сотрудников клинической больницы Северо-Осетинской государственной медицинской академии. Людям просто нечем платить зарплату.



В больнице 245 коек. Каждая из них в год должна «отработать» 330 дней - за 12 месяцев в клинике лечат около 7 300 больных. В этом году больница Северо-Осетинской государственной медицинской академии получила деньги только на 5 212 пациентов.

«В республике живет 703 тысячи человек. Объем медпомощи рассчитывают, исходя из численности населения. Суммы утверждает федеральное правительство. После деньги распределяют между организациями», - рассказала главврач больницы СОГМА Ирма Туаева.

К ноябрю деньги кончились. Часть медработников отправили по домам - нечем было платить зарплату. Это вызвало народное возмущения - в больнице и без того была очередь, а после **сокращения рабочего** персонала, она увеличилась вдвое.

В итоге региональный Минздрав выделил дополнительное финансирование. Деньги продлят бесперебойную работу отделений хирургии и гинекологии, а также дневного стационара.

Между тем в Фонде обязательного медицинского страхования (ФОМС) в плохом менеджменте обвиняют руководство больницы, передает «Кавказ Сегодня».

«Подобное могло произойти только из-за неквалифицированного управления», - считает советник главы ФОМС Игорь Селезнев.

В клинике возражают: деньги кончились раньше, т.к. медики дежурили по городу, и всех пациентов направляли к ним.

Финансовое истощение больниц напрямую связано с оптимизацией, передает «Кавказ Реалии». Чтобы навести порядок, нужно сократить 20% от общего конечного фонда - это две больницы вместе со штатом. Потому региональный Минздрав пока не рубит с плача. Однако деньги заканчиваются.

Врачи жалуются, что жители республики часто просят о госпитализации, в которой нет необходимости. «Большинство пациентов ложатся сюда, как в санаторий. Никто из них не думает, что они занимают место человека, которому помочь медиков была бы нужнее», - рассуждает один из специалистов СОГМА.

В бюджет следующего года на здравоохранение заложено 7 млрд 902 млн рублей, сообщил директор регионального ФОМС Казбек Дзлиев.

В начале 2018-го больницы вновь заработают на полную мощность. Но что будет в следующем декабре, специалисты ФОМС не берутся загадывать.

<https://kavkaz.versia.ru/v-severnoj-osetii-alanii-konchilis-dengi-na-zdravooxraneniya>

01.12.2017

Деятельность «Гринпис» грозит безработицей в Архангельской области

Депутат парламента Архангельской области Александр Дятлов направил в генпрокуратуру жалобу на «Гринпис», который, по его мнению, провоцирует **массовые увольнения** и безработицу в лесной отрасли региона.



Как рассказал Федеральному агентству новостей депутат, он попросил правоохранителей проверить высказывания и действия руководителя лесного отдела «Гринпис России» Алексея Ярошенко. Парламентарий уверен, что «зеленые» подрывают экономическую безопасность региона и нарушают права жителей области.

Уже 16 лет вокруг будущего Двинско-Пинежского заказника не утихает спор. С одной стороны, разного рода защитники окружающей среды, с другой - местные власти и представители лесной отрасли, включая рядовых работников, жителей лесных поселков, опасающихся за свои рабочие места.

Когда планировалась территория заказника, речь шла о выделении под него 489 тысяч гектаров леса. Однако изъятие столь значительных угодий, изъятых из промышленного пользования, несло угрозу социальному благополучию региона.

В 2017 году экологи немного уступили - стали требовать уже 350 тысяч гектаров. Лесозаготовители считали, что «зеленым» хватит и 132 гектаров, а значительная часть местных жителей, опасаясь потерять работу, вообще выступала против создания заповедника. В результате решение данного вопроса отложено на следующий год.

Однако соперники продолжают борьбу. Одна сторона уличила другую в использовании запрещенных приемов. По словам Дятлова, из офисов «Гринпис» в различных странах Европы в адрес импортеров леса поступают письма (имеются в распоряжении агентства) с просьбами ограничить закупки продукции у лесозаготовителей и переработчиков Архангельского региона.

Также, как рассказал депутат, письма посыпались в Европейский банк реконструкции и развития, Международную финансовую корпорацию, «Московский кредитный банк», Минпромторг РФ с просьбами не оформлять кредиты областным предприятиям и не согласовывать их инвестиционные проекты.

Это, считает Дятлов, подрывает не только конкурентоспособность отрасли, но и экономическую безопасность региона, поскольку такие действия могут привести к тому, что встанут градообразующие предприятия, сократятся налоговые поступления в бюджет, начнутся **массовые увольнения** и безработица. Поэтому депутат и направил жалобу на действия «Гринпис».

В ответ на критику Ярошенко обвиняет лесозаготовителей в неправильном ведении лесного хозяйства и прогнозирует передел лесного бизнеса.

По его утверждению, лесозаготовители опустошили практически всю территорию вокруг, и поэтому «им не выжить».

Проведенные в области общественные слушания и опросы показали, что львиная доля жителей выступает резко против создания заповедника. Несмотря на это, местные власти полностью не отказываются от проекта. Они лишь хотят найти баланс между экологией, экономикой, и социальной сферой.

Уже идут разговоры о том, чтобы лишать международных экологических сертификатов не только предприятия, но и весь регион. Поэтому можно только приветствовать прямые контакты поставщиков и покупателей лесозаготовительной продукции АЦКБ, которые недавно состоялись в Архангельске.

Кстати, нет единства мнений также и в вопросе целесообразности малонарушенных лесных массивов. Часть экспертов твердо уверена, что их необходимо сохранить на данной территории, другая - решительно заявляет о необходимости срочной вырубки.



Почетный работник лесной отрасли региона Александр Папий в беседе с агентством выразил мнение, что создание заказника все равно не приведет к сохранению лесов в области, если не заниматься проблемой комплексно.

По его словам, в настоящее время, несмотря на наличие профильного министерства, различных управлений, лесное хозяйство практически полностью возложено на арендаторов территорий. Чтобы можно было заниматься лесовосстановлением, охраной, защитой от пожаров, рубкой промежуточного пользования, нужно грамотное лесоустройство, в том числе дороги. По мнение Папия, наличие в области большого заказника не поможет восстановить леса. Потому что надо создавать питомники саженцев с закрытой корневой системой. Не один, как этот заказник, а несколько. Сажать там лес и ухаживать за ним.

Утверждать, что в Архангельской области не занимаются лесовосстановлением, нельзя, как бы не упорствовали «зеленые», включая «Гринпис». Между прочим, по статистке именно данный регион стал вторым в России по объемам лесовосстановления - 63,5 тысячи гектар. По обоснованным прогнозам, результаты текущего года впечатляют еще больше. Сейчас на территории региона находится более 11 миллионов гектаров особо охраняемых лесных угодий - национальные парки, заповедники, заказники, памятники природы. Появится ли среди них еще один, скорее всего, будет решено в 2018 году.

<https://polit.info/376217-deyatelnost-grinpis-porozhdaet-ugrozu-bezraborticy-v-arhangelskoi-oblasti>

И.И. ШУВАЛОВ

01.12.2017

Шувалов: правительству предстоят "тяжелые месяцы" до формирования нового кабмина

Первый вице-премьер отметил, что в оставшиеся месяцы кабмину необходимо осуществить все самые важные пункты в дорожных картах по улучшению бизнес-климата

Первый вице-премьер Игорь **Шувалов** назвал очень тяжелыми для действующего правительства месяцы, которые остались до проведения в будущем году президентских выборов и формирования нового кабинета министров страны.

"Предстоящие месяцы - они будут очень тяжелыми, когда будем проходить выборы и после выборов, правительство будет дорабатывать формально до периода, когда после инаугурации [избранного президента] появится новое правительство. Нам нужно в эти месяцы все, что самое важное не выполнено в дорожных картах [по улучшению бизнес-климата], все осуществить", - заявил **Шувалов** на конференции "100 шагов к благоприятному инвестиционному климату", организованной ТАСС и Агентством стратегических инициатив.

По его словам, наряду с текущей деятельностью, правительству необходимо разрабатывать планы для нового кабинета министров по улучшению инвестиционного климата в стране и созданию комфортных для развития бизнеса условий.

Выборы президента должны пройти 18 марта 2018 года, избирательная кампания официально начнется в период с 7 по 17 декабря.

<http://tass.ru/ekonomika/4776250>



О.Ю.ГОЛОДЕЦ

01.12.2017

Оргкомитет Всероссийской недели охраны труда одобрил план основных мероприятий

Под руководством Заместителя Председателя Правительства России Ольги **Голодец** состоялось заседание организационного комитета по подготовке и проведению IV Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ).

Генеральной темой IV Недели, которая пройдет в следующем году с 9 по 13 апреля в Главном медиацентре г. Сочи, станет тема достижений и новых вызовов в сфере охраны труда, сообщает пресс-служба **Минтруда**.

«При формировании проекта плана мероприятий **Минтруд** России ориентировался на актуальность той или иной тематики, отражение вопросов охраны труда в наиболее проблемных отраслях, а также на предложения членов оргкомитета и участников предыдущей Недели, чтобы учесть интересы различных целевых групп и обеспечить разнообразные форматы мероприятий», – рассказал заместитель Министра труда и социальной защиты России Григорий Лекарев.

По словам замминистра, ключевыми мероприятиями Недели станут стратегическая пленарная сессия «Сфера охраны труда: достижения и вызовы», международная конференция по теме Международной организации труда, конференция **Минтруда** России «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда», подготовительная встреча 7-й министерской встречи Азиатско-Тихоокеанского экономического союза (АТЭС) по развитию людских ресурсов.

Тематически мероприятия ВНОТ поделены на несколько блоков:

1. «Обеспечение приоритета профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» (планируется обсудить актуальные проблемы охраны труда и здоровья работающего населения, выработать решения по обеспечению безопасности работников в наиболее травмоопасных видах экономической деятельности);
2. «Информационные технологии в сфере охраны труда» (планируется обсудить насущные задачи по цифровой трансформации в области охраны труда и здоровья на производстве;
3. «Прозрачный и эффективный контроль и надзор» (планируется обсудить вопросы совершенствования надзора в сфере трудового законодательства);
4. «Осознанная безопасность как фактор успешности реализации предупредительной модели» (планируется рассмотреть методики и практики, способные изменить отношение работника к собственной безопасности на рабочем месте).

Также на ВНОТ предусмотрено проведение совещаний федеральных органов исполнительной власти и корпоративных совещаний.

В рамках Недели традиционно пройдет Международная выставка по промышленной безопасности и охране труда SAPE 2018, на которой будут демонстрироваться современные технологии в сфере обеспечения безопасных условий труда, успешные проекты и практики в области государственного управления охраной труда и ведомственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда.



На площадке ВНОТ будут организованы консультационные пункты МЧС России, **Роструда**, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Росаккредитации, Федеральной налоговой службы, ПФР и ФСС России.

Будет организовано бесплатное анонимное тестирование на ВИЧ-инфекцию с до- и послетестовым консультированием участников.

Впервые планом мероприятий Недели предусмотрено проведение выставки детских рисунков «Охрана труда глазами детей». На выставке будут представлены работы победителей региональных конкурсов детского рисунка по охране труда. В настоящее время **Минтруд** России проводит работу по сбору конкурсных работ в субъектах Российской Федерации.

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=966077>

ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ

04.12.2017

"Развод" на вахте. Уезжают в надежде заработать, возвращаются ни с чем

Они не ищут легких денег и вынуждены идти на риск — других вариантов прокормить семью нет. Вахтовики уезжают далеко на Север за хорошими деньгами, но становятся жертвами обмана работодателей. Правоохранительные органы встают на сторону работяг. Однако из года в год история повторяется. Как обманывают на заработках и стоит ли ехать за большим кушем в неизвестность, — в материале РИА Новости.

Уехали на попутках

Четыре месяца работники из Бийска трудились на железной дороге в Хабаровском крае, а в итоге остались ни с чем. Без денег — они добирались домой на попутках. Следственный комитет уже начал проверку.

Оксана Огнёва показывает фотографии. Маленькие домики, обшитые фанерой, прямо внутри помещения колонка с водой, скромное убранство — в таких условиях ее муж с другими вахтовиками жили в таежном поселке Датта. Вахтовики поехали летом, без теплой одежды. Рассчитывали на полтора месяца, но в результате остались на четыре.

"Начальник их обманул. Сказал, что все поедут в Находку строить мост, а сам отправил в тайгу. Высадили за 25 километров от Датты, до места работы пришлось добираться пешком", — рассказывает Оксана.

Огнёв не первый год ездит на вахту, однако в этот раз решил устроиться через знакомого, который, по словам жены, предупредил о возможных задержках зарплат.

"В действительности все оказалось хуже: муж и его коллеги даже не знают, сколько точно заработали. Некоторые договоры оформляли на бригадира, он теперь скрывается. Акт выполненных работ потеряли — может быть, специально", — делится Оксана.

После неудачной вахты глава семьи вынужден был, не отдохнув, в срочном порядке снова устроиться на работу — на что-то нужно содержать троих детей.



Историей вахтовиков заинтересовались правоохранители. По информации следствия, бийская компания заключила договор подряда с частным предпринимателем на выполнение монтажных работ на Дальневосточной железной дороге. Сейчас идет разбирательство, следователи не исключают, что люди попали в мошенническую схему.

Вывески разные, долг — один

Электромонтажник Иван Львов из Тольятти работает вахтовым методом уже семь лет. Говорит, что за эти годы обманулся только раз. Но этого хватило. В ноябре 2016-го он отправился с бригадой в город Надым, устроился на работу в один трест, входивший на тот момент в холдинг "Проминдустрия". Монтажники успели отработать месяц, после чего Львову и еще сорока вахтовикам сообщили: фирма обанкротилась.

"Мы уехали домой ждать денег. Через неделю нам позвонили из кадров и предложили поехать на вахту, но уже к новому подрядчику. Уехали в Республику Коми. Опасений не возникало, пока не увидели все тех же начальников участков и прорабов, что были с нами в Надыме", — вспоминает вахтовик.

Работники пришли к выводу, что их водят за нос: по их мнению, группа компаний одна и та же — просто под разными вывесками.

Львов обратился в прокуратуру, в следственные органы, написал в приемную президента. "Мы отработали четыре месяца и получили 20 тысяч рублей. Компания должна только мне 180 тысяч, а в общем — восемь миллионов рублей. Сейчас у треста мы выиграли суд, но когда нам начнут выплачивать деньги, неизвестно", — рассказал обманутый работник.

"Слепой" вахтовик

Жизнь вахтовика похожа на "русскую рулетку": повезет — не повезет, уверен Львов. "Нереально предусмотреть все риски. В интернете пишут одно, а по факту выходит другое. Есть известные компании, но там все занято на несколько лет вперед. Нам, простым людям, приходится искать работу на свой страх и риск", — сетует он.

Пытаясь хоть как-то оградить себя от неприятностей, вахтовики создают сообщества в соцсетях и публикуют там черные списки ненадежных компаний. Так, инженер Евгений предупреждает, что фирмы зачастую зарегистрированы в Москве или Санкт-Петербурге, а вахта находится где-то в Якутии. Такие компании удаленно готовы оплатить дорогу от дома до места вахты, но к себе в офис не приглашают.

"Делается расчет на провинциалов: те не смекнут, что надо приехать в офис и проверить, порядочная ли это компания или нет, обсудить зарплату, увидеть договор своими глазами. Наивный вахтовик едет в тайгу вслепую, что его там ждет — никто сказать не может", — объясняет Евгений.

Молчать и терпеть

В глухой тайге судьба вахтовиков зависит от подрядчика. Работаги иногда не выдерживают и идут на крайние меры. Летом 2017-го, благодаря резонансу в СМИ, о ситуации в поселке Сабетта на Ямале, где строится новый завод по сжижению газа, узнала вся Россия: 25 человек объявили голодовку и выложили ролик на YouTube-канале. Компания "Ямал СПГ", дабы остановить акцию протеста, выделила подрядчику "РСК-Логистик" деньги сверх контракта на выплату долгов голодающим — четыре миллиона рублей. При этом в "РСК-Логистик" трудились почти 400 человек,



долги были перед всеми сотрудниками. Инцидентом занялись региональная прокуратура и областное управление МВД. Сейчас Максим Смирнов, учредитель "РСК-Логистик", находится под стражей.

Некоторые вахтовики на Ямале и сейчас недовольны условиями работы и выплатами, однако боятся, что за это их уволят и оставят ни с чем. "Нет субординации, любого может отправить на улицу обычный мастер. Заявление заставляют писать в принудительном порядке", — признался корреспонденту РИА Новости один из работников. Он поясняет, что подрядных и субподрядных организаций в Сабете очень много. У каждой — свои порядки и штрафные санкции.

"Иногда рабочие не выдерживают положенных двух-трех месяцев и уезжают. Тогда из зарплаты вычитают стоимость спецовки, питания, как правило, обучения, перелета, и люди возвращаются с пустыми карманами. А вахтовые городки, где живут работники, оставляют желать лучшего, — в деталях описывает картину вахтовик. — Я живу в "Северном", рядом "Южный", между ними "Ромашка" и отдельно существует вагон-городок. "Ромашка" по сравнению с "Северкой" и "Южкой" — третий сорт.

Есть проблемы с водой, питанием, обогревом помещений. Общежития рассчитаны на восемь человек, а живем мы по шестнадцать. На каждом этаже есть комнаты отдыха, но их переоборудовали и поставили дополнительные койки. Про вагончики говорить нет смысла — зимой там невозможно жить".

По словам работника, на сроки выплат зарплаты он не жалуется, но когда устраивался, обещали полностью белую, а в результате лишь малая часть официальная, остальное — "премии", которые документами не фиксируются. "В банке надо мной смеются: ездишь на Север, чтобы получать 15 тысяч рублей. Зарплата как была черной, так и осталась", — говорит мужчина.

Однако, несмотря ни на что, бросать вахтовую работу он не собирается — для него это единственная возможность нормально заработать, дома таких денег ему никто не предложит.

Саламбек Маигов, профессор, кандидат экономических наук, руководитель одного из крупнейших предприятий на Севере, в свою очередь, считает, что вахтовики сами виноваты:

"Пытаясь поймать синицу, верят сомнительным предложениям и едут в никуда".

Вместе с тем он называет три причины, которые вынуждают подрядчиков не платить деньги. Первая — неумышленная, когда у руководства просто нет средств. Всему виной — большие просчеты в планировании рисков и прибыли.

Вторая причина — попадается недобросовестный заказчик и не принимает к оплате уже выполненные работы. "Нередко представители дочерних компаний экономят средства, чтобы получить премию, и специально идут на такие шаги. Их не волнует, что подрядчик остается без денег", — уточняет Маигов.

Третья причина, по его мнению, это нерадивый директор подрядной организации, который изначально нацелен на банкротство компании, поэтому и не собирается платить людям.

"Верный признак компании с хорошей репутацией — доступ к гендиректору есть у любого сотрудника. Для такого человека личный авторитет не менее важен, чем прибыль, — уверен профессор. — Если офис фирмы где-то в Москве,



а сайта с учредительными документами нет, лучше не связываться. Конечно, не факт, что компания вот-вот обанкротится. Но они уже поставили задачу стать недосягаемыми для работяг и исключить возможность жалоб в трудовую инспекцию".

Управа — есть

Несмотря на особенности трудоустройства вахтовым методом, с точки зрения закона оно ничем не отличается от любого другого вида занятости, разъясняет юрист Дмитрий Скирченко. Сотрудник, отправляясь на вахту, должен сам изучить все документы и понимать, что это поможет ему в суде.

"В случае разбирательств получить можно будет только то, что прописано в договоре. Если, например, написано, что оклад семь тысяч, — эту сумму вахтовик и сможет получить, а так называемую "премию" взыскать практически нереально", — указывает Скирченко.

Если имеются проблемы с выплатой зарплаты или условия труда на вахте не устраивают многих, то, полагает юрист, самый эффективный шаг — коллективные забастовки и заявления. По его мнению, своего рода панацея — огласка в СМИ: после общественного резонанса можно добиться и положенных денег, и справедливости.

<https://ria.ru/society/20171204/1510046412.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.12.2017

Топилин: регионы должны выполнить указ по повышению зарплаты бюджетникам с 1 января 2018

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин заявил на совещании с руководителями региональных ведомств, ответственных за вопросы соцполитики, что с 1 января 2018 года регионы должны обеспечить в полном объеме исполнение указов по повышению зарплаты бюджетникам,

"С 1 января 2018 года вы должны обеспечить полное и четкое исполнение указов по повышению зарплаты - 200 или 100%, в зависимости от категорий работников бюджетной сферы", - цитирует министра его пресс-служба.

Топилин особо отметил, что данный показатель будет оцениваться в соответствии с согласованным с Минэкономразвития прогнозом по среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе за весь 2018 год. "Зарплата по каждой категории впредь будет отлеживаться Росстатом ежемесячно", - подчеркнул министр.

В ходе совещания был рассмотрен вопрос **задолженности** по выплате **зарплаты**. По данным Росстата на 1 ноября, общая задолженность составляет более 3,5 миллиардов рублей. Данные Роструда по результатам проверок свидетельствуют о неснижении количества обращений граждан. Топилин призвал регионы обратить на эту ситуацию внимание и оперативно принять меры по ее нормализации.

Тема поддержки демографии и реализации решений, озвученных на заседании Координационного совета по реализации Национальной стратегии действий в интересах детей Президентом РФ Владимиром Путиным, также обсуждалась на заседании. Топилин отметил, что меры по ведению новых выплат на детей будут осуществляться за счет федеральных средств, предоставляемых в субъекты РФ в виде субвенций, и регионы должны начать по данным мерам разъяснительную работу среди населения.

**РИА Новости**

04.12.2017

Минтруд: ситуация с задержками зарплат в РФ не улучшилась

Число жалоб россиян на задержки зарплат не снижается, информирует Министерство труда и социальной защиты РФ со ссылкой на данные Роструда. Глава Минтруда Максим Топилин на совещании с руководителями региональных ведомств по вопросам соцполитики потребовал оперативно нормализовать положение с долгами по зарплате. Предполагается более активная работа этих ведомств с компаниями и арбитражными управляющими.

Росстат на 1 ноября оценивал общую задолженность более чем в 3,5 миллиарда рублей.

<http://www.mk.ru/social/2017/12/04/mintrud-situaciya-s-zaderzhkami-zarplat-v-rf-ne-uluchshilas.html>

01.12.2017

Россия заинтересована использовать опыт Франции по сертификации нянь - Минтруд

Глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин** заявил о заинтересованности России использовать опыт Франции по сертификации частных нянь, сообщает пресс-служба **Минтруда**.

В министерстве состоялась встреча **Топилина** с послом Франции в России Сильви Берманн.

"**Топилин** высказал заинтересованность в опыте Франции по сертификации специалистов по уходу за детьми (частных нянь) и привлечению негосударственных организаций к оказанию услуг социального обслуживания населения", - говорится в сообщении.

На встрече обсуждались вопросы демографической, семейной политики, политики в отношении граждан с инвалидностью, положения пожилых, гендерного равенства, безработицы. Внимание также было уделено подготовке декларации о намерениях о сотрудничестве между **Минтрудом** РФ и Министерством труда Французской республики.

РИА Новости.**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

04.12.2017

Роструд назвал регионы с долгами по зарплате

Больше всего долгов перед своими работниками накопили работодатели из Приморского и Хабаровского краев, а также Кемеровской и Амурской областей. Об этом сообщил руководитель **Роструда** Всеволод **Вуколов**. Впрочем, задолженность по заработной плате есть и в других регионах.

Так, например, по данным **Роструда**, ОАО "ССЗ "Красные баррикады" в Астраханской области уже должен своим сотрудникам 25,9 млн рублей, ярославский ООО "Русъхлеб" - 62,5 млн рублей, ОАО "Стройкомплекс" НПО ПМ" в Красноярском крае - 17 млн рублей, а ООО "Красноярский завод монтажных заготовок "Сибтехмонтаж" - 22,8 млн рублей.

Долги накопились из-за отсутствия собственных средств у предприятий.



"Четверть из общего объема всей задолженности приходится на предприятия-банкроты, поэтому необходимо активно использовать механизм, предусмотренный законодательством по привлечению собственника к субсидиарной ответственности, а также привлекать недобросовестных арбитражных управляющих к уголовной ответственности", - подчеркнул **Вуколов**. В целом, как сообщили "РГ" в пресс-службе **Роструда**, за 10 месяцев этого года **федеральной службой по труду и занятости** выявлено 389 тыс. нарушений трудового законодательства, из которых порядка 89 тыс. касались вопросов оплаты труда. При этом удалось добиться погашения задолженности по заработной плате на сумму 15,8 млрд рублей. Так, полностью погашены долги в размере более 500 млн рублей в московском АО "Главное управление жилищно-коммунального хозяйства". Почти полностью погашен долг по оплате труда в "РосСтройКом-Логистик". Сумма выплат составила 120 млн рублей. Тем не менее, как свидетельствует Росстат, на 1 ноября 2017 года задолженность российских работодателей перед своими работниками составляет свыше 3,5 млрд рублей. По сравнению с 1 октября долги выросли на 118 млн рублей, или 3,5%.

Российская газета

01.12.2017

Число трудоустроенных инвалидов в 2017 г. выросло на 20 тысяч человек к уровню прошлого года - **Роструд**

За январь-сентябрь 2017 года службами занятости трудоустроено более 60 тысяч инвалидов, что на 50% больше аналогичного периода прошлого года, сообщает в пятницу пресс-служба **Роструда**.

"Мы фиксируем увеличение численности инвалидов, трудоустроенных при посредничестве органов службы занятости, которая за 9 месяцев 2017 года составила почти 61 тыс. человек, что на 20 тысяч человек или 50 % больше, чем за соответствующий период 2016 года", - приводятся в сообщении слова руководителя **Роструда** Всеволода **Вуколова**.

Отмечается, что рост данного показателя произошел благодаря новым подходам к обеспечению занятости инвалидов. В частности, изменен ранее применяемый "заявительный порядок" работы органов службы занятости с инвалидами. Предоставление помощи по трудоустройству инициируется органами службы занятости населения, а не самим инвалидом.

"Также проводится адресная работа, направленная на выявление причин, препятствующих трудоустройству инвалида, информирование инвалида о его возможностях и трудовых правах, о возможности получения помощи в поиске работы и иных услуг, способствующих производственной адаптации и восстановлению инвалида на рынке труда", - говорится в сообщении пресс-службы.

ТАСС

01.12.2017

Портал "Работа в России" стал крупнейшей базой вакансий для инвалидов - **Роструд**

Число вакансий для инвалидов на портале "Работа в России" в разы превышает число таких вакансий на крупнейших порталах по поиску работы. Об этом сообщает в пятницу пресс-служба **Роструда** со ссылкой на заместителя руководителя Дениса Васильева.

"Сама система поиска вакансий для инвалидов на "Работа в России" является уникальной и предусматривает возможность определить в соответствии с какими ограничениями функций жизнедеятельности должна осуществляться подборка вакансий. Помимо этого, реализован голосовой сервис, позволяющий гражданам с



ограничениями по зрению пользоваться всем функционалом портала. Сервис "читает" информацию, размещенную на сайте, в том числе информацию о вакансиях", - приводятся в сообщении слова Васильева.

Пресс-служба отмечает, что в прошлом году в рамках развития портала был реализован ряд возможностей, способствующих содействию в трудоустройстве инвалидов. В частности, был создан специальный раздел "Трудоустройство инвалидов", в котором представлена информация о существующих социальных услугах для данной категории граждан и правилах их оформления.

Дополнительно на портале появился фильтр "Квотируемое рабочее место", отражающий наличие у работодателя свободных рабочих мест для инвалидов в счет квоты. В настоящее время представлено 72 тыс. таких вакансий.

ТАСС

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.12.2017

Управление инженерных защит Хакасии не заплатило сокращенной сотруднице (Проверка ГИТ)

В Хакасии защищены трудовые права бывшей сотрудницы ГБУ «Управление инженерных защит», подведомственного министерству природных ресурсов и экологии республики.

В учреждении, которое занимается функциями в области финансирования охраны окружающей среды, проведена внеплановая документарная проверка. Основанием для проверки стала информация от специалиста, не получившего выходное пособие при сокращении.

Одному из сокращенных сотрудников не выплатили выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Также нарушена ст. 236 ТК РФ. За несвоевременную выплату окончательного расчета и заработной платы работодатель обязан выплатить денежную компенсацию. В данном случае компенсация работнику не начислена и не выплачена.

Работодателю выдано предписание об устранении нарушений. Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, - сообщила Гострудинспекция по Хакасии, проводившая проверку.

<http://www.19rus.info/index.php/obshchestvo/item/76547-upravlenie-inzhenernykh-zashchit-khakasii-ne-zaplatilo-sokrashchennoj-sotrudnitse>

03.12.2017

В Богородске предприятие оштрафовано за травму сварщика (Расследование ГИТ)

Гострудинспекция Нижегородской области расследовала несчастный случай, который произошёл на одном из предприятий Богородского района.

Как мы ранее сообщали, в октябре текущего года 66-летний электрогазосварщик компании «КАРАВАН-СК» получил травму глаза во время работ по демонтажу металлических стоек на территории заводской проходной.



Как выяснилось, мужчина пытался отрезать свисающую сверху проволоку диаметром 5 мм. От нагревания металлическая конструкция выгнулась и сильно ударила работника. Примечательно, что в момент происшествия защитные очки у сварщика имелись, однако находились на лбу.

В итоге причинами травмирования работника были неприменение им защитных очков и ненадлежащий контроль руководителя работ за соблюдением сотрудником требований охраны труда. За допущенные нарушения предприятие было оштрафовано на 120 тысяч рублей.

<https://opennov.ru/news/47043-v-bogorodske-predpriyatie-oshtrafovano-za-travmu-svarshchika>

02.12.2017

Зарплата под контролем (Адыгея)

В конференц-зале городской прокуратуры прошел открытый форум на тему «Соблюдение прав граждан в сфере оплаты труда».

В нем приняли участие глава МО «Город Майкоп» Александр Наролин, уполномоченный по защите прав предпринимателей в РА Вячеслав Зафесов, заместители руководителей межрайонной ИФНС России №1 Аслан Дачев, **Государственной инспекции труда** в РА Сергей Абрамцов, председатель Адыгейской республиканской территориальной организации профсоюза РГУ и 00 РФ Марина Дзеньдзюк, представители СМИ. Открыл и провел работу форума прокурор Майкопа Аслан Тхазеплев.

Он рассказал, что в нынешнем году на территории столицы республики было выявлено наличие задолженности всего на 8 предприятиях на общую сумму 5 млн. 255 тыс. 491 рубль. Прокуратуре города удалось добиться погашения **задолженности по заработной плате** на 5 предприятиях Майкопа на общую сумму 1 млн. 608 тысяч рублей. Александр Наролин отметил, что администрация города ведет постоянный мониторинг своевременности и полноты выплаты заработной платы работниками бюджетных учреждений, а его результаты ежемесячно представляются в Министерство труда и социального развития РА. В январе-октябре заработка плата в них выплачивается своевременно и в полном объеме. Задолженности по ней не имеется. Также администрация систематически ведет анализ **задолженности по зарплате** и в организациях, не финансируемых из местного бюджета. На 28 ноября в них, по данным **Государственной инспекции труда**, имеется задолженность в сумме 4565 тысяч рублей на 4 предприятиях города.

Налажен в администрации и декадный мониторинг снижения неформальной занятости жителей города. В этих целях создана рабочая группа по выявлению работодателей, не оформляющих трудовые отношения с работниками и использующих «серые» схемы выплаты зарплаты. По данным **Государственной инспекции труда**, в городе за 9 месяцев не выявлено случаев выплаты заработной платы ниже МРОТ и ниже уровня, установленного коллективными и трудовыми договорами. По фактам **задержки и невыплаты заработной платы** в администрации работает «телефон доверия» 52-31-55. В ходе работы форума с сообщениями перед собравшимися выступили Сергей Абрамцов, начальник отдела переписи и обследований территориального органа федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и РА Татьяна Фарафонова, Аслан Дачев, Вячеслав Зафесов, руководитель Майкопского городского отдела судебных приставов Абрек Шемаджуков и Марина Дзеньдзюк. Участники форума ответили на вопросы журналистов. А подвел итоги работы Аслан Тхазеплев.

Майкопские новости



01.12.2017

Гострудинспекция ХМАО подвела итоги расследования ЧП на производстве

Государственная инспекция труда в Югре завершила расследование несчастного случая, в результате которого тяжелую травму получил сотрудник ООО «МегионНефтеРемСервис» («МНРС»). Ведомство пришло к выводу о нарушениях требований охраны труда на предприятии.

Как установили в ходе расследования специалисты Гострудинспекции, 8 ноября 2017 года токарь 5-го разряда ООО «МНРС» выполнял задание по изготовлению корпуса клапана, полученное от мастера механического цеха. Приступив к обработке детали, работник закрепил ее в трехкулаковый самоцентрирующий патрон на глубину 7 миллиметров, включил вращение шпинделя станка, подвел суппорт к детали и начал врезаться резцом в деталь. В этот момент деталь выбросило из кулаков патрона. Токарь почувствовал удар в левой лобной части. После включения аварийной кнопки остановки станка на место происшествия пришел мастер, вызвавший скорую медицинскую помощь. Прибывшие медики наложили пострадавшему повязку и увезли в приемное отделение, где он был госпитализирован в травматологическое отделение с диагнозом: открытая черепно-мозговая травма, открытый перелом передней стенки лобной пазухи слева, ушибленная рана левой бровной области.

Комиссия пришла к выводу, что получению тяжелой травмы способствовали неприменение рабочим средств индивидуальной защиты при работе на токарно-винторезном станке, нарушение им же технологических процессов обработки детали, а также неудовлетворительный контроль работ со стороны мастера цеха.

По результатам расследования несчастного случая работодателю выдано предписание по устранению причин, повлекших ЧП. Кроме того, ООО «МНРС» и должностное лицо оштрафованы в соответствии с ч.1 ст.5.27.1 КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации». Компания оказала пострадавшему материальную помощь.

<http://pravdaurfo.ru/news/159788-predpriyatie-megiona-oshtrafovali-za-tyazheluyu>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

02.12.2017

Более 2600 человек официально трудоустроены в Находке благодаря противодействию неформальной занятости

Как сообщил начальник отдела по труду администрации Находки Геннадий Захаров, главная задача проводимой работы – привлечь внимание горожан к проблеме неформальной занятости и повысить социальную защищенность сотрудников предприятий и организаций.

В целях выявления масштабов нелегализованных трудовых отношений на официальном сайте администрации Находки создан раздел «Неформальная занятость населения». Здесь размещена полезная информация и анонимный опросник. Стенды с полезными материалами размещены в Центре занятости населения и офисах находкинского многофункционального центра. По вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы состоялись встречи с находкинцами трудоспособного возраста и студентами, передает ДВ-РОСС со ссылкой на пресс-службу администрации Находки.

Кроме того, в целях выявления масштабов нелегализованных трудовых отношений на официальном сайте администрации Находки создан раздел «Неформальная занятость населения». Здесь размещена полезная информация и анонимный опросник.



Так, за 11 месяцев 2017 года на рассмотрение специалистов поступила 61 анкета от персонала учреждений города. В 48 случаях были усмотрены признаки неформальной занятости. В остальных – не исключена вероятность выплаты «серых» зарплат. Перечень передан в государственную инспекцию труда в Приморском крае и прокуратуру Находки для включения в список проверок соблюдения работодателями конституционных прав и гарантий персонала.

Благодаря действиям рабочей группы по легализации трудовых отношений 2623 человек смогли отстоять свои права по официальному трудуоустройству, что на 1172 больше по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Заметим, что легализации трудовых отношений в России в последние годы уделяют большое внимание. Ведь недобросовестные руководители предпочитают основную сумму оплаты за труд выдавать нелегально, а скрытые налоги присваивать себе. При этом руководители ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников. От размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении жилья или затратах на обучение детей.

<http://trud-ost.ru/?p=556129>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.12.2017

Бюджетникам могут запретить работу по совместительству

Член Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Сергей Вострецов готовит **законопроект**, запрещающий внутреннее совместительство для работников бюджетной сферы.

По словам парламентария, он намерен внести этот документ на **рассмотрение Госдумы** до Нового года.

«Запрет на внутреннее совместительство коснется прежде всего бюджетников, - уточнил Вострецов «Парламентской газете». - Если работодатель хочет использовать человека в двойной нагрузке, тогда он должен ему платить за переработку в двойном размере, как положено».

Чтобы человек мог лучше питаться и лучше отдыхать.

Вострецов подчеркнул, что за переработку нужно платить в двойном размере. По его словам, работодатели берут сотрудников на вторую ставку, чтобы не платить за переработки и выплачивают базовую окладную часть меньше, чем по первой ставке.

«Представляете, хирург отработал пять часов, по **закону** он больше не должен работать, но по второй ставке он работает ещё пять! Понятно, что за две ставки он получит больше денег. Но по-хорошему ему надо платить за переработку, чтобы он мог восстановить свои силы, чтобы ему увеличили отпуск. А у нас делают просто совместительство. И в результате человек получает не то, что он отработал сверх нормы, а гораздо меньше», - рассказал парламентарий.

<https://www.pnp.ru/social/byudzhetnikam-mogut-zapretit-rabotu-po-sovmestitelstvu.html>

04.12.2017

Мединский пообещал сохранить штат Центра русского фольклора после объединения с ДНТ



Финансирование и штат Центра русского фольклора не будут сокращены после его включения в структуру Российского дома народного творчества имени В. Д. Поленова (ДНТ). Об этом заявил в понедельник министр культуры РФ Владимир Мединский по итогам встречи с руководством и коллективом Центра русского фольклора.

"С 1 января происходит объединение Центра русского фольклора как автономного подразделения одного из нынешних подведомственных учреждений - прим. ТАСС) Министерства культуры, занимающегося аналитической научной работой, - с Домом народного творчества. Ни одна копейка финансирования не сокращается, ни один человек не увольняется. Возможно, даже будет наоборот, потому что мы сейчас обсудили необходимость создания внутри этой структуры обособленного сектора, который занимался бы работой с каталогами нематериального культурного наследия", - сказал Мединский.

Глава Минкультуры подчеркнул, что ведомство "дополнительно профинансирует создание библиотеки и архива" объединенной организации.

Задачей объединенной структуры станет "усиление работы как по традиционным направлениям Дома народного творчества, так и по сохранению и популяризации традиционной русской культуры, чем занимался Центр русского фольклора", уточнил министр. По словам Мединского, вопрос объединения структур был поставлен перед ним еще при вступлении в должность в 2012 году.

Об учреждениях

Государственный центр русского фольклора ФГБУК "Роскультпроект" (до ноября 2016 года Государственный республиканский центр русского фольклора) был создан в 1990 году по инициативе Министерства культуры и Академии наук. Он объединяет теоретиков народной культуры и практиков, овладевающих основами народного пения, танца, декоративно-прикладного искусства.

Государственный Российский дом народного творчества имени В. Д. Поленова является центром по координации и информационно-методическому обеспечению деятельности региональных домов (центров) народного творчества, организации масштабных фестивалей, конкурсов и смотров в сфере народного творчества и любительского искусства, формированию каталога объектов нематериального культурного наследия народов России. Он был основан в 1915 году.

<http://tass.ru/kultura/4781240>

01.12.2017

Москалькова считает, что список профессий, запрещенных для женщин, может быть пересмотрен

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова считает, что перечень профессий, запрещенных для женщин в связи с тяжелыми условиями труда, может быть пересмотрен. В настоящее время он включает в себя более 400 позиций.

"Список надо рассматривать. Если поступило такое обращение, то с помощью Минздрава и Минтруда, [с учетом] современных реалий, когда женщина бывает в более хорошей физической форме, чем мужчины, надо посмотреть, не устарел ли он [перечень профессий], отвечает ли он современным реалиям дня", - сказала омбудсмен в пятницу журналистам, комментируя предложения профсоюзов о пересмотре перечня.

При этом Москалькова отметила, что при составлении списка учитывались вопросы "безопасности, возможности [женщин] переносить повышенные трудности и тяготы, связанные со сложной мужской деятельностью".



В свою очередь, президент Конфедерации труда России (КТР), член Совета при президенте РФ и развитию гражданского общества Борис Кравченко заявил в пятницу ТАСС, что КТР "выступает если не за полную отмену этого перечня, то за его существенный пересмотр". "Перечень составлялся в советское время, тогда многие рабочие места имели совсем другой технологический смысл. Сегодня выглядит явным анахронизмом, когда женщина может работать укладчицей шпал (это не запрещено), но не может быть машинистом локомотива, где работа полностью автоматизирована", - пояснил он.

"Сейчас этот перечень не пример заботы о женском здоровье, а пример дискриминации, и нужно садиться и пересматривать его, внимательно слушая профсоюзы", - заключил Кравченко.

ТАСС

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

04.12.2017

В Петербурге пройдет Форум труда

В Санкт-Петербурге в марте 2018 года пройдет Форум труда.

Главными темами форума станут выбор профессии и правовые аспекты занятости новых поколений, пишет «Петербургский дневник».

В комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга отметили, что одной из важных государственных задач в сфере труда является снижение **травматизма на работе**.

Ранее в Президентской библиотеке имени Б.Н. Ельцина в рамках Санкт-Петербургского международного культурного форума состоялось подведение итогов Всероссийского конкурса «Самый читающий регион России». Самым читающим признали Санкт-Петербург. Победу городу отдали за самую развитую книжную инфраструктуру в России. Президент Российского книжного союза Сергей Степашин вручил награду губернатору Санкт-Петербурга Георгию Полтавченко.

<http://fedpress.ru/news/78/society/1907684>