

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 29 июня 2017



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.06.2017 В Омске рабочего на заводе заживо раздавило многотонной железной трубой (Омская область)	4
29.06.2017 Сын начальника УВД сбил пятерых рабочих (Краснодарский край)	4
29.06.2017 СМИ сообщили о взрыве в локомотивном депо в Курске	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
28.06.2017 В Косинском районе учителям задержали зарплату (Пермский край).....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
28.06.2017 «Не душите науку!» Ученые вышли на митинг	6
28.06.2017 Под Воронежем рабочим «простили» многомесячный заработок (Воронежская область)	7
СОКРАЩЕНИЯ	9
29.06.2017 В Вологде сгорел крупный склад полиэтиленовой пленки в 1500 квадратных метров. Люди остались без работы (Вологодская область).....	9
29.06.2017 "Стройтранснефтегаз" планирует уволить до 50% управленцев (г.Москва)	10
29.06.2017 Суд признал банкротом Росэнергобанк, входивший в топ-100 в России.....	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
29.06.2017 МВД предлагает свою концепцию миграционной политики.....	12
И.И.ШУВАЛОВ	12
29.06.2017 РФ может начать внедрение блокчейна в госуправлении в 2018 году.....	12
28.06.2017 Шувалов возглавил российскую часть межправкомиссии по экономическому сотрудничеству между РФ и Узбекистаном	13
Т.А.ГОЛИКОВА	14
28.06.2017 Бюджетам субъектов РФ не хватает 300-500 млрд руб для их сбалансированности - Голикова.....	14
28.06.2017 Рост числа бедных в РФ может негативно повлиять на экономику - Голикова.....	14
МИНТРУД РФ	15
29.06.2017 В реестр долги не пускают. Коллекторы обратились в Минтруд.....	15
29.06.2017 Минтруд РФ пока не получил новый профстандарт для сферы национальных отношений	17



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17

29.06.2017 Роструд проверяет 6 тыс детских лагерей отдыха на соблюдение трудового законодательства 17

28.06.2017 Проверки Роструда автоматизируют 18

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19

Железнодорожник погиб в локомотивном депо Брянск II (Брянская область) 19

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19

29.06.2017 Заявления США о "трудовых лагерях" в РФ с рабочими из КНДР очередной миф, не имеющий ничего общего с действительностью – эксперт 19

29.06.2017 Рогозин назвал «одну из самых престижных профессий» в России 21

29.06.2017 Программа хороших советов. Минэкономразвития будет повышать производительность труда 21

29.06.2017 10 лет без индексации. Что нужно знать о пособиях по безработице 24

28.06.2017 Правозащитники предложили увеличить неустойку за невыплату зарплаты 28

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

28

30.06.2017 Пресс-конференция «Введение электронного больничного в России: что ждет пациентов, врачей и работодателей» 28



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.06.2017

В Омске рабочего на заводе заживо раздавило многотонной железной трубой (Омская область)

Из-за несоблюдения техники безопасности трубы весом в более чем 500 килограмм свалилась на мужчину, заживо раздавив его. Ужасный инцидент, в котором погиб рабочий завода, произошёл в Омске на территории НЛКМ. Об инциденте сообщается в социальной сети.

Сообщается, что инцидент произошёл в среду, 28 июня. Известно, что погиб мужчина 1956 года рождения, и следствию предстоит разобраться во всех обстоятельствах гибели рабочего завода.

По данным следствия, причиной смерти стало падение металлической балки весом в полтонны, которая упала прямо на рабочего, не оставив ему шансов. Предстоит разобраться, была ли соблюдена вся необходимая техника безопасности, а также возможные причины, повлекшие несчастный случай на производстве....

<https://newinform.com/66088-v-omske-rabochego-na-zavode-zazhivo-razdavilo-mnogotonnoi-zheleznoi-truboi>

29.06.2017

Сын начальника УВД сбил пятерых рабочих (Краснодарский край)

В Краснодаре произошло смертельное ДТП ранним утром 29 июня. 17-летний водитель, сын начальника УВД, не имея прав и в состоянии опьянения, будучи за рулем Range Rover, сбил пятерых рабочих.

Шокирующее ДТП обсуждают жители города Краснодарск. Происшествие произошло сегодня ранним утром. Инициатором аварии, которая имела смертельный исход, стал сын начальника местного УВД. 17-летний парень, за рулем элитного внедорожника Range Rover в состоянии алкогольного опьянения совершил столкновение с бригадой сотрудников ремонтно-дорожной службы, которые рано начали проводить работы на дороге. В результате такого масштабного ДТП пострадали пятеро человек, один из рабочих погиб. Им оказался 40-летний житель Красноярска, остальные доставлены в городскую больницу. Об из состоянии пока что информации нет. Сам инициатор дорожного инцидента не особо получил травмы, он также под присмотром медиков в настоящее время. По словам сотрудников ГИБДД, которые приехали на вызов, у молодого водителя не было водительских прав, так как он еще не достиг нужного возраста. Красивый элитный Range Rover от ударов загорелся и ремонту дальнейшему не подлежит. Водитель смог самостоятельно выбраться из салона еще до его возгорания.

<https://vistanews.ru/incident/dtp/153892>



29.06.2017

СМИ сообщили о взрыве в локомотивном депо в Курске

СМИ сообщают о мощном взрыве, произошедшем 28 июня в локомотивном депо в Курске. Как сообщает портал [kursk-izvestia](#), в результате ЧП пострадали трое рабочих.

По сведениям портала, взрыв произошел после того, как четыре слесаря с помощью нефраса - очищенного бензина, отмывали от мазута стены канавы скатоприемника и скатоподъемного механизма. Во время включения двигателя возникла искра, что стало причиной для детонации.

В результате произошло возгорание паров данного вещества и привело к взрыву, а также последующему возгоранию остатков нефтепродуктов.

Трое госпитализированных рабочих находятся в тяжелом состоянии.

<http://ren.tv/novosti/2017-06-29/smi-soobshchili-o-vzryve-v-lokomotivnom-depo-v-kurske>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

28.06.2017

В Косинском районе учителям задержали зарплату (Пермский край)

Левичанской школе Косинского района задержали зарплату на 16 дней. Директор школы угрожает увольнением педагогам, которые будут жаловаться.

Педагоги школы и детского сада в Ле-вичах говорят, что **зарплату** им стали **задерживать** с января этого года. На сегодняшний день задержка составляет более 15 дней. На вопросы учителей директор отвечает, что "весь бюджет израсходован еще в прошлом году". А сейчас нет денег, потому что "из края не идет финансирование". Причем, как говорят сами преподаватели, в других школах района проблем с выплатой заработной платы нет.

- Я мать-одиночка, но от государства я ничего не получаю, - жалуется одна из педагогов (имя и фамилию женщина просит не публиковать, опасаясь увольнения). -Мой единственный доход - зарплата. Как жить в таких условиях?

Преподаватели признаются, что директор угрожал увольнением, если они будет жаловаться.

Задержка заработной платы - не единственная проблема: игрушки в садике не обновляли много лет, мебель старая.

- Когда я прошу обновить мебель и игрушки, - жалуется одна из женщин, -мне директор постоянно говорит, что все деньги уходят на выплату зарплаты. А если купить игрушки, то дети останутся без дров. Как так? Не понимаю!

В Левичанской общеобразовательной школе 25 учеников и 12 преподавателей. Также есть структурное подразделение -детский сад, куда ходят 12 детишек, и работает один воспитатель.



До директора школы Александра Яковкина дозвониться не удалось, на звонки стационарного рабочего телефона никто не отвечает.

Начальник Управления образования Ко-синского района Людмила Антонова комментировать ситуацию по телефону отказалась.

Педагоги обратились в районную прокуратуру с жалобой. Проверка, по словам заместителя прокурора Михаила Якимова, началась. Срок рассмотрения - 30 дней.

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

28.06.2017

[«Не душите науку!» Ученые вышли на митинг](#)

Главное требование - увеличить финансирование. Профсоюз работников РАН предупредил, что осенью ученые устроят более масштабную акцию, если их условия не выполнят. Но именно тогда в РАН сменится руководство Фото: Станислав Красильников/ТАСС Ученые Академии наук вышли на митинг под лозунгом "Не душите науку!". Главное требование - увеличить финансирование. На Суворовскую площадь в Москве пришли, по разным оценкам, от 400 до 800 человек. Но организаторы - профсоюз **работников РАН** - подчеркивают, что **митинг** предупредительный, и осенью ученые готовы выйти снова, если их требования не будут выполнены.

Вячеслав Вдовин председатель Совета профсоюза Российской академии наук "Вовсю идет бюджетный процесс, и мы совершенно четко видим, что правительственные структуры и, в первую очередь, Минфин, естественно, закладывают в бюджет отнюдь не исполнение указа президента, где финансирование науки предполагалось поднять до 1,77 от внутреннего валового продукта. Для нас здесь особенность в том, что второй указ президента о доведении уровня зарплат научных сотрудников до 200% в среднем по региону выполняют. Причем, у всех директоров в соглашении с учредителем, Федеральным агентством научных организаций, записано, что они дорожную карту по достижению этих показателей должны выполнить. И вы представляете, они встали в такую забавную позу. С одной стороны, денег не дают на обеспечение, так сказать, выполнения, а выполнение требуют. В коллективах начинает возрастать напряженность. И нам было легко объяснить людям, чтобы они пришли на митинг. И если в сентябре в рамках каких-то чтений думских мы увидим, что по-прежнему игнорируется воля гаранта, мы будем продолжать наращивать наши протестные действия. Дело в том, что гарант, когда эту фразу произнес, он сказал о зарплате научных сотрудников. Чиновники мгновенно восприняли - получилось так, что мониторят сейчас зарплату только тех лиц, у которых в названии должности есть слово "сотрудник": младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший, ведущий, главный. А вот, например, заведующий сектором или ученый секретарь, или завлаб - это такой же научный работник, но нам говорит наш учредитель: что вы, господа, гарант сказал только научным сотрудникам, поэтому завлабам я не буду увеличивать зарплату. Я сегодня на митинге выступал и вспомнил фильм "Москва слезам не верит", недавно ушедшего Алексея Баталова и его бессмертного Гошу. Вы помните, наверное, эту сцену, когда все эти большие



ученые, на костерке за шашлычком объясняются в любви и говорят: "Не было бы наших докторских, если бы не было тебя, Гоша". Так вот, Гоши сейчас не интересуют никого. И сидите, пишите формулы. Но уж вы поймите, кому нужны формулы. Они формулы, конечно, нужны, но только они должны прорастать во что-то большее".

Кстати, осенью, когда ученые планируют свою следующую акцию, в Академии наук сменится руководство. Ранее в марте выборы президента Академии оказались сорваны, так как все кандидаты отказались в них участвовать. Их перенесли на сентябрь, но и теперь нет уверенности, что они пройдут нормально.

<https://www.bfm.ru/news/358296>

28.06.2017

Под Воронежем рабочим «простили» многомесячный заработок (Воронежская область)

Люди вышли на забастовку и готовы объявить голодовку

55-летний электросварщик Владимир Анохин слеп на правый глаз - профессиональная травма. Инвалидность не дали - мол, левый глаз-то видит.

Сотрудникам ООО «КБМ» сказали, что «денег нет».

Бывший милиционер пошел работать на завод от безысходности - небольшой пенсии явно не хватало на жизнь. До гражданской пенсии сварщика ему осталось трудиться четыре месяца, но, похоже, спокойно доработать ему не дадут - Владимира и еще около 40 сотрудников предприятия собираются уволить за нарушение трудовой дисциплины.

Эта некрасивая история произошла в Новой Усмани, на заводе по производству железобетонных изделий - ООО «КБМ». **Рабочие вышли на забастовку** из-за многомесячной **задержки зарплаты**. То есть, «белая» часть на карточки людям поступала исправно, а вот премию за 8 месяцев, которая составляет две трети всего заработка, директор им «простили». Классика.

- Сначала он кормил нас обещаниями - все получите в марте, потом в апреле, затем просил подождать до конца июня. Мы согласились. А на днях пришел и бухнул в лоб: «мы вам ничего не должны», - рассказывает плотник Алексей.

Ни на какие увещевания и мольбы директор не реагировал - якобы завод терпит убытки, поэтому «денег нет и не будет».

- Навстречу он не идет категорически, - говорит сварщик Анохин, - накричал на нас, обозвал скотами, угрожал. Выселяет из общежития наших иногородних ребят - мол, мы неправильно бастуем, собирается увольнять всех. А что мы неправильно делаем?! У всех у нас семьи, у многих внуки - вот я не могу купить малышу мороженое!



Средний заработка на заводе «КБМ» - около 30 тысяч рублей. Официальная зарплата - 10 тысяч, премия «в кассе», которую сотрудники не видят уже давно - 20 тысяч. Разумеется, ни по каким бумагам премиальная часть не проходит - сотрудникам лишь выдают какие-то невнятные квитки - узенькие полоски бумаги, где мелким шрифтом напечатаны цифры и часы их работы. Ни печатей, ни подписей - доказать свою правоту, если дело дойдет до суда, рабочие вряд ли смогут. И получается: десятка в месяц за изнурительный труд - суровые люди, ежедневно имеющие дело с железом и бетоном, оказались бессильны перед нехитрой «серой» бухгалтерией. Кульминацией стал показательный случай: как рассказывают рабочие, один их товарищ недавно скончался от инсульта, и вдове директор отказался заплатить даже часть заработанных покойным мужем денег. В то же время у руководителей предприятия зарплаты «белые», налоговая периодически проверяет завод, но нарушений по традиции не находит.

- У меня час работы стоит 136 рублей, - комментирует крановщица Ольга Краснощекова. - Я неоднократно трудилась внеурочно - то есть, отработала смену, прибежала домой, ополоснулась в душе и опять поехала на завод. 22 часа. И мне за эти заслуги дают 9135 рублей, на что мне детей кормить? Работа тяжелая, приходишь домой без рук без ног, условий на производстве никаких - вентиляции нет, душевых нет, туалет один на всех

При этом, по словам бастующих, их протест на работе завода «КБМ» особо не сказался - руководство оперативно наняло немногословных улыбчивых парней из южного зарубежья, которые охотно вскарабкались на краны и заняли места у станков и прочих бетоносмесительных установок. Без документов, допусков и элементарных знаний о технике безопасности, - подчеркивают «опальные» рабочие.

В прошлую пятницу сотрудники подали жалобу в прокуратуру. Говорят, совсем в крайнем случае готовы устроить коллективную голодовку, благо за 8 месяцев безденежья голодать уже почти привыкли.

Получить комментарий у руководства завода не удалось - директор избегает общения с прессой.

История печальная, но по нынешним временам вполне ожидаемая и показательная - большинство частных предприятий по всей стране уже давным давно отдают львиную долю зарплаты в конвертах, иначе их просто задушат налоги. И на месте рабочих «КБМ» в любой момент могут оказаться тысячи их коллег из других ООО и ОАО - несть им числа.

По оценкам директора Центра исследований региональной экономики Юрия Корчагина, в Воронежской области показатели неформальной экономики (часть теневой экономики - разрешенные законодательством виды деятельности. - Прим. ред.) сегодня средние по стране - в 2016 году доля «неформалов» составляла 21,4%. Иначе говоря, «серые» зарплаты у нас получают 238 тысяч человек. Думается, ЦИРЭ приводит весьма осторожные цифры - в реальности теневой сектор может занимать куда более прочные позиции, нежели 21 с хвостиком процентов.

Власть всегда будет против конвертов и «серых» зарплат, однако играть с государством по-честному может позволить себе только тот, кого оно нежно любит. Все остальные вынуждены хитрить, иначе им просто не выжить. Чтобы



оставить «серые» зарплаты в прошлом, от каждой стороны потребуется шаг: от участников рынка - честность, от государства - лояльность. От рядового работника не зависит вообще ничего. Призывы отказываться от вакансий, где часть зарплаты выдается конвертах, выглядят нелепо и высокомерно. Пока будешь ожидать идеального работодателя, умрешь с голоду. Поэтому работники оказываются заложниками бессовестных нанимателей. Хитрить с государством не так стыдно, оно все-таки может за себя постоять. Стыдно обманывать людей, которым своим работодателям и ответить-то нечем. Будет неудивительно, что в таком противоборстве люди, еще вчера готовые на получение денег в любом виде, перейдут на сторону государства.

<http://vrn.mk.ru/articles/2017/06/28/pod-voronezhem-rabochim-prostili-mnogomesyachnyy-zarabotok.html>

СОКРАЩЕНИЯ

29.06.2017

В Вологде сгорел крупный склад полиэтиленовой пленки в 1500 квадратных метров. Люди остались без работы (Вологодская область)

Пожар в складском металлическом ангаре на улице Доронинской, 50-а в областном центре очевидцы заметили сегодня, 29 июня, в начале шестого часа утра.

«Сообщение о пожаре поступило на пульт дежурного «01» в 5.15 утра, уже через три минуты сюда прибыли первые пожарные расчеты, - рассказала ИА «Вологда Регион» заместитель начальника пресс-службы Главного управления МЧС России по Вологодской области Валентина Лодыгина. – Помещение размером 30 на 70 метров принадлежит ООО «АстартаОПТ», в нем велось производство полиэтиленовой пленки. Пожару был присвоен высокий, второй ранг.».

Всего в тушении склада были задействованы девять расчетов и 21 человек личного состава. Внутри ангара на момент возгорания находились двое рабочих, которые самостоятельно вышли наружу. Погибших и пострадавших в огне нет.

«В 6.10 пожарным удалось ликвидировать открытые пламя, но проливка помещения ведется до сих пор», - добавила Валентина Лодыгина.

Площадь пожара составила 1500 квадратных метров. Конструкции ангара обрушились, и сам он сложился в огне, словно карточный домик. Причиной ЧП стал поджог.

Пожар на улице Доронинской обсуждают и в социальных сетях.

«Сегодня в 5 утра подожгли склад на Доронинской. Более 10 человек остались без работы», - написала в группе «Онлайн Вологда» «ВКонтакте» вологжанка Екатерина Илатовская, выложив фотографию сгоревшего здания.



<http://vologdaregion.ru/news/2017/6/29/v-vologde-vygorel-krupnyy-sklad-na-1500-kvadratnyh-metrov>

29.06.2017

"Стройтранснефтегаз" планирует уволить до 50% управленцев (г.Москва)

"Стройтранснефтегаз" Геннадия Тимченко планирует масштабные **сокращения сотрудников**, рассказали источники РБК. Среди причин они называют падение заказов, отсутствие новых крупных проектов в России и усиление конкуренции за подряды "Газпрома".

Один из крупнейших строительных подрядчиков "Газпрома" "Стройтранснефтегаз" (наполовину принадлежит Геннадию Тимченко и его семье) сократит 50% управленцев в этом году, сообщили РБК бывший сотрудник подрядчика и источник в одном из его конкурентов. Сотрудник "Газпрома" сообщил, что слышал о готовящихся масштабных сокращениях в центральном аппарате подрядчика и в одной из его сибирских "дочек".

"Мы работаем в обычном режиме, происходят обычные для любой компании процессы приема и увольнения сотрудников", - заявил на это представитель "Стройтранснефтегаза".

Основными причинами сокращений собеседники РБК назвали снижение числа заказов и отсутствие новых крупных проектов в России. "Портфель дешевле стал, нерентабельно", - пояснил собеседник в другом строительном подрядчике "Газпрома".

По словам бывшего сотрудника компании, в "Стройтранснефтегазе" уже сократили около 100 человек, а в течение года компанию покинут всего 400-500 сотрудников. Это подтвердил РБК и источник в другом крупном строительном подрядчике. Попавшие под **сокращение сотрудники** получили четыре зарплаты, добавил один из них. Всего в московском офисе компании работают около 900 человек, то есть сокращения коснутся 44-55% персонала.

По подсчетам журнала *Forbes*, "Стройтранснефтегаз" (ранее назывался "Стройтрансгаз") смог увеличить портфель заказов с 40-50 млрд руб. в 2013-2014 годах до 305 млрд руб. в 2015 году и до 259,7 млрд руб. - в 2016-м. Все контракты компания заключила с дочерними структурами "Газпрома". Но за первое полугодие 2017 года компания получила заказы лишь на 36,3 млрд руб., в том числе контракт на 21 млрд руб. на строительство морского газопровода и других объектов для Калининградской области, следует из данных "СПАРК-Интерфакса". Правда, недавно стало известно, что компания Тимченко может получить от "Газпрома" еще один крупный контракт - на расширение газопровода Сахалин - Хабаровск - Владивосток на сумму 51 млрд руб.

Поскольку инвестпрограмма "Газпрома" пока уверенно растет (910 млрд руб. на 2017 год против 853,01 млрд руб. в 2016 году), есть вероятность, что "Стройтранснефтегаз" получит меньше заказов из-за усиления конкуренции между подрядчиками, сказал РБК заместитель гендиректора Фонда национальной энергетической безопасности Алексей Гривач, объясняя возможные причины сокращений персонала компании. Так, в 2016 году крупные подряды газовой



монополии достались владельцам прежде неизвестного уфимского института "Петон". "Газпром" без конкурса заключил с ними контракты на сумму более 170 млрд руб.

Как сообщал РБК в конце апреля, сам "Газпром" может провести **массовые сокращения**, если решит перейти на ЕРС-контракты. Собеседники РБК в "Газпроме" и подрядчиках компании оценивают масштаб возможных сокращений персонала в "Газпроме" и его "дочках" в 300-500 человек.

Сокращений не избежать и другим подрядчикам монополии, помимо "Стройтранснефтегаза", утверждает источник, близкий к монополии. Но представитель "Стройгазмонтажа", принадлежащего Аркадию Ротенбергу, сообщил РБК, что решений о сокращении в компании не принимали. Представитель "Стройгазконсалтинга" отказался от комментариев.

Ежедневная деловая газета РБК

29.06.2017

Суд признал банкротом Росэнергобанк, входивший в топ-100 в России

Суд **признал банкротом** Росэнергобанк, входивший в топ-100 в России. Добавлены подробности (после второго абзаца).

Арбитражный суд Москвы по заявлению Банка России **признал банкротом** Росэнергобанк, который до отзыва лицензии входил в число 100 крупнейших российских кредитных организаций по величине активов, передает корреспондент РИА Новости из зала суда. Суд открыл конкурсное производство в отношении Росэнергобанка сроком на один год. Отчет Агентства по страхованию вкладов (АСВ) как конкурсного управляющего о ходе **процедуры банкротства** суд назначил на 29 июня 2018 года. ЦБ в конце мая сообщил, что "дыра" в капитале банка оценивается в 23,5 миллиарда рублей: объем активов составлял 18,7 миллиарда рублей при обязательствах в 42,2 миллиарда рублей. Банк России отозвал лицензию на осуществление банковских операций у Росэнергобанка с 10 апреля. По данным ЦБ, банк оказался неспособен исполнять свои обязательства перед кредиторами и недостоверно отражал в отчетности сведения о неудовлетворенных требованиях кредиторов. Регулятор 27 июня сообщил, что бывшее руководство Росэнергобанка не передало временной администрации оригиналы кредитных договоров с заемщиками на 9,8 миллиарда рублей. Помимо этого, временная администрация выявила в действиях бывшего руководства и собственников банка сделки, имеющие признаки вывода активов посредством приобретения прав требований к неустановленному лицу, а также путем совершения операций с недвижимым имуществом. Объем страховых выплат вкладчикам банка составит 33,9 миллиарда рублей, ранее сообщало АСВ. По данным РИА Рейтинг, Росэнергобанк занимал на 1 марта 88-е место в российской банковской системе с активами в размере 58,7 миллиарда рублей, по данным ЦБ - 92-е место.

<https://quote.rbc.ru/news/markets/29/06/2017/5954b12b9a7947c0a287d4f6>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.06.2017

МВД предлагает свою концепцию миграционной политики

МВД подготовило новую концепцию миграционной политики (проект размещен на правительственном портале). В связи с проблемами с беженцами и ростом напряженности в межнациональных отношениях в мире авторы концепции предлагают изменить механизм предоставления убежища, а также усилить регулирование миграционных потоков «из стран с нестабильной общественно-политической и экономической обстановкой» и противодействие незаконной миграции.

Как следует из документа, МВД предлагает вообще изменить направления миграционной политики с тем, чтобы заселить пустующие территории на востоке России и привлечь в страну инвесторов, специалистов, студентов и ученых. Внутреннюю **трудовую миграцию** ведомство предлагает развивать, создавая инфраструктуру для проживания россиян на территории Дальнего Востока, Байкальского региона, «приграничных и стратегически важных территориях с низкой плотностью населения», а размер господдержки переселенцев, по мнению разработчиков проекта концепции, следует увеличить до 1 млн руб. Тем из них, кто не зарегистрирован по месту жительства или пребывания, МВД предлагает «обеспечить доступ к социальным, медицинским и другим видам услуг».

Также в проекте концепции говорится о необходимости совершенствовать механизмы привлечения нужных России **трудовых мигрантов**, в том числе содействовать иммиграции с целью воссоединения семей. В частности, МВД предлагает изменить порядок получения гражданства РФ, вида на жительство и разрешений на временное проживание. Кроме того, министерство предлагает ряд мер по содействию адаптации и интеграции иммигрантов. Ввести в действие новую концепцию предполагается указом президента, при этом действующая концепция миграционной политики РФ на период до 2025 года должна «утратить силу».

Коммерсантъ

И.И.ШУВАЛОВ

29.06.2017

РФ может начать внедрение блокчейна в госуправлении в 2018 году

Заседание рабочей группы правительства РФ под председательством первого вице-премьера Игоря **Шувалова** по блокчейну состоится в июле, в 2018 году она рассмотрит возможности по его внедрению в области госуправления, сообщил глава ВЭБа Сергей Горьков, участвующий в этих заседаниях.

«По блокчейну создана рабочая группа, ее возглавляет Игорь Иванович **Шувалов**, ближайшее заседание группы состоится в июле. Сейчас мы выбрали несколько pilotных проектов, потому что технология новая. Наша задача через



пицерные проекты адаптировать ее к российской ситуации и определить тот ландшафт, который должен быть сформирован впоследствии", - сказал Горьков журналистам.

"Мы находимся на первом этапе, он очень важный, все страны мира находятся на этом этапе, Россия здесь не исключение. Мы не впереди, но и не позади, за исключением некоторых стран, которые активно разрабатывают технологии. Поэтому уверены, что в следующем году мы можем стать с точки зрения технологических аспектов уже мировыми лидерами по блокчейну для внедрения, к примеру, в государственном управлении", - заявил глава ВЭБа.

По его словам, для определения рисков в области применения блокчейна предстоит провести ряд пилотных проектов.

"Будет несколько "песочниц" в различных регионах и в различных органах власти для того, чтобы понять эти риски", - добавил он.

Технология "блокчейн" (blockchain) - система организации распределенной базы данных. По этой технологии, в частности, работает база, где хранится информация о транзакциях популярной в мире криптовалюты биткоин. По мнению ряда экспертов, технология позволяет серьезно оптимизировать издержки корпоративного и государственного управления.

РИА Новости

28.06.2017

Шувалов возглавил российскую часть межправкомиссии по экономическому сотрудничеству между РФ и Узбекистаном

Первый вице-премьер Игорь Шувалов назначен сопредседателем межправкомиссии по экономическому сотрудничеству между РФ и Узбекистаном.

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев и премьер-министр Узбекистана Абдулла Арипов в ходе телефонного разговора обсудили совместную работу правительств двух стран в рамках выполнения договоренностей, достигнутых во время государственного визита в Россию президента Узбекистана Шавката Мирзиёева 4-5 апреля текущего года.

"В связи с назначением премьер-министра Узбекистана сопредседателем Межправительственной комиссии по экономическому сотрудничеству между Российской Федерацией и Республикой Узбекистан Дмитрий Медведев проинформировал собеседника о решении назначить сопредседателем комиссии с российской стороны первого заместителя председателя правительства РФ Игоря Шувалова", - сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе правительства РФ.

<http://interfax-russia.ru/special.asp?sec=1735&id=845310>



Т.А.ГОЛИКОВА

28.06.2017

Бюджетам субъектов РФ не хватает 300-500 млрд руб для их сбалансированности - Голикова

Счетная палата РФ на сегодняшний день оценивает в 300-500 миллиардов рублей недостаток средств на сбалансированность бюджетов субъектов РФ, если регионы не будут привлекать бюджетные кредиты, заявила глава ведомства Татьяна **Голикова**.

"Исходя из сложившейся за пять лет структуры объема государственного долга регионов, мы на сегодняшний день оцениваем недостаток средств на сбалансированность бюджетов субъектов Российской Федерации, чтобы не прибегать к такому объему бюджетных кредитов, которые сейчас имеются, в сумме 300-500 миллиардов рублей", - сказала **Голикова**, выступая в среду перед сенаторами в Совете Федерации.

По словам главы Счетной палаты, по состоянию на 1 июня текущего года наметилась "позитивная тенденция" по снижению государственного долга регионов с начала финансового года на 5,5% до 2,2 триллиона рублей.

При этом, по ее словам, рост госдолга произошел в 27 регионах, значительный - в Камчатском крае (на 45,2%), Ингушетии (на 25,1%) и Дагестане (на 13,8%).

Доля бюджетных кредитов в структуре госдолга регионов увеличилась до 50,5%, коммерческих кредитов - сократилась до 25,2%. Значительный объем коммерческой задолженности отмечен по Курганской области (72,5% общего объема задолженности), Ульяновской области (67,5%), Республике Марий-Эл (66,2%), Хабаровскому краю (63,7%) и Магаданской области (59,4%).

Также, по словам **Голиковой**, средства дорожных фондов используются не в полном объеме, несмотря на ежегодное увеличение бюджетного финансирования по данному направлению. Так, при росте объемов дорожных фондов в 2016 году на 16% до 821 миллиарда рублей, исполнение составило только 88,9%. Наиболее низкое исполнение отмечено в Республике Северная Осетия-Алания и Республике Ингушетия.

РИА Новости.

28.06.2017

Рост числа бедных в РФ может негативно повлиять на экономику - Голикова

Рост числа бедных в РФ может иметь негативные последствия для российской экономики в текущем году, считает глава Счетной палаты Татьяна **Голикова**.



"В первом квартале 2017 года количество граждан, которые находятся за чертой бедности - 15%, то есть 22 миллиона. Это больше, чем годовые показатели 2016 года", - сказала **Голикова**, выступая на заседании Совета Федерации. Она напомнила, что в конце прошлого года количество бедных в РФ составляло 19,8 миллиона человек.

Голикова отметила, что уточненный прогноз, на базе которого были внесены поправки в федеральный бюджет на 2017 год, предполагает, что количество граждан, которые получают доходы ниже прожиточного минимума, снизится в текущем году по сравнению с первоначальным прогнозом на 1 процентный пункт - с 13,9% до 12,9% населения.

Она признала, что падение доходов населения в России в текущем году замедлилось: в январе-мае реальные располагаемые доходы граждан снизились, по официальным данным, на 0,8%. "Это, конечно, существенно меньше, чем за аналогичный период прошлого года, когда (падение реальных доходов - ред.) было 45,8%", - сказала она.

Однако продолжающаяся негативная динамика, по словам главы контрольного ведомства, может иметь последствия для роста экономики в целом. "Снижение реальных располагаемых денежных доходов населения оказывает негативное влияние на уровень потребительского спроса, который тоже продолжает снижаться: за пять месяцев это (снижение - ред.) на 0,8%, а в прогнозе предполагается, что он должен достигнуть роста 1,9%", - сказала **Голикова**.

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

29.06.2017

[В реестр долги не пускают. Коллекторы обратились в Минтруд](#)

Проблемная задолженность сотрудников осложнила жизнь коллекторским агентствам

Коллекторы оказались заложниками Трудового кодекса и профильного закона. Взыскателям долгов физлиц запрещено иметь в штате сотрудников с незакрытыми исполнительными производствами, однако оснований для их увольнения по трудовому законодательству нет. Решить проблему способны поправки к Трудовому кодексу, которые могут быть инициированы по итогам рассмотрения обращения коллекторов в **Минтруд**.

В распоряжении "Ъ" оказалось письмо Национальной ассоциации профессиональных коллекторских агентств (НАПКА) к главе Министерства труда и социальной защиты (**Минтруда**) Максиму Топилину. В нем ассоциация просит снять противоречия между требованиями закона о взыскании долгов физлиц (230-ФЗ) к сотрудникам коллекторских агентств и Трудовым кодексом (ТК РФ). В соответствии с профильным законом в коллекторских агентствах не могут работать сотрудники, допустившие, в частности, неисполнение вступившего в законную силу судебного акта о взыскании задолженности на срок более 30 рабочих дней (в том числе по алиментам, налогам, штрафам и т. д.). При этом ни сам 230-ФЗ, ни ТК РФ не содержат положений, дающих агентству право расторгнуть трудовой договор с сотрудником из-за наличия в отношении него незакрытых исполнительных производств.



В ТК РФ есть лишь основания для расторжения трудовых договоров из-за ограничений на занятие определенными видами деятельности, установленных ТК РФ или иным федеральным законом, исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору. Однако судебная практика по данному вопросу отсутствует, а нечеткая формулировка этой нормы вызывает опасения участников рынка, что формироваться она будет неоднозначно.

После вступления в силу основных положений закона, регулирующего взыскание долгов физлиц, коллекторы оказались в непростой ситуации. По словам директора НАПКА Бориса Воронина, в начале этого года со сложностями столкнулось практически каждое коллекторское агентство при подаче документов на вступление в госреестр. В Федеральную службу судебных приставов (ФССП, ведет реестр) необходимо было представить полные списки сотрудников, включая вспомогательный персонал. К агентству, имеющему работников, не отвечающих требованиям закона (в том числе и по наличию незакрытых исполнительных производств), регулятором может быть применено административное наказание, вплоть до исключения из государственного реестра и остановки деятельности.

Однако оперативно избавиться от сотрудников-должников по собственной инициативе коллекторы не могли. «Мы не можем уволить человека из-за наличия какого-либо долга, — говорит гендиректор агентства “М.Б.А. Финансы” Федор Вахата. — С другой стороны, мы должны соблюдать требования профильного закона и сейчас при приеме на работу проверяем всех претендентов, в том числе на наличие непогашенных обязательств». По словам гендиректора «Секвойя Кредит Консолидейшн» Алексея Терского, перед вступлением в реестр компания помогла одному из сотрудников погасить финансовые обязательства, чтобы избежать возможных санкций со стороны ФССП. «Перед вступлением в реестр мы выяснили, что в агентстве работает несколько сотрудников с непогашенными обязательствами по исполнительному производству, — признает гендиректор “Активбизнесколлекшн” Дмитрий Теплицкий. — С двумя из них пришлось прекратить трудовые отношения по согласованию сторон, поскольку они не могли оперативно погасить крупные суммы».

Получить комментарий **Минтруда** “Ъ” вчера вечером не удалось. В ФССП на запрос “Ъ” сообщили, что не наделены полномочиями по разъяснению действующего законодательства. Оперативно связаться с Минюстом, который отвечает за нормативно-правовое регулирование деятельности взыскателей в рамках 230-ФЗ, не удалось.

Подобных жестких требований к сотрудникам нет ни в одной другой области, даже для самих сотрудников ФССП, сетуют участники коллекторского рынка. «Только в нашей отрасли такая проблема, которую работодатель не может ни спрогнозировать, ни предотвратить, ни решить с помощью увольнения сотрудника и которая является реальной угрозой для бизнеса», — отмечает Борис Воронин. «Столь жесткие нормы не применяются ни к госслужащим, ни даже к самим судебным приставам, — сетует совладелец агентства “Эверест” Дмитрий Чернышов. — Это двойные стандарты».



Юристы считают, что для устранения проблемы необходимо внести поправки в ТК РФ. «Специальной нормой для регулирования правоотношений работников и работодателей является Трудовой кодекс, и в нем не предусмотрены подобные основания для увольнения, внесение корректировок в эти статьи полностью решит проблему», — отмечает партнер «Ионцев, Ляховский и партнеры» Игорь Дубов.

Коммерсантъ

29.06.2017

[Минтруд РФ пока не получил новый профстандарт для сферы национальных отношений](#)

Минтруд РФ пока не получил новый профстандарт для специалистов по национальным отношениям, ведомство рассмотрит документ в установленном порядке, заявили РИА Новости в пресс-службе министерства.

РАНХиГС разработал по поручению президента РФ при содействии Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН) и министерства труда и соцразвития и направил в **Минтруд** РФ профессиональный стандарт для сферы национальных и религиозных отношений.

"Проект будет рассмотрен согласно существующей процедуре, в среду он еще не поступил в ведомство", - заявили в **Минтруде**.

Ранее заместитель начальника управления ФАДН Александр Ненашев сообщил, что профстандарт необходим государственным и муниципальным служащим. По его словам, учитывая динамику миграции и развития страны, и сотрудники, и руководители, которые несут ответственность за состояние межнациональных отношений на своей территории, должны быть просвещены об этих вещах, и не только просвещены, но и владеть инструментарием, как работать на территории.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.06.2017

[Роструд проверяет 6 тыс детских лагерей отдыха на соблюдение трудового законодательства](#)

Роструд проверяет шесть тысяч детских лагерей, результаты уже проведенных проверок показывают, что по сравнению с предыдущими годами улучшена работа в части соблюдения требований трудового **законодательства** по обеспечению прохождения медицинских осмотров сотрудниками, сообщили в пресс-службе **Роструда**.

"В соответствии с поручением **правительства РФ** **Роструд** проводит контрольно-надзорные мероприятия за соблюдением требований трудового **законодательства** в организациях отдыха и оздоровления детей", - сообщили в ведомстве.



По данным **Роструда**, в первую очередь инспекторы **труда** проверяют туристические лагеря и лагеря с круглосуточным пребыванием детей - всего порядка 6 тысяч организаций. Помимо этого, контрольно-надзорные мероприятия проходят в организациях с дневным пребыванием детей, в основном, действующих при учебных заведениях.

"В ходе проверок устанавливается, соответствуют ли работники квалификационным требованиям, наличие оформленных **трудовых отношений**, обеспечены ли работники средствами индивидуальной защиты и др.", - уточнили в ведомстве.

Как отметил руководитель **Роструда** Всеволод **Вуколов**, результаты уже проведенных проверок показывают, что по сравнению с предыдущими годами улучшена работа в части соблюдения требований трудового **законодательства** по обеспечению прохождения медицинских осмотров сотрудниками.

"В случае выявления нарушений работодателям выдаются предписания об устранении нарушений. Виновные привлекаются к ответственности", - добавил руководитель **Роструда** в ходе селекторного совещания "Летняя оздоровительная кампания 2017 г.: итоги I смены".

РИА Новости.

28.06.2017

Проверки Роструда автоматизируют

В рамках совещания в Аналитическом центре при Правительстве РФ **Роструд** представил автоматизированную систему, внедряемую в рамках реформы контрольно-надзорной деятельности, сообщает пресс-служба ведомства. Система включает в себя проверочные листы, которые в ближайшее время инспекторы труда начнут использовать в ходе проведения плановых проверок.

"К концу года проверки, проводимые инспекторами труда, станут автоматизированные. Для этого **Роструд** создал и внедряет Автоматизированную систему управления контрольно-надзорной деятельностью", - рассказал в ходе совещания начальник управления проектной деятельности в сфере трудовых отношений **Федеральной службы по труду и занятости** Олег Украинский.

По его словам, это принципиально новая информационная система, которая независимо от инспектора инициирует процессы контрольно-надзорной деятельности, отслеживает сроки их реализации и блокирует возможность неправомерных действий, способствует защите трудовых прав граждан, повышению прозрачности и снижению нагрузки на работодателя. Ранее основные направления системы были одобрены Подкомиссией по использованию информационных технологий при предоставлении государственных и муниципальных услуг Правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения качества и условий ведения предпринимательской деятельности.



Олег Украинский подчеркнул, что "чек-листы" будут опубликованы в открытом доступе на сайте **Роструда**. При этом сами контрольные вопросы будут формировать жесткий алгоритм проверки работодателя, от которого инспектор будет не вправе отступить.

В текущем году **Роструд** разработает 100 "чек-листов", по тем вопросам, которые непосредственно влияют на права работников и обеспечивают безопасность трудовой деятельности. Всего запланировано разработать порядка 200 проверочных листов.

<http://www.klerk.ru/boss/news/463515/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

Железнодорожник погиб в локомотивном депо Брянск II (Брянская область)

Мужчину ударило током, после чего он упал с паровозного тендера Александр Ефанов

Брянский железнодорожник погиб в результате **несчастного случая на работе**, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Брянской области.

Сливщик-разливщик местного отделения Желдорснаба во время отбора проб и замера остатков отработанных нефтепродуктов на территории локомотивного депо Брянск-II получил удар током, после которого упал с паровозного тендера высотой более четырех метров. Мужчина скончался в больнице.

Проверка выявила, что он работал в не предусмотренном технологической документацией месте.

"Работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Юридическое лицо привлечено к административной ответственности", - отмечает пресс-служба областной **инспекции труда**.

Материалы расследования направлены в Брянскую транспортную прокуратуру для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела по факту несчастного случая.

http://www.bryansk.aif.ru/incidents/zheleznodorozhnik_pogib_v_lokomotivnom_depo_bryansk_ii

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.06.2017

Заявления США о "трудовых лагерях" в РФ с рабочими из КНДР очередной миф, не имеющий ничего общего с действительностью – эксперт



Эксперты в России отвергают заявления из доклада Госдепа о том, что в России, якобы, существуют "трудовые лагеря" для рабочих из КНДР.

"К сожалению, на западе и в США до сих пор бытует миф, который, то ли по незнанию культивируется, то ли поддерживается целенаправленно. Миф о том, что северные корейцы, которые приезжают в Россию работать, трудятся в каторжных условиях, в неких, как говорит Госдеп, гулаговского типа лагерях где-то в сибирской тайге. Это неправда", - сообщил агентству "Интерфакс - Дальний Восток" доцент кафедры международных отношений Восточного института - Школы региональных и международных исследований Дальневосточного федерального университета (ДВФУ) Артем Лукин.

По его словам, на территории России в общей сложности работает около 31 тыс. граждан КНДР.

"Все они находятся в РФ на законных основаниях, по трудовым визам. В основном они заняты в строительной отрасли: возводят объекты, в ремонте, отделке. Чаще всего они живут в крупных городах - в общежитиях или арендуют квартиры. Ни о каких лагерях речи быть не может", - отметил собеседник агентства.

Лишь около одной тысячи рабочих из КНДР трудятся в лесной сфере, в основном, в Амурской области.

"Честно скажем, работают они много, работа часто грязная, тяжелая. Но они это делают добровольно, никто их сюда насильно не присыпает. Ни о каких рабских условиях, колючих проволоках, конвоях с собаками речи не идет. Все это выдумки, распространяемые с какими-то определенными целями", - заверил А.Лукин.

По его словам, в КНДР поехать на заработки в Россию - это привилегия, которую надо заслужить: пройти конкурсный отбор.

"Потому что для северных корейцев - это возможность заработать неплохие по их меркам деньги. Открыть потом у себя на родине небольшой бизнес. В КНДР, хоть они это и не заявляют официально, но уже формируется рыночная экономика. Заработанные в России деньги способствуют тому, что в Северную Корею приходит капитал", - отметил ученый.

Более того, по его мнению, пребывание в РФ меняет мировоззрение северокорейцев.



"Пребывание в России не может не влиять на их психологию, на их сознание, все-таки Россия нормальная страна, свободная. Человек, который приезжает сюда из довольно тоталитарной страны, не может не измениться. Чем больше сюда северных корейцев приезжает работать или учиться, тем больший позитивный эффект", - считает А.Лукин.

<http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=845504&sec=1671>

29.06.2017

Рогозин назвал «одну из самых престижных профессий» в России

Профессия сварщика на «Севмаше» — «одна из самых престижных в России». Об этом вице-премьер Дмитрий Рогозин заявил во время прямого включения телеканала «Россия 24» с Международного военно-морского салона в Санкт-Петербурге.

По его словам, эта профессия престижная «и в целом по авторитету, и по зарплатам». Он пояснил, что в северных городах сложные условия, однако там «такие зарплаты, которые привлекают лучшие кадры».

Он подчеркнул, что при подготовке кадров для кораблестроительной отрасли крайне важна господдержка.

В апреле Минтруд назвал самые востребованные профессии в 2017 году. Самыми востребованными на рынке труда стали специалисты высшей квалификации в сфере науки, техники и гуманитарных областях.

Работодателям также будут интересны квалифицированные сотрудники, занятые в промышленности, в том числе в металлообрабатывающей и машиностроительной отраслях. На рынке труда востребованы специалисты в области строительства, транспорта и сотрудники высшей квалификации в области здравоохранения, науки и техники, образования.

По мнению главы Роструда Всеволода Вулкова, наиболее сложно российским предприятиям находить специалистов в инженерной области. Он подчеркнул, что сейчас «необходимо уделять внимание подготовке специалистов именно в сфере производства».

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5954eedd9a7947ebf3e1a5b0>

29.06.2017

Программа хороших советов. Минэкономразвития будет повышать производительность труда

Минэкономразвития будет повышать производительность **труда**. Программа предусматривает наем консультантов для частных компаний и налоговые льготы

Минэкономразвития представило проект программы повышения производительности **труда** в России. По словам федерального чиновника, у программы будет две задачи: повысить производительность **труда** - один из немногих источников ускорения экономического роста в текущих демографических условиях - и поддержать тех, кого уволят.

Увеличить производительность **труда** в 1,5 раза за семь лет поручил в 2012 г. Владимир **Путин**, срок выйдет в 2018 г. Минэкономразвития на программу просит 29 млрд руб. из бюджета до 2020 г. Большая часть пойдет на решение проблемы безработицы.



Повышать производительность труда Минэкономразвития предлагает постепенно, следует из презентации министерства (с ней ознакомились "Ведомости", ее подлинность подтвердили сотрудники министерства). В 2017 г. в программе будут участвовать пять регионов, в 2018 и 2019 гг. - по 10, новые регионы будут прибавляться и дальше.

В каждом отберут компании, которым бюджет наймет консультантов по повышению производительности труда. Их список предстоит одобрить, но в основном это компании из большой четверки аудиторов. Они проанализируют эффективность компании и предложат кратко-, средне- и долгосрочные меры. "Почему за аудиторов и экспертов для частных компаний заплатит бюджет? Потому что в эксперимент войдут средние компании, а у них денег на это нет", - объясняет федеральный чиновник. Критерии выбора - выручка до 30 млрд руб. и большой потенциал к повышению эффективности.

Будет принцип двух ключей: компании выберут регион, проектный комитет в правительстве выделит субсидии, компании будут софинансируовать программу.

Краткосрочные меры - это те, что позволят быстро увеличить производительность труда.

Большой потенциал быстрой оптимизации, как правило, есть у всех компаний, объясняет чиновник министерства: к примеру, можно каждый раз тратить кучу трудовых ресурсов на оформление госзакупки одного и того же материала, а можно один раз оформить рамочное соглашение. Бывает достаточно просто станки переставить - и это даст заметный эффект, приводит он пример.

Долгосрочные меры требуют серьезных капиталовложений. Денег из бюджета не будет, но компании, участвующие в программе, будут иметь приоритет в очереди за деньгами институтов развития: и Фонда развития промышленности, и ВЭБа, и Российского экспортного центра, обещает он.

Деньги на инвестиции могут появиться и от инвестиционного налогового кредита. Инструмент уже есть, но не работает - Минэкономразвития предлагает упростить выдачу кредита.

Эффект от эксперимента почувствуют не только избранные компании, но и остальные, надеется министерство. Для этого будет создан центр компетенций на базе ВЭБа - платформа, на которой будут собирать лучшие практики повышения производительности труда.

Что-то типа принципа Uber, объясняет чиновник: любая компания сможет бесплатно проверить на сайте состояние своей производительности труда (насколько отстает от бенчмарка) и ей автоматически выберут список экспертов.

Все это первый этап, а второй - помочь компаниям пристроить уволенных. На это потребуется около 20 млрд руб. за три года и еще около 10 млрд в 2020 г. - к этому времени проект примет уже масштабный характер.



Работодатели, которые нанимают сотрудников, уволенных из отобранных предприятий, получат налоговые преференции - так они смогут компенсировать часть заработной платы нанятых и расходы на их переезд. Речь может идти, например, об отсрочке уплаты налогов в размере социальных взносов, поясняет чиновник. Чтобы у уволенных не было стресса, для них придумают новую форму увольнения - просто через перевод на новые предприятия.

"Все будет делаться последовательно: такого, чтобы мы столкнулись со всплеском безработицы из-за эксперимента, не будет, - обещает "Ведомостям" министр экономического развития Максим Орешкин. - Мы сразу прогнозируем количество уволенных, подсчитаем расходы, и за несколько месяцев до увольнения эти люди будут проходить переобучение, им подыщут новые места".

За последние 15 лет корпоративный сектор сократил около 10 млн человек, но производительность **труда** снижалась, говорит Лилия Овчарова из Высшей школы экономики. Из-за отсутствия привлекательных программ человек, став безработным, или живет на пособие, или уходит в неформальный сектор, объясняет она, в сером секторе такой работник получает более низкий доход и работает с более низкой производительностью. Единственное, что может увеличить производительность в целом по всей экономике, - создание новых, более производительных рабочих мест, а **предложения** Минэкономразвития могут привести к улучшению ситуации только в конкретном регионе или компании.

В том и дело, что задача - повысить производительности по всей стране, в целом, спорит Орешкин: "Мы не просто перевозим людей, мы их будем дообучать, этим же займутся и компании". Оценкой квалификации, профориентацией уволенных займутся сотрудники служб занятости - их квалификацию Минэкономразвития также хочет повысить.

Жесткое трудовое **законодательство**, невозможность уволить неэффективных - одна из причин низкой безработицы, жалуется член РСПП. Трудовое **законодательство** должно стать гибким, говорится в презентации Минэкономразвития, но как именно - не сказано. Речь не идет о том, чтобы можно было на раз уволить сотрудника, права их не пострадают - все меры уже обсуждаются с профсоюзами, успокаивает федеральный чиновник.

Будет введен электронный договор, электронная трудовая книжка, законодатель создаст условия для частичной и удаленной занятости. Будут отменены избыточные требования по числу и квалификации сотрудников - например, сейчас на металлургических предприятиях в шахтах лифта должен быть лифтер, при этом система уже давно автоматизирована, поясняет чиновник. А чтобы повысить мобильность уволенных, будет строиться арендное жилье по всей стране, в том числе через инфраструктурную ипотеку.

Советник Baker McKenzie Евгений Рейзман поддерживает цифровизацию трудовых договоров - система бумажного документооборота слишком громоздкая, электронные документы в кадровом деле разрешены только в случаях дистанционного **труда** и даже таким сотрудникам все равно необходимо направить бумажные экземпляры трудового договора. Электронные трудовые книжки тоже нужны, это существенно снизит трудоемкость их обслуживания и они



существенно упрощают проверку кандидатов при приеме на работу, считает Рейзман. Недостаточно гибок и Трудовой кодекс, например, стороны существенно ограничены в выборе, заключать срочный или бессрочный договор, продолжает он. Для изменения графика сменности нужно уведомить работника за месяц, говорит Рейзман, но конкуренция требует немедленного реагирования. При приеме на работу и увольнении излишне формализованные требования, без предоставления дополнительной защиты или преимуществ работникам, создают работодателям дополнительные трудности.

Например, при увольнении работника нужно сократить должность, если формальных поводов для увольнения нет или есть риск, что работник будет оспаривать увольнение в суде, рассказывает юрист крупной российской компании. Чаще компании стараются заключать соглашения сторон, но это дорого, продолжает он. При найме на работу, наоборот, хорошего работника не всегда можно взять, например, если он не соответствует требованиям аттестации.

На протяжении всей истории производительность **труда** в России была низкой, а чтобы ее повысить, нужно множество факторов, говорит директор центра трудовых исследований Высшей школы экономики Владимир Гимпельсон: надо иметь здоровую экономику, надо экспортствовать, чтобы предприятия были встроены в глобальные цепочки и конкурировали не только дома, но и за рубежом, это зависит от технологий, менеджмента, от гибкости **рынка труда**, но главное - это зависит от конкуренции в стране, включая политическую, заключает он.

Цель проекта

В 2015 г. (последние данные Росстата) производительность сократилась на 2,2% против роста на 3,8% в 2011 г. В базовом прогнозе Минэкономразвития в 2020 г. производительность **труда** вырастет только на 1,9%. Но в целевом сценарии министерство ждет ее роста на 2,9% как раз за счет реализации приоритетного проекта по повышению производительности. В базовом сценарии занятость продолжает сокращаться на 0,1-0,3 млн человек в год. В целевом - растет на 0,2-0,3 млн человек, а низкая безработица опускается еще ниже.

Ведомости

29.06.2017

10 лет без индексации. Что нужно знать о пособиях по безработице

В каких случаях безработным платят максимальные 4900 руб., а в каких минимальные - 850 руб.?

В последнее время звучат дискуссии вокруг пособий по безработице. **Минтруд** предлагал **законопроект** по их реформированию: увеличить минимальное пособие до 2 тыс. руб., а максимальное - до 8 тыс. руб., при этом сократив число его получателей. Но профсоюзы выступили против того, чтобы пособия платили не всем безработным. Реформу отложили, решив оставить прежнюю модель.



После работы. Систему выплат пособий по безработице хотят изменить

Весной была другая попытка изменить пособия: **Госдума** приняла постановление, в котором правительству рекомендовалось "рассмотреть возможность увеличения минимального и максимального размеров пособия по безработице". Но и эта инициатива ни к чему не привела. **Минтруд** подготовил проект постановления правительства, в котором сказано: "Установить на 2018 год минимальную величину пособия по безработице в размере 850 рублей и максимальную величину пособия по безработице в размере 4900 рублей".

Это значит, что уже десятый год подряд выплата не будет меняться. Это единственное пособие в стране, которое не индексируется на протяжении столь долгого периода времени. Мало того, чтобы получить эти крохи от государства, надо ещё очень сильно постараться.

АиФ.ru совместно с экспертами Центра **социально-трудовых прав** выяснил, от чего зависит размер выплаты, кто может получить максимум, а кто - только минимум, а также в каких случаях человека могут лишить пособия по безработице.

Кому заплатят пособие по безработице?

По данным Росстата, безработных в стране 3,9 млн человек, а по данным **Роструда** - 800 тыс. В первом случае считали по методике Международной организации труда, которая учитывает всех граждан страны, не имеющих работы и находящихся в её поиске. Во втором - по регистрации в центрах занятости. Для того чтобы получать пособие по безработице, надо не просто сидеть без работы. Нужно прийти в центр занятости, зарегистрироваться там и стать официально признанным безработным.

Сколько будут платить?

Государство не будет платить вам пособие по безработице постоянно. Общий срок выплаты не может быть больше 24 месяцев (в общей сложности) в течение 36 календарных месяцев. Причём давать его будут ежемесячно лишь при условии, что вы регулярно проходите перерегистрацию в качестве безработного в установленный органом службы занятости срок (2 раза в месяц). Размер пособия зависит от вашей прежней (но только официальной, "белой") зарплаты, предыдущей работы, способа увольнения и многих других причин.

Предположим, человек уволился по соглашению сторон (основание может быть любым, кроме специально оговорённых в **законе**, о них далее), а до этого стабильно работал и получал зарплату как минимум 1 год. Пособие по безработице ему будут считать таким образом:

- Первые 3 месяца - 75 % от его среднемесячного заработка;
- Следующие 4 месяца - 60 % от среднемесячного заработка;



- Затем 5 месяцев - 45 % от среднемесячного заработка.

НО! В любом случае пособие будет выплачиваться в размере не больше 4900 руб. и не меньше 850 руб.

- Следующие 12 месяцев - 850 руб. в месяц, то есть минимальный размер пособия. Правда, если человек живёт на севере, выплату увеличивают на размер районного коэффициента.

Когда пособие ещё меньше?

Размер пособия по безработице может всегда составлять не больше установленного **законом** минимума, то есть всего 850 руб., если вы:

- впервые ищете работу (ранее не работали);
- хотите работать после долгого (более 1 года) перерыва;
- были уволены за нарушение трудовой дисциплины (другие виновные действия);
- были уволены с работы в течение 12 месяцев, предшествовавших безработице, и имели в это предшествующее время оплачиваемую работу меньше чем 26 недель;
- были направлены органом службы занятости на обучение и отчислены за виновные действия

НО! Каждый период выплаты пособия по безработице для вас не может быть больше 6 месяцев (в общей сложности) в течение 12 календарных месяцев. А общий период выплаты пособия в этих случаях не может превышать 12 месяцев (в общей сложности) в течение 18 календарных месяцев.

Почему растёт безработица?

Когда снижат пособие?

Размер выплачиваемого пособия по безработице может быть сокращён на 25 % на срок до 1 месяца, если вы:

- не пришли без уважительных причин на переговоры о **трудоустройстве** с работодателем в течение 3 дней со дня направления уведомления органом службы занятости;
- отказались от явки в орган службы занятости для получения направления на работу (учёбу) без уважительных причин.

Когда не будут платить?

Прекратить выплату пособия по безработице с одновременным снятием с учёта в качестве безработного могут, если:

- вас признали занятым;



- вы проходите профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации по направлению органа службы занятости, вам выплачивают в связи с этим стипендию;
- вы в течение долгого времени (более 1 месяца) не приходили в орган службы занятости без уважительной причины;
- вы переехали в другую местность;
- вы попытались получить либо получили пособие по безработице при помощи обмана;
- судом вам вынесено наказание в виде лишения свободы или исправительных работ;

Когда приостанавливают выплату пособия?

Приостановить выплату пособия по безработице могут в следующих случаях:

1. Вы отказались от двух вариантов подходящей работы в течение периода безработицы.
2. По истечении 3 месяцев безработного состояния вы отказались от участия в оплачиваемых общественных работах. Либо (если вы впервые ищете работу (ранее не работали), не имеете специальности (профессии), хотите вновь начать работать после долгого (более года) перерыва) вы отказались от направления на обучение по **предложению** органа службы занятости.
3. Явились на перерегистрацию в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, под воздействием других одурманивающих веществ (при этом такое состояние будет устанавливаться работниками органа службы занятости и должно быть подтверждено составленным ими актом, при необходимости могут провести и медосмотр безработного, по результатам которого составляется заключение).
4. Вас уволили с последнего места работы за нарушение трудовой дисциплины или за другое виновное действие. Либо отчислили с места обучения, куда вас направил орган службы занятости, за ваши виновные действия.
5. Без уважительных причин нарушили условия и сроки прохождения перерегистрации в качестве безработного.
6. Самовольно прекратили обучение по направлению органа службы занятости.

Кстати:

По данным **Роструда**, в 2016 г.: 3 828,8 руб. - средний размер выплаты пособия по безработице по России. 793 тыс. человек ежемесячно получали пособие по безработице. 36 435,1 млн. руб. израсходовано из федерального бюджета на пособия по безработице.

http://www.aif.ru/money/mymoney/10_let_bez_indeksacii_chto_nuzhno_znat_o_posobiyah_po_bez_rabotice



28.06.2017

Правозащитники предложили увеличить неустойку за невыплату зарплаты

Межрегиональная правозащитная организация «Коллективная защита» выступила с инициативой увеличить неустойку за невыплату зарплаты в пользу работника. Соответствующее предложение 30 июня будет направлено на рассмотрение в профильный комитет Госдумы и **Минтруд**.

Как пояснил в беседе с RT автор инициативы, президент организации Марат Аманлиев, при удовлетворении иска суд должен будет присуждать в пользу работника ещё 50% от не выплаченной ранее суммы.

По его словам, меры материального воздействия за невыплату зарплаты, которые действуют в настоящее время, не являются ощутимыми для работодателя и не способны компенсировать моральный вред, нанесённый сотруднику. Так, работнику полагается неустойка за каждый день просрочки всего 1/150 от ключевой ставки ЦБ.

"Если у вас зарплата 30 тыс. рублей и вам её задержали на месяц, неустойка будет всего 540 рублей. [...] Мы предлагаем, чтобы при удовлетворении иска суд присуждал в пользу работника ещё 50% от не выплаченной ранее зарплаты", - пояснил правозащитник.

https://russian.rt.com/russia/news/403901-pravozaschitniki-uvelichit-neustoika?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

30.06.2017

Пресс-конференция «Введение электронного больничного в России: что ждет пациентов, врачей и работодателей»

ИД «Комсомольская правда»

С 1 июля в России вступает в силу законодательство о переходе на электронный листок нетрудоспособности (электронный больничный). В чем заключается нововведение, как оно будет воплощаться в жизнь в нашей стране? Какие преимущества получат от введения электронного больничного пациенты? Как изменится работа врачей и как отразится нововведение на работодателях?

На эти вопросы ответят представители ключевых ведомств, занятых в разработке и реализации проекта «Электронный листок нетрудоспособности», а также эксперты организаций, представляющих интересы работников и работодателей.

Среди них:

Андрей Кигим — председатель Фонда социального страхования РФ



Елена Бойко — директор Департамента информационных технологий и связи Министерства здравоохранения РФ;

Татьяна Лотоцкая — ВРИО начальника Управления организации обеспечения страховых выплат Фонда социального страхования РФ

Игорь Шанин — заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов** России

Елена Феоктистова — руководитель Управления корпоративной ответственности, устойчивого развития и социального предпринимательства Российского союза промышленников и предпринимателей

Марина Москвина — руководитель Управления рынка и социального партнерства, Российского союза промышленников и предпринимателей

Виктор Симонов — исполнительный директор - начальник отдела ПАО «Сбербанк»