

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 13 августа 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.08.2018 На стадионе «Зенита» погиб рабочий. Он выпал из автомобиля	4
13.08.2018 В Соколе при спуске в канализационный люк погиб рабочий (Вологодская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
13.08.2018 «Дальспецстрой» остается должен своим работникам более 220 млн рублей	4
13.08.2018 Сотрудникам «Улан-Удэстальмост» пообещали стабильность.	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
13.08.2018 Бастующим сотрудникам сорочинской птицефабрики грозят увольнением	7
11.08.2018 Митинг против пенсионной реформы собрал около ста волгоградцев.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
10.08.2018 Профстандарт для сиделок будет разработан до 1 октября	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
11.08.2018 На портале «Работа в России» разместили более тысячи резюме участников Worldskills Russia.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
13.08.2018 В трудовой инспекции Карелии заработала "горячая линия" для людей старшего поколения	10
10.08.2018 Суд постановил выплатить зарплату трем строителям "Волгоград-Арены" (Проверка ГИТ).....	10
10.08.2018 ВГТРК Ставрополя уличили в нарушении прав сотрудников (Проверка ГИТ).....	11
10.08.2018 Владимирское оконное предприятие задолжало 3,8 млн рублей сотрудникам (Проверка ГИТ)	12
ПРОФСОЮЗЫ	12
11.08.2018 Профсоюзы базовых отраслей промышленности выступили против пенсионной реформы	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
13.08.2018 Большинство россиян получают "белую" зарплату - опрос	13
13.08.2018 Большинство россиян предпенсионного возраста боятся увольнения – опрос	13
13.08.2018 Россияне стали меньше терять здоровье из-за работы	14



13.08.2018 Эксперты: выведение самозанятых из трудового законодательства почти приравнивает их к ИП	15
13.08.2018 Володин: будут у нас дальше государственные пенсии или нет — вопрос	16
10.08.2018 Уголовная ответственность за увольнение пожилых должна иметь четкий механизм - эксперты	17

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

13.08.2018

На стадионе «Зенита» погиб рабочий. Он выпал из автомобиля

На футбольной арене «Санкт-Петербург» погиб перевозчик мебели. Его выбросило из грузового отсека «Газели», за рулем которой сидел самоучка.

Как стало известно «Фонтанке» 12 августа, смертельные травмы рабочий получил при проезде тентованного автомобиля «Газель» по территории стадиона. В кузове сидели люди. 31-летний грузчик не удержался и выпал. Ударившись головой об асфальт, он получил перелом основания черепа и открытую черепно-мозговую травму. Его до приезда полицейских забрала скорая «Согаза» и доставила в шоковую реанимацию Мариинской больницы.

Инцидент случился еще 2 августа, когда «Зенит» готовил стадион к матчу с тульским «Арсеналом». Врачи Мариинской боролись за жизнь пациента десять дней. Накануне, 11 августа, констатировали его смерть.

Погибший работал в компании «Мир», которая предоставляет услуги по перевозке мебели.

По информации «Фонтанки», рабочих в кузове «Газели» перевозил по стадиону 22-летний Абдушукур Абдуллаев. В Петербург он приехал из Узбекистана. Водительское удостоверение ему не выдавалось. Сотрудники ГАИ составили на Абдуллаева протоколы за управление транспортным средством без прав и отсутствие документов.

Смерть рабочего может не стать предметом уголовного дела. Известны прецеденты, когда гибельное падение пассажиров на ходу сводилось к несчастному случаю, и полиция не находила оснований проводить расследование.

<https://www.fontanka.ru/2018/08/12/016/>

13.08.2018

В Соколе при спуске в канализационный люк погиб рабочий (Вологодская область)

В Соколе при спуске в люк погиб рабочий.

По данным следствия, 9 августа на улице Советской муниципальное предприятие «Коммунальные системы» выполняло плановые работы в системе городской канализации. При спуске в канализационный люк 47-летний работник предприятия потерял сознание и скончался на месте происшествия.

По факту смерти работника коммунальной службы проводится доследственная проверка.

Причины смерти установит судебно-медицинская экспертиза. Изучаются вопросы соблюдения на предприятии правил ведения безопасных работ, сообщает пресс-служба СУ СК РФ по Вологодской области.

<http://newsvo.ru/news/115508>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.08.2018

«Дальспецстрой» остается должен своим работникам более 220 млн рублей

В ближайшие три месяца, планируется получить 350 млн. рублей от реализации имущества предприятия

Более 224 млн рублей остаётся должно своим работникам главное военно-строительное управление №6 (ГВСУ №6, ранее "Дальспецстрой"). Об этом сообщает 13 августа пресс-служба Следственного управления СКР по Хабаровскому краю.



Отмечается, что ситуация с невыплатой заработанных денег 3418 работникам "Дальспецстроя" была обсуждена в ходе совещания в аппарате уполномоченного по правам человека в Хабаровском крае Игоря Чесницкого.

По словам омбудсмена, полностью решить вопрос с задолженностью до сих пор не удалось, "несмотря на меры, принимаемые органами власти, надзорными и следственными органами".

"Также не сокращается количество граждан-дольщиков, чьи права нарушены в результате несоблюдения ФГУП "ГВСУ № 6" сроков сдачи домов, предусмотренных договором участия в долевом строительстве", - отметил Чесницкий, добавив, что в отношении сложившейся ситуации следует разрабатывать дополнительные меры.

По словам внешнего управляющего "Дальспецстроя" Григория Удельнова, "кредиторами предприятия утвержден план внешнего управления, в рамках которого, в ближайшие три месяца, планируется получить 300 - 350 млн. рублей от реализации имущества" предприятия.

"Эти деньги в равных долях будут направлены на погашение заработной платы и на достройку жилых домов", - подчеркнул он.

Как сообщало ИА REGNUM, по данным Росстата на 1 июня 2018 года Дальний Восток продолжает удерживать первенство по зарплатным долгам в России. Лидируют Приморье и Хабаровский край. В Хабаровском крае **долги по зарплате** составляли на конец весны 279,9 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2463545.html>

13.08.2018

Сотрудникам «Улан-Удэстальмост» пообещали стабильность.

В пятницу, 10 августа, на заводе "Улан-Удэстальмост" прошло расширенное собрание руководства и коллектива предприятия. Во встрече участвовал министр промышленности и торговли Бурятии Алексей Мишенин, сообщает пресс-служба правительства РБ.

— На последнем совещании мы обратились к руководству предприятия и предложили максимально информировать трудовой коллектив, чтобы он был участником всех процессов, чтобы сплотить на предприятии единую команду. То есть трудовой коллектив должен помогать руководству, а руководство будет делать все, чтобы завод вернулся к тем результатам, которых он добивался когда-то, и вернул свое хорошее имя, — сообщил глава министерства промышленности и торговли.

Напомним, на расширенном совещании главы Бурятии с собственником компании предприятия Туфаном Садыговым на заводе, которое состоялось 5 августа, в первую очередь, была достигнута договоренность о погашении **долгов по заработной плате** в течение двух месяцев.

— Сейчас выплачивается частично **задолженность по заработной плате**. На более стабильную выплату, мы думаем, выйдем в сентябре-месяце. То есть за август люди получают заработную плату до 15 сентября, как оно и должно быть. И дальше мы войдем в график полностью. Долги мы по возможности будем выплачивать, они будут гаситься. Я думаю, до конца ноября у нас все долги будут погашены, — сообщил сотрудникам генеральный директор ООО «Улан-Удэстальмост» Максим Шелковников.

На совещании также решился вопрос заключения соглашения с энергоснабжающими организациям о реструктуризации задолженности за электроэнергию. На сегодняшний день с «Бурятэнерго» подписан договор о погашении в течение 11 месяцев долга, накопленного предприятием с марта 2017 года. На финальной стадии находятся и переговоры с «Читаэнерго».



Руководство завода также приняло на себя обязательство к концу года по всем текущим налогам выйти на регулярную, систематическую оплату, не накапливая больше задолженности.

Также было принято решение по обеспечению минимального запаса угля на котельной предприятия, которая обеспечивает теплом сам завод и 288 жилых домов и социальные объекты поселков Солнечный, Новый Солнечный, Зеленый, Новый Зеленый города Улан-Удэ.

Кроме того, в ходе совещания обсуждались механизмы подготовки и обучения кадров. Собственник сообщил, что готов включить статью затрат на подготовку кадров — предприятие нуждается в высококвалифицированных рабочих, потребность составляет порядка 100-150 человек для того портфеля заказов, которые есть на сегодняшний день.

Сегодня на предприятии сформирован портфель заказов объемом 15 тысяч тонн (в 2016 году загрузка была всего 2,5 тысячи тонн). В данный момент в работе пять крупных объектов общим объемом свыше 9,1 тысячи тонн. По этим заказам уже отгружено 928 тонн, еще две тысячи тонн готовы к отгрузке.

— Я бы хотел сравнить наш завод с большим, празднично оформленным столом, на котором только одних салатов 10 наименований, а еще холодное, горячее и сладкое. А вот едоков мало. Не хватает у нас рабочих рук. К сожалению, мы работаем в одну смену, и она не заполнена полностью. Вы вспомните, лет 10-15 назад мы делали 2,5 тысячи тонн в месяц и по 3 тысячи. И сейчас надо наращивать объем. У нас план августа — 1,6 тысячи тонн. Работы много, работать надо, наращивать численность надо, — отметил начальник производственно-диспетчерского отдела завода Анатолий Бочкарев.

Его поддержал гендиректор ООО «Улан-Удэстальмост» Максим Шелковников, отметив, что существующий коллектив реально может выйти на 600-800 тонн в месяц. Но цифры за июль удручают — за месяц завод произвел 190 тонн продукции.

Алексей Мишенин добавил, что данная ситуация может повлиять на получение заказов в перспективе.

— Очень сложно сейчас вырываются заказы. Ни для кого не секрет, что предприятие немножко потеряло свой статус надежного партнера. Практически в каждой поставке стоит госзаказ. А это исполнение качества и сроков — нельзя ни срывать, ни подводить, потому что там очень серьезные штрафные санкции. И в принципе, дальше говорить о новых заказах будет очень тяжело. Мы сейчас не просто хотим стабилизировать ситуацию, мы хотим, чтобы предприятие начало развиваться. А для этого нужно сейчас показать, что предприятие обладает высоким именем, которое у него было, — обратился министр к работникам завода.

Тем более, что у предприятия есть хорошие перспективы — «Улан-Удэстальмост» по решению собственника может получить заказ на развязку в Тольятти. Обсуждается пробная поставка 2,7 тысячи строительных конструкций для Амурского газоперерабатывающего завода, которая при успешном исполнении откроет путь к дальнейшему сотрудничеству с Амурским ГПЗ и газохимическим комплексом, где только на первую очередь строительства требуется 300 тысяч тонн металлоизделий.

Предприятие уже в 2019 году планирует получить заказ на строительство моста через Енисей (всего 50 тысяч тонн или 15 тысяч тонн в год). В перспективе работа над железнодорожными мостами через реки Уда и Селенга.

«Улан-Удэстальмост» может поучаствовать в поставках для автомоста в обход Хабаровска, а также для Уральской высокоскоростной магистрали, где работы хватит для всех российских заводов металлоконструкций. Еще один очень крупный проект, в рамках которого улан-удэнское предприятие может выгодно поставить продукцию — строительство второй очереди космодрома «Восточный».

Руководство завода приняло решение возродить былую традицию и проводить подобные собрания с коллективом ежемесячно.



<http://newsregions.ru/2018/08/сотрудникам-улан-удэстальмост-поо/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.08.2018

Бастующим сотрудникам сорочинской птицефабрики грозят увольнением

Работники не выходили на работу из-за невыплаченной зарплаты. Теперь их хотят уволить.

Сейчас менее 20 % сотрудников получили частичные выплаты. Последний раз **зарплату** всем работникам платили в мае, после этого у руководства появились большие **долги**. Об этом сообщает Orenday.

Забастовка продолжается уже почти неделю. Люди приходят на работу и стоят около ворот фабрики. В минувшую пятницу было решено приостановить протест, потому что птица начала погибать без надлежащего ухода, и работники не смогли спокойно смотреть на это. Сотрудники, которые поддерживали технологическую цепочку на фабрике, получили зарплату за июнь.

Сейчас работа на фабрике идет, минимальное количество корма для птицы поступает, а также присутствует электричество. Активистам, которые ярче остальных выступают против руководства, начали ставить условия. По словам депутата фракции КПРФ Сергея Романенко, на некоторых сотрудников оказывается сильное давление.

Работники не собираются отступать от своих требований. Подобные ситуации уже возникали на предприятии, поэтому никакой гарантии дальнейших стабильных выплат нет. Сейчас на директора фабрики заведено уголовное дело.

<http://fedpress.ru/news/56/society/2112275>

11.08.2018

Митинг против пенсионной реформы собрал около ста волгоградцев

Организаторы акции против пенсионной реформы, которая прошла сегодня в Волгограде, рассчитывали на 200 участников, однако людей пришло вдвое меньше. Протестующие собрали также около ста подписей противников реформы.

Как писал "Кавказский узел", российский парламент 19 июля одобрил **законопроект** о пенсионной реформе, который предполагает повышение пенсионного возраста для мужчин с 60 до 65 лет, а для женщин - с 55 до 63 лет. Одним из основных аргументов властей в пользу повышения пенсионного возраста стала ссылка на увеличившуюся продолжительность жизни россиян. Жители различных регионов, в том числе ЮФО и СКФО, начали акции против пенсионной реформы.

Организаторы назвали "неудобной" предоставленную для митинга площадку

Акция прошла с 12.00 до 13.00 мск в Краснооктябрьском районе Волгограда, на площади Metallургов у памятника "Героям обороны Царицына". Митинг был согласован в мэрии Волгограда на 200 участников, однако пришли около ста человек, сообщили организаторы - партия "Коммунисты России".

"У нас были проблемы с согласованием митинга. Хотели 28 июля провести в Кировском районе у кинотеатра "Авангард", но в мэрии нам сказали, что на это время запланированы там работы по благоустройству. Потом сразу в трех местах сделали заявку на митинг на начало августа. Но и тут нам не позволили провести митинги, сослались опять же на работы по благоустройству города. Вот сюда направили", - заявил корреспонденту "Кавказского узла" секретарь межрайонной партийной организации Коммунистическая партия "Коммунисты России" Виталий Осадчий.



По его словам, согласованное властями место акции - "неудобное". "То есть, делают все, чтобы затруднить подъезд участников к месту митинга", - считает Осадчий.

Митингующие держали плакаты: "Мы против повышения пенсионного возраста", "Волгоград против!", "Остановим повышение пенсионного возраста", "Не находите деньги на пенсии - уходите". Активисты собирали подписи волгоградцев под обращением к депутатам **Государственной думы** с требованием не повышать пенсионный возраст.

Участники акции собрали более ста подписей против повышения пенсионного возраста, которые затем передадут в ЦК коммунистической партии и далее - в **Госдуму** РФ, сообщили организаторы митинга.

Волгоградцы сочли недостаточным число протестующих

57-летний участник митинга Михаил Астраханцев рассказал, что долгие годы работал инженером в тепловых сетях. Был директором компании. В январе он потерял работу, зарегистрирован на бирже **труда** и получает пособие в размере 4900 рублей в месяц.

"Работу сложно найти. А налоги надо платить, за квартиру надо платить. За полгода не предложили ничего. Смотрят резюме, но работу не предлагают. Пошел за свой счет учиться на водителя электропогрузчика. Рабочая сила стране не нужна, а пенсионный возраст повышается. Мне на три года дольше трудиться придется", - сказал Михаил Астраханцев корреспонденту "Кавказского узла".

Протестующая Светлана Гримзе рассказала, что работала продавцом и уволилась в июле. Ее пенсионный возраст отодвигается в связи с пенсионной реформой на шесть лет. Размер будущей пенсии она оценивает как минимальный.

"Я не согласна с пенсионной реформой, считаю, что это грабеж. Я пенсию уже заработала - у меня очень большой стаж. В Волгограде нет рабочих мест, и вообще страна к реформе не подготовилась: не создала рабочих мест, не построены заводы. Я не против работать до 60 лет, но обеспечьте меня работой. Меня в этом возрасте никуда не берут", - заявила Светлана Гримзе.

Концертмейстер Игорь Боков заявил, что его "семья живет от зарплаты до зарплаты". По его подсчетам, в случае увеличения пенсионного возраста, ему придется выходить на пенсию на четыре года позже. Он заявил, что пришел на митинг "чтобы выразить свое явное несогласие с политикой нашего правительства". "До этого возраста можно дожить, но в каком состоянии. Говорят денег нет, а на имиджевые проекты - олимпиады, спартакиады деньги находят", - сказал Игорь Боков корреспонденту "Кавказского узла".

По его мнению, "правительство хочет решить проблемы за счет бедных слоев населения, а люди и так едва сводят концы с концами".

21-летний сын Игоря Бокова Константин, который также пришел на акцию, рассказал, что работает автомойщиком в дилерском центре. Он также не согласен с решением правительства повысить пенсионный возраст. "Деньги есть у государства, но они не туда уходят. Мне больше придется работать. А будет ли такая возможность? В стране безработица. И дальше будет только хуже", - считает он.

Провокаций и задержаний на митинге не было. Прохожие выразили солидарность с митингующими.

Не сто человек на митинги должны выходить, а миллионы

"Надо на улицы выходить, трубить надо на всю страну. И не сто человек на митинги должны выходить, а миллионы. Тогда нас правительство услышит и отменит свое решение о повышении пенсионного возраста. Мне шесть лет лишних пахать. Не доживу до пенсии, сейчас уже куча болячек. И лечить их с нашей медициной не получается", - сказал корреспонденту "Кавказского узла" работник автосервиса Юрий Селин.



"Да любой здравомыслящий человек будет против повышения пенсионного возраста. В советское время трудящиеся добились человеческих условий **труда**, сейчас украли несколько лет нашей пенсионной жизни. Надо на улицы выходить, защищать свои права", - сказал студент волгоградского вуза Александр Богатырев.

"Тут каждые выходные какие-то митинги проходят. А что толку, кто их слышит? Так, кричат друг другу о проблемах. А представители власти к ним даже не приходят. Я перестала на эти митинги ходить. Без толку все это", - заявила корреспонденту "Кавказского узла" пенсионерка Анна Степановна.

Напомним, 31 июля пять участников акции "Стратегия-31" провели в центре Волгограда одиночные пикеты в защиту свободы собраний и раскритиковали **законопроект** о повышении пенсионного возраста.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/324086/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.08.2018

Профстандарт для сиделок будет разработан до 1 октября

Минтруд вместе с Минздравом разрабатывают профессиональный стандарт по уходу за пожилыми людьми. Соответствующее поручение дано ведомствам по итогам заседания Совета при Правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере.

По мнению одного из инициаторов идеи введения профстандарта, сотрудника ассоциации «Патронаж» Николая Кулькова, сейчас в большинстве случаев ухаживают за пожилыми людьми на дому непрофессиональные кадры, и такие услуги предоставляются «в серую».

«То тут, то там мы слышим о вопиющих случаях насилия или мошенничества по отношению к своим подопечным со стороны сиделок. Главным результатом внедрения новых правил станет большая прозрачность рынка патронажных услуг, а значит возрастет и качество услуг. Уход за человеком - это профессия, причем очень непростая, поэтому необходимо, чтобы ей занимались только квалифицированные кадры», — подчеркнул Кульков.

Ранее **Минтруд** представил рекомендации по обеспечению долговременного ухода. В них прописаны главные понятия, принципы и методы различных практик обслуживания человека, нуждающегося в помощи.

К 2022 году во всех регионах планируется запустить систему долговременного ухода за пожилыми и инвалидами. Пилотный проект предполагает комплексное предоставление социальных и медицинских услуг в стационарной и полустационарной форме. В качестве эксперимента его начали применять в шести регионах России: Волгоградской, Костромской, Новгородской, Псковской, Рязанской и Тульской областях. Потом помощь на дому пожилым и людям с инвалидностью будут оказывать патронажные службы и сиделки.

На реализацию системы в 2018 году выделено 100 млн рублей. С 2020 года, по словам вице-премьера, планируется тратить на проект до 2,1 млрд рублей.

<https://www.asi.org.ru/news/2018/08/10/profstandart-dlya-sidelok/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.08.2018

На портале «Работа в России» разместили более тысячи резюме участников Worldskills Russia



Более тысячи резюме участников Worldskills Russia размещено на портале Роструда «Работа в России». Об этом сообщил ТАСС заместитель руководителя Роструда Денис Васильев по итогам пленарного заседания в рамках финальных соревнований национального чемпионата WorldSkills, передает ДВ-РОСС со ссылкой на ТАСС.

«В настоящее время в базе портала находится свыше 1 тыс. резюме от участников Worldskills Russia», - сказал Васильев. Он отметил, что благодаря этому работодатели, нуждающиеся в высококвалифицированных специалистах, могут быстро отыскать подходящего им кандидата, обладающим компетенциями в соответствии с международными стандартами WorldSkills. Соответствующая символика движения отображается в резюме.

Ранее премьер-министр России Дмитрий Медведев направил приветственную телеграмму участникам соревнований в Южно-Сахалинске, в которой порекомендовал работодателям «внимательно присмотреться к участникам конкурса». По словам Медведева, конкурсанты являются лучшими профессионалами в своей сфере и заслуживают не только высоких оценок судей, но и перспективной работы, достойной зарплаты, новых степеней профессионального и личностного роста. Именно такие амбициозные, смелые и широкомыслящие профессионалы, по мнению премьер-министра, могут двигать экономику России вперед.

Резюме участников движения Worldskills Russia, а также список компетенций Союза стали доступны работодателям с 2018 года в рамках реализации соглашения о взаимодействии между Рострудом и Агентством развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Worldskills Russia».

<http://trud-ost.ru/?p=612938>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.08.2018

В трудовой инспекции Карелии заработала "горячая линия" для людей старшего поколения

Государственной инспекции труда Карелии открылась "горячая линия" для работников предпенсионного возраста, сообщает Пенсионный фонд.

Звонить можно по телефону: 8 (8142) 56-30-16.

"Горячие линии", куда могут позвонить работники предпенсионного возраста, чтобы сообщить о нарушении своих прав, открыты во всех территориальных органах Роструда.

Предполагается, что, количество обращений в трудовые инспекции станет своеобразным индикатором, который покажет истинное положение вещей на фоне ситуации с повышением пенсионного возраста в стране.

<https://stolicaonego.ru/news/v-trudovoj-inspektzii-karelii-zarabotala-gorjachaja-linija-dlja-rabotnikov-starshego-pokolenija/>

10.08.2018

Суд постановил выплатить зарплату трем строителям "Волгоград-Арены" (Проверка ГИТ)

"Управление строительства-620" проиграло сегодня в суде двум работникам, требовавшим погасить **долг по зарплате**, и число строителей "Волгоград-Арены", выигравших суды с этим работодателем, достигло пяти.

Как информировал "Кавказский узел", строители стадиона "Волгоград-Арена" подали иски к подрядчику, заявив, что тот не выплатил им заработанные деньги, и пригрозили протестами. 6 августа суд принял решение в пользу строителя Вячеслава Сараева, а 8 августа - в пользу рабочего Андрея Кузубова.



Руслан Равшанкулов сообщил корреспонденту "Кавказского узла", что суд обязал работодателя выплатить ему более 200 тысяч рублей. По словам мужчины, он доволен исходом дела. "Решение суда я получу в течение десяти дней. Но самый главный вопрос - когда я получу деньги. Говорят, на счетах у компании денег нет. Мне сообщили, что их счета арестованы", - сказал Равшанкулов.

По долгам суд удовлетворил требования полностью, а моральный вред и судебные расходы оценил в меньшую сумму, отметил адвокат Равшанкулова Михаил Крюченко. "Суд удовлетворил требование о выплате зарплаты в размере 96920 рублей, столько же премии, компенсации за отпуск - около 9 тысяч рублей, моральный вред оценил в 5 тысяч рублей, убытки за юрконсультацию - 2,5 тысячи рублей, за бухгалтерские расчеты - 2 тысячи рублей, почтовые расходы - в 187 рублей", - рассказал адвокат корреспонденту "Кавказского узла".

По его словам, ответчик сегодня в суд не явился. "Месяц дается на обжалование. Все понимают, что организация находится на грани банкротства, но пока даже не введена процедура наблюдения", - сказал адвокат.

Бывший строитель стадиона Дмитрий Макушкин сообщил корреспонденту "Кавказского узла", что суд удовлетворил и его требования. "Исполнительный лист получу через месяц, но когда деньги будут, неизвестно. Иск удовлетворен полностью на сумму 318 тысяч - это несколько меньше, чем должны", - отметил он.

Суд Центрального района сегодня также удовлетворил иск бывшего рабочего стадиона Николая Бейгалиева, сообщила корреспонденту "Кавказского узла" ответственная за взаимодействие со СМИ помощник судьи Мария Чистовская. Сам Николай Бейгалиев сообщил корреспонденту "Кавказского узла", что не был сегодня в суде и о принятом решении не знает. По его словам, бывший работодатель должен ему 270-280 тысяч рублей.

Государственную инспекцию труда по Волгоградской области поступило порядка 60 обращений о **невыплате заработной платы** "Управлением строительства-620" своим работникам, сообщили в ведомстве корреспонденту "Кавказского узла". Поскольку эта компания находится в Москве, а в Волгоградской области у нее нет ни филиалов, ни полномочных представительств, все обращения перенаправлены в **Гострудинспекцию** Москвы. "О чем обратившиеся работники были уведомлены в установленном порядке", - сообщили в областной инспекции.

Стадион "Волгоград-Арена" построен специально к чемпионату мира по футболу в России, завершившемуся 15 июля. На строительстве стадиона были заняты около двух тысяч человек, в том числе волгоградцы, говорится в подготовленном на "Кавказском узле" материале "Волгоград: цена мундиала".

Новости о подготовке и проведении чемпионата мира по футболу в России на юге страны "Кавказский узел" собрал на тематической странице "Мундиаль 2018 на Кавказе".

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/324053/>

10.08.2018

ВГТРК Ставрополя уличили в нарушении прав сотрудников (Проверка ГИТ)

Госинспекция труда провела проверку и обнаружила недочеты в работе предприятия.

Во время проверки трудинспекция нашла нарушения трудового законодательства, связанные с режимом труда и отдыха, оплатой работы и начислением премии.

По итогу проверки работодателю выдали предписание, в котором потребовали устранить нарушения, установить нормы в оплате труда.

За найденные нарушения к ответственности привлекли должностное и юридическое лицо.

По словам newstracker со ссылкой на источник, административный протокол выписали не только на руководителя филиала в Ставрополе, но и федеральное руководство компании.



Эксперты издания также связали проверку СМИ с напряженными отношениями с правительством края.

<https://sm-news.ru/vgtrk-stavropolya-ulichili-v-narushenii-prav-sotrudnikov/>

10.08.2018

Владимирское оконное предприятие задолжало 3,8 млн рублей сотрудникам (Проверка ГИТ)

Во Владимире расследуют уголовное дело в отношении руководителя трех предприятий по производству окон по факту **невыплаты заработной платы**.

Согласно информации СК по Владимирской области, в отношении генерального директора трех фирм, находящихся по одному юридическому адресу, возбуждено уголовное дело по факту **невыплаты заработной платы** сотрудникам.

По данным ведомства, Михаил Данилов, возглавляющий ООО "Оконная компания " Олимп", ООО "Олимп СтройМонтаж" и ООО "Оконная ярмарка" задолжал деньги 216 сотрудникам на общую сумму 3,8 млн рублей.

Сложившаяся ситуация с **невыплатой зарплаты** на данных предприятиях получила широкий общественный резонанс еще в декабре прошлого года.

По инициативе ведомства **трудовая инспекция** провела проверку, подтвердившую состояние дел в организациях.

В рамках уголовного дела следствие намерено добиться выплаты денег работникам.

<http://runews24.ru/vladimir/10/08/2018/baed6cedacff480c55eab17f4c63d26>

ПРОФСОЮЗЫ

11.08.2018

Профсоюзы базовых отраслей промышленности выступили против пенсионной реформы

Совет Ассоциации профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации 10 августа, рассмотрев принятый в первом чтении **законопроект** о повышении пенсионного возраста, принял решение о необходимости созыва внеочередного Генерального совета ФНПР, сообщает сайт Нефтегазстройпрофсоюза.

Задача - сформировать консолидированную позицию профсоюзов и определить дальнейшие действия на уровне постоянно действующего коллегиального руководящего органа ФНПР.

Отмечается, что "**законопроект** имеет огромное социальное значение, затрагивая **социально-трудовые права** большинства наемных работников".

Информация о решении ассоциации в установленном порядке доведена до председателя ФНПР Михаила Шмакова.

В состав Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации входят 10 крупнейших производственных отраслевых профсоюзов России.

Напомним, что в середине июля **Госдума** приняла в первом чтении **законопроект** о повышении пенсионного возраста. Он предполагает, что к 2028 году женщины будут выходить на пенсию в 63 года, мужчины - в 65 лет.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) настаивает на "пакетном" **принятии** пенсионного **закона**. Это означает, что наряду с **законопроектом** должны быть внесены конкретные **предложения** и соответствующие **поправки** в действующее российское **законодательство**. В частности, это касается таких вопросов, как повышение зарплаты, совершенствование управления Пенсионным фондом России, создание новых рабочих мест, повышение качества и доступности медицины, кодификация принятых правовых актов об обязательном социальном страховании.



Членские организации Федерации независимых профсоюзов России проводят масштабную протестную кампанию против повышения пенсионного возраста. Информация о наиболее ярких акциях протеста собрана в материалах "Страна митингов", "Страна пикетов" и "Россия протестная".

https://www.solidarnost.org/news/Profsoyuzy_bazovyh_otrasley_promyshlennosti_vystupili_protiv_pensionnoy_reformy.html

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.08.2018

Большинство россиян получают "белую" зарплату - опрос

Большинство россиян получают "белую" зарплату, показал опрос фонда "Общественное мнение" (ФОМ) .

Социологи попросили респондентов рассказать, каким образом сами они получают заработную плату. Этот вопрос задали 59% участников опроса (то есть всем, кроме 41% сообщивших, что в настоящий момент они нигде не работают). Однако результаты приведены в процентах от всех опрошенных.

Как показал опрос, 42% россиян получают "белую" заработную плату, то есть все заработанные средства им перечисляют официально. Еще 7% респондентов сообщили, что часть зарплаты получают "в конверте", а 6% получают весь заработок неофициально. Оставшиеся 4% опрошенных работников затруднились "определить цвет" своей зарплаты.

Респондентов, которые сегодня получают полностью официальную зарплату (42% опрошенных), попросили рассказать, согласились бы они на условие получать часть заработка неофициально, если бы работодатель повысил им зарплату на 10-15%.

Как оказалось, половина работников с "белой" зарплатой в этом случае согласились бы получать часть денег "в конверте", - об этом сказали 20% опрошенных (результаты приведены в процентах от всех участников опроса). А вот 18%, по их словам, не согласились бы на подобное предложение. Еще 4% респондентов затруднились ответить на этот вопрос.

В ходе опроса 41% респондентов сообщили, что сейчас нигде не работают. Остальные на просьбу выбрать из предложенного перечня то, что в последние два-три месяца происходило у них на работе, чаще всего называли отмену премий и бонусов - это оказалось знакомо 10% россиян.

Кроме того, 9% сообщили о снижении прибыли в последние месяцы, 8% - об увольнениях по сокращению штата, по 7% респондентов сказали о сокращении **зарплаты** и **задержках** выплат. Еще 6% опрошенных заявили о снижении числа заказов, клиентов, продаж, а 4% вспомнили об отправке работников в вынужденный отпуск.

ФОМ провел опрос 4-5 августа среди 1,5 тысячи респондентов в 104 населенных пунктах 53 регионов России. Статистическая погрешность не превышает 3,6%.

РИА Новости. Главное

13.08.2018

Большинство россиян предпенсионного возраста боятся увольнения – опрос

Около 70% работающих россиян предпенсионного возраста боятся увольнения, следует из опроса сервиса по поиску работы и подбору персонала Superjob.



«Superjob провел опрос, в котором попросил россиян предпенсионного возраста ответить на вопрос, боятся ли они увольнения. 69% опрошенных мужчин в возрасте от 55 до 60 лет и 71% женщин от 50 до 55 лет ответили утвердительно», — говорится в сообщении сервиса в Telegram-канале.

Заместитель руководителя Роструда Денис Васильев ранее заявлял, что на реализацию мероприятий по поддержке занятости планируется предусмотреть порядка 7 млрд рублей в 2019 году, это позволит переобучить около 100 тыс. сотрудников, в том числе и людей старшего возраста.

Минтруд уже начал разработку правила предоставления и распределения межбюджетных трансфертов бюджетам регионов на финансирование обучения работников из-за увеличения пенсионного возраста.

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин сообщал, что в следующем году планируется направить 5 млрд рублей на программу переобучения граждан предпенсионного возраста. По его словам, эти программы будут финансироваться из федерального бюджета. Топилин также отмечал, что с 2019 года планируется ежегодно переобучать 80 тысяч работников предпенсионного возраста.

19 июля Госдума приняла в первом чтении предложенный правительством законопроект о повышении пенсионного возраста. Документ предполагает повышении пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. По законопроекту возраст выхода на пенсию планируется повышать поэтапно, увеличивая ежегодно на один год в период с 2019 по 2034 годы.

<https://rns.online/economy/Bolshinstvo-rossiyan-predpensionnogo-vozrasta-boyatsya-uvolneniya-2018-08-13/>

13.08.2018

Россияне стали меньше терять здоровье из-за работы

Россияне стали меньше терять здоровье из-за работы. По итогам 2017 года уровень профессиональной заболеваемости составил 1,31 случая на 10 тыс. работников, за пять лет показатель снизился почти на треть. Чаще всего вред здоровью наносят шум и вибрация на производстве, а также физические перегрузки и перенапряжение. Эксперты считают, что необходимо больше внимания уделять профилактике и совершенствовать систему страхования на производстве.

О том, что в России снизился уровень профессиональной заболеваемости, свидетельствуют данные, представленные в докладе Роспотребнадзора. С документом ознакомились "Известия". Речь о недугах, появление которых спровоцировано спецификой условий труда: например, ухудшение слуха из-за промышленного шума или болезни легких из-за каменной или угольной пыли. По итогам прошлого года уровень профессиональной заболеваемости снизился до 1,31 случая на 10 тыс. работников. В 2012-м он был на 30,5% выше.

В абсолютных числах в прошлом году выявили 5,8 тыс. случаев профзаболеваний у 4,8 тыс. человек. По данным Роспотребнадзора, показатель 2017 года - минимальный за пять лет. Пик профзаболеваемости был зафиксирован в 2013 году. Тогда болезни на работе заработали почти 7 тыс. сотрудников. С тех пор показатель ежегодно снижался.

Почти в половине случаев (47,8%) здоровье сотрудников страдает от шума и вибрации на рабочем месте, рассказали "Известиям" в Роспотребнадзоре. Четверть заболеваний (26,1%) связана с физическими перегрузками и перенапряжением отдельных органов и систем. Также влияние на здоровье сотрудников оказывает воздействие промышленных аэрозолей (16,4%). Каждый 17-й случай профзаболевания (5,98%) связан с химической интоксикацией.

Чаще представителей других профессий "зарабатывают" патологии сотрудники предприятий по добыче полезных ископаемых (46%), обрабатывающих производств (27,6%) и компаний, занимающихся транспортировкой и хранением



(11,9%). Также опасными для здоровья отраслями можно считать сельское хозяйство (5,1% сотрудников с профзаболеваниями работают в этой сфере) и строительство (4,8%).

Условия труда на предприятиях с каждым годом улучшаются и позволяют обеспечить сохранение здоровья работающих, что способствует увеличению их трудоспособного возраста и наращиванию трудового потенциала страны, отметили в Роспотребнадзоре.

- В различных отраслях промышленности на рабочих местах в 7-12 раз снизилась доля исследованных проб воздуха, не соответствующих гигиеническим нормативам. Удельный вес измерений параметров микроклимата, не соответствующих установленным требованиям, уменьшился в шесть раз, уровней физических факторов (шума, вибрации освещенности) - в три раза, - пояснили в службе.

Улучшение условий труда обусловлено внедрением новых технологических решений и максимальным исключением человека из опасных производственных процессов, считают в Екатеринбургском медицинском научном центре профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий.

Например, в токарном и слесарном производстве основные задачи сейчас выполняют машины, и травматизм в этой сфере минимален, рассказал зампред комитета Госдумы по охране здоровья Николай Говорин. Но остаются проблемы в горнорудной промышленности, где, несмотря на улучшение технического обеспечения, индивидуальный ручной труд еще востребован, отметил он.

Также сократить уровень профзаболеваемости помогают ежегодные медосмотры и средства индивидуальной защиты: например, антивибрационные коврики, специальные защитные маски, рассказала заместитель директора по научной работе НИИ медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова Людмила Кузьмина.

Ранее "Известия" сообщали, что причиной смерти россиян на рабочем месте чаще всего становятся болезни сердца. Это установил **Роструд** в результате анализа несчастных случаев, не связанных с производством. На втором и третьем местах - самоубийства и алкогольные отравления. Эксперты рынка труда говорят, что это связано со стрессами и большими нагрузками.

Известия

13.08.2018

Эксперты: выведение самозанятых из трудового законодательства почти приравняет их к ИП

Решение Минтруда о выведении самозанятых из трудового законодательства практически приравняет эту категорию граждан к индивидуальным предпринимателям.

В настоящее время деятельность граждан, оказывающих частные услуги по присмотру и уходу за детьми и больными, услуги по репетиторству, по уборке жилых помещений и ведению домашнего хозяйства и др., являются предметом регулирования трудового законодательства РФ. Однако, как правило, данная деятельность ведется без соответствующего оформления отношений, при этом фактически отсутствует надлежащий контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении этой категории лиц. В связи с этим Минтруд разработал законопроект, которым предполагается вывести самозанятых из сферы действия трудового законодательства. В настоящее время он находится на общественном обсуждении.

"На мой взгляд, это один из небольших шагов, который делает Минтруд, чтобы правильно структурировать всю эту деятельность по самозанятым. Так или иначе, они пытаются потихоньку сдвинуть их к индивидуальным предпринимателям со всеми вытекающими правилами", - сказал ТАСС директор департамента новых проектов рекрутинговой компании HeadHunter Роман Ефимов Роман Ефимов.

Он напомнил, что с 2018 года только три категории граждан в нашей стране могут зарегистрироваться как самозанятые - это репетиторы, сиделки и домработницы. "При этом, например, мы здесь не видим никаких специалистов сферы красоты - визажистов, парикмахеров, специалистов по маникюру и так далее. Нет ничего,



связанного с выпечкой. Все мы знаем, что это огромная сфера, но она никак не регулируется законом", - считает Ефимов.

"Изменения в трудовом законодательстве о самозанятых гражданах по сути приравняет их к индивидуальным предпринимателям, но с со своими условиями по налоговой нагрузке. Из этого последует либо повышение цен на их услуги, либо уменьшится прибыль за выполненную работу, так как придется отчислять налоги в государственную казну", - в свою очередь выразил свое мнение ТАСС генеральный директор сервиса по поиску работы и сотрудников Rabota.ru Александр Ветерков.

Он добавил, что большинство самозанятых граждан работают без оформления трудовых отношений. "Эти категории работников в принципе не претендуют на защиту своих трудовых прав", - отметил Ветерков.

По словам члена Ассоциации юристов России, адвоката Алексея Максимова, сегодня необходимо четко определиться со статусом самозанятого, налоговым и правовым режимом, закрепить правовой статус лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без соответствующей государственной регистрации, законодательно прописать их права и обязанности. "С другой стороны, отделение большой группы работающих лиц от трудовых отношений без учета их прочих многочисленных составляющих, не избавит органы государственной власти и суды от проблем", - сказал ТАСС Максимов.

Наоборот, отсутствие у самозанятых возможности защитить свои права в рамках трудовых отношений, побудит данную категорию граждан еще больше уйти в тень и придумывать различные варианты, как защитить свои права иными способами, считает эксперт.

"Решение вывести из сферы трудового законодательства самозанятых обусловлено желанием показать правовую незащищенность данной категории лиц, а также побудить остальных оформлять трудовые отношения в рамках трудового законодательства, в противном случае, на данном этапе, никаких гарантий защищенности трудовых прав не будет. В этом и заключается основной плюс в принятии данных поправок: чтобы иметь возможность защитить и отстаивать свои права, необходимо будет либо официально получить статус самозанятого, либо работать исключительно в рамках трудовых нормативно-правовых актов", - сказал Максимов.

В настоящее время в России проходит подготовка комплексных изменений в законодательство, связанных с самозанятыми. В этой работе, помимо Минтруда, принимает участие Минюст (готовит изменения в закон в части определения правового статуса самозанятых) и Минфин (готовит изменения в части упрощения регистрации данной категории граждан, предоставления налоговых льгот).

<http://tass.ru/ekonomika/5452626>

13.08.2018

Володин: будут у нас дальше государственные пенсии или нет — вопрос

Спикер Госдумы Вячеслав Володин, выступая в субботу, 11 августа, перед жителями Заводского района Саратова, не исключил, что в России могут быть отменены государственные пенсии, если не будет проведена пенсионная реформа, сообщает агентство «Свободные новости».

«У нас с вами пенсионная система государственная имеет дефицит, в ней вот такая дыра, и за счет бюджета ее наполняют,— отметил господин Володин.— Будут у нас дальше государственные пенсии или нет, это тоже вопрос, потому что бюджет стал дефицитным».

После этого он напомнил, что раньше на одного пенсионера приходилось четыре работающих россиянина, и попросил присутствовавшего на встрече губернатора Саратовской области Валерия Радаева привести актуальную статистику по Саратовской области. «Фактически работающих 0,96 на одного»,— ответил господин Радаев.

В начале встречи ее участники раскритиковали положения пенсионной реформы.



«Кто это придумал вообще? Голова есть у кого-нибудь или нет?» — поинтересовалась одна из участниц встречи, слова которой были встречены аплодисментами и криками «браво!». Господин Володин ответил ей, что надо в первую очередь говорить не о том, кто придумал, а о том, устраивает ли россиян пенсия.

«Мы не доживем! Мы уже ползаем, а не ходим! И наши внуки не доживут!» — вновь обратилась к нему женщина. «Как это не доживете? А спортивная площадка для кого? — ответил ей спикер. — Не доживут они! Наша задача не только дожить, но и пережить!»

При этом Вячеслав Володин назвал вопрос о пенсионной реформе «тяжелейшим», напомнив о «дыре» в Пенсионном фонде, и пообещал, что он будет обсуждаться на специально созданной площадке с участием депутатов парламента и представителей правительства. В заключении спикер предложил саратовцам встретиться еще раз после заседания Госдумы, которое состоится 21 августа.

16 июня правительство внесло в Госдуму проект пенсионной реформы, согласно которому пенсионный возраст россиян предлагается повысить до 65 лет для мужчин (с 60) и до 63 лет для женщин (с 55). Несмотря на протесты, 19 июля Госдума в первом чтении приняла законопроект в первом чтении. После этого Владимир Путин заявил, что ему не нравится ни один из предложенных правительством вариантов, что вызвало дискуссии о возможном смягчении параметров реформы. Ожидается, что законопроект будет принят в окончательном чтении осенью этого года.

Коммерсант

10.08.2018

Уголовная ответственность за увольнение пожилых должна иметь четкий механизм -эксперты

Уголовная ответственность за увольнение пожилых является благим намерением, однако необходимо четко прописать механизм реализации **закона**. Такое мнение выразили ТАСС опрошенные в пятницу эксперты.

Десятого августа премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** на встрече с работниками Кронецкого заповедника не исключил ужесточение административной и введение уголовной ответственности за увольнение пожилых людей после повышения пенсионного возраста. По его мнению, такие меры станут серьезной гарантией сохранения рабочего места для пожилых сотрудников. В качестве примера **Медведев** привел норму уголовного **законодательства**, запрещающую увольнять женщину, находящуюся в декретном отпуске. Подобную систему гарантий необходимо создавать и в отношении лиц зрелого возраста, заявил премьер.

Тестирование персонала и повышение квалификации

"С одной стороны, такой **закон** имеет благие намерения, потому что людям действительно после 45 лет бывает сложно устроиться, а уж тем более после 55-60 лет, логика правительства понятна. Но, как говорится, дьявол кроется в деталях. Вот если эти детали не будут прописаны, то **принятие закона** не будет иметь результата, потому что доказать факт того, что человек уволен именно по возрасту, а не в силу каких-то других причин, очень сложно", - сказала ТАСС профессор Высшей школы корпоративного управления РАНХиГС Елена Яхонтова.

Она напомнила и о таких случаях, когда люди, достигшие предпенсионного возраста, действительно плохо справляются с работой или потеряли мотивацию к **труду** за счет того, что очень долго работают на одном месте. "Или им не хватает новых компетенций, а обучаться новым технологиям они не хотят, - все эти варианты возможны. И вместо того, чтобы как-то побудить таких сотрудников к развитию, руководство могут лишить возможности управлять этим человеческим ресурсом. Необходимо разработать не только рамочный **закон**, но и четкий механизм его реализации", - отметила Яхонтова.



Например, можно ввести систематическую оценку персонала по результативности и по компетенциям. "Если он прошел успешно это мероприятие, то сотрудник продолжает работать. Кроме того, работник, находясь в предпенсионном возрасте, не должен отказываться от прохождения регулярного повышения квалификации. Надеюсь, что этот **закон** будет работать и реально поможет людям сохранить свою работу", - отметила эксперт.

Больше плюсов для госструктур

По мнению директора департамента новых проектов рекрутинговой компании HeadHunter Романа Ефимова, введение уголовной ответственности будет иметь больше пользы именно для работников государственных учреждений, нежели для бизнеса. "В государственных организациях люди смогут спокойно доработать до пенсии и станут более защищены, но в частных компаниях **предложение** может привести к противоположному эффекту", - считает Ефимов.

Работодатель в таком случае будет поставлен в невыгодные условия. "Главная цель бизнеса - зарабатывание денег, и для этого на работу принимаются самые эффективные сотрудники. Введение **закона** может привести к тому, что компания больше не будет иметь возможности уволить человека, который перестал отвечать ее требованиям. В свою очередь бизнес-структуры будут избегать брать на работу людей даже в предпенсионном возрасте", - сказал Ефимов.

Сегодня же, по словам Ефимова, любой человек независимо от своего возраста может найти работу, обладая необходимыми компетенциями и знаниями.

Совершенствование трудового законодательства

Доцент кафедры **трудового права** и права социального обеспечения ВШЭ Елена Герасимова считает, что сама по себе идея запрета дискриминации на работе - совершенно правильная, однако это достигается не путем введения уголовной ответственности. Необходимо в целом совершенствовать уже существующее трудовое и процессуальное **законодательство**.

"В частности, нужно более подробно прописать нормы **закона**, связанные с дискриминацией на работе, чтобы обеспечить нормальную защиту людей. Это целый комплекс мер: нужно четко определить, что такое дискриминация - сейчас это определение очень неточное, и судьи им не могут воспользоваться в полной мере, - раскрыть виды дискриминации, менять нормы о доказывании дискриминации в суде и т. д.", - отметила эксперт.

По ее словам, сотрудника в любом возрасте могут захотеть уволить по разным причинам, обоснованным или нет. "Вот если его хотят уволить потому, что он достиг какого-то возраста, а не потому, что он плохо работает или не справляется со своей работой, это уже дискриминация, и с ней нужно бороться, а не просто запретить увольнять человека определенного возраста", - заключила Герасимова.

Усиление ответственности за увольнение

Вопрос усиления ответственности за увольнение людей предпенсионного возраста вплоть до уголовной будет проработан к декабрю текущего года **Минтрудом** и **Рострудом**. Таким образом планируется защитить **трудовые права** работников предпенсионного возраста, не допустить увольнений и отказов в приеме на работу по мотивам, не связанным с профессиональными качествами, способствовать искоренению стереотипов, предвзятого отношения к пожилым.

Предложенный правительством **законопроект** об изменениях в пенсионной системе, предполагающий, в частности, повышение возраста выхода на пенсию в течение длительного переходного периода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин, прошел первое чтение в **Госдуме** 19 июля. После его утверждения масштабное обсуждение инициативы продолжится, **предложения** по доработке **проекта закона** будут собраны и впоследствии



зафиксированы в виде **поправок** ко второму чтению, которое состоится осенью. Срок представления **поправок** продлен с 18 августа до 24 сентября.

Средства, которые даст увеличение пенсионного возраста, будут направлены на повышение доходов пенсионеров. **Принятие** документа позволит с 2019 года обеспечить рост пенсий неработающим пенсионерам в среднем на 1 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости