

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**13 декабря 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
12.12.2022 В Липецке на рабочем месте умер охранник автостоянки .....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
12.12.2022 В ХМАО учителя боятся остаться без премии к Новому году .....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
13.12.2022 Шахтёры в Забайкальском крае объявят голодовку в знак протеста против затопления шахт .....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
13.12.2022 О ликвидации рабочих мест в ВПК сообщают СМИ.....	7
12.12.2022 «Десятки тысяч людей окажутся на улице»: что происходит с лесопромышленностью в Поморье .....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	9
12.12.2022 НОСТРОЙ и Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан подписали соглашение о сотрудничестве .....	9
А.Л. КУДРИН .....	10
13.12.2022 В текущем году не следует ожидать назначения нового главы Счетной палаты, считают в СФ .....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	11
13.12.2022 В РФ отмечается снижение реальных доходов населения с 2016 года - Минтруд.....	11
12.12.2022 Как будут увеличиваться зарплаты работников бюджетной сферы в 2023 году .....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	12
13.12.2022 Можно ли уволить дистанционного работника, если он уехал работать за границу .....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
13.12.2022 В Башкирии 54-летний бурильщик получил тяжелую травму после падения с пятиметровой высоты .....	13
13.12.2022 Работник елецкого шиномонтажа попал в реанимацию после взрыва колеса .....	13
13.12.2022 Сотрудники инспекции труда посетили ООО «Вуд Лайн» .....	13
12.12.2022 В Ростовской области слесарь травмировался на производстве .....	13
12.12.2022 Рабочий погиб во время ремонтных работ в Кстовской ЦРБ.....	14
12.12.2022 В Коми обнаружен мертвым работник «Газпромтрансгаз Ухта».....	14
12.12.2022 «Фельдшер скорой помощи отрабатывает свою смену, а потом ещё и чужую»: В Гострудинспекции Башкирии рассказали о нарушениях в скорой помощи .....	14
ПРОФСОЮЗЫ .....	15



12.12.2022 Заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.....	15
--	----

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	15
---------------------------	----

13.12.2022 Дмитрий Медведев: При работе над законопроектом о занятости необходимо предусмотреть гарантии трудовых прав жителей новых территорий и мобилизованных граждан .....	15
--	----

12.12.2022 «Животный страх перед пациентами, происходящий от незнания и необразованности» .....	16
---	----

13.12.2022 Рыбаки России поддержали поправки парламентариев в законопроект о квотах.....	21
--	----

13.12.2022 Работа всем найдется .....	22
---------------------------------------	----

13.12.2022 Эксперт оценил возможность уйти в программирование в 30-40 лет.....	23
--	----

13.12.2022 Опыт Ленинградского Мультицентра социальной и трудовой интеграции будут перенимать в регионах..	24
--	----

12.12.2022 Путин поручил в 2023 году проиндексировать зарплаты бюджетников темпами не ниже средних.....	26
---	----

12.12.2022 Опрос: 45% россиян планируют работать или подрабатывать на новогодних праздниках .....	26
---	----

12.12.2022 Зорькин рассказал Путину про большое число обращений в КС по делам о банкротстве.....	27
--	----

12.12.2022 Какие льготы, выплаты и социальные гарантии положены военнослужащим .....	27
--	----



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.12.2022

В Липецке на рабочем месте умер охранник автостоянки

В Липецке на **рабочем** месте **умер** охранник автостоянки. Мужчину заметил один из водителей.

Водитель увидел лежащего на обледеневшем тротуаре охранника вчера вечером, 11 декабря, в поселке Силикатный. Бригада скорой помощи констатировала смерть мужчины.

Выяснилось, что охраннику было 67 лет. Как сообщает gorod48, причину смерти выясняют.

<https://www.mk-lipetsk.ru/incident/2022/12/12/v-lipecke-na-rabochem-meste-umer-okhrannik-avtostoyanki.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.12.2022

В ХМАО учителя боятся остаться без премии к Новому году

В Нижневартовске (ХМАО) учителя боятся, что им **не выплатят** тринадцатую **зарплату** к новогодним праздникам. Пост одного из педагогов школы №2 опубликовало несколько городских сообществ в социальной сети "ВКонтакте".

"Вчера в очередной раз, уже который год подряд, сотрудники школы №2 узнали, что не будет ни тринадцатой зарплаты, ни премии. И причина одна - якобы отсутствие экономии. Считаю, что если в организации уже много лет подряд отсутствует экономия, то средства расходуются руководителем неправильно и руководитель абсолютно не компетентен", - написал учитель.

В департаменте образования администрации города корреспонденту URA.RU пояснили, что премиальная выплата по итогам работы за год выплачивается в конце финансового года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда. "Выплата не является обязательной и не нарушает локальные акты организации. Сейчас до школ города доведены дополнительные средства в связи с увеличением норматива. В образовательных организациях делают расчет. В случае экономии по итогам года премиальная выплата будет", - прокомментировали в департаменте.

<https://m.ura.news/news/1052610094>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.12.2022

Шахтёры в Забайкальском крае объявят голодовку в знак протеста против затопления шахт

В бессрочной акции примут участие 300 человек

Жители посёлка Вершино-Дарасунский Забайкальского края готовятся к голодовке в знак протеста против затопления шахт Дарасунского рудника. В администрацию сельского поселения направлено уведомление об участии 300 человек в бессрочной акции, которая назначена на 20 декабря. Мероприятие глава Вершино-Дарасунского Александр Окладников не согласовал, а все члены инициативной группы получили предостережения от полиции.

Ранее местные жители обратились в «Партию Дела» с просьбой сдвинуть вопрос с мёртвой точки. В ноябре за подписью секретаря Федерального Совета партии Алексея Лапушкина было направлено письмо на имя министра природных ресурсов и экологии России Александра Козлова с просьбой взять ситуацию на контроль и направить в Вершино-Дарасунский комиссию. Встреча инициативной группы с представителями Ростехнадзора, природоохранной прокуратуры и ФСБ была назначена на 8 декабря, но сорвалась по причине отсутствия



руководителя «Дарасунского рудника» Евгения Боровикова. Очередная дата приезда комиссии назначена на 14 декабря.

Основное требование протестующих - проверить законность действий руководства «Дарасунского рудника», прекратить демонтаж оборудования и имущества предприятия, а также остановить затопление шахт. По мнению членов инициативной группы, шахтовое оборудование изымается с одной целью - исключить возможность появления покупателя предприятия.

«Шахты не консервируются, их просто варварски разрушают. Оборудование изымается, в душевом комбинате даже плитку от стен отдрали, опрокидыватели вагонеток режут на металлолом, потому что иначе их не изъять. Всё уничтожается, а потом кто еще возьмется за эти шахты? Теперь надо заново всё отстраивать, воду откачивать. Никто на такую разруху не придёт», - говорит бывший сотрудник «Дарасунского рудника», проходчик с пятнадцатилетним стажем Константин Бурдинский.

О приостановлении работ на Юго-Западном и Центральном участках шахт Дарасунского месторождения летом текущего года объявила компания Highland Gold (собственник ООО «Дарасунский рудник», до 2021 года была зарегистрирована на острове Джерси — прим. ред.) из-за экономической нецелесообразности добычи здесь золота. В холдинге сослались на результаты проведенной геологоразведки, которые не подтвердили ранее заявленные запасы золота. Однако у горняков много вопросов к качеству проведенных работ.

«В советское время при проведении разведки бурились скважины до 1,5 километров. А сейчас завезли станки с максимальной глубиной 100-120 метров. К тому же работы велись в направлении противоположном от залежи. Показатели содержания золота все искусственно занижены», - рассказывает горняк, бывший сотрудник «Дарасунского рудника» Игорь Пыжиков.

Решение собственника провести «мокрую консервацию» грозит посёлку обвалами почв и обрушениями зданий - под Вершино-Дарасунским проходит порядка 300 км подземных выработок. В Забайкальском крае есть подобный прецедент - в селе Абагайтуй, где были затоплены шахты по добыче плавикового шпата, начались провалы в почве.

Заверения руководства компании Highland Gold приступить к затоплению только в 2024-м году после прохождения всех необходимых экспертиз, местных жителей не успокаивают. Очевидцы сообщают - вода не откачивается с апреля текущего года.

«Руководство рудника всем врёт. 660-й горизонт «Юго-Западной» уже затоплен. Говорят, что глубинный насос сломался, чинить его не хотят, сейчас всё затопит, а потом всех перед фактом поставят. Вот и вся экспертиза», - продолжает Константин Бурдинский.

Подобный прецедент в Забайкальском крае также присутствует — по такой же схеме ранее была закрыта другая шахта - «Теремки», здесь же, неподалеку от Вершино-Дарасунского.

Местные жители уверены, у Highland Gold одна цель - выжить людей из собственных домов и тем самым освободить месторождение для открытой добычи.

«Подтвержденных запасов здесь 62 тонны золота, не говоря уже о редкоземельных металлах, месторождений которых во всём мире 3 или 4. На этот рудник слюни бежали у всех, но мешает население. Чтобы приступить к открытой выработке, нужно освободить территорию от посёлка. А это значит, что людей надо куда-то переселить, может, строить рядом новый посёлок. А зачем это делать, если можно просто всё закрыть, затопить, и люди сами сбегут?» - говорит горняк Дмитрий Троцкий.

По словам бывшей сотрудницы «Дарасунского рудника» Ольги Казанцевой, уже сегодня жители вынужденно покидают посёлок - другой работы здесь просто нет. А заявления руководства компании о трудоустройстве всех попавших под **сокращение рабочих** - очередная ложь.

«Говорят, что нам предлагают работу, а мы отказываемся. Мне дали список, там все мужичьи профессии: машинисты, бульдозеристы, электрогазосварщики. Зачем мне это вообще показывать? Я что на бульдозере смогу работать? Там нет вакансий, просто для отчета предлагают всё подряд» - говорит она.



Инициативная группа обратилась с запросом в министерство природных ресурсов и экологии РФ. В ведомстве пояснили, что нерентабельность золотодобычи на руднике компанией Highland Gold не доказана. В то же время Федеральное агентство по недропользованию согласовало проект консервации шахт.

«Возникает вопрос, на каком основании проект был согласован? В то же время Highland Gold продлила лицензию на добычу золота до 2039 года. Зачем им лицензия на нерентабельный рудник еще на 17 лет?» - говорит председатель профсоюзной организации ООО «Дарасунский рудник» Ксения Чеберяк.

Однако, у горняков есть собственное объяснение, почему компания вдруг оказалась в миллионных убытках. С приходом нового собственника лимит зарплаты административных работников был увеличен в 10 раз.

«Стали сокращать работяг, и одновременно увеличивать штат конторы. Административного персонала стало 300 человек, на каждого работягу по три начальника. Ситуация дошла до смешного: в целях экономии фонда заработной платы сократили уборщицу, но взяли директора по строительству с зарплатой 500 тысяч. А у него в штате один заместитель и всё, больше никого», - говорит горняк Алексей Сутормин.

Глава Тунгокоченского района Николай Ананенко пояснил, что «Дарасунский рудник» - единственное системообразующее предприятие, которое платит налоги в бюджет района. Местная власть также обеспокоена происходящими событиями, однако не в силах повлиять на ситуацию.

«Ситуация на контроле краевого правительства, но я дополнительно написал письмо, потому что меня беспокоит вопрос затопления. С другой стороны, как решить этот вопрос, тоже неясно. Предприятие хочет работать, получать прибыль, но не может этого делать. Оно владеет шахтами, где работы не ведутся, но содержать их надо: откачивать воду, платить зарплаты», - сказал он.

Встретаться с журналистами руководство «Дарасунского рудника» отказалось, однако пресс-служба Highland Gold предоставила ответы на адресованные в компанию вопросы.

Примечательно, что компания перестала делать упор на нерентабельность рудника. Главной причиной приостановки работ теперь названа небезопасность шахт. При этом нести ответственность за провалы и обрушения жилых домов после «мокрой консервации» в Highland Gold отказались. Единственное, что гарантирует холдинг - проведение дополнительного мониторинга горных пород и наблюдения за земной поверхностью. А ответственность за все возможные негативные последствия возлагает на «нелегальных золотодобытчиков».

«Нелегальная добыча зачастую ведется без оглядки на какие-либо правила промышленной безопасности и правила охраны недр. Как следствие - провалы, обрушения, гибель людей в заброшенных шахтах. Компания не может нести ответственность за нарушения в горных выработках в результате незаконной золотодобычи и влияние этих нелегальных выработок на устойчивость горных пород», - передаёт пресс-служба Highland Gold.

Сейчас члены инициативной группы ждут приезда комиссии 14 декабря, однако подготовку к акции протеста не прекратили. В случае, если встреча не приведёт к ощутимым результатам, жители Вершино-Дарасунского будут голодать до приезда представителей Администрации Президента и Генеральной прокуратуры.

<https://bloknot.ru/obshhestvo/shahtyory-v-zabajkal-skomb-krae-ob-yavyat-golodovku-v-znak-protesta-protiv-zatopleniya-shaht-1028585.html>



## СОКРАЩЕНИЯ

13.12.2022

О ликвидации рабочих мест в ВПК сообщают СМИ

Как пишет «Советская Россия», за 11 месяцев текущего года в России закрылись свыше 110 тысяч компаний, подсчитали аналитики аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. Около 14,5 процента предприятий (16,5 тысячи) были ликвидированы непосредственно собственниками, в том числе 2,2 процента (2,5 тысячи) - в порядке банкротства. Самое необъяснимое, что среди закрытых производств немалая часть имеющих важнейшее оборонное значение. Главу правительства России Михаила Мишустина просят остановить банкротство заводов военно-промышленной отрасли.

К главе российского правительства Михаилу Мишустину и главному военному прокурору Валерию Петрову были вынуждены обратиться региональные депутаты из КПРФ с предложением остановить банкротства предприятий военно-промышленного комплекса, учитывая сложившуюся ситуацию при проведении специальной военной операции, существующий дефицит военной техники. Автор инициативы предложили также провести аудит состояния организаций и оценить возможность продолжения их работы. Как выяснили коммунисты, 10 промышленных оборонных заводов **признаны банкротами**. Сейчас там идет конкурсное производство, а значит, и распродажа имущества, чтобы рассчитаться по долгам. И почти у всех названных предприятий проблемы начались не в 2022 году, а шесть, а то и более лет назад, то есть вмешиваться в ситуацию нужно было «еще вчера».

Среди этих предприятий ПАО «Мотовилихинские заводы», выпускающие боевые машины из состава реактивных систем залпового огня «Торнадо-Г» и «Торнадо-С». В группу организаций ПАО «Мотовилихинские заводы» на конец 2021 года входили ЗАО «Импульс-М», ООО «Металлургический завод «Камасталь» (в стадии ликвидации), ООО «Мотовилиха - гражданское машиностроение», ООО «Механик», ЗАО «Специальное конструкторское бюро», ЗАО «Торговый дом «Мотовилихинские заводы» (в стадии ликвидации), ООО «Тепло-М», ООО «Третий Спецмаш» (производитель оружия, **прекратил деятельность** 29 сентября 2022 года после **процедуры банкротства**), ООО «Торговая компания «Мотовилихинские заводы».

АО «50-й Автомобильный ремонтный завод», занималось ремонтом военной техники. С 27 июля 2022 года числится в стадии ликвидации. АО «172-й Центральный автомобильный ремонтный завод» - банкрот. ОАО «1 Проектно-фортификационное бюро» - банкрот. АО «Жигулевский радиозавод» - в стадии ликвидации.

Естественно, это вызвало серьезный рост безработицы считают эксперты Центра стратегических разработок. Согласно их исследованиям, количество незанятого населения увеличилось в субъектах Федерации с преобладающей промышленной составляющей в экономике - в 53-х регионах в полтора раза, еще в 16 регионах - вдвое к уровню января. Самыми пострадавшими названы Курганская область, Республика Коми, Карелия, а также Костромская и Ульяновская области.

Причинами увеличения безработицы для промышленных регионов, по мнению аналитиков ЦСР, стали ограничения экспорта и импорта критически значимой продукции. Крупные предприятия не смогли перестроиться за короткое время, что вызвало отток квалифицированных работников. Кроме того, грядет **сокращение рабочих мест** в направлениях, занятых обслуживанием производственных нужд - логистике и транспорте, оптовой торговле, посреднических услугах и пр.

Согласно прогнозу Центр, к концу года в зоне риска будет порядка 2 млн рабочих мест. При этом в конце февраля безработица в стране уже составляла более 3 млн.

Сейчас вместо увольнений компании, находясь «под давлением властей», начали сокращать зарплаты, переводить сотрудников на **неполный рабочий день** или отправлять в **неоплачиваемый отпуск**. Открытые увольнения начнутся после Нового года, когда собственники не смогут скрывать обрушение своего производства.

<https://nabat.news/2022/12/13/likvidatsiya-rabochih-mest/>





12.12.2022

«Десятки тысяч людей окажутся на улице»: что происходит с лесопромышленностью в Поморье

В Вологодской области прошло заседание при Совете Федерации, на котором обсуждались перспективы развития лесопромышленной отрасли России. Там выступил и генеральный директор УЛК Владимир Буторин. Он рассказал, что из-за введенных санкций пришлось пойти на **сокращения сотрудников**, а выручка в следующем году может снизиться в 2,5-3 раза. Буторин рассказал и о решениях, которые помогут преодолеть кризис.

Лесопромышленная отрасль РФ сегодня находится в критической ситуации. И если в самое ближайшее время ничего не предпринять, то десятки тысяч людей окажутся на улице. Приведу конкретный пример по ГК УЛК.

Как развивалось УЛК

Я работаю в лесной отрасли уже 32 года. Все эти годы я не приобретал недвижимость за границей, не выводил деньги в офшоры, вкладывал средства в развитие России. За это время с нуля созданы 5 леспромхозов с общим объемом производства 5 миллионов кубометров в год, построено 4 лесопильных завода с нуля на новых площадках общей мощностью производства пиломатериалов 1,3 миллиона кубометров в год. Построено 3 новых пеллетных завода мощностью 300 тысяч кубометров гранул. Численность работающих на предприятия ГК УЛК достигла 5,4 тысячи человек. Выручка за 2021 год составила 36 миллиардов рублей.

В 2020 году ГК УЛК приступила к строительству двух заводов в Архангельской области в Арктической зоне, ввод в эксплуатацию которых был запланирован на 2023–2024 год. Один завод по производству пиломатериалов на 1 миллион кубометров в год и второй завод по производству пеллет на 900 тысяч тонн гранул в год. Численность работающих должна была увеличиться до 7 тысяч человек.

С 2025 года ежегодный объем заготовки ГК УЛК планировался 6 миллионов кубометров, производство пиломатериалов 2,3 миллиона кубометров, производство гранул 900 тысяч тонн в год. И выручка должна была вырасти до 80 миллиардов в год.

В какую ситуацию попала отрасль

Мы работали, развивались. Ежегодно вкладывали в социальную сферу глубинки 1 миллиард рублей. Строили школы, детские сады, спортивные площадки, дороги и многое, многое другое. К сожалению, с 10 июля 2022 года после введенных антироссийских санкций ГК УЛК уже на сегодня пришлось сократить 1500 человек. Мы вынуждены были полностью остановить завод в Пестово и сократить там 350 человек, потому что на завод в Пестово полностью отсутствовала логистика, нам не подавали подвижной состав.

По нашим планам на 2023 год — они уже составлены, объем лесозаготовки на предприятии не превысит 2,5 миллионов кубометров. Производство пиломатериалов мы снижаем на 600 тысяч кубометров в год. 3 пеллетных завода будут остановлены полностью, потому что нет сбыта на пеллеты. Выручка сократится примерно в 2,5–3 раза. Вот такая ситуация по ГК УЛК на 2023 год.

Строительство лесоперерабатывающего комплекса в Арктике нам тоже пришлось остановить из-за беспрецедентных антироссийских санкций. Так как все европейские поставщики отказались нам поставлять оборудование и отказались возвращать произведенные авансы. Мы фактически на сегодня потеряли на этой стройке 10 миллиардов рублей.

Я уверен, большинство лесопромышленных предприятий России находятся в еще более худших условиях, возможно, за исключением ЦБК.

Причины снижения объемов производства

Причины снижения объемов производства. Первое — снижение цены на пиломатериалы в 2 раза на мировых рынках. Отсутствие сбыта на внутренний рынок. У нас на сегодня создан департамент по продаже пиломатериалов на внутренний рынок. Цены на пиломатериалы — 11 тысяч рублей с НДС. И мы можем продавать от общего объема производства только 5%. Низкий курс доллара. Увеличение расходов на логистику в 2 раза. Например, по ГК УЛК на сегодня нам выделяют только 50% вагонов от заявленной потребности. Я считаю, это неплохой показатель, на других предприятиях не превышает 20–30%. Отсутствие рынка сбыта на пеллеты. Буквально 2 дня назад в Турции прекратилась поставка. Все мы как-то пытались пеллеты поставлять в Турцию, там фасовать в мешочки и дальше продавать в Европу. Но Европа ужесточила контроль за Турцией, и все турки прекратили покупку. Это был единственный источник сбыта. Отсутствие новой лесозаготовительной техники. Это тоже очень серьезная причина.





Так как технику производили только 3 европейские страны. Отсутствие запчастей для импортной техники и оборудования.

Какое решение есть?

Все эти причины серьезно повлияли на снижение производства у всех лесопромышленников. Я считаю, необходимо срочно решить вопрос о выделении субсидий из федерального бюджета в размере 100% фактически понесенных транспортных затрат при экспорте пиломатериалов, пеллет и другой продукции без установления ограничивающих лимитов на одном предприятии и обязательно на ежеквартальной основе.

Ну и для того, чтобы решить вопрос с логистикой, особенно предприятиям Северо-Запада России, нужно работать через порты Санкт-Петербурга. Это на сегодня единственное решение, так как железная дорога на Восток перегружена и дальше ситуация будет только ухудшаться. Если государство будет субсидировать 100% транспортных расходов, то все лесопромышленники смогут работать, и другие поддержки, я считаю, нам будут не нужны, так как мы сможем торговать по всему миру и конкурировать с западными производителями.

Например, сегодня фрахт на наши пиломатериалы от 100 долларов и выше, а европейские страны могут в Китай привезти за 20–30 долларов. А в Египет, Индию это вообще 150–200 долларов. И когда цена там 250 долларов всего, и 70–80% уходит на логистику, нам ничего не остается. В этой ситуации порты в Петербурге получают работы, государство вернет выделенные субсидии в виде налогов. Я считаю, 15 июня 2022 года было принято хорошее постановление правительства за номером 1064, которое допускает рубку в перестойных насаждениях без сроков примыкания. Я предлагаю это постановление продлить до 31 декабря 2024 года.

Уважаемые руководители страны! Все лесопромышленники с марта написали сотни писем в различные инстанции с просьбой о помощи. У меня на столе лежит огромная папка, куда мы только не обращались. К сожалению, реальных решений на сегодня нет. Если помощи государства не будет в ближайшее время. Большинство лесопромышленных предприятий вынуждены будут закрыться, а тысячи человек в глубинке потеряют работу, и другую работу им найти будет невозможно. Давайте что-то сделаем для лесопромышленного комплекса, иначе потом будет поздно.

<https://proderevo.net/news/corp/desyatki-tysyach-lyudej-okazhutsya-na-ulitse-chto-proiskhodit-s-lesopromyshlennostyu-v-pomore.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.12.2022

НОСТРОЙ и Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан подписали соглашение о сотрудничестве

Подписание документа состоялось 12 декабря 2022 года в Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в рамках рабочего визита президента Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) Антона Глушкова в Душанбе. В торжественной обстановке подписи под Соглашением поставили президент НОСТРОЙ Антон Глушков и заместитель Министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Шахноза Нодир.

Стороны договорились об установлении партнерских отношений и развитии долгосрочного сотрудничества, направленного на повышение качества трудовых ресурсов. Национальное объединение строителей и Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан намерены объединить усилия в создании механизма оценки квалификации граждан Таджикистана, которые осуществляют трудовую деятельность в области строительства на территории России, в системе подтверждения квалификаций НОСТРОЙ.

Для этого **Минтруда** Таджикистана обеспечит материально-техническую базу для организации на территории Республики профессионального обучения и оценки квалификации специалистов в области строительства, а НОСТРОЙ организует в Таджикистане открытие экзаменационных центров для проведения процедур оценки квалификации строителей. По итогам этих мероприятий НОСТРОЙ будет направлять в **Минтруда** Таджикистана



информацию о гражданах, прошедших оценку квалификации и получивших документы о квалификации, которые признаются в Российской Федерации.

«**Минтруд** Таджикистана заинтересован в подготовке квалифицированных специалистов рабочих специальностей и оценке квалификации лиц, имеющих соответствующие профессиональные навыки, востребованные на рынке труда Таджикистана и России», - отметила заместитель Министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Шахноза Нодири.

«В рамках перехода к прозрачному рынку иностранной рабочей силы подписанное Соглашение имеет важное значение для обеих стран. Безусловно, строительная отрасль в России сегодня нуждается в квалифицированной рабочей силе, но мы должны понимать уровень подготовки специалистов, которые к нам приезжают. С Республикой Таджикистан у нас согласован механизм организованного ввоза рабочих на территорию Российской Федерации, и в него встроена процедура подтверждения квалификации, чтобы к нам на конкретные вакансии целенаправленно приезжали люди, успешно сдавшие профессиональный экзамен и доказавшие, что они способны квалифицированно выполнять свои обязанности на стройплощадке», - сказал Антон Глушков.

В этот же день российская делегация во главе с президентом НОСТРОЙ посетила представительство Многофункционального миграционного центра (ММЦ) Москвы в Республике Таджикистан. Его руководитель Абдусаттор Нозимов вместе со своим заместителем Юсуфом Джураевым провели для гостей экскурсию по представительству. Российская сторона познакомилась с инфраструктурой центра, где граждане Таджикистана могут получить целый спектр услуг по поиску работы в России, включая организацию собеседования и заключение трудового договора с работодателем, документальное оформление обязательств работодателя и соискателя, комплекс услуг по получению трудового патента.

Антон Глушков вместе с Абдусаттором Нозимовым и Юсуфом Джураевым после осмотра представительства ММЦ обсудили схему взаимодействия по организованному привлечению трудовых мигрантов из республики Таджикистан на российские стройплощадки, наиболее востребованные профессии, ресурсные возможности и уровень квалификации граждан Таджикистана, подающих заявки на трудоустройство в Российской Федерации в строительной сфере, при этом обозначив основные сложности, связанные с этим механизмом, и пути их решения.

Рабочая поездка президента НОСТРОЙ Антона Глушкова является частью системной работы Национального объединения строителей в сфере привлечения квалифицированных кадров на стройплощадки, повышения профессионального уровня как рабочих, так и инженерно-технического персонала, внедрения независимой оценки квалификации. Напомним, ранее, 6 октября на полях II Международного строительного чемпионата НОСТРОЙ заключил соглашение о сотрудничестве с Ассоциацией Застройщиков Таджикистана.

[https://www.vedomosti.ru/press\\_releases/2022/12/12/nostroi-i-ministerstvo-truda-migratsii-i-zanyatosti-naseleniya-respubliki-tadzhikistan-podpisali-soglashenie-o-sotrudnichestve](https://www.vedomosti.ru/press_releases/2022/12/12/nostroi-i-ministerstvo-truda-migratsii-i-zanyatosti-naseleniya-respubliki-tadzhikistan-podpisali-soglashenie-o-sotrudnichestve)

## А.Л. КУДРИН

13.12.2022

В текущем году не следует ожидать назначения нового главы Счетной палаты, считают в СФ

До конца года не следует ожидать назначения нового главы Счетной палаты, считает первый зампреда бюджетного комитета Совфеда Сергей Иванов.

"В этом году даже не ожидайте, мне кажется, назначения (председателя Счетной палаты) по факту, это мое мнение", - сказал сенатор, отвечая на вопрос РИА Новости.

Вакансия руководителя контрольного ведомства сейчас свободна. Прежний глава СП Алексей **Кудрин** в ноябре досрочно ушел в отставку и перешел на работу в "Яндекс".



Совфед на заседании в среду рассмотрит закон о Счетной палате, по которому полномочия о назначении и освобождении от должности руководителя контрольного ведомства от Госдумы переходит к сенаторам. Они должны формировать не менее трех кандидатов на этот пост и направлять свои предложения президенту РФ. Он выбирает конкретную кандидатуру и направляет соответствующие представления в Совет Федерации.

**РИА Новости. Все Новости**

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.12.2022

В РФ отмечается снижение реальных доходов населения с 2016 года - Минтруд

Снижение реальных доходов населения отмечается в России с 2016 года, это влияет на возможность семей строить долгосрочные планы. При этом в РФ выстроена широкая поддержка нуждающихся семей с детьми, сообщила во вторник первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга **Баталина** на заседании правления Союза женщин России.

"С 2016 года у нас, к сожалению, продолжается снижение реально располагаемых доходов населения, что, разумеется, влияет на устойчивость финансового положения семей, на их уверенность и возможность строить долгосрочные планы, учитывая, что одним из существенных запросов семей с детьми является улучшение жилищных условий, а это всегда очень серьезная финансовая нагрузка", - рассказала она.

**Баталина** напомнила, что в течение последних лет в России выстраивается широкая система поддержки нуждающихся семей с детьми. Так, в 2018 году введены выплаты в связи с рождением первого ребенка до достижения им трех лет, а также выплаты на второго ребенка из маткапитала так же до трех лет. Тогда же появилась программа семейной ипотеки по льготной ставке. В 2019 году при рождении третьего и последующих детей начали назначать дополнительную выплату на погашение ипотечного кредита. Кроме того, в 2020 году ввели ежемесячные пособия на детей от трех до семи лет. В 2021 году введены ежемесячные выплаты для женщин, вставшим на учет в ранние сроки беременности, а также пособия одиноким родителям детей от восьми до 17 лет. Кроме того, во всех регионах РФ теперь можно заключить социальный контракт.

<https://tass.ru/ekonomika/16577367>

12.12.2022

Как будут увеличиваться зарплаты работников бюджетной сферы в 2023 году

Путин поручил повышать зарплаты бюджетникам теми же темпами, что и в среднем по экономике

С 2023 года зарплаты бюджетникам должны расти такими же темпами, что и средние зарплаты россиян, занятых в экономической деятельности. Соответствующее поручение президент Владимир Путин дал правительству. Обычно индексация зарплат работников бюджетной сферы не превышала 6% в год. **Минтруд** прогнозирует, что номинальные зарплаты в 2022-м в среднем по стране вырастут на 11,6%.

В начале следующего года зарплаты работников бюджетной сферы будут расти точно так же, как и средние зарплаты россиян, занятых в отраслях экономики. Соответствующее поручение дал правительству президент Владимир Путин по итогам совещания с кабмином. "Обеспечить увеличение в начале 2023 года фонда оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы исходя из фактического темпа роста по итогам 2022 года среднемесячной начисленной заработной платы работников, занятых в сфере экономики, предусмотрев в течение 2023 года дальнейшую корректировку указанного фонда оплаты труда в соответствии с динамикой темпа роста среднемесячной начисленной заработной платы работников, занятых в сфере экономики, для достижения целевых показателей", - говорится в опубликованном на сайте Кремля документе.

Таким образом, начиная с 2023-го, зарплаты бюджетников должны будут увеличиваться теми же темпами, что росли средние зарплаты у всех россиян, занятых в экономической деятельности. Согласно ноябрьским данным **Минтруда**, номинальные зарплаты в России по итогам этого года вырастут на 11,6%. Кроме того, президент поручил обеспечить



для отдельных категорий бюджетников повышение зарплаты по ранее данным поручениям. Отчитаться о выполнении этого требования кабмин должен до 30 декабря.

Правительство также должно позаботиться, чтобы регионам выделили деньги из федеральной казны, чтобы выполнить вышеназванные поручения и повысить зарплаты. При этом особое внимание нужно уделить тем субъектам РФ, у которых в этом году существенно снизились доходы.

Ранее глава Минфина Антон Силуанов сообщал, что в 2023 году зарплаты бюджетников вырастут не менее, чем на 8%. Точный коэффициент он не называл - индексация будет зависеть от финальных параметров годовой инфляции.

Правительство приняло решение проиндексировать в следующем году зарплаты бюджетников не как обычно, с 1 октября, а на девять месяцев раньше - с 1 января 2023-го, вместе с пенсиями, социальными выплатами, МРОТ.

Обычно темпы роста зарплат бюджетников отстают от средних по экономике. Если официальные отчеты **Минтруда** и Росстата обычно показывают рост номинальных зарплат по стране в 8-12% в последние годы, то у работников бюджетной сферы индексация не превышала 4-6%. В 2022 году бюджетникам повысили зарплату на 6,5%. Учитывая, что Центробанк прогнозирует по итогам этого года инфляцию в районе 12%, то октябрьское увеличение практически вдвое не дотягивало до официального роста цен.

Ранее в декабре российский кабмин сообщил, что на повышение зарплат врачей и среднего медперсонала в 2023 году из бюджета дополнительно выделят более 7,4 млрд руб. Решение связано с тем, что правительство ожидает в следующем году увеличение количества медиков в стране - по прогнозам в России прибавится 18 тыс. врачей и 20 тыс. медиков среднего звена.

6 декабря Госдума во втором чтении одобрила повышение минимального размера оплаты труда с 1 января 2023 года до 16 242 руб. Это на 6,3% выше текущего МРОТ и на 4% больше среднего прожиточного минимума. Однако минималка все еще не дотягивает даже до половины медианной зарплаты россиян.

<https://www.gazeta.ru/social/2022/12/12/15931915.shtml>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.12.2022

Можно ли уволить дистанционного работника, если он уехал работать за границу

Заключать трудовой договор о дистанционной работе с гражданином РФ, с иностранным гражданином или лицом без гражданства, осуществляющим трудовую деятельность за пределами территории России, нельзя.

Такого прямого запрета нет, но **Роструд** и Минтруд неоднократно разъясняли, что нормы Трудового кодекса действуют только на территории России. С дистанционными работниками можно заключать договоры ГПД.

Поэтому работодатель вправе требовать, чтобы работник исполнял трудовые обязанности в месте, расположенном на территории РФ.

**Роструд** России на сайте [Онлайнинспекция.рф](https://www.onlininspection.ru) рассмотрел следующую ситуацию.

В трудовом договоре с дистанционным работником не было указано место работы, поэтому сотрудник уехал работать за границу. Вправе ли работодатель уволить дистанционного работника, если он не вернется в Россию?

Трудовой договор может быть расторгнут с работником по ч. 2 ст. 312.8 ТК РФ, если он изменил местность выполнения трудовой функции, из-за чего не может исполнять обязанности по трудовому договору на прежних условиях.

Значит, по данному основанию можно уволить уехавшего дистанционного работника, если он не вернется в Россию.

<https://www.buhgalteria.ru/news/mozhno-li-uvolit-distantsionnogo-rabotnika-esli-on-uekhal-rabotat-zagranitsu.html>



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.12.2022

В Башкирии 54-летний бурильщик получил тяжелую травму после падения с пятиметровой высоты

В Аскинском районе бурильщик упал с высоты более пяти метров. Об этом сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** РБ.

8 декабря на скважине Исламовского месторождения в Аскинском районе во время демонтажа мобильной буровой установки 54-летний сотрудник упал с высоты более 5 метров. В результате мужчина получил тяжелую травму.

В ходе расследования **Гострудинспекция** определит обстоятельства и причины случившегося.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/176636-v-bashkirii-54-letniy-burilshchik-poluchil-tyazheluyu-travmu-posle-padeniya-s-pyatimetrovoy-vysoty>

13.12.2022

Работник елецкого шиномонтажа попал в реанимацию после взрыва колеса

Врачи говорят о стабильно тяжелом состоянии рабочего.

Днем 12 декабря в Ельце на одной из станция шиномонтажа в руках рабочего взорвалось колесо грузового автомобиля. Происшествие записал видеорегиистратор грузовика, который обслуживался на станции.

Как сообщили GOROD48 в ГУЗ «Елецкая городская больница №1 им. Н.А. Семашко», мужчина находится в реанимации.

- Он находится в стабильном тяжелом состоянии. Пока что сложно делать какие-либо прогнозы, - сказали в больнице.

Также **Государственная инспекция труда** в Липецкой области ждет необходимую документацию для начала расследования.

<https://gorod48.ru/news/1937468/>

13.12.2022

Сотрудники инспекции труда посетили ООО «Вуд Лайн»

Сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в компании. Накануне представители ведомства посетили организацию ООО «Вуд Лайн».

С работниками провели консультацию. Инспекторы дали разъяснения по вопросам заключения трудовых договоров, сумм возможных удержаний из заработных плат, а также правилам приема и увольнения сотрудников.

«Доведена информация об учете и расследовании микротравм, о существующих профессиональных рисках и их уровнях. Вместе с тем разъяснены изменения в трудовом кодексе Российской Федерации», - добавили в ведомстве.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/54437-sotrudniki-inspektsii-truda-posetili-ooo-vud-lajn>

12.12.2022

В Ростовской области слесарь травмировался на производстве

9 декабря 2022 года в Ростовской области слесарь АО «Астон» получил травмы при падении со второго этажа экстракционного отделения. **Госинспекция труда** по региону проводит проверку.

«В 13 часов 20 минут, по распоряжению метролога пострадавший совместно с другим коллегой направились в экстракционное отделение МЭК менять кран на входе пара в экстракционное отделение. Слесарь не увидел никаких





оградительных лент и предупредительных знаков опасности и беспрепятственно и уверенно начал подниматься на второй этаж экстракционного отделения. Отвлекаясь на лебедку, с целью не удариться головой об ее крюк, пострадавший шагнул вперед с лестничного марша на межэтажное перекрытие, где, в следствии монтажных работ был демонтирован пролет перекрытия и отсутствовали ограждения и предупредительные знаки. В результате чего, произошло падение слесаря со второго на первый этаж экстракционного отделения МЭК», - говорится в сообщении ведомства.

[https://www.risk-news.ru/news/v\\_rostovskoy\\_oblasti\\_slesar\\_travmirovalsya\\_na\\_proizvodstve/](https://www.risk-news.ru/news/v_rostovskoy_oblasti_slesar_travmirovalsya_na_proizvodstve/)

12.12.2022

Рабочий погиб во время ремонтных работ в Кстовской ЦРБ

Рабочий погиб во время ремонтных работ в Кстовской ЦРБ. Об этом сообщили в **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Согласно информации, 11 декабря при выполнении ремонтных работ на территории Центральной районной больницы произошел несчастный случай.

В результате происшествия погиб один работник, а еще один находится в реанимации.

**Госинспекция труда** устанавливает все обстоятельства несчастного случая.

<https://www.niann.ru/?id=586965>

12.12.2022

В Коми обнаружен мертвым работник «Газпромтрансгаз Ухта»

Работника Вуктыльского ЛПУМГ филиала ООО «Газпромтрансгаз Ухта» обнаружили мертвым. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Коми.

Как рассказали в ведомстве, трагедия произошла 9 декабря на опорном пункте «Ильч». В 6.30 во время межсменного отдыха нашли мертвым обходчика линейного. В настоящее время ведется расследование трагедии. Этим занимается соответствующая комиссия.

Напомним, 11 декабря в Воркутинской шахте нашли тело погибшего 53-летнего работника «Северной алмазной компании». Его обнаружили в угольном бункере. По факту случившегося начали расследование.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/5052535/?from=integrum>

12.12.2022

«Фельдшер скорой помощи отрабатывает свою смену, а потом ещё и чужую»: В **Гострудинспекции** Башкирии рассказали о нарушениях в скорой помощи

**Гострудинспекция** Башкирии выявила в работе скорой помощи систематические нарушения. Как сообщает пресс-служба ведомства, они связаны с игнорированием требований трудового законодательства - например, это несоблюдение режима труда и отдыха.

"Типична ситуация, когда фельдшер скорой помощи отрабатывает свою смену, а потом ещё и чужую. Не во всех больницах это надлежащим образом оформляется, оплата производится в одинарном размере. То же самое увидели по сверхурочной работе", - рассказала заместитель руководителя **Гострудинспекции** Оксана Ванскова.

Кроме того, представители инспекции зафиксировали невыдачу средств индивидуальной защиты медикам - например, в Месягутовской ЦРБ фельдшеры не получали хлопчатобумажных костюмов, резиновых перчаток и респираторов. Всего в скорой помощи было выявлено 211 нарушений требований трудового законодательства, выдано 68 предписаний, вынесено 197 постановлений о привлечении виновных лиц к административной ответственности. Общая сумма штрафов составила 3,7 млн рублей.



<https://birsk.org/bashkiria/feldsher-skoroj-pomoshhi-otrabatyvaet-svoyu-smenu-a-potom-esshyo-i-chuzhuyu-v-gostrudinspekczii-bashkirii-rasskazali-o-narusheniyah-v-skoroj-pomoshhi/#respond>

## ПРОФСОЮЗЫ

12.12.2022

Заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений

Заседание Комиссии **Министерства** обороны **Российской** Федерации по регулированию **социально-трудовых** отношений состоялось в Москве в начале декабря. На заседании присутствовали сопредседатели Комиссии: заместитель Министра обороны **Российской** Федерации - начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил **Российской** Федерации генерал-полковник Горемыкин Виктор Петрович и Председатель **Профсоюза** гражданского персонала Вооруженных Сил **России** Бойко Николай Николаевич, а так же представители центральных органов военного управления и представители **Профсоюза** гражданского персонала Вооруженных Сил **России**.

На Комиссии **Министерства** обороны **Российской** Федерации по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались следующие вопросы:

1. О деятельности Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил **России** по оказанию поддержки личному составу Вооруженных Сил **Российской** Федерации, участвующему в специальной военной операции.
2. О мерах по повышению заработной платы гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил **Российской** Федерации.
3. О нарушениях Отраслевого соглашения между Профсоюзным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил **России** и **Министерством** обороны **Российской** Федерации в 2022 году.
4. О платных медицинских услугах по психиатрическим наркологическим освидетельствованиям и иным медицинским обследованиям отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и в иных случаях, предусмотренных приказом **Министерства** здравоохранения **Российской** Федерации от 28 января 2021 г. № 29н.
5. О доведении протоколов Комиссии **Министерства** обороны **Российской** Федерации по регулированию социально-трудовых отношений до органов военного управления Вооруженных Сил **Российской** Федерации.

Данные вопросы прорабатываются органами военного управления.

<https://psvsrf.ru/about/news/2898>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.12.2022

Дмитрий Медведев: При работе над законопроектом о занятости необходимо предусмотреть гарантии трудовых прав жителей новых территорий и мобилизованных граждан

Законопроект о занятости, который партия подготовила вместе с Минтруда, содержит положения о платформенной занятости, трудовой мобильности, помощи в открытии собственного дела, оплате общественных работ и ряд других новелл, отметил Председатель партии в ходе обсуждения новой редакции федерального закона о занятости.

«С принятием новых регионов в состав России начался процесс их правовой интеграции. Идет работа по внедрению социально-экономических стандартов. При работе над законодательством в сфере занятости необходимо в полном объеме защитить права жителей освобожденных территорий. Подумать над гарантиями мобилизованным гражданам и решением ряда других проблем, которые существуют. Мы запустили в пяти регионах проект «Моя карьера с Единой Россией». Он оказался востребованным и реализуется с Минтруда. Прошу особое внимание





уделить участникам СВО, членам их семей и другим категориям, которые нуждаются в нашей поддержке», - сказал Дмитрий Медведев.

### [Телеграм канал](#)

12.12.2022

#### «Животный страх перед пациентами, происходящий от незнания и необразованности»

Поправки к закону о соцобслуживании могут оставить без помощи самых уязвимых граждан

5 декабря Государственная дума приняла во втором чтении законопроект с поправками к закону о соцобслуживании, позволяющий отказать в социальном обслуживании на дому или в полустационаре людям с определенными медицинскими проблемами. Закон может быть принят до конца декабря. Если это произойдет, большое число людей может оказаться без помощи.

«Доходы семьи значительно сократятся, а расходы сильно увеличатся»

В пояснительной записке к законопроекту говорится, что он разработан «в целях защиты прав и интересов социальных работников», которые оказывают гражданам социальные услуги на дому или в центрах дневного пребывания. Авторы поправок поясняют, что получают жалобы от соцработников, которые «подвергаются серьезной опасности», контактируя с клиентами, страдающими некоторыми заболеваниями, и депутаты хотят этих сотрудников защитить. Правда, непонятно, кто и как будет защищать граждан, болеющих «опасными» болезнями и нуждающихся в помощи.

«В том случае, если у человека диагностируется опасное для здоровья окружающих заболевание (туберкулез, иные инфекционные заболевания, психические расстройства и др.), ему будет отказано в обслуживании на дому, в стационаре и в полустационаре», - поделилась в своем Telegram-канале подробностями депутат Госдумы Екатерина Стенякина. По ее словам, в случае отказа в социальном обслуживании «социальная служба обязана проинформировать соответствующие медицинские учреждения, которые должны будут взять этого пациента на учет и медицинское сопровождение». Депутат обещает, что «люди не останутся один на один со своей болезнью», потому что «им начнут оказывать помощь узкопрофильные специалисты» и «длиться это будет до тех пор, пока человек не выздоровеет».

Какие конкретно заболевания будут признаны противопоказанием к социальному обслуживанию, пока неизвестно - перечень должен будет утвердить Минздрав. В апреле 2015 года Минздрав утвердил перечень противопоказаний для социального обслуживания в стационарах (интернатах, домах престарелых). Эксперты, опрошенные «Ъ», опасаются, что в случае с социальными услугами на дому список противопоказаний будет аналогичным или еще шире. О том, что эти реестры аналогичны, говорится и в отзыве правительства РФ на законопроект.

Напомним, что в социальное учреждение интернатного типа с 2015 года нельзя направлять людей с такими заболеваниями, как туберкулез с бактериовыделением; острые или хронические инфекционные заболевания в стадии обострения или тяжелого течения; злокачественные новообразования, сопровождающиеся обильными выделениями; хронические и затяжные психические расстройства с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями; эпилепсия с частыми припадками; пороки развития лица и черепа с нарушением функции дыхания, жевания, глотания; трахеостома, каловые, мочевые свищи, пожизненная нефростома, стома мочевого пузыря.

Депутаты предлагают возложить ответственность за отказ или разрешение в предоставлении социальных услуг на дому на уполномоченные медицинские организации, то есть районная поликлиника будет решать, кто должен оказывать помощь человеку - медики или соцзащита.

Правительство РФ поддержало законопроект, а значит, поправки будут приняты. Это может произойти уже в середине декабря.



Сегодня соцработник - это зачастую единственный человек, который навещает одинокого, пожилого инвалида, кормит его, приносит ему лекарства. «Если перечень заболеваний к этому законопроекту будет таким же, как принятый в 2015 году и ограничивающий обслуживание людей в социальных стационарах, это может привести к тому, что люди в беспомощном состоянии не смогут получать социальные услуги,- рассказывает "Ъ" председатель Всероссийской организации родителей детей-инвалидов Елена Клочко.- Куда деваться человеку, который не может получать социальные услуги в стационаре, полустационаре и дома?»

«Инвалидность - это не снайпер, это система "Град", она не задевает одного человека, она накрывает всю его семью,- говорит руководитель общественного движения "Право на уход" Светлана Штаркова.- Когда в семье появляется инвалид, требующий постоянного ухода и присмотра, кто-то из семьи вынужден стать сиделкой. Это значит - уйти с работы, забыть о своих мечтах, стремлениях, желаниях. Также это значит, что доходы семьи значительно сократятся, а расходы сильно увеличатся. Пособие по уходу, полагающееся таким гражданам от государства,- всего 1200 руб. в месяц. А большая часть декларируемых льгот и бесплатных услуг для инвалидов существуют лишь на бумаге».

С 2018 года государство разрабатывает и внедряет для людей, нуждающихся в постороннем уходе, систему долговременного ухода на дому (СДУ), напоминает Штаркова. Система предполагает, что соцработники будут приходить домой к тем людям, кому нужно помочь с гигиеной, приготовлением пищи, уборкой, и тратить на обслуживание клиента до 28 часов в неделю в зависимости от его состояния. Такая услуга должна быть бесплатной. В 34 регионах в России уже реализуются пилотные модели СДУ, и они вполне успешны. «На все наши обращения с просьбой повысить пособие по уходу хотя бы до размеров МРОТ **Минтруд** отвечает, что это нецелесообразно, так как есть СДУ. И мы очень надеялись на эту новую систему. Надеялись, что к людям смогут приходить соцработники, а их близкие смогут хотя бы частично работать и иметь возможность выйти из дома. И этот законопроект - как гром среди ясного неба. Он означает, что не все инвалиды в итоге смогут воспользоваться СДУ. Мы оказываемся в тупике: пособие не повышают, потому что есть СДУ, но СДУ не дают, потому что у тебя "опасное" заболевание».

«Мы очень радовались, что наши пациенты получают социальную поддержку»

Особенную озабоченность у экспертов вызывает судьба пациентов с психическими или тяжелыми неизлечимыми заболеваниями. Если человек с инфекционной болезнью может вылечиться, то многие психические нарушения (например, умственная отсталость) не лечатся. Значит, люди с такими диагнозами могут вообще остаться без помощи.

«У нас существует огромное количество людей в деменции, и их количество увеличивается ежегодно,- рассказывает президент Союза охраны психического здоровья, врач-психиатр Наталья Треушникова.- Это тоже пациенты психиатрического профиля, которым теперь могут отказать в социальном сопровождении в силу их диагноза». Социальная помощь необходима и остальным пациентам с психиатрическими нарушениями. В современной психиатрии социализация пациента - не менее важный метод лечения, чем медикаментозный.

«Мы очень радовались, что наконец появилась СДУ и наши пациенты получают социальную поддержку, потому что она помогает им не только жить, но и лечиться,- говорит Треушникова.- Зачастую это люди, которые редко выходят из дома, а их родственники обременены уходом за ними. Мы надеялись, что социальные работники смогут взять на себя часть функций по уходу, социализации, тренингу коммуникативных и бытовых навыков. Это разгрузило бы и семьи, и для самих пациентов расширило бы круг общения, что важно в терапии. Мы также очень позитивно расценивали, что таких пациентов стали обслуживать в центрах дневного пребывания (социальные организации полустационарного обслуживания, где люди могут проводить дневное время.- "Ъ") Сегодня уже есть субъекты, где полномасштабно реализуется СДУ, то есть в регионы влили деньги, подготовили преобразования, люди немного выдохнули. И вдруг появилась инициатива ограничить наших пациентов в возможности получения помощи и на дому, и в полустационарах».

Систему долговременного ухода в России **Минтруд** строит с 2018 года. Благотворительный фонд «Старость в радость» методически помогает пилотным регионам - их опыт поможет выстроить систему для всей страны.



Директор фонда Елизавета Олескина, как и ее коллеги из НКО, опасается, что новый законопроект может затруднить получение гражданами социальных услуг.

Авторы законопроекта предлагают передавать информацию об «опасных пациентах» в организации здравоохранения, но о том, как медики должны помогать таким пациентам, в документе ничего не говорится, говорит Олескина. «Кто и как подхватит такого человека, будет обеспечивать уход за ним, оказывать необходимую помощь, а когда острое состояние купируется, своевременно передаст его социальным службам? - спрашивает эксперт.- В документе об этом не сказано. Практика показывает, что в подобных конструкциях люди просто "проваливаются" между ведомствами. В лучшем случае, если им хватает сил, сами как-то пытаются получить помощь. Обычно это ложится на плечи родственников».

Она обращает внимание, что с принятием поправок все пожилые люди и люди с инвалидностью, нуждающиеся в помощи на дому, должны будут получить справку от врачебной комиссии об отсутствии противопоказаний для получения социальных услуг. «Мы очень надеемся, что Министерство социальной защиты предусмотрит механизм помощи людям в прохождении комиссии и получении справки о наличии или отсутствии противопоказаний,- говорит эксперт.- Потому что в противном случае этот документ может стать непреодолимой преградой для самых нуждающихся людей. Как одинокий пожилой человек после перелома шейки бедра сможет пройти эту комиссию, чтобы быть допущенным к помощи и уходу?»

Цель законопроекта - защитить соцработников - собеседникам «Ъ» понятна. Но неясно, почему за это должны расплачиваться граждане.

«Сейчас в документе описано, как именно сотрудники социальных служб могут теперь не помогать,- продолжает директор фонда "Старость в радость".- Но кто и как поможет людям, в законе не указано. Получается, что появляются группы людей, находящихся в тяжелейшем положении, которым на законных основаниях теперь неоткуда получить нужную для жизни помощь?»

«Не потребует дополнительных расходов федерального бюджета»

Пациенты действительно опасные для окружающих, в том числе для соцработников, находятся в больницах, говорит Наталья Треушникова. Люди с психическими нарушениями, которые живут дома, неопасны. «Утверждения, что эти люди представляют опасность для соцработников, звучат странно и непрофессионально,- рассуждает врач.- Да, пациенты психиатрического профиля в остром состоянии в каких-то случаях могут представлять опасность для себя и для окружающих, но острое состояние требует медицинской помощи, и такая помощь оказывается в медицинских стационарах. Необходимо различать медицинскую помощь и социальную помощь». По ее словам, пациенты с хроническими психическими заболеваниями, живущие дома, находятся под диспансерным наблюдением, получают медикаментозную терапию, посещают врача.

«Почему именно социальные работники представляют особый контингент, для которого наши пациенты опасны? - недоумевает Треушникова.- Чем соцработники отличаются, например, от медработников амбулаторных учреждений, которые приходят к пациенту домой?»

Клинический психолог и создатель общественного движения «Стоп ПНИ» Мария Сиснева вспоминает, как студенткой впервые пришла в психиатрическую больницу: «Несмотря на то что там были опытные врачи и санитары, я видела страх в глазах студентов, так что я понимаю опасение обычного, неподготовленного человека перед пациентом с психическим расстройством. Но этот страх быстро проходит, когда ты начинаешь с ним общаться. Большинство этих людей совершенно безопасны, и скорее именно им надо опасаться обычных людей, которые могут обмануть и обидеть».

Сиснева рассказывает о москвичах, которых навещала на дому патронажная служба московского психоневрологического интерната №30, где она была волонтером-психологом. «В одной квартире жил человек с апато-абулическим синдромом - человек одинокий, не проявляющий ни к чему интереса, безвольный, тихий, мирный. Приходит к нему патронажная служба - у него в хлебнице заплесневелый хлеб лежит. И с тех пор как его посещала соцработница, он из дома не выходил. Этот человек совершенно безопасен, он очень нуждается в том,



чтобы ему приносили хлеб и горячую пищу. Во второй квартире жили двое - парень с ментальной инвалидностью и его отец, перенесший инсульт и не встающий с кровати. Кое-что они делали сами, например, парень сам ходил в магазин, мог сварить яйца, пельмени. Соцработница приходила два раза в неделю, помогала приготовить большую кастрюлю супа на три дня, кашу. Так они и держались. И ничего плохого ни с кем не случилось».

Ключевой проблемой Мария Сиснева считает отсутствие подготовки у соцработников: «Если они будут обладать знаниями и компетенциями, то и бояться перестанут, и людям смогут помочь более профессионально».

Пациенты с психиатрическим диагнозом, совершившие правонарушение, находятся на активном диспансерном наблюдении (АДН), а не на обычном диспансерном, уточняет Сиснева. «Я согласна с тем, что к таким людям домой приходить не надо, потому что их агрессивное поведение уже зафиксировано. Возможно, для таких людей нужны выездные психиатрические патронажные бригады, которые существуют в некоторых странах. Но если у человека в анамнезе нет агрессивного поведения, то нет никаких оснований думать, что он опасен».

У психиатрических пациентов обострение болезни может наступать несколько раз в год, а может не наступить вовсе, и это зависит от множества факторов - от образа жизни, круга общения, окружающей среды, наличия или отсутствия стрессов, а также от терапии, смены препаратов. «Люди с психическими расстройствами подвержены, как и все остальные, личным переживаниям,- говорит Наталья Треушникова.- Конечно, состояние любого человека может меняться. Но это вовсе не значит, что он должен быть под неусыпным круглосуточным наблюдением каких-то структур. Разве мы застрахованы от гриппа? Мы можем переболеть несколько раз в сезон, а можем не болеть вовсе, и это зависит от разных факторов. Но мы же не сидим весь сезон гриппа дома».

По словам Марии Сисневой, количество правонарушений среди психиатрических пациентов ниже, чем среди здоровых людей,- отчасти потому что эти люди получают терапию, отчасти потому что к ним со стороны общества больше внимания.

«То, что пытаются сделать этим законопроектом, очень плохо выглядит,- полагает эксперт.- Происходит очередная стигматизация людей с особыми потребностями».

В перечне противопоказаний к социальному обслуживанию в интернатах от 2015 года пациенты с инфекционными заболеваниями приравнены к пациентам с психическими расстройствами, отмечает Наталья Треушникова, хотя это совершенно разные группы людей и их обслуживание требует разных подходов. Человек с COVID-19 может быть опасным (заразным) десять дней, и даже если он не госпитализирован, ему можно оказывать помощь на дому, оставляя под дверью продукты и лекарства. Человек с деменцией или шизофренией нуждается в общении и контакте, а не в изоляции. И если он не госпитализирован и не состоит на АДН, то противопоказаний для работы с ним дома нет.

Станным выглядит и упоминание в перечне от 2015 года пациентов с туберкулезом. «Если пациент является высококонтагиозным (заразным.- "Ъ"), то он подлежат эпидемиологическим мерам, изолируется и лечится,- говорит Треушникова.- Пациенты с открытой формой туберкулеза, которые интенсивно выделяют в окружающую среду туберкулезную палочку, лечатся в специализированных стационарах, и для них подбирается специализированная терапия. Но они не лежат там всегда, они выписываются и долечиваются в домашних условиях, при этом не представляя опасности для окружающих».

Соцработники, бесспорно, имеют право на безопасность, но эта безопасность обеспечивается не запретительными мерами. «Прежде всего они должны знать, к какому человеку идут оказывать помощь,- говорит Елизавета Олескина.- И если речь идет о человеке с инфекционным заболеванием, соцработник должен иметь индивидуальные средства защиты - маски, костюмы». Она напоминает, что во многих странах в острый период пандемии социальные работники не отказались от посещения своих клиентов на дому, но носили СИЗ и выполняли все санитарные правила.

Кроме соблюдения противоэпидемических норм соцработникам необходимы знания, считает директор фонда «Старость в радость»: «Они должны уметь ухаживать за сложными пациентами - со стомами, опухолями, гангренами, а также людьми с психическими расстройствами». Психиатр Треушникова разделяет ее мнение: «Есть



регионы, где соцработники вообще не обучены работе с пациентами с психическими особенностями. Такая работа требует некоторых вложений, и рано или поздно это придется делать. Та предвзятость к нашим пациентам, которую мы видим, происходит от необразованности, отсутствия навыков».

И наконец, в системе помощи нужно предусмотреть дополнительные выплаты для тех сотрудников, которые оказывают социальные услуги «сложным» пациентам, полагают эксперты. Елизавета Олескина уверена, что в случае соблюдения названных ею условий социальные работники не станут отказываться от своих обязанностей.

Однако их обучение, а также обеспечение средствами индивидуальной защиты и доплатами требуют дополнительного финансирования. Отказать в помощи нуждающимся людям дешевле. В законопроекте, одобренном депутатами во втором чтении 5 декабря, отдельно указано, что он «не потребует дополнительных расходов федерального бюджета».

«Чем дольше срок пребывания в стационаре, тем хуже для пациента»

Перекладывая ответственность с системы соцзащиты на систему здравоохранения, законодатели выдавливают огромное число людей в больницы, полагают эксперты. Но длительное содержание пациента на койке в стационаре обходится государству существенно дороже, чем социальная помощь на дому, а для самих пациентов это чревато осложнениями.

«Если пациент с шизофренией не может вылечиться, это не значит, что он должен всю жизнь лежать в больнице», - отмечает Наталья Треушникова. - Без медицинских показаний человек не может быть госпитализирован. Чем дольше срок пребывания в стационаре, тем хуже для пациента (потому что он утрачивает социальные навыки) и тем больше потом вложений потребуется для того, чтобы вернуть его в обычную жизнь. Психиатрическая служба сегодня, наоборот, старается сократить пребывание человека в стационаре». «Мало того что обрекать человека на длительное пребывание в больнице - бесчеловечно, так государство еще и теряет на этом огромные деньги», - согласна и Мария Сиснева. - Может быть, кто-то хочет сократить расходы на соцзащиту или увеличить финансирование стационаров? Тогда я напому, что в Москве несколько лет назад стали сокращать койки в психиатрических больницах, а реформаторы били себя в грудь, обещая, что у нас будет сильное амбулаторное звено. Ну и где оно? Всех психохроников отправили в ПНИ».

После принятия закона Минздрав должен будет написать список противопоказаний для социальной помощи на дому. Если этот документ будет аналогичным перечню противопоказаний для социальных стационаров от 2015 года, то без помощи останется очень много «неудобных» людей - с деменцией, с различными видами умственной отсталости, с опухолями, стомами, гангренами, острыми инфекционными заболеваниями.

«Но как они выживут без помощи? - говорит Елизавета Олескина. - Или предполагается, что все они должны быть в больницах до улучшения состояния? Но очевидно, что у большинства таких людей улучшения может и не быть».

По мнению Марии Сисневой, в основе всех запретительных проектов в системе соцзащиты и здравоохранения лежит «животный страх перед пациентами, происходящий от незнания и необразованности». «Другого объяснения у меня нет», - говорит она. - Я, как человек с экономическим образованием, первым делом задаю вопрос: зачем тратить огромные деньги на круглосуточное содержание человека в стационаре, если можно обслуживать его два-четыре часа в день?»

Напротив, социализация пациентов сокращает расходы на медицинскую помощь, считает эксперт: «Во всех странах, которые провели успешные реформы в сфере психиатрической помощи, хорошо развито амбулаторное социальное и медицинское обслуживание пациентов, человек там включен в сообщество, имеет общение и поддержку, поэтому он реже госпитализируется».

Собеседники «Ъ» надеются, что «Министерство здравоохранения подойдет к составлению перечня разумно, взвешенно и осмотрительно». Иначе самые уязвимые больные люди и их семьи останутся без помощи.

<https://www.kommersant.ru/doc/5719004>





13.12.2022

Рыбаки России поддержали поправки парламентариев в законопроект о квотах

**Поправки** обеспечат реализацию трехстороннего соглашения в рыбной отрасли, а значит, и сохранность рабочих мест.

**Законопроект** о втором этапе инвестквот угрожает исполнению соглашения о **социально-трудовых отношениях** в рыбной отрасли, над которым работали более трех лет, такое мнение высказали участники совместного собрания Российского союза работодателей-рыбопромышленников (РСРП) и ЦК Российского профсоюза работников рыбного хозяйства (Росрыбпрофсоюз). Соглашение регулирует вопросы, от которых напрямую зависит качество жизни свыше 120 тысяч работников рыбной отрасли. Это и оплата **труда**, и его охрана, образование, обеспечение занятости населения отдаленных прибрежных территорий и др. Такие соглашения давно есть во всех отраслях, но в рыбной - совсем недавно.

Собрание прошло 12 декабря на площадке Российского союза промышленников и предпринимателей. Для участия в мероприятии с Дальнего Востока и Севера приехали представители профсоюзов, руководители компаний, капитаны судов, специалисты по кадрам и **трудовому праву**. К дискуссии присоединились депутаты **Госдумы**: от «Единой России» Антон Басанский (Магаданская область), от партии «Справедливая Россия - За Правду» первый заместитель главы фракции Дмитрий Гусев.

Диалог состоялся конструктивный - отраслевики подчеркнули, что **принятие** резонансного **законопроекта** о втором этапе инвестквот (предусматривающего передачу 24% добываемых на Дальнем Востоке минтая и сельди инвесторам новых судов и береговых рыбокомплексов и инвестиционные аукционы на 50% квот на вылов крабов и 100% - на моллюсков) не позволит сторонам соглашения выполнить свои обязательства.

**Законопроект** о втором этапе инвестиционных квот на добычу рыбы и морепродуктов принят **Госдумой** в первом чтении с оговоркой о необходимости доработки положений, вызвавших принципиальное неприятие как среди представителей отрасли, так и региональных властей. Для доработки документа при **Госдуме** была создана согласительная комиссия с широким привлечением всех заинтересованных сторон для выработки единого подхода к развитию отрасли. В подготовку правок включились депутаты всех фракций и сенаторы. Результатом этой работы должна стать вторая редакция документа, учитывающая рекомендации профсообщества.

Первый зампреда Комитета ГД по контролю Дмитрий Гусев рассказал о ходе доработки проекта на площадке **Госдумы**. Так, после первого чтения в согласительную комиссию были внесены пакеты **поправок** от сенаторов и депутатов. «Много **поправок** было в поддержку МСП, направленных против монополизации водных ресурсов», - рассказал он. Теперь же важно дождаться заключения Счетной палаты о стратегическом аудите результатов первого этапа инвестквот, которое будет представлено 20 декабря, уверен Гусев.

Зампред комитета ГД по развитию Дальнего Востока и Арктики Антон Басанский считает, что **принятие законопроекта** в первоначальном виде - это преступление против регионов Дальнего Востока и Арктики. «Приятно видеть, что большое количество депутатов вносят свои **поправки**, - заявил он. - Это говорит о том, что сегодня есть консолидированное мнение о невозможности **принятия законопроекта** в первоначальном виде».

О чём резолюция?

Итогом совместного заседания предприятий и профсоюза рыбопромышленной отрасли стало утверждение резолюции с разъяснением возможных негативных социально-экономических последствий **принятия законопроекта** в первоначальном виде и поддержкой **поправок**, предложенных сенаторами и депутатами.

**Принятие** документа в редакции чиновников Минсельхоза и Росрыболовства нарушит главный принцип Соглашения между предприятиями и работниками рыбного комплекса - сохранение рабочих мест и повышение зарплат. Под угрозой порядка 120 тысяч россиян, занятых в рыбопромышленном комплексе в том числе в небольших прибрежных пунктах, удаленных от региональных центров, где морской промысел зачастую единственный источник дохода.



Так, согласно подписанной резолюции, в вылове и переработке крабов, моллюсков и прочих водных беспозвоночных сейчас занято более 13,3 тыс. человек. После запуска второго этапа инвестквот в том виде, как он представлен сейчас, большинство из них рискуют потерять работу или столкнуться с существенным понижением уровня жизни.

Пессимистичные прогнозы отраслевиков подтверждают неоднозначные результаты первой программы распределения инвестиционных квот. В Сахалинской области количество рабочих мест снизилось с 6864 в 2018-м до 6032 человек в 2021 году, в Хабаровском крае - с 5080 до 4196 человек. В Камчатском крае занятых на промысле стало меньше на 13%.

Более того, участвовать в аукционах второго этапа смогут только пять-шесть крупнейших предприятий. Массовое банкротство МСП (основных работодателей в рыбацких поселениях) спровоцирует резкий скачок безработицы и отток населения из стратегически важных для государства малозаселенных прибрежных регионов. Запуск новых мощностей с максимальной автоматизацией прогнозируемо приведет к лавинообразному снижению количества рабочих мест. В результате ужесточающейся конкуренции за рабочие места с большой вероятностью начнется поголовное снижение зарплат.

Отраслевники концептуально поддерживают **предложения** сенаторов и депутатов, направленные на корректировку **законопроекта**. В частности, **предложения** о переносе срока вступления в силу положений второго этапа инвестквот в части судостроения и крабовых аукционов, исключении механизма инвестиционных квот на моллюсков и прочих водных беспозвоночных и обременения строительства береговых перерабатывающих заводов требованием построить вспомогательный флот. Поддерживают рыбаки и **предложение** о сохранении ресурсного обеспечения МСП.

Прошедшее вчера совместное заседание представителей всех сторон рыбной отрасли - бизнес, профсоюз и регулятор и депутатов **Госдумы**, задача которых - доработка **законопроекта** с учетом мнения регионов и бизнеса, продемонстрировало высокое взаимопонимание сторон и приверженность общим принципам развития отрасли. Риски несоблюдения Трехстороннего соглашения по организациям рыбной отрасли РФ сохраняются, но общие усилия парламентариев и отраслевиков помогут избежать негативных последствий.

<https://regnum.ru/news/3760255.html>

13.12.2022

Работа всем найдется

Названы самые перспективные профессии 2023 года

Самой перспективной в следующем году станет профессия IT-специалиста.

Так думают 62% респондентов, принявших участие в опросе сервиса "Работа.ру". 40% опрошенных считают, что будет большой спрос со стороны работодателей на инженеров, 38% - на врачей.

28% участников исследования уверены, что актуальными в следующем году будут специалисты по нанотехнологиям. 20% респондентов отметили перспективы строителей, 18% - младшего медицинского персонала, а 17% - аналитиков. Еще 15% респондентов полагают, что на **рынке труда** будет высок спрос на менеджеров по продажам, столько же респондентов считают, что востребованными окажутся инфекционисты, а 14% уверены, что юристы точно без работы не останутся. 12% опрошенных сказали, что самой перспективной профессией 2023 года будет профессия маркетолога, а 10% - HR-специалиста.

По мнению основателя исследовательского центра Rugenerations Евгении Шамис, будут очень востребованы специалисты в области изучения океана, геологоразведки. Такие специалисты, как правило, штучные, и их всегда не хватает. Соответственно, они смогут рассчитывать и на высокие зарплатные **предложения**. Руководители, имеющие практический опыт в той или иной профессии, также будут востребованы. Здесь речь идет о людях, которые выбились в начальники не благодаря каким-то связям, а которые сначала проработали в определенной





профессии, знают ее изнутри и могут быстрее принимать стратегические решения, поясняет эксперт. Среди медиков могут быть востребованы специалисты узких специализаций.

Не пропадет интерес у работодателей и к рабочему персоналу. Но при этом нужны люди, владеющие современными технологиями производства работ, отслеживающие качество их исполнения. "В любые времена есть спрос на специалистов, которые занимаются серьезной аналитикой. Но это - не массовая профессия. Такого рода специалисты нужны не больше десятка тысяч на страну. И на **рынке труда** работодатель будет перебирать тех, кто себя каким-то образом уже проявил", - считает профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов.

Рынок продолжает оставаться очень подвижным, отмечает директор по персоналу агентства КРОС Дмитрий Дударев. "Тем не менее есть тренд достаточно стабильный, мы наблюдаем его уже в течение всего года. Это высокий спрос на универсальных профессионалов с большим опытом. Они нужны сейчас во всех отраслях: в экономике запускаются новые процессы и производства, возникают новые логистические связи и цепочки. Чтобы это все быстро и эффективно работало, рынку нужны универсалы, глубоко понимающие все ключевые бизнес-процессы, способные и управлять, и умеющие работать руками. Соответственно, можно ожидать, что и стоимость таких специалистов будет расти", - уверен эксперт.

<https://rg.ru/2022/12/13/rabota-vsem-najdetsia.html>

13.12.2022

Эксперт оценил возможность уйти в программирование в 30-40 лет

Эксперт Дворник рассказал, реально ли уйти в программирование в возрасте 30-40 лет

Ведущий IT-рекрутер hh.ru Александр Дворник рассказал «Известиям», реально ли уйти в сферу IT и программирования в возрасте 30-40 лет.

Как подчеркнул специалист, на сегодняшний день компании наблюдают всплеск количества соискателей, окончивших онлайн-курсы. Однако рекрутеры настороженно относятся к такому образованию, отметил Дворник. Более того, работодатели, как правило, делают выбор в пользу соискателей с дипломом о профильном высшем образовании, нежели тех, кто с дипломом юриста прошел полугодовой курс веб-разработчика.

«Если для вас поступление в вуз на данный момент невозможно, то следует обратить внимание на курсы от крупных компаний. Это распространенная практика, когда корпорации (чаще всего найти такие курсы можно у банков, государственных и IT-компаний) проводят обучение для начинающих специалистов. После этого вы можете претендовать на трудоустройство в компании», - подчеркнул эксперт.

Однако помимо жестких навыков (hard skills), важны и мягкие (soft skills). Рекрутеры оценивают не только опыт и умения кандидата, но и то, насколько у него развиты коммуникативные навыки, стремится ли потенциальный работник учиться новому, способен ли разрешать конфликтные ситуации.

«Случается, что человек подходит по всем критериям, но он не близок команде по духу. Это особенно распространено в стартапах, где порой от личных взаимоотношений в коллективе зависит больше, чем от профессионализма кандидата», - добавил Дворник.

Эксперт привел данные hh.ru, согласно которым двери в IT открыты для всех возрастов. Так, в течение 2022 года на hh.ru были размещены свыше 97 тыс. резюме программистов и разработчиков без опыта работы. Примечательно, что количество резюме соискателей в возрасте 14-18 лет одинаково с соискателями 30-40 лет: в обеих возрастных группах по 6 тыс. резюме. Если смотреть программистов и разработчиков с опытом от одного до трех лет, то соотношение существенно отличается - почти 1 тыс. резюме у соискателей 14-18 лет и свыше 6 тыс. резюме у соискателей 30-40 лет. Это означает, что больше шансов закрепиться в IT-профессии как раз у тех, кто пришел в нее уже в сознательном возрасте. 29 января руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова рассказала об отраслях в России с **дефицитом кадров**: это специалисты в сфере консультирования, сервисных работ, страхования, продаж, строительства, медицины, IT, а также рабочий и домашний персонал.



Как отметила эксперт, на одну вакансию во всех этих сферах деятельности приходится не более двух резюме.

[https://iz.ru/1439672/2022-12-13/ekspert-otcenil-vozmozhnost-uiti-v-programmirovanie-v-30-40-let?main\\_click](https://iz.ru/1439672/2022-12-13/ekspert-otcenil-vozmozhnost-uiti-v-programmirovanie-v-30-40-let?main_click)

13.12.2022

Опыт Ленинградского Мультицентра социальной и трудовой интеграции будут перенимать в регионах

Дискуссия "Жизнеустройство людей с ограниченными возможностями здоровья: реальные преимущества методики для работодателей" прошла в уникальном Ленинградском Мультицентре социальной и трудовой интеграции во Всеволожске

Дискуссия "Жизнеустройство людей с ограниченными возможностями здоровья: реальные преимущества методики для работодателей" прошла в уникальном Ленинградском Мультицентре социальной и трудовой интеграции во Всеволожске. В обсуждении проблем, касающихся инвалидов, приняли участие представители федеральных и региональных компаний, государственных и общественных организаций. Был подписан Национальный инклюзивный договор, подразумевающий тиражирование модели, реализуемой Мультицентром, уже в масштабах РФ.

Мультицентр - инновационное образовательное учреждение, открывшееся в 2015 году по инициативе Благотворительного Фонда "Место под солнцем" при поддержке Правительства Ленинградской области. Здесь люди с инвалидностью могут получить одну из профессий, востребованных на рынке труда. Спектр специальностей велик, обучение ведется на современном оборудовании - именно на том, на котором будущему выпускнику и предстоит трудиться после окончания обучения. Мультицентр работает круглогодично, без перерыва на лето. Продолжительность образовательных программ от трех до шести месяцев. Причем ребята могут жить в самом Мультицентре. И обучение, и проживание, и питание - бесплатны. Подать заявление на освоение какой-либо специальности может любой человек с особенностями здоровья, проживающий не только на территории Ленобласти, но и Санкт-Петербурга и всех остальных регионов страны. Преференция ленинградцам - в том, что их заявки удовлетворяют в первую очередь, на оставшиеся места в группах приглашают уже из других городов и поселков.

Но обучение - только первый этап. За ним должно быть трудоустройство. Благодаря взаимодействию с бизнесом, Центром занятости населения Ленобласти работу находит большинство выпускников (показатель трудоустройства после окончания курсов в Мультицентре в три раза больше, чем на обычных курсах для инвалидов). Третий этап - сопровождение. Специалисты Мультицентра постоянно на связи и с работником, и с работодателем. Кстати, благодаря выпускникам Мультицентра уже в нескольких муниципальных округах Ленобласти удалось решить проблему **нехватки специалистов** ручного труда.

Для приема на обучение в Мультицентр нет возрастной границы. То есть берут от 16 лет и старше.

- Иногда до половины обучающихся - люди, получившие инвалидность после болезни, травмы. Поскольку это взрослые люди, имеющие жизненный и производственный опыт, для них мы можем сократить программу за счет дисциплин адаптационного цикла, но при этом уделяем еще больше внимания медицинской стороне вопроса. Потому что приобретенная инвалидность может предполагать особенности состояния здоровья, и даже его ухудшение, о чем сам человек порой не задумывается. Очень важно провести грамотную профдиагностику, и после нее - профориентацию, на которой четко объяснить, какой функционал он должен будет выполнять в рамках той или иной специальности, насколько он будет конкурентоспособен на рынке труда. И даже если вначале допущена ошибка, что-то не учтено, мы готовы предоставить возможность получения и другой специальности, - поясняет Ирина Дрозденко, директор Мультицентра.

Именно навыки работы с людьми, ставшими инвалидами во взрослом возрасте, пригодятся в схеме обучения принципиально новой группы подопечных - людей, получивших военную травму в зоне СВО. Старт программы обучения запланирован на середину января.



Как во время дискуссии подчеркивали выступающие, со временем меняется и отношение работодателей к сотрудникам с инвалидностью. Бизнес видит, что это (на примере выпускников Мультицентра) люди, готовые хорошо работать. То есть это не "нагрузка", а полноправный член трудового коллектива.

- Наша задача - сделать социально ответственный бизнес модным и выгодным. Мы видим, что сегодня меняется отношение к предпринимателям, которые не для галочки и не для зарубежных инвесторов нанимают людей с инвалидностью. Это показатель зрелости общества, - сказал Александр Пироженко, директор дивизиона "Качество жизни" Агентства стратегических инициатив. Именно Агентство стратегических инициатив создал проект "Открыто для всех". Как пояснил Пироженко, проект "Открыто для всех" направлен на формирование сообщества инклюзивного бизнеса и объединяет компании, которые предоставляют людям с инвалидностью возможности для образования, трудоустройства, занятий спортом, адаптируют свои товары и услуги.

- Важно, чтобы этот опыт тиражировался и Агентство стратегических инициатив готово оказать технологическую и законодательную поддержку, - подчеркнул Александр Пироженко.

Об опыте приема на работу людей с особенностями здоровья рассказали представители фирм. Евгений Быков, основатель типографии "Idealist", сотрудничает с Мультицентром четыре года, и как раз сейчас создает дополнительное рабочее место еще для одного человека с инвалидностью.

- Традиционно говорят: люди с ограниченными возможностями. Мы же называем их людьми со сверхспособностями и сверхвозможностями. И это не преувеличение. Например, один из них - собирает сложный сувенир-кораблик - за 3 минуты, тогда как обычные работники ту же операцию выполняют за 15 минут. Другой - способен очень быстро реагировать и переключаться с одной операции на другую, что очень важно для типографии. Третьему можно поручить разработку абсолютно нового дела. Он самостоятельно найдет в Интернете материал, вникнет в суть поставленной задачи и создаст готовый образец, - отметил Быков.

Евгений Иванов, генеральный директор клининговой компании "Oris Clean", на протяжении пяти лет взаимодействует с Мультицентром. О том, что нужно помогать другим, задумался лет десять назад, когда еще не был предпринимателем. С друзьями закупили спортивную форму для ребят из детского дома. Подарили, увидели радость в глазах детей. "И на душе стало так хорошо", - признается Евгений Иванов. А в 2017 году он уже как директор приехал на экзамен по специальности уборщик служебных помещений в Мультицентр, увидел, как стараются ребята. И - начал сотрудничать с центром. В его фирме уже есть те, кто обучался в нем.

- Пока что у меня три сотрудника - с особенностями здоровья. Да, сначала, и я не стесняюсь признаться, было страшно: как все пойдет, как их примет коллектив. Но опасения оказались напрасными. Их прекрасно приняли, помогали, объясняли. Единственное, что на адаптацию к профессии ушло несколько больше времени, чем у других сотрудников. Но все получилось отлично. Главное - понять, какую именно работу можно предложить человеку, какой именно режим больше подходит именно ему, с учетом его особенностей, - рассказала Элина Пакканен, директор ООО "Система ПБО" во Всеволожске (сеть предприятий быстрого обслуживания "Вкусно - и точка").

В программах поддержки людей с особенностями здоровья уже активно принимают участие многие крупные компании. В том числе пивоваренная компания "Балтика", Билайн, МТС, РЖД, Melon Fashion Group, Сбербанк и другие.

После обсуждения проблем, связанных с обучением и трудоустройством инвалидов, был подписан Национальный инклюзивный договор. Его формат можно вкратце обозначить так: компании публично заявляют о своих намерениях и конкретных действиях по внедрению инклюзивных практик на ближайший год. Присоединиться может любая организация, признающая важность повышения доступности различных товаров, сервисов, услуг для инвалидов. Но нужно понимать: компании берут обязательства, которые им по силам и которые они смогут выполнить.

- Мы, несомненно, увеличим круг партнеров, потенциальных работодателей. Уже сейчас он растет. Если раньше мы сотрудничали только в пределах нашего региона - Ленинградской области и ближайшего субъекте - Санкт-Петербурга, то сегодня выстроены системные прочные отношения с центрами занятости других субъектов. Мы



расширяем географические и дружественные границы. Говорим: партнеры, подразумеваем - единомышленники. Говорим: единомышленники, подразумеваем - друзья, - отметила Ирина Дрозденко.

Александр Пироженко выразил уверенность, что практики, касающиеся работы с людьми, имеющими проблемы со здоровьем, успешно реализуемые предприятиями в Ленобласти, будут теперь доступны их коллегам со всей страны.

А первыми регионами, которые реализуют модель, предложенную Мультицентром, стали Башкортостан и Республика Саха.

<https://rg.ru/2022/12/13/reg-szfo/opyt-leningradskogo-multicentra-socialnoj-i-trudovoj-integracii-budut-perenimat-v-regionah.html>

12.12.2022

Путин поручил в 2023 году проиндексировать зарплаты бюджетников темпами не ниже средних

**Президент России Владимир Путин** поручил в начале следующего года добиться роста зарплат бюджетников такими же темпами, как в среднем по экономике. Такое поручение глава государства дал по итогам совещания с **кабмином**, сообщается в понедельник на сайте Кремля.

"Обеспечить увеличение в начале 2023 года фонда оплаты **труда** работников учреждений бюджетной сферы исходя из фактического темпа роста по итогам 2022 года среднемесячной начисленной заработной платы работников, занятых в сфере экономики, предусмотрев в течение 2023 года дальнейшую корректировку указанного фонда оплаты **труда** в соответствии с динамикой темпа роста среднемесячной начисленной заработной платы работников, занятых в сфере экономики, для достижения целевых показателей", - говорится в одном из пунктов перечня поручений.

Поручение дано правительству совместно с регионами. Доклад об этом глава государства ждет до 30 марта 2023 года, далее - раз в квартал.

Кроме того, **Путин** потребовал "с учетом ранее данных поручений обеспечить безусловное достижение целевых показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики". Доложить об этом президенту нужно до 30 декабря 2022 года.

Также **кабмину** поручено направить регионам дополнительные средства на эти цели, обратив особое внимание на субъекты с низким уровнем бюджетной обеспеченности или со значительно снизившимися в этом году доходами. Перечень таких регионов и объем поддержки должен быть согласован с профильной комиссией Госсовета по направлению "Экономика и финансы".

До 1 июля 2023 года правительство совместно с этой же комиссией должны оценить риски того, что расходы регионов на зарплаты бюджетникам в 2023 году вырастут, и представить **предложения** о дополнительном финансировании для безусловного достижения целевых показателей. Также **Путин** рекомендовал Общероссийскому народному фронту проанализировать общественное мнение насчет достижения целевых показателей по зарплатам в бюджетном секторе экономики и направить результаты в **правительство РФ**. Доклад по этой теме должен быть подготовлен до 15 февраля, далее - раз в полгода.

<https://tass.ru/ekonomika/16572653>

12.12.2022

Опрос: 45% россиян планируют работать или подрабатывать на новогодних праздниках

9% из них будут заниматься и тем, и другим

Эксперты сервисов "Работа.ру" и "Подработка" провели исследование и выяснили, планируют ли россияне работать или брать подработки на новогодние праздники.



Согласно результатам опроса, в котором приняли участие более пяти тысяч граждан из всех регионов России, 45% опрошенных признались, что планируют работать или подрабатывать.

Из них 22% сообщили, что будут работать, 14% будут подрабатывать, а еще 9% респондентов будут заниматься и тем, и другим. Об этом пишет Газета.Ru.

Одними из самых популярных вариантов подработки на новогодних праздниках граждане отметили сборщика заказов в магазинах и водителя.

Ранее "Известия" писали, что после новогодних праздников легко адаптироваться к **рабочему** режиму позволит **сокращение** времени утреннего сна уже со 2 января. По словам сомнолога Александра Калинкина, в праздники у многих людей режим сна сильно отличается от нормального. Однако возвращаться в привычный режим следует как можно быстрее, считает он.

Также RT сообщал, что согласно новому исследованию, 6% россиян встретят Новый год на рабочем месте, а 3 из 4 россиян (77%) планируют встретить Новый год дома.

<https://www.kp.ru/online/news/5052945/>

---

12.12.2022

Зорькин рассказал Путину про большое число обращений в КС по делам о банкротстве

**Президент России Владимир Путин** 12 декабря, в День Конституции, провел встречу в Кремле с председателем Конституционного суда Валерием Зорькиным. В ходе встречи глава КС сообщил президенту, что в последнее время много обращений в инстанцию поступает по случаям банкротства.

На вопрос главы государства, по каким случаям больше всего обращений, господин Зорькин сказал: «Много социалки, много связанных с защитой прав, когда назначаются наказания уголовные или административные. Что удивительно, в последнее время - **законодательство** по банкротству. Мы даже написали специальный обзор для законодателя, для правительства, потому что там, конечно, есть несостыковки» (цитата по сайту Кремля).

При этом господин Зорькин отметил, что «в поле зрения КС» попали многие темы, в том числе **трудовые права** граждан, пенсионные, уголовные наказания, а также административные штрафы.

«Не сидим без дела, хотя не хочу сказать, что мы не можем разогнуть спину. Конечно же, мы понимаем, что, может быть, на низовых инстанциях, в других судах - в районных или когда мировой судья - им не легче», - рассказал глава Конституционного суда.

В ходе встречи Владимир **Путин** сообщил об известных ему 11,5 тыс. обращений, которые уже поступили в суд. Валерий Зорькин уточнил, что ежегодно данный показатель держится в пределах 12-13 тыс. дел.

Кроме того, председатель КС отметил, что было вынесено свыше 50 постановлений. «Это серьезные решения, когда практически определяется судьба **закона**: мы или его изымаем из действующей правовой системы, то есть признаем неконституционным, или даем такое толкование, которое делает невозможным применение его в прежнем смысле», - пояснил господин Зорькин.

<https://www.kommersant.ru/doc/5719628>

---

12.12.2022

Какие льготы, выплаты и социальные гарантии положены военнослужащим

Денежное довольствие начисляется автоматически, а для получения единовременной выплаты нужно будет подать рапорт

Правительство утвердило правила получения контрактниками единовременных денежных выплат - 195 тысяч рублей. Согласно документу, если ежемесячная выплата будет приходить автоматически, то единовременную надо будет получать самостоятельно - через подачу рапорта командованию. Соответствующее постановление **кабмина**





опубликовано на портале правовой информации. О том, какие еще выплаты, льготы и компенсации положены военнослужащим и членам их семей, разбиралась «Парламентская газета».

#### Фиксированная и ежемесячная

Напомним: накануне Минобороны опубликовало проект приказа «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу министра обороны Российской Федерации № 106». Он наделяет мобилизованных, а также военнослужащих, проходящих службу по призыву или по контракту, правом на две новые формы поддержки: ежемесячную и единовременную социальные выплаты.

«В соответствии с указом президента № 788 гражданам, призванным на военную службу по мобилизации, полагается ежемесячная денежная выплата, - уточняется в документе. - Она складывается из полагающегося денежного довольствия по званию и соцвыплаты в размере 158 тысяч рублей».

Согласно информации, опубликованной на сайте Минобороны, минимальный оклад по званию - для рядовых и матросов - составляет пять тысяч рублей. Таким образом ежемесячная выплата будет составлять как минимум 163 тысячи рублей. Чем выше звание - тем больше денег. Например, для старших сержантов с окладом в семь тысяч рублей она будет равняться уже 165 тысячам, для старших лейтенантов - 168, для капитанов - 169 тысячам и так далее.

Вторая форма поддержки, говорится в приказе, помимо мобилизованных, положена также военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, а также гражданам, которые в период СВО заключили с Минобороны контракт сроком не менее чем на год. В отличие от ежемесячной выплаты ее сумма фиксированная и составляет 195 тысяч рублей. В соответствии с инструкцией, опубликованной на официальном интернет-портале правовой информации, для того чтобы ее получить, военнослужащий-контрактник должен будет направить командиру части рапорт с подробным указанием типа выплаты, ее размера, сроков и основания для получения. Срок **рассмотрения** рапорта составит десять рабочих дней.

А что еще?

В соответствии с действующим **законодательством** военнослужащим и членам их семей помимо двух указанных выше выплат полагается:

Средний месячный заработок на период **трудоустройства**.

Зарплата военнослужащих (равно кадровых военных, контрактников и приравненных к ним мобилизованных), напомним, складывается из двух частей: оклада по званию, оклада по должности и разнообразных надбавок и поощрений.

Ежемесячная выплата на каждого ребенка и пособие по беременности и родам.

В соответствии с Федеральным **законом** «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» женщинам-военнослужащим предоставляется право на выплаты по беременности, а также на ежемесячные выплаты на каждого ребенка. При этом срок беременности должен составлять не менее 180 суток, а право на «детские» имеет не только сама мать, но и опекун либо любой другой родственник, который непосредственно ухаживает за ребенком.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Федеральный **закон** «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» устанавливает, что право на пособие имеют матери, проходящие военную службу по контракту, матери либо отцы, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, войск национальной гвардии, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации, таможенных органов и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.



Пособие по уходу за ребенком и компенсация гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных аварий.

Две социальные выплаты, которые полагаются гражданам, пострадавшим от радиации из-за катастрофы на Чернобыльской АЭС, установленные соответствующим федеральным **законом**. Кроме того, для военных в Чернобыльской зоне отчуждения действуют особые условия службы: в частности, люди допускаются туда только для выполнения задач особой важности, только из запаса 1-й категории и только не репродуктивного возраста (30 лет и старше). Также им предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 430 календарных дней.

Ежемесячная денежная компенсация расходов на автомобильное топливо Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы.

Указанным категориям предоставляется денежная компенсация из расчета рыночной стоимости 100 литров высокооктанового бензина в месяц. Деньги на топливо выплачиваются либо из местных бюджетов (если получатель на пенсии), либо из средств Министерства обороны (если числится на военной службе).

Оплата ритуальных услуг по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами.

В соответствии с действующим **законодательством** право на погребение за счет федеральных органов власти предоставляется военнослужащим и гражданам, призванным на военные сборы, в результате увечья, ранения, травмы, контузии или заболевания.

Погибшим или умершим гражданам, уволенным с военной службы по состоянию здоровья или в связи с организационными мероприятиями, по достижении выслуги в 20 лет и более.

Льготы ветеранам боевых действий

Ветеранам боевых действий (в том числе служившим в Афганистане и работавшим на разминировании территорий с 1945 по 1951 год) полагается полный спектр форм социальной поддержки:

- льготы по пенсионному обеспечению и налогообложению;
- первоочередное бесплатное предоставление жилых помещений в домах государственного и муниципального жилищных фондов, если человек нуждается в улучшении жилищных условий;
- оплата в размере 50 процентов занимаемой общей площади (эта льгота также распространяется на членов семей ветеранов);
- бесплатное обеспечение лекарствами;
- бесплатное изготовление и ремонт зубных и ортопедических протезов;
- бесплатный проезд во всех видах общественного транспорта, кроме такси;
- бесплатное оказание медицинской помощи в рамках государственных гарантий;
- при наличии медицинских показаний - первоочередное обеспечение путевками в санатории;
- преимущественное пользование всеми видами услуг учреждений связи, культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных учреждений, внеочередное приобретение билетов на все виды транспорта;
- бесплатное обучение новым профессиям и курсы повышения квалификации с сохранением 100 процентов зарплаты на период учебы;
- прием вне конкурса в государственные образовательные учреждения и выплата специальных стипендий.

Единовременное пособие при увольнении со службы

Военным, срок службы которых составляет менее 20 лет, при увольнении выплачивается специальное разовое пособие в размере двух окладов. А если стаж перевалил за 20 лет - семи окладов.





Подъемное пособие при переезде на новое место военной службы в другой населенный пункт

Согласно действующему **законодательству**, при переезде на новое место службы военным выплачивается подъемное пособие в размере одного оклада на них самих и в размере четверти оклада на каждого члена семьи. Кроме того, и военным и домочадцам за каждый день в пути выплачиваются суточные - не более 300 рублей.

Единовременное поощрение

Может выплачиваться военнослужащим за особые заслуги, в том числе при награждении знаками отличия. Единовременное поощрение может быть выплачено и посмертно - в этом случае его получателями являются родственники погибшего военнослужащего.

Денежное вознаграждение за проведение летных испытаний и исследований комплексов, образцов, систем авиационной, ракетной, парашютно-десантной, воздухоплавательной техники, беспилотных авиационных комплексов и комплексов специального вооружения на новых физических принципах распространяется не только на самих военнослужащих, но и на работников авиационной промышленности, а также на гражданский персонал Вооруженных сил России. Вознаграждение выплачивается за зачетные полеты, прыжки с парашютом, пуски ракет и сбросы авиабомб, зависит от конкретной задачи и должности исполнителя и может составлять от 8 до 100 процентов месячного оклада.

Денежная компенсация в размере денежного содержания за каждые положенные дополнительные сутки отдыха

«Добровольная» компенсация, которую военнослужащий при участии в мероприятиях с неограниченным служебным временем, может затребовать самостоятельно. Порядок и условия компенсации устанавливаются руководителем федерального органа исполнительной власти или федерального государственного органа, в которых предусмотрена военная служба.

Ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей

Данная форма поддержки распространяется на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В соответствии с действующим **законодательством** покупку учебной литературы и письменных принадлежностей им компенсирует государство в размере трехмесячной государственной социальной стипендии.

Единовременное денежное пособие

Правом на единовременное денежное пособие обладают выпускники образовательных организаций Министерства обороны из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе лишившихся родителей непосредственно во время учебы.

Компенсация расходов на проезд на городском, пригородном транспорте, в сельской местности на внутрирайонном транспорте

Данная форма поддержки также относится к детям-сиротам и детям, оставшимся без родителей. Исключение - такси, на этот вид транспорта действие соцподдержки и, соответственно, компенсация проезда не распространяются.

Компенсация расходов на проезд один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы

Данная форма поддержки также относится к детям-сиротам и детям, оставшимся без родителей, и определяется Федеральным **законом** «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Официально

Как сообщил «Парламентской газете» председатель Комитета **Госдумы** по обороне Андрей Картаполов, в бюджете на следующую трехлетку все социальные гарантии государства для военнослужащих соблюдены в полном объеме.

«Увеличенный бюджет - мы его называем «оборонный» - предусматривает стопроцентное исполнение всех гарантий государства для военнослужащих, мобилизованных и добровольцев, - подчеркнул парламентарий. -



Кроме того, с 1 октября 2023 года для всех перечисленных выше категорий запланировано еще и повышение денежного довольствия - на 10 процентов».

<https://www.pnp.ru/social/kakie-lgoty-vyplaty-i-socialnye-garantii-polozheny-voennosluzhashhim.html>