

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 9 февраля 2018**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
09.02.2018 При взрыве газового баллона в Подмоскowie пострадали рабочие из Узбекистана .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>4</b>
09.02.2018 Прокуроры добились выплаты 2 млрд руб долга по зарплате в 2017 г на предприятиях Москвы .....	4
08.02.2018 Росавиация считает, что не она, а сама "ВИМ-Авиа" должна погашать долги по зарплатам ..	4
08.02.2018 Работники орловского ПАТП-1 остались на улице и без зарплат .....	5
08.02.2018 Власти Вологодчины требуют от предприятий погасить 195 млн рублей долгов по зарплате .....	6
08.02.2018 Муезерские дорожники обратились к депутатам Заксобрания за помощью (Карелия).....	7
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>7</b>
09.02.2018 РЖД увольняет тысячи уральских сотрудников .....	7
08.02.2018 Арбитражный суд начал процедуру банкротства оборонного НИИ Тулы.....	8
08.02.2018 Крупнейшему владельцу такси в Москве предъявили иск о банкротстве .....	9
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>9</b>
08.02.2018 Граждане КНДР будут работать в РФ до истечения срока, установленного СБ ООН -МИД .....	9
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>10</b>
09.02.2018 Топилин: РФ катастрофически отстает по показателям здоровья населения на производстве .....	10
09.02.2018 Топилин предложил обсудить совершенствование системы страховых взносов в ФСС .....	10
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>10</b>
09.02.2018 Глава Чувашии Михаил Игнатьев провел рабочую встречу с заместителем руководителя Роструда Иваном Шкловцом .....	10
08.02.2018 Роструд измерит нарушения в баллах .....	11
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>11</b>
09.02.2018 Список компаний-нарушителей опубликовала госинспекция труда (Калужская область) ....	11
08.02.2018 Трудовая инспекция информирует (Челябинская область) .....	12



08.02.2018 Трудинспекторы тщательно проверяют компании, где работают инвалиды(Хакасия).....	12
08.02.2018 Боритесь за свои права - и вам помогут (Пятигорск) .....	13
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ .....	13
09.02.2018 В Туве продолжается работа по снижению неформальной занятости .....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14
09.02.2018 От трех до пяти. Правительственные эксперты предложили сценарии повышения пенсионного возраста .....	14
09.02.2018 Госдума рассмотрит во II и III чтениях законопроект о повышении МРОТ с 1 мая.....	16
09.02.2018 Еврейская АО направит 2,1 млрд руб. на исполнение "майских указов" президента по зарплатам .....	17



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.02.2018

При взрыве газового баллона в Подмоскowie пострадали рабочие из Узбекистана

Граждане Узбекистана пострадали при взрыве газового баллона в Подмоскowie, сообщил "Интерфаксу" осведомленный источник.

"Установлено, что при взрыве пострадали граждане Узбекистана. Трое из них находятся в реанимации, еще двое получили незначительные травмы", - сказал собеседник агентства.

Ранее сообщалось, что пять человек пострадали из-за взрыва газового баллона в подмосковном Ступино, "в одной из хозяйственных построек, предположительно коровнике в деревне Торбеево", сказал собеседник агентства. По данным источника, взрыв произошел на скотобойной ферме, причиной взрыва явилось нарушение техники безопасности на эксплуатации газового баллона.

<http://www.interfax.ru/moscow/599188>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

09.02.2018

Прокуроры добились выплаты 2 млрд руб долга по зарплате в 2017 г на предприятиях Москвы

Столичные прокуроры добились выплаты более 2 миллиардов рублей **долга по зарплате** в 2017 году, заявил прокурор Москвы Владимир Чуриков на коллегии столичного надзорного ведомства по итогам за 2017 год.

"Итогом системной работы стала ликвидация свыше 2 миллиардов **задолженности по заработной плате** на десятках предприятий города", - сказал Чуриков.

По его словам, почти тысяча виновных юридических и должностных лиц привлечена к административной ответственности за нарушение сроков и оплаты труда. Увеличилось число дел, возбужденных в этой связи благодаря предпринятым прокурорами мерам.

Чуриков обратил внимание на то, что состояние сферы оплаты труда требует постоянного и системного контроля.

РИА Новости. Все Новости

08.02.2018

Росавиация считает, что не она, а сама "ВИМ-Авиа" должна погашать долги по зарплатам

Заниматься выплатой **долгов по заработной плате** сотрудникам должно само руководство компании "ВИМ-Авиа", а не Росавиация, сказал журналистам глава ведомства Александр Нерадько.

"ВИМ-Авиа" в октябре прекратила полеты из-за финансовых проблем. Ее кредиторская задолженность, по данным Росавиации, составляет около 10 миллиардов рублей, сертификат эксплуатанта перевозчика приостановлен. В декабре Басманный суд Москвы заочно арестовал совладельца "ВИМ-Авиа" Рашида Мурсекаева и бывшего



финансового директора авиакомпании Алевтину Калашникову, которые ранее покинули Россию и были объявлены в международный розыск. По данным СК, фактически "ВИМ-Авиа" под их руководством представляла собой мошенническую схему в виде пирамиды.

"**Долги по зарплате** существуют с июля. В авиакомпании пока не уволились порядка 400 сотрудников, они настаивают на том, чтобы им продолжали выплачивать заработную плату. Росавиация считает, что **долги по заработной плате** должны возвращаться в рамках существующего законодательства. Мы точно не имеем средств на выплату **долгов по заработной плате**. Это должно делать руководство авиакомпании, там уже четвёртый генеральный директор вступил в должность. Вот он и должен решать эти вопросы", - заявил Нерадько.

Он отметил, что Росавиация занималась вывозом пассажиров авиакомпании в период ее деятельности, "после этого ее операционная деятельность была приостановлена". "Я из средств массовой информации узнал, что сотрудники "ВИМ-Авиа" обратились в Генпрокуратуру. Не видел этого обращения, не знаю его содержания", - также сказал глава ведомства.

Вице-премьер РФ Аркадий Дворкович в конце сентября утвердил директиву, предусматривающую предоставление "Аэрофлоту" права использовать собственные средства на общую сумму, не превышающую 1,8 миллиарда рублей, на обеспечение текущей операционной и финансовой деятельности "ВИМ-Авиа". Перечисление денежных средств в пределах указанной суммы должно производиться только на основании письменного указания Росавиации.

"ВИМ-Авиа" в январе сообщала, что, несмотря на то, что было потрачено около 600 миллионов рублей, и компания неоднократно обращалась в Росавиацию с просьбой рассмотреть возможность оплаты **задолженности по зарплате** перед сотрудниками из выделенного кабмином бюджета, ведомство отвечало отказом. Коллектив перевозчика, говорилось в сообщении, ожидает решения кабмина о возможности использования части оставшихся средств на погашение задолженности коллективу, а также на платежи, позволяющие продолжать деятельность компании, например, аренду офиса.

РИА Новости. Главное

08.02.2018

Работники орловского ПАТП-1 остались на улице и без зарплат

Сотрудников орловского муниципального транспортного предприятия не только оставили без работы, но и **не выплатили долги по заработной плате**

Работников орловского муниципального транспортного предприятия ПАТП-1 не только оставили без работы, но и **не выплатили долги по заработной плате**. Сегодня, 8 февраля, глава администрации Орла Александр Муромский заявил, что все деньги людям необходимо «срочно выплатить». Между тем, самому Александру Муромскому предложили уйти в отставку, если ПАТП-1 не спасут.

Сумма долга перед работниками муниципального предприятия (а штат ПАТП-1 составлял 89 человек) сегодня — 4,8 млн рублей. По убеждению главы администрации Александра Муромского ждать, когда проблему решит конкурсный управляющий, бессмысленно: на реализацию имущества могут уйти месяцы.

«Вчера, 7 февраля, на совещании у заместителя губернатора и председателя правительства Орловской области по экономике и финансам Вадима Александровича Тарасова было принято решение о выделении на погашение данного долга финансовой помощи из бюджета Орловской области в виде дотаций в размере трех миллионов рублей,



остальную часть мы изыщем в городском бюджете. Это тоже было решено вчера, но уже на совещании с мэром и депутатами горсовета. Думаю, что до конца следующей недели люди получат свои деньги», — пообещал Муромский.

Сегодня же, 8 февраля, чиновники горадминистрации провели встречу с работниками муниципального предприятия. Присутствовавшие на ней депутаты горсовета, как сообщили «Орловские новости», попросили главу администрации Орла Александра Муромского уйти в отставку, если предприятие не спасут. При этом депутаты пообещали, что если требуемые для спасения ПАТП-1 деньги не будут найдены в областном бюджете, они попросят их у президента РФ.

Об этом: Сотрудники орловского транспортного предприятия выставляют на улицу

Впрочем, пока власти Орла, судя по всему, на помощь областного бюджета все же рассчитывают: речь идет о субсидии в 62 млн рублей для погашения обязательных платежей, включенных в реестр требований кредиторов непосредственно учредителем, то есть администрацией города Орла.

По мнению Муромского, областное правительства решение о выделении денег поддерживает.

ПАТП-1 (МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие №1 г. Орла», уставной капитал — 19 млн рублей) специализируется на обслуживании городских пассажирских, а также дачных маршрутов. В штат по данным на декабрь 2017 года входило 89 человек. Как сообщало ИА REGNUM, с 8 ноября 2017 года в МУПе была введена процедура конкурсного производства. Кредиторская задолженность предприятия оценивается в сумму около 63 млн рублей при стоимости имущества предприятия в 140 — 150 млн. Убыток же, который получало ПАТП-1, ежемесячно составлял около миллиона рублей.

О планах по закрытию предприятия (и роспуске штата) было известно еще в декабре — изначально работа его должна была быть приостановлена 15 января, однако затем сроки перенесли на начало февраля. И тогда же, в декабре, городские власти заявляли, что закрытия ПАТП-1 допустить нельзя.

<https://regnum.ru/news/economy/2378271.html>

---

08.02.2018

Власти Вологодчины требуют от предприятий погасить 195 млн рублей долгов по зарплате

Предприятия Вологодской области задолжали своим работниками 195 млн рублей, сообщает пресс-служба губернатора региона Олега Кувшинникова.

"Несвоевременная выплата заработной платы - колоссальная социальная проблема не только Вологодской области, но и всей страны, это грубое нарушение прав граждан. Мы обязаны всячески содействовать вологжанам, решая вопросы в рамках межведомственной комиссии совместно с контрольно-надзорными органами", - цитирует пресс-служба О.Кувшинникова.

По его мнению, для решения этой проблемы необходимо заслушивать всех конкурсных управляющих с "дорожными картами" по перспективам погашения задолженности и выявления конкретных причин, затягивающих эти сроки.

"Нужно подготовить законодательные инициативы об ответственности конкурсных управляющих за невыполнение "дорожных карт" погашения задолженности по зарплате. Проблемы зачастую возникают потому, что местные органы власти не работают с предпринимателями, не ведут мониторинг их текущей финансовой деятельности, не реагируют на обращения граждан по фактам невыплат заработной платы", - отметил губернатор.



По информации пресс-службы, в 2017 году была погашена задолженность по заработной плате на общую сумму более 100 млн рублей. По состоянию на конец года, остается долг в 195 млн рублей почти перед 3 тыс. работниками в 29 организациях. 98% от этой суммы приходится на организации, находящиеся в различных стадиях **процедуры банкротства**.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=908030>

08.02.2018

Муезерские дорожники обратились к депутатам Заксобрания за помощью (Карелия)

Работникам районного участка ГУП РК «Мост» только за последние два месяца 2017 года должны почти 2 миллиона рублей.

Коллектив Муезерского дорожного участка ГУП РК «Мост» написал обращение к депутатам Законодательного Собрания Карелии и попросил оказать помощь и содействие в решении их проблем.

Предприятие прекратило деятельность по содержанию региональных автомобильных дорог на территории Муезерского района и находится в стадии ликвидации. При этом перед работниками предприятия образовалась **задолженность по заработной плате** за ноябрь-декабрь 2017 года в сумме 1 807 810 рублей 30 копеек.

– Для всего коллектива дорожный участок – единственное мес-

то работы и, разумеется, единственный источник существования. Размер нашей заработной платы не так велик, чтобы растянуть ее на три месяца жизни. Как нам быть? – написали в обращении работники предприятия.

Помимо обращения к представителям законодательной власти дорожники также обратились в прокуратуру района.

В сложной экономической ситуации ГУП РК «Мост» оказалось после работы на субподряде у «РемСтройКомплекта», который выиграл конкурс на содержание региональных дорог в 2013 году. Генпод-

рядчик перестал платить за работу дорожникам с конца прошлого года, и региональным властям пришлось расторгнуть с ним договор. Тем не менее у ГУП РК «Мост» не оказалось финансовых возможностей продолжать деятельность. Только к 1 декабря предприятие накопило задолженность в 15 миллионов рублей перед своими сотрудниками.

<http://www.gov.karelia.ru/Karelia/2832/15.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

09.02.2018

РЖД увольняет тысячи уральских сотрудников

Железнодорожники затеяли большую реорганизацию

РЖД в рамках реорганизации уволит тысячи сотрудников на Урале. Только в Челябинской области под сокращение попало 998 человек, сообщили «URA.RU» в пресс-службе ГУ по труду и занятости населения региона.



В ведомстве пояснили, что уведомление о **массовом увольнении** подано в связи с ликвидацией дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин, структурного подразделения Южно-Уральской дирекции инфраструктуры, филиала ОАО «РЖД».

В пресс-службе ЮУЖД сообщили «URA.RU», что в Челябинской, Курганской и Оренбургской областях вместо ликвидированной Южно-Уральской дирекции созданы два новых подразделения Уральской дирекции: Челябинское и Смольное. В их состав переведены все сотрудники прежнего подразделения, кто пожелал продолжить работу на РЖД. Еще в ноябре им вручали уведомления об увольнении, в связи с ликвидацией предприятия, а с 1 января их трудоустроили на новую работу. «По закону мы обязаны уведомить службу занятости о ликвидации предприятия и числе высвобождающихся работников», - пояснили в пресс-службе.

Реорганизация коснулась Южно-Уральской, Свердловской и Западно-Сибирской железных дорог. В пресс-службе Свердловской железной дороги по телефону отказались говорить о количестве уволенных и числе вновь принятых на работу сотрудников, редакция направила официальный запрос. В тюменском эксплуатационном локомотивном бюро сообщили, что не владеют информацией о грядущих сокращениях. В Департаменте труда и занятости населения Тюменской области также попросили направить официальный запрос. Редакция «URA.RU» направила официальные запросы в ведомства. На момент подготовки материала, ответы не получены.

<https://inforu.news/2018/02/09/rzhd-uvolnyaet-tysyachi-uralskix-sotrudnikov/>

08.02.2018

Арбитражный суд начал процедуру банкротства оборонного НИИ Тулы

Арбитражный суд Тульской области ввел наблюдение и назначил временного управляющего в Тульском научно-исследовательском технологическом институте (ТНИТИ). Это является первым этапом **процедуры банкротства** оборонного предприятия, рассказали ТАСС в пресс-службе суда.

"В отношении Тульского научно-исследовательского технологического института введено наблюдение и назначен временный управляющий. Фактически это означает начало первого этапа **процедуры банкротства**", - сказал собеседник агентства.

Поводом для принятия такого решения стало исковое заявление компании "ТНС энерго Тула" о взыскании с ТНИТИ долга в 11 млн рублей за электроэнергию и признании его банкротом.

"В течение пяти месяцев временный управляющий должен найти возможности погашения долгов института. На 4 июля 2018 года назначено следующее судебное заседание, на котором подведут итоги наблюдения и рассмотрят необходимость введения конкурсного управления - второй стадии **процедуры банкротства**", - отметили в пресс-службе арбитражного суда.

Как сообщалось, в сентябре 2017 года были возбуждены уголовные дела в отношении директоров Тульского научно-исследовательского технологического института за невыплату зарплаты сотрудникам на общую сумму более 29 млн рублей. По данным следствия, предприятие обладало достаточными денежными средствами, но из корыстной и иной личной заинтересованности руководители не рассчитались с работниками.

ТНИТИ занимается выполнением работ по государственному оборонному заказу, разработкой и производством составных частей боеприпасов и научно-исследовательской деятельностью.

ТАСС - Российские новости





08.02.2018

**Крупнейшему владельцу такси в Москве предъявили иск о банкротстве**

Государственная компания «ВЭБ-лизинг» подала иск в Арбитражный суд Москвы о банкротстве крупнейшего владельца такси в столице - «Асап». Причиной заявления стала задолженность компании за автомобили, которые теперь изъяты и находятся на стоянке.

Ранее с исками на общую сумму около 247 миллионов рублей к оператору обращались Gett и «Яндекс.Такси». По словам собеседника «Медузы», близкого к московской мэрии, крупные суммы исков связаны с кредитами от ряда агрегаторов, которые «Асап» использовала для приобретения новых машин.

В пресс-службе «Яндекс.Такси» изданию заявили, что агрегатор не предоставлял кредиты на покупку автомобилей и речь идет только об авансе за рекламные услуги. Машины компании «Асап» на стоянке в районе Третьего транспортного кольца

Собеседник «Медузы» в одной из таксомоторных компаний рассказал, что из-за **долгов** «Асап» пострадали в том числе водители, которым **не выплатили зарплату** за несколько недель.

<http://www.the-village.ru/village/business/news/301369-asap>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

08.02.2018

**Граждане КНДР будут работать в РФ до истечения срока, установленного СБ ООН -МИД**

Граждане КНДР, которые работают в РФ на законных основаниях, продолжают осуществлять свою трудовую деятельность до истечения сроков, установленных резолюцией СБ ООН 2397. Об этом заявила в четверг журналистам официальный представитель МИД РФ Мария Захарова.

Дипломат напомнила, что данная резолюция, принятая в декабре прошлого года, предполагает репатриацию всех **трудовых мигрантов** из КНДР в течение 24 месяцев с момента ее принятия. "РФ действует строго в соответствии с положениями данного документа, - подчеркнула Захарова. - Исходим из того, что граждане КНДР, которые находятся на территории РФ на законных основаниях, будут продолжать осуществлять трудовую деятельность в РФ до истечения установленного резолюцией СБ ООН срока".

"Строго придерживаемся резолюции Совета Безопасности ООН, в том числе, что касается вопроса санкций, - указала дипломат. - Это единственные санкции, которые мы признаем в качестве легитимных".

Ранее посол РФ в Пхеньяне Александр Мацегора заявил журналистам, что Россия начала высылать **трудовых мигрантов** КНДР в соответствии с резолюцией Совета Безопасности ООН, принятой в декабре прошлого года.

Совет Безопасности ООН 22 декабря 2017 года единогласно принял резолюцию об ужесточении санкций в отношении КНДР в ответ на проведенное страной 29 ноября испытание баллистической ракеты. Документ ввел новые ограничения на поставки Пхеньяну сырой нефти и продуктов нефтепереработки, а также потребовал от всех стран в течение 24 месяцев выслать **трудовых мигрантов** КНДР. Предполагается, что эти шаги позволят лишить Пхеньян средств на дальнейшую разработку ядерного оружия и средств его доставки. Как утверждала ранее постпред США при ООН Никки Хейли, на эти цели идет основная часть заработка рабочих из КНДР за рубежом.



ТАСС - Мировые новости

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.02.2018

Топилин: РФ катастрофически отстает по показателям здоровья населения на производстве

Россия катастрофически отстает от ведущих стран по показателям продолжительности жизни, состояния здоровья и смертности мужского трудоспособного населения на производстве, заявил глава **Минтруда** Максим **Топилин** на съезде РСПП.

"Мы с вами катастрофически, на самом деле, отстаем от показателей разных стран по именно продолжительности жизни населения и состоянию здоровья на производстве, и смертности, прежде всего, мужского населения в трудоспособном возрасте", - сказал **Топилин**.

По его мнению, с точки зрения демографии, в этой сфере заключается самый серьезный ресурс для улучшения демографической ситуации в стране и снижения смертности. "Это, как мне кажется, наша с вами совместная задача. Безусловно, мы будем продолжать работу по улучшению охраны труда, условий труда", - добавил он.

РИА Новости. Все Новости

09.02.2018

Топилин предложил обсудить совершенствование системы страховых взносов в ФСС

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** предложил обсудить возможность совершенствования системы страховых взносов в Фонд социального страхования (ФСС) с учетом вклада предприятий в сохранение здоровья сотрудников.

Он пояснил, что в настоящее время все взносы для всех работодателей составляет 2,9%. Однако на одних предприятиях из одной и той же отрасли продолжительность больничного листа в среднем составляет 3,5 дня, а на других - 10,5.

"Сейчас мы очень внимательно на эту тему смотрим, потому что, как мне представляется, здесь можно было бы совместными усилиями подумать и посмотреть, насколько мы можем совершенствовать страховую политику - совершенствование страховых взносов - именно исходя из того, какой вклад предприятие (вносит), допустим, в сохранении здоровья на производстве", - сказал **Топилин**, выступая на съезде РСПП.

Он также отметил, что уже есть ряд положительных примеров, когда предприятия сами создают специальные службы по охране здоровья и проводят свои собственные диспансеризации помимо государственных.

РИА Новости. Все Новости

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

09.02.2018

Глава Чувашии Михаил Игнатьев провел рабочую встречу с заместителем руководителя Роструда Иваном Шкловцом



9 февраля состоялась рабочая встреча Главы Чувашской Республики Михаила Игнатьева и заместителя руководителя Федеральной службы по труду и занятости **Ивана Шкловца**. Стороны обсудили актуальные вопросы социально-трудовой сферы.

Михаил Игнатьев рассказал о том, как в республике ведется работа по снижению безработицы, повышению заработной платы. Он охарактеризовал ситуацию на рынке труда как управляемую, в то же время отметил, что сохраняется напряженная ситуация вокруг концерна «Тракторные заводы».

Глава республики проинформировал, что в соответствии с данными республиканского банка вакансий предприятиям и организациям Чувашии требуется более 15 тысяч работников. Ежегодно на реализацию мероприятий по содействию занятости населения выделяется около 700 млн рублей.

Иван Шкловец положительно оценил результаты контрольной и надзорной деятельности Государственной инспекции труда в Чувашской Республике. В 2017 году были восстановлены права более 14 тысяч работников, по требованию инспекторов возвращено более 445 млн рублей задержанной заработной платы. «Такой надлежащий контроль своевременности выплаты заработной платы дает результат: если год назад в республике было 26 должников, сейчас – уже 13. Общая сумма задолженности снизилась существенно: со 155 до 77 млн рублей», – резюмировал он.

Заместитель руководителя Роструда рекомендовал усилить работу по решению зарплатных долгов предприятий-банкротов, а также наладить тесное взаимодействие с арбитражными управляющими.

Кроме вопросов защиты трудовых прав граждан были обсуждены проблемы легализации трудовых отношений.

Участники встречи выразили надежду на дальнейшее сотрудничество.

[http://gov.cap.ru/info.aspx?gov\\_id=600&id=3776613](http://gov.cap.ru/info.aspx?gov_id=600&id=3776613)

---

08.02.2018

Роструд измерит нарушения в баллах

**Роструд** опубликовал единый перечень из 76 типовых нарушений трудового законодательства. Все нарушения разбиты по категориям. У каждого нарушения есть степень риска, а также количество баллов, которые будут присваиваться компании за их совершение.

Все категорий 9. Первая категория в перечне называется «Прием на работу (заключение трудового договора)», далее идут «Изменение, прекращение трудового договора (увольнение)», «Рабочее время», «Время отдыха», «Оплата труда», «Гарантии и компенсации», «Ответственность сторон трудового договора», «Охрана труда», «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» и «Коллективные переговоры». Эти категории оцениваются так: низкий риск - от 1 до 3 баллов, средний риск - от 4 до 6 баллов, высокий риск - от 7 до 10 баллов.

<https://www.hr-director.ru/news/66619-qqn-18-m2-rostrud-izmerit-narusheniya-v-ballah>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

---

09.02.2018

Список компаний-нарушителей опубликовала госинспекция труда (Калужская область)



Государственная инспекция труда Калужской области опубликовала список организаций, допускающих задолженность по заработной плате, выплачивающих заработную плату менее МРОТ, а также допустивших несчастные случаи на производстве.

По состоянию на 01 февраля 2018 года в реестр организаций, имеющих задолженность по заработной плате, входят следующие организации:

ОАО «Калужский мясокомбинат»,

Колхоз «Березовский»,

ООО «Барс»,

ООО «Боровский картон» и др.

[http://kaluganews.ru/fn\\_336754.html](http://kaluganews.ru/fn_336754.html)

---

08.02.2018

Трудовая инспекция информирует (Челябинская область)

В прошедшем 2017 году в **Государственную инспекцию труда** в Челябинской области поступило более 100 письменных обращений работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории города Троицка и Троицкого района, за консультациями по вопросам трудового законодательства обратились более 230 человек. Чаще всего работников интересовали вопросы, связанные с порядком начисления **заработной платы**, стимулирующих выплат, погашению **задолженности** по оплате труда, заключению и расторжению трудовых договоров, их оформлению, привлечению к дисциплинарной ответственности, обеспечению на предприятиях и в учреждениях требований охраны труда и т. д.

По этим и другим вопросам, касающихся исполнения работодателями требований трудового законодательства, жители г. Троицка и Троицкого района могут получить ответ НА ПРИЕМЕ ГРАЖДАН, организованном администрацией г. Троицка и **Государственной инспекцией труда** в Челябинской области, который будет проводить заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Челябинской области А. А. Куликов 14 февраля с 10 до 15 часов по адресу: г. Троицк, ул. Ленина, д. 67, кабинет 2.

Вперёд (Троицк)

---

08.02.2018

Трудинспекторы тщательно проверяют компании, где работают инвалиды(Хакасия)

С 1 января 2018 года госинспекторы труда будут особо проверять рабочие места и условия труда для инвалидов. Постановлением Правительства РФ от 22.11.2017 № 1409 внесены изменения в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

С такой проверкой придут к работодателям, у которых есть сотрудники - лица с ограниченными возможностями. Отметим, что инспекторы и раньше могли проверить, соблюдают ли работодатели требования к рабочим местам для инвалидов. Однако эти вопросы не являлись основными и могли оставаться на усмотрение проверяющих.



Теперь предметом федерального государственного надзора в сфере труда является обеспечение доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда, уточнили в **ГИТ** Республики Хакасия.

Положением установлен порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе за соблюдением требований законодательства РФ по обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда в установленной сфере деятельности.

<http://www.klerk.ru/buh/news/471825/>

08.02.2018

Боритесь за свои права - и вам помогут (Пятигорск)

«Серая зарплата» - с этим, к сожалению, прижившимся понятием сталкиваются сегодня многие россияне. Не исключение и Пятигорск. В администрации столицы СКФО создана межведомственная рабочая группа по снижению неформальной занятости и ликвидации **задолженности по заработной плате**. На днях на очередном заседании были подведены итоги ее деятельности в вопросах исполнения законодательства в этой сфере.

НАЧАЛЬНИК управления социальной поддержки населения Тамара Павленко рассказала о том, что в Пятигорске продолжает работать «горячая линия» 98-95-37, распространяется социальная реклама. На официальном сайте управления размещена Анонимная анкета социального опроса «Неформальная занятость».

«Всего на 31 декабря 2017 года в краевую базу учета закрепляемости на рабочих местах внесены сведения на 7049 работников, что составляет 117,8% от установленного контрольного показателя по Пятигорску (5985) на 2017 год», - отметила Тамара Павленко.

Однако, несмотря на активную работу, проблема все еще остается актуальной. Как рассказал главный государственный инспектор **Государственной инспекции труда** в Ставропольском крае Альберт Мелконян, по статистике чаще всего с «серыми зарплатами» сталкиваются работники сферы торговли и питания, строительства, оказания услуг. Не стоит забывать, что ответственность здесь лежит не только на работодателях, которые таким образом скрываются от налогового обложения. Сами люди, соглашаясь работать без оформления и получать за это деньги «в конверте», обрекают себя на незавидную участь: маленькая пенсия, отсутствие отпускных, больничных и др. Зачастую они просто боятся потерять свое место. Но нужно понимать: в борьбе с неформальной занятостью необходимо действовать сообща. Администрация города предоставляет возможность жителям сообщать о таких недобросовестных работодателях и готова принимать меры, предусмотренные законом. Однако пока человек сам не начнет бороться за свои права, помочь ему невозможно.

Пятигорская правда

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

09.02.2018

В Туве продолжается работа по снижению неформальной занятости



Правительством Республики Тыва и **Федеральной службой по труду и занятости (Роструд)** подписано соглашение о снижении неформальной занятости в 2018 году, установлена квота по снижению неформальной занятости в количестве 5226 человек.

На 1 февраля муниципальными комиссиями легализовано 175 человек, что в 2,1 раза больше показателя 2017 года

Наиболее высокие показатели по снижению неформальной занятости достигнуты в Тоджинском, Тере – Хольском, Чеди – Хольском, Пий – Хемском, Барун – Хемчикском, Эрзинском, Овюрском, Кызылском, Сут – Хольском, Монгун-Тайгинском, Чаа – Хольском, Бай – Тайгинском и Тандинском районах.

В нижних строчках рейтинга: города Ак – Довурак и Кызыл.

<http://www.mk-tuva.ru/articles/2018/02/09/v-tuve-prodolzhaetsya-rabota-po-snizheniyu-neformalnoy-zanyatosti.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.02.2018

От трех до пяти. Правительственные эксперты предложили сценарии повышения пенсионного возраста

Эксперты РАНХиГС, чьи разработки используются правительством, подготовили сценарии повышения пенсионного возраста. Наиболее рациональным станет постепенное повышение для мужчин на три года (до 63 лет), для женщин - на пять (до 60 лет), считают авторы доклада.

Пенсионный возраст в России нужно повышать: если все оставить как есть, нагрузка на экономику будет увеличиваться, а реальные пенсии будут сокращаться, следует из доклада "Повышение пенсионного возраста: позитивные эффекты и вероятные риски", подготовленного экспертами РАНХиГС - государственной академии, чьи расчеты часто поступают в правительство.

Экономисты Юрий Горлин, Виктор Ляшок и Татьяна Малева разработали четыре сценария повышения пенсионного возраста, оценив их финансовый эффект и социальные риски. Наиболее оптимальный вариант в их анализе - увеличение пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и до 60 лет для женщин с шагом "плюс три месяца к пенсионному возрасту" ежегодно в первые четыре года реформы, далее - по шесть месяцев ежегодно.

"Разработки экспертов РАНХиГС всегда анализируются в правительстве, часть из них используется при **принятии** решений", - сообщил РБК источник в социальном блоке правительства. Например, новые демографические меры по предоставлению семьям ежемесячной выплаты при рождении первого ребенка и выплат из маткапитала при рождении второго были разработаны именно экспертами РАНХиГС, заявила вице-премьер Ольга **Голодец** на форуме РСПП 7 февраля. "Я благодарю Академию народного хозяйства, Татьяну Михайловну Малеву, это была ее идея", - сказала **Голодец**.

Почему пенсионный возраст нужно повысить

Важнейший параметр российской пенсионной системы - это соотношение численности работников, за которых уплачиваются страховые взносы, и численности пенсионеров, отмечают авторы.

В 2018 году доля населения старше действующего пенсионного возраста (для мужчин - 60 лет, для женщин - 55) составит 25,5%, к 2030 году она возрастет до 28,3%, следует из среднего варианта демографического прогноза Росстата. Согласно прогнозу Минэкономразвития, к середине 2030-х годов численность пенсионеров сравняется с





количеством работников, за которых уплачиваются страховые взносы, а затем и превысит его. Это означает, что уже в 2036 году работающий гражданин будет нести материальную ответственность за себя, свою семью и дополнительно за одного пенсионера, а в дальнейшем - более чем за одного, пишут экономисты РАНХиГС.

Этот разрыв будет увеличиваться из-за "беспрецедентного по масштабам и продолжительности" сокращения экономически активного населения: убыль трудоспособного населения за период с 2017 по 2030 год составит 4 млн человек, по прогнозу Росстата.

Демография - не единственная проблема, утверждают экономисты. В России сформировался значительный теневой сектор экономики, в рамках которого с зарплат не отчисляются взносы в пенсионную систему, что снижает объем ее доходов. Пенсионный возраст в сравнении со странами ОЭСР в России низкий - для мужчин он на четыре года ниже, чем в среднем в Европе, для женщин - на восемь лет. А в результате распространения досрочных пенсий фактический возраст начала выплат меньше законодательного. Наконец, длительность среднего трудового стажа сейчас ниже, чем в середине 1930-х годов, когда был установлен и после этого не менялся текущий пенсионный возраст.

Если пенсионный возраст оставить неизменным, то, по подсчетам экспертов РАНХиГС, для поддержания текущего соотношения среднего размера пенсии и средней зарплаты (около 35%) потребуется повысить ставку страховых пенсионных взносов на 5 п.п. (сейчас тариф составляет 22%), то есть увеличить нагрузку на работодателей. Или увеличить трансферт Пенсионному фонду из федерального бюджета с 2,3% ВВП в 2016 году до 3,6% ВВП к 2050 году. Если ничего этого не делать, пенсия по отношению к зарплате снизится с текущих 35 до 24% к 2050 году. "Такой вариант влечет высокие социальные и политические риски: рост социальной напряженности, еще большее распространение бедности, снижение экономической активности, теневизацию экономики и пр.", - подводят итог экономисты.

Как повышать возраст выхода на пенсию

Главная цель увеличения пенсионного возраста - повысить возможности для роста пенсий и снизить нагрузку пенсионной системы на бюджет и экономику, утверждают авторы расчетов. У пенсионной реформы в России есть серьезные демографические ограничения, оговариваются эксперты.

При действующем пенсионном возрасте 60 лет для мужчин ожидаемая продолжительность их жизни на пенсии составляет около 16 лет, а вероятность дожития 20-летних мужчин до пенсионного возраста равна 68%. При увеличении возраста выхода на пенсию до 63 лет вероятность дожить до этого возраста и долго прожить на пенсии для российских мужчин становится одной из самых низких среди развитых стран (ниже уровня Украины, Болгарии, Литвы и Белоруссии).

У российских молодых женщин сегодня больше шансов дожить до пенсионного возраста (92%), и они дольше живут на пенсии (около 26 лет). При повышении пенсионного возраста женщин до 60 лет показатели России будут на среднем уровне (между Швецией и Словакией), до 63 лет - станут наихудшими среди развитых стран. Пенсионный возраст следует повысить до 63 лет для мужчин и до 60 лет для женщин - это оптимальный сценарий с точки зрения баланса финансовых и социальных последствий, считают экономисты. Повышение должно происходить постепенно, чтобы население и **рынок труда** смогли лучше адаптироваться. Темпы увеличения пенсионного возраста не должны превышать трех-шести месяцев в год. Финансовый эффект рассчитывался экспертами как изменение баланса доходов/расходов пенсионной системы в сравнении с базовым вариантом, когда пенсионный возраст не меняется.

Эксперты подчеркивают, что власти должны определить прозрачную схему распределения дополнительных поступлений от того, что люди будут работать дольше. Важно объяснить гражданам, что определенная часть



вырученных средств будет направлена на увеличение размера пенсий, а не только на экономию средств бюджета. "В противном случае социальное сопротивление населения будет вполне обоснованно, и не исключено, что оно станет непреодолимым барьером на пути дальнейшего реформирования всей пенсионной системы", - указывают экономисты.

Почему пенсионный возраст менять не нужно

Население России характеризуется плохим состоянием здоровья, и с достижением пенсионного возраста происходит утрата работоспособности. Средняя продолжительность здорового периода жизни для мужчин составляет 61 год, и продлевать пенсионный возраст дальше порога старости нельзя - это приведет к росту смертности, полагает проректор Академии **труда** и социальных отношений Александр Сафонов. По его словам, 50% населения в возрасте 60 лет имеют заболевания, на основании которых можно оформлять пенсию по инвалидности.

Повышение пенсионного возраста создает риски роста безработицы как среди молодежи, так и среди работников старшего возраста, продолжает эксперт. "Возраст дискриминации на **рынке труда** начинается с 45 лет. 70% лиц, которых оставят на **рынке труда**, останутся безработными. **Рынок труда** не сможет переварить этих людей, их некуда устраивать", - сказал РБК Сафонов. Безработица остановит рост зарплат, фонд оплаты **труда** в динамике начнет отставать от уровня инфляции. "Пенсионные обязательства, которые индексируются по уровню инфляции, будут расти быстрее, чем доходная база пенсионной системы", - предупреждает Сафонов.

Решения нет

**Президент России Владимир Путин** в декабре 2017 года заявил, что окончательного решения по вопросу повышения пенсионного возраста не принято. По его словам, если такое решение и будет принято, то оно не должно стать "шоковым", а само повышение должно происходить "постепенно и мягко".

Стратегия развития России до 2035 года, разработанная для президента Центром стратегических разработок Алексея Кудрина, содержит **предложение** о поэтапном повышении пенсионного возраста. "В нашем варианте мы предлагаем повышение пенсионного возраста для женщин до 63 лет, для мужчин до 65 лет", - говорил Кудрин в январе 2017 года.

"Решение об изменении пенсионного возраста не принято. Необходимо широкое общественное обсуждение этого вопроса. **Минтруд** России сотрудничает с широким кругом экспертов по вопросам государственной социальной политики", - сообщили РБК в пресс-службе **Минтруда**. В Минфине переадресовали запрос РБК в **Минтруд**. Минэкономразвития не ответило на запрос на момент публикации.

Ежедневная деловая газета РБК

09.02.2018

Госдума рассмотрит во II и III чтениях законопроект о повышении МРОТ с 1 мая

**Госдума** на пленарном заседании в пятницу рассмотрит во втором и третьем чтениях президентский **законопроект** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года.

В среду **законопроект** был одобрен депутатами в первом чтении.

Документ предлагает установить МРОТ с 1 мая 2018 года в сумме 11 тысяч 163 рубля в месяц, доведя его до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Как отмечается в пояснительной записке к проекту, реализация





его положений коснется 3 миллионов человек, из которых 1,6 миллиона заняты в государственных и муниципальных учреждениях.

Согласно финансово-экономическому обоснованию к проекту, суммарные расходы на повышение зарплаты работников бюджетной сферы в 2018 году составят 39,3 миллиарда рублей, в том числе работников федеральных государственных учреждений - 7,5 миллиарда рублей, а работников госучреждений субъектов РФ и муниципальных учреждений - 31,8 миллиарда рублей.

Потребность в дополнительных финансовых средствах на повышение заработной платы при увеличении МРОТ работников организаций реального сектора экономики в 2018 году составит 22,7 миллиарда рублей.

При этом треть бюджетных расходов возвратится в бюджетную систему Российской Федерации в виде уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и налога на доходы физических лиц.

Ранее **президент РФ Владимир Путин** заявил, что МРОТ в России будет приравнен к прожиточному минимуму уже с 1 мая 2018 года. По его словам, поднять МРОТ до уровня прожиточного минимума планировалось с 1 января 2019 года, однако на его встрече с главой Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым тот предложил ускорить **принятие** этого решения, перенеся его на 1 мая - День **труда**.

**РИА Новости. Все Новости**

09.02.2018

[Еврейская АО направит 2,1 млрд руб. на исполнение "майских указов" президента по зарплатам](#)

Власти Еврейской АО увеличат в 2018 году общий объем расходов консолидированного областного бюджета на выполнение "майских указов" президента по зарплате бюджетникам. Об этом сообщает пресс-служба регионального правительства.

Глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин** заявил в середине недели, что "майские указы" президента по зарплатам в 2017 году выполнили практически все регионы. Красноярский край и Еврейская АО "чуть-чуть не дотянули" по отдельным категориям работников.

"Общий объем расходов консолидированного бюджета Еврейской автономной области в 2018 году на достижение целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках указов президента составит 2,1 млрд рублей. По сравнению с 2017 годом эта сумма увеличена на 312,4 млн рублей", - говорится в сообщении.

Уточняется, что в 2017 году расходы на выполнение указов по зарплатам были на уровне 1,8 млрд рублей. Увеличить объем средств на эти цели в 2018 году удалось за счет реструктуризации бюджетных долгов области, а также за счет прироста собственных налоговых и неналоговых доходов области не ниже уровня инфляции. Регион весь год работал с федеральным центром по выделению дополнительных дотаций и субвенций, в том числе на повышение зарплаты населению. Как сообщила ТАСС заместитель председателя правительства области Галина Соколова, целевые показатели по зарплате не достигнуты по педагогам учреждений дополнительного образования детей, работникам культуры и младшему медперсоналу.

"В течение года правительство области приложило максимум усилий к тому, чтобы выполнить поставленную задачу, в том числе активно работало с федеральным центром. Однако ресурсов, которые самостоятельно заработал регион, значительно увеличив свою доходную базу, и федеральных средств, выделенных в конце года, было недостаточно



для того, чтобы обеспечить в полном объеме целевые показатели, установленные указами. Эти задачи будут выполнены в 2018 году", - сказала Соколова.

"Майские указы" президента - программа развития социальных гарантий, в числе параметров которой значилось повышение заработной платы бюджетников.

**ТАСС - Российские новости**