

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 12 декабря 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.12.2019 При пожаре на «Адмирале Кузнецове» пострадали восемь человек	4
12.12.2019 На Кубани разбился вертолет Ми-28Н	4
12.12.2019 Под Челябинском погиб рабочий железной дороги	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
12.12.2019 До конца года бюджетникам Мордовии должны раздать все долги по зарплате — Общество — МордовМедиа	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
11.12.2019 Работников брянской скорой помощи довели до забастовки	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
12.12.2019 В ожидании худа: четверть россиян опасаются увольнения	6
12.12.2019 Кадровый шаг Сбербанка. Сокращенных сотрудников банк передаст рынку	8
12.12.2019 В Приморье консервируют крупнейший масложиркомбинат	9
12.12.2019 Власти Якутии рассказали, что будет с сокращённым медперсоналом	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
12.12.2019 Кабмин РФ урезал на 27% квоту на иностранных работников в 2020 году	10
11.12.2019 В Совфеде заявили о необходимости привлечения дополнительных специалистов по адаптации мигрантов	11
Т.А. ГОЛИКОВА	11
11.12.2019 Тысячу участников ожидают на международном чемпионате "Абилимпикс" в РФ - Голикова	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
12.12.2019 Минтруд направит в регионы методички по профилактике ВИЧ на работе	12
12.12.2019 Минтруд фиксирует стабильную ситуацию на рынке труда РФ и низкий уровень безработицы	12
12.12.2019 Открытия и акценты второго дня БИОТ-2019	13
11.12.2019 В Минтруде пояснили, что переход на электронные трудовые книжки будет добровольным	16



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
12.12.2019 В Роструде определили лучших инспекторов труда	16
12.12.2019 Как выбрать лучшую для себя работу	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
11.12.2019 Монтажника, прыгнувшего за телефоном в котлован, насмерть засыпало землей	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
12.12.2019 СП предложила реформу внутреннего финансового аудита госорганов	20
12.12.2019 Штрафы для бизнеса предложили повысить в десятки раз	21
12.12.2019 Кабмин внес в Думу законопроект об эксперименте по ведению электронных документов	23
11.12.2019 МЭР предложило защитить доходы россиян в размере прожиточного минимума	23

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****12.12.2019****При пожаре на «Адмирале Кузнецове» пострадали восемь человек**

Восемь человек пострадали в результате пожара на авианесущем крейсере «Адмирал Кузнецов», находящемся на ремонте в доке Мурманска, сообщил источник «Ъ». Один человек пропал без вести — это капитан третьего ранга Виктор Измайлов.

Собеседник «Ъ» добавил, что другие пострадавшие вместе с капитаном находились в отсеке крейсера, где произошел пожар. По данным АО «Центра судоремонта «Звездочка», пожар начался во время проведения огневых работ. Глава АО «Объединенной судостроительной корпорации» Алексей Рахманов подтвердил «Интерфаксу», что причиной возгорания на авианосце мог стать человеческий фактор во время сварочных работ. По данным агентства, площадь пожара составляет 600 кв.м.

По данным «Ъ», на крейсере работали 250 человек. На место ЧП выехал губернатор Мурманской области Андрей Чибис.

Ранее сообщалось о шести пострадавших, один из которых в тяжелом состоянии. ТАСС со ссылкой на территориальное подразделение центра медицины катастроф, сообщил, что большинство из пострадавших отравились продуктами горения, работник 35-го судоремонтного завода получил черепно-мозговую травму. Источник «Интерфакса» сообщил о трех пропавших без вести, двое из которых после были найдены..

<https://www.kommersant.ru/doc/4190118>

12.12.2019**На Кубани разбился вертолет Ми-28Н**

Ударный вертолет Ми-28Н разбился в Краснодарском крае, оба члена экипажа - пилот и штурман - погибли, сообщили в Минобороны России.

"11 декабря 2019 года в районе 23:00 (мск) при выполнении планового учебно-тренировочного полета в темное время суток в сложных метеорологических условиях в Краснодарском крае в районе аэродрома Кореновск потерпел аварию вертолет Ми-28(Н)", - сказали в ведомстве. Полет выполнялся без боекомплекта, на земле разрушений нет.

Собеседник агентства подчеркнул, что погибшие были опытными пилотами, один из них являлся заместителем командира авиаполка.

В Минобороны РФ уточнили, что к месту аварии для расследования направили комиссию Главного командования ВКС, которая выяснит все причины и обстоятельства происшествия..

<https://tass.ru/proisshestviya/7327257>

12.12.2019**Под Челябинском погиб рабочий железной дороги**

Трагический случай произошел во время ремонта железнодорожных путей в районе поселка Чурилово в Тракторозаводском районе Челябинска. 28-летний сотрудник ремонтной бригады ЮУЖД выполнял ремонтные работы на железнодорожной платформе, сообщили в следственном отделе на транспорте.



Во время работ на мужчину упала бетонная балка. От полученных травм железнодорожник скончался на месте происшествия. Дело о гибели рабочего ведет челябинский следственный отдел на транспорте.

Причину гибели рабочего и обстоятельства происшествия изучает также трудовая инспекция РЖД. Возможно, во время ремонта не соблюдалась техника безопасности.

https://chel.aif.ru/incidents/pod_chelyabinskom_pogib_rabochiy_zheleznoy_dorogi

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.12.2019

До конца года бюджетникам Мордовии должны раздать все долги по зарплате — Общество — МордовМедиа

До конца года в республике должны ликвидировать **задолженности по зарплате** во всех организациях, финансируемых из регионального и муниципальных бюджетов. В том числе - на предприятиях сферы ЖКХ. То же самое касается выплат социальных пособий всем льготным категориям. На эти цели в бюджет республики дополнительно привлечено 4 млрд рублей, часть средств поступила из федерального бюджета.

По словам главы РМ Владимира Волкова, средства на выполнение социальных обязательств есть в полном объеме, и они будут поступать в республику до конца декабря. Также он заявил, что за каждый день **задержки по выплате заработной платы** работники бюджетной сферы получают компенсацию.

"Мы приняли решение начислить пени по задержанным зарплатам, - сказал Владимир Волков. - Теперь предстоит большая работа с Министерством финансов. Тем, кому **зарплату задерживали**, нужно отдать пени, как это положено по законодательству. Это наша обязанность перед людьми".

<https://vashgorodnews.ru/obshhestvo/435730-do-konca-goda-bjudzhetnikam-mordovii-dolzheny-razdat-vse-dolgi-po-zarplate-obshhestvo-mordovmedia.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.12.2019

Работников брянской скорой помощи довели до забастовки

4 декабря сотрудница одной из подстанций скорой помощи Брянска в соцсетях сообщила о готовности медиков устроить забастовку из-за низких зарплат, переработок и нежелания властей обсуждать их проблемы. После этого с сотрудниками городской скорой встретились сразу несколько высокопоставленных областных чиновников, включая замгубернатора Владимира Оборотова. По словам журналиста Александра Чернова, который наблюдал за происходящим, чиновникам удалось усыпить бдительность медиков, которые пока отказались от акций протеста и согласились подождать, пока власти начнут исполнять свои обещания.

10 декабря 2019г. заместитель губернатора Владимир Оборотов и директор областного департамента здравоохранения Андрей Бардуков встретились с сотрудниками третьей подстанции скорой помощи Володарского района Брянска. Это произошло спустя почти неделю после появления в соцсетях сообщения о проблемах медиков подстанции.

4 декабря 2019г. в одном из брянских новостных пабликов "ВКонтакте" появился комментарий от пользователя по имени Алина Сергеева с просьбой о помощи в освещении проблем на третьей подстанции скорой Володарского района Брянска. Она пожаловалась, что в 2019г. оттуда уволились более 20 человек и теперь бригады состоят из



водителя и всего одного фельдшера, а педиатрических и реанимационных бригад нет вовсе. Начальство, по словам Сергеевой, замалчивает проблемы, главврач городской скорой помощи Игорь Кацков отказывается принимать работников третьей подстанции, а департамент здравоохранения кадровые вопросы "скорой не волнуют": "у них на бумаге для отчетности все отлично". "Все идет к тому, что мы будем вынуждены устроить забастовку", - написала Сергеева.

Это сообщение подхватили многие региональные СМИ, но вскоре другие издания распространили заявление старшего фельдшера третьей подстанции о том, что сотрудники там довольны как своими зарплатами, так и условиями труда.

Как рассказал "Клубу Регионов" главный редактор издания "Брянский ворчун" Александр Чернов, на встречу с чиновниками пришли не только сотрудники третьей подстанции, но и скорых из остальных районов города, которые пожаловались на переработки и оклад меньше прожиточного минимума. При этом журналисты, по его словам, столкнулись с "диким сопротивлением" заведующего третьей подстанцией и Кацкова, которые требовали от сотрудников СМИ удалиться и даже вызвали для этого полицию, но полицейские не стали вмешиваться в ситуацию.

Бардуков и Оборотов, как уточнил Чернов, приехали неожиданно, когда собрание уже почти закончилось и "люди стали расходиться и гудели в коридорах", и тоже безрезультатно попытались пообщаться с медиками без присутствия СМИ. Когда это не удалось, замгубернатора Оборотов "превратил все в пиар-акцию". "Стал обещать, что с 1 января решат вопрос по переработкам, купят спецодежду, выпишут премию за ноябрь - декабрь, но сказал только, что с 1 января начнется переходный период и придется потерпеть. Еще пообещал решить вопрос с перегрузками из-за того, что приходится работать по одному человеку в бригаде. Еще раз 15, наверное, он повторил любимые слова брянских чиновников "я вас услышал", - рассказал журналист.

Медики, с которыми после выступления замгубернатора пообщался Чернов, сообщили, что подобное слышали уже много раз и не верят этим обещаниям. Но устраивать **забастовку**, по его мнению, **сотрудники** скорой не будут, они намерены дожидаться, когда им выдадут новую униформу (последний раз ее обновляли в 2015г.). "Думаю, им [чиновникам] удалось усыпить бдительность [сотрудников скорой помощи], но им бы это не удалось, если бы Бардуков и Оборотов не сорвались экстренно с заседания облдумы (об этом проговорился Бардуков). Но какого ляда двум высокопоставленным чиновникам уходить с заседания на какое-то производственное совещание даже не городской, а районной подстанции скорой помощи?" - рассуждает собеседник "Клуба Регионов". Региональные власти, по его словам, понимают, насколько серьезные проблемы у них могут возникнуть, если **сотрудники** скорых начнут **акцию протеста**.

Напомним, ранее губернатор Брянской области Александр Богомаз заявил, что даже начинающие врачи в регионе получают зарплату в размере около 50 тыс. руб.

<http://club-rf.ru/32/news/56338>

СОКРАЩЕНИЯ

12.12.2019

В ожидании худшего: четверть россиян опасаются увольнения

Эти страхи необоснованны, если верить планам работодателей

26% россиян считают, что на нынешнем месте работы над ними нависла угроза увольнения. Это показало проведенное в последнем квартале 2019 года исследование HeadHunter, с результатами которого ознакомились «Известия». По данным **Минтруда**, компании планируют сокращать не больше 1% сотрудников в ближайшие месяцы.



Страх потерять место в большинстве случаев неоправдан, но может поддерживаться работодателями как мотивация трудиться усерднее, считают эксперты.

У страха проценты велики

Возможную потерю работы обсудили с 20,5 тыс. россиян в ходе изучения настроений на рынке труда в IV квартале этого года. В результате служба исследований HeadHunter формирует «индекс самочувствия соискателей». Опасение потерять место — маркер ощущения стабильности.

На вопрос о том, существует ли для вас угроза увольнения работодателем, ответ «точно да» и «скорее да» дали 26% опрошенных (9% и 17% соответственно). Это на 2% выше, чем в прошлом квартале, и на 1% — если сравнивать с ситуацией год назад. Треть (33%) абсолютно уверены, что место не потеряют, 30% полагают, что этого скорее не произойдет. Еще у 10% нет однозначного мнения.

Меньше других опасаются сокращений те, кто работает в сферах науки и образования (индекс стабильности составляет 0,44 при возможных значениях от -1 до 1), добычи сырья и консультирования (по 0,43), сотрудники НКО (0,42) и рабочий персонал (0,4). Самый большой страх увольнения — у занятых в отраслях безопасности (0,15), банков и инвестиций (0,18), управления персоналом (0,19), транспорта (0,23), продаж и закупок (по 0,22).

Тем временем в ближайшие пару месяцев компании по всей стране собираются избавиться только от 281 тыс. человек — это 0,4% рабочей силы (общее число работников по стране — 72,2 млн человек). Такие данные по состоянию на 6 ноября **Минтруд** представил в российскую трехстороннюю комиссию (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений («Известия» ознакомились с документом). Чиновники составляют его на основе информации работодателей, которую те представляют в службы занятости. Предприятия обязаны уведомлять власти за два месяца до предполагаемого сокращения, при этом руководство может передумать и оставить сотрудников.

Из письма **Минтруда** в РТК следует, что наибольший риск потерять работу — в сферах транспорта (под угрозой увольнения 26,6 тыс. человек), финансов и банков (20,9 тыс. человек) и производства электрооборудования (16,7 тыс.). В пресс-службе министерства подтвердили верность данных на указанную дату.

Индекс самочувствия

Возвращаясь к исследованию HeadHunter, отметим, что совокупный индекс самочувствия соискателей в IV квартале снизился до -0,06. В III квартале он составлял -0,03, в IV прошлого года — -0,05. Скорее всего, сейчас произошло сезонное ухудшение настроений. Поздней осенью накануне зимы мы ежегодно наблюдаем, как индекс самочувствия снижается, указали авторы исследования. Помимо угрозы увольнения, при расчете индекса учитывают оценку соискателями сложности и критичности поисков работы, готовность снизить зарплатные ожидания и мнение о шансах в поиске места.

Складывается ощущение, что для значительной части россиян работодатель — эдакий Скрудж МакДак, купающийся в деньгах и решивший сократить штат под Рождество, заявил доцент кафедры менеджмента и предпринимательства факультета экономических и социальных наук РАНХиГС Евгений Ицаков.

— На самом деле это миф, живущий в голове многих людей. Увольнение и наем нового сотрудника — очень дорогостоящие процедуры, поэтому к ним прибегают лишь в крайних случаях, — сказал эксперт.

При сокращении или расторжении трудового договора нужно платить «отступные», затем тратить ресурсы на поиск нового сотрудника и его обучение, уточнил Евгений Ицаков. Однако многие работодатели склонны поддерживать мнение работников, что их могут уволить, — как дополнительную мотивацию трудиться усерднее, утверждает специалист.



Отчасти страх потерять место может быть и не связан с какими-либо объективными факторами, а продиктован тревогой из-за недостаточно оптимистичной ситуации в экономике, поделился мнением зампред Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. Например, по официальным данным, реальные доходы населения с начала нынешнего года выросли менее чем на 1%, а цены — на 3,5% (речь о показателе инфляции, все данные по итогам октября).

— Потом, нужно учитывать тот факт, что опрос проводил сервис по поиску работы — им чаще пользуются люди, уже настроенные на поиск нового места, — считает эксперт.

По его словам, в профсоюзах нет информации о грядущих массовых сокращениях на каких-либо предприятиях или в отраслях.

СПРАВКА «ИЗВЕСТИЙ»

Согласно Трудовому кодексу, работодатель обязан предупредить сотрудника о предстоящем сокращении персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения. Также должны быть предложены вакансии, на которые работник может быть переведен. Если он на них не согласится и всё же покинет компанию, ему положена выплата выходного пособия — месячной зарплаты. В течение еще двух месяцев, если сотрудник не трудоустроится, бывший работодатель обязан платить ему пособие в размере среднемесячной зарплаты.

<https://iz.ru/953132/anna-ivushkina/v-ozhidanii-khuda-chetvert-rossiian-opasaiutsia-uvolneniia>

12.12.2019

Кадровый шаг Сбербанка. Сокращенных сотрудников банк передаст рынку

Сбербанк предлагает конкурентам взять на работу сотрудников, которых сам собирается сократить. К 2025 году их количество может превысить 110 тыс. человек, и, по мнению экспертов, теоретически другие банки могут заинтересоваться сотрудниками с опытом. Однако пока платформа — не более чем демонстрация лояльности бывшего работодателя.

Как рассказали “Ъ” в ряде банков, на днях они получили предложение о сотрудничестве от HR-подразделения Сбербанка — портала NextSteps. Как следует из письма, задачей портала является поиск работы для сокращаемых сотрудников Сбербанка. В NextSteps подчеркивают, что на портале регистрируются резюме только опытных работников с подтвержденными профессиональными достижениями.

В пресс-службе Сбербанка “Ъ” сообщили, что проект был масштабирован на всю страну летом и стал «системным процессом поддержки» сокращаемых сотрудников, который бесплатен и для них самих, и для потенциальных работодателей. «Мы хотим помочь коллегам максимально безболезненно пройти процедуру сокращения», — пояснили в банке, заверив, что при этом все выплаты по сокращению сохраняются.

Точные планы по **сокращению штата** на 2020 год в Сбербанке не раскрывают. В 2017 году его глава Герман Греф обещал, что к 2025 году банк сократит численность сотрудников до 165 тыс. человек. По состоянию на 30 сентября 2019 года там работали 278 тыс. человек. Если господин Греф сдержит обещание, то под сокращение попадут более 110 тыс. человек.

Участники рынка признают, что теоретически идея Сбербанка неплоха. По словам директора по персоналу Почта-банка Юлии Бородай, подобные решения выглядят «признаком зрелости работодателя», дальнейшее трудоустройство сокращаемых сотрудников «вызывает только уважение». Глава розничной практики рекрутинговой компании Spencer Stuart Юлия Садовникова добавляет, что попытка трудоустройства сокращаемых сотрудников сама по себе формирует у них позитивное впечатление о работодателе.



Собеседник “Ъ” в кадровом агентстве, специализирующемся на подборе квалифицированных банковских специалистов, говорит, что крупная кредитная организация платит в среднем 2,5 оклада за привлеченного специалиста. Порой вознаграждение агентства достигает 500 тыс. руб. за одного специалиста, сама по себе потенциальная возможность бесплатного подбора кадров может быть интересна, отмечает он.

Однако реализацию проекта эксперты пока оценивают сдержанно. По словам директора департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter Натальи Даниной, уже сейчас в базе hh.ru размещены резюме от более чем 350 тыс. соискателей, указавших Сбербанк в числе бывших работодателей. «При текущей наполненности сайта проекта — шесть профессиональных направлений, в каждом из которых менее десяти вакансий — достаточно трудно дать ему объективную характеристику, — отмечает госпожа Дадина. — Он воспринимается как дополнительный информационный ресурс, демонстрирующий равнодушие работодателя к сотрудникам, попавшим под сокращение». По словам директора по персоналу МКБ Алены Ефремовой, пока на портале немного резюме, но среди них «попадают специалисты с интересным нам опытом».

В неофициальных комментариях специалисты по кадрам отзываются о NextSteps жестче. Так, один из HR-менеджеров крупного банка отметил, что сотрудничество с порталом «было бы странным для нас, зачем подбирать тех, кого уволил конкурент». Знакомый с содержанием базы NextSteps эксперт указал, что сейчас она кадровикам неинтересна: кандидатов мало, многие из них предпенсионного возраста, все те же резюме есть на hh.ru. «Хотя изначально идея была интересная — платформа, где только банки смогут размещать резюме своих сокращаемых сотрудников, чтобы был обмен кадрами», — уточняет собеседник “Ъ”.

Среди действующих партнеров NextSteps на своем сайте указал Банк России, банк «ФК Открытие», Росбанк, Тинькофф-банк, а также «Магнит», «МегаФон» и т. д. Однако ни один из заявленных партнеров не подтвердил “Ъ” наем сотрудников через портал. В ЦБ прямо заявили, что не нанимали сотрудников в рамках проекта. В Росбанке сообщили, что знают о NextSteps, однако пока только рассматривают возможное сотрудничество.

Коммерсантъ

12.12.2019

В Приморье консервируют крупнейший масложиркомбинат

В приморском городе Уссурийске работникам масложиркомбината объявили, что предприятие временно приостанавливает свою работу, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Как пояснил Юрий Попов, председатель совета директоров ООО "Приморская соя", куда организационно входит Уссурийский масложиркомбинат, речи о ликвидации предприятия не идет, пишет PrimaMedia.

"Разница между консервацией и закрытием заключается в том, что в первом случае всё сохраняется и в нужный момент открывается. Закрытие же - это ликвидация. Сейчас на предприятии идет консервация - временная **приостановка деятельности** в связи с изменением конъюнктуры рынка. Продлится она до октября 2020 года, интересы работников предприятия будут учтены в соответствии с законом. Это временная мера, ситуация не такая уж и трагичная, какой её многие видят", - рассказал Юрий Попов.

Отмечается, что предприятие сейчас готовит весь необходимый пакет документов для Центра занятости Уссурийска.

Как сообщало ИА REGNUM, два года ждали выплаты зарплаты работники обанкроченного завода в Удмуртии.

<https://regnum.ru/news/economy/2805553.html>



12.12.2019

Власти Якутии рассказали, что будет с сокращённым медперсоналом

Власти Якутии заверили жителей, что в случае **сокращения работников** здравоохранения республики, все будут трудоустроены, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

По данным минздрава Якутии из 27 тыс. работников здравоохранения, медицинскими являются только 5 тыс. человек.

"Норматив по укомплектованию врачами по России составляет 38%, по Якутии - 58%. Это значит, что в нашей республике обеспеченность врачами выше, чем в целом по стране", - отметили в пресс-службе правительства региона.

Обсуждая в правительстве Якутии оптимизацию здравоохранения, премьер-министр Владимир Солодов акцентировал, что власти примут все меры по трудоустройству тех, кого затронет сокращение, а это порядка 800 человек.

"Мы знаем всех этих людей посписочно, это младший и средний медицинский, также обеспечивающий персонал. Нами будут предприняты ряд мероприятий по их дальнейшей занятости", - заверил Владимир Солодов, подчеркнув, что ни один врач сокращён не будет, а в арктических районах республики сохранят весь штат в медучреждениях.

Как сообщало ИА REGNUM, в Якутии оптимизация в сфере здравоохранения коснётся более 200 медучреждений, под сокращение попадут почти 784 человека.

<https://regnum.ru/news/economy/2805236.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.12.2019

Кабмин РФ урезал на 27% квоту на иностранных работников в 2020 году

Правительство РФ утвердило квоту почти в 105 тысяч приглашений на въезд и разрешений на работу для иностранцев, прибывающих в Россию на основании визы, сократив ее по сравнению с предыдущим годом более чем на четверть, следует из документа на сайте правительства.

Квота на 2019 год была определена в 144 583 человека, по сравнению с 2018 годом ее снизили примерно на 20%. Число разрешений на 2020 год сокращено еще более чем на 27%.

"Подписанным постановлением на основании предложений субъектов Федерации определена потребность в привлечении иностранных работников в 2020 году - 104 993 человека, что составляет 72,6% от потребности, определённой на 2019 год. В этом же размере определена квота на выдачу приглашений на въезд в Россию и разрешений на работу для иностранных граждан", - говорится в справке к документу.

Уточняется, что 96,5% потребности на 2020 год составляют квалифицированные иностранные работники. По данным кабмина, такое решение способствует реализации крупных инвестиционных проектов, в том числе таких, как строительство космодрома "Восточный", газопровода "Сила Сибири", Западно-Сибирского нефтехимического комплекса глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины.

Ранее сообщалось, что **Минтруд** предлагает дать разрешения на работу для почти 105 тысяч иностранцев, приезжающих в Россию на основании визы. В частности, в 2020 году потребность в рабочих, занятых на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах составляет 29,9 тысячи, в квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий - 19,6 тысячи, в рабочих



металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности - 11,5 тысячи. Также в Россию смогут пригласить 2,7 тысячи водителей и машинистов подвижного оборудования, 6,8 тысячи операторов, аппаратчиков, машинистов и слесарей-сборщиков стационарного оборудования, и 1,3 тысячи продавцов, натурщиков и демонстраторов одежды.

На проживание и работу в России иностранцам требуется разрешение властей. В 2003 году были введены квоты на эти разрешения для граждан визовых стран, а в 2007 году - и безвизовых. При этом мигранты из безвизовых стран (среди них Киргизия, Узбекистан, Таджикистан, Азербайджан, Молдавия) составляют около 80% иностранных работников в России.

https://1prime.ru/state_regulation/20191212/830677576.html

11.12.2019

В Совфеде заявили о необходимости привлечения дополнительных специалистов по адаптации мигрантов. В Москве прошло заседание Совета по межнациональным отношениям и взаимодействию с религиозными объединениями при Совете Федерации, посвященное актуальным вопросам подготовки научно-преподавательских кадров в сфере национальных и религиозных отношений в образовательных и научных организациях. Заседание провел вице-спикер Совета Федерации Андрей Турчак, сообщает "Парламентская газета".

По мнению парламентария, особого отношения требует система подготовки кадров органов государственной власти и местного самоуправления.

Он напомнил, что в прошлом году **Минтруд** утвердил профстандарт "Специалист в сфере национальных и религиозных отношений". Турчак подчеркнул, что важно иметь понимание, как этот документ работает на практике. Кроме того, следует определить, что нужно дополнительно сделать в вопросах подготовки специалистов как регионального, так и федерального уровня, считает сенатор.

Вице-спикер рассказал, что, как показывает опыт, во многих регионах есть дефицит квалифицированных специалистов для работы по таким направлениям, как адаптация и интеграция мигрантов, противодействие этнорелигиозному экстремизму.

Так, в условиях меняющихся миграционных потоков растет число детей мигрантов в школах. Это формирует новые требования к педагогам, к администрациям школ и муниципальных образований.

Законодатель напомнил, что уже несколько лет на всех уровнях работает государственная информационная система мониторинга и раннего предупреждения конфликтных ситуаций.

Турчак подчеркнул, что "передать последние научные достижения, методики, социологию, лучшие практики коллегам возможно только в едином информационном поле, которое доступно и ученым, и управленцам, и представителям общественных и религиозных организаций".

<http://ruvek.ru/?module=news&action=view&id=24228>

Т.А. ГОЛИКОВА

11.12.2019

Тысячу участников ожидают на международном чемпионате "Абилимпикс" в РФ - Голикова

Организаторы международного чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс", который пройдет в 2021 году в Москве, ожидают тысячу участников, 500 сопровождающих и более 10 тысяч зрителей, заявила вице-премьер Татьяна **Голикова**.



"Предполагается, что само мероприятие пройдет в 2021 году в конце мая. Пройдет оно по 55 компетенциям, из них десять будут презентационные. Ожидается тысяча участников, 500 сопровождающих, 1500 участников деловой программы и более 10 тысяч зрителей", - сказала **Голикова** на совещании президента РФ Владимира Путина с членами правительства.

Она добавила, что в федеральном бюджете на 2020-2021 годы заложены 724 миллиона рублей на проведение чемпионата, кроме того софинансировать это мероприятие предполагает и правительство Москвы.

Вице-премьер уточнила, что провести чемпионат предполагается на площадке ВДНХ, а жить участники будут в гостинице "Космос".

Ранее сообщалось, что международный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" впервые пройдет в Москве в 2021 году.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.12.2019

Минтруд направит в регионы методички по профилактике ВИЧ на работе

Минтруд направит информационные материалы по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах во все регионы, сообщила пресс-служба министерства.

По словам директора департамента условий и охраны труда **Минтруда** России Валерия **Коржа**, апробация этих материалов проходила в Московской области на крупных предприятиях: ОАО "РЖД", АО "Металлургический завод Электросталь", ООО "Икеа Россия".

"Материалы будут направлены во все субъекты Российской Федерации для применения и распространения работодателями в своих трудовых коллективах, а также размещены на сайте **Минтруда** России", - сообщил **Корж**, слова которого приводит пресс-служба.

Он также отметил, что добровольное консультирование и тестирование на рабочих местах решает ряд задач: преодоление страха из-за недостаточных знаний о ВИЧ, выявление заболевших и оказание своевременной помощи.

"Третье - тоже очень важное - в связи с таким ментальным отношением к этому заболеванию, и не только в нашей стране, научить и продвигать идеи недопустимости дискриминации и стигматизации людей с ВИЧ. Это основные цели и задачи, которые ставит перед собой Министерство труда и социальной защиты", - добавил глава департамента.

РИА Новости. Все Новости

12.12.2019

Минтруд фиксирует стабильную ситуацию на рынке труда РФ и низкий уровень безработицы

Ситуация на рынке труда России стабильна, а безработица находится на низком уровне, рассказали РИА Новости в **Минтуде**.

Ранее газета "Известия" со ссылкой на письмо **Минтруда** в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений сообщила, что в ближайшие месяцы компании в РФ могут сократить 281 тысячу человек.

"Ситуация на рынке труда стабильная. Как регистрируемая безработица, так и общая находятся на низком уровне: 645 тысяч и 3,5 миллиона человек соответственно (по состоянию на 1 ноября 2019 года)", - сказали в министерстве.



В ведомстве также отметили, что по закону работодатели обязаны уведомлять службы занятости о планируемом сокращении за два месяца до него.

"Но это не значит, что все люди будут уволены. Ситуация в организации может измениться, допустим, из-за заключения новых сделок, погашения долгов перед организацией и так далее, и тогда понадобится сохранить персонал или даже привлечь новый", - пояснили в **Минтруде**.

РИА Новости. Все Новости

12.12.2019

Открытия и акценты второго дня БИОТ-2019

С 10 по 13 декабря в 75-м павильоне ВДНХ г. Москвы проходит одна из самых крупных специализированных выставок-форумов международного масштаба "Безопасность и охрана **труда**" (БИОТ-2019), организаторами которой традиционно выступают **Министерство труда и социальной защиты РФ** и Ассоциация "СИЗ". Второй день масштабной деловой программы выставки был отмечен целым рядом значимых дискуссий, семинаров и других полезных и информативных мероприятий.

Гибкость и свобода - новый подход к подбору и выдаче СИЗ

Очень скоро в трудовой жизни работников и работодателей ожидаются большие перемены. Причиной тому станет 10-й раздел Трудового **Кодекса** по охране **труда**, который готовится к внесению на утверждение в **Государственную Думу**. Грядущие изменения коснутся и выдачи СИЗ. Новые подходы к выдаче средств индивидуальной защиты обсудили на сессии "Применение риск-ориентированного подхода в вопросах снабжения СИЗ. Плюсы и минусы".

"Внедрение риск-ориентированного подхода и риски при его внедрении - это вопросы, которые возникали и возникают в нашей рабочей группе, посвященной данной тематике, - говорит президент Ассоциации "СИЗ" Владимир Котов. - Поэтому, начиная с лета, мы плотно работаем над этой проблематикой и уже достигли первых результатов".

О грядущих новшествах рассказала начальник Отдела стандартов безопасности **труда** Департамента условий и охраны **труда Минтруда** России Ольга Марюха. Так, после утверждения **поправок** в Трудовой **Кодекс** работодатель должен будет выдавать средства защиты не в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, по видам работ и профессиям, как это происходит сейчас, а по единым нормам. Они гармонизированы с Техническим Регламентом Таможенного Союза, содержат единый документ выдачи СИЗ для всех отраслей экономики, единые коды профессий (должностей и наименования СИЗ, единые нормы выдачи на год для однотипных видов СИЗ, а также возможность дополнительного подбора СИЗ учётом опасностей на конкретном рабочем месте.

Выступление представителя **Минтруда** РФ дополнил генеральный директор Клинского института охраны и условий **труда** Андрей Москвичев. Он отметил, что риск-ориентированный подход, который будет применен в ближайшем будущем, позволит проявить гибкость в отношении объёма выдаваемых средств защиты.

Сегодняшняя процедура позволяет работодателю увеличить количество СИЗ. А вот сократить его в случае усовершенствования технологии и устранения рисков работодатель уже не вправе, так как это жёстко прописано типовыми нормами. Поэтому необходимо дать работодателям определённую свободу и возможность самим определять количество выдаваемых СИЗ, исходя из реальных рабочих условий, с тем чтобы мотивировать их к улучшению условий **труда** на рабочих местах.

Изменения в Трудовой **Кодекс** в части выдачи СИЗ также касаются новых правил подбора средств защиты дыхания, выдачи средств защиты через вендинговые аппараты, требований к карточке учета выдачи СИЗ в электронном формате.

Обсуждение грядущих изменений вызвало много вопросов, на которые отвечали Владимир Котов и Ольга Марюха.



В единстве наша сила

С начала этого года **Роструд** реализует единый подход к проверкам работодателей по построению, работе и функционированию системы управления охраной **труда** при расследованиях несчастных случаев и внеплановых проверках в связи с несчастными случаями (Приказ **Роструда** №77 от 21.03.19). За прошедший период следования методическим рекомендациям по проверке СУОТ, осуществляемой государственными инспекторами **труда**, была накоплена положительная практика, которую обсудили в рамках сессии "Практика анализа управления профессиональными рисками при проверке предприятий", организованной Фондом социального страхования РФ.

Речь на мероприятии шла о процедурах, направленных на достижение целей работодателя в области охраны **труда**, от подготовки специалистов по охране **труда** до обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием, планировании мероприятий по реализации данных процедур, наиболее часто выявляемых нарушениях при расследовании несчастных случаев и т. д., а также о преимуществах пользования методическими рекомендациями по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной **труда**, в числе которых спикеры мероприятия выделили вышеупомянутый единообразный подход к организации системы управления охраной **труда**, сокращение разногласий между членами комиссий и др.

Также в рамках сессии присутствовавшие обсудили направления дальнейшего развития работы инспекторов ГИТ по проверкам функционирования СУОТ работодателей с учетом риск-ориентированного подхода.

Сквозь барьеры к успеху

Значимым мероприятием, организованным ФСС, стал круглый стол "Новые реалии в финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний".

Предотвращение несчастных случаев и повреждений здоровья, возникающих в процессе работы, во многом зависит от финансовых вложений в мероприятия по их профилактике. Начиная с 2001 года, ФСС принимает решения о направлении страхователями до 20% страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а с 2019 года при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста предусмотрено увеличение суммы страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер до 30%.

На позитивном примере таких компаний, как ОАО "РЖД", ПАО "Аэрофлот" и др. присутствовавшие разобрали актуальные вопросы финансового обеспечения безопасной и здоровой среды на производстве, проблемы организации санаторно-курортного лечения и восстановления работников, перспективы превращения дронов, экзоскелетов и других инновационных технологий и систем, способствующих безопасности **труда** и сохранению здоровья работника, в официальные СИЗ.

Также на круглом столе прозвучали **предложения**, направленные на преодоление административных барьеров при подаче документов для оформления скидок к страховым тарифам на обязательное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний.

Спустя семь лет - эффективный ответ

В рамках деловой программы БИОТ-2019 состоялся телемост со странами Евразийского экономического союза. Специалисты обсудили второй пакет изменений в Технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011).

Второй пакет **поправок** вводит термины "экранирующий комплект" и "экранирующий шунтирующий комплект", появляются требования к одежде, СИЗ рук и ног, которые используются для остановки прорезания ручной цепной



пилой. Также эксперты усиливают требования к защитным свойствам одежды от клещей и насекомых. Подтверждать соответствие таких СИЗ предполагается испытаниями "в полях" в период высокой активности насекомых.

Кроме того, был расширен список СИЗ от падения с высоты, добавлены требования к анкерным устройствам и средствам защиты от падения с высоты, рассчитанным на несколько пользователей. Всего предполагается внести более 40 изменений.

Первый пакет **поправок** в технический регламент по СИЗ был принят в конце мая. Благодаря усилиям участников Ассоциации "СИЗ" было внесено 22 изменения. Они касаются границ действия документа, тканей для спецодежды, защитных очков и масок, СИЗ от падения с высоты, маркировки продукции и работы испытательных лабораторий. До этого регламент, действующий семь лет, ни разу не менялся.

Внимание: зона повышенной ...безопасности

По традиции на выставке БИОТ свои презентации, семинары, тренинги и другие мероприятия представляет Департамент **труда** и социальной защиты населения Москвы. Экспозиция "Дни охраны **труда** в Москве" разделена на тематические зоны, в рамках которых можно увидеть и оценить в действии современные технологии обеспечения безопасных условий **труда** и комфорта на рабочих местах, принять участие в тестированиях, викторинах и мастер-классах. К примеру, в формате деловой игры участники программы рассмотрели порядок действий, направленных на спасение жизни работников в случае аварии или несчастного случая в организации, разобрали типичные ошибки и заблуждения, связанные с оказанием первой помощи, выслушали рекомендации экспертов и модераторов.

Важной особенностью серии мероприятий "Дни охраны **труда** в Москве" стала инсталляция, имитирующая реальные рабочие места для людей с инвалидностью, а также презентация инновационных технологий в данной сфере - например, тактильно-сенсорных терминалов для слепых, индукционных систем передачи звука для слабослышащих и т. п.

ВИЧ работе не помеха

Эпидемия ВИЧ в России набирает обороты. Почти 1 миллион россиян живут с выявленной ВИЧ-инфекцией и количество новых случаев заражения ежегодно увеличивается. Причем, в "статистику" попадает самый трудоспособный возраст. В 2018 году 82% всех новых случаев в возрастной категории от 30 лет и старше. Поэтому эксперты уже давно не относят проблему ВИЧ к сугубо медицинской, а рассматривают ее как социально-трудовую проблему, которая может быть решена, в том числе, и на рабочих местах. Об этом говорили на одном из круглых столов БИОТ с участием представителей **Минтруда** РФ, Международной организации **труда** (МОТ), Центра по профилактике и борьбе со СПИДом.

Директор Департамента условий и охраны **труда Минтруда** России Валерий **Корж** рассказал, что сегодняшняя работа по этому вопросу движется в трех направлениях. Прежде всего она касается информирования всех слоев населения о природе заболевания, способах профилактики и защиты, которые позволят преодолеть существующие в нашем обществе ментально-психологический страх и необоснованную "демонизацию" любых вопросов, связанных с ВИЧ.

Во-вторых, одной из своих главных задач **Минтруд** видит в организации на рабочих местах тестирования и доступных консультаций специалистов. Благодаря этому работник может получить оперативное лечение и продолжить жить комфортной и качественной жизнью, не прерывая свою трудовую деятельность.

Необоснованный страх и психологический барьер перед работниками с ВИЧ - проблема, характерная для всех стран мира. Она порождает случаи дискриминации таких людей на рабочих местах. Поэтому необходимо работать над недопущением таких проявлений и стигматизацией (от "ярлык, клеймо"). Это также является одной из важнейших задач.



Прорывным шагом в решении данных вопросов, по словам Валерия **Коржа**, стали информационные и методические материалы, специально разработанные для России при поддержке МОТ. Простым и понятным языком они рассказывают о мерах профилактики и помощи и в ближайшее время будут открыты для общего доступа на сайте **Минтруда**, предложены работодателям и специалистам.

Международная организация **труда** приняла Рекомендацию 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере **труда** (No200), которая гласит, что "Сфера **труда** играет важнейшую роль в решении проблем ВИЧ/СПИДа. Она открывает ценную возможность охватить работниц и работников там, где они проводят большую часть своей жизни - на рабочих местах", - отметила заместитель директора Бюро МОТ в Москве Холуд Аль-Хальди.

Впереди участников и гостей БИОТ-2019 ждёт ещё немало полезных и интересных активностей. Работа выставки продолжится до 13 декабря. До встречи на экспозиционных стендах и в конференц-залах 75-го павильона ВДНХ!

<https://express-novosti.ru/interesting/events/2147508032-otkryitiya-i-aktsentyi-vtorogo-dnya-biot-2019.html>

11.12.2019

В Минтруде пояснили, что переход на электронные трудовые книжки будет добровольным

Переход на электронные трудовые книжки в 2020 году будет носить исключительно добровольный характер, при желании работники могут оставить бумажную версию этого документа, заявил в среду глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

"Самое главное в том, что это исключительно добровольная история. Каждый работник решит, какой способ учета сведений о трудовой деятельности он для себя изберет", - сказал **Топилин** на совещании президента РФ Владимира Путина с членами правительства.

Закон об электронной трудовой книжке вступает в силу с 2020 года. Работодатели с 1 января будут передавать сведения о трудовой деятельности работников в Пенсионный фонд. В 2020 году работники смогут либо выбрать электронную форму, либо оставить бумажную трудовую книжку.

Те, кто не успеет сообщить о своем решении в 2020 году, смогут это сделать в последующем, пояснил глава **Минтруда**.

Президент Владимир Путин сообщил, что перед встречей с членами правительства обсудил этот вопрос с премьер-министром Дмитрием Медведевым. "С 1 января 2020 года вступит в силу ряд законов, касающихся формирования в электронном виде сведений о трудовой деятельности человека", - напомнил глава государства, отметив, что это затронет примерно 60 млн работников. Путин назвал этот переход "большой, крупномасштабной работой".

<https://tass.ru/ekonomika/7322847>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.12.2019

В Роструде определили лучших инспекторов труда

10 декабря 2019 года прошла церемония награждения выдающихся инспекторов труда. Победителей определили среди участников ежегодного



Началась церемония чествования победителей конкурса с речи руководителя **Роструда** Михаила **Иванкова**. Он отметил, что перед федеральным ведомством стоит множество задач, касающихся перехода к цифровой экономике и введения онлайн-систем государственного управления.

Лучших сотрудников определяли по каждому виду деятельности на основании анализов итогов деятельности должностных лиц. Комиссия **Роструда** определила, кто же в 2019 году смог достигнуть самых высоких показателей.

Награды достались победителям в следующих номинациях: «Лучший государственный инспектор труда», «Лучший сотрудник кадровой службы», «Лучший сотрудник финансово-бухгалтерской службы», «Лучший сотрудник в области информационных технологий», «Лучший сотрудник по взаимодействию со СМИ», «Лучший наставник».

За текущий год победителями в разных номинациях признали сразу 45 сотрудников гострудинспекций. Новой стала награда «Лучший наставник», которая должна была подстегнуть опытных сотрудников к активной передаче опыта молодым кадрам.

Свои поздравления победителям озвучили члены аппарата ГД РФ, ПФР, ФСС, независимых профсоюзов, а также известные представители организаций, отстаивающих интересы малого и среднего предпринимательства, защитник трудовых и экономических прав граждан и главы госаппаратов из энергетической отрасли.

Заместитель Министра труда и соцзащиты Всеволод **Вуколов** отметил, что в будущий год перед инспекторами по труду стоит множество задач. В частности предстоит проконтролировать введение электронных трудовых книжек, отслеживать перевод других кадровых документов в цифровой вид.

<https://ohranatruda.ru/news/901/586029/>

12.12.2019

Как выбрать лучшую для себя работу

Практически каждый человек, независимо от образования, возраста и профессионального опыта, в произвольный момент времени сталкивается с необходимостью выбора нового места работы. О том, как это сделать, чтобы потом не пожалеть о своем решении, — в материале «Ленты.ру».

О том, что отсутствие денег является корнем всего зла, говорил еще Бернард Шоу. Поэтому большинство людей работают в первую очередь ради денег. Но как быть с цитатой из книги «Богатый папа, бедный папа» Роберта Кийосаки и Шэрон Лектер: «Я рекомендую молодым людям искать ту работу, на которой они чему-то научатся, а не ту, где они станут лишь получать зарплату»? Ведь уже не одно исследование доказало, что повышение зарплаты не является единственным мотивирующим фактором для улучшения работы. В большинстве случаев, как только человек удовлетворил свои финансовые потребности, ему сложно внутренне настроить себя на большее. Но если искать работу не только ради денег, но и для самореализации, у вас будет возможность пусть не сразу, но расширить свои границы, что позволит и иметь интересную работу, и больше зарабатывать.

Как выбрать

Пять дней в неделю год за годом ездить на неинтересную, скучную работу будет очень тяжело морально. Поэтому, прежде чем сделать выбор, честно ответьте себе на такие вопросы, как: чем хочу заниматься, чего жду от работы, какие у меня планы на жизнь и хочу ли я учиться. Только в том случае, если у вас будет четкое представление о том,



чем вы хотите заниматься, вы сможете найти место на рынке труда в той области, которую выбрали. И помните, что рынок труда постоянно меняется, невозможно сделать правильный выбор, найти «правильную» работу до тех пор, пока вы четко не сформулируете свои главные ценности. А «правильная» работа — это та, которая не вызывает отрицательных эмоций. Это и есть первое правило выбора.

Почему вы ушли с прошлого места работы? Проанализируйте и выделите несколько причин — чего вам не хватало? Это может быть график работы, чрезмерная загрузка, низкая зарплата или плохой коллектив. И прежде чем давать согласие на новом месте, убедитесь, что эти вещи обязательно будут отсутствовать в новой компании.

Еще одно правило при выборе работы — правило изменений. Есть множество профессий, где мало что меняется годами. И работа на таком месте неминуемо приводит к депрессии. Выбирайте новое место с возможностью дальнейшего роста или потенциальной смены сферы деятельности. Разнообразие — это путь к спасению и новым перспективам.

При общении с рекрутинговыми агентствами или на собеседованиях не бойтесь говорить «нет», если вас что-то не устраивает и закрались какие-то подозрения относительно будущего места работы. При этом не бойтесь потратить на поиски работы много времени и ресурсов и не соглашайтесь на первую попавшуюся работу, даже если очень хочется. Нужная вам вакансия существует, и пусть через месяц-два, но вы ее обязательно найдете.

Как подготовить резюме

Создание резюме является первым шагом к получению работы, поэтому следует сесть и хорошо подумать, как лучше представить себя в зависимости от вакансии и трудового опыта. Сейчас мало кто просит бумажный вариант резюме — обычно рассматриваются электронные документы или анализируются данные поисковых систем. Поэтому важно вставлять в самопрезентацию ключевые слова. Имейте в виду, что для разных профессий составляют свое резюме, описывающее определенные компетенции. Так, например, журнал «Лайфхакер» рекомендует менеджерам по продажам показать именно навыки продавца, IT-специалистам — технические умения, маркетологам — реализованные проекты.

Существует четыре правила составления резюме. Во-первых, оно должно быть кратким — не более двух страниц. Во-вторых, конкретным — при составлении важно точно вспомнить все даты и наименования организаций, которые имеют значение. В-третьих, правдивым — не стоит приписывать себе несуществующие навыки, неоконченные курсы или нереализованные проекты. И, в-четвертых, оно должно быть избирательным — то есть направлено на получение конкретной вакансии, где не стоит указывать все свои параллельные достижения.

Структурно резюме должно содержать заголовок, фамилию и имя, место жительства, контактные данные, трудовой опыт в обратном хронологическом порядке, образование, ключевые навыки в профессиональной деятельности и дополнительные умения. Добавьте дополнительную информацию — например, ваши качества, помогающие в трудовой деятельности.

Фото для резюме должно быть сделано на однотонном фоне. Все резюме должно иметь один шрифт. Как правило, это Calibri или Arial, кегль 10 или 12, без таблиц, одинарный отступ между строк. Список обязанностей и другие списки оформляйте в виде буллетов, а для ссылок на портфолио воспользуйтесь сервисом создания коротких ссылок.

Специальные ресурсы

Резюме следует отправлять не только потенциальным работодателям напрямую, но и рекрутинговым агентствам. Кроме того, существует большое количество сайтов по трудоустройству и поиску персонала. Один из таких ресурсов



— официальный **портал Роструда «Работа в России»**. Он обеспечивает доступ к общероссийской базе вакансий во всех регионах страны, которая формируется региональными центрами занятости населения, работодателями, а также другими источниками. На сегодняшний день там зарегистрировано почти 1,4 миллиона различных вакансий. При этом на портале функционирует Служба качества, которая проверяет размещенные вакансии. Таким образом, возможность столкнуться с недобросовестными компаниями и организациями минимальна.

Благодаря удобной поисковой системе граждане могут осуществлять поиск вакансий по большому количеству показателей: по региону, заработной плате, с предоставлением жилья, обучением и другим критериям. Портал содержит вакансии всех работодателей в стране, подходящие гражданам любого возраста, а также социально незащищенным категориям населения.

На портале **«Работа в России»** имеется возможность пройти профориентированное тестирование. Если вы авторизованы на портале, его результаты сохраняются в личном кабинете, и в дальнейшем их можно привязать к резюме. Можно здесь же проверить трудовой договор, предлагаемый работодателем. Этот сервис позволяет оценить соответствие договора требованиям российского законодательства. Уже заключенные договоры можно проверить на портале **«Онлайнинспекция.рф»**. В случае выявления несоответствий работник вправе обратиться в государственную инспекцию труда через другой сервис портала — **«Сообщить о проблеме»**.

Портал «Работа в России», являясь государственной информационной системой, предоставляет все свои сервисы как работодателю, так и соискателю бесплатно и является единственным ресурсом для поиска работы и подбора персонала с государственной поддержкой.

Собеседование

Ваше резюме имело успех, вас пригласили на встречу с рекрутером или на собеседование в компанию. К этому следует подготовиться с большой ответственностью. Внешний вид и манера общения — это первое, на что обратит внимание потенциальный работодатель. Особое внимание работодатели обращают на базовые знания, опыт работы и причины увольнения с прежних мест. Если были большие перерывы в трудовой деятельности, будьте готовы поговорить на эту тему.

Стеснение во время интервью не принесет вам очков, поэтому вам тоже необходимо все детально рассмотреть и задавать конкретные вопросы обо всем, что интересует. Если потенциальный работодатель будет давать расплывчатые ответы, окажется неуверенным в описании обязанностей, условий работы и оплаты труда, это повод насторожиться.

Существует большое количество книг и интернет-сайтов, посвященных языку жестов во время собеседования. И они адресованы не только к тому, кто собеседование проводит. Если вы внимательно рассмотрите потенциального работодателя, то сможете получить много информации о том, что вас ждет в данной компании. Понаблюдайте за позой вашего потенциального работодателя — напряжен он или расслаблен? Если он напряжен, то такой начальник, скорее всего, привык подчинять сотрудников своему мнению. Работа в команде с недовольными коллегами будет вгонять вас в депрессию. А если босс расслаблен, то можно быть уверенным, что попали куда надо.

После завершения интервью не уходите сразу из офиса, постарайтесь обменяться с сотрудниками несколькими фразами, посмотрите на поведение людей, оцените общую атмосферу в офисе. Подойдет ли она вам?

<https://lenta.ru/articles/2019/12/11/hh/>



11.12.2019

Монтажника, прыгнувшего за телефоном в котлован, насмерть засыпало землей

Смертельный исход: монтажника засыпало землей в Нижнем Новгороде, об этом «Провинция.ру» узнала 11 декабря в пресс-службе Государственной инспекции труда в Нижегородской области. Трагическое происшествие случилось 9 декабря на строительном объекте у дома №79 (ул. Березовская). По информации Гострудинспекции,

51-летний монтажник случайно уронил мобильный телефон в котлован, где землю раскапывали с помощью строительной техники. Чтобы достать гаджет, рабочий прыгнул за ним в котлован. «Внезапно произошло обрушение грунта – мужчину засыпало землей, он погиб на месте» - сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда в Нижегородской области. Сотрудники ведомства проводят расследование. Причины несчастного случая устанавливаются.

<https://www.province.ru/nn/tragediya/montazhnika-prygnuvshego-za-telefonom-v-kotlovan-nasmert-zasypalo-zemlej.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.12.2019

СП предложила реформу внутреннего финансового аудита госорганов

Система внутреннего финансового аудита органов государственной власти нуждается в реформе, так как не достигает своих целей. К такому выводу пришла Счетная палата (СП) по итогам проверки 72 федеральных органов исполнительной власти в 2016 - 2018 гг.

Система внутреннего финансового аудита была создана в 2014 году с целью оценки надежности внутреннего финансового контроля, подтверждения достоверности бюджетной отчетности и подготовки предложений по повышению эффективности использования бюджетных средств.

Влияние системы на повышение экономности и результативности использования бюджетных средств незначительно, отметили в СП.

"Ведомство предлагает подойти к вопросу комплексно, и трансформировать внутренний финансовый аудит во внутренний аудит деятельности органов государственной власти", - сообщили в СП. По данным контрольного ведомства, Минфин готов подготовить дорожную карту реформирования к 1 июня 2020 года.

Также в СП предложили с помощью изменений в законодательстве повысить статус внутренних аудиторов и подчинить их исключительно руководителю федерального органа исполнительной власти. Это позволит обеспечить независимость внутренних аудиторов.

Потребуется также организовать их обучение на регулярной основе. Сделать это должны, по мнению СП, Минфин совместно с **Минтрудом**. По данным Минфина, учебная программа появится уже в следующем году, сообщает СП.

Однако она не решит полностью проблему, поскольку, также не хватает кадров для замещения должностей внутренних аудиторов.

"Каждая шестая должность субъекта внутреннего финансового аудита являлась вакантной. Отмечается высокая текучесть кадров. Ежегодно каждый третий сотрудник субъекта внутреннего финансового аудита покидает его. Мероприятия по профессиональному развитию сотрудников, осуществляющих внутренний финансовый аудит, в рамках государственного заказа не проводятся", - приводят в СП слова аудитора Татьяны **Блиновой**. Эту проблему признают и в Минфине.



В результате, внутренний финансовый аудит имеет низкое качество. В среднем только каждый пятый отчет по итогам проверок соответствует утвержденным правительством требованиям внутреннего финансового аудита. Как показал анализ 1 705 отчетов, под видом внутреннего финансового аудита в большинстве случаев проводились различные виды контроля: ведомственный контроль, контроль учредителя, контроль в сфере закупок, отмечают в СП.

Каждый десятый сотрудник субъекта внутреннего финансового аудита не имеет полномочий по его проведению.

Как считают в СП, необходимо также продолжить работу по совершенствованию автоматизированных информационных систем, направленную на развитие процессов внутрисистемного контроля. Это позволит повышать качество исполнения бюджетных процедур.

<https://rg.ru/2019/12/12/sp-predlozhila-reformu-vnutrennego-finansovogo-audita-gosorganov.html>

12.12.2019

Штрафы для бизнеса предложили повысить в десятки раз

Штраф для компаний за невыполнение предписаний Роспотребнадзора, ФНС и прочих надзорных органов может вырасти в десятки раз, до 500 тыс. рублей вместо нынешнего максимума в 20 тыс. Такие изменения заложены в проект новой редакции Кодекса об административных правонарушениях (КоАП), с которым ознакомились «Известия». Ужесточение недопустимо, пока государство не откажется от абсурдных требований, считают бизнесмены.

В новой редакции КоАП все нарушения бизнеса, связанные с проверками, собраны в одну главу «Административные правонарушения в области государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». Ее текст на согласование в одно из ведомств отправлен с письмом за подписью заместителя министра юстиции Дениса Новака, копия документа есть у «Известий». Чиновник просит коллег дать ответ «в возможно короткий срок». В пресс-службе Минюста сообщили, что работа по подготовке проекта главы 35 Особенной части нового КоАП, касающейся административных наказаний в области государственного контроля, «на данный момент не завершена». В ведомстве считают, что давать комментарии преждевременно.

Из проекта кодекса следует, что штрафы для бизнеса за невыполнение предписаний контролеров мог вырасти в десятки раз (см. диаграмму).

В проекте повышаются и другие санкции. За непредоставление сведений контролирующим органам — до 20 тыс. рублей для юрлиц (сейчас — до 5 тыс.), за неповиновение законному распоряжению или требованию проверяющего — до 10 тыс. для должностных лиц (сейчас — до 4 тыс.) и до 30 тыс. для компаний (вводится впервые). В пресс-службе Минэкономразвития оперативно не ответили на запрос «Известий» о том, как увеличение штрафов согласуется с концепцией «регуляторной гильотины», предполагающей, напротив, снижение давления на бизнес.

По некоторым пунктам санкции могут быть и смягчены. Допустим, за нарушение требований к ведению образовательной деятельности новая редакция предполагает снижение штрафа до максимум 100 тыс. рублей для юрлиц (сейчас — до 200 тыс.), за воспрепятствование доступу на объект членов международной инспекционной группы — до 30 тыс. (сейчас — до 40 тыс.).

Не забыли о себе

Для самих проверяющих документ также предполагает увеличение ответственности. Штраф за несоблюдение инспекторами законодательства могут повысить до 5–7 тыс. рублей для должностных лиц (сейчас 3–5 тыс.), за грубое



или повторное нарушение — 50–70 тыс. (сейчас — 5–10 тыс.) или до года дисквалификации (в этой части изменений нет). А вот санкций за внесение неверных данных в единый реестр проверок новый документ не предусматривает, хотя сейчас за это наказывают на 1–3 тыс. рублей, но можно и отделаться предупреждением.

Также в КоАП могут появиться новые статьи за нарушения, которые раньше отдельно не выделялись. В частности, предложены отдельные наказания для водителей за неповиновение инспектору Ространснадзора: если он откажется показать документы — до 5 тыс. рублей, если захочет избежать весового контроля — до 50 тыс. рублей. Кроме того, в документе есть штраф до одной двадцать пятой выручки компании (но не меньше 100 тыс. рублей) за невыполнение оператором связи предписания Роскомнадзора, если они касаются безопасности единой сети электросвязи России. Еще одна новая санкция — до 15 тыс. рублей для должностных лиц за неповиновение требованиям инспектора Счетной палаты или воспрепятствование проверке.

Не одно, так другое

Обновленный КоАП должен будет вступить в силу с 1 января 2021 года, сообщал ранее вице-премьер, глава аппарата правительства Константин Чуйченко. В рабочую группу по подготовке документа на базе Минюста входят представители ведомств, эксперты, общественники и бизнес.

В процессе участвуют и представители Торгово-промышленной палаты (ТПП), сказал президент организации Сергей Катырин. Несмотря на то, что летом правительство уже утвердило и опубликовало концепцию нового кодекса, он заявил, что «на сегодняшний день нет итоговой договоренности». Решения о штрафах для бизнеса при рассмотрении новой редакции документа, по словам Катырина, «даже не рассматривались». В любом случае эта работа зависит от принятия нового пакета законов о «регуляторной гильотине», сказал Сергей Катырин.

В последнем вопросе с главой ТПП согласен лидер «Деловой России» и член правления Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Алексей Репик.

— Пока не отменяют все устаревшие, неадекватные и противоречащие друг другу требования, повышение штрафов будет дополнительным административным давлением, — считает он.

Предписания надзорных органов исполняются практически всегда: в противном случае это ведёт к увеличению проверок и препятствиям в работе, заявил вице-президент «Опоры России» Владислав Корочкин. Однако санкций КоАП не должны быть универсальными: суммы, которые не влияют на показатели крупного бизнеса, могут стать смертельным для малого.

Это связано с укрупнением предприятий и регистрацией сотрудников в качестве работающих на себя

— Сейчас нередки ситуации, когда компании выносят предписание — например, по охране труда, а она его игнорирует, потому что заплатить штраф дешевле, чем выполнить, — пояснил эксперт.

А скидку?

Не исключено, что участь бизнесменов облегчат, распространив на них правило о 50-процентной скидке при своевременной оплате штрафа, предположил председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев. Сейчас такая мера действует в отношении ПДД, но концепция нового КоАП предполагает расширение дисконта и на другие виды проступков, указал специалист.

А вот сэкономить, оспорив штрафы в суде, будет затруднительно, утверждает консультант юридической компании O2 Consulting Ольга Николаева.



Из надзорных органов наибольшее количество проверок проводит МЧС (22,5% от общего числа), Роспотребнадзор (22,4%), **Роструд (14%)**, Ростехнадзор (12,8%) и ФНС (6,8%), указано в докладе Минэкономразвития о госконтроле в 2018 году. «Известия» направили запросы в вышеуказанные ведомства. От 1% до 5% инспекций в том году провели сотрудники ФТС, Ространснадзора, Росгвардии, МВД, Росздравнадзора и Росприроднадзора. Доля меньше процента в общем числе проверок федеральных органов — еще у 20 ведомств.

<https://iz.ru/953316/anna-ivushkina-ekaterina-vinogradova/shtraf-i-trepet-vzyskaniia-s-biznesa-predlozhili-povysit-v-desiatki-raz>

12.12.2019

Кабмин внес в Думу законопроект об эксперименте по ведению электронных документов

Правительство РФ внесло в **Госдуму** законопроект о проведении с 1 апреля по 31 декабря 2020 года эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся **трудовых отношений** с сотрудниками. Текст инициативы в четверг размещен в электронной базе данных нижней палаты.

Согласно документу, работодатели и работники будут участвовать в эксперименте на добровольной основе. Перечень документов, которые будут вестись в электронной форме, будет определяться самими работодателями. **Законопроектом** предусматривается создание информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России", посредством которой будет осуществляться электронный документооборот. При этом дублирование документов на бумажном носителе не предполагается.

"Целью **законопроекта** является создание и отработка механизмов ведения и применения электронных документов, касающихся **трудовых отношений** с работниками, а также подготовка **предложений** о внесении изменений в **законодательство РФ**", - говорится в пояснительной записке к инициативе.

3 декабря **Госдума** приняла **закон** о введении с 1 января 2020 года электронных трудовых книжек. В течение следующего года работники смогут отказаться от получения электронных трудовых книжек в пользу бумажных носителей путем подачи работодателю соответствующего заявления. С 2021 года для тех, кто впервые вступает в **трудовые отношения**, будут вестись только электронные книжки.

<https://tass.ru/ekonomika/7330085>

11.12.2019

МЭР предложило защитить доходы россиян в размере прожиточного минимума

Минэкономразвития России предложило защитить от кредиторов доходы граждан в размере прожиточного минимума. Для пенсионеров предлагается установить «защищенный» уровень, соответствующий прожиточному минимуму пенсионера. Об этом в среду, 11 декабря, сообщил «РИА Новости» представитель министерства.

«В последнее время в прессе появились комментарии относительно **законопроекта**, защищающего граждан с невысоким уровнем доходов от кредиторов», - объяснил собеседник агентства инициативу ведомства. Предполагаемый размер защищенного уровня дохода предлагается определить в размере прожиточного минимума, добавил чиновник.

В понедельник стало известно, что российский **кабмин** готовит **поправки**, которым ограничат удержание долгов с пенсий. Соответствующие документы в правительственную комиссию направила трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Президент Национальной ассоциации профессиональных коллекторских агентств Эльман Мехтиев указал на недостатки этой идеи.



<https://iz.ru/953168/2019-12-11/mer-predlozhilo-zashchitit-dokhody-rossiian-v-razmere-prozhitochnogo-minimuma>