

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 13 апреля 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
13.04.2017 В Уфе при взрыве резервуара на АЗС пострадал рабочий	4
13.04.2017 В Надымском районе после детонации тротиловой шашки на скважине пострадали двое рабочих (Ямало-Ненецкий автономный округ).....	4
13.04.2017 В Кирове на одной из строек упал башенный кран (г. Киров).....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
13.04.2017 Алтайские предприятия немного сократили долги по зарплате	5
12.04.2017 Долги по зарплате погасить до 1 июня (Чувашская республика).....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
13.04.2017 Строители «Ростов-Арены» бастуют из-за невыплаты зарплат	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
13.04.2017 Организованное трудоустройство мигрантов расширят в Петербурге для профилактики терроризма.....	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
13.04.2017 Минздрав не намерен лишать безработных бесплатной медпомощи.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
13.04.2017 Ради стажа	9
13.04.2017 Налог на уход	9
13.04.2017 Министр труда Максим Топилин: специальная оценка условий труда снижает количество рабочих мест с вредностью	11
12.04.2017 Минтруд поддерживает введение уголовной ответственности за неуплату страховых взносов	12
12.04.2017 Минтруд РФ запустил обучающий модуль по профилактике ВИЧ на рабочих местах.....	12
12.04.2017 Госдума рекомендует Правительству повысить МРОТ	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
13.04.2017 Нижегородский филиал ООО «УК «Квартстрой» оштрафовали за долг по зарплате	13
13.04.2017 Погиб 53-летний такелажник «Энгельсстроя» (Саратов).....	14



13.04.2017 Неровный пол – не повод платить штраф в миллион рублей (Челябинская область. Проверка ГИТ)	14
12.04.2017 В Уфе Гострудинспекция оштрафовала работодателя за незаконное удержание из заработной платы.....	14
12.04.2017 В деревообрабатывающем цехе щепка от бревна попала в глаз рабочему (Кировская область. Расследование ГИТ)	15
ПРОФСОЮЗЫ	15
13.04.2017 Более 30 человек погибли на рабочем месте в Приморье в 2016 году - профсоюзы.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
13.04.2017 Проектный комитет утвердил модель определения категорий риска и методичку по оценке требований к бизнесу.....	16
13.04.2017 Правительство намерено отменить излишние, прежде всего абсурдные, требования к бизнесу	19
13.04.2017 Чувашия ставит задачу обеспечить работой трудоспособных инвалидов.....	21
13.04.2017 Рынок труда признали нормальным	22



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

13.04.2017

В Уфе при взрыве резервуара на АЗС пострадал рабочий

При взрыве резервуара на одной из АЗС Уфы пострадал рабочий. Этот момент был запечатлён находящейся рядом камерой. После просмотра видеоролика, специалистами было установлено, возгорание началось в тот момент, когда в подземном резервуаре производились работы по его очистке. Столб пламени вырвался из его горловины совершенно неожиданно. Люди, находившиеся рядом, разбежались. Затем один из них, примерно через 45 секунд, вернулся с огнетушителем и смог быстро сбить пламя. После этого из резервуара АЗС вылез ещё один мужчина. Всё время пожара он продолжал там находиться. Коллеги произвели его доставку в больницу Уфы. СМИ не сообщали о его состоянии.

<https://vistanews.ru/incident/132293>

13.04.2017

В Надымском районе после детонации тротиловой шашки на скважине пострадали двое рабочих (Ямало-Ненецкий автономный округ)

УМВД России по ЯНАО предварительно установлено, что в Надымском районе при закладывании тротиловой шашки по специальной трубе в скважину произошла детонация, в результате которой пострадали двое рабочих. Один получил ожоги глаз и сломал ногу, а другой остался без пальца руки. Сейчас оба госпитализированы. На данный момент полиция устанавливает все обстоятельства трагедии.

Известно, что компания занималась на объекте геологоразведочными работами. Взрывное устройство было использовано при сейсморазведке.

http://vesti-yamal.ru/ru/vjesti_jamal/v_nadyimskom_rayone_posle_detonatsii_trotilovoy_shashki_na_skvajine_postradali_dvoe_rabochih161502

13.04.2017

В Кирове на одной из строек упал башенный кран (г. Киров)

В Кирове на стройке по переулку Березниковский упал башенный кран. Пострадал сидящий внутри человек.

Кран находился в рабочем состоянии, поднимал груз, но в какой-то момент что-то пошло не так. Он рухнул на рабочие вагончики, располагающиеся на земле. К счастью, там никого из людей не было. Однако травмы получил сам машинист крана. Он жив и сейчас находится в больнице.

По данному факту следственные органы начали проверку. Скорей всего, компании-застройщику придется понести наказание за несоблюдение техники безопасности.

[http://navyatke.ru/news/14607-v_kirove_na_одной_из_строек_upal_bashenny_kran.html](http://navyatke.ru/news/14607-v_kirove_na_odnoy_iz_stroek_upal_bashenny_kran.html)

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ



13.04.2017

Алтайские предприятия немного сократили долги по зарплате

В Министерстве труда и социальной защиты Алтайского края подсчитали общую сумму, которую задолжали алтайские предприятия своим работникам в качестве заработной платы. Оказалось, что на начало апреля 2017 года она составляет 17,4 млн рублей, и в сравнении с предыдущим месяцем, несколько снизилась (на 4% или 0,7 млн рублей). Такие данные сегодня, 13 апреля, приводят официальный сайт региона. Вместе с тем, в двух организациях (Новоалтайский завод ЖБИ и МУП ТС "Косихинское" Косихинского района) задолженность по заработной плате увеличилась на 1,2 млн рублей.

"Сложной остается ситуация с выплатой заработной платы на предприятиях, где идут **процедуры банкротства** или ликвидации. На их долю приходится 11,7 млн рублей, или более 67% от общей суммы долга по краю", - пояснили в министерстве. Речь идет о барнаульских предприятиях ЗАО "Завод алюминиевого литья", ФГУП "Овощевод" Россельхозакадемии, ОАО "ПромСтройМеталлоКонструкция" и МУП ТС "Косихинское".

В тоже время из числа должников выбыли 3 предприятия: "Алтаймясопром", Бийский филиал Центра реабилитации слепых Общероссийской общественной организации инвалидов и садоводческое некоммерческое товарищество "Обь-1" из Барнаула. А новым должником стало бийское предприятие "ПетроНефть-Бийск" (сумма долга составляет 2,5 млн рублей, или 14,2% от общего долга по краю). Правда, в ходе состоявшегося накануне заседания краевой рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы его руководство предприятия взяло на себя обязательство погасить задолженность по зарплате до 15 апреля.

Как уже сообщало ИА REGNUM, по состоянию на 1 ноября 2016 года, выплату заработной платы в Алтайском крае задержали 1012 работникам четырех организаций: ЗАО "Завод алюминиевого литья", ФГУП "Овощевод" Россельхозакадемии, ОАО "Сибэнергомаш" и МУП "Рубцовские тепловые сети".

<https://regnum.ru/news/economy/2262562.html>

12.04.2017

Долги по зарплате погасить до 1 июня (Чувашская республика)

Ситуация с невыплатой зарплаты в «Чувашавтотрансе» обсуждается уже на общероссийском уровне.

После того, как депутат Госдумы РФ В.С. ШУРЧАНОВ обратился по этому вопросу к Председателю правительства России Д.А. Медведеву и тот дал соответствующие поручения, вопрос о задолженности по заработной плате обсуждался на расширенном заседании коллегии **Минтруда** РФ. Министр М. Топилин привёл Чувашию в качестве негативного примера, сказав, что в десяти регионах страны «возникают совершенно гигантские долги в государственных унитарных предприятиях», сообщает ИА REGNUM. И поставил задачу погасить все долги по ГУПам и МУПам до 1 июня текущего года. Ранее проблема «Чувашавтотранса» стала предметом обсуждения на межведомственной рабочей группе по мониторингу ситуации на рынке труда. Заседание состоялось в Москве. «В адрес Чувашской Республики были два поручения. Первое - совместно с профсоюзом, руководством предприятия и отраслевым министерством провести встречу с работниками и подписать соглашение с предварительными сроками погашения долгов по заработной плате. Второе - до июня задолженность по зарплате должна быть закрыта», - сообщил на планерке в правительстве премьер-министр Чувашии И. Моторин по итогам заседания.



Между тем депутат фракции КПРФ Госсовета Чувашии А. Андреев, выступая на седьмой сессии, сообщил, что «Чувашавтотранс» подал в Арбитражный суд иск к Минфину республики о выплате предприятию задолженности за перевозку льготных категорий граждан в размере 117 млн. рублей.

Чебоксарская правда

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.04.2017

Строители «Ростов-Арены» бастуют из-за невыплаты зарплат

Накануне **рабочие «Ростов-Арены» вышли на забастовку из-за невыплаты зарплат.**

Несколько сотен строителей уже на протяжении пяти месяцев не получают деньги. Известно, что в среду, 12 апреля, они не приступали к работе. Строители заявляют, что не начнут работать, пока перед ними не погасят **долги** по **заработной плате**. Об этом сообщают местные СМИ.

По предварительным данным, никто из руководства не предпринял попытки договориться с бастующими.

Напомним, строительством «Ростов-Арены» занимается российская девелоперская компания Crocus Group, подконтрольная бизнесмену Арасу Агаларову. В настоящее время строительная готовность стадиона достигла 76%.

<http://runews24.ru/rostov-on-don/13/04/2017/f639b8b554bb6daaa5a117946d49340a>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.04.2017

Организованное трудоустройство мигрантов расширят в Петербурге для профилактики терроризма

Организованный набор **трудовых мигрантов** из стран Средней Азии будет расширен, поскольку данная форма решения кадровых проблем Санкт-Петербурга приведет к укреплению профилактики терроризма, сообщили сегодня ТАСС в городском комитете по труду и занятости населения.

"Работа по организованному набору **трудовых мигрантов** для предприятий Санкт-Петербурга не приостановлена, более того, этот формат получил поддержку на федеральном уровне. Именно формат организованного набора **трудовых мигрантов** является профилактикой терроризма. Проведена большая работа, и от pilotного проекта мы готовы переходить к широкомасштабной деятельности", - говорится в ответе на запрос ТАСС.

В профильном комитете отметили, что в ближайшее время начнут работу центры по организованному набору мигрантов с целью трудоустройства. Специалисты рассчитывают, что в 2017 году мигрантов для работы в Северной столице будут отбирать не только в Киргизии и Таджикистане, как это происходит сейчас, но в Узбекистане. Опытом Петербурга уже заинтересовались другие регионы России.

Также в Петербурге сейчас обсуждается возможность создания государственного многофункционального миграционного центра по аналогии с московским.

Организованный набор мигрантов



По данным комитета по труду и занятости Петербурга, пункты по организованному набору мигрантов чаще всего открываются на базе государственных учреждений, в их работе принимают участие представители органов власти. Это позволяет петербургской стороне заранее собрать информацию о потенциальном сотруднике: состояние его здоровья, знание русского языка и основ культуры, факты нарушения законодательства и квалификация. Предварительное собеседование происходит на родине потенциального работника, там же при необходимости проходит обучение с целью соответствия конкретной должности.

"На территории России мы продолжаем отслеживать судьбу всех работников-мигрантов до момента их отбытия на родину. Помогаем с получением разрешительных документов (патента), жилищным обустройством, получаем обратную связь от работодателя. При таком подходе у мигранта просто не остается возможности въехать по поддельным документам или обманным путем получить медицинскую справку, сертификат о сдаче экзамена на знание русского языка, попасть под влияние исламских радикалов", - отмечают специалисты.

Например, в 2016 году в рамках реализации программы организованного набора в Таджикистане выявлены три гражданина, которым закрыт въезд в РФ, трем гражданам отказано в выдаче медицинского сертификата в связи с выявлением у них общественно опасных болезней, два гражданина уехали домой по медицинским показаниям.

В 2016 году в рамках организованного набора на предприятиях Петербурга было трудоустроено 347 иностранных работников: 52 гражданина Киргизии и 295 граждан Таджикистана. Центр трудовых ресурсов (ЦТР), подведомственный комитету по труду и занятости населения, оказал работникам содействие в оформлении патентов, медицинских страховок, проведении медицинского обследования.

Основными сферами деятельности мигрантов стали строительство, пищевая промышленность, производство электромонтажных работ. Еще около 1200 иностранцев в 2016 году получили разрешительные документы для работы в Санкт-Петербурге при содействии Центра трудовых ресурсов, узнав о такой возможности в аэропорту Пулково, где работает информационная стойка, или в результате отбора самими работодателями с последующим обращением в ЦТР. Их судьба также отслеживается органами власти.

При этом, по данным ГУ МВД России по Петербургу и Ленобласти, из города ежегодно выдворяются несколько тысяч нелегальных мигрантов.

Теракт в метро и миграционная политика

В Санкт-Петербурге днем 3 апреля в вагоне поезда на перегоне между станциями метро "Технологический институт" и "Сенная площадь" произошел взрыв. Жертвами теракта стали 14 человек и сам террорист, который привел в действие взрывное устройство. По состоянию на 11 апреля, пострадавшими в петербургском метро признаны 102 человека. Похоронены 13 жертв теракта.

Следственный комитет 4 апреля назвал уроженца Киргизии Акбаржона Джалилова 1995 года рождения, имевшего гражданство России, предполагаемым террористом-смертником, устроившим взрыв. Среди задержанных по подозрению в причастности есть граждане других стран Средней Азии. Председатель НАК и директор ФСБ России Александр Бортников потребовал уделить повышенное внимание укреплению пограничного режима на государственной границе, контролю пассажиропотоков, наведению порядка в миграционной сфере.

ТАСС

Т.А. ГОЛИКОВА



13.04.2017

Минздрав не намерен лишать безработных бесплатной медпомощи

Минздрав категорически опроверг сообщение СМИ, что министерство намерено лишить неработающих и самозанятых россиян бесплатной медпомощи по полису обязательного медицинского страхования, оставив им только скорую помощь.

"Ликвидации такой базовой социальной гарантии, как право на бесплатную медицинскую помощь в рамках ОМС не предусмотрено ни в одном из готовящихся законопроектов или нормативных актов. Это неизменная и согласованная позиция минздрава и ФОМС", - подчеркнули "РГ" в минздраве.

Позже на эту тему высказалась и глава ведомства Вероника Скворцова, заявив, что лишать безработных полисов ОМС нельзя.

В минздраве напоминают, что россиянам право на бесплатную медицинскую помощь гарантировано Конституцией, работают они или нет. "Любые совершенствования системы ОМС основываются на этом положении и не предполагают какого-либо снижения объема прав граждан", - подчеркнули в министерстве.

О "налоге на тунеядство" или введение платежа на ОМС с неработающего населения разговоры ходят давно. И в прессе то и дело просачиваются новые подробности этой нашумевшей инициативы социального блока правительства. И очередные сообщения СМИ - из этого же ряда.

Однако так называемый налог на тунеядство - это не то, что было в советские времена. Тогда речь шла о людях, которые жили на нетрудовые доходы с уклонением от общественно полезного труда. Они вообще были вне закона.

Современная идея направлена на тех граждан, которые работают неофициально и соответственно не платят налоги в государственную казну, а их работодатели - взносы в социальные фонды. Однако такие работники бесплатно пользуются услугами больниц и поликлиник, имея на руках полис ОМС. Вот на таких социальных иждивенцев и может быть направлен так называемый налог на тунеядство. Платить его точно не будут пенсионеры, матери, ухаживающие за детьми, инвалиды, студенты и еще ряд категорий граждан.

Впервые о проблеме заговорили прошлой осенью, когда курирующая вопросы социальной политики вице-премьер Ольга Голодец сообщила о разработке соответствующего законопроекта. По ее словам, получалось, что няни, сиделки, репетиторы и прочие обязаны будут вносить в бюджет некую плату за фактическое использование социальной инфраструктуры. Позже глава минтруда Максим Топилин озвучил сумму - 20 тысяч рублей. Впоследствии, правда, информация о разработке этого законопроекта несколько раз опровергалась на разных уровнях.

Вчера, и об этом писала "РГ", тему продолжила глава Счетной палаты Татьяна **Голикова**. Она сообщила, что возможным решением могло бы стать введение легального платежа за медицинские услуги. Но этот шаг, по ее мнению, можно делать только после обсуждения с обществом, уточнили потом "РГ" в Счетной палате. При этом **Голикова** предложила освободить регионы от уплаты страховых взносов в ФОМС за неработающих граждан и поискать для этого другие источники. Сегодня за неработающее население регионы платят 618 миллиардов рублей, это почти 7 процентов расходной части их бюджетов. При этом глава Счетной палаты заметила, что задача государства - найти иной источник финансирования. Возможно, им станет федеральный бюджет.

В настоящее время средний размер платежа в ФОМС от работодателя ежемесячно составляет 1423 рубля, а взнос за неработающего гражданина - 603 рубля в месяц. То есть средний размер финансирования на здравоохранение в



расчете на одного россиянина составляет порядка 945 рублей в месяц. При этом население самостоятельно платит за медицинские услуги в среднем 311 рублей в месяц.

В экспертном сообществе по поводу "налога на тунеядство" нет единого мнения. Заведующий Центром анализа социальных программ и рисков НИУ "Высшая школа экономики" Сергей Смирнов считает, что несправедливо, когда официально работающие граждане платят за себя и "за того парня". С другой стороны, по его мнению, нужно менять условия для бизнеса, чтобы у того не было необходимости нанимать своих сотрудников в черную. Директор НИИ Организации здравоохранения и медицинского менеджмента Давид Мелик-Гусейнов на своей странице в соцсети предположил, что есть риск, что безработные и самозанятые будут формально оформляться на 0,25 ставки. В этом случае эффект для сбора налогов в пользу ФОМС будет минимальным.

Российская газета

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.04.2017

Ради стажа

Первая работа по специальности - через испытательный срок

Минтруд России предложил поправки в Трудовой кодекс с тем, чтобы молодых людей, выпускников колледжей и вузов, брали на испытательный срок для получения стажа. Сейчас это запрещено. Но работодатель не хочет брать выпускника на таких условиях. Введение испытательного срока, по оценке экспертов, это путевка в жизнь: человек получает работу, а работодатель - возможность гибко распоряжаться кадрами.

Российская газета

13.04.2017

Налог на уход

Минтруд намерен узаконить услуги сиделок. Вместе с Ассоциацией медсестер России министерство разработало профессиональный стандарт "Специалист по уходу (сиделка)". Документ размещен на федеральном портале проектов нормативных актов.

Сегодня сложилась парадоксальная ситуация: понятие "сиделка" давно укоренилось в нашем сознании, а официально профессии такой не существует. Как пояснили в Ассоциации медицинских сестер России, над разработкой профстандарта работа шла девять лет. Его обсуждали в регионах. В экспертный совет вошли более пятидесяти человек, в том числе профессора, главврачи клиник и их заместители, главные медсестры. И вот работа закончена.

Так какими навыками должна обладать профессиональная сиделка? Ей по стандарту, как ни странно, необязательно иметь медицинское образование. Но сиделка должна окончить спецкурсы продолжительностью не менее шести месяцев, на которых учат оказывать медпомощь. Она, например, должна уметь ухаживать за больными после инсульта, а это требует спецнавыков. Одно неловкое движение лишь усугубит тяжелое состояние больного.

В профстандартах также прописано этическое поведение сиделок: они должны находить подход к каждому больному или пожилому человеку, быть корректными и вежливыми. В их обязанности входит создание благоприятного микроклимата в доме: следить за чистотой, готовить, если подопечный просит - читать книги, гулять с ним, когда это возможно.



"Если есть профессия, значит, ей должен соответствовать и определенный уровень квалификации, - подчеркивает профессор кафедры труда и соцполитики Института госслужбы РАНХиГС Александр Щербаков. - Сейчас сиделка - это человек, который выполняет некие услуги по найму. Все размыто, в случае конфликтов непонятно, за что спросить и как привлечь к ответственности. Это очень серьезный вопрос: вы доверяете сиделкам жизнь близких людей".

Услуга сиделок очень востребована, добавляет заведующий лабораторией прогнозирования трудовых ресурсов Института народно-хозяйственного прогнозирования РАН Андрей Коровкин, поэтому государство обязано дать гарантии ее качества потребителям.

По словам Андрея Коровкина, готовить кадры по профессии "сиделка" начнут центры профподготовки. Например, в Москве есть государственный центр "Профессионал", где обучают разным рабочим специальностям, а также есть курсы повышения квалификации.

- Создание профессиональных стандартов, - добавляет Андрей Коровкин, - это также попытка вывести из тени так называемых самозанятых граждан. По разным оценкам, их сейчас в России от 15 до 30 млн человек. Все они пользуются медицинским обслуживанием, получают при достижении необходимого возраста пенсии. При этом, по оценке министерства труда и социальной защиты, ежегодно Пенсионный фонд России недополучает от них порядка 0,5 трлн рублей.

Сейчас обсуждается идея введения ежегодного налога для тех, кто не имеет официально подтвержденных доходов, а пока что любой самозанятый человек может заявить о себе добровольно в налоговую службу. В течение двух лет подоходный налог с него брать не будут, но затем придется ежегодно подавать налоговую декларацию с заявлением доходом.

Ежегодно в России в уходе нуждаются 1,5 млн человек, перенесших инсульт, 3 млн человек с болезнью Альцгеймера, еще 3 млн пациентов с онкологическими заболеваниями, 200 тыс. человек с рассеянным склерозом, 500 тыс., перенесших тяжелые травмы. А сколько просто пожилых людей почтенного возраста, которые нуждаются в постоянной заботе.

В каждой семье есть родственник, рядом с которым нужно постоянно находиться, мыть его, переодевать, кормить, вывозить или выводить на прогулку, общаться, терпеть капризы. Где найти ответственного и порядочного человека и за приемлемые деньги?

Практикуют в качестве частных сиделок медицинские сестры, но их не так уж и много. Обычно это характерно для регионов, где зарплата медсестры - от десяти тысяч до 12 тыс. рублей в месяц, а услуги сиделки приносят доход минимум в два раза больше. Там же, где зарплата медработникам за последние годы серьезно росла, как, например, в Москве, медсестры, конечно же, предпочитают работать по специальности.

Столичные медсестры соглашаются помочь больным и пожилым на дому только за хорошие деньги - не менее 50 тыс. рублей в месяц. Но позволить себе такие траты могут лишь обеспеченные люди. За среднюю стоимость - 1200-1500 рублей в день - можно через многочисленные объявления в Интернете найти помощницу по уходу из стран ближнего или дальнего зарубежья. А уж как она будет ухаживать за больным и пожилым человеком, неизвестно.

Нередки случаи, когда сиделки и обворовывают своих нанимателей, бьют немощных стариков, грубят им. Но самое опасное - неквалифицированно оказываемая помощь. И, как подчеркивают в **минтруде**, профессиональная сиделка должна обладать массой навыков и знаний. Поэтому и был разработан новый профессиональный стандарт "Специалист по уходу".



***Цифра 8-9 млн человек в стране нуждаются в услугах профессиональных сиделок.

Российская газета

13.04.2017

Министр труда Максим Топилин: специальная оценка условий труда снижает количество рабочих мест с вредностью

Применение процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ), по мнению Министра труда Максима **Топилина**, позволило снизить количество рабочих мест с вредными условиями труда. Об этом он заявил на стратегической пленарной сессии «Формирование культуры безопасности – будущее сферы охраны труда» в рамках третьей Всероссийской недели охраны труда в Сочи.

На сегодняшний день СОУТ проведена на более чем 10 млн рабочих мест, на которых занято свыше 14 млн работников.

«Мы видим, что сначала в результате спецоценки даже росло количество рабочих мест с опасными и вредными условиями труда. Это как говорят врачи: «идет выявляемость». Мы не знали глубину бедствия, по большому счету. Прошлый год показал, что показатель стал снижаться. Это означает, что все-таки экономические стимулы играют роль и дают результат», - отметил министр.

По словам министра, к спецоценке еще есть вопросы, но они прорабатываются в совместной работе с профсоюзами. Например, выпускаются документы регулирующие особенности проведения СОУТ в разных отраслях.

Топилин заострил внимание на ключевой задаче министерства – создание механизмов экономического стимулирования работников и работодателей с целью сохранения здоровья на производстве. Он также напомнил, что за последнее время сумма выплат по смертельным несчастным случаям увеличилась до 1 млн рублей.

Кроме того, министр обратил внимание что практически во все отраслевые законы сейчас внесены нормы о выплате компенсаций при утрате трудоспособности через страховые компании. «Этого раньше не было. Раньше нам приходилось каждый раз, когда что-то происходило, садиться за стол переговоров, договариваться с работодателями или просить регионы в этом участвовать. Сейчас это работает в автоматическом режиме», – сказал Министр.

Нельзя не отметить, и слова министра по поводу обсуждения на Неделе охраны труда внедрения новых технологий в надзорную деятельность. «Это то, что мы сейчас делаем с **Рострудом**, это онлайн инспекция, опросные листы. Мы пытаемся все надзорные мероприятия сделать комфортными для всех: с одной стороны, чтобы ничего не могло быть укрыто, а с другой стороны, для того, чтобы для работодателей процесс был комфортный. Технологии онлайн инспекции позволят работодателю тестироваться заранее, проверять свои знания и без проведения проверки. Дальше мы хотим, чтобы этот механизм получил развитие в законодательном плане. Чтобы эти самопроверки были гарантией того, что инспекция не будет выходить и проверять работодателя. Он сам себя оценит по стандартной технологии», – рассказал Максим **Топилин**.

Полезные начинания **Роструда** в сфере Интернет-технологий уже тестируются в виде мобильного приложения «Я-инспектор». Как видим, на достигнутом Министерство не планирует останавливаться.

<https://ohranatruda.ru/news/901/165674/>



12.04.2017

Минтруд поддерживает введение уголовной ответственности за неуплату страховых взносов

Минтруд поддерживает введение уголовной ответственности и крупных штрафов за неуплату страховых взносов, сообщил журналистам министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин.

Ранее СМИ сообщали, что уголовная ответственность за неуплату страховых взносов может быть возвращена в **законодательство** до конца июля, следует из материалов правкомиссии по законопроектной деятельности. Работодателям, гражданам и ИП будут грозить штрафы до 2 миллионов рублей и до семи лет заключения.

"Да, конечно, он согласован в правительстве", - сказал **Топилин**.

Как сообщали СМИ, Минюст доработал **законопроект**, который обязывает сборщиков страховых взносов сообщать в следственные органы о не погасивших крупные недоимки работодателях, индивидуальных предпринимателях и гражданах. В понедельник, 10 апреля, документ одобрила правительенная комиссия по законопроектной деятельности, следует из материалов комиссии. Факт одобрения этого проекта комиссией подтвердил и участник заседания.

Доработанный Минюстом **законопроект** - спутник правительенных **поправок** в уголовный **кодекс**. Эти **поправки** возвращают отмененную ранее уголовную ответственность за неуплату страховых взносов. Этот пакет **законопроектов** был внесен правительством в **Госдуму** в декабре 2015 года, в начале 2016 года принят в первом чтении и с тех пор готовится ко второму. Решающее, второе чтение всего пакета планируется в нынешнюю весеннюю сессию работы ГД - до конца июля, говорится в материалах правкомиссии со ссылкой на информацию ответственных комитетов парламента (по **законодательству** и по **труду**).

РИА Новости.

12.04.2017

Минтруд РФ запустил обучающий модуль по профилактике ВИЧ на рабочих местах

Минтруд России запустил обучающий модуль по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах, сообщила в среду пресс-служба министерства.

Об этом было объявлено на круглом столе **Минтруда** и Международной организации труда в рамках третьей Всероссийской недели охраны труда.

"По данным статистики, в России ежегодно увеличивается выявление случаев ВИЧ-инфекции среди работающего населения. Эта ситуация требует усиления мер по профилактике среди работающих граждан", - заявил замглавы **Минтруда** Григорий Лекарев, чьи слова приводит пресс-служба.

По этой причине министерство запланировало ряд мероприятий по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах. Их цель - информировать работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и не допустить дискриминацию зараженных вирусом иммунодефицита человека на работе.

"В числе мероприятий - внедрение обучающего модуля для работников и работодателей по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах. В его разработке участвовали **Минтруд** России, Международная организация труда, Минздрав России, Роспотребнадзор. Модуль доступен для использования в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда", - сообщил Лекарев.



Как отметил замминистра, социологические исследования выявляют достаточно низкий уровень осведомленности людей о путях передачи ВИЧ-инфекции, мерах профилактики, знаний по правовым вопросам, включая права на конфиденциальность и защиту от дискриминации. Поэтому **Минтруд** совместно с Минздравом запланировал обучение представителей региональных властей, работодателей, социальных партнеров по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

"Мы предусмотрели различные форматы такой работы, в том числе видеоселекторные совещания, выпуск методических рекомендаций по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и медицинского освидетельствования для выявления ВИЧ-инфекции на рабочих местах", - пояснил Лекарев.

РИА Новости

12.04.2017

Госдума рекомендует Правительству повысить МРОТ

Министерство труда должно позаботиться о справедливом начислении зарплат и ускорить **принятие** мер по повышению МРОТ. Эти **предложения** содержит постановление, принятое **Госдумой** по итогам «правительственного часа» с главой **Минтруда** Максимом Топилиным.

По словам главы Комитета **Госдумы по труду** и соцполитике, замруководителя фракции ЛДПР Ярослава Нилова, в основу документа легли **предложения** депутатов, прозвучавшие в ходе пленарного заседания. В постановлении отмечается ряд существенных недостатков в работе министерства. Речь идёт о необоснованном сокращении числа соцработников, нарушениях в распределении субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям.

Парламентарии обращают внимание, что министерству нужно более тщательно подходить к разработке программ реабилитации инвалидов. Депутаты считают, что Правительство должно создать механизм более обоснованного начисления зарплат - они должны зависеть от квалификации работников. Кроме того, **кабмину** рекомендовано ускорить **принятие** мер по повышению МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

<https://www.pnp.ru/economics/2017/04/12/gosduma-rekomenduet-pravitelstvu-povysit-mrot.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.04.2017

Нижегородский филиал ООО «УК «Квартстрой» оштрафовали за долг по зарплате

Нижегородский филиал московской организации ООО «УК «Квартстрой» привлечен к административной ответственности и оштрафован на 50 тысяч рублей за нарушение трудового законодательства. Об этом сообщает государственная инспекция труда в Нижегородской области.

Уволенный сотрудник компании сообщил гострудинспекции о невыплате работодателем окончательного расчета в день прекращения трудовых отношений. В ходе проверки этот факт подтвердился.

Кроме того, были выявлены другие нарушения трудового законодательства. Так, с сентября 2016 года по февраль 2017 года в организации несвоевременно выплачивалась зарплата, и денежная компенсация за задержку не начислялась. В результате перед компания задолжала сотрудникам 1 млн рублей.



Нижегородскому филиалу ООО «УК «Квартстрой» выдано предписание об устранении нарушений. Компания должна погасить долг по зарплате до 5 мая 2017 года.

<http://newsnn.ru/news/society/13-04-2017/nizhegorodskiy-filial-ooo-uk-kvartstroy-oshtrafovali-za-dolg-po-zarplate>

13.04.2017

Погиб 53-летний такелажник «Энгельсстрой» (Саратов)

Государственная трудовая инспекция по Саратовской области выясняет обстоятельства гибели рабочего ООО «Торгово-строительное управление «Энгельсстрой».

13 апреля в Государственную инспекцию труда поступило извещение о несчастном случае со смертельным исходом от ООО «Торгово-строительное управление «Энгельсстрой». Работодатель сообщил, что вчера, 12 апреля, на базе Коммерческого центра в Энгельсе погиб 53-летний такелажник «Энгельсстрой».

Как указано в извещении, работник, отстраненный от работы за алкогольное опьянение, пострадал при неустановленных обстоятельствах. Согласно документу, такелажник получил травмы, несовместимые с жизнью, и скончался в машине скорой помощи по дороге в больницу.

В настоящий момент формируется комиссия под председательством инспектора ГИТ по охране труда для расследования случившегося и установления обстоятельств и причин происшествия.

<http://sarinform.com/lenta/archives/new/2017/4/13/62859>

13.04.2017

Неровный пол – не повод платить штраф в миллион рублей (Челябинская область. Проверка ГИТ)

Гострудинспекция в соответствии с результатами новой проверки скорректировала сумму штрафа для челябинского предприятия-производителя люков

В декабре 2016 в компании «Символ» Гострудинспекция провела проверку. За то, что в здании угол наклона пола был неправильным, ответственными не велся журнал выдачи мыла и другие нарушения, ведомство оштрафовало «Символ» и ее руководителя на 995 000 руб. В ответ на это, руководство компании пожаловалось в Роструд и в столичную прокуратуру.

Кроме того, история со штрафом была передана публичности в СМИ. В итоге, заместитель руководителя Челябинского региона Евгений Редин созвал совещание, на котором был выработан компромисс – пересмотр решения ведомства путем проведения новой проверки. По ее итогам, общий размер штрафов, выписанных компании и ее директору составил 36 000 рублей.

В руководстве «Символа» рассказали, что найденные нарушения касаются процедуры оплаты труда и заключенных с персоналом трудовых соглашений. Она отметила, что фирма уже устранила все недочеты, которые были обнаружены и зафиксированы по результатам обеих проверок.

<https://lentachel.ru/news/2017/04/13/nerovnyy-pol-ne-povod-platit-shtraf-v-million-rublej.html>

12.04.2017

В Уфе Гострудинспекция оштрафовала работодателя за незаконное удержание из заработной платы

В Уфе за незаконное удержание из заработной платы работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафов на сумму 32,5 тысячи рублей. Внеплановая проверка Государственной инспекции труда Башкортостана прошла в ООО «ЖЭУ №29» Уфы по обращению гражданина.



В ходе проверки было установлено, что работодатель в нарушение статей 137 и 138 Трудового кодекса РФ произвел незаконное удержание из зарплаты у работника, не являющегося материально ответственным лицом.

Выданное инспектором труда предписание исполнено. Работник получил недостающую сумму — более четырех тысяч рублей, сообщили в Гострудинспекции РБ.

<http://www.bashinform.ru/news/984948-v-ufe-gostrudinspeksiya-oshtrafovala-rabotodatelya-za-nezakonnoe-uderzhanie-iz-zarabotnoy-platy/?yun>

12.04.2017

В деревообрабатывающем цехе щепка от бревна попала в глаз рабочему (Кировская область).

(Расследование ГИТ)

В Лузском районе на деревообрабатывающем предприятии произошел несчастный случай. Подробности рассказали в Гострудинспекции по Кировской области.

6 марта бригада рабочих вышли на смену, в течение дня в цехе все было спокойно, станочники обрабатывали бревна, проводили оцилиндровку и торцовку. В 19.00 один из рабочих принял очередное бревно и установил его в станок для обработки, закончив работать мужчина, выключил станок и пошел на перерыв. Защитные очки мужчина снял, а бревно со станка не убрал. Спустя 20 минут рабочий вернулся к станку и снова принялся за работу. Механизм станка закрутился в обратную сторону, от оставшегося бревна отлетела щепка и попала прямо в правый глаз рабочему. Пострадавшего сразу увезли в больницу, врачи диагностировали ему тяжелую травму глаза.

По факту несчастного случая Гострудинспекция начала проверку. В итоге, за отсутствие контроля на производстве и эксплуатацию неисправного оборудования владельца предприятия оштрафовали на 33 тысячи рублей.

<http://www.kirov.kp.ru/online/news/2713536/>

ПРОФСОЮЗЫ

13.04.2017

Более 30 человек погибли на рабочем месте в Приморье в 2016 году - профсоюзы

Количество смертей на рабочем месте в Приморье за прошлый год увеличилось на 10% по сравнению с 2015 годом, сообщает в четверг Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК).

"36 человек в Приморье в 2016 году умерли на рабочем месте, 57 - получили тяжелые травмы, - такова официальная статистика несчастных случаев на рынке труда края", - говорится в сообщении.

Согласно статистике профсоюзов, наиболее тревожная ситуация складывается в лесном хозяйстве края, в обрабатывающих производствах, в строительной отрасли, сфере транспортно-складских услуг, производстве и распределении электроэнергии.

Кроме того, смертельные случаи зафиксированы на предприятиях водного транспорта, коммунальной службы и сферы недвижимости.

Отмечается, что в основном люди гибнут из-за пренебрежения работодателей безопасностью работников. Зачастую на предприятиях нет специалистов по **охране труда**, а значит и планомерной работы в этом направлении.



Среди других распространенных причин - нехватка индивидуальных средств защиты, отсутствие инструктажа при приеме на работу, слабый контроль за трудовой и производственной дисциплиной, нерегулярное проведение медицинских осмотров сотрудников.

По словам председателя ФППК Владимира Исакова, чаще всего люди гибнут на тех предприятиях, где нет представителей профсоюза.

"Мы участвуем в расследованиях несчастных случаев на приморских предприятиях с 2015 года и видим, что 90% трагедий происходит там, где нет профсоюза. Там, где профсоюзные организации есть, помимо предусмотренных штатным расписанием специалистов по безопасности, действуют общественные уполномоченные по **охране труда**, специально обучаемые профсоюзом. Мимо них не ускользает ни одно нарушение", - приводятся в сообщении слова В.Исакова.

Уточняется, что в 2016 году профсоюзы края провели больше одной тысячи проверок вместе с краевыми надзорными органами. В результате было выявлено 1026 нарушений, в том числе тех, что пытался скрыть работодатель.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=823750&sec=1671>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.04.2017

Проектный комитет утвердил модель определения категорий риска и методичку по оценке требований к бизнесу

Проектный комитет приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности» утвердил ряд важных документов, необходимых для повышения эффективности госконтроля и перехода на «умные проверки». Среди них — базовая модель определения критериев и категорий риска поднадзорных объектов, методические рекомендации по систематической оценке эффективности обязательных требований, предъявляемых к бизнесу, а также подходы к анализу видов контроля для их последующей отмены или замены. Соответствующий протокол подписал министр РФ по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов, который курирует реформу.

Базовую модель определения критериев риска надзорные органы будут использовать при распределении поднадзорных субъектов по категориям риска, чтобы сконцентрировать проверки на потенциально наиболее опасных объектах и «разгрузить» менее опасные объекты и добросовестных предпринимателей. В документе содержится описание охраняемых законом ценностей, а также указаны события, следствием которых может стать причинение вреда: аварии, катастрофы, пожары, эпидемии, а также неуплата налогов, ограничение конкуренции и т.д. Согласно документу, инспекторы должны определить источники и факторы риска, которые могут привести к нежелательным последствиям, например, плохое техническое состояние объектов, низкая квалификация персонала на объекте. Критерии риска должны учитывать тяжесть потенциальных негативных последствий от выявленных нарушений и в целом вероятность несоблюдения требований на конкретном объекте. В будущем на смену базовой модели придёт



Стандарт уровня зрелости контрольно-надзорных органов в рамках внедрения риск-ориентированного подхода, разработку которого предусматривает приоритетная программа.

Проекты постановлений Правительства, устанавливающих категории и критерии риска, надзорные органы — участники приоритетной программы должны направить в Минюст строго до 14 апреля. А ведомства, которые считают нецелесообразным разнесение поднадзорных объектов по категориям риска, должны к этому сроку подготовить свои предложения по отмене видов госконтроля, их замещению альтернативными негосударственными механизмами или отмене плановых проверок. Предложения должны пройти обсуждение с общественно-деловым советом и экспертами.

Это одна из основных задач проекта на текущий год. Никакого риск-ориентированного подхода без распределения по категориям риска быть не может. Сейчас самый главный вопрос — определить критерии и правила распределения поднадзорных объектов по категориям риска. Параллельно мы с вами работаем над формированием исчерпывающего реестра поднадзорных субъектов и объектов. Непринятие соответствующих постановлений до 1 июня означает, что ведомства не в состоянии будут обеспечить формирование плана проверок на 2018 год на основании риск-ориентированного подхода. А это, в свою очередь, будет основанием для серьёзных выводов по ведомствам», — подчеркнул Михаил Абызов.

Риск невыполнения этих сроков отмечается по линии ФАС, Россельхознадзора, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, Росприроднадзора. В то же время МЧС, МВД, Росздравнадзор и Ространснадзор в этой части, напротив, работают на опережение.

Типовыми признаками, которые говорят о необходимости оптимизации видов госконтроля, согласно одобренным документам, могут быть совпадение предметов контроля, отсутствие охраняемых ценностей, наличие в отрасли ведущего регулятора и другие. Предложения по отмене и делегированию видов контроля Минэкономразвития должно до 10 июля направить в проектный комитет.

Какие обязательные требования можно считать устаревшими, дублирующими и избыточными — поясняется в методрекомендациях по оценке эффективности требований к бизнесу. Документы предусматривают, что пересмотр требований будет проводиться не реже чем раз в 3 года. Результатом этой работы должна стать отмена неэффективных требований. Такое решение может быть принято надзорным органом по предложению экспертных рабочих групп общественно-делового совета, представителей научно-исследовательских организаций, экспертного и предпринимательского сообщества. Координировать работу должна специальная комиссия, возглавляемая замруководителя надзорного ведомства.



Нужна не только оценка издержек бизнеса в России от проверки тех или иных требований, но и разницы издержек бизнеса по выполнению требований в текущей редакции, в предлагаемой редакции и в сопоставлении с лучшими международными практиками», — подчеркнул Михаил Абызов.

Итоги проведённых надзорными органами проверочных мероприятий, согласно приоритетной программе, должны раз в квартал обсуждаться в публичном режиме с участием инспекторов, поднадзорных субъектов, деловых объединений, бизнес-омбудсменов и руководства регионов. Аналитический центр при Правительстве ведёт мониторинг исполнения этих требований. В частности, эксперты проанализировали проекты докладов с обзорами правоприменительной практики, которые опубликовали ведомства. Наиболее высокое качество — у докладов МЧС, Ростехнадзора, Роструда и ФНС. Росздравнадзор, Россельхознадзор и Ростехнадзор утвердили наиболее детальные графики проведения публичных мероприятий, а Роструд и МЧС организовали на сайтах сервис для сбора вопросов от предпринимателей.

Чтобы помочь территориальным органам надзорных ведомств соблюсти все требования к подготовке докладов, Минэкономразвития разработало специальные чек-листы. Они также получили одобрение проектного комитета. При этом в докладе рекомендуется учитывать региональную специфику выявленных нарушений, а на самих «балансовых» — распространять информационные материалы, которые бы в понятной каждому форме разъясняли, как совершенствуется госконтроль в той или иной сфере.

Важно, чтобы разъяснения терорганов и федеральных органов исполнительной власти были методологически согласованы. Чтобы не получилось, что у нас в Красноярске правильной практикой исполнения обязательных требований считается одно, а в Ульяновской области — другое. Мы единое пространство с едиными требованиями. Задача федеральных органов власти — для своих территориальных органов обеспечить общую рамку», — указал Михаил Абызов.

Проектный комитет также утвердил перечень из 18 видов государственного контроля, в отношении которых в 2017 году будет внедрён механизм обучения подконтрольных субъектов. Предприниматели, в частности, смогут проверить себя, используя проверочные листы, содержащие обязательные требования.

Большинство мероприятий приоритетной программы реализуется в рамках графика, отмечают в Аналитическом центре при Правительстве. Проектный комитет одобрил ведомственные паспорта по выполнению приоритетной программы последнего из 12 участников программы — МВД. Речь идёт о проектах министерства по совершенствованию госнадзора в области безопасности дорожного движения и госконтроля в сфере миграции. Они будут утверждены по итогам рассмотрения на заседании президиума Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам. Доклад о ходе реализации проектов министерство должно будет представить в проектный комитет до 15 июня. Кроме того, МВД поручено обеспечить межведомственное взаимодействие с Ространснадзором



по внедрению системы управления рисками. Замглавы МВД Игорь Зубов выразил признательность членам проектного комитета и лично Михаилу Абызову за содействие и методическую помощь в подготовке документов.

Руководителям министерств и ведомств, которые участвуют в программе, поручено до 28 апреля утвердить сводные (календарные) планы реализации ведомственных мероприятий по реформе госконтроля.

Наша задача — эти сводные планы сделать инструментом регулярного управления. Внутри ведомства должен быть утверждён формат еженедельной, а по каким-то вопросам и ежедневной отчётности по выполнению сводных планов. Если это планы, которые лежат только для отчётов и бухгалтерии, — то они не нужны, они неработоспособны», — указал Михаил Абызов.

<http://open.gov.ru/events/5515957/>

13.04.2017

Правительство намерено отменить излишние, прежде всего абсурдные, требования к бизнесу

Бизнес избавят от абсурдных требований. Например, обсуждается отмена обязанности делать записи в трудовых книжках только шариковыми ручками с синими чернилами. Самые трудовые книжки могут стать электронными. Еще одно абсурдное требование — чтобы вода, которую компании сливают в реку, была чище той, которую они закачивают. Полный список таких требований появится до 10 июля, указано в документе Открытого правительства, с которым ознакомились «Известия».

По словам члена Экспертного совета при правительстве Александра Брагина, первые 160 предложений по отмене избыточных требований рабочей группой в общественно-деловом совете уже определены.

— Работа только началась, но знаю, что, например, рабочая группа по пересмотру трудового законодательства уже сформулировала первые 160 предложений. Это еще ни о чем не говорит, потому что их все нужно отсортировать. В частности, есть предложения отменить требование, чтобы записи в трудовых книжках делались только синей шариковой ручкой. Также предлагается ввести электронные трудовые книжки и уточнить функционал между Роспотребнадзором и Рострудом, которые выполняют одни и те же функции при проверках безопасности труда, — отметил Александр Брагин.

Еще одно абсурдное требование, по словам Александра Брагина, чтобы вода, которую сбрасывают предприятия, была чище той, которая забирается из рек.

К выявлению избыточных требований к бизнесу правительство приступило для их отмены, что повлечет сокращение видов контроля за предпринимателями. Минэкономразвития должно представить свои предложения до 10 июля, говорится в протоколе заседания проектного комитета по направлению «Реформа контрольной и надзорной



деятельности» под председательством министра по вопросам Открытого правительства Михаила Абызова («Известия» ознакомились с документом).

Рабочие группы должны сформировать свои предложения до 30 апреля и внести их в Минюст. Затем Минюст должен будет получить позиции ведомств, а потом вынести эти позиции на обсуждение проектного комитета по реформе контроля и надзора.

Некоторые из видов госконтроля могут быть заменены на альтернативные негосударственные механизмы. Какие обязательные требования к бизнесу можно считать устаревшими, дублирующими и избыточными, поясняется в специальных методических рекомендациях, разработанных Минэкономразвития и утвержденных на заседании проектного комитета (есть в распоряжении «Известий»). В частности, МЭР для определения ненужных требований к бизнесу предлагает оценивать издержки, которые бизнес несет из-за их соблюдения, коррупционные риски и сравнивать затраты российских предпринимателей на соблюдение того или иного требования с затратами в других странах, включая страны ОЭСР. Пересмотр требований должен осуществляться не реже чем один раз в три года.

— Нужна оценка не только издержек бизнеса в России от проверки тех или иных требований, но и разницы издержек бизнеса по выполнению требований в текущей редакции, в предлагаемой редакции и в сопоставлении с лучшими международными практиками, — подчеркнул в беседе с «Известиями» Михаил Абызов.

В пресс-службе Минэкономразвития «Известиям» сообщили, что всего в программе анализируются 46 видов контроля. Работа по их оптимизации будет вестись с участием контрольно-надзорных органов, Минюста, а также Аналитического центра при правительстве.

— Что касается негосударственного контроля, то это, например, может быть введение саморегулирования, чтобы отрасль сама выработала правила, как она себя контролирует. Где-то госконтроль может быть заменен на страхование. Если страховую организацию все хорошо проверила, оценила риски, то государство контролировать в этой области может меньше, — считает Александр Брагин.

По мнению директора Института стратегического анализа ФБК Игоря Николаева, оптимизация требований к бизнесу целесообразна только в том случае, если не будут появляться новые.

— Отмена ненужных требований нужна. Другое дело, что мы этим занимаемся уже десятки лет. Все равно проблема остается актуальной. Это происходит потому, что мы где-то лишние требования убираем, а новые вводим. Отменять требования надо так, чтобы одновременно контролировать появление новых, иначе будем заниматься этим до бесконечности, — считает Игорь Николаев.

Министр финансов РФ Антон Силуанов 11 апреля, выступая на конференции ВШЭ, предложил еще более кардинальные меры упрощения госконтроля: сократить количество надзорных ведомств.



<http://izvestia.ru/news/682679>

13.04.2017

Чувашия ставит задачу обеспечить работой трудоспособных инвалидов

В течение трех ближайших лет в Чувашии работой будет обеспечен каждый второй инвалид трудоспособного возраста. Уже к концу нынешнего года зарабатывать будет каждый третий из них.

Об этом заявил министр труда и социальной защиты Чувашской Республики Сергей Дмитриев на специальном совещании с директорами республиканских центров занятости населения по вопросу "О ходе реализации мероприятий по трудоустройству инвалидов".

На сегодняшний день в регионе проживает около 86 тысяч человек с ограниченными возможностями, из них 27 тысяч - трудоспособного возраста. Однако фактически работают более 5,5 тысячи инвалидов, или только каждый пятый.

Между тем в республике ведется активная работа по содействию трудоустройству инвалидов. Для них сформирован специальный банк вакансий, который по состоянию на начало апреля насчитывал порядка 400 свободных рабочих мест. Банк постоянно обновляется, а информация доводится до общественных организаций инвалидов и учреждений бюро медико-социальной экспертизы.

Это позволяет решать проблему людям с ограниченными возможностями здоровья уже в процессе разработки индивидуальных программ реабилитации. Кроме этого, на постоянном контроле регионального **минтруда** находятся вопросы выполнения работодателями квот по трудоустройству инвалидов.

Напомним, что в соответствии с республиканским законодательством на предприятиях с численностью работников более ста человек устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов, а на предприятиях с числом от 35 до 100 человек - 1,5 процента от среднесписочной численности.

По итогам прошлого года выполнение квот в Чувашии составило от 85 до 92 процентов. Отметим, что если за невыполнение квот в отношении работодателей предусмотрены санкции, то предприятия, где инвалиды составляют половину штата, напротив, могут рассчитывать на финансовую поддержку со стороны государства. Она предусматривает возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры для их беспрепятственного доступа к рабочему месту, адаптацию на предприятии и наставничество.

По данным **Минтруда** Чувашии, за прошлый год в центры занятости населения обратилось 1039 инвалидов, из них 665 человек было трудоустроено. С каждым из обратившихся ведется индивидуальная работа. Им не только подбирают подходящее место или помогают написать резюме, но и в случае необходимости направляют на обучение по специальностям, востребованным на рынке труда.

Например, в текущем году на получение профессионального образования и последующее трудоустройство молодых людей с ограниченными возможностями здоровья из республиканского бюджета будет выделено почти 900 тысяч рублей.

Осуществляемые меры поддержки людей с ограниченными возможностями позволили занять пятое место в рейтинге **Федеральной службы по труду и занятости** среди субъектов Российской Федерации по уровню трудоустройства обратившихся инвалидов.



Глава Минтруда Чувашии Сергей Дмитриев отметил, что возможность зарабатывать на жизнь трудом в соответствии с выбранной профессией и полученными знаниями позволяет лицам с ограниченными возможностями чувствовать себя уверенно в современном мире, быть полноценными членами современного общества. Поэтому нужно всячески стараться помогать им с трудоустройством, делая все, что для этого требуется.

Российская газета - неделя (Волга-Урал)

13.04.2017

Рынок труда признали нормальным

Экономисты отметили "отсутствие патологий" в сфере занятости в России

Снижение зарплат в кризис, традиционно считающееся российской альтернативой безработице, вовсе не является характерной особенностью отечественного рынка труда, утверждает Экономическая экспертная группа.

Принято считать, что главная особенность российского рынка труда - реагирование на кризисные времена снижением зарплат, а не **сокращением сотрудников**. Этот тезис в среду, 12 апреля, оспорила Экономическая экспертная группа (ЭЭГ) во главе с экономистом Евсеем Гурвичем. Во второй день Апрельской конференции Высшей школы экономики (ВШЭ) он представил доклад, в котором главным свойством рынка труда в России неожиданно названа его "нормальность" и эффективность по сравнению с другими странами.

До сих пор общепринятой считается концепция "российской модели рынка труда", пишет в докладе Гурвич. Она подразумевает, что на экономический спад рынок отвечает в основном снижением зарплат сотрудников, в то время как реакция численности работников в ответ на шоки является относительно слабой. Такой подход в середине 1990-х годов сформулировали английские экономисты Ричард Лэйард и Андреа Рихтер, впоследствии его подтверждали и российские ученые. В этом отличие отечественной модели от ситуации в большинстве развитых стран, где экономические колебания, как правило, сглаживаются за счет изменений в занятости и безработице, писали в этом году в докладе для Центра стратегических разработок эксперты ВШЭ.

Но у этого подхода есть несколько проблем, возражает Гурвич. Например, он не уточняет, за счет чего происходит адаптация, "не раскрывает механизмы". Кроме того, концепция не основана на макромоделях, в основном ее правильность аргументируется эмпирически - реакцией рынка на кризисы 1992-1994 и 2008-2009 годов.

"Опыт показывает, что кризисные ситуации всегда уникальны с точки зрения величины, а часто - и природы испытываемых шоков. Известно, что в таких случаях реакция рынка труда часто сильно отличается от типичной для "спокойного" времени", - отмечает Гурвич. Представление о некоей "российской модели рынка труда", по его мнению, можно сравнить с ситуацией, когда врач указывает в качестве диагноза "повышенную температуру", хотя на самом деле это не причина, а симптом.

РБК не смог получить комментарии директора Центра трудовых исследований ВШЭ Владимира Гимпельсона и его заместителя Ростислава Капелюшникова, точку зрения которых критикует в своей работе Гурвич. Гимпельсон не ответил на звонок РБК, а Капелюшников отказался от комментариев.

Нормальность без отклонений

В целом же рынок труда в России отличается "нормальностью", считает ЭЭГ. Реакция на негативные шоки производства более чем вдвое превышает реакцию на позитивные, и такое поведение характерно для многих стран.



Типична и связь между ВВП и безработицей, которая усиливается в кризис и значительно снижается в периоды роста. Существующие различия при анализе рынка труда России и других стран свидетельствуют скорее не столько о его специфике, сколько об "условиях, в которых развивалась российская экономика", объясняют авторы: "В России в рассматриваемый период преобладали положительные шоки, а в большинстве других стран выборки они были относительно сбалансированными".

Не действует в стране и концепция "эффективной зарплаты", которую другие ученые называли особенностью российского рынка труда, утверждает ЭЭГ. В отличие от классической экономической теории такой подход предусматривает, что зарплата положительно влияет на производительность труда, а не наоборот. Однако свидетельства работы такого механизма, когда повышение зарплат приносит компаниям выгоду, в России "почти отсутствуют", пишет Гурвич. Признаков другого "нетрадиционного" механизма - использования занятости в бюджетном секторе как инструмента социальной политики - тоже нет.

При этом с тезисом о взаимосвязи зарплаты и безработицы в России ЭЭГ, по сути, не спорит. Эластичность реальной зарплаты к уровню безработицы в России выше, чем почти во всех других странах, говорится в докладе. "Сохранение экстремально высокой безработицы в нескольких европейских странах через восемь лет после "великой рецессии" свидетельствует об очень низкой гибкости их рынков труда в данном понимании этого термина", - отмечает Гурвич.

Спор об эффективности

"Нормальность" российского рынка труда, по мнению ЭЭГ, заключается в "отсутствии патологий", которые есть в других странах. Способствовали этому малые полномочия профсоюзов, высокая инфляция (позволяет снижать реальную величину оклада, не трогая номинальную), значительный вес премий и других выплат в зарплате. "Зрелость" рынка труда носит долгосрочный характер, у него есть способность к самоадаптации, что "ставит под вопрос целесообразность использования мер фискального и монетарного стимулирования".

Рынок труда в России в отличие от других сфер экономики "счастливо избежал избыточного регулирования благодаря отсутствию на нем больших потенциальных источников "административной ренты", считают эксперты. "Поэтому нет искажения рыночных механизмов, демонстрируется высокая эффективность", - резюмируют они.

Российский рынок труда эффективным считать нельзя, категоричен проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов, это видно из неэффективного распределения специалистов по секторам: **сокращение сотрудников** в промышленности, высокая доля бюджетников и занятых на сером рынке. Если бы эти диспропорции начали устраняться, то рынок выдавливал бы людей либо в эффективные секторы, либо в безработицу, полагает он. Оперировать лишь методологией Международной организации труда при оценке ситуации с занятостью в России неправильно, продолжает Сафонов, причина - как раз скрытая безработица (административные отпуска, **неполный рабочий день** и т.д.). От высокой безработицы страну спас и демографический кризис: если бы его не было, то, по оценке Сафонова, число безработных росло бы на 700 тыс. человек в год.

5,6% составил уровень безработицы в России в феврале 2017 года

До 10,7% выросла в 2016 году частичная безработица (отпуск без сохранения зарплаты, простой, **неполный рабочий день**)

Ежедневная деловая газета РБК