

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 5 августа 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.08.2019 МЧС проводит эвакуацию из-за взрывов на военном складе в Ачинске в радиусе 20 км	4
05.08.2019 Режим ЧС распространили на всю территорию Хабаровского края	4
05.08.2019 В Башкирии погиб молодой рабочий, сорвавшись с вышки сотовой связи	5
05.08.2019 Рабочий погиб на стройке в Обнинске	5
05.08.2019 На Ямале рабочий погиб после того, как его смыло в канализационную трубу	5
05.08.2019 Взрыв на заправке под Курском произошел во время ремонта в компрессорной.....	6
05.08.2019 Видео: директор завода набросился на рабочего с ножом из-за зарплаты	6
02.08.2019 Второе за неделю ЧП в Прикамье: на химзаводе погиб рабочий	7
02.08.2019 В Елабуге девять человек пострадали в ДТП	7
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	7
02.08.2019 Как живут люди, которые охраняют леса. Курганские лесники не получают зарплату уже 9 месяцев.....	7
02.08.2019 Жена пожарного, который борется со стихией в Иркутской области, рассказала, что ее муж получает зарплату с опозданием.....	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	9
05.08.2019 В Иркутске на 16,5 млн рублей оштрафована компания, строители которой объявляли забастовку	9
02.08.2019 Шахтёры Кузбасса начали забастовку	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
05.08.2019 На АВТОВАЗе в августе могут произойти новые сокращения. Сообщается о планах по оптимизации 600 работников.	10
02.08.2019 В Кузбассе из-за проблем с добычей угля уволены более 300 горняков	11
02.08.2019 Суд рассмотрит 1 октября дело о банкротстве Карабаровского механического завода	11
02.08.2019 Суд на Амуре рассмотрит 26 августа иск банка "Восточный" к Evison и Калви на 9,8 млрд руб.....	12
02.08.2019 Банк пытается обанкротить завод энергетического машиностроения Казани.....	12
05.08.2019 Владимирский Тракторный завод признали банкротом	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13



05.08.2019 ВНИИ труда Минтруда ответили на прогноз о «15 млн безработных»	13
05.08.2019 МРОТ в 2020 году может быть больше 12 тысяч рублей. Об этом «Парламентской газете» рассказали в Минтруде	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
02.08.2019 Строительную фирму в Тюмени накажут за смерть рабочего	15
02.08.2019 Госинспекция труда завершила расследование несчастного случая на сельскохозяйственной фирме	15
ПРОФСОЮЗЫ	16
05.08.2019 ФНПР предложит Минздраву включить в медпомощь на предприятиях профилактику профболезней.....	16
04.08.2019 ФНПР назвала данные о числе россиян, которые могут потерять работу, футурологией	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
05.08.2019 Алло, зарплата! Работники смогут получать зарплату по номеру телефона	17
05.08.2019 Русские не идут. Программа переселения соотечественников действует уже 13 лет. Есть ли эффект?	19
05.08.2019 Врачей пропишут. Работодателям могут компенсировать затраты на офисные медпункты	23
05.08.2019 Воля рынка. Работодателей обязуют сообщать о выборе зарплатного банка	24
05.08.2019 Опрос: Стресс на работе испытывают более 90 процентов россиян.....	26
05.08.2019 «Яндекс.Такси» и VisionLabs начнут следить за усталостью водителей	26
05.08.2019 В аэропорту «Рошино» нашли серьезные проблемы с безопасностью	27
04.08.2019 Порядка 15 миллионов россиян могут потерять работу в течение десяти лет	27
03.08.2019 Правительство РФ одобрило изменения процедуры спецоценки условий труда.....	28
02.08.2019 Минздрав Карелии обещал решить проблемы с выплатами медработникам.....	28
02.08.2019 Калмыцкий госуниверситет начал переобучение людей предпенсионного возраста по нацпроекту.....	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.08.2019

МЧС проводит эвакуацию из-за взрывов на военном складе в Ачинске в радиусе 20 км

МЧС России проводит эвакуацию населения в радиусе 20 км от военного склада в Ачинске Красноярского края, где произошли взрывы боеприпасов. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе МЧС.

"В целях безопасности жителей населенных пунктов, находящихся возле военных складов в Ачинске, ГУ МЧС России по Красноярскому краю начало оповещение и экстренную эвакуацию в радиусе 20 км от военных складов", - сказал представитель МЧС.

По данным министерства, эвакуация жителей идет из двух населенных пунктов - Новый Улуй и Каменка. "МЧС разворачивает пункты временного размещения в населенных пунктах Горный и Ястребово", - добавил представитель пресс-службы.

Как сообщили ТАСС в экстренных службах региона, из-за взрывов на военных складах в Ачинске могут быть эвакуированы жители четырех населенных пунктов.

"Сейчас проводится эвакуация из двух населенных пунктов - Нового Улуя и Каменки. Решается вопрос об эвакуации из населенных пунктов Малый Улуй и Улуй", - сказал источник.

Взрывы на артиллерийском складе в воинской части в Ачинском районе произошли днем в понедельник. По данным медиков, пострадали четыре человека.

В свою очередь губернатор Красноярского края Александр Усс сообщил, что несколько сот человек будут эвакуированы после взрывов на одном из складов боеприпасов в воинской части в Красноярском крае.

"Проходит эвакуация жителей. Сейчас мы вылетаем туда - через 20 минут <...> Эвакуировать будут несколько сот человек, сейчас конкретное число жителей, подлежащих эвакуации, назвать не можем, поскольку мы не знаем общее количество находящихся в этом поселке на данный момент", - сказал глава региона.

Губернатор уточнил, что людей эвакуируют из села Каменка. Он добавил, что в Ачинске проведет заседание оперативного штаба. "Никаких оснований для паники [у населения] мы не видим", - добавил он.

Мэр Ачинска Илай Ахметов сообщил агентству, что эвакуированных из Каменки отправят в Ачинск и Ачинский район (10 км от Каменки). "Людей из Каменки и садоводческих участков принимаем и мы, и район. Автобусы организовали", - сказал он.

<https://tass.ru/proisshestviya/6734023>

05.08.2019

Режим ЧС распространили на всю территорию Хабаровского края

Власти Хабаровского края приняли решение распространить режим ЧС на все районы региона из-за паводков. Об этом сообщил представитель правительства региона.



«Комиссия по ЧС приняла решение распространить режим ЧС на всю территорию Хабаровского края», — цитирует РИА Новости представителя правительства.

Он также сообщил, что 5 августа планируют сформировать межведомственную комиссию, в которую войдут представители администраций Хабаровска и Комсомольска-на-Амуре.

«На время паводка отменены все отпуска глав районов, расположенных вдоль реки Амур», — добавил он.

Ранее власти Еврейской автономной области ввели на территории региона режим чрезвычайной ситуации в связи с паводком на реке Амур.

https://russian.rt.com/russia/news/656034-rezhim-chs-habarovskii-krai?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

05.08.2019

В Башкирии погиб молодой рабочий, сорвавшись с вышки сотовой связи

Сегодня, 5 августа, на оперативном совещании в правительстве Башкирии руководитель регионального Госкомитета по ЧС Фарит Гумеров рассказал о гибели рабочего, которая случилась накануне в Белебеевском районе.

По данным Госкомитета, 22-летний монтажник забрался на вышку сотовой связи, однако не смог на ней удержаться и, сорвавшись, упал на землю. Травмы, полученные молодым человеком, оказались несовместимы с жизнью.

По данному факту ведется проверка.

<https://mkset.ru/news/incident/05-08-2019/v-bashkirii-pogib-molodoy-rabochiy-sorvavshis-s-vyshki-sotovoy-svyazi>

05.08.2019

Рабочий погиб на стройке в Обнинске

Трагедия произошла 5 августа на строительстве нового микрорайона в Обнинске на проспекте Маркса, примерно в 9:30 утра. Утром на территорию стройки пришла машина, груженая рулонами с гидроизоляцией. Рабочие начали разгрузку материалов, которые с помощью крана доставляли на высоту. При подъеме паллет крановщик зацепился краем платформы. Паллета распалась и рулоны с гидроизоляцией упали на стропальщика, который находился в грузовой части машины. От полученных травм молодой человек, выходец из Средней Азии, скончался на месте.

Сотрудники следственного отдела устанавливают все факты трагедии. В частности, был ли погибший рабочий оформлен официально и проходил ли инструктаж по технике безопасности. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://gtrk-kaluga.ru/news/proisshestviya/news-14672>

05.08.2019

На Ямале рабочий погиб после того, как его смыло в канализационную трубу

Рабочий погиб в Ямало-Ненецком автономном округе после того, как в ходе ремонта канализационного коллектора отстегнул страховку и попал под поток воды, затянувший его в трубу, сообщает в понедельник региональное управление СК РФ.



Инцидент, по предварительным данным, произошел утром в субботу в Ноябрьске. Мужчина ремонтировал канализационный коллектор, когда его затянуло в трубу. Тело рабочего спасатели нашли только вечером следующего дня.

"По показаниям очевидцев, мужчина до происшествия работал со страховочным поясом, но в какой-то момент он стал ему мешать, и потерпевший отстегнул его. Хлынувшим потоком воды мужчину затянуло в трубу", - пояснили в ведомстве.

По факту гибели следователи проводят проверку. Они уже осмотрели место происшествия, опросили очевидцев, а также назначили судебно-медицинскую экспертизу.

Местное интернет-издание "Ноябрьск 24" отмечает, что диаметр трубы, в которую затянуло рабочего, не превышал 60 сантиметров. Спасателям пришлось выкапывать ее, так как водолазы не смогли попасть в колодец, чтобы достать тело.

СМИ отмечает, что компания, в которой работал мужчина, зарегистрирована в Туле и выполняла ремонт в Ноябрьске в качестве подрядчика.

<https://ria.ru/20190805/1557167149.html>

05.08.2019

Взрыв на заправке под Курском произошел во время ремонта в компрессорной

ЧП на автозаправочной станции «Мотогаз» в деревне Щетинка Курского района произошло вечером 3 августа. На место ЧП были направлены пожарные трех частей. Более часа потребовалось специалистам, чтобы ликвидировать огонь. Сгорели легковой автомобиль и газовое оборудование на территории АЗС.

Новые подробности "ДДД" сообщили в отделе надзорной деятельности по Курску и Курскому району.

По информации специалистов ОНД, деятельность на территории АЗС с 2009 года осуществляется индивидуальный предприниматель. В последнее время в компрессорной наблюдалась неисправность автоматического управления. Для устранения поломки администрация автозаправки вызывала обслуживающую организацию из Тамбова. Во время ремонта произошла детонация газового топлива с последующим возгоранием.

При пожаре пострадали три человека - рабочие в возрасте 27, 32 и 40 лет. С ожогами они доставлены в областную клиническую больницу.

Предварительная причина пожара — неисправность системы подачи топлива на топливораздаточные колонки.

<http://kurskcity.ru/news/citynews/142945>

05.08.2019

Видео: директор завода набросился на рабочего с ножом из-за зарплаты

В Новосибирской области директор завода накинулся с ножом на рабочего за просьбу выплатить годовой долг по зарплате. Сам руководитель предприятия скрылся. Оставил раненого мужчину истекать кровью.

"Вон он нож. В тумбочке лежал, я думала, он линейку выхватил из тумбочки, подлетел... Ой, а я к нему ходила ругаться, каждый день, что он меня не прирезал-то", — делится эмоциями работница.

По словам пострадавшего, директор предприятия пытался ударить рабочего ножом еще и в грудь. К счастью, вмешался очевидец из руководства холдинга, в который входит завод, он выбил оружие, а затем посоветовал нападавшему бежать. И даже не вызвал скорую. Информации о задержании подозреваемого пока нет.



<https://ren.tv/novosti/2019-08-05/video-direktor-zavoda-nabrosilsya-na-rabochego-s-nozhom-iz-za-zarplaty>

02.08.2019

Второе за неделю ЧП в Прикамье: на химзаводе погиб рабочий

На предприятии ОАО «Губахинский кокс» (Губаха, Пермский край) погиб рабочий, сообщил «URA.RU» источник, знакомый с ситуацией. Он пояснил, что ЧП произошло еще 31 июля, но известно об этом стало сегодня.

«Подрядная организация ремонтировала кровлю, один из рабочих выкинул доску с крыши, которая при падении травмировала проходящего по территории предприятия мужчину. От полученных травм он скончался. По данному факту возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 109 (Причинение смерти по неосторожности). Статуса подозреваемого пока ни у кого нет, проводятся следственные действия», — пояснили «URA.RU» в пресс-службе следственного управления СК РФ по Пермскому краю.

Источник агентства уточнил, что погибший рабочий был без каски. На предприятии данную информацию корреспонденту агентства подтвердили, но уточнять, при каких обстоятельствах рабочий погиб, а также комментировать инцидент отказались.

«Губахинский кокс» введен в эксплуатацию в 1936 году и стал первым на Урале коксохимическим производством. С 2010 года входит в состав группы предприятий ЗАО «Стройсервис».

<https://ura.news/news/1052393811>

02.08.2019

В Елабуге девять человек пострадали в ДТП

Девять рабочих-вахтовиков пострадали в результате столкновения грузовика и автобуса в Елабуге, сообщает ТАСС со ссылкой на ГИБДД России. Сегодня в 17.45 территории завода ОЭЗ «Алабуга» в Татарстане водитель грузовика Mercedes на круговом перекрестке столкнулся с автобусом JAC. Девять пассажиров автобуса из двадцати пяти пострадали, их доставили в медучреждение. Причину ДТП устанавливает полиция.

<http://rt-online.ru/v-elabuge-devyat-chelovek-postradali-pri-stolknovenii-gruzovika-i-avtobusa/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.08.2019

Как живут люди, которые охраняют леса. Курганские лесники не получают зарплату уже 9 месяцев

Сибирские леса горят на огромной территории, огонь уже прошёл как минимум 12 миллионов гектаров - это как если бы Кировская область сгорела целиком. Или, скажем, Бельгия, Нидерланды и Дания вместе взятые.

Руководители регионов, которые сначала говорили, что бороться с пожарами вредно, теперь благодарят Путина за помощь.

На этом фоне интересно посмотреть, как обстоят дела у лесников - людей, которые первыми замечают пожары в лесу и первыми начинают с ними бороться. Вот пример из Курганской области. Хоть это и не Сибирь, но в мае в регионе тоже вводили режим ЧС из-за лесных пожаров.



Как пишет Znak.com, курганские лесники получают 12 тысяч рублей в месяц. Вернее, получали, потому что зарплату им не выдают уже 9 месяцев. Кто-то из них живёт на **зарплату** жены, другие живут в **долг**. У людей не хватает денег даже на еду.

В поселке Елошное Лебяжьевского района Курганской области около 20 сотрудников лесного хозяйства ОАО «Мокроусовский лесхоз» не получают зарплату с ноября 2018 года.

«Прокуратура представление направляет, лесничество опротестовывает - и так уже несколько месяцев. **Трудовая инспекция** вообще не видит никаких проблем, и им плевать, что люди уже почти год сидят без зарплаты», - заявил нашей интернет-газете старший мастер участка Михаил.

«За 12 тыс. рублей нам приходится охранять леса, тушить пожары, выделять деляны и определять места для сбора путинских дров» (так в простонародье называют валежник. - Znak.com). Деньги не платят, а работы требуют все больше!» - говорит мужчина.

Мастер рассказал, что первоначально все было неплохо, деньги приходили вовремя, были премии за переработку. «Телефон спикал - деньги пришли, - говорит Михаил. - Но около двух лет назад начались первые проблемы. Сначала нам убрали все надбавки, затем деньги перестали приходить на карту, и их стали выдавать в кассе, а с ноября 2018 года платить перестали вовсе.

В ведении этих лесников находятся все леса в радиусе 60 км от посёлка Елошное. Всю весну они пытались тушить лесные пожары, хотя из оборудования у них были только "брызгалки" - ранцевые лесные опрыскиватели. Уже из названия понятно, что с помощью этой штуки невозможно сбить огонь, только опрыскать почву. Никакой премии за попытки тушить пожары лесникам, конечно, не дали.

Руководитель ОАО "Мокроусовский лесхоз" Марк Аксельрот заявил, что "в Елошном у них никто не работает, и платить там некому". Кстати, в Арбитражном суде Курганской области сейчас рассматривается дело о банкротстве "Мокроусовского лесхоза". В офисах компании в Кургане теперь сидит другой лесхоз, Петуховский.

То есть от лесников просто избавились как от мусора, забыв предупредить, что все эти 9 месяцев они могли бы заниматься чем-нибудь другим.

Это лишь один пример того, как у нас в стране относятся к людям, которые охраняют леса. Они бегают по лесу с каким-то чудо-гаджетом, от которого толку примерно как от водяного пистолета. Они с прошлого года не получают зарплату. Они даже не знают, что, с точки зрения "работодателя", их вообще не существует.

Подозреваю, что так более-менее везде. Почему русский лес охраняют всякие конторы "Рога и копыта"? Я так понимаю, тут тоже дело в "экономической целесообразности"?

<https://varlamov.ru/3542383.html>

02.08.2019

Жена пожарного, который борется со стихией в Иркутской области, рассказала, что ее муж получает зарплату с опозданием

Женщина пожарного из города Киренска в Иркутской области рассказала, что ее супругу и его коллегам в пожарном десанте **не платят зарплату**. Они до сих пор не получили аванс за июль, сообщает телеграм-канал «Мэш».

Женщина рассказала, что муж и его коллеги в сложнейших условиях и почти без отдыха борются с огнем далеко в тайге, их семьи сидят без денег. Журналисты записали этот рассказ на видео и разместили в соцсетях.



Видеоролик увидели сотрудники местной прокуратуры и начали проверку, результатом которой может стать возбуждение уголовного дела на руководителя лесхоза, к которому приписана пожарная команда.

<http://www.evening-kazan.ru/news/zhena-pozharnogo-kotoryy-boretsya-so-stihiey-v-irkutskoy-oblasti-rasskazala-cto-ee-muzh-ne-poluchaet-zarplatu-s-opozdaniem>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

05.08.2019

В Иркутске на 16,5 млн рублей оштрафована компания, строители которой объявляли забастовку

Полиция Иркутска оштрафовала на 16,5 млн рублей подрядную организацию, иностранные работники которой в мае на стройплощадке детского сада объявляли забастовку из-за невыплаты зарплаты. У иностранцев не было разрешений на работу в России, сообщается в понедельник на сайте прокуратуры Иркутской области.

"Коммерческой организацией привлечены к трудовой деятельности на вышеуказанном объекте для выполнения строительно-монтажных работ 33 иностранных гражданина в отсутствие разрешения на работу в Иркутской области. В связи с этим прокуратурой города Иркутска материалы проверки направлены в отдел по вопросам миграции МУ МВД России "Иркутское" для решения вопроса о возбуждении дел об административных правонарушениях. <...> Подрядчик привлечен к административной ответственности в виде административного штрафа в размере 16,5 млн рублей", - говорится в сообщении.

В пресс-службе прокуратуры ТАСС уточнили, что речь идет о подрядной организации, работники которой в мае объявляли забастовку. В Иркутск они прибыли из Китая. На строительной площадке муниципального детского сада выполняли бетонные работы.

Как сообщал ТАСС, в забастовке участвовали 33 человека. Работодатель задержал им зарплату из-за того, что власти Иркутска вовремя не перечислили организации деньги, которые в свою очередь не перевело муниципалитету областное правительство. Средства поступили из федерального бюджета, но, согласно новым требованиям Минфина РФ, региональное министерство образования должно было заключить дополнительное соглашение с Министерством просвещения России. Чтобы перечислить необходимую сумму, пришлось ждать оформления документов. В начале июня бастовавшие рабочие уехали в Китай, при этом в региональном управлении СК, которое начало проверку по факту забастовки, тогда не смогли уточнить, был ли погашен долг по зарплате.

Детский сад строится в микрорайоне Первомайский Иркутска. Трехэтажное здание площадью 5,5 тыс. кв. метров начали возводить в конце 2018 года и должны сдать в эксплуатацию в IV квартале 2019 года

<https://tass.ru/sibir-news/6733874>

02.08.2019

Шахтёры Кузбасса начали забастовку

Горняки в Кемеровской области отказываются выходить на работу до погашения **долгов по зарплате**. Речь идет о работниках шахт «Заречная», «Октябрьская» и «Алексеевская».

Шахтёры из города Полясаево и деревни Красноярка Ленинск-Кузнецкого района начали забастовку после того, как руководство обещало выплатить все долги 1 августа, однако затем перенесло дату на две недели, пишет издание «Ваш город».



Июньскую зарплату рабочие получили только на 16%, майскую полностью выдали лишь в июле, отмечают забастовщики.

По состоянию на 1 июля размер **задолженности по зарплате** в Кузбассе составил 110,5 млн рублей, что почти вдвое выше, чем месяцем ранее.

Как пояснил глава регионального департамента труда и занятости населения Денис Шамгунов, в течение года список предприятий-должников в регионе почти не менялся, но в июне появился новый крупный должник - АО «Шахта Алексиевская». Руководство предприятия на тот период было должно 22,7 млн рублей 871 рабочему, пишет «Тайга.инфо».

По информации издания, шахты «Заречная» и «Алексиевская», а также шахтоучасток «Октябрьский» входили в УК «Заречная», основным владельцем которой было московское ООО «Интерконсалтинг». В конце 2018 года суд признал управляющую компанию несостоятельной.

Как писал News.ru, ранее прокуратура и **Государственная инспекция труда** в Татарстане объявили о намерении провести серию проверок на строительных площадках Казани, а также в коммерческих организациях в связи с протестами крановщиков. Стачка операторов башенных кранов в конце июля остановила ряд строек в столице республики.

<https://news.ru/rossiya/shahtyory-kuzbassa-nachali-zabastovku/>

СОКРАЩЕНИЯ

05.08.2019

На АВТОВАЗе в августе могут произойти новые сокращения. Сообщается о планах по оптимизации 600 работников.

Сотрудники АВТОВАЗа ожидают к середине августа новую волну оптимизации — увольнения сотрудников. Она может случиться после выхода завода из планового корпоративного отпуска, который проходит с 22 июля по 11 августа.

— Возможно, по его окончании начальство объявит об очередной оптимизации. И, как следствие: о новых сокращениях штатов. Пока люди заняты своими дачами и огородами. Все понимают: прокормиться на одну вазовскую зарплату в 15-20 тысяч рублей, особенно если ты семейный — нереально. Работающие по временному срочному контракту вообще получают по 12 тысяч, — рассказал "Idel.Реалии" вазовец Виктор Строев.

В пресс-службе ПАО "АВТОВАЗ" корреспонденту "Idel.Реалии" отказались подтвердить или опровергнуть информацию о грядущих в августе сокращениях численности работников автозавода.

31 июля в Телеграм-канале газеты "Самарское обозрение" появился пост: "В августе на улицу могут пойти 600 заводчан. Новую оптимизацию менеджеры ВАЗа объясняют падением спроса, но в 2019 году отпускные цены на "Лады" поднимались".

В марте рабочие АВТОВАЗа сообщали о сокращениях с завода в апреле 1100 человек. В мае работники пожаловались президенту АВТОВАЗа на невыплату восьмипроцентной надбавки к апрельской зарплате.

На ПАО "АВТОВАЗ" в Тольятти работает 30 тысяч человек.

<https://www.idelreal.org/a/30093285.html>



02.08.2019

В Кузбассе из-за проблем с добычей угля уволены более 300 горняков

Массовые увольнения коснулись трех крупных угледобывающих предприятий Кузбасса, где есть проблемы со своевременной выплатой заработной платы и приостановлена добыча угля. Более трехсот сотрудников с начала июля были уволены на шахтах "Заречная", "Алексеевская" и на шахтоуправлении "Октябрьский", сообщили ТАСС в пятницу в пресс-службе департамента угольной промышленности Кузбасса.

"По данным на сегодня, в **вынужденном простое** по заявлению в связи с задержкой оплаты труда на АО "Шахта "Заречная" числится 103 человека, им начисляют среднюю заработную плату, с начала июля уволились 78 сотрудников. На шахтоуправлении "Октябрьский" в **вынужденном простое** по заявлению в связи с задержкой оплаты труда - 139 человек, с начала июля уволены 179 сотрудников. На АО "Шахта "Алексеевская" 71 человек находится в **вынужденном простое**, с начала июля уволились 57 человек", - рассказали ТАСС в пресс-службе департамента.

В ведомстве пояснили, что к 16 августа руководство предприятий планирует погасить задолженность по заработной плате сотрудникам за июнь, при этом общую сумму задолженности в департаменте уточнить не смогли.

Ранее ТАСС сообщал, что предприятия Кузбасса за месяц в июне вдвое увеличили задолженность по заработной плате перед сотрудниками - до 110,5 млн рублей, в числе компаний-должников крупные угольные и градообразующие предприятия. В связи с падением цен на уголь и низкой пропускной способностью железнодорожного транспорта в восточном направлении некоторые угольные предприятия Кузбасса текущим летом временно приостановили угледобычу, около 2 тыс. шахтеров направлены во внеплановые отпуска.

ТАСС - Российские новости

02.08.2019

[Суд рассмотрит 1 октября дело о банкротстве Карабаровского механического завода](#)

Арбитражный суд Москвы назначил на 1 октября рассмотрение обоснованности заявления входящего в группу ВТБ банка "Возрождение", который требует **признать банкротом** ПАО "Карабаровский механический завод", крупного российского производителя лифтов, следует из опубликованного определения суда.

Заявление банка поступило в арбитраж 26 июля. В материалах суда на данный момент не указана сумма задолженности КМЗ перед "Возрождением".

Банк 3 июля разместил на "Федресурсе" сообщение о намерении добиваться банкротства предприятия. В нем говорилось, что "Возрождение" намерено обратиться в суд с заявлением о признании ПАО "Карабаровский механический завод" несостоятельным в связи с наличием у него признаков банкротства. В том сообщении сумма обязательств должника перед банком также не приводилась.

Председатель наблюдательного совета Фонда содействия реформированию ЖКХ Сергей Степашин в марте на заседании Общественного совета при Минстрое РФ говорил, что госкомпания "Дом.РФ" могла бы заняться кредитованием выходящих на стадию банкротства лифтостроительных заводов России. Сложные финансовые ситуации у Серпуховского и Карабаровского лифтостроительных заводов, уточнял он.

РИА Новости. Все Новости



02.08.2019

Суд на Амуре рассмотрит 26 августа иск банка "Восточный" к Evison и Калви на 9,8 млрд руб

Арбитражный суд Амурской области назначил на 26 августа предварительные слушания по иску банка "Восточный", мажоритарным акционером которого сейчас является "Финвижн" Артема Аветисяна, о взыскании более 9,8 миллиарда рублей убытков с миноритарного акционера Evison Holdings и старшего партнера инвестфонда Baring Vostok Майкла Калви.

Как следует из опубликованного в пятницу определения суда, амурский арбитраж привлек к делу в качестве третьих лиц ООО "Национальная служба взыскания" и АО "Первое коллекторское бюро".

"Восточный" 23 июля подал в суд заявление, в котором просил в качестве предварительных обеспечительных мер арестовать принадлежащие ответчикам акции банка. Сам иск поступил в суд 29 июля.

В обращении отмечалось, что ответчики, по мнению банка, причинили ему убытки в тот период, когда Evison Holdings (структура Baring Vostok) была мажоритарным акционером "Восточного". Evison перестала быть крупнейшим акционером банка в июне 2019 года после того, как по предписанию суда Амурской области исполнила опцион на продажу "Финвижн" 9,99% акций.

В частности, убытки, по мнению заявителя, были причинены следующими сделками и действиями ответчиков: заключением с ООО "Национальная служба взыскания" фиктивных договоров оказания услуг, которые оплачивались банком, но фактически не оказывались (размер убытков - около 1,1 миллиарда рублей); погашением компанией Croushi Enterprises Limited кредита перед банком путем передачи субординированных облигаций самого банка с нарушением эмиссионных документов, требований ЦБ и по завышенной цене (более 528 миллионов рублей); **массовым увольнением** бывших сотрудников "Юниаструм банка" (около 8,2 миллиарда рублей).

Суд оставил заявление о предварительных обеспечительных мерах без движения до 14 августа, поскольку "Восточный" не предоставил встречное обеспечение, а также не сообщил стоимость акций, на которые он просит наложить арест, "что не позволяет суду определить соразмерность заявленной обеспечительной меры с размером имущественных требований, которые предъявляются к ответчикам".

РИА Новости. Все Новости

02.08.2019

Банк пытается обанкротить завод энергетического машиностроения Казани

Арбитражный суд Татарии 20 августа 2019 года начнёт рассматривать банкротный иск "лопнувшего" в марте 2017 года "Татфондбанка" к АО "Казанский завод энергетического машиностроения", передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Исковое заявление подано 18 июля 2019 года, к производству дела приняли 25 июля. Сумма исковых требований - 2 633 431,5 рубля.

"В заявлении о признании несостоятельным (банкротом) указан Союз арбитражных управляющих "Возрождение" (107 078, г. Москва, ул. Садовая-Черногрязская, д.8, стр.1, офис 304), из числа членов которого должен быть утвержден временный управляющий", - отмечается в документации.

По данным ЕГРЮЛ, АО учреждено 30 октября 2001 года, среднесписочная численность работников - 44 человека. Директор - Валерий Пирожков, уставный капитал - 18,21 млн рублей.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, ТФБ в начале марта 2017 года лишился лицензии, а в апреле его **признали банкротом**. В отношении банка введено конкурсное производство, управляющим назначена государственная корпорация "Агентство по страхованию вкладов".



<https://regnum.ru/news/economy/2679446.html>

05.08.2019

Владимирский Тракторный завод признали банкротом

В суде насчитали больше 70 миллиардов долгов

В Арбитражном суде Владимирской области Владимирский моторо-тракторный завод **признали банкротом**. Иск к предприятию подало сразу несколько организаций.

Пенсионный фонд требовал взыскать с завода долги в сумме 251,5 тысяч рублей. А налоговая инспекция насчитала больше 225 миллионов рублей. ООО «Зона регулируемого развития владимирского тракторного завода» выдвигало требование о взыскании 13 миллионов.

Исходя из материалов дела к ООО «ВМТЗ» установлены требования кредиторов в общей сумме 70 миллиардов 217 миллионов рублей.

http://www.vlad.aif.ru/society/details/vladimirskiy_traktorny_zavod_priznali_bankrotom

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.08.2019

ВНИИ труда Минтруда ответили на прогноз о «15 млн безработных»

Данные экспертов о возможном исчезновении ряда профессий в ближайшие годы несколько преувеличены, для разных отраслей, для разных уровней квалификации ситуация может быть разной, заявили RNS в пресс-службе ВНИИ труда Минтруда, комментируя информацию о том, что в будущем 15 млн россиян могут потерять работу, потому что их профессии окажутся невостребованными на рынке труда.

«Технологический прогресс постепенно ведет к тому, что создаются рабочие места, требующие достаточно высокого уровня квалификации. Однако процессы эти достаточно длительны во времени, и когда приходится слышать о том, что в ближайшие годы какие-то профессии исчезнут совсем, то это несколько преувеличенные оценки. Для разных отраслей, для разных уровней квалификации ситуация может быть разной», - сообщили в пресс-службе.

По мнению экспертов ВНИИ труда, трансформация профессий – нормальный исторический процесс, который происходит в экономике всех стран. Сейчас трансформация рынка труда происходит в связи с цифровизацией, в ходе которой часть функций работника выполняют машины, роботы, искусственный интеллект. Как отметили в пресс-службе института, это позволяет производить товары и услуги с большей эффективностью, помогает развитию экономики и во многом облегчает труд человека.

Как подчеркнули в НИИ, общество еще далеко от полного освобождения человека из сферы производства. «Но несмотря на развитие техники, технологий и рост производительности труда, обществу еще далеко до тотального высвобождения человека из сферы производства. Это происходит потому, что меняются не только технологии, но и спрос на новые товары и услуги, появляются новые виды деятельности, благодаря чему занятость постепенно перетекает из одной сферы в другую», - отметили в институте.

Как заявили в пресс-службе, сейчас профессии водителей, продавцов, охранников входят в число востребованных, на рынке труда есть потребность и в специалистах высшего уровня квалификации и в специалистах со средним профессиональным образованием, и в рабочих специальностях.



В исследовательском институте отметили, что появляются новые требования к работникам, связанные со знанием новых технологий и умением ими пользоваться. Специфика текущего этапа развития, по мнению НИИ труда, заключается в нарастании темпов изменений. Дополнительные возможности на рынке труда работник даст постоянное саморазвитие.

Ранее член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Олег Шеин заявил «URA.RU», что в будущем 15 млн россиян могут потерять работу, потому что их профессии окажутся невостребованными на рынке труда.

https://rns.online/society/V-Mintrude-otvetili-na-prognoz-o-15-mln-bezrabitnih-2019-08-05/?utm_source=uxnews&utm_medium=desktop

05.08.2019

МРОТ в 2020 году может быть больше 12 тысяч рублей. Об этом «Парламентской газете» рассказали в Минтруде

Минтруд разрабатывает **законопроект**, согласно которому минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) в 2020 году будет равен прожиточному минимуму трудоспособного населения за второй квартал 2019 года. Уведомление об этом опубликовано на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Как сообщили «Парламентской газете» в пресс-службе ведомства, МРОТ может составить 12 130 рублей.

Требование **закона** будет выполнено

«В соответствии с действующим **законодательством** размер минимального размера оплаты **труда** определяется ежегодно **отдельным законом**, проект которого вносится на **рассмотрение** в **Госдуму** России одновременно с проектом федерального бюджета на очередной период», - сообщили «Парламентской газете» в пресс-службе **Минтруда**.

Как отметили в ведомстве, по **закону** МРОТ устанавливается в размере 100 процентов прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране за II квартал предыдущего года. Проект приказа, определяющий его величину за указанный период, в министерстве уже подготовили. Согласно документу, в России прожиточный минимум на душу населения за II квартал 2019 года составляет 11 185 рублей, для трудоспособного населения - 12 130 рублей, пенсионеров - 9 236 рублей, детей - 11 004 рубля.

В России прожиточный минимум на душу населения за II квартал 2019 года составляет 11 185 рублей, для трудоспособного населения - 12 130 рублей, пенсионеров - 9 236 рублей, детей - 11 004 рубля.

Сейчас величина МРОТ равна прожиточному минимуму за II квартал 2018 года. Это 11 280 рублей.

МРОТ не даст скатиться за черту бедности

Прожиточный минимум включает в себя: потребительскую корзину (в её состав в том числе входят хлеб, овощи, фрукты, мясные и рыбные продукты, сахар, молочные и кисломолочные продукты, яйца, масло); минимальный набор непродовольственных товаров (обувь, одежда, предметы быта, средства гигиены); услуги, необходимые для сохранения здоровья, различные обязательные платежи, в том числе и оплата за ЖКХ.

«По прожиточному минимуму за второй квартал каждого года МРОТ устанавливается не случайно, - пояснил «Парламентской газете» председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский. - Как правило, во втором квартале, весной, до получения летнего и осеннего урожая, самые высокие цены на продукты. Соответственно, прожиточный минимум в этот период выше. И поэтому было принято решение при установлении МРОТ ориентироваться именно на эти месяцы».



Член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Павлова подчеркнула: минимальный размер оплаты труда - это нижний порог суммы, которую работодатель обязан платить сотруднику за полный отработанный месяц. «Данное правило обязательно для всех работодателей, независимо от формы собственности организации, - пояснила депутат «Парламентской газете». - Неисполнение обязанности работодателя по установке зарплаты не ниже МРОТ влечёт административную ответственность. Кроме того, исходя из МРОТ рассчитываются социальные пособия (по беременности и родам, больничные), в некоторых случаях - пособия по безработице».

При этом Ольга Павлова признала: почти всю постсоветскую историю было характерно существенное отставание МРОТ от величины прожиточного минимума, и только с 2016 года ситуация начала меняться. С 1 мая 2018 года по инициативе президента Владимира Путина минимальный размер оплаты труда сравнялся с прожиточным минимумом. «Это особенно важно в условиях, когда прожиточный минимум определяет порог бедности в нашей стране, - пояснила она. - МРОТ не ниже этой величины - Это гарантия каждому работающему жителю нашей страны, и «на страже» этой гарантии стоит государство».

Примечательно, что субъекты Федерации вправе устанавливать собственные минимальный размер оплаты труда - и в этом случае в них нужно будет платить оклад не ниже регионального показателя. Однако размер регионального МРОТ не может быть ниже федерального.

<https://www.pnp.ru/economics/mrot-v-2020-godu-mozhet-byt-bolshe-12-tysyach-rublej.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.08.2019

Строительную фирму в Тюмени накажут за смерть рабочего

Работодателя в Тюмени привлекут к административной ответственности.

Руководство одной из строительных фирм Тюмени привлекут к административной ответственности за **несчастный случай на производстве**. Из-за нарушения техники безопасности трагически погиб один из сотрудников.

Трагедия произошла 12 июля. Из-за незакрепленной строительной люльки, которая рухнула прямо на пол завода, **погиб сотрудник** фирмы, трудившийся в ней электрогазосварщиком. Из-за многочисленных тяжелых травм мужчина умер прямо на месте.

После расследования несчастного случая Государственной **трудовой инспекцией** Тюменской области выяснилось, что подъемник, на котором постоянно передвигались рабочие, был неисправен. Остальная техника также была в ненадлежащем состоянии, сроки ее эксплуатации давно прошли. Результатом стало предъявление претензий руководству компании в связи с неудовлетворительной организацией производства на рабочем месте и нарушением техники безопасности.

В отношении директора фирмы уже составлен административный протокол. Решается вопрос о привлечении его к ответственности, сообщает tumenpro.ru

<http://fedpress.ru/news/72/incidents/2282426>

02.08.2019

Госинспекция труда завершила расследование несчастного случая на сельскохозяйственной фирме

Госинспекция труда завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом на сельскохозяйственной фирме "Рассвет", расположенной в Мучкапском районе. Трагический случай произошёл в январе текущего года. 56-



летний работник фирмы упал в приёмный бункер зерноочистительного комплекса. Бункер был наполнен семенами подсолнечника. Семена забились в горло, что и стало причиной смерти несчастного.

Как установила проверка, проведённая Госинспекцией труда Тамбовской области, на бункере отсутствовали предохранительные решётки. Кроме того, с погибшим не проводились инструктажи по охране труда, а также работник не имел средства индивидуальной защиты.

Госинспекция труда разработала комплекс мер, направленных на предотвращение несчастных случаев. В частности, оборудовать ёмкость для зерна предохранительными решётками, запирающимися на замок, и перилами, провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда, провести специальную оценку условий труда на рабочем месте подсобного рабочего.

В настоящее время все материалы расследования направлены в следственный комитет. Уголовное дело по статье "Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека" было возбуждено ещё по факту.

<https://www.onlinetambov.ru/news/incident/gosinspeksiya-truda-zavershila-rassledovanie-neschastnogo-sluchaya-na-selskokhozyaystvennoy-firme/>

ПРОФСОЮЗЫ

05.08.2019

ФНПР предложит Минздраву включить в медпомощь на предприятиях профилактику профболезней
Специалисты по гигиене труда могли бы заняться профилактикой профессиональных заболеваний на предприятиях, перечень соответствующих мероприятий предложен Минздраву, сообщил РИА Новости главный технический инспектор Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Виталий Трумель.

В понедельник газета "Известия" сообщила, что Минздрав до 20 августа должен представить в правительство предложения по восстановлению и развитию системы оказания медицинской помощи на производстве.

По словам Трумеля, ФНПР подготовила письмо в Минздрав с предложением расширить обязательства здравпунктов за счет введения службы гигиены труда.

"Имея в виду, что здравпункты в основном будут нацелены на профилактику общих заболеваний, а нам хотелось бы, чтобы заболевания рассматривались в комплексе совместно с профессиональными болезнями. Не просто рассматривались, а осуществлялась бы в том числе профилактика профессиональных болезней", - сказал Трумель.

Он уточнил, что Минздраву предложен перечень мероприятий, который может соотноситься со 161 конвенцией Международной организации труда "О службах гигиены труда".

"В соответствии с планом работы Российской трехсторонней комиссии мы в ближайшее время должны рассмотреть данную конвенцию на предмет ее ратификации. Поэтому мы предложили, чтобы те положения конвенции, основные положения, связанные с деятельностью служб гигиены труда одновременно присутствовали бы и на предприятиях", - рассказал главный технический инспектор ФНПР.

Он уточнил, что службы гигиены труда могли бы работать наравне со службами, занимающимися профилактикой общей заболеваемости. Это должны быть профильные специалисты-гигиенисты, обратил внимание Трумель.

По его словам, на сегодняшний день выявлением профессиональной заболеваемости занимаются при проведении медосмотров. Профилактика же заключается в оценке рисков здоровью на предприятиях, мониторинге состояния



здоровья. По словам Трумеля, в диспансеризации также должны принимать участие специалисты-гигиенисты или профпатологии.

В апреле вице-премьер России Татьяна Голикова сообщила, что **Минтруд** РФ отрабатывает предложения по воссозданию проекта медицинской помощи на производстве. Она уточнила, что если систему организации медпомощи на предприятиях удастся восстановить, то такую диспансеризацию может оплачивать система ОМС.

<https://ria.ru/20190805/1557170560.html>

04.08.2019

ФНПР назвала данные о числе россиян, которые могут потерять работу, футурологией

Прогнозы относительно числа россиян, которые могут остаться без работы из-за невостребованности, относятся к теме футурологии, хотя потенциально такая возможность есть, заявил РИА Новости секретарь, зампред Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков.

Ранее депутат Госдумы Олег Шеин в беседе с изданием "Ура .ру" сообщил, что в будущем в России станут не востребованы около 15 миллионов россиян, работающих в сферах, где не нужно образование.

"Это все относится к теме все-таки футурологии", - сказал Шершуков. Он привел в пример таксистов, которые работают в сфере услуг. "Сейчас, допустим, "Яндекс" разрабатывает по аналогии с Google такси без водителей. Потенциально это лишение работы большого количества людей. Это действительно есть. Но пока прогнозировать точно относительно количества людей, которые потенциально останутся без работы это все-таки очень рано", - пояснил Шершуков.

Он также отметил, что это касается не только сферы услуг, но и, например, промышленности, поскольку в ряде отраслей тоже происходят некоторые сокращения из-за улучшения технологий на производстве. "Такие отрасли действительно есть, но говорить о 15 миллионах людей - это очень вариант апокалиптический", - заметил Шершуков.

По его словам, профсоюзы видят проблему не столько в сокращении людей, сколько в том, будут ли созданы рабочие места в смежных отраслях, и в том, будет ли налажена нормальная коммуникация с людьми, которые останутся работать. По его словам, сфера обслуживания - сложная с точки зрения создания профсоюзов и легализации трудовых отношений. "Вопрос не только в том, что сокращается количество рабочих мест в данной отрасли. Вопрос в том, возникают ли они в смежных отраслях, ... и качество рабочих мест, которые возникают в смежных отраслях. Они легальные? Они достойно оплачиваемые?" - добавил Шершуков.

Глава **Минтруда** Максим Топилин ранее, выступая на региональном консультативном форуме "Деловой двадцатки" (B20) на тему "Будущее рынков труда", призывал не пугать людей исчезновением профессий и ростом безработицы вследствие цифровизации экономики.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.08.2019

Алло, зарплата! Работники смогут получать зарплату по номеру телефона

Банк России обсуждает с банковским сообществом возможность перечисления зарплаты на карту банка по выбору работника через Систему быстрых платежей (СБП), сообщили "Российской газете" в Центробанке.



Так планируется решить проблему зарплатного рабства, в котором пребывает абсолютное большинство работников: работодатель выбирает банк (как правило, один из крупнейших) для зарплатного проекта без ведома работника и без учета его интересов и часто отказывает в праве перевести выплаты в другой банк. Кстати, завтра вступают в силу поправки, приравнивающие это нарушение к задержке зарплаты на протяжении двух-трех месяцев.

Зарплатное рабство лишает работника многих преимуществ - хорошего кэшбэка, процентов на остаток зарплаты, бонусов и льгот, говорит зампред правления Альфа-Банка Владимир Сенин (этот банк - инициатор проекта). Выплата зарплаты через СБП - революционно новый механизм, при котором зарплатное рабство становится невозможным, уверен он.

Работник будет самостоятельно привязывать к своему номеру телефона платежную карту системы "Мир" и, соответственно, работодатель не узнает, в какой именно банк будет перечисляться зарплата, то есть у него не будет технической возможности заблокировать право работника на выбор банка. Даже если работники выбрали десять разных банков, работодатель осуществляет перевод одним платежом в пользу НСПК (оператор платежной системы "Мир"), объясняет Сенин. Похожий подход уже действует на развитых рынках, например, в Великобритании. Все необходимые технологии уже есть, новый механизм позволит вывести СБП на проектную мощность.

ЦБ подчеркивает: важно не только обеспечить перечисление зарплаты, но и выработать механизм урегулирования спорных перечислений, возврата ошибочно зачисленных средств. Обсуждение деталей технической реализации и возможных поправок в законодательство ведется на площадке ассоциации "ФинТех".

Сенин сообщил, что с ЦБ и **минтрудом** обсуждается переходный период, в течение которого граждане и работодатели могли бы перейти с действующей модели выплаты зарплаты на новую, через СБП. Одна из поправок предполагает, что работодатель будет письменно информировать работника (по электронной почте или другим способом) о появившейся у него возможности получать зарплату через СБП. В ответ сотрудник сможет прислать номер своего телефона, который в СБП выступает в качестве идентификатора платежей. Руководитель управления некредитных продуктов Райффайзенбанка Максим Степочкин подтверждает, что это один из рассматриваемых вариантов, и говорит, что банк поддерживает эту инициативу, так как это повысит конкурентность рынка, а значит, и качество сервиса для клиентов. Пока, по его словам, нет четкого понимания механизма реализации этой идеи, но ясно, что потребуются сложные технические доработки в системах - и внутрибанковских, и тех, которые использует работодатель для перечисления зарплат. В Сбербанке отказались комментировать инициативу.

В ВТБ сообщили, что банк готов ее обсуждать с учетом "серьезных факторов", прежде всего, проблемы безопасности. "Банковский счет имеет уникальный номер, финансовые организации гарантируют сохранность размещенных на нем средств, - отмечают в пресс-службе ВТБ. - Номер телефона физлицу присваивает не банк, доступ к нему могут получить третьи лица, и в случае подмены sim-карты перевод может уйти в адрес мошенников. Неудобства могут возникнуть у клиентов, которые имеют счета сразу в нескольких банках, ведь они будут вынуждены отслеживать конечный счет для перечисления зарплаты.

Во-вторых, банк отмечает, что не до конца понятно, кто будет компенсировать комиссию за перевод средств в рамках СБП: после того, как платежи в системе начнут тарифицироваться (с начала 2020 года), платным станет и зачисление зарплатных средств. Сейчас и для работодателя и для конечного клиента банк никаких комиссий за эту операцию не взимает. В ВТБ также обращают внимание, что системно значимые игроки обладают значительной ресурсной базой, масштабной офисной и банкоматной сетями, широкой продуктовой линейкой, расширенным набором бонусов и программ лояльности.

В "Открытии" сообщили, что банк поддержит проект, "когда все детали будут понятны".

Система быстрых платежей позволяет мгновенно переводить деньги по номеру мобильного телефона независимо от того, в каком банке - участнике СБП открыты счета отправителя или получателя. В системе участвуют пока 16 банков,



ЦБ настоял на установлении для всех банков (в этом году для системно значимых, в 2020-м для остальных) обязанности подключиться к системе.

В 2018 году **Роструд** выявил 81 тысячу нарушений по оплате труда, из них около 10% касались как раз права на выбор зарплатного банка. Для руководства его нарушение грозило штрафом от 1 до 5 тысяч рублей, с 6 августа за это вводится штраф для должностных лиц в 10-20 тысяч рублей. "Нельзя недооценивать данную меру: фактически спустя пять лет (поправка об отмене зарплатного рабства введена в 2014 году) законодатель вернулся к данному вопросу и признал, что принятые ранее изменения в Трудовой кодекс не позволили переломить ситуацию, - отмечает Сенин. - Однако мы считаем, что такой подход не решит проблему в полном объеме, так как правонарушения в сфере трудового права часто не прозрачны, работник предпочитает на доводить дело до прямого конфликта с работодателем".

Также с 6 августа нужно уведомлять работодателя о смене банка не позже чем за 15 дней до выплаты зарплаты (а не за 5, как раньше), это уменьшает возможность работника часто менять банки, создавая сложности для бухгалтерии, говорит руководитель обособленного подразделения НЮС "Амулекс" Елена Супонина.

<https://rg.ru/2019/08/04/rabotniki-smogut-poluchat-zarplatu-po-nomeru-telefona.html>

05.08.2019

Русские не идут. Программа переселения соотечественников действует уже 13 лет. Есть ли эффект?
Появление в России поста омбудсмена **Госдумы** по вопросам миграции и гражданства актуализировало тему добровольного переселения соотечественников в Россию. Ведь соответствующая госпрограмма была запущена аж 13 лет назад, а въехали по ней, согласно данным Росстата, всего около 800 тысяч человек. И это притом что соотечественников в зарубежье, что в дальнем, что в ближнем, миллионы: 25 — в республиках бывшего СССР и еще 30 — за союзными пределами. Отчего же такой скромный эффект? Важно понять: то ли эти миллионы не хотят вернуться в Россию, то ли Родина-мать зовет их как-то странно, а принимает еще хуже? Последнее, как представляется, точнее: о запутанности, негибкости и коррупционности отечественной миграционной системы говорят все, кому довелось с ней столкнуться, и в первую очередь — сами переселенцы. Складывается ощущение, что программой довольны разве что бюрократы из 4–5 министерств и ведомств, ежегодно осваивающие миллиарды рублей, выделяемых из бюджета, да еще нечистые на руку исполнители, вымогающие взятки за самые простые операции и исполнение своих непосредственных обязанностей. «Огонек» пытался разобраться в ситуации.

Беседовала Светлана Сухова

Малозамеченной в потоке горячих июльских сюжетов осталась новость: в России появился специальный представитель **Госдумы** по вопросам миграции и гражданства. Им стал Константин Затулин — первый зампред думского комитета по делам СНГ, глава Института диаспоры и интеграции России. Приоритетной задачей он считает работу над программой переселения соотечественников, которая запущена в стране с 2006 года, но эффективного результата не дает. С омбудсменом по делам миграции встретился «Огонек».

— Константин Федорович, складывается ощущение, что те из соотечественников, кто хотел, уже переселились в Россию...

— Такое же ровно ощущение было и перед **принятием** новой редакции **закона** о гражданстве в 2002 году. Разработчики **закона** так и объясняли необходимость ужесточения норм — мол, все, кто хотел, приехал, а теперь нужен барьер на пути тех, кто самой России не нужен. Рабочая группа по подготовке нового **закона**, вдохновленная мыслью, что гражданство России должно быть высочайшей ценностью, решила, что получать его должно быть очень и очень сложно.



Не взяли в голову, что начавшееся в 1991 году с распадом СССР новое великое переселение народов далеко себя еще не исчерпало — прежде всего потому, что новые государства, давно или никогда не бывшие самостоятельными, подвержены примитивному национализму и внутренне не устойчивы.

Процедуры, заложенные в **закон** о гражданстве от 2002 года, не предусматривали выделение соотечественников как отдельной категории (вопреки действовавшему **закону** от 1999 года о госполитике в отношении соотечественников за рубежом). По новому **закону** на получение российского гражданства требовалось от 5 до 8 лет. Но уже через несколько лет президент Путин предложил принять программу добровольного переселения соотечественников (2006 год). А еще позднее ситуация на Украине показала, насколько важно иметь гибкую систему приема соотечественников. Уточню: я не считаю, что надо закрыть мигрантам путь в Россию и принимать одних лишь соотечественников. Но правила для получения гражданства мигрантами должны быть иными, чем для соотечественников.

— На ваш взгляд, много ли желающих переехать в Россию?

— Сложно сказать. Отчасти ответ на этот вопрос лежит в плоскости наших отношений с Украиной и происходящих там событий, потому что основной поток соотечественников потенциально может прийти именно оттуда. Уже 2,5 млн украинцев перебрались в Россию после 2014 года.

Приехало бы и больше, если бы не наши драконовские нормы и практики. Так что в последние годы мы наблюдаем ситуацию, когда люди, которые потенциально могли оказаться в России, поехали искать счастья в Европе, например в той же Польше.

А кто-то замер в ожидании.

— А скольким удалось воспользоваться госпрограммой по переселению соотечественников за 13 лет ее действия?

— Чуть больше чем 800 тысячам человек — это официальные данные МВД. Причем результаты эти были достигнуты в основном после 2014 года, когда через эту программу вынуждены были пройти толпы вынужденных переселенцев с Украины.

Речь в этом случае шла не о добровольном переселении, а о вынужденном, но для легализации в России им пришлось оформить свой переезд как участие в госпрограмме добровольного переселения. Изначально планировалось, что в Россию ежегодно будут возвращаться по 300 тысяч человек. К сожалению, при составлении госпрограммы не учли мизерность стимулов, которые в нее заложили.

— О чём речь?

— Программа сулит **трудоустройство** и подъемные на обустройство на новом месте. Но решающее слово при этих выплатах принадлежит регионам, поскольку федеральный центр переложил ответственность на субъекты. А последние саботируют, предоставляя региональную квоту по переселению, исходя из своих потребностей на **рынке труда**. То есть выходит, что у нас на деле программа не добровольного переселения, а программа набора трудовых ресурсов регионами. К тому же из числа принимающих регионов исключены наиболее престижные — Москва, Санкт-Петербург, Крым и др. Выделены территории, которые считаются приоритетными для осуществления программы, — 11 регионов Сибири и Дальнего Востока.

— А в чём разница между приоритетными и неприоритетными?

— «Подъемные» в случае приоритетного региона — 240 тысяч рублей на участника программы и 120 тысяч на каждого члена семьи, а для неприоритетного региона это будут суммы в 20 и 10 тысяч соответственно. Но и 240 тысяч — не те деньги, которые требуются человеку для того, чтобы он все бросил и перебрался в Россию. На такое может решиться только человек в крайне стесненных обстоятельствах. Так что мы обманываем сами себя, принимая



вынужденных переселенцев за добровольных. Госпрограмма давно боксует. И то, что она боксует, ясно всем, иначе бы Путин в 2012 году по возвращении на президентский пост не предложил бы ввести такую категорию, как «носители русского языка». Если бы госпрограмма добровольного переселения эффективно действовала, зачем было придумывать «носителей»?

— И правда, зачем?

— Все дело в том, что для носителей русского языка государство ничего не обещает по части денег. И, кстати, многие переселенцы с таким подходом согласны. Мне пишут, мол, не нужны нам ваши деньги, мы сами заработаем, дайте только возможность легально жить и работать в России, не заставляйте ждать всех этих регистраций, перевода из одной категории «разрешения на временное проживание» в категорию «вид на жительство», дайте сразу вид на жительство. К сожалению, усилиями тогдашних представителей администрации (бывший начальник управления по обеспечению конституционных прав граждан Дмитрий Жуйков) в текст нового **законопроекта** о «носителях языка» были внесены такие **поправки**, которые полностью изменили смысл предложенного Путиным.

Он предлагал дать упрощенное гражданство всем владеющим русским выходцам из СССР и Российской империи. Но **Госдума** приняла **поправки к закону** о гражданстве, по которым на упрощение режима могли бы претендовать выходцы из СССР, но в пределах современных границ России. Таким образом, выходцы из Луганска, Донецка оказались не у дел. Плюс были внесены **поправки в закон** «О правовом положении иностранных граждан», в соответствии с которыми «носители русского языка» теперь обязаны предоставлять справки о выходе из гражданства иностранного государства, выданные этим иностранным государством.

— Это как?

— Да никак! Ни одно иностранное государство не будет давать справки на такую тему и отчитываться перед Россией, сколько ее граждан от него отказались. Так что это требование сразу обнулило всякую работу с приемом в гражданство носителей русского языка. За все время применения этой нормы — с 2014 по 2017 год, — когда мы с боем внесли в нее первые улучшения, гражданство России получили всего 2 тысячи человек. Выходцев из Украины — 24 человека. И это притом что в 2014–2015 годах их по факту приехало больше 2 млн. 24 — потому что никто не смог представить справку властей Украины. И дело тут не только в отношении Киева к Москве, но и в том, что по **закону** Украины решение о выходе из гражданства принимается указом ее президента. Норму о «носителях» могли освоить только граждане Таджикистана. Это единственная страна, с которой у России действует соглашение о признании двойного гражданства. С них справок и не требовали...

— Почему государственные жилищные сертификаты для переселенцев выдаются только в паре регионов России?

— С этим вообще сложно. Изначально эта норма выглядела «маниловщиной», учитывая, что в регионах почти не строят социальное жилье, только коммерческое. Кстати, на последнем заседании комиссии по миграционной политике речь шла о необходимости резкого увеличения «подъемных» средств для тех, кто намерен поселиться в приоритетных для госпрограммы добровольного переселения регионах.

Звучали цифры и в миллион с лишним на человека, но все упирается в дефицит бюджета. Но, как уже было сказано, не нужно изобретать велосипед: многие переселенцы готовы отказаться от любой финансовой помощи государства, лишь бы на их пути к российскому гражданству сняли бюрократические препятствия.

— Они столь сложно преодолимые?

— Подчас да. 2 года лежит в **Госдуме** без движения **законопроект**, внесенный группой депутатов, о проведении миграционной амнистии для беженцев с Украины. Ведь из 2,5 млн человек, уехавших оттуда в Россию, меньше половины получили какую-то форму легализации в России — вид на жительство или удостоверение временного беженца. И примерно 1,3 млн продолжает оставаться в России гражданами иностранного государства, из страны с



безвизовым режимом пересечения границы. Это значит, что они имеют право находиться на территории России только 90 дней, а на 91-й должны выехать.

— Куда?

— Неважно куда, главное — не оставаться в России. Понятно, что вряд ли они поедут на Украину, да и вообще хоть куда-нибудь: у них нет на это денег! Значит, примерно половина из этих 1,3 млн уже стали нарушителями российского **законодательства**, так как превысили срок в 90 дней безвыездного проживания на этой территории.

То есть мы имеем целую армию потенциальных правонарушителей и кандидатов на депортацию. И такие депортации периодически происходят, хотя мне, например, доводилось не раз препятствовать этому процессу.

А ведь дело не только в финансовых моментах, но и в угрозе для жизни, если человека депортируют туда, где его может ждать тюрьма или бесчеловечное обращение. Не удивительно, что были даже несчастные случаи, в том числе смерти, как, например, в Днепропетровской тюрьме — там повесилась женщина. По моему мнению, следует внести **изменения в закон**, так что если люди живут здесь больше 90 дней, то пусть МВД проверяет, не заставлять их уезжать. Хотя бы тех, кто приехал с Украины. Потому что есть риск даже при **принятии** льгот для жителей ЛНР и ДНР: при обращении за льготой ему скажут, что сначала он должен ответить по всей строгости **закона** за нарушение миграционного режима. А это перспектива депортации и запрет на въезд в Россию на 5 лет. Вот мы и предложили закрыть историю, однако до сих пор **законопроект** лежит без движения, так как на него имеется отрицательная оценка МВД (если быть совсем точным — правительства, но на самом деле инициатор отказа — силовики). Я пытался доказать ошибочность такой позиции, говоря, что Россия уже проводила миграционную амнистию для выходцев из Таджикистана, Молдавии, Киргизии. Почему? Да потому что президенты этих стран обратились к Путину с просьбой решить миграционный вопрос, и российский президент дал поручение, и оно исполнено — гражданам этих стран была дана миграционная амнистия. А вот в отношении жителей Украины ни Порошенко, ни Зеленский не обращались с аналогичной просьбой к Путину. Но это-то понятно! Значит, надо самим реализовать эту меру, и тогда в России появятся 1,3 млн граждан, которые здесь уже давно живут, при этом говорят на русском и любят русскую культуру. Необходимо самим на себя это взять, и тогда мы получим 1 млн.

— С получением гражданства мытарства «новых россиян» не заканчиваются, а только начинаются. Например, им крайне сложно получить постоянную регистрацию...

— Есть много камней преткновения — например, медленные сроки **рассмотрения** всевозможных ходатайств. Например, упрощение процедуры по жителям ЛНР и ДНР длительное время не приводило к расширению квоты на ежедневный прием заявок — все те же 500 штук. При таких скоростях гражданство реально получить не раньше чем через 5 лет. И только пару недель назад удалось добиться увеличения приема заявок в 8 раз — до 4 тысяч заявлений в день.

— И все же почему регионы столь неохотно участвуют в госпрограмме по переселению соотечественников? Им же затраты будут компенсированы?

— Согласно **закону**, да. Но даже то, что деньги им рано или поздно вернут, не вызывает у региональных властей желания принимать у себя переселенцев. Напротив, они всячески стараются выскользнуть из программы. Например, Бурятия в 2018 году вернула в бюджет неизрасходованных 87 млн рублей, которые были ей выделены на обустройство переселенцев. Просто не захотела их принимать. А все потому, что нынешняя ситуация в сфере миграционной политики России далека от совершенства — излишние перестраховки, драконовские нормы, всякого рода «узкие места» в **законах**, создающие среду для коррупции... Ведь не секрет, например, что очередь в Центральный миграционный центр в Сахарово в Новой Москве продается! Некоторые тратят годы на то, чтобы получить или сдать какую-либо бумажку, ждут месяцами уже проштампованного разрешения или справки. Я недавно помогал журналисту из издания «Украина.ру». У него истекал трудовой патент для работы в России, а он не мог никак



получить законно оформленный для него вид на жительство. Вид на жительство ему должны были дать 11 июня, а патент истекал 25 июля. Так он никак не мог получить вид на жительство, потребовалось мое вмешательство, и ему отдали искомую бумагу, подписанную, как и было положено, еще 11 июня. Вот только один сотрудник службы, который был обязан выдать его вовремя, положил документ в стол и выдавать не собирался. Явно ждал мзды. Понятно, что за годы существования системы вокруг нее и в ней самой собралось такое количество желающих погреть руки, что их число грозит похоронить всю систему. Ведь есть же не только люди в погонах, прячущие документы в стол, но и люди в штатском, которые ходят в очереди и обещают решить все ваши проблемы, как только вы заплатите. Понятно, что у этого человека есть кто-то в организации, кто пускает поток по кривому пути, для того чтобы извлечь из него свой гешефт. Давно пора дать им всем по рукам.

<http://www.kommersant.ru/doc/4031954>

05.08.2019

Врачей пропишут. Работодателям могут компенсировать затраты на офисные медпункты

В России намерены возродить институт цеховых врачей, выяснили "Известия". Минздрав прорабатывает, как организовать их деятельность, а коллеги из других ведомств рассматривают возможность компенсировать работодателям затраты на открытие медицинских кабинетов из средств ФСС и ФФОМС. Появление медиков на производстве и в офисах упростит доступ к медпомощи, но по карману лишь крупному бизнесу, говорят эксперты.

ЗДОРОВЫЙ СТИМУЛ

Протокол совещания, на котором обсуждали развитие института цеховых и офисных врачей, подписала замруководителя аппарата правительства Ольга Кривонос. Из документа, с которым ознакомились "Известия", следует: Минздрав до 20 августа должен представить в **кабмин** "предложения по восстановлению и развитию системы оказания медицинской помощи на производстве", в том числе по совершенствованию **законодательства**. Помимо собственных идей министерство должно учесть позиции **Минтруда**, Роспотребнадзора, Федерального фонда ОМС (ФФОМС), Фонда социального страхования (ФСС), Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Все эти организации должны представить в Минздрав дополнительные **предложения** о том, как стимулировать работодателей открывать медицинские подразделения в компаниях, указано в протоколе совещания. В частности, предложено проработать вопрос оплаты **труда** врачей за счёт средств ОМС. Также протокол предписывает ведомствам определить позицию насчёт возможности компенсировать работодателям затраты на открытие медкабинетов.

В аппарате правительства "Известиям" сказали, что будут готовы прокомментировать идею позже, по итогам анализа представленных материалов. В министерствах и ведомствах не успели предоставить оперативные комментарии.

В протоколе встречи также оговорено: **Минтруд**, ФФОМС и ФСС должны представить в Минздрав и правительство сведения о работодателях в зависимости от числа работников, отдельно выделив крупные предприятия химической, угольной, горнорудной и нефтеперерабатывающей промышленности.

На последние наиболее целесообразно нанимать цеховых врачей, пояснил первый директор Фонда ОМС Владимир Гришин. От численности же работников на предприятии зависят особенности организации медпомощи, отметил специалист.

- Экономически целесообразно открывать медчасть на предприятии, где работает не меньше 15 тыс. человек. Вероятно, даже одну на несколько предприятий. Причём было бы выгодно делать медчасти, которые в СССР назывались открытого типа - они обслуживали и проживающее рядом население, - считает Владимир Гришин. - В



малых и средних организациях можно было бы рассмотреть возможность работы врача, приходящего пару раз в неделю. Но вопрос, насколько это оправданно: если у человека что-то болит, он сразу идёт в поликлинику, а не ждёт вторника или пятницы.

ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ

Система цеховых врачей была развита в СССР, напомнил член Экспертного совета при правительстве Александр Сафонов. Она позволяла проводить вакцинацию от гриппа, оказывать первую медпомощь, организовывать первичный приём терапевта, проводить предсменные и послесменные осмотры, пояснил специалист. Возрождение института особенно важно на фоне оптимизации системы здравоохранения, считает он.

- Введение цеховой медицины потребует урегулирования вопросов лицензирования этого вида деятельности и системы оплаты, поскольку работодатели сокращают издержки, которые не связаны непосредственно с производством. Необходимо думать о схеме финансирования, - сказал Александр Сафонов. - Средств от ОМС не хватит, а для работодателя будет ещё одна головная боль:

соблюдение требований санитарного **законодательства**.

По оценке эксперта, содержание кабинета обойдется в 1,5-3 млн рублей в год. Также необходимо платить врачу зарплату: не меньше 700-800 тыс. рублей в год.

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает правительственную инициативу, сказал "Известиям" секретарь организации Виталий Трумель. Развитие системы организации медицинской помощи на производстве будет способствовать поддержанию безопасной обстановки на предприятиях и в организациях, физическому и психическому здоровью работников, считает он.

- Мы предлагаем расширить рамки обсуждаемой концепции комплексом организационных мер. Они должны быть направлены не только на профилактику и выявление профессиональных заболеваний, но главным образом на реализацию мер по предупреждению их причин. ФНПР предлагает привлечь к этой работе специалистов гигиенического профиля, - сказал Виталий Трумель.

Сегодня работодателей, обеспечивающих медицинскую помощь на рабочем месте, совсем немного, добавил эксперт. Это в основном крупные предприятия, у которых достаточно возможностей содержать поликлиники, медицинские пункты и штат специалистов.

Вице-президент РСПП Фёдор Прокопов подтвердил, что организация участвует в обсуждении идеи, однако её позиция пока не сформирована.

Ранее Минздрав прописал рекомендацию для предприятий ввести штатную единицу медицинского работника и завести электронные медкарты на каждого сотрудника, писали "Известия". Документ ещё не принят, но чиновники обещали вводить его поэтапно и на добровольной основе.

<https://iz.ru/905829/anna-ivushkina/vrachei-propishut-v-rossii-vozrodiat-ofisnye-medpunkty>

05.08.2019

Воля рынка. Работодателей обязуют сообщать о выборе зарплатного банка

Работодателей планируют обязать информировать сотрудников о праве выбора банка для получения зарплаты. Об этом "Известиям" рассказали в ФАС. Инициативу поддержали в Центробанке, а Госдума, вероятно, рассмотрит поправки в закон уже осенью. Заработок сотрудникам могут перечислять с помощью системы быстрых платежей (СБП). Мнения банков о предложенных новшествах разделились.



От работодателей будут требовать направлять сотрудникам сообщение о праве самостоятельно выбрать организацию для получения зарплатной карты, а также сменить банк по своему желанию, рассказала начальник Управления контроля финансовых рынков ФАС Ольга Сергеева. По её словам, ФАС считает, что эта мера способна позитивно повлиять на конкуренцию в финансовом секторе и снизить риски давления на подчинённых со стороны работодателей.

Председатель комитета Госдумы по финансам Анатолий Аксаков согласился, что такая система информирования должна быть предусмотрена, и не исключено, что изменения в законодательство будут обсуждаться уже осенью. Однако технология должна вводиться с минимальными издержками для бизнеса, и требуется дополнительная дискуссия, уточнил депутат. Инициативу можно реализовать в форме электронной анкеты, где сотруднику будет предложено выбрать банк из перечня, добавил он. Технологической основой для перевода денег может служить СБП, считает Анатолий Аксаков.

Как сказал "Известиям" зампред Альфа-банка Владимир Сенин, сейчас поправка обсуждается с **Минтрудом** и ЦБ. В ответ на юридически значимое сообщение сотрудник сможет прислать номер своего телефона, который будет служить идентификатором в СБП. Через неё и будет приходить зарплата.

ЛЕНИВЫЙ МОЙ БУХГАЛТЕР

Сейчас деньги сотрудникам начисляются следующим образом: формируется ведомость в системе зарплатного банка, и он автоматически рассыпает суммы по картам. Именно поэтому бухгалтеры предпочитают работать с одной финансовой организацией. В противном случае приходится готовить отдельный комплект документов на сотрудников из сторонних банков. Как пояснил "Известиям" зампред правления Совкомбанка Алексей Панфёров, если зарплаты начнут перечислять через СБП, вместо системы зарплатного банка будет использоваться единый для всех интерфейс от ЦБ. Специалист бухгалтерии даже не узнает, в какой банк уходят деньги. Ему будут доступны лишь имя и номер телефона сотрудника.

Таким образом функционал СБП гарантирует гражданину конфиденциальность, чтобы избежать давления со стороны работодателя. При этом новая система позволяет минимизировать расходы компании. Даже если сотрудники выбрали десять разных банков, перевод осуществляется одним платежом в НСПК, добавил Владимир Сенин.

В ЦБ предложение поддержали. А использование СБП как инструмента перевода зарплаты уже запланировано в рамках развития системы, добавили там. Важно также выработать механизм урегулирования спорных перечислений и возврата ошибочно зачисленных средств, уточнили в регуляторе.

В Минфине сообщили, что смогут сформулировать позицию лишь после поступления предложения в установленном порядке. В **Минтруде** напомнили, что работник уже сейчас вправе подать заявление о замене кредитной организации и сообщить работодателю любые реквизиты для перевода заработной платы, в том числе с использованием платежей системы ЦБ. С 6 августа работодателей обязуют в течение 15 дней менять сотруднику зарплатный банк по его заявлению. Отказ грозит компаниям штрафом до 50 тыс. рублей, а должностным лицам до 20 тыс.

ЗА ВСЁ ХОРОШЕЕ

Ни банкам, ни работодателям не выгодна свобода выбора сотрудника, считает старший менеджер департамента управления рисками Deloitte Сергей Гришунин. Договоры финансовых организаций с компаниями зачастую предусматривают особые условия по зарплатным проектам. Если сотрудники уходят в другой банк, работодатель теряет эти бонусы, заключил эксперт.

- Зарплатные клиенты дают финансовым организациям канал для продаж других продуктов - кредитных карт, ипотеки, страхования, не говоря уже об остатках на счетах, что создаёт дополнительную подушку ликвидности, - добавил Сергей Гришунин.



"Известия" обратились в банки с вопросом, поддерживают ли они предложение обязать работодателя информировать сотрудников о праве выбора.

В Сбербанке отказались от комментариев. В ВТБ сказали, что выступают за максимальную конкуренцию, в том числе в сегменте зарплатных проектов, но однозначной поддержки инициативеказать не могут. Аналогичную точку зрения высказали в Росбанке, МТС-банке и Абсолют-банке. Среди перечисленных организациями рисков незащищённость перечислений по номеру телефона, затраты на изменение зарплатных процессов и доработку систем, низкая финансовая грамотность населения.

В Райффайзенбанке инициативу поддержали. Там сказали, что новшество позволит повысить конкурентность и качество сервиса. В Уральском банке реконструкции и развития негативной реакции предложение также не вызвало. Однако там опасаются, что банки, которые первыми войдут в проект с использованием СБП "сконцентрируют на себе весь поток зарплатных средств".

Справка "Известий"

70-75% компаний в России до сих пор держат сотрудников в зарплатном рабстве. Хотя гибкость системы постепенно растёт - работникам стали предлагать несколько банков на выбор, оценили в аудиторской компании Deloitte по просьбе "Известий". Около 75% зарплатных проектов берут на себя Сбербанк и ВТБ, при этом роль первого доминирующая. Оставшаяся часть в основном поделена между Россельхозбанком и Газпромбанком.

<https://iz.ru/905929/dmitrii-grinkevich/volia-rynka-rabotodatelei-obiazhut-soobshchat-o-vybere-zarplatnogo-banka>

05.08.2019

Опрос: Стress на работе испытывают более 90 процентов россиян

Работать, не нервничая, удается только 7 процентам россиян, остальные испытывают различные стрессы, сообщает портал Superjob.ru.

"По данным Superjob стрессу на работе подвержены 9 из 10 сотрудников", - говорится в сообщении. Как показали результаты проведенного исследования, плохое отношение начальства нервирует 14 процентов участников опроса, непрофессионализм руководства - 10 процентов, а недовольны поведением коллег - 9 процентов опрошенных. Это самые распространенные причины стресса.

Также среди основных факторов раздражения участники опроса называли низкую **зарплату** (5 процентов), перегруженность работой, регулярные **задержки зарплаты** (по 4 процента), неопределенность поставленных задач, непрофессиональные сослуживцы (по 3 процента).

Кроме того, раздражают россиян шум, нестабильное положение компании, невыполнимые сроки выполнения задач.

При этом, женщины чаще нервничают из-за отношения руководства и конфликтов в коллективе. А мужчины в большей степени испытывают стресс из-за непрофессионализма начальства, уточняют авторы исследования.

В открытом опросе приняли участие 1000 представителей трудоустроенного населения из всех округов страны.

<https://rg.ru/2019/08/05/opros-stress-na-rabote-ispytyvaiut-bolee-90-procentov-rossiian.html>

05.08.2019

«Яндекс.Такси» и VisionLabs начнут следить за усталостью водителей



«Яндекс.Такси» совместно с компанией VisionLabs Сбербанка и венчурного фонда АФК «Система» внедрят в работу сервиса функцию мониторинга усталости водителей, пишет «Коммерсант».

Систему мониторинга будут тестировать на нескольких тысячах автомобилей, включая Uber Russia. Она сможет ограничивать доступ водителя к новым заказам в случае переработки. Стоимость проекта не раскрывается, однако ранее в «Яндекс.Такси» рассказали, что в ближайшие три года сервис инвестирует в технологии безопасности такси 4 млрд руб.

Следить за состоянием таксистов собираются при помощи специального оборудования - инфракрасных камер и программного обеспечения, разработанного «Яндекс.Такси». Камера, закрепленная на лобовом стекле, сможет отслеживать состояние водителей по 68 точкам на лице и определять степень усталости по характерным признакам: частоте и длительности моргания, зеванию и наклонам головы. Для обработки и анализа таких данных не требуется подключение к интернету.

Разработчики приложений для вызова такси задумались о внедрении системы мониторинга усталости после появления **законопроекта** о регулировании рынка (принят **Госдумой** в первом чтении в декабре 2018 года). Он предусматривает введение нового режима **труда** и отдыха для водителей.

Ранее компания «Яндекс» представила концепцию и первый прототип электронного путевого листа (ЭПЛ). Решение должно упростить обязательный предрейсовый техосмотр автомобиля и процедуру медицинского контроля водителя. Чтобы получить ЭПЛ, таксисту нужно через рабочее мобильное приложение записаться на осмотр в ближайшей к нему точке, например на АЗС.

<https://incrussia.ru/news/yandeks-taksi-budet-sledit/>

05.08.2019

В аэропорту «Рошино» нашли серьезные проблемы с безопасностью

Тюменский аэропорт Рошино не может гарантировать своим пассажирам безопасность. К такому выводу пришли представители Уральского Ространснадзора в результате проведенной в аэропорту плановой проверки. Всего было выявлено восемь нарушений требований безопасности, сообщается на сайте Генеральной прокуратуры России.

«Сотрудники аэропорта пропустили в зоны транспортной безопасности и выдачи багажа подставного человека без проверки на контрольно-пропускных пунктах. Также был упущен опасный тестовый груз», — говорится на сайте ведомства. Кроме того, на проходе в бизнес-зал не установлена техника, которая могла бы обнаружить опасные радиоактивные и биологические вещества. В целом оборудование для досмотра во всем аэропорту представлено не в полном объеме. Нет четко работающей системы безопасности, она не согласована с силовиками. Часть сотрудников службы не аттестована. Вокруг аэропорта не установлена зона безопасности.

Одновременно в Рошино сегодня началась проверка со стороны Уральской прокуратуры. Ее инициировал летный директор авиакомпании «Ямал» Юрий Лебединец. Он пожаловался на столкновения самолетов с птицами в тюменском аэропорту. Одновременно в Рошино **продолжается проверка Роструда**.

<https://ura.news/news/1052394079>

04.08.2019

Порядка 15 миллионов россиян могут потерять работу в течение десяти лет

Речь идет о низкоквалифицированных профессиях в сфере услуг



К 2030 году около 15 миллионов россиян могут остаться без работы из-за невостребованности их профессии на рынке труда. Такое мнение агентству URA.RU высказал член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Олег Шеин.

Депутат пояснил, что речь идет о профессиях в сфере услуг, не требующих квалификации.

"Это продавцы, охранники, водители. Очевидно, что это труд скоро будет не востребован", - сказал он.

Сокращения и замены

Шеин привел в пример **сокращения сотрудников** Сбербанка и замену продавцов кассами самообслуживания, когда товар можно купить по QR-коду.

Исчезновение низкоквалифицированных специальностей депутат связывает с наступлением "четвертой промышленной революции", когда люди относятся к работе как к творчеству, а не как к необходимости.

Шеин полагает, что специальности, частью которых является эмпатия и сопереживания, будут востребованы и дальше. Также в строю останутся сфера образования и медицины, где высок уровень вариативности в применении знаний.

Ранее специалисты Сколково спрогнозировали исчезновение к 2030 году 57 существующих ныне профессий вследствие автоматизации процессов. Среди них - дворники, работники химчисток, прорабы, экскурсоводы, билетеры, операторы call-центров, охранники, кассиры и финансовые консультанты.

При этом, по прогнозу экспертов, в течение ближайших десяти лет появятся 186 новых специальностей.

<https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/805827>

03.08.2019

Правительство РФ одобрило изменения процедуры специценки условий труда

Правительство РФ одобрило проект, предусматривающий изменения порядка специальной оценки условий труда, сообщается на сайте **кабмина**.

"Одобрить проект федерального **закона** "О внесении изменений в Федеральный **закон** "О специальной оценке условий труда" и внести его в **Государственную Думу** в установленном порядке", - говорится в сообщении.

Уточняется, что **законопроект** предлагает установить дополнительный механизм контроля за передачей отчетов организациями, которые проводят специальную оценку условий труда (СОУТ) в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ.

Законопроект одобрен 22 июля на заседании комиссии правительства по законопроектной деятельности.

<https://ria.ru/20190803/1557136304.html>

02.08.2019

Минздрав Карелии обещал решить проблемы с выплатами медработникам

Заседание рабочей группы провёл министр здравоохранения Карелии Михаил Охлопков, на котором обсуждалась жалоба персонала Республиканской психиатрической больницы. Медработники пожаловались на проблемы с начислениями стимулирующих выплат, возникшие после оптимизации в отрасли.

После объединения Республиканского психоневрологического диспансера и Республиканской психиатрической больницы возникло много организационных вопросов, которые не были своевременно решены на уровне



учреждения, - заявила на заседании представитель коллектива больницы Ирина Горчанина, слова которой приводятся на сайте республиканского Минздрава.

По словам медика, в учреждении «не была урегулирована система начисления стимулирующих выплат». Кроме этого, после оптимизации «были утрачены практики, наработанные в рамках проекта Бережливая поликлиника», не учитывались интересы пациентов и сотрудников по урегулированию данных вопросов».

Горчанина отметила, что на заседании рабочей группы «многие вопросы были решены». Она выразила надежду на то, что «принятые на встрече решения будут исполнены».

По итогам мероприятия решено обязать администрацию психбольницы «включить в комиссию по распределению стимулирующих выплат представителей стационарных отделений и диспансерного отделения больницы», а также «доработать с учетом **предложений** работников диспансерного отделения положение об установлении выплат стимулирующего характера».

Кроме этого, чиновники и медработники договорились «принять коллективный договор с учётом норм трудового **законодательства**» и представить в Минздрав заявку «о дополнительном финансировании на установление выплат стимулирующего характера» медсёстрам стационара.

Ранее в карельских СМИ сообщалось, что после объединения психиатрической больницы и психоневрологического диспансера, у персонала существенно снизилась зарплата - у врачей в среднем на 10 тысяч, а медсёстрам отказали в выплате стимулирующих. Это якобы привело к тому, что медработники стали массово менять место работы.

Руководство психбольницы уверяло, что **массовых увольнений** в учреждении нет.

Аналогичная ситуация возникла в открывшемся полгода назад перинатальном центре Петрозаводска. Там на часть младших медсестёр обещали наложить обязанности санитарок, а тем, кто откажется это делать, пригрозили увольнением, пишет издание Gubdaily.

Как писал News.ru, в июле депутат **Госдумы** Сергей Шаргунов сообщил, что прокуратура выявила нарушения **трудовых прав** работников больницы города Анжеро-Судженск Кемеровской области.

На протяжении нескольких месяцев младшие медсёстры из Анжеро-Судженска выступают против сокращений персонала и перевода их на должности уборщиц.

К июне стало известно о планах властей объединить шесть психиатрических учреждений в Пермском крае. Коллектив одной из оптимизируемых организаций - диспансера в городе Лысьва - выступил против. Сотрудники направили петицию на имя президента Владимира **Путина**.

<https://news.ru/rossiya/minzdrav-karelii-obeshal-reshit-problemy-s-vyplatami-medrabotnikam/>

02.08.2019

Калмыцкий госуниверситет начал переобучение людей предпенсионного возраста по нацпроекту. Единственный в Калмыкии государственный университет им. Б. Б. Городовикова (КГУ) разработал программы для реализации проекта по переобучению людей предпенсионного возраста в рамках нацпроекта "Демография". В целом по республике планируется переобучить более 130 граждан, сообщил ТАСС председатель правительства Калмыкии Юрий Зайцев.

«В рамках нацпроекта "Демография" есть программа по профессиональной переподготовке людей предпенсионного возраста. Наш университет принимает ключевое участие в этих мероприятиях, были разработаны программы на собственной образовательной базе. Представители университета организовывают выездные семинары, выезжают в



районы, активно участвуют. <?> Всего планируется переобучить 139 граждан предпенсионного возраста, на эти цели предусмотрено порядка 9,5 млн рублей", - сказал Зайцев.

По его словам, переобучение граждан предпенсионного возраста проводится по таким специальностям, как управление персоналом, менеджмент в организации, социальная работа с пожилыми людьми, тьютор, "1С: Бухгалтерия", делопроизводство. При обучении используются информационные образовательные технологии, после прохождения курсов выдается диплом о профессиональной переподготовке. Зайцев заметил, что сейчас в КГУ проходят переподготовку 25 граждан предпенсионного возраста, в целом до конца года планируется направить на обучение более 40 граждан.

Собеседник агентства обратил внимание, что обучение граждан предпенсионного возраста в Калмыкии также будет организовано в организациях среднего профессионального образования. "Реализация указанных мероприятий позволит не допустить дискриминации граждан предпенсионного возраста и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями", - добавил Зайцев.

КГУ - входит в топ-100 российских университетов и число опорных вузов страны. В нем обучаются около 8 тысяч студентов, из них более 1 тысячи иностранных. В структуре университета 10 факультетов и институт калмыцкой филологии и востоковедения.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

ТАСС - Российские новости