

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 02 мая 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.05.2017 На заброшенном заводе в центре Надыма погиб ребенок.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
28.04.2017 Чувашия лидирует в ПФО по невыплаченной зарплате	4
28.04.2017 В Дагестане задолженность по зарплате достигла 90 млн рублей	5
28.04.2017 «Адмиралу» грозит недопуск до участия в новом сезоне (г. Владивосток)	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
30.04.2017 На калужском заводе «Пежо» готовятся к итальянской забастовке	6
28.04.2017 Сотрудники завода «Гидропресс» в Оренбурге требуют зарплату. 35 человек не вышли на работу	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
28.04.2017 В Новом Уренгое сокращения ждут почти 200 человек. К увольнению готовятся сотрудники 29 предприятий	8
Э.С.НАБИУЛЛИНА	8
28.04.2017 Банк России снизил ключевую ставку до 9,25 процента.....	8
А.Л.КУДРИН	9
28.04.2017 Кудрин: ЦБ мог бы понизить ключевую ставку до 8,5% до конца года	9
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	9
02.05.2017 Голодец: Повышенный до прожиточного минимума МРОТ останется федеральным	9
01.05.2017 Зэки укрепят демократию.....и поднимут высокие технологии.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
02.05.2017 Вопрос по индексации пенсий работающим пенсионерам решится к концу мая	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
02.05.2017 Нарушений в сфере охраны труда стало меньше	11
02.05.2017 Роструд напомнил жителям России о короткой рабочей неделе	11
02.05.2017 Роструд сформировал правила по расследованию несчастных случаев для трудовой инспекции	11



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
02.05.2017 За три месяца в Костромской области восстановлены права более 600 работников.....	12
02.05.2017 ГИТ в Карелии завершила дополнительное расследование несчастного случая, произошедшего с воспитателем в детском саду.	12
02.05.2017 Госинспекция труда в Липецкой области выявила долг по зарплате в 500 тысяч рублей....	13
02.05.2017 Инспекция труда спасла более 400 человек от голода в ХМАО	13
28.04.2017 Трудинспекторы на Кубани с 2018г перестанут планово проверять бизнес с малым риском производственного травматизма (Краснодарский край)	13
ПРОФСОЮЗЫ	15
02.05.2017 Профсоюзы голосуют за достойную работу и зарплату	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
02.05.2017 Библиотекарей обязывают быть сдержаннее с широким читателем. Для них подготовили правила поведения в соцсетях	15
01.05.2017 Праздник непослушания: миллионы вышли на улицы, требуя повышения зарплаты.....	17
01.05.2017 Путин подписал закон об электронных больничных	18
28.04.2017 Законопроект о самозанятых может быть внесён в Госдуму уже в 2017 году	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.05.2017

На заброшенном заводе в центре Надыма погиб ребенок

ЧП произошло в воскресенье, тридцатого апреля. Как сообщили «URA. RU» в пресс-службе следственного управления СК РФ Ямала, следователи работают на месте трагедии, проводится осмотр места происшествия и опрос свидетелей.

В Надыме разбился ребенок на территории заброшенного завода крупнопанельного домостроения в центре города. ЧП произошло в воскресенье, тридцатого апреля.

Как сообщили «URA. RU» в пресс-службе следственного управления СК РФ Ямала, следователи работают на месте трагедии, проводится осмотр места происшествия и опрос свидетелей. Погибшим оказался ученик третьего класса. По предварительной информации, это был несчастный случай — мальчик играл с другими детьми, перебираясь по перекрытиям.

Подробности могут быть озвучены позже.

В соцсетях между тем очевидцы уже озвучивают свои версии. «В одном из открытых цехов ЗКПД со стороны „Автороста“ дети лазили по лестницам и парапетам! В итоге девять летний мальчик сорвался со скользкого металлического парапета и упал с высоты второго этажа на бетонные обломки, мальчик скончался на месте! Вопрос: нужно было этого дожидаться, чтобы закрыть доступ в открытые склады и цехи завода? Стоит здание сколько лет гниет, никому из администрации дела нет!», — пишут в группе «Злой надымчанин».

Получить комментарии администрации района сегодня пока не удалось.

<http://1nnc.net/regions/1015496.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

28.04.2017

Чувашия лидирует в ПФО по невыплаченной зарплате

По итогам 2016 года в ПФО меньше всех получают жители Чувашии, зато республика на первом месте в округе по невыплаченным долгам по зарплате из-за ситуации на «Чувашавтотрансе».

Чувашию записали в аутсайдеры по зарплате - по размеру и по образовавшимся колоссальным долгам. Вниз республику тянут «Тракторные заводы», а также «Чувашавтотранс». Скорее всего, ситуация останется прежней, поскольку предприятия КТЗ медленно банкротят друг друга, а «Чувашавтотранс» оказался заложником «войны» в



правительстве республики. Речь идет о конфликте между Минфином Чувашии и премьер-министром республики Иваном Моториным.

На сегодня самые крупные долги по зарплате у предприятий «Тракторные заводы» - около 20 млн рублей, и у «Чувашавтотранса» - 67 млн рублей. При этом, в ситуации с промышленными предприятиями ясно, что процесс затянется, поскольку компании начали чуть ли не подпольно банкротиться, и судебные разбирательства по этому поводу займут не один месяц, а может даже и год, сообщает «Правда ПФО».

А вот, на «Чувашавтотрансе» долг почти 67 млн рублей. Согласно отчетам нового директора Сергея Фомичева, пока что выплачены долги по зарплате за декабрь. Руководство Минтранса утверждает, что проблема с задолженностью была бы давно решена, если бы Минфин выплатил предприятию 127 млн рублей за перевозку льготников. Финансисты категорически отказываются вернуть положенные «Чувашавтотрансу» деньги в связи с тем, что бюджеты за прошлые года выполнены. А выплачивать компенсации, когда уже все отчеты составлены, и деньги подбиты, якобы нельзя согласно бюджетному законодательству.

Что примечательно, премьер-министр Иван Моторин заявил, что вся задолженность на «Чувашавтотрансе» будет погашена до 1 июня согласно приказу федерального центра, а именно распоряжению министра труда России Максима **Топилина**. Получается, что региональному минфину Москва не указ?

<https://ch.versia.ru/chuvashiya-lidiruet-v-pfo-po-nevyplachennoj-zarplate>

28.04.2017

В Дагестане задолженность по зарплате достигла 90 млн рублей

За прошлый год ликвидировано свыше 200 млн рублей задолженности

На конец апреля 2017 года **задолженность по зарплате** в Дагестане составила около 90 млн рублей. И это, несмотря на то, что за прошлый год и первый квартал 2017 года в результате принятых надзорным ведомством мер была устранена задолженность в размере 22 млн рублей. Об этом ИА REGNUM 28 апреля сообщили в республиканской прокуратуре. Прокурор Дагестана Рамазан Шахнавазов сообщил, что еще 90 млн рублей должны быть погашены для полной ликвидации задолженности. Самый крупный должник - ОАО "Избербашский радиозавод имени Плешакова". Он задолжал работникам 31,9 млн рублей. В числе лидеров также ОАО "ДагЗЭТО" с задолженностью в 17 млн рублей. Прокурор подверг критике работу Государственной инспекции по труду, которая должна следить за нарушениями трудовых прав работников.

В Дагестане скрыли половину **долгов по зарплате**

Как сообщало ИА REGNUM, на начало апреля **задолженность по зарплате** в Дагестане составляла более 45 млн рублей. Тогда прокуратура сообщала, что более тысячи человек своевременно не получили заслуженную оплату за



свой труд. По данным надзорного ведомства, чаще всего организации не могут заплатить работникам из-за того, что нет средств на счету.

<https://regnum.ru/news/society/2269582.html>

28.04.2017

«Адмиралу» грозит недопуск до участия в новом сезоне (г. Владивосток)

«Адмирал» может быть не допущен до участия в сезоне КХЛ 2017/18 из-за **задолженностей по зарплате**, сообщает «Спорт-Экспресс».

В последний рабочий день месяца хоккеистам клуба закрыли зарплату лишь за январь, хотя руководство обещало полностью рассчитаться с ними.

30 апреля завершается и срок подачи заявок для участия в следующем сезоне КХЛ, а в турнир не могут допускаться клубы, имеющие долги.

«Адмирал» в минувшем сезоне стал седьмым в Восточной конференции, а в первом раунде Кубка Гагарина уступил «Авангарду» (2-4).

<https://www.livesport.ru/hockey/2017/04/28/admiral/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

30.04.2017

На калужском заводе «Пежо» готовятся к итальянской забастовке

Сотрудники выступают против нового графика учета рабочего времени

На калужском автозаводе "Пежо Ситроен" (ООО "ПСМА Рус" - совместное предприятие автомобильных концернов PSA Peugeot Citroen и Mitsubishi Motors Corporation) намерены ввести суммированный учет рабочего времени. По мнению сотрудников, это приведет к 10-часовым сменам в летние месяцы, когда жара угрожает здоровью и время работы положено сокращать. Для отмены решения руководства рабочие решили устроить забастовку, сообщает корреспондент ИА REGNUM. В межрегиональном **профсоюзе** "Рабочая ассоциация" (МПРА) посчитали, что нововведение напрямую связано с политикой "экономии на персонале" и призвали коллектив автозавода не соглашаться с новыми условиями работы. Как заявил председатель МПРА Дмитрий **Трудовой**, инициатива руководства "Пежо Ситроен" - это суммированный учет рабочего времени, когда, согласно производственному графику, трудятся пять дней в неделю по 10 часов в смену, но без сверхурочной доплаты. При этом внедрить новый график намерены летом, когда температуры на конвейере достигает высоких значений, что может привести к серьезным последствиям для здоровья рабочих. Инструментом борьбы с решением руководства "Пежо Ситроен"



активисты выбрали так называемую "итальянскую забастовку" - намеренное идеальное следование инструкциям, что обычно ведет к замедлению темпов производства. Также активисты планируют обратиться в контролирующие органы.

"Это крайне неприятный момент для нас, но мы не можем пустить все на самотек. Мы будем искать возможность сделать все "изнутри" и "снаружи" завода, привлечь к этой проблеме всех, кого возможно и все возможные ресурсы, чтобы руководство почувствовало необходимость войти в диалог с рабочими и найти взаимоприемлемое решение. Пора отвыкать быть послушными исполнителями, у нас есть и наши человеческие интересы. В том числе и потребность в комфортных **условиях труда**", - заявил Дмитрий Трудовой.

Отметим, что "итальянская" забастовка, как правило, приводит к заметному спаду производственной деятельности, поскольку работать в точном соответствии с теоретическими инструкциями практически невозможно. Кроме того, с такой забастовкой работодателю обычно трудно бороться, поскольку участники не нарушают трудовое законодательство и выполняют свои обязанности. Этот вид протеста в России популяризовали медицинские работники Москвы, выступившие против реорганизации лечебных учреждений в рамках реформы здравоохранения.

Напомним, Калужский автозавод ООО "ПСМА Рус" - это совместное предприятие автомобильных концернов PSA Peugeot Citroen и Mitsubishi Motors Corporation. Они приступил к производству автомобилей в апреле 2010 года. 70% завода принадлежит альянсу Peugeot-Citroen, а 30% - Mitsubishi.

Автозавод "Пежо Ситроен" также является одним из крупнейших работодателей региона и вносит значительный вклад в развитие экономики Калужской области. В настоящее время на предприятии трудится порядка 1400 человек.

<https://regnum.ru/news/accidents/2269862.html>

28.04.2017

Сотрудники завода «Гидропресс» в Оренбурге требуют зарплату. 35 человек не вышли на работу

В Оренбурге 35 сотрудников завода «Гидропресс» приостановили работу, требуя выплаты **долгов по зарплате**. Проблемы на предприятии начались еще в прошлом году, по данному факту возбуждено уголовное дело. Сумма долга составила 2 млн рублей. По словам работников, они не получают отпускных, некоторым из них время от времени платят небольшие суммы денег без предоставления расчетных документов, сообщает РИА «Оренбуржье».

Руководство завода обещает найти выход из сложившейся ситуации к июлю. По неофициальной информации, для решения проблем с долгами планируется привлечь инвесторов. Речь может идти о продаже части цехов завод или предприятия в целом.

<http://izvestia.ru/news/695660>



СОКРАЩЕНИЯ

28.04.2017

В Новом Уренгое сокращения ждут почти 200 человек. К увольнению готовятся сотрудники 29 предприятий

В Новом Уренгое 29 предприятий проведут **сокращения штата**, сообщает информационно-аналитическое управление администрации города.

Иван Костогриз провел очередное заседание антикризисного штаба. За последний месяц задолженность по заработной плате в предприятиях, состоящих в реестре должников, уменьшилась незначительно - на 585 тысяч рублей и составляет около 300 млн рублей.

Жителей Нового Уренгоя больше всего беспокоят вопросы здравоохранения

Деньги не получили сотрудники в 11 организациях. Заработные деньги ждут более 7 тысяч человек.

В 4 компаниях задолженность погашена частично. Однако список должниковполнило новое предприятие. Из 11 организаций три - банкроты, по трем организациям введена процедура наблюдения.

http://www.yamal.aif.ru/society/v_novom_urengoe_sokrashcheniya_zhdut_pochti_200_chelovek

Э.С.НАБИУЛЛИНА

28.04.2017

Банк России снизил ключевую ставку до 9,25 процента

Совет директоров Банка России решил снизить ключевую ставку на 0,5 процентных пункта, до 9,25 процента. Об этом сообщает пресс-служба регулятора.

Решение Банка России приведет к дальнейшему снижению рыночных процентных ставок по депозитам, а также по кредитам наиболее надежным заемщикам. Оно может способствовать и некоторому ослаблению курса рубля, в чем заинтересован федеральный бюджет.

Как и перед предыдущим заседанием совета директоров в конце марта, Банк России дал вполне определенный сигнал о своих планах. "Более быстрое снижение инфляции открывает нам пространство для снижения ключевой ставки уже в апреле, - заявила на прошлой неделе на коллегии Минфина глава Банка России Эльвира **Набиуллина**. - И я допускаю, что на ближайшем заседании совета директоров... может быть дискуссия о снижении ставки - между 25 и 50 базовыми пунктами".



Эксперты склонялись к тому, что снижение произойдет с шагом 0,25 процента. "В прошлом месяце ЦБ уже дал понять, что такой шаг изменений ставки становится новой нормой", - отмечается в обзоре Sberbank CIB. После публикации данных по недельной инфляции за 18-24 апреля (она впервые с начала января выросла до 0,2 процента) это мнение стало преобладать. Однако Банк России принял более смелое решение.

Следующее заседание совета директоров по ключевой ставке состоится 16 июня, оно будет сопровождаться публикацией обновленного макропрогноза и пресс-конференцией Эльвиры **Набиуллиной** по денежно-кредитной политике.

Согласно большинству прогнозов к концу года ключевая ставка может быть снижена до 8-8,5 процента.

<https://rg.ru/2017/04/28/bank-rossii-snizil-kliuchevuiu-stavku-do-925-procenta.html>

А.Л.КУДРИН

28.04.2017

Кудрин: ЦБ мог бы понизить ключевую ставку до 8,5% до конца года

Банк России мог бы понизить ключевую ставку до 8,5% до конца года, сказал ТАСС бывший министр финансов РФ, глава Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей **Кудрин**.

Он также назвал снижение ключевой ставки на 0,5 процентного пункта рациональным шагом. "Я считаю, что это очень рациональный шаг. Это назревшее решение, 0,5 п. п. - это не много и не мало. Если инфляция устоит и платежный баланс будет более или менее стабильным, если не будет резких колебаний цен на нефть, то эта ставка может до конца года еще понизиться - до 8,5%", - сказал **Кудрин**.

<http://tass.ru/ekonomika/4220281>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

02.05.2017

Голодец: Повышенный до прожиточного минимума МРОТ останется федеральным

Повышенный до прожиточного минимума минимальный размер оплаты труда останется федеральным. Об этом заявила вице-премьер Ольга Голодец. По ее словам, в правительстве отказались от идеи сделать МРОТ региональным. Ранее Минтруд предложил ввести дифференцированный МРОТ, для каждого региона свой. Объяснялось это тем, что сейчас в каждом субъекте установлен свой прожиточный минимум. В настоящее время в правительстве разрабатывается законопроект о повышении МРОТ до прожиточного минимума

<http://nsn.fm/economy/golodec-povyshenny-do-prozhitochnogo-minimuma-mrot-ostanetsya-federalnym.html>



01.05.2017

Зэки укрепят демократию.....и поднимут высокие технологии

Видимо, других надежд на достижение этих целей не осталось: в **правительстве РФ** обсуждается **законопроект**, разрешающий направлять осужденных граждан на принудительные работы на объектах госкорпораций, подтвердила вице-премьер Ольга **Голодец**. И добавила: это поможет развитию демократических подходов в сфере уголовно-процессуального права. Правда, как это связано с Конституцией РФ («Принудительный **труд** запрещен», ст. 37, п. 2), до сих пор непонятно. Новый вид наказания – принудительные исправительные работы – был введен в УК РФ еще в 2011 году (альтернатива лишению свободы от 2 месяцев до 5 лет, ст. 53–1), но их применение несколько раз откладывалось. Последний срок истек 1 января 2017 года, и теперь они могут назначаться судом. Соглашение о поставке зэков на предприятия «Ростеха» будет заключено в ближайшее время, подтвердили в госкорпорации.

Профиль

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.05.2017

Вопрос по индексации пенсий работающим пенсионерам решится к концу мая

Через три недели Минтруд, Минфин и Минэкономразвития должны представить в правительство свои предложения об индексации пенсий работающим пенсионерам. Такое поручение дал ведомствам премьер-министр Дмитрий Медведев.

По его словам, в срок до 24 мая необходимо совместно с Пенсионным фондом России дополнительно проработать вопрос по возврату к индексации пенсий работающим пенсионерам, включая финансово-экономическое обоснование данной меры.

Впервые подобное поручение премьер-министр озвучил во время своего апрельского выступления перед депутатами Государственной Думы.

Напомним, что пенсии работающих россиян были заморожены с января 2016 года в связи с уменьшением доходов бюджета.

<https://rg.ru/2017/05/02/vopros-po-indeksacii-pensij-rabotaiushchim-pensioneram-reshitsia-k-koncu-maia.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



02.05.2017

Нарушений в сфере охраны труда стало меньше

На 20% снизилось число нарушений охраны труда в январе - марте 2017 г. по сравнению с аналогичным периодом 2016 г., заявила **Федеральная служба по труду и занятости**. В ведомстве сообщили, что в 2016 г. контрольно-надзорные мероприятия выявили свыше 478 000 нарушений трудового законодательства, из них 72 000 были связаны с охраной труда. Наибольшее число нарушений в части охраны труда встречалось в обрабатывающем производстве, строительстве и сельском хозяйстве.

Ведомости

02.05.2017

Роструд напомнил жителям России о короткой рабочей неделе

Четыре выходных дня подряд будет у россиян в связи с празднованием Дня Победы, а на следующей неделе будет всего три рабочих дня, напомнили во вторник в Федеральной службе по труду и занятости (Роструд).

«Два календарных выходных дня — суббота, 6 мая, и воскресенье, 7 мая. 9 мая, вторник, является нерабочим праздничным днем», — пояснил замглавы ведомства Иван Шкловец, добавив, что понедельник, 8 мая, будет нерабочим в связи с переносом на эту дату выходного дня с новогодних праздников.

Таким образом, после Дня Победы у россиян будет трехдневная рабочая неделя со среды, 10 мая, до пятницы 12 мая включительно.

<http://izvestia.ru/news/697091>

02.05.2017

Роструд сформировал правила по расследованию несчастных случаев для трудовой инспекции

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала методические рекомендации, которые послужат опорой сотрудникам трудовой инспекции при проведении расследований несчастных случаев, имевших место на производстве. Как сообщает ведомство, разработанные правила призваны упорядочить работу специалистов в этом направлении и привести ее в полное соответствие с действующими положениями Трудового кодекса. Кроме того, документ регламентирует порядок взаимодействия трудовой инспекции с другими государственными инстанциями, которым ГИТ согласно установленному порядку обязана передавать информацию о происшествиях, имевших тяжелые последствия, в том числе смертельный исход для пострадавших. В частности, речь идет об органах внутренних дел, подразделениях Следственного комитета и медицинских организациях.

Методические рекомендации, помимо прочего, содержат указания на сроки информирования органов трудовой инспекции о несчастных случаях на производстве. Так, в соответствии с положениями законодательства о труде, работодатель обязан сообщить о соответствующем факте не позднее, чем по истечении одних суток с момента происшествия. В случае, если указанные сроки не соблюдены, данный случай будет считаться сокрытием факта



происшествия, что повлечет за собой наступление ответственности для виновника. После информирования уполномоченных органов, работодатель должен провести расследование обстоятельств несчастного случая и установить степень его тяжести. При этом в качестве основной причины происшествия, отмечается в рекомендациях, следует указывать тот фактор, который исключает воздействие остальных. Установленные результаты расследования работодатель должен будет передать в органы трудовой инспекции для внесения в информационную базу по несчастным случаям.

<http://www.centrattek.ru/novosti/2540/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.05.2017

За три месяца в Костромской области восстановлены права более 600 работников

О работодателей Костромской области привлечены к административной ответственности, восстановлены трудовые права более 600 работников. Государственная инспекция труда в Костромской области подвела итоги работы «горячей линии» о нарушении трудовых прав, выплаты заработной платы за первый квартал 2017 года.

За первые три месяца 2017 года на «горячую линию» поступило 1898 обращений граждан. Из них о выплате заработной платы «в конверте» рассказали 352 человека, на работу без оформления трудовых отношений пожаловалось 244 жителя региона, о нарушениях оплаты и нормирования труда, в том числе установления, исчисления и выплаты заработной платы сообщили 262 человека.

Жители региона также заявляли о нарушении режима труда и отдыха, предоставления отпусков (137 человек), об отказе положенных компенсаций работникам (161 человек), о нарушении порядка применения дисциплинарных взысканий (28 человек), о нарушении порядка и условий материальной ответственности сторон трудового договора (27 человек), о нарушении порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров (175 человек).

По результатам рассмотрения обращений 70 работодателей получили административные наказания в виде штрафов, 679 работников восстановлены в трудовых правах, 42 жителя региона заключили трудовые договоры с работодателями.

<http://www.adm44.ru/news/2017/05/ad326519-ebf7-4e48-b249-5b79979ec5ac.aspx>

02.05.2017

ГИТ в Карелии завершила дополнительное расследование несчастного случая, произошедшего с воспитателем в детском саду.

Государственная инспекция труда в Карелии завершила дополнительное расследование несчастного случая, произошедшего с воспитателем в детском саду.



Следуя к месту работы, женщина зашла через калитку на территорию детского сада и поскользнулась на обледеневшем участке. При падении травмировала ногу в районе лодыжки. После посещения травпункта у пострадавшей диагностирован перелом лодыжки. Основными причинами, вызвавшими несчастный случай, явились: нарушение трудовой и производственной дисциплины дворником.

Государственная инспекция труда в Республике Карелия пришла к заключению, что данный несчастный случай подлежит квалификации как несчастный случай на производстве. Работодателю выдано предписание и установлены сроки устранения выявленных нарушений. В данный момент предписание обжалуется работодателем. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

http://karelinform.ru/news/incident/92570/jenschina_na_vsyu_jizn_zapomnit_rabotu_v_detskom_sadu_karelii

02.05.2017

Госинспекция труда в Липецкой области выявила долг по зарплате в 500 тысяч рублей

Государственная инспекция труда в Липецкой области проверила ООО «РСУ-2» (г. Липецк). Были выявлены нарушения в части наличия задолженности по заработной плате за март 2017 г. в размере 495 тысяч рублей.

Выдано предписание об устранении нарушений трудового законодательства. Исполнение находится на контроле у Государственной инспекции труда в Липецкой области. В отношении виновных возбуждено дело об административном правонарушении.

http://lipetsktimes.ru/news/incidents/gosinspektsiya_truda_v_lipetskoy_oblasti_vyyavila_dolg_po_zarplate_v_500_tysyach_rublej/

02.05.2017

Инспекция труда спасла более 400 человек от голода в ХМАО

Задержка заработной платы была зафиксирована в ООО «ЛМКстрой» (г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 99) перед 428 работниками. Задолженность была выявлена Гострудинспекцией во время внеплановой проверки в апреле 2017 года. Виновных привлекли к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ в виде штрафов. Руководителю было выдано предписание с установленным сроком погашения задолженности.

По состоянию на 1 мая предписание исполнено в срок и полностью. Общая сумма выплаченной заработной платы составила 18 млн 376 тыс. 239 рублей.

<http://www.ugrapro.ru/2017/05/02/inspektsiya-truda-spasla-bolee-400-chelovek-ot-goloda-v-hmao/>

28.04.2017

Трудинспекторы на Кубани с 2018г перестанут планово проверять бизнес с малым риском производственного травматизма (Краснодарский край)

Государственная инспекция труда в Краснодарском крае с 2018 года откажется от проведения плановых проверок предприятий, деятельность которых не связана с повышенным риском жизни и здоровью работников, сообщил руководитель регионального управления Александр Колосов.



"Впервые план плановых проверок на 2018 год будет сформирован на основании так называемого риск-ориентированного подхода: то есть надзорно-контрольная деятельность будет сосредоточена на предприятиях, деятельность которых связана с повышенным риском. При этом проверки работодателей, отнесенных к категории низкого риска, проводиться не будут", - заявил А.Колосов на пресс-конференции в краснодарском пресс-центре агентства "Интерфакс-Юг".

Он уточнил, что к предприятиям с низким риском относятся большинство малых и средних фирм в сфере торговли, бытового обслуживания, гостиничного бизнеса.

"Это не значит, что мы их не будем проверять вовсе. Проверки таких работодателей проводиться могут, но во внеплановом порядке, например, по заявлениям граждан или после публикаций в СМИ", - сказал А.Колосов.

За последние несколько лет **госинспекция труда** отмечает в Краснодарском крае тенденцию снижения **производственного травматизма**. Так, например, если в 2015 году было зафиксировано 230 групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев, то в 2016 году имели место уже 176 таких происшествий. В 2017 году тенденция снижения травматизма на предприятиях сохраняется.

"Наибольшее число несчастных случаев происходит в строительстве, на обрабатывающих производствах, на транспорте, в сельском хозяйстве, на предприятиях, связанных с добычей полезных ископаемых", - отметил А.Колосов.

Почти треть (31% - ИФ) случаев гибели людей или тяжелых ранений, по его словам, приходится на падение с высоты, около 14% - на транспортные происшествия, еще 7% - на обрушения конструкций, различные обвалы.

Госинспекция труда также отмечает в Краснодарском крае возросшую активность граждан, обращающихся за помощью при нарушении их трудовых прав. Только за первый квартал 2017 года трудинспекторам поступило более 3,5 тыс. заявлений, что почти на 10% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

"Здесь играет роль качественное изменение уровня информационной открытости **гострудинспекции**. Появление и развитие электронных сервисов, введение новых нормативных правовых актов, касающихся трудовых отношений", - пояснил А.Колосов.

Более половины из числа обратившихся за защитой жалуются на **невыплату** в установленный срок **заработной платы**, значительная доля жалоб граждан также приходится на вопросы оформления и расторжения трудовых договоров, нормирование труда.

"По предписаниям госинспекторов труда работникам в первом квартале 2017 года выплачено 149 млн рублей задержанной заработной платы. Виновные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов, общая сумма которых составила 3,5 млн рублей", - сказал А.Колосов.



Наиболее частыми нарушениями трудового законодательства также остается ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками либо вовсе уклонение от их оформления. С решением этой проблемы связаны большинство судебных разбирательств, в которых представители **гострудинспекции** поддерживают сторону работников.

По словам А.Колосова, работники вынуждены обращаться в суд, если работодатель, уклоняясь от предоставления гарантий, установленных трудовым законодательством, необоснованно заключает с ними договор гражданско-правового характера. Вместе с тем, зачастую в данных отношениях усматриваются признаки трудовых отношений, например, работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка на предприятии или находится в подчиненном положении по отношению к работодателю.

<http://interfax-russia.ru/South/report.asp?id=828634>

ПРОФСОЮЗЫ

02.05.2017

Профсоюзы голосуют за достойную работу и зарплату

В Первомайской демонстрации профсоюзов в центре Москвы приняли участие 100000 человек, сообщил председатель **Федерации независимых профсоюзов** России Михаил Шмаков. Демонстрация прошла под девизом "За достойную работу, зарплату, жизнь!". Среди других профсоюзных лозунгов был "МРОТ - на уровень прожиточного минимума!",

Ведомости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.05.2017

Библиотекарей обязывают быть сдержаннее с широким читателем. Для них подготовили правила поведения в соцсетях

Российским библиотекарям могут запретить обсуждать в интернете политику, религию, межнациональные отношения и проблемы на работе. С такой инициативой выступила Российская библиотечная ассоциация -- организация разработала проект "Правил поведения в социальных сетях" для сотрудников всех библиотек, включая вузовские и музейные. Юристы называют документ "очевидно противозаконным" и советуют библиотекарям обращаться в прокуратуру.

Российская библиотечная ассоциация (РБА) была учреждена в 1994 году. Сейчас в нее входят более 500 учреждений от федеральных Президентской библиотеки, Российской государственной библиотеки и Российской национальной библиотеки до, например, библиотеки профсоюзного комитета Верхнесалдинского металлургического



производственного объединения. Кроме того, в систему РБА входят библиотеки ряда вузов (включая МГУ и РГГУ), музеев (в том числе ГМИИ им. Пушкина) и даже книгохранилище **Государственной думы**.

В ближайшее время сотрудники всех этих библиотек могут столкнуться с неожиданными ограничениями своей личной жизни -- РБА подготовила проект документа "Правила поведения сотрудников библиотеки в социальных сетях". "Сотрудникам библиотеки рекомендуется воздержаться в публикациях в социальных сетях, блогах и форумах от резких заявлений любой окраски по вопросам: политики, национальности, сексуальной ориентации, религии. А также от публикаций порнографического, агрессивного, оскорбительного характера",-- требуют разработчики. В правилах говорится, что сотрудник библиотеки имеет полное право обсуждать с друзьями и близкими свою работу, "однако необходимо воздержаться от негативных замечаний в адрес библиотеки или ее читателей в публичном поле". "Не рекомендуется размещать какую-либо информацию или изображения, компрометирующие библиотеку или порочащие ее",-- предупреждают в РБА. Документ заканчивается предупреждением: "Руководство библиотеки имеет право контролировать деятельность персонала в социальных сетях. Несоблюдение правил поведения персонала библиотеки является основанием для дисциплинарного взыскания". От наказания не защищены даже те, кто не афиширует в соцсетях место работы, поскольку "найти эту информацию несложно", уверены авторы документа.

27 апреля проект был одобрен рабочей группой "Библиотеки и социальные медиа" РБА. На сайте организации библиотекам предлагалось использовать правила в качестве типовых при разработке собственных документов. "Проект был подготовлен в ответ на многократные запросы региональных библиотек,-- рассказала вчера "Ъ" координатор рабочей группы "Библиотеки и социальные медиа" Екатерина Шibaева.-- Это первичный документ, он выставлен на обсуждение". Она подчеркнула, что РБА получила "огромное количество замечаний" и сейчас принято решение "осмыслить их, а потом переработать документ".

После разговора госпожи Шibaевой с корреспондентом "Ъ" проект документа был удален с сайта РБА ("Ъ" сохранил его и публикует у себя на сайте). Успевший ознакомиться с документом юрисконсульт Конфедерации **труда** России Дмитрий Якушев заявил "Ъ", что считает его "очевидно противозаконным". "Прежде всего, это нарушение Конституции, которая гарантирует свободу слова и возможность распространять информацию,-- сказал юрист.-- Ограничить эти права для госслужащих возможно только федеральным **законом**, а не какими-то ведомственными инструкциями". По мнению эксперта, введение таких правил является попыткой распространить **трудовые отношения** и на нерабочее время: "Работодатель может запретить пользоваться на работе соцсетями, если хочет. Но он не имеет права контролировать личную жизнь работника. А тут авторы требуют, чтобы сотрудник 24 часа жил по правилам работодателя".

Согласно Трудовому **кодексу**, работники библиотек должны быть официально ознакомлены с правилами под роспись. Юрист советует им письменно выразить свое несогласие с подобными требованиями. "Согласно ст. 8



Трудового **кодекса**, если локальный нормативный акт не соответствует **закону**, то работник не должен его исполнять, - сказал господин Якушев.-- В случае какого-либо взыскания библиотекарь должен обратиться в прокуратуру, трудовую инспекцию и суд -- вплоть до ЕСПЧ".

Коммерсантъ

01.05.2017

Праздник непослушания: миллионы вышли на улицы, требуя повышения зарплаты

Учитывая историю вопроса, менее всего день весны и труда подходит для выражения верноподданных чувств

Российские государственные святцы содержат массу удивительных дат, о существовании которых большинство наших граждан даже не подозревает: День парламентаризма, День специалиста по радиоэлектронной борьбе, День единения народов... Тем не менее, пожалуй, самым странным государственным праздником в нынешней России следует все-таки признать всем хорошо известный День весны и труда. Учрежденный в честь событий, которые, выражаясь в современных терминах, являлись не чем иным, как «незаконными массовыми мероприятиями».

Учитывая историю вопроса, менее всего Первомай подходил для выражения верноподданных чувств. Международным пролетарским праздником, Днем солидарности рабочих всего мира, 1 мая стало в 1889 году по решению Парижского конгресса II Интернационала в память о кровавых событиях 1-4 мая 1886 года в Чикаго - выступлениях рабочих, во время разгона которых были ранены и убиты десятки человек.

Тем удивительней, что в современной России этот день с наибольшим энтузиазмом празднует сама власть во всех ее многоликих проявлениях: чиновники, подконтрольные им профсоюзы, партия власти и системная "оппозиция его величеству". Только в этом году, по данным профсоюзов, в демонстрациях по стране приняли участие более двух с половиной миллионов человек. Конечно, определенный диссонанс между бунтарскими корнями праздника и наполненной здравицами вождям современностью возникал и в советские времена. Но советскую власть оправдывала по крайней мере социальная однородность общества: в те времена партийно-хозяйственный актив не состоял из миллионеров и миллиардеров. Тем более в долларовом выражении и с кубышками в офшорах.

Нынешняя руководящая и направляющая сила этим похвастаться, увы, не может. Даже если исходить не из расследований оппозиционных борцов с коррупцией, не из великолепия фигурирующих там дворцов и яхт, а из несравнимо более скромных официальных деклараций о доходах, налицо тот факт, что Россией управляют люди, которые по своему классовому статусу куда ближе к оппонентам чикагских пролетариев, поднявших бунт на Хеймаркет-сквер. Да, они намного умнее министров-капиталистов эпохи дикого капитализма. Они не расстреливают "несогласованных" бунтарей и не вешают их лидеров. Ну, может быть, плеснут разок-другой в лицо коктейлем из зелени и непонятного химического вещества. На фоне суровых реалий XIX века - не жизнь, а малина. Но если судить



по критериям века XXI, положение все-таки желает оставлять лучшего. Как с гражданскими правами, так и с уровнем жизни.

"За достойную работу, зарплату, жизнь!" - гласит главный девиз нынешних первомайских шествий. Глава ФНПР Михаил Шмаков пояснил, что основным требованием демонстрантов является повышение зарплаты, а также улучшение условий труда. И с ним ввиду неизменно падающих реальных доходов населения нельзя не согласиться. Но есть серьезные сомнения в искренности организаторов "народных гуляний". Зам. секретаря генсовета "Единой России" Сергей Железняк "обратил внимание, что сегодня партийцы вместе с жителями других регионов вышли на праздничные демонстрации для того, чтобы выразить солидарность с требованиями социальной справедливости", сообщает официальный сайт "ЕР". Трудно сказать, что понимает господин Железняк и его коллеги по партийному цеху под социальной справедливостью: представления об этом у всех разные. Тем не менее можно довольно точно сказать о том, что такое "социальная несправедливость".

Согласно свежеподанным декларациям, доходы 26 депутатских семей превысили в минувшем году 100 миллионов рублей. 21 из наиболее богатых парламентариев принадлежит к "Единой России", в ту же фракцию входит и самый богатый слуга народа, Андрей Палкин, задекларировавший 678 миллионный доход. Обычные же, "бедные" думцы, не обремененные семейным бизнесом, получали в прошлом году 440 тысяч в месяц. Так, во всяком случае, явствует из декларации того же Сергея Железняка. В этих цифрах не было бы ничего страшного - дай бог каждому, если бы не информация, озвученная недавно в той же Думе вице-премьером Ольгой Голодец: почти 5 миллионов трудящихся в стране получают зарплату на уровне минимально допустимого размера, то есть ниже прожиточного минимума.

Россия - страна социальных контрастов. И контрастность увеличивается: богатые становятся еще богаче, число бедных стремительно растет. Чему явно способствует то, что стыда и совести у слуг народа тоже, к сожалению, отнюдь не прибывает. Как бы при такой тенденции лозунг "Да здравствует Первое мая!" не обрел изначальный, чикагский смысл.

<http://www.mk.ru/politics/2017/05/01/prazdnik-neposlushaniya-millions-vyshli-na-ulicy-trebuya-povysheniya-zarplaty.html>

01.05.2017

Путин подписал закон об электронных больничных

С 1 июля россияне смогут оформлять больничные при временной нетрудоспособности или беременности в электронном виде. Соответствующие поправки в законодательство были подписаны сегодня президентом Владимиром Путиным и опубликованы на официальном портале правовой информации.

Согласно документу, при согласии граждан, больничный будет выдаваться в виде электронного документа, который в больнице будут заверять квалифицированной электронной подписью. После этого все необходимые для



компенсации данные будут передаваться по электронной информационной системе страховщикам. При этом больничные, оформляемые на бумаге, также остаются действительными.

Ранее, 20 апреля, вице-премьер Ольга **Голодец** сообщила, что социальный блок правительства разрабатывает возможность введения в России электронных трудовых книжек. Она подчеркнула, что переход на электронную систему будет плавным, и бумажные трудовые книжки также сохраняют хождение. Разработка инициативы по переходу на электронные трудовые началась после того, как глава Сбербанка Герман Греф назвал существующую систему учета трудового стажа неудобной как для граждан, так и для самих работодателей.

РБК.

28.04.2017

[Законопроект о самозанятых может быть внесён в Госдуму уже в 2017 году](#)

О том, легко ли «вольным художникам» легализовывать отношения с работодателями, в пресс-центре «Парламентской газеты» рассказали председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский и секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

Фрилансеров всё больше

По оценкам экспертов, число фрилансеров и работников, числящихся в компаниях по срочным трудовым договорам, в России ежегодно увеличивается на 10-15 процентов. Тенденция неприятная, причём не утешает даже тот факт, что в 90-е годы число таких работников возрастало намного более стремительными темпами. «По большей части, фриланс существует не потому, что люди отказываются от постоянного рабочего места с нормальной зарплатой, - они просто не могут его получить», - пояснил Александр Шершуков.

В итоге в проигрыше остаётся не только работник, остающийся без записи в трудовой книжке и той защиты, что гарантирует Трудовой **кодекс** штатным сотрудникам, но и государство. «Такой способ **трудоустройства** работодатели используют для того, чтобы уйти от налогов», - сказал эксперт.

Со своей стороны, государство постаралось защитить претендентов на вакансии от подобного рода **предложений**. «В **законодательстве** утверждён исчерпывающий перечень оснований для заключения срочного трудового договора, - напомнил Валерий Рязанский. - При этом работодатели до сих пор продолжают поднимать вопрос о том, чтобы этот перечень был либо расширен, либо скорректирован. Одно из **предложений** - в конце списка поставить не точку, а дописать фразу «и иным». Понятно, что это развяжет работодателям руки. Против такой инициативы категорически выступают профсоюзы. А как известно, ни одна **поправка** в трудовое **законодательство** нашей страны не может быть принята без согласования с трёхсторонней комиссией, куда входят представители Правительства, работодателей и профсоюзов».



По словам Александра Шершукова, сотрудники, которым навязывают заключение срочного договора без объективных причин, могут обратиться в суд, а также пожаловаться в трудовую инспекцию или в созданное на предприятии отделение профсоюза. «Доказать свою правоту им не составит никакого **труда**», - подчеркнул он.

За социальную инфраструктуру самозанятые всё же заплатят

В настоящее время все опасности для российских фрилансеров по большей части сводятся к гарантии оплаты **труда**. Дело в том, что далеко не все из них подписывают с работодателями договор, а если и делают это, то не всегда читают условия. И зря. По подсчётам экспертов, около 23 процентов всей работы фрилансеров работодатели не оплачивают в полной мере, используя при этом «лазейки» в подписанном договоре. Тех же, кто трудовой договор не заключил вовсе, обманывают ещё чаще - либо не платят им за **труд** вообще, либо выдают на руки значительно меньше оговоренной суммы.

Валерий Рязанский ФОТО: Юрий Инякин

В ближайшем будущем у фрилансеров и так называемых самозанятых появится ещё один стимул если не попытаться найти работу «по трудовой книжке», то хотя бы обезопасить своё трудовое будущее договором, согласно которому работодатель будет обязан оплачивать их **труд** официально. До конца года в **Госдуму** может быть внесён **законопроект**, обязывающий самозанятых платить взносы в Фонд обязательного медицинского страхования и пенсионную систему, сообщил Валерий Рязанский.

«Председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко и к нашему комитету, и к Комитету по бюджету и финансовым рынкам предъявляет жёсткие требования на этот счёт, - сказал он. - Для того чтобы мотивировать работающих граждан выйти из теневого сектора экономики и платить взносы за использование социальной инфраструктуры одного кнута мало. В большей степени здесь должен работать принцип пряника».

По мнению сенатора, таким пряником может стать снятие ограничений, которые должны появиться в гарантиях государства по отношению к таким работникам. «Например, государство ведь обязало отца, который бросил свою семью, по суду платить алименты. За теми же, кто не платит их несколько лет, накапливается не только материальный долг. В конечном итоге эти люди могут быть привлечены и к определённой ответственности, например в виде ограничений на выезд за границу. Думаю, что нечто вроде этого механизма нужно отрабатывать и здесь», - пояснил Валерий Рязанский.

В то же время, по словам парламентария, готовых механизмов решения этой проблемы нет. «В настоящий момент идут очень непростые споры», - признал он.

Читайте по теме

Неработающих россиян переведут на единый персонифицированный учет



Заключение срочного договора законодательно разрешено лишь в тех случаях, когда сотрудник не может выполнять трудовые обязанности постоянно в силу объективных причин. К ним относятся:

- временные (сезонные) работы;
- специальная работа за рубежом;
- **принятие** на избирательную должность;
- общественные работы;
- работа на временно созданном предприятии, которое преследует определенную ограниченную во времени цель.

<https://www.pnp.ru/economics/frilanseram-dadut-novyy-stimul-zaklyuchit-trudovoy-dogovor.html>