

Мониторинг средств массовой информации

24 февраля 2022



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.02.2022 В Волжском рабочий сорвался с крыши и разбился.....	4
23.02.2022 Рабочий погиб при падении в шахту лифта в Подмосковье.....	4
23.02.2022 В Оренбуржье чистивший снег рабочий сорвался с крыши трехэтажки	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
22.02.2022 «Уволили подло». Фельдшерам скорой, которые рассказали о переработках и низкой зарплате, вручили приказ об увольнении	5
22.02.2022 «Примтеплоэнерго» проводит массовые сокращения работников.....	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
24.02.2022 Какие вакансии на рынке труда Москвы и Подмосковья смогут занять жители Донбасса	10
23.02.2022 Бастрыкин предложил регулярно проверять места массового скопления мигрантов	11
23.02.2022 «Недоплаченные люди»: как изменится рынок труда в течение года	11
22.02.2022 На "Госуслугах" появился новый раздел для трудовых мигрантов	14
Т.А. ГОЛИКОВА	15
22.02.2022 Медведев утвердил состав комиссии Совбеза РФ по вопросам миграционной политики	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
24.02.2022 Свобода в обмен на цифровизацию	15
23.02.2022 Мониторинг зарплат имени Шрёдингера.....	16
22.02.2022 Минтруд хочет учитывать индексацию зарплат при расчете выплат пострадавшим на производстве	18
22.02.2022 Дополнительных специалистов привлекут для оформления выплат беженцам в Ростове.....	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
24.02.2022 На Камчатке плотник добился страховки за рабочую травму спустя 2 года	19
24.02.2022 В Ключевском районе администрация одного из сельсоветов скрыла от надзорных органов смерть рабочего.....	19
24.02.2022 «Межегейуголь» получил свыше 300 тысяч рублей штрафа за нарушение правил безопасности.....	20
24.02.2022 "Фарбе 52" в Нижнем Новгороде оштрафовали на 320 тысяч рублей после травмы водителя.....	20
23.02.2022 В Рославле управляющая организация погасила долг по зарплате перед работниками	21
22.02.2022 Топ-менеджера "Дорстроя" оштрафовали, так как сотрудники предприятия не обеспечены СИЗами.....	21
22.02.2022 На сталелитейном заводе нарушили требования охраны труда	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22



24.02.2022 В каждой второй компании часть сотрудников работает дистанционно	22
24.02.2022 Экосистема для самозанятых	22
23.02.2022 Специальность, которой нет в дипломе	25
23.02.2022 Пора ли переходить в нападение	27
22.02.2022 Технические средства реабилитации можно теперь приобретать самостоятельно.....	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.02.2022

В Волжском рабочий сорвался с крыши и разбился

Накануне, 22 февраля, в Волжском с крыши компрессорной станции на улице Александрова №48В **сорвался** 40-летний **рабочий**. К сожалению, мужчина скончался от полученных травм. Сейчас в причинах **несчастного случая** разбираются **сотрудники** следкома. Как сообщили «КП-Волгоград» в пресс-службе СУ СКР по региону, организована проверка.

Известно, что мужчина выполнял демонтажные работы на крыше строения. Находясь на 28-метровой высоте, он не использовал специальные страховочные ремни. Ему понадобилась металлическая лестница. Решил поднять ее при помощи троса и потерял равновесие. В итоге скончался на месте от полученных травм.

<https://www.volgograd.kp.ru/online/news/4640568/?from=integrum>

23.02.2022

Рабочий погиб при падении в шахту лифта в Подмосковье

В новостройке, возводимой в городе Пушкине, трое **рабочих упали** с высоты. Один из пострадавших скончался, двое получили серьезные травмы. О происшествии сообщает Главное следственное управление Подмосковья.

По предварительным данным, трое рабочих сделали деревянный помост, для удобства работы в шахте лифта. В какой-то момент конструкция проломилась под весом мужчин, все трое упали вниз. Пострадавших доставили в больницу. К сожалению, одного из них врачи спасти не смогли, он скончался от полученных травм.

Обстоятельства трагического происшествия устанавливают следователи. Прокуратура проводит проверку соблюдения техники безопасности.

<https://www.vesti.ru/article/2680914>

23.02.2022

В Оренбуржье чистивший снег рабочий сорвался с крыши трехэтажки

Жителю Бузулука потребовалась госпитализация после того, как он упал с кровли жилого дома. Мужчина получил перелом бедренной кости и голени.

В Оренбургской области полиция выясняет детали происшествия с местным коммунальщиком, который получил травмы во время работ по очистке крыши от снега и наледи. Инцидент произошел 22 февраля, сообщили в региональном главке МВД.

Очевидец рассказал правоохранителям, что услышал за окном шум, а когда выглянул в окно, то увидел лежащего на земле мужчину со страховочным тросом, привязанным к арматуре.

Выяснилось, что 36-летний коммунальщик потерял равновесие и упал с высоты третьего этажа. У него диагностировали перелом правой бедренной кости и правой голени.

https://smotrim.ru/article/2680943?utm_source=internal&utm_medium=vesti2&utm_campaign=news-all-link



СОКРАЩЕНИЯ

22.02.2022

«Уволили подло». Фельдшерам скорой, которые рассказали о переработках и низкой зарплате, вручили приказ об увольнении

Трудинспекция признала это незаконным, но восстанавливать на работе медиков отказались

В разгар пятой волны ковида в Башкирии уволили медиков скорой, которые записали видео и рассказали в нем о нехватке кадров, переработках и низкой оплате при высокой нагрузке.

Формальная причина их увольнения — прогул. Письмо с предупреждением о том, что нужно выйти на смену в выходной, фельдшеры получили только через пять дней после увольнения. Гострудинспекция уже подтвердила, что это незаконно, но восстанавливать работников никто не спешит. Кроме того, в спину им полетели обвинения в дезертирстве. И сейчас, вместо того чтобы спасать жизни, они готовятся к судебным тяжбам.

А вслед за ними из скорой уволились еще несколько человек. По словам оставшихся, работать почти некому, а сами они тоже собираются уйти, поскольку система здравоохранения в лице руководства буквально говорит им: «Мы вас не ценим, вы нам не нужны». Эксперты отмечают, что ситуация типичная для всей страны. Как выживают медики скорой помощи в пятую волну пандемии и есть ли спасение — в репортаже UFA1.RU.

Письма «подлости»

Вера — фельдшер скорой помощи в Ишимбае (160 километров от Уфы). Она одна из уволенных.

Круглосуточные дежурства, разъезды по деревням, стычки с агрессивными и неадекватными пациентами, нехватка бригад, переработки за мизерную доплату, давление начальства, постоянные проверки — и так почти двадцать лет. Сейчас она готовится к суду против администрации больницы и пытается справиться с депрессией, которая навалилась после «подлого» увольнения.

— Дети спрашивают, когда мама уже будет мамой, когда она уже закончит с этим? — Вера Высогорец кивает на кипу документов. — Но это просто невыносимо, я просыпаюсь и думаю, почему, как так можно было... подло...

Ее сняли в начале февраля. За то, что в субботу не вышла на работу к 09:00 после уведомления, которое руководство отправило в пятницу (!) «Почтой России». Так же поступили с коллегой Веры Альбиной Абдрахмановой. При этом в пятницу обе были на станции, одна приходила закрывать больничный, вторая дежурила, но, по их словам, никто не сообщал об изменениях в графике.

— Вечером в пятницу был звонок с незнакомого номера, но там молчали, — вспоминает Альбина, которая проработала в скорой десять лет. — На следующий день около 13:30 (согласно трудовому законодательству, причиной увольнения может быть отсутствие работника в течение 4 часов подряд. — Прим. ред.) мне позвонили из администрации больницы, спросили, почему я не вышла на работу. Я опешила, потому что впервые об этом услышала. Меня пригласили разобраться. Когда я пришла к главврачу [Валерию Шапочкину], в его кабинете меня ждала начальник отдела кадров [Валентина Елистратова] с моей трудовой книжкой. Приказ об увольнении тоже уже был оформлен, осталось его только подписать. Когда я вышла, в кабинет зашла Вера.

Еще одним уволенным стал исполняющий обязанности заведующего отделением скорой помощи Рамиль Разяпов. В его случае поводом послужила якобы неисправность приборов в машине скорой, на которой он накануне дежурил. По словам Разяпова, после окончании смены никто не проводил инвентаризацию: акт был составлен спустя час после того, как он ушел со станции домой. Трудовая книжка с 20-летним стажем в медицине тоже ждала его на следующий день в кабинете главврача, когда с Высогорец и Абдрахмановой тот уже разбрался. А через пять дней им наконец доставили те самые письма с уведомлением о неожиданном изменении графика.

— Когда мы стали возмущаться, что нас таким образом «уведомили» о выходе на смену, главврач ответил: «Я за работу «Почты России» не отвечаю», — усмехается Альбина.

Именно этот трюк с письмами Вера Высогорец и называет подлостью.



В Гострудинспекции Башкирии увольнение медиков после проведенной проверки характеризуют менее эмоционально, но тоже признают, что оно было незаконным. Однако на работу их обратно не берут, вопрос будет решаться в судебном порядке. По словам юристов, затянуться простой может на несколько месяцев. Пока же Рамилю, Вере и Альбине остается только издалека наблюдать, как «выживают» на станции остальные фельдшеры. После их увольнения заявления об уходе подали еще трое.

— Они предупреждали администрацию больницы, что так сделают, если нас не вернут, — рассказывает бывший заведующий отделением Разяпов. — Мы им говорили, что этого делать необязательно, что работать тогда будет совсем некому, но они сказали, что в таких условиях работать уже просто не могут.

В течение нескольких лет в Ишимбайском отделении скорой помощи едва хватало бригад. Ушли десятки специалистов, а замены им не было, поэтому оставшиеся ездили на вызовы по одному, тогда как по нормативам полагается быть двоим. В одиночку попробуйте хотя бы госпитализировать пациента, который сам передвигаться не может. В таких случаях медики просят о помощи водителей, родственников больного, соседей — как-то справлялись, выкручивались. Но, чтобы залатать дыры в дежурствах, фельдшерам всё равно приходилось брать дополнительные смены. Люди перерабатывали, уставали, выыхались, выгорали и тоже склонялись к мысли, что больше не могут и надо увольняться.

Возникает вопрос «Зачем?». Зачем в ситуации острой нехватки кадров, конца которой не предвидится, в очередную волну коронавируса так резко, разом избавляться от сотрудников с общим на троих стажем в 50 лет и провоцировать уход остальных?

— Мы просто посмели заявить о проблемах в больнице и попросить к себе человеческого отношения, — отвечает Рамиль Разяпов.

«Если бы не продукты с огорода, не вытянули бы»

По словам Рамиля, сейчас предельный максимальный заработка фельдшера на их станции — 45 тысяч рублей, вместе с премиями и стимулирующими выплатами за работу в ночь и с ковидными доплатами. Для этого нужно дежурить сутки через трое с подработками: в выходные между 24-часовыми сменами брать дополнительные. Но в короткие месяцы вроде февраля «идеальной зарплаты» добиться не удастся при всем желании. В среднем фельдшеры зарабатывают по 30–35 тысяч рублей. При этом ишимбайские медики знают от коллег, что в соседнем Стерлитамаке можно зарабатывать под 60 тысяч рублей. По данным Башстата от декабря 2021 года, средняя зарплата фельдшера в регионе — 41 тысяча рублей.

Мы получаем в два раза (в два раза!) меньше, чем в Стерлитамаке, а работаем по времени столько же, — отмечает Вера Высогорец. — Ладно я и Альбина, у нас мужья есть. А Рамилю как быть с двумя маленькими детьми, когда жена в декрете? И он всё время на работе.

— Если бы не продукты с огорода, мы бы, наверное, не вытянули, — признается Разяпов.

Но низкая зарплата при высоких переработках — это не всё. По словам медиков, станция испытывает дефицит в элементарных вещах. Даже шкафчики для вещей приносили в разное время сами работники, а водители бригад долгие годы работали без формы. Порой, когда те заходили в здание, диспетчеры их не узнавали и пытались прогнать. На просьбы и жалобы начальство отвечало просто: «Денег нет».

После начала пандемии коронавируса в 2020 году нагрузка на медиков выросла многократно. Вызовы участились, риски повысились, фельдшеры вынуждены были работать в герметичных костюмах даже летом, когда температура достигала почти 40 градусов жары. Медикам полагались надбавки, но их пришлось добиваться через суд.

— За каждую копейку приходится биться, устраивать собрания, — объясняет Разяпов. — Говоришь, просишь, отвечают, что денег нет. Начинаешь требовать, говорят: «Ты просто не хочешь работать».

«Итальянская забастовка»



В начале 2022 года терпение ишимбайских фельдшеров лопнуло. Они опубликовали видеообращение, в котором рассказали, в каких условиях вынуждены работать, и сформулировали простые требования к руководству: либо повышайте зарплату, либо увеличивайте штат, чтобы не было нужды в переработках, либо они больше не будут работать в неукомплектованных бригадах и брать дополнительные смены. В общем, как они сами сказали в ролике, объявили «итальянскую забастовку».

Правда, позже внесли поправки: согласились работать по одному и дали личное обещание главе Ишимбайского района Азату Ишемгулову. Чиновник побывал на станции и обещал помочь — чем сможет, поскольку здравоохранение не входит в компетенции городской администрации. Ограничилось лишь тем, что в здании скорой установили бойлер для нагревания воды.

— Если бы мы отказались работать в бригаде по одному фельдшеру, мы бы тогда точно не смогли бы объехать все вызовы. А ведь людям нужна помощь, — объясняет Рамиль Разяпов.

Впрочем, в Ишимбай отправили студентов колледжей, чтобы хоть как-то компенсировать нехватку персонала. Однако, как объясняют медики, это сложно считать усилением. Даже если студент получит все необходимые навыки быстро (а на самом деле, отмечает Рамиль Разяпов, это занимает годы), его квалификации не хватит, чтобы самостоятельно обслуживать вызовы.

К тому же часть вызовов взяла на себя станция соседнего Стерлитамака.

На ситуацию, как того и хотели медики, внимание обратили и вроде начали искать пути решения. И, видимо, нашли: «письма подлости», за которым последовала серия увольнений.

Врач Ляля Рахматуллина — один из опытнейших сотрудников ишимбайской скорой, за 30 лет успела приучиться ко всем сложностям и «bastовать» не собиралась, но всё равно ушла на пенсию. Зачем? Зачем уходить с любимой и, несмотря на все проблемы, привычной работы?

— Когда ребят увольняли, я была на больничном, а когда вышла и увидела, что происходит, решила, что всё, с меня хватит, написала заявление в тот же день. Столько лет проработала, могу себе позволить уйти с чистой совестью, — говорит она.

«Нам бы только доучиться»

Когда корреспонденты UFA1.RU приехали в Ишимбай, на станции фельдшеры в окружении студентов составляют график дежурств. Обычно этим занимается заведующий, но после увольнения Рамиля Разяпова ему на смену прислали из больницы специалиста, которой «не до того», поскольку ее основная должность — замглавврача по медицинской части в районной больнице.

Студенты выглядят потерянными и «старичками» их жалеют.

— Я съездил на один вызов, в село, далеко. Когда вернулись, было уже поздно, я пошел в комнату отдыха, прилег и уснул, — рассказывает Влад. — Меня даже будить не стали.

Комната отдыха — это несколько кушеток с матрацами. Как поясняют медики, кровати им на работе не полагаются. Это не спальня — прилег на минут 15, отдохнул и поехал на следующий вызов.

Рамы на окнах в здании — деревянные, крыша завалена снегом и льдом.

Во время экскурсии появляется новая заведующая.

Вы здесь находиться не имеете права, — утверждает Лейсан Изотова. — Идите к главврачу, пусть он выдаст вам разрешение. Я ничего комментировать не буду.

Секретарь сообщила, что главврач в срочном порядке отбыл в Уфу, а без него никто ничего сказать не может. В отделе кадров — Валентина Елистратова, которая оформляла увольнения медиков, но и она от общения с журналистами отказывается.

Тем не менее на вопрос о нехватке кадров отвечает, что проблема уже решена.



В здании мы встречаем еще двух студентов, которые оформляются на работу.

— Нам бы только доучиться, а там посмотрим, — говорят они без особого волнения.

«Закадровая» война

По мнению Разяпова и его коллег, проблему с переработками можно решить только одним способом. Нужно увеличивать штат, а вот с этим беда. Вера Высогорец объясняет, что условия их работы подразумевают бешеный темп, выдержать который под силу не каждому. Их профессиональное сообщество — особая медицинская каста, попадая в которую, выкладываться надо до конца, и ты либо сразу уходишь, либо остаешься навсегда. В Ишимбае чаще уходят. Но в прежние годы, еще даже в начале 2010-х, студенты выстраивались в очередь, чтобы получить работу на скорой. Как раз в этот период колледж закончила и Альбина Абдрахманова:

— Сюда люди толпами ломились. Мне пришлось год в больнице работать, ожидая, пока кто-нибудь уйдет и в скорой место освободится. Когда фельдшер ушла в декрет, меня взяли.

От этих воспоминаний Альбина усмехается. Сейчас студенты в ишимбайской скорой не задерживаются, для них это лишь возможность «закрыть практику» в колледже, поднабраться опыта и найти место перспективнее. Теперь воевать приходится не за рабочее место, а за то, чтобы привлечь кадры.

В начале года глава Башкирии Радий Хабиров (к слову, он родился как раз в Ишимбайском районе. — Прим. ред.) отметил нехватку медиков в целом по республике. По его мнению, одна из причин заключается в том, что выпускники Башкирского государственного медуниверситета не идут в профессию или выбирают частную практику.

— Распределение медиков, которое действовало в советский период, больше не работает, — отмечает ректор Валентин Павлов. — Однако для привлечения специалистов в сельские территории существуют вознаграждения в размере от миллиона рублей.

Павлов признает, что потраченные на подготовку и воспитание кадров годы не гарантируют, что новоиспеченный специалист захочет остаться в системе здравоохранения.

— Вы же были у нас, видели обстановку, — говорит Вера Высогорец. — Придут, посмотрят на наши старые шкафы и стены, поездят месяцок на суточных сменах, потом в квиток с зарплатой посмотрят, и все: «Ооо, спасибо! Это не для меня».

Но проблема не только в Ишимбае, и не только в скорой. На переработки жалуются работники скорой под Уфой и под Москвой, в октябре 2021 года в Учалах собрался митинг против оптимизации больницы, протесты устроили медики в Еврейской автономной области, в Кузбассе из детской реанимации уволились сразу восемь врачей. Согласно опросу медиков, 30 процентов из них находятся на грани увольнения.

— Главные проблемы, связанные с недовольством медперсонала, — во-первых, низкая оплата труда, во-вторых, высокая нагрузка и переработки, в-третьих, за последние годы они очень устали в борьбе, в войне с пандемией, — заявляет ректор Высшей школы организации и управления здравоохранением, доктор медицинских наук Гузель Улумбекова. — Более 80% медработников испытывают стресс и выгорание. К сожалению, перспектив в решении этих проблем пока не наблюдается, финансово-экономический блок деньги на здравоохранении экономит.

«Это саботаж в военное время»

Но именно пандемию используют оппоненты медиков в Ишимбае, которые пригрозили больше не брать на себя переработок. Руководитель Общественной палаты Башкирии Шамиль Валеев называет их акцию саботажем в военное время. Депутат Госдумы России и заслуженный врач республики Рима Утяшева сравнивает недовольных с дезертирами.

А в сети опубликовали телефонные переговоры с диспетчерской службой станции в Ишимбае. На записи диспетчеры якобы хамят звонящим, дают некорректные указания и уклоняются от выезда. Разяпов, Высогорец и Абдрахманова узнают голоса. По их мнению, в некоторых моментах есть монтаж, который выставляет диспетчеров



в невыгодном свете, но, что касается попыток не оформлять выезд, очень похоже на то, что происходит на самом деле.

— Так они и пытаются скорую лишний раз никуда не отправить, потому что иначе выехать будет некому, — считает Разяпов.

— А то, что мы якобы дезертиры и бежим с войны, так извините, мы уже два года эту войну ведем, — возмущается Вера Высогорец.

Медики связывают слив записей с намерением их оппонентов дискредитировать их требования и профсоюз «Действие», в который они перешли из республиканской организации работников здравоохранения (РПРЗ).

«Действие» учреждено в 2012 году и, согласно информации на официальном сайте, имеет представительства в 57 регионах России. Как рассказывают представители здравоохранительной отрасли, активность организации вызывает раздражение среди руководства больниц в республике и за ее пределами.

По словам Рамиля Разяпова, их коллектив перешел в «Действие», потому что был недоволен «вялой» работой первого профсоюза по доплатам.

«Выбрал медицину — работай!»

Впрочем, и некоторые коллеги выступивших медиков считают, что не стоило быть такими решительными. Как, например, предшественник Рамиля Рязапова Александр Смирнов. Он проработал заведующим на скорой 30 лет, а летом 2021 года уволился и уехал в Тюменскую область.

— Да, нет денег, больница плохо зарабатывает, — говорит Смирнов. — Что ж никто, тот же Рамиль, не уехал в Стерлитамак или куда-нибудь еще, если так плохо всё? А устраивать митинги... Вот приехала комиссия на митинг, который они устроили, но чем всё закончилось? Они [фельдшеры] ничего толком не смогли сформулировать, кроме «дайте нам денег за ковидных больных». Но выбрал медицину — работай! Тем более это скорая помощь. А представьте себя на месте жителя Ишимбая. Сегодня я вам говорю, что завтра к вам выезжать не буду. Проходит четыре дня, и «Успокойтесь, мы будем к вам выезжать». Это что?

А как проблема может решиться? Я беседовал с очень большими людьми, как можно изменить что-то. Да никак. Когда-то здесь был коллектив, когда-то в скорой помощи работало 60 с лишним фельдшеров, а сейчас осталось сколько там? Приходит молодой, обучаешь его, вкладываешь силы. А он, естественно, стремится к лучшему, увольняется и уезжает в другие города. До моего отъезда 10 фельдшеров уволились. Нет условий [чтобы человек остался].

Они [фельдшеры в Ишимбае] всё правильно требуют. Просто они метод неправильный выбрали, они пошли не тем путем. Надо договариваться.

...Сейчас медики надеются на решение суда, милости главврача они не ожидают. Рамиль Разяпов признается, что и прежде с начальством возникали конфликты, но только теперь, после провернутого Валерием Шапочкиным увольнения, утрачено личное уважение. Тот же говорит, что ишимбайская скорая обслуживает все поступающие вызовы даже после расставания с несколькими фельдшерами. По словам Валерия Шапочкина, никакого конфликта с коллективом не было.

— Есть просто люди, которые не хотят работать, — заявляет главврач.

— Есть просто люди, которые не хотят платить, — отвечают его подчиненные со станции скорой.

Разяпов, Высогорец и Абдрахманова говорят, что готовы вернуться к работе хоть прямо сейчас.

— Зачем? — задумывается Вера. — Мне вот уже даже друзья говорят: «Может, не надо? Может, это повод начать что-то новое?» Но все эти переработки, кадровый голод, усталость, стресс, давление — несмотря на всё это, порой удается сделать что-то очень важное, вовремя приехать и спасти кому-нибудь жизнь. Мы всё-таки полезное дело делаем, это затягивает.



«Полторы ставки давно стали нормой»

По данным Минздрава, в России не хватает порядка 150 тысяч медсестер и медбратьев. Если помнить, что у нас всего медработников среднего звена порядка 1 миллиона 300 тысяч, то кадровый дефицит составляет примерно 12–15%. Сама по себе цифра невелика, — рассказывает Валерий Самойленко. — Но надо понимать, что этот дефицит медиков заполняется увеличением объема работы. Если бы все медики, включая врачей и медсестер, ушли на нормальную человеческую ставку (ставка — это 160 часов в месяц, смена может длиться 8, 12, 24 часа. — Прим. ред.), вот тогда бы система здравоохранения встала. Поэтому полторы ставки давно стали нормой.

<https://www.e1.ru/text/health/2022/02/22/70460432/>

22.02.2022

«Примтеплоэнерго» проводит массовые сокращения работников

В Приморье ресурсоснабжающие предприятия "Примтеплоэнерго" проводят **массовые сокращения работников**, сообщает Федерации профсоюзов Приморского края. Так, в Арсеньевском филиале КГУП "Примтеплоэнерго" с 14 февраля 2022 года **уволили 105 работников**. Среди них кочегары, машинисты топливоподачи, лаборанты, слесари. А в конце февраля планируется **сократить 85 работников** Спасского филиала предприятия.

Напомним, что в декабре прошлого года состоялась встреча руководства "Примтеплоэнерго" и Приморской краевой организации профсоюза **работников** жизнеобеспечения. Этому во многом способствовала акция в Instagram "Без рабочих "Примтепла" жизнь не та!", которую запустил Молодежный совет Федерации профсоюзов Приморья в поддержку коллектива предприятия.

Дело в том, что КГУП "Примтеплоэнерго", главный поставщик тепла в городе Приморье, наметил **сокращение** в 200 **работников**. Руководитель КГУП "Примтеплоэнерго" Владимир Малюшицкий планируемое **массовое сокращение** объяснял тем, что будет проведена модернизация предприятия.

Председатель Приморской краевой организации профсоюза **работников** жизнеобеспечения Светлана Кожухарь заявила, что **профсоюз** не против оптимизации как таковой.

- Но при этом нужно думать, в первую очередь, о людях и стараться по максимуму сохранить коллектив.

По итогу встречи руководство обещало перевести часть сокращаемых сотрудников в мобильные ремонтные бригады, часть работников переобучить и устроить на вакантные места.

<https://www.solidarnost.org/news/primteploenergo-provodit-massovye-sokrascheniya-rabotnikov.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.02.2022

Какие вакансии на рынке труда Москвы и Подмосковья смогут занять жители Донбасса

В Подмосковье уже прибыли около тысячи беженцев с Донбасса. Среди них много детей, но есть и вполне трудоспособные граждане. Большой частью все же гражданки, поскольку мужчины, способные держать оружие, остались защищать свои дома.

«Царьград» вчера писал о готовности властей обеспечить **трудоустройство** **беженцев**. Упоминались некие швейные производства и заводы. Какие еще вакансии на рынке труда в Москве и Московской области остро востребованы, где соотечественники будут особенно полезны?

Медицина. Острая нехватка медицинских кадров - как врачей, так и медсестер - головная боль региональных властей в Московской области. Об этом не раз говорил губернатор Андрей Воробьев. Есть даже программа, предусматривающая выплаты медикам за «вербовку» коллег.



И в Московской области, и в Москве не хватает водителей. Речь идет о водителях грузового транспорта - на многочисленные стройки и в автопарки общественного транспорта. Объявления о найме регулярно публикуются по соседним регионам со столичным. Водителям специально поднимают зарплаты.

Вообще в прошлом году, самыми востребованными вакансиями на столичном и подмосковном рынках труда были, по данным b-mag.ru следующие: Специалисты IT-сектора, менеджеры по онлайн-продажам, специалисты по техническому обслуживанию, продавцы-кассиры, промышленные альпинисты, каменщики, электромонтажники, слесари-сантехники, диспетчеры, технологии. 17% процентов от всех вакансий - в сфере торговли, еще 17 % - в сфере информационных технологий, 11% - на транспорте и 10% - в строительстве.

<https://moscow.media/moscow/313087201/>

23.02.2022

Бастрыкин предложил регулярно проверять места массового скопления мигрантов

Это поможет выявлять нелегалов, а также запрещенные предметы и вещества.

Глава Следственного комитета Александр Бастрыкин предложил систематически проверять места массового проживания иностранцев.

Выступая на заседании межведомственной комиссии Совета безопасности РФ, Бастрыкин отметил проблему возросшей в последние годы преступности среди мигрантов.

Главными причинами такого положения дел глава СК считает неадаптированность приезжих к российскому менталитету и ненадлежащую организацию работодателями их социально-бытовых условий. Кроме того, криминогенной обстановке способствует нелегальное проникновение иностранцев в Россию.

Из-за роста происшествий с участием граждан центральноазиатских стран СНГ предложено усилить контроль за миграционным процессом, проводя оперативно-профилактические мероприятия в местах их проживания. Это поможет выявлять нелегалов, а также запрещенные предметы и вещества.

Ранее глава СК заявлял о необходимости геномной регистрации всех въезжающих в РФ из ближнего зарубежья **трудовых мигрантов**.

МВД со своей стороны обязал иностранцев, приехавших в Россию на срок более 90 дней, предоставлять медицинские справки об отсутствии наркозависимости и ВИЧ-инфекции. Соответствующий закон вступил в силу с 29 декабря 2021 года.

<https://www.ridus.ru/news/374588>

23.02.2022

«Недоплаченные люди»: как изменится рынок труда в течение года

Как сообщил Росстат в феврале, по итогам 2021 года статистика фиксирует максимальное за длительный период, с 2013 года, повышение реальных располагаемых доходов россиян (на 3,1%). Наибольшую долю в структуре доходов занимают зарплаты. Их рост, в свою очередь, стал следствием дефицита персонала, который испытали на себе многие отрасли экономики.

Произошедшее увеличение зарплат не решило проблемы рынка труда, копившиеся годами, утверждает директор HeadHunter Северо-Запад Юлия Сахарова. Но сложности, сохраняющиеся в сфере занятости, приведут к давно ожидаемым позитивным переменам - в 2022 году компании начнут принимать новые важные решения в отношении персонала, полагает эксперт.

В комментарии для РБК Петербург Юлия Сахарова объяснила, почему для работодателей и работников наступил переломный период:

"Скажите хоть вы ему!"



"В 2021 году на рынке было много нестандартных кейсов. Например, HR-директора приглашали меня на встречи с топами и нанимающими менеджерами - объяснить, что рынок труда действительно сильно изменился. К концу года, пройдя через серию шоковых ситуаций - когда отклики на вакансии снижались, найденные кандидаты все чаще не доходили до собеседований или отклоняли оффер, с трудом укомплектованные проектные группы уходили к конкурентам в полном составе - все в HR осознали, что мы живем в новой реальности. Но топ-менеджеры "зреют" медленнее - многие жаловались на плохую работу рекрутинговых служб или на "современное поколение" или на дорогие авиабилеты для **трудовых мигрантов** или ждали окончания "временных сложностей". Конец года прошел в разъяснительной работе HR-департаментов с руководителями. Главным ее тезисом было утверждение - отношение к персоналу нужно менять: увеличивать вложения в ФОТ, улучшать бизнес-процессы, менеджмент, в том числе линейный.

Сейчас, в начале 2022 года, уже значительная часть компаний, как мне кажется, готова расставаться со стереотипами, мешающими рынку труда развиваться. В этом я вижу позитивный потенциал обострившихся во время пандемии проблем (которые возникли гораздо раньше и естественным образом эволюционировали).

Первый и главный стереотип - что можно строить эффективный бизнес, используя дешевый труд. В России люди, говоря просто, не доплачены - это давняя системная проблема. Средние зарплаты в РФ примерно в 5 раз ниже, чем в США. Законсервировать эту ситуацию помогало массовое использование труда мигрантов. Когда, с одной стороны, уехали мигранты, а, с другой стороны, у людей появилась возможность наниматься на удаленные рабочие места - и это расширило их выбор в несколько раз, тогда бизнес начал вынужденно поднимать зарплаты.

"В России люди, говоря просто, не доплачены - это давняя системная проблема. Средние зарплаты в РФ примерно в 5 раз ниже, чем в США".

Был ли зарплатный бум?

Произошел ли в прошлом году, на фоне дефицита персонала, зарплатный бум? В некоторых сегментах - прежде всего, в ИТ - он был феерическим: "джуниоры" стали получать 60-120 тыс. рублей, а опытные разработчики - свыше 500 тысяч. Такой резкий рост (+14% к 2020, согласно банку данных заработных плат hh.ru) не может продолжаться долго и скоро, полагаю, остановится, иначе начнет серьезно страдать экономика компаний. Но и в других отраслях происходил рост зарплат - некоторые сети рetaila и строительные группы повышали оклады линейным сотрудникам дважды за год, что не характерно для обычной ситуации на рынке труда.

Однако за исключением двух сегментов рынка труда (линейный персонал и ИТ), резкого повышения зарплат не было. Произошедшее за год повышение можно было бы назвать существенным, если бы не высокая инфляция и низкий, в целом по рынку труда, отклик соискателей на вакансии. В этих условиях прибавки зарплат были по большей части "съедены" инфляцией, "недоплаченность" работников сохранилась, как и дефицит персонала.

Нужно просто признать, что в крупных городах зарплата в 25-30 тыс. рублей - например, продавцу-консультанту или специалисту без опыта - сегодня не является достаточным основанием для выхода на работу. Многие соискатели предпочтут серые заработки, подработку курьером или жизнь на пособия, чем рабочее место с таким окладом.

"Нужно просто признать, что в крупных городах зарплата в 25-30 тыс. рублей - например, продавцу-консультанту или специалисту без опыта - сегодня не является достаточным основанием для выхода на работу"

Условие для роста зарплат

Работодатели часто возражают, что люди работают неэффективно, поэтому, принося малую отдачу бизнесу, большего и не стоят. Возможно, работники хорошие, но их плохо "менеджерят"? Нет прозрачных процессов, правильно поставленных задач и хороших современных инструментов, в том числе цифровых, в распоряжении сотрудников. Невысокое качество менеджмента в России, нерегулярное обучение и переобучение персонала, технологическая отсталость и связанная с этими факторами низкая производительность труда - проблема, которая тоже была надолго законсервирована. Безусловно, радикальный рост зарплат возможен только при больших подвижках в росте производительности труда. И, да, в условиях текущего дефицита на рынке можно снижать



численность персонала, если при этом вкладываться в современные средства производства, технологии и платить рыночные зарплаты сотрудникам.

Сейчас я вижу, что тема производительности переходит из области демагогии, где располагалась до сих пор, в плоскость практических дискуссий и конкретных проектов - сколько инвестировать в производственные линии, как именно улучшить бизнес-процесс, как повысить цифровую грамотность сотрудников, и так далее. Это важный и позитивный процесс, который, надеюсь, будет активнее разворачиваться в текущем году.

"Тема производительности переходит из области демагогии, где располагалась до сих пор, в плоскость практических дискуссий и конкретных проектов - сколько инвестировать в производственные линии, как именно улучшить бизнес-процесс"

Лучший возраст, по-честному

Еще один стойкий и вредный стереотип, по поводу которого HR-ам приходится вести разъяснительную работу - возрастной. Если по-честному поговорить с HR службами, то окажется, что многие внутренние заказчики (топ- и нанимающие менеджеры) ожидают кандидатов в диапазоне 25-40 лет, даже если в описаниях вакансий ничего такого не указано (дискриминация запрещена законом). Но поскольку кадров этого возраста не хватает и не будет хватать, то HR-ам становится проще оппонировать таким ограничивающим убеждениям.

"Если по-честному поговорить с HR службами, то окажется, что многие внутренние заказчики (топ- и нанимающие менеджеры) ожидают кандидатов в диапазоне 25-40 лет".

Есть разные источники предубеждений против найма сотрудников 45+, 50+, 60+. Звучат стереотипы о большей продвинутости молодежи в новых технологиях, умении пользоваться новыми каналами взаимодействия с рынком; о том, что молодыми сотрудниками легче управлять, и так далее. Однако, мы видим, что увеличивается число компаний, которые выстраивают целые программы по найму сотрудников старших возрастов, по выстраиванию внутренних программ наставничества и передачи опыта, по корпоративному обучению новым навыкам сотрудников всех специализаций и возрастов, и что применяются политики разнообразия и инклюзивности (DI). Это уже происходит в России.

То есть компании, до сих пор практикующие предубеждения, не относящиеся к деловым и профессиональным качествам будущего сотрудника, рисуют заметно отстать от развивающихся трендов и сузить свои возможности найма.

В среднем, взрослые кандидаты обладают более глубокими техническими и гуманитарными знаниями, чем молодые соискатели, и опытом работы в разных ситуациях, который помогает принимать более точные извешенные решения. Они находятся в диалоге с постановщиками задач и не стесняются свое мнение высказывать. Возможно, не все представители менеджмента среднего звена готовы в эти диалоги вступать. Но ситуация на рынке труда и в экономике в целом подталкивает к другому стилю коммуникаций, не очень характерному для российского бизнеса - коллегиальному, с большей долей коммуникаций и учета разных позиций внутри компании; с меньшей в итоге долей ошибок.

Уверена, в этом году все возрастные группы будут более активно и равномерно вовлекаться в воронку найма - это и взрослые соискатели, и подростки, и молодые родители в декретном отпуске - с применением разнообразных форматов занятости (частичная, проектная занятость, подработка, гибкие графики и т.п.).

К слову о подростках: у нас на сайте опция "вакансия доступна соискателям с 14 лет" появилась еще в 2017 году, но долго не пользовалась широкой популярностью среди работодателей. В 2021 году интерес к таким вакансиям ощутимо вырос - подростки задействовались и как сезонный персонал в hogesa, логистике, на позициях администраторов и пр., и как стажеры-кадровый резерв. IT вообще давно работает со школьниками, уже со старших классов профильных лицеев привлекая их к посильному участию в своих проектах. Сейчас появились и вакансии в IT для подростков на открытом рынке труда - это единичные случаи, но они есть, и их станет больше.



"IT вообще давно работает со школьниками, уже со старших классов профильных лицеев привлекая их к посильному участию в своих проектах. Сейчас появились и вакансии в IT для подростков на открытом рынке труда."

Битва систем

Не думаю, что в 2022 году мы увидим значительный и повсеместный рост зарплат. Повышения зарплат будут точечными - по отдельным специалистам и по дефицитным группам специальностей. Пока не произошло прорыва в производительности труда, экономика не потянет радикально больших выплат персоналу. Мы в начале переходного периода.

"Не думаю, что в 2022 году мы увидим значительный и повсеместный рост зарплат. Повышения зарплат будут точечными."

Помимо позитивных для рынка труда трендов, есть и негативные, в частности - битва больших экосистем за кадры друг с другом, что также усложняет найм для малых и средних компаний. Условная экосистема, если она бьется - внимание, даже не за маржинальность, а за долю рынка, потому что именно это прописано в ее стратегических задачах - может набирать людей по ставкам, существенно выше рынка, и не по несколько человек, а сотнями.

На днях рассказали кейс: из одной IT-компании в другую, экосистемную, разом забрали около 200 айтишников. Мне сложно представить, что происходит с компанией, из которой вынули целый департамент - ведь бизнес не поставишь на паузу, заказы надо выполнять. Малому и среднему бизнесу, вне корпораций и экосистем, тяжелодается такая конкуренция за персонал - вполне возможно, она будет негативно сказываться на его рыночных результатах.

Приток трудовых мигрантов

Помимо внутреннего рынка труда, для России остается важным приток **трудовых мигрантов** из ближайших стран. И мы видим: интерес к работе в России растет. С начала 2022 года более 13 000 иностранных граждан (страны СНГ и Азии) отметили в своих резюме, что не проживают в РФ, но готовы к релокации. По сравнению с концом 2021 года число таких резюме выросло в 3,5 раза.

Лидерами по доле резюме соискателей, готовых переехать в Россию в общем и в Санкт-Петербург, в частности, стали граждане Казахстана (45% от резюме всех кандидатов, желающих переехать в РФ для работы), Беларуси (21%), Узбекистана (10%), Украины (6,7%) и других.

Среди профессий и специализаций, которые интересуют соискателей из стран СНГ и Азии, есть как рабочие (водитель, механик, слесарь, прораб), так и профессии "белых" воротничков (программист, аналитик, дизайнер, инженер-конструктор и др.)

Однако, в масштабах российского рынка труда (72,3 млн трудоспособного населения, низкий уровень безработицы в 4,3%) такой приток **трудовых мигрантов** недостаточен.

Возвращаясь к началу, отмечу, что ставку бизнесу придется сделать на свою способность к изменениям и смену рыночной парадигмы: вниманию к технологическим и бизнес-процессам, к росту производительности труда, обучению и переобучению персонала, бережному отношению к сотрудникам и готовности к гибким изменениям в постоянно меняющейся реальности".

https://www.rbc.ru/spb_sz/23/02/2022/6215078a9a7947c947e666da

22.02.2022

На "Госуслугах" появился новый раздел для трудовых мигрантов

Сервис "Госуслуги" добавил страницу для иностранных граждан. В новом разделе будут аккумулированы информация и сервисы, необходимые для жизни и работы в России. Предполагается, что это также упростит процедуру легализации труда мигрантов.



С помощью "Госуслуг" иностранный гражданин теперь сможет получить доступ к базе вакансий, проверить ограничения на въезд в Россию, записаться в МВД на подачу документов для оформления патента, получить выписку о зарплате и пенсионном стаже, а также обратиться с жалобой в **трудовую инспекцию**, если нарушены его права.

Для регистрации учетной записи на "Госуслугах" иностранцу необходимо последовательно пройти несколько этапов. Во-первых, оформить упрощенную учетную запись. Во-вторых, оформить СНИЛС через своего работодателя либо самостоятельно в любом территориальном органе ПФР. В-третьих, купить российскую сим-карту. В-четвертых, подтвердить свою личность через онлайн-банк, если есть карта российского банка, либо в центре обслуживания пользователей "Госуслуг".

<https://rg.ru/2022/02/22/na-gosuslugah-poiavilsia-novyj-razdel-dlia-trudovyh-migrantov.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

22.02.2022

Медведев утвердил состав комиссии Совбеза РФ по вопросам миграционной политики

Зампред Совета Безопасности РФ Дмитрий Медведев утвердил персональный состав Межведомственной комиссии Совбеза по вопросам совершенствования государственной миграционной политики, сообщили в его секретариате.

В состав комиссии, помимо Медведева, который занял пост ее председателя, вошли вице-премьер Татьяна Голикова и помощник президента Дмитрий Миронов - они будут исполнять функции зампредов .

Также в состав включены генпрокурор РФ Игорь Краснов, первый вице-спикер Совфеда Андрей Яцкин, глава МВД Владимир Колокольцев, глава Минздрава Михаил Мурашко, глава МИД Сергей Лавров, министр науки и высшего образования Валерий Фальков, министр просвещения Сергей Кравцов, министр труда и соцзащиты Антон Котяков, глава Минфина Антон Силуанов, глава Минцифры Максут Шадаев, министр юстиции Константин Чуйченко, директор ФСБ Александр Бортников и глава Следственного комитета Александр Баstrykin, глава РАН Александр Сергеев. Кроме того, в состав комиссии вошли глава Роспотребнадзора Анна Попова, руководитель Росмолодежи Игорь Баринов, президент Торгово-промышленной палаты Сергей Катырин, глава РСПП Александр Шохин, начальник управления президента России по внутренней политике Андрей Ярин.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.02.2022

Свобода в обмен на цифровизацию

От госорганов требуют ускорить ее, невзирая на формальности

Минцифры получило «добро» премьер-министра Михаила Мишустина на отказ от излишних формальностей при цифровизации госаппарата ради ее результативности. Так, ведомства получат большую самостоятельность в корректировке программ цифровой трансформации. Кроме того, для большей гибкости и оперативности в реализации проектов за госорганами закрепляется возможность создания службы технического заказчика. Для того чтобы не было «пробуксовок», Минцифры переходит в режим оперативного контроля не только результатов, но и хода реализации мероприятий цифрового госуправления.

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление правительства о внесении изменений в положение о ведомственных программах цифровой трансформации. Оно снимает запрет на правку таких программ чаще одного раза в полгода и расширяет применение для этого упрощенной процедуры — без согласования с Минцифры и рассмотрения на президиуме правкомиссии по цифровому развитию станет возможно перераспределение до 10% годового объема бюджетных средств между мероприятиями по цифровизации и от 5%



до 20% — при изменении видов бюджетных расходов на сами мероприятия. Без согласования можно будет перекидывать между мероприятиями не более 100 млн руб., а в случае консолидированной программы — не более 500 млн руб. Напомним, консолидированные программы объединяют цифровизацию министерств и подведомственных им служб, агентств и государственных внебюджетных фондов — как в случае **Минтруда, Роструда, ПФР и ФСС**.

Также среди поводов для упрощенной правки программ цифровизации — рост бюджетных ассигнований на эксплуатацию информсистем, цифровой инфраструктуры и заключенных госконтрактов. «Смысл документа в том, чтобы при внесении незначительных или технических изменений не выносить на президиум пересмотр всей ВПЦТ и, соответственно, не задействовать всех участников комиссии», — пояснил «Ъ» представитель вице-премьера Дмитрия Чернышенко.

При правке, однако, не должна снижаться результативность цифровизации и расти ее сроки. Кроме того, документ закрепляет возможность госорганов создавать (прямо или в казенных и бюджетных учреждениях) службу технического заказчика для организационного и методологического единства при выполнении отдельных задач и функций по управлению проектами цифровой трансформации — де-факто это должно обеспечить квалифицированную приемку цифровой инфраструктуры. В ряде случаев такие службы уже действуют — например, в подведомственных учреждениях Минздрава, Минюста, Роспатента.

Директор Центра подготовки руководителей и команд цифровой трансформации ВШГУ РАНХиГС Ксения Ткачева отмечает, что службы создаются для большей гибкости и оперативности работы по цифровизации ведомств и снижения стоимости разработки сервисов и продуктов. Сроки и бюджеты схожих проектов в госсекторе и в бизнесе могут существенно отличаться: у бизнеса больше свободы в принятии решений, меньше бюрократии, всегда есть пространство для маневра, отмечает она. «Подобные бизнес-подходы стремятся внедрить и в госуправлении, в том числе за счет создания служб техзаказчика. Это действительно "одно окно", "специально обученные люди", которые обеспечивают комплексный подход и замыкают исполнителей проектов цифровой трансформации на себя, говорят с разработчиками на одном языке, могут оперативно скорректировать техническое задание, знают, какого подрядчика на какой фронт работ лучше привлечь, и при необходимости готовы его заменить без ущерба для сроков и бюджета», — говорит она.

Руководители цифровой трансформации не реже раза в квартал будут отчитываться перед Минцифры о ходе и результатах реализации программ и входящих в них проектов и мероприятий — министерство сможет контролировать не только достижение контрольных точек, но и ход текущей работы — де-факто речь идет о намерении ведомства ускорить и синхронизировать цифровизацию госуправления, с которой Белый дом связывает эффективность всей работы правительства.

<https://www.kommersant.ru/doc/5229563>

23.02.2022

Мониторинг зарплат имени Шрёдингера

"Солидарность" поинтересовалась у правительства судьбой исследования зарплат россиян

В начале прошлого года президент России поручил правительству провести совместно с главами регионов масштабное исследование оплаты труда в бюджетных сферах. Цифры должны были показать реальные заработки и соответствие их "майским указам". Само распоряжение главы государства вызвало нешуточную шумиху в СМИ. Однако ближе к дате выполнения поручения и после нее тема просто исчезла из большинства информационных источников. Пытаясь выяснить судьбу президентского поручения, "Солидарность" направила тематический запрос в правительство РФ.

ЗАБЫТОЕ ПОРУЧЕНИЕ

10 февраля 2021 года президент России Владимир Путин сформулировал для Кабинета министров и региональных властей поручение: внимательно изучить положение дел с зарплатами бюджетников. Требование



главы государства было связано с тем, что фактические заработки в бюджетной сфере часто существенно отличаются от усредненных показателей, приводимых после обработки статистических данных.

"Некоторые наши службы играют в статистику, видим определенную подгонку формальных показателей. В результате что получается? Что по отчетам все вроде бы сходится. Сходится подчас за счет различных ухищрений, когда специалистов переводят на сокращенный режим работы, на половину или четверть ставки. Нагрузка при этом не снижается, а то и растет", - таким образом Путин обосновал поручение, в соответствии с которым правительству совместно с субъектами Федерации поручено оперативно и внимательно изучить положение дел с уровнем зарплат во всех бюджетных сферах и во всех регионах страны.

При проверке необходимо было соотнести уровень оплаты труда бюджетников с целевыми показателями по "майским указам". Должны были быть учтены сведения обо всех работниках (о замещаемых ими должностях и норме рабочего времени - полный, неполный, ненормированный рабочий день, по совместительству, работа в ночное время, во вредных условиях и т.д.). Отдельно подлежала анализу информация о соотношении среднемесячных зарплат руководства и главных бухгалтеров организаций, с одной стороны, и остальных работников (без учета зарплат руководителей, замов, главных бухгалтеров), - с другой. Кроме того предстояло определить толкование понятия "средний доход от трудовой деятельности" и соотнести такой доход со средней зарплатой в субъекте РФ. Срок поручения был обозначен: 20 апреля 2021 года.

Сами президентские поручения широко обсуждались в средствах массовой информации, но ближе к дате исполнения поручения, да и после нее, СМИ как-то потеряли интерес к этому важному социально-экономическому исследованию. А ведь оно может показать реальное положение дел с зарплатами россиян, работающих в здравоохранении, образовании, науке и культуре.

К годовщине распоряжения президента "Солидарность" решила поинтересоваться у правительства судьбой исследования. В пресс-службу были направлены следующие вопросы:

Каковы результаты работы правительства по этому поручению президента? Какие данные, методики и аналитические инструменты использовались правительством Российской Федерации при подготовке отчета по поручению президента Владимира Путина касательно размера зарплат работников бюджетной сферы?

В отраслевом разрезе здравоохранения, образования, науки и культуры, зарплаты специалистов в каких регионах сильнее всего отстают от показателей "майских указов" президента?

К каким основным выводам пришли в правительстве по итогу соответствующего исследования?

Где можно ознакомиться с результатами данного исследования в полном объеме?

ОТВЕТ БЕЗ ЦИФР

Сформулировать ответ на запрос издания в пресс-службе правительства поручили специалистам профильного ведомства - **Министерства труда и социальной защиты РФ**. Ответ **Минтруда** "Солидарность" приводит в полном объеме.

"Во исполнение поручения Президента в 2021 году были собраны данные о заработной плате работников бюджетной сферы.

Для этой работы была разработана специальная форма для сбора сведений о заработной плате работников бюджетной сферы. К разработке формы были привлечены организации, осуществляющие поддержку наиболее распространенных бухгалтерских программ (фирма "1С", корпорации Парус, АО "БАРС ГРУП", НПО Криста, СКБ Контур и др.).

Благодаря разработанным программам была проведена автоматическая выгрузка данных из бухгалтерских программ учреждений. Материалы были представлены для обработки в Пенсионный фонд. Для передачи информации использовались закрытые каналы, обеспечивающие защиту персональных данных работников.



Информация была обработана совместно специалистами **Минтруда** России, ВНИИ труда и Пенсионного фонда России.

По результатам анализа сложившихся систем оплаты труда было установлено следующее:

1) заработка плата работников, подпадающих под действие майских указов, росла быстрее средней заработной платы в экономике. К 2018 году были в целом достигнуты контрольные соотношения, и они поддерживаются на протяжении последних 4 лет.

2) практически для всех отраслей, на которых распространяется действие майского указа, характерна низкая доля фиксированных выплат в структуре заработной платы. Отчасти это обусловлено спецификой труда (например, в научных организациях значительная часть ФОТ привязана к результатам исследований);

3) в отдельных сферах наблюдается большое количество разнообразных стимулирующих и компенсационных выплат, разниящихся от учреждения к учреждению, что затрудняет установление стоимости труда, отдельных навыков и компетенций по отрасли в целом.

Отметим также, что мониторинг выполнения контрольных соотношений заработной платы ряда категорий работников бюджетной сферы (медицинские работники, педагоги дошкольного, общего, средне-специального и дополнительного образования, преподаватели высшей школы, социальные работники, работники науки и культуры) проводится Росстатом и публикуется в открытом доступе. Оценка реализации поручения Президента осуществляется Росстатом по итогам года.

По результатам анализа, федеральными министерствами с участием ВНИИ труда и ПФР был подготовлен и представлен в Правительство проект аналитического отчета для Президента Российской Федерации".

Для более полного и детального анализа подготовленного правительством документа "Солидарность" запросила в Министерстве труда соответствующий проект аналитического отчета. А также поинтересовалась, когда данный отчет будет представлен главе государства. С ответом ведомства, когда он будет получен, издание ознакомит читателей.

<https://www.solidarnost.org/articles/monitoring-zarplat-imeni-shredingera.html>

22.02.2022

Минтруд хочет учитывать индексацию зарплат при расчете выплат пострадавшим на производстве

Министерство труда и социальной защиты России предлагает учитывать индексацию зарплат при определении размеров выплат пострадавшим на производстве, это увеличит объем страховых гарантит для 225 тысяч россиян, сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

"**Минтруд** предлагает учитывать индексацию заработных плат при определении размеров ежемесячных страховых выплат в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями", - говорится в сообщении.

В **Минтруде** напомнили, что сейчас страховые выплаты рассчитываются по среднему заработка застрахованного за 12 месяцев с учетом утраты профессиональной трудоспособности . В дальнейшем эти выплаты переводятся гражданину именно в этом размере с последующей ежегодной индексацией.

Чтобы сделать выплаты пострадавшим на производстве соотносимыми с утраченным заработком, предлагается на заработную плату применять коэффициенты индексации, которые распространяются на ежемесячные страховые выплаты, пояснили в министерстве.

Принятие этой нормы позволит увеличить объем страховых гарантит для 225 тысяч граждан, получающих ежемесячные выплаты, следует из расчетов министерства. В результате перерасчета ежемесячная страховая выплата увеличится в среднем на 8 тысяч рублей за год.

РИА Новости. Все Новости



22.02.2022

Дополнительных специалистов привлекут для оформления выплат беженцам в Ростове

Дополнительных специалистов прикомандируют в **минтруд** Ростовской области для оформления выплат беженцам из Донбасса, сообщает правительство региона.

"Полтора десятка сотрудников других областных ведомств уже сегодня подключатся к работе по формированию списков на выплаты прибывшим из ДНР и ЛНР гражданам", - говорится в сообщении .

По информации министерства труда и соцразвития региона, выросло число заявлений от граждан из ДНР и ЛНР, которые разместились у своих родственников, а не в ПВР. Кроме того, в Ростовскую область прибыли воспитанники 23 детских учреждений, в том числе из детских домов, а также приютов, школ-интернатов, коррекционных школ. Для оформления выплат на несовершеннолетних требуется особый порядок.

"Чтобы обработать документы, сотрудники ведомства трудятся практически круглосуточно. Однако работу по сбору и обработке заявлений требуется активизировать", - отмечается в сообщении.

По информации министерства труда и соцразвития региона, по состоянию на 12.30 вторника выплаты по 10 тысяч рублей перечислены более 2,3 тысячи беженцев.

Ранее руководство ДНР и ЛНР сообщило о временной эвакуации граждан республик в Ростовскую область в связи с угрозой вторжения Украины. В первую очередь, эвакуация касается женщин, детей и людей пожилого возраста.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.02.2022

На Камчатке плотник добился страховки за рабочую травму спустя 2 года

Гострудинспекция Камчатского края добилась получения страховки работником АО «Судоремсервис», пострадавшем на производстве.

5 ноября 2020 года плотник 4 разряда, выполняя погрузочно-разгрузочные работы, поехал на электрокаре «Шинко» на склад. По пути колесо машины попало в выбоину. Мужчина подскочил на сидении, ударился ногой о приборную металлическую доску, и сломал бедренную кость. Пострадавшего доставили в больницу.

Комиссия на предприятии квалифицировала несчастный случай как не связанный с производством.

Госинспекция труда не согласилась с таким выводом и провела дополнительное расследование несчастного случая, в ходе которого установила отсутствие обстоятельств, при которых несчастный случай может квалифицироваться как не связанный с производством. Работодателю было выдано предписание, требующее оформить акт о несчастном случае на производстве.

Права работника на получение страховки от несчастных случаев на производстве восстановлены.

https://kamchatka.aif.ru/society/na_kamchatke_rabotnik_dobilsya_strahovki_za_travmu_na_rabote_spustya_2_goda

24.02.2022

В Ключевском районе администрация одного из сельсоветов скрыла от надзорных органов смерть рабочего

Администрация Северского сельсовета Ключевского района получила предписания от алтайской **Гострудинспекции** за гибель рабочего, который отбывал административное наказание. При этом местные власти, как сообщается на сайте ведомства, пытались скрыть этот несчастный случай. Органы надзора по результатам расследования не стали связывать летальный исход с производством, однако направили материалы в прокуратуру и следственные органы для решения вопроса о возбуждении уголовного дела.



Как следует из сообщения, погибший был лицом, отбывающим административное наказание в виде обязательных работ. Что именно он делал - не уточняется. Тем не менее, в результате несчастного случая он погиб. Об инциденте узнали в Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Алтайском крае и Республике Алтай и организовали расследование сокрытого несчастного случая со смертельным исходом.

По итогам проведенного расследования произошедшее квалифицировали как несчастный случай, не связанный с производством. Материалы расследования направили в прокуратуру и следственные органы для проведения дальнейших проверок, связанных с возможностью возбуждения уголовного дела по статье о нарушении требований охраны труда. Администрации Северского сельсовета Ключевского района в итоге лишь выдали предписание об устранении нарушений трудового законодательства, которые послужили сопутствующими причинами упомянутого несчастного случая. Требования этого предписания уже были исполнены в полном объеме.

<https://www.bankfax.ru/news/146535/>

24.02.2022

«Межегейуголь» получил свыше 300 тысяч рублей штрафа за нарушение правил безопасности

Во время проверки угледобывающего предприятия ООО «УК Межегейуголь» выявили нарушения в сфере промышленной и пожарной безопасности. Нарушения обнаружили Тандинская районная прокуратура совместно со специалистами Ростехнадзора, МЧС, Роспотребнадзора и **Государственной инспекции труда**.

Прокурор внес руководителю общества представление об устраниении и возбудил дела об административных правонарушениях.

По результатам их рассмотрения руководитель и коммерческая организация привлечены к административной ответственности с назначением штрафа на сумму свыше 300 тыс. рублей.

В настоящее время нарушения устраниены, к дисциплинарной ответственности привлечены 2 должностных лица.

<https://tmgnews.ru/pravo-i-zakon/mezhegejugol-poluchil-svyshshe-300-tysyach-rublej-shtrafa-za-narushenie-pravil-bezopasnosti/#respond>

24.02.2022

"Фарбе 52" в Нижнем Новгороде оштрафовали на 320 тысяч рублей после травмы водителя

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследовала тяжелый несчастный случай с водителем ООО "Фарбе 52" в Нижнем Новгороде. Об этом сообщает пресс-служба ведомства 24 февраля 2022 года.

Компания занимается вывозом мусора.

Напомним, несчастный случай произошел 27 декабря 2021 года. 40-летний водитель мусоровоза вывозил отходы с территории общежития №1 НГТУ на перекрестке улицы Красносельской и площади Лядова.

При движении в автомобиле отвалился скоростной рычаг. Мужчина решил установить его самостоятельно. Он не зафиксировал кабину. Внезапно во время мусоровоз поехал, а кабина начала опускаться и зажала пострадавшего, который не смог сам выбраться. На крики о помощи очевидец вызвал скорую помощь. Пострадавшего отвезли в областную больницу имени Семашко.

Установлено, что водитель не заглушил двигатель и не включил ручной тормоз, а также не использовал антиоткатные упоры. Также в ходе расследования выявили, что мужчину допустили до работы без прохождения обязательного медосмотра и психиатрического освидетельствования, а также без обучения по охране труда.



Кроме того, компания не обеспечила водителя средствами индивидуальной защиты. Помимо этого, в день несчастного случая мужчину допустили к работе без предрейсового медосмотра и в нетрезвом состоянии. Также для выполнения задания не был оформлен путевой лист.

По результатам проверки ООО "Фарбе 52" оштрафовали на 320 тысяч рублей.

<https://nn-now.ru/farbe-52-v-nizhnem-novgorode-oshtrofovali-na-320-tysach-rublej-posle-travmy-voditelya/>

23.02.2022

В Рославле управляющая организация погасила долг по зарплате перед работниками

Ранее 30 сотрудников своевременно не получили более 365 тысяч рублей за декабрь и январь.

1 февраля **трудовая инспекция** Смоленской области провела внеплановую проверку соблюдения норм трудового законодательства в отношении ООО «Жилкомтепло». Организация зарегистрирована в Рославле и занимается эксплуатацией жилого фонда в качестве управляющей организации.

Проверка выявила задолженность по зарплате перед 30 работниками. Сотрудникам недоплатили за вторую половину декабря 2021 года и первую половину января 2022 года. Работодателю выдали предписание, обязывающее погасить задолженность до 15 февраля и выплатить денежную компенсацию за задержку заработной платы.

15 февраля ООО «Жилкомтепло» представило документы о полном исполнении предписания. 30 работниками организации выплатили более 365 тысяч рублей. В результате права обратившихся в инспекцию работников оказались полностью восстановлены.

<https://smolnarod.ru/sn/society/v-roslavle-upravlyayushhaya-organizaciya-pogasila-dolg-po-zarplate-pered-rabotnikami/>

22.02.2022

Топ-менеджера "Дорстроя" оштрафовали, так как сотрудники предприятия не обеспечены СИЗами

Замдиректора МБУ "Дорстрой" оштрафовали, так как у сотрудников учреждения не было средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Как установила проверка, проведенная **Государственной инспекцией труда**, ряд сотрудников не получили даже спецодежду.

ГИТ обязала руководство "Дорстроя" обеспечить сотрудников средствами индивидуальной защиты не позднее 15 марта.

В итоге замдиректора оштрафовали на 22 тысячи рублей, юрлицо - на 180 тысяч рублей.

<https://om-saratov.ru/social/22-february-2022-i109045-top-menedjera-dorstroya-o>

22.02.2022

На сталелитейном заводе нарушили требования охраны труда

В АО "Производственное объединение "Бежицкая сталь" (г. Брянск) в ходе проверки выявлены нарушения в области охраны труда. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Брянской области.

В частности, нарушения касаются соответствия производственного оборудования требованиям безопасности и проведения инструктажа по электробезопасности. Кроме того, выявлены недостатки в системе своевременного проведения обязательных психиатрических освидетельствований сотрудников предприятия.



По итогам контрольных мероприятий работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений. На данный момент решается вопрос о привлечении лиц, допустивших нарушения, к административной ответственности.

<https://vestipb.ru/indnews9328.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.02.2022

В каждой второй компании часть сотрудников работает дистанционно

Аналитики сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob опросили представителей российских работодателей с целью выяснить, в какой степени отечественные компании намерены использовать у себя принцип удаленной работы.

Исследование проводилось во всех регионах страны. В нем приняло участие 1000 респондентов.

Как выяснилось в результате исследования, сегодня сотрудники на удаленке есть в каждой второй российской компании (51%). Это достаточно резкий рост: всего 2-3 недели назад о наличии сотрудников, работающих на дому, сообщал лишь 31% компаний.

Чаще всего в дистанционном режиме трудятся IT-отделы, бухгалтерия, продажи и кадры.

В четырех из десяти компаний, где применяется удаленка, на дому работает более 30% персонала. В Москве и Санкт-Петербурге она распространена больше: в столице дистанционный труд используют два из трех работодателей (68%), в Санкт-Петербурге - 63% компаний.

Число работодателей, практикующих удаленную занятость, сегодня одно из самых высоких с момента начала пандемии, констатируют эксперты. Аналогичную ситуацию SuperJob наблюдал, в частности, в декабре 2020 года. В большей степени дистанционная работа применялась лишь в мае 2020 года: тогда дистанционные сотрудники были в 59% компаний.

Рекомендациям **Минтруда** об увеличении числа удаленных сотрудников собираются следовать 15% работодателей России. Среди московских и петербургских компаний таковых чуть больше - 17 и 16% соответственно.

<https://kp.vedomosti.ru/news/2022/02/24/910432-chast-sotrudnikov-rabotaet-distsionno>

24.02.2022

Экосистема для самозанятых

Почему бизнесу выгодно работать с самозанятыми, рассказали сооснователи компании Qugo

Эксперимент с особым налоговым режимом для самозанятых был запущен в России в начале 2019 года. В конце того же года правительство признало его успешным и распространило на всю страну. Сегодня число самозанятых граждан превысило 4 млн, а ежедневно в качестве плательщиков нового налога регистрируются более 7 тыс. человек. О том, как этот институт будет развиваться дальше, почему бизнесу выгодно работать с самозанятыми и какие подводные камни есть в таком сотрудничестве, что такое маркетплейс для самозанятых и какие преимущества он дает как гражданам, так и представителям бизнеса, рассказали сооснователи компании Qugo - Игорь Знак, Армен Агаджанов и Дмитрий Сухорученко.

- На ваш взгляд, как будет развиваться институт самозанятых в России в наступившем году?

Игорь Знак: Самозанятость - крутой и своеобразный институт. Сейчас во всем мире развивается гиг-экономика, при которой исполнители предпочитают не идти в штат, а работать на фрилансе и быть сами себе начальниками. Это дает основания полагать, что в ближайшее время все больше людей будет уходить от классической работы «от звонка до звонка». Люди хотят быть сами себе начальниками и работать сразу с несколькими заказчиками.



Поэтому, распорядившись создать в России специальный налоговый режим для самозанятых, премьер-министр Михаил Мишустин дал людям великолепные возможности. Я думаю, что в этом году в сфере самозанятости максимально уточнятся правила игры. Сегодня не всегда ясно, что можно, а чего нет. Кроме того, у платформ, работающих с самозанятыми, таких как Qugo, появится специализация по сегментам рынка, а само количество таких платформ будет только расти. Ну и, соответственно, увеличится поток инвестиций в такого рода проекты.

- Что, по вашим прогнозам, ждет непосредственно самозанятых граждан и бизнес, который с ними работает?

И. З.: Наш прогноз неутешителен: пришла пора собирать налоги. Мы полагаем, что в этом году могут начаться серьезные проверки со стороны фискальных органов. Проверять будут как компании, работающие с самозанятыми, так и граждан, которые работают «всерую», без какого-либо официального статуса. Регуляторная политика ужесточится, но вместе с тем многие моменты станут более понятными и прозрачными - как я уже говорил, появятся уточненные правила игры, в которых будет учтен опыт первых двух лет эксперимента с налоговым режимом для самозанятых. Несмотря ни на что, я считаю, что общее количество самозанятых к концу года в России удвоится и эта сфера уверенно продолжит расти и развиваться.

- В каких отраслях экономики самозанятые граждане сегодня наиболее востребованы?

Армен Агаджанов: Если говорить о российском рынке, то сейчас самозанятые особенно востребованы в службах доставки, такси, EdTech, строительстве, ритейле, складской логистике и управляющих компаниях. То есть с ними охотно сотрудничает весь бизнес, у которого большой объем исполнителей (тысячи людей), высокая текучка кадров и сдельная оплата труда. В ближайшее время мы ждем увеличения спроса на самозанятых в сфере креативных индустрий. Ряды самозанятых пополнят нынешние фрилансеры: маркетологи, дизайнеры, иллюстраторы, пиарщики, журналисты, HR-специалисты и т. д. То есть станет востребован не только самозанятый линейный персонал, как сегодня («синие воротнички»), а более квалифицированные исполнители - «белые воротнички». Также ожидаем рост самозанятых в бьюти-индустрии и сфере ремонта, отделки помещений. Стоит отметить еще и малый бизнес - те, кто до сих пор платит в конвертах, начнут выводить своих исполнителей в правовое поле при помощи такого инструмента, как самозанятость.

- Ваша компания Qugo позиционирует себя как платформу для самозанятых. Поясните, что это значит?

И. З.: Qugo - не просто платформа по работе с самозанятыми, это целая экосистема. Мы изначально строили платформу так, чтобы охватить интересы не только бизнеса, но и исполнителей. Сегодня Qugo является уникальной площадкой-маркетплейсом, где самозанятые находят заказчиков и выполняют их задания и зарабатывают деньги. Уже сейчас самозанятые могут купить на нашей платформе краткосрочную страховку, а в будущем мы планируем предоставить им возможность приобретать полноценные полисы ДМС. В дальнейшем мы планируем добавлять и другие услуги: повышать квалификацию самозанятых, зарегистрированных на нашем маркетплейсе, и обучать их новым профессиям, решать вопрос с жильем и давать юридические консультации. Совсем скоро на нашей платформе можно будет найти исполнителей и без дополнительного налогового статуса НПД - там смогут регистрироваться физические лица, желающие работать по договору гражданско-правового характера.

Сейчас наша компания делится на три основных департамента: один ищет клиентов, второй - исполнителей, а третий следит, чтобы сервис бесперебойно работал. Также у нас есть онбординг-центр, который взаимодействует напрямую с исполнителями и помогает им адаптироваться на сайте (например, тем, кто плохо говорит по-русски).

Наш маркетплейс создан с целью помочь: во-первых, самозанятым гражданам находить заказы, во-вторых, государству собирать налоги и, в-третьих, бизнесу - упрощать и удешевлять работу с внештатными исполнителями, сокращая затраты на кадровый документооборот, операционные расходы и т. д.

- В конце ноября прошлого года Qugo отметила год с момента появления. Как поменялась за этот год компания на фоне такого бурного роста числа самозанятых?

Дмитрий Сухорученко: Мы не отстаем от растущего рынка самозанятых и фиксируем 50-70-процентный рост показателей от месяца к месяцу. За год у нас серьезно выросла и продолжает расти команда - над проектом



сейчас работает около 40 человек. Мы многое докрутили и существенно улучшили. Результатом обратной связи с исполнителями стало то, что нам пришлось перестраивать платформу. Если коротко, то наш сервис сильно упростился для исполнителей, но при этом появилось много новых функций для компаний-заказчиков, которые помогают им работать с самозанятыми. Впрочем, платформа и сейчас динамично развивается, и на ней появляются новые сервисы и возможности.

- Кстати, о растущем рынке - в вашей отрасли уже случилось несколько крупных поглощений. Планируете ли вы привлекать инвесторов?

А. А.: Мы сейчас общаемся с несколькими институциональными инвесторами. Нам интересно найти партнера, симбиоз с которым позволит нам развивать бизнес и экосистему для самозанятых еще быстрее и эффективнее. Учитывая высокие темпы роста нашей компании, по самым скромным подсчетам, через два года мы планируем занять 20-25% от платформенной занятости рынка.

С инвестициями от стратега можно целить и выше - до 50-процентной доли рынка платформенной занятости.

- Вы говорили, что ваша платформа также предназначена для бизнеса. Какие услуги они могут там получить?

А. А.: Мы работаем преимущественно с крупным бизнесом и предлагаем им два основных инструмента: подбор исполнителей для выполнения заданий, а также автоматизацию документооборота и выплат самозанятым. Например, сейчас со Сбербанком обсуждаем возможность организации работы по поиску фриланс-рекрутеров для подбора персонала в «Сбер» и их обучению стандартам заказчика.

Qugo является официальным партнером управления ФНС России, поэтому у нас есть функционал, который позволяет нам автоматизировать процессы, о которых я сказал выше.

- Насколько выгодно бизнесу работать с самозанятыми?

Д. С.: Сегодня самая большая проблема любой компании, которая работает с большим количеством исполнителей, - это поиск сотрудников. Самозанятость дает дополнительный поток рабочей силы. Кроме того, новый налоговый режим позволяет работать с теми, кто в штат идти не хочет (например, со студентами или фрилансерами). Деятельность самозанятого легко привязать к результатам его труда - более того, это является требованием закона. Ну и конечно, работа с самозанятыми - это снижение операционных издержек компании на кадровый документооборот и отсутствие статуса налогового агента, ведь все налоги самозанятый платит самостоятельно.

- Какие могут быть риски у компаний, работающих с самозанятыми гражданами?

Д. С.: Существуют технические риски: например, можно заплатить физлицу без статуса самозанятого, столкнуться с аннулированием чека или отменой статуса у исполнителя в процессе выполнения им задания. Но основной риск при работе с самозанятыми - переквалификация отношений в трудовые, например, из-за обращения исполнителя в Трудовую инспекцию.

Все эти риски сводятся к минимуму, если заказчик находит исполнителя на нашей платформе. Там фиксируются все этапы взаимодействия между заказчиками и исполнителями и в электронном виде хранятся все подписанные документы, чеки, акты. Заказчик в любой момент может в личном кабинете скачать эти документы и предъявить в качестве доказательства. На данный момент платформа Qugo работает исключительно с самозанятыми, что исключает риски появления отношений с физлицами без статуса НП НПД. В будущем платформа позволит выбирать исполнителей без этого статуса, но будет об этом информировать заказчиков.

- Вы как-то помогаете заказчикам встраивать самозанятость в HR-стратегию их компаний?

А. А.: Мы являемся экспертами в вопросе взаимодействия с самозанятыми, поэтому помимо прикладных функций автоматизации и подбора исполнителей осуществляем еще и консалтинг, в рамках которого, конечно, рассказываем нашим клиентам, что соответствует закону, а что нет. Кроме того, мы помогаем им использовать



преимущества самозанятости для увеличения потока исполнителей в определенных ситуациях, например в часы пик.

- А гражданам, на ваш взгляд, выгодно быть самозанятыми?

И. З.: На мой взгляд, выгодно. Реальность такова, что до недавних пор этим людям платили в конвертах, а самозанятость вывела их в правовое поле, позволяя иметь официальный доход, брать кредиты и ипотеки, при этом оставаться самому себе начальником. Такие сервисы, как Qugo, существенно облегчают самозанятым поиск заказов. Мы, в свою очередь, ни копейки не берем с исполнителей - за отклики на задания они ничего не платят. Регистрация на платформе Qugo также бесплатная (более того, мы помогаем исполнителям с регистрацией - наш онбординг-центр говорит на нескольких языках стран бывшего СССР). Единственное, что платят наши самозанятые, это налоги, которые они обязаны платить по **закону**.

- Много ли у вас сейчас конкурентов?

А. А.: Сегодня на нашем рынке работают компании трех типов. Первый - помогает заказчикам находить исполнителей, но, кроме этого, больше никаких услуг не предоставляет. Также на рынке есть отраслевые компании, которые занимаются привлечением исполнителей для выполнения специализированной работы. Их мы конкурентами не считаем. Еще есть компании, которые занимаются автоматизацией кадрового документооборота и в том числе помогают бизнесу вести работу с самозанятыми. Это наши конкуренты. Но у большинства из них нет нашего основного преимущества - маркетплейса.

- Расскажите о планах компании на ближайшие год-два?

И. З.: В ближайшие два года мы практически все будем делать для исполнителя. Наша основная цель - развитие экосистемы для самозанятых путем ее наполнения различными полезными сервисами: как я уже говорил, там появится возможность пользоваться продуктами страхования, образования и т. п. Для бизнеса мы будем разрабатывать продукты, которые позволят заказчикам упрощать работу с самозанятыми и увеличивать сроки их сотрудничества.

Что касается самых ближайших планов: мы ищем для покупки компанию или команду, которая кратно усилит наши мощности в подборе исполнителей.

<https://www.kommersant.ru/doc/5207469>

23.02.2022

Специальность, которой нет в дипломе

Почему вузы не готовят специалистов по охране труда

С 1 марта вступают в силу требования Федерального закона от 21.07.2021 № 311-ФЗ, который внес изменения в Трудовой кодекс РФ. Закон обязывает каждого работодателя со штатом больше 50 человек на производстве вводить как минимум должность специалиста по охране труда. Такой специалист должен иметь "соответствующее образование". Дальше - сложно. У Минобрнауки в перечнях специальностей и направлений высшего образования "специалисты по охране труда" не значатся. А **Минтруд** регулярно меняет профстандарты и повышает требования к этим специалистам, не обязывая, впрочем, этим стандартам соответствовать. Работодателю же остается гадать, кого он может принять на должность специалиста по охране труда.

По данным Фонда социального страхования РФ, в стране около 4,5 млн работодателей-юрилиц. В основном - предприятия среднего и малого бизнеса. Согласно ст. 223 ТК РФ "в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда".

Можно предположить, что на 4,5 млн работодателей приходится не одна тысяча специалистов по охране труда. Госконтроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих



нормы трудового права, - прерогатива **Роструда**. Однако, по информации замначальника Управления осуществления федерального надзора в сфере труда **Роструда** Натальи Калинниковой, в полномочия этого органа "ведение количественного учета специалистов по охране труда и проведение анализа их качественного состава не входит". То есть сколько в стране таких специалистов - неизвестно.

Это не единственная слепая зона. В упомянутой статье ТК РФ предусматривается, что "при отсутствии у работодателя... службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование", их функции осуществляет работодатель. Упоминание в законе о "соответствующем образовании" наводит на мысль, что специалист по охране труда или работник службы охраны труда должен иметь специальную подготовку, которая бы позволяла ему качественно выполнять возлагаемые на него обязанности. Отметим, что ТК РФ не предъявляет к специалисту по охране труда других требований, кроме наличия соответствующего образования.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Статья 195.1 ТК РФ в новой редакции дает два определения, относящихся к обсуждаемому вопросу. Во-первых, квалификация работника - это уровень его знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы. Во-вторых, профессиональный стандарт - это характеристика квалификации, необходимой для определенного вида профессиональной деятельности, в том числе для выполнения определенной трудовой функции.

Первый профстандарт для специалистов по охране труда был введен в действие приказом **Минтруда** России в 2014 году и неоднократно претерпевал изменения. Действующие требования обновленного приказа (от 22.04.21 № 274н) будут актуальны до 1 сентября 2027 года. Уместно подчеркнуть, что каждое изменение в профстандарте налагало на специалиста по охране труда новые обязанности и функции. Возрастали и требования к квалификации и компетентности.

Согласно профстандарту специалист по охране труда должен иметь высшее образование - бакалавриат. А лица с высшим непрофильным образованием - бакалавриат (магистратуру) и дополнительное профобразование по программам профессиональной переподготовки в области охраны труда. В редких случаях - среднее профобразование и дополнительное по программам профессиональной переподготовки в области охраны труда, а также стаж работы не меньше трех лет.

При этом нет четкой нормы, обязывающей специалиста по охране труда соответствовать требованиям профстандарта. Стандарт - лишь ориентир для работодателя, показывающий, каким требованиям должен соответствовать специалист по охране труда и что входит в круг его трудовых обязанностей. Даже с учетом изменений профстандарты по многим позициям преемственны в требованиях, которые предъявлялись к специалисту по охране труда в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Чтобы получить квалификацию, специалист по охране труда должен пройти обучение в вузе по программе, соответствующей федеральному госстандарту высшего образования (ФГОС ВО). При этом обучение должно проходить с упором на практику и отвечать требованиям профстандарта. Казалось бы, все правильно, но здесь начинается непонятное.

Согласно ч. 8 ст. 11 закона "Об образовании в РФ" от 29.12.2012 № 273-ФЗ Минобрнауки вправе утверждать перечень специальностей и направлений высшего образования с указанием присваиваемой квалификации. Однако, по официальному разъяснению директора департамента госслужбы и кадровой политики Минобрнауки Алексея Свищунова (письмо от 17.11.2021 № МИ10/3851), действующие перечни специальностей и направлений подготовки высшего образования (утв. приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 № 1061) "не содержат отдельных направлений подготовки и (или) специальности "Специалист по охране труда". Вместе с тем ряд ФГОС ВО формируют у выпускников компетенции, необходимые для осуществления профессиональной деятельности в сфере охраны труда".



К ним, по мнению чиновника, относятся ФГОС ВО "Природообустройство и водопользование", "Пожарная безопасность" "Технологии и проектирование текстильных изделий", "Химия, физика и механика материалов", "Химия", "Фундаментальная и прикладная химия", "Строительство" и "Техносферная безопасность". Он также считает, что "профильным для специалиста в сфере охраны труда является освоение образовательной программы по направлению подготовки 20.02.01 "Техносферная безопасность" (уровень - бакалавриат). В дипломе выпускника, завершившего обучение по данной образовательной программе, будет указана квалификация "бакалавр", направление "Техносферная безопасность". Чиновник поясняет, что "для определения, является ли выпускник специалистом по охране труда, работодателю необходимо обратить внимание на перечень дисциплин, освоенных обучающимся".

Сегодня все студенты - будущие металлурги, агрономы, врачи и другие - в большей или меньшей степени должны изучать азы охраны труда, учитывая специфику своей будущей работы. Но студент, готовящийся стать специалистом по охране труда, должен знать по своему направлению существенно больше. Это его профессия.

В связи с тем, что нет ФГОС ВО для специалистов конкретно по охране труда, возникает вторая, не менее важная, проблема. А кто сегодня учит студентов охране труда? Есть ли для этого в вузах соответствующий профессорско-преподавательский состав, знающий все тонкости и новые тенденции в этой сфере?

Здесь тоже масса темных пятен, особенно при подготовке лиц, имеющих высшее непрофильное образование. Они, напомним, в соответствии с профстандартом должны пройти дополнительное профессиональное обучение по программам профессиональной переподготовки в области охраны труда. В ряде случаев программа их обучения подгоняется вузом под наличие и компетенцию преподавательского состава. Но потребность будущего специалиста в знаниях, умениях и профессиональных навыках, необходимых для качественного исполнения трудовых обязанностей, учитывается далеко не всегда. Итог - обучение ради "корочки".

РЕБУС ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Минобрнауки и Минтруд осуществляют государственную политику и нормативное регулирование в своих сферах - высшего образования и охраны труда. Эти ведомства не нашли точек соприкосновения в вопросе подготовки специалиста по охране труда, который должен иметь "соответствующее образование".

В результате работодатель, которому нужен специалист по охране труда, должен решать ребус и угадывать: можно ли выпускнику вуза, у которого в дипломе нет записи, что он специалист по охране труда, назначать на эту должность?

Подчеркнем еще раз: специалисты по охране труда, согласно ТК РФ, должны иметь "соответствующее образование". Может, не следует на ровном месте создавать проблемы с их подготовкой и записью в дипломе?

Солидарность

23.02.2022

Пора ли переходить в нападение

Зашитник прав человека в РФ встретился с комитетом Госдумы по труду

В аппарат уполномоченного по правам человека при президенте России в прошлом году поступило больше двух тысяч жалоб на нарушение социально-трудовых прав. Об этом 16 февраля на заседании комитета Госдумы по труду сообщила российский омбудсмен Татьяна МОСКАЛЬКОВА. По ее данным, число жалоб с 2020 года выросло на 27%, в то время как профсоюзные аналитики отметили падение числа трудовых конфликтов за девять месяцев 2021-го на 25% год к году. Как бы то ни было, Москалькова отмечает: в ковидные годы стало больше незаконных увольнений.

ДОЛГИ, ПРИВИВКИ, УВОЛЬНЕНИЯ

На заседании комитета Госдумы по труду 16 февраля выступила с докладом уполномоченный при президенте по правам человека Татьяна Москалькова. Для чиновниччьего мира - событие не совсем рядовое, поскольку



омбудсмен говорила, что называется, без бумажки, на вопросы отвечала со знанием дела и даже стерпела критику в адрес своего подчиненного. Но это для затравки, а дальше по порядку.

- В 2021 году поступило намного больше обращений, чем в предыдущие годы: 2052 обращения - на 27% больше, чем в прошлом году, - начала с цифр Татьяна Москалькова. - Что волнует людей, какая тематика больше всего беспокоит? Увольнения, незаконные и необоснованные. Невыплата заработной платы - по этой категории сильно увеличилось количество обращений. Оформление **трудовых отношений** - уходим в серые, а порой и в черные схемы. Люди обеспокоены, что они вынуждены по этой схеме жить, а пенсии им не начисляются и страховые выплаты не осуществляются.

При этом стоит напомнить, что в начале прошлой осени правительство с гордостью (возможно, в чем-то и заслуженной) отчитывалось о выходе уровня безработицы на докризисный уровень. Может, оно и так - но если ориентироваться на доклад уполномоченного по правам человека, то какой ценой? Тем более, говорит Москалькова, "огромное количество обращений было связано с вакцинацией, когда людей отстраняли от занимаемой должности, а порой и увольняли". Имеется в виду - при отказе от вакцинации.

Допустим, мы с вами только "за", но те же медицинские отводы никто ведь не отменял. Плюс при таком раскладе отчасти ставится под сомнение польза от нового **закона** о дистанционной занятости, при которой работодателю, по идее, не важно, привит работник или нет - лишь бы был изолирован от офиса. Однако - "увольняли"...

- И мы добивались **рассмотрения** этих дел, и часто людей восстанавливали на работе, - заверила депутатов Татьяна Москалькова. - Я эти примеры буду приводить в докладе [президенту], и нужно очень внимательно относиться к вакцинации применительно к **трудовой сфере**.

В целом же, не ограничиваясь только темой пандемии, в прошлом году, по словам Москальковой, "ведомству" при помощи силовых органов "удалось восстановить права 2,5 тысячи работников по 70 индивидуальным и 10 коллективным жалобам граждан". В результате была погашена задолженность по зарплате в сумме 39 млн рублей работникам из 21 организации, а 10 должностных лиц были привлечены к административной и уголовной ответственности за нарушения **трудовых прав**.

(Отметим, что, по данным НМЦ "Трудовые конфликты" при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, за три квартала прошлого года было зафиксировано 108 сообщений об СТК. Это на четверть меньше, чем отмечалось за аналогичный период 2020 года.)

ВОПРОС - ОТВЕТ

- Есть ли жалобы о том, что наемных работников оформляют как самозанятых? То есть они могли бы быть нормальными наемными работниками, но фактически оказываются самозанятыми, и тогда они, конечно, не получают [социальных гарантий], - спрашивает Москалькову член комитета по **труду** Андрей Исаев ("ЕР").

- Таких обращений у нас практически нет, - отвечает по просьбе Москальковой начальник управления защиты социальных и культурных прав аппарата уполномоченного по правам человека при **президенте РФ** Сергей Андрианов. - Проблема здесь в другом: в удаленных формах работы. В том, что за отказ от вакцинирования сотрудников отстраняют от работы. И в связи с этим увеличилось количество обращений о помощи в **трудоустройстве**. Вот некоторые пишут, прямо плачут в своих письмах: "Я молодой мужик, хочу работать, семью не могу прокормить, не могу устроиться на работу". Сейчас стали превалировать такие обращения.

В свою очередь зампред комитета по **труду** Михаил Терентьев ("ЕР") выступил с инициативой - проанализировать, насколько эффективно работают институты, завязанные на защиту **трудовых прав** россиян, включая профсоюзы. И тот же Сергей Андрианов поделился наблюдениями: "Эффективно работает прокуратура... А вот роль трудовых инспекций [оставляет желать лучшего]. И - "в подавляющем большинстве жалоб не фигурируют профсоюзы, не видна роль профсоюзов, как они защищают... Иногда бывает так, что профсоюзы, я думаю, утрачивают свою самостоятельность или не проявляют активность".



- Возьмем такой пример: произошла эта трагедия на шахте [Листвяжная] в Кузбассе. Вы в курсе дела, что руководитель этой шахты был признан лучшим директором Кузбасса? При наличии Рострудинспекции, при наличии органов по труду, при наличии представителей федеральной власти на территории! Легче всего критиковать профсоюзы... Это я к вам обращаюсь (судя по видеоряду с заседания, к Сергею Андрианову. - П.О.), - дал отповедь член комитета по труду Михаил Тарасенко ("ЕР"). - Проще всего... У нас до чего дошло: на Дальнем Востоке органы прокуратуры оценивали работу профсоюзной инспекции! На что они не имеют никакого права - вмешиваться во внутренние дела профсоюза. Я очень признателен Татьяне Николаевне [Москальковой] за доклад, он достаточно справедливый, с моей точки зрения. Но и нам, законодателям, здесь надо думать о тех механизмах, которые позволяют улучшить ситуацию.

Пока что, напомним, рабочая группа при комитете Госдумы по труду пытается "улучшить ситуацию", обсуждая новую редакцию закона о занятости населения, которая предусматривает, в частности, внесение прозрачности в вопрос о самозанятости (см. "Солидарность" № 7, 2022, "Спор соцпартнеров промеж собою"). И наверное, лучше исправлять ситуацию в трудовой сфере так - заодно, например, с недавним изменением раздела ТК об охране труда, - чем бороться с получением различными директорами грамот от региональных властей о том, что они, директора, "лучшие".

Хотя Михаил Тарасенко, конечно, прав: ну как так-то? Это ли не нарушение прав человека - как минимум на здравый смысл...

Солидарность

22.02.2022

Технические средства реабилитации можно теперь приобретать самостоятельно

Фонд социального страхования РФ запустил современный цифровой сервис: электронный сертификат на приобретение технических средств реабилитации (TCP). С его помощью граждане с инвалидностью могут приобретать эти изделия самостоятельно.

Электронный сертификат (ЭС) - это электронная запись в реестре, которая привязывается к номеру банковской карты. При этом человек с инвалидностью должен состоять на учете в Фонде социального страхования (ФСС).

На выданный сертификат ФСС записывает определенную сумму, которую человек может потратить на приобретение TCP, рекомендованных индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида. Сами денежные средства на карту не перечисляются, а резервируются в Федеральном казначействе до совершения покупки.

При этом свои собственные средства получатель сертификата будет тратить только на то, чтобы оплатить разницу, если стоимость TCP превышает сумму сертификата.

ЭС содержит в себе такие сведения: вид TCP, которое можно приобрести с использованием сертификата (кресло-коляска, слуховой аппарат и т. д.), количество TCP, максимальная цена единицы TCP, которую можно оплатить сертификатом, без использования собственных средств, срок действия, в течение которого можно воспользоваться сертификатом для оплаты TCP.

Заявление об обеспечении TCP с использованием электронного сертификата подается такими же способами, как и заявление об обеспечении TCP и заявление о выплате компенсации за самостоятельно приобретенное TCP: в исполнительные органы Фонда социального страхования, через интернет-портал государственных услуг (gosuslugi.ru), многофункциональные центры.

Для получения электронного сертификата необходимо представить: 1) документ, удостоверяющий личность; 2) заявление по форме с указанием номера национального платежного инструмента - действующей карты «Мир»; 3) инвалидам - действующую индивидуальную программу реабилитации или абилитации (ИПРА), разработанную учреждением медико-социальной экспертизы, в которой определена нуждаемость в технических средствах реабилитации; лицам, пострадавшим на производстве в результате несчастного случая на производстве и



профессионального заболевания,- действующую программу реабилитации пострадавшего в результате **несчастного случая на производстве** и профессионального заболевания (ПРП), разработанную учреждением медико-социальной экспертизы, в которой определена нуждаемость в технических средствах реабилитации; ветеранам - заключение об обеспечении протезами, протезно-ортопедическими изделиями ветеранов, выданное врачебной комиссией медицинской организации, оказывающей лечебно-профилактическую помощь ветеранам.

Узнать о готовности ЭС можно следующим образом. Если гражданин подавал заявление о выдаче электронного сертификата в исполнительный орган Фонда социального страхования, то после выпуска и активации сертификата ему выдадут или направят по почте информационное письмо о формировании электронного сертификата с приложением выписки из реестра электронных сертификатов. Если же гражданин подавал заявление через интернет-портал государственных услуг (gosuslugi.ru), то он получит информационное сообщение о формировании сертификата со ссылкой на услугу получения выписки из реестра электронных сертификатов.

Также всегда можно получить выписку из реестра электронных сертификатов, обратившись в любой исполнительный орган фонда.

Если в программе реабилитации рекомендовано несколько разных изделий, то выдадут и несколько электронных сертификатов на каждое техническое средство реабилитации.

При этом гражданин по-прежнему может выбрать: получить ТСР через фонд, воспользоваться компенсацией за самостоятельно приобретенный товар или оформить электронный сертификат и оплатить им средство реабилитации напрямую.

Распорядиться сертификатом можно сразу же, как только его активируют. Он привязывается к банковской карте «Мир». При оплате нужно предъявить эту карту - и тогда с сертификата списется сумма, на которую планируется приобрести ТСР.

У сертификата есть ограничения срока использования: он составляет один год, а для абсорбирующего белья и подгузников - 90 дней. При этом если срок действия ИПРА или срок проведения реабилитационных мероприятий по обеспечению данным видом изделий заканчивается раньше, то срок действия электронного сертификата будет соответственно сокращен.

В настоящий момент электронный сертификат доступен только для отдельных видов ТСР серийного производства и поэтапно будет расширяться.

Перечень технических средств, приобретаемых с помощью ЭС, можно посмотреть на сайте.

Магазины, которые принимают электронные сертификаты, указаны на портале ГИС ЭС, а также в электронном каталоге ТСР.

Подробная информация об электронном сертификате на ТСР также доступна на сайте.

<https://kuban.mk.ru/social/2022/02/22/tekhnicheskie-sredstva-reabilitacii-mozhno-teper-priobretat-samostoyateln.html>