

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

10 декабря 2021



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
09.12.2021 На шахте Бурибаевского горнодобывающего комбината от отравления газом погиб горнорабочий - «Пруфы»	4
09.12.2021 В петербургской поликлинике рабочий упал с козырька при очистке снега	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
09.12.2021 В Волгограде бастуют таксисты: «Принимают вызовы, но отказываются везти» Волгоградская область ...	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
10.12.2021 Накануне праздников докторов отправили по домам, посадив их на полуголодный паёк	5
10.12.2021 Аэропорт Перми прокомментировал отстранение от работы сотрудников	6
10.12.2021 На заводах идут массовые отстранения от работы непривитых сотрудников. Это незаконно, но помогает компаниям сэкономить деньги.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	7
09.12.2021 Путин призвал мигрантов заниматься изучением российских обычаев у себя на родине	7
09.12.2021 Большинство трудовых мигрантов решили остаться в России на ПМЖ	7
09.12.2021 Мигрантов-нарушителей надо высылать из РФ, считает глава СПЧ.....	8
А.Л. КУДРИН	8
10.12.2021 Кудрин назвал стабильный курс рубля важнейшим фактором для роста экономики РФ	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
10.12.2021 Минтруд уточнил, в каких случаях учебный отпуск оплачивается работодателем.....	9
10.12.2021 Перенёсших коронавирус отправят на реабилитацию	9
10.12.2021 Нововведения в сфере охраны труда обсудили на международном форуме в Москве	10
09.12.2021 Более 56 тыс. россиян прошли переобучение по программам WorldSkills в 2021 году	11
09.12.2021 РАНХиГС и Минтруд выпустили более 750 слушателей по совместной образовательной программе	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
10.12.2021 Плавильщик ульяновского предприятия получил на работе серьёзные ожоги.....	12
10.12.2021 На чукотской шахте выявили нарушения техники безопасности.....	13
09.12.2021 Тюменская трудовая инспекция наказала руководство детского сада.....	13
09.12.2021 Сотрудница пивкомбината обварилась мармеладом	13
09.12.2021 Трудовая инспекция признала законным увольнение директора скандально известной Лукашевской школы	14



ПРОФСОЮЗЫ	14
10.12.2021 Вопросы охраны труда обсудили на совещании техинспекторов труда профобъединений ДФО.....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
10.12.2021 ТГУ: проект "Содействие занятости" может быть открыт для пап в декрете	15
10.12.2021 Государство и бизнес вместе подготовят кадры для российской экономики.....	16
10.12.2021 Как вывести российские моногорода из депрессии	18
10.12.2021 Компании будут повышать квалификацию сотрудников в 2022 году.....	19
10.12.2021 14% российских компаний назвали 2021 год худшим за всю историю работы.....	21
09.12.2021 В Госдуму внесен проект о дистанционных предрейсовых и послерейсовых медосмотрах водителей	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.12.2021

На шахте Бурибаевского горнодобывающего комбината от отравления газом погиб горнорабочий - «Пруфы»

По данным издания, **погибшему шахтеру** 45 лет, звали его Василий Трекилов. Генеральный директор предприятия и депутат Госсовета РБ Рустам Аблаев на звонки редакции не ответил.

Как ранее сообщало «Эхо» в июле на руднике «УГМК» вблизи села Петропавловский с разницей в несколько дней погибли два водителя погрузочно-доставочной машины.

<http://echomskufa.ru/2021/12/09/91738>

09.12.2021

В петербургской поликлинике рабочий упал с козырька при очистке снега

В петербургской поликлинике **рабочий упал** с козырька при очистке снега

Днем 8 декабря при очистке снега с козырька Детской поликлиники №30 **сорвался рабочий**. 35-летний мужчина упал с высоты 2,5 метров. Об этом экстренным службам сообщил врач поликлиники.

- При очистке снега мужчина не использовал страховочное оборудование. Вместе с напарником он попросил медсестру открыть окно, расположенное над козырьком, и вылез через него. После этого женщина с напарником отправились к следующему окну, чтобы попасть на второй козырек. Когда и этот мужчина оказался на козырьке, он вместе с медсестрой услышал вскрик. После чего они увидели, что первый рабочий лежит на земле, - сообщил источник "КП-Петербург".

После приезда скорой мужчину госпитализировали в Городскую больницу №3 с ушибом головы.

<https://www.spb.kp.ru/online/news/4549189/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.12.2021

В Волгограде бастуют таксисты: «Принимают вызовы, но отказываются везти» | Волгоградская область

Водители Яндекс-такси третий день **бастуют** из-за низких тарифов. Местные жители жалуются, что не могут уехать на такси. «Некоторые таксисты в Волгограде принимают вызовы, но отказываются везти клиентов - просто разворачиваются в другую сторону, вынуждая людей самостоятельно отменять поездку и списывать со своего счета минимальную сумму», - сообщает «Блокнот».

Сейчас комиссия составляет 25 %, бензин стоит 52 рубля, траты идут на обслуживание авто и аренду у автопарка, говорится в издании.

По данным v1.ru, 13 декабря 2021 запланирован очередной сход таксистов, всем, кто прийти не сможет, советуют игнорировать вызовы и никого не возить.

Протесты таксистов в Волгограде начались 7 декабря, они требовали повысить тарифы до 100 рублей по району. Таксисты говорят, что по действующему тарифу невыгодно ездить на большие расстояния по городу, за час им хочется собрать три вызова на короткие дистанции - так можно больше заработать: максимум 300 рублей на руки. Кроме того, им не нравится новая опция: не видно конечную точку.

<https://fedpress.ru/news/34/society/2893928>



СОКРАЩЕНИЯ

10.12.2021

Накануне праздников докторов отправили по домам, посадив их на полуголодный паёк

Коронавирус в регионе подбросил проблем не только в виде заболеваемости. Из-за перепрофилирования крупнейшего медицинского учреждения **области** под ковидный госпиталь врачи, как это ни странно сейчас звучит, остались без работы. Накануне праздников докторов отправили по домам, посадив их на полуголодный паёк.

Больница на замке

Началось всё с того, что в начале ноября в Александро-Мариинской областной больнице вновь развернулся ковидный госпиталь. Из 13 отделений остались работать лишь три. Небольшая часть медиков была расформирована по другим медучреждениям, но большая часть, а это несколько сотен человек, остались без работы.

Такое происходит уже второй раз. Впервые Александро-Мариинскую больницу закрыли для плановых пациентов в мае 2020 года. Работа возобновилась спустя 11 месяцев, в апреле 2021-го. И вот АМОКБ снова закрыта.

Те медики, что остались «за бортом», отправлены в вынужденный отпуск, что, в общем-то, не противоречит закону. Но людям надо как-то жить, кормить семьи и закрывать кредиты.

«Обращаемся к вам, так как надеемся на общественный резонанс и моральную помощь земляков! - говорится в открытом письме врачей в СМИ. - Поддержите, пожалуйста, нас! Нашу больницу отдали под ковидный госпиталь, в большинстве там теперь наёмные работники, а своих медиков отправили на постой с 2/3 оклада».

Медики утверждают, что на 8-10 тысяч, которые они сейчас получают «по причинам, не зависящим от работодателя», прожить невозможно.

Областной минздрав, который некоторое время хранил молчание, наконец, сообщил, что часть среднего медицинского персонала АМОКБ, преимущественно медсёстры, переведены временно на 2/3 ставки от оклада. «Врачи трудоустроены в другие медицинские учреждения города. Каждому сотруднику предложены альтернативные варианты», - сообщается в пресс-релизе.

Кроме того, с 5 декабря в АМОКБ сократили ковидный коечный фонд, чтобы вернуться к оказанию плановой медицинской помощи, а 7 декабря минздрав провёл совещание с главврачами и **профсоюзом работников здравоохранения**. На нём решали, куда трудоустроить высвободившийся медперсонал, тем более что в этом есть острая необходимость.

В настоящее время актуально более трёхсот вакансий только для среднего медперсонала. Нужны и врачи, особенно терапевты, педиатры, эндокринологи, лоры, неврологи и др. По вопросам трудоустройства медицинские работники могут обращаться в облздрав по телефону 8 (8512) 54-16-04.

Нетотальный контроль

Напряжённая ситуация сложилась и у школьников. Из-за превышения порога заболеваемости ОРВИ, а также из-за того, что учителей подкосил ковид, частично закрыты 43 школы, полностью - 18. В большинстве школ ученики отправлены на дистант до 10 декабря, в других сроки корректируются.

В соцсетях тут же начали появляться возмущённые комментарии родителей. «Чуть что, сразу на дистанционку, а это значит опять пробел в знаниях», - пишут одни. «В прошлом году с ЕГЭ пролетели из-за этого дистанта!» - пишут другие.

А у некоторых вообще возникают подозрения, что на дистанционное обучение школьников отправляют по причине того, что наш регион входит в число пилотных по цифровому образованию. «Нашему минобру просто план по «удалёнке» надо выполнять», - пишут особо отчаявшиеся скептики. Особенно возмущены



«дистанционкой» родители учащихся 9-х и 11-х классов, которым в конце учебного года придётся сдавать ОГЭ и ЕГЭ.

Непонятная ситуация сложилась и с QR-кодами. После тотальной проверки (ещё две недели назад ни в один крупный торговый центр города без заветного кода было не попасть) контроль заметно ослаб. В один и тот же торговый центр кто-то проходит по QR-коду, кого-то пускают, ничего не требуя. Охранник одного из торговых центров сообщил нашему изданию, что «вожжи ослабили» из-за того, что предприниматели взбунтовались. За последние две недели выручка отделов ТЦ упала на 30%.

Предприниматели грозят покинуть торговые места, значит, торговый центр лишится арендаторов. Вот секьюрити и закрывают глаза (частично) на посетителей без сертификатов о прививках.

https://astrakhan.aif.ru/health/situation/chto_bolit_u_doktorov_astrahanskije_vrachi_ostalis_bez_raboty

10.12.2021

Аэропорт Перми прокомментировал отстранение от работы сотрудников

В АО «Международный аэропорт «Пермь» не собираются массово отстранять от работы непривитых сотрудников. Сейчас лишь трое сотрудников предприятия старше 60 лет, не прошедших вакцинацию, находятся на самоизоляции.

«Приказов на отстранение от работы за отказ от вакцинации подписано не было», — пишет «РБК-Пермь» со ссылкой на пресс-службу аэропорта. Ранее в СМИ появилась информация о том, что руководство аэропорта намерено не допускать до работы сотрудников, отказавшихся от вакцинации.

URA.RU рассказывало, что непривитых сотрудников решили отстранить от работы на пермском заводе «Машиностроитель». После этого проверкой предприятия занялись пермская прокуратура и управление Роструда, а краевой союз профсоюзных организаций попросил губернатора Дмитрия Махонина повлиять на ситуацию.

https://ura.news/news/1052521673?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

10.12.2021

На заводах идут массовые отстранения от работы непривитых сотрудников. Это незаконно, но помогает компаниям сэкономить деньги

На волгодонском заводе «Атоммаш», который входит в структуру Росатома, начали массово отстранять от работы непривитых сотрудников без сохранения зарплаты. Отстранено уже более тридцати человек. Об этом каналу «Можем объяснить» рассказали несколько сотрудников предприятия.

6 декабря работникам вручили приказы, из которых следует, что они должны покинуть рабочие места «до устранения обстоятельств, послуживших причиной отстранения». Заводчане намерены судиться, юридическую помощь им обещал оказать руководитель Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта Юрий Дашков.

Андрей, один из работников завода, рассказал МО, что, по его мнению, руководство предприятия пользуется ковидными ограничениями для экономии денег. «Пока было что варить, сварщиков не трогали. Сейчас варить нечего, и 22 человека из цеха отстранили без сохранения зарплаты. Как надо будет что-то варить снова, может и вернуть», — рассказал рабочий.

Заводчане готовят иски к руководству «Атоммаша», считая его действия незаконными. В приказах об их отстранении ссылаются на ч. 1 ст. 128 Трудового кодекса — уход в недоплачиваемый отпуск. Но с такой просьбой к начальству может обратиться только сам сотрудник. Кроме того, говорят рабочие, нарушается их конституционное право на труд.



Похожее происходит по всей стране: сегодня же о подготовке исков и жалоб в прокуратуру сообщили сотрудники пермского завода «Машиностроитель», которых не пускают на работу без QR-кодов.

Минтруд по поводу отстранения от работы непривитых давал противоречивые разъяснения. Депутат Госдумы от КПРФ Нина Останина заявляла о незаконности таких действий работодателей, пока прививка от коронавируса не внесена в национальный календарь прививок (то есть не стала обязательной для всех). Правительство еще в 1999 году, при премьерере Сергее Степашине, составило перечень профессий с обязательным вакцинированием (постановление № 825); работников тяжелой промышленности в нем нет.

Телеграм канал

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.12.2021

Путин призвал мигрантов заниматься изучением российских обычаев у себя на родине

Иностранцы, которые намерены работать в России, должны еще в своих странах готовиться к поездке, изучая русский язык и «обычаи наших людей», заявил президент Владимир **Путин**. Он отметил, что по этому вопросу стоит работать совместно с представителями других стран СНГ. Напомним, с 2015 года для получения разрешения на работу в России требуется сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ российского **законодательства**.

«Здесь нужно действовать совместно с коллегами из СНГ. Нужно заниматься тем, чтобы те люди, которые хотели бы приехать к нам на работу, уже готовились к этой поездке в нашу страну и к работе здесь у себя на родине, изучали язык, наше **законодательство**, знали бы свои права, обычаи наших людей», - сказал господин **Путин** в ходе заседания Совета при президенте по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ).

Господин **Путин** отвечал на слова председателя СПЧ Валерия Фадеева. В ходе встречи он заявил, что мигранты создают нагрузку на сферы образования и здравоохранения, а их **трудоустройство** без трудовых договоров «искажает **рынок труда** и препятствует найму на работу граждан России». Он также сказал, что нарушение **закона** мигрантами «должно вести к высылке», несмотря на то что процедура административного выдворения иностранцев уже существует в России.

Валерий Фадеев уже выступал с заявлениями касательно трудовых мигрантов. Ранее он заявил, что жители Москвы жалуются на дублирующие указатели на фарси и узбекском языке на станциях метро «Прокшино» и «Лесопарковая», от которого идут автобусы до миграционного центра. В пресс-службе метрополитена ответили, что основной язык на указателях - русский, а дополнительные надписи позволили вдвое снизить загруженность вестибюлей этих станций.

<https://www.kommersant.ru/doc/5119203>

09.12.2021

Большинство трудовых мигрантов решили остаться в России на ПМЖ

Большее половины **трудовых мигрантов** из Центральной Азии заявили о желании остаться в России навсегда. Об этом сообщил глава Федерации мигрантов России Вадим Коженев.

Как пишет МК, эксперт основывается на результатах исследования, проведенного Федерацией мигрантов России совместно с Высшей школой социальных наук МГУ. В опросе принимали участие 4739 граждан из Киргизии, Узбекистана и Таджикистана.

«Те, кто живет и работает в России недавно, чаще хотят вернуться домой. А вот те, кто работает у нас больше 5 лет, уже чаще хотят остаться, чем вернуться домой: желающих стать россиянами среди них 57%», - заявил Вадим Коженев.



Чаще всего из центральноазиатских республик в Россию люди приезжают из-за низких зарплат в своих странах исхода, отсутствия там рабочих мест и низкого уровня жизни в целом.

<https://rzn.mk.ru/social/2021/12/09/bolshinstvo-trudovykh-migrantov-reshili-ostatsya-v-rossii-na-pmzh.html>

09.12.2021

Мигрантов-нарушителей надо высылать из РФ, считает глава СПЧ

Председатель Совета по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Валерий Фадеев считает, что нарушение мигрантами **законодательства** РФ, в том числе участие в массовых драках, должно приводить к их высылке из страны. Такое мнение он высказал на заседании СПЧ в четверг, которое проводит **президент России Владимир Путин**.

"Нарушение **закона** мигрантами, а в этом году были даже случаи массовых драк, должны вести к высылке", - сказал Фадеев.

По его словам, СПЧ выступает за миграционную политику в интересах как российских граждан, так и самих трудовых мигрантов. "С одной стороны, необходимо защитить права мигрантов. Привлечение работодателями работников без трудовых контрактов недопустимо - это оставляет работников-мигрантов вне правового поля. Кроме того, это искажает **рынок труда** и препятствует найму на работу граждан России", - отметил глава СПЧ.

ТАСС - Российские новости

А.Л. КУДРИН

10.12.2021

Кудрин назвал стабильный курс рубля важнейшим фактором для роста экономики РФ

Российская экономика не сможет выйти на целевые для правительства темпы роста в 3% в год без существенного увеличения объемов экспорта несырьевых товаров, а ключевое фундаментальное условие для этого - стабильность курса рубля, заявил глава Счётной палат России Алексей **Кудрин**.

"Чтобы мы использовали экспорт как серьёзный драйвер роста российской экономики - а я еще раз повторю, что только внутренний спрос нашу экономику не вытащит на 3% роста и больше, - мы должны расти на 5% в год по внешней торговле или на 15% - по экспорту несырьевых товаров и услуг", - заявил **Кудрин**, выступая на экспортном форуме "Сделано в России".

Премьер-министр Михаил Мишустин, выступая на форуме ранее, сообщил, что объем экспорта несырьевых товаров из России в текущем году достиг 180 миллиардов долларов. "Это неплохой показатель, но это намного меньше, чем то, что нам нужно", - сказал **Кудрин**. По его словам, этот объем должен быть вдвое выше. "Конечно, что является первым, главным фактором (увеличения экспорта - ред.)? Это стабильность национальной валюты", - заявил глава Счетной палаты.

"Стабильность курса является важнейшим краеугольным фундаментальным качеством для экспортно ориентированной экономики. Вы должны быть уверены, что, начав производство, "вложившись" в новые технологии, через 10 лет у вас будут условия, которые позволяют вам все ваши намерения, прогнозы исполнить", - подчеркнул он.

Кудрин напомнил, что в 2000-е годы, когда цена нефти на мировом рынке устойчиво росла, рубль быстро укреплялся. "Средний эффективный курс увеличился почти на 90% за "нулевые" годы. Он увеличился не только через номинальные значения, я напомним, но и через более высокий рост инфляции, то есть издержек по сравнению с нашими партнерами", - сказал он.



"Его укрепление в два раза означает, что мы снижаем барьер на вход импорта в нашу страну примерно в два раза и увеличиваем издержки наших предприятий почти в два раза. А когда курс еще и прыгает, скачет или качается, это означает, что мы все время не имеем стабильной системы координат, по которой мы определяем свою экспортную эффективность", - добавил **Кудрин**.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.12.2021

Минтруд уточнил, в каких случаях учебный отпуск оплачивается работодателем

В **Минтруде** рассказали, в каких случаях работник имеет право на оплату учебного отпуска. Речь идет о случаях, когда работник направлен работодателем или поступил самостоятельно на обучение по программам общего, среднего и высшего профессионального образования, а также магистратуры, аспирантуры или ординатуры, которые прошли государственную аккредитацию.

Если эти условия соблюдены, то работнику предоставляется дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка. Учиться можно как на заочной, так и очно-заочной форме, сообщает ведомство через свой официальный Instagram-аккаунт.

При этом уточняется, что гарантии и компенсации сотрудникам, совмещающим работу с учебой, предоставляются только если образование соответствующего уровня получается впервые.

Процесс оформления учебного отпуска довольно прост. Нужно написать соответствующее заявление и предоставить справку-вызов из учебного заведения. Продолжительность отпуска зависит от уровня образования. А оплата рассчитывается по средней зарплате работника за последние 12 месяцев.

Работодатель не вправе отказать в предоставлении учебного отпуска, если работник имеет на него право, подчеркнули в **Минтруде**.

Ранее в **Минтруде** разъяснили, когда отцу положен больничный по уходу за ребенком. Речь идет о случаях, когда мать находится в отпуске по уходу за ребенком младше трех лет, а второй ребенок вдруг заболел. В этом случае больничный можно оформить на отца.

<https://rg.ru/2021/12/10/mintrud-utochnil-v-kakih-sluchaiah-uchebnyj-otpusk-oplachivaetsia-rabotodatelem.html>

10.12.2021

Перенёсших коронавирус отправят на реабилитацию

Большинству переболевших коронавирусом после выздоровления нужна дополнительная медицинская помощь, а треть из них не могут вернуться к прежнему образу жизни. Для постковидных пациентов очень важна реабилитация и углублённая диспансеризация. На ближайшие три года из федерального бюджета на это выделят 60 миллиардов рублей. Как вернуть людей после коронавируса к активной жизни и поправить их здоровье, обсудили 6 декабря в Совете Федерации на заседании Совета по развитию социальных инноваций субъектов РФ.

Результаты последних исследований показали, что 25 процентов людей, проходивших лечение от коронавируса в стационаре, не возвращаются к прежней работе, сообщила вице-спикер Совета Федерации Галина Карелова. А 29 процентов больных, выписанных из реанимации и отделения интенсивной терапии, имеют высокий риск смерти от различных осложнений. У многих возникают проблемы с дыхательной и сердечно-сосудистой системами, психические отклонения, неврологические нарушения. Всё это медики называют постковидным синдромом.

Организация социально-медицинской реабилитации людей после коронавируса ещё только формируется, так как исследований в этой области недостаточно. Замглавы Минздрава Евгений Камкин уточнил, что с 1 января 2021



года вступил в силу новый порядок реабилитации для взрослых и детей. Также Правительство разработало проект программы по восстановлению людей после COVID-19, на это в 2022-2024 годах выделят 60 миллиардов рублей. В реабилитации используют не только традиционные методы, но и телемедицину, современные технологии.

В 17 регионах созданы 23 социально-оздоровительных центра, в которых поправляют здоровье после коронавируса, сообщила первый замглавы **Минтруда** Ольга Баталина. Туда отправляют по путёвкам на 15-20 дней. Также переболевших восстанавливают в реабилитационных центрах дневного пребывания.

В течение 60 дней после коронавируса человек может пройти углублённое медицинское обследование по ОМС. "Диспансеризация необходима, так как последствия COVID-19 могут быть скрытыми", - рассказал директор Федерального центра мозга и нейротехнологий Всеволод Белоусов. Например, в скрытой форме может проходить тромбообразование, а чтобы выявить такой риск, достаточно простых анализов.

По итогам заседания Совета по развитию социальных инноваций подготовят рекомендации по совершенствованию системы реабилитации. По словам Галины Кареловой, необходимо развивать инфраструктуру для восстановления переболевших людей, в том числе на базе социальных учреждений и с привлечением социально ориентированных НКО. При этом важно организовать подготовку и переподготовку кадров, так как специалисты первичного звена, которые сейчас должны заниматься реабилитацией, не справляются с наплывом пациентов.

Парламентская газета

10.12.2021

Нововведения в сфере охраны труда обсудили на международном форуме в Москве

С 7 по 10 декабря в Москве проходит международный форум и юбилейная 25-ая международная специализированная выставка "Безопасность и охрана **труда** - 2021". Организаторами выступают **Минтруда** России и Ассоциация СИЗ, в оргкомитет вошли также представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). С приветствием к участникам форума обратился глава ФНПР Михаил Шмаков, сообщает сайт профцентра.

- Выставка позволяет компаниям по производству средств индивидуальной и коллективной защиты продемонстрировать свои новейшие достижения, а специалистам, работодателям и профсоюзам сориентироваться в широком спектре этих **предложений**, - сказал профлидер.

Шмаков отметил: профсоюзы надеются, что данная выставка и всесторонний обмен опытом работы во время форума принесут неоценимую пользу и будут способствовать дальнейшему прогрессу в деле защиты трудящихся от опасностей профессиональных рисков на производстве.

Также участников мероприятия в рамках открытия поприветствовали заместитель председателя **правительства РФ** Татьяна **Голикова** и член правления Российского союза промышленников и предпринимателей Андрей Хитров.

На площадках форума обсуждались нововведения в сфере охраны **труда**, особое внимание уделили новому тренду - цифровизации этой сферы.

- Были представлены новые инструменты проведения обучения по охране **труда**, учета выдачи средств индивидуальной защиты. В том числе презентовали приложения для автоматизации и упрощения контроля не только для служб охраны **труда**, но и для уполномоченных, - рассказал Алексей Безюков, главный технический инспектор **труда** ФНПР.

Планируется, что техническая инспекция **труда** профсоюзов будет использовать в своей работе ряд цифровых инструментов. В рамках форума состоялось совещание по вопросам работы технической инспекции **труда** профсоюзов и уполномоченных по охране **труда**, которое ФНПР провела совместно с Московской федерацией профсоюзов.

- Нам сейчас и на ближайший период - 2022 год - важно погрузиться в вопрос оценки профессиональных рисков, - заявил на совещании Алексей Безюков. По его словам, компетентность профсоюзных инспекторов и



уполномоченных по охране **труда** в таком вопросе особенно важна. Напомним, что на сегодняшний день **Минтруд** не устанавливает уровни профрисков, их утверждают работодатели совместно с профсоюзами.

<https://www.solidarnost.org/news/novovvedeniya-v-sfere-ohrany-truda-obsudili-v-na-mezhdunarodnom-forume-v-moskve.html>

09.12.2021

Более 56 тыс. россиян прошли переобучение по программам WorldSkills в 2021 году

Более 56 тыс. граждан в России прошли переобучение по стандартам WorldSkills в рамках нацпроекта "Демография" в 2021 году. Из них 79% подтвердили, что работают в настоящее время: 66% устроились на новую работу или сохранили текущую, а 34% оформили статус самозанятого, сообщили ТАСС в четверг в пресс-службе агентства WorldSkills Russia.

"В 2021 году более 56 тыс. граждан России за счет федерального бюджета прошли обучение по стандартам "Ворлдскиллс" по 182 компетенциям в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография". Программы Академии реализуются сетью из 1 489 центров обучения в 85 регионах страны. 79% обучившихся и сдавших демонстрационный экзамен по стандартам "Ворлдскиллс" подтвердили свою занятость: 66% из них устроились на новое рабочее место или сохранили текущее, 34% оформили статус самозанятого или стали индивидуальными предпринимателями", - рассказали в агентстве.

В пресс-службе отметили, что образовательные программы "Ворлдскиллс" сегодня востребованы: так, во многих регионах количество заявок от граждан значительно превысило первоначальное число мест в программе. Поэтому 55 регионов России в ходе реализации программы увеличили квоту, причем 15 из них - более чем на 50%.

"Данные прогноза о развитии российского рынка труда до 2030 года показывают, что нас ждут большие структурные перераспределения. Мы наблюдаем переход от классических видов занятости к новым формам: платформенной занятости, дистанционной работе, к самозанятости. И такие приоритеты характерны не только для молодого поколения, но и для людей старшего возраста. Реализуемая Агентством "Ворлдскиллс Россия" программа занятости позволяет сделать переход к новому рынку труда более гладким и адаптивным", - приводит пресс-служба слова замдиректора Департамента занятости населения и трудовой миграции **Минтруда** России Яна Талбацкого.

По его словам, в следующем году будет запущено переобучение новой категории граждан "Молодые люди до 35 лет", а категория "Ищущие работу и безработные" будет исключена из программы "Содействие занятости", поскольку рынок труда в России восстановился до допандемических показателей. "Средний возраст обучающихся граждан по категории "Ищущие работу и безработные" составляет 32 года. То есть большинство из них как раз и попадает в новую категорию, запускаемую министерством в следующем году, - "Молодые люди до 35 лет", - пояснила директор Академии "Ворлдскиллс Россия" Светлана Крайчинская.

Она добавила, что россияне в возрасте до 35 лет подали наибольшее количество заявок на обучение - 58% от общего числа. "22% заявок поступило от женщин, имеющих детей дошкольного возраста, и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет. Граждане старше 50 лет и предпенсионного возраста составили 20%", - отметила она.

<https://tass.ru/obshchestvo/13157875>



09.12.2021

РАНХиГС и Минтруд выпустили более 750 слушателей по совместной образовательной программе

Одна из основных задач программы "Трансформация центров занятости населения (ЦЗН)" - сделать сервисы

Завершился пятый поток программы "Трансформация центров занятости населения (ЦЗН)", которую Президентская академия реализует по заказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Выпускниками программы стали 759 человек, среди которых представители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, а также руководители центров занятости из всех субъектов Российской Федерации.

Программа масштабного и централизованного обучения сотрудников центров занятости проводится впервые. Одна из основных задач, которая стоит сегодня перед центрами - сделать сервисы удобными для граждан, применяя единые стандарты качества по всей стране.

Образовательная программа проходила в смешанном формате: очном и дистанционном. Руководители в течение обоих модулей познакомились с актуальными изменениями в законодательстве, осваивали механизмы карьерного и кадрового консультирования.

"На программе мы готовим слушателей к переходу на новые стандарты работы, которые будут до 2024 года внедрены во всех центрах занятости. Руководители этих организаций теперь будут выстраивать работу центров так, что гражданин при обращении в центр сможет построить индивидуальную карьерную траекторию, получить необходимую консультацию по предпринимательской деятельности, получить качественно другие комплексные услуги в соответствии с возникшей жизненной ситуацией", - рассказала программный директор ВШГУ РАНХиГС Светлана Колесникова.

Практическая часть программы предусматривала работу над проектами по модернизации ЦЗН с применением клиентоориентированных подходов и технологий бережливого управления для последующего применения на практике. Эксперты из **Минтруда** и Президентской академии в течение всех пяти потоков программы давали обратную связь на проектные инициативы: теперь командам-участникам предстоит доработать свои предложения и начать внедрять их в субъектах.

Централизованное обучение проводится в рамках модернизации центров занятости: к 2023 году все службы перейдут на новые стандарты оказания услуг гражданам.

<https://tass.ru/novosti-partnerov/13156769>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.12.2021

Плавильщик ульяновского предприятия получил на работе серьёзные ожоги

Сотрудник ООО «Промресурс», работая с расплавленным металлом, получил ожоги глаза, лица и руки.

66-летний плавильщик ООО «Промресурс», расположенного на проезде Энергетиков в Ульяновске, получил тяжёлые травмы в виде термического ожога глаза, лица и руки. По информации **государственной инспекции труда**, инцидент произошёл на территории алюминиево-плавильного участка во время отбора проб расплавленного металла.

Для расследования несчастного случая с тяжёлым исходом на производстве создана специальная комиссия, обстоятельства и причины ЧП устанавливаются.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/plavilshchik_ulyanovskogo_predpriyatiya_poluchil_na_rabote_seryoznye_ozhogi



10.12.2021

На чукотской шахте выявили нарушения техники безопасности

Анадырская межрайонная прокуратура провела проверку на шахте "Угольная" и нашла многочисленные нарушения правил безопасности.

"Не проверяется исправность действия реле утечки тока перед началом работы, не вносятся результаты измерений контроля состава рудничной атмосферы", - перечислили недочеты представители прокуратуры Чукотки.

Нашли также нарушения санитарно-эпидемиологического законодательства. На шахте нет помещения для глажки белья, гладильного оборудования, инструкции по режиму стирки, дезинфекции и обеспыливания белья.

Руководителю предприятия внесли представление. Анадырский прокурор проконтролирует, чтобы в ближайшее время все проблемы были решены. Решается вопрос о возбуждении административных дел в отношении должностного и юридического лица.

Проверку на шахте провели совместно с МОНД и ПР по ГО Анадырь и Анадырскому муниципальному району, **Государственной инспекцией труда** по ЧАО, региональным Управлением Роспотребнадзора и Дальневосточным Управлением Ростехнадзора за опасными производственными объектами по ЧАО.

Напомним, что после трагедии на шахте "Листвяжная" в Беловском районе Кузбасса губернатор Чукотки Роман Копин потребовал провести на шахте "Угольная" проверку соблюдения требований безопасности. Эту задачу он возложил на департамент промышленной политики и департамент финансов, экономики и имущественных отношений.

<https://rg.ru/2021/12/10/reg-dfo/na-chukotskoj-shahte-vyiavili-narusheniia-tehniki-bezopasnosti.html>

09.12.2021

Тюменская трудовая инспекция наказала руководство детского сада

Соответствующее извещение работодатель должен был отправить в течение суток.

В Тюмени завершилось расследование несчастного случая, который произошел 22 октября этого года с сотрудницей детского сада №185, инициированное областной **Госинспекцией труда**.

В ходе проверки сотрудники выяснили, что работники учреждения выносили мусор на хозяйственный двор к мусорным бакам. Около контейнеров кладовщица поскользнулась и получила серьезную травму головы.

Но инспекторов заинтересовало другое: работодатель не направил в **трудовую инспекцию** извещение о несчастном случае в суточный срок.

За нарушение руководство привлечен к административной ответственности.

https://tmn.aif.ru/incidents/tyumenskaya_trudovaya_inspekciya_nakazala_rukovodstvo_detskogo_o_sada

09.12.2021

Сотрудница пивкомбината обварилась мармеладом

На пивкомбинате "Балаковский" произошел несчастный случай. Его обстоятельства сегодня раскрыла **Государственная инспекция труда** по Саратовской области.

15 ноября этого года 43-летняя работница кондитерского производства трудилась с напарницей в сахаристом цехе над изготовлением мармелада



Когда женщины стали переносить кастрюлю с 30 кг горячей смеси к охлаждающему столу, смесь пролилась на пол, одна из работниц поскользнулась и упала. Кастрюля опрокинулась, и содержимое пролилось на ноги упавшей. Женщина стала подниматься, опираясь на кисти рук, и продолжая соприкасаться с разлитой горячей смесью. Сотрудники цеха помогли снять одежду с пострадавшей, оказали ей первую медицинскую помощь и вызвали "скорую помощь". В больнице у женщины диагностировали термический ожог рук и ног 2-3-й степени, шок 1-й стадии.

Комиссия по расследованию случившегося установила, что работодатель не разработал инструкции по отдельным видам работ, в том числе по изготовлению и розливу мармелада. Перед работой с женщиной не проводили инструктаж, обучение и тестирование по охране труда. На предприятии не было положения о системе управления охраной труда и проч.

"Также работницу не обеспечили в полном объеме средствами индивидуальной защиты, в частности, кожаными ботинками и хлопчатобумажными перчатками (комбинированными рукавицами)", - отмечают в ГИТ.

Комиссия возложила ответственность за допущенные нарушения на генерального директора пивкомбината Владимира Соловьева и и.о. начальника производства кондитерских изделий. Материалы расследования переданы в органы следствия для принятия решения о возбуждении уголовного дела.

<http://news.sarbc.ru/main/2021/12/09/268932.html>

09.12.2021

Трудовая инспекция признала законным увольнение директора скандально известной Лукашевской школы

Трудовая инспекция провела проверку по факту увольнения директора школы в поселке Лукаши Гатчинского района. Никаких нарушений со стороны работодателя не найдено. Об этом сообщило ЛентТВ24.

Инспекцию смутил лишь срок выплаты денег при расчете. Прочих нарушений в ходе проверки выявлено не было.

Школа в Лукашах привлекла внимание общественности после реновации, когда директор отказался принимать ремонт. По его словам, работы были проведены некачественно. Директора в итоге уволили, а родители учеников Лукашевской школы обратились к руководству СК, чтобы те разобрались в причинах снятия с должности руководителя учебного заведения.

После того, как экс-директор отказался принимать итоги ремонтных работ, реновация была приостановлена. Проблему оперативно решили лишь после вмешательства губернатора 47-го региона.

Ранее «МК в Питере» писал, что стала известна причина увольнения ректора Санкт-Петербургского Государственного Института кино и телевидения Александра Евменова.

<https://spb.mk.ru/social/2021/12/09/trudovaya-inspekciya-priznala-zakonnym-uvolnenie-direktora-skandalno-izvestnoy-lukashevskoy-shkoly.html>

ПРОФСОЮЗЫ

10.12.2021

Вопросы охраны труда обсудили на совещании техинспекторов труда профобъединений ДФО

В ходе мероприятия специалисты поделились опытом работы, обсудили сложности при расследовании тяжелых несчастных случаев

Оценку профессиональных рисков, проблемы расследований тяжелых и смертельных **несчастных случаев на производстве**, претензии к спецоценке условий труда и другие актуальные вопросы по охране труда на российских предприятиях обсудили на совещании технических инспекторов труда территориальных профобъединений Дальнего Востока, сообщили ИА PrimaMedia в пресс-службе ФППК.



Главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России Алексей Безюков рассказал о последних изменениях в законодательстве РФ по вопросам охраны труда и о новом проекте, который начнет реализовывать ФНПР в ближайшее время. Он касается специальной оценки условий труда (СОУТ), к которой у профсоюзов давно накопилось много вопросов.

"Мы возьмем карты СОУТ, по которым оцениваются рабочие места на предприятиях, и направим на анализ специалистам одного из авторитетных российских НИИ. На основе выводов экспертов можно будет судить о корректности выдаваемых результатов и об эффективности самой СОУТ. После этого можно будет делать выводы о необходимости внесения изменений в методику проведения специальной оценки условий труда. И если будет необходимость, выйдем с законодательной инициативой в Государственную Думу, настаивая на внесении изменений в федеральный закон о СОУТ", - рассказал Алексей Безюков."

Техинспекторы профобъединений Дальнего Востока поделились опытом работы, обсудили сложности при расследовании тяжелых несчастных случаев.

"Одна из проблем - нехватка кадров, способных этим заниматься. Членство в профсоюзе - еще не повод направлять профактивиста в комиссию по расследованию. Мы в Федерации профсоюзов Приморья специально их обучаем в нашем Учебно-методическом центре. И заодно активно привлекаем к работе председателей координационных советов организаций профсоюзов в районах края - также после предварительной подготовки. Многие из коллег, как оказалось, не использовали этот ресурс, надеемся, наш опыт будет полезен. Тем и хороши подобные встречи - возможностью обменяться опытом, увидеть новые варианты решения старых проблем", - считает Валерий Онисенков.

Обсудили на совещании и рост **смертей на рабочих местах** от общих заболеваний. Выяснилось, что эта тенденция особенно характерна для дальневосточных территорий, в частности, для Приморья, Хабаровского края и Якутии. Причем, наиболее часто это касается вахтовиков и моряков. Возникают вопросы к качеству проводимых медосмотров

"Нас тревожит тенденция смертности на рабочих местах, и мы знаем, как с этим бороться. Так, профсоюзы не первый год настаивают на взятии процедуры проведения медосмотров под жесткий контроль. У нас есть четкое понимание, как это сделать грамотно и эффективно. Этот вопрос можно решить на федеральном уровне, закрепив законодательно ответственность лечебного учреждения за качество проводимых медосмотров. Профсоюзы часто выступают с законодательными инициативами, направленными на улучшение условий и охраны труда, но, к сожалению, представителей работодателей в законодательной власти больше, чем делегатов от профсоюзов. И это, к слову, еще один повод активнее делегировать представителей профобъединений в парламенты всех уровней", - продолжает Валерий Онисенков.

Отметим, что с начала декабря это уже второе масштабное мероприятие на тему безопасности труда. Ранее проблемы охраны труда на дальневосточных предприятиях обсудили на межведомственном совещании о состоянии законности в сфере охраны труда, которое организовало управление генеральной прокуратуры по Дальневосточному округу. Со стороны профсоюзов в нем участвовал представитель ФНПР в ДФО Максим Саенко.

<https://primamedia.ru/news/1207627/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.12.2021

ТГУ: проект "Содействие занятости" может быть открыт для пап в декрете

Томский государственный университет (ТГУ) и два других оператора федеральной программы "Содействие занятости" обратились к федеральным властям с просьбой включить в число участников проекта мужчин, находящихся в декрете или отпуске по уходу за ребенком, сообщил журналистам директор Межрегионального центра дополнительного профобразования и содействия занятости ТГУ Михаил Шепель.



Ранее сообщалось, что ТГУ является федеральным оператором проекта совместно с Агентством развития профессионального мастерства ("Ворлдскиллз Россия") и Российской академией народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ (РАНХиГС). Программа ориентирована на россиян, которые хотят устроиться на работу или сменить сферу деятельности.

Также сообщалось, что участвовать в программе могут ищущие работу, люди категории 50+, мамы, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, а также безработные мамы, имеющие детей до семи лет.

"Все три федеральных оператора высказались за то, чтобы в новой версии постановления о реализации программы "Содействие занятости" в 2022 году такое право было и у отцов", – сообщил Шепель участникам круглого стола "Образовательные программы для трудоустройства женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком" в медицентре РИА Томск.

Он добавил, что ТГУ в 2021 году получил несколько писем-жалоб от отцов: "Писали, что дискриминируются их права. Мы отправили наш запрос и в Роструд, и Минтруд. Надеемся, что в следующей редакции постановления это будет учтено".

Ранее сообщалось, что летом текущего года всероссийская общественная организация "Союз отцов" предложила включить пап в федеральный проект "Содействие занятости". По словам члена президиума организации Павла Скланчука, в обществе усиливается тенденция, когда молодые отцы готовы полностью уйти в декрет или частично разделить его с матерью ребенка.

https://www.riatomsk.ru/article/20211210/tgu-sodejstvie-zanyatosti-muzhchini-v-dekrete/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

10.12.2021

Государство и бизнес вместе подготовят кадры для российской экономики

С 1 сентября 2022 года 150 тысяч студентов приступят к обучению по программе "Профессионалитет". О том, как будет работать новая программа, и в чем будет выражаться сотрудничество государства и бизнеса, предприниматели и чиновники обсудили на заседании комитета по профессиональному обучению и профессиональным квалификациям Российского союза промышленников и предпринимателей.

Недостаток квалифицированных кадров

"Проект "Профессионалитет" предоставляет бизнесу уникальную возможность участвовать в системе подготовки кадров совместно с государственными колледжами, формировать свои запросы к программам, к управлению образовательными учреждениями, становиться его соучредителем и готовить востребованные на своих производствах кадры", - отметил министр просвещения РФ Сергей Кравцов.

По словам министра, сегодня **трудоустройство** выпускников со средним профессиональным образованием составляет порядка 60%, однако благодаря проекту этот показатель может достигнуть 95%.

"Порядка 80% программ просто не соответствуют **рынку труда**", - заявил министр, комментируя анализ программ среднего профессионального образования по Северо-Кавказскому федеральному округу, проведенный министерством просвещения совместно с министерством экономического развития.

Программа "Профессионалитет", по словам Кравцова, предназначена для решения этих проблем.

Также министр отметил, что ключевые инициативы проекта предусматривают вовлечение бизнеса в партнерское управление образовательными организациями, сокращение сроков обучения студентов, интенсификацию общеобразовательных программ, максимальную практикоориентированность обучения, внедрение цифровых образовательных платформ, а для поддержки в регионах производственно-образовательных кластеров будет предусмотрена система грантов.



"Недостаток квалифицированных кадров - по-прежнему наиболее острая проблема для ряда промышленных отраслей. Российский бизнес не может полностью укомплектовать штат по ряду профессиональных групп независимо от конъюнктуры рынка - и в кризисы, и в периоды подъёма экономики", - заявил на заседании президент РСПП Александр Шохин. Он привел результаты опроса компаний, согласно которому 56% предприятий бизнеса испытывают недостаток в квалифицированных кадрах.

Льготы за обучение

Программа "Профессионалитет" может быть рассчитана не только на выпускников общеобразовательных школ, но и на взрослых.

"Очень важно вовлекать взрослое население не только в рамках программ переподготовки и повышения квалификации, но и для получения первой рабочей профессии", - отметила на заседании заместитель начальника управления **президента РФ** по научно-образовательной политике Юлия Линская.

Представители власти и предприниматели были солидарны в том, что консолидированное мнение бизнес-сообщества может стать основой для **принятия** решений, которые сделают реализацию федерального проекта "Профессионалитет" более эффективной.

"Для кардинальных изменений и привлечения работодателей необходимы значимые механизмы стимулирования бизнеса в виде налогового вычета, закрепленного в налоговом **законодательстве** Российской Федерации", - заявил член правления РСПП, сопредседатель Партнерского совета министерства просвещения РФ Андрей Комаров.

С этой точкой зрения солидарен и известный ресторатор Александр Новиков, который отметил, что адекватной мерой со стороны государства стало бы уменьшение налога на прибыль, если деньги пойдут на обучение сотрудников.

"На разные профессии в ресторанах нужны, конечно, люди. Где их взять? Негде. Потому что рынок подготовки, на мой взгляд, не сильный. И сотрудников профессиональных нет. Мы много думали о том, что сделать, и в итоге пять лет назад решили сами открыть кулинарную школу", - рассказал Новиков.

По словам ресторатора, за это время было обучено почти 19,5 тысяч студентов. Однако по профессиональному направлению обучалось только 23%. Причина, по мнению ресторатора, состоит в нежелании работодателей оплачивать "не низкую" стоимость обучения.

"За два последних года мы заключили всего 7% договоров от общего числа с работодателями. Я считаю, что этого мало", - отметил Новиков.

Городу нужны все

В 2022 году ожидается участие в проекте предприятий атомной промышленности, железнодорожного транспорта, металлургии, машиностроения, сельского хозяйства, легкой промышленности, химической и фармацевтической отраслей. Эти восемь отраслей экономики сформируют 71 кластер для пилотной апробации в 44 субъектах РФ.

Участники заседания отметили необходимость расширения списка отраслей. По мнению предпринимателей, в программу "Профессионалитет" должны быть включены такие активно развивающиеся отрасли, как ИТ, строительство, креативная индустрия.

Как отметил руководитель Центра урбанистики при экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова, председатель совета директоров Московского центра урбанистики Сергей Капков, Москва и Подмосковье нуждаются не только в поварах уровня Novikov Group, но и в поварах школьных столовых, сантехниках, людях самых разнообразных специальностей.

"Городу нужны все - от тьюторов для детей с особенностями и галеристов до парикмахеров, пекарей, уборщиков. Города сами являются огромнейшим работодателем. Если государство не будет закрывать этот дефицит, то его будет закрывать рынок. А рынок будет закрывать это миграцией", - отметил Капков.



Стратегическая инициатива "Профессионалитет", разработанная министерством просвещения РФ, вошла в перечень инициатив социально-экономического развития, утвержденный распоряжением **правительства РФ** 6 октября 2021 года. Запуск проекта намечен на 1 сентября 2022 года. Ранее заместитель председателя **правительства РФ** Татьяна **Голикова** сообщала, что на реализацию проекта из федерального бюджета до 2024 года предполагается выделить около 30 миллиардов рублей, однако субъекты РФ тоже будут вкладывать свои средства.

<https://ria.ru/20211210/kadry-1763094734.html>

10.12.2021

Как вывести российские моногорода из депрессии

Сенатор предложила рецепт для создания творческой атмосферы в увядающих полисах

В России больше трёхсот населённых пунктов, чей **рынок труда** зависит от одного промышленного предприятия. Скоро этот список сократится почти вдвое, но лишь из-за изменения критериев их отбора. Проект постановления Правительства об этом опубликован для обсуждения. Выбывшие из перечня территории без помощи не останутся, утверждает руководитель рабочей группы в **Совете Федерации** по вопросам развития моногородов, зампреда сенатского Комитета по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Елена **АВДЕЕВА**.

- Сейчас идёт общественное обсуждение правительственного проекта, который уточняет критерии моногородов. Как вы его оцениваете?

- Мы давно ждали актуализацию перечня моногородов. Вообще, положено этот список обновлять раз в полгода, но этого не происходило. Конечно, многим моногородам, даже успешным, не хочется лишаться своего статуса, ведь им всё равно нужна поддержка. Но мы же не можем помогать всем одинаково, размазывать финансирование тонким слоем. В первую очередь государство должно помогать тем, кто находится в наиболее неблагоприятной социально-экономической ситуации. И новые критерии ориентированы как раз на сложные территории. Согласно им, у нас должно остаться около 170 моногородов. Но серьёзного пересмотра подходов проект **кабмина** не предусматривает.

- А что насчёт городов-спутников, которые предлагают исключить из списка моногородов?

- Связь с центром - это достаточно объективный показатель, он обсуждался и одобрен многими представителями регионов. Если за час можно добраться до регионального центра, то, конечно, у людей больше возможностей для заработка. Поэтому такому моногороду не нужно уделять столь пристальное внимание, там не так остра ситуация на **рынке труда**.

Города, которые уже не отвечают новым критериям, конечно, не будут жёстко исключены из программ развития, я в этом уверена. Просто такие прямые, точечные меры поддержки, как, например, финансирование инфраструктурных проектов, будут уже только для самых проблемных территорий. А для остальных можно получить финансирование по другим программам - по линии Минстроя, Минэкономразвития, Ростуризма и других ведомств. Здесь уже всё зависит от работы региональной команды, от её понимания, как должна работать агломерация. Можно выходить на федеральные министерства и представлять свои идеи.

- А что, Правительство готово поддержать любые здравые проекты, была бы инициатива снизу?

- Конечно. В качестве сенатора я выхожу на министерства и вижу, как они отзывчивы на инициативу. Не нужно сидеть и ждать, когда на вас свалятся деньги, а вы потом подумаете, как их освоить. Нет. Это процесс с двусторонним движением.

В том числе поэтому я предлагаю ввести новый инструмент для поддержки моногородов на конкурсной основе.

- В чём состоит ваше **предложение**?



- Пока это только концептуальная идея. Я предлагаю учредить ежегодный конкурс на лучший проект по созданию диверсифицированной среды за счёт развития неиндустриальных видов бизнеса. Основной акцент должен быть на творческие креативные индустрии. Это частные или муниципальные музеи, это дизайн одежды, мебели или городской среды, это народные художественные промыслы, это создание кино, мультфильмов и прочего цифрового контента, это архитектура. В общем, это всё, что может давать коммерческие продукты и создавать хорошую атмосферу в городе. Это ведь тоже важно. Если раньше людей интересовало только пропитание и тепло дома, то теперь мы хотим впечатлений, эмоций.

- Не зря такие регионы называют депрессивными, настроение играет большую роль.

- Конечно. Чтобы дать новую жизнь моногородам, нужно создать там не только рабочие места, но и творческую обстановку, чтобы у жителей была возможность проявить себя, самореализоваться, организовать свой досуг.

Конкурсный формат выбран потому, что он стимулирует муниципальные команды искать лучшие практики, изучать потенциал города.

- А победителям государство даст деньги на воплощение задумок?

- Да, и я уверена, что призовой фонд не станет тяжёлым бременем для бюджета. Для небольших моногородов и десять миллионов рублей - очень хороший стимул, они на эти деньги смогут, например, трансформировать какое-то общественное пространство.

- В какой стадии сейчас ваша инициатива? Вы обсуждали её в своей рабочей группе?

- Мы это запланировали на январь. Просто ещё предстоит понять, кто мог бы стать оператором конкурса, нужно проработать критерии отбора и другие вопросы. Сейчас мы в поиске конкретного механизма реализации. Но мы уже проговаривали саму идею с Минпромторгом, с Корпорацией "МСП" и другими ведомствами - все её поддерживают.

ТОП-10 МОНОГОРОДОВ ПО УРОВНЮ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Набережные Челны

Нижнекамск

Тольятти

Новоульяновск

Губкин

Павловск

Череповец

Котовск

Магнитогорск

Невинномысск

Источник: Фонд развития моногородов

<https://www.pnp.ru/economics/kak-vyvesti-rossiyskie-monogoroda-iz-depressii.html>

10.12.2021

Компании будут повышать квалификацию сотрудников в 2022 году

Опрос крупнейших **российских** компаний, проведенный Национальным исследовательским Томским государственным университетом в рамках федеральной программы «Содействие занятости», показал, что программы обучения и повышения квалификации выгоднее **увольнения сотрудников**.



Обучение **сотрудников** выгоднее, чем их **увольнение** - к такому выводу пришли эксперты, опрошенные в рамках федеральной программы «Содействие занятости», цель которой - помочь людям и бизнесу совместно создать новую устойчивую экономику в условиях глобальной цифровой трансформации и Индустрии 4.0. Около 80 млрд рублей крупнейшие **российские** компании тратят ежегодно на программы корпоративного обучения. В ближайшие несколько лет эта цифра может увеличиться примерно на 15-20% - это связано с тем, что компании нуждаются в квалифицированных сотрудниках с новыми компетенциями и знаниями в сфере цифровой экономики. Опрос бизнеса показал, что для работодателя важны опыт работы сотрудника в компании, знание отраслевой специфики и вовлеченность в бизнес-процессы. Именно эти качества приносят компаниям наибольший экономический эффект.

Ежегодный экономический эффект от обучения и инвестиций в человеческий капитал у крупнейших компаний таких, как «Северсталь», «РЖД», «КАМАЗ», «Сбер», РУСАЛ», «Сибур» превышает 30 млрд рублей. Общая численность сотрудников в этих компаниях - более 1 млн человек.

В пандемию бизнес оказался в сложной ситуации - сокращение бюджетов на корпоративное обучение совпало с необходимостью повышать эффективность сотрудников. Кроме того, важно было избежать сокращений, а это требовало значительных инвестиций в переобучение и перепрофилирование сотрудников. Адресные меры поддержки государством многих отраслей дали хороший эффект, компании получили доступ к бесплатным программам повышения квалификации в более чем 80 ведущих вузах страны. Это позволило сохранить значительное количество рабочих мест в экономике. По мнению большинства компаний и экспертов в сфере HR, опрошенных на протяжении года, для работодателя сейчас выгоднее инвестировать в обучение сотрудника, чем увольнять его, терять накопленные знания, опыт и лояльность. Более того, по мнению экспертов, стоимость привлечения квалифицированных кадров будет расти.

Исследование, проведенное Национальным исследовательским Томским государственным университетом, показало, что наиболее востребованными стали специальности, предполагающие дистанционную работу. В последние два года на рынке труда произошли серьезные изменения. Конкуренция возросла благодаря новому официальному формату удаленной работы - компании могут выбирать специалистов из любого **региона**. Сохраняется стабильно высокий спрос на разработчиков, аналитиков, проджект-менеджеров в сфере ИТ. Цифровая экономика повышает спрос на аналитиков больших данных, специалистов в **области** искусственного интеллекта. Повышается спрос на специальности в сфере креативных индустрий. Работодатели стали больше обращать внимание на новые компетенции: умение работать в команде, критическое мышление, готовность к непрерывному обучению, цифровая грамотность и навыки дистанционного обучения и работы.

В 2021 году пандемия усугубила «квалификационную яму». Несоответствие спроса и предложения навыков увеличит потери мирового ВВП до 11%. Согласно данным Международной организации труда ООН, потери трудовых доходов достигнут 3,4 трлн долларов. Экономисты считают, что в **России** наиболее подвержены рискам **сокращения рабочих** мест сферы торговли, услуг, строительства и недвижимости. Более 80% всех сокращений и изменений коснулись непродовольственного ритейла, гостиничного и ресторанного бизнеса, туристической отрасли. Во всем мире идут долгосрочные структурные изменения - гибридные и удаленные форматы работы, автоматизация производства. По данным BSG (Boston Consulting Group), к 2030 году 30% рабочих мест потребуют новых навыков и компетенций.

Федеральная программа «Содействие занятости» реализуется в **России** уже год и на протяжении всего этого времени специалисты Национального исследовательского Томского государственного университета анализировали основные потребности бизнеса. Сейчас более 40 крупнейших **российских** компаний являются партнерами проекта и более 85 **российских** университетов обучают бесплатно россиян по наиболее востребованным профессиям на рынке труда.

<https://iz.ru/1262548/2021-12-10/kompanii-budut-povyshat-kvalifikaciiu-sotrudnikov-v-2022-godu>



10.12.2021

14% российских компаний назвали 2021 год худшим за всю историю работы

Текущий год стал худшим в истории работы 14% **российских** работодателей, пишет РБК со ссылкой на результаты опроса сервиса «Работа.ру», в котором приняли участие более тысячи представителей компаний из всех **регионов** страны.

Только 2% опрошенных назвали этот год лучшим в своей истории, 11% не заметили разницы между этим годом и предыдущими. Для почти половины работодателей (45%) год был сложным, но они смогли справиться с новыми испытаниями. Еще 28% опрошенных считают, что год был удовлетворительным.

Удаленный режим работы назвали хорошей стороной этого года 16% респондентов, при этом 10% оценили его как сложность.

Относительное большинство компаний (39%) среди плюсов года отметили, что им удалось избежать увольнений. 35% работодателей смогли повысить зарплаты сотрудникам, а 26% - сохранить премии. Около четверти (23%) сообщили об открытии новых направлений деятельности, 22% рассказали, что им удалось оптимизировать расходы.

Большинство работодателей (43%) среди трудностей в этом году выделили болезни сотрудников и руководителей. 28% опрошенных отметили увеличение затрат, а 20% - потерю некоторых заказчиков и клиентов. Для 11% представителей компаний негативным итогом года стало **сокращение** штата **сотрудников**, а для 9% - **сокращение** зарплат персонала. Еще 10% компаний были недовольны отказом от социальных проектов. Отказ от прежнего офиса и сокращение направлений юзнесакомпании среди трудностей уходящего года указали 8% работодателей.

Перевести сотрудников на гибридный формат работы собираются 10% работодателей. Сотрудники 6% опрошенных компаний вернутся в офис, а в 3% компаний полностью перейдут на удаленный формат. О планах открыть новые направления бизнеса сообщили 33% участников опроса, 32% намерены расширить географию бизнеса. 16% респондентов рассказали, что планируют сосредоточиться на одном направлении бизнеса.

<https://www.vedomosti.ru/business/news/2021/12/10/900004-14-rossiiskih-kompanii-nazvali-2021-god-hudshim-v-istorii>

09.12.2021

В Госдуму внесен проект о дистанционных предрейсовых и послерейсовых медосмотрах водителей

Группа депутатов во главе с первым вице-спикером **Госдумы** Александром Жуковым в четверг внесла в палату **законопроект** о возможности проведения дистанционных медицинских осмотров водителей перед рейсом и после него. Текст документа имеется в распоряжении ТАСС.

Законопроект наделяет Минздрав правом определять порядки проведения предварительных, периодических, предсменных и предрейсовых, а также послесменных и послерейсовых медицинских осмотров водителей. При этом, указывается в **законопроекте**, должно учитываться мнение Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**. "В указанных порядках устанавливаются особенности использования медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья", - отмечается в пояснительной записке к **законопроекту**.

Как отмечают авторы инициативы, медицинские изделия в этом случае обеспечивают автоматизированную и дистанционную передачу данных о состоянии здоровья работника и выступают в роли "устройства фактической передачи сведений о произведенном медицинском осмотре". Однако, отмечается в тексте проекта, при проведении медосмотров с помощью таких медизделий "должна быть обеспечена идентификация личности работника, проходящего медицинский осмотр, исключая прохождение медицинского осмотра иным лицом".



Авторы инициативы напоминают, что Трудовой кодекс РФ позволяет проводить подобные медосмотры в отношении некоторых категорий работников. Кроме того, отмечается в пояснительной записке к **законопроекту**, в настоящее время в РФ зарегистрировано не менее 15 подобных медизделий.

"**Принятие закона** позволит создать дополнительные правовые основы для функционирования эффективной системы контроля за здоровьем работника и снижения уровня развития профессиональных заболеваний. Внедрение указанных информационных систем значительно повысит уровень безопасности дорожного движения при снижении затрат и временного периода для прохождения работниками обязательных медицинских осмотров", - отмечается в пояснительной записке к **законопроекту**. При этом, указывают авторы инициативы, в случае **принятия закона**, применение медизделий не отменяет традиционные предрейсовые и послерейсовые медосмотры, а станет правом работодателей.

<https://tass.ru/obschestvo/13162707>